

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

3 février 2023

**PROJET DE LOI**

**portant assentiment  
à la Convention n° 190 concernant  
l'élimination de la violence et du harcèlement  
dans le monde du travail,  
adoptée à Genève le 21 juin 2019  
par la Conférence internationale du Travail  
à sa 108e session**

**Rapport**

fait au nom de la commission  
des Relations extérieures  
par  
**M. Jan Briers**

**SOMMAIRE**

Pages

- I. Exposé introductif de la ministre des Affaires étrangères, des Affaires européennes, du Commerce extérieur et des institutions culturelles fédérales ..... 3
- II. Discussion générale ..... 4
- III. Discussion des articles et votes ..... 7

*Voir:*

Doc 55 **3030/ (2022/2023)**:

001: Projet de loi.

**Voir aussi:**

003: Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 februari 2023

**WETSONTWERP**

**houdende instemming  
met het Verdrag nr. 190 betreffende  
de uitbanning van geweld en intimidatie  
in de wereld van werk,  
aangenomen te Genève op 21 juni 2019  
door de Internationale Arbeidsconferentie  
tijdens haar 108ste zitting**

**Verslag**

namens de commissie  
voor Buitenlandse Betrekkingen  
uitgebracht door  
de heer **Jan Briers**

**INHOUD**

Blz.

- I. Inleidende uiteenzetting van de minister van Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en Buitenlandse Handel en de Federale Culturele Instellingen ..... 3
- II. Algemene bespreking ..... 4
- III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen ..... 7

*Zie:*

Doc 55 **3030/ (2022/2023)**:

001: Wetsontwerp.

**Zie ook:**

003: Tekst aangenomen door de commissie.

08809

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/  
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**

Président/Voorzitter: Els Van Hoof

**A. — Titulaires / Vaste leden:**

N-VA Peter De Roover, Darya Safai, Anneleen Van Bossuyt  
Ecolo-Groen Samuel Cogolati, Wouter De Vriendt, Guillaume Defossé  
PS Malik Ben Achour, André Flahaut, Christophe Lacroix  
VB Annick Ponthier, Ellen Samyn  
MR Christophe Bombled, Michel De Maegd  
cd&v Els Van Hoof  
PVDA-PTB Steven De Vuyst  
Open Vld Goedele Liekens  
Vooruit Vicky Reynaert

**B. — Suppléants / Plaatsvervangers:**

Björn Anseeuw, Mieke Claes, Kathleen Depoorter, Koen Metsu  
Séverine de Laveleye, Kim Buyst, Barbara Creemers, Simon Moutquin  
Hugues Bayet, Mélissa Hanus, Daniel Senesael, Özlem Özen  
Steven Creyelman, Pieter De Spiegeleer, Kurt Ravyts  
Daniel Bacquelaine, Emmanuel Burton  
N., Jan Briers  
Nabil Boukili, Marco Van Hees  
Christian Leysen, Marianne Verhaert  
Melissa Depraetere, Kris Verduyck

**C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:**

Les Engagés Georges Dallemagne

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le présent projet de loi au cours de sa réunion du 25 janvier 2023.

**I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE LA MINISTRE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES, DES AFFAIRES EUROPÉENNES, DU COMMERCE EXTÉRIEUR ET DES INSTITUTIONS CULTURELLES FÉDÉRALES**

*Mme Hadja Lahbib, ministre des Affaires étrangères, des Affaires européennes, du Commerce extérieur et des institutions culturelles fédérales, précise que le Groupe de travail traités mixtes a retenu le caractère mixte de la convention n° 190 lors des réunions des 11 février 2020 et 18 mai 2021.*

Les procédures sont en cours dans les entités fédérées. À ce jour, la Région flamande et la Communauté française ont clôturé leurs procédures, respectivement le 30 avril 2021 et le 15 septembre 2022.

La problématique de la violence et du harcèlement dans le monde du travail reste une préoccupation à l'échelle internationale.

À Genève, la Belgique a joué un rôle moteur dans les travaux de la Commission sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail pour l'adoption de la convention n° 190.

Cet instrument de l'Organisation internationale du Travail (OIT) est la première réponse normative internationale sur le sujet. La convention décrit un cadre de définition à respecter par les États pour les notions de violence et de harcèlement dans le monde du travail, y compris la violence et le harcèlement fondés sur le genre.

Elle dispose d'un large champ d'application tant au niveau des personnes protégées que des lieux où les comportements abusifs sont interdits.

La convention invite les États membres qui l'ont ratifiée à adopter, en concertation avec les partenaires sociaux, une approche inclusive, intégrée et tenant compte des considérations de genre pour prévenir et éliminer la violence et le harcèlement.

La législation belge, à la pointe dans ce domaine, est conforme aux stipulations de la convention n° 190 et ne nécessite aucune modification de droit interne. Adopter ce projet de loi portant assentiment à la convention n° 190 permet néanmoins d'envoyer un signal positif.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 25 januari 2023.

**I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN, EUROPESE ZAKEN EN BUITENLANDSE HANDEL EN DE FEDERALE CULTURELE INSTELLINGEN**

*Mevrouw Hadja Lahbib, minister van Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en Buitenlandse Handel en de Federale Culturele Instellingen, licht toe dat de Werkgroep Gemengde Verdragen tijdens de vergaderingen van 11 februari 2020 en 18 mei 2021 het gemengde karakter van Verdrag nr. 190 heeft erkend.*

De procedures zijn aan de gang in de deelstaten. Thans zijn de procedures afgerond wat het Vlaams Gewest en de Franse Gemeenschap betreft. Dit is gebeurd op respectievelijk 30 april 2021 en 15 september 2022.

Geweld en intimidatie op de werkvloer blijven op internationaal echelon een probleem.

In Genève heeft België een voortrekkersrol gespeeld bij de werkzaamheden van de Commissie over geweld en intimidatie op de werkvloer met het oog op de goedkeuring van het Verdrag nr. 190.

Dit instrument van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) is het eerste internationale normatieve antwoord over dit onderwerp. Het verdrag beschrijft een kader van definities die de Staten in acht moeten nemen voor de begrippen geweld en intimidatie op de werkvloer, met inbegrip van geweld en intimidatie op grond van het gender.

Het toepassingsgebied is ruim, zowel wat de beschermde personen betreft als met betrekking tot de plaatsen waar het misbruik verboden is.

Het verdrag roept de lidstaten die het verdrag hebben bekrachtigd op om in overleg met de sociale partners een inclusieve, gendergevoelige en geïntegreerde aanpak aan te nemen om geweld en intimidatie te voorkomen en uit te bannen.

De Belgische wetgeving, die op dit gebied vooroploopt, is reeds in overeenstemming met de bepalingen van Verdrag nr. 190 en vereist geen wijzigingen in het Belgische nationale recht. De aanneming van dit wetsontwerp tot goedkeuring van Verdrag nr. 190 is niettemin

En effet, la ratification de la convention n° 190 n'a, à ce jour, été effectuée que par 23 États membres sur 187.

Au sein de l'Union Européenne plusieurs pays ont entamé le processus de ratification. Il s'agit de l'Espagne, la Grèce, l'Italie, la Finlande, l'Irlande, les Pays-Bas, la France et la Belgique.

La ratification par la Belgique, en tant que membre du Conseil d'administration du Bureau international du Travail jusqu'en juin 2024 et en tant que troisième État à avoir ratifié le plus grand nombre de conventions internationales du travail, est incontestablement un appel aux États membres pour l'élimination de telles pratiques. La ratification par la Belgique est également attendue par les partenaires sociaux et la société civile.

## II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

### A) Questions et observations des membres

*M. Steven De Vuyst (PVDA-PTB)* indique d'abord que son groupe soutiendra le projet de loi à l'examen. Le mérite de la Convention n° 190 concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail est que son champ d'application est très large et que cette convention inclut également les intimidations liées au genre sur le lieu de travail parmi les comportements inadmissibles. Si les informations dont dispose l'intervenant sont exactes, la législation fédérale anti-discrimination et la loi relative au bien-être au travail ont déjà été alignées sur les dispositions de la convention n° 190 de la Conférence internationale du Travail (OIT). Le Conseil national du travail (CNT) travaillera désormais sur cette base en l'affinant et en la complétant éventuellement. Quand le texte sera-t-il officiellement transmis au CNT après sa ratification?

Le membre estime en outre que l'on ne peut pas se contenter de déclarations générales en ce qui concerne cette question. Il insiste dès lors en faveur de la prise d'initiatives concrètes en vue d'une application rapide en pratique. Premièrement, il importe que les organisations syndicales soient renforcées car elles sont les mieux placées pour faire des constatations et assurer le suivi des procédures. Pour renforcer ce volet, il faudra que la délégation syndicale et les élections sociales y afférentes soient organisées dès que vingt travailleurs seront employés dans une entreprise. Il importe également que l'inspection soit renforcée. Le nombre d'inspecteurs n'est pas suffisant actuellement pour avoir réellement prise sur cette problématique. L'intervenant profite de l'occasion pour répéter le plaidoyer du PVDA-PTB en faveur d'un renforcement général des services publics.

een positief signaal. Tot dusver hebben immers nog maar 23 van de 187 lidstaten Verdrag nr. 190 bekrachtigd.

Binnen de Europese Unie hebben meerdere landen het bekrachtigingsproces aangevat. Het gaat om Spanje, Griekenland, Italië, Finland, Ierland, Nederland, Frankrijk en België.

De bekrachtiging door België, als lid van het bestuursorgaan van het Internationaal Arbeidsbureau tot juni 2024 en als derde Staat die het grootste aantal internationale arbeidsverdragen heeft bekrachtigd, kan ontegensprekelijk worden gezien als een oproep aan de lidstaten om dergelijke praktijken uit te bannen. Ook de sociale partners en het middenveld verwachten van België dat het dit verdrag bekrachtigt.

## II. — ALGEMENE BESPREKING

### A) Vragen en opmerkingen van de leden

*De heer Steven De Vuyst (PVDA-PTB)* zegt in eerste instantie de steun toe van zijn fractie voor het voorliggende wetsontwerp. De verdienste van het Verdrag nr. 190 betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk, is dat het een zeer ruim toepassingsgebied heeft, en dat het gender gerelateerde intimidatie op de werkvloer ook mee opneemt als ontoelaatbaar gedrag. Voor zover de spreker juist is ingelicht, is de Federale antidiscriminatie wetgeving en de wet betreffende het welzijn op het werk reeds aangepast aan de in het Verdrag nr. 190 van de Internationale Arbeidsconferentie (IAO) opgenomen bepalingen. De Nationale Arbeidsraad (NAR) zal hiermee nu aan de slag gaan en eventueel verfijnen en aanvullen. Wanneer zal de tekst, ééns bekrachtigd, officieel worden overgezonden aan de NAR?

Voorts is het lid van oordeel dat het bij dit thema niet bij algemene verklaringen mag blijven. Het lid dringt dan ook aan op concrete initiatieven voor een snelle toepassing in de praktijk: in eerste instantie is het belangrijk dat de syndicale organisaties versterkt worden. Zij zijn het best geplaatst om vaststellingen te doen en procedures verder op te volgen. Om dit aspect te versterken, is het nodig om de syndicale delegatie en de bijhorende sociale verkiezingen ook te laten organiseren op het ogenblik dat er twintig werknemers in een bedrijf actief zijn. Tevens is het belangrijk dat de inspectie wordt versterkt. Op dit ogenblik zijn er té weinig inspecteurs bezig om echt vat te krijgen op deze problematiek. Hierbij maakt de spreker van de gelegenheid gebruik om het pleidooi van de PVDA-PTB voor een algemene versterking van de openbare diensten te herhalen.

*Mme Vicky Reynaert (Vooruit)* indique que le groupe Vooruit soutiendra pleinement le projet de loi à l'examen. Ces dernières années, le groupe Vooruit a déjà posé plusieurs questions parlementaires aux ministres et secrétaires d'État compétents au sujet de l'état d'avancement de ce dossier. La convention n° 190 de l'OIT est cruciale. Elle représente en effet une avancée majeure vers une égalité renforcée en matière de genre et vers l'interdiction de la violence liée au genre sur le lieu de travail. Il est vrai que les femmes et les jeunes filles sont beaucoup plus souvent touchées par la violence et les intimidations liées au genre sur le lieu de travail. Le membre renvoie, pour étayer ses propos, à une enquête de la Fédération européenne des ouvriers du transport selon laquelle 49 % des travailleuses du secteur des transports estiment qu'un environnement sûr et adéquat pour les femmes n'est nullement une priorité sur leur lieu de travail. Ce secteur ne compte que 22 % de travailleuses. Ces chiffres indiquent que la convention n° 190 n'est nullement prématurée. Une approche inclusive, intégrée, tenant compte des considérations de genre et qui s'attaque aux causes et aux facteurs de risque sous-jacents, est essentielle pour mettre fin à la violence et aux intimidations dans le monde du travail. La ratification de la convention n° 190 est également importante pour la féminisation de certains secteurs, par exemple du secteur des transports. Elle sera mutuellement avantageuse pour l'ensemble des travailleurs dans tous les secteurs, tant pour les femmes que pour les hommes, ainsi que pour la société dans son ensemble, car elle permettra de mieux garantir la mobilisation de l'ensemble du potentiel humain.

*Mme Goedele Liekens (Open Vld)* souligne que le groupe Open Vld estime également que la ratification de la convention n° 190 est essentielle. Les libéraux luttent déjà depuis longtemps contre la violence liée au genre et les intimidations sur le lieu de travail. La membre estime qu'il ne faut pas sous-estimer l'impact de cette forme de violence et d'intimidations. Outre que ces actes sont par principe inacceptables et incompatibles avec un travail digne, ils représentent surtout une menace pour l'égalité des chances. Toute culture de travail doit se fonder sur le respect mutuel ainsi que sur la dignité humaine tout en permettant à chacun d'exploiter pleinement ses talents. Il ne s'agit pas d'un simple détail ou de philanthropie. Une composante socioéconomique y est attachée. Il a été observé empiriquement que les victimes franchissent très difficilement le pas d'un signalement car elles craignent souvent de perdre leur emploi. L'existence de rapports de forces inégaux et de comportements discriminatoires est habituellement à l'origine de cette réticence. Les victimes sont souvent des femmes, des travailleurs de couleur, des travailleurs migrants ou LGBTQI+ et des travailleurs jeunes ou âgés.

*Mevrouw Vicky Reynaert (Vooruit)* deelt mee dat de Vooruit-fractie met volle overtuiging het voorliggende wetsontwerp zal steunen. De Vooruit-fractie stelde de afgelopen jaren reeds meerdere parlementaire vragen aan de bevoegde ministers en staatssecretarissen over de voortgang in dit dossier. Het Verdrag nr. 190 van de IAO is een zeer belangrijk verdrag. Het betekent immers een belangrijke stap voorwaarts naar meer gender gelijkheid en het uitbannen van gender gerelateerd geweld op het werk. Het is een feit dat vrouwen en meisjes veel vaker getroffen worden door gender gerelateerd geweld en intimidatie op het werk. Ter staving verwijst het lid naar een enquête van de *European Transport Workers Federation*, waaruit is gebleken dat 49 % van de vrouwelijke werknemers in de vervoerssector van mening was dat op hun werkplek geen prioriteit wordt gegeven aan een veilige en adequate omgeving voor vrouwen. Slechts 22 % van hun werknemers is vrouw in die sector. Dergelijke cijfers tonen aan dat het Verdrag nr. 190 niets te vroeg komt. Een inclusieve, geïntegreerde en genderbewuste benadering, die de onderliggende oorzaken en risicofactoren aanpakt, is essentieel om een einde te maken aan geweld en intimidatie in de wereld van het werk. De ratificatie van het Verdrag nr. 190 is ook belangrijk voor het vervrouwelijken van bepaalde sectoren, zoals de transportsector. Het betekent een win-win voor alle werknemers in alle sectoren, en dit zowel voor vrouwen als mannen, en voor de samenleving als geheel, omdat op die wijze de inzet van alle menselijk potentieel beter kan worden gegarandeerd.

*Mevrouw Goedele Liekens (Open Vld)* stipt aan dat de ratificatie van het Verdrag nr. 190 ook voor de Open Vld-fractie zeer belangrijk is. De strijd tegen gender gerelateerd geweld en de strijd tegen intimidatie op de werkvloer is voor de liberalen reeds lang een strijdpunt. Het lid wijst erop dat het effect van een dergelijk geweld en intimidatie niet mag worden onderschat. Het is niet alleen principieel onaanvaardbaar en onverenigbaar met waardig werk, het betekent vooral ook een bedreiging voor de gelijke kansen. Een werkcultuur moet gebaseerd zijn op wederzijds respect en menselijke waardigheid, en moet iedereen de mogelijkheid geven zijn talenten ten volle te benutten. Het is niet zomaar een detail, het gaat ook niet louter om menslievendheid. Er is een maatschappelijk-economische component aan verbonden. Er is empirisch vastgesteld dat slachtoffers zeer moeilijk de stap zetten naar een melding, omdat zij vaak angst hebben dat zij hun job zouden verliezen. De oorzaak daarvan is gewoonlijk het bestaan van ongelijke machtsverhoudingen en discriminerend gedrag. Vaak zijn slachtoffers vrouwen, gekleurde werknemers, migranten-arbeiders, LGBTQI+-werknemers en jonge of ook oudere werknemers.

Mme Liekens adresse ensuite plusieurs questions à la ministre. L'état actuel de nos dispositions légales et réglementaires fédérales est conforme aux prescriptions de la convention n° 190 de l'OIT. Il s'agit d'un signal très puissant et très positif. En effet, 187 États membres se sont engagés à élaborer individuellement une approche contre le harcèlement sur le lieu de travail. Quel en est l'état d'avancement? Combien de pays ont-ils déjà procédé à la ratification? Les pays partenaires de la Belgique se sont-ils engagés à ratifier cette convention?

L'exposé des motifs du projet de loi (DOC 55 3030/001, page 22) renvoie au projet CEASE tendant à construire un réseau européen d'entreprises, associations et structures publiques engagées volontairement pour prévenir et lutter contre la violence entre partenaires. Mme Liekens demande des précisions au sujet de ce projet. Comment nos entreprises, associations et structures publiques belges sont-elles encouragées à y participer? Des campagnes de sensibilisation sont-elles prévues, par exemple?

## B) Réponses de la ministre

*Mme Hadja Lahbib, ministre des Affaires étrangères, des Affaires européennes, du Commerce extérieur et des institutions culturelles fédérales*, se réjouit de l'importance que les membres accordent à la ratification de cette convention.

Elle rappelle que 23 membres ont ratifié ladite convention jusqu'à présent, dont 3 pays européens: l'Espagne, la Grèce et l'Italie.

Par rapport au projet évoqué par Mme Liekens portant sur les répercussions de la violence domestique au travail, *mme Valérie Poucet, experte du SPF Emploi*, souligne qu'un des points évoqués par la convention a trait effectivement à l'attention que les employeurs doivent accorder aux répercussions de celle-ci sur les lieux de travail. Elle précise que ce projet est mené à l'initiative de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. La volonté, au niveau du SPF Emploi, est de poursuivre les actions d'information au sujet des répercussions de celle-ci sur les lieux de travail à l'attention des acteurs des entreprises: conseillers en prévention, délégués syndicaux, supérieurs hiérarchiques. Le projet susmentionné démontre que cette violence domestique a effectivement un impact sur les lieux de travail, notamment en termes de bien-être psychosocial des collègues de la victime, car les faits de violence mêmes s'y déroulent parfois. Dès lors, il est crucial de continuer à sensibiliser les entreprises à ce phénomène de sorte qu'elles demeurent ouvertes et à l'écoute par rapport aux victimes. Ces dernières

Voorts heeft mevrouw Liekens nog de volgende vragen voor de minister. De huidige toestand van onze wettelijke en regelgevende bepalingen op federaal niveau beantwoordt aan de voorschriften vastgesteld door het Verdrag nr. 190 van de IAO. Dit is een zeer sterk en goed signaal: 187 lidstaten hebben zich geëngageerd om elk afzonderlijk een aanpak uit te werken tegen pestgedrag op het werk. Wat is de stand van zaken? Hoeveel landen zijn reeds tot ratificatie overgegaan? Hebben onze partnerlanden zich geëngageerd om dit Verdrag te ratificeren?

In de toelichting van het wetsontwerp (DOC 55 3030/001, blz. 22) wordt verwezen naar het CEASE-project, dat een Europees netwerk wil creëren van ondernemingen, verenigingen en overheidsstructuren die zich vrijwillig engageren voor de preventie en de bestrijding van partnergeweld. Graag kreeg mevrouw Liekens meer duiding bij dit project. Op welke wijze worden onze Belgische ondernemingen, verenigingen en overheidsstructuren aangemoedigd om hieraan deel te nemen? Zijn er bijvoorbeeld bewustwordingscampagnes gepland?

## B) Antwoorden van de minister

*Mevrouw Hadja Lahbib, minister van Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en Buitenlandse Handel en de Federale Culturele Instellingen*, is ermee ingenomen dat de leden zoveel belang hechten aan de bekrachtiging van dit verdrag.

Ze herinnert eraan dat tot dusver 23 lidstaten, waaronder drie Europese (Spanje, Griekenland en Italië), het verdrag hebben bekrachtigd.

Aangaande het project over de gevolgen van huiselijk geweld voor de werkplek, waarnaar mevrouw Liekens heeft verwezen, benadrukt *mevrouw Valérie Poucet, experte van de FOD Werkgelegenheid*, dat één van de aspecten van het verdrag inderdaad betrekking heeft op het feit dat de werkgevers aandacht moeten besteden aan de gevolgen die huiselijk geweld kan hebben op de werkplek. Ze stipt aan dat dit project een initiatief is van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wil werk blijven maken van informatiecampagnes over de gevolgen van huiselijk geweld op de werkvloer ten behoeve van de bedrijfsactoren: preventieadviseurs, vakbondsafgevaardigden, hiërarchische meerderen. Het voornoemde project toont aan dat huiselijk geweld wel degelijk een weerslag heeft op de werkplek, meer bepaald op het vlak van het psychosociaal welzijn van de collega's van het slachtoffer, aangezien dergelijk geweld soms ook op de werkvloer wordt gepleegd. Het is daarom van cruciaal belang dat men de ondernemingen daarvan blijft bewustmaken opdat ze open blijven staan

doivent pouvoir être réorientées à partir des acteurs du monde du travail vers les associations et personnes compétentes qui pourront les soutenir.

### C) Répliques

*M. Steven De Vuyst (PVDA-PTB)* redemande à partir de quand le CNT s'attèlera effectivement à la nouvelle réglementation. La législation fédérale contre la discrimination et la législation relative au bien-être prévoient déjà aujourd'hui ce que prévoit la convention n° 190 de l'OIT. Toute la réglementation requise a été adoptée. L'article 4.1. de la convention n° 190 demande explicitement que les États membres adoptent, "en consultation avec les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs, une approche inclusive, intégrée et tenant compte des considérations de genre". Quand le gouvernement fédéral entamera-t-il cette concertation avec le CNT en vue de mettre en œuvre la nouvelle législation?

*Mme Valérie Poucet, experte du SPF Emploi*, indique que le CNT s'est déjà positionné lors de la déclaration gouvernementale sur ladite convention. Effectivement, la législation belge est en conformité avec cette dernière. Il convient évidemment de poursuivre la sensibilisation du monde du travail, car les chiffres démontrent que le harcèlement est toujours une réalité en Belgique.

Dans le cadre du plan d'action national pour le bien-être mental au travail, il est prévu différentes initiatives pour améliorer également la prévention des risques psychosociaux sur les lieux de travail. Dans tous les cas, le CNT et les partenaires sociaux, à partir du conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, seront impliqués quant à celles-ci. Elle ajoute que la législation en la matière fera également l'objet d'une évaluation.

### III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Articles 1<sup>er</sup> et 2

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

voor de slachtoffers en hun een luisterend oor bieden. De actoren van de werkvloer moeten die slachtoffers kunnen doorverwijzen naar de bevoegde verenigingen en personen die hen kunnen steunen.

### C) Replieken

*De heer Steven De Vuyst (PVDA-PTB)* herhaalt zijn vraag vanaf wanneer de NAR effectief aan de slag zal gaan met de nieuwe regelgeving. De federale antidiscriminatie wetgeving en de wetgeving welzijn op het werk voorzien nu reeds in hetgeen in het Verdrag nr. 190 van de IAO is opgenomen. Er werd in alle vereiste regelgeving voorzien. In artikel 4.1. van het Verdrag nr. 190 is uitdrukkelijk bepaald dat de lidstaten "een inclusieve, geïntegreerde en genderbewuste aanpak vastleggen in overleg met de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties". Wanneer zal de federale regering dit overleg met de NAR aanvatten om de nieuwe wetgeving te implementeren?

*Mevrouw Valérie Poucet, experte van de FOD Werkgelegenheid*, stipt aan dat de NAR naar aanleiding van de regeringsverklaring al een standpunt over het verdrag heeft ingenomen. De Belgische wetgeving strookt inderdaad met dat verdrag. Uiteraard moet men op de werkvloer aan bewustmaking blijven doen, aangezien de cijfers aantonen dat intimidatie in België nog steeds een realiteit is.

In het kader van het nationale actieplan voor mentaal welzijn op het werk komen er verschillende initiatieven om ook de preventie van psychosociale risico's op het werk te verbeteren. In elk geval zullen de NAR en de sociale partners daarbij worden betrokken via de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. Zij voegt eraan toe dat ook de wetgeving ter zake zal worden geëvalueerd.

### III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikelen 1 en 2

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

\*  
\* \*

L'ensemble du projet de loi est adopté par vote nominatif à l'unanimité.

Résultat du vote nominatif:

*Ont voté pour:*

N-VA: Darya Safai, Peter De Roover

Ecolo-Groen: Samuel Cogolati, Wouter De Vriendt, Guillaume Defossé

PS: Malik Ben Achour, Jean-Marc Delizée, Daniel Senesael

VB: Annick Ponthier, Ellen Samyn

MR: Michel De Maegd

cd&v: Jan Briers

PVDA-PTB: Steven De Vuyst

Open Vld: Goedele Liekens

Vooruit: Vicky Reynaert

*Ont voté contre: nihil*

*Se sont abstenus: nihil*

*La rapporteur,*

Jan Briers

*La présidente,*

Els Van Hoof

De artikelen 1 en 2 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

\*  
\* \*

Het gehele wetsontwerp wordt bij naamstemming eenparig aangenomen.

Resultaat van de naamstemming:

*Hebben voorgestemd:*

N-VA: Darya Safai, Peter De Roover;

Ecolo-Groen: Samuel Cogolati, Wouter De Vriendt, Guillaume Defossé;

PS: Malik Ben Achour, Jean-Marc Delizée, Daniel Senesael;

VB: Annick Ponthier, Ellen Samyn;

MR: Michel De Maegd;

cd&v: Jan Briers;

PVDA-PTB: Steven De Vuyst;

Open Vld: Goedele Liekens;

Vooruit: Vicky Reynaert.

*Hebben tegengestemd: nihil.*

*Hebben zich onthouden: nihil.*

*De rapporteur,*

Jan Briers

*De voorzitter,*

Els Van Hoof