

Chambre des Représentants

Kamer der Volksvertegenwoordigers

27 OCTOBRE 1953.

27 OCTOBER 1953.

PROPOSITION DE LOI

portant modification à la loi du 10 mars 1900
sur le contrat de travail.

PROPOSITION DE LOI

modifiant et complétant la loi du 10 mars 1900
sur le contrat de travail.

I. — AMENDEMENT

PRESENTE PAR M. VAN DER SCHUEREN
AU TEXTE

ADOPTÉ PAR LA COMMISSION.

(Doc. n° 750.)

Art. 8.

Insérer avant le dernier alinéa un alinéa libellé comme suit :

« Le travailleur est tenu de justifier de son état d'incapacité de travail et il produira s'il y est invité, un certificat médical; en outre il ne peut refuser de recevoir un médecin délégué et rémunéré par l'employeur, en vue d'éclairer ce dernier sur la réalité de l'incapacité de travail. »

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 10 Maart 1900
op de arbeidsovereenkomst.

WETSVOORSTEL

tot wijziging en aanvulling van de wet van
10 Maart 1900 op het arbeidscontract.

I. — AMENDEMENT VOORGESTELD
DOOR DE HEER VAN DER SCHUEREN
OP DE TEKST

AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE.

(Stuk n° 750.)

Art. 8.

Vóór het laatste lid een lid invoegen, dat luidt als volgt :

« De arbeider is gehouden het bewijs te leveren van zijn toestand van werkongeschiktheid en zal, indien hij daartoe wordt uitgenodigd, een geneeskundig getuigschrift overleggen; bovendien mag hij niet weigeren een geneesheer te ontvangen, door de werkgever afgevaardigd en bezoldigd ten einde deze laatste over de werkelijkheid van de werkongeschiktheid in te lichten. »

J. VAN DER SCHUEREN.

Voir :

- A. — 51 (1950) : Proposition de loi.
B. — 128 (1950) : Proposition de loi.
474 (1950-1951), 199, 251 et 274 : Amendements.
543 : Rapport.
568, 615 et 631 : Amendements.
750 : Rapport complémentaire.

Zie :

- A. — 51 (1950) : Wetsvoorstel.
B. — 128 (1950) : Wetsvoorstel.
474 (1950-1951), 199, 251 en 274 : Amendementen.
543 : Verslag.
568, 615 en 631 : Amendementen.
750 : Aanvullend verslag.

II. — AMENDEMENT
 PRESENTE PAR M. GLINEUR
 AU TEXTE PROPOSE
 PAR LA COMMISSION.
 (Doc. n° 750.)

Art. 10.

Remplacer le texte de l'article 19ter par ce qui suit :

« En cas d'accident ou de maladie le contrat de travail est suspendu quelle que soit la durée de l'incapacité.

» L'ouvrier dont le contrat est suspendu conserve, pendant les six premiers jours d'incapacité de travail, le droit à la rémunération prévue par la convention.

» Le contrat est suspendu pendant les six semaines qui suivent l'accouchement.

» Il doit l'être, à la demande de l'ouvrière pendant les six dernières semaines de la grossesse.

» L'ouvrière remettra à cet effet à son employeur, un certificat médical déclarant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de cette période.

» Pendant les six premiers jours de suspension du contrat à l'occasion de ses couches, l'ouvrière conserve son droit à la rémunération à charge de l'employeur.

» L'ouvrier est tenu de justifier de son état d'incapacité de travail et il produira, s'il y est invité, un certificat médical; en outre, il ne pourra refuser de recevoir un médecin délégué et rémunéré par l'employeur en vue d'éclairer ce dernier sur la réalité de l'incapacité de travail.

» La suspension du contrat de travail dans le cas prévu ci-dessus conserve à l'ouvrier le droit de donner congé, et le délai de préavis courra en ce qui le concerne.

» Le congé donné par l'employeur est également valable, mais le délai de préavis ne courra qu'à partir de la disparition de la cause de la suspension.

» Le délai de préavis donné antérieurement à la suspension du contrat cesse de courir pendant la durée de cette suspension.

» Toute convention qui réduirait les avantages assurés à l'employé par le présent article sera nulle de plein droit. »

II. — AMENDEMENT
 VOORGESTELD DOOR DE HEER GLINEUR
 OP DE TEKST AANGENOMEN
 DOOR DE COMMISSIE.
 (Stuk n° 750.)

Art. 10.

De tekst van artikel 19ter vervangen door wat volgt :

« Bij ongeval of ziekte is het arbeidscontract geschorst, om het even hoe lang de ongeschiktheid duurt.

» De arbeider, wiens contract is geschorst, behoudt tijdens de eerste zes dagen arbeidsongeschiktheid het recht op de door de overeenkomst vastgestelde bezoldiging.

» Het contract is geschorst gedurende de zes weken welke op een bevalling volgen.

» Het moet, op verzoek van de arbeidster, geschorst worden gedurende de laatste zes weken van de zwangerschap.

» Daartoe maakt de arbeidster aan haar werkgever een medisch getuigschrift over, waarin verklaard wordt dat de bevalling normaal op het einde van deze periode moet plaats hebben.

» Tijdens de eerste zes dagen schorsing van het contract naar aanleiding van haar bevalling, behoudt de arbeidster haar recht op bezoldiging ten laste van de werkgever.

» De arbeider moet bewijzen dat hij ongeschikt is tot arbeiden, en hij moet, indien hij daarom verzocht wordt, een geneeskundig getuigschrift overleggen; bovendien mag hij niet weigeren een geneesheer te ontvangen, die door de werkgever wordt afgevaardigd en bezoldigd ten einde hem voor te lichten nopens het werkelijk bestaan van de arbeidsongeschiktheid.

» Tijdens de schorsing van het contract in het hierboven vermelde geval behoudt de arbeider het recht opzegging te geven, en de opzeggingstermijn loopt wat hem betreft.

» De door de werkgever gegeven opzegging is eveneens rechtsgeldig, maar de opzeggingstermijn gaat slechts in bij het verdwijnen van de schorsingsreden.

» De opzeggingstermijn die vóór de schorsing van het contract is ingegaan, houdt op te lopen tijdens de duur der schorsing.

» Iedere overeenkomst waarbij de door dit artikel aan de werknemers gevaarborgde voordelen zouden beperkt worden, is van rechtswege nietig. »

G. GLINEUR.