

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1985-1986

18 AVRIL 1986

Proposition de loi portant uniformisation et normalisation des recrutements dans les services publics

(Déposée par M. Willemsens)

DEVELOPPEMENTS

Cette proposition de loi vise, d'une part, à améliorer l'efficacité et à uniformiser davantage le contrôle des recrutements dans les services publics et, d'autre part, à normaliser la situation juridique de certaines personnes occupées à titre précaire dans les services publics.

En effet, les dispositions légales et réglementaires en vigueur en matière de contrôle des recrutements et des affectations statutaires dans les services publics s'avèrent insuffisantes. Diverses formes de mise au travail à titre précaire sont appliquées à des personnes et à des demandeurs d'emploi laissés dans l'ignorance de leur statut vis-à-vis du service public qui les utilise, et spécialement aux personnes qui ne sont pas mises au travail par l'intermédiaire du Secrétaire permanent au recrutement.

La présente proposition de loi élargit le pouvoir de contrôle du Secrétaire permanent au recrutement en la matière en l'étendant aux administrations et aux autres services des Exécutifs des Communautés et des Régions et à certaines catégories de personnes occupées dans les services publics. En intégrant les administrations et les autres services des Exécutifs des Communautés et des Régions dans l'article 51 de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, on comble une lacune dans la législation, lacune résultant de la régionalisation de certains services

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1985-1986

18 APRIL 1986

Voorstel van wet tot uniformisatie en normalisatie van de wervingen in de openbare besturen

(Ingediend door de heer Willemsens)

TOELICHTING

Met dit voorstel van wet wordt beoogd, enerzijds, de controle op de aanwervingen in de openbare diensten efficiënter en eenvormig te maken en anderzijds de rechtstoestand van sommige personen, in preciaire toestanden tewerkgesteld in de openbare diensten, te normaliseren.

Inderdaad, de vigerende wets- en reglementsbepalingen inzake controle op de wervingen en de statutaire tewerkstellingen in de openbare diensten blijken onvoldoende te zijn. Allerhande vormen van preciaire tewerkstellingen worden toegepast t.o.v. personen en werkzoekenden die in het onzekere gelaten worden omtrent hun status t.o.v. de overheidsdienst, vooral degenen die niet via het Vast Wervingssecretariaat werden tewerkgesteld.

Met dit wetsvoorstel wordt de controlebevoegdheid van de Vaste Wervingssecretaris ter zake verruimd door zijn bevoegdheid uit te breiden tot de besturen en andere diensten van de Executieven van de Gemeenschappen en van de Gewesten en tot sommige categorieën van in overheidsdiensten tewerkgestelde personen. Door het opnemen van de besturen en andere diensten van de Executieven van de Gemeenschappen en van de Gewesten in artikel 51 van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, wordt een leemte aangevuld in de wetge-

publics réalisée après le vote de la loi de 1973. Cette intégration trouve d'ailleurs son fondement juridique dans les dispositions de l'article 87 de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980.

La mesure envisagée s'inscrit dans le cadre d'une politique générale de contrôle des effectifs dans les services publics, afin d'éviter le dépassement des effectifs du cadre organique par l'engagement de personnes mises au travail ou occupées à titre précaire. La notion de « recrutement » est sensiblement élargie dans le présent projet : la nomination ou la désignation d'un agent dans un autre service que celui auquel il appartient sont assimilées à des « recrutements ». Dès lors, de telles nominations ou affectations ne pourront plus se faire que par l'intermédiaire et sous le contrôle du Secrétaire permanent au recrutement.

Il ressort de la pratique que des chômeurs mis au travail sont souvent maintenus en service durant une période excessivement longue. Malgré les mesures prises antérieurement pour remplacer les chômeurs mis au travail par des lauréats de concours de recrutement, il s'avère qu'un grand nombre de chômeurs sont encore mis au travail dans les ministères (nationaux, communautaires ou régionaux) et dans les organismes d'intérêt public.

La proposition de loi habilite le Secrétaire permanent au recrutement, à contrôler la durée de l'occupation des chômeurs et des personnes occupées à titre précaire dans les services publics.

Le deuxième volet de cette proposition de loi vise à normaliser la situation juridique de certaines personnes employées à titre précaire dans les services publics. Une distinction y est faite entre, d'une part, le personnel temporaire et contractuel recruté avant le 1^{er} avril 1974, et, d'autre part, le personnel temporaire et contractuel ainsi que les chômeurs mis au travail qui ont été recrutés au plus tard deux ans avant la date d'entrée en vigueur de la loi faisant l'objet de la présente proposition.

Les agents de la première catégorie sont ceux qui n'ont pas pu bénéficier des mesures de régularisation de 1972 et qui étaient déjà entrés en service avant la promulgation des mesures de contrôle de recrutement des agents temporaires et contractuels.

Un examen spécial sera organisé à l'intention des intéressés en vue de leur nomination à titre définitif au grade dont ils sont revêtus en qualité d'agent temporaire ou contractuel.

Les agents de la deuxième catégorie peuvent être nommés pour autant qu'ils soient en service depuis au moins deux ans à la date d'entrée en vigueur de la loi et à condition qu'ils réussissent un concours de recrutement normal qui sera organisé selon les modalités statutaires normales de recrutement.

ving, leemte die het gevolg is van de regionalisering van sommige openbare diensten die gebeurde na goedkeuring van de wet van 1973. De opneming vindt trouwens zijn rechtsgrond in de bepalingen van artikel 87 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

De geplande maatregel kadert in een algemene politiek inzake controle op de effectieven in de openbare diensten om te vermijden dat het bij de organieke personeelsformatie vastgestelde personeelseffectief wordt overschreden door de indienstneming van tewerkgestelde of aangeworven preciaire personeelsleden. Het begrip « werving » wordt in het voorstel in belangrijke mate verruimd : de benoeming of de aanstelling van een personeelslid dat niet behoort tot de dienst waar de benoeming of de aanstelling geschiedt, wordt gelijkgesteld met « werving ». Zulks heeft tot gevolg dat dergelijke benoemingen of aanstellingen nog uitsluitend door de tussenkomst en onder controle van de Vaste Wervingssecretaris zullen kunnen gebeuren.

De praktijk heeft uitgewezen dat tewerkgestelde werklozen vaak buitensporig lang in dienst werden gehouden. Ondanks de vroeger genomen maatregelen om de tewerkgestelde werklozen te vervangen door geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens, blijkt dat op heden nog een groot aantal werklozen tewerkgesteld zijn in de (nationale, Gemeenschaps- en Gewest-) ministeries en de instellingen van openbaar nut.

Het voorstel geeft de Vaste Wervingssecretaris de bevoegdheid om de duur van de tewerkstelling van werklozen en preciairen in de openbare diensten te controleren.

Het tweede luik van dit wetsvoorstel beoogt normalisatie van de rechtstoestand van sommige in overheidsdienst precair tewerkgestelde personen. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen het tijdelijk en het contractueel personeel dat vóór 1 april 1974 werd aangeworven en het tijdelijk, het contractueel personeel en de tewerkgestelde werklozen die uiterlijk twee jaar vóór de datum van inwerkingtreding van de voorgestelde wet werden aangeworven.

De eerste categorie personeelsleden betreft degenen die niet hebben kunnen genieten van de regularisatiemaatregelen van 1972 en die reeds in dienst waren vóór de maatregelen inzake de controle op de werving van het tijdelijk en contractueel personeel werden uitgevaardigd.

Ten gunste van de betrokkenen zal een bijzonder examen worden georganiseerd met het oog op hun vaste benoeming in de graad die zij als tijdelijk of contractueel personeelslid bekleeden.

De tweede categorie personeelsleden kunnen worden benoemd voor zover zij ten minste twee jaar in dienst zijn op de datum van inwerkingtreding van de wet en mits te slagen voor een normaal vergelijkend wervingsexamen dat zal worden georganiseerd volgens de normale statutaire wervingsmodaliteiten.

Les candidats participeront au concours de recrutement qui correspond au grade dont ils sont revêtus.

Les examens en question ne seront organisés qu'une seule fois pour les deux catégories d'agents. Ceux qui ne s'y inscrivent pas ou qui ne les réussissent pas seront licenciés moyennant un préavis légal et réglementaire.

Il est tenu compte également des lauréats d'examens de recrutement repris actuellement dans les réserves de recrutement et qui attendent leur appel en service, ainsi que des lauréats d'examens ou de concours de promotion par avancement de grade ou de changement de niveau.

Pour l'ensemble de ces lauréats, la proposition de loi établit un ordre de priorité à respecter lors des nominations définitives.

Pour le cas où il n'y aurait pas d'emplois vacants, la proposition prévoit des mesures de mobilités d'office en application de l'arrêté royal du 20 octobre 1982.

La proposition prévoit enfin des sanctions applicables en cas de recrutement en dehors des règles légales et statutaires. Elles sont complémentaires des sanctions prévues à l'article 51, § 7, de la loi du 28 décembre 1973.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

§ 1^{er}. Tous les recrutements de personnel statutaire, à quelque titre que ce soit, à un emploi auprès d'un(e) des administrations et services,

a) visés à l'article 51, § 1^{er}, A, 1, de la loi du 28 décembre 1973, relative aux propositions budgétaires 1973-1974, ou auprès des organismes d'intérêt public dont le personnel est soumis aux dispositions de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

b) tombant sous l'application des dispositions de l'article 87, § 2, et de l'article 87, § 3, de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980;

ne peuvent être effectués que par le Secrétaire permanent au recrutement.

Toute nomination ou désignation à quelque titre que ce soit, soit par promotion par avancement de grade, soit par accession au niveau supérieur, soit par changement de grade de toute personne n'appartenant pas au ministère ou à l'organisme d'intérêt public où la nomination ou la désignation a lieu, est assimilée à un recrutement au sens du présent paragraphe.

De gegadigden zullen het vergelijkend examen afleggen dat overeenstemt met de graad die zij bekleden.

Voor beide categorieën van personeelsleden worden de desbetreffende examens éénmaal georganiseerd. Zij die niet inschrijven of niet slagen zullen worden afgedankt met inachtneming van de wettelijke en reglementaire opzegging.

Er wordt eveneens rekening gehouden met de laureaten van de wervingsexamens die thans opgenomen zijn in de wervingsreserves en op hun indienstroeping wachten, evenals met de laureaten van de examens en vergelijkende examens voor bevordering in een hogere graad of verandering van niveau.

Voor al deze laureaten stelt het voorstel een prioriteit op die moet worden nageleefd bij de definitieve benoeming.

Bij ontstentenis van vacante betrekkingen, voorziet dit voorstel in maatregelen van ambtshalve mobiliteit in het kader van het koninklijk besluit van 20 oktober 1982.

Het voorstel voorziet tenslotte in sancties voor elke aanwerving die zou gebeuren met miskennis van de wettelijke en statutaire regelingen. Deze vullen de sancties aan die gesteld werden bij artikel 51, § 7, van de wet van 28 december 1973.

L. WILLEMSSENS.

**

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

§ 1. Alle wervingen van statutair personeel, in welke hoedanigheid ook, voor een betrekking bij één der besturen en diensten,

a) bedoeld bij artikel 51, § 1, A, 1, van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, of bij de instellingen van openbaar nut waarvan het personeel onderworpen is aan de bepalingen van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

b) vallende onder de toepassing van de bepalingen van artikel 87, § 2, en van artikel 87, § 3, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

mogen alleen geschieden door de Vaste Wervingssecretaris.

Met werving als bedoeld in deze paragraaf worden gelijkgesteld, elke benoeming of aanstelling, in welke hoedanigheid ook, hetzij bij bevordering door verhoging in graad, hetzij door overgang naar het hogere niveau of hetzij door verandering van graad, van ieder persoon die niet behoort tot het ministerie of de instelling van openbaar nut waar de benoeming of de aanstelling geschiedt.

§ 2. Le Roi peut, par arrêté d'libéré en Conseil des ministres,

a) étendre les dispositions du § 1^{er} du présent article à d'autres services publics;

b) exclure certaines nominations ou désignations réglées par des dispositions statutaires générales de l'application des prescriptions prévues au § 1^{er} du présent article.

ART. 2

Tous les engagements ou mises au travail contractuels de quelque nature que ce soit, d'agents non statutaires auprès d'un(e) des administrations et services,

a) visés à l'article 51, § 1^{er}, A, 1, de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, ou auprès des organismes d'intérêt public dont le personnel est soumis aux dispositions de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

b) tombant sous l'application des dispositions de l'article 87, § 2 et de l'article 87, § 3, de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980;

doivent être communiqués au Secrétaire permanent au recrutement par le service du personnel des administrations visées au a) et b) du présent article, avec indication du nom, de l'adresse, des qualifications et de la durée de l'engagement ou de la mise au travail du candidat.

ART. 3

§ 1^{er}. Tout recrutement, toute nomination, toute désignation ou toute mise au travail faite en méconnaissance des prescriptions des articles 1^{er} et 2 de la présente loi sont nuls de plein droit.

§ 2. Lorsque le Secrétaire permanent au recrutement constate que le recrutement, la nomination, la désignation ou la mise au travail d'un candidat est nul de plein droit, du fait qu'il a été effectué en méconnaissance des lois, des statuts et des réglementations applicables en la matière, il notifie l'acte de constatation à l'agent intéressé, par pli recommandé à la poste, en y indiquant les motifs de la nullité constatée.

§ 3. Lorsque l'autorité dont relève la personne mise au travail n'a pas notifié la fin de la mise au travail au plus tard à l'expiration de la durée de l'engagement ou de la mise au travail visée à l'article 2 de la présente loi, le Secrétaire permanent au recrutement en informe l'autorité concernée afin de pouvoir notifier à l'intéressé, par lettre recommandée à la poste, la fin de sa mise au travail.

Copie de cette notification à l'intéressé est communiquée, par le Secrétaire permanent au recrutement, à l'autorité dont l'intéressé relève, au service qui assure le paiement et, le cas échéant, à l'Office national de l'emploi.

§ 2. De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit,

a) de bepalingen van § 1 van dit artikel uitbreiden tot andere overheidsdiensten;

b) sommige benoemingen en aanstellingen die bij algemene statutaire bepalingen worden geregeld, uitsluiten van de voorschriften van § 1 van dit artikel.

ART. 2

Alle contractuele aanstellingen of tewerkstellingen, van welke aard ook, van niet-statutair personeel bij één der besturen of diensten,

a) bedoeld bij artikel 51, § 1, A, 1, van de wet van 28 december 1973, betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, of bij de instellingen van openbaar nut waarvan het personeel onderworpen is aan de bepalingen van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

b) vallende onder de toepassing van de bepalingen van artikel 87, § 2, en van artikel 87, § 3, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

moeten medegedeeld worden aan de Vaste Wervingssecretaris, door de personeelsdienst van de besturen bedoeld bij a) en b) hiervoor, met aanduiding van de naam, het adres, de kwalificaties en de duur van de aanstelling en van de tewerkstelling van de kandidaat.

ART. 3

§ 1. Elke aanwerving, elke benoeming, elke aanstelling en elke tewerkstelling gedaan met miskennis van de voorschriften van de artikelen 1 en 2 hiervoor, zijn van rechtswege nietig.

§ 2. Wanneer de Vaste Wervingssecretaris constateert dat de werving, de benoeming, de aanstelling, de tewerkstelling van een kandidaat van rechtswege nietig is omdat deze gebeurd is met miskennis van de wetten, de statuten en de reglementeringen die hierop van toepassing zijn, brengt hij de akte van vaststelling ter kennis van het betrokken personeelslid bij een ter post aangetekende brief met de opgave van de gronden der vastgestelde nietigheid.

§ 3. Indien de overheid, onder wie de tewerkgestelde persoon ressorteert uiterlijk bij het verstrijken van de duur van de aanstelling of van de tewerkstelling waarvan sprake in artikel 2 hiervoor niet het einde van de tewerkstelling heeft betekend, licht de Vaste Wervingssecretaris hiervan de betrokken overheid in ten einde bij een per post aangetekende brief aan de betrokkene het einde van zijn tewerkstelling te kunnen betekenen.

Afschrift van de betekening aan de betrokkene wordt door de Vaste Wervingssecretaris meegedeeld, aan de overheid onder wie de betrokkene ressorteert, aan de dienst die voor de betaling instaat alsook, en in voorkomend geval, aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

ART. 4

§ 1^{er}. Un examen spécial sera organisé pour les agents temporaires et les agents contractuels faisant partie du cadre, qui ont été recrutés avant le 1^{er} avril 1974 et qui sont restés en service sans interruption.

§ 2. Il sera organisé un concours de recrutement, selon les modalités statutaires normales de recrutement, pour les agents temporaires, les agents contractuels qui font partie du cadre et les personnes mise au travail, qui ont été engagés ou recrutés au plus tard deux ans avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi et qui sont restés en service sans interruption.

§ 3. Le Secrétaire permanent au recrutement pourra dispenser de toutes les épreuves ou de parties d'épreuves prescrites pour les examens ou concours prévus à l'article 4, §§ 1^{er} et 2, de la présente loi, les candidats qui auront subi précédemment, devant le Secrétariat permanent, des épreuves de recrutement qu'il pourra estimer équivalentes.

ART. 5

§ 1^{er}. La nomination à titre définitif des lauréats des examens et concours prévus à l'article 4, §§ 1^{er} et 2, de la présente loi, des lauréats des concours organisés jusqu'à la date d'entrée en vigueur de la présente loi et repris dans les réserves de recrutement, ainsi que des lauréats des examens et concours de promotion par avancement de grade ou changement de niveau organisés avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi, se fera selon l'ordre de priorité indiqué ci-dessous :

1° les lauréats de l'examen spécial prévu à l'article 4, § 1^{er}, de la présente loi;

2° les lauréats des examens et concours de promotion par avancement de grade ou changement de niveau;

3° les lauréats d'examens et concours repris dans les réserves de recrutement du Secrétariat permanent au recrutement;

4° les lauréats des concours prévus à l'article 4, § 2, de la présente loi.

§ 2. La nomination à titre définitif se fera dans les emplois définitivement vacants des cadres du personnel :

a) des administrations et services auxquels les candidats sont affectés au moment de leur nomination ou

b) des administrations et services que le Secrétaire permanent au recrutement désignera en accord avec le ministre ou l'autorité assurant la gestion du personnel des administrations ou services concernés.

ART. 4

§ 1. Voor het tijdelijk personeel en de tot wederopzegging aangeworven personeelsleden die deel uitmaken van het personeelsbestand, en die vóór 1 april 1974 werden aangeworven en zonder onderbreking in dienst zijn gebleven, zal een bijzonder examen worden georganiseerd.

§ 2. Voor het tijdelijk personeel, de tot wederopzegging aangeworven personeelsleden die deel uitmaken van het personeelsbestand en de tewerkgestelde personen, die uiterlijk twee jaar vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet, werden gebezigd of aangeworven en zonder onderbreking in dienst zijn gebleven, zal een vergelijkend wervingsexamen worden georganiseerd, volgens de normale statutaire wervingsmodaliteiten.

§ 3. De Vaste Wervingssecretaris kan de kandidaten die voor het Vast Wervingssecretariaat al eerder proeven hebben afgelegd die door de Vaste Wervingssecretaris als gelijkwaardig kunnen beschouwd worden, ontslaan van al de proeven of van gedeelten ervan voorgeschreven voor de examens of vergelijkende examens waarin bij artikel 4, §§ 1 en 2, hiervoor is voorzien.

ART. 5

§ 1. De benoeming in vast verband van de laureaten der examens en vergelijkende examens waarin het voormelde artikel 4, §§ 1 en 2, voorziet, van de laureaten der vergelijkende examens georganiseerd tot aan de datum van inwerkingtreding van deze wet en die opgenomen werden in de wervingsreserves, en van de laureaten van de examens en vergelijkende examens voor de bevordering in graad of de verandering van niveau georganiseerd vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet, zal gebeuren volgens de hierna vastgestelde volgorde der prioriteiten :

1° de laureaten van het bijzonder examen voorgeschreven bij artikel 4, § 1, hiervoor;

2° de laureaten der examens en vergelijkende examens voor bevordering in graad of verandering van niveau;

3° de laureaten der examens en vergelijkende examens die opgenomen zijn in de wervingsreserves van het Vast Wervingssecretariaat;

4° de laureaten der vergelijkende examens waarin bij voormeld artikel 4, § 2, is voorzien.

§ 2. De benoeming in vast verband gebeurt voor definitief vacante betrekkingen in de personeelsformaties :

a) van de administraties en diensten waar de kandidaat in dienst is op het ogenblik van zijn benoeming of

b) van de administraties en diensten die door de Vaste Wervingssecretaris zullen worden aangewezen in akkoord met de Minister of de overheid die het personeel beheert van de betrokken administraties of diensten.

§ 3. A défaut d'emplois vacants dans le cadre définitif ou temporaire, les lauréats seront soumis au régime de la mobilité d'office prévu par l'arrêté royal du 22 octobre 1982. La Commission pour l'extension de la mobilité créée par l'article 1^{er} de l'arrêté royal n° 103 du 20 octobre 1982 fixera, si nécessaire, pour chaque cas individuel, les équivalences de grades et le statut applicable en vue de la réalisation de la mobilité d'office.

ART. 6

Les agents visés à l'article 4, §§ 1^{er} et 2, de la présente loi, qui ne s'inscrivent pas aux examens et concours ou qui ne les réussissent pas et les lauréats des examens et concours visés à l'article 5, §§ 1^{er} à 3, de la présente loi, qui n'acceptent pas la désignation fixée conformément aux décisions prises en application des dispositions de la présente loi, seront considérés comme démissionnaires ou licenciés moyennant l'application du préavis légal ou réglementaire.

ART. 7

L'article 51, § 7, de la loi précitée du 28 décembre 1973 est complété suit :

« Copie de la décision de nomination ou du contrat d'engagement est jointe à l'ordre de paiement du premier traitement adressé au service de paiement.

Cette copie doit être revêtue du visa de l'inspecteur des finances, du commissaire du gouvernement désigné sur présentation du ministre des Finances ou du délégué du ministre des Finances.

Les instances visées à l'alinéa précédent n'accordent leur visa qu'après avoir constaté qu'une attestation de recrutement a été délivrée par le Secrétaire permanent au recrutement pour le membre du personnel concerné.

Lorsque le service de paiement constate qu'il n'a pas été satisfait aux prescriptions des alinéas 3 à 5 du présent paragraphe, il attire l'attention de l'autorité qui a procédé à la nomination sur ce manquement, l'avise de ce que le paiement du traitement, des salaires ou des indemnités est suspendu, et en informe le Secrétaire permanent au recrutement.

Lorsque le Secrétaire permanent au recrutement constate que le recrutement d'un membre du personnel est nul de plein droit parce qu'il a eu lieu en méconnaissance des prescriptions du § 3 du présent article et des arrêtés pris en exécution de celles-ci, il communique l'acte de constatation de la nullité au membre du personnel concerné, par lettre recommandée à la poste, en indiquant les motifs de la nullité.

Selon le cas, cet acte démet l'intéressé de ses fonctions moyennant le délai de préavis prescrit ou lui communique

§ 3. Bij ontstentenis van vacante betrekkingen in het definitief of tijdelijk kader, zal op de laureaten het stelsel van de ambtshalve mobiliteit waarin het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 voorziet, worden toegepast. De Commissie voor de uitbreiding van de mobiliteit, opgericht bij artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 103 van 20 oktober 1982 zal voor elk geval afzonderlijk zo nodig de gelijkwaardigheid van de graden en het toepasbaar statuut vaststellen met het oog op de verwezenlijking van de mobiliteit van ambtswege.

ART. 6

De personeelsleden bedoeld bij artikel 4, §§ 1 en 2, hiervoor, die niet inschrijven voor de examens en vergelijkende examens of er niet voor slagen, en de laureaten van deze examens en vergelijkende examens bedoeld bij artikel 5, §§ 1 tot 3, hiervoor, die de aanstelling niet aanvaarden die wordt vastgesteld overeenkomstig de beslissingen genomen ter uitvoering van de bepalingen van deze wet, zullen als ontslagnemend worden beschouwd of afgedankt worden, met inachtneming van de wettelijke of reglementaire opzegging.

ART. 7

Artikel 51, § 7, van bovengenoemde wet van 28 december 1973 wordt aangevuld als volgt :

« Bij de opdracht tot betaling van de eerste wedde die aan de met betaling belaste dienst wordt gericht, wordt een afschrift van de benoemingsbeslissing of van de wervings-overeenkomst gevoegd.

Dat afschrift moet aan het visum zijn onderworpen van de inspecteur van financiën, van de op de voordracht van de Minister van Financiën aangewezen regeringscommissaris of van de afgevaardigde van de Minister van Financiën.

De in het vorige lid aangewezen instanties verlenen hun visum slechts wanneer zij vaststellen dat voor het betrokken personeelslid door de Vaste Wervingssecretaris een wervings-attest voorhanden is.

Stelt de met de betaling belaste dienst vast dat niet is voldaan aan het bepaalde in de leden 3 tot 5 van deze paragraaf, dan maakt hij de benoemende overheid daarop opmerkzaam en deelt hij mede dat de betaling van de wedde, de lonen of de vergoedingen worden ingehouden en stelt hij de Vaste Wervingssecretaris hiervan in kennis.

Wanneer de Vaste Wervingssecretaris vaststelt dat de werving van een personeelslid van rechtswege nietig is omdat ze heeft plaatsgehad met miskenning van de voorschriften van § 3 van dit artikel en van de besluiten genomen ter uitvoering ervan, brengt hij de akte van vaststelling der nietigheid ter kennis van het betrokken personeelslid bij een ter post aangetekende brief met opgave van de gronden der nietigheid.

Naargelang van het geval, ontslaat dezelfde akte de betrokkene met inachtneming van de voorgeschreven opzeg-

que la rupture du contrat avant l'expiration de la durée de ce dernier lui donne droit à une indemnité au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Copie de l'acte est envoyée au ministre ou à l'autorité dont l'agent relève. »

ART. 8

Le Roi fixe les modalités et les conditions d'exécution de la présente loi dans les trois mois suivant la date d'entrée en vigueur de celle-ci.

ART. 9

Les arrêtés royaux pris en exécution de la présente loi sont délibérés en Conseil des ministres.

ART. 10

Les mesures d'exécution de l'article 4 de la présente loi doivent être prises dans l'année de l'entrée en vigueur de la loi.

ART. 11

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

gingstermijn of deelt zij hem mede dat de beëindiging van zijn overeenkomst vóór het verstrijken van de termijn aanleiding geeft tot een vergoeding in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Afschrift van de akte wordt toegezonden aan de Minister of de overheid waarvan het personeelslid afhangt. »

ART. 8

De Koning bepaalt de modaliteiten en de voorwaarden tot uitvoering van deze wet, binnen de termijn van drie maanden volgend op de datum van inwerkingtreding van deze wet.

ART. 9

De koninklijke besluiten genomen ter uitvoering van deze wet worden in Ministerraad overlegd.

ART. 10

De maatregelen tot uitvoering van artikel 4 van deze wet moeten worden genomen binnen een jaar na de inwerkingtreding van de wet.

ART. 11

Deze wet treedt in werking op de dag van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

L. WILLEMSSENS.