

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

31 janvier 2022

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail en vue
d'instaurer une période d'essai uniforme**

**AVIS
DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 januari 2022

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de
arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978
tot invoering van een uniforme proefperiode**

**ADVIES
VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

Voir:

Doc 55 **0317/ (S.E. 2019):**

- 001: Proposition de loi de Mme Van Peel et consorts.
002: Avis du Conseil d'État.

Zie:

Doc 55 **0317/ (B.Z. 2019):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Van Peel c.s.
002: Advies van de Raad van State.

06233

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)



Bruxelles, le 17 janvier 2022

Madame E. Tillieux
Présidente de la Chambre des Représentants
Palais de la Nation
Place de la Nation 1
1008 Bruxelles

AC/AB - S/ 101396

Demande d'avis concernant la proposition de loi DOC 55 0317/001 – Période d'essai

Madame la Présidente,

Par lettre du 26 novembre 2021, vous avez demandé l'avis du Conseil national du Travail sur une proposition de loi modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue d'instaurer une période d'essai uniforme (DOC 55 0317/001), et ce, dans un délai de 60 jours.

Cette proposition de loi vise à rétablir la période d'essai, (en grande partie) supprimée en 2013, en droit du travail.

Le Bureau du Conseil s'est penché sur cette problématique lors de sa réunion du 12 janvier 2022, et a décidé de répondre à votre demande par la présente lettre.

Le Bureau du Conseil souhaite vous rappeler qu'à la suite d'un arrêt de la Cour constitutionnelle et après d'intenses négociations avec les partenaires sociaux, la ministre de l'Emploi de l'époque a élaboré, en 2013, une proposition de compromis visant à permettre de supprimer les discriminations qui existaient entre les ouvriers et les employés sur le plan des délais de préavis en cas de licenciement et sur le plan du jour de carence. Cette proposition a ensuite été reprise dans la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement (la loi sur le statut unique).

Cette loi a également supprimé les dispositions de la loi relative aux contrats de travail qui concernaient la période d'essai, à l'exception de celles qui concernent le contrat d'occupation d'étudiants et les contrats de travail qui sont régis par la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs. Il était précisé dans l'exposé des motifs de cette loi que la brièveté des nouveaux délais de préavis enlève aux règles actuelles relatives à la période d'essai tout leur fondement.

Le Bureau du Conseil souhaite donc rappeler que les dispositions de la loi sur le statut unique sont le résultat d'un ensemble large d'équilibres délicats concernant les thèmes traités, qui ont en grande partie été dégagés en collaboration avec les partenaires sociaux. Le Bureau du Conseil juge qu'il convient de ne pas toucher à ces équilibres.

/..

Personne de contact: An Caudron - conseiller juridique - 02 233 88 46 - ac@nar-cnt.be
Av. de la Joyeuse Entrée, 17-21 - 1040 Bruxelles
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 89 38 - Website: www.cnt-nar.be

2.

Par ailleurs, le Bureau du Conseil voudrait remarquer que la proposition de loi qui lui est soumise pour avis vise également à rendre la CCT n° 109 du 12 février 2014, concernant la motivation du licenciement, applicable en cas de licenciement durant la période d'essai. Le champ d'application de cette CCT prévoit actuellement qu'elle ne s'applique pas aux travailleurs qui sont licenciés durant les six premiers mois d'occupation.

Le Bureau du Conseil souligne que la CCT n° 109 a également été conclue sur la base du compromis précité et en exécution de la loi sur le statut unique, et que le texte de cette CCT est le résultat d'une négociation complexe entre les parties signataires. Le Conseil souhaite également qu'il ne soit pas touché aux équilibres dégagés dans le texte de la CCT n° 109.

Le Bureau du Conseil ne peut dès lors pas souscrire aux adaptations que la proposition de loi entend apporter à la réglementation relative à la période d'essai.

Nous vous prions d'agréer, Madame la Présidente, l'assurance de notre haute considération.

J.-P. Delcroix
Secrétaire

R. Delarue
Président



Brussel, 17 januari 2022

Mevrouw E. Tillieux
Voorzitster van de Kamer van
Volksvertegenwoordigers
Paleis der Natie
Natieplein 1

1008 Brussel

AC/MS Nr. S/ 101396

Adviesaanvraag wetsvoorstel DOC 55 0317/001 - Proeftijd

Geachte mevrouw,

Bij brief van 26 november 2021 heeft u het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd over een wetsvoorstel tot wijziging van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 tot invoering van een uniforme proefperiode (DOC 55 0317/001) en dit binnen een termijn van 60 dagen.

Dit wetsvoorstel heeft tot doel de in 2013 (grotendeels) afgeschafte proeftijd opnieuw in te voeren in het arbeidsrecht.

Het Bureau van de Raad heeft zich tijdens zijn vergadering van 12 januari 2022 over deze kwestie gebogen en wenst op uw vraag te antwoorden in onderhavig schrijven.

Het Bureau van de Raad wenst u er aan te herinneren dat na een arrest van het Grondwettelijk Hof en intense onderhandelingen met de sociale partners, de toenmalige minister van Werk in 2013 een compromisvoorstel uitwerkte om de discriminaties te kunnen wegwerken die bestonden tussen arbeiders en bedienden op het vlak van de opzeggingstermijnen in geval van ontslag en de carenzdag. Dit voorstel werd later opgenomen in de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen (de wet Eenheidsstatuut).

Deze wet schafte eveneens de bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet af in verband met de proeftijd, met uitzondering van deze die betrekking hebben op de overeenkomst voor tewerkstelling van studenten en de arbeidsovereenkomsten die geregeld worden door de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. Er werd in de memorie van toelichting bij de wet aangegeven dat de korte duur van de nieuwe opzeggingstermijnen de bestaansreden voor de proeftijd ontnaemt.

Het Bureau van de Raad wenst er dus aan te herinneren dat de bepalingen van de wet Eenheidsstatuut het resultaat zijn van uitgebreide en delicate evenwichten met betrekking tot de erin behandelde thema's, die in belangrijke mate tot stand zijn gekomen met medewerking van de sociale partners. Het Bureau van de Raad is van oordeel dat het aanbeveling verdient om niet aan deze evenwichten te raken.

./..

Contactpersoon: An Caudron - juridisch adviseur - 02 233 88 46 - ac@nar-cnt.be
Blijde Inkomstlaan, 17-21 - 1040 Brussel
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 89 38 - E-mail: spruyt@nar-cnt.be - Website: www.nar-cnt.be

2.

Verder wenst het Bureau van de Raad op te merken dat het aan hem voor advies voorgelegde wetsvoorstel eveneens tot doel heeft om de cao nr. 109 van 12 februari 2014 betreffende de motivering van het ontslag van toepassing te maken bij ontslag tijdens de proeftijd. Het toepassingsgebied van deze cao voorziet op dit ogenblik dat deze niet van toepassing is op werknemers die ontslagen worden tijdens de eerste 6 maanden van de tewerkstelling.

Het Bureau van de Raad wenst er op te wijzen dat de cao nr. 109 eveneens werd gesloten op basis van het voornoemde compromis en in uitvoering van de wet Eenheidsstatuut en dat de tekst van de cao nr. 109 het resultaat is van een complexe onderhandeling tussen de ondertekenende partijen ervan. De Raad wenst eveneens dat niet geraakt zou worden aan de in de tekst van de cao nr. 109 gevonden evenwichten.

Het Bureau van de Raad kan de in het wetsvoorstel voorgestelde aanpassingen van de regelgeving inzake de proeftijd dus niet onderschrijven.

Met de meeste hoogachting,

*J.-P. Delcroix
Secretaris*

*R. Delarue
Voorzitter*