

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Woensdag

15-01-2025

Namiddag

Mercredi

15-01-2025

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
PS	Parti Socialiste
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	Les Engagés
Vooruit	Vooruit
cd&v	Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 56 0000/000	Parlementair stuk van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document parlementaire de la 56 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/549 81 60	Tél. : 02/549 81 60
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Vraag van Anthony Dufrane aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie en de opvolging van de maatregelen tegen sociale dumping in België" (56001238C)	1
<i>Sprekers: Anthony Dufrane, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings-, en Wetenschapsbeleid	
Samengevoegde vragen van	2
- Anne Pirson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings- en Wetenschapsbeleid) over "De trieste recordcijfers qua herstructurerings- en ontslagen in 2024" (56001428C)	2
- Isabelle Hansez aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings- en Wetenschapsbeleid) over "De balans van de maatregelen in reactie op collectieve ontslagen en bedrijfssluitingen" (56001443C)	2
- Sarah Schlitz aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings- en Wetenschapsbeleid) over "Het dreigende banenverlies in de distributiesector" (56001834C)	2
<i>Sprekers: Anne Pirson, Isabelle Hansez, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings-, en Wetenschapsbeleid	
Vraag van Axel Ronse aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "De impact van de omzetting van vakantiedagen in ziektedagen" (56001456C)	4
<i>Sprekers: Axel Ronse, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings-, en Wetenschapsbeleid	
Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings- en Wetenschapsbeleid) over "De jeugdwerkloosheid" (56001499C)	5
<i>Sprekers: Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings-, en Wetenschapsbeleid	
Samengevoegde vragen van	6
- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance,	6

SOMMAIRE

Question de Anthony Dufrane à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation et le suivi des mesures contre le dumping social en Belgique" (56001238C)	1
<i>Orateurs: Anthony Dufrane, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique	
Questions jointes de	2
- Anne Pirson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le triste record au niveau des restructurations et des licenciements en 2024" (56001428C)	2
- Isabelle Hansez à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le bilan des mesures prises face aux licenciements collectifs et fermetures d'entreprises" (56001443C)	2
- Sarah Schlitz à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Les menaces sur l'emploi dans le secteur de la distribution" (56001834C)	2
<i>Orateurs: Anne Pirson, Isabelle Hansez, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique	
Question de Axel Ronse à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales, Santé publique, Coopération au développement et Grandes Villes) sur "L'impact de la conversion de jours de congé en jours de maladie" (56001456C)	4
<i>Orateurs: Axel Ronse, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique	
Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le taux de chômage des jeunes" (56001499C)	5
<i>Orateurs: Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique	
Questions jointes de	6
- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des	6

Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid)
over "Het sociaal plan bij Audi" (56001502C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het sociaal plan bij Audi Brussels" (56001790C) 6
- Marie Meunier aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het sociaal plan bij Audi" (56001860C) 6

Sprekers: Robin Tonniau, Anja Vanrobaeys, Marie Meunier, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid

Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le plan social chez Audi" (56001502C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le plan social chez Audi Brussels" (56001790C) 6
- Marie Meunier à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le plan social chez Audi" (56001860C) 6

Orateurs: Robin Tonniau, Anja Vanrobaeys, Marie Meunier, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique

Vraag van Anne Pirson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het tekort aan geschoolde arbeidskrachten" (56001590C) 8

Sprekers: Anne Pirson, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid

Question de Anne Pirson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La pénurie de main-d'œuvre qualifiée" (56001590C) 8

Orateurs: Anne Pirson, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique

Samengevoegde vragen van 10
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het faillissement van Tupperware" (56001634C) 10

- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Tupperware" (56001845C) 10

Sprekers: Anja Vanrobaeys, Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid

Questions jointes de 10
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La faillite de Tupperware" (56001634C) 10

- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Tupperware" (56001845C) 10

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique

Vraag van Sarah Schlitz aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De loontransparantie" (56001835C) 12

Sprekers: Sarah Schlitz, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, belast met Relance en Strategische Investerings, en Wetenschapsbeleid

Question de Sarah Schlitz à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La transparence des salaires" (56001835C) 12

Orateurs: Sarah Schlitz, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, chargé de la Relance et des Investissements stratégiques, et de la Politique scientifique

**Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen**

van

WOENSDAG 15 JANUARI 2025

Namiddag

**Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions**

du

MERCREDI 15 JANVIER 2025

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.20 uur en voorgezeten door de heer Denis Ducarme.

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 20 par M. Denis Ducarme, président.

De **voorzitter**: De samengevoegde vragen nrs. 56000681C, 56000731C en 56001403C van mevrouw Vanrobaeys, de heer Tonniau en mevrouw Thémont worden omgezet in schriftelijke vragen. Vraag nr. 56000732C van de heer Raskin wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

Le **président**: Les questions jointes n^{os} 56000681C, 56000731C et 56001403C de Mme Vanrobaeys, M. Tonniau et Mme Thémont sont transformées en questions écrites. La question n° 56000732C de M. Raskin est transformée en question écrite.

01 Vraag van Anthony Dufrane aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie en de opvolging van de maatregelen tegen sociale dumping in België" (56001238C)

01 Question de Anthony Dufrane à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation et le suivi des mesures contre le dumping social en Belgique" (56001238C)

01.01 Anthony Dufrane (MR): Kunt u een eerste evaluatie maken van de hervorming van het Sociaal Strafwetboek? In 2023 sloot de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) 7.759 onderzoeken af, waarvan er 672 over gedetacheerde werknemers handelden. Welke bedragen werden er geïnd en welke sancties werden er opgelegd?

01.01 Anthony Dufrane (MR): Pouvez-vous faire une première évaluation de la réforme du Code pénal social? En 2023, le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) a clôturé 7 759 enquêtes, dont 672 sur des travailleurs détachés. Quels sont les montants recouvrés et les sanctions appliquées?

De tool OSIRIS werd in gebruik genomen om de samenwerking met de buitenlandse instellingen in geval van geschillen over de bijdrageplicht voor grenswerkers te vergemakkelijken. Welke resultaten heeft dat opgeleverd? Hoe staat het met de uitvoering van het Strategisch Plan 2022-2025 voor de strijd tegen sociale fraude en sociale dumping? Welke resultaten werden er bereikt?

L'outil OSIRIS a été mis en place pour faciliter la coopération avec les institutions étrangères en cas de différends sur l'assujettissement des travailleurs transfrontaliers. Quels résultats a-t-il donnés? Où en est la mise en œuvre du plan stratégique 2022-2025 de lutte contre la fraude sociale et le dumping social? Quels résultats ont été obtenus?

01.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Bij de wet van 15 mei 2024 werd het sociaal strafrecht aanzienlijk gewijzigd, maar het is nog te vroeg om de impact ervan te meten. Uit het kwartaalrapport *Sociale Dumping* van de SIOD blijkt dat de sociale inspectiediensten in 2023 bijna 8.000 onderzoeken uitgevoerd hebben, waarvan er 672 betrekking hadden op derdelanders (waaronder 248 inzake 'Braziliaanse' filières). In de eerste helft van 2024

01.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La loi du 15 mai 2024 modifie substantiellement le droit pénal social, mais il est trop tôt pour en mesurer l'impact. Le rapport trimestriel du SIRS "Lutte contre le dumping social" montre que les services d'inspection sociale ont mené en 2023 près de 8 000 enquêtes, dont 672 concernaient des ressortissants de pays tiers (y compris 248 des filières "brésiliennes"). Le premier

werden er al 4.756 onderzoeken naar sociale dumping uitgevoerd, waarvan er 576 betrekking hadden op derdelanders, waaronder 181 inzake 'Braziliaanse' filières. In de helft van deze onderzoeken werden er een of meerdere inbreuken vastgesteld.

In 2024 werden de meeste dossiers op het OSIRIS-platform op bevredigende wijze afgesloten, terwijl de dossiers van fase II van de dialoogprocedure complexer zijn en minder vaak volledig opgelost raken, waardoor de bilaterale samenwerking versterkt moet worden. Eind 2022 werd er een OSIRIS-traject 2.0 opgestart om beter aan de behoeften te voldoen. Tijdens de vergadering van het Strategisch Comité op 21 februari 2024 werd de uitvoeringsgraad van het strategisch plan voor 2022 en 2023 voorgesteld, dat vertaald werd in 122 acties, waarvan er 73 al uitgevoerd werden.

We verwachten dat tegen eind 2024 een groter aantal initiatieven afgerond zal zijn, wanneer de volledige looptijd van het actieplan 2023-2024 voorbij is.

Het incident is gesloten.

02 **Samengevoegde vragen van**

- Anne Pirson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De trieste recordcijfers qua herstructurerings en ontslagen in 2024" (56001428C)
- Isabelle Hansez aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De balans van de maatregelen in reactie op collectieve ontslagen en bedrijfssluitingen" (56001443C)
- Sarah Schlitz aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het dreigende banenverlies in de distributiesector" (56001834C)

02.01 **Anne Pirson** (Les Engagés): In 2024 werden we geconfronteerd met de sterkste herstructureringsgolf van het voorbije decennium, waarbij er meer dan 12.354 werknemers met collectief ontslag werden bedreigd. Naast het symbolische dossier van Audi Brussels, werden ook andere bekende ondernemingen getroffen, wat bewijst dat de arbeidsmarkt zeer onstabiel is en de sociale impact bijzonder groot is. Hoewel de wet-Renault het mogelijk gemaakt heeft om 18 % van de ontslagen te voorkomen, is dat percentage in 2023 gezakt tot 11 %. De preventie, de begeleiding en de

semestre 2024 compte déjà 4 756 enquêtes sur le dumping social dont 576 sur des ressortissants de pays tiers, dont 181 des filières "brésiliennes". La moitié des enquêtes a révélé une ou plusieurs infractions.

En 2024, la plupart des dossiers de la plateforme OSIRIS sont clôturés de manière satisfaisante, ceux de la phase 2 du dialogue sont plus complexes et aboutissent moins fréquemment à une résolution complète qui nécessite de renforcer la coopération bilatérale. Un trajet OSIRIS 2.0 a été lancé fin 2022 pour mieux répondre aux besoins. Lors du Comité stratégique du 21 février 2024, le taux de réalisation du plan stratégique a été présenté pour 2022 et 2023, traduit en 122 actions dont 73 sont déjà réalisées.

Nous nous attendons à un taux d'accomplissement plus élevé à la fin 2024, lorsque la durée totale du plan d'action 2023-2024 aura été atteinte.

L'incident est clos.

02 **Questions jointes de**

- Anne Pirson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le triste record au niveau des restructurations et des licenciements en 2024" (56001428C)
- Isabelle Hansez à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le bilan des mesures prises face aux licenciements collectifs et fermetures d'entreprises" (56001443C)
- Sarah Schlitz à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Les menaces sur l'emploi dans le secteur de la distribution" (56001834C)

02.01 **Anne Pirson** (Les Engagés): 2024 a connu la plus forte vague de restructurations en une décennie, avec plus de 12 354 travailleurs menacés par des licenciements collectifs. Outre le cas emblématique d'Audi Brussels, d'autres entreprises connues sont touchées, témoignant d'une instabilité profonde du marché du travail et de son impact social massif. Bien que la loi Renault ait permis d'éviter jusqu'à 18 % des licenciements, ce taux a baissé à 11 % en 2023. Il faut donc renforcer la prévention, l'accompagnement et le dialogue social.

sociale dialoog moeten worden versterkt.

Wat vindt u van die trieste balans? Op welke manier heeft de regering de sociale dialoog waarin de wet-Renault voorziet versterkt om het aantal ontslagen terug te dringen? Welke reconversie- en re-integratieregelingen gelden er voor de getroffen werknemers?

02.02 Isabelle Hansez (Les Engagés): Welke maatregelen heeft de regering genomen om de industrialisatie, de energietransitie en het concurrentievermogen van de meest kwetsbare industriële sectoren te ondersteunen?

02.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De balans voor 2023 is zwaar: 103 bedrijven kondigden collectieve ontslagen aan, waardoor er 12.354 banen bedreigd werden. In 80 van die bedrijven werd de procedure afgerond, wat tot het ontslag van 7.953 medewerkers leidde. Dankzij de procedure-Renault konden echter 788 banen gered worden.

Ik zal er geen doekjes om winden: de regering heeft niets gedaan omdat er geen akkoord bereikt werd over een wijziging van de wet-Renault. Ik heb niettemin het initiatief genomen om bij de sociale partners van de NAR een advies aan te vragen over het voor-voorontwerp van wet ter verbetering van het sociaal overleg en de bescherming van de werknemers in geval van collectief ontslag. Dat strekt er meer bepaald toe de werknemers van wie de arbeidsovereenkomsten overgedragen worden beter te beschermen, ontslagen te voorkomen door de referentieperiode te verlengen, rekening te houden met de werknemers van de toeleveranciers en het inzetten van studenten tijdens stakingsacties te beperken. Die maatregelen zijn nu opgenomen in een wetsvoorstel dat door de PS-fractie ingediend werd. Ik roep iedereen ertoe op dat voorstel goed te keuren.

Faillissementsfraude moet ook beter aangepakt worden, maar dat valt onder de bevoegdheid van de minister van Justitie. Vaak worden de diensten van de sociale zekerheid immers niet betaald in geval van een faillissement. Tot slot zijn er tewerkstellingscellen nodig voor de begeleiding van werknemers die hun baan verliezen als gevolg van herstructureringen, maar daarvoor zijn de gewestelijke autoriteiten bevoegd. Het industriebeleid is ook een gewestbevoegdheid. De vivaldiregering heeft meegewerkt aan de ontwikkeling van een Europees industriebeleid.

De strategische autonomie en de herindustrialisering van de EU zijn fundamentele doelstellingen die

Que pensez-vous de ce triste bilan? Comment le gouvernement a-t-il renforcé le dialogue social prévu par la loi Renault afin de réduire les licenciements? Quels sont les dispositifs de reconversion et de réintégration pour les travailleurs visés?

02.02 Isabelle Hansez (Les Engagés): Quelles mesures le gouvernement a-t-il prises pour soutenir l'industrialisation, la transition énergétique et la compétitivité des secteurs industriels les plus exposés?

02.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Le bilan pour 2023 est lourd: 103 entreprises ont évoqué des licenciements collectifs menaçant 12 354 emplois, dont 80 ont finalisé la procédure licenciant 7 953 personnes. Mais, grâce à la procédure Renault, 788 postes ont été préservés.

Je vais être très franc: le gouvernement n'a rien fait puisqu'il n'y a pas eu d'accord pour modifier la loi Renault. J'ai toutefois pris l'initiative de demander un avis aux partenaires sociaux du CNT sur un avant-projet de loi pour améliorer la concertation sociale et la protection des travailleurs en cas de licenciements collectifs. Il s'agit notamment de mieux protéger les salariés dont les contrats de travail sont transférés, éviter les licenciements en allongeant la période de référence, tenir compte des travailleurs des entreprises sous-traitantes, et limiter le recours à des étudiants lors de mouvements de grève. Ces mesures figurent aujourd'hui dans une proposition de loi déposée par le groupe PS. J'invite chacun à la faire aboutir.

Il faut aussi améliorer la lutte contre la fraude liée aux faillites, mais cela relève du ministre de la Justice. En effet, ce sont souvent les services liés à la sécurité sociale qui sont impayés lors des faillites. Enfin, il faut des cellules pour l'emploi accompagnant les travailleurs touchés par des restructurations, mais cela relève des autorités régionales. La politique industrielle dépend, elle aussi, de ces entités. Le gouvernement Vivaldi a participé au développement d'une politique industrielle européenne.

L'autonomie stratégique de l'UE et sa réindustrialisation sont des objectifs fondamentaux

gekoppeld moeten worden aan de bestrijding van sociale dumping en milieudumping, opleiding, innovatie, de circulaire economie en de groene economische transitie. Dat is de strekking van het rapport van Enrico Letta over de toekomst van de interne markt, de conclusies van de Europese Raad over de toekomst van de interne markt, en het rapport van Mario Draghi. Dit nieuwe industriebeleid maakt ook deel uit van de missionstatement van de nieuwe eurocommissaris, de heer Séjourné.

02.04 Anne Pirson (Les Engagés): Ik hoor wat er allemaal gedaan zou moeten worden. Ik betreur dat er niet zoveel vooruitgang geboekt werd inzake de strijd tegen faillissementsfraude of voor de tewerkstellingscellen; die problemen zijn immers niet nieuw.

02.05 Isabelle Hansez (Les Engagés): Er is inderdaad het Europese niveau, maar er is nog werk aan de winkel wat de integratie van de verschillende bestuursniveaus in het herindustrialisatiebeleid in België betreft.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Axel Ronse aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "De impact van de omzetting van vakantiedagen in ziektedagen" (56001456C)

03.01 Axel Ronse (N-VA): Sinds januari 2024 kunnen werknemers die met vakantie zijn en daar ziek worden, die ziektedagen inhalen op kosten van de werkgever. Die dagen worden immers gedekt via 100 % gewaarborgd loon.

Hebt u een idee hoeveel van die ziektedagen er op die manier al opgebruikt zijn? Bestaat zo'n regeling in andere landen? Wordt die maatregel op termijn geëvalueerd?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het gaat om vakantiedagen die wegens ziekte in 2024 niet voor het einde van het jaar konden worden opgenomen. De betrokken administraties beschikken nog niet over deze gegevens.

De wijzigingen aan de Belgische wetgeving zijn er gekomen om deze in overeenstemming te brengen met de Europese richtlijn. Die is dus van toepassing op alle lidstaten.

Er is nog geen evaluatie gebeurd. Een evaluatie samen met de sociale partners in een later stadium

qui doivent aller de pair avec la lutte contre le dumping social et environnemental, la formation, l'innovation, l'économie circulaire et la transition économique verte. C'est dans ce sens que vont le rapport sur le futur du marché unique d'Enrico Letta, les conclusions du Conseil européen sur l'avenir du marché unique, et le rapport de Mario Draghi. Cette nouvelle politique industrielle fait aussi partie de la lettre de mission du nouveau commissaire, M. Séjourné.

02.04 Anne Pirson (Les Engagés): J'entends tout ce qui devrait être fait. Je regrette qu'on n'ait pas avancé sur la lutte contre les fraudes à la faillite ou pour les cellules pour l'emploi, ces problèmes n'étant pas neufs.

02.05 Isabelle Hansez (Les Engagés): Certes, il y a l'Europe, mais on a encore du travail pour intégrer les différents niveaux de pouvoir dans la réindustrialisation en Belgique.

L'incident est clos.

03 Question de Axel Ronse à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales, Santé publique, Coopération au développement et Grandes Villes) sur "L'impact de la conversion de jours de congé en jours de maladie" (56001456C)

03.01 Axel Ronse (N-VA): Depuis janvier 2024, les travailleurs qui tombent malades alors qu'ils sont en vacances, peuvent récupérer ces jours de maladie aux frais de l'employeur. Ces jours sont en effet couverts par un salaire garanti à 100 %.

Avez-vous une idée du nombre de jours de maladie qui ont déjà été épuisés de cette manière? Ce système existe-t-il dans d'autres pays? Cette mesure sera-t-elle évaluée dans le futur?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Il s'agit de jours de congé qui n'ont pas pu être pris avant la fin de l'année en raison d'une maladie dont la personne concernée a souffert en 2024. Les administrations concernées ne disposent pas encore de ces données.

Les modifications apportées à la législation belge visaient à mettre celle-ci en conformité avec la directive européenne, qui s'applique donc à tous les États membres.

Il n'a pas encore été procédé à une évaluation. Une évaluation en concertation avec les partenaires

is zeker aangewezen.

sociaux est certainement recommandée à un stade ultérieur.

03.03 Axel Ronse (N-VA): Wanneer zal de administratie dan wel over gegevens beschikken? Hoeveel lidstaten hebben die richtlijn al omgezet? Volgens mij zijn wij daar een van de snellere landen.

03.03 Axel Ronse (N-VA): Quand l'administration disposera-t-elle de ces données? Combien d'États membres ont déjà transposé cette directive? Selon moi, nous sommes parmi les pays les plus rapides à cet égard.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

04 Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings- en Wetenschapsbeleid) over "De jeugdwerkloosheid" (56001499C)

04 Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le taux de chômage des jeunes" (56001499C)

04.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Bijna 20 % van de min 24-jarigen zat eind 2024 zonder werk. Zij die wel aan de slag zijn, zitten vaak vast in een uitzichtloze baan die vaak slechts tijdelijk is en weinig doorgroeimogelijkheden kent. Wij vinden het ondertussen normaal dat jongeren gaan werken in superflexibele banen met een laag loon en weinig bescherming. Werkgevers vragen vaak minstens twee jaar ervaring aan hun sollicitanten. Voor net afgestudeerden is dat geen realistische verwachting.

04.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Fin 2024, près de 20 % des jeunes de moins de 24 ans étaient au chômage. Les jeunes qui travaillent sont souvent coincés dans un emploi qui ne leur offre aucune perspective et qui, souvent, n'est que temporaire et offre peu de possibilités d'évolution. Or nous trouvons qu'il est normal que les jeunes occupent des emplois extrêmement flexibles, mal rémunérés et offrant peu de protection. Les employeurs demandent souvent au moins deux ans d'expérience aux candidats qui se présentent chez eux. Pour les jeunes fraîchement diplômés, cette exigence n'est pas réaliste.

Wat is de oorzaak van de stijging van de jeugdwerkloosheid? Wat onderneemt u of hebt u ondernomen om dat te verhelpen of te voorkomen?

Quelle est la cause de l'augmentation du chômage chez les jeunes? Qu'entreprenez-vous ou qu'avez-vous entrepris pour remédier à cette situation ou l'éviter?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De werkloosheid van 20 %, waarnaar u verwijst, werd eind december 2024 gepubliceerd door Statbel. Het cijfer is gebaseerd op een enquête van Eurostat. Behalve een verschil in definitie met onze Belgische benadering, is het ook relevant op te merken dat de cijfers niet echt stabiel zijn. Een aantal methodologische wijzigingen in 2021 hebben zelfs als effect gehad dat de percentages enigszins werden opgetrokken.

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le taux de chômage de 20 %, auquel vous faites allusion, a été publié fin décembre 2024 par Statbel. Ce chiffre est basé sur une enquête réalisée par Eurostat. Outre une différence de définition par rapport à notre approche belge, il est également pertinent d'observer que les chiffres ne sont pas vraiment stables. Une série de modifications méthodologiques apportées en 2021 ont même eu pour effet de relever quelque peu les pourcentages.

Meer consistent zijn de cijfers van de RVA. Die registreert een stijging van de werkloosheidsgraad bij vergoede werklozen jonger dan 25 jaar. Het gaat om 6,2 % in 2024 tegenover 5,8 % in 2023. Dat percentage ligt echter nog steeds ver beneden de werkloosheidsgraad van 9,5 % in 2017.

Les chiffres publiés par l'ONEM sont plus cohérents. L'ONEM enregistre une hausse du taux de chômage chez les chômeurs rémunérés de moins de 25 ans. Il s'agit de 6,2 % en 2024, contre 5,8 % en 2023. Ce pourcentage demeure toutefois largement inférieur au taux de chômage de 9,5 % enregistré en 2017.

Wij moeten de evolutie opvolgen. Belangrijk is de verhouding ten opzichte van de werkloosheidsgraad in het algemeen. Onderwijs en arbeidsbemiddeling

Nous devons suivre l'évolution. Il est important d'examiner la proportion par rapport au taux de chômage en général. L'enseignement et l'aide à

zijn cruciaal.

Studies geven aan dat specifieke tewerkstellingsvormen, zoals studentenarbeid en flexi-jobs, mogelijk een impact hebben op de intrede van jongeren op de arbeidsmarkt, zeker voor laaggeschoolden. Dat moet verder onderzocht worden.

04.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Onze arbeidsmarkt is zeer flexibel, vooral voor jongeren. Het is voor hen niet gemakkelijk om werkervaring op te doen. Zij die vandaag geen kansen krijgen, verliezen hun zelfvertrouwen, bouwen minder kennis op, hebben minder discipline en ervaring en een kleiner netwerk. Een slechte start op de arbeidsmarkt heeft gevolgen voor heel de carrière. Ik hoop dat de volgende regering werk maakt van een minder flexibele arbeidsmarkt, zodat jongeren sneller kunnen werken aan hun toekomst.

Het incident is gesloten.

05 Samengevoegde vragen van

- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het sociaal plan bij Audi" (56001502C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het sociaal plan bij Audi Brussels" (56001790C)
- Marie Meunier aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het sociaal plan bij Audi" (56001860C)

05.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): De directie van Audi heeft geen enkel respect voor het sociaal overleg en de geest van de wet-Renault. Zij doet alles-of-nietsvoorstellen om werknemers tegen elkaar uit te spelen.

Hebt u haar al verplicht om opnieuw plaats te nemen aan de onderhandelingsstafel?

05.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De directie heeft de informatie- en consultatieprocedure uit de wet-Renault eenzijdig stopgezet en trekt met een individuele ontslagpremie naar de werknemers, om bij hen verdeeldheid te zaaien. Ook bij de toeleveranciers en de onderaannemers zijn de onderhandelingen vastgelopen omdat het aanbod

l'emploi sont cruciaux.

Des études indiquent que les formes spécifiques d'occupation, telles que le travail des étudiants et les flexi-jobs, ont potentiellement une incidence sur l'entrée des jeunes, en particulier les jeunes peu qualifiés, sur le marché de l'emploi. Ce point devra faire l'objet d'un examen plus approfondi.

04.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Notre marché de l'emploi est très flexible, surtout pour les jeunes. Il n'est pas facile pour eux d'acquérir de l'expérience. Ceux qui, à l'heure actuelle, ne se voient pas offrir d'opportunités perdent confiance en eux, acquièrent moins de connaissances, ont moins de discipline et d'expérience et disposent d'un réseau plus restreint. Un mauvais départ sur le marché de l'emploi a des répercussions sur l'ensemble de la carrière. J'espère que le prochain gouvernement s'efforcera de rendre le marché de l'emploi moins flexible, de sorte que les jeunes puissent travailler plus rapidement à leur avenir.

L'incident est clos.

05 Questions jointes de

- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le plan social chez Audi" (56001502C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le plan social chez Audi Brussels" (56001790C)
- Marie Meunier à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Le plan social chez Audi" (56001860C)

05.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): La direction d'Audi n'a aucun respect pour la concertation sociale et l'esprit de la loi Renault. Elle émet des propositions du style "tout ou rien" pour dresser les employés les uns contre les autres.

L'avez-vous déjà obligée à revenir à la table des négociations?

05.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La direction a mis fin unilatéralement à la procédure d'information et de consultation prévue par la loi Renault et offre une prime de licenciement individuelle aux travailleurs dans le seul but de les diviser. Chez les fournisseurs et les sous-traitants également, les négociations sont au point mort en raison de l'offre

veel te laag ligt.

Zijn de sociaal bemiddelaar of uw diensten nog tussenbeide gekomen? Kunt u binnen uw huidige bevoegdheden nog initiatieven nemen? Zit er nog beweging in de taskforce? Wordt er overlegd met u? De site in Vorst is modern en toekomstgericht. Wat gaat ermee gebeuren?

05.03 Marie Meunier (PS): De situatie bij Audi Vorst blijft zorgwekkend. Vóór Kerstmis heeft de directie de procedure-Renault eenzijdig beëindigd, zonder rekening te houden met de sociale dialoog. Op 23 december hebben de werknemers uiting gegeven aan hun gevoelens van machteloosheid en woede. De directie heeft ook beslist over de ontslagvergoedingen op individuele basis te onderhandelen, zonder enige achting voor de moeilijkheden waarmee alle werknemers geconfronteerd worden.

Werd de sociaal bemiddelaar ingeschakeld om te trachten de dialoog te herstellen?

05.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): In december heeft er een verzoeningsvergadering plaatsgevonden, met een sociaal bemiddelaar van mijn administratie, maar er werd geen akkoord bereikt. Ik heb mijn oproep herhaald om de dialoog voort te zetten, met inachtneming van de Belgische traditie van sociaal overleg en in de geest van de wet-Renault. Aangezien dergelijke onderhandelingen ook achter de schermen plaatsvinden, zal ik daar niet meer over zeggen om ze niet te hypothekeren. Ik roep de betrokken partijen er opnieuw toe op om een oplossing voor deze dramatische situatie tot stand te brengen waarin iedereen zich kan vinden.

(Nederlands) De werknemers van Audi Vorst kregen nog geen individueel voorstel. Er zijn verschillende pogingen om contacten te leggen, maar daarvoor is sereniteit nodig. Mijn administratie faciliteert waar mogelijk. Wegens de bevoegdheidsverdeling werd op de taskforce van 3 december 2024 overeengekomen dat de Brusselse regering de toekomst van de site zou coördineren.

(Frans) Het Brusselse Gewest heeft ons niet gecontacteerd. Ik ben niet rechtstreeks bevoegd voor deze site. De gewestregeringen kunnen voor hun fiscale vragen altijd aankloppen bij de regering.

05.05 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Geen enkele auto kan worden verkocht zonder het werk van de

beaucoup trop basse.

Le médiateur social ou vos services sont-ils encore intervenus? Pouvez-vous encore prendre des initiatives dans la limite de vos compétences actuelles? Les travaux de la *task force* évoluent-ils? Êtes-vous associé à la concertation? Le site de Forest est moderne et tourné vers l'avenir. Qu'en adviendra-t-il?

05.03 Marie Meunier (PS): La situation chez Audi Forest reste préoccupante. Avant Noël, la direction a unilatéralement mis fin à la procédure Renault, au mépris du dialogue social. Le 23 décembre, les travailleurs ont exprimé leur sentiment d'impuissance et de colère. La direction a également décidé de négocier les indemnités de licenciement de manière individuelle, sans aucune considération pour les difficultés collectives des travailleurs.

Le médiateur social a-t-il été sollicité pour tenter de rétablir le dialogue?

05.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Une réunion de conciliation a eu lieu en décembre, avec un conciliateur social de mon administration, mais aucun accord n'a été trouvé. J'ai réitéré mon appel à la poursuite du dialogue, dans le respect de la tradition belge de concertation sociale et de l'esprit de la loi Renault. Ce type de négociations ayant aussi lieu en coulisses, je n'en dirai pas plus pour ne pas les hypothéquer. J'appelle à nouveau les parties à sortir par le haut de cette situation dramatique.

(En néerlandais) Les employés d'Audi Forest n'ont pas encore reçu de proposition individuelle. Plusieurs tentatives de contact ont eu lieu, mais cela nécessite de la sérénité. Mon administration offre son aide là où elle peut. En raison de la répartition des compétences, il a été convenu lors de la *task force* du 3 décembre 2024 que le gouvernement bruxellois coordonnerait l'avenir du site.

(En français) Nous n'avons pas été contactés par la Région bruxelloise. Je ne suis pas compétent pour le site. Le gouvernement est à la disposition des gouvernements régionaux pour répondre aux questions fiscales le cas échéant.

05.05 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Sans le travail effectué par les collaborateurs des entreprises de

werknemers van de toeleveringsbedrijven. Het gemeenschappelijk vakbondsfront wil de wet-Renault aanpassen, zodat ook onderaannemers en uitzendkrachten van een bescherming kunnen genieten. De PVDA heeft een wetsvoorstel in die zin klaar. De werknemers mogen de strijd niet opgeven. In Duitsland werden ook fabriekssluitingen aangekondigd, maar uiteindelijk is dat niet gebeurd. In België heeft de regering direct gekozen voor de uitwerking van een sociaal plan. We zien tot wat dat heeft geleid.

sous-traitance, aucune voiture ne pourrait être vendue. Le front commun syndical est demandeur d'une adaptation de la loi Renault pour que les sous-traitants et les travailleurs intérimaires puissent également être protégés. Le PTB a élaboré une proposition de loi en ce sens. Les travailleurs ne doivent pas abandonner le combat. Des fermetures d'usines ont également été annoncées en Allemagne, mais en définitive, elles n'ont pas eu lieu. En Belgique, le gouvernement a immédiatement opté pour l'élaboration d'un plan social. Nous voyons les résultats de cette démarche.

05.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Er moet een deftig sociaal plan komen, ook voor de werknemers die ziek zijn. Tijdens de hoorzitting zei elke partij dat het schandalig was dat de mensen van de toeleveranciers uit de boot vielen. Alle partijen moeten die lijn doortrekken wanneer er wetsvoorstellen voorliggen. Ook voor hen moet er ten minste een sociaal plan komen. Multinationals zoeken steeds meer de gaten in de wetgeving op. Het is nu het moment om die gaten te dichten.

05.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Un plan social convenable doit voir le jour, y compris pour les travailleurs malades. Lors des auditions, chaque parti a jugé scandaleux que les travailleurs des sous-traitants aient été laissés pour compte. Tous les partis doivent maintenir cette ligne de conduite lorsque des propositions de loi sont soumises. Un plan social doit *a minima* être établi pour eux aussi. Les multinationales essaient de plus en plus souvent d'exploiter les lacunes de la législation. Il est temps de combler ces lacunes.

05.07 Marie Meunier (PS): Ik dank u voor uw aandacht voor dit dossier en de situatie van de werknemers.

05.07 Marie Meunier (PS): Je vous remercie pour l'attention portée à ce dossier et aux travailleurs.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

06 Vraag van Anne Pirson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het tekort aan geschoolde arbeidskrachten" (56001590C)

06 Question de Anne Pirson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La pénurie de main-d'œuvre qualifiée" (56001590C)

06.01 Anne Pirson (Les Engagés): Bepaalde sectoren zoals de bouw, de informatietechnologie, de gezondheidszorg enz. kampen met een tekort aan geschoolde arbeidskrachten. Het probleem wordt nog nijpender als een gevolg van het feit de ecologische en digitale transitie steeds specifiekere vaardigheden vereist. De behoeften van de werkgevers komen niet overeen met de kwalificaties die beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt. Bijna 70 % van de Belgische bedrijven zou moeite ondervinden om gekwalificeerde profielen aan te werven. Dit tekort belemmert de economische groei van ons land, vermindert het concurrentievermogen van de bedrijven en vergroot de spanningen op de arbeidsmarkt, terwijl er veel mensen geen toegang tot de arbeidsmarkt krijgen doordat ze niet de geschikte opleiding gevolgd hebben.

06.01 Anne Pirson (Les Engagés): La main-d'œuvre qualifiée manque dans des secteurs comme la construction, les technologies de l'information, la santé, etc. Le problème s'aggrave dans un contexte où la transition écologique et numérique exige des compétences de plus en plus spécifiques. Les besoins des employeurs ne sont pas alignés avec les qualifications disponibles sur le marché du travail. Près de 70 % des entreprises belges auraient des difficultés à recruter des profils qualifiés. Cette pénurie freine la croissance économique de notre pays, réduit la compétitivité des entreprises et aggrave les tensions sur le marché du travail, alors que de nombreuses personnes en restent éloignées faute de formation adaptée.

België moet concurreren met andere Europese landen die actief talent aantrekken. De moeilijkheid om buitenlands talent aan te trekken en te behouden

La Belgique doit affronter la concurrence d'autres pays européens qui attirent activement des talents. La difficulté d'attirer et de conserver des talents

maakt het probleem nog complexer.

Werkt u samen met de gewesten en de sectoren om de kwalificaties beter op de onmiddellijke en toekomstige behoeften af te stemmen? Hoe hebt u de bedrijven aangespoord om aan opleidingsprogramma's deel te nemen? Welke initiatieven worden er genomen om buitenlands talent aan te trekken en te behouden, wat nodig is om onze welvaar te vrijwaren?

06.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De strijd tegen de tekorten op de arbeidsmarkt – of beter gezegd op de arbeidsmarkten – was tijdens de vorige legislatuur een politieke prioriteit voor de verschillende regeringen van het land.

De tekorten op de arbeidsmarkt vallen onder de bevoegdheid van de gewesten. Maar vanuit het federale niveau heb ik het individueel recht op opleiding ingevoerd, evenals de verplichting voor bedrijven om hun werknemers vijf dagen opleidingsverlof toe te kennen, zoals dat met succes in Frankrijk toegepast wordt.

Ik heb eveneens een interfederaal werkgelegenheidsplatform opgericht, dat samengesteld is uit de gewestelijke diensten, de RVA en de verschillende ministers. Dat orgaan voor overleg en dialoog is een primeur! Vroeger kwamen samenwerkingen slechts af en toe en op vrijwillige basis tot stand. Er zijn twee niveaus: op het technische niveau kunnen de administraties op moeilijkheden wijzen of onbegrip uit de wereld helpen en op het politieke niveau werd er een beslissing genomen over stimulerende maatregelen. Zo werd de degressiviteit van de uitkeringen voor werkzoekenden die een opleiding volgen voor een knelpuntberoep bevroren en kunnen langdurig werklozen het loon dat ze bij de uitoefening van een knelpuntberoep verdienen gedurende drie maanden cumuleren met het behoud van 25 % van hun uitkering.

De sociale partners op sectorniveau worden hierbij actief betrokken. Om de twee jaar moeten de paritaire comités een lijst van knelpuntberoepen opmaken, nadenken over de redenen waarom er daar zulke tekorten zijn en oplossingen voorstellen om die tekorten weg te werken. Er kunnen weliswaar verschillende oorzaken zijn, maar de aantrekkelijkheid van die beroepen is steevast een sleutelement.

Tijdens het Belgische EU-voorzitterschap werden er een aantal Europese initiatieven genomen: de uitwerking van een European Skills Agenda, de inrichting van het Europees Jaar van de

étrangers complique encore le problème.

Vous coordonnez-vous avec les régions et les secteurs pour renforcer l'adéquation entre les qualifications et les besoins immédiats et futurs? Comment avez-vous incité les entreprises à participer à des programmes de formation? Par quelles initiatives attire-t-on et retient-on les talents étrangers nécessaires à notre prospérité?

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): La lutte contre les pénuries sur le marché du travail – ou plutôt sur les marchés du travail – a constitué, sous la précédente législature, une priorité politique pour les différents gouvernements du pays.

Les pénuries sur le marché du travail relèvent de la compétence des régions. Mais depuis le niveau fédéral, j'ai créé le droit individuel à la formation et l'obligation, pour les entreprises, d'octroyer cinq jours de formation à leurs travailleurs, comme cela a été fait avec succès en France.

J'ai également mis sur pied une plate-forme interfédérale de l'emploi, rassemblant les services régionaux, l'ONEM et les différents ministres. Cet organe de concertation et de dialogue est une première! Avant cela, les collaborations étaient ponctuelles et volontaires. Il y a deux niveaux: le niveau technique, où les administrations peuvent pointer les difficultés ou mettre fin à des incompréhensions, et le niveau politique, où des mesures incitatives ont été décidées. Ainsi, la dégressivité des allocations a été gelée pour les demandeurs qui se forment à une profession en pénurie, et les chômeurs de longue durée peuvent cumuler leur salaire dans un emploi en pénurie avec le maintien de 25 % de leur allocation pendant trois mois.

Les partenaires sociaux au niveau sectoriel sont impliqués activement. Tous les deux ans, les commissions paritaires doivent dresser la liste des métiers en pénurie, réfléchir aux causes de ces pénuries et proposer des solutions pour y remédier. Si les causes sont diverses, l'attractivité des métiers joue partout un rôle clé.

Lors de la présidence belge, un certain nombre d'initiatives européennes ont été prises: l'élaboration d'un *Skills Agenda*, la dédicace de l'Année européenne des compétences et la création de

vaardigheden en de oprichting van de EU Talent Pool, die de opvang van niet-Europese werknemers vergemakkelijkt om tegemoet te komen aan de spanningen in alle EU-lidstaten.

06.03 Anne Pirson (Les Engagés): Beschikt u over cijfers met betrekking tot de verplichting om vijf opleidingsdagen per jaar te organiseren?

06.04 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Een van de eerste maatregelen die de toekomstige arizonaregering aangekondigd heeft, is blijkbaar de opschorting van de verplichting voor werkgevers om opleidingen in de Federal Learning Account (FLA) te registreren. Ik verzoek u dan ook om u er bij de onderhandelaars van te vergewissen dat dit individuele recht op vijf dagen opleiding in de praktijk kan worden geïmplementeerd.

Het incident is gesloten.

07 **Samengevoegde vragen van**

- **Anja Vanrobaeys** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Het faillissement van Tupperware" (56001634C)

- **Robin Tonniau** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "Tupperware" (56001845C)

07.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De sluiting van Tupperware in Aalst, na 63 jaar, is een zware klap voor de 250 werknemers, die gemiddeld 30 jaar anciënniteit hebben. De Amerikaanse directie heeft de licentie ingetrokken en pas recent toestemming gegeven voor een faillissementsaanvraag, wat voor veel onzekerheid en mentale druk zorgde. Hoewel er nu enige duidelijkheid is, blijven er belangrijke vragen.

Hebt u al contact gehad met de directie of de vakbonden? Kunt u er samen met de RVA voor zorgen dat de werknemers een antwoord krijgen op hun vele vragen?

Heeft Tupperware een responsabiliseringsbijdrage betaald, aangezien het bedrijf regelmatig een beroep heeft gedaan op economische werkloosheid? En hoe voorkomt u dat multinationals, zoals Makro destijds, activa aan het bedrijf onttrekken en vervolgens de kosten van het faillissement op de sociale zekerheid afwentelen? Op welke manier kan dit worden aangepakt?

l'EU Talent Pool, qui facilite l'accueil de travailleurs non européens pour répondre aux tensions dans tous les États membres.

06.03 Anne Pirson (Les Engagés): Disposez-vous de chiffres relatifs à l'obligation d'organiser cinq jours de formation par an?

06.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Une des premières mesures annoncées par la future Arizona semble être de suspendre l'obligation des employeurs d'enregistrer les formations au sein du Federal Learning Account (FLA). Je vous invite donc à interroger les négociateurs pour avoir la certitude que ce droit individuel à la formation de cinq jours puisse être mis en place sur le terrain.

L'incident est clos.

07 **Questions jointes de**

- **Anja Vanrobaeys** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La faillite de Tupperware" (56001634C)

- **Robin Tonniau** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "Tupperware" (56001845C)

07.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La fermeture de l'usine Tupperware à Alost, après 63 ans d'existence, est un coup dur pour les 250 travailleurs, qui ont en moyenne 30 ans d'ancienneté. La direction américaine a retiré la licence et n'a autorisé que récemment le dépôt d'une demande de mise en faillite, ce qui a créé un important climat d'incertitude et une pression mentale considérable. Bien que l'on sache aujourd'hui plus ou moins à quoi s'en tenir, des interrogations majeures demeurent.

Avez-vous déjà eu des contacts avec la direction ou les syndicats? Pouvez-vous veiller, conjointement avec l'ONEM, à ce que les travailleurs obtiennent des réponses à leurs nombreuses questions?

Tupperware ayant eu régulièrement recours au chômage économique, a-t-elle payé une cotisation de responsabilisation? Comment évitez-vous que des multinationales, comme Makro à l'époque, retirent des actifs de l'entreprise et répercutent ensuite les coûts de la faillite sur la sécurité sociale? De quelle manière peut-on lutter contre ce genre de pratiques?

UNIZO Oost-Vlaanderen pleit voor een tewerkstellingscel, gezien de vele sluitingen in Aalst en de Denderstreek. Dat is vooral een Vlaamse bevoegdheid, maar ook de RVA is erbij betrokken. Zult u daaraan meewerken?

La section de Flandre orientale d'UNIZO préconise une cellule pour l'emploi, compte tenu des nombreuses fermetures à Alost et dans la région de la Dendre. Il s'agit essentiellement d'une compétence flamande, mais l'ONEM est également impliqué. Coopérerez-vous dans ce domaine?

07.02 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Na een lange periode van onzekerheid en economische werkloosheid, stemde de Amerikaanse directie van Tupperware in met een faillissement, hoewel de fabriek in 2024 nog een omzet van 40 miljoen euro en een winst van 677.000 euro had. Er werd snel nog 29 miljoen euro uitgekeerd aan het moederbedrijf, waardoor er nu geen middelen meer over zijn om de werknemers correct uit te betalen. De kosten worden afgewenteld op het Sluitingsfonds en op onze sociale zekerheid.

07.02 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Après une longue période d'incertitude et de chômage économique, la direction américaine de Tupperware a accepté une faillite, bien que l'usine ait encore réalisé un chiffre d'affaires de 40 millions d'euros et un bénéfice de 677 000 euros en 2024. Un montant de 29 millions d'euros a encore été distribué rapidement à la maison-mère, de sorte qu'il ne reste à présent plus de moyens pour payer correctement les travailleurs. Les coûts seront répercutés sur le Fonds de fermeture et sur notre sécurité sociale.

Veel werknemers hebben 20 à 30 jaar anciënniteit, vaak 50-plussers, voor wie het moeilijk wordt om een nieuwe job te vinden. Brugpensioen is voor velen geen optie meer. Welke federale steun heeft Tupperware Aalst ontvangen, bijvoorbeeld via de sociale bijdragen of fiscale voordelen? Op welke steunmaatregelen kunnen de getroffen werknemers rekenen?

De nombreux travailleurs ont 20 à 30 ans d'ancienneté, il s'agit souvent de personnes de plus de 50 ans, pour qui il est difficile de trouver un nouvel emploi. Pour beaucoup, la prépension n'est plus une option. De quel soutien fédéral l'usine Tupperware d'Alost a-t-elle bénéficié, par exemple par le biais des cotisations sociales ou d'avantages fiscaux? Sur quelles mesures de soutien les travailleurs touchés peuvent-ils compter?

07.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Mijn kabinet heeft contact met de vakbonden en volgt de situatie bij Tupperware op. De directie zal waarschijnlijk het faillissement aanvragen, waarna de rechtbank de aanvraag beoordeelt en in voorkomend geval een curator kan aanstellen. Dit is een bevoegdheid van Justitie. Er bestaan ook andere procedures om herstructureren door te voeren.

07.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Mon cabinet est en contact avec les syndicats et suit la situation de Tupperware de près. La direction demandera probablement la faillite, après quoi le tribunal estimera si les conditions de la faillite sont remplies et, le cas échéant, désignera un curateur. Il s'agit d'une compétence de la Justice. Il existe également d'autres procédures de restructuration.

Ik benadruk dat transparantie en overleg met de vakbonden essentieel zijn en dat de directie alle opties moet onderzoeken om de tewerkstelling en de rechten van de werknemers te vrijwaren. Eventuele financiële transacties moeten ook worden onderzocht. Indien de huidige wetgeving tekortschiet, moet die worden aangepast.

Je souligne que la transparence et le dialogue avec les syndicats sont essentiels et que la direction doit explorer toutes les options afin de préserver l'emploi et les droits des employés. Les éventuelles transactions financières doivent elles aussi être investiguées. Si la législation actuelle n'est pas assez efficace, elle devra être adaptée.

Tupperware heeft de responsabiliseringsbijdrage betaald. Binnen mijn bevoegdheden zijn er geen specifieke subsidies of steunmaatregelen aan Tupperware verstrekt, alleen generieke, zoals tijdelijke werkloosheid en verlaagde socialezekerheidsbijdragen. Als het bedrijf zijn verplichtingen niet kan nakomen, kunnen werknemers een beroep doen op het Sluitingsfonds. Wat de tewerkstellingscel betreft, heeft UNIZO geen contact opgenomen, wat logisch is, aangezien het

Tupperware a payé la cotisation de responsabilisation. Aucune subvention ou mesure d'aide spécifique relevant de mes compétences n'a été versée à Tupperware. Seules des mesures génériques telles que le chômage temporaire et l'abaissement des cotisations de sécurité sociale sont entrées en ligne de compte. Si l'entreprise ne peut pas remplir ses obligations, les employés peuvent faire appel au Fonds de fermeture. En ce qui concerne la cellule pour l'emploi, l'UNIZO n'a

een regionale bevoegdheid betreft. We zijn echter bereid om bij zo een cel betrokken te worden.

établi aucun contact, ce qui est logique étant donné qu'il s'agit d'une compétence régionale. Nous sommes cependant disposés à collaborer aux travaux d'une telle cellule.

07.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik kreeg graag meer verduidelijking over de manier waarop men wil voorkomen dat multinationals activa weghalen ten koste van onze sociale zekerheid. Zal er worden gewerkt via de loonbeschermingswet of via het departement Justitie?

07.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je souhaiterais obtenir davantage d'éclaircissements sur la manière dont l'on veut empêcher que les multinationales emportent des actifs au détriment de notre sécurité sociale. Recourra-t-on à la loi concernant la protection de la rémunération des travailleurs ou fera-t-on appel au département de la Justice?

Werknemers zitten met veel concrete vragen. De RVA moet hun ondersteuning bieden.

Les travailleurs se posent de nombreuses questions concrètes. L'ONEM doit leur porter assistance.

07.05 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Het gaat hier om een onaanvaardbaar gepland faillissement. De winsthonger van de aandeelhouders en de bestuurders heeft 270 jobs in Aalst vernietigd. We moeten onze wetgeving aanpassen, zodat wij dat geld terug naar hier kunnen halen en ervoor kunnen zorgen dat het bij de werknemers terechtkomt.

07.05 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Il s'agit en l'occurrence d'une faillite planifiée inacceptable. La soif de profits des actionnaires et des administrateurs a anéanti 270 emplois à Alost. Nous devons modifier notre législation afin que l'argent puisse revenir chez nous et veiller à ce qu'il retourne dans les poches des travailleurs.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De **voorzitter**: Vraag nr. 56001832C van mevrouw Thémont wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

Le **président**: La question n° 56001832C de Mme Thémont est transformée en question écrite.

08 Vraag van Sarah Schlitz aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk belast met Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De loontransparantie" (56001835C)

08 Question de Sarah Schlitz à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail chargé de la Relance, des Investissements stratégiques, de la Politique scientifique) sur "La transparence des salaires" (56001835C)

08.01 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): De Europese richtlijn inzake loontransparantie, die tegen juni 2026 in Belgisch recht moet worden omgezet, verplicht werkgevers ertoe om informatie te verstrekken over de criteria voor verloning en loonsverhoging om zo onder meer genderongelijkheid te voorkomen.

08.01 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): La directive européenne sur la transparence des salaires, qui devra être transposée en droit belge d'ici juin 2026, impose aux employeurs de fournir des informations sur les critères de rémunération et d'augmentation salariale afin de prévenir les inégalités de genre notamment.

Volgens een studie van Acerta zijn zeven op de tien kmo's niet op de hoogte van het bestaan van de richtlijn en zijn slechts twee op de tien kmo's van plan om dit jaar al transparantiemaatregelen in te voeren.

D'après une étude réalisée par Acerta, sept PME sur dix ignorent l'existence de cette directive et seules deux sur dix prévoient de mettre en place des mesures de transparence dès cette année.

Welke maatregelen zullen er genomen worden om de werkgevers te sensibiliseren? Op welke manier zullen de bedrijven ondersteund worden bij het uitwerken van een objectief loonbeleid dat in overeenstemming is met de richtlijn?

Quelles actions de sensibilisation des employeurs seront mises en œuvre? Comment les entreprises seront-elles accompagnées dans l'élaboration de politiques salariales objectives et conformes à la directive?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Sinds 2012 is er in ons land wetgeving van toepassing om de loonkloof te dichten, maar de kloof

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La Belgique applique une législation relative à l'écart salarial depuis 2012 mais cet écart

blijft bestaan. Zodra de bewuste richtlijn in mei 2023 werd aangenomen, werden de sociale partners uitgenodigd om zich over de uitvoering van de bepalingen te buigen. De richtlijn stond ook centraal op de derde werkgelegenheidsconferentie. Er wordt nog steeds aan gewerkt in de Nationale Arbeidsraad, en mijn administratie biedt de nodige technische ondersteuning om het sociaal overleg hierover te ondersteunen.

Deze aangelegenheid valt ook onder de bevoegdheden van de staatssecretaris voor Gelijke Kansen, die op dat stuk ondersteund wordt door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Mijn administratie ontwikkelt een project om sectoren te begeleiden bij het ontwikkelen van genderneutrale loonstructuren en evaluatie- en classificatiesystemen. Voor de kmo's is er een specifiek bevoegde minister.

08.03 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): Dit is een beleidsoverschrijdend thema waarbij met name bewustmaking, loopbaankeuze en loonongelijkheid een rol spelen. Ik juich uw gecoördineerde acties toe, maar er is nog werk aan de winkel, want er bestaan nog altijd ongelijkheden op de arbeidsmarkt, met name het glazen plafond in de bedrijfswereld. Een fatsoenlijk inkomen stelt vrouwen in staat om hun gezin op een behoorlijke manier te onderhouden, maar ook om te ontsnappen aan huiselijk geweld.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.25 uur.

persiste néanmoins. Dès l'adoption de cette directive en mai 2023, les partenaires sociaux ont été invités à se pencher sur la mise en œuvre de ces dispositions. En outre, la directive était au cœur de la troisième conférence pour l'emploi. Les travaux sont toujours en cours au sein du CNT, et mon administration apporte le soutien technique nécessaire pour soutenir la concertation sociale à cet égard.

Cette matière relève aussi des compétences de la secrétaire d'État à l'Égalité des genres avec le soutien de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Mon administration développe un projet pour guider les secteurs dans l'élaboration de structures de rémunération et de systèmes d'évaluation et de classification neutres sur le plan du genre. Pour les PME, il existe un ministre compétent.

08.03 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): Cette matière est transversale et touche notamment à la sensibilisation, au choix des métiers et aux inégalités salariales. Je salue vos actions coordonnées, mais il faut poursuivre, car les inégalités sur le marché du travail demeurent, notamment le plafond de verre en entreprise. Des revenus dignes permettent de faire vivre dignement sa famille mais aussi de fuir les violences domestiques.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 15 h 25.