



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Woensdag

24-10-2018

Namiddag

Mercredi

24-10-2018

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Vraag van de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkomstandigheden van de bodes ter terechtzitting" (nr. 26361)

Sprekers: **Paul-Olivier Delannois, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van 2

- de heer Wim Van der Donckt aan de eerste minister over "het zogenaamde 'pact in de strijd tegen de knelpuntberoepen'" (nr. 25764)

- mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de besprekingen in het overlegcomité over het plan van aanpak voor de knelpuntvacatures" (nr. 25943)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het rapport 2018 van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid" (nr. 26497)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het wetenschappelijke advies betreffende de hervorming van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 27019)

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake maatregelen voor de activering van 50-plussers" (nr. 27319)

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Frédéric Daerden, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van au pairs" (nr. 26663)

Sprekers: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met

SOMMAIRE

Question de M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conditions de travail des huissiers d'audience" (n° 26361)

Orateurs: **Paul-Olivier Delannois, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de 2

- M. Wim Van der Donckt au premier ministre sur "le 'pacte relatif à la lutte contre les métiers en pénurie'" (n° 25764)

- Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les discussions au sein du comité de concertation concernant le plan de lutte contre les métiers en pénurie" (n° 25943)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le rapport 2018 du Conseil supérieur de l'emploi" (n° 26497)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'avis scientifique concernant la réforme de la dégressivité du chômage" (n° 27019)

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions concernant des mesures d'activation des plus de 50 ans" (n° 27319)

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Frédéric Daerden, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les abus concernant les personnes au pair" (n° 26663)

Orateurs: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du

Buitenlandse Handel		Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	8	Questions jointes de	8
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijke overtredingen van de arbeids- en consumentenwetgeving door een Bulgaars zorgbedrijf" (nr. 25799)	8	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les éventuelles entorses à la réglementation du travail et celle de la protection du consommateur par une institution de soins bulgare" (n° 25799)	8
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "fraude in de bejaardenzorg" (nr. 25889)	8	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les cas de fraude dans les soins aux seniors" (n° 25889)	8
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "fraude in de ouderenzorg" (nr. 26007)	8	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fraude dans le secteur de l'aide et des soins aux personnes âgées" (n° 26007)	8
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijke overtredingen van de arbeids- en consumentenwetgeving door een Bulgaars zorgbedrijf" (nr. 26081)	8	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les éventuelles entorses à la réglementation du travail et celle de la protection du consommateur par une institution de soins bulgare" (n° 26081)	8
<i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Frédéric Daerden, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Frédéric Daerden, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	10	Questions jointes de	10
- mevrouw Caroline Cassart-Mailleux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "vakantie en ziekte" (nr. 25860)	10	- Mme Caroline Cassart-Mailleux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "congés et maladie" (n° 25860)	10
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassing van de wetgeving inzake de recuperatie van ziektedagen tijdens de vakantie aan de Europese normering" (nr. 26291)	10	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'adaptation aux normes européennes de la législation relative à la récupération des jours de maladie pendant les vacances" (n° 26291)	10
<i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal conflict bij Brussels Airlines" (nr. 25888)	11	Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le conflit social au sein de Brussels Airlines" (n° 25888)	11
<i>Sprekers: Frédéric Daerden, Kris Peeters</i> ,		<i>Orateurs: Frédéric Daerden, Kris Peeters</i> ,	

vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verschillen tussen de Gewesten inzake het aantal loopbaanonderbrekingen" (nr. 25890)

12 Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le différentiel des interruptions de carrière en Belgique" (n° 25890) 12

Sprekers: **Frédéric Daerden, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Frédéric Daerden, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van

13 Questions jointes de 13

- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resultaten van het gecoördineerd onderzoek naar het statuut van de Deliveroomedewerkers" (nr. 25934)

13 - Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les résultats de l'enquête coordonnée sur le statut des collaborateurs de Deliveroo" (n° 25934) 13

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere ontwikkelingen van de hervorming van de arbeidsorganisatie bij de firma Deliveroo" (nr. 27323)

13 - M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les suites de la réforme de l'organisation du travail chez Deliveroo" (n° 27323) 13

Sprekers: **Meryame Kitir**, voorzitter van de sp.a-fractie, **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Meryame Kitir**, présidente du groupe sp.a, **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van

14 Questions jointes de 14

- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het oordeel van de minister over het compromis inzake de detachingsrichtlijn en het stemgedrag van België in de EPSCO-Raad op 21 juni 2018" (nr. 26158)

14 - M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'appréciation du ministre concernant le compromis obtenu sur la directive 'travailleurs détachés' et le vote de la Belgique le 21 juin 2018 au Conseil EPSCO" (n° 26158) 14

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de omzetting van de detachingsrichtlijn" (nr. 26257)

14 - M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la transposition de la directive relative au détachement" (n° 26257) 14

Sprekers: **David Clarinval**, voorzitter van de MR-fractie, **Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **David Clarinval**, président du groupe MR, **Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het in orde zijn van de

18 Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut des crèches en 18

kinderdagverblijven met de arbeidsduurwetgeving" (nr. 26299)		lien avec la législation sur la durée de travail" (n° 26299)	
<i>Sprekers:</i> David Clarinval , voorzitter van de MR-fractie, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> David Clarinval , président du groupe MR, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de eerste minister over "het overleg in de Groep van Tien betreffende het stakingsrecht" (nr. 26913)	20	Question de M. Egbert Lachaert au premier ministre sur "la concertation menée au sein du Groupe des 10 à propos du droit de grève" (n° 26913)	20
<i>Sprekers:</i> Egbert Lachaert , Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Egbert Lachaert , Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Nawal Ben Hamou aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "love contracts" (nr. 25815)	21	Question de Mme Nawal Ben Hamou au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les love contracts" (n° 25815)	21
<i>Sprekers:</i> Nawal Ben Hamou , Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Nawal Ben Hamou , Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	22	Questions jointes de	22
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de hervorming van de wet-Renault" (nr. 26366)	22	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réforme de la loi Renault" (n° 26366)	22
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassing van de wet-Renault" (nr. 26511)	22	- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'adaptation de la loi Renault" (n° 26511)	22
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken betreffende de hervorming van de wet-Renault" (nr. 27376)	22	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état d'avancement de la réforme de la loi Renault" (n° 27376)	22
<i>Sprekers:</i> Meryame Kitir , voorzitter van de sp.a-fractie, Wim Van der Donckt , Frédéric Daerden , Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Meryame Kitir , présidente du groupe sp.a, Wim Van der Donckt , Frédéric Daerden , Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de modal shift naar de binnenvaart" (nr. 25830)	24	Question de M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le transfert modal vers la navigation intérieure" (n° 25830)	24
<i>Sprekers:</i> Johan Klaps , Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Johan Klaps , Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	

Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een structureel statuut voor werkzoekenden met beperkte arbeidsgeschiktheid of een MMPP-diagnose" (nr. 27270)

Sprekers: **Meryame Kitir**, voorzitter van de sp.a-fractie, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de impact van de automatisering op de arbeidsmarkt" (nr. 25945)

Sprekers: **Frédéric Daerden**, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wereldvreemde eis van het ABVV inzake de 32 urenweek op het toekomstige interprofessioneel overleg" (nr. 25965)

Sprekers: **Wim Van der Donckt**, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voorwaarde van havenarbeiders om zich na een dag met recht op werkloosheidsvergoeding ter beschikking te stellen op de eerstvolgende aanwervingszitting" (nr. 26082)

Sprekers: **Wim Van der Donckt**, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

25 Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un statut structurel pour les demandeurs d'emploi présentant une aptitude au travail réduite ou un diagnostic de MMPP" (n° 27270)

Orateurs: **Meryame Kitir**, présidente du groupe sp.a, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

27 Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'impact de l'automatisation sur le marché de l'emploi" (n° 25945)

Orateurs: **Frédéric Daerden**, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

28 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exigence déphasée de la FGVB à propos des 32 heures de travail pour la prochaine concertation interprofessionnelle" (n° 25965)

Orateurs: **Wim Van der Donckt**, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

29 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la condition pour les travailleurs portuaires de signaler leur disponibilité pour la prochaine session d'engagement après un jour donnant droit aux allocations de chômage" (n° 26082)

Orateurs: **Wim Van der Donckt**, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

**COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN**

van

WOENSDAG 24 oktober 2018

Namiddag

**COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES**

du

MERCREDI 24 octobre 2018

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.29 uur en voorgezeten door de heer Frédéric Daerden.

De **voorzitter**: Vraag nr. 25741 van M. Delannois wordt omgevormd in een schriftelijke vraag.

01 Vraag van de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkomstandigheden van de bodes ter terechtzitting" (nr. 26361)

01.01 Paul-Olivier Delannois (PS): De bodes ter terechtzitting moeten ervoor zorgen dat alle documenten klaar zijn vóór de aankomst van de magistraten. Ze moeten ook de rechtzoekenden en startende advocaten ontvangen en begeleiden. Men moet gepensioneerd zijn om die functie te kunnen uitoefenen.

De dagelijkse arbeidstijd is zeer beperkt, soms minder dan de drie uur waarin de arbeidswet van 1971 voorziet. De bodes ter terechtzitting mogen maximaal 22 uur per maand en 264 uur per jaar werken. Ze moeten dus in een beperkte tijd hun opdrachten uitvoeren. De magistraten willen dat het aantal arbeidsuren opgetrokken wordt opdat de terechtzittingen in de best mogelijke omstandigheden zouden verlopen.

Wat is het statuut van de bodes der terechtzitting? Vallen ze onder de uitzonderingen waarin het koninklijk besluit tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrens van de duur van de prestaties der werknemers voorziet?

01.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De bepalingen inzake de werk- en rusttijden van de werknemers

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 29 sous la présidence de M. Frédéric Daerden.

Le **président**: La question n° 25741 de M. Delannois est transformée en question écrite.

01 Question de M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conditions de travail des huissiers d'audience" (n° 26361)

01.01 Paul-Olivier Delannois (PS): Les huissiers d'audience doivent s'assurer que tous les documents sont prêts avant l'arrivée des magistrats. Ils ont aussi un rôle d'accueil et de guide pour les justiciables et les avocats débutants. Il faut être à la retraite pour exercer cette fonction.

Le temps de travail quotidien est très limité, parfois moins que la durée de trois heures prévue par la loi de 1971 sur le travail. L'huissier d'audience est contraint de travailler au plus 22 heures par mois, 264 heures par an: l'huissier doit donc effectuer sa mission dans un temps restreint. Les magistrats souhaitent voir augmenter le nombre d'heures à effectuer pour que l'audience se déroule dans les meilleures conditions.

Quel est le statut de l'huissier d'audience? Fait-il partie des exceptions prévues dans l'arrêté royal déterminant les dérogations à la limite minimale de prestation des travailleurs?

01.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les dispositions sur le temps de travail et le temps de

noch het genoemde koninklijk besluit zijn van toepassing op de bodes ter terechtzitting. Deze materie wordt geregeld door de wet tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector. U moet zich dus richten tot de minister van Ambtenarenzaken.

01.03 Paul-Olivier Delannois (PS): Ik zal me dus wenden tot de toekomstige minister van Ambtenarenzaken.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- de heer Wim Van der Donckt aan de eerste minister over "het zogenaamde 'pact in de strijd tegen de knelpuntberoepen'" (nr. 25764)
- mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de besprekingen in het overlegcomité over het plan van aanpak voor de knelpuntvacatures" (nr. 25943)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het rapport 2018 van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid" (nr. 26497)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het wetenschappelijke advies betreffende de hervorming van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (nr. 27019)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake maatregelen voor de activering van 50-plussers" (nr. 27319)

02.01 Wim Van der Donckt (N-VA): In een brief gericht aan de Groep van Tien heeft de minister opgeroepen om met een werkzaamheidsakkoord het groot aantal langdurig werklozen te activeren.

Welke richtlijnen gaf de minister mee? Heeft de regering in dat verband voorwaarden gekoppeld aan de uitvoering van een loonakkoord? Lopen de richtlijnen van de minister gelijk met het pact inzake de knelpuntberoepen dat de eerste minister voorstelde op het overlegcomité van 30 mei jongstleden? Wat is de inhoud van het advies van de NAR over de activering van 50-plussers? Welke maatregelen werden er uitgewerkt om in overleg met de Gewesten de activering van 50-plussers te bevorderen?

repos des travailleurs ne s'appliquent pas aux huissiers d'audience, pas plus que l'arrêté royal cité. Cette matière est régie par la loi fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public. Vous devriez donc vous adresser au ministre de la fonction publique.

01.03 Paul-Olivier Delannois (PS): Je m'adresserai donc au futur ministre de la Fonction publique.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- M. Wim Van der Donckt au premier ministre sur "le 'pacte relatif à la lutte contre les métiers en pénurie'" (n° 25764)
- Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les discussions au sein du comité de concertation concernant le plan de lutte contre les métiers en pénurie" (n° 25943)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le rapport 2018 du Conseil supérieur de l'emploi" (n° 26497)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'avis scientifique concernant la réforme de la dégressivité du chômage" (n° 27019)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions concernant des mesures d'activation des plus de 50 ans" (n° 27319)

02.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Dans un courrier adressé au Groupe des 10, le ministre en appelle à la négociation d'un accord sur l'emploi, de sorte à activer le nombre important de chômeurs de longue durée.

Quelles instructions le ministre a-t-il données? Le gouvernement a-t-il lié des conditions à l'exécution d'un accord salarial? Les directives du ministre concordent-elles avec le pacte relatif aux métiers en tension présenté le 30 mai dernier par le premier ministre lors du comité de concertation? Que dit l'avis du CNT à propos de l'activation des plus de 50 ans? Quelles sont les mesures élaborées afin de promouvoir l'activation des plus de 50 ans en concertation avec les Régions?

De **voorzitter**: De vragen nrs. 26869 en 26870 van de heer Hedeboom worden ingetrokken.

Le **président**: Les questions n^{os} 26869 et 26870 de M. Hedeboom sont retirées.

02.02 Frédéric Daerden (PS): Uit het verslag 2018 *Stand van zaken op de arbeidsmarkt in België en in de gewesten* van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid (HRW) blijkt dat België ondanks een werkgelegenheidsgraad van 68,5% toch minder goed presteert dan onze buurlanden. De doelstelling in het kader van de Europa 2020-strategie ligt buiten ons bereik. De situatie is zorgwekkend voor jongeren, vrouwen, 50-plussers, niet-EU-burgers en laagopgeleiden. Ze zou nog verslechteren als gevolg van de dalende groei en de vergrijzing.

02.02 Frédéric Daerden (PS): Le rapport 2018 sur l'état des lieux du marché du travail du Conseil supérieur de l'emploi montre que malgré un taux d'emploi de 68,5 %, notre performance reste en deçà de celle de nos voisins. L'objectif Europe 2020 est hors de portée. La situation est préoccupante pour les jeunes, les femmes, les plus de 50 ans, les ressortissants extra-européens et les faiblement qualifiés. Cela devrait empirer avec le ralentissement de la croissance et le vieillissement.

U en de HRW stellen voor om de begeleiding van de werkzoekenden te intensiveren, fiscale maatregelen te nemen om het verschil tussen lage lonen en werkloosheidsuitkeringen groter te maken, fiscale incentives in te voeren om de werkgevers ertoe aan te moedigen 50-plussers opleidingen te laten volgen, en de procedures voor collectief ontslag sneller te laten verlopen.

Vous et le Conseil proposez de renforcer le suivi des demandeurs d'emploi, de prendre des dispositions fiscales pour accroître l'écart entre bas salaires et allocations de chômage, d'adopter des incitants financiers fiscaux pour encourager les employeurs à former les plus de 50 ans, d'accélérer les procédures de licenciements collectifs.

Kunt u nader ingaan op de geplande incentives? Waarin wordt er voorzien voor de 20- tot 24-jarigen? Hoe kunnen de werkgevers daar beter bij betrokken worden? U bent tegen de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd. Zit er een hervorming in de pijplijn? Wat het collectief ontslag betreft, adviseert de HRW om de procedures sneller te laten verlopen. Hoe staat u daartegenover?

Pouvez-vous détailler les incitants prévus? Quoi de prévu pour les 20-24 ans? Comment mieux impliquer les employeurs? Vous êtes contre la limitation des allocations de chômage dans le temps, y aura-t-il une réforme bientôt? Pour les licenciements collectifs, le Conseil préconise d'accélérer les procédures, quelle est votre position?

Volgens het wetenschappelijke advies van 16 experts over de hervorming met betrekking tot de degressie van de werkloosheidsuitkeringen zou de regeling waartoe er deze zomer door de regering werd besloten, ondoeltreffend zijn wat het zoeken naar werk betreft.

Selon l'avis scientifique de 16 experts sur la réforme de la dégressivité du chômage, celle décidée cet été par le gouvernement serait inefficace en termes de recherche d'emploi.

In weerwil van hun advies blijft u de sociale zekerheid en de solidariteit tussen de Belgen verzwakken.

Malgré leur avis, vous persistez dans l'affaiblissement de la sécurité sociale et de la solidarité entre Belges.

Hoe zal die hervorming er objectief gezien voor zorgen dat werkzoekenden vlugger een job kunnen vinden? Wat is de budgettaire impact?

Objectivement, en quoi cette réforme va-t-elle permettre aux demandeurs d'emploi de retrouver un emploi plus vite? Quel en est l'impact budgétaire?

02.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): Afgelopen zomer werd een federale en interfederale arbeidsdeal afgesloten. Een werkgroep zal morgen de ontwerp-KB's en de ontwerpen in verband met de federale arbeidsdeal bespreken. Wat betreft de interfederale arbeidsdeal leidt het kabinet van de eerste minister de werkzaamheden. In september

02.03 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Un accord sur le travail a été conclu l'été dernier à l'échelon fédéral et interfédéral. Demain, un groupe de travail examinera les projets d'arrêtés royaux et les projets en lien avec l'accord fédéral sur le travail. En ce qui concerne l'accord interfédéral sur le travail, c'est le cabinet du premier ministre qui

hebben we met de regionale ministers van Werk de gemeenschapsdienst, het SWT, de lijst van knelpuntberoepen en de interregionale mobiliteit besproken. De volgende vergadering is gepland in november.

(Frans) In de krant *De Tijd* reageerde Stijn Baert, hoogleraar arbeidseconomie aan de UGent en de Universiteit Antwerpen, op het voorstel van een groep economen die pleiten voor een verhoging van de werkloosheidsuitkeringen naarmate men langer werkloos is, het tegenovergestelde van degressiviteit dus. Het is weinig waarschijnlijk dat het belonen van werkloosheid een stimulans zou vormen om werk te zoeken.

De reden waarom het bedrag van de uitkeringen in het begin hoger ligt, is dat men een ontslagen werknemer de tijd wil geven om een baan te vinden die overeenkomt met zijn vaardigheden en ervaring zonder een al te groot inkomensverlies. In een periode van economische recessie fungeert de sociale zekerheid voorts als buffer waarbij het inkomensverlies beperkt blijft en het consumptiepatroon behouden kan blijven, wat een temperend effect heeft.

We werken nog aan een voorstel om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen aan te passen. De uitkeringen zullen tijdens de eerste zes maanden verhoogd worden. De degressiviteit zal worden versneld en aan de forfaitaire werkloosheidsuitkeringen zal er niet geraakt worden. De hervorming is niet op besparingen gericht, maar op een beter gebruik van de beschikbare middelen en een hogere activiteitsgraad.

(Nederlands) In de wet van 5 maart 2017 over werkbaar en wendbaar werk wordt een doelstelling vooropgesteld van gemiddeld vijf dagen opleiding per voltijdse werknemer per jaar. In de arbeidsdeal werd ook opgenomen dat de sectoren een overzicht moeten bezorgen van de opleidingsplanning die zij leveren, vooral in het kader van de knelpuntberoepen.

Voor de start van de sectorale onderhandelingen heb ik aan de sociale bemiddelaars gevraagd om de aanpassing van de anciënniteitsbarema's op de agenda te zetten. Ik heb die vraag herhaald in het kader van de uitvoering van het Zomerakkoord. De redenen hiervoor zijn het bevorderen van de werkgelegenheid en het vermijden van discriminatie. We moeten ons afvragen of de oplopende arbeidskosten in verhouding staan tot de productiviteit en of ze geen rem vormen op de

dirige actuellement les travaux. Le service communautaire, le RCC, la liste des métiers en pénurie et la mobilité interrégionale sont des thèmes que nous avons abordés en septembre avec les ministres régionaux de l'Emploi. La prochaine réunion est prévue en novembre.

(En français) Dans *De Tijd*, Stijn Baert, professeur d'économie à l'UGent et à Anvers, a réagi à la proposition d'un groupe d'économistes suggérant d'augmenter les allocations de chômage avec le temps au lieu de les baisser. Il est peu concevable que récompenser le fait de rester sans emploi pousse à trouver du travail.

Si le montant des allocations est plus élevé au début, c'est pour que le travailleur licencié puisse prendre le temps de trouver un emploi correspondant à ses compétences et à son expérience avec une perte de salaire limitée. En outre, en période de récession, la sécurité sociale fait office de tampon et limite la perte de revenus tout en maintenant les habitudes de consommation, ce qui exerce un effet modérateur.

Nous oeuvrons encore à une proposition d'adaptation de la dégressivité des allocations de chômage. Les allocations seront renforcées les six premiers mois, la dégressivité sera accélérée et les allocations de chômage forfaitaires ne seront pas modifiées. La réforme ne vise pas des économies mais une meilleure utilisation des moyens disponibles et un taux d'activité plus élevé.

(En néerlandais) La loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable avance un objectif de cinq jours de formation en moyenne par an, par équivalent temps plein. L'accord sur le travail prévoit également l'obligation, pour les secteurs, de transmettre un relevé des efforts de formation qu'ils déploient, en particulier dans le cadre des métiers en pénurie.

Avant le début des négociations sectorielles, j'ai demandé aux conciliateurs sociaux d'inscrire l'adaptation des barèmes d'ancienneté à l'ordre du jour. J'ai réitéré cette demande dans le cadre de la mise en oeuvre de l'accord de l'été et ce, dans la perspective de favoriser l'emploi et d'éviter la discrimination. Il convient de se demander si l'augmentation des coûts du travail est liée à la productivité et si elle ne constitue pas un frein à l'emploi des travailleurs âgés. Le Conseil Central de

tewerkstelling van oudere werknemers. De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven voert momenteel een studie uit die als basis kan dienen voor een objectieve bespreking door de sociale partners.

(Frans) Volgens de statistieken over herstructurerings is er geen probleem met de duur van de informatie- en consultatieprocedure bij collectief ontslag. In 2017 duurde deze procedure gemiddeld 90 dagen, de mediaan bedroeg 80 dagen. Het is dus niet zinvol om een reglementaire maximumduur vast te stellen. Het opleggen van een termijn zou een negatieve invloed op de resultaten kunnen hebben.

We hebben de vraag over de herziening van de wet Renault ook aan de NAR gesteld, die deze aan de Groep van Tien heeft toevertrouwd.

(Nederlands) Het advies van de NAR over de landingsbanen heb ik gisteren ontvangen en ik moet het nog bestuderen. Op het eerste gezicht zijn de sociale partners ertegen gekant. In de federale arbeidsdeal hebben we de versoepeling van het KB inzake zachte landingsbanen echter al goedgekeurd. De minister van Volksgezondheid en Sociale Zaken heeft daarover een apart advies gevraagd aan de NAR.

02.04 Frédéric Daerden (PS): Het verheugt me dat de werkloosheidsuitkering in het begin hoger zal liggen, waardoor de werkzoekende in betere omstandigheden een nieuwe passende betrekking kan zoeken. Ik ben ook blij als ik u hoor zeggen dat een sterke sociale zekerheid een stevig vangnet vormt en de gevolgen van de crisis tempert.

Wanneer u zegt dat het niet de bedoeling is werkzoekenden die geen werk vinden te belonen, kan ik u volgen. De meeste werklozen willen echter maar al te graag opnieuw aan de slag gaan.

Ik heb begrip voor uw argumenten om geen termijnen te plakken op de consultatie- en informatiefase bij collectief ontslag: de onderhandelingen moeten hun loop kunnen nemen.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van au pairs" (nr. 26663)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): In het regeerakkoord staat dat men sociaal misbruik van

l'Économie réalise actuellement une étude pouvant servir de base à une discussion objective avec les partenaires sociaux.

(En français) D'après les statistiques en matière de restructuration, la durée de la procédure d'information et de consultation en cas de licenciement collectif ne pose pas de problème. La durée moyenne de clôture de cette procédure en 2017 a été de 90 jours, la durée médiane de 80 jours. Il n'est donc pas utile de fixer une durée maximale réglementaire. Imposer un délai pourrait hypothéquer les résultats.

Nous avons également posé la question de la révision de la loi Renault au CNT et celui-ci l'a confiée au Groupe des 10.

(En néerlandais) J'ai reçu hier l'avis du CNT concernant les aménagements de fin de carrière et je dois encore l'examiner. À première vue, les partenaires sociaux y sont opposés. Dans le *deal* fédéral pour l'emploi, nous avons toutefois déjà approuvé l'assouplissement de l'arrêté royal en matière d'aménagements de fin de carrière. La ministre de la Santé publique et des Affaires sociales a demandé que le CNT rende un avis distinct en la matière.

02.04 Frédéric Daerden (PS): Je me réjouis de voir augmenter les allocations au début de la période de chômage pour donner l'opportunité de trouver un emploi convenable et de vous entendre parler des effets modérateurs de la sécurité sociale, rempart contre les effets de la crise.

En revanche, quand vous dites qu'il ne s'agit pas de récompenser le chômeur de ne pas trouver d'emploi, je ne peux vous suivre. La plupart d'entre eux ne demandent qu'à reprendre la vie active.

Je comprends vos arguments pour ne pas fixer un délai aux phases de discussion et d'information en cas de licenciement collectif: il faut laisser la place à la négociation.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les abus concernant les personnes au pair" (n° 26663)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): L'accord de gouvernement prévoit de collaborer avec les entités

au pairs zou aanpakken in samenwerking met de deelgebieden. Au pairs worden opgevangen in een gastgezin, waar ze, in ruil voor licht huishoudelijk werk, hun taalkennis en culturele vorming kunnen verruimen. Er kan hun een arbeidskaart B worden uitgereikt, maar au pairs zijn bijvoorbeeld geen dienstbode of babysitter. Het tewerkstellingsaspect is beperkt en strikt gereguleerd.

Uit een onderzoek van de Vlaamse arbeidsinspectie blijkt dat 72% van de gezinnen die regels aan zijn laars lapt en dat het au-paircircuit wordt gebruikt als kanaal voor legale arbeidsmigratie. En dat is nog maar het topje van de ijsberg, want het onderzoek betrof uitsluitend niet-Europese au pairs.

De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) heeft recent een aantal aanbevelingen in dat verband geformuleerd. Hij stelt voor om de Dimona-aangifte voor Europese en niet-Europese au pairs verplicht te maken, weliswaar zonder aan de strikte regels te raken, een contract op te stellen met dezelfde voorwaarden als voor inwonend huishoudelijk en gebruik te maken van een uitzendbureau. Daardoor kunnen de rechten van de au pairs beter worden beschermd en is het gastgezin verlost van de administratieve rompslomp. Ook het Rekenhof bracht recent een advies uit. Het spreekt zich uit voor een arbeidsrechtelijk statuut en voor een kader voor de Europese au pairs. Misbruiken zouden kunnen worden bestraft.

Wat denkt de minister van die adviezen? Pleegt hij overleg met de deelgebieden om het au-pairstatuut aan te passen?

03.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Au pairs gaan tijdelijk inwonen bij een gastgezin met de bedoeling de taal en cultuur van hun gastland te leren kennen. Bedoeling is om ze bij de sociale activiteiten van het gezin te betrekken. De huishoudelijke arbeid is slechts een middel daartoe.

Het voorstel om au pairs een arbeidsrechtelijk statuut toe te kennen, leidt ertoe dat hij of zij als werknemer wordt beschouwd, waarbij de tewerkstelling meteen het hoofddoel wordt. De vraag rijst dan ook of dat wel de geschikte oplossing is. Het is echter mogelijk een statuut uit te werken buiten het kader van een arbeidsovereenkomst.

Het arbeidsbeschermingsrecht geldt immers voor

fédérées pour lutter contre les abus sociaux dont sont victimes des travailleurs au pair. Hébergés dans des familles d'accueil, ces jeunes ont la possibilité, en contrepartie de tâches ménagères légères, d'enrichir leurs connaissances linguistiques et culturelles. Un permis de travail B peut être délivré à ces jeunes qui ne sont pourtant, par exemple, ni des domestiques ni des baby-sitters. L'aspect emploi est limité et strictement réglementé.

Une enquête de l'Inspection du travail flamande montre que 72 % des familles contournent ces règles et que le statut des travailleurs au pair constitue une filière pour l'immigration légale par le travail. Et encore! Il ne s'agit que de la partie émergée de l'iceberg, l'enquête ne portant que sur les jeunes au pair non européens.

Le conseil socioéconomique flamand (*Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen – SERV*) a récemment formulé une série de recommandations à cet égard. Il propose de rendre obligatoire la déclaration Dimona pour les travailleurs au pair européens et non européens, tout en ne touchant évidemment pas aux règles strictes, d'établir un contrat aux mêmes conditions que pour les travailleurs domestiques logés au sein du ménage et d'avoir recours à une agence de travail intérimaire. Cela permettra de mieux défendre les droits des travailleurs au pair et de décharger la famille d'accueil des formalités administratives. La Cour des comptes a également rendu récemment un avis à ce sujet. Elle se prononce en faveur d'un statut de travailleur salarié en droit du travail et d'un cadre pour les travailleurs au pair européens. Les abus pourraient être sanctionnés.

Que pense le ministre de ces avis? Va-t-il se concerter avec les entités fédérées pour aménager le statut des travailleurs au pair?

03.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Les travailleurs au pair vont vivre temporairement dans une famille d'accueil pour apprendre la langue et la culture du pays hôte. L'objectif est de les associer aux activités sociales de la famille. Le travail domestique n'est qu'un instrument à cet effet.

La proposition visant à accorder aux jeunes au pair un statut de travailleur salarié en droit du travail fera en sorte qu'ils seront considérés comme des salariés et que le travail deviendra le but premier de leur séjour. Reste à savoir si c'est vraiment la bonne solution. Il est néanmoins possible d'élaborer un statut en dehors du cadre d'un contrat de travail.

Le droit à la protection du travail est en effet valable

iedereen die arbeid verricht onder het gezag van een andere persoon, ook buiten het kader van een arbeidsovereenkomst.

De vraag rijst welk beleidsniveau bevoegd is voor het opstellen van zo een statuut. Indien de tewerkstelling het hoofdaspect is, dan is dat het federale niveau. Die redenering druist echter in tegen Europese richtlijn 2019/801. Indien men ervan uitgaat dat het hoofdaspect de sociaal-culturele integratie is, dan zijn de Gemeenschappen bevoegd.

Ook zonder statuut kunnen misbruiken worden aangepakt via gecoördineerde controles door de Vlaamse en federale arbeidsinspectie, voor zover zij over een toelating tot woonstbetreding beschikken. De Arbeidsinspectie kan de au-pairovereenkomst herkwalficeren als een gewone arbeidsovereenkomst, waardoor automatisch alle regels van het arbeidsrecht van toepassing zijn.

In november 2017 heb ik de ministers-presidenten van de drie Gemeenschappen aangeschreven in verband met het au-pairstatuut. De Franse en de Duitstalige Gemeenschap hebben me geantwoord dat ze zich niet bevoegd achten. Wanneer we ook van de Vlaamse regering een antwoord hebben ontvangen, zullen wij overgaan tot de nodige acties.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): De SERV benadrukt dat tewerkstelling niet centraal staat en dat het huidige maximumaantal uren per week niet mag overschreden worden. Ook lijkt het mij perfect mogelijk om voor au pairs een contract af te sluiten voor het deelaspect werk, zonder dat ze meteen werknemers worden. Een student met een contract wordt ook niet meteen een werknemer.

Ik ben gewonnen voor het voorstel van de SERV om via Dimona te werken. Zo niet moeten we op zoek naar een ander registratiesysteem, ook voor de Europese au pairs. Op die manier is ook voor hen inspectie mogelijk.

Ik merk dat de deelgebieden niet geïnteresseerd zijn, hoewel misbruik in die sector welig tiert. Ik reken op de minister om dit probleem aan te pakken.

pour tous ceux qui effectuent leurs prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne, y compris en dehors du cadre d'un contrat de travail.

La question est de savoir quel est le niveau de pouvoir compétent pour l'élaboration d'un tel statut. Si l'emploi constitue l'aspect principal, cette matière relève de la compétence du fédéral. Toutefois, ce raisonnement va à l'encontre de la directive européenne 2019/801. En revanche, si l'on part du principe que c'est l'intégration socioculturelle qui prime, ce sont les Communautés qui sont compétentes.

Sans statut, il est également possible de combattre les abus grâce aux contrôles coordonnés effectués par l'inspection fédérale et flamande du travail, pour autant que ces services disposent d'une autorisation de pénétrer dans le logement en question. L'Inspection du travail peut requalifier le contrat de travail au pair comme étant un contrat de travail classique. Dans ce cas, toutes les règles du droit de travail en vigueur s'appliquent automatiquement.

En novembre 2017, je me suis adressé aux ministres-présidents des trois Communautés concernant le statut au pair. Les ministres-présidents des Communautés française et germanophone m'ont répondu qu'ils ne s'estiment pas compétents. Lorsque nous aurons également reçu une réponse du gouvernement flamand, nous prendrons les actions nécessaires.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Le SERV souligne que l'emploi n'occupe pas une position centrale et que le nombre maximal d'heures par semaine actuel ne peut être dépassé. Il me semble également parfaitement possible, pour ceux qui exercent une activité au pair, de conclure un contrat pour la partie qui concerne le travail sans pour autant que ces personnes n'acquiescent d'office un statut de travailleur. Le contrat de travail d'un étudiant ne fait pas non plus automatiquement de lui un travailleur salarié.

Je suis acquise à la proposition du SERV de travailler par le biais de Dimona. Dans le cas contraire, nous devrions nous mettre en quête d'un autre système d'enregistrement, y compris pour les au pair européens. De cette façon, ces derniers pourraient également être soumis à l'inspection.

Je remarque que les entités fédérées ne sont pas intéressées, malgré que les abus dans ce secteur soient monnaie courante. Je compte sur le ministre pour s'attaquer à ce problème.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

04 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijke overtredingen van de arbeids- en consumentenwetgeving door een Bulgaars zorgbedrijf" (nr. 25799)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "fraude in de bejaardenzorg" (nr. 25889)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "fraude in de ouderenzorg" (nr. 26007)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijke overtredingen van de arbeids- en consumentenwetgeving door een Bulgaars zorgbedrijf" (nr. 26081)

04 **Questions jointes de**

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les éventuelles entorses à la réglementation du travail et celle de la protection du consommateur par une institution de soins bulgare" (n° 25799)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les cas de fraude dans les soins aux seniors" (n° 25889)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fraude dans le secteur de l'aide et des soins aux personnes âgées" (n° 26007)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les éventuelles entorses à la réglementation du travail et celle de la protection du consommateur par une institution de soins bulgare" (n° 26081)

04.01 **Wim Van der Donckt (N-VA):** Op de ouderenzorgmarkt zou een Bulgaars bedrijf actief zijn dat zijn werknemers nog niet de helft van het Belgische minimumloon zou uitbetalen. Het zou gaan om een Belgische bvba met daarachter negen Bulgaarse zorgbedrijven. In 2016 zou een van die bedrijven al tegen de lamp gelopen zijn. Het bedrijf zou kost en inwoon van de verzorgenden en de kosten voor internettoegang en de vliegtuigtickets verhalen op de klanten, maar zou diezelfde kosten ook nog eens afhouden van het loon van de werknemers. Er is bovendien geen garantie dat de verzorgers de nodige opleiding hebben gehad.

04.01 **Wim Van der Donckt (N-VA):** Une entreprise bulgare active dans le secteur des soins aux personnes âgées ne paierait même pas la moitié du salaire minimum belge à ses travailleurs. Il s'agirait d'une SPRL belge regroupant neuf institutions de soins bulgares. L'une d'entre elles aurait déjà fait faillite en 2016. L'entreprise facturerait les frais d'hébergement, les abonnements internet et les tickets d'avion aux clients, tout en retenant ces mêmes coûts sur le salaire des travailleurs. De plus, rien ne garantit que ces travailleurs ont suivi les formations appropriées.

Volgens Vlaams minister Vandeuren zou de federale minister van Werk contact opnemen met Bulgarije over deze praktijken. Klopt het dat een van deze bedrijven al door de sociale inspectie werd onder de loep genomen? Heeft de minister al laten onderzoeken of de klanten al dan niet onheus behandeld worden? Welke maatregelen heeft de minister al genomen? Wat heeft het overleg met zijn Bulgaarse collega opgeleverd?

Selon le ministre du gouvernement flamand M. Vandeuren, le ministre fédéral de l'Emploi aurait contacté la Bulgarie à propos de ces pratiques. Est-il exact que l'inspection sociale avait déjà mené une enquête sur l'une de ces entreprises? Le ministre a-t-il déjà demandé une enquête sur les éventuels soins inadaptés dispensés aux clients? Quelles mesures le ministre a-t-il déjà prises? Quels sont les résultats de la concertation avec son homologue bulgare?

04.02 **Frédéric Daerden (PS):** Hebben de gesprekken met de Bulgaarse overheid geleid tot sancties voor dat bedrijf? Zijn er nog andere bedrijven actief in ons land? Voert u gesprekken met andere buitenlandse autoriteiten?

04.02 **Frédéric Daerden (PS):** Les discussions avec les autorités bulgares ont-elles permis de sanctionner cette entreprise? D'autres entreprises sont-elles actives en Belgique? Êtes-vous en discussion avec d'autres autorités étrangères?

04.03 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De Arbeidsinspectie heeft onderzoeken geopend. In 2011 werd er al een pv uitgeschreven tegen het Bulgaarse bedrijf Borin en kreeg het een administratieve boete opgelegd wegens niet-betaling van het minimumloon en van de gepresteerde overuren. Dat bedrijf is niet meer actief in België.

(*Nederlands*) Ze werd opgevolgd door het Bulgaarse bedrijf Care4You. De onderzoeken resulteerden in twee pv's, een in 2013 met een geldboete tot gevolg, en een in 2016 met een correctioneel vonnis als resultaat. Het bedrijf verdween uit België na de opmaak van de pv's.

Tegen een aantal bedrijven werden drie pv's opgesteld, maar er volgde nog geen uitspraak.

(*Frans*) Het onderzoek naar het laatste actieve bedrijf werd overgeheveld naar de gerechtelijke autoriteiten in Antwerpen.

(*Nederlands*) De onderzoeken werden uitgevoerd in samenspraak met de Vlaamse inspectiediensten en de sociale inspectie wegens mogelijke inbreuken op de detachingsverordeningen. De Economische Inspectie heeft hierover geen signalen ontvangen en geen onderzoek ingesteld. De Vlaamse Zorginspectie stelde overtredingen van het decreet inzake zorg en bijstand vast. Een eerste geldboete werd betaald, maar een tweede, hogere boete niet. De gerechtelijke procedure loopt nog.

(*Frans*) Het is belangrijk dat men zich houdt aan de in België geldende arbeids- en loonvoorwaarden. België heeft op Europees niveau altijd het principe "gelijk loon voor gelijk werk" verdedigd en zal dat ook blijven doen. Om die reden werden de inspectiediensten met 104 sociale inspecteurs uitgebreid.

(*Nederlands*) Mijn Bulgaarse collega heeft de volledige medewerking van de Bulgaarse inspectiediensten verzekerd. De vragen van onze inspectiediensten aan Bulgarije werden correct beantwoord.

(*Frans*) Onze inspectiediensten beschikten over voldoende gegevens voor nieuwe juridische procedures. De betrokkenen hebben echter hun bedrijfsmodel veranderd en werken nu alleen nog maar met gedetacheerde Bulgaren en treden op als tussenpersoon tussen hen en de personen die zorg

04.03 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): L'Inspection du travail a ouvert des enquêtes. En 2011, la société bulgare Borin avait déjà fait l'objet d'un PV et d'une amende administrative pour non-paiement des salaires minimum et des heures supplémentaires. Cette société n'est plus active en Belgique.

(*En néerlandais*) L'entreprise bulgare Care4You lui a succédé. Les enquêtes ont débouché sur deux procès-verbaux, le premier en 2013, assorti d'une amende, et le second en 2016, qui s'est conclu par un jugement du tribunal correctionnel. L'entreprise a plié bagage après l'établissement des procès-verbaux.

Plusieurs entreprises ont fait l'objet de trois procès-verbaux, mais, à ce jour, aucun jugement n'a encore été prononcé.

(*En français*) L'enquête relative à la dernière entreprise active dans le secteur a entre-temps déjà été transmise aux autorités judiciaires à Anvers.

(*En néerlandais*) Les enquêtes ont été menées en coopération avec les services d'inspection flamands et l'inspection sociale pour présomption d'infractions aux règlements relatifs au travailleurs détachés. L'Inspection économique n'a reçu aucune indication à ce sujet et n'a donc pas initié d'enquête. La *Vlaamse Zorginspectie* a constaté des infractions au décret relatif aux soins et à l'assistance. Une première amende a été payée, mais pas la deuxième dont le montant était plus élevé. La procédure judiciaire n'est pas encore terminée.

(*En français*) Le respect des conditions de travail et de rémunération belges est important. La Belgique a toujours défendu le principe "à travail égal, salaire égal" au niveau européen et elle continuera. Dans ce but, les services d'inspection ont été renforcés de 104 inspecteurs sociaux.

(*En néerlandais*) Mon collègue bulgare a garanti la pleine collaboration des services d'inspection bulgares. Il a été correctement répondu aux questions de nos services d'inspection à la Bulgarie.

(*En français*) Nos services d'inspection avaient des éléments suffisants pour de nouvelles procédures judiciaires. Mais les personnes concernées ont modifié leur modèle d'entreprise et ne travaillent plus qu'avec des Bulgares détachés, et leur servent d'intermédiaire avec les personnes nécessitant des

nodig hebben.

De arbeidsomstandigheden en de arbeidstijd veranderen niet. Onze inspectie onderzoekt hoe we met die nieuwe sociale dumping moeten omgaan.

De zorgbehoevenden moeten in ieder geval weten dat ze door zich als werkgever te laten inschrijven zich blootstellen aan procedures wegens niet-naleving van de sociale wetgeving. Die informatie werd schriftelijk megedeeld aan een aantal sociale secretariaten waartoe de Bulgaarse tussenpersonen zich wendden om de inschrijving te regelen.

04.04 Wim Van der Donckt (N-VA): Een goede opvolging is niet alleen belangrijk in de strijd tegen sociale dumping, maar ook voor de bescherming van onze ouden van dagen.

04.05 Frédéric Daerden (PS): Ik ben het eens met het principe "gelijk loon voor gelijk werk". Men moet in dit dossier blijk geven van een krachtdadige aanpak, want die praktijken zijn onaanvaardbaar, vooral in de sector van de bejaardenzorg, waarin de werknemers over bijzondere kwalificaties moeten beschikken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** Vraag nr. 25854 van de heer Van Quickenborne wordt uitgesteld.

05 Samengevoegde vragen van
 - mevrouw Caroline Cassart-Mailleux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "vakantie en ziekte" (nr. 25860)
 - de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassing van de wetgeving inzake de recuperatie van ziekte-dagen tijdens de vakantie aan de Europese normering" (nr. 26291)

05.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Eind april ondervroeg ik de minister over de aanpassing aan de Europese wetgeving van de recuperatie van ziekte-dagen tijdens de vakantie. De minister antwoordde toen dat een antwoord van de Europese Commissie op een reeks vragen van de NAR "eerstdaags" zou worden besproken. Hij drong er toen bij de sociale partners op aan om een oplossing te zoeken, zodat de Belgische wetgeving met de Europese wetgeving zou sporen. Als de sociale partners geen akkoord zouden bereiken, dan zou hij zijn administratie de opdracht geven om zelf een voorstel uit te werken zodat werknemers

soins.

Les conditions et la durée du travail ne changent pas. Notre inspection examine comment faire face à ce nouveau dumping social.

La personne nécessitant des soins doit de toute façon savoir qu'en s'inscrivant comme employeur, elle s'expose à des procédures pour non-respect de la législation sociale. L'information par écrit a été envoyée à nombre de secrétariats sociaux auxquels s'adressent les intermédiaires bulgares pour régler l'inscription.

04.04 Wim Van der Donckt (N-VA): Un bon suivi est important pour la lutte contre le dumping social mais aussi pour la protection de nos aînés.

04.05 Frédéric Daerden (PS): J'acquiesce sur "à travail égal, salaire égal". Il faut une attitude ferme sur ce dossier, car ces pratiques sont inacceptables surtout dans ce secteur des soins aux personnes âgées, qui nécessite des qualifications particulières.

L'incident est clos.

Le **président:** La question n° 25854 de M. Van Quickenborne est reportée.

05 Questions jointes de
 - Mme Caroline Cassart-Mailleux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "congés et maladie" (n° 25860)
 - M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'adaptation aux normes européennes de la législation relative à la récupération des jours de maladie pendant les vacances" (n° 26291)

05.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Fin avril, j'ai interrogé le ministre sur l'adaptation à la législation européenne de notre régime de récupération des jours de congé pris en période de vacances. Celui-ci m'a répondu qu'une réponse de la Commission européenne à une série de questions posées par le CNT serait examinée "prochainement". Il a alors demandé instamment aux partenaires sociaux de trouver une solution de nature à mettre la législation belge en conformité avec la législation européenne. Si les partenaires sociaux ne parvenaient pas à un accord, il confierait à son administration la tâche d'élaborer elle-même une proposition en vue de

die tijdens hun vakantie ziek worden, hun vakantie op een later tijdstip kunnen opnemen.

permettre aux travailleurs qui tombent malades pendant leurs congés de prendre ces derniers ultérieurement.

Hebben de sociale partners ondertussen een akkoord bereikt of heeft de minister zelf reeds een initiatief genomen? Kan de minister een kopie bezorgen van zijn antwoord van de Europese Commissie? Wat waren de krachtlijnen van dat antwoord? Zal er een controlemechanisme ontwikkeld worden om eventuele misbruiken te voorkomen?

Dans l'intervalle, les partenaires sociaux sont-ils parvenus à un accord ou le ministre lui-même a-t-il déjà pris une initiative? Le ministre peut-il fournir une copie de sa réponse de la Commission européenne? Quelles sont les lignes de force de cette réponse? Un mécanisme de contrôle sera-t-il élaboré pour éviter les abus?

05.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): De onderhandelingen bevinden zich in een eindfase. De sociale partners hebben eerst een aantal interpretatievragen voorgelegd aan de Europese Commissie en hebben daarop in de loop van mei een antwoord op ontvangen.

05.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Les négociations touchent à leur fin. Les partenaires sociaux ont d'abord soumis une série de questions d'interprétation à la Commission européenne et ont reçu une réponse à ces questions dans le courant du mois de mai.

Tijdens een ontmoeting op 18 september werd een aantal knelpunten besproken, waarna de administratie een ontwerp-KB heeft opgesteld met een aantal aanpassingen. Ziekteperioden die vallen tijdens de vakantieperiode van de werknemer, zullen worden omgezet naar 'officiële' ziekteperioden. De werknemer krijgt vijftien maanden de tijd om die dagen op te nemen. In geval van moederschaps- of vaderschapsrust krijgt de werknemer onbeperkt de tijd om verloren dagen op te nemen. Ziekteperioden die niet konden worden opgenomen tijdens de vakantie, worden afgerekend in december. Deze afrekening krijgt het karakter van een voorafbetaling.

Lors de la rencontre du 18 septembre, plusieurs points de blocage ont été discutés, après quoi l'administration a rédigé un projet d'AR contenant plusieurs ajustements. Les jours de congé pour maladie qui tombent pendant les vacances du travailleur seront mués en jours de congé pour maladie "officiels". Le travailleur disposera de quinze mois pour prendre ces congés. En cas de congé de maternité ou de paternité, le travailleur pourra récupérer les jours perdus sans limite dans le temps. Les jours de congé pour maladie qui n'ont pas pu être pris pendant les vacances seront remboursés en décembre. Ce remboursement prendra la nature d'une avance.

De sociale partners zullen op 28 november vergaderen over de budgettaire impact op de ziekteverzekering en over de controlemogelijkheden door de werkgever en het RIZIV.

Les partenaires sociaux se réuniront le 28 novembre pour discuter de l'impact budgétaire sur l'assurance maladie et des possibilités de contrôle par l'employeur et l'INAMI.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

06 Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal conflict bij Brussels Airlines" (nr. 25888)

06 Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le conflit social au sein de Brussels Airlines" (n° 25888)

06.01 **Frédéric Daerden** (PS): De directie en de vertegenwoordigers van het personeel van Brussels Airlines hebben begin augustus een akkoord bereikt. De partijen hebben afgesproken om de kwesties van de *seasonal crews* en het loon tegen 30 november te regelen.

06.01 **Frédéric Daerden** (PS): La direction et les représentants des travailleurs de Brussels Airlines sont parvenus à un accord début août. Les parties ont convenu de se donner un délai supplémentaire jusqu'au 30 novembre pour les questions des équipages saisonniers et des rémunérations.

Wat hebt u besproken met de luchtvaartmaatschappij en de vertegenwoordigers van het personeel? Hoe evolueren de

De quoi avez-vous discuté avec la compagnie et les représentants des travailleurs? Comment évoluent les discussions?

onderhandelingen?

06.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De piloten en het cabinepersoneel hebben gevraagd om rekening te houden met de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd in het algemene pensioenstelsel. Ze vragen dat de gevolgen zouden worden verzacht. Er werd overeengekomen om die kwestie op sectoraal niveau te regelen. Een delegatie die op het kabinet van minister Bacquellaine werd ontvangen, heeft de specificiteit van het beroep van het boordpersoneel met betrekking tot de pensioenen toegelicht.

Sinds juli lopen er onderhandelingen in het bedrijf en er werden al deelakkoorden gesloten. De intrekking van de stakingsaanzegging was bevorderlijk voor de onderhandelingen, die aardig opschieten.

Het incident is gesloten.

07 **Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verschillen tussen de Gewesten inzake het aantal loopbaanonderbrekingen" (nr. 25890)**

07.01 **Frédéric Daerden** (PS): Aan de hand van de toepassing van de RVA kunnen werknemers nagaan hoeveel maanden loopbaanonderbreking, tijdscrediet of thematisch verlof ze kunnen opnemen. Naar aanleiding van de presentatie van die toepassing stelde u cijfers voor waaruit bleek dat het percentage werknemers die een loopbaanonderbreking nemen, per Gewest verschilt. In 2017 waren de cijfers als volgt: 73% Vlamingen, 22% Walen en 5% Brusselaars. Beschikt u over de resultaten van een onderzoek naar de oorzaak van die verschillen?

07.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De RVA heeft de profielen van de betrokkenen ook in zijn jaarverslag geschetst. Meer dan 7 op 10 van hen komen uit het Vlaams Gewest en 66,8% zijn vrouwen. Meer dan de helft van de uitkeringsgerechtigden is ouder dan 50 en 5,2% is jonger dan 30.

De FOD en de RVA kregen de opdracht de verschillen te onderzoeken en te verklaren. Zodra ik over de informatie beschik, zal ik ze u bezorgen.

07.03 **Frédéric Daerden** (PS): Hebt u geen idee van het tijdpad? Wanneer zal de informatie beschikbaar zijn?

06.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les pilotes et le personnel de cabine ont demandé de tenir compte du recul de l'âge de la retraite dans le régime général de pensions. Ils demandent que les conséquences soient atténuées. Un accord a été convenu pour résoudre cette question au niveau sectoriel. Une délégation a été reçue au cabinet Bacquellaine et a pu préciser la spécificité professionnelle du personnel navigant en matière de pensions.

Dans l'entreprise, les négociations sont en cours depuis juin et des accords partiels ont été conclus. Le retrait du préavis de grève a été favorable aux négociations. Celles-ci sont en bonne voie.

L'incident est clos.

07 **Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le différentiel des interruptions de carrière en Belgique" (n° 25890)**

07.01 **Frédéric Daerden** (PS): L'application de l'ONEM permet au travailleur de savoir combien de mois d'interruption de carrière, de crédit-temps, de congés thématiques il peut prendre. Les chiffres que vous nous avez présentés à l'occasion révèlent que la proportion de citoyens qui prennent une interruption diffère selon les Régions. 73 % en 2017 étaient Flamands, 22 % Wallons et 5 % Bruxellois. Avez-vous les résultats d'une enquête sur les raisons de ces disparités?

07.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): L'ONEM a présenté les profils de ces personnes aussi dans son rapport annuel. Plus de 7 sur 10 sont de la Région flamande, 66,8% sont des femmes. Plus de la moitié des allocataires a plus de 50 ans et 5,2 % ont moins de 30.

Le SPF et l'ONEM ont été chargés d'examiner et expliquer ces différences. Dès que j'aurai les données, je les transmettrai.

07.03 **Frédéric Daerden** (PS): Vous n'avez pas d'idée du timing? Quand les informations seront-elles disponibles?

07.04 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Zo snel mogelijk.

Het incident is gesloten.

08 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resultaten van het gecoördineerd onderzoek naar het statuut van de Deliveroomedewerkers" (nr. 25934)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere ontwikkelingen van de hervorming van de arbeidsorganisatie bij de firma Deliveroo" (nr. 27323)

08.01 **Meryame Kitir** (sp.a): Een Spaanse rechtbank oordeelde dat het samenwerkingsverband tussen Deliveroo en zijn medewerkers wel degelijk een arbeidsrelatie uitmaakt, ook al ontkent Deliveroo dat. Over de omzetting naar een zelfstandigenstatuut kondigde de minister een gecoördineerd onderzoek aan tussen de inspectiediensten, Justitie en politie. Dat wordt volgens de minister doorkruist door een onderzoek van de arbeidsauditeurs van Gent en Brussel.

Kunnen die laatste het onderzoek dat door de minister werd bevolen, stilleggen? Hoever staat het daarmee? Wanneer komt er duidelijkheid over de aard van de arbeidsrelatie van de medewerkers van Deliveroo?

08.02 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Sinds 5 februari werken alle koeriers van Deliveroo onder een zelfstandigenstatuut *sui generis*. In mei kondigde het bedrijf aan dat het een nieuw verzekeringspakket aanbiedt aan haar koeriers. Begin oktober vernamen we dat honderden koeriers door Justitie als getuigen werden opgeroepen.

Wat houdt het nieuwe verzekeringspakket in? Welke sociaalrechtelijke gevolgen heeft de erkenning als digitaal platform voor de koeriers? Wat zijn de resultaten van de diverse onderzoeken? Zijn de koeriers zelfstandigen of werknemers? In welke mate is studentenarbeid – 475 uur per jaar – verenigbaar met het door Deliveroo vooropgestelde stukloon?

08.03 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Ik deel het ongeduld in dit dossier. Het gerechtelijk

07.04 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le plus rapidement possible.

L'incident est clos.

08 **Questions jointes de**

- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les résultats de l'enquête coordonnée sur le statut des collaborateurs de Deliveroo" (n° 25934)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les suites de la réforme de l'organisation du travail chez Deliveroo" (n° 27323)

08.01 **Meryame Kitir** (sp.a): Un juge espagnol a estimé que le lien de subordination entre Deliveroo et ses collaborateurs constitue bel et bien une relation de travail, même si l'entreprise le conteste. Concernant le passage au statut de travailleur indépendant, le ministre a annoncé une enquête coordonnée entre les services d'inspection, la Justice et la police. D'après le ministre, cette enquête est contrecarrée par une enquête des auditeurs du travail de Gand et de Bruxelles.

Ces derniers peuvent-ils arrêter l'enquête ordonnée par le ministre? Quelle est la situation? Quand la clarté sera-t-elle faite sur la nature de la relation de travail des coursiers de Deliveroo?

08.02 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Depuis le 5 février, tous les coursiers de Deliveroo travaillent sous un statut d'indépendant *sui generis*. En mai, la société a annoncé qu'elle offre un nouveau package d'assurances à ses coursiers. Début octobre, nous avons appris que des centaines de coursiers ont été invités à témoigner devant la Justice.

Que comprend le nouveau package d'assurances? En quoi la reconnaissance de l'entreprise en tant que plate-forme numérique a-t-elle des conséquences pour les coursiers sur le plan du droit social? Quels sont les résultats des différentes enquêtes? Les coursiers sont-ils des travailleurs indépendants ou des salariés? Dans quelle mesure le travail des étudiants – 475 heures par an – est-il compatible avec la rémunération à la tâche proposée par Deliveroo?

08.03 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Je partage l'impatience des uns et des autres

onderzoek naar het statuut van de koeriers van Deliveroo wordt gecoördineerd door het arbeidsauditoraat van Brussel. Ik weet ook niet waarom het zo lang duurt, maar meer dan wachten kan ik niet doen.

De programmawet van 27 december 2006 bepaalt dat partijen vrij de aard van hun arbeidsrelatie mogen kiezen. De effectieve uitvoering van de overeenkomst moet overeenkomen met deze gekozen aard. De wet heeft vier algemene criteria bepaald om een gezagsrelatie te identificeren. Op basis van die criteria heeft de Franstalige afdeling van de administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelaties geconcludeerd dat twee medewerkers van Deliveroo niet in het zelfstandigenstatuut passen, maar in dat van een werknemer. Deze conclusie geldt voor de twee betrokkenen, maar niet voor de andere koeriers van Deliveroo. Ik hoop dat er over de anderen snel duidelijkheid komt en dan kan ik eindelijk aan de slag.

08.04 Meryame Kitir (sp.a): Ik juich de scheiding der machten uiteraard toe. Het is inderdaad niet de bedoeling dat de minister het onderzoek zelf gaat voeren, maar ik hoop dat hij erop aandringt dat het snel wordt afgerond.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het oordeel van de minister over het compromis inzake de detacheringsrichtlijn en het stemgedrag van België in de EPSCO-Raad op 21 juni 2018" (nr. 26158)
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de omzetting van de detacheringsrichtlijn" (nr. 26257)

09.01 David Clarinval (MR): Er is een Europees akkoord over de detacheringsrichtlijn bereikt. Het omvat een aantal stappen voorwaarts en waarborgt het beginsel van 'gelijk loon voor gelijk werk'. Er blijven echter nog enkele onduidelijkheden over.

In de eerste plaats kunnen de huisvestings-, vervoers- en voedselvergoedingen niet langer als onderdelen van het loon beschouwd worden. Ze worden echter nog forfaitair door het uitzendland vastgesteld. Ik twijfel of bijvoorbeeld een Poolse werknemer die op een Belgische bouwplaats werkt,

concernant ce dossier. L'enquête judiciaire relative au statut des coursiers de Deliveroo est coordonnée par l'auditorat du travail de Bruxelles. Je ne sais pas non plus pourquoi ce processus dure aussi longtemps, mais je n'ai d'autre choix que d'attendre.

La loi-programme du 27 décembre 2006 dispose que les parties peuvent choisir librement la nature de leur relation de travail. La mise en œuvre effective du contrat doit correspondre à la nature choisie. La loi prévoit quatre critères généraux pour identifier une relation d'autorité. Sur la base de ces critères, la chambre française de la Commission administrative de règlement de la relation de travail a conclu que deux collaborateurs de Deliveroo ne s'insèrent pas dans le statut d'indépendant mais dans celui de travailleur salarié. Cette conclusion est applicable aux deux intéressés, mais pas aux autres coursiers de Deliveroo. J'espère que les autres seront rapidement fixés sur leur sort, après quoi je pourrai enfin agir.

08.04 Meryame Kitir (sp.a): Le principe de la séparation des pouvoirs me semble évidemment sacro-saint. Il est en effet exclu que le ministre mène personnellement l'enquête, mais j'espère qu'il insistera pour que celle-ci soit finalisée à brève échéance.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'appréciation du ministre concernant le compromis obtenu sur la directive 'travailleurs détachés' et le vote de la Belgique le 21 juin 2018 au Conseil EPSCO" (n° 26158)
- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la transposition de la directive relative au détachement" (n° 26257)

09.01 David Clarinval (MR): Un accord européen a été conclu sur la directive relative aux travailleurs détachés. Il comporte nombre d'avancées et garantit le principe "à travail égal, salaire égal". Cependant, des zones d'ombre subsistent.

Tout d'abord, les indemnités d'hébergement, de transport et de nourriture ne peuvent plus être considérées comme des éléments de salaire. Reste qu'elles sont établies au forfait par le pays d'envoi. Cela devrait empêcher un ouvrier polonais, par exemple, travaillant sur un chantier belge de se

zich op basis daarvan behoorlijk zou kunnen huisvesten en voeden.

Het oorspronkelijke voorstel van de Europese Commissie was gericht op onderaannemingsketens die uit de definitieve tekst verdwenen zijn. Dat zou op een zelfde werf tot ongelijkheden kunnen leiden. Bovendien is de duur van de detachering tot 18 maanden beperkt.

Wat is de gemiddelde duur van een detachering in België en van Belgische detacheringen in het buitenland? Welke efficiënte maatregelen werden er genomen tegen valse detacheringen en andere 'brievenbusfirma's'? Hoe beoordeelt u de bevoegdheden van de toekomstige Europese arbeidsautoriteit om de coördinatie tussen de arbeidsinspecties van de lidstaten te verbeteren zonder die te vervangen?

In het kader van de herziening van de Europese verordeningen betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels stelt de Commissie voor de procedure voor de uitreiking van A1-attesten beter te omkaderen. We betreuren dat ze gebruik wil maken van gedelegeerde handelingen terwijl wij meer autonomie voor de lidstaten willen om de controles te versterken. Dat formulier moet worden beveiligd, met name door het aanbrengen van een foto of het digitaliseren ervan, en er moet een Europees socialezekerheidsnummer ingevoerd worden.

Moet het statuut van pluriactieve werknemers niet worden afgestemd op dat van gedetacheerde werknemers?

Hoe staat het met de sector van het wegvervoer waar de meeste sociale dumping in voorkomt?

Wat denkt u van de herziening van de richtlijn? Kunnen we hopen dat er een einde komt aan de fraude en uitwassen in België? Hoe zullen de ondernemingen geïnformeerd worden?

Het mag niet zo zijn dat de Belgische werknemers die in een ander land van de Unie werken met een maximalistische interpretatie van die nieuwe bepaling worden geconfronteerd. Men moet een open maar krachtige dialoog aangaan met de Europese landen met het grootste aantal Belgische werknemers.

09.02 Egbert Lachaert (Open Vld): De nieuwe detacheringsrichtlijn wil oneerlijke concurrentie zo veel mogelijk uitsluiten, maar bonafide ondernemers mogen natuurlijk niet belemmerd worden om in het buitenland actief te zijn.

loger et se nourrir convenablement.

La proposition initiale de la Commission européenne ciblait les chaînes de sous-traitance qui ont disparu du texte final. Cela pourrait entraîner des disparités sur un même chantier. De plus, la durée du détachement est limitée à 18 mois.

Quelle est la durée moyenne d'un détachement en Belgique et des détachements belges à l'étranger? Quelles sont les mesures efficaces contre les faux détachements et autres "sociétés boîte aux lettres"? Comment jugez-vous les compétences de la future Autorité européenne du travail afin de favoriser une meilleure coordination entre les inspections du travail des États membres sans s'y substituer?

Dans le cadre de la révision des règlements européens de coordination des régimes de sécurité sociale, la Commission propose de mieux encadrer la procédure de délivrance des certificats A1. Nous regrettons qu'elle souhaite utiliser les actes délégués alors que nous souhaitons plus d'autonomie des États membres pour renforcer les contrôles. Il faut sécuriser ce formulaire, en y apposant notamment une photo ou en le numérisant, et créer un numéro de sécurité sociale européen.

Faut-il aligner le statut de travailleur pluri-actif sur celui de travailleur détaché?

Où en est le dossier du secteur routier qui connaît le plus de dumping social?

Que pensez-vous de la révision de la directive? Pouvons-nous espérer la fin des fraudes et des excès en Belgique? Comment les entreprises seront-elles informées?

Il ne faudrait pas non plus que les travailleurs belges dans un autre pays de l'Union se voient imposer une lecture maximaliste de cette nouvelle disposition. Un dialogue ouvert mais ferme doit être entamé avec les pays européens où ils sont les plus présents.

09.02 Egbert Lachaert (Open Vld): La finalité de la nouvelle directive relative aux travailleurs détachés est d'exclure autant que possible la concurrence déloyale, mais il ne faudrait pas qu'elle empêche les entrepreneurs honnêtes de

développer des activités à l'étranger.

Hoe kunnen ondernemingen correcte informatie krijgen over het loon dat ze moeten toepassen? Hoe doet men dat in andere lidstaten? Zal de website www.minimumlonen.be gebruiksvriendelijker worden gemaakt en ook beschikbaar worden in andere talen dan het Nederlands of het Frans? Zijn er afspraken in de maak met de Europese Commissie?

Comment les entreprises peuvent-elles obtenir des informations correctes sur le salaire qu'elles doivent appliquer? Comment agissent les autres États membres dans ce domaine? La convivialité du site www.salairesminimums.be sera-t-elle améliorée et ce site sera-t-il, par ailleurs, accessible dans d'autres langues que le néerlandais ou le français? Des accords sont-ils en cours de négociation avec la Commission européenne?

09.03 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Mijnheer Clarinval, overeenkomstig artikel 3, § 1, i van de wijzigingsrichtlijn zullen deze vergoedingen inbegrepen zijn in het begrip bezoldiging.

09.03 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): M. Clarinval, en vertu de l'article 3, § 1, i de la directive modificatrice, les indemnités seront comprises dans la notion de rémunération.

Wat de verplaatsingen in België betreft, kunnen de regelgevingen inzake verblijfs-, reis en maaltijdvergoedingen op dezelfde manier toegepast worden op nationale en gedetacheerde werknemers.

Pour les déplacements en Belgique, la réglementation en matière d'indemnités d'hébergement, de transport et de nourriture pourra être appliquée identiquement pour les travailleurs nationaux et détachés.

(*Nederlands*) De schrapping van het oorspronkelijk voorstel van de Europese Commissie over de onderaanneming maakt deel uit van het politiek akkoord dat in de Raad werd bereikt. Ook de onderaannemers zullen aan de Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden moeten voldoen.

(*En néerlandais*) La suppression de la proposition initiale de la Commission européenne sur les contrats de sous-traitance fait partie de l'accord politique obtenu au sein du Conseil. Les sous-traitants devront également satisfaire aux conditions de salaire et de travail belges.

(*Frans*) De gemiddelde duur van de A1 voor 2017 ziet eruit als volgt.

(*En français*) Les durées moyennes des A1 pour 2017 sont détaillées comme suit.

(*Nederlands*) De gemiddelde duur van een gedetacheerde tewerkstelling in een EU-lidstaat is 42 dagen. Gelijktijdig verblijf in de meerdere lidstaten duurt gemiddeld 281 dagen.

(*En néerlandais*) La durée moyenne d'un détachement dans un État membre de l'UE atteint 42 jours et elle s'élève à 281 jours pour un séjour simultané dans plusieurs États membres.

(*Frans*) Dan kom ik tot de situatie van de werknemers die tijdelijk in ons land werken en die aan de sociale zekerheid van een andere lidstaat onderworpen zijn.

(*En français*) J'en viens aux travailleurs travaillant temporairement en Belgique et soumis à la sécurité sociale d'un autre État membre.

(*Nederlands*) De gemiddelde duur van alle Limosa-meldingen was 157 dagen in 2017.

(*En néerlandais*) La durée moyenne de la totalité des déclarations Limosa atteignait 157 jours en 2017.

De handhavingsrichtlijn werd omgezet in Belgisch recht door de wet van 11 december 2016. Om valse detachering en postbusbedrijven nog beter te bestrijden zal een lidstaat die vaststelt dat een onderneming valselijk de indruk wekt dat een werknemer onder het toepassingsgebied valt, ervoor zorgen dat de correcte wetgeving op de werknemer van toepassing wordt. In het ontwerp tot wijziging van verordening worden daarnaast bijkomende maatregelen opgenomen in de strijd tegen postbusbedrijven.

La directive relative à l'exécution de la directive concernant le détachement des travailleurs a été transposée en droit belge par la loi du 11 décembre 2016. De sorte à lutter encore plus efficacement contre les faux détachements et les sociétés boîtes aux lettres, un État membre qui constate qu'une entreprise donne, à tort, le sentiment qu'un travailleur ressortit au champ d'application de la directive veillera à ce que celui-ci soit protégé par la législation adéquate. Parallèlement, des mesures additionnelles pour lutter contre les sociétés boîtes

aux lettres seront insérées dans le projet de modification du règlement.

(Frans) Op 13 maart nam de Europese Commissie een voorstel aan tot oprichting van een Europese arbeidsautoriteit waarin de taken van deze autoriteit worden vastgelegd. Ze zou in 2019 moeten worden opgericht en in 2023 operationeel zijn.

(En français) Le 13 mars, la Commission européenne a adopté une proposition de création d'une autorité européenne du travail en fixant ses missions. Elle devrait être mise en place en 2019 et opérationnelle en 2023.

We moeten erop alert zijn dat deze autoriteit geen dwingende bevoegdheden krijgt of voor sommige taken in de plaats treedt van de nationale controleorganen.

Il faut veiller à ce qu'elle ne dispose pas de pouvoirs contraignants ou de substitution aux autorités de contrôle nationales.

België steunt de snelle oprichting van deze instantie.

La Belgique soutien la création rapide de cette instance.

(Nederlands) Ook de detachingscertificaten inzake sociale zekerheid worden behandeld in het ontwerp tot wijziging van verordening. Dat is een bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken.

(En néerlandais) Les certificats de détachement en matière de sécurité sociale sont également abordés dans le projet de modification du règlement. Il s'agit d'une compétence de la ministre des Affaires sociales.

(Frans) De vraag of het opportuun is om het statuut van de personen die in loondienst én als zelfstandige werken af te stemmen op dat van de gedetacheerde werknemers heeft betrekking op de socialezekerheidsrechtelijke aspecten van de detachering en niet op de arbeidsrechtelijke aspecten. Bijgevolg is mijn collega, minister De Block, bevoegd.

(En français) Quant à l'opportunité d'aligner le statut des travailleurs pluri-actifs sur celui des travailleurs détachés, cela concerne le détachement en matière de sécurité sociale et en droit du travail. C'est donc du ressort de ma collègue, Mme De Block.

(Nederlands) In de Raad van juni laatstleden kon er geen akkoord worden gesloten over het wegvervoer. De onderhandelingen worden nu voortgezet onder het Oostenrijkse voorzitterschap.

(En néerlandais) Lors du Conseil de juin dernier, aucun accord n'a pu être conclu concernant le transport routier. Les négociations se poursuivent actuellement sous la présidence autrichienne.

De herziening van de richtlijn zal de toepassing verstevigen van de Belgische arbeidsvoorwaarden inzake loon en langdurige detachering. De informatie voor detacherende ondernemingen zal te vinden zijn op de website van de FOD WASO.

La révision de la directive consolidera l'application des conditions de travail belges en matière de salaire et de détachement de longue durée. Les informations destinées aux entreprises qui détachent des travailleurs figureront sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (SPF ETCS).

De bescherming van Belgische werknemers, tewerkgesteld in een andere lidstaat, is een belangrijke aangelegenheid. Binnen de grenzen van het Europees recht is elke lidstaat echter vrij om te kiezen hoe en met welke middelen de richtlijnen worden omgezet. Wanneer een omzetting niet conform is, kan de Commissie optreden. Recent hebben wij na klachten van ondernemingen contact opgenomen met de Franse minister van Werk, waarna de Franse wetgeving werd aangepast.

La protection des Belges employés dans un autre État membre est une question importante. Dans les limites du droit européen, chaque État membre est toutefois libre de choisir comment et par quels moyens il transpose les directives. Si une transposition n'est pas conforme, la Commission peut intervenir. À la suite de plaintes formulées par des entreprises, nous avons récemment pris contact avec la ministre française du Travail. La législation française a ensuite été adaptée.

Iedere lidstaat moet een nationaal verbindingsbureau aanstellen dat informatie

Chaque État membre doit désigner un bureau de liaison national qui fournit des informations au sujet

verstrekt over de detachingsmodaliteiten van hun land. Op de portaalsite van de Europese Commissie staan de contactgegevens van alle nationale verbindingsbureaus.

Er zijn meerdere informatiekkanalen waar een buitenlandse onderneming informatie over een detachering naar België kan vinden. De website van de FOD WASO bevat informatie over de detachering en wordt permanent bijgewerkt. Daar is ook informatie te vinden over de minimumlonen en de arbeidsvoorwaarden in de paritaire comités die het meest te maken hebben met detachering. Deze informatie is gebruiksvriendelijk en ook in het Engels te raadplegen. Op de website www.minimumlonen.be staat er informatie over alle paritaire comités. Het is ook steeds mogelijk om de Arbeidsinspectie te contacteren voor aanvullende vragen. In het kader van de omzetting van de nieuwe richtlijn zullen wij deze informatiekkanalen evalueren.

des modalités de détachement à partir de son pays. Sur le portail de la Commission européenne figurent les coordonnées de tous les bureaux de liaison nationaux.

Une entreprise étrangère dispose de plusieurs canaux d'information pour s'enquérir des possibilités de détachement vers la Belgique. Le site web du SPF ETCS contient des informations au sujet du détachement et est constamment mis à jour. On y trouve aussi des informations au sujet des salaires minimums et des conditions de travail au sein des commissions paritaires le plus souvent confrontées au détachement. Ces informations sont présentées de façon conviviale et sont également disponibles en anglais. Le site www.salairesminimums.be comporte des informations sur toutes les commissions paritaires. Il est par ailleurs toujours possible de prendre contact avec l'Inspection du travail pour toute question complémentaire. Nous évaluerons ces canaux d'information dans le cadre de la transposition de la nouvelle directive.

09.04 David Clarinval (MR): De Europese arbeidsautoriteit zou inderdaad meer dwingende bevoegdheden moeten krijgen. Het is niettemin een stap voorwaarts.

09.04 David Clarinval (MR): En effet, l'autorité européenne du travail devrait avoir plus de pouvoir contraignant. C'est quand même un pas en avant.

09.05 Egbert Lachaert (Open Vld): Ondernemingen die zich in ons land willen vestigen, zullen de nodige informatie wel kunnen vinden, maar ik vraag mij af of werkgevers die voor korte opdrachten iemand naar een ander land sturen, wel altijd op een even transparante manier informatie zullen ontvangen. Dat moeten we alleszins goed opvolgen. Het principe 'gelijk loon voor gelijk werk' is wel mooi, maar met de complexiteit van het arbeidsrecht in de diverse lidstaten is dat adagium niet altijd makkelijk uit te voeren.

09.05 Egbert Lachaert (Open Vld): Certes, les entreprises qui souhaitent s'installer en Belgique pourront trouver les informations nécessaires, mais je me demande si des informations tout aussi transparentes seront fournies aux employeurs qui envoient un travailleur dans un autre pays pour de courtes missions. Ce point devra en tout cas être suivi attentivement. Le principe "à travail égal, salaire égal" est louable, mais eu égard à la complexité du droit du travail dans les différents États membres, il n'est pas toujours facile à mettre en oeuvre.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

10 Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het in orde zijn van de kinderdagverblijven met de arbeidsduurwetgeving" (nr. 26299)

10 Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut des crèches en lien avec la législation sur la durée de travail" (n° 26299)

10.01 David Clarinval (MR): De sociale inspectie heeft vraagtekens bij de arbeidsduurwetgeving die voor bepaalde overheidsdiensten, met name diensten die de kinderopvang beheren, geldt. De inspectie beroept zich op de wet van 15 juli 1964, waarin er wordt bepaald dat de kinderdagverblijven en kinderdag- en nachtopvang moeten worden

10.01 David Clarinval (MR): L'inspection sociale remet en cause la législation sur la durée du travail appliquée à certains pouvoirs publics, notamment la gestion des milieux d'accueil de la petite enfance. L'inspection trouve sa justification dans la loi du 15 juillet 1964, laquelle précise qu'il y a lieu d'inclure les crèches et pouponnières dans la liste des

opgenomen in de lijst van instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen.

Het Waalse Wetboek van de plaatselijke democratie en decentralisatie stipuleert evenwel dat intercommunales ongeacht hun doelstelling opdrachten van openbare dienstverlening uitvoeren en als zodanig publiekrechtelijke rechtspersonen zijn. Ze zijn niet commercieel van aard.

Intussen beschouwt de Staat kinderdagverblijven niet meer als instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen. De sociale inspectie houdt er dan ook een verkeerde interpretatie op na.

Vallen kinderdagverblijven volgens u onder het begrip "instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen" dat in artikel 3 van de wet van 16 maart 1971 wordt gehanteerd? Zo ja, zou het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten van de paritaire comités 330, 331 en 332 niet moeten worden herzien om te voorkomen dat er een flagrante inconsistentie ontstaat?

Wat moeten we verstaan onder 'instelling'? Hoe zit het met een intercommunale die crèches, buitenschoolse opvang en ziekenoppasdiensten beheert, met een zeker mobiliteit van werknemers?

10.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De meeste bepalingen van de wet van 16 maart 1971 zijn niet van toepassing op overheidswerkgevers en hun werknemers, tenzij ze tewerkgesteld zijn door instellingen die een industriële of commerciële activiteit uitoefenen of door instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen. In dat geval zijn de bepalingen inzake zondagsrust, arbeidstijden, nachtwerk, naleving van werkuren enz., wel degelijk van toepassing.

Op basis van de huidige tekst, die een gecoördineerde versie is van meerdere eerdere teksten, kan men niet bepalen wat onder 'instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen' verstaan moet worden. Daarom moet ik verwijzen naar de wet van 15 juli 1964.

De kinderdagverblijven en de kinderdag- en nachtopvang worden afzonderlijk vermeld in de memorie van toelichting van het wetsontwerp.

De bevoegdheidsomschrijving van het PC 305

établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène.

Or le code de la démocratie locale prévoit que, quel que soit leur objet, les intercommunales exercent des missions de service public et sont, à ce titre, des personnes morales de droit public. Elles n'ont pas de caractère commercial.

À l'heure actuelle, les crèches ne sont plus considérées par l'État comme des établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène. L'interprétation par l'inspection sociale est donc erronée.

Les crèches sont-elles, selon vous, visées par la notion d'établissements et services dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène reprises à l'article 3 de la loi du 16 mars 1971? Dans l'affirmative, ne faudrait-il pas réécrire le champ d'application des conventions des commissions paritaires 330, 331 et 332 sous peine de créer une incohérence flagrante?

Que faut-il entendre par "établissement"? Quid d'une intercommunale qui gère des crèches, services extrascolaires, services de garde-malades avec une certaine mobilité des travailleurs?

10.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les employeurs publics et leurs travailleurs sont exclus du champ d'application de la majorité des dispositions de la loi du 16 mars 1971 sauf si elles sont occupées par des établissements exerçant une activité industrielle ou commerciale ou par des établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène, auquel cas les personnes sont bel et bien soumises aux dispositions en matière de repos du dimanche, de durée du travail, du travail de nuit, de respect des horaires de travail, etc.

Le texte actuel ne permettant pas de savoir ce que vise le législateur par "établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène" et étant une coordination de plusieurs textes antérieurs, il faut se reporter à la loi du 15 juillet 1964.

Les crèches et les pouponnières sont mentionnées de manière distincte dans l'exposé des motifs du projet.

Les champs de compétence de la CP 305

bevatte een algemene definitie en voorbeelden, waaronder de erkende kinderdagverblijven. Toen de PC's 330, 331 en 332 werden opgericht, werden de activiteiten van het vroegere PC 305 verdeeld: voor de PC's 331 en 332 bestaat er een exhaustieve lijst van de inrichtingen en de diensten, terwijl er voor PC 333 een algemene definitie en voorbeelden worden gegeven. Er is geen sprake van incoherentie tussen hun bevoegdheidsgebieden, en dat er geen algemene definitie wordt gegeven betekent niet dat de inrichtingen geen gezondheidsinrichtingen en -diensten zijn.

10.03 David Clarinval (MR): Dit antwoord dreigt voor sommige intercommunales problemen te veroorzaken. In de provincie Namen is er een intercommunale die kinderdagverblijven beheert, buitenschoolse opvang en een ziekenoppasdienst aanbiedt. Hoe wordt die instelling aangemerkt? Een werknemer dreigt afhankelijk van de betrokken dienst een verschillend statuut te krijgen.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de eerste minister over "het overleg in de Groep van Tien betreffende het stakingsrecht" (nr. 26913)

11.01 Egbert Lachaert (Open Vld): In september berichtte de pers plots over een overleg tussen de regering en de Groep van Tien over het zeer gevoelige thema van het stakingsrecht, iets waar we al hoorzittingen aan hebben gewijd. De aanleiding tot de discussie indertijd was het overlijden in 2015 van een Deense vrouw in een Luiks ziekenhuis door een wegblokkade door de FGTV. Er ontstond toen een debat in het Parlement over een herziening van het Herenakkoord, iets waarover de sociale partners het nooit eens geraakt zijn.

Wat is de precieze aanleiding voor de premier om de sociale partners te vragen om nieuwe afspraken te maken over het stakingsrecht? Binnen welke termijn zijn er resultaten te verwachten? Zal men met een lijst werken van acties die wel en die niet zijn toegelaten? Als er geen akkoord komt, zal de regering dan zelf een initiatief nemen?

De arbeidsdeal telt heel wat positieve en belangrijke maatregelen om de werkzaamheidsgraad te verhogen. Wat waren de belangrijkste conclusies uit het overleg over die arbeidsdeal? Is bij die gelegenheid specifiek gesproken over anciënniteit in de loonvorming? Wat is de visie van de sociale

comportaient une définition générale et des exemples, dont les crèches agréées. Quand les CP 330, 331, 332 ont été instituées, les activités de l'ancienne CP 305 ont été partagées: les CP 331 et 332 ont une liste exhaustive d'établissements et de services tandis que la CP 333 comporte une définition générale et des exemples. Il n'y a pas d'incohérence entre leurs champs de compétences et l'absence de définition générale ne signifie pas que les établissements ne sont pas des établissements et services de santé.

10.03 David Clarinval (MR): Cette réponse risque de poser des problèmes à certaines intercommunales. En province de Namur, une intercommunale gère des crèches, des services extrascolaires et de garde-malades. Comment cet établissement est-il considéré? Un travailleur risque d'avoir un statut différent selon le service.

L'incident est clos.

11 Question de M. Egbert Lachaert au premier ministre sur "la concertation menée au sein du Groupe des 10 à propos du droit de grève" (n° 26913)

11.01 Egbert Lachaert (Open Vld): En septembre, la presse a soudain annoncé une concertation entre le gouvernement et le Groupe des 10 à propos du thème très sensible du droit de grève, un sujet auquel nous avons déjà consacré des auditions. À l'époque, cette discussion avait eu pour point de départ le décès, en 2015, d'une citoyenne danoise dans un hôpital liégeois à cause d'un blocage routier organisé par la FGTV. Un débat a alors été organisé au Parlement à propos d'une révision du *gentlemen's agreement*, un point sur lequel les partenaires sociaux ne sont jamais parvenus à s'accorder.

Pour quelle raison exactement le premier ministre a-t-il demandé aux partenaires sociaux de conclure de nouveaux accords sur le droit de grève? Dans quel délai peut-on s'attendre à voir des résultats? Travaillera-t-on sur la base d'une liste d'actions qui sont autorisées ou qui ne le sont pas? En l'absence d'accord, le gouvernement prendra-t-il lui-même une initiative?

L'accord sur l'emploi comporte quantité de mesures positives et importantes en vue de l'augmentation du taux d'activité. Quelles ont été les principales conclusions tirées de la concertation sur le deal pour l'emploi? A-t-il été spécialement question, à cette occasion, de la liaison entre ancienneté et

partners ter zake?

salaires? Quelle est la vision des partenaires sociaux en la matière?

11.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Tijdens dat overleg is inderdaad ook het Herenakkoord aan bod gekomen, waarbij de premier in een brief vroeg aan de Groep van Tien om het stakingsrecht weer op te nemen en daarover in de loop van september te berichten. Bij mijn weten hebben we hierop nog geen reactie ontvangen.

11.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Le *gentlemen's agreement* a effectivement aussi été évoqué pendant cette concertation, le premier ministre ayant demandé par courrier au Groupe des 10 de reconsidérer le dossier du droit de grève et de s'en faire l'écho dans le courant du mois de septembre. Nous n'avons, à ma connaissance, pas encore reçu de réaction.

De sociale partners kregen een toelichting over de intenties en de punten waar de federale regering aan wil werken. De Groep van Tien bevestigde dat men dat zal opvolgen.

Les intentions du gouvernement, ainsi que les points sur lesquels il souhaite travailler ont été présentés aux partenaires sociaux. Le Groupe des 10 a confirmé qu'il suivrait l'évolution de ces dossiers.

Wat de arbeidsdeal betreft, hebben we de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven gevraagd om over de problematiek van de anciënniteit verdere informatie te geven. Zodra we die hebben, kunnen we hopelijk ook werk maken van dit dossier. We hebben ook de sectoren om meer informatie verzocht. Acerta kwam tot de vaststelling dat de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering het belangrijkste en meest delicate aspect is. We zullen in de loop van november een aantal scenario's voorleggen aan de regering.

En ce qui concerne l'accord sur l'emploi, nous avons demandé des informations complémentaires sur la question de l'ancienneté au Conseil Central de l'Économie. Dès que nous en disposerons, nous espérons pouvoir avancer dans ce dossier. Nous avons également demandé des informations additionnelles aux secteurs. Acerta a constaté que la dégressivité des allocations de chômage constitue l'aspect essentiel et le plus délicat. En novembre, nous soumettrons différents scénarios au gouvernement.

11.03 **Egbert Lachaert** (Open Vld): De aanleiding van mijn vraag was het oprakelen van het Herenakkoord en het stakingsrecht, want dat verbaasde me. Het gaat om een bijzonder delicaat thema dat moeilijk in een kader valt te gieten.

11.03 **Egbert Lachaert** (Open Vld): Ma question était dictée par mon étonnement suscité par la remise à l'ordre du jour du *gentlemen's agreement* et du droit de grève. Il s'agit d'un thème extrêmement délicat qu'il est difficile de corseter.

Er zijn KB's voorbereid die verschillende punten van de arbeidsdeal uitwerken. Op dat vlak ben ik zeer tevreden. Hopelijk kunnen wij ook tegen het einde van dit jaar tot evenwichtige maatregelen komen in zeer gevoelige thema's als degressiviteit en anciënniteit.

Des arrêtés royaux concrétisant les différents points de l'accord sur l'emploi ont été élaborés. J'en suis très satisfait. J'espère que, de la même manière, nous réussirons à définir des mesures équilibrées d'ici à la fin de l'année en ce qui concerne des thèmes aussi sensibles que ceux de la dégressivité et de l'ancienneté.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

12 **Vraag van mevrouw Nawal Ben Hamou aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "love contracts" (nr. 25815)**

12 **Question de Mme Nawal Ben Hamou au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les love contracts" (n° 25815)**

12.01 **Nawal Ben Hamou** (PS): Sommige Angelsaksische bedrijven verplichten hun werknemers contracten aan te gaan waarin ze zich ertoe verbinden hun bestaande of toekomstige relatie met een andere werknemer bekend te maken. 15% van de huwelijken zou ontstaan uit een

12.01 **Nawal Ben Hamou** (PS): Des entreprises anglosaxonnes imposent à leurs salariés des contrats par lesquels ils s'engagent à révéler leur relation ou future union avec un autre membre du personnel. Or 15 % des mariages seraient nés à partir d'une relation de travail. Les conflits d'intérêts,

verhouding op de werkplek. Daaruit zouden belangenconflicten, vriendjespolitiek en machtsrelaties kunnen ontstaan. Die praktijk roept evenwel vragen op, met name inzake de eerbiediging van de privacy.

Heeft een bedrijf het recht zich in het privéleven van zijn werknemers te mengen?

Het begrip koppel zelf is zeer moeilijk te definiëren.

Ten slotte kan het ondertekenen van die contracten nefast zijn in geval van misbruik, pesterijen of een machtsrelatie in het koppel.

Wat vindt u van die praktijk?

Maken er Belgische bedrijven al gebruik van die praktijk? Hoe staat het met de overheidsondernemingen?

12.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): In België gebeurt dat niet. Naar aanleiding van schandalen, met name bij de ngo's, werden er handvesten van goed gedrag opgesteld. Maar het gebruik van *love contracts* zou de privacy van de werknemers kunnen schenden. Als de relatie geen invloed heeft op de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, is er geen reden waarom de werkgever van de relatie op de hoogte zou moeten zijn.

Artikel 6 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bepaalt dat alle bedingen die ertoe strekken de rechten van de werknemer in te korten nietig zijn.

Wat het pesten op het werk betreft, worden de werknemers beschermd door de wetgeving inzake het welzijn op het werk.

Het incident is gesloten.

13 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de hervorming van de wet-Renault" (nr. 26366)
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassing van de wet-Renault" (nr. 26511)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken betreffende de

favoritisme ou rapports de domination sont à craindre. Mais cette pratique pose question, notamment au regard de la vie privée.

L'entreprise a-t-elle le droit de s'immiscer dans la vie personnelle de ses employés?

La notion de couple elle-même est très difficile à définir.

Enfin, la signature de ces contrats peut porter préjudice en cas d'abus, de harcèlement ou de rapport de domination dans le couple.

Que pensez-vous de cette pratique?

Des entreprises belges utilisent-elles déjà cette pratique? Qu'en est-il dans les entreprises publiques?

12.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Pas en Belgique. Suite aux scandales, notamment dans les ONG, des chartes de bonne conduite ont été élaborées. Mais avoir recours aux *love contracts* pourrait porter atteinte à la vie privée des travailleurs. Si la relation n'a pas de répercussions sur l'exécution du contrat de travail, il n'y a pas de raison pour que l'employeur soit au courant de cette relation.

L'article 6 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail indique que toute stipulation qui vise à restreindre les droits des travailleurs est nulle.

Pour le harcèlement, le travailleur est protégé par la législation Bien-être au travail.

L'incident est clos.

13 **Questions jointes de**

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réforme de la loi Renault" (n° 26366)
- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'adaptation de la loi Renault" (n° 26511)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état d'avancement de la réforme de la loi Renault" (n° 27376)

hervorming van de wet-Renault" (nr. 27376)

13.01 Meryame Kitir (sp.a): Na de collectieve ontslagen bij Caterpillar heeft de minister de Groep van Tien gevraagd om te onderzoeken hoe de procedure voor collectieve ontslagen en herstructurerings verbeterd kan worden. De minister zelf deed een aantal voorstellen. Daar zaten positieve elementen in, maar over een aantal elementen ben ik sceptisch.

Uit cijfers van de FOD WASO blijkt dat er nauwelijks verschil is tussen de aangekondigde ontslagen bij herstructurerings en de daadwerkelijke ontslagen. Ondernemingen worden dus nauwelijks beïnvloed door de alternatieven die de werknemersorganisaties hun geven. De informatie- en consultatieronde is vaak erg kort, wat mijn bezwaar tegen de nieuwe rol van de sociaal bemiddelaar nog versterkt. Verder is de schade bij toeleveranciers na een herstructurering vaak heel groot.

Hoe ver staat de Groep van Tien? Zal de minister eventueel zelf een initiatief nemen? Zal hij een onderzoeksbevoegdheid geven aan de werknemersorganisaties door hen een beroep te laten doen op een expertisebureau betaald door de onderneming? Zal hij de onderneming verplichten om de voorgestelde alternatieven ernstig te nemen en de afwijzing ervan te motiveren? Streeft hij ook naar een meer anticipatief beleid waarbij de impact van nieuwe technologieën preventief wordt onderzocht en gemeld aan de onderaanneming? Wat is zijn houding tegenover het toepasbaar maken van het sociaal plan op de werknemers van zo goed als volledig afhankelijke onderaannemers?

13.02 Wim Van der Donckt (N-VA): Bij het overleg over de herziening van de wet-Renault drongen de bonden erop aan de gunstige regeling bij collectief ontslag uit te breiden naar werknemers van toeleveranciers. De werkgevers wilden dat een groter deel van de ontslagvergoeding zou gaan naar de begeleiding naar een nieuwe job.

De minister focuste op vijf hervormingspunten. Hij wilde graag een akkoord vóór het jaareinde en gaf zijn administratie de opdracht om een wetsontwerp op te stellen. Wat is het resultaat van het overleg tussen de sociale partners? Wanneer komt de minister met zijn eigen ontwerp? Kan hij dat ontwerp toelichten?

13.01 Meryame Kitir (sp.a): Après les licenciements collectifs chez Caterpillar, le ministre a demandé au Groupe des 10 d'examiner comment il était possible d'améliorer la procédure utilisée dans le cadre des licenciements collectifs et des restructurations. Le ministre a lui-même formulé quelques propositions. J'y ai trouvé des éléments positifs, mais d'autres me laissent sceptique.

Des chiffres du SPF ETCS montrent qu'il n'y a guère de différences entre les chiffres des licenciements annoncés lors de restructurations et ceux des licenciements effectifs. Les alternatives proposées par les organisations de travailleurs n'ont donc quasiment pas d'effet sur les entreprises. La phase d'information et de consultation est généralement très courte, ce qui renforce encore mon opposition au nouveau rôle du médiateur social. Qui plus est, les fournisseurs subissent généralement un préjudice considérable après une restructuration.

Quel est l'état d'avancement des travaux du Groupe des 10? Le ministre compte-t-il éventuellement prendre lui-même une initiative? Octroiera-t-il une compétence d'enquête aux organisations de travailleurs en leur permettant de recourir à un bureau d'expertise payé par l'entreprise? Va-t-il obliger l'entreprise à prendre au sérieux les alternatives proposées et à motiver le rejet de celles-ci? Ambitionne-t-il aussi de mener une politique davantage anticipative, en examinant de manière préventive l'impact des nouvelles technologies et en informant les sous-traitants à ce sujet? Quelle est sa position quant à l'applicabilité du plan social aux travailleurs des entreprises sous-traitantes qui se trouvent dans une situation de dépendance quasi totale?

13.02 Wim Van der Donckt (N-VA): Au moment de la concertation sur la révision de la loi Renault, les syndicats avaient insisté pour que le régime favorable en vigueur en cas de licenciement collectif soit étendu au personnel des fournisseurs. Les employeurs voulaient qu'une partie plus substantielle de l'indemnité de licenciement soit affectée à l'accompagnement vers un nouvel emploi.

Le ministre s'est concentré sur cinq points de réforme. Il souhaitait obtenir un accord avant la fin de l'année et a chargé son administration de rédiger un projet de loi. À quel résultat a abouti la concertation entre les partenaires sociaux? Quand le ministre présentera-t-il son propre projet de loi? Peut-il expliquer en quoi consiste ce projet?

13.03 Frédéric Daerden (PS): In juni kondigde u aan dat de Groep van Tien voortgang zou maken met de hervorming van de wet Renault. Hoe staat het daarmee?

13.03 Frédéric Daerden (PS): Vous avez annoncé en juin que le Groupe des 10 allait avancer sur la réforme de la loi Renault, où en sommes-nous?

13.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): We hebben helaas een aantal grote herstructureringen gehad. Na de golf in 2016 heb ik eind september van dat jaar een aantal suggesties gedaan aan de Groep van Tien om de regels in verband met collectief ontslag te verfijnen. In het interprofessioneel akkoord 2017-2018 werd aan de regering de nodige tijd gevraagd om de herstructurering in haar geheel grondig te kunnen bespreken in de Nationale Arbeidsraad. Die besprekingen lopen nog altijd. Het is de bedoeling om gauw te landen. Ik hoop dat er niet meteen ergens een grote herstructurering komt, maar als dat wel zo zou zijn, moet de wetgeving aangepast zijn. Men heeft mij beloofd snel een advies te bezorgen, maar het klopt dat de tijd van wachten voorbij is.

13.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Nous avons hélas connu une série d'importantes restructurations. Après la vague de 2016, j'ai adressé fin septembre de la même année un certain nombre de suggestions au Groupe des 10 pour que les règles en matière de licenciement collectif soient affinées. Dans l'accord interprofessionnel 2017-2018, il a été demandé au gouvernement d'accorder le temps nécessaire pour débattre en profondeur de la question des restructurations dans son ensemble au sein du Conseil national du Travail. Ces discussions sont toujours en cours. L'objectif est d'arriver rapidement à un terrain d'entente. J'espère qu'aucune grande restructuration n'est prévue quelque part, mais si tel était le cas, il y aura lieu d'adapter la législation. Il m'a été promis qu'un avis serait rapidement émis, mais nous ne pouvons effectivement plus temporiser.

13.05 Meryame Kitir (sp.a): We kunnen geen sluitingen tegenhouden, maar we kunnen wel de wet-Renault aanpassen om de positie van de werknemers te verstevigen. Ik hoop dat de minister met het advies naar de Kamer zal komen.

13.05 Meryame Kitir (sp.a): Nous ne pouvons pas empêcher les fermetures, mais nous pouvons adapter la loi Renault pour renforcer la position des travailleurs. J'espère que le ministre présentera l'avis concerné à la Chambre.

13.06 Wim Van der Donckt (N-VA): Ik spoor de minister aan de sociale partners achter de veren te zitten en als dat niet werkt, zelf een initiatief te nemen.

13.06 Wim Van der Donckt (N-VA): J'encourage le ministre à inciter les partenaires sociaux à agir et, s'ils ne le font pas, à prendre lui-même une initiative.

13.07 Frédéric Daerden (PS): Ik hoop dat er concrete resultaten zullen worden geboekt voor het einde van de zittingsperiode.

13.07 Frédéric Daerden (PS): J'espère qu'il y aura du concret avant la fin de la législature.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

14 Vraag van de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de modal shift naar de binnenvaart" (nr. 25830)

14 Question de M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le transfert modal vers la navigation intérieure" (n° 25830)

14.01 Johan Klaps (N-VA): In de Antwerpse haven doen we veel moeite om goederen te transporteren over het spoor en over de binnenwateren in plaats van over de weg. Om een auto of bouw materiaal van de kade op een binnenschip te zetten, moeten volgens de wet-Major dure havenarbeiders ingezet worden. Om diezelfde lading op een vrachtwagen te zetten hoeft dat niet. Het is economisch en ecologisch niet logisch om de

14.01 Johan Klaps (N-VA): Le port d'Anvers multiplie les efforts pour transporter les marchandises par le rail ou par bateau plutôt que par la route. En vertu de la loi Major, le transfert d'une voiture ou de matériel de construction du quai sur un bateau doit être effectué par des ouvriers portuaires chèrement payés. En revanche, leur intervention n'est pas nécessaire pour effectuer une opération identique à bord d'un camion. D'un point

binnenvaart te benadelen. Hoe ziet de minister dit?

14.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Het is zeker zinvol om de druk op de weginfrastructuur te proberen te verlichten. Het klopt niet dat voor de overslag van goederen op een vrachtwagen geen havenarbeiders hoeven te worden ingezet. Dat moet voor alle bewegingen in de havengebieden.

Er zijn dus geen extra kosten voor de binnenvaart wat het laden en lossen betreft. Een binnenschip is wel duur doordat het personeel van dat schip zowat 20% duurder is dan in onze buurlanden. Om dit op te lossen hebben we op vraag van de sociale partners aan de regering voorgesteld de systeemvaart als ploegenarbeid te beschouwen. Dat zou een honderdtal werknemers betreffen, wat een kostenvoordeel van om en bij 6.000 euro zou opleveren. De sector verwacht dat de systeemvaart daardoor erg zou kunnen groeien en dat activiteiten die door uitvlagging aan de buurlanden verloren zijn gegaan, opnieuw naar ons land zouden kunnen terugkeren. De brutokosten voor de overheid zouden bijna volledig gefinancierd worden door de verwachte herinvlagging van een honderdtal werknemers. De regering is op de vraag van de sociale partners ingegaan en de minister van Financiën werkt aan wetgeving om dit te regelen.

14.03 **Johan Klaps** (N-VA): Ik ben blij met elke maatregel die de files verkort, maar ik wil uitzoeken of we niet nog meer kunnen doen dan dit.

Het incident is gesloten.

15 **Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een structureel statuut voor werkzoekenden met beperkte arbeidsgeschiktheid of een MMPP-diagnose" (nr. 27270)**

15.01 **Meryame Kitir** (sp.a): Sinds enkele jaren is er sprake van een specifiek statuut voor werkzoekenden met een beperkte arbeidsongeschiktheid of een MMPP-diagnose. Dankzij het KB van 7 januari 2018 kunnen zij het recht op inschakelingsuitkeringen tot eind 2019

de vue économique et écologique, il n'est pas logique de léser la navigation intérieure. Quelle est la conception du ministre en la matière?

14.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Le choix d'essayer de soulager l'infrastructure routière est incontestablement rationnel. Il est inexact cependant d'affirmer que l'intervention d'ouvriers portuaires n'est pas requise pour le transbordement de marchandises à bord d'un camion. Toutes les opérations dans les zones portuaires passent obligatoirement par eux.

Il n'y a donc pas de frais supplémentaires pour la batellerie en ce qui concerne le chargement et le déchargement. Les bateaux reviennent toutefois plus cher en raison de coûts supérieurs du personnel, à raison de 20 %, par rapport aux pays voisins. Pour remédier à ce problème, nous avons, à la demande des partenaires sociaux, proposé au gouvernement de considérer la navigation en système comme du travail en équipes. Une centaine de travailleurs seraient concernés, ce qui représenterait un avantage en termes de coût d'environ 6 000 euros. Le secteur s'attend à ce que la navigation en système connaisse dès lors une forte croissance et espère le retour vers notre pays des activités perdues au bénéfice de pays voisins parce que s'effectuant sous pavillon étranger. Les coûts bruts entraînés pour l'État seraient financés dans leur quasi-totalité par le fait qu'une centaine de travailleurs seraient susceptibles de retravailler sous pavillon belge. Le gouvernement a accédé à la demande des partenaires sociaux et le ministre des Finances s'est attelé à élaborer une législation pour régler cette question.

14.03 **Johan Klaps** (N-VA): Je me réjouis de toute mesure pouvant contribuer à résorber les files, mais je souhaite approfondir la question de savoir si nous ne pouvons pas prendre d'autres mesures encore.

L'incident est clos.

15 **Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un statut structurel pour les demandeurs d'emploi présentant une aptitude au travail réduite ou un diagnostic de MMPP" (n° 27270)**

15.01 **Meryame Kitir** (sp.a): L'idée de créer un statut spécifique pour les demandeurs d'emploi en incapacité limitée de travail ou ayant fait l'objet d'un diagnostic de type MMPP fait son chemin depuis quelques années. L'arrêté royal du 7 janvier 2018 permet à ces personnes de conserver jusqu'à la fin

behouden op voorwaarde dat ze worden opgenomen in een aangepast traject dat wordt erkend of georganiseerd door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. Niet iedereen kan echter zo een traject volgen en soms is er ook nog geen oplossing na afloop van zo een traject. Die werkzoekenden worden dan als niet-toeleidbaar afgeschreven.

De Ronde Tafel Arbeidszorg luidt nu ook de alarmbel in verband met de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen, die vanaf volgend jaar wordt versterkt. Ze is niet van toepassing op werkzoekenden met 33% arbeidsongeschiktheid, maar het aantal mensen met een MMPP-problematiek is een veelvoud daarvan.

Ik kreeg graag een stand van zaken van dat statuut. Zal de vrijstelling van de degressiviteit in afwachting van het nieuwe statuut enkel gelden voor wie 33% arbeidsongeschikt is, of ook voor wie door de bevoegde gewestelijke diensten wordt beschouwd als werkzoekende met acute of chronische medische, mentale, psychische of psychiatrische problemen of als niet-toeleidbaar?

15.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Ik heb veel respect voor de werknemers die ondanks hun specifieke situatie beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. In het Zomerakkoord van 2017 werd overeengekomen dat er tegen 1 januari 2020 een structurele oplossing moet zijn.

Begin dit jaar werd binnen de interministeriële conferentie een werkgroep opgericht met vertegenwoordigers van de verschillende bevoegde diensten. Die heeft intussen een consensusnota klaar, waarin het statuut, de voorwaarden en de uitkering aan bod komen. Het statuut is gebaseerd op de *International Classification of Functioning, Disability and Health* (ICF). Er kan een verlengde inschakelingsuitkering worden toegekend indien het recht op een inschakelingsuitkering is uitgeput, betrokkene op grond van de ICF-criteria als niet-toeleidbaar wordt beschouwd en hij positief meewerkt aan het begeleidingstraject. Er werd dus al een hele weg afgelegd.

15.03 **Meryame Kitir** (sp.a): Ik ben blij dat de nota over het nieuwe statuut er is en zal mijn opmerkingen formuleren zodra die definitief is.

2019 leur droit à des allocations d'insertion à condition qu'elles s'inscrivent dans un trajet adapté reconnu ou organisé par les services régionaux de l'emploi. Il n'est cependant pas donné à tout le monde de suivre un trajet de ce type et il arrive même qu'aucune solution ne se dessine à l'issue de ce trajet. Ces demandeurs d'emploi sont alors considérés comme non orientables et désinscrits.

La Ronde Tafel Arbeidszorg tire à présent également la sonnette d'alarme quant à la dégressivité des allocations de chômage, qui sera accentuée à partir de l'an prochain. Cette mesure ne s'applique pas aux demandeurs d'emploi ayant une incapacité de travail de 33 %, mais le nombre de personnes concernées par un problème MMPP est un multiple du nombre des personnes concernées par ces 33 %.

Je voudrais savoir où en est l'élaboration de ce statut. Dans l'attente du nouveau statut, l'exemption de dégressivité ne s'appliquera-t-elle qu'aux personnes ayant une incapacité de travail de 33 %, ou sera-t-elle également de mise pour les citoyens considérés par les services régionaux compétents comme des demandeurs d'emploi atteints de problèmes aigus ou chroniques de type médical, mental, psychique ou psychiatrique ou encore, non orientables?

15.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): J'éprouve un énorme respect à l'égard des travailleurs qui en dépit de leur situation particulière restent disponibles pour le marché du travail. L'accord de l'été 2017 stipulait qu'une solution structurelle doit être apportée au problème d'ici au 1^{er} janvier 2020.

Début 2018, un groupe de travail réunissant des représentants des différents services compétents a été installé au sein de la conférence interministérielle. Il a depuis lors finalisé une note de consensus abordant le statut, les conditions et l'allocation. Le statut s'appuie sur la Classification internationale du fonctionnement, du handicap et de la santé (CIF). L'octroi d'une allocation d'insertion peut être prolongé en cas d'épuisement du droit à l'allocation d'insertion, pour autant que l'intéressé soit considéré comme non orientable sur la base des critères CIF et qu'il coopère positivement au trajet d'accompagnement. D'énormes avancées ont donc déjà été engrangées.

15.03 **Meryame Kitir** (sp.a): Je me réjouis de l'élaboration de la note concernant le nouveau statut et formulerai mes remarques dès que celle-ci sera définitive.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

16 Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de impact van de automatisering op de arbeidsmarkt" (nr. 25945)

16 Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'impact de l'automatisation sur le marché de l'emploi" (n° 25945)

16.01 Frédéric Daerden (PS): Onze economie is aan het digitaliseren. Volgens een studie van de OESO dreigen er 600.000 banen te verdwijnen. Uit een studie van ING blijkt dat er een negatieve correlatie bestaat tussen banengroei en de automatiseringsprobabiliteit.

16.01 Frédéric Daerden (PS): Notre économie se numérise. Selon une étude de l'OCDE, 600 000 emplois seraient menacés de disparition. Une étude d'ING démontre qu'un lien négatif existe entre la croissance des emplois et la probabilité d'automatisation.

Een van de beste manieren om zich aan te passen, is scholing. Er is ook innoverend overheidsbeleid nodig zoals een collectieve arbeidstijdverkorting. In 2016 sprak u over de oprichting van een "heroriëntatiefonds". Onlangs werkte de G10 een plan uit waarin men via acht sporen poogt om beter voorbereid te zijn op de digitale toekomst. Er zijn werkgroepen opgericht die de impact van de deeleconomie en de digitalisering op de werkgelegenheid bestuderen.

Une des meilleures manières de s'adapter est la formation. Il faut aussi des politiques publiques innovantes, comme une réduction collective du temps de travail. En 2016, vous aviez évoqué la création d'un "fonds de réorientation". Récemment, le G10 a planché sur une déclaration en 8 axes pour mieux appréhender la digitalisation. Des groupes de travail étudient les impacts de l'économie collaborative et de la digitalisation sur l'emploi.

Welke resultaten hebben deze werkgroepen geboekt? Bent u nog steeds van plan om een fonds op te richten? Wat zouden de doelstellingen van een dergelijke structuur zijn en hoe zal die worden gefinancierd? Kunt u meer info geven over de sporen die de sociale partners in het kader van de G10 hebben gedefinieerd? Bent u van plan om op korte termijn bepaalde maatregelen te nemen?

Quelles sont leurs dernières avancées? Votre projet de création d'un fonds est-il toujours envisagé? Quels objectifs viseraient une telle structure et comment sera-t-elle financée? Pouvez-vous nous détailler les axes définis par les partenaires sociaux réunis au sein du G10? Allez-vous porter certaines mesures prochainement?

16.02 Minister Kris Peeters (*Frans*): In de federale arbeidsdeal is er afgesproken dat we de sectoren zouden bevragen over de impact van de digitalisering. De sectoren geven aan welke banen onderhevig zijn aan verandering en welke er zouden kunnen verdwijnen. Er is hen gevraagd voorstellen te formuleren om deze situatie met behulp van hun sectorfondsen te remediëren.

16.02 Kris Peeters, ministre (*en français*): Dans le deal pour l'emploi fédéral, il est convenu que nous interrogerions les secteurs sur l'impact de la digitalisation. Les secteurs indiquent quels emplois sont susceptibles de subir des changements et ceux qui pourraient disparaître. Il leur est demandé de formuler des propositions pour y remédier, avec leurs fonds sectoriels.

We zullen de antwoorden van de PC's 136-222, 129-221, 327.01 en 116/207 analyseren.

Nous examinerons les réponses des CP 136-222, 129-221, 327.01 et 116/207.

De sociale partners willen werk maken van een opleidingssysteem dat inzet op toekomstgerichte skills; het mobiliseren van het talent van alle werkzoekenden, waarbij het accent op heroriëntering ligt; het ontwikkelen van levenslang leren, waarbij er wordt ingezet op duurzame en toekomstgerichte competenties; het geven van kansen door drempels te verlagen; een transitiepool waarin private en publieke spelers werknemers begeleiden; toekomstgericht overleg om op

Les partenaires sociaux ont pour objectif: un système de formation axé sur les compétences du futur; une mobilisation du talent de tous les demandeurs d'emploi dans une optique de réorientation; le développement de l'apprentissage tout au long de la vie tourné sur le durable; l'élargissement des opportunités grâce à la réduction des seuils; un pôle de transition dans lequel acteurs publics et privés accompagnent les travailleurs; une concertation sur l'avenir et

verandering te anticiperen en gepaste oplossingen aan te reiken in een geest van samenwerking; een level playing field dat alle werkgevers en werkenden toelaat om met gelijke wapens te strijden en dat groei, ondernemerschap, sociale zekerheid en werkgelegenheid op duurzame wijze bevordert.

Voor die assen zijn hoofdzakelijk de Gewesten en Gemeenschappen bevoegd en moet er sociaal overleg gevoerd worden. Het federale beleidsniveau heeft niettemin vooruitgang geboekt op die punten. In april 2015 heeft de minister van Digitale Agenda het actieplan Digital Belgium voorgesteld, waar ik me bij aansluit.

In dat plan worden aanbevelingen over de digitale infrastructuur en de digitale vaardigheden geformuleerd. De wet betreffende werkbaar en wendbaar werk voorziet in een doelstelling van vijf dagen opleiding per jaar en per voltijdsequivalent.

16.03 Frédéric Daerden (PS): Ik zal u regelmatig over de stand van zaken ondervragen.

Het incident is gesloten.

17 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wereldvreemde eis van het ABVV inzake de 32 urenweek op het toekomstige interprofessioneel overleg" (nr. 25965)

17.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Het ABVV wil bij het interprofessioneel overleg het voorstel op tafel leggen om over te stappen van een 38 urenweek naar een 32 urenweek met behoud van het volledige loon.

Zal deze wereldvreemde eis niet leiden tot een toename van de loonkostenhandicap met de buurlanden? Maakt dit onze arbeidsmarkt niet erg onaantrekkelijk voor ondernemers? Moeten we niet juist onze werkzaamheidsgraad opdrijven? Brengt het ABVV het interprofessioneel overleg niet al op voorhand in gevaar met deze absurde eis?

17.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): De loonkostenhandicap wordt bepaald door de kostprijs van een uur arbeid in België te vergelijken met die in de buurlanden. Een 32 urenweek zou die handicap doen toenemen aangezien het uurloon zou stijgen met 18,75%.

In eerste instantie nemen de kosten voor bedrijven

l'anticipation pour des solutions adéquates dans un esprit de collaboration; un "level playing field" qui permette à tous les employeurs et travailleurs de lutter à armes égales et qui stimule la croissance, l'entrepreneuriat, la sécurité sociale et l'emploi durablement.

Ces axes relèvent principalement des compétences des Régions et Communautés et de la concertation sociale. Mais le fédéral a avancé sur ces points. En avril 2015 le ministre de l'Agenda numérique a présenté le plan d'action Digital Belgium auquel je me rallie.

Ce plan formule des recommandations sur l'infrastructure et les compétences numériques. La loi sur le travail faisable et maniable prévoit un objectif de cinq jours de formation par an et par équivalent temps plein.

16.03 Frédéric Daerden (PS): Je vous interrogerai régulièrement sur l'état de la question.

L'incident est clos.

17 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exigence déphasée de la FGTB à propos des 32 heures de travail pour la prochaine concertation interprofessionnelle" (n° 25965)

17.01 Wim Van der Donckt (N-VA): La FGTB souhaite mettre sur la table, à l'occasion de la concertation interprofessionnelle, la proposition de passer d'une semaine de 38 heures à une semaine de 32 heures avec maintien de l'intégralité du salaire.

Cette exigence invraisemblable ne contribuera-t-elle pas à creuser le handicap salarial avec les pays voisins? Ne rendra-t-elle pas notre marché du travail très peu attractif pour les entrepreneurs? Ne devons-nous pas au contraire augmenter le taux d'emploi. La FGTB ne compromet-elle pas d'emblée la concertation interprofessionnelle avec cette exigence absurde?

17.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Le handicap salarial est déterminé par le coût d'une heure de travail en Belgique en comparaison de celui en vigueur chez nos voisins. Une semaine de 32 heures accentuerait ce handicap étant donné que le salaire horaire augmenterait de 18,75 %.

Les coûts pour les entreprises n'augmentent pas

niet toe, aangezien behoud van loon geen loonsstijging inhoudt, maar veel bedrijven zullen wel extra personeel moeten aannemen, wat uiteindelijk toch tot een stijging van de loonkosten zal leiden. De Belgische arbeidsmarkt zou inderdaad minder aantrekkelijk worden.

Het effect op de werkgelegenheidsgraad is moeilijk te meten. Als één segment van de arbeidsmarkt minder gaat werken, betekent dat niet dat er meer kansen worden gecreëerd in een ander segment. Hier en daar kan collectief minder werken voor batenwinst zorgen, maar het zal ook de spanning op de arbeidsmarkt vergroten. Ook de lonen kunnen onder druk komen te staan. Onderzoek, onder meer van Anneleen Cardinael, wijst uit dat collectieve arbeidsduurvermindering enkel onder zeer strikte voorwaarden een positief effect heeft op de werkgelegenheid. Het kan een hulpmiddel zijn, maar geen wondermiddel ter bestrijding van de werkloosheid.

Ik denk dat er betere methoden zijn om het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren. Ik vertrouw erop dat de sociale partners tot een goed interprofessioneel akkoord zullen komen.

Het incident is gesloten.

18 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voorwaarde van havenarbeiders om zich na een dag met recht op werkloosheidsvergoeding ter beschikking te stellen op de eerstvolgende aanwervingszitting" (nr. 26082)

18.01 Wim Van der Donckt (N-VA): De VDAB stuurde aan de Antwerpse havenarbeiders een brief waarin stond dat vanaf 1 januari 2018 alle "havenarbeiders van de vroege shift die gebruik willen maken van het recht op werkloosheidsvergoeding vrij van controle na afwezigheid, dit enkel kunnen indien zij zich beschikbaar stellen op de eerstvolgende aanwervingszitting in de eigen shift." Er is hier sprake van een wijziging van de arbeidsvoorwaarden.

Klopt het dat de door de VDAB ingevoerde regeling onwettelijk is omdat de geldende regels inzake het recht op een werkloosheidsvergoeding en ook de Codex van de havenarbeiders een dergelijke regeling niet opleggen? Is er een wettelijke basis om deze nieuwe regeling op te leggen?

tout de suite car le maintien du salaire n'entraîne pas d'augmentation salariale, mais de nombreuses entreprises devront engager du personnel supplémentaire, ce qui au final entraînera malgré tout une hausse des coûts salariaux. Le marché du travail belge serait en effet rendu moins attractif.

L'incidence sur le taux d'emploi est difficile à mesurer. La diminution de l'emploi dans un segment du marché du travail n'entraîne pas nécessairement l'augmentation des perspectives d'emploi dans un autre. Si une diminution collective de l'emploi peut de temps en temps créer des emplois, elle exacerbera également les tensions sur le marché du travail. Les salaires peuvent, eux aussi, être mis sous pression. Une étude, notamment celle menée par Anneleen Cardinael, démontre que la réduction collective du temps de travail n'a un effet positif sur l'emploi qu'à des conditions très strictes. Cette mesure peut être un moyen de lutter contre le chômage, mais ce n'est pas une solution miracle.

Je pense qu'il existe des méthodes plus efficaces pour améliorer l'équilibre entre le travail et la vie privée. Je suis certain que les partenaires sociaux parviendront à conclure un bon accord interprofessionnel.

L'incident est clos.

18 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la condition pour les travailleurs portuaires de signaler leur disponibilité pour la prochaine session d'engagement après un jour donnant droit aux allocations de chômage" (n° 26082)

18.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Les ouvriers portuaires anversois ont reçu un courrier du VDAB leur signalant qu'à partir du 1^{er} janvier 2018 "le droit à l'allocation de chômage exonérée de contrôle après absence ne pourra être accordé à tous les ouvriers portuaires de l'équipe de jour que s'ils signalent leur disponibilité pour la prochaine session d'engagement dans leur propre équipe". Il s'agit là d'une modification des conditions de travail.

Est-il exact que la réglementation instaurée par le VDAB est illégale dès lors que ni le droit en matière d'allocation de chômage ni le Code des ouvriers portuaires n'imposent des règles de ce type? Un fondement légal justifie-t-il l'instauration de ces nouvelles règles?

Heeft de havenarbeider niet het recht om de dag na een dag met recht op werkloosheidsvergoeding vrij in te vullen? Op welke basis werd de regel ingevoerd en waarom precies toen? Bezit de VDAB de bevoegdheid om zo een regeling uit te vaardigen? Is dat niet de taak van de RVA? Klopt het dat sinds de indiening van een eerdere vraag over dit onderwerp de oorspronkelijke tekst op de CEPA-website aangepast werd?

18.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De havenarbeider die normaal tot de ochtendshift behoort, moet zich bij de aanwerving van de dag voordien beschikbaar stellen voor werk. Wanneer deze havenarbeider op die dag een vrije dag neemt, meldt hij zich op die dag niet aan en kan hij zich bijgevolg niet laten aanwerven voor de dag volgend op de verlofdag. Voor de dag volgend op de verlofdag wordt dan aanvaard dat hij gerechtigd is op een werkloosheidsuitkering. Oorspronkelijk was het echter verplicht dat hij zich op die dag fysiek aanmeldde in het aanwervingslokaal. Sinds de invoering van een systeem van elektronische aanwerving op 18 april 2017 kwam die verplichting echter te vervallen.

De RVA en de bemiddelingsdienst hebben helaas moeten vaststellen dat er misbruik werd gemaakt van deze regeling. Enkele havenarbeiders ontdekten immers een systeem waarbij zij door het opnemen van verlof op maandag, woensdag en vrijdag de facto een volledige week niet beschikbaar hoefden te zijn en op reis konden gaan.

Daarom nam de Vlaamse bemiddelingsdienst het initiatief, na consensus met de RVA, de werkgeversorganisatie van het Havenbedrijf, CEPA, het gemeenschappelijk vakbondsfront en de uitbetalinginstellingen, om vanaf 1 januari 2018 de vrijstelling voor de dag volgend op de verlofdag enkel toe te staan indien de havenarbeider zich op die dag beschikbaar stelt voor de eerstvolgende aanwerving. Deze regel is niet absoluut, omdat er in specifieke, door de havenarbeider toe te lichten omstandigheden, van afgeweken kan worden. Omdat dit pas laatstijdig meegedeeld werd, wordt de regeling pas vanaf 1 februari 2018 toegepast.

De regeling voor de vergoedbaarheid van de havenarbeider in het raam van de dagelijkse aanmelding in het kantoor van de havenarbeiders staat in artikel 74 van het KB van 25 november 1991. De in de praktijk toegepaste regels zijn echter niet in detail in deze wetgeving ingeschreven en zijn

Le travailleur portuaire n'a-t-il pas le droit de faire ce que bon lui semble le lendemain d'un jour donnant droit à des allocations de chômage? Sur quelle base la règle a-t-elle été instaurée et quelle en était la raison précise à l'époque? Le VDAB est-il compétent pour édicter de telles règles? N'est-ce pas le rôle de l'ONEM? Est-il exact que depuis qu'une question a été posée antérieurement sur le même sujet, le texte présenté initialement sur le site du CEPA a été modifié?

18.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Le travailleur portuaire qui appartient normalement à l'équipe du matin doit signaler sa disponibilité la veille de son engagement. Lorsque ce travailleur prend congé ce jour-là, il ne se signale pas ce jour-là et ne peut dès lors pas se faire engager pour le lendemain de ce jour de congé. Pour le jour qui suit le jour de congé, on accepte qu'il ait droit à une allocation de chômage. Initialement, il devait toutefois obligatoirement se présenter en personne ce jour-là dans le local de recrutement. Depuis l'instauration d'un système de recrutement électronique le 18 avril 2017, cette obligation a cependant été supprimée.

L'ONEM et l'office flamand de l'emploi ont malheureusement constaté que ces dispositions ont été détournées. En effet, quelques ouvriers portuaires ont découvert un système grâce auquel en prenant congé le lundi, le mercredi et le vendredi, ils ne devaient en réalité pas être disponibles durant une semaine entière et pouvaient donc partir en vacances.

C'est pourquoi, le VDAB, en accord avec l'ONEM, l'organisation patronale de l'entreprise portuaire CEPA, le front commun syndical et les organismes payeurs a pris l'initiative de n'accorder, à partir du 1^{er} janvier 2018, la dispense le jour suivant le jour de congé que si l'ouvrier portuaire signale sa disponibilité ce jour-là pour la session de recrutement successive. La règle n'est pas absolue car il peut y être dérogé dans des circonstances particulières dûment exposées par l'ouvrier portuaire. La communication des nouvelles dispositions étant intervenue tardivement, ces règles ne sont appliquées que depuis le 1^{er} février 2018.

Les dispositions relatives à l'indemnisation de l'ouvrier portuaire dans le cadre de la présentation journalière au bureau des ouvriers portuaires sont fixées par l'article 74 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991. Les règles appliquées sur le terrain ne sont cependant pas détaillées dans la

gebaseerd op door alle actoren erkende gebruiken, eigen aan de sector. In die zin kan niet gezegd worden dat dit onwettelijk zou zijn. Het gaat vooral om een nieuwe en verantwoorde werkwijze die gericht is op het tegengaan van misbruik.

Hoewel de regels inzake het bepalen van het recht op een werkloosheidsuitkering nog steeds een federale bevoegdheid zijn, behoort de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt van de werknemers sinds de laatste staatshervorming tot de beslissingsbevoegdheid van de Gewesten. De Raad van State schreef in zijn advies van 5 december 1991 al dat de taken die de VDAB verricht in de aanwervingslokalen voor de havenarbeiders, gerekend worden tot arbeidsbemiddeling en dus een Gewestelijke materie zijn. De RVA gaat akkoord met deze benadering.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 26083 van de heer Van der Donckt wordt omgevormd in een schriftelijke vraag. Vragen nrs. 26730 en 26779 van de heer Raskin worden omgevormd in schriftelijke vragen. Aangezien de heer Van Peteghem afwezig is, vervallen zijn vragen. Vragen nrs. 27318, 27320, 27321, 27322 en 27324 van de heer Van der Donckt worden omgevormd in schriftelijke vragen. Vragen nrs. 27375 en 27378 van de heer Daerden worden uitgesteld en vraag nr. 27377 van de heer Daerden wordt omgevormd in een schriftelijke vraag.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.08 uur.

législation précitée et s'appuient sur les usages propres au secteur, admis par les différents acteurs. Dans ce contexte, ces dispositions ne peuvent donc pas être qualifiées d'illégales. Il s'agit essentiellement d'une nouvelle méthode justifiée destinée à lutter contre les abus.

Bien que les règles concernant la détermination du droit aux allocations de chômage demeurent une compétence fédérale, la disponibilité des travailleurs sur le marché du travail relève du pouvoir de décision des Régions depuis la dernière réforme de l'État. Dans son avis du 5 décembre 1991, le Conseil d'État indiquait déjà que les tâches accomplies par le VDAB dans les locaux d'embauchage à l'intention des ouvriers portuaires sont considérées comme des activités de placement et constituent dès lors une matière régionale. L'ONEM souscrit à cette approche.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 26083 de M. Van der Donckt est transformée en question écrite. Les questions n°s 26730 et 26779 de M. Raskin sont transformées en questions écrites. M. Van Peteghem étant absent, ses questions tombent. Les questions n°s 27318, 27320, 27321, 27322 et 27324 de M. Van der Donckt sont transformées en questions écrites. Les questions n°s 27375 et 27378 de M. Daerden sont reportées et la question n° 27377 de M. Daerden est transformée en question écrite.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 08.