

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 octobre 2023

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative aux biais
de genre dans les données**

Auditions

Rapport

fait au nom du Comité d'avis
pour l'Émancipation sociale
par
Mmes **Eva Platteau** et **Kathleen Pisman**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 oktober 2023

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende
gender data bias**

Hoorzittingen

Verslag

namens het Adviescomité
voor de Maatschappelijke Emancipatie
uitgebracht door
de dames **Eva Platteau** en **Kathleen Pisman**

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**

Président/Voorzitter: Karin Jiroflée

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Darya Safai, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Séverine de Laveleye, Eva Platteau
PS	Patrick Prévot, Laurence Zanchetta
VB	Katleen Bury, Nathalie Dewulf
MR	Caroline Taquin
cd&v	Els Van Hoof
PVDA-PTB	Maria Vindevoghel
Open Vld	Goedele Liekens
Vooruit	Karin Jiroflée

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Kathleen Depoorter, Michael Freilich, Frieda Gijbels
N. , Julie Chanson, Kathleen Pisman
Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont, Eliane Tillieux
Joris De Vriendt, Marijke Dillen, Dominiek Sneppe
Christophe Bombled, Florence Reuter
Leen Dierick, Nahima Lanjri
Greet Daems, Nadia Moscufo
Marianne Verhaert, Kathleen Verhelst
Melissa Depraetere, Anja Vanrobaeys

C. — Membres sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigde leden:

Les Engagés	Vanessa Matz
DéFI	Sophie Rohonyi

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre comité d'avis a examiné la thématique des biais de genre dans les données, au cours de ses réunions des 14, 28 février, 28 mars, 11 et 25 avril, 23 mai, 6 et 20 juin 2022, 7 juillet et le 3 octobre 2024.

I. — AUDITIONS

A. Aperçu des auditions

1. Réunion du 14 février 2023

Mmes Liesbet Stevens et Hildegard Van Hove, Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes.

2. Réunion du 28 février 2023

Mme Sofie Peeters, journaliste.

3. Réunion du 28 mars 2023

Mmes Rana Charafeddine et Aline Scohy, expertes scientifiques, Sciensano.

4. Réunion du 11 avril 2023

Professeur Raphaël Beck, F.N.R.S.

5. Réunion du 25 avril 2023

Mme Geneviève Geenens, conseillère, directrice des statistiques sociales et démographiques, Statbel;

M. Erik Meersseman, conseiller général, responsable du cluster "Citoyens", Statbel;

M. Jean-Marie Dawagne, conseiller, directeur du service "Méthodologie", Statbel.

6. Réunion du 23 mai 2023

Mme Ann Van der Jeugd, présidente de BeWise.

7. Réunion du 6 juin 2023

Mme Samira Rafaela, membre du Parlement européen;

Mme Svetlana Sholokhova, chargée de recherche pour le Collège intermutualiste national.

DAMES EN HEREN,

Uw adviescomité heeft het thema "gender data bias" besproken tijdens haar vergaderingen van 14, 28 februari, 28 maart, 11 en 25 april, 23 mei, 6 en 20 juni 2022, 7 juli en 3 oktober 2023.

I. — HOORZITTINGEN

A. Overzicht van de hoorzittingen

1. Vergadering van 14 februari 2023

De dames Liesbet Stevens en Hildegard Van Hove, Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen.

2. Vergadering van 28 februari 2023

Mevrouw Sofie Peeters, journaliste.

3. Vergadering van 28 maart 2023

De dames Rana Charafeddine en Aline Scohy, wetenschappelijke deskundigen, Sciensano.

4. Vergadering van 11 april 2023

Professor Raphaël Beck, F.N.R.S.

5. Vergadering van 25 april 2023

Mevrouw Geneviève Geenens, adviseur, directrice sociale en demografische statistieken, Statbel;

De heer Erik Meersseman, algemeen adviseur, verantwoordelijke van de cluster "Burgers", Statbel;

De heer Jean-Marie Dawagne, adviseur, directeur van de afdeling "Methodologie", Statbel.

6. Vergadering van 23 mei 2023

Mevrouw Ann Van der Jeugd, voorzitter van BeWise.

7. Vergadering van 6 juni 2023

Mevrouw Samira Rafaela, lid van het Europees parlement;

Mevrouw Svetlana Sholokhova, onderzoekster voor het Nationaal Intermutualistisch College.

8. Réunion du 20 juin 2023

Mme Ciska Hoet, directrice de RoSa vzw;

Mme Nathalie Smuha, chercheuse, KULeuven.

9. Réunion du 4 juillet 2023

Professeur Bieke Broux, UHasselt.

10. Réunion du 3 octobre 2023

Mme Lien Willaert, collaboratrice auprès de Rebelle vzw;

Mme Anissa d'Ortenzio, chargée d'études en santé et genre auprès de Soralia.

8. Vergadering van 20 juni 2023

Mevrouw Ciska Hoet, directrice van RoSa vzw;

Mevrouw Nathalie Smuha, onderzoekster, KULeuven.

9. Vergadering van 4 juli

Professor Bieke Broux, UHasselt.

10. Vergadering van 3 oktober 2023

Mevrouw Lien Willaert, stafmedewerkster bij Rebelle vzw;

Mevrouw Anissa d'Ortenzio, verantwoordelijke voor gezondheid en genderstudies bij Soralia.

RÉUNION DU 14 FÉVRIER 2023

I. — EXPOSÉS INTRODUCTIFS DE MME LIESBET STEVENS, DIRECTRICE ADJOINTE DE L'INSTITUT POUR L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

Mme Liesbet Stevens, directrice adjointe de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, considère que le thème de la collecte de données n'attire pas beaucoup l'attention. La dimension du genre dans la collecte de données se réalise souvent en arrière-plan et ne reçoit pas l'attention qu'elle mérite.

L'importance de données correctes

Le propos de l'oratrice va se concentrer sur la problématique des biais de genre dans les données qui servent de base pour toute étude. Il est crucial que les données de base soient correctes; la façon dont elles sont récoltées ainsi que présentées peuvent souvent avoir un impact sur l'orientation de l'étude. L'inégalité de genre peut être aisément démontrée par des chiffres. L'idée selon laquelle l'égalité de genre serait déjà une réalité dans la société peut donc être réfutée facilement.

Les données peuvent être très importantes dans de nombreux contextes notamment juridiques. De plus, il est important de mesurer l'évolution au fil des années.

L'oratrice affirme qu'en adoptant une approche intégrée de l'égalité (*gender mainstreaming*) dans la lecture de données, les thèmes sujets à l'inégalité apparaissent plus visibles. Elle plaide donc pour des données de bonne qualité, accessibles, valides et lisibles.

Biais de genre dans les données

La première problématique liée aux biais de genre est la plus faible représentation des femmes. Les femmes sont donc sous-représentées dans les échantillons et cela reste un problème dans le milieu médical. Les données sur les hommes sont présentées comme des données sur les femmes. L'oratrice prend l'exemple des études de résistance de ceinture de sécurité: ces études prennent comme modèle le corps d'un homme moyen. Or, il conviendrait aussi de prendre comme modèle le corps d'une femme moyenne. Ce genre de travers tend à diminuer mais continue néanmoins d'exister. Un autre élément est que les chiffres pertinents sont "cachés" ou submergés dans un tas d'autres données et il n'est

VERGADERING VAN 14 FEBRUARI 2023

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN MEVROUW LIESBET STEVENS, ADJUNCT-DIRECTRICE VAN HET INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN

Mevrouw Liesbet Stevens, adjunct-directrice van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, vindt dat er te weinig aandacht gaat naar het thema van de gegevensverzameling. De genderdimensie verschuift bij de gegevensinzameling veelal naar de achtergrond en krijgt niet de verdiende aandacht.

Belang van correcte data

De spreker zal het vooral hebben over het probleem van de gendervertekening in de gegevens, die steeds als basis dienen voor onderzoek. Het is van cruciaal belang dat de basisgegevens correct zijn; de wijze waarop ze worden verzameld en voorgesteld kan de studie vaak in een bepaalde richting sturen. Genderongelijkheid kan gemakkelijk worden aangetoond met cijfers. De opvatting dat gendergelijkheid in de samenleving reeds bereikt zou zijn, kan op die manier gemakkelijk worden weerlegd.

Data kunnen in veel situaties van groot belang zijn, met name op juridisch vlak. Bovendien is het belangrijk de evolutie te meten over de jaren heen.

De spreker legt uit dat wanneer men bij het lezen van de gegevens de gelijkheid geïntegreerd benadert (*gender mainstreaming*), de thema's waar ongelijkheid een rol speelt duidelijker zichtbaar worden. Ze pleit dus voor kwaliteitsvolle, toegankelijke, geldige en bevattelijke gegevens.

Gendervertekening in data

Het eerste probleem in verband met gendervertekening is dat vrouwen minder vertegenwoordigd zijn. Deze ondervertegenwoordiging in de steekproeven blijft een probleem in medische aangelegenheden. Gegevens over mannen worden voorgesteld alsof ze ook voor vrouwen gelden. De spreker geeft het voorbeeld van weerstandstests met de veiligheidsgordel: daarbij wordt gebruikgemaakt van een pop met het lichaam van een gemiddelde man. Het zou echter zinvol zijn ook een dummy te gebruiken met het lichaam van een gemiddelde vrouw. Dergelijke vertekeningen lijken weliswaar af te nemen, maar helemaal verdwenen zijn ze nog niet. Een ander knelpunt is dat de relevante cijfers

donc pas aisé de les retrouver facilement. Elle souligne également que beaucoup de chiffres ne sont pas rendus publics. De plus, certaines différences liées au genre seront dissimulées dans la manière dont les chiffres sont présentés. Les biais de genre dans la collecte de données peuvent également induire une inégalité dans l'attention portée à des thèmes importants. Par conséquent, ce thème en question ne sera pas mis à l'agenda. L'endométriose en est un bel exemple. Il faut donc chercher où se cache l'inégalité.

Groupe de travail sur le genre et les statistiques

En 2012, à la demande de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et de Statbel, un groupe de travail "Genre et statistiques" a été créé au sein du Conseil supérieur de Statistique. Le groupe de travail, actif pendant deux ans, était composé de fonctionnaires et d'universitaires et présidé par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. L'ambition était de repérer les biais de genre dans les statistiques des pouvoirs publics. Les bases de données et les enquêtes de l'État fédéral ont été examinées pour détecter les éventuels biais de genre. Des recommandations ainsi que des conclusions ont été formulées à l'issue des travaux de ce groupe de travail. Parallèlement au groupe de travail, l'Institut a commandé une étude au DULBEA (département d'économie appliquée de l'ULB) afin de répertorier toutes les statistiques officielles. Dans chaque cas, il a été vérifié si 1) le genre était inclus, si 2) les données étaient mises à la disposition du public et si 3) les données étaient exemptes de biais. L'accessibilité ainsi que la disponibilité des données ont été vérifiées. Le rapport final du groupe de travail offre une explication concernant les points de friction et formule des recommandations.

Recommandations au niveau politique

- 1) Inclure la variable genre car il existe encore des statistiques qui ne demandent pas s'il s'agit d'un homme d'une femme.
- 2) Rendre les données et les indicateurs de genre disponibles.
- 3) Prévoir des budgets nécessaires pour de meilleures données.
- 4) Besoin accru d'un retour d'information systématique sur ce qui existe et ce qui est développé.

"verborgen" of bedolven zitten onder veel andere gegevens, waardoor ze niet gemakkelijk kunnen worden teruggevonden. Mevrouw Stevens benadrukt ook dat veel cijfers niet openbaar worden gemaakt. Bovendien verliest men bepaalde genderverschillen uit het oog door de manier waarop de cijfers worden gepresenteerd. Gendervertekening bij de gegevensverzameling kan ook leiden tot ongelijke aandacht voor belangrijke thema's. Bijgevolg raakt een specifiek thema niet op de agenda. Endometriose is daar een goed voorbeeld van. Men moet dus op zoek gaan naar waar de ongelijkheid verscholen zit.

Werkgroep gender en statistieken

In 2012 werd er op vraag van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en Statbel een werkgroep "Gender en statistiek" opgericht binnen de Hoge Raad voor de Statistiek. De werkgroep, die twee jaar actief was, was samengesteld uit ambtenaren en academici en werd voorgezeten door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. De ambitie was om gendervertekening in overheidsstatistieken op te sporen. De databanken en enquêtes van de federale overheid werden onderzocht op eventuele gendervertekingen. Uit de activiteiten van deze werkgroep zijn een aantal aanbevelingen en conclusies naar voren gekomen. Parallel met de werkgroep liet het Instituut een onderzoek uitvoeren door de DULBEA (de afdeling toegepaste economie van ULB) waarin een inventaris werd opgemaakt van alle overheidsstatistieken. Telkens werd er nagegaan of 1) gender was opgenomen, 2) of de gegevens ter beschikking werden gesteld van het publiek en of 3) de gegevens vrij waren van vertekening. De gegevens werden gecontroleerd op hun toegankelijkheid en beschikbaarheid. De werkgroep heeft in haar eindverslag de knelpunten toegelicht en aanbevelingen geformuleerd.

Beleidsaanbevelingen

- 1) De gendervariabele in de statistieken opnemen; er zijn immers nog steeds statistieken waarin niet wordt gevraagd of de betrokkene een man of een vrouw is.
- 2) De gendergegevens en -indicatoren beschikbaar maken.
- 3) Voorzien in de nodige budgetten om betere gegevens te verkrijgen.
- 4) Een toegenomen nood aan stelselmatige feedback over wat reeds voorhanden is en wat wordt ontwikkeld.

6) Plus de recherche et de partage sont nécessaires afin de mieux cartographier certaines thématiques.

L'oratrice souligne qu'il y a eu beaucoup de progrès en dix ans mais que des améliorations peuvent être menées. Elle préconise une analyse plus approfondie des améliorations à entreprendre dans un domaine plus ciblé.

Personnes transgenres et non binaires

L'institut est confronté à une autre thématique qui est l'identité de genre. Jusqu'à présent, les statistiques reposaient sur la dichotomie binaire entre femmes et hommes, sans prendre en compte les personnes non binaires.

Dans les bases de données administratives, c'est le sexe figurant dans le registre qui est utilisé.

Dans les enquêtes, il n'est souvent pas nécessaire de faire la distinction entre le sexe à la naissance et l'identité de genre. Dans la pratique, lorsqu'on interroge les gens sur leur genre, cela correspond souvent à leur identité de genre. Mais il reste encore beaucoup d'incertitudes à ce sujet.

L'institut aborde le thème dans une note sur son site Internet ("Questionner le genre de manière inclusive"). (https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/downloads/145_-_gender_op_een_inclusive_manier_bequestions.pdf)

Les milieux académiques travaillent également sur cette thématique.

II. — QUESTIONS DES MEMBRES

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) souhaite avoir plus de détails sur le budget mentionné par l'invitée. Est-ce qu'il concerne l'Institut ou est-ce une demande plus générale? Est-il possible d'utiliser un budget déjà débloqué ou s'agit-il d'un montant supplémentaire et à combien s'élève-t-il?

Concernant les identités de genre, l'oratrice estime que les deux doivent être inscrits dans les questionnaires, surtout pour les enquêtes médicales où certains patients doivent suivre des traitements hormonaux.

L'intervenante estime utile de prendre l'endométriose comme exemple mais elle rappelle qu'il existe des

6) Om bepaalde thema's beter in kaart te brengen is meer onderzoek nodig en moet informatie meer worden gedeeld.

De spreekster benadrukt dat in tien jaar tijd heel wat vooruitgang is geboekt, maar dat een en ander nog voor verbetering vatbaar is. Ze pleit voor een grondigere analyse van de nodige verbeteringen in een nader afgebakend domein.

Transgender en niet binaire personen

Een ander thema waarmee het Instituut te maken krijgt, is dat van de genderidentiteit. Tot nu toe is er in de statistieken uitgegaan van de binaire tweedeling tussen vrouwen en mannen, zonder dat er rekening gehouden werd met non-binaire personen.

In administratieve databanken wordt de geregistreerde geslachtsvermelding gehanteerd.

In enquêtes is het vaak niet nodig om een onderscheid te maken tussen geboortegeslacht en genderidentiteit. Wanneer mensen gevraagd wordt naar hun gender, komt dat in de praktijk vaak neer op hun genderidentiteit. Al bestaat er nog veel onduidelijkheid over.

Het Instituut behandelt het thema in een nota op zijn website ("Gender op een inclusieve manier bevragen"). (https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/downloads/145_-_gender_op_een_inclusieve_manier_bevragen.pdf)

In academische kringen wordt er ook rond dit thema gewerkt.

II. — VRAGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) vraagt meer details over het budget waar de spreekster naar heeft verwezen. Heeft dat betrekking op het Instituut of gaat het om een algemener verzoek? Kan er gebruik worden gemaakt van een reeds vrijgemaakt budget of gaat het om een bijkomend bedrag en, zo ja, van welke grootte?

Met betrekking tot genderidentiteit is de spreekster van oordeel dat beide in de vragenlijst moeten worden opgenomen, vooral bij medisch onderzoek waarbij bepaalde patiënten hormoonbehandelingen moeten volgen.

De spreekster vindt endometriose een relevant voorbeeld, maar stipt tegelijk aan dat bepaalde ziektes alleen

maladies qui ne touchent que les hommes. Est-ce que ces maladies doivent être aussi prises comme exemple?

Mme Eva Platteau (Ecolo-Groen) revient sur les recommandations du Conseil Supérieur de Statistique. Elle affirme qu'il serait utile de vérifier quelles recommandations ont bien été exécutées.

L'oratrice souligne que la présentation des données est aussi importante que la collecte. Pour illustrer son propos, elle prend l'exemple des discussions salariales. En termes de salaire horaire des femmes, le retard a été rattrapé. Néanmoins, certains indicateurs comme le nombre d'heures prestées démontrent que l'écart salarial subsiste.

L'intervenante se demande comment informer le citoyen sur cette problématique des biais de genre. Existe-t-il une terminologie plus accessible?

L'oratrice affirme que rendre les différences basées sur le genre plus accessibles peut conduire vers les discriminations statistiques et donc renforcer des préjugés.

Pour terminer, l'intervenante demande comment aborder le genre ou l'identité de genre dans le cadre d'une étude et quand l'Institut publiera ses recommandations en la matière.

Mme Nathalie Dewulf (VB) demande quelle recommandation du Conseil Supérieur de Statistique doit être priorisée? Est-ce que d'autres rapports ont été publiés depuis 2012-2013? Elle demande également si l'éducation sexuelle ne doit pas se faire plus tôt dans les écoles.

Mme Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) constate un écart de 30 % entre les pensions des hommes et des femmes. De nombreux textes sont déposés à la Chambre sans réellement prendre en compte le *gender mainstreaming*. Quel est l'avis de l'Institut à cet égard et que faut-il faire pour qu'il soit appliqué?

Concernant les féminicides, l'oratrice demande s'il existe un lien entre les données de mauvaise qualité et l'absence de registre officiel. Quels sont les biais de genre au niveau de la Justice et de la Police.

Par la suite, l'intervenante s'interroge sur les améliorations à entreprendre pour une meilleure représentation syndicale au niveau des entreprises.

Mme Vindevoghel souhaite également simplifier la terminologie et estime qu'une simplification sera utile pour conscientiser un grand nombre de citoyens. Elle

mannen treffen. Moeten die ziektes ook als voorbeeld worden genomen?

Mevrouw Eva Platteau (Ecolo-Groen) gaat nader in op de aanbevelingen van de Hoge Raad voor de Statistiek. Volgens haar zou het zinvol zijn na te gaan aan welke aanbevelingen gevolg werd gegeven.

De spreekster benadrukt dat de presentatie van de gegevens even belangrijk is als het verzamelen ervan. Ter illustratie van haar betoog haalt zij het voorbeeld aan van de loononderhandelingen. Wat het uurloon van de vrouwen betreft, is de achterstand ingehaald. Toch blijkt uit bepaalde indicatoren, zoals het aantal gewerkte uren, dat de loonkloof blijft bestaan.

De spreekster vraagt hoe de burger kan worden ingelicht over het probleem van gendervertekening. Kan de terminologie toegankelijker worden gemaakt?

De spreekster bevestigt dat het toegankelijk maken van de verschillen op basis van gender kan leiden tot statistische discriminatie en dus vooroordelen kan versterken.

Tot slot vraagt de spreekster hoe gender of genderidentiteit bij onderzoek moet worden bevraagd en wanneer het Instituut zijn aanbevelingen daarover zal publiceren.

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) vraagt welke aanbeveling van de Hoge Raad voor de Statistiek prioriteit moet krijgen. Werden nog andere verslagen gepubliceerd sinds 2012-2013? Ze vraagt ook of seksuele voorlichting op school niet vroeger moet worden gegeven.

Mevrouw Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) stelt een verschil vast van 30 % tussen de pensioenen van mannen en vrouwen. Verschillende teksten worden bij de Kamer ingediend zonder werkelijk rekening te houden met *gender mainstreaming*. Wat is het advies van het Instituut daarover en wat moet er worden gedaan om dat toe te passen?

Met betrekking tot feminicide vraagt de spreekster of er een verband is tussen de povere gegevenskwaliteit en het ontbreken van een officieel register. Welke genderdiscriminatie bestaat er bij Justitie en Politie?

Daarop vraagt de spreekster zich af wat moet worden verbeterd voor een betere vakbondsvertegenwoordiging bij de bedrijven.

Mevrouw Vindevoghel is ook voorstander van eenvoudigere terminologie en denkt dat zulks zal helpen om een groot aantal burgers te sensibiliseren. Ze benadrukt

souligne aussi qu'il est difficile d'obtenir des données chiffrées même au niveau du Parlement.

Mme Goedele Liekens (Open Vld) souhaite avoir plus de précisions sur la présentation des données, surtout sur la dissimulation de certains éléments. Qui pratique cette dissimulation et qui en ressort gagnant? Ou est-ce la conséquence d'un biais de genre?

Est-ce qu'il y a des thématiques autres que l'endométriose que le Parlement doit prendre en considération?

Concernant les identités de genre, l'oratrice rejoint les questions posées par les autres membres du comité.

L'intervenante constate que les partenaires sociaux sont très peu mentionnés et il y a encore des idées classiques qui persistent. À cet effet, Mme Liekens demande s'il est possible d'avoir une politique en matière de biais de genre.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) rappelle que le Conseil Supérieur de Statistique a publié ses recommandations il y a dix ans et que depuis la thématique n'a plus fait l'objet de débat parlementaire. Le but est donc d'avancer plus loin et de mieux comprendre la problématique dont il est question afin d'établir la politique à suivre.

Concernant le volet santé, l'oratrice est d'avis que l'endométriose est souvent mise en avant mais elle rappelle que d'autres maladies sont marquées par une grande disparité entre les hommes et les femmes.

L'oratrice demande plus d'informations sur l'inclusion des femmes dans les échantillons d'études. Elle suggère de l'imposer afin de changer les mentalités au sein du monde académique.

Des études ont démontré une diminution de budget à destination des chercheuses. Est-ce que les représentantes de l'Institut peuvent confirmer cette affirmation et quelles sont les mesures à prendre pour renverser la tendance?

Concernant l'égalité dans le monde du travail, une étude a constaté que les entreprises qui ont mis en place des mesures favorisant l'égalité sont en fait les moins égalitaires. Comment éviter ce *window-dressing* et faire comprendre aux entreprises qu'une égalité subsiste notamment dans les entretiens d'embauche.

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) rappelle que les analyses d'impact sur l'égalité homme-femme sont obligatoires depuis 2014 dans les projets de loi. Elle demande si

ook dat het moeilijk is om de cijfergegevens van het Parlement te verkrijgen.

Mevrouw Goedele Liekens (Open Vld) verzoekt om toelichting over de presentatie van de gegevens, vooral over het verdoezelen van bepaalde elementen. Wie verbergt aspecten en wie heeft daar baat bij? Of is een en ander het gevolg van gendervertekening?

Moet het Parlement dieper ingaan op nog andere thema's dan endometriose?

Wat genderidentiteit betreft, sluit de spreker zich aan bij de vragen van de andere leden.

De spreker stelt vast dat de sociale partners amper vermeld worden en dat bepaalde traditionele opvattingen overeind blijven. Daarom vraagt mevrouw Liekens of werk kan worden gemaakt van een beleid inzake gendervertekening.

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) herinnert eraan dat de Hoge Raad voor de Statistiek zijn aanbevelingen tien jaar geleden heeft gepubliceerd en dat het thema nadien niet meer in het Parlement werd besproken. Het doel is dus een versnelling hoger te schakelen en een beter inzicht in dit vraagstuk te krijgen om vervolgens passend beleid uit te werken.

In verband met het gezondheidsaspect stelt de spreker dat endometriose veel aandacht krijgt, maar dat bij andere ziektes de verschillen tussen mannen en vrouwen groot zijn.

De spreker vraagt meer informatie over het opnemen van vrouwen in de steekproeven van onderzoek. Ze stelt voor om dat te verplichten om zo een mentaliteitsverandering in de academische wereld teweeg te brengen.

Studies hebben een verminderd budget voor onderzoeksters aangetoond. Kunnen de vertegenwoordigers van het Instituut die stelling bevestigen en welke maatregelen kunnen die trend keren?

Wat de gelijkheid op het werk betreft, werd in een studie vastgesteld dat de bedrijven die gelijkheidsmaatregelen invoeren net de bedrijven zijn waar gelijkheid het minst aanwezig is. Hoe kan dergelijke *window-dressing* worden voorkomen en hoe kan aan de bedrijven duidelijk gemaakt worden dat gelijkheid vooral tot uiting moet komen in de sollicitatiegesprekken?

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) herinnert eraan dat de impactanalyse over de gelijkheid van mannen en vrouwen sinds 2014 verplicht is in de wetsontwerpen.

cet examen est suffisamment minutieux. Elle remarque également qu'il n'y a pas d'effet contraignant dans le cas où impact sur l'égalité serait avéré. Ne faut-il pas revoir cette analyse et y intégrer un effet contraignant pour que le ministre en charge du projet revoie le texte en cas d'atteinte à l'égalité homme-femme.

L'oratrice affirme qu'il y a un manque de données par rapport au genre alors qu'elles servent de base pour les politiques de genre. Comment pallier à ce manque compte tenu du fait que certains groupes au gouvernement voudraient supprimer progressivement la mention du genre ou du sexe sur les cartes d'identités?

III. — RÉPONSES DES INVITÉES

Budget

*Mme Liesbet Stevens, directrice adjointe de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, affirme que l'Institut ne demande pas un budget supplémentaire. L'exercice demandé au niveau des statiques est du ressort du gouvernement. L'ambition de l'Institut en matière de *gender mainstreaming* est d'offrir un support aux fonctionnaires ainsi qu'aux cabinets ministériels. L'offre concerne notamment des formations mais aussi des analyses d'impact en matière de genre. L'Institut observe des changements dans les mentalités car les formations sont demandées. Néanmoins, le défi reste que les données recueillies doivent être ventilées dès le début de l'étude. De plus, il faut que les organismes qui ont ces données, disposent des connaissances nécessaires en la matière.*

Estimation du budget

L'intervenante indique qu'il est difficile d'estimer un montant exact. En effet, elle observe une évolution différente pour chaque domaine politique et que cela dépend également d'un fonctionnaire qui prend la décision de recueillir des données. La qualité de cet exercice varie fortement.

Identité de genre et sexe de naissance

Dans le domaine de la santé, il faut bien réfléchir à quel moment il faut demander le sexe de naissance et l'identité de genre. Ce débat est très complexe car il y a plusieurs enjeux et ambitions. D'une part, il y a la question sur les modalités d'enregistrement juridique du sexe. La Cour constitutionnelle s'est déjà prononcée sur ce sujet en recommandant de prévoir des catégories supplémentaires que "homme/femme". D'autre part, il

Ze vraagt zich af of die beoordeling wel nauwkeurig genoeg is. Ze merkt ook op dat wanneer impact op de gelijkheid wordt vastgesteld, er geen bindende gevolgen zijn. Moet die impactanalyse niet worden bijgestuurd en bindend worden gemaakt, zodat de minister die een ontwerp voorlegt, de tekst moet herzien in geval van een inbreuk op de gelijkheid van mannen en vrouwen?

De spreekster stelt dat er gegevens ontbreken over gender terwijl ze als basis dienen voor het genderbeleid. Hoe kan dat manco verholpen worden rekening houdend met het feit dat er in de regering stemmen opgaan om gender of geslacht geleidelijk aan niet langer te vermelden op de identiteitskaart.

III. — ANTWOORDEN VAN DE GENODIGDEN

Budget

*Mevrouw Liesbet Stevens, adjunct-directrice van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, bevestigt dat het Instituut niet om een extra budget verzoekt. De gevraagde controle van de statistieken komt de regering toe. Het Instituut wil ambtenaren en kabinetten ondersteunen inzake *gender mainstreaming*. Het aanbod betreft vooral opleidingen maar ook gender-impactanalyses. Het Instituut stelt vast dat de geesten rijpen aangezien er vraag is naar de opleidingen. De uitdaging blijft echter dat de verzamelde gegevens moeten worden opgesplitst vanaf het begin van de studie. Bovendien moeten de instellingen die over die gegevens beschikken, over de nodige kennis ter zake beschikken.*

Schatting van het budget

De spreekster geeft aan dat het moeilijk is om op het budget een exact bedrag te kleven. Ze merkt immers dat er in elk beleidsdomein anders mee wordt omgegaan en dat het ook uitmaakt of er een ambtenaar is die beslist die gegevens te verzamelen. De kwaliteit van de oefening verschilt sterk.

Genderidentiteit en geboortegeslacht

Inzake gezondheid dient er goed over te worden nagedacht wanneer geboortegeslacht en genderidentiteit moeten worden opgevraagd. Dat debat is erg ingewikkeld omdat het meerdere uitdagingen en ambities omvat. Enerzijds zijn er de juridische regels voor de registratie van het geslacht. Het Grondwettelijk Hof heeft in dezen al uitspraak gedaan en beveelt aan om nog in andere categorieën dan "man/vrouw" te voorzien. Anderzijds

faut que le personnel médical ait accès à toutes les informations médicales du patient. L'oratrice estime qu'il faudrait avoir différents types d'enregistrements. Il est important pour le personnel soignant de connaître le sexe biologique du patient à la naissance avant de lui prescrire un traitement.

Néanmoins, l'oratrice signale qu'il est possible d'avoir un biais de genre pour les maladies liées aux organes de procréation féminins. C'est le cas par exemple de l'endométriose où beaucoup de patientes ne sont diagnostiquées que très tardivement car elles sont confrontées à des stéréotypes de la douleur. Il y a d'autres domaines de la santé dans lesquelles se retrouvent des différences entre les hommes et les femmes. L'oratrice préconise donc de développer une politique ciblée.

Concernant les maladies cardiovasculaires, elles se présentent d'une autre façon car les femmes n'ont pas les mêmes symptômes que les hommes.

Les violences sexuelles ne sont pas vraiment abordées dans la formation des médecins. En conséquence de cela, il y a un haut risque que des incidents ne soient pas pris en compte. L'intervenante plaide pour une sensibilisation au genre afin de permettre d'identifier certaines problématiques.

Recommandation concernant l'intégration des notions d'identité de genre et d'expression de genre

L'oratrice affirme que cette recommandation est déjà en cours mais cela reste un travail en cours. En effet, les chercheurs universitaires se demandent s'il est nécessaire de demander l'identité de genre systématiquement. Les chercheurs pourraient demander l'identité de genre pour deux raisons: 1) considérer comme une variable utile pour la recherche 2) connaître l'opinion des personnes transgenres ou non binaires. L'oratrice estime qu'il est rarement pertinent de questionner explicitement l'identité de genre car le nombre de personnes transgenres ou non binaires qui sont interrogées est la plupart du temps très réduit. La quantité d'information sera très limitée et ne permettra pas d'apprendre davantage sur la position des personnes transgenres et non binaires.

Prioriser les recommandations

L'exercice n'est pas simple mais la première priorité est qu'il faut disposer des données. Mme Hildegard Van Hove de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes estime qu'une des priorités est de garantir la qualité des données recueillies. Le défi majeur se situe dans la base de donnée même dans lesquelles certaines informations sont manquantes. Pour illustrer son propos, l'oratrice prend l'exemple de la justice

moet het medisch personeel toegang hebben tot alle medische gegevens van de patiënt. De spreker vindt dat er verschillende soorten registraties zouden moeten zijn. Het is belangrijk voor het zorgpersoneel om het biologische geboortegeslacht van de patiënt te kennen alvorens een behandeling voor te schrijven.

De spreker merkt echter op dat van gendervertekening sprake kan zijn bij ziektes in verband met de vrouwelijke voortplantingsorganen. Dat is bijvoorbeeld het geval voor endometriose, waarbij patiënten pas laat een diagnose krijgen als gevolg van de heersende stereotypen over pijn. Er zijn nog andere gezondheidsdomeinen met verschillen tussen mannen en vrouwen. De spreker pleit dus voor een doelgericht beleid.

Cardiovasculaire aandoeningen komen op een andere manier tot uiting, want de symptomen bij vrouwen verschillen van die bij mannen.

Seksueel geweld komt in de artsenopleiding niet echt aan bod. Bijgevolg is het risico groot dat incidenten onder de radar blijven. De spreker pleit voor genderbewustmaking, opdat bepaalde probleemsituaties zouden worden herkend.

Aanbeveling inzake vermelding van genderidentiteit en genderexpressie

De spreker stelt dat die aanbeveling al wordt toegepast maar dat het werk nog niet af is. Academici vragen zich af of stelselmatig naar de genderidentiteit moet worden gevraagd. Onderzoekers zouden naar de genderidentiteit kunnen vragen om twee redenen: 1) die parameter zou nuttig kunnen zijn voor het onderzoek; 2) het zou dienstig kunnen zijn de mening van transgender of niet-binaire mensen te kennen. De spreker meent dat het in groot opgezette onderzoeken zelden relevant is expliciet naar de genderidentiteit te vragen omdat het aantal transgender of niet-binaire respondenten meestal heel klein is. Dat levert immers heel weinig informatie op, zeker wat de positie van transgender of niet-binaire mensen betreft.

Aanbevelingen prioriteren

Zulks is niet eenvoudig, maar de allereerste prioriteit is over data te beschikken. Mevrouw Hildegard Van Hove (Institut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen) stelt dat een van de prioriteiten erin bestaat de kwaliteit van de verzamelde gegevens te garanderen. De grootste uitdaging betreft de databanken zelf, waarvan sommige niet alle nodige data blijken te bevatten. Ter ondersteuning van haar stelling geeft de spreker het

où le sexe des victimes n'était pas automatiquement enregistré dans les enquêtes et les statistiques de la Police n'avaient pas systématiquement le sexe de l'auteur. Avant d'implémenter une correction et pallier à ce manque d'informations, plusieurs mesures doivent être prises au préalable. L'augmentation budgétaire demandée n'était pas destinée à l'Institut lui-même, mais aux différents services publics qui étaient censés (il y a 10 ans) restructurer leurs bases de données pour disposer de bons indicateurs de genre.

L'analyse d'impact sur le genre

Mme Liesbet Stevens constate que le potentiel de cette analyse d'impact n'est pas encore atteint. L'Institut entreprend beaucoup pour soutenir les différents services et les informe sur la manière dont les questions sont interprétées. L'Institut est d'avis qu'il est important d'informer sur la signification d'une analyse d'impact. Cet exercice ne peut se réaliser qu'avec des données disponibles. Ces données servent à mesurer un éventuel impact d'une politique.

Le manque de données

L'oratrice affirme qu'il y a un manque au niveau des données. Ce manque doit être comblé par des politiques et non par l'Institut. De plus le processus de production de données laisse trop de marges à la variable du genre. L'intervenante est d'avis qu'il faut mener un débat scientifiquement fondé.

Les féminicides

De meilleures données chiffrées en matière de féminicides permettraient de mieux analyser la cause de ce meurtre et réaliser des améliorations en amont car la violence entre conjoints ne commence pas subitement.

Néanmoins, l'oratrice n'est pas d'avis de réaliser des enquêtes sur les violences liées au genre chaque année car les changements ne sont pas si importants. Elle préconise de le faire tous les cinq ans. Ce type d'étude est compliqué à réaliser pour plusieurs motifs. Par exemple, les victimes ne veulent pas admettre qu'elles sont victimes.

Le bilan social

Mme Hildegard Van Hove rappelle que ce bilan a fait l'objet de recommandations émanant de l'Institut. Néanmoins, les données ne sont pas de bonne qualité. Ce problème a été discuté avec les représentants de la Banque Nationale. L'oratrice plaide pour plus de

exemple van het gerecht, dat bij onderzoek het geslacht van de slachtoffers niet automatisch registreert, terwijl in de poliestatistieken het geslacht van de dader niet stelselmatig wordt vermeld. Alvorens een bijsturing door te voeren en dat informatietekort te verhelpen, moeten meerdere maatregelen worden genomen. De gevraagde budgetverhoging was niet bedoeld voor het Instituut zelf, maar voor de verschillende overheidsdiensten die (10 jaar geleden) hun databanken zouden moeten herstructureren met het oog op goede genderindicatoren.

Genderimpactanalyse

Mevrouw Liesbet Stevens merkt op dat het potentieel van de impactanalyse nog niet ten volle benut wordt. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen doet veel om de diverse diensten te ondersteunen en informatie te bieden over de wijze waarop vragen moeten worden geïnterpreteerd. Het Instituut acht het belangrijk informatie te verschaffen over de betekenis van een impactanalyse. Voor een dergelijke analyse is het onontbeerlijk dat gegevens beschikbaar zijn. Op basis daarvan kan een eventuele beleidsweerslag worden gemeten.

Gebrek aan gegevens

De spreker stelt dat er een gebrek aan gegevens is. Dat moet niet worden opgelost door het Instituut, maar door het beleid. De gegevensverzameling is bovendien niet nauwkeurig genoeg wat de gendervariabele betreft. Volgens de spreker moet een wetenschappelijk verantwoord debat worden gevoerd.

Feminicide

Met betere cijfergegevens inzake feminicide zou de oorzaak van feminicide beter kunnen worden geanalyseerd en zou anticiperend kunnen worden ingegrepen; partnergeweld komt immers niet uit de lucht vallen.

Niettemin acht de spreker jaarlijks onderzoek naar gendergerelateerd geweld niet wenselijk, want veel verandert er op zulke korte tijd niet. Zij beveelt aan om dergelijk onderzoek om de vijf jaar te voeren. Om diverse redenen ligt zulks echter moeilijk. Slachtoffers willen bijvoorbeeld niet toegeven dat zij slachtoffer zijn.

Sociale balans

Mevrouw Hildegard Van Hove herinnert eraan dat het Instituut aanbevelingen over die balans heeft geformuleerd. De kwaliteit van de gegevens is echter niet goed. Dat knelpunt werd besproken met de vertegenwoordigers van de Nationale Bank. De spreker pleit

contrôles et plus de simplicité dans la méthodologie de récolte de données.

Dissimulation des données

Il n'y a pas une volonté de dissimuler des données dans le but d'occulter une problématique. Il s'agit plutôt d'une priorisation de certains problèmes. Cette priorisation est une conséquence d'un biais de genre et a donc un impact sur les décisions prises. Néanmoins, il est possible qu'une organisation décide de ne pas divulguer certaines informations car elle en serait impactée directement. Cela pourrait être le cas par exemple avec l'écart salarial.

De plus, au niveau de la présentation des résultats, certaines données ne sont pas correctement lisibles ou alors sont difficiles à trouver. Cela concerne par exemple des graphiques qui regroupent plusieurs informations. Le sexisme pourrait aussi avoir un impact inconscient. En effet nous sommes tous, les chercheurs y compris, dans une culture sexiste. Il faut donc mettre en place un processus de conscientisation pour dépasser ces stéréotypes et demander d'y être attentif au moment de réaliser des études.

Améliorer la qualité

L'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes met l'accent sur les formations. Les résultats de ces formations sont assez positifs. Néanmoins, cela reste une question technique. Mme Hildegard Van Hove signale que beaucoup de progrès a été réalisé dans ce domaine. Certains problèmes liés à la représentation inégale des genres dans les échantillons découlent des critères imposés par Eurostat concernant la personne de référence. Il est important de ne pas pouvoir faire de généralisation (par exemple "les Belges pensent que...") si l'échantillon sur lequel on se base n'est pas équilibré.

Comme piste de solution, *Mme Liesbet Stevens* propose de miser sur le *gender mainstreaming* avec une attention particulière pour ces biais de genre. Il faut donc prendre en compte la qualité de ces données mais aussi leur représentativité.

Éviter le window-dressing

L'oratrice trouve que c'est déjà un bon début. Cela signifie que l'organisme en question est convaincu qu'il faut tendre vers plus d'égalité. Il faut néanmoins trouver les bons instruments et elle plaide à cet égard pour des données accessibles. Ceci permettrait de débusquer ces organismes qui appliquent ce *window dressing*. L'Institut reçoit beaucoup de demandes sur cette question et cela

pour plus de contrôle et pour une plus simple méthode de collecte de données.

Verdoezelen van gegevens

Er worden niet bewust gegevens verdoezeld om probleemsituaties te verhullen. Veeleer krijgen bepaalde thema's voorrang. Die prioritering is het gevolg van gendervertekening en van waar de beslissing wordt genomen. Het is niettemin mogelijk dat een organisatie beslist om bepaalde informatie niet te verspreiden, omdat zij daar rechtstreeks de gevolgen van zou ondervinden. Zulks zou bijvoorbeeld het geval kunnen zijn met de loonkloof.

De voorstelling van de resultaten wordt voorts bemoeilijkt doordat sommige gegevens niet bevattelijk of moeilijk te vinden zijn. Het gaat dan bijvoorbeeld om grafieken waarin allerhande gegevens worden samengebracht. Ook seksisme kan onbewust een impact hebben. Iedereen, ook onderzoekers, maakt deel uit van een seksistische cultuur. Er moet dus worden ingezet op bewustmaking om de stereotypen te ontcrachten en ervoor te zorgen dat er bij de uitvoering van studies aandacht aan wordt geschonken.

Kwaliteitsverbetering

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen legt de nadruk op opleidingen. De resultaten van die opleidingen zijn vrij positief. Niettemin blijft dit een technisch vraagstuk. Mevrouw Hildegard Van Hove stipt aan dat er al veel vooruitgang werd geboekt op dat vlak. Sommige problemen met een ongelijke gendervertegenwoordiging in steekproeven kwamen voort uit de criteria voor referentiepersonen die door Eurostat werden opgelegd. Het is belangrijk dat er geen veralgemeningen mogen worden gemaakt (bijvoorbeeld "de Belgen denken dat..."), als er geen evenwichtige steekproef achter zit.

Als mogelijke oplossing stelt *mevrouw Liesbet Stevens* voor om in te zetten op *gender mainstreaming*, met bijzondere aandacht voor gendervertekening. Er moet dus rekening worden gehouden met de kwaliteit van de gegevens in kwestie en tevens met de representativiteit ervan.

Windowdressing voorkomen

De spreker vindt dat flatterende voorstellingen van de toestand een goed uitgangspunt zijn, omdat ze bewijzen dat de organisatie die zich eraan bezondigt, overtuigd is dat naar meer gelijkheid moet worden gestreefd. De juiste instrumenten moeten evenwel worden gevonden. Ter zake pleit de spreker voor toegankelijke gegevens. Aldus zou duidelijk worden welke organismen

démontre que beaucoup d'entreprises sont conscientes des biais de genre sans pour autant savoir le résoudre.

Terminologie simplifiée

Mme Hildegard Van Hove confirme qu'il est effectivement possible de remplacer les termes anglais par des termes néerlandais. Il s'agit ensuite de biais dans les statistiques selon le sexe. Le problème est que beaucoup de gens ont tendance à se taire lorsqu'il s'agit de mathématiques. Une bonne traduction destinée à un large public nécessite que les chiffres soient interprétés pour comprendre ce que cela signifie concrètement dans la vie de quelqu'un. Par exemple, une femme ne peut pas automatiquement supposer que son salaire ou ses avantages sociaux sont "corrects", elle doit pouvoir se comparer à ses propres collègues.

L'oratrice plaide pour que la méthodologie utilisée soit mise à disposition et correctement documentée, mais aussi pour que les débats à ce sujet soient menés entre experts.

Conclusion

La question des biais de genre est souvent posée à la secrétaire d'État mais elle ne peut obliger aux différents acteurs de prendre en compte cette problématique. Il s'agit d'une responsabilité inhérente à chaque domaine politique.

aan windowdressing doen. Het Instituut wordt hier vaak over bevraagd, wat bewijst dat veel ondernemingen zich wel van gendervertekening bewust zijn maar niet weten hoe ze er iets aan kunnen doen.

Eenvoudigere terminologie

Mevrouw Hildegard Van Hove bevestigt dat het inderdaad mogelijk is om de Engelse termen te vervangen door Nederlandse. Dan gaat het over vertekening in de statistieken naar geslacht. Het probleem is dat veel mensen makkelijk dichtklappen als het over wiskunde gaat. Een goede vertaling naar een groot publiek vereist dat de cijfers vertaald worden naar wat dat concreet in iemands leven betekent. Zoals bijvoorbeeld dat een vrouw niet automatisch van de veronderstelling mag uitgaan dat haar loon of extralegale voordelen "wel in orde" zullen zijn. Dat het altijd zinvol is om zichzelf te vergelijken met de eigen collega's.

De spreekster is er voorstander van om de gehanteerde methodologie wel telkens ter beschikking te stellen en goed te documenteren, maar om de debatten erover onder experts te houden.

Conclusie

De staatssecretaris krijgt vaak vragen over gendervertekening, maar kan de diverse actoren er niet toe verplichten er rekening mee te houden. Elk beleidsdomein dient hierin zelf verantwoordelijkheid te nemen.

REUNION DU 28 FÉVRIER 2023

I. — EXPOSÉS INTRODUCTIFS DE MME SOFIE PEETERS, JOURNALISTE

Mme Sofie Peeters a une formation en communication et réalise des documentaires, notamment “Femmes de la rue” qui porte sur les intimidations faites aux femmes dans les rues de Bruxelles. Elle a ensuite travaillé comme journaliste, metteur en scène et elle a créé un podcast intitulé “*Geen kleine man*”. Elle soutient un grand nombre d’organisations qui œuvrent en matière d’égalité entre les genres et elle est consultante en communication. La question du genre reste le fil rouge de son travail.

Lors de la création du podcast “*Geen kleine man*”, l’oratrice a remarqué une disparité entre la Belgique et les Pays-Bas dans le domaine des biais de genre. Certaines thématiques sont en effet mieux intégrées dans les mœurs de la société néerlandaise et elles sont perçues comme des problématiques importantes. Ce constat a été mis en lumière à l’issue de plusieurs entretiens avec des experts du monde médical et des patientes.

L’oratrice a d’ailleurs recueilli de nombreuses plaintes sans réponses. Est-ce le hasard ou une problématique structurelle? En 2004, l’Organisation mondiale de la santé avait appelé à être plus attentif au genre dans la médecine. Il manque beaucoup d’informations à ce sujet comme par exemple les effets secondaires de certains médicaments sur les femmes.

L’intervenante affirme que les femmes ont 33 % de chances de plus que les hommes d’avoir des effets secondaires graves. Ces effets sont souvent constatés trop tardivement. De plus, il arrive que le médicament ne soit pas bien dosé en fonction du patient. Cela concerne notamment les maladies cardiovasculaires. Elle signale également que 70 à 90 % des plaintes non identifiées sont déposées par des femmes. Ce qui fait que la majeure partie des patients n’ayant pas de diagnostics sont des femmes. Cela impacte la qualité de vie de ces femmes, mais aussi leurs vies professionnelles et de plus, cela engendre un coût supplémentaire à la société.

Les recherches ont démontré également que les médecins de familles renvoient rarement leurs patientes vers des spécialistes. De nombreuses expériences ont mis en lumière quelques dysfonctionnements. L’oratrice affirme que l’imagerie médicale n’est pas adaptée au

VERGADERING VAN 28 FEBRUARI 2023

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING DOOR MEVROUW SOFIE PEETERS, JOURNALISTE

Mevrouw Sofie Peeters studeerde communicatie en is documentairemaakster. De documentaire *Femmes de la rue* is van haar hand en gaat over de straatintimidatie waaraan vrouwen in Brussel blootstaan. Ze heeft vervolgens als journaliste en als regisseuse gewerkt; ze tekende eveneens voor de podcast *Geen kleine man*. Ze ondersteunt meerdere organisaties die voor gendergelijkheid ijveren en is communicatieconsultant. Het genderthema blijft de rode draad in haar werk.

Tijdens het maken van de podcast *Geen kleine man* heeft de sprekerster gemerkt dat er een verschil tussen België en Nederland bestaat op het vlak van gendervertekening. Zo hebben bepaalde thema’s beter ingang gevonden in de Nederlandse samenleving en worden ze als belangrijke problematieken gepercipieerd. Die vaststelling is na verscheidene contacten met deskundigen uit de medische wereld en met patiënten naar voren gekomen.

De sprekerster heeft trouwens veel onbeantwoorde klachten kunnen optekenen. Zijn die klachten tot toeval terug te brengen of gaat het om een structurele problematiek? In 2004 heeft de Wereldgezondheidsorganisatie de medische wereld tot meer aandacht voor gender opgeroepen. Er ontbreekt ter zake veel informatie, zoals over de bijwerkingen van bepaalde medicijnen bij vrouwen.

De sprekerster bevestigt dat de kans op ernstige bijwerkingen bij vrouwen 33 % groter is dan bij mannen. Die bijwerkingen worden vaak te laat vastgesteld. Bovendien gebeurt het dat de dosering van bepaalde geneesmiddelen niet goed op de vrouwelijke patiënt is afgestemd. Dat is vooral zo bij cardiovasculaire aandoeningen. Ze signaleert eveneens dat 70 tot 90 % van de niet-geïdentificeerde klachten door vrouwen worden ingediend. Vrouwen vormen dan ook de grootste groep van de patiënten bij wie geen diagnose wordt gesteld. Dat heeft niet alleen invloed op de levenskwaliteit van die vrouwen en op hun beroepsleven, maar ook op de samenleving, die daar de extra kosten van moet dragen.

Onderzoek heeft eveneens aangetoond dat huisartsen hun patiënten zelden naar specialisten doorverwijzen. Talrijke ervaringen getuigen van disfuncties. De sprekerster bevestigt dat de medische beeldvorming niet aan het vrouwenlichaam is aangepast. Zo maken mannen

corps de la femme. L'infarctus diffère par exemple entre les hommes et les femmes et ne se voit pas à l'imagerie.

Les Pays-Bas sont en avance sur le sujet et cela est dû à une collaboration avec un centre de connaissance sur le genre et la santé. Ce centre regroupe plusieurs experts de différentes disciplines qui se sont penchés sur la question du genre en médecine. Le champ d'étude est très large. À la suite de leurs recherches une approche a été développée et une campagne de sensibilisation a été lancée. Ces recherches ont un grand impact aux Pays-Bas et cette conscientisation du genre s'est donc généralisé dans le milieu de la santé mais aussi au niveau des patientes.

Les experts insistent sur l'importance de la recherche. Pour illustrer son propos, l'oratrice prend l'exemple du trouble du déficit de l'attention. En effet, des études ont démontré un lien entre ce trouble et l'œstrogène. Malheureusement il n'y a que trop peu d'études sur le sujet pour pouvoir de disposer de chiffres par exemple et élaborer des politiques. L'intervenante estime également qu'il faut miser sur la sensibilisation.

II. — QUESTIONS DES MEMBRES

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) se dit inquiète lorsque la médecine est abordée par une approche genrée. Le fonctionnement du corps humain est fortement dirigé par les hormones. Le trajet du patient diffère lorsqu'il s'agit d'un homme ou d'une femme, cela est notamment dû aux hormones. Elle est d'accord qu'il faut mener des recherches afin d'améliorer les médicaments et de les rendre plus personnalisés. Ce dernier élément n'était pas présent dans la présentation de l'invitée. Un médicament plus personnalisé est nécessaire autant pour les femmes que pour les hommes. L'intervenante demande si le plaidoyer de l'invitée peut être utilisé que pour un seul genre ou alors dire que pour chaque patient (homme ou femme) les aspect hormonaux seront pris en compte.

Concernant les avancées aux Pays-Bas, l'oratrice constate que le diagnostic pour le patient néerlandais est plus lent à avoir que pour le patient flamand. Elle demande plus de clarifications sur ces avancées.

Mme Eva Platteau (Ecolo-Groen) constate également les avancées des Pays-Bas en la matière via le centre de connaissance et les bonnes pratiques. Elle estime

en vrouwen een hartinfarct bijvoorbeeld anders door en zijn de sporen ervan bij vrouwen niet zichtbaar op medische beelden.

Nederland loopt voorop op dit gebied, dankzij een samenwerking met een kenniscentrum Gender en Gezondheid. Dat centrum brengt uiteenlopende deskundigen uit verschillende disciplines samen, om nader in te gaan op de invloed van het genderspect in de geneeskunde. De reikwijdte van het onderzoek is erg ruim. Naar aanleiding van hun onderzoek werd een aanpak uitgewerkt en werd een bewustwordingscampagne opgezet. Dat onderzoek heeft een grote impact in Nederland en die bewustwording betreffende het genderspect is dan ook algemeen geworden in de gezondheidssector, ook op patiënteniveau.

De deskundigen benadrukken dat onderzoek belangrijk is. Om haar betoog toe te lichten, geeft de spreker de aandachtstekortstoornis als voorbeeld. Uit studies is immers gebleken dat er een verband bestaat tussen die aandoening en het oestrogenegehalte. Jammer genoeg zijn er nog te weinig studies over dit onderwerp om een en ander met cijfers te onderbouwen en beleid uit te werken. De spreker is ook van oordeel dat op bewustwording moet worden ingezet.

II. — VRAGEN VAN DE LEDEN

Het baart *mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA)* zorgen wanneer men de geneeskunde vanuit een genderperspectief benadert. De werking van het menselijk lichaam wordt sterk beïnvloed door hormonen. Als behandelingen een ander effect hebben bij mannelijke dan bij vrouwelijke patiënten, dan komt dat met name door die hormonen. Ze is het ermee eens dat verder onderzoek nodig is, met het oog op betere en meer op de individuele patiënt afgestemde geneesmiddelen. Dat laatste aspect komt niet aan bod in de toelichting van de gastspreker. Zowel vrouwen als mannen hebben baat bij meer op de individuele patiënt afgestemde geneesmiddelen. De spreker vraagt of het betoog van de gastspreker slechts één enkel geslacht in het achterhoofd houdt, of dat voor elke patiënt (man of vrouw) rekening zal worden gehouden met de hormonale aspecten.

Inzake de stappen vooruit in Nederland wijst de spreker erop dat een patiënt in Nederland langer moet wachten op een diagnose dan in Vlaanderen. Ze vraagt meer toelichting over de geboekte vooruitgang.

Ook *mevrouw Eva Platteau (Ecolo-Groen)* constateert de vooruitgang in Nederland op dit gebied, via het kenniscentrum, evenals de goede praktijken. Ze

une bonne chose que son documentaire audio «geen kleine man» ait vu le jour, car il a permis de sensibiliser le public à la question des soins de santé tenant compte des spécificités des hommes et des femmes. Elle demande s'il y a d'autres bonnes pratiques présentes dans d'autres pays. Elle demande également si l'invité a observé des changements positifs à la suite de l'attention accrue portée aux conditions médicales spécifiques au genre et aux effets secondaires.

Les différences et les manques de données liées au genre ne sont parfois pas pris en compte dans les recherches. Ce manque est souvent la raison pour laquelle certaines pathologies sont moins connues. Pour conclure, l'oratrice demande quelles pourraient être les recommandations pour diminuer ce fossé.

Mme Laurence Zanchetta (PS) demande si les médecins sont conscients de cette différenciation entre les hommes et les femmes lorsqu'ils prescrivent par exemple certains médicaments et quelles sont les recommandations de l'invitée.

Mme Els Van Hoof (cd&v) estime qu'il y a encore des tabous par rapport à la douleur des patientes. Cependant des petites avancées sont faites dans ce domaine mais il y a encore trop peu d'attention. N'est-ce pas lié au tabou existant?

L'intervenante signale que les médicaments proposés aux patientes ont également un biais de genre. Dans le cadre des maladies psychiques par exemple, les médecins auront tendance à prescrire plus de sports aux hommes et plus de médicaments aux femmes. Elle demande plus de clarifications et d'exemples concernant les différences de diagnostic.

En conclusion, l'oratrice demande si le podcast "*Geen kleine man*" a eu des effets positifs dans le monde médical et si l'invitée a déjà remarqué des nouvelles bonnes pratiques suite au lancement du podcast et quelles seraient ses recommandations au monde politique.

Mme Goedele Liekens (Open Vld) affirme que beaucoup de patientes sont mal traitées car le diagnostic établi par le médecin n'est pas correct. Les hormones ont effectivement un rôle mais il y a également les stéréotypes et préjugés qui influencent le mauvais diagnostic.

L'oratrice souligne les avancées aux Pays-Bas même si le trajet du patient néerlandais est plus long que le patient belge. En effet, une médecine spéciale dédiée aux femmes fait partie de la formation des futurs médecins. Elle demande si le monde médical prend cette

denkt dat het heel goed dat is de audio-documentaire "geen kleine man" er gekomen is, omdat het gezorgd heeft voor een bewustwording rond het thema gendersensitieve gezondheidszorg. Ze vraagt of er in andere landen nog andere goede praktijken bestaan. Ook vraagt ze of de gastspreker positieve veranderingen heeft waargenomen als gevolg van de toegenomen aandacht voor genderspecifieke medische aandoeningen en bijwerkingen.

Bij onderzoek worden genderverschillen en het gebrek aan gegevens dienaangaande soms over het hoofd gezien. Vaak is dat ook de reden waarom bepaalde pathologieën minder bekend zijn. Tot slot vraagt sprekerster welke aanbevelingen kunnen worden gedaan om die kloof te verkleinen.

Mevrouw Laurence Zanchetta (PS) vraagt of de artsen zich bewust zijn van de verschillende aanpak van mannen en vrouwen, wanneer zij bijvoorbeeld bepaalde geneesmiddelen voorschrijven. Welke aanbevelingen doet de sprekerster ter zake?

Mevrouw Els Van Hoof (cd&v) meent dat er nog taboes bestaan over de pijn van de patiëntes. Er worden op dat vlak weliswaar kleine stappen vooruitgezet, maar het thema krijgt nog te weinig aandacht. Heeft dat niet te maken met het bestaande taboe?

De sprekerster merkt op dat de aan de patiëntes voorgeschreven geneesmiddelen eveneens een gendervertekening vertonen. Bij psychische aandoeningen zullen de artsen bijvoorbeeld de neiging hebben om mannen meer sport aan te raden en vrouwen veeleer geneesmiddelen voor te schrijven. Het lid vraagt verduidelijking en voorbeelden betreffende de diagnoseverschillen.

Tot besluit vraagt mevrouw Van Hoof of de podcast "*Geen kleine man*" heeft geleid tot positieve effecten in medische kringen en of de gastsprekerster heeft vastgesteld dat de podcast tot nieuwe goede praktijken heeft geleid. Welke aanbevelingen formuleert de gastsprekerster ter attentie van de politiek?

Mevrouw Goedele Liekens (Open Vld) bevestigt dat veel patiëntes verkeerd worden behandeld, aangezien de diagnose van de arts niet juist is. Hormonen spelen inderdaad een rol, maar ook de invloed van stereotypen en vooroordelen draagt daartoe bij.

Het lid benadrukt de vooruitgang in Nederland, hoewel het traject van de Nederlandse patiënt inderdaad langer is dan dat van de Belgische. Specifieke vrouwengeneeskunde maakt er immers deel uit van de opleiding van de toekomstige artsen. Mevrouw Liekens vraagt of de

problématique des biais de genre en médecine comme une nécessité?

Avec ces avancées, le gouvernement néerlandais a constaté une diminution des coûts liés à la santé. Dans le cas de l'endométriose, il a été constaté que si cette maladie était plus rapidement diagnostiquée, il y aurait moins de pressions au niveau de la famille. Quelles sont les suggestions de l'invitée pour inciter les hommes à s'intéresser à cette problématique?

III. — RÉPONSES DE MME SOFIE PEETERS, JOURNALISTE

Mme Sofie Peeters souligne qu'il y a des épisodes "bonus" à son podcast "*Geen kleine man*". Les recherches en médecine se sont très longtemps basées en prenant le corps masculin comme corps "modèle". Notre système de soins est-il donc parfaitement aligné sur le corps masculin? Pour M. Guy 't Sjoen, la réponse est clairement non. Il y a encore des éléments chez les hommes, qu'on pourrait mieux détecter avec une approche davantage sensible au genre.

L'intervenante cite notamment les problèmes de santé mentale. La dépression est plus souvent constatée chez les femmes que chez les hommes. Mais, si l'on va voir la manière dont les symptômes sont décrits, on se rend compte que les symptômes sont assez féminins.

Pour Mme Peeters, il serait davantage judicieux d'avoir des soins de santé qui prennent en compte les questions de genre. En effet, quand des personnes gardent des problèmes de santé trop longtemps, cela va les empêcher de travailler et, *in fine*, cela coûtera cher à la société.

Lorsqu'un couple ne parvient pas à avoir des femmes, c'est dû pour un tiers à la femme, un tiers à l'homme et un tiers à la combinaison des deux.

Un test de sperme pour détecter un problème d'infertilité éventuel est beaucoup moins invasif chez les hommes. Cela se pratique beaucoup moins. Pourtant, c'est également judicieux pour l'homme de savoir s'il a un souci une activité diminuée de sperme. Cela peut être dû à un manque de testostérone, ... Dans cette optique, c'est également à l'avantage de l'homme aussi d'avoir des soucis de santé sensibles au genre.

Mme Peeters explique avoir de nombreux retours de patientes, qui écoutent le podcast. Les médecins ont également réagi, très souvent, de manière positive.

medici de gendervertekening binnen de geneeskunde als een essentiële kwestie beschouwen.

De Nederlandse regering heeft vastgesteld dat de stappen vooruit de gezondheidszorgkosten hebben doen dalen. Zo zou een snellere diagnose van endometriose minder druk binnen het gezin veroorzaken. Wat oppert de gastsprekerster om de mannen aan te zetten om interesse te betonen voor dat vraagstuk?

III. — ANTWOORDEN VAN MEVROUW SOFIE PEETERS, JOURNALISTE

Mevrouw Sofie Peeters beklemtoont dat haar podcast *Geen kleine man* ook bonusafleveringen bevat. Het geneeskundig onderzoek heeft het mannelijk lichaam lang als basismodel beschouwt. Betekent zulks dat ons zorgsysteem perfect is afgestemd op het mannelijke lichaam? Volgens de heer Guy 't Sjoen is het antwoord duidelijk ontkennend. Ook bij mannen zouden aandoeeningen beter kunnen worden opgespoord via een meer genderbewuste benadering.

De sprekerster stipt in het bijzonder de geestelijke-gezondheidsproblemen aan. Bij vrouwen wordt veel frequenter een depressie vastgesteld dan bij mannen. Als men echter kijkt naar de beschrijving van de symptomen, lijkt de benadering veeleer vrouwelijk te zijn.

Voor mevrouw Peeters zou het verstandiger zijn om de genderkwesties aan bod te doen komen in de gezondheidszorg. Wanneer mensen te lang rondlopen met gezondheidsproblemen, zullen ze immers moeten afhaken op het werk en *in fine* zal dat de samenleving duur komen te staan.

Als een paar geen kinderen kan krijgen, ligt de oorzaak voor een derde bij de vrouw, voor een ander derde bij de man en voor nog een derde bij allebei.

Een spermatest om een eventuele onvruchtbaarheid te detecteren is veel minder ingrijpend voor mannen. Dat wordt minder gedaan. Het is echter ook goed voor de man om te weten of hij verminderde sperma-activiteit heeft. Dat zou kunnen zijn gelinkt aan een gebrek aan testosteron of iets anders. In dat opzicht is het ook in het voordeel van de man om aandacht te hebben voor gezondheidsproblemen met een genderdimensie.

Mevrouw Peeters zegt allerlei feedback te krijgen van patiënten die de podcast beluisteren. De artsen hebben ook gereageerd – erg vaak positief.

Il convient d'insérer davantage la question du genre dans les études et la formation des futurs médecins.

L'intervenante prend l'exemple de l'autisme. D'abord, on a dit que cela ne concernait que les garçons. Ensuite, on a remarqué que cela concernait également les hommes, puis les filles et les femmes.

La formation des médecins doit intégrer ces nouveaux paramètres.

Autre exemple: les formations en premiers soins prennent toujours des mannequins masculins. On constate que les femmes ont donc moins de chance de survie en cas de réanimation. En effet, une poitrine féminine diffère d'une poitrine masculine.

Il serait donc judicieux de réfléchir à ce type d'exemples concrets pour adapter la formation aux futurs médecins et proposer de la formation continue aux médecins.

Les rôles de genre jouent un aspect important. Il y a encore ce cliché de l'homme fort qui va moins facilement chez le médecin.

L'autisme et l'AD-HD sont liés aux rôles de genre.

Les femmes ont davantage tendance à camoufler leurs symptômes.

Mme Peeters souligne que ces questions ne constituent pas une "affaire de femmes" mais qu'il s'agit d'une question sociétale.

IV. — RÉPLIQUES

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) souligne que le cancer du sein concerne également les hommes.

L'intervenante estime que les études réalisées pour le vaccin COVID-19 ont été assez diversifiées.

Concernant la formation, l'intervenante considère qu'elle prend en compte ces biais de genre. Beaucoup de progrès ont été réalisés.

Gender zou dus meer in onderzoeken en in de opleiding van de toekomstige artsen aan bod moeten komen.

De spreker haalt het voorbeeld van autisme aan. Eerst werd gezegd dat enkel jongens hiermee te maken kregen. Later werd opgemerkt dat ook mannen, en vervolgens meisjes en vrouwen autisme konden hebben.

De artsenopleiding moet met die nieuwe factoren rekening houden.

Een ander voorbeeld: in de EHBO-opleidingen worden steeds mannelijke poppen gebruikt. Men stelt vast dat vrouwen dus minder kans hebben om te overleven bij een reanimatie. Een vrouwelijke borst verschilt immers van een mannelijke borst.

Het zou dus verstandig zijn om na te denken over dat soort concrete voorbeelden om de opleiding voor de toekomstige artsen aan te passen en hun ook bijscholing aan te bieden.

De genderrollen hebben een grote invloed. Nog steeds houdt het cliché stand van de sterke man die niet snel bij de arts langsgaat.

Autisme en ADHD zijn gelinkt aan gender.

Vrouwen zijn meer geneigd om hun symptomen te camoufleren.

Mevrouw Peeters benadrukt dat deze kwesties niet alleen een "vrouwenzaak" zijn, maar dat ze de hele samenleving aangaan.

IV. — REPLIEKEN

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) benadrukt dat borstkanker ook mannen treft.

De spreker vindt dat de onderzoeken voor het COVID-19-vaccin voldoende gevarieerd waren.

Wat de opleiding betreft, is de spreker van mening dat die rekening houdt met gendervertekeningen. Er werd veel vooruitgang geboekt.

RÉUNION DU 28 MARS 2023

I. — EXPOSES INTRODUCTIFS DE MMES RANA CHARAFEDDINE ET ALINE SCOHY, EXPERTES SCIENTIFIQUES, SCIENSANO.

Mme Rana Charafeddine, experte scientifique pour Sciensano, commence par présenter Sciensano, l'institut belge de santé, anciennement institut scientifique de santé publique. L'objectif de l'institut est de surveiller l'état de santé de la population, d'identifier les facteurs de risque et les facteurs qui améliorent la santé et disséminer l'information au niveau de la population et de la politique afin d'être un outil pertinent dans la prise de décision. Sciensano n'a pas de mandant en ce qui concerne les données cliniques.

Un biais dans la collecte de données est une erreur systématique qui peut survenir à différentes étapes de la production de données. Ce biais peut entraîner une estimation incorrecte et les données seront donc faussées et ne correspondront pas à la réalité étudiée. Lorsque la dimension du genre n'est pas prise en compte, il y a présence de biais de genre dans la collecte de données.

Les sources de biais de genre sont multiples: (1) l'insensibilité au genre: ignorer les aspects liés au genre dans l'étude, (2) la généralisation excessive: généraliser les résultats de la recherche à un groupe qui n'a pas été étudié, (3) le double standard: s'appuyer sur les stéréotypes de genre pour expliquer certaines différences entre les sexes. Par exemple, "la femme est douillette", alors quand elle exprime une douleur, elle n'est pas prise au sérieux et sa douleur est minimisée et (4) l'androcentrisme: percevoir comme représentatif de l'espèce humaine et par conséquent comme la norme. En effet, encore aujourd'hui, les manuels de médecine se concentrent principalement sur le corps masculin, les différences de sexe étant considérées comme minimes.

Pour illustrer son propos, l'oratrice va utiliser des exemples étudiés par Sciensano, à savoir, les biais dans les données administratives et les biais dans les données d'enquêtes.

VERGADERING VAN 28 MAART 2023

I. — INLEIDENDE UITEENZETTINGEN VAN MEVROUW RANA CHARAFEDDINE EN MEVROUW ALINE SCOHY, WETENSCHAPPELIJKE EXPERTEN, SCIENSANO

Mevrouw Rana Charafeddine, wetenschappelijk experte bij Sciensano, begint haar uiteenzetting met een voorstelling van Sciensano, het Belgisch Instituut voor Gezondheid, het vroegere Wetenschappelijk Instituut Volksgezondheid. De instelling streeft een aantal doelen na: waken over de gezondheidstoestand van de bevolking, onderkennen welke factoren een risico dan wel een verbetering voor de gezondheid vormen, als ook de bevolking en de beleidsmakers informeren, om aldus een relevant instrument in de besluitvorming te worden. Sciensano heeft geen mandaat wat klinische gegevens betreft.

Een "bias" of vertekening in de gegevensverzameling is een systematische fout die in verscheidene stappen van de gegevensproductie kan voorkomen. Die bias kan leiden tot een incorrecte raming, waardoor de gegevens een vertekend beeld zullen geven en niet met de te onderzoeken werkelijkheid zullen overeenkomen. Wanneer geen rekening wordt gehouden met de genderdimensie, vertoont de gegevensverzameling een genderbias.

Gendervetekening heeft verscheidene oorzaken: (1) genderongevoeligheid: het ontkennen van genderspecten in de studie, (2) overdreven veralgemening: het veralgemenen van onderzoeksresultaten tot een groep die niet werd onderzocht, (3) gebruik van een dubbele standaard: het hanteren van genderstereotypen om bepaalde verschillen tussen de seksen te verklaren (bijvoorbeeld: ervan uitgaan dat vrouwen kleinzerig zijn, waardoor ze niet ernstig worden genomen wanneer ze aangeven dat ze pijn hebben en waardoor hun pijn wordt geminimaliseerd) en (4) androcentrisme: de man als representatief voor de mens voorstellen en dus als de norm beschouwen. Ook vandaag nog focussen de geneeskundehandboeken hoofdzakelijk op het mannelijke lichaam en wordt ervan uitgegaan dat er slechts minimale verschillen tussen de seksen zijn.

Ter illustratie van haar betoog gebruikt de spreker voorbeelden uit de Sciensano-praktijk, met name de bias in administratieve gegevens en de bias in enquêtegegevens.

Les biais dans les données administratives

Dans le cadre de ces données administratives, l'oratrice souligne une thématique importante: la violence à l'égard des femmes. Les sources de données officielles sur la violence à l'égard des femmes sont des données qui viennent des tribunaux, de la police, des lignes d'assistance téléphonique, etc. En Belgique, les plaintes enregistrées par la police font fi de données officielles. Ces données sous-estiment grandement le phénomène de violence. Les études démontrent que moins de 10 % des personnes ayant subi des violences domestiques contactent ces services. Ces données enregistrent les formes les plus graves seulement et elles sont souvent incomplètes car il n'y a pas d'information sur les caractéristiques de la victime. Les données d'enquête peuvent mieux estimer le phénomène. L'Union européenne a lancé une enquête de terrain dont le but est de collecter des informations sur la violence à l'égard des femmes. Les résultats seront disponibles vers la fin de 2023.

D'autres organismes produisent des données administratives comme par exemple le Registre National, les organismes assureurs, les statistiques fiscales, le recensement, etc. L'oratrice n'est pas d'avis qu'il y a un biais dans la collecte de ces données mais bien dans la présentation. Ces données sont généralement présentées par sexe ou il y a une possibilité de le faire. Il serait intéressant par exemple de présenter les données des revenus fiscaux stratifiées par sexe.

Il y a peu d'études approfondies sur la dimension du genre et les données sont peu souvent présentées de manière intersectionnelle. Les données sont présentées par exemple par genre ou par niveau socio-économiques, mais pas en prenant en compte les deux dimensions ensemble. Sciensano a commencé une réflexion sur le genre et prépare un rapport sur la santé des femmes qui sera publié prochainement sur le site web *healthybelgium.be*. Ce rapport contiendra des données administratives et des données d'enquêtes.

Les biais dans les données d'enquêtes

Les données d'enquêtes restent un outil précieux pour étudier les inégalités dans les soins de santé. Le biais de genre dans ce genre d'enquête peut être au niveau de la sélection des participants, du développement des instruments ou de la collecte de données.

Pour illustrer son propos, l'oratrice va prendre l'exemple de l'enquête de santé *Health Interview Survey* — HIS. Cette enquête a lieu tous les 5 ans et elle est organisée par Sciensano. Au moment de la sélection des participants, l'unité de référence ou d'échantillonnage est le

De bias in administratieve gegevens

De spreker haalt aangaande die administratieve gegevens een belangrijk thema aan, namelijk het geweld ten aanzien van vrouwen. De officiële gegevens over geweld ten aanzien van vrouwen zijn afkomstig van rechtbanken, de politie, telefonische hulplijnen enzovoort. In België gelden de door de politie geregistreerde klachten als officiële gegevens. In die gegevens wordt het verschijnsel geweld zwaar onderschat. Studies tonen aan dat minder dan 10 % van de slachtoffers van huiselijk geweld die diensten contacteert. Die politiegegevens bevatten enkel de zwaarste vormen van geweld en zijn vaak onvolledig, aangezien er geen informatie is over de kenmerken van het slachtoffer. Enquêtegegevens kunnen een beter beeld van het verschijnsel geven. De Europese Unie heeft de aanzet gegeven voor een veldonderzoek, met als doel informatie te verzamelen over het geweld ten aanzien van vrouwen. De resultaten zullen eind 2023 beschikbaar zijn.

Andere instanties produceren administratieve gegevens, zoals het Rijksregister, de verzekeringsinstellingen, de fiscale statistieken, de volkstelling enzovoort. De spreker vindt niet dat er sprake is van een vertekening bij het verzamelen van die gegevens, maar wel bij de presentatie ervan. Die gegevens worden over het algemeen naar geslacht voorgesteld, ofwel bestaat de mogelijkheid daartoe. Het zou bijvoorbeeld interessant zijn om de gegevens betreffende de belastinginkomsten voor te stellen naar geslacht.

Er zijn echter weinig diepgaande studies over de genderdimensie en de gegevens worden zelden intersectioneel voorgesteld. De gegevens worden bijvoorbeeld naar geslacht of naar sociaaleconomisch niveau uitgesplitst, maar er wordt niet met beide dimensies tegelijk rekening gehouden. Sciensano heeft een reflectie over gender aangevat en werkt aan een verslag over de gezondheid van de vrouwen, dat binnenkort zal worden bekendgemaakt op de website *healthybelgium.be*. Dat verslag zal administratieve en enquêtegegevens bevatten.

De vertekeningen in de enquêtegegevens

De enquêtegegevens blijven een waardevol instrument om de ongelijkheden in de gezondheidszorg te onderzoeken. De gendervertekening in dergelijke enquêtes kan voortvloeien uit de selectie van de deelnemers, uit de uitwerking van de tools of uit de gegevensverzameling.

De spreker neemt de gezondheidsenquête *Health Interview Survey* (HIS) als voorbeeld om haar betoeg toe te lichten. Die enquête vindt om de vijf jaar plaats en wordt georganiseerd door Sciensano. Bij de selectie van de deelnemers geldt het huishouden als de referentie- of

ménage. Les ménages sont identifiés dans le registre national par la personne de référence du ménage. Cette personne est théoriquement neutre mais en réalité, la majorité sont des hommes. En 1997, 71 % de ces référents étaient des hommes et 63 % en 2018. L'invitation à participer à l'enquête est adressée à la personne de référence, celle-ci acceptera ou non, au nom du ménage de participer à l'enquête. Par contre, les femmes sont surreprésentées dans les études individuelles. L'enquête BelHealth compte par exemple 60 % de femmes.

D'autres thématiques peu abordées peuvent s'avérer très intéressantes pour les femmes. L'intervenante souligne que le travail non-rémunéré est peu étudié. Pour illustrer la différence entre les hommes et les femmes, elle propose de réaliser une comparaison entre les données de l'enquête de la force de travail (EFT) et l'enquête sur l'utilisation du temps qui permet d'étudier directement le travail non-rémunéré. L'EFT est annuelle, obligatoire et tous les pays européens la réalisent. Néanmoins, l'enquête sur l'utilisation du temps se fait tous les 10 ans, n'est pas obligatoire et n'est pas effectuée par tous les pays européens. Il n'y a donc que très peu de données sur le travail non-rémunéré. Une idée serait d'ajouter des questions validées sur l'organisation du temps dans les enquêtes générales. Sciensano ajoute déjà des questions dans ses enquêtes pour illustrer les différences liées au genre.

Il est également possible d'avoir un biais de genre dans la collecte de données, notamment au niveau des réponses. Pour des enquêtes portant sur des thématiques sensibles comme la violence, il est possible d'avoir un biais de sous-rapportage. Les femmes pourraient, en effet, être gênées de parler de violence surtout si l'enquêteur est un homme, ou alors elles pourraient avoir peur de parler dans le cadre d'une enquête de ménage. Cette question a été résolue dans l'enquête de santé de Sciensano en incluant ces questions dans des questionnaires individuels écrits qui sont glissés dans une enveloppe.

Il y a peu de données sur le genre. Un rapport de 2022 de l'*US National Academy of Science*, propose des questions validées sur le genre. Ces questions ont deux niveaux: (1) Quel est votre sexe à la naissance? Féminin/Masculin. (2) À quel genre vous identifiez-vous actuellement? Femme/Homme/Transgenre/Champ Libre. Certaines enquêtes ont repris ces questions comme le recensement canadien ou certaines enquêtes de BelHealth. D'autres sources de données utilisent H/F/X. Même si cette dernière approche ne permet pas d'identifier la diversité de genre, elle reste un pas en avant. Il y a cependant plusieurs défis à l'utilisation

steekproefeenheid. Elk huishouden heeft in het rijksregister een referentiepersoon van het huishouden. In theorie is die persoon neutraal, maar in werkelijkheid zijn het meestal mannen. In 1997 was 71 % van deze referentiepersonen een man; in 2018 bedroeg dat aandeel 63 %. De uitnodiging om aan de enquête deel te nemen wordt naar de referentiepersoon verstuurd, die namens het huishouden al dan niet zal aanvaarden om aan de enquête deel te nemen. Anderzijds zijn vrouwen oververtegenwoordigd in individuele studies. Zo was 60 % van de deelnemers aan de enquête *BelHealth* een vrouw.

Andere thema's waar weinig op wordt ingegaan kunnen voor de vrouwen erg interessant zijn. De spreker benadrukt dat onbetaald werk weinig wordt onderzocht. Om het verschil tussen mannen en vrouwen te illustreren, stelt ze voor de gegevens uit de enquête naar de arbeidskrachten (EAK) te vergelijken met de enquête naar de tijdsbesteding, waardoor het mogelijk wordt onbetaald werk rechtstreeks te onderzoeken. De EAK vindt jaarlijks plaats, is verplicht en wordt in alle Europese landen uitgevoerd. De enquête naar de tijdsbesteding vindt echter maar om de 10 jaar plaats, is niet verplicht en wordt niet door alle Europese landen uitgevoerd. Daardoor zijn er dan ook erg weinig gegevens over onbetaald werk beschikbaar. De spreker stelt dat het een idee zou kunnen zijn om gevalideerde vragen over tijdsbesteding op te nemen in de algemene enquêtes. Om de genderverschillen te doen uitkomen, heeft Sciensano al vragen opgenomen in haar enquêtes.

Er kan ook sprake zijn van een gendervertekening die voortvloeit uit de gegevensverzameling, met name op het niveau van de antwoorden. Bij enquêtes over gevoelige onderwerpen, zoals geweld, kan onderrapportering tot een vertekend beeld leiden. Vrouwen kunnen zich immers schamen om over geweld te praten, met name wanneer de persoon die de enquête afneemt een man is, of ze kunnen bij een enquête over de huishoudens bang zijn om vrijuit te praten. Daaraan werd tegemoetgekomen in de gezondheidsenquête van Sciensano, door die vragen op te nemen in individuele schriftelijke vragenlijsten die in een enveloppe worden gestopt.

Er zijn weinig gendergegevens beschikbaar. In een in 2022 uitgebracht verslag van de *US National Academy of Science* worden gevalideerde gendervragen voorgesteld. Die vragen hebben twee niveaus, namelijk (1) "Welk geslacht had u bij de geboorte? Vrouwelijk/mannelijk"; (2) Met welk gender identificeert u zich momenteel? Vrouw/man/transgender/open antwoord". In sommige enquêtes worden die vragen gebruikt, bijvoorbeeld in de Canadese volkstelling of in sommige enquêtes van BelHealth. Andere gegevensbronnen gebruiken M/V/X. Hoewel met de laatstgenoemde aanpak de genderdiversiteit niet kan worden achterhaald, is die werkwijze toch

de ces données dans les enquêtes: (1) comment utiliser ces données d'un point de vue statistique? Le nombre de personnes non-binaires est très restreint, ce qui ne permet pas de réaliser des analyses significatives. (2) Comment poser ces questions dans le contexte d'une enquête de ménage? Le référent répond aux questions au nom de toutes les personnes qui composent le ménage.

Concernant l'intersectionnalité, l'oratrice affirme qu'en plus du sexe et du genre, chaque personne a de multiples facteurs identitaires qui pourraient impacter sa trajectoire de vie, comme l'âge, la scolarité, le statut d'immigrant, l'état de personne handicapée. Pour illustrer cela, l'oratrice présente les résultats d'une étude qui montre la proportion de personnes déclarant avoir du mal à faire face aux problèmes dans leur vie pendant la pandémie. Il s'agit d'un indicateur de résilience. Au début de l'épidémie, 25 % des femmes ayant ou pas fait des études supérieures déclarent des problèmes de résilience. Au fur à mesure de l'épidémie, la proportion reste la même pour les femmes avec formation et elle augmente pour les femmes n'ayant pas fait d'études supérieures. En conclusion, cette étude démontre que l'expérience de santé est liée à plusieurs facteurs identitaires et qu'il est important de les prendre en compte.

Sciensano participe à "Resistiré": un projet participatif, intersectionnel et européen (Horizon2020). Le but est de comprendre l'impact de la pandémie sur les inégalités en utilisant une approche intersectionnelle et Gender+. Le projet produit également des recherches et co-crée des solutions pour réduire ces inégalités. Plusieurs types de solutions ont déjà été présentées comme les recommandations opérationnelles sous forme de factsheet, deux agendas de recherches et des projets pilotes. Tous les résultats se trouvent sur le site web du projet.

Conclusion

La prise en compte du genre est primordial à tous les stades de la recherche et pour tous les types de données. L'oratrice affirme qu'il n'y a pas de données neutres, si la dimension genre n'est pas prise en compte il y a un risque de *gender data bias* et les besoins des femmes seront donc occultés. Les besoins médicaux des femmes peuvent différer de ceux des hommes et cela concerne aussi d'autres domaines. Il faut rester vigilant par rapport à toutes les nouvelles données publiées car elles pourraient avoir des biais. Les données genrées existantes doivent être utilisées de plus en plus dans la recherche et dans la pratique. De plus,

een stap vooruit. Het gebruik van die gegevens in de enquêtes gaat evenwel gepaard met meerdere uitdagingen, namelijk: (1) hoe kunnen die gegevens statistisch worden verwerkt? Het aantal niet-binaire mensen is heel beperkt, waardoor geen significante analyses kunnen worden uitgevoerd. (2) Hoe kunnen die vragen worden gesteld binnen een enquête over de huishoudens? De respondent beantwoordt dan immers alle vragen namens alle leden van het huishouden.

Wat de intersectionaliteit betreft, stelt de spreker dat naast geslacht en gender eenieder talrijke identiteitsfactoren heeft die zijn levenstraject zouden kunnen beïnvloeden, bijvoorbeeld de leeftijd, de scholingsgraad, de positie als immigrant of het feit dat men gehandicapt is. Ter illustratie gaat de spreker in op de resultaten van een studie waarin het aandeel wordt weergegeven van de mensen die aangeven dat zij het tijdens de pandemie moeilijk hadden om het hoofd te bieden aan de problemen in hun leven. Het betreft een veerkrachtindicator. Bij het begin van de epidemie verklaarde 25 % van de vrouwen die al dan niet hogere studies hadden gedaan, veerkrachtproblemen te ondervinden. Naarmate de epidemie vorderde, bleef dat aandeel gelijk bij de vrouwen met een opleiding, terwijl het toenam bij de vrouwen die geen hogere studies hadden gedaan. Die studie toont dus aan dat de gezondheidservaring verband houdt met meerdere identiteitsfactoren en dat het belangrijk is daarmee rekening te houden.

Sciensano neemt deel aan Resistiré; dat is een participatief en intersectioneel Europees project (Horizon 2020), met als doel de weerslag van de pandemie op de ongelijkheid te begrijpen via een intersectionele aanpak en via Gender+. Het project behelst eveneens onderzoek, alsook de gezamenlijke creatie van oplossingen om die ongelijkheid terug te dringen. Meerdere oplossingstypes werden reeds voorgesteld, waaronder werkingsaanbevelingen in de vorm van kerngegevenssamenvattingen, twee onderzoekagenda's, alsook proefprojecten. Al die resultaten zijn beschikbaar op de projectwebsite.

Conclusie

Het is cruciaal dat in alle onderzoekstadië en met betrekking tot alle gegevenstypes rekening wordt gehouden met gender. De spreker stelt dat neutrale gegevens niet bestaan. Indien geen rekening wordt gehouden met de genderdimensie, dreigt een risico op gendervertekening van de gegevens en zullen de behoeften van de vrouwen bijgevolg onder de radar blijven. De medische behoeften van de vrouwen kunnen verschillen van die van de mannen; zulks geldt ook op andere gebieden. Men moet waakzaam blijven met betrekking tot alle nieuwe uitgebrachte gegevens, want zij zouden vertekend kunnen zijn. De bestaande gendergegevens

ces données doivent être analysées sous une approche intersectionnelle.

II. — QUESTIONS ET REMARQUES DES MEMBRES

Mme Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) revient sur les différences entre les hommes et les femmes et relève que beaucoup d'initiatives focalisent leurs actions sur les femmes. C'est le cas par exemple des violences intrafamiliales. Ne faudrait-il pas élargir le public ciblé et n'exclure personne? Comment éviter toute forme de discrimination?

Mme Laurence Zanchetta (PS) demande quand le rapport sur la santé des femmes sera publié.

Mme Nathalie Dewulf (VB) comprend que Sciensano préfère opter pour des enquêtes contenant 3 catégories: homme – femme – X. Elle demande si les enquêtes tiennent compte que les caractéristiques biologiques des personnes en transition sont prises en compte.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) se réjouit que Sciensano tienne compte des biais des genres dans leurs études. Elle se dit indignée que certains malentendus persistent. Elle demande également plus d'informations pratiques sur la publication du rapport sur la santé des femmes.

III. — RÉPONSES DES ORATRICES

La violence

La différence de genre se focalise généralement sur la femme.

Mme Rana Charafeddine, experte scientifique à Sciensano, signale qu'il y a également des biais de genre pour les hommes. En effet, les hommes sont sous diagnostiqués pour les maladies comme l'ostéoporose car cette maladie est considérée comme "féminine". La société perçoit l'homme comme "fort" et par conséquent celui-ci a tendance à moins consulter le médecin, surtout pour des problèmes de santé mentale. Cela se répercute par un taux de suicide plus élevé chez les hommes que chez les femmes, et une consommation plus élevée de drogues et d'alcool. Les femmes sont impactées aussi par ce phénomène et subissent la violence des

moeten almaar meer in onderzoek en praktijk worden aangewend. Bovendien moeten die gegevens via een intersectionele benadering worden geanalyseerd.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) komt terug op de verschillen tussen mannen en vrouwen en merkt op dat bij veel initiatieven de acties focussen op vrouwen. Dat is bijvoorbeeld het geval bij gezinsgeweld. Zou de doelgroep niet moeten worden verruimd, teneinde niemand uit te sluiten? Hoe kan elke vorm van discriminatie worden voorkomen?

Mevrouw Laurence Zanchetta (PS) vraagt wanneer het verslag over de gezondheid van de vrouwen zal worden gepubliceerd.

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) begrijpt dat Sciensano enquêtes verkiest die werken met drie categorieën: man – vrouw – X. Ze vraagt of de enquêtes rekening houden met de biologische kenmerken van personen in transitie.

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) is verheugd dat Sciensano aandacht heeft voor gendervetekening in de gevoerde onderzoeken. Ze is verontwaardigd dat bepaalde misverstanden blijven bestaan. Ze vraagt ook meer praktische informatie over de publicatie van het rapport over de gezondheid van de vrouwen.

III. — ANTWOORDEN VAN DE GASTSPREKSTERS

Geweld

De genderverschillen betreffen doorgaans de vrouwen.

Mevrouw Rana Charafeddine, wetenschappelijk experte bij Sciensano, stipt aan dat er ook gendervetekening met betrekking tot de mannen bestaat. Mannen worden immers te weinig gediagnosticeerd voor ziektes zoals osteoporose, omdat die als een "vrouwelijke" ziekte wordt gezien. De samenleving ziet de man als "sterk" en bijgevolg heeft hij minder de neiging om een arts te raadplegen, al zeker niet voor geestelijke-gezondheidsproblemen. Dat blijkt ook uit de zelfdodingscijfers, die hoger zijn voor mannen dan voor vrouwen, en uit een hoger alcohol- en druggebruik. De vrouwen worden ook getroffen door dat fenomeen en lijden onder het geweld

hommes ayant des problèmes de santé mentale. Le biais de genre concerne donc l'ensemble de la société. En ce qui concerne la violence, l'enquête de santé permet d'analyser si la victime s'agit d'un homme ou d'une femme. Ceci dit, les initiatives sur les violences intrafamiliales mises en place pour aider les femmes, doivent rester focaliser sur les femmes et les enfants. L'inclusion des hommes dans un même espace pourrait être problématique, mais d'autres initiatives pourraient voir le jour.

Les catégories: hommes – femmes – X

Les personnes mentionnent leurs genres comme ils le souhaitent. Il en va de même pour les personnes qui décident de changer de sexe. Ce changement de sexe n'est pas identifiable par les enquêteurs dans leurs collectes de données. C'est seulement possible dans le cadre d'enquête spécifique qui traite la question des minorités sexuelles et genres.

L'endométriose

Cela reste surprenant que beaucoup de situations qui relève de la santé des femmes ne sont pas prises en compte. L'enquête de santé 2023 inclus une question sur l'endométriose pour pouvoir mieux l'explorer.

Le rapport 2023 sur la santé des femmes

Mme Aline Scohy, experte scientifique à Sciensano, affirme que le point de départ de ce rapport était le manque de visibilité sur certains sujets typiquement féminins. Il s'ajoute au rapport général sur l'état de santé publié mis à jour en continu par Sciensano sur le site *healthybelgium.be*. Les experts ont commencé à sélectionner les thématiques qui vont faire partie de ce rapport. Il sera publié vers la fin de l'année 2023. L'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes est aussi impliqué dans ce rapport.

van de mannen met geestelijke-gezondheidsproblemen. Genderdiscriminatie belangt dus heel de samenleving aan. Wat het geweld betreft, kan de gezondheidsenquête analyseren of het slachtoffer een man of een vrouw is. Toch moeten de initiatieven inzake intrafamiliaal geweld om vrouwen te helpen, blijven focussen op de vrouwen en de kinderen. Het betrekken van mannen in die setting zou problematisch kunnen zijn, maar er zouden andere initiatieven kunnen worden opgestart.

Categorieën: mannen – vrouwen – X

De personen vermelden hun gender zoals ze dat wensen. Dat geldt ook voor wie beslist van geslacht te veranderen. De onderzoekers kunnen die geslachtsverandering niet identificeren in de door hen verzamelde gegevens. Dat is enkel mogelijk in het kader van specifieke enquêtes naar seksuele minderheden en gender.

Endometriose

Het blijft verbazingwekkend dat vele vrouwelijke gezondheidsaspecten over het hoofd worden gezien. In de gezondheidsenquête 2023 wordt endometriose vermeld om die aandoening beter te kunnen onderzoeken.

Het verslag van 2023 over de gezondheid van vrouwen

Mevrouw Aline Scohy, wetenschappelijk experte bij Sciensano, bevestigt dat het vertrekpunt van dat verslag was dat aan bepaalde typisch vrouwelijke onderwerpen voorbij wordt gegaan. Dit verslag wordt bij het algemeen verslag over de gezondheidstoestand gevoegd, dat op de website *healthybelgium.be* werd gepubliceerd en voortdurend door Sciensano wordt bijgewerkt. De deskundigen zijn begonnen met het selecteren van de thema's die deel zullen uitmaken van dat verslag. Het zal tegen eind 2023 worden gepubliceerd. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen wordt ook bij dit verslag betrokken.

REUNION DU 11 AVRIL 2023

I. — EXPOSES INTRODUCTIFS
DE M. RAPHAËL BECK DU F.R.S.-FNRS

M. Raphaël Beck, du FNRS, présente tout d'abord le fonctionnement du Fonds de la Recherche Scientifique – FNRS en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Le FNRS est l'agence de financement de la recherche fondamentale et stratégique en Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB). Il finance la recherche dans tous les domaines scientifiques (sciences exactes et naturelles, sciences humaines et sociales, sciences de la vie et de la santé), principalement au sein des 6 universités de la FWB. Ce fonds existe depuis 1928 sous forme d'une fondation privée d'utilité publique. Son budget annuel s'élève à un peu plus de 200 millions d'euros, dont 90 % d'origine publique. Il est principalement subventionné par la FWB, l'État fédéral, la Loterie Nationale et la Région wallonne. Les 10 % restants viennent de fonds privés tels que des dons, legs et l'opération Télévie.

Le FNRS offre un ensemble d'instruments de financement des chercheurs pour financer des bourses de recherche et des salaires, mais également des projets et des crédits de recherche. Il emploie environ 1800 chercheuses et chercheurs, dont environ 400 sont des chercheurs permanents, repartis dans les 6 universités de la FWB. Il finance 1000 projets de recherche, et octroie différents types de financements: programmes, crédits, équipements, mobilité internationale et projets. Ceci permet aux chercheurs, à la fois, de réaliser leurs recherches et de partir à l'étranger. Le fonds gère environ 2000 candidatures et plus de 5000 évaluations à distance chaque année. Depuis 2018, Il inclut la structure "Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques FNRS". L'Observatoire étudie les carrières des chercheurs, avec une attention particulière pour des thématiques comme le genre.

M. Raphaël Beck est responsable du service "Analyse, évaluation et prospective" qui réalise des études et intègre l'Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques.

Au niveau des aspirants chercheurs du FNRS, l'orateur observe une augmentation progressive de candidats chercheurs femmes. Le nombre de chargées de recherche, c'est-à-dire de post-doctorantes non

VERGADERING VAN 11 APRIL 2023

I. — UITEENZETTINGEN VAN DE HEER
RAPHAËL BECK VAN HET F.R.S.-FNRS

De heer Raphaël Beck van het FNRS, licht vooreerst de werking van het *Fonds de la Recherche Scientifique – FNRS in de Fédération Wallonie-Bruxelles* toe.

Het FNRS is het agentschap voor de financiering van fundamenteel en strategisch onderzoek in de Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB). Het financiert onderzoek in alle wetenschappelijke domeinen (exacte en natuurwetenschappen, humane en sociale wetenschappen, biowetenschappen en gezondheidswetenschappen), hoofdzakelijk binnen de zes universiteiten van de FWB. Het fonds bestaat sinds 1928 in de vorm van een private stichting van openbaar nut en beschikt over een jaarlijks budget van iets meer dan 200 miljoen euro, waarvan 90 % afkomstig uit publieke middelen. Het wordt hoofdzakelijk gesubsidieerd door de FWB, de Federale Staat, de Nationale Loterij en het Waals Gewest. De overige 10 % komen uit privémiddelen, zoals giften, erfenissen en de Télévie-campagne.

Het FNRS biedt een geheel van financieringsinstrumenten waarmee onderzoekers niet alleen hun onderzoeksbeurzen en lonen kunnen financieren, maar ook hun onderzoeksprojecten en -kredieten. Het fonds heeft ongeveer 1.800 onderzoekers in dienst, waarvan ongeveer 400 als vaste onderzoekers bij de zes universiteiten van de FWB. Het financiert duizend onderzoeksprojecten en kent verschillende vormen van financiering toe: programma's, kredieten, uitrusting, internationale mobiliteit en projecten. Dit biedt de onderzoekers de mogelijkheid zowel hun onderzoek te verrichten als naar het buitenland te vertrekken. Het fonds beheert jaarlijks ongeveer tweeduizend candidatures en meer dan vijfduizend evaluaties op afstand. Sinds 2018 omvat het de structuur *Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques FNRS*, dat de loopbanen van de onderzoekers analyseert met een bijzondere aandacht voor thema's als gender.

De heer Raphaël Beck is hoofd van de dienst *Analyse, évaluation et prospective*, die onderzoeken verricht en deel uitmaakt van het *Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques*.

De spreker merkt op dat het aantal vrouwelijke kandidaat-wetenschappers bij het FNRS geleidelijk toeneemt. Het aantal vrouwelijke onderzoeksverantwoordelijken, met andere woorden post-doctorandi die niet vast in

permanentes, est aussi en augmentation mais n'arrive pas au même niveau que le nombre d'hommes dans la même situation.

Aujourd'hui encore, les femmes sont de moins en moins présentes parmi les chercheurs, au fur et à mesure qu'augmente le niveau de mandat. Ce phénomène est désigné comme étant celui du "tuyau percé" et il est observé dans beaucoup de pays. La question est de savoir s'il existe un biais de genre au niveau des procédures. Une analyse globale a été réalisée sur la période de vingt ans entre 1990 et 2010, qui démontre que le taux de succès des hommes est généralement supérieur à celui des femmes. Néanmoins, ce taux de succès s'égalise progressivement. En conclusion, le taux de succès ne permet pas d'expliquer le phénomène du "tuyau percé".

Poursuite de la carrière académique

En Fédération Wallonie-Bruxelles comme ailleurs, les femmes sont plus nombreuses à quitter le milieu académique au fur et à mesure de l'avancée de la carrière et sont moins nombreuses à postuler à des postes de recherche. Selon l'Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques, les femmes sont également moins intéressées par une carrière académique et moins décidées au début du doctorat. De plus, l'insertion professionnelle dans un autre secteur professionnel n'est pas aussi fluide qu'elle pourrait l'être. Selon les chiffres disponibles, seuls 10 % des docteurs diplômés en Fédération Wallonie-Bruxelles pourront accéder à une carrière académique. Les autres devront s'orienter vers un autre secteur par manque de postes disponibles.

Les causes de ce manque d'attractivité sont également étudiées par l'Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques. À titre d'exemple, l'Observatoire a constaté que la probabilité de se trouver en situation de mobilité après l'obtention du diplôme de doctorat varie selon qu'il s'agit d'un homme ou d'une femme. Notamment, on retrouve nettement moins de mères en mobilité internationale après le doctorat que de femmes sans enfants. À *contrario*, on compte autant de pères que d'hommes sans enfants en mobilité internationale après le doctorat.

Or l'orateur signale que la mobilité internationale est très valorisée dans la carrière académique. Le FNRS a d'ailleurs adapté son règlement. Il était formulé initialement comme suit: (Article 6) "Le candidat à un mandat de chercheur qualifié doit être titulaire du grade académique visé à l'article 5 depuis au maximum 10 ans" et "Le délai maximum fixé à l'alinéa 1^{er} est augmenté d'une année par accouchement et/ou par adoption survenant après l'obtention du grade académique retenu dans la décision

dienst zijn, stijgt ook, maar heeft nog niet hetzelfde niveau bereikt als het aantal mannen in dezelfde functie.

Het is nog steeds zo dat het aantal vrouwelijke onderzoekers afneemt naarmate het niveau van het onderzoek stijgt. Die "lekkende pijp" stelt men in vele landen vast. De vraag is of er sprake is van ongelijke behandeling op basis van geslacht. Uit een wereldwijd onderzoek dat gedurende een periode van twintig jaar werd gevoerd, van 1990 tot 2010, blijkt dat het succespercentage bij de mannen doorgaans hoger ligt dan bij vrouwen. Dat percentage is zich echter geleidelijk aan het nivelleren. Men kan besluiten dat het succespercentage geen verklaring vormt voor het verschijnsel van de "lekkende pijp".

Voortzetting van de academische loopbaan

Net als elders verlaten ook in de Fédération Wallonie-Bruxelles meer vrouwen de academische wereld naarmate de loopbaan vordert en stellen ze zich minder talrijk kandidaat voor onderzoeksfuncties. Volgens het *Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques* tonen de vrouwen ook minder belangstelling voor een academische loopbaan en zijn ze aan het begin van het doctoraat ook minder vastberaden. Bovendien verloopt de beroepsinschakeling in een andere sector minder vlot. Uit de beschikbare cijfers blijkt dat slechts 10 % van de afgestudeerde doctoraatsstudenten van de Fédération Wallonie-Bruxelles een academische loopbaan kunnen aanvatten. De rest moet zich bij gebrek aan beschikbare functies op een andere sector richten.

De oorzaken van dat gebrek aan aantrekkelijkheid worden eveneens door het Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques onderzocht. Zo heeft het observatorium vastgesteld dat de kans op beroepsmobiliteit na het behalen van een doctoraatsdiploma varieert naargelang de betrokkene een man of een vrouw is. Zo is er na het doctoraat veel minder internationale mobiliteit bij moeders dan bij vrouwen zonder kinderen. Daarentegen is er evenveel internationale mobiliteit bij vaders als bij mannen zonder kinderen.

De spreker stipt aan dat internationale mobiliteit ten eerste wordt gewaardeerd in een academische loopbaan. Het FNRS heeft overigens zijn reglement aangepast. Aanvankelijk was daarin het volgende bepaald (artikel 6): "Le candidat à un mandat de chercheur qualifié doit être titulaire du grade académique visé à l'article 5 depuis au maximum 10 ans" en "Le délai maximum fixé à l'alinéa 1^{er} est augmenté d'une année par accouchement et/ou par adoption survenant après

d'attribution du mandat". Le FNRS a décidé de supprimer la condition "survenant après l'obtention du grade académique retenu dans la décision d'attribution du mandat" et d'ajouter un an d'éligibilité pour toutes les femmes ayant accouché, quel que soit le moment de l'accouchement.

Par ailleurs, l'orateur affirme qu'il n'y a pas de lien entre le taux de réussite des candidates et le nombre de femmes présentes dans les commissions scientifiques et les instances d'évaluation. Par contre, il est important de garantir une bonne représentativité des femmes dans ces instances afin de donner l'exemple aux jeunes chercheuses. Avec une attitude proactive, le FNRS a pu augmenter le nombre de femmes membres de ses commissions scientifiques et jurys d'évaluation. Ces membres sont sélectionnés parmi les chercheurs permanents, où la proportion de femmes est plus faible. Selon les chiffres (2014) du Conseil des recteurs francophones, le pourcentage de femmes parmi le personnel académique des universités s'élève à environ 28 %, toutes disciplines confondues. Atteindre la parité représente donc un défi car le vivier de départ compte moins de femmes que d'hommes.

Égalité de genre au F.R.S. FNRS

En octobre 2021, un groupe de travail Genre du FNRS a été mandaté par le Conseil d'administration du Fonds, afin d'élaborer un projet de Plan pluriannuel d'égalité de genre du FNRS (2022-2025), disponible sur le site Web du FNRS.

Ce plan rappelle l'importance de sensibiliser l'ensemble des membres des commissions scientifiques et des jurys aux biais inconscients de genre. De plus, le groupe de travail prépare un guide et un support vidéo pour mener une campagne de sensibilisation. Pour l'orateur, les biais de genre dans l'évaluation sont parfois inconscients. Or il a été observé que lorsque l'évaluateur est averti de l'existence de biais de genre, ils sont pris en compte et on en retrouve moins dans le résultat final.

Enseignements du F.R.S. FNRS

L'intervenant souligne l'importance:

— de la collecte de données genrées (carrières, candidatures, enquêtes). Depuis une dizaine d'années,

l'obtention du grade académique retenu dans la décision d'attribution du mandat." Het FNRS heeft beslist de voorwaarde "survenant après l'obtention du grade académique retenu dans la décision d'attribution du mandat" op te heffen en te bepalen dat alle vrouwen die zijn bevallen, ongeacht het tijdstip van de bevalling, een jaar langer in aanmerking kunnen komen.

Voorts verklaart de spreker dat er geen verband is tussen het slaagpercentage van de vrouwelijke kandidaten en het aantal vrouwen in de wetenschappelijke commissies en evaluatie-instanties. Het is daarentegen wel belangrijk ervoor te zorgen dat de vrouwen goed vertegenwoordigd zijn in die instanties, teneinde het goede voorbeeld te geven aan de jonge onderzoeksters. Door proactief te werk te gaan is het FNRS erin geslaagd het aantal vrouwelijke leden van zijn wetenschappelijke commissies en evaluatiejury's te verhogen. Die leden worden gekozen uit de groep van vaste onderzoekers, waar het aandeel vrouwen lager is. Uit de cijfers van 2014 van de *Conseil des recteurs francophones* blijkt dat het percentage vrouwen bij het academisch personeel van de universiteiten ongeveer 28 % bedraagt, gespreid over alle disciplines. Pariteit nastreven is dus een hele uitdaging, aangezien de groep waaruit wordt geselecteerd minder vrouwen dan mannen telt.

Gendergelijkheid binnen de F.R.S FNRS

In oktober 2021 heeft het bestuurscomité van het Fonds aan een werkgroep "Gender" binnen het FNRS de opdracht gegeven een ontwerp van meerjarenplan (2022-2025) voor gendergelijkheid binnen het FNRS uit te werken. Dat meerjarenplan kan op de website van het FNRS worden geraadpleegd.

Dat plan herinnert ons eraan hoe belangrijk het is dat alle leden van de wetenschappelijke commissies en jury's bewust worden gemaakt van het bestaan van onbedoelde seksdiscriminatie. De werkgroep is met het oog op een bewustmakingscampagne eveneens bezig met de opmaak van een gids en van audiovisuele ondersteuning daarbij. Volgens de spreker gaat met evaluaties vaak onbedoeld seksdiscriminatie gepaard. Er is evenwel vastgesteld dat evaluatoren die voor het bestaan van seksdiscriminatie worden gewaarschuwd, ermee rekening houden, waardoor ze minder in het eindresultaat voorkomt.

Leringen vanwege het F.R.S FNRS

De spreker wijst op het belang van de volgende elementen:

— het verzamelen van genderspecifieke gegevens (loopbanen, kandidaturen, enquêtes); Sinds een

les universités en Fédération Wallonie-Bruxelles et le FNRS publient un rapport annuel sur l'état d'égalité de genre, qui dresse un bilan statistique au sein des différentes institutions.

— du monitoring. L'objectif est de documenter et de faire un état des lieux à travers des analyses statistiques, l'identification de possibles leviers d'amélioration des processus (exemple d'initiative en la matière: la création en 2018 de l'Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques).

— de veiller à l'égalité des chances entre hommes et femmes, à travers la sensibilisation aux biais dans l'évaluation.

— d'une approche proactive, de la part de l'administration, pour adapter ses règlements, mettre en place des incitants pour que les carrières académiques restent attractives tant pour les femmes que les hommes, porter une attention au genre des évaluateurs et en termes de communication, et participer à des initiatives liées à la question du genre (Comité Femmes et Sciences).

Variable clé: le niveau de financement

L'orateur fait état des difficultés à financer la recherche. Le FNRS reçoit de nombreux projets ou chercheurs qui sont évalués comme très bons, excellents, voire exceptionnels mais qui ne sont pas financés, faute de moyens. Cela peut renforcer certains biais d'évaluation. De plus, la compétitivité des financements est importante car le nombre de places est très limité à cause du manque de moyens. Par conséquent, les taux de succès sont très faibles dans le cas de certains instruments de financement (par exemple, chercheurs qualifiés (postes permanents): 10 %), ce qui n'est pas sans conséquences pour les carrières des chercheurs (précarité, etc.) Ce sont des choix difficiles pour les commissions scientifiques et l'administration. M. Beck souligne également l'importance de soutenir le monitoring des données sur les biais de genre (collecte, études, financement de l'Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques) car elles servent de base à la conception des politiques en la matière.

Conclusion

Il est désormais clairement établi que la prise en compte de la diversité, notamment en matière de genre, est un élément clé permettant de garantir une recherche

tiental jaar publiceren de universiteiten van de *Fédération Wallonie-Bruxelles* en het FNRS een jaarlijks statistisch rapport over de staat van de gendergelijkheid binnen de verscheidene instellingen.

— monitoring; De bedoeling is een stand van zaken op te stellen en die te documenteren via statistische analyses en mogelijke hefboomen waarmee processen kunnen worden verbeterd, te identificeren (voorbeeld van een initiatief dat ter zake werd genomen: de oprichting van het *Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques* in 2018).

— toezien op de gelijke kansen voor mannen en vrouwen via een sensibilisering over seksdiscriminatie bij evaluaties;

— een proactieve benadering vanwege de administratie, met de bedoeling haar reglementen aan te passen, *incentives* in te stellen zodat academische loopbanen zowel voor vrouwen als voor mannen aantrekkelijk blijven, aandacht te besteden aan het gender van de evaluatoren, ook in de communicatie, en deel te nemen aan gendergerelateerde initiatieven (*Comité Femmes et Sciences*).

Sleutelvariabele: de financieringsgraad

De spreker maakt melding van de moeilijkheden om onderzoek te financieren. Het FNRS ontvangt tal van projecten of onderzoekers die als zeer goed, uitstekend of zelfs uitzonderlijk worden beoordeeld, maar die bij gebrek aan middelen niet worden gefinancierd. Dat kan bepaalde discriminaties in de evaluaties versterken. Bovendien heerst er grote concurrentie bij de financiering, aangezien het aantal plaatsen door het gebrek aan middelen zeer beperkt is. Voor bepaalde financieringsinstrumenten zijn de succesratio's dan ook zeer laag (bij bijvoorbeeld gekwalificeerde navorsers (vaste betrekkingen) bedraagt de succesratio slechts 10 %, wat niet zonder gevolg blijft voor de loopbanen van die onderzoekers (onzekere situatie enzovoort). De wetenschappelijke commissies en de administratie staan daarmee voor moeilijke keuzes. De heer Beck onderstreept eveneens dat het belangrijk is ondersteuning te geven aan de monitoring van gegevens over seksdiscriminatie (gegevensverzameling, studies, financiering van het *Observatoire de la Recherche et des Carrières scientifiques*), aangezien ze als basis dienen voor het ontwikkelen van de beleidslijnen ter zake.

Conclusie

Het staat voortaan duidelijk vast dat de kwaliteit van onderzoek erop vooruitgaat indien rekening wordt gehouden met de diversiteit, meer bepaald op het vlak

de meilleure qualité. On retrouve cette affirmation dans la littérature scientifique.

Le défi est d'assurer un équilibre de genre en offrant les mêmes chances, à chacune et chacun, d'entamer et de poursuivre une carrière dans la recherche.

II. — QUESTIONS ET REMARQUES DES MEMBRES

Mme Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) demande plus d'informations sur la mobilité internationale. En effet, les femmes qui ont des enfants renoncent plus facilement à une carrière internationale. Existe-t-il des données chiffrées sur les hommes? Elle demande aussi si les chiffres énoncés dans la présentation concernent les femmes enceintes ou les femmes ayant une famille.

Mme Eva Platteau (Ecolo-Groen) affirme que le rapport homme/femme au fil de la carrière académique se creuse. Elle est d'avis qu'une politique de genre est nécessaire.

Mme Nathalie Dewulf (VB) estime que le FNRS a déjà réalisé beaucoup de progrès dans la sensibilisation en matière de genre au niveau du recrutement des chercheurs. Néanmoins, elle demande quelles améliorations pourraient encore être apportées.

Mme Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) revient sur l'approbation des candidatures et demande si une recherche féministe est évaluée de la même manière que pour un homme. Quels sont les éléments qui influencent la presque non-représentation des femmes au sein de la carrière académique? Est-ce le harcèlement ou la culture machiste au sein des établissements? Elle demande également à l'orateur quelles pistes de solutions il envisage pour aider les mères à poursuivre leurs carrières.

Mme Karine Jiroflée (Vooruit) se réjouit que certaines initiatives aient été prises pour augmenter la présence de femmes au sein de la recherche. Concernant les chercheurs permanents du fonds, elle suppose qu'il s'agit de contrats à temps partiel.

La membre demande quelles sont les causes qui poussent les femmes à ne pas poursuivre une carrière dans la recherche. Existe-t-il des initiatives qui pourraient inciter plus de femmes à choisir ce type de carrière académique ou de recherche? Elle propose, par exemple, de tenir compte de la famille lors des recrutements. Cela varie-t-il d'une branche académique à l'autre?

van gender. Dat wordt in de wetenschappelijke literatuur bevestigd.

De uitdaging bestaat erin het genderevenwicht te verzekeren door eenieder dezelfde kansen op de start en uitbouw van een onderzoeksloopbaan te bieden.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) vraagt meer informatie over de internationale mobiliteit. Vrouwen met kinderen verzaken inderdaad gemakkelijker aan een internationale loopbaan. Zijn er ter zake cijfergegevens voor mannen beschikbaar? Ze vraagt eveneens of de in de voorstelling vermelde gegevens op zwangere vrouwen of op vrouwen met een gezin slaan.

Mevrouw Eva Platteau (Ecolo-Groen) stelt dat de kloof inzake man-vrouwverhouding groter wordt naargelang de academische loopbaan vordert. Volgens haar is er nood aan een genderspecifiek beleid.

Volgens *mevrouw Nathalie Dewulf (VB)* heeft het FNRS reeds veel vooruitgang geboekt inzake de sensibilisering over gender bij het aanwerven van de onderzoekers. Ze vraagt niettemin welke verbeteringen er nog zouden kunnen worden aangebracht.

Mevrouw Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) komt terug op de goedkeuring van de candidaturen en vraagt of een vrouwelijke onderzoekster op dezelfde manier wordt geëvalueerd als een man. Welke elementen zorgen ervoor dat vrouwen zo goed als niet in de academische loopbaan zijn vertegenwoordigd? Is dat te wijten aan *stalking* of aan de machocultuur binnen de instellingen? Ze vraagt de spreker eveneens welke aanzetten tot oplossingen hij ziet om vrouwen met kinderen te helpen bij de voortzetting van hun loopbaan.

Mevrouw Karine Jiroflée (Vooruit) is ermeê ingenomen dat bepaalde initiatieven werden genomen om het aantal vrouwelijke onderzoekers te vergroten. Ze gaat ervan uit dat de vaste onderzoekers van het fonds een deeltijdse arbeidsovereenkomst hebben.

De spreekster vraagt waarom vrouwen geen loopbaan als onderzoekster nastreven. Zouden bepaalde initiatieven ervoor kunnen zorgen dat meer vrouwen voor een dergelijke academische of onderzoeksloopbaan kiezen? De spreekster stelt voor om bij de aanwerving bijvoorbeeld rekening te houden met het gezin. Verschilt zulks naargelang van de academische tak?

L'oratrice observe qu'il y a moins de femmes en fin de carrière académique. Cela concerne malheureusement le marché du travail dans son ensemble. Mme Jiroflée demande s'il y a une littérature scientifique sur le sujet.

Pour conclure, la membre demande pourquoi les chercheurs utilisent systématiquement un homme de taille moyenne et d'âge moyen comme référence pour leurs études.

III. — RÉPONSES DE L'INVITÉ

Poursuite de la carrière

M. Raphaël Beck, du FNRS, répond qu'il y a effectivement une différence entre les hommes et les femmes. Cette différence a poussé le FNRS à modifier son règlement et à prendre en compte les enfants nés avant la date du doctorat.

Il a été observé que la mobilité internationale d'un chercheur homme n'est pas impactée si celui-ci a un enfant ou non, ce qui n'est pas le cas pour les chercheuses. Il indique que le FNRS ne dispose pas de réponse précise quant aux causes de ceci, mais il est possible par exemple que les mères se consacrent davantage aux charges familiales que leurs homologues masculins.

Actions concrètes

Le FNRS prend déjà des mesures concernant la conciliation entre la vie familiale et la carrière académique. Il y a effectivement une série de mesures qui peuvent être prises pour rendre les carrières plus attractives pour les femmes. Beaucoup de mesures restent néanmoins coûteuses et le conseil d'administration doit donc faire un choix.

La littérature

Il existe une littérature scientifique foisonnante sur la question du genre dans la recherche. Mais les biais de genre ne sont pas seulement présents dans le secteur de la recherche.

Les différences entre domaines scientifiques

Il existe effectivement des différences en termes de représentativité des genres en fonction du domaine scientifique. Les sciences exactes et naturelles comptent beaucoup moins de femmes que d'hommes. Ce n'est

De spreekster wijst erop dat er aan het einde van de academische loopbaan minder vrouwen dan mannen zijn. Die vaststelling geldt jammer genoeg voor de gehele arbeidsmarkt. Mevrouw Jiroflée vraagt of er wetenschappelijke literatuur bestaat dienaangaande.

Tot slot vraagt ze waarom de onderzoekers als referentie steevast een man van gemiddelde lengte en van middelbare leeftijd gebruiken voor hun onderzoeken.

III. — ANTWOORDEN VAN DE GASTSPREKER

Vervolg van de loopbaan

De heer Raphaël Beck, van het FNRS, antwoordt dat er inderdaad een verschil is tussen mannen en vrouwen. Dat verschil heeft het FNRS ertoe aangezet zijn reglement te wijzigen en rekening te houden met de kinderen die vóór de datum van het doctoraat werden geboren.

Vastgesteld werd dat de internationale mobiliteit van een mannelijke onderzoeker niet wordt beïnvloed door het feit of hij al dan niet een kind heeft; bij vrouwelijke onderzoekers heeft zulks wel een invloed. De spreker wijst erop dat het FNRS die oorzakelijkheid niet precies kan verklaren, maar een mogelijke verklaring zou kunnen zijn dat vrouwelijke onderzoekers met een kind meer gezinstaken op zich nemen dan hun mannelijke tegenhangers.

Concrete acties

Het FNRS treft al maatregelen om het gezinsleven en de academische loopbaan beter met elkaar te combineren. Er kunnen inderdaad een aantal maatregelen worden getroffen om de loopbaan aantrekkelijker te maken voor vrouwen. Veel maatregelen blijven echter duur en dus moet de raad van bestuur een keuze maken.

De vakliteratuur

Er is een overvloed aan wetenschappelijke literatuur over het gendervraagstuk in de onderzoekswereld. Seksdiscriminatie komt echter niet alleen in de onderzoekssector voor.

De verschillen tussen wetenschapsgebieden

Er zijn inderdaad verschillen qua genderrepresentativiteit naargelang van het wetenschappelijk gebied. In de exacte en natuurwetenschappen zijn er veel minder vrouwen dan mannen. Dat geldt niet voor de bio-, de

pas le cas pour les sciences de la vie et de la santé, ainsi que les sciences humaines. Le FNRS accorde de l'importance à augmenter l'attractivité des carrières STEM (Science, Technology, Engineering et Mathematics) mais le fonds essaie toujours d'adopter une approche globale car il finance tous les domaines de recherche. Il existe néanmoins des initiatives de communication, ainsi que des actions émanant des pouvoirs publics pour augmenter le nombre de femmes en STEM. Le FNRS participe à des actions telles que l'initiative *Women in Digital*, qui est une mesure fédérale portée par le ministre de l'Économie.

Choix de poursuivre une carrière académique

Le FNRS analyse les profils des postulantes et postulants et essaie d'en tirer des conclusions. Cependant, l'orateur ne cite pas d'étude qui pourrait expliquer le faible nombre de postulantes. Néanmoins, il suspecte que des éléments comme l'attractivité des postes, la compétitivité et la conciliation avec la vie familiale pèsent dans la décision des postulantes à poursuivre une carrière académique. Il est par ailleurs compliqué d'interroger des personnes qui ne postulent pas.

La culture masculine dans le domaine de la recherche

Le FNRS n'a pas réalisé d'étude sur la question.

La prise en compte du genre dans les projets de recherche

Le FNRS n'impose pas la prise en compte du genre dans la conception des recherches. Le fonds considère que les chercheurs doivent pouvoir rester libre dans la conception de leurs projets, qui sont évalués par leurs pairs avant d'être financés. L'orateur rappelle que le FNRS essaie de sensibiliser les évaluateurs à la question du genre.

gezondheids- en de menswetenschappen. Het FNRS hecht er belang aan de loopbanen in STEM-richtingen (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*) aantrekkelijker te maken, maar het fonds tracht in dat verband altijd een alomvattende benadering na te steven, aangezien het alle onderzoeksgebieden financiert. Er zijn evenwel communicatie-initiatieven en acties van de overheid om het aantal vrouwen in STEM-richtingen te vergroten. Het FNRS neemt deel aan dergelijke acties, aan het initiatief *Women in Digital* bijvoorbeeld, een federale maatregel die wordt gedragen door de minister van Economie en Werk.

De keuze om een academische loopbaan na te streven of voort te zetten

Het FNRS onderzoekt de profielen van de vrouwelijke en mannelijke sollicitanten en probeert daar conclusies uit te trekken. De spreker vermeldt echter geen enkel onderzoek dat het gering aantal vrouwelijke sollicitanten zou kunnen verklaren. Hij vermoedt evenwel dat factoren als de aantrekkelijkheid van de functies, de mededinging en de verenigbaarheid met het gezinsleven een rol spelen bij de beslissing van de vrouwelijke sollicitanten om een academische loopbaan al dan niet aan te vatten of voort te zetten. Daarnaast is het moeilijk om de beweegredenen te achterhalen van wie zich niet kandidaat stelt.

De mannelijke cultuur in de onderzoekswereld

Het FNRS heeft geen onderzoek gedaan dien aangaande.

Gendermainstreaming in onderzoeksprojecten

Het FNRS vereist niet dat in het onderzoeksopzet rekening wordt gehouden met het aspect gender. Het fonds is van oordeel dat de onderzoekers vrij moeten zijn bij het opvatten van hun onderzoeksprojecten. Die worden geëvalueerd door hun vakgenoten alvorens ze worden gefinancierd. De spreker wijst erop dat het FNRS ernaar streeft het genderbewustzijn onder de evaluatoren te vergroten.

RÉUNION DU 25 AVRIL 2023

I. — EXPOSÉS INTRODUCTIFS DE M. JEAN-MARIE DAWAGNE, CONSEILLER, DIRECTEUR DU SERVICE “MÉTHODOLOGIE”, ET DE MME GENEVIÈVE GEENENS, CONSEILLÈRE, DIRECTRICE DES STATISTIQUES SOCIALES ET DÉMOGRAPHIQUES, STATBEL

M. Jean-Marie Dawagne, conseiller, directeur du service “Méthodologie”, Statbel, précise que la présentation se structure autour de 3 axes: (1) prise en compte du genre dans la méthodologie des enquêtes, (2) prise en compte du genre dans la collecte des données et (3) publication des résultats.

Prise en compte du genre dans la méthodologie des enquêtes

L'orateur affirme que les enquêtes s'organisent de manière synthétique autour de ces points: déterminer le plan de sondage et tirer un échantillon, collecter les données, corriger les non-réponses et réaliser un calage, qui permet d'obtenir les poids définitifs de l'enquête.

Le plan de sondage est une description de la manière dont l'échantillon doit être tiré. Cette description est importante dans le processus et dépend essentiellement des différentes contraintes que pose l'enquête. Cela concerne notamment la définition des unités qui sont interrogées et des variables qui doivent être couvertes. Les contraintes de la collecte peuvent être par ailleurs importantes. Dans le cadre d'une enquête en *face to face* par exemple, si l'enquêteur doit se rendre chez l'interviewé et qu'il se rend à des adresses qui sont proches les unes des autres, cela pourrait changer la construction de l'échantillon. Enfin, la précision souhaitée est également importante. Si l'enquête requiert une haute précision, les responsables d'enquête sont dans l'obligation d'interroger plus de personnes que pour une enquête qui demande une précision plus faible.

Pour illustrer son propos, l'orateur prend l'exemple de l'enquête annuelle SILC, qui porte sur les revenus et les conditions de vie. La population cible est l'ensemble de la population résidant en Belgique et la variable d'intérêt principale est la pauvreté en Belgique. Le degré de pauvreté est déterminé à partir des revenus globaux du ménage. Ce critère conduit les responsables d'enquête à choisir comme unité à interroger le ménage, et non

VERGADERING VAN 25 APRIL 2023

I. — INLEIDENDE UITEENZETTINGEN VAN DE HEER JEAN-MARIE DAWAGNE, ADVISEUR, DIRECTEUR VAN DE AFDELING METHODOLOGIE, EN VAN MEVROUW GENEVIÈVE GEENENS, ADVISEUR, DIRECTRICE SOCIALE EN DEMOGRAFISCHE STATISTIEKEN, STATBEL

De heer Jean Dawagne, adviseur, directeur van de afdeling Methodologie, Statbel, stipt aan dat zijn uiteenzetting is opgebouwd rond drie aspecten: (1) het gender in de enquêtemethodologie, (2) het gender bij het verzamelen van de gegevens en (3) de publicatie van de resultaten.

Het gender in de enquêtemethodologie

De spreker vat de organisatie van een enquête als volgt samen: eerst wordt een steekproefplan bepaald en een steekproef getrokken, vervolgens worden de gegevens verzameld en wordt de non-respons gecorrigeerd. Ten slotte worden de gegevens gekalibreerd, teneinde de definitieve gewichten van de enquête te verkrijgen.

In het steekproefplan wordt beschreven hoe de steekproef zal worden getrokken. Die beschrijving is een belangrijk aspect van het proces en hangt hoofdzakelijk af van de verschillende beperkingen waarmee de enquête gepaard gaat. Het gaat meer bepaald over het bepalen van de eenheden die worden ondervraagd en over de variabelen die moeten worden gedekt. Overigens kan het verzamelen van de gegevens onderhevig zijn aan aanzienlijke beperkingen. Zo kan het bij een *face-to-face*-enquête gebeuren dat een enquêteur bij de geïnterviewde langs moet gaan; wanneer de adressen van verschillende geïnterviewden bij elkaar in de buurt liggen, zou dat gevolgen kunnen hebben voor de opbouw van de steekproef. Ten slotte is ook de gewenste precisie een belangrijk aspect. Wil men een hoge graad van precisie bereiken, dan moeten de enquêteverantwoordelijken meer mensen interviewen dan bij een enquête die minder precisie vereist.

Ter illustratie geeft de spreker het voorbeeld van de jaarlijkse SILC-enquête, een enquête naar de inkomsten en de levensomstandigheden. De doelpopulatie is de volledige populatie die in België woont en de belangrijkste variabele is de armoede in België. De armoedegraad wordt vastgesteld op basis van de algemene gezinsinkomsten. Op basis van dat criterium moeten de enquêteverantwoordelijken het gezin zien als

pas les personnes qui le composent. L'enquête a lieu en *face to face* en raison de la complexité des questions. Les résultats doivent couvrir le niveau national et le degré de précision nécessaire est le niveau régional, la catégorie d'âge, le sexe et, éventuellement, d'autres caractéristiques des personnes interrogées. Ces caractéristiques sont appliquées à la base de sondage, qui est en l'occurrence le registre national. L'enquête se fait sur un échantillon à deux degrés: les responsables d'enquête sélectionnent d'abord les unités géographiques de petite taille, afin de limiter la zone géographique. Ils stratifient les résultats par région car c'est un critère de l'enquête. Au deuxième degré, les responsables d'enquête sélectionnent, dans chaque région, un certain nombre de ménages à interroger. Concernant l'échantillon, Statbel constate que la répartition par âge, sexe et catégorie socio-professionnelle est bien équilibrée.

Lorsque la collecte de données est terminée, l'extrapolation pour l'ensemble de la population se fait par une somme pondérée, pour un total pondéré des caractéristiques relevées auprès des ménages interrogés. Une des premières restrictions est que chaque enquête compte de la "non-réponse". Le nombre de non-répondants peut être assez important et il faut donc déterminer la probabilité que les personnes répondent ou non à l'enquête. Cela se fait par la recherche de facteurs explicatifs de cette non-réponse, qui peuvent être par exemple le sexe, l'âge, le type de ménage, la région, les revenus ou d'autres caractéristiques personnelles. Ces caractéristiques individuelles permettent de déterminer une probabilité que la personne interviewée réponde effectivement à l'enquête. Si le facteur explicatif de la non-réponse est pertinent, les résultats obtenus restent de bonne qualité.

Finalement, les responsables d'enquête déterminent les poids finaux de l'enquête par la procédure de "calage". Le principe est de corriger les poids de sondage pour que les totaux connus soient estimés exactement. Par exemple, si le nombre total de femmes ou d'hommes est connu, il est possible d'estimer le nombre de femmes ou d'hommes soumis à l'enquête. Ces deux chiffres seront différents et l'enquêteur corrigera le poids des femmes par le rapport entre le nombre dans la population et le nombre touché par l'enquête. Cette correction de poids permet de rééquilibrer l'ensemble de l'échantillon par rapport à la population réelle. Le but est que l'estimation ne soit pas biaisée par le fait d'avoir trop d'hommes ou trop de femmes interrogés ou sélectionnés dans l'échantillon. Statbel réalise un calage sur plus de variables que simplement la catégorie homme-femme. L'avantage

te interviewer eenheid, dus niet de personen waaruit dat gezin is samengesteld. Vanwege de complexiteit van de vragen wordt de enquête *face-to-face* afgenomen. De resultaten moeten het nationale niveau dekken en de noodzakelijke precisiegraad omvat het gewestelijke niveau, de leeftijdscategorie, het geslacht en eventueel andere kenmerken van de geïnterviewden. Die kenmerken worden toegepast op de steekproefbasis, in dit geval het rijksregister. De enquête wordt op twee niveaus op een steekproef uitgevoerd: de enquêteverantwoordelijken selecteren eerst de geografische eenheden van een kleine omvang, teneinde de geografische zone af te bakenen. Ze stratificeren de resultaten per gewest, aangezien dat een criterium van de enquête is. Op het tweede niveau selecteren de enquêteverantwoordelijken in elk gewest een aantal te interviewen gezinnen. Wat de steekproef betreft, gaat Statbel na of de verdeling per leeftijd, geslacht en sociaalprofessionele categorie voldoende evenwichtig is.

Wanneer de gegevensverzameling voltooid is, worden de gegeven geëxtrapoléerd voor de hele populatie aan de hand van een gewogen som voor een gewogen totaal van de kenmerken die men bij de ondervraagde gezinnen heeft vastgesteld. Een van de eerste beperkingen is het feit dat elke enquête te maken krijgt met "non-respons". Het aantal non-respondenten kan vrij groot zijn en dus moet de waarschijnlijkheid dat de mensen al dan niet aan de enquête zullen meewerken, worden ingecalculéerd. Dat gebeurt door op zoek te gaan naar factoren die die non-respons kunnen verklaren, zoals het geslacht, de leeftijd, het type gezin, het gewest, de inkomsten of andere persoonlijke kenmerken. Aan de hand van die individuele kenmerken kan worden bepaald hoe waarschijnlijk het is dat de persoon die in aanmerking komt voor de enquête, er daadwerkelijk aan zal deelnemen. Indien de verklarende factor voor de non-respons relevant is, zullen de verkregen resultaten kwaliteitsvol blijven.

Tot slot bepalen de enquêteverantwoordelijken het uiteindelijke gewicht van de enquête door middel van de kalibratieprocedure. Die houdt in dat de gewichten van de steekproef worden gecorrigeerd, teneinde de gekende totalen nauwkeurig te kunnen inschatten. Als bijvoorbeeld het totale aantal vrouwen of mannen bekend is, kan men een raming maken van het aantal vrouwen of mannen dat aan de enquête dient deel te nemen. Beide cijfers zullen van elkaar verschillen en de enquêteur zal het gewicht van de vrouwen corrigeren aan de hand van de verhouding tussen het aantal vrouwen in de populatie en het aantal vrouwen dat met de enquête werd bereikt. Door middel van die gewichtscorrectie kan de steekproef als geheel opnieuw in evenwicht worden gebracht met de werkelijke populatie. Men moet voorkomen dat de raming vertekend is doordat te veel mannen of vrouwen

de cette méthode est que la précision d'estimation est nettement améliorée car tout déséquilibre est corrigé. Les totaux sont corrects sur les variables qui ont été utilisées pour le calage. Cela permet également de corriger la non-réponse et les estimations sont dès lors plus proches de la réalité.

À titre d'illustration, l'échantillon brut de l'enquête SILC compte 49,26 % d'hommes et 50,74 % de femmes. En utilisant les poids de sondage, ces chiffres sont légèrement corrigés à 49,35 % d'hommes et 50,65 % de femmes. Parmi les répondants, l'intervenant constate qu'il y a moins d'hommes et plus de femmes que dans l'échantillon brut; donc les hommes auraient tendance à répondre moins que les femmes dans l'enquête. Les responsables d'enquête corrigent les poids par la procédure de calage, compte tenu de 49,44 % d'hommes et 50,56 % de femmes, qui sont les proportions exactes de la population étudiée. De cette manière, aucun biais de genre n'altère les enquêtes.

Prise en compte du genre dans la collecte des données

Mme Geneviève Geenens, conseillère, directrice des statistiques sociales et démographiques, explique qu'elle a élaboré son propos en se posant la question de savoir s'il y a un biais de genre possible dans la collecte des données. Pour tenter d'y apporter une réponse, elle s'est basée sur le rapport d'un groupe de travail du Conseil supérieur de Statistique.

L'oratrice identifie trois occasions au cours d'une enquête pendant lesquelles un biais de genre pourrait se manifester:

— *Personne de référence – chef de ménage*: Qui répond pour le ménage? À qui est adressée la lettre d'invitation?;

— *Proxy*: le recours à des proches pour recueillir des informations au niveau individuel;

— *Influence des questions et de la présence de tiers* lors de l'interview.

Pour illustrer ces trois aspects, l'intervenante prend l'exemple de l'enquête SILC de 2022. Il s'agit d'une enquête qui s'adresse aux ménages et qui pourrait présenter des biais de genre, d'autant plus qu'elle contient beaucoup d'informations.

in de steekproef werden geïnterviewd of geselecteerd. Statbel voert een kalibratie uit op meer variabelen dan alleen de categorie man-vrouw. Het voordeel van deze methode is dat ze een veel nauwkeurigere raming mogelijk maakt, omdat elke onevenwicht wordt gecorrigeerd. De totalen zijn correct voor de variabelen die voor de kalibratie werden gebruikt. Dit maakt ook een correctie van de non-respons mogelijk, waardoor de ramingen dichter bij de werkelijke aantallen aansluiten.

Ter illustratie: in de brutosteekproef van de SILC-enquête zitten 49,26 % mannen en 50,74 % vrouwen. Op basis van de steekproefgewichten worden die cijfers licht bijgesteld naar 49,35 % voor de mannen en 50,65 % voor de vrouwen. De spreker wijst erop dat er bij de respondenten minder mannen dan vrouwen zijn dan in de brutosteekproef; de mannen zouden dus minder geneigd zijn deel te nemen aan de enquête dan de vrouwen. De enquêteverantwoordelijken corrigeren het gewicht via de kalibratieprocedure, rekening houdend met 49,44 % mannen en 50,56 % vrouwen, wat de exacte verhoudingen zijn binnen de bestudeerde populatie. Op die manier zijn de enquêtes niet onderhevig aan een *gender bias*.

Het gender bij het verzamelen van de gegevens

Mevrouw Geneviève Geenens, adviseur, directrice sociale en demografische statistieken, legt uit dat zij bij haar uiteenzetting uitgaat van de vraag of er bij het verzamelen van de gegevens sprake kan zijn van een *gender bias*. In een poging een antwoord te bieden op die vraag heeft zij zich gebaseerd op het verslag van een werkgroep van de Hoge Raad voor de Statistiek.

De spreekster wijst op drie fases van een enquête waarin een *gender bias* kan opduiken:

— *Referentiepersoon – gezinshoofd*: Wie antwoordt voor het gezin? Aan wie is de uitnodiging gericht?;

— *Proxy*: er wordt een beroep gedaan op naasten om individuele informatie te verzamelen;

— *De invloed van de vragen en de aanwezigheid van derden* tijdens het interview.

Om die drie aspecten te illustreren geeft de spreekster het voorbeeld van de SILC-enquête van 2022. Die enquête richt zich tot de gezinnen en houdt mogelijk een *gender bias* in, temeer daar ze veel informatie bevat.

L'enquête SILC porte sur les revenus et les conditions de vie. Concernant les revenus, les responsables d'enquête utilisent des données administratives. De ce fait, le biais portant sur la présence ou non du répondant est écarté car ce sont les données de revenus de toutes les personnes du ménage (homme-femme) qui sont utilisées. Néanmoins, pour le volet de l'enquête portant sur les conditions de vie, les responsables d'enquête posent des questions sensibles sur la santé ou sur la qualité de vie. L'intervenante insiste sur le fait que cette enquête SILC est harmonisée au niveau européen via un règlement d'Eurostat.

Le premier potentiel biais de genre observé par Statbel est au niveau de la personne de référence. L'enquêteur invite le ménage à participer en envoyant une lettre d'invitation à la première personne du ménage qu'il trouve dans le registre national. On contacte donc généralement soit la personne la plus âgée du ménage, soit la personne qui s'est domiciliée en premier. Or l'intervenante estime possible que cela soit plus souvent un homme qu'une femme. Ainsi, pour l'enquête SILC de 2022, 62 % des invitations ont été envoyées à des hommes. Néanmoins, il y a un rééquilibrage en faveur des femmes dans les réponses. Ceci s'explique par le fait que l'enquête se fait en *face to face*. Lorsque l'enquêteur se présente au domicile du ménage, il a pour consigne de faire remplir le questionnaire par la personne qui connaît le mieux les données du ménage, notamment concernant le logement. Chaque personne composant le ménage est ensuite interrogée séparément. Lorsque l'invitation est envoyée à un homme, celui-ci répond dans 79 % des cas. Or lorsque cette même invitation est envoyée à une femme, celle-ci répond elle-même dans 90 % des cas.

Le deuxième biais possible peut se présenter quand intervient un proxy, soit une personne qui répond en l'absence de la personne désignée. Il est demandé aux enquêteurs de réduire autant que possible l'utilisation de questionnaires proxy car les données ainsi collectées sont de moins bonne qualité. Dans l'enquête SILC de 2022, 10 % de questionnaires individuels ont été remplis par un proche de la personne à interroger. Au niveau de la répartition homme-femme, la tendance est qu'il y a davantage besoin d'un proxy pour les hommes. Si un proxy est interrogé, ce sera un homme pour remplacer une femme dans 68 % des cas et ce sera une femme pour remplacer un homme dans 68 % des cas également. L'oratrice en conclut qu'il n'y a pas de biais de genre particulier au niveau du proxy.

In de SILC-enquête wordt naar de inkomsten en levensomstandigheden gepeild. Voor de inkomsten gebruiken de enquêteverantwoordelijken administratieve gegevens. Daardoor worden afwijkingen wegens de al dan niet actieve deelname van de respondent voorkomen, aangezien de inkomstengegevens van alle gezinsleden (mannen en vrouwen) worden gebruikt. Voor het deel van de enquête dat over de levensomstandigheden gaat, stellen de enquêteverantwoordelijken echter wel gevoelige vragen over de gezondheid of over de levenskwaliteit. De spreekster benadrukt dat die SILC-enquête via een Eurostatverordening op het Europese niveau wordt geharmoniseerd.

Statbel stelt vast dat zich een eerste *gender bias* kan voordoen op het vlak van de referentiepersoon. De onderzoeker nodigt het gezin tot deelname aan de enquête uit via een uitnodigingsbrief aan het eerste gezinslid dat hij in het rijksregister aantreft. Men contacteert dus doorgaans ofwel het oudste gezinslid, ofwel het gezinslid dat zich het eerst op het bewuste adres heeft gedomiciëerd. De spreekster acht het mogelijk dat het vaker om een man dan om een vrouw gaat. Zo werd 62 % van de uitnodigingen in het kader van de SILC-enquête voor 2022 naar mannen gestuurd. Toch wordt via de antwoorden het evenwicht ten gunste van de vrouwen hersteld. Dat komt doordat de enquête *face-to-face* gebeurt. De onderzoeker die zich bij het gezin aanmeldt, heeft als opdracht de vragenlijst te laten invullen door het gezinslid dat het best geplaatst is gegevens over het gezin te verstrekken, inzonderheid gegevens over de manier van wonen. Elk gezinslid wordt vervolgens afzonderlijk ondervraagd. Uitnodigingen tot deelname aan de enquête die naar mannen worden gestuurd, worden in 79 % van de gevallen beantwoord. Wanneer vrouwen echter diezelfde uitnodigingen krijgen, worden ze in 90 % van de gevallen beantwoord.

Een tweede *gender bias* kan optreden bij deelname van een *proxy*, met andere woorden indien iemand in afwezigheid van de aangeduide respondent antwoordt. Aan de onderzoekers wordt gevraagd zo min mogelijk van vragenlijsten voor gevolmachtigden gebruik te maken, aangezien de aldus verzamelde gegevens van minder goede kwaliteit zijn. Bij de SILC-enquête van 2022 vulde een naaste van de respondent in 10 % van de gevallen de vragenlijst in. Wat de man-vrouwverhouding betreft, is de tendens dat er meer nood is aan *proxy's* voor mannen. Wanneer de enquête wordt afgenomen van een *proxy*, gaat het in 68 % van de gevallen om een man die een vrouw vervangt en in eveneens 68 % van de gevallen om een vrouw die een man vervangt. De spreekster besluit daaruit dat er op het vlak van de *proxy's* geen specifieke *gender bias* bestaat.

Pour illustrer d'une autre manière son propos, l'oratrice prend l'exemple de l'enquête portant sur la force de travail (EFT). Cette enquête calcule des indicateurs significatifs du marché du travail comme le taux de chômage, le taux d'activité et le taux d'emploi. Dans le cadre de cette enquête, une étude excluant tous les proxys a été réalisée. Le but était d'observer l'impact de cette interdiction sur les grands indicateurs. Un impact a été observé au niveau de l'âge mais pas du genre. Néanmoins, l'oratrice rappelle qu'un proxy n'est en principe pas autorisé à répondre à des questions sensibles à la place de la personne désignée.

Le troisième biais de genre possible est la présence d'un tiers lors de l'interview. Le problème est que la personne interviewée pourrait ne pas se sentir entièrement libre de répondre comme elle le souhaite. Les instructions des enquêteurs stipulent qu'il faut réaliser l'interview sans la présence d'un tiers. Néanmoins, ce n'est pas une règle absolue car le but premier est de récolter des données.

La façon de poser les questions pourrait aussi induire un biais de genre. L'institut pour l'égalité des femmes et des hommes propose des directives sur la manière de poser des questions:

1. Éviter les mots "sexe" et "genre" dans les questions et les remplacer par des formulations telles que "Êtes-vous..."

2. Ajouter une catégorie "autre".

3. Donner la possibilité de ne pas répondre à la question.

Ces directives ont été appliquées dans une autre enquête portant sur l'utilisation des Technologies de l'information et de la communication (TIC) par les ménages de 2022. Les résultats sont que sur 5659 répondants, 8 n'ont pas répondu et 21 ont répondu "autre". Le problème est que Eurostat a défini des variables standardisées, à utiliser pour toutes les enquêtes sociales, dont les modalités ne sont pas adaptées. La variable de genre d'Eurostat est simplement binaire homme-femme.

Publication des résultats

Statbel est impliqué dans la mise en œuvre des engagements politiques du Plan fédéral "Gender mainstreaming", en intégrant la dimension genre.

Om haar stelling op een andere manier te illustreren, neemt de spreker het voorbeeld van de Enquête naar de Arbeidskrachten (EAK). Daarin worden belangrijke arbeidsmarktindicatoren, zoals de werkloosheidsgraad, de activiteitsgraad en de werkzaamheidsgraad berekend. In het kader van die enquête werd een studie uitgevoerd waarbij geen enkele respons van proxy's in aanmerking werd genomen. Op die manier wou men nagaan in welke mate dat verbod de grote indicatoren zou beïnvloeden. Een impact bleek er wel te zijn op het vlak van leeftijd, maar niet op het vlak van gender. De spreker herinnert er evenwel aan dat een proxy in principe niet is gemachtigd om in de plaats van de aangeduide respondent op gevoelige vragen te antwoorden.

De aanwezigheid van een derde tijdens het interview kan een derde *gender bias* vormen. Daarbij kan het probleem rijzen dat de geïnterviewde zich niet helemaal vrij voelt om te antwoorden zoals hij/zij wil. De enquêteurs krijgen als instructie dat ze de interviews moeten afnemen zonder dat er een derde aanwezig is. Dat is echter geen absolute regel, aangezien het verzamelen van gegevens de hoofddoelstelling is.

Ook de manier waarop de vragen worden gesteld, kan een *gender bias* vormen. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen stelt richtlijnen met betrekking tot de vraagstelling voor:

1. Het verdient aanbeveling om de woorden "geslacht" en "gender" in vragen te mijden en die door formuleringen in de trant van "Bent u...?" te vervangen.

2. Er is nood aan een categorie "Andere".

3. Het moet mogelijk zijn om de gendervraag niet te beantwoorden.

Die richtlijnen werden in 2022 toegepast in een andere enquête, naar de mate waarin gezinnen informatie- en communicatietechnologieën (ICT) gebruiken. Dat gaf als resultaat dat van de 5659 respondenten, er 8 niet hebben geantwoord en 21 "andere" als antwoord hebben gegeven. Het probleem is echter dat Eurostat gestandaardiseerde variabelen heeft bepaald die in alle maatschappelijke enquêtes dienen te worden gebruikt maar die niet steeds bij de tijd zijn. De gendervariabele waar Eurostat mee werkt, kan enkel de waarde man of vrouw hebben (binaire keuze).

Bekendmaking van de resultaten

Statbel is betrokken bij de tenuitvoerlegging van de beleidsverbintenissen van het federale *gendermainstreaming* plan, waarin met de genderdimensie rekening wordt gehouden.

Concrètement il est demandé à Statbel de:

— réaliser des enquêtes et d'exploiter des banques de données administratives;

— choisir de donner ou pas la ventilation par genre: pertinence, faisabilité méthodologique, impact budgétaire, ceci pour autant que cela ne contrevienne pas aux directives d'Eurostat ou de la loi relative à la statistique publique.

Concernant l'exploitation de données administratives, si une information sur le genre est disponible, Statbel la demandera systématiquement afin de l'exploiter pour la publication des résultats – moyennant évidemment le respect des règles de confidentialité, puisque la loi statistique permet uniquement l'établissement de statistiques globales et anonymes. Statbel utilise principalement le registre national pour les chiffres de la population au 1^{er} janvier, les mouvements de la population (naissances, décès, immigration, émigration) et le calcul de l'espérance de vie, des bulletins statistiques de décès pour les causes de décès, ou des données de la police sur les accidents de la circulation.

Les enquêtes réalisées par Statbel permettent de publier des indicateurs selon le genre pour le marché du travail, la formation, les salaires, l'écart salarial, l'utilisation des TIC, les revenus, les conditions de vie, les voyages. Cela permet également de se focaliser sur des sujets spécifiquement liés au genre comme la conciliation entre vie privée et vie professionnelle, un module de l'enquête SILC sur la pauvreté au sein des ménages et l'enquête *Gender-based Violence*.

Conclusion

L'intervenante termine l'exposé introductif en affirmant que Statbel tient compte du genre dans la méthodologie des enquêtes, la collecte des données et la publication des résultats. L'administration essaie de limiter les biais éventuels, tout en respectant les règlements européens. L'oratrice rappelle que toute modification de méthodologie a un impact sur les résultats. Or obtenir des données comparables dans le temps est un point essentiel dans la production de statistiques publiques.

Concreet wordt aan Statbel gevraagd:

— enquêtes te voeren en administratieve databanken te ontginnen;

— keuzes te maken over het al dan niet uitsplitsen van gegevens per gender op basis van relevantie, methodologische haalbaarheid en begrotingsimpact, voor zover die keuzes niet in strijd zijn met de Eurostatrichtlijnen of met de wet betreffende de openbare statistiek.

Wanneer de te ontginnen administratieve databanken genderinformatie bevatten, vraagt Statbel die informatie systematisch op teneinde ze te gebruiken bij de bekendmaking van de resultaten. Het spreekt vanzelf dat dat met inachtneming van de vertrouwelijkheidsregels gebeurt, aangezien krachtens de statistiekwet enkel omvattende en anonieme statistieken kunnen worden opgemaakt. Statbel doet voornamelijk een beroep op het rijksregister voor bevolkingscijfers de dato 1 januari van een gegeven jaar, voor verschuivingen binnen de bevolkingssamenstelling (geboorten, overlijdens, immigratie, emigratie) en voor de berekening van de levensverwachting. Het gebruikt bulletins van overlijdensstatistieken voor de overlijdensoorzaken en gegevens van de politie voor de verkeersongevallen.

Via de door Statbel gevoerde enquêtes kunnen genderspecifieke indicatoren worden bekendgemaakt voor de arbeidsmarkt, opleiding, lonen, de loonkloof, ICT-gebruik, inkomsten, levensomstandigheden en reizen. Daardoor kan tevens worden gefocust op specifiek gendergerelateerde thema's zoals de combinatie werk en privéleven, op een module uit de SILC-enquête over gezinsarmoede en op de *Gender-based Violence*-enquête.

Conclusie

De spreekster sluit de inleidende uiteenzetting af met de stelling dat Statbel in zijn enquêtemethodologie, in zijn gegevensverzameling en bij de bekendmaking van zijn resultaten rekening houdt met de genderdimensie. De administratie probeert eventuele afwijkingen te beperken, zonder evenwel tegen de Europese verordeningen in te gaan. De spreekster herinnert eraan dat elke wijziging in de methodologie een invloed op de resultaten heeft. Tijdig vergelijkbare gegevens verkrijgen is essentieel bij de opmaak van overheidsstatistieken.

II. — QUESTIONS ET REMARQUES DES MEMBRES

Mme Eva Platteau (*Ecolo-Groen*) explique tout d'abord que la Comité d'avis se penche actuellement sur le biais de genre dans les données. Il est fait référence, en l'occurrence, au phénomène selon lequel les femmes ne sont pas ou pas suffisamment représentées dans les données officielles des résultats d'études, en raison d'un biais de genre, qui est souvent inconscient.

Elle constate que les orateurs sont tout à fait conscients de ce phénomène, grâce notamment aux activités du groupe de travail "Genre et Statistiques" depuis début 2013. Elle a plusieurs questions à poser aux orateurs.

Tout d'abord, elle relève le fait que le traitement de la "non-réponse" pourrait entraîner un biais dans l'estimation. Par exemple, s'il y a plus de femmes que d'hommes qui répondent, l'orateur a indiqué qu'il était fait usage d'une moyenne pondérée. La membre demande dans quelle mesure une différence ou une tendance est constatée entre les hommes et les femmes. Par exemple, certains thèmes font-ils l'objet de plus de réponses de la part de l'un ou l'autre genre?

Ensuite, elle demande aux orateurs s'ils ont pour pratique de croiser les données avec d'autres variables contextuelles, telles que l'âge. L'idée est de ne pas généraliser des données qui ne seraient triées que sur un critère de genre, alors que d'autres critères pourraient être plus pertinents dans certains cas. À ce sujet, elle estime également intéressant de se pencher sur les raisons pour lesquelles une personne ne répond pas à une enquête.

Concernant la compilation des données, le notion de personne de référence semble poser de réelles difficultés. Mais la membre comprend à ce sujet que les recommandations du groupe de travail ont été suivies.

Pour ce qui est de la catégorie de genre indiquée par les répondants, Mme Platteau demande aux intervenants s'ils constatent une tendance à la hausse du choix de la catégorie "autre", par laquelle la personne affirme ne se considérer ni comme une femme, ni comme un homme. Elle demande par ailleurs ce que Statbel a l'intention de faire des données du groupe très réduit de personnes qui se sont catégorisées comme "autre", et qui sont donc difficiles à ranger dans un système statistique. Comment les statisticiens abordent-ils ce phénomène récent? La question a à la fois trait à la compilation des données et à la publication des résultats. Elle suppose

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Eva Platteau (*Ecolo-Groen*) licht allereerst toe dat het adviescomité thans de genderbias in de gegevens onderzoekt. Daarmee wordt verwezen naar het verschijnsel waarbij vrouwen niet of onvoldoende vertegenwoordigd zijn in de officiële onderzoeksresultaten, als gevolg van een – vaak onbewust – gendervooroordeel.

Ze stelt vast dat de sprekers zich terdege bewust zijn van dit verschijnsel, met name dankzij de activiteiten van de werkgroep Gender en Statistiek sinds begin 2013. Ze heeft meerdere vragen voor de sprekers.

Ten eerste wijst ze erop dat de geraamde resultaten vertekend zouden kunnen zijn, naargelang van de manier waarop met non-respons wordt omgegaan. Zo heeft de spreker erop gewezen dat een gewogen gemiddelde werd gehanteerd als er bijvoorbeeld meer vrouwen dan mannen antwoorden. Het lid vraagt in welke mate er tussen mannen en vrouwen een verschil of een tendens werd vastgesteld. Is bijvoorbeeld met betrekking tot bepaalde thema's de respons vanwege het ene geslacht groter dan die vanwege het andere geslacht?

Vervolgens vraagt ze de sprekers of het een gangbare praktijk is om de gegevens te kruisen met andere contextuele variabelen, zoals de leeftijd. De achterliggende gedachte daarbij is dat het niet nuttig is om gegevens te veralgemenen die uitsluitend op basis van geslacht werden uitgesplitst, daar in bepaalde gevallen andere criteria relevanter zouden kunnen zijn. De spreekster is van oordeel dat het in dat verband eveneens interessant is om te onderzoeken waarom iemand een enquête niet beantwoordt.

Inzake de compilatie van de gegevens lijkt het erop dat het begrip "referentiepersoon" voor heuse moeilijkheden zorgt. Het lid heeft er echter begrip voor dat de aanbevelingen van de werkgroep werden gevolgd.

Inzake de door de respondenten aangegeven gendercategorie vraagt mevrouw Platteau of de sprekers hebben vastgesteld dat vaker voor de categorie "andere" wordt gekozen, waarmee de respondent aangeeft zich noch vrouw, noch man te voelen. Voorts vraagt ze wat Statbel van plan is te doen met de gegevens van de heel geringe groep mensen die zich in de categorie "andere" hebben ingedeeld en die dus moeilijk kunnen worden meegenomen in een statistische analyse. Hoe gaan de statistici om met dat recente verschijnsel? De vraag geldt zowel voor de statische verwerking van de gegevens als voor de rapportage van de data. De spreekster

qu'un travail de sensibilisation doit s'opérer en faveur du *gender mainstreaming*.

Dans quelle mesure les intervenants estiment-ils qu'il existe un fossé en matière de données liées au genre dans les statistiques officielles? Que recommandent-ils de faire pour réduire ce fossé?

De nombreuses instances compilent des données et en opèrent l'analyse. La membre pense notamment au Moniteur de sécurité de la police fédérale, qui fait par exemple la distinction entre le sentiment de sécurité éprouvé par les hommes et par les femmes. Quelles seraient les recommandations générales des intervenants à ce sujet?

Mme Nathalie Dewulf (VB) demande aux intervenants s'ils constatent un meilleur taux de réponse de la part des personnes d'une classe d'âge déterminée pour certains sujets bien précis.

Mme Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) aimerait elle aussi savoir quelles pourraient être, selon les intervenants, les raisons pour lesquelles certaines personnes ne sont pas atteintes par les enquêtes. Y a-t-il lieu de s'en inquiéter? Cela signifie, en tout cas, qu'il est difficile de savoir où se situent certains groupes de population, s'ils ne réagissent pas aux enquêtes. Elle se demande s'il existe des seuils et à quel niveau ils se situent.

Elle aborde ensuite la problématique des féminicides, sur laquelle il existe très peu de statistiques, selon les organisations et mouvements de femmes. Qu'en pensent les intervenants? Un travail législatif pourrait-il aider à débloquer cette situation?

Enfin, Mme Vindevoghel aimerait que les intervenants expliquent comment sont décidés les thèmes d'analyse traités par Statbel.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit), demande tout d'abord aux intervenants ce qu'il font des données des personnes qui ne se reconnaissent ni comme une femme, ni comme un homme, comme cela a été évoqué plus tôt.

Elle précise ensuite que l'audition fait suite à un constat, selon lequel certains groupes de population seraient négligés par la recherche scientifique. En matière de santé par exemple, les femmes n'auraient pas les mêmes symptômes que les hommes en cas de problèmes cardiaques ou vasculaires. Or les chiffres démontrent que le risque de décès est plus élevé pour les femmes que les hommes en cas d'accident cardiaque ou vasculaire et que le suivi de ces maladies auprès des femmes est insuffisant. Mme Jiroflée explique qu'il n'est donc pas directement question de statistiques, mais de certaines

veronderstelt dat er omtrent *gendermainstreaming* nood is aan enige bewustmaking.

In hoeverre zijn de sprekers van oordeel dat er een genderkloof bestaat tussen de werkelijkheid en de officiële statistieken? Wat bevelen zij aan om die kloof te dichten?

Tal van instanties verzamelen en analyseren gegevens. Zo verwijst het lid naar de Veiligheidsmonitor van de federale politie, die bijvoorbeeld een onderscheid maakt tussen het veiligheidsgevoel bij mannen en van vrouwen. Welke algemene aanbevelingen hebben de sprekers dienaangaande?

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) vraagt of de sprekers met betrekking tot specifieke onderwerpen een hogere responsgraad vanwege bepaalde leeftijdsgroepen hebben vastgesteld.

Ook *mevrouw Maria Vindevoghel (PVDA-PTB)* zou willen weten wat volgens de sprekers de redenen zouden kunnen zijn waarom de enquêtes sommige mensen niet bereiken. Is dit reden tot ongerustheid? Een en ander betekent in elk geval dat als bepaalde bevolkingsgroepen niet ingaan op enquêtes, men moeilijk een beeld van hen krijgt. Ze vraagt of er drempels bestaan en op welk niveau.

Over het feminicideprobleem bestaan volgens de vrouwenorganisaties en -bewegingen heel weinig statistieken. Wat denken de sprekers daarvan? Zou een wetgevend initiatief soelaas kunnen brengen?

Tot slot vraagt mevrouw Vindevoghel de sprekers om toe te lichten hoe de door Statbel behandelde onderzoeksthema's worden bepaald.

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit), wenst allereerst van de sprekers te vernemen wat ze doen met de gegevens van hen die aangeven zich noch vrouw, noch man te voelen, zoals eerder aangehaald.

Ze verduidelijkt vervolgens dat deze hoorzitting wordt gehouden omdat werd vastgesteld dat het wetenschappelijk onderzoek geen rekening houdt met bepaalde bevolkingsgroepen. Op het gebied van gezondheid hebben vrouwen met hart- of vaatproblemen bijvoorbeeld symptomen die verschillen van die bij mannen. Uit de cijfers blijkt evenwel dat bij hart- of vaatziekten het risico op overlijden groter is voor vrouwen dan voor mannen en dat er onvoldoende follow-up van die ziekten is bij vrouwen. Mevrouw Jiroflée licht toe dat het dus niet zozeer om de statistieken gaat, maar om bepaalde

données qui seraient négligées ou méconnues des scientifiques. Elle précise que l'industrie commet elle aussi des fautes à ce sujet, en concevant par exemple des voitures qui sont moins sûres pour les femmes que pour les hommes, car c'est le poids et la taille moyenne d'un homme qui sont pris en compte pour développer certains dispositifs de sécurité.

Qu'en pensent les intervenants? Elle se demande surtout ce qui explique que de telles erreurs continuent à survenir et ce qui pourrait contribuer à une meilleure circulation de l'information.

Enfin, elle aimerait savoir si le féminicide a déjà été un sujet d'études pour Statbel.

III. — RÉPONSES DES INVITÉS

M. Jean-Marie Dawagne, conseiller, directeur du service "Méthodologie", Statbel, explique, concernant la différence de réaction et de taux de non-réponse entre hommes et femmes en fonction des thèmes, que chaque enquête est traitée séparément et que son équipe n'a pas étudié la question de manière globale. La variable hommes/femmes entre en ligne de compte pour le calcul du taux de réponse mais l'orateur ne dispose pas de chiffres pour savoir s'il y a un déséquilibre plus ou moins marqué pour certains thèmes plutôt que pour d'autres.

Il précise ensuite que pour expliquer la méthode du calage, il a pris le critère homme-femme comme exemple mais que ce n'est pas la seule variable pour laquelle une correction au moyen de cette méthode peut s'avérer nécessaire. Il peut aussi être question d'une classe d'âge, d'un type de ménage ou d'une catégorie de revenus fiscaux.

M. Erik Meersseman, conseiller général, responsable du cluster "Citoyens", Statbel, aborde la question de la catégorie "autre" pour définir le genre auquel s'associent les personnes interrogées. Il confirme que cette variable est récente et qu'il s'agit donc encore d'une phase initiale. Statbel n'y a jusqu'ici été confronté qu'une seule fois, avec l'enquête sur l'utilisation des TIC auprès des ménages, et il a été constaté que moins de 0,5 % des répondants se revendiquent de cette catégorie ou ne répond pas à la question du genre. Étant donné qu'il n'existe qu'une seule mesure à ce jour, il est difficile pour l'intervenant de s'exprimer sur l'évolution de cette variable dans le temps. Il n'existe pas non plus de statistique séparée à ce sujet. M. Meersseman ajoute que ce sont les règles d'Eurostat qui sont appliquées par Statbel pour mener des enquêtes. Cet institut officiel européen continue

gegevens die door de wetenschappers over het hoofd zouden worden gezien of niet in aanmerking zouden worden genomen. Ze verduidelijkt dat de industrie op dit gebied ook fouten maakt. Zo ontwerpt ze auto's die minder veilig zijn voor vrouwen dan voor mannen, omdat bij de ontwikkeling van bepaalde veiligheidsvoorzieningen rekening wordt gehouden met het gemiddelde gewicht en de gemiddelde lengte van een man.

Wat vinden de sprekers daarvan? Ze wil vooral weten waarom dergelijke fouten maar gemaakt blijven worden en wat zou kunnen worden gedaan om de informatie-stroom te verbeteren.

Tot slot vraagt ze of Statbel het feminicideverschijnsel al heeft onderzocht.

III. — ANTWOORDEN VAN DE GASTSPREKERS

De heer Jean-Marie Dawagne, adviseur, directeur van de afdeling Methodologie, Statbel, gaat in op het verschil tussen mannen en vrouwen qua respons en qua non-respons naargelang van het thema. Elke enquête wordt apart behandeld en zijn team heeft het vraagstuk niet alomvattend onderzocht. De variabele mannen/vrouwen wordt in aanmerking genomen om de responsgraad te berekenen, maar de spreker heeft geen cijfers waaruit een meer of minder uitgesproken onbalans zou blijken naargelang van bepaalde thema's.

Hij verduidelijkt vervolgens dat hij het man-vrouw-criterium heeft gebruikt als voorbeeld om de kalibrering van een vragenlijst toe te lichten, maar dat is niet de enige variabele waarvoor een correctie via die methode nodig kan blijken. Het kan ook om een leeftijdsgroep, een huishoudtype of een inkomstenbelastingscategorie gaan.

De heer Erik Meersseman, adviseur-generaal, hoofd van de cluster Burgerstatistiek, Statbel, bespreekt het gebruik van de categorie "ander", waarmee de enquêtedeelnemers kunnen aangeven in welk gender ze zich herkennen. Hij bevestigt dat die variabele pas sinds kort wordt toegepast en dat het gebruik ervan dus nog in de aanvangsfase zit. Statbel werd er tot dusver slechts één keer mee geconfronteerd, namelijk bij de gezinsenquête over het gebruik van ICT. Bij die gelegenheid werd vastgesteld dat minder dan 0,5 % van de respondenten zich in die categorie herkent of niet op de gendervraag antwoordt. Aangezien momenteel slechts één meting beschikbaar is, kan de heer Meersseman zich moeilijk uitspreken over de evolutie van die variabele doorheen de tijd. Er bestaat evenmin een aparte statistische studie daarover. De heer Meersseman voegt eraan toe dat

d'imposer une analyse selon le classement binaire entre hommes et femmes et ne prévoit pas de catégorie "autre" pour le genre. Si un répondant à notre enquête répond par "autre" ou ne répond pas sur la question du sexe, c'est le Registre national qui sert de base lorsqu'un des deux genres doit être attribué aux répondants pour opérer les analyses.

Par ailleurs, l'intervenant souligne que Statbel essaie autant que possible de compiler et de publier des résultats par sexe mais qu'elle n'a aucune autorité sur les autres instances qui opèrent des statistiques en Belgique. Ce serait plutôt le rôle du Conseil supérieur de Statistique, qui fournit des avis en vue d'harmoniser la collecte de données statistiques en Belgique. Cependant, Statbel a accès à un grand nombre de données administratives et peut éventuellement enrichir des données compilées avec les variables dont elle dispose, à la demande d'autres instances et uniquement pour une finalité statistique ou de recherche scientifique. Cet aspect fait l'objet d'une procédure réglementée, de manière à ce que ce travail soit réalisé dans le respect des règles de confidentialité.

Concernant la question de Mme Dewulf, M. Meersseman explique que l'âge n'est généralement pas un facteur déterminant de non-réponse. Par contre, un bas niveau de revenus ou le fait d'avoir une activité d'indépendant est plus souvent un facteur de non-réponse et les chiffres doivent souvent être corrigés pour tenir compte de cette situation.

L'intervenant explique ensuite qu'au départ de l'expérience sur la manière dont se déroulent les enquêtes, il situerait les seuils de non-réponse plutôt au niveau des personnes d'origine étrangère car elles sont systématiquement plus nombreuses à ne pas répondre aux enquêtes que les autres personnes interrogées. Même si plusieurs langues sont utilisées (néerlandais, français, anglais et même parfois allemand), les personnes d'une autre nationalité ou origine refusent souvent de répondre aux enquêtes de Statbel. Un autre seuil concerne le fait d'habiter dans un grand immeuble à appartements, peut-être parce que le contact doit se faire via un parlophone.

La question reste toujours de savoir si les statistiques collectées sont représentatives. Il est possible de tenir compte de beaucoup de critères mais le résultat comporte toujours une marge d'erreur inévitable.

L'intervenant précise ensuite que les études concernant la violence contre les femmes sont plutôt du ressort

Statbel bij de uitvoering van de enquêtes de regels van Eurostat toepast. Dat officiële Europese instituut blijft een analyse toepassen met een binaire opdeling tussen mannen en vrouwen, zonder categorie "ander" voor het gender. Wanneer een respondent in een Statbelenquête de gendervraag met "ander" beantwoordt of niet antwoordt, wordt gebruik gemaakt van het Rijksregister van de natuurlijke personen indien een van beide genders aan de respondenten moet worden toegekend om de analyses uit te voeren.

Voorts beklemtoont de spreker dat Statbel zo veel mogelijk probeert om resultaten per geslacht te groeperen en uit te brengen, maar geen enkel gezag uitoefent over de andere instanties die in ons land statistische gegevens verzamelen. Zulks zou veeleer de rol zijn van de Hoge Raad voor de Statistiek, want die bezorgt adviezen met het oog op de harmonisatie van de verzameling van statistieken in België. Statbel heeft evenwel toegang tot heel veel administratieve gegevens en kan gecompileerde gegevens eventueel verrijken met de variabelen waarover de instelling beschikt, op vraag van andere instanties en alleen met statistisch oogmerk of in het raam van wetenschappelijk onderzoek. Voor dat aspect wordt een gereglementeerde procedure toegepast, opdat die werkzaamheden zouden worden uitgevoerd met inachtneming van de vertrouwelijkheidsregels.

Wat de vraag van mevrouw Dewulf betreft, licht de heer Meersseman toe dat leeftijd doorgaans geen doorslaggevende factor voor non-respons is. Daarentegen zijn een laag inkomensniveau of het feit dat men een zelfstandige activiteit uitoefent, daar vaker een factor voor en moeten de cijfers dikwijls worden bijgesteld om dergelijke situaties in te calculeren.

Voorts is de spreker op basis van zijn ervaring met het enquêteverloop van oordeel dat de responsdrempel doorgaans hoger ligt bij mensen van buitenlandse origine, want die beantwoorden de enquêtes stelselmatig minder dan de andere geënquêteerden. Zelfs wanneer meerdere talen worden gebruikt (Nederlands, Frans, Engels en soms zelfs Duits) weigeren mensen met een buitenlandse nationaliteit of afkomst vaak de Statbelenquêtes te beantwoorden. Ook het feit dat mensen in een groot appartementsgebouw wonen, kan een drempel effect hebben omdat het contact via een deurtelefoon moet worden gelegd.

De vraag blijft altijd of de verzamelde statistieken representatief zijn. Men kan rekening houden met veel criteria, maar resultaten zonder foutenmarge kunnen niet worden voorkomen.

De spreker geeft vervolgens aan dat de studies over geweld jegens vrouwen veeleer een taak van de federale

de la police fédérale, au même titre que tous les sujets touchant à la criminalité. Statbel n'est pas compétent à ce sujet et ne dispose d'ailleurs pas de l'expertise nécessaire.

M. Meersseman aborde enfin la question selon laquelle certaines données seraient négligées ou ignorées par les scientifiques. Selon lui, certains phénomènes peuvent ne pas être visibles au premier abord en raison de l'existence de liens "fantômes" (*schijnverbanden*) et il y a lieu alors, pour les scientifiques, de pousser plus loin l'analyse des données. En tous les cas, Statbel peut apporter une plus-value appréciable. L'institut peut aider les scientifiques en complétant leurs données avec celles dont il dispose sur les personnes interrogées, notamment leur genre. C'est par exemple le cas de Sciensano, qui bénéficie régulièrement de l'appui de Statbel pour enrichir les données collectées, dans le respect de la législation en vigueur.

IV. — RÉPLIQUES DES MEMBRES ET RÉPONSES DES INTERVENANTS

Mme Eva Platteau (Ecolo-Groen) revient sur le fait que lorsqu'une personne interrogée se dit de genre "autre", il est parfois nécessaire de prendre en compte le genre qui figure au Registre national. Elle demande si quand un tel cas se présente, les personnes sont informées de cette pratique.

Ensuite, Mme Platteau se demande si Statbel peut aider les scientifiques à combler le "fossé de données en matière de genre" en apportant des données manquantes basées sur d'autres données que le numéro de registre national (NRN) du répondant. Par ailleurs, elle suppose qu'il s'agit d'une tâche assez lourde et que Statbel recommande dès lors aux enquêteurs de compléter leurs données au mieux dès le départ.

Par ailleurs, la membre estime qu'il existe jusqu'ici très peu de données à propos de l'orientation sexuelle des citoyens. Elle demande s'il est question de collecter des données à ce sujet en Belgique.

Enfin, elle demande s'il y a, au sein de Statbel, un *data protection officer* (DPO) chargé de veiller au respect du RGPD en cas d'utilisation du Registre national. Elle souligne à ce sujet que des statistiques qui permettent une distribution des résultats par sexe sont souhaitable

politie zijn, net zoals alle onderwerpen in verband met criminaliteit. Statbel is daarvoor niet bevoegd en beschikt bovendien niet over de nodige expertise.

De heer Meersseman gaat tot slot in op de vraag of de wetenschappers sommige gegevens verwaarlozen of over het hoofd zien. Volgens hem kunnen sommige verschijnselen niet op het eerste gezicht aan het licht komen wegens schijnverbanden en moeten de wetenschappers in dat geval de gegevens diepgaander analyseren. Statbel kan in elk geval een aanzienlijke meerwaarde bieden. Het instituut kan de wetenschappers helpen door hun gegevens aan te vullen met de bij Statbel beschikbare informatie over de geënquêteerden, in het bijzonder hun gender. Van die mogelijkheid wordt bijvoorbeeld gebruik gemaakt door Sciensano. Die instelling krijgt geregeld steun van Statbel voor de verrijking van de verzamelde gegevens, met inachtneming van de vigerende wetgeving.

IV. — REPLIEKEN VAN DE LEDEN EN ANTWOORDEN VAN DE SPREKERS

Mevrouw Eva Platteau (Ecolo-Groen) komt terug op het feit dat wanneer een respondent verklaart zich te herkennen in het gender "ander", soms rekening moet worden gehouden met het gender dat wordt vermeld in het Rijksregister van de natuurlijke personen. Zij vraagt of in dergelijk geval de respondenten op de hoogte worden gebracht van die praktijk.

Voorts vraagt mevrouw Platteau of Statbel de wetenschappers kan helpen om de gegevenskloof op het vlak van gender te dichten door ontbrekende gegevens aan te leveren die gebaseerd zijn op andere informatie dan het rijksregisternummer van de respondent. Voorts veronderstelt zij dat zulks een vrij zware taak is en dat Statbel zijn enquêteafnemers daarom de raad geeft om hun gegevens van bij het begin zo volledig mogelijk te maken.

Tevens meent het lid dat er tot dusver heel weinig gegevens beschikbaar zijn over de seksuele geaardheid van de burgers. Mevrouw Platteau vraagt of het de bedoeling is om in ons land dergelijke gegevens te verzamelen.

Tot slot wil de spreekster vernemen of er binnen Statbel een *data protection officer* (DPO) werd aangesteld om toe te zien op de inachtneming van de AVG wanneer het Rijksregister van de natuurlijke personen wordt gebruikt. Zij benadrukt dat statistieken met de mogelijkheid tot

lorsqu'il est question de défendre les droits des femmes et des filles et de réduire le fossé de genre.

Mme Nathalie Dewulf (VB) fait référence au projet de loi visant à modifier la loi transgenre (DOC 55 3356/001), qui est encore en discussion au sein de la commission de la Justice. Elle se demande quel serait l'impact sur les résultats d'une enquête si une des personnes interrogées demande que soit modifié l'enregistrement du sexe dans les actes de l'état civil la concernant.

Mme Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) trouve très intéressant d'apprendre que les scientifiques peuvent faire appel à Statbel pour compléter les données en termes de genre. Elle aimerait savoir qui décide quels thèmes sont abordés par Statbel.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit), demande aux intervenants quelle est la proportion d'enquêtes réalisées par écrit par Statbel.

Elle demande ensuite ce qu'il en est des personnes d'origine étrangère, qui semblent par nature plus difficiles à impliquer dans des enquêtes. Mme Jiroflée aimerait savoir si des efforts particuliers sont faits par Statbel vis-à-vis de ce groupe de population.

Enfin, la membre aimerait savoir combien d'instituts nationaux d'États membres de l'UE, et donc concernés par les instructions d'Eurostat, ajoutent le critère "autre" aux questionnaires de leurs études statistiques. Dans quelle mesure cette situation évolue-t-elle au fil du temps?

M. Erik Meersseman, conseiller général, responsable du cluster "Citoyens", Statbel, explique que le genre "autre" a été ajouté dans les questionnaires de Statbel pour encourager les citoyens à y répondre et montrer que Statbel est à l'écoute des tendances de la société. Mais cette pratique est en contradiction avec les instructions d'Eurostat. Mais les données collectées à ce sujet ne sont pas effacées pour autant. Elles concernent un phénomène relativement récent sur lequel il existe encore peu de données. Statbel les compile petit à petit et les analysera au bout d'un certain temps. Peut-être que cette pratique sera un jour adoptée par Eurostat.

L'intervenant précise que le travail d'identification systématique, lorsqu'il est nécessaire, du genre des répondants tel qu'il figure au Registre national n'est pas lourd en soi car il est effectué par des algorithmes. Il peut se faire sur la base du NRN, mais aussi au départ d'un nom et d'une adresse. Statbel n'est pas compétente

een opdeling van de resultaten per geslacht wenselijk zijn voor de verdediging van de rechten van vrouwen en meisjes, alsook om de genderkloof te verkleinen.

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) verwijst naar het in de commissie voor Justitie ter bespreking voorliggende wetsontwerp tot wijziging van diverse bepalingen over de aanpassing van de geslachtsregistratie (DOC 55 3356/001). Zij vraagt zich af wat de weerslag op de resultaten van een enquête zou zijn indien een van de respondenten zou vragen dat de registratie van zijn geslacht in de hem betreffende akten van de burgerlijke stand zou worden aangepast.

Mevrouw Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) vindt het heel interessant dat de wetenschappers een beroep kunnen doen op Statbel om hun gegevens aan te vullen met genderinformatie. Zij zou willen vernemen wie beslist welke thema's door Statbel worden onderzocht.

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit), vraagt de gastsprekers welk percentage van de Statbel-enquêtes schriftelijk verloopt.

Voorts wil zij vernemen hoe het zit met mensen van buitenlandse afkomst, daar het blijkbaar moeilijker is hen in enquêtes te betrekken. Mevrouw Jiroflée zou willen weten of Statbel specifieke inspanningen levert om die bevolkingsgroep te bereiken.

Tot slot wenst het lid te vernemen hoeveel nationale instituten van EU-lidstaten, die dus de voorschriften van Eurostat moeten volgen, het criterium "andere" toevoegen aan de vragenlijst van hun statistische onderzoeken. In welke mate evolueert die situatie doorheen de tijd?

De heer Erik Meersseman, adviseur-generaal, hoofd van de cluster Burgerstatistieken, Statbel, zegt dat de categorie "andere" werd toegevoegd in de vragenlijsten van Statbel om de burgers ertoe aan te moedigen te antwoorden en om te tonen dat Statbel de vinger op de pols van de samenleving houdt. Dat is echter tegenstrijdig met de voorschriften van Eurostat. De aldus verzamelde gegevens worden echter niet gewist. Ze gaan over een relatief recent fenomeen waar nog weinig informatie over te vinden is. Statbel compileert die informatie stap voor stap en zal ze uiteindelijk analyseren. Misschien zal Eurostat dat ooit ook zo doen.

De spreker preciseert dat de systematische identificatie van het geslacht van de respondenten op grond van het Rijksregister van de natuurlijke personen, indien noodzakelijk, op zich niet zwaar is omdat ze door algoritmes wordt uitgevoerd. Dat kan op basis van het rijksregisternummer, maar ook aan de hand van een naam en een

pour donner des recommandations aux responsables d'enquête/chercheurs.

Par ailleurs, l'intervenant précise que le Registre national reste juge, pour chaque demande, de la pertinence de compléter les données avec des informations en matière de genre. Dans certains cas, les données liées à l'identité des citoyens ne sont pas accessibles. Statbel peut alors fournir des données "pseudonymisées" aux responsables d'enquête/chercheurs qui ont besoin d'un échantillon. Les données collectées reviennent ensuite à Statbel pour être de nouveau complétées, dans le respect de la législation en termes de protection des données personnelles des répondants, puisqu'il n'est jamais question d'un traitement individuel.

Concernant l'orientation sexuelle, M. Meersseman précise que l'article 24*quinquies* de la loi du 4 juillet 1962 relative à la statistique publique stipule que les investigations et études statistiques de Statbel ne peuvent en aucun cas concerner la vie sexuelle, les opinions ou activités politiques, philosophiques ou religieuses, la race ou l'origine ethnique. La seule chose autorisée est de collecter et publier des données sur les couples de même sexe. Il s'agit d'une nuance importante, puisqu'il n'est question dans ce cas que de constater, dans les données du Registre national, que le sexe est identique pour les deux partenaires.

L'intervenant précise, au sujet de la question du DPO, que Statbel n'est pas maître de l'utilisation du Registre national. Lorsqu'une enquête doit être menée sur un échantillon de population, la demande doit être adressée au Registre national et c'est la ministre de l'Intérieur qui est compétente en la matière. Elle accorde ou non l'autorisation de consultation et d'utilisation du Registre national par Statbel, dans le cadre de l'enquête spécifique, en se basant sur le mandat du SPF Intérieur. Les responsables d'enquête/chercheurs entrent alors en interaction avec les juristes du Registre national qui jouent le rôle de DPO, concernant les données précises à utiliser. La consultation et l'utilisation des données ne peut donc se faire qu'avec le mandat exprès de la ministre de l'Intérieur, obtenu par le demandeur de l'enquête. Statbel se limite strictement à ce qui est précisé dans le mandat en question.

Cependant, cela n'empêche pas que s'il est nécessaire d'enrichir les données par la suite de manière à classer les données par genre, Statbel peut le faire en veillant à garder le caractère anonyme des répondants. La demande en ce sens doit être correctement motivée

adres. Statbel is niet bevoegd om aanbevelingen aan de enquêteverantwoordelijken/de onderzoekers te doen.

Overigens preciseert de spreker dat het Rijksregister van de natuurlijke personen gemachtigd is om voor elk verzoek te oordelen of het relevant is om de gegevens aan te vullen met informatie over het geslacht. In bepaalde gevallen zijn de gegevens over de identiteit van de burgers niet toegankelijk. Statbel kan dus gepseudonimiseerde gegevens verschaffen aan de enquêteverantwoordelijken/de onderzoekers die een steekproef nodig hebben. De verzamelde gegevens komen vervolgens terug bij Statbel om opnieuw aangevuld te worden met inachtneming van de wetgeving inzake bescherming van de persoonsgegevens van de respondenten, aangezien er nooit sprake is van een individuele aanpak.

Wat de seksuele geaardheid betreft, preciseert de heer Meersseman dat artikel 24*quinquies* van de wet van 4 juli 1962 betreffende de openbare statistiek bepaalt dat de statistische onderzoeken en studies van Statbel in geen geval mogen gaan over de seksualiteit, de opinies, de politieke, levensbeschouwelijke of religieuze activiteiten, het ras of de etnische afstamming. Alleen het verzamelen en het publiceren van gegevens over koppels van hetzelfde geslacht zijn toegestaan. Dat is een belangrijke nuance, want aldus volstaat de vaststelling in het Rijksregister van de natuurlijke personen dat het geslacht identiek is voor de beide partners.

Aangaande de DPO preciseert de spreker dat Statbel het gebruik van het Rijksregister van de natuurlijke personen niet beheert. In geval van een onderzoek bij een bevolkingsstaal moet een verzoek worden gericht tot het Rijksregister van de natuurlijke personen. De minister van Binnenlandse Zaken is ter zake bevoegd. Die geeft Statbel al dan niet de toestemming om het Rijksregister van de natuurlijke personen te raadplegen en te gebruiken in het kader van de specifieke enquête, daarbij bogend op het mandaat van de FOD Binnenlandse Zaken. De enquêteverantwoordelijken/de onderzoekers gaan dan samenwerken met de juristen van het Rijksregister van de natuurlijke personen, die als DPO optreden voor de precieze gegevens die moeten worden gebruikt. Raadpleging en gebruik van die gegevens zijn dus enkel mogelijk als de verzoeker van de enquête het uitdrukkelijk mandaat van de minister van Binnenlandse Zaken heeft verkregen. Statbel blijft strikt binnen de perken van dat mandaat.

Zo het vervolgens noodzakelijk is de gegevens te verrijken door ze te ordenen per geslacht, dan kan Statbel dat alsnog doen, met inachtneming van de anonimiteit van de respondenten. Het verzoek daartoe moet correct gemotiveerd zijn.

Pour ce qui est la question d'une demande de changement de l'enregistrement du sexe de la part d'un répondant, l'intervenant précise tout d'abord que Statbel n'a aucune idée de la fréquence éventuelle de ce genre de cas. Il estime cependant que le nombre de cas restera très limité et ne devrait pas influencer les résultats de manière significative. Si le nombre de cas constaté devient plus important, une solution pragmatique devra être trouvée. La base pour Statbel reste le Registre national. L'orateur souligne par ailleurs qu'une enquête statistique n'est pas comparable à un audit, il n'y a pas lieu d'être le plus exact possible, au niveau d'un individu, mais bien d'évaluer des tendances de la société.

Concernant les thèmes de travail, l'intervenant explique qu'en principe, Statbel ne travaille qu'en réponse à des demandes formelles. Environ 75 % des statistiques réalisées sont liées à une réglementation européenne mais elles peuvent aussi être liées à la législation belge. Dans ce cas, le mandat est donné à Statbel par le biais d'un arrêté royal. La seule marge de flexibilité dans ce cadre consiste à répondre à un "besoin national". Par exemple, si des parties prenantes estiment qu'une donnée manque dans une enquête déjà réalisée, cela peut être abordé au sein du Conseil supérieur de Statistique pour autoriser un complément d'enquête.

Concernant la méthode, M. Meersseman explique que pour l'enquête sur les forces de travail (EFT), le premier contact se fait au domicile des participants. Les ménages ont ensuite le choix, pour les trois étapes suivantes de l'enquête, de répondre aux questions en ligne ou par téléphone. Pour l'enquête sur les revenus et les conditions de vie (SILC), les personnes sont interrogées six années consécutives de suite moyennant un entretien individuel en personne. Pour l'enquête sur le budget des ménages (HBS), les participants doivent noter toutes les dépenses du ménage dans un livret papier ou en ligne et ce sont des enquêteurs de Statbel qui vont à leur domicile leur expliquer comment s'y prendre. Les autres enquêtes se font, au choix du répondant, en ligne ou sur papier. Une nouvelle méthode est également en cours de test. Elle consiste à faire remplir un questionnaire en ligne, puis à faire intervenir un enquêteur pour interroger en *face to face* un sous-échantillon, composé de personnes qui n'ont pas répondu en ligne au questionnaire de départ. L'intervenant admet que cette méthode n'est pas encore totalement au point et nécessitera quelques adaptations.

M. Meersseman souligne ensuite que Statbel ne fait rien de particulier pour impliquer les personnes d'origine étrangère. Ce n'est pas la spécialité de l'institut. Il cite l'exemple d'une enquête menée dans un cadre universitaire concernant des personnes migrantes; dans un tel cas, il y a lieu notamment de trouver des enquêteurs qui

Voorts preciseerd de spreker dat Statbel niet weet hoe vaak aanvragen tot verandering van de registratie van het geslacht voorkomen. Niet vaak, denkt hij, en zonder significante invloed op de resultaten. Een toename van de gevallen zal een pragmatische oplossing vergen. De basis voor Statbel blijft het Rijksregister van de natuurlijke personen. De spreker benadrukt overigens dat een statistische enquête niet te vergelijken is met een audit. Het is niet nodig om zo exact mogelijk in te zoomen op het individu, daar het de bedoeling is trends in de samenleving te evalueren.

De spreker zegt over het thema werk dat Statbel in principe alleen ingaat op formele vragen. Ongeveer 75 % van de uitgevoerde statistieken is gelinkt aan Europese regelgeving, maar er zijn ook statistieken nodig op grond van de Belgische wetgeving. In dat geval krijgt Statbel een mandaat bij koninklijk besluit. De enige flexibiliteitsmarge is dan het voldoen aan een "nationale behoefte". Als de betrokken partijen bijvoorbeeld vinden dat er iets ontbreekt in een reeds uitgevoerde enquête, dan kan dat in de Hoge Raad voor de Statistiek worden behandeld met het oog op het toestaan van aanvullend onderzoek.

De heer Meersseman zegt over de methode dat het eerste contact voor de enquête naar de arbeidskrachten (EAK) bij de deelnemers thuis plaatsvindt. De gezinnen hebben daarna de keuze om de vragen van de volgende drie stappen van de enquête online of telefonisch te beantwoorden. Voor de enquête naar de inkomens en levensomstandigheden (SILC) worden de personen zes jaar na elkaar bevraagd aan de hand van een persoonlijk gesprek. Bij de gezinsbudgetenquête moeten de deelnemers alle uitgaven van hun huishouden in een papieren schriftje of online noteren en de onderzoekers van Statbel komen bij hen langs om uit te leggen hoe ze dat moeten doen. De andere enquêtes verlopen volgens de keuze van de respondent online of op papier. Er wordt ook een nieuwe methode getest. Daarbij wordt een onlinevragenlijst ingevuld. Vervolgens zal een onderzoeker persoonlijk langskomen voor een *face-to-face* gesprek bij een deelsteekproef bestaande uit mensen die hebben verzuimd de initiële vragenlijst online in te vullen. De spreker erkent dat die methode nog niet helemaal operationeel is en nog enkele aanpassingen vergt.

De heer Meersseman benadrukt vervolgens dat Statbel niets bijzonders doet om de personen van buitenlandse origine te betrekken. Dat is geen specialiteit van het instituut. Hij geeft het voorbeeld van een enquête die werd gedaan in een universitaire setting over migranten; in een dergelijk geval moeten er onderzoekers worden

parlent d'autres langues comme le berbère ou le turc. Ce genre d'enquête est très ponctuelle, alors que les études de Statbel sont menées en continu. Dans ces circonstances, il n'est matériellement pas possible de prendre en permanence des initiatives pour favoriser la participation de personnes d'origine étrangère. Cela ne peut se faire que pour des cas bien spécifiques.

Mme Geneviève Geenens, conseillère, directrice des statistiques sociales et démographiques, Statbel, explique que l'office statistique de l'UE Eurostat constate qu'il existe une forte divergence de vues entre les États membres. Certains États veulent avancer sur cette question et d'autres sont très réticents. L'intervenante estime qu'il serait préférable que la norme change à ce sujet mais elle ne pense pas que ce sera le cas à court terme.

gevonden die andere talen spreken zoals het Berbers of het Turks. Het betreft hier specifieke enquêtes, terwijl de studies van Statbel voortdurend lopen. In die omstandigheden is het materieel gezien onmogelijk om voortdurend initiatieven te nemen om de deelname van personen van buitenlandse origine te bevorderen. Dat kan enkel in specifieke gevallen.

Mevrouw Geneviève Geenens, adviseur, directrice sociale en demografische statistieken, Statbel, zegt dat het Bureau voor de Statistiek van de EU (Eurostat) vaststelt dat de standpunten van de lidstaten sterk verschillen. Bepaalde lidstaten willen stappen vooruit zetten, andere gaan op de rem staan. De spreekster vindt dat het beter zou zijn dat de norm daaromtrent verandert, maar ze denkt niet dat dit snel zal gebeuren.

REUNION DU 23 MAI 2023

I. — EXPOSE INTRODUCTIF DE MME ANN VAN DER JEUGD, PRÉSIDENTE DE BEWISE.

Mme Ann Van der Jeugd, présidente de BeWise (Belgian Women in Science), présente son asbl, créée en 2003 et qui compte 300 membres de tous horizons. L'oratrice est chercheuse spécialisée dans le cerveau à la KULeuven. La vice-présidente, Mme Tania Van Loon, est coordinatrice à la VUB. Mme Greeshma Gowda, secrétaire, est chercheuse à la VUB et Mme Liselotte De Ligne, trésorière, est chercheuse en biosciences à l'université de Gand. L'asbl a pour objet de promouvoir la place des femmes dans la science, tant dans le monde académique que dans les institutions scientifiques fédérales et régionales. L'organisation essaie de représenter toute la Belgique à travers ses membres. Le conseil d'administration est composé de femmes de formations et d'origines différentes et actives dans le domaine scientifique.

L'oratrice signale pour commencer qu'elle est convaincue qu'il faut mener plus de recherches sur les paramètres du genre. Elle présente plusieurs cas où cette dimension n'est pas prise en compte, ce qui engendre de lourdes conséquences.

La maladie d'Alzheimer

Dans le cadre de ses recherches sur la maladie d'Alzheimer, l'oratrice utilise plusieurs animaux et plus particulièrement les souris. Au début de sa carrière scientifique, elle ne recevait que des souris mâles pour tester les médicaments. Or la maladie d'Alzheimer touche plus de femmes que d'hommes car elles ont une plus grande espérance de vie et courent donc plus de risques de souffrir de cette maladie. Par ailleurs, de façon générale, les hommes sont toujours testés en premier dans les phases cliniques. La raison invoquée pour cette préférence est que le cycle menstruel entraînerait des variations imprévisibles du métabolisme. Pour l'oratrice, il s'agit d'une opportunité manquée car ces variations seraient justement intéressantes à étudier. Plusieurs groupes de recherche se sont déjà plaints de cette opportunité manquée. Le groupe suisse *women brain project* a notamment rédigé un document sur les différences entre les sexes dans le règne animal et leur lien avec le cerveau. Ce document explique notamment que les femmes pourraient être davantage touchées que

VERGADERING VAN 23 MEI 2023

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN MEVROUW ANN VAN DER JEUGD, VOORZITSTER VAN BEWISE

Mevrouw Ann Van der Jeugd, voorzitter van BeWise (*Belgian Women in Science*), stelt haar vzw voor, die in 2003 werd opgericht en 300 leden uit alle lagen van de bevolking telt. De spreekster is gespecialiseerd in hersenonderzoek en is verbonden aan de KU Leuven. Mevrouw Tania Van Loon, ondervoorzitter, is coördinatrice aan de VUB. Mevrouw Greeshma Gowda, secretaris, is onderzoekster aan de VUB en mevrouw Liselotte De Ligne, penningmeester, is onderzoekster in de biowetenschappen aan de Universiteit Gent. De vzw beoogt de positie van vrouwen in de wetenschap te bevorderen, zowel in de academische wereld als in de federale en gewestelijke wetenschappelijke instellingen. De organisatie probeert via haar leden heel België te vertegenwoordigen. De raad van bestuur bestaat uit op wetenschappelijk gebied actieve vrouwen met verschillende opleidingen en uiteenlopende achtergronden.

Om te beginnen geeft de spreekster aan dat ze er stellig van overtuigd is dat er meer onderzoek moet worden gevoerd naar het aspect gender. Ze licht meerdere gevallen toe waarbij geen rekening wordt gehouden met die dimensie, met alle ernstige gevolgen van dien.

De ziekte van Alzheimer

In het raam van haar onderzoek naar de ziekte van Alzheimer gebruikt de spreekster meerdere proefdieren, met name muizen. In het begin van haar wetenschappelijke loopbaan ontving ze alleen mannelijke muizen om de geneesmiddelen te testen. Meer vrouwen dan mannen lijden echter aan de ziekte van Alzheimer omdat ze een hogere levensverwachting hebben en dus een groter risico lopen ooit door de ziekte te worden getroffen. Voorts wordt vastgesteld dat, over het algemeen, mannen altijd als eerste aan bod komen in de klinische testfasen. Ter verklaring daarvan wordt aangevoerd dat de menstratiecyclus tot onvoorspelbare variaties in het metabolisme zou leiden. De spreekster vindt zulks een gemiste kans, want het zou net interessant zijn om die variaties te onderzoeken. Meerdere onderzoeksgroepen hebben al hun beklag gedaan over die gemiste kans. Zo heeft met name de Zwitserse groep *Women's Brain Project* (WBP) een document opgesteld over de verschillen tussen de geslachten in het dierenrijk en over het verband daarvan met de hersenen. In dat document

les hommes par la maladie d'Alzheimer car leur niveau d'œstrogènes diminue avec le temps.

Les pacemakers

Autre exemple utilisé par l'oratrice pour illustrer son propos: les stimulateurs cardiaques chez les femmes. Elle observe que les maladies cardiaques seraient plus mortelles chez les femmes que chez les hommes. Un groupe de recherche a étudié les différences entre les hommes et les femmes dans le cas de l'implantation d'un pacemaker. Les conclusions de cette étude montrent qu'implanter un pacemaker à une femme donne de moins bons résultats qu'à un homme. Lors de la journée internationale des femmes pour la Science organisée par BeWise, un groupe de chercheurs de la KULeuven a constaté que le modèle du pacemaker est le même, qu'il soit destiné au corps d'un homme ou à celui d'une femme, malgré les différences qui existent entre l'un et l'autre.

La dépression

L'intervenante observe des différences entre les sexes dans la prévention de la dépression. Ainsi, les femmes d'un certain âge auraient davantage de probabilités de développer une dépression. De plus, les femmes assimilent et absorbent différemment les antidépresseurs que les hommes.

Les sciences avec les femmes

BeWise travaille dans ce domaine à plusieurs niveaux. L'asbl a notamment organisé un événement avec plusieurs membres chercheuses dans le but de montrer que les femmes aussi font de la recherche scientifique et qu'il s'agit également d'un travail d'équipe. Les organisateurs ont demandé à des enfants d'envoyer un autoportrait en tant que scientifique et beaucoup de petites filles ont dessiné leur portrait dans un laboratoire. Il y avait également des ateliers menés par des chercheuses où les enfants ont pu être faire des expériences scientifiques. Il y a également des initiatives pour les filles de l'enseignement secondaire, comme le *Girls Leading Science*. L'accent est mis sur l'esprit d'équipe mais il est aussi demandé aux filles de diriger les travaux et de les présenter ensuite depuis un podium. L'équipe gagnante reçoit comme prix le financement de leurs premières années à l'université en orientation STEM.

Au niveau de la recherche académique, l'oratrice observe une différence dans la poursuite de la carrière académique. Il s'agit du phénomène de *Leaking Pipeline*. En effet, beaucoup de femmes quittent le parcours

wordt onder meer toegelicht dat vrouwen, omdat hun oestrogeenspiegel na verloop van tijd daalt, meer kans maken op de ziekte van Alzheimer dan mannen.

Pacemakers

Een ander voorbeeld dat de spreker gebruikt om haar betoog te illustreren: de hartstimulators (pacemakers) bij vrouwen. Ze wijst erop dat hartaandoeningen bij vrouwen vaker een dodelijke afloop hebben dan bij mannen. Een onderzoeksgroep heeft de verschillen tussen mannen en vrouwen met een pacemaker onderzocht. Uit dat onderzoek blijkt dat een pacemaker bij vrouwen minder goede resultaten geeft dan bij mannen. Tijdens de door BeWise georganiseerde Internationale Dag van Vrouwen en Meisjes in de Wetenschap heeft een groep onderzoekers van de KU Leuven vastgesteld dat hetzelfde type pacemaker wordt gebruikt, ongeacht of de patiënt man of vrouw is, terwijl er toch grote verschillen zijn tussen beiden.

Depressie

De spreker wijst op verschillen tussen de geslachten op het stuk van de preventie van depressie. Zo zouden vrouwen van een bepaalde leeftijd meer kans hebben op een depressie. Bovendien zijn er aanwijzingen dat vrouwen anders reageren op antidepressiva dan mannen.

Vrouwen in de wetenschap

BeWise werkt op dit gebied op meerdere niveaus. Zo heeft de vzw met name een evenement georganiseerd met meerdere leden die onderzoekster zijn om aan te tonen dat ook vrouwen wetenschappelijk onderzoek voeren en dat het ook teamwerk is. De organisatoren hebben kinderen gevraagd een zelfportret als wetenschapper in te sturen en veel meisjes hebben een tekening gemaakt van zichzelf in een laboratorium. Er waren ook workshops onder leiding van onderzoeksters waar de kinderen wetenschappelijke experimenten hebben mogen uitvoeren. Daarnaast zijn er ook initiatieven voor meisjes in het secundair onderwijs, zoals *Girls Leading in Science* (GirLS). De nadruk ligt op de teamgeest, maar er wordt de meisjes ook gevraagd de werkzaamheden te leiden en de resultaten vervolgens op een podium toe te lichten. De leden van het winnende team worden beloond met de financiering van hun eerste jaar hoger onderwijs in een STEM-richting.

Inzake academisch onderzoek stelt de spreker een verschil vast op het stuk van de voortzetting van de academische loopbanen. Het verschijnsel werd de *Leaky Pipeline* genoemd. Zo beëindigen veel vrouwen

académique au moment où elles deviennent mères. La Belgique est en dessous de la moyenne européenne tant au niveau du nombre de doctorantes que de femmes qui deviennent professeurs. Cela vaut également pour la présence de femmes dans les conseils d'administration d'universités et dans le secteur de l'industrie. Dans ce cadre, BeWise a lancé un projet de mentoring qui donne la possibilité à des doctorantes d'être suivies par une mentor, qui peut venir de différentes institutions.

BeWise organise également des meetings *Lunch and Learn*. Le but de ces événements est de discuter et de débattre sur les stéréotypes de genre dans la recherche scientifique. Les formations proposées par BeWise se veulent pragmatiques. Une des formations se focalise, par exemple, sur la prise de parole en public. L'organisation va également lancer le *Women leading in science award* très prochainement.

L'oratrice recommande que les agences de recherche et d'innovation tiennent compte du paramètre du genre dans les appels d'offres. Elle trouve également important de faire en sorte d'avoir plus de femmes à des postes élevés, tant dans les universités que les conseils d'administrations, car cela a une influence sur le recrutement et a donc un effet d'entraînement.

II. — QUESTIONS ET REMARQUES DES MEMBRES

Mme Eva Platteau (Ecolo-Groen) rappelle que les travaux du comité portent sur le manque de données relatives aux femmes. La faible prise en compte des femmes dans la recherche scientifique engendre de lourdes conséquences comme, par exemple, le mauvais dosage de certains médicaments. Elle estime important de tendre vers un traitement égalitaire pour que les femmes puissent s'épanouir.

L'oratrice se dit enthousiasmée par les activités proposées par BeWise. Néanmoins, elle rappelle l'importance du travail d'équipe et de tendre vers plus d'inclusion dans la société de manière générale. Afin de réduire cet écart au niveau du genre (*gender gap*), il faut d'abord améliorer la diffusion des résultats de recherches scientifiques. En effet, dans le cas des traitements contre la maladie d'Alzheimer et des antidépresseurs, les faits sont connus et pourtant, la situation des femmes reste inchangée. L'intervenante demande s'il y a d'autres exemples qui peuvent illustrer cette situation, comment faire passer ces

hun academische loopbaan zodra ze moeder worden. De Belgische cijfers liggen onder het Europese gemiddelde, wat het aantal promovenda én het aantal vrouwelijke hoogleraren betreft. Hetzelfde geldt voor het aantal vrouwen in de raden van bestuur van universiteiten en in het bedrijfsleven. In dat verband heeft BeWise een mentorproject opgezet dat promovenda de mogelijkheid biedt om te worden begeleid door een mentor, die uit allerhande instellingen kan komen.

BeWise organiseert eveneens *Lunch and Learn*-meetings. Die evenementen hebben als doel over de genderstereotypen in het wetenschappelijk onderzoek te praten en te debatteren. De door BeWise aangeboden opleidingen zijn pragmatisch. Zo focust een van de opleidingen op het spreken voor een publiek. De organisatie zal zeer binnenkort de *Women leading in science-award* lanceren.

De spreekster beveelt aan dat onderzoeks- en innovatie-agentschappen bij overheidsopdrachten met de genderfactor rekening zouden houden. Ze vindt het tevens belangrijk ervoor te zorgen dat er meer vrouwen hoge functies bekleden, zowel aan universiteiten als in raden van bestuur, aangezien dat een invloed heeft op de aanwervingen en het dus een sneeuwbaaleffect in gang zet.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Eva Platteau (Ecolo-Groen) brengt in herinnering dat het Adviescomité zich buigt over het gebrek aan gegevens met betrekking tot vrouwen. Het feit dat in het wetenschappelijk onderzoek weinig met vrouwen rekening wordt gehouden, heeft zware gevolgen, zoals verkeerde doseringen van bepaalde geneesmiddelen. Volgens haar dient omwille van de optimale ontplooiing van de vrouwen naar een gelijke behandeling te worden gestreefd.

De spreekster is enthousiast over de activiteiten die BeWise aanbiedt. Ze wijst niettemin op het belang van teamwerk en vindt dat er in het algemeen naar meer inclusie in de maatschappij dient te worden gestreefd. Om de genderkloof te verkleinen, moet men vooreerst zorgen voor een betere verspreiding van de resultaten van wetenschappelijke onderzoeken. Voor de behandelingen tegen de ziekte van Alzheimer en bij antidepressiva zijn de feiten bekend, zonder dat dit voor de vrouwen iets aan hun situatie verandert. De spreekster vraagt of er andere voorbeelden zijn ter illustratie van die situatie.

informations aux personnes de soin, et ce que pourrait faire le monde politique pour accélérer le processus.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) salue le travail de BeWise pour attirer plus de filles dans le monde scientifique et estime qu'il faut poursuivre dans cette voie.

Concernant la représentation des femmes et l'impact positif qu'elle pourrait avoir au niveau des données relatives au genre, l'oratrice souhaite savoir comment le gouvernement peut induire davantage d'égalité dans le monde scientifique. Le monde politique devrait soutenir des activités telles que celles proposées par BeWise.

Elle demande également si l'invitée souhaite que la dimension du genre dans les recherches soit obligatoire. De quelle manière rendre cette dimension obligatoire et stimuler les chercheurs à ventiler les résultats selon le genre?

Concernant la carrière des femmes, l'oratrice constate que leurs plans de carrière changent lorsqu'elles décident de fonder une famille. Il n'est pas normal que les femmes sacrifient leurs carrières pour s'occuper des enfants. Qui impose ces exigences? Existe-t-il d'autres possibilités de mieux combiner une carrière scientifique et une vie de famille? Peut-être le gouvernement peut-il prendre des mesures à cet effet.

Pour conclure, l'oratrice se dit frappée par le manque de documentation existante sur les biais de genre dans la collecte de données, en particulier dans le domaine des soins de santé. Elle constate d'une manière générale que les données existantes ont été collectées à l'initiative des chercheurs eux-mêmes.

III. — RÉPONSES DE L'ORATRICE

Mme Ann Van der Jeugd, présidente de BeWise, est d'avis que les manuels scolaires devraient être plus inclusifs et que cela peut se faire à plusieurs niveaux. Elle plaide également pour la diversité dans les groupes de recherche.

Concernant l'équilibre entre vie familiale et vie professionnelle, l'intervenante constate que peu de femmes poursuivent une carrière académique. Ce phénomène a été observé également pendant la période de la pandémie de COVID-19, durant laquelle le nombre de publications scientifiques dont l'auteur est une femme a diminué de

Ze stelt tevens de vraag hoe die informatie tot bij de zorgprofessionals kan geraken en wat de politieke wereld zou kunnen doen om het proces te bespoedigen.

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) heeft lof voor de inspanningen die BeWise levert om meer meisjes voor de wetenschappen warm te maken en oordeelt dat op die ingeslagen weg moet worden voortgegaan.

Aangaande de vertegenwoordiging van de vrouwen en de positieve impact die ze mogelijks op gendergerelateerde gegevens kan hebben, wil de spreker weten hoe de regering meer gelijkheid in de wetenschappelijke wereld kan bewerkstelligen. De politieke wereld zou activiteiten zoals die van BeWise moeten ondersteunen.

Ze vraagt eveneens aan de uitgenodigde sprekerster of ze er voorstander van is dat het rekening houden met de genderdimensie bij wetenschappelijk onderzoek verplicht wordt. Hoe kan die dimensie verplicht worden gemaakt en hoe kunnen onderzoekers ertoe worden aangezet de resultaten per geslacht op te splitsen?

Aangaande de loopbaan van vrouwen stelt de sprekerster vast dat de loopbaanplannen van de vrouwen wijzigingen wanneer ze beslissen een gezin te stichten. Het is niet normaal dat de vrouwen hun loopbaan opofferen om voor de kinderen te zorgen. Wie eist dat van hen? Bestaan er andere mogelijkheden waarbij een wetenschappelijke loopbaan beter met een gezinsleven te combineren valt? Misschien kan de regering daartoe maatregelen nemen.

Ter afronding van haar betoog geeft de sprekerster toe dat ze verwonderd is over het gebrek aan beschikbare documentatie over *gender bias* in de gegevensverzameling, inzonderheid in de gezondheidszorg. Ze stelt algemeen vast dat de beschikbare gegevens op initiatief van de onderzoekers zelf werden verzameld.

III. — ANTWOORDEN VAN DE SPREEKSTER

Volgens mevrouw Ann Van der Jeugd, voorzitter van BeWise, zouden de schoolhandboeken inclusiever moeten zijn en kan dat op verscheidene niveaus gebeuren. Ze pleit tevens voor diversiteit binnen de onderzoeksgroepen.

Wat het evenwicht tussen gezins- en beroepsleven betreft, stelt de sprekerster vast dat weinig vrouwen een academische carrière uitbouwen. Dat verschijnsel werd eveneens opgemerkt tijdens de COVID-19-pandemie, toen het aantal wetenschappelijke publicaties van de hand van een vrouw met 30 % is gedaald. De sprekerster

30 %. L'oratrice souligne que le fait de ne pas publier un article scientifique a également un impact négatif sur le CV de ces chercheuses. Il en va de même pour la participation des femmes à des congrès scientifiques ou des événements. Elle affirme avoir elle-même réorienté sa carrière pour pouvoir la combiner avec une vie de famille.

Une solution pourrait être de proposer un service de garderie lors des congrès pour que les femmes puissent présenter les résultats de leurs recherches ou, à tout le moins, assister à des conférences. Il faudrait également inciter les organisateurs à inviter plus de femmes à participer à ces congrès. Le Fonds flamand pour la recherche scientifique (Fonds Wetenschappelijk Onderzoek – FWO) propose également des initiatives pour redresser l'équilibre entre vie familiale et vie professionnelle. La période de doctorat est particulièrement exigeante et il est difficile pour une doctorante de mener une vie de famille. Les professeurs doivent par exemple donner cours à des heures tardives.

L'intervenante explique que les universités imposent leurs propres exigences par rapport aux doctorats, ce qui met les femmes dans l'obligation de négocier des facilités lorsqu'elles veulent mener une vie de famille.

Par ailleurs, elle confirme le fait qu'il existe très peu de documentation sur le biais de genre dans la collecte des données mais ne voit pas immédiatement comment résoudre ce problème.

beklemtoont dat het cv van de onderzoeksters die geen wetenschappelijke artikelen publiceren, eveneens minder fraai oogt. Hetzelfde geldt voor de deelname van vrouwen aan wetenschappelijke congressen of evenementen. Ze bekent dat zijzelf ook haar loopbaan heeft geheroriënteerd om die met een gezinsleven te kunnen combineren.

Als oplossing zou men kunnen denken aan een kinderopvangdienst tijdens congressen teneinde de vrouwen in de mogelijkheid te stellen de resultaten van hun onderzoek voor te stellen of op zijn minst aan conferenties deel te nemen. Organisatoren van congressen zouden tevens moeten worden aangemoedigd om meer vrouwen tot deelname aan die congressen uit te nodigen. Het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek – FWO stelt tevens initiatieven voor om het evenwicht tussen gezins- en beroepsleven te herstellen. De proefschriftperiode is bijzonder veeleisend en het is voor een vrouw die een proefschrift voorbereidt moeilijk om een gezinsleven te hebben. Hoogleraren moeten bijvoorbeeld 's avonds laat colleges geven.

De spreker legt uit dat universiteiten hun eigen eisen stellen met betrekking tot promoties, waardoor vrouwen over faciliteiten dienen te onderhandelen om er een gezinsleven op na te kunnen houden.

Voorts bevestigt ze dat er heel weinig documentatie over *gender bias* bij de gegevensverzameling bestaat, maar weet ze niet onmiddellijk hoe dat probleem kan worden opgelost.

REUNION DU 6 JUIN 2023

**I. — EXPOSES INTRODUCTIFS
DE MME SAMIRA RAFAELA,
MEMBRE DU PARLEMENT EUROPÉEN ET
MME SVETLANA SHOLOKHOVA,
CHARGÉE DE RECHERCHE POUR LE COLLÈGE
INTERMUTUALISTE NATIONAL**

Mme Samira Rafaela, membre du Parlement européen, se présente brièvement. Elle est députée européenne depuis 2019 et membre du parti social-démocrate néerlandais D66. Elle siège au sein de plusieurs commissions au Parlement européen: Droits des femmes, Affaires sociales, Commerce international et Emploi. Elle préside également le Groupe de travail interparlementaire qui traite du racisme et de la diversité. Elle est en charge notamment des thèmes “algorithmes”, “droits humains” et “développement technologique”.

Concernant le biais de genre dans les données, l’oratrice insiste sur l’importance de définir de quoi il est question. Elle explique que le problème vient du fait que le groupe des hommes reste la norme dans la collecte de données et de statistiques et que cela a des implications sur la vie quotidienne dans notre société. Prendre un seul groupe comme norme implique de ne pas prendre en compte une autre partie de la société, plus particulièrement les femmes.

Par exemple, les hommes sont plus souvent testés pour les médicaments et les dispositifs de sécurité. Pour l’intervenante, ces dispositifs ne sont donc, de manière générale, ni pensés, ni construits pour protéger les femmes. Mais ce biais de genre est assimilé par les structures organisationnelles et les entreprises privées qui développent des nouveautés technologiques. Pour Mme Rafaela, il s’agit probablement d’un biais inconscient mais cela signifie qu’il faut prêter une attention particulière à ce sujet et mettre en lumière ces inégalités car elles sont profondément enracinées dans notre société.

Le groupe de travail présidé par l’intervenante a déjà remarqué plusieurs inégalités en termes de genre dans les données qu’il traite. De plus, il constate que très peu de données sont accessibles et disponibles concernant le groupe des femmes. Le Parlement européen travaille actuellement sur les biais de genre dans les données. Il demande l’accès à ces données afin d’obtenir plus d’informations sur les données utilisées pour construire des dispositifs de sécurité. D’une manière générale, les algorithmes constituent de plus en plus la base sur laquelle s’organise la société. Dès lors, s’ils sont

VERGADERING VAN 6 JUNI 2023

**I. — INLEIDENDE UITEENZETTINGEN
VAN MEVROUW SAMIRA RAFAELA,
EUROPEES PARLEMENTSLID, EN
MEVROUW SVETLANA SHOLOKHOVA,
ONDERZOEKSTER VOOR HET NATIONAAL
INTERMUTUALISTISCH COLLEGE (NIC)**

Mevrouw Samira Rafaela, Europees Parlements lid, stelt zich kort voor. De spreekster is sinds 2019 Europees Parlements lid voor de Nederlandse sociaaldemocratische partij D66. Ze zit in meerdere commissies van het Europees Parlement: vrouwenrechten, sociale zaken, internationale handel en werkgelegenheid. Ook is ze voorzitter van de interparlementaire werkgroep inzake racisme en diversiteit. Zij legt zich meer bepaald toe op thema’s als algoritmen, mensenrechten en technologische ontwikkeling.

Wat *gender data bias* betreft, benadrukt de spreekster dat goed moet worden omschreven waar het om gaat. Het probleem schuilt erin dat bij het verzamelen van gegevens en statistieken de mannelijke groep de norm blijft, hetgeen gevolgen heeft voor het dagelijkse leven in de samenleving. Wanneer die ene groep als norm wordt gekozen, gaat dat ten koste van een ander deel van de samenleving, met name de vrouwen.

Tests voor geneesmiddelen en veiligheidsvoorzieningen worden bijvoorbeeld vaker uitgevoerd op mannen. Volgens de spreekster zijn dergelijke voorzieningen over het algemeen niet ontworpen of gebouwd om vrouwen te beschermen. Die gendervertekening wordt evenwel overgenomen door organisatiestructuren en privébedrijven die nieuwe technologieën ontwikkelen. Volgens mevrouw Rafaela gebeurt die vertekening waarschijnlijk onbewust, maar het betekent wel dat er bijzondere aandacht naar moet uitgaan en dat licht wordt geworpen op die ongelijkheden, daar ze diep in onze samenleving verworteld zijn.

De werkgroep onder voorzitterschap van de spreekster heeft bij dataverwerking al meermaals genderongelijkheden vastgesteld. Bovendien stelt de werkgroep vast dat over vrouwen als groep heel weinig gegevens toegankelijk en beschikbaar zijn. In het Europees Parlement wordt momenteel gedebatteerd over *gender data bias*. De instelling vraagt toegang tot de gegevens in kwestie om een beter zicht te krijgen op de data die worden aangewend om veiligheidsvoorzieningen te bouwen. Algemeen vormen algoritmen almaar meer de basis waarop de samenleving wordt georganiseerd. Maar

inégaux, la société risque de reproduire ces inégalités à de nombreux niveaux. Concrètement, cela implique que les femmes n'ont pas accès aux mêmes opportunités que les hommes.

Le Parlement européen étudie actuellement le domaine de l'intelligence artificielle. Le but est de rendre les nouvelles technologies effectives pour les deux sexes. Mais pour rendre les nouvelles technologies plus inclusives, il faut que suffisamment de femmes siègent dans les organes décisionnels. Par ailleurs, ces mêmes organes doivent être régulés pour être plus sensibles au genre. Des politiques doivent être mises en place pour atteindre cet objectif. L'intervenante affirme que les algorithmes ne sont pas neutres et qu'il faut donc les paramétrer correctement et les vérifier afin qu'ils ne véhiculent pas de préjugés liés au genre ou à la couleur de peau, notamment.

Cela signifie qu'il ne faut pas laisser le système s'alimenter sans intervention humaine. Mais ce contrôle humain doit être sensible au genre et aux droits de minorités, afin d'éviter toute dérive liée à la prévalence de données stéréotypées, voire racistes ou misogynes, sur Internet et dans les réseaux sociaux. Ce constat a été mis en lumière au Parlement européen, qui considère désormais que les nouvelles technologies concernent aussi les droits humains.

L'intervenante recommande de réfléchir de manière plus approfondie sur l'intelligence artificielle. Jusqu'à présent, les entreprises technologiques ne donnent pas accès aux bases de données utilisées. Or cela permettrait de comprendre comment sont construits les systèmes d'intelligence artificielle et d'améliorer la manière dont est programmé le langage sur lequel ils se basent. Le but est d'éviter de créer davantage d'inégalités. Il est important que les parlements nationaux et le Parlement européen se concertent pour réguler efficacement ces systèmes de bases de données avant que de nouveaux algorithmes soient commercialisés. Des négociations au niveau européen sont en cours pour obliger les entreprises privées à rendre des comptes sur la manière dont elles utilisent les données.

Pour terminer, l'oratrice souligne qu'il est indispensable de récolter des données équilibrées. Le Parlement européen continue de demander à ce que ces données soient disponibles et accessibles, dans le but de vérifier les produits qui sont élaborés à partir de ces données. Elle lance un appel à ventiler les données par sexe, puis à les mettre à profit dans la mise en œuvre des systèmes d'intelligence artificielle. Ces systèmes doivent refléter la réalité et non des préjugés. Chaque jeu de données doit être analysé selon une approche intersectionnelle. Par

wanneer algoritmen ongelijkheden bevatten, dreigt de samenleving die op menig niveau te reproduceren. Concreet leidt zulks ertoe dat vrouwen niet dezelfde kansen krijgen als mannen.

Het Europees Parlement buigt zich momenteel over artificiële intelligentie. Het doel bestaat erin de nieuwe technologieën doelmatig te maken voor de beide geslachten. Opdat nieuwe technologieën inclusiever zouden worden, moeten evenwel genoeg vrouwen zitting hebben in de besluitvormingsorganen. Bovendien moeten die organen via regelgeving genderbewuster worden gemaakt. Daar zijn beleidsmaatregelen voor nodig. De spreker stelt dat algoritmen niet neutraal zijn. Ze moeten derhalve gepaard gaan met de juiste parameters en worden gecontroleerd op inherente vooroordelen inzake bijvoorbeeld gender of huidskleur.

Zulks betekent dat de input in de systemen niet zonder menselijke tussenkomst mag gebeuren. Bij die menselijke controle moet met genderspecten en met de rechten van minderheden rekening worden gehouden opdat er geen uitwassen ontstaan als gevolg van stereotypische of zelfs racistische of misogyne gegevens op het internet en op sociale media. Die vaststelling werd inmiddels onder de aandacht gebracht in het Europees Parlement, dat voortaan stelt dat nieuwe technologieën niet los kunnen worden gezien van mensenrechten.

De spreker beveelt aan om over artificiële intelligentie een diepgaandere denkoefening te houden. Tot dusver geven de technologiebedrijven geen toegang tot de gebruikte databanken. Zulks zou nochtans inzicht kunnen bieden in het achterliggende ontwerp van dergelijke artificiële-intelligentiesystemen en de ermee gepaard gaande programmeertaal kunnen verbeteren. Het opzet is verdere ongelijkheden te voorkomen. Het is belangrijk dat de nationale parlements en het Europees Parlement overleg plegen om dergelijke databanksystemen doeltreffend te reguleren voordat nieuwe algoritmen op de markt worden gebracht. Er lopen onderhandelingen op Europees niveau om de privébedrijven ertoe te verplichten rekenschap af te leggen van de wijze waarop zij gegevens aanwenden.

Tot slot benadrukt de spreker dat het onontbeerlijk is dat evenwichtige gegevens worden verzameld. Het Europees Parlement blijft erop aandringen dat dergelijke gegevens beschikbaar en toegankelijk worden gemaakt om controle te kunnen uitoefenen op de producten die met behulp van die data worden vervaardigd. Mevrouw Rafaela roept ertoe op om de gegevens uit te splitsen naar geslacht en ze vervolgens te gebruiken voor de implementatie van artificiële-intelligentiesystemen. Dergelijke systemen moeten geen vooroordelen maar de

ailleurs, davantage de femmes devraient travailler dans les secteurs STEM (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*) et participer au développement des nouveaux systèmes d'intelligence artificielle. L'objectif reste de veiller à la neutralité des systèmes et de fixer les critères qui permettent de vérifier la composition des données et leurs objectifs.

Mme Svetlana Sholokhova, chargée de recherche pour le Collège intermutualiste national, estime qu'il convient d'abord de définir le mot "genre". Elle propose de le définir comme un système de bicatégorisation hiérarchisée entre les sexes (hommes/femmes) et entre les valeurs et représentations qui leur sont associées (masculin/féminin). Dans cette perspective, le genre est un rapport social et un rapport de pouvoir, tandis que le sexe est la position qu'on occupe au sein de ce rapport. Le genre est dès lors avant tout un ensemble de facteurs sociaux qui produisent des divisions et des différences au sein de la société. En ce sens, le genre, en tant qu'ensemble de facteurs sociaux, est responsable de différences de santé entre les sexes. Les positions occupées au sein du système genré ne se limitent pas aux différents sexes. Il s'agit aussi des différentes orientations sexuelles, mais aussi des identités de genre, où les identités transgenres et les identités fluides, notamment, se trouvent sous la domination des identités masculines et féminines.

L'intervenante reconnaît l'existence de certains problèmes dans la récolte des données au sujet des sexualités ou des identités de genre. Mais elle se concentre, dans sa présentation, sur les rapports entre le sexe et le genre. Son propos s'appuie sur le schéma proposé par l'OMS, qui illustre bien le fait que la structure genrée de la société a un impact sur la santé, à travers quatre types de facteurs intermédiaires, dont fait partie la recherche en santé.

Le genre, en tant que rapport social, affecte la recherche en santé en produisant des biais tout au long du processus de recherche. Ce qu'on appelle "biais" est en réalité une erreur qui conduit à des résultats ou à des conclusions qui sont systématiquement différents de la vérité. Ce qui distingue le biais est donc son caractère systématique; il ne s'agit pas simplement d'une erreur aléatoire ou d'un manque de précision. La source du biais de genre se trouve dans le fait d'ignorer la réalité du genre en tant que déterminant social, et donc de cacher le fait que la société est caractérisée par des inégalités de genre.

werkelijkheid weerspiegelen. Elke dataset moet worden ontleed aan de hand van een intersectionele benadering. Daarenboven zouden er meer vrouwen moeten werken in de STEM-sectoren (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*) en moeten deelnemen aan de ontwikkeling van nieuwe artificiële-intelligentiesystemen. Het doel is nog altijd de neutraliteit van de systemen te waarborgen en criteria vast te stellen voor het verifiëren van de samenstelling van de data en de doelstellingen ervan.

Mevrouw Svetlana Sholokhova, onderzoekster voor het Nationaal Intermutualistisch College, vindt dat eerst het woord 'gender' moet worden gedefinieerd. Ze stelt voor om het te definiëren als een systeem waarbij een tweeledige hiërarchische indeling wordt gemaakt tussen de geslachten (man/vrouw), enerzijds, en de ermee geassocieerde waarden en voorstellingen (mannelijk/vrouwelijk), anderzijds. Vanuit dat oogpunt is het gender een sociale verhouding en een machtsverhouding, terwijl het geslacht de positie binnen die verhouding weergeeft. Derhalve is gender bovenal een geheel van sociale factoren, die leiden tot verdelingen en verschillen binnen de maatschappij. In die zin is gender, als geheel van sociale factoren, verantwoordelijk voor gezondheidsverschillen tussen de geslachten. De posities binnen het gendersysteem beperken zich niet louter tot verschillende geslachten. Het gaat tevens om verschillende seksuele geaardheden, maar ook om genderidentiteiten, waarbij met name transgender en fluïde identiteiten worden gedomineerd door de mannelijke en vrouwelijke identiteiten.

De spreker erkent dat de gegevensverzameling betreffende seksualiteit en genderidentiteit gepaard gaat met bepaalde problemen. In haar uiteenzetting zal ze echter vooral ingaan op de verhoudingen tussen geslacht en gender. Haar betoog berust op het schema van de WHO, dat via vier soorten intermediaire factoren, waaronder gezondheidsonderzoek, treft weergeeft hoe de genderstructuur van de maatschappij gevolgen heeft voor de gezondheid.

Als sociale verhouding beïnvloedt gender het gezondheidsonderzoek doordat het hele onderzoeksproces doordrongen is van vooroordelen. Wat we gender bias noemen is in feite een op vooroordelen berustende fout waardoor resultaten of conclusies tot stand komen die systematisch afwijken van de waarheid. Kenmerkend voor bias is dat hij systematisch is; het gaat niet gewoon om een willekeurige fout of een gebrek aan nauwkeurigheid. Vaak berust de gender bias op het negeren van de genderrealiteit als sociale determinant, waardoor dus wordt verhuld dat de samenleving wordt gekenmerkt door genderongelijkheden.

L'intervenante se demande ensuite pourquoi il est important d'utiliser des données équitables. Il est question de décrire et d'analyser l'état d'égalité ou d'inégalité dans la société, notamment en termes de santé. Le problème est que la santé n'est pas distribuée de façon équitable au sein de la société. En effet, la santé dépend de nombreux facteurs, notamment familiaux, sociétaux, environnementaux, économiques, politiques ou biomédicaux. Or la plupart des facteurs qui influencent la santé d'une personne dépassent la maîtrise de la personne elle-même et dépendent de la structure de la société. Cette structure est à son tour caractérisée par des rapports de domination, eux-mêmes générateurs d'inégalités. Trois facteurs principaux peuvent être à l'origine d'inégalités ou de discriminations: la situation économique, le genre et l'appartenance ethnique ou religieuse. Dans la réalité, ces différents facteurs peuvent coexister et se superposer. C'est la raison pour laquelle il convient de toujours privilégier une approche intersectionnelle.

L'intervenante fait ensuite remarquer que les biais de genre peuvent intervenir tout au long de la recherche en santé, tant lors de la formulation de la question de recherche, que du développement de la méthodologie de travail et de collecte des données, mais aussi lors de l'analyse des données ou de la réflexion sur l'implémentation des résultats de recherche.

Elle se demande ensuite à quels types de biais on peut être confronté au moment de la collecte des données. La principale forme de biais de genre dans la collecte des données est liée à l'indisponibilité des données, qui peut s'expliquer de différentes manières. Les données peuvent être indisponibles parce qu'il n'existe pas de système d'enregistrement qui le permette. En termes de soins de santé, par exemple, les seules données enregistrées par défaut – par les mutuelles – sont celles qui font l'objet d'un remboursement par l'assurance obligatoire. Dès lors, tout ce qui n'est pas remboursé n'est pas disponible. Il n'est dès lors pas possible, par exemple, de connaître les données de prescription de médicaments psychotropes comme les benzodiazépines, ou les psychostimulants pour adultes.

De plus, il existe peu de données désagrégées par sexe, c'est-à-dire qui font une distinction entre les hommes et les femmes. Ces données auraient pu être enregistrées, ou ont probablement été enregistrées, mais restent pour ainsi dire enterrées, car elles ne sont pas publiées ni rendues disponibles. Or ces données auraient pu influencer les résultats de recherche. Par exemple, une étude canadienne publiée en 2017 a analysé combien, parmi les essais contrôlés randomisés menés au Canada entre 2013 et 2014, rapportent les données par sexe. Il

De spreekster gaat in op het belang van het gebruik van niet-vertekende data. Beoogd wordt de gelijkheid dan wel ongelijkheid in de samenleving te beschrijven en te onderzoeken, met name op het stuk van gezondheid. Het probleem daarbij is dat gezondheid niet gelijk verdeeld is in de samenleving. Gezondheid hangt immers samen met tal van factoren: familiale, maatschappelijke, milieugerelateerde, economische, politieke of biomedische. Welnu, een persoon heeft op de meeste factoren die zijn gezondheid beïnvloeden geen enkel vat; zij hangen af van de structuur van de samenleving. Die structuur wordt op haar beurt gekenmerkt door dominantieverhoudingen, die zelf aanleiding geven tot ongelijkheden. Drie belangrijke factoren kunnen ongelijkheid of discriminatie veroorzaken: de economische situatie, gender en etnische of religieuze aanhörigheid. In werkelijkheid kunnen die verschillende factoren naast elkaar bestaan en elkaar overlappen. Daarom moet altijd de voorkeur worden gegeven aan een intersectionele benadering.

Vervolgens wijst de onderzoekster erop dat gendervertekingen in elk stadium van het gezondheidsonderzoek kunnen voorkomen, van de formulering van de onderzoeksvraag, over de bepaling van de werk- en dataverzamelmingsmethode, tot de gegevensanalyse en de reflectie over de implementatie van de onderzoeksresultaten.

Daarna gaat ze in op de soorten vooroordelen die kunnen optreden bij de gegevensverzameling. De voornaamste vorm van *gender data bias* heeft te maken met de onbeschikbaarheid van de gegevens, waar verschillende verklaringen voor zijn. De gegevens kunnen onbeschikbaar zijn omdat er geen systeem bestaat om bepaalde gegevens te registreren. Men denke aan de gezondheidszorg, waar bijvoorbeeld alleen de gegevens inzake de door de verplichte verzekering vergoede verstrekkingen standaard worden geregistreerd door de ziekenfondsen. Zodoende zijn voor alle niet-vergoede verstrekkingen helemaal geen gegevens beschikbaar. Als gevolg daarvan ontbreekt elk zicht op bijvoorbeeld hoeveel psychotrope geneesmiddelen (zoals benzodiazepinen) of hoeveel psychostimulantia voor volwassenen worden voorgeschreven.

Voorts bestaan er nauwelijks naar geslacht uitgesplitste gegevens, met andere woorden gegevens die een onderscheid maken tussen mannen en vrouwen. Die gegevens hadden kunnen worden geregistreerd of werden waarschijnlijk ook geregistreerd maar blijven als het ware verborgen omdat ze niet worden bekendgemaakt of beschikbaar worden gesteld. Zij hadden de onderzoeksresultaten evenwel kunnen beïnvloeden. In een Canadese studie uit 2017, bijvoorbeeld, werd onderzocht in hoeveel van de tussen 2013 en 2014 in

en ressort que, tandis que 98 % des études retenues pour l'analyse décrivent la composition démographique de leurs participants par sexe, seuls 4 % rapportent des données ventilées par sexe.

Le manque de données désagrégées par sexe peut aussi être dû à la méthodologie de recrutement des participants. Il peut ainsi y avoir une exclusion ou une sous-représentation d'un des deux sexes dans l'étude. Une étude publiée en 2022 constate ainsi une sous-représentation systématique des femmes dans les essais contrôlés randomisés dans des domaines tels que les maladies cardiovasculaires, les néoplasmes, les maladies du système endocrinien, les maladies des voies respiratoires, les infections bactériennes et fongiques, les maladies virales, les maladies du système digestif et les maladies du système immunitaire. Au total, 300 études parmi celles publiées en 2017 ont été sélectionnées pour l'analyse. Une inégalité a été constatée dès le moment de l'inscription des participants. Le taux d'inscription médian global des femmes était de 41 %. Et l'intervenante souligne que ce taux diminue avec l'âge des participants aux essais. Ainsi, les femmes de moins de 45 ans constituaient 47 % des participants de cette tranche d'âge, alors que les femmes âgées de plus de 63 ans ne constituaient que 33 % des participants de leur tranche d'âge.

Pour Mme Sholokhova, la diminution de la participation des femmes avec l'avancement de l'âge est loin d'être anodine. L'analyse de Sciensano montre, par exemple, qu'en Belgique, tout en ayant une vie plus longue que celle des hommes, les femmes vivent leurs années "supplémentaires" en moins bonne santé. Sciensano affirme ainsi qu'en Belgique, "les femmes vivent plus longtemps, mais vivent seulement un peu plus longtemps sans incapacité. Par conséquent, elles vivent plus d'années avec des incapacités (en nombre absolu d'années et en pourcentage du restant de leur vie)". La sous-représentation des femmes âgées de plus de 63 ans est donc d'autant plus injustifiée que, à partir d'un certain âge, les femmes ont plus de problèmes de santé que les hommes.

L'intervenante note que la sous-représentation ne concerne pas que les femmes. Le chercheur Jeffrey S. Mogil a étudié les publications entre 1996 et 2005 de la revue *Pain*, une des revues phares dédiées aux questions de la douleur. Selon ses résultats, 79 % des études pré-cliniques sur les rongeurs publiées dans la revue n'ont testé que des rats ou des souris mâles. Et cette situation n'est pas réservée au sujet de la douleur. Les animaux mâles sont nettement plus nombreux que les animaux femelles comme sujets de recherches pré-cliniques en

Canada effectuées. Les données de ces études randomisées avec groupe témoin de genre ont été analysées par genre. Il ressort de ces données que 98 % des études contiennent des données ventilées par genre, mais que seulement 4 % des résultats sont ventilés par genre.

Het gebrek aan naar geslacht uitgesplitste gegevens kan ook te wijten zijn aan de methode om de deelnemers te werven. Zo kan in een onderzoek een van beide geslachten worden uitgesloten of ondervertegenwoordigd zijn. Uit een onderzoek van 2022 blijkt dat vrouwen systematisch ondervertegenwoordigd zijn in de gerandomiseerde onderzoeken met controlegroep betreffende onder meer hart- en vaatziekten, neoplasma's, endocriene stoornissen, luchtwegaandoeningen, bacteriële en schimmelinfecties, virusziekten, spijsverteringsaandoeningen en immuunstoornissen. In totaal werden 300 van de studies uit 2017 onderzocht. Al van bij de inschrijving van de deelnemers werd een ongelijkheid vastgesteld. Over het geheel genomen bedroeg de mediane inschrijvingsgraad van vrouwen 41 %. In dat verband merkt de spreker op dat dit percentage daalt naarmate de deelnemende groep ouder is. Zo waren de vrouwen jonger dan 45 nog goed voor 47 % van alle deelnemers in die leeftijdsgroep, tegenover slechts 33 % voor de vrouwen ouder dan 63.

Voor mevrouw Sholokhova is de afnemende participatie van vrouwen naarmate ze ouder worden allesbehalve onschuldig. De analyse van Sciensano toont bijvoorbeeld aan dat in België vrouwen weliswaar langer leven dan mannen, maar die 'extra' jaren in minder goede gezondheid verkeren. Voorts klinkt het: "Terwijl vrouwen veel langer leven, leven ze slechts iets langer zonder beperkingen, en als gevolg daarvan leven ze meer jaren met beperkingen (zowel in absoluut aantal jaren als in % van het resterende leven)." De ondervertegenwoordiging van vrouwen boven de 63 is dus des te meer ongegrond daar vrouwen vanaf een bepaalde leeftijd meer gezondheidsproblemen hebben dan mannen.

De spreker merkt op dat de ondervertegenwoordiging niet alleen vrouwen treft. De onderzoeker Jeffrey S. Mogil heeft een analyse gemaakt van alle artikelen die tussen 1996 en 2005 zijn verschenen in *Pain*, een toonaangevend vakblad over pijn. Volgens zijn bevindingen werden bij 79 % van de in het vakblad gepubliceerde preklinische onderzoeken op knaagdieren louter test uitgevoerd op mannelijke ratten of muizen. En dat is niet alleen zo voor pijnonderzoek. De mannelijke dieren zijn duidelijk talrijker dan de vrouwelijke dieren als preklinisch

neurosciences, physiologie, pharmacologie et endocrinologie – curieusement, c’est le contraire en immunologie. Même si des normes ont été introduites, notamment au niveau de l’UE, la situation évolue très lentement. Des décennies d’études de rongeurs essentiellement mâles ont conduit à l’émergence d’une littérature à tendance masculine, dont l’étendue et les détails commencent à peine à émerger.

Comment se justifie la sous-représentation des femmes comme sujets d’étude? Pour certains chercheurs, il n’y aurait simplement pas de problème, puisque les différences entre les sexes seraient négligeables. Pour d’autres, inclure davantage de femmes dans les études impliquerait de créer de nouveaux problèmes. Le corps des femmes serait trop complexe, trop variable, notamment à cause des fluctuations hormonales associées au cycle menstruel. C’est d’ailleurs la raison pour laquelle les femmes sont souvent testées dans le cadre des études au moment où leur cycle est dans la première phase folliculaire, autrement dit, au moment où leur profil hormonal ressemble le plus à celui des hommes. L’idée est précisément de “minimiser l’impact éventuel de l’œstradiol et de la progestérone sur les résultats de l’étude”. Or dans la vie réelle, les femmes prennent des médicaments et suivent des traitements tout au long de leur cycle menstruel, ce qui signifie qu’elles sont exposées à des impacts qui n’ont pas fait l’objet d’investigations.

L’intervenante insiste ensuite sur le fait que le problème des recherches biaisées ne peut pas être résolu simplement en augmentant la quantité de données disponibles. Il faut également veiller à ce que les différences éventuellement observées dans les études soient analysées sous l’angle du genre, c’est-à-dire sous le prisme des “relations et normes de pouvoir entre les hommes et les femmes et leurs conséquences dans les systèmes de santé”. Il faut donc encore comprendre dans quelle mesure et pourquoi les différences observées sont injustifiées et injustes, et donc évitables.

Comment éviter les biais? Cela peut passer par une meilleure collecte des données et une meilleure analyse des données, mais il est tout aussi important de veiller à l’implémentation des connaissances. Afin d’éviter les futurs biais de genre dans la recherche et limiter l’impact des biais existants, il est en effet nécessaire:

- d’intégrer la dimension de genre dans l’*evidence-based medicine*;
- d’incorporer les connaissances non biaisées dans les formations;
- de renforcer les réglementations;

onderzoeksonderwerp in neurowetenschappen, fysiologie, farmacologie en endocrinologie. Vreemd genoeg geldt het omgekeerde voor immunologie. Inmiddels zijn normen ingevoerd, met name voor de EU, maar toch beweegt er niet veel. Decennialang hebben onderzoeken op voornamelijk mannelijke knaagdieren geleid tot een veeleer mannelijke literatuur, waarvan de omvang en details nu pas tot uiting komen.

Hoe valt de ondervertegenwoordiging van de vrouw bij onderzoeken te verklaren? Sommige onderzoekers vinden gewoon dat er geen probleem is aangezien de verschillen tussen de geslachten verwaarloosbaar zouden zijn. Andere onderzoekers vinden dat het betrekken van meer vrouwen bij onderzoeken nieuwe problemen zou creëren. Het vrouwenlichaam zou te complex en te veranderlijk zijn, vooral door de hormonale schommelingen van de menstruele cyclus. Om die reden worden vrouwen overigens vaak bij onderzoeken getest in de eerste, folliculaire fase van hun cyclus. Met andere woorden: wanneer hun hormonenprofiel het meest overeenkomt met dat van mannen. Het opzet is juist de eventuele impact van oestradiol en progesteron op de onderzoeksresultaten zo klein mogelijk te houden. In het echte leven nemen vrouwen echter medicatie en volgen ze behandelingen tijdens de hele menstruele cyclus, wat betekent dat ze worden blootgesteld aan bijwerkingen die niet werden onderzocht.

De sprekerster benadrukt vervolgens dat het probleem van bias in onderzoek niet eenvoudig kan worden opgelost door meer data beschikbaar te stellen. Er moet ook op worden gelet dat de bij onderzoeken eventueel waargenomen verschillen worden onderzocht naargelang van gender, met andere woorden uit het oogpunt van de machtsverhoudingen en -normen tussen mannen en vrouwen en de gevolgen daarvan in de gezondheidszorgstelsels. Het is dus zaak inzicht te verwerven in de mate waarin en de redenen waarom de waargenomen verschillen ongegrond en onrechtvaardig zijn en dus best worden voorkomen.

Hoe moet bias worden voorkomen? Dat kan door betere dataverzameling en -analyse, maar kennisimplementatie is minstens even belangrijk. Om verdere *biases* bij onderzoeken te voorkomen en de invloed van bestaande *biases* te beperken, is het namelijk noodzakelijk:

- de genderdimensie te integreren in de *evidence-based* geneeskunde;
- *non-biased*-kennis in te bedden in de opleidingen;
- de regelgeving aan te scherpen;

- d'incorporer d'0es critères dans l'évaluation du système de soins;
- d'actualiser les politiques de santé.

Pour résumer, l'élément clé pour réduire le risque de biais dans la collecte des données de recherche en santé consiste à porter une attention particulière à la constitution des échantillons et des groupes cibles étudiés afin de tenir compte de leur diversité (lors des enquêtes, des analyses statistiques, des études cliniques, etc.) et de questionner les différences observées.

Effectuer des recherches en santé non biaisées d'un point de vue du genre reste indispensable. Tout d'abord, il y a lieu d'identifier les problèmes en santé en mettant en avant le fait que les groupes qu'on identifie, par définition, ne sont pas immuables mais découlent de la stratification sociale et reflètent les conditions de vie des personnes. Ensuite, s'efforcer de collecter des données non biaisées permet de réduire les inégalités à travers la prévention et une offre de traitements qui améliore la santé de la population. Enfin, cette démarche est indispensable pour que le système des soins de santé fonctionne de façon équitable et donc le plus efficacement possible, pour répondre de façon adéquate aux besoins des personnes.

II. — QUESTIONS ET REMARQUES DES MEMBRES

Mme Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) estime que les deux exposés ont apporté de la nuance dans le débat portant sur les biais de genre dans la collecte de données en santé. Elle rappelle que le besoin de collecter plus de données a été mentionné pendant les auditions précédentes. Néanmoins, la deuxième invitée souligne la nécessité d'aller plus loin que collecter davantage de données.

Mme Pisman est étonnée d'apprendre que beaucoup de chercheurs ne réalisent pas d'études sur le corps de la femme car ils estiment qu'il est compliqué à étudier. Elle se demande si c'est une des raisons pour lesquelles le corps des hommes est plus étudié que celui des femmes. Elle demande plus de clarifications à ce sujet.

La membre juge que la différenciation de genre hommes-femmes devient complexe. Quelle est la position des invitées à ce sujet? Elle demande aux intervenantes si elles sont d'avis qu'il faudrait inclure dans ces études plus de personnes ayant des identités genrées différentes.

- criteria ter zake op te nemen in de evaluatie van het zorgsysteem;
- het gezondheidsbeleid te actualiseren.

Samengevat: het element bij uitstek om het risico op *gender data bias* bij gezondheidsonderzoek te beperken is niet alleen specifiek aandacht te besteden aan de samenstelling van de steekproeven en doelgroepen, zodat rekening wordt gehouden met de diversiteit ervan (bij enquêtes, statistische analyses, de klinische studies enzovoort), maar ook de waargenomen verschillen ter discussie te stellen.

Gezondheidsonderzoek zonder gender bias blijft onontbeerlijk. Eerst en vooral moeten de gezondheidsproblemen worden geïdentificeerd door te benadrukken dat de geïdentificeerde groepen per definitie niet onveranderlijk zijn maar voortkomen uit de sociale stratificatie en een weerspiegeling zijn van de levensomstandigheden van mensen. Vervolgens kunnen dankzij *non-biased*-dataverzameling ongelijkheden worden teruggeschroefd door middel van preventie en van een op een verbeterde volksgezondheid gericht behandelingsaanbod. Uiteindelijk is die stap onmisbaar opdat het gezondheidszorgsysteem op een rechtvaardige en dus zo efficiënt mogelijke manier zou werken om een passend antwoord te bieden op de noden van de mensen.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) vindt dat de twee uiteenzettingen nuance hebben gebracht in het debat over de gender bias bij de verzameling van gezondheidsgegevens. Ze herinnert eraan dat de behoefte om meer gegevens te verzamelen werd aangekaart tijdens de vorige hoorzittingen. De tweede gastspreker benadrukt de noodzaak verder te gaan dan louter meer gegevens te verzamelen.

Mevrouw Pisman is verbaasd te vernemen dat veel onderzoekers geen onderzoek op vrouwenlichamen uitvoeren omdat ze vinden dat het te moeilijk te bestuderen is. Ze vraagt zich af of dat een van de redenen is dat het mannenlichaam vaker werd bestudeerd dan het vrouwenlichaam. Ze vraagt hierover meer duidelijkheid.

Het lid oordeelt dat de genderdifferentiatie tussen man en vrouw ingewikkeld wordt. Wat is het standpunt van de gastspreksters in dat verband? Ze vraagt hun of meer mensen met verschillende genderidentiteiten moeten worden betrokken bij de onderzoeken.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) revient sur l'influence des biais de genre sur la sécurité sociale et la santé des femmes. Elle demande de préciser quels sont les aspects qui sont en jeu.

Ensuite, la membre demande plus de détails concernant le lien entre biais de genre et droits humains.

Lors de sa présentation, la deuxième invitée a mentionné que les femmes avaient une plus grande longévité mais une moins bonne santé. Quelles en sont les causes? Cela pourrait-il être dû aux biais de genre? D'autres éléments entrent-ils en ligne de compte?

La membre se demande également si les mutuelles collaborent avec d'autres instances comme Statbel ou Sciensano. Elle a l'impression que la problématique des biais de genre n'est pas souvent prise en compte par ces institutions. Or les politiques se basent justement sur leurs analyses. Quel est l'avis des intervenantes sur la question?

Pour conclure, l'intervenante demande si les entreprises pharmaceutiques prennent en compte les recommandations du Collège intermutualiste. Un cadre légal pourrait-il encourager ces entreprises à les suivre? Qu'en est-il au niveau européen? L'Union européenne est-elle impliquée dans les études avant d'octroyer des subsides aux entreprises pharmaceutiques?

III. — RÉPONSES DE L'INVITÉ

Mme Samira Rafaëla, membre du Parlement européen, signale que le biais de genre dans la collecte de données est d'une thématique en constante évolution et que le monde politique est en retard par rapport à cela. Le législateur doit mettre en place des politiques mais est trop lent à réagir. Elle espère qu'un cadre européen verra le jour. Il faut également qu'un *gender mainstreaming* soit opéré dans la collecte de données.

Sécurité sociale

L'oratrice prend l'exemple des procédures de recrutement et des ressources humaines en général. Ce domaine utilise les algorithmes et l'intelligence artificielle pour le premier screening des candidatures. Or des études démontrent que la plupart des C.V. retenus par ces algorithmes appartiennent à des hommes. Cela peut avoir une incidence sur la sécurité sociale des femmes car elles ne sont pas conviées à des entretiens pour des fonctions dirigeantes. Il en va de même pour les

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) haakt in op de invloed van gender bias op de sociale zekerheid en op de gezondheid van vrouwen. Ze peilt naar de aspecten die ter zake een rol spelen.

Vervolgens had het lid meer uitleg willen krijgen over het verband tussen gender bias en mensenrechten.

De tweede genodigde heeft tijdens haar presentatie vermeld dat vrouwen wel langer leven maar op latere leeftijd in minder goede gezondheid verkeren. Hoe kan dat worden verklaard? Zou dat aan de *gender biases* te wijten kunnen zijn? Spelen andere elementen een rol?

Het lid vraagt zich tevens af of de ziekenfondsen samenwerken met andere instanties, zoals Statbel of Sciensano. Ze heeft de indruk dat die instellingen vaak geen rekening houden met *gender bias*, hoewel het beleid zich net op analyses van die instellingen verlaat. Wat denken de spreeksters hierover?

Tot slot van haar betoog vraagt de spreekster of de farmaceutische ondernemingen rekening houden met de aanbevelingen van het Intermutualistisch College. Zou een wettelijk kader die ondernemingen ertoe kunnen aanzetten de aanbevelingen te volgen? En wat op Europees niveau? Wordt de Europese Unie bij de onderzoeken betrokken alvorens subsidies toe te kennen aan de farmaceutische bedrijven?

III. — ANTWOORDEN VAN DE GASTSPREEKSTERS

Mevrouw Samira Rafaëla, Europees Parlements lid, deelt mee dat *gender data bias* voortdurend evolueert en dat de wereld in dezen achterophinkt. De wetgever dient beleidslijnen uit te zetten, maar reageert te traag. Ze hoopt dat er een Europees kader zal komen. In de dataverzameling dient tevens te worden ingezet op *gender mainstreaming*.

Sociale zekerheid

De spreekster haalt het voorbeeld aan van wervingsprocedures en van personeelsbeleid in het algemeen. Daarbij wordt voor de eerste screening van de kandidaturen gebruikgemaakt van algoritmen en artificiële intelligentie. Studies tonen echter aan dat cv's van mannen het meest worden geselecteerd. Dat kan een impact hebben op de sociale zekerheid van vrouwen, aangezien ze niet worden uitgenodigd op gesprekken voor leidinggevende functies. Hetzelfde geldt voor gezondheidszorg. Het feit

soins de santé. Le fait que les médicaments ne soient pas testés ou pas correctement dosés a des répercussions directes sur la santé des femmes. C'est un enjeu de sécurité sociale car la santé des femmes est en jeu. Le gouvernement néerlandais a par exemple fait appel à l'intelligence artificielle pour l'octroi d'allocations familiales. Ce projet IA a exclu beaucoup de femmes et particulièrement des femmes isolées car les algorithmes utilisés contenaient des préjugés.

Droits humains et algorithmes

Il est important de continuer à appliquer l'aspect humain dans les algorithmes car ils seront de plus en plus utilisés à différents niveaux de la société. L'oratrice est en faveur de la proposition d'Amnesty International d'imposer une vérification systématique du respect des droits humains dans les algorithmes.

Mme Svetlana Sholokhova, chargée de recherche pour le Collège intermutualiste national, revient sur la sous-représentation des femmes dans les études et rappelle qu'il s'agit d'une sous-représentation systémique. Les explications données par les chercheurs pour justifier cette sous-représentation, comme la fluctuation hormonale, ne tient pas la route car les médicaments vont quand même être prescrits aux femmes tout au long de leur cycle. Le problème de cette sous-représentation est donc le cadre sociétal, qui génère une méthodologie différente à travers différents facteurs.

Les personnes transgenres

La prise en compte des différentes identités de genre dépend de l'étude elle-même.

La longévité des femmes par rapport aux hommes

Dès le départ, les femmes sont en minorité dans les études cliniques et leur participation diminue encore lorsqu'elles avancent en âge. Pourtant, les données démontrent que les femmes d'un âge plus avancé ont plus de problèmes de santé que les hommes. Logiquement, elles devraient participer à plus d'études cliniques. La raison pour laquelle les femmes vivent plus longtemps est que les maladies sont différentes. Les hommes décèdent plus tôt par rapport aux femmes car ils sont exposés à des maladies différentes et ont un comportement plus à risque. Les femmes ont davantage tendance à souffrir de maladies chroniques, qui ne sont pas mortelles mais invalidantes à long terme.

dat geneesmiddelen niet worden getest of niet correct worden gedoseerd heeft een rechtstreekse weerslag op de gezondheid van vrouwen. Dat is een uitdaging voor de sociale zekerheid, want de gezondheid van vrouwen staat op het spel. Zo heeft de Nederlandse regering voor de toekenning van de kinderbijslag een beroep gedaan op artificiële intelligentie. Door dat AI-project werden veel en met name alleenstaande vrouwen uitgesloten doordat de algoritmen vooroordelen bevatten.

Mensenrechten en algoritmen

Het is belangrijk het menselijke aspect te blijven inbedden in de algoritmen, die in verschillende maatschappelijke geledingen almaar vaker zullen worden gebruikt. De spreekster steunt het voorstel van Amnesty International om algoritmen stelselmatig te doen toetsen op de inachtneming van de mensenrechten.

Mevrouw Svetlana Sholokhova, onderzoekster voor het Nationaal Intermutualistisch College, gaat andermaal in op de ondervertegenwoordiging van vrouwen in onderzoeken en wijst erop dat het een systemisch fenomeen betreft. De verklaringen van de onderzoekers voor die ondervertegenwoordiging, zoals hormonale schommelingen, houden geen steek, aangezien het om geneesmiddelen gaat die hoe dan ook tijdens de hele cyclus van vrouwen zullen worden voorgeschreven. Het probleem van die ondervertegenwoordiging is dus het maatschappelijke kader, waarbij op basis van verschillende factoren een verschillende methodologie in het leven wordt geroepen.

Transgenders

Het hangt van het onderzoek zelf af of met de verschillende genderidentiteiten rekening wordt gehouden.

Hogere levensverwachting van vrouwen in vergelijking met mannen

Van meet af aan zijn vrouwen bij klinische studies in de minderheid en naarmate ze ouder worden, daalt hun deelnamegraad verder. Nochtans blijkt uit gegevens dat vrouwen op latere leeftijd meer gezondheidsproblemen hebben dan mannen. Logischerwijze zouden ze dus vaker aan klinische studies moeten deelnemen. Vrouwen leven langer omdat ze niet aan dezelfde aandoeningen lijden. In vergelijking met vrouwen sterven mannen vroeger doordat ze aan andere ziekten blootstaan en meer risicogedrag vertonen. Vrouwen lijden vaker aan chronische aandoeningen, die niet dodelijk zijn maar hen op lange termijn wel zeer zorgbehoevend maken.

Collaboration avec d'autres instances

Le Collège pourrait en effet travailler davantage avec des instances comme Sciensano ou Statbel sur les questions de santé. L'intervenante signale, par ailleurs, qu'elle prépare une étude sur le genre et les soins de santé en Belgique. L'étude sera publiée au mois d'octobre 2023 et présentera une série de recommandations.

Le secteur pharmaceutique

Ce secteur reste indépendant et le Collège n'a pas accès à toutes les données.

Samenwerking met andere instanties

Het Intermutualistisch College zou in het kader van gezondheidsthema's inderdaad meer kunnen samenwerken met instanties als Sciensano en Statbel. De spreekster deelt voorts mee dat ze een studie voorbereidt over gender en gezondheidszorg in België. De studie zal een reeks aanbevelingen bevatten en verschijnt in oktober 2023.

Farmaceutische sector

De farmaceutische sector blijft niettemin onafhankelijk en het Intermutualistisch College heeft geen toegang tot alle gegevens.

RÉUNION DU 20 JUIN 2023

I. — EXPOSÉS INTRODUCTIFS DE MME CISKA HOET, DIRECTRICE DE ROSA VZW, ET DE MME NATHALIE SMUHA, CHERCHEUSE À LA KU LEUVEN

Mme Ciska Hoet, directrice de RoSa vzw, rappelle que les activités de l'association sont d'informer, de documenter et de sensibiliser sur le féminisme et le genre. RoSa vzw ne réalise pas de recherches.

L'oratrice estime que le sujet abordé est complexe car très large. C'est une problématique qu'il faut en tout cas rendre plus visible. De plus, l'attention dont elle fait l'objet est récente. Elle touche beaucoup d'aspects mais peu de données chiffrées sont disponibles à ce sujet en Belgique.

Les biais sont des réflexes naturels et les chercheurs se basent souvent sur leur propre expérience. Or la plupart des recherches sont réalisées par des hommes blancs d'un certain âge. Mme Hoet est dès lors d'avis qu'il y a lieu de changer d'approche.

Elle cite en exemple le fait que pendant longtemps, c'est le corps d'un homme grand et musclé qui était pris comme modèle pour les crash-tests des ceintures de sécurité dans les voitures. De ce fait, les femmes risquaient d'être plus grièvement blessées en cas d'accident. Entretemps, les chercheurs ont pris conscience du fait que d'autres types de corpulence n'étaient pas pris en considération dans ces crash-tests. La situation est similaire pour les maladies cardiaques. En effet, les femmes éprouvent d'autres symptômes que les hommes en cas d'attaque cardiaque et sont souvent diagnostiquées trop tard.

L'oratrice expose ensuite deux situations où se manifeste un biais de genre. Le premier porte sur le déblaiement de la neige en Suède. Selon les chercheurs, la stratégie adoptée jusqu'il y a peu était sexiste parce qu'elle était pensée par des hommes, qui donnaient généralement la priorité aux grands axes. Cependant, beaucoup de femmes utilisent davantage les plus petits axes et ont besoin que les trottoirs soient dégagés, par exemple pour aller faire des courses. Les victimes d'accidents en cas de neige étaient donc plus souvent des femmes. Les responsables du déblayage ont récemment pris conscience de cette situation et ont maintenant inclus les petits axes et les trottoirs dans leurs tâches. Depuis lors, le nombre de victimes féminines a diminué.

VERGADERING VAN 20 JUNI 2023

I. — INLEIDENDE UITEENZETTINGEN VAN MEVROUW CISKA HOET, DIRECTRICE VAN ROSA VZW, EN VAN MEVROUW NATHALIE SMUHA, ONDERZOEKSTER AAN DE KU LEUVEN

Mevrouw Ciska Hoet, directrice van RoSa vzw, herinnert eraan dat de vereniging informeert, documenteert en sensibiliseert omtrent gender en feminisme. RoSa vzw verricht geen onderzoek.

De spreker meent dat het voorliggende onderwerp complex is omdat het zo veelomvattend is. Het moet in elk geval meer op de voorgrond worden geplaatst. Bovendien wordt er nog maar sinds kort aandacht aan besteed. Over dit – veelzijdige – thema zijn in België maar weinig cijfers voorhanden.

Bias in onderzoek is een natuurlijke reflex; onderzoekers baseren zich immers vaak op hun eigen ervaring. Onderzoek is echter meestal het werk van witte, oudere mannen. Mevrouw Hoet vindt het dan ook tijd voor een andere aanpak.

Ter illustratie van haar betoog haalt zij aan dat de crashtestdummy's voor het testen van veiligheidsgordels in auto's lange tijd de lichaamsbouw van een grote, gespierde man hadden. Daardoor liepen vrouwen meer risico op ernstige verwondingen bij een ongeval. Inmiddels zijn onderzoekers zich ervan bewust dat er bij die crashtests geen rekening is gehouden met andere lichaamstypes. Een gelijkaardige situatie doet zich bij de diagnose van hartziekten voor. Omdat vrouwen bij een hartaanval andere symptomen hebben dan mannen, wordt de diagnose vaak te laat gesteld.

De spreker licht vervolgens twee situaties toe waarin gendervertekening voorkomt. Voor de eerste verwijst zij naar de sneeuwruimpraktijk in Zweden. Volgens onderzoekers was de strategie er tot voor kort seksistisch omdat ze was uitgewerkt door mannen die veelal voorrang gaven aan het ruimen van de grote verkeersassen. Veel vrouwen gebruiken echter meer de kleinere wegen en hebben geruimde voetpaden nodig om bijvoorbeeld boodschappen te gaan doen. De slachtoffers bij hevige sneeuwval waren daarom vaker vrouwen. De sneeuwruimdienstverantwoordelijken zijn zich sinds kort van die situatie bewust en hebben de kleinere wegen en de voetpaden inmiddels aan hun takenlijst toegevoegd. Sindsdien is het aantal vrouwelijke slachtoffers gedaald.

L'autre exemple concerne les toilettes publiques, qui ne sont pas construites en adéquation avec la réalité de terrain. Les espaces sont le plus souvent identiques pour les deux sexes. Pourtant, un urinoir prend moins de place qu'une cabine. De plus, les femmes utilisent plus souvent les toilettes pour diverses raisons. Par conséquent, l'attente est plus longue aux toilettes pour femmes. L'intervenante est donc d'avis qu'il faudrait prévoir plus d'espace pour les toilettes pour femmes, ou alors mettre en place des toilettes neutres.

Mme Hoet poursuit en évoquant les endroits prévus dans l'espace public pour pratiquer des sports de ballon. Ils se présentent sous forme de "cages" pourvues de petites entrées. L'intervenante pense qu'on y voit peu de femmes car elles ne s'y sentent pas en sécurité. Elle ajoute que les chercheurs observent une plus grande fréquentation par les femmes de tels terrains de jeu lorsque les entrées sont plus grandes et plus nombreuses. Elle en conclut que l'aménagement de l'espace urbain a un impact sur le sentiment d'insécurité des femmes et regrette que cet impact ne soit pas suffisamment pris en compte par les décideurs politiques.

Un autre exemple relevé par l'oratrice est celui des gilets pare-balles, qui ne sont pas conçus pour le corps des femmes. Des changements sont en cours mais certaines corpulences ne sont toujours pas complètement protégées. Les femmes courent donc plus de risque d'être blessées que leurs homologues masculins.

Enfin, lorsque une réunion se termine tard le soir, un employé masculin aura plus facilement tendance à louer une chambre d'hôtel et à en reporter le coût dans ses frais professionnels. Dans un tel cas de figure, une femme préférera généralement faire appel à une baby-sitter pour garder ses enfants. Or ce type de coût n'est pas considéré comme relevant des frais professionnels.

Tous ces exemples démontrent qu'il est question d'une problématique très large, qui touche tous les domaines de la société.

Pour Mme Hoet, de nombreuses avancées ont été réalisées en matière de biais de genre dans les soins de santé. Autrefois, le monde médical considérait le corps des femmes comme un corps d'homme défectueux. Par la suite, le corps féminin a été considéré comme semblable à celui de l'homme, hormis les organes génitaux. Il ne fait aucun doute, pour l'intervenante, que ne pas prendre en compte les spécificités du corps féminin a coûté la vie à bon nombre de femmes.

À titre d'exemple, ces dernières années, une attention particulière est accordée aux personnes atteintes d'autisme. Mais les médecins ont longtemps pensé que

Het andere voorbeeld betreft de openbare toiletten, die niet aan de noden van de realiteit beantwoorden. Vaak zijn de ruimtes voor beide geslachten identiek. Nochtans neemt een urinoir minder plaats in dan een toilethokje. Bovendien gebruiken vrouwen het toilet ook om andere redenen. Daardoor zijn de wachtrijen aan damestoiletten langer. De spreekster meent dan ook dat er in meer ruimte voor vrouwentoiletten zou moeten worden voorzien of dat er anders genderneutrale toiletten moeten worden geplaatst.

Mevrouw Hoet denkt ook aan de publieke balsportvoorzieningen. Die hebben de vorm van een "kooi", met een kleine ingang. De spreekster denkt dat er maar weinig vrouwen gebruik van maken omdat ze zich er niet veilig voelen. Ze voegt eraan toe dat onderzoekers hebben vastgesteld dat vrouwen dergelijke sportterreinen vaker zouden gebruiken mochten er meer en grotere ingangen zijn. Zij besluit dat de inrichting van de stedelijke ruimte een impact heeft op het onveiligheidsgevoel van vrouwen en betreurt dat beleidsmakers daar onvoldoende rekening mee houden.

De spreekster haalt nog een ander voorbeeld aan: de kogelwerende vesten, die niet zijn ontworpen voor vrouwenlichamen. Daar is verandering in aan het komen, maar bepaalde lichaamstypes zijn nog steeds niet volledig beschermd. Vrouwen hebben daarom een grotere kans op letsels dan hun mannelijke collega's.

Tot slot zijn er de laat uitlopende vergaderingen. Een mannelijke werknemer zal in dat geval eerder een hotelkamer huren en de kosten daarvan in zijn beroepskosten opnemen. Een vrouw, daarentegen, zal sneller een babysitter inschakelen om op de kinderen te passen. Die kosten kunnen echter niet als beroepskosten worden aangegeven.

Al die voorbeelden tonen aan dat het gendervraagstuk zeer ver reikt, tot in alle geledingen van de samenleving.

Mevrouw Hoet vermeldt dat er op het vlak van gendervertekening in de gezondheidszorg een hele weg is afgelegd. Vroeger zag de medische wereld een vrouwenlichaam als een gebrekkig mannenlichaam. Vervolgens werd het vrouwenlichaam beschouwd als gelijkaardig aan het mannenlichaam, met uitzondering van de genitaliën. De spreekster twijfelt er niet aan dat de onachtzaamheid tegenover de specifiek vrouwelijke lichaamskenmerken veel vrouwen het leven heeft gekost.

De jongste jaren is er bijzondere aandacht besteed aan mensen met autisme. Lange tijd hebben artsen gedacht dat autisme enkel voorkwam bij mannen en

l'autisme ne touchait que les hommes et les garçons. Actuellement, l'hypothèse est plutôt que les femmes sont autant touchées que les hommes mais que leurs symptômes sont différents. En cas de mauvais diagnostic, les filles atteintes d'autisme sont considérées comme dépressives ou difficiles à gérer, alors qu'elles devraient bénéficier du même accompagnement que les garçons autistes.

L'endométriose constitue une autre affection de plus en plus mise en lumière. Cette maladie a très longtemps été négligée par le monde médical. L'explication donnée à beaucoup de femmes était que cela faisait partie des menstruations. Or l'endométriose peut avoir de lourdes conséquences médicales. RoSa vzw est confrontée à de nombreuses demandes d'informations sur cette thématique, alors que l'association n'est pas un institut médical. Cela indique qu'il y a un grand besoin d'informations dans ce domaine. De même, trop peu de recherches sont menées sur les effets de la ménopause sur la vie des femmes.

D'un autre côté, l'intervenante constate que certaines maladies dites "féminines", comme l'ostéoporose ou l'anorexie, sont souvent diagnostiquées tardivement chez l'homme car elles sont considérées à tort comme propres à la femme. Elle espère que les médecins finiront par dépasser cette approche binaire.

Dans un même ordre d'idées, la plupart des tests cliniques sont réalisés presque exclusivement sur des sujets masculins. Lorsqu'ils réalisent des tests auprès de sujets féminins, les scientifiques choisissent de le faire pendant les menstruations, moment où le taux hormonal est le plus bas. Or les médicaments ont des effets différents sur les hommes et sur les femmes, en fonction également du cycle menstruel.

Par ailleurs, l'intervenante souligne que pour une même affection, les hommes et les femmes ne sont pas traités de manière égalitaire. Une femme qui présente les mêmes symptômes qu'un homme sera plus facilement diagnostiquée comme dépressive et subira moins d'exams pour déterminer s'il n'y a pas de cause physique. De plus, Mme Hoet est d'avis que les femmes ont moins tendance à se rendre chez le médecin et risquent donc davantage de se voir diagnostiquer une maladie grave. Il y a lieu de sensibiliser la société et les chercheurs sur cette problématique. RoSa vzw estime nécessaire de mener une campagne de sensibilisation auprès des prestataires de soins et des chercheurs car il y a très peu de données en Belgique à ce sujet.

Mme Nathalie Smuha, chercheuse à la KU Leuven, s'intéresse aux questions éthiques et juridiques liées aux

jongens. Tegenwoordig luidt de hypothese eerder dat autisme bij zowel vrouwen als mannen voorkomt, maar dat de symptomen ervan anders zijn bij vrouwen. Autisme bij meisjes wordt bij een onjuiste diagnose verward met depressief of moeilijk hanteerbaar gedrag, terwijl die meisjes eigenlijk dezelfde begeleiding zouden moeten krijgen als jongens met autisme.

Ook endometriose is een aandoening die steeds meer aandacht krijgt. Ze is lange tijd door de medische wereld genegeerd geweest. Veel vrouwen kregen te horen dat het een onderdeel van de menstruatiecyclus was. Endometriose kan echter tot ernstige medische problemen leiden. Hoewel RoSa vzw geen medisch instituut is, krijgt de vereniging daar veel vragen over. De nood aan informatie blijkt dus groot te zijn. Ook gebeurt er te weinig onderzoek naar de effecten van de menopauze op het leven van vrouwen.

Daartegenover stelt de spreker vast dat bepaalde zogenaamd "vrouwelijke" aandoeningen, zoals osteoporose of anorexia, vaak pas laat bij mannen worden gediagnosticeerd omdat ze ten onrechte als typisch vrouwelijke aandoeningen worden beschouwd. Ze hoopt dat artsen deze binaire visie uiteindelijk achterwege zullen laten.

In dezelfde lijn worden de meeste klinische proeven bijna uitsluitend verricht op mannelijke proefpersonen. Wanneer wetenschappers proeven op vrouwelijke proefpersonen verrichten, doen ze dat wanneer die laatsten ongesteld zijn en hun hormoonspiegel dus op het laagste peil staat. De effecten van geneesmiddelen op mannen zijn niet dezelfde als op vrouwen, omdat bij hen ook de menstruatiecyclus een rol speelt.

De spreker wijst er trouwens op dat mannen en vrouwen voor dezelfde aandoening niet op dezelfde manier worden behandeld. Een vrouw met dezelfde symptomen als een man zal gemakkelijker een depressie als diagnose krijgen en minder onderzoeken ondergaan om te bepalen of er al dan niet een lichamelijke oorzaak is. Bovendien is mevrouw Hoet van mening dat vrouwen doorgaans minder snel een arts consulteren, waardoor ze een groter risico lopen om met een ernstige ziekte te worden gediagnosticeerd. De samenleving en onderzoekers moeten daar meer bewust van worden gemaakt. RoSa vzw vindt het nodig om een bewustmakingscampagne te voeren bij zorgverstrekkers en onderzoekers, omdat er in België zeer weinig gegevens over dit onderwerp zijn.

Mevrouw Nathalie Smuha, onderzoekster aan de KU Leuven, gaat in op de ethische en juridische

technologies numériques et à l'intelligence artificielle (IA), ainsi qu'à leur impact sur la démocratie et le respect des droits humains. Elle souligne qu'actuellement, les nouvelles technologies sont présentes dans tous les domaines de la société et que les êtres humains décident de plus en plus de déléguer la prise de décisions à des intelligences artificielles. Il s'agit d'un choix dont les êtres humains sont responsables. Mme Smuha précise qu'il est question de logiciels développés pour effectuer certains tâches. Ce sont les données sur lesquelles ils se basent qui contiennent des biais de genre. On en retrouve dans les données elles-mêmes, mais aussi dans la manière dont l'IA interprète la réalité. Dans le cadre d'une IA traditionnelle, le développeur lui-même codifie les différentes composantes du système, tandis qu'une IA moderne laisse "parler" les données pour en déduire un modèle.

Pour l'intervenante, il est évident que de mauvaises données donneront lieu à de mauvaises décisions. Il se pourrait par exemple que les données manquent de précision ou contiennent des erreurs. Elles sont collectées par des personnes et ne sont dès lors qu'une représentation partielle de la réalité. Elles peuvent donc ne pas être représentatives. Un système de reconnaissance faciale, par exemple, peut être basé principalement sur des visages blancs masculins et ne pas être assez diversifié. Il se pourrait également que les données manquent pour certains groupes de population. Les données peuvent être disponibles mais coûteuses. L'intervenante ajoute que lorsque la société n'est pas correctement représentée dans son ensemble, il est difficile de disposer d'un échantillon de données représentatif. Les inégalités dans certains secteurs se répercutent également sur la diversité des données. Par exemple, certaines d'entreprises, comme Amazon, utilisent un système d'IA pour effectuer la première analyse des CV reçus en cas de recrutement. Le système d'IA développé par Amazon est basé sur les données de candidats qui ont réussi dans le secteur *High Tech*. Il en ressort que la plupart des candidats sélectionnés par Amazon étaient des hommes car ce secteur est principalement masculin. L'algorithme développé donne dès lors plus de chances de sélection aux hommes car il ne dispose pas de données suffisantes sur les femmes.

En conclusion, l'utilisation de systèmes d'IA peut renforcer les inégalités. Le biais de genre présent dans le système d'IA peut ainsi avoir une influence sur l'ensemble de la société et parfois même sur la structure de tout un pays.

L'intervenante cite ensuite l'exemple de l'entreprise Apple, lorsqu'elle a lancé une carte de crédit en 2018. Cette carte fonctionnait comme une carte classique mais autorisait moins de crédit aux femmes. Selon

vraagstukken in verband met digitale technologieën en artificiële intelligentie (AI), alsook op de weerslag ervan op de democratie en op de eerbiediging van de mensenrechten. Zij wijst erop dat de nieuwe technologieën tegenwoordig in alle maatschappelijke domeinen aanwezig zijn en dat de mens bereid is besluitvorming alsmear vaker in handen te geven van AI-toepassingen. Voor die keuze is de mens verantwoordelijk. Mevrouw Smuha stipt aan dat het gaat om programma's die zijn ontwikkeld om bepaalde taken uit te voeren. Het zijn echter de achterliggende gegevens waar zich gendervertekening voordoet. Die biases komen niet alleen tot uiting in de data zelf, maar ook in de wijze waarop AI de werkelijkheid interpreteert. Bij traditionele AI codeert de softwareontwikkelaar zelf de verschillende bouwstenen van het systeem, terwijl moderne AI de gegevens laat "spreken" om er een model uit af te leiden.

Voor de spreekster staat het vast dat slechte data tot slechte beslissingen zullen leiden. Zo zouden gegevens niet nauwkeurig genoeg of foutief kunnen zijn. Omdat ze door mensen worden verzameld, zijn ze slechts een gedeeltelijke weergave van de werkelijkheid. Mogelijkerwijze zijn ze dus niet representatief. Gezichtsherkenningsoftware kan bijvoorbeeld voornamelijk gebaseerd zijn op witte, mannelijke gezichten en onvoldoende gediversifieerd zijn. Het zou ook kunnen dat voor bepaalde bevolkingsgroepen de gegevens ontbreken. Misschien zijn er wel data voorhanden, maar zijn ze duur. De spreekster voegt eraan toe dat het moeilijk is over een representatieve dataset te beschikken als de samenleving als geheel niet correct is vertegenwoordigd. Ook de ongelijkheden binnen bepaalde sectoren hebben gevolgen voor de diversiteit van de gegevens. Zo maken ondernemingen als Amazon van een AI-systeem gebruik om bij een wervingsprocedure een eerste analyse toe te passen op de cv's. Amazons AI-systeem is gebaseerd op de data van kandidaten die het hebben gemaakt in de hightechsector. Omdat die sector bij uitstek mannelijk is, waren de meeste door Amazon geselecteerde kandidaten ook mannen. Het ontwikkelde algoritme biedt mannen dan ook meer selectiekansen aangezien het over onvoldoende gegevens over vrouwen beschikt.

Kortom: het gebruik van AI-systemen kan ongelijkheden versterken. De genderbias die in het AI-systeem ingebed is, kan dus een invloed hebben op de hele samenleving en soms zelfs op de structuur van een heel land.

Vervolgens geeft de spreekster het voorbeeld van Apple, dat in 2018 een creditcard op de markt bracht. Die kaart werkte als een gewone kaart, maar stond vrouwen een lagere kredietlimiet toe. Volgens de onderneming

l'entreprise, le système d'IA utilisé ne contenait pas de données relatives au sexe de l'utilisateur. Mais il s'est plus tard avéré que certaines données étaient corrélées au genre, comme les achats réalisés par les personnes.

La technologie elle-même peut également contenir des biais de genre. Un système d'IA consiste souvent à personnaliser des services au départ des profils créés. Les personnes concernées sont dès lors classifiées, "placées dans des cases" en fonction du service qui leur est destiné. Ces cases ont notamment un impact sur les réseaux sociaux. Par exemple, sur des plateformes comme Facebook, certaines offres d'emploi ne sont montrées qu'aux hommes.

Un autre aspect souligné par Mme Smuha est que les systèmes d'IA ne sont généralement pas transparents: soit le système lui-même ne le permet pas, soit le développeur ne désire pas en divulguer le contenu. Par ailleurs, la protection de la vie privée peut aussi poser problème.

Pour conclure, l'oratrice énonce quelques pistes de solutions. Elle estime tout d'abord nécessaire de sensibiliser les étudiants des écoles et universités concernant l'impact des systèmes d'IA. Des solutions résident également dans les technologies elles-mêmes. L'ajout de filtres à ces systèmes permet de limiter certaines discriminations mais ne peut pas les éliminer. Une autre piste serait de mettre en place un cadre légal solide. L'oratrice estime possible de miser sur le Règlement général sur la protection des données (RGPD). Mais elle préconise également de s'appuyer sur le règlement sur les services numériques ou *Digital Services Act* (DSA), qui entrera bientôt en vigueur et imposera certaines exigences en matière de transparence des algorithmes. De plus, une loi européenne sur l'IA, qui entrera en vigueur en 2026, prévoit que les développeurs de systèmes à hauts risques soient plus transparents sur le fonctionnement des systèmes, pour que les données utilisées soient davantage représentatives de la société. L'intervenante souligne néanmoins que ces dispositifs ne sont pas parfaits et devront faire l'objet de contrôles réguliers.

II. — QUESTIONS ET REMARQUES DES MEMBRES

Mme Eva Platteau (*Ecolo-Groen*) remercie Mme Smuha pour son explication intéressante et pour avoir clarifié la distinction entre "data gap" et "biais dans les données". Le premier fait référence au manque de données sur les femmes par rapport aux données sur les hommes, et le second, aux préjugés qui peuvent survenir – en

bevatte het gebruikte AI-systeem geen gegevens betreffende het geslacht van de gebruiker. Later kwam echter aan het licht dat bepaalde data – bijvoorbeeld in verband met aankopen – werden gekoppeld aan het geslacht.

Ook de technologie zelf kan genderbiases bevatten. Binnen een AI-systeem worden diensten vaak gepersonaliseerd op basis van de aangemaakte profielen. De betrokken personen worden bijgevolg geclassificeerd, "gelabeld", naargelang van de voor hen bestemde dienst. Die labels hebben onder meer gevolgen als het om sociale media gaat. Zo zullen op platformen als Facebook bepaalde jobaanbiedingen alleen zichtbaar zijn voor mannen.

Een ander aspect waar mevrouw Smuha op wijst, is dat AI-systemen meestal niet transparant zijn: ofwel maakt het systeem zelf dat niet mogelijk, ofwel wenst de ontwikkelaar de inhoud ervan niet prijs te geven. Bovendien kan ook de bescherming van de privacy moeilijkheden opleveren.

Tot besluit oppert de spreekster enkele oplossingen. Vooreerst acht zij het noodzakelijk jongeren via de scholen en universiteiten bewust te maken van de impact van AI-systemen. Voorts liggen oplossingen ook besloten in de technologieën zelf. Door die systemen te voorzien van filters kunnen sommige vormen van discriminatie wel worden beperkt maar niet helemaal weggewerkt. Een andere optie is een degelijk wettelijk kader in te stellen. De spreekster ziet mogelijkheden via de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Zij pleit er echter ook voor te bogen op de digitaaldienstenverordening (*Digital Services Act*, DSA), die weldra in werking zal treden en bepaalde eisen zal opleggen inzake algoritmetransparantie. Bovendien zullen de ontwikkelaars van hoogrisicosystemen ingevolge Europese AI-regelgeving die in 2026 in werking zal treden, transparanter moeten zijn omtrent de werking van de systemen. De gebruikte data zullen de samenleving met andere woorden beter moeten weerspiegelen. De spreekster attendeert er niettemin op dat die regelgevingen niet perfect zijn en aan regelmatige controles zullen moeten worden onderworpen.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Eva Platteau (*Ecolo-Groen*) dankt mevrouw Smuha voor haar interessante toelichting en om het onderscheid tussen "datakloof" en "data bias" duidelijk te maken. Het eerste slaat op het gebrek aan data over vrouwen in vergelijking met data over mannen, en het tweede over de vertekening die er – mede door de

partie à cause d'un manque de données. C'est la raison pour laquelle les systèmes d'intelligence artificielle, par exemple, peuvent être discriminatoires. Il est donc nécessaire de comprendre ce phénomène. Elle espère que la dimension du genre sera prise en compte dans les futurs systèmes d'IA, car ils font partie intégrante de la société. Elle salue la série de recommandations émises par la deuxième invitée. Par ailleurs, elle est d'avis que la mise en œuvre du RGPD n'est pas optimale et trouverait utile qu'un organe contrôle le respect de ce règlement au niveau des grandes plateformes.

Mme Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) rappelle que les technologies d'IA n'ont pas de frontières. Elle se demande dès lors s'il est utile de légiférer au niveau national à ce sujet. Ne vaudrait-il pas mieux laisser ces questions au niveau européen?

Mme Nathalie Dewulf (VB) demande plus d'informations sur les troubles alimentaires diagnostiqués chez les hommes. Elle demande également s'il est utile d'envoyer deux membres par groupe pour assister à des formations de RoSa vzw. Elle souligne ensuite que le groupe auquel elle appartient a introduit une proposition de résolution relative à la sensibilisation aux symptômes de la (péri)ménopause et à leur prise en charge (DOC 55 3431/001). Son groupe désire que tous les besoins liés à la ménopause soient cartographiés. Elle demande aux intervenantes quelle est leur opinion à l'égard de cette proposition de résolution.

Mme Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) signale que beaucoup d'entités publiques ne prennent pas de décisions qui tiennent compte de la dimension du genre. L'intervenante souhaite avoir d'autres recommandations concrètes sur le sujet et sur les menstruations. Elle affirme également qu'il y a un manque de données concernant les inégalités de manière générale, et plus précisément sur celles qui concernent les femmes. Elle se demande comment faire avancer la situation au niveau politique.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) aimerait savoir si RoSa vzw souhaite s'intéresser davantage à cette thématique. Elle rappelle que l'association hésitait à témoigner car les biais de genre dans les données ne font pas partie des spécialités de l'association. Or la problématique semble toucher plusieurs aspects de la société.

Concernant les systèmes d'IA, Mme Jiroflée se demande comment encourager leur utilisation de manière non discriminatoire. Elle se dit inquiète par rapport à l'application du règlement RGPD. L'évolution technologique est très rapide et le citoyen ne dispose pas de connaissances suffisantes sur le sujet, et encore moins de contrôle. Que suggèrent les intervenantes concernant

datakloof – kan ontstaan. Hierdoor kunnen bijvoorbeeld AI-systemen een discriminerende uitwerking hebben. Het is dus nodig om hier inzicht in te verkrijgen. Zij hoopt dat de toekomstige AI-systemen, als integraal deel van de samenleving, rekening zullen houden met de genderdimensie. Zij juicht de door de tweede gast-spreekster geformuleerde aanbevelingen toe. Voorts is zij van oordeel dat de AVG niet optimaal ten uitvoer wordt gelegd; zij zou het nuttig vinden mocht een instantie toezien op de eerbiediging van die verordening door de grote platformen.

Mevrouw Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) wijst erop dat AI-technologieën niet aan grenzen gebonden zijn. Zij vraagt zich dan ook af of het zinvol is om over dat onderwerp regels uit te werken op nationaal niveau. Zou dat niet beter aan het Europese niveau worden overgelaten?

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) vraagt meer informatie over de vastgestelde eetstoornissen bij mannen. Zij vraagt ook of het niet nuttig zou zijn dat van elke fractie twee leden een opleiding gaan volgen bij RoSa vzw. Vervolgens wijst zij erop dat haar fractie een voorstel van resolutie heeft ingediend betreffende bewustwording rond en aanpak van (peri)menopauzeklachten (DOC 55 3431/001). Haar fractie wil alle noden in verband met de menopauze in kaart doen brengen. Zij vraagt de gastspreeksters naar hun mening over dat voorstel van resolutie.

Mevrouw Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) wijst erop dat veel openbare instanties bij hun beslissingen geen rekening houden met de genderdimensie. De spreker peilt naar nog meer concrete aanbevelingen over het onderwerp en over de menstruatie. Ze stelt ook dat er een gebrek aan data is over ongelijkheid in het algemeen en jegens vrouwen in het bijzonder. Zij vraagt zich af hoe er politiek een en ander zou kunnen bewegen.

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) wil weten of RoSa vzw dieper op dit vraagstuk wil ingaan. Zij herinnert eraan dat de vereniging aarzelde om te komen getuigen omdat *gender data bias* geen deel uitmaakt van haar specialisaties. Dit vraagstuk lijkt echter te raken aan verschillende aspecten van de samenleving.

Mevrouw Jiroflée vraagt zich af hoe er beter voor kan worden gezorgd dat AI-systemen geen discriminerende uitwerking meer hebben. De toepassing van de AVG baart haar zorgen. De technologische ontwikkeling gaat razendsnel en de burger is daarin onvoldoende onderlegd, laat staan dat hij er controle over zou hebben. Wat stellen de sprekers voor inzake controle?

le contrôle? Ne faudrait-il pas prévoir d'autres solutions au niveau européen?

III. — RÉPONSES DES INTERVENANTES

Mme Ciska Hoet, directrice de RoSa vzw, rappelle que l'association qu'elle représente documente et sensibilise mais ne formule pas de propositions politiques. Elle rappelle que le Conseil des femmes et le Vrouwenraad offrent des pistes de solutions concrètes sur la thématique.

En réponse à la question de Mme Dewulf, elle précise que les troubles alimentaires sont pratiquement les mêmes chez les hommes que chez les femmes. Néanmoins, lorsqu'un homme se fait vomir ou passe beaucoup de temps à sculpter son corps, il n'est pas identifié comme une personne atteinte de troubles alimentaires. L'association ne possède pas de chiffres sur le sujet.

L'intervenante estime qu'il faudrait parler davantage de la ménopause, de ses avantages comme de ses inconvénients. Il en va de même pour les menstruations. La discussion sur le sujet devrait se normaliser afin de plus facilement détecter les maladies potentielles. Dans un cas comme dans l'autre, elle reste d'avis que la sensibilisation est primordiale.

Les biais de genre dans les données se présentent dans différents domaines de la société et restent un sujet en constante évolution. La prise de conscience de cette situation provoque un déclic et permet de prendre en compte cette dimension. L'association RoSa vzw n'est pas experte en la matière mais il existe des études à ce sujet.

RoSa vzw plaide pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes et cela passe, par exemple, par l'extension du congé de paternité.

Mme Nathalie Smuha, chercheuse à la KU Leuven, est d'avis qu'il faudrait harmoniser les législations en matière d'IA au niveau européen. Néanmoins, il semble difficile de trouver un accord au niveau international en raison de la diversité des valeurs. Elle estime que la sensibilisation doit s'opérer au niveau national. De même, les limites doivent être posées au niveau national. Cette dimension est prévue dans la Loi européenne sur l'IA (AI Act), selon laquelle les États membres devront désigner une autorité nationale responsable du contrôle de l'utilisation des systèmes d'IA et de leurs développeurs. La Belgique devra donc investir pour renforcer les capacités car à l'heure actuelle, il existe peu d'experts à même de

Zou er op Europees niveau niet in andere oplossingen moeten worden voorzien?

III. — ANTWOORDEN VAN DE GASTSPREEKSTERS

Mevrouw Ciska Hoet, directrice van RoSa vzw, wijst erop dat de vereniging die ze vertegenwoordigt documenteert en sensibiliseert, maar geen beleidsvoorstellen doet. Ze herinnert eraan dat de Conseil des Femmes en de Vrouwenraad concrete oplossingen voor dit thema aanreiken.

In antwoord op de vraag van mevrouw Dewulf verduidelijkt ze dat eetstoornissen bij mannen vrijwel dezelfde zijn als bij vrouwen. Wanneer een man echter bij zichzelf braken uitlokt of voortdurend aan zijn lichaam werkt, wordt hij niet beschouwd als iemand met een eetstoornis. De vereniging heeft geen cijfermateriaal over dit thema.

De sprekerster meent dat het veeleer moet gaan over de menopauze, zowel over de voor- als over de nadelen ervan. Hetzelfde geldt voor de menstruatie. Het onderwerp zou zonder problemen bespreekbaar moeten worden zodat mogelijke aandoeningen gemakkelijker kunnen worden opgespoord. In beide gevallen blijft ze van mening dat bewustmaking van essentieel belang is.

Gender data bias komt in verschillende domeinen van de samenleving voor en verandert constant. Bewustwording hiervan zorgt voor een kentering in het denkpatroon en maakt het mogelijk om met die dimensie rekening te houden. RoSa vzw is niet in deze materie onderlegd, maar er bestaan studies over.

Rosa vzw pleit voor meer gelijkheid tussen vrouwen en mannen, bijvoorbeeld door de uitbreiding van het vaderschapsverlof.

Mevrouw Nathalie Smuha, onderzoekster aan de KU Leuven, meent dat de verschillende AI-wetgevingen op Europees niveau op elkaar moeten worden afgestemd. Door de verscheidenheid aan waardepatronen lijkt het echter moeilijk hier op internationaal niveau een akkoord over te bereiken. Sensibilisering moet volgens haar dan ook nationaal gebeuren. Ook de grenzen moeten worden bepaald op nationaal niveau. Dat aspect is ingebed in de Europese AI-wetgeving (AI Act), ingevolge waarvan de lidstaten een nationale autoriteit moeten aanstellen om te waken over het gebruik van AI-systemen en over AI-ontwikkelaars. België zal dus moeten inzetten op meer kennisverwerving over dit onderwerp, want

siéger au sein de cette autorité. Ce manque de capacités se manifeste aussi au niveau de l'application du règlement RGPD.

Ensuite, l'oratrice estime important de conscientiser la société sur les systèmes d'IA. Cela nécessite des infrastructures numériques et de réfléchir à l'avenir pour assurer une bonne protection.

Concernant la discrimination engendrée par l'IA, Mme Smuha signale que le gouvernement a mis en place une charte pour l'IA sous le nom de "AI for Belgium". Il s'agit d'une première étape pour une utilisation sensée de l'intelligence artificielle par l'administration publique et une consultation publique devrait d'ailleurs être lancée à ce sujet. Par ailleurs, une proposition de résolution concernant la création d'un Comité consultatif belge d'éthique des données (DOC 55 2188/001) est en discussion au sein même du Parlement fédéral. L'oratrice estime qu'il s'agit d'une bonne initiative et que cette commission d'éthique pourrait également être chargée d'étudier les biais de genre au sein des données.

Enfin, Mme Smuha fait remarquer que le VDAB a établi une commission éthique pour les systèmes d'IA. Cet organisme a en effet recours à de tels systèmes pour différents services comme l'analyse de données ou la recherche d'emploi. L'oratrice est elle-même membre de ladite commission d'éthique. Pour elle, cela démontre que l'organisme prend la dimension de genre au sérieux et cherche des solutions pour éviter les biais dans les données, et donc les discriminations. Elle espère que d'autres entités publiques entreprendront une telle démarche.

momenteel beschikt ons land over te weinig experts om in een dergelijke autoriteit zitting te hebben. Dit gebrek aan kennis komt ook tot uiting bij de toepassing van de gegevensbeschermingsverordening.

Vervolgens vindt de spreker het belangrijk om bij de samenleving meer bewustzijn te creëren omtrent AI-systemen. Naast de nood aan digitale infrastructuur moet ook worden nagedacht hoe in de toekomst een goede bescherming kan worden gewaarborgd.

Wat discriminatie door AI betreft, wijst mevrouw Smuha erop dat de regering een AI-handvest heeft opgesteld, onder de koepel van "AI4Belgium". Dit is een eerste stap naar een doordacht gebruik van artificiële intelligentie door de overheid. Allicht volgt hier nog een openbare raadpleging over. Daarnaast wordt thans in dit eigenste Federaal Parlement een voorstel van resolutie betreffende de oprichting van een Belgisch raadgevend comité voor data-ethiek (DOC 55 2188/001) besproken. De spreker juicht dat initiatief toe en meent dat die ethische commissie ook zou kunnen worden belast met onderzoek naar *gender data bias*.

Tot slot wijst mevrouw Smuha erop dat de VDAB een Ethische Raad heeft opgericht om toe te zien op het gebruik van AI-systemen. De VDAB gebruikt immers dergelijke systemen voor verschillende diensten, zoals gegevensanalyse en arbeidsbemiddeling. De spreker is zelf lid van die Ethische Raad. Volgens haar toont dit aan dat de VDAB de genderdimensie serieus neemt en oplossingen zoekt om datavertekening en zodoende ook discriminatie te voorkomen. Ze hoopt dat andere openbare instanties dit voorbeeld zullen volgen.

RÉUNION DU 4 JUILLET 2023

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE MADAME BIEKE BROUX, PROFESSEURE À L'UHASSELT

Mme Bieke Broux, professeure à l'Université de Hasselt, commence par se présenter. Elle est professeure en immunologie et n'est donc pas une spécialiste des questions de genre. Néanmoins, en tant que présidente du comité de pilotage "Inclusion" de l'UHasselt, elle bénéficie d'une certaine expérience en matière d'équité entre les hommes et les femmes au sein d'une structure universitaire. C'est de ce sujet qu'elle peut parler, et pas du biais de genre dans la collecte des données, qui ne fait pas partie de son expertise.

La première image de sa présentation est celle d'un pitbull. Elle explique que c'est sa manière d'illustrer le fait que pour grimper les échelons dans le secteur académique, il faut parfois faire preuve de combativité. Elle est elle-même parvenue au rang de professeure d'université mais cela n'a pas été facile, en particulier parce qu'elle est une femme. Elle ajoute que le fait d'être mère et d'avoir des parents qui n'ont pas fait d'études supérieures ont constitué pour elle des obstacles supplémentaires. La plupart du temps, ce genre de caractéristique n'est pas visible mais contribue pourtant à une certaine discrimination installée dans notre société, qui complique l'accès à des postes académiques plus haut placés. Ces problématiques sont prises très au sérieux au sein de l'UHasselt, tant vis-à-vis du personnel que des étudiants. Il est en effet essentiel de veiller à ce que tout le monde puisse être inclus, ce qui implique de veiller, entre autres, à l'équité de genre.

L'UHasselt s'est attelée à rédiger un plan d'inclusion et le genre fait bien entendu partie des aspects abordés. Les données collectées, tant au sein de l'UHasselt que de l'ensemble des universités flamandes, illustrent bien la problématique. L'intervenante montre un schéma qui reprend le pourcentage d'hommes et de femmes par niveau de la hiérarchie académique. Au départ, il y a à peu près autant d'hommes que de femmes à des postes de doctorat et post-doctorat. Mais plus le niveau est élevé, plus la proportion d'hommes est importante. Cette distribution inégale est ce que les sociologues appellent "l'effet ciseaux" car les courbes se séparent selon le même modèle que des ciseaux ouverts.

L'intervenante fait remarquer que l'endroit où les courbes se séparent correspond à l'accession au poste de chargé de cours. Or ce moment intervient, typiquement, à un âge où la plupart des gens ont des enfants;

VERGADERING VAN 4 JULI 2023

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN MEVROUW BIEKE BROUX, HOGLERAAR AAN DE UHASSELT

Mevrouw Bieke Broux, hoogleraar aan de Universiteit Hasselt, stelt zich eerst voor. Als professor Immunologie is ze geen expert in genderkwesties. Niettemin heeft ze als voorzitter van de Stuurgroep Inclusie van de UHasselt enige ervaring met gendergelijkheid binnen een universitaire structuur. Over dat onderwerp kan ze iets zeggen. Gender data bias maakt echter geen deel uit van haar expertise.

Het eerste beeld in haar presentatie is dat van een pitbull. Zo wil ze illustreren dat je soms vechtlust moet tonen om de academische ladder te beklimmen. Inmiddels is ze zelf hoogleraar, maar dat was niet gemakkelijk, niet het minst omdat ze een vrouw is. Nog andere factoren waren een hindernis: het moederschap en het feit dat haar ouders niet hebben voortgestudeerd. Meestal zijn dit soort zaken niet zichtbaar, maar ze voeden wel een zekere discriminatie die zich in onze samenleving heeft genesteld, waardoor de toegang tot hogere posities in de academische wereld wordt bemoeilijkt. Deze kwestie is allerm minst dode letter aan de UHasselt, zowel wat het personeel als de studenten betreft. Het is inderdaad cruciaal ervoor te zorgen dat iedereen erbij kan horen, wat onder andere betekent dat gendergelijkheid moet worden gestimuleerd.

De UHasselt is begonnen met het opstellen van een inclusieplan, en gender is vanzelfsprekend een van de aspecten die daarin aan bod komen. De data die zowel de UHasselt als de andere Vlaamse universiteiten verzamelen, leggen het probleem duidelijk bloot. De spreker toont een grafiek met daarop het percentage mannen en vrouwen op elke trede van de academische ladder. Aanvankelijk zijn er ongeveer evenveel mannen als vrouwen die doctoraal of postdoctoraal onderzoek doen. Het aantal mannen neemt echter toe naarmate de klim op de academische ladder vordert. Deze ongelijke verhouding wordt door sociologen het "schaareffect" genoemd, omdat de curves zoals bij een open schaar steeds verder van elkaar komen te liggen.

De spreker merkt op dat het punt waar de curves beginnen uit elkaar te gaan overeenkomt met het moment waarop iemand docent wordt. Meestal valt dat samen met de leeftijd waarop de meeste mensen

autrement dit, à l'âge où une femme pourrait devenir mère. Les données démontrent clairement que le choix d'avoir des enfants a un impact significatif sur la carrière des femmes dans le monde académique. C'est bien sûr le cas partout, et pas uniquement dans les universités. Au final, la répartition au niveau le plus haut, à savoir celui de professeur titulaire, est de 80 % d'hommes pour 20 % de femmes.

Au vu des données allant de 2014 à 2021, Mme Broux décèle tout de même une lueur d'espoir, puisque les ciseaux font mine de "se refermer" au fil des années. C'est une bonne chose mais pour elle, la progression n'est pas assez rapide. Elle entend souvent le commentaire selon lequel l'augmentation du nombre de femmes à des postes de doctorat ou de post-doctorat devrait petit à petit réduire naturellement cet écart. Mais elle reste convaincue que ce n'est pas le cas car les données suivent la même courbe depuis plus de dix ans et il n'y a toujours pas de véritable changement. Des initiatives sont nécessaires pour renverser la tendance.

L'intervenante fait remarquer par ailleurs que ce sont les données liées au sexe biologique qui sont récoltées à l'heure actuelle. Les mesures ne permettent pas d'évaluer la situation concernant d'autres identités de genre. Elle est d'avis que les analyses devront probablement en tenir compte à l'avenir, d'une manière ou d'une autre.

À l'UHasselt, l'inclusion concerne davantage d'aspects que celui du genre. L'inclusion est considérée comme un concept général, qui tient compte de toutes les caractéristiques relatives à la diversité. L'objectif est d'englober tout le monde, avec toutes les caractéristiques de diversité visibles ou invisibles qui peuvent se présenter. Par exemple, les étudiants qui ont un passé migratoire font l'objet d'une attention particulière dans le plan d'inclusion de l'UHasselt. Mme Broux montre un graphique qui illustre dans quelle mesure le fait, pour un étudiant, d'être originaire d'un autre pays a un impact négatif sur ses chances de réussite. Les chiffres sont relevés depuis l'année scolaire 2015-2016 et il n'y a apparemment eu aucune amélioration jusqu'en 2020-2021.

Pour l'intervenante, l'objectif est de veiller à l'inclusion. Cette notion est à distinguer de la diversité. Pour expliquer la différence, elle cite Vernā Myers, qui dit que la diversité, c'est quand on est invité à la fête et que l'inclusion, c'est quand on est invité à danser.

Elle explique ensuite comment le nouveau plan d'inclusion a été développé à l'UHasselt.

Tout d'abord, un questionnaire a été soumis à l'ensemble des étudiants et membres du personnel des

kinderen krijgen; met andere woorden, de leeftijd waarop een vrouw moeder zou kunnen worden. De gegevens tonen duidelijk aan dat de keuze voor kinderen een aanzienlijke impact heeft op de carrière van vrouwen in de academische wereld. Dat is natuurlijk overal zo, niet alleen aan universiteiten. Op de hoogste trede, die van gewoon hoogleraar, is de verhouding 80 % mannen tegenover 20 % vrouwen.

Indien de gegevens voor de periode 2014-2021 onder de loep worden genomen, ontwaart mevrouw Broux toch een sprankeltje hoop, aangezien de schaar in de loop der jaren weer lijkt te gaan "sluiten". Dat is een goede zaak, maar volgens haar gaat dit niet snel genoeg. Vaak hoort ze de opmerking dat die kloof gaandeweg vanzelf zal worden gedicht doordat er meer vrouwen een doctoraal- of postdoctoraalstudie aanvatten. Ze gelooft daar niets van, omdat de gegevens al meer dan tien jaar dezelfde curve volgen en er nog steeds geen echte verandering zichtbaar is. Er zijn initiatieven nodig om die trend te keren.

De spreekster wijst er trouwens op dat de thans verzamelde gegevens betrekking hebben op het biologische geslacht. De data maken het niet mogelijk om de situatie van andere genderidentiteiten te beoordelen. Volgens haar zullen de analyses daar in de toekomst waarschijnlijk op de een of andere manier rekening mee moeten houden.

Aan de UHasselt omvat inclusie meer dan alleen gender. Inclusie wordt beschouwd als een algemeen concept, dat rekening houdt met alle kenmerken van diversiteit. Het doel is iedereen erin op te nemen, met alle mogelijke zichtbare én onzichtbare diversiteitskenmerken. In het inclusieplan van de UHasselt wordt er bijvoorbeeld bijzondere aandacht besteed aan studenten met een migratieachtergrond. Mevrouw Broux toont een grafiek die illustreert in welke mate buitenlandse herkomst een negatieve impact heeft op de slaagkansen van een student. De cijfers worden sinds het schooljaar 2015-2016 bijgehouden en blijktbaar is er geen enkele verbetering van de situatie geweest tot 2020-2021.

Voor de spreekster moet inclusie worden gestimuleerd. Inclusie is echter niet hetzelfde als diversiteit. Om het verschil toe te lichten, citeert ze Vernā Myers: "Diversiteit is uitgenodigd worden op het feest. Inclusie is ook gevraagd worden om mee te dansen."

Vervolgens legt ze uit hoe het nieuwe inclusieplan aan de UHasselt vorm heeft gekregen.

Eerst werd aan alle studenten en medewerkers van de verschillende faculteiten een vragenlijst bezorgd om

différentes facultés, de manière à identifier les points de friction en matière d'inclusion au sein de l'université. Les données collectées ont servi à fixer 5 objectifs stratégiques. Pour chacun de ces objectifs ont été formulés des objectifs opérationnels et des actions concrètes. Ces actions devraient constituer les leviers afin d'améliorer l'inclusion au sein de l'UHasselt.

Les 5 objectifs stratégiques sont les suivants:

1. Identifier les obstacles et les neutraliser afin de maximaliser l'inclusion et la réussite de tous les étudiants: cet aspect concerne l'enseignement avant tout.

2. Augmenter la diversité au niveau de la recherche: il est question à la fois de la diversité au sein des équipes de recherche, mais aussi au sein des projets. Par exemple, la recherche médicale doit non seulement inclure autant de femmes que d'hommes dans ses protocoles, mais aussi une plus grande diversité de caractéristiques.

3. Améliorer la diversité au sein du personnel et rendre l'environnement de travail plus inclusif.

4. Communiquer et interagir de manière plus inclusive.

5. Veiller à une vie estudiantine plus inclusive et conviviale.

Ce plan d'inclusion a été approuvé et est en cours de mise en œuvre à l'UHasselt. Cela implique qu'un dossier de projet sera rédigé pour chaque action identifiée. Ces dossiers feront alors l'objet de discussions avec tous les services et l'ensemble des facultés pour envisager leur mise en œuvre concrète.

L'intervenante donne ensuite un exemple de mise en œuvre du deuxième objectif stratégique. L'idée, entre autres, est de mettre fin à "l'effet ciseaux" et de combler l'écart actuel entre les hommes et les femmes dans le secteur de la recherche. Pour ce faire, l'UHasselt veut puiser dans le "fonds de remplacement". Il s'agit de permettre aux femmes, mais aussi aux hommes qui ont une tâche de soin à remplir, de pouvoir temporairement demander un remplacement pour leurs tâches d'enseignement ou de recherche. Cette option serait disponible non seulement pour les professeurs, mais aussi pour les collaborateurs en post-doctorat. Ce dispositif devrait éviter à certaines personnes d'accuser un retard dans leur carrière (appelé communément le *cv gap*) pour avoir arrêté de publier ou de mener des activités académiques, en se faisant remplacer par des collègues enseignants, laborantins ou autres. Ce mécanisme constitue un des leviers du dispositif que l'UHasselt souhaite concrétiser rapidement.

de wrijvingspunten inzake inclusie aan de universiteit te identificeren. De verzamelde gegevens werden gebruikt om 5 strategische doelstellingen vast te leggen. Voor elk van die doelstellingen zijn operationele doelstellingen en concrete acties geformuleerd. Die acties zouden moeten fungeren als hefboomen voor meer inclusie aan de UHasselt.

De 5 strategische doelstellingen zijn:

1. Barrières identificeren en wegwerken om met gelijke kansen de instroom en het studiesucces van alle studenten te maximaliseren: dit aspect heeft bovenal betrekking op het onderwijs.

2. Vergroten van diversiteit in onderzoek, zowel in onderzoeksteams als in projecten. Medisch onderzoek moet bijvoorbeeld niet alleen evenveel vrouwen als mannen in de protocollen opnemen, maar ook een grotere diversiteit aan kenmerken.

3. Streven naar meer diversiteit binnen het personeelsbestand en de werkomgeving inclusiever maken.

4. Inclusief communiceren en interageren.

5. Een warm en inclusief studentenleven stimuleren.

Dit inclusieplan is goedgekeurd en wordt thans aan de UHasselt in praktijk gebracht. Dat impliceert dat er voor elk actiepoint een projectdossier wordt opgesteld. Deze dossiers zullen vervolgens met alle diensten en faculteiten worden besproken om te bekijken hoe er concreet invulling aan kan worden gegeven.

De spreker geeft vervolgens een voorbeeld van hoe de tweede strategische doelstelling kan worden uitgerold. Het doel is onder andere om een einde te maken aan het "schaareffect" en de huidige kloof tussen mannen en vrouwen in de onderzoekssector te dichten. Daarvoor wil de UHasselt een beroep doen op het "vervangingsfonds". Het is de bedoeling om vrouwen, maar ook mannen met een zorgtaak de mogelijkheid te geven om tijdelijk een vervanger te vragen voor les- of andere academische opdrachten. Die optie zou er niet alleen zijn voor professoren, maar ook voor postdoctorale medewerkers. Die regeling zou moeten voorkomen dat de carrière van bepaalde mensen vertraging oploopt (de fameuze *cv gap*) omdat ze niet meer publiceren of academische activiteiten verrichten, dankzij een vervanging door een collega-lesgever, laborant of iemand anders. Dit mechanisme is een van de hefboomen van de regeling die de UHasselt snel wil doorvoeren.

Mme Broux s'est focalisée jusqu'ici sur son université mais elle précise que beaucoup d'initiatives similaires sont prises dans le monde académique en général. Par exemple, le *Vlaamse Interuniversitaire Raad* (VLIR) a créé différents groupes de travail à ce sujet. L'un d'entre eux est le groupe "diversité et politique sociale". Un autre groupe spécifique au genre était en place jusqu'en mai 2023. Il travaillait sur la base d'une charte rédigée en collaboration avec la *Jonge Academie* (JA).

Ladite charte est fondée sur cinq piliers. Tout d'abord, une offre de formations destinées au personnel, sur le genre et les biais de genre. Ensuite, des procédures en matière de nomination et d'avancement – comment se déroule l'évaluation du personnel, se fait-elle sur base de critères quantitatifs ou qualitatifs, etc. Troisièmement, les représentations au sein des conseils et commissions – doit-on imposer des quotas (l'intervenante fait remarquer à ce sujet que c'est entretemps le cas). Quatrièmement, le développement d'une culture de travail acceptable pour tout le monde. Enfin, un monitoring large et transparent.

En ce moment, le processus est en phase de monitoring. De nombreuses actions ont été entreprises et le moment est venu d'évaluer quel est l'impact de ces actions au sein des universités.

Une autre initiative qui touche différentes institutions est la campagne intitulée "*Excellente wetenschap = M+V+X*", menée il y a quelques années par la JA. Par ailleurs, certaines actions ont vu le jour parce qu'elles étaient, en quelque sorte, imposées par la Commission européenne, dans le cadre des financements qu'elle octroie. Par exemple, le programme *Horizon Europe* oblige les institutions bénéficiaires à se doter d'un plan "*gender equality*". L'université doit donc réfléchir et prendre des mesures à ce sujet.

L'intervenante signale ensuite que le monde de l'entreprise offre également une source d'inspiration au sujet de l'inclusion.

Par exemple, l'entreprise Solvay a développé un plan "*Diversity, Equity and Inclusion*" selon lequel elle s'engage à atteindre certains objectifs d'ici 2025. Des quotas de genre vont notamment être imposés, les processus de recrutement vont être examinés sous l'angle de l'équité et de la diversité, et des programmes seront mis en place afin d'encourager les collaborateurs à adopter une attitude inclusive. L'entreprise Cegeka a quant à elle établi un code de conduite, que doivent signer tous les fournisseurs et partenaires avec lesquels elle travaille, et qui les engage à contribuer à une ambiance de travail inclusive et respectueuse des droits du travail.

Mevrouw Broux heeft zich tot nu toe gefocust op haar universiteit, maar ze wijst erop dat er veel gelijkaardige initiatieven worden genomen in de academische wereld in het algemeen. De Vlaamse Interuniversitaire Raad (VLIR) heeft bijvoorbeeld verschillende werkgroepen rond dit thema opgericht. Een van die werkgroepen is "Diversiteit en Sociaal Beleid". Tot mei 2023 was er nog een andere groep die zich specifiek op gender toelagde. Die werkte op basis van een charter dat was opgesteld in samenwerking met de Jonge Academie (JA).

Dat charter steunt op vijf pijlers. Ten eerste is er een vormingsaanbod voor personeelsleden over gender en genderbias. Daarnaast zijn er procedures voor aanstellingen en bevorderingen – hoe verloopt de evaluatie van de personeelsleden, gebeurt die evaluatie op basis van kwantitatieve of kwalitatieve criteria enzovoort. De derde pijler betreft de vertegenwoordiging in raden en commissies – moeten er quota worden opgelegd (de spreker merkt op dat dit ondertussen het geval is). Ten vierde is er de ontwikkeling van een werkbare werkcultuur voor iedereen. De laatste pijler betreft een uitgebreide en transparante monitoring.

Thans bevindt dit proces zich in de monitoringfase. Er zijn tal van initiatieven genomen en de tijd is rijp om de impact ervan in de universiteiten te beoordelen.

Een ander initiatief waar verschillende instellingen bij betrokken zijn, is de campagne "*Excellente wetenschap = M+V+X*", die enkele jaren geleden door de JA werd gevoerd. Bepaalde initiatieven hebben trouwens het licht gezien omdat ze in zekere zin door de Europese Commissie werden opgelegd als onderdeel van haar financieringsprogramma. Zo verplicht het programma *Horizon Europe* de begunstigde instellingen ertoe een *Gender Equality*-plan te hebben. De universiteit moet dus over dat thema reflecteren en maatregelen nemen.

De spreker stipt vervolgens aan dat de bedrijfswereld eveneens een bron van inspiratie voor inclusie is.

Zo engageert Solvay zich er via haar eigen plan "*Diversity, Equity and Inclusion*" toe om tegen 2025 bepaalde doelstellingen te halen. Het opzet is met name genderquota op te leggen, de wervingsprocedures op gelijkheid en diversiteit te toetsen en programma's uit te werken om de medewerkers tot een inclusieve houding aan te sporen. Het bedrijf Cegeka heeft een verplichte gedragscode opgesteld voor al zijn leveranciers en partners, waardoor ze zich engageren om bij te dragen aan een inclusieve werksfeer met respect voor het arbeidsrecht.

Ce genre d'approche est inspirante pour l'UHasselt. L'idée est de dresser une charte à l'attention de tous les partenaires, tels que les entreprises qui emploient des étudiants comme stagiaires, de sorte qu'ils s'engagent à promouvoir les droits du travail et l'équité de genre.

Mme Broux termine son intervention en citant quelques recommandations qui, si elles trouvent une concrétisation dans la législation, permettraient selon elle de réduire "l'effet ciseaux" et de veiller à plus d'inclusivité.

Pour commencer, il y a lieu d'améliorer l'accès et la qualité des systèmes de garde d'enfants, tels que les crèches et les garderies après l'école. La première cause de présence réduite des femmes dans les carrières académiques est le fait qu'elles aient des enfants. Pour l'intervenante, cet aspect doit avoir la priorité.

Ensuite, il faut envisager des actions positives. C'est la manière la plus directe de parvenir à un équilibre entre les genres. Elle pense, par exemple, à l'idée de privilégier automatiquement les candidates féminines lorsque des profils équivalents sont identifiés au terme d'un processus de sélection pour un poste de professeur.

Les plans de déconnexion peuvent aussi grandement contribuer à résoudre beaucoup de difficultés. Cela signifie, entre autres, de ne pas planifier de réunion après 17h. Une telle mesure est difficile à faire respecter, y compris à l'université, mais vaut la peine d'être mise en place.

Les systèmes de congés, qui sont déjà relativement progressistes en Belgique, pourraient mettre le congé parental davantage à la portée des hommes. Pour l'instant, c'est surtout l'affaire des femmes et il y a parfois un tabou concernant les pères qui bénéficient d'un congé parental. Cette option doit se normaliser. L'intervenante explique, à titre d'exemple, que son mari travaille à quatre cinquièmes et que c'est grâce à cela qu'elle peut être professeure à l'université.

Par ailleurs, Mme Broux évoque l'existence, dans le monde académique belge, du système anglo-saxon de contrat de titularisation conditionnée (ou *tenure track*). Celui-ci spécifie qu'après cinq ans à la même fonction, la personne est évaluée et peut postuler pour obtenir un statut de titulaire. Elle estime que ce modèle devrait être rendu plus flexible et autoriser, par exemple, une pause pour remplir une tâche de soin, suite à la naissance d'un enfant ou la maladie d'un proche. L'évaluation doit aussi être encadrée de manière moins stricte, en termes de nombre de publications, de brevets déposés, de collaborations avec l'industrie, de doctorants accompagnés,

Een dergelijke aanpak is inspirerend voor de UHasselt. Het doel is om een charter op te stellen voor alle partners, zoals ondernemingen die studenten als stagiair in dienst nemen; op die manier verbinden zij er zich toe het arbeidsrecht en gendergelijkheid te bevorderen.

Mevrouw Broux eindigt haar uiteenzetting met een aantal aanbevelingen die, mochten ze tot wetgeving leiden, volgens haar het "schaareffect" zouden terugdringen en voor meer inclusiviteit zouden zorgen.

Om te beginnen moet er worden ingezet op de toegankelijkheid en kwaliteit van de kinderopvangvoorzieningen, zoals crèches en naschoolse opvang. De belangrijkste reden waarom minder vrouwen een academische carrière uitbouwen is omdat ze kinderen hebben. Voor de spreker moet dat aspect eerst worden aangepakt.

Vervolgens moeten positieve acties worden overwogen. Dat is de meest directe manier om tot genderevenwicht te komen. Ze denkt bijvoorbeeld aan het idee om automatisch de voorkeur te geven aan vrouwelijke kandidaten wanneer na een selectieprocedure voor de functie van professor gelijkwaardige profielen uit de bus zijn gekomen.

Ook deconnectieplannen kunnen een belangrijk deel van de oplossing zijn. Dat betekent onder andere dat er na 17 uur geen vergaderingen meer worden gehouden. Een dergelijke maatregel is moeilijk afdwingbaar, ook aan de universiteit, maar is zeker de moeite van het invoeren waard.

De verlofstelsels, die in België al behoorlijk vooruitstrevend zijn, zouden het ouderschapsverlof ook voor mannen meer bereikbaar kunnen maken. Vooral nog is dit vooral een vrouwelijke aangelegenheid; soms lijkt het voor vaders wel taboe te zijn ouderschapsverlof op te nemen. Een dergelijke keuze zou de normaalste zaak van de wereld moeten zijn. De spreker geeft het voorbeeld van haar man, die in een 4/5-stelsel werkt, waardoor zij hoogleraar aan de universiteit kan zijn.

Mevrouw Broux wijst er overigens op dat in de Belgische academische wereld ook het Angelsaksische systeem van contracten met een voorwaardelijke aanstelling bestaat (*tenure track*). Het houdt met name in dat iemand die na vijf jaar in dezelfde functie na een positieve evaluatie in aanmerking komt voor een vaste benoeming. Ze is van oordeel dat dit model flexibeler zou moeten worden, zodat bijvoorbeeld een onderbreking is toegestaan om na de geboorte van een kind of bij ziekte van een naaste een zorgtaak op te nemen. Die evaluatie moet ook gepaard gaan met minder strikte randvoorwaarden aangaande het aantal publicaties,

etc. La prise en compte de critères plus qualitatifs devrait être rendue possible.

Enfin, l'intervenante aborde les *Diversity, Equity and Inclusion statements (DEI)*. Au sein de l'UHasselt, ce genre de déclaration est notamment prévue au moment d'évaluer un membre du personnel, de demander un financement ou de décider de travailler avec un partenaire. Concrètement, cela signifie que le membre du personnel ou le futur partenaire doit démontrer qu'il a agi en faveur de plus d'inclusion au sein de sa propre équipe ou dans le cadre de l'exécution de ses tâches. Les demandes de financement devraient aussi être soumises à ce type de critères dans les années à venir. Les candidats doivent pouvoir garantir qu'ils ont connaissance des critères et qu'ils contribuent à l'inclusion à la fois dans leur équipe, mais aussi dans la mise en œuvre des projets à financer.

II. — QUESTIONS ET REMARQUES DES MEMBRES

Mme Eva Platteau (*Ecolo-Groen*) signale tout d'abord que le modèle bien connu, en forme de ciseaux, montré par Mme Broux est également appelé *leaky pipeline*. Elle se réjouit d'apprendre que l'UHasselt prend au sérieux la question de genre et agit en la matière, et estime que toutes les universités devraient en faire de même. Pour la membre, le schéma montré par l'intervenante pour expliquer l'effet ciseaux constitue un contre-exemple de ce qui intéresse la commission, à savoir l'écart de données disponibles en fonction du genre et l'ignorance, par manque de données, de ce qui distingue les hommes et les femmes dans certains secteurs. Elle suppose que les données sont ici disponibles car elles concernent des scientifiques qui se penchent sur la situation dans leur propre université. Or l'idée est justement d'identifier les secteurs pour lesquels cette différence et ce fossé de connaissances n'est pas encore visible. Mme Platteau se réfère à ce sujet à l'audition précédente, qui s'est attardée sur les biais occasionnés dans les systèmes d'IA en raison du manque de données concernant les femmes dans les algorithmes. L'objectif des auditions est de déterminer à quel niveau les données sont insuffisantes, pour pouvoir mener de bonnes politiques et prendre des mesures adéquates.

La membre a également été frappée par le travail mené au sujet des étudiants issus de la migration, qui a permis d'identifier dans quelle mesure le passé migratoire

octrooiaanvragen, samenwerkingen met de bedrijfswe-
reld, begeleide doctorandi enzovoort. Het zou mogelijk
moeten worden rekening te houden met veeleer kwa-
litatieve criteria.

Tot slot haalt de spreekster de *Diversity, Equity and Inclusion statements (DEI)* aan. Aan de UHasselt maakt een dergelijke verklaring met name deel uit van de beoordeling van een personeelslid, een financieringsaanvraag of de beslissing om met een partner in zee te gaan. Concreet betekent dit dat het personeelslid of de kandidaat-partner moet aantonen te hebben gestreefd naar meer inclusie in het eigen team of bij de uitvoering van het werk. Ook voor financieringsaanvragen zouden de komende jaren dergelijke criteria moeten gelden. De aanvragers moeten kunnen garanderen dat ze kennis van de criteria hebben en dat ze zowel in hun team als bij de uitrol van de te financieren projecten bijdragen aan inclusie.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Eva Platteau (*Ecolo-Groen*) wijst er voor-
eerst op dat het alom gekende "schaarmodel", dat me-
vrouw Broux heeft laten zien, ook wel de *leaky pipeline*
wordt genoemd. Het verheugt haar te vernemen dat de
UHasselt de genderkwestie serieus neemt en ter zake
initiatieven neemt; zij is van oordeel dat alle universiteiten
daar een voorbeeld aan zouden moeten nemen. Het lid
meent dat de door de spreekster getoonde grafiek ter
verduidelijking van het schaaffect een tegenvoor-
beeld is van wat de commissie interesseert, namelijk
het verschil in beschikbare gegevens naargelang van
het geslacht, alsook de onwetendheid, wegens een
gebrek aan gegevens, omtrent de verschillen tussen
mannen en vrouwen in bepaalde sectoren. Zij vermoedt
dat daarover gegevens beschikbaar zijn aangezien ze
betrekking hebben op wetenschappers die de toestand
binnen hun eigen universiteit bestuderen. Het is echter
net de bedoeling te achterhalen voor welke sectoren dat
onderscheid en die kenniskloof nog niet zichtbaar zijn.
Mevrouw Platteau verwijst in dat verband naar de vorige
hoorzitting, waar uitvoerig is ingegaan op de gender-
vertekening in de AI-systemen wegens het gebrek aan
data over vrouwen in de algoritmes. De hoorzittingen
strekken ertoe na te gaan in welke mate de gegevens
ontoereikend zijn, opdat vervolgens een goed beleid kan
worden uitgetekend en passende maatregelen kunnen
worden genomen.

Ook was het lid geboeid door wat de gastspreker
vertelde over de werkzaamheden omtrent studenten met
een migratieachtergrond, waaruit kan worden afgeleid

a un impact sur le taux de réussite. Elle constate que l'UHasselt poursuit ses efforts de manière à améliorer cette situation et s'en réjouit.

Mme Platteau estime que le deuxième objectif stratégique du plan d'inclusion présenté par Mme Broux est celui qui se rapproche le plus des préoccupations de la commission. Il y est question d'augmenter la diversité au niveau de la recherche. Elle aimerait savoir de quelle manière les décideurs politiques peuvent intervenir au niveau fédéral pour améliorer la disponibilité de données permettant d'agir de manière adéquate. Est-il par exemple possible d'ajouter des critères aux financements ou de prévoir des incitants en vue de réduire le fossé des données liées au genre? Cette problématique s'est notamment présentée par le passé dans les programmes d'essais cliniques, de sorte que certains traitements ou médicaments se sont révélés par la suite inadaptés pour un corps féminin. Elle demande à l'intervenante comment elle envisage cet aspect et ce qu'elle préconise.

Pour la membre, il ne fait aucun doute que si davantage de femmes occupaient des fonctions académiques de haut niveau, ce type de problématique serait davantage prise en compte et certaines affections typiquement féminines feraient l'objet de recherches plus approfondies.

Concernant l'idée qu'il faudrait améliorer l'accès et la qualité des systèmes de garde d'enfants, Mme Platteau est totalement d'accord mais souligne que cet aspect ne relève pas du niveau fédéral. Dans le même ordre d'idées, le déséquilibre du système de congés et le fait que les femmes assument encore aujourd'hui la plupart des tâches de soin restent des préoccupations et il est intéressant de disposer de données chiffrées sur ces deux aspects.

Mme Kathleen Pisman (*Ecolo-Groen*) fait remarquer que beaucoup de voix se font entendre dans la société pour se demander s'il est encore nécessaire, à l'heure actuelle, de parler d'égalité entre les femmes et les hommes. Elle pense notamment à ce qu'on appelle la "discrimination positive", qui est aussi une discrimination à ses yeux. Ne devrait-on pas abandonner ce genre de mesures et partir du postulat que les femmes doivent simplement montrer qu'elles sont au même niveau que les hommes en matière de compétences professionnelles, par exemple? Elle demande à l'intervenante de partager sa vision sur cette question, depuis la position académique qu'elle occupe.

Mme Karin Jiroflée (*Vooruit*) se dit consciente du fait que de plus en plus de mesures en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes sont imposées par

in welke mate het migratieverleden een weerslag heeft op het slaagpercentage. Tot haar tevredenheid stelt zij vast dat de UHasselt haar inspanningen voortzet om die toestand te verbeteren.

Mevrouw Platteau stelt dat de tweede strategische doelstelling van het door mevrouw Broux voorgestelde inclusieplan het dichtst aanleunt bij de aandachtspunten van de commissie. Daarin is sprake van het verhogen van de diversiteit op het niveau van het onderzoek. Zij zou willen weten wat de beleidsmakers op federaal niveau kunnen doen om de beschikbaarheid van gegevens te verbeteren, zodat passende actie kan worden ondernomen. Is het bijvoorbeeld mogelijk meer criteria te koppelen aan financieringen of te voorzien in stimuli om de genderdatakloof te verkleinen? Dat probleem heeft zich in het verleden onder meer voorgedaan bij de klinische onderzoeksprogramma's, waardoor bepaalde behandelingen of geneesmiddelen vervolgens ongeschikt bleken te zijn voor een vrouwenlichaam. Zij vraagt de sprekerster hoe zij dit aspect ziet en wat ze aanraadt.

Volgens het lid staat het vast dat mochten meer vrouwen een hoge academische functie bekleden, er met een dergelijke problematiek meer rekening zou worden gehouden en bepaalde typisch vrouwelijke aandoeningen het voorwerp zouden uitmaken van diepgaander onderzoek.

Mevrouw Platteau is het er volledig mee eens dat de kinderopvang toegankelijker en kwalitatiever moet worden, maar wijst erop dat het hier niet om een federale bevoegdheid gaat. In dezelfde zin moet er aandacht blijven uitgaan naar de onbalans in de verlofstelsels en naar het feit dat vrouwen ook vandaag nog de meeste zorgtaken op zich nemen; het is interessant om voor die twee aspecten over cijfers te beschikken.

Mevrouw Kathleen Pisman (*Ecolo-Groen*) attendeert erop dat in de samenleving alsmaar meer mensen zich luidop afvragen of man-vrouwgelijkheid vandaag echt nog een thema moet zijn. Zij denkt met name aan de zogeheten "positieve discriminatie", die in haar ogen evengoed discriminatie is. Zouden dergelijke maatregelen niet achterwege moeten worden gelaten en dient niet het uitgangspunt te gelden dat vrouwen gewoon moeten tonen dat ze bijvoorbeeld inzake beroepscompetenties op hetzelfde niveau staan als mannen? Zij peilt naar de visie van de sprekerster vanuit haar academische functie.

Mevrouw Karin Jiroflée (*Vooruit*) is zich ervan bewust dat de EU alsmaar meer maatregelen ter bevordering van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen oplegt en

l'UE et que les institutions académiques doivent remplir certains critères à ce sujet pour pouvoir obtenir des financements européens. Elle se demande dans quelle mesure de telles exigences sont imposées ou pourraient l'être au niveau fédéral, régional ou communautaire. Qu'en pense l'intervenante? Se pourrait-il qu'il existe encore un tabou à ce sujet?

La membre précise ensuite qu'elle a été échevine pendant 9 ans à partir de 1995 à Louvain, qui est une ville plutôt progressiste. À l'époque, il avait été recommandé par le Conseil d'émancipation de ne pas organiser de réunions après 17h et après quelques difficultés, un système a pu se mettre en place pour appliquer cette mesure autant que possible. Elle constate cependant que si personne ne veille à maintenir cette exigence, elle tombe rapidement dans l'oubli, puisqu'elle n'est désormais plus à l'ordre du jour. Ce genre d'idée était déjà défendue il y a trente ans mais elle n'est toujours pas une réalité. Mme Jiroflée se demande dès lors ce qu'il y a lieu de faire pour imposer de telles dispositions, qui rendent pourtant la vie plus facile pour tout le monde. Il était également question de proposer que si une réunion devait malgré tout avoir lieu en soirée, les personnes concernées puissent commencer leur journée de travail plus tard. Entretemps, le nombre de familles monoparentales se sont multipliées et celles-ci auraient peut-être avantage à un autre type de flexibilité. Qu'en pense l'intervenante?

En ce qui concerne le nombre et la qualité des systèmes de garde d'enfants, Mme Jiroflée confirme que l'un et l'autre se sont détériorés ces trente dernières années. Elle est aussi d'avis que ces questions sont cruciales et doivent être abordées en priorité.

La membre clôture son propos en demandant à l'intervenante dans quelle mesure elle pense que l'approche de l'UHasselt, qui est volontaire, pourrait être imposée aux instances académiques et éducatives. Y a-t-il des initiatives dans ce sens? Ou rendre de telles démarches obligatoires risque-t-il de couper court aux bonnes intentions et d'être donc contre-productif?

III. — RÉPONSES DE L'INTERVENANTE

Mme Bieke Broux, professeure à l'UHasselt, précise tout d'abord que toutes les universités belges agissent en faveur d'une meilleure inclusion et que la plupart d'entre elles disposent d'un service actif sur cette question. De nombreuses initiatives se mettent en place, le plus souvent de manière peu structurée. L'UHasselt est cependant la première à avoir dressé un plan d'inclusion formel, qui

dat de académische instellingen in dat verband bepaalde criteria moeten vervullen om Europese financieringen te verkrijgen. Zij vraagt zich af in welke mate het federale, het gewestelijke of het gemeenschapsniveau dergelijke eisen opleggen of zouden kunnen opleggen. Hoe ziet de spreekster dat? Zou het kunnen dat ter zake nog een taboe bestaat?

Het lid stipt vervolgens aan dat zij sinds 1995 negen jaar schepen is geweest in Leuven, een veeleer progressieve stad. Destijds had de Emancipatieraad aanbevolen geen vergaderingen te houden na 17 uur; na het wegwerken van enkele knelpunten kon een systeem worden ingesteld om die maatregel zoveel mogelijk toe te passen. Zij stelt echter vast dat als niemand die vereiste helpt te handhaven, ze rap in de vergetelheid raakt. Vandaag staat ze dan ook niet langer op de agenda. Een dergelijk idee werd dertig jaar geleden al voorgestaan, maar is nog steeds geen realiteit. Mevrouw Jiroflée vraagt zich dus af wat er moet gebeuren om dergelijke verplichtingen mogelijk te maken – verplichtingen die ieders leven gemakkelijker zouden maken. Ook werd het idee geopperd dat als een vergadering toch absoluut 's avonds moest plaatsvinden, de deelnemers hun werkdag later mochten aanvatten. Intussen zijn er veel meer eenoudergezinnen, die misschien baat hebben bij een andere vorm van soepelheid. Hoe ziet de spreekster dat?

Wat het aantal kinderopvangvoorzieningen en de kwaliteit ervan betreft, bevestigt mevrouw Jiroflée dat beide aspecten er de laatste dertig jaar op achteruit zijn gegaan. Zij is ook van mening dat het om essentiële kwesties gaat, die met voorrang moeten worden behandeld.

Ter afronding van haar uiteenzetting vraagt het lid aan de spreekster in welke mate zij denkt dat de aanpak van de UHasselt, die op vrijwillige basis gebeurt, aan de academische en de onderwijzende instanties zou kunnen worden opgelegd. Bestaan er in die zin initiatieven? Of dreigen dergelijke verplichte demarches goede intenties te fnuiken en dus contraproductief uit te draaien?

III. — ANTWOORDEN VAN DE SPREEKSTER

Mevrouw Bieke Broux, hoogleraar aan de UHasselt, stipt vooreerst aan dat alle Belgische universiteiten streven naar meer inclusie en dat de meeste inmiddels over een dienst beschikken die zich daarop toelegt. Tal van initiatieven worden gelanceerd, vaak weinig gestructureerd. De UHasselt heeft daarentegen als eerste een formeel inclusieplan opgesteld, waarin een

intègre une approche axée sur l'égalité de genre, mais aborde aussi les questions de diversité de manière très large. Elle s'inscrit donc comme précurseur en la matière. Ce plan d'inclusion a été mis à l'épreuve, tant au niveau interne qu'externe, et envoyé à d'autres universités, qui ont réagi de manière positive et envisagent même, pour certaines, de s'en inspirer.

Pour ce qui est de la méconnaissance des différences entre les hommes et les femmes, l'intervenante confirme que par le passé, les études cliniques et précliniques étaient principalement orientées sur des sujets blancs masculins. Elle pense que la situation s'améliore petit à petit, notamment dans le secteur médical. Elle ne connaît pas bien le contexte des essais cliniques, qui ne relèvent pas de son domaine. Le milieu académique accorde, en tout cas, une attention croissante aux différences entre les hommes et les femmes vis-à-vis de certains syndromes ou médicaments. Le genre, mais aussi d'autres spécificités sont de plus en plus pris en compte. L'intervenante convient que le fait que davantage de femmes occupent des fonctions de haut niveau ne peut qu'avoir une influence positive en ce sens.

En ce qui concerne la stagnation du taux de réussite des étudiants issus de la migration, Mme Broux souligne que c'est un aspect qui préoccupe l'UHasselt, même s'il reste difficile d'y changer quelque chose. Cette question est notamment liée à l'afflux d'étudiants. Environ 25 % des jeunes de 18 ans qui vivent au Limbourg auraient un passé migratoire. Or il n'y aurait que 15 % de jeunes issus de la migration parmi les étudiants de première année à l'UHasselt. L'université mène des actions de promotion des études supérieures pour combler ce fossé, telles que l'initiative *Talenten Academie Limburg* (TALim), qui vise à aider les jeunes à découvrir leurs talents et les cultiver. Pour améliorer le taux de réussite, certaines initiatives doivent encore se mettre en place. Il serait question notamment d'offrir à tous les étudiants, quelles que soient leurs spécificités ou déficiences éventuelles, d'aménager leurs conditions d'études et d'examens, de manière à tenir compte d'une diversité la plus large possible.

D'après les études menées à ce sujet, le taux de réussite est également lié aux biais, implicites ou explicites, qui influencent les personnes qui rédigent et corrigent les examens et évaluations. Personne ne peut se prémunir totalement des biais et préjugés; ils sont inconscients en chacun de nous. Pour tenter de les neutraliser, il est prévu d'organiser des formations pour sensibiliser le personnel, ainsi que d'adapter les méthodes d'évaluation.

op gendergelijkheid geënte aanpak is opgenomen, maar waarin de diversiteitskwesies ook zeer breed aan bod komen. Zij is dus een baanbreker in die materie. Dat inclusieplan is zowel intern als extern uitgetest en werd naar andere universiteiten gestuurd, die positief hebben gereageerd en waarvan sommige zelfs overwegen er zich aan te spiegelen.

Inzake de onwetendheid over de verschillen tussen mannen en vrouwen bevestigt de spreker dat klinische en preklinische onderzoeken in het verleden voornamelijk op witte, mannelijke individuen waren gericht. Zij denkt dat de toestand geleidelijk verbetert, met name in de medische sector. Zij is niet goed op de hoogte van de context van de klinische onderzoeken, die niet tot haar domein behoren. De academische wereld besteedt in elk geval alsmaar meer aandacht aan de verschillen tussen mannen en vrouwen wat bepaalde ziektebeelden of geneesmiddelen betreft. Er wordt steeds vaker rekening gehouden met gender, maar ook met andere specifieke kenmerken. De spreker is het er in dat opzicht mee eens dat het alleen maar een goede zaak kan zijn als meer vrouwen een hoge functie bekleden.

Inzake de stagnatie van het slaagpercentage van de studenten met een migratieachtergrond wijst mevrouw Broux erop dat de UHasselt zich daar zorgen over maakt, ook al blijft het moeilijk daar iets aan te veranderen. Die problematiek houdt onder meer verband met de studenteninstroom. Ongeveer een kwart van de achttienjarigen in Limburg zou een migratieverleden hebben. Van de eerstejaarsstudenten aan de UHasselt zou echter slechts 15 % een migratieachtergrond hebben. Teneinde die kloof te dichten, onderneemt de universiteit acties om jongeren aan te sporen voort te studeren, zoals het initiatief *Talenten Academie Limburg* (TALim), dat jongeren wil helpen hun talenten te ontdekken en te ontplooien. Om het slaagpercentage te verbeteren, moeten sommige initiatieven nog worden gelanceerd. Het zou met name de bedoeling zijn voor alle studenten, ongeacht hun eventuele specifieke kenmerken of tekortkomingen, soepele studie- en examenomstandigheden te bieden, opdat met een zo groot mogelijke diversiteit rekening zou worden gehouden.

Volgens de daarover gevoerde onderzoeken is het slaagpercentage ook verbonden met de impliciete of expliciete biases die examinatoren en evaluatoren beïnvloeden. Niemand kan zich volledig afschermen tegen biases en vooroordelen; ze zijn onbewust aanwezig in elk van ons. In een poging ze te neutraliseren zullen opleidingen worden georganiseerd om het personeel bewust te maken, en zullen evaluatiemethodes worden aangepast.

Concernant le deuxième objectif stratégique du plan d'inclusion, qui touche à la diversité dans la recherche, il s'agit concrètement de demander aux candidats au financement dans quelle mesure ils ont réfléchi aux aspects de diversité, tant au sein de l'équipe de projet que dans le contenu du projet lui-même. L'objectif est avant tout de sensibiliser les personnes concernées, car cet aspect ne sera pas contraignant dans un premier temps.

Mme Broux aborde ensuite la question de la politique fédérale de financement de la recherche scientifique. Elle précise tout d'abord que le *Fonds Wetenschappelijk Onderzoek (FWO)*, qui est le principal organe de financement de la recherche scientifique en Flandres, exige d'ores et déjà des instances qu'il finance de rendre des comptes en matière d'inclusion. Mais selon l'intervenante, cet aspect ne fait pas encore partie des critères d'évaluation et il y a donc là une marge de progression. Elle ne sait pas ce qu'il en est de son équivalent francophone, le F.R.S.-FNRS.

Ensuite, pour ce qui est des congés et de la répartition des tâches domestiques, Mme Broux est d'avis que mener des campagnes de sensibilisation pourrait avoir un impact. Elle pense notamment à la situation aux Pays-Bas, où il est beaucoup plus courant, pour un père de famille, de prendre un congé parental pour s'occuper des enfants. En Belgique, près de la moitié des femmes travaillent à temps partiel, ce qui n'est pas une mauvaise chose en soi mais démontre que lorsqu'il est question de faire un choix professionnel, les femmes ont plus souvent tendance à sacrifier leurs ambitions et à prendre en charge la plupart des tâches reproductives, au détriment de leur carrière.

En réponse à la question de Mme Pisman, qui se demande s'il est encore nécessaire de parler d'égalité entre les femmes et les hommes aujourd'hui, l'intervenante se réfère au schéma qu'elle a montré pour illustrer le fameux "effet ciseaux". Aujourd'hui encore, la proportion d'hommes à des postes académiques haut placés est bien plus importante. Les données existent et sont incontestables. Il n'y a toujours pas d'égalité et la situation ne s'améliore pas d'elle-même avec le temps, malgré le nombre croissant de femmes en doctorat ou post-doctorat. Il y a lieu d'agir sans plus attendre, et Mme Broux renvoie à ce sujet aux propositions d'actions positives énoncées à la fin de son intervention. Un exemple d'action pourrait être de s'inspirer de ce qui se fait aux Pays-Bas: quand deux candidats équivalents sont identifiés dans le cadre d'un processus de sélection, la préférence est donnée à la femme, de manière à réduire plus rapidement l'écart de genre. Ce type de mesure est sujet à controverses mais constitue une manière comme un autre d'installer un équilibre de genre à des niveaux où il est difficile d'agir autrement.

Inzake de tweede strategische doelstelling van het inclusieplan (diversiteit in onderzoek) gaat het er concreet om dat de aanvragers van een financiering moeten aangeven in welke mate zij hebben nagedacht over de diversiteitsaspecten, zowel binnen het projectteam als wat de projectinhoud zelf betreft. Het is vooral de bedoeling de betrokkenen te sensibiliseren, aangezien dat aspect in een eerste fase niet verplicht zal zijn.

Mevrouw Broux gaat vervolgens in op het federale financieringsbeleid voor wetenschappelijk onderzoek. Vooreerst stipt zij aan dat het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek (FWO), het voornaamste financieringsorgaan voor wetenschappelijk onderzoek in Vlaanderen, nu al van de gefinancierde instanties eist dat zij rekenschap afleggen inzake inclusie. Volgens de sprekerster maakt dat aspect echter nog geen deel uit van de evaluatiecriteria. Daar is dus nog ruimte voor verbetering. Zij weet niet hoe het zit bij de Franstalige tegenhanger, het F.R.S.-FNRS.

Wat vervolgens de verlofstelsels en de verdeling van de huishoudelijke taken betreft, is mevrouw Broux van oordeel dat bewustmakingscampagnes een impact zouden kunnen hebben. Zij denkt met name aan Nederland, waar vaders veel vaker ouderschapsverlof nemen om voor de kinderen te zorgen. In België werkt bijna de helft van de vrouwen deeltijds, wat op zich geen slechte zaak is, maar wat bewijst dat wanneer er een beroepskeuze moet worden gemaakt, de vrouwen het vaakst de neiging hebben hun ambities op te offeren en het merendeel van de reproductieve taken op zich te nemen, ten nadele van hun carrière.

Als antwoord op de vraag van mevrouw Pisman, die wil weten of man-vrouwgelijkheid vandaag nog een thema is, verwijst de sprekerster naar de grafiek die zij heeft laten zien om het beruchte "schaareffect" te illustreren. Tot op vandaag wordt het leeuwendeel van de hoge academische functies door mannen bekleed. De gegevens zijn er en zijn onbetwistbaar. Er bestaat nog steeds geen gelijkheid en de toestand verbetert mettertijd niet vanzelf, ondanks het groeiend aantal vrouwen dat doctoraal of postdoctoraal onderzoek doet. Er moet in dat verband onverwijld worden opgetreden. Mevrouw Broux verwijst dan ook naar de positieve acties die zij op het einde van haar uiteenzetting heeft opgesomd. Voor een van die acties zou inspiratie kunnen worden geput uit wat in Nederland gebeurt: wanneer er in het raam van een selectieprocedure twee gelijkwaardige kandidaten zijn, dan wordt de voorkeur gegeven aan de vrouw, om de genderkloof sneller te kunnen dichten. Hoewel een dergelijke maatregel voor discussie vatbaar is, is ze een manier als een andere om genderevenwicht te bereiken op niveaus waar het moeilijk is om anders te handelen.

Concernant le financement de la recherche octroyé par l'UE, via le programme *Horizon Europe*, Mme Broux rappelle qu'il est conditionné à l'existence d'un *Gender Equality Plan* au sein de l'institution. Cette condition pourrait sans problème être imposée au niveau fédéral, puisque le format existe déjà. L'État fédéral donnerait ainsi un signal clair aux chercheurs en faveur de l'égalité de genre. L'intervenante pense aussi qu'il serait intéressant d'insister auprès des organes de financement flamands et wallons (FWO et F.R.S.-FNRS) pour qu'ils tiennent encore davantage compte de cette question. En plus de demander de tenir compte du genre dans les projets, ils pourraient exiger que cet aspect soit également un critère pour la composition des équipes de recherche. Ce n'est pas encore le cas et l'intervenante le regrette.

Pour ce qui est des réunions après 17 heures, l'intervenante admet que c'est une question épineuse. Elle continue d'insister sur cette question auprès de ses collègues et reconnaît que cela exige un effort permanent. Elle signale néanmoins que dans sa faculté, il est prévu de désigner un *inclusion officer*, chargé des questions d'inclusion et d'équilibre de genre à tous les niveaux et qui devrait jouer ce rôle de veille.

Mme Broux convient qu'imposer des normes n'est pas idéal, mais se révèle bien souvent nécessaire pour faire avancer ce type de question. Si l'on veut "refermer les ciseaux" et combler l'écart entre les hommes et les femmes, il faut agir maintenant, si possible avec des actions positives, qui se révèlent les plus efficaces. Car dans le secteur académique comme dans beaucoup d'autres, le changement peut mettre dix à quinze ans pour s'installer.

IV. — RÉPLIQUE DES MEMBRES ET RÉPONSE DE L'INTERVENANTE

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) revient sur le fait que les pères prennent plus souvent un congé parental aux Pays-Bas. Elle a également appris que dans ce pays, de plus en plus de femmes choisissent d'interrompre leur carrière pour s'occuper de leurs enfants. La membre demande à l'intervenante comment elle explique ce mouvement de "retour à la maison". Les femmes n'ont-elles plus envie de s'émanciper? Ou y voit-elle une autre explication?

Mme Bieke Broux, professeure à l'UHasselt, confirme tout d'abord le mouvement de "retour à la maison" des jeunes mères, non seulement aux Pays-Bas, mais aussi dans les pays nordiques. Les pays scandinaves offrent

Inzake de door de EU toegekende onderzoeksfinanciering, via het programma *Horizon Europe*, herinnert mevrouw Broux eraan dat die onderworpen is aan de voorwaarde dat de aanvragende instelling moet beschikken over een *Gender Equality*-plan. Die voorwaarde zou moeiteloos op het federale niveau kunnen worden opgelegd, aangezien het raamwerk er al voor bestaat. De Federale Staat zou de onderzoekers aldus een duidelijk signaal voor meer gendergelijkheid geven. De spreekster denkt dat het ook interessant zou zijn om er bij de Vlaamse en de Waalse financieringsorganen (FWO en F.R.S.-FNRS) op aan te dringen nog meer rekening te houden met dat aspect. Niet alleen zouden zij kunnen vragen om binnen de projecten rekening te houden met gender, ook zouden zij kunnen eisen dat gendergelijkheid een criterium wordt voor de samenstelling van de onderzoeksteams. Dat is nog niet het geval, wat de spreekster betreurt.

Wat vergaderen na 17 uur betreft, beaamt de spreekster dat dit een netelige kwestie is. Zij blijft er bij haar collega's op hameren en erkent dat zulks een voortdurende inspanning vergt. Zij wijst er alvast op dat haar faculteit werkt met een *inclusion officer*, die op alle niveaus voor inclusie en genderevenwicht verantwoordelijk is en de rol van "waakhond" zou moeten spelen.

Mevrouw Broux geeft toe dat het niet ideaal is regels op te leggen, maar dat het wel vaak noodzakelijk is om in dat soort kwesties vooruitgang te boeken. Indien we de "schaar willen sluiten" en de kloof tussen mannen en vrouwen willen verkleinen, moet er nu worden opgetreden, indien mogelijk met positieve acties, die het doeltreffendst blijken. Zoals in veel andere sectoren kan het ook in de academische sector immers tien tot vijftien jaar duren vooraleer de zaken veranderen.

IV. — REPLIEK VAN DE LEDEN EN ANTWOORD VAN DE SPREEKSTER

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) komt terug op het feit dat in Nederland vaders vaker ouderschapsverlof nemen. Naar verluidt kiezen tegelijk alsmaar meer Nederlandse vrouwen ervoor hun carrière te onderbreken om voor hun kinderen te zorgen. Het lid vraagt de spreekster hoe zij die "terugkeer naar de haard" verklaart. Zegt emancipatie de vrouwen niets meer? Of ziet zij een andere verklaring?

Mevrouw Bieke Broux, hoogleraar aan de UHasselt, erkent vooreerst die "terugkeer naar de haard" bij jonge vrouwen, niet alleen in Nederland, maar ook in de Scandinavische landen. Het is nu eenmaal zo dat de

en réalité beaucoup d'options de congé parental. Le raisonnement sur lequel se base ce mouvement est que les femmes seraient naturellement plus portées sur le soin et voudraient davantage assumer un rôle de mère. Mais l'intervenante estime que si une femme souhaite mener une carrière, que ce soit à l'université, en politique ou en entreprise, elle doit pouvoir le faire et s'appuyer pour cela sur une structure suffisamment solide. Aujourd'hui encore, c'est à la femme qu'il revient de faire un choix entre carrière et parentalité. Il devrait être normal qu'un homme fasse lui aussi ce type de choix et opte pour un congé parental, au même titre qu'une femme.

Scandinavische landen veel opties inzake ouderschapsverlof bieden. De redenering waarop die beweging is gebaseerd, bestaat erin dat vrouwen van nature meer geneigd zijn tot zorgen en meer een moederrol op zich zouden willen nemen. De spreker is echter van oordeel dat als een vrouw carrière wil maken, aan de universiteit, in de politiek of bij een onderneming, zij die mogelijkheid moet hebben en daarvoor moet kunnen steunen op een voldoende stevige structuur. Ook vandaag nog moet de vrouw noodgedwongen een keuze maken tussen carrière en ouderschap. Het zou normaal moeten zijn dat ook een man dit soort keuzes maakt en op dezelfde basis als een vrouw voor ouderschapsverlof kiest.

RÉUNION DU 3 OCTOBRE 2023

I. — EXPOSE INTRODUCTIF
DE MME LIEN WILLAERT, COLLABORATRICE
DE REBELLE VZW

Mme Lien Willaert, collaboratrice de Rebelle vzw, commence par présenter son organisation. Rebelle vzw s'intéresse à l'égalité et la santé liées au genre et est dès lors directement concernée par le thème abordé durant l'actuelle série d'auditions du comité d'avis, d'autant plus que l'organisation se concentre cette année et les suivantes sur le genre dans les soins de santé. L'ensemble des bénévoles de l'organisation ont eu l'occasion de faire part de ce qui leur semblait prioritaire à ce sujet et c'est le thème des maladies cardiovasculaires qui a été cité le plus souvent et retenu pour le plan d'action 2023-2024 de l'organisation.

Pour l'intervenante, il ne s'agit pas d'un hasard car il existe des différences fondamentales entre les sexes en ce qui concerne le fonctionnement mécanique et l'anatomie du cœur. Or beaucoup de prestataires de soins, mais aussi le grand public ignorent ces différences.

La prévention, le diagnostic et le traitement sont encore établis selon des normes centrées sur le corps masculin. Les médicaments qui sont développés, mais aussi les technologies telles que les pacemakers et les appareils d'imagerie médicale, ne tiennent dès lors absolument pas compte du fonctionnement du corps féminin.

Pour Mme Willaert, le biais de genre dans la collecte des données joue un rôle prépondérant à ce niveau. Cet aspect a été abordé à de nombreuses reprises dans les auditions qui se sont tenues au sein du comité d'avis, lui permettant de se familiariser avec la théorie et les chiffres à ce sujet. En tant que représentante d'une organisation socioculturelle, l'intervenante souhaite s'attarder sur l'impact concret de cette situation sur la vie des gens.

Pour ce faire, elle partage le témoignage de deux femmes. La première s'appelle Valérie. Sa vie a basculé lorsqu'elle avait 29 ans. Elle était alors sur le point d'accoucher de son deuxième enfant, à deux semaines du terme.

Une nuit, elle se réveille en suffoquant, avec une sensation de pression sur la poitrine et d'angoisse extrême. Elle se rend immédiatement avec son partenaire aux urgences de l'hôpital le plus proche. Comme c'est généralement le cas pour les femmes enceintes,

VERGADERING VAN 3 OKTOBER 2023

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING
VAN MEVROUW LIEN WILLAERT,
MEDEWERKSTER VAN REBELLE VZW

Mevrouw Lien Willaert, medewerkster van Rebelle vzw, stelt eerst haar organisatie voor. Rebelle vzw legt zich toe op gendergelijkheid en -gezondheid en is dan ook rechtstreeks betrokken bij het thema van deze reeks hoorzittingen in het adviescomité voor de Maatschappelijke Emancipatie, temeer daar de organisatie zich dit jaar en de komende jaren toespitst op gender in de gezondheidszorg. Alle vrijwilligers van de organisatie hebben kunnen aangeven wat volgens hen in dat verband prioritair is. Het thema hart- en vaatziekten werd het vaakst genoemd en aldus in aanmerking genomen voor het actieplan 2023-2024 van de organisatie.

Volgens de spreekster is dat geen toeval, want er bestaan essentiële verschillen tussen mannen en vrouwen wat de mechanische werking en de anatomie van het hart betreft. Veel zorgverleners zijn echter niet op de hoogte van die verschillen, zoals dat ook het geval is voor het grote publiek.

Preventie, diagnose en behandeling worden nog steeds bepaald volgens normen die zijn afgestemd op het mannelijk lichaam. Geneesmiddelen in ontwikkeling maar ook technologieën als pacemakers en medische beeldvorming houden bijgevolg absoluut geen rekening met hoe het vrouwelijk lichaam werkt.

Mevrouw Willaert is van oordeel dat de *gender data bias* op dat vlak een doorslaggevende rol speelt. Dat aspect werd herhaaldelijk aangekaart tijdens de hoorzittingen in het adviescomité, dat zich aldus vertrouwd heeft kunnen maken met de theorie en de cijfers over dit onderwerp. Als vertegenwoordigster van een socio-culturele organisatie wil de spreekster stilstaan bij de concrete weerslag van die situatie op het leven van de mensen.

Daartoe deelt zij de getuigenissen van twee vrouwen. De eerste heet Valérie. Toen ze 29 was, is haar leven totaal veranderd. Ze moest toen bijna bevallen van haar tweede kind, op twee weken van de uitgerekende datum.

Op een nacht wordt ze wakker omdat ze in ademnood verkeert, met een drukkend gevoel op de borst en een gevoel van extreme angst. Ze gaat met haar partner meteen naar de spoeddienst van het dichtstbijzijnde ziekenhuis. Zoals bijna altijd bij zwangere vrouwen wordt

elle est immédiatement redirigée vers la maternité. On vérifie alors l'état de santé de son enfant. Le battement cardiaque de son bébé et l'intensité des contractions sont contrôlés par monitoring. Suite à quoi on lui dit que tout va bien, que le bébé est en bonne santé et qu'il n'y a pas encore de contractions. Et on la renvoie chez elle. Le lendemain, les mêmes symptômes se manifestent mais elle souffre en plus de nausées et de vomissements. Ils retournent aux urgences et le scénario se répète: on l'envoie à la maternité, vérifie que le bébé va bien et qu'elle n'a pas de contractions. Le diagnostic est le même que la veille. On lui dit que ses symptômes sont liés à sa nervosité en raison de l'accouchement imminent. On la rassure et on lui fait prendre un valium pour se calmer. On est vendredi et on lui recommande de revenir le lundi suivant. Si elle est encore aussi nerveuse, l'accouchement sera provoqué artificiellement. Et ils rentrent à la maison.

Valérie est aujourd'hui âgée de 43 ans. Elle est maman d'un garçon mais a perdu son deuxième enfant. Elle souffrait en réalité d'une insuffisance cardiaque et a failli y perdre la vie. Elle s'en est sorti de peu mais son bébé n'a pas survécu. À son arrivée à l'UZ Gent, son cœur ne fonctionnait plus qu'à 10 % de sa capacité. C'est le docteur Sofie Gevaert qui lui a sauvé la vie. Elles se sont depuis liées d'amitié et ont toutes deux témoigné pour un podcast de Rebelle vzw à ce sujet.

Valérie n'avait pas besoin d'un valium mais d'un ECG. Elle a subi une transplantation cardiaque six mois après l'événement et elle approche maintenant de l'âge auquel son cœur pourrait flancher. Chacun de ses anniversaires lui rappelle la chance qu'elle a d'être encore en vie et elle vit chaque jour qui passe comme un cadeau.

Le deuxième témoignage est celui de Claudia. C'est une jeune femme sportive et ambitieuse de 25 ans lorsque ses problèmes cardiaques commencent à se manifester. Elle a parfois des palpitations quand elle roule à vélo pour se rendre au travail. Suite à une sensation de fatigue intense, elle consulte son médecin de famille, qui fait peu cas de ses plaintes et lui dit qu'en tant que jeune femme, elle ne peut pas avoir de problèmes cardiaques. Pendant les 15 années qui suivent, elle voit médecin après médecin, qui lui disent tous la même chose. Ses symptômes empirent mais personne ne la prend au sérieux. Elle finit donc par ne plus s'en plaindre. Son médecin généraliste lui prescrit des exercices respiratoires et un inhalateur contre les allergies. Il lui recommande d'arrêter de contrôler son pouls et de ne plus s'inquiéter.

Claudia a maintenant 51 ans. Elle est en incapacité de travail mais s'occupe de petits travaux en tant que

zij onmiddellijk doorverwezen naar de kraamafdeling. Daar wordt de gezondheidstoestand van de nog ongeboren baby onderzocht. De hartslag van de baby en de eventuele weeën worden gemonitord. Vervolgens krijgt ze te horen dat alles in orde is, de baby in goede gezondheid verkeert en er nog geen weeën zijn; ze mag naar huis. De dag nadien vertoont ze dezelfde symptomen, maar ze voelt zich bovendien misselijk en moet braken. Ze keren terug naar de spoeddienst en het scenario herhaalt zich: ze wordt naar de kraamafdeling gestuurd, men controleert of alles in orde is met de baby en of de weeën nog niet zijn begonnen. De diagnose is dezelfde als daags tevoren. Ze krijgt te horen dat haar symptomen verband houden met haar zenuwachtigheid wegens de nakende bevalling. Men stelt haar gerust en geeft haar een valium om rustig te worden. Het is dan vrijdag en het wordt haar aanbevolen 's maandags terug te keren. Is ze dan nog steeds zo zenuwachtig, dan zal de bevalling worden ingeleid. Daarop keren ze terug naar huis.

Valérie is vandaag 43 jaar. Ze is mama van een zoon, maar heeft haar tweede kind verloren. Eigenlijk leed ze aan hartfalen, wat haar bijna fataal is geworden. Ze is er zelf ternauwernood aan ontsnapt, maar haar baby heeft het niet gehaald. Bij aankomst in UZ Gent werkte haar hart nog maar op 10 % van zijn capaciteit. Dokter Sofie Gevaert heeft haar het leven gered. Ze gaan sindsdien als vrienden door het leven en hebben beiden over het voorval getuigd voor een podcast van Rebelle vzw.

Valérie had geen valium nodig, maar een ECG. Zes maanden na die gebeurtenis heeft ze een harttransplantatie ondergaan en ze nadert nu de leeftijd waarop haar hart het zou kunnen begeven. Elke verjaardag herinnert haar eraan dat ze het geluk heeft nog in leven te zijn; elke nieuwe dag is voor haar een geschenk.

De tweede getuigenis is van Claudia. Zij is een jonge, sportieve en ambitieuze vrouw van 25 jaar wanneer haar hartproblemen de kop opsteken. Wanneer ze met de fiets naar haar werk rijdt, heeft ze soms hartkloppingen. Ze voelt zich zwaar vermoeid en raadpleegt daarop haar huisarts, die weinig acht slaat op haar klachten en haar zegt dat ze als jonge vrouw geen hartproblemen kan hebben. In de vijftien jaren die daarop volgen, klopt ze aan bij vele artsen, die haar allemaal hetzelfde vertellen. Haar symptomen verergeren, maar niemand neemt haar ernstig. Uiteindelijk zal ze er ook geen klachten meer over uiten. Haar huisarts schrijft haar ademhalingsoefeningen voor en een puffer tegen allergieën. Hij raadt haar aan ermee te stoppen haar hartslag te controleren en zegt dat ze zich geen zorgen meer mag maken.

Claudia is nu 51 jaar. Zij is arbeidsongeschikt, maar heeft als vrijwilliger allerhande kleine bezigheden. Ze

bénévole. Son cas n'a été pris au sérieux que lorsqu'elle a fait un arrêt cardiaque sur la table d'examen à l'âge de 42 ans. Elle aussi a failli succomber à son insuffisance cardiaque et a dû subir une transplantation cardiaque. Elle dit également souffrir d'un traumatisme psychologique suite à son expérience. Elle doit suivre un traitement immunosuppresseur très lourd qui a un énorme impact sur sa santé. Son niveau de vie est proche du seuil de pauvreté et les allocations d'incapacité de travail qu'elle perçoit ne sont pas suffisantes pour payer sa revalidation. Mme Willaert précise que Claudia a demandé à témoigner anonymement dans le podcast de Rebelle vzw car elle ne souhaite pas incriminer les médecins, qui ont finalement fait de leur mieux.

Il y a beaucoup d'histoires comme celles-ci, de femmes victimes d'une attaque cardiaque qui ne ressemble pas à ce qu'on voit dans les films. Elles ne ressentent pas les symptômes considérés comme typiques d'une insuffisance cardiaque et se voient rétorquer que le problème est dans leur tête. La question est de savoir si ces symptômes sont réellement atypiques ou s'ils ne sont pas ceux que peuvent ressentir toutes les femmes dans un même cas de figure.

Pour l'intervenante, tel est l'impact réel du biais de genre dans les données. Elle fait remarquer qu'elle n'a parlé que d'une seule affection et que ce n'est donc que le sommet de l'iceberg. Aujourd'hui encore, la recherche scientifique n'aborde pas tous les problèmes car l'échantillon étudié n'est pas représentatif de l'ensemble des patients et nie au moins la moitié de la population. Cette situation a un impact significatif pour la société et est inacceptable sur le plan éthique. Mme Willaert est d'avis qu'il est temps d'agir et souhaite dès lors formuler une série de recommandations politiques à ce sujet.

Avant tout, Rebelle vzw préconise le développement d'une stratégie nationale en matière de soins de santé qui soit sensible au genre. L'objectif est d'être attentif aussi bien aux différences liées au genre, qu'aux affections spécifiques aux femmes. Cette stratégie doit reposer sur deux piliers.

Tout d'abord, il y a lieu de sensibiliser les professionnels de la santé et les patients. Les formations médicales contiennent des lacunes qui doivent être identifiées, de manière à ajuster et compléter les directives existantes. Il serait ainsi positif d'ajouter au cursus des médecins une formation obligatoire en matière de différences entre les genres et les sexes. Le matériel d'enseignement doit être revu et des conférences peuvent être organisées à ce sujet. Les médecins formés il y a plus longtemps pourraient suivre une formation continue accréditée.

werd pas ernstig genomen toen ze op 42-jarige leeftijd een hartstilstand kreeg op de onderzoekstafel. Ook zij is bijna bezweken aan hartfalen en heeft een harttransplantatie ondergaan. Zij zegt ook dat ze als gevolg van haar ervaring een psychologisch trauma heeft opgelopen. Zij moet een zware immuniteitsonderdrukkende behandeling volgen die een enorme weerslag heeft op haar gezondheid. Zij leeft dicht bij de armoedegrens en haar arbeidsongeschiktheidsuitkering volstaat niet om haar revalidatie te betalen. Mevrouw Willaert stipt aan dat Claudia heeft gevraagd anoniem te kunnen getuigen in de podcast van Rebelle vzw, aangezien ze de artsen, die per slot van rekening hun best hebben gedaan, niet wil beschuldigen.

En zo bestaan er veel verhalen van vrouwen die een hartaanval krijgen, die er helemaal anders uitziet dan in films. Ze ervaren niet de symptomen die als kenmerkend voor hartfalen worden beschouwd, en krijgen het verwijt dat het allemaal tussen de oren zit. De vraag rijst of die symptomen echt atypisch zijn, of dat ze niet dezelfde zijn als die welke alle vrouwen in eenzelfde situatie kunnen ervaren.

Voor de spreker is dat de werkelijke impact van de *gender data bias*. Ze attendeert erop dat ze het nog maar over één soort aandoening heeft gehad en dat dit dus nog maar het topje van de ijsberg is. Ook vandaag nog pakt het wetenschappelijk onderzoek niet alle problemen aan, aangezien onderzochte steekproeven niet representatief zijn voor alle patiënten en minstens de helft van de bevolking negeren. Die toestand heeft een grote impact op de samenleving en is ethisch onaanvaardbaar. Mevrouw Willaert acht de tijd rijp voor actie en wil dan ook enkele beleidsmatige aanbevelingen formuleren.

Rebelle vzw roept vooral op tot de uitwerking van een nationale strategie inzake gendersensitieve gezondheidszorg. Het doel is om aandacht te besteden aan zowel genderverschillen als aandoeningen die specifiek zijn voor vrouwen. Die strategie moet berusten op twee pijlers:

Allereerst moeten de gezondheidszorgbeoefenaars en de patiënten bewust worden gemaakt van het thema. De zorgopleidingen bevatten leemten; het komt erop aan die op te sporen en vervolgens de bestaande richtlijnen bij te werken en aan te vullen. Aldus zou het een goede zaak zijn mocht in de artsenopleiding verplicht aandacht worden besteed aan de verschillen tussen gender en geslacht. Het lesmateriaal moet worden bijgestuurd en over het thema kunnen ook lezingen worden gehouden. De al langer afgestudeerde artsen zouden een erkende bijscholing kunnen volgen.

De même, les protocoles médicaux et les directives de traitement devraient être adaptés pour être rendus sensibles au genre. Une collaboration interdisciplinaire doit se mettre en place, sous la forme d'une alliance Genre et Santé, à l'instar du modèle hollandais¹. L'intervenante estime aussi que des campagnes de sensibilisation doivent être menées auprès du grand public, de manière à renforcer l'autonomie et le pouvoir d'action des patientes.

Le second pilier concerne la recherche, où il y a lieu d'investir largement en matière de parité et de peaufiner les règles en vigueur. Des études spécifiques doivent être financées pour approfondir les connaissances au sujet de la santé féminine pour combler le décalage. La recherche pharmaceutique et scientifique doit s'orienter vers tout ce qu'on ignore encore sur les spécificités féminines. Et sur le plan du financement, il serait bon d'imposer un critère supplémentaire de parité de genre, obligeant à inclure autant de femmes que d'hommes dans les panels des essais cliniques. Mme Willaert pense notamment aux financements émanant du FWO et du VLAIO.

L'aspect de l'égalité des genres devrait également faire partie des critères d'évaluation des médicaments mis sur le marché, qui sont imposés par l'Agence fédérale des médicaments et des produits de santé (AFPMS). Le site web de cette agence devrait également être plus transparent à ce sujet. Pour l'intervenante, ces règles doivent à tout prix être rendues contraignantes et il faut exclure tout vide juridique à ce sujet.

Le ministère de la Santé publique est l'acteur indiqué pour coordonner cette stratégie nationale. Un financement suffisant doit y être consacré et se poursuivre sur une durée minimale de 10 ans. L'intervenante ajoute qu'elle voit le Centre fédéral d'expertise des soins de santé (KCE) comme le partenaire par excellence pour établir les directives, formuler des recommandations et opérer un suivi des avancées à ce sujet.

Mme Willaert conclut son intervention en soulignant que Rebelle vzw poursuit son action et vient de lancer sa campagne "*Baas over eigen hart*" ("notre cœur nous appartient"), visant à sensibiliser le grand public sur la prévention des maladies cardiaques et la différence entre les symptômes ressentis par les femmes et par les hommes.

¹ <https://www.womeninc.nl/cases/alliantie-gender-ggz>

Ook de medische protocollen en de behandelingsrichtlijnen dienen gendersensitief te worden gemaakt. Er moet een interdisciplinair samenwerkingsverband tot stand komen, naar het voorbeeld van het Nederlandse model, de Alliantie Gender & Gezondheid¹. De spreekster pleit ook voor bewustmakingscampagnes bij het brede publiek om patiëntes mondiger te maken en te empoweren.

De tweede pijler betreft onderzoek. Op dat gebied komt het erop aan veel te investeren in genderpariteit en de bestaande regels te verfijnen. Om de kloof te dichten moet worden voorzien in meer middelen voor specifiek onderzoek naar de gezondheid van vrouwen. Het farmacologisch en wetenschappelijk onderzoek moet zich richten op wat we nog niet weten over wat kenmerkend is voor vrouwen. Voorts zou het een goed idee zijn om aan financiering een genderpariteitscriterium te koppelen, in die zin dat in de klinische panels evenveel vrouwen als mannen moeten worden opgenomen. In dat verband denkt mevrouw Willaert met name aan de financieringen via het FWO en VLAIO.

Gendergelijkheid zou ook deel moeten uitmaken van de beoordelingscriteria die het Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten (FAGG) oplegt voor de geneesmiddelen die op de markt worden gebracht. De website van dat agentschap zou op dat gebied ook transparanter moeten zijn. De spreekster is van oordeel dat die regels koste wat het kost bindend moeten worden gemaakt en dat er geen rechtvacuüm mag ontstaan.

De FOD Volksgezondheid is de meest geschikte instantie om die nationale strategie te coördineren. Er moet worden voorzien in voldoende financiële middelen daartoe, voor minstens tien jaar. De spreekster voegt nog toe dat ze het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE) beschouwt als de partner bij uitstek om de richtlijnen op te stellen, aanbevelingen te doen en de vooruitgang te monitoren.

Tot slot van haar betoog benadrukt mevrouw Willaert dat Rebelle vzw actie zal blijven ondernemen en onlangs de campagne "*Baas over eigen hart*" heeft gelanceerd om het grote publiek meer bewust te maken van de preventie van hart- en vaatziekten en van het verschil tussen de symptomen bij vrouwen en mannen.

¹ <https://www.womeninc.nl/cases/alliantie-gender-ggz>

II. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE MME ANISSA D'ORTENZIO, CHARGÉE D'ÉTUDES EN SANTÉ ET GENRE A SORALIA

Mme Anissa D'Ortenzio, chargée d'études en santé et genre à Soralia présente les résultats d'une étude sur les essais cliniques effectuée par Soralia. Cette étude a été réalisée dans le cadre d'une campagne de sensibilisation plus globale d'éducation permanente. Le but de cette étude était de montrer l'état de la santé mentale et physique des femmes à travers un trajet de soin classique, de la prise en charge au traitement médicamenteux.

Une étude réalisée en 2022 et intitulée "les essais cliniques, une absurdité pour les femmes" porte justement sur les effets des médicaments sur les femmes. Il s'agit d'une revue de la littérature internationale, composée notamment de rapports de collectifs de médecins, qui éprouvent régulièrement les études à ce sujet, et de méta-analyses d'articles portant sur la représentation des femmes dans les essais cliniques, ainsi que l'influence de cette représentation sur les résultats des essais cliniques.

Il en résulte que deux camps s'opposent lorsqu'il est question d'évaluer où en est la représentation des femmes dans les essais cliniques. Certains estiment en effet que l'échantillon humain dans les essais cliniques est paritaire. Mais d'autres acteurs, dont Soralia, considèrent que les femmes sont effectivement moins bien représentées dans les essais cliniques.

Pour l'intervenante, plusieurs aspects entrent en ligne de compte:

— La représentation des femmes dans les essais cliniques varie selon la pathologie dont il est question. Par exemple, les antidépresseurs sont prescrits majoritairement à des femmes mais sont encore testés majoritairement sur des hommes.

— La représentation des femmes dans les essais cliniques varie selon le domaine thérapeutique. Les femmes sont par exemple bien représentées pour ce qui est de l'ophtalmologie mais pas pour la chirurgie.

— La manière dont sont analysés les essais cliniques a également une incidence. Certaines études mentionnent et ont une représentation paritaire des hommes et des femmes. Mais une même étude peut ne pas prendre en compte les variables de sexe (et de genre) dans ses résultats, qui ne seront donc pas ventilés entre femmes

II. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN MEVROUW ANISSA D'ORTENZIO, VERANTWOORDELIJKE VOOR GEZONDHEIDS- EN GENDERSTUDIES BIJ SORALIA

Mevrouw Anissa D'Ortenzio, verantwoordelijke voor gezondheids- en genderstudies bij Soralia, licht de resultaten toe van een onderzoek van Soralia betreffende klinische proeven. Dat onderzoek was een onderdeel van een ruimere bewustmakingscampagne omtrent bij- en nascholing. Het onderzoek beoogde in te gaan op de geestelijke en fysieke gezondheid van vrouwen tijdens een traditioneel zorgtraject, van de opname tot de medicamenteuze behandeling.

Een onderzoek uit 2022, *Les essais cliniques: une absurdité médicale pour les femmes?*, gaat specifiek in op het effect van geneesmiddelen op vrouwen. Het betreft een internationale literatuurstudie, met onder meer verslagen van artscollectiva die de studies op dit gebied onderzoeken, en meta-analyses van artikelen over de vertegenwoordiging van vrouwen in klinische proeven en de invloed daarvan op de resultaten van de klinische proeven.

Wat de vertegenwoordiging van vrouwen in de klinische proeven betreft, blijken er twee kampen te bestaan. Sommigen zijn van oordeel dat de proefpersonen bij klinische proeven paritair vertegenwoordigd zijn. Andere spelers, waaronder Soralia, vinden echter dat vrouwen ondervertegenwoordigd zijn bij klinische proeven.

De spreekster wijst erop dat meerdere aspecten in aanmerking moeten worden genomen:

— de mate waarin vrouwen vertegenwoordigd zijn bij klinische proeven verschilt per pathologie. Zo worden antidepressiva vaker voor vrouwen voorgeschreven, maar ze worden hoofdzakelijk op mannen getest;

— de mate waarin vrouwen vertegenwoordigd zijn bij klinische proeven verschilt per therapeutisch gebied. Zo zijn vrouwen goed vertegenwoordigd in de oogheelkunde, maar niet in de chirurgie;

— de manier waarop de klinische proeven worden geanalyseerd, heeft ook een weerslag. Bij sommige studies wordt gesteld dat mannen en vrouwen paritair vertegenwoordigd zijn en is dat ook daadwerkelijk zo. Het is echter mogelijk dat in de resultaten van een dergelijk onderzoek geen rekening wordt gehouden met de

et hommes. Mme D'Ortenzio estime qu'il y a un manque à gagner dans ce cas.

L'intervenante signale par la suite que les femmes sont deux fois plus sujettes aux effets secondaires des médicaments que les hommes. De plus, 90 % des femmes subissent des effets secondaires plus importants que les hommes. Par conséquent, les femmes sont plus souvent hospitalisées à cause d'effets secondaires. Ces chiffres sont interpellants et il est important d'en parler.

Comment expliquer l'ampleur de ces chiffres? L'oratrice rappelle que le standard d'étude a longtemps été le sujet masculin, censé représenter l'humanité, par extension. Les effets des médicaments étaient étudiés sur des hommes et les scientifiques extrapolent ensuite les résultats pour les femmes, en les considérant comme des hommes plus petits. Aujourd'hui, les chercheurs sont conscients qu'outre les différences au niveau des organes reproducteurs et des sécrétions hormonales, 30 à 40 % des gènes s'expriment différemment selon le sexe. Il est donc tout à fait possible que les hommes et les femmes aient des effets biologiques différents suite à la prise d'un même médicament.

Cependant, les entreprises pharmaceutiques ont longtemps justifié la sous-représentation des femmes dans les essais cliniques sur la base de deux arguments.

Tout d'abord, les effets du cycle menstruel seraient trop compliqués à distinguer de ceux des médicaments. Par exemple, avoir la nausée peut être dû aussi bien au cycle menstruel qu'à la prise du médicament en question. Or des études qui s'intéressent aux variations hormonales liées au cycle menstruel ont permis de démontrer que certains médicaments peuvent être surdosés à certains moments du cycle menstruel et sous-dosés à d'autres. Il y a donc des effets performatifs concrets qu'il faut pouvoir étudier. L'intervenante souligne que les entreprises pharmaceutiques disposent du matériel et du financement nécessaires pour réaliser ces recherches spécifiques.

Ensuite, historiquement, la plupart des scandales pharmaceutiques concernent des femmes plutôt que des hommes. Par conséquent, jusqu'en 1993, beaucoup d'entreprises n'intégraient pas de femmes dans certains de leurs essais cliniques. Littéralement, cela signifie qu'on a privé la moitié de la population des bienfaits des avancées scientifiques. L'argument utilisé pour justifier

variabelen geslacht en gender, waardoor die dus niet zullen worden uitgesplitst tussen vrouwen en mannen. Mevrouw D'Ortenzio is van oordeel dat men daar een kans laat liggen.

De spreekster wijst er vervolgens op dat vrouwen tweemaal vaker te maken krijgen met bijwerkingen van geneesmiddelen dan mannen. Bovendien zijn die bijwerkingen bij 90 % van de vrouwen heviger dan bij mannen. Bijgevolg belanden meer vrouwen in het ziekenhuis als gevolg van bijwerkingen. Die cijfers stemmen tot nadenken; het is belangrijk dat daarover een debat wordt gevoerd.

Hoe valt de omvang van die cijfers te verklaren? De spreekster wijst erop dat bij onderzoeken mannelijke proefpersonen lange tijd de norm waren, omdat zij verondersteld werden representatief te zijn voor alle mensen. De bijwerkingen van geneesmiddelen werden onderzocht op mannen en de wetenschappers extrapoleerden de resultaten vervolgens naar de vrouwen, die als "minimannen" werden beschouwd. Vandaag zijn de onderzoekers zich ervan bewust dat naast de verschillen wat de voortplantingsorganen en de hormoonafscheiding betreft, 30 tot 40 % van de genen verschillend tot uiting komen naargelang van het geslacht. Het is dus absoluut mogelijk dat mannen en vrouwen die eenzelfde geneesmiddel nemen, niet dezelfde biologische gevolgen ondervinden.

Toch hebben de farmabedrijven lange tijd de ondervertegenwoordiging van de vrouwen in de klinische tests gerechtvaardigd met twee argumenten.

Ten eerste zouden de effecten van de menstruatiecyclus te moeilijk te onderscheiden zijn van die van de geneesmiddelen. Zo kan misselijkheid evenzeer te wijten zijn aan de menstruatiecyclus als aan het innemen van een bepaald geneesmiddel. Uit onderzoek naar de hormoonschommelingen als gevolg van de menstruatiecyclus is evenwel gebleken dat de dosissen van sommige geneesmiddelen naargelang van de fase in de menstruatiecyclus nu eens te groot en dan weer te klein kunnen zijn. Men moet dus onderzoek kunnen voeren naar concrete performatieve gevolgen. De spreekster benadrukt dat de farmaceutische bedrijven voor dergelijk specifiek onderzoek over het nodige materiaal en de nodige financiële middelen beschikken.

Daarenboven leert de geschiedenis dat het bij de meeste farmaschandalen vaker bij vrouwen was misgelopen dan bij mannen. Bijgevolg lieten veel bedrijven tot in 1993 geen vrouwen deelnemen aan bepaalde klinische tests. Dat betekent dat letterlijk de helft van de bevolking verstoken blijft van de heilzame gevolgen van de wetenschappelijke vooruitgang. Als argument voor

cette décision était qu'il fallait protéger les femmes des risques qu'elles couraient en participant à des essais cliniques. En effet, plusieurs scandales pharmaceutiques avaient été relayés par les médias à l'époque. Mais la véritable conséquence est que des médicaments ont été vendus sans connaissance de leurs effets secondaires sur les femmes.

Néanmoins, d'autres paramètres permettent de nuancer cette analyse. Par exemple, la pathologie et le domaine thérapeutique, mais aussi le profil du centre de recherche (privé ou public) sont à prendre en considération.

L'oratrice estime également important d'aborder la question des essais précliniques, pratiqués sur des animaux ou des cellules souches. Au cours des cinquante dernières années, le nombre d'études médicales pratiquées sur des animaux mâles a augmenté, tandis que les essais sur des animaux femelles sont toujours moindre. La plupart du temps, les essais réalisés sur les animaux se font en amont des essais sur les humains. La question du sexe des animaux testeurs se pose donc également. Pourtant, une analyse réalisée en 2007, portant sur les études animales qui prenaient en compte la donnée du sexe, montrait qu'il y avait 54 % de différences entre les animaux mâles et femelles d'une même espèce. Concernant les essais sur les cellules souches, 75 % des études ne précisent pas le sexe, 20 % des études se font sur des cellules mâles et 5 % se font sur les deux. Lorsque le sexe est pris en compte, les résultats sont bénéfiques et innovants, autant pour les femmes que pour les hommes.

En conclusion, l'oratrice énumère plusieurs pistes de recommandations:

- renforcer les exigences des organisations qui collaborent aux essais cliniques, en particulier celles qui financent les recherches avec de l'argent public;
- intensifier l'implication des éditeurs de revues scientifiques;
- favoriser l'intégration des industries dans les recherches;
- renforcer la transparence et l'accès aux informations selon le genre et le sexe pour pouvoir répliquer les recherches et voir si le sexe des participants est effectivement pris en compte dans les résultats;
- mieux recruter et suivre les personnes concernées dans les essais cliniques et faciliter l'accès des

die beslissing werd aangevoerd dat de vrouwen moesten worden beschermd tegen de risico's die de deelname aan klinische tests inhield. Rond die tijd werd in de media immers geregeld bericht over farmaschandalen. Het echte gevolg is evenwel dat er geneesmiddelen werden verkocht zonder de concrete bijwerkingen op vrouwen te kennen.

Andere parameters zwakken die analyse echter enigszins af. Zo moet ook rekening worden gehouden met de pathologie en het therapeutische domein, maar evenzeer met het profiel van het onderzoekscentrum (privé of publiek).

De spreekster vindt het ook belangrijk het debat open te trekken naar preklinische tests op dieren en stamcellen. De afgelopen vijftig jaar is het aantal medische onderzoeken op mannelijke dieren toegenomen, terwijl er alsmaar minder wordt getest op vrouwelijke dieren. Meestal gaan aan tests op mensen dierproeven vooraf. Het geslacht van de proefdieren is dus ook voorwerp van debat. Uit een onderzoek uit 2007 naar dierproeven waarbij rekening wordt gehouden met de geslachtsparameter, is nochtans gebleken dat mannelijke en vrouwelijke dieren van eenzelfde soort voor 54 % verschillend waren. Wat de tests op stamcellen betreft, vermeldt 75 % van die tests het geslacht niet; van de overige tests gebeurt 20 % op mannelijke cellen en 5 % op beide. Wanneer rekening wordt gehouden met het geslacht zijn de resultaten voor zowel vrouwen als mannen positief en vernieuwend.

Tot besluit reikt de spreekster enkele aanbevelingen aan:

- strengere eisen stellen aan organisaties die meewerken aan klinische proeven, vooral die waarvan de onderzoeken met overheidsmiddelen worden gefinancierd;
- uitgevers van wetenschappelijke vakbladen nauwer betrekken;
- de industrie een grotere rol doen spelen bij onderzoeken;
- zorgen voor meer transparantie en een vlottere toegang tot naar gender en geslacht uitgesplitste informatie om aan replicatieonderzoek te kunnen doen en na te gaan of de resultaten het geslacht van de deelnemers daadwerkelijk weerspiegelen;
- werk maken van een betere rekrutering en begeleiding van de mensen op wie de klinische tests worden

participantes (transports en commun et garderie) à ces essais cliniques;

— à chaque étape des essais cliniques et de recherche biomédicale, renforcer les exigences et la vigilance en vue de collecter et d'analyser les données selon le genre et le sexe, de manière à améliorer à la fois la méthodologie et la qualité des données.

III.— QUESTIONS ET REMARQUES DES MEMBRES

Mme Kathleen Depoorter (N-VA) souhaite exposer un autre témoignage de mauvais diagnostic. Une patiente contacte sa gynécologue pour des douleurs abdominales et un ventre gonflé. La gynécologue n'estime pas qu'une consultation est nécessaire mais comme les douleurs s'aggravent, elle consulte son médecin généraliste. Il lui fait immédiatement une prise de sang qui confirme qu'elle est enceinte, alors qu'elle était convaincue du contraire. La patiente est envoyée aux urgences pour être opérée d'un problème au niveau des ovaires. L'oratrice explique que ce cas démontre que les préjugés ne sont jamais bons conseillers. Elle convient que les médecins doivent adopter une autre approche lorsqu'ils examinent les organes reproducteurs. Néanmoins, elle estime qu'il y a une stigmatisation des médecins hommes dans l'exercice de leurs fonctions. Si un médecin a de l'expérience et suit une formation continue, il fera généralement son métier. L'intervenante comprend la recommandation qui propose d'inclure une formation supplémentaire portant sur les pathologies féminines mais elle veut éviter une polarisation entre les différents acteurs de la santé.

Elle cite ensuite une étude récente, qui aurait démontré que les chirurgiennes seraient plus performantes que leurs homologues masculins dans des opérations de routine. L'oratrice estime que cette distinction faite par l'étude est une forme de discrimination. Qu'en est-il pour les opérations en urgence? Les recherches démontrent justement l'inverse: les chirurgiens seraient plus performants que leurs homologues féminins. Cette polarisation met dos à dos les hommes et les femmes, alors qu'ils travaillent tous dans l'intérêt du patient. Elle trouve important de le souligner car cela n'a pas été abordé dans les interventions des invitées.

Mme Depoorter est d'accord avec l'idée que les effets secondaires des médicaments ne sont pas les mêmes pour les femmes que pour les hommes et que cela mérite d'être investigué. Néanmoins, certaines catastrophes pharmaceutiques ont permis de prendre

uitgevoerd, en ervoor zorgen dat deelnemers zich gemakkelijker beschikbaar kunnen stellen (openbaar vervoer en kinderopvang);

— in elke fase van een klinische test en van biomedisch onderzoek streven naar strengere eisen en verhoogde waakzaamheid om gegevens te verzamelen en te ontleden naar gender en geslacht, teneinde zowel de methodologie als de kwaliteit van de gegevens te verbeteren.

III.— VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Kathleen Depoorter (N-VA) heeft zelf ook een getuigenis van een verkeerde diagnose. Een patiënte neemt contact op met haar gynaecologe omdat ze veel pijn en een gezwollen buik heeft. De gynaecologe acht een raadpleging niet nodig, maar omdat de pijn erger wordt, raadpleegt de patiënte haar huisarts. Die neemt meteen een bloedstaal, waaruit blijkt dat de patiënte zwanger is, hoewel ze overtuigd was van het tegendeel. De patiënte wordt vervolgens naar de spoeddienst gestuurd, waar ze aan de eierstokken wordt geopereerd. Een dergelijk geval toont volgens de spreker aan dat vooringenomenheid nooit een goede raadgever is. Zij is het ermee eens dat artsen een andere benadering moeten hanteren wanneer zij de voortplantingsorganen onderzoeken, maar bespeurt stigmatisatie van mannelijke artsen die hun taak uitvoeren. Een ervaren arts die zich bijschoolt, zal over het algemeen goed werk leveren. Mevrouw Depoorter brengt begrip op voor de aanbeveling om te voorzien in bijkomende opleidingen rond genderpathologie, maar wil geen polarisatie tussen de verschillende gezondheidszorgspelers.

Ze verwijst vervolgens naar een recent onderzoek waaruit zou zijn gebleken dat vrouwelijke chirurgen bij routineoperaties beter presteren dan hun mannelijke collega's. Volgens het lid is het onderscheid dat die studie maakt, een vorm van discriminatie. Hoe zit het met spoedoperaties? Op dat vlak toont onderzoek precies het tegenovergestelde aan: mannelijke chirurgen zouden beter presteren dan vrouwelijke. Dergelijke polarisatie plaatst mannen en vrouwen tegenover elkaar, hoewel ze allen het belang van de patiënt dienen. Het lid wil daar absoluut de aandacht op vestigen, omdat het niet aan bod kwam in de uiteenzettingen van de gastsprekers.

Mevrouw Depoorter is het ermee eens dat geneesmiddelen voor vrouwen andere bijwerkingen hebben dan voor mannen en dat daaromtrent onderzoek moet worden gevoerd. Enkele farmaschandalen hebben niettemin geleid tot een groter bewustzijn en tot een veel grotere

conscience et d'être beaucoup plus vigilant sur les effets secondaires de certains médicaments, notamment chez les femmes enceintes.

Elle évoque également les études cliniques sur les vaccins mRNA, qui ont répertorié l'origine des patients pour vérifier s'il y avait des différences de réaction. Elle se demande si une telle différence doit aussi être prise en compte. Quelles sont les limites?

Elle est par ailleurs d'avis que les entreprises pharmaceutiques doivent investir davantage dans les pathologies féminines. Néanmoins, elle considère qu'il faut également se préoccuper de la situation des hommes et qu'il faut traiter tous les patients, hommes et femmes, de la même manière.

Mme Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) ne relève pas de polarisation dans l'intervention des deux invitées mais plutôt une grande préoccupation concernant le traitement des patientes. Elle se dit favorable à des soins de santé qualitatifs, tant pour les hommes que pour les femmes. Elle estime important de réaliser plus de recherches dans le domaine et de relever certaines lacunes.

L'intervenante salue les recommandations des invitées, qui sont axées sur les études et la sensibilisation. Elle ne pense pas que ces recommandations insultent les hommes. Les études cliniques devraient analyser l'impact du traitement, pour les hommes comme pour les femmes.

Pour terminer, l'intervenante demande quelles sont les mesures que le Parlement pourrait prendre pour améliorer la prise en charge de tous les patients.

Mme Laurence Zanchetta (PS) remarque que les constats et recommandations sont similaires à ce qui a été formulé lors des auditions précédentes. Elle se dit interpellée par les différences de prise en charge. Elle prend l'exemple des maladies cardiovasculaires, où les symptômes diffèrent entre les hommes et les femmes. Elle constate que cela n'est pas assez pris en compte et elle le regrette.

Mme Katleen Bury (VB) affirme qu'il faut examiner les domaines où il y a des lacunes. Elle est d'avis néanmoins qu'il ne faut pas polariser la situation et mettre dos à dos les chirurgiens et les chirurgiennes. Elle estime que tous les chirurgiens donnent le meilleur d'eux-mêmes lorsqu'ils opèrent. Il n'y a pas donc lieu de faire une distinction entre les hommes et les femmes.

waakzaamheid omtrent de bijwerkingen van bepaalde geneesmiddelen, vooral bij zwangere vrouwen.

De spreekster verwijst ook naar de klinische studies over de mRNA-vaccins, waarbij de afkomst van de patiënten werd geregistreerd om later na te gaan of ze anders zouden reageren. Zij vraagt zich af of ook rekening dient te worden gehouden met een dergelijk verschil. Waar liggen de grenzen?

Voorts is ze van mening dat farmabedrijven meer zouden moeten investeren in vrouwenaandoeningen. Ze vindt evenwel dat ook rekening moet worden gehouden met de situatie van de mannen en dat alle patiënten, man of vrouw, op dezelfde manier moeten worden behandeld.

Mevrouw Kathleen Pisman (Ecolo-Groen) heeft geen polarisatie bespeurd in de bijdragen van beide gast-spreeksters, maar wel een grote bezorgdheid over de behandeling van patiënten. De spreekster is voorstander van een kwaliteitsvolle gezondheidszorg voor mannen én vrouwen. Ze vindt het belangrijk dat op dat vlak meer onderzoek zou worden gevoerd, zodat leemten kunnen worden blootgelegd.

Mevrouw Pisman is ingenomen met de door de gast-spreeksters geformuleerde aanbevelingen, waarin de nadruk ligt op onderzoek en bewustmaking. Ze vindt er niets beledigends voor mannen aan. Klinische studies zouden moeten nagaan welke impact een behandeling heeft op mannen maar ook op vrouwen.

Tot slot vraagt het lid welke maatregelen het Parlement zou kunnen nemen om de zorg voor alle patiënten te verbeteren.

Mevrouw Laurence Zanchetta (PS) merkt op dat de bevindingen en aanbevelingen stroken met wat op eerdere hoorzittingen is gezegd. Ze is bekommerd om de verschillen binnen de zorgaanpak. Als voorbeeld noemt zij de hart- en vaatziekten, waarvan de symptomen voor vrouwen anders zijn dan voor mannen. Het lid stelt vast dat daarmee onvoldoende rekening wordt gehouden, wat zij betreurt.

Mevrouw Katleen Bury (VB) stelt dat eventuele hiaten nader moeten worden onderzocht. Zij past evenwel voor polarisatie en wil niet dat mannelijke en vrouwelijke chirurgen tegen elkaar worden opgezet. Zij is ervan overtuigd dat alle chirurgen bij een operatie het beste van zichzelf geven. Het heeft dan ook geen zin om een onderscheid te maken tussen mannen en vrouwen.

Concernant la demande de moyens et de formations supplémentaires, l'intervenante estime que cela pourrait être limité. En effet, les étudiants dans le domaine de la santé ont déjà beaucoup de formations à suivre. Cependant, il conviendrait d'évoquer ces lacunes avec les médecins, afin de diffuser plus rapidement les données. Elle trouverait également intéressant d'élargir ce partage d'informations aux pharmaciens.

Mme Els Van Hoof (cd&v) rappelle que l'homme reste le modèle standard d'étude et que par définition, il n'y pas d'égalité de traitement dans les essais cliniques. Elle relève donc un besoin de tests objectifs ou d'études multidisciplinaires.

L'intervenante signale que beaucoup de femmes sont écartées des essais cliniques car elles sont enceintes, ménopausées ou au mauvais moment de leur cycle menstruel. Elle signale par exemple que très peu de femmes sont informées de l'impact de la ménopause. Quelles sont les mesures à mettre en place pour y remédier?

Les chiffres de malades de l'INAMI démontrent une surreprésentation des femmes de plus de 55 ans. Pour Mme Van Hoof, une des raisons pourrait être l'absence de traitements qui tiennent compte de la ménopause. Il faut effectivement davantage d'études mais aussi une sensibilisation des femmes qui se rapprochent de cette tranche d'âge, pour les informer préventivement. Elle demande aux invitées si elles ont travaillé sur ce sujet.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) revient sur l'article écrit par Gwendolyn Rutten, à propos du silence autour de la ménopause, et rejoint les propos de l'intervenante précédente.

IV. — RÉPONSES DES INTERVENANTES

Mme Lien Willaert, collaboratrice de Rebelle vzw, aborde tout d'abord la question concernant la polarisation hommes-femmes. Elle constate que les auditions qui se sont tenues jusqu'ici dans le comité d'avis ont eu principalement trait à des données chiffrées. Par ailleurs, elle reconnaît que les deux exemples qu'elle a cités sont extrêmes. L'objectif de ces témoignages est de démontrer que les biais de genre peuvent avoir un grave impact sur la vie quotidienne des femmes. Pour l'intervenante, le thème du genre dans les soins de santé ne devrait justement pas donner lieu à une polarisation. Au contraire, tout le monde peut être confronté à ce genre de situation dans la vie de tous les jours et c'est

Aangaande de vraag naar bijkomende middelen en bijscholingen zou een en ander volgens mevrouw Bury nog kunnen meevallen. Studenten in de zorg moeten immers al een pak praktijkopleidingen volgen. De blootgelegde lacunes dienen echter wel te worden aangekaart bij de artsen, zodat informatie sneller kan circuleren. Het lid acht het voorts interessant de apothekers te betrekken bij die gegevensuitwisseling.

Mevrouw Els Van Hoof (cd&v) wijst erop dat bij onderzoeken de standaardproefpersoon nog steeds een man is en dat er dus *de facto* geen gelijke behandeling bij klinische proeven is. Er is dus nood aan objectieve tests en multidisciplinair onderzoek.

De spreekster wijst erop dat veel vrouwen niet aan klinisch onderzoek mogen deelnemen omdat ze zwanger zijn, in de menopauze verkeren of op een ongunstig moment in hun menstruatiecyclus zitten. Voorts stipt zij aan dat heel weinig vrouwen op de hoogte zijn van de gevolgen van de menopauze. Met welke maatregelen kunnen we daar iets aan doen?

In de ziektecijfers van het RIZIV zijn vrouwen ouder dan 55 oververtegenwoordigd. Volgens mevrouw Van Hoof kan dat onder meer te maken hebben met het ontbreken van aangepaste behandelingen voor vrouwen in de menopauze. Er is behoefte aan meer onderzoek, maar ook aan bewustmaking van de vrouwen die stilaan die leeftijd naderen, zodat ze kunnen worden voorgelicht. Het lid vraagt de gastspreeksters of zij daar al werk rond hebben verricht.

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) haakt in op het opiniestuk van Gwendolyn Rutten over het menopauzetaboe en treedt de vorige spreekster bij.

IV.— ANTWOORDEN VAN DE GASTSPREEKSTERS

Mevrouw Lien Willaert, medewerkster van Rebelle vzw, gaat eerst in op de polarisatie tussen mannen en vrouwen. Ze stelt vast dat de eerdere hoorzittingen in het adviescomité tot dusver vooral hebben gefocust op cijfers. Voorts erkent ze dat haar twee voorbeelden extremen zijn. Het doel van die getuigenissen is aan te tonen dat gendervertekeningen een enorme weerslag kunnen hebben op het dagelijks leven van vrouwen. Voor de spreekster zou het genderthema in de gezondheidszorg juist niet mogen leiden tot polarisatie. Iedereen kan immers in een dergelijke situatie belanden. Het thema staat ook los van politieke kleur. In de aangehaalde voorbeelden wordt niet gezegd of de arts man dan wel

un thème qui n'a pas de couleur politique. Dans les exemples cités, il n'est pas question du sexe du médecin mais bien de ses connaissances et compétences, compte tenu des données à disposition.

Pour Rebelle vzw, l'enjeu se situe dans la formation des médecins. L'organisation est régulièrement en contact avec des médecins, qui se révèlent très compétents mais qui ont souvent la sensation de ne pas être entendus lorsqu'ils abordent les thèmes du genre et du sexe dans les soins de santé.

Par exemple, une étude concernant le cancer du sein met en évidence la plus grande incidence de maladies cardiovasculaires chez les patientes qui ont subi un traitement anticancéreux. Or cette étude est très récente, il est donc normal que la plupart des médecins n'en aient pas encore entendu parler.

L'idée n'est certainement pas de montrer les gens du doigt mais bien d'éviter que de tels cas de figure se reproduisent. Il y a des angles morts dans la formation des professionnels de la santé et dans la recherche. Les connaissances doivent être élargies d'urgence au sujet des différences entre les femmes et les hommes. Et ces connaissances doivent être partagées aussi bien avec les médecins qu'avec leurs patients. C'est aussi une question d'attitude. Elle pense par exemple au fait de rejeter systématiquement la possibilité que certaines affections se manifestent – en l'occurrence, une crise cardiaque pour une femme – ou au fait, pour une femme, de ne pas vouloir "se faire remarquer" ou se plaindre.

Mme Anissa D'Ortenzio, chargée d'études en santé et genre à Soralia, revient sur l'étude qui affirme que les chirurgiennes sont plus performantes que leurs homologues masculins. Elle convient qu'il faut apporter une certaine nuance à l'interprétation des résultats de cette étude. Pourquoi les chirurgiennes ont-elles de meilleurs résultats? Quelles bonnes pratiques ont été mises en place? Il faudrait intégrer la réponse à ces questions dans les formations des futurs chirurgiens et chirurgiennes, dans une démarche positive en vue d'améliorer les pratiques.

Elle admet également que l'idée qu'une praticienne femme soigne mieux les femmes qu'un praticien homme est assez répandue. L'oratrice estime que certaines chercheuses ou médecins femmes ont une certaine perspective ou un point d'attention par le fait qu'elles sont femmes et qu'elles ont une connaissance sur un sujet particulier. Néanmoins, il ne faut pas généraliser car le sexisme, par exemple, a été autant intériorisé par les hommes que par les femmes.

vrouw was, maar gaat het louter om zijn of haar kennis en vaardigheden, rekening houdend met de beschikbare gegevens.

Voor Rebelle vzw ligt de uitdaging in de artsenopleiding. De organisatie heeft regelmatig contact met artsen die erg bekwaam blijken te zijn maar die vaak het gevoel hebben dat er niet naar hen wordt geluisterd wanneer ze de thema's gender en geslacht in de gezondheidszorg aansnijden.

Een studie over borstkanker heeft bijvoorbeeld aangetoond dat er meer hart- en vaatziekten voorkomen bij patiënten die tegen borstkanker zijn behandeld. Omdat het om een erg recent onderzoek gaat, is het normaal dat het de meeste artsen nog niet ter ore is gekomen.

Het is allerminst de bedoeling mensen met de vinger te wijzen, maar wel gelijkaardige gevallen in de toekomst te voorkomen. In de opleiding van gezondheidszorgbeoefenaars en in onderzoek zijn er blinde vlekken. De kennis over de verschillen tussen vrouwen en mannen moet dringend worden uitgebreid. Die kennis moet zowel met de artsen als met hun patiënten worden gedeeld. Het is ook een kwestie van attitude. Ze denkt bijvoorbeeld aan het feit dat veel vrouwen hun klachten al snel wegcijferen en denken dat er wel niets aan de hand zal zijn – in de beschreven casus een hartaanval – of dat ze zich niet willen "aanstellen" of niet willen klagen.

Mevrouw Anissa D'Ortenzio, verantwoordelijke voor gezondheids- en genderstudies bij Soralia, komt terug op de studie die aangeeft dat vrouwelijke chirurgen betere resultaten bereiken dan hun mannelijke collega's. Ze is het ermee eens dat de bevindingen daarvan enigszins omzichtig moeten worden geïnterpreteerd. Waarom behalen vrouwelijke chirurgen betere resultaten? Welke goede praktijken zijn er ingevoerd? Het antwoord op die vragen zou moeten worden ingebed in de opleiding van de toekomstige chirurgen, als een goede stap naar betere praktijken.

Ze beaamt ook dat de opvatting dat vrouwelijke artsen zorgzamer met patiënten omspringen dan mannelijke artsen vrij wijdverbreid is. Volgens de spreker hebben sommige vrouwelijke onderzoekers en artsen een zekere invalshoek of focus omdat ze zelf ook vrouw zijn en kennis van een bepaald onderwerp hebben. Er moet echter niet worden veralgemeend, want bijvoorbeeld geïnternaliseerd seksisme doet zich bij zowel mannen als vrouwen voor.

Ensuite, Mme D'Ortenzio rappelle que le but de son intervention n'était pas de polariser le débat mais de prendre en compte les différences et de leur donner une visibilité, en vue de mieux soigner tous les patients. L'étude effectuée par Soralia s'est focalisée sur le sexe et le genre mais il semblerait intéressant d'élargir le champ d'étude.

En prenant l'homme comme standard d'étude, beaucoup de groupes ont été mis de côté, notamment les femmes seniors ménopausées. Il serait effectivement nécessaire d'avoir des essais cliniques qui tiennent compte de ce groupe car la population belge tend vers un vieillissement et sera donc potentiellement amenée à prendre plus de médicaments. L'oratrice est d'avis que la ménopause doit être le prochain champ à étudier. Elle remarque aussi que la parole s'est libérée au sujet de la ménopause. Il faudrait pouvoir proposer des alternatives et pas nécessairement passer par des médicaments, d'autant plus qu'on constate une consommation excessive de médicaments dans notre société.

Mevrouw D'Ortenzio herinnert er voorts aan dat ze met haar uiteenzetting niet heeft willen polariseren, maar wel aandacht te vragen voor de bestaande verschillen en er ook een gezicht aan te geven, met het doel de zorg voor alle patiënten te verbeteren. De studie van Soralia heeft zich geconcentreerd op geslacht en gender, maar het zou interessant zijn het onderzoek te verbreden.

Door bij onderzoek de man als standaard te nemen, zijn veel groepen buiten beschouwing gelaten, met name vrouwen in de menopauze. Er is daadwerkelijk nood aan specifieke klinische proeven voor die groep, want de Belgische bevolking veroudert en dus zal wellicht ook het geneesmiddelengebruik toenemen. De spreker is van mening dat de menopauze het eerstvolgende onderzoeksthema moet worden. Ze merkt eveneens op dat er inmiddels opener wordt gepraat over de menopauze. Er zouden toch alternatieven moeten kunnen worden aangereikt, zodat niet steeds naar geneesmiddelen moet worden gegrepen, temeer omdat onze samenleving buitensporig veel geneesmiddelen blijkt te gebruiken.