

## SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1974

30 AVRIL 1974.

**Proposition de loi modifiant l'article 19, § 2, de la loi du 10 mars 1900 sur le contrat de travail.**

### DEVELOPPEMENTS

Tenant compte de l'évolution économique de notre pays et du désir des ouvriers de bénéficier d'une stabilité de l'emploi et de protections analogues à celles des employés, il est proposé de prolonger les délais de préavis pour les travailleurs qui sont au service de la même entreprise pendant une très longue période.

Notre proposition peut aisément se résumer sous la forme d'un tableau explicatif :

## BELGISCHE SENAAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1974

30 APRIL 1974.

**Voorstel van wet tot wijziging van artikel 19, § 2, van de wet van 10 maart 1900 op het arbeidscontract.**

### TOELICHTING

Om rekening te houden met de economische ontwikkeling van ons land en met de wens van de werklieden om inzake arbeidsvastheid dezelfde bescherming te genieten als de bedienden, wordt hierbij voorgesteld de opzeggingstermijnen te verlengen voor de arbeiders die gedurende zeer lange tijd in dienst waren van hetzelfde bedrijf.

Ons voorstel kan gemakkelijk worden samengevat in onderstaande verklarende tabel :

Durée de présence dans l'entreprise <i>Jaren dienst in het bedrijf</i>	Préavis de l'employeur <i>Opzegging door de werkgever</i>	Préavis de l'ouvrier gagnant moins de 120.000 francs <i>Opzegging door de werkmán die minder dan 120.000 frank verdient</i>	Préavis de l'ouvrier gagnant de 120.000 à 220.000 francs <i>Opzegging door de werkmán die van 120.000 tot 220.000 frank verdient</i>	Préavis de l'ouvrier gagnant plus de 220.000 francs <i>Opzegging door de werkmán die meer dan 220.000 frank verdient</i>
De 0 à — de 3 ans. — <i>Van 0 tot minder dan 3 jaar</i>	14 jours. — 14 <i>dagen</i>	7 jours. — 7 <i>dagen</i>	7 jours. — 7 <i>dagen</i>	7 jours. — 7 <i>dagen</i>
3 ans à — de 5 ans. — <i>Van 3 tot minder dan 5 jaar</i>	2 mois. — 2 <i>maanden</i>	1 mois. — 1 <i>maand</i>	1 mois. — 1 <i>maand</i>	1 mois. — 1 <i>maand</i>
5 ans à — de 10 ans. — <i>Van 5 tot minder dan 10 jaar</i>	3 mois. — 3 <i>maanden</i>	3 mois. — 3 <i>maanden</i>	3 mois. — 3 <i>maanden</i>	3 mois. — 3 <i>maanden</i>
10 ans à — de 15 ans. — <i>Van 10 tot minder dan 15 jaar</i>	6 mois. — 6 <i>maanden</i>	3 mois. — 3 <i>maanden</i>	6 mois. — 6 <i>maanden</i>	6 mois. — 6 <i>maanden</i>
15 ans à — de 20 ans. — <i>Van 15 tot minder dan 20 jaar</i>	9 mois. — 9 <i>maanden</i>	3 mois. — 3 <i>maanden</i>	6 mois. — 6 <i>maanden</i>	9 mois. — 9 <i>maanden</i>
20 ans à — de 25 ans. — <i>Van 20 tot minder dan 25 jaar</i>	12 mois. — 12 <i>maanden</i>	3 mois. — 3 <i>maanden</i>	6 mois. — 6 <i>maanden</i>	12 mois. — 12 <i>maanden</i>

P. DELFORGE.

**PROPOSITION DE LOI****ARTICLE UNIQUE.**

L'article 19, § 2, de la loi du 10 mars 1900 sur le contrat de travail est remplacé par le texte suivant :

« § 2. Le délai de préavis est fixé à quatorze jours lorsque le congé est donné par l'employeur et à sept jours lorsqu'il est donné par l'ouvrier.

» Pour les ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise pendant trois ans, le délai de préavis est d'au moins deux mois lorsque le congé est donné par l'employeur et d'un mois lorsqu'il est donné par l'ouvrier.

» Pour les ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise pendant cinq ans, le délai de préavis à observer par l'employeur et par l'ouvrier est d'au moins trois mois.

» Ce délai est augmenté de trois mois dès le commencement de chaque nouvelle période de cinq ans de service chez le même employeur.

» Lorsque la rémunération annuelle de l'ouvrier est inférieure à 120.000 francs, la durée du préavis si le congé est donné par l'ouvrier, ne peut être supérieure à trois mois. Elle ne peut être supérieure à six mois pour l'ouvrier dont le salaire est inférieur à 220.000 francs et supérieur à 120.000 francs, si le congé est donné par l'ouvrier. »

P. DELFORGE.

**VOORSTEL VAN WET****ENIG ARTIKEL.**

Artikel 19, § 2, van de wet van 10 maart 1900 op het arbeidscontract wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. De opzeggingstermijn is vastgesteld op veertien dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en op zeven dagen wanneer de opzegging van de werkmán uitgaat.

» Voor de werklíeden die ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven gedurende drie jaar, bedraagt de opzeggingstermijn ten minste twee maanden wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en één maand wanneer de opzegging van de werkmán uitgaat.

» Voor de werklíeden die ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven gedurende vijf jaar, bedraagt de opzeggingstermijn ten minste drie maanden zowel voor de werkgever als voor de werkmán.

» Deze termijn wordt met drie maanden verlengd bij de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar dienst bij dezelfde werkgever.

» Wanneer het jaarlijks loon van de werkmán niet hoger is dan 120.000 frank, mag de opzeggingstermijn niet meer bedragen dan drie maanden voor zover de opzegging uitgaat van de werkmán. De termijn mag niet meer bedragen dan zes maanden voor de werkmán wiens loon hoger is dan 120.000 frank, doch lager dan 220.000 frank en voor zover de opzegging van hem uitgaat. »