



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Woensdag

25-04-2018

Namiddag

Mercredi

25-04-2018

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering van Carrefour" (nr. 23099)	1
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering van Carrefour" (nr. 23100)	1
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het jobverlies bij Carrefour België" (nr. 23246)	1
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Carrefour" (nr. 23272)	1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de situatie bij Carrefour België" (nr. 23290)	1
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gevolgen van de ontslagronde bij Carrefour" (nr. 23335)	1
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Carrefour en de gevolgen die eraan worden gekoppeld" (nr. 23401)	1
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de follow-up door de minister van de na de aankondiging van collectief ontslag bij Carrefour België voorgenomen maatregelen" (nr. 23499)	2
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "Carrefour" (nr. 23577)	2

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration de Carrefour" (n° 23099)	1
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration de Carrefour" (n° 23100)	1
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les pertes d'emplois chez Carrefour Belgique" (n° 23246)	1
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Carrefour" (n° 23272)	1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation à Carrefour Belgique" (n° 23290)	1
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences de la vague de licenciements chez Carrefour" (n° 23335)	1
- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Carrefour et les conséquences qu'ils entraînent" (n° 23401)	1
- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi par le ministre des mesures envisagées à la suite de l'annonce d'un licenciement collectif chez Carrefour Belgique" (n° 23499)	2
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "Carrefour" (n° 23577)	2

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de acties van de regering na de aankondiging van het collectieve ontslag bij Carrefour" (nr. 23854)	2	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi du gouvernement après l'annonce de licenciement massif de la société Carrefour" (n° 23854)	2
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "collectief ontslag" (nr. 25111)	2	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements collectifs" (n° 25111)	2
- de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij de Carrefourvestiging in Froyennes" (nr. 25162)	2	- M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements à Carrefour Froyennes" (n° 25162)	2
<i>Sprekers:</i> Raoul Hedebouw, Frédéric Daerden, Wim Van der Donckt, Meryame Kitir , voorzitter van de sp.a-fractie, Paul-Olivier Delannois, Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Stefaan Vercamer, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Raoul Hedebouw, Frédéric Daerden, Wim Van der Donckt, Meryame Kitir , présidente du groupe sp.a, Paul-Olivier Delannois, Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Stefaan Vercamer, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	8	Questions jointes de	8
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ontslag van een syndicaal afgevaardigde bij Vandemoortele" (nr. 23247)	8	- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez Vandemoortele" (n° 23247)	8
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ontslag van een syndicaal afgevaardigde bij Vandemoortele" (nr. 23248)	9	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez Vandemoortele" (n° 23248)	9
<i>Sprekers:</i> Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Volvo Cars Gent" (nr. 23612)	10	Question de M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Volvo Cars Gent" (n° 23612)	10
<i>Sprekers:</i> Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het opnemen van zorgverlof bij de hospitalisatie van een kind" (nr. 23619)	11	Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la possibilité de prendre un congé pour assistance médicale en cas d'hospitalisation d'un enfant" (n° 23619)	11
<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk,		<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de	

Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vereenvoudigen van de procedure om verlof voor medische bijstand en palliatief verlof te verlengen" (nr. 23620)

12

Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la simplification de la procédure permettant de prolonger un congé pour assistance médicale et un congé pour soins palliatifs" (n° 23620)

12

Sprekers: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van au pairs" (nr. 23643)

14

Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les abus concernant les personnes au pair" (n° 23643)

14

Sprekers: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake de controle op de inkomensgarantie-uitkering (IGU)" (nr. 23731)

16

Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions en matière de contrôle de l'allocation de garantie de revenus (AGR)" (n° 23731)

16

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake maatregelen voor de activering van 50-plussers" (nr. 23732)

17

Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions concernant des mesures d'activation des plus de 50 ans" (n° 23732)

17

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken inzake de invoering van een loopbaanrekening en de schenking van conventioneel verlof" (nr. 23762)

19

Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état d'avancement de l'instauration d'un compte-carrière et du don de congés conventionnels" (n° 23762)

19

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van

20

Questions jointes de

20

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de screening van havenarbeiders" (nr. 23998)	20	- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la sélection des travailleurs portuaires" (n° 23998)	20
- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal overleg inzake de drugstrafiek in de haven van Antwerpen" (nr. 24032) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Johan Klaps, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	20	- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation sociale à propos du trafic de drogue dans le port d'Anvers" (n° 24032) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Johan Klaps, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	20
Samengevoegde vragen van	22	Questions jointes de	22
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassing van de wetgeving inzake de recuperatie van ziekteperioden tijdens de vakantie aan de Europese normering" (nr. 24219)	22	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'adaptation aux normes européennes de la législation relative à la récupération des jours de maladie pendant les vacances" (n° 24219)	22
- mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de hervorming betreffende het later opnemen van vakantiedagen die samenvallen met ziekteperioden" (nr. 24416) <i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	22	- Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réforme concernant la récupération des congés pour cause de maladie" (n° 24416) <i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	22
Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het standpunt van de minister over het Country Report 2018 van dit land gepubliceerd door de Europese Commissie" (nr. 24238) <i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	24	Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'opinion du ministre à propos du Country Report 2018 de notre pays publié par la Commission européenne" (n° 24238) <i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	24
Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sollicitatie-etiquette in hoofdte van de werkgevers" (nr. 24356) <i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	25	Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les règles de conduite relatives au recrutement dans le chef des employeurs" (n° 24356) <i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	25

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aangekondigde sluiting van het dochterbedrijf Laurelton van Tiffany in de sector van de diamantslijperij" (nr. 24384)

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de actualisering van de wetgeving betreffende klein verlet" (nr. 24602)

Sprekers: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het faillissement van Taylor Mail" (nr. 25163)

Sprekers: **Paul-Olivier Delannois, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

26 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'annonce de la fermeture de la filiale Laurelton de Tiffany dans le secteur de la taille de diamant" (n° 24384) 26

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

27 Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise à jour de la législation relative au petit chômage" (n° 24602) 27

Orateurs: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

29 Question de M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la faillite de Taylor Mail" (n° 25163) 29

Orateurs: **Paul-Olivier Delannois, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 25 APRIL 2018

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 25 AVRIL 2018

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.19 uur en voorgezeten door de heer Stefaan Vercamer.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 22993 en 22995 van mevrouw Galant worden omgezet in schriftelijke vragen.

[01] Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering van Carrefour" (nr. 23099)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering van Carrefour" (nr. 23100)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het jobverlies bij Carrefour België" (nr. 23246)
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Carrefour" (nr. 23272)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de situatie bij Carrefour België" (nr. 23290)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gevolgen van de ontslagronde bij Carrefour" (nr. 23335)
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 19 sous la présidence de M. Stefaan Vercamer.

Le **président**: Les questions n^{os} 22993 et 22995 de Mme Galant sont transformées en questions écrites.

[01] Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration de Carrefour" (n° 23099)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration de Carrefour" (n° 23100)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les pertes d'emplois chez Carrefour Belgique" (n° 23246)
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Carrefour" (n° 23272)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation à Carrefour Belgique" (n° 23290)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences de la vague de licenciements chez Carrefour" (n° 23335)
- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Carrefour et les conséquences qu'ils entraînent" (n° 23401)

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Carrefour en de gevolgen die eraan worden gekoppeld" (nr. 23401)

- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de follow-up door de minister van de na de aankondiging van collectief ontslag bij Carrefour België voorgenomen maatregelen" (nr. 23499)

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "Carrefour" (nr. 23577)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de acties van de regering na de aankondiging van het collectieve ontslag bij Carrefour" (nr. 23854)

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "collectief ontslag" (nr. 25111)

- de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij de Carrefourvestiging in Froyennes" (nr. 25162)

- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi par le ministre des mesures envisagées à la suite de l'annonce d'un licenciement collectif chez Carrefour Belgique" (n° 23499)

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "Carrefour" (n° 23577)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi du gouvernement après l'annonce de licenciement massif de la société Carrefour" (n° 23854)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements collectifs" (n° 25111)

- M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements à Carrefour Froyennes" (n° 25162)

01.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands): Onder druk van de vakbonden is Carrefour teruggekomen op de beslissing om twee hypermarkten te sluiten in het kader van het nieuwe strategische plan. Wel zal meer 'polyactiviteit' van de werknemers worden gevraagd, een mooi woord voor meer flexibiliteit. Voor de vakbonden is dit niet genoeg. Zij willen het behoud van alle jobs. Carrefour maakt wereldwijd meer dan 1 miljard euro winst.

Er loopt overleg, maar het is nog altijd niet duidelijk wat de uitkomst zal zijn. Hoeveel jobs zullen uiteindelijk sneuvelen? Hoeveel subsidies krijgt Carrefour in ons land? Wordt er voor de zomer een akkoord verwacht? Hoe ver staat men met de procedure van de wet-Renault?

01.02 Frédéric Daerden (PS): Het herstructureringsplan van de onderneming Carrefour voorziet in het ontslag van meer dan 1.000 werknemers. De eerste minister had gezegd dat de situatie normaal was, gelet op de digitale transformatie van de sector: we kunnen dit noch aanvaarden, noch onderzoeken aangezien de

01.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais): Sous la pression des syndicats, Carrefour est revenu sur la décision de fermer deux hypermarchés dans le cadre de son nouveau plan stratégique. Une plus grande "polyactivité" sera néanmoins demandée aux travailleurs, un beau mot pour dire flexibilité. Pour les syndicats, cela ne suffit pas. Ils demandent le maintien de tous les emplois. Carrefour réalise plus d'un milliard d'euros de bénéfices au niveau mondial.

Une concertation est en cours, mais on ne voit toujours pas clairement quelle en sera l'issue. Combien d'emplois seront-ils finalement supprimés? Combien de subsides reçoit Carrefour dans notre pays? Un accord est-il attendu pour l'été? À quel stade en est-on dans la procédure Renault?

01.02 Frédéric Daerden (PS): Le plan de restructuration de la société Carrefour met plus de 1 000 travailleurs sur le carreau. Le premier ministre avait déclaré la situation normale, vu la transformation digitale du secteur: nous ne pouvons ni l'accepter ni même l'étudier puisque la majorité a refusé l'organisation d'auditions.

meerderheid geweigerd heeft om hoorzittingen te organiseren.

Naast de aankondigingen die de eerste minister gedaan heeft (hervorming van de wet-Renault, het betrekken van de sociale partners bij de omkadering van de digitale en de economie), moet er nagedacht worden over beursgerelateerde ontslagen. Mijn fractie heeft een wetsvoorstel in die zin ingediend. Werknemers mogen niet beschouwd worden als een variabele om de begroting aan te passen.

Hoever staat het met de opvolging van het dossier Carrefour? Welke maatregelen heeft u genomen voor de 1.000 getroffen werknemers? Welk tijdspad heeft u vooropgesteld? Hoever staat de hervorming van de wet-Renault en welke doelstellingen beoogt u? Bevestigt u dat er 191 banen gered zouden zijn, met name in Angleur en in Genk?

01.03 Wim Van der Donckt (N-VA): In januari kondigde Carrefour aan dat 10% van de banen zou verdwijnen in de supermarkten. Carrefour wil besparen om meer te kunnen investeren in e-commerce, verse voeding, huismerken en kleinere supermarkten.

Welke initiatieven heeft de minister genomen na de aankondiging van Carrefour? Is er overlegd met de directie? Is er een regeringsonderhandelaar aangesteld? Welke overheidssteun heeft de keten in de afgelopen jaren gekregen? In welke begeleiding wordt voorzien voor de ontslagen werknemers? Is de toepassing van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag een gepaste oplossing?

01.04 Meryame Kitir (sp.a): De herstructureringen bij Carrefour treffen de Belgische werknemers zwaarder dan de Franse. Misschien moeten we ons – net zoals ten tijde van de ontslagen bij Caterpillar – afvragen of onze ontslagwetgeving in het geval van collectieve ontslagen er niet voor zorgt dat multinationals in eerste instantie naar ons land kijken bij herstructureringen.

Heeft de minister al een ontmoeting gehad met de Carrefour-directie? Heeft hij geëist dat met harde economische cijfers zou worden aangetoond waarom vooral de Belgische vestigingen worden getroffen? Kunnen deze gegevens worden onderzocht?

Overweegt de minister aanpassingen aan de regelgeving voor collectief ontslag? Hoever staat

Au-delà des annonces faites par le premier ministre (réforme de la loi Renault, implication des partenaires sociaux dans l'encadrement de l'économie numérique et collaborative), il faudrait réfléchir aux licenciements boursiers. Mon groupe a déposé une proposition de loi en ce sens. Les travailleurs ne peuvent pas être considérés comme une variable d'ajustement budgétaire.

Où en est le suivi du dossier Carrefour? Qu'avez-vous mis en place pour les 1 000 travailleurs touchés? Quel est votre calendrier? Où en est la réforme de la loi Renault et quels objectifs voulez-vous atteindre? Confirmez-vous que 191 emplois seraient sauvés, notamment à Angleur et à Genk?

01.03 Wim Van der Donckt (N-VA): En janvier, Carrefour avait annoncé son intention de supprimer 10 % des emplois dans les supermarchés. L'entreprise veut économiser pour pouvoir investir davantage dans l'e-commerce, les produits frais, les marques de distributeurs et les supermarchés de plus petite taille.

Quelles initiatives le ministre a-t-il prises après l'annonce de Carrefour? Y a-t-il eu concertation avec la direction? Un négociateur gouvernemental a-t-il été désigné? De quelles aides publiques la chaîne a-t-elle bénéficié ces dernières années? Quel accompagnement est-il prévu pour les travailleurs licenciés? Le recours au régime de chômage avec complément d'entreprise est-il une solution appropriée?

01.04 Meryame Kitir (sp.a): Les mesures de restructuration prises par Carrefour affectent davantage les travailleurs belges que français. Peut-être devrions-nous nous demander – comme à l'époque des licenciements chez Caterpillar – si ce n'est pas en raison de notre législation en matière de licenciements collectifs que les multinationales s'en prennent d'abord à notre pays en cas de restructuration.

Le ministre a-t-il déjà rencontré les directeurs de Carrefour? A-t-il exigé qu'ils expliquent, données économiques à l'appui, pourquoi les établissements belges sont les plus touchés? Ces données peuvent-elles être examinées?

Le ministre envisage-t-il d'adapter la réglementation relative aux licenciements collectifs? Où en est

het met de aanpassing van de wet-Renault?

l'adaptation de la loi Renault?

01.05 Paul-Olivier Delannois (PS): De Carrefourgroep is van plan een herstructurering door te voeren en die zal gepaard gaan met een massale personeelsafvloeiing. In Froyennes zouden 10,5 vte's moeten verdwijnen, wat overeenstemt met 17 ontslagen.

01.05 Paul-Olivier Delannois (PS): Le groupe Carrefour a annoncé sa restructuration, avec licenciement massif des employés. À Froyennes, on annonce la perte de 10,5 équivalents temps plein, ce qui équivaut à 17 licenciements.

Kunt u dat cijfer bevestigen? Hoe volgt u dat dossier op? Welke maatregelen neemt u in samenspraak met de Gewesten om de reconversie van de ontslagen werknemers te bewerkstelligen?

Confirmez-vous ce chiffre? Quel est votre suivi du dossier? Quelles mesures mettez-vous en place avec les Régions pour assurer la reconversion des travailleurs licenciés?

01.06 Catherine Fonck (cdH): Wat heeft de regering ondernomen sinds de herstructurering bij Carrefour werd aangekondigd? Is er een overzicht van de geplande vergaderingen? Hebt u maatregelen genomen voor de begeleiding van de ontslagen werknemers? In de NAR was er veel aandacht voor de digitalisering van de economie, die als voorwendsel voor de beslissing van Carrefour wordt ingeroepen.

01.06 Catherine Fonck (cdH): Qu'a fait le gouvernement depuis l'annonce de la restructuration chez Carrefour? Y a-t-il un calendrier des réunions prévues? Avez-vous pris des mesures pour l'accompagnement des travailleurs? Au CNT, on a beaucoup discuté de la numérisation de l'économie, qui sert de prétexte à la décision de Carrefour.

01.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Welke afspraken zijn er met de regio's? In welke fase zit de evaluatie van de nieuwe regeling over de opleidingsdagen? Welke extra maatregelen kunnen er nog worden genomen? Bij zo'n herstructurering wordt er ook altijd naar competenties en opleidingen gekeken. Is er al een akkoord over de evaluatie van de wet-Renault?

01.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Qu'a-t-il été convenu avec les Régions? À quel stade se situe l'évaluation des nouvelles dispositions relatives aux jours de formation? Quelles sont les mesures additionnelles qui peuvent encore être prises? Les compétences et les formations sont des éléments systématiquement pris en considération lors d'une restructuration de ce type. Un accord a-t-il déjà été trouvé à propos de l'évaluation de la loi Renault?

01.08 Minister Kris Peeters (Nederlands): Na een bijzondere ondernemingsraad bij Carrefour, werd de FOD WASO op 25 januari ingelicht over het voornemen van die onderneming om over te gaan tot collectief ontslag.

01.08 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Le 25 janvier, à l'issue d'une réunion extraordinaire du conseil d'entreprise de Carrefour, le SPF ETCS a été informé de l'intention de l'entreprise de procéder à un licenciement collectif.

(Frans) Gelet op de herstructurering was er sprake van 1.233 ontslagen als gevolg van de sluiting van de winkels in Genk en Angleur, de omvorming van de drie hypermarkten en supermarkten in Westerloo, Brugge en Haine-Saint-Pierre, de afslanking van de hypermarkt in Turnhout en banenverlies op het hoofdkantoor in Evere.

(En français) Vu la restructuration, il était question de 1 233 licenciements occasionnés par la fermeture de magasins à Genk et à Angleur, la transformation de trois hypermarchés et supermarchés à Westerloo, Bruges et Haine-Saint-Pierre, un hypermarché plus petit à Turnhout et une perte d'emplois au siège social à Evere.

(Nederlands) Op 26 januari heb ik de directie en de vakbonden van Carrefour ontmoet. Alle partijen konden hun visie uit de doeken doen. De vakbonden hebben onderstreept dat zij zich in fase 1 van de wet-Renault bevonden. Zij willen ook onderhandelen. Wij hebben hen gezegd dat wij, naast het bieden van de nodige ondersteuning, ook een bemiddelaar konden aanstellen. Daarvan werd akte genomen, maar men wou het overleg in eerste instantie in de onderneming voeren.

(En néerlandais) J'ai rencontré la direction et les syndicats de Carrefour le 26 janvier. Toutes les parties ont pu expliquer leur vision. Les syndicats ont souligné qu'ils se trouvaient dans la phase 1 de la loi Renault. Ils souhaitent également négocier. Nous leur avons indiqué que nous étions prêts non seulement à leur apporter le soutien nécessaire mais également à désigner un médiateur. Ils en ont pris acte mais préfèrent que la concertation se déroule d'abord au sein de l'entreprise.

Het belangrijkste voor mij is dat er, in het kader van de eerste fase van de wet-Renault, via overleg een maximaal aantal jobs kan worden gered. Vooraleer wij tot de volgende fase overgaan, met begeleiding en dergelijke meer, moeten eerst de 1.233 ontslagen tot een minimum worden herleid. De vakbonden zijn daar zeer intensief mee bezig.

Dankzij het overleg binnen de onderneming werden er al resultaten geboekt. In plaats van te sluiten, zouden de hypermarkten in Genk en Angleur worden omgevormd tot supermarkten. Hierdoor kan een deel van de tewerkstelling worden behouden. Ook in de winkels van Westerlo, Brugge, Turnhout en Haine-Saint-Pierre zou het banenverlies nog kunnen worden beperkt. Wij hopen dat de besprekingen op dit elan verder gaan en dat zoveel mogelijk mensen hun job kunnen behouden.

Directie en vakbonden willen onderhandelen en een globaal akkoord sluiten over alle aspecten van het transformatieplan.

De ontmoetingen tussen de partijen zullen actief worden voortgezet. Er waren reeds 9 speciale ondernemingsraden en 6 lokale overlegvergaderingen. Er werd schriftelijk geantwoord op meer dan 475 vragen. De sociale partners hebben op hun eigen vraag bijkomende tijd gekregen om tot een akkoord te komen over de aanpassing van de wet-Renault.

In september 2016 heb ik in een brief aan de Groep van Tien een aantal mogelijkheden gesuggereerd voor een dergelijke hervorming. Het staat de sociale partners uiteraard vrij om deze te volgen of bijkomende voorstellen te formuleren.

Mijn suggesties gingen over het verplicht informeren van overheden en parlementen, een verplichte impactanalyse van een sluiting op de directe onderaannemers en het formuleren van voorstellen om deze op te vangen. De rol van de sociaal bemiddelaar zou versterkt kunnen worden en een sociaal plan zou verplicht kunnen worden. Ten slotte heb ik de optie voorgelegd waarbij een sociaal plan van toepassing zou zijn op alle werknemers die op het ogenblik van de aankondiging van de herstructurering in dienst zijn.

Voor de subsidies aan bedrijven en voor begeleiding naar werk na ontslag zijn de regio's bevoegd. Dat geldt ook voor de nieuwe tewerkstelling. Het dossier Carrefour heeft op de

L'essentiel pour moi est que, dans le cadre de la première phase de la loi Renault, il soit possible de sauver un maximum d'emplois en passant par la concertation. Avant de passer à la phase suivante, impliquant entre autres un accompagnement, les 1 233 licenciements prévus doivent être ramenés au minimum. C'est ce à quoi les syndicats s'activent actuellement.

Des résultats ont déjà été engrangés grâce à la concertation au sein de l'entreprise. Plutôt que de fermer, les hypermarchés de Genk et d'Angleur seraient transformés en supermarchés. Cela permettrait de maintenir une partie des emplois. Dans les magasins de Westerlo, Bruges, Turnhout et Haine-Saint-Pierre, les pertes d'emplois pourraient également être plus limitées. Nous espérons que les discussions se poursuivront sur cette lancée et qu'un maximum de personnes pourront conserver leur emploi.

La direction et les syndicats désirent négocier et conclure un accord global sur l'ensemble des aspects du plan de transformation.

Les rencontres entre les parties se poursuivront activement. Neuf conseils d'entreprise spéciaux et 6 réunions de concertation locales ont déjà eu lieu. Plus de 475 questions ont reçu une réponse écrite. À leur demande, les partenaires sociaux ont bénéficié d'un délai supplémentaire pour conclure un accord sur l'adaptation de la loi Renault.

En septembre 2016, j'ai adressé un courrier au Groupe des 10 pour lui suggérer plusieurs options en vue d'une telle réforme. Les partenaires sociaux sont bien sûr libres de suivre cette voie ou de formuler des propositions supplémentaires.

Mes suggestions concernaient, d'une part, l'obligation d'informer les autorités et les parlements et de réaliser une analyse de l'incidence d'une fermeture sur les sous-traitants directs et, d'autre part, la présentation de propositions visant à compenser ces effets. Le rôle du conciliateur social pourrait être renforcé et une possibilité consisterait à rendre obligatoire l'élaboration d'un plan social. Enfin, j'ai proposé une solution qui consisterait à rendre un plan social applicable à l'ensemble des travailleurs en service dans l'entreprise au moment de l'annonce de la restructuration.

En ce qui concerne les subsides aux entreprises et l'accompagnement de leurs travailleurs pour les aider à trouver un emploi après un licenciement, ce sont les régions qui sont compétentes. Cela vaut

agenda gestaan van de interministeriële conferentie van Werk van 28 februari.

aussi pour les nouveaux recrutements. Le dossier Carrefour était à l'agenda de la Conférence interministérielle Emploi du 28 février.

Het is te vroeg om de regeling met de vijf opleidingsdagen te evalueren. Veel sectoren hebben een cao met betrekking tot de opleidingsdoelstelling uitgewerkt, wat een goede indicatie is.

Il est trop tôt pour évaluer le règlement des cinq jours de formation. De nombreux secteurs ont élaboré une CCT relative aux objectifs en matière de formation, ce qui constitue un bon indice.

Onze sociaal bemiddelaars zijn ter beschikking, maar op dit ogenblik hebben wij nog geen aanvraag van Carrefour ontvangen. Flexi-jobs zijn in dit dossier noch de oorzaak noch de aanleiding van de aangekondigde herstructurering. Dit is een onderneming die haar marktaandeel probeert te vrijwaren in een sterk concurrentieel landschap en in een context van steeds meer onlineverkoop.

Nos médiateurs sociaux sont disponibles, mais à l'heure où je vous parle, nous n'avons pas encore reçu de demande de Carrefour. Les flexi-jobs ne sont ni la cause ni l'élément déclencheur de la restructuration annoncée dans ce dossier. Il s'agit d'une entreprise qui tente de conserver sa part de marché dans un contexte fortement concurrentiel où la vente en ligne occupe une place de plus en plus importante.

De directie heeft mij laten weten dat ze niet verder met flexi-jobs zal werken. Tijdens het overleg kunnen flexi-jobs eventueel opnieuw op tafel komen, maar het is een punt dat erg gevoelig ligt bij de vakbonden van Carrefour.

La direction m'a fait savoir qu'elle ne ferait plus appel à des flexi-jobs. Ces derniers pourraient être à nouveau évoqués au cours de la concertation, mais les syndicats de Carrefour sont très sensibles à ce point.

Het sociaal plan is er nog niet en dus kan ik er geen details over geven.

Je ne puis encore donner aucun détail quant au plan social étant donné qu'il n'est pas encore disponible.

(Frans) We hebben de uiteindelijke aanbevelingen van de sociale partners nog niet ontvangen, maar ik verwijs naar de gezamenlijke verklaring van de Groep van Tien van 7 maart 2018. De sociale partners stellen dat een en ander een globale, coherente, aanvullende en harmonieuze benadering vereist.

(En français) Nous n'avons pas encore reçu les recommandations finales des partenaires sociaux, mais je me réfère à la déclaration conjointe du Groupe des 10 du 7 mars 2018. Les partenaires soutiennent que l'ensemble nécessite une approche globale, cohérente, complémentaire et harmonieuse.

(Nederlands) Het aantal werknemers in collectief ontslag moet niet verplicht per vestiging worden gegeven. De onderneming zelf kan altijd over specifieke vestigingen communiceren. De informatie- en consultatieprocedure is nog aan de gang is en daarbij wordt zoveel mogelijk naar jobbehoud gestreefd.

(En néerlandais) Le nombre de travailleurs concernés par un licenciement collectif ne doit pas obligatoirement être indiqué par implantation. L'entreprise peut toujours communiquer elle-même certains éléments relatifs à des sites spécifiques. La procédure d'information et de consultation est en cours et vise au maintien d'un maximum d'emplois.

We hebben snel op de bal gespeeld en zowel de vakbonden als de directie uitgenodigd. De vakbonden wilden meteen de eerste fase uit de wet-Renault gebruiken om het aantal ontslagen sterk te verminderen. Volgens de eerste berichten is dat ook gelukt. Dat proces is niet klaar en wij hebben beloofd te ondersteunen waar we kunnen.

Nous avons réagi au quart de tour en invitant les syndicats autant que la direction. Les syndicats ont immédiatement tenu à appliquer la première phase de la loi Renault pour réduire fortement le nombre de licenciements. Selon les premières informations, cette stratégie aurait été couronnée de succès. Le processus est toujours en cours et nous avons promis notre appui en fonction des possibilités.

We hebben de directie op het hart gedrukt dat we ervan uitgaan dat het aantal ontslagen sterk verminderd kan worden. De directie stelt dat

Face à la direction, nous avons affirmé avec force notre conviction qu'il est possible de réduire dans une large mesure le nombre de licenciements. La

Frankrijk ook zwaar getroffen is, maar dat plaatje is nog niet helemaal duidelijk. Ze heeft aangegeven 'vrij autonoom' en los van de hoofdzetel de zaken te kunnen behandelen.

Er is ook de wet-Renault. De sociale partners moeten alle kansen krijgen. Het vergt tijd. Zodra de eerste fase is afgesloten en er een sociaal plan is, zullen we nagaan hoe we daarop kunnen reageren en hoe we met de Gewesten kunnen samenwerken. De Gewesten zijn er klaar voor om in de tweede fase over te nemen.

01.09 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): De ondernemingsraad van Carrefour heeft gevraagd dat alle werknemers van het paritair comité 312 naar het paritair comité 202 zouden worden overgeheveld. Heeft de directie dat met u besproken?

01.10 Meryame Kitir (sp.a): Ik ben ervan overtuigd dat we de eerste fase van de wet-Renault alle kansen moeten geven. De evolutie toont aan dat dit loont.

Voor de rest blijf ik op mijn honger. In 2016 heeft de minister een brief gestuurd naar de Groep van Tien. Uiteraard is er tijd nodig, maar ik krijg toch het gevoel dat we al twee jaar gewoon zitten te wachten. De minister moet meer doen dan een brief sturen. We kunnen na elke grote sluiting hetzelfde zeggen, maar er moet toch een moment van daden komen.

De flexi-jobs waren een terechte zorg van de vakbonden. Het kan niet de bedoeling zijn dat ze de plaats innemen van gewone jobs. De minister moet voldoende garanties inbouwen dat dat niet gebeurt.

Het is een belangrijke vraag of de werknemers klaar zijn om de naderende digitalisering mee vorm te geven.

Carrefour zegt dat mensen hun job verliezen door de digitalisering. Als we mensen willen helpen, moeten we ze daarvan bewust maken. Ik roep de minister op dat samen met de gewestministers aan te pakken.

01.11 Wim Van der Donckt (N-VA): Onze fractie is verheugd dat de minister heel kordaat is opgetreden en dat de vakbonden hun rol op een serene en behoorlijke wijze vervullen. Wij volgen het dossier verder op.

direction affirme que la France est également très touchée, mais la situation n'est pas encore tout à fait claire. Elle a indiqué qu'elle était en mesure de traiter le dossier avec une "certaine autonomie" et indépendamment du siège central.

Il y a également la loi Renault. Il faut laisser toutes leurs chances aux partenaires sociaux. Cela demande du temps. Dès que la première phase sera terminée et qu'il y aura un plan social, nous examinerons comment nous pouvons y réagir et de quelle manière il est possible de collaborer avec les Régions. Celles-ci sont prêtes à reprendre les négociations durant la deuxième phase.

01.09 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Le conseil d'entreprise de Carrefour a demandé de faire passer tous les travailleurs de la CP 312 en CP 202. La direction en a-t-elle discuté avec vous?

01.10 Meryame Kitir (sp.a): Je suis convaincue que nous devons donner toutes ses chances à la première phase de la loi Renault. L'évolution montre que le jeu en vaut la chandelle.

Pour le reste, je reste sur ma faim. En 2016, le ministre a envoyé une lettre au Groupe des 10. Bien sûr, il faut du temps. Cependant, j'ai l'impression que, depuis deux ans, nous ne faisons que nous croiser les bras. Le ministre ne doit pas se limiter à envoyer un courrier. Faire les mêmes déclarations après chaque fermeture importante est une chose, mais, à un moment donné, il faut passer aux actes.

Les flexi-jobs suscitaient, à juste titre, des préoccupations auprès des organisations syndicales. Nous ne pouvons admettre qu'ils remplacent les emplois normaux. Le ministre doit prévoir suffisamment de garanties pour empêcher que cela se produise.

Il importe de savoir si les travailleurs sont disposés à contribuer à la numérisation qui s'annonce.

Carrefour prétend que c'est la numérisation qui tue l'emploi. Nous devons aider les travailleurs concernés à en prendre conscience. J'appelle le ministre à aborder cette question avec les ministres régionaux.

01.11 Wim Van der Donckt (N-VA): Notre groupe se félicite de la fermeté avec laquelle le ministre a réagi et du fait que les syndicats jouent leur rôle sereinement et correctement. Nous continuerons à suivre le dossier.

01.12 Paul-Olivier Delannois (PS): U hebt heel wat steden opgesomd, terwijl ik u net een specifieke vraag stelde over de Carrefourvestiging in Froyennes. Hoe kan er worden beslist over een procedure zonder dat men de reële situatie kent? Ik hoop dat de arbeiders van die stad, waarvan de naam in de vraag, maar niet in uw antwoord werd genoemd, voor u van tel zijn.

01.13 Catherine Fonck (cdH): Het is de eerste fase, die alle kansen moet krijgen om jobs te behouden. Soms kondigt men hogere cijfers aan om ze vervolgens naar beneden bij te stellen.

U hebt de sociale partners meer tijd gegeven voor de hervorming van de wet-Renault, maar ik stel voor dat er nog tijdens deze regeerperiode een beslissing wordt genomen over de versterking van de rol van de sociale bemiddelaar en het verplicht uitwerken van een sociaal plan, maatregelen die in het verlengde van het sociaal overleg liggen.

Ik vrees dat vrouwen bijzonder hard getroffen worden door de ontslagen. Het is belangrijk om samen met de Gewesten proactief te handelen op het gebied van de herinzetbaarheid, met name wat opleidingen betreft.

01.14 Minister Kris Peeters (Frans): Mijnheer Delannois, ik heb geen informatie ontvangen over uw specifieke vraag en heb er dan ook niet op kunnen antwoorden.

01.15 Paul-Olivier Delannois (PS): Voor de werknemers is het een kaakslag dat zelfs de minister niet over informatie beschikt.

01.16 Minister Kris Peeters (Nederlands): Ik heb de sociale partners een aantal keer voorspeld welke verwijten ik in de commissie zou krijgen over de wet-Renault. Na mijn brief van 2016 heb ik dus niet afwachtend achterovergeleund. Ik heb geprobeerd om de sociale partners te stimuleren om zo snel mogelijk iets te doen.

(Frans) Mevrouw Fonck, we kunnen misschien vooruitgang boeken inzake enkele punten in de wet-Renault waarover er een consensus bestaat. Voorts laat ik de bespreking van de moeilijkere punten over aan de sociale partners. Ik kan hun wat tijd geven, maar de legislatuur loopt binnenkort ten einde.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie

01.12 Paul-Olivier Delannois (PS): Vous avez cité nombre de villes alors que je vous questionnais précisément sur le Carrefour de Froyennes. Comment décider d'une procédure sans connaître la situation réelle? J'espère que les ouvriers de cette ville, dont le nom figure dans la question mais qui n'est même pas mentionnée dans votre réponse, compte pour vous.

01.13 Catherine Fonck (cdH): C'est la première phase et il faut donner toutes les chances à la sauvegarde d'emplois. Parfois, on hausse les chiffres annoncés pour les diminuer ensuite.

Vous avez donné plus de temps aux partenaires sociaux pour la réforme de la loi Renault, mais je suggère que le renforcement du médiateur social et l'obligation d'un plan social, qui vont dans le sens de la concertation sociale, fassent l'objet d'une décision sous cette législature.

Je crains que les femmes soient particulièrement touchées par les licenciements. Il sera important, avec les Régions, d'être proactifs sur la ré-employabilité, notamment la formation.

01.14 Kris Peeters, ministre (en français): Monsieur Delannois, n'ayant reçu aucune information relative à votre question, je n'ai rien pu répondre de spécifique.

01.15 Paul-Olivier Delannois (PS): Il est choquant pour les travailleurs que même le ministre n'ait pas les informations.

01.16 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): J'ai annoncé plusieurs fois aux partenaires sociaux les reproches qui me seraient faits en commission au sujet de la loi Renault. À la suite de ma lettre de 2016, je ne me suis donc pas contenté d'attendre les bras croisés. J'ai tenté d'inciter les partenaires sociaux à entreprendre quelque chose au plus vite.

(En français) Madame Fonck, on peut peut-être avancer sur quelques points de consensus dans la loi Renault. Pour le reste, je laisse le soin aux partenaires sociaux de discuter des points plus difficiles. Je peux leur laisser du temps mais la législature se termine bientôt.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ontslag van een syndicaal afgevaardigde bij Vandemoortele" (nr. 23247)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ontslag van een syndicaal afgevaardigde bij Vandemoortele" (nr. 23248)

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez Vandemoortele" (n° 23247)

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez Vandemoortele" (n° 23248)

02.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands): Naar aanleiding van het ontslag van een ABVV-hoofdafgevaardigde bij Vandemoortele in Seneffe op 22 december 2017 was daar in januari een 24 urenstaking. De betrokkene werd ontslagen zonder motief en de syndicale eis om de beschermde werknemer meteen te re-integreren viel in dovemansoren bij de directie. In 2013 gebeurde dit ook al in hetzelfde bedrijf en de afgelopen maanden hebben zich veel gelijkaardige gevallen elders voorgedaan. Dat is een onrustwekkende evolutie, net zoals het recente proces tegen de voorzitter van ABVV Antwerpen en een syndicale afgevaardigde omdat ze in 2016 het verkeer zouden hebben gehinderd bij een syndicale actie.

(Frans) Hoeveel vakbondsafgevaardigden werden er in 2017 ontslagen? Heeft u inlichtingen hierover gevraagd aan de directie van Vandemoortele? Oefent u druk uit op de onderneming opdat ze haar beslissing zou herzien? Zou het niet beter zijn om wetteksten op te stellen die een recht op re-integratie garanderen veeleer dan het ontslagrecht te versterken?

02.02 Minister Kris Peeters (Frans): Ik weet niet hoeveel vakbondsafgevaardigden er zijn ontslagen. Werkgevers hoeven ons immers die informatie immers niet mee te delen.

(Nederlands) Na het ontslag van haar hoofdafgevaardigde bij Vandemoortele Seneffe heeft het ABVV Horval op 3 januari 2018 dringend een verzoeningsvergadering aangevraagd. Het verzoeningsbureau van paritair comité 118 is bijeengekomen bij de FOD Werkgelegenheid op 9 januari 2018, maar de werkgever kon zich niet vinden in de re-integratie, omdat de personeelsafgevaardigde herhaaldelijk en zonder wil tot verbetering de afspraken schond. Bij Vandemoortele Seneffe werd het werk dan een dag stilgelegd.

De vertegenwoordigers van de werknemers genieten wettelijke beschermingsmaatregelen tegen ontslag. Het statuut van vakbondsafgevaardigde wordt bepaald door de sociale partners in cao nr. 5,

02.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais): À la suite du licenciement d'un délégué principal de la FGTB à Vandemoortele à Seneffe le 22 décembre 2017, une grève de 24 heures y a été déclenchée en janvier. L'intéressé a été licencié sans motif et la direction a fait la sourde oreille lorsque le syndicat a exigé la réintégration immédiate de ce travailleur protégé. Ceci s'était déjà produit en 2013 dans la même entreprise et de nombreux cas similaires se sont produits ailleurs au cours des derniers mois. Il s'agit d'une évolution inquiétante, tout comme le récent procès à l'encontre du président de la FGTB d'Anvers et d'un délégué syndical parce qu'ils auraient gêné le trafic lors d'une action syndicale en 2016.

(En français) Combien de délégués syndicaux ont-ils été licenciés en 2017? Avez-vous demandé des renseignements sur le sujet à la direction de Vandemoortele? Exercerez-vous une pression sur l'entreprise pour qu'elle revoie sa décision? N'est-il pas temps de légiférer pour garantir un droit de réintégration au lieu de renforcer le droit de licencier?

02.02 Kris Peeters, ministre (en français): J'ignore le nombre de licenciements de représentants syndicaux vu l'absence d'obligation pour les employeurs de nous communiquer ces renseignements.

(En néerlandais) Après le licenciement de son délégué principal chez Vandemoortele Seneffe, la FGTB Horval a demandé, le 3 janvier 2018, une réunion de conciliation d'urgence. Le bureau de conciliation de la commission paritaire 118 s'est réuni au SPF Emploi le 9 janvier 2018, mais l'employeur n'a pas pu accepter une réintégration du délégué du personnel car il avait enfreint les accords de façon répétée et sans manifester une volonté de s'amender. Une journée de grève a ensuite été organisée chez Vandemoortele Seneffe.

Les représentants des travailleurs bénéficient de mesures de protection légales contre le licenciement. Le statut de délégué syndical est fixé par les partenaires sociaux dans la CCT n° 5, dans

waarin de essentiële principes over de bevoegdheid en de werkingsmodaliteiten van de vakbondsafvaardiging staan. Die overeenkomst bepaalt welke procedure moet worden gevolgd voor het ontslag van een vakbondsafgevaardigde, alsook de sancties bij onrechtmatig ontslag. De ontslagen afgevaardigde kan een klacht indienen bij de arbeidsrechtbank, eventueel met de steun van zijn vakorganisatie.

02.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): We zullen het niet eens geraken over het belang van een gewaarborgde re-integratieverplichting. Een geding bij de arbeidsrechtbank leidt in het beste geval slechts tot een schadevergoeding.

(Nederlands) Het patronaat van de onderneming geeft aan dat de afspraken niet werden nageleefd, maar de hamvraag is natuurlijk over welke afspraken het juist ging. Dit is willekeur troef.

(Frans) Als we in de bedrijven een echte democratie willen, moeten we de werknemers die hun nek uitsteken als vakbondsafgevaardigden beschermen. Een rechtbank of een onafhankelijke instantie moet kunnen beslissen over de gegrondheid van hun ontslag.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 23606 van de heer Van Biesen verval.

03 Vraag van de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Volvo Cars Gent" (nr. 23612)

03.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands): Op woensdag 7 februari 2018 werden negen werknemers bij Volvo Cars Gent ontslagen nadat ze, samen met bijna 200 collega's, het werk hadden neergelegd door het grote ongenoegen over de werkdruk en de hyperflexibiliteit. Volgens professor arbeidsrecht Jan Buelens gaat Volvo hiermee flagrant in tegen het stakingsrecht.

Zal de minister er bij Volvo Cars Gent op aandringen om die werknemers opnieuw in dienst te nemen? Hoe wil hij dit in de toekomst verbieden? Wat vindt hij van het voorstel om een wet-Volvo te maken die het misbruik van ontslagrecht verbiedt en stakende werknemers beschermt?

03.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Bij de spontane werkonderbreking op woensdag

laquelle figurent les principes de base relatifs à la compétence et aux modalités de fonctionnement de la délégation syndicale. Cette convention détermine la procédure à suivre pour le licenciement d'un délégué syndical ainsi que les sanctions en cas de licenciement irrégulier. Le délégué licencié peut déposer une plainte auprès du tribunal du travail, éventuellement avec l'aide de son organisation syndicale.

02.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Nous ne nous mettrons pas d'accord sur l'importance de garantir une obligation de réintégration. La démarche devant le tribunal ne mènerait au mieux qu'à un dédommagement.

(En néerlandais) La direction de l'entreprise prétend que les accords n'ont pas été respectés: il reste évidemment à savoir de quels accords il s'agissait précisément. C'est le règne de l'arbitraire.

(En français) C'est l'arbitraire qui règne. Si nous voulons une vraie démocratie dans les entreprises, les travailleurs qui s'exposent comme les délégués syndicaux doivent être protégés. Il faudrait qu'un tribunal ou une instance indépendante puisse juger du bien-fondé de leur licenciement.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 23606 de M. Van Biesen est supprimée.

03 Question de M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Volvo Cars Gent" (n° 23612)

03.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais): Le mercredi 7 février 2018, après avoir arrêté le travail avec environ 200 de leurs collègues en signe de protestation contre la pression de travail et l'hyperflexibilité, neuf travailleurs ont été licenciés par Volvo Cars Belgium. Selon le professeur en droit du travail Jan Buelens, en agissant de la sorte, Volvo enfreint manifestement le droit de grève.

Le ministre insistera-t-il auprès de la direction de l'entreprise pour que celle-ci réintègre ces travailleurs? Comment compte-t-il interdire de telles pratiques à l'avenir? Que pense-t-il d'une loi Volvo, destinée à interdire les abus en matière de droit du licenciement et à protéger les travailleurs en grève?

03.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Lors de l'arrêt de travail spontané le mercredi 31 janvier

31 januari 2018 bij Volvo Cars Gent probeerde een groep medewerkers anderen te overtuigen om mee het werk neer te leggen. De stakers waren nooit met meer dan 70. De actie was niet aangekondigd via een stakingsaanzegging en gebeurde zonder medeweten van de syndicale afvaardiging in het bedrijf. Bovendien weigerden de betrokken elk gesprek over hun motieven. Ze waren dus niet gedekt door het stakingsrecht. Het gaat om individuele werkonwilligheid.

Het gaat niet echt om 16 ontslagen. Er waren werknemers bij van onderaannemers van Volvo Cars, interimarbeiders en tijdelijken, met niet-verlengde arbeidscontracten. Er werden enkele contracten van onbepaalde duur beëindigd.

Hiervoor volstaat het wettelijke kader inzake ontslagregels en motiveringsplicht in de individuele arbeidsverhoudingen. De toetsing ervan is een bevoegdheid van de rechter.

03.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Het stakingsrecht is een individueel recht. Dat recht is legitiem, ook als de actie niet door een vakbond gesteund wordt.

De werknemers, die over het algemeen trouw hun werk uitvoerden, hebben deelgenomen aan een collectieve actie.

U zegt dat het niet enkel ontslagen bij Volvo Cars betreft. Dat is nog erger. Het contract van werknemers in een zeer onzekere situatie (uitzendkrachten, onderaannemers) werd stopgezet omdat ze hun mening hebben geuit. Dat is zeer erg. Dit vraagt om actie.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het opnemen van zorgverlof bij de hospitalisatie van een kind" (nr. 23619)

04.01 Nahima Lanjri (CD&V): In oktober vroeg ik om de voorwaarde om met het kind samen te wonen om recht te hebben op een volledige onderbreking van de arbeidsprestaties gedurende een week, om bijstand te geven aan een minderjarig kind tijdens of vlak na de hospitalisatie van dat kind, te schrappen. Zo zou in situaties waarin de ouders gescheiden zijn ook de ouder bij

2018 chez Volvo Cars Gent, un groupe de travailleurs a tenté de convaincre d'autres ouvriers de s'associer à leur action. Le nombre de grévistes n'a jamais dépassé les 70 travailleurs. L'action n'avait pas été annoncée par le dépôt d'un préavis de grève et elle a été menée à l'insu de la délégation syndicale de l'entreprise. Les intéressés ont, par ailleurs, refusé toute discussion à propos des motifs de leur action. Dans ces conditions, ils n'étaient donc pas protégés par le droit de grève. Il s'agit d'un refus de travailler individuel.

En réalité, les travailleurs licenciés ne sont pas au nombre de 16. Il y avait parmi eux des travailleurs de sous-traitants de Volvo Cars, des travailleurs intérimaires et des temporaires avec des contrats de travail non renouvelés. Quelques contrats de travail à durée indéterminée ont été rompus.

Dans ce domaine, il suffit de se conformer au cadre légal en matière de licenciement et à l'obligation de motivation dans le cadre de relations de travail individuelles. Il appartient au juge de statuer sur le respect de cette réglementation.

03.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Le droit de grève est un droit individuel. Il est légitime, même si une organisation syndicale ne soutient pas l'action.

Ici, les travailleurs, qui étaient de manière générale assidus au travail, ont agi dans un cadre collectif.

Vous dites que ce ne sont pas tous des licenciements Volvo. C'est pire. Des travailleurs très précarisés (intérimaires, sous-traitants) ont vu leur contrat s'arrêter parce qu'ils s'étaient exprimés. C'est grave. Il est temps d'agir.

L'incident est clos.

04 Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la possibilité de prendre un congé pour assistance médicale en cas d'hospitalisation d'un enfant" (n° 23619)

04.01 Nahima Lanjri (CD&V): Au mois d'octobre, j'ai demandé la suppression de la condition de cohabitation avec l'enfant à laquelle est subordonnée l'ouverture du droit à une interruption complète des prestations de travail pendant une semaine afin de pouvoir porter assistance à un enfant mineur pendant ou juste après son hospitalisation. Ainsi, dans des situations où les

wie het kind niet gedomicilieerd is, van dat recht gebruik kunnen maken.

De minister zei toen dat de wet wel toelaat om dat verlof toe te kennen aan de andere ouder omdat samenwonen met een kind niet alleen via de domiciliëring kan worden aangetoond, maar bijvoorbeeld ook door een rechterlijke beslissing over het co-ouderschap. De RVA zou bekijken of de regionale bureaus daar bijkomende instructies over moesten krijgen.

Heeft de minister hierover met de RVA al overlegd? Werden de RVA-kantoren al geïnformeerd, zodat er in de toekomst geen onduidelijkheid meer bestaat?

04.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Op 19 december 2017 werd de onderrichting betreffende de opname van medische bijstand voor een gehospitaliseerd minderjarig kind aan de RVA-kantoren verduidelijkt. Voortaan wordt aangenomen dat beide gescheiden ouders van het minderjarige kind het verlof voor medische bijstand op hetzelfde moment kunnen opnemen zonder dat dit afbreuk mag doen aan de cascaderегeling die wettelijk bepaald is.

04.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Ik ga ervan uit dat er in de praktijk voortaan geen probleem meer kan bestaan en dat beide ouders, ook wanneer zij niet samenwonen, dat verlof kunnen opnemen en er bijgevolg niet meer moet worden gekozen.

Het incident is gesloten.

05 **Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vereenvoudigen van de procedure om verlof voor medische bijstand en palliatief verlof te verlengen" (nr. 23620)**

05.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Een werknemer heeft het recht zijn arbeidsprestaties te schorsen of te verminderen om zich te wijden aan palliatieve verzorging van een ongeneeslijke zieke. Deze persoon hoeft geen familielid te zijn. De arbeidsprestaties kunnen maximaal een maand per patiënt worden geschorst. Deze periode van een maand kan twee keer met telkens een maand worden verlengd.

De werknemer die zijn recht op palliatief verlof wil uitoefenen, moet een attest van de behandelende geneesheer van de zieke persoon aan zijn

parents sont séparés, le parent chez qui l'enfant n'est pas domicilié pourrait également faire usage de ce droit.

Le ministre affirmait alors que la loi autorisait l'attribution de ce congé à l'autre parent parce que la cohabitation avec un enfant peut être démontrée par d'autres éléments que la domiciliation, comme par exemple une décision judiciaire de coparenté. L'ONEM examinerait l'opportunité de donner aux bureaux régionaux des instructions complémentaires en la matière.

Le ministre s'est-il déjà concerté avec l'ONEM à ce sujet? Les bureaux de l'ONE ont-ils déjà été informés, afin qu'il n'y ait plus de zones d'ombre à l'avenir?

04.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Les instructions relatives au droit de prendre un congé pour dispenser une assistance médicale à un enfant hospitalisé ont été clarifiées pour les bureaux de l'ONEM le 19 décembre 2017. Il est admis désormais que chacun des parents séparés de l'enfant mineur peuvent prendre ce congé au même moment sans que cela puisse toutefois contrevenir à la réglementation en cascade prévue par la loi.

04.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Je pars du principe qu'il n'y désormais plus de problèmes dans la pratique, que les deux parents, même lorsqu'ils ne cohabitent pas, peuvent prendre ce congé et qu'il ne faut par conséquent plus choisir.

L'incident est clos.

05 **Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la simplification de la procédure permettant de prolonger un congé pour assistance médicale et un congé pour soins palliatifs" (n° 23620)**

05.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Un travailleur salarié a le droit de suspendre ses prestations de travail ou de les réduire pour se consacrer aux soins palliatifs d'un malade incurable. Il ne doit pas nécessairement être un parent du malade. Les prestations de travail peuvent être suspendues pour une durée maximale d'un mois. Cette période d'un mois peut être à deux reprises prorogée d'un mois.

Le travailleur salarié qui souhaite exercer son droit aux congés pour soins palliatifs doit fournir à son employeur un certificat du médecin traitant du

werkgever voorleggen. Uit dit attest moet blijken dat de werknemer zich bereid heeft verklaard de palliatieve verzorging op zich te nemen, zonder dat hierbij de identiteit van de patiënt wordt vermeld. Indien de werknemer zijn verlof met een maand wil verlengen, moet opnieuw een attest worden voorgelegd.

Bovendien heeft een werknemer het recht om de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst volledig te schorsen of om zijn arbeidsprestaties te verminderen met de bedoeling een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen. Elke werknemer kan de arbeidsprestaties volledig schorsen gedurende een periode van maximum twaalf maanden per patiënt. Een voltijdse werknemer kan de arbeidsprestaties verminderen gedurende een periode van vierentwintig maanden per patiënt, een deeltijdse werknemer kan de arbeidsprestaties verminderen tijdens een periode van maximum vierentwintig maanden. Deze onderbrekingen moeten telkens worden genomen met periodes van minimum een maand en maximum drie maanden. De werknemer moet hiertoe een aanvraag indienen bij zijn werkgever, samen met een attest van de behandelend geneesheer van de persoon voor wie het verlof wegens medische bijstand wordt aangevraagd.

Zolang de maximumduur per zwaar zieke patiënt niet is bereikt, kan een nieuwe periode van verlof worden aangevraagd. De verlenging moet op dezelfde wijze worden ingediend als de eerste aanvraag, wat tot extra administratie leidt voor zowel werkgever als werknemer. Kunnen die verlengingsprocedures worden vereenvoudigd?

Kan de regelgeving worden aangepast, zodat palliatief verlof en verlof voor medische bijstand onmiddellijk voor een langere termijn kunnen worden aangevraagd, bijvoorbeeld wanneer de arts al weet dat er meerdere maanden verlof vereist zijn en dit ook kan verklaren?

Denkt de minister niet dat een aanpassing ook de werkgevers ten goede zou komen, omdat zij dan beter zullen kunnen inschatten of een werknemer voor een langere tijd afwezig zal zijn? Zal de minister initiatieven nemen?

05.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Het palliatief verlof en het verlof voor medische bijstand zijn rechten die de werkgever niet kan weigeren. De werknemer moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen.

malade. Il doit ressortir de ce certificat que le travailleur salarié s'est déclaré disposé à prendre en charge les soins palliatifs, sans que l'identité du malade soit mentionnée. Si le travailleur veut proroger son congé pour soins palliatifs d'un mois, il doit produire un nouveau certificat.

De plus, un travailleur salarié a le droit de suspendre entièrement son contrat ou ses prestations de travail pour assister un membre gravement malade de son ménage ou de sa famille, ou lui prodiguer des soins. Tout travailleur peut suspendre entièrement ses prestations de travail pendant une période de 12 mois maximum par patient. Un travailleur salarié à temps plein peut réduire ses prestations de travail pendant une période de 24 mois par patient, cette période étant de 24 mois maximum pour un travailleur à temps partiel. Ces interruptions doivent chaque fois être prises par périodes d'un mois minimum et trois mois maximum. Le travailleur salarié doit introduire à cet effet auprès de son employeur une demande accompagnée d'un certificat du médecin traitant de la personne pour laquelle le congé pour assistance médicale est demandé.

Tant que la durée maximale par patient gravement malade n'est pas atteinte, une nouvelle période de congé peut être demandée. La demande de prorogation doit être introduite de la même manière que la demande initiale, ce qui entraîne des formalités administratives supplémentaires tant pour l'employeur que pour le travailleur salarié. Ces procédures de prorogation ne pourraient-elles être simplifiées?

La réglementation peut-elle être adaptée de telle sorte que le congé pour soins palliatifs et le congé pour assistance médicale puissent être demandés pour un période plus longue, par exemple lorsque le médecin sait déjà que plusieurs mois de congé seront requis et qu'il peut déjà le déclarer?

Le ministre ne pense-t-il pas qu'une adaptation de la réglementation pourrait également constituer une mesure positive pour les employeurs qui pourraient alors mieux évaluer la durée de l'absence d'un travailleur salarié? Le ministre prendra-t-il des initiatives en ce sens?

05.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Le congé pour soins palliatifs et le congé pour assistance médicale constituent des droits auxquels l'employeur ne peut s'opposer. Le travailleur salarié doit toutefois satisfaire à une série de conditions.

Die voorwaarden moeten zorgen voor een zeker evenwicht tussen de belangen van de werknemer en de werkgever. De verplichte opname in afzonderlijke blokken – één maand bij palliatief verlof en één tot drie maanden bij medische bijstand – en de verplichting om telkens een aanvraag te bezorgen aan de werkgever, met een medisch attest, moet in die optiek worden bekeken. Het medisch attest is het bewijs dat de werknemer zich bereid heeft verklaard om te zorgen voor een terminaal zieke of een zwaar ziek gezins- of familielid. In veel gevallen is dat een momentopname omdat de noden van de verzorgde persoon evolueren. Bovendien kunnen op een bepaald moment ook andere personen instaan voor de zorg.

De vraag is hoe de voorgestelde vereenvoudiging van de procedure hetzelfde evenwicht en dezelfde waarborgen kan bieden. De NAR heeft onlangs nog de regels voor het medisch attest dat vereist is in het kader van gemotiveerd tijdscrediet voor medische bijstand, strenger gemaakt. Sinds 1 april 2017 moet de behandelende arts ook aanduiden dat de zorgbehoevende daadwerkelijk een voltijdse, halftijdse of één vijfde onderbreking of loopbaanvermindering behoeft, naast de eventuele professionele ondersteuning waarop het gezins- of familielid kan rekenen.

Op vraag van de sociale partners werd het KB van 10 augustus 1998 over het verlof voor medische bijstand in die zin aangepast, met ingang op 1 juni 2017.

05.03 Nahima Lanjri (CD&V): Ik heb er geen probleem mee dat regels strikter worden gemaakt om misbruiken tegen te gaan. In bepaalde gevallen is het echter absurd dat men de aanvraag moet herhalen. Er is zeker verbetering mogelijk.

05.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): Ik denk dat weinig artsen zullen attesteren dat een patiënt nog een bepaalde periode te leven heeft. Ik neem het wel mee.

05.05 Nahima Lanjri (CD&V): Als de arts zelf twijfelt, moet hij dat niet doen. Op herstel kan men vaak toch wel een minimumtijd zetten.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met

Les conditions doivent établir un certain équilibre entre les intérêts du travailleur salarié et ceux de l'employeur. L'obligation de prendre les congés en blocs distincts – un mois pour le congé pour soins palliatif et un à trois mois pour le congé pour assistance médicale – et l'obligation de fournir lors de chaque demande un certificat médical à l'employeur doivent être considérées dans cette perspective. Le certificat médical est la preuve que le travailleur salarié s'est déclaré disposé à prendre en charge un malade en phase terminale ou un membre gravement malade de son ménage ou de sa famille. Dans de nombreux cas, ce moment est nécessaire parce que les besoins de la personne soignée évoluent. De plus, à un certain moment, d'autres personnes peuvent aussi se charger de prodiguer des soins au malade.

La question qui se pose est de savoir comment la simplification proposée de la procédure offrirait le même équilibre et les mêmes garanties. Le CNT a récemment encore durci les règles pour le certificat médical requis dans le cadre du crédit-temps pour assistance médicale. Depuis avril 2017, le médecin traitant doit également préciser si les soins requis pour le malade nécessitent vraiment une interruption ou une réduction du temps de travail à temps plein, à mi-temps ou à un cinquième-temps, outre l'aide professionnelle éventuelle sur laquelle le membre du ménage ou de la famille peut compter.

À la demande des partenaires sociaux, l'arrêté royal du 10 août 1998 relatif au congé pour assistance médicale a été adapté en ce sens, avec effet au 1^{er} juin 2017.

05.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je puis comprendre que l'on durcisse les règles pour éviter des abus. Dans certains cas, il est toutefois absurde que l'on doive répéter la demande. Une amélioration est certainement possible.

05.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Je pense que peu de médecins certifieront qu'un patient a encore une certaine période à vivre. Je réfléchirai toutefois à cette question.

05.05 Nahima Lanjri (CD&V): Si le médecin doute, il n'y est pas contraint. Il tout de même souvent possible de prévoir la durée minimum d'un rétablissement.

L'incident est clos.

06 Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du

Buitenlandse Handel, over "het misbruik van au pairs" (nr. 23643)

06.01 Nahima Lanjri (CD&V): Wie als au pair werkzaam is, mag licht huishoudelijk werk doen, tot een wettelijk maximum van 4 uur per dag. Bovendien moet het gastgezin inspecties toelaten. Uit getuigenissen blijkt echter dat het tewerkstellingsaspect vaak primeert boven het oorspronkelijk doel van culturele vorming en uitwisseling.

Het regeerakkoord bepaalt dat de regering in overleg met de Gewesten het initiatief zal nemen om misbruiken ter zake te bestrijden. Welke maatregelen werden daartoe al genomen? Heeft de minister hierover al overlegd met de staatssecretaris bevoegd voor Asiel en Migratie en met zijn regionale collega's?

Wordt het statuut op korte termijn aangepast? Zal men snel werk maken van een verplichte erkenning voor au-pairagentschappen?

Hoe kan met het statuut zodanig aanpassen dat culturele vorming en uitwisseling blijven primeren op het werkgelegenheidsaspect? Of vindt de minister dat we moeten overschakelen op een systeem van culturele uitwisseling, waarbij jongeren niet afhankelijk zijn van een gastgezin?

Er wordt overlegd met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (HRPBW) over hoe de welzijnswetgeving kan worden toegepast op huisarbeiders. Hoe staat het daarmee?

06.02 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Door de zesde staatshervorming is de bevoegdheid voor de buitenlandse werknemers grotendeels verschoven naar de Gewesten. De federale overheid is bevoegd gebleven voor buitenlandse werknemers in een specifieke verblijfssituatie. De Gewesten zijn voortaan bevoegd voor de economische migratie, maar de federale overheid bepaalt wel of buitenlanders die om andere redenen in België verblijven, mogen werken.

In de Europese richtlijn 2016/801 wordt de au pair omschreven als "een derdelander die op het grondgebied van een lidstaat wordt toegelaten teneinde tijdelijk te worden opgenomen in een gezin, met als doel zijn talenkennis en kennis van de lidstaat in kwestie te verbeteren in ruil voor licht huishoudelijk werk en verzorging van kinderen". Dit leunt aan bij de culturele dimensie, waarvoor de Gemeenschappen bevoegd zijn. Ik zal de Gemeenschappen vragen hoe zij deze bevoegdheid

Commerce extérieur, sur "les abus concernant les personnes au pair" (n° 23643)

06.01 Nahima Lanjri (CD&V): Les travailleurs au pair peuvent accomplir des tâches ménagères légères quatre heures maximum par jour. La famille hôte doit autoriser les inspections. Selon certains témoignages, l'aspect travail prime souvent l'objectif initial qui est de favoriser l'immersion culturelle et les échanges.

L'accord de gouvernement prévoit qu'en concertation avec les Régions, le gouvernement prendra l'initiative de lutter contre les abus dans ce domaine. Quelles mesures ont déjà été prises en ce sens? Le ministre s'est-il déjà concerté à ce sujet avec le secrétaire d'État à l'Asile et à la Migration et ses collègues régionaux?

Le statut sera-t-il adapté à court terme? S'attellera-t-on rapidement à une obligation d'agrément pour les agences de travailleurs au pair?

Comment pourrait-on adapter le statut de manière telle que la formation culturelle et les échanges priment l'aspect travail? Ou le ministre estime-t-il que nous devons basculer vers un système d'échange culturel dans le cadre duquel les jeunes ne seraient plus dépendants d'une famille hôte?

Y a-t-il une concertation avec le Conseil supérieur de la Prévention et de la Protection au Travail (le CSPPT) quant à la manière dont la législation sur le bien-être pourrait s'appliquer aux travailleurs domestiques? Qu'en est-il de cette concertation?

06.02 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): À la suite de la sixième réforme de l'État, la compétence relative aux travailleurs étrangers a été transférée aux Régions. Le niveau fédéral est resté compétent pour les travailleurs étrangers dans des situations de séjour spécifiques. Les Régions sont désormais compétentes pour la migration économique mais c'est le niveau fédéral qui détermine si les étrangers qui séjournent en Belgique pour d'autres raisons sont autorisés à travailler.

La directive européenne 2016/801 décrit un travailleur au pair comme une personne originaire d'un pays tiers qui est autorisée à être accueillie temporairement dans une famille sur le territoire d'un État membre, dans le but d'améliorer sa connaissance de la langue parlée dans l'État membre en question en échange de travail ménager léger et de l'encadrement d'enfants. Cette définition met l'accent sur la dimension culturelle qui relève des Communautés. Je demanderai à ces

concreet zullen invullen. Pas als hun standpunt gekend is kan de federale overheid nagaan hoe de bestaande wetgeving kan worden verbeterd.

Intussen blijft de huidige regeling van kracht. Au pairs die afkomstig zijn uit een land buiten EU, moeten een arbeidskaart hebben die ze enkel kunnen krijgen als bepaalde regels worden nageleefd. Zowel de gewestelijke als de federale inspectiediensten kunnen de arbeidskaarten controleren, maar vooral de gewestelijke diensten voeren die controles uit. Blijkt het au-pairschap daarbij in werkelijkheid veeleer een arbeidsovereenkomst, dan kan die overeenkomst worden geherkwalificeerd als een arbeidsovereenkomst. De inspectiediensten hebben afspraken gemaakt over wie wat doet.

De welzijnswet is al aangepast aan de verplichting inzake huispersoneel conform de conventie van de International Labour Organization, maar het overleg tussen de sociale partners over de verdere uitwerking loopt nog steeds binnen de HRPBW.

06.03 Nahima Lanjri (CD&V): Een en ander verloopt toch wel erg traag. Men kan toch niet zomaar iemand naar ons land laten komen om hier huishoudelijk werk te verrichten onder het mom van au-pairschap! Deze mensen moeten uiteraard worden vergoed, want bij controle wordt hun verblijfsvergunning ingetrokken en moeten ze een boete betalen. Draait het gastgezin mee op voor de schade? De betrokkenen zijn hier immers niet illegaal, maar volkomen wettig als au pair en die mag men niet zomaar inschakelen als huispersoneel.

06.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): Voor Europeanen ligt dit enigszins anders dan voor mensen van buiten Europa, maar in bepaalde omstandigheden zijn er zeker bijkomende sancties nodig.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake de controle op de inkomensgarantie-uitkering (IGU)" (nr. 23731)

07.01 Wim Van der Donckt (N-VA): De werkgever is wettelijk verplicht om bijkomende beschikbare

dernières comment elles envisagent la mise en œuvre concrète de cette compétence. Ce n'est que lorsque leur point de vue sera connu que le niveau fédéral pourra vérifier comment la législation existante peut être améliorée.

Entre-temps, l'actuelle réglementation reste en vigueur. Les jeunes au pair issus d'un pays hors UE doivent disposer d'un permis de travail qu'ils ne peuvent obtenir que si certaines règles sont respectées. Les services d'inspection régionaux comme fédéraux sont habilités à contrôler ces permis, mais ce sont surtout les services régionaux qui se livrent à ces contrôles. S'il s'avère que le système au pair est plutôt un contrat de travail, ce contrat peut être re-qualifié en tant que tel. Les services d'inspection ont convenu des tâches dévolues à chacun.

La loi sur le bien-être a déjà été adaptée à l'obligation en matière de personnel domestique conformément à la convention de l'*International Labour Organization* mais la concertation entre les partenaires sociaux concernant la mise en œuvre plus avant est toujours en cours au sein du CSPPT.

06.03 Nahima Lanjri (CD&V): Les processus sont assez lents. L'on ne peut tout de même faire venir quelqu'un dans notre pays pour qu'il vienne effectuer du travail ménager sous le prétexte de l'accueillir comme jeune au pair! Ces gens doivent évidemment être indemnisés car en cas de contrôle leur autorisation de séjour est retirée et ils doivent payer une amende. La famille hôte contribue-t-elle au paiement de cette amende? Les intéressés ne séjournent en effet pas chez nous dans l'illégalité mais ils ont un statut parfaitement légal de travailleur au pair et ne peuvent être sans plus employés comme domestiques.

06.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Pour la Européens, la situation est un peu différente que pour des non-Européens mais dans certaines circonstances des sanctions complémentaires s'imposent certainement.

L'incident est clos.

07 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions en matière de contrôle de l'allocation de garantie de revenus (AGR)" (n° 23731)

07.01 Wim Van der Donckt (N-VA): L'employeur est légalement tenu de proposer prioritairement les

uren voor dezelfde functie eerst aan te bieden aan zijn deeltijdse werknemers met een inkomensgarantie-uitkering (IGU). Vanaf 1 februari 2018 werd er een responsabiliseringsbijdrage van 25 euro per maand ingevoerd voor werkgevers die dit niet doen. Tegelijkertijd werd er afgesproken om vanaf 1 januari 2018 systematisch te controleren of deeltijdse werknemers met een IGU een dergelijk aanbod wel aanvaarden. Deeltijdse werknemers met een IGU die het aanbod weigeren, verliezen hun recht op een IGU. Met de regio's zal overlegd worden over de organisatie van deze controle.

Welke resultaten leverde dat overleg op? Zijn er reeds controles uitgevoerd? Zijn er werkgevers of -nemers die hun verplichtingen niet zijn nagekomen?

07.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Sinds enige tijd zijn de Gewesten bevoegd om de passieve en actieve beschikbaarheid te controleren van deeltijdse werknemers met een IGU. De Gewesten kunnen zelf beslissen over de sancties die zij opleggen als zij vaststellen dat een deeltijdse werknemer met IGU niet beschikbaar is om voltijds te werken.

Sinds 2017 voeren de Gewesten de controles op de actieve beschikbaarheid van deeltijdse werknemers met een IGU uit. De resultaten zullen binnenkort beschikbaar zijn. Ik zal daarna overleggen met mijn collega's van de Gewesten.

De responsabiliseringsbijdrage voor werkgevers werd opgenomen in de programmawet van 25 december 2017. Onze diensten werken samen met de RSZ aan het uitvoeringsbesluit dat de regels en voorwaarden vastlegt. Aangezien werkgevers een jaar de tijd hebben om bijkomende beschikbare uren aan de betrokken werknemers aan te bieden, kan de responsabiliseringsbijdrage pas ten vroegste in 2019 worden opgelegd.

07.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): We zullen wachten tot 2019.

Het incident is gesloten.

08 **Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake maatregelen voor de activering van 50-plussers" (nr. 23732)**

08.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Op

heures supplémentaires disponibles pour une même fonction à des travailleurs percevant une allocation de garantie de revenus (AGR). Depuis le 1^{er} janvier 2018, une cotisation de responsabilisation de 25 euros a été instaurée pour les employeurs qui ne respectent pas cette règle. Dans le même temps, il a été convenu de contrôler systématiquement à partir du 1^{er} janvier 2018 si les travailleurs à temps partiel percevant une AGR acceptent bien une telle offre. Les travailleurs à temps partiel percevant une AGR et qui refusent l'offre perdent leur droit à cette allocation. Une concertation sera menée avec les régions concernant l'organisation de ce contrôle.

Quelle est l'issue de cette concertation? Des contrôles ont-ils déjà été mis en œuvre? Y a-t-il des employeurs ou des travailleurs qui n'ont pas respecté leurs obligations?

07.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Depuis quelque temps, les Régions sont compétentes pour le contrôle passif et actif de travailleurs à temps partiel percevant une AGR. Elles peuvent décider elles-mêmes des sanctions qu'elles imposent lorsqu'elles constatent qu'un travailleur à temps partiel percevant une AGR n'est pas disposé à travailler à temps plein.

Depuis 2017, les Régions contrôlent la disponibilité active des travailleurs à temps partiel percevant une AGR. Les résultats de ces contrôles seront prochainement disponibles. Je me concerterai ensuite avec mes homologues des Régions.

La cotisation de responsabilisation pour les employeurs a été intégrée dans la loi-programme du 25 décembre 2017. Nos services préparent actuellement avec l'ONSS l'arrêté d'exécution qui fixera les règles et les conditions. Les employeurs disposant d'un délai d'un an pour proposer les heures supplémentaires disponibles aux travailleurs concernés, la cotisation de responsabilisation ne pourra être imposée au plus tôt qu'en 2019.

07.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Nous attendons jusqu'en 2019.

L'incident est clos.

08 **Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions concernant des mesures d'activation des plus de 50 ans" (n° 23732)**

08.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Le

28 september 2017 heeft de ministerraad het activeringsbeleid voor 50-plussers behandeld.

28 septembre 2017, le Conseil des ministres s'est penché sur la politique d'activation des plus de 50 ans.

Welk advies leverde de Nationale Arbeidsraad (NAR) hierover af? Welke maatregelen werden er in overleg met de Gewesten uitgewerkt om dat activeringsbeleid te bevorderen?

Quel avis le Conseil National du Travail (CNT) a-t-il émis à ce sujet? Quelles mesures ont été élaborées en concertation avec les Régions afin de promouvoir cette politique d'activation?

08.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Na overleg op 4 april 2018 met het kabinet van de premier werd de NAR gevraagd om advies over maatregelen die we werkgevers kunnen voorstellen om 50-plussers aan het werk te houden of om hen het werk te laten hernemen.

08.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Après concertation avec le cabinet du premier ministre le 4 avril 2018, le CNT a été invité à rendre un avis concernant les mesures que nous pouvons proposer aux employeurs afin de maintenir les plus de 50 ans au travail ou de leur permettre de recommencer à travailler.

Sinds 1988 zijn de Gewesten bevoegd voor de begeleiding van oudere werkzoekenden. Sinds 1 januari 2016 moeten de VDAB, Forem, ADG en Actiris de beschikbaarheid van werklozen controleren en ze desgevallend sanctioneren.

Depuis 1988, l'accompagnement des travailleurs âgés en quête d'un travail relève de la compétence des Régions. Depuis le 1^{er} janvier 2016, le VDAB, le Forem, l'ADG et Actiris doivent contrôler la disponibilité des chômeurs et les sanctionner le cas échéant.

Die controles worden uitgevoerd in naleving van het normatieve kader dat federaal blijft en dat een aantal doelgroepen onderscheidt in functie van de controleprocedure die op hen van toepassing is: de volledig werklozen jonger dan 60, de volledig werklozen die 60 jaar of ouder zijn, de werklozen die een bedrijfstoeslag ontvangen en de deeltijdse werknemers met behoud van rechten.

Les contrôles sont effectués dans le respect du cadre normatif, resté fédéral, qui établit une distinction entre une série de groupes cibles en fonction de la procédure de contrôle qui leur est applicable: les chômeurs complets âgés de moins de 60 ans, les chômeurs complets âgés de 60 ans ou plus, les chômeurs qui perçoivent un complément d'entreprise et les chômeurs à temps partiel avec maintien des droits.

Tot de leeftijd van 60 jaar moeten oudere werklozen actief beschikbaar zijn. Dit houdt in dat zij actief moeten deelnemen aan de begeleiding, de opleiding, de beroepservaring of de inschakeling die de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling hun voorstelt. Anderzijds moeten zij zelf actief naar werk zoeken. Het gaat om een actieve en een passieve beschikbaarheid.

Les chômeurs âgés doivent rester activement disponibles jusqu'à l'âge de 60 ans. Cette obligation implique qu'ils doivent participer à l'accompagnement, à la formation, à l'expérience professionnelle ou à l'insertion que leur proposent les services régionaux de l'emploi. Par ailleurs, ils doivent chercher eux-mêmes activement un emploi. Il s'agit donc d'une disponibilité active et passive.

Vanaf 60 jaar moeten werklozen aangepast beschikbaar zijn en niet meer zelf actief naar werk zoeken. Zij moeten wel als werkzoekende ingeschreven blijven en meewerken aan een begeleiding op maat, aangepast aan hun fysieke en mentale capaciteiten en professionele ervaring die overeenstemt met de behoeften van de markt.

À partir de 60 ans, les chômeurs doivent être disponibles de manière adaptée et ne sont plus tenus de chercher eux-mêmes activement un emploi. Ils doivent toutefois rester inscrits comme demandeur d'emploi et participer à un accompagnement sur mesure, adapté à leurs capacités physiques et mentales et à leur expérience professionnelle correspondant aux besoins du marché.

Behalve in het geval van vrijstelling is het stelsel van aangepaste beschikbaarheid ook van toepassing op de werkloze die bedrijfstoeslag ontvangt of SWT. De gepersonaliseerde begeleiding wordt voorgesteld aan de werkloze

Sauf en cas de dispense, le régime de la disponibilité adaptée s'applique également aux chômeurs qui perçoivent un complément d'entreprise ou CCE. L'accompagnement personnalisé est proposé au chômeur au plus tard

uiterlijk in de negende maand die volgt op het begin van de werkloosheid of vanaf de leeftijd van 60, indien hij of zij op dat ogenblik al minstens negen maanden werkloos is.

Ten laatste één jaar na het begin van de begeleiding wordt een globale evaluatie gedaan van de aangepaste beschikbaarheid, om na te gaan of de werkloze positief heeft meegewerkt aan de voorgestelde acties.

Uit het verslag van de RVA en de bevoegde gewestinstellingen blijkt dat er in 2017 in de leeftijdsgroep van 50 tot 59 jaar 41.546 werklozen werden geëvalueerd door de VDAB, 14.368 door Forem, 14.856 door Actiris en 266 door het Arbeitsamt, dat bevoegd is voor de Duitstalige Gemeenschap.

Voor de leeftijdsgroep ouder dan 60, ligt de situatie anders. Door de hoge jeugdwerkloosheid in hun gewesten gaven Forem en Actiris voorrang aan de begeleiding en de controle van jongeren. Forem begon in december 2017 met het opvolgen van de aangepaste beschikbaarheid van 60-plussers en stuurde in die maand infobrieven naar 335 werklozen. Actiris kondigde aan pas vanaf juli 2018 met het toezicht op de aangepaste beschikbaarheid te starten. Ook het Arbeitsamt moet nog beginnen met de opvolging van de beschikbare oudere werklozen. In Vlaanderen begeleidde de VDAB in 2017 8.183 werkloze 60-plussers. Alle 4.533 evaluaties, die in 2017 gebeurden, waren positief.

Het incident is gesloten.

[09] Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken inzake de invoering van een loopbaanrekening en de schenking van conventioneel verlof" (nr. 23762)

[09.01] Wim Van der Donckt (N-VA): Het regeerakkoord voorziet in de invoering van een loopbaanregeling die werknemers toelaat om tijd en/of loon te accumuleren. De NAR kreeg tijd tot 1 februari 2018 om daarvoor een cao op te stellen. Mocht dat niet lukken, dan zou er een subsidiaire regeling in werking treden.

Is de NAR tot een akkoord gekomen? Werd er al sectorale of subsectorale vooruitgang geboekt inzake de conventionele schenking van verlof?

le neuvième mois qui suit le début de la période de chômage ou à partir de l'âge de 60 ans, si l'intéressé est à ce moment-là chômeur depuis neuf mois au moins.

Un an au plus tard après l'accompagnement, il est procédé à une évaluation de la disponibilité adaptée afin de vérifier si le chômeur a collaboré de façon positive aux actions proposées.

Il ressort du rapport de l'ONEM et des instances régionales compétentes qu'en 2017, dans le groupe des 50 à 59 ans, 41 545 chômeurs ont été évalués par le VDAB, 14 368 par le Forem, 14 856 par Actiris et 266 par le Arbeitsamt, qui est compétent pour la Communauté germanophone.

Pour le groupe des plus de 60 ans, la situation est différente. En raison du taux de chômage élevé chez les jeunes dans leurs régions, le Forem et Actiris ont donné la priorité à l'accompagnement et au contrôle des jeunes. Le Forem a entamé début 2017 un suivi de la disponibilité adaptée des plus de 60 ans et a envoyé ce mois-ci des courriers d'information à 335 chômeurs. Actiris a annoncé qu'il n'entamerait le contrôle de la disponibilité adaptée qu'à partir de juillet 2018. L'Arbeitsamt doit lui aussi encore entamer le suivi des chômeurs âgés disponibles. En Flandre, le VDAB a accompagné en 2017 8 183 chômeurs âgés de plus de 60 ans. Toutes les évaluations réalisées en 2017 étaient positives.

L'incident est clos.

[09] Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état d'avancement de l'instauration d'un compte-carrière et du don de congés conventionnels" (n° 23762)

[09.01] Wim Van der Donckt (N-VA): L'accord de gouvernement prévoit l'instauration d'un régime de carrière qui permet aux travailleurs d'accumuler du temps et/ou du salaire. Le CNT avait jusqu'au 1^{er} février 2018 pour élaborer une CCT à ce sujet. En cas d'échec, un régime subsidiaire entrerait en vigueur.

Le CNT est-il arrivé à un accord? Des avancées sectorielles ou sous-sectorielles ont-elles déjà été réalisées concernant le don conventionnel de congés?

09.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De sociale partners zijn er niet in geslaagd om een akkoord te bereiken over het loopbaansparen. Dat betekent dat op 1 februari 2018 het wettelijk kader in werking is getreden. De sectoren kunnen sinds die datum de maatregelen voor loopbaansparen activeren in een collectieve arbeidsovereenkomst waarin een sectoraal kader wordt uitgewerkt. Vanaf het moment van aanhangigmaking krijgen de sectoren zes maanden de tijd om een cao te sluiten. Als er geen sectorale activering is binnen de zes maanden, krijgen de ondernemingen de mogelijkheid om het loopbaansparen zelf te activeren via een cao. Er zijn momenteel nog geen aanhangigmakingen bij de sectoren gebeurd, noch voor het loopbaansparen noch voor de conventionele schenking van verlof.

Het incident is gesloten.

10 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de screening van havenarbeiders" (nr. 23998)
- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal overleg inzake de drugstrafiek in de haven van Antwerpen" (nr. 24032)

10.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): In februari heeft staatssecretaris De Backer voorgesteld om de dokwerkers permanent te screenen in het kader van de aanpak van de drugstrafiek in de Antwerpse haven. Die permanente screenings staan niet in het Stroomplan.

Welke maatregelen zijn er vandaag al van kracht in de haven van Antwerpen om de problematiek van de drugstrafiek aan te pakken? Kan een permanente screening soelaas bieden volgens de minister? Wat vindt de regering? Kunnen we ons eventueel laten inspireren door de maatregelen in de haven van Rotterdam? Heeft de minister intussen al overlegd met de werkgevers en werknemers? Welke mogelijkheden schuiven zij naar voren om de drugstrafiek in te dijken?

10.02 **Johan Klaps** (N-VA): Het Stroomplan bepaalt dat een aantal overheidsinstanties de handen in elkaar slaan om samen actie te ondernemen tegen de drugstrafiek in de haven. Bedrijven krijgen de kans om mensen die een corruptiegevoelige functie willen opnemen of al bekleden te laten screenen via de nationale

09.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Les partenaires sociaux ne sont pas parvenus à un accord concernant le compte-carrière. Cela signifie qu'un cadre légal est entré en vigueur le 1^{er} février 2018. Depuis cette date, les secteurs peuvent activer les mesures pour le compte-carrière dans une convention collective de travail élaborant un cadre sectoriel. À compte du moment où ils ont été saisis du dossier, les secteurs ont six mois pour conclure une CCT. À défaut d'activation sectorielle dans les six mois, les entreprises se voient offrir la possibilité d'activer elles-mêmes le compte-carrière. Aucun secteur n'a actuellement encore été saisi du dossier, ni pour le compte-carrière, ni pour le don conventionnel de congés.

L'incident est clos.

10 **Questions jointes de**

- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la sélection des travailleurs portuaires" (n° 23998)
- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation sociale à propos du trafic de drogue dans le port d'Anvers" (n° 24032)

10.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Le secrétaire d'État De Backer a proposé en février de soumettre à un *screening* permanent des travailleurs portuaires dans le cadre de la lutte contre le trafic de drogue dans le port d'Anvers. Le *screening* permanent n'est pas inscrit dans le *Stroomplan* (Plan pour le fleuve).

Quelles mesures sont aujourd'hui déjà d'application dans le port d'Anvers dans le cadre de la lutte contre le trafic de drogue? Un *screening* permanent constitue-t-il une solution selon le ministre? Quel est le point de vue du gouvernement? Pouvons-nous éventuellement nous inspirer des mesures mises en œuvre dans le port de Rotterdam? Le ministre s'est-il déjà concerté dans l'intervalle avec les employeurs et les travailleurs? À quelles difficultés les mesures contre le trafic de drogue se heurtent-elles?

10.02 **Johan Klaps** (N-VA): Le *Stroomplan* prévoit qu'une série d'instances publiques unissent leurs efforts pour entreprendre conjointement une action contre le trafic de drogue dans le port d'Anvers. La possibilité est offerte aux entreprises de soumettre à un *screening* par les autorités nationales de sécurité des travailleurs exerçant une fonction

veiligheidsoverheid. Die functies zitten verspreid over verschillende paritaire comités.

Vindt er sociaal overleg plaats met alle actoren? Wat is de stand van zaken?

10.03 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Ik zal mij in mijn antwoord focussen op de betrokkenheid van de sociale partners.

Ik wil benadrukken dat in de haven veel meer werknemers en zelfstandigen actief zijn dan enkel de erkende havenarbeiders. Spreken over een screening van enkel deze groep is niet alleen stigmatiserend, maar ook inefficiënt. Een eventuele screening zou gebaseerd moeten zijn op een risicoanalyse. Niet alle havenarbeiders komen in contact met gevoelige trafieken.

Bij de havenarbeiders zijn er nu al heel wat mogelijkheden om risico's aan te pakken. Een eerste filter staat in het KB van 5 juli 2004 dat de erkenningsvoorwaarden van havenarbeiders vastlegt: kandidaat-havenarbeiders moeten van goed gedrag en zeden zijn om erkend te kunnen worden. Zij dienen hiervoor een recent uittreksel van het strafregister voor te leggen.

Daarnaast leveren de sociale partners ook inspanningen om alle drugshandel en -misbruik tegen te gaan. Indien vaststaat dat een havenarbeider betrokken is bij drugshandel, beschouwt de administratieve commissie, met vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers uit de haven, dit als een ernstige tekortkoming. Bijgevolg wordt de erkenning van deze werknemer ingetrokken.

Soms legt de onderzoeksrechter in geval van voorwaardelijke invrijheidstelling de betrokken werknemer een havenverbod op. Dan wordt zijn erkenning uiteraard tijdelijk geschorst.

Een werknemer die bij dergelijke feiten betrokken is, wordt gevraagd om een eventuele veroordeling of vrijspraak ter beoordeling te bezorgen aan de administratieve commissie. Uiteraard moet de administratieve commissie dan wel op de hoogte zijn van de feiten. Deze informatie komt via verschillende kanalen binnen: soms anoniem, soms via het parket, soms omdat een werknemer niet komt werken wegens voorlopige hechtenis.

exposée à un risque de corruption. Ces fonctions sont dispersées dans plusieurs commissions paritaires.

Une concertation sociale est-elle menée avec l'ensemble des acteurs? Quel en est l'état d'avancement?

10.03 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Je concentrerai ma réponse sur l'implication des partenaires sociaux.

Je tiens à souligner que les travailleurs salariés et indépendants actifs dans les ports sont nettement plus nombreux que les ouvriers portuaires agréés. Envisager le *screening* de cette seule catégorie est non seulement stigmatisant, mais aussi inefficace. Un éventuel *screening* devrait s'appuyer sur une analyse de risques. Les ouvriers portuaires ne sont pas les seuls à être exposés à des trafics sensibles.

Il existe déjà de nombreuses possibilités de gérer les risques dans le groupe des ouvriers portuaires. Le premier filtre est celui de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 qui fixe les conditions d'agrément des ouvriers portuaires: pour obtenir leur agrément, les candidats doivent produire un certificat de bonne vie et mœurs, sous la forme d'un extrait récent du casier judiciaire.

D'autre part, les partenaires sociaux déploient également des efforts, de sorte à lutter contre tous les trafics de drogue et autres abus. L'implication établie d'un ouvrier portuaire dans un trafic de drogue sera considérée par la commission administrative, composée de représentants des employeurs et des travailleurs du port comme un manquement grave. L'agrément du travailleur concerné lui sera, par conséquent, retiré.

Il arrive que le juge d'instruction interdise au travailleur concerné par une libération conditionnelle de se rendre dans le port. Dans ce cas, il fait bien sûr l'objet d'une suspension temporaire de sa reconnaissance.

Le travailleur impliqué dans de tels faits est invité à remettre à la commission administrative les documents d'une éventuelle condamnation ou d'un acquittement en vue d'une évaluation. Il va de soi que la commission administrative doit avoir connaissance des faits. Ces informations lui parviennent par divers canaux: parfois des renseignements anonymes, parfois par le biais du parquet, parfois parce qu'un travailleur ne vient pas travailler en raison d'une mesure de détention préventive.

Bovendien is de actieradius van het bestaande digitaal meldpunt van Ceba om anoniem verdachte handelingen te melden heel onlangs uitgebreid tot de hele havengemeenschap. De koepel van de havenwerkgevers heeft zijn schouders nu ook onder het initiatief gezet. En er is zelfs een website voor: www.onzehavendrugsvrij.be. De informatie die op deze website terechtkomt wordt rechtstreeks en – zo de informant dat wil – volledig anoniem verstuurd naar de gespecialiseerde politiediensten.

De sociale partners zijn als zodanig niet betrokken bij de besprekingen inzake het Stroomplan. De werkgevers uit de haven zijn wel betrokken partij. In het reguliere sociaal overleg hebben zij de vakbonden van de havenarbeiders meegedeeld dat zodra er uit de concretisering van het Stroomplan maatregelen zouden voortvloeien die de havenarbeiders raken of die een aanpassing van de wetgeving of van collectieve afspraken vereisen, dit formeel ter sprake zal worden gebracht in het sociaal overleg. Momenteel is dat echter niet het geval.

10.04 Johan Klaps (N-VA): Uit de nieuwe kwartaalcijfers blijkt dat de containertrafiek opnieuw zeer sterk is gestegen. Het is net daar dat het probleem van de drugs zich veelal voordoet. We moeten het systeem zodanig stroomlijnen dat we geen bericht meer hoeven te krijgen dat iemand erin slaagt om nog geruime tijd aan het werk te blijven op gevoelige plaatsen, terwijl hij eigenlijk al veroordelingen heeft opgelopen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** De samengevoegde vragen nrs. 23999 van mevrouw Willaert en 24420 van de heer Hedebouw vervallen. Vragen nrs. 24176 en 24205 van mevrouw Galant worden omgezet in schriftelijke vragen.

11 Samengevoegde vragen van

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassing van de wetgeving inzake de recuperatie van ziekteperioden tijdens de vakantie aan de Europese normering" (nr. 24219)
- mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de hervorming betreffende het later opnemen van vakantiedagen die samenvallen met ziekteperioden" (nr. 24416)

Par ailleurs, le rayon d'action du centre de contact numérique actuel de Ceba permettant de dénoncer anonymement des agissements suspects a été tout récemment élargi à l'ensemble de la communauté portuaire. Désormais, la fédération des employeurs portuaires soutient également l'initiative. Un site internet a même été mis en place à cet effet: www.onzehavendrugsvrij.be. Les informations qui sont communiquées sur ce site sont directement transmises aux services de police spécialisés, dans le plus grand anonymat si l'intéressé le désire.

Contrairement aux employeurs portuaires, les partenaires sociaux ne sont pas impliqués en tant que tels dans les discussions relatives au *Stroomplan*. Dans le cadre de la concertation sociale régulière, les employeurs ont fait savoir aux syndicats des travailleurs portuaires que le sujet serait évoqué de façon formelle dans le cadre de la concertation sociale dès que la concrétisation du *Stroomplan* déboucherait sur des mesures touchant les travailleurs portuaires ou nécessitant une adaptation de la législation ou d'accords collectifs. Actuellement, aucune mesure de ce genre n'est cependant à l'ordre du jour.

10.04 Johan Klaps (N-VA): Les nouveaux chiffres trimestriels indiquent une très forte augmentation du trafic par conteneurs. Il s'agit justement de la voie la plus utilisée par les trafiquants. Il nous faut organiser le système de manière à ce que nous ne devions plus apprendre que quelqu'un ait pu longtemps encore continuer à travailler sur des sites sensibles alors qu'il avait déjà subi des condamnations.

L'incident est clos.

Le **président:** Les questions jointes n^{os} 23999 de Mme Willaert et 24420 de M. Hedebouw sont supprimées. Les questions n^{os} 24176 et 24205 de Mme Galant sont transformées en questions écrites.

11 Questions jointes de

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'adaptation aux normes européennes de la législation relative à la récupération des jours de maladie pendant les vacances" (n° 24219)
- Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réforme concernant la récupération des congés pour cause de maladie" (n° 24416)

11.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Als een werknemer ziek wordt voor zijn vakantie, kunnen de vakantiedagen die samenvallen met de dagen van arbeidsongeschiktheid worden overgedragen. Wordt de werknemer evenwel ziek tijdens de vakantie, is de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst al geschorst wegens zijn jaarlijkse vakantie. De werknemer wordt dan beschouwd als met vakantie en niet als arbeidsongeschikt en mag de vakantiedagen die samenvallen met de dagen van arbeidsongeschiktheid niet later opnemen.

Het Hof van Justitie oordeelde in 2012 dat het doel van de jaarlijkse vakantie erin bestaat de werknemer in staat te stellen uit te rusten en over een periode van ontspanning en vrije tijd te beschikken. De werknemer die tijdens zijn jaarlijkse vakantie arbeidsongeschikt wordt, heeft volgens de Europese rechtspraak dan ook het recht om deze vakantie op een later tijdstip op te nemen en dit voor de duur van zijn ziekte.

De minister heeft onlangs aan de sociale partners gevraagd om een nieuwe regeling uit te werken. Waarom wordt er pas zes jaar na het arrest actie ondernomen om de wetgeving aan te passen aan de Europese rechtspraak? Hoeveel tijd hebben de sociale partners om tot een akkoord te komen? Zal de minister bij gebrek aan een akkoord met een eigen voorstel komen? Op welke wijze zal een controlemechanisme worden ontwikkeld om misbruiken te voorkomen?

11.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): De sociale partners hebben over deze problematiek reeds verschillende keren vergaderd in de schoot van de Commissie voor de individuele arbeidsverhoudingen en sociale zekerheid van de NAR. Sinds 2016 zijn de contacten tussen mijn kabinet en de Europese Commissie ter zake geïntensifieerd. Intussen vonden er reeds twee vergaderingen plaats tussen de beleidscel en de directie van het departement Werk, Sociale Zaken en Inclusie van de Europese Commissie. Daarnaast zorgden ook talrijke schriftelijke contacten voor een overzicht van de werkzaamheden van de beleidscel en de stand van zaken betreffende de onderhandelingen met de sociale partners.

Tijdens de zitting van de NAR op 23 maart 2018 werd er beslist dat er een schrijven moest vertrekken naar de Europese Commissie om een aantal vragen te laten beantwoorden. Ik heb de betrokken brief op 5 april 2018 ontvangen en onmiddellijk naar de bevoegde directie doorgestuurd. Vandaag werd het antwoord van de Europese Commissie in de NAR besproken. Ik

11.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Lorsqu'un travailleur tombe malade avant ses vacances, les jours de congé qui coïncident avec les jours d'incapacité de travail peuvent être reportés. Si en revanche le salarié tombe malade pendant ses vacances, l'exécution de son contrat de travail est suspendue en raison de ses congés annuels. Le travailleur est alors considéré comme étant en congé et non en incapacité de travail et il ne lui est pas permis de reporter les jours de congé qui coïncident avec les jours d'incapacité de travail.

La Cour de justice a estimé en 2012 que les vacances annuelles doivent permettre au travailleur de se reposer et lui fournir une période de temps libre et de détente. Selon la jurisprudence européenne, tout travailleur en incapacité de travail durant ses vacances annuelles a donc le droit de prendre ces congés à une date ultérieure et ce pendant toute la durée de son incapacité.

Le ministre a récemment demandé aux partenaires sociaux d'élaborer un nouveau règlement. Pourquoi a-t-il fallu attendre six ans après l'arrêt de la Cour pour que des mesures soient prises en vue d'adapter la législation à la jurisprudence européenne? De combien de temps les partenaires sociaux disposent-ils pour parvenir à un accord? Faute d'accord, le ministre formulera-t-il une proposition? Comment mettra-t-on au point un mécanisme de contrôle afin d'éviter les abus?

11.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Les partenaires sociaux se sont déjà réunis à plusieurs reprises pour discuter de cette question au sein de la Commission des relations individuelles du travail et de la sécurité sociale du CNT. Depuis 2016, les contacts à cet égard entre mon cabinet et la Commission européenne se sont intensifiés. Dans l'intervalle, deux réunions ont été organisées entre la cellule stratégique et la direction du département Emploi, Affaires sociales et Inclusion de la Commission européenne. De nombreux contacts écrits ont en outre permis d'obtenir un aperçu des travaux de la cellule stratégique et de l'état d'avancement des négociations avec les partenaires sociaux.

Il a été décidé lors de la réunion du CNT du 23 mars 2018 d'adresser un courrier à la Commission européenne afin d'obtenir des réponses à certaines questions. J'ai reçu ce courrier le 5 avril 2018 et je l'ai immédiatement transmis à la direction compétente. Le CNT a discuté ce jour de la réponse de la Commission européenne. J'insiste auprès des partenaires sociaux pour qu'une

dring er bij de sociale partners op aan om de komende weken tot een oplossing te komen. Mocht er onverhoopt toch geen akkoord tot stand komen dan zal ik aan mijn administratie de opdracht geven een voorstel ter zake uit te werken.

Het toezicht op een correcte toepassing van de regelgeving gebeurt door de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De controle bij ziekte tijdens de vakantie zal nog verder verfijnd en verbeterd moeten worden. De sociale partners zullen bovendien nog moeten overleggen over de precieze modaliteiten van de controle.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het standpunt van de minister over het Country Report 2018 van dit land gepubliceerd door de Europese Commissie" (nr. 24238)

12.01 Wim Van der Donckt (N-VA): De Europese Commissie publiceerde onlang haar Country Report 2018 over ons land. Wat is de reactie van de minister?

12.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): De werkgelegenheid neemt in België sneller toe dan men op basis van macro-economische cijfers zou veronderstellen. Ik ben blij dat Commissie de inspanningen van de regering op het vlak van de arbeidsmarkt en de loonkostenbeheersing erkent. Blijvende inspanningen zijn echter nodig om de Europese 2020-doelstellingen te halen en dan met name wat de mismatch betreft tussen vaardigheden en vacatures. Er is een sterke focus nodig op opleiding.

Voor heel de EU stelt de Commissie een achteruitgang vast in de kwaliteit van jobs, doch niet in België. Hier blijven voltijdse contracten van onbepaalde duur de regel. Kleine jobs en onvrijwillig deeltijds werken nemen af.

Dat betekent niet dat we op onze lauweren mogen rusten. Ik heb de sociale partners uitgenodigd om de impact van de digitalisering op de arbeidsmarkt in kaart te brengen en om voorstellen te doen over opleiding om werknemers weerbaarder te maken en om banenverlies in bepaalde sectoren samen aan

solution soit dégagée dans les semaines à venir. Si, contre toute attente, aucun accord ne pouvait être trouvé, je chargerai mon administration de développer une proposition en la matière.

La Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale est chargée de vérifier si la réglementation est correctement appliquée. Il conviendra d'affiner encore le contrôle en cas de maladie pendant la durée des vacances et de l'améliorer. De plus, les partenaires sociaux devront encore se concerter sur les modalités précises de ce contrôle.

L'incident est clos.

12 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'opinion du ministre à propos du Country Report 2018 de notre pays publié par la Commission européenne" (n° 24238)

12.01 Wim Van der Donckt (N-VA): La Commission européenne a publié récemment ses rapports par pays 2018 parmi lesquels se trouve le nôtre. Quelle réaction suscite le rapport chez le ministre?

12.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): L'emploi augmente plus rapidement en Belgique que ce que laisseraient supposer les chiffres macroéconomiques. Je me réjouis que la Commission reconnaisse les efforts du gouvernement au niveau du marché du travail et de la maîtrise du coût salarial. Des efforts constants restent néanmoins nécessaires afin d'atteindre les objectifs européens pour 2020, spécifiquement en ce qui concerne l'inadéquation entre les compétences et les offres d'emploi. Une attention aiguë doit être donnée à la formation.

La Commission européenne constate une dégradation de la qualité des emplois proposés dans tous les États membres de l'UE, à l'exception de la Belgique, où les contrats à temps plein à durée indéterminée demeurent la règle. Le nombre de petits jobs et celui des contrats à temps partiel non désirés diminue dans notre pays.

Cela ne signifie pas pour autant que nous puissions nous reposer sur nos lauriers. J'ai invité les partenaires sociaux à dresser un état des lieux de l'incidence de la numérisation sur le marché du travail et à avancer des propositions en matière de formation, de sorte à renforcer le potentiel des

te pakken. België heeft ook om een uitbreiding van het globaliseringsfonds naar de gevolgen van de digitalisering gevraagd.

travailleurs et d'unir nos efforts pour gérer ensemble, la perte d'emplois dans certains secteurs. La Belgique a, en outre, demandé d'étendre aux conséquences de la numérisation les compétences du Fonds européen d'ajustement à la mondialisation.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

13 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sollicitatie-etiquette in hoofde van de werkgevers" (nr. 24356)

13 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les règles de conduite relatives au recrutement dans le chef des employeurs" (n° 24356)

13.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Uit een recente enquête blijkt dat bijna 30% van de sollicitanten zelden of nooit een reactie krijgt op een sollicitatie en dat zelfs meer dan de helft van de 55-plussers geen reactie krijgt. Een grote groep klaagt tevens over de kwaliteit van de feedback vanwege werkgevers en over het oneerlijke verloop van de sollicitatieprocedure. Nochtans bepaalt een cao over de werving en selectie van werknemers dat sollicitanten tijdig een reactie moeten krijgen.

13.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Une enquête récente montre que près de 30 % des candidats à un poste reçoivent rarement une réponse, voire jamais. C'est même le cas de plus de la moitié des plus de 55 ans. Un groupe important se plaint en outre de la qualité du *feedback* des employeurs et du déroulement inéquitable de la procédure de candidature. Il est cependant prévu dans une CCT relative au recrutement et à la sélection que les candidats doivent être informés dans un délai raisonnable.

Overtreden werkgevers die niet reageren op sollicitaties, deze cao? Over welke middelen beschikt de sollicitant bij gebrek aan een reactie? Zijn er de afgelopen vijf jaar hierover klachten binnen gekomen? Is het niet in het belang van een bedrijf om zijn sollicitanten – potentiële consumenten! – hoffelijk te behandelen?

Les employeurs qui ne réagissent pas à des candidatures enfreignent-ils cette CCT? Quels sont les moyens à disposition d'un postulant en l'absence de réaction de l'employeur? Y a-t-il eu des plaintes à ce sujet ces cinq dernières années? N'est-il pas dans l'intérêt d'une société de traiter correctement les personnes – des consommateurs potentiels – qui posent leur candidature?

13.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): De cao van 6 december 1983 bevat een aantal verplichtingen en gedragsregels inzake werving en selectie. Een van de gedragsregels is dat sollicitanten die aan de functievereisten beantwoorden, binnen een redelijke termijn een schriftelijke reactie moeten krijgen. Die gedragsregels werden echter niet algemeen bindend verklaard en zijn dat slechts voor de organisaties die deze cao hebben afgesloten. Het gaat bovendien om aanbevelingen, niet om afdwingbare regels.

13.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): La CCT du 6 décembre 1983 contient un certain nombre d'obligations et de règles de conduite en matière d'embauche et de sélection. Ainsi, les candidats qui répondent aux exigences du poste doivent recevoir une réponse écrite dans un délai raisonnable. Ces règles de conduite n'ont toutefois jamais été rendues contraignantes et le sont uniquement pour les organisations ayant conclu cette CCT. Il s'agit par ailleurs de recommandations, et non de règles obligatoires.

Mijn inspectiediensten hebben nog geen klachten ontvangen over het niet-naleven van deze gedragsregel.

Mes services d'inspection n'ont encore reçu aucune plainte concernant le non-respect de cette règle de conduite.

Er werd in februari 2016 een advies gevraagd over een wetsvoorstel van de sp.a over de invoering van de antwoordplicht ten aanzien van sollicitanten. De werkgevers en werknemers in de NAR hebben

Un avis a été demandé en février 2016 concernant une proposition de loi du sp.a instaurant l'obligation de répondre aux postulants. Cependant les employeurs et travailleurs du CNT n'ont pas encore

echter nog geen consensus kunnen bereiken en het voorstel is nog steeds hangende.

Het incident is gesloten.

14 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aangekondigde sluiting van het dochterbedrijf Laurelton van Tiffany in de sector van de diamantslijperij" (nr. 24384)

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): In Antwerpen wordt er jaarlijks voor meer dan 40 miljard euro aan diamanten verhandeld. Antwerpen is op dat vlak nog steeds wereldtop. De afgelopen tien jaar is het aantal diamantslijpers in ons land echter haast gehalveerd tot een totaal van 650. De voorgenomen sluiting van de Antwerpse slijperij Laurelton Diamonds door Tiffany, de grootste juwelenketen ter wereld, levert de sector echter imago- en prestigeverlies op. Ook het Zuid-Afrikaanse Safdico wil zijn slijperijactiviteiten grotendeels delocaliseren.

Klopt het dat voor Laurelton de procedure in het kader van de wet-Renault is opgestart? Hoeveel banen staan er daar op de tocht? Klopt het dat Safdico hetzelfde wil doen?

Hoe wil de minister de arbeidsvoorwaarden in de diamantsector aantrekkelijker maken?

14.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Mijn diensten hebben inderdaad een notificatie ontvangen over een voorgenomen collectief ontslag conform de wet-Renault vanwege de diamantonderneming Laurelton Diamonds Belgium bvba. Het gaat om dertig werknemers. Momenteel wordt er onderhandeld over het collectief ontslag. Of er daadwerkelijk dertig ontslagen zullen vallen, valt wel nog af te wachten.

Bij Safdico Gemtech werden er zes diamantslijpers ontslagen, maar dit gebeurt niet in het kader van het collectief ontslag, omdat het om minder dan tien werknemers gaat.

De loon- en arbeidsvoorwaarden in de Antwerpse diamantsector worden geregeld door cao's waarover er wordt onderhandeld in het paritair comité nr. 324. De sociale partners willen het beroep van slijper-kliever aantrekkelijker maken door opleidingen te organiseren en het beroep

atteint de consensus et la proposition reste en suspens.

L'incident est clos.

14 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'annonce de la fermeture de la filiale Laurelton de Tiffany dans le secteur de la taille de diamant" (n° 24384)

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): À Anvers, l'industrie du diamant représente annuellement plus de 40 milliards d'euros. La cité occupe toujours la tête du classement mondial à cet égard. Au cours des dix dernières années, le nombre des tailleurs de diamants a toutefois diminué de moitié pour atteindre aujourd'hui un total de 650. La fermeture annoncée par Tiffany, la plus grande chaîne de vente de bijoux au monde, de la filiale de taille anversoise Laurelton Diamonds détériore l'image et le prestige du secteur. La firme sud-africaine Safdico veut également délocaliser en grande partie ses activités de taille.

Est-il exact que la procédure de la loi Renault a été lancée pour Laurelton? Combien d'emplois sont en jeu? Confirmez-vous que Safdico nourrit les mêmes projets?

Comment le ministre entend-il rendre plus attrayantes les conditions de travail dans le secteur du diamant?

14.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Mes services ont en effet reçu de l'entreprise diamantaire Laurelton Diamonds Belgium bvba une notification concernant un projet de licenciement collectif conformément à la loi-Renault. Une trentaine de travailleurs sont concernés. Des négociations sont actuellement en cours concernant le licenciement collectif. Quant à savoir s'il y aura effectivement trente licenciements, il faut encore attendre pour connaître la réponse à cette question.

Chez Safdico, six tailleurs de diamants ont été licenciés mais il ne s'agit pas d'un licenciement collectif puisqu'il concerne moins de dix travailleurs.

Les conditions salariales et de travail dans le secteur diamantaire anversois sont régies par des CCT qui font l'objet de négociations au sein de la commission paritaire n° 324. Les partenaires sociaux veulent rendre plus attrayante la profession de polisseur-cliveur par l'organisation de formations

financieel interessanter te maken, met onder meer een gratis hospitalisatieverzekering en een aanvullend pensioen. De loondruk vanuit Afrika en Azië is echter zeer hoog. In 1999 probeerde men met succes de sociale lasten van de werkgevers maximaal te verlichten, maar na een jaar kwamen er klachten bij de Europese Commissie en het Belgisch gerecht over verboden staatssteun en moest men die maatregelen uiteindelijk afvoeren. Daarop werd er vanaf 2017 een sociaal plan *light* ingevoerd, dat steun kon geven aan de werkgevers in de diamantsector die slijpers en andere arbeiders tewerkstellen.

De steun is echter beperkt tot het maximumbedrag van de zogenaamde Europese de-minimissteun, namelijk 200.000 euro per drie belastingjaren. Hierdoor worden de sociale lasten sterk verlaagd om de tewerkstelling in de sector op peil te houden en te versterken. Door de taxshift zijn in het paritair comité nr. 324 de sociale werkgeversbijdragen ook gedaald met 600.000 euro tot in totaal 3,8 miljoen euro, te storten voor het jaar 2018. De korting zal de komende jaren verder stijgen, waardoor de kosten verder zullen dalen met zowat 100.000 euro. Dit betekent concreet een daling met 15% van de bijdragen. De beleidscel voert nu gesprekken met de sectorfederatie over hoe men nieuwe diamantbewerkeren kan aantrekken tegen een redelijke kostprijs.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De samengevoegde vragen nrs. 24397 en 24624 van mevrouw Gerkens, 24500 van de heer Delizée, 24617 van de heer Daerden, 24743 van mevrouw Dierick en 24963 van mevrouw Fonck worden uitgesteld. Vraag nr. 24421 van de heer Hedeboom wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

[15] Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de actualisering van de wetgeving betreffende klein verlet" (nr. 24602)

[15.01] Nahima Lanjri (CD&V): Iemand die wordt opgeroepen voor de vrederechter in het kader van de zogenaamde familieraad, die wettelijk is vervangen door een nieuwe procedure, kan in theorie geen gebruik maken van het klein verlet wanneer men de huidige wetgeving strikt toepast.

Is de minister bereid om artikel 2, 11^{de}, van het KB

et par la revalorisation financière de la profession, notamment en proposant une assurance hospitalisation gratuite et une pension complémentaire. La pression salariale exercée par l'Afrique et l'Asie est cependant très importante. En 1999, on a tenté, avec succès, d'alléger au maximum les charges sociales des employeurs, mais un an plus tard, la Commission européenne et la justice belge ont reçu des plaintes pour aides d'État illicites et ces mesures ont finalement dû être abandonnées. Ensuite, un plan social *light* a été instauré en 2017 pour soutenir les employeurs du secteur diamantaire qui emploient des polisseurs et d'autres ouvriers.

L'aide est toutefois limitée au montant maximum des aides de minimis européennes, à savoir 200 000 euros sur une période de trois exercices comptables. La diminution des charges sociales induite par ce plan doit permettre de maintenir, voir d'améliorer le niveau de l'emploi dans le secteur. Avec le *tax shift*, les cotisations patronales ont aussi baissé de 600 000 euros au sein du comité paritaire n° 324. On en est à présent à un total de 3,8 millions d'euros à verser avant 2018. La réduction se poursuivra au cours des prochaines années, ce qui fera encore baisser les coûts de quelque 100 000 euros. Les cotisations s'allègent ainsi concrètement de 15 %. La cellule stratégique mène actuellement des négociations avec la fédération sectorielle à propos de la manière d'attirer de nouveaux tailleurs de diamants à un coût raisonnable.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions jointes n°s 24397 et 24624 de Mme Gerkens, 24500 de M. Delizée, 24617 de M. Daerden, 24743 de mme Dierick et 24963 de Mme Fonck sont reportées. La question n° 24421 de M. Hedeboom est transformée en question écrite.

[15] Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise à jour de la législation relative au petit chômage" (n° 24602)

[15.01] Nahima Lanjri (CD&V): Une personne convoquée devant le juge de paix dans le cadre du "conseil de famille", lequel a été légalement remplacé par une nouvelle procédure, ne peut théoriquement bénéficier du petit chômage si l'on applique strictement la législation actuelle.

Le ministre est-il disposé à adapter l'article 2, XI de

van 28 augustus 1963 aan te passen door te verwijzen naar een oproeping door de vrederechter in het kader van de procedure, voorzien in Hoofdstuk II, Titel X, van Boek I van het Burgerlijk Wetboek, zodat daar geen sprake meer is van een familieraad?

15.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Dit gaat om een oude bepaling op grond waarvan werknemers het recht hebben om met behoud van loon afwezig te zijn voor het bijwonen van een bijeenkomst van de familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter voor de nodige tijd, met het maximum van een dag.

De familieraad is als dusdanig inderdaad afgeschaft, maar familieleden kunnen nog steeds worden gehoord door de vrederechter, bijvoorbeeld in voogdijzaken. De wet van 29 april 2011 tot wijziging van verscheidene wetsbepalingen over de voogdij over minderjarigen heeft de familieraad afgeschaft en de bevoegdheden daarvan toevertrouwd aan de vrederechter. Als gevolg daarvan lijken de bepalingen van artikel 2, 11^{de} van het KB nu zonder voorwerp te zijn. De oproeping van familieleden in voogdijzaken in het kader van dergelijke, al dan niet verplichte raadpleging door de vrederechter, kan niet worden vergeleken met de vroegere oproeping tot het bijwonen van een familieraad. Daarom kunnen werknemers in dit geval niet langer met behoud van loon worden opgeroepen door de vrederechter in voogdijzaken.

Het KB van 28 augustus 1963 bevatte overigens slechts een minimumregeling en een individuele of collectieve arbeidsovereenkomst kan gunstiger bepalingen bevatten. Werkgevers kunnen dus nog steeds de afwezigheid met behoud van loon toestaan. De opgeroepen personen kunnen wel aanspraak maken op een verlof om dwingende redenen, zij het onbetaald.

Ik zal een advies vragen van de sociale partners over de opportuniteit van een wijziging van het KB van 28 augustus 1963, in die zin dat werknemers die worden opgeroepen in voogdijzaken, aanspraak zouden kunnen maken op een recht op afwezigheid met behoud van loon.

15.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): In de meeste gevallen zou er geen probleem zijn en staat de werkgever dit toe met behoud van wedde, in een aantal andere gevallen verwijst men naar de familieraad.

Het incident is gesloten.

l'arrêté royal du 28 août 1963 en renvoyant à une convocation devant le juge de paix dans le cadre de la procédure prévue au chapitre II, titre X, Livre I du Code civil, afin qu'il ne soit plus question d'un conseil de famille?

15.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Il s'agit d'une ancienne disposition en vertu de laquelle les travailleurs ont le droit de s'absenter, tout en conservant leur salaire, le temps nécessaire, avec un maximum d'un jour, pour assister à une réunion du conseil de famille convoquée par le juge de paix.

Le conseil de famille en tant que tel a en effet bien été supprimé, mais des membres de la famille peuvent toujours être auditionnés par le juge de paix, dans des affaires relatives, par exemple, à l'exercice de la tutelle. La loi du 29 avril 2011 modifiant diverses dispositions légales en matière de tutelle des mineurs a supprimé le conseil de famille et en a confié les attributions au juge de paix. Par conséquent, les dispositions de l'article 2, XI de l'arrêté royal semblent désormais caduques. La convocation de membres de la famille dans des affaires de tutelle, dans le cadre d'une consultation obligatoire ou non par le juge de paix n'est en rien comparable à l'ancienne convocation à un conseil de famille. Les travailleurs convoqués par le juge de paix dans des affaires de tutelle ne peuvent, dès lors, plus s'absenter avec maintien de leur salaire.

L'arrêté royal du 28 août 1963 contenait d'ailleurs uniquement une réglementation minimale et une convention individuelle ou collective de travail peut comporter des dispositions plus favorables. Les employeurs peuvent donc encore autoriser les absences avec maintien de la rémunération. Les personnes convoquées peuvent toutefois bénéficier d'un congé pour raisons impérieuses, mais elles ne seront alors pas rémunérées.

Je demanderai l'avis des partenaires sociaux sur le caractère opportun d'une modification de l'arrêté royal du 28 août 1963, en ce sens que les travailleurs convoqués dans le cadre de dossiers de tutelle pourraient bénéficier du droit de s'absenter avec maintien de la rémunération.

15.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Dans la plupart des cas, il n'y a pas de problème car l'employeur marque son accord avec maintien du traitement. Dans certains autres cas, l'on se réfère au conseil de famille.

L'incident est clos.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 24352, 24941 en 24951 van mevrouw Fonck worden uitgesteld.

Le **président**: Les questions n^{os} 24352, 24941 et 24951 de Mme Fonck sont reportées.

16 Vraag van de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het faillissement van Taylor Mail" (nr. 25163)

16 Question de M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la faillite de Taylor Mail" (n° 25163)

16.01 **Paul-Olivier Delannois** (PS): Het in Orcq gevestigde bedrijf Taylor Mail werd op 17 april 2018 failliet verklaard. Groupe Prenant nam het bedrijf in 2016 over, maar is zijn belofte om de activiteit voort te zetten, niet nagekomen.

16.01 **Paul-Olivier Delannois** (PS): La société Taylor Mail, située à Orcq, a été déclarée en faillite le 17 avril 2018. Le groupe Prenant avait repris l'entreprise en 2016 mais n'a pas tenu les promesses faites afin de pérenniser l'activité.

Sinds het begin van het jaar liep er bij Taylor Mail een procedure-Renault voor het ontslag van 29 werknemers. Met dit faillissement staan nu de jobs van 78 werknemers op de tocht. Er werd een curator aangesteld, die zal moeten beslissen over de voortzetting van de lopende contracten.

Depuis le début de l'année, Taylor Mail était engagée dans une procédure Renault concernant la suppression de 29 emplois. Ce sont maintenant 78 travailleurs qui risquent de perdre leur emploi avec la faillite. Un curateur a été désigné et devra se prononcer sur la poursuite des contrats en cours.

Op welke manier heeft uw administratie gevolg gegeven aan dit dossier? Hebt u informatie over een toekomstige overnemer?

Quel suivi votre administration a-t-elle apporté à ce dossier? Avez-vous des informations au sujet d'un futur repreneur?

16.02 Minister **Kris Peeters** (Frans): In geval van collectief ontslag verplicht de wet de werkgever ertoe bepaalde informatie aan de overheid mee te delen. Mijn administratie heeft een notificatie met betrekking tot een collectief ontslag van 29 werknemers ontvangen. In geval van faillissement voorziet de wet echter niet in een soortgelijke verplichting.

16.02 **Kris Peeters**, ministre (en français): En cas de licenciement collectif, la loi impose à l'employeur de communiquer certaines informations aux autorités. Mon administration a reçu une notification relative à un licenciement collectif visant 29 travailleurs. En revanche, en cas de faillite, la loi ne prévoit pas d'obligation similaire.

Aangezien het werkgelegenheidsbeleid een gewestelijke bevoegdheid is, moet u zich met uw vraag over een eventuele overnemer tot de gewestminister wenden.

La politique de l'emploi étant une compétence régionale, il appartient à mon collègue de la Région de vous répondre quant à un repreneur éventuel.

16.03 **Paul-Olivier Delannois** (PS): Als federaal minister had u over informatie met betrekking tot de overnemer kunnen beschikken.

16.03 **Paul-Olivier Delannois** (PS): En tant que ministre fédéral, vous auriez pu avoir des informations concernant le repreneur.

Met betrekking tot het onderscheid tussen het collectief ontslag en het faillissement, is het jammer dat we niet meer de ondernemerskaart kunnen trekken.

Concernant la distinction entre le licenciement collectif et la faillite, il est dommage que nous ne puissions jouer de façon plus entrepreneuriale.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De **voorzitter**: Alle andere vragen worden ofwel uitgesteld, ofwel omgezet in schriftelijke vragen.

Le **président**: Toutes les autres questions sont soit reportées soit transformées en questions écrites.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.44 uur.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 44.