

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 maart 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 4 december 2007
betreffende de sociale verkiezingen, van
de wet van 20 september 1948 houdende
organisatie van het bedrijfsleven en van de
wet van 4 augustus 1996 betreffende het
welzijn van de werknemers bij de uitvoering
van hun werk**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 3546/ (2018/2019):

001: Wetsvoortel van de heer Vercamer en mevrouw Lanjri.
002: Wijziging indiener.
003: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 mars 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 4 décembre 2007
relative aux élections sociales,
la loi du 20 septembre 1948 portant
organisation de l'économie et
la loi du 4 août 1996 relative
au bien-être des travailleurs lors
de l'exécution de leur travail**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 3546/ (2018/2019):

001: Proposition de loi de M. Vercamer et Mme Lanjri.
002: Modification auteur.
003: Amendements.

10681

Nr. 4 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER DAERDEN

Art. 9

De volgende wijzigingen aanbrengen:**1° het eerste voorgestelde lid aanvullen met de volgende zin:**

“De FOD zal na elke sociale verkiezing tevens dezelfde analyse, per onderneming en activiteitensector, maken van respectievelijk mannelijke en vrouwelijke effectieve en plaatsvervangende werkgeversafgevaardigden in het CPBW en de OR in verhouding tot het respectievelijk belang van mannelijke en vrouwelijke leidinggevenden in de onderneming”;

2° in het tweede voorgestelde lid, tussen de woorden “mannelijke en vrouwelijke kandidaten en verkozenen” en de woorden “bewerkstelligen” de woorden “en mannelijke en vrouwelijke leidinggevenden en effectieven en plaatsvervangende werkgeversafgevaardigden” invoegen.

VERANTWOORDING

De genderanalyse bedoeld in het ontworpen artikel 9 en 27 is eveneens relevant voor wat betreft de vertegenwoordiging van het ondernemingshoofd in de OR de CPBW, onder meer in het debat en de oplossing voor de problematiek van het “glazen plafond”.

De opmaak van deze gegevens dient volgens de huidige stand van de wetgeving reeds te gebeuren. Het betreft bijgevolg geen extra administratieve opdrachten voor de werkgever.

Krachtens artikel 14, eerste lid, 5°, van de wet van 4 december 2007:

“Door aanplakking van een bericht negentig dagen voor de dag van de verkiezingen in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, stelt de raad of het comité, of bij ontstentien ervan de werkgever, de werknemers in kennis van:

N° 4 DE MME KITIR ET M. DAERDEN

Art. 9

Apporter les modifications suivantes:**1° compléter comme suit le premier alinéa proposé:**

“Au terme de chaque élection sociale, le SPF réalisera la même analyse, par entreprise et par secteur d’activité, concernant les délégués de l’employeur masculins et féminins, effectifs et suppléants, nommés au sein du CPPT et du CE, au regard de l’importance respective des dirigeants masculins et féminins au sein de l’entreprise”;

2° dans l’alinéa 2 proposé, compléter les mots “réaliser un rapport équitable entre les candidats et les élus féminins et masculins” par les mots “et entre les dirigeants et les délégués de l’employeur masculins et féminins, effectifs et suppléants”.

JUSTIFICATION

Il s’indiquerait de réaliser également l’analyse de genre visée à l’article 9 (et à l’article 27) proposés au niveau de la représentation du chef d’entreprise au CE et au CPPT, notamment dans le cadre du débat sur la question du “plafond de verre” et dans la recherche d’une solution à ce problème.

L’établissement de ces données est déjà prévu par la législation actuelle. Le présent amendement n’impose donc pas de charge administrative supplémentaire à l’employeur.

En vertu de l’article 14, alinéa 1^{er}, 5°, de la loi du 4 décembre 2007:

“Le conseil ou le comité ou, à son défaut l’employeur, fait connaître aux travailleurs nonante jours avant le jour de l’élection, par affichage d’un avis dans les diverses sections et divisions de l’entreprise:

5° de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd;

Volgens artikel 68 van dezelfde wet dient de werkgever reeds de samenstelling van de raad of het comité uiterlijk twee dagen na de sluiting van de kiesverrichtingen bekend te maken in de onderneming.

Meryame KITIR (sp.a)
Frédéric DAERDEN (PS)

5° la liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions, ou les endroits où elle peut être consultée;”.

L'article 68 de la même loi impose déjà à l'employeur l'obligation de publier au sein de l'entreprise la composition du conseil ou du comité au plus tard deux jours après la clôture des opérations électorales.

Nr. 5 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER DAERDEN

Art. 22/1 (*nieuw*)**Een artikel 22/1 invoegen, luidende:**

“Art. 22/1. In artikel 68 van dezelfde wet wordt tussen het tweede en het derde lid het volgende lid ingevoegd:

“De werkgever zendt op hetzelfde moment de gegevens als bepaald in artikel 29 aan de directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.”.

VERANTWOORDING

De verzending van deze gegevens kan gebeuren langs elektronische weg op de webapplicatie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg of door middel van een statistische steekkaart verstrekt door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De webapplicatie en de statistische steekkaart zullen hiervoor worden aangepast.

Meryame KITIR (sp.a)
Frédéric DAERDEN (PS)

N° 5 DE MME KITIR ET M. DAERDEN

Art. 22/1 (*nouveau*)**Insérer un article 22/1 rédigé comme suit:**

“Art. 22/1. Dans l’article 68 de la même loi, l’alinéa suivant est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“L’employeur transmet au même moment les données visées à l’article 29 au directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.”.

JUSTIFICATION

L’envoi de ces données peut se faire par voie électronique sur l’application web du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou au moyen d’une fiche statistique fournie par le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. L’application web et la fiche statistique seront adaptées à cet effet.

Nr. 6 VAN MEVROUW **DEMIR c.s.**

Art. 2

Het voorgestelde artikel 7, § 4, aanvullen met het volgende lid:

“Indien de ondernemingsraad, bij unanieme verklaring opgenomen in de notulen van de vergadering die zich voordoet in de loop van het trimester voorafgaand aan het refertetrimester, vaststelt dat de drempel van 100 werknemers werd overschreden, wordt de gebruiker vrijgesteld van het bijhouden van de bijlage bedoeld bij deze paragraaf.”

Zuhal DEMIR (N-VA)
Sonja BECQ (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

N° 6 DE MME **DEMIR ET CONSORTS**

Art. 2

Compléter l'article 7, § 4, proposé, par l'alinéa suivant:

“Si le conseil d'entreprise constate, par une déclaration unanime actée dans le procès-verbal de la réunion ayant lieu au cours du trimestre précédant le trimestre de référence, que le seuil de 100 travailleurs a été dépassé, l'utilisateur sera dispensé de tenir l'annexe visée au présent paragraphe.”

Nr. 7 VAN MEVROUW **DEMIR c.s.**

Art. 31

Dit artikel invoegen in een nieuwe afdeling 1 met als opschrift “Inwerkingtreding” en na dat artikel een nieuwe afdeling 2 invoegen, luidende:

“Afdeling 2. Vrijstelling van het behouden van de bijlage voor de telling van de uitzendkrachten bij de gebruiker”.

Zuhal DEMIR (N-VA)
Sonja BECQ (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

N° 7 DE MME **DEMIR ET CONSORTS**

Art. 31

Insérer cet article dans une section 1^{re} intitulée “Entrée en vigueur” et, après cet article, insérer une section 2 rédigée comme suit:

“Section 2. Dispense de tenir l’annexe pour la comptabilisation des intérimaires chez l’utilisateur”.

Nr. 8 VAN MEVROUW **DEMIR c.s.**

Art. 32 (nieuw)

In de voornoemde afdeling 2, een artikel 32 invoegen, luidende:

“Art. 32. Voor de toepassing van de vrijstelling van het bijhouden van de bijlage voor de telling van de uitzendkrachten bij de gebruiker, als bedoeld in artikel 7, § 4, van dezelfde wet, kan de ondernemingsraad met het oog op de eerstkomende sociale verkiezingen van het jaar 2020, de unanieme verklaring, in afwijking van de termijn bepaald bij dit artikel, doen binnen een periode van dertig dagen volgend op de inwerkingtreding van deze wet.”

VERANTWOORDING (Amendementen 6 tot 8)

Artikel 7, § 4, tweede lid van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen stelt dat de gebruiker een bijlage bij het personeelsregister, het “register van uitzendkrachten” moet bijhouden.

De wettelijke verplichting om dat bijzondere register bij te houden is enkel bedoeld om na te gaan of de onderneming, rekening houdend met de uitzendkrachten, (al dan niet) de drempel van 50 of 100 werknemers haalt.

Wanneer de drempel van 100 vaste werknemers reeds is overschreden, is die verplichting dus overbodig. Die onderneming is immers reeds onderworpen aan de plicht om de dubbele procedure van sociale verkiezingen te organiseren, zowel voor de ondernemingsraad als voor het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Zodra het dus vaststaat dat een onderneming meer dan 100 vaste werknemers tewerkstelt, zou hij dus wettelijk kunnen worden vrijgesteld van het bijhouden van dit register. Dit kadert in de algemene doelstelling van de administratieve vereenvoudiging.

Om de rechtszekerheid voor alle partijen en de transparantie ten aanzien van de overlegorganen in de onderneming te garanderen, zal de vaststelling van de overschrijding van de drempel van 100 vaste werknemers worden vastgesteld bij unanieme verklaring van de ondernemingsraad, opgenomen in de notulen in de loop van het kwartaal voorafgaand aan het

N° 8 DE MME **DEMIR ET CONSORTS**

Art. 32 (nouveau)

Dans la section 2 susvisée, insérer un article 32 rédigé comme suit:

“Art. 32. Pour l’application de la dispense de tenir l’annexe pour la comptabilisation des intérimaires chez l’utilisateur telle que visée à l’article 7, § 4, de la même loi, le conseil d’entreprise pourra, en vue des prochaines élections sociales de l’année 2020, par dérogation au délai fixé par le présent article, faire la déclaration unanime dans une période de trente jours suivant l’entrée en vigueur de la présente loi.”

JUSTIFICATION (Amendements 6 à 8)

L’article 7, § 4, alinéa 2, de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales prévoit que l’utilisateur doit tenir une annexe au registre du personnel, le “registre des intérimaires”.

L’obligation légale de tenir ce registre spécial vise uniquement à vérifier si l’entreprise, en tenant compte des intérimaires, atteint (ou non) le seuil de 50 ou 100 travailleurs.

Si le seuil de 100 travailleurs permanents est déjà dépassé, cette obligation est donc superflue. En effet, l’entreprise est déjà soumise à l’obligation d’organiser la double procédure d’élections sociales, tant pour le conseil d’entreprise que pour le comité pour la prévention et la protection au travail.

Dès qu’il est établi qu’une entreprise occupe plus de 100 travailleurs permanents, elle pourrait donc être légalement dispensée de tenir ce registre. Cette mesure s’inscrit dans le cadre de l’objectif général de simplifications administrative.

Afin de garantir la sécurité juridique pour toutes les parties et la transparence à l’égard des organes de concertation au sein des entreprises, la constatation du dépassement du seuil de 100 travailleurs permanents s’effectue par une déclaration unanime du conseil d’entreprise, consignée dans les procès-verbaux au cours du trimestre précédent celui durant lequel

kwartaal waarin het register normaliter wordt bijgehouden.
Indien die verklaring ontbreekt, wordt het bijhouden van
het register van uitzendkrachten gehandhaafd.

Zuhal DEMIR (N-VA)
Sonja BECQ (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

le registre est normalement tenu.
Si la déclaration fait défaut, la tenue du registre des inté-
rimaires est maintenue.

Nr. 9 VAN MEVROUW **DEMIR c.s.**Art. 33 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 2, een artikel 33 invoegen, luidende:

“Art. 33. In artikel 74 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De beslissing om over te gaan tot elektronisch stemmen wordt genomen door de raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging.”;

2° tussen het tweede en het derde lid wordt een nieuwe lid ingevoegd, luidende:

“De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen, via een drager die aangesloten is op het beveiligde netwerk van de onderneming, en mits alle technische vereisten van artikelen 72 en 73 worden vervuld. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de nadere regels voor de goede werking van het stembureau, waarbij een bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers.”.”

Zuhal DEMIR (N-VA)
Sonja BECQ (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)
Catherine FONCK (cdH)

N° 9 DE MME **DEMIR ET CONSORTS**Art. 33 (*nouveau*)

Dans la section 2 précitée, insérer un article 33 rédigé comme suit:

“Art. 33. Dans l’article 74 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“La décision de procéder au vote par des moyens électroniques est prise par le conseil, le comité ou, à défaut, l’employeur en accord avec la délégation syndicale.”;

2° il est inséré entre les alinéas 2 et 3 un alinéa rédigé comme suit:

“Le conseil, le comité ou, à défaut, l’employeur en accord avec la délégation syndicale peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement depuis leur poste de travail habituel, au moyen d’un support relié au réseau sécurisé de l’entreprise, et pour autant qu’il soit satisfait à toutes les exigences techniques visées aux articles 72 et 73. L’accord détermine les modalités particulières d’application propres à l’entreprise afin de garantir le secret du vote et d’éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord détermine également la notion de poste de travail habituel. Par ailleurs, l’accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, il consacre une attention particulière au mode d’identification des électeurs.”.”

Nr. 10 VAN MEVROUW **DEMIR c.s.**

Art. 6

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° de bepalingen onder 1°, 2° en 3°, die respectievelijk de bepalingen onder 2°, 3° en 4° worden, laten voorafgaan door de volgende bepaling onder 1°:

“1° in het eerste lid wordt de bepaling onder 4° vervangen als volgt:

“4° de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten herkennen, per categorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming en de uitzendkrachten ter beschikking gesteld bij de gebruiker bedoeld in artikel 16, derde lid, die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden; aan elke persoon van dezelfde categorie op deze lijst, wordt een nummer toegekend;”.”

2° tussen de bepalingen onder 3° (ex 2°) en 4° (ex 3°), een bepaling onder 3°/1 invoegen, luidende:

“3°/1 tussen het tweede en het derde lid worden de volgende twee leden ingevoegd:

“Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door alle uitzendkrachten voor wie cumulatief aan volgende voorwaarden is voldaan:

1. in een referteperiode die aanvangt op de eerste dag van de zesde kalendermaand die voorafgaat aan de datum waarop de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en eindigt op de eerst genoemde datum, zijn ze sedert ten minste drie ononderbroken maanden of, in geval van onderbroken tewerkstellingsperiodes, in totaal minstens gedurende 65 werkdagen, tewerkgesteld in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten;

N° 10 DE MME **DEMIR ET CONSORTS**

Art. 6

Apporter les modifications suivantes:

1° faire précéder les 1°, 2° et 3°, qui deviennent respectivement les 2°, 3° et 4°, par le 1° suivant:

“1° dans l’alinéa 1^{er}, le 4° est remplacé par ce qui suit:

“4° les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent, par catégorie, les travailleurs occupés dans l’entreprise et les intérimaires mis à la disposition de l’utilisateur visés à l’article 16, alinéa 3, qui satisferont aux conditions d’électorat au jour de l’élection. À chaque travailleur de la liste d’une même catégorie, il est attribué un numéro;”.”

2° entre le 3° (ex 2°) et le 4° (ex 3°), insérer un 3°/1 rédigé comme suit:

“3°/1 les alinéas suivants sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

“Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité de l’utilisateur, tous les intérimaires pour lesquels les conditions suivantes sont cumulées:

1. au cours d’une période de référence qui débute le sixième mois calendrier précédant la date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections et qui se termine à la date mentionnée en premier lieu, ils sont occupés dans l’entité juridique de l’utilisateur ou dans l’unité technique d’exploitation de l’utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, depuis au moins trois mois ininterrompus ou, en cas de périodes d’occupation interrompues, durant au moins 65 jours de travail au total;

2. in een referteperiode die aanvangt op de datum waarop de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en eindigt op de dertiende dag die verkiezingen voorafgaat, in totaal minstens gedurende 26 werkdagen tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische eenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

De uitzendkrachten bedoeld in het tweede lid worden gelijkgesteld met werknemers van de onderneming voor de toepassing van de artikelen 18, 30, 31bis, 37, eerste lid, 39, 41 en voor de toepassing van de bepalingen in verband met de stemverrichtingen als bepaald in Hoofdstuk III, Afdeling II.”

Zuhal DEMIR (N-VA)
 Sonja BECQ (CD&V)
 Stefaan VERCAMER (CD&V)
 Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)
 Catherine FONCK (cdH)

2. au cours d’une période de référence qui débute à la date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections et qui se termine le treizième jour précédant les élections, ils sont occupés dans l’entité juridique de l’utilisateur ou dans l’unité technique d’exploitation de l’utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, durant au moins 26 jours de travail au total.

Les intérimaires visés à l’alinéa 2 sont assimilés aux travailleurs de l’entreprise pour l’application des articles 18, 30, 31bis, 37, alinéa 1^{er}, 39, 41 et pour l’application des dispositions relatives aux opérations de vote telles que visées à la section II du chapitre III.”

Nr. 11 VAN MEVROUW **DEMIR c.s.**Art. 16/1 (*nieuw*)**Een artikel 16/1 invoegen, luidende:**

“Art. 16/1. In artikel 46 van dezelfde wet, gewijzigd door de wet van 28 juli 2011, wordt het eerste lid aangevuld met de volgende zin:

“De raad of het comité schrapte eveneens, bij een beslissing genomen met eenparigheid van stemmen, de uitzendkrachten die niet voldoen aan de kiesvoorwaarden van de kiezerslijsten.””

Zuhal DEMIR (N-VA)
 Sonja BECQ (CD&V)
 Stefaan VERCAMER (CD&V)
 Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)
 Catherine FONCK (cdH)

N° 11 DE MME **DEMIR ET CONSORTS**Art. 16/1 (*nouveau*)**Insérer un article 16/1 rédigé comme suit:**

“Art. 16/1. Dans l’article 46 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, l’alinéa 1^{er} est complété par la phrase suivante:

“Le conseil ou le comité, par une décision prise à l’unanimité des voix, raye également des listes électorales les intérimaires qui ne satisfont pas aux conditions d’électorat.””

Nr. 12 VAN DE HEER **DAERDEN**
(subamendement)

Art. 33 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 2, een artikel 33 invoegen, luidende:

“Art. 33. Elektronisch stemmen.

“In artikel 74 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De beslissing om over te gaan tot elektronisch stemmen wordt eensgezind genomen door de raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging.”;

2° tussen het tweede en het derde lid wordt een nieuwe lid ingevoegd, luidende:

“De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan eensgezind beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen, via een drager die aangesloten is op het beveiligde netwerk van de onderneming, en mits alle technische vereisten van artikelen 72 en 73 vervuld worden. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij een bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers.”

N° 12 DE M. **DAERDEN**
(sous-amendement)

Art. 33 (*nouveau*)

Dans la section 2 précitée, insérer un article 33 rédigé comme suit:

“Art. 33. Vote électronique

Dans l'article 74 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“La décision de procéder au vote par des moyens électroniques est prise à l'unanimité par le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale.”;

2° il est inséré entre les alinéas 2 et 3 un alinéa rédigé comme suit:

“Le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale peut décider à l'unanimité que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement depuis leur poste de travail habituel, au moyen d'un support relié au réseau sécurisé de l'entreprise, et pour autant qu'il soit satisfait à toutes les exigences techniques visées aux articles 72 et 73. L'accord détermine les modalités particulières d'application propres à l'entreprise afin de garantir le secret du vote et d'éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord détermine également la notion de poste de travail habituel. Par ailleurs, l'accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, il consacre une attention particulière au mode d'identification des électeurs.”

Frédéric DAERDEN (PS)