



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTEGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

COMMISSIE VOOR DE VOLKSGEZONDHEID, HET
LEEFMILIEU EN DE MAATSCHAPPELIJKE
HERNIEUWING

COMMISSION DE LA SANTE PUBLIQUE, DE
L'ENVIRONNEMENT ET DU RENOUVEAU DE LA
SOCIETE

Woensdag

29-03-2017

Voormiddag

Mercredi

29-03-2017

Matin

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (witte kaft)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigegekleurd papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Vraag van de heer Georges Dallemagne aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "een affiche van de Belgische afdeling van de Turkse AKP die oproept tot de strijd tussen 'de halvemaaan en het kruis'" (nr. 17542)

Sprekers: **Georges Dallemagne, Zuhail Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

Samengevoegde vragen van
- mevrouw Muriel Gerkens aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de media-aanval van de staatssecretaris op Unia" (nr. 16951)

- mevrouw Fabienne Winckel aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de kritiek op Unia" (nr. 17024)

- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "het standpunt van Unia uit het oogpunt van het recht en van de vrijheid van meningsuiting" (nr. 17229)

Sprekers: **Jean-Jacques Flahaux, Muriel Gerkens, Zuhail Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

Vraag van de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het aantal vrouwelijke managers in de Belgische ondernemingen" (nr. 17062)

Sprekers: **Gilles Vanden Burre, Zuhail Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

Vraag van mevrouw Kattrin Jadin aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de discriminatie bij de

SOMMAIRE

Question de M. Georges Dallemagne à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la diffusion par l'AKP Belgique d'une affiche appelant au combat entre 'le croissant et la croix'" (n° 17542)

Orateurs: **Georges Dallemagne, Zuhail Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

Questions jointes de
- Mme Muriel Gerkens à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les déclarations médiatiques de la secrétaire d'État contre Unia" (n° 16951)

- Mme Fabienne Winckel à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les critiques émises envers Unia" (n° 17024)

- M. Jean-Jacques Flahaux à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la position d'Unia en matière de droit, de liberté d'expression" (n° 17229)

Orateurs: **Jean-Jacques Flahaux, Muriel Gerkens, Zuhail Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

Question de M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre de femmes managers dans les entreprises en Belgique" (n° 17062)

Orateurs: **Gilles Vanden Burre, Zuhail Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

Question de Mme Kattrin Jadin à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la discrimination dans l'accès au crédit des

kredietverstrekking aan kmo's" (nr. 17343)

Sprekers: **Katrin Jadin, Zuhail Demir**,
staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen -
Personen met een beperking -
Wetenschapsbeleid - Grote Steden

PME" (n° 17343)

Orateurs: **Katrin Jadin, Zuhail Demir**,
secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des
chances - Personnes handicapées - Politique
scientifique - Grandes villes

COMMISSIE VOOR DE
VOLKSGEZONDHEID, HET
LEEFMILIEU EN DE
MAATSCHAPPELIJKE
HERNIEUWING

COMMISSION DE LA SANTE
PUBLIQUE, DE
L'ENVIRONNEMENT ET DU
RENOUVEAU DE LA SOCIETE

van

du

WOENSDAG 29 MAART 2017

MERCREDI 29 MARS 2017

Voormiddag

Matin

La réunion publique de commission est ouverte à 10.29 heures et présidée par Mme Muriel Gerkens. De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.29 uur en voorgezeten door mevrouw Muriel Gerkens.

La **présidente**: Les questions de Mme Fabienne Winkel (n^{os} 15154, 15545, 15546, 15550, 15823, 15998, 16609, 17497, 17157 et 17535) et la question n° 15221 de M. Benoît Friart sont transformées en questions écrites. De **voorzitter**: De vragen van mevrouw Winkel en de vraag nr. 15221 van de heer Friart worden omgevormd in schriftelijke vragen.

01 Question de M. Georges Dallemagne à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la diffusion par l'AKP Belgique d'une affiche appelant au combat entre 'le croissant et la croix'" (n° 17542)

01 Vraag van de heer Georges Dallemagne aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "een affiche van de Belgische afdeling van de Turkse AKP die oproept tot de strijd tussen 'de halvemaaan en het kruis'" (nr. 17542)

01.01 Georges Dallemagne (cdH): Madame la présidente, madame la secrétaire d'État, je vous interpelle à propos d'une affiche qui m'a choqué. Le 10 mars dernier, la section belge de l'AKP diffusait sur les réseaux sociaux une affiche électorale que je trouve assez choquante. En effet, on y voit le combat entre deux silhouettes, l'une brandissant une croix, l'autre un croissant. Le slogan repris sous cette illustration était on ne peut plus clair: "Cette lutte est la lutte entre le croissant et la croix. Réunissons-nous sous le croissant. Vous verrez que nous serons très nombreux."

À mes yeux, il s'agit là d'un appel à la division et à la haine inacceptable. Il est très dangereux de tenter de transformer un combat politique en un conflit interconfessionnel. Il s'agit là d'une véritable provocation de la part de l'AKP qui cherche de la sorte à opposer les communautés en Belgique.

Madame la secrétaire d'État, êtes-vous informée de cette affiche? Quelle est votre réaction face à une telle propagande, qui cherche à monter les Belges d'origines et de croyances diverses les uns contre les autres? Comptez-vous initier des poursuites? Quelles actions comptez-vous entreprendre pour faire cesser la diffusion de ce type

01.01 Georges Dallemagne (cdH): Op 10 maart verspreidde de Belgische afdeling van de AKP op de sociale netwerken een choquerende verkiezingsaffiche waarmee werd opgeroepen om onder het vaandel van de halvemaaan ten strijde te trekken tegen het kruis. Zo een oproep tot tweedracht en haat is onaanvaardbaar. Wie een politieke strijd probeert om te zetten in een conflict tussen godsdiensten begaat een gevaarlijke provocatie.

Bent u op de hoogte van die affiche? Hoe reageert u op propaganda die de Belgen tegen elkaar probeert op te zetten? Zult u vervolging doen instellen? Wat zult u doen om een einde te

de messages sur les réseaux sociaux, dans les meetings et dans les déclarations?

01.02 Zuhail Demir, secrétaire d'État: Merci pour votre question, monsieur Dallemagne. Je voudrais aussi saluer les jeunes qui se trouvent là-bas.

Goedendag ook aan de jeugd die boven zit, u bent altijd welkom.

Monsieur Dallemagne, je partage votre inquiétude car il va de soi qu'un tel message n'est pas uniquement regrettable mais carrément inquiétant. On dresse les différentes cultures et religions les unes contre les autres. C'est inacceptable. Je contacte Unia qui a des compétences en la matière. Unia a d'ailleurs déjà reçu plusieurs notifications et un dossier a été ouvert à ce sujet.

Dans ce contexte, l'image est évaluée en fonction des dispositions légales concernant l'incitation à la haine, à la violence et à la discrimination. L'Internet Referral Unit (IRU) qui relève de la compétence de mon collègue, le ministre Jambon, est le point de contact national en matière de délits numériques auprès du ministère de l'Intérieur. En ce qui concerne cette affaire, un dossier y a déjà été ouvert. Ils ont ainsi fait supprimer une page Facebook et se montrent particulièrement vigilants afin d'assurer une élimination maximale de cette image en prenant, à chaque fois, contact avec les fournisseurs de la page web.

De IRU meldde bovendien deze zaak bij de gerechtelijke politie. Hoe deze de zaak verder heeft behandeld, valt onder het geheim van het onderzoek en onder de bevoegdheid van mijn collega Koen Geens.

01.03 Georges Dallemagne (cdH): Si je comprends bien, une plainte au pénal a été déposée puisque la justice est saisie?

01.04 Staatssecretaris Zuhail Demir: Zover zijn wij nog niet. Ik weet dat niet. Ik weet gewoon dat de IRU meldde dat er een zaak is bij de gerechtelijke politie en dat ik, in het kader van het geheim van het onderzoek, daarover niets kan zeggen, maar misschien kunt u de minister van Justitie, Koen Geens, daarover ondervragen.

On a Unia et l'Internet Referral Unit qui s'occupent de cela.

01.05 Georges Dallemagne (cdH): Je vous remercie de votre bonne intention en la matière. Vous avez raison, c'est totalement inacceptable, c'est dangereux. On connaît les provocations de l'AKP. Je pense qu'il faut évidemment faire cesser ce type de propagande qui est tout à fait inacceptable dans notre pays et qui est dangereuse pour la cohésion sociale et qui est, je pense, tout à fait intolérable sur le plan des principes et des valeurs que nous défendons. Je compte sur vous pour avoir toute la vigilance possible sur cette question.

maken aan de verspreiding van dergelijke boodschappen op de sociale netwerken, op meetings en in verklaringen?

01.02 Staatssecretaris Zuhail Demir: Met dergelijke affiches zet men de verschillende culturen tegen elkaar op en dat is onaanvaardbaar. Ik heb contact opgenomen met Unia, dat al verschillende meldingen gekregen heeft. Er werd een dossier geopend. De afbeelding wordt getoetst aan de wet op het aanzetten tot haat, geweld en discriminatie.

De Internet Referral Unit (IRU), die onder de bevoegdheid van minister Jambon valt, is het nationale contactpunt voor computermisdrijven. Die instantie heeft een dossier geopend, een Facebookpagina gewist en neemt contact op met de leveranciers van de webpagina's om de afbeelding te laten verwijderen.

L'IRU a signalé l'affaire à la police judiciaire. Le traitement ultérieur qui lui a été réservé est couvert par le secret de l'instruction et relève des attributions du ministre Geens.

01.03 Georges Dallemagne (cdH): Werd er een klacht ingediend?

01.04 Zuhail Demir, secrétaire d'État: Je répète: l'IRU a indiqué que la police judiciaire avait été saisie du dossier. M. Dallemagne doit interroger le ministre de la Justice à ce sujet.

Unia en de IRU houden zich ermee bezig.

01.05 Georges Dallemagne (cdH): Ik reken erop dat u die zaak van zeer nabij zal blijven opvolgen.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

La **présidente**: Les questions n^{os} 15543 et 15789 de Mme Catherine Fonck sont transformées en questions écrites. Les questions n^{os} 15719 et 16707 de Mme Sabien Lahaye-Battheu sont transformées en questions écrites. Mme Nahima Lanjri demande le report de sa question n^o 16344. M. Gautier Calomne demande le report de sa question n^o 16749.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 15543 en 15789 van mevrouw Fonck, 15719 en 16707 van mevrouw Lahaye-Battheu worden omgevormd in schriftelijke vragen. Vragen nrs. 16344 van mevrouw Lanjri en 16749 van de heer Calomne worden uitgesteld.

02 Questions jointes de

- Mme Muriel Gerkens à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les déclarations médiatiques de la secrétaire d'État contre Unia" (n^o 16951)

- Mme Fabienne Winckel à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les critiques émises envers Unia" (n^o 17024)

- M. Jean-Jacques Flahaux à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la position d'Unia en matière de droit, de liberté d'expression" (n^o 17229)

02 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Muriel Gerkens aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de media-aanval van de staatssecretaris op Unia" (nr. 16951)

- mevrouw Fabienne Winckel aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de kritiek op Unia" (nr. 17024)

- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "het standpunt van Unia uit het oogpunt van het recht en van de vrijheid van meningsuiting" (nr. 17229)

02.01 Jean-Jacques Flahaux (MR): Madame la présidente, je suis honoré de poser pour la toute première fois une question à Mme la secrétaire d'État. Je l'ai déjà dit dans d'autres enceintes et je le répète: je suis particulièrement fier que nous ayons à présent une secrétaire d'État d'origine kurde et turque parce que cela montre clairement que nous sommes un pays ouvert et qui sait intégrer ses communautés d'origine étrangère.

Madame la secrétaire d'État, Unia, la Centre interfédéral pour l'égalité des chances, est un organe indépendant. Depuis son inter-fédéralisation, toute la législation lui est applicable. *Joods Actueel*, journal représentant la communauté juive de Flandre, a interpellé Unia au sujet de la condamnation à 600 euros d'amende et à six mois de prison avec sursis d'un pro-palestinien appelant à l'égorgement de tous les juifs lors d'une manifestation en 2014. La directrice d'Unia a fortuitement forwardé un e-mail d'un de ses membres – un juriste, je crois – mentionnant cette condamnation comme problématique, car ne reflétant pas ce que dit la loi. "Tordue" est le terme exact utilisé.

Unia a d'ailleurs mis le journal de l'association en demeure pour avoir

02.01 Jean-Jacques Flahaux (MR): Unia is een onafhankelijk orgaan waarop de wetgeving van toepassing is. *Joods Actueel* heeft het centrum geïnterpelleerd over de veroordeling van een pro-Palestijnse activist die opriep om alle Joden de keel af te snijden. De directrice van Unia had immers een e-mail doorgestuurd van een jurist van het centrum die de veroordeling krom vindt omdat ze de letter van de wet niet weerspiegelt.

Unia heeft *Joods Actueel* in gebreke gesteld voor de verspreiding van die mail en wijst erop dat het standpunt van de werknemer niet het standpunt is

diffusé le mail et le nom de son auteur. Le Centre pour l'égalité des chances indique que la position de l'employé ne reflète pas celle du Centre pour l'égalité des chances qui dit condamner toutes les formes d'antisémitisme. *Joods Actueel* considère, lui, que le mail en question prend la défense de l'auteur du mail et non des juifs, objets de l'incitation au meurtre, pour ne pas dire au génocide, dans la mesure où le condamné appelait à l'égorgement de tous les juifs.

Unia défend l'opinion de son membre en se retranchant derrière la liberté d'expression dont le Centre a défini lui-même les limites: toute incitation, encouragement à la discrimination, la haine, la violence, la ségrégation à l'égard d'autrui, en public, intentionnellement et pour une raison précise, tout en soulignant qu'il privilégie toujours la liberté d'expression en luttant contre les discours par la voie du dialogue. La pluralité d'opinion ne devrait-elle pas avoir comme limites les principes mêmes de la loi en matière de non-discrimination qu'Unia est censée promouvoir?

Qu'en ont dit les représentants d'Unia?

En ce qui concerne le droit et son application en matière de discrimination et de racisme, avez-vous précisé qu'en Belgique, c'est le parlement qui définit le droit, la Justice qui l'applique, Unia qui veille à ce qu'il soit respecté?

Avez-vous abordé le fait qu'il est essentiel que chaque discrimination ou chaque fait d'antisémitisme ou de racisme soit combattu de la même manière, avec la même force, dans le respect des mêmes principes de droit inscrits dans la Constitution belge, la législation belge, en accord avec la Déclaration universelle des droits de l'homme, la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne et par tous les défenseurs des droits de l'homme?

Leur combat ne doit-il pas consister à veiller à la contestation de politiques qu'ils considèrent comme attentatoires auxdits droits et non à la menace physique à l'endroit des auteurs de manquements au respect desdits droits, et plus encore, à la confusion entre les actes d'un gouvernement et sa population, aux groupes ethniques ou religieux dont il est une émanation? Qu'en avez-vous échangé avec Unia?

Nous en avons déjà discuté en séance plénière mais je pense qu'il s'agit d'un sujet particulièrement important.

J'ajouterai qu'Unia n'a peut-être pas toujours suffisamment suivi et avec acharnement ces atteintes aux droits des homosexuels et aux transsexuels.

van het centrum, dat elke vorm van antisemitisme veroordeelt. De krant vindt dat men in de mail de verdediging opneemt van de jurist en niet van de Joden, die het voorwerp zijn van een oproep tot genocide, gelet op de oproep om alle Joden de keel af te snijden.

Unia roept de vrije meningsuiting in ter verdediging van zijn werknemer. Het centrum heeft de grenzen van die vrije meningsuiting zelf afgebakend: aanzetten tot discriminatie, haat, geweld tegen anderen, in het openbaar, doelbewust en om een welbepaalde reden, maar blijft voorrang geven aan de vrije meningsuiting via dialoog. Moet de veelheid van meningen echter niet afgebakend worden door de beginselen van de antidiscriminatiewet die Unia wordt verondersteld te promoten?

Wat zeiden de vertegenwoordigers van Unia over de kwestie?

Hebt u, inzake discriminatie en racisme, erop gewezen dat in België het Parlement het recht bepaalt, Justitie het toepast en Unia toeziet op de naleving ervan?

Hebt u opgemerkt dat alle gevallen van discriminatie, antisemitisme of racisme door alle mensenrechtenorganisaties op dezelfde wijze moeten worden aangepakt, met inachtneming van dezelfde (grond)wettelijk verankerde rechtsprincipes en in overeenstemming met de verdragen betreffende de grondrechten?

Moet Unia zich niet toeleggen op het aanklagen van een beleid dat voornoemde rechten schendt, in plaats zich bezig te houden met de fysieke bedreiging ten aanzien van wie zich aan dergelijke schendingen schuldig maakt, en moet die instantie niet vooral oog hebben voor de bestaande verwarring tussen de daden van een regering – als emanatie van een etnische of religieuze groep – en die van de

bevolking? Wat hebt u met Unia besproken?

Het centrum heeft de schendingen van de rechten van homoseksuelen en transseksuelen niet altijd vastberaden bestreden.

02.02 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Madame la secrétaire d'État, j'ai été interpellée car, à peine entrée en fonction, avec une note d'orientation politique que nous n'avions pas eu l'occasion de discuter, nous avons pu lire dans la presse vos propos qui, à mes yeux, disqualifiaient l'organisme indépendant qu'est Unia, chargé d'évaluer l'exercice des politiques en termes de non-discrimination et d'égalité.

Nous avons eu l'occasion d'en discuter en séance plénière et vous nous avez dit que vous reprochiez à Unia, dans son rapport annuel, d'être beaucoup plus concentré sur les discriminations raciales que sur les autres.

J'ai envie de vous rétorquer que lorsqu'un organisme public rédige un rapport annuel, une autocritique et une évaluation de ses politiques, il est intéressant de constater qu'il reconnaît atteindre certains objectifs mieux que d'autres et qu'il pose la question de l'amélioration de son fonctionnement. Cette démarche me paraît intéressante et doit être soutenue auprès des organismes publics.

Il ne faut pas se servir des critiques formulées quant à leur fonctionnement pour les disqualifier, mais plutôt pour chercher à améliorer les choses. D'autant que, vous le notiez, ils n'ont pas consacré suffisamment d'attention aux discriminations dont sont victimes les travailleurs âgés. Or, la semaine précédente, un rapport d'Unia portait sur ce sujet. Fin 2016, une grande campagne aurait dû être conduite par l'administration en charge des personnes handicapées. Mais Unia a communiqué sur l'intégration des personnes handicapées dans les sphères professionnelles, culturelles et sociales. Ils ont des actions diverses qu'on ne perçoit pas de la même manière.

Aussi, sur quels rapports et quels chiffres vous basez-vous? Le rapport annuel de leurs activités ou d'autres éléments? De quelle manière allez-vous rétablir la collaboration entre Unia, le fédéral, les Régions? Toutes les entités sont concernées, à la fois pour garder une dimension nationale et qu'elle puisse conserver ses missions de sorte qu'un vrai travail collectif puisse être mené. Comment allez-vous faire et avec quel agenda?

02.02 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Ik heb deze vraag eind februari ingediend omdat de pers, toen u nog maar net was aangetreden, gewag maakte van uw uithaal naar Unia, de organisatie die belast is met het evalueren van het beleid inzake niet-discriminatie en gelijkheid.

In de plenaire vergadering verweet u Unia dat het centrum in zijn jaarrapport meer op rassendiscriminatie dan op andere vormen van discriminatie focuste.

Het lijkt me interessant dat een overheidsinstelling in haar jaarverslag zelfkritiek uitoefent, erkent dat bepaalde doelstellingen beter worden bereikt dan andere en zich afvraagt hoe ze haar werking kan verbeteren. Die manier van werken verdient onze steun.

Zelfkritiek over de werking van overheidsinstanties mag niet gebruikt worden om ze in diskrediet te brengen, maar moet worden aangegrepen om hun werking te verbeteren. U merkte op dat er niet voldoende aandacht ging naar discriminatie ten aanzien van oudere werknemers. Iets eerder had Unia daarover echter een rapport uitgebracht. Unia onderneemt verschillende acties die niet allemaal even zichtbaar zijn.

Op welke rapporten en cijfers baseert u zich? Baseert u zich op het jaarlijkse activiteitenrapport of op andere gegevens? Hoe zult u de samenwerking tussen Unia, de federale overheid en de Gewesten herstellen en volgens welk tijdpad? Het is een zaak van alle entiteiten om ervoor te zorgen dat de

nationale dimensie blijft bestaan en dat er daadwerkelijk wordt samengewerkt.

02.03 **Zuhail Demir**, secrétaire d'État: Madame la présidente, lorsque je dis que Unia a un problème de perception, je me base sur une étude d'Indiville commandée et financée par Unia. De cette étude, il ressort que 51 % des personnes interrogées ont l'impression que le Centre interfédéral pour l'égalité des chances (Unia) existe surtout pour aider les allochtones.

Par ailleurs, 51 % des personnes interrogées estiment que la discrimination contre certains groupes de population est considérée comme plus grave que lorsque d'autres groupes sont touchés. Je vais vous lire un passage du résumé de cette étude, qui est disponible sur le site de Unia.

"Le Centre interfédéral pour l'égalité des chances est vu tout d'abord comme une institution qui s'occupe du champ de tensions autochtones-allochtones et qui, dans ce cadre, n'intervient pas toujours de manière neutre, impartiale et indépendante. Cela a un effet négatif sur l'image du Centre, rend invisibles les autres branches du Centre et provoque chez la population autochtone le sentiment qu'elle ne peut pas, elle aussi, s'adresser au Centre".
Pour moi, c'est un problème parce que Unia doit s'adresser à tout le monde.

Je partage l'inquiétude de M. Flahaux. Une grande partie de la population a perdu confiance en Unia et c'est vraiment regrettable. À la suite de l'incident, j'ai rencontré les représentants de la communauté juive. En plus de ce dossier bien précis, ils m'ont fait part d'autres exemples de cas d'antisémitisme n'ayant pas fait l'objet d'une réaction adéquate de Unia.

Tout cela évoque des questions. En sa qualité de point de contact pour la lutte anti-discrimination, Unia doit être accessible à tous les groupes et donc également aux juifs. Comme je l'ai déjà dit, si les juifs victimes d'antisémitisme dans ce pays estiment qu'Unia ne sert à rien, nous sommes alors face à un problème. À court terme, je rencontrerai les co-directeurs d'Unia. Je leur exposerai les différentes inquiétudes relatives à ce sujet et notamment sur ce point. C'est Unia elle-même qui a commandé l'étude qui m'a servi de base lorsque j'ai avancé que cette institution avait un problème de perception. Je constate qu'elle est ouverte aux critiques. En ma qualité de secrétaire d'État en charge de cette matière, j'ai la mission de me montrer critique et de considérer toute personne qui se sentirait victime de discrimination. C'est très important pour moi. La lutte contre les discriminations est une lutte très importante.

Om die redenen vind ik dat wij mee moeten nadenken over hoe wij iets kunnen doen aan het perceptieprobleem van Unia. Ik wil onderstrepen dat het geen kritiek is om de kritiek, maar dat het eerder opbouwende kritiek is.

J'estime donc que les critiques saines entre adultes ne doivent pas

02.03 Staatssecretaris **Zuhail Demir**: Uit een door Unia gefinancierde studie blijkt dat 51% van de bevroegden de indruk heeft dat Unia vooral allochtonen helpt. Het centrum wordt waargenomen als een instelling die niet altijd neutraal is in haar optreden. Voor mij moet Unia een centrum voor iedereen zijn.

Ik deel de bezorgdheid van de heer Flahaux. Een groot deel van de bevolking heeft het vertrouwen in Unia verloren. In de nasleep van het incident hebben de vertegenwoordigers van de Joodse gemeenschap me gewezen op andere gevallen van antisemitisme waarin Unia niet adequaat heeft gereageerd.

Unia moet voor alle groepen openstaan. Als de Joden die het slachtoffer zijn van antisemitisme vinden dat Unia tot niets dient, dan zitten we met een probleem. Binnenkort kaart ik deze bezorgdheden aan bij de twee codirecteurs van Unia. Het is overigens Unia zelf die de studie heeft besteld waarop ik me heb gebaseerd toen ik opperde dat deze instelling een perceptieprobleem had. Het bestrijden van discriminatie, waarop ik als hiervoor bevoegde staatssecretaris moet toezien, is uiterst belangrijk.

C'est la raison pour laquelle il nous faut réfléchir ensemble à une solution au problème de perception en ce qui concerne Unia. J'insiste sur le fait qu'il s'agit d'une critique constructive et non d'une critique gratuite.

Gezonde kritiek onder

forcément influencer négativement cette relation de travail. Je suis certaine que, d'ici 2019, j'aurai eu l'occasion de recevoir des remarques critiques de leur part sur ma politique, et cela ne m'empêchera pas de travailler de manière constructive avec eux. Je veux ouvrir le débat car il est très important, et le tenir avec tous les acteurs pertinents évoluant en ce domaine, notamment avec Unia, comme je viens de le dire. Je rencontrerai bientôt, cette semaine encore, les co-directeurs Patrick Charlier et Els Keytsman.

Als ik mijn beleidsnota hier kom voorstellen, dan is het opportuun om de discussie hier te voeren, want veel Parlementsleden vinden dit een belangrijk thema.

Mevrouw de voorzitter, in juni stelt Unia het nieuwe jaarverslag voor. Misschien is dat een gelegenheid om Unia hier uit te nodigen om dat jaarverslag aan ons voor te stellen.

Le gouvernement fédéral paie 6 millions d'euros à Unia. Mon budget consacré à la lutte contre la pauvreté est de 3 millions!

La **présidente**: Unia a déjà été invitée dans cette commission. Nous comptons bien les rencontrer de manière régulière pour évaluer avec eux leurs missions et les problèmes qu'ils soulèvent.

02.04 **Jean-Jacques Flahaux** (MR): La réponse me satisfait vraiment. Il aurait été dommage que la secrétaire d'État et Unia se regardent en chiens de faïence. D'autant que vous êtes vous-même allochtone. Au comité d'avis Émancipation sociale dont vous faisiez partie et dont Mme Gerkens et moi faisons partie, vous avez vous-même mis sur la table le dossier du travail et des femmes allochtones. C'est aussi un sujet très lié à la problématique d'Unia. Je ne peux donc que me réjouir des franches discussions qui ont lieu entre vous et Unia. Si cela peut contribuer à faire en sorte qu'Unia soit ouverte de la même façon à toutes les discriminations - j'en ai rappelé quelques-unes à propos des gays et des transsexuels -, c'est extrêmement positif. Comme disent parfois les socialistes, "du passé faisons table rase". Ce sera ma conclusion.

02.05 **Muriel Gerkens** (Ecolo-Groen): Si je comprends bien, vous allez avoir l'occasion de rencontrer M. Charlier et Mme Keytsman avant de venir présenter votre note de politique générale. Vous pourrez donc l'intégrer à votre présentation pour les deux années à venir. J'insiste pour qu'une méthode de travail commune soit trouvée. Il faut saluer le courage qu'ont parfois certaines administrations ou organisations qui demandent des études évaluant leur travail ou la façon dont il est perçu - ce qui est une autre réalité - afin d'améliorer leurs services. On risquerait d'aboutir à une situation où celui qui fait un travail d'évaluation se fragilise et se trouve sanctionné. C'est toujours comme ça; on ne fait jamais rien parfaitement. Cela va à l'encontre de l'intérêt de la démarche.

On poursuivra cette discussion le 19 avril, jour de la présentation de

volwassenen mag deze werkrelatie niet negatief beïnvloeden. Ze zullen zeker kritiek hebben op mijn beleid, maar dat zal mij er niet van weerhouden om constructief met hen samen te werken. Alle betrokken actoren moeten aan dit belangrijke debat kunnen deelnemen.

Nous pourrions poursuivre la discussion au moment de la présentation de ma note de politique générale. De plus, Unia publiera un nouveau rapport annuel en juin. Peut-être est-ce l'occasion d'inviter des représentants d'Unia à venir le présenter à la commission.

De federale regering betaalt zes miljoen euro aan Unia. Mijn budget voor armoedebestrijding bedraagt drie miljoen euro!

02.04 **Jean-Jacques Flahaux** (MR): Ik kan me alleen maar verheugen over die openhartige discussies. Unia moet alle vormen van discriminatie op dezelfde manier behandelen.

02.05 **Muriel Gerkens** (Ecolo-Groen): Ik loof de moed van sommige besturen en organisaties die vragen dat men hun eigen werk of de manier waarop dat gepercipieerd wordt, wat niet hetzelfde is, onderzoekt opdat ze hun dienstverlening zouden kunnen verbeteren.

votre note.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 Question de M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre de femmes managers dans les entreprises en Belgique" (n° 17062)

03 Vraag van de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het aantal vrouwelijke managers in de Belgische ondernemingen" (nr. 17062)

03.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Madame la présidente, madame la secrétaire d'État, il y a quelques semaines a été publiée une étude qui montrait que le sort des femmes managers dans l'Union européenne était assez compliqué, pour ne pas dire plus. Elles sont à la fois sous-représentées et moins bien payées.

Dans notre pays, leur situation n'est pas plus brillante. Par exemple, c'est chez nous que l'on trouve le moins de femmes managers (23 %), un niveau inférieur à la moyenne de l'Union européenne (35 %). Au plan salarial, par contre, la situation est moins grave dans notre pays que chez nos voisins: 13,6 % d'écart salarial au détriment des femmes, contre 23 % en moyenne dans l'Union européenne.

Au niveau belge, l'Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique (IWEPS) a publié une étude qui montre que si les femmes participent de plus en plus au marché du travail, elles restent plus souvent cantonnées à des emplois à temps partiel. "Une solution piège pour favoriser l'emploi des femmes", selon l'IWEPS. Quatre-vingts pour cent des personnes travaillant à temps partiel sont des femmes. Et ce n'est pas un souhait de leur part. "Ce phénomène est moins à attribuer à une envie spécifiquement féminine qu'à un ensemble de contraintes qui pèsent sur elles: ségrégation sur le marché du travail, couplée à une répartition toujours inégalitaire des tâches familiales et domestiques. Et les stéréotypes ont trop souvent la vie dure: une majorité juge que le fait que la femme travaille à temps plein pèse sur la vie de famille", remarque l'IWEPS.

Madame la secrétaire d'État, face à ce constat, quelles actions ou mesures comptez-vous prendre pour remédier à ce réel problème et augmenter le nombre de femmes occupant des postes à responsabilité dans les entreprises? Que retirez-vous du premier bilan de la loi relative aux quotas de genre dans les conseils d'administration d'entreprises? Selon vous, faut-il faire évoluer cette législation ou la renforcer? Au niveau culturel, quelles actions de sensibilisation comptez-vous mener pour faire évoluer les mentalités au sein de notre société?

03.02 Zuhail Demir, secrétaire d'État: Monsieur le président, cher collègue, je suis très contente qu'un homme m'interroge sur un tel sujet.

Cela dit, les deux rapports publiés l'année dernière par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes relatifs à la présence des femmes dans les conseils d'administration des entreprises cotées en bourse, des entreprises publiques économiques et de la Loterie Nationale montrent que des progrès doivent encore être

03.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Volgens een recente studie zijn vrouwelijke managers in de Europese Unie ondervertegenwoordigd en worden ze minder goed betaald. In België is 23% van de managers een vrouw, terwijl dat in de EU gemiddeld 35% is. In België is er een loonkloof van 13,6%, tegenover een gemiddelde van 23% in Europa. Een studie van het Instituut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique (IWEPS) wijst uit dat vrouwen meer werken dan vroeger, maar vaak deeltijds. Doorgaans is dat geen keuze, maar het gevolg van een aantal factoren: de segregatie op de arbeidsmarkt, de ongelijke verdeling van de huishoudelijke en gezinstaken en het cliché dat een voltijds werkende vrouw nadelig is voor het gezinsleven.

Hoe kunt u ertoe bijdragen dat er meer vrouwelijke managers komen en een mentaliteitsverandering bewerkstelligen? Moet de genderquotawet in de bestuursraden van ondernemingen gewijzigd worden?

03.02 Staatssecretaris Zuhail Demir: De beide rapporten over de aanwezigheid van vrouwen in de raden van bestuur van de beursgenoteerde bedrijven en de economische overheidsbedrijven die vorig jaar door de Nationale Loterij en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

faits en vue de féminiser les conseils d'administration de la plupart des entreprises.

Les études révèlent qu'en six ans, le pourcentage des femmes dans les conseils d'administration des entreprises examinées a doublé. Il est passé de 8,2 % en 2008 à 12,7 % en 2012 et à 16,6 % en 2014. L'objectif minimal tertiaire est cependant encore loin d'être atteint dans de nombreuses entreprises, mais un progrès est constaté en la matière.

Dat is het goede nieuws.

Bien que les femmes soient peut-être bien représentées dans les cadres inférieurs et moyens, elles sont encore souvent confrontées au plafond de verre, une barrière invisible qui trouve son origine dans des éléments organisationnels, des schémas et des préjugés pour, ensuite, pénétrer jusque dans la plus haute sphère des entreprises belges.

Ce n'est pas un secret pour vous mais je ne suis pas partisane de l'approche contraignante au niveau socioéconomique. Ainsi, je ne suis pas persuadée qu'une telle approche suffit à faire évoluer les mentalités stéréotypées de façon durable vers une mentalité qui présuppose l'égalité des genres. Les femmes sont en effet couramment sous-représentées pour des raisons plus profondes qui ont une dimension sociétale, telle que la conciliation travail-famille et la formation choisie.

Je pense ainsi que des objectifs chiffrés intelligents qui donnent la préférence au groupe sous-représenté en cas de qualification similaire constituent une meilleure solution que des quotas imposés.

Donc, *slimme streefcijfers*, oui; par contre, je n'aime pas des quotas imposés. Je ne crois pas en ce principe.

Je suis convaincue que la plupart des entreprises souhaitent une plus grande égalité des genres au sein de leur conseil d'administration. Selon moi, il faut, d'une part, poursuivre l'accompagnement de ces entreprises vers plus d'égalité et, d'autre part, prendre des mesures pour promouvoir l'emploi des femmes et leur permettre de faire carrière.

Wat de ondersteuningsmaatregelen betreft, de laatste jaren hebben al heel wat initiatieven het licht gezien en ze hebben ook goede resultaten opgeleverd.

Je pense par exemple à la banque de données *Women on Board*, qui rassemble les femmes hautement qualifiées et ayant des expériences professionnelles qui peuvent intéresser les conseils d'administration des entreprises cotées.

En outre, je peux vous annoncer que l'Institut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen a organisé en octobre 2016 un échange de bonnes pratiques avec les entreprises soumises à la loi sur les quotas afin de permettre aux bons élèves de partager leurs parcours et leurs

werden bekendgemaakt, tonen aan dat er nog meer vrouwen in de raden van bestuur moeten komen, ook al is hun percentage reeds gestegen van 8,2% in 2008 tot 12,7% in 2012 en 16,6% in 2014. De minimumdoelstelling van een derde is echter nog lang niet bereikt.

Vrouwen mogen dan al goed vertegenwoordigd zijn in het lagere kader en het middenkader, ze botsen nog vaak op het glazen plafond. Ik ben geen voorstander van een dwingende benadering op sociaal-economisch vlak. Vrouwen zijn ondervertegenwoordigd om maatschappelijke redenen, zoals de combinatie van arbeid en gezin of de studiekeuze. Slimme streefcijfers, waarbij bij gelijke kwalificatie de voorkeur wordt gegeven aan vrouwen, lijken mij zinvoller dan quota om de mentaliteit in de richting van gendergelijkheid te sturen.

Ik denk dat de meeste bedrijven meer gendergelijkheid willen in hun raad van bestuur. We moeten hen daar dus bij begeleiden en de werkgelegenheid van vrouwen bevorderen door hun de kans te bieden carrière te maken.

De multiples mesures de soutien ont été prises ces dernières années et elles ont produit d'excellents résultats.

De gegevensbank van Women on board, bijvoorbeeld, bevat hooggekwalificeerde vrouwen met beroepservaring die interessant kan zijn voor de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft in oktober 2016 overigens goed

méthodes.

Il est également indispensable de prendre des mesures pour favoriser l'emploi des femmes et leur permettre de faire carrière dans de bonnes conditions. Cela passe par des congés parentaux et des interruptions de carrière plus flexibles, et donc plus facilement accessibles, mais également par une sensibilisation des employeurs et des travailleurs masculins sur l'importance pour eux de s'investir dans la sphère familiale, notamment via la prise de leurs congés. Cette problématique fera partie des discussions menées dans le cadre du plan d'action fédéral "genre et emploi", qui implique tous les acteurs et pour lequel nous nous concertons avec les collègues concernés. Ce plan est actuellement en phase préparatoire.

En ce qui concerne les dernières questions, je vous renvoie à ma réponse à la deuxième question. Il est certain qu'il faudra poursuivre le travail de conscientisation des entreprises, afin que celles-ci traitent les femmes de la même façon que les hommes dans toutes les catégories.

03.03 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Madame la secrétaire d'État, je vous remercie pour cette réponse longue et détaillée qui démontre votre intérêt pour le sujet. Les échanges que nous avons me font penser aux débats que nous avons en commission de l'Économie avec Willy Borsus sur l'entrepreneuriat féminin, puisque nous savons que le nombre d'indépendantes et d'entrepreneuses dans notre pays est inférieur. Il représente plus ou moins le tiers des indépendants.

Nous aimerions les encourager. Il est vrai que les constats, comme vous l'avez précisé, pointent souvent du doigt l'équilibre vie de famille-vie professionnelle dans ce fameux plafond de verre que l'on rencontre dans les entreprises. Nous sommes demandeurs. Nous le faisons pour les indépendantes et les entrepreneuses. Mais je pense que, dans les conseils d'administration et au niveau des postes de manager ou de direction au sein des entreprises, il faut pouvoir faire en sorte de changer les mentalités, mettre des initiatives en place, sensibiliser les autorités publiques et prendre des mesures en termes de congé parental et de tout ce qui peut faciliter la conciliation entre vie professionnelle et vie privée, toutes deux épanouissantes. Je trouve ce point très important et nous y reviendrons.

J'aimerais détailler un autre point avec vous mais nous y reviendrons lorsque nous vous réinterrogerons, le cas échéant, sur tout ce qui a trait aux quotas dans les conseils d'administrations. Ces mesures m'apparaissent nécessaires, car nous observons que les chiffres sont en hausse malgré le fait qu'ils ne soient pas repris dans les objectifs. L'idée de ce genre de mesures c'est qu'elles ne deviennent pas pérennes. Pour impulser un effort lorsqu'un véritable problème se

practices uitgewisseld met de bedrijven die aan de quotawetgeving zijn onderworpen.

Ook de werkgelegenheid voor vrouwen moet worden bevorderd en vrouwen moeten in goede omstandigheden carrière kunnen maken: dat kan door een flexibelere toekenning van ouderschapsverlof en loopbaanonderbrekingen en door hun mannelijke collega's ervan bewust te maken hoe belangrijk het is dat ze hun rol in het gezinsleven waarmaken, onder meer door hun verlof op te nemen. Dat onderwerp zal in het kader van het federale actieplan Gender en Werk, dat zich nog in de voorbereidende fase bevindt, ter sprake worden gebracht.

Ten slotte zullen de bedrijven er verder van moeten worden overtuigd dat ze vrouwen op dezelfde manier als mannen moeten behandelen.

03.03 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Onze gedachtewisseling doet me denken aan de debatten in de commissie voor het Bedrijfsleven over het vrouwelijk ondernemerschap, waarin de combinatie van privéleven en werk ook als een van de pijnpunten wordt aangemerkt. In de bedrijfswereld moet er werk gemaakt worden van een mentaliteitswijziging, via maatregelen op het stuk van ouderschapsverlof en alles wat kan helpen om werk en privéleven beter op elkaar af te stemmen en ervoor te zorgen dat men in beide vervulling kan vinden.

De genderquota voor de raden van bestuur zijn maatregelen die in de beginfase noodzakelijk zijn om beweging in de cijfers te brengen, maar die op termijn overbodig zouden moeten worden. We zullen het federale actieplan op de voet volgen.

pose (comme c'est le cas aujourd'hui), cela peut être nécessaire. Nous reviendrons certainement sur ces sujets qui sont importants et nous suivrons de près le plan fédéral que vous avez l'intention de mettre en place avec vos collègues du gouvernement.

L'incident est clos.
Het incident is gesloten.

La **présidente**: M. Emir Kir demande le report de sa question n°17080.

Avant de donner la parole à Mme Jadin, pourrais-je savoir si vous êtes d'accord avec la procédure que l'on utilise avec d'autres ministres en commission, afin de transformer certaines questions en questions écrites? Elle consiste en ceci: lorsque des questions sont transformées en commission, les réponses sont données directement ou envoyées par mail par votre cabinet au secrétariat de la commission. Nous redistribuons les réponses à l'auteur et aux membres de la commission. Sinon, les réponses suivent des trajets, elles doivent être traduites et c'est compliqué. Cela vous convient-il?

03.04 **Zuhail Demir**, secrétaire d'État: Oui, d'accord!

La **présidente**: À ce moment-là, les questions n°s 17392, 17440 et 17448 de Mme Evita Willaert sont transformées en questions écrites. Les questions n°s 16253, 17175, 16672 et 17420 de Mme Els Van Hoof sont également transformées en questions écrites.

De **voorzitter**: Op zijn verzoek wordt vraag nr. 17080 van de heer Kir uitgesteld. Vragen nrs. 17392, 17440 en 17448 van mevrouw Willaert, samengevoegde vragen nrs. 16253 en 17175 alsook vragen nrs. 16672 en 17420 van mevrouw Van Hoof worden omgevormd in schriftelijke vragen.

04 **Question de Mme Katrin Jadin à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la discrimination dans l'accès au crédit des PME" (n° 17343)**

04 **Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de discriminatie bij de kredietverstrekking aan kmo's" (nr. 17343)**

04.01 **Katrin Jadin** (MR): Madame la présidente, madame la secrétaire d'État, nous restons un peu dans le même registre que celui de mon collègue Vanden Burre. Il s'agit d'un sujet très important pour moi aussi. Le 14 mars dernier, votre collègue Willy Borsus a présenté les résultats d'une vaste enquête réalisée par le SPF Économie auprès de 10 000 sociétés visant à évaluer l'impact de la loi du 21 décembre 2013 sur le financement des PME.

L'enquête souligne une discrimination à l'octroi des crédits. Le taux de refus est de 12 % chez les femmes alors qu'il n'est que de 8 % chez les hommes. Par ailleurs, les sommes demandées et perçues sont globalement moins élevées chez les femmes.

Madame la secrétaire d'État, mes questions sont les suivantes. Quelle est votre première analyse de cette situation discriminatoire dans l'accès au crédit pour les PME? Êtes-vous en mesure de nous communiquer les secteurs d'activité où les demandes de crédits faites par les femmes sont les plus nombreuses? Quelles sont les principales raisons invoquées pour motiver les rejets des demandes

04.01 **Katrin Jadin** (MR): De FOD Economie heeft een onderzoek gedaan bij 10.000 ondernemingen om de impact te evalueren van de wet van 21 december 2013 betreffende de financiering van kmo's. Uit het onderzoek blijkt dat er sprake is van discriminatie bij de kredietverstrekking: aan 12% van de vrouwen werd het krediet geweigerd, tegenover 8% bij de mannen. De gevraagde en geïnde sommen zijn algemeen lager bij de vrouwen.

Wat is uw analyse van die feiten? In welke sectoren is er een grotere vraag naar kredieten vanwege de

de crédits déposées par des femmes? Quels dispositifs déjà existants pourraient mieux encadrer ces discriminations? Quels sont les avantages et les inconvénients de ces dispositifs? Envisagez-vous de travailler sur d'éventuelles pistes d'amélioration pour réduire ce risque de discrimination?

vrouwen? Welke redenen worden er ingeroepen om een kredietaanvraag van een vrouw te weigeren? Welke bestaande maatregelen zouden die discriminatie kunnen voorkomen? Wat zijn de voor- en nadelen van die maatregelen? Wat zal u doen om het risico op discriminatie te beperken?

04.02 **Zuhal Demir**, secrétaire d'État: Madame Jadin, je vous remercie pour votre question.

04.02 Staatssecretaris **Zuhal Demir**: Deze gegevens moeten worden geanalyseerd. Ik zal de cijfers opvragen bij de heer Borsus. Als er effectief van discriminatie sprake blijkt te zijn dan moet die via een oordeelkundig beleid worden aangepakt.

Selon moi, il convient d'analyser les données de plus près afin d'interpréter correctement ce constat. Pour le moment, je ne dispose pas des chiffres relatifs à cette enquête, mais je vais les demander à mon collègue Borsus.

En tout cas, si des discriminations étaient avérées dans ce domaine, il faudrait alors s'y attaquer. S'il est constaté qu'une inégalité dépend de certains facteurs, nous devons développer une politique judicieuse en la matière.

De cijfers zijn wat ze zijn. Wij zijn ons ervan bewust dat er een historische achterstand is op het vlak van zelfstandig ondernemen en vrouwen.

Nous sommes parfaitement conscients du retard historique accumulé dans le domaine de l'entrepreneuriat féminin, *a fortiori* dans certaines activités. La politique du gouvernement est entièrement axée sur le soutien qu'il convient d'apporter aux femmes qui se lancent dans le déploiement d'une activité indépendante.

Er bestaat nog een duidelijke segregatie naar sector van activiteit. Het beleid rond zelfstandig ondernemen is er volledig op gericht om vrouwen te ondersteunen en te versterken in de ontplooiing van een zelfstandige activiteit.

Les femmes indépendantes font partie du plan d'action "Genre & Emploi". Le congé de maternité octroyé aux entrepreneuses indépendantes a récemment été étendu pour créer des conditions plus flexibles. Les femmes bénéficient d'un soutien pratique sous la forme de titres-services gratuits.

In het kader van het federaal actieplan Gender en Werk werd het moederschapsverlof voor zelfstandige ondernemsters uitgebreid: ze hebben gratis dienstencheques gekregen.

Par ailleurs, il importe de signaler que les organisations d'entrepreneurs (VBO-FEB, UNIZO) sont actives sur ce thème. Je vais aussi les contacter. Il y a plusieurs années...

De ondernemersorganisaties (VBO-FEB, UNIZO) zijn overigens ook actief op dat gebied. Ik zal hen ook contacteren.

Ik was vroeger ook zelfstandige. Dat was niet evident als vrouw. Ik besef dat maar al te goed, zeker als men kinderen krijgt. Het is heel slecht georganiseerd. Wij moeten de drempels inzake de toegang van vrouwen tot het zelfstandig ondernemen in kaart brengen en kijken wat we daaraan kunnen doen.

Nous devons dresser l'inventaire des obstacles à l'accès des femmes à l'entrepreneuriat indépendant et examiner les mesures à prendre pour résoudre ce problème.

04.03 **Katrin Jadin** (MR): Bedankt, mevrouw de staatssecretaris. En effet, comme vous l'avez dit, même si on ne peut pas encore se baser sur les résultats de l'enquête, on le sait, madame la présidente, c'est

04.03 **Katrin Jadin** (MR): Soms volstaan kleine bedragen om de vrouwen de mogelijkheid te bieden

un problème qu'il faut attaquer. Oui, parfois le statut social de la femme change aussi. Les familles monoparentales ont pourtant l'envie de créer, de se développer, etc. Parfois aussi, avec seulement de petites sommes, des choses sont possibles. Je pense vraiment que si votre département pouvait aussi avoir une attitude proactive, dans ce domaine spécifiquement, je serais évidemment à vos côtés pour la défendre.

te ondernemen. Als uw departement ter zake proactief zou kunnen optreden, zou ik u kunnen steunen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: Madame la secrétaire d'État, je vous remercie d'avoir pris ce temps pour répondre aux questions.

De nombreuses questions écrites recevront réponse et nous pourrons alors les diffuser aux membres de la commission et aux auteurs. Pour le reste, rendez-vous le 19 avril. Je prends bonne note que vous nous ferez parvenir votre note quelques jours avant afin que nous puissions la lire et en discuter de manière approfondie. Merci.

La réunion publique de commission est levée à 11.11 heures.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 11.11 uur.