

Kamer der Volksvertegenwoordigers

Chambre des Représentants

12 FEBRUARI 1953.

12 FÉVRIER 1953.

WETSVOORSTEL

tot wijziging en aanvulling van de wet van
10 Maart 1900 op het arbeidscontract.

PROPOSITION DE LOI

modifiant et complétant la loi du 10 mars 1900
sur le contrat de travail.

AMENDEMENTEN VOORGESTELD
DOOR MEVR. DE RIEMAECKER-LEGOT.

AMENDEMENTS
PRESENTES PAR M^{me} DE RIEMAECKER-LEGOT.

Het eerste artikel doen voorafgaan door de twee vol-
gende artikelen :

Faire précéder l'article premier des deux articles sui-
vants :

Eerste artikel (nieuw).

Article premier (nouveau).

*Het laatste lid van artikel 3 van de wet van 10 Maart
1900 op het arbeidscontract wordt gewijzigd als volgt :*

*Le dernier alinéa de l'article 3 de la loi du 10 mars 1900
sur le contrat de travail est modifié comme suit :*

*Wat door de partijen niet is bedongen, wordt overeen-
komstig het gebruik of door de collectieve overeenkom-
sten geregeld.*

*L'usage ou les conventions collectives suppléent au si-
lence des parties.*

Art. 2 (nieuw).

Art. 2 (nouveau).

1. — *In het eerste lid van artikel 6 van dezelfde wet
worden de woorden « zes maanden » vervangen door de
woorden : « één jaar na het eindigen der overeenkomst ».*

1. — *Au premier alinéa de l'article 6 de la même loi, les
mots « six mois » sont remplacés par les mots « une année
à compter de l'expiration du contrat ».*

2. — *In het tweede lid worden de woorden : « zes maan-
den » vervangen door de woorden één jaar.*

2. — *Au second alinéa, les mots « six mois » sont rem-
placés par les mots « un an ».*

Art. 1bis (nieuw).

Art. 1bis (nouveau).

Na het eerste artikel van het wetsvoorstel een arti-
kel 1bis invoegen, dat luidt als volgt :

Après l'article premier de la proposition de loi insérer
un article 1bis, conçu comme suit :

*Artikel 14 van dezelfde wet wordt vervangen door vol-
gende tekst :*

*L'article 14 de la même loi est remplacé par le texte
ci-après :*

« Bij het eindigen van de verbintenis moet de werkgever
indien de arbeider dit aanvraagt, hem een getuigschrift
afleveren, waarin alleen vermeld worden :

« A la fin de l'engagement, l'employeur doit, si le tra-
vailleuse lui en fait la demande, lui délivrer un certificat
qui mentionne uniquement :

1° de dag waarop de diensten van de arbeider een aan-
vang hebben genomen en die waarop zij eindigen;

1° la date à partir de laquelle les services du travailleur
ont pris cours et celle à laquelle ils ont cessé;

2° de aard der betrekking van de arbeider.

2° la nature de l'emploi du travailleur.

Zie :

128 (1950) : Wetsvoorstel.
474 (1950-1951) : Amendementen.

Voit :

128 (1950) : Proposition de loi.
474 (1950-1951) : Amendements.

Elke afstand van het recht, aan de arbeider door dit artikel toegekend, is zonder kracht. »

Art. 4.

1. — In het 1^{ste} lid van artikel 19bis, tussen de woorden « tot aan de » en het woord « consolidatie » de volgende woorden in voegen : « de genezing en de ».

2. — Na artikel 19bis, een artikel 22bis invoegen dat luidt als volgt :

« Wanneer de arbeider, die ingevolge een arbeidscontract van onbepaalde duur aangeworven is voor een arbeid die zich normaal gesproken over de gehele week uitstrekt door zijn werkgever om een reden die niet als overmacht kan beschouwd worden en zonder het in acht nemen van de wettelijke of overeengekomen opzeggings-termijn, in volledige of gedeeltelijke werkloosheid wordt gesteld, behoudt hij zijn recht op de bij artikel 22 bepaalde vergoeding wegens onrechtmatige contractbreuk, indien zijn werkgever hem geen werk aanbiedt van ten minste vijf en twintig volledige dagen op de acht weken die volgen op de dag dat de volledige of gedeeltelijke werkloosheid aanvangt.

Indien de werkgever aan die verplichting voldoet, doch in een volgende periode van acht weken geen werk aanbiedt voor ten minste vijf en twintig volledige dagen, verwerft de arbeider opnieuw zijn recht op de vergoeding wegens onrechtmatige contractbreuk. »

3. — Het laatste lid van artikel 28bis weglaten.

Toute cession du droit conféré au travailleur par le présent article est sans effet. »

Art. 4.

1. — Au premier alinéa de l'article 19bis, remplacer les mots : « jusqu'à » par les mots : « jusqu'à rétablissement et à ».

2. — Après l'article 19bis, ajouter un article 22bis conçu comme suit :

« Lorsque, embauché par contrat de travail de durée indéterminée en vue d'un travail qui s'étend normalement à toute la semaine, un travailleur est mis en chômage complet ou partiel sans motif susceptible d'être considéré comme un cas de force majeure et sans qu'ait été observé le délai de préavis légal ou convenu, il conserve son droit à l'indemnité fixée à l'article 22 pour rupture illicite de contrat si son employeur ne lui offre du travail pour au moins vingt-cinq jours pleins des huit semaines qui suivent le jour de la mise en chômage complet ou partiel.

Si l'employeur satisfait à cette obligation, mais, dans la période ultérieure de huit semaines, n'offre pas du travail pour au moins vingt-cinq jours pleins, le travailleur recouvre son droit à l'indemnité pour rupture illicite de contrat. »

3. — Supprimer le dernier alinéa de l'article 28bis.

Marguerite DE RIEMAECKER-LEGOT.