

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

16-05-2023

Après-midi

Dinsdag

16-05-2023

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigegekleurd papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord du Groupe des 10" (55035249C)	1
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel 2023" (55035304C)	1
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'approbation partielle de l'accord interprofessionnel par le gouvernement" (55036394C)	1
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Catherine Fonck , présidente du groupe Les Engagés, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Questions jointes de	4
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de l'emploi" (55035303C)	4
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation de l'emploi" (55035358C)	4
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi en Belgique" (55035666C)	4
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le doublement du nombre de flexi-jobs" (55035689C)	4
<i>Orateurs:</i> Catherine Fonck , présidente du groupe Les Engagés, Nadia Moscufo, Sophie Rohonyi, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Questions jointes de	12
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un état de la situation en ce qui concerne la politique asymétrique" (55035302C)	12
- Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gouvernance fédérale asymétrique en matière de politique du marché de l'emploi" (55035340C)	12
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le critère d'emploi convenable" et la mobilité professionnelle interrégionale" (55035352C)	12
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état de la situation en ce qui concerne la politique asymétrique du marché de l'emploi" (55036001C)	12
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'activation dramatique au Forem et chez Actiris" (55036687C)	12
<i>Orateurs:</i> Nathalie Muylle, Barbara Pas , présidente du groupe VB, Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les commissions	17

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord van de Groep van Tien" (55035249C)	1
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord 2023" (55035304C)	1
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gedeeltelijke goedkeuring van het interprofessioneel akkoord door de regering" (55036394C)	1
<i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Catherine Fonck , voorzitter van de Les Engagés-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Samengevoegde vragen van	4
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidscijfers" (55035303C)	4
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie met betrekking tot de werkgelegenheid" (55035358C)	4
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad in België" (55035666C)	4
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdubbeling van het aantal flexi-jobs" (55035689C)	4
<i>Sprekers:</i> Catherine Fonck , voorzitter van de Les Engagés-fractie, Nadia Moscufo, Sophie Rohonyi, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Samengevoegde vragen van	12
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een stand van zaken van het asymmetrisch beleid" (55035302C)	12
- Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het asymmetrisch federaal besturen op het vlak van arbeidsmarktbeleid" (55035340C)	12
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het criterium 'passende dienstbetrekking' en de interregionale arbeidsmobiliteit" (55035352C)	12
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het asymmetrische arbeidsmarktbeleid" (55036001C)	12
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dramatische activering door Forem en Actiris" (55036687C)	12
<i>Sprekers:</i> Nathalie Muylle, Barbara Pas , voorzitter van de VB-fractie, Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De	17

paritaires sans indexation classique" (55035364C)

Orateurs: **Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité du chômage pour les apprenants dans les métiers en pénuries" (55035441C)

Orateurs: **Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Questions jointes de
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord du gouvernement sur le marché du travail" (55035711C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et les coupes chez les plus précaires" (55035873C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et la baisse des allocations de chômage temporaire" (55035874C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et les mesures 'd'activation' des travailleurs âgés" (55035875C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et le durcissement des règles relatives au chômage" (55035876C)

Orateurs: **Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Questions jointes de
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'inactivité parmi les migrants non européens en Belgique" (55035818C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'inactivité des migrants issus de pays non européens en Belgique" (55035936C)

Orateurs: **Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Questions jointes de
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grande popularité des plans cafétéria" (55035919C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les avantages extralégaux accordés aux salariés" (55035932C)

Orateurs: **Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi

paritaire comités zonder klassieke indexering" (55035364C)

Sprekers: **Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing v.d. degressiviteit v.d. werkloosheidsuitkeringen voor instromers in knelpuntberoepen" (55035441C)

Sprekers: **Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde vragen van
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord van de regering over de arbeidsmarkt" (55035711C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de besparingen over de ruggen van de meest behoeftigen" (55035873C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de verlaging van de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid" (55035874C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de maatregelen ter 'activering' van oudere werknemers" (55035875C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en het verscherpen van de regels inzake werkloosheid" (55035876C)

Sprekers: **Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde vragen van
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit onder niet-EU-migranten in België" (55035818C)

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit onder niet-EU-migranten in België" (55035936C)

Sprekers: **Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde vragen van
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge populariteit van cafetariaplannen" (55035919C)

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De extralegale voordelen voor werknemers" (55035932C)

Sprekers: **Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

des réfugiés ukrainiens" (55035931C)

Orateurs: **Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation deux fois plus rapide des incapacités de travail par rapport à la population active" (55035934C)

Orateurs: **Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les 1 500 Bruxellois en attente depuis des mois de leurs allocations de chômage" (55035964C)

Orateurs: **Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail du dimanche dans la distribution" (55036375C)

Orateurs: **Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Questions jointes de
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retrait du plan de franchise de la direction de Delhaize" (55036185C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La perte de salaire lors du lock-out des magasins Delhaize" (55036387C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez Delhaize" (55036392C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez Delhaize" (55036615C)

Orateurs: **Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Catherine Fonck**, présidente du groupe Les Engagés, **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, **Nahima Lanjri**

tewerkstellingsgraad van Oekraïense vluchtelingen" (55035931C)

Sprekers: **Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dubbel zo snelle toename van het aantal arbeidsongeschikten ten opzichte van het aantal werkenden" (55035934C)

Sprekers: **Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsuitkeringen waarop ongeveer 1.500 Brusselaars al maanden wachten" (55035964C)

Sprekers: **Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Zondagswerk in de supermarkten" (55036375C)

Sprekers: **Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde vragen van
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De intrekking van het franchisingplan van de directie van Delhaize" (55036185C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het loonverlies ten gevolge van de lock-outs uit Delhaizewinkels" (55036387C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij Delhaize" (55036392C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij Delhaize" (55036615C)

Sprekers: **Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Catherine Fonck**, voorzitter van de Les Engagés-fractie, **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, **Nahima Lanjri**

Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des PensionsCommissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

du

van

MARDI 16 MAI 2023

DINSDAG 16 MEI 2023

Après-midi

Namiddag

Le développement des questions commence à 15 h 31. La réunion est présidée par Mme Cécile Cornet.
De behandeling van de vragen vangt aan om 15.31 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Cécile Cornet.

Les textes figurant en italique dans le Compte rendu intégral n'ont pas été prononcés et sont la reproduction exacte des textes déposés par les auteurs.

De teksten die in cursief zijn opgenomen in het Integraal Verslag werden niet uitgesproken en steunen uitsluitend op de tekst die de spreker heeft ingediend.

01 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord van de Groep van Tien" (55035249C)

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord 2023" (55035304C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gedeeltelijke goedkeuring van het interprofessioneel akkoord door de regering" (55036394C)

01 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord du Groupe des 10" (55035249C)

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel 2023" (55035304C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'approbation partielle de l'accord interprofessionnel par le gouvernement" (55036394C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, het betreft hier een enigszins belegen vraag. Ze is echter niet minder actueel. De kern van het probleem blijft immers dezelfde. Half maart bereikte de Groep van Tien een akkoord over het SWT, de landingsbanen en dergelijke, waarmee de bestaande regelingen met twee jaar verlengd worden, tot en met half 2025.

Hiermee wordt opnieuw het verkeerde signaal gegeven. Mensen worden vroegtijdig uit de arbeidsmarkt geduwd, waardoor er kennis en kunde verdwijnt, terwijl we die echt wel broodnodig hebben. Er vloeien zo ook minder inkomsten naar de sociale zekerheid, terwijl er van de weeromstuit meer uitkeringen moeten worden uitbetaald. Het is nochtans nog steeds de ambitie van deze regering om een werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken tegen 2030. Wat hier gebeurd is, is in dat licht echter ronduit contraproductief.

Mijnheer de minister, hoe staat u tegenover het akkoord van de Groep van Tien, waarmee het SWT en de landingsbanen – die bijzonder kwalijk zijn voor de verschillende uitdagingen op onze arbeidsmarkt – opnieuw worden verlengd? Welke stappen wil u ter zake nog zetten in de toekomst?

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): À la mi-mars, le Groupe des 10 est parvenu à un accord concernant les emplois de fin de carrière dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC), prolongeant les dispositions actuelles jusqu'à la mi-2025. Il s'agit ainsi, une fois de plus, d'écarter prématurément des travailleurs du marché de l'emploi, avec une perte de savoirs et de connaissances indispensables. De plus, les recettes de la sécurité sociale diminuent et les indemnités à verser augmentent. Le gouvernement vise pourtant toujours un taux d'emploi de 80 % d'ici 2030.

Que pense le ministre de cet accord? Quelles mesures d'activation compte-t-il encore prendre?

Ik wil vooral weten welke activerende maatregelen u nog in de pijp lijn hebt. Daarover gaat het immers steeds weer. We stellen keer op keer vast dat er niets gebeurt rond activerende maatregelen, maar dat kwalijke maatregelen wel worden verlengd, waardoor de hete aardappel steeds verder wordt doorgeschoven naar de toekomst. Dat kan echt niet de bedoeling zijn.

01.02 Catherine Fonck (Les Engagés): *Monsieur le ministre, le 15 mars 2023, les partenaires sociaux étaient parvenus à un accord sur un AIP.*

À la fin du mois d'avril, en Kern, l'Open Vld avait exprimé des réticences à approuver l'accord social conclu par les partenaires sociaux au vu du coût de celui-ci et des objectifs budgétaires de la Belgique. Nous apprenons que de 28/04 le gouvernement fédéral a trouvé un accord dans ce dossier mais en réduisant le coût de 174 millions à 107 millions d'euros.

Ainsi, le gouvernement a retenu les dispositions relatives aux heures supplémentaires, l'assouplissement des fins de carrière et la prolongation de la convention collective de travail sur les RCC (régime de chômage avec complément d'entreprise, qui a succédé au régime des prépensions) et les fins de carrière.

D'autres dispositions sont écartées, en particulier la reconduction d'une réduction "decava" décidée dans le cadre de la relance, demandée par les employeurs, et qui avait été supprimée lors du contrôle budgétaire. Des dispositions relatives à une contribution de solidarité en matière de pension et au travail saisonnier sont reportées soit aux discussions sur la réforme des pensions, soit aux prochaines discussions budgétaires.

Pouvez-vous nous préciser les mesures non-retenues et la ventilation budgétaire?

Quelle est la réaction du groupe des 10?

Pourquoi cette économie et comment se sont portés le choix des mesures à retenir ou à ne pas retenir?

N'avez-vous pas le sentiment de faire de l'économie sur le dos de la concertation sociale et de ne pas respecter celle-ci?

01.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la députée, monsieur le député, je vous remercie pour vos questions sur un élément important de la vie socio-économique de ce pays, à savoir l'accord social qui a été conclu entre les interlocuteurs sociaux au sein du Groupe des 10. Très sincèrement, je me réjouis qu'un accord ait pu être conclu. C'est la deuxième fois, dans le cadre des négociations interprofessionnelles, que les partenaires sociaux parviennent à sceller un accord social pour deux ans.

La question date effectivement quelque peu – quoique – puisque le gouvernement a validé vendredi dernier un projet de loi et deux arrêtés royaux qui exécutent différentes mesures faisant partie de cet accord. Je dis vendredi dernier mais en réalité, c'était il y a 15 jours. Les partenaires sociaux ont – et vous l'avez soulevé dans vos questions – notamment convenu de prolonger les mesures relatives aux heures supplémentaires ainsi qu'aux fins de carrière qui étaient d'ores et déjà prévues dans le cadre de l'accord 2021-2022.

Dit is in overeenstemming met wat de regering hun al vorig jaar vroeg,

01.02 Catherine Fonck (Les Engagés): *Naar aanleiding van het IPA van 15 maart 2023 heeft Open Vld in de vergadering van het kernkabinet voorbehoud bij de kosten gemaakt. Door de kosten terug te brengen van 174 tot 107 miljoen euro heeft de federale regering op 28 april echter een akkoord bereikt. Ze heeft de bepalingen inzake de overuren, de versoepeling van de eindeloopbaanregeling en de verlenging van de cao over het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) behouden.*

Andere regelingen worden afgevoerd, met name de verlenging van een Decava-vermindering. De bepalingen inzake de solidariteitsbijdrage op de pensioenen en de seizoenarbeid worden uitgesteld. Kunt u aangeven welke maatregelen er niet behouden werden en kunt u de verdeling van de middelen toelichten? Wat is de reactie van de Groep van 10? Hoe werd er beslist welke maatregelen er behouden moesten blijven? Hebt u niet het gevoel dat u bezuinigt ten koste van het sociaal overleg?

01.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: Ik ben blij dat er een akkoord over het ipa bereikt werd en dat het voor twee jaar bezegeld werd. Op 5 mei heeft de regering een wetsontwerp en twee koninklijke besluiten tot uitvoering van diverse maatregelen uit dat akkoord bekrachtigd. De sociale partners zijn het erover eens geworden om de maatregelen rond overuren en eindeloopbaanregelingen, die al in het ipa van 2021-2022 opgenomen waren, te verlengen.

C'est en conformité avec ce que le

tijdens de begrotingsopmaak voor 2023.

Wat de relance-uren betreft, maken de sociale partners geen onderscheid naargelang de sector. Inzake het SWT vroegen de sociale partners gezamenlijk om dat voort te zetten. U weet dat dit de afgelopen jaren steeds verder beperkt werd. Mijn administratie zal hier verder op controleren, zoals ze dat voor alle maatregelen doet. Werkgevers en werknemers kunnen pas van een maatregel genieten als ze aan de voorwaarden voldoen.

De regering heeft inderdaad niet ingestemd met de vraag om de verhoging van de percentages van de bijzondere Decava-bijdragen bij het SWT, die jaar eind vorig pas goedgekeurd werden, terug te draaien. Die maatregel was immers een belangrijk onderdeel van de budgettaire inspanning die de regering in het kader van de begrotingsopmaak voor 2023 heeft geleverd. Het gaat om een bedrag van bijna 14 miljoen euro.

Wat de aanvullende pensioenen betreft, erkent de regering het probleem van de ZIV-bijdrage en is ze overeengekomen dat dit in het kader van de pensioenhervorming zal worden besproken.

gouvernement leur a demandé l'année dernière lors de la confection du budget pour 2023.

En ce qui concerne les heures de relance, les partenaires sociaux ne font pas de distinction selon le secteur. Les partenaires sociaux ont demandé une prolongation du RCC, qui a été de plus en plus restreint ces dernières années. Mon administration contrôlera si toutes les conditions sont remplies.

Le gouvernement a effectivement refusé de revenir sur l'augmentation des taux des cotisations spéciales Decava dans le cadre du RCC, car cette mesure constituait un élément important de l'effort budgétaire du gouvernement dans le cadre de la confection du budget pour 2023, pour un montant de près de 14 millions d'euros.

En ce qui concerne les pensions complémentaires, le gouvernement reconnaît le problème de la cotisation AMI et a convenu que ce point serait discuté dans le cadre de la réforme des pensions.

01.04 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, de fundamentele keuze die hier opnieuw gemaakt wordt, is die van de stilstand. Als we kijken naar de essentie van het verhaal van de uitdagingen waar we voor staan, dan verandert er eigenlijk niets. U zegt dat u blij bent met het akkoord. Ik maak uit uw antwoord op dat u vooral blij bent om het feit dat er een akkoord is.

Ik wil toch wat meer ambitie vragen op dat vlak. U moet niet blij zijn met eender welk akkoord, want dit is echt wel een dode mus als het gaat om de activering voor de arbeidsmarkt. Erger nog, als er gekozen wordt voor stilstand – een keuze die u blijkbaar onderschrijft – dan betekent stilstaan echt achteruitgaan, zeker als we kijken naar wat er in onze buurlanden gebeurt. Ons land heeft een zeer open exportgerichte economie, waardoor onze concurrentiepositie enorm belangrijk is. Dat geldt zeker voor Vlaanderen. Voldoende goede arbeidskrachten hebben, is dus ontzettend belangrijk, want elke job die niet ingevuld raakt, is een job die op termijn verdwijnt. Dat kan echt niet de bedoeling zijn. Op dat ogenblik kiest men er immers voor om welvaart verloren te laten gaan in dit land. Ik vraag u dus om wat meer ambitie aan de dag te leggen en niet tevreden te zijn met om het even welk akkoord.

U moet echt kijken naar de inhoud en komaf maken met de stilstand waarvoor deze vivaldiregering nu al meer dan twee jaar kiest als het gaat over het arbeidsmarktbeleid.

01.04 Björn Anseeuw (N-VA): En la matière, l'on opte une nouvelle fois pour l'immobilisme. Le ministre ne doit pas se satisfaire d'un accord, quel qu'il soit, où il n'est nullement question, par ce biais, d'activation pour le marché de l'emploi. À cet égard, l'immobilisme signifie même un recul, surtout par rapport à nos voisins. Notre pays a une économie très ouverte et orientée vers les exportations, ce qui rend notre position concurrentielle extrêmement importante, a fortiori en Flandre, et il est dès lors essentiel pour notre prospérité que nous disposions de suffisamment de main-d'œuvre de qualité.

01.05 Catherine Fonck (Les Engagés): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses. Un accord est donc intervenu dans le

01.05 Catherine Fonck (Les Engagés): Er werd een akkoord

cadre de cet AIP mais reconnaissons que le gouvernement, et vous en l'occurrence, avez fait du *pick & choose* puisque vous avez choisi certains éléments et vous en avez volontairement laissé de côté d'autres pour lesquels en plus, et cela me met mal à l'aise, vous ne justifiez pas, vous n'expliquez pas, vous n'argumentez pas. Je ne sais d'ailleurs même pas quels sont les réels arguments et retours que vous avez adressés aux partenaires sociaux. C'est un premier volet.

Par ailleurs, plus fondamentalement, s'il y a un AIP, cela n'empêche que pour le gouvernement et a fortiori pour vous en votre qualité de ministre de l'Emploi, il reste beaucoup de travail à effectuer eu égard aux objectifs de taux d'emploi. On est très loin du compte parce qu'il n'y a toujours pas eu de véritable réforme de l'emploi adoptée sous cette législature.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

02 Questions jointes de

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de l'emploi" (55035303C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation de l'emploi" (55035358C)

- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi en Belgique" (55035666C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le doublement du nombre de flexi-jobs" (55035689C)

02 Samengevoegde vragen van

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidscijfers" (55035303C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie met betrekking tot de werkgelegenheid" (55035358C)

- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad in België" (55035666C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdubbeling van het aantal flexi-jobs" (55035689C)

02.01 Catherine Fonck (Les Engagés): Monsieur le ministre, rappelez-vous, c'était il y a quelques semaines. Je paraphraserai les membres de votre gouvernement: "Ça sert à quoi un ministre de l'Emploi qui ne veut pas réformer le marché du travail? Il fait quoi de ses journées, Pierre-Yves Dermagne? Ceux qui ne veulent pas faire les réformes devraient penser à renoncer à leur salaire." Ces citations mélodieuses et sympathiques ne viennent pas de moi.

Et encore: "C'est de l'autosatisfaction, une extrapolation sans base concrète." Voici les réactions du président du MR notamment et du vice-premier ministre libéral Clarinval à votre annonce, alors que vous vous réjouissiez de l'augmentation du taux d'emploi et disiez: "Le taux d'emploi en Belgique a atteint 72,3 % lors du quatrième trimestre 2022, selon le décompte de Statbel." Et vous continuiez en disant que: "L'objectif du gouvernement de porter ce taux à 80 % en 2030 est "à portée de main".

Je serais beaucoup moins dans l'autoglorification! Il faudrait avant tout décoder correctement ces chiffres de l'évolution du taux d'emploi de manière factuelle, mathématique.

Premièrement, parler du taux d'emploi en pourcentage n'est pas pertinent. C'est une présentation tronquée car aujourd'hui, nous avons

over het ipa bereikt, maar de regering heeft bepaalde onderdelen ervan gecherry-pickt en heeft er andere zonder boe of bah van tafel geveegd.

Bovendien blijft er nog veel werk aan de winkel om het werkgelegenheidspercentage op te krikken.

02.01 Catherine Fonck (Les Engagés): Enkele weken geleden vroeg de MR zich af of u wel de juiste man op de juiste plaats bent als minister van Werk, omdat er geen arbeidsmarkthervormingen doorgevoerd worden en u zich op de borst sloeg over de huidige werkzaamheidsgraad van 72,3 % in België en verklaarde dat een werkzaamheidsgraad van 80 % tegen 2030 binnen handbereik ligt.

In procentuele termen over de werkzaamheidsgraad spreken is niet erg relevant, want het aantal personen in de werkzame leeftijd daalt als gevolg van het stijgende aantal personen dat met pensioen gaat. Die mechanische stijging leidt niet tot een toename van het aantal werkenden. Voorts hangt de verbetering samen met het post-

moins de personnes en âge de travailler étant donné le nombre de départs à la pension. C'est le reflet de la démographie. Mécaniquement et forcément, quand on parle en termes de pourcentages et non pas de valeurs absolues, le pourcentage de travail augmente mais c'est un volet mécanique qui n'est donc pas accompagné d'une réelle augmentation du nombre de personnes qui travaillent.

Deuxièmement, ces chiffres sont liés à la reprise post-covid avec une récupération sans création nette; cela a baissé, cela remonte, c'est une récupération.

Troisièmement, il y a une part non négligeable pour ce qui concerne, par exemple, les flexi-jobs. J'ai souvent entendu dire de la part de certains qu'il fallait des emplois de qualité, etc. Or quand on se réfère aux flexi-jobs, on se trouve dans un autre contexte. Il serait dès lors peut-être nécessaire de faire le point aujourd'hui en vous interrogeant d'abord sur les déclarations de vos partenaires de gouvernement et rappeler que les prévisions du Bureau du Plan (taux de 80 %) ne semblent pas, comme vous le déclariez, à portée de main.

D'ailleurs, le rapport de l'OCDE, qui est sorti hier, le 15 mai, parle, pour la Belgique, de "*slowdown in the labour market*". On ne peut pas dire que ce soit très positif. Les chiffres ne sont effectivement pas positifs en matière de taux de chômage et de non-emploi.

Enfin, je voudrais aussi pouvoir vous interroger sur les taux d'emploi, et surtout les chiffres en valeur absolue, en excluant les jobs étudiants et les flexi-jobs, qui, rappelons-le, cotisent très peu pour la sécurité sociale et sont particulièrement instables et fragiles en termes d'emploi.

La question centrale, c'est: quand ce gouvernement va-t-il nous amener une réforme du marché de l'emploi plus ambitieuse?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, le week-end dernier a révélé de lourdes divergences au sein de votre gouvernement sur la situation de l'emploi.*

D'une part, nous avons un ministre du Travail qui se satisfait de l'impact de ses politiques sur l'emploi, et d'autre part, nous avons un ministre des Indépendants qui attribue les hausses d'emploi à des facteurs conjoncturels.

Mes questions sont donc les suivantes. Combien d'emplois ont-ils été créés sous la Vivaldi? Pouvez-vous ventiler ces chiffres selon les emplois à temps partiel/temps plein et les contrats fixes/à durée déterminée

Pouvez-vous également préciser combien de nouveaux flexi-jobs et de jobs issus du régime de l'économie collaborative il y a eu durant votre législature?

Concrètement, quels effets ont eu votre politique sur la situation de l'emploi? Pourriez-vous le chiffrer?

Allez-vous faire une nouvelle réforme du marché du travail?

02.03 Sophie Rohonyi (DéFI): Madame la présidente, monsieur le ministre, à l'instar de mes collègues, je me devais de revenir sur vos

coronaherstel. Daarnaast is de stijging deels toe te schrijven aan de flexi-jobs, die banen van mindere kwaliteit zijn.

Wat vindt u van de verklaringen van uw collega-ministers?

Volgens het Planbureau ligt de werkzaamheidsgraad van 80 % niet binnen handbereik, in tegenstelling tot wat u verklaarde.

De Belgische arbeidsmarkt krijgt bovendien een slecht rapport van de OESO. De werkloosheids- en inactiviteitscijfers zijn slecht.

Ik wil u graag enkele vragen stellen over de absolute cijfers van de werkzaamheidsgraad, met uitsluiting van studentenjobs en flexi-jobs, die onzeker en kwetsbaar zijn.

Wanneer zal deze regering een ambitieuze hervorming van de arbeidsmarkt doorvoeren?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Er zijn in de regering sterke meningsverschillen met betrekking tot de werkgelegenheid tot uiting gekomen. U stelt zich tevreden met uw werkgelegenheidsbeleid, terwijl de minister van Zelfstandigen de toename van de werkgelegenheid aan de conjunctuur toeschrijft.*

Hoeveel banen werden er tijdens de regeerperiode van de vivaldi-coalitie gecreëerd? Kunt u die cijfers uitsplitsen in voltijdse en deeltijdse banen en in contracten van onbepaalde duur en contracten van bepaalde duur? Hoeveel nieuwe flexi-jobs en banen in de deeleconomie zijn er tijdens deze legislatuur bijgekomen? Kunt u de impact van uw werkgelegenheidsbeleid becijferen? Zult u de arbeidsmarkt opnieuw hervormen?

02.03 Sophie Rohonyi (DéFI): Op basis van de vaststelling dat de

récentes déclarations concernant la hausse du taux d'emploi en Belgique, passant en deux ans de 69,9 % à 72,3 %. À cette occasion, vous avez également prétendu qu'en maintenant nos efforts, nous pourrions atteindre ce fameux taux d'emploi de 80 % d'ici 2030, conformément à votre accord de gouvernement.

Malheureusement, les prévisions statistiques du Bureau du Plan, confirmées par le Comité de monitoring, vous contredisent. Selon ces prévisions, la création d'emplois devrait en effet ralentir durant la période 2023-2028. Et l'on ne verrait que 235 900 emplois supplémentaires, ce qui porterait le taux d'emploi à 74,4 % d'ici 2028, donc largement en deçà de ce fameux taux d'emploi que j'évoquais tout à l'heure de 80 % prévu par votre accord de gouvernement.

Monsieur le ministre, outre les mesures déjà prises par votre gouvernement dans le cadre du Jobsdeal (semaine des quatre jours, travail en soirée dans le e-commerce, trajet de transition en cas de licenciement, etc.), quelles autres mesures adopterez-vous afin d'augmenter le nombre de personnes en activité? Quelles mesures prendrez-vous également pour chercher les demandeurs d'emploi mais aussi les inactifs qui ne sont pas encore sur le marché du travail - étudiants, seniors, malades de longue durée, hommes et femmes au foyer? Comptez-vous réformer les conditions d'octroi des allocations de chômage? Vers quel nouveau régime se dirige-t-on? Allez-vous opérer un changement de paradigme dans la manière d'appréhender la problématique du chômage de longue durée dans notre pays?

Enfin, considérant que l'emploi constitue un des paramètres très importants contribuant non seulement à financer le coût budgétaire du vieillissement, mais également à assurer la soutenabilité sociale et budgétaire des pensions, ne pensez-vous pas qu'il soit nécessaire de lier enfin la réforme du marché de l'emploi à la réforme des pensions que nous attendons toutes et tous avec impatience?

02.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mevrouw de voorzitter, ik verwijs naar mijn schriftelijk ingediende vraag.

Mijnheer de minister, volgens Nowjobs, een bedrijf achter de app voor bijverdieners, is het aantal flexi-jobbers in de eerste twee maanden van dit jaar verdubbeld vergeleken met dezelfde periode vorig jaar. Volgens Nowjobs doen mensen jonger dan 34 het vooral om wat bij te verdienen en te kunnen sparen, terwijl gepensioneerden vaker flexi-jobs voor het sociaal contact. Naar aanleiding van de cijfers van Nowjobs heeft Vlaams minister van Onderwijs u blijkbaar nogmaals de vraag gesteld om flexi-jobs in het onderwijs mogelijk te maken.

Mijn vragen:

Kan u die cijfers van Nowjobs bevestigen?

Vorig jaar antwoordde u op een gelijkaardige vraag van de minister van Onderwijs terecht dat flexi-jobs geen oplossing zijn voor het structureel leerkrachtentekort. Wat is nu uw reactie?

In het rapport van de NAR-CRB stellen de sociale partners dat om de financiering van ons pensioenstelsel voldoende stabiel en solide moet zijn door sociale bijdragen als belangrijkste financieringsbron te

werkzaamheidsgraad in twee jaar tijd van 69,9 % tot 72,3 % gestegen is, beweerde u dat we tegen 2030 een werkzaamheidsgraad van 80 % zouden kunnen bereiken. Het Planbureau weerlegt evenwel die prognoses. Volgens het Planbureau zou de banencreatie in de periode van 2023 tot 2028 vertragen en zouden er slechts 235.900 banen bijkomen, waardoor de werkzaamheidsgraad in 2028 74,4 % zou bedragen.

Welke andere maatregelen zult u naast de maatregelen van de arbeidsdeal (vierdagenwerkweek, transitietrajecten na ontslag, enz.) nemen om de werkzaamheidsgraad op te krikken? Welke maatregelen zult u nemen ten aanzien van de inactieve bevolking? Zult u sleutelen aan de toekenningsvaarden voor werkloosheidsuitkeringen? Welk nieuw stelsel zal er ingevoerd worden? Zult u een paradigmashift doorvoeren inzake de problematiek van de langdurige werkloosheid? Moet de hervorming van de arbeidsmarkt niet aan de pensioenhervorming gekoppeld worden, aangezien de werkgelegenheid een hefboom is om de vergrijzingskosten te financieren en de pensioenen betaalbaar te houden?

02.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Le nombre de flexi-jobistes a doublé au cours des deux premiers mois de 2023 par rapport à la même période en 2022. Les moins de 34 ans seraient davantage enclins à recourir aux flexi-jobs pour arrondir leurs fins de mois et épargner, tandis que les retraités chercheraient surtout à entretenir des contacts sociaux. Le ministre flamand de l'Enseignement, Ben Weyts, a de nouveau demandé au ministre Dermagne d'autoriser les flexi-jobs dans l'enseignement afin de faire face à la pénurie d'enseignants. Qu'en est-il?*

Dans le rapport du Conseil National du Travail (CNT) et du Conseil Central de l'Économie (CCE), les partenaires sociaux préconisent l'adaptation, voire la

behouden. In die zin adviseren ze unaniem om allerlei gunsteregimes - of het nu gaat om beroepsgroepen, arbeidsvormen of alternatieve vormen van verloning - bij te sturen of zelfs te schrappen. Zal u uitvoering geven aan die aanbeveling? Is hierover overleg met de verschillende bevoegde ministers? Aan welke pistes denkt u als het gaat over arbeidsvormen?

suppression, de toutes sortes de régimes préférentiels – tant au niveau des groupes professionnels que des formes de travail ou des formes alternatives de rémunération – pour garantir la poursuite du financement de notre système de pension. Quel est le point de vue du ministre?

02.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Mesdames les députées, je vous remercie pour vos questions. Tout d'abord, madame Fonck, j'ai pour habitude de ne pas commenter les décisions de justice ni les commentaires des commentateurs. Je vous donne deux de mes jurisprudences constantes. Je laisse à chacune et à chacun le soin de s'expliquer. J'essaie toujours d'éviter d'ajouter du bruit au bruit.

02.05 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Fonck, ik geef gewoonlijk geen commentaar op rechterlijke beslissingen of commentaren van commentatoren. Ik probeer geen olie op het vuur te gieten.

Je peux néanmoins vous confirmer que, malgré les différentes crises successives - le covid qui a touché le monde occidental de manière plus ou moins symétrique, les inondations dans notre pays et la guerre en Ukraine -, le taux d'emploi a atteint un niveau inédit dans notre pays. Il a augmenté d'une manière importante ces dernières années, progressant de 2,4 % entre le 4^e trimestre 2020 et 4^e trimestre 2022. Cette progression se voit d'ailleurs dans chacune des Régions. Évidemment, je suis et je reste très attentif aux différentes projections et notamment à celles du Bureau fédéral du Plan mais vous constaterez également que, ces dernières années, l'emploi et la progression du taux d'emploi ont évolué plus fortement que les prévisions réalisées notamment par le Bureau fédéral du Plan. Je rappelle également que l'agence de notation Standard & Poor's, qui n'est pas une source qui m'est *a priori* proche, nous a d'ailleurs maintenu une bonne note, notamment en raison d'un marché du travail et d'institutions solides.

Ondanks de opeenvolgende crisissen is de tewerkstellingsgraad tussen eind 2020 en eind 2022 met 2,4 % gestegen, waardoor die een ongekend niveau bereikt heeft. Ik volg aandachtig de prognoses van het Planbureau, maar de jongste jaren is de tewerkstellingsgraad sterker gestegen dan wat er in de prognoses voorspeld werd. Het ratingbureau S&P Global Ratings heeft onze goede rating wegens onze sterke arbeidsmarkt en instellingen gehandhaafd.

Madame Fonck, vous disiez tout à l'heure que le fait d'exprimer en pourcentage le taux d'emploi incluait un biais méthodologique. C'est vrai d'une certaine manière mais c'est vrai à chaque fois qu'on utilise un pourcentage et singulièrement en matière de taux d'emploi. C'est vrai pour les trois Régions de ce pays. C'est vrai pour le fédéral. Nous avons décidé de travailler avec le taux d'emploi en pourcentage. On pourrait aussi l'exprimer en heures prestées par équivalent temps plein. On voit alors que le taux d'emploi en Belgique est plus élevé que chez nos voisins bataves qui sont souvent pris en exemple par certains par rapport à l'augmentation du taux d'emploi. C'est un élément important. Mais pour apporter un élément de réponse à votre question, je rappellerai par ailleurs que si le taux d'emploi n'a jamais été aussi élevé, notre pays n'a jamais connu un nombre de travailleurs occupés aussi important. En effet, pour la première fois dans l'histoire de ce pays, nous avons dépassé les 5 millions de travailleurs. C'est effectivement une évolution en pourcentage qui s'exprime en partie par des éléments démographiques mais partout dans le pays, ce qui explique aussi le résultat de certaines Régions.

Het uitdrukken van de tewerkstellingsgraad in een percentage houdt inderdaad een zekere methodologische vertekening in, maar dat komt in elk percentage tot uiting. Drukken we het uit in gewerkte uren per voltijdequivalent, dan is onze tewerkstellingsgraad hoger dan die in Duitsland. Voor het eerst hebben meer dan 5 miljoen werknemers een baan. De ontwikkeling is deels te verklaren door de demografische evolutie.

Nous sommes également face à un record, en termes absolus, de travailleurs engagés aujourd'hui.

In absolute cijfers heeft het aantal werknemers die vandaag aangeworven worden een recordhoogte bereikt.

Par ailleurs, je dois également souligner une évidence, et je le fais de manière tout à fait humble et modeste. À part dans la fonction publique, il va sans dire que ce n'est pas le gouvernement qui crée de l'emploi. Le gouvernement participe d'un univers ou d'un contexte favorable à

Afgezien van het openbaar ambt, creëert de regering zelf geen banen, maar schept ze mee een context die gunstig is voor banencreatie, door de handhaving van de automatische indexering van de lonen en de uitkeringen. In deze tijden van hoge inflatie heeft dit de

la création d'emplois et au soutien de l'activité. Je pense que, modestement, nous avons contribué à ce climat positif, tout d'abord en maintenant l'indexation automatique des salaires et des allocations, ce qui a permis de préserver le pouvoir d'achat en cette période de forte inflation et, partant, de soutenir la demande intérieure, autrement dit la consommation des ménages et l'emploi.

Je pense qu'il en va de même du salaire minimum et des différentes aides octroyées aux entreprises, notamment pour ce qui est de l'exonération des cotisations sociales. Par ailleurs, nous avons mis en place des mesures importantes devant favoriser l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Mme Rohonyi l'a évoqué en citant des éléments figurant dans le Jobsdeal.

Un autre axe de notre politique concerne la formation tout au long de la carrière, dans le cadre de laquelle des mesures importantes ont été prises. Il s'agit là aussi d'un enjeu crucial pour accroître le taux d'emploi. Nous travaillons également sur des publics spécifiques et avons, par exemple, établi un plan pour les travailleurs plus âgés. Pour répondre à la question de Mme Rohonyi quant à la nouvelle approche des chômeurs et demandeurs d'emploi de longue durée, nous avons manifesté notre volonté d'avancer de manière significative, notamment avec les territoires "zéro chômeur de longue durée".

Je ne vais pas les citer, mais d'autres mesures seront bien évidemment prises durant cette législature. Je pense par exemple à des mesures qui découleront de la prochaine conférence pour l'emploi, qui portera sur le travail des femmes.

Madame Moscufo, en ce qui concerne les chiffres, je vous invite comme d'habitude à poser une question écrite afin que vous puissiez obtenir des données précises. Je peux néanmoins vous indiquer succinctement qu'entre 2021 et 2022, nous dénombrons un total de 126 000 travailleurs supplémentaires, dont environ 17 000 travailleurs à temps partiel et 109 000 travailleurs à temps plein. La plupart d'entre eux font l'objet de contrats à durée indéterminée, et certains contrats temporaires ont également été convertis en contrats à durée indéterminée.

En ce qui concerne le statut de l'économie collaborative, cela concernait 13 946 personnes en 2018, 18 636 personnes en 2019 et 20 540 personnes en 2020.

En ce qui concerne les flexi-jobs, je peux vous remettre un tableau mais il est important de noter qu'ils ne sont pas pris en compte dans le calcul du taux d'emploi. L'augmentation du taux d'emploi est donc indépendante du nombre de flexi-jobs.

Een aandachtspunt hierbij is dat er aanwijzingen zijn dat de flexi-jobs de integratie van laaggeschoolde werkzoekenden op de arbeidsmarkt bemoeilijken.

We kunnen vaststellen, mevrouw Vanrobaeys, dat er wel sprake is van een forse stijging, maar zeker niet van een verdubbeling van de flexi-jobs.

Ik vind het geen adequate oplossing om het lerarentekort met flexi-jobs aan te pakken. Ik ben van mening dat de job van leerkracht geen bijklus is, maar een serieus engagement vereist. Ik begrijp bovendien ook niet waarom men werknemers die men – naar men zegt 'sterk waardeert'

koopkracht op peil gehouden, waardoor de consumptie van de gezinnen en bijgevolg de werkgelegenheid ondersteund werden. De regering heeft ook het minimumloon opgetrokken en verschillende steunmaatregelen genomen ten voordele van de bedrijven. Ze heeft ook maatregelen genomen ter bevordering van het evenwicht tussen werk en privéleven en van opleidingsmogelijkheden gedurende de hele loopbaan. We leveren ook inspanningen voor specifieke doelgroepen, zoals oudere werknemers en langdurig werklozen.

Mevrouw Moscufo, ik stel voor dat u een schriftelijke vraag indient om de cijfergegevens te verkrijgen. In de periode van 2021 tot 2022 kwamen er 126.000 werknemers bij, waarvan er 17.000 deeltijds en 109.000 voltijds werken. De meesten hebben een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

In de deeleconomie waren er 13.946 personen aan de slag in 2018, 18.636 in 2019 en 20.540 in 2020.

Ik kan u een tabel bezorgen over de flexi-jobs, maar ze worden niet meegeteld voor de berekening van de werkzaamheidsgraad.

Le fait que les flexi-jobs semblent compliquer l'intégration de demandeurs d'emploi faiblement qualifiés sur le marché du travail constitue un point d'attention.

Il est certainement question d'une nette augmentation, mais sûrement pas d'un doublement du nombre de flexi-jobs.

J'estime qu'il n'est pas indiqué de

– tewerk zou stellen in minderwaardige statuten, terwijl men hen evengoed een volwaardige verloning en bescherming kan aanbieden. Ik ontvang nog geen nota van minister-president Jambon hierover, maar zal die desgevallend uiteraard grondig analyseren.

Ik spring graag naar uw laatste vraag, mevrouw Vanrobaeys.

s'attaquer à la pénurie d'enseignants en proposant des flexi-jobs, car cet emploi requiert un engagement sérieux. Pourquoi emploierait-on d'ailleurs des travailleurs que l'on affirme apprécier particulièrement en ne leur offrant pas une rémunération et une protection à part entière?

La **présidente**: Puis-je vous demander de conclure, monsieur le ministre?

02.06 **Minister Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw de voorzitter, ik rond af. Al die verschillende, vaak preciaire vormen van tewerkstelling stellen ons ook voor de uitdaging van de financiering van ons sociaalzekerheidsstelsel waaraan iedereen een faire bijdrage zou moeten leveren.

02.06 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Toutes ces formes d'emploi différentes, souvent précaires, nous confrontent au défi du financement de notre système de sécurité sociale, auquel tout le monde devrait apporter une contribution équitable.

02.07 **Catherine Fonck** (Les Engagés): Monsieur le ministre, je vous paraphrase: "un record en termes absolus en matière d'emploi." Vous parlez de 5 millions, mais ce chiffre intègre les jobs étudiants et les flexi-jobs. Je trouve vos déclarations ronflantes, surtout quand vous dites que le taux de 80 % est à portée de main. Cependant, ce taux de 80 % nécessite de mettre 688 000 travailleurs supplémentaires au travail.

02.07 **Catherine Fonck** (Les Engagés): U gewaagt van een record, maar onder die 5 miljoen werknemers bevinden zich ook jobstudenten en flexi-jobbers. Voor een werkzaamheidsgraad van 80 % moeten er 688.000 extra werknemers aan de slag. De arbeidsdeal mag dan interessante maatregelen bevatten, maar hij was vooral gericht op personen die al aan het werk zijn. De zone zonder langdurige werkloosheid kost 103 miljoen euro voor 750 mensen. Met ronkende verklaringen en borstklopperij zal het niet lukken, wel met een heldere diagnose en aanzienlijke hervormingen. Uit de kloof tussen de Belgische cijfers en het Europese gemiddelde blijkt dat de nagestreefde werkzaamheidsgraad niet binnen handbereik ligt.

Vous nous dites que le jobsdeal, c'est génial. Mais ce jobsdeal, même s'il comprenait des mesures intéressantes, s'adressait avant tout à des personnes qui travaillent déjà et pas à celles que nous voudrions remettre au travail. Le "territoire zéro chômeur" que vous mettez en avant, c'est 103 millions d'euros pour 750 personnes. Ce n'est pas avec ça que nous allons avoir un taux d'emploi à 80 %!

Nous n'y arriverons pas avec des déclarations ronflantes et du triomphalisme, mais avec un diagnostic lucide et des réformes fortes. Nous ne pouvons pas dire que ce taux de 80 % est à portée de main en Belgique; il suffit de constater que le fossé par rapport à la moyenne européenne ne cesse de se creuser négativement.

Quand le travail payera-t-il mieux, avec un salaire poche plus élevé et un différentiel avec l'allocation de chômage plus important? Quand aurons-nous des mesures pour éviter l'épuisement et le burn-out des travailleurs? Quand ouvrirons-nous davantage le marché du travail aux personnes porteuses de handicap? Quand améliorerons-nous la mobilité de manière significative? Quand encouragerons-nous de façon plus ambitieuse les gens à se former et à se reconvertir? Quand travaillerons-nous avec efficacité sur les métiers en pénurie? Quand croiserons-nous les réformes de l'emploi, des pensions et la réforme fiscale?

C'est sur tous ces axes-là que nous vous attendons. Pourtant, sur tous ces axes-là, depuis le début de cette législature, les mesures prises ne vont pas dans le sens de l'augmentation du taux d'emploi.

Wanneer zal werken meer lonen, met een hoger loon en een groter verschil met de werkloosheidsuitkering? Wanneer komen er maatregelen om een burn-out te voorkomen? Wanneer wordt de arbeidsmarkt meer opengesteld voor personen met een handicap? Wanneer maken we werk van een betere mobiliteit? Wanneer zetten we de mensen ertoe aan een opleiding te volgen en zich te heroriënteren? Wanneer pakken we de knelpuntberoepen aan?

02.08 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse.

Dans ma question, je faisais également référence aux déclarations du président du MR, Georges-Louis Bouchez, pour ne pas le citer.

Je ne suis pas votre déléguée syndicale. Vous dites que vous ne répondez pas aux bruits. Il a quand même osé dire qu'il retirerait votre salaire parce qu'il estime que vous ne faites pas votre travail. Vous savez que mon groupe est favorable à une diminution de moitié du salaire des ministres ainsi que de celui de M. Georges-Louis Bouchez. Mais ne soyons pas naïfs. Nous savons pourquoi il vous attaque. C'est parce qu'il trouve que votre politique n'est pas encore assez à droite. Pour ce qui nous concerne, nous estimons plutôt que, vu le compromis du gouvernement, vous êtes plutôt influencé par la politique libérale.

Comme vous le savez, nous sommes le parti des travailleurs. Selon nous, permettre aux gens de travailler est le seul moyen d'avoir un revenu. Cela permet aussi de leur donner une place dans la société, ce qui est vraiment très important.

Pour ce qui concerne les 80 % de mise au travail, on ne sait pas très bien comment vous allez vous y prendre. En effet, il faudra remettre au travail les malades de longue durée. Vous savez que la manière dont on veut réinsérer les gens dans le monde du travail fait l'objet de nombreuses critiques, d'autant que les employeurs ne font l'objet d'aucune contrainte pour réfléchir à des tâches plus adaptées et que cela soit appliqué. Ce faisant, on assiste souvent à des licenciements.

Selon nous, la réduction collective du temps de travail ne fait pas partie de votre réflexion, ce que nous déplorons de la part d'un ministre socialiste.

Enfin, je n'ai pas l'intention de reprendre toute une série de statistiques, mais notre pays reste quand même dans le top 5 des emplois les plus précaires au niveau européen. De plus, l'écart entre le taux d'emploi en Belgique et la moyenne européenne s'est encore creusé à raison de 0,7 %.

Pour nous la situation n'est donc pas rose et les mesures que vous avez prises avec le jobsdeal ne vont pas du tout dans le bon sens.

02.09 Sophie Rohonyi (DéFI): Merci, monsieur le ministre, pour votre réponse.

Si j'ai tenu à intervenir dans ce débat, c'est parce que je pense qu'il convient de voir l'emploi comme un facteur d'émancipation, à la stricte condition qu'il soit pratiqué dans de bonnes conditions, et pas dans des conditions précaires. Bien sûr, les mesures mobilisées – en tout cas, certaines d'entre elles jusqu'ici – portent leurs fruits, tout en sachant

Wanneer stemmen we de arbeidsmarkthervorming, de pensioenhervorming en de fiscale hervorming op elkaar af? De maatregelen die tijdens deze legislatuur met betrekking tot al die aspecten genomen werden, hebben geen hogere werkzaamheidsgraad tot gevolg.

02.08 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik heb verwezen naar de uitspraken van de voorzitter van de MR en naar het feit dat u uw werk niet doet. U verklaart dat u niet antwoordt op geruchten in de wandelgangen.

De PVDA is voorstander van de halvering van de ministerlonen. De heer Bouchez valt u aan, omdat hij vindt dat u uw beleid niet voldoende aanscherpt, terwijl de PVDA vindt dat u een te liberaal beleid gevoerd hebt. Als partij van de arbeid is het ons streven de mensen aan het werk te zetten, want naast een inkomen zorgt een baan voor een plaats in de samenleving.

Hoe zult u 80 % van de mensen aan het werk krijgen? De PVDA heeft kritiek op de manier waarop men de langdurig zieken tot elke prijs wil re-integreren op de arbeidsmarkt, terwijl de werkgevers er op geen enkele manier toe verplicht worden na te denken over geschiktere taken. We betreuren het feit dat een collectieve arbeidstijdsvermindering geen deel uitmaakt van uw gedachteoefening – u bent nochtans een socialistisch minister. Ons land blijft in de top 5 van de Europese landen met de meest precare banen en de kloof tussen de werkgelegenheidsgraad en het Europese gemiddelde is nog toegenomen met 0,7 %. De maatregelen van de arbeidsdeal gaan dus helemaal niet in de goede richting.

02.09 Sophie Rohonyi (DéFI): Werk kan als een emanciperende factor beschouwd worden op voorwaarde dat het in goede omstandigheden verricht wordt. Een aantal maatregelen werpen vruchten af, maar we plukken ook de vruchten van een gunstige

que nous profitons également d'une conjoncture bénéfique à l'ensemble des pays de l'Union européenne.

Mais il faut aussi se rendre compte que les emplois qui sont aujourd'hui pratiqués dans de mauvaises conditions – dans des conditions précaires – permettent également de gonfler les chiffres que vous nous avez exposés. Je pense donc que nous devons vraiment insister sur la mise à l'emploi. La mise à l'emploi, également, des inactifs, qui est une responsabilité politique partagée entre les niveaux de pouvoir.

Au niveau de Bruxelles, notre ministre de l'Emploi mobilise, lui aussi, un gros travail avec la Maison d'Enfants d'Actiris pour permettre aux chercheurs d'emploi de faire garder leurs enfants durant leurs démarches, pour améliorer le niveau de compétences avec des appels à projets pour soutenir des projets de mise à l'emploi des femmes, ou encore pour mobiliser les tests de situation, les CV anonymes, et donc effectuer ce travail important de lutte contre les discriminations à l'embauche.

Il faudrait également que le fédéral assume sa partie du travail par rapport au volet mise à l'emploi, en dehors des compétences qui sont réservées aux Régions, c'est-à-dire tout ce qui est lié à l'égalité salariale, aux pièges à l'emploi, aux tests de situation également – puisqu'il s'agit d'une responsabilité partagée. Là aussi, je reste sur ma faim quant à la nécessité de combiner la réforme du marché de l'emploi, la réforme fiscale – donc le fait d'augmenter enfin les plus bas salaires comme on nous l'annonce depuis l'institution de votre gouvernement –, la réforme des pensions – avec la reconnaissance de la pénibilité, qui semble rester un tabou.

Vous n'avez donc pas répondu à nos questions par rapport à cela. Pourtant, je pense qu'il s'agit de sujets fondamentaux. Nous sommes aujourd'hui confrontés à un problème global qui nécessite également une réponse structurelle et tout aussi globale. Or, nous restons sur notre faim. Vous annoncez en fin de réponse qu'il y aura une conférence pour l'emploi: j'imagine qu'elle se penchera sur ce volet-là. J'ose sincèrement espérer qu'il en découlera un plan d'action concret par rapport à cette problématique. Sachez, en tout cas, que nous y serons extrêmement vigilants.

02.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijnheer de minister, met mijn specifieke vraag ben ik misschien wel de vreemde eend in de bijt. Er wordt heel veel over statistieken gepraat, maar voor mij gaat het ook om emancipatie en participatie van mensen. Dat is ook de reden waarom ik een vraag stel over de flexi-jobs. Jobs, ook flexi-jobs, moeten in mijn ogen ook kwaliteitsvol zijn en aansluiten bij het talent en de competenties van de betrokkenen, waardoor die erop kunnen vooruitgaan.

Ik beweer niet dat er ter zake geen verbeteringen mogelijk zijn, maar er zijn wel drempels telkens die vraag naar flexi-jobs er is, ook om allerlei regionale tekorten op te vangen. Ik denk bijvoorbeeld aan kinderopvang of aan openbaar vervoer. Ik kijk ook naar de leerkrachten, waarvoor er een beter statuut en een betere omkadering zou moeten komen. Ook voor de zij-instromers zouden op regionaal niveau nog enige stappen vooruit kunnen worden gezet.

Inzake het kwaliteitsvol werk stond gisteren in de krant dat de Belgen er het meest op vooruitgaan in Europa door de automatische index, de verhoging van de minimumlonen en de omkadering. Tegelijkertijd

Europese conjunctuur, en met banen die in precare omstandigheden uitgeoefend worden kunnen de door u meegedeelde cijfers ook aangedikt worden.

Inactieven aan het werk helpen is een gedeelde verantwoordelijkheid van de verschillende beleidsniveaus. In Brussel kunnen werkzoekenden hun kinderen tijdens hun sollicitatie-inspanningen laten opvangen, worden er oproepen tot projecten ter ondersteuning van tewerkstelling van vrouwen gelanceerd en wordt discriminatie bij aanwerving bestreden door gebruik te maken van anonieme cv's. De federale overheid moet haar deel van de verantwoordelijkheid voor tewerkstelling op zich nemen, los van de aan de gewesten voorbehouden bevoegdheden.

Ik blijf op mijn honger wat betreft de noodzaak om de arbeidsmarkthervorming en de belastinghervorming (en dus de erkenning van zware beroepen) aan elkaar te koppelen. Die fundamentele kwesties vergen een structureel antwoord. U kondigt een werkgelegenheidsconferentie aan. Ik hoop dat die in een concreet actieplan zal resulteren. We zullen dat nauwlettend opvolgen.

02.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il est beaucoup question de statistiques dans cette commission mais j'estime qu'il s'agit également d'une question d'émancipation et de participation. Les flexi-jobs doivent également être des emplois de qualité et correspondre aux talents et aux compétences des personnes concernées.

Pour faire face aux pénuries régionales, il faudra améliorer l'accueil des enfants et les transports publics. En ce qui concerne spécifiquement les enseignants, je pense à un meilleur statut, un meilleur encadrement et de meilleures conditions pour les personnes venant d'autres domaines d'activité.

hebben de sociale partners in hun rapport belangrijke vragen gesteld. U hebt niet geantwoord op de vraag of er ter zake al overleg is of stappen worden gezet. Ik dring daar echter wel op aan.

Op dit moment is het immers even belangrijk dat mensen een sterke sociale bescherming en een goed pensioen opbouwen. In het kader van het pensioendossier moet worden gekeken naar alle verschillende bijklusmogelijkheden, die onbelast zijn en die, zoals u aangeeft, soms drukken op de tewerkstellingskansen van mensen die kortgeschoold zijn. Dat probleem moeten wij ook eens bekijken in het kader van de financiering van de sociale bescherming.

Le ministre n'a pas répondu à ma question de savoir si une concertation a déjà eu lieu avec les partenaires sociaux concernant les recommandations de leur rapport. Certaines opportunités de travail complémentaire non imposable influent sur les possibilités d'emploi des personnes peu qualifiées. Nous devons également examiner ce problème dans le cadre du financement de la protection sociale.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 **Samengevoegde vragen van**

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een stand van zaken van het asymmetrisch beleid" (55035302C)
- Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het asymmetrisch federaal besturen op het vlak van arbeidsmarktbeleid" (55035340C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het criterium 'passende dienstbetrekking' en de interregionale arbeidsmobiliteit" (55035352C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het asymmetrische arbeidsmarktbeleid" (55036001C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dramatische activering door Forem en Actiris" (55036687C)

03 **Questions jointes de**

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un état de la situation en ce qui concerne la politique asymétrique" (55035302C)
- Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gouvernance fédérale asymétrique en matière de politique du marché de l'emploi" (55035340C)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le critère d'emploi convenable" et la mobilité professionnelle interrégionale" (55035352C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état de la situation en ce qui concerne la politique asymétrique du marché de l'emploi" (55036001C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'activation dramatique au Forem et chez Actiris" (55036687C)

03.01 **Nathalie Muylle** (cd&v): Mijnheer de minister, het is niet de eerste keer dat wij het hebben over het asymmetrisch beleid. De jongste werkgelegenheidscijfers tonen nog eens heel duidelijk aan dat wij in ons land te maken hebben met drie verschillende arbeidsmarkten met elk hun eigen context. Oplossingen daarvoor liggen volgens ons grotendeels in een verregaand asymmetrisch beleid.

Eind 2021 werd een aantal maatregelen genomen in het kader van de arbeidsmobiliteit, het inzetten van tijdelijk werklozen en het invullen van knelpuntberoepen in combinatie met werkloosheidsuitkeringen. Het zou interessant zijn om daarvan eens een evaluatie te krijgen.

In uw beleidsnota hebt u de ambitie uitgesproken om nog verder te gaan in het asymmetrisch beleid. U hebt daarin een aantal dingen aangehaald, zoals het vrijstellingenbeleid, de beschikbaarheid, het meetellen van uitgeoefende stages voor de beroepsinschakelingstijd, sancties en sanctiecategorieën, het beschikbaarheidskader en de fiscaliteit van de opleidingsvergoedingen. Al die onderwerpen zouden worden behandeld door het interfederaal platform. Dat is een heel

03.01 **Nathalie Muylle** (cd&v): Les derniers chiffres de l'emploi montrent une fois de plus que la Belgique compte trois marchés du travail distincts, ce qui nécessite des politiques asymétriques ambitieuses. Pouvons-nous disposer d'une évaluation des mesures prises fin 2021 en matière de mobilité de la main-d'œuvre, de recours aux chômeurs temporaires et de métiers en pénurie?

Dans sa note de politique générale, le ministre a indiqué qu'il souhaitait aborder d'autres aspects de la politique asymétrique dans le cadre d'une plateforme interfédérale. Où

ambitieuze term.

Hoe ver staat het vandaag met dat interfederaal platform dat eigenlijk deel twee is van die asymmetrie? Zijn er concrete acties? Hoe verloopt het overleg hierover met de deelstaten? Kunnen we naast de drie koninklijke besluiten die we in 2022 hebben genomen, ook verdere stappen zetten via het interfederaal platform? Graag krijg ik een stand van zaken.

03.02 Barbara Pas (VB): Mijnheer de minister, toen ik mijn vraag indiende, was u enthousiast aan het twitteren dat we op goede weg zitten om de werkzaamheidsgraad op te trekken naar 80 %. U gaf triomfantelijk een globaal cijfer vrij, maar geen cijfers per deelentiteit. Het deed mij wat denken aan Noël Vantghem. Die won in 1972 Parijs-Tours, de enige koers die Eddy Merckx nog niet had gewonnen, en zei toen dat hij samen met Eddy Merckx alle klassiekers had gewonnen. Daar had hij niet zoveel verdienste aan, net zoals de stijging van de werkzaamheidsgraad volledig de verdienste is van Vlaanderen en niet van de andere deelentiteiten.

U weet dat een van de knooppunten op dat vlak zich situeert bij het arbeidsmarktbeleid dat meer op de deelstaten moet worden afgestemd. Wat ons betreft, is de volledige overheveling van die bevoegdheid naar de deelstaten wenselijk. In het federale regeerakkoord heeft dat vorm gekregen in het zogenaamd asymmetrisch besturen. U hebt al kleine stappen in die richting gezet, onder meer door de oprichting van een interfederaal platform.

Ten eerste, hoe evolueert de werkzaamheidsgraad in de diverse gewesten?

Ten tweede, wat is de stand van zaken van het asymmetrisch federaal beleid met betrekking tot de arbeidsmarkt?

Ten derde, hoe verlopen de werkzaamheden in het kader van het interfederaal platform?

Ten vierde, wat werd er op dat vlak al concreet verwezenlijkt?

Ten vijfde, wat mogen wij ter zake van u nog verwachten? Als het even kan, hebt u ter zake een concreet tijds kader?

De **voorzitster**: Mevrouw De Jonge heeft zich verontschuldigd.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitster, mijnheer de minister, in het regeerakkoord en in verschillende daaropvolgende nota's van de regering, en bij talrijke eerdere gelegenheden waarop ik u bevroeg, wordt stevast duidelijk gemaakt dat de regering werk wil maken van een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid, een beleid waarbij de verschillende regio's in dit land meer handvatten zouden krijgen om een arbeidsmarktbeleid op basis van hun eigen specifieke noden te voeren. Die noden zijn heel uiteenlopend, want elke regio kampt met andere uitdagingen. Die handvatten voor de regio's kunnen natuurlijk ook bijdragen aan een verhoging van de werkzaamheidsgraad in dit land, een andere dure eed die u hebt gezworen bij uw aantreden.

Alleen wachten wij tot vandaag nog altijd op een concrete uitwerking van het asymmetrisch arbeidsmarktbeleid. Wij blijven echt op onze honger. Vlaanderen probeert met alle macht langdurig inactieven te activeren en ook oudere werknemers opnieuw aan de slag te krijgen

en est-il aujourd'hui avec l'élaboration de cette plateforme? Des actions concrètes ont-elles déjà été entreprises? Où en est la concertation avec les entités fédérées? D'autres initiatives seront-elles prises dans le cadre de cette plateforme interfédérale?

03.02 Barbara Pas (VB): Le ministre proclame sur Twitter que nous sommes en bonne voie d'atteindre un taux d'emploi de 80 %, mais il omet de mentionner les chiffres obtenus en la matière par les entités fédérées. Or, le mérite de l'augmentation du taux d'emploi revient exclusivement à la Flandre. Pour résoudre les problèmes, la politique du marché de l'emploi doit davantage répondre aux besoins des entités fédérées. Mon parti estime même qu'il est souhaitable de transférer entièrement cette compétence vers les entités fédérées. Dans l'accord de gouvernement fédéral, il est d'ailleurs opté pour une politique asymétrique, notamment en créant une plateforme interfédérale.

Quelle est l'évolution taux d'emploi dans les différentes Régions? Où en est-on en ce qui concerne la politique asymétrique sur le marché de l'emploi? Comment se déroulent les travaux de la plateforme interfédérale? Qu'a-t-on déjà réalisé dans ce cadre? Quelles initiatives concrètes pouvons-nous espérer de la part du ministre?

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): Le gouvernement a promis à de nombreuses reprises qu'il allait mener une politique asymétrique en matière d'emploi pour que chaque région puisse s'attaquer à ses propres défis et contribuer ainsi à l'accroissement du taux d'emploi. Nous attendons cependant toujours la mise en œuvre concrète de cette politique. La Flandre s'efforce de remettre au travail les personnes qui sont inactives depuis longtemps ainsi que les travailleurs âgés, mais pour ce faire, cette région doit respecter

en te houden, maar dat moet binnen een stringent federaal kader, wat het allemaal niet zo makkelijk maakt. Hetzelfde geldt voor Wallonië. Voor Wallonië zijn de laaggeschoolden de grote uitdaging. In Brussel kampt men vooral met jongerenwerkloosheid. Elke regio heeft zijn eigen noden en elke regio heeft dus zijn eigen handvatten nodig.

Naar onze mening moet elke regio, en wat mij betreft zeker Vlaanderen, de volledige bevoegdheid krijgen over het arbeidsmarktbeleid, maar zolang dat niet het geval is, kijken wij als tussenstap reikhalzend uit naar uw beloofd asymmetrisch arbeidsmarktbeleid.

Mijnheer de minister, wat is de stand van zaken omtrent het asymmetrisch arbeidsmarktbeleid? Welke concrete maatregel mogen wij deze legislatuur nog verwachten? Welke timing staat er eigenlijk op die maatregelen?

03.04 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, andere collega's brachten de beloftes uit het regeerakkoord al onder de aandacht, net als uw verklaringen uit het verleden. Graag kom ik zelf terug op het activeringsbeleid dat voor een deel asymmetrisch beleid is.

De VDAB stuurde vorig jaar 117.000 openstaande vacatures door naar de Waalse arbeidsbemiddelaar Forem. Daarop solliciteerden echter slechts 51 Waalse werkzoekenden. Daarnaast blijkt uit cijfers dat Forem slechts 1,1 % van de werkzoekenden die onvoldoende op zoek gaan naar een job, sanctioneert. Actiris doet nog slechter met 0,2 % van de werkzoekenden, terwijl de VDAB 2,9 % van de werkzoekenden sanctioneerde, dat is bijna drie keer zoveel als Forem en maar liefst 14,5 keer meer dan Actiris.

Zult u de Waalse en de Brusselse regering op de vingers tikken voor hun lakse activeringsbeleid?

Verwacht u dat het Waals en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op die manier een werkzaamheidsgraad van 80 % zullen behalen tegen 2030?

03.05 Minister Pierre-Yves Dermagne: Zoals gezegd, ben ik niet gekant tegen een asymmetrische toepassing van federale beslissingen binnen het bestaande institutionele kader. Ik stel vast dat dit ook de dagelijkse praktijk is. De begeleiding van werkzoekenden verschilt vandaag zeer sterk in de verschillende gewesten.

Ik wens toch kort in te gaan op de vraag van mevrouw De Jonge over een passende dienstbetrekking. De definitie 'passende dienstbetrekking' is federaal en het is aan de gewesten om ze toe te passen. Ook hier is een asymmetrische toepassing mogelijk. Ik heb geen gedetailleerde informatie over de manier waarop de gewesten dat toepassen en stel dan ook voor dat mevrouw De Jonge haar vraag aan het bevoegde niveau stelt.

De gewesten nemen ook maatregelen die gebaseerd zijn op federale regelingen. Dat is bijvoorbeeld het geval met de maatregelen die het mogelijk maken om werkloosheidsuitkeringen te combineren met

un cadre fédéral très contraignant. En Wallonie, la main-d'œuvre peu qualifiée constitue le plus grand défi, tandis que Bruxelles est surtout confrontée au chômage des jeunes.

Chaque région a ses propres besoins qui nécessitent une politique propre. Nous estimons que chaque région doit disposer pleinement de toutes les compétences en matière de politique de l'emploi. En attendant la concrétisation de cet objectif, nous guetons avec impatience cette politique asymétrique qui nous a été promise. Où en est ce chantier? Quelles mesures concrètes seront encore prises avant la fin de la législature et selon quel calendrier?

03.04 Hans Verreyt (VB): L'année dernière, le VDAB a transmis 117 000 offres d'emploi vacant au Forem, l'office wallon pour l'emploi. Toutefois, seuls 51 demandeurs d'emploi wallons ont postulé pour ces emplois. En outre, les chiffres montrent que le Forem ne sanctionne que 1,1 % des demandeurs d'emploi qui ne font pas suffisamment d'efforts dans leur recherche d'un emploi. Les résultats d'Actiris, l'office bruxellois de l'emploi, sont encore pires, avec 0,2 % de demandeurs d'emploi sanctionnés, tandis que ce pourcentage s'élève à 2,9 % pour le VDAB. Le ministre rappellera-t-il à l'ordre les gouvernements wallon et bruxellois à ce sujet?

03.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: L'accompagnement des demandeurs d'emploi diffère aujourd'hui fortement d'une région à l'autre. À ce propos, la notion d'emploi "convenable" est définie par le fédéral et il appartient aux Régions de l'appliquer. Comme pour l'activation, on pourrait ici aussi appliquer une politique asymétrique. En ce qui concerne l'application précise, je renvoie dès lors vers les niveaux de pouvoir compétents.

Les Régions prennent également des mesures basées sur des

inkomsten uit opleiding, ook al dient dat op fiscaal vlak nog verder uitgeklaard te worden.

Uiteraard hebben de verzoeken van de gewesten soms een budgettaire impact voor de federale Staat en moeten zij dus worden geanalyseerd in het licht van het beschikbare budget.

Het interfederaal platform zet ook zijn werkzaamheden voort. Ik heb aan het platform bijvoorbeeld gevraagd de samenwerkingsakkoorden tussen de gewestelijke instanties te analyseren, onder meer om de goede praktijken te belichten. Het platform heeft dat voorstel geanalyseerd. De gewesten zijn van oordeel dat hun huidige samenwerkingsakkoorden volstaan om een goede mobiliteit te garanderen. Ik neem hier akte van, gezien het om een regionale bevoegdheid gaat, maar ik heb ook vernomen dat er binnenkort een samenwerkingsakkoord tussen de VDAB en het Forem zal worden gesloten over dat onderwerp. Dat juich ik toe.

Van mijn kant heb ik premies ingesteld voor werknemers die in een ander gewest gaan werken.

Wat de beschikbaarheid betreft, hebben wij op verzoek van Vlaanderen de Raad van State geraadpleegd. Die heeft aangegeven dat hij zich alleen kan uitspreken op basis van een concrete ontwerp-tekst. De Vlaamse regering heeft me laten weten dat een decreet in die zin in voorbereiding is.

Mijnheer Verreyt, uiteraard hoop ik dat de deelstaten zich loyaal opstellen en al het mogelijke doen om de doelstelling van een arbeidsparticipatie van 80 % tegen 2030 te halen. Ik heb, zoals u weet, geen bevoegdheid inzake de handelingen van de regio's. Ik kan hen geen gedragslijn opleggen om de doelstelling te bereiken.

Zoals aangegeven, werden de gewesten in de context van het interfederaal platform bevraagd over hun samenwerking.

Over de initiatieven van de federale regering heb ik het al gehad.

Voor het overige stel ik u voor uw vragen op het juiste niveau te stellen.

03.06 Nathalie Muylle (cd&v): Mijnheer de minister, u had nog zes minuten, dus ik dacht dat er nog wel wat zou komen. Ik heb immers niet zo veel andere zaken gehoord dan wat eind 2021 al beslist was in het kader van de arbeidsmobiliteit en de inzetbaarheid van tijdelijke werklozen in knelpuntberoepen. Ik hoor ook geen evaluatie en slechts heel weinig nieuwe zaken over het interfederaal platform.

U zegt dat er fiscale gevolgen zijn, maar die zijn er aan beide kanten. Als men namelijk de beschikbaarheid van werklozen aansnijdt, heeft dat gevolgen voor de federale overheid. Als men strenger sanctioneert, heeft dat positieve effecten voor de overheid, bijvoorbeeld voor de werkloosheidsuitkeringen. Er is dus langs beide kanten wel iets voor te zeggen.

U spreekt hier ook over de beschikbaarheid en een Vlaams decreet dat

dispositions fédérales, telles que les possibilités de cumuler les allocations de chômage et les revenus d'une formation, même si cela doit encore être clarifié sur le plan fiscal.

Il va de soi que les demandes formulées à l'échelon régional ont parfois une incidence budgétaire au niveau fédéral, ce qui doit alors être examiné en fonction du budget disponible. J'ai demandé à la plateforme interfédérale d'analyser les accords de coopération entre les organismes régionaux, notamment pour mettre en évidence les bonnes pratiques. Les Régions considèrent que leurs accords de coopération actuels suffisent pour assurer une mobilité correcte.

Un accord de coopération entre le VDAB et le Forem sera bientôt conclu. J'ai moi-même déjà instauré des primes pour les personnes qui vont travailler dans une autre région.

En ce qui concerne la disponibilité, nous avons consulté le Conseil d'État à la demande de la Flandre, mais il ne peut donner son avis que sur la base d'un projet de texte concret. Au niveau flamand, un décret en ce sens semble être en préparation.

J'espère bien sûr que les entités fédérées agiront loyalement et s'efforceront au maximum d'atteindre un taux d'emploi de 80 % d'ici 2030. Je ne peux toutefois pas leur imposer de ligne de conduite.

03.06 Nathalie Muylle (cd&v): Je n'ai pas entendu grand-chose de nouveau par rapport à nos décisions de fin 2021 concernant la mobilité en matière d'emploi et l'employabilité des personnes en chômage temporaire dans les professions en pénurie. J'ai tout aussi peu appris concernant une évaluation et il a à peine été question de la plateforme interfédérale. Quelle que soit la direction choisie, il y aura des répercussions fiscales mais si l'on durcit les sanctions, cela aura un impact positif pour les

eraan komt. Ik ben er echter echt van overtuigd, en misschien verschilt mijn mening van die van andere collega's, dat de werkgelegenheids-cijfers en de arbeidsmarkt erg verschillend zijn in de verschillende delen van ons land. Ik zeg dat zonder bijbedoelingen en ben ervan overtuigd dat men een efficiënter arbeidsmarktbeleid kan voeren vanuit de regionale component. Iedereen in ons land kan erop vooruitgaan indien we daarvoor naar verregaande asymmetrie gaan.

We hebben nog een jaar te gaan en ik hoop dat er nog initiatieven zullen komen. Na uw antwoord van vandaag vrees ik er echter voor.

03.07 Barbara Pas (VB): Mijnheer de minister, u rekent op de loyaliteit van de gewesten om aan de werkzaamheidsgraad van 80 % te komen. U weet echter dat de door u bejubelde vooruitgang in de werkzaamheidsgraad volledig de verdienste is van Vlaanderen en niet die van Brussel en Wallonië.

Ik deel de bekommernis van de collega dat er weinig federale maatregelen aankomen om van koers te veranderen. We hebben er ook nog niet veel gehad, want uw arbeidsdeal was vooral gericht op mensen die al aan het werk waren en niet op de activering van niet-werkenden.

Ondertussen zegt u wel dat u niet gekant bent tegen een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid binnen het huidige institutionele kader. Ik kan echter niet anders dan vaststellen dat er in uw regering blijkbaar wel mensen zijn die daartegen gekant zijn, want ik zie weinig uitwerking van dat deel van het regeerakkoord.

Het gaat zelfs zo ver dat de partij van mevrouw Muylle zelf al een voorstel heeft ingediend. Het is helaas geen wetsontwerp, maar het toont aan dat wij van de regering zelf blijkbaar geen initiatieven meer moeten verwachten in die richting. De Vlamingen zullen dus moeten blijven betalen. De visies zijn fundamenteel verschillend in het Noorden en het Zuiden van het land. Ik kan mijn collega dus alleen maar bijtreden dat een regionalisering van het arbeidsmarktbeleid nodig is. Wat ons betreft, hoeft dat helemaal niet binnen het huidige institutionele kader. Wij zouden liefst een volledige splitsing zien. Dat is noodzakelijk omdat wij u de stilstand horen bepleiten.

03.08 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, het is opvallend dat u nog zes minuten spreektijd over had. U was vrij snel uitgepraat en dat is natuurlijk geen toeval, want u kunt eigenlijk niets noemenswaardigs voorleggen. U komt niet verder dan te zeggen dat u niet gekant bent tegen een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid, terwijl dat met zoveel woorden in het regeerakkoord staat. U zwakt nu eigenlijk dus het regeerakkoord af, terwijl dat in de feiten al helemaal niets voorstelde. Ik kan niet anders dan uit uw antwoord besluiten dat er op federaal niveau geen enkele concrete maatregel die naam waardig nog in de pijplijn zit, laat staan dat er een concrete timing op zit. Het wordt inderdaad de legislatuur van de stilstand op dat vlak en dus ook van de achteruitgang.

Er is een grote asymmetrie op de arbeidsmarkt en in de verschillende regio's in het land, de collega's hebben dat al aangehaald. In Vlaanderen wordt al een werkzaamheidsgraad van 77 % aangetikt, maar Brussel en Wallonië hinken achterop met 65 %. Ik vind het niet interessant om de rekening van de verschillende regio's te maken, maar dat illustreert perfect dat er grote verschillen zijn en dat elke regio een beleid op maat van de eigen specifieke noden moet kunnen

pouvoirs publics, par exemple en termes d'allocations de chômage. Les chiffres relatifs à l'emploi et le marché de l'emploi sont très différents dans les différentes parties de notre pays et je suis intimement convaincue qu'il est possible de mener une politique du marché de l'emploi plus efficace à partir de l'échelon régional.

03.07 Barbara Pas (VB): Le ministre compte sur la loyauté des Régions pour atteindre le taux d'emploi de 80 % mais tous les progrès enregistrés dans ce domaine le sont uniquement grâce à la Flandre. Peu de mesures sont effectivement prises à l'échelon fédéral pour changer de cap. Ce gouvernement n'investit pas non plus vraiment dans une politique asymétrique du marché de l'emploi. Les visions diffèrent fondamentalement au Nord et au Sud du pays. Une régionalisation de la politique du marché de l'emploi s'impose et nous sommes même partisans d'une scission pure et simple.

03.08 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre se borne à déclarer qu'il n'est pas opposé à une politique de l'emploi asymétrique. Je ne puis que conclure qu'aucune mesure concrète digne de ce nom n'est encore prévue à l'échelon fédéral. Ne parlons même pas d'un calendrier concret. En Flandre, nous avons atteint un taux d'emploi de 77 %, tandis que Bruxelles et la Wallonie sont à la traîne, avec 65 %.

Quand le ministre va-t-il enfin mettre en place des initiatives sur mesure pour les différents défis auxquels sont confrontées les Régions? Plus nous demandons des actions, plus il fait preuve de

voeren. Het is dan ook bijna cynisch te noemen dat u in uw antwoord de hoop uitdrukt op loyaliteit van de verschillende deelstaten. De vraag is echter vooral wanneer de vivaldiregering en u als minister van Werk eindelijk eens enige loyaliteit aan de dag zullen leggen tegenover de verschillende regio's van het land inzake de arbeidsmarkt die recepten nodig heeft op maat van de uitdagingen waarmee de regio's kampen.

U geeft al twee, drie jaar lang niet thuis en het gaat van kwaad naar erger. Hoe vaak wij u die vraag stellen – vandaag is een nieuw dieptepunt – hoe minder ambitie u aan de dag legt om er nog maar een beetje werk van te maken. U probeert zelfs niet de indruk te wekken dat u nog iets wilt doen, laat staan dat u nog iets zult doen. Dat is heel erg teleurstellend. Wat mij en mijn partij betreft, moeten de regio's alle handvatten in handen krijgen om een arbeidsmarktbeleid op eigen maat te kunnen voeren.

Het gaat er niet om dat de ene het beter doet dan de andere. Het is logisch dat elke regio het op de eigen manier zal doen, omdat elke regio andere uitdagingen heeft. We moeten dus niet naar elkaar kijken. Het enige wat u vandaag hebt gedaan, is toejuichen wat de anderen doen. U juicht toe wat de verschillende regio's binnen dat stringente, soms zelfs verstikkende federale kader met elkaar afspreken in samenwerkingsakkoorden en initiatieven van decreten in Vlaanderen. Het zou er nog aan mankeren dat u niet toejuicht dat de anderen wel iets doen.

De vraag is echter wat u gaat doen. Het antwoord vandaag is heel duidelijk: niets, nougatbollen, nul. U geeft niet thuis en dat is bijzonder kwalijk, want u zorgt voor stilstand en dus voor achteruitgang, waar de regio's in dit land elk op hun manier hun best doen en roeien met de riemen die ze hebben, maar die riemen zijn veel te kort en het is aan u om ze langer te maken.

03.09 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, ik hoorde veel woorden, maar heel concreet werden ze niet, noch met betrekking tot de vragen over het asymmetrisch beleid, noch met betrekking tot de vragen over het activeringsbeleid dat daaraan is gekoppeld.

U hoopt vooral dat de deelstaten zich loyaal opstellen. Hoop doet natuurlijk leven, maar uw antwoord en uw beleid zijn eerder samen te vatten in het oude spreekwoord 'tussen hoop en vrees dobberen'. U hoopt dat het goed gaat en in dit geval vreest en weet u zelfs dat het misgaat.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

04 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De paritaire comités zonder klassieke indexering" (55035364C)

04 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les commissions paritaires sans indexation classique" (55035364C)

04.01 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, heel wat mensen zijn tewerkgesteld onder paritaire comités die, in tegenstelling tot andere, geen automatische loonindexering krijgen, bijvoorbeeld paritair comité 336. In het regeerakkoord werd gewag gemaakt van een grotere gelijkgeschakeling van de verschillende statuten. Tegelijkertijd zijn er ook binnen die statuten nog heel wat verschillen.

Mijnheer de minister, welke paritaire comités kunnen niet genieten van

passivité. Nous estimons que les Régions doivent hériter de tous les leviers qui permettent de mener une politique de l'emploi sur mesure.

03.09 Hans Verreyt (VB): J'ai entendu des flots de paroles, mais peu de choses concrètes sur la politique asymétrique et la politique d'activation. Le ministre compte surtout sur la loyauté des entités fédérées, mais de tels propos n'inspirent guère confiance.

04.01 Hans Verreyt (VB): Quelles commissions paritaires ne relèvent pas de l'indexation salariale classique? Qu'en est-il de la répartition régionale des travailleurs qui ne relèvent pas de ces commissions paritaires? Quelles mesures le ministre peut-il prendre?

de klassieke indexering? Hoe zit het met de verdeling over de verschillende gewesten van de werknemers die onder die paritaire comités vallen? Welke maatregelen kunt u eventueel nemen om daar enige beweging in te krijgen?

04.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mijnheer Verreyt, de sectorale loonbarema's en de reële lonen worden haast allemaal automatisch geïndexeerd, doordat ze door de sociale partners zijn vastgeklinkt aan de gezondheidsindex. Zeven sectoren of subsectoren kennen geen indexering op sectoraal niveau toe. Het gaat om één paritair comité dat niet of nog niet volledig functioneert, meer bepaald het paritair comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen, paritair comité 335, niet paritair comité 336.

Het nationaal paritair comité voor de sport heeft ook geen automatisch indexeringsmechanisme, maar er is een link met het koninklijk besluit tot vaststelling van het minimumbedrag van het loon dat men moet genieten om als betaalde sportbeoefenaar te worden beschouwd. Dat koninklijk besluit wordt jaarlijks aangepast en het gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen is het dubbele van het loonbedrag.

Daarnaast is er het paritair comité voor de uitzendarbeid, waar de verloning van de uitzendkrachten wordt bepaald door de voorwaarden die gelden bij de gebruiker.

Ten slotte zijn er bijzondere gevallen waar er een verband lijkt te bestaan met de openbare diensten, zoals openbare loterijen, openbare kredietinstellingen, luchthavenbeheer en het stads- en streekvervoer in het Waals Gewest. In die gevallen kan met een hoge waarschijnlijkheid worden gesteld dat er op het niveau van de onderneming of instelling een indexeringssysteem is ingevoerd.

Wanneer we ons voor de tweede vraag vervolgens aldus beperken tot het paritair comité 335, kunnen we vaststellen dat ongeveer zes op tien van die 23.000 werknemers in het Vlaams Gewest zijn tewerkgesteld.

Loonvorming en indexatiesystemen behoren tot de essentie van het sociaal overleg dat de sociale partners voeren. Er ligt een voorstel ter bespreking voor in de NAR over het waarborgen van het automatisch indexeringsmechanisme voor alle werknemers. Ik zal de sociale partners dan ook de ruimte geven om hierover eerst zelf te spreken.

04.03 **Hans Verreyt** (VB): Mijnheer de minister, het gaat slechts over enkele paritaire comités, maar natuurlijk is het zo dat de betrokken werknemers, zeker in een jaar als het voorbije, daar heel wat centjes hebben gemist. Het is belangrijk dat het voorstel dat nu voorligt bij de NAR verder wordt opgevolgd, toch zeker voor de paritaire comités waar er geen koppeling is met andere zaken zoals openbaar bestuur, of waar de bedrijven groot genoeg zijn om het op bedrijfsniveau te kunnen afdwingen. Het is voor die enkele tienduizenden werknemers een belangrijke zaak om op te volgen.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

04.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Sept secteurs ou sous-secteurs n'accordent pas d'indexation au niveau sectoriel. La commission paritaire 335 de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants ne fonctionne pas encore à 100 %. La commission paritaire nationale des sports ne prévoit pas non plus de mécanisme d'indexation automatique, mais il existe un lien avec l'arrêté royal fixant le montant minimal de la rémunération dont il faut bénéficier pour être considéré comme sportif rémunéré, qui fait l'objet d'un ajustement annuel. Au sein de la commission paritaire pour le travail intérimaire, la rémunération est fixée par les conditions applicables à l'utilisateur. Enfin, il y a des cas particuliers, comme les loteries publiques, les institutions publiques de crédit, la gestion des aéroports et le transport urbain et régional de la Région wallonne, pour lesquels l'on peut affirmer avec une forte probabilité qu'un système d'indexation a été instauré au niveau de l'entreprise ou de l'institution.

Six travailleurs sur dix relevant de la commission paritaire 335 sont employés en Région flamande.

La formation des salaires et les systèmes d'indexation font partie de la concertation sociale. Une proposition à ce sujet doit être discutée au sein du CNT.

04.03 **Hans Verreyt** (VB): Les travailleurs concernés ont perdu beaucoup d'argent au cours de l'année écoulée.

05 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité du chômage pour les apprenants dans les métiers en pénuries" (55035441C)

05 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing v.d. degressiviteit v.d. werkloosheidsuitkeringen voor instromers in knelpuntberoepen" (55035441C)

05.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, le gouvernement précédent a réformé les allocations de chômage, dont la dégressivité accrue. Comme écologiste, je n'adhère pas à cette vision. Les effets sont délétères pour les familles et les citoyens.

Une exception existe pour la formation, puisqu'il est prévu un gel de la dégressivité des allocations pour les travailleurs sans emploi qui suivent certaines formations. Ainsi, le site du Forem précise que "dans le cas d'une formation comme indépendant, les formations organisées par l'IFAPME, qui préparent à l'exercice d'une fonction dirigeante dans une petite ou moyenne entreprise, à la formation de collaborateurs qualifiés des PME ou à l'exercice d'une profession indépendante", la dispense de recherche d'emploi est acquise, et la dégressivité des allocations est gelée à la deuxième période, automatiquement.

Il me revient que, sur le terrain, la complexité de la législation sur la dégressivité occasionne du chaos et des traitements inégaux. Je suis interpellée par le cas de chômeurs inscrits dans une formation IFAPME dans le domaine "Entrepreneur en construction bois" incluant donc une partie "chef d'entreprise" qui se voient refuser le gel de la dégressivité. On a donc un chômeur qui s'engage dans une formation longue, dans un métier en pénurie, qui ne parvient pas à trouver l'information exacte concernant sa situation et qui, en plus, se voit visiblement refuser le gel de la dégressivité. De mon point de vue, ce n'est ni juste ni efficace: cette situation est tout simplement insensée. Cette dégressivité constitue un très mauvais signal pour les demandeurs d'emploi qui ont l'intention de se former aux métiers en pénurie.

Monsieur le ministre, confirmez-vous les informations reprises sur le site de l'ONEM, à savoir que la formation à l'IFAPME donne droit au gel de la dégressivité? Êtes-vous favorable au gel de la dégressivité des allocations de chômage pour les personnes se formant aux métiers en pénurie, quel que soit l'organisme de formation choisi? Avez-vous abordé cet enjeu dans le cadre de la plateforme interfédérale des métiers en pénurie? Avez-vous pris contact avec les ministres régionaux en charge de la formation professionnelle à ce sujet? Je vous remercie.

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame Cornet, les informations que vous avez lues sur le site de l'ONEM au sujet des personnes qui s'engagent dans des formations et qui se préparent à l'exercice d'une fonction dirigeante dans une PME, à la formation de collaborateurs qualifiés des PME ou encore à celui d'une profession indépendante bénéficient effectivement, si la dispense de recherche d'emploi leur est accordée par le service régional d'emploi, du gel de la dégressivité des allocations de chômage. Le montant est alors gelé en deuxième période.

Je n'ai pas connaissance du dossier du demandeur d'emploi inscrit dans une formation IFAPME dans le domaine "entrepreneur en construction bois" qui se serait vu refuser le gel de la dégressivité. Je vous invite à me communiquer davantage d'informations précises pour interroger plus spécifiquement mon administration.

05.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De vorige regering heeft de werkloosheidsuitkeringen hervormd. Ik ben geen voorstander van de verhoogde degressiviteit ervan, die funeste gevolgen heeft. Niettemin wordt de degressiviteit bevroren voor werklozen die bepaalde opleidingen volgen, met name om bestuurder van een kmo of zelfstandige te worden, maar de complexiteit van de wetgeving leidt tot ongelijke behandeling. Werklozen die een lange opleiding aanvatten om een knelpuntberoep te kunnen uitoefenen, vinden niet altijd de juiste informatie en komen soms niet in aanmerking voor de bevrozing van de degressiviteit van hun uitkeringen. Dat is onrechtvaardig en is een zeer slecht signaal naar degenen die bereid zijn een opleiding te volgen.

Klopt de informatie op de website van de RVA waarin staat dat een opleiding bij het IFAPME recht geeft op bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering? Steunt u dat principe voor werklozen die een opleiding volgen voor knelpuntberoepen, ongeacht de opleidingsinstelling? Hebt u de kwestie aangekaart op het interfederale platform voor knelpuntberoepen en bij de voor de beroepsopleiding bevoegde gewestministers?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Voor werklozen die een opleiding volgen ter voorbereiding op een functie van leidinggevende of gekwalificeerd medewerker van een kmo, of op een zelfstandig beroep wordt de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen toegepast. Betreffende de werknemers die ingeschreven zijn voor een IFAPME-opleiding in de 'hout-skeletbouw' en aan wie men de bevrozing van de degressiviteit geweigerd zou hebben, nodig ik u

Contrairement à ce que vous semblez évoquer, le gel de la dégressivité en deuxième période d'indemnisation vaut également pour les apprenants ayant obtenu une dispense du service régional pour suivre des études de plein exercice préparant à un métier en pénurie.

Cela étant, une proposition visant à maintenir le montant journalier des allocations en cas de dispense octroyée pour des formations ou études préparant à des métiers en pénurie a été soumise à la plateforme interfédérale. Ce débat lui a donc bien été soumis. Je suis favorable à cette mesure qui, je le pense, est de nature à stimuler les demandeurs d'emploi à s'orienter vers des filières porteuses d'emploi.

Sachez que cette demande a un coût budgétaire. Elle n'est pas budgétairement neutre. Dans le contexte actuel d'économies budgétaires, il sera difficile de la porter, ce que je suis néanmoins disposé à faire, et ce, malgré la difficulté de l'exercice.

uit om me meer inlichtingen te bezorgen opdat ik de vraag aan mijn administratie zou kunnen voorleggen.

De bevrozing van de degressiviteit tijdens de tweede vergoedingsperiode geldt ook voor cursisten die een vrijstelling hebben om lessen te volgen die voorbereiden op een knelpuntberoep. Dat voorstel werd aan het interfederale platform voorgelegd. Ik ben hier voorstander van, want dit zal de werklozen ertoe aansporen om te kiezen voor baanzekere richtingen. Hoewel er aan dit verzoek een budgettair prijskaartje hangt en het moeilijk te bepleiten zal zijn, ben ik bereid om mij hiervoor in te zetten, ondanks de moeilijkheden.

05.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je prends bien note de votre proposition d'examiner plus précisément le problème dont il m'a été fait part. J'entends votre avis favorable en ce qui concerne le gel de la dégressivité des allocations de chômage pour les personnes qui se forment aux métiers en pénurie. Nous partageons ce point de vue: c'est la base en ce qui concerne le taux d'emploi.

Vous dites qu'il y a là un coût économique! Il y a surtout un gain économique à augmenter le taux d'emploi. Il y a un coût budgétaire mais un gain économique ainsi qu'humain à ce que les politiques soient cohérentes pour mettre fin non seulement aux pénuries mais aussi améliorer le taux d'emploi.

Je suis sûre que nous en reparlerons. Je prends donc bonne note de votre avis favorable en cette matière et je vous transmets les informations complémentaires du dossier en question.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

06 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord du gouvernement sur le marché du travail" (55035711C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et les coupes chez les plus précaires" (55035873C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et la baisse des allocations de chômage temporaire" (55035874C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et les mesures "d'activation" des travailleurs âgés" (55035875C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et le durcissement des règles relatives au chômage" (55035876C)

06 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord van de regering over de arbeidsmarkt" (55035711C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de besparingen over de ruggen van de meest behoeftigen" (55035873C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de verlaging van de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid" (55035874C)

- **Nadia Moscufo** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de maatregelen ter 'activering' van oudere werknemers" (55035875C)

- **Nadia Moscufo** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en het verscherpen van de regels inzake werkloosheid" (55035876C)

06.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, lors du contrôle budgétaire de cette semaine, des décisions ont été prises à propos du marché du travail. Il est question de favoriser le retour à l'emploi, et notamment en modifiant la définition de l'emploi convenable. Si j'adhère à l'objectif d'augmenter le taux d'emploi, je m'interroge sur les conséquences d'une éventuelle modification de cette définition sur les conditions de travail et sur l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle.*

Monsieur le ministre, pouvez-vous préciser les mesures qui sont prises quant au marché du travail?

Pouvez-vous indiquer sur quelle base, notamment une éventuelle évaluation, la modification de la notion d'emploi convenable a été prise?

Je vous remercie déjà pour vos réponses.

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, vous avez décidé d'effectuer des centaines de millions d'économie sur le dos des travailleurs dans votre accord sur l'ajustement budgétaire. La hausse des minima du chômage telle que prévue en 2024 n'aura ainsi pas lieu, idem pour la Grapa, le RIS, les indemnités minimales d'incapacité de travail et une partie des hausses prévues pour la pension.*

Comment justifiez-vous les coupes à l'encontre de ces publics précaires?

Monsieur le ministre, dans le cadre de l'ajustement budgétaire, les allocations de chômage temporaire seront maintenant calculées à 60 % au lieu de 65 % du salaire. Selon votre accord, « un supplément additionnel dû à l'employeur sera introduit afin qu'il n'y ait pas de perte de revenu pour les bas et moyens salaires ». Pouvez-vous préciser? Qui, concrètement, perdra du revenu?

Monsieur le ministre, vous prévoyez de revoir les règles en matière d'emploi convenable pour les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans. Concrètement, combien de personnes de plus de 50 ans allez-vous remettre au travail avec cette mesure? Et inversement, à combien estimez-vous le nombre de personnes qui se verront exclu du chômage?

Monsieur le ministre, dans le cadre de l'ajustement budgétaire, il est également prévu de durcir les procédures lorsque le demandeur d'emploi ne peut pas se rendre légitimement à un entretien, tout en prévoyant que « cela n'empêche pas une application régionale plus stricte ». Que voulez-vous dire par là? Jusqu'où les régions pourront aller?

Je vous remercie.

06.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Tijdens de begrotingscontrole werd er deze week beslist de re-integratie op de arbeidsmarkt te bevorderen, onder meer door de definitie van passend werk te wijzigen. Ik stel vragen bij de gevolgen van een dergelijke wijziging voor de arbeidsvoorwaarden en het evenwicht tussen privé en beroepsleven.*

Kunt u de maatregelen met betrekking tot de arbeidsmarkt toelichten? Werd er op basis van een evaluatie beslist het begrip passend aan te passen?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *In uw akkoord over de begrotingsaanpassing hebt u beslist om honderden miljoenen euro's te besparen over de rugen van de werknemers. De voor 2024 geplande verhoging van de laagste werkloosheidsuitkeringen komt er niet, en hetzelfde geldt voor de IGO, het leefloon, de minimale arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en een deel van de pensioenverhogingen. Hoe rechtvaardigt u die besparingen met betrekking tot kwetsbare groepen?*

De uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid zullen nu berekend worden op basis van 60 % van het loon in plaats van 65 %. Volgens uw akkoord zal er een bijkomend, aan de werkgever verschuldigd supplement ingevoerd worden, om inkomensverlies voor de lage en middeninkomens te voorkomen. Wie zal er in concreto inkomensverlies lijden?

U wilt de regels inzake passend werk voor werkzoekenden van ouder dan 50 jaar herzien. Hoeveel 50-plussers zult u aan het werk helpen? Hoeveel personen zullen er van het recht op een werkloosheidsuitkering uitgesloten worden?

Voorts wordt er in een verscherping van de procedures voorzien wanneer de werkzoekende een geldige reden heeft om niet op de afspraak te verschijnen, wat een strengere toepassing door de gewesten echter niet in de weg staat. Wat bedoelt u daarmee?

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Mesdames les députées, je vous remercie pour vos questions qui me permettent de donner quelques détails sur les mesures adoptées dans le cadre de l'ajustement budgétaire.

Madame Cornet, il n'est pas question de modifier la définition de l'emploi convenable mais d'affiner deux éléments. D'abord, il sera précisé explicitement dans la réglementation que les frontières régionales n'ont pas d'impact sur la distance maximale prévue. Cette mesure vise donc à clarifier les choses et améliorer la mobilité interrégionale.

Ensuite, certaines dérogations pour les travailleurs plus âgés passeront de 50 à 55 ans. Il s'agit plus particulièrement des mesures suivantes:

- La possibilité de refuser un emploi qui ne correspond pas à la formation ou à l'emploi initial pour lesquels il existe déjà des dérogations;
- La possibilité de refuser un emploi à temps partiel avec quelques heures en plus que l'emploi initial;
- La possibilité de refuser un emploi qui donne lieu à une absence journalière habituelle comprise entre 10 et 12 heures.

Les autres exceptions, comme le travail de nuit, resteront bien à 50 ans.

Madame Moscufo, le but de cette mesure n'est bien évidemment pas d'exclure des personnes du chômage. Il s'agit de tenir compte de la situation sur le marché du travail et de faire évoluer ces exceptions.

Nous allons également permettre aux demandeurs d'emploi qui ne peuvent se présenter légitimement, à deux reprises consécutives, à un entretien d'évaluation de faire valoir leurs droits et leurs arguments par écrit. Cela permettra de donner une évaluation plus rapidement. Évidemment, le travailleur qui le souhaite pourra toujours demander à faire valoir ses arguments oralement et se faire assister.

En ce qui concerne les allocations de chômage, je vous rappelle qu'elles n'ont jamais autant augmenté que sous cette législature. En janvier 2024, les minimas seront de 1 705,34 euros contre 1 342,12 pour les chefs de ménage (+363 euros), de 1 381,64 euros contre 1 099,54 pour les isolés (+282 euros) et de 717,08 euros contre 572,52 pour les cohabitants (+144,56 euros).

En ce qui concerne le chômage temporaire (à l'exclusion de la force majeure), le taux de remplacement passera de 65 % à 60 % mais un complément supplémentaire à charge de l'employeur sera accordé au travailleur pour compenser cette diminution. Des discussions sont en cours au sujet de la forme que revêtira ce supplément, notamment pour tenir compte des suppléments qui existent dans une série de secteurs.

L'ambition de cette mesure est de responsabiliser davantage les

06.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Het begrip 'passend werk' krijgt geen nieuwe invulling, maar er wordt verduidelijkt dat gewestgrenzen geen invloed hebben op de maximumafstand die ingevoerd werd om arbeidsmarktmobiliteit te bevorderen. Voor bepaalde uitzonderingen voor oudere werknemers wordt het leeftijdscriterium opgetrokken van 50 tot 55 jaar: de mogelijkheid om werk dat niet bij de opleiding of bij het eerder verrichte werk aansluit te weigeren, om deeltijdwerk met een arbeidsduur van enkele uren meer dan het eerder verrichte werk te weigeren of om werk waarbij men dagelijks tien tot twaalf uur van huis weg is te weigeren. De overige vrijstellingen blijven behouden op 50 jaar. Het is niet de bedoeling om mensen uit te sluiten van een werkloosheidsuitkering, maar om rekening te houden met de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Werkzoekenden die tot tweemaal toe niet komen opdagen voor een evaluatiegesprek zullen hun zaak schriftelijk kunnen bepleiten. Dat zal de evaluatie versnellen en de werknemer kan zijn argumenten vervolgens mondeling toelichten en zich laten bijstaan.

De werkloosheidsuitkeringen zijn nog nooit zo sterk gestegen als tijdens deze regeerperiode. In januari 2024 zullen de minimumuitkeringen gestegen zijn van 1.342,12 naar 1.705,34 euro voor gezinshoofden, van 1.099,54 naar 1.381,64 euro voor alleenstaanden en van 572,52 naar 717,08 euro voor samenwonenden.

De uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid zullen berekend worden op 60 % in plaats van 65 % van het

employeurs qui décident de mettre leurs travailleurs au chômage temporaire. Je rappelle d'ailleurs qu'en cas de chômage temporaire, le travailleur perd lui aussi une partie de ses revenus. Il est donc également important de responsabiliser les employeurs pour que la décision de recourir au chômage temporaire ne soit pas prise à la légère. Cela ne concerne évidemment pas les situations de crise comme celle que nous avons connue lors du coronavirus, par exemple, avec, à l'époque, un chômage temporaire de force majeure.

loon, maar de werknemer zal een door de werkgever betaalde aanvulling ontvangen. Over de vorm ervan zijn er gesprekken aan de gang. Het is de bedoeling om werkgevers die hun werknemers op tijdelijke werkloosheid plaatsen te responsabiliseren.

Ik herinner eraan dat de werknemer in geval van tijdelijke werkloosheid ook een deel van zijn inkomen verliest. Men mag die beslissing dus niet lichtzinnig nemen. Dat geldt niet voor crisissituaties, zoals tijdens de coronapandemie.

06.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie.

On modifie quand même ce qui devient un emploi convenable entre 50 et 55 ans. Il faut pouvoir le reconnaître. Ces dérogations pour les travailleurs plus âgés constituent une modification, même si on ne modifie pas l'ensemble de la législation.

06.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Niettemin wijzigt men het begrip 'passend werk' voor de 50-55-jarigen. Die afwijkingen voor de oudere werknemers vormen een wijziging, ook al wordt niet de hele wetgeving aangepast.

Concernant la possibilité de dépasser les frontières régionales, j'adhère complètement à cette idée qu'il faut favoriser la mobilité interrégionale. Nous en avons souvent parlé. Du point de vue des écologistes, cela passe davantage par un soutien à aller postuler dans la Région d'à côté que par des sanctions avec, par exemple, des diminutions des allocations. Pourquoi ne pas proposer un soutien, y compris à la mobilité concrète (transports en commun)? Je verrais cela d'un très bon œil. Je vous remercie en tout cas pour ces précisions que vous apportez.

Ik ben een voorstander van de mogelijkheid om de gewestgrenzen over te steken om de intergewestelijke mobiliteit te bevorderen. Voor de groenen moet dat eerder via ondersteuning dan door middel van sancties gebeuren. Waarom wordt er geen ondersteuning geboden?

06.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, je vous remercie.

Dans le cadre de l'ajustement budgétaire, l'augmentation prévue en 2024 pour les minima du chômage mais également pour la GRAPA, le RIS, les indemnités minimales d'incapacité et partiellement pour la pension a été supprimée. Vous avez exposé les augmentations sur toute la législature mais n'avez pas répondu à ma question sur l'augmentation prévue en 2024 que vous avez sacrifiée sur le dos des publics plus précaires.

06.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U hebt geen antwoord gegeven op mijn vragen over de afschaffing van de voor 2024 geplande verhoging van de uitkeringen, noch over de daling van 65 naar 60 % in geval van tijdelijke werkloosheid. We zijn het met u eens dat de werkgevers geresponsabiliseerd moeten worden, maar u hebt niet aangegeven welke werknemers die toelage zullen krijgen. Aangezien niet alle werkgevers dezelfde lasten op hun schouders kunnen nemen, hoop ik dat ze niet allemaal over dezelfde kam zullen worden geschoren.

Vous ne répondez pas non plus à la question concernant le passage de 65 % à 60 % en cas de chômage temporaire. Dans l'absolu, nous ne pouvons qu'être d'accord avec vous sur le fait de responsabiliser les employeurs qui devront donner le supplément. Mais la question visait à ce que vous précisiez concrètement quels travailleurs auront ce supplément ou ne l'auront pas. Par ailleurs, tous les employeurs de ce pays ne sont pas les mêmes et n'ont pas les mêmes épaules. J'espère que vous ne mettez pas sur le même pied les employeurs qui font partie des multinationales et les petites PME qui malheureusement ne savent pas toujours assumer cela.

Je veux aussi aller dans le même sens que ma collègue, Cécile Cornet. Vous jouez sur les mots. Je n'irai pas jusqu'à dire que vous êtes malhonnête. Là n'est pas mon propos.

06.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre: D'autres le disent à votre place!

06.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je n'ai donc pas besoin d'en rajouter une couche! Vous jouez toutefois avec les mots. Fondamentalement, on change quand même les choses. Il est question d'affiner et non pas de changer fondamentalement ce qu'on appelle "un emploi convenable". Parfois, je me dis que vous ne vous rendez peut-être pas compte de ce qu'est avoir 50 ans. On veut nous faire travailler jusqu'à 67 ans.

06.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre: (...)

06.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Oui, je sais! Mais vous n'avez pas eu un travail pénible. Vous avez fait de longues études et c'est tant mieux pour vous, monsieur le ministre! Mais, quand on a 50 ans, ce n'est déjà parfois pas évident du tout.

Enfin, je vous demandais quel était le but. Vous me dites qu'il s'agit de tenir compte du marché du travail. Veut-on tenir compte des desiderata du patronat qui veut toujours plus de profit? Ou veut-on tenir compte de la situation des travailleurs dans le monde du travail aujourd'hui? Dans ce cas, quelles mesures prend-on pour qu'ils aient un travail et un salaire dignes de ce nom?

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

07 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit onder niet-EU-migranten in België" (55035818C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit onder niet-EU-migranten in België" (55035936C)

07 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'inactivité parmi les migrants non européens en Belgique" (55035818C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'inactivité des migrants issus de pays non européens en Belgique" (55035936C)

07.01 Björn Anseeuw (N-VA): Deze vrij belegen vraag blijft jammer genoeg actueel.

Van de migranten van buiten de Europese Unie tussen 25 en 64 jaar zijn er in dit land meer dan vier op de tien niet aan het werk en, erger nog, zelfs niet op zoek naar een baan. In Wallonië gaat het zelfs om vijf op tien, dat is dus de helft. Daarmee zijn we de slechtste leerling van de hele Europese klas. Er is met andere woorden geen enkel EU-land dat het slechter doet dan België. Nochtans is ook voor die groep mensen in onze samenleving een hogere tewerkstellingsgraad een enorme opportuniteit. De cijfers tonen aan dat de groeimarge daar ongeloflijk groot is. Gelet op de noodzaak om de doelstelling van een werkzaamheidsgraad van 80 % te halen, zoals in het regeerakkoord bepaald, is het alle hens aan dek en zijn er daar nog heel wat handen beschikbaar.

Bent u al lang op de hoogte van de cijfers? Wat is uw reactie daarop?

Hebt u een verklaring voor de slechte cijfers in dit land, zeker in vergelijking met de andere Europese landen? Waarom is het verschil

06.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U speelt met woorden als u het hebt over het verfijnen van de definitie van passende betrekking. U lijkt niet te beseffen wat het betekent om na je 50^{ste} een zwaar beroep uit te oefenen.

06.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U zegt dat u rekening houdt met de arbeidsmarkt, maar is het de bedoeling om tegemoet te komen aan de wensen van de werkgevers dan wel om de werknemers waardig werk en een fatsoenlijk loon te garanderen?

07.01 Björn Anseeuw (N-VA): Quatre migrants sur dix originaires de pays situés en dehors de l'Union européenne et âgés de 25 à 64 ans, ne travaillent pas et ne cherchent pas d'emploi. Aucun pays de l'UE ne fait pire que la Belgique à cet égard. Si nous entendons réaliser cet objectif d'un taux d'emploi de 80 %, il est absolument nécessaire que cette frange de la population travaille.

Quelle est la réaction du ministre par rapport à ces statistiques? Selon lui, pourquoi les chiffres dans notre pays sont-ils si mauvais par rapport à ceux des autres États membres de l'UE? Comment compte-t-il remédier concrètement

tussen België en heel wat andere EU-landen zo groot?

Aan welke concrete maatregelen denkt u om het euvel te verhelpen? Wanneer mogen we die verwachten?

07.02 Hans Verreyt (VB): Vorig jaar in mei publiceerde de UGent een onderzoek onder leiding van professor Baert dat aantoonde dat 44 % van de personen met een niet-Europese nationaliteit niet werkt en ook niet op zoek is naar een job. Geen enkel EU-land doet het slechter dan België. In Wallonië ligt dit cijfer trouwens nog hoger en is een op twee personen van niet-Europese afkomst inactief. Voorts is 60 % van de vrouwen met een niet-Europese nationaliteit niet actief. Ik heb u daar toen ook een aantal vragen over gesteld in de commissie. We zijn nu bijna een jaar later. Misschien is er intussen iets gedaan met die verontrustende cijfers.

Hoe verklaart u dat België het hoogste aantal inactieve personen met een niet-Europese nationaliteit van alle EU-landen heeft?

Is het uw doel om die doelgroep te activeren? Zo ja, welke specifieke maatregelen zult u daartoe nemen?

Wat zijn voor u de verklarende factoren voor de hoge inactiviteit bij die doelgroep? Speelt bijvoorbeeld religie of culturele achtergrond mee? Hoe komt het dat de inactiviteit bij vrouwen zo opvallend hoog is?

07.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mijnheer Anseeuw, mijnheer Verreyt, eerst en vooral wil ik wijzen op het grondige werk dat de FOD Werkgelegenheid en Unia sinds enkele jaren samen verrichten bij de analyse van de arbeidsmarkt volgens herkomst. De jongste editie van de sociaal-economische monitoring werd gepubliceerd in oktober 2022. Ze toont inderdaad aan dat de werkgelegenheidsgraad van personen uit niet-EU-landen de laagste is van de Europese Unie, ondanks een tendens van lichte verbetering van het cijfer. Dat is onaanvaardbaar voor een land zoals België, in het centrum van de Europese Unie. Daarom was dat het thema van de werkgelegenheidsconferentie van juni vorig jaar.

Er werd aangetoond dat de creatie van een inclusieve arbeidsmarkt bij uitstek een multidimensionale uitdaging is. Het vereist een beleid op verschillende domeinen, waarbij zowel de federale overheid, de gewesten, de gemeenschappen als de sociale partners hun verantwoordelijkheid moeten opnemen.

Tijdens de conferentie is een consensus gevonden over de verschillende assen waarop moet worden gewerkt en er is een actieplan aan de sociale partners voorgelegd. In de eerste plaats is het zaak om de integratie op de arbeidsmarkt te maximaliseren. De integratie van personen met een herkomst buiten de EU op de arbeidsmarkt kan niet los worden gezien van een breder beleid inzake asiel, migratie en diversiteit. Ook moet aandacht worden besteed aan de ontwikkeling van goede praktijken en instrumenten voor een meer inclusieve arbeidsmarkt, samen met de sociale partners, met daarbij aandacht voor de intersectionele aanpak en de genderdimensie. Om die processen te ondersteunen, moet worden gezorgd voor duidelijke informatie in een taal die zowel voor werkgevers als voor werknemers

à ce problème et quand pouvons-nous attendre des mesures en ce sens?

07.02 Hans Verreyt (VB): L'année dernière, une étude de l'Université de Gand avait déjà fait ressortir que 44 % des personnes de nationalité extra-européenne étaient sans emploi et n'en cherchaient pas. En Wallonie, ce chiffre atteint même les 50 %. Par ailleurs, 60 % des femmes de nationalité extra-européenne ne sont pas actives sur le marché de l'emploi. Comment le ministre explique-t-il que la Belgique ait le taux le plus élevé d'inactifs de nationalité extra-européenne? Quelles mesures compte-t-il prendre pour activer ce groupe cible?

Comment explique-t-il le taux élevé d'inactivité dans ce groupe cible et en particulier parmi les femmes? Le contexte culturel ou religieux joue-t-il éventuellement un rôle à cet égard?

07.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: La dernière édition du suivi socioéconomique d'Unia et du SPF Emploi, publiée en octobre 2022, montre effectivement que le taux d'emploi des personnes originaires de pays situés en dehors de l'UE en Belgique est le plus bas de l'UE, malgré une légère amélioration. Cette situation est bien entendu inacceptable. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle la conférence pour l'emploi de juin 2022 a été consacrée à ce thème.

La création d'un marché du travail inclusif nécessite des politiques dans différents domaines où les différentes autorités et les partenaires sociaux doivent assumer leurs responsabilités. La conférence est convenue d'axes de travail et a également présenté un plan d'action aux partenaires sociaux. L'objectif est de maximiser l'intégration sur le marché du travail. Cet objectif est également lié à des politiques plus larges en matière d'asile, de migration et de diversité. Avec les partenaires sociaux, nous

toegankelijk is.

De Nationale Arbeidsraad heeft zojuist zijn advies over dat actieplan gepubliceerd en ik zal snel gevolg geven aan zijn vragen.

Parallel aan het actieplan is er de monitoring op sectoraal niveau. De paritaire comités zullen zich moeten buigen over de maatregelen die nodig zijn om de werkgelegenheid op sectoraal niveau te verbeteren.

devons développer de bonnes pratiques et des outils pour rendre le marché du travail plus inclusif, avec une approche intersectionnelle et une attention à la dimension de genre. Ce faisant, nous devrions également fournir des informations claires, dans un langage accessible aux employeurs et aux employés. Je donnerai rapidement suite aux questions posées à cet égard dans l'avis du Conseil National du Travail.

Entre-temps, les commissions paritaires devront envisager des mesures visant à améliorer l'emploi au niveau sectoriel.

07.04 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik ben al tevreden dat u het grote probleem erkent en dat u het inderdaad onaanvaardbaar vindt. U maakt ook de link met het asiel- en migratiebeleid. Dat is een terechte link. Er zijn heel wat kanttekeningen bij te maken, zeker ook wat de grote groep inactieven van buiten de Europese Unie in dit land betreft.

Natuurlijk is het goed om dat inzicht te verwerven als vertegenwoordiger van de federale regering, maar het is nogal teleurstellend dat we in het beleid betreffende asiel en migratie niet de vertaling in concrete maatregelen zien. Het is een begin, maar jammer genoeg is het meer dan onvoldoende. Het probleem wordt immers alleen maar groter op dat vlak.

Ik houd dan ook een beetje mijn hart vast als u begint over intersectionaliteit. Dan komen wij immers onmiddellijk in een verhaal terecht van mensen die slachtoffer zijn van anderen die privileges zouden hebben in onze samenleving, en die zich daardoor onderdrukt weten. Ik wil u oproepen om daar zeer ver vandaan te blijven. We zullen op die manier niet tot een oplossing komen. Ik wik mijn woorden heel erg zorgvuldig.

U erkent dus het probleem en onderkent een stuk van de oorzaak, namelijk een falend asiel- en migratiebeleid, maar op het einde van uw antwoord gaat u een beetje uit de bocht en glijdt u af naar een discours dat niet tot antwoorden zal leiden.

Ik roep u op om samen met uw collega's in de regering van de punten die wel een verschil kunnen maken, zoals op het vlak van asiel en migratie, effectief werk te maken. Als er discriminatie is op de arbeidsmarkt, moet die worden aangepakt. Mijn partij en ik bedanken echter als u het hele probleem herleidt tot intersectionaliteit en het verhaal van privileges en onderdrukten, om de heel eenvoudige reden dat dat de waarheid geweld aandoet.

07.05 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, analyses zijn leuk en goed voor statistici, maar wat doen we ermee? De link die u legt met het asiel- en migratiebeleid van de regering bestaat zeker. Het beleid is trouwens hetzelfde. Er wordt geen asiel- en migratiebeleid gevoerd, net zoals er heel weinig arbeidsmarktbeleid wordt gevoerd. De poorten van ons land staan de facto open. Die groep werkt nu niet en wordt

07.04 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre fait à juste titre le lien avec la politique défailante en matière d'asile et de migration. Nous regrettons seulement qu'aucune mesure gouvernementale concrète ne soit prise pour améliorer cette politique.

Je tiens cependant à mettre en garde le ministre contre l'utilisation de termes tels que l'intersectionnalité. Nous risquons de voir ainsi émerger un discours selon lequel certaines personnes se sentent victimes d'autres personnes dites privilégiées, qui les oppriment. Un tel discours n'est pas conforme à la vérité et ne contribuera certainement pas à une solution.

07.05 Hans Verreyt (VB): Le ministre établit un lien avec l'asile et la migration, mais la politique de ce gouvernement en matière d'asile et de migration est totalement inexistante: les portes de

alsmaar groter. De groep van niet-werkende, inactieve mensen met een niet-Europese achtergrond zal alleen maar toenemen.

Ik heb weinig tot geen concrete maatregelen gehoord om die groep te activeren. U verwijst naar de inclusieve arbeidsmarkt en inclusieve werkgevers, maar de facto zetten de betrokkenen zich buiten de arbeidsmarkt. Ze werken niet en zijn zelfs niet op zoek naar werk. Ze maken dus geen deel uit van de arbeidsmarkt. We mogen dan ook de werkgevers niet verwijten onvoldoende inclusief te zijn. We raken er niet uit door te wijzen naar de werkgevers en de arbeidsmarkt die zeggezegd niet inclusief zijn, terwijl zeker Vlaanderen zeer weinig werklozen telt. Er is plaats genoeg om vandaag aan het werk te gaan, zeker in Vlaanderen.

notre pays sont tout simplement ouvertes de facto. Le groupe de personnes inactives d'origine non européenne ne fera dès lors que s'agrandir.

Le ministre évoque un marché de l'emploi inclusif et des employeurs inclusifs, mais les personnes concernées s'excluent elles-mêmes du marché de l'emploi. À l'heure actuelle, la Flandre en particulier propose certainement assez d'emplois pour tout le monde.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

La **présidente**: Cela nous amène à la question n° 55035820C, qui est une question de ma part que je vais transformer en question écrite. La question n° 55035902C de M. Calvo est reportée à sa demande, car il est en voyage à l'étranger pour observer des élections.

08 **Samengevoegde vragen van**

- **Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge populariteit van cafetariaplannen" (55035919C)**
- **Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De extralegale voordelen voor werknemers" (55035932C)**

08 **Questions jointes de**

- **Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grande popularité des plans cafétéria" (55035919C)**
- **Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les avantages extralégaux accordés aux salariés" (55035932C)**

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, bij een cafetaria-plan komt het erop neer dat de werkgever de werknemer laat kiezen tussen een klassiek brutoloon of een alternatieve vorm van verloning voor een gedeelte van het loon, bijvoorbeeld via een gsm of extra verlofdagen. Bedrijven moeten in dat laatste geval een minder hoog brutoloon betalen en compenseren dat met extra's, zoals meer vakantiedagen, een laptop, een bedrijfswagen en dies meer.

Uit bevragingen blijkt dat al meer dan de helft van de werkgevers, 54 % om precies te zijn, gebruik maakt van een dergelijk cafetariaplan om de werknemers te verlonen, hoewel bij die cafetariaplannen – een vorm van flexibele verloning – een kanttekening moet worden gemaakt, met name wat betreft het toekomstige pensioenbedrag. Op het bedrag dat een werknemer niet als loon laat uitkeren, worden immers geen socialezekerheidsbijdragen betaald. Dat bedrag wordt ook niet in rekening gebracht voor de opbouw van het pensioen. Ook kan bij jobverlies of ziekte de uitkering lager uitvallen als het brutoloon is verlaagd doordat een deel ervan in een cafetariaplan is gebruikt.

Mijnheer de minister, ik heb hierover enkele vragen. Hebt u een verklaring voor de stijgende populariteit van dergelijke plannen in het bedrijfsleven? Zou het kunnen dat dat te maken heeft met de hoge lasten op arbeid in dit land?

Waarom worden er in dit land almaar meer stelsels ontwikkeld om op een andere manier te mogen en kunnen verlonen, in plaats van de lasten op arbeid te verlagen, zodat de mensen gewoon netto meer

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Dans le cadre d'un plan cafétéria, l'employeur laisse le choix au travailleur d'opter pour un salaire brut classique ou pour la perception d'une partie du salaire par le biais d'une forme alternative de rémunération, telle qu'un GSM ou des jours de congé supplémentaires, par exemple. D'après les sondages effectués, quelque 54 % des employeurs recourent déjà à ce système. Cette forme de rémunération alternative n'est toutefois pas soumise au paiement de cotisations de sécurité sociale et le montant équivalent n'est pas non plus pris en compte pour la constitution de la pension. En outre, en cas de perte d'emploi ou de maladie, l'allocation versée peut s'avérer inférieure si le salaire brut a été réduit du fait qu'une partie de celui-ci a été utilisée dans le cadre d'un plan cafétéria.

Comment expliquez-vous la

overhouden aan het einde van de maand en er geen afbreuk wordt gedaan aan wat zij aan sociale rechten kunnen opbouwen voor het geval zij ziek worden of tegen dat zij met pensioen gaan?

popularité croissante de tels plans? Pourquoi développe-t-on de plus en plus de systèmes permettant une rémunération alternative au lieu de réduire les charges sur le travail, ce qui permettrait de maintenir à tout le moins la constitution des droits sociaux?

08.02 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, in meer dan de helft van de bedrijven, namelijk in 54 %, kunnen werknemers zelf hun loonpakket samenstellen. Ze kunnen onder meer kiezen voor smartphones, bedrijfsfietsen of extra verlofdagen. Aangezien hierop geen socialezekerheidsbijdragen betaald worden, bouwen die werknemers ook geen pensioenrechten op voor de bedragen die hieraan worden gespendeerd. Vooral de achterliggende oorzaak van de stijgende populariteit van dat systeem, de torenhoge loonkost, is hierin bepalend. Indien de belastingen op arbeid zouden dalen, dan hoefden werknemers natuurlijk geen negatieve keuze te maken.

08.02 Hans Verreyt (VB): Dans plus de la moitié des entreprises, les travailleurs peuvent composer eux-mêmes leur package salarial. Étant donné que les avantages tels que les smartphones, les vélos d'entreprise ou les jours de congé supplémentaires ne sont pas soumis aux cotisations sociales, ils ne permettent pas aux travailleurs de se constituer des droits de pension.

Wat vindt u ervan dat de meerderheid van de bedrijven werknemers zelf hun loonpakket laat samenstellen? Bent u voorstander van de grote schaal waarop bedrijven extralegale voordelen toekennen aan hun werknemers?

Que pense le ministre de ce système? Les travailleurs sont-ils informés des effets des avantages extralégaux sur la pension, et dans l'affirmative, comment le sont-ils? Y aura-t-il une véritable réforme du travail avec, à la clé, une réduction des charges sur le travail?

Worden werkgevers en werknemers gesensibiliseerd inzake de gevolgen van de extralegale voordelen voor het pensioen en zo ja, op welke manier?

Ten slotte, komt er een echte arbeidshervorming waarbij de lasten op arbeid verlaagd worden, zodat werkgevers de ruimte wordt gegeven om grotere delen van het loon uit te keren via het salaris zelf in plaats van via extralegale voordelen?

08.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mijnheer Anseeuw, mijnheer Verreyt, bovenal vind ik dat iedere werknemer vrij over zijn of haar salaris moet kunnen beschikken. Dat is de geest van de wet inzake de bescherming van het loon en die moet gerespecteerd worden. De laatste jaren zien we een wildgroei van extralegale voordelen en cafetariaplannen die vragen oproept.

08.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: J'estime que chaque travailleur doit pouvoir disposer librement de son salaire. Tel est l'esprit de la loi concernant la protection de la rémunération. Ces dernières années, nous avons assisté à une prolifération des avantages extralégaux et des plans cafétéria qui pose question. Les plans dans le cadre desquels la rémunération est transformée pour que le bénéficiaire ait moins de cotisations et/ou d'impôts à payer sont-ils bien licites? En outre, ces constructions peuvent avoir des répercussions très importantes pour les travailleurs, car souvent les avantages en question ne sont pas indexés et ils ont des effets négatifs sur le plan de la constitution des droits de pension des travailleurs, en cas de maladie, pour le calcul des allocations de chômage, etc.

In de eerste plaats moeten er vraagtekens worden geplaatst bij de rechtmatigheid van bepaalde plannen die enkel bedoeld zijn om de verloning te hervormen om zo minder bijdragen en/of belastingen te betalen.

Ten tweede wil ik eraan herinneren dat dit soort plannen zeer belangrijke gevolgen kan hebben voor de werknemer. Enerzijds worden die zaken, in tegenstelling tot het loon, vaak niet geïndexeerd en anderzijds hebben ze negatieve gevolgen voor het opbouwen van de pensioenrechten van de werknemer, maar ook voor de berekening van de werkloosheidsuitkering in geval van ziekte enzoverder.

Ten slotte betekent de groei van het aantal cafetariaplannen ook een uitdaging voor de financiering van ons socialezekerheidsstelsel, waaraan iedereen een faire bijdrage zou moeten leveren.

Soms is er een legitieme reden, maar we kunnen ons misschien ook afvragen of er geen sprake is van een inbreuk op de gelijkheid tussen bedrijven en werknemers die wel die voordelen genieten en zij die ze

niet kunnen genieten. We moeten over die zaken nadenken in het kader van een rechtvaardige fiscale hervorming.

Par ailleurs, chacun doit continuer à contribuer équitablement à notre système de sécurité sociale. Ces points doivent faire l'objet d'une réflexion dans le cadre d'une juste réforme fiscale.

08.04 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, u zei dat werknemers per definitie vrij moeten kunnen beschikken over hun loon. Het is in dit land wel zo dat een ongelooflijk groot stuk van dat loon wordt afgeroomd met de zeer hoge lasten op arbeid. Het ene lijkt me dus enigszins in tegenspraak met het andere. Als u de rechtmatigheid suggereert van het feit dat mensen te hoge lasten op arbeid proberen te vermijden, dan wil ik daar een kanttekening bij maken, want u hebt het over voordelen, terwijl het eigenlijk om noodzakelijke maatregelen gaat om werken überhaupt nog lonend te maken in een aantal gevallen en om onze economie concurrentieel te houden.

08.04 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre affirme que les travailleurs doivent pouvoir disposer librement de leur salaire, mais dans notre pays, une part incroyablement importante de ce salaire est écrimée par le biais des charges très élevées sur le travail. S'il remet en question la légitimité du fait que certaines personnes tentent d'éviter les charges excessives sur le travail, je tiens à souligner qu'il s'agit en fait de mesures nécessaires pour que le travail vaille encore la peine dans certains cas et pour que notre économie reste compétitive. Il s'agit en fait d'un mal nécessaire.

U hebt eigenlijk herhaald wat ik heb gezegd. Ik ben blij dat u mijn bekommernissen deelt over de opbouw van sociale rechten en het financieren van onze sociale zekerheid, maar de vraag blijft wat u eraan gaat doen. U kunt het gebruik van extralegale voordelen in vraag stellen en de nadelen ervan opsommen, maar u kunt toch niet ontkennen dat dit een noodzakelijk kwaad is – als men het al een kwaad wil noemen – in een land waar dergelijke zware lasten op arbeid worden geheven. U had het over een fiscale hervorming, maar dit gaat over meer dan fiscaliteit alleen.

Par ailleurs, la réforme fiscale sera-t-elle encore mise en œuvre sous cette législature?

Als mevrouw de voorzitter het toestaat, wil ik de minister graag bijkomend nog vragen of hij denkt dat die fiscale hervorming nog voor deze regeerperiode zal zijn of niet.

Ik stel vast dat onze minister van Werk ernstig twijfelt aan een fiscale hervorming die werken aantrekkelijker maakt, want hij antwoordt niet. Ik heb immers gevraagd of hij ervan overtuigd is dat die hervorming er deze legislatuur nog zal komen. Mijnheer de minister, aangezien u daar geen woorden aan vuil wilt maken, ga ik ervan uit dat u daar niet van overtuigd bent.

08.05 Minister Pierre-Yves Dermagne: Ik hoop het en ik ben voorstander van zo'n grondige hervorming.

08.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Je l'espère et je suis en tout cas favorable à une réforme en profondeur.

08.06 Björn Anseeuw (N-VA): Het is al goed dat u er voorstander van bent en dat u de idee lippendienst bewijst. U bent een van de sterke krachten in deze federale regering. Bent u ervan overtuigd dat die hervorming er ook effectief komt? Dat is wat ik graag wil horen van u.

La **présidente:** Monsieur Anseeuw, vous avez droit soit à une réplique, soit à une question complémentaire, mais les deux, cela fait un peu beaucoup. Monsieur le ministre a déjà répondu, je pense, à votre question complémentaire.

08.07 Björn Anseeuw (N-VA): Zijn antwoord was jammer genoeg duidelijk.

08.08 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, bedankt voor de duidelijkheid, vooral de duidelijkheid in het niet antwoorden. De financiering van de sociale zekerheid en ook de opbouw van individuele rechten als werknemer zijn zeer belangrijk. In de huidige

08.08 Hans Verreyt (VB): Le financement de la sécurité sociale et la constitution de droits individuels en tant que travailleur sont

omstandigheden in dit land vormen de extralegale voordelen natuurlijk een bijna rechtvaardige achterpoort die men moet gebruiken en die ook heel wat arbeidsplaatsen redt in dit land. Niet enkel de personenbelasting is in dit land enorm hoog, ook de lasten op arbeid zijn dat. Wat de burger daarvoor terugkrijgt, is het tegenovergestelde, namelijk enorm weinig. Als we de zaak van de extralegale voordelen onrechtvaardig vinden, moeten we vooral iets doen aan de oorzaken ervan en misschien niet direct aan de gevolgen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

09 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstellingsgraad van Oekraïense vluchtelingen" (55035931C)

09 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi des réfugiés ukrainiens" (55035931C)

09.01 Hans Verreyt (VB): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, dit is een al enigszins oudere vraag. Enige tijd geleden publiceerde de VRT cijfers over de tewerkstelling van Oekraïense vluchtelingen. Op dat moment had slechts 23 % van hen al een werkervaring in Vlaanderen opgedaan. Dat bleek uit de cijfers van Statbel. Ondertussen werkt in Nederland tussen 73 % en 82 % van de Oekraïense vluchtelingen, zoals blijkt uit de cijfers van het Nederlandse Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Mijnheer de minister, graag vernam ik van u het volgende.

Is het uw doel om meer Oekraïense vluchtelingen aan het werk te krijgen? Welke concrete maatregelen, al dan niet in overleg met de deelstaten, zult u treffen om dat doel te realiseren? Hoe verklaart u de grote verschillen tussen België en bijvoorbeeld Nederland?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mevrouw de voorzitter, mijnheer Verreyt, ik steun uiteraard de doelstelling dat zoveel mogelijk Oekraïense vluchtelingen aan de slag zouden gaan. Het beleid op dat vlak behoort echter vrijwel uitsluitend tot de bevoegdheid van de gewesten.

Op federaal vlak hebben wij de onmiddellijke toegang tot de arbeidsmarkt mogelijk gemaakt, maar voor het overige komt het aan de gewesten toe om die toegang ook concreet te realiseren. Indien wij hen daarbij kunnen ondersteunen, zullen wij dat uiteraard niet nalaten.

Ook voor de benchmarking van hun beleid met de buurlanden of verder zijn de gewesten zelf bevoegd.

09.03 Hans Verreyt (VB): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, dat is het gemakkelijkste antwoord. Er hangt echter ook een federaal luik aan vast, via het leefloon en het equivalente leefloon. Daarin ligt het grote verschil met onze buurlanden.

Ook in ons land is het de Oekraïense vluchtelingen toegelaten te werken. Tegelijkertijd heeft de huidige regering echter ook beslist een quasi automatisch equivalent leefloon toe te kennen. Dat equivalente leefloon zorgt ervoor dat het verschil tussen werken en niet werken niet bijzonder groot is. Iedere euro die zij verdienen met te werken, wordt immers afgetrokken van hun leefloon. De incentive om te gaan werken, is dus bijzonder klein. Daar ligt het kalf natuurlijk gebonden.

très importants. Dans les circonstances actuelles, les avantages extralégaux constituent une échappatoire presque justifiable qui permet de sauvegarder de nombreux emplois dans ce pays. Nous devrions peut-être nous attaquer en premier lieu aux causes.

09.01 Hans Verreyt (VB): Voici quelques temps, il ressortait de chiffres publiés par la VRT que 23 % seulement des réfugiés ukrainiens avaient eu une expérience professionnelle en Flandre, alors qu'il s'agit de 73 à 82 % aux Pays-Bas. Quelles mesures le ministre compte-t-il prendre pour faire croître ce chiffre?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Je soutiens bien évidemment l'objectif d'une participation maximale des réfugiés ukrainiens à l'emploi, mais il s'agit d'une compétence quasi exclusive des Régions. À l'échelon régional, nous avons permis l'accès immédiat au marché de l'emploi.

09.03 Hans Verreyt (VB): Le gouvernement fédéral a toutefois décidé d'octroyer un revenu d'intégration équivalent quasi automatique aux réfugiés ukrainiens. C'est une grande différence avec nos voisins et l'incitation à aller travailler est trop faible.

Het equivalente leefloon en de regelgeving ter zake zijn wel federale materie. Indien wij dat punt meer zouden richten op bijvoorbeeld het Nederlandse model, zouden veel meer Oekraïense vluchtelingen worden getriggerd om te gaan werken.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

10 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dubbel zo snelle toename van het aantal arbeidsongeschikten ten opzichte van het aantal werkenden" (55035934C)

10 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation deux fois plus rapide des incapacités de travail par rapport à la population active" (55035934C)

10.01 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, recent vrijgegeven statistieken tonen aan dat het aantal arbeidsongeschikten in 2022 dubbel zo snel toenam als het aantal werkende Belgen. De groep arbeidsongeschikte Belgen steeg met 6,1 %, terwijl het aantal werkenden met 2,4 % steeg. De groep werklozen wordt dan wel kleiner, maar de groep arbeidsongeschikten wordt groter. Op die manier wordt het behalen van een werkzaamheidsgraad van 80 % onmogelijk.

Voorts zijn de grote regionale verschillen opvallend. De verschillen tussen Vlaanderen en Wallonië, die al groot waren, nemen verder toe. In Vlaanderen steeg het aantal arbeidsongeschikten licht naar 5,6 %, terwijl dat aantal in Wallonië steeg van 7,9 % naar 8,7 %.

Mijnheer de minister, welke maatregelen zult u nemen om die verontrustende tendens te keren?

Hoe verwacht u een werkzaamheidsgraad van 80 % te behalen? Wilt u die doelstelling zowel in Vlaanderen als in Wallonië behalen? Of is het uw bedoeling dat in Vlaanderen langdurig zieken wel aan het werk worden gezet, terwijl de grote groep werklozen in Wallonië niet wordt geactiveerd?

De verschillen tussen Vlaanderen en Wallonië nemen alleen maar toe. Iedere regio kampt met specifieke uitdagingen die een eigen aanpak vereisen. Erkent u de noodzaak van een volledige regionalisering van het arbeidsmarktbeleid?

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Sinds het begin van deze legislatuur voer ik samen met mijn collega, Frank Vandenbroucke, hervormingen en nieuwe vormen van dienstverlening door om de problematiek aan te pakken. Werknemers met een gezondheidsproblematiek worden nu veel beter begeleid en gestimuleerd om de weg naar het werk terug te vinden. Alle betrokken partijen worden geresponsabiliseerd. Die wijzigingen werden recent ingevoerd en we verwachten daarvan een positieve impact.

We moeten echter eerlijk durven te zijn. De verhoging van de pensioenleeftijd en de afbouw van vervroegde pensioenstelsels hebben de ziektecijfers, zeker bij de oudere beroepsbevolking, de hoogte in gestuwd. Daarom heb ik ook werk gemaakt van een plan voor werkbare en gezonde jobs met concrete maatregelen voor oudere werknemers.

Wij ambiëren een werkzaamheid van 80 % in het volledige land, desondanks de verschillen. Die verschillen zijn overigens niet alleen

10.01 Hans Verreyt (VB): En 2022, le nombre de personnes en incapacité de travail a augmenté deux fois plus rapidement que le nombre de Belges actifs, soit une hausse de 6,1 % contre 2,4 %. Si la Flandre a enregistré une légère augmentation pour atteindre 5,6 %, la Wallonie a affiché un bond de 7,9 à 8,7 %. Le groupe des chômeurs se réduit, mais le groupe des personnes en incapacité de travail s'agrandit, ce qui rend un taux d'emploi de 80 % peu à peu irréalisable. Comment le ministre entend-il s'attaquer à ce problème?

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Depuis le début de cette législature, je mène des réformes, en collaboration avec le ministre Vandenbroucke, pour lutter contre ce problème. Les travailleurs souffrant de problèmes de santé sont à présent beaucoup mieux accompagnés et stimulés en vue de leur retour au travail. Toutes les parties concernées sont responsabilisées. Ces modifications ont été introduites récemment et nous en attendons une incidence positive. Le relèvement de l'âge de la pension et la suppression progressive des régimes de pension anticipée ont toutefois poussé les absences

regionaal gebonden. Er zijn ook verschillen tussen de stedelijke en de landelijke context.

Het arbeidsmarktbeleid is al gedeeltelijk geregionaliseerd en we werken samen met alle ministers van Werk van ons land om het beleid te optimaliseren, zodat alsmaar meer werklozen een goede job vinden over de taalgrenzen heen.

pour maladie à la hausse. C'est pourquoi j'ai élaboré un plan favorisant des emplois faisables et sains, comprenant des mesures concrètes destinées aux travailleurs âgés.

Nous ambitionnons d'atteindre un taux d'emploi de 80 % dans tout le pays, indépendamment des écarts, qui ne sont d'ailleurs pas uniquement interrégionaux mais existent également entre les villes et les campagnes. La politique du marché de l'emploi est déjà partiellement régionalisée et nous collaborons avec tous les ministres du Travail de notre pays en vue d'optimiser cette politique.

10.03 Hans Verreyt (VB): Ik kan mijn repliek samenvatten in één vraag. U bent minister van Werk, u bent lid van de PS en u kent de Waalse arbeidsmarkt wellicht beter dan de Vlaamse. Hoe komt het dan dat uw beleid van de afgelopen jaren niet aanslaat in Wallonië? Hoewel het wordt vormgegeven door een Waalse regionalist van de PS, lukt het namelijk blijkbaar beter in Vlaanderen dan Wallonië.

10.03 Hans Verreyt (VB): Je ne comprends pas comment un ministre fédéral du Travail, membre du PS et qui connaît probablement mieux le marché de l'emploi wallon que flamand, peut mener une politique qui semble mieux porter ses fruits en Flandre qu'en Wallonie.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

11 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsuitkeringen waarop ongeveer 1.500 Brusselaars al maanden wachten" (55035964C)

11 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les 1 500 Bruxellois en attente depuis des mois de leurs allocations de chômage" (55035964C)

11.01 Hans Verreyt (VB): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, de Brusselse afdeling van het ACV heeft ongeveer 1.500 aanvragen te laat ingediend bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), waardoor die aanvragen werden afgekeurd. Het gevolg is dat de betrokken personen al maanden geen werkloosheidsuitkering krijgen. Daarnaast blijkt uit getuigenissen dat er op de diensten van het ACV in Brussel vaak geen Nederlandstalige medewerker beschikbaar is, waardoor Nederlandstaligen niet geholpen kunnen worden.

11.01 Hans Verreyt (VB): La fédération bruxelloise de la CSC a introduit tardivement quelque 1 500 demandes auprès de l'ONEM, qui les a de ce fait rejetées. Il en résulte que les intéressés ne perçoivent plus d'allocations de chômage depuis plusieurs mois déjà. En outre, souvent, aucun collaborateur néerlandophone n'est disponible au sein de cette section.

Mijnheer de minister, hoe is het mogelijk dat een vakbond, die daarvoor ruimschoots wordt betaald, die taak niet naar behoren kan vervullen? Welke sancties kunt u daarvoor opleggen?

Behoort het niet tot de kerntaak van de overheid om de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen, en bij uitbreiding het garanderen van sociale zekerheid voor haar burgers, op zich te nemen en te garanderen, in plaats van dat uit te besteden?

Welke maatregelen zult u in dit specifiek geval nemen om dat probleem op te lossen en te voorkomen dat het zich in de toekomst herhaalt?

Welke maatregelen zult u nemen om te garanderen dat de betrokkenen

Le ministre peut-il sanctionner un syndicat aussi défaillant? L'une des missions essentielles des pouvoirs publics n'est-elle pas de garantir le versement des allocations de chômage? Le ministre peut-il prendre des mesures afin que les ayants droit puissent dorénavant toujours être

een beroep kunnen doen op een medewerker die hun taal machtig is, of laat u dat volledig over aan de vakbonden, ook al lijken die daar niet in te slagen?

11.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mijnheer Verreyt, ik vind die situatie uiteraard zeer pijnlijk. We onderzoeken samen met de RVA hoe we dat zo spoedig mogelijk kunnen oplossen, zodat de betrokkenen snel hun rechten kunnen genieten.

Toch denk ik dat we het hoofd koel moeten houden. In de eerste plaats gaat het om minder dan 1 % van de gevallen. Er is geen sprake van een systemisch probleem. Integendeel, op het hoogtepunt van de coronacrisis hebben de particuliere uitbetalingsinstellingen blijk gegeven van een buitengewone capaciteit om de betalingen te garanderen, terwijl de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW), meer problemen ondervond. Ten tweede zijn de betaalorganen structureel ondergefinancierd en ontvangen ze veel minder middelen voor die taak dan de HVW. Daarom vind ik het belangrijk om te investeren, zodat de burgers tijdig krijgen waar zij recht op hebben.

Tot slot moeten we erkennen dat de procedure voor de indiening van werkloosheidsdossiers zeer complex is en onvoldoende gedigitaliseerd. Daarom heb ik de RVA en de uitbetalingsinstellingen gevraagd maatregelen ter vereenvoudiging voor te stellen. Ik heb ook voorstellen tot vereenvoudiging en digitalisering gedaan aan het beheerscomité van de RVA om de procedures te verbeteren. Helaas moet ik vaststellen dat de werkgeversbank die voorstellen stelselmatig blokkeert. Ik hoop dat de hele regering zich bewust wordt van de noodzaak om te investeren in de digitalisering en de vereenvoudiging van de werkloosheidsprocedure.

11.03 **Hans Verreyt** (VB): Mijnheer de minister, ik ben van mening dat dit een kerntaak van de overheid is. Net zoals een overheid voor de veiligheid van haar burgers moet zorgen, moet ze ook voorzien in de sociale zekerheid van haar burgers. Net zoals veiligheid niet wordt uitbesteed aan private initiatieven, mag dat ook niet het geval zijn voor de sociale zekerheid.

Men zal in dit geval maar het ongeluk hebben te behoren tot die 1 % van die groep, waarvan het dossier in sommige gevallen sinds december 2022 maar niet in orde geraakt. Het gaat om mensen in een kwetsbare positie, die werkloos zijn geworden en recht hebben op een werkloosheidsuitkering, maar die uitkering door de fouten van een vakbondscentrale niet krijgen. Ook al is het maar 1 % van de gevallen, ik hoop voor hen dat we dat heel snel kunnen oplossen. Het probleem sleept in sommige gevallen al aan sinds december 2022 en ondertussen is het al mei 2023. Dat duurt toch wel ellenlang. Ik hoopte dat u vandaag zou meedelen dat het allemaal zou zijn opgelost, maar dat is jammer genoeg nog niet het geval.

aidés dans leur propre langue?

11.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Il s'agit d'une situation éminemment pénible et nous examinons ensemble avec l'ONEM comment nous pouvons y remédier le plus rapidement possible. Elle ne concerne toutefois que 1% des cas et il n'existe donc pas de problème systémique. En pleine crise du coronavirus, les organismes privés de paiement ont procédé aux versements de façon très efficace dans des circonstances difficiles, alors que la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC) rencontrait plus de difficultés. Par ailleurs, les organismes de paiement souffrent d'un sous-financement structurel et perçoivent beaucoup moins de moyens pour cette mission que la CAPAC. C'est pourquoi j'estime important de continuer à investir.

La procédure d'introduction de dossiers de chômage est très complexe et insuffisamment numérisée. C'est pourquoi j'ai demandé à l'ONEM et aux organismes de paiement de proposer des mesures de simplification et j'ai moi-même effectué des propositions en ce sens au comité de gestion de l'ONEM. Malheureusement, le banc patronal bloque systématiquement ces propositions.

11.03 **Hans Verreyt** (VB): Certains ont néanmoins la malchance d'appartenir à cette frange de 1%! Il s'agit de personnes en situation de précarité, qui se sont retrouvées au chômage et ont droit à des allocations de chômage, mais qui n'en bénéficient pas en raison d'erreurs commises par une centrale syndicale.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

La **présidente**: La question n° 55036022C de M. Calvo est reportée.

12 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail du dimanche dans la distribution" (55036375C)

12 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Zondagswerk in de supermarkten" (55036375C)

12.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, la réglementation prévoit un certain nombre de dérogations qui autorisent le travail du dimanche. Ces dérogations sont soit totales, lorsqu'il peut y être fait appel tous les dimanches et toute la journée, soit partielles, lorsqu'il peut y être fait appel pour une partie du dimanche seulement ou pour un nombre de dimanches déterminés de l'année. Ces dérogations sont prévues soit par la loi sur le travail elle-même, soit par un arrêté royal spécifique. Dans le secteur de la distribution, les dérogations sont détaillées dans l'arrêté royal du 3 décembre 1987.

Il me revient que de nombreux magasins d'alimentation générale franchisés, comptant au moins cinq travailleurs en service le dimanche, ne respectent pas les dispositions relatives au travail du dimanche en ouvrant leurs portes tous les dimanches, voire tous les jours fériés, jusqu'à 20 h ou 21 h alors même qu'ils se situent dans des communes non touristiques ou balnéaires, reprises dans la liste du SPF. De telles entreprises sont en infraction au regard de l'article 141, 1° du Code pénal social. Les employeurs concernés sont punissables d'une sanction de niveau 2, à multiplier par le nombre de travailleurs ou de jeunes travailleurs concernés.

Il me semble essentiel de tenter de faire cesser ces pratiques de concurrence déloyale entre magasins intégrés qui, dans les faits, n'ouvrent pas les dimanches, et magasins franchisés qui, dans les faits, ouvrent les dimanches.

Monsieur le ministre, l'Inspection sociale a-t-elle une attention particulière sur les entreprises de commerce de détail qui ne respectent pas la législation sur le travail du dimanche? Y a-t-il une stratégie visant à lutter contre ce phénomène?

Combien de contrôles ont-ils été effectués ces derniers temps sur cette problématique? Combien d'infractions à l'interdiction du travail du dimanche ont-elles été constatées? Quel est le pourcentage du taux d'infractions par rapport au nombre de contrôles effectués?

12.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, comme vous le savez, le contrôle de la législation et de la réglementation du travail est une compétence exclusive de l'Inspection du travail, Contrôle des lois sociales, qui porte donc une attention constante au respect, par les entreprises, de ces missions de contrôle. Par conséquent, cela s'applique également aux réglementations sur le travail du dimanche et des jours fériés.

Dans quelques instants, je vous remettrai physiquement et par voie électronique un tableau comportant le nombre d'infractions qui ont été constatées lors des contrôles dans des commerces de détail pendant la période allant du 1^{er} janvier 2022 au 31 janvier de cette année. Il n'est malheureusement pas possible d'indiquer le pourcentage de constats d'interdiction de travail le dimanche et d'interdiction de travail

12.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De afwijkingen die zondagswerk mogelijk maken zijn ofwel totaal, als men deze voor elke zondag en voor de hele dag kan invoeren, ofwel gedeeltelijk, als men ze voor een deel van een zondag of een aantal zondagen in het jaar kan invoeren.

Veel verzelfstandigde voedingswinkels zijn elke zondag of zelfs elke feestdag tot 20 of 21 uur geopend, ook al zijn ze niet in toeristische gemeenten of badplaatsen gelegen. We moeten een einde maken aan die oneerlijke concurrentie met de winkels in eigen beheer, die op zondag niet open zijn.

Besteedt de sociale inspectie aandacht aan dat probleem? Hoeveel controles werden er onlangs uitgevoerd? Hoeveel inbreuken op het verbod op zondagswerk werden er vastgesteld? Wat is het percentage inbreuken ten opzichte van het aantal uitgevoerde controles?

12.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: De controle op de arbeidswet- en regelgeving is een exclusieve bevoegdheid van de Arbeidsinspectie, die daar voortdurend aandacht aan besteedt. Dat geldt ook voor de regelgeving inzake arbeid op zon- en feestdagen. Ik bezorg u een tabel met het aantal inbreuken die vastgesteld werden tussen 1 januari 2022 en 31 januari 2023. Het is niet mogelijk het percentage mee te delen van het aantal inbreuken op

les jours fériés par rapport au nombre total des entreprises de vente au détail contrôlées sur ces différentes questions.

De même, aucune donnée n'est disponible quant au nombre total de commerces contrôlés les dimanches ou les jours fériés. Cette information n'est accessible qu'au sujet des entreprises dans lesquelles une infraction a été constatée. En tout cas, je verrai avec mes services s'il est possible de compléter d'un point de vue statistique ces différents champs pour bénéficier d'informations plus précises.

het verbod op arbeid op zon- en feestdagen ten opzichte van het totale aantal gecontroleerde kleinhandelondernemingen.

We beschikken ook niet over gegevens met betrekking tot het aantal winkels dat op zondagen en op feestdagen gecontroleerd wordt. We krijgen die informatie alleen als er een overtreding vastgesteld wordt.

12.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie. Je lirai avec beaucoup d'intérêt le tableau que vous voudrez bien me transmettre.

Vous savez pourquoi je vous ai posé cette question. Les syndicats ont en effet identifié beaucoup de différences entre les magasins franchisés et ceux qui ne le sont pas, alors qu'en principe la même législation s'applique si le nombre de travailleurs est identique. Par conséquent, la question de la franchisation représente un enjeu, notamment dans le dossier Delhaize et certainement dans la grande distribution en général. S'agissant de la fraude, nous avons déjà parlé d'un magasin en particulier, sur lequel des scellés avaient été apposés en raison d'autres infractions.

12.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De vakbonden zien sterke verschillen tussen de verzelfstandigde en de geïntegreerde winkels, terwijl bij een gelijk aantal werknemers dezelfde wetgeving van toepassing is. Men moet de fraude in de verzelfstandigde winkels vervolgen, meer bepaald omdat de werknemers er minder goed vertegenwoordigd worden.

En tout cas, il convient de réserver une attention toute particulière à ces magasins franchisés, notamment parce que la représentation des travailleurs y est moins assurée que dans les commerces qui ne le sont pas. Je vous remercie pour les réponses que vous avez apportées.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: Les questions n° 5036411C et n° 55036412C de Mme Thémont sont transformées en questions écrites.

J'observe qu'il est 17 h 25 et qu'il est difficile d'attendre davantage encore Mme Fonck sans risquer de priver nos collègues des questions jointes suivantes. Je vous propose donc de les poser. Si Mme Fonck arrive en cours d'échange, elle se joindra à nous.

13 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retrait du plan de franchise de la direction de Delhaize" (55036185C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La perte de salaire lors du lock-out des magasins Delhaize" (55036387C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez Delhaize" (55036392C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez Delhaize" (55036615C)

13 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De intrekking van het franchisingplan van de directie van Delhaize" (55036185C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het loonverlies ten gevolge van de lock-outs uit Delhaizewinkels" (55036387C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij Delhaize" (55036392C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij Delhaize" (55036615C)

13.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, nous sommes à nouveau présents avec une question sur le conflit Delhaize. Ce conflit dure depuis plus de deux mois déjà, avec des travailleurs qui luttent de manière assez exceptionnelle – on n'a jamais vu ça depuis plus de 20 ans – avec un courage qu'il faut saluer, face une direction extrêmement arrogante et un patronat qui utilise tous les outils que le système met en place pour défendre ses intérêts et sa volonté d'imposer cette franchisation quoi qu'il arrive.

Nous sommes face à des attaques régulières contre le droit de grève et le droit de manifester qui posent question pour toute personne de gauche – et je dirais même tout démocrate dans ce pays. Nous avons eu l'interdiction d'organiser des piquets de grève dans tout le pays sur base d'une ordonnance de justice. C'est du jamais vu! Il y a eu hier une intervention préventive au dépôt de Zellik. Le personnel n'était en fait même pas encore arrivé sur place que la police l'a canalisé vers l'huissier. C'est vraiment une forme d'intimidation et véritablement un grand danger.

Et, cerise sur le gâteau, il y a ce projet de votre gouvernement, du ministre Van Quickenborne. Ce projet de loi est extrêmement inquiétant car il donne à nouveau la possibilité à des tribunaux d'interdire à des personnes de manifester sous prétexte d'arrêter les casseurs.

Ce matin, il y a d'ailleurs eu une sortie des organisations syndicales – et particulièrement de Thierry Bodson, président de la FGTB – qui ont décrit ce projet de loi comme étant "aussi grave qu'une attaque contre l'indexation automatique des salaires".

Nous vous avons bien entendu en plénière – nous vous avons même applaudi – parce que vous avez dit que, malgré le fait que vous n'avez pas l'habitude de prendre position sur des décisions de justice, en tant que ministre socialiste mais également en tant que juriste, vous aviez envoyé un courrier à votre ministre de la Justice pour lui dire que maintenant – vous ne l'avez pas dit comme ça – "trop is te veel". Trop c'est trop. Vous ajoutiez qu'il faut interpréter tout ce qui tourne autour de la justice de manière à respecter les conventions européennes, etc.

Nous voudrions donc encore vous redemander quel regard vous portez sur tout cela aujourd'hui.

13.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, dans le cadre du conflit social chez Delhaize, certains magasins bruxellois ont fermé leurs portes sur décision de la direction. Certains travailleurs sont en grève mais d'autres ont continué à travailler et souhaitaient travailler.

La direction prend cette décision de fermer en argumentant qu'il s'agit d'un cas de force majeure. Or c'est bel et bien une décision de Delhaize uniquement.

La conséquence de cette décision est que la direction impose aux travailleurs de soit se mettre en grève, soit prendre congé, soit aller

13.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): In het conflict rond Delhaize, dat nu al twee maanden aansleept, nemen de werknemers het met veel moed op tegen een arrogante directie en tegen werkgevers die alle middelen uit de kast halen om hun eigen belangen te verdedigen en om hun wil om alle winkels te verzelfstandigen erdoor te drukken.

Op basis van een rechterlijke beschikking werden er stakingsposten verboden. Dat is du jamais vu! Bij een preventieve actie aan het depot in Zellik werd het personeel, dat nog niet eens ter plaatse was, tot ieders verbazing door de politie naar de deurwaarder geleid. Dat is een onaanvaardbare intimidatie.

Als kers op de taart biedt het wetsontwerp van minister Van Quickenborne de rechtbanken de mogelijkheid om betogingen te verbieden onder het voorwendsel dat men op die manier relschoppers een halt kan toeroepen. De vakbondsorganisaties – en de voorzitter van het ABVV in het bijzonder – hebben dat wetsontwerp bestempeld als een aanval die even zwaar weegt als de aanval op de automatische loon-indexering.

Als socialistisch minister hebt u de minister van Justitie een brief geschreven om duidelijk te maken dat "trop is te veel". U voegde daaraan toe dat de Europese verdragen, enz. geëerbiedigd moesten worden. Wat is uw visie op al die gebeurtenissen?

13.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): In het kader van het conflict bij Delhaize heeft de directie beslist om een aantal Brusselse winkels te sluiten. Sommige werknemers staken, maar anderen blijven aan de slag. De directie rechtvaardigt die lock-out door een situatie van overmacht.

Daardoor dwingt de directie de werknemers hetzij om te staken,

travailler dans un autre magasin, en signant un avenant à leur contrat. Celui qui ne sera dans aucun de ces cas sera privé de sa rémunération.

Or la Cour de cassation a jugé qu'en principe, le *lock-out* ne dispense pas l'employeur de payer le salaire.

Notons que la loi empêche de transférer un travailleur vers une autre implantation sans l'accord de la délégation syndicale. Il semble, d'après les informations dont je dispose, que la délégation syndicale n'a ici pas donné son accord.

Monsieur le ministre, avez-vous été mis au courant de ce problème? L'Inspection sociale s'est-elle saisie du dossier?

Confirmez-vous qu'un conflit social n'est aucunement un cas de force majeure permettant de fermer un magasin?

Confirmez-vous que les pressions sur les travailleurs pour signer un avenant au contrat de travail est un abus? Quelles en sont les conséquences?

Une sanction est-elle prévue en cas de non-paiement du salaire?

hetzij om verlof te nemen of in een andere winkel te gaan werken, waarbij ze een addendum bij hun arbeidsovereenkomst moeten ondertekenen. Werknemers die dat niet doen, krijgen geen loon uitbetaald. Het Hof van Cassatie heeft geoordeeld dat een lock-out de werkgever niet vrijstelt van het uitbetalen van het loon. De wet verbiedt overigens om een werknemer zonder akkoord van de vakbond over te plaatsen, wat hier het geval lijkt te zijn.

Draagt u kennis van dit probleem? Heeft de sociale inspectie zich al over dat dossier gebogen? Bevestigt u dat een sociaal conflict geen geval van overmacht is waardoor een winkel gesloten kan worden? Bevestigt u dat de druk die op werknemers uitgeoefend wordt om een addendum bij hun arbeidsovereenkomst te ondertekenen onrechtmatig is? Wat zijn de gevolgen ervan? Zijn er sancties wanneer het loon niet uitbetaald wordt?

13.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Monsieur le ministre, j'ai un certain nombre de questions sur l'évolution du conflit chez Delhaize. Je ne suis pas sûre que vous allez répondre à toutes ces questions.

Monsieur le ministre, quel est l'état et l'évolution des discussions avec le conciliateur? Je pense qu'il reste quand même un enjeu majeur pour l'évolution du conflit.

Vous aviez annoncé un envoi au CNT d'un projet de modification des commissions paritaires. Avez-vous un retour du CNT sur votre proposition? En avez-vous également discuté au sein du gouvernement?

Je voulais aussi vous dire que j'étais très inquiète par rapport à ce conflit. Je le suis de plus en plus. Il y a la judiciarisation du conflit social. Il y a aussi ce qui devient catastrophique: on a vu "Mort aux patrons" écrit en toutes lettres sur les magasins Delhaize.

Les pneus des camionnettes sont crevés. Les syndicats se sont distanciés de ces dernières actions, et c'est une bonne chose. Mais ce conflit social commence à comporter des éléments de violence particulièrement inquiétants.

Vous affirmez ne pas vous positionner par rapport aux décisions de justice, mais ici vous l'avez clairement fait en écrivant à un de vos collègues ministres un courrier, que vous avez médiatisé. Le ministre de la Justice vous a évidemment répondu en parlant de l'indépendance de la justice.

Je trouve que la manière dont les ministres se comportent dans ce

13.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Wat is de stand van zaken van de gesprekken met de bemiddelaar en hoe verlopen die gesprekken? Dat blijft een essentiële uitdaging. U had aangekondigd dat u een ontwerp van wijziging van de paritaire comités aan de NAR zou bezorgen. Hebt u een reactie daarop van de NAR ontvangen? Hebt u dat met de regering besproken?

Mijn bezorgdheid neemt toe als ik zie hoe dat sociaal conflict gejuridiseerd wordt en als ik Delhaize-winkels beklad zie worden met de slogan 'Dood aan de bazen'.

De banden van de bestelwagens worden lekgestoken. De vakbonden hebben zich gedistantieerd van deze acties, maar het geweld in dit sociaal conflict neemt zorgwekkende proporties aan. U hebt de brief die u aan de minister van Justitie gestuurd hebt in de media gebracht; hij heeft geantwoord en verwees naar de onafhankelijkheid van de justitie. Deze houding van

dossier accentue et risque d'aggraver encore davantage les tensions entre les deux bancs. Il me semble qu'il est de votre devoir et de votre responsabilité d'amener du calme, de tenter d'apaiser. Nous ne pourrions pas sortir de ce conflit social si on ne retrouve pas un minimum d'apaisement et donc de dialogue.

Dans l'intérêt de toutes les parties prenantes, y compris des travailleurs, je voudrais vraiment vous interroger à ce sujet, car je trouve qu'il en va de votre responsabilité.

13.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijnheer de minister, ik breng zowat hetzelfde verhaal, maar ik wil toch nog een aantal zaken vermelden. Al twee maanden duurt het sociaal conflict bij Delhaize nu en het zit muurvast. Ik stel vast dat Delhaize de druk verder opvoert. In de gewone ondernemingsraad zeggen de vakbonden dat een aantal cao's niet wordt nageleefd. Ook maken de directeurs gebruik van jobstudenten om de stakingen te breken. Daarop komen er geen antwoorden. Verder zijn er de twee Brusselse Delhaizefilialen die eigenlijk in een lock-out gaan, waardoor werknemers bepaalde pistes moeten volgen, aangezien ze anders geen loon zouden ontvangen.

Tot slot is er ook het eenzijdig verzoekschrift waardoor tot eind mei stakingsposten, ook bij depots, verboden zijn op het gehele Belgisch grondgebied. Dat is eigenlijk uniek. Er waren ook deurwaarders die langsgingen bij vakbondsafgevaardigden thuis om dat vonnis preventief te betekenen. Dat is behoorlijk intimiderend voor een gewone vakbondsafgevaardigde die anders in de winkel werkt. In het distributiecentrum in Zellik werden stakers gisteren bij aankomst door de politie tegengehouden en naar een Delhaizeparking begeleid, terwijl ze nochtans de bedoeling hadden om op straat te blijven staan. Vervolgens wordt dat vonnis betekend en worden er dwangsommen opgelegd per keer dat men actievoert op een privéterrein van Delhaize, terwijl de actievoerders daar juist naartoe worden geleid door de politie om hun identiteitsdocumenten af te geven. Dat zijn ernstige zaken die er alleen voor zorgen dat het conflict escaleert.

Het Delhaizepersoneel, dat nu misschien wel opnieuw aan het werk is, maar daarom niet minder bezorgd is, voelt zich daardoor vooral vernederd. Zij hebben zich immers gedurende al die jaren ingezet en worden nu volledig aan de kant geschoven. Volgende week, op 22 mei, is er een gezamenlijke actie tegen die socialedumpingpraktijken en tegen de aanvallen op het stakingsrecht.

Denkt u dat de arbeidsbemiddelaar nog stappen kan zetten? Heeft hij nog kans op slagen? Hoe gaat het daar verder? Zijn er nog wettelijke initiatieven nodig?

Dan zijn er de overtredingen, zoals het inzetten van studenten. Bovendien wordt het personeel geïntimideerd met gigantische boetes. Wanneer werknemers klanten uitleg geven voor een winkel, dan worden ze gearresteerd. Dat is behoorlijk verregaand. Het personeel zei me dat het hier beter is om te raven dan om actie te voeren voor een winkel. Zij voelen zich behandeld als criminelen terwijl ze dat niet zijn. Wat is uw reactie daarop?

Hoe zal u ervoor zorgen dat het recht op actie voeren, het stakingsrecht, gegarandeerd wordt? Wat in het geval van die lock-out?

Tot slot, hoe ziet u de situatie evolueren? Komt er een aanpassing van de wet-Renault om de arbeidsbemiddelaar eventueel te

de ministers dreigt de spanning nog te doen oplopen. Het is uw verantwoordelijkheid om te trachten olie op de golven te gieten, want als de dialoog niet hervat wordt, raakt dit conflict nooit opgelost. In naam van alle stakeholders vraag ik u een antwoord te bieden.

13.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le conflit social chez Delhaize dure déjà depuis deux mois, sans que rien ne bouge. Selon les syndicats, le conseil d'entreprise ne respecte pas certaines CCT et les directeurs font appel à des étudiants jobistes pour tenter de casser les grèves. Par ailleurs, deux filiales bruxelloises de Delhaize font l'objet d'un lock-out et à la suite d'une requête unilatérale auprès du juge, les piquets de grève sont interdits jusque fin mai sur l'ensemble du territoire belge, y compris dans les dépôts. Des huissiers se sont même rendus au domicile de délégués syndicaux pour leur signifier ce jugement à titre préventif. Tous ces éléments ne font que renforcer l'escalade du conflit.

Le ministre estime-t-il que le médiateur social dispose encore d'une marge de manœuvre dans ce conflit? Comment envisage-t-il la suite? Que pense-t-il de toutes ces manœuvres d'intimidation vis-à-vis du personnel? Comment compte-t-il garantir le droit de grève? Et quid des lock-out?

ondersteunen? Hebt u daartoe al initiatieven genomen? Hoe zit het met de harmonisering van de paritaire comités? Hoe zit het met het sectoraal overleg? Welke stappen moeten er volgens u nog worden gezet om de neerwaartse spiraal bij Delhaize, maar ook in de hele retailsector om te keren?

13.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Les questions sont bien entendu nombreuses et variées, et c'est tout à fait légitime vu le sujet et les développements de ces derniers jours et semaines.

Tout d'abord, en ce qui concerne le droit de grève, comme je l'ai exposé lors de la séance plénière de jeudi dernier – je n'ai pas fait de communiqué de presse ni fait de sortie proactive sur ce point –, j'ai officiellement écrit à mon estimé collègue le ministre de la Justice, comme nous le faisons régulièrement entre ministres et au sein d'un même gouvernement, de sorte que ce n'est pas anormal, selon moi. J'estime qu'il est important de pouvoir mettre par écrit certaines préoccupations.

Je me suis contenté de demander au ministre de la Justice de rappeler, par l'entremise du Collège des procureurs généraux, les obligations européennes et internationales auxquelles la Belgique a souscrit, et particulièrement celle découlant de la Charte sociale européenne pour laquelle le Comité européen des droits sociaux a déjà pointé la Belgique, particulièrement pour ce qui concerne le recours important de notre pays aux ordonnances rendues sur requête unilatérale dans le cadre de conflits sociaux.

La Belgique a, déjà par le passé, été pointée du doigt par ce Comité européen des droits sociaux, qui estimait que ce recours important aux ordonnances rendues sur requête unilatérale dans le cadre d'actions collectives était problématique au regard de la Charte sociale européenne. Je n'ai fait que demander à mon estimé collègue le ministre de la Justice de rappeler leurs obligations européennes et internationales aux différentes juridictions de ce pays par l'intermédiaire du Collège des procureurs généraux.

Je suis respectueux du principe de séparation des pouvoirs, vous le savez. J'y suis attentif de manière scrupuleuse, et j'ai simplement demandé que mon collègue ministre de la Justice fasse ce qu'avait déjà fait sa prédécesseure fin 2012. À l'époque, il s'agissait de Mme Annemie Turtelboom, qu'on ne peut pas accuser d'être une dangereuse dictatrice ou putschiste. Cela avait été fait à l'époque dans les mêmes conditions, à savoir que la Belgique avait été pointée du doigt par le Comité européen des droits sociaux quant à ce point spécifique des ordonnances rendues sur requête unilatérale dans le cadre d'un conflit social.

J'ai donc demandé à mon collègue de faire ce qui avait été fait fin 2012.

En tout cas, je vous invite à lui poser des questions précises à ce sujet.

Madame la présidente, j'ai bien entendu été informé des différents *lock-out* sur les sites de Delhaize. L'Inspection du travail - Contrôle des lois sociales mène actuellement une enquête auprès de cet employeur. La question de savoir si les raisons pour lesquelles la direction de Delhaize a décidé de fermer son magasin relèvent d'un cas de force majeure ou d'un *lock-out*, de même que celle de savoir si, en cas de reconnaissance d'un *lock-out*, celui-ci peut être justifié de manière licite relèveront finalement de l'appréciation des cours et tribunaux.

13.05 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Ik heb de minister van Justitie een officiële brief geschreven om hem bepaalde bezorgdheden in verband met het stakingsrecht mee te delen. Ik heb hem enkel gevraagd de Europese en internationale verplichtingen die België aangegaan is, met name de verplichtingen onder het Europees Sociaal Handvest, via het College van procureurs-generaal in herinnering te brengen.

Het Europees Comité voor sociale rechten heeft België in het verleden al met de vinger gewezen wegens het hoge aantal beschikkingen op eenzijdig verzoekschrift bij sociale conflicten. Het Comité was van oordeel dat dat problematisch was in het licht van het Europees Sociaal Handvest. Ik neem het principe van de scheiding der machten nauwgezet in acht. Ik heb de minister van Justitie enkel gevraagd hetzelfde te doen als zijn voorganger, mevrouw Turtelboom, eind 2012, toen het Europees Comité voor sociale rechten België op de vingers tikte in verband met dat specifieke punt.

Ik werd op de hoogte gebracht van de verschillende lock-outs op de sites van Delhaize. De Arbeidsinspectie onderzoekt de zaak. De rechtbank zal oordelen of de directie van Delhaize haar winkels gesloten heeft wegens overmacht of wegens een lock-out en of dat in dat laatste geval als een gerechtvaardigde handeling beschouwd kan worden. Op basis daarvan kan er bepaald worden of de directie van Delhaize al dan niet het loon van de werknemers in de gesloten winkels moet uitbetalen. Bij overmacht moet het loon niet betaald worden, maar bij een onrechtmatige lock-out moet de werkgever het wel betalen.

De werkgever kan proberen de

Quant à se demander si la direction de Delhaize devait payer la rémunération des travailleurs visés par la fermeture des magasins, la réponse dépend de l'appréciation qui peut en être faite. S'il s'agit d'un cas de force majeure, la rémunération ne doit pas être payée. S'il s'agit d'un *lock-out*, il faut alors voir s'il peut être reconnu comme licite ou non. S'il ne l'est pas, l'employeur ne peut pas se soustraire à ses obligations contractuelles et doit dès lors payer la rémunération. Le non-paiement de la rémunération du salaire dû est sanctionné par le Code pénal.

Bien entendu, on peut supposer que dans un tel conflit social, des pressions soient exercées. L'employeur peut essayer d'influencer les travailleurs mais il ne peut pas porter atteinte au droit de grève des travailleurs ni modifier unilatéralement les conditions de travail des collaborateurs non-grévistes. Néanmoins, l'appréciation de savoir s'il y a eu réellement un abus de droit dans le chef de l'employeur relève *in fine* de la compétence des cours et tribunaux.

Madame Fonck, j'entends bien vos questions relatives à la mission du conciliateur social et à la conciliation dans son ensemble et je partage votre point de vue. Vous remarquerez, au demeurant, que je me suis abstenu de jeter de l'huile sur le feu. Mes déclarations relatives à ce dossier ont toujours été, je pense, mesurées tant à l'égard de la direction de Delhaize que des syndicats. J'ai exprimé précisément mon point de vue, sans tomber dans le piège individuel de la petite phrase. Depuis le début, j'ai tenté de réunir les parties et de faire prévaloir la nécessaire conciliation dans ce dossier. Je vais poursuivre de la sorte. Vous comprendrez donc que je ne vais pas vous communiquer des éléments contextuels relativement à la mission du conciliateur et à la manière dont elle est remplie sur le terrain ni supputer quant à une issue et une perspective.

Je peux néanmoins vous dire que les contacts des deux bancs sont très réguliers avec le conciliateur. Je profite de l'occasion qui m'est offerte ici pour le remercier à nouveau et lui réitérer toute ma confiance.

Par ailleurs, comme je l'avais évoqué, je vais très prochainement présenter au gouvernement un paquet de mesures concrètes de nature à remédier aux imperfections réglementaires qui se sont cristallisées à l'occasion de cette annonce de franchisation par Delhaize.

Ten slotte, mevrouw Vanrobaeys, weet u dat ik de sociale partners van de verschillende paritaire comités heb opgeroepen om in dialoog te gaan over de structuur van de paritaire comités en de arbeidsomstandigheden in ruime zin. Een eerste vergadering met alle betrokken paritaire comités heeft al plaatsgevonden. Mij is verteld dat die vergadering constructief is verlopen. Een volgend overleg is al gepland voor de komende dagen.

[13.06] Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, j'entends bien mais je ne sais pas si vous mesurez bien la gravité de la situation. Nous sommes vraiment face à un tournant. On en a discuté tout à l'heure.

Le projet de loi sur les élections sociales a été pour moi une occasion

werknemers te beïnvloeden, maar mag geen afbreuk doen aan het stakingsrecht noch eenzijdig de arbeidsvoorwaarden van de niet-stakers wijzigen. Niettemin is het aan de hoven en rechtbanken om te beoordelen of er van rechtsmisbruik sprake is.

Mevrouw Fonck, ik deel uw mening over de taak van de sociaal bemiddelaar, maar ik heb geen olie op het vuur willen gieten. Ik heb vanaf het begin geprobeerd de partijen bij elkaar te brengen. Ik zal dus niet verder ingaan op de opdracht van de bemiddelaar of de manier waarop hij die uitvoert. Hij staat wel in regelmatig contact met de twee partijen. Voorts zal ik de regering maatregelen voorleggen om de onvolkomenheden in de regelgeving die dit dossier aan het licht gebracht heeft te verhelpen.

J'ai invité les partenaires sociaux des commissions paritaires concernées à engager un dialogue sur la structure des commissions paritaires et sur les conditions de travail au sens large. Les partenaires concernés se sont déjà réunis une première fois et une autre concertation aura lieu prochainement.

[13.06] Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Beseft u wel hoe ernstig de situatie is? Het wetsontwerp over de sociale verkiezingen betreft een cruciaal democratisch proces. Het gaat immers over de verkiezing

de répéter à quel point ce processus démocratique au sein des entreprises est important car il s'agit d'élire les représentants des travailleurs qui devront faire face, dans les années à venir, aux attaques du patronat sous l'empire du capitalisme et malheureusement aussi à celles d'un gouvernement qui ne les défend pas.

En l'occurrence, nous sommes face à une situation de volonté de franchise de 128 magasins comptant 6 000 contrats à durée indéterminée (CDI) qui risquent d'être liquidés si vous ne jouez pas votre rôle de ministre socialiste.

Vous avez beau mettre en place des choses pour améliorer le taux d'emploi, la première chose à faire, est de défendre l'emploi existant: 6 000 CDI vont voler à la trappe, ce qui représente 6 000 familles qui seront plongées dans la grande précarité.

Pour ceux qui restent, ce sera 30 % de salaire en moins... 30 % non pas de votre salaire à vous, monsieur le ministre, mais 30 % de salaire en moins dans un secteur où les salaires sont déjà très bas. On va travailler avec un minimum de CDI et, pour le reste, ce seront des intérimaires, des flexi-jobs et des jobs étudiants. Ce sera ça le modèle et les tribunaux et les forces de l'ordre seront de service pour l'appliquer. Tout notre système de concertation sociale est mis en danger et, en paroles, vous êtes toujours le défenseur de la concertation sociale.

Vous parlez de cette Charte sociale européenne, du fait que le Comité européen des droits sociaux a condamné à plusieurs reprises la Belgique, que vous n'acceptez pas qu'il y ait des introductions d'une requête unilatérale et vous envoyez une lettre à votre ministre. Mais ce n'est pas suffisant! Vous faites partie du même gouvernement! Vous êtes dans une coalition avec une droite qui n'en a rien à cirer, pour le dire platement. Comment faites-vous pour taper du poing sur la table pour leur dire qu'à partir de maintenant, c'est terminé? C'est bien d'envoyer un courrier mais il serait encore mieux de réunir d'urgence ce gouvernement pour lui dire que nous ne pouvons plus continuer comme cela, car cela ne va pas.

L'exemple défendu par le ministre de la Justice pour mettre ce projet en avant, il est allé le chercher en France!

Défendez-vous le modèle Macron qui a attaqué les travailleurs qui ont lutté contre son projet de réforme des retraites qui les pénalise? Cela ne va pas!

Heureusement, les travailleurs continuent à prendre leur sort en main. Cette manifestation aura lieu le 22 mai à l'appel du front commun syndical. Vous avez entendu ce matin la sortie assez dure du président de la FGTB: "Nous allons mobiliser tout le pays et je compte sur les syndicats pour cela et pas seulement pour défendre les Delhaiziens." Maintenant, la question des Delhaiziens est devenue une lutte interprofessionnelle. Nous voulons les soutenir et nous serons à leurs côtés le 22 mai.

van de werknemersvertegenwoordigers, die het hoofd moeten bieden aan de aanvallen van de kapitalistische werkgevers en een regering die het niet voor hen opneemt.

Voor we de werkzaamheidsgraad verhogen, moeten we eerst de bestaande jobs verdedigen: de 6.000 contracten van onbepaalde duur die op de tocht staan, betekenen evenveel gezinnen die een onzekere toekomst tegemoet gaan. Wie overblijft, moet een loonsverlaging van 30 % slikken, in een sector waar de lonen al zeer laag zijn. Vaste contracten worden nog maar mondjesmaat toegekend en worden vervangen door uitzendwerk, flexi-jobs en studenten-jobs. Ons hele systeem van sociaal overleg, dat u naar eigen zeggen nog steeds verdedigt, staat op de helling.

U wijst erop dat ons land al veroordeeld werd door het Europees Comité voor Sociale Rechten, dat u geen eenzijdige verzoekschriften accepteert en dat u de minister aanschrijft. Dat volstaat niet! U zit in een coalitie met rechtse partijen die zich niet om dat probleem bekommeren. Het is een goede zaak dat u een brief stuurt, maar het zou beter zijn om deze regering in spoedvergadering bijeen te roepen om duidelijk te maken dat het genoeg is.

Het model dat de minister van Justitie in dit ontwerp verdedigt, is het Franse voorbeeld! Verdedigt u het model-Macron en zijn ontwerp van pensioenhervorming, waarvan de werknemers de dupe zijn?

Het gemeenschappelijk vakbondsfront heeft opgeroepen tot een betoging en die zal op 22 mei plaatsvinden. Thierry Bodson heeft aangekondigd dat het hele land gemobiliseerd zal worden en niet alleen om op te komen voor de werknemers van Delhaize. Hun strijd is een strijd geworden die de beroepssectoren overstijgt. Wij zullen hen steunen en op 22 mei aan hun zijde staan.

13.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie. Pour moi, il ne fait pas de doute que, quand il n'y a pas d'accord de la délégation syndicale et qu'il y a une signature d'un avenant au contrat de travail, la situation n'est pas légale. Je ne comprends pas qu'un groupe s'expose à des sanctions pénales, puisqu'il s'agit du Code pénal social. J'espère que cet échange vous rendra particulièrement attentif aux suites qui y sont réservées. Nous savons qu'il s'agit d'une atteinte au droit de grève. Vous dites vous-même qu'il ne peut pas y avoir d'atteinte au droit de grève, mais les pressions qui s'exercent sont bien une atteinte au droit de grève.

J'espère que l'information que vous recevrez en direct lors des échanges que vous ne manquez pas d'avoir avec les différentes parties vous permettront d'y voir plus clair et d'avoir une action peut-être plus ferme à ce sujet. En tout cas, je vous demande d'y prêter une grande attention.

13.08 Catherine Fonck (Les Engagés): Monsieur le ministre, le Comité européen des droits sociaux avait effectivement pointé la Belgique en 2011. Je n'ai pas vu par contre qu'il s'était positionné dans le dossier Delhaize. Cependant, en 2022, le Comité européen des droits sociaux a estimé que "les exemples de jurisprudence donnés par les autorités belges démontraient, d'une part, que la jurisprudence belge relative aux piquets de grève était stable, cohérente et prévisible et, d'autre part, que les procédures sur requête unilatérale étaient suffisamment encadrées." Le Comité a par conséquent dit que la situation avait été mise en conformité avec la Charte et décidé de mettre fin à l'examen du suivi de la décision.

Votre courrier me semble donc très clairement être un courrier d'opportunité de positionnement politique. Aller à l'encontre et commenter en tous sens les décisions de justice ne fait malheureusement que rajouter de l'huile sur le feu, dans la situation inquiétante actuelle.

Je comprends que vous ne me répondiez pas à propos de la mission actuelle du conciliateur social. Le seul problème, pour moi, est d'avoir attendu trois semaines pour le désigner. Je ne doute pas qu'il met toute son énergie pour que les choses se passent bien.

Mais je reviens maintenant au point le plus crucial, qui est l'avenir des travailleurs concernés.

Comment doit-on, comme ministre de l'Emploi, garantir un avenir à l'ensemble de ces travailleurs? Pour moi, c'est la question cruciale. Comment améliorer le socle commun des droits minimaux mais aussi du bien-être au travail pour tous les travailleurs concernés par le secteur de la grande distribution qui est un secteur, on le sait, où 80 % sont déjà franchisés pour ce qui concerne la distribution alimentaire?

Enfin, je vous lancerai un appel. Je le redis: monsieur le ministre, vous devez tenter de faire bouger les lignes pour retrouver un climat qui permette un minimum d'apaisement et une restauration du dialogue d'abord et avant tout pour l'avenir de l'ensemble des travailleurs. Je pense que cet appel-là, ces actions-là, c'est à vous de les mener parce qu'autrement, demain, pour les travailleurs, nous risquons des pertes d'emploi catastrophiques et des travailleurs terriblement malmenés. Je vous remercie.

13.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Wanneer er geen akkoord van de vakbondsafvaardiging is en er een ondertekend aanhangsel bij het arbeidscontract is, is de situatie niet wettelijk. Er wordt druk uitgeoefend en dat is een inbreuk op het stakingsrecht.

Ik hoop dat u hier zeer alert op zult zijn en dat de gesprekken u in staat zullen stellen om doortastender op te treden.

13.08 Catherine Fonck (Les Engagés): Het Europees Comité voor sociale rechten had België in 2011 op de vingers getikt en in 2022 geoordeeld dat de Belgische jurisprudentie inzake stakers-posten standvastig, coherent en voorspelbaar was en dat de procedures op eenzijdig verzoekschrift voldoende omkaderd waren. Het Comité had dus aangegeven dat de situatie in overeenstemming was gebracht met het handvest en sloot het onderzoek naar de opvolging van de beslissing af.

Uw brief lijkt me een politieke standpuntinname. Gerechtelijke beslissingen becommentariëren, dat is olie op het vuur gooien. Ik begrijp dat u niet geantwoord hebt in verband met de taak van de sociaal bemiddelaar – drie weken wachten om hem aan te stellen was geen goede beslissing.

De cruciale vraag is hoe we al deze werknemers een toekomst kunnen garanderen en op het stuk van de minimumrechten, maar ook van het welzijn op het werk het gemeenschappelijke basispakket kunnen verbeteren. Wat de voedseldistributie betreft, is de supermarktsector al voor 80 % verzelfstandigd.

U moet ervoor zorgen dat er weer een vreedzaam klimaat ontstaat en dat de draad van de dialoog weer opgenomen wordt, om te voorkomen dat er in de toekomst catastrofaal veel banen verloren

gaan en dat de werknemers uitgebuit worden.

13.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijnheer de minister, ik kijk echt uit naar het pakket maatregelen dat u aan de regering zult voorleggen. Ik blijf er immers bij dat Delhaize in een zetel zit. Het bedrijf gebruikt de achterpoortjes van de wet om de rechten die de werknemers moeten beschermen te omzeilen. Zolang Delhaize het zich kan permitteren om in die zetel te blijven zitten, moet het gewoonweg niet *bougeren*. Dat het daarbovenop zijn werknemers intimideert, zodat bijna elke actie, zelfs elke ludieke actie, wordt kaltgesteld, vind ik er heel ver over. Dat is bijzonder intimiderend en vernederend voor het personeel. Zo krijgt men natuurlijk uitzichtloze situaties. Het personeel is wel aan het werk, maar dat moet bijzonder zwaar zijn. Zij hebben strijd gevoerd in de hoop op onderhandelingen en verbeteringen, maar merken dat het van geen kanten vooruitgaat. Ik ben het uiteraard eens met mevrouw Fonck dat de sociale dialoog moet worden hersteld, maar zolang de gaten in de wetgeving niet gedicht zijn, is het vrij uitzichtloos. Daar ligt de sleutel volgens mij.

13.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'attends avec impatience le paquet de mesures que le ministre soumettra au gouvernement. Delhaize utilise les lacunes de la loi pour contourner les droits des travailleurs. De surcroît, l'entreprise intimide et humilie ses travailleurs, même en cas d'actions ludiques. Aussi longtemps que les lacunes de la législation ne seront pas comblées, la situation restera inextricable.

Het gaat inderdaad over het inleveren van 300 euro per maand, maar ook over het naleven van de procedures bij herstructurering en collectief ontslag die mensen moeten beschermen, ook de mensen op de hoofdzetel die men dikwijls vergeet. Eigenlijk zijn dat allemaal mensen voor wie we massaal hebben geapplaudisseerd tijdens de coronacrisis en van wie we hebben gezegd dat ze te weinig verdienen, maar nu worden ze in een neerwaartse spiraal geduwd. Ik vind dat verschrikkelijk. Voor mij is het duidelijk: wij staan aan de kant van het personeel. Ik zal er op 22 mei samen met hen staan, want ik vind dat die neerwaartse spiraal moet worden tegengehouden.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

La **présidente**: Monsieur le ministre, je vous remercie d'avoir accepté de répondre aux questions un peu plus tard que prévu.

Chers collègues, si certains d'entre vous souhaitent transformer leur(s) question(s) en question(s) écrite(s), pourriez-vous m'en informer?

13.10 Nahima Lanjri (cd&v): Ik zet mijn vragen nr. 55036573C en nr. 55036574C in schriftelijke vragen om.

La **présidente**: J'en prends acte.

13.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, il est arrivé au ministre de proposer d'envoyer ses réponses aux questions.

13.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik zou de minister willen vragen mij zijn antwoord op vraag nr. 55036607C te sturen.

Je lui formule, en tout cas, la demande pour ma question n° 55036607C.

13.12 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Cela sera fait, madame Moscufo.

13.12 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Dat komt in orde.

*La réunion publique de commission est levée à 17 h 55.
De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.55 uur.*