

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

## **COMPTE RENDU ANALYTIQUE**

## **BEKNOPT VERSLAG**

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE  
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN  
PENSIOENEN

**Mercredi**

**22-09-2021**

**Après-midi**

**Woensdag**

**22-09-2021**

**Namiddag**

|             |                                                                         |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| Ecolo-Groen | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| PS          | Parti Socialiste                                                        |
| VB          | Vlaams Belang                                                           |
| MR          | Mouvement réformateur                                                   |
| CD&V        | Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| PVDA-PTB    | Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique                     |
| Open Vld    | Open Vlaamse Liberalen en Democraten                                    |
| Vooruit     | Vooruit                                                                 |
| cdH         | centre démocrate Humaniste                                              |
| DéFI        | Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |
| INDEP-ONAFH | Indépendant - Onafhankelijk                                             |

| Abréviations dans la numérotation des publications : |                                                                                                                                                                 | Afkortingen bij de nummering van de publicaties : |                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 55 0000/000                                      | Document parlementaire de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif                                                               | DOC 55 0000/000                                   | Parlementair stuk van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                       |
| QRVA                                                 | Questions et Réponses écrites                                                                                                                                   | QRVA                                              | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                         |
| CRIV                                                 | Version provisoire du Compte Rendu Intégral                                                                                                                     | CRIV                                              | Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                                |
| CRABV                                                | Compte Rendu Analytique                                                                                                                                         | CRABV                                             | Beknopt Verslag                                                                                                                            |
| CRIV                                                 | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) | CRIV                                              | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) |
| PLEN                                                 | Séance plénière                                                                                                                                                 | PLEN                                              | Plenum                                                                                                                                     |
| COM                                                  | Réunion de commission                                                                                                                                           | COM                                               | Commissievergadering                                                                                                                       |
| MOT                                                  | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                                 | MOT                                               | Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)                                                                             |

| Publications officielles éditées par la Chambre des représentants | Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Commandes :                                                       | Bestellingen :                                                              |
| Place de la Nation 2                                              | Natieplein 2                                                                |
| 1008 Bruxelles                                                    | 1008 Brussel                                                                |
| Tél. : 02/ 549 81 60                                              | Tel. : 02/ 549 81 60                                                        |
| Fax : 02/549 82 74                                                | Fax : 02/549 82 74                                                          |
| www.lachambre.be                                                  | www.dekamer.be                                                              |
| e-mail : publications@lachambre.be                                | e-mail : publicaties@dekamer.be                                             |

## SOMMAIRE

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1 |
| - Sophie Thémont à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le télétravail des transfrontaliers" (55019924C)                                                                                                                                                                                                                | 1 |
| - Anja Vanrobaeys à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le télétravail frontalier" (55020460C)<br><i>Orateurs: Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique                                                              | 1 |
| Question de Ellen Samyn à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'absentéisme" (55020214C)<br><i>Orateurs: Ellen Samyn, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique                                                                                        | 3 |
| Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Une solution structurelle pour les chèques" (55020330C)<br><i>Orateurs: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique                                                       | 4 |
| Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les avantages extralégaux et la viabilité financière de la sécurité sociale" (55020341C)<br><i>Orateurs: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique                      | 6 |
| Question de Valerie Van Peel à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La garantie d'accès à l'assurance maladie et aux mutualités pour les personnes handicapées" (55020545C)<br><i>Orateurs: Valerie Van Peel, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique | 7 |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 8 |
| - Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réglementation définitive régissant le travail                                                                                                                                                                                                                | 8 |

## INHOUD

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1 |
| - Sophie Thémont aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het telewerk voor grensarbeiders" (55019924C)                                                                                                                                                                                                           | 1 |
| - Anja Vanrobaeys aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het grensoverschrijdend telewerk" (55020460C)<br><i>Sprekers: Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid                                                          | 1 |
| Vraag van Ellen Samyn aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Ziekteverzuim" (55020214C)<br><i>Sprekers: Ellen Samyn, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid                                                                                             | 3 |
| Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Een structurele oplossing voor cheques" (55020330C)<br><i>Sprekers: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid                                                                | 4 |
| Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Extralegale voordelen en de betaalbaarheid van de sociale zekerheid" (55020341C)<br><i>Sprekers: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid                                   | 6 |
| Vraag van Valerie Van Peel aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verzekeren van toegang van personen met een handicap tot ziekteverzekering en ziekenfondsen" (55020545C)<br><i>Sprekers: Valerie Van Peel, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid | 7 |
| Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 8 |
| - Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De definitieve regeling betreffende het                                                                                                                                                                                                                  | 8 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| associatif" (55020583C)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    | verenigingswerk" (55020583C)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |
| - Björn Anseeuw à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le règlement définitif concernant le travail associatif" (55020716C)                                                                                                                                                                                                                        | 8  | - Björn Anseeuw aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De definitieve regeling over het verenigingswerk" (55020716C)                                                                                                                                                                                                                        | 8  |
| - Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Un règlement définitif pour le travail associatif" (55020865C)                                                                                                                                                                                                                           | 8  | - Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Een definitieve regeling voor het verenigingswerk" (55020865C)                                                                                                                                                                                                                    | 8  |
| - Tania De Jonge à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Un régime définitif pour le travail associatif" (55020971C)<br><i>Orateurs:</i> <b>Nahima Lanjri, Björn Anseeuw, Gaby Colebunders, Tania De Jonge, Frank Vandenbroucke</b> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique                               | 8  | - Tania De Jonge aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Een definitieve regeling voor het verenigingswerk" (55020971C)<br><i>Sprekers:</i> <b>Nahima Lanjri, Björn Anseeuw, Gaby Colebunders, Tania De Jonge, Frank Vandenbroucke</b> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid                                | 8  |
| Interpellation et question jointes de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 11 | Samengevoegde interpellatie en vragen van                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 11 |
| - Frieda Gijbels à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'administrateur général de la BCSS" (55020602C)                                                                                                                                                                                                                                           | 11 | - Frieda Gijbels aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De administrateur-generaal van de KSZ" (55020602C)                                                                                                                                                                                                                                  | 11 |
| - Nabil Boukili à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconduction du mandat de M. Frank Robben à la tête de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale" (55000172I)<br><i>Orateurs:</i> <b>Frieda Gijbels, Nabil Boukili, Frank Vandenbroucke</b> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique           | 11 | - Nabil Boukili aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verlenging van het mandaat van de heer Frank Robben aan het hoofd van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid" (55000172I)<br><i>Sprekers:</i> <b>Frieda Gijbels, Nabil Boukili, Frank Vandenbroucke</b> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid | 11 |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 14 | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 14 |
| - Björn Anseeuw à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les mesures de soutien prises dans le cadre de la crise du coronavirus" (55020743C)                                                                                                                                                                                                         | 14 | - Björn Anseeuw aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De coronasteunmaatregelen" (55020743C)                                                                                                                                                                                                                                               | 14 |
| - Marie-Colline Leroy à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'accompagnement de la reprise du secteur culturel en prolongeant les mesures de protection sociale" (55020807C)<br><i>Orateurs:</i> <b>Björn Anseeuw, Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke</b> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique | 14 | - Marie-Colline Leroy aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De steun bij de heropstart v.d. cultuursector door de verlenging v.d. socialebeschermingsmaatregelen" (55020807C)<br><i>Sprekers:</i> <b>Björn Anseeuw, Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke</b> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid    | 14 |
| Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les coachs pour le retour des malades de longue durée" (55020870C)<br><i>Orateurs:</i> <b>Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke</b> , vice-premier ministre et                                                                                                                 | 16 | Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De terugkeercoaches voor langdurig zieken" (55020870C)<br><i>Sprekers:</i> <b>Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke</b> , vice-eersteminister en                                                                                                                          | 16 |

ministre des Affaires sociales et de la Santé  
publique

minister van Sociale Zaken en  
Volksgezondheid

Question de Gaby Colebunders à Frank  
Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé  
publique) sur "Les réductions illimitées de  
cotisations sociales pour un premier engagement"  
(55020872C)

18

*Orateurs:* **Gaby Colebunders, Frank  
Vandenbroucke**, vice-premier ministre et  
ministre des Affaires sociales et de la Santé  
publique

Vraag van Gaby Colebunders aan Frank  
Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en  
Volksgezondheid) over "De onbegrensde  
kortingen op de sociale bijdragen bij een eerste  
aanwerving" (55020872C)

18

*Sprekers:* **Gaby Colebunders, Frank  
Vandenbroucke**, vice-eersteminister en  
minister van Sociale Zaken en  
Volksgezondheid

Question de Gaby Colebunders à Frank  
Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé  
publique) sur "Le Covid-19 comme maladie  
professionnelle en cas de foyers de  
contamination" (55020919C)

19

*Orateurs:* **Gaby Colebunders, Frank  
Vandenbroucke**, vice-premier ministre et  
ministre des Affaires sociales et de la Santé  
publique

Vraag van Gaby Colebunders aan Frank  
Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en  
Volksgezondheid) over "COVID-19 als  
beroepsziekte bij clusterbesmettingen"  
(55020919C)

19

*Sprekers:* **Gaby Colebunders, Frank  
Vandenbroucke**, vice-eersteminister en  
minister van Sociale Zaken en  
Volksgezondheid



# COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MERCREDI 22 SEPTEMBRE 2021

Après-midi

# COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 22 SEPTEMBER 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 15 h 08 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 15.08 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

*Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.*

*De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.*

## 01 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le télétravail des transfrontaliers" (55019924C)
- Anja Vanrobaeys à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le télétravail frontalier" (55020460C)

## 01 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het telewerk voor grensarbeiders" (55019924C)
- Anja Vanrobaeys aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het grensoverschrijdend telewerk" (55020460C)

**01.01 Sophie Thémont (PS):** Une augmentation significative du télétravail des transfrontaliers peut avoir des répercussions importantes sur le traitement social des rémunérations. En effet, d'après les règles européennes, un travailleur est soumis à la législation sociale d'un seul État membre, indépendamment de son État de résidence. Mais s'il est occupé simultanément dans plusieurs États membres pour au moins 25 % de son temps de travail, il sera soumis à la législation de sécurité sociale de son pays de résidence. Vu le développement actuel et à venir du télétravail, ce temps de travail est susceptible d'augmenter significativement.

**01.01 Sophie Thémont (PS):** Als de grensarbeiders significant meer gaan telewerken, kan dat een grote impact hebben op de sociale behandeling van hun loon. Volgens de Europese regels vallen werknemers immers onder de sociale wetgeving van één lidstaat, ongeacht hun woonstaat. Als ze echter tegelijk in verschillende lidstaten aan de slag zijn voor minstens 25 % van hun arbeidstijd, is de wetgeving inzake sociale zekerheid van hun woonstaat op hen van toepassing. Gelet op de huidige en toekomstige evolutie op het gebied van telewerk zal die arbeidstijd vermoedelijk significant toenemen.

Avez-vous entamé une réflexion sur la situation des travailleurs transfrontaliers dans l'après-covid? Les États membres de l'UE envisagent-ils des adaptations du règlement européen?

Hebt u een denkoefening opgestart over de situatie van de grensarbeiders in het postcoronatijdperk? Overwegen de EU-lidstaten om de Europese verordening aan te passen?

**01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit):** À l'issue de la crise du coronavirus, le télétravail a été étendu dans de nombreuses entreprises. Cette disposition augmente la charge administrative concernant les

**01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit):** Na corona wordt telewerk in veel bedrijven uitgebreid. Voor grensarbeiders leidt dit tot extra administratieve lasten wegens de opsplitsing van het loon en de

travailleurs transfrontaliers en raison de la scission entre les salaires et les cotisations de sécurité sociale entre les deux pays concernés. Des questions concernant le pays qui doit verser les salaires en cas de maladie ont également été soulevées.

Comment peut-on adapter les règles aux nouvelles formes de travail sans que cela ne donne lieu à des constructions fictives? Ces questions ont-elles déjà été abordées au niveau européen? Pendant la crise du coronavirus, la réglementation soumettant les personnes qui télétravaillent à plus de 25 % à la sécurité sociale du pays de résidence pour cette part a été suspendue. Cette neutralisation expire à la fin du mois de décembre. Quelles seraient les conséquences en cas d'absence de nouvelle réglementation d'ici là?

**01.03** **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en français*): La règle des 25 % concerne, conformément aux Règlements européens 883/2004 et 987/2009, la détermination de la législation applicable en matière de sécurité sociale, en particulier dans les situations de pluriactivité (activité poursuivie sur le territoire de plusieurs États membres).

Ces travailleurs doivent être assujettis à la sécurité sociale de leur pays de résidence à la condition qu'ils y exercent une partie substantielle de leur activité. Le télétravail est également pris en compte pour évaluer l'intensité du travail accompli dans le pays de résidence.

(*En néerlandais*) L'augmentation du télétravail chez les travailleurs transfrontaliers en raison de la pandémie de coronavirus aurait pu entraîner une modification de la législation applicable en matière de sécurité sociale. La commission administrative pour la coordination des systèmes de sécurité sociale a cependant estimé que la pandémie, en tant que situation exceptionnelle, peut dès lors justifier d'invoquer le cas de force majeure. Par conséquent, la législation applicable n'a pas dû être modifiée.

Sur cette base, la Belgique a convenu avec les pays voisins, et plus particulièrement avec le Grand-Duché de Luxembourg, de neutraliser les effets de l'augmentation du télétravail pour l'établissement de la législation applicable en matière de sécurité sociale. La commission administrative a rédigé et validé des directives à cet effet, dont la validité a été prolongée jusqu'au 31 décembre 2021, qui s'appliquent aux 27 États membres de l'UE, à la Suisse, au Royaume-Uni et aux pays de l'EEE.

socialezekerheidsbijdragen over twee landen. Er zijn ook vragen over welk land het loon moet uitbetalen bij ziekte.

Hoe kunnen de regels worden aangepast aan de nieuwe vormen van werken, zonder dat dit aanleiding geeft tot het opzetten van schijnconstructies? Is deze problematiek al op Europees niveau besproken? Tijdens de coronaperiode werd de regeling dat wie meer dan 25 % thuiswerkt voor dat deel onderworpen is aan de sociale zekerheid van het woonland, opgeschort. Die neutralisatie loopt eind december af. Wat zijn de gevolgen als er tegen dan geen nieuwe regeling is?

**01.03** Minister **Frank Vandenbroucke** (*Frans*): In overeenstemming met de Europese verordeningen 883/2004 en 987/2009 bepaalt de 25 %-regel welke socialezekerheidswetgeving er van toepassing is, in het bijzonder in situaties van pluriactiviteit (als de activiteiten op het grondgebied van meerdere lidstaten uitgeoefend worden).

Die werknemers zijn onderworpen aan de sociale zekerheid van hun woonstaat voor zover ze er een substantieel gedeelte van hun activiteiten uitoefenen. Er wordt ook rekening gehouden met het telewerk om de intensiteit van het uitgevoerde werk in de woonstaat te evalueren.

(*Nederlands*) Het toegenomen thuiswerk door grensarbeiders wegens de covidpandemie had tot een wijziging van de toepasselijke socialezekerheidswetgeving kunnen leiden. De Administratieve Commissie voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels heeft evenwel geoordeeld dat de pandemie een uitzonderlijke situatie is waarvoor overmacht kan worden ingeroepen. De toepasselijke wetgeving moest dus niet veranderen.

Op basis hiervan is België met de buurlanden, en meer bepaald met het Groothertogdom Luxemburg, overeengekomen om de impact van het toegenomen telewerk te neutraliseren voor de vaststelling van de toepasselijke socialezekerheidswetgeving. De Administratieve Commissie heeft ter zake richtsnoeren opgesteld en gevalideerd. De geldigheid van deze richtsnoeren is verlengd tot 31 december 2021 en geldt voor de 27 lidstaten van de EU, Zwitserland, het VK en de landen van de EER.

*(En français)* La réflexion sur le télétravail, qui est amené à prendre de l'importance, doit avoir lieu au sein de l'UE. Les règles définies devront être identiques pour tous les États membres et il faudra évaluer leurs effets sur toutes les branches de la sécurité sociale.

Le sénat français a adopté une résolution visant à rendre pérenne l'augmentation du temps de télétravail autorisé pour le travailleur frontalier. Il invite l'UE à revoir à la hausse le taux à partir duquel une activité est qualifiée de substantielle, et le gouvernement français à soutenir cette augmentation et à la faire valoir dans les négociations européennes.

*(En néerlandais)* J'ai chargé mes services d'une première évaluation exploratoire du problème. Je serai en possession des résultats lorsque le débat européen sera lancé.

**01.04 Sophie Thémont (PS):** On a déjà pris des mesures suite au coronavirus, mais elles sont limitées dans le temps alors que le télétravail est appelé à devenir structurel. Notre système social doit évoluer en conséquence.

J'entends que la réflexion doit être européenne et les règles identiques. Je serai attentive aux évolutions en la matière.

**01.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit):** Je suis ravie que le sujet ait été inscrit à l'ordre du jour européen grâce à la résolution adoptée par les Français. Il serait également positif d'examiner dans quelle mesure les règles de sécurité sociale et de fiscalité peuvent être davantage harmonisées et adaptées aux nouvelles formes de travail. Étant donné la pénurie sur le marché de l'emploi, les employeurs devraient pouvoir faire appel plus facilement à des travailleurs frontaliers.

*L'incident est clos.*

**02 Question de Ellen Samyn à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'absentéisme" (55020214C)**

**02.01 Ellen Samyn (VB):** Selon une étude de SD Worx, durant la pandémie, la durée moyenne de l'absentéisme a fortement augmenté parmi les jeunes travailleurs et la hausse a été, en outre, plus marquée chez les ouvriers que chez les employés.

*(Frans)* De denkoefening over het telewerk, dat wellicht zal toenemen, moet plaatshebben in de EU. Er moeten identieke regels vastgelegd worden voor alle lidstaten en we zullen de impact ervan op alle takken van de sociale zekerheid moeten evalueren.

De Franse Senaat heeft een resolutie aangenomen die ertoe strekt de verhoging van de toegestane telewerktijd voor grensarbeiders permanent te maken. In die resolutie wordt de EU ertoe opgeroepen het percentage te verhogen op basis waarvan een activiteit als substantieel beschouwd wordt, en wordt de Franse regering gevraagd om die verhoging te steunen en om ze in de onderhandelingen op EU-niveau te verdedigen.

*(Nederlands)* Ik heb mijn diensten om een eerste, verkennende evaluatie van het probleem gevraagd. Ik zal over de resultaten beschikken wanneer het Europese debat op gang komt.

**01.04 Sophie Thémont (PS):** Er werden al maatregelen genomen naar aanleiding van de coronapandemie, maar die zijn beperkt in de tijd terwijl het telewerk wellicht een structureel karakter zal krijgen. Ons sociaal systeem moet in die richting mee evolueren.

Ik begrijp dat er hierover op Europees niveau nagedacht moet worden en dat de regels identiek moeten zijn. Ik zal de ontwikkelingen ter zake opvolgen.

**01.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit):** Ik ben blij dat het onderwerp door de Franse resolutie op de Europese agenda is gezet. Het zou ook goed zijn om na te gaan in hoeverre de regels inzake sociale zekerheid en belastingen verder kunnen worden geharmoniseerd en aangepast aan de nieuwe vormen van werken. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt moeten werkgevers gemakkelijker een beroep kunnen doen op grenswerknemers.

*Het incident is gesloten.*

**02 Vraag van Ellen Samyn aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Ziekteverzuim" (55020214C)**

**02.01 Ellen Samyn (VB):** Volgens een studie van SD Worx is het middellange ziekteverzuim tijdens de coronaperiode sterk gestegen bij jongere werknemers en aanmerkelijk meer bij arbeiders dan bij bedienden. Bij ambtenaren daalde het.

Elle a, en revanche, baissé parmi les fonctionnaires.

Le ministre confirme-t-il ces résultats sur la base des chiffres de la population active globale? Quels sont les écarts observés entre les Régions? Quelles en sont les raisons? Quelles seront les mesures prises pour s'attaquer aux causes du phénomène?

**02.02** **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Le nombre de jours indemnisés à charge de l'INAMI au cours de la première année d'incapacité de travail révèle que le nombre global d'absences pour maladie – le nombre de jours par ayant droit – a baissé de 10,23 en 2019 à 9,89 en 2020.

Le nombre d'absences pour maladie est plus élevé chez les ouvriers que chez les employés, une réalité liée à la différence de période de salaire garanti et à la nature de l'activité. Ce chiffre est en légère croissance pour les employés, de 8,11 à 8,15. Pour les ouvriers, la baisse est sensible, à savoir de 12,53 à 11,81.

En 2020, ce chiffre était le plus élevé en Wallonie, avec 11,02, suivi par la Flandre avec 9,78. Dans la Région de Bruxelles-Capitale, le nombre moyen de jours par ayant droit s'est élevé à 7,59, soit un résultat nettement inférieur. Un lien peut probablement être établi avec la population plus jeune et le nombre supérieur d'employés qui y sont actifs.

Indépendamment du statut social et de la Région, l'absentéisme augmente avec l'âge. Chez les ouvriers, durant la période concernée, dans les tranches d'âge 20-24, 25-29 et 30-34 ans, l'absentéisme diminue de respectivement 6,26 %, 5,38 % et 4,38 %. Chez les employés, une légère hausse de respectivement 2,06 % et 0,76 % est constatée dans les tranches d'âge 25-29 et 30-34 ans, tandis que ce chiffre fléchit très légèrement parmi les 20-24 ans.

Ces résultats ne correspondent donc pas aux constats établis par l'étude de SD Worx, probablement parce que la population et la période analysées ne coïncident pas complètement.

*L'incident est clos.*

**03** **Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Une solution structurelle pour les chèques" (55020330C)**

**03.01** **Nahima Lanjri (CD&V)**: L'année dernière, plusieurs mesures ont été prises afin d'éviter la

Bevestigt de minister die resultaten op basis van de cijfers van de totale arbeidspopulatie? Wat zijn de verschillen tussen de Gewesten? Wat verklaart die verschuivingen? Hoe zullen de oorzaken worden aangepakt?

**02.02** **Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands)**: Het aantal uitkeringsdagen ten laste van het RIZIV tijdens het eerste jaar arbeidsongeschiktheid wijst uit dat het globale ziektecijfer – het aantal dagen per uitkeringsgerechtigde – is afgenomen van 10,23 in 2019 naar 9,89 in 2020.

Het ziektecijfer bij arbeiders ligt hoger dan bij bedienden, wat samenhangt met het verschil in de periode van gewaarborgd loon en met de aard van de activiteit. Het ziektecijfer bij bedienden stijgt licht, van 8,11 naar 8,15. Bij de arbeiders is er een aanzienlijke daling, van 12,53 naar 11,81.

Het ziektecijfer was in 2020 het hoogst in Wallonië met 11,02, gevolgd door Vlaanderen met 9,78. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest lag het gemiddeld aantal dagen per uitkeringsgerechtigde met 7,59 beduidend lager. Wellicht is er een verband met de jongere bevolking en het hogere aantal bedienden dat er aan de slag is.

Los van het sociaal statuut en het Gewest neemt het ziektecijfer toe met de leeftijd. Bij arbeiders neemt het ziektecijfer in de leeftijdscategorieën 20-24, 25-29 en 30-34 jaar af in de vastgestelde periode, respectievelijk met 6,26 %, 5,38 % en 4,38 %. Bij bedienden is er in de leeftijdscategorieën 25-29 en 30-34 jaar een lichte stijging met respectievelijk 2,06 % en 0,76 %, terwijl het ziektecijfer in de leeftijdscategorie 20-24 jaar zeer licht afneemt.

Die resultaten stemmen dus niet overeen met de vaststellingen van SD Worx, wellicht omdat de bestudeerde populatie en periode niet helemaal samenvallen.

*Het incident is gesloten.*

**03** **Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Een structurele oplossing voor cheques" (55020330C)**

**03.01** **Nahima Lanjri (CD&V)**: Vorig jaar werden er verschillende maatregelen genomen om te

perte des chèques-repas et des écochèques non utilisés. Le Conseil d'État a également estimé que l'argent que représentent les chèques périmés ne pouvait pas demeurer chez l'émetteur. Toutefois, ces mesures ne sont valables que pour un an. Le mois de décembre est proche.

S'attelle-t-on à mettre en place une solution structurelle? Les chèques non utilisés ne peuvent-ils pas être versés directement aux travailleurs et être considérés comme un salaire? Ne pourrait-on pas en faire don à des banques alimentaires?

**03.02** **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): La prolongation du délai d'émission et la réédition des chèques-repas, des écochèques et des chèques sport et culture constituaient des mesures spécifiques en raison des circonstances exceptionnelles liées à la crise du covid, qui limitaient fortement la possibilité de les utiliser. Depuis quelques mois, ce n'est plus le cas pour les chèques-repas et les écochèques, mais en ce qui concerne le sport et la culture, nous avons été contraints d'attendre plus longtemps. C'est pourquoi j'ai préparé un arrêté royal qui prolonge exceptionnellement les mesures spécifiques aux chèques sport et culture. Le projet est actuellement soumis à l'avis du Conseil National du Travail (CNT).

Indépendamment de la crise du covid, la problématique des chèques qui ont expiré n'est pas neuve. Il est vraiment dommage que la valeur de ces chèques reste comptabilisée sur les comptes des entreprises qui les émettent. La numérisation de ces chèques constitue toutefois une grande avancée. Le projet d'arrêté royal permettant de numériser également les écochèques est actuellement soumis à l'avis de différentes instances de conseil, dont le CNT.

Les propositions visant à débloquer les montants des chèques non utilisés sont certes très louables, mais elles posent des problèmes pratiques. Un versement direct aux travailleurs après déduction des charges sociales et fiscales signifie également que les sociétés émettrices doivent de nouveau verser les montants aux employeurs qui, de ce fait, sont à leur tour confrontés à des frais administratifs additionnels. La piste de réflexion des banques alimentaires est une idée solidaire, mais elle touche au cœur du problème. Il s'agit d'avantages salariaux individuels. Je vais donc solliciter l'avis des partenaires sociaux.

**03.03** **Nahima Lanjri** (CD&V): La question des chèques périmés constituait déjà un problème majeur avant la crise du coronavirus: il s'agissait

de prévenir que des chèques non utilisés et écochèques perdus ne disparaissent. Le Conseil d'État a également estimé que l'argent que représentent les chèques périmés ne pouvait pas demeurer chez l'émetteur. Toutefois, ces mesures ne sont valables que pour un an. Le mois de décembre est proche.

Wordt er gewerkt aan een structurele oplossing? Kunnen de ongebruikte cheques niet rechtstreeks aan de werknemers worden uitgekeerd en als loon worden beschouwd? Misschien kunnen ze aan voedselbanken geschonken worden?

**03.02** **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De verlenging van de uitgiftetermijn en de heruitgave van de maaltijd-, eco-, sport- en cultuurcheques waren specifieke maatregelen gekoppeld aan de uitzonderlijke omstandigheden van de covidcrisis die de bestedingsmogelijkheden sterk inperkten. Sinds enkele maanden is dat niet meer het geval voor maaltijd- en ecocheques, maar voor sport en cultuur was het noodgedwongen langer wachten. Daarom heb ik een KB voorbereid dat de maatregelen specifiek voor de sport- en cultuurcheques uitzonderlijk verlengt. Het ontwerp ligt momenteel voor advies bij de Nationale Arbeidsraad (NAR).

Los van COVID-19 is de problematiek van de vervallen cheques een oud zeer. Het is zeer spijtig dat de waarde van die cheques op de rekeningen van de uitgiftebedrijven blijft staan. De digitalisering van de cheques betekent wel een grote vooruitgang. Het ontwerp-KB om ook de ecocheques te digitaliseren ligt momenteel voor advies bij verschillende adviesraden, waaronder de NAR.

De voorstellen om de bedragen van ongebruikte cheques te deblokken zijn zeer verstandig, al leveren ze praktische problemen op. Een rechtstreekse uitkering aan de werknemers na aftrek van de sociale en fiscale lasten betekent ook dat de uitgiftebedrijven de bedragen opnieuw moeten uitkeren aan de werkgevers, die hierdoor op hun beurt ook extra administratieve kosten hebben. Het denkspoor van de voedselbanken is een solidair idee, maar raakt aan de kern van de kwestie. Het gaat over individuele loonvoordelen. Ik zal dus de sociale partners om advies vragen.

**03.03** **Nahima Lanjri** (CD&V): Ook voor de coronacrisis was het probleem met de vervallen cheques al groot: in 2019 ging het over

d'un montant de 5,3 millions d'euros en 2019. Si le ministre envisage la prolongation exceptionnelle de la mesure pour les chèques sport et culture, pourquoi pas également pour les chèques-repas et les écochèques? Je me réjouis d'apprendre que le ministre va une nouvelle fois solliciter l'avis des partenaires sociaux. La méthode retenue importe peu, mais il faut empêcher que la valeur reste entre les mains des sociétés émettrices.

*L'incident est clos.*

**04 Question de Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les avantages extralégaux et la viabilité financière de la sécurité sociale" (55020341C**

**04.01 Nahima Lanjri (CD&V):** Un nombre croissant d'entreprises offrent à leurs travailleurs des avantages extralégaux dans le cadre de leur paquet salarial. Bien que fiscalement intéressants, ils ne permettent pas de constituer des droits de pension. Il est important que les travailleurs en aient conscience. En outre, les avantages extralégaux ont un impact négatif sur la viabilité financière de la sécurité sociale.

L'impact des avantages extralégaux sur la viabilité financière de la sécurité sociale est-il étudié? Collabore-t-on avec le ministre du Travail à cet effet? A-t-on recueilli l'avis des partenaires sociaux et du comité de gestion de l'ONSS? Est-il également tenu compte des propositions de loi déjà déposées, telles que ma proposition sur les plans cafétéria? Quel rôle peuvent jouer les services publics et quel rôle est-il dévolu à d'autres partenaires, comme les employeurs, les syndicats ou les secrétariats sociaux? Quelles sont actuellement les obligations d'information minimales? Quelles améliorations peuvent y être apportées?

**04.02 Frank Vandebroucke, ministre (en néerlandais):** L'ONSS ne disposant pas de données sur les avantages extra-légaux, SD Worx a été chargé de dresser un inventaire en 2017 à ce sujet. En 2018, il a été demandé à SD Worx d'évaluer ces données et de les extrapoler à l'ensemble de la population des travailleurs salariés. Cette étude a pris en compte les données de 2019 et fait l'objet de discussions au sein du comité de gestion de l'ONSS.

À la demande des partenaires sociaux, SD Worx et l'ONSS procéderont à une mise à jour annuelle de l'étude pendant les trois prochaines années. J'ai demandé à l'ONSS d'examiner une proposition de

5,3 miljoen euro. Als de minister de uitzonderlijke verlenging van de maatregel voor de sport- en cultuurchèques overweegt, waarom dan ook niet voor de maaltijd- en ecocheques? Ik ben blij dat de minister de sociale partners opnieuw om advies zal vragen. Het maakt niet uit hoe, maar de waarde mag niet blijven plakken bij de uitgiftekantoren.

*Het incident is gesloten.*

**04 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Extralegale voordelen en de betaalbaarheid van de sociale zekerheid" (55020341C**

**04.01 Nahima Lanjri (CD&V):** Steeds meer bedrijven bieden hun werknemers extralegale voordelen als onderdeel van het loonpakket. Hoewel fiscaal voordelig, bouwt men er geen pensioenrechten mee op. Het is belangrijk dat werknemers dat beseffen. Bovendien hebben extralegale voordelen een negatieve impact op de betaalbaarheid van de sociale zekerheid.

Wordt de impact van de extralegale voordelen op de betaalbaarheid van de sociale zekerheid onderzocht? Wordt hiervoor samengewerkt met de minister van Werk? Is er advies gevraagd aan de sociale partners en het beheerscomité van de RSZ? Wordt er ook rekening gehouden met reeds ingediende wetsvoorstellen, zoals dat van mijzelf over de cafetariaplannen? Welke rol kan de overheid spelen en welke rol is weggelegd voor andere partners, zoals de werkgevers, de vakbonden of de sociale secretariaten? Wat zijn vandaag de minimale informatieverplichtingen? Wat kan daaraan worden verbeterd?

**04.02 Minister Frank Vandebroucke (Nederlands):** Omdat de RSZ niet beschikt over gegevens van extralegale voordelen, kreeg SD Worx in 2017 de opdracht om hiervan een inventaris op te stellen. In 2018 werd gevraagd die gegevens te evalueren en te extrapoleren naar de volledige populatie van bezoldigde werknemers. In deze studie is gerapporteerd over de gegevens van 2019. Zij werd besproken in het beheerscomité van de RSZ.

Op verzoek van de sociale partners zullen SD Worx en de RSZ de studie de volgende drie jaar jaarlijks actualiseren. Ik heb de RSZ gevraagd een wetsvoorstel te bestuderen met het oog op een

loi visant à modifier les règles relatives aux types de rémunérations alternatives. Il est important que les travailleurs salariés soient informés de l'impact des avantages extra-légaux sur leur pension. Les organisations de travailleurs les informent déjà à cet égard. Je transmettrai également la question de Mme Lanjri à la ministre des Pensions.

**04.03 Nahima Lanjri (CD&V):** Il est important que l'étude mène à des actions. Je demande au ministre d'examiner également les rapports des auditions des experts en matière de sécurité sociale qui se sont tenues à la Chambre. Je remercie le ministre d'avoir fait examiner ma proposition de loi sur les plans cafétéria par l'ONSS. Nous devons certainement aussi travailler à la sensibilisation des citoyens pour qu'ils sachent quel effet, par exemple, la possession d'une voiture de société aura sur leur pension.

*L'incident est clos.*

**05 Question de Valerie Van Peel à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La garantie d'accès à l'assurance maladie et aux mutualités pour les personnes handicapées" (55020545C)**

**05.01 Valerie Van Peel (N-VA):** *Le plan d'action fédéral Handicap propose une mesure visant à résoudre le problème des conditions préexistantes dans le cadre de l'assurance maladie.*

*Quel est aujourd'hui l'impact de ces conditions préexistantes sur l'assurance maladie? L'objectif consiste-t-il à durcir la réglementation en matière de couverture des conditions préexistantes dans les assurances facultatives et pas dans les assurances proposées par les assureurs privés? Le ministre consultera-t-il son collègue de l'Économie à ce sujet?*

**05.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais):** Il s'agit essentiellement de l'accès à l'assurance incapacité de travail pour les personnes handicapées. À l'époque, l'objectif consistait à exclure du régime de l'assurance indemnités les personnes dont la capacité de gain était déjà gravement atteinte au moment de leur entrée sur le marché de l'emploi et qui, en réalité, n'ont jamais été aptes à travailler. C'est pourquoi, l'assurance indemnités ne verse plus d'indemnités en cas d'arrêt d'une activité consécutif à des lésions préexistantes. C'est à ce moment aussi que la notion de conditions préexistantes a fait son entrée dans la jurisprudence et la doctrine.

Les assurés dont la situation était préexistante qui

aanpassing van de regels over alternatieve verloningsvormen. Het is belangrijk dat de werknemers informatie krijgen over de impact van extralegale maatregelen op hun pensioen. De werknemersorganisaties doen dat al. Ik zal de vraag van mevrouw Lanjri ook aan de minister van Pensioenen bezorgen.

**04.03 Nahima Lanjri (CD&V):** Het is belangrijk dat de studie leidt tot actie. Ik vraag de minister om ook de rapporten van de hoorzittingen in de Kamer met de experts van de sociale zekerheid te bekijken. Ik bedank de minister om mijn wetsvoorstel over de cafetariaplannen door de RSZ te laten bekijken. We moeten zeker ook werken aan sensibilisering, zodat mensen weten welk effect bijvoorbeeld hun bedrijfswagen heeft op hun pensioen.

*Het incident is gesloten.*

**05 Vraag van Valerie Van Peel aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verzekeren van toegang van personen met een handicap tot ziekteverzekering en ziekenfondsen" (55020545C)**

**05.01 Valerie Van Peel (N-VA):** *In het federaal plan Handicap wordt een maatregel voorgesteld om de problematiek van de voorafbestaande toestanden in de ziekteverzekering op te lossen.*

*Hoe spelen die voorafbestaande toestanden vandaag een rol in de ziekteverzekering? Is het de bedoeling om de dekking van voorafbestaande toestanden in de facultatieve verzekeringen sterker te gaan reglementeren en niet in de verzekeringen van de private verzekeraars? Zal de minister hierover overleggen met de minister van Economie?*

**05.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands):** Dit gaat vooral over de toegang tot de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor personen met een handicap. De bedoeling daarvan destijds was om personen van wie het verdienvermogen reeds ernstig was aangetast op het ogenblik van hun intrede op de arbeidsmarkt en die in feite nooit arbeidsgeschikt zijn geweest, uit te sluiten van het stelsel van uitkeringsverzekering. Daarom keert de uitkeringsverzekering geen vergoedingen meer uit voor het stopzetten van een activiteit als gevolg van letsels die al bestonden. De notie van voorafbestaande toestand werd op dat moment ook geïntroduceerd in de rechtspraak en de rechtsleer.

Verzekerden met een voorafbestaande toestand die

ne peuvent pas être reconnus comme inaptes au travail en raison de leur handicap peuvent bien prétendre à une allocation dans le cadre de la législation en matière d'allocations pour handicapés.

Pour bon nombre de personnes concernées, il est frustrant qu'alors qu'elles travaillent malgré leur handicap, elles soient malgré tout exclues de l'assurance incapacité de travail. Ceux qui ont été professionnellement actifs suffisamment longtemps devraient, selon moi, pouvoir prétendre aux allocations dans le cadre de l'assurance incapacité de travail.

À cet égard, il faut se demander s'il serait financièrement plus avantageux pour les personnes concernées d'ouvrir un droit dans le cadre de l'assurance maladie. J'ai demandé à l'INAMI d'établir le profil des personnes dont le droit est refusé sur la base de leur condition préexistante.

Les assureurs privés et les assurances des sociétés mutualistes sont soumis à la même législation. Les assurances proposées par le secteur mutualiste ne sont soumises à la même législation que les assureurs privés que depuis 2012. Auparavant, elles étaient tenues de prévoir une couverture limitée pour les maladies préexistantes.

**05.03 Valerie Van Peel (N-VA):** Le problème réside donc en réalité essentiellement dans la formulation de cette phrase du plan d'action Handicap.

*L'incident est clos.*

#### **06 Questions jointes de**

- Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réglementation définitive régissant le travail associatif" (55020583C)
- Björn Anseeuw à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le règlement définitif concernant le travail associatif" (55020716C)
- Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Un règlement définitif pour le travail associatif" (55020865C)
- Tania De Jonge à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Un régime définitif pour le travail associatif" (55020971C)

**06.01 Nahima Lanjri (CD&V):** Avant les vacances parlementaires, le Conseil National du Travail

niet als arbeidsongeschikt kunnen worden erkend wegens hun handicap kunnen wel in aanmerking komen voor een uitkering in het kader van de wetgeving inzake de tegemoetkoming aan gehandicapten.

Voor veel mensen is het frustrerend dat zij ondanks hun aandoening zijn gaan werken en toch uitgesloten worden van een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Wie voldoende lang beroepsactief is geweest, zou volgens mij aanspraak moeten kunnen maken op uitkeringen in het kader van de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Daarbij moeten we wel goed bekijken of deze mensen financieel beter af zouden zijn als zij een recht openen in het kader van de ziekteverzekering. Ik heb aan het RIZIV gevraagd om de profielen op te stellen van de mensen wiens recht wordt ontzegd op basis van hun voorafgaande toestand.

De private verzekeraars en de verzekeringen van de maatschappijen voor onderlinge bijstand zijn aan dezelfde wetgeving onderworpen. De verzekeringen die worden aangeboden door de mutualistische sector vallen pas sinds 2012 onder dezelfde wetgeving als private verzekeraars. Zij waren voorheen verplicht om in een beperkte dekking voor voorafgaande ziektes te voorzien.

**05.03 Valerie Van Peel (N-VA):** Het probleem ligt dus eigenlijk vooral bij de formulering in het actieplan Handicap.

*Het incident is gesloten.*

#### **06 Samengevoegde vragen van**

- Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De definitieve regeling betreffende het verenigingswerk" (55020583C)
- Björn Anseeuw aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De definitieve regeling over het verenigingswerk" (55020716C)
- Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Een definitieve regeling voor het verenigingswerk" (55020865C)
- Tania De Jonge aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Een definitieve regeling voor het verenigingswerk" (55020971C)

**06.01 Nahima Lanjri (CD&V):** De Nationale Arbeidsraad (NAR) stelde voor het reces een

(CNT) a proposé une autre solution durable concernant le travail associatif, à savoir de travailler maximum 300 heures par an, moyennant un tarif fiscalement avantageux de cotisations sociales de 10 % sur les revenus pour l'organisation et une imposition de 10 % pour le travailleur associatif.

Que compte faire le ministre de cette proposition? Qu'en est-il de la liste des différents types de travail associatif? Que fait-on des dispositions habituelles qui prévalent dans le régime des travailleurs salariés? Comment le ministre compte-t-il limiter autant que possible les tracasseries administratives? Qu'en est-il d'une éventuelle période transitoire pour les personnes qui ont travaillé sous contrat d'entreprise en 2021? Où en est la concertation à ce sujet? Quand pouvons-nous attendre la finalisation de ce régime?

**06.02 Björn Anseeuw (N-VA):** Quelle est la position du ministre par rapport à l'avis du CNT, qui propose entre autres de convertir le quota de 25 jours autorisés par an en un quota de 300 heures par an? Que pense-t-il des autres volets de cet avis? Quelles démarches supplémentaires compte-t-il entreprendre pour parvenir à un régime définitif pour le travail associatif? Quand pouvons-nous attendre la finalisation de ce régime?

**06.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais):** Le PTB a de sérieux doutes quant à la réglementation sur le travail associatif, car ce domaine reste complètement sous les radars en termes de protection sociale.

Le ministre envisage-t-il toujours de prolonger le régime temporaire également après 2021 ou suivra-t-il la piste de réflexion proposée dans l'avis du CNT? Pour quand pouvons attendre la solution définitive? Celle-ci sera-t-elle applicable en dehors du secteur sportif? Les travailleurs concernés bénéficieront-ils de tous les droits sociaux habituels en matière de salaire garanti, de repos de maternité et de pécule de vacances?

**06.04 Tania De Jonge (Open Vld):** Ma question rejoint en tout point celles des intervenants précédents.

**06.05 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais):** J'ai pris connaissance de l'avis n° 2236 du CNT du 13 juillet 2021. Les partenaires sociaux ont unanimement décidé d'inscrire certaines fonctions du secteur sportif et socioculturel dans l'article 17 de l'arrêté concernant la sécurité sociale à partir de 2022. Ils ne souhaitent donc pas pérenniser le régime temporaire pour le travail associatif prévu dans notre loi y relative.

duurzame alternatieve oplossing voor met betrekking tot het verenigingswerk, namelijk om te werken met maximum 300 uur per jaar en aan een fiscaal voordelige sociale bijdrage van 10 % op de inkomsten voor de organisatie en een fiscale belasting van 10 % voor de verenigingswerker.

Wat zal de minister doen met dit voorstel? Wat met de lijst van soorten verenigingswerk? Wat met de klassieke regelingen, zoals die gelden voor het werknemersstelsel? Hoe zal de minister de administratieve rompslomp zoveel mogelijk vermijden? Wat met een eventuele overgangperiode voor wie in 2021 heeft gewerkt met een aannemingsovereenkomst? Hoe staat het met het overleg ter zake? Wanneer mogen we de regeling verwachten?

**06.02 Björn Anseeuw (N-VA):** Wat vindt de minister in dit verband van het advies van de NAR, die onder andere voorstelt om het quotum van 25 toegelaten dagen per jaar om te zetten naar een urenquotum van 300 uur per jaar? Wat vindt hij van de overige onderdelen van het advies? Welke stappen zal hij nog zetten voor de uitwerking van een definitieve regeling voor het verenigingswerk? Wanneer mogen we die verwachten?

**06.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands):** De PVDA plaatst grote vraagtekens bij de regeling rond het verenigingswerk, want qua sociale bescherming blijft dat domein volledig onder de radar.

Overweegt de minister nog steeds om de tijdelijke regeling ook na 2021 te verlengen of zal hij het denkspoor in het advies van de NAR volgen? Wanneer mogen we de definitieve oplossing verwachten? Zal een definitieve oplossing van toepassing zijn buiten de sportsector? Zullen de betrokken werknemers alle gebruikelijke sociale rechten genieten inzake gewaarborgd loon, moederschapsrust en vakantiegeld?

**06.04 Tania De Jonge (Open Vld):** Mijn vraag sluit volkomen aan bij die van de vorige sprekers.

**06.05 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands):** Ik heb kennisgenomen van het advies nr. 2236 van de NAR van 13 juli 2021. De sociale partners hebben unaniem besloten om bepaalde functies in de sport- en socioculturele sector vanaf 2022 in te schrijven in artikel 17 van het socialezekerheidsbesluit. De tijdelijke regeling voor het verenigingswerk in onze desbetreffende wet willen ze dus niet handhaven. Hun besluit houdt

Cette décision implique que les organisations et individus concernés sont considérés comme des employeurs et des travailleurs. Dans certaines conditions, ils sont cependant exclus du champ d'application de la sécurité sociale et dans ces cas, les organisations et les travailleurs ne doivent pas payer de cotisations sociales, une situation qui entraîne cependant également l'absence de constitution de droits sociaux pour les travailleurs. Il n'a pas été proposé au sein du CNT d'instaurer une cotisation de solidarité.

Le choix de l'article 17 signifie également que le droit du travail et les règles fiscales normales sont applicables, y compris en ce qui concerne la retenue d'un précompte professionnel. Ces aspects relèvent des compétences des ministres Van Peteghem et Dermagne. Dans le cadre de l'avis du CNT, une concertation a déjà eu lieu avec leurs cellules stratégiques ainsi qu'avec les représentants des secteurs sportif et socioculturel.

À ma demande, l'ONSS a examiné la manière de faciliter autant que possible la déclaration et le contrôle des heures de prestations. L'ONSS propose de régler cette question par le biais de l'application Dimona. Les employeurs pourront déclarer le nombre d'heures par trimestre, un système déjà appliqué pour le travail étudiant. L'ONSS propose également de développer une application permettant aux employeurs et aux travailleurs de contrôler le nombre d'heures des prestations. Les organisations ne seront pas obligées de déclarer trimestriellement les données salariales et de temps de travail. Au cours des semaines à venir, nous nous fonderons sur l'avis pour discuter de l'ensemble des aspects en vue de trouver une solution structurelle.

**06.06 Nahima Lanjri (CD&V):** Nous aurons donc un règlement avant la fin de 2021. En espérant, comme je le crois, que celui-ci ne sera pas annulé par la Cour constitutionnelle. Je me réjouis de la future transposition en heures de la règle des 25 jours pour le travail associatif, assortie des différents éléments que vient d'énumérer le ministre.

**06.07 Björn Anseeuw (N-VA):** En termes de calendrier, si nous pouvions disposer d'un règlement avant la fin de cette année, ce serait déjà une bonne chose, mais nous n'en connaissons pas encore le contenu. J'attends avec intérêt les précisions à ce sujet.

**06.08 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais):** J'attends impatiemment la suite de ce dossier. Si j'ai bien compris, nous serons enfin

in dat de betrokken organisaties en individuen worden beschouwd als werkgevers en werknemers. Onder bepaalde voorwaarden zijn ze echter uitgesloten van de toepassing van de sociale zekerheid en dan moeten organisaties en werknemers geen sociale bijdragen betalen, maar dan bouwen de werknemers ook geen sociale rechten op. In de NAR is niet voorgesteld om een solidariteitsbijdrage in te voeren.

De keuze voor artikel 17 betekent ook dat het arbeidsrecht en de normale fiscale regels van toepassing zijn, met ook de inhouding van een bedrijfsvoorheffing. De ministers Van Peteghem en Dermagne zijn bevoegd voor die aspecten en naar aanleiding van het advies van de NAR is met hun beleidscellen al overlegd, en ook met vertegenwoordigers van de sport- en de socioculturele sector.

Op mijn vraag heeft de RSZ onderzocht hoe de aangifte van en de controle op de gepresteerde uren zo eenvoudig mogelijk kan. De RSZ stelt voor om dat te regelen via de Dimonatoepassing. Werkgevers zullen per kwartaal het aantal uren kunnen aangeven, net zoals bij studentenarbeid. De RSZ stelt ook voor om een toepassing te ontwikkelen waarmee de werkgevers en de werknemers het gepresteerd aantal uren kunnen controleren. De organisaties zullen niet verplicht zijn tot een trimestriële aangifte van loon- en arbeidstijdgegevens. We zullen de komende weken op basis van het advies alle aspecten bespreken met het oog op een structurele oplossing.

**06.06 Nahima Lanjri (CD&V):** We mogen dus alleszins een regeling tegemoet zien voor eind 2021. Hopelijk zal die dan niet worden vernietigd door het Grondwettelijk Hof, wat ik niet verwacht. Ik ben blij dat we de omzetting van de 25-dagenregeling in uren nu zullen uitwerken voor het verenigingswerk, met ook alle aspecten die de minister net heeft aangehaald.

**06.07 Björn Anseeuw (N-VA):** Als we voor het einde van dit jaar een regeling hebben, is dat alvast een goede zaak qua timing, maar wat de inhoud betreft, blijft het afwachten. Daar kijk ik naar uit.

**06.08 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands):** Ik kijk reikhalzend uit naar het verdere verloop van dit dossier. Als ik het goed heb

débarrassés de ce statut précaire et il n'aura également plus cours dans le travail associatif. J'attends, à cet égard, de voir comment le ministre réglera la question.

**06.09 Tania De Jonge** (Open Vld): En ce qui concerne l'article 17, l'avis comporte peu d'informations sur l'approche fiscale. La charge administrative qui en découle, et que nous devons limiter au maximum, constitue une préoccupation supplémentaire. L'article 17 est fondé sur une relation de droit du travail entre l'employeur et le travailleur: si on l'applique effectivement, il ne doit pas en découler de charges financières supplémentaires pour toutes ces associations. L'article fait l'objet d'un avis unanime, mais il ressort de l'avis rendu par le CNT que les opinions des organisations patronales et des organisations syndicales divergent. Nous devons élaborer une proposition constructive dans le cadre de cette législation.

*L'incident est clos.*

**07 Interpellation et question jointes de**  
 - **Frieda Gijbels à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'administrateur général de la BCSS" (55020602C)**  
 - **Nabil Boukili à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconduction du mandat de M. Frank Robben à la tête de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale" (55000172I)**

**07.01 Frieda Gijbels** (N-VA): En réunion du 10 septembre 2021, le Conseil des ministres a prolongé le mandat de M. Robben en tant qu'administrateur général de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale (BCSS). M. Robben est un personnage controversé. Il est d'ailleurs également administrateur général d'eHealth et président de la Smals, en plus d'exercer un mandat auprès de l'APD. La Commission européenne pose des questions quant à la compatibilité de ces mandats et a diligenté une enquête. Où en est cette enquête et quel sera son impact sur le fonctionnement de M. Robben?

Au terme de son mandat actuel, M. Robben aura été à la tête de la BCSS durant 36 ans. Cette situation n'est-elle pas en contradiction avec le principe du caractère temporaire des mandats? Quand et par qui son mandat sera-t-il évalué? Une évaluation a-t-elle eu lieu lors de la prolongation de ce mandat? Y a-t-il eu un appel à candidatures? Une analyse de risque a-t-elle été réalisée concernant la continuité et le maintien des

begrepen, zijn we eindelijk af zijn van dit nepstatuut en is ook het verenigingswerk hiervan verlost. Op dat vlak wacht ik af hoe de minister dit alles gaat invullen.

**06.09 Tania De Jonge** (Open Vld): Wat artikel 17 betreft, zegt het advies weinig over de fiscale aanpak. Een bijkomende zorg is de corresponderende administratieve last, die we tot een minimum moeten beperken. Artikel 17 steunt op een arbeidsrechtelijke relatie tussen werkgever en werknemer: als men dat effectief toepast, dan mag dit er niet toe leiden dat al die verenigingen nog eens zwaardere lasten moeten betalen. Er is een unaniem advies over het artikel, maar ik heb in het advies van de NAR gezien dat de meningen van de werkgeversorganisaties en de werknemersorganisaties uiteenlopen. We moeten een constructief voorstel uitwerken binnen deze wetgeving.

*Het incident is gesloten.*

**07 Samengevoegde interpellatie en vragen van**  
 - **Frieda Gijbels aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De administrateur-generaal van de KSZ" (55020602C)**  
 - **Nabil Boukili aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verlenging van het mandaat van de heer Frank Robben aan het hoofd van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid" (55000172I)**

**07.01 Frieda Gijbels** (N-VA): De ministerraad van 10 september 2021 heeft het mandaat van de heer Robben als administrateur-generaal bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) verlengd. De heer Robben is een omstreden figuur. Hij is immers ook administrateur-generaal van eHealth en voorzitter van Smals, en hij bekleedt een mandaat bij de GBA. De Europese Commissie stelt vragen bij de verzoenbaarheid van die mandaten en is een onderzoek gestart. In welke fase zit dat onderzoek? Wat is de impact ervan op het functioneren van de heer Robben?

Na afloop van dit mandaat zal de heer Robben 36 jaar aan het hoofd van de KSZ hebben gestaan. Is dat niet in strijd met het principe van de tijdelijkheid van mandaten? Wanneer en door wie wordt zijn mandaat geëvalueerd? Werd er een evaluatie gemaakt naar aanleiding van de verlenging van het mandaat? Was er een oproep tot kandidaatstelling? Is er een risicoanalyse gemaakt over de continuïteit en het behoud van kennis voor

connaissances au cas où M. Robben ne pourrait plus exercer la fonction? A-t-on procédé à une analyse des confusions d'intérêts et de la concentration des connaissances et du pouvoir? De l'avis du ministre, combien de casquettes un administrateur général peut-il avoir dans une saine démocratie?

**07.02 Nabil Boukili** (PVDA-PTB): Sur votre proposition et celle du ministre du Travail, le Conseil des ministres a approuvé un projet d'arrêté royal renouvelant pour six ans la fonction d'administrateur général de M. Frank Robben à la tête de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale (BCSS). L'homme aux 18 mandats est pourtant très contesté. Il cumule les conflits d'intérêt et se retrouve à tous les étages de la gestion des données en Belgique. Il dirige eHealth, il est membre du centre de connaissances de l'Autorité de protection des données (APD), il est dirigeant de la Smals et fait partie du Comité de sécurité de l'information.

Il est donc à la fois contrôleur, contrôlé, vendeur, acheteur, législateur et bénéficie d'une certaine complaisance des partis traditionnels. Cette situation réduit à néant la protection des données et la confiance des citoyens. Des experts, des lanceurs d'alerte dénoncent depuis longtemps le système Robben mais la réaction du monde politique se fait attendre. Cette reconduction est donc problématique.

Comment en a-t-on décidé? Quelle procédure a-t-on suivie?

A-t-on lancé un appel à candidature? Sur quelles bases M. Robben a-t-il été retenu?

**07.03 Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): La nomination des mandataires auprès des institutions publiques de sécurité sociale est régie par l'arrêté royal du 30 novembre 2003.

(*En français*) Depuis l'adoption de cet arrêté, M. Robben a exercé les fonctions d'administrateur général de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale (BCSS) pour trois périodes de six ans, entre 2003 et 2021. Le mandat actuel prend fin le 30 septembre 2021. L'arrêté royal ne précise pas de nombre maximal de mandats.

(*En néerlandais*) L'évaluation du mandat de M. Robben a été régie par les dispositions de

het geval de heer Robben de functie niet meer kan invullen? Is er een analyse gemaakt van de verstrengeling van belangen en de concentratie van kennis en macht? Hoeveel petjes mag een administrateur-generaal in een gezonde democratie opzetten, volgens de minister?

**07.02 Nabil Boukili** (PVDA-PTB): Op voorstel van uzelf en van de minister van Werk heeft de ministerraad een ontwerp van koninklijk besluit goedgekeurd waarbij het mandaat van de heer Frank Robben als administrateur-generaal aan het hoofd van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) voor zes jaar hernieuwd wordt. De man met 18 mandaten is evenwel erg omstreken. Hij stapelt de belangenconflicten op en men treft hem aan op alle niveaus van het gegevensbeheer in België. Hij staat aan het hoofd van eHealth, is lid van het kenniscentrum van de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA), bestuurder van Smals en maakt deel uit van het Informatieveiligheidscomité.

Hij is dus tegelijkertijd controleur, gecontroleerde, verkoper, aankoper en wetgever, en hij geniet een zeker aanzien bij de traditionele partijen. Door deze situatie stelt gegevensbescherming niets meer voor en wordt het vertrouwen van de burgers ondermijnd. Experten en klokkenluiders stellen het systeem-Robben al lang aan de kaak, maar de reactie van de politieke wereld laat op zich wachten. Die verlenging van zijn mandaat is dan ook problematisch.

Hoe kon men dit beslissen? Welke procedure werd er gevolgd?

Werd er een oproep tot kandidaatstelling gedaan? Op basis van welke criteria werd de heer Robben geselecteerd?

**07.03 Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De benoeming van mandatarissen bij de openbare instellingen van sociale zekerheid wordt geregeld door het KB van 30 november 2003.

(*Frans*) Sinds de afkondiging van dit besluit heeft de heer Robben gedurende drie termijnen van zes jaar, tussen 2003 en 2021, de functie van administrateur-generaal bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) uitgeoefend. Het huidige mandaat loopt op 30 september 2021 af. In het koninklijk besluit wordt er geen maximumaantal mandaten vastgesteld.

(*Nederlands*) De evaluatie van het mandaat van de heer Robben is gebeurd volgens de bepalingen van

l'article 17 de l'arrêté royal de 2003. M. Robben a transmis lui-même son évaluation. Les partenaires sociaux et le comité de gestion ont proposé de lui conférer la mention "excellent". Après un entretien d'évaluation avec M. Robben, M. Dermagne et moi-même avons suivi cette proposition. M. Robben s'est à nouveau porté candidat pour la même fonction.

*(En français)* La mention "excellent" lui ayant été attribuée, M. Robben qui s'est représenté remplit les conditions de renouvellement de son mandat. L'arrêté royal du 30 novembre 2003 précise que le titulaire du mandat est réputé en ce cas avoir satisfait à la sélection sans qu'une nouvelle procédure ne doive être organisée.

Le Conseil des ministres a approuvé le renouvellement de sa fonction le 10 septembre 2021.

*(En néerlandais)* Le secrétaire d'État à la Protection de la vie privée suit l'enquête menée par la Commission européenne sur le fonctionnement de l'APD. Afin de garantir son indépendance, l'APD est intégrée à la Chambre, qui nomme également ses membres.

**07.04 Frieda Gijbels (N-VA):** Le ministre n'aborde pas les passages intéressants de mes questions, comme celui sur la continuité. Que se passera-t-il si M. Robben se retire soudainement? L'éventualité de ne trouver aucun autre profil adéquat n'est pas envisageable. Une auto-évaluation ou un entretien d'évaluation ne suffisent pas. Je m'étonne que seuls deux groupes posent une question à ce sujet. En effet, il s'agit ici d'un conflit d'intérêts et d'un manque de transparence dans la nomination des membres. Il est dommage que le ministre Vandenbroucke n'ait initié aucun changement.

**07.05 Nabil Boukili (PVDA-PTB):** Comme ma collègue, je m'étonne que seuls deux groupes politiques posent la question à ce sujet. Votre réponse démontre la déconnexion que vous avez par rapport à ce sujet.

M. Robben a été reconduit sur base d'une autoévaluation, jugée excellente, et on l'évalue ensuite sur cette base. Bref, il fait tout, même les évaluations!

**07.06 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais):** Quelle réaction ridicule! Nous

artikel 17 van het KB van 2003. De heer Robben heeft zelf zijn evaluatie bezorgd. De sociale partners en het beheercomité hebben voorgesteld de heer Robben de vermelding 'uitstekend' te geven. Na een evaluatiegesprek met de heer Robben hebben minister Dermagne en ik dat voorstel gevolgd. De heer Robben heeft zich opnieuw kandidaat gesteld voor dezelfde functie.

*(Frans)* Aangezien de heer Robben, die zich kandidaat heeft gesteld om zichzelf op te volgen, de vermelding 'uitstekend' kreeg, voldoet hij aan de voorwaarden voor de hernieuwing van zijn mandaat. Het koninklijk besluit van 30 november 2003 bepaalt dat de mandaathouder in dit geval geacht wordt te hebben voldaan aan de selectie, zonder dat er een nieuwe procedure georganiseerd moet worden.

De ministerraad heeft op 10 september 2021 de hernieuwing van zijn mandaat goedgekeurd.

*(Nederlands)* De staatssecretaris voor Privacy volgt het onderzoek van de Europese Commissie naar de werking van de GBA. Om de onafhankelijkheid te waarborgen is de GBA ondergebracht bij de Kamer, die ook de leden benoemt.

**07.04 Frieda Gijbels (N-VA):** De minister gaat niet in op de interessante passages van mijn vragen, zoals die over de continuïteit. Wat gebeurt er als de heer Robben ineens wegvalt? Het kan niet dat er geen andere geschikte personen worden gevonden. Een zelfevaluatie of een evaluatiegesprek volstaan niet. Ik vind het vreemd dat maar twee fracties daar vragen over stellen. Er is hier immers sprake van belangenvermenging en een gebrek aan transparantie bij de aanstelling. Het is jammer dat minister Vandenbroucke hierin geen verandering heeft gebracht.

**07.05 Nabil Boukili (PVDA-PTB):** Net zoals mijn collega verbaas ik me erover dat er slechts twee politieke fracties hierover een vraag stellen. Uit uw antwoord blijkt dat u geen voeling hebt met dit onderwerp.

Het mandaat van de heer Robben werd vernieuwd op basis van een zelfevaluatie, die uitstekend bevonden werd. Vervolgens evalueert men de betrokkene op die basis. Om kort te gaan, de heer Robben doet echt alles, zelfs de evaluaties!

**07.06 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands):** Wat een ridicule reactie! Wij vragen

demandons à tous les fonctionnaires dirigeants, comme dans toute organisation, de s'autoévaluer d'une façon critique. Une évaluation est ensuite réalisée par d'autres personnes.

**07.07 Nabil Boukili (PVDA-PTB):** Vous avez évoqué une évaluation excellente, réponse hallucinante qui élude la question des conflits d'intérêt ou des dix-huit mandats de M. Robben. Vous ne parlez pas des nombreuses contradictions par rapport à la protection de notre vie privée, ni des remontrances de la Commission européenne parce qu'on ne respecte pas les règlements des RGPD, notamment à cause des fonctions de M. Robben.

Vous trouvez normal de reconduire quelqu'un qui met notre démocratie en danger. Cet homme est juge et partie et cela concerne aussi son évaluation "excellente". Cette affaire est connue, et le monde politique n'a d'autre réaction que reconduire M. Robben. Avez-vous un pouvoir sur la question ou ce dernier décide-t-il à votre place?

La première chose que vous devriez faire, c'est mettre en place un mécanisme empêchant que ces faits ne se reproduisent, or c'est tout le contraire. Les gens n'ont plus confiance et ils ont raison. Votre politique nous mène dans le mur. Que vous le vouliez ou non, il y a conflit d'intérêt par rapport à M. Robben et il faut y remédier. Quant au secrétaire d'État M. Michel, que j'ai interrogé à plusieurs reprises, il répond qu'il n'est pas compétent.

Vous reconduisez quelqu'un qui est en conflit d'intérêts, qui ne respecte pas nos lois et les met en danger. C'est scandaleux, et plus scandaleux encore de venir défendre ici cette reconduction.

*L'incident est clos.*

#### **08 Questions jointes de**

- Björn Anseeuw à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les mesures de soutien prises dans le cadre de la crise du coronavirus" (55020743C)
- Marie-Colline Leroy à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'accompagnement de la reprise du secteur culturel en prolongeant les mesures de protection sociale" (55020807C)

**08.01 Björn Anseeuw (N-VA):** La plupart des

aan alle leidende ambtenaren, zoals in elke organisatie, om zichzelf kritisch te evalueren. Daarna volgt een evaluatie door anderen.

**07.07 Nabil Boukili (PVDA-PTB):** U had het over een uitstekende beoordeling. Dat is een verbijsterend antwoord waarmee u de kwestie van de belangenconflicten en de achttien mandaten van de heer Robben omzeilt. U zegt niets over de talrijke tegenstrijdigheden met betrekking tot de bescherming van onze privacy noch over de terechtwijzing door de Europese Commissie omdat ons land de AVG-verordening niet naleeft, met name vanwege de functies van de heer Robben.

U vindt het normaal dat iemand die onze democratie in gevaar brengt herbenoemd wordt. Deze man is rechter en partij en dat betreft ook zijn zogezegd 'uitstekende' beoordeling. Men is hiervan op de hoogte, maar de politieke wereld heeft geen andere reactie dan de herbenoeming van de heer Robben. Hebt u iets te zeggen over de kwestie of beslist de heer Robben in uw plaats?

Het eerste wat u zou moeten doen, is een mechanisme invoeren waardoor dergelijke feiten zich niet meer kunnen voordoen, maar u doet net het tegenovergestelde. De mensen hebben geen vertrouwen meer en ze hebben gelijk. Met uw beleid gaan we de mist in. Of u het nu leuk vindt of niet, er is een belangenconflict in verband met de heer Robben en daar moet iets aan gedaan worden. Staatssecretaris Michel, die ik hier herhaaldelijk vragen over gesteld heb, antwoordt dat hij niet bevoegd is.

U verlengt het mandaat van iemand die in een belangenconflict verwickeld is, die zich niet aan onze wetten houdt en die wetten zelfs op de helling zet. Dat is schandalig, en het is nog schandaliger dat u die vernieuwing van dat mandaat hier nog komt verdedigen ook.

*Het incident is gesloten.*

#### **08 Samengevoegde vragen van**

- Björn Anseeuw aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De coronasteunmaatregelen" (55020743C)
- Marie-Colline Leroy aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De steun bij de heropstart v.d. cultuursector door de verlenging v.d. socialebeschermingsmaatregelen" (55020807C)

**08.01 Björn Anseeuw (N-VA):** De meeste federale

mesures fédérales de soutien dans le cadre de la crise sanitaire devaient normalement s'éteindre à la fin de ce mois. Mes questions concernent les mesures relevant des compétences du ministre.

Où en est l'éventuelle prolongation de ces mesures de soutien? Quelles raisons sous-tendent la décision dans un sens ou dans l'autre? Cette éventuelle prorogation est-elle compatible avec l'ambition de laisser à notre économie la possibilité de reprendre son élan d'une façon naturelle?

**08.02 Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): Des secteurs ont encore besoin d'aide, dont celui de la culture et de l'événementiel qui va connaître une reprise plus lente et timide. En effet, les temps ne se prêtent pas à des événements de grande ampleur. En outre, beaucoup de créations sont en attente et on ne peut pas leur garantir une diffusion optimale. Victimes de cet embouteillage, nombre de créateurs ne vont pas retravailler de sitôt.

Prolongerez-vous les mesures dédiées à ce secteur?

**08.03 Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Dans ce domaine, le processus décisionnel est en cours. Je ne puis donner une réponse que dans les grandes lignes. Nous nous orienterions vers une prolongation de certaines mesures, petites et grandes, jusqu'à la fin de l'année mais certainement pas au-delà. L'abaissement de la TVA sur les masques et sur les gels hydroalcooliques serait maintenu. Nous conserverions un système spécial de chômage temporaire pour les travailleurs jusqu'à la fin de l'année, ainsi qu'un droit passerelle de crise pour les indépendants, mais ce régime serait assorti d'un critère assez strict en termes de perte de chiffre d'affaires. Un soutien spécifique est aussi prévu pour le transport ferroviaire, en lien avec certaines mesures prises ailleurs. Nous ne voulons pas non plus faire cesser immédiatement certaines mesures sociales dans leur intégralité. Nous allons préciser très rapidement tous les détails de ces mesures en Conseil des ministres.

**08.04 Björn Anseeuw** (N-VA): C'est relativement vague pour un gouvernement qui est censé parler d'une seule voix. Il est également difficile de débattre de cette manière.

Notre économie se redresse beaucoup plus vite que prévu. Les mesures de soutien prises dans le

coronasteunmaatregelen zouden normaal gezien eind deze maand aflopen. Mijn vragen betreffen de maatregelen waarvoor de minister bevoegd is.

Wat is de stand van zaken inzake de eventuele verlenging van de coronasteunmaatregelen? Wat is de ratio om de ene dan wel de andere beslissing te nemen? Hoe valt de mogelijke verlenging te rijmen met de ambitie onze economie de ruimte te laten om op een natuurlijke manier opnieuw haar dynamiek terug te vinden?

**08.02 Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): Er zijn nog sectoren die steun nodig hebben, zoals de cultuur- en evenementensector, waar de hervatting van de activiteiten trager en voorzichtiger zal verlopen. De situatie is inderdaad nog steeds niet gunstig voor grootschalige evenementen. Bovendien staan er vele artistieke creaties in de wachtrij en kan er niet gegarandeerd worden dat al die producties op een optimale manier vertoond of verspreid kunnen worden. Vele kunstenaars zijn het slachtoffer van die flessenhals en zullen niet zo snel het werk hervatten.

Zult u de maatregelen ten behoeve van die sector verlengen?

**08.03 Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De politieke besluitvorming hierover is nog aan de gang. Ik kan enkel de grote assen geven. We zouden een aantal maatregelen, kleine en grote, tot het einde van dit jaar, maar zeker niet langer, laten voortbestaan. De lagere btw op mondklappers en handgels zou worden aangehouden. We zouden een bijzonder systeem van tijdelijke werkloosheid behouden voor werknemers tot eind van het jaar, alsook een crisioverbruggingsrecht voor zelfstandigen, maar met een vrij streng criterium inzake omzetverlies. Er is ook een specifieke ondersteuning voor vervoer via het spoor vanwege maatregelen die elders worden genomen. Ook willen we genomen sociale maatregelen niet onmiddellijk helemaal stopzetten. We zullen heel snel in de ministerraad alle details invullen.

**08.04 Björn Anseeuw** (N-VA): Dit is bijzonder vaag voor een regering die op één lijn zou zitten. Op die manier is het ook moeilijk debatteren.

Onze economie herstelt zich veel sneller dan verwacht. De coronacrisismaatregelen hebben hun

cadre de la crise du coronavirus ont fait leurs preuves, mais notre économie n'a désormais plus besoin de béquilles. Si l'efficacité des mesures diminue, ces dernières nuisent alors à la dynamique normale qui veut que des entreprises apparaissent tandis que d'autres disparaissent. Aujourd'hui, ces mesures sont déjà superflues pour de nombreux secteurs.

Je n'ai pas non plus obtenu de précisions sur le maillage demandé. Si les mesures de soutien sont étendues à l'entière des secteurs d'activité, nous ne récupérerons pas une économie saine.

Il semblerait que, pour certains, la crise ne dure pas assez longtemps. Si nous avons manqué l'occasion de le faire au troisième trimestre, je plaide néanmoins pour la suppression progressive des mesures, au moins à partir du quatrième trimestre, de sorte à délester l'économie de ces mesures de soutien supplémentaires, et lui donner ainsi davantage de marge et d'oxygène à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022. Nous devons revenir à une situation normale. Si l'on supprime le régime du chômage temporaire, les entreprises et les secteurs peuvent encore se tourner vers le chômage économique en cas de besoin. Donc, tout n'est certainement pas blanc ou noir.

**08.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen):** J'ai posé la même question au ministre Dermagne qui a montré l'intention de prolonger des mesures, notamment celles en faveur de la culture. J'espère que vous adoptez cette position par prudence et que le gouvernement sera avec vous pour soutenir encore un moment ces travailleurs dans une période critique.

*L'incident est clos.*

**09 Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les coachs pour le retour des malades de longue durée" (55020870C)**

**09.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais):** Il y a deux semaines, le ministre a déclaré que 40 – puis 60 – coachs assisteraient les malades de longue durée dans leur retour au travail. De nouveau, on s'attaque aux conséquences et non aux causes du problème, plutôt que de s'atteler à la santé au travail et à un travail faisable.

*Le ministre reconnaît-il ces causes? Peut-il nous expliquer le rôle que joueront ces coachs de retour? Assisteront-ils également la personne dans la recherche d'un emploi auprès d'un autre employeur*

nut bewezen, maar onze economie heeft niet langer steunwielletjes nodig. Als de maatregelen minder doelmatig worden, dan onderdrukken ze de normale dynamiek die ervoor zorgt dat er nieuwe bedrijven bijkomen en bestaande bedrijven verdwijnen. Voor heel veel sectoren zijn de maatregelen vandaag al overbodig.

Ik krijg ook geen duidelijkheid over de gevraagde fijnmazigheid. Als de coronamaatregelen onverkort verlengd worden voor alle bedrijfssectoren, dan komt er geen gezonde economie.

De crisis kan voor sommigen duidelijk niet lang genoeg duren. Voor het derde kwartaal is de kans gemist, maar minstens vanaf het vierde kwartaal pleit ik voor de afbouw van de maatregelen, zodat we zonder extra coronasteunmaatregelen de economie vanaf 1 januari 2022 extra ruimte en zuurstof geven. We moeten terug naar de normaliteit. Wanneer het stelsel van de tijdelijke werkloosheid wordt opgedoekt, is er nog steeds de mogelijkheid van economische werkloosheid voor de bedrijven en sectoren die dat nodig hebben. Het is dus zeker geen zwart-witverhaal.

**08.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen):** Ik heb dezelfde vraag gesteld aan minister Dermagne, die laten blijken heeft dat hij de maatregelen wil verlengen, en met name die ten voordele van de cultuursector. Ik hoop dat u dit standpunt inneemt omdat u voorzichtig wilt blijven en dat de regering achter u zal staan om de betrokken werknemers in deze kritieke periode nog even te steunen.

*Het incident is gesloten.*

**09 Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De terugkeercoaches voor langdurig zieken" (55020870C)**

**09.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands):** Twee weken geleden kondigde de minister aan dat 40 – later 60 – terugkeercoaches langdurig zieken zullen bijstaan. Opnieuw worden de gevolgen en niet de oorzaken aangepakt, met name werk maken van gezond en werkbaar werk.

*Erkent de minister die oorzaak? Kan de minister de rol van de terugkeercoaches toelichten? Zullen zij ook mikken op tewerkstelling bij andere werkgevers of vooral op terugkeer naar de vorige werkgever?*

*ou se concentreront-ils sur le retour au travail auprès du même employeur?*

**09.02** **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): À l'expression, vue dans la presse, de "coach" pour le retour des malades de longue durée, je préfère celle de "coordinateur retour au travail". Ces personnes ne doivent pas reprendre le rôle des médiateurs du VDAB, des formateurs, des médecins du travail ou des services du personnel. Leur tâche consiste à réfléchir à l'adaptation du travail. Les coordinateurs doivent orienter les intéressés vers les divers services et possibilités susceptibles de les aider. L'organisation d'un corps de coordinateurs chargés de permettre la remise au travail aussi rapide que possible de ces personnes s'inscrit dans un cadre plus large.

La commission sera en mesure d'examiner sous peu mon projet de loi portant sur la révision de certaines procédures en matière d'allocations pour maladie de longue durée. Ce texte est en cours d'analyse au Conseil d'État. M. Dermagne modifiera également plusieurs procédures. Il n'est pas exclu que nous prenions davantage encore de mesures que celles qui ont été annoncées.

Nous voulons créer un système dans lequel toute personne recevant une attestation d'incapacité de travail comprendra qu'il s'agit d'un signal indiquant la mise en place d'actions telles que l'obligation de compléter le questionnaire. Ce dernier nous permet de veiller à ce que les intéressés soient orientés adéquatement et le plus rapidement possible. Nous investissons à cet effet dans des processus et dans des dispositifs informatiques. Les coordinateurs "retour au travail" doivent investir dans un réseau incluant les services de prévention, les employeurs, les médecins du travail, les offices de l'emploi et tous les partenaires concernés. Nous voulons aboutir à un enregistrement systématique des actions et des résultats. Nous suivrons les mutualités dans le déroulement des actions des coordinateurs. Ces mesures dépassent donc la simple remise au travail de quelques personnes auprès des mutualités.

De nombreuses raisons peuvent expliquer les maladies de longue durée. Le vieillissement de la population et les mesures visant à rendre moins aisée la pension anticipée jouent un rôle à cet égard, au même titre que le relèvement de l'âge de la retraite.

Peut-être que le fait que nous ayons davantage de femmes sur le marché du travail, qui travaillent dans des secteurs où il y a beaucoup de stress tels que celui des soins de santé, joue également un

**09.02** **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Hoewel de pers over terugkeercoaches spreekt, noem ik ze liever terug-naar-werkcoördinatoren. Het is niet de bedoeling dat deze mensen het werk overnemen van de VDAB-bemiddelaars, opleiders, bedrijfsartsen of personeelsdiensten. Hun taak is na te denken over de aanpassing van werk. De coördinatoren moeten de mensen wegwijs maken in de beschikbare diensten en mogelijkheden. Het organiseren van een korps van mensen die coördinerend optreden om mensen zo snel mogelijk op weg naar werk te zetten, past in een breder geheel.

De commissie zal snel mijn wetsontwerp kunnen bespreken over de herziening van een aantal procedures met betrekking tot uitkeringen bij langdurige ziekte. Het ligt nu bij de Raad van State. Ook minister Dermagne zal een aantal procedures aanpassen. Het is niet uitgesloten dat wij nog meer maatregelen zullen nemen dan dewelke nu zijn aangekondigd.

We willen een systematiek invoeren waardoor iedereen die een getuigschrift voor arbeidsongeschiktheid krijgt, beseft dat dit een signaal is om een aantal acties te laten opstarten, zoals de verplichte vragenlijst invullen. Via de vragenlijst kunnen we ervoor zorgen dat de mensen zo snel mogelijk op de goede plaats terechtkomen. We investeren hiervoor in processen en ICT. De terug-naar-werkcoördinatoren moeten investeren in een netwerk met de preventiediensten, de werkgevers, de arbeidsartsen, de arbeidsbemiddelingsdiensten en alle partners. We willen een systematische registratie van de acties en van de resultaten. We zullen de ziekenfondsen opvolgen in het verloop van de acties van de coördinatoren. Het gaat dus om meer dan wat mensen aan het werk zetten bij de ziekenfondsen.

Er zijn veel redenen waarom mensen langdurig ziek zijn. Er is de vergrijzing, de maatregelen om het vervroegd pensioen moeilijker te maken spelen een rol. De verhoging van de pensioenleeftijd zal dat zeker ook gaan doen.

Wellicht speelt het ook een rol dat we meer vrouwen op de arbeidsmarkt hebben, vaak in sectoren met veel stress, zoals de zorgsector. Door onze onrechtvaardige rollenpatronen staan vrouwen

rôle. La répartition inéquitable des rôles dans notre société a pour effet que les femmes s'occupent davantage de leur famille, en plus d'assumer leur travail. Beaucoup de facteurs entrent en ligne de compte dans cette problématique. Nous constatons également une augmentation des incapacités de travail parmi les jeunes travailleurs. Il est exact qu'il y a moins d'absences parmi les personnes qui estiment leur travail faisable.

L'objectif est de chercher rapidement des possibilités d'embauche auprès d'autres employeurs. La médiation ne sera pas réalisée par les coordinateurs de retour au travail mais bien par le VDAB. Le coordinateur met les personnes sur la bonne voie. Une question importante est de savoir dans quelle mesure il est possible d'orienter rapidement une personne dès que l'on sait que l'ancien employeur ne proposera pas de solution.

Nos projets sont très ambitieux. Les informations parues dans la presse ne sont qu'une partie d'un programme bien plus étendu.

**09.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais):** En fait, le ministre ne crée rien d'autre qu'une cellule pour l'emploi, un organe consultatif qui oriente les personnes en fonction de leurs capacités. Ainsi, la mutualité d'un ouvrier de la construction éreinté par son travail lui dira qu'il est encore capable de travailler s'il se reconvertit, à la suite de quoi il recevra une formation et un parcours de remise à l'emploi. Ce n'est pas suffisant. Les employeurs doivent être conscients de leurs responsabilités. Dans quelle mesure les empêche-t-on de se débarrasser des employés âgés, et plus coûteux, sans indemnité de licenciement? Ces travailleurs ne sont pas des profiteurs. Par le passé, ils disposaient d'un filet de sécurité grâce à la prépension. Or, maintenant, ils n'ont plus rien. Durant les dernières années précédant leur retraite, ils doivent mordre la poussière. La réduction dégressive des allocations de chômage les fait échouer dans la pauvreté. C'est ça la réalité.

*L'incident est clos.*

**10 Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les réductions illimitées de cotisations sociales pour un premier engagement" (55020872C)**

**10.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais):** Dans deux rapports récents, la Cour des comptes et le Bureau fédéral du Plan émettent des critiques quant à la hausse des coûts générés par la réduction des cotisations sociales pour un

naast hun werk meer in voor het gezin. Er spelen zeer veel factoren in deze problematiek. Ook bij jonge mensen zien we een toename van de arbeidsongeschiktheid. Het is juist dat er minder uitval is als mensen hun werk doenbaar achten.

Het is de bedoeling om snel te zoeken naar mogelijkheden bij andere werkgevers. De bemiddeling gebeurt niet door de terug-naar-werkcoördinatoren, maar door de VDAB. De coördinator zet de mensen op het juiste spoor. Een belangrijke vraag is in welke mate men in staat is om iemand snel te oriënteren zodra men weet dat de vroegere werkgever niet de oplossing zal bieden.

Wij hebben zeer ambitieuze plannen. Wat in de pers is verschenen is slechts een deel van een veel breder verhaal.

**09.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands):** In feite creëert de minister niet meer dan een tewerkstellingscel, een raadgevend orgaan dat mensen op weg zet naar wat ze kunnen. Een kapotgewerkte bouwvakker krijgt dus van de ziekenkas te horen dat hij nog andere dingen kan doen, waarna hij een opleiding en een traject krijgt. Er is meer nodig dan dat. De werkgevers moeten op hun verantwoordelijkheid worden gewezen. Wat houdt hen tegen om oude, duurdere werknemers af te danken zonder opzegvergoeding? Deze mensen zijn geen profiteurs. Vroeger hadden zij dankzij het brugpensioen een vangnet, nu hebben zij niets meer. In de laatste jaren voor hun pensioen krijgen zij het deksel op de neus. Door de degressieve afbouw van de werkloosheidsuitkeringen belanden zij in de armoede. Dat is de realiteit.

*Het incident is gesloten.*

**10 Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De onbegrensde kortingen op de sociale bijdragen bij een eerste aanwerving" (55020872C)**

**10.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands):** In twee recente rapporten spraken het Rekenhof en het Federaal Planbureau zich kritisch uit over de oplopende kosten van de korting op de sociale bijdragen voor een eerste

premier engagement. Les deux institutions estiment que cette mesure est onéreuse, peu efficace et sensible à la fraude.

Les partenaires sociaux proposent de mettre fin à cette réduction illimitée et de limiter la période concernée. Le ministre va-t-il concrétiser ces propositions? Quand ce régime sera-t-il réformé?

**10.02** **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Le gouvernement examine ces évaluations critiques, mais n'a encore pris aucune décision. J'espère qu'une décision interviendra rapidement.

**10.03** **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Le plus gros salaire mensuel brut sur lequel la réduction illimitée a été appliquée s'élevait à plus de 3 millions d'euros, représentant une réduction de cotisations de près de 2 millions d'euros. J'espérais qu'il allait être mis un terme à cette politique débridée qui vide les caisses de la sécurité sociale.

*L'incident est clos.*

**11** **Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le Covid-19 comme maladie professionnelle en cas de foyers de contamination" (55020919C)**

**11.01** **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Le ministre a laissé entendre précédemment qu'il allait élaborer un arrêté royal reconnaissant le Covid-19 comme une maladie professionnelle en cas de foyer de contamination.

*Pourquoi le ministre ne parle-t-il d'un cluster qu'à partir de cinq contaminations? Comment et par qui le lien épidémiologique devra-t-il être démontré? Les foyers de contamination peuvent-ils être constatés rétroactivement? Quel est le rôle du médecin du travail?*

**11.02** **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Sauf pour les prestataires de soins de santé, il n'est actuellement pas possible d'établir scientifiquement que certaines professions seraient davantage exposées que d'autres au coronavirus. La définition d'une maladie professionnelle doit cependant notamment se fonder sur une exposition accrue.

Il n'est pas possible de vérifier précisément pour chaque cas si la contamination s'est produite sur le lieu de travail. C'est pourquoi l'arrêté royal décrit la situation d'un risque accru à l'aide de quelques

aanwerving. Ze noemen de maatregel duur, weinig efficiënt en fraudegevoelig.

De sociale partners stellen voor om de onbegrensde korting te schrappen en de periode te beperken. Gaat de minister in op die voorstellen? Wanneer wordt de regeling hervormd?

**10.02** **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De regering bekijkt de kritische evaluaties, maar vandaag is er nog geen beslissing. Ik hoop dat die er snel komt.

**10.03** **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Het hoogste brutomaandloon waarop de onbeperkte vermindering werd toegepast, bedroeg meer dan 3 miljoen euro, goed voor een bijdragevermindering van bijna 2 miljoen euro. Ik had gehoopt dat komaf zou worden gemaakt met dit losgeslagen beleid, dat gaten slaat in de sociale zekerheid.

*Het incident is gesloten.*

**11** **Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "COVID-19 als beroepsziekte bij clusterbesmettingen" (55020919C)**

**11.01** **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De minister liet eerder weten dat hij werk maakt van een KB dat COVID-19 erkent als beroepsziekte bij een clusterbesmetting.

*Waarom spreekt de minister pas van een cluster vanaf vijf besmettingen? Hoe en door wie zal de epidemiologische link aangetoond moeten worden? Kunnen clusterbesmettingen retroactief worden vastgesteld? Wat is de rol van de bedrijfsarts?*

**11.02** **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Momenteel is het wetenschappelijk niet mogelijk om voor bepaalde beroepen vast te leggen dat ze meer blootgesteld worden aan het coronavirus, met uitzondering van de zorgverleners. Een verhoogde blootstelling is echter een van de grondslagen voor de definitie van een beroepsziekte.

Het is niet mogelijk om per geval accuraat na te gaan of de besmetting op de werkvloer is opgelopen. Daarom beschrijft het KB de situatie van een verhoogd risico aan de hand van enkele

conditions qui constituent une preuve suffisante de l'existence d'un cluster.

Pour que l'on puisse parler d'un cluster, les personnes contaminées ne doivent pas nécessairement être collègues. Il peut également s'agir de sous-traitants, de fournisseurs, d'interimaires ou de clients.

La Covid-19 peut toucher n'importe qui dans notre pays. Il y a déjà plus de 1,2 million de cas confirmés. Il est donc envisageable que la contamination ne se produise pas entre collègues mais lorsque cinq cas sont détectés, on ne peut plus parler de hasard. Nous n'avons toutefois pas l'intention de qualifier de maladie professionnelle la contamination de chaque travailleur dont le test s'est révélé positif. Le choix de parler de cluster à partir de cinq contaminations résulte d'un compromis.

Une autre condition figurant dans le projet d'arrêté royal est l'existence d'un lien épidémiologique entre les contaminations. Une contamination sur le lieu de travail ne peut pas être scientifiquement prouvée mais bien être présumée, par exemple lorsque l'on sait que la distanciation physique ne pouvait pas être respectée ou lorsque les espaces de travail ne sont pas suffisamment ventilés. En tant qu'institution publique de sécurité sociale, Fedris contribuera à la collecte des preuves.

Les foyers peuvent également être établis rétroactivement. Les contaminations peuvent être démontrées au moyen de tests et les médecins peuvent vérifier s'il a également été satisfait aux autres conditions. Les pouvoirs publics font confiance à leur jugement professionnel.

La collaboration avec les médecins du travail est requise pour déterminer aussi correctement que possible s'il était question d'un cluster. Les médecins de Fedris collaboreront avec les médecins du travail pour évaluer si les mesures telles que le port obligatoire du masque, la ventilation et la distanciation sociale ont été respectées dans l'entreprise.

Des modifications législatives sont nécessaires pour pouvoir mettre en œuvre cet arrêté royal. Nous attendons un avis du Conseil d'État dans les jours à venir. Le projet de loi pourra ensuite être déposé à la Chambre pour un examen en urgence. Il sera ensuite demandé au Conseil d'État de remettre un avis en urgence sur le projet d'arrêté royal.

**11.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais):** J'ai encore du mal avec cette notion

voorwaarden die voldoende bewijs vormen voor het bestaan van een cluster.

Om van een cluster te spreken, moeten de besmette personen niet noodzakelijk andere werknemers zijn. Het kan ook gaan om onderaannemers, leveranciers, uitzendkrachten of klanten.

COVID-19 kan iedereen in ons land treffen. Er zijn al meer dan 1,2 miljoen bevestigde gevallen. Het is dus denkbaar dat collega's een besmetting los van elkaar oplopen. Wanneer vijf gevallen worden ontdekt, is dat geen toeval meer. Het is echter niet onze bedoeling om voor iedere werknemer die positief test, de besmetting te kwalificeren als een beroepsziekte. De keuze om vanaf vijf besmettingen te spreken van een cluster is een compromis.

Een andere voorwaarde in het ontwerp-KB is het bestaan van een epidemiologische samenhang tussen besmettingen. Een besmetting op het werk kan niet wetenschappelijk bewezen worden, maar wel aannemelijk gemaakt worden, bijvoorbeeld door aan te geven dat er geen fysieke afstand bewaard kon worden of omdat de werkruimtes onvoldoende geventileerd zijn. Fedris zal als socialezekerheidsinstelling meewerken aan het verzamelen van de bewijzen.

Clusters kunnen ook retroactief worden vastgesteld. Besmettingen kunnen aangetoond worden met testen en artsen kunnen nagaan of ook aan de andere voorwaarden voldaan werd. De overheid vertrouwt op hun vakkundig oordeel.

Om zo correct mogelijk te achterhalen of er sprake was van een cluster, is de samenwerking met de bedrijfsartsen vereist. Fedris-artsen zullen samenwerken met de bedrijfsartsen om te evalueren of de maatregelen in het bedrijf, zoals de maskerplicht, de ventilatie en social distancing gerespecteerd werden.

Er zijn wetswijzigingen nodig om dit KB te kunnen uitvoeren. We verwachten een advies van de Raad van State in de komende dagen. Daarna kan het wetsontwerp in de Kamer ingediend worden om met spoed te behandelen. Vervolgens zal er een spoedadvies aan de Raad van State gevraagd worden over het ontwerp-KB.

**11.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands):** Ik blijf het moeilijk hebben met die

de clusters. Si vous travaillez dans une petite entreprise et que vous côtoyez donc peu de collègues, il est impossible de prouver l'existence d'un cluster de cinq contaminations. Vous pouvez également être contaminé sur votre lieu de travail par des clients. Même si vous contractez effectivement le covid sur votre lieu de travail, il n'est malgré tout pas reconnu comme maladie professionnelle.

*L'incident est clos.*

*La réunion publique de commission est levée à 17 h 02.*

clusters. Wie in een klein bedrijf met weinig collega's samenwerkt, kan dan geen cluster van vijf besmettingen aantonen. Men kan op het werk ook besmet worden door klanten. Hoewel een besmetting wel op het werk werd opgelopen, wordt het dan toch niet erkend als beroepsziekte.

*Het incident is gesloten.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.02 uur.*