

**Chambre
des Représentants**

**Kamer
der Volksvertegenwoordigers**

27 OCTOBRE 1953.

27 OCTOBER 1953.

PROPOSITION DE LOI

portant modification à la loi du 10 mars 1900
sur le contrat de travail.

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 10 Maart 1900
op de arbeidsovereenkomst.

PROPOSITION DE LOI

modifiant et complétant la loi du 10 mars 1900
sur le contrat de travail.

WETSVOORSTEL

tot wijziging en aanvulling van de wet van
10 Maart 1900 op het arbeidscontract.

I. — AMENDEMENT

PRESENTE PAR M. VAN DER SCHUEREN
AU TEXTE
ADOPTE PAR LA COMMISSION.
(Doc. n° 750.)

I.— AMENDEMENT VOORGESTELD
DOOR DE HEER VAN DER SCHUEREN
OP DE TEKST
AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE.
(Stuk n° 750.)

Art. 8.

Art. 8.

Insérer avant le dernier alinéa un alinéa libellé comme suit :

« Le travailleur est tenu de justifier de son état d'incapacité de travail et il produira s'il y est invité, un certificat médical; en outre il ne peut refuser de recevoir un médecin délégué et rémunéré par l'employeur, en vue d'éclairer ce dernier sur la réalité de l'incapacité de travail. »

Vóór het laatste lid een lid invoegen, dat luidt als volgt :

« De arbeider is gehouden het bewijs te leveren van zijn toestand van werkongeschiktheid en zal, indien hij daartoe wordt uitgenodigd, een geneeskundig getuigschrift overleggen; bovendien mag hij niet weigeren een geneesheer te ontvangen, door de werkgever afgevaardigd en bezoldigd ten einde deze laatste over de werkelijkheid van de werkongeschiktheid in te lichten. »

J. VAN DER SCHUEREN.

Voir :

- A. — 51 (1950) : Proposition de loi.
B. — 128 (1950) : Proposition de loi.
474 (1950-1951), 199, 251 et 274 : Amendements.
543 : Rapport.
568, 615 et 631 : Amendements.
750 : Rapport complémentaire.

Zie :

- A. — 51 (1950) : Wetsvoorstel.
B. — 128 (1950) : Wetsvoorstel.
474 (1950-1951), 199, 251 en 274 : Amendementen.
543 : Verslag.
568, 615 en 631 : Amendementen.
750 : Aanvullend verslag.

II. — AMENDEMENT
 PRESENTE PAR M. GLINEUR
 AU TEXTE PROPOSE
 PAR LA COMMISSION.
 (Doc. n° 750.)

Art. 10.

Remplacer le texte de l'article 19ter par ce qui suit :

« En cas d'accident ou de maladie le contrat de travail est suspendu quelle que soit la durée de l'incapacité.

» L'ouvrier dont le contrat est suspendu conserve, pendant les six premiers jours d'incapacité de travail, le droit à la rémunération prévue par la convention.

» Le contrat est suspendu pendant les six semaines qui suivent l'accouchement.

» Il doit l'être, à la demande de l'ouvrière pendant les six dernières semaines de la grossesse.

» L'ouvrière remettra à cet effet à son employeur, un certificat médical déclarant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de cette période.

» Pendant les six premiers jours de suspension du contrat à l'occasion de ses couches, l'ouvrière conserve son droit à la rémunération à charge de l'employeur.

» L'ouvrier est tenu de justifier de son état d'incapacité de travail et il produira, s'il y est invité, un certificat médical; en outre, il ne pourra refuser de recevoir un médecin délégué et rémunéré par l'employeur en vue d'éclairer ce dernier sur la réalité de l'incapacité de travail.

» La suspension du contrat de travail dans le cas prévu ci-dessus conserve à l'ouvrier le droit de donner congé, et le délai de préavis courra en ce qui le concerne.

» Le congé donné par l'employeur est également valable, mais le délai de préavis ne courra qu'à partir de la disparition de la cause de la suspension.

» Le délai de préavis donné antérieurement à la suspension du contrat cesse de courir pendant la durée de cette suspension.

» Toute convention qui réduirait les avantages assurés à l'employé par le présent article sera nulle de plein droit. »

II. — AMENDEMENT
 VOORGESTELD DOOR DE HEER GLINEUR
 OP DE TEKST AANGENOMEN
 DOOR DE COMMISSIE.
 (Stuk n° 750.)

Art. 10.

De tekst van artikel 19ter vervangen door wat volgt :

« Bij ongeval of ziekte is het arbeidscontract geschorst, om het even hoe lang de ongeschiktheid duurt.

» De arbeider, wiens contract is geschorst, behoudt tijdens de eerste zes dagen arbeidsongeschiktheid het recht op de door de overeenkomst vastgestelde bezoldiging.

» Het contract is geschorst gedurende de zes weken welke op een bevalling volgen.

» Het moet, op verzoek van de arbeidster, geschorst worden gedurende de laatste zes weken van de zwangerschap.

» Daartoe maakt de arbeidster aan haar werkgever een medisch getuigschrift over, waarin verklaard wordt dat de bevalling normaal op het einde van deze periode moet plaats hebben.

» Tijdens de eerste zes dagen schorsing van het contract naar aanleiding van haar bevalling, behoudt de arbeidster haar recht op bezoldiging ten laste van de werkgever.

» De arbeider moet bewijzen dat hij ongeschikt is tot arbeiden, en hij moet, indien hij daarom verzocht wordt, een geneeskundig getuigschrift overleggen; bovendien mag hij niet weigeren een geneesheer te ontvangen, die door de werkgever wordt afgevaardigd en bezoldigd ten einde hem voor te lichten nopens het werkelijk bestaan van de arbeidsongeschiktheid.

» Tijdens de schorsing van het contract in het hierboven vermelde geval behoudt de arbeider het recht opzegging te geven, en de opzeggingstermijn loopt wat hem betreft.

» De door de werkgever gegeven opzegging is eveneens rechtsgeldig, maar de opzeggingstermijn gaat slechts in bij het verdwijnen van de schorsingsredenen.

» De opzeggingstermijn die vóór de schorsing van het contract is ingegaan, houdt op te lopen tijdens de duur der schorsing.

» Iedere overeenkomst waarbij de door dit artikel aan de werknemers gewaarborgde voordelen zouden beperkt worden, is van rechtswege nietig. »

G. GLINEUR.