

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 novembre 2020

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal du
5 novembre 2002 instaurant
une déclaration immédiate de l'emploi,
en application de l'article 38 de la loi du
26 juillet 1996 portant modernisation de
la sécurité sociale et assurant la viabilité
des régimes légaux des pensions, en vue
d'imposer une dispense de la déclaration
Dimona pour les stages effectués dans
l'enseignement supérieur**

(déposée par Mmes Nahima Lanjri,
Nathalie Muylle, Evita Willaert,
Marie-Colline Leroy et Tania De Jonge)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 november 2020

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit van
5 november 2002 tot invoering van
een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling,
met toepassing van artikel 38 van de wet
van 26 juli 1996 tot modernisering van
de sociale zekerheid en tot vrijwaring
van de leefbaarheid van de wettelijke
pensioenstelsels, met het oog op de vrijstelling
van Dimona-aangifte voor stages in het
hoger onderwijs**

(ingediend door de dames Nahima Lanjri,
Nathalie Muylle, Evita Willaert,
Marie-Colline Leroy en Tania De Jonge)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

RÉSUMÉ

Depuis le 1er janvier 2020, les établissements d'enseignement supérieur sont tenus d'établir une déclaration Dimona pour tous les stagiaires qu'ils forment.

La volonté de tendre vers une couverture plus uniforme des accidents du travail se justifie de toute évidence eu égard à la multiplication anarchique de toute une série de stages professionnels et de contrats d'apprentissage différents. Les étudiants effectuant un stage non rémunéré dans le cadre de leur formation bénéficient toutefois déjà d'une couverture des accidents du travail depuis 2008. Cette déclaration Dimona n'est pas non plus requise en vue de l'élargissement de la couverture, pas plus que pour la déclaration d'accidents, celle-ci passant par l'application de l'assureur. En outre, la déclaration Dimona n'est pas nécessaire non plus pour déclarer les jours prestés à l'ONSS, dès lors que les stages effectués auprès d'établissements d'enseignement supérieur sont toujours non rémunérés. De plus, cette nouvelle réglementation représente une énorme charge de travail et donc des coûts importants.

Cette proposition de loi prévoit dès lors une dispense de la déclaration Dimona pour les stagiaires non rémunérés des établissements d'enseignement supérieur avec effet au 1er janvier 2020.

SAMENVATTING

Vanaf 1 januari 2020 zijn de instellingen hoger onderwijs verplicht al de stagiairs die zij opleiden aan te geven in Dimona.

Het streven naar een meer geüniformeerde dekking voor arbeidsongevallen wegens een wildgroei aan verschillende beroepsstages en leercontracten is uiteraard gerechtvaardigd. Voor studenten die een onbezoldigde studiestage verrichten in het kader van hun opleiding is echter al voorzien in een dekking voor arbeidsongevallen sedert 2008. Ook voor de verruiming van de dekking is die Dimona-aangifte niet noodzakelijk, net zo min als voor de aangifte van ongevallen, want dit gebeurt via de applicatie van de verzekeraar. Daarenboven is de Dimona-aangifte ook niet nodig om tewerkgestelde dagen aan te geven bij de RSZ, aangezien de stages bij de instellingen hoger onderwijs altijd onbezoldigd zijn. Deze nieuwe regelgeving heeft bovendien een enorme werklast en bijhorende kosten als gevolg.

Dit wetsvoorstel voorziet dan ook in een Dimona-vrijstelling voor onbezoldigde stagiairs van Instellingen Hoger Onderwijs met ingang van 1 januari 2020

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale a supprimé la dispense accordée aux établissements d'enseignement supérieur concernant la déclaration Dimona pour les stagiaires non rémunérés effectuant un travail dans le cadre d'une formation scolaire. Par suite de l'abandon de la dispense de déclaration Dimona, combiné à l'arrêté royal du 29 juillet 2019 aux termes duquel l'établissement d'enseignement est considéré comme un employeur, les établissements d'enseignement supérieur sont tenus d'établir une déclaration Dimona pour tous les stagiaires qu'ils forment.

La modification législative avait pour but d'uniformiser la législation relative aux accidents du travail, en raison de la multiplication anarchique de toute une série de stages professionnels et de contrats d'apprentissage différents, à présent regroupés sous le régime des 'petits statuts'. S'il se justifie de toute évidence de tendre vers une couverture plus uniforme des accidents du travail, il ne faut pas nécessairement d'uniformité en matière de déclarations de stage dans la Dimona.

Les étudiants effectuant un stage non rémunéré dans le cadre de leur formation bénéficient déjà d'une couverture des accidents du travail depuis 2008, à la suite d'un arrêt de la Cour d'arbitrage de 2006. Cette déclaration Dimona n'est pas non plus requise en vue de l'élargissement de la couverture, pas plus que pour la déclaration d'accidents, celle-ci passant par l'application de l'assureur. En outre, la déclaration Dimona n'est pas nécessaire non plus pour déclarer les jours prestés à l'ONSS, dès lors que les stages effectués auprès d'établissements d'enseignement supérieur sont toujours non rémunérés.

Pour les établissements d'enseignement supérieur, cette nouvelle réglementation représente une énorme charge de travail et donc des coûts importants. Rien qu'en Flandre, cela concerne déjà 50 000 stages organisés par les établissements d'enseignement supérieur. En outre, l'offre de stages est très diverse dans l'enseignement supérieur et, compte tenu de la spécificité du curriculum individuel de chaque étudiant et de l'adaptation à chaque curriculum, son organisation n'est pas évidente. L'établissement qui omettrait par erreur d'établir une déclaration Dimona pour un stagiaire s'exposerait en outre à de lourdes sanctions. Cette surcharge administrative est disproportionnée, dès lors qu'il s'avère qu'en pratique la déclaration ne sert qu'à donner aux compagnies

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Bij de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken werd voor de instellingen hoger onderwijs de vrijstelling van Dimona-aangifte voor onbezoldigde stagiairs die arbeid verrichten in het kader van een schoolopleiding opgeheven. Door de vrijstelling van Dimona-aangifte te laten vallen, in combinatie met het koninklijk besluit van 29 juli 2019 dat de onderwijsinstelling als werkgever aanwijst, zijn de instellingen hoger onderwijs vanaf 1 januari 2020 verplicht al de stagiairs die zij opleiden aan te geven in Dimona.

De bedoeling van de wetwijziging was de uniformering op het vlak van de arbeidsongevallenwetgeving omwille van een wildgroei aan verschillende beroepsstages en leercontracten, nu samengebracht onder een regeling 'kleine statuten'. Het streven naar een meer geüniformeerde dekking voor arbeidsongevallen is uiteraard gerechtvaardigd, maar daarvoor is eenvormigheid voor het invoeren van stages in Dimona niet noodzakelijk.

Voor studenten die een onbezoldigde studiestage verrichten in het kader van hun opleiding is al voorzien in een dekking voor arbeidsongevallen sedert 2008, ingevolge een arrest van het Arbitragehof van 2006. Ook voor de verruiming van de dekking is die Dimona-aangifte niet noodzakelijk, net zo min als voor de aangifte van ongevallen, want dit gebeurt via de applicatie van de verzekeraar. Daarenboven is de Dimona-aangifte ook niet nodig om tewerkgestelde dagen aan te geven bij de RSZ, aangezien de stages bij de instellingen hoger onderwijs altijd onbezoldigd zijn.

Deze nieuwe regelgeving heeft een enorme werklast en bijhorende kosten als gevolg voor de instellingen hoger onderwijs. In Vlaanderen alleen gaat het al om 50 000 stages die door de instellingen hoger onderwijs opgezet worden. Bovendien is het aanbieden van stages in het hoger onderwijs heel divers en gaat dit gepaard met een organisatie die omwille van de specificiteit van en het inpassen in het individuele curriculum van elke student afzonderlijk, niet evident is. Indien de instelling foutief een stagiair niet zou aangeven in Dimona, gelden daarenboven ernstige sancties. Deze zware administratieve overhead is disproportioneel aangezien in praktijk blijkt dat de aangifte enkel nodig is om een overzicht van het aantal te verzekeren stages te kunnen geven

d'assurances un aperçu du nombre de stages à assurer. Les établissements d'enseignement supérieur peuvent toutefois fournir des estimations à cet effet.

La présente proposition de loi prévoit dès lors une dispense de la déclaration Dimona pour les stagiaires non rémunérés des établissements d'enseignement supérieur avec effet au 1^{er} janvier 2020.

aan de verzekeringsinstellingen. De instellingen hoger onderwijs kunnen hiervoor echter ramingen aanleveren.

Dit wetsvoorstel voorziet dan ook in een Dimona-vrijstelling voor onbezoldigde stagiairs van instellingen hoger onderwijs met ingang van 1 januari 2020.

Nahima LANJRI (CD&V)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié par les arrêtés royaux des 27 mars 2003, 3 juillet 2005, 14 octobre 2005, 14 janvier 2013 et 15 mai 2018, par la loi du 25 décembre 2016 et la loi du 21 décembre 2018, les 5° et 6° sont remplacés par ce qui suit:

"5° les stagiaires pour des activités de stage qui sont effectuées auprès d'un employeur ou d'un maître de stage dans le cadre d'une formation qu'ils suivent dans un établissement d'enseignement supérieur créé, subventionné ou agréé par la Communauté ou la Région compétente, et dont la durée n'est pas explicitement fixée par l'autorité compétente, pour autant que la durée totale de ces activités de stage n'excède pas soixante jours auprès d'un même employeur ou maître de stage au cours d'une année académique;

6° les stagiaires pour les activités de stage qui sont effectuées auprès d'un employeur ou d'un maître de stage dans le cadre d'une formation qu'ils suivent dans un établissement d'enseignement supérieur créé, subventionné ou agréé par la Communauté ou la Région compétente, et dont la durée est explicitement fixée par l'autorité compétente dans le cadre de la formation."

Art. 3

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions prévues à l'article 2.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 maart 2003, 3 juli 2005, 14 oktober 2005, 14 januari 2013 en 15 mei 2018, bij de wet van 25 december 2016 en de wet van 21 december 2018, worden de bepalingen onder 5° en 6° vervangen als volgt:

"5° de stagiairs voor stageactiviteiten in het kader van een opleiding die zij volgen in een door de bevoegde gemeenschap of het bevoegd gewest ingerichte, gesubsidieerde of erkende onderwijsinstelling voor hoger onderwijs, uitgevoerd bij een werk- of stagegever en waarvan de duur niet expliciet wordt vastgesteld door de bevoegde overheid, voor zover de totale duur van deze stageactiviteiten zestig dagen bij eenzelfde werk- of stagegever niet overschrijdt in de loop van een academiejaar;

6° de stagiairs voor stageactiviteiten in het kader van een opleiding die zij volgen in een door de bevoegde gemeenschap of het bevoegd gewest ingerichte, gesubsidieerde of erkende onderwijsinstelling voor hoger onderwijs, uitgevoerd bij een werk- of stagegever en waarvan de duur expliciet wordt vastgesteld door de bevoegde overheid binnen het kader van de opleiding."

Art. 3

De Koning kan bij een na overleg in de Ministerraad vastgesteld besluit de bepalingen in artikel 2 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 4

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

21 octobre 2020

Art. 4

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2020.

21 oktober 2020

Nahima LANJRI (CD&V)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Tania DE JONGE (Open Vld)