

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Woensdag

11-12-2024

Namiddag

Mercredi

11-12-2024

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
PS	Parti Socialiste
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	Les Engagés
Vooruit	Vooruit
cd&v	Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 56 0000/000	Parlementair stuk van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document parlementaire de la 56 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/549 81 60	Tél. : 02/549 81 60
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Vraag van Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werking van de Kunstwerkcommissie" (56001169C)	1
<i>Sprekers:</i> Axel Ronse, Frank Vandenbroucke , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid	
Samengevoegde vragen van	2
- Vincent Van Quickenborne aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "De responsabilisering van de werknemers bij arbeidsongeschiktheid" (56001418C)	2
- Axel Ronse aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "De vragenlijst voor langdurig zieken en de daaraan verbonden sancties" (56001420C)	3
<i>Sprekers:</i> Vincent Van Quickenborne, Axel Ronse, Frank Vandenbroucke , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid	
Actualiteitsdebat over Audi en toegevoegde vragen van	5
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De taskforce Audi" (56000347C)	5
- Reccino Van Lommel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Audi" (56000355C)	5
- Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot de taskforce Audi" (56000357C)	5
- Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De industriële toekomst van de Audifabriek in Vorst" (56000430C)	5
- Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Audi Vorst" (56000643C)	6
- Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De subsidies en financiële tegemoetkomingen aan Audi Brussels" (56000678C)	6
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Audi Brussels" (56000680C)	6
- Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van de site van Audi Brussels" (56000697C)	6
- Rajae Maouane aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde sluiting van Audi Vorst" (56000724C)	6

SOMMAIRE

Question de Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le fonctionnement de la Commission du travail des arts" (56001169C)	1
<i>Orateurs:</i> Axel Ronse, Frank Vandenbroucke , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes	
Questions jointes de	2
- Vincent Van Quickenborne à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales, Santé publique, Coopération au développement et Grandes Villes) sur "La responsabilisation des travailleurs en cas d'incapacité de travail" (56001418C)	2
- Axel Ronse à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales, Santé publique, Coopération au développement et Grandes Villes) sur "Le questionnaire pour les malades de longue durée et les sanctions qui y sont liées" (56001420C)	3
<i>Orateurs:</i> Vincent Van Quickenborne, Axel Ronse, Frank Vandenbroucke , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes	
Débat d'actualité sur Audi et questions jointes de	5
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La task force Audi" (56000347C)	5
- Reccino Van Lommel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Audi" (56000355C)	5
- Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état d'avancement de la task force Audi" (56000357C)	5
- Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir industriel du site d'Audi à Forest" (56000430C)	5
- Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture d'Audi Forest" (56000643C)	6
- Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les subsides et aides financières accordés à Audi Brussels" (56000678C)	6
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture d'Audi Brussels" (56000680C)	6
- Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir du site d'Audi Brussels" (56000697C)	6
- Rajae Maouane à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture annoncée d'Audi Forest" (56000724C)	6

- Reccino Van Lommel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Audi-site" (56000769C)	6	- Reccino Van Lommel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le site d'Audi" (56000769C)	6
- Roberto D'Amico aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De overname van de Audisite" (56000971C)	6	- Roberto D'Amico à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La reprise du site d'Audi" (56000971C)	6
- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het sociale plan bij Audi" (56001407C)	6	- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le plan social chez Audi" (56001407C)	6
- Marie Meunier aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De sluiting van Audi Vorst" (56001408C)	6	- Marie Meunier à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La fermeture d'Audi Forest" (56001408C)	6
- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De overname van Audi" (56001421C)	6	- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La reprise d'Audi" (56001421C)	6
Sprekers: Anja Vanrobaeys, Axel Ronse, Kurt Moons, Robin Tonniau, Marie Meunier, Rajae Maouane, Isabelle Hansez, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid		Orateurs: Anja Vanrobaeys, Axel Ronse, Kurt Moons, Robin Tonniau, Marie Meunier, Rajae Maouane, Isabelle Hansez, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique	
Vraag van Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de implementatie van de Federal Learning Account" (56000387C)	13	Question de Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de l'instauration du compte fédéral de formation" (56000387C)	13
Sprekers: Axel Ronse, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid		Orateurs: Axel Ronse, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique	
Samengevoegde vragen van	13	Questions jointes de	13
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De harmonisering van de paritaire comités retail" (56000394C)	13	- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'harmonisation des commissions paritaires du commerce de détail" (56000394C)	13
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De harmonisatie van de paritaire comités retail" (56001005C)	13	- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'harmonisation des commissions paritaires du commerce" (56001005C)	13
Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid		Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique	
Samengevoegde vragen van	14	Questions jointes de	14
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ingebrekestelling van Deliveroo" (56000681C)	14	- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en demeure de Deliveroo" (56000681C)	14
- Robin Tonniau aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "Het Deliverooproces" (56000731C)	14	- Robin Tonniau à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales, Santé publique, Coopération au développement et Grandes Villes) sur "La condamnation de Deliveroo" (56000731C)	14
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance,	14	- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des	14

strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De ingebrekestelling van Deliveroo" (56001403C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid

Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La mise en demeure de Deliveroo" (56001403C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique

Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Werkbaar werk en het respecteren van een maximum manueel te hanteren gewicht" (56000876C)

Sprekers: **Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid

15 Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail faisable et le respect d'un poids maximum pouvant être soulevé manuellement" (56000876C)

Orateurs: **Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique

Vraag van Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toepassing van art. 134bis/ter van het KB van 25/11/91 houdende de werkloosheidsreglementering" (56000990C)

Sprekers: **Kurt Moons, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid

16 Question de Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'application de l'art. 134bis/ter de l'arrêté royal du 25/11/91 sur la réglementation du chômage" (56000990C)

Orateurs: **Kurt Moons, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique

Vraag van Kemal Bilmez aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het ontslag van 181 werknemers bij Van Heck Interpieces" (56001419C)

Sprekers: **Kemal Bilmez, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid

17 Question de Kemal Bilmez à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le licenciement de 181 travailleurs chez Van Heck Interpieces" (56001419C)

Orateurs: **Kemal Bilmez, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique

**Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen**

van

WOENSDAG 11 DECEMBER 2024

Namiddag

**Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions**

du

MERCREDI 11 DECEMBRE 2024

Après-midi

De behandeling van de vragen vangt aan om 15.37 uur. De vergadering wordt voorgezeten door de heer Denis Ducarme.

De **voorzitter**: De samengevoegde vragen nrs. 56000740C en 56000747C van mevrouw Depoorter en vraag nr. 56000742C van mevrouw Gijbels worden omgezet in schriftelijke vragen. Vraag nr. 56000997C van de heer Ronse en vraag nr. 56001068C van mevrouw Gijbels worden eveneens omgezet in schriftelijke vragen.

01 **Vraag van Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werking van de Kunstwerkcommissie" (56001169C)**

01.01 **Axel Ronse (N-VA)**: Hebt u weet van willekeur en cliëntelisme in de Kunstwerkcommissie en het ontslag van een aantal leden ervan? Trekt u daaruit conclusies?

Wat vindt u ervan dat de aanwezigheid van vertegenwoordigers van de RVA, de RSZ en de RSVZ niet langer nodig is om te vergaderen?

Zult u de in 2027 geplande evaluatie vervroegen?

01.02 **Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands)**: De Kunstwerkcommissie beslist over de toekenning van een kunstwerkattest in de eentalige beperkte kamer of in de tweetalige uitgebreide kamer. De beperkte kamer beslist unaniem. Ingeval geen unanimiteit wordt bereikt, wordt het dossier naar de uitgebreide kamer verwezen. Dat is maar in 3,3 % van de dossiers gebeurd. De uitgebreide kamer beslist met een meerderheid van 60 % met een specifieke weging per bank.

La discussion des questions est ouverte à 15 h 37 par M. Denis Ducarme, président.

Le **président**: Les questions jointes n^{os} 56000740C en 56000747C de Mme Depoorter et la question n° 56000742C de Mme Gijbels sont transformées en questions écrites. La question n° 56000997C de M. Ronse et la question n° 56001068C de Mme Gijbels sont également transformées en questions écrites.

01 **Question de Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le fonctionnement de la Commission du travail des arts" (56001169C)**

01.01 **Axel Ronse (N-VA)**: Avez-vous connaissance de décisions arbitraires et de clientélisme au sein de la Commission du travail des arts, ainsi que de la démission de certains de ses membres? En tirez-vous des conclusions?

Que pensez-vous du fait que la présence de représentants de l'ONEM, de l'ONSS et de l'INASTI n'est dorénavant plus requise pour se réunir?

Avancerez-vous la date de l'évaluation, qui était prévue pour 2027?

01.02 **Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais)**: La Commission du travail des arts décide de l'octroi des attestations du travail des arts, soit en chambre restreinte unilingue, soit en chambre élargie bilingue. La chambre restreinte décide à l'unanimité. S'il n'y a pas unanimité, le dossier est renvoyé devant la chambre élargie. Cette procédure n'a été appliquée que pour 3,3 % des dossiers. La chambre élargie décide à la majorité de 60 % des voix, avec une pondération spécifique par banc.

Een KB van 1 september 2024 heeft het ontslag van bepaalde leden officieel gemaakt. Volgens de FOD Sociale Zekerheid waren de door de betrokkenen ingeroepen redenen veeleer van professionele aard. Ondertussen hebben twee andere leden ook ontslag genomen, van wie een zich moeilijk kon vinden in bepaalde standpunten van de commissie.

Het is dan ook voorbarig om op basis van één negatieve ervaring al conclusies te trekken. De commissie is gestart op 1 januari 2024 en een nieuwe reglementering is in werking getreden. Ze moet dan ook nog haar draai vinden.

Het team *Working in the Arts* van de FOD Sociale Zekerheid volgt de werkzaamheden van de commissie op. Nieuwe teamleden krijgen een opleiding. Bij elke vergadering van de commissie is er een jurist aanwezig om na te gaan of alles reglementair in orde is en of het quorum wordt gehaald. Het secretariaat stelt een lijst op van de beslissingen om tegenstellingen tussen de taalrol of tussen de kamers op te sporen en samen met de leden een enkele gedragslijn vast te leggen. Het kadaster en de beoordelingscriteria zullen op termijn tot het door de wet gevraagde unieke kader van besluitvorming leiden.

Aangezien de commissie geldig kan zetelen, is de aanwezigheid van vertegenwoordigers van de openbare instellingen van sociale zekerheid (OISZ's) niet noodzakelijk, maar in de praktijk zijn ze steeds aanwezig.

De wet voorziet in een evaluatie van de werking van de commissie na drie jaar, dus begin 2027. Als men oordeelt dat er een wetswijziging nodig is om bepaalde begrippen te verduidelijken, zal ik die voorstellen bekijken.

01.03 Axel Ronse (N-VA): Ik denk dat er voldoende knipperlichten zijn die tonen dat een evaluatie best al eerder gebeurt. We kunnen een hoorzitting organiseren en het Rekenhof om een doorlichting vragen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 56001318C van de heer Dubois wordt uitgesteld. Vraag nr. 56001329C van de heer Van Quickenborne wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

02 Samengevoegde vragen van
- Vincent Van Quickenborne aan Frank
Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken,

Un arrêté royal du 1^{er} septembre 2024 a officiellement acté la démission de certains membres. D'après le SPF Sécurité sociale, les motifs invoqués par les intéressés revêtaient plutôt un caractère professionnel. Entre-temps, deux autres membres ont démissionné, dont un qui était en désaccord avec certains points de vue de la commission.

Dès lors, il est prématuré de tirer des conclusions sur la base d'une seule expérience négative. La commission a été lancée le 1^{er} janvier 2024, et une nouvelle réglementation est entrée en vigueur. Elle est donc encore en rodage.

L'équipe "Travail des arts" du SPF Sécurité sociale suit les travaux de la commission. Les nouveaux membres de l'équipe reçoivent une formation. Un juriste est présent à chaque réunion de la commission pour vérifier que tout est en ordre d'un point de vue réglementaire et que le quorum est atteint. Le secrétariat établit une liste des décisions pour identifier les éventuelles conséquences entre les rôles linguistiques ou entre les chambres ainsi que pour déterminer une ligne de conduite unique avec les membres. Le cadastre et les critères d'évaluation aboutiront à terme à un cadre unique pour la prise de décision, tel que prévu par la loi.

Étant donné que la commission peut siéger valablement, la présence des représentants des institutions publiques de sécurité sociale (IPSS) n'est pas nécessaire, mais dans la pratique, ils sont toujours présents.

La loi prévoit une évaluation du fonctionnement de la commission après trois ans, c'est-à-dire début 2027. Si l'on estime qu'une modification législative est nécessaire pour clarifier certains concepts, j'examinerai ces propositions.

01.03 Axel Ronse (N-VA): Il me semble que nous avons suffisamment de signaux indiquant qu'il est préférable de procéder à une évaluation avant le délai prévu. Nous pouvons organiser une audition et demander à la Cour des comptes d'effectuer un audit.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 56001318C de M. Dubois est reportée. La question n° 56001329C de M. Van Quickenborne est transformée en question écrite.

02 Questions jointes de
- Vincent Van Quickenborne à Frank
Vandenbroucke (VPM Affaires sociales, Santé

Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "De responsabilisering van de werknemers bij arbeidsongeschiktheid" (56001418C)

- Axel Ronse aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "De vragenlijst voor langdurig zieken en de daaraan verbonden sancties" (56001420C)

publique, Coopération au développement et Grandes Villes) sur "La responsabilisation des travailleurs en cas d'incapacité de travail" (56001418C)

- Axel Ronse à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales, Santé publique, Coopération au développement et Grandes Villes) sur "Le questionnaire pour les malades de longue durée et les sanctions qui y sont liées" (56001420C)

02.01 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): In de vierde maand van een periode van arbeidsongeschiktheid wordt men opgeroepen voor een gesprek met een terug-naar-werkcoördinator. Wie niet opdaagt zonder geldige reden, krijgt een tweede kans via een aangetekend schrijven. Wie andermaal verstek laat gaan, riskeert een vermindering van het dagbedrag met 2,5 % tot aan de volgende afspraak.

Hoeveel arbeidsongeschikte werknemers kregen sinds 1 januari 2024 een aangetekend schrijven met de kans op een nieuwe afspraak? Bij hoeveel mensen werd de uitkering verlaagd? Wat is de gemiddelde duur van de sanctie? Hoe organiseren de ziekenfondsen de registratie en de handhaving? Komt er een transparante jaarlijkse rapportering?

02.01 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Durant le quatrième mois d'une période d'incapacité de travail, l'intéressé est invité à participer à un entretien avec un coordinateur Retour au travail. La personne qui ne se présente pas à l'entrevue sans invoquer de raison valable reçoit une deuxième invitation par pli recommandé. Si elle ne vient toujours pas, elle risque une réduction du montant journalier de 2,5 % jusqu'au rendez-vous suivant.

Depuis le 1^{er} janvier 2024, combien de travailleurs en incapacité de travail ont-ils reçu un courrier recommandé leur donnant l'occasion de se présenter à un nouveau rendez-vous? Pour combien de bénéficiaires l'allocation a-t-elle été abaissée? Quelle est la durée moyenne de la sanction? Comment les mutualités organisent-elles l'enregistrement et les contrôles? Disposerons-nous d'un rapport annuel transparent?

02.02 Axel Ronse (N-VA): In het schriftelijke antwoord dat ik eerder kreeg, is nog een aantal zaken onduidelijk. In 2022 werd 74 % van de vragenlijsten ingevuld, in 2023 78 % en in 2024 87 %. U antwoordt dat er geen cijfers zijn wat de sanctie van 2,5 % wegens het niet-invullen van de vragenlijsten betreft, omdat er ook ondersteuning is en een ultiem contact. Als men op het ultieme contact afwezig is, volgt er een volledige schorsing van de uitkering en die krijgt voorrang op de sanctie van 2,5 %.

Ik begrijp niet waarom de cijfers voor 2022 over het niet-invullen van de vragenlijsten er nog niet zijn. Op mijn vraag over de boetes aan bedrijven die bovenmatig veel langdurig zieken hebben, kreeg ik zeer gedetailleerde cijfers. Ik zie een onevenwicht in de rapportering. Waarom zijn die cijfers er nog niet? Zijn er wel al cijfers over het aantal volledige schorsingen van uitkeringen wegens afwezigheid op het ultieme contact?

02.02 Axel Ronse (N-VA): Plusieurs points sont restés flous dans la réponse écrite que j'ai reçue précédemment. En 2022, 74 % des questionnaires ont été remplis, contre 78 % en 2023 et 87 % en 2024. Vous répondez qu'il n'existe pas de chiffres sur la sanction de 2,5 % pour non-remplissage des questionnaires, parce qu'un soutien est proposé et qu'un ultime contact a lieu. En cas d'absence à l'ultime contact, l'allocation est complètement suspendue et cette suspension est prioritaire par rapport à la sanction de 2,5 %.

Je ne comprends pas pourquoi les chiffres de 2022 sur le non-remplissage des questionnaires ne sont toujours pas disponibles. J'ai obtenu des chiffres très détaillés en réponse à ma question sur les amendes infligées aux entreprises qui comptent un nombre excessif de malades de longue durée. Je vois un déséquilibre dans le rapportage. Pourquoi ces chiffres ne sont-ils toujours pas disponibles? Des chiffres sont-ils déjà disponibles sur les suspensions totales d'allocation en raison d'une absence à l'ultime contact?

02.03 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): Ik zal deze vragen bijkomend schriftelijk beantwoorden. Ik zal schriftelijk grondiger

02.03 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): Je fournirai des réponses complémentaires à ces questions par écrit. Je

ingaen op het precieze punt van de heer Ronse. Ik moet daarvoor bij het Nationaal Intermutualistisch College (NIC) gegevens opvragen die niet in de Terug-naar-werkbarometer (TNW) zitten.

Via die TNW-barometer zijn er heel wat gegevens raadpleegbaar op de RIZIV-website. Ze worden twee keer per jaar geactualiseerd en uitgebreid, onder meer met cijfers over de sancties. Dat is al een antwoord op de vraag naar transparantie.

Hoeveel arbeidsongeschikte werknemers een aangetekend schrijven kregen, laat ik nog preciseren bij het NIC, evenals de cijfers over de handhaving van de sanctie van 2,5 %.

In het derde en vierde kwartaal van 2023 werd aan 17 mensen een sanctie van 2,5 % opgelegd omdat ze afwezig bleven op het eerste gesprek. In het eerste en tweede kwartaal van 2024 ging het over 29 personen. In 2023 ging het over 1.734 uitkeringsdagen en duurde de sanctioneringsperiode gemiddeld 102 dagen. In 2024 ging het over 1.668 dagen en een gemiddelde duur van 58 dagen. De betaalgegevens voor de gerechtigden die een sanctie opgelegd kregen, worden via de elektronische gegevensstroom door de verzekeringsinstellingen aan het RIZIV bezorgd.

Vanaf april 2022 werden in dat jaar 142.992 vragenlijsten verstuurd aan verzekerden, in 2023 in totaal 204.406 en in 2024 tot en met juni 102.963. Het percentage ingevulde vragenlijsten steeg van 74 % in 2022 en 78 % in 2023 naar 87 % in de eerste helft van 2024. Niet alle verzekerden ontvangen een vragenlijst, bijvoorbeeld omwille van een lopend re-integratietraject of medische redenen. In 2022 ging het om 2.053 verzekerden, in 2023 2.668 en in 2024 tot en met maart 564.

We hebben geen gegevens over het aantal sancties van 2,5 % voor het niet-invullen van de vragenlijst. Er zijn ook andere sancties, zoals een volledige schorsing bij afwezigheid op een contactmoment met de adviserende arts. Hierdoor is het moeilijk te zeggen hoeveel verzekerden specifiek door het niet-invullen van de vragenlijst gesanctioneerd werden.

Wanneer een verzekerde een formeel re-integratietraject wenst op te starten, wordt er eerst een engagementsverklaring ondertekend. Het aantal stijgt op alle vlakken, zoals de cijfers in de Terug-naar-werkbarometer aantonen. Ook de

répondrai plus en détail par écrit au point précis soulevé par M. Ronse. Pour ce faire, je dois demander au Collège Intermutualiste National (CIN) des données qui ne figurent pas dans le baromètre Retour au Travail (ReAT).

Le baromètre ReAT, qui est accessible sur le site de l'INAMI, permet de consulter de nombreuses données. Elles sont mises à jour et complétées deux fois par an, notamment par des chiffres relatifs aux sanctions. Cela répond déjà à la demande de transparence.

En ce qui concerne le nombre de travailleurs en incapacité de travail ayant reçu une lettre recommandée ainsi que les chiffres relatifs à l'application de la sanction de 2,5 %, je demanderai encore des précisions au CIN.

Au troisième et au quatrième trimestres de 2023, dix-sept personnes ont vu leurs indemnités de maladie réduites de 2,5 % parce qu'elles ne s'étaient pas présentées à la première entrevue. Au premier et deuxième trimestres de 2024, ce nombre était de 29 personnes. En 2023, on parlait de 1 734 jours d'indemnités et d'une durée moyenne de sanction de 102 jours contre 1 668 jours et une durée moyenne de 58 jours en 2024. Les données de paiement des ayants droit sanctionnés sont fournies à l'INAMI par les organismes assureurs par flux de données électronique.

À partir d'avril 2022, 142 992 questionnaires ont été envoyés aux assurés cette année-là, contre 204 406 au total en 2023 et 102 963 en 2024 jusqu'en juin inclus. Le pourcentage de questionnaires remplis est passé de 74 % en 2022 et 78 % en 2023 à 87 % au premier semestre 2024. Certains assurés ne reçoivent pas de questionnaire, par exemple parce qu'un trajet de réintégration est en cours ou pour des raisons médicales. En 2022, il s'agissait de 2 053 assurés, contre 2 668 en 2023 et 564 en 2024 jusqu'en mars inclus.

Nous ne disposons pas de données relatives au nombre de sanctions de 2,5 % infligées pour non-remplissage du questionnaire. D'autres sanctions existent également, comme une suspension totale en cas d'absence à un moment de contact avec le médecin-conseil. De ce fait, il est difficile de préciser combien d'assurés ont été sanctionnés en particulier pour ne pas avoir rempli le questionnaire.

Lorsqu'un assuré souhaite démarrer un trajet de réintégration formel, une déclaration d'engagement doit d'abord être signée. Le nombre est en augmentation dans tous les domaines, comme le montrent les chiffres du baromètre Retour au Travail.

aanmeldingen bij regionale arbeidsbemiddelingsdiensten tonen een stijgende trend: van 5.612 in 2022, naar 8.519 in 2023 en 6.261 in de eerste helft van 2024. Ik zal u ook nog schriftelijk antwoorden, met extra cijfers.

Les inscriptions auprès des services régionaux de l'emploi présentent également une tendance à la hausse: de 5 612 en 2022 à 8 519 en 2023 et 6 261 au cours du premier semestre de 2024. Je vous fournirai également une réponse écrite avec des chiffres supplémentaires.

02.04 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): De responsabilisering van arbeidsongeschikten moet ervoor zorgen dat alle actoren hun verantwoordelijkheid nemen. U hebt aangetoond dat dit gebeurt voor de ziekenfondsen en de werkgevers, maar bij de werknemers zien we lage cijfers. In 2023 werden 17 mensen gesanctioneerd na een uitnodiging door een terug-naar-werkcoördinator, in 2024 waren er 29. Dat is slechts een fractie van de 500.000 arbeidsongeschikten.

02.04 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): La responsabilisation des personnes en incapacité de travail vise à faire en sorte que tous les acteurs prennent leurs responsabilités. Vous avez démontré que cela était le cas pour les mutualités et les employeurs, mais nous constatons que les chiffres sont faibles chez les travailleurs. En 2023, 17 personnes ont été sanctionnées après avoir été invitées par un coordinateur de retour au travail, contre 29 en 2024. Cela ne représente qu'une fraction des 500 000 personnes en incapacité de travail.

Voorts zijn er geen cijfers over het al dan niet invullen van de vragenlijsten. Ziekenfondsen zouden die informatie moeten kunnen bezorgen. We vrezen voor straffeloosheid of een gebrek aan verantwoordelijkheid bij de ziekenfondsen.

Par ailleurs, nous ne disposons d'aucun chiffre sur les questionnaires complétés ou non. Les mutualités devraient communiquer ces informations. Nous craignons l'impunité ou un manque de sens des responsabilités de la part des mutualités.

Iemand die niet meewerkt aan een formeel integratietraject wordt vandaag niet geresponsabiliseerd. Dat moet veranderen.

Actuellement, une personne qui ne collabore pas à un trajet d'intégration formel n'est pas responsabilisée. Cette situation doit changer.

02.05 Axel Ronse (N-VA): Het zou uiteraard nuttig zijn om cijfers te krijgen over het niet-invullen van de vragenlijst. Anders is het voor parlementsleden moeilijk om te controleren of de maatregelen efficiënt zijn. Ook andere parameters tonen beperkte resultaten. Zo zijn er slechts 3.000 werkhervattingspremies en 11 vouchers via het Terug-naar-werkfonds sinds april 2024. We willen samenwerken om resultaten te boeken.

02.05 Axel Ronse (N-VA): Il serait en effet utile d'obtenir des statistiques sur les questionnaires non complétés. Autrement, il est difficile, pour les parlementaires, de vérifier l'efficacité des mesures. D'autres paramètres présentent également des résultats limités. Ainsi, seulement 3 000 primes de reprise du travail ont été versées et 11 vouchers du fonds Retour au travail ont été délivrés depuis le mois d'avril 2024. Nous voulons collaborer pour enregistrer des résultats.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De vergadering wordt geschorst om 16.05 uur en hervat om 16.18 uur.

La séance est suspendue de 16 h 05 à 16 h 18.

03 Actualiteitsdebat over Audi en toegevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De taskforce Audi" (56000347C)
- Reccino Van Lommel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Audi" (56000355C)
- Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot de taskforce Audi" (56000357C)
- Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM

03 Débat d'actualité sur Audi et questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La task force Audi" (56000347C)
- Reccino Van Lommel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Audi" (56000355C)
- Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état d'avancement de la task force Audi" (56000357C)
- Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM

Economie en Werk) over "De industriële toekomst van de Audifabriek in Vorst" (56000430C)

- Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Audi Vorst" (56000643C)

- Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De subsidies en financiële tegemoetkomingen aan Audi Brussels" (56000678C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Audi Brussels" (56000680C)

- Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van de site van Audi Brussels" (56000697C)

- Rajae Maouane aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde sluiting van Audi Vorst" (56000724C)

- Reccino Van Lommel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Audi-site" (56000769C)

- Roberto D'Amico aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De overname van de Audisite" (56000971C)

- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het sociale plan bij Audi" (56001407C)

- Marie Meunier aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De sluiting van Audi Vorst" (56001408C)

- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De overname van Audi" (56001421C)

Économie et Travail) sur "L'avenir industriel du site d'Audi à Forest" (56000430C)

- Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture d'Audi Forest" (56000643C)

- Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les subsides et aides financières accordés à Audi Brussels" (56000678C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture d'Audi Brussels" (56000680C)

- Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir du site d'Audi Brussels" (56000697C)

- Rajae Maouane à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture annoncée d'Audi Forest" (56000724C)

- Reccino Van Lommel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le site d'Audi" (56000769C)

- Roberto D'Amico à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La reprise du site d'Audi" (56000971C)

- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le plan social chez Audi" (56001407C)

- Marie Meunier à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La fermeture d'Audi Forest" (56001408C)

- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La reprise d'Audi" (56001421C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Audi zal de fabriek in Vorst sluiten tegen 28 februari 2025. Audi heeft ook meegedeeld dat er in 2024 geen ontslagen meer zullen vallen. Er wordt verder gezocht naar een overnemer en er wordt onderhandeld over een sociaal plan, maar dat blijkt heel stroef te verlopen. Gisteren zei het ACV dat een potentiële Chinese overnemer de fabriek wilde bezoeken, maar de directie zou dat hebben geblokkeerd.

Volgen uw diensten het overleg over het sociaal plan? Hoe verloopt dat volgens hen? Hoe verloopt het overleg met de toeleveranciers? Hoe zit het met de taskforce? Welke afspraken zijn er gemaakt en volgens welke timing, ook inzake tewerkstellingscellen of andere steunmaatregelen? Klopt dat bericht over de Chinese overnemer? Indien ja, waarom werd die delegatie niet toegelaten?

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Audi fermera l'usine de Forest d'ici au 28 février 2025. Audi a également communiqué que plus aucun licenciement n'aurait lieu en 2024. La recherche d'un repreneur se poursuit et des négociations sont menées concernant un plan social, mais la tâche se révèle très compliquée. Hier, la CSC a affirmé qu'un potentiel repreneur chinois souhaitait visiter l'usine, mais que la direction aurait empêché cette venue.

Vos services suivent-ils le dialogue relatif au plan social? Selon eux, comment se déroule-t-il? Comment se passe la concertation avec les sous-traitants? Où en est la *task force*? Quels accords ont-ils été conclus et selon quel calendrier, notamment en ce qui concerne les cellules pour l'emploi ou d'autres mesures de soutien? L'information relative à un repreneur chinois est-elle exacte? Dans

l'affirmative, pourquoi cette délégation n'a-t-elle pas été autorisée à venir?

03.02 Axel Ronse (N-VA): Vandaag zijn er nationaal drie grote zorgen. Het sociaal plan moet op een goede manier worden uitgevoerd. Voorts moeten de mensen die hun job zullen verliezen, zo snel mogelijk weer aan werk worden geholpen door een goede samenwerking tussen de VDAB, Forem en Actiris en vooral ook private partners. Ten slotte moet er een goede doorstart komen op de site. Klopt het dat die Chinese delegatie niet kon worden ontvangen?

Een vierde bezorgdheid moet op Europees niveau worden bekeken, namelijk het feit dat de hele West-Europese maakindustrie in heel zwaar weer zit.

Kunt u een reactie geven op al die belangrijke aandachtspunten?

03.03 Kurt Moons (VB): Hoeveel heeft Audi Vorst aan financiële tegemoetkomingen ontvangen? Wat was het doel daarvan en wat waren de voorwaarden? Hoe kunnen wij die recupereren? Wat is daartoe al ondernomen? Dergelijke terugvorderingen kunnen ook wegen in mogelijke onderhandelingen met potentiële nieuwe investeerders. Is de taskforce betrokken bij de onderhandelingen over een mogelijke overname van de site? Zouden de Federale Participatie- en Investeringsmaatschappij (FPIM) of de overheid zich op de ene of andere manier kunnen buigen over dit dossier en desgevallend de gronden kunnen aankopen? Is daar een sanering nodig? In hoeverre kunnen we een beroep doen op een financiële bijdrage uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers?

03.04 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Een ex-collega van mij bij Audi Brussels getuigt dat hij op 14-jarige leeftijd begon te werken in de bouwsector en er na 4,5 jaar moest vertrekken. Hij begon bij Audi in 1984. In 2024 wordt de fabriek definitief gesloten. Hij is 59 jaar en heeft 40 jaar voor Audi Brussels gewerkt. Wat is de politiek met hem van plan? Hij verdient het met opgeheven hoofd te vertrekken, maar Audi en de politiek schatten het Audi-personeel niet naar waarde. Volgens collega Ronse moet deze man op zoek naar ander werk, terwijl hij vroeger verdiend de arbeidsmarkt had kunnen verlaten via het brugpensioen.

De arizonacoalitie wil het brugpensioen afschaffen.

03.02 Axel Ronse (N-VA): À l'heure actuelle, il y a trois grandes préoccupations au niveau national. Le plan social doit être mis en œuvre correctement. En outre, il convient d'aider les personnes qui perdront leur emploi à en retrouver un dans les plus brefs délais grâce à une bonne coopération entre le VDAB, le Forem et Actiris, et également, et surtout, des partenaires privés. Enfin, le site doit faire l'objet d'une véritable relance. Est-il exact que cette délégation chinoise n'a pas pu être reçue?

Une quatrième préoccupation doit être examinée au niveau européen, à savoir le fait que l'ensemble de l'industrie manufacturière en Europe de l'Ouest est en très grande difficulté.

Quelle est votre réaction à toutes ces questions importantes?

03.03 Kurt Moons (VB): Quel est le montant des aides financières perçues par Audi Forest? Quel en était l'objectif et à quelles conditions ces aides étaient-elles soumises? De quelle manière peuvent-elles être récupérées? Quelles initiatives ont déjà été prises à cette fin? De tels recouvrements peuvent également entrer en ligne de compte dans le cadre d'éventuelles négociations avec de nouveaux investisseurs potentiels. La *task force* est-elle associée aux négociations concernant une éventuelle reprise du site? La Société Fédérale de Participations et d'Investissement (SFPI) ou les autorités publiques pourraient-elles d'une manière ou d'une autre examiner ce dossier et, le cas échéant, acheter les terrains? Une dépollution est-elle nécessaire? Dans quelle mesure pouvons-nous compter sur une contribution financière du Fonds européen d'ajustement à la mondialisation pour les travailleurs licenciés ?

03.04 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Un de mes anciens collègues chez Audi Brussels témoigne qu'il a commencé à travailler dans le bâtiment à l'âge de 14 ans et qu'il a dû quitter ce poste au bout de 4,5 ans. Il a ensuite commencé chez Audi en 1984. En 2024, l'usine fermera définitivement ses portes. Il a 59 ans et travaille chez Audi Brussels depuis 40 ans. Quel avenir lui réserve la politique? Il mérite de pouvoir partir la tête haute, mais Audi et les politiques n'apprécient pas le personnel d'Audi à sa juste valeur. Selon le collègue Ronse, ce travailleur doit chercher un autre emploi, alors qu'auparavant il aurait pu quitter le marché du travail en bénéficiant d'une prépension bien méritée.

Les partis de la coalition Arizona veulent supprimer

Bij Audi Brussels is een op de drie werknemers evenwel ouder dan 50 jaar.

la prépension. Or, un travailleur sur trois d'Audi Brussels a plus de 50 ans.

Zult u de leeftijdsvoorwaarde voor het brugpensioen voor die werknemers verlagen? Zult u de beschikbaarheid van bruggepensioneerden voor de arbeidsmarkt afschaffen?

Abaissez-vous l'âge de la prépension pour ces travailleurs? Supprimez-vous la condition de disponibilité pour le marché de l'emploi pour les pré pensionnés?

03.05 Marie Meunier (PS): De voor eind februari aangekondigde sluiting van Audi Brussel in Vorst zorgt voor grote ongerustheid. Hoewel de directie zich bereid heeft getoond om de dialoog aan te gaan, heeft ze geweigerd om een delegatie uit Peking te ontvangen, die het potentieel van de site wilde onderzoeken met het oog gericht op een eventuele overname. Dat wekt de indruk dat de directie onvoldoende bereid is om oplossingen te zoeken voor het behoud van de tewerkstelling en de industriële activiteit.

03.05 Marie Meunier (PS): La fermeture annoncée d'Audi Brussels à Forest d'ici fin février suscite une vive inquiétude. Malgré la volonté de dialogue affichée, la direction a refusé de recevoir une délégation venue de Pékin pour évaluer le potentiel du site en vue d'une reprise. Cela donne l'impression d'un manque de volonté dans la recherche de solutions pour préserver l'emploi et l'activité industrielle.

Het sociaal plan zal niet volstaan om een antwoord te bieden op de menselijke en economische vraagstukken. De vakbonden vragen garanties dat de rechten van de arbeiders geëerbiedigd worden.

Le plan social ne suffira pas à répondre aux enjeux humains et économiques. Les syndicats demandent des garanties sur le respect des droits des travailleurs.

Ten slotte moet de door de gewesten aangestuurde taskforce vergezeld gaan van harde toezeggingen van de federale overheid om alle oplossingen te onderzoeken en een verdere de-industrialisatie van ons land te voorkomen.

Enfin, la *task force* pilotée par les régions doit être accompagnée d'un engagement ferme du fédéral pour explorer toutes les solutions et éviter une désindustrialisation supplémentaire de notre pays.

In deze periode van lopende zaken hebt u weinig ruimte om in te grijpen, maar kunt u ons vertellen hoe de vergadering van de taskforce afgelopen dinsdag verlopen is? Wat zal er nu verder op federaal niveau, door deze of de volgende regering, ondernomen worden?

Les affaires courantes vous laissent peu de marge pour agir. Mais pourriez-vous nous informer sur le déroulement de la *task force* mardi dernier? *Quid* de la suite au niveau fédéral, pour ce gouvernement ou le prochain?

03.06 Rajae Maouane (Ecolo-Groen): De voor eind februari aangekondigde sluiting van de Audifabriek in Vorst veroorzaakt veel ongerustheid bij de werknemers en de toeleveranciers, en veel bezorgdheid over de toekomst van de site. De directie belooft dat er in 2024 geen ontslagen zullen vallen en dat ze een overnemer zoekt. De onderhandelingen over een sociaal plan zijn aan de gang, maar de toeleveranciers vallen daarbuiten. Bovendien zou de directie een Chinese officiële delegatie die naar Vorst gekomen was met het oog gericht op een eventuele overname, de toegang tot de fabriek geweigerd hebben.

03.06 Rajae Maouane (Ecolo-Groen): La fermeture de l'usine de Forest annoncée pour fin février suscite l'inquiétude pour les employés, les sous-traitants et l'avenir du site. La direction promet qu'il n'y aura aucun licenciement en 2024 et qu'elle cherche un repreneur. Les négociations pour un plan social sont en cours, mais les sous-traitants en sont exclus. De plus, la direction aurait refusé l'accès à une délégation officielle chinoise venue pour envisager une reprise.

Hoe vorderen de besprekingen over het sociaal plan? Zullen de toeleveranciers daar mee in opgenomen worden? Welke contacten zijn er tussen de directie en de onderscheiden regeringen? Welke actie heeft de werkgroep Audi recentelijk ondernomen? De directie werkt niet echt mee om

Quelles sont les avancées du plan social? Les sous-traitants y seront-ils inclus? Quels sont les contacts entre la direction et les gouvernements? Quelles sont les actions récentes du groupe de travail Audi? La direction collabore peu pour trouver un repreneur; comment dès lors préserver l'activité à Forest? Un

een overnemer te vinden; hoe kan de activiteit in Vorst toch behouden worden? Het gewest en de federale overheid moeten absoluut een duidelijk en gecoördineerd engagement aangaan.

03.07 Isabelle Hansez (Les Engagés): Op vier punten moet er een en ander verduidelijkt worden. De vakbonden zijn van oordeel dat de directie van Audi Brussels de geest en zelfs de letter van de wet-Renault omzeild heeft door te opteren voor een verkoop tegen de beste prijs en niet voor het behoud van de werkgelegenheid. Wat is uw standpunt hierover? Als de wet effectief omzeild werd, wat zult u dan doen om de toepassing ervan af te dwingen?

ACV Puls rapporteert dat potentiële investeerders afgewezen werden zonder dat ze zelfs de site mochten bezoeken.

Hoe kan de regering er zeker van zijn dat alle ernstige denksporen in verband met een overname onderzocht werden? Welke verantwoordelijkheden zal de federale regering hebben in de door de gewesten geleide taskforce voor de hertewerkstelling van werknemers? Hoe zult u ervoor zorgen dat een en ander optimaal met de gewesten afgestemd wordt? Is er een vergadering van de IMC Werk gepland? De industriële transitie van de site is een opportuniteit om de economische strategie in Brussel te herdenken. Wat kan de federale overheid doen om investeerders aan te trekken en de rol van de site in de toekomst van het Brusselse Gewest veilig te stellen?

We verwachten doortastende maatregelen om de werknemers en de economie te beschermen!

03.08 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Zowel voor de economische activiteit als voor de toekomst van de werknemers willen wij alles in het werk stellen om ervoor te zorgen dat de site in Vorst een industriële site blijft. De eerste minister heeft op 3 december de taskforce, samen met vertegenwoordigers van de gewestregeringen, de formateur van de federale regering en de Franstalige formateur van de Brusselse regering bijeengeroepen. Er werd overeengekomen dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest het voortouw zal nemen in het onderzoek naar de industriële toekomstmogelijkheden van de site. Er zal snel een speciale taskforce opgericht worden om mogelijke oplossingen uit te diepen, onder meer de kosten voor het saneren van de site.

We blijven beschikbaar om mee na te denken over manieren om werkgelegenheid te behouden en dit industriële paradijsje in stand te houden.

engagement clair et coordonné entre la région et le pouvoir fédéral est impératif.

03.07 Isabelle Hansez (Les Engagés): Quatre points méritent des éclaircissements. Les syndicats estiment que la direction d'Audi Brussels a contourné l'esprit, voire la lettre, de la loi Renault en privilégiant une vente au meilleur prix plutôt que la préservation des emplois. Qu'en pensez-vous? Si cette loi a été contournée, comment la ferez-vous appliquer?

La CNE rapporte que des investisseurs potentiels auraient été éconduits sans même pouvoir visiter le site.

Comment le gouvernement peut-il s'assurer que toutes les pistes sérieuses de reprise sont exploitées? Quelles seront les responsabilités du fédéral dans la *task force* pilotée par les régions pour la réinsertion des travailleurs? Comment garantirez-vous une coordination optimale avec les régions? Une CIM Emploi est-elle prévue? La transition industrielle du site est une opportunité pour repenser la stratégie économique à Bruxelles. Que peut faire le fédéral pour attirer des investisseurs et garantir le rôle de ce site dans l'avenir de la Région bruxelloise?

Nous attendons une action ferme pour protéger les travailleurs et l'économie!

03.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Tant pour l'activité économique que pour l'avenir des travailleurs, notre volonté est de tout mettre en œuvre pour que ce site reste industriel. Le premier ministre a réuni la *task force* le 3 décembre, avec les autorités régionales et des formateurs fédéraux et bruxellois francophones. Il a été convenu que la Région de Bruxelles-Capitale prendrait la direction des recherches pour l'avenir industriel du site. Une *task force* spécifique sera mise en place rapidement pour appréhender les pistes de solutions envisageables, notamment les coûts de dépollution.

Nous restons disponibles pour envisager des pistes permettant de maintenir l'emploi et de conserver ce fleuron industriel.

(Nederlands) Ik hoop dat de volgende regering met volheid van bevoegdheid mee garant zal staan voor een industriële toekomst voor de site.

(En néerlandais) J'espère que le prochain gouvernement de plein exercice contribuera à garantir l'avenir industriel du site.

De directie heeft bevestigd dat ze bereid is om samen met de betrokken overheden duurzame tewerkstelling te zoeken. Gelet op de vele subsidies aan Audi, moet de overheid mee aan het stuur zitten. Ik heb begrepen dat de gesprekken van de directie met de Chinese delegatie nog aan de gang zijn.

La direction a confirmé qu'elle était disposée à se concerter avec les autorités concernées afin de trouver des solutions durables en matière d'emploi. Compte tenu des nombreux subsides dont Audi a bénéficié, les autorités se doivent d'être aux commandes. D'après ce que j'ai compris, les entretiens entre la direction et la délégation chinoise sont toujours en cours.

Audi is in het kader van de procedure-Renault verplicht om vragen van werknemersvertegenwoordigers naar verzachting van de gevolgen van een collectief ontslag te beantwoorden. We hebben die informatie bezorgd aan het Brussels Gewest dat een taskforce zal oprichten.

Dans le cadre de la procédure Renault, Audi a l'obligation de répondre aux questions des représentants des travailleurs sur les possibilités d'atténuer les conséquences du licenciement collectif. Nous avons communiqué ces informations à la Région de Bruxelles-Capitale, qui va créer une *task force*.

De eerste informatie- en consultatiefase in de procedure-Renault is nog niet afgerond, maar de vakbonden en werkgevers zijn overeengekomen om de gesprekken over het sociaal plan op te starten.

Même si la première phase d'information et de consultation dans le cadre de la procédure Renault n'est pas achevée, les syndicats et les employés ont convenu d'entamer les discussions relatives au plan social.

(Frans) De vertegenwoordigers van de werknemers moeten antwoorden krijgen en hun voorstellen moeten op een ernstige manier onderzocht worden. Zij kennen de wet-Renault. Het is aan hen om de onderhandelingen te voeren, met de steun van mijn administratie. Ik blijf alert op de voorstellen die gedaan zullen worden om de activiteiten en de werkgelegenheid op de site te vrijwaren.

(En français) Les représentants des travailleurs doivent obtenir des réponses, leurs propositions devront être examinées sérieusement. Ils connaissent la loi Renault, c'est à eux de mener la négociation, avec le soutien de mon administration. Je reste attentif aux propositions qui seront faites pour maintenir l'activité et l'emploi sur le site.

Elke toeleverancier van Audi Brussels moet zijn eigen intern sociaal overleg organiseren. Indien er overgegaan wordt tot collectief ontslag, moet die toeleverancier samen met de vertegenwoordigers van de werknemers zijn eigen plan uitwerken. Het is van essentieel belang dat deze bevoorrechte partners van Audi zo snel mogelijk zicht krijgen op de impact van een verminderde activiteit op de site of van een regelrechte sluiting.

Chaque sous-traitant du site doit mener sa propre consultation sociale interne. S'il procède à un licenciement collectif, il élaborera son propre plan avec ses représentants des travailleurs. Il est essentiel que ces partenaires privilégiés d'Audi puissent envisager au plus tôt l'impact d'une diminution de l'activité ou de la fermeture du site.

De informatieverstrekking aan de toeleveranciers is opgenomen in aanbeveling nr. 28 van de NAR. Ik had voorgesteld om de wet-Renault te wijzigen opdat de toeleveranciers opgenomen zouden kunnen worden in de procedure voor collectief ontslag vanaf het moment van de bekendmaking ervan door de opdrachtgevende onderneming. Er werden nog andere soortgelijke wetsvoorstellen ingediend.

Informen les sous-traitants fait l'objet de la recommandation n° 28 du CNT. J'avais proposé d'amender la loi Renault pour que les sous-traitants puissent être inclus dans la procédure de licenciement collectif dès l'annonce de l'entreprise donneuse d'ordre. Des propositions de loi similaires ont été déposées.

(Nederlands) De regionale crisiscel onder het voorzitterschap van de Brusselse minister Clerfayt is

(En néerlandais) La cellule de crise régionale présidée par le ministre bruxellois Clerfayt s'est déjà

al twee keer bijeengekomen. De regionale ministers van Werk hebben een sociaal plan ondertekend over alle werknemers.

(Frans) Op basis van de huidige regelgeving zouden de oudere werknemers aanspraak kunnen maken op het systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag. In die context kunnen er op vraag van het bedrijf verscheidene afwijkingen toegestaan worden.

Wanneer de sociale partners van de bevoegde adviescommissie een positief advies uitbrengen met betrekking tot de afwijkingaanvraag, zal er daar een positief gevolg aan gegeven worden.

(Nederlands) Om af te wijken van de SWT-regels moet de reglementering worden gewijzigd, wat alleen een regering met volheid van bevoegdheid kan. We zullen de inzetbaarheid van oudere werknemers die al jaren geen opleiding meer kregen, op een eerlijke manier moeten beoordelen.

(Frans) De Europese Unie heeft veel inspanningen geleverd in het kader van de groene en digitale transitie van haar auto-industrie. De nieuwe Europese Commissie moet die inspanningen nog opvoeren. De EU-lidstaten hebben de conclusies van de Raad met betrekking tot de toekomst van de eengemaakte markt en van het industriebeleid eenparig goedgekeurd, en daarin is ook de herindustrialisering van het continent opgenomen.

Om die herindustrialisering te bewerkstelligen, kan men steunen op de aanbevelingen van de heren Letta en Draghi over de toekomst van de interne markt en het concurrentievermogen van de Europese economieën. We moeten een duurzame groei combineren met billijke arbeidsomstandigheden, sociale vooruitgang en gelijke kansen.

Audi heeft lange tijd kunnen gebruikmaken van verscheidene vormen van overheidssteun. Ik heb de Europese Commissie daarover alle informatie bezorgd.

03.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het is belangrijk dat de overheid zelf het heft in handen neemt. U moet bij de Nationale Arbeidsraad op de adviezen aandringen. Mensen op dezelfde werkvloer verdienen dezelfde bescherming als de Audiwerknemers. Er moet vooruitgang worden geboekt, want februari komt er snel aan.

03.10 Kurt Moons (VB): Ik blijf wat op mijn honger. We kunnen blijkbaar de vermindering van de

réunie à deux reprises. Les ministres régionaux du Travail ont signé un plan social pour tous les travailleurs.

(En français) Sur base de la réglementation actuelle, les travailleurs âgés pourraient prétendre au chômage avec complément d'entreprise. À la demande de l'entreprise et dans ce contexte, on peut accorder des dérogations.

Lorsque les partenaires sociaux de la commission consultative compétente émettent un avis positif sur la demande de dérogation, on lui réserve une suite positive.

(En néerlandais) Afin de pouvoir déroger aux règles du RCC, il est nécessaire de modifier la réglementation, ce que seul un gouvernement de plein exercice peut faire. Nous devons évaluer de manière loyale si les travailleurs âgés qui n'ont plus bénéficié de formations depuis des années peuvent encore être employés.

(En français) L'Union européenne s'est beaucoup impliquée dans la transition verte et digitale de son industrie automobile. La nouvelle Commission doit accroître ses efforts. Les États membres ont voté à l'unanimité les conclusions du Conseil sur l'avenir du marché unique et de la politique industrielle, impliquant la réindustrialisation du continent.

Celle-ci pourra s'appuyer sur les recommandations de MM. Letta et Draghi sur l'avenir du marché intérieur et la compétitivité des économies européennes. Il faut combiner une croissance durable avec un travail équitable, le progrès social et l'égalité des chances.

Audi a longtemps bénéficié de multiples aides publiques. J'ai fourni à la commission toutes les informations sur celles-ci.

03.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il importe que ce soient les pouvoirs publics eux-mêmes qui tiennent les rênes. Vous devez insister auprès du Conseil National du Travail afin qu'il rende des avis. Les personnes qui travaillent sur le même site méritent la même protection que les travailleurs d'Audi. Des progrès doivent être réalisés, car le mois de février approche à grands pas.

03.10 Kurt Moons (VB): Je reste quelque peu sur ma faim. Apparemment, nous ne pouvons pas

werkgeversbijdrage wegens tijdelijke werkloosheid van de werknemers niet van het bedrijf terugvorderen.

Is er überhaupt interesse om de ontwikkeling van de site zelf in handen te nemen via investeringsvennootschappen van de overheid, zoals de FPIM?

Zullen wij een beroep doen op de financiële bijdrage van het Europees fonds?

03.11 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Bent u niet bereid een aanpassing aan de leeftijdsvoorwaarden te doen?

03.12 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik heb niet meer de bevoegdheid om dat te doen.

03.13 Robin Tonniau (PVDA-PTB): U wilt niet meer bevoegd zijn en de arizonaregering wil het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag afschaffen. Dit betekent soms zeven jaar bijkomende arbeidsduur. Dit is hallucinant.

03.14 Axel Ronse (N-VA): Ik ben voor de uitdoving van het stelsel, maar u bent intellectueel niet correct. U kunt een minister in lopende zaken, die op dat vlak totaal geen macht heeft, niet van onwil beschuldigen.

03.15 Marie Meunier (PS): Er bestaat hier een consensus over de toekomst van de Audisite. We moeten die boodschap overbrengen aan de collega's van de commissie voor Economie. Vanmorgen heeft onze fractie inderdaad een voorstel ingediend voor de oprichting van een onderzoekscommissie die de blijken van belangstelling voor de overname van de site moet analyseren, maar alle fracties van de mogelijke toekomstige arizonacoalitie hebben tegengestemd.

03.16 Rajae Maouane (Ecolo-Groen): Net als de vakbonden verwachten wij concrete stappen voorwaarts voor de toekomst van de Audisite. Er moet een duurzame oplossing voor de werknemers en de toeleveranciers worden gevonden. We moeten streven naar een rechtvaardige en ambitieuze transitie die het mogelijk maakt om de werkgelegenheid te vrijwaren en de economische en milieu-uitdagingen aan te gaan.

03.17 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het is de verantwoordelijkheid en de bevoegdheid van de regionale minister, de Brusselse minister Clerfayt, om een dossier in te

recupérer auprès de l'entreprise la diminution des cotisations patronales pour cause de chômage temporaire des travailleurs.

Y a-t-il un intérêt quelconque à prendre en main le développement du site par l'intermédiaire de sociétés publiques d'investissement telles que la SFPI?

Ferons-nous appel à la contribution financière du fonds européen?

03.11 Robin Tonniau (PVDA-PTB): N'êtes-vous pas disposé à modifier les conditions d'âge?

03.12 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Il ne m'appartient plus de le faire.

03.13 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Vous ne voulez plus être compétent et le gouvernement Arizona veut supprimer le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cela revient parfois à sept ans de travail supplémentaires. C'est ahurissant.

03.14 Axel Ronse (N-VA): Je suis favorable à l'extinction de ce régime, mais vous n'êtes pas honnête intellectuellement. Vous ne pouvez pas accuser un ministre en affaires courantes de mauvaise volonté, car il n'a plus aucun pouvoir dans ce domaine.

03.15 Marie Meunier (PS): Il y a ici un consensus concernant l'avenir du site d'Audi. Il faudrait transmettre ce message aux collègues de la commission Économie. Ce matin, notre groupe a en effet déposé une demande de commission d'enquête pour analyser les offres de reprise du site, mais l'ensemble des groupes de la potentielle future Arizona a voté contre.

03.16 Rajae Maouane (Ecolo-Groen): Comme les syndicats, nous attendons des avancées concrètes pour l'avenir du site d'Audi. Une solution durable doit être trouvée pour les travailleurs et les sous-traitants. Il faut une transition juste et ambitieuse permettant de préserver les emplois tout en répondant aux défis économiques et environnementaux.

03.17 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): La soumission d'un dossier auprès du fonds européen relève de la responsabilité et de la compétence du ministre régional, le ministre

dienen bij het Europees fonds. Voorts is de FPIM betrokken bij de taskforce zoals alle andere partijen.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de implementatie van de Federal Learning Account" (56000387C)

04.01 Axel Ronse (N-VA): De Federal Learning Account (FLA) werd intussen uitgesteld. Zelf hoop ik nog steeds dat hij zal worden afgeschaft. Klopt het dat er geen link is met de Europese subsidiëring?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): België is een slechte leerling inzake levenslang leren. De verplichte registratie van de opleidingen van de werknemers bestaat overigens al sinds 2017.

Dat de toepassing werkt, bewijzen de vele registraties. Om tegemoet te komen aan de bekommernissen van de werkgevers, heeft Sigedis de tool geoptimaliseerd. De sociale partners evalueren de ontwikkelingen voortdurend. Een nieuw systeem vraagt tijdelijk extra inspanningen, maar de registratie van de opleidingsrechten en de gevolgde opleidingen bieden voordelen voor zowel werknemers als werkgevers.

In het relanceplan staat dat er geld is gebudgetteerd voor de ILA, de Individual Learning Account. De ontwikkeling van de ILA start met de FLA, en dus met het federale luik. Er wordt al een ontwerp van samenwerkingsakkoord opgemaakt. Mijn lezing verschilt van die van collega Bertrand.

04.03 Axel Ronse (N-VA): De klachten komen niet enkel van de werkgevers, maar ook van de hr-diensten. Er is nood aan een administratief minder belastend instrument.

Het incident is gesloten.

05 Samengevoegde vragen van
 - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De harmonisering van de paritaire comités retail" (56000394C)
 - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De harmonisatie van de paritaire comités retail" (56001005C)

bruxellois Clerfayt. En outre, la SFPIM est, comme toutes les autres parties, associée à la *task force*.

L'incident est clos.

04 Question de Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de l'instauration du compte fédéral de formation" (56000387C)

04.01 Axel Ronse (N-VA): Le compte fédéral de formation (CFF) a été reporté entre-temps. Pour ma part, j'espère toujours qu'il sera supprimé. Est-il exact qu'il n'y a aucun lien avec les subventions européennes?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): La Belgique est un des mauvais élèves en ce qui concerne l'apprentissage tout au long de la vie. L'enregistrement des formations suivies par ses travailleurs est, par ailleurs, déjà obligatoire depuis 2017.

Le grand nombre d'enregistrements prouve que l'application fonctionne. Pour répondre aux préoccupations des employeurs, Sigedis a optimisé l'outil. Les partenaires sociaux évaluent en permanence les évolutions. Un nouveau système nécessite temporairement des efforts supplémentaires, mais l'enregistrement des droits à la formation et les formations suivies apportent des avantages tant aux travailleurs qu'aux employeurs.

Le plan de relance prévoit un budget pour l'Individual Learning Account (ILA). Le développement de l'ILA commence avec le FLA, et donc le volet fédéral. Un projet d'accord de coopération est déjà en cours de rédaction. Ma lecture diffère de celle de ma collègue Alexia Bertrand.

04.03 Axel Ronse (N-VA): Les plaintes émanent non seulement des employeurs, mais aussi des services des ressources humaines. Il est nécessaire de disposer d'un outil moins lourd sur le plan administratif.

L'incident est clos.

05 Questions jointes de
 - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'harmonisation des commissions paritaires du commerce de détail" (56000394C)
 - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'harmonisation des commissions paritaires du commerce" (56001005C)

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het dossier van de harmonisatie van de paritaire comités in de retail zit nog steeds muurvast. De werkgevers hebben de geplande vergadering van 18 november 2024 geannuleerd. Zult u druk zetten om het overleg terug op te starten?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De besprekingen tussen de sociale partners zijn nog steeds aan de gang. De volgende vergadering werd vastgelegd op 5 februari 2025. Het wetsontwerp dat ik voor advies aan de Nationale Arbeidsraad (NAR) heb voorgelegd naar aanleiding van de zaak-Delhaize bevatte een hoofdstuk om de bescherming van de werknemers te verbeteren. De PS heeft het ontwerp intussen als wetsvoorstel ingediend. Ik hoop dat de volgende regering de belangen van de werknemers ter harte zal nemen en dat de regels niet al te sterk zullen worden versoepeld.

05.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Zolang u nog minister bent, zou u wat meer druk kunnen uitoefenen op de werkgevers. Het afgelopen weekend werd er gestaakt in de Carrefour van Diest wegens de hoge werkdruk. Als de werkgevers eerlijke loon- en arbeidsvoorwaarden zouden aanbieden, zouden ze makkelijker personeel kunnen vinden. Als ze hun *race to the bottom* voortzetten, zullen ze uiteindelijk zelf hun rekken moeten vullen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 56000387 van de heer Ronse wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

06 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ingebrekestelling van Deliveroo" (56000681C)
- Robin Tonniau aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "Het Deliverooproces" (56000731C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De ingebrekestelling van Deliveroo" (56001403C)

06.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): U mag deze vraag nr. 56000681C over Deliveroo schriftelijk beantwoorden, alsook vraag nr. 56000873C over de sociale dumping in Zeebrugge en vraag nr. 56001195C over Black Friday.

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le dossier de l'harmonisation des commissions paritaires dans le secteur du commerce de détail est toujours bloqué. Les employeurs ont annulé la réunion prévue le 18 novembre 2024. Ferez-vous pression pour que la concertation reprenne?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les pourparlers entre les partenaires sociaux sont toujours en cours. La prochaine réunion a été fixée le 5 février 2025. Le projet de loi que j'ai soumis à l'avis du Conseil National du Travail (CNT) à la suite du dossier de Delhaize contenait un chapitre visant à améliorer la protection des travailleurs. Le PS a entre-temps déposé le projet comme proposition de loi. J'espère que le prochain gouvernement prendra en compte les intérêts des travailleurs et que les règles ne seront pas trop assouplies.

05.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Tant que vous êtes encore ministre, vous pourriez exercer une plus grande pression sur les employeurs. Le week-end dernier, le personnel du Carrefour de Diest a débrayé pour protester contre la charge de travail trop importante. Si les employeurs proposaient des salaires et des conditions de travail honnêtes et équitables, ils auraient moins de mal à trouver du personnel. S'ils s'obstinent dans leur course vers le bas, ils finiront par devoir approvisionner leurs gondoles eux-mêmes.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 56000387 de M. Ronse est transformée en question écrite.

06 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en demeure de Deliveroo" (56000681C)
- Robin Tonniau à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales, Santé publique, Coopération au développement et Grandes Villes) sur "La condamnation de Deliveroo" (56000731C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La mise en demeure de Deliveroo" (56001403C)

06.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le ministre pourra répondre par écrit à ma question n° 56000681C sur Deliveroo ainsi qu'à mes questions n° 56000873C sur le dumping social à Zeebrugge et n° 56001195C sur le Black Friday.

06.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): We zullen u onmiddellijk de antwoorden bezorgen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 56000732C van de heer Raskin en 6000857C van mevrouw Meunier worden uitgesteld. Vraag nr. 56000974C van de heer Patrick Prévot wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

07 Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Werkbaar werk en het respecteren van een maximum manueel te hanteren gewicht" (56000876C)

07.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Rug-, schouder- en neklachten komen heel vaak voor bij werknemers die zware lasten moeten tillen, zoals in de bouw, de zorg en de logistieke sector. Het probleem is dat er vandaag in de Belgische wetgeving geen maximaal gewicht is vastgelegd dat werknemers manueel mogen tillen. Er is wel een Europese richtlijn, die een maximumgewicht van 25 kg voorschrijft en in specifieke cao's voor de bouw geldt 25 kg als limietwaarde voor voorverpakte materialen.

Waarom is er vandaag geen manueel te hanteren maximumgewicht opgenomen in onze wetgeving? Zult u de internationale referentienormen omzetten in Belgische wetgeving en een maximumgewicht van 25 kg voor alle sectoren invoeren?

07.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): Het is geen goed idee om één grenswaarde voor alle sectoren in te voeren. Mijn KB van 15 mei 2024 over ergonomie en de preventie van musculoskeletale aandoeningen houdt onder meer rekening met alle biomechanische risicofactoren, trillingen en psychosociale risico's om lichamelijke aandoeningen te voorkomen. Soms heeft een limiet van 25 kg geen zin zoals in de zorg, soms kan 25 kg perfect vermeden worden. Afhankelijk van de specifieke activiteiten van een sector kan sociaal overleg optimale en praktische oplossingen bieden om zware lasten verantwoord te tillen. Een cao is daarvoor een prima instrument.

07.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Ik begrijp uw

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Nous vous transmettrons les réponses immédiatement.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n°s 56000732C de M. Raskin et 6000857C de Mme Meunier sont reportées. La question n° 56000974C de M. Patrick Prévot est transformée en question écrite.

07 Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail faisable et le respect d'un poids maximum pouvant être soulevé manuellement" (56000876C)

07.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Les douleurs au dos, aux épaules et à la nuque sont très fréquentes chez les travailleurs qui doivent soulever des charges lourdes, comme dans les secteurs de la construction, des soins et de la logistique. Le problème est que la législation belge actuelle ne fixe pas de poids maximal que les travailleurs peuvent soulever manuellement. Une directive européenne prévoyant un poids maximal de 25 kg existe pourtant, et une même limite de 25 kg pour les matériaux préemballés est d'application dans des CCT spécifiques de la construction.

Pourquoi notre législation actuelle ne prévoit-elle pas de poids maximal à soulever manuellement? Transposerez-vous les normes de référence internationales dans la législation belge et instaurerez-vous une limite de 25 kg pour tous les secteurs?

07.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): L'instauration d'une même limite pour tous les secteurs ne serait pas judicieuse. Mon arrêté royal du 15 mai 2024 sur l'ergonomie et la prévention des troubles musculosquelettiques prend notamment en considération tous les facteurs de risque biomécaniques, les vibrations et les risques psychosociaux en vue d'éviter les troubles physiques. Parfois, une limite de 25 kg n'aurait aucun sens – pensons au secteur des soins de santé – tandis que dans d'autres situations, il est parfaitement possible d'éviter une charge de 25 kg. En fonction des activités spécifiques d'un secteur, la concertation sociale débouchera sur des solutions optimales et pratiques pour permettre de lever de lourdes charges d'une manière responsable. Une CCT constitue un instrument idéal à cet égard.

07.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Je comprends

redenering, maar in sommige situaties mag bijvoorbeeld een magazijnier pakken van 40 kg in een bestelwagen laden, terwijl de koerier alleen pakken tot 25 kg mag dragen. Dat is niet duidelijk. Voor de gezondheid van werknemers is het veel beter om een duidelijke grens te trekken.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toepassing van art. 134bis/ter van het KB van 25/11/91 houdende de werkloosheidsreglementering" (56000990C)

08.01 Kurt Moons (VB): Is een sociaal verzekerde onder de bestaande wetgeving vrijgesteld van een spontane aangifte van een wijziging in de samenstelling van zijn gezin volgens artikel 110 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering? Indien niet, waarom niet en wat is dan het nut van de artikelen 134bis en 134ter van het KB?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De sociaal verzekerde is verplicht om zelf een wijziging in zijn gezinssituatie aan te geven bij de RVA via zijn uitbetalingsinstelling. Het Rijksregister bevat immers onvoldoende gegevens over de gezinscategorie en de gegevens uit de personenbelasting en uit het Rijksregister zijn maar met vertraging beschikbaar.

Artikelen 134bis en 134ter blijven relevant voor andere doeleinden. Met toepassing van artikel 134bis kan de uitbetalingsinstelling onder meer informatie krijgen over arbeids- en gelijkgestelde dagen, fiscale gegevens en ziekteperiodes. Op grond van artikel 134ter kan ze de gegevens van het Rijksregister vergelijken met de door de sociaal verzekerde meegedeelde gegevens.

08.03 Kurt Moons (VB): De formulering van artikel 134ter is vatbaar voor interpretatie.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 56001195C van mevrouw Vanrobaeys en 56001218C van de heer Tonniau worden omgezet in schriftelijke vragen. Vraag nr. 56001238C van de heer Dufrane wordt uitgesteld. Vraag nr. 56001287C van mevrouw Maouane wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

votre raisonnement, mais dans certaines situations, par exemple, un magasinier peut charger des paquets de 40 kg dans une camionnette, alors qu'un coursier peut seulement porter des paquets pesant jusqu'à 25 kg. C'est incompréhensible. Pour la santé des travailleurs, il vaudrait mieux tracer une limite claire.

L'incident est clos.

08 Question de Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'application de l'art. 134bis/ter de l'arrêté royal du 25/11/91 sur la réglementation du chômage" (56000990C)

08.01 Kurt Moons (VB): Dans le cadre de la législation existante, un assuré social est-il dispensé de déclarer spontanément un changement dans la composition de ménage conformément à l'article 110 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage? Dans la négative, pourquoi et quelle est alors l'utilité des articles 134bis et 134ter de l'arrêté royal en question?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'assuré social est obligé de communiquer lui-même un changement intervenu dans sa situation familiale à l'ONEM par le biais de son organisme de paiement. En effet, le Registre national ne contient pas suffisamment de données sur la catégorie familiale et les données provenant de l'impôt des personnes physiques et du Registre national ne sont disponibles qu'avec retard.

Les articles 134bis et 134ter restent pertinents à d'autres fins. En application de l'article 134bis, l'organisme de paiement peut notamment obtenir des informations sur les journées de travail et les journées assimilées, les données fiscales et les périodes de maladie. En vertu de l'article 134ter, il peut comparer les données provenant du Registre national à celles communiquées par l'assuré social.

08.03 Kurt Moons (VB): La formulation de l'article 134ter est sujette à interprétation.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n°s 56001195C de Mme Vanrobaeys et 56001218C de M. Tonniau sont transformées en questions écrites. La question n° 56001238C de M. Dufrane est reportée. La question n° 56001287C de Mme Maouane est transformée en question écrite.

09 Vraag van Kemal Bilmez aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het ontslag van 181 werknemers bij Van Heck Interpieces" (56001419C)

09.01 **Kemal Bilmez** (PVDA-PTB): Sinds 22 november staken de werknemers van Van Heck Interpieces omdat het bedrijf 121 werknemers zal ontslaan en een deel van de productie naar Nederland zal verhuizen.

(Frans) Met het collectief ontslag bij Van Heck Interpieces gaat het over meer dan de 181 banen die verdwijnen. Het gaat over mensen die het beste van zichzelf gegeven hebben en vaak gezondheidsproblemen hebben door het fysiek zware werk.

In 2023 heeft dit bedrijf echter een netto winst van bijna 10 miljoen euro geboekt! En toch beslist de directie om 181 werknemers op straat te zetten.

(Nederlands) Hoe kijkt u naar deze ontslagronde?

(Frans) Maar de werknemers gaan daar niet mee akkoord. Volgens het oorspronkelijke voorstel van de directie zouden ze 1.000 euro bruto per jaar anciënniteit krijgen, een habbekrats! En dus hebben de werknemers het werk neergelegd;

(Nederlands) Drie weken later heeft de strijd geloond en biedt de directie 2.000 euro per jaar aan. Dat is echter nog te weinig. Hoe zult u deze mensen ondersteunen? Wat vindt u van het voorstel om collectieve ontslagen te verbieden bij winstgevende bedrijven?

09.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Frans): Op 19 september werd de informatie- en raadplegingsfase opgestart.

Bedrijven mogen gerust winst maken, maar de werknemers moeten hun eerlijke deel krijgen. Dat brengt ons bij de wet van 1996, de vergoeding voor kapitaal en arbeid, en de evolutie daarvan.

Op 21 november werd de eerste fase van de procedure-Renault afgerond. De werkgever heeft de informatieprocedures van de sector in acht genomen. Er wordt onderhandeld over een eventueel sociaal plan. De sociaal bemiddelaar van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is beschikbaar, als de onderhandelaars dat wensen, om de gesprekken vlot te trekken en erop

09 Question de Kemal Bilmez à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le licenciement de 181 travailleurs chez Van Heck Interpieces" (56001419C)

09.01 **Kemal Bilmez** (PVDA-PTB): Depuis le 22 novembre, les travailleurs de Van Heck Interpieces sont en grève car l'entreprise va licencier 121 personnes et délocaliser une partie de sa production aux Pays-Bas.

(En français) Le licenciement chez Van Heck Interpieces concerne plus que les 181 emplois qui sont en jeu. Ces personnes, qui ont donné le meilleur d'elles-mêmes, souffrent souvent de problèmes de santé vu la charge physique de ce travail.

Or, pour 2023, cette entreprise a eu un bénéfice net de près de 10 millions d'euros! Et la direction décide malgré tout de licencier 181 employés.

(En néerlandais) Que pensez-vous de ces licenciements?

(En français) Mais les travailleurs ne sont pas d'accord. La proposition initiale de la direction était de 1 000 euros bruts par année d'ancienneté, c'est-à-dire rien. Du coup, les employés ont décidé de faire grève.

(En néerlandais) Trois semaines plus tard, le combat a porté ses fruits et la direction propose 2 000 euros par an. Mais c'est encore trop peu. Comment allez-vous soutenir ces personnes? Que pensez-vous de la proposition visant à interdire les licenciements collectifs dans les entreprises bénéficiaires?

09.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): La procédure d'information et de consultation a été lancée le 19 septembre.

Il n'y a rien de mal à ce qu'une entreprise fasse des bénéfices, mais les travailleurs doivent en recevoir leur juste part. Cela pose la question de la loi de 1996, de la rémunération du capital et du travail, et de leur évolution.

La première phase de la procédure Renault s'est achevée le 21 novembre. L'employeur s'est conformé aux procédures d'information sectorielle. Un éventuel plan social est en cours de négociation. Le conciliateur social du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale est disponible, si les négociateurs le souhaitent, afin de fluidifier les discussions et s'assurer qu'elles respectent les

toe te zien dat de procedures en de betrokkenen gerespecteerd worden.

09.03 Kemal Bilmez (PVDA-PTB): Dit is niet het eerste bedrijf dat winsten boekt en toch veel mensen ontslaat. Dat is een groot probleem in ons land.

(Frans) Die multinationals mogen ons industriebeleid niet bepalen. Ondanks personeel dat goed werk levert verhuizen die bedrijven uit winstbejag naar Nederland. De regering moet actie ondernemen om onze industrie en werkgelegenheid te vrijwaren.

Het incident is gesloten.

De vergadering wordt gesloten om 17.28 uur.

procédures et les personnes.

09.03 Kemal Bilmez (PVDA-PTB): Ce n'est pas la première entreprise à faire des bénéfices tout en licenciant un grand nombre de personnes. Il s'agit d'un problème majeur dans notre pays.

(En français) Ces multinationales ne peuvent décider de notre politique industrielle. Malgré un personnel performant, elles migrent aux Pays-Bas par cupidité. Le gouvernement doit agir pour garantir notre industrie et l'emploi.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 28.