

Chambre des Représentants

Kamer der Volksvertegenwoordigers

12 MAI 1953.

12 MEI 1953.

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant
organisation de l'économie.

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 20 September 1948
houdende organisatie van het bedrijfsleven.

PROJET

AMENDE PAR LE SENAT (1).

ONTWERP

GEWIJZIGD DOOR DE SENAAT (1).

Article premier.

A l'article 16, littera b), de la loi du 20 septembre 1948, portant organisation de l'économie, modifiée par la loi du 18 mars 1950, les mots : « Celui des délégués suppléants comporte la moitié du nombre des délégués effectifs, avec minimum de deux » sont remplacés par : « Il y a autant de délégués suppléants que de délégués effectifs. »

Eerste artikel.

In artikel 16, littera b), van de wet van 20 September 1948, houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 18 Maart 1950, worden de woorden : « Dat van de plaatsvervangende vertegenwoordigers stemt overeen met de helft van het aantal werkelijke vertegenwoordigers, met minimum van twee » vervangen door : « Er zijn evenveel plaatsvervangende als werkelijke vertegenwoordigers. »

Art. 2.

Art. 2.

a) L'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi est remplacé par le texte suivant :

« § 1^{er}. — Les délégués du personnel sont élus pour un terme de quatre ans. Ils sont rééligibles et restent en fonctions jusqu'à l'installation de leurs successeurs. »

b) L'article 21, § 1^{er}, troisième alinéa, de la même loi, est remplacé par le texte suivant :

« Ils achèvent le mandat de leurs prédécesseurs. Le Roi peut faire procéder au renouvellement du conseil d'entre-

a) Artikel 21, § 1, lid 1, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« § 1. — De vertegenwoordigers van het personeel worden voor een termijn van vier jaar verkozen. Zij zijn herkiesbaar en blijven in functie tot de installatie van hun opvolgers. »

b) Artikel 21, § 1, derde lid, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« Zij voltrekken het mandaat van hun voorgangers. De Koning mag de ondernemingsraad doen vernieuwen zodra

(1) Voir :

Documents de la Chambre :

101 (1951-1952) : Projet de loi.
269 (1951-1952) : Rapport.

Annales de la Chambre :

26 et 27 mars 1952.

Documents du Sénat :

232 (1951-1952) : Projet transmis par la Chambre.
222 : Rapport.
244 : Amendements.

Annales du Sénat :

25 et 26 mars, 6 et 7 mai 1953.

(1) Zie :

Stukken van de Kamer :

101 (1951-1952) : Wetsontwerp.
269 (1951-1952) : Verslag.

Handelingen van de Kamer :

26 en 27 Maart 1952.

Stukken van de Senaat :

232 (1951-1952) : Ontwerp overgemaakt door de Kamer.
222 : Verslag.
244 : Amendementen.

Handelingen van de Senaat :

25 en 26 Maart, 6 en 7 Mei 1953.

prise, dès que les délégués effectifs ne sont plus en nombre et qu'il n'y a plus de délégués suppléants pour occuper le ou les sièges vacants. »

c) A l'article 21, § 2, de la même loi, les mots : « jusqu'à l'expiration des deux ans consécutifs à l'affichage du résultat de celle-ci » sont remplacés par : « jusqu'aux élections suivantes ».

d) L'article 21, § 2, de la même loi est complété par le texte suivant :

« Les candidats proposés pour la deuxième élection et pour les élections suivantes auront le bénéfice de l'alinéa précédent jusqu'à l'expiration des deux ans qui suivent l'affichage du résultat de celles-ci. »

Art. 3.

L'article 22 de la même loi est complété par les paragraphes suivants :

« § 2. — Dans les six mois qui suivent l'entrée en vigueur de la présente loi, les commissions paritaires nationales élaborent les règlements d'ordre intérieur types pour les conseils d'entreprise, applicables, soit à l'ensemble des entreprises de leur ressort respectif, soit à une partie d'entre elles.

» Toutefois, dans les branches d'activité où il n'y aurait que des entreprises n'occupant pas plus de deux cents travailleurs, ce délai prendra cours à la date à laquelle les opérations relatives aux élections des délégués du personnel aux conseils d'entreprise doivent être terminées en conformité avec la législation en vigueur.

» § 3. — Ces règlements d'ordre intérieur types doivent comporter au moins les points suivants :

- 1° délai d'inscription d'une question à l'ordre du jour par un membre du conseil d'entreprise;
- 2° délai de convocation aux réunions;
- 3° contenu de la convocation mentionnant les points portés à l'ordre du jour;
- 4° rôle du président et modalités de son remplacement;
- 5° rôle du secrétaire et modalités de son choix et de son remplacement;
- 6° règles à observer quant au déroulement des réunions;

7° modalités de rédaction et d'approbation des procès-verbaux des réunions et de la communication de ceux-ci à chaque membre du Conseil;

8° mode d'information du personnel et mode de communication à celui-ci des activités du conseil d'entreprise;

9° mode de conservation des archives du conseil d'entreprise et modalités de consultation de celles-ci par les membres du conseil d'entreprise;

10° procédure de modification du règlement.

» Conformément à l'article 12 de l'arrêté-loi du 9 juin 1945 fixant le statut des commissions paritaires, les décisions prises en l'espèce par les commissions paritaires pourront être rendues obligatoires par le Roi.

» § 4. — Les règlements d'ordre intérieur types pourront être établis par arrêté royal, sur proposition des ministres qui ont le Travail et les Affaires Economiques dans leurs attributions, et après avis du Conseil National du Travail, dans les deux cas suivants :

de werkelijke vertegenwoordigers niet meer in voldoende aantal zijn en er geen plaatsvervangende vertegenwoordigers meer zijn om de vacante zetel(s) te bezetten. »

c) In artikel 21, § 2, van dezelfde wet worden de woorden : « totdat twee jaar volgende op de aanplakking van de uitslag er van verstreken zijn » vervangen door : « tot de volgende verkiezingen ».

d) Artikel 21, § 2, van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt :

« De voor de tweede en volgende verkiezingen voorgedragen kandidaten zullen het voordeel van vorig lid genieten totdat de twee jaar volgende op de aanplakking van de uitslag er van verstreken zijn. »

Art. 3.

Artikel 22 van dezelfde wet wordt door de volgende paragrafen aangevuld :

« § 2. — Binnen zes maanden volgend op het van kracht worden van deze wet, maken de nationale paritaire comité's voor de ondernemingsraden de model-huishoudelijke reglementen op, welke van toepassing zijn hetzij in al de ondernemingen van hun respectief gebied, hetzij in sommige er van.

» In de bedrijfstakken waar er slechts ondernemingen zouden zijn welke niet meer dan tweehonderd werknemers te werk stellen, zal deze termijn evenwel ingaan op de datum waarop de verrichtingen betreffende de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel bij de ondernemingsraden overeenkomstig de vigerende wetgeving moeten geëindigd zijn.

» § 3. — Deze model-huishoudelijke reglementen dienen minstens volgende punten te bevatten :

- 1° termijn voor de inschrijving van een kwestie op de agenda door een lid van de ondernemingsraad;
- 2° termijn voor de oproeping ter vergadering;
- 3° inhoud van de oproeping waarin de punten der agenda vermeld worden;
- 4° taak van de voorzitter en modaliteiten van zijn vervanging;
- 5° taak van de secretaris en modaliteiten van zijn keuze en van zijn vervanging;
- 6° na te leven regelen in verband met het verloop der vergaderingen;
- 7° modaliteiten voor het opstellen en het goedkeuren van de notulen van de vergaderingen en van de mededeling ervan aan elk lid van de raad;
- 8° wijze waarop het personeel wordt voorgelicht en in kennis wordt gesteld van de werkzaamheden van de ondernemingsraad;
- 9° wijze van bewaring van het archief van de ondernemingsraad en modaliteiten van inzage er van door de leden van de ondernemingsraad;
- 10° procedure tot wijziging van het reglement.

» Overeenkomstig artikel 12 van de besluitwet van 9 Juni 1945, tot vaststelling van het statuut der paritaire comité's, kunnen de beslissingen, welke door de paritaire comité's in deze aangelegenheid getroffen worden, door de Koning bindend worden gemaakt.

» § 4. — De model-huishoudelijke reglementen zullen bij Koninklijk besluit kunnen opgesteld worden, op voordracht van de ministers onder wier bevoegdheid de Arbeid en de Economische Zaken vallen, en na advies van de Nationale Arbeidsraad, in volgende twee gevallen :

» a) lorsqu'une commission paritaire n'a pas pris une décision susceptible d'être rendue obligatoire, dans le délai fixé au § 2 du présent article.

» Dans ce cas, le règlement d'ordre intérieur type comportera uniquement les dix points énumérés au § 3 du présent article et, éventuellement, ceux au sujet desquels la commission paritaire a émis un avis unanime;

» b) lorsqu'une commission paritaire ayant pris une décision susceptible d'être rendue obligatoire, la commission paritaire ou l'une des organisations représentatives visées à l'article 12 de l'arrêté-loi du 9 juin 1945, n'ont pas dans le mois de la décision, demandé que force obligatoire soit donnée à celle-ci.

» § 5. — Le conseil d'entreprise peut modifier et compléter le règlement d'ordre intérieur type par des stipulations mieux adaptées aux besoins de l'entreprise, à condition que le nouveau règlement comporte au moins les points prévus au § 3 du présent article.

» En tout cas, le règlement d'ordre intérieur type reste en vigueur jusqu'au moment où un accord est intervenu au sein du conseil d'entreprise sur les modifications proposées. »

Bruxelles, le 7 mai 1953.

Le Président du Sénat,

» a) ingeval een paritair comité binnen de bij § 2 van dit artikel vastgestelde termijn, geen beslissing genomen heeft welke kan bindend gemaakt worden.

» In dit geval zal het model-huishoudelijk reglement uitsluitend de in § 3 van dit artikel opgesomde tien punten omvatten en eventueel die waarover het paritair comité een eenparig advies uitgebracht heeft;

» b) ingeval een paritair comité een beslissing genomen heeft welke kan bindend gemaakt worden, doch het paritair comité of een van de in artikel 12 van de besluitwet van 9 Juni 1945 bedoelde representatieve organisaties verzuimd hebben binnen de maand na de beslissing te vragen dat er bindende kracht zou aan verleend worden.

» § 5. — De ondernemingsraad mag het model-huishoudelijk reglement wijzigen en aanvullen door het aanbrengen van bepalingen welke beter stroken met de noden van de onderneming, op voorwaarde dat het nieuwe reglement minstens de bij § 3 van dit artikel voorziene punten bevat.

» Het model-huishoudelijk reglement blijft in elk geval van kracht tot op het ogenblik dat omtrent de voorgestelde wijzigingen in de schoot van de ondernemingsraad een akkoord bereikt wordt. »

Brussel, 7 Mei 1953.

De Voorzitter van de Senaat,

P. STRUYE.

Les Secrétaires,

De Secretarissen,

J. BOUILLY,
J. JESPERS.