



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

27-10-2020

Matin

Dinsdag

27-10-2020

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de lutttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre de malades de longue durée et d'emplois d'intégration professionnelle" (55009185C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et le taux d'emploi" (55010268C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et la réintégration" (55010269C)	1
<i>Orateurs: Valerie Van Peel, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le Mobility Package et les abus concernant l'obligation de retour" (55009233C)	4
<i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Questions jointes de	6
- Nabil Boukili à Vincent Van Quickenborne (VPM Justice et Mer du Nord) sur "Le contournement de la loi Renault par le biais de la loi relative à la continuité des entreprises" (55009336C)	6
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contournement de la loi Renault par le biais de la loi relative à la continuité des entreprises" (55009854C)	6
<i>Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion du COVID-19 au travail" (55009729C)	7
<i>Orateurs: Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Questions jointes de	9
- Nawal Farih à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suspension du préavis pour le chômage temporaire pour force majeure en cas de quarantaine" (55009830C)	9
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le problème du délai de	9

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aantal langdurig zieken en arbeidsintegratiejobs" (55009185C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en de werkgelegenheidsgraad" (55010268C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en re-integratie" (55010269C)	1
<i>Spreekers: Valerie Van Peel, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Mobility Package en het misbruik van de terugkeerplicht" (55009233C)	4
<i>Spreekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Samengevoegde vragen van	6
- Nabil Boukili aan Vincent Van Quickenborne (VEM Justitie en Noordzee) over "De omzeiling van de wet-Renault via de wet op de continuïteit van ondernemingen" (55009336C)	6
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omzeiling van de wet-Renault via de wet op de continuïteit van ondernemingen" (55009854C)	6
<i>Spreekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpak van COVID-19 op het werk" (55009729C)	7
<i>Spreekers: Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Samengevoegde vragen van	9
- Nawal Farih aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de opzegtermijn voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht bij quarantaine" (55009830C)	9
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het probleem	9

préavis en cas de chômage temporaire pour force majeure" (55010270C)

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suspension du préavis pour le chômage temporaire pour force majeure en cas de quarantaine" (55010325C)

Orateurs: **Nawal Farih, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'électrification du parc automobile et ses conséquences pour l'emploi" (55009834C)

Orateurs: **Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le petit chômage pour les accueillant.e.s d'enfants" (55009844C)

Orateurs: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord social sur l'assimilation du chômage temporaire pour le droit aux vacances annuelles" (55009908C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Evita Willaert, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prime de fin d'année dans le secteur horeca" (55009965C)

- Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise en compte du chômage temporaire pour force majeure pour la prime de fin d'année" (55010135C)

- Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les primes de fin d'année des aides-ménagères qui travaillent en titres-services" (55010171C)

- Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise en compte du chômage temporaire pour

van de opzeggingstermijn bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht" (55010270C)

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de opzegtermijn bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht i.g.v. quarantaine" (55010325C)

Sprekers: **Nawal Farih, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De elektrificatie van het wagenpark en de gevolgen ervan voor de werkgelegenheid" (55009834C)

Sprekers: **Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het klein verlet voor pleegouders" (55009844C)

Sprekers: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal akkoord over de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid voor de jaarlijkse vakantie" (55009908C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Evita Willaert, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremie in de horecasector" (55009965C)

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het in aanmerking nemen van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de eindejaarspremie" (55010135C)

- Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremies van de huishoudhulp die in het dienstenchequesysteem werken" (55010171C)

- Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het in aanmerking nemen van de tijdelijke werkloosheid

force majeure pour la prime de fin d'année" (55010326C)		wegens overmacht voor de eindejaarspremie" (55010326C)	
- Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les primes de fin d'année des aides-ménagères qui travaillent en titres-services" (55010327C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Cécile Cornet, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	17	- Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremie van de huishoudhulp in het dienstenchequesysteem" (55010327C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Cécile Cornet, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	17
Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aidants proches" (55010024C) <i>Orateurs:</i> Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	21	Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mantelzorgers" (55010024C) <i>Sprekers:</i> Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	21
Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements collectifs" (55010025C) <i>Orateurs:</i> Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	22	Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Collectieve ontslagen" (55010025C) <i>Sprekers:</i> Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	22
Questions jointes de	23	Samengevoegde vragen van	23
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La deuxième vague de coronavirus au sein des entreprises de titres-services" (55010038C)	23	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tweede coronagolf bij dienstenchequebedrijven" (55010038C)	23
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation des aides-ménagères" (55010240C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	23	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie van de huishoudhulp" (55010240C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	23
Question de Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Westtoer" (55010041C) <i>Orateurs:</i> Kathleen Verhelst, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	26	Vraag van Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Westtoer" (55010041C) <i>Sprekers:</i> Kathleen Verhelst, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	26
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réorganisation judiciaire et le montage financier supposé frauduleux de Mega World" (55010062C) <i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	27	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gerechtelijke reorganisatie en de vermeende frauduleuze financiële constructie van Mega World" (55010062C) <i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	27
Questions jointes de	29	Samengevoegde vragen van	29
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire	29	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke	29

dans le secteur culturo-événementiel dû à la seconde vague de coronavirus" (55010069C)

werkloosheid in de cultuur- en evenementensector n.a.v. de tweede golf" (55010069C)

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le soutien fédéral aux artistes et au secteur culturel, tel que défini par la loi du 15 juillet" (55010185C) 29

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De federale steun voor de kunstenaars en de culturele sector, zoals bepaald bij de wet van 15 juli" (55010185C) 29

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide au secteur culturel" (55010239C) 29

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun aan de cultuursector" (55010239C) 29

- Leslie Leoni à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel" (55010249C) 29

- Leslie Leoni aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector" (55010249C) 29

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le soutien au secteur culturel" (55010311C) 29

- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun voor de cultuursector" (55010311C) 29

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Nadia Moscufo, Leslie Leoni, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Nadia Moscufo, Leslie Leoni, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 27 OCTOBRE 2020

Matin

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSdag 27 OKTOBER 2020

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 16 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.16 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italique est le résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Questions jointes de

- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre de malades de longue durée et d'emplois d'intégration professionnelle" (55009185C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et le taux d'emploi" (55010268C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et la réintégration" (55010269C)

01 Samengevoegde vragen van

- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aantal langdurig zieken en arbeidsintegratiejobs" (55009185C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en de werkgelegenheidsgraad" (55010268C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en re-integratie" (55010269C)

01.01 Valerie Van Peel (N-VA): Selon un sondage de Securex, le pourcentage de malades de longue durée a grimpé à 3,8 % au cours du premier semestre de 2020. La crise du coronavirus a sans doute joué un rôle dans cette augmentation, mais indépendamment de ce facteur, la séparation entre travail et droit aux allocations conduit déjà depuis des années à un nombre croissant de malades de longue durée et d'invalides ainsi que de personnes handicapées bénéficiant d'une allocation de remplacement de revenus.

01.01 Valerie Van Peel (N-VA): Het percentage langdurig zieken is volgens een steekproef van Securex in de eerste helft van 2020 gestegen naar 3,8 %. Daar heeft corona wellicht mee te maken, maar ook los daarvan leidt de scheiding tussen arbeid en uitkeringsgerechtigheid al jaren tot een toenemend aantal langdurig zieken en invaliden alsook gehandicapten met een inkomensvervangende tegemoetkoming.

Les procédures de réintégration doivent faire en sorte que les travailleurs qui sont en incapacité de travail pendant une période de plus de trois mois puissent réintégrer leur lieu de travail. Ce nombre a également baissé, passant d'environ 2 750 par mois durant la période antérieure à la crise du coronavirus à 1 750 durant le deuxième trimestre.

Re-integratieprocedures moeten ervoor zorgen dat werknemers die meer dan drie maanden arbeidsongeschikt zijn, weer geïntegreerd geraken op de werkvloer. Ook dat aantal viel terug van zo'n 2.750 per maand in de periode voor de coronacrisis naar 1.750 in het tweede kwartaal.

Comment le ministre évalue-t-il la forte

Hoe evalueert de minister de sterkere toename van

augmentation du nombre de malades de longue durée et surtout la forte baisse du nombre de procédures de réintégration pendant la crise du coronavirus? Va-t-il prendre des mesures supplémentaires? Quelle position adopte-t-il par rapport à notre proposition de loi n° 588 visant à permettre à ce groupe cible particulier comprenant notamment les malades de longue durée de renouer le contact avec le marché du travail?

01.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *L'accord de coalition prévoit une augmentation du taux d'emploi à 80 % d'ici 2030, en visant avant tout des personnes qui sont depuis longtemps à la maison en raison d'une maladie. Ceux-ci sont de plus en plus nombreux (420 000 fin 2019 d'après l'INAMI; 450 000 actuellement, d'après Securex).*

Parler de "taux d'emploi" n'est pas neutre: en saucissonnant un poste à temps plein en cinq minijobs, on augmente le taux d'emploi. Le "taux d'emploi en équivalents temps plein" constitue un indicateur beaucoup plus social.

Confirmez-vous que le taux d'emploi ne permet pas de distinguer un travail précaire d'un emploi stable? Pourquoi utilisez-vous cet indicateur? Comment faites-vous pour évaluer le retour au travail des malades de longue durée?

La réintégration au travail des malades de longue durée aboutit parfois à une activité de moindre qualité pour un salaire moins élevé. Des licenciements sont parfois décidés; certains malades sont mis sous pression.

Comment diminuer les licenciements pour cas de force majeure médicale? Allez-vous encourager la visite préalable à la reprise du travail? Comment responsabiliser les entreprises et, éventuellement, les contraindre à proposer un travail adapté? Quelles initiatives prenez-vous pour créer des emplois convenables?

01.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): *Aucun chiffre ne confirme encore que le nombre de projets de réintégration serait en baisse ces derniers mois. Une éventuelle diminution pourrait être due aux difficultés qu'éprouvent les médecins du travail à effectuer des examens de réintégration physiques. En outre, ils sont aujourd'hui fortement sollicités pour des problèmes liés au coronavirus dans les entreprises. Un certain*

het aantal langdurig zieken en vooral de sterke daling van het aantal re-integratieprocedures tijdens de coronacrisis? Zal hij bijkomende maatregelen nemen? Hoe staat hij tegenover ons wetsvoorstel nr. 588 om deze bijzondere doelgroep van onder anderen langdurig zieken aansluiting te laten vinden op de arbeidsmarkt??

01.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Het regeerakkoord voorziet in een verhoging van de tewerkstellingsgraad tot 80 % tegen 2030. Daarbij moeten vooral personen die al lang thuiszitten wegens ziekte, weer aan het werk geholpen worden. Het aantal langdurig zieken stijgt trouwens: eind 2019 waren het er volgens cijfers van het RIZIV 420.000, vandaag zijn het er volgens cijfers van Securex 450.000.*

De term 'tewerkstellingsgraad' is geen neutrale term: door een voltijdse baan op te hakken in vijf mini-jobs verhoogt men de tewerkstellingsgraad ook. De tewerkstellingsgraad uitgedrukt in vte's is een veel socialere indicator.

Bevestigt u dat de tewerkstellingsgraad geen indicator is op grond waarvan een onderscheid gemaakt kan worden tussen precare en stabiele jobs? Waarom hanteert u die indicator? Hoe evalueert u de re-integratie van langdurig zieken op de arbeidsmarkt?

Soms komt die re-integratie neer op het uitoefenen van een minder interessante of uitdagende activiteit voor een lager loon. Langdurig zieken worden soms ontslagen, zogezegd omdat de werkgever geen aangepast werk kan aanbieden, en sommigen worden onder druk gezet.

Hoe kan het aantal ontslagen wegens medische overmacht worden teruggedrongen? Zult u re-integratieonderzoeken vóór de hervatting van het werk aanmoedigen? Hoe kunnen de bedrijven geresponsabiliseerd en eventueel gedwongen worden aangepast werk aan te bieden? Welke initiatieven ontwikkelt u om passende banen te creëren?

01.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): *Er zijn nog geen cijfers die bevestigen dat het aantal re-integratieprojecten in de voorbije maanden mogelijk aan het dalen is. Een eventuele daling zou wellicht komen door de moeilijke omstandigheden voor arbeidsartsen om fysieke re-integratieonderzoeken te verrichten. Ook worden zij nu erg bevraagd voor coronagerelateerde problemen in de bedrijven.*

nombre d'entreprises ont par ailleurs dû réduire ou stopper temporairement leurs activités. Ces circonstances compliquent la recherche et l'offre d'un travail adapté. Nous continuons à suivre cette question de près.

L'organisation et la gestion des processus de réintégration seront évaluées sur une base multidisciplinaire. Les procédures seront simplifiées et alignées afin que davantage de travailleurs puissent entamer un processus de réintégration.

Le gouvernement souhaite permettre aux travailleurs présentant un problème de santé ou un handicap de retourner autant que possible au travail. Les obstacles à l'emploi seront levés. En collaboration avec les partenaires sociaux, nous aiderons les employeurs à créer des conditions de travail plus supportables. La responsabilisation de tous les acteurs sera très importante. Une fois que l'organisation et la gestion des parcours de réintégration auront été mises en place, des incitants financiers seront également examinés dans ce contexte

Le Conseil National du Travail et la Cour des comptes ont déjà émis des avis et fait certains commentaires sur la proposition de loi relative aux emplois d'intégration professionnelle.

Dans l'accord de gouvernement, nous accordons une attention particulière à ce groupe cible. Un système spécifique de reprise volontaire du travail inspiré de l'assurance invalidité sera élaboré. À cette fin, la collaboration avec les entités fédérées revêt la plus haute importance.

(En français) Le taux d'emploi est un indicateur de référence européen mais nous évaluons aussi notre politique sur base du taux de pauvreté. Par ailleurs, les flexijobs n'interviennent pas dans le taux d'emploi.

Je privilégie la concertation sociale pour renforcer une réintégration au travail dans de bonnes conditions pour les malades de longue durée. Avec les partenaires sociaux, nous verrons comment responsabiliser les entreprises pour créer des emplois adaptés. Les recommandations de l'avis unanime 2099 du CNT seront appliquées.

01.04 Valerie Van Peel (N-VA): Je me réjouis de cette ambition très claire. Je recommande de s'appuyer, pour la mise en œuvre, sur les principes de la proposition de loi Spooren: le maintien d'une

Daarnaast heeft een aantal bedrijven tijdelijk de activiteiten moeten terugschroeven of stopzetten. Dit bemoeilijkt het zoeken naar en het aanbieden van aangepast werk. Wij blijven dit van nabij volgen.

De organisatie en het beheer van de re-integratieprocessen zullen multidisciplinair worden beoordeeld. De procedures zullen worden vereenvoudigd en op elkaar worden afgestemd, zodat meer werknemers een re-integratieproces kunnen starten.

De regering wil werknemers met een gezondheidsprobleem of een handicap zo veel mogelijk in staat stellen om weer aan het werk te gaan. De drempels zullen worden weggenomen. Samen met de sociale partners zullen we werkgevers helpen om meer haalbare werkomstandigheden te creëren. De responsabilisering van alle actoren zal van groot belang zijn. Wanneer de organisatie en het beheer van de re-integratieprojecten er zijn, worden hierbij ook financiële prikkels onderzocht.

De Nationale Arbeidsraad en het Rekenhof hebben over het wetsvoorstel rond arbeidsintegratiejobs reeds adviezen verstrekt en bepaalde opmerkingen geformuleerd.

Het regeerakkoord heeft aandacht voor deze doelgroep. Een specifiek systeem van vrijwillige werkhervatting zal worden uitgewerkt, geïnspireerd op de arbeidsongeschiktheidsverzekering. Daarvoor is samenwerking met de deelstaten van het allergeen belang.

(Frans) De werkzaamheidsgraad is een Europese referentie-indicator, maar we evalueren ons beleid eveneens op grond van de armoedegraad. Voorts worden de flexijobs niet meegeteld bij de berekening van de werkzaamheidsgraad.

Ik geef de voorkeur aan het sociaal overleg om te bepalen hoe we langdurig zieken meer mogelijkheden kunnen bieden om in goede omstandigheden weer aan de slag te gaan. Samen met de sociale partners zullen we bekijken hoe we de bedrijven kunnen responsabiliseren om in aangepast werk te voorzien. De aanbevelingen van het eenparige advies 2099 van de NAR zullen worden toegepast.

01.04 Valerie Van Peel (N-VA): Ik ben tevreden met deze duidelijke ambitie. Ik raad aan om de principes uit het wetsvoorstel-Spooren te gebruiken bij de uitwerking, namelijk het behoud van een

allocation sur la longue durée et la possibilité pour le travailleur d'exercer une activité supplémentaire sans grands risques pour l'employeur.

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): On surveillera les éléments sur lesquels on se base pour définir l'augmentation de l'activation. Il faut viser un taux d'emploi avec des équivalents temps plein et ne pas s'en tenir aux standards européens.

En outre, il faut responsabiliser les employeurs: par exemple, un employeur peut facilement dire qu'il n'a pas de travail adapté pour une technicienne de surface. Dans les métiers dits pénibles, il faut se préoccuper des conditions de travail de base, souvent sources de maladies.

On veillera au suivi de votre action, y compris de façon chiffrée.

L'incident est clos.

02 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le Mobility Package et les abus concernant l'obligation de retour" (55009233C)

02.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): L'objectif du paquet sur la mobilité des travailleurs est la lutte contre le dumping social en Europe dans le secteur du transport. Depuis le 20 août 2020, conformément à l'article 8, point 8bis du règlement 561/2006, tout chauffeur doit retourner au moins une fois par mois vers le centre opérationnel de son employeur ou son domicile personnel.

L'organisation du contrôle des nouvelles règles a-t-elle déjà fait l'objet d'une concertation avec les services d'inspection? Quelle est l'interprétation donnée par ces services aux dispositions de l'article précité? Des employeurs recourent-ils dans notre pays à des documents dans lesquels les chauffeurs renoncent à ce droit? Quelles sont les sanctions prévues? Le ministre prônera-t-il une interprétation uniforme des règles à l'échelle européenne? De nouveaux contrôles seront-ils programmés?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Je consulterai les services d'inspection par l'intermédiaire du Service d'information et de recherche sociale (SIRS) ainsi que mes collègues du gouvernement fédéral sur

uitkering gedurende een langdurige periode en het feit dat de werknemer intussen toch bijkomend aan de slag kan gaan zonder veel risico's voor de werkgever.

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We zullen nauwlettend toezien op de elementen waarop men zich zal baseren om de verhoging van de werkzaamheidsgraad te definiëren. Men moet streven naar een tewerkstellingsgraad uitgedrukt in voltijdequivalenten en zich niet tot de Europese standaarden beperken.

Bovendien moeten de werkgevers geresponsabiliseerd worden. Een werkgever kan bijvoorbeeld gemakkelijk stellen dat hij geen aangepast werk heeft voor een schoonmaakster. Wat de zogenaamde zware beroepen betreft, moet men zich bekommeren over de basiswerkomstandigheden, die vaak de oorzaak van ziektes vormen.

We zullen de voortgang van uw initiatieven op de voet volgen en daarbij ook aandacht besteden aan de cijfers.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Mobility Package en het misbruik van de terugkeerplicht" (55009233C)

02.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Met het Mobility Package wil de EU sociale dumping in de transportsector aanpakken. Sinds 20 augustus 2020 moet een chauffeur minstens eenmaal per maand naar de thuisbasis van zijn werkgever of zijn eigen woonplaats terugkeren, zoals bepaald in artikel 8, lid 8bis van verordening 561/2006.

Vond er al overleg plaats met de inspectiediensten over de controle van de nieuwe regels? Hoe interpreteren die diensten de bepalingen van het voornoemde artikel? Zijn er in ons land werkgevers die gebruikmaken van documenten waarin de chauffeurs afstand doen van dat recht? Hoe wordt er gesanctioneerd? Zal de minister aansturen op een eenduidige Europese interpretatie? Worden er nieuwe controles gepland?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik zal hierover overleg plegen met de inspectiediensten via de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) en met mijn federale collega-ministers. De sanctiebevoegdheid ligt

cette question. En matière de sanctions, l'essentiel des compétences est en effet entre les mains du SPF Mobilité et de la police fédérale.

Une réunion de suivi a été planifiée par le SIRS avec le secteur du transport, conformément à l'accord de partenariat. Eu égard au rôle du SPF Mobilité, l'objectif consiste à négocier un protocole entre le SIRS, le SPF Mobilité et les ministres compétents.

Les différentes parties du *Mobility Package* n'entrent pas toutes en vigueur au même moment. Les règles relatives au temps de conduite et de repos sont ainsi d'application depuis le 20 août 2020. Ce sont certes les services d'inspection sociale qui procèdent aux constats requis, mais la compétence de sanction incombe au SPF Mobilité, à la police fédérale et aux services d'inspection régionaux.

Il n'existe encore aucun constat officiel de situations où le chauffeur aurait déclaré, dans un document, renoncer à son droit de retour. Si les services d'inspection sociale constatent de tels faits, ils sensibiliseront les employeurs et pourront également verser ces constats dans un dossier de fraude sociale, afin qu'ils puissent être repris dans l'évaluation globale.

La Belgique a toujours déploré l'ambiguïté des règles. Au niveau européen, le ministre Gilkinet est en charge du plan de mobilité. Tout comme les précédentes années, le SIRS accordera toute l'importance requise à cette question dans son plan d'action 2021. Le SIRS a constaté récemment que la traite d'êtres humains et l'exploitation économique étaient fortement présents dans plusieurs secteurs. Les services d'inspection compétents continuent dans ce contexte de privilégier les contrôles dans les entreprises de transport.

À l'Inspection du travail - Direction générale du contrôle des lois sociales, deux directions spécialisées se penchent quotidiennement sur les contrôles dans les transports et l'éventuel dumping social dans le secteur.

Les inspecteurs sociaux concernés tiendront évidemment compte de la nouvelle réglementation.

02.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le ministre confirme que l'éventualité que des chauffeurs renoncent à leur retour mensuel au foyer n'est pas conforme au *Mobility Package*. Il intensifiera les contrôles et abordera la question au niveau européen. L'objectif en effet est de contrer le

immers principalement bij de FOD Mobiliteit en bij de federale politie.

De SIOD heeft conform de partnerschapsovereenkomst met de transportsector een opvolgingsvergadering gepland. Gelet op de rol van de FOD Mobiliteit wordt er gestreefd naar een protocol tussen de SIOD, de FOD Mobiliteit en de bevoegde ministers.

Niet alle onderdelen van het Mobility Package treden op hetzelfde ogenblik in werking. Het onderdeel 'rij- en rusttijden' werd op 20 augustus 2020 van toepassing. De sociale inspectiediensten doen weliswaar de nodige vaststellingen, maar de sanctioneringsbevoegdheid ligt bij de FOD Mobiliteit, de federale politie en de regionale inspectiediensten.

Er zijn nog geen officiële vaststellingen met betrekking tot documenten waarin de chauffeur afstand doet van het recht op terugkeer. Wanneer de sociale inspectiediensten dergelijke feiten vaststellen, zullen ze de werkgevers sensibiliseren en kunnen ze die vaststellingen ook toevoegen aan een dossier inzake sociale fraude, zodat het in de globale beoordeling kan worden meegenomen.

België betreunde steeds de dubbelzinnigheid van de regels. Op Europees niveau is het minister Gilkinet die bevoegd is voor het mobiliteitspakket. Net als de vorige jaren zal de SIOD in zijn actieplan 2021 aandacht hebben voor deze problematiek. De SIOD stelde recentelijk vast dat in een aantal sectoren mensenhandel en economische uitbuiting sterk aanwezig zijn. In dat kader blijven de bevoegde inspectiediensten prioritair inzetten op controles bij de transportondernemingen.

Bij de Arbeidsinspectie-Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten houden twee gespecialiseerde directies zich dagelijks bezig met de vervoerscontroles en eventuele sociale dumping in de transportsector.

De betrokken sociale inspecteurs zullen uiteraard rekening houden met de nieuwe reglementering.

02.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): De minister bevestigt dat het niet conform het Mobility Package is dat chauffeurs zouden kunnen afzien van de maandelijkse terugkeer. Hij zal verder inzetten op controles en dit probleem aankaarten op Europees niveau. De bedoeling is immers om sociale

dumping social et il est hors de question que les chauffeurs soient mis sous pression par leurs patrons dans ce secteur très concurrentiel.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Nabil Boukili à Vincent Van Quickenborne (VPM Justice et Mer du Nord) sur "Le contournement de la loi Renault par le biais de la loi relative à la continuité des entreprises" (55009336C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contournement de la loi Renault par le biais de la loi relative à la continuité des entreprises" (55009854C)

La **présidente**: M. Boukili étant absent, sa question est sans objet.

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *À la suite de la faillite de la chaîne Wibra, j'attire votre attention sur une construction juridique qui pourrait empêcher la bonne application de la loi Renault.*

La loi relative à la continuité des entreprises (LCE) permet de transférer tout ou une partie d'une entreprise ou de ses activités à un tiers. Un acquéreur peut décider de reprendre certains magasins qui tournent bien et les employés qui restent se retrouvent dans une entreprise en faillite, ce qui équivaldrait à une restructuration en dehors des mesures de protection de la loi Renault.

L'arrêt Plessers du 16 mai 2019 juge que cette possibilité est contraire à la directive européenne 2001/23 qui protège les travailleurs contre le licenciement du seul fait d'un transfert d'entreprise. En prévision de la modification législative nécessaire, quelles actions sont-elles prévues au niveau de l'Inspection du travail? Quelles initiatives prendrez-vous pour faire en sorte que les entreprises en restructuration se conforment strictement aux dispositions de la loi Renault? Des poursuites auront-elles lieu à l'égard des directions et des entreprises en restructuration qui ne se conformeraient pas strictement aux dispositions de la loi Renault? Endéans quel délai aura lieu l'adaptation législative?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le transfert sous autorité de justice permet de maintenir tout ou partie de l'entreprise dans le cadre d'une procédure de réorganisation judiciaire. La loi sur la continuité des entreprises

dumping tegen te gaan en chauffeurs mogen in deze zeer concurrentiële sector niet door hun werkgever onder druk worden gezet.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- Nabil Boukili aan Vincent Van Quickenborne (VEM Justitie en Noordzee) over "De omzeiling van de wet-Renault via de wet op de continuïteit van ondernemingen" (55009336C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omzeiling van de wet-Renault via de wet op de continuïteit van ondernemingen" (55009854C)

De **voorzitster**: Daar de heer Boukili afwezig is, vervalt zijn vraag.

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Naar aanleiding van het faillissement van de winkelketen Wibra wil ik uw aandacht vestigen op een juridische constructie die de correcte toepassing van de wet-Renault zou kunnen verhinderen.*

De wet op de continuïteit van ondernemingen (WCO) maakt het mogelijk een onderneming of de activiteiten ervan geheel of gedeeltelijk over te dragen aan een derde partij. Een koper kan beslissen bepaalde winkels die het goed doen over te nemen en de resterende werknemers blijven achter in een failliete onderneming, wat zou neerkomen op een herstructurering waarbij de beschermingsmaatregelen van de wet-Renault dus omzeild kunnen worden.

Overeenkomstig het arrest-Plessers van 16 mei 2019 is die mogelijkheid in strijd met de Europese richtlijn 2001/23, die de werknemers beschermt tegen ontslag uitsluitend op grond van een overdracht van een onderneming. Welke maatregelen worden er, met het oog op de noodzakelijke wetswijziging, op het niveau van de Arbeidsinspectie genomen? Welke initiatieven zult u nemen om ervoor te zorgen dat ondernemingen in herstructurering zich strikt houden aan de bepalingen van de wet-Renault? Zullen er vervolgingen ingesteld worden tegen de directies en de ondernemingen in herstructurering die zich niet strikt houden aan de bepalingen van de wet-Renault? Wanneer zal de wetgeving aangepast worden?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Via de overdracht onder gerechtelijk gezag kan een onderneming geheel of gedeeltelijk behouden blijven in het kader van een procedure van gerechtelijke reorganisatie (PGR). Aangezien de

ayant été abrogée, elle est régie par le Code de droit économique. Cette réglementation, ainsi que les éventuelles poursuites par le parquet, dépendent du ministre de la Justice.

Concernant la procédure dite Renault, la convention collective de travail n°24 la rend obligatoire dès lors qu'un certain nombre de travailleurs est licencié au cours d'une période de 60 jours. Le nombre varie avec la taille de l'entreprise. En cas de non-respect, des sanctions sont prévues, dont la réintégration des travailleurs licenciés.

En cette période de crise, les conditions d'application de la procédure restent inchangées. Leur non-respect est passible de sanctions contenues dans le Code pénal social. L'Inspection du travail veille à leur respect. Les inspecteurs peuvent dresser procès-verbal qui peut déboucher sur des poursuites pénales ou administratives. J'ai rappelé au service d'Inspection mon attachement au respect de cette procédure.

En cas de faillite, cette procédure ne doit pas être suivie. Les échanges avec le personnel visant à atténuer l'impact des licenciements par le reclassement ou la reconversion n'ont plus de raison d'être si l'entreprise n'est plus active.

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous avons également introduit des questions pour le ministre de la Justice.

Des entreprises comme Wibra mettent en place des mécanismes pour échapper à la loi Renault, ce qui empêche les travailleurs d'assurer un suivi et d'exercer un contrôle et une pression via les organisations syndicales.

Je vous demande de continuer à être attentif à cette question. Nous suivrons le dossier.

L'incident est clos.

04 Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion du COVID-19 au travail" (55009729C)

04.01 Sophie Rohonyi (DéFI): Au contraire des entreprises, on a imposé aux particuliers, écoles et plusieurs secteurs des protocoles sanitaires stricts pour maintenir leur activité.

wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen opgeheven werd, wordt die procedure geregeld in het Wetboek van economisch recht. Die regelgeving behoort net zoals eventuele vervolging door het parket tot de bevoegdheid van de minister van Justitie.

Op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 is de PGR verplicht zodra een bepaald aantal werknemers in een periode van 60 dagen ontslagen wordt. Dat aantal verschilt afhankelijk van de omvang van het bedrijf. Bij niet-naleving kunnen er sancties opgelegd worden, zoals de re-integratie van de ontslagen werknemers.

De toepassingsvoorwaarden van de procedure blijven in deze crisisperiode onveranderd gelden. Niet-naleving is strafbaar met sancties zoals bepaald in het Sociaal Strafwetboek. De arbeidsinspectie ziet toe op de naleving van de voorwaarden. De inspecteurs kunnen proces-verbaal opmaken. Dat kan aanleiding geven tot strafrechtelijke of administratieve vervolging. Ik heb de inspectiedienst eraan herinnerd dat ik sta op de naleving van die procedure.

Bij een faillissement hoeft die procedure niet gevolgd te worden. Als het bedrijf niet langer actief is, is het zinloos om in gesprek te gaan met het personeel om de gevolgen van de ontslagen te verzachten via outplacement of omscholing.

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We hebben ook vragen ingediend voor de minister van Justitie.

Bedrijven zoals Wibra zetten constructies op om de wet-Renault te omzeilen. Daardoor kunnen de werknemers de situatie niet opvolgen en geen controle of druk uitoefenen via de vakbonden.

Ik vraag u om deze kwestie van nabij te blijven volgen. Wij zullen een waakzaam oog op het dossier houden.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpak van COVID-19 op het werk" (55009729C)

04.01 Sophie Rohonyi (DéFI): In tegenstelling tot de bedrijven heeft men privépersonen, scholen en meerdere sectoren strenge gezondheidsprotocollen opgelegd waaraan ze zich moeten houden om hun activiteiten te mogen blijven uitoefenen.

Si la majorité des employeurs se préoccupent de la santé de leur personnel, on s'interroge sur la réaction en cas de télétravail refusé par l'employeur (quand la fonction le permet), de contamination d'un collaborateur ou l'attente du résultat d'un test, et de fermeture de l'entreprise. Le site du SPF Emploi donne des informations et, pour le reste, renvoie aux Régions.

Les comités de concertation ont rappelé que le télétravail était la règle, le premier ministre a annoncé des concertations avec les employeurs et les gouvernements bruxellois, wallon et la Fédération Wallonie-Bruxelles l'ont rendu obligatoire.

Lors de ces comités, avez-vous plaidé pour son obligation partout en Belgique, sachant que travaillent à Bruxelles des navetteurs de tout le pays? Quelle est la nuance entre "le télétravail est la règle" et "le télétravail est obligatoire"?

La médecine du travail a-t-elle reçu des instructions?

Comment gérer la protection de la vie privée en entreprise en cas de télétravail?

Quels sont les résultats des concertations avec les employeurs? Un protocole sanitaire précis sera-t-il adopté, communiqué aux employeurs et dans quel délai? S'appliquera-t-il à tout le territoire?

La diminution du trafic routier et l'affluence dans les transports en commun permettant de mesurer le recours au télétravail, quels résultats chiffrés espérez-vous?

04.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Le télétravail est la règle, si la fonction s'y prête. Si c'est impossible, les entreprises, associations et services doivent prendre des mesures pour garantir les règles sanitaires et de distanciation.

Lors d'une récente concertation avec les fédérations patronales, nous avons réfléchi à la façon d'encadrer ce télétravail comme règle et de prévoir les exceptions acceptables pour tous. Le guide générique en vue de lutter contre le COVID-19 au travail sert de base, mais des mesures appropriées sont élaborées dans l'entreprise, en

De meerderheid van de werkgevers is bezorgd voor de gezondheid van hun personeel, maar er rijzen wel vragen ingeval een werkgever telewerk weigert toe te staan (wanneer de functie dat toelaat), ingeval een werknemer besmet werd of op zijn testresultaat wacht en wanneer een bedrijf gesloten moet worden. Op de website van de FOD Werkgelegenheid staat bepaalde informatie en voor de rest verwijst men naar de Gewesten.

Het Overlegcomité heeft eraan herinnerd dat telewerk de regel is. De eerste minister heeft overleg met de werkgevers aangekondigd en de Brusselse en de Waalse gewestregeringen en de regering van de Franse Gemeenschap hebben telewerk verplicht gesteld.

Hebt u er op de jongste vergaderingen van het Overlegcomité voor gepleit om telewerk overal in België te verplichten, wetende dat er pendelaars uit het hele land in Brussel komen werken. Wat is het subtiele verschil tussen "telewerk is de regel" en "telewerk is verplicht"?

Hebben de bedrijfsartsen instructies ontvangen?

Wat kan men doen om de privacy van een werknemer in een bedrijf te waarborgen in geval van telewerk?

Wat zijn de resultaten van het overleg met de werkgevers? Zal er een gedetailleerd gezondheidsprotocol aangenomen en aan de werkgevers gecommuniceerd worden en binnen welke termijn? Zal dat protocol op het hele grondgebied van toepassing zijn?

De afname van het wegverkeer en van de reizigersaantallen in het openbaar vervoer zijn parameters om de mate waarin er getelewerkt wordt te meten. Op welke cijferresultaten hoopt u in dat verband?

04.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Telewerk is de regel, als de functie zich daartoe leent. Als telewerk niet mogelijk is, moeten de bedrijven, verenigingen en diensten maatregelen nemen om de naleving van de gezondheidsregels en de regels inzake social distancing te garanderen.

Tijdens recent overleg met de werkgeversfederaties hebben wij nagedacht over de beste manier om telewerk als regel te omkaderen en om in voor iedereen aanvaardbare uitzonderingen te voorzien. De generische gids voor de bestrijding van het coronavirus op het werk dient als leidraad, maar in de bedrijven zelf worden gepaste maatregelen

concertation avec les CPPT. Les règles sont établies au niveau fédéral et les services d'inspection en contrôleront le respect.

Je soutiens la position du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail du 7 octobre, estimant que le médecin du travail a un rôle clé dans la détection des risques.

La vie privée en entreprise peut être abordée sous l'angle de l'étendue du droit de contrôle exercé par l'employeur; et celui de l'utilisation des plateformes de vidéoconférence. Pour cet aspect, je renvoie au secrétaire d'État à la Digitalisation. Chacun a droit au respect de sa vie privée et les infractions doivent être examinés selon les principes d'égalité, de finalité et de proportionnalité.

04.03 Sophie Rohonyi (DéFI): Le bien-être des travailleurs est fondamental. L'arrêté ministériel reste flou en la matière. Quand les différents niveaux de pouvoir parlent de télétravail obligatoire, cela ne contribue pas à faire adhérer aux mesures. Or, les entreprises participent pleinement à la lutte contre le COVID-19. Il faudra intensifier les contrôles pour garantir la sécurité des travailleurs.

Comment mesurer l'impact effectif du télétravail? On a mesuré ce matin une diminution de 20 % du trafic routier à Bruxelles: il faudrait prendre des mesures sur l'ensemble du territoire.

04.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Suite à la concertation intervenue hier avec les fédérations patronales, nous avons chargé l'ERMG de monitorer une série de données, comme la fréquentation des transports en commun ou la congestion routière.

L'incident est clos.

05 Questions jointes de

- Nawal Farih à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suspension du préavis pour le chômage temporaire pour force majeure en cas de quarantaine" (55009830C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le problème du délai de préavis en cas de chômage temporaire pour force majeure" (55010270C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suspension du

général, in overleg met de CPBW's. De regels worden op het federale niveau vastgesteld en de inspectiediensten zullen de naleving ervan controleren.

Ik steun het standpunt van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk van 7 oktober waarin wordt gesteld dat de arbeidsarts een sleutelrol moet spelen in de detectie van de risico's.

De kwestie van de eerbiediging van de privacy in de bedrijven kan worden benaderd vanuit het oogpunt van de scope van het door de werkgever uitgeoefende controlerecht en van dat van het gebruik van de videoconferentieplatformen. Wat dat aspect betreft verwijs ik u naar de staatssecretaris voor Digitalisering. Iedereen heeft het recht op eerbiediging van zijn privacy en de inbreuken moeten getoetst worden aan drie principes: gelijkheid, finaliteit en proportionaliteit.

04.03 Sophie Rohonyi (DéFI): Het welzijn van de werknemers is van essentieel belang. Het ministerieel besluit blijft ter zake vaag. Wanneer de verschillende bestuursniveaus het over verplicht telewerk hebben, dan draagt dat niet bij tot het draagvlak voor de maatregelen. De bedrijven werken volledig mee in de strijd tegen het coronavirus. Men zal de controles moeten opdrijven om de veiligheid van de werknemers te garanderen.

Hoe kan de effectieve impact van het telewerk gemeten worden? Vanmorgen werd in Brussel een vermindering van het wegverkeer met 20 % gemeten: er zullen maatregelen voor het hele land moeten worden genomen.

04.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Na het overleg van gisteren met de werkgeversfederaties hebben wij de ERMG gevraagd een reeks gegevens te monitoren, zoals het aantal reizigers op het openbaar vervoer en de verkeersdichtheid.

Het incident is gesloten.

05 Samengevoegde vragen van

- Nawal Farih aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de opzegtermijn voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht bij quarantaine" (55009830C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het probleem van de opzeggingstermijn bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht" (55010270C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting

préavis pour le chômage temporaire pour force majeure en cas de quarantaine" (55010325C)

van de opzegtermijn bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht i.g.v. quarantaine" (55010325C)

05.01 Nawal Farih (CD&V): *Le préavis en cas de licenciement avant ou durant une suspension du contrat de travail pour des raisons économiques a été suspendu. Ce n'était pas le cas pour la force majeure, mais la question a été réglée par le biais d'une proposition de loi ayant trait à la force majeure en raison du COVID-19. Durant cette période, la distinction entre chômage temporaire respectivement pour cause de force majeure en raison de la crise du COVID-19 et pour raisons économiques a toutefois été tenue. Depuis le mois de septembre, cette distinction est de nouveau appliquée plus sévèrement et les secteurs et les entreprises qui n'ont pas été exceptionnellement éprouvés par la crise sanitaire doivent de nouveau appliquer les règles habituelles en la matière.*

05.01 Nawal Farih (CD&V): *De opzeggingstermijn bij ontslag voor of tijdens een schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens economische redenen wordt opgeschort. Dat was niet het geval voor overmacht, maar via een wetsvoorstel hebben we dat wel geregeld voor COVID-19-overmacht. Er werd in die periode echter nauwelijks een onderscheid gemaakt tussen tijdelijke werkloosheid wegens COVID-19-overmacht en tijdelijke werkloosheid om economische redenen. Sinds september is dit laatste onderscheid weer strenger en gelden voor de sectoren en bedrijven die niet uitzonderlijke hard zijn getroffen door COVID-19, weer de gewone regels ter zake.*

Que se passera-t-il pour les travailleurs de telles entreprises qui seront mis en quarantaine et devront donc recourir au chômage temporaire? Le préavis sera-t-il malgré tout suspendu dans ce cas? L'interprétation de l'ONEM ira-t-elle dans ce sens?

Wat gebeurt er voor werknemers van dergelijke bedrijven als zij nu in quarantaine worden geplaatst en daarom een beroep moeten doen op tijdelijke werkloosheid? Wordt de opzeggingstermijn in dat geval toch geschorst? Zal de RVA dat ook zo interpreteren?

05.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *En avril, certaines entreprises n'ont plus dû payer les indemnités de licenciement en raison d'une lacune de la loi. En effet, les périodes de préavis courent durant le chômage temporaire et ce, y compris pour les personnes licenciées avant le début du confinement.*

05.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Door een lacune in de wet hebben bepaalde bedrijven in april geen ontslagvergoedingen moeten betalen. De opzegperiodes liepen immers door tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid, ook voor de personen die voor de lockdown ontslagen werden.*

La sécurité sociale a payé ces indemnités et les licenciés ont perdu 30 % de leurs revenus, leurs indemnités ne représentant que 70 % du salaire net. Cette lacune a été corrigée avec effet au 22 juin 2020. Mais pour les licenciés avant cette date, rien n'a changé.

De sociale zekerheid heeft die uitkeringen betaald en de personen die ontslagen werden, hebben 30 % van hun inkomen verloren, aangezien hun uitkering slechts 70 % van het netsalaris bedroeg. Die lacune werd gecorrigeerd met ingang vanaf 22 juni 2020, maar voor de personen die voor die datum ontslagen werden, is er niets veranderd.

Combien de personnes sont-elles dans ce cas? Combien l'ONEM a-t-il versé au total pour ces dossiers/indemnités?

Hoeveel personen zitten er in die situatie? Hoeveel heeft de RVA in totaal voor die dossiers uitgekeerd?

Prévoirez-vous un complément d'indemnités pour ces personnes?

Zult u voor die personen in een toeslag op de uitkeringen voorzien?

Est-on confronté au même problème en ce moment, en particulier pour les travailleurs contraints de passer plusieurs jours de leur période de préavis en quarantaine?

Wordt men thans met hetzelfde probleem geconfronteerd, meer bepaald voor de werknemers die meerdere dagen van hun opzegperiode in quarantaine moeten doorbrengen?

05.03 Sophie Thémont (PS): *Le chômage temporaire pour force majeure ne suspend pas le*

05.03 Sophie Thémont (PS): *De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht leidt niet tot de*

délai de préavis. Un travailleur licencié et mis au chômage temporaire verra son préavis à charge de la sécurité sociale. La loi du 15 juin 2020 a assimilé le chômage temporaire coronavirus au chômage temporaire pour raison économique.

Depuis le 1^{er} septembre 2020, les employeurs non-reconnus comme touchés n'ont plus accès au chômage temporaire coronavirus; certains recourent donc au chômage temporaire pour force majeure ordinaire.

Dans ce cas, le travailleur en préavis verra-t-il son préavis suspendu?

05.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): En cas de congé par l'employeur avant ou pendant une suspension du contrat de travail pour force majeure résultant de la crise du coronavirus, le délai de préavis cesse de courir, selon l'article 2 de la loi du 15 juin 2020.

La terminologie de l'article est large pour couvrir toute force majeure résultant des mesures gouvernementales pour limiter la propagation du coronavirus et se produisant dans le chef de l'employeur ou du travailleur.

(En néerlandais) Si un travailleur doit observer une quarantaine et se trouve de ce fait dans l'incapacité de respecter son contrat de travail, l'exécution du contrat sera suspendue pour cause de force majeure temporaire à la suite des mesures prises pour limiter la propagation du coronavirus. Pendant cette période de suspension, le délai de préavis sera suspendu, conformément à l'article 2 de la loi du 15 juin 2020.

(En français) Concernant les chiffres demandés par Mme Moscufo, je n'ai pas encore pu les collationner, vu le dépôt tardif de la question. Je vous invite à m'adresser une question écrite.

05.05 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Votre réponse me déçoit, car vous vous référez aux lois, mais l'ambition est de changer celles-ci lorsqu'elles sont injustes. D'autant qu'il y a déjà eu une rectification grâce aux partenaires sociaux, et que le problème a été résolu pour certaines personnes à partir du 22 juin.

Votre parti avait soutenu la proposition de loi et notre amendement, qui allaient plus loin. J'espère donc que changerez cette loi inique.

opschorting van de opzegtermijn. De sociale zekerheid betaalt de opzegtermijn voor de werknemers die ontslagen worden en in het stelsel van tijdelijke werkloosheid geplaatst worden. Bij de wet van 15 juni 2020 werd de tijdelijke werkloosheid wegens corona met tijdelijke werkloosheid om economische redenen gelijkgesteld.

Sinds 1 september 2020 hebben de werkgevers die niet als zwaar getroffen erkend worden geen toegang meer tot tijdelijke werkloosheid wegens corona. Sommigen maken dus gebruik van het gewone stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Zal in dat geval de opzegperiode van de werknemer opgeschort worden?

05.04 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Frans): Ingeval van ontslag door de werkgever voor of tijdens een periode tijdens welke de arbeidsovereenkomst opgeschort werd wegens overmacht ten gevolge van de coronacrisis, wordt de opzegtermijn krachtens artikel 2 van de wet van 15 juni 2020 opgeschort.

De terminologie van het artikel is ruim, zodat alle vormen van overmacht ten gevolge van overheidsmaatregelen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan jegens de werkgever of de werknemer eronder vallen.

(Nederlands) Wanneer een werknemer in quarantaine moet gaan en hij hierdoor zijn arbeidsovereenkomst niet kan naleven, wordt de uitvoering van de overeenkomst geschorst wegens tijdelijke overmacht als gevolg van de maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te beperken. De opzegtermijn zal tijdens deze schorsing on hold worden gezet, overeenkomstig artikel 2 van de wet van 15 juni 2020.

(Frans) De cijfers waar mevrouw Moscufo naar vroeg, heb ik nog niet kunnen opvragen, doordat de vraag laattijdig werd ingediend. U kunt daarvoor een schriftelijke vraag indienen.

05.05 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Uw antwoord stelt me teleur. U verwijst immers naar de wetten, maar het is net de bedoeling dat die gewijzigd worden als ze onrechtvaardig zijn, zeker nu er al een rechtzetting doorgevoerd werd dankzij de sociale partners, en het probleem voor een aantal personen opgelost werd vanaf 22 juni.

Uw partij heeft het wetsvoorstel gesteund, net als ons amendement, dat nog verder ging. Ik hoop dan ook dat u die zeer onrechtvaardige wet zult wijzigen.

05.06 Sophie Thémont (PS): Une proposition de loi déposée par le sp.a assimilait le chômage temporaire au chômage pour raisons économiques. Quelques rectifications devraient intervenir pour que chacun soit satisfait.

L'incident est clos.

06 Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'électrification du parc automobile et ses conséquences pour l'emploi" (55009834C)

06.01 Christophe Bombled (MR): *L'électrification du parc automobile belge va s'intensifier. Le remplacement des voitures de société à moteur thermique par des véhicules électriques est un objectif du gouvernement.*

Des études menées en Allemagne et en France montrent que ce passage entraînerait la perte de milliers d'emplois en Europe. Moins complexes, les moteurs électriques nécessitent moins d'entretien. Les composants électriques et électroniques étant produits en Chine, la main d'œuvre va diminuer en Europe.

Une étude a-t-elle été menée en Belgique pour analyser les conséquences pour l'emploi? Quelles sont les conclusions? Si non, le gouvernement a-t-il l'intention d'en commander une prochainement?

Si l'électrification des véhicules peut provoquer la disparition de certains métiers, elle pourrait également se traduire par l'augmentation du besoin en nouveaux métiers. Quels seraient-ils? Ont-ils été identifiés? Ne faudrait-il pas, dès à présent, prévoir avec les entités fédérées des programmes de cours répondant à ces futurs besoins?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Aucune étude n'a été réalisée sur les effets sur l'emploi en Belgique. L'écologisation du parc automobile est une compétence régionale. Depuis 2010, l'enquête Eurostat sur les forces de travail permet de suivre l'évolution des secteurs construction et assemblage de véhicules automobiles, remorques et semi-remorques, commerce de gros et détail et réparation de véhicules automobiles.

Entre 2010 et 2019, l'emploi dans ces secteurs a

05.06 Sophie Thémont (PS): In een wetsvoorstel van sp.a werd de tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met werkloosheid om economische redenen. De tekst zou op een aantal punten aangepast moeten worden, zodat iedereen er zijn gading in vindt.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De elektrificatie van het wagenpark en de gevolgen ervan voor de werkgelegenheid" (55009834C)

06.01 Christophe Bombled (MR): *Het aantal elektrische voertuigen in België zal blijven stijgen. De regering streeft naar de vervanging van bedrijfswagens met verbrandingsmotoren door elektrische voertuigen.*

Uit studies in Duitsland en Frankrijk blijkt dat die overgang tot het verlies van duizenden banen in Europa zou leiden. Elektromotoren zijn minder complex en vereisen minder onderhoud. Aangezien de elektrische en elektronische componenten in China geproduceerd worden, zal het aantal werkrachten in Europa inkrimpen.

Werd er in België een studie uitgevoerd om de gevolgen voor de werkgelegenheid in kaart te brengen? Wat zijn de conclusies ervan? Zo niet, is de regering van plan om er in de nabije toekomst een te laten uitvoeren?

Hoewel de elektrificatie van de voertuigen tot de verdwijning van bepaalde beroepen kan leiden, kan dit ook tot een grotere behoefte aan nieuwe beroepen leiden. Over welke beroepen zou het daarbij gaan? Bestaat er daar al een overzicht van? Zouden we nu niet in samenwerking met de deelgebieden opleidingsprogramma's kunnen opstellen om aan die toekomstige behoeften tegemoet te komen?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Er werd nog geen studie naar de effecten op de werkgelegenheid in België uitgevoerd. De vergroening van het wagenpark is een gewestelijke bevoegdheid. Sinds 2010 maakt de arbeidskrachtenenquête van Eurostat het mogelijk de evoluties in de bouw en de assemblage van motorvoertuigen, aanhangwagens en opleggers, de groot- en detailhandel en de reparatie van motorvoertuigen op te volgen.

Tussen 2010 en 2019 is de werkgelegenheid in die

baissé de 21 800 personnes en Belgique, alors que dans l'UE, il a fortement augmenté. La classification NACE des secteurs ne permet pas d'identifier les nouveaux emplois résultant d'une mobilité verte. De plus, les avantages importants qui en découlent, comme la qualité de l'air et la réduction des émissions de CO₂, sont difficilement mesurables.

L'enseignement professionnel est une compétence régionale. Le gouvernement fédéral prend des mesures visant à stimuler la demande de main d'œuvre.

Dans le *Digital Auto Report* de 2019, l'accent est mis sur les États-Unis et la Chine. Pour les années à venir, on s'attend à une augmentation limitée des ventes de voitures et une forte croissance du marché des services comme le leasing privé et les voitures partagées. De nouveaux emplois pourraient être créés, également concernant les logiciels – éléments de plus en plus importants de la voiture.

06.03 **Christophe Bombled** (MR): Il est indispensable de lutter contre le réchauffement climatique. L'électrification du parc automobile belge et la sortie du nucléaire d'ici 2025 sont des objectifs du gouvernement. Mais il est également important d'anticiper les conséquences sur l'emploi. Si des métiers sont amenés à disparaître, de nouveaux vont voir le jour et d'autres, bénéficier d'une grande demande.

Il faut anticiper les conséquences de l'essor des véhicules électrique sur l'emploi. Des métiers disparaîtront mais d'autres se créeront ou feront l'objet d'une forte demande comme les bobiniers, monteurs-câbleurs ou les ingénieurs en électricité. Il faut développer ces filières en collaboration avec les entités fédérées.

L'incident est clos.

07 **Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le petit chômage pour les accueillant.e.s d'enfants" (55009844C)**

07.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): *Malgré nos efforts ces dernières années pour donner aux parents d'accueil les mêmes droits que les parents naturels, il existe toujours des inégalités entre les parents naturels, les parents adoptifs et les parents d'accueil. Ainsi, les parents d'accueil qui se chargent de la garde d'un enfant dans le cadre d'un*

secteurs in België met 21.800 personen gedaald, terwijl ze in de EU sterk toenam. De NACE-classificatie van de sectoren maakt het niet mogelijk om de nieuwe banen te die het gevolg zijn van groene mobiliteit op te sporen. Bovendien zijn de belangrijke voordelen die eruit voortvloeien, zoals de luchtkwaliteit en de vermindering van de CO₂-uitstoot, moeilijk te meten.

Beroepsonderwijs is een gewestelijke bevoegdheid. De federale regering neemt maatregelen om de vraag naar arbeidskrachten te stimuleren.

In het *Digital Auto Report* voor 2019 ligt de focus op de Verenigde Staten en China. Voor de komende jaren wordt een beperkte stijging van de autoverkopen en een sterke groei van de dienstenmarkt zoals private leasing en autodelen verwacht. Er zouden nieuwe banen kunnen worden gecreëerd, ook in de sector van de software – een steeds belangrijker onderdeel van de auto.

06.03 **Christophe Bombled** (MR): We moeten tegen de opwarming van de aarde blijven strijden. De elektrificatie van het Belgisch wagenpark en de kernuitstap in 2025 zijn doelstellingen van de regering. Het is echter ook belangrijk om te anticiperen op de gevolgen voor de werkgelegenheid. Sommige beroepen zullen verdwijnen, maar er zullen er nieuwe ontstaan en naar andere zal er een grote vraag ontstaan.

Men moet anticiperen op de gevolgen van de doorbraak van de elektrische auto voor de werkgelegenheid. Er zullen beroepen verdwijnen maar er zullen ook nieuwe beroepen ontstaan. De vraag naar een aantal bestaande beroepen, zoals wikkelaar-elektromotoren, monteur-kableerder en ingenieur elektriciteit zal dan weer groter worden. Die studierichtingen moeten verder ontwikkeld worden in samenwerking met de deelgebieden.

Het incident is gesloten.

07 **Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het klein verlet voor pleegouders" (55009844C)**

07.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): *Ondanks onze inspanningen van de afgelopen jaren om pleegouders dezelfde rechten te geven als natuurlijke ouders, zijn er nog altijd ongelijkheden tussen natuurlijke ouders, adoptieouders en pleegouders. Zo hebben pleegouders die in het raam van een langdurige pleegzorg de zorg voor*

placement familial de longue durée n'ont pas droit à un ou plusieurs jours de petit chômage, comme c'est le cas pour les parents naturels et adoptifs. Le ministre peut-il y remédier dans les plus brefs délais?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Malgré les avancées réalisées, il existe encore de grandes différences entre les parents d'accueil et les autres familles, notamment en ce qui concerne le congé de circonstance. Je contacterai donc prochainement les partenaires sociaux pour voir si des propositions concrètes sont possibles.

07.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je me réjouis de constater que le ministre ne nie pas que ce problème se pose. J'espère que nous pourrons bientôt discuter de ma proposition de loi.

L'incident est clos.

08 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord social sur l'assimilation du chômage temporaire pour le droit aux vacances annuelles" (55009908C)

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 7 octobre 2020, le Conseil National du Travail (CNT) est parvenu à un accord sur une série de mesures visant à soutenir les entreprises et les travailleurs pendant la crise du coronavirus. Pour les partenaires sociaux, cet accord est unique et indivisible si bien que les CCT ne seront signées que lorsqu'il y aura un engagement sur l'assimilation des périodes de chômage temporaire au-delà du 30 juin 2020 pour le droit aux vacances annuelles. Les employeurs souhaitent toutefois obtenir une compensation partielle en retour. Quel est le résultat de la concertation avec les partenaires sociaux?

08.02 Catherine Fonck (cdH): De nombreuses entreprises, en particulier dans les secteurs en difficulté, ne disposent pas des fonds nécessaires pour assurer le paiement des congés payés de leurs employés. Les travailleurs ne devraient néanmoins pas se voir refuser ces congés. L'arrêté royal du 4 juin 2020 avait établi que les journées de chômage temporaire étaient assimilées à des jours prestés.

Comment garantir un traitement égalitaire des différents secteurs (en difficulté ou non) à ce sujet? Quelle réponse pouvez-vous apporter en termes de financement pour les employeurs, tout en préservant les droits des employés et les finances

een kind op zich nemen, geen recht op een of meerdere dagen klein verlet zoals dat wel geldt voor natuurlijke en adoptieouders. Kan de minister dat zo snel mogelijk rechtekken?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ondanks de geboekte vooruitgang zijn er nog steeds grote verschillen tussen pleegouders en andere gezinnen, met name inzake het omstandigheidsverlof. Ik zal daarom binnenkort contact opnemen met de sociale partners om te kijken of er concrete voorstellen mogelijk zijn.

07.03 Nahima Lanjri (CD&V): Ik ben blij dat de minister het probleem erkent. Ik hoop dat we mijn wetsvoorstel daarover snel kunnen bespreken.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal akkoord over de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid voor de jaarlijkse vakantie" (55009908C)

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Op 7 oktober 2020 heeft de Nationale Arbeidsraad (NAR) een akkoord bereikt over steunmaatregelen voor ondernemingen en werknemers tijdens de coronacrisis. Voor de sociale partners is het akkoord een en ondeelbaar en de cao's zullen dus pas worden ondertekend wanneer er een engagement is om de periodes van tijdelijke werkloosheid na 30 juni 2020 verder gelijk te stellen voor de jaarlijkse vakantie. De werkgevers wensen daarvoor wel een gedeeltelijke compensatie. Wat is het resultaat van het overleg met de sociale partners?

08.02 Catherine Fonck (cdH): Vele bedrijven, en met name bedrijven uit de zwaar getroffen sectoren, beschikken niet over de nodige middelen om de betaalde vakantie van hun medewerkers te bekostigen. Het kan echter niet zijn dat de werknemers van deze vakantiedagen moeten afzien. Het koninklijk besluit van 4 juni 2020 strekte ertoe dat de dagen tijdelijke werkloosheid met gepresteerde werkdagen gelijkgesteld zouden worden.

Hoe kan er gegarandeerd worden dat alle sectoren (of ze nu in moeilijkheden verkeren of niet) in dit verband op voet van gelijkheid behandeld zullen worden? Welke oplossing kunt u de werkgevers aanreiken op het stuk van de financiering, met

publiques? Des discussions avec les partenaires sociaux sont-elles en cours?

08.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Les partenaires sociaux ont conclu un accord en septembre au Conseil National du Travail (CNT) au sujet d'une série de mesures d'aide aux entreprises, aux secteurs et aux travailleurs pour traverser cette période difficile. Il s'agit de la prolongation de la CCT relative au régime de chômage économique pour employés et au régime transitoire lié au coronavirus, de l'assimilation du chômage temporaire pour cause de force majeure et du calcul des vacances annuelles, de la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage et de la neutralisation du congé parental dû au coronavirus, du crédit-temps corona et du crédit-temps fin de carrière corona.

Comment avance la mise en œuvre de ces mesures? Quelles conséquences financières ces mesures entraînent-elles?

08.04 Sophie Thémont (PS): Un accord social conclu en septembre prévoit l'assimilation du chômage temporaire pour le droit aux vacances, la prolongation de CCT pour le chômage économique pour employés et la neutralisation des régimes de congé Corona, ainsi que la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage et la suspension de la période pour les allocations d'insertion.

Mettez-vous en œuvre cet accord, présenté par le CNT comme indivisible?

08.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le 7 octobre, le CNT a conclu un important accord, prévoyant d'abord l'assimilation du chômage temporaire pour cause de force majeure pour les vacances annuelles et leur financement; ensuite, le gel de la dégressivité des allocations de chômage et la neutralisation de la période d'allocations d'insertion jusque fin 2020.

Il prolonge aussi, jusque fin 2021, la CCT concernant le chômage temporaire pour causes économiques pour les employés; enfin, il neutralise le crédit-temps corona et les emplois de fin de carrière corona pour le calcul des conditions d'occupation afin d'accéder au crédit-temps.

Pour les partenaires sociaux, cet accord est unique et indivisible.

inachtneming van de rechten van de werknemers en van de krijtlijnen van de overheidsfinanciën? Vinden er momenteel gesprekken met de sociale partners plaats?

08.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): In september sloten de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad (NAR) een akkoord over een aantal overbruggingsmaatregelen voor bedrijven, sectoren en werknemers in deze moeilijke periode. Het gaat dan om de verlenging van de cao over het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden en het coronaovergangsstelsel, de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en de berekening van de jaarlijkse vakantie, een langere bevrozing van de degressiviteit van werkloosheidsuitkeringen, en de neutralisering van het coronaouderschapsverlof, het coronatijdscrediet en de coronalandingsbaan.

Hoe staat het met de uitvoering van deze maatregelen? Wat zijn de financiële implicaties?

08.04 Sophie Thémont (PS): Een in september gesloten sociaal akkoord voorziet in de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid voor wat het recht op vakantie betreft, de verlenging van de cao inzake de economische werkloosheid voor bedienden en de neutralisering van het corona-ouderschapsverlof, alsook de verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de opschorting van de beroepsinschakelingstijd.

Zult u dat akkoord, dat de NAR als één en ondeelbaar beschouwt, uitvoeren?

08.05 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Frans): Op 7 oktober heeft de NAR een belangrijk akkoord gesloten, dat ten eerste in de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voorziet voor wat de jaarlijkse vakantiedagen en de financiering ervan betreft, alsook in de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de neutralisering van de beroepsinschakelingstijd tot eind 2020.

Er wordt ook voorzien in een verlenging tot eind 2021 van de cao inzake de tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor bedienden. Ten slotte worden het coronatijdscrediet en de coronalandingsbanen geneutraliseerd voor de berekening van de tewerkstellingsvoorwaarden om toegang te krijgen tot het tijdscrediet.

Voor de sociale partners is dat akkoord één en ondeelbaar.

(En néerlandais) A ma demande, le gouvernement a décidé d'appliquer cet accord du CNT. Toutefois, les partenaires sociaux doivent encore achever leurs discussions sur le financement de l'assimilation pour les vacances annuelles. Je me réunirai encore avec eux aujourd'hui pour en parler.

08.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Je me réjouis beaucoup que le gouvernement accède à la demande des partenaires sociaux. Ils se sont cependant concentrés, pour l'assimilation relative aux vacances annuelles, sur les secteurs affectés le plus gravement. En cette période, tout particulièrement, il est essentiel pour les travailleurs de pouvoir souffler de temps à autre, qu'ils soient en télétravail ou continuent à travailler normalement. L'accord est unique et indivisible et reprend, au total, quatre mesures essentielles.

08.07 Catherine Fonck (cdH): Nous avons peu de détails sur les congés payés. Je voulais attirer votre attention sur la réalité au niveau des secteurs.

Leur report peut permettre de passer un cap, mais, par équité, ces congés ne peuvent pas être perdus et cette mesure ne peut avoir d'impact fiscal. Cet aspect ne concerne pas que vos compétences, mais il vous revient de trouver des solutions, avec vos collègues, sans oublier le volet du financement pour l'employeur.

08.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Voilà un bel exemple d'un engagement important dans le volet consacré au Travail de l'accord de gouvernement auquel il est fait honneur dans un accord unique et indivisible conclu par les partenaires sociaux. J'attends déjà avec impatience la mise en œuvre des différentes mesures.

08.09 Sophie Thémont (PS): Cet accord indivisible avec les partenaires sociaux est heureux pour les travailleurs.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prime de fin d'année dans le secteur horeca" (55009965C)
- Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La

(Nederlands) Op mijn vraag heeft de regering besloten om deze overeenkomst van de NAR uit te voeren. De sociale partners moeten echter hun besprekingen over de financiering van de gelijkstelling voor de jaarlijkse vakantie afronden. Vandaag nog zal ik daarover samenzitten met de sociale partners.

08.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ik ben zeer blij dat de regering ingaat op de vraag van de sociale partners. Zij hebben voor de gelijkstelling voor de jaarlijkse vakantie wel vooral ingezet op de zwaarste sectoren. Zeker in deze tijden is het cruciaal voor werknemers om af en toe te kunnen recupereren, of het nu gaat om telewerk of gewoon werk. Het akkoord is één en ondeelbaar en betreft in totaal vier wezenlijke maatregelen.

08.07 Catherine Fonck (cdH): We beschikken maar over weinig gedetailleerde gegevens met betrekking tot de betaalde vakantie. Ik wilde uw aandacht vestigen op de realiteit op het niveau van de sectoren.

Dankzij het uitstel van de vakantie kan er misschien een moeilijke periode worden overbrugd, maar billijkheidshalve moet men ervoor zorgen dat die vakantiedagen niet verloren zijn en die maatregel mag ook geen fiscale impact hebben. Dat aspect heeft niet alleen betrekking op uw bevoegdheden, maar het komt u toe om samen met uw collega's oplossingen aan te reiken, zonder het financieringsaspect voor de werkgever uit het oog te verliezen.

08.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Dit is een mooi voorbeeld van hoe een belangrijk engagement in het hoofdstuk Werk van het regeerakkoord wordt gehonoreerd in een akkoord tussen de sociale partners dat één en ondeelbaar is. Ik kijk alvast uit naar de implementatie van de verschillende maatregelen.

08.09 Sophie Thémont (PS): Dit akkoord met de sociale partners is één en ondeelbaar. Het is zeker positief voor de werknemers.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremie in de horecasector" (55009965C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM

prise en compte du chômage temporaire pour force majeure pour la prime de fin d'année" (55010135C)

- Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les primes de fin d'année des aides-ménagères qui travaillent en titres-services" (55010171C)

- Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise en compte du chômage temporaire pour force majeure pour la prime de fin d'année" (55010326C)

- Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les primes de fin d'année des aides-ménagères qui travaillent en titres-services" (55010327C)

Economie et Werk) over "Het in aanmerking nemen van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de eindejaarspremie" (55010135C)

- Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremies van de huishoudhulp die in het dienstenchequesysteem werken" (55010171C)

- Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het in aanmerking nemen van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de eindejaarspremie" (55010326C)

- Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremie van de huishoudhulp in het dienstenchequesysteem" (55010327C)

[09.01] Anja Vanrobaeys (sp.a): *Le 18 octobre, le ministre est convenu avec les secteurs frappés de plein fouet par la crise de mesures d'aide en leur faveur. Une enveloppe de crise contenant 500 millions d'euros a été débloquée. En principe, la prime de fin d'année dans l'horeca sera payée par le Fonds horeca qui est alimenté par les employeurs. Un accord aux termes duquel le gouvernement financera les primes de fin d'année vient d'être conclu.*

[09.01] Anja Vanrobaeys (sp.a): *Op 18 oktober heeft de minister steunmaatregelen afgesproken met de sectoren die hard door de crisis worden getroffen. Er wordt een crisisenveloppe van 500 miljoen euro vrijgemaakt. In principe wordt de eindejaarspremie in de horeca uitbetaald door het horecafonds, gevuld door de werkgevers. Nu is afgesproken dat de overheid de eindejaarspremies zal financieren.*

Quel mécanisme le gouvernement utilisera-t-il pour financer les primes de fin d'année? Qui en bénéficiera? La règle vaut-elle aussi pour les traiteurs, les boîtes de nuit et le secteur événementiel? Quid des autres secteurs sinistrés, comme le secteur du voyage et le transport touristique en autocar?

Welk mechanisme zal de overheid gebruiken om de eindejaarspremie te financieren? Wie zal de premie krijgen? Geldt de regeling ook voor traiteurs, nachtclubs en de evenementensector? Wat met andere getroffen sectoren, zoals de reissector en het toeristische busvervoer?

Des accords au sujet des mesures d'aide existent-ils déjà pour 2021?

Zijn er al afspraken over steunmaatregelen voor de horeca in 2021?

[09.02] Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Les patrons de l'horeca contribuent normalement à un fonds sectoriel qui sert à payer les primes de fin d'année. Comme ils n'ont pas pu contribuer autant que d'habitude cette année, le fonds ne suffit pas à payer des primes complètes.*

[09.02] Evita Willaert (Ecolo-Groen): *De werkgevers van de horeca dragen normaal bij aan een sectorfonds waaruit de eindejaarspremies worden betaald. Omdat ze dit jaar minder hebben kunnen bijdragen, zit er niet genoeg in dat fonds om volwaardige eindejaarspremies uit te betalen.*

Est-il exact que le gouvernement fédéral fera l'appoint? Quelle est la situation dans d'autres secteurs durement touchés comme ceux des aides ménagères et des employés du secteur de la vente de détail?

Klopt het dat de federale overheid zal bijpassen? Hoe zit het in andere zwaar getroffen sectoren zoals die van de huishoudhulp en de winkelbedienden?

[09.03] Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Les aides-ménagères – à 98 % des femmes – travaillant en titres-services ont un salaire brut moyen très bas: il était de 880 euros en 2017. Durant la crise, en*

[09.03] Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Het gemiddelde brutoloon van huishoudhulp – voor 98 % vrouwen – die in het dienstenchequesysteem werken, is zeer laag: in 2017 bedroeg dat 880 euro.*

première ligne, elles ont aidé les familles et les personnes âgées, parfois dans des conditions difficiles.

Vu la baisse de la demande et malgré des aides régionales, beaucoup ont été mises en chômage temporaire COVID, avec une perte de revenus et malgré les compléments décidés à l'époque.

Les arrêtés royaux du 4 juin et du 13 septembre 2020 ont assimilé ces jours de chômage pour le calcul des vacances annuelles mais pas pour la prime de fin d'année, causant une perte de revenus se greffant aux autres. Il y a toutefois une exception quant au nombre de jours pour avoir accès à la prime.

Assimilerez-vous les jours de chômage temporaire COVID dans le calcul des primes de fin d'année? Une prise en charge est-elle envisageable pour l'État? Avec quelles balises?

09.04 Sophie Thémont (PS): *Depuis le début de la pandémie, plus d'un million de travailleurs ont eu recours au chômage temporaire pour force majeure. Ceci affecte les avantages sociaux, comme les primes de fin d'année.*

Pour 2020, certains secteurs ont annoncé assimiler ces périodes de chômage corona à des jours prestés. Des employeurs redoutent le coût de cette mesure.

Dans les secteurs n'ayant pas conclu d'accord en ce sens, le travailleur en chômage temporaire corona verra sa prime de fin d'année diminuée sans information préalable.

Êtes-vous en discussion avec les secteurs ne garantissant pas la totalité de la prime de fin d'année? Aiderez-vous les secteurs ayant des difficultés à les payer?

Je reviens maintenant sur les conditions des aides-ménagères. Après des pertes de salaire ces derniers mois, les travailleuses des titres-services seront touchées financièrement en décembre, par le biais de la prime de fin d'année, faute

Tijdens de crisis hebben zij als eerstelijns werkers gezinnen en bejaarden bijgestaan, soms in moeilijke omstandigheden.

Door de dalende vraag en ondanks gewestelijke steunmaatregelen voor de bedrijven werd een groot aantal van de werknemers tijdelijk werkloos wegens overmacht (corona) gesteld. Dat had inkomensverlies als gevolg, zelfs met de werkloosheidstoelagen die destijds ingevoerd werden.

Bij de koninklijke besluiten van 4 juni en 13 september 2020 werden die werkloosheidsdagen met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld voor de berekening van de jaarlijkse vakantie, maar niet voor de berekening van de eindejaarspremie, eens te meer met inkomensverlies tot gevolg. Er is wel een uitzondering voor het aantal dagen dat vereist is om recht te hebben op de premie.

Zult u de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona gelijkstellen met effectief gewerkte dagen bij de berekening van de eindejaarspremies? Kan de Staat de kosten op zich nemen? Welke voorwaarden zullen er gesteld worden?

09.04 Sophie Thémont (PS): *Sinds de uitbraak van de pandemie heeft meer dan een miljoen werknemers een beroep gedaan op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Dat heeft gevolgen voor de sociale voordelen, zoals de eindejaarspremies.*

Voor 2020 zal een aantal sectoren naar eigen zeggen die periodes van werkloosheid wegens overmacht door corona gelijkstellen met effectief gewerkte dagen. Sommige werkgevers vrezen dat die maatregel veel zal kosten.

Werknemers die werkloos zijn wegens overmacht door corona en die aan de slag zijn in sectoren waarin er geen soortgelijk akkoord gesloten werd, zullen een lagere eindejaarspremie krijgen zonder dat ze daarover ingelicht werden.

Voert u besprekingen met de sectoren die niet de volledige eindejaarspremie zullen uitbetalen? Zult u hulp bieden aan sectoren die moeite hebben om die premie uit te betalen?

Ik kom nu terug op de voorwaarden voor de huishoudhulp. Nadat ze de voorbije maanden minder verdiend hebben, zullen de werknemers uit de dienstenchequesector financieel getroffen worden in december. De eindejaarspremie zal

d'assimilation des jours de chômage temporaire "corona" à des jours prestés.

Pour qu'une aide-ménagère bénéficie de cette prime, elle doit avoir travaillé 65 jours dans le secteur lors de la période de référence. Les travailleuses ayant commencé à travailler en 2020 pourraient ne pas remplir cette condition.

Pour ne pas pénaliser les travailleuses de titres-services, assimilerez-vous le jour de chômage temporaire dans le calcul des primes de fin d'année? Aiderez-vous les employeurs à faire face au paiement de cette prime?

09.05 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en *néerlandais*): Dans le secteur de l'horeca, une CCT prévoit l'assimilation du chômage temporaire pour le calcul des primes de fin d'année. Elles ne sont pas payées directement par les employeurs aux employés. Cela se fait via le Fonds social et de garantie pour l'horeca. Ce fonds sectoriel est alimenté par des cotisations mensuelles des employeurs du secteur, sauf convention contraire.

(*En français*) L'horeca, qui a dû fermer entre le 15 mars et le 30 juin, est particulièrement touché par la crise.

Suite à la décision du dernier Comité de concertation, il a dû à nouveau fermer pour un mois, sauf en cas d'évaluation contraire après 15 jours. Cela fait plus de quatre mois de chômage temporaire depuis le début de l'année, ce qui entraîne des conséquences telles que le non-paiement des cotisations mensuelles dues au Fonds, aujourd'hui incapable de payer les primes de fin d'année aux travailleurs du secteur.

(*En néerlandais*) Afin d'aider ce secteur en crise et de garantir les primes de fin d'année aux travailleurs, les pouvoirs publics ont octroyé une subvention au Fonds Social et de Garantie Horeca.

(*En français*) La question de la prime de fin d'année se pose aussi dans d'autres secteurs. Pour les titres-services, les conditions de son octroi sont fixées par une convention collective de travail qui ne prévoit pas l'assimilation du chômage temporaire lié au coronavirus. Pour garantir l'égalité de traitement, j'ai proposé au gouvernement une assimilation

immers gekort worden, doordat de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona niet gelijkgesteld werd met effectief gewerkte dagen.

Huishoudhulpverleners hebben slechts recht op die premie als ze 65 dagen gewerkt hebben in de sector tijdens de referentieperiode. Wie pas in 2020 aan de slag ging, voldoet mogelijk niet aan die voorwaarde.

Zult u de dag tijdelijke werkloosheid bij de berekening van de eindejaarspremies met een gepresteerd dag gelijkstellen, teneinde de werknemers uit de dienstenchequesector niet te benadelen? Zult u de werkgevers ondersteunen opdat ze die premie zouden kunnen uitbetalen?

09.05 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): In de horecasector voorziet een cao in de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid voor de berekening van de eindejaarspremies. Ze worden niet rechtstreeks door de werkgevers aan de werknemers betaald. Dat gebeurt via het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca. Dit sectorale fonds wordt gevoed door maandelijkse bijdragen van werkgevers uit de sector, tenzij anders overeengekomen.

(*Frans*) De horeca, die tussen 15 maart en 30 juni de deuren moest sluiten, wordt door de crisis bijzonder zwaar getroffen.

Naar aanleiding van de beslissing die tijdens de recentste vergadering van het Overlegcomité genomen werd, moest de sector opnieuw voor een maand dicht, tenzij er na twee weken anders beslist zou worden. Dat brengt het aantal maanden tijdelijke werkloosheid sinds het begin van het jaar op meer dan vier, met alle gevolgen van dien. Zo werden de maandelijkse bijdragen ten behoeve van het Horecafonds niet meer betaald, waardoor er momenteel geen middelen in dat fonds voorhanden zijn om de eindejaarspremies aan de werknemers van de sector uit te betalen.

(*Nederlands*) Om deze sector in crisis te helpen en om de eindejaarspremies voor werknemers te garanderen, heeft de overheid een subsidie toegekend aan het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca.

(*Frans*) De problematiek van de eindejaarspremie speelt ook in andere sectoren. Voor de dienstenchequesector zijn de toekenningsvoorwaarden vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst, waarin niet voorzien is in de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens corona. Om een gelijke

générale des périodes de chômage temporaire "coronavirus" dans le calcul de la prime de fin d'année ainsi qu'un mécanisme de compensation.

(En néerlandais) Une décision sera prise la semaine prochaine lors des discussions sur le paquet de mesures destinées à surmonter la crise.

09.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il s'agit de travailleurs dont le salaire est peu élevé et qui ont déjà subi de très nombreuses pertes de revenus en raison du chômage temporaire. Ils doivent vraiment pouvoir compter sur ce petit revenu à la fin de l'année.

Il y a également de nombreux secteurs gravement touchés qui sont *de facto* fermés parce que personne ne voyage ou que personne ne se déplace. Il en va de même pour le secteur des titres-services où les aides ménagères sont régulièrement "décommandées". Je soutiens à 100 % la demande d'assimilation générale et de compensation pour certains secteurs.

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Durant cette période, les citoyens sont souvent confrontés à des coûts supplémentaires, par exemple des factures d'énergie plus élevées parce qu'ils sont davantage à la maison. La prime de fin d'année est importante, surtout pour les travailleurs à faible salaire. Outre les secteurs qui sont fermés, de nombreux secteurs sont indirectement très touchés par cette crise.

09.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Cette excellente initiative combine le chômage COVID avec le mécanisme de compensation, ce qui évitera la double peine pour les travailleuses à faibles salaires.

09.09 Sophie Thémont (PS): Il est rassurant de constater que, dans l'horeca, secteur particulièrement touché par le COVID, le chômage temporaire sera combiné aux primes de fin d'année.

Je suis rassurée par ce mécanisme de compensation pour les titres-services. C'est essentiel pour ces femmes qui ont un métier pénible, avec des clients parfois difficiles. Souvent, elles subissent d'importantes pertes de revenu, car vu leurs bas salaires, elles tombent parfois en chômage temporaire et affrontent des situations difficiles.

behandeling te verzekeren heb ik de regering voorgesteld om de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens corona in het algemeen gelijk te stellen met effectief gewerkte dagen bij de berekening van de eindejaarspremie. Daarnaast heb ik een compensatieregeling voorgesteld.

(Nederlands) Volgende week zal een beslissing worden genomen bij de besprekingen over het maatregelenpakket om de crisis aan te pakken.

09.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Het gaat om mensen die voor een laag loon werken en die al heel veel inkomensverlies hebben geleden door tijdelijke werkloosheid. Zij moeten echt kunnen rekenen op dat beetje inkomen bij het einde van het jaar.

Er zijn ook veel zwaar getroffen sectoren die de facto gesloten zijn, omdat niemand op reis gaat of omdat er niemand over de vloer komt. Hetzelfde geldt ook voor de sector van de dienstencheques, waarin huishoudhulpen regelmatig worden afgebeld. Ik ondersteun zeker de vraag voor een algemene gelijkstelling en een compensatie voor bepaalde sectoren.

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): In deze periode hebben mensen vaak extra kosten, bijvoorbeeld meer energiekosten omdat ze meer thuis zijn. Zeker voor mensen met een laag loon is de eindejaarspremie substantieel. Naast de sectoren die op slot zijn, zijn er ook heel wat sectoren die zijdelings een grote impact ondervinden van deze crisis.

09.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Dat uitstekende initiatief is een combinatie van de tijdelijke werkloosheid wegens de coronapandemie en het compensatiemechanisme, waardoor men voorkomt dat de huishoudhulpen met een laag loon tweemaal getroffen worden.

09.09 Sophie Thémont (PS): Het is geruststellend om vast te stellen dat in de horeca, een sector die door de coronapandemie bijzonder hard getroffen wordt, de uitkering voor tijdelijke werkloosheid met de eindejaarspremies gecombineerd zal worden.

Ik ben gerustgesteld door dat compensatiemechanisme voor de dienstenchequesector. Dat is essentieel voor die vrouwen, die een zwaar beroep en soms moeilijke klanten hebben. Vaak leiden ze zware inkomensverliezen, aangezien ze, gezien hun lage loon, soms tijdelijk werkloos worden en raken ze in moeilijke situaties verzeild.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

10 Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aidants proches" (55010024C)

10 Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mantelzorgers" (55010024C)

10.01 Catherine Fonck (cdH): L'accord de gouvernement ne prévoit pas grand chose pour les aidants proches. Des avancées ont été acquises, dont la reconnaissance, mais la législation reste trop souvent une coquille vide.

10.01 Catherine Fonck (cdH): Het regeerakkoord bevat niet veel maatregelen ten behoeve van de mantelzorgers. Er werd vooruitgang geboekt: de mantelzorgers werden bijvoorbeeld erkend. De wetgeving blijft echter te vaak een lege doos.

Le congé thématique devait être étendu. Qu'en est-il? La période de 18 mois est-elle suffisante? Allez-vous la valider? Le gouvernement prévoit-il l'exécution de l'arrêté royal du 16 juin 2020 portant exécution de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche et à l'octroi de droits sociaux à l'aidant proche?

Het themaverlof moet uitgebreid worden. Hoe zit het daarmee? Is de periode van 18 maanden voldoende? Zult u daar uw zegel aan hechten? Zal de regering uitvoering geven aan het koninklijk besluit van 16 juni 2020 tot uitvoering van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger en de toekenning van sociale rechten aan de mantelzorger?

Ce dossier concerne des milliers de personnes qui s'investissent pour leurs proches et compensent les manques de prise en charge de l'État.

Deze kwestie is van belang voor duizenden mensen die zich inzetten voor hun dierbaren en zo het gebrek aan zorg door de Staat opvangen.

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Depuis le 1^{er} septembre 2020, les travailleurs reconnus comme aidants proches ont droit à un congé, sous forme de suspension du contrat de travail ou de réduction de prestations, qui ne peut excéder six mois à temps plein ou douze à temps partiel sur toute la carrière.

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Sinds 1 september 2020 hebben werknemers die als mantelzorgers erkend zijn recht op verlof, in de vorm van een opschorting van hun arbeidsovereenkomst of verminderde prestaties. Die maatregel is over de hele loopbaan beperkt tot zes maanden voltijds of twaalf maanden deeltijds verlof.

L'accès du congé à temps plein est ouvert à tous les travailleurs tandis que celui à temps partiel est réservé aux travailleurs à temps plein. Pendant le congé, le travailleur a droit aux allocations de l'ONEM.

Alle werknemers kunnen aanspraak maken op het voltijdse verlof, terwijl het deeltijdse verlof voorbehouden is voor voltijdse werknemers. De werknemers hebben tijdens hun verlof recht op een uitkering van de RVA.

Actuellement, le congé peut être pris à temps plein pour maximum un mois par personne en situation de dépendance et deux mois à temps partiel. Compte tenu de la durée maximale sur la carrière, il peut être pris pour six personnes.

Voltijds verlof kan momenteel opgenomen worden voor maximaal een maand per zorgbehoevende persoon. Voor deeltijds verlof is dat twee maanden. Gelet op de maximale duur over de volledige loopbaan kan het verlof dus voor zes personen opgenomen worden.

Compte tenu de la durée maximale sur l'ensemble de la carrière, ce congé peut être pris pour six personnes en situation de dépendance. La loi de redressement du 22 janvier 1985 prévoit la possibilité de prolonger cette durée d'un ou deux mois, jusqu'à six mois.

Rekening houdend met de maximumperiode over de gehele loopbaan kan dit verlof worden opgenomen voor zes personen die zich in een afhankelijkheidssituatie bevinden. De herstellwet van 22 januari 1985 voorziet in de mogelijkheid om deze periode met een of twee maanden te verlengen tot maximum zes maanden.

Les travailleurs peuvent également faire usage d'un autre congé pour aider des personnes en situation de dépendance, comme le prévoit l'arrêté royal du

Werknemers kunnen ook gebruikmaken van een ander verlof om personen in een afhankelijkheidssituatie te helpen, zoals bepaald in

10 août 1998.

À côté des congés "thématiques", le travailleur peut prendre un crédit temps pour assister un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave, ou lui prodiguer des soins. Une éventuelle adaptation de la législation existante devrait être envisagée. L'avis des partenaires sociaux devrait être demandé.

Concernant l'arrêté royal du 16 juin 2020 portant exécution de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, je dois vous renvoyer vers le ministre des Affaires sociales.

10.03 Catherine Fonck (cdH): Je regrette qu'on ne puisse aborder d'une manière transversale les différents aspects qui concernent les aidants proches. Pour les personnes concernées, c'est un fameux labyrinthe. Il faut une approche thématique ciblée avec des assouplissements, pour permettre une plus grande continuité envers les personnes aidées.

Concernant le deuxième volet, l'annonce des dix-huit mois comme un véritable congé pour aidant proche est une fausse promesse. C'est inacceptable d'avoir manipulé ainsi les aidants proches! J'y reviendrai prochainement.

L'incident est clos.

11 Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements collectifs" (55010025C)

11.01 Catherine Fonck (cdH): *L'accord de gouvernement prévoit de protéger les personnes et le tissu social, ainsi que les entreprises contre la crise pour éviter au maximum les licenciements. Beaucoup d'entreprises sont toutefois déjà en faillite.*

Le cdH avait par ailleurs proposé une réforme de la procédure de licenciement collectif en prévenant les restructurations et en réorientant rapidement les travailleurs touchés.

Comment le gouvernement compte-t-il limiter au maximum les dommages sur le plan social à la suite des licenciements collectifs? Le gouvernement prévoit-il des mesures alternatives au chômage temporaire? Prévoit-il des mesures telles que la prévention des restructurations ou la réorientation rapide des travailleurs, à mettre en œuvre en urgence? Des concertations sont-elles en cours

het koninklijk besluit van 10 augustus 1998.

Naast deze 'thematische' verloven kan de werknemer tijdskrediet opnemen om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen. Een eventuele aanpassing van de bestaande wetgeving zou moeten worden overwogen. Het advies van de sociale partners zou moeten gevraagd worden.

Wat betreft het koninklijk besluit van 16 juni 2020 tot uitvoering van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger, moet ik u verwijzen naar de minister van Sociale Zaken.

10.03 Catherine Fonck (cdH): Ik betreur dat de verschillende aspecten die de mantelzorgers aangaan niet op transversale wijze kunnen worden aangepakt. Voor de betrokken personen is het een ontzettend doolhof. Er is nood aan een gerichte thematische aanpak met flexibiliteit om meer continuïteit ten aanzien van de hulpvragers mogelijk te maken.

Wat het tweede deel betreft, is het bedrieglijk om de periode van 18 maanden als een echt mantelzorgverlof voor te stellen. Het kan niet door de beugel dat u de mantelzorgers op deze manier gemanipuleerd hebt! Ik kom daar binnenkort op terug.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Collectieve ontslagen" (55010025C)

11.01 Catherine Fonck (cdH): *In het regeerakkoord uit u het voornemen om de mensen en het sociale weefsel te beschermen, en de bedrijven tegen de crisis te beschermen teneinde ontslagen zoveel mogelijk te vermijden. Heel wat bedrijven hebben de boeken echter al neergelegd.*

Het cdH had overigens voorgesteld om de procedure voor collectief ontslag te hervormen, door herstructureren te voorkomen en de werknemers die hun baan verliezen snel te heroriënteren.

Hoe zal de regering de sociale schade als gevolg van collectieve ontslagen zoveel mogelijk beperken? Zal de regering alternatieven voor de tijdelijke werkloosheid uitwerken? Worden de preventie van herstructureren en de snelle heroriëntering van werknemers als dringend te nemen maatregelen meegenomen? Wordt er overleg gepleegd opdat de rechten van deze

pour protéger les droits de ces travailleurs licenciés?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Compte tenu de la crise sanitaire, la priorité absolue est la santé et la sécurité de la population. Nous sommes donc contraints de prendre des mesures fortes. En parallèle, le gouvernement fédéral, en collaboration avec ceux des entités fédérées, travaille à mettre en place des mesures de soutien aux travailleurs et aux entreprises particulièrement impactées.

Nous travaillons également à un ensemble de mesures pour éviter des restructurations et des pertes d'emplois. Le chômage temporaire est une mesure importante, véritable alternative au licenciement. Nous travaillons également sur des mesures de prévention: l'amélioration de la formation des travailleurs a fait l'objet d'échanges avec les représentants des secteurs de l'horeca, de l'événementiel et de la culture.

11.03 Catherine Fonck (cdH): Vous me répondez en ciblant la situation actuelle de crise sanitaire. Mon propos visait, de façon plus large, ce qui pourrait être réalisé par rapport à toute la problématique des licenciements collectifs. C'est un débat qui existait bien avant la crise sanitaire.

Les enjeux étant plus vastes que le contexte sanitaire, des restructurations ayant eu lieu avant la crise sanitaire et sans rapport avec celle-ci, je reste sur ma faim. J'y reviendrai, pour aborder le dossier de manière principielle.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La deuxième vague de coronavirus au sein des entreprises de titres-services" (55010038C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation des aides-ménagères" (55010240C)

12.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *L'émoi gagne à nouveau les aides-ménagères: elles sont de plus en plus nombreuses à tomber malade, et le nombre d'annulations par les clients par crainte d'une contamination augmente. Par ailleurs, aucun protocole n'a été conclu dans le secteur des titres-services, les employeurs ayant rejeté l'obligation de fournir des équipements de protection tels que les masques buccaux, le gel hydroalcoolique et les*

ontslagen werknemers beschermd zouden worden?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Gezien de gezondheidscrisis gaan de gezondheid en de veiligheid van de bevolking voor alles. We zien ons dus genoodzaakt strenge maatregelen te nemen. Daarnaast werkt de federale regering samen met de deelgebieden aan de invoering van steunmaatregelen voor de werknemers en de ondernemingen die bijzonder zwaar getroffen zijn.

We werken tevens aan een pakket maatregelen om herstructureringen en banenverlies te voorkomen. De tijdelijke werkloosheid is een belangrijke maatregel, omdat het echt een alternatief is voor ontslag. Daarnaast werken we aan preventiemaatregelen: een betere opleiding van de werknemers werd besproken met de vertegenwoordigers van de horeca-, de evenementen- en de cultuursector.

11.03 Catherine Fonck (cdH): In uw antwoord spitst u zich toe op de huidige gezondheidscrisis. Met mijn vraag wilde ik meer in het algemeen weten wat er gedaan zou kunnen worden in het licht van de hele problematiek van de collectieve ontslagen. Deze discussie werd al gevoerd lang voor de gezondheidscrisis uitbrak.

Het gaat om meer dan de huidige gezondheidscrisis. Ook voor de crisis vonden er onafhankelijk daarvan herstructureringen plaats. Op dat vlak ben ik niet geheel voldaan. Ik zal erop terugkomen om het dossier op een principiële manier aan te pakken.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tweede coronagolf bij dienstenchequebedrijven" (55010038C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie van de huishoudhulpen" (55010240C)

12.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Bij de huishoudhulpen is er opnieuw meer onrust, met steeds meer zieken en steeds meer annuleringen door klanten uit vrees voor een mogelijke besmetting. In de dienstenchequesector is er ook geen sectorprotocol, want de werkgevers gingen niet akkoord met verplichte beschermingsmiddelen als mondklappers, handgels en wegwerpbare handschoenen.*

gants jetables.

L'inspection du Contrôle du bien-être au travail a-t-elle déjà reçu des plaintes concernant les conditions de travail? Quelles suites y a-t-on données? La deuxième vague de contaminations donne-t-elle lieu à une nouvelle concertation avec ce secteur afin de rédiger un protocole qui garantisse mieux la sécurité des aides-ménagères? Qu'en est-il de la prime de fin d'année?

12.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Le monde syndical alerte sur la situation dramatique des travailleuses des titres-services. Le secteur emploie près de 150 000 personnes, dont 97 % sont des femmes et plus de 70 % travaillent moins de 30 heures par semaine. Ce taux élevé de temps partiels s'explique par les conditions de travail difficiles que la crise exacerbe.*

Alors que les aides-ménagères ont parmi les plus faibles revenus, le chômage temporaire et les mises en quarantaine ont drastiquement réduit leurs salaires. L'organisation patronale Ferdergon refuse d'accorder le supplément de chômage temporaire alors que le secteur est largement subsidié. La prime de fin d'année serait moins élevée de 120 euros, car les employeurs refusent d'assimiler les jours de chômage temporaire.

Sur le plan sanitaire, aucun protocole n'a été conclu et les employeurs refusent de rendre obligatoire la fourniture de matériel de protection. Ce manque de soutien est d'autant plus dangereux avec le recours massif au télétravail.

Vous assurerez-vous que les employeurs paient les compléments de chômage et les primes de fin d'année? Quelles mesures sanitaires allez-vous prendre pour protéger les aides ménagères? Quel regard posez-vous sur les fédérations patronales qui bloquent toute avancée pour le secteur?

12.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): *La situation des travailleurs dans le secteur des titres-services est spécifique, sachant qu'ils travaillent au domicile des clients et qu'il existe une relation triangulaire entre les employeurs, les travailleurs et les clients bénéficiaires, à laquelle s'ajoute encore l'autorité subsidiante. Les mêmes principes généraux sont toutefois applicables en matière de bien-être au travail.*

Heeft de Inspectie Welzijn op het Werk al klachten ontvangen over de werkomstandigheden? Welk gevolg werd daaraan gegeven? Wordt naar aanleiding van de tweede coronagolf opnieuw overlegd met deze sector om een protocol op te stellen voor een betere garantie van de veiligheid van de huishoudhulpers? Wat met de eindejaarspremie?

12.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De vakbonden luiden de alarmbel over de dramatische situatie van de werksters in de dienstenchequesector. In die sector werken bijna 150.000 personen, onder wie 97 % vrouwen, en meer dan 70 % werkt minder dan 30 uur per week. Dat hoge aantal deeltijdse banen kan verklaard worden door de moeilijke werkomstandigheden, die door de crisis nog penibeler worden.*

Terwijl de huishoudhulpers tot de beroepsgroepen met de laagste lonen behoren, is hun salaris drastisch gedaald ten gevolge van de tijdelijke werkloosheid en de quarantainemaatregelen. De werkgeversorganisatie Federgon weigert om de toeslag voor tijdelijke werkloosheid toe te kennen, terwijl de sector ruim gesubsidieerd wordt. De eindejaarspremie zou minder dan 120 euro bedragen, aangezien de werkgevers weigeren om de dagen tijdelijke werkloosheid gelijk te stellen met effectief gewerkte dagen.

Wat de gezondheidssituatie betreft, werden er geen protocollen gesloten en weigeren de werkgevers om hun klanten ertoe te verplichten beschermingsmateriaal ter beschikking te stellen. Dat gebrek aan ondersteuning is des te gevaarlijker nu er massaal getelewerkt wordt.

Zult u erop toezien dat de werkgevers de werkloosheidstoelagen en de eindejaarspremies uitbetalen? Welke gezondheidsmaatregelen zult u nemen om de huishoudhulpers te beschermen? Wat vindt u van de werkgeversorganisaties die iedere vooruitgang voor de sector tegenhouden?

12.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): *De situatie van de werknemers in de dienstenchequesector is specifiek omdat zij bij mensen thuis werken en er een driehoeksverhouding is tussen werkgevers, werknemers en begunstigde klanten, met daarnaast nog eens de subsidiërende overheid. Voor het welzijn op het werk gelden wel dezelfde algemene principes.*

Entre le 18 mars 2020 et le 18 octobre 2020, 29 plaintes relatives à des entreprises de titres-services ont été déposées auprès de l'AG Contrôle du bien-être au travail. Parmi ces plaintes, treize se sont révélées être fondées, huit partiellement non fondées et sept non fondées. Une plainte est encore en cours de traitement. Au cours de la même période, il a été procédé à 21 visites de consultation et 22 visites d'inspection au siège de l'entreprise de titres-services. Eu égard aux restrictions légales, aucune inspection n'a été effectuée au domicile de clients privés.

Il va de soi que les mesures générales contre la propagation du coronavirus au travail s'appliquent également au secteur des titres-services. De longues discussions ont été menées au sein du secteur, mais sans succès. Fin juin 2020, les organisations patronales ont élaboré des directives sectorielles assez complètes.

Le fait que seule une forte recommandation – et non une obligation pure et simple – ait été adressée aux employeurs en matière de fourniture d'équipements de protection aux travailleurs a été considéré comme un casus belli par les organisations syndicales qui ont invoqué les directives régionales. Selon le code du bien-être au travail, les employeurs sont tenus de détecter les risques spécifiques liés au travail et de prendre les mesures adéquates pour les pallier. L'employeur doit mettre gratuitement des équipements de protection individuelle à la disposition du personnel si les mesures, les méthodes ou les procédés s'avèrent insuffisants. Dans l'intérêt de la santé de chacun, j'appelle les différentes parties concernées à faire le maximum et à respecter les directives.

12.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il va de soi que certaines entreprises de titres-services respecteront parfaitement les règles, mais il me revient encore souvent du secteur que les employeurs ne fournissent toujours pas d'équipements de protection aux aides-ménagères et que celles-ci doivent se les procurer elles-mêmes ou par l'intermédiaire de leurs clients. Tout comme les organisations syndicales, je tiens à rappeler la responsabilité de chacun en la matière. Nous avons, en effet, tous intérêt à ce que chacun reste en bonne santé. Ce secteur demeure néanmoins difficile pour deux raisons: les contrôles à domicile y sont interdits par la loi et les aides-ménagères sont parfois pressées de poursuivre malgré tout leurs activités. Il m'est également revenu que des clients qui affirment vouloir être particulièrement prudents paient parfois jusqu'à 95 euros d'amende pour avoir décommandé leur aide-ménagère en toute dernière minute. Je pense que ces différents éléments

Tussen 18 maart 2020 en 18 oktober 2020 werden 29 klachten over dienstenchequeondernemingen ingediend bij de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk. Dertien daarvan bleken gegrond, acht gedeeltelijk ongegrond en zeven ongegrond. Een klacht is nog in behandeling. In diezelfde periode werden 21 consultatiebezoeken uitgevoerd en 22 inspectiebezoeken op de zetel van het dienstenchequebedrijf. Gezien de wettelijke beperkingen waren er geen inspecties bij particuliere klanten thuis.

De algemene maatregelen tegen de verspreiding van corona op het werk gelden uiteraard ook voor de sector van de dienstencheques. Binnen de sector waren er uitvoerige besprekingen, maar zonder resultaat. De werkgeversorganisaties hebben vrij volledige sectorale richtlijnen opgesteld eind juni 2020.

Het struikelblok voor de vakbonden was dat de werkgevers niet worden verplicht om beschermingsmiddelen ter beschikking te stellen, dat werd slechts sterk geadviseerd. In dat verband wordt verwezen naar de regionale richtlijnen. Volgens de welzijnscode moeten werkgevers specifieke arbeidsrisico's opsporen en er geschikte maatregelen tegen treffen. Blijkt dat niet of onvoldoende mogelijk met maatregelen, methodes of procédés, dan worden persoonlijke beschermingsmiddelen gebruikt, die de werkgever gratis ter beschikking moet stellen. Ik roep alle betrokken partijen op om ten bate van ieders gezondheid het maximum te doen en de richtlijnen na te leven.

12.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Sommige dienstenchequebedrijven zullen de regels ongetwijfeld goed naleven, maar ik hoor nog vaak vanuit de sector dat de poetshulpen nog altijd geen beschermingsmateriaal meekrijgen en daar zelf of via hun klanten voor moeten zorgen. Ik wil net als de vakbonden wijzen op de verantwoordelijkheid van eenieder in deze. Wij hebben er immers allemaal belang bij dat iedereen gezond blijft. Voorts blijft dit een moeilijke sector, waarbij controles aan huis wettelijk niet kunnen en er op de poetshulpen soms wordt ingepraat om toch maar te gaan werken. Ik heb hoor ook van klanten die zeggen heel voorzichtig te willen zijn en die soms tot 95 euro boete moeten betalen omdat zij op het laatste nippertje hun poetshulp afzeggen. Het paritair comité kan dit volgens mij best allemaal meenemen in een nieuwe bespreking, zeker omdat bedrijven hiervoor extra subsidie kregen.

devraient alimenter une nouvelle négociation au sein de la commission paritaire, d'autant plus que ces entreprises reçoivent des subventions additionnelles pour faire face à la situation.

12.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ces travailleuses sont essentielles dans la gestion de la crise sanitaire mais aussi au niveau économique et psychologique. Elles travaillent souvent chez des personnes âgées ou seules et leur absence aggrave les situations d'isolement. L'accord de gouvernement veut veiller à la situation des femmes, ce secteur en est un exemple. Je salue votre volonté de trouver une solution pour les primes de fin de d'année mais il faudrait condamner l'attitude cavalière de l'employeur Federgon, partiellement subsidié. Il faut vérifier que les recommandations de sécurité sont respectées et sanctionner si ce n'est pas le cas.

L'incident est clos.

13 Question de Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Westtoer" (55010041C)

13.01 Kathleen Verhelst (Open Vld): Qu'entend-on exactement par l'horeca? Les hôtels, campings, chambres d'hôtes, maisons de vacances, auberges de jeunesse et attractions touristiques entrent-ils également dans cette catégorie? Les aires de jeux couvertes pour enfants peuvent-elles rester ouvertes en toute sécurité?

Quelles sont les mesures d'aide sociale applicables en matière de chômage temporaire, de prime de fin d'année, de pécule de vacances et de cotisations ONSS? Envisagez-vous une prolongation au-delà de 2020?

Le gouvernement prendra-t-il contact avec le secteur bancaire pour soutenir l'horeca et toutes les entreprises connexes, par exemple en suspendant temporairement le remboursement du capital et des intérêts?

Les protocoles actuels resteront-ils en vigueur? Il subsiste beaucoup d'imprécisions au sujet des parcs d'attractions.

13.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Tous les secteurs mentionnés sont reconnus comme des secteurs particulièrement touchés et peuvent tous recourir au chômage temporaire. Les fournisseurs de l'horeca sont également touchés. La prolongation des mesures au-delà de 2020 est à l'étude.

12.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Die werknemers zijn cruciaal in de beheersing van de gezondheidscrisis, maar ook op economisch en mentaal vlak. Ze zijn vaak aan de slag bij ouderen en alleenstaanden. Zonder hen raken die laatste nog geïsoleerder. In het regeerakkoord is er aandacht voor de situatie van de vrouwen. Die sector is daar een voorbeeld van. Het verheugt me dat u een oplossing wilt zoeken voor de eindejaarspremies, maar u zou de lichtzinnige houding van Federgon moeten veroordelen, een werkgever die deels gesubsidieerd wordt. We moeten nagaan of de veiligheidsvoorschriften nageleefd worden. Zo niet, dan moeten er sancties opgelegd worden.

Het incident is gesloten.

13 Vraag van Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Westtoer" (55010041C)

13.01 Kathleen Verhelst (Open Vld): Wat bedoelt men precies met de horeca? Vallen hotels, campings, B&B's, vakantiewoningen, jeugdlogies en toeristische attracties daar ook onder? Kunnen overdekte kinderspeeltuinen veilig openblijven?

Welke sociale steunmaatregelen gelden er inzake tijdelijke werkloosheid, eindejaarspremie, vakantiegeld en RSZ? Is er oog op een verlenging na 2020?

Neemt de overheid contact op met de bancaire sector om de horeca en alle aanverwante bedrijven te steunen, door bijvoorbeeld de terugbetaling van kapitaal en intresten tijdelijk op te schorten?

Blijven de huidige protocollen van kracht? Over de pretparken bestaat er nog vrij veel onduidelijkheid.

13.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Alle genoemde sectoren worden hard getroffen en kunnen allemaal tijdelijke werkloosheid inzetten. Ook toeleveranciers van de horeca horen daarbij. De verlenging van de maatregelen na 2020 wordt bestudeerd.

L'État prendra en charge la prime de fin d'année pour les entreprises relevant de la commission paritaire de l'industrie hôtelière en général, c'est-à-dire tous les établissements où, contre paiement, sont débitées des boissons et fournis des repas ou un hébergement. Ces activités relèvent également de l'arrêté ministériel relatif à la fermeture de l'horeca du 19 octobre au 19 novembre. Les travailleurs qui exercent ces activités ne relèvent explicitement pas de la compétence de la commission paritaire des attractions touristiques n° 333.

Pour les jours de chômage temporaire des employés, les autorités accorderont des subsides au fonds sectoriel chargé de payer les primes de fin d'année. La mise en œuvre de cette mesure est en cours d'élaboration. Il en va de même pour le pécule de vacances.

Une autre mesure concerne une intervention pour les cotisations ONSS du troisième trimestre de 2020. Les textes législatifs à ce sujet sont prêts et ont été soumis au Conseil des ministres. Le secteur de l'horeca et le secteur touristique bénéficient déjà d'un délai de paiement spécifique des cotisations ONSS, lié à la crise du coronavirus. Les entreprises ne bénéficiant pas automatiquement du report de paiement, tels les sous-traitants, pouvaient introduire une demande de report de paiement jusqu'au 31 juillet.

En outre, un plan d'apurement spécifique pour les cotisations ONSS du premier et du deuxième trimestre de l'année a été mis à disposition. Un projet de loi visant à étendre cette mesure aux troisième et quatrième trimestres de 2020 est en cours d'élaboration.

Les remboursements auprès des banques ne relèvent pas de mes compétences, mais de celles de mon collègue, le ministre des Finances.

13.03 Kathleen Verhelst (Open Vld): On travaille d'arrache-pied afin de protéger le secteur de l'horeca. Par ailleurs, nous nous devons de porter beaucoup d'attention aux sous-traitants, qui sont tout aussi fortement touchés. J'espère que les mesures pourront encourager tous les acteurs concernés.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55010057C de Mme Reuter est reportée.

14 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves

De financiering van de eindejaarspremie zal gebeuren voor ondernemingen die vallen onder het paritair comité voor het hotelbedrijf in het algemeen, dus alle gelegenheden waar tegen betaling dranken en maaltijden of logies worden aangeboden. Het zijn ook deze activiteiten die vallen onder het ministerieel besluit over de sluiting van de horeca van 19 oktober tot 19 november. Werknemers die in zulke activiteiten worden tewerkgesteld, zijn expliciet uitgesloten van de bevoegdheid van het paritair comité voor toeristische attracties, nr. 333.

De overheid zal het sectorale fonds dat eindejaarspremies uitbetaalt, subsidiëren voor de dagen waarop werknemers tijdelijk werkloos waren. De regeling wordt uitgewerkt. Dat geldt ook voor het vakantiegeld.

Een andere maatregel is een tegemoetkoming voor de RSZ-bijdragen van het derde kwartaal van 2020. De wetteksten hierover zijn klaar en liggen bij de ministerraad. De horeca en de toeristische sector genieten al een bijzonder COVID-19-uitstel van RSZ-betaling. Ondernemingen die niet automatisch uitstel van betaling krijgen, zoals de toeleveranciers, konden tot 31 juli uitstel van betaling aanvragen.

Daarnaast is er ook een bijzonder afbetalingsplan voor RSZ-bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal van het jaar ter beschikking gesteld. Een wetsontwerp om die maatregel uit te breiden tot het derde en vierde kwartaal van 2020 zit in de pijplijn.

Voor afbetalingen bij banken ben ik niet bevoegd, maar mijn collega van Financiën.

13.03 Kathleen Verhelst (Open Vld): Er wordt hard gewerkt aan de bescherming van de horeca. We moeten ook heel veel aandacht hebben voor toeleveringsbedrijven die even harde klappen krijgen. Ik hoop dat alle getroffen moed putten uit de maatregelen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vraag nr. 55010057C van mevrouw Reuter wordt uitgesteld.

14 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves

Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réorganisation judiciaire et le montage financier supposé frauduleux de Mega World" (55010062C)

14.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Mega World a repris en février les 123 magasins Blokker en Belgique. Une demande de réorganisation judiciaire introduite la semaine dernière risque de se solder par une faillite. Les travailleurs craignent pour le paiement de leur salaire. L'entreprise cumule 10 millions d'euros de dettes envers l'État. Un syndicat a fait état d'une suspicion de fraude chez Mega World et plus particulièrement dans le chef de son propriétaire, en raison de l'envoi de plusieurs millions d'euros de ses caisses vers des entreprises sises à l'étranger et présentant des caractéristiques de sociétés fantômes. Ces éléments ont donné lieu à un dépôt de plainte auprès du parquet d'Anvers.

Avez-vous été informé? Confirmez-vous le montant de 10 millions d'euros de dettes envers l'État? Quelles initiatives avez-vous prises ou comptez-vous prendre afin de vous assurer que les fonds de l'entreprise seront bien employés au paiement des indemnités de licenciement et ne seront pas abusivement envoyés ailleurs?

14.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Les tribunaux sont compétents pour traiter une telle plainte. Mon administration n'est pas directement compétente, néanmoins j'ai été informé. Le gouvernement veillera à ce que les dettes à l'égard de l'État et des travailleurs soient bel et bien couvertes.

Le montant de 10 millions d'euros de dettes envers l'État doit être vérifié auprès du ministre des Finances et du ministre des Affaires sociales. Le Fonds de fermeture intervient en cas de fermeture d'entreprises.

En fin de semaine dernière, aucune mention au *Moniteur belge* et à la Banque-Carrefour des Entreprises concernant l'introduction par l'entreprise Mega World d'une procédure en réorganisation judiciaire n'avait encore été publiée. Une demande en réorganisation judiciaire aurait été déposée le 15 octobre; le tribunal de Malines devrait statuer sur cette demande, à huis clos, le 28 octobre.

S'agissant d'une demande en réorganisation

Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gerechtelijke reorganisatie en de vermeende frauduleuze financiële constructie van Mega World" (55010062C)

14.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): In februari heeft Mega World de 123 Blokkerwinkels in België overgenomen. Een verzoek tot gerechtelijke reorganisatie, dat vorige week ingediend werd, dreigt op een faillissement uit te draaien. De werknemers vrezen dat hun loon niet uitbetaald zal worden. Het bedrijf heeft voor 10 miljoen euro schulden bij de Staat. Een van de vakbonden heeft gewezen op een vermoeden van fraude bij Mega World. Meer bepaald zou de eigenaar van Mega World miljoenen euro's uit de bedrijfskas naar in het buitenland gevestigde bedrijven doorgesluisd hebben. Alles wijst erop dat het spookbedrijven betreft. Naar aanleiding van die elementen werd er bij het Antwerpse parket een klacht ingediend.

Werd u hiervan op de hoogte gebracht? Bevestigt u dat het bedrijf bij de Staat voor 10 miljoen euro in het krijt staat? Welke initiatieven hebt u genomen of zult u nemen om er zeker van te zijn dat de bedrijfsmiddelen wel degelijk gebruikt zullen worden om de ontslagvergoedingen uit te betalen en dat ze dus niet onrechtmatig naar het buitenland versast worden?

14.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De behandeling van een dergelijke klacht behoort tot de bevoegdheden van de rechtbanken. Mijn administratie is niet rechtstreeks bevoegd, maar ik werd hiervan niettemin op de hoogte gebracht. De regering zal erover waken dat de schulden ten aanzien van de Staat en van de werknemers wel degelijk vereffend zullen worden.

Of de schuld bij de Staat 10 miljoen euro bedraagt, moet geverifieerd worden bij de ministers van Financiën en van Sociale Zaken. In geval van een bedrijfssluiting is er in een tussenkomst voorzien van het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers.

Eind vorige week was er in het *Belgisch Staatsblad* en de Kruispuntbank van Ondernemingen nog geen melding verschenen over de inleiding van een procedure van gerechtelijke reorganisatie door Mega World. Op 15 oktober zou er een aanvraag tot gerechtelijke reorganisatie ingediend zijn. De rechtbank te Mechelen zou op 28 oktober met gesloten deuren over deze aanvraag uitspraak doen.

Aangezien het een aanvraag tot gerechtelijke

judiciaire, il ne s'agit pas d'une fermeture au sens de la loi du 26 juin 2002 et la question de l'intervention du Fonds de fermeture des entreprises n'est donc pas encore posée. Si la procédure ne devait pas aboutir et qu'une faillite devait être déclarée, le curateur désigné pourrait vérifier les créances. L'administration vérifiera si les conditions d'intervention du Fonds sont réunies.

14.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): La question de la confiance est posée par les syndicats. Cette entreprise assume totalement d'avoir des dettes et se vante même d'avoir bénéficié des mesures COVID pour reporter divers paiements. Je vous invite à la plus grande attention.

L'incident est clos.

15 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire dans le secteur culturo-événementiel dû à la seconde vague de coronavirus" (55010069C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le soutien fédéral aux artistes et au secteur culturel, tel que défini par la loi du 15 juillet" (55010185C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide au secteur culturel" (55010239C)
- Leslie Leoni à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel" (55010249C)
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le soutien au secteur culturel" (55010311C)

15.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Le chômage temporaire pour les travailleurs du secteur culturel ne s'applique qu'aux travailleurs dont le contrat de travail résilié date d'avant le 15 avril 2020. Dans l'intervalle, des événements sont à nouveau annulés, mais ces contrats ne donnent pas droit au chômage temporaire.*

Combien de demandes ont déjà été refusées? Ce règlement sera-il adapté? Y aura-t-il des alternatives?

15.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Les bénéficiaires potentiels du chômage temporaire pour le secteur culturel se voient confrontés à de*

reorganisation concerne, is het geen sluiting in de zin van de wet van 26 juni 2002 en is de kwestie van een tegemoetkoming door het Fonds voor de sluiting van ondernemingen dus nog niet aan de orde. Indien de procedure mislukt en het faillissement zou worden uitgesproken, zou de aangestelde curator de schuldvorderingen kunnen verifiëren. De administratie zal nagaan of er aan de voorwaarden voor een tegemoetkoming door het Fonds voldaan wordt.

14.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De vakbonden stellen de vertrouwensvraag. Dit bedrijf geeft onomwonden toe dat het schulden heeft en gaat er zelfs prat op dat het gebruikgemaakt heeft van de COVID-maatregelen om diverse betalingen uit te stellen. Ik hoop dat u dit dossier met de grootst mogelijke aandacht zal blijven volgen.

Het incident is gesloten.

15 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid in de cultuur- en eventensector n.a.v. de tweede golf" (55010069C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De federale steun voor de kunstenaars en de culturele sector, zoals bepaald bij de wet van 15 juli" (55010185C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun aan de cultuursector" (55010239C)
- Leslie Leoni aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector" (55010249C)
- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun voor de cultuursector" (55010311C)

15.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *De tijdelijke werkloosheid voor werknemers uit de cultuursector geldt alleen voor werknemers die een geannuleerde arbeidsovereenkomst hebben die gedateerd is voor 15 april 2020. Ondertussen worden er opnieuw evenementen geannuleerd, maar die contracten worden niet aanvaard voor de tijdelijke werkloosheid.*

Hoeveel aanvragen werden er al geweigerd? Zal deze reglementering worden bijgestuurd? Komen er alternatieven?

15.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Mogelijke begunstigden van de tijdelijke werkloosheid voor de culturele sector ondervinden heel wat drempels.*

nombreux obstacles. Cette deuxième vague a de nouveau un impact majeur sur le secteur.

Deze tweede golf heeft opnieuw een groot effect op de sector.

Combien de demandes ont été introduites et approuvées? De quelle manière la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC) formera-t-elle ses collaborateurs à ce régime? L'ONEM déciderait des activités éligibles sur la base d'une liste. Comment la liste a-t-elle été établie? A-t-elle été suffisamment mise à jour? Comment les bénéficiaires potentiels seront-ils correctement informés? Le ministre demandera-t-il à l'ONEM de reporter la date limite et de supprimer les obstacles? Les mesures prévues dans l'arrêté royal seront-elles prolongées?

Hoeveel aanvragen werden er ingediend en goedgekeurd? Op welke manier zal de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW) haar medewerkers opleiden over deze regeling? De RVA zou op basis van een lijst beslissen welke activiteiten er in aanmerking komen. Hoe werd die lijst samengesteld? Is die voldoende geactualiseerd? Hoe zullen de potentiële begunstigen correct geïnformeerd worden? Zal de minister aan de RVA vragen om de deadline op te schuiven en de drempels weg te werken? Zullen de maatregelen uit het KB verlengd worden?

15.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Le 8 juillet, le Parlement fédéral a adopté des mesures d'urgence en faveur des artistes et des techniciens du secteur culturel. À la mi-septembre, selon la ministre Muylle, seules 39 demandes de chômage "élargi" ont été faites depuis la loi du 8 juillet. Or, beaucoup ont pris du temps à être traitées.*

15.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Op 8 juli heeft het federale Parlement noodmaatregelen goedgekeurd ten gunste van kunstenaars en technici uit de cultuursector. Volgens minister Muylle waren er half september slechts 39 aanvragen ingediend voor 'uitgebreide' werkloosheid sinds de wet van 8 juli. Het heeft voor veel van die aanvragen echter tijd gekost om ze te verwerken.*

Aujourd'hui, combien de personnes ont-elles demandé ces indemnités? Combien de demandes ont-elles été refusées et pourquoi? Comment expliquez-vous le retard dans leur octroi? Comment y remédieriez-vous? La rétroactivité sera-t-elle bien assurée?

Hoeveel personen hebben er vandaag deze uitkering aangevraagd? Hoeveel aanvragen werden er afgewezen, en waarom? Hoe verklaart u de vertraging bij de toekenning ervan? Hoe zult u hieraan verhelpen? Is er terugwerkende kracht gegarandeerd?

Ne faudrait-il pas d'abord payer les indemnités avant de procéder aux vérifications? Nombre de travailleurs de la culture risquent de perdre leur indemnité le 1^{er} janvier si rien n'est fait. Garantissez-vous la reconduction des mesures? Si oui, jusque quand? Et quand le concrétiserez-vous dans la loi?

Moet men niet eerst de uitkeringen betalen voordat men overgaat tot controle? Veel werknemers uit de cultuursector dreigen hun uitkering te verliezen op 1 januari als er niets gebeurt. Garandeert u de verlenging van de maatregelen, en – zo ja – tot wanneer? Wanneer zult u dit vastleggen in de wet?

15.04 Leslie Leoni (PS): *Mon groupe soutient les mesures parfois dures prises pour lutter contre cette pandémie. Notre priorité est de la faire reculer et de tout faire pour permettre aux institutions de soins de soigner nos malades.*

15.04 Leslie Leoni (PS): *Mijn fractie steunt de soms harde maatregelen die werden genomen om deze pandemie te bestrijden. Het is onze prioriteit om het virus terug te dringen en om er alles aan te doen om de zorginstellingen in staat te stellen om onze zieken te verzorgen.*

Alors que le secteur culturel n'a même pas pu se relever de la première vague, les mesures actuelles des différents gouvernements et leur probable renforcement ne permettent pas d'espérer une reprise suffisante des activités culturelles.

Terwijl de cultuursector zich niet eens heeft kunnen herstellen na de eerste golf, laten de huidige maatregelen van de verschillende overheden en de vermoedelijke verstrenging ervan ons geen hoop dat culturele activiteiten voldoende hervat zullen kunnen worden.

Les artistes et les travailleurs de ce secteur doivent continuer à être soutenus. La loi du 15 juillet 2020 doit être au minimum prolongée. L'envisagez-vous?

Men moet de kunstenaars en werknemers uit deze sector blijven ondersteunen. De uitwerking van de wet van 15 juli 2020 moet minstens verlengd worden. Overweegt u dit?

15.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Les secteurs des arts, de la culture et de l'événementiel sont à nouveau affectés par le renforcement récent des mesures sur la fréquentation des lieux culturels. Des centaines de travailleurs voient leurs représentations annulées et leur outil de travail confisqué.*

Il faut prendre des mesures fortes pour préserver ce secteur. Nous ne pouvons nous retrouver après la crise avec une offre culturelle appauvrie suite au départ des travailleurs vers un horizon plus rémunérateur.

Prolongerez-vous la loi de juillet 2020? Si oui, jusque quand?

Envisagez-vous d'autres mesures de soutien, telles la prolongation du chômage temporaire, la neutralisation de la période COVID-19 pour le renouvellement du statut social de l'artiste et l'accès au chômage pour les travailleurs des secteurs culturel et événementiel, et l'accès au "statut" protégé?

Pour que les mesures protègent ces travailleurs, il faudrait instaurer un paiement immédiat par les caisses de paiement avec éventuelle rectification a posteriori. Partagez-vous cet avis?

15.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *Dès mon entrée en fonction, j'ai rencontré le secteur et suis conscient de la situation difficile des artistes et des travailleurs de la culture.*

J'ai pris contact avec l'ONEM pour voir comment faciliter l'obtention des droits à ces personnes.

En accord avec les représentants du secteur, je leur ai demandé de me fournir des exemples des situations les plus problématiques pour y remédier au plus vite. C'est un travail constant. C'est vrai aussi avec les différents secteurs qui sont particulièrement impactés.

Je salue leur caractère constructif lors de nos rencontres et leurs propositions et contre-propositions de mesures à prendre.

Ces interlocuteurs proposaient des mesures à court terme et des réflexions à moyen et long terme. Notamment sur la formation du personnel, tant pour

15.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *De kunst-, cultuur- en eventementensector wordt opnieuw getroffen door de recente verstrenging van de maatregelen voor het bezoek aan culturele instellingen. Honderden werknemers zien hun voorstellingen geannuleerd en hun werkinstrument afgenomen.*

Er zijn sterke maatregelen nodig om deze sector in stand te houden. We mogen na de crisis niet eindigen met een verschaald cultureel aanbod omdat werknemers uit de sector meer lonende horizons zijn gaan verkennen.

Zult u de uitwerking van de wet van juli 2020 verlengen en, zo ja, tot wanneer?

Overweegt u andere steunmaatregelen, zoals de uitbreiding van de tijdelijke werkloosheid, de neutralisatie van de coronaperiode voor de vernieuwing van het sociaal statuut van de kunstenaar, de toegang tot het werkloosheidsstelsel voor werknemers van de cultuur- en eventementensector, en de toegang tot het beschermde 'statuut'?

Opdat deze maatregelen de werknemers zouden beschermen zou er een onmiddellijke betaling door de uitbetalingsinstellingen met een eventuele rechtzetting achteraf moeten worden ingevoerd. Deelt u deze mening?

15.06 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *Sinds mijn aantreden heb ik overleg gehad met de sector en ben ik me bewust van de moeilijke situatie waarin kunstenaars en werknemers uit de cultuursector zich bevinden.*

Ik heb contact opgenomen met de RVA om te bekijken hoe we het voor deze mensen eenvoudiger kunnen maken om rechten te verkrijgen.

Ik heb de vertegenwoordigers van de sector gevraagd om me voorbeelden te verschaffen van de meest problematische situaties, zodat die zo snel mogelijk verholpen kunnen worden. Dit is een voortdurend werk. Dit geldt voor de verschillende sectoren die bijzonder getroffen zijn.

Ik ben ingenomen met het constructieve verloop van onze gesprekken en met de voorstellen en tegenvoorstellen uit de sector omtrent te nemen maatregelen.

Die gesprekspartners pleitten voor maatregelen op korte termijn en denkoefeningen op middellange en lange termijn, met name over de opleiding van het

rester actif dans le secteur que pour se réorienter.

personeel, zowel om aan de slag te blijven in de sector als om zich om te scholen.

Concernant le chômage temporaire, j'ai demandé à l'ONEM d'être souple dans les preuves d'un contrat annulé.

Wat de tijdelijke werkloosheid betreft, heb ik de RVA gevraagd om de bewijzen van geannuleerde contracten soepel te beoordelen.

S'agissant des mesures prévues par la loi du 15 juillet 2020, l'ONEM a traité 188 demandes d'allocations dont 185 ont été accordées. Les trois refus sont liés à l'absence de preuves de prestations.

Wat de maatregelen betreft in de wet van 15 juli 2020, heeft de RVA 188 uitkeringsaanvragen behandeld. 185 daarvan werden goedgekeurd. Drie aanvragen werden geweigerd omdat er geen bewijs geleverd werd van de prestaties.

Les dossiers complets ont été traités par l'ONEM dans le délai d'un mois. Pour être rétroactive, la demande d'allocation doit parvenir à l'ONEM dans un délai de deux mois. Le délai d'introduction des demandes prendra cours au plus tôt le 27 juillet.

De RVA heeft de dossiers van a tot z behandeld in een maand tijd. Wie met terugwerkende kracht een uitkering wil ontvangen, moet zijn aanvragen bij de RVA indienen binnen de twee maanden. De aanvraagtermijn zou ten vroegste ingaan op 27 juli.

Si l'organisme de paiement ne peut introduire un dossier complet dans les délais, il peut informer l'ONEM de l'identité du travailleur et de la date à partir de laquelle des allocations sont demandées. Dans ce cas, le délai d'introduction est prolongé d'un mois.

Uitbetalingsinstellingen die binnen de gestelde termijn geen volledig dossier kunnen indienen, kunnen de RVA laten weten over welke werknemer het gaat en vanaf wanneer die een uitkering vraagt. De aanvraagtermijn wordt dan met een maand verlengd.

Lorsqu'un dossier est introduit hors délais, le travailleur peut demander qu'on tienne compte des circonstances de la crise, et l'ONEM devra faire preuve de souplesse. Une fois la demande introduite, l'organisme de paiement vérifie si le dossier est complet avant de l'introduire à l'ONEM. Il peut aussi risquer d'indemniser le travailleur avant autorisation de l'ONEM, mais en cas de refus, le paiement reste à sa charge.

Werknemers die hun dossier te laat indienen, kunnen vragen om rekening te houden met de crisissituatie. De RVA zal zich daarbij soepel moeten opstellen. Zodra de aanvraag is ingediend, controleert de uitbetalingsinstelling of het dossier volledig is alvorens het in te dienen bij de RVA. De uitbetalingsinstelling kan ook het risico nemen om de werknemer te vergoeden voordat de RVA diens aanvraag goedgekeurd heeft. Als de aanvraag echter geweigerd wordt, blijft de betaling ten laste van de instelling.

Malgré les difficultés de joindre les organismes de paiement, ceux-ci assument le traitement des demandes. Nous veillons avec eux et l'ONEM à réduire au maximum les difficultés et accélérer les paiements.

Ondanks de problemen die er waren om de uitbetalingsinstellingen te bereiken, nemen zij de behandeling van de aanvragen op zich. Samen met hen en met de RVA werken we de moeilijkheden zoveel mogelijk weg en zorgen we voor een snellere uitbetaling.

15.07 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il est important que le secteur événementiel sache pour combien de temps il peut compter sur un soutien. Le secteur lui-même formule de nombreuses propositions constructives, mais tant que l'épidémie sévit, les travailleurs du secteur ne peuvent pas travailler. Les perspectives données au secteur cet été ont été complètement bouleversées. Le gouvernement doit donc apporter un soutien suffisant. Je salue la concertation du ministre avec l'ONEM sur les conditions du chômage temporaire. Le même problème se pose pour les allocations de chômage ordinaires.

15.07 Anja Vanrobaeys (sp.a): Het is belangrijk dat de eventensector weet hoe lang hij op steun kan rekenen. De sector formuleert zelf veel constructieve voorstellen, maar zo lang de epidemie woedt, kunnen de mensen in de sector niet werken. Het perspectief dat de sector kreeg in de zomer, is weer volledig weg. De overheid moet dus voldoende ondersteuning bieden. Ik ben blij dat de minister zal overleggen met de RVA over de voorwaarden voor de tijdelijke werkloosheid. Hetzelfde probleem stelt zich ook voor de gewone werkloosheidsuitkeringen.

15.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Sur le terrain, l'accès au chômage ordinaire pose de nombreux problèmes. Le nombre de demandes approuvées est passé de 39 à 68 et s'élève actuellement à 180, ce qui est particulièrement peu. La loi était trop peu connue, de sorte que le délai pour demander la rétroactivité s'est rapidement écoulé. En outre, il est difficile pour les organismes de paiement de traiter toutes les demandes. Il faudra donc faire preuve de souplesse.

Je n'ai pas reçu de réponse à ma question de savoir sur quels éléments se base la liste de l'ONEM. En effet, il est très étonnant que pour une même activité des personnes reçoivent un soutien de la part du niveau flamand, mais pas du niveau fédéral. Je me réjouis que le secteur tienne également à cœur au ministre, car il emploie de nombreuses personnes qui se trouvent actuellement en grande difficulté.

15.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous avons souvent évoqué la situation dramatique des travailleurs de la culture. Nous entendons votre volonté d'envoyer un signal à l'ONEM en faveur d'un assouplissement...

15.10 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Une simplification.

15.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De nombreux travailleurs sont en détresse. Ils ne peuvent pas remplir leur frigo mais il y a aussi des cas de suicide. L'absence de perspective à moyen terme n'aide pas. Nous plaçons pour une prolongation des mesures.

Le nombre de demandes paraît minime au regard des informations du terrain. Il faut peut-être accorder plus d'aide à l'ONEM pour répondre aux demandes. Je salue tous les travailleurs du secteur.

15.12 Leslie Leoni (PS): Je ne doutais pas de votre conscience du drame que vivent les artistes. Le milieu culturel est large. Tous ces hommes et femmes amènent un peu de magie dans cette vie bien sombre. Malgré la réorganisation des structures, aucune reprise n'est en vue. Je suis heureuse qu'il y ait dorénavant plus de souplesse et que les mesures soient prolongées.

Tout le monde espère que 2021 sera meilleur, mais il faut d'ores et déjà informer le secteur que les aides seront prolongées et que nous mettrons sur pied un véritable statut qui protège et émancipe les

15.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Op het terrein zijn er heel veel problemen met de toegang tot de gewone werkloosheid. Het aantal goedgekeurde aanvragen gaat van 39 naar 68 en nu 180. Dat blijft bijzonder weinig. De wet is te weinig gekend, waardoor de uiterste datum voor de aanvraag tot retroactiviteit al snel verstreken was. Daarnaast kunnen de uitbetalingsinstellingen maar moeilijk alle aanvragen verwerken. Er zal dus soepelheid moeten zijn.

Ik kreeg geen antwoord op mijn vraag waarop de lijst van de RVA is gebaseerd. Het is immers heel vreemd als mensen voor dezelfde activiteit wel steun krijgen van het Vlaamse, maar niet van het federale niveau. Ik ben blij dat de sector ook de minister nauw aan het hart ligt, want het gaat over veel mensen bij wie het water aan de lippen staat.

15.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We hebben de benarde situatie waarin de werknemers uit de cultuursector zich bevinden al vaak aan de orde gesteld. We horen dat u een signaal wilt afgeven aan de RVA voor een versoepeling...

15.10 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Een vereenvoudiging.

15.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Heel wat werknemers zitten in nood. Ze slagen er niet in voor brood op de plank te zorgen, maar er zijn ook gevallen van zelfdoding. Het gebrek aan perspectief op middellange termijn doet geen goed. We pleiten voor een verlenging van de maatregelen.

Het gaat om een zeer gering aantal aanvragen, afgaande op de informatie uit het veld. De RVA moet misschien meer hulp krijgen voor de behandeling van de aanvragen. Ik betuig mijn steun aan alle werknemers uit de sector.

15.12 Leslie Leoni (PS): Ik twijfelde er niet aan dat u zich bewust bent van de benarde situatie waarin de kunstenaars zich bevinden. De cultuursector beslaat een zeer breed terrein. Al die mannen en vrouwen brengen een vleugje magie in deze donkere periode. Ondanks de organisatorische maatregelen is er geen zicht op beterschap. Ik ben blij dat er nu meer soepelheid is en dat de maatregelen verlengd worden.

Iedereen hoopt dat 2021 een beter jaar zal worden, maar men moet de sector nu al laten weten dat de steunmaatregelen zullen worden verlengd en dat we een volwaardig statuut zullen creëren dat de

travailleurs.

kunstenaars beschermt en emancipeert.

15.13 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): L'attitude proactive que vous avez vis-à-vis de l'ONEM peut aider le secteur, mais aussi l'ONEM, à travailler à plus d'efficacité dans le traitement des dossiers.

15.13 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Uw proactieve houding ten aanzien van de RVA kan de sector, maar ook de RVA helpen om de behandeling van de dossiers efficiënter te doen verlopen.

Je me demande si le signal ne devrait pas être plus clair quant à la prise de risques des organismes de paiement. Mais cela doit-il être de la responsabilité de l'organisme, qui du coup sera peut-être plus frileux? Il y a là une réponse structurelle importante à apporter.

Ik vraag me af of men geen duidelijker signaal had moeten afgeven in verband met de risico's die de uitbetalingsinstellingen nemen. Moet dat echter de verantwoordelijkheid zijn van de instellingen, die zich misschien terughoudender zullen opstellen? Er moet op dat vlak een belangrijk structureel antwoord geboden worden.

15.14 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): J'ai utilisé l'expression "prise de risques" avec des guillemets.

15.14 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Ik heb de uitdrukking "een risico nemen" bij manier van spreken gebruikt.

Des mesures urgentes sont à prendre et certaines ont déjà été prises. Nous devons, bien entendu, pouvoir donner des perspectives à l'ensemble du secteur. Mais nous devons vraiment tenir compte de ses spécificités.

Er moeten dringend maatregelen genomen worden en sommige daarvan werden al genomen. Vanzelfsprekend moeten we aan de hele sector perspectief kunnen bieden, maar we zullen echt rekening moeten houden met de specifieke aspecten van de sector.

15.15 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): C'est rassurant!

15.15 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Dat is een geruststelling!

Vous évoquez des décisions qui arrivent la semaine prochaine. Nous avons toujours demandé d'aller jusqu'en mars 2021 au minimum. Maintenant, nous savons que ce sera juillet, septembre, certains parlent déjà de 2022. Un signal clair, c'est aussi sur la période durant laquelle nous aiderons le secteur.

U gewaagt van beslissingen die volgende week genomen zullen worden. Wij hebben steeds gevraagd om de maatregelen minstens tot maart 2021 te laten gelden. Thans weten we dat het juli of september zal zijn en sommigen gewagen al van 2022. Ik vraag ook een duidelijk signaal over de periode tijdens welke we de sector zullen ondersteunen.

La période de neutralisation de la période COVID doit être élargie pour permettre aux uns et aux autres de souffler un peu.

De neutralisatieperiode voor de coronapandemie moet uitgebreid worden om iedereen wat ademruimte te geven.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

Nahima Lanjri (CD&V): Certaines des questions que je souhaiterais encore poser ne peuvent attendre. Si nous les transposons en des questions écrites, pourrions-nous obtenir une réponse dans les plus brefs délais?

Nahima Lanjri (CD&V): Een aantal van mijn resterende vragen is dringend van aard. Kunnen we, bij een omzetting in schriftelijke vragen, zeer snel een antwoord ontvangen?

Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Madame Lanjri, la réponse écrite vous sera envoyée sans tarder.

Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Mevrouw Lanjri, het schriftelijk antwoord zal u onverwijld bezorgd worden.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55010142C et 55010162C de Mme Samyn et 55010299C de Mme Fonck sont transformées en questions écrites.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 55010142C en 55010162C van mevrouw Samyn en 55010299C van mevrouw Fonck worden omgezet in schriftelijke

Les questions n^{os} 55010224C et 55010225C de Mme Cornet, 55010245C de Mme Moscufo, 5010158C, 55010237C et 55010159C de M. Anseeuw, 55010278C de Mme Vanrobaeys et 55010186C de Mme Willaert sont transformées en questions écrites.

vragen. Vragen nrs. 55010224C en 55010225C van mevrouw Cornet, 55010245C van mevrouw Moscufo, 5010158C, 55010237C en 55010159C van de heer Anseeuw, 55010278C van mevrouw Vanrobaeys en 55010186C van mevrouw Willaert worden omgezet in schriftelijke vragen.

La réunion publique de commission est levée à 12 h 24.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 12.24 uur.