

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

**COMPTE RENDU INTÉGRAL**  
AVEC  
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT

**INTEGRAAL VERSLAG**  
MET  
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de  
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en  
Pensioenen

**Mardi**

**27-06-2023**

**Après-midi**

**Dinsdag**

**27-06-2023**

**Namiddag**

|             |                                                                         |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| Ecolo-Groen | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| PS          | Parti Socialiste                                                        |
| VB          | Vlaams Belang                                                           |
| MR          | Mouvement Réformateur                                                   |
| CD&V        | Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| PVDA-PTB    | Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique          |
| Open Vld    | Open Vlaamse Liberalen en Democraten                                    |
| Vooruit     | Vooruit                                                                 |
| Les Engagés | Les Engagés                                                             |
| DéFI        | Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |
| INDEP-ONAFH | Indépendant - Onafhankelijk                                             |

| Abréviations dans la numérotation des publications : |                                                                                                                                                                 | Afkortingen bij de nummering van de publicaties : |                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 55 0000/000                                      | Document parlementaire de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif                                                               | DOC 55 0000/000                                   | Parlementair stuk van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                       |
| QRVA                                                 | Questions et Réponses écrites                                                                                                                                   | QRVA                                              | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                         |
| CRIV                                                 | Version provisoire du Compte Rendu Intégral                                                                                                                     | CRIV                                              | Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                                |
| CRABV                                                | Compte Rendu Analytique                                                                                                                                         | CRABV                                             | Beknopt Verslag                                                                                                                            |
| CRIV                                                 | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) | CRIV                                              | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) |
| PLEN                                                 | Séance plénière                                                                                                                                                 | PLEN                                              | Plenum                                                                                                                                     |
| COM                                                  | Réunion de commission                                                                                                                                           | COM                                               | Commissievergadering                                                                                                                       |
| MOT                                                  | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                                 | MOT                                               | Moties tot besluit van interpellaties (op beigegekleurd papier)                                                                            |

| Publications officielles éditées par la Chambre des représentants | Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Commandes :                                                       | Bestellingen :                                                              |
| Place de la Nation 2                                              | Natieplein 2                                                                |
| 1008 Bruxelles                                                    | 1008 Brussel                                                                |
| Tél. : 02/ 549 81 60                                              | Tel. : 02/ 549 81 60                                                        |
| Fax : 02/549 82 74                                                | Fax : 02/549 82 74                                                          |
| www.lachambre.be                                                  | www.dekamer.be                                                              |
| e-mail : publications@lachambre.be                                | e-mail : publicaties@dekamer.be                                             |

## SOMMAIRE

|                                                                                                                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aidants qualifiés" (55036685C)                                                                 | 1  |
| <i>Orateurs: Catherine Fonck, présidente du groupe Les Engagés, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>                              |    |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                 | 4  |
| - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail des aides-ménagères et l'attitude du patronat" (55036698C)                           | 4  |
| - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail des aides-ménagères" (55037164C)                                                   | 4  |
| <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>                                                 |    |
| Question de Samuel Cogolati à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les emplois d'Alibaba à Liege Airport" (55036885C)                                                 | 7  |
| <i>Orateurs: Samuel Cogolati, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>                                                                |    |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                 | 8  |
| - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'action des Uberistes pour de meilleures conditions de travail, d'assurance et de transparence" (55037165C) | 8  |
| - Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Une assurance contre les accidents du travail pour les indépendants" (55037645C)                             | 8  |
| <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>                                                                |    |
| Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La numérisation des procédures à l'ONEM" (55037178C)                                                 | 10 |
| <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>                                                                  |    |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                 | 12 |
| - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retrait du plan de Delhaize et les attaques au droit de grève" (55037280C)                                  | 12 |
| - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit social chez Delhaize" (55037384C)                                                                 | 12 |
| <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>                                                 |    |
| Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La révision du cadre sur le télétravail" (55037383C)                                                 | 16 |

## INHOUD

|                                                                                                                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bekende helpers" (55036685C)                                                                  | 1  |
| <i>Sprekers: Catherine Fonck, voorzitter van de Les Engagés-fractie, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>                              |    |
| Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                         | 4  |
| - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden van de huishoudhulpverleners en de houding van de werkgevers" (55036698C)         | 4  |
| - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkomstandigheden van de huishoudhulpverleners" (55037164C)                                          | 4  |
| <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>                                                      |    |
| Vraag van Samuel Cogolati aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstelling bij Alibaba op Liege Airport" (55036885C)                                      | 7  |
| <i>Sprekers: Samuel Cogolati, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>                                                                     |    |
| Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                         | 8  |
| - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De actie van de Uberchauffeurs voor betere werkomstandigheden, transparantie en verzekering" (55037165C) | 8  |
| - Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een arbeidsongevallenverzekering voor zelfstandigen" (55037645C)                                         | 8  |
| <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>                                                                     |    |
| Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De digitalisering van de procedures bij de RVA" (55037178C)                                        | 10 |
| <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>                                                                       |    |
| Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                         | 12 |
| - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De intrekking van het plan van Delhaize en de aanvallen op het stakingsrecht" (55037280C)                  | 12 |
| - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal conflict bij Delhaize" (55037384C)                                                           | 12 |
| <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>                                                      |    |
| Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herziening van het kader voor telewerk" (55037383C)                                             | 16 |

**Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

**Sprekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle des échanges de mails chez ING et la concertation syndicale en télétravail" (55037388C)

Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controle van het mailverkeer bij ING en het syndicaal overleg bij telewerk" (55037388C)

**Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

**Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de  
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le degré d'efficacité de la migration pour raisons professionnelles" (55037418C)

Samengevoegde vragen van  
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De effectiviteit van de arbeidsmigratie" (55037418C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le constat que seulement 55 % des habitants originaires de pays non européens ont un emploi" (55037686C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vaststelling dat slechts 55 % van de inwoners van niet-Europese origine aan het werk is" (55037686C)

**Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

**Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de  
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La condamnation pour dumping social de l'entreprise Essers" (55037659C)

Samengevoegde vragen van  
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De veroordeling van het bedrijf Essers voor sociale dumping" (55037659C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La condamnation d'Essers et le dumping social dans le secteur" (55037681C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De veroordeling van Essers en de sociale dumping in de sector" (55037681C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La condamnation d'Essers et le dumping social dans le secteur" (55037684C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De veroordeling van Essers en de sociale dumping in de sector" (55037684C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un nouveau scandale concernant le dumping social" (55037689C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een nieuw schandaal met betrekking tot sociale dumping" (55037689C)

**Orateurs: Cécile Cornet, Gaby Colebunders, Nadia Moscufo, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

**Sprekers: Cécile Cornet, Gaby Colebunders, Nadia Moscufo, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un régime pour les travailleurs du sexe sous contrat de travail" (55037666C)

Vraag van Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een regeling voor sekswerkers met een arbeidsovereenkomst" (55037666C)

**Orateurs: Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

**Sprekers: Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Commission des Affaires sociales,  
de l'Emploi et des PensionsCommissie voor Sociale Zaken,  
Werk en Pensioenen

du

van

MARDI 27 JUIN 2023

DINSdag 27 JUNI 2023

Après-midi

Namiddag

Le développement des questions commence à 15 h 46. La réunion est présidée par Mme Cécile Cornet.  
De behandeling van de vragen vangt aan om 15.46 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Cécile Cornet.

*Les textes figurant en italique dans le Compte rendu intégral n'ont pas été prononcés et sont la reproduction exacte des textes déposés par les auteurs.*

*De teksten die in cursief zijn opgenomen in het Integraal Verslag werden niet uitgesproken en steunen uitsluitend op de tekst die de spreker heeft ingediend.*

**01** Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aidants qualifiés" (55036685C)

**01** Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bekwame helpers" (55036685C)

**01.01** Catherine Fonck (Les Engagés): Monsieur le ministre, étant donné que le projet de loi a été adopté, je me permets d'actualiser ma question. En outre, j'ai entre-temps eu l'occasion de faire un nouveau tour sur le terrain pour essayer de rassembler toutes les questions qui se posent.

Je plaide depuis très longtemps pour la dérogation à l'exercice illégal de l'art infirmier, en raison des situations particulières dans lesquelles cette pratique a lieu - pour venir en aide à des enfants, à des personnes malades ou handicapées. Il s'agit d'actes simples, qui seraient prodigués par des parents ou des tout proches.

Le processus de concertation que vous avez prévu est particulièrement lourd et je souhaite m'assurer qu'il n'y aura pas de recul pour les personnes aidées, alors même que cela se passe de manière informelle depuis des années. L'objectif d'un cadre légal est de protéger ceux qui prodiguent ces actes infirmiers mais, s'il y a un recul pour les personnes aidées, ce sera catastrophique.

Je me rends compte que tout le secteur public n'est pas soumis à ce processus de concertation. Les institutions du secteur privé, comme les institutions d'aide à la jeunesse et les institutions pour personnes handicapées qui sont des ASBL, se verront imposer ce type de concertation assez lourd, alors que ce ne sera pas le cas pour celles du secteur public. Trouvez-vous normal qu'il y ait une telle différence?

Ensuite, en ce qui concerne les bénévoles, me confirmez-vous qu'il n'y aura pas de processus de concertation? De même quand ce sont des mineurs qui viennent en aide, ce qui arrive souvent lorsque des adolescents accompagnent un voyage?

**01.01** Catherine Fonck (Les Engagés): De afwijking van de illegale uitoefening van de verpleegkunde is een stap vooruit waar ik al lang voor pleit, omdat kinderen en gehandicapten daar baat bij hebben. Uw tekst voorziet echter in een zeer omslachtige overlegprocedure, en een en ander mag niet tot een achteruitgang voor de begunstigten leiden.

De instellingen voor jeugdzorg en de instellingen voor mensen met een handicap die een vzw-statuuut hebben zullen deze vrij omslachtige overlegprocedures moeten doorlopen, terwijl instellingen uit de publieke sector dit niet hoeven te doen. Is het normaal dat er zulk onderscheid gemaakt wordt?

Kunt u bevestigen dat er voor de vrijwilligers geen overlegprocedure komt? Komt er evenmin een overlegprocedure als het minderjarigen zijn die meehelpen, bijvoorbeeld tieners die een groep tijdens een reis begeleiden?

Als er omgekeerd sprake is van een aflossing tussen een bekwame helper en vrijwilligers of minderjarigen,

À l'inverse, s'il s'agit d'avoir un relais entre un travailleur d'une institution, qui est aidant qualifié, et des bénévoles ou des mineurs, ces derniers seront-ils soumis à cette concertation? Même question s'il s'agit d'un travailleur d'une autre institution d'un même secteur. Me confirmez-vous que, s'il accompagne, en tant qu'aidant qualifié, un enfant ou une personne handicapée d'une autre institution, il n'y aura pas de processus de concertation obligatoire?

Que se passe-t-il si l'activité se déroule à l'étranger? La concertation n'est-elle pas obligatoire à partir du moment où on est dans une situation qui ne relève pas normalement de ces dispositions légales comme me l'a, en tout cas, fait savoir M. Vandenbroucke? Qu'arrive-t-il si aucun accord ne se dégage au niveau sectoriel ou au niveau de l'entreprise? Dans ce cas, les actes sont-ils interdits?

Dernier volet, une CCT pourrait-elle conclure à l'interdiction de certains actes pourtant permis dans l'arrêté royal qui reprend la liste des actes infirmiers qui pourront être effectués?

**01.02 Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Madame la présidente, madame Fonck, je vous remercie pour vos différentes questions. Je ne suis pas certain d'être en possession de toutes les réponses précises à vos questions. Mais je vais, en tout cas, tenter de répondre à la grande majorité d'entre elles.

Comme vous l'avez signalé, le projet de loi a été voté depuis le dépôt de votre question. Mais je comprends que toutes les ambiguïtés doivent être levées, compte tenu de l'état d'avancement du processus, même si tous les aspects ne relèvent pas de ma compétence. Je reviendrai sur ce point dans quelques instants.

Je tiens tout d'abord à rappeler que je soutiens pleinement l'objectif qui a été formulé par mon collègue, Frank Vandenbroucke. Il est cependant important de disposer d'un cadre clair dans lequel les travailleurs peuvent effectuer les actes visés. La meilleure façon de le faire, c'est par l'intermédiaire de la concertation sociale qui fait en sorte que les réalités de terrain sont prises en considération, que les préoccupations des uns et des autres fassent l'objet de la discussion.

Comme moi, vous pourrez, comme vous l'avez fait tout à l'heure en soutenant la demande des partenaires sociaux au sein du CNT dans le cadre du projet de loi, convenir que les partenaires sociaux doivent pouvoir pleinement jouer leur rôle dans la défense de l'intérêt de leurs membres respectifs. Ce cadre devrait, selon moi, garantir le volontariat, prendre en compte l'impact sur l'organisation du travail et veiller à ce que les travailleurs et les travailleuses concernés soient suffisamment formés pour effectuer les actes en question.

Le projet de loi et l'exposé des motifs sont clairs en ce qui concerne le contenu d'une éventuelle convention collective de travail. Il s'agit de règles et d'accords supplémentaires sur la mise en œuvre de la mesure, c'est-à-dire la mise en œuvre concrète de ce que la loi permettra à l'avenir. La convention ne peut bien entendu pas être *contra legem*.

Vous avez constaté qu'une distinction est faite entre les employeurs où il y a un organe de concertation sociale et ceux où il n'y en a pas, pour tenir compte des réalités de terrain. Dans le cas où il n'y a pas d'organe de concertation sociale, une CCT n'est dès lors pas requise. L'employeur est seulement tenu de faire une notification à la commission

zullen die dan aan dat overleg onderworpen worden? Kunt u ook bevestigen dat een bekwame helper die een kind of een gehandicapte van een andere instelling begeleidt, niet aan het verplichte overleg onderworpen zal worden?

Als de activiteit in het buitenland uitgevoerd wordt, is het overleg dan niet verplicht? Als er geen sectoraal akkoord of een akkoord binnen het bedrijf bestaat, zijn de handelingen dan verboden? Kunnen bepaalde handelingen door een cao verboden worden, terwijl ze wel toegestaan worden door het koninklijk besluit?

**01.02 Minister Pierre-Yves Dermagne**: Ik steun de doelstelling van minister Vandenbroucke. Er is nood aan een precies kader binnen hetwelk de werknemers de geviseerde handelingen kunnen uitvoeren en de beste manier om daartoe te komen, is het sociaal overleg. Op die manier wordt gegarandeerd dat er rekening gehouden wordt met de bezorgdheden van iedereen. Dat kader moet garanties bieden op het stuk van het vrijwilligerswerk, er moet rekening gehouden worden met de impact op de organisatie van het werk en er moet voor een adequate opleiding van de werknemers gezorgd worden.

Het wetsontwerp en de memorie van toelichting zijn duidelijk over de inhoud van een eventuele collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor werkgevers die geen sociaal-overlegorgaan hebben, is een cao niet vereist. De werkgever moet dat wel melden bij het paritair comité zodat dit op sectorniveau opgevolgd kan worden.

Ik ben niet bevoegd om me over de vraag met betrekking tot vrijwilligers uit te spreken. Bij het sociaal overleg buigen de sociale partners zich evenwel over de situatie waarin zowel werknemers als vrijwilligers die handelingen stellen.

De wet is niet van toepassing op scholen.

paritaire dont il relève, afin qu'un suivi puisse avoir lieu au niveau sectoriel pour éventuellement faire en sorte que les négociations au niveau sectoriel tiennent compte des différentes réalités de terrain et des différentes mesures prises au sein des entreprises.

En ce qui concerne les volontaires, je ne peux évidemment pas me prononcer sur cette question particulière car je ne suis pas qualifié pour le faire. Ceci n'empêche pas que, lors de la concertation sociale prévue par ce projet de loi, les interlocuteurs sociaux se penchent également sur la situation où des travailleurs et des volontaires prestent ces actes.

En ce qui concerne les écoles, là aussi, je ne suis pas compétent. Mon collègue l'a déjà dit. La loi ne s'applique pas aux écoles mais seulement aux employeurs et travailleurs qui tombent dans le champ d'application de la loi de 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Pour ce qui est de la continuité des soins, je tiens à préciser que le travailleur est libre de s'engager comme aidant qualifié ou pas et qu'il a la liberté de décider à un moment donné d'arrêter cet engagement. Il s'agit donc d'un engagement en général et non d'une décision prise ici et maintenant pour cesser soudainement de poser une prestation technique.

Ce faisant, il est important que les aidants qualifiés puissent toujours compter sur un accompagnement et un soutien de qualité au cas où ils rencontreraient des problèmes dans l'exécution de certains actes infirmiers.

En ce qui concerne vos questions plus précises, notamment concernant...

La **présidente**: Monsieur le ministre, puis-je vous inviter à conclure tout doucement?

**01.03 Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Je conclus, madame la présidente, en invitant Mme la députée à peut-être redéposer des questions plus précises concernant l'extraterritorialité, puisque vous avez parlé de l'étranger, de telle manière à ce que je puisse, avec mes équipes, vous apporter des éléments de réponse plus précis.

**01.04 Catherine Fonck** (Les Engagés): Monsieur le ministre, je vous remercie. En raison notamment de l'aspect d'extraterritorialité, je viendrai vous réinterroger. Comme j'avais actualisé celle-ci, vous n'avez pas pu me répondre complètement. L'enjeu n'est pas de me répondre, mais de voir ce qui va s'appliquer.

Pour prendre l'exemple des volontaires, ceux-ci sont incorporés dans le volet santé. En ce cas, l'obligation de concertation sociale est-elle requise? Selon moi, non, mais j'avoue être fort étonnée de votre réponse. Si j'estime que ce ne doit pas être le cas, c'est parce que la loi prévoit uniquement celui des travailleurs qui prestent comme aidants qualifiés. Donc, s'ils sont bénévoles, c'est encore un autre problème.

Et puis, je voudrais attirer votre attention sur un point. Je peux vous suivre lorsque vous indiquez que, dans ce dossier ou dans d'autres, il importe de tenir compte des partenaires sociaux. Cela dit, il est tout aussi crucial d'éviter tout recul à l'égard des personnes aidées. Grâce à un système informel efficace, elles peuvent participer à de nombreuses activités. Or, si les futures législations se compliquent ou qu'elles gèlent

Voor de continuïteit van de zorg staat het de werknemer vrij om zich al dan niet als bekwame helper aan te melden en om op eender welk moment daarmee te stoppen. Het gaat dus over een verbintenis in het algemeen en niet over het plotse stopzetten van een technische verstreking. Bekwame helpers moeten echter altijd kunnen rekenen op een kwaliteitsvolle ad-hocbegeleiding als er zich problemen voordoen.

**01.03** Minister **Pierre-Yves Dermagne**: U kunt nieuwe vragen voor me indienen over het extraterritoriale aspect, zodat ik u een gedetailleerder antwoord kan geven.

**01.04** **Catherine Fonck** (Les Engagés): Ik zal een nieuwe vraag indienen om antwoorden op mijn geüpdatete vragen te krijgen. Heeft het verplichte sociaal overleg betrekking op de vrijwilligers, die opgenomen zijn in het onderdeel dat de gezondheidszorg betreft? Uw antwoord verbaast me. De wet heeft enkel betrekking op de werknemers die aan de slag zijn als bekwame helper. Als het dus over vrijwilligers gaat, is er een ander onderdeel van toepassing.

Het mag dan al belangrijk zijn dat er rekening wordt gehouden met de sociale partners, maar het is eveneens cruciaal dat elke maatschap-

des concertations pour l'une ou l'autre raison – peu importe –, les personnes aidées ne pourront plus assister à plusieurs activités. D'un point de vue sociétal, cela traduirait alors un véritable recul. Permettez-moi donc d'insister sur ce volet. Je vous réinterrogerai à ce sujet.

pelijke achteruitgang wordt vermeden. Dankzij een efficiënt informeel systeem kunnen de personen die worden geholpen aan tal van activiteiten deelnemen. Als de wetgeving complexer wordt, zullen zij dat niet meer kunnen doen.

La **présidente**: Merci, madame Fonck. Puis-je vous inviter à prêter davantage attention au temps qui est habituellement imparti au moment des questions et des répliques?

**01.05 Catherine Fonck** (Les Engagés): Madame la présidente, j'imagine que vous me visez, puisque je suis la seule, pour l'instant, à avoir posé une question. Comme M. le ministre avait pris beaucoup de temps pour essayer de répondre à toutes mes questions – et je ne le lui ai pas reproché –, j'ai pris un peu plus de temps. L'un dans l'autre!

La **présidente**: Il a suivi l'exemple de votre question, et non de votre réplique, madame Fonck.

**01.06 Catherine Fonck** (Les Engagés): Je vous avais tellement convaincue que c'était chouette d'avoir des débats plus longs!

La **présidente**: Oui, c'est très intéressant, mais tout le monde a envie de pouvoir poser ses questions. Un certain temps nous est imparti pour ce faire. J'essaie d'être juste dans la gestion de ces réunions de questions-réponses.

*L'incident est clos.*  
*Het incident is gesloten.*

## **02 Questions jointes de**

- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Les conditions de travail des aides-ménagères et l'attitude du patronat" (55036698C)

- **Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Les conditions de travail des aides-ménagères" (55037164C)

## **02 Samengevoegde vragen van**

- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De arbeidsomstandigheden van de huishoudhulpen en de houding van de werkgevers" (55036698C)

- **Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De werkomstandigheden van de huishoudhulpen" (55037164C)

**02.01 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Madame la présidente, peut-être faudra-t-il faire une évaluation du consensus sur le minutage avant la fin de la législature.

Monsieur le ministre, je vous interroge une nouvelle fois au sujet des aides-ménagères dans le secteur des titres-services. Nous voulons continuer à les encourager dans leur lutte. Elles bougent avec leur organisation syndicale et elles ont raison car elles obtiennent grâce à cela des résultats. Ils sont modestes, mais elles en obtiennent quand même.

Elles se sont mobilisées devant les différents gouvernements pour sensibiliser à un problème beaucoup plus spécifique. En effet, elles ont un métier et des conditions de travail qui impactent fortement leur santé. Face à cela, elles sont régulièrement confrontées à un certain mépris des entreprises commerciales, surtout les grandes entreprises commerciales.

Je donnerai quelques exemples. Aujourd'hui, une aide-ménagère sur deux, après cinq ans de travail, commence à avoir des douleurs au dos. Le risque de mortalité est beaucoup plus haut dans ce secteur, suite à

**02.01 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): De huishoudhulpen hebben de regeringen bewust willen maken van hun arbeidsomstandigheden die een impact op hun gezondheid hebben, en van de miskenning daarvan door de grote bedrijven.

Na vijf jaar werk begint een op de twee huishoudhulpen last van rugpijn te krijgen en het sterfterisico ligt in deze sector hoger. Huishoudhulpen lopen ook veel meer kans op spier- en gewrichtsklachten door herhaaldelijke overbelasting. Ondanks alles zijn ze erin geslaagd om inspecties te laten uitvoeren en het gezondheidsthema op de agenda te zetten.

des maladies pulmonaires par inhalation des produits chimiques. Dans ce secteur, elles sont 35 fois plus susceptibles de souffrir de troubles musculo-squelettiques.

Il convient de souligner que les aides-ménagères ont quand même obtenu certaines avancées. Je pense à la campagne que vous avez lancée en envoyant des inspecteurs et à l'amélioration du site où le thème de la santé a été ajouté.

J'ai néanmoins encore quelques questions à vous poser, monsieur le ministre. Dans le cadre de cette concertation sociale qui se passe très mal, surtout avec Federgon, que pensez-vous pouvoir faire?

En tant que ministre du Travail, allez-vous vous assurer que ces aides-ménagères travaillent dans des environnements sûrs? Comment voyez-vous les choses?

Une Conférence interministérielle a eu lieu le 12 juin. Pouvez-vous nous en dire plus? Il était question de mettre sur pied un groupe de travail. Quel sera son objectif et selon quel calendrier va-t-il travailler?

Enfin, dans le cadre de votre campagne d'inspection, 150 entreprises étaient en infraction. Il a été convenu que vous recontrôlerez 32 de celles-ci. Ne faudrait-il pas continuer à contrôler les 150 entreprises?

**02.02 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Mevrouw de voorzitter, ik verwijs naar mijn schriftelijk ingediende vraag. De problematiek is ondertussen immers al toegelicht.

*Mijnheer de minister, op 1 juni voerden de huishoudhulp acties aan het kabinet van Vlaams minister van Werk met de vraag of hij hen een veilige werkplek kon garanderen en de erkenning intrekken van dienstenchequebedrijven die dat pertinent weigeren. Aanleiding van de actie was het rapport van de inspectie Welzijn op het Werk waaruit bleek dat 9 op de 10 dienstenchequebedrijven de welzijnswet niet naleeft.*

*Naar aanleiding van die actie heeft de Vlaams minister van Werk verklaard dat wie een poetshulp wil inschakelen, eerst een intakegesprek moet hebben en thuis een grondige risicoanalyse moet laten uitvoeren, wat ook de inspectie eerder aangaf in zijn rapport.*

*Die plaatsbezoeken zijn volgens de vakbonden een eerste stap. Daarnaast moeten de huishoudhulp volgens de inspectie en vakbonden ook periodiek opgevolgd worden door de arbeidsgeneesheer, zodat bijvoorbeeld vaak voorkomende spier- en gewrichtsproblemen later kunnen erkend worden als beroepsziekte. Die kwestie zou op tafel komen op een interministerieel overleg.*

*Mijn vragen:*

*De Welzijnsinspectie ging dit jaar verder met controles op de naleving van de welzijnswetgeving. Kan u daarvan al een eerste stand van zaken geven? Hoeveel controles, overtredingen en eventuele sancties?*

*Zal u het periodiek gezondheidstoezicht door de arbeidsgeneesheer op tafel leggen op het Interministerieel overleg? Wanneer is dat gepland? Welke andere onderwerpen worden er besproken? Wordt ook de vraag gesteld naar intrekking van de erkenning van dienstenchequebedrijven die systematisch op verschillende vlakken frauderen?*

Wat kunt u doen om het sociaal overleg, vooral met Federgon, te verbeteren?

Zult u ervoor zorgen dat huishoudhulp in een veilige omgeving kunnen werken? Hoe zult u dat bewerkstelligen?

Wat zal het doel en de agenda zijn van de werkgroep die de Interministeriële Conferentie wil opstarten?

Bij inspecties waren er 152 bedrijven in overtreding. U zult er 32 van de 150 opnieuw controleren. Moeten ze niet allemaal opnieuw gecontroleerd worden?

**02.02 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): *Les aides-ménagères exigent des garanties en matière de sécurité sur le lieu de travail. Le ministre flamand de l'Emploi, M. Brouns, souhaite que toutes les personnes qui veulent engager une aide-ménagère fassent d'abord l'objet d'une visite sur place et d'une analyse des risques.*

*Qu'en est-il du contrôle du respect de la législation du bien-être dans les entreprises de titres-services? Lors de la concertation interministérielle, le ministre abordera-t-il la question de la surveillance périodique de la santé des aides-ménagères par le médecin du travail? Qu'en est-il de l'agrément des entreprises de titres-services qui fraudent systématiquement?*

**02.03 Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Mesdames les députées, ma position sur le rapport et les recommandations de notre Inspection bien-être au travail a toujours été très claire: il était plus que temps d'accorder une attention particulière aux conditions de travail des aides-ménagères afin qu'elles puissent exercer leur métier à l'avenir de manière plus sûre et plus saine.

Ik steun dit rapport en alle aanbevelingen die werden geformuleerd door de Inspectie TWW. Ik vroeg de FOD WASO enkele maanden geleden om een website te creëren waarin de concrete toepassing van de welzijnswetgeving in deze specifieke sector duidelijk wordt uitgelegd. Vorige week werd deze website gelanceerd op [beswic.be](http://beswic.be).

J'invite donc tous les interlocuteurs sociaux à engager un dialogue constructif à ce sujet en vue d'améliorer la situation, non seulement dans l'intérêt des travailleurs eux-mêmes, ou des travailleuses elles-mêmes, mais aussi dans celui des employeurs, parce que le taux d'absentéisme des travailleuses à cause de maladies liées au travail est particulièrement conséquent, voire énorme.

Madame Moscufo, les informations que vous donnez sur la campagne de suivi ne sont pas tout à fait correctes. Pour chacune des huit directions régionales, il y aura au moins quatre visites de suivi organisées dans les entreprises de titres-services les plus mal notées en 2022. Il y aura aussi au moins quatre visites aux entreprises de titres-services non visitées en 2022, et principalement orientées vers le secteur public.

En outre, toutes les plaintes et tous les rapports reçus par le CBE concernant le non-respect des lois sur le bien-être au travail seront bien sûr également traités et examinés.

Mevrouw Vanrobaeys, de vervolgcampagne loopt nu. Ik kan u dus nog geen resultaten geven.

La Conférence interministérielle a eu lieu le 12 juin dernier. Pour tous les ministres compétents, il était clair que la santé des aides-ménagères doit être une priorité.

Nous avons donc décidé de créer un groupe de travail sur le secteur afin de trouver des améliorations pour le futur. C'est la Région bruxelloise qui a hérité de la présidence de ce groupe de travail, elle l'avait d'ailleurs sollicitée. Une première réunion de ce groupe de travail devrait être convoquée début juillet. Il a été également prévu, ainsi que l'avait suggéré Mme Lanjri à l'occasion de plusieurs questions orales, que les partenaires sociaux soient associés à ce groupe de travail.

**02.04 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, s'agissant du groupe de travail, nous vous encourageons à garder la main afin de faire le suivi des objectifs.

En ce qui concerne l'arrogance de Federgon, je vous rappelle qu'en période covid, vous aviez envoyé six courriers à la commission paritaire pour mettre tout le monde autour de la table. Je vous encourage à agir

**02.03 Minister Pierre-Yves Dermagne**: Het werd tijd dat er bijzondere aandacht besteed werd aan de werkomstandigheden van de huishoudhulpen.

Je soutiens toutes les recommandations du rapport des services d'inspection de la Direction générale Contrôle du bien-être au travail. La semaine dernière, le SPF ETCS a lancé le site web [www.beswic.be](http://www.beswic.be), qui fournit des explications sur les dispositions légales en matière de bien-être spécifiques à ce secteur.

Ik roep de sociale partners ertoe op daarover in dialoog te treden. Dat komt ook de werkgevers ten goede: het ziekteverzuim als gevolg van beroepsziektes is aanzienlijk.

Voor elk van de acht regionale directies zullen er minstens vier opvolgingsbezoeken plaatsvinden bij de bedrijven met de slechtste scores en bij de bedrijven die in 2022 niet geïnspecteerd werden.

De door het TWW ontvangen klachten over de niet-naleving van de wetgeving zullen behandeld worden.

La campagne de suivi est toujours en cours. Je ne peux pas encore vous communiquer de résultats.

De IMC vond plaats op 12 juni. De gezondheid van de huishoudhulpen moet voor alle bevoegde ministers een prioriteit zijn. We hebben dan ook een werkgroep opgericht om verbeteringen voor de toekomst te vinden, waarvan het Brussels Gewest het voorzitterschap heeft overgenomen. Begin juli zou de werkgroep voor de eerste keer bijeenkomen. De sociale partners zullen bij de werkzaamheden betrokken worden.

**02.04 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Ik roep u op om kordaat te reageren op de arrogante houding van Federgon.

Wat de opvolging betreft, blijft er de kwestie van het voorafgaande

de la même manière parce que Federgon a carrément annoncé qu'elle ne voulait pas discuter.

Quant au suivi, il y a des choses que nous pouvons soutenir mais il y a encore la question de la visite préalable chez le client et la visite médicale qui n'est pas encore obligatoire. Cela nous paraît être un élément très important si on veut suivre la santé de ces travailleurs. Si on ne peut avancer là-dessus au niveau de la concertation sociale, ne faudrait-il pas passer par un projet de loi?

**02.05 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Mijnheer de minister, ik juich toe dat u de welzijnsinspectie die opdracht hebt gegeven en er een prioriteit van hebt gemaakt.

De cijfers spreken voor zich. We voelden aan dat het niet veilig is op de werkvloer, maar het is alvast een goede zaak dat een en ander nu ook geobjectiveerd is in cijfers. In het licht van de dramatische resultaten lijkt het me aangewezen dat de campagne wordt voortgezet.

De werkgroep heeft veel te bespreken: er is veel verandering nodig in de dienstensector. Vlaanderen schuift nu het intakegesprek naar voren vooraleer men aan de slag gaat. Ook de vraag naar een periodiek gezondheidstoezicht door de arbeidsgeneesheer blijft aan de orde, omdat het rechtstreeks verband houdt met de erkenning van de beroepsziekten.

De sector telt veel grote spelers, soms echte cowboys die stelselmatig frauderen op alle mogelijke vlakken. Ik heb de indruk dat er aan Vlaamse kant wel wat beweegt op een aantal vlakken. Wie subsidies krijgt van de overheid en zich schuldig maakt aan grote fraude, zou zijn erkenning moeten verliezen.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

**03 Question de Samuel Cogolati à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les emplois d'Alibaba à Liège Airport" (55036885C)**

**03 Vraag van Samuel Cogolati aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstelling bij Alibaba op Liège Airport" (55036885C)**

**03.01 Samuel Cogolati** (Ecolo-Groen): *Monsieur le Vice-Premier ministre,*

*1. Combien d'emplois ont été créés grâce à l'arrivée d'Alibaba à Liège Airport? Dans ces emplois créés, combien sont détenus par des ressortissants chinois? Parmi les emplois créés à Liège Airport grâce à Alibaba, combien sont des travailleurs chinois/venus de Chine? Comment le gouvernement surveille-t-il la qualité des emplois créés chez Alibaba, y compris pour le travail de nuit?*

*2. Quelles sont les perspectives de croissance économique d'Alibaba à Liège Airport? De nouveaux emplois sont-ils prévus dans les années à venir? Ou au contraire, des pertes d'emplois? Si oui, combien?*

**03.02 Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Monsieur le député, concernant l'implantation de la société Alibaba à l'aéroport de Liège, il n'est malheureusement pas possible de déterminer, à partir des données administratives, si la création ou la perte d'emplois est due à des facteurs économiques spécifiques. La réponse nécessiterait une étude économique approfondie sur la base de différentes sources administratives.

plaatsbezoek bij de klant en het medisch onderzoek, dat nog niet verplicht is. Als we op dat vlak geen vooruitgang kunnen boeken via het sociaal overleg, moet er misschien een wetsontwerp ingediend worden.

**02.05 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Il est positif que le ministre ait confié cette tâche à l'inspection du bien-être. Différents éléments sont désormais aussi objectivés à l'aide de chiffres. Vu les résultats catastrophiques, il me semble souhaitable de poursuivre la campagne. Le groupe de travail a de nombreux éléments à discuter concernant le secteur des titres-services, notamment l'entretien d'admission réclamé par la Flandre et la demande d'un bilan de santé périodique. La fraude systématique commise par des acteurs importants est d'ailleurs davantage de la compétence des régions. En Flandre, il semble que les choses commencent à bouger à cet égard.

**03.01 Samuel Cogolati** (Ecolo-Groen): *Hoeveel jobs heeft de komst van Alibaba naar Liège Airport opgeleverd? Hoeveel van die jobs worden er ingenomen door Chinese werknemers? Hoe ziet de regering toe op de kwaliteit van de aldus gecreëerde tewerkstelling? Wat zijn de vooruitzichten voor de economische groei van Alibaba op Liège Airport? Zullen er nog jobs bijkomen of zullen er, integendeel, jobs verloren gaan?*

**03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne**: Wat de vestiging van Alibaba op Liège Airport betreft, is het onmogelijk om op basis van de administratieve gegevens uit te maken

Une telle étude devrait être menée par la Région wallonne dans le cadre de sa compétence en matière de développement économique. La Région wallonne est également responsable de la délivrance du permis de travail pour les travailleurs ressortissants chinois. De manière générale, les données concernant la nationalité des travailleurs ne sont pas rapidement disponibles car cela nécessiterait le recoupement de plusieurs sources et bases de données, ce qui n'est pas impossible. C'est peut-être un élément à creuser, mais qui nécessitera des développements informatiques et la mise à disposition de moyens humains.

Concernant la partie relative à la qualité des emplois chez Alibaba, je peux vous assurer que l'entreprise est contrôlée par les services d'inspection sociale, comme toutes les entreprises présentes et actives sur le sol belge. Par ailleurs, le secteur de la logistique a fait l'objet d'une attention particulière, et cela sera encore le cas dans les mois et années à venir.

En ce qui concerne la politique interne de la société Alibaba, elle ne relève pas de ma compétence. Comme mentionné ci-dessus, le développement économique de l'aéroport de Liège rentre dans le champ de compétence de la Région wallonne.

Je suis désolé de vous apporter ces éléments de réponse qui seront peut-être frustrants ou insatisfaisants à vos yeux, mais c'est malheureusement le fruit de la répartition des compétences dans notre pays.

of de jobcreatie dan wel het jobverlies toe te schrijven valt aan specifieke economische factoren.

Het zou de taak zijn van het Waalse Gewest, dat verantwoordelijk is voor de uitreiking van de werkvergunning voor de Chinese onderdanen, om een dergelijke studie uit te voeren.

De nationaliteitsgegevens van de werknemers zijn niet snel beschikbaar, want hiervoor zouden er verschillende bronnen met elkaar vergeleken moeten worden.

Met betrekking tot de kwaliteit van de banen bij Alibaba controleert de Sociale Inspectie het bedrijf op dezelfde manier als ze alle andere in België gevestigde bedrijven controleert. Ik ben niet bevoegd voor het interne beleid van Alibaba, en de economische ontwikkeling van Liege Airport behoort tot de bevoegdheden van het Waalse Gewest.

**03.03 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen):** Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse.

*L'incident est clos.  
Het incident is gesloten.*

La **présidente**: La question n° 55037006C de Mme Thémont est reportée. Les questions jointes n°s 55037016C et 55037644C de Mme Muylle et n° 55037625C de Mme Cornet sont transformées en questions écrites.

Monsieur le ministre, si vous pouviez nous transmettre les réponses à ces questions dans les meilleurs délais, nous vous en serions très reconnaissantes.

**03.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre:** Je procèderai avec diligence pour vous transmettre les réponses.

La **présidente**: La question n° 55037079C de M. Björn Anseeuw est reportée.

#### **04 Samengevoegde vragen van**

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De actie van de Uberchauffeurs voor betere werkomstandigheden, transparantie en verzekering" (55037165C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een arbeidsongevallenverzekering voor zelfstandigen" (55037645C)

#### **04 Questions jointes de**

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'action des Uberistes pour de meilleures conditions de travail, d'assurance et de transparence" (55037165C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Une assurance contre les accidents du travail pour les indépendants" (55037645C)

**04.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit):** Mijnheer de minister, op 30 mei heeft een honderdtal chauffeurs in de voormiddag het hoofdkantoor van Uber België geblokkeerd en actiegevoerd voor betere werkomstandigheden, meer transparantie en een betere verzekering. Volgens hen

**04.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit):** Le 30 mai, une centaine de chauffeurs ont mené une action au siège d'Uber Belgique afin de réclamer de

worden chauffeurs onrechtmatig maar ook automatisch geblokkeerd door de app, waardoor ze van de ene op de andere dag niet meer kunnen werken. Een slechte review van een klant kan leiden tot loskoppeling, zonder enige menselijke tussenkomst en zonder dat daarbij de betrokken chauffeur wordt gehoord. De versie van de feiten van de klant en de chauffeur verschilt namelijk regelmatig. Dat leidt tot veel stress en chauffeurs aanvaarden vervolgens zoveel mogelijk ritten om hun rating te helpen verbeteren en het algoritme te beïnvloeden, zodat ze verder kunnen blijven werken.

Daarnaast veroordelen ze de commissie van 25 % die Uber aanrekent op alle ritten en de ongelijkheden tussen de premies die het platform aanrekent aan klassieke taxi's en aan de VVC's. Ook wensen zij een echte verzekering voor alle bezorgers en chauffeurs.

Sinds de arbeidsdeal bestaat er een weerlegbaar vermoeden van werknemerschap wanneer aan een aantal criteria voldaan is. Die verandering van statuut gebeurt niet automatisch maar zou wel gecontroleerd worden. Hoeveel controles heeft de sociale inspectie inmiddels uitgevoerd? Welke zijn hun vaststellingen? Leidt dit tot effectief tot de omkering van dat statuut?

Chauffeurs klagen aan dat ze automatisch worden ontslagen door het algoritme na bijvoorbeeld een slechte review van een klant. Wat vindt u hiervan? Vindt u dat zo'n automatisch ontslag in overeenstemming is met de arbeidsovereenkomstenwet? Hoe zult u dit probleem verder aanpakken?

Ik had al een schriftelijke vraag gesteld over de arbeidsongevallenverzekering voor zelfstandige chauffeurs. U zou dat toen voorleggen aan de Nationale Arbeidsraad. Wat is de huidige stand van zaken in dat verband?

**04.02** Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Vanrobaeys, de FOD Economie legt momenteel de laatste hand aan de teksten met betrekking tot de arbeidsongevallenverzekering voor zelfstandigen die in dienst zijn van digitale platformen. Er werd een groot aantal adviezen ingewonnen voor het opstellen van de bepalingen die het mogelijk zullen maken om concreet vorm te geven aan onze politieke beslissing.

De gemeenschappelijke intentie is om zo snel mogelijk een dekking voor ongevallen aan te bieden aan zelfstandigen-platformwerknemers. De minimale garantiëvoorwaarden van de verzekeringsovereenkomsten zullen een bescherming moeten garanderen die minstens gelijkwaardig is aan die van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen. Dat is een moeilijke taak op het vlak van wetgeving. We houden daarbij uiteraard rekening met de mening van alle belanghebbenden. Ik hoop in de komende weken teksten te kunnen voorleggen aan de ministers Vandenbroucke en Clarinval.

Mevrouw Vanrobaeys, het ontslag van een werknemer moet worden onderzocht in het licht van de bepalingen van het arbeidsrecht. Dat omvat ook de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die een reeks dwingende regels inzake ontslag bevat. De cao nr. 109 beschermt werknemers ook tegen ontslag dat kennelijk onredelijk is. Werknemers kunnen bovendien schadevergoeding eisen voor hun verliezen op grond van de theorie van rechtsmisbruik.

De sociale inspectiediensten verrichten op eigen initiatief individuele en

meilleures conditions de travail, davantage de transparence et une assurance plus efficace. Depuis l'accord sur l'emploi, une présomption réfragable de statut de travailleur salarié est applicable moyennant le respect de certains critères. Le changement de statut n'est pas automatique, mais ferait l'objet de contrôles. Combien de contrôles l'Inspection sociale a-t-elle déjà effectués? Ceux-ci entraînent-ils un changement de statut?

Les chauffeurs dénoncent le fait qu'ils peuvent être licenciés automatiquement après avoir reçu une évaluation négative de la part d'un client, et ce, en l'absence de toute intervention humaine. Qu'en pense le ministre? Cette manière de procéder est-elle conforme à la loi sur les contrats de travail? Comment va-t-il remédier à cette situation?

Le ministre allait soumettre ma question concernant une assurance contre les accidents du travail pour les chauffeurs indépendants au Conseil National du Travail. Où en est ce dossier?

**04.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Le SPF Économie finalise actuellement les textes relatifs à l'assurance accidents du travail pour les travailleurs indépendants au service de plateformes numériques. Nous souhaitons offrir le plus rapidement possible une couverture en cas d'accident, l'objectif étant que les conditions de garantie minimales des contrats d'assurance soient au moins équivalentes à celles de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Ce n'est pas une tâche facile. Nous tenons évidemment compte de toutes les parties prenantes. J'espère pouvoir soumettre ces textes aux ministres Vandenbroucke et Clarinval dans les prochaines semaines.

Le licenciement d'un travailleur doit être examiné en fonction des dispositions du droit du travail. Les services d'inspection sociale mènent des enquêtes individuelles et collec-

gemeenschappelijke onderzoeken. Ze verlenen daarnaast hun medewerking aan justitie in de gerechtelijke onderzoeken die betrekking hebben op de platformeconomie. Deze onderzoeken zijn complex en vergen veel tijd. In 2022 hebben het RSVZ en de RSZ zeven gemeenschappelijke onderzoeken opgestart ten aanzien van één of meerdere platformen. Ze hebben voor twaalf platformen binnen verschillende domeinen van de deeleconomie verkennende controles uitgevoerd.

De SIOD ondersteunt deze onderzoeken door het voorzien van een actuele controlemethodologie. In dit kader zijn hun onderzoeken naar schijnstatuten eveneens relevant. In 2022 werden door het RSVZ en de RSZ samen 513 gemeenschappelijke onderzoeken naar schijnstatuten afgesloten. In het eerste trimester van 2023 werden al 217 gemeenschappelijke onderzoeken naar schijnstatuten afgesloten.

Gelet op de relatief korte periode dat de arbeidsdeal van kracht is, is het echter moeilijk om zich al uit te spreken over een mogelijk effect.

tives de leur propre initiative. Par ailleurs, ils apportent leur coopération à des enquêtes judiciaires relatives à l'économie de plateformes.

En 2022, 7 enquêtes ont été lancées à l'égard d'une ou de plusieurs plateformes. Des contrôles exploratoires ont été réalisés concernant 12 plateformes dans différents domaines de l'économie collaborative. Le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) veille pour sa part à ce qu'une méthode de contrôle actuelle soit disponible. En 2022, 513 enquêtes communes pour faux statut ont été clôturées. Au premier trimestre de 2023, ce chiffre était déjà de 217. Étant donné que l'accord pour l'emploi est en vigueur depuis une période relativement courte, il est toutefois difficile de déjà se prononcer sur un possible effet de ces mesures.

**04.03 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Mijnheer de minister, ik kijk uit naar die arbeidsongevallenverzekering. Voor mij zijn dit uiteraard werknemers, maar zolang dat niet officieel zo is, vind ik het wel belangrijk dat mensen toch minstens beschermd zijn tegen arbeidsongevallen wanneer ze in hun taxi, op hun scooter of op de fiets zitten en een ongeluk krijgen. Voor de rest is er de omkering van de bewijslast. Als ik die criteria toepas, zijn dit voor mij werknemers.

Het automatische ontslag door het algoritme toont nogmaals het belang aan voor de werknemers om de bescherming van het werknemersstatuut te kunnen genieten. Nu zijn het zelfstandigen. Er is een arbeidsovereenkomst en er zijn cao's die hen beschermen, maar omdat het zelfstandigen zijn, kunnen ze zomaar van de ene dag op de andere van een app gegooid worden door een algoritme. Ik vind dat we dit echt niet mogen aanvaarden. Er zijn heel wat voordelen aan algoritmes, maar die valkuilen moeten we vermijden. Het moet beter omkaderd worden.

Het is goed dat er al controles zijn. Ik kan enkel zeggen dat de inspectie op dat elan verder moet gaan.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

**05 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De digitalisering van de procedures bij de RVA" (55037178C)**

**05 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La numérisation des procédures à l'ONEM" (55037178C)**

**05.01 Nahima Lanjri** (cd&v): Mevrouw de voorzitter, ik verwijs naar mijn schriftelijk ingediende vraag. Ik ben benieuwd naar het antwoord.

*Dat onze werkloosheidswetgeving en de aanvraag en berekening van de werkloosheidsuitkeringen bijzonder complex zijn, is geen nieuw gegeven. Dat de wetgeving omtrent de berekening herzien moet worden, staat voor ons buiten kijf. Maar ook op administratief niveau zijn er nog*

**04.03 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): À mon estime, il s'agit indiscutablement de travailleurs mais tant que ce n'est pas officiel, les intéressés doivent au moins bénéficier d'une protection contre les accidents du travail. Le licenciement automatique par un algorithme souligne de nouveau l'importance du statut de salarié. L'Inspection sociale doit poursuivre sur son élan.

**05.01 Nahima Lanjri** (cd&v): *Les demandeurs d'emploi doivent parfois attendre plusieurs mois avant d'obtenir leurs allocations. Le déroulement de la procédure de demande est souvent archaïque et il*

heel wat efficiëntiewinsten te boeken. Dat dit noodzakelijk is blijkt ook uit de vele verhalen die ons bereiken van werkzoekenden die soms maandenlang moeten wachten op de uitbetaling van hun werkloosheidsuitkering.

De aanvraag voor een werkloosheidsuitkering gebeurt via de uitbetalingsinstellingen, de vakbonden of de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen. Deze aanvraagprocedure verloopt nog vaak archaisch waarbij werkzoekenden bepaalde documenten moeten invullen, digitaal doorsturen naar bv. hun vakbond die op hun beurt het document moeten printen en per koerier naar de RVA moeten bezorgen waarna de RVA het document op zijn beurt zal inscannen. Bij heel wat overheidsdiensten wordt er vandaag al gewerkt met It's Me om bv. digitale handtekeningen te zetten. Bij de aanvraag van werkloosheidsuitkering is dit nog steeds niet mogelijk.

Recent hebben de vakbonden ook nog heel wat bijkomende financiële middelen gekregen om de uitbetaling vlotter te laten verlopen maar in plaats van hen meer en meer geld te geven, zouden we ook het probleem dat aan de basis ligt kunnen aanpakken. Ik denk hierbij bijvoorbeeld aan investeringen om een inhaalbeweging inzake de informatisering van de FOD WASO te maken waarbij alle interne softwaretoepassingen dringend aangepast moeten worden. Er moet dus meer geïnvesteerd worden in de digitalisering van de RVA en FOD WASO zodat deze processen veel vlotter en efficiënter kunnen verlopen. Dit zou de werkzoekenden zeker ten goede komen. Het is hierbij wel belangrijk dat de RVA haar coördinerende rol blijft opnemen en over alle data en gegevens blijft beschikken die nodig zijn om een goede afhandeling van de dossiers te garanderen.

Ik heb hierover volgende vragen:

- Werkt u aan een verdere digitalisering van bepaalde formulieren en procedures bij de RVA? Welke timing voorziet u hiervoor?
- Welke maatregelen zal u nemen om ervoor te zorgen dat de FOD WASO een inhaalbeweging kan maken omtrent de informatisering en om alle interne softwaretoepassingen om te zetten?
- Hoe verloopt het proefproject omtrent de elektronische controlekaart voor tijdelijke werkloosheid? Ziet u mogelijkheden om dit proefproject verder uit te rollen

**05.02** Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Lanjri, de RVA investeert al veel in de ontwikkeling of de verbetering van de elektronische toepassingen voor de werkgevers, de werknemers en de werkzoekenden. Dat is essentieel om een kwalitatieve dienstverlening te garanderen. In zijn toekomststrategie slaat de RVA trouwens verder de digitale weg in. Merk op dat de FOD WASO geen werkloosheidsdossiers verwerkt, noch op papier, noch elektronisch. Voor het jaar 2022 heeft de RVA een bijkomende enveloppe van 5,9 miljoen euro gekregen voor de financiering van moderniseringsprojecten. Naar aanleiding van de notificaties van 31 maart 2023 werd 812.000 euro toegekend. Bij de opmaak van de begroting voor 2024 in juni diende de RVA opnieuw een verzoek om extra kredieten in. Dankzij die extra hulpmiddelen voorziet de RVA in de voortzetting en uitbreiding van de digitalisering van de werkloosheidsformulieren. De RVA voorziet ook in de duurzame modernisering van verouderde klantentoepassingen door gebruik te maken van de nieuwste technologieën en de achterliggende processen maximaal te automatiseren, te hergebruiken en te integreren.

De elektronische controlekaart 'tijdelijke werkloosheid' ter vervanging

arrive que les organisations syndicales ou la Caisse auxiliaire doivent même envoyer certains documents par coursier à l'ONEM, où ces documents sont ensuite scannés. Il n'est toujours pas possible d'utiliser la signature électronique. Au lieu d'octroyer des fonds supplémentaires aux syndicats, il vaudrait mieux attaquer le problème à la racine et enfin numériser l'ONEM et le SPF Emploi.

Le ministre s'est-il attelé à poursuivre la numérisation de certains formulaires et de certaines procédures auprès de l'ONEM? Quand ce travail sera-t-il achevé? Quelles mesures le ministre prendra-t-il pour convertir toutes les applications logicielles? Où en est le projet pilote relatif à la carte de contrôle électronique en matière de chômage temporaire?

**05.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: L'ONEM investit déjà beaucoup dans le développement ou l'amélioration des applications électroniques pour les employeurs, les travailleurs et les demandeurs d'emploi. L'ONEM s'engage progressivement sur la voie du numérique.

Le SPF ETCS ne traite aucun dossier de chômage.

Pour 2022, l'ONEM a reçu 5,9 millions d'euros supplémentaires pour financer des projets de modernisation. À la suite des notifications de mars 2023, 812 000 euros ont été alloués. Lors de la confection du

van het controleformulier 'tijdelijke werkloosheid' is al sinds 2018 beschikbaar voor de tijdelijk werklozen van een aantal pilootondernemingen. Sinds het begin van 2023, toen de verplichting opnieuw werd ingevoerd – ter herinnering, er was een afschaffing tijdens de coronacrisis – wordt het gebruik van die applicatie opnieuw aangemoedigd.

budget 2024 en juin, l'ONEM a introduit une nouvelle demande de crédits supplémentaires. Avec les fonds supplémentaires, l'ONEM entend miser sur la poursuite de la numérisation des formulaires de chômage et sur la modernisation durable des applications obsolètes. L'objectif est de maximiser l'automatisation et l'intégration des processus sous-jacents.

La carte de contrôle électronique pour le chômage temporaire est déjà disponible pour les chômeurs temporaires d'un certain nombre d'entreprises depuis 2018. L'utilisation de cette application est à nouveau encouragée depuis le début de l'année 2023, puisque l'obligation a été réintroduite à ce moment après une pause pendant la crise du coronavirus.

**05.03 Nahima Lanjri** (cd&v): Mijnheer de minister, ik heb u deze vraag gesteld omdat ik vernam dat heel wat werklozen soms zeven à acht maanden op hun uitkering hebben moeten wachten. Soms was dat gedeeltelijk te wijten aan de instantie die de uitbetaling moet doen. De vakbonden kampten bijvoorbeeld met personeelstekorten. Het is echter ook deels te wijten aan de verouderde toepassingen of het niet-werken met digitale instrumenten.

Ik was dan ook heel verwonderd toen ik vernam dat er vandaag nog steeds documenten worden afgedrukt en per koerier naar de RVA worden gebracht. De RVA moet deze documenten dan inscannen. Dat is echt niet meer van deze tijd. Het is dus goed en nodig dat er extra middelen naar de RVA gaan om alles verder te digitaliseren.

Mijnheer de minister, mag ik aannemen dat deze problemen op korte termijn zullen worden opgelost? Niet iedereen heeft immers een spaarpotje waarmee men maandenlang verder kan. Mensen die werkloos zijn, rekenen op hun uitkering. Ze willen die snel ontvangen, zonder vier tot acht maanden te moeten wachten.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

#### **06 Questions jointes de**

- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retrait du plan de Delhaize et les attaques au droit de grève" (55037280C)**

- **Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit social chez Delhaize" (55037384C)**

#### **06 Samengevoegde vragen van**

- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De intrekking van het plan van Delhaize en de aanvallen op het stakingsrecht" (55037280C)**

- **Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal conflict bij Delhaize" (55037384C)**

**06.01 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, il y a évidemment toute la question du droit de grève dans

**06.01 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Na vier maanden van conflict

le dossier général, qui touche particulièrement les travailleurs de Delhaize. Mais ici, je vais me focaliser sur la situation concrète des travailleurs.

Comment vous dire? Cela devient vraiment infernal. Je n'ai pas d'autre mot pour partager mon sentiment. Cela fait quatre mois que ce conflit dure. Quatre mois pendant desquels il a été impossible d'avoir une discussion correcte.

Vous le savez, les patrons viennent en disant qu'ils veulent négocier, mais ils ne négocient pas. Ils viennent et ils disent: "Voilà, ce sera le plan de franchise", alors que les syndicats n'en veulent pas. Ils continuent vraiment à bourrer les esprits pour faire avaler la pilule: il n'existerait pas d'autre chemin que la franchise. Or, les organisations syndicales n'en veulent pas. La situation financière ne l'impose pas.

Hier, avant le conseil d'entreprise, ils ont même émis des fuites dans la presse pour expliquer tout ce qui pourrait se faire de très sympathique dans la franchise: octroyer des primes, reprendre les travailleurs. Les syndicats ne sont pas du tout d'accord avec cela.

Monsieur le ministre, qu'allez-vous faire pour qu'enfin, il y ait une vraie concertation dans ce dossier?

Vous aviez fait des propositions, comme la modification de la loi Renault. Où cela en est-il? Même si nous savons que cela ne résoudra pas les problèmes concrets actuels des travailleurs qui veulent le retrait du plan, ou une vraie négociation. Nous voulons quand même connaître votre avis à ce sujet et le suivi de vos projets.

**06.02 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Mijnheer de minister, ik zal mijn vraag anders stellen en herformuleren. Een aantal vragen die ik had gesteld, zijn immers gisteren deels beantwoord.

Ik blijf er ook bij dat het om een conflict gaat dat reeds maanden aansleept. Er is gisteren alweer iets gelost in een persbericht na een gewone ondernemingsraad en niet na de bijzondere ondernemingsraad. Wanneer er wordt onderhandeld, helpt dat de zaak niet vooruit.

Gisteren heeft Delhaize alvast verklaard dat ook de zelfstandigen mee het avontuur zullen ondertekenen, waarmee loon- en arbeidsvoorwaarden worden gegarandeerd. Gisteren hebben de bestuurders ook aangegeven dat zij de premies voor tijdskrediet en landingsbanen zullen doorbetalen, wat een van mijn vragen was. Zij voorzien ook in een transitiepremie.

Het conflict sleept al lang aan, maar nu kunnen de eerste resultaten worden gezien van de acties van de werknemers. Delhaize begint te schuiven. Ik begrijp het ongenoegen en de teleurstelling bij de werknemers van Delhaize.

Mijn vragen waren de volgende.

Ten eerste, wordt een en ander doorbetaald? Zijn er voldoende garanties, ook in de cao 32bis, voor de premies voor tijdskrediet en landingsbanen? Delhaize stelt zich nu garant daarvoor, maar ik zou de vraag ook willen omdraaien. Stel dat Delhaize doorgaat met het plan en zich terugtrekt uit het paritair comité 202. Ook het sociaal fonds voorziet in aanvullende premies en voordelen. Kan Delhaize zich zomaar uit dat paritair comité terugtrekken? Dat betekent immers ook dat het sociaal

wordt de toestand een hel voor de werknemers, terwijl er geen echte dialoog gevoerd wordt. De directie stelt het plan in verband met de zelfstandiging van de winkels als onafwendbaar voor, terwijl de vakbonden dat niet zien zitten en de financiële situatie daar niet toe noopt.

Hoe zult u garanderen dat er echte onderhandelingen gevoerd worden? Hoe staat het met de voorstellen tot wijziging van de wet-Renault?

**06.02 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Hier, Delhaize a déclaré que les indépendants cosigneront l'avenant garantissant les conditions de salaire et de travail et les dirigeants ont indiqué qu'ils continueront de payer les primes pour le crédit-temps et pour les emplois de fin de carrière. Une prime de transition sera également prévue. Nous voyons à présent les premiers résultats des actions des travailleurs.

La CCT 32bis prévoit-elle également des garanties suffisantes que les primes pour le crédit-temps et les emplois de fin de carrière continueront d'être versées? Si Delhaize se retire de la commission paritaire 202, le fonds social de cette commission paritaire, qui prévoit également des primes et avantages complémentaires, sera insuffisamment financé. Delhaize peut-il se retirer de la commission paritaire à sa guise?

Delhaize profite abusivement des lacunes de la législation pour ne pas devoir appliquer la loi Renault. Le

fonds onvoldoende wordt gefinancierd, om alle premies te blijven uitbetalen.

ministre avait annoncé des mesures. Où en est-on à cet égard?

Ten tweede, mijn conclusie is altijd dezelfde. Delhaize misbruikt gaten in de wetgeving om de wet-Renault niet te moeten toepassen. U hebt een pakket maatregelen voorgesteld. Wat is op dat vlak de stand van zaken?

**06.03 Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Merci, mesdames les députées, pour vos questions.

Ik heb inderdaad het initiatief genomen een voorontwerp van wet op te stellen dat tot doel heeft werknemers bij collectieve ontslagen wegens overgang van onderneming krachtens een overeenkomst beter te beschermen.

Ik heb dit voorontwerp van wet ter advies voorgelegd aan de sociale partners die vertegenwoordigd zijn in de Nationale Arbeidsraad.

J'attends un retour des interlocuteurs sociaux. Ils ont normalement deux mois pour remettre leur avis, mais j'espère que, sur une question aussi sensible et importante, ils accéléreront le tempo.

En ce qui concerne la CCT 32*bis*, celle-ci ne vise que les travailleurs qui, au moment du transfert, sont sous contrat avec le cédant et sont occupés dans l'entreprise ou la partie d'entreprise qui est transférée. Compte tenu du fait que le contrat de travail est transféré dans son intégralité, tant dans son contenu que dans ses modalités, les travailleurs transférés ont le droit d'exiger du cessionnaire le maintien des conditions individuelles et collectives de travail qui en résultent et qui étaient applicables au cédant au moment du transfert.

Toutefois, la CCT 32*bis* ne réglemeute pas les effets juridiques d'un transfert d'entreprise sur le plan des conventions collectives. Pour ce faire, il convient de se référer à l'article 20 de la loi sur les conventions collectives de travail.

La vision formulée dans votre question est cependant contestée tant en doctrine qu'en jurisprudence. Selon un premier courant doctrinal, le cessionnaire est tenu, en application de l'article 20 précité, de respecter les dispositions des conventions collectives sectorielles qui étaient applicables chez le cédant. Ce courant se fonde sur la jurisprudence de la Cour de cassation prise dans le cadre de son arrêt du 31 mars 2003, ainsi que sur une interprétation conforme à la directive européenne et sur le souhait des partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail (CNT) au moment de la transposition de la directive européenne.

Volgens een andere interpretatie is de verkrijger niet langer gebonden door die sectorale cao's in geval van wijziging van het paritair comité bij overdracht van de onderneming. Toch zullen de individuele normatieve bepalingen van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten die zich hebben geïncorporeerd in de individuele arbeidsovereenkomst ingevolge de toepassing van artikel 23 van de cao-wet van toepassing blijven.

**06.03 Pierre-Yves Dermagne**, ministre: J'ai rédigé un avant-projet de loi visant à mieux protéger les travailleurs en cas de licenciement collectif pour cause de transfert d'entreprise. Le texte a été soumis pour avis aux partenaires sociaux.

Ik verwacht snel feedback te krijgen van de sociale partners.

Bij de overgang is cao 32*bis* alleen van toepassing op werknemers die een contract hebben met de overdrager en werkzaam zijn in het overgedragen bedrijf. Zij kunnen eisen dat hun individuele en collectieve arbeidsvoorwaarden behouden blijven. Cao 32*bis* regelt niet de rechtsgevolgen van de overgang van onderneming voor de collectieve arbeidsovereenkomsten; daarvoor dient te worden verwezen naar artikel 5 van de cao-wet.

Volgens een stroming in de rechtsleer moet de verkrijger zich houden aan de bepalingen van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de overdrager, in overeenstemming met het bovengenoemde artikel 20. Die interpretatie wordt bevestigd door het cassatiearrest van 31 maart 2003, de Europese richtlijn en de wensen van de sociale partners van de NAR bij de omzetting van die richtlijn.

Selon une autre interprétation, le cessionnaire n'est plus lié par ces CCT sectorielles en cas de changement de commission paritaire lors du transfert de l'entreprise. Néanmoins, les dispositions normatives individuelles des CCT sectorielles incluses dans le contrat de travail individuel restent applicables, conformément à l'article 23 de la loi sur les CCT.

En revanche, les autres avantages dont bénéficie le travailleur en vertu des conventions collectives sectorielles, notamment ceux accordés par un fonds de sécurité d'existence au sein de la commission paritaire à laquelle appartient le cédant, ne seraient pas conservés. Le travailleur pourrait, le cas échéant, se prévaloir des dispositions des conventions collectives de la commission paritaire à laquelle appartient l'entreprise cessionnaire.

Mevrouw Vanrobaeys, wat uw laatste vraag betreft, is het niet zeker dat Delhaize als juridische entiteit het genoemde paritair comité zal verlaten. Het plan van Delhaize is om werknemers over te dragen aan andere ondernemingen, aan de franchisenemers die eventueel onder een ander paritair comité zullen vallen. Als Delhaize als juridische entiteit binnen het huidige paritair comité blijft, dan zal het de aangegane verbintenissen moeten blijven volgen.

Si, par la franchisation, l'entreprise Delhaize est amenée dans sa nouvelle description à modifier sa commission paritaire, elle devra suivre les conventions collectives sectorielles de cette commission paritaire.

En ce qui concerne le droit de grève, j'ai déjà eu l'occasion de rappeler l'importance à mes yeux de ce droit fondamental et de vous citer les initiatives que j'ai d'ores et déjà prises notamment vis-à-vis de mon collègue le ministre de la Justice. L'avant-projet de loi soumis au Conseil National du Travail prévoit également une interdiction de remplacer un travailleur en grève par un travailleur étudiant sur le même modèle que ce qui existe déjà concernant les travailleurs intérimaires.

Enfin, je vous confirme que mon équipe et moi-même avons des contacts réguliers tant avec le conciliateur qu'avec les organisations syndicales ou encore avec la direction de l'entreprise. L'objectif primordial est que le dialogue social puisse être rapidement restauré. Je pense que ce sera le cas dans l'intérêt de toutes et de tous.

De werknemer behoudt de overige voordelen zoals bepaald in de sectorale cao's echter niet. Hij zou zich eventueel kunnen beroepen op de bepalingen van de cao's van het paritair comité van de overdragende onderneming.

Delhaize souhaite transférer des travailleurs à des franchisés, qui peuvent ressortir à une autre commission paritaire. Si Delhaize se maintient, en tant qu'entité juridique, au sein de la commission paritaire actuelle, la société devra respecter les engagements pris.

Als Delhaize door de verzelfstandiging van paritair comité moet veranderen, zal dat bedrijf de sectorale cao's van het nieuwe paritair comité moeten volgen.

Het stakingsrecht is van fundamenteel belang. In dat opzicht herinner ik u aan mijn initiatieven ten aanzien van de minister van Justitie.

In het aan de NAR voorgelegde voorontwerp van wet wordt het verboden om een staker door een student te vervangen.

Mijn team heeft regelmatig contact met de bemiddelaar, de vakbonden en Delhaize. Het is voor iedereen primordiaal om de sociale dialoog spoedig te herstellen.

**06.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB):** Monsieur le ministre, l'intention de la question n'était pas de démarrer ici avec ma collègue une négociation qui n'a pas lieu. Ce n'est pas notre rôle ici de négocier. Vous avez clarifié la loi. Nous vous posons des questions sur ce que vous pensez de tel ou tel sujet. Soit on n'a pas bien lu la presse, soit on fait semblant qu'on ne l'a pas lue. La concertation sociale est mise en danger d'une manière infernale. On prévient de ce qu'on veut raconter aux syndicats avant d'aller à la réunion. Quand on va à la réunion, on n'organise pas la bonne réunion pour discuter de l'ordre du jour qu'on doit discuter. En fait, il n'y a pas de négociation possible et ce n'est pas parce que les syndicats n'en veulent pas. C'est parce que l'état d'esprit de la direction est de ne pas vouloir discuter. C'est pour cela que les travailleurs continuent à faire des arrêts de travail car la direction continue à s'appuyer sur le rapport de force.

Par contre, vous, monsieur le ministre, vous avez un poids énorme dans ce rapport de force. Allez-vous vous mettre du bon côté de la balance pour faire basculer la situation? En effet, lors de la dernière restructuration chez Delhaize, le ministre du Travail de l'époque, huit jours après

**06.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB):** Het sociaal overleg is in gevaar. Vóór de vergadering laat men weten wat men aan de vakbonden zal zeggen en daarna, tijdens de vergadering wordt er niet gediscussieerd over de agenda. De mentaliteit van de directie maakt onderhandelingen onmogelijk. Daarom leggen de werknemers het werk neer. Als minister kunt u zwaar doorwegen in de krachtsverhoudingen. Zult u de balans in de juiste richting doen doorslaan?

Tijdens de jongste herstructurering bij Delhaize is de toenmalige minister van Werk er acht dagen na de beslissing om een deel van de winst te verzelfstandigen in geslaagd

la décision de la direction de franchiser une partie des magasins, a réussi à réunir les acteurs autour de la table. C'est ce qu'on attend de vous. Vous avez beau dire que la concertation sociale doit continuer, c'est vous qui avez en mains les manettes pour imposer aux deux parties de venir à la table. C'est cela qu'on attend de vous!

**06.05 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Mijnheer de minister, u hebt uw pakket maatregelen inderdaad aan de Nationale Arbeidsraad ter advies voorgelegd. Ik hoop dat men zich daar bewust is van de urgentie ervan. Een en ander zit al maanden muurvast. Dat vind ik nefast voor het personeel, niet alleen dat van Delhaize, maar voor alle winkelpersoneel. Die mensen zijn aangedaan, voelen zich vernederd, ondanks hun hard werken, ook tijdens de coronaperiode. Nu zitten ze in een neerwaartse spiraal.

Onlangs was er rechtspraak over Wibra. Daar heeft de rechter gezegd dat bij een overname na faillissement door Wibra de wet-Renault moest worden toegepast. Dat vind ik in dezen ook een belangrijk precedent om druk uit te oefenen op Delhaize.

De vragen die ik u stelde, zijn vragen die mij gesteld worden door vakbondsafgevaardigden. In uw antwoord wijst u op de verschillende interpretaties die mogelijk zijn. Dit is evenwel een belangrijke materie. Delhaize heeft het gisteren bevestigd, maar kan men onder deze voorwaarden nog een landingsbaan nemen of niet? Gelet op de anciënniteit van het personeel van Delhaize zijn dit belangrijke antwoorden voor hen. Men duwt hen met dit antwoord wel in die richting, maar die garanties hebben ze niet.

Ook de financiering van de sectorale fondsen vind ik belangrijk. Deze elementen moeten volgens mij allemaal meegenomen worden in het debat over hoe we zorgen voor een sociaal verantwoorde en duurzame detailsector, waarin de mensen die er werken goed behandeld en betaald worden.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

La **présidente**: Les questions n°s 55037372C et 55037373C de Mme Thémont sont reportées.

om de partijen rond de tafel bijeen te brengen. Dat is wat er van u verwacht wordt!

**06.05 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): J'espère que le CNT est conscient de l'urgence. Le personnel des magasins est pris dans une spirale négative.

Le jugement récent concernant Wibra, dans lequel il est estimé que la loi Renault est d'application, constitue un précédent important pour exercer une pression sur Delhaize.

Étant donné leur ancienneté, les employés de Delhaize ont besoin de savoir avec certitude s'ils peuvent encore bénéficier ou non du régime de fin de carrière. Aujourd'hui, ils n'ont pas cette certitude. Le financement des fonds sectoriels doit également être abordé dans le cadre du débat relatif à un secteur du commerce de détail socialement responsable et durable.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55037372C en 55037373C van mevrouw Thémont worden uitgesteld.

**07 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La révision du cadre sur le télétravail" (55037383C)**

**07 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herziening van het kader voor telewerk" (55037383C)**

**07.01 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, voilà presque deux ans que vous avez demandé aux interlocuteurs sociaux d'élaborer un nouveau cadre relatif au télétravail. Aboutir à un accord semble compliqué. Aujourd'hui, il nous revient en effet que le banc patronal ne manifeste aucune volonté d'apporter les garanties suffisantes à cet effet.

Monsieur le ministre, vous nous aviez expliqué que, faute d'accord, vous alliez déposer votre propre proposition. Quelle en serait la teneur?

Vous avez aussi déclaré qu'une indemnité de télétravail serait obligatoire si aucun accord n'était conclu entre les interlocuteurs sociaux.

**07.01 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): De sociale partners kunnen het niet eens worden over een nieuw kader voor telewerk. Blijkbaar zijn de werkgevers niet bereid met voldoende garanties te komen. U hebt verklaard dat als er geen akkoord bereikt zou worden, u een voorstel zou indienen en dat de toekenning van een telewerkvergoeding verplicht zou worden gesteld.

Pouvez-vous nous en dire plus? Quel en serait le montant? Allez-vous notamment vous assurer que les télétravailleurs soient indemnisés à hauteur de leurs frais, y compris du coût de l'énergie?

Enfin, nous recevons de nombreux retours d'abus d'employeurs qui interprètent le télétravail comme du travail à domicile. Il en découle qu'ils ne respectent pas la législation sur le temps de travail: enregistrement du temps de travail, jours de récupération, temps de repos, etc. Quelles solutions envisagez-vous pour régler ce problème?

**07.02 Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Madame la députée, je vous remercie de votre question.

Les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil National du Travail n'ont, en effet, toujours pas trouvé d'accord à propos de la révision de la réglementation relative au télétravail.

En réponse à votre précédente question, j'avais indiqué que, selon les dernières informations dont je disposais - qui étaient de première main -, un accord semblait envisageable pour la fin mai. Depuis lors, il apparaît que les dernières décisions à prendre sont les plus difficiles - c'est souvent le cas dans une négociation de cet ordre - et que les partenaires sociaux, au plus haut niveau, examinent comment ils peuvent mener à bien ce dossier.

Il me semble donc opportun de donner aux partenaires sociaux jusqu'à cet été pour aboutir à un résultat tangible. À défaut, je soumettrai moi-même une proposition au gouvernement, qui sera elle-même soumise aux partenaires sociaux. L'indemnité de télétravail constitue un élément de la proposition que je pourrais déposer et à propos de laquelle je ne puis pas fournir plus d'informations quant à ses modalités. Néanmoins, je puis d'ores et déjà affirmer que l'intention est d'aligner la situation des travailleurs du secteur privé sur celle des travailleurs du secteur public. Voilà les grandes lignes de la philosophie de la proposition que je pourrais déposer en cas d'échec des négociations entre les interlocuteurs sociaux.

Je rappelle toutefois que les employeurs doivent se conformer aux dispositions de la CCT n° 85 du 9 novembre 2005 sur le télétravail. Cette convention collective précise clairement que les travailleurs bénéficient en matière de télétravail des mêmes conditions de travail que les travailleurs comparables occupés dans les locaux de l'employeur, que le télétravailleur gère l'organisation de son travail dans le cadre de la durée du travail applicable au sein de l'entreprise, que la charge de travail et les critères de résultats du télétravailleur sont équivalents à ceux des travailleurs comparables occupés dans les locaux de l'employeur.

Je rappelle enfin que la loi du 3 octobre 2022 impose un véritable droit à la déconnexion pour les employeurs qui occupent au moins 20 travailleurs. Une convention collective de travail doit être conclue et elle mentionnera au moins les modalités pratiques pour l'application du droit du travailleur à ne pas être joignable en dehors de ses heures de travail, ainsi que les consignes relatives à un usage des outils numériques qui assurent que les périodes de repos, les congés, la vie privée et familiale du travailleur soient garantis.

**07.03 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, j'hésite un peu entre vous remercier d'avoir reprécisé tout cela et vous dire que cela ne sert pas à grand-chose de le faire. En effet, sur le terrain, tout

Wat zou uw voorstel inhouden? Hoe hoog zou het bedrag van de vergoeding om de energiekosten te compenseren moeten zijn?

Sommige werkgevers interpreteren telewerk als thuiswerk en houden zich niet aan de arbeidstijdenwetgeving. Wat bent u van plan daaraan te doen?

**07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne**: De sociale partners hebben nog geen akkoord bereikt. Omdat de laatste beslissingen het moeilijkst zijn, onderzoeken ze op het hoogste niveau hoe ze tot een akkoord kunnen komen. Het zou een goed idee zijn hun tot de zomer de tijd te geven. Bij ontstentenis van een akkoord zal ik de regering en vervolgens de sociale partners een voorstel doen.

De telewerkvergoeding zou een van de elementen zijn. Het is de bedoeling de situatie in de privésector af te stemmen op die in de overheidssector.

De werkgevers moeten zich aan cao 85 conformeren. Daarin wordt bepaald dat voor de telewerker dezelfde rechten, hetzelfde werkvolume en dezelfde resultaatscriteria gelden als voor een vergelijkbare werknemer op kantoor. De telewerker staat in voor de organisatie van het werk tijdens de toepasbare tijd.

Bij de wet van 3 oktober 2022 wordt er in een afmeldingsrecht voorzien. Er moet een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden. Daarin zullen de modaliteiten met betrekking tot de toepassing van het recht op onbereikbaarheid buiten de werkuren bepaald worden, evenals de instructies met betrekking tot de tools die garanties bieden op het stuk van de rust- en de vakantieperiodes, alsook met betrekking tot de tijd voor zichzelf en voor het gezin.

**07.03 Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): U zegt al een jaar dat u een

ce que vous dites ne s'applique pas. Cela fait deux ans que l'on dit que l'on va prendre la question en main. Cela fait un an que vous dites que vous allez faire une proposition. Ce n'est peut-être pas votre objectif conscient, mais j'essaie de me mettre à la place du patronat. Un ministre qui laisse le flou et fait traîner les choses, objectivement, renforce le banc patronal.

J'entends bien que vous voulez calquer le privé sur le public fin juillet. Je trouve que c'est un problème. Vous dites que c'est parce que les interlocuteurs sociaux ne se mettent pas tout à fait d'accord sur le dernier petit détail. J'ose encore vous croire, mais j'ai quand même des doutes. Nous resterons bien sûr vigilants sur le timing et reviendrons sur le sujet.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

**08 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controle van het mailverkeer bij ING en het syndicaal overleg bij telewerk" (55037388C)**

**08 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle des échanges de mails chez ING et la concertation syndicale en télétravail" (55037388C)**

**08.01 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Mijnheer de minister, ik verwijs naar de tekst van mijn vraag zoals ingediend.

*Mijnheer de minister, bediendenvakbond BBTK heeft een strafklacht neergelegd tegen ING en een aantal directieleden van ING omdat de interne inspectiediensten van ING naar aanleiding van het ontslag van hoofdafgevaardigde van BBTK de inhoud van het mailverkeer van zo'n 2000 personeelsleden hebben onderzocht. Die houding van ING maakt volgens BBTK het sociaal overleg onmogelijk, maar ze zien ook gevolgen voor het sectoraal overleg en zelfs individuele werknemers kunnen hierdoor hun carrière beknot zien. ING ontkent dat het de instructie heeft gegeven om het mailverkeer in te kijken en zegt veel belang te hechten aan de privacy van hun medewerkers. Ondertussen heeft het Arbeidsauditoraat hierover een onderzoek geopend.*

*Waar voorheen het syndicaal werk op de werkvloer fysiek plaatsvond, worden vakbondsafgevaardigden door toenemend telewerk meer en meer geconfronteerd met een andere realiteit waarbij ze alleen nog maar via mail of andere digitale toepassingen hun leden maar ook hun vakbondssecretarissen en interne overlegstructuren kunnen contacteren. In de verzekeringssector bijvoorbeeld werd daarom een sectorale CAO uit 2003 opgezegd omdat die mails naar meer dan 20 adressen verbood.*

*Mijn vragen:*

- Heeft u weet van die strafklacht? Wat is uw reactie?
- Is het screenen van mails van vakbondsafgevaardigden naar eigen leden in de onderneming maar ook naar vakbondssecretarissen en andere interne overlegorganen uit de eigen sector niet strijdig met het IAO-verdrag nr. 87 en de CAO nr. 5 die bepaalt dat vakbondsafgevaardigden noch direct noch indirect mogen worden gehinderd in hun syndicaal werk in de onderneming? Quid in geval van structureel telewerk?
- Kan een werkgever zomaar interne mails van afgevaardigden naar personeel dat aangesloten is bij zijn vakbond of heeft aangegeven op de hoogte te willen worden gehouden, screenen. Wat met de privacy van de betrokken werknemers?

voorstel zult formuleren. Een minister die vaagheid laat bestaan en een en ander doet aanslepen, versterkt het patronaat.

U wilt de privésector op de leest van de overheidssector schoeien. Dat is problematisch. We zullen waakzaam blijven en op dit onderwerp terugkomen.

**08.01 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): *Le syndicat des employés SETCa a déposé une plainte pénale contre ING pour le fait que les services d'inspection internes de la banque avaient épluché le trafic de courrier électronique de 2 000 membres du personnel à la suite du licenciement d'un délégué principal. Le syndicat estime que de telles pratiques rendent impossible la concertation sociale et peuvent compromettre la carrière de certains travailleurs. Avec l'essor du télétravail, le travail syndical s'effectue de plus en plus souvent par courriel ou par d'autres applications numériques. L'auditorat du travail a ouvert une enquête.*

*Le ministre a-t-il connaissance de cette plainte pénale? Le filtrage des courriers électroniques des délégués syndicaux n'est-il pas contraire à la convention n° 87 de l'OIT et à la CCT n° 5, qui stipule que les délégués syndicaux ne doivent pas être entravés directement ou indirectement dans leur travail syndical? Qu'en est-il en cas de télétravail structurel?*

*Un employeur peut-il simplement filtrer les courriels internes des délégués au personnel? Qu'en est-il de la vie privée des travailleurs concernés?*

*Est-il opportun de clarifier le statut*

- Vindt u het aangewezen om, gelet op de bijna oneindige nieuwe digitale communicatiemogelijkheden, verduidelijkingen aan te brengen in de rechtspositie van vakbondsafgevaardigden, maar ook op vlak van bescherming van de privacy van de werknemers en hun toegang tot de informatiekkanalen van de onderneming om hun syndicale rechten te kunnen vrijwaren? Zal u die kwestie voorleggen aan de sociale partners?

- Wat is de stand van zaken in de NAR over de omkadering van telewerk?

*juridique des délégués syndicaux et des travailleurs, compte tenu des nouvelles possibilités de communication numérique? Le ministre abordera-t-il cette question avec les partenaires sociaux?*

*Où en sont les activités du Conseil National du Travail (CNT) en matière d'encadrement du télétravail?*

*Met dank voor de verstrekte antwoorden.*

**08.02** Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Vanrobaeys, de cao nr. 81 van de Nationale Arbeidsraad bepaalt voor welke doeleinden en onder welke proportionaliteits- en transparantievoorwaarden de werkgever het mailverkeer kan controleren. Enkel wanneer het onderwerp en de inhoud van de elektronische onlinecommunicatiegegevens een beroepsmatig karakter hebben dat door de werknemer niet in twijfel wordt getrokken, zal de werkgever zonder enige procedure kennis kunnen nemen van die gegevens. De werkgever heeft immers het recht om het werk van zijn werknemers te controleren.

De werkgever mag de cao niet aangrijpen om vakbondsinformatie te controleren. Dat neemt niet weg dat er op sectoraal of ondernemingsvlak afspraken kunnen worden gemaakt over het gebruik van ICT voor vakbondsdoeleinden.

In het algemeen stelt cao nr. 5 over het statuut van de syndicale afvaardiging onder andere dat de werkgevers zich ertoe verbinden om de vrijheid van vereniging en de vrije ontplooiing van werknemersorganisaties in de onderneming direct noch indirect te hinderen. Ook Europese en internationale conventies garanderen die rechten. In het paritair comité voor banken werden trouwens ook reeds afspraken gemaakt over het gebruik door de syndicale organisatie van de moderne elektronische communicatiemiddelen in de onderneming.

Het niet-respecteren van de bepalingen van een algemeen verbindend verklaarde cao wordt strafrechtelijk vervolgd en gesanctioneerd. Indien werknemersorganisaties van oordeel zijn dat een strafklacht moet worden ingediend, zal het aan het bevoegde auditoraat toekomen om die te onderzoeken, eventueel met medewerking van de inspectiediensten op diens instructie. Desgevallend komt het de rechter toe om een oordeel te vellen.

Wat het telewerk betreft, heb ik al antwoord gegeven naar aanleiding van de vraag nr. 55037383C van mevrouw Moscufo.

**08.02** **Pierre-Yves Dermagne**, minister: La CCT n° 81 du CNT détermine pour quelles finalités et à quelles conditions de proportionnalité et de transparence l'employeur peut contrôler les données de communication électroniques en réseau. Ce n'est que lorsque l'objet et le contenu des communications électroniques ont un caractère professionnel non contesté par le travailleur que l'employeur peut en prendre connaissance sans aucune procédure. L'employeur a en effet le droit de contrôler le travail de ses travailleurs. L'employeur ne peut pas recourir à la CCT pour contrôler les informations syndicales, mais des accords peuvent être conclus au niveau du secteur ou de l'entreprise sur l'utilisation des TIC à des fins syndicales.

La CCT n° 5 stipule que l'employeur ne peut pas porter, directement ou indirectement, entrave à la liberté d'association ni au libre développement des organisations des travailleurs dans l'entreprise. Les conventions internationales et européennes garantissent également ces droits. Dans la commission paritaire du secteur bancaire, des accords ont également été conclus sur l'utilisation des moyens de communication électroniques par les organisations syndicales.

Le non-respect d'une CCT rendue obligatoire est passible de poursuites et de sanctions pénales. Il appartient à l'auditorat compétent d'enquêter sur l'affaire, le cas échéant en collaboration avec les services d'inspection. Ce sera finalement au tribunal de rendre un jugement.

Pour la question sur le télétravail, je renvoie à ma réponse à la question n° 55037383C de Mme Moscufo.

**08.03 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Mijnheer de minister, ik ging ervan uit dat mijn vraag en die van mevrouw Moscufo zouden worden samengevoegd, omdat ze in zekere zin samenhangen.

Het feit is dat er nog steeds geen vooruitgang is op het vlak van de vergoeding, hoewel we twee jaar verder zijn en er een recht op deconnectie werd ingevoerd. De werknemers blijven namelijk voor alle kosten opdraaien en hebben soms zelfs geen bureaustoel of bureau meer op kantoor.

Dan is er ook nog het onterechte ontslag bij ING van de hoofdafgevaardigde van de vakbond. Het arbeidsauditoraat heeft de directie en de CEO van ING zelfs vervolgd wegens schending van de privacy. Het probleem is niet alleen de vergoeding, maar ook de regelgeving. Er zijn zeker gevallen waarin alles goed en vlot verloopt, maar dat is niet altijd het geval. Het betreft in casu niet toevallig een verzekeringsmaatschappij, waar de personeelsleden onder een enorme werkdruk staan. Ze hebben immers de hele periode van de overstromingen alle slachtoffers moeten bijstaan via telewerk. Ze hebben dan ook veel overuren gepresteerd om al de slachtoffers te helpen. Hetzelfde geldt bij KBC.

Voor sommige bedrijven is er echt wel regelgeving nodig. De betrokken werknemers moeten gelijke rechten krijgen en er moet aandacht zijn voor hun welzijn, de werkdruk thuis en de manier waarop men vakbondsoverleg organiseert in nieuwe digitale tijden. Met al die aspecten moet rekening worden gehouden.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

#### **09 Samengevoegde vragen van**

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De effectiviteit van de arbeidsmigratie" (55037418C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vaststelling dat slechts 55 % van de inwoners van niet-Europese origine aan het werk is" (55037686C)

#### **09 Questions jointes de**

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le degré d'efficacité de la migration pour raisons professionnelles" (55037418C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le constat que seulement 55 % des habitants originaires de pays non européens ont un emploi" (55037686C)

De **voorzitter**: De heer Anseeuw is afwezig.

**09.01 Hans Verreyt** (VB): Mijnheer de minister, onlangs werden nieuwe cijfers bekendgemaakt inzake de werkzaamheidsgraad van mensen met een niet-Europese nationaliteit of afkomst. In ons land is slechts 50 % van de personen met een niet-EU-nationaliteit aan het werk. Van de mensen met een niet-Europese afkomst is 55 % aan het werk. Dat zijn mensen die vaak al generatieslang aanwezig zijn in ons land. Dit percentage ligt ongeveer 20 % lager dan de gemiddelde werkzaamheidsgraad van mensen van dezelfde leeftijd in het hele land. 72 % is de gemiddelde werkzaamheidsgraad in ons land. Bij allochtonen bedraagt die slechts 55 %.

Onderzoek van de UGent toonde aan dat het verschil, ook vergeleken

**08.03 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): En ce qui concerne le télétravail, des progrès ont été réalisés en matière de droit à la déconnexion, mais les travailleurs continuent de devoir supporter tous les coûts. Parfois, ils n'ont même plus de bureau sur leur lieu de travail.

Le dossier d'ING montre que les choses ne se passent pas toujours correctement. Ce n'est pas un hasard s'il s'agit en l'occurrence d'une compagnie d'assurance, un secteur dont les membres du personnel ont effectué beaucoup d'heures supplémentaires en télétravail, ces derniers temps, pour aider les nombreuses victimes des inondations. Il est réellement indispensable qu'une réglementation efficace assure le bien-être des travailleurs de telles entreprises, y compris lorsqu'ils travaillent à la maison, ainsi que l'organisation adéquate, par la voie numérique, des concertations syndicales.

**09.01 Hans Verreyt** (VB): Seules 50 % des personnes de nationalité non européenne ont un emploi, dans notre pays, et ce chiffre passe à 55 % lorsque les intéressés sont d'origine non européenne. Ces personnes sont souvent présentes dans notre pays depuis des générations. Ces pourcentages sont inférieurs de 20 % au taux d'emploi moyen. Il ressort d'une étude réalisée par l'UGent que cette différence

met het Europese gemiddelde, niet te wijten is aan etnische discriminatie. Die is in België op hetzelfde niveau als in andere EU-landen.

Ik verneem dus graag hoe uw beleid omgaat met deze dramatische cijfers. Tonen zij niet aan dat niet-Europese vreemdelingen, zelfs als zij hier reeds jarenlang verblijven, een negatieve impact hebben op onze werkzaamheidsgraad? Zij belasten dus eerder de sociale zekerheid dan dat zij eraan bijdragen.

Welke verklaringen hebt u voor deze dramatische tewerkstellingscijfers? Welke maatregelen zult u nog nemen om dit probleem aan te pakken?

**09.02** Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Op basis van de enquête naar de arbeidskrachten door Statbel betreft de werkzaamheidsgraad van 55 % Belgische inwoners die geboren zijn buiten de Europese Unie. Het gaat dus niet om personen die al meerdere generaties in België aanwezig zijn. Wanneer we kijken naar personen van buitenlandse origine van wie de ouders Belg zijn en die dus wel tot de tweede, derde of oudere generatie behoren, zien we op basis van administratieve data dat hun werkzaamheidsgraad in 2019 bijna 65 % bedraagt.

Het klopt dat personen van niet-EU-nationaliteit en -geboorte in ons land een lagere werkzaamheidsgraad hebben dan in de meeste andere EU-landen. Ik erken uiteraard dat er meer inspanningen nodig zijn om te zorgen dat zij voldoende kansen krijgen op de arbeidsmarkt en dat zij deze kansen ook grijpen.

Dat neemt echter niet weg dat ook voor België onderzoek door de Nationale Bank aantoont dat de geaggregeerde impact van migratie positief is. Het is dus vooral een kwestie van dat positieve effect nog te vergroten door een verdere toename van de werkzaamheidsgraad van personen met een migratieachtergrond. Mijn diensten monitoren deze cijfers nauwgezet.

Het tweejaarlijkse rapport 'socio-economische monitoring: arbeidsmarkt en origine' geeft een gedetailleerd overzicht van de oorzaken van de kloof tussen personen van Belgische en niet-Belgische origine, op basis van nationaal en internationaal onderzoek. Daarnaast werd de tweede werkgelegenheidsconferentie gewijd aan de arbeidsmarktintegratie van personen van niet-EU-origine.

Het gaat dus om een veelzijdig probleem, dat een veelzijdig beleid vergt en waarbij de federale regering, maar ook de gewesten, de gemeenschappen en de sociale partners hun verantwoordelijkheid moeten opnemen. Essentiële hefboomen bevinden zich met name in de toeleiding naar de arbeidsmarkt en het doelgroepenbeleid en op het domein van vorming en opleiding.

Wat de strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt en de versterking van de diversiteit betreft, werden recent een aantal maatregelen overeengekomen, waaronder de versterking van de *mystery calls* en de responsabilisering van de sectoren.

**09.03** **Hans Verreyt** (VB): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord. Een deel van die antwoorden kennen we natuurlijk. Ik herhaal de vragen ook elk jaar, want het is elk jaar hetzelfde. Rond deze tijd

n'est pas due à la discrimination.

Comment le ministre explique-t-il ces chiffres préoccupants? Quelles mesures prendra-t-il?

**09.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Selon Statbel, le taux d'emploi des résidents belges nés en dehors de l'UE est de 55 %. Ils ne sont donc pas présents en Belgique depuis plusieurs générations. Parmi les personnes de la deuxième ou de la troisième génération, le taux d'emploi s'élevait à près de 65 % en 2019. Le taux d'emploi des personnes de nationalité non européenne est plus élevé chez nous que dans la plupart des autres pays de l'UE. Les recherches de la Banque nationale montrent que l'impact global de la migration est positif. Nous devons accroître cet impact positif en relevant le taux d'emploi des personnes issues de l'immigration.

Le rapport *Monitoring socioéconomique: marché du travail et origine* fournit un aperçu des causes expliquant la différence entre les personnes d'origine belge et non belge. La deuxième conférence sur l'emploi a été consacrée à l'intégration sur le marché du travail des personnes d'origine non européenne. Ce problème aux multiples facettes requiert des efforts de la part de tous les pouvoirs publics et des partenaires sociaux. Les leviers essentiels se situent dans l'accompagnement vers le marché du travail et dans les domaines de l'apprentissage et de la formation. Pour lutter contre les discriminations, des mesures ont déjà été prises comme l'intensification des appels mystère et la responsabilisation des secteurs.

**09.03** **Hans Verreyt** (VB): L'augmentation du taux d'emploi passe

komt eerst het rapport van Statbel en daarna de studie van de UGent die daar deels op gebaseerd is.

Als we in het regeerakkoord opnemen dat we een werkzaamheidsgraad van 80 % moeten halen, dan is dat niet enkel een verhaal van de gewesten, waar Wallonië en Brussel ver achterophinken op Vlaanderen, maar is dat ook een verhaal van allochtonen. Zij scoren immers traditioneel veel minder in de statistieken. En dan heb ik het nog niet over de vrouwelijke helft van de migranten, want de werkzaamheidsgraad ligt daar nog veel lager. Die ligt ver onder de 50 %. Ik denk dat we daar zowel de wortel als de stok moeten gebruiken om ervoor te zorgen dat ook zij aan het werk gaan.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

La **présidente**: La question n° 55037568C de Mme Vanrobaeys est retirée.

#### **10 Questions jointes de**

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La condamnation pour dumping social de l'entreprise Essers" (55037659C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La condamnation d'Essers et le dumping social dans le secteur" (55037681C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La condamnation d'Essers et le dumping social dans le secteur" (55037684C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un nouveau scandale concernant le dumping social" (55037689C)

#### **10 Samengevoegde vragen van**

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De veroordeling van het bedrijf Essers voor sociale dumping" (55037659C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De veroordeling van Essers en de sociale dumping in de sector" (55037681C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De veroordeling van Essers en de sociale dumping in de sector" (55037684C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een nieuw schandaal met betrekking tot sociale dumping" (55037689C)

**10.01 Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, la société Essers, le leader belge du transport routier a été condamné dans un dossier de fraude sociale pour avoir exploité un chauffeur roumain. Celui-ci épaulé par la CSC a obtenu gain de cause devant la cour du travail d'Anvers. La société avait mis en place un montage jugé illégal visant à payer les salaires les plus bas possible. Ce jugement pour fera date selon les observateurs. En effet, cela ouvre la voie à des nombreux recours de chauffeurs victimes de dumping social. La CSC promet de ne pas en rester là et étudie la possibilité d'une action collective. Je souhaiterais attirer votre attention sur cette affaire et solliciter votre analyse sur les conséquences du jugement rendu à l'encontre d'Essers. Ce n'est pas la première fois que le secteur du transport routier est pointé du doigt dans une affaire de dumping social.*

*Quelle est votre analyse sur les conséquences du jugement rendu dans l'affaire opposant Essers à un chauffeur roumain, dans laquelle l'entreprise a été condamnée pour fraude sociale? Comment évaluez-vous son impact potentiel sur le secteur du transport routier en Belgique? En ce qui concerne la protection des travailleurs, envisagez-vous une adaptation de la législation pour améliorer la garantie de conditions de travail équitables et éviter l'exploitation des travailleurs étrangers dans le secteur du transport routier?*

**10.01 Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): *Essers, de grootste wegtransporteur in België, werd in een dossier inzake sociale fraude veroordeeld voor de uitbuiting van een Roemeense vrachtwagenchauffeur. De man, die in zijn demarche gesteund werd door het ACV, werd in het gelijk gesteld door het arbeidshof te Antwerpen. Het bedrijf had een illegale constructie opgezet om op die manier zo laag mogelijke lonen uit te betalen. Het vonnis effent het pad voor vele vrachtwagenchauffeurs die het slachtoffer zijn van sociale dumping en die nu beroepsprocedures kunnen instellen. Het ACV onderzoekt of er een classaction kan worden ingesteld.*

*Wat is uw analyse? Zult u de wetgeving aanpassen om betere garan-*

*ties in te bouwen voor billijke werk-omstandigheden en de uitbuiting van buitenlandse werknemers te voorkomen?*

**10.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB):** Mijnheer de minister, het is zover, het recht heeft eindelijk gezegevierd. Na jarenlang procederen is de firma Essers veroordeeld voor sociale dumping met betrekking tot een Roemeense werknemer die de firma in dienst had en die werd uitbetaald op basis van Roemeense lonen.

Mijnheer de minister, nu is er dus een kleine overwinning. Niettemin blijft dat elke dag opnieuw gebeuren. Duizenden chauffeurs in België werken in oneerlijke en onaanvaardbare omstandigheden. Zij werken langer en veel goedkoper. Uiteindelijk leven zij ook nog in bedenkelijke omstandigheden in hun vrachtwagens. Zij zijn weken of zelfs maanden onderweg, ver van huis en hun familie. De sociale dumping blijft maar duren.

Daarom heb ik enkele vragen. Wij hebben in 2022 diepgaande discussies gevoerd over de zaak-Borealis. Vervolgens kregen wij de belofte dat de problemen zouden worden aangepakt en dat er zou worden geïnvesteerd in inspectie. Vandaag stellen de vakbonden echter dat anarchie nog steeds de regel is. De tijd verstrijkt en de uitbuiting blijft duren.

Wanneer komt er een ambitieus beleid tegen sociale dumping? Hoe hoog schat u de schade die sociale fraude veroorzaakt voor de sociale zekerheid en de belastinginkomsten? Welke instructies krijgt de sociale inspectie wanneer ze overtredingen vaststelt? Hoeveel buitenlandse werknemers krijgen volgens u niet betaald waarop ze recht hebben? Hoe ver staat u met het aanwerven van de sociale inspecteurs? Dat is voor mij een heel belangrijke vraag. Hoeveel inspecteurs zijn er effectief voor de transportsector?

**10.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB):** Madame la présidente, on a oublié de vous signaler que ma question n° 55037684C était sans objet. Je vous prie de m'en excuser.

**10.04 Hans Verreyt (VB):** Mijnheer de minister, deze vraag werd toegevoegd, maar gaat niet over Essers, ze gaat over sociale dumping in Gent. Opnieuw werd een schandaal blootgelegd. Turkse en Bulgaarse bendes waren daar via malafide ondernemingen met illegale arbeidskrachten uit Oost-Europa, vooral uit Bulgarije, aan het werk. Zij leverden arbeidskrachten over heel Vlaanderen. Als men wordt geconfronteerd met zo'n schandaal, is het duidelijk dat de huidige maatregelen tekortschieten.

Tegelijkertijd verviervoudigde de regering de geraamde inkomsten van de strijd tegen sociale en fiscale fraude, van 200 miljoen in 2021 tot 1 miljard euro in 2024. Ze deed dit zonder echt aan te geven op welke maatregelen dat gestoeld is.

Mijnheer de minister, erkent u dat wij meer moeten doen en dat de huidige maatregelen niet voldoen om sociale dumping aan banden te leggen? Welke maatregelen zult u bijkomend nemen? Hoe staat u tegenover de invoering van de ketenverantwoordelijkheid voor loon- en socialezekerheidsschulden?

**10.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre:** Mesdames et messieurs les députés, merci pour vos questions sur un sujet d'une importance toute particulière à mes yeux.

**10.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB):** Après des années de procédures, la société Essers a été condamnée pour dumping social à l'encontre d'un travailleur roumain qui était rémunéré sur la base de salaires roumains. Toutefois, cette situation est monnaie courante. Des milliers de chauffeurs travaillent dans des conditions douteuses. Suite à des débats approfondis sur l'affaire Borealis en 2022, on avait annoncé des investissements dans les services d'inspection. Mais selon les syndicats, l'anarchie reste la règle.

Quand pouvons-nous attendre une politique ambitieuse contre le dumping social? Quelle est l'ampleur du problème selon le ministre?

**10.04 Hans Verreyt (VB):** À Gand, des bandes turques et bulgares ont fait travailler de la main-d'œuvre illégale en provenance d'Europe de l'Est, et plus particulièrement de Bulgarie. Elles ont fourni cette main-d'œuvre dans toute la Flandre. Les mesures actuelles sont clairement insuffisantes. Entre-temps, le gouvernement a estimé les recettes de la lutte contre la fraude sociale et fiscale à 1 milliard d'euros pour 2024, contre 200 millions en 2021.

Quelles mesures le ministre prendra-t-il? Que pense-t-il de la responsabilité en chaîne pour les dettes salariales et de sécurité sociale?

**10.05 Minister Pierre-Yves Dermagne:** Men heeft mijn administratie gevraagd het arrest – waarvan

Je tiens tout d'abord à souligner que l'arrêt, dont le contenu exact ne m'est pas encore connu, a fait l'objet d'une demande d'analyse approfondie adressée à mon administration. Je n'ai pas encore eu ce retour. Cet arrêt se prononce sur une situation pénible qui a duré de 2010 à 2015.

Les mesures les plus récentes et l'attention accrue que j'ai demandée aux inspections n'ont pas permis de remédier à cette situation passée.

Depuis les débats de l'année dernière, après la révélation de l'affaire Borealis, j'ai pris une série de mesures.

Ten eerste wordt er voor de allereerste keer een definitie van sociale dumping opgenomen in het Strafwetboek. Het hanteren van een duidelijk omschreven fenomeen moet bijdragen tot betere Europese en internationale samenwerking.

Ten tweede, tegelijk wordt de huidige bestraffing van sociale dumping verhoogd naar een nieuw niveau 5, dat voorziet in een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en een strafrechtelijke geldboete van 800 tot 8.000 euro, of één van die straffen alleen, hetzij in een administratieve geldboete van 400 tot 4.000 euro. De opdecimen, dus maal factor acht, moeten hierop worden toegepast. Voortaan kan de rechter bij sociale dumping ook veroordelen tot een beroepsverbod en tot uitsluiting van het recht om in te schrijven op overheidsopdrachten.

Ensuite, avec mes collègues les ministres Vandenbroucke et Clarinval, j'ai invité les différents ministres de tutelle, par l'intermédiaire du SIRS, à faire preuve d'une vigilance accrue à l'égard des institutions relevant de leur compétence lors de la passation de marchés publics et, en cas de doute, à procéder à un examen complémentaire approfondi des motifs d'exclusion prévus par la loi sur les marchés publics.

Avec le SPF Mobilité, le SIRS a pris des mesures pour optimiser la coordination des contrôles du transport routier, contribuant ainsi à une meilleure application de la réglementation sociale dans le transport routier de marchandises et de personnes.

In 2023 kunnen er 140 sociale inspecteurs aangeworven worden, waarbij zij die ingezet zullen worden in de strijd tegen mensenhandel en sociale dumping op specifieke competenties en profielen geselecteerd worden. De meeste selectieprocedures lopen af rond eind juni, waarna de effectieve indiensttredingen kunnen starten. In de praktijk zal dat wellicht vanaf begin september zijn.

Il se peut toutefois qu'une deuxième procédure soit lancée pour certaines institutions, le nombre de candidats retenus n'étant toujours pas

de exacte inhoud nog niet bekend is – grondig te analyseren. Het arrest heeft betrekking op een situatie waaraan er in 2015 een einde kwam. De meest recente maatregelen kunnen daar dus niets meer aan veranderen...

Na de onthullingen in de zaak Borealis heb ik de volgende maatregelen genomen.

Pour la première fois, le Code pénal définit la notion de dumping social, ce qui doit permettre une meilleure coopération européenne et internationale. Simultanément, le dumping social a intégré le cinquième niveau de sanction, qui prévoit une peine d'emprisonnement plus lourde et des amendes plus élevées. En cas de dumping social, le juge peut dorénavant aussi imposer une interdiction professionnelle et une exclusion du droit de participer à des adjudications publiques.

Ik heb de voogdijministers gevraagd om bij de gunning van openbare aanbestedingen blij te geven van verhoogde waakzaamheid ten aanzien van de instellingen die onder hun bevoegdheid vallen en om in geval van twijfel een aanvullend onderzoek in te stellen naar de uitsluitingsgronden waarin de wet voorziet.

Samen met de FOD Mobiliteit heeft de SIOD maatregelen genomen om de coördinatie van de controles op het wegvervoer te verbeteren, wat bijdraagt tot een betere toepassing van de sociale regelgeving in de sector.

En 2023, 140 inspecteurs sociaux pourront être recrutés. Ceux qui seront affectés à la lutte contre la traite des êtres humains et le dumping social seront sélectionnés en fonction de compétences spécifiques. La plupart des procédures de sélection se termineront fin juin. L'entrée en service des intéressés est prévue en septembre.

Voor bepaalde instellingen zou er

suffisant.

Concernant la responsabilité solidaire des dettes sociales, je rappelle l'existence de l'obligation de retenue prévue à l'article 30*bis* de la loi du 27 juin 1969, modifiée en dernier lieu en 2012.

Sur la base de la concertation avec les partenaires sociaux des secteurs de la construction, de la viande et des transports, que j'ai menée avec mes collègues les ministres Vandenbroucke et Clarinval, mon administration a élaboré un projet de loi prévoyant des mesures relatives à l'organisation de la chaîne de contrats et à la création d'une base de données pour l'application de la responsabilité conjointe et solidaire pour les dettes salariales.

Cependant, la concrétisation de l'avant-projet de loi prend plus de temps que prévu, d'une part parce que nous avons inclus davantage de secteurs dans l'initiative, d'autre part en raison de leurs liens économiques et, enfin, en raison de la demande d'un secteur d'être inclus. Par exemple, le secteur du déménagement n'était pas prévu au départ, mais y a été ajouté. Il était donc selon nous souhaitable de pouvoir inclure tous ces secteurs dans le dispositif.

**10.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen):** Merci, monsieur le ministre. Je remarque que vous n'avez pas répondu à plusieurs éléments de ma question, mais je suppose que c'est parce que vous ne disposez pas du jugement. Peut-être aurons-nous l'occasion d'y revenir un autre jour.

J'entends votre point d'attention sur la passation des marchés publics, pour lequel je vous soutiens. Je m'interroge sur l'opportunité d'une action collective, parce qu'il s'agit de quelque chose qui revient très fréquemment dans le secteur des transports et que les observateurs disent que ce jugement fera date et qu'il pourrait y avoir d'autres recours. Je suppose que nous pourrions en parler davantage lorsque vous disposez de plus d'informations.

**10.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB):** Mijnheer de minister, u verwees naar de rechtspraak, maar dan moeten we wel mensen kunnen vinden. De sociale inspecteurs zijn dus erg belangrijk. Hoedje af voor wat u nu doet met de aanwerving van die mensen, maar dat is niet genoeg. De vakbonden zeggen dat het dweilen met de kraan open is. De socialezekerheidsfraude is gewoon overal een probleem in de transportsector. De twee grootste reuzen zijn nu gepakt. Vorig jaar werd er al een gepakt en nu wordt de firma Essers ook gepakt. Dat zijn absoluut geen kleine firma's.

Mijnheer de minister, neem uw collega's in de regering bij de arm. Let natuurlijk wel op hoe u dat doet. We moeten echt gaan investeren in inspectie en nieuwe mensen aannemen. Bij willekeurige controles zag men dat gemiddeld een vrachtwagen op de drie in overtreding was. Bij gerichte controles was zelfs 80 % tot 90 % in overtreding. In 2022 zagen we dat van de 150 gecontroleerde vrachtwagens in Zeebrugge er 101 in overtreding waren. Dat is echt niet menselijk meer.

Daarom roepen wij u op om massaal in inspectie te investeren. Dat is een investering, maar elke inspecteur brengt dat geld in veelvoud terug. Dat weet u ook, mijnheer de minister. Wat we nu nodig hebben, is concrete actie met echte investeringen. We kunnen deze moderne slavernij absoluut niet meer toelaten.

een tweede procedure kunnen worden opgestart als het aantal geslaagde kandidaten onvoldoende is.

Wat de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de sociale schulden betreft, voorziet artikel 30*bis* van de wet van 27 juni 1969, gewijzigd in 2012, in een inhoudingsplicht.

Op basis van de onderhandelingen met de sociale partners uit de bouw-, vlees- en transportsector heeft mijn administratie een wetsontwerp opgesteld om de overeenkomsten te organiseren en een databank aan te leggen met het oog gericht op de toepassing van de gemeenschappelijke en hoofdelijke aansprakelijkheid voor de loonschulden.

**10.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen):** U hebt mijn vraag over het vonnis niet beantwoord.

U zult van de gunning van overheidsopdrachten een aandachtspunt maken en ik steun u daarin. Zou een groepsvordering niet opportuun zijn voor de transportsector, waar deze praktijk vaak voorkomt? Dit vonnis zou een mijlpaal kunnen zijn.

**10.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB):** Le ministre accomplit du bon travail en recrutant des inspecteurs, mais selon les syndicats, cette politique restera un emplâtre sur une jambe de bois. Aujourd'hui, les deux plus grands fraudeurs ont été confondus. Nous devons cependant continuer à investir dans les services d'inspection. Les contrôles aléatoires ont révélé qu'un camion sur trois était en infraction; lors des contrôles ciblés, ce chiffre atteint même 80 % voire 90 %. Le travail de chaque inspecteur rapporte un multiple de son salaire. Cet esclavagisme des temps modernes n'est absolument plus admissible.

**10.08 Hans Verreyt (VB):** Mijnheer de minister, ik erken en juich uiteraard toe dat het opvoeren van het aantal controles resultaat oplevert. De voorbije weken kwamen diverse verhalen in het nieuws: het verhaal van de firma Essers, het verhaal van de malafide Bulgaarse organisatie in de regio Gent en de controles in de regio Kortrijk, waar veel overtredingen zijn vastgesteld in handcarwashes en bandencentrales. Het is nu zaak de controles op te drijven en het aantal inspecteurs te verhogen, om ervoor te zorgen dat onze sociale zekerheid wordt gezuiverd van dat soort malafide organisaties.

We kunnen dat alles ook niet los zien van het aantal faillissementen. In de transportsector zijn er volgens de laatst gekende cijfers op dit ogenblik 40 % meer faillissementen dan voor de coronaperiode. Ik meen dat dit ook samenhangt met de misbruiken die nog welig tieren in die sector.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

La **présidente**: Monsieur le ministre, si je suis bien informée, vous êtes disponible jusque 17 h. Or il est 17 h. Quelle est votre latitude, monsieur le ministre?

**10.09 Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Madame la présidente, elle est courte car je suis attendu par un de mes homologues étrangers qui est d'ores et déjà à mon cabinet. Mais, par respect pour Mme De Jonge, je peux répondre à sa question.

La **présidente**: Madame De Jonge, si vous renvoyez à votre question telle que déposée, M. le ministre veut bien y répondre.

**11 Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een regeling voor sekswerkers met een arbeidsovereenkomst" (55037666C)**

**11 Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un régime pour les travailleurs du sexe sous contrat de travail" (55037666C)**

**11.01 Tania De Jonge (Open Vld):** Mijnheer de minister, dank dat u deze vraag nog wil beantwoorden. Het gaat over een belangrijk onderwerp waarover wij in de krant hebben kunnen lezen. Wij staan absoluut achter de nu voorliggende ontwerp tekst, want met die tekst komt er een betere sociale bescherming voor onze sekswerkers.

Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik verwijs naar de tekst van mijn vraag zoals ingediend.

*Geachte minister, wij vernamen dat er eindelijk een ontwerp klaar is dat groen licht geeft voor een arbeidscontract voor de sekswerkers. Daarmee wordt er een volgende stap gezet in een delicaat dossier dat al jarenlang wacht op een oplossing.*

*Het regeerakkoord bevat de volgende zin: "Inzake prostitutie blijft de bestrijding van seksuele uitbuiting prioritair. Er zal in overleg met de actoren in het veld nagedacht worden over een verbetering van de levens- en werkomstandigheden van de sekswerkers."*

*Vorig jaar werd de wet gestemd die sekswerk decriminaliseert. De wet zorgt ervoor dat de sekswerker op een legale manier aan slag kan als zelfstandige en zo sociale rechten opbouwt. Tegelijkertijd wordt de scheidingslijn tussen zelf gekozen sekswerk en sekswerk onder dwang duidelijker zodat elke vorm van seksuele mensenhandel – zeg maar seksslavernij – kordaat aangepakt en keihard bestraft kan worden.*

*Nu vernemen we dat de volgende stap gezet wordt: een sekswerker zal*

**10.08 Hans Verreyt (VB):** Je salue le fait que le renforcement des contrôles produit effectivement des résultats. Notre sécurité sociale doit être débarrassée de ces organisations malhonnêtes. Nous ne pouvons pas non plus dissocier cette question du nombre de faillites dans le secteur des transports, qui est actuellement en augmentation de 40 % par rapport à la période précédant la crise sanitaire.

**11.01 Tania De Jonge (Open Vld):** *Un projet de loi ouvrant la voie à des contrats de travail pour les travailleurs du sexe serait prêt. Comment s'est organisée la concertation avec le secteur à cet égard? Des conditions de travail particulières s'appliquent aux travailleurs du sexe et quatre libertés doivent être garanties: le droit de refuser un client, le droit de refuser certaines pratiques sexuelles, le droit d'interrompre ou de mettre fin à l'activité et le droit d'imposer ses propres conditions à l'activité sexuelle.*

*Ces libertés sont-elles respectées dans le projet de loi? À quelles conditions l'employeur sera-t-il soumis? L'employeur bénéficiera-t-il d'une forme de reconnaissance? Quelles exceptions spécifiques au droit général du travail sont-elles prévues dans le projet de loi? Est-il exact que des imprécisions demeurent quant à l'exploitation de la prostitution en vitrine? Une solution est-elle*

ook hun job kunnen uitvoeren als werknemer.

*recherchée?*

*Ik heb volgende vragen aan de minister:*

*1 Op welke manier werd over dit ontwerp overlegd met de sector?*

*2 Sekswerk moet beschouwd worden als een reguliere job, maar gezien de bijzondere aandacht voor o.a. hygiëne en veiligheid zijn er bijzondere arbeidsvoorwaarden. Er bestaan 4 zogenaamde vrijheden van de sekswerkers: het recht een klant te weigeren, het recht een seksuele handeling te weigeren, een dienstverlening stop te zetten en het recht zelf de voorwaarden aan de eigen seksualiteit te bepalen. Worden die vrijheden gerespecteerd in het wetsontwerp?*

*3 Aan welke voorwaarden zal de werkgever moeten voldoen met wie de sekswerker een arbeidsovereenkomst sluit? Komt er een vorm van erkenning en zo ja, hoe ziet die eruit? Welke specifieke uitzonderingen op het algemeen geldend arbeidsrecht voorziet het wetsontwerp?*

*4 Ik verneem uit de pers dat er nog onduidelijkheid bestaat voor wat betreft de uitbating van de raamprostitutie. Klopt dat? Wordt ook hier voor naar een oplossing gezocht?*

*Ik dank u voor uw antwoord.*

**11.02** Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw De Jonge, in uitstekende medewerking met de ministers van Justitie en Sociale Zaken en in nauw overleg met vertegenwoordigers van de sector, onder meer Utsopi, Espace P, Alias, en Violet, werd het ontwerp opgesteld. Deze vertegenwoordigers zullen verder nauw betrokken blijven bij de verdere stappen die het ontwerp nog zal doorlopen.

Het spreekt voor zich dat de vertegenwoordigers van de sector ons tijdens het overleg gewezen hebben op de vier vrijheden van de sekswerkers. Er wordt in het ontwerp onverkort over gewaakt dat die gerespecteerd blijven tijdens het werken met een arbeidsovereenkomst voor sekswerk.

Daarover is een van de specifieke arbeidsrechtelijke uitzonderingen de mogelijkheid voor de werknemers om de arbeidsovereenkomst te beëindigen zonder het presteren van een opzegtermijn. Enkel erkende werkgevers zullen een arbeidsovereenkomst voor sekswerk kunnen afsluiten. Om erkend te worden zal een werkgever aan diverse voorwaarden moeten voldoen, in het bijzonder op het vlak van veiligheid voor de werknemers.

Indien de werknemers werken met een arbeidsovereenkomst voor sekswerk, kan dit ook in lokalen van de werkgever gebeuren, of dit nu raamprostitutie of een andere vorm betreft.

Ik wil benadrukken dat het ontwerp enkel het werken met een arbeidsovereenkomst regelt. Sekswerkers kunnen ook nog steeds als zelfstandigen werken.

**11.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Le projet de loi a été élaboré en concertation avec les ministres de la Justice et des Affaires sociales, ainsi qu'avec des représentants du secteur. Ces représentants nous ont rappelé les quatre libertés des travailleurs du sexe. Le projet veille bien à ce que celles-ci restent garanties.

L'une des exceptions spécifiques au droit du travail est la possibilité pour les travailleurs de résilier un contrat de travail sans devoir prêter de délai de préavis. Seuls les employeurs agréés peuvent conclure des contrats de travail dans le cadre du travail du sexe. Tout agrément est lié à des conditions, concernant principalement la sécurité. Les travailleurs du sexe sous contrat peuvent également travailler dans les locaux de l'employeur, qu'il s'agisse de prostitution en vitrine ou d'une autre forme de prostitution.

Le projet de loi ne régule le travail du sexe que dans le cadre d'un contrat de travail. Les travailleurs du sexe peuvent toujours travailler en tant qu'indépendants.

**11.03** **Tania De Jonge** (Open Vld): Mijnheer de minister, het is goed dat er overlegd wordt met de andere ministers. Vooral het overleg met

**11.03** **Tania De Jonge** (Open Vld):

de minister bevoegd voor zelfstandigen is heel belangrijk.

Het is ook zeer goed dat u de sector er nauw bij betreft. Zij zijn immers de ambassadeurs om ervoor te zorgen dat de bescherming maximaal kan gebeuren en de vier vrijheden inderdaad in acht genomen worden.

Er zijn zeker nog steeds bezorgdheden. We moeten er steeds rekening mee houden dat we het regeerakkoord goed bewaken. De bestrijding van seksuele uitbuiting blijft het belangrijkste. Dat kan enkel door het vastleggen van een goed statuut. U vindt in ons een partner om daaraan mee te werken.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

*La réunion publique de commission est levée à 17 h 05.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.05 uur.*

La concertation avec les autres ministres concernés et avec le secteur est importante. Le secteur peut veiller à une protection maximale. La lutte contre l'exploitation sexuelle demeure l'élément primordial. Elle passe obligatoirement par l'élaboration d'un statut correct.