



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Dinsdag

27-02-2018

Namiddag

Mardi

27-02-2018

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

- Samengevoegde vragen van 1
- de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "mysteryshopping in bedrijven" (nr. 19985) 1
 - de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 20043) 1
 - mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie bij de indienstneming" (nr. 22562) 1
 - de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het tegengaan van discriminatie door mysteryshopping" (nr. 23860) 1
 - de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mysterycalls inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 23871) 1

Sprekers: Frédéric Daerden, Isabelle Galant, Raoul Hedebouw, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

- Samengevoegde vragen van 4
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht om onbereikbaar te zijn" (nr. 19679) 4
 - mevrouw Kattrin Jadin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "onbereikbaarheid na werktijd" (nr. 19763) 4
 - de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht van werknemers om onbereikbaar te zijn" (nr. 22777) 4

SOMMAIRE

- Questions jointes de 1
- M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la pratique du *mystery shopping* au sein des entreprises" (n° 19985) 1
 - M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre les discriminations sur le marché de l'emploi" (n° 20043) 1
 - Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination à l'embauche" (n° 22562) 1
 - M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre la discrimination grâce au *mystery shopping*" (n° 23860) 1
 - M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les *mystery calls* dans le cadre de la discrimination sur le marché du travail" (n° 23871) 1
- Orateurs: Frédéric Daerden, Isabelle Galant, Raoul Hedebouw, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters,** vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

- Questions jointes de 4
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit à la déconnexion" (n° 19679) 4
 - Mme Kattrin Jadin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la déconnexion dans le domaine du travail" (n° 19763) 4
 - M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit des travailleurs à la déconnexion" (n° 22777) 4

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht om onbereikbaar te zijn" (nr. 23862)	4	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit à la déconnexion" (n° 23862)	4
<i>Sprekers: Gautier Calomne, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Gautier Calomne, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	6	Questions jointes de	6
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie van zieke werknemers" (nr. 20001)	6	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination envers les travailleurs malades" (n° 20001)	6
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het toekennen van individuele premies om ziekteverzuim tegen te gaan" (nr. 23613)	6	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'octroi de primes individuelles pour lutter contre l'absentéisme pour cause de maladie" (n° 23613)	6
<i>Sprekers: Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	8	Questions jointes de	8
- mevrouw Muriel Gerken aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gendergerelateerde loonverschil bij jobstudenten" (nr. 20139)	8	- Mme Muriel Gerken au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la différence salariale liée au genre des jobistes" (n° 20139)	8
- mevrouw Stéphanie Thoron aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonverschillen tussen jobstudenten" (nr. 21506)	8	- Mme Stéphanie Thoron au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'inégalité salariale des travailleurs étudiants" (n° 21506)	8
<i>Sprekers: Muriel Gerken, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Muriel Gerken, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de organisatie van de eerstvolgende sociale verkiezingen in 2020" (nr. 20395)	9	Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'organisation des prochaines élections sociales en 2020" (n° 20395)	9
<i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	10	Questions jointes de	10

- de heer Benoît Piedboeuf aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werknemers die in een omgeving werken waar zij (mogelijk) worden blootgesteld aan asbest" (nr. 21027)	10	- M. Benoît Piedboeuf au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs en milieu amianté" (n° 21027)	10
- mevrouw Muriel Gerken aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de opvolging van werknemers die werken in met asbest besmette ruimten" (nr. 23667)	10	- Mme Muriel Gerken au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi des travailleurs dans les lieux où il y a eu de l'amiante" (n° 23667)	10
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de maatregelen ter bescherming van werknemers die mogelijk blootgesteld worden aan asbest" (nr. 23859) <i>Sprekers: Raoul Hedebouw, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	10	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures destinées à protéger les travailleurs potentiellement exposés à l'amiante" (n° 23859) <i>Orateurs: Raoul Hedebouw, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	10
Samengevoegde vragen van	12	Questions jointes de	12
- mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de arbeidsomstandigheden van ambulanciers-hulpverleners" (nr. 20376)	12	- Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conditions de travail des ambulanciers secouristes" (n° 20376)	12
- mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de arbeidsomstandigheden van ambulanciers-hulpverleners" (nr. 21704) <i>Sprekers: Anne Dedry, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	12	- Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conditions de travail des secouristes-ambulanciers" (n° 21704) <i>Orateurs: Anne Dedry, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	12
Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de vermindering van het aantal paritaire comités" (nr. 21417) <i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	12	Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan concernant la réduction du nombre de commissions paritaires" (n° 21417) <i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	12
Samengevoegde vragen van	13	Questions jointes de	13
- mevrouw Muriel Gerken aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de epidemie bij Clarebout Potatoes" (nr. 20579)	13	- Mme Muriel Gerken à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "l'épidémie dans l'entreprise Clarebout Potatoes" (n° 20579)	13

- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het abnormaal hoge aantal zieken bij Clarebout Potatoes" (nr. 20580) <i>Sprekers: Muriel Gerkens, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	14	- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre anormalement élevé de malades dans la firme Clarebout Potatoes" (n° 20580) <i>Orateurs: Muriel Gerkens, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	14
Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de verdere harmonisering van de statuten arbeider en bediende" (nr. 21418) <i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	15	Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan en ce qui concerne la poursuite de l'harmonisation des statuts ouvrier et employé" (n° 21418) <i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	15
Samengevoegde vragen van	16	Questions jointes de	16
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de loonvorming op basis van competenties en prestaties in plaats van anciënniteit" (nr. 21419)	16	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan concernant le calcul du salaire sur la base des compétences et des prestations au lieu de l'ancienneté" (n° 21419)	16
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de koppeling tussen loon en anciënniteit" (nr. 21539)	16	- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la liaison entre salaire et ancienneté" (n° 21539)	16
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de loonvorming op basis van competenties en prestaties in plaats van anciënniteit" (nr. 22913) <i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	16	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan concernant le calcul du salaire sur la base des compétences et des prestations au lieu de l'ancienneté" (n° 22913) <i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	16
Samengevoegde vragen van	17	Questions jointes de	17
- de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het akkoord inzake de herziening van de Europese detachingsregels" (nr. 21436)	17	- M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord concernant la révision des règles européennes en matière de détachement" (n° 21436)	17
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herziening van de	17	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la révision de la directive relative au	17

detacheringsrichtlijn na de vergadering van de Europese Raad van 23 oktober" (nr. 21442)

détachement à la suite de la réunion du Conseil européen du 23 octobre" (n° 21442)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herziening van de detacheringsrichtlijn" (nr. 23858)

17

Sprekers: **Wouter Raskin, Raoul Hedebouw, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la révision de la directive relative au détachement" (n° 23858)

17

Orateurs: **Wouter Raskin, Raoul Hedebouw, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van

20

Questions jointes de

20

- mevrouw Stéphanie Thoron aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het akkoord tussen de sociale partners over de uitzendarbeidsvereenkomsten voor onbepaalde tijd" (nr. 21573)

21

- Mme Stéphanie Thoron au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord entre partenaires sociaux sur la question des contrats intérimaires à durée indéterminée" (n° 21573)

21

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken inzake de uitbreiding van het plus-minusconto en de uitzendarbeid voor onbepaalde tijd" (nr. 23761)

21

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état d'avancement de l'extension du plus-minus conto et le travail intérimaire à durée indéterminée" (n° 23761)

21

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de implementatie van de glijdende werktijden in de praktijk" (nr. 21783)

21

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'implémentation d'horaires flexibles dans la pratique" (n° 21783)

21

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de situatie bij 3M" (nr. 21929)

23

Sprekers: **Raoul Hedebouw, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Question de M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation à 3M" (n° 21929)

23

Orateurs: **Raoul Hedebouw, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van

24

Questions jointes de

24

- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de modernisering van de logistiek en e-commerce in het kader van de wet-Major"

24

- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la modernisation de la logistique et de l'e-commerce dans le cadre de la loi Major"

24

(nr. 21976)

(n° 21976)

- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gevolgen voor de logistieke sector naar aanleiding van de wet-Major" (nr. 22780)

Sprekers: Johan Klaps, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences de la loi Major pour le secteur logistique" (n° 22780)

Orateurs: Johan Klaps, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van

27

Questions jointes de

27

- mevrouw Karine Lalieux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de door de RVA uitgevaardigde interpretatieve nota over het kunstenaarsstatuut" (nr. 22059)

27

- Mme Karine Lalieux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la note interprétative au sujet du statut d'artiste émise par l'ONEM" (n° 22059)

27

- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de wijzigingen van de interpretatieve nota van de RVA met betrekking tot de berekening van de dagen van taaklooncontracten voor kunstenaars" (nr. 22245)

27

- Mme Catherine Fonck à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "les modifications de la note interprétative de l'ONEM dans le calcul des jours des contrats 'à la tâche' pour les artistes" (n° 22245)

27

- mevrouw Muriel Gerken aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de opvolging van de dossiers van kunstenaars die werden uitgesloten van het recht op een taakloon" (nr. 22938)

27

- Mme Muriel Gerken au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi des dossiers des artistes exclus du droit à la rémunération à la tâche" (n° 22938)

27

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het kunstenaarsstatuut" (nr. 23136)

27

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut d'artiste" (n° 23136)

27

- mevrouw Karine Lalieux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de door de RVA uitgevaardigde interpretatieve nota over het kunstenaarsstatuut" (nr. 23234)

27

- Mme Karine Lalieux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la note interprétative au sujet du statut d'artiste émise par l'ONEM" (n° 23234)

27

- de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het kunstenaarsstatuut en de interpretatie van het begrip 'taakloon' door de RVA" (nr. 23341)

27

- M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut d'artiste et l'interprétation de la notion de rémunération à la tâche par l'ONEM" (n° 23341)

27

- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het kunstenaarsstatuut" (nr. 23870)

27

- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut d'artiste" (n° 23870)

27

Sprekers: Karine Lalieux, Muriel Gerken, Raoul Hedebouw, Wouter Raskin, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met

Orateurs: Karine Lalieux, Muriel Gerken, Raoul Hedebouw, Wouter Raskin, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

Buitenlandse Handel

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de conformiteit met het Belgische arbeidsrecht van de slechtere werkregeling voor cabinepersoneel van Ryanair dat de verkoopquota niet haalt" (nr. 22182)

Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

32

Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la conformité au droit du travail belge de l'attribution d'un horaire moins avantageux au personnel de cabine de Ryanair n'atteignant pas son quota de vente" (n° 22182)

32

Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resultaten van het onderzoek en van het overleg naar aanleiding van het gebruik van dagcontracten door DHL" (nr. 22210)

Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

33

Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les résultats de l'enquête et de la concertation à propos de l'utilisation de contrats journaliers par DHL" (n° 22210)

33

Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van

34

Questions jointes de

34

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de actie van de directie van Truflo Rona" (nr. 22370)

34

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'action des patrons de Truflo Rona" (n° 22370)

34

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale situatie bij Truflo Rona" (nr. 23842)

34

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation sociale au sein de l'entreprise Truflo Rona" (n° 23842)

34

Sprekers: Frédéric Daerden, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: Frédéric Daerden, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 27 FEBRUARI 2018

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 27 FÉVRIER 2018

Après-midi

De behandeling van de vragen vangt aan om 14.27 uur. De vergadering wordt voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

De **voorzitter**: Vraag nr. 19680 van mevrouw Fonck wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

01 Samengevoegde vragen van

- de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "mysteryshopping in bedrijven" (nr. 19985)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 20043)
- mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie bij de indienstneming" (nr. 22562)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het tegengaan van discriminatie door mysteryshopping" (nr. 23860)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mysterycalls inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 23871)

01.01 Frédéric Daerden (PS): In het licht van de discriminatie bij de indienstneming waarmee vrouwen en vreemdelingen in ons land nog altijd geconfronteerd worden, is de maatregel inzake de mysterycalls die het Parlement aan het begin van het jaar heeft goedgekeurd niet doortastend

La discussion des questions est ouverte à 14 h 27 par M. Vincent Van Quickenborne, président.

Le **président**: La question n° 19680 de Mme Fonck est transformée en question écrite.

01 Questions jointes de

- M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la pratique du *mystery shopping* au sein des entreprises" (n° 19985)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre les discriminations sur le marché de l'emploi" (n° 20043)
- Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination à l'embauche" (n° 22562)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre la discrimination grâce au *mystery shopping*" (n° 23860)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les *mystery calls* dans le cadre de la discrimination sur le marché du travail" (n° 23871)

01.01 Frédéric Daerden (PS): Au regard de la discrimination à l'embauche toujours subie par les femmes et les personnes étrangères dans notre pays, la mesure relative aux *mystery calls* adoptée au Parlement au début de cette année ne va pas assez loin.

genoeg.

U hebt gezegd dat u hoopte dat die *mystery calls* vanaf februari zouden kunnen worden toegepast.

Vous avez dit espérer que ces *mystery calls* seraient d'application dès février.

Is dat het geval? Welke methode wordt er gehanteerd? Zijn de eerste resultaten beschikbaar?

Est-ce le cas? Quelle méthodologie a-t-on utilisée? De premiers résultats sont-ils disponibles?

01.02 Isabelle Galant (MR): Herkomst vormt nog altijd een discriminatiefactor op de arbeidsmarkt. De werkzaamheidsgraad van de personen van Belgische origine bedraagt 73%, die van de personen met een niet-EU-origine 46%, ongeacht het opleidingsniveau.

01.02 Isabelle Galant (MR): L'origine reste un facteur discriminant sur le marché du travail. Le taux d'emploi de la population d'origine belge s'élève à 73 %, celui des personnes d'autres origines hors UE à 46 % et ce, quel que soit le niveau de qualification.

Hoeveel bedraagt het Europese gemiddelde voor de werkzaamheidsgraad van de personen van buitenlandse origine? Unia pleit voor een versterking van de controlemiddelen in het kader van de strijd tegen discriminatie. Wanneer zullen de *mystery calls* kunnen worden toegepast? Hoe zal de doeltreffendheid ervan worden geëvalueerd?

Quelle est la moyenne européenne concernant le taux d'emploi des personnes d'origine étrangère? Unia préconise un renforcement des moyens de contrôle en matière de lutte contre la discrimination. Quand les *mystery calls* seront-ils d'application? Comment leur efficacité sera-t-elle évaluée?

Lijkt het u, gezien de problematiek, efficiënt om samen te werken met de staatssecretaris voor Gelijke Kansen en de ministers van Onderwijs? Zal er een interministeriële conferentie worden georganiseerd? Welk tijdpad hebt u vastgelegd? Moeten er nieuwe wetgevende of controlemaatregelen worden genomen?

Vu la problématique, se coordonner avec le secrétaire d'État pour l'Égalité des chances et les ministres de l'Éducation vous paraît-il efficace? Organisera-t-on une conférence interministérielle? Quelles sont vos échéances? Faut-il prévoir de nouvelles mesures législatives ou de contrôle?

01.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands): Met de wet houdende diverse bepalingen van eind 2017 wordt de mogelijkheid tot *mystery shopping* en *mystery calls* ingevoerd. Om daartoe te mogen overgaan, moeten er objectieve aanwijzingen zijn op basis van datamining en datamatching en moet er een voorafgaandelijk schriftelijk akkoord zijn van de arbeidsauditeur of de procureur des Konings. *Mystery shopping* mag ook alleen worden gebruikt als alle andere manieren om discriminatie op te sporen, uitgeput zijn.

01.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais): La loi portant des dispositions diverses de fin 2017 ouvre la voie aux pratiques de *mystery shopping* et de *mystery calls*. Leur mise en œuvre est conditionnée par la présence d'indices objectifs résultant de *datamining* et de *datamatching* et par la délivrance d'une autorisation écrite préalable signée par l'auditeur du travail ou le procureur du Roi. De plus, la pratique du *mystery shopping* n'est autorisée que lorsque tous les autres moyens de détecter la discrimination ont été épuisés.

Wordt het de sociale inspecteurs met al deze voorwaarden niet erg moeilijk gemaakt om *mystery shopping* toe te passen? Moeten zij niet meer slagkracht krijgen om proactief op te kunnen treden? De inspecteurs van het Brussels Gewest mogen bijvoorbeeld al optreden op basis van indicaties van discriminatie.

La multiplication des conditions ne complique-t-elle pas sensiblement le recours au *mystery shopping* par les inspecteurs sociaux? Une intervention proactive n'exige-t-elle pas une plus grande force de frappe? Les inspecteurs de la Région de Bruxelles-Capitale peuvent, par exemple, déjà intervenir sur la base d'indications de discrimination.

Wanneer plant de minister de evaluatie van *mystery shopping*?

À quelle date le ministre prévoit-il l'évaluation de la pratique du *mystery shopping*?

01.04 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Zullen de sociaal inspecteurs worden opgeleid om *mystery calls* te voeren? Komt er een procedure om

01.04 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Les inspecteurs sociaux seront-ils formés aux pratiques de *mystery calls*? Une procédure définira-

te bepalen wanneer een werkgever wordt onderworpen aan mysterycalls? Hoe worden de resultaten van datamining en datamatching bekomen? Vanaf wanneer zullen er mysterycalls kunnen worden uitgevoerd? Hoe staat het met de zelfregulering in andere sectoren dan die van de dienstencheques en de uitzendarbeid?

01.05 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): In 2014 bedroeg de werkzaamheidsgraad van de personen van Belgische origine 73%, die van de personen van niet-EU-origine 44,5%.

(*Nederlands*) Vergelijkingen met andere EU-landen zijn moeilijk te maken, omdat België als enige land met de variabele 'origine' werkt. De cijfers van Eurostat zijn louter op het geboorteland gebaseerd.

Op basis van de geharmoniseerde werkzaamheidsgraad van Eurostat is de kloof iets kleiner: 21,2 procentpunten tegenover een EU-gemiddelde van 10,6. Volgens deze cijfers staat België op de laatste plaats.

Vanaf 1 april 2018 zullen er daadwerkelijk mysterycalls kunnen plaatsvinden, zoals bepaald in de wet houdende diverse bepalingen die eind 2017 is goedgekeurd. In Brussel kan dit inderdaad al vanaf 1 januari 2018 maar tot dusver werden er nog geen mysterycalls uitgevoerd.

Unia is momenteel bezig met het uitwerken van de technische kant van datamining en datamatching. Samen met de bevoegde ministers zal ik het systeem implementeren bij de respectieve diensten. Ik doe er alles aan opdat de wet op 1 april 2018 in werking kan treden.

Er is geen vooropgestelde kwantitatieve doelstelling, aangezien de wet provocatie van misdrijven wil uitsluiten. We nemen enkel een toevlucht tot deze methode als er op basis van datamining en datamatching aanwijzingen zijn van discriminatie. Wij zijn van plan deze nieuwe methode binnen het jaar te evalueren.

De aanpak van discriminatie moet op meerdere niveaus worden gevoerd en vereist voortdurend overleg tussen de ministers van Werkgelegenheid, Onderwijs, Gelijke Kansen en Migratie. Integratie moet ook een prioriteit zijn op de agenda van het sociaal overleg. Er is tevens een overleg geweest met Brussels minister Gosuin, de Brusselse inspectiediensten en de federale sociale inspectie. Er zijn afspreken gemaakt voor meer

t-elle les conditions dans lesquelles un employeur peut faire l'objet de *mystery calls*? Comment les résultats de *datamining* et *datamatching* sont-ils obtenus? À quelle date les premiers *mystery calls* pourront-ils être effectués? Quel est l'état d'avancement de l'autorégulation dans les autres secteurs que ceux des titres-services et du travail intérimaire?

01.05 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): En 2014, les Belges d'origine avaient un taux d'emploi de 73 % et les ressortissants hors Union européenne de 44,5 %.

(*En néerlandais*) Il est difficile de procéder à des comparaisons avec d'autres pays car nous sommes les seuls, en Belgique, à utiliser la variable "origine". Les chiffres d'Eurostat reposent exclusivement sur le pays de naissance.

Sur la base du taux d'emploi harmonisé d'Eurostat, l'écart diminue légèrement: 21,2 points de pourcentage, contre une moyenne de 10,6 pour l'Union européenne. Au regard de ces chiffres, la Belgique se classe en dernière position.

Des appels mystère seront effectivement réalisés à partir du 1^{er} avril 2018, comme prévu dans la loi portant des dispositions diverses qui a été adoptée fin 2017. À Bruxelles, ces appels mystère sont effectivement possibles depuis le 1^{er} janvier 2018 mais aucun de ces appels n'a encore été effectué, jusqu'ici.

Unia s'occupe actuellement du développement de l'aspect technique du *datamining* et du *datamatching*. Je mettrai le système sur pied auprès des services respectifs, avec les ministres compétents. Je mettrai tout en œuvre pour que la loi puisse entrer en vigueur le 1^{er} avril 2018.

Il n'y a pas d'objectif quantitatif préalable étant donné que la loi entend exclure la provocation de délits. Nous ne recourons à cette méthode que dans la mesure où le *datamining* et le *datamatching* révèlent l'existence d'indices de discrimination. Nous avons l'intention d'évaluer cette nouvelle méthode dans l'année.

La lutte contre les discriminations doit être menée à plusieurs niveaux et exige une concertation continue entre les ministres de l'Emploi, de l'Enseignement, de l'Égalité des chances et de la Migration. L'intégration doit aussi figurer parmi les priorités de l'ordre du jour de la concertation sociale. Une concertation a d'ailleurs déjà été organisée avec le ministre bruxellois, M. Gosuin, avec les services d'inspection bruxellois et avec

samenwerking tussen alle inspectiediensten.

l'inspection sociale fédérale. Des accords ont été conclus en vue d'une intensification de la coopération entre tous les services d'inspection.

01.06 Frédéric Daerden (PS): In het licht van deze vorm van discriminatie moeten de beslissingen vanaf 1 april ten uitvoer worden gelegd, moet er nauwer worden samengewerkt en moet er een follow-up komen van die maatregelen.

01.06 Frédéric Daerden (PS): Face à cette discrimination, il faut exécuter rapidement les décisions du 1^{er} avril, intensifier les collaborations et assurer le suivi de ces mesures.

01.07 Isabelle Galant (MR): We zullen nauwlettend volgen welke doelstellingen er na een jaar op basis van dat systeem zullen worden bereikt.

01.07 Isabelle Galant (MR): Nous serons attentifs aux objectifs atteints par ce système un an après sa mise en place.

01.08 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): We zullen dit dossier van nabij volgen. Ik hoop dat de samenwerking tussen diensten resultaten oplevert, dat de discriminatie bij de indienstneming wordt aangetoond en dat men dankzij mysteryshoppers de oorzaken ervan kan achterhalen.

01.08 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Nous suivrons ce dossier de près. J'espère que la collaboration entre services permettra d'avoir des résultats, de démontrer ces discriminations en matière d'embauches et d'en trouver les causes via la *mystery shopping*.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

02 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht om onbereikbaar te zijn" (nr. 19679)
- mevrouw Katrin Jadin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "onbereikbaarheid na werktijd" (nr. 19763)
- de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht van werknemers om onbereikbaar te zijn" (nr. 22777)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht om onbereikbaar te zijn" (nr. 23862)

02 Questions jointes de

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit à la déconnexion" (n° 19679)
- Mme Katrin Jadin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la déconnexion dans le domaine du travail" (n° 19763)
- M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit des travailleurs à la déconnexion" (n° 22777)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit à la déconnexion" (n° 23862)

02.01 Gautier Calomne (MR): U bent voorstander van een wetgeving ter ondersteuning van het recht van werknemers op onbereikbaarheid na werktijd. Het is de bedoeling om te beslissen of werknemers buiten werktijd werkgerelateerde e-mails of sms'en moeten beantwoorden of zelfs de ontvangst ervan buiten de werkuren onmogelijk te maken.

02.01 Gautier Calomne (MR): Vous êtes en faveur d'une législation soutenant le droit des travailleurs à la déconnexion. Il s'agit de décider si les employés doivent répondre aux e-mails et sms professionnels en dehors des heures de travail, voire de rendre techniquement impossible leur réception en dehors de ces heures.

Wat zijn de contouren van het ontwerp? Zou het van toepassing zijn op alle types werkgevers? Werd er hierover overleg gepleegd met de sociale partners, inzonderheid de vertegenwoordigers van

Quels sont les contours du projet? Tous les types d'employeurs seraient-ils concernés? Quelle est la concertation avec les partenaires sociaux, en particulier les représentants des PME,

de kmo's, de zelfstandigen en de vrije beroepen? Wat zou het tijdpad zijn voor de inwerkingtreding ervan?

indépendants et professions libérales? Quel serait le calendrier d'entrée en vigueur?

02.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*Nederlands*): De steeds grotere flexibilisering van de arbeidsmarkt en de groeiende werkdruk leiden tot lange periodes van afwezigheid ten gevolge van burn-outs. We moeten daarom meer inzetten op de preventie van psychosociale risico's. Onbereikbaarheid zou daarom een recht moeten zijn voor werknemers.

02.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*en néerlandais*): La flexibilité croissante du marché de l'emploi et la charge de travail grandissante entraînent de longues périodes d'absence pour cause de burn-out. Il faut dès lors miser davantage sur la prévention des risques psychosociaux. C'est pourquoi la déconnexion devrait être un droit reconnu pour les travailleurs.

Hebben de sociale partners al overlegd of geadviseerd over het recht op onbereikbaarheid? De minister wil dat de werknemers binnen het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) daarover voorstellen kunnen doen, maar wat als de werkgever hiervoor niet openstaat? Zou een algemene garantie van het recht op onbereikbaarheid niet beter zijn?

Les partenaires sociaux se sont-ils déjà concertés sur le droit à la déconnexion ou ont-ils déjà formulé des avis en la matière? Le ministre souhaite que les travailleurs puissent formuler des propositions au sein du Comité de Prévention et de Protection au Travail (CPPT), mais quid si l'employeur n'est pas ouvert à ces propositions? Ne serait-il pas préférable d'instaurer une garantie générale du droit à la déconnexion?

02.03 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Mijn voorstel inzake afspraken over het recht op onbereikbaarheid en het gebruik van digitale werkmiddelen buiten de arbeidstijd maakt deel uit van het wetsontwerp over de relancewet. Dat ontwerp wordt aan de plenaire vergadering voorgelegd voor definitieve goedkeuring.

02.03 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Ma proposition d'accords concernant le droit à la déconnexion et l'utilisation d'outils numériques en dehors du temps de travail s'intègre dans le projet de "loi de relance". Ce projet sera soumis à l'assemblée plénière pour approbation définitive.

(*Frans*) Het is de bedoeling om de werkgevers ertoe aan te zetten overleg te plegen over het recht om onbereikbaar te zijn na werktijd. Dit overleg moet overal gevoerd worden maar het zou kunnen dat de oplossingen verschillen volgens de grootte van de ondernemingen.

(*En français*) L'objectif est d'inciter les employeurs à se concerter sur la déconnexion. Cette concertation doit avoir lieu partout mais les solutions pourraient être différentes suivant la taille de l'entreprise.

(*Nederlands*) Het gaat daarbij niet noodzakelijk om een recht op onbereikbaarheid of deconnectie zoals in Frankrijk, maar om een recht op bespreking van deze problematiek binnen het CPBW. In kleinere ondernemingen moet men overleggen met de vakbondsafvaardiging of met de werknemers. Het kan een goede zaak zijn om de afspraken, gedragsregels en technische oplossingen vast te leggen in een CAO of in een arbeidsreglement.

(*En néerlandais*) Il ne s'agit pas nécessairement du droit à la déconnexion tel qu'il existe en France, mais bien du droit de discuter de cette question au sein du CPPT. Dans les entreprises de plus petite taille, il faudra une concertation avec la délégation syndicale ou avec les travailleurs. L'ancrage des accords, des règles de conduite et des solutions techniques dans une CCT ou un règlement de travail peut être une bonne chose.

Telewerk kan volgens mij zeker worden beschouwd als een opportuniteit, omdat hierdoor stresserende woonwerkverplaatsingen worden beperkt en de *work-life balance* verbetert. In de wet Werkbaar Wendbaar Werk heb ik daarom een kader gecreëerd voor het recht om occasioneel telewerk te vragen.

J'estime que le télétravail peut être considéré comme une opportunité, compte tenu du fait que cette formule limite les déplacements stressants entre le domicile et le lieu de travail et qu'elle améliore l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. C'est la raison pour laquelle j'ai instauré dans la loi concernant le travail faisable et maniable un cadre réglementaire pour le droit au télétravail effectué de manière occasionnelle.

(Frans) Telewerken brengt ook risico's mee. Zo bestaat het gevaar dat men permanent verbonden blijft, waardoor het onderscheid tussen werk en privéleven vervaagt. Er moeten dus duidelijke afspraken worden gemaakt over het gebruik van communicatiemiddelen buiten de kantooruren.

(Nederlands) Daarom moeten in elk volwaardig personeelsbeleid duidelijke afspraken worden gemaakt over het gebruik van digitale werkmiddelen buiten de kantooruren.

De mogelijkheid tot digitale deconnectie moet optimaal tegemoetkomen aan de bezorgdheden van de werknemers inzake de *work-life balance* en daarbij voor iedereen zoveel mogelijk duidelijkheid scheppen.

Wij willen de sociale dialoog in de ondernemingen alle kansen geven, met het oog op maatgerichte oplossingen.

02.04 Gautier Calomne (MR): Men moet nadenken over maatregelen die het welzijn van de werknemers kunnen verbeteren, zonder het recht om onbereikbaar te zijn en de balans tussen werk en privéleven uit het oog te verliezen.

U hebt specifieke criteria voorgesteld, die zouden afhangen van de grootte van het bedrijf. Dat is een goed idee.

02.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): U erkent dat het recht om onbereikbaar te zijn in België niet bestaat. Ik zou willen dat er een methode wordt uitgewerkt om gelijke rechten voor alle werknemers te garanderen. U schuift alles door naar het interne overleg bij de bedrijven: men zal dat recht dus kunnen afdwingen in bedrijven waar de werknemers druk kunnen uitoefenen, terwijl de werknemers in kmo's helemaal geen eisen zullen kunnen stellen. Gelijke rechten voor alle werknemers kunnen enkel worden gewaarborgd door het invoeren van een wettelijk verankerd recht om onbereikbaar te zijn, zoals dat in Frankrijk bestaat. U doet zulke kleine stappen dat we erop dreigen achteruit te gaan. Ik wil u helpen een grote stap voorwaarts te doen.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- de heer **Éric Massin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie van zieke werknemers" (nr. 20001)
- de heer **Raoul Hedebouw** aan de vice-

(En français) Le télétravail présente aussi des risques, comme celui de rester connecté en permanence, au détriment de la distinction entre travail et vie privée. Il faut donc des accords clairs sur l'utilisation des moyens de communication en dehors des heures de bureau.

(En néerlandais) C'est pourquoi des accords précis doivent être conclus en ce qui concerne le recours aux moyens de travail numériques en dehors des heures de bureau dans le cadre de toute politique du personnel digne de ce nom.

La possibilité de se déconnecter numériquement doit rencontrer au mieux les préoccupations des travailleurs en matière d'équilibre entre travail et vie privée et, à cet effet, la plus grande clarté possible doit être faite pour chacun.

Nous voulons donner toutes ses chances au dialogue social dans les entreprises, en vue de solutions sur mesure.

02.04 Gautier Calomne (MR): Il faut réfléchir à des mesures qui peuvent augmenter le bien-être des travailleurs, tout en gardant à l'esprit le droit à la déconnexion et l'équilibre entre vie privée et professionnelle.

Vous avez annoncé des critères spécifiques en fonction de la taille de l'entreprise et c'est souhaitable.

02.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Vous reconnaissez que le droit à la déconnexion n'existe pas en Belgique. Mais j'aurais aimé entendre une méthode pour garantir l'égalité de droits entre tous les travailleurs. Vous renvoyez tout à la concertation interne aux entreprises: ce droit pourra donc être arraché dans celles où il y a un rapport de force, alors que, dans les PME, le travailleur restera corvéable à merci. La seule façon de garantir l'égalité de droits entre tous les travailleurs serait d'établir par loi un droit à la déconnexion, comme en France. Vous faites de si petits pas qu'on risque de reculer! Je veux vous aider à faire un grand pas en avant.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- M. **Éric Massin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination envers les travailleurs malades" (n° 20001)
- M. **Raoul Hedebouw** au vice-premier ministre et

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het toekennen van individuele premies om ziekteverzuim tegen te gaan" (nr. 23613)

03.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*Nederlands*): Volgens een persbericht van Voka van februari 2018 zou het hoge ziekteverzuim onder meer te wijten zijn aan huisartsen die zich onder druk van de patiënten laten verleiden om ziektebriefjes te schrijven terwijl de patiënten eigenlijk arbeidsgeschikt zijn.

Er kwam veel reactie op het bericht. Twee huisartsen stelden dat het net omgekeerd is. Patiënten gaan sneller opnieuw aan de slag uit angst hun job of inkomen te verliezen. Ziekteverzuim zou dan ook veeleer te wijten zijn aan de werkdruk, het langer werken, burn-outs en fysieke overbelasting.

Er werd daarbij verwezen naar een brief die alle werknemers van het bedrijf Ariel kregen over het tegengaan van het ziekteverzuim op de werf ArcelorMittal. Het bedrijf Ariel wil alle vaste personeelsleden die in 2018 minder dan acht dagen ziek zijn, een incentive geven van 75 euro netto.

Hoeveel bedrijven werken met dergelijke incentives? Is hier geen sprake van discriminatie op basis van de persoonlijke gezondheidstoestand?

03.02 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Bedrijven worden niet verplicht om hun absentiebeleid te melden. Ik weet dan ook niet hoeveel ondernemingen er incentives gebruiken. Het mag in elk geval niet leiden tot presentisme, waarbij zieke, doch werkende werknemers hun collega's kunnen besmetten of bij zichzelf op termijn langduriger ziekteverzuim veroorzaken.

Volgens de wet van 10 mei 2007 is er sprake van discriminatie wanneer er op basis van een van de beschermde criteria een rechtstreeks onderscheid wordt gemaakt tussen personen in een vergelijkbare situatie, tenzij er een legitiem doel is. Alleen hoven en rechtbanken kunnen dit beoordelen. Ook cao nr. 95 van 10 oktober 2008 over de gelijke behandeling gedurende alle fasen van de arbeidsrelatie heeft het over de "afwezigheid van elke vorm van discriminatie op grond van,

ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'octroi de primes individuelles pour lutter contre l'absentéisme pour cause de maladie" (n° 23613)

03.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*en néerlandais*): Selon un communiqué de presse publié en février 2018 par le Voka, le taux élevé d'absentéisme pour cause de maladie serait dû notamment aux certificats médicaux délivrés par des médecins généralistes cédant à la pression de patients qui sont en réalité en état de travailler.

Les réactions au communiqué précité ont été nombreuses. Deux médecins généralistes ont affirmé que c'est précisément le contraire qui se produit. Par crainte de perdre leur emploi ou leur revenu, des patients reprennent plus rapidement le travail. Les absences pour cause de maladie seraient dès lors davantage imputables à la charge de travail, à l'allongement de la carrière professionnelle, à des burn-out et à une surcharge physique.

Ils ont, en outre, fait état d'un courrier adressé par l'entreprise Ariel à tous les travailleurs à propos de la réduction de l'absentéisme pour cause de maladie sur le chantier ArcelorMittal. L'entreprise est prête à verser une prime de 75 euros nets à tous les membres du personnel permanent qui seront malades moins de huit jours en 2018.

Combien d'entreprises recourent à ce type d'incitant? Ne sommes-nous pas en présence d'une discrimination basée sur l'état de santé personnel?

03.02 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Les entreprises ne sont pas tenues de mentionner leur politique en matière d'absentéisme. J'ignore, dès lors, combien d'entreprises recourent à des *incentives*. Ceux-ci ne peuvent en tout état de cause pas entraîner de *présentisme*, faisant en sorte que des travailleurs malades viennent contaminer leurs collègues ou finissent par occasionner pour eux-mêmes un absentéisme de plus longue durée.

Conformément à la loi du 10 mai 2007, toute distinction directe fondée sur l'un des critères protégés constitue une discrimination directe, à moins qu'elle ne soit justifiée par un but légitime. Toutes les cours et tous les tribunaux peuvent en juger. Dans la CCT n° 95 du 10 octobre 2008 concernant l'égalité de traitement durant toutes les phases de la relation de travail, il est question de "l'absence de toute discrimination fondée, entre autres, sur le passé médical".

onder meer, het ziekteverleden".

Volgens het RIZIV is de afwezigheid wegens ziekte van langer dan een jaar bij ongeveer een op de drie werknemers te wijten aan mentale of psychische problemen. Dit is uiteraard ruimer dan alleen een burn-out, maar ik wil bedrijven steunen die via proefprojecten burn-outs willen voorkomen. Ik hoop de regelgeving zo snel mogelijk af te ronden. Ook de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk van vorig jaar wil dit aanpakken door werk en privé beter op elkaar af te stemmen.

De inspectiediensten hebben in ieder geval een onderzoek opgestart en zullen indien nodig gepast optreden.

03.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands): Ik kijk uit naar de resultaten van dat onderzoek, want veel bedrijven lonken naar presentisme.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gendergerelateerde loonverschil bij jobstudenten" (nr. 20139)
- mevrouw Stéphanie Thoron aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonverschillen tussen jobstudenten" (nr. 21506)

04.01 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Volgens een studie van Randstad verdienen jobstudenten gemiddeld 2.166 euro (d.i. 11,10 euro/uur) en jobstudentes 1.904 euro (d.i. 10 euro/uur). Die discriminatie kan niet alleen toegeschreven worden aan de activiteitensector.

Wat zult u ondernemen om een einde te maken aan die onaanvaardbare ongelijkheid? Wat zijn de krachtlijnen van uw actieplan?

04.02 Minister Kris Peeters (Frans): Het principe van gelijk loon voor gelijk werk is al lang verankerd in onze wetgeving. Ik zie geen reden om vraagtekens te plaatsen bij de studie van Randstad, maar uit de cijfers van de FOD Werkgelegenheid en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen blijkt dat de loonkloof voor alle 25-minners (dus niet enkel de studenten) nauwelijks 2% van het

Selon l'INAMI, les absences pour cause de maladie de plus d'un an sont dues à des troubles mentaux ou à des problèmes psychiques chez environ un travailleur sur trois. Même si cela touche bien entendu un domaine plus large que le seul burn-out, je voudrais néanmoins soutenir les entreprises qui cherchent à prévenir le burn-out par le biais de projets pilotes. J'espère pouvoir finaliser au plus vite la législation. La loi de l'année dernière concernant le travail faisable et maniable entend également s'attaquer à ce problème par une meilleure conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale.

En tout état de cause, les services d'inspection ont lancé une enquête et ils interviendront le cas échéant.

03.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais): J'ai hâte de connaître les résultats de cette enquête car beaucoup d'entreprises poussent au présentisme.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la différence salariale liée au genre des jobistes" (n° 20139)
- Mme Stéphanie Thoron au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'inégalité salariale des travailleurs étudiants" (n° 21506)

04.01 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): D'après une étude du groupe Randstad, les étudiants jobistes gagnent en moyenne 2 166 euros (soit 11,1 euro de l'heure) contre 1 904 (ou 10 euros de l'heure) pour les étudiantes. Cette discrimination n'est pas uniquement imputable au secteur d'activité.

Que mettrez-vous en place pour supprimer cette inégalité inacceptable? Quelles seront les grandes étapes de votre action?

04.02 Kris Peeters, ministre (en français): Depuis longtemps, le principe d'un salaire égal pour un travail égal est un pilier de notre législation. Je n'ai pas de raison de mettre en doute l'étude de Randstad mais les chiffres du SPF Emploi et de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes donnent un écart salarial d'à peine 2 % du salaire horaire pour l'ensemble des moins de 25 ans (donc

uurloon bedraagt.

Volgens de jongste cijfers van de OESO is de loonkloof tussen mannen en vrouwen in ons land de kleinste van de 35 landen die vergeleken werden.

De kloof valt te verklaren door de sectoren waarin de studenten werken: meisjes zijn oververtegenwoordigd in de minder goedbetaalde sectoren. Bovendien worden jongens vaker aangeworven voor technische en manuele taken die beter betaald worden. Ten slotte besteden meisjes minder tijd aan betaald werk dan jongens.

Mijn diensten zullen in geval van vastgestelde discriminatie optreden. Er moet over worden gewaakt dat de sectoren de genderneutraliteit zoals bepaald door de wet over de loonkloof concreet toepassen. De wet voorziet in een controle van de sectorale functieclassificaties door de FOD Werkgelegenheid. Slechts 12 op de 45 classificaties worden nog niet als neutraal beschouwd.

Conform de wet ter bestrijding van de loonkloof zal de administratie de paritaire comités die werken met een niet-genderneutrale functieclassificatie vragen naar de redenen daarvoor. Ze beschikken over drie maanden te rekenen vanaf de kennisgeving om uitleg te verschaffen. Randstad wees er al op dat het zeer uitzonderlijk is dat voor hetzelfde werk een verschillend loon wordt betaald, en dat is maar goed ook.

04.03 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Ik zal hier nog op terugkomen.

Er wordt soms op gewezen dat het om verschillende functies en taken gaat, maar vaak is het gemaakte onderscheid ongegrond. Wanneer men studenten in dienst neemt, moet men ze hetzelfde loon uitbetalen, om jongens en meisjes te stimuleren om dezelfde functies uit te oefenen.

De loonverschillen blijven jaar na jaar bestaan, ook abstractie gemaakt van de functieverschillen en de verschillen tussen arbeidssectoren.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de organisatie van de eerstvolgende sociale verkiezingen in 2020" (nr. 20395)

05.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Vanaf 2014 bestaat er een eenheidsstatuut voor arbeiders en

pas uniquement les étudiants).

Selon les derniers chiffres de l'OCDE, notre pays présente le plus faible écart de rémunération entre hommes et femmes sur les 35 pays comparés.

L'écart s'explique par les secteurs dans lesquels les étudiants travaillent: les filles sont sur-représentées dans ceux qui sont moins valorisés financièrement. En outre, les garçons sont plus souvent recrutés pour des tâches techniques et manuelles, mieux payées. Enfin, les filles consacrent moins de temps à un travail rémunéré que les garçons.

Mes services agiront en cas de discrimination établie. Il faut veiller à la concrétisation sectorielle de la neutralité sur le plan du genre selon la loi relative à l'écart salarial. Un contrôle des classifications sectorielles a été instauré; il est effectué par le SPF Emploi. Seules 12 classifications sur 45 sont encore considérées comme non neutres.

Conformément à la loi relative à l'écart salarial, l'administration demandera aux commissions paritaires ayant une classification de fonctions non neutre sur le plan du genre d'en expliquer la raison. Elles ont trois mois à compter de la notification pour formuler une explication. Comme le souligne Randstad, une rémunération inégale pour le même travail est très exceptionnelle et c'est tant mieux!

04.03 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Je vous ré-interrogerai sur les explications fournies.

Quand on dit que ce sont des fonctions et des tâches différentes, c'est de la ségrégation qui n'a pas toujours de sens. Quand on engage des étudiants, il faut les rémunérer de la même manière pour stimuler filles et garçons à occuper les mêmes fonctions.

Au fil des ans, ces écarts salariaux persistent, même quand on enlève la différence de fonctions et de secteurs de travail.

L'incident est clos.

05 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'organisation des prochaines élections sociales en 2020" (n° 20395)

05.01 Wim Van der Donckt (N-VA): L'instauration du statut unique ouvriers-employés date de 2014.

bedienden. De sociale verkiezingen werken echter nog steeds met verschillende kiescolleges. Naar aanleiding van de vorige sociale verkiezingen uitte de minister de ambitie om tegen 2020 te zorgen voor een uniform kiescollege. Werden er ondertussen initiatieven in die richting genomen?

05.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Na afloop van sociale verkiezingen voert mijn administratie steeds een evaluatie uit en doet ze een aantal voorstellen aan de sociale partners om de procedure te verbeteren. Deze voorstellen en de tegenvoorstellen worden uitgebreid behandeld in het begeleidingscomité voor de sociale verkiezingen.

Over een voorstel over de harmonisering van de statuten is er geen consensus bereikt, omdat de Groep van Tien pas tegen eind 2018 een beslissing zal nemen over de verdere eenmaking van de statuten. In de loop van de komende maanden zal ik de Nationale Arbeidsraad om advies vragen over wetswijzigingen met het oog op de sociale verkiezingen in 2020.

Het incident is gesloten.

06 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Benoît Piedboeuf aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werknemers die in een omgeving werken waar zij (mogelijk) worden blootgesteld aan asbest" (nr. 21027)
- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de opvolging van werknemers die werken in met asbest besmette ruimten" (nr. 23667)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de maatregelen ter bescherming van werknemers die mogelijk blootgesteld worden aan asbest" (nr. 23859)

06.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*Nederlands*): Het gebruik van asbest werd in 2001 verboden. Wij zullen wellicht geleidelijk een verschuiving vaststellen van beroepsmatige naar omgevingsgerelateerde asbestslachtoffers. In Vlaanderen is nog zo'n 3,7 miljoen ton asbest in omloop. Slechts een derde van het aantal scholen bezit een asbestinventaris. Vele mensen werken nog steeds in een omgeving waar asbest aanwezig is.

Les élections sociales sont pourtant toujours organisées sur la base de collèges électoraux différents. À l'issue des précédentes élections sociales, le ministre a manifesté l'ambition de créer un collège électoral unique d'ici 2020. Des initiatives allant dans ce sens ont-elles été prises entre-temps?

05.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Après chaque élection sociale, mon administration se livre systématiquement à une évaluation et adresse plusieurs propositions aux partenaires sociaux visant à améliorer la procédure. Ces propositions et les contrepropositions sont largement débattues au sein du comité d'accompagnement des élections sociales.

Il n'y a pas eu de consensus concernant une proposition d'harmonisation des statuts, parce que le Groupe des 10 ne prendra de décision sur la poursuite de l'unification des statuts qu'à la fin de 2018. Au cours des prochains mois, je demanderai l'avis du Conseil National du Travail sur les modifications législatives en vue des élections sociales de 2020.

L'incident est clos.

06 **Questions jointes de**

- M. Benoît Piedboeuf au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs en milieu amianté" (n° 21027)
- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi des travailleurs dans les lieux où il y a eu de l'amiante" (n° 23667)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures destinées à protéger les travailleurs potentiellement exposés à l'amiante" (n° 23859)

06.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*en néerlandais*): L'utilisation de l'amiante est interdite depuis 2001. En ce qui concerne les victimes de l'amiante, nous allons probablement assister à un glissement de l'exposition directe dans le cadre professionnel vers une exposition due à des conditions environnementales. En Flandre, 3,7 millions de tonnes d'amiante sont encore en circulation. À peine un tiers des écoles disposent d'un inventaire amiante. De nombreuses personnes

continuent à travailler dans un environnement où ce matériau est présent.

Plant de minister maatregelen om werknemers te beschermen in omgevingen met indirecte blootstelling aan asbest? Kan hij zorgen voor een geregelde opvolging door de arbeidsgeneesheer bij een plotse blootstelling aan asbest? Is het niet wenselijk dat alle gemeenten een inventaris opmaken van waar zich nog asbest bevindt en dat ze, zoals bijvoorbeeld in Breda, een asbestloket oprichten? Kan de minister zorgen voor een specifiek telefoonnummer en een centraal meldpunt?

06.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Voor werknemers die tijdens hun werk regelmatig het risico lopen om aan asbest te worden blootgesteld, bijvoorbeeld doordat zij asbestverwijderingwerken uitvoeren, gelden de regels van het KB van 16 maart 2006. Dit KB werd onlangs opgenomen in de codex over het welzijn op het werk. Die bepaalt dat deze werknemers onderworpen zijn aan gezondheidstoezicht.

Uiteraard moet ook passieve blootstelling worden vermeden, bijvoorbeeld bij werknemers die tewerkgesteld zijn in gebouwen waarin asbesthoudende materialen verwerkt zijn, zoals kantoor- of schoolgebouwen. Daarom verplicht de codex de werkgevers een inventaris op te stellen. Indien hieruit blijkt dat er asbest aanwezig is, moet er een beheersprogramma worden gemaakt.

Elke werknemer heeft het recht om spontaan de preventieadviseur/arbeidsgeneesheer te raadplegen, bijvoorbeeld wanneer men zich zorgen maakt over een mogelijke passieve blootstelling aan asbest op het werk.

De codex is van toepassing op werkgevers en werknemers, waaronder ook leerkrachten en ook in de schoolgebouwen. Daarnaast zullen onrechtstreeks ook andere personen, zoals leerlingen, mee worden beschermd, maar de codex is in principe niet rechtstreeks van toepassing op de leerlingen zelf. Ik verwijs de heer Hedebouw hiervoor door naar de respectieve Gemeenschappen.

Inzake de ontwikkeling van een methodologie voor de opvolging op lange termijn van mensen die mogelijk passief aan asbest werden blootgesteld, verwijs ik de heer Hedebouw naar minister De Block. Zij is niet alleen bevoegd voor het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's en het Asbestfonds, maar ook voor de volksgezondheid in

Le ministre prévoit-il des mesures pour protéger les travailleurs évoluant dans des environnements où ils sont indirectement exposés à l'amiante? En cas d'exposition inopinée à l'amiante, pourrait-il organiser un suivi régulier par le médecin du travail? Ne serait-il pas opportun d'inviter toutes les communes à dresser un inventaire des lieux où l'amiante reste présent et de créer, comme cela a été fait à Breda, un guichet amiante? Le ministre pourrait-il instaurer un numéro d'appel spécial et mettre en place un point de signalement central?

06.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Pour les travailleurs qui risquent régulièrement d'être exposés à l'amiante pendant leur travail, par exemple parce qu'ils effectuent des travaux de désamiantage, ce sont les règles de l'arrêté royal du 16 mars 2006 qui s'appliquent. Cet arrêté royal a récemment été intégré dans le code sur le bien-être au travail. Celui-ci prévoit que ces travailleurs sont soumis à une surveillance de leur santé.

Il va sans dire qu'il convient d'éviter aussi l'exposition passive, par exemple pour les travailleurs occupés dans des bâtiments où on a utilisé des matériaux contenant de l'amiante, comme les immeubles de bureaux ou les bâtiments scolaires. C'est la raison pour laquelle le code oblige les employeurs à dresser un inventaire *ad hoc*. Si la présence d'amiante est établie, il faudra élaborer un programme de gestion.

Chaque travailleur a le droit de consulter spontanément le conseiller en prévention/médecin du travail, par exemple s'il s'inquiète d'avoir été potentiellement exposé de manière passive à l'amiante sur son lieu de travail.

Le code est d'application pour les employeurs et les travailleurs, parmi lesquels figurent également les enseignants; il l'est aussi dans les bâtiments scolaires. Par ailleurs, d'autres personnes, comme les élèves, seront aussi protégées indirectement mais le code ne s'applique en principe pas directement aux élèves eux-mêmes. À cet égard, je renvoie M. Hedebouw aux Communautés respectivement compétentes.

Concernant le développement d'une méthode de suivi à long terme des personnes ayant pu être soumises à une exposition passive à l'amiante, je renvoie M. Hedebouw vers la ministre De Block. Celle-ci est compétente, non seulement pour l'Agence fédérale des risques professionnels et pour le Fonds amiante, mais aussi pour la santé

het algemeen.

Het incident is gesloten.

07 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de arbeidsomstandigheden van ambulanciers-hulpverleners" (nr. 20376)
- mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de arbeidsomstandigheden van ambulanciers-hulpverleners" (nr. 21704)

07.01 **Anne Dedry** (Ecolo-Groen): Bij private ambulancediensten zijn de arbeidsomstandigheden van de ambulanciers niet optimaal geregeld. Zo worden hun nacht- en weekendprestaties niet correct verrekend en worden er ook allerlei vzw's en bvba's opgericht, waardoor de werknemers gedeeltelijk worden ingeschreven als beroepskracht, maar in het weekend bijvoorbeeld werken als vrijwilliger. De sociale inspectie had eerder een onderzoek ter zake beloofd.

Is dat onderzoek al gebeurd? Hoe en volgens welke timing wil de minister de misbruiken aanpakken? Is hij bereid om wetgevende stappen te zetten teneinde dergelijke constructies voortaan onmogelijk te maken?

07.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Ik heb de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten gecontacteerd om deze problematiek te onderzoeken. Ik moet nu eerst de resultaten van dat onderzoek afwachten voor ik desgevallend een wetgevend initiatief kan nemen om bepaalde misbruiken in de toekomst onmogelijk te maken.

07.03 **Anne Dedry** (Ecolo-Groen): Er zijn ongetwijfeld wantoestanden. De getuigenissen spreken voor zich. De minister kan rekenen op de steun van mijn fractie voor elk wetgevend initiatief om daaraan een eind te maken..

Het incident is gesloten.

08 **Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de vermindering van het aantal paritaire comités" (nr. 21417)**

08.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): In het

publique en général.

L'incident est clos.

07 **Questions jointes de**

- Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conditions de travail des ambulanciers secouristes" (n° 20376)
- Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conditions de travail des secouristes-ambulanciers" (n° 21704)

07.01 **Anne Dedry** (Ecolo-Groen): Le cadre réglementaire régissant les conditions de travail des membres du personnel des services d'ambulance privés n'est pas optimal. Leurs prestations de nuit et de week-end ne sont pas correctement imputées et par le biais de diverses ASBL et SPRL, les travailleurs sont partiellement enregistrés comme professionnels, mais le week-end, par exemple, ils y travaillent comme volontaires. L'inspection sociale avait promis d'effectuer une enquête dans ce domaine.

L'enquête a-t-elle déjà été réalisée? Comment et à quelle échéance, le ministre compte-t-il lutter contre les abus? Est-il disposé à prendre des initiatives législatives afin d'empêcher ce type de constructions juridiques à l'avenir?

07.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): J'ai contacté la Direction générale Contrôle des lois sociales pour examiner cette question. Je dois encore attendre les résultats de cette enquête avant de pouvoir prendre, le cas échéant, une initiative législative afin d'empêcher que certains abus soient commis à l'avenir.

07.03 **Anne Dedry** (Ecolo-Groen): Il y a sans nul doute des malversations. Les témoignages à ce sujet sont éloquentes. Le ministre peut compter sur le soutien de mon groupe pour chaque initiative législative qui permettra de s'y attaquer.

L'incident est clos.

08 **Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan concernant la réduction du nombre de commissions paritaires" (n° 21417)**

08.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): L'accord de

regeerakkoord staat dat het aantal paritaire comités zal worden verminderd en het sectoraal overleg zal worden gemoderniseerd. Wat is de stand van zaken?

08.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De hervorming kan pas plaatsvinden op initiatief van de sectorale partners. In april 2016 heb ik de voorzitters van de paritaire comités uitgenodigd om over een optimalisatieoefening na te denken. Mijn administratie heeft een gids gemaakt over de harmonisering van de paritaire comités die als praktisch instrument kan dienen en die in juni 2016 aan de paritaire comités werd bezorgd. Daarna heeft de administratie herhaaldelijk de interprofessionele werkgevers- en werknemersorganisaties ontmoet, onder andere om te antwoorden op hun vragen. De wijziging van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 zal al de vrees wegnemen dat de continuïteit van de loon- en arbeidsvoorwaarden in gevaar zou komen bij de overgang van een paritair comité naar een ander. Mijn administratie steunt en begeleidt de paritaire comités zoveel mogelijk, maar het initiatief moet van de sociale partners komen.

Sommige sectoren hebben al initiatieven genomen, met het oog op opheffing, modernisering van hun bevoegdheidsgebied of harmonisering. Niet alle initiatieven zijn zichtbaar omdat ze vaak een grote interne oefening vergen. De timing hangt grotendeels af van de bereidwilligheid van de sociale partners om deze complexe oefening te doen.

Tegen eind 2018 zal een eindverslag worden gemaakt van het aantal ingediende verslagen van de fondsen voor bestaanszekerheid, de financiële toestand van die fondsen en het toezicht erop.

Wij hebben alles in gereedheid gebracht en alle instrumenten aangeboden om de harmonisering van de paritaire comités en subcomités mogelijk te maken. Wij hebben hierop sterk aangedrongen bij alle sociale partners. De eerste resultaten zijn er al en er zit bovendien heel wat in de pijp.

Het incident is gesloten.

09 **Samengevoegde vragen van**
- mevrouw Muriel Gerkens aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de epidemie bij Clarebout Potatoes" (nr. 20579)

gouvernement parle d'une diminution du nombre de commissions paritaires et d'une modernisation de la concertation sectorielle. Qu'en est-il?

08.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): La réforme ne pourra se faire qu'à l'initiative des partenaires sectoriels. En avril 2016, j'ai invité les présidents des comités sectoriels à réfléchir à un exercice d'optimisation. Mon administration a conçu un guide sur l'harmonisation des commissions paritaires qui peut servir d'instrument pratique et qui a été remis aux commissions paritaires en juin 2016. L'administration a ensuite rencontré à plusieurs reprises les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs, notamment pour répondre à leurs questions. La modification de l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968 dissipera la crainte selon laquelle la continuité des conditions de salaire et de travail serait mise en péril lors du passage d'une commission paritaire à une autre. Mon administration soutient et accompagne autant que possible les commissions paritaires mais il appartient aux partenaires sociaux de prendre l'initiative.

Plusieurs secteurs ont déjà pris des initiatives en vue de la suppression de certaines commissions paritaires, de la modernisation de leur champ de compétences ou de l'harmonisation des commissions paritaires. Toutes ces initiatives ne sont pas forcément visibles car elles requièrent souvent un important exercice en interne. Le calendrier dépend en grande partie de la bonne volonté des partenaires sociaux d'effectuer cet exercice complexe.

D'ici à la fin de l'année 2018, un rapport final sera rédigé concernant le nombre de rapports introduits par les fonds de sécurité d'existence, la situation financière de ces fonds et les contrôles exercés à cet égard.

Nous avons tout préparé et fourni tous les outils nécessaires pour permettre l'harmonisation des commissions et des sous-commissions paritaires. Nous avons fortement insisté à cet égard auprès de tous les partenaires sociaux. Les premiers résultats sont déjà connus et beaucoup d'autres initiatives sont également en voie de concrétisation.

L'incident est clos.

09 **Questions jointes de**
- Mme Muriel Gerkens à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "l'épidémie dans l'entreprise Clarebout Potatoes" (n° 20579)

- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het abnormaal hoge aantal zieken bij Clarebout Potatoes" (nr. 20580)

- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre anormalement élevé de malades dans la firme Clarebout Potatoes" (n° 20580)

09.01 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Eind juli werd de helft van het personeel van Clarebout Potatoes (West-Vlaanderen en Henegouwen) ziek, zonder dat de werkgever daarvoor enige verklaring gaf. In eerste instantie werd er gewag gemaakt van griep, later dacht men aan een vorm van legionellose als gevolg van besmet water, of aan toxische inhalatiekoorts (ODTS) als gevolg van blootstelling aan stofdeeltjes in de lucht.

09.01 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Fin juillet, la moitié des employés de l'entreprise Clarebout (Flandre occidentale et Hainaut) sont tombés malades, sans aucune explication de la part de l'employeur. On a d'abord parlé de grippe, puis on a soupçonné une forme de légionellose due à de l'eau infectée, ou un syndrome toxique des poussières organiques (ODTS) dû à des particules dans l'air.

Waarom heeft men de zieke werknemers vervangen door uitzendkrachten, die in dezelfde arbeidsomstandigheden moesten werken, terwijl de oorzaak kennelijk in de werkomgeving moest worden gezocht? Het bedrijf heeft enkel aangegeven dat er werd gedesinfecteerd. Er werden bloedstalen afgenomen, maar men heeft niets meegedeeld aan de werknemers.

Puisque la cause provenait visiblement de l'environnement, pourquoi a-t-on engagé des intérimaires, dans les mêmes conditions de travail, pour remplacer les employés malades? L'entreprise s'est contentée de dire qu'elle désinfectait. Des prises de sang ont été effectuées mais rien n'a été communiqué aux travailleurs.

Bij dat bedrijf gebeuren er regelmatig ernstige en zelfs dodelijke ongevallen. De regels inzake de bescherming van de werknemers en de arbeidsveiligheid worden niet nageleefd.

Cette entreprise connaît régulièrement des accidents graves, voire mortels. La protection des travailleurs et la sécurité au travail ne sont pas respectées.

Is het wettelijk dat het bedrijf geen informatie heeft verstrekt aan de werknemers of de omwonenden?

Est-il bien légal que l'entreprise n'ait rien communiqué aux travailleurs ni aux riverains?

Er is geen follow-up geweest van de werknemers of van de uitzendkrachten die in dezelfde omstandigheden werkten.

Il n'y a pas eu de suivi des travailleurs, ni des intérimaires qui ont travaillé dans les mêmes conditions.

Hoe is het mogelijk dat dergelijke situaties zich nog steeds voordoen in bedrijven in de voedingssector?

Comment des situations pareilles peuvent-elles encore advenir dans des entreprises du secteur alimentaire?

09.02 Minister Kris Peeters (*Frans*): Zodra men op de hoogte was van de situatie, heeft de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk in dit dossier samengewerkt met de federale en gewestelijke diensten van Volksgezondheid en de arbeidsgeneesheren. De AD heeft het bedrijf meermaals bezocht om de oorzaak van de ziekteverschijnselen te onderzoeken en na te gaan of het bedrijf alles in het werk gesteld heeft om de gevolgen te beperken. Alle gegevens en resultaten van dit onderzoek werden uitgewisseld tussen de verschillende stakeholders, met inachtneming van het beroepsgeheim.

09.02 Kris Peeters, ministre (*en français*): Dès la situation connue, la DG Contrôle du bien-être au travail a collaboré dans ce dossier avec les services de la Santé publique fédéraux et régionaux et les médecins du travail. La DG s'est rendue sur place à plusieurs reprises pour enquêter sur l'apparition de cette maladie et vérifier que l'entreprise a tout fait pour limiter les conséquences. Toutes les données et les résultats des enquêtes ont été échangés entre les divers protagonistes, dans le respect du secret médical.

We hebben vastgesteld dat de symptomen werden veroorzaakt door een lichte epidemie van legionella, toxische inhalatiekoorts (*organic dust toxic*

On a constaté que l'apparition de maladies était provoquée par une épidémie légère de légionellose, par un syndrome toxique de poussières organiques

syndrome) of een combinatie van de twee. De symptomen kwamen overeen met de ziekteverschijnselen van een lichte griep.

Het gaat niet over een besmettelijke ziekte. Enkel de personen die veel contact hadden met de dampen en in de lucht zwevende druppeltjes van het waswater, werden getroffen. Er was nooit enig risico voor de omwonenden of de gezinnen van de werknemers.

Het dragen van een aangepast masker volstaat voor een individuele bescherming. De werknemers werden goed geïnformeerd en de inspectie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk heeft de media te woord gestaan.

Alle werknemers zijn genezen en worden gevolgd door de arbeidsgeneesheer.

Het bedrijf heeft extra maatregelen genomen inzake het waterbeheer. Mijn inspectiedienst zal dat beheer eveneens blijven monitoren.

09.03 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Gelet op de houding van het bedrijf kan men er maar moeilijk vertrouwen in stellen.

Waarom heeft men geen voorwaarden opgelegd op het stuk van de bedrijfshygiëne, de staat van de gebouwen, de vervuiling van de vloer en de risico's voor de werknemers? Zelfs als er geen gevaar voor besmetting was, had men de resultaten van de studies aan de lokale overheden moeten meedelen, met inachtneming van het medisch geheim. In het licht van de dramatische situatie vind ik uw antwoord niet erg geruststellend.

Het bedrijf schendt ook de gewestelijke regelgeving. Ik dring erop aan dat men er meer onaangekondigde controles organiseert en aanbevelingen formuleert. Brand en de legionairsziekte breken niet zomaar uit en voor arbeidsongevallen is er ook een verklaring.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de verdere harmonisering van de statuten arbeider en bediende" (nr. 21418)

10.01 Wim Van der Donckt (N-VA): In het regeerakkoord werd afgesproken om het statuut van arbeider en bediende verder te harmoniseren. Wat is de stand van zaken?

ou par un mélange des deux, avec des symptômes correspondant à ceux d'une légère grippe.

Il ne s'agit pas d'une maladie contagieuse. Seules les personnes en contact rapproché avec les vapeurs et aérosols des eaux de lavage sont concernées. Il n'a jamais été question de risques pour les voisins ou la famille des travailleurs.

Le port d'un masque adapté suffit comme moyen de protection individuelle. Les travailleurs ont été correctement informés et l'inspection du Contrôle du bien-être au travail a répondu aux médias.

Tous les travailleurs sont guéris et seront suivis par le médecin du travail.

L'entreprise a pris des mesures supplémentaires concernant la gestion de l'eau. Mon service d'inspection suivra également cet aspect.

09.03 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Face à l'attitude de l'entreprise, il est difficile de lui faire confiance.

Comment n'a-t-on pas formulé des exigences quant à l'hygiène au travail, l'état du bâtiment, la saleté du sol et son danger pour les travailleurs? Même si ce n'est pas contagieux, il aurait fallu communiquer aux autorités locales le résultat des études tout en respectant le secret médical. Je trouve votre réponse peu rassurante devant une situation si dramatique.

L'entreprise bafoue aussi la législation régionale. J'insiste pour qu'on y renforce les contrôles à l'improviste et qu'on fasse des recommandations, car incendie, légionellose et accidents du travail s'expliquent.

L'incident est clos.

10 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan en ce qui concerne la poursuite de l'harmonisation des statuts ouvrier et employé" (n° 21418)

10.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Dans l'accord de gouvernement, il a été convenu de poursuivre l'harmonisation des statuts ouvriers-employés. Quel est le bilan aujourd'hui?

10.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): In mijn beleidsnota van 28 oktober 2016 heb ik mij geëngageerd om de nog bestaande verschillen in het statuut van arbeiders en bedienden op het vlak van jaarlijkse vakantie, gewaarborgd loon bij ziekte, tijdelijke werkloosheid en het collectieve arbeidsrecht verder te harmoniseren.

Voor de jaarlijkse vakantie zal de harmonisering gebeuren in samenwerking met de minister van Sociale Zaken.

Aangezien werd afgeweken van de afspraak in het regeerakkoord om het gewaarborgd loon bij ziekte voor iedereen op twee maanden te brengen, moet er hiervoor nog een alternatief worden uitgewerkt.

Voor de harmonisering van de tijdelijke werkloosheid zijn ook geharmoniseerde paritaire comités nodig. Voor het collectieve arbeidsrecht heb ik in juni 2016 aan de sociale partners een gids voor de harmonisering van het paritair comité bezorgd. De sociale partners hebben zich in het IPA 2017-2018 geëngageerd om tegen eind 2018 te bekijken welke maatregelen er genomen kunnen worden.

Het incident is gesloten.

11 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de loonvorming op basis van competenties en prestaties in plaats van anciënniteit" (nr. 21419)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de koppeling tussen loon en anciënniteit" (nr. 21539)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de loonvorming op basis van competenties en prestaties in plaats van anciënniteit" (nr. 22913)

11.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Op 24 oktober 2017 verklaarde de minister dat hij de sociale bemiddelaars voorafgaand aan de sectoronderhandelingen had gevraagd de kwestie van de loonbarema's op de agenda te plaatsen.

Wat hebben deze onderhandelingen opgeleverd voor een hervorming van de loonbarema's? Als er een geen eensluidend advies is, zal de minister dan

10.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Dans ma note de politique générale du 28 octobre 2016, je me suis engagé à continuer d'harmoniser les différences existantes en matière de vacances annuelles, de salaire garanti en cas de maladie, de chômage temporaire et de droit du travail collectif.

Pour ce qui est de l'harmonisation des vacances annuelles, une coopération avec la ministre des Affaires sociales aura lieu.

Comme on a dévié de l'accord conclu dans l'accord de gouvernement visant à porter le salaire garanti en cas de maladie à deux mois pour tout le monde, il conviendra d'élaborer une solution de rechange.

L'harmonisation du chômage temporaire requiert une harmonisation des commissions paritaires. Pour ce qui concerne le droit du travail collectif, j'ai transmis en juin 2016 un guide concernant l'harmonisation des commissions paritaires aux partenaires sociaux. Dans le cadre de l'AIP 2017-2018, ceux-ci se sont engagés à plancher sur les mesures à prendre pour la fin 2018.

L'incident est clos.

11 **Questions jointes de**

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan concernant le calcul du salaire sur la base des compétences et des prestations au lieu de l'ancienneté" (n° 21419)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la liaison entre salaire et ancienneté" (n° 21539)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan concernant le calcul du salaire sur la base des compétences et des prestations au lieu de l'ancienneté" (n° 22913)

11.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Le 24 octobre 2017, le ministre a indiqué qu'il avait demandé aux médiateurs sociaux, avant le début des négociations sectorielles, d'inscrire la question des barèmes salariaux à l'ordre du jour.

Quelle a été l'issue de ces négociations concernant la réforme des barèmes salariaux? Si aucun avis conforme n'est rendu, le ministre prendra-t-il lui-

zelf een initiatief nemen? Kan hij al iets zeggen over de timing?

11.02 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): De minister wil werk maken van een loonevolutie op basis van productiviteit in plaats van anciënniteit. Wat is de stand van zaken?

11.03 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): In het regeerakkoord staat dat wij de verloning op basis van anciënniteit willen herzien. Een advies van de Hoge Raad voor Werkgelegenheid uit 2014 stelt dat een uniforme norm niet mogelijk is gezien de grote verscheidenheid aan functies en bedrijfstakken. De koppeling van loongroei en anciënniteit is trouwens maar één factor die de werkzaamheidsgraad van oudere werknemers beïnvloedt, naast de mogelijkheid tot vervroegde uittreding en het gebrek aan voortgezette beroepsopleidingen en functiemobiliteit. Om de activiteitsgraad bij 55-plussers te verhogen moeten we dan ook andere maatregelen nemen.

Ongeveer een jaar na mijn vraag aan de sociale bemiddelaars om de loonbarema's op de agenda van de sectoronderhandelingen te plaatsen, heb ik nog geen enkel antwoord gekregen. Het lijkt erop dat de werkgeversbank noch de werknemersbank dit een prioritair probleem vindt.

Natuurlijk is loonvorming bij uitstek een materie voor het sociaal overleg. Ik probeer de sociale partners zo veel mogelijk te enthousiasmeren om iets te doen. Ik heb aan de OESO een onderzoek gevraagd naar de productiviteit in België. Via de vraag hoe we de productiviteit kunnen verhogen, wil ik het probleem van de anciënniteit opnieuw op tafel leggen.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het akkoord inzake de herziening van de Europese detachingsregels" (nr. 21436)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herziening van de detachingsrichtlijn na de vergadering van de Europese Raad van 23 oktober" (nr. 21442)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse

même une initiative à cet égard? Peut-il déjà fournir des précisions sur le calendrier prévu?

11.02 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Le ministre entend mettre en place une évolution salariale sur la base de la productivité plutôt que de l'ancienneté. Où en est-on à cet égard?

11.03 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Conformément à l'accord de gouvernement, nous souhaitons revoir le système de rémunération fondé sur l'ancienneté. Un avis formulé en 2014 par le Conseil supérieur de l'emploi stipule qu'il est impossible d'établir une norme uniforme étant donné la diversité des fonctions et des branches d'activité. Par ailleurs, la liaison entre la croissance salariale et l'ancienneté ne constitue qu'un seul des facteurs qui influencent l'emploi des travailleurs âgés, outre la possibilité de départ anticipé, le manque de formations professionnelles continues et le caractère limité de la mobilité fonctionnelle. Afin d'augmenter le taux d'activité des plus de 55 ans, d'autres mesures sont dès lors nécessaires.

J'ai demandé voici environ un an aux conciliateurs sociaux d'inscrire la question des barèmes salariaux à l'ordre du jour des négociations sectorielles, mais je n'ai encore reçu aucune réponse. Il semble que ni le banc patronal ni le banc syndical ne considèrent ce problème comme prioritaire.

La formation des salaires est, bien sûr, un thème qui relève par excellence du dialogue social. Je tente d'inciter le plus possible les partenaires sociaux à agir. J'ai demandé à l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) de mener une enquête sur la productivité en Belgique. Je souhaite remettre le problème de l'ancienneté sur la table, par le biais de la question de savoir comment améliorer la productivité.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord concernant la révision des règles européennes en matière de détachement" (n° 21436)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la révision de la directive relative au détachement à la suite de la réunion du Conseil européen du 23 octobre" (n° 21442)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

Handel, over "de herziening van de detacheringsrichtlijn" (nr. 23858)

12.01 Wouter Raskin (N-VA): Op 23 oktober 2017 moest de minister zich bij een ontmoeting met zijn EU-collega's uitspreken over een compromistekst inzake de herziening van de Europese detacheringsregels.

Kan de minister toelichting geven bij die EU-Raad Werkgelegenheid, Sociaal beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken (EPSCO) en het bereikte akkoord? Wat vindt hij persoonlijk van dat akkoord?

12.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*Nederlands*): Vorig jaar voerden de vakbonden meermaals actie aan het Europees Parlement tegen sociale dumping en voor gelijke loonvoorwaarden, sociale bescherming en behandeling van alle Europese werknemers. De herziening van de detacheringsrichtlijn – gelijk loon voor gelijk werk – is noodzakelijk om sociale dumping tegen te gaan. Daarover wordt er momenteel overlegd tussen de Europese instellingen, naast een aantal andere belangrijke dossiers, zoals de coördinatie van de socialezekerheidssystemen.

Wat is het Belgische standpunt over de duur van de detachering en over de aansprakelijkheid van de hoofdaannemer wanneer een onderaannemer zich bezondigt aan sociale dumping? Wanneer moet de nieuwe detacheringsrichtlijn volgens België in werking treden? Wat is ons standpunt over het betalen van sociale bijdragen in het land van bestemming? Zal de transportsector onder deze richtlijn vallen?

12.03 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Op 23 oktober werd er een akkoord bereikt over de herziening van richtlijn 96/71 over de detachering van werknemers, met een meerderheid van 21 lidstaten. Het VK, Ierland en Kroatië onthielden zich en Hongarije, Polen, Letland en Litouwen stemden tegen.

Dit is een belangrijke zege in de strijd voor eerlijke concurrentie en tegen sociale dumping, met de verankering van het principe van gelijk loon voor gelijk werk vanaf de eerste dag. EU-commissaris Marianne Thyssen heeft hier de afgelopen jaren hard aan gewerkt en de Raad baseert zich op dit akkoord bij alle verdere onderhandelingen.

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la révision de la directive relative au détachement" (n° 23858)

12.01 Wouter Raskin (N-VA): Le 23 octobre 2017, lors d'une rencontre avec vos homologues européens, vous avez été amené à prendre position sur un texte de compromis concernant la révision des règles européennes en matière de détachement.

Pourriez-vous nous éclairer sur les travaux du dernier Conseil Emploi, politique sociale, santé et consommateurs (EPSCO) et l'accord obtenu? Que pensez-vous de cet accord?

12.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*en néerlandais*): L'année dernière, les organisations syndicales ont manifesté plusieurs fois devant le Parlement européen contre le dumping social et pour l'égalité en matière salariale, de protection sociale et de traitement entre tous les travailleurs européens. La révision de la directive sur le détachement des travailleurs – consacrant le principe d'un même salaire pour le même travail – est nécessaire pour lutter contre le dumping social. Elle fait actuellement l'objet d'une concertation entre les institutions européennes, qui se penchent par ailleurs sur d'autres dossiers importants, comme la coordination des régimes de sécurité sociale.

Quelle est la position de la Belgique en ce qui concerne la durée du détachement et la responsabilité de l'entrepreneur principal en cas de pratiques de dumping social d'un sous-traitant? Selon le gouvernement, à quelle date la nouvelle directive sur le détachement devrait-elle entrer en vigueur? Quelle est l'attitude de notre pays à propos du paiement des cotisations sociales dans le pays d'accueil? La directive s'appliquera-t-elle au secteur du transport?

12.03 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Le 23 octobre, 21 États membres de l'UE, c'est-à-dire la majorité, se sont accordés sur la révision de la directive 96/71 sur le détachement de travailleurs. Le Royaume-Uni, l'Irlande et la Croatie se sont abstenus et la Hongrie, la Lettonie et la Lituanie ont voté contre.

L'ancrage du principe "à travail égal, salaire égal", dès le premier jour constitue une victoire significative en faveur d'une concurrence loyale et contre le dumping social. C'est le résultat du travail acharné mené ces dernières années par la commissaire européenne Marianne Thyssen et cet accord sera le fil rouge du Conseil pour toutes les négociations ultérieures.

De eerste pijler – gelijk loon voor gelijk werk – vervangt de enge lezing van het minimumloon in het huidige verdrag door een loonbegrip dat ook rekening houdt met collectieve arbeidsovereenkomsten, bonussen, andere vergoedingen en andere arbeidsvoorwaarden.

Het akkoord bepaalt dat bij een detachering van meer dan twaalf maanden minimaal de arbeidsvoorwaarden van het land van ontvangst moeten worden gerespecteerd. Die periode kan worden verlengd met zes maanden op basis van een gemotiveerde notificatie van de onderneming. Voor detacheringen van lange duur komt er ook onder andere een gewaarborgd loon bij ziekte bij. België kan zich scharen achter dit compromis.

Ook staan wij achter de mogelijkheid voor lidstaten om een onderaannemer te verplichten tot de loonsvoorwaarden van de hoofdaannemer en om dat meteen verplicht te maken voor onderaannemers die werken met gedetacheerde werknemers. Dat voorstel heeft evenwel de eindmeet niet gehaald.

De lidstaten zullen na de publicatie van de nieuwe richtlijn drie jaar de tijd hebben om ze om te zetten in het eigen recht. Een jaar later zullen de nieuwe regels dan van toepassing worden. België mikte op een zo snel mogelijke omzetting, maar bepaalde lidstaten moeten hun ondernemingen daarop kunnen voorbereiden.

De nieuwe regels voor de transportsector gelden pas zodra er een akkoord is over de specifieke toepassingsvoorwaarden voor de sector. In de tussentijd volgt men de bestaande regels.

De onderhandelingen in de Raad voor Landtransport zijn verre van afgerond. In onze contacten met andere lidstaten werd overigens duidelijk dat vele andere lidstaten net als ons land de verregaande versoepeling die het Bulgaarse voorzitterschap ter zake voorstelt, niet aanvaardbaar vinden.

Naast de richtlijn is er trouwens een aanpassing van verordening 883, die de Raad tijdens de vergadering van 23 oktober heeft goedgekeurd en die inhoudt dat een werknemer voor een detachering drie maanden onderworpen moet zijn geweest aan de sociale zekerheid van het thuisland.

Le premier pilier – à travail égal, salaire égal – remplace la lecture étriquée de la notion de salaire minimum inscrite dans le traité actuel et lui substitue une notion du salaire qui tient compte également des conventions collectives de travail, des bonus, d'autres indemnités et d'autres conditions de travail.

L'accord prévoit qu'en cas de détachement de plus de douze mois, il faut respecter au minimum les conditions de travail du pays d'origine doivent être respectées. Cette période peut être prolongée de six mois sur la base d'une notification motivée de l'entreprise concernée. Pour les détachements de longue durée, il est notamment prévu aussi un salaire garanti en cas de maladie. La Belgique peut adhérer à ce compromis.

Nous défendons également la possibilité, pour les États membres, d'obliger un sous-traitant à respecter les conditions salariales de l'entrepreneur principal et de rendre cette règle immédiatement obligatoire pour les sous-traitants qui emploient des travailleurs détachés. Cette proposition n'a malheureusement pas réussi à franchir la dernière ligne droite du processus législatif.

Après la publication de la nouvelle directive, les États membres disposeront de trois ans pour la transposer dans leur propre législation. Un an plus tard, les nouvelles règles s'appliqueront. La Belgique ambitionnait de réaliser cette transposition dans les meilleurs délais mais certains États membres doivent préparer leurs entreprises à ce changement.

Pour le secteur des transports, les nouvelles règles ne s'appliqueront qu'au moment où il y aura un accord concernant les conditions d'application spécifiques pour ce secteur. Entre-temps, les règles existantes continueront à s'appliquer.

Les négociations au groupe Transports terrestres sont loin d'être achevées. De plus, il ressort clairement de nos contacts avec d'autres États membres, qu'à l'instar de la Belgique, beaucoup d'entre eux jugent la proposition d'assouplissement étendu de la présidence bulgare inacceptable.

Outre la directive, il y a l'adaptation du règlement 883, approuvée le 23 octobre, lors de la réunion du Conseil, en vertu duquel, pour pouvoir être détaché, un travailleur doit avoir été assujéti à la sécurité sociale de son pays d'origine durant trois mois.

Ook zijn er heel wat bepalingen opgenomen die de samenwerking moeten verbeteren tussen de inspectiediensten. Men staat open voor een nog nauwere samenwerking inzake de twee jaar waarin men onderworpen blijft aan de sociale zekerheid van het thuisland. Sommigen willen de sociale bijdragen betaald zien in het land van tewerkstelling, maar dat zou leiden tot een zeer complex administratief beheer, terwijl ook de opbouw van de pensioenrechten op die manier heel ingewikkeld dreigt te worden. Dan is de bestaande regel toch wel genuanceerd te noemen.

Met een nieuwe detacheringsrichtlijn zetten we een grote stap in de strijd tegen sociale dumping en voor eerlijke concurrentie, al blijft het steeds een compromis. Vrij verkeer van diensten en werknemers moet verlopen volgens eerlijke en transparante regels. We hebben al heel wat vorderingen gemaakt en na het overleg tussen de Europese instellingen zullen wij het eindresultaat kennen.

12.04 Wouter Raskin (N-VA): Het compliment voor het werk van mevrouw Thyssen is terecht, want haar taak was niet min. Het principe van gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde plaats vanaf dag één is ook altijd onze leuze geweest.

Net zoals het principe van het vrije verkeer van diensten en werknemers binnen de EU is dit een van de essentiële basisprincipes van de EU. Wij zijn dan ook pro detachering, maar we moeten er alles aan doen om de misbruiken eruit te halen. We zetten telkens stappen vooruit, maar daarbij mogen we ons niet laten afschrikken door de vrees dat iets te complex zou kunnen worden.

Voorzitter: de heer Wim Van der Donckt.

12.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands): Ik ben iets minder enthousiast dan de minister. Op het terrein zien wij vele jobs sneuvelen door detachering, omdat werkvolk uit het buitenland veel goedkoper is door de veel lagere sociale bijdragen aldaar. Het gaat uiteindelijk om werkkosten en concurrentiepositie, dus zijn gelijke sociale bijdragen wel essentieel.

Het incident is gesloten.

13 Samengevoegde vragen van

De nombreuses dispositions destinées à améliorer la coopération entre les services d'inspection ont également été incorporées. L'on observe, par ailleurs, une ouverture pour un renforcement de la coopération en ce qui concerne la disposition relative aux deux ans durant lesquels le travailleur reste assujéti à la sécurité sociale de son pays d'origine. Certains souhaitent que les cotisations sociales soient payées dans le pays d'accueil, mais la gestion administrative de ce système serait extrêmement complexe et il risque, de surcroît, de compliquer la constitution de droits de pension. La règle existante peut donc être qualifiée de nuancée.

La nouvelle directive sur le détachement de travailleurs constitue une avancée majeure dans la lutte contre le dumping social et pour une concurrence loyale, même si elle demeure toujours le fruit d'un compromis. Les règles régissant la libre circulation des services et des travailleurs doivent être loyales et transparentes. Les progrès engrangés sont déjà considérables et nous connaissons le résultat final à l'issue de la concertation entre les institutions européennes.

12.04 Wouter Raskin (N-VA): C'est à juste titre que vous louez le travail réalisé par Mme Thyssen, qui se trouvait devant une tâche d'envergure. Nous avons toujours défendu le principe d'un salaire égal pour le même travail au même endroit dès le premier jour.

À l'instar du principe de la libre circulation des services et des travailleurs au sein de l'UE, il s'agit d'un des principes de base de l'Union. Nous sommes dès lors favorables au détachement, mais nous devons mettre tout en œuvre pour mettre fin aux abus. Nous avançons par paliers, mais nous ne devrions pas nous laisser décourager par la crainte d'aboutir à un système trop complexe.

Président: M. Wim Van der Donckt.

12.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais): Je suis un peu moins enthousiaste que le ministre. Sur le terrain, nous assistons à de nombreuses pertes d'emplois dues au détachement, étant donné que les travailleurs étrangers coûtent beaucoup moins en raison des cotisations sociales beaucoup moins élevées. Ce qui compte finalement, ce sont les frais professionnels et la compétitivité, de sorte que l'égalité des cotisations sociales est bien essentielle.

L'incident est clos.

13 Questions jointes de

- mevrouw Stéphanie Thoron aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het akkoord tussen de sociale partners over de uitzendarbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd" (nr. 21573)

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken inzake de uitbreiding van het plus-minusconto en de uitzendarbeid voor onbepaalde tijd" (nr. 23761)

- Mme Stéphanie Thoron au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord entre partenaires sociaux sur la question des contrats intérimaires à durée indéterminée" (n° 21573)

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état d'avancement de l'extension du plus-minus conto et le travail intérimaire à durée indéterminée" (n° 23761)

13.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Wat is de stand van zaken inzake het plus-minusconto en de uitzendarbeid voor onbepaalde tijd? Heeft de minister, bij gebrek aan een akkoord binnen het paritair comité voor de uitzendarbeid, een initiatief genomen om de wet van 24 juli 1987 te laten aanpassen, zodat de regering zelf de uitzendarbeid voor onbepaalde tijd kan invoeren?

13.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Où en sont les dossiers du système du plus-minus conto et du travail intérimaire à durée indéterminée? À défaut d'accord au sein de la commission paritaire pour le travail intérimaire, le ministre a-t-il pris une initiative visant à adapter la loi du 24 juillet 1987, de sorte à permettre au gouvernement d'instaurer lui-même le travail intérimaire à durée indéterminée?

13.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Inzake het plus-minusconto heeft tot op heden enkel de metaalsector, paritair comité 111, beslist om de bestaande sectorale regeling uit te breiden. Ik heb het ministerieel besluit uitgevaardigd waarmee de motieven worden erkend voor de toepassing van het plus-minuscontosysteem in de door het paritair comité 111 gewenste zin. Het besluit werd gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 2018.

13.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): En ce qui concerne le système du plus-minus conto, à ce jour, seule la métallurgie, commission paritaire 111, a décidé d'étendre la réglementation sectorielle existante. J'ai promulgué l'arrêté ministériel reconnaissant les raisons invoquées par la commission paritaire 111 pour l'application du système du plus-minus conto. Il a paru dans le *Moniteur belge* du 7 février 2018.

Inzake de uitzendarbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur vond op 17 oktober 2017 een vergadering plaats binnen het paritair comité 322 voor de uitzendarbeid, maar men kwam niet tot een akkoord. Omdat dit niet uitsluit dat men later wel tot een consensus komt, geef ik het sociaal overleg nog een kans. Ik heb voorlopig nog geen parlementair of wetgevend initiatief gepland om deze wetgeving aan te passen, maar mijn geduld is toch bijna op.

Pour ce qui concerne le contrat de travail intérimaire à durée indéterminée, la réunion de la commission paritaire 322 pour le travail intérimaire du 17 octobre 2017 s'est terminée sans qu'un accord ait pu être trouvé. Dès lors que cet échec n'exclut pas un consensus ultérieur, je donne encore une chance à la concertation sociale. Pour l'heure, je n'ai pas encore planifié d'initiative parlementaire ni législative en vue de la modification de cette législation, mais je commence à perdre patience.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

14 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de implementatie van de glijdende werktijden in de praktijk" (nr. 21783)

14 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'implémentation d'horaires flexibles dans la pratique" (n° 21783)

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): De wet van 5 maart 2017 legaliseerde het systeem van de glijdende werktijden. Ze legt echter ook een aantal administratieve verplichtingen op die geïnteresseerde kmo's er vaak van doen afzien om het systeem in te voeren. Zo moeten de gegevens

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): La loi du 5 mars 2017 a légalisé le système des horaires flottants. Elle a toutefois en même temps imposé une série d'obligations administratives qui amènent souvent les PME à renoncer à instaurer ce système. Ainsi, les données relatives au suivi du

over de tijdsopvolging vijf jaar bewaard worden en laat het systeem geen afwijkende uurroosters in onderling vertrouwen meer toe. Ook wordt er geargumenteed dat het afwerken van een opdracht belangrijker is dan het dagelijks aantal gepresteerde uren. Bedrijven die reeds voor de wet met glijdende uren werkten, moesten uiterlijk tegen 30 juni 2017 hun bestaande regelingen formaliseren in een ter griffie neergelegde cao of in het arbeidsreglement.

Wat is de stand van zaken van de implementatie van de glijdende werktijden? Wat is het effect van de nieuwe wetgeving? Maken nu meer bedrijven en kmo's gebruik van het systeem? Hoeveel ondernemings-cao's zijn al gesloten? Is de minister op de hoogte van de struikelblokken en welke oplossingen stelt hij voor? Hoeveel cao's werden er ingediend om bestaande systemen te formaliseren? Werden die gecontroleerd?

14.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Voor de invoering van de wet was er geen wettelijke basis voor glijdende werkuren in de privésector en bestond er enkel een gedoogbeleid. Er werden en worden geen cijfers bijgehouden over het aantal ondernemingen dat met glijdende werkuren werkt.

Ondernemingen kunnen een systeem van glijdende werkuren invoeren op basis van een sectorale cao, een ondernemings-cao of door een wijziging van het arbeidsreglement.

De toepassing van dit systeem houdt per definitie een meting van de arbeidstijd in. De werknemer kan zelf het begin en het einde van zijn werktijd en zijn pauzes bepalen, maar de werkgever moet dat wel kunnen meten. Het systeem is van toepassing op werknemers die vallen onder de arbeidsduurreglementering. Een meting is dus ook noodzakelijk opdat men de maximale grenzen van de arbeidsduur niet zou overschrijden. Slechts een beperkte categorie werknemers is uitgesloten van de Belgische en Europese arbeidsduurreglementering.

Een werkgever kan wel een systeem van glijdende uren invoeren met een beperkte starttijd – uren van verplichte aanwezigheid – en een ruime glijtijd – de uren waarbinnen de werknemer zelf zijn arbeidstijd bepaalt – gecombineerd met een doelstelling van bereikte resultaten.

temps doivent être conservées pendant cinq ans et le système ne permet plus les dérogations aux horaires de travail normaux dans le cadre d'une relation de confiance mutuelle. Les entreprises avancent également le fait que la réalisation d'une tâche est plus importante que le nombre d'heures qui y sont consacrées quotidiennement. Les entreprises qui appliquaient déjà l'horaire flottant avant la loi devaient formaliser leurs règlements existants dans une CCT déposée au Greffe ou dans leur règlement de travail et cela, au plus tard le 30 juin 2017.

Où en est la concrétisation des horaires flexibles? Quels sont les effets de la nouvelle législation? Les entreprises et les PME qui appliquent le système sont-elles plus nombreuses? Combien de CCT ont-elles déjà été conclues à l'échelon des entreprises? Le ministre a-t-il été informé des obstacles constatés et quelles solutions propose-t-il pour y remédier? Combien de CCT ont-elles été introduites en vue d'officialiser les systèmes existants? Leur conformité a-t-elle été contrôlée?

14.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Avant l'instauration de la loi, aucune base légale ne réglait les horaires flottants dans le secteur privé et l'on pratiquait une politique de tolérance. Aucune statistique ne recensait ou ne recense à ce jour le nombre d'entreprises pratiquant le système des horaires flottants.

Les entreprises peuvent introduire ce régime sur la base d'une CCT négociée à l'échelon du secteur ou de l'entreprise ou d'une modification du règlement de travail.

L'application du régime des horaires flottants implique par définition une mesure du temps de travail. Le travailleur peut déterminer librement le début et la fin de son temps de travail, ainsi que ses pauses, mais l'employeur doit néanmoins pouvoir mesurer ces éléments. Le régime s'applique aux travailleurs assujettis à la réglementation relative au temps de travail. Il est, dès lors, impératif d'effectuer une mesure afin d'éviter tout dépassement des limites maximales de la durée du travail. Seule une petite catégorie de travailleurs est exclue de la réglementation belge et européenne relative au temps de travail.

Un employeur peut instaurer un système d'horaire flottant comportant une plage fixe limitée – les heures de présence obligatoire – et une large plage flottante – les heures durant lesquelles le travailleur fixe lui-même son horaire de travail –, combiné avec des objectifs de résultats.

Van 1 januari tot 30 juni 2017 ontving mijn administratie een vijftigtal cao's inzake de thematieke invoering van de flexibele uurroosters, waarvan een deel ging over het formaliseren van een bestaand systeem. Het werkelijke aantal is moeilijk te achterhalen, omdat er geen onderscheid tussen een nieuw of een bestaand systeem wordt gemaakt. Volgens de griffie zijn er sinds maart 2017 zeventien cao's ingediend die uitvoering geven aan de wet 5 maart 2017. Er worden geen cijfers bijgehouden over het aantal controles op die cao's.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de situatie bij 3M" (nr. 21929)

15.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Hoewel de groep 3M het goed doet op de Dow Jonesindex en wereldwijd torenhoge winsten binnenhaalt, heeft hij laten weten de site in Nijvel, waar 107 mensen werken, te sluiten. Volgens de vakbonden wordt een eventuele overnameprocedure sterk bemoeilijkt door de vertrouwelijkheidsclausules.

Hoewel de wereldranking van 3M inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen sterk is verbeterd, zijn de ontslagvoorwaarden voor het personeel slechter dan in de rest van de sector.

Ondanks de mooie politieke beloften over een verbetering van de wet-Renault die ten tijde van de sluiting van Caterpillar werden geformuleerd, kan het personeel alleen maar vaststellen dat 3M de vraag van de ondernemingsraad om de hulp van een onafhankelijk expertisebureau in te roepen, systematisch afwijst.

Op 23 november vond een verzoeningsvergadering plaats.

Kunt u een stand van zaken opmaken? Hoe zult u een mogelijke overnemer tegemoetkomen? Zijn er contacten met de Gewesten over dit dossier?

15.02 Minister Kris Peeters (Frans): Naar aanleiding van de aankondiging op 17 juni 2017 dat de 3M-fabriek in Nijvel zou worden gesloten, werd er in november drie dagen gestaakt. Nadien werd het werk hervat, maar werden de leveringen geblokkeerd.

Op 23 november vond er op verzoek van de vakbonden een bemiddelingsvergadering plaats, die

Entre le 1^{er} janvier et le 30 juin 2017, mon administration a reçu une cinquantaine de CCT relatifs à l'instauration thématique des horaires flexibles, dont une partie portait sur la formalisation d'un système existant. Leur nombre exact est difficile à définir, aucune distinction n'étant établie entre le nouveau système nouveau et le système existant. Le Greffe dit avoir reçu depuis mars 2017 dix-sept CCP qui donnent exécution à la loi du 5 mars 2017. Il n'existe pas de statistiques concernant le nombre de contrôles de ces CCT.

L'incident est clos.

15 Question de M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation à 3M" (n° 21929)

15.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Malgré sa bonne cotation à l'indice Dow Jones et ses bénéfices énormes au niveau mondial, le groupe 3M a annoncé son intention de fermer le site de Nivelles, qui emploie 107 personnes. Selon les syndicats, des clauses de confidentialité rendraient très compliquée une procédure de reprise potentielle.

Alors que 3M a beaucoup progressé au classement mondial en matière de responsabilité sociale, les conditions de départ du personnel sont inférieures à celles octroyées dans le secteur.

Malgré les belles promesses politiques d'amélioration de la loi Renault, entendues lors de la fermeture de Caterpillar, 3M refuse systématiquement la demande du conseil d'entreprise d'avoir l'assistance d'un bureau d'expertise indépendant.

Une réunion de conciliation a eu lieu le 23 novembre.

Pourriez-vous faire le point? Comment comptez-vous faciliter les démarches d'un repreneur? Avez-vous des contacts avec les Régions sur ce dossier?

15.02 Kris Peeters, ministre (en français): Suite à l'annonce du 17 juin 2017 de la fermeture, 3M à Nivelles a connu trois jours de grève en novembre. Le travail a repris ensuite avec un blocage des livraisons.

Demandée par les syndicats, la conciliation du 23 novembre a débouché sur un accord en 8

resulteerde in een akkoord met acht punten. Op 24 november vond er een informatievergadering plaats tussen de directie en de Waalse beheers- en participatiemaatschappij Sogepa en het kabinet van de Waalse minister van Economie.

Na afloop van de eerste fase van de wet-Renault heeft de lokale afdeling van de bediendebond CNE, na op de vergadering van de ondernemingsraad van 20 februari vernomen te hebben dat twee overnemers – die niet bekend zijn in de sector – belangstelling getoond hebben voor het bedrijf, op 21 februari een verzoek om een nieuwe bemiddeling ingediend.

15.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Het verzoek om de informatiefase niet te verlengen wekt de indruk dat de directie geen alternatief voor de sluiting zoekt.

Het incident is gesloten.

16 Samengevoegde vragen van

- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de modernisering van de logistiek en e-commerce in het kader van de wet-Major" (nr. 21976)
- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gevolgen voor de logistieke sector naar aanleiding van de wet-Major" (nr. 22780)

16.01 Johan Klaps (N-VA): De minister heeft het KB uitgewerkt voor de hervorming die door Europa werd opgelegd. Ik heb het dan over de wet-Major. Wat is het stappenplan voor de uitwerking van het compromis? Wat is de timing?

Een aantal zaken zat niet in de Europese procedure vavat, zoals de afspraken over de logistieke sector. De minister wilde eerst de stopzetting van de ingebrekestelling afwerken en dan met de logistiek afspreken. Hoe ver zit de minister in dat proces?

Een aantal bedrijven zou een rechtszaak hebben aangespannen bij de Raad van State met een verzoek tot nietigverklaring van het KB. De auditeur zou zijn advies hebben uitgebracht. Wat is het advies? Wat als de Raad dat advies volgt?

Hoeveel havenarbeiders werden rechtstreeks door de werkgever aangeworven buiten de pool sinds het KB van 10 juli 2016? Hoeveel havenarbeiders zijn er via uitzendcontracten tewerkgesteld sinds de

points. Une rencontre d'information de la direction avec la Sogepa et le cabinet wallon de l'Économie s'est tenue le 24 novembre.

Au terme de la première phase de la loi Renault, la CNE locale ayant appris en conseil d'entreprise du 20 février l'intérêt de deux repreneurs, inconnus dans le secteur, elle a demandé une nouvelle conciliation le 21 février.

15.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): La demande de ne pas prolonger la phase d'information donne l'impression que la direction ne cherche pas d'alternative à la fermeture.

L'incident est clos.

16 Questions jointes de

- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la modernisation de la logistique et de l'e-commerce dans le cadre de la loi Major" (n° 21976)
- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences de la loi Major pour le secteur logistique" (n° 22780)

16.01 Johan Klaps (N-VA): Le ministre a rédigé l'arrêté royal pour la réforme imposée par l'Europe. Je songe à la loi Major. En quoi la feuille de route pour l'exécution du compromis consiste-t-elle? Quel est le calendrier prévu à cet égard?

Plusieurs éléments ne figuraient pas dans la procédure européenne, comme les accords concernant le secteur logistique. Le ministre voulait arrêter la mise en demeure avant de conclure des accords avec le secteur logistique. Où en est-il dans ce processus?

Plusieurs entreprises auraient introduit auprès du Conseil d'État une requête en annulation de l'arrêté royal. L'auditeur aurait rendu son avis sur la question. Quel est-il? Qu'advient-il si le Conseil d'État suit cet avis?

Depuis l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 10 juillet 2016, combien d'ouvriers portuaires ont-ils été recrutés directement par l'employeur en dehors du pool? Depuis cette même date, combien

invoering van het KB? Hoeveel ploegsamenstellingen zijn er sindsdien gewijzigd?

Hoeveel opleidingverstrekkers zijn er erkend om de opleiding tot havenarbeider te geven? Hoeveel opleidingen hebben zij al gegeven? Werden er opleidingverstrekkers geweigerd door de verstrengde kwaliteitscriteria? Wie kan de medische keuringen en de psychotechnische keuringen uitvoeren? Waarvoor wordt de extra solidariteitsbijdrage gebruikt? Heeft die geleid tot een kostenverhoging? Wat is de stand van zaken omtrent multitasking? Hoeveel taken of shifts waarbij multitasking voorkwam, zijn er al uitgevoerd? Hoeveel logistieke werknemers met een veiligheidscertificaat zijn er aangenomen buiten paritair comité 301? Wanneer wordt het KB geëvalueerd?

16.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Over een lopend gerechtsdossier kan ik niet communiceren.

Er werden nog maar zeventien aanvragen gedaan voor aanwervingen buiten de pool. In 2017 werden vier havenarbeiders buiten de pool erkend. Vijf aanvragen werden afgewezen omdat niet aan de erkenningcriteria werd voldaan. De overige aanvragen lopen. Twee kandidaten bevinden zich in de laatste fase en die kandidaten zijn ingeschreven voor de opleiding.

Sinds de invoering van het KB werden nog geen havenarbeiders tewerkgesteld met een uitzendcontract.

Met de Europese Commissie werd afgesproken om het bestaande ploegenstelsels periodiek te evalueren. De eerste evaluatie is afgerond en er is een collectieve arbeidsovereenkomst uitgewerkt die de ploegenstelsels wijzigt. Een paar stelsels worden kleiner of verdwijnen en de arbeiders zullen flexibeler kunnen worden ingezet. Met de Commissie werd ook afgesproken dat de procedure voor individuele afwijkingen op de ploegenstelsels sneller zal moeten verlopen.

In alle dossiers is de veiligheidsdienst nog steeds in afwachting van een plaatsbezoek om de risicoanalyse te vervolledigen. Men is daarover frequent in contact met de firma om te polsen hoe ver men staat.

d'ouvriers portuaires ont-ils été employés sur la base de contrats de travail intérimaire? Combien de compositions d'équipe ont-elles été modifiées depuis lors?

Combien d'instances de formation ont-elles été agréées pour dispenser la formation d'ouvrier portuaire? Combien de formations ont-elles déjà été organisées? Le renforcement des critères de qualité a-t-il entraîné le refus de certaines instances de formation? Qui est habilité à pratiquer les examens médicaux et psychotechniques? Quelle est l'affectation de la cotisation de solidarité additionnelle? Son instauration a-t-elle occasionné une hausse des coûts? Quel est l'état d'avancement en ce qui concerne le *multitasking*? Combien de tâches impliquant une polyvalence ont-elles déjà été exécutées ou combien d'équipes polyvalentes ont-elles déjà été constituées? Combien de travailleurs détenteurs d'un certificat de sécurité ont-ils été recrutés en dehors de la commission paritaire n° 301? Quand l'arrêté royal sera-t-il évalué?

16.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Il m'est impossible de fournir des informations sur une enquête judiciaire en cours.

À ce jour, seules dix-sept demandes de recrutement en dehors du pool ont été introduites. En 2017, quatre ouvriers portuaires ont été agréés en dehors du pool. Cinq demandes ont été rejetées car elles ne remplissaient pas les critères d'agrément. Les autres demandes sont en cours de traitement. Deux candidats ont atteint le stade final de la procédure et sont inscrits à la formation.

Depuis l'entrée en vigueur de l'arrêté royal, aucun travailleur portuaire n'a encore été engagé sous contrat intérimaire.

Il a été convenu avec la Commission européenne d'évaluer périodiquement les systèmes de travail en équipes existants. La première évaluation est terminée et une convention collective de travail modifiant les régimes de travail en équipes a été élaborée. Une série d'équipes seront réduites ou disparaîtront et les travailleurs pourront être engagés de manière plus flexible. Il a également été convenu avec la Commission que la procédure de dérogations individuelles aux systèmes de travail en équipes devra être accélérée.

Dans tous les dossiers, le service de sécurité attend toujours une visite des lieux pour compléter l'analyse de risques. Des contacts réguliers ont lieu avec la firme pour s'enquérir de la situation.

De vraag over de opleidingsverstrekkers valt onder de bevoegdheid van de regionale regeringen.

La question relative aux opérateurs de formation relève de la compétence des gouvernements régionaux.

De medische testen worden conform het KB uitgevoerd door de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, waarbij de organisatie van de werkgevers is aangesloten. De psychotechnische testen worden afgenomen door het orgaan dat hiertoe werd aangewezen door de erkende organisatie van werkgevers.

Conformément à l'arrêté royal, les tests médicaux sont réalisés par le service externe de prévention et de protection au travail auquel l'organisation d'employeurs est affiliée. Les tests psychotechniques sont réalisés par l'organe désigné à cet effet par l'organisation d'employeurs reconnue.

De solidariteitsbijdrage wordt gebruikt voor de dienstverlening aan alle erkende havenarbeiders, zowel die binnen als die buiten de pool. Er is geen sprake van een kostenverhoging aangezien deze dienstverlening al bestond. De financiële stromen worden enkel verschoven. Een werkgever die een arbeider buiten te pool aanwerft, zal enkel de solidariteitsbijdrage en de kosten die rechtstreeks op de arbeider van toepassing zijn, aangerekend krijgen. Een werkgever die met losse arbeiders uit de pool werkt, zal wel bijkomende bedragen moeten betalen, zoals de basisbijdrage voor het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

La cotisation de solidarité est utilisée pour le service offert à tous les ouvriers portuaires reconnus, qu'ils soient dans ou en dehors du pool. Il n'y a pas d'augmentation des coûts étant donné que le service existait déjà. Les flux financiers ne sont que transférés. Un employeur qui recrute un ouvrier en dehors du pool ne se verra imputer que la cotisation de solidarité et les coûts directement appliqués à l'ouvrier. Un employeur occupant des travailleurs occasionnels en dehors du pool devra, quant à lui, payer des sommes supplémentaires, comme la cotisation de base du fonds de compensation pour la sécurité d'existence (Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid).

De sociale partners van de haven van Antwerpen hebben op 22 juni 2016 een protocol aangenomen in verband met multitasking. Conform de Europese afspraken moeten hiervoor pas tegen 1 juni 2020 de eerste stappen worden gezet.

Le 22 juin 2016, les partenaires sociaux du port d'Anvers ont adopté un protocole concernant les tâches multiples (*multitasking*). Conformément aux accords européens, les premiers jalons de ce projet ne devront être posés que pour le 1er juin 2020.

Op 1 januari 2018 waren er 2.070 logistieke havenarbeiders met een veiligheidscertificaat binnen het paritair comité 301, in 2016 waren dat er 1.975. De verhouding tussen het aantal logistieke havenarbeiders en het totale aantal werknemers in stabiel gebleven sinds de hervorming. Er is geen verschuiving geweest naar meer gewone havenarbeiders.

Le 1er janvier 2018, 2 070 ouvriers portuaires logistiques disposaient d'un certificat de sécurité au sein de la commission paritaire 301, alors qu'ils étaient 1 975 en 2016. Depuis la réforme, le ratio entre le nombre d'ouvriers portuaires logistiques et le nombre total de travailleurs est demeuré stable. Aucun glissement vers plus d'ouvriers portuaires du contingent général n'a été constaté.

Wij evalueren de uitvoering van het KB continu en de Europese Commissie volgt onze inspanningen.

L'exécution de l'arrêté royal fait l'objet d'une évaluation continue et nous informons la Commission européenne des résultats de nos efforts.

De havenarbeiders worden regelmatig geïnterviewd. Zo leidde de aangekondigde permanente screening in het kader van het Stroomplan tot heel wat commotie, die wij achter de schermen hebben kunnen sussen. Ik ben achter de schermen ook bezig met het probleem van de logistiek van de haven. Maar vooraleer het sociaal overleg tot akkoorden is gekomen, onthoud ik mij liever van al te veel commentaar.

Les travailleurs portuaires sont régulièrement visés. L'annonce d'un *screening* permanent dans le cadre du plan d'action *Stroomplan* a ainsi provoqué l'émotion des travailleurs, que nous avons pu apaiser en coulisses. J'essaie en toute discrétion de résoudre le problème de la logistique portuaire. Je préfère me garder de faire trop de commentaires avant que la concertation sociale n'ait abouti à des accords.

16.03 Johan Klaps (N-VA): Het is onze eerste bekommernis om zo veel mogelijk kwaliteitsvolle jobs in de haven van Antwerpen te houden en er ook bij te creëren. Ik begrijp dat niet alles even snel kan gaan, maar ik maak me toch zorgen. Het is mooi dat Europa akkoord gaat met ons KB. We moeten nu vermijden dat de veranderingen uiteindelijk te mager uitvallen waardoor we opnieuw moeten beginnen.

Het is jammer dat de minister niet wil ingaan op het advies van de auditeur.

Het incident is gesloten.

17 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Karine Lalieux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de door de RVA uitgevaardigde interpretatieve nota over het kunstenaarsstatuut" (nr. 22059)
- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de wijzigingen van de interpretatieve nota van de RVA met betrekking tot de berekening van de dagen van taaklooncontracten voor kunstenaars" (nr. 22245)
- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de opvolging van de dossiers van kunstenaars die werden uitgesloten van het recht op een taakloon" (nr. 22938)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het kunstenaarsstatuut" (nr. 23136)
- mevrouw Karine Lalieux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de door de RVA uitgevaardigde interpretatieve nota over het kunstenaarsstatuut" (nr. 23234)
- de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het kunstenaarsstatuut en de interpretatie van het begrip 'taakloon' door de RVA" (nr. 23341)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het kunstenaarsstatuut" (nr. 23870)

17.01 Karine Lalieux (PS): De RVA geeft in een nota van oktober over het kunstenaarsstatuut

16.03 Johan Klaps (N-VA): Conserver un maximum d'emplois de qualité au port d'Anvers et en créer de nouveaux, telles sont nos deux préoccupations principales. Je suis parfaitement conscient que Rome ne s'est pas faite en un jour, mais je suis néanmoins inquiet. Nous nous félicitons de l'accord de l'UE sur notre arrêté royal. Il reste à présent à éviter qu'elle ne juge les changements apportés trop peu consistants, nous obligeant à revoir notre copie.

Je regrette que le ministre refuse de suivre l'avis de l'auditeur.

L'incident est clos.

17 Questions jointes de

- Mme Karine Lalieux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la note interprétative au sujet du statut d'artiste émise par l'ONEM" (n° 22059)
- Mme Catherine Fonck à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "les modifications de la note interprétative de l'ONEM dans le calcul des jours des contrats 'à la tâche' pour les artistes" (n° 22245)
- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi des dossiers des artistes exclus du droit à la rémunération à la tâche" (n° 22938)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut d'artiste" (n° 23136)
- Mme Karine Lalieux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la note interprétative au sujet du statut d'artiste émise par l'ONEM" (n° 23234)
- M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut d'artiste et l'interprétation de la notion de rémunération à la tâche par l'ONEM" (n° 23341)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut d'artiste" (n° 23870)

17.01 Karine Lalieux (PS): Dans une note d'octobre sur le statut d'artiste, l'ONEM interprète

andermaal een verkeerde interpretatie aan de bedoeling van de wetgever inzake de gageregeling; die interpretatie wordt door de rechtspraak overigens weerlegd (met name door twee recente beslissingen van het arbeidshof te Brussel).

U had beloofd om een werkgroep bij het beheerscomité van de RVA op te richten die de situatie moet ophelderen. Wat zijn de bevindingen van de werkgroep? Houden die rekening met de rechtspraak?

De Commissie Kunstenaars is een stap vooruit. Overlegt de Commissie met de RVA? Zou het geen tijd worden dat er in het beheerscomité van de RVA ook vertegenwoordigers van de kunstenaars zetelen en dat er naar de adviezen van de Commissie Kunstenaars wordt geluisterd? Of moeten we het aan de rechtbank overlaten om de RVA terug te fluiten en beslissingen van de RVA ongeldig te verklaren? Hoe staat het met de kunstenaars van wie het statuut onterecht werd afgenomen? Zullen ze de gang naar de rechtbank moeten maken, of zullen ze op uw steun mogen rekenen?

De RVA heeft in 2011 al geprobeerd om de sociale regels van de kunstensector in te perken, wat tot veel protest leidde. De rechtbanken hebben alle beslissingen van de RVA ongedaan gemaakt. Tonen de opeenvolgende interpretaties niet aan dat de RVA onbekwaam is om het taakloon in de kunstensector correct te beoordelen? Wordt het geen tijd om grendels in te bouwen?

17.02 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): U hebt een werkgroep opgericht die zich over het kunstenaarsstatuut heeft gebogen en die u eind februari voorstellen moest doen. Er moet absoluut rekening worden gehouden met het intermitterende karakter van de activiteiten en inkomsten van alle professionele kunstenaars en cultuurbecoefenaars. Het taakloon moest daaraan tegemoet komen.

U zei dat u de RVA wilde vragen zijn verkeerde interpretatie van de wet niet meer toe te passen. Men zal nu dossiers aanvaarden die vroeger werden geweigerd, maar zal er een vergoeding worden toegekend voor de vóór 19 januari behandelde dossiers? Zult u daarop toezien? Zullen dezelfde bepalingen ook van toepassing zijn op de technici?

In plaats van geld en energie van de RVA te verspillen in de arbeidsrechtbank, waar de RVA toch in het ongelijk wordt gesteld wegens een foute interpretatie, zou men de situatie van deze kunstenaars beter met terugwerkende kracht

une fois de plus erronément la volonté du législateur sur la règle du cachet que la jurisprudence dément (notamment lors de deux décisions récentes de la cour du travail de Bruxelles).

Vous vous étiez engagé à créer un groupe de travail au comité de gestion de l'ONEM pour clarifier la situation. Quelles sont les conclusions? Intègrent-elles la jurisprudence?

La Commission des artistes constitue une avancée. Se concertent-elle avec l'ONEM? Ne serait-il pas temps que le comité de gestion de l'ONEM intègre des représentants d'artistes et s'ouvre aux avis de la Commission au lieu de laisser les tribunaux invalider ses décisions? Qu'en est-il des artistes abusivement exclus du statut? Devront-ils recourir aux tribunaux ou pourront-ils compter sur votre appui?

En 2011 déjà, l'ONEM avait tenté de restreindre les règles sociales du secteur donnant lieu à une forte mobilisation. Les tribunaux ont toujours invalidé ses décisions. Les interprétations successives de l'ONEM ne sont-elles pas l'aveu de son incompétence à évaluer correctement la rémunération à la tâche dans le secteur artistique? N'est-il pas temps de mettre des garde-fous?

17.02 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Vous avez mis en place un groupe de travail qui s'est attelé au statut de l'artiste et qui devait vous communiquer ses propositions fin février. Il faut absolument tenir compte de l'intermittence des activités et des revenus de tous les professionnels des arts et de la culture et c'est à cela que la rémunération à la tâche devait apporter une réponse.

Vous avez dit vouloir demander à l'ONEM de mettre fin à son interprétation abusive de la loi. Désormais, on admet des dossiers qui avaient été refusés mais y a-t-il réparation pour des dossiers traités avant le 19 janvier? Y veillerez-vous? Les techniciens pourront-ils bénéficier des mêmes dispositions?

Plutôt que de gaspiller l'argent et l'énergie de l'ONEM au tribunal du travail, où il se fera battre pour mauvaise interprétation, il faudrait qu'il y ait effet rétroactif de la correction vis à vis de ces artistes.

rechtzetten.

We weten niet over hoeveel kunstenaars het gaat. Volgens mijn cijfergegevens brengen de audiovisuele en podiumkunstenaars de Staat een meerwaarde van 16 miljard op. In 2016 bedroegen de kosten voor de RVA 80 miljoen euro. Het aantal kunstenaars lag tussen de 4.000 en 6.000.

Er werd een taxshelter voor de podiumkunsten ingevoerd. Dat heeft jobs opgeleverd voor werknemers bij tussenpozen, waardoor de uitgaven van de RVA voor kunstenaars met een kunstenaarsstatuut ook stegen. Er zijn te weinig exacte cijfergegevens. Zult u onderzoek uitvoeren om nauwkeurigere gegevens te verkrijgen?

17.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): In oktober 2017 heeft de RVA op grond van een interpretatieve nota beslist tal van aanvragen voor een werkloosheidsuitkering en voor de toekenning van het statuut van kunstenaar af te wijzen als de dossiers taakcontracten bevatten. Die contracten maken het nochtans mogelijk bruto-inkomsten om te zetten in gewerkte dagen. Voor die seizoenarbeiders en projectmedewerkers is dat vaak de enige manier om toegang te krijgen tot een sociaal statuut en de sociale zekerheid.

Bij het besluit van 2013 werden de voorwaarden voor de kunstenaars om toegang te krijgen tot een werkloosheidsuitkering al aangescherpt. Thans verkeren degenen die nog geen statuut van kunstenaar hebben, in grote financiële onzekerheid, wat de jongeren belet uiting te geven aan hun scheppingsdrang.

(Nederlands) Komt er nog tijdens deze regeerperiode een hervorming van het kunstenaarsstatuut? Zal de minister het advies van de werkgroep volgen? Maakt hij een onderscheid tussen een oplossing op de korte termijn en een op de lange termijn? Kunnen beslissingen van de RVA worden teruggedraaid?

17.04 Wouter Raskin (N-VA): De strengere interpretatie van de RVA treft niet alleen de artiesten die instromen in het statuut, maar ook de mensen die al onder het kunstenaarsstatuut vallen. Wat zijn de conclusies van de werkgroep? Zal de RVA terugkeren naar de oorspronkelijke interpretatie van het begrip taakloon?

17.05 Minister Kris Peeters (Nederlands): Om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering moet een werknemer een aantal arbeidsdagen bewijzen.

On ne sait pas combien d'artistes sont concernés. D'après mes chiffres, les artistes dans le secteur audiovisuel et des spectacles rapportent à l'État une plus-value de 16 milliards. En 2016, le coût ONEM était de 80 millions. Le nombre d'artistes est entre 4 000 et 6 000.

On a fait un *tax shelter* pour les arts de la scène et du spectacle. Cela crée de l'emploi pour les intermittents et donc on augmente les dépenses ONEM pour ces artistes qui obtiennent le statut d'artiste. On manque de chiffres exacts. Avez-vous l'intention de faire des enquêtes pour obtenir des données plus précises?

17.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): En octobre 2017, l'ONEM a décidé, sur la base d'une note interprétative, de refuser beaucoup de demandes d'accès aux allocations de chômage ou au statut d'artiste, lorsque les dossiers contenaient des contrats à la tâche. Ces contrats permettent pourtant de convertir un montant brut de revenus en jours prestés: c'est souvent le seul moyen, pour ces travailleurs saisonniers ou au projet, d'accéder à un statut social et à une sécurité sociale.

L'arrêté de 2013 avait déjà durci les conditions d'accès au chômage pour les artistes. Aujourd'hui, ceux qui n'ont pas encore le statut d'artiste se trouvent dans une grande précarité et cela entrave la jeune création.

(En néerlandais) Pouvons-nous encore espérer une réforme du statut d'artiste sous la présente législature? Le ministre suivra-t-il l'avis du groupe de travail? Fait-il une différence entre une solution à court et à long terme? Les décisions de l'ONEM peuvent-elles être réformées?

17.04 Wouter Raskin (N-VA): L'interprétation plus sévère pratiquée par l'ONEM n'affecte pas uniquement les artistes qui accèdent au statut, mais aussi ceux qui y ressortissent déjà. Quelles sont les conclusions du groupe de travail? L'ONEM reviendra-t-il à l'interprétation originelle de la notion de rémunération à la tâche?

17.05 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Pour pouvoir bénéficier d'une allocation de chômage, tout travailleur doit justifier d'un nombre minimum de jours de travail.

(Frans) Als het aantal gepresteerde dagen kan worden vastgesteld, moet men daar rekening mee houden.

(Nederlands) Als dat niet kan, wordt er een fictief aantal arbeidsdagen bepaald op basis van het ontvangen loon.

(Frans) De werkgevers en werknemers kunnen de inhoud van het contract bepalen, maar ze moeten zich aan de cao's en de beginselen van de werkloosheidsverzekering, die van openbare orde is, houden.

(Nederlands) De RVA toetst elk geval aan de werkloosheidsregeling en hanteert daarvoor verschillende elementen, onder meer de bepalingen van de arbeidsovereenkomst, de aard van de opdracht, de wijze waarop de prestatie is verlopen, het arbeidsreglement en de cao's van de sector.

(Frans) De aan de RVA voorgelegde documenten zijn steeds summierder. De nota waarnaar u verwijst, werd in april 2014 uitgevaardigd, maar werd pas in oktober 2017 gepreciseerd.

(Nederlands) Het klopt niet dat de RVA geen aanvragen op basis van het taakloon aanvaardt. In 2017 werden 70 van de 93 dossiers – 75% dus – van Brussel en Antwerpen aanvaard.

(Frans) Bovendien stellen we vast dat het aantal aangegeven prestaties met taakloon vermindert na de aanvaarding door de RVA van aanvragen op basis van een taakloon. De aangegeven prestaties worden immers in mindering gebracht van de werkloosheidsuitkeringen. In 2015 werden voor 1.785 kunstenaars in 3.240 gevallen een vermindering van de werkloosheidsuitkeringen toegepast na de aangifte van prestaties met een taakloon. In 2017 ging het nog slechts om 903 kunstenaars en 1.701 gevallen waarin de vermindering werd toegepast.

(Nederlands) Van de vergoede werklozen met een artistieke activiteit had 82% geen 78 dagen gewerkt in de loop van de laatste vier kwartalen. Op 19 januari 2018 heb ik hierover een constructief overleg gevoerd met een aantal afgevaardigden uit de artistieke sector. Vervolgens heb ik de voorzitters van de paritaire comités gevraagd om tegen eind februari een advies af te leveren over het taakloon. Dat advies is er nog niet, omdat er bijkomende informatie werd gevraagd. Er wordt evenwel over vergaderd en ik ben positief ingesteld.

(En français) Si le nombre de jours prestés peut être déterminé, il faut le prendre en considération.

(En néerlandais) Dans le cas contraire, un nombre fictif de jours de travail est déterminé en fonction du salaire perçu.

(En français) Employeurs et travailleurs peuvent déterminer le contenu du contrat mais doivent se conformer aux CCT et aux principes de l'assurance de chômage, d'ordre public.

(En néerlandais) Chaque cas est évalué par l'ONEM à l'aune de la réglementation en matière de chômage et différents éléments sont analysés, tels que les clauses du contrat de travail, la nature de la mission, la manière dont les prestations se sont déroulées, le règlement de travail et la CCT réglementant le secteur.

(En français) De plus, les documents soumis à l'ONEM sont toujours plus concis. La directive invoquée a été publiée en avril 2014 et précisée en octobre 2017.

(En néerlandais) Il est inexact d'affirmer que l'ONEM n'accepte pas de demandes d'allocation de chômage sur la base de la rémunération à la tâche. En 2017, 70 des 93 dossiers introduits à Bruxelles et à Anvers, soit 75 %, ont été acceptés.

(En français) En cas d'accord pour rémunérations à la tâche, leurs déclarations diminuent car elles sont déduites des allocations de chômage. En 2015, il y avait 3 240 déductions des allocations après déclaration de rémunération à la tâche pour 1 785 artistes. En 2017, il y avait 1 701 déductions pour 903 artistes!

(En néerlandais) Parmi les chômeurs indemnisés exerçant une activité artistique, 82 % n'ont pas travaillé 78 jours au cours des quatre derniers trimestres. Le 19 janvier 2018, j'ai eu une concertation constructive à ce sujet avec plusieurs délégués du secteur artistique. J'ai ensuite demandé aux présidents des commissions paritaires de me rendre un avis sur le salaire à la tâche pour la fin du mois de février. Cet avis n'est pas encore disponible étant donné que des informations supplémentaires ont été demandées. Cette thématique fait l'objet de réunions et je suis

confiant.

De administrateur-generaal van de RVA heeft mij op 31 januari verzekerd dat het niet de bedoeling is om de afwijkende regeling voor artiesten te wijzigen of uit te hollen. In afwachting van een advies van de paritaire comités zal de RVA de regelgeving pragmatisch toepassen.

L'administrateur général de l'ONEM m'a assuré le 31 janvier qu'il n'était pas question de modifier ni de vider de sa substance le régime dérogatoire pour les artistes. En attendant un avis des commissions paritaires, l'ONEM fera preuve de pragmatisme dans l'application de la réglementation.

17.06 Karine Lalieux (PS): Dit dossier komt keer op keer ter sprake als gevolg van de interpretaties van de RVA die afwijken van de geest van de wet. Het is onbegrijpelijk dat de RVA nu met een interpretatieve nota van niet minder dan 190 bladzijden komt aanzetten, terwijl de wet niet is veranderd! Telkens een kunstenaar tegen zijn uitsluiting in beroep gaat, wordt de RVA veroordeeld, maar de meeste kunstenaars kunnen zich die uitgave niet veroorloven en de rechtbanken zijn overbelast. Ondanks de veroordelingen blijft de RVA die mensen uitsluiten.

17.06 Karine Lalieux (PS): Ce dossier revient à cause des interprétations de l'ONEM qui s'éloignent de l'esprit de la loi. On ne comprend pas pourquoi l'ONEM se fend cette fois de 190 pages de notes interprétatives alors que la loi, elle, n'a pas changé! À chaque recours d'un artiste contre son exclusion, l'ONEM se fait condamner, mais la plupart des requérants ne peuvent se permettre ces frais et les tribunaux sont surchargés. En outre, ils sont exclus malgré tout.

Alle kunstenaars die van het recht op werkloosheidsuitkeringen werden uitgesloten zouden moeten worden toegelaten zoals de kunstenaars die voor de rechtbank gelijk hebben gekregen. Men zou de geest van de wet moeten herstellen, taakloon aanvaarden en technici in de artistieke sector op dezelfde manier moeten behandelen. Wie houdt van cultuur, moet de kunstenaars verdedigen en hun eindelijk een echt statuut geven.

Tous les exclus devraient être réintégrés dans les mêmes conditions que ceux qui ont gagné leur procès. Il faudrait rétablir l'esprit de la loi, accepter les rémunérations à la tâche et intégrer les techniciens. Si on aime la culture, il faut défendre les artistes en leur offrant enfin un vrai statut.

17.07 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): De term 'technici' staat in de wet, zoals de RVA maar al te goed weet. De RVA intimideert die kunstenaars keer op keer. Dat is onaanvaardbaar!

17.07 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Les mots "techniciens" sont présents dans la loi, l'ONEM le sait très bien. À chaque fois, c'est de l'intimidation qu'ils font vis-à-vis de ces artistes. C'est inacceptable!

U hebt overleg gepleegd. Ik hoop dat er oplossingen zullen worden aangedragen in het kader van een akkoord tussen Franstaligen en Nederlandstaligen, en tussen werkgevers en werknemers. De situatie van degenen die ten onrechte werden uitgesloten sinds oktober moet ook rechtgezet worden, zonder dat ze daarvoor naar de rechter hoeven te stappen.

Vous avez fait une concertation. J'espère que des solutions viendront avec un accord entre francophones et néerlandophones, et entre banc patronal et banc des travailleurs. Il faut aussi régler le sort de ceux injustement exclus depuis le mois d'octobre, sans devoir aller en justice.

Ik zou graag een toezegging in die zin van u krijgen.

Je voudrais votre engagement dans ce sens.

De meerwaarde die de culturele sector vertegenwoordigt voor onze economie, met uitzondering van de plastische kunstenaars, wordt door de universiteit van Luik geraamd op 15,6 miljard euro en dat cijfer werd vermeld tijdens hoorzittingen in de commissie voor de Sociale Zaken. In 2016 werd er 80 miljoen euro aan werkloosheidsuitkeringen voor loontrekkende

Le chiffre de 15,6 milliards d'euros de valeur ajoutée du secteur culturel sans les plasticiens vient de l'Université de Liège, venu lors des auditions en affaires sociales. En 2016, il y a eu 80 millions d'euros d'allocations aux artistes salariés en situation de chômage; 2,8 milliards d'euros de dépenses publiques pour les services culturels, radiodiffusion-télévision et édition. Ils nous

kunstenaars betaald, en 2,8 miljard euro uitgegeven voor de culturele diensten, diensten in het kader van radio- en televisie-uitzendingen en uitgeversdiensten. De kunstenaars brengen dus meer geld op dan ze kosten, om nog te zwijgen van de culturele en maatschappelijke bijdrage.

17.08 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Ik ben niet gerustgesteld, zeker niet wat de in het verleden behandelde dossiers betreft. Op dat stuk had ik een toezegging van u willen krijgen.

Cultuur is belangrijk voor de economie én voor eenieders persoonlijke ontwikkeling. Als men van kunstenaars een rechtstreekse economische rentabiliteit eist, zonder sociale bescherming, zullen veel artiesten niet meer in België kunnen leven.

17.09 Wouter Raskin (N-VA): Het is normaal dat de minister het advies van de paritaire comités afwacht. Er is wel duidelijk een probleem met de interpretatie van het begrip taakloon. Dat is ook gebleken op een recente hoorzitting. Wat het advies ook zal zijn, het mag geen excuus zijn om de vandaag heersende onduidelijkheid niet op te lossen. Het verschil in interpretatie heeft verstrekende gevolgen voor heel wat kunstenaars. Een modernisering en aanpassing zouden voor iedereen een goede zaak zijn. Misbruik van het statuut moet ook zoveel als mogelijk worden uitgesloten.

17.10 Minister Kris Peeters (Nederlands): Ik ben blij dat niemand pleit voor een afschaffing van het statuut. Ik dacht dat sommige leden, ook van de meerderheid, een hervorming zien als een afschaffing, maar dat blijkt gelukkig onterecht. Ik wil dat het statuut duurzaam en goed wordt toegepast. Ik wil er ook nog op wijzen dat de RVA een omstandige argumentatie heeft opgebouwd over deze toepassing van de wet. De RVA is wel bereid om er op een andere manier naar te kijken. Als er een akkoord is tussen de sociale partners, zal ik dat niet alleen toelichten, maar ook uitvoeren. In het andere geval zal ik mijn verantwoordelijkheid opnemen.

17.11 Muriel Gerken (Ecolo-Groen): Zult u de kunstenaars helpen die tussen begin oktober en 19 januari werden uitgesloten van het recht op een uitkering?

17.12 Minister Kris Peeters (Frans): Ik zal zo snel mogelijk een oplossing vinden.

Het incident is gesloten.

18 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de

rapportent plus qu'ils ne nous coûtent, sans compter l'apport culturel et sociétal.

17.08 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Je ne suis pas rassuré, notamment par rapport aux dossiers passés, sur lesquels j'aurais aimé un engagement de votre part.

La culture est importante pour l'économie et pour le développement personnel de chacun. Imposer une rentabilité économique directe sans intervention sociale empêcherait beaucoup d'artistes de rester en Belgique.

17.09 Wouter Raskin (N-VA): Il est logique que le ministre attende l'avis des commissions paritaires. Néanmoins, l'interprétation de la notion de rémunération à la tâche pose indéniablement problème. Nous avons aussi pu le constater lors d'une récente audition. Quelle que soit la teneur de l'avis attendu, cela ne doit pas être un prétexte pour laisser perdurer les ambiguïtés actuelles. Les interprétations divergentes ont de sérieuses conséquences pour de nombreux artistes. Une modernisation et une adaptation du statut seraient positives pour tous et il convient dans le même temps d'exclure autant que possible les abus.

17.10 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Je me réjouis que personne ne plaide pour une suppression du statut. Je pensais que certains membres, y compris de la majorité, allaient considérer qu'une réforme équivaut à une suppression mais j'ai heureusement eu tort. Je veux que le statut soit appliqué durablement et correctement. Je tiens également à souligner que l'ONEM a développé une argumentation détaillée concernant cette application de la loi. L'ONEM est prêt à changer sa vision des choses. Si un accord est conclu entre les partenaires sociaux, non seulement je l'expliquerai mais je l'exécuterai. Dans le cas contraire, je prendrai mes responsabilités.

17.11 Muriel Gerken (Ecolo-Groen): Allez-vous aider les artistes exclus entre le début octobre et le 19 janvier?

17.12 Kris Peeters, ministre (en français): Je vais trouver une solution dès que possible.

L'incident est clos.

18 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-

vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de conformiteit met het Belgische arbeidsrecht van de slechtere werkregeling voor cabinepersoneel van Ryanair dat de verkoopquota niet haalt" (nr. 22182)

premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la conformité au droit du travail belge de l'attribution d'un horaire moins avantageux au personnel de cabine de Ryanair n'atteignant pas son quota de vente" (n° 22182)

18.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Stewards en stewardessen van Ryanair moeten tijdens de vluchten producten zoals parfum, sterke drank of kraslotjes verkopen. Als zij daarbij hun quota niet halen, krijgen zij een soort aanmaningsbrief en wordt hun dienstrooster zeer nadelig aangepast.

18.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Les stewards et les hôtesse de l'air de Ryanair doivent vendre pendant les vols des produits, tels que des parfums, des spiritueux ou des cartes à gratter. S'ils n'atteignent pas leur quota, ils reçoivent une sorte de lettre de mise en demeure et leur horaire est modifié de manière très désavantageuse.

Is de minister hiervan op de hoogte? Heeft de inspectie dit onderzocht? Bestaat er wetgeving die een dergelijke handelwijze verbiedt?

Le ministre est-il informé de ces pratiques? L'inspection a-t-elle examiné la situation? Une législation interdit-elle de telles pratiques?

18.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Omdat er geen klachten werden ingediend, heeft de inspectie dit niet onderzocht. Het Europees Hof van Justitie oordeelde in een arrest van 14 september 2017 dat de Belgische arbeidsgerechten bevoegd zijn in de geschillen tussen Ryanair en cabinepersoneelsleden die Charleroi als thuisbasis hebben. Wij wachten nu de uitspraak van het arbeidshof van Bergen af over de grond van het individuele geschil. Pas daarna kunnen wij beoordelen of de praktijk van de verkoopquota conform het Belgische recht zijn. Mijn diensten volgen het dossier van nabij op.

18.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Dès lors qu'aucune plainte n'a été déposée, l'inspection ne s'y est pas intéressée. Dans un arrêt du 14 septembre 2017, la Cour de justice de l'Union européenne a estimé que les tribunaux du travail belges sont compétents pour statuer sur les litiges entre Ryanair et les membres du personnel de cabine dont Charleroi est la base d'affectation. Nous attendons à présent que la cour du travail de Mons se prononce sur le fond du contentieux individuel. Ce n'est qu'ensuite que nous pourrions juger si la pratique de quotas de vente est conforme au droit belge. Mes services suivent ce dossier attentivement.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

19 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resultaten van het onderzoek en van het overleg naar aanleiding van het gebruik van dagcontracten door DHL" (nr. 22210)

19 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les résultats de l'enquête et de la concertation à propos de l'utilisation de contrats journaliers par DHL" (n° 22210)

19.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Op 24 oktober jongstleden zei de minister over de dagcontracten bij DHL dat het Toezicht op de Sociale Wetten (TSW) de dagcontracten bij alle betrokken firma's zou opvragen, waarbij ook het motief van de uitzendarbeid, de vergelijking van de evolutie in de tijd van deze vorm van tewerkstelling, de loon- en arbeidsgegevens en dergelijke zouden worden nagekeken. Ook zouden de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad tegen eind oktober 2017 de reglementering over opeenvolgende dagcontracten evalueren voor mogelijke aanpassingen.

19.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Le 24 octobre dernier, le ministre a dit à propos des contrats journaliers chez DHL que le Contrôle des lois sociales (CLS) allait demander à voir les contrats journaliers de toutes les entreprises concernées et examiner notamment le motif du recours au travail intérimaire, la comparaison de l'évolution dans le temps de cette formule de travail, ainsi que les données relatives à la rémunération et au temps de travail. Pour la fin octobre 2017, les partenaires sociaux devaient également évaluer, au sein du Conseil National du Travail, la réglementation relative aux contrats journaliers successifs en vue

d'y apporter, le cas échéant, des modifications.

Wat is het resultaat van het onderzoek van het TSW bij DHL en bij de vier andere luchthavenondernemingen? Is dat evaluatierapport al beschikbaar en wat staat er in? Heeft de minister al wijzigingen voorbereid op basis van dit evaluatierapport?

Quel est le résultat de l'enquête menée par le CLS auprès de DHL et des quatre autres entreprises aéroportuaires? Le rapport d'évaluation est-il déjà disponible et que contient-il? Le ministre a-t-il déjà préparé des modifications sur la base de ce rapport d'évaluation?

19.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Het onderzoek van mijn inspectiediensten bij DHL en Start People heeft wel degelijk de nodige resultaten opgeleverd. Van juni tot september 2017 kregen 271 uitzendkrachten met dagcontracten een vast of een tijdelijk contract bij DHL. De tijdelijke contracten hebben een duur van 6 maanden, die kan worden verlengd met 6 maanden en daarna wordt er een contract van onbepaalde duur aangeboden. Voortaan wordt er na 7 dagcontracten overgeschakeld op weekcontracten. Vanaf 2018 zal een uitzendkracht na 40 dagen uitzendarbeid een contract krijgen bij DHL. Het aantal dagcontracten is gedaald, van 6 tot 12% van het personeelsbestand naar 0,6 tot 3%. Een bedrijfs-cao beperkt dit tot maximaal 5%. Ten slotte wordt ook ingezet op een betere opleiding, informatie en planning voor uitzendkrachten.

19.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): L'enquête menée par mes services d'inspection auprès de DHL et Start People a produit les résultats attendus. Entre juin et septembre 2017, 271 travailleurs intérimaires sous contrat journalier ont reçu un contrat permanent ou temporaire chez DHL. La durée des contrats temporaires est de six mois, prorogable de six mois. Ensuite, un contrat à durée indéterminée est proposé au travailleur. Désormais, le passage vers des contrats hebdomadaires intervient après sept contrats journaliers. À partir de 2018, DHL proposera un contrat à tout travailleur intérimaire après une mission de 40 jours. Le nombre de contrats journaliers a diminué, passant d'une fourchette de 6 à 12 % des effectifs, à une fourchette de 0,6 à 3 %. Une CCT d'entreprise limite le pourcentage de contrats journaliers à 5 %. Enfin, nous misons sur une meilleure formation et information des travailleurs intérimaires, ainsi que sur une meilleure planification de leurs missions.

Ook voor andere bedrijven en sectoren zullen wij deze aanpak hanteren om tot een afbouw van de dagcontracten en een betere doorstroming naar vaste contracten te komen. Het aantal controles op uitzendarbeid wordt verder opgedreven. Elke inspecteur moet in 2018 minstens tien dossiers rond uitzendarbeid afhandelen.

Nous appliquerons également à d'autres entreprises et secteurs cette stratégie visant à réduire le nombre de contrats journaliers et à favoriser leur transformation en contrats fixes. Le nombre de contrôles relatifs au travail intérimaire continuera à croître. En 2018, chaque inspecteur devra clôturer au moins dix dossiers de travail intérimaire.

Het evaluatierapport over de cao 108 is nog niet beschikbaar, hoewel ik de sociale partners er al een hele tijd geleden naar heb gevraagd. Mijn geduld is niet eindeloos. Indien nodig, zal ik zelf een initiatief nemen.

Le rapport d'évaluation de la CCT 108 n'est pas encore disponible alors même que je l'ai déjà demandé il y a longtemps aux partenaires sociaux. Ma patience n'est pas infinie. Si nécessaire, je prendrai une initiative.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

20 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de actie van de directie van Truflo Rona" (nr. 22370)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale situatie bij Truflo Rona"

20 **Questions jointes de**

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'action des patrons de Truflo Rona" (n° 22370)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation sociale au sein de l'entreprise"

(nr. 23842)**Truflo Rona" (n° 23842)**

20.01 Frédéric Daerden (PS): In de nacht van 2 op 3 december heeft de directie van Truflo Rona, terwijl de procedure-Renault al liep, heimelijk een productievolume van meer dan 4 miljoen euro naar een klant in de Verenigde Staten verscheept.

Die vertrouwensbreuk tijdens de onderhandelingen is een klap in het gezicht van de werknemers. De werknemers hebben ervoor gekozen om te blijven werken, omdat ze ervan overtuigd zijn dat er alternatieven zijn voor de sluiting van de site, zelfs nadat hun knowhow ten behoeve van andere sites van de multinational werd weggeplukt.

Wat vindt u van zulke praktijken, die een loopje nemen met de geest van de wet-Renault? Zult u de directie ter verantwoording roepen?

De wet moet veranderen: hoe vordert het overleg met de sociale partners? Waar wilt u naartoe?

20.02 Minister Kris Peeters (Frans): Ik heb de sociale partners tot Pasen de tijd gegeven om in het kader van de wet-Renault een oplossing te vinden. De Nationale Arbeidsraad (NAR) heeft de situatie al meermaals besproken.

De wet-Renault is van toepassing op Truflo Rona. Volgens de advocaat van het bedrijf zou er op 30 januari een sociaal plan zijn ondertekend, maar dat werd door de vakbonden niet aan de FOD Werkgelegenheid bevestigd, wat me een beetje in een vervelende positie brengt.

20.03 Frédéric Daerden (PS): Ik hoop dat u, aan de hand van uw eigen voorstellen of die van de sociale partners, in de toekomst zult kunnen voorkomen dat de eigenaar van een bedrijf 's nachts eind- of tussenproducten weghaalt, of dat u zo een actie zult kunnen bestraffen. Die daad heeft het vertrouwen van de werknemers geschaad en bevordert de onderhandelingen over sociale akkoorden hoegenaamd niet.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.35 uur.

20.01 Frédéric Daerden (PS): Dans la nuit du 2 au 3 décembre, en pleine procédure Renault, la direction de Truflo Rona a embarqué, à l'insu de tous, un volume de production de plus de 4 millions d'euros à destination d'un client aux États-Unis.

Cette rupture de confiance pendant les négociations est une gifle aux travailleurs. Ils ont choisi de poursuivre le travail, convaincus de l'existence d'autres issues que la fermeture du site, même après que leur savoir-faire a été pillé au profit d'autres sites de la multinationale.

Que pensez-vous de tels agissements, qui dévoient l'esprit de la loi Renault? Convoquerez-vous les représentants de la direction pour qu'ils s'expliquent?

Il faut faire évoluer la loi: où en sont les consultations avec les partenaires sociaux? Quel est votre objectif?

20.02 Kris Peeters, ministre (en français): J'ai donné aux partenaires sociaux un délai jusqu'à Pâques pour trouver une solution à la loi Renault. Le CNT en a déjà discuté plusieurs fois.

Truflo Rona est sous le coup de cette loi. Selon son avocat, un plan social aurait été signé le 30 janvier mais le SPF Emploi n'en a pas reçu confirmation des syndicats. Je suis donc un peu mal à l'aise.

20.03 Frédéric Daerden (PS): Via vos propositions ou celles des partenaires sociaux, j'espère que vous empêcherez et sanctionnerez à l'avenir le retrait par le propriétaire de l'entreprise des produits finis ou semi-finis, de nuit, rompant ainsi la confiance des travailleurs. Ceci est contraire à l'esprit de favoriser une négociation d'accords sociaux.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 35.