



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Woensdag

13-02-2019

Namiddag

Mercredi

13-02-2019

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Vraag van de heer Michel Corthouts aan de minister van Digitale Agenda, Telecommunicatie en Post, belast met Administratieve Vereenvoudiging, Bestrijding van de sociale fraude, Privacy en Noordzee, over "de sluiting van het kantoor van de arbeidsinspectie in Nijvel" (nr. 27193)

Sprekers: **Michel Corthouts, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen" (nr. 27426)

- mevrouw Sarah Schlitz aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen" (nr. 27777)

- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen in uitvoering van de arbeidsdeal" (nr. 28548)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen" (nr. 28753)

Sprekers: **Marco Van Hees, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse

SOMMAIRE

Question de M. Michel Corthouts au ministre de l'Agenda numérique, des Télécommunications et de la Poste, chargé de la Simplification administrative, de la Lutte contre la fraude sociale, de la Protection de la vie privée et de la Mer du Nord, sur "la disparition de l'inspection du travail de Nivelles" (n° 27193)

Orateurs: **Michel Corthouts, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le service communautaire pour les chômeurs de longue durée" (n° 27426)

- Mme Sarah Schlitz au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le service communautaire pour les chômeurs de longue durée" (n° 27777)

- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le service communautaire pour les chômeurs de longue durée en exécution de l'accord pour l'emploi" (n° 28548)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le service communautaire pour les chômeurs de longue durée" (n° 28753)

Orateurs: **Marco Van Hees, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,

Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de anciënniteit in het kader van het Zomerakkoord" (nr. 27485)

- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de shift naar verloning op basis van competentie en productiviteit, in uitvoering van de arbeidsdeal" (nr. 28549)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de anciënniteit in het kader van het Zomerakkoord" (nr. 28757)

- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de koppeling van loon aan anciënniteit" (nr. 28786)

Sprekers: **Marco Van Hees, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de sociale strijd van het personeel bij Aviapartner" (nr. 27486)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "Aviapartner" (nr. 28755)

Sprekers: **Marco Van Hees, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie

de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'ancienneté dans le cadre de l'accord de l'été" (n° 27485)

- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'évolution vers une rémunération basée sur la compétence et la productivité en exécution de l'accord pour l'emploi" (n° 28549)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'ancienneté dans le cadre de l'accord de l'été" (n° 28757)

- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la liaison du salaire à l'ancienneté" (n° 28786)

Orateurs: **Marco Van Hees, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'action sociale du personnel d'Aviapartner" (n° 27486)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "Aviapartner" (n° 28755)

Orateurs: **Marco Van Hees, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het ontslag van een syndicale afgevaardigde bij CooperVision in Herstal" (nr. 27487)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het ontslag van een vakbondsafgevaardigde bij CooperVision in Herstal" (nr. 28751)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het ontslag van een vakbondsafgevaardigde bij DDS-Verko" (nr. 28752)

Sprekers: **Marco Van Hees, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 27488)

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de aangekondigde sterkere degressie van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 28095)

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de beslissing van de regering over een snellere degressie van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 28097)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 28217)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez CooperVision à Herstal" (n° 27487)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez CooperVision à Herstal" (n° 28751)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez DDS-Verko" (n° 28752)

Orateurs: **Marco Van Hees, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la dégressivité des allocations de chômage" (n° 27488)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'augmentation annoncée de la dégressivité des allocations de chômage" (n° 28095)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la décision du gouvernement d'accélérer la dégressivité des allocations de chômage" (n° 28097)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la dégressivité des allocations de chômage" (n° 28217)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de degressie van de werkloosheidsuitkeringen in het kader van de arbeidsdeal" (nr. 28364)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de degressie van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 28756)

Sprekers: **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Frédéric Daerden**, **Marco Van Hees**, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Samengevoegde vragen van

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "ouderschapsverlof naar rato van 1/10de" (nr. 27493)

- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het ouderschapsverlof in de 1/10-regeling" (nr. 28785)

Sprekers: **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Vincent Van Quickenborne**, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het inkorten van het moederschapsverlof in de privésector" (nr. 27494)

Sprekers: **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Samengevoegde vragen van

ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la dégressivité des allocations de chômage dans le cadre du *jobs deal*" (n° 28364)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la dégressivité des allocations de chômage" (n° 28756)

Orateurs: **Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Frédéric Daerden**, **Marco Van Hees**, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Questions jointes de

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le congé parental à 1/10ème temps" (n° 27493)

- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le congé parental d'un dixième" (n° 28785)

Orateurs: **Catherine Fonck**, président du groupe cdH, **Vincent Van Quickenborne**, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le congé de maternité amputé dans le secteur privé" (n° 27494)

Orateurs: **Catherine Fonck**, président du groupe cdH, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Questions jointes de

- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "pesten op het werk" (nr. 27526) 19
- M. Jean-Jacques Flahaux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le harcèlement au travail" (n° 27526) 19
- mevrouw Karin Jiroflée aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "seksueel grensoverschrijdend gedrag op het werk" (nr. 27720) 19
- Mme Karin Jiroflée au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le harcèlement sexuel au travail" (n° 27720) 19
- Sprekers: Jean-Jacques Flahaux, Karin Jiroflée, Kris Peeters*, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking
- Orateurs: Jean-Jacques Flahaux, Karin Jiroflée, Kris Peeters*, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées
- Vraag van de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het onderzoek van het arbeidsauditoraat betreffende de Deliveroo-koeriers en het grotere risico op ongevallen voor deze laatste" (nr. 27532) 21
- Question de M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'enquête de l'auditorat du travail sur les coursiers Deliveroo et les risques accrus d'accidents des coursiers Deliveroo" (n° 27532) 21
- Sprekers: Gilles Vanden Burre, Kris Peeters*, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking
- Orateurs: Gilles Vanden Burre, Kris Peeters*, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées
- Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de toepassing van de regelgeving inzake mysterycalls" (nr. 27643) 23
- Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'application de la réglementation relative aux appels mystère" (n° 27643) 23
- Sprekers: Meryame Kitir*, voorzitter van de sp.a-fractie, *Kris Peeters*, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking
- Orateurs: Meryame Kitir*, président du groupe sp.a, *Kris Peeters*, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées
- Vraag van de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het herstructureringsplan bij Ikea" (nr. 27768) 24
- Question de M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le plan de restructuration chez Ikea" (n° 27768) 24
- Sprekers: Gilles Vanden Burre, Kris Peeters*, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten -
- Orateurs: Gilles Vanden Burre, Kris Peeters*, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce

Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding -
Gelijke Kansen - Personen met een beperking

extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité
des chances - Personnes handicapées

Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de bescherming van mannelijke en vrouwelijke werknemers die afwezig zijn op het werk in het kader van de diagnose en de behandeling van onvruchtbaarheid" (nr. 27914)

25

Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la protection des travailleuses et des travailleurs qui s'absentent du travail pour le diagnostic et le traitement de l'infertilité" (n° 27914)

25

Sprekers: **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Orateurs: **Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Vraag van de heer Stefaan Van Hecke aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het politiek verlot voor nieuwe OCMW- en gemeenteraden en het bijzonder comité" (nr. 28050)

27

Question de M. Stefaan Van Hecke au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le congé politique pour les nouveaux conseils communaux et conseils de CPAS et le comité spécial" (n° 28050)

27

Sprekers: **Stefaan Van Hecke**, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Orateurs: **Stefaan Van Hecke**, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Vraag van mevrouw Sarah Schlitz aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de vestiging van het bedrijf Alibaba in België" (nr. 28069)

29

Question de Mme Sarah Schlitz au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'installation de la société Alibaba en Belgique" (n° 28069)

29

Sprekers: **Sarah Schlitz**, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Orateurs: **Sarah Schlitz**, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Vraag van mevrouw Sybille de Coster-Bauchau aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het gebruik van de mogelijkheid tot schenking van verlof in het kader van de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk" (nr. 28127)

30

Question de Mme Sybille de Coster-Bauchau au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'usage du don de congé prévu par la loi pour un travail faisable et maniable" (n° 28127)

30

Sprekers: **Sybille de Coster-Bauchau**, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Orateurs: **Sybille de Coster-Bauchau**, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Samengevoegde vragen van

31

Questions jointes de

31

- de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het herstructureringsplan van NLMK in Clabecq" (nr. 28475)	31	- M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le plan de restructuration de NLMK Clabecq" (n° 28475)	31
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het industrieel plan van NLMK Clabecq" (nr. 28754)	31	- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le plan industriel de NLMK Clabecq" (n° 28754)	31
- de heer Michel Corthouts aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het collectief ontslag bij NLMK Clabecq" (nr. 28781)	31	- M. Michel Corthouts au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le licenciement collectif chez NLMK Clabecq" (n° 28781)	31
Sprekers: Gilles Vanden Burre, Marco Van Hees, Michel Corthouts, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking		Orateurs: Gilles Vanden Burre, Marco Van Hees, Michel Corthouts, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées	
Samengevoegde vragen van	34	Questions jointes de	34
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de nationale staking van 13 februari 2019" (nr. 28477)	34	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la grève nationale du 13 février 2019" (n° 28477)	34
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de nationale staking van 13 februari 2019" (nr. 28483)	34	- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la grève nationale du 13 février 2019" (n° 28483)	34
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het resultaat van de IPA-onderhandelingen voor wat betreft de verdeling van de welvaartsenveloppe" (nr. 28490)	34	- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le résultat des négociations AIP en ce qui concerne la répartition de l'enveloppe bien-être" (n° 28490)	34
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de stand van zaken van de IPA-onderhandelingen" (nr. 28718)	34	- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'état d'avancement des négociations AIP" (n° 28718)	34
- de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie	34	- M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des	34

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de algemene staking van 13 februari en de gevolgen ervan" (nr. 28740)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het sociale overleg over de loonmarge" (nr. 28777)

Sprekers: **Marco Van Hees, Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer, Gilles Vanden Burre, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk - Economie en Consumenten - Buitenlandse Handel - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la grève générale du 13 février et ses conséquences" (n° 28740)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la concertation sociale sur la marge d'augmentation des salaires" (n° 28777)

Orateurs: **Marco Van Hees, Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer, Gilles Vanden Burre, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Commerce extérieur - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 13 FEBRUARI 2019

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 13 FEVRIER 2019

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.20 uur en voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 20 par M. Vincent Van Quickenborne, président.

01 Vraag van de heer Michel Corthouts aan de minister van Digitale Agenda, Telecommunicatie en Post, belast met Administratieve Vereenvoudiging, Bestrijding van de sociale fraude, Privacy en Noordzee, over "de sluiting van het kantoor van de arbeidsinspectie in Nijvel" (nr. 27193)

01 Question de M. Michel Corthouts au ministre de l'Agenda numérique, des Télécommunications et de la Poste, chargé de la Simplification administrative, de la Lutte contre la fraude sociale, de la Protection de la vie privée et de la Mer du Nord, sur "la disparition de l'inspection du travail de Nivelles" (n° 27193)

01.01 Michel Corthouts (PS): Na de reorganisatie van de FOD Werkgelegenheid zal er per provincie nog één kantoor van de arbeidsinspectie zijn, behalve in Waals-Brabant en Vlaams-Brabant. Na de daling van het aantal inspecteurs van 164 naar 129 in vijftien jaar, wordt Waals-Brabant opnieuw benadeeld door deze beslissing: de burgers zullen zich nu naar Namen moeten begeven.

01.01 Michel Corthouts (PS): Avec la réorganisation du SPF Emploi, un bureau d'inspection du travail doit être maintenu dans chaque province, sauf dans le Brabant wallon et le Brabant flamand. Après la diminution de 164 à 129 inspecteurs en quinze ans, cette décision pénalise à nouveau le Brabant wallon: les citoyens devront désormais se rendre à Namur.

Om welke redenen hebt u beslist het kantoor in Nijvel te sluiten? Zal het personeel worden overgeplaatst? Wanneer wordt het kantoor gesloten?

Pour quelles raisons avez-vous décidé de supprimer le bureau de Nivelles? Le personnel sera-t-il réaffecté? Quand le bureau sera-t-il supprimé?

01.02 Minister Kris Peeters (Frans): Het herstructureringsplan, zoals voorgesteld door de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (TSW) en goedgekeurd door het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (WASO) in december 2018, voorziet in de centralisatie in acht regionale kantoren en het behoud van een kleinere antenne in elke regio. In Nijvel zal er zo een antenne zijn.

01.02 Kris Peeters, ministre (en français): Le plan de restructuration, présenté par la DG Contrôle des lois sociales (CLS) et adopté par le comité de direction du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (ETCS) en décembre 2018, prévoit le regroupement dans huit bureaux régionaux. Une antenne plus petite sera maintenue dans chaque région. Le plan prévoit le maintien d'une antenne à Nivelles.

In een eerste fase zullen er twee regionale kantoren worden geopend, een in Vlaanderen en een in Wallonië.

La mise en œuvre débutera avec deux régions pilotes, une en Flandre et l'autre en Wallonie.

Elke organisatie moet zich aanpassen aan

Chaque organisation doit s'adapter aux évolutions

veranderingen en haar werking regelmatig verbeteren. De burgers maken steeds meer gebruik van digitale communicatie om informatie te vragen of klachten in te dienen. De inspectiediensten maken systematisch elektronische pv's op en de inspectiediensten in het veld werken steeds nauwer met elkaar samen.

De FOD WASO en de AD TSW overwinnen de weerstand tegen verandering dankzij een goed management, correcte en relevante voorlichting en doorgedreven overleg tussen de werknemers en de directie.

Er is een kantoor in Nijvel.

01.03 Michel Corthouts (PS): Dat laatste stelt me gerust, maar welke bevoegdheden zal dat kantoor hebben?

Wanneer er beroep moet worden aangetekend, is een goede kennis van het terrein belangrijk.

Ik denk dat ik geen antwoord heb gekregen op mijn vraag over het personeel dat momenteel tewerkgesteld is in Nijvel.

01.04 Minister Kris Peeters (Frans): Ik heb begrepen dat de werknemers die daar nu werken, er ook zullen blijven.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** Vragen nrs. 27375 en 27378 van de heer Daerden worden omgezet in schriftelijke vragen.

02 Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen" (nr. 27426)
- mevrouw Sarah Schlitz aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen" (nr. 27777)
- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen"

et améliorer régulièrement son fonctionnement. Les citoyens utilisent de plus en plus la communication numérique pour demander des informations et porter plainte; les services d'inspection font systématiquement des PV électroniques; et la collaboration intensifiée entre les services de l'inspection sur le terrain.

Le SPF ETCS et la DG CLS surmontent les résistances au changement grâce à une bonne direction, une information correcte et pertinente, et un dialogue solide entre les collaborateurs et la direction.

Il existe une antenne à Nivelles.

01.03 Michel Corthouts (PS): Cette dernière info me rassure mais quels pouvoirs aura cette antenne?

Quand des recours doivent être introduits, une bonne connaissance du terrain est importante.

Il ne me semble pas avoir eu de réponse concernant le personnel actuellement affecté à Nivelles.

01.04 Kris Peeters, ministre (en français): J'ai compris que les employés qui y sont en place y demeurent.

L'incident est clos.

Le **président:** Les questions n^{os} 27375 et 27378 de M. Daerden sont transformées en questions écrites.

02 Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le service communautaire pour les chômeurs de longue durée" (n° 27426)
- Mme Sarah Schlitz au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le service communautaire pour les chômeurs de longue durée" (n° 27777)
- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le service communautaire pour les chômeurs de"

in uitvoering van de arbeidsdeal" (nr. 28548)
 - de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen" (nr. 28753)

longue durée en exécution de l'accord pour l'emploi" (n° 28548)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le service communautaire pour les chômeurs de longue durée" (n° 28753)

02.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): In juli 2018 heeft het Grondwettelijk Hof de bepaling van de wet-Borsus betreffende de gemeenschapsdienst voor OCMW-gerechtigden nietig verklaard. Vrijwilligerswerk houdt in dat een activiteit 'vrijblijvend' wordt uitgevoerd, maar in het geval van de gemeenschapsdienst voorziet het GPMI in sancties wanneer de opgelegde taken niet worden uitgevoerd.

02.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): En juillet 2018, la Cour constitutionnelle a annulé la disposition de la loi Borsus sur le service communautaire pour les bénéficiaires du CPAS. Le volontariat suppose une activité exercée "sans obligation", or en cas de défaut d'accomplissement du service communautaire, le PIIS prévoit des sanctions.

Aangezien de Gewesten bevoegd zijn voor de activering van de begunstigen van het recht op maatschappelijke integratie, was het Grondwettelijk Hof van oordeel dat de federale regering haar bevoegdheden te buiten is gegaan.

Les Régions étant compétentes en matière de mise à l'emploi des bénéficiaires du droit à l'intégration sociale, la Cour constitutionnelle a estimé que le fédéral avait dépassé ses compétences.

De regering moest een van haar doelstellingen opgeven. De N-VA heeft nog geprobeerd deze gemeenschapsdienst in te voeren door de wet op de gemeentelijke administratieve sancties te wijzigen, maar de Raad van State bracht een negatief advies uit.

Le gouvernement a dû abandonner l'un de ses objectifs. La N-VA a essayé d'introduire ce service communautaire en modifiant la loi sur les sanctions administratives communales mais le Conseil d'État a rendu un avis négatif.

Afgelopen zomer kwam u dan op de proppen met een nieuwe versie: de gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen. De gewestelijke ministers van Werk waren niet erg enthousiast. Met deze maatregel lijkt de regering haar verplichtingen ten aanzien van de IAO niet na te komen.

L'été dernier, vous avez alors introduit une nouvelle version: le service communautaire pour les chômeurs de longue durée. Les ministres régionaux de l'Emploi ne se sont pas montrés très enthousiastes. Avec une telle mesure, le gouvernement ne semble pas honorer ses engagements envers l'OIT.

Wat is de stand van zaken in dit dossier? Wat is uw reactie op het opiniestuk van 23 november van de vakbonden en het verenigingsleven, die dit onaanvaardbaar vinden?

Quelle est la situation de ce dossier? Quelle est votre réaction par rapport à la carte blanche du 23 novembre des syndicats et du milieu associatif le jugeant inacceptable?

Waarom zou de Raad van State een positief advies uitbrengen voor de langdurig werklozen, terwijl hij de gemeenschapsdienst voor OCMW-gerechtigden wel heeft afgekeurd? Als de regering het negatieve advies van de Raad van State naast zich neerlegt, hoe moet een dergelijk besluit dan worden opgevat in het licht van het IAO-Verdrag betreffende gedwongen arbeid van werklozen?

Pourquoi le Conseil d'État émettrait-il un avis pour les chômeurs de longue durée alors qu'il a refusé le service communautaire pour les bénéficiaires du CPAS? Si le gouvernement ignore l'avis négatif du Conseil d'État, comment doit-on comprendre une telle décision par rapport à la convention de l'OIT sur le "travail forcé des chômeurs"?

Blijft u met deze regering de fundamentele arbeidsnormen van de IAO verdedigen, zoals België altijd gedaan heeft, of zult u ze tot de prullenmand

Avec ce gouvernement, continuerez-vous à défendre, comme la Belgique l'a toujours fait, les normes fondamentales du travail de l'OIT ou les

veroordelen?

02.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Het punt in het regeerakkoord over de gemeenschapsdienst voor werklozen werd in de arbeidsdeal van vorige zomer opgenomen.

In het najaar van 2018 werd er een ontwerp van koninklijk besluit tot invoering van de gemeenschapsdienst voor advies aan het beheerscomité van de RVA voorgelegd.

Arrest 86/2018 van het Grondwettelijk Hof van 5 juli 2018 bepaalt dat de Gewesten bevoegd zijn om de invoering van die dienst te regelen.

De wijzigingen aan het werkloosheidsbesluit hadden geen betrekking op de gemeenschapsdienst maar op de aanpassing van de werkloosheidsbepalingen, in het licht van de invoering van de gemeenschapsdienst door een Gewest. De gewestministers van Werk hebben echter laten weten dat Vlaanderen en Wallonië geen gemeenschapsdienst van twee halve dagen per week willen, en de voorkeur geven aan buurtwerking. We hebben besloten om af te zien van het ontwerpbesluit.

02.03 **Marco Van Hees** (PTB-GO!): U doet afstand van dit ontwerp omdat het in strijd was met de internationale verdragen en onze Grondwet. De verplichting om eender welke job te aanvaarden tegen om het even welke voorwaarden heeft nooit iemand uit de armoede gehaald, net zomin als verplicht worden te werken zonder het werklozenstatuut te verliezen.

De mensen zijn werkloos omdat men hun niet voldoende jobs voorstelt. De activeringslogica legt een enorme druk op alle werkzoekenden. Als men mensen ertoe dwingt om eender wat aan te nemen, dalen de lonen. Ik verheug me erover dat u die werkgeverslogica niet langer volgt.

Het incident is gesloten.

03 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de anciënniteit in het kader van het Zomerakkoord" (nr. 27485)
- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en

mettrez-vous à la poubelle?

02.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le point de l'accord de gouvernement sur les services communautaires aux chômeurs a été repris dans le *deal* pour l'emploi de l'été 2018.

En automne 2018, un projet d'arrêté royal instaurant ce service a été soumis pour avis au comité de gestion de l'ONEM.

L'arrêt 86/2018 de la Cour constitutionnelle du 5 juillet 2018 dit les Régions compétentes pour régler l'instauration de ce service.

Les modifications à l'arrêté chômage ne visaient pas le service communautaire mais l'adaptation des dispositions sur le chômage, à la lumière d'une instauration du service communautaire par une Région. Mais les ministres de l'Emploi des Régions ont révélé que Flandre et Wallonie ne veulent pas d'un service communautaire de deux demi-journées par semaine mais préfèrent agir via les emplois de quartier. Nous avons décidé de renoncer au projet d'arrêté.

02.03 **Marco Van Hees** (PTB-GO!): Vous renoncez à ce projet parce qu'il était en contravention avec les conventions internationales et notre Constitution. N'importe quel travail à n'importe quelles conditions n'a jamais sorti personne de la pauvreté, pas plus que devoir travailler en gardant un statut de chômeur.

Les gens chôment parce qu'on ne leur offre pas assez d'emplois. La logique d'activation met une pression énorme sur tous les demandeurs d'emploi. Forcer les gens à accepter n'importe quoi conduit à faire baisser les salaires. Je suis heureux que vous ayez abandonné cette logique patronale.

L'incident est clos.

03 **Questions jointes de**

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'ancienneté dans le cadre de l'accord de l'été" (n° 27485)
- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des

Personen met een beperking, over "de shift naar verloning op basis van competentie en productiviteit, in uitvoering van de arbeidsdeal" (nr. 28549)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de anciënniteit in het kader van het Zomerakkoord" (nr. 28757)

- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de koppeling van loon aan anciënniteit" (nr. 28786)

chances et des Personnes handicapées, sur "l'évolution vers une rémunération basée sur la compétence et la productivité en exécution de l'accord pour l'emploi" (n° 28549)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'ancienneté dans le cadre de l'accord de l'été" (n° 28757)

- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la liaison du salaire à l'ancienneté" (n° 28786)

03.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): In het kader van de arbeidsdeal zou er een consensus bestaan om de barema's op basis van anciënniteit af te schaffen en de lonen te koppelen aan competenties en productiviteit. Het bestaande systeem leidt echter niet tot onbeperkte loonstijgingen. Rond 45 jaar wordt een maximum bereikt en kan het loon van de werknemer niet verder stijgen op basis van anciënniteit. Volgens de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid stijgen de lonen in alle landen op basis van anciënniteit. Voorts speelt anciënniteit vooral een rol voor hooggeschoold personeel.

Waarop baseert u uw stelling dat het afschaffen van dat criterium de kansen van oudere werknemers op de arbeidsmarkt zal verhogen? Werd er daarover overlegd met de sociale partners? Hoe meet u competenties en productiviteit? Hoe kan men voorkomen dat het leidt tot concurrentie tussen collega's?

Hoe kan er vermeden worden dat dit een nieuwe loonmatigingsmaatregel wordt?

03.02 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): In het regeerakkoord staat dat er een nieuw loopbaanmodel moet komen waarin competenties en productiviteit meer het loon bepalen dan anciënniteit. Dat engagement is helaas nog niet in beleid omgezet.

Het Zomerakkoord bevatte drie maatregelen inzake de koppeling van loon en anciënniteit. De minister zou met de sociale partners een agenda vastleggen voor de hervorming van de anciënniteit. De FOD Werkgelegenheid zou bijzondere aandacht besteden aan de loon-cao's. De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zou een nieuwe studie wijden aan

03.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): Dans le cadre du *jobs deal*, il y aurait un consensus pour supprimer les barèmes liés à l'ancienneté: les salaires seraient basés sur la compétence et la productivité. Or le dispositif actuel ne conduit pas à des augmentations salariales illimitées: après un plafond autour de 45 ans, il n'y a plus d'échelon d'ancienneté. Selon le Conseil supérieur de l'emploi, le salaire augmente avec l'ancienneté dans tous les pays. Enfin, l'ancienneté joue surtout pour le personnel hautement qualifié.

Sur quoi vous basez-vous pour dire que supprimer ce critère augmenterait les chances des travailleurs âgés sur le marché de l'emploi? Les travailleurs sociaux ont-ils été consultés? Comment mesureriez-vous compétence et productivité? Comment empêcher la concurrence entre collègues?

Comment éviter que cela ne devienne une nouvelle mesure de modération salariale?

03.02 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): L'accord de gouvernement stipule qu'un nouveau modèle de carrière doit émerger. Dans ce modèle, les compétences et la productivité seront plus déterminantes pour le salaire que l'ancienneté. Cet engagement ne s'est malheureusement pas encore traduit en mesures politiques.

L'accord estival comprenait trois mesures concernant le lien entre salaire et ancienneté. Le ministre devait fixer un agenda avec les partenaires sociaux pour la réforme de l'ancienneté. Le SPF Emploi devait consacrer une attention particulière aux CCT relatives aux salaires. Le Conseil Central de l'Économie devait consacrer une nouvelle étude

dit thema.

à ce sujet.

Wat is de stand van zaken?

Comment avancent ces points?

03.03 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Ik heb alle drie die dingen netjes uitgevoerd.

03.03 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): J'ai traité les trois points dans les règles de l'art.

(*Frans*) Vóór de start van de sectorale onderhandelingen heb ik de sociaal bemiddelaars gevraagd om de aanpassing van de anciënniteitsbarema's op de agenda te zetten. Ik heb die vraag herhaald in het kader van de uitvoering van het Zomerakkoord.

(*En français*) Avant le début des négociations sectorielles, j'ai demandé aux conciliateurs sociaux d'inscrire à l'ordre du jour l'adaptation des barèmes d'ancienneté. J'ai réitéré cette demande dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord de l'été.

(*Nederlands*) Die uitnodiging tot sociaal overleg heeft niet zozeer betrekking op de vervanging van de anciënniteitsverloning door prestatiegericht loon. Het gaat meer over hoe de oplopende arbeidskosten van ervaren werknemers in verhouding staan tot hun productiviteit. Dat is immers vaak een drempel voor de tewerkstelling van ervaren werknemers.

(*En néerlandais*) L'invitation à la concertation sociale ne porte pas tant sur le remplacement des barèmes liés à l'ancienneté par une rémunération orientée sur les performances. Il s'agit davantage de la relation entre l'augmentation du coût salarial de travailleurs âgés et leur productivité, laquelle constitue souvent, en effet, un frein à l'embauche de travailleurs expérimentés.

Volgens een advies van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid uit 2014 is de loonstijging niet de eerste oorzaak van de geringe arbeidsmarktparticipatie van oudere werknemers. Mogelijkheden tot vervroegde uittreding, het gebrek aan voortgezette beroepsopleidingen, de geringe functiemobiliteit zijn belangrijkere factoren. Een onderzoek van het Steunpunt Werk en Sociale Economie uit 2013 komt tot analoge bevindingen. De loonspanning op basis van anciënniteit bedroeg in 2018 voor arbeiders gemiddeld 7% en voor bedienden gemiddeld 33%, zo hebben mijn diensten berekend.

D'après un avis émis en 2014 par le Conseil supérieur de l'emploi, l'augmentation de la rémunération ne constitue pas la cause principale de la faible participation à l'emploi des travailleurs âgés. Les possibilités de sortie anticipée, l'insuffisance de la formation professionnelle continue et la faible mobilité fonctionnelle sont des facteurs plus importants. Une étude menée en 2013 par le Steunpunt Werk en Sociale Economie aboutit à des constats analogues. En 2018, d'après les calculs effectués par mes services, la tension salariale sur la base de l'ancienneté s'élevait en moyenne à 7 % pour les ouvriers et à 33 % pour les employés.

Vormen van prestatiegericht loon zijn overigens niet per definitie individueel. Zo hebben de sociale partners sinds 2008 via cao 90 van de Nationale Arbeidsraad een collectief bonussysteem ontwikkeld, dat een groeiend succes kent, onder meer door de toepassing van een fiscaalrechtelijk gunstregime. Ook vandaag wordt in België al gewerkt met zowel anciënniteitsverloning als met prestatiegerichte verloning.

Par ailleurs, les formules de rémunération orientée sur les performances ne sont pas individuelles par définition. Ainsi, les partenaires sociaux ont développé depuis 2008 par le biais de la CCT 90 du Conseil National du Travail un système de bonus collectif qui connaît un succès croissant, notamment par l'application d'un régime favorable sur le plan du droit fiscal. Aujourd'hui également en Belgique l'on applique à la fois des régimes de barèmes liés à l'ancienneté et de rémunération axée sur les performances.

Ik vraag de sociale partners dus niet om een systeem van verloning te implementeren dat door de overheid is vastgelegd. Ik nodig ze uit om na te denken over de invulling van niet-anciënniteitsgebonden voorwaarden.

Je ne demande dès lors pas aux partenaires sociaux de mettre en place un système de rémunération imposé par le gouvernement. Je les invite à réfléchir à la définition de conditions non liées à l'ancienneté.

De studie die wij in juli 2018 aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hebben gevraagd, zal nagaan

L'étude que nous avons commandée en juillet 2018 au Conseil Central de l'Économie examinera

wat de invloed van anciënniteit op de loonkosten is en wat de impact is op het concurrentievermogen. Deze analyse zal op het intersectorale niveau en op het niveau van de grootste sectoren van onze economie worden uitgevoerd.

Het is belangrijk dat zowel de werknemers als de werkgevers bij de studie worden betrokken, zodat ze later kan dienen als basis voor discussies over het verloningssysteem van de werknemers. Op een krappe markt is de tewerkstelling van ervaren werknemers in het belang van beide groepen.

De CRB heeft op 1 februari de inhoud van de studie toegelicht en ze heeft zich ertoe verbonden dit onderzoek in juni 2019 af te ronden.

We hebben dus uitgevoerd wat er in het Zomerakkoord stond.

03.04 Marco Van Hees (PTB-GO!): U geeft toe dat verschillende categorieën van werknemers in verschillende mate geïmpact zullen worden en tegelijkertijd beweert u dat dit noodzakelijk is in de strijd tegen discriminatie! Het is net wanneer het systeem geïndividualiseerd wordt, dat er discriminatie kan ontstaan. Via collectieve loonsonderhandelingen wordt de ongelijkheid getemperd. Dat is wetenschappelijk bewezen.

Om de productiviteit te verhogen heeft Amazon bijvoorbeeld een patent genomen op een elektronische armband die de positie van de handen van de werknemers berekent en zo controleert of ze aan het werken zijn. Is dat wat u wilt?

U voert een werkgeverslogica in waardoor de werkdruk zal stijgen.

03.05 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): De minister heeft het beloofde voorbereidende werk gedaan. Het is jammer dat het aan de volgende regering is om de uiteindelijke beslissingen te nemen. Een nieuw loopbaanmodel was een duidelijk engagement in 2014, maar jammer genoeg werd te veel tijd verloren. Dat is een gemiste kans.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de sociale

l'impact de l'ancienneté sur les coûts salariaux ainsi que sur la compétitivité. Cette analyse sera menée au niveau intersectoriel et au niveau des plus gros secteurs de notre économie.

Il importe que tant les travailleurs que les employeurs soient associés à l'étude afin qu'elle puisse plus tard servir de base aux discussions au sujet du régime de rémunération des travailleurs. Dans le contexte d'un marché du travail asséché, le recrutement de travailleurs expérimentés est dans l'intérêt des deux parties.

Le CCE a apporté des précisions quant au contenu de l'étude le 1^{er} février et il s'est engagé à terminer celle-ci pour juin 2019.

Nous avons donc mis en œuvre ce qui se trouvait dans l'accord estival.

03.04 Marco Van Hees (PTB-GO!): Vous admettez que l'impact varie selon les catégories de travailleurs mais vous prétendez que c'est nécessaire pour lutter contre la discrimination! Or la discrimination apparaît lorsque le système est individualisé. La négociation collective des salaires réduit les inégalités, c'est scientifiquement prouvé.

Pour contrôler le niveau de productivité, Amazon, par exemple, a développé un brevet de bracelet électronique qui contrôle la position des mains des employés pour déterminer s'ils sont actifs. Est-ce cela que vous voulez?

Vous introduisez une logique patronale qui augmente la pression sur le travail.

03.05 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Le ministre a fait, comme promis, le travail préparatoire. Malheureusement, ce sera au prochain gouvernement de prendre les décisions finales. En 2014, le gouvernement s'était clairement engagé en faveur d'un nouveau modèle de carrière mais nous avons hélas perdu trop de temps. Il s'agit d'une occasion manquée.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur

strijd van het personeel bij Aviapartner"
(nr. 27486)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "Aviapartner" (nr. 28755)

"l'action sociale du personnel d'Aviapartner"
(n° 27486)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "Aviapartner" (n° 28755)

04.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): Eind oktober staakte het personeel van Aviapartner om zijn ongenoegen te uiten over het gevaarlijke werk, de onmenselijke druk, het personeelstekort en de lage lonen. Vakbondsafgevaardigde Peter Vits stelde de achteruitgang aan de kaak. Zo zei hij dat medewerkers tien jaar geleden met z'n zevenen een vrachtvliegtuig bevrachtten, terwijl ze dat nu slechts met z'n vieren moeten doen. Na zes dagen staken hebben de werknemers een akkoord uit de brand gesleept over meer stabiele banen, meer veiligheid en een betere uitrusting. De politiek hield zich helaas totaal afzijdig in dit dossier.

04.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): Le personnel d'Aviapartner était en grève fin octobre pour dénoncer un travail dangereux, une pression inhumaine, le manque de personnel et de mauvais salaires. Un délégué syndical Peter Vits dénonce la régression: "Il y a dix ans, sept travailleurs chargeaient un avion-cargo, aujourd'hui ils sont seulement quatre." Après six jours de grève, les travailleurs ont obtenu un accord pour plus d'emplois stables, de sécurité et un meilleur matériel. Le politique n'a malheureusement pas bougé dans ce dossier.

Bent u voorstander van een luchthavenstatuut naar het voorbeeld van het havenstatuut van de dokwerkers? Daarmee zouden alle luchthavenmedewerkers hetzelfde statuut hebben, met vaste lonen en arbeidsvoorwaarden. Dat is een garantie dat de concurrentiestrijd niet gevoerd wordt over de rug van de werknemers.

Êtes-vous favorable à un statut aéroportuaire à l'instar du statut portuaire des dockers? Il octroierait à tous les travailleurs de l'aéroport un même statut avec un salaire et des conditions d'emploi fixes. C'est une garantie que la lutte concurrentielle ne se fasse pas sur le dos des travailleurs.

04.02 Minister Kris Peeters (*Frans*): De staking bij Aviapartner begon op 25 oktober 2018 en meteen de dag daarna heeft een sociaal bemiddelaar deelgenomen aan de onderhandelingen tot de dag waarop het akkoord bereikt werd, d.i. 30 oktober. De bemiddelaar bleef steeds in contact met mijn beleidscel Werk.

04.02 Kris Peeters, ministre (*en français*): La grève d'Aviapartner a débuté le 25 octobre 2018 et dès le lendemain, un conciliateur social a participé aux négociations jusqu'au 30 octobre, jour de l'accord. Il est resté en contact avec ma cellule stratégique Emploi.

De vakbonden zijn al geruime tijd pleitbezorger voor de oprichting van een enkel paritair comité voor alle luchthavenactiviteiten met een erkend statuut voor de werknemers op de luchthaven, in navolging van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen. Het is wel belangrijk om te wijzen op de verscheidenheid van de banen en het aantal bedrijven dat actief is op de luchthaven van Brussel (meer dan 250).

Des organisations syndicales proposent depuis pas mal de temps la création d'une commission paritaire unique pour toutes les activités aéroportuaires avec un système de travailleurs aéroportuaires reconnus, à l'image de la sous-commission paritaire pour le port d'Anvers. Il faut souligner cependant la diversité de l'emploi et le nombre d'entreprises actives à l'aéroport de Bruxelles (plus de 250).

04.03 Marco Van Hees (PTB-GO!): In de haven van Antwerpen zijn er wellicht ook heel wat verschillende beroepen en bedrijven. Het is mogelijk om tot een enkel statuut en vergelijkbare werkomstandigheden en loonsvoorwaarden te komen, en dat zou nuttig zijn om de moordende concurrentie in de sector te temperen.

04.03 Marco Van Hees (PTB-GO!): Sur le port d'Anvers, il doit y avoir aussi pas mal de métiers et d'entreprises différents. Un statut unique, des conditions de travail et des salaires comparables, c'est possible et ce serait utile pour éviter la concurrence à mort dans le secteur.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

05 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het ontslag van een syndicale afgevaardigde bij CooperVision in Herstal" (nr. 27487)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het ontslag van een vakbondsafgevaardigde bij CooperVision in Herstal" (nr. 28751)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het ontslag van een vakbondsafgevaardigde bij DDS-Verko" (nr. 28752)

05.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): Na het ontslag van een vakbondsafgevaardigde bij CooperVision in Herstal op 31 augustus heeft het ABVV op 4 september actie gevoerd. De vakbondsafvaardiging vraagt dat die beschermde werknemer opnieuw in dienst zou worden genomen. Die kwestie werd op 6 september tijdens een vergadering besproken, maar de directie is bij haar beslissing gebleven. Het ABVV betreurt dat de gewestelijk secretaris niet bij de bemiddelingsprocedure betrokken werd en niet geïnformeerd werd. Hebt u contact opgenomen met de directie van CooperVision?

In 2018 hebben er zich nog andere soortgelijke voorvallen voorgedaan, onder meer bij Family Aid en Vandemoortele. Dat is een verontrustende ontwikkeling. Zult u het statuut van de vakbondsvertegenwoordigers tegen willekeurig ontslag beschermen?

Wat vindt u van de invoering van een regeling waarbij de betrokkene na een onrechtmatig ontslag verplicht weer in dienst moet worden genomen, zoals dat in Duitsland, Nederland en Frankrijk het geval is?

Het aantal ontslagen vakbondsvertegenwoordigers neemt sterk toe. Beschikt u over recente cijfers?

Bij DDS-Verko werd een geheime vergadering belegd om zich van vakbondsman Martin Christiaens 'te ontdoen'. Men heeft er zelfs aan

05 **Questions jointes de**

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez CooperVision à Herstal" (n° 27487)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez CooperVision à Herstal" (n° 28751)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez DDS-Verko" (n° 28752)

05.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): Après le licenciement d'un délégué syndical chez CooperVision à Herstal le 31 août, la FGTB a mené des actions le 4 septembre. La délégation syndicale demande la réintégration de cet employé protégé. Malgré une réunion le 6 septembre, la direction est restée sur sa décision. La FGTB regrette que le secrétaire régional n'ait pas été impliqué ou informé dans la procédure de médiation. Avez-vous contacté la direction de CooperVision?

Des cas similaires se sont produits en 2018, entre autres chez Family Aid ou Vandemoortele. C'est une évolution inquiétante. Protégez-vous le statut des représentants syndicaux contre les licenciements arbitraires?

Que pensez-vous de l'introduction d'un dispositif rendant la réintégration obligatoire après un licenciement abusif, comme en Allemagne, aux Pays-Bas et en France?

Le nombre de représentants syndicaux licenciés augmente fortement. Avez-vous des chiffres récents?

Chez DDS-Verko, une réunion secrète a eu lieu pour se débarrasser du syndicaliste Martin Christiaens jusqu'à son transfert à un travail de

gedacht hem over te plaatsen naar de composteerafdeling terwijl hij chauffeur is. De arbeidsrechtbank Dendermonde heeft geoordeeld dat het intercommunaal afvalbedrijf Verko zich schuldig heeft gemaakt aan discriminatie wegens syndicale overtuigingen.

De heer Christiaens meent dat hij slachtoffer is geweest van intimidatie en pesterijen als gevolg van zijn rol als vakbondsafgevaardigde. De arbeidsrechtbank heeft hem gelijk gegeven en oordeelde dat hij duidelijk minder gunstig behandeld werd dan eender welke andere werknemer in een gelijkaardige situatie.

Veroordeelt u dit ontslag, dat door de voorzitter van de intercommunale en door de burgemeester van Melle goedgekeurd werd? Welke maatregelen zult u nemen om die beslissing terug te draaien?

05.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Werknemersvertegenwoordigers genieten een specifieke bescherming tegen ontslag. Bij een onrechtmatig ontslag moet de werknemer weer tewerkgesteld worden in het bedrijf en kan hij een specifieke ontslagvergoeding eisen.

De wetgever heeft er niet voor gekozen te voorzien in een verplichte re-integratie van een werknemer die op een onregelmatige manier wordt ontslagen. De werkgever moet wel een bijkomende vergoeding betalen. De wetgever voorziet ook in een specifieke ontslagbescherming voor de werknemersvertegenwoordigers.

Het statuut van vakbondsafgevaardigde is vastgelegd in de cao's, alsook de ontslagprocedure voor een vakbondsafgevaardigde en de sancties in geval van onregelmatig ontslag.

De sociale partners hebben mij nooit gevraagd om de wet te wijzigen. Ik beschik niet over cijfers met betrekking tot ontslagen van vakbondsafgevaardigden.

De betrokken beroepscentrale van het ABVV-FGTB (BTB-UTB) heeft zich niet tot het verzoeningsbureau gewend: dat ligt misschien aan het feit dat de werkgever onmiddellijk de ontslagvergoeding voor een vakbondsafgevaardigde zoals bepaald in de wet heeft betaald en dat hij de vraag tot re-integratie van de BTB-UTB categorisch heeft afgewezen.

Voor wat DDS betreft, wijs ik u door naar de Vlaamse regering, aangezien het gaat over een intercommunale.

compostage alors qu'il est chauffeur. Le tribunal du travail de Termonde considère que l'intercommunale de gestion des déchets Verko s'est livrée à une discrimination sur base de convictions syndicales.

M. Christiaens estime avoir été victime d'une campagne d'intimidation et de harcèlement du fait de son rôle de représentant syndical. Le tribunal du travail lui a donné raison, estimant qu'il apparaissait qu'il avait été traité moins favorablement que tout autre travailleur dans une situation similaire.

Condamnez-vous ce licenciement approuvé par le président de l'intercommunale et le bourgmestre de Melle? Quelles mesures allez-vous entreprendre pour revenir sur cette décision?

05.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les représentants des travailleurs bénéficient d'une protection spécifique contre le licenciement. En cas de licenciement irrégulier, le travailleur doit être réintégré dans l'entreprise et peut revendiquer une indemnité de licenciement spécifique.

Le législateur n'a pas opté pour prévoir une réintégration obligatoire du travailleur licencié de manière irrégulière, mais a choisi de frapper l'employeur d'une indemnité supplémentaire et prévoit une protection de licenciement spécifique pour les représentants des travailleurs.

Le statut du délégué syndical a été fixé dans des CCT, notamment la procédure à suivre pour le licenciement d'un délégué syndical et les sanctions en cas de licenciement irrégulier.

Je n'ai jamais reçu de demandes de modification de la loi de la part des partenaires sociaux. Je ne dispose pas de chiffres concernant les licenciements de délégués syndicaux.

La Confédération syndicale de la FGTB-ABVV (BTB-UTB) n'a pas saisi le bureau de conciliation: c'est peut-être dû au fait que l'employeur a immédiatement versé l'indemnité pour licenciement d'un mandataire syndical, comme prévu par la loi et qu'il a catégoriquement refusé la demande de réintégration de la BTB-UTB.

Quant à DDS, je vous renvoie au gouvernement flamand car il s'agit d'une intercommunale.

05.03 Marco Van Hees (PTB-GO!): Zeker, maar er bestaat in dit land ook een arbeidswetgeving, die onder uw bevoegdheid valt.

U wil gewoon geen moeite doen om de cijfers op te vragen, want u kunt ze gewoon opvragen bij de rechtbanken en de openbare instanties.

05.04 Minister Kris Peeters (*Frans*): Ik kan niet alles zelf doen en alles zelf checken.

05.05 Marco Van Hees (PTB-GO!): U moet meer aandringen bij uw administratie.

Daarnaast zegt u dat u nooit een mandaat van de sociale partners hebt gekregen.

Na het ontslag van de afgevaardigden werd ik door de vakbonden uitgenodigd om te bekijken wat er kon worden ondernomen. De PVDA heeft een wetsvoorstel ingediend om afgevaardigden te beschermen want een werkgever in België kan een vakbondsafgevaardigde naar eigen goeddunken ontslaan. Nu hoeft hij enkel een som te betalen, maar met dwangsommen zou de werkgever kunnen worden gedwongen een werknemer te reintegreren.

Het is een kwestie van politieke wil, en daar ontbreekt het u kennelijk aan. Deze tendens waarbij vakbondsafgevaardigden worden gevisieerd, brengt echter het grondrecht van werknemers om zich te verenigen en verdedigd te worden door vakbonden in gevaar.

Het incident is gesloten.

06 Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 27488)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de aangekondigde sterkere degressie van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 28095)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de beslissing van de regering over een snellere degressie van

05.03 Marco Van Hees (PTB-GO!): Certes, mais il y a aussi une législation du travail dont vous êtes le garant.

Vous ne voulez pas obtenir des chiffres mais il suffit de demander aux tribunaux et aux organismes publics de les rassembler.

05.04 Kris Peeters, ministre (*en français*): Je ne peux le faire personnellement et tout consulter.

05.05 Marco Van Hees (PTB-GO!): Il faut exiger plus de l'administration.

Outre les chiffres, vous dites n'avoir jamais reçu de mandat des partenaires sociaux.

Moi, suite au licenciement de délégués, j'ai été invité par des syndicats à envisager des actions. Le PTB a introduit une proposition de loi pour protéger les délégués car, en Belgique, un patron peut licencier, à sa guise, un délégué syndical. Il suffit de payer sans obligation de réintégration. Avec des astreintes, on pourrait obliger l'employeur à réintégrer un travailleur.

C'est une question de volonté politique, ça ne semble pas la vôtre. Or, cette tendance à charge des délégués syndicaux met en péril le droit fondamental des travailleurs à s'organiser et être défendus syndicalement.

L'incident est clos.

06 Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la dégressivité des allocations de chômage" (n° 27488)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'augmentation annoncée de la dégressivité des allocations de chômage" (n° 28095)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la décision du gouvernement d'accélérer la

de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 28097)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 28217)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de degressie van de werkloosheidsuitkeringen in het kader van de arbeidsdeal" (nr. 28364)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de degressie van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 28756)

dégressivité des allocations de chômage" (n° 28097)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la dégressivité des allocations de chômage" (n° 28217)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la dégressivité des allocations de chômage dans le cadre du *jobs deal*" (n° 28364)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la dégressivité des allocations de chômage" (n° 28756)

06.01 Catherine Fonck (cdH): De regering-Michel I heeft beslist de werkloosheidsuitkeringen sneller te doen dalen. Ik vermoed dat dat de tegeneis van de N-VA was in ruil voor haar steun voor de *jobs deal*.

06.01 Catherine Fonck (cdH): Le gouvernement Michel I^{er} a décidé d'accélérer la dégressivité des allocations de chômage. Je suppose que c'est la contre-partie que la N-VA a reçu pour voter le *jobs deal*.

Er worden vaak karikaturale vergelijkingen getrokken met andere EU- of OESO-lidstaten. Ons werkloosheidsuitkeringenstelsel lijkt erg genereus, maar men moet ook kijken naar de andere uitkeringen die er in die landen bestaan.

On fait souvent des comparaisons caricaturales avec des autres pays de l'UE ou de l'OCDE. Notre système de chômage semble très généreux mais il faut prendre en compte les autres allocations proposées dans ces pays.

Zal de regering in lopende zaken het koninklijk besluit goedkeuren? In welk stadium verkeert het KB?

Le gouvernement en affaires courantes va-t-il voter l'arrêté royal? Où en est ce dernier?

06.02 Frédéric Daerden (PS): De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen werd niet meegenomen in deze reeks wetsvoorstellen. Naar verluidt zou dat bij besluit geregeld worden.

06.02 Frédéric Daerden (PS): Le volet "dégressivité" n'est pas repris dans ce paquet de propositions de lois. Il paraît qu'il s'agirait d'un arrêté.

Afgelopen zomer hebt u ingestemd met deze arbeidsdeal. Wat is uw standpunt nu? Hoe zult u de maatregelen ten uitvoer brengen nu de regering in lopende zaken is? Kunnen we ervan uitgaan dat het onderdeel betreffende de degressiviteit in het water valt? Dat zou geruststellend nieuws zijn voor een groot deel van de bevolking.

Vous avez accepté ce *jobs deal* l'été dernier. Quelle est votre position actuellement? Comment allez-vous mettre cette mesure en pratique, avec un gouvernement en affaires courantes? Peut-on considérer que ce volet-là tombe à l'eau? Une bonne partie de la population serait rassurée.

06.03 Marco Van Hees (PTB-GO!): In het regeerakkoord hebt u zich ertoe verbonden om niets te wijzigen aan de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen. Toch steekt het idee opnieuw de kop op. In de arbeidsdeal die nu

06.03 Marco Van Hees (PTB-GO!): Dans l'accord de gouvernement, vous vous étiez engagé à ne pas toucher à la dégressivité des allocations de chômage, mais l'idée a refait surface. Elle ne figure pas dans le *jobs deal* en discussion à la Chambre.

besproken wordt in de Kamer, wordt met geen woord gerept van die degressiviteit. Dat is nu voer voor een juridische discussie.

La question est renvoyée au débat juridique.

Kan de degressiviteit bij koninklijk besluit ingevoerd worden? Valt dat onder de bevoegdheid van de regering? Wat zijn uw intenties? Bent u van plan om de degressiviteit bij koninklijk besluit in te voeren? Heeft de N-VA zo een koninklijk besluit als voorwaarde gesteld voor haar steun voor de arbeidsdeal?

La dégressivité peut-elle être instaurée par arrêté royal? Cette action est de la compétence du gouvernement. Quelles sont vos intentions? Allez-vous introduire cette dégressivité via arrêté royal? Le soutien de la N-VA aux textes du *jobs deal* est-il conditionné à un tel arrêté royal?

Hoe kunt u beweren dat een versterking van de degressie van de werkloosheidsuitkeringen tot meer tewerkstelling zal leiden en het armoederisico zal beperken? Zelfs als alle knelpuntberoepen ingevuld zouden zijn, blijven er nog 193.000 werklozen over. Is het probleem niet dat er een algemeen tekort aan vacatures is?

Comment pouvez-vous affirmer qu'un renforcement de la dégressivité des allocations de chômage conduira à l'emploi et réduira le risque de pauvreté? Même si tous les métiers dits en pénurie étaient comblés, il resterait encore 193 000 chômeurs: le problème n'est-il pas le manque général d'offres d'emplois?

06.04 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Zoals overeengekomen in het kader van het Zomerakkoord heb ik eind november 2018 mijn voorstel voor de wijziging van de werkloosheidsuitkeringen aan de eerste minister voorgelegd.

06.04 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Comme convenu dans le cadre de l'accord d'été, j'ai transmis au premier ministre, fin novembre 2018, ma proposition d'évolution des allocations de chômage.

Dat voorstel bestaat uit een grondige en praktische analyse en biedt een antwoord op de punten van de huidige regelgeving die problematisch zijn. Het zal aan de sociale partners voorgelegd worden.

Elle comporte une analyse approfondie et pratique et offre une réponse aux points problématiques de la réglementation actuelle. Cette proposition sera soumise aux partenaires sociaux.

(*Nederlands*) De regels voor de bepaling van het bedrag van de werkloosheidsuitkering zijn vrij complex. Er zijn drie loonplafonds en tien stappen in de degressiviteit.

(*En néerlandais*) Les règles permettant de fixer le montant des allocations de chômage sont relativement complexes. Il y a trois plafonds salariaux et dix étapes dans la dégressivité.

In de huidige regeling is er voor werklozen met gezinslast weinig spanning tussen de maximum- en de minimumuitkering. De degressiviteit is zeer beperkt, behalve bij de overgang van de 12^e naar de 13^e maand bij samenwonenden. Alleenstaande werklozen of werklozen met gezinslast die een laag loon hadden, ontvangen de hele duur van de werkloosheid de minimumuitkering. Het inkomensverlies bij overgang van werk naar werkloosheid is het grootst voor brutolonen tot ongeveer 2.000 euro. Dat verschil is de laatste tien jaar toegenomen door de verlaging van lasten op lage lonen. De vervangingsratio nettoloon-werkloosheidsuitkering bedraagt voor de hogere lonen 95%, daar waar dit voor lage lonen maar 75% bedraagt.

Dans le règlement actuel, il y a peu d'écart entre l'allocation maximale et minimale pour les chômeurs avec charge de famille. La dégressivité est très limitée, sauf pour les cohabitants entre le 12^{ème} et le 13^{ème} mois. Les chômeurs isolés ou les chômeurs avec charge de famille qui avaient un bas salaire reçoivent l'allocation minimale pour toute la durée de la période de chômage. La perte de revenu lors du passage de la période de travail à celle de chômage est la plus élevée pour les salaires inférieurs à environ 2 000 euros brut. Cette différence a augmenté au cours des dix dernières années en raison de la diminution des charges sur les bas salaires. Le taux de remplacement entre salaire net et allocation de chômage s'élève pour les hauts salaires à 95 %, là où il ne s'élève qu'à 75 % pour les bas salaires.

Een volgend punt is de onvoldoende honorering van de opleidingsinspanningen. Nu wordt in een beperkt aantal situaties de degressiviteit geblokkeerd op het

Le point suivant porte sur le fait que l'on ne récompense pas suffisamment les efforts en matière de formation. Dans un nombre limité de

niveau van de uitkering die geldt in de veertiende maand werkloosheid, of, indien de opleiding later start, op het niveau dat gold bij de aanvang van de opleiding. De degressiviteit loopt dus toch verder tijdens de opleiding indien die gevolgd wordt in het eerste jaar werkloosheid, tot aan het niveau van de veertiende maand. Dit is ook iets dat moet worden opgelost.

Het actuele systeem van de bedrijfsvoorheffing op de werkloosheidsuitkeringen is correct. De heffing sluit aan bij de uiteindelijke afrekening van de personenbelasting. De hervorming van de specifieke belastingaftrek voor werkloosheidsuitkering eind 2014 heeft echter als effect dat voor alleenwonende en niet gehuwde partners het bedrag van de uitkeringen boven 1.460 gemiddeld per maand volledig wordt wegbelast. Ook dat trachten wij op te lossen.

Mijn voorstel is om de werkloosheidsuitkering en het regime voor de volgende tien tot vijftien jaren te ontwikkelen met activeringselementen, door de degressiviteit op een goede manier aan te pakken en niet in tien stappen, met een gelijke behandeling naargelang van de situatie. De administratie zegt dat aanpassingen aan het systeem duurzame aanpassingen moeten zijn, waarvan we gebruik moeten maken om het systeem op langere termijn te ontwikkelen. Ik zal het voorstel aan de sociale partners bezorgen en kijk uit naar de adviezen en reacties.

06.05 Catherine Fonck (cdH): Het huidige systeem is inderdaad complex. Het probleem van de derde vergoedingsperiode moet in het toekomstige koninklijk besluit worden behandeld, want het huidige niveau ligt onder de armoedegrens.

U hebt lang stilgestaan bij de vaststellingen. Ik zou graag uw voorstellen horen. De eerste minister heeft ons koninklijke besluiten beloofd. Er wordt overlegd met de sociale partners – een verstandige beslissing gezien hun expertise – maar kunnen we ook over het voorstel beschikken dat ter tafel ligt?

Ik hoop dat uw tekst voorziet in stimuli voor werklozen die een opleiding volgen, want met de versnelde degressiviteit alleen gaan we de werklozen niet opnieuw aan het werk krijgen.

06.06 Frédéric Daerden (PS): Ik ben verrast door de overtuiging waarmee u te werk gaat. Ik dacht dat u gedwongen werd om die richting op te gaan. Ik ben het met mijn collega eens dat het belangrijk is om dit aan de sociale partners over te laten en dat

situations, la dégressivité est actuellement bloquée au niveau des allocations correspondant au quatorzième mois de chômage ou, si la formation débute plus tard, à celui correspondant au début de la formation. La dégressivité se poursuit donc quand même pendant la formation si celle-ci est suivie pendant la première année de chômage, pour atteindre le niveau du quatorzième mois. C'est un autre problème à résoudre.

Le système actuel de précompte professionnel applicable aux allocations de chômage est correct. Le prélèvement correspond au décompte final de l'impôt des personnes physiques. La réforme de la déduction fiscale spécifique applicable aux allocations de chômage, intervenue fin 2014, a cependant pour effet que pour les isolés et les partenaires non mariés, le montant des allocations qui dépasse 1 460 euros en moyenne par mois est totalement absorbé fiscalement. Nous sommes aussi à la recherche d'une solution dans ce cadre.

Je propose de développer, pour les dix à quinze prochaines années, les allocations de chômage et leur régime en y incluant des éléments d'activation, en gérant la dégressivité de manière correcte et non en dix étapes, et en assurant une égalité de traitement en fonction de la situation. L'administration souligne que les adaptations au système doivent être durables et que nous devons en faire usage pour développer le système sur le long terme. Je transmettrai la proposition aux partenaires sociaux dont j'attends les avis et réactions.

06.05 Catherine Fonck (cdH): Il est vrai que le système actuel est complexe. Il faudra traiter, dans le futur arrêté royal, le problème de la troisième période car aujourd'hui, son taux peut être inférieur au seuil de pauvreté.

Vous vous êtes attardé sur les constats. Je voudrais entendre vos propositions. Le premier ministre nous a promis les arrêtés royaux. Une concertation est en cours avec les partenaires sociaux – c'est sage vu leur expertise –, mais pourrions-nous disposer de la proposition débattue?

J'espère que votre texte intègre la valorisation de ceux qui se forment. Cela participe aussi à la remise à l'emploi, la seule dégressivité accélérée n'y parviendra pas.

06.06 Frédéric Daerden (PS): Je suis surpris de votre conviction. Je pensais que vous aviez été forcé d'aller dans cette direction. Je rejoins l'avis de ma collègue sur la pertinence de remettre ceci aux partenaires sociaux et sur sa demande d'avoir une

we een kopie van uw voorstel moeten krijgen zodat we het kunnen analyseren.

copie de votre proposition pour pouvoir l'analyser.

Wilt u het tegen 26 mei laten goedkeuren? U hebt die vraag niet beantwoord.

Voulez-vous le faire passer d'ici le 26 mai? Vous n'avez pas répondu.

06.07 Marco Van Hees (PTB-GO!): Wanneer het gaat over het terugschroeven van de rechten van de werknemers en van de uitkeringsgerechtigden, is men plots niet meer in een periode van lopende zaken!

06.07 Marco Van Hees (PTB-GO!): Quand il s'agit de réduire les droits des travailleurs et des allocataires sociaux, on n'est plus en affaires courantes!

Aangezien u niet heeft geantwoord op mijn vraag over een mogelijke overeenkomst met de N-VA, vraag ik me af of u op dezelfde golflengte zit als de heer De Wever.

Comme vous n'avez pas répondu concernant un accord possible avec la N-VA, je me demande si vous êtes sur la même longueur d'ondes que M. De Wever.

06.08 Minister Kris Peeters (Frans): Neen!

06.08 Kris Peeters, ministre (en français): Non!

06.09 Marco Van Hees (PTB-GO!): Uw vijf punten zijn drogredenen en geen argumenten voor de degressie van de werkloosheidsuitkeringen! Een voorbeeld? U sprak van complexiteit. De degressie afbouwen zou net het probleem van de complexiteit oplossen! De onrechtvaardigheid jegens de werknemers met lage lonen en de belastingsval doen hier ook niet ter zake. (*Protest van de minister*)

06.09 Marco Van Hees (PTB-GO!): Vos cinq points sont des alibis et non des arguments en faveur de la dégressivité! La complexité, par exemple? Réduire la dégressivité réglerait le problème de la complexité! L'injustice envers les bas salaires et le piège fiscal, cela n'a rien à voir non plus. (*Protestations du ministre*)

Men duwt de mensen in de armoede terwijl de degressie van de uitkeringen niet bijdraagt tot een daling van de werkloosheid. De enige impact van een dergelijk activeringsbeleid is dat de lonen onder druk komen te staan.

On pousse les gens vers la misère alors que la dégressivité ne contribue pas à réduire le chômage. Le seul impact de ces politiques d'activation, c'est une pression à la baisse sur les salaires.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

07 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "ouderschapsverlof naar rato van 1/10de" (nr. 27493)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het ouderschapsverlof in de 1/10-regeling" (nr. 28785)

07 Questions jointes de

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le congé parental à 1/10ème temps" (n° 27493)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le congé parental d'un dixième" (n° 28785)

07.01 Catherine Fonck (cdH): Dankzij deze tekst zal een werknemer gedurende 40 maanden ouderschapsverlof kunnen opnemen naar rato van 1/10 van de werkweek.

07.01 Catherine Fonck (cdH): Grâce à ce texte sur le congé parental, le travailleur pourra réduire ses prestations de 1/10^e de semaine de travail à temps plein pour une durée de 40 mois.

Waarom heeft het zolang geduurd voor de wet in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd werd, en waarom is het wachten nog steeds op het uitvoeringsbesluit?

Ik heb ervoor gepleit dat men zou uitgaan van het vertrouwen tussen werkgever en werknemer, en dat men geen mechanisme zou invoeren waarbij de werkgever zijn toestemming moet verlenen voor dat 1/10-verlof, maar dat men dezelfde logica zou volgens als voor de klassieke verlopen.

07.02 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Het wetsvoorstel werd goedgekeurd op 2 september. Ik krijg veel vragen van burgers die zouden willen gebruikmaken van de nieuwe regeling, maar blijkbaar moet er nog een KB worden gepubliceerd. Wij vernemen dat er een ontwerptekst werd opgemaakt door de FOD WASO en de RVA, maar dat er enkele technische kwesties moeten worden uitgeklaard. Er moeten ook nog adviezen worden gevraagd.

Wat is de stand van zaken? Welke stappen zijn al gezet en wat moet er nog gebeuren? Wat is de deadline voor de publicatie van het KB?

07.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): Normaal gezien zullen in februari 2019 beide koninklijke besluiten worden goedgekeurd, maar ik moet een hele procedure doorlopen en adviezen vragen.

De wet van 2 september 2018 wil de werknemers de mogelijkheid bieden het ouderschapsverlof ook onder de vorm van een vermindering van arbeidsprestaties met een tiende op te nemen.

(Frans) Overeenkomstig de herstellwet krijgt de Koning de bevoegdheid om in deze nieuwe modaliteit voor het opnemen van ouderschapsverlof te voorzien in de koninklijke besluiten tot vaststelling van het recht op ouderschapsverlof.

(Nederlands) De effectieve toepassing is geen automatisme. Eerst moeten de betrokken koninklijke besluiten in die zin worden aangepast. Er is een ontwerp-KB opgesteld om de nieuwe een-tiendemodaliteit in de privésector mogelijk te maken. Een ander ontwerp doet hetzelfde voor de publieke sector. Wij ontvingen ondertussen een gunstig advies van de inspecteur van Financiën. Wij gaan ervan uit dat de minister van Begroting ook een gunstig advies geeft. Mijn kabinetschef meldt mij dat het advies vandaag is toegekomen.

Pourquoi a-t-il fallu autant de temps pour publier la loi au *Moniteur belge* et pourquoi attend-on encore l'arrêté d'application?

Je rappelle avoir plaidé en faveur de la confiance entre employeur et travailleur pour ne pas introduire de mécanisme soumettant ce congé à un accord de l'employeur et pour rester dans la logique du congé classique.

07.02 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): La proposition de loi a été votée le 2 septembre. Je reçois beaucoup de demandes de citoyens qui souhaiteraient profiter du nouveau système mais un arrêté royal doit apparemment encore être publié. Nous apprenons qu'un projet de loi a été élaboré par le SPF ETCS et l'ONEM mais qu'il reste une poignée de questions techniques à éclaircir et des avis à demander.

Où en est ce dossier? Quelles démarches ont-elles déjà été entreprises et que reste-t-il à faire? Quelle est la date butoir pour la publication de l'arrêté royal?

07.03 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Les deux arrêtés royaux seront en principe approuvés en février 2019 mais je suis tenu de suivre toute une procédure et de demander des avis.

La loi du 2 septembre 2018 tend à permettre aux travailleurs d'exercer aussi leur droit au congé parental à raison d'un dixième du nombre normal d'heures de travail.

(En français) En vertu de la loi de redressement, le Roi reçoit la possibilité d'inclure cette nouvelle modalité d'admission dans les arrêtés royaux établissant le droit au congé parental.

(En néerlandais) L'application effective de la disposition ne constitue pas un automatisme. Les arrêtés royaux en question doivent d'abord être modifiés dans ce sens. Un projet d'arrêté royal a été rédigé pour permettre l'application de la nouvelle modalité de prise du congé parental à raison d'un dixième dans le secteur privé. Un autre projet est élaboré dans le même but pour le secteur public. Nous avons reçu entre-temps un avis favorable de l'inspecteur des Finances. Nous partons du principe que l'avis de la ministre du Budget sera également positif. Mon chef de cabinet m'informe que l'avis nous est parvenu aujourd'hui.

Na het akkoord van de ministerraad zal het ontwerp voor de privésector nog voor advies aan de sociale partners en aan de NAR worden voorgelegd. Het ontwerp voor de publieke sector zal aan het Comité Overheidsbedrijven en het Comité A worden voorgelegd. Ook de Raad van State zal een advies over beide ontwerpen geven.

De ontwerpen bevatten ook een aantal bijkomende maatregelen met betrekking tot de flexibilisering van enkele verlofstelsels. Voltijds en halftijds ouderschapsverlof zullen respectievelijk per week of per maand kunnen worden opgenomen. De huidige minimumduur van een maand in geval van voltijds verlof voor medische bijstand zou, mits het akkoord van de werkgever, tot één, twee of drie weken kunnen worden aangepast.

Overeenkomstig het advies nr. 2014 van de NAR bepaalt het aangepaste artikel 105 van de herstellwet dat het KB kan bepalen dat de uitoefening van het recht op ouderschapsverlof ten belope van een tiende voor akkoord aan de werkgever moet worden voorgelegd. Het ontwerp-KB houdt hier rekening mee.

Meerdere redenen hebben ervoor gezorgd dat er enige tijd ligt tussen de goedkeuring van de wet en de publicatie. De koninklijke besluiten zijn klaar.

We hebben zo snel mogelijk gewerkt, ik hoop dat er eind februari kan worden beslist. Dan kan de regeling ook worden toegepast.

07.04 Catherine Fonck (cdH): De sociale partners zijn het daar al vijf jaar over eens! De behandeling van dat dossier sleept te lang aan. Het moet nog naar de regering. We verwachten dat u zich ertoe verbindt dat dit koninklijk besluit tegen mei in werking zal treden.

07.05 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Ik heb begrepen dat andere ministers te lang gewacht hebben met ondertekenen. Ik vind het vreemd dat in tijden van digitale communicatie mensen weken nodig hebben om een handtekening te plaatsen.

Dit dossier zegt veel over het systeem. Jaren geleden verklaarde de sociale partners in een advies dat ze voorstander waren van dit systeem. Waarom moeten ze dan nog eens een advies geven? Dan moet alles nog eens worden besproken in het Comité A en het Comité Overheidsbedrijven. Snelheid is blijkbaar niet het hoogste goed in de nationale politiek.

Après son approbation en Conseil des ministres, le projet relatif au secteur privé devra encore être soumis à l'avis des partenaires sociaux ainsi qu'au CNT. Le projet relatif au secteur public sera soumis à la Commission des entreprises publiques et au Comité A. Le Conseil d'État devra aussi se prononcer sur les deux projets.

Les projets comportent également plusieurs dispositions supplémentaires relatives à la flexibilisation de certains régimes de congé. Les congés parentaux à temps plein et à mi-temps pourront être pris respectivement par semaine ou par mois. La durée minimum actuelle d'un mois en cas de congé d'assistance médicale à temps plein pourrait, avec l'accord de l'employeur, être portée à une, deux ou trois semaines.

Conformément à l'avis n° 2014 du CNT, l'article 105 modifié de la loi de redressement dispose que l'arrêté royal peut stipuler que l'exercice du droit au congé parental à raison d'un dixième doit être soumis à l'accord de l'employeur. Il en est tenu compte dans le projet d'arrêté royal.

Plusieurs causes expliquent le délai constaté entre l'adoption de la loi et sa publication. Les arrêtés royaux sont prêts.

Nous avons travaillé aussi vite que possible, j'espère qu'une décision pourra être prise fin février. Le règlement pourra alors être mis en œuvre.

07.04 Catherine Fonck (cdH): Cela fait cinq ans que les partenaires sociaux sont d'accord là-dessus! Le traitement de ce dossier est trop long. Il doit encore passer au gouvernement. Nous attendons de vous un engagement pour que cet arrêté royal soit d'application pour le mois de mai.

07.05 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Si je comprends bien, d'autres ministres ont trop attendu avant de signer. Il est étrange à mes yeux qu'à l'âge de la communication numérique des semaines entières soient nécessaires à certains pour apposer une signature.

Ce dossier en dit long sur notre mode de fonctionnement. Les partenaires sociaux déclaraient dans un avis voici des années déjà qu'ils étaient favorables à ce système. Pourquoi dès lors doivent-ils à nouveau rendre un avis? Il faudra dans ce cas une nouvelle fois tout rediscuter au Comité A et à la Commission entreprises publiques. La rapidité n'est apparemment pas la qualité la plus précisée au niveau de la politique nationale.

Ik vermoed dat er met kwartalen zal worden gewerkt. De invoering voor het tweede kwartaal zal waarschijnlijk niet lukken. In de zomer is het voor ouders wellicht minder relevant. Uiteindelijk spreken we dus over het najaar.

07.06 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Het is per maand, niet per kwartaal.

07.07 **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Waarschijnlijk zal er toch een jaar verlopen tussen de goedkeuring in het Parlement en de invoering. Dat is niet erg vertrouwenwekkend.

Het incident is gesloten.

08 **Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het inkorten van het moederschapsverlof in de privésector" (nr. 27494)**

08.01 **Catherine Fonck** (cdH): U hebt in juli vorig jaar eindelijk erkend dat de werknemers in de overheidssector en in de privésector op het gebied van moederschapsverlof niet gelijk worden behandeld. In tegenstelling tot de ambtenaren verliezen moeders in de privésector die in de laatste weken voor de bevalling van hun werk worden verwijderd, ziek zijn of complicaties ondervinden, tot 5 van de 14 weken van hun moederschapsverlof. Een dergelijke dubbele sanctie is onaanvaardbaar en oneerlijk.

Ik heb al lang geleden een wetsvoorstel over dit onderwerp ingediend. U beloofde ons overleg met de sociale partners.

Wat is uw standpunt? Mogen we hopen dat deze wet, die de 21^{ste} eeuw onwaardig is, voor het einde van deze zittingsperiode wordt aangepast?

08.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): In het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de personeelsleden van de rijksbesturen worden enkel de periodes van afwezigheid wegens ziekte die niet te wijten zijn aan de zwangerschap gelijkgesteld met werkdagen die tot na het postnataal verlof verschoven kunnen worden. Er is geen verschil in behandeling tussen de overheids- en privésector als de afwezigheid wegens ziekte te wijten is aan de zwangerschap.

Je suppose que le travail s'effectuera sur une base trimestrielle. Il ne sera sans doute pas possible de lancer la mesure au deuxième trimestre. La lancer en été aura sans doute moins d'intérêt du point de vue des parents. Nous voilà donc renvoyés à l'automne.

07.06 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Le travail s'effectue sur une base mensuelle, pas trimestrielle.

07.07 **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Mais il faudra sans doute compter un an au final entre l'adoption au Parlement et la mise en oeuvre. Cela n'inspire pas vraiment confiance.

L'incident est clos.

08 **Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le congé de maternité amputé dans le secteur privé" (n° 27494)**

08.01 **Catherine Fonck** (cdH): Vous acceptiez enfin de reconnaître, en juillet dernier, la discrimination entre le secteur public et le secteur privé en ce qui concerne le congé de maternité. Contrairement aux fonctionnaires, les mamans du secteur privé, si elles sont écartées, malades ou subissent des complications pendant les dernières semaines avant l'accouchement, perdent jusqu'à 5 des 14 semaines de leur congé de maternité. C'est une double sanction, inacceptable et injuste.

J'ai déposé une proposition de loi à ce sujet il y a déjà longtemps. Vous nous aviez promis une concertation avec les partenaires sociaux.

Quelle est votre position? Peut-on, avant la fin de cette législature, espérer corriger cette législation indigne du 21^e siècle?

08.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Dans l'arrêté royal du 19 novembre 1998 concernant le personnel des administrations de l'État, seules les absences pour maladie non liées à la grossesse sont assimilées à des jours ouvrables pouvant être reportés jusqu'après le congé post-natal. Il n'y a pas de différence de traitement entre le secteur public et le secteur privé si l'absence pour maladie est due à la grossesse.

Ik heb bij brief van 17 juli 2018 aan de NAR om het advies gevraagd van de sociale partners over de wijze waarop de regelgeving van de privésector betreffende periodes van afwezigheid wegens ziekte die niet te wijten zijn aan de zwangerschap moet worden afgestemd op de betreffende regelgeving van de overheidssector. Ik heb nog geen antwoord ontvangen want het overleg is nog niet afgerond.

Ik ben persoonlijk voorstander van een harmonisering van de wetgeving.

08.03 Catherine Fonck (cdH): In dit dossier kunt u niet met een brief volstaan. Er bestaan andere manieren om de sociale partners te mobiliseren.

Ik hoor u alleen praten over ziekten die niet te wijten zijn aan de zwangerschap. Ik betreur die nieuwe nuance. Ik verzoek u om rekening te houden met de realiteit van de betrokken vrouwen en hun baby's en ervoor te zorgen dat de moeders in de beste omstandigheden hun werk kunnen hervatten.

De wetgeving moet worden gecorrigeerd voor alle ziekten, of zij nu te wijten zijn aan de zwangerschap of niet, die zich vóór de bevalling voordoen, zodat de moeders het moederschapsverlof volledig kunnen opnemen.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "pesten op het werk" (nr. 27526)
- mevrouw Karin Jiroflée aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "seksueel grensoverschrijdend gedrag op het werk" (nr. 27720)

09.01 Jean-Jacques Flahaux (MR): Ik heb bij uw voorganger de jaarcijfers opgevraagd met betrekking tot het aantal klachten over pesten op het werk. Dat aantal blijkt sterk toe te nemen. In het eerste kwartaal van 2018 werden er reeds meer dan 200 klachten opgetekend, tegenover gemiddeld 600 per jaar in de jaren voordien.

Is dit een 'cyclisch' fenomeen, of kan die toename verklaard worden door nieuwe kanalen zoals #MeToo of #BalanceTonPorc ('verlink je varken')?

Par lettre du 17 juillet 2018, j'ai saisi le CNT afin d'avoir l'avis des partenaires sociaux quant à la manière d'aligner la réglementation du secteur privé sur celle du secteur public concernant les absences pour maladie sans lien avec la grossesse. Je n'ai pas encore obtenu de réponse, la concertation étant en cours.

Je suis personnellement favorable à cet alignement.

08.03 Catherine Fonck (cdH): Un tel dossier mérite plus qu'un courrier. Il y a d'autres manières de mobiliser les partenaires sociaux.

J'entends qu'on ne vise que les maladies qui ne seraient pas liées à la grossesse. Cette subtilité supplémentaire est regrettable. Je vous invite à prendre en compte la réalité des femmes concernées et celle du bébé pour que le retour au travail se passe dans les meilleures conditions.

Il faut corriger le dispositif pour toutes les maladies, liées ou non à la grossesse, qui surviennent avant l'accouchement, pour permettre aux mamans de prendre un congé de maternité plein et entier.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- M. Jean-Jacques Flahaux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le harcèlement au travail" (n° 27526)
- Mme Karin Jiroflée au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le harcèlement sexuel au travail" (n° 27720)

09.01 Jean-Jacques Flahaux (MR): J'ai demandé à votre prédécesseur les chiffres annuels de plaintes pour harcèlement au travail. Il en ressortait une forte augmentation. Nous en étions déjà à plus de 200 pour le premier trimestre 2018 contre une moyenne de 600 cas par an auparavant.

S'agit-il d'un phénomène "saisonnier" ou cette hausse s'explique-t-elle par de nouveaux éléments tels que #MeToo et #BalanceTonPorc? Quels sont

Kunt u kwartaalcijfers bezorgen over de voorbije vier jaar?

09.02 Karin Jiroflée (sp.a): De feministische denktank Furia heeft richtlijnen voorgesteld voor een adequate aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag op het werk. Werkgevers zouden meer moeten inzetten op preventie en informatiecampaagnes op bedrijfsniveau organiseren. Daarin moet duidelijk gemaakt worden wat seksueel overschrijdend gedrag precies is en dat het niet getolereerd wordt. Ook moet bekendgemaakt worden bij wie men terecht kan als men er toch mee te maken krijgt. Er zou een gedragscode moeten worden opgesteld die ondertekend moet worden door alle personeelsleden, met sancties voor wie ze niet naleeft. Er wordt gepleit voor een werkgroep waarin werknemers vertegenwoordigd worden.

Wat vindt de minister van deze eisen? Zal hierover onderhandeld worden met de werkgeversorganisaties?

09.03 Minister Kris Peeters (Frans): Mijnheer Flahaux, ik heb een andere vraag van u ontvangen, over *Knack*. In uw schriftelijke vraag vraagt u andere informatie. Ik zal de cijfers checken.

(Nederlands) Uit de resultaten van een enquête die in *Knack* werd gepubliceerd blijkt dat de #MeToo-beweging ervoor gezorgd heeft dat interne procedures in ondernemingen vaker worden gebruikt. Slachtoffers durven steeds meer hun ervaringen delen, waardoor de problematiek uit de taboesfeer wordt gehaald. Naast die interne procedure kan men zich voor ernstige feiten ook wenden tot de gerechtelijke instanties, maar vaak is er dan een gebrek aan bewijs.

De regelgeving over de bescherming tegen ongewenst seksueel gedrag dateert van 1992 en werd regelmatig verbeterd. Er is dan ook vooral nood aan sensibilisatie om de procedures voldoende bekend te maken. De werkgever is verplicht zijn werknemers via verschillende kanalen te informeren, via het arbeidsreglement, door aanplakking, via internet, enzovoort. De Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk controleert systematisch of de procedures voldoende bekendgemaakt worden.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen biedt hulp aan slachtoffers die actie willen ondernemen en heeft deelgenomen aan de sensibilisatie-acties van de FOD Werkgelegenheid.

les chiffres trimestriels de ces quatre dernières années?

09.02 Karin Jiroflée (sp.a): Le groupe de réflexion féministe Furia a proposé des directives pour lutter de manière appropriée contre les comportements sexuels transgressifs sur le lieu de travail. Les employeurs devraient investir davantage dans la prévention et organiser au niveau de l'entreprise des campagnes d'information. À cette occasion, il faudrait expliquer clairement ce qu'est exactement un comportement sexuel transgressif et dire qu'il n'est pas toléré. Il convient également de faire savoir à qui peut s'adresser une personne qui en serait victime. Un code de conduite devrait être rédigé et signé par l'ensemble du personnel, avec des sanctions à la clé en cas de non-respect de ces règles. Furia plaide pour la création d'un groupe de travail au sein duquel les employeurs seraient représentés.

Que pense le ministre de ces revendications? Cette question fera-t-elle l'objet de négociations avec les organisations patronales?

09.03 Kris Peeters, ministre (en français): Monsieur Flahaux, j'ai reçu une autre question de votre part concernant *Knack*. Dans votre question écrite vous demandez d'autres informations. Je vais vérifier les chiffres.

(En néerlandais) Il ressort des résultats d'une enquête publiée dans *Knack* que le mouvement #MeToo a permis un recours plus fréquent aux procédures internes prévues dans les entreprises. Les victimes osent plus souvent partager leur expérience et la question sort, dès lors, de la sphère du tabou. Pour les faits graves, il est possible de s'adresser aux instances judiciaires en plus des procédures internes mais l'on constate souvent un manque de preuves en l'occurrence.

La réglementation relative à la protection contre le harcèlement sexuel, qui date de 1992, a été amendée régulièrement. Il est surtout nécessaire de mener des campagnes de sensibilisation pour faire connaître les procédures mises en place. L'employeur est tenu d'informer ses travailleurs par le biais de différents canaux, par le biais du règlement du travail, de l'affichage, d'internet, etc. La Direction générale Contrôle du bien-être au travail vérifie systématiquement si les procédures bénéficient d'une publicité suffisante.

L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, qui propose une aide aux victimes désireuses d'entreprendre une action, a participé aux actions de sensibilisation du SPF Emploi.

Verder moet er gewerkt worden aan de bedrijfscultuur door een nultolerantie en een open dialoog. De #MeToo-beweging heeft ook een positieve invloed gehad op de werkgevers, die deze problematiek nu ernstiger nemen.

Een gedragscode of het oprichten van werkgroepen binnen de onderneming zouden als een goede praktijken kunnen worden beschouwd. Ik zal de sociale partners over de voorstellen van Furia informeren.

Op internationaal vlak werken we actief mee aan de werkzaamheden van de IAO rond ongewenst gedrag op het werk.

09.04 Jean-Jacques Flahaux (MR): Een assistente heeft de verkeerde vraag uitgeprint. Mijn vraag had dezelfde strekking als die van mevrouw Jiroflée.

09.05 Karin Jiroflée (sp.a): Furia heeft gelijk dat het arbeidsreglement niet volstaat. Ook de minister onderschrijft dat. Het gaat ook over de bedrijfscultuur en een gedragscode. Ik ben tevreden dat de minister dat met de werkgevers zal bespreken. Er zou daarbij vooral gefocust moeten worden op kleine bedrijven, waar nog de meeste problemen zijn.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het onderzoek van het arbeidsauditoraat betreffende de Deliveroo-koeriers en het grotere risico op ongevallen voor deze laatste" (nr. 27532)

10.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Begin oktober werden er een honderdtal koeriers van Deliveroo als getuigen ontvangen bij Justitie. Het Arbeidsauditoraat Brussel onderzoekt hun arbeidsomstandigheden. Moeten ze beschouwd worden als werknemers of zelfstandigen? De resultaten van het onderzoek worden ingewacht in 2019.

Volgens verscheidene vakbonden en bepaalde vonnissen die gevelde werden in de ons omringende landen zijn die koeriers schijnzelfstandigen. De Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie (CAR) komt tot dezelfde conclusie. De koerier heeft maar heel weinig inspraak in de

Il faudra ensuite améliorer la culture d'entreprise en appliquant une tolérance zéro et en maintenant un dialogue ouvert. Le mouvement #MeToo a eu une influence positive sur les employeurs qui prennent désormais ce problème davantage au sérieux.

Un code de conduite ou la mise sur pied de groupes de travail au sein de l'entreprise pourraient être considérés comme de bonnes pratiques. J'informerai les partenaires sociaux au sujet des propositions de Furia.

Au niveau international, nous collaborons activement aux travaux de l'OIT relatifs au harcèlement sexuel sur le lieu de travail.

09.04 Jean-Jacques Flahaux (MR): Une assistante m'a imprimé la mauvaise question. Ma question allait dans le même sens que celle de madame Jiroflée.

09.05 Karin Jiroflée (sp.a): Furia a raison de dire que le règlement de travail ne suffit pas. Le ministre est également de cet avis. Il s'agit également de développer une culture d'entreprise et de rédiger un code de conduite. Je me réjouis que le ministre veuille en discuter avec les employeurs. Ce sont surtout les petites entreprises qu'il faudrait cibler car c'est là où ce phénomène est le plus présent.

L'incident est clos.

10 Question de M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'enquête de l'auditorat du travail sur les coursiers Deliveroo et les risques accrus d'accidents des coursiers Deliveroo" (n°27532)

10.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Début octobre, la Justice recevait une centaine de coursiers de Deliveroo comme témoins. L'auditorat du travail de Bruxelles enquête sur leurs conditions de travail. Doivent-ils être considérés comme des salariés ou des indépendants? Les résultats de l'enquête sont attendus en 2019.

Selon plusieurs syndicats et certains jugements dans des pays voisins, ces coursiers sont des faux indépendants. La Commission administrative de règlement de la relation de travail (CRT) conclut de même. Le coursier dispose d'une très faible marge de manœuvre tant dans l'organisation du temps de

organisatie van de arbeidstijd en van het werk zelf.

travail que du travail en lui-même.

Volgens een studie van University College London lopen zelfstandige koeriers en chauffeurs een hoger risico om bij een verkeersongeval betrokken te raken.

Selon une étude de l'University College de Londres, les coursiers et chauffeurs indépendants présentent un risque plus élevé d'accidents de la route.

Hiervoor zijn er een aantal aanwijsbare oorzaken: stress, de aandacht die verslapt omdat de koerier met zijn smartphone in de weer is, en vermoeidheid. Vandaag kunnen de werknemers van Deliveroo niet terugvallen op een vakbond, noch krijgen ze een loon die naam waardig.

Plusieurs éléments sont pointés du doigt: le stress, le manque d'attention à cause de l'usage de leur smartphone, et la fatigue. Aujourd'hui, les travailleurs de Deliveroo ne profitent ni d'une structure syndicale, ni d'une structure salariale digne de ce nom.

Kunt u meer vertellen over het onderzoek van het arbeidsauditoraat? Wanneer zullen de conclusies ervan worden bekendgemaakt? Wat is er uiteindelijk voortgekomen uit het overleg met de koeriers in oktober? Zou er aan de koeriers geen verzekering moeten worden aangeboden? Bij hoeveel ongevallen waren er beroepskoeriers en bezorgers van Deliveroo betrokken?

Pourriez-vous donner plus de précisions quant à l'enquête de l'auditorat du travail? Quand les conclusions seront-elles communiquées? Que résulte-t-il de la rencontre avec les coursiers en octobre? Ne faudrait-il pas qu'une assurance soit proposée aux coursiers? Combien d'accidents ont-ils été recensés par les coursiers professionnels et par les livreurs de Deliveroo?

In Denemarken en Zweden werden er in de transport- en huishoudhulpdienstensector kaderakkoorden gesloten tussen de digitale platformen en de vakbonden. Kunnen we daaruit geen inspiratie putten en dat ook bij ons toepassen? Zult u in dat verband actie ondernemen?

Au Danemark et en Suède, des accords cadres ont été mis en place entre des plates-formes numériques et les syndicats, dans les secteurs du et des services domestiques. Ne pouvons-nous nous inspirer de ces expériences pour les appliquer chez nous? Comptez-vous agir en la matière?

10.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Het Arbeidsauditoraat Brussel coördineert momenteel een gerechtelijk onderzoek naar de rechtspositie van de koeriers bij de onderneming Deliveroo.

10.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Une enquête judiciaire est en cours sur le statut des coursiers de la société Deliveroo, coordonnée par l'auditorat du travail de Bruxelles.

Het onderzoek is nog aan de gang en ik kan dan ook geen bijkomende informatie geven.

L'enquête est toujours en cours. Je ne puis vous fournir aucune autre information.

Ik heb vastgesteld dat er in andere landen reeds uitspraken gedaan werden. Op grond van de resultaten van het onderzoek zal het statuut van de koeriers verduidelijkt kunnen worden. Als ze beschouwd moeten worden als werknemers, zullen ze ook de bij dat statuut behorende sociale bescherming genieten.

J'ai constaté que, dans d'autres pays, des décisions ont été rendues. Le résultat de cette enquête permettra d'éclaircir le statut des courriers. Si les courriers sont considérés comme des travailleurs, ils pourront bénéficier de la protection sociale liée à ce statut.

Uw vraag over de gegevens betreffende de arbeidsongevallen valt onder de bevoegdheid van minister De Block. Ik zal de cijfers bij Fedris opvragen zodat ik ze u kan meedelen.

Votre question sur les données relatives aux accidents du travail relève de la compétence de la ministre De Block. Je vais demander ces chiffres à Fedris. Je pourrai alors vous les communiquer.

10.03 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): We draaien in een kringetje rond in dit dossier. Het recht moet kunnen geschieden en er moeten politieke daden gesteld kunnen worden.

10.03 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): On tourne en rond dans ce dossier. Il faut que la justice puisse se faire et que des actes politiques puissent être posés.

Als ze als loontrekker worden erkend, zult u actie

S'ils sont reconnus comme salariés, vous prendrez

ondernemen opdat ze een sociale bescherming zouden genieten. Dat is wel het minste wat u kunt doen!

Het loont de moeite om eens over het muurtje te kijken en te zien hoe dit in Denemarken en Zweden geregeld wordt. In deze landen is het sociale overleg traditioneel sterk geworteld. Zij hebben positieve oplossingen gevonden voor de werknemers, die meegaan met de ontwikkeling van nieuwe technologieën.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de toepassing van de regelgeving inzake mysterycalls" (nr. 27643)

11.01 Meryame Kitir (sp.a): Op 6 juni 2018 stelde ik de minister al een vraag over de uitrol van de artikelen 30 tot en met 35 van de wet van 15 januari 2018. Toen antwoordde hij dat de richtlijn van het College van procureurs-generaal bijna opgesteld was en dat de eerste praktijktests zouden kunnen worden uitgevoerd vanaf 1 juli 2018. De magistraten zouden ook een specifieke opleiding krijgen over discriminatie.

Ik kreeg toen wel geen antwoord op mijn vraag over de bronnen die de inspectiediensten moeten raadplegen met het oog op het voldoen aan de vereiste van datamining en –matching en over de manieren om ze gebruiken. Is de richtlijn er al? Hoeveel mysterycalls werden er uitgevoerd sedert 1 juli 2018?

11.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): De uitvoering van de bijzondere bevoegdheden voor de sociale inspecteurs van de arbeidsinspectie Toezicht op de Sociale Wetten, toegekend door artikel 42 van het Sociaal Strafwetboek van 6 juni 2010 in de strijd tegen discriminatie, moet voldoen aan drie cumulatieve voorwaarden. Er moeten objectieve aanwijzingen van discriminatie zijn, ze moeten ondersteund zijn door datamining of -matching en de sociale inspecteurs moeten de voorafgaande schriftelijke toestemming hebben van de arbeidsauditeur of het OM.

De richtlijn van de procureurs-generaal is op 20 december 2018 aangenomen en geeft de nodige instructies aan het OM om de toestemming te

action pour qu'ils bénéficient d'une protection sociale. C'est le minimum que vous puissiez faire!

Il est intéressant d'aller voir les exemples danois et suédois. Ces pays ont une tradition de concertation sociale. Ils ont trouvé des solutions positives pour les travailleurs et qui n'empiètent pas sur le développement de nouvelles technologies.

L'incident est clos.

11 Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'application de la réglementation relative aux appels mystère" (n° 27643)

11.01 Meryame Kitir (sp.a): Le 6 juin 2018, j'avais déjà posé au ministre une question relative à la mise en œuvre des articles 30 à 35 inclus de la loi du 15 janvier 2018. Il avait alors répondu que la directive du Collège des procureurs généraux était quasiment prête et que les premiers tests de situation pourraient être réalisés à partir du 1^{er} juillet 2018. Les magistrats allaient aussi recevoir une formation spécifique sur la question des discriminations.

Le ministre n'a toutefois pas répondu à ma question relative aux sources que les services d'inspection doivent consulter pour se conformer à l'exigence d'exploitation et de croisement des données, ainsi que les manières de les utiliser. La directive est-elle déjà prête? Combien d'appels mystère ont-ils été effectués depuis le 1^{er} juillet 2018?

11.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): La mise en œuvre des compétences spéciales des inspecteurs sociaux de l'inspection du travail Contrôle des lois sociales, octroyées en vertu de l'article 42 du Code pénal social du 6 juin 2010 dans le cadre de la lutte contre les discriminations, doit satisfaire à trois conditions cumulatives. Il doit y avoir des indices objectifs de discrimination, lesquels doivent être étayés par l'exploitation et le croisement des données et les inspecteurs sociaux doivent avoir obtenu l'accord écrit préalable de l'auditeur du travail ou du ministère public.

La directive des procureurs généraux a été adoptée le 20 décembre 2018 et donne les instructions nécessaires au ministère public pour pouvoir

kunnen geven aan de arbeidsinspectie.

De inspectie kan nu binnen de marge van de wet en de richtlijn aan de slag met de al geïdentificeerde gevallen. Morgen komt er nog overleg tussen de voorzitter van de FOD WASO en de directeur-generaal van betrokken inspectie over een goede aanpak.

11.03 Meryame Kitir (sp.a): Het valt te betreuren dat er na de vele hoeraberichten in de pers nog steeds geen mysterycalls konden gebeuren. Hopelijk zijn de opleidingen van de inspecteurs al achter de rug, want anders komt er nog vertraging bij.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het herstructureringsplan bij Ikea" (nr. 27768)

12.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): IKEA België heeft in november een herstructurering aangekondigd die kan leiden tot het schrappen van 100 tot 120 arbeidsplaatsen.

De Europese groenen hebben aangetoond dat dit bedrijf op grote schaal belastingen ontwijkt.

Hoe kunnen naakte ontslagen vermeden worden? Tot welke voorstellen hebben de besprekingen met de sociale partners geleid? Maken voorstellen in de richting van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) kans op slagen? Welke wetgevendende initiatieven bent u van plan te nemen teneinde de werknemers beter te beschermen? Mijn fractie steunt een dergelijk wetsvoorstel.

12.02 Minister Kris Peeters (Frans): Op 21 november 2018 heeft mijn administratie een kennisgeving van IKEA België ontvangen aangaande de aankondiging van het collectieve ontslag van 100 tot 120 werknemers. De informatie- en consultatieprocedure met de werknemersafgevaardigden is lopende.

Het is de taak van de werkgever, niet van de minister, om een aanvraag tot erkenning als bedrijf in herstructurering in te dienen teneinde een SWT-plan met afwijkingen te mogen toepassen.

De wetgeving voorziet in geen automatisme. Om te

donner l'autorisation à l'inspection du travail.

L'inspection peut désormais se mettre au travail dans les limites de la loi et de la directive avec les cas déjà identifiés. Une concertation aura encore lieu demain entre le président du SPF ETCS et le directeur général de l'inspection concernée au sujet de la meilleure approche à adopter.

11.03 Meryame Kitir (sp.a): Après la jubilation qui s'était manifestée dans la presse, il est regrettable qu'aucun appel mystère n'ait encore pu avoir lieu. Les formations des inspecteurs sont désormais, espérons-le, terminées, sans quoi la mise en œuvre de ces appels mystère accusera un nouveau retard.

L'incident est clos.

12 Question de M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le plan de restructuration chez Ikea" (n° 27768)

12.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Ikea Belgique a annoncé en novembre une réorganisation pouvant mener à la suppression de 100 à 120 emplois.

Les Verts européens ont montré que cette entreprise pratique l'évasion fiscale à grande échelle.

Comment éviter des licenciements secs? Quelles propositions sont-elles ressorties de la discussion entre partenaires sociaux? Des propositions en lien avec le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) ont-elles des chances d'aboutir? Quelles initiatives législatives comptez-vous prendre afin de mieux protéger les salariés? Mon groupe soutient une telle proposition de loi.

12.02 Kris Peeters, ministre (en français): Le 21 novembre 2018, mon administration a reçu une notification émanant de la société Ikea Belgium visant l'annonce d'un licenciement collectif de 100 à 120 travailleurs. La procédure d'information et de consultation avec les représentants des travailleurs est en cours.

Il revient à l'employeur, et non au ministre, d'introduire une demande de reconnaissance d'entreprise en restructuration afin de pouvoir appliquer un plan de RCC avec des dérogations.

La législation ne prévoit pas d'automatisme. Pour

voldoen aan het criterium van collectief ontslag in de zin van de SWT-regelgeving moet 10% van het gemiddeld aantal werknemers van het voorafgaande jaar ontslagen worden.

Over de wetgevende initiatieven ter bescherming van werknemers wordt er op basis van mijn voorstellen in de Groep van Tien onderhandeld. Ik wacht nu al meerdere jaren op de resultaten van die gesprekken.

12.03 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Als antwoord op die onaanvaardbare handelwijzen moeten we de rechten van de werknemers versterken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 27809 van de heer Piedboeuf wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

13 Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de bescherming van mannelijke en vrouwelijke werknemers die afwezig zijn op het werk in het kader van de diagnose en de behandeling van onvruchtbaarheid" (nr. 27914)

13.01 Catherine Fonck (cdH): Elk jaar ontvangt het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen verschillende meldingen van vrouwelijke werknemers die ontslagen worden als gevolg van het feit dat ze een vruchtbaarheidsbehandeling ondergaan. Vaak is medisch begeleide voortplanting een bijzonder zwaar en moeilijk traject om zwanger te raken. In een dergelijk traject vernemen vrouwen vaak pas op het laatste moment dat er een volgende stap in de behandeling aanbreekt, en moeten ze afwezig zijn op het werk ten gevolge van omstandigheden waarop ze geen vat hebben.

Ik heb een wetsvoorstel ingediend tot instelling van een bescherming voor de werkneemsters en de werknemers die met het oog op het diagnosticeren en het behandelen van onvruchtbaarheid van het werk afwezig zijn

Morgen organiseer ik een rondetafelgesprek met de vzw Kinderwens, waarvoor ik u heb uitgenodigd. De commissie van deskundigen die zich over de federale antidiscriminatiewetgeving buigt, is van oordeel dat deze mensen niet gediscrimineerd mogen worden. De commissie overweegt om de

que le critère de licenciement collectif au sens de la réglementation RCC soit rempli, il faut que le licenciement atteigne 10 % de l'effectif moyen occupé durant l'année précédente.

S'agissant des initiatives législatives pour protéger les salariés, des discussions sont menées sur la base de mes propositions au sein du Groupe des 10. J'en attends les résultats depuis quelques années déjà.

12.03 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Nous devons rehausser les droits des travailleurs face à ces comportements inacceptables.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 27809 de M. Piedboeuf est transformée en question écrite.

13 Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la protection des travailleuses et des travailleurs qui s'absentent du travail pour le diagnostic et le traitement de l'infertilité" (n° 27914)

13.01 Catherine Fonck (cdH): Chaque année, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes reçoit plusieurs signalements concernant des travailleuses licenciées suite à leurs démarches de procréation médicalement assistée. Ce sont des parcours de maternité particulièrement lourds et difficiles. Pour ces femmes, tout se passe en dernière minute et c'est en fonction de conditions qui leur échappent qu'elles doivent s'absenter de leur travail.

J'ai déposé une proposition de loi pour instituer une protection pour les travailleuses et travailleurs qui s'absentent du travail pour le diagnostic et le traitement de l'infertilité.

Demain j'organise une table-ronde avec l'ASBL Désir d'enfant à laquelle je vous ai convié. La commission d'experts chargée d'évaluer la législation fédérale relative à la lutte contre les discriminations estime que ces personnes ne devraient pas faire l'objet de discriminations. Elle

behandelingen voor medisch begeleide voortplanting toe te voegen aan de lijst van criteria voor bescherming in de genderwet.

Bent u voorstander van een bescherming van werknemers en werknemers die een vruchtbaarheidsbehandeling ondergaan, met behoud van loon, om te vermijden dat deze personen ontslagen worden?

13.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Ik heb reeds aangegeven dat ik een voorstander ben van uw voorstel. Een op de tien koppels kampt met vruchtbaarheidsproblemen. Het thema mag dan ook geen taboe zijn. Niemand kiest ervoor om dat mee te maken.

Vrouwelijke werknemers die vruchtbaarheidsbehandelingen ondergaan, worden al beschermd door de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen. Aangezien er geen specifieke discriminatiecriteria bestaan voor medisch begeleide voortplanting, valt de bescherming van deze vrouwen onder het criterium van het geslacht. Een expliciete vermelding zou natuurlijk meer duidelijkheid scheppen en van grote symbolische waarde zijn.

De expertencommissie heeft aangegeven dat het haar bedoeling was na te gaan of het adequaat was om de behandelingen ter bevordering van de medisch begeleide voortplanting toe te voegen aan de lijst van criteria voor bescherming. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft zich alvast uitgesproken voor deze toevoeging. Het instituut heeft ook een informatiebrochure gepubliceerd over de rechten en de plichten van werkende vrouwen die een vruchtbaarheidsbehandeling ondergaan.

Men kan de brochure raadplegen op hun website.

Een dergelijke oplossing verleent de werknemer niet het recht om afwezig te zijn op het werk met behoud van loon wanneer het specifiek gaat over een vruchtbaarheidsbehandeling.

Er zijn verschillende denkpistes die tot een oplossing kunnen leiden. Het is belangrijk om met de verschillende facetten rekening te houden en ze samen met de stakeholders te analyseren. Ik blijf een open oor houden om zo snel mogelijk een oplossing te vinden.

13.03 **Catherine Fonck** (cdH): Dat aspect is als criterium voor bescherming ingeschreven en erkend

envisage d'ajouter les traitements de procréation médicalement assistée à la liste des motifs protégés dans la loi genre.

Êtes-vous favorable à une protection des travailleuses et les travailleurs qui ont recours à la procréation médicalement assistée avec maintien de la rémunération, afin d'éviter que ces personnes ne fassent l'objet d'un licenciement?

13.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): J'ai déjà indiqué que j'étais favorable à votre proposition. Un couple sur dix connaît des problèmes de fertilité. Ce thème ne peut pas être un tabou. On ne choisit pas de vivre ce problème.

Les travailleuses qui subissent ces traitements sont déjà protégées par la loi du 10 mai 2007 relative à la lutte contre les discriminations entre les hommes et les femmes. En l'absence de critères spécifiques à la procréation médicalement assistée, celles-ci sont protégées par celui du sexe. Une mention explicite instaurerait plus de clarté et revêtirait une importance symbolique.

La commission d'experts a indiqué qu'elle visait à vérifier s'il était pertinent d'ajouter à la liste des critères protégés celui du traitement favorisant une procréation médicalement assistée. L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes s'est prononcé en faveur de cet ajout. Il a publié une brochure informative quant aux droits et obligations pour les travailleuses qui subissent un traitement de fertilité.

La publication est disponible sur leur site.

Une telle solution n'offre pas à la travailleuse le droit de s'absenter du travail tout en conservant sa rémunération en cas de traitement spécifique pour la fertilité.

Différentes pistes pourraient apporter une solution. Il est important de prendre en compte les différentes facettes, et de les examiner avec les parties prenantes. Je reste ouvert afin de trouver une solution aussi vite que possible.

13.03 **Catherine Fonck** (cdH): Cet aspect est inscrit et reconnu en termes de "motif protégé" dans

in de genderwet, maar dat biedt nog geen oplossing voor de herhaalde doktersattesten en voor het feit dat ze onverwachts moeten vertrekken op het werk.

Op het vlak van de verloning heeft een doktersattest geen enkele zin. In het algemeen gaat het over herhaalde attesten voor een korte periode. De werkgevers weten dat de werkneemster afwezig is om een vruchtbaarheidsbehandeling te ondergaan. Wanneer het misloopt, wordt de werkneemster niet beschermd door een doktersattest. Kan men mijn wetsvoorstel niet doorsturen naar de sociale partners om het debat te forceren?

De **voorzitter**: Uw voorstel zal aan de sociale partners bezorgd worden.

Het incident is gesloten.

14 Vraag van de heer Stefaan Van Hecke aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het politiek verlof voor nieuwe OCMW- en gemeenteraden en het bijzonder comité" (nr. 28050)

14.01 Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen): Door de integratie van de OCMW's in Vlaanderen is er onduidelijkheid ontstaan over het politiek verlof.

Zal het politiek verlof voor OCMW en gemeenteraad kunnen worden gecumuleerd? Voorziet de minister nog in een wetswijziging om dit toe te staan of te reduceren? Is er een regeling waardoor leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst ook recht hebben op politiek verlof, iets waarin nu niet expliciet is voorzien? Zo neen, werkt de minister aan een oplossing om dit wel toe te staan?

14.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Voor werkgevers en werknemers uit de openbare sector moet de bevoegde minister de nodige inlichtingen verschaffen.

Voor werkgevers en werknemers uit de privésector zit de rechtsbasis voor het politiek verlof vervat in de wet van 19 juli 1976. De concrete opnamemodaliteiten van het verlof worden voor de gemeente- en OCMW-raadsleden uitgewerkt door een KB.

Volgens de huidige regelgeving hebben de werknemers die lid zijn van onder meer een gemeenteraad en een raad voor maatschappelijk

la loi genre, mais cela ne va pas régler le problème des certificats médicaux répétés et celui du départ imprévisible du travail.

Dans le volet de la rémunération, le certificat médical n'a aucune utilité. Il s'agit généralement de certificats ponctuels et répétés. Tout employeur sait que la travailleuse s'absente pour suivre un traitement de fertilité. Quand cela ne se passe pas bien, la travailleuse n'est pas protégée par un certificat médical. Ne pourrait-on pas envoyer ma proposition de loi aux partenaires sociaux afin de forcer le débat?

Le **président**: Votre proposition sera transmise aux partenaires sociaux.

L'incident est clos.

14 Question de M. Stefaan Van Hecke au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le congé politique pour les nouveaux conseils communaux et conseils de CPAS et le comité spécial" (n° 28050)

14.01 Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen): L'intégration des CPAS en Flandre a créé de l'incertitude par rapport au congé politique.

Pourra-t-on cumuler le congé politique pour les CPAS et les conseils communaux? Le ministre prévoit-il encore de modifier la loi pour le permettre ou pour restreindre cette possibilité? Est-il exact qu'un règlement par lequel les membres du comité spécial du service social auront, eux aussi, droit à un congé politique n'est pas explicitement prévu actuellement? Dans l'affirmative, le ministre planche-t-il sur une solution pour leur donner droit à ce congé?

14.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): En ce qui concerne les employeurs et les travailleurs du secteur public, le ministre compétent doit fournir les informations nécessaires.

Pour ce qui regarde les employeurs et les travailleurs du secteur privé, la base légale pour le congé politique se trouve dans la loi du 19 juillet 1976. Les modalités concrètes de la prise de congé pour les conseillers communaux et de CPAS seront mises au point dans un AR.

Selon l'actuelle réglementation, les travailleurs membres d'un conseil communal et d'un conseil de l'aide sociale notamment, ont droit à un congé

welzijn, recht op een politiek verlof om hun politiek mandaat uit te oefenen.

politique pour exercer leur mandat politique.

Ingevolge het Vlaams decreet van 22 december 2007 dient de federale regelgeving te worden aangepast voor de Vlaamse gemeenten, uitgezonderd de zes Vlaamse randgemeenten rond Brussel en Voeren. Het decreet bepaalt dat er binnen elke raad voor maatschappelijk welzijn vanaf 1 januari 2019 verplicht een bijzonder comité voor de sociale dienst moet worden opgericht. Hiervan kunnen, naast gewone raadsleden, ook leden deel uitmaken die geen OCMW- of gemeenteraadslid zijn. Voor deze externen bestaat er, in tegenstelling tot de raadsleden, geen recht op politiek verlof in het kader van de wet van 19 juli 1976.

À la suite du décret flamand du 22 décembre 2007, la réglementation fédérale doit être adaptée aux communes flamandes, hormis les six communes de la périphérie flamande autour de Bruxelles et Fourons. Le décret stipule qu'il faudra obligatoirement ériger un comité spécial pour l'aide sociale au sein de chaque comité du service social à partir du 1^{er} janvier 2019. Des membres qui ne siègent pas au sein d'un conseil communal ou d'un conseil de CPAS pourront aussi y siéger aux côtés des conseillers ordinaires. Ces membres externes ne bénéficieront pas, à l'inverse des conseillers, du droit de prendre un congé politique dans le cadre de la loi du 19 juillet 1976.

Voor die lacune werd in een oplossing voorzien door de wet van 14 december 2018.

Pour combler cette lacune, une solution a été prévue dans la loi du 14 décembre 2018.

De effectieve uitoefening van dat verlof veronderstelt evenwel dat de concrete opnamemodaliteiten worden vastgelegd bij KB, met name de aanwijzing van een maximum aantal werkdagen per maand. Mijn administratie heeft een ontwerp van KB opgemaakt. Het kreeg onlangs een positief advies in de Nationale Arbeidsraad en ligt nu bij de afdeling Wetgeving van de Raad van State.

Pour que ce congé puisse être effectivement organisé, il convient cependant d'en fixer les modalités concrètes dans un arrêté royal prévoyant un nombre maximum de jours de travail par mois. Le projet d'arrêté royal rédigé par mon administration a reçu récemment un avis positif du Conseil National du Travail et est en cours d'examen par la section de législation du Conseil d'État.

Daarnaast heeft de RVA een KB voorbereid waarin de presentatiegelden voortvloeiend uit het mandaat van het bijzonder comité niet als loon worden beschouwd en dus de cumulatie met werkloosheidsuitkering toelaten. Dat ontwerp van KB werd voor advies voorgelegd aan het beheerscomité van de RVA op 7 februari 2019.

Par ailleurs, l'ONEM a préparé un arrêté royal précisant que les jetons de présence découlant du mandat du comité spécial ne sont pas considérés comme un salaire et peuvent ainsi être cumulés avec l'allocation de chômage. Ce projet d'arrêté a été soumis pour avis au comité de gestion de l'ONEM le 7 février 2019.

Inzake het cumuleren van politiek verlof van gemeente- en OCMW-raadsleden ligt het niet in mijn bedoeling om de huidige mogelijkheden af te bouwen.

En ce qui concerne le cumul du congé politique pour un conseiller communal et pour un membre du conseil de l'aide sociale, je n'ai pas l'intention de détricoter les possibilités actuelles.

14.03 Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen): Op het terrein leven die vragen. Het is dus van belang dat er, bijvoorbeeld via de VVSG, een signaal kan worden verstuurd, zodat de nodige informatie verspreid kan worden.

14.03 Stefaan Van Hecke (Ecolo-Groen): Ces questions préoccupent les intéressés sur le terrain. Il est dès lors important qu'un signal puisse être envoyé, par exemple par le biais de l'union flamande des villes et communes, pour que les informations nécessaires puissent être diffusées.

Voor de federale ambtenaren is het blijkbaar nog niet in orde. Ik hoop daarom dat we een versnelling hoger kunnen schakelen. Ik zal de bevoegde minister ondervragen en verwijzen naar dit antwoord.

Pour les fonctionnaires fédéraux, les problèmes ne sont manifestement pas encore aplanis. J'espère donc qu'il sera possible de passer à la vitesse supérieure. Je m'en enquerrai auprès du ministre compétent en faisant référence à cette réponse.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

15 Vraag van mevrouw Sarah Schlitz aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de vestiging van het bedrijf Alibaba in België" (nr. 28069)

15.01 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): In november toonden politici zich verheugd over de vestiging van Alibaba in Luik. De eerste minister was blij dat hij dankzij de lopende hervormingen, waaronder de taxshift, het bedrijf heeft kunnen overtuigen om die stap te zetten.

De vraag is welke voordelen hij zijn gesprekspartner heeft beloofd, welke verbintenissen het Chinese bedrijf is aangegaan, wat de economische, sociale en milieugevolgen zullen zijn, maar ook wat het verlies aan inkomsten voor Belgische micro-, kleine en middelgrote ondernemingen zal zijn. Ik ben blij dat er kwalitatieve banen worden geschapen, maar ik zal de economische, sociale en milieuwaarborgen onderzoeken.

Hebt u de top van Alibaba ontmoet? Wat zijn de verbintenissen van de regering? Welke argumenten hebben Alibaba over de streep getrokken? Welke verbintenissen is de Waalse regering aangegaan?

Welke verbintenissen is het bedrijf aangegaan tegenover België? Hoe werden ze geformaliseerd? Zijn er clausules in geval van niet-naleving? Werd het effect op de werkgelegenheid geanalyseerd?

Hoe zult u fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden waarborgen in een dergelijk bedrijf dat vaak een beroep doet op flexibele, tijdelijke en nachtarbeid?

Heeft het bedrijf steun van de Chinese Staat gekregen, bijvoorbeeld in de vorm van subsidies? Is die steun in overeenstemming met het mededingingsrecht?

15.02 Minister Kris Peeters (Frans): Er werden intensieve besprekingen gevoerd tussen AWEX en Alibaba over een investering in Luik. Op verzoek van het Waalse Gewest heeft de federale overheid die inspanningen ondersteund. Vorige zomer heeft de eerste minister de oprichter van Alibaba ontmoet. Toen ik op zending was in Sjanghai heb ik de nieuwe CEO ontmoet. Dankzij dat mooie voorbeeld van samenwerkingsfederalisme zijn de investeringen van Alibaba in Luik tot stand

15 Question de Mme Sarah Schlitz au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'installation de la société Alibaba en Belgique" (n° 28069)

15.01 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): En novembre, des responsables politiques se sont réjouis de l'installation d'Alibaba à Liège. Le premier ministre s'est félicité d'avoir su expliquer à la société les réformes en cours avec le *tax shift*.

On peut se demander quels avantages il a promis à son interlocuteur, quels engagements la société chinoise a pris, quelles seront les retombées économiques, sociales et environnementales mais aussi quel sera le manque à gagner pour les TPE et les PME belges. Si la perspective de création d'emplois de qualité me réjouit, j'étudierai les garanties économiques, sociales et environnementales.

Avez-vous rencontré les responsables d'Alibaba? Quels sont les engagements du gouvernement? Quels arguments ont-ils convaincu Alibaba? Quels engagements ont-ils été pris par le gouvernement wallon?

Quels engagements la société a-t-elle pris à l'égard de la Belgique? Comment ont-ils été formalisés? Des clauses sont-elles prévues en cas de non-respect? Une analyse d'impact sur l'emploi a-t-elle été réalisée?

Connaissant l'attrait de ce type de commerce pour le travail flexible, de nuit et à temps partiel, comment garantirez-vous des conditions de travail décentes?

L'État chinois est-il intervenu, par exemple avec des subventions? Respectent-elles le droit de la concurrence?

15.02 Kris Peeters, ministre (en français): D'intenses discussions ont été menées entre l'AWEX et Alibaba à propos d'un investissement à Liège. À la demande de la Région wallonne, l'autorité fédérale a soutenu ces efforts. L'été dernier, le premier ministre a rencontré le fondateur d'Alibaba. En mission à Shanghaï, j'ai rencontré son nouveau CEO. Ce bel exemple de fédéralisme de coopération a permis de concrétiser les investissements d'Alibaba à Liège.

gekomen.

Volgens AWEX zal een eerste investering van 75 miljoen euro voor 300 directe banen zorgen. Die investering toont het potentieel van de e-commerce aan. De inspanningen van de federale regering werpen vruchten af. Onze noorderburen hadden die investering graag binnengehaald.

Op vraag van Alibaba en AWEX werd er een *memorandum of understanding* ondertekend. Voor nadere informatie verwijs ik u naar de Waalse regering. Ik zou niettemin het incongruente karakter van dat memorandum willen onderstrepen. De arbeidsinspectie van de AD Toezicht op de Sociale Wetten zal toezicht houden op de naleving van de sociale regelgeving en op de werking van de organen van het sociaal overleg.

15.03 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): U hebt niet geantwoord op de vraag naar de kwaliteit en de aard van de jobs die er gecreëerd werden.

Het incident is gesloten.

16 Vraag van mevrouw Sybille de Coster-Bauchau aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het gebruik van de mogelijkheid tot schenking van verlof in het kader van de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk" (nr. 28127)

16.01 Sybille de Coster-Bauchau (MR): In maart 2017 werd het krachtens de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk mogelijk dat een werknemer verlof schenkt aan een andere werknemer die een ernstig ziek kind heeft van jonger dan 21. Een van de voorwaarden hiervoor is dat er een collectieve arbeidsovereenkomst moet zijn afgesloten.

Zijn er volgens uw informatie al voorzitters van paritaire comités die van organisaties die erin vertegenwoordigd zijn de vraag hebben gekregen om de schenking van verlof toe te passen? Heeft zo'n vraag al geleid tot het afsluiten van ad-hocsectorovereenkomsten zoals dat in de wet is voorgeschreven? Zo ja, hoe hebben deze sociale partners en/of de ondernemingen dit mechanisme toegepast? Zijn er, wanneer er niet binnen de zes maanden op zo'n vraag wordt ingegaan, voorbeelden bekend waarbij er hierover op bedrijfsniveau een collectieve overeenkomst is afgesloten of het arbeidsreglement is gewijzigd?

D'après l'AWEX, un premier investissement de 75 millions d'euros créera 300 emplois directs. Cet investissement démontre le potentiel de l'e-commerce. Les efforts du gouvernement fédéral portent leurs fruits. Nos voisins du Nord auraient aimé décrocher cet investissement.

À la demande d'Alibaba et de l'AWEX, un mémorandum d'entente a été signé. Pour plus d'informations, je vous renvoie au gouvernement wallon. Je voudrais toutefois souligner le caractère congruent de ce mémorandum. L'inspection du travail de la DG Contrôle des lois sociales veillera au respect de la réglementation sociale et au fonctionnement des organes de concertation sociale.

15.03 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): Vous n'avez pas répondu sur la qualité et le type d'emplois créés.

L'incident est clos.

16 Question de Mme Sybille de Coster-Bauchau au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'usage du don de congé prévu par la loi pour un travail faisable et maniable" (n° 28127)

16.01 Sybille de Coster-Bauchau (MR): En mars 2017, la loi pour un travail faisable et maniable introduisait le don de congés d'un travailleur à un autre ayant un enfant gravement malade de moins de 21 ans. Une des conditions peut être l'existence d'une convention collective sectorielle.

Avez-vous des informations sur la saisine des présidents de commissions paritaires par des organisations qui y sont représentées sur ce don de congés? Une telle saisine a-t-elle déjà conduit à la conclusion d'une convention sectorielle *ad hoc* prévue par la loi? Si oui, de quelle manière les partenaires sociaux et/ou les entreprises ont-elles appliqué ce mécanisme? Sans effet de la saisine dans les six mois, connaît-on des cas de convention collective ou de modification du règlement de travail?

16.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De schenking van verlof moet expliciet worden opgenomen in een collectieve overeenkomst die wordt afgesloten in het paritair sectoraal of subsectoraal comité. Als dat niet gebeurt binnen de zes maand nadat de vraag aan het paritair comité is voorgelegd, dan kan de conventionele schenking van verlof op bedrijfsniveau geregeld worden via een collectieve arbeidsovereenkomst met alle vertegenwoordigde vakbonden of, bij gebrek hieraan, via het arbeidsreglement.

Tot op heden werd er nog geen dossier aan een paritair comité voorgelegd. Ik hoop dat men in de toekomst meer van die maatregel gebruik zal maken.

16.03 **Sybille de Coster-Bauchau** (MR): De bedrijven zullen beter over die mogelijkheid geïnformeerd moeten worden.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 28307 en 28342 van mevrouw Willaert en 28443 van mevrouw Fonck worden omgevormd in schriftelijke vragen. Vraag nr. 28465 van de heer Delizée wordt uitgesteld.

17 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het herstructureringsplan van NLMK in Clabecq" (nr. 28475)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het industrieel plan van NLMK Clabecq" (nr. 28754)
- de heer Michel Corthouts aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het collectief ontslag bij NLMK Clabecq" (nr. 28781)

17.01 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): Op 17 januari werd er bij NLMK Clabecq een herstructureringsplan aangekondigd. Ter rechtvaardiging van de 290 ontslagen verwijst de directie naar een verlies van 50 miljoen euro. Tegelijkertijd beslist het bedrijf 18 miljoen euro te investeren in het snijden van staalplaten.

16.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le don de congés doit être précisé par une convention collective conclue dans un organe paritaire sectoriel ou sous-sectoriel. À défaut, endéans les six mois de la saisine de la commission paritaire, le don de congés conventionnels peut être organisé par une convention collective de travail dans l'entreprise avec toutes les organisations syndicales représentées ou, à défaut, via le règlement de travail.

Il n'y a eu jusqu'à présent aucune saisine. J'espère que cette mesure sera davantage utilisée à l'avenir.

16.03 **Sybille de Coster-Bauchau** (MR): Il faudra mieux informer les entreprises de cette possibilité.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 28307 et 28342 de Mme Willaert, et 28443 de Mme Fonck sont transformées en questions écrites. La question n° 28465 de M. Delizée est reportée.

17 **Questions jointes de**

- M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le plan de restructuration de NLMK Clabecq" (n° 28475)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le plan industriel de NLMK Clabecq" (n° 28754)
- M. Michel Corthouts au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le licenciement collectif chez NLMK Clabecq" (n° 28781)

17.01 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): Le 17 janvier, un plan de restructuration était annoncé chez NLMK Clabecq. La direction justifie les 290 licenciements par des pertes s'élevant à 50 millions d'euros. Parallèlement, l'entreprise décide d'investir 18 millions dans la découpe de plaques d'acier.

U hebt verklaard dat u de directie en de vakbonden wilt ontmoeten en het sociaal overleg wilt ondersteunen.

De andere dochterondernemingen van de groep zijn verre van verlieslatend. Er moet volledige klaarheid komen over de financiële constructies.

Hoe hebt u dat dossier opgevolgd? Hoe staat het met de gesprekken? Is er in begeleidende maatregelen voorzien? Komt er mogelijk een overname? Hoe staat het met de SWT-regeling?

17.02 Marco Van Hees (PTB-GO!): Het industrieel plan van NLMK Clabecq wordt door de vakbonden bestempeld als een sociale bom: er moeten 290 banen verdwijnen, terwijl de Russische groep in 2017 een winst van 1,45 miljard dollar liet optekenen. De vakbonden wijzen op de opheffing van hele productieafdelingen, de uitbesteding van verscheidene diensten, een maximale flexibiliteit en inzetbaarheid, en de automatisering van bepaalde taken. Het lot van het personeel dat in dienst blijft is niet benijdenswaardig (bevriezing van de loonindexering, nieuwe regels inzake overuren, werkdagen van 12 uur, enz.).

Klopt het dat een geplande vergadering op uw kabinet werd geannuleerd? Hebt u zelf contact opgenomen met de directie? Ontvangt NLMK overheidssteun? Welke maatregelen kunt u nemen ten aanzien van dat winstgevend bedrijf, dat in het verleden overheidssteun heeft ontvangen?

17.03 Michel Corthouts (PS): NLMK heeft aangekondigd dat er 290 banen zullen verdwijnen op de site van Clabecq. Die beslissing lijkt vooral ingegeven door winstmaximalisatie.

Vrijdag mislukte de poging tot sociale bemiddeling en het sociale conflict heeft zich nu ook uitgebreid tot de site van La Louvière. De moedermaatschappij heeft nochtans uitstekende financiële resultaten bekendgemaakt, evenals een stijging met 20% van de omzet, die daarmee oploopt tot 12 miljard dollar. Dan getuigt het van erg weinig fatsoen om de werknemers op te offeren!

In januari werden er al collectieve ontslagen aangekondigd van maar liefst 4.354 werknemers. Dat is het slechtste cijfer voor de maand januari sinds 2012! Telkens als er een collectief ontslag valt, vragen we u om actie te ondernemen om dergelijke 'beursgerelateerde ontslagen' te beletten.

Zult u nu eindelijk in actie komen? Zult u een kader scheppen voor een verbod op die zogenaamde beursgerelateerde ontslagen? U hebt het al

Vous avez indiqué vouloir rencontrer la direction et les syndicats et soutenir le processus de concertation sociale.

Les autres filiales du groupe sont loin d'être en perte. Toute la transparence doit être faite sur les montages financiers.

Quel a été votre suivi de ce dossier? Où en sont les discussions? Des mesures d'accompagnement sont-elles prévues? Y a-t-il des perspectives de reprise? Qu'en est-il du mécanisme RCC?

17.02 Marco Van Hees (PTB-GO!): Le plan industriel de NLMK Clabecq a été qualifié de "bombe sociale" par les syndicats: 290 emplois doivent disparaître, alors que le groupe russe réalisait un bénéfice de 1,45 milliard de dollars en 2017. Les syndicats pointent la disparition de pans entiers de la production, la sous-traitance de plusieurs services, une flexibilité et une polyvalence maximales et l'automatisation de certaines tâches. Le sort du personnel qui reste n'est pas enviable (gel de l'indexation des salaires, nouvelles règles sur les heures supplémentaires, journées de 12 heures, etc.).

Est-il exact qu'une réunion prévue à votre cabinet a été annulée? Avez-vous personnellement pris contact avec la direction? NLMK perçoit-elle des aides publiques? Quelles mesures pouvez-vous prendre par rapport à cette entreprise non-déficitaire ayant bénéficié d'aides publiques?

17.03 Michel Corthouts (PS): NLMK a annoncé supprimer 290 emplois à Clabecq. Cette décision semble voulue pour accroître les profits.

Vendredi, la conciliation a échoué et le conflit social s'étend au site de La Louvière. Alors que la maison mère annonce une performance financière exceptionnelle et un chiffre d'affaires du groupe de douze milliards de dollars, en hausse de 20 %, il est indécent de sacrifier les travailleurs!

En janvier, les annonces de licenciements collectifs ont concerné 4 354 travailleurs. C'est le pire janvier depuis 2012! À chaque licenciement collectif, nous vous demandons d'agir pour empêcher les licenciements dits "boursiers".

Bougerez-vous enfin? Installerez-vous un cadre interdisant les licenciements boursiers? Vous avez compliqué l'accès aux pré-pensions de sorte que de

moeilijker gemaakt om met vervroegd pensioen te gaan, waardoor er steeds meer werknemers ontslagen worden zonder bedrijfstoelage. Ik roep u er dan ook toe op om het opnieuw mogelijk te maken om dit jaar vóór de leeftijd van 59 jaar met vervroegd pensioen te gaan of volgend jaar op 60 jaar, om zo banen te redden.

17.04 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Op 31 januari hebben we met de directie vergaderd. De geplande vergadering met de vakbonden werd op hun verzoek geannuleerd. We zoeken nu een nieuwe datum voor dat overleg. Er werd een sociaal bemiddelaar aangesteld. Morgen vindt er een vergadering plaats bij de FOD.

Een collectief ontslag betekent voor een werkgever dat er een informatie- en consultatieprocedure wordt opgestart overeenkomstig cao nr. 24 van de Nationale Arbeidsraad. Pas aan het einde van die procedure kunnen er flankerende maatregelen genomen worden.

De onderhandelingen met de sociale partners over de hervorming van de wet Renault zijn nog altijd aan de gang. Een bedrijf dat in 2019 een collectief ontslag aankondigt, moet een aanvraag tot erkenning als onderneming in herstructurering indienen om de SWT-leeftijd te verlagen naar 59 jaar.

Mijn diensten beschikken niet over de nodige gegevens wat betreft overheidsinvesteringen en subsidies.

Voor steun aan de arbeidsmarkt wijs ik u door naar de Waalse regering.

17.05 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): De moeilijke dossiers volgen elkaar op. Deze keer gaat het over NLMK, een groep die mooie winsten opstrijkt en onaanvaardbare beslissingen neemt. Het wetgevend arsenaal moet worden versterkt teneinde de werknemers te beschermen tegen deze drama's.

17.06 **Marco Van Hees** (PTB-GO!): Het is steeds weer hetzelfde liedje: er is een ontmoeting met de directie, met de vakbonden, en daarna wordt er niets meer gedaan. Deze groep is eigendom van de 57^{ste} rijkste man ter wereld. Zijn winsten zijn in drie jaar tijd verdubbeld maar met een boekhoudkundige kunstgreep kan hij laten uitschijnen dat de fabriek in Clabecq verlieslatend is. In vier jaar tijd is er voor de diensten en de goederen sprake van een stijging van 36 naar 87 miljoen.

Dat doet ons aan Caterpillar denken. U zou zich

plus en plus de travailleurs sont licenciés, sans complément de l'employeur. Je vous demande de rétablir des possibilités d'accès à la pré-pension avant 59 ans cette année ou à 60 ans l'an prochain pour sauver des emplois.

17.04 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le 31 janvier, nous avons discuté avec la direction. L'entretien prévu avec les syndicats a été annulé à leur demande. Nous cherchons une nouvelle date pour cette concertation. Un conciliateur social a été désigné. Une réunion se tiendra demain au SPF.

Un licenciement collectif signifie pour l'employeur une procédure d'information et de consultation avec les syndicats, conformément à la CCT n° 24 du CNT. Ce n'est qu'au terme de cette procédure que des mesures d'accompagnement pourront être prises.

Les négociations sur la réforme de la loi Renault sont toujours en cours entre les partenaires sociaux. Une société qui annonce un licenciement collectif en 2019 doit introduire une demande de reconnaissance d'entreprise en restructuration pour abaisser l'âge d'accès au RCC à 59 ans.

Pour les investissements publics et les subventions, mes services ne disposent pas des données nécessaires.

Pour le soutien au marché du travail, je vous renvoie au gouvernement wallon.

17.05 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): Les dossiers difficiles se succèdent. Une nouvelle fois avec NLMK, un groupe qui fait des bénéfices se conduit de manière inacceptable. Il faudra renforcer l'arsenal législatif pour protéger les travailleurs de ces drames.

17.06 **Marco Van Hees** (PTB-GO!): C'est toujours la même chose: on rencontre la direction, les syndicats, et puis on ne fait rien. Ce groupe est la propriété de la 57^e fortune mondiale, ses bénéfices ont doublé en trois ans mais une manipulation comptable permet d'afficher des pertes à l'usine de Clabecq. En quatre ans, les services et biens divers y passent de 36 à 87 millions d'euros.

Cela nous rappelle Caterpillar. Vous devriez vous

moeten bekommeren om die fiscale manipulaties, die het ook mogelijk maken om sociale plannen door te duwen.

17.07 Michel Corthouts (PS): Sinds 2015 verloren 30.461 werknemers hun baan in het kader van collectieve ontslagen. Dit zijn stuk voor stuk sociale drama's die u zomaar laat gebeuren. In 2014 hebt u de toegangsvoorwaarden voor vervroegd pensioen, een alternatief voor de naakte ontslagen, strenger gemaakt. U hebt die achterpoort gesloten, het is aan u om ze weer te openen. De voorstellen die u aan de sociale partners hebt voorgelegd, zullen geen einde maken aan de collectieve ontslagen. U moet beursgerelateerde ontslagen verbieden.

Het incident is gesloten.

18 Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de nationale staking van 13 februari 2019" (nr. 28477)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de nationale staking van 13 februari 2019" (nr. 28483)
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het resultaat van de IPA-onderhandelingen voor wat betreft de verdeling van de welvaartsenveloppe" (nr. 28490)
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de stand van zaken van de IPA-onderhandelingen" (nr. 28718)
- de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "de algemene staking van 13 februari en de gevolgen ervan" (nr. 28740)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, over "het sociale overleg over de loonmarge" (nr. 28777)

soucier de ces manipulations à but fiscal qui permettent aussi de faire passer des plans sociaux.

17.07 Michel Corthouts (PS): Depuis 2015, les annonces de licenciements collectifs ont concerné 30 461 travailleurs. Face à ces drames sociaux, vous semblez passif. En 2014, vous avez durci l'accès aux pré-retraites, alternative au licenciements purs et simples. Vous avez fermé cette porte de sortie, à vous de la rouvrir. Les propositions que vous avez soumises aux partenaires sociaux ne permettront pas d'enrayer les licenciements collectifs. Il faut interdire les licenciements boursiers.

L'incident est clos.

18 Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la grève nationale du 13 février 2019" (n° 28477)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la grève nationale du 13 février 2019" (n° 28483)
- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "le résultat des négociations AIP en ce qui concerne la répartition de l'enveloppe bien-être" (n° 28490)
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "l'état d'avancement des négociations AIP" (n° 28718)
- M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la grève générale du 13 février et ses conséquences" (n° 28740)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, sur "la concertation sociale sur la marge d'augmentation

des salaires" (n° 28777)

18.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): De sociale ontevredenheid houdt aan. Op 14 december hebben duizenden werknemers actie gevoerd voor een reële loonsverhoging, minder werkdruk, een beter evenwicht tussen werk en privéleven en degelijke eindeloopbaanregelingen. De werkgevers hebben zich doof gehouden, vandaar dat er vandaag opnieuw wordt gestaakt. Er werd gezegd dat de loonmarge wettelijk gezien maximaal 0,8% kan bedragen, maar nu stellen sommige werkgevers toch 1,1% voor. Het is onmogelijk om genoeg te nemen met een miezerige verhoging, terwijl de bedrijven miljarden aan dividend uitkeren.

Steunt u de verhoging van de loonmarge?

Tal van werknemers klagen over de flexibiliteit die van hen geëist wordt en de werkdruk. Welke maatregelen zult u nemen?

Ze klagen ook over het feit dat het werk steeds minder werkbaar wordt, terwijl de mogelijkheden om met vervroegd pensioen te gaan aan steeds strengere voorwaarden gekoppeld of afgeschaft worden. Zult u uw standpunt herzien?

18.02 Nahima Lanjri (CD&V): De verdeling van de welvaartsenveloppe komt toe aan de sociale partners. Door het afspringen van het sociaal overleg werd er ook daarover geen akkoord bereikt.

Kan de regering in lopende zaken de welvaartsenveloppe 2019-2020 besteden, nu er geen akkoord is? Tot waar waren de sociale partners geraakt? Zal men in die richting verder gaan als er beslist moet worden over de besteding van de welvaartsenveloppe? Wanneer kan er daarover worden beslist? Welke uitkeringen of tegemoetkomingen zouden worden verhoogd en hoeveel?

18.03 Stefaan Vercamer (CD&V): De nationale staking van vandaag is blijkbaar toch breed gedragen. De minister heeft de voorbije dagen al veel pogingen ondernomen om te bemiddelen en om de onderhandelingen weer op te starten. De minister zei eerder vandaag dat de vooruitzichten van het Planbureau een impact zouden kunnen hebben. Kan dat een opening zijn om de loonmarge op te trekken? Kan de minister zijn uitspraak toelichten?

18.04 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): We begrijpen de woede van de werknemers en scharen

18.01 Marco Van Hees (PTB-GO!): Le mécontentement social gronde. Le 14 décembre, des milliers de travailleurs ont exigé une augmentation réelle des salaires, moins de pression au travail, un équilibre entre vie professionnelle et privée, et des fins de carrière décentes. Cependant, les employeurs ont fait la sourde oreille, d'où la grève générale d'aujourd'hui. Alors qu'on arguait que la loi imposait une augmentation des salaires de maximum 0,8 %, certains patrons évoquent aujourd'hui jusqu'à 1,1 %. Il est impossible de se contenter d'une augmentation de misère alors que les entreprises font des milliards de dividendes.

Soutenez-vous l'augmentation de la marge salariale?

De nombreux travailleurs dénoncent la flexibilité et la pression au travail, quelles mesures prendrez-vous?

Ils se plaignent aussi d'un travail de moins en moins exploitable, or les possibilités de retraite anticipée sont de plus en plus contraignantes ou supprimées. Reverrez-vous votre position?

18.02 Nahima Lanjri (CD&V): La répartition de l'enveloppe bien-être revient aux partenaires sociaux. L'échec de la concertation sociale a notamment empêché la conclusion d'un accord à ce sujet.

Le gouvernement en affaires courantes peut-il affecter l'enveloppe bien-être 2019-2020 en l'absence d'un accord? Jusqu'où étaient parvenus les partenaires sociaux? Est-ce cette même direction que l'on va suivre au moment de décider de l'affectation de l'enveloppe bien-être? Quand une décision sera-t-elle prise à ce sujet? Quelles allocations ou indemnités seront-elles augmentées et de combien?

18.03 Stefaan Vercamer (CD&V): La grève nationale d'aujourd'hui semble largement suivie. Ces derniers jours, le ministre a déjà fait de nombreuses tentatives de médiation et cherché à relancer les négociations. Plus tôt dans la journée, il a toutefois déclaré que les prévisions du Bureau du Plan pourraient influencer les choses. Cela peut-il être une ouverture vers une augmentation de la marge salariale? Le ministre peut-il expliquer ses propos?

18.04 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Nous comprenons et soutenons la colère exprimée par

ons achter hen. Ze betalen het gelag voor het uitblijven van een overeenkomst met de werkgevers.

De wet van 2017 beperkt het reeds verstikkende keurslijf van de marge van 0,8% nog verder. Vanochtend hebben we het over een aanpassing van die wet gehad om het overleg meer ruimte te geven. Wanneer alles vastloopt zoals nu, verliest iedereen.

In de media werden er openingen gemaakt om verder te gaan dan de 0,8%.

Welk soort marge laat u nog open voor de onderhandelingen? Welke flexibiliteit hebt u voor ogen? Wat stelt u voor om de onderhandelingsmogelijkheden te vergroten zodat de sociale partners weer aan tafel gaan zitten? Wat is uw actieplan?

18.05 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De nationale staking van vandaag is natuurlijk te betreuren, vermits die het mislukken van de sociale dialoog vertolkt. Deze staking zal ons land naar schatting 929 miljoen euro kosten.

(*Frans*) De eerste minister heeft tegen 31 januari het advies van de sociale partners over de welvaartsenveloppe gevraagd.

(*Nederlands*) Na het overleg en het onderhoud dat de premier, minister De Block en ikzelf hebben gehad, werd afgesproken dat wij de sociale partners nog meer tijd geven.

(*Frans*) We hebben de sociale partners meer tijd gegeven om een oplossing voor de welvaartsenveloppe te vinden.

(*Nederlands*) De sociale partners hebben dus nog wat tijd. Zij hebben benadrukt dat zij voor 90 % een akkoord hebben over de verdeling en dat die verdeling eigenlijk niet echt grondig verschilt van de vorige. Het gaat om 354 miljoen euro in 2019 en 716 miljoen euro in 2020. Doordat de enveloppe vastligt, zullen de uitkeringen ten vroegste stijgen in juli. Dan hebben wij nog genoeg tijd om een eventueel akkoord tussen de sociale partners uit te voeren.

Sommige partijen en parlementsleden pleiten er voor om het sociaal overleg alle kansen te geven, maar nemen wel initiatieven om de welvaartsenveloppe te verdelen of de loonwet te wijzigen, wat het overleg zou blokkeren.

les travailleurs. Ils paient les frais de l'absence d'accord avec les employeurs.

La loi de 2017 restreint le carcan déjà étouffant de la marge de 0,8 %. Ce matin, nous avons parlé de modifier cette loi pour laisser davantage de marge à la concertation. Dans cette situation de blocage, tout le monde est perdant.

Dans les médias, il y a eu des ouvertures pour aller plus loin que les 0,8 %.

Quel type de marge et de flexibilité proposez-vous dans la négociation? Que proposez-vous pour agrandir la possibilité de négocier afin que les partenaires sociaux se remettent à table? Quel est votre plan d'action?

18.05 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): La grève nationale d'aujourd'hui est évidemment regrettable car elle illustre l'échec du dialogue social. La facture de cette action pour notre pays est estimée à 929 millions d'euros.

(*En français*) Le premier ministre a demandé l'avis des partenaires sociaux sur l'enveloppe "bien-être" pour le 31 janvier.

(*En néerlandais*) À l'issue de la concertation et de l'entrevue qui ont réuni le premier ministre, la ministre De Block et moi-même, il a été convenu d'accorder encore plus de temps aux partenaires sociaux.

(*En français*) Nous avons donné plus de temps aux partenaires sociaux pour trouver une solution pour l'enveloppe "bien-être".

(*En néerlandais*) Rien ne presse, dès lors, pour les partenaires sociaux. Ils ont souligné avoir un accord sur la répartition de l'enveloppe et que cette répartition n'est pas foncièrement différente de la précédente. Il s'agit de 354 millions d'euros en 2019 et de 716 millions en 2020. Comme le montant de l'enveloppe est fixé, les allocations augmenteront au plus tôt en juillet. Nous aurons alors suffisamment de temps pour exécuter un éventuel accord entre les partenaires sociaux.

Certains partis et certains députés préconisent de laisser toutes ses chances à la concertation sociale mais, en revanche, ils prennent des initiatives pour partager l'enveloppe bien-être ou pour modifier la loi salariale, ce qui bloquerait la concertation.

(Frans) Sommige partijen hebben gevraagd dat het Parlement zich zou uitspreken over de welvaartsenveloppe of dat de loonnormwet wordt gewijzigd, maar dat zou betekenen dat men het zonder akkoord met de sociale partners kan stellen. Dat is tegenstrijdig.

Het gaat niet enkel over de loonmarge van 0,8%, waarover sommigen de populistische trom roeren. Ik ben ervan overtuigd het overleg in de Groep van Tien opnieuw vlot getrokken kan worden en dat er een oplossing kan worden gevonden als er redelijkheid aan de dag wordt gelegd.

(Nederlands) Naast de loonnorm zijn er ook nog de minimumlonen, de eindeloopbaanproblematiek en andere elementen waarover men een akkoord kan bereiken.

Het Planbureau zal in de komende dagen nieuwe cijfers publiceren die, gecombineerd met informatie van de Nationale Bank, zullen bepalen of 0,8% definitief is. Dit alles moet dus zorgvuldig worden bekeken.

(Frans) De wet van 1996 voorziet voor de eerste keer in de geschiedenis in een automatische indexering, zowel voor de sterke als voor de zwakke sectoren. Ik begrijp niet dat bepaalde organisaties en partijen, zoals de PVDA, ervoor pleiten om volledig vrije onderhandelingen in te stellen: de kmo's en de zwakke sectoren hebben er veel bij te verliezen!

Ik hoop dat de onderhandelingen morgen hervat zullen worden en dat het Parlement samen met de regering de Groep van Tien alle kansen wilt geven om oplossingen te vinden voor de welvaartsenveloppe, de loonnorm of het minimumloon.

[18.06] Marco Van Hees (PTB-GO!): U zegt dat deze staking te betreuren is en dat het sociaal overleg gefaald heeft. U zegt ook dat wanneer men de wet op de loonnorm zou wijzigen, men een akkoord met de sociale partners naast zich neerlegt. Voor mij wordt pas met het schrappen van de loonnorm de deur geopend voor echte onderhandelingen. De indexering van de lonen is dan wel geformaliseerd in 1996 maar ze dateert wel al van het begin van de twintigste eeuw. Het schrappen van de loonnorm betekent echter niet dat we de indexering willen afschaffen, die hier overigens niet ter discussie staat.

Bovendien impliceert het ontbreken van een loonnorm niet dat er geen nationale en intersectorale onderhandelingen zouden mogen

(En français) Certains partis ont demandé que le Parlement se prononce sur l'enveloppe "bien-être" ou la modification de la loi sur la norme salariale, mais cela signifierait qu'on peut passer outre l'accord avec les partenaires sociaux. C'est contradictoire.

Il ne s'agit pas uniquement des 0,8 % dont certains parlent avec populisme. Je suis convaincu qu'il sera possible, demain, d'organiser une négociation au sein du Groupe des 10 pour trouver une solution, si on est raisonnable.

(En néerlandais) Outre la norme salariale, d'autres éléments, notamment les salaires minimums et la problématique de la fin de carrière, peuvent faire l'objet d'un accord.

Dans les prochains jours, le Bureau du Plan publiera de nouveaux chiffres qui, combinés avec l'information de la Banque nationale, détermineront si l'augmentation de 0,8 % sera définitive. Tous ces éléments devront donc être examinés avec soin.

(En français) La loi de 1996 prévoit l'indexation automatique, pour la première fois, pour les secteurs forts comme pour les faibles. Je ne comprends pas que certains comme le PTB plaident pour organiser une négociation totalement libre: les PME et les secteurs faibles y ont beaucoup à perdre!

J'espère que les négociations seront relancées demain et que le Parlement partage la volonté du gouvernement de donner toutes les chances de trouver une solution dans le Groupe des 10 sur l'enveloppe "bien-être", la norme salariale ou le salaire minimum.

[18.06] Marco Van Hees (PTB-GO!): Cette grève est malheureuse, c'est l'échec de la concertation sociale, dites-vous, et modifier la loi de la norme salariale c'est oublier un accord avec les partenaires sociaux. Pour moi, supprimer la norme salariale, c'est permettre une vraie négociation. L'indexation des salaires a peut-être été formalisée en 1996, bien qu'elle date du début du siècle, mais supprimer la norme salariale ne veut pas dire qu'on supprime l'indexation, qui n'est pas en cause.

En outre, l'absence d'une norme salariale n'interdit pas une négociation nationale et intersectorielle entre patronat et syndicats.

plaatsvinden tussen de werkgevers en de vakbonden.

Deze wet van 1996 werd 20 jaar lang gebruikt om de lonen te blokkeren, wegens de kloof met de buurlanden. Toen die kloof werd gedicht, veranderde men de spelregels, zogezegd om de historische loonkloof weg te werken.

Ik sluit me aan bij de uitspraak van de voorzitter van het ABVV, die zei dat de werkgevers steuntrekkers zijn. Er wordt 17 miljard euro winst geboekt. De voorbije beschikbare jaren is er 12 miljard euro aan dividenden uitgekeerd. Onder deze regering vloeide 2% van het nationaal inkomen van de werknemers naar de bedrijven. Dat is ongeveer 9 miljard euro. Dat is door u georganiseerde loondiefstal!

18.07 Nahima Lanjri (CD&V): Ik hoop dat er snel een oplossing komt, zodat ook andere uitkeringen dan het leefloon, de laagste pensioen en uitkeringen voor personen met een handicap kunnen worden opgetrokken tot boven de armoedegrens, zoals in het regeerakkoord werd afgesproken.

18.08 Stefaan Vercamer (CD&V): Ik hoop dat de nieuwe cijfers van het Planbureau en de Nationale Bank een opening bieden om de onderhandelingen over de loonmarge opnieuw op te starten.

18.09 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): De wet van 2017 tot hervorming van de wet van 1996 heeft bijgedragen tot een verenging van de mogelijke onderhandelingsmarges om tot een akkoord over flexibelere loonnormen te komen.

Staken is in de eerste plaats een recht. U hebt vooral gesproken over de kosten van de staking. Ik denk daarenboven ook dat de woorden van de eerste minister, die de werkwilligen feliciteerde, niet helpen om de gemoederen te bedaren. Als beleidsmaker moet men in staat zijn om te luisteren naar het signaal dat al die mensen vandaag afgeven.

Als men zich niet had vastgepind op die 0,8%, zouden we nu niet in deze toestand verkeren. We moeten iets doen om uit de impasse te raken. We vragen dat het minimumloon wordt opgetrokken. De werknemers moeten ook de vruchten plukken van hun productiviteit en dat is niet geval in de huidige discussies. Daarom vragen wij een herziening van de wet van 2017.

Pendant vingt ans, cette loi de 1996 a été utilisée pour bloquer les salaires en raison de l'écart avec les pays voisins. Quand cet écart a été levé, on a changé les règles du jeu, sous prétexte qu'il fallait plutôt considérer l'écart historique.

Je rejoins les déclarations du président de la FGTB qui a dit que les patrons étaient des assistés sociaux. On a 17 milliards d'euros de profit. Les dernières années disponibles comptabilisent 12 milliards d'euros de dividendes distribués. Sous ce gouvernement, 2 % du revenu national sont passés des poches des travailleurs vers les caisses des entreprises. Cela fait environ 9 milliards d'euros. Vous organisez un vol de salaire!

18.07 Nahima Lanjri (CD&V): J'espère qu'une solution sera rapidement trouvée, de sorte à pouvoir, comme le prévoit l'accord de gouvernement, relever au-dessus du seuil de pauvreté, non seulement le revenu d'intégration, les pensions les plus basses et les allocations aux personnes handicapées mais aussi d'autres allocations.

18.08 Stefaan Vercamer (CD&V): J'espère que les nouveaux chiffres fournis par le Bureau fédéral du Plan et la Banque nationale ouvriront une brèche pour la reprise des négociations sur la marge salariale.

18.09 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): La loi de 2017 réformant celle de 1996 a contribué à réduire les marges possibles pour aboutir à un accord sur des normes salariales plus souples.

La grève est d'abord un droit. Vous avez surtout parlé de son coût. De même, quand le premier ministre a félicité "celles et ceux qui vont travailler"... Selon moi, ce ne sont pas des paroles susceptibles d'apaiser les tensions. En tant que responsables politiques, il faut pouvoir entendre le signal envoyé par tous ces gens aujourd'hui.

Si l'on ne s'était pas focalisé sur le 0,8 %, on n'en serait pas là aujourd'hui. Il faut donc débloquer la situation. Nous demandons de revoir le salaire minimum à la hausse. Les travailleurs doivent profiter des fruits de leur productivité. Ce n'est pas le cas dans les discussions actuelles. Nous demandons donc de revoir la loi de 2017.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.31 uur.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 31.