

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

30-04-2024

Après-midi

Dinsdag

30-04-2024

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE**INHOUD**

Questions jointes de	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement de 500 travailleurs chez Barry Callebaut" (55041643C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide d'État octroyée à Barry Callebaut" (55041809C)	1
<i>Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Questions jointes de	3
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la faillite frauduleuse de Mc Three Carpets" (55041644C)	3
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la faillite frauduleuse de Mc Three Carpets" (55042512C)	3
<i>Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Question de Joris De Vriendt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les jours fériés rémunérés des entités fédérées" (55041681C)	4
<i>Orateurs: Joris De Vriendt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Questions jointes de	6
- Wim Van der Donckt à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi concernant les malades de longue durée" (55042186C)	6
- Tania De Jonge à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi sur la réintégration" (55042350C)	6
<i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les (ex-)flexi-jobistes lésés" (55042218C)	9
<i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Questions jointes de	11
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Decathlon" (55042496C)	11
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne	11

Samengevoegde vragen van	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van 500 werknemers bij Barry Callebaut" (55041643C)	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staatssteun aan Barry Callebaut" (55041809C)	1
<i>Sprekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Samengevoegde vragen van	3
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van het frauduleuze faillissement van Mc Three Carpets" (55041644C)	3
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van het frauduleuze faillissement van Mc Three Carpets" (55042512C)	3
<i>Sprekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Vraag van Joris De Vriendt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De betaalde feestdagen voor de deelstaten" (55041681C)	4
<i>Sprekers: Joris De Vriendt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Samengevoegde vragen van	5
- Wim Van der Donckt aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over de langdurig zieken" (55042186C)	5
- Tania De Jonge aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verslag van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over re-integratie" (55042350C)	5
<i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Gedupeerde (ex-)flexi-jobbers" (55042218C)	9
<i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Samengevoegde vragen van	10
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Decathlon" (55042496C)	10
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne	10

(VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Decathlon" (55042497C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de Decathlon de supprimer 132 emplois en Belgique" (55042510C) 11

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de licenciements chez Decathlon" (55042515C) 11

Orateurs: **Maria Vindevoghel, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

(VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Decathlon" (55042497C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van Decathlon om 132 jobs te schrappen in België" (55042510C) 11

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Decathlon" (55042515C) 11

Sprekers: **Maria Vindevoghel, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de 15

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La task force Audi Forest" (55042499C) 15

- Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de l'usine d'Audi à Forest et les discussions au sein du groupe de travail interfédéral" (55042514C) 15

- Séverine de Laveleye à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'usine Audi à Forest" (55042520C) 15

Orateurs: **Nathalie Muylle, Gilles Vanden Burre, Séverine de Laveleye, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Samengevoegde vragen van 15

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De taskforce Audi Vorst" (55042499C) 15

- Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van de Audifabriek in Vorst en de besprekingen in de interfederale werkgroep" (55042514C) 15

- Séverine de Laveleye aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Audifabriek in Vorst" (55042520C) 15

Sprekers: **Nathalie Muylle, Gilles Vanden Burre, Séverine de Laveleye, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions

du

MARDI 30 AVRIL 2024

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen

van

DINSDAG 30 APRIL 2024

Namiddag

Le développement des questions commence à 15 h 25. La réunion est présidée par Mme Cécile Cornet.
De behandeling van de vragen vangt aan om 15.25 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Cécile Cornet.

01 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van 500 werknemers bij Barry Callebaut" (55041643C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staatssteun aan Barry Callebaut" (55041809C)

01 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement de 500 travailleurs chez Barry Callebaut" (55041643C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide d'État octroyée à Barry Callebaut" (55041809C)

01.01 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, telkens ik te horen krijg dat er grote aantallen werknemers worden ontslagen, krijg ik een flashback hoe ik tijdens mijn carrière bij Ford Genk, toch wel een winstgevend bedrijf, tienduizend van mijn collega's van de ene op de andere dag op straat zag staan. Vandaag komt de commissie voor Sociale Zaken deze legislatuur een laatste keer samen en de afgelopen jaren moest ik vreemd genoeg vaststellen dat alsmaar meer bedrijven sluiten, ook al boeken zij enorme winsten. Bij Callebaut worden met een besparingsoefening ongeveer vijfhonderd werknemers ontslagen in Wieze, Lokeren en Halle, terwijl het gehele management van de groep Callebaut vorig jaar 30 miljoen euro kreeg uitbetaald. Peter Feld, de CEO, kreeg daarvan 7 miljoen euro. U kunt dus begrijpen dat het nieuws van een collectief ontslag insloeg als een bom bij de meeste werknemers. Het is een zoveelste ontslagronde bij een winstgevende multinational.

Mijnheer de minister, hoe staat u tegenover de ontslagronde? Welke maatregelen zult u nemen ter ondersteuning van de getroffen werknemers? Wat vindt u van het voorstel om een verbod op collectief ontslag in te voeren voor bedrijven die winst maken en dividenden uitkeren?

Mijn volgende vraag gaat over de subsidies. De Vlaamse regering zet de subsidies aan Barry Callebaut on hold na die aankondiging van vijfhonderd ontslagen. Het voelt zeer oneerlijk dat belastinggeld naar een bedrijf gaat dat ondanks de hoge winsten toch personeel zal ontslaan.

Mijnheer de minister, hoeveel euro federale subsidie en staatssteun in

01.01 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB): À la suite d'une vague de mesures d'économie au sein de l'entreprise Barry Callebaut, quelque 500 travailleurs des usines de Wieze, de Lokeren et de Hal seront licenciés. L'année dernière, l'ensemble de la direction du groupe a encore touché des rémunérations à hauteur de 30 millions d'euros.

Que pense le ministre de cette vague de licenciements? Quelles mesures compte-t-il prendre pour soutenir les travailleurs concernés? Que pense-t-il de la proposition visant à interdire les licenciements collectifs dans les entreprises qui réalisent des bénéfices et versent des dividendes? Quel est le montant des subventions fédérales et des aides d'État au sens large accordées à Barry Callebaut? Le ministre envisage-t-il, par analogie avec la décision du gouvernement flamand, de suspendre cette aide?

de meest brede zin van het woord gaat naar het bedrijf Barry Callebaut? Overweegt u, naar analogie van de beslissing van de Vlaamse regering, om die on hold te zetten?

01.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mijnheer Colebunders, chocoladefabrikant Barry Callebaut heeft plannen aangekondigd om wereldwijd 2.500 banen te schrappen. In België is er sprake van een mogelijk jobverlies van 500 banen. Voor de werknemers in België werd de procedure-Renault opgestart. Zij moeten nu worden geïnformeerd en geraadpleegd. Tot op heden werd geen tussenkomst van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg gevraagd.

Volgens de recentste informatie worden de onderhandelingen met betrekking tot de arbeiders afgerond en zou het aantal ontslagen lager liggen dan het aangekondigde cijfer. De onderhandelingen over de bedienden en de kaderleden staan op het punt te beginnen. Mijn administratie volgt de ontwikkeling van de situatie op de voet en blijft ter beschikking van de partijen om hen bij te staan in het herstructureringsproces.

Men kan een bedrijf niet verhinderen om winst te maken. Daar is op zich ook niets mis mee, maar uiteraard moeten de spelregels wel worden gerespecteerd en moeten werknemers hun rechtmatig deel krijgen.

Ik lees dat een aantal activiteiten zou worden verplaatst naar landen waar de loonkosten lager zouden liggen dan in België. Hiermee wordt nogmaals het belang van de op het Europese niveau aangenomen richtlijn over adequate Europese minimumlonen en de bevordering van het sociaal overleg aangetoond. Die richtlijn heeft immers als doel het level playing field voor ondernemingen te versterken en streeft naar opwaartse sociale convergentie.

Daarnaast is het belangrijk om supranationaal te werken aan systeemverschuivingen om nivellering naar beneden tegen te gaan. Op het Europese niveau hebben wij onder het Belgische voorzitterschap de verklaring van Terhulpen aangenomen om de sociale agenda van Europa te versterken. Een element in dat ruimere debat is de noodzaak van een Europese reflectie over loonontwikkelingen in de context van het dalende loonaandeel.

01.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Le chocolatier Barry Callebaut a l'intention de supprimer 2 500 emplois à l'échelle mondiale. En Belgique, il est question d'une perte possible de 500 emplois. La procédure Renault a été lancée pour les travailleurs belges. Ils doivent à présent être informés et consultés. Jusqu'à présent, l'intervention du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale n'a pas été demandée. Les négociations sur l'avenir des ouvriers seraient entre-temps terminées et le nombre de licenciements serait inférieur au chiffre annoncé initialement. Les négociations sur l'avenir des employés et des cadres vont démarrer. Mon administration suit de près l'évolution de la situation et reste à disposition pour apporter son assistance dans le processus de restructuration.

Bien entendu, il n'y a rien de mal à engranger des bénéfices, mais il convient de respecter les règles du jeu et les travailleurs doivent pouvoir bénéficier de la part qui leur revient légitimement. Une série d'activités seraient délocalisées vers des pays à plus faibles coûts salariaux, d'où l'importance de la directive de l'UE relative aux salaires minimaux adéquats et à la promotion de la concertation sociale visant à renforcer les conditions de concurrence équitables pour les entreprises et la convergence sociale vers le haut. Au niveau supranational, nous devons également œuvrer à des glissements systémiques pour lutter contre tout nivellement vers le bas.

Sous la présidence belge de l'UE, nous avons adopté la déclaration de La Hulpe visant à renforcer l'agenda social européen, qui inclut également la nécessité d'une réflexion européenne sur les évolutions salariales.

01.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, ik hoef u geen lesje te leren over het kapitalistische systeem. Natuurlijk mogen bedrijven winsten maken, maar het lijkt me toch vanzelfsprekend dat degenen die voor die winsten zorgen, op dezelfde manier worden benaderd. Het is toch niet aanvaardbaar dat 30 miljoen euro aan dividenden wordt uitgekeerd, waarvan de CEO 7 miljoen euro neemt, terwijl er werknemers op straat worden gezet? Het ergste is dat de dag nadat de vakbonden een akkoord hadden bereikt over het ontslag van zeven werknemers, de werkgevers de elementaire beleefdheid hadden om hun te vragen overuren te presteren en ondertussen vacatures voor uitzendkrachten uitgeschreven hebben. Mijnheer de minister, dat zijn Amerikaanse toestanden. In zo'n land wil ik niet leven. Het is onaanvaardbaar dat men enerzijds werknemers op straat zet en anderzijds de dag erna opnieuw vacatures uitschrijft. Hoe absurd is dat? In België mag een multinational doen wat hij wil.

01.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Il est évident que les entreprises peuvent faire des bénéfices, mais ceux qui permettent de réaliser ces bénéfices doivent être traités sur un pied d'égalité et, surtout, ne pas être mis à la porte. Le comble, c'est qu'immédiatement après que les syndicats sont parvenus à un accord sur les licenciements, l'employeur a eu l'audace de demander de prester des heures supplémentaires, et de publier des offres d'emploi pour recruter des intérimaires. N'est-ce pas d'une absurdité inouïe?

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van het frauduleuze faillissement van Mc Three Carpets" (55041644C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van het frauduleuze faillissement van Mc Three Carpets" (55042512C)

02 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la faillite frauduleuse de Mc Three Carpets" (55041644C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la faillite frauduleuse de Mc Three Carpets" (55042512C)

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, we hebben de mensen van Mc Three hier al twee keer op bezoek gehad. Zoals u weet ben ik enorm begaan met de werknemers van Mc Three. Dat bedrijfje ging failliet omdat de eigenares het financieel gewoon leegzoog. Daar stopte het echter niet. De werknemers worden nu door de advocate van de eigenares geïntimideerd omdat zij een klacht willen indienen en een fraudeonderzoek naar het faillissement willen laten doen. Er wordt bedreigd met boetes, gewoon omdat ze gerechtigheid willen.

Mijnheer de minister, de werknemers hadden graag van u vernomen in welke mate u nog betrokken bent bij het dossier. De laatste keer hebt u immers te kennen gegeven dat u dat persoonlijk ging volgen. Hebt u contact gehad met de minister van Justitie? Hebt u contact met de curator? Bekijkt u de optie van nieuwe wetgeving om werknemers beter tegen zulke faillissementen te beschermen? Zult u nog concrete acties ondernemen ter ondersteuning van de getroffen werknemers?

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): L'entreprise Mc Three Carpets a fait faillite parce que sa propriétaire l'a vidée de sa substance. En outre, les travailleurs sont aujourd'hui intimidés par les avocats de la propriétaire, parce qu'ils entendent déposer une plainte et exiger une enquête pour fraude dans le cadre de la faillite.

Dans quelle mesure le ministre est-il encore impliqué dans le suivi de ce dossier? Quels contacts a-t-il eus à ce sujet? Envisage-t-il de légiférer pour mieux protéger les travailleurs contre ce type de faillite? Envisage-t-il d'autres mesures de soutien pour les travailleurs?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mijnheer Colebunders, zoals ik u vorige keer reeds heb gezegd, behoort deze materie in eerste instantie tot de bevoegdheid van de minister van Justitie. De problematiek van de frauduleuze faillissementen is een misdrijf dat door het openbaar ministerie kan worden vervolgd. Ik heb u ook reeds uitgelegd dat het in een onderzoek naar het frauduleuze karakter van een faillissement aan het openbaar ministerie is om een procedure in te

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Ce dossier relève en premier lieu de la compétence du ministre de la Justice. Les faillites frauduleuses peuvent faire l'objet de poursuites du ministère public, qui peut engager une procédure en

stellen op grond van artikel 489ter van het Strafwetboek. Dat gebeurt op basis van de informatie verkregen van de curator, die gehouden is om dergelijke feiten bekend te maken.

vertu de l'article 489ter du Code pénal sur la base des informations fournies par le curateur.

Tot nu toe sta ik niet in contact met de curatoren van het bedrijf, maar mijn kabinet en mijn administratie staan wel ter beschikking van de betrokken werknemers en hun vertegenwoordigers, net als van de curatoren.

Jusqu'à présent, je n'ai eu aucun contact avec les curateurs de l'entreprise, mais mon cabinet et mon administration sont à la disposition des employés concernés, de leurs représentants et des curateurs concernés.

02.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, dat was mijn symbolische laatste vraag in deze commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen en in dit federaal Parlement. We moeten toch wel voorzichtig zijn. Ik hoop dat de nieuwe regering aandacht zal schenken aan die nieuwe vorm van 'faillissement', die dient om achterpoortjes te vinden om mensen toch maar zo goedkoop mogelijk op straat te kunnen zetten. Dat moet gewoon stoppen. Ik weet dat verschillende partijen het daar absoluut niet mee eens zijn. Dat is hun probleem.

02.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Ce type de faillite est organisé comme un subterfuge pour mettre les travailleurs sur le pavé de la manière la moins chère possible.

Ik wil u en mevrouw de voorzitter trouwens bedanken voor de afgelopen vijf jaar.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 Vraag van Joris De Vriendt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De betaalde feestdagen voor de deelstaten" (55041681C)

03 Question de Joris De Vriendt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les jours fériés rémunérés des entités fédérées" (55041681C)

03.01 Joris De Vriendt (VB): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, deze vraag komt vanuit onze fractie regelmatig terug. We hadden die liever al een paar maanden geleden gesteld, maar we laten ze nu alsnog aan bod komen en zien wel wat er uit de bus komt.

03.01 Joris De Vriendt (VB): L'accord de gouvernement évoque la possibilité de permettre aux entités fédérées de transformer leur jour de fête en jour férié payé. Le ministre a envoyé une lettre à ce sujet, mais la Région wallonne n'y a toujours pas répondu. Or, le ministre pourrait parfaitement opter pour une politique asymétrique en la matière. Il semble toutefois que la proposition du ministre se heurte également encore à des résistances au sein du gouvernement fédéral.

De kwestie is een dossier dat al geruime tijd aansleept. Het gaat om de vraag of de deelstaten de mogelijkheid wordt gegeven om van hun feestdag een betaalde feestdag te maken. Het Waalse Gewest heeft kennelijk vooralsnog geen antwoord gegeven op de brief die u daarover hebt verstuurd. De bepaling staat wel in het regeerakkoord en u kunt voor een asymmetrisch beleid kiezen, op maat van de deelstaten. Zodoende is het perfect mogelijk dat u op eigen houtje nadere initiatieven neemt.

We hebben wel gelezen dat het voorstel dat u geformuleerd hebt, op bepaalde punten nog op een blokkering binnen de regering stuit. Het gaat dus niet alleen om onwil vanuit het Waalse Gewest, ook binnen de regering zou een aantal zaken nog niet uitgeklaard zijn.

Le ministre peut-il faire le point sur la situation? Quels obstacles subsiste-t-il? Un prochain gouvernement pourrait-il éventuellement développer l'initiative?

Mijnheer de minister, misschien is het wat laat om deze vraag nog te stellen, maar ik wil toch weten wat de stand van zaken is in dit dossier. Welke zijn de eventuele knelpunten binnen de federale regering? Hoe ver staat het werk, zodat het eventueel in een volgende regering opgepikt kan worden? Ik veronderstel dat de huidige stand van zaken, die u zult meedelen, ook de definitieve stand van zaken van deze regering is op dit vlak.

03.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw de voorzitter, mijnheer De Vriendt, er werden al verschillende stappen gezet in dit dossier. Een ontwerp van koninklijk besluit dat de werknemers in de privésector een bijkomende feestdag toekent, werd voor advies voorgelegd aan de sociale partners. Het ontwerp werd aangepast na het advies van de Nationale Arbeidsraad en werd besproken binnen een interkabinettenwerkgroep. Toen werd ook beslist om aan de verschillende regionale overheden een brief te richten met de vraag of zij van hun feestdag een betaalde feestdag wensten te maken, en zo ja, naar welke dag hun voorkeur uitgaat. Ook werd dit dossier besproken op het Overlegcomité.

Het klopt dat tot op heden nog niet van alle aangeschreven regeringen een antwoord werd ontvangen. U zult begrijpen dat het niet zo eenvoudig is om hiermee verder te gaan zolang niet alle deelstaten hieromtrent een duidelijk standpunt hebben ingenomen. Ook dienen bepaalde concrete toepassingsmodaliteiten nog verder te worden uitgeklaard. Het zal vermoedelijk niet meer mogelijk zijn om dit te realiseren onder de huidige legislatuur of voor 11 juli aanstaande.

Ik ben zeker dat we hierover in de toekomst nog zullen spreken.

03.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Un projet d'arrêté royal accordant aux travailleurs du secteur privé un jour férié supplémentaire a été soumis pour avis aux partenaires sociaux. À la suite de l'avis du Conseil National du Travail, le projet a été modifié et discuté au sein d'un groupe de travail inter-cabinets. À ce moment-là, il a été décidé d'adresser un courrier aux différentes autorités régionales pour leur demander si elles souhaitent ou non transformer leur jour de fête en jour férié payé. Le dossier a également été discuté au sein du Comité de concertation.

Étant donné que tous les gouvernements des entités fédérées n'ont pas encore exprimé leur position, il n'est pas facile d'avancer dans ce dossier. Les modalités concrètes d'application doivent également être davantage clarifiées. Il ne sera probablement plus possible de réaliser ce travail au cours de cette législature ou avant le 11 juillet 2024.

03.03 **Joris De Vriendt** (VB): U zult er zeker nog over spreken. De vraag is of er in de toekomst nog effectief iets mee zal worden gedaan. Ik waarschuw de Vlaamse partijen die in de huidige regering zijn gestapt. In het Vlaams Parlement is men het erover eens dat men daar voorrang aan wil verlenen. Men sluit een regeerakkoord. Het blokkeringsfederalisme ten top wordt hierdoor geïllustreerd. Het volstaat dat één Franstalige partner een dictaat neerlegt om alles vast te zetten. Dat is eigenlijk de geschiedenis van heel deze regering.

We kunnen voor de toekomst besluiten dat dit land niet meer te hervormen valt, maar dat men andere wegen moet zoeken.

La **présidente**: La question n° 55042023C de Mme Vanrobaeys est transformée en question écrite. La question n° 55042103C de Mme Vindevoghel est retirée à sa demande.

03.03 **Joris De Vriendt** (VB): Les partis flamands souhaitent concrétiser ce point, mais le diktat d'un seul partenaire francophone suffit apparemment à bloquer les choses. Cet exemple illustre à quel point tout est bloqué dans ce pays, qui ne peut plus être réformé. Il faudra emprunter d'autres voies.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55042023C van mevrouw Vanrobaeys wordt omgezet in een schriftelijke vraag. Vraag nr. 55042103C van mevrouw Vindevoghel wordt ingetrokken.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

04 **Samengevoegde vragen van**

- Wim Van der Donckt aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over de langdurig zieken" (55042186C)
- Tania De Jonge aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verslag van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over re-integratie" (55042350C)

04 Questions jointes de

- Wim Van der Donckt à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi concernant les malades de longue durée" (55042186C)

- Tania De Jonge à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi sur la réintégration" (55042350C)

04.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, u hebt ongetwijfeld kennisgenomen van het toch wel bijzonder kritische rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over de arbeidsongeschiktheid en de re-integratie van langdurig zieken. Vandaag staat er in de pers nog een alarmerend bericht, met onder meer cijfers van het RIZIV.

Zo blijkt dat het aantal langdurig zieken, zeker tot 2021 en nadien blijkbaar ook, enorm is toegenomen, zeker in vergelijking met de buurlanden. Het rapport sterkt ons in de overtuiging, het is een nagel waarop wij al vier jaar kloppen, dat arbeidsrechtelijke hervormingen absoluut noodzakelijk zijn en dat de focus van uw regering op de ziekenfondsen als begeleider naar werk, te eenzijdig is.

Ik zal niet alle aanbevelingen uit dit rapport overlopen, maar het viel ons op dat nogal wat aanbevelingen van de Hoge Raad overlappen met voorstellen die onze fractie in het verleden al gesuggereerd heeft. Daarom leggen we ze u graag voor en vragen we naar uw mening.

Welke conclusies trekt u uit het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid? Welke aanbevelingen zijn volgens u prioritair?

De Raad raadt aan om de regelgeving rond de terbeschikkingstelling van werknemers te versoepelen, zodat werknemers tijdelijk, met behoud van loon of opzegvergoeding, een andere job kunnen uitoefenen. Wij stellen dit al zeer lang voor. Wij hebben dit opgenomen in ons wetsvoorstel met betrekking tot de doorstartbanen. Hoe staat u tegenover dit idee? Moet hiervan in een nieuwe legislatuur werk gemaakt worden?

De Hoge Raad vraagt om vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid de rol van de arbeidsarts en de behandelende arts te versterken. Hij pleit ook voor een *fit note* door de behandelende arts en vraagt dat de behandelende arts de zieke rechtstreeks kan doorverwijzen naar de arbeidsarts, zonder die lange omweg via de ziekenfondsen te nemen, zoals in de terug-naar-werkfiches. Ook hiervan zijn wij voorstander, maar helaas werd ons wetsvoorstel daaromtrent verworpen door uw partij en uw coalitiepartners. Is uw visie hierop intussen geëvolueerd? Zo neen, waarom niet?

De Hoge Raad deelt onze mening dat het uitstel van ontslag wegens medische overmacht tot 9 maanden een ongewenst effect heeft. Hiermee wordt het startpunt van de re-integratie uitgesteld, terwijl uitstel van de werkhervatting juist de drempel naar werk vaak te sterk verhoogd.

Hoe evalueert u de beslissing van de regering om het ontslag wegens medische overmacht uit te stellen tot 9 maanden?

Voor de re-integratie via de ziekenfondsen bestaat al een beperkte responsabilisering van de werknemer, maar bij de re-integratietrajecten via de arbeidsarts is dit nog niet het geval. De Hoge Raad stelt voor om

04.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi (CSE) sur l'incapacité de travail et la réintégration des malades de longue durée est très critique. Les chiffres récents de l'INAMI indiquent une forte augmentation du nombre de malades de longue durée, en particulier par rapport aux pays voisins. Des réformes du droit du travail sont absolument nécessaires et le gouvernement actuel met trop unilatéralement l'accent sur les mutualités en tant qu'accompagnateurs du retour au travail.

Quelles conclusions le ministre tire-t-il du rapport? Quelles sont selon lui les recommandations prioritaires? Que pense-t-il de la recommandation visant à assouplir les règles relatives à la mise à disposition des travailleurs, afin de permettre à ces derniers d'exercer temporairement un autre emploi?

Le CSE demande que le rôle du médecin du travail et du médecin traitant soit renforcé et préconise une *fit note* du médecin et la possibilité d'une orientation directe vers le médecin du travail. Quel est l'avis du ministre?

Le CSE estime que le report jusqu'à neuf mois du licenciement pour cause de force majeure médicale entraîne un effet indésirable. En effet, il reporte le début de la réintégration. Le CSE propose de rendre également obligatoires les trajets de réintégration auprès du médecin du travail. Que pense le ministre de cette piste de réflexion?

ook de re-integratietrajecten bij de arbeidsarts verplicht te maken. Wij kunnen ons hierin vinden. Het probleem is te groot om te blijven hangen in vrijblijvendheid. Wat denkt u hierover?

04.02 Tania De Jonge (Open Vld): De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid onderzocht een van de opvallendste verschijnselen van de recente ontwikkelingen op de Belgische arbeidsmarkt: de onafgebroken groei van het aantal personen die minstens 1 jaar arbeidsongeschikt zijn. Die groei bedroeg tussen 2000 en 2021 meer dan 150 %.

In het rapport van de Raad worden de oorzaken voor die toename en de resultaten van de re-integratie geanalyseerd. De Raad stelt vast dat de instroom in het systeem verder toeneemt, ondanks een versterkte aandacht voor re-integratie, en de uitstroom dus nog niet versnelt. We hebben vanmorgen ook weer cijfers gehoord. Men voorspelt ook dat er in 2035 600.000 langdurig arbeidsongeschikten zullen zijn. Het is inderdaad wel een heel groot probleem.

Op basis van deze bevindingen formuleerde de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid vijf aanbevelingen om een snellere en duurzame re-integratie van werknemers die afwezig zijn om gezondheidsredenen te bevorderen. Maatregelen rond preventie en re-integratie bij werkgevers moeten worden ondersteund en gestimuleerd. Een gedeeltelijke erkenning van arbeidsongeschiktheid moet worden onderzocht, want een werknemer moet momenteel alle activiteiten stopzetten om recht te hebben op een uitkering. De rol van de behandelende arts en de arbeidsarts vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid moet worden versterkt. Er moet een snellere doorverwijzing en start van de re-integratie worden overwogen, zodra de gezondheidstoestand het toelaat. De deelname aan re-integratie-instrumenten zou verplicht moeten worden. Een werkhervatting kan integraal deel uitmaken van het zorgtraject. De financiële valkuil van een volledige werkhervatting voor personen met een laag inkomen moet worden weggewerkt. Die vijf aanbevelingen zijn er.

Gaat u aan de slag met de bevindingen van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid? Bent u voorstander van een verplicht traject naar werk wanneer de gezondheidstoestand dit toelaat?

04.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: Het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over arbeidsongeschiktheid en de re-integratie van werknemers op de arbeidsmarkt werd vorige maand voorgesteld. Het zal aan de volgende federale regering zijn om bijkomende maatregelen te treffen om de groei van de grote groep van langdurig zieken te verminderen en het werk gezonder te maken, zodat er minder mensen ziek uitvallen.

De maatregelen die ik in deze legislatuur met mijn collega-ministers heb genomen, gaan in de richting van verschillende aanbevelingen uit het rapport. Ten eerste, de rol van de adviserende artsen en de arbeidsartsen werd versterkt. Ze treden allebei veel vroeger op. Ten tweede, de behandelende artsen worden beter betrokken door de opmaak van de terug-naar-werkfiches en de creatie van het TRIO-platform. Ten derde, er werden verschillende initiatieven genomen om arbeidsrisico's te voorkomen, zoals een nieuw wettelijk kader voor de preventie van spier- en skeletaandoeningen.

Het verplichten van werknemers met een gezondheidsproblematiek aan

04.02 Tania De Jonge (Open Vld): Le nombre de personnes en incapacité de travail depuis au moins un an a augmenté de plus de 150 % entre 2000 et 2021. On constate que de plus en plus de personnes entrent dans le système, malgré une attention accrue portée à la réintégration, et que le rythme auquel des personnes quittent le système ne s'accélère pas encore. Sur la base de ce constat, le CSE a formulé une série de recommandations: les mesures de prévention et de réintégration auprès des employeurs doivent être stimulées; une reconnaissance partielle de l'incapacité de travail doit voir le jour; le rôle du médecin traitant et du médecin du travail doit être renforcé; la réorientation et le début de réintégration doivent être plus rapides; la participation à des outils de réintégration doit être rendue obligatoire; le piège financier d'une reprise complète du travail pour les bas revenus doit être éliminé. Le ministre s'attèlera-t-il à la mise en œuvre de ces recommandations?

04.03 Pierre-Yves Dermagne, (ministre): Le rapport du CSE a été présenté le mois dernier. Le prochain gouvernement fédéral devra prendre des mesures supplémentaires pour réduire l'augmentation du nombre de malades de longue durée et rendre le travail plus sain. Les mesures que mes collègues et moi-même avons déjà prises vont dans le sens de diverses recommandations: le rôle des médecins-conseils et des médecins du travail a été renforcé, les médecins traitants sont mieux associés au trajet de réintégration par l'établissement des fiches de retour au travail et par la plateforme TRIO, et des initiatives de

de deelname van bepaalde re-integratiegesprekken vind ik geen goed idee. Ik geloof dat mensen op een positieve manier moeten worden gestimuleerd. Dat kan volgens mij het best door de begeleidingen zo goed en zo divers mogelijk en op maat van de betrokkenen te organiseren. Dit zal de kans op een duurzame terugkeer naar de eigen of een nieuwe job verhogen. Dat is de echte doelstelling.

prévention des risques liés au travail ont vu le jour, comme un nouveau cadre légal pour la prévention des troubles musculosquelettiques. Personnellement, je ne pense pas que la participation obligatoire à certains entretiens de réintégration soit une bonne idée. Il est préférable d'organiser un accompagnement le plus personnalisé possible en vue d'un retour durable au travail.

04.04 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor dit korte antwoord. Ik had gehoopt dat u ook wat zou halen uit uw verkiezingsprogramma, dat 1.100 bladzijden telt. Daarin zouden immers een aantal bepalingen daaromtrent zijn opgenomen.

04.04 Wim Van der Donckt (N-VA): Le gouvernement a réalisé quelques avancées timides, mais nous ne pouvons pas continuer à nous cantonner dans une pensée trop binaire en termes de "malade" ou de "non malade", et nous ne pouvons pas abandonner les travailleurs à leur sort trop facilement. La responsabilisation est nécessaire, tant au niveau de l'employeur et du travailleur qu'à celui des mutuelles.

Ik zal niet ontkennen dat uw regering, en dan voornamelijk uw collega Vandenbroucke, een aantal voorzichtige stapjes heeft gezet die erop wijzen dat men zich toch bewust is van deze problematiek. Wij mogen in deze materie niet te binair blijven denken – ziek of niet ziek – of blijven accepteren dat mensen nogal gemakkelijk worden afgeserveerd en dan maar verder hun plan moeten trekken. We moeten evolueren naar een responsabilisering. Dat is een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid, zowel van de werkgever als de werknemer, maar ook van de ziekenfondsen. Ik heb de indruk dat hun rol in dezen niet echt bevorderend is om de mensen opnieuw aan het werk te krijgen. Er moet dringend een mindshift komen, vooral bij de ziekenfondsen. U kent ons standpunt daaromtrent.

Dit is dringend en het moet volgens mij een van de prioriteiten zijn waaraan in de volgende legislatuur aandacht wordt besteed, uiteraard ook in de preventie. Men moet doortastender en meer aanklappend zijn. Dat is niet negatief. U zegt dat dit negatief is en dat we de mensen toch niet mogen bestraffen als ze niet gaan werken. Dat is ook niet onze bedoeling. Een aanklappend beleid zou echter niet slecht zijn en ik denk dat vooral de ziekenfondsen hierin tekortschieten.

We kijken uit naar de volgende legislatuur. Ik meen te hebben begrepen dat u er zich van bewust bent dat dit een groot probleem is, niet alleen voor de mensen zelf, maar ook voor de sociale zekerheid. U weet dat er daar tekorten zijn die alsmaar groter worden.

04.05 Tania De Jonge (Open Vld): Mijnheer de minister, dank u wel voor uw antwoord. Er zijn inderdaad al heel wat stappen ondernomen, vooral voor een beleid waarin wij geen mensen mogen achterlaten en waarin wij hen niet mogen opgeven voor de arbeidsmarkt binnen onze maatschappij. De responsabilisering is er ook. De terug-naar-werktrajecten zijn er ook. Soms is de mutualiteit echter partij en rechter tegelijk. Er is dus echt wel meer nodig. Ik meen dat er in de aanbevelingen toch wel heel mooie dingen zitten.

04.05 Tania De Jonge (Open Vld): De nombreuses avancées ont effectivement déjà été réalisées, mais la mutuelle est parfois à la fois juge et partie. Il faut donc vraiment aller plus loin. Ces recommandations contiennent de nombreux éléments utiles. J'espère que ma résolution en la matière sera maintenue, car elle prend également en compte la prévention. En outre, le partage d'informations entre les médecins est insuffisant.

Ik zal er in de volgende legislatuur niet meer bij zijn, maar ik wil toch nog even meegeven dat ik de resolutie ter zake heb ingediend. Ik hoop dat die overeind blijft, omdat ze toch een stuk werkt aan de preventie, die heel belangrijk is. Men moet voorkomen dat er mensen uitvallen. Als we naar 600.000 arbeidsongeschikten wegens ziekte gaan, moeten wij daar toch eens goed over nadenken.

Er is wel één ding dat ik nog als aanbeveling wil meegeven: er is te weinig informatiedeling onder de artsen onderling. Er is wel een platform, en dat wordt wel gestimuleerd, maar het gebeurt onvoldoende, waardoor er soms heel lang gewacht wordt eer men mensen op het pad naar werk, en naar de sociale contacten op de werkvloer, kan brengen.

Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord. Ik wil u ook bedanken voor de fijne samenwerking. Waarschijnlijk zullen wij elkaar niet meer ontmoeten voor mondelinge vragen, maar ik heb heel graag met u samengewerkt. Af en toe hadden wij wel een meningsverschil, maar ik meen dat dit normaal is in de politiek. Voor ons is het belangrijk dat er geen mensen achtergelaten worden, en dat zij op de arbeidsmarkt geactiveerd worden.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

05 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Gedupeerde (ex-)flexi-jobbers" (55042218C)

05 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les (ex-)flexi-jobistes lésés" (55042218C)

05.01 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, de regels rond flexi-jobs zijn het voorbije jaar aangepast en vooral strenger geworden. Enerzijds werd er een inkomensgrens vastgelegd, zowel op uurbasis als op jaarbasis, anderzijds werd er ook een wachttijd ingevoerd wanneer men overschakelt van een voltijds naar een viervijfdestatuut. Personen die hun arbeidsvolume verlaagden, verloren het recht om te flexi-jobs wanneer dat in het vierde kwartaal van 100 % naar 80 % veranderde. Daarvoor mochten ze gedurende twee kwartalen niet langer een flexi-job uitoefenen. Voor personen die vóór de stemming en dus vóór de uitvoering van de wetwijziging overschakelden van 100 % naar 80 %, resulteert dat na de wetwijziging in een tijdelijke weigering om als flexi-jobber te kunnen voortwerken.

05.01 Hans Verreyt (VB): L'année dernière, les règles relatives aux *flexi-jobs* ont été durcies. Une limite de revenu a été fixée et une période d'attente a été introduite au moment où l'on passe d'un temps plein à un statut à quatre cinquièmes. En conséquence, les personnes qui travaillaient depuis longtemps sous ce statut se sont vu soudainement interdire de travailler sous contrat *flexi-job* pendant deux trimestres.

We ontvingen enkele getuigenissen van mensen die hun arbeidsregeling al dan niet gewenst hebben aangepast, voordat die wetgeving werd besproken en zeker voordat ze werd ingevoerd. Het gaat niet om nieuwe flexi-jobbers, maar om mensen die al lange tijd in dat statuut werkten en dat nu plots in 2024 gedurende twee kwartalen niet langer mogen doen, omdat ze in 2023 op eigen vraag of gedwongen een statuutswijziging hebben ondergaan. Hun extra inkomen en hun recht om bij te klussen, vervielen daardoor. Hun rechtvaardigheidsgevoel werd aangetast.

Combien de personnes sont la dupe de cette disposition? L'introduction de règles rétroactives ne constitue-t-elle pas une violation du principe de bonne gouvernance? Le système sera-t-il encore modifié pour ce groupe de personnes?

Hoeveel personen zijn de dupe van die regeling? Is de invoering van retroactieve regels geen schending van het beginsel van behoorlijk bestuur?

Zult u de regeling eventueel herzien, zodat deze personen toch hun tewerkstelling als flexi-jobber kunnen voortzetten? Zo ja, tegen wanneer?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Na navraag bij de RSZ blijkt dat er nog geen cijfers beschikbaar zijn met betrekking tot het aantal flexi-jobbers dat de uitoefening van hun flexi-job of voorlopige flexi-job niet kan voortzetten als gevolg van de wijzigingen die de programmawet

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Aucun chiffre n'est encore disponible sur le nombre de personnes qui n'ont pas pu continuer à

van 22 december 2023 heeft aangebracht in de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken. De betrokken wijzigingen werden niet met terugwerkende kracht ingevoerd. De bepalingen zijn in werking getreden op 1 januari 2024. Gelet op de doelstelling om misbruik en oneigenlijk gebruik van het regime van flexi-jobs te vermijden, werd ervoor gekozen om niet in een overgangsregeling te voorzien.

Ik wil toch even benadrukken dat er geen recht op een flexi-job bestaat. Flexi-jobs genieten een specifieke parafiscale behandeling en vormen een uitzondering op het reguliere arbeidsregime. Ze dienen een bepaald doel, met name het flexibel opvangen van pieken. Ze dienen dus de uitzondering te blijven. Het is niet de bedoeling dat ze reguliere tewerkstelling verdringen. We hebben echter gemerkt dat dat wel het geval is en dat werknemers hun 100 % tewerkstelling afbouwden. Dat is niet solidair tegenover de maatschappij en ook niet ten aanzien van hun reguliere werkgever, die zijn personeel ziet vertrekken.

exercer leur *flexi-job* à la suite de la modification de la loi. Les modifications n'ont pas été introduites rétroactivement. Les dispositions sont entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2024. L'objectif étant d'éviter les abus, aucune disposition transitoire n'a été prévue. Le droit à un *flexi-job* n'existe évidemment pas. Il s'agit d'une exception au régime de travail régulier qui permet de faire face à des pics de travail de manière flexible. Cependant, nous avons constaté que certains travailleurs réduisaient leur temps de travail à 100 % pour pouvoir exercer un *flexi-job* complémentirement. Cela ne témoigne pas non plus de solidarité envers l'employeur qui perd son personnel.

05.03 Hans Verreyt (VB): Dank u voor uw antwoord, dat niet echt veelzeggend was. Ik zeg niet dat de wetgeving retroactief is, maar de regels worden wel retroactief. Op 1 januari 2024 gaat het immers over tewerkstelling die tot een jaar voordien heeft plaatsgevonden en ook de wijzigingen die in die tewerkstelling een jaar voordien hebben plaatsgevonden. Ik vraag niet naar een overgangsmaatregel van bekendmaking om dan een soort buffer te creëren.

05.03 Hans Verreyt (VB): Les règles ont bel et bien un effet rétroactif. Au moment où la modification est entrée en vigueur, elle concernait les contrats conclus dans l'année précédant la modification. Un groupe de travailleurs dont le statut a été modifié au cours de l'année 2023 n'a pas pu se préparer à la modification législative.

Het gaat echter over de groep werknemers die in de loop van 2023 inderdaad een statuutswijziging hebben doorgevoerd, op eigen vraag of op vraag van de werkgever. Dat gebeurt immers ook. Niet iedereen kan 100 % blijven werken. Soms wordt er in overleg gegaan. Over die groep gaat het en niet over de groep werknemers die na de invoering van de wetswijziging ineens iets veranderen aan hun statuut om buiten die regels te vallen. Het gaat om de groep die getroffen wordt door beslissingen in het verleden en dus van vóór de wetswijziging. Hun vertrouwen in de rechtsstaat is belangrijk. Zij kunnen niets aan die situatie doen, zijn konden zich daar niet op voorbereiden en plots worden ze getroffen door die wetswijziging die out of the blue op hun bord terechtkwam.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: Les questions n° 55042285C de Mme Lanjri et n° 55042308C de Mme Fonck sont transformées en questions écrites.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55042285C van mevrouw Lanjri en 55042308C van mevrouw Fonck worden omgezet in schriftelijke vragen.

06 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Decathlon" (55042496C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Decathlon" (55042497C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van Decathlon om 132 jobs te schrappen in België" (55042510C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Decathlon" (55042515C)

06 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Decathlon" (55042496C)

- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Decathlon" (55042497C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de Decathlon de supprimer 132 emplois en Belgique" (55042510C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de licenciements chez Decathlon" (55042515C)

06.01 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, u herinnert zich waarschijnlijk nog dat collega Moscufo eind februari al aan de alarmbel trok, omdat Decathlon de sociale wetgeving en het sociaal overleg niet respecteert. Onze woorden waren nog niet koud of Decathlon besliste om 132 mensen te ontslaan. Herinnert u zich nog de beelden toen dat werd aangekondigd? De vakbonden werden niet eens gehoord. De werkgever vertelde de mensen individueel dat zij zouden worden ontslagen. Waar gaan wij naartoe? Het is toch hallucinant dat een werkgever het sociaal overleg niet respecteert.

Wij zeiden toen al dat u iets moest doen voor het sociaal overleg. Pas na een actie van de vakbond besliste de werkgever uiteindelijk dat hij de vakbonden wel wil zien, op 7 mei. Kunt u het zich voorstellen dat een vakbond actie moet voeren opdat een werkgever in overleg zou treden in het kader van een ontslagronde? De wet-Renault, *on s'en fout, quoi*.

Wij hebben hierover een aantal vragen voor u.

Wij zeiden toen al dat Decathlon een gevaarlijk precedent zou zijn. De vraag van collega Moscufo was of u contact zou opnemen – dat was dringend – met Decathlon om te zeggen dat het bedrijf de wet moet respecteren. Hebt u dat gedaan en wat zijn de conclusies daarvan?

Hoe zult u de inspectiediensten activeren om de werknemers van Decathlon te beschermen tegen inbreuken op de sociale wetgeving?

Hoe evalueert u de wet-Renault in deze zaak? Er zijn nog te veel mazen in het net. Welke oplossing kunnen wij hiervoor vinden?

Zult u een sociaal bemiddelaar aanstellen voor het sociaal overleg bij Decathlon?

06.02 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, l'enseigne Decathlon a annoncé la semaine dernière sa volonté de fermer son dépôt logistique de Willebroek, avec pour conséquence la suppression possible de plus de 130 emplois. Les syndicats sont extrêmement inquiets et dénoncent, je cite, "un climat social exécrable" qui règne dans l'entreprise depuis plusieurs mois. Outre une concertation sociale problématique, les syndicats ont constaté une évolution vers davantage d'emplois temporaires ces derniers temps, ce qui permettrait de supprimer de l'emploi temporaire sans activer la procédure Renault.

Le conseil d'entreprise s'est réuni durant 15 minutes mardi dernier. On me rapporte que les permanents syndicaux se sont vu refuser l'accès à la réunion.

06.01 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Récemment, Decathlon a décidé de licencier 132 personnes. Les syndicats n'ont pas été entendus à ce sujet. Ce n'est qu'après une action syndicale que la direction a accepté de rencontrer les syndicats le 7 mai.

Comment est-il possible qu'un syndicat doive organiser une action syndicale simplement pour pouvoir entamer un dialogue avec la direction dans le cadre d'une vague de licenciements? Le ministre a-t-il pris contact avec l'entreprise pour lui rappeler qu'elle doit respecter la loi? Les services d'inspection seront-ils mobilisés pour protéger les travailleurs de Decathlon contre les infractions à la législation sociale? Le ministre va-t-il nommer un conciliateur social? Qu'en est-il de l'application de la loi Renault?

06.02 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Decathlon heeft aangekondigd dat het zijn logistiek depot in Willebroek wil sluiten, waardoor mogelijk meer dan 130 banen verloren zullen gaan. De ondernemingsraad heeft dinsdag jongstleden vijftien minuten vergaderd en de vaste vakbondsafgevaardigden werd de toegang tot de vergadering geweigerd. Ze verdenken Decathlon ervan de wet-Renault te willen omzeilen door meer en meer over te stappen op tijdelijke

Les représentants des travailleurs soupçonnent Decathlon de vouloir contourner la loi Renault en proposant des solutions individuelles aux travailleurs, alors qu'ils procèdent à ce qui s'apparenterait à des licenciements perlés depuis plusieurs mois.

Après Makro, Delhaize et d'autres, nous observons encore une fois cette tendance de grandes enseignes commerciales à apparemment contourner les lois qui protègent les travailleurs. Les syndicats pointent l'incapacité de l'Inspection sociale à constater les infractions. Je m'associe à la crainte des travailleurs que ces pratiques deviennent la norme dans le secteur.

Monsieur le ministre, avez-vous connaissance de la situation problématique chez Decathlon, spécifiquement au niveau de la concertation sociale? Des infractions ont-elles été constatées?

Prévoyez-vous de mettre les différentes parties prenantes autour de la table?

Manifestement, la loi Renault ne permet pas de répondre à ce type de situations. En l'absence d'accord des partenaires sociaux au CNT, comment voyez-vous votre rôle afin de garantir le respect des droits des travailleurs?

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Mesdames les députées, merci pour vos questions.

Gezien de vragen van vorige week in de plenaire zitting, die mijn collega-minister Lalleux heeft beantwoord, moet ik vandaag deels in herhaling vallen.

L'entreprise Decathlon a en effet présenté un plan dit de "transformation" de son réseau logistique. Ce plan s'inscrit dans le cadre de l'annonce d'une procédure de licenciement collectif. L'entreprise a donc lancé la phase d'information et de consultation, conformément à la loi Renault. Ce plan pourrait affecter l'emploi de près de 132 travailleurs.

À ce stade, l'entreprise indique que sa volonté est de limiter les licenciements et de privilégier le réemploi en favorisant des solutions de reclassement. Il revient maintenant aux représentants des travailleurs de discuter avec la direction de ce plan et des possibilités de limiter autant que possible les licenciements. En tout état de cause, je suis la situation très attentivement, en particulier en ce qui concerne la qualité de la procédure d'information et de consultation. Cette procédure, je le répète, doit être effective, de qualité, et permettre aux travailleurs et à leurs représentants d'obtenir des réponses à toutes leurs questions.

En ce qui concerne l'opportunité de la désignation d'un conciliateur social, une demande en ce sens a bel et bien été adressée par le banc syndical au président de la commission paritaire concernée. Cette demande a toutefois été suspendue à la requête des représentants des travailleurs, dans l'attente du prochain conseil d'entreprise prévu le 7 mai prochain.

Ik wens heel duidelijk te stellen dat ik al eerder aan de Inspectie Toezicht op de Sociale Wetten heb gevraagd strikt toe te kijken op het respecteren van de sociale wetgeving. Ik heb haar ook gevraagd snel

arbeidsovereenkomsten en door aan de werknemers individuele oplossingen voor te stellen, terwijl het bedrijf al verschillende maanden druppelsgewijs werknemers ontslaat. De grote winkelketens proberen steeds vaker om de wetten ter bescherming van de werknemers te omzeilen. De vakbonden wijzen erop dat de Sociale Inspectie niet in staat is om inbreuken vast te stellen.

Draagt u kennis van het problematische sociale overleg bij Decathlon? Werden er inbreuken vastgesteld? Bent u van plan om de partijen om de tafel te brengen?

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Na de aankondiging dat er een procedure voor collectief ontslag opgestart zou worden waarbij er 132 banen zouden kunnen sneuvelen, heeft Decathlon een plan ingediend om zijn logistiek netwerk te transformeren. Het bedrijf heeft conform de wet-Renault de informatie- en consultatiefase opgestart. Het bedrijf zegt de ontslagen te willen beperken en prioriteit te willen geven aan wedertewerkstelling. De werknemersvertegenwoordigers zullen dit met de directie bespreken. Ik volg de situatie op de voet, met name de kwaliteit van de informatie- en consultatieprocedure. De vakbonden hebben de voorzitter van het paritair comité gevraagd een sociaal bemiddelaar aan te stellen, maar eerst wachten ze op de vergadering van de ondernemingsraad op 7 mei.

J'avais déjà demandé précédemment à la Direction générale du contrôle des lois sociales de

gevolg te geven aan klachten die worden ingediend.

contrôler strictement le respect de la législation sociale et de donner suite aux plaintes déposées.

L'Inspection du travail a été informée via différents canaux des allégations concernant la situation dramatique du dialogue social chez Décathlon. La réticence de l'Inspection à communiquer à ce sujet, qui paraît ressortir des articles de presse, ne doit pas vous amener à conclure qu'elle ne prend pas cette question au sérieux ni même que votre serviteur ne la prendrait pas au sérieux également.

De arbeidsinspectie werd op de hoogte gebracht van de beweringen over de dramatische situatie met betrekking tot de sociale dialoog bij Decathlon. De inspectie is terughoudend in haar communicatie hierover, maar u mag daaruit niet concluderen dat ze de zaak niet au sérieux neemt. Deze houding van de inspectie, die gestoeld is op confidentialiteit en discretie, wordt ingegeven door de bepalingen van het Sociaal Strafwetboek.

L'attitude des services d'inspection est basée sur leurs obligations légales de confidentialité et leur devoir de discrétion tels que décrits dans le Code pénal social.

Als gevolg daarvan kan ik u geen verdere informatie verschaffen. Informatie over gerechtelijke onderzoeken kan alleen door de minister van Justitie, en dan nog onder strikte voorwaarden, worden verstrekt.

Les informations sur les enquêtes judiciaires ne peuvent être communiquées – et seulement dans des conditions strictes – que par le ministre de la Justice.

En ce qui concerne la procédure Renault – ou la loi Renault de manière plus générale – j'estime qu'elle doit être complétée afin de tenir compte de toute une série de situations auxquelles nous avons été confrontés et, surtout, auxquelles les travailleurs et les travailleuses ont été confrontés ces dernières années. Vous savez également que j'ai formulé des propositions et que je les ai adressées aux interlocuteurs sociaux au sein du Conseil National du Travail.

Volgens mij moet de wet-Renault vervolledigd worden op basis van de situaties waarmee de werknemers recent geconfronteerd werden. Ik heb in de Nationale Arbeidsraad voorstellen geformuleerd ter attentie van de sociale partners. Aangezien zij hierover geen akkoord konden bereiken, hebben ze een extra termijn gevraagd om tot een consensus te komen. Ik kijk daar reikhalzend naar uit.

Vous savez également que, jusqu'à présent, ces interlocuteurs sociaux ne sont pas parvenus à se mettre d'accord sur ces propositions ou sur d'autres propositions, de sorte qu'ils nous ont demandé un délai supplémentaire dans le but de parvenir à un consensus, afin que la loi Renault soit complétée et amendée et qu'elle tienne compte des situations vécues par de nombreux travailleurs et travailleuses ces dernières années.

Il reste manifestement des trous dans le filet de protection prévu par cette loi. Aussi, j'attends – tout comme vous – avec impatience un retour des partenaires sociaux sur cette question essentielle.

06.04 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, u hebt niet geantwoord op mijn vraag of u uiteindelijk contact opgenomen heeft met het bedrijf na onze opmerkingen daarrond vorige keer. De werkgever heeft gewoon verder gedaan. Niet alleen heeft de werkgever 130 jobs geschrapd, hij heeft daarbij de wet gewoonweg niet gerespecteerd. Het is niet dankzij u dat een en ander in beweging is gekomen. Dat is dankzij de mensen op het terrein. Dankzij hen heeft de werkgever uiteindelijk beslist om rond de tafel te zitten en niet om een andere reden. Kortom, u hebt niets ondernomen en daardoor kon de werkgever zijn gang gaan.

06.04 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Ce n'est pas grâce au ministre que les choses ont commencé à bouger, mais grâce aux travailleurs du terrain. En ce qui concerne la loi Renault, Decathlon dit au personnel qu'il peut aller travailler en Espagne ou au Portugal. Il s'agira alors d'une réinsertion et non d'un licenciement.

Ten tweede, wat de wet-Renault betreft, Decathlon deelt aan zijn werknemers mee dat ze in Spanje of Portugal kunnen gaan werken en noemt dat reclassering, om toch maar niet te hoeven zeggen dat het

Nous avons une proposition de loi visant à introduire la loi dite InBev, une version plus stricte de la loi

over afdankingen gaat. Voor het bedrijf betekent reclassering de werknemers naar een winkel aan de andere kant van het land sturen. Dat is een verdoken vorm van ontslag.

Ten derde, wij hebben een wetsvoorstel om de wet-Renault te verstrengen, dat we bij goedkeuring de wet-Inbev zullen noemen. Dat verbiedt een werkgever werknemers te ontslaan als het bedrijf winsten maakt. Daarnaast moet een bedrijf dat werknemers ontslaat, de subsidies die het van de overheid heeft gekregen – en dat gebeurt heel vaak – terugbetalen. Ik vind het inderdaad niet normaal dat bedrijven werknemers op straat zetten, terwijl ze subsidies krijgen van de overheid.

Daarom willen wij dat de wet-Renault dringend aangepakt wordt. We moeten stappen zetten om te beletten dat winstgevendende bedrijven zomaar werknemers op straat kunnen gooien, zoals gebeurt bij Decathlon. Ik hoop echt dat er werk gemaakt wordt van het overleg dat volgende week bij Decathlon van start gaat, zodat de werknemers gesteund worden. Onze steun hebben ze in ieder geval al.

06.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, j'entends, et vous le dites souvent, que vous êtes attentif à la qualité de la procédure. Vous avez dit qu'elle devait être effective, de qualité et qu'elle doit permettre d'obtenir des réponses à toutes les questions.

Ce n'est pourtant pas le cas ici. Les intentions ne sont pas suffisantes avec la loi Renault. Vous affirmiez qu'il fallait l'améliorer, ce en quoi je suis d'accord. D'ailleurs, nous avons eu des échanges réguliers à ce sujet. J'estime que lorsqu'une loi démontre sans cesse, malgré le mérite qu'elle a d'exister, qu'elle n'est pas suffisamment protectrice, il faut la faire évoluer. J'espère que cela sera dans vos toutes premières priorités pour la prochaine fois peut-être.

Mais je constate que nous sommes en l'occurrence de nouveau dans la même situation que ce qui est constaté depuis quatre ans, à savoir que la loi fonctionne certes, mais pour un public défini, les autres passant à travers ce filet comme, par exemple, les sous-traitants pour lesquels une amélioration vient de poindre suite à l'avis du CNT de décembre dernier, mais aussi les travailleurs temporaires.

Vous avez souligné que l'Inspection est informée de la situation et qu'elle est réticente à parler. Ce n'est pas un manque d'intérêt de leur part. Si vous signalez que davantage d'informations ne peuvent être divulguées, j'imagine que c'est en raison d'une enquête en cours au pénal pour des faits punissables. C'est déjà une information.

Ce genre d'informations doit nous inviter à la plus grande attention. Même en affaires courantes, vous serez toujours ministre du Travail et il vous revient, monsieur le ministre, de poser des gestes forts, même pendant cette période, pour protéger ceux qui attendent de vous que la loi fonctionne afin de bénéficier de cette loi Renault.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: La question n° 55042498C de Mme Moscufo est transformée en question écrite.

07 Samengevoegde vragen van

Renault. Elle stipule qu'un employeur ne peut pas procéder à des licenciements si l'entreprise réalise des bénéfices, et qu'une entreprise qui bénéficie de subventions doit les rembourser si elle licencie des employés. Il est urgent que la loi Renault soit adaptée.

06.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): U zegt dat de procedure doeltreffend en kwaliteitsvol moet zijn en de werknemers en hun vertegenwoordigers in staat moet stellen om op alle vragen een antwoord te krijgen. Dat is hier niet het geval. Volgens mij moet men een wet aanpassen als ze onvoldoende bescherming biedt. Ik hoop dat dat voor een eventuele volgende keer uw prioriteit zal zijn.

We bevinden ons al vier jaar in dezelfde situatie: de wet werkt voor een bepaalde doelgroep, maar niet voor de onderaannemers en de tijdelijke werknemers.

Aangezien de arbeidsinspectie terughoudend is in haar communicatie over de toestand, veronderstel ik dat er een strafrechtelijk onderzoek aan de gang is. Die informatie moet ons ertoe aansporen uiterst waakzaam te zijn. Zelfs tijdens een periode van lopende zaken zult u als minister van Werk de taak hebben om diegenen die verwachten dat de wet werkt, te beschermen.

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De taskforce Audi Vorst" (55042499C)
- Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van de Audifabriek in Vorst en de besprekingen in de interfederale werkgroep" (55042514C)
- Séverine de Laveleye aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Audifabriek in Vorst" (55042520C)

07 Questions jointes de

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La task force Audi Forest" (55042499C)
- Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de l'usine d'Audi à Forest et les discussions au sein du groupe de travail interfédéral" (55042514C)
- Séverine de Laveleye à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'usine Audi à Forest" (55042520C)

07.01 Nathalie Muylle (cd&v): Mijnheer de minister, voorafgaandelijk laat ik opmerken dat ook ik het dossier betreffende Decathlon, waarover ik ook een vraag had ingediend, maar die om een technische reden uiteindelijk niet aan de orde kwam, van nabij zal volgen.

Wat de Audifabriek in Vorst nu betreft, de toekomst van Audi in Vorst, zeker na 2027, was al herhaaldelijk onderwerp van discussie in onze commissie. Er ging ook een mooie delegatie ter plaatse en naar aanleiding daarvan werden er afspraken gemaakt en werd een taskforce opgericht die nog een of twee keer voor de verkiezingen zou samenkomen. De regering wil het dossier blijven opvolgen, ondanks de verkiezingen. In de media lezen we over allerhande fiscale maatregelen zoals een taxshift, maatregelen inzake de werkgeversbijdragen voor ploegenarbeid en gemeenschapsmaatregelen in verband met opleidingen. Er zijn dus heel wat zaken gebeurd.

Mijnheer de minister, wat is de stand van zaken? Werden er al maatregelen voorbereid? Welke maatregelen mogen we effectief verwachten, binnen welke termijn?

07.01 Nathalie Muylle (cd&v): Le gouvernement a créé une *task force* pour assurer l'avenir de l'usine d'Audi à Forest. Cette *task force* se réunirait encore une ou deux fois avant les élections. Les médias ont fait état d'éventuelles mesures fiscales et de mesures régionales en matière de formation. Il aurait été question d'un *tax shift*, du travail en équipe et des cotisations patronales.

Le ministre peut-il fournir un état de la situation? Quels dossiers ont-ils déjà été préparés? À quelles mesures pense-t-il? Peut-il également donner un calendrier?

07.02 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, on avait eu l'occasion de débattre au sein de cette commission des incertitudes qui pèsent sur le futur de l'usine d'Audi à Forest et surtout de l'avenir des plus de 3 000 travailleurs et travailleuses et de leur famille. C'est cela qui nous préoccupe. Toute une série d'annonces ont été faites dans la presse par le groupe. Ce que nous retenons aussi et qui est l'objet de ma question, c'est le fait que le ministre a réuni une *task force* interfédérale le 12 avril dernier, à laquelle vous avez participé. Effectivement, il est important pour nous de prendre connaissance des échanges qui ont eu lieu, aussi de la part du groupe lui-même par rapport à l'avenir du site et donc de ses travailleurs et travailleuses, et aussi des éventuelles mesures qui ont déjà été discutées au sein de la *task force*, laquelle regroupe les différents niveaux de pouvoir en Belgique. On sait que l'économie, l'emploi et la protection sociale sont assurés par différents niveaux de pouvoir. Je voudrais également savoir si vous pouvez déjà nous dire un mot sur ce qui a déjà été discuté en termes de mesures et surtout quel est le plan pour la suite des événements et des concertations en la matière.

07.02 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): De toekomst van de meer dan 3.000 werknemers van de Audifabriek in Vorst is onzeker. De groep heeft in de pers een aantal aankondigingen gedaan. U hebt deelgenomen aan de vergadering van de interfederale taskforce die op 12 april door de eerste minister bijeengeroepen werd.

Wat was daarvan het resultaat? Heeft de Audigroep haar toekomstplannen voor de plant verduidelijkt? Welke maatregelen werden er in de schoot van de taskforce besproken? Staat er overleg met de andere beleidsniveaus gepland?

07.03 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Je ne reviendrai pas sur les éléments qui ont déjà été formulés par mes deux collègues. Je viens juste avec un élément complémentaire qui n'a pas été mentionné. Le 22 avril, une vingtaine d'ouvriers intérimaires d'Imperial, un sous-traitant d'Audi, ont manifesté devant l'entrée principale de l'usine à

07.03 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Op 22 april betoogde een twintigtal arbeiders-uitzendkrachten van Imperial, een toeleverancier van Audi, vlak voor

Forest. Fin mars, ils étaient déjà au chômage technique et 70 intérimaires d'Imperial ont reçu un message de leur direction leur annonçant que leur contrat n'était pas renouvelé et que leur badge d'accès à l'usine était déjà bloqué. C'était une fin de contrat abrupte et "méchante". D'autres sous-traitants expriment leur inquiétude quant à leur contrat et à leur avenir.

Un autre élément n'a pas été mentionné par mes collègues et sur lequel je voudrais bien vous entendre: à ce stade, la commune de Forest, qui est pourtant directement impactée par l'avenir du site – je pense que vous avez bien conscience de la place qu'il occupe dans cette commune bruxelloise – n'a pas encore été invitée autour de la table. Or, elle est en première ligne pour répondre aux préoccupations. En tant que conseillers et conseillères communaux – j'en fais partie – nous sommes directement interpellés par les travailleurs et travailleuses ainsi que les intérimaires. Ils nous posent des questions auxquelles nous ne savons évidemment pas répondre étant donné que nous ne sommes absolument pas parties prenantes au débat sur l'avenir de l'entreprise qui nous impacte directement. Mes questions sont les mêmes que celles de mes collègues: où en sont les travaux de la *task force*? Quelles sont les réponses aux appels à l'aide des sous-traitants déjà impactés? Une concertation, ou en tout cas une information circonstanciée, est-elle prévue pour la commune de Forest?

het bedrijf in Vorst. Eind maart kregen 70 uitzendkrachten, die op dat moment technisch werkloos waren, de boodschap dat hun overeenkomst niet verlengd zou worden en dat hun toegangsbadge gedeactiveerd was. Los van deze plotse beëindiging van de overeenkomst zijn er ook andere toeleveranciers die zich zorgen maken over hun toekomst. Met de gemeente Vorst, die toch rechtstreeks en in eerste lijn getroffen wordt, werd er geen overleg gepleegd. De gemeenteraadsleden worden geconfronteerd met vragen van de werknemers en de uitzendkrachten, maar kunnen die niet beantwoorden omdat ze niet aan het overleg deelnemen.

Hoe vorderen de werkzaamheden van de taskforce? Welke antwoorden worden er geformuleerd op de noodkreten van de toeleveranciers? Zal er ten behoeve van de gemeente Vorst overleg georganiseerd of gedetailleerde informatie verstrekt worden?

07.04 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: De taskforce is inderdaad voor het eerst samengekomen op het kabinet van de eerste minister op 12 april. We konden kennisnemen van de visie van de directie en de timing en anderzijds konden we de troeven van België en van de fabriek in Vorst in het bijzonder verdedigen.

Er werden vooral vragen gesteld over de logistiek en over de toegankelijkheid van de site voor de producten, voor de werknemers en voor de leveranciers. Daarbij kwam ook de afstand van het netwerk van de onderaannemers en de leveranciers aan bod.

Daarnaast is er gesproken over thema's als vergunningen, opleidingssteun en kosten.

07.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: *La task force* a tenu sa première réunion au cabinet du premier ministre le 12 avril. Nous avons écouté la vision de la direction, mais nous avons également discuté des atouts de la Belgique et de l'usine de Forest en particulier. Des questions ont été posées à propos de la logistique et de l'accessibilité du site pour les employés et les fournisseurs. La distance par rapport au réseau des sous-traitants et des fournisseurs a également été abordée. Nous avons également parlé des permis, du soutien à la formation et des coûts, entre autres.

Les coûts salariaux notamment sur la base du dispositif de travail en équipes ainsi que les coûts énergétiques n'ont pas été particulièrement identifiés comme étant problématiques ou supérieurs à ce qui prévaut sur d'autres sites, comme les sites de production situés en Allemagne.

Men ging er niet van uit dat de loon- en energiekosten problematisch of hoger waren dan op andere sites, met name in Duitsland.

Nous avons convenu de la création de différents groupes de travail pour discuter de ces différents thèmes. La *task force* se réunira mardi prochain en fin de journée pour faire le point sur la situation.

Er zullen verschillende werkgroepen opgericht worden. De taskforce komt volgende week dinsdag bijeen.

Comme les thèmes sont répartis entre les différents niveaux de pouvoir et de compétences, le travail continuera à être coordonné par le premier ministre qui pourra sans doute fournir des détails supplémentaires quant aux différents travaux. Après le 7 mai, nous aurons sans doute davantage d'informations à vous communiquer même si les chambres seront dissoutes le lendemain.

J'ai insisté auprès du premier ministre pour que les représentants des travailleurs soient associés à ce processus, convaincu qu'ils ont eux aussi un rôle important à jouer dans l'ancrage durable de l'emploi dans l'usine. Ce faisant, je souligne que la concertation sociale au niveau de l'entreprise et au sein des instances appropriées est également un élément essentiel.

Mon cabinet est en contact régulier avec les organisations syndicales pour prendre note de leurs craintes, de leurs propositions, de leurs suggestions. Il importe cependant de passer à la vitesse supérieure et de les associer au plus près du processus.

[07.05] Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Merci, monsieur le ministre, pour votre réponse. Merci aussi de partager votre préoccupation pour un de ces fleurons du parc industriel bruxellois et, plus largement, belge. Nous sommes en effet tous particulièrement préoccupés par l'avenir de cette entreprise.

Je note que plusieurs groupes de travail ont été mis en place et que vous disposerez de davantage d'éléments mardi. Je pense que vous avez très bien fait d'insister auprès du premier ministre, de réunir les syndicats autour de la table, car nous savons tous que discuter sans les syndicats revient à aller droit dans le mur.

En ce qui concerne l'esprit général de la *task force*, il faudrait peut-être insister car nous avons vraiment besoin d'un signal clair comme quoi personne ne sera laissé pour compte. Rien qu'aujourd'hui, il y a de nombreux débats sur les pertes d'emplois dans les entreprises. Il faut que les citoyens aient des perspectives d'emploi et se sentent respectés dans leur dignité de travailleur. Un drame social supplémentaire est donc inenvisageable à ce stade, que ce soit à Bruxelles ou en Belgique. Il faut vraiment pouvoir accompagner chacun et chacune.

En ce qui concerne tout particulièrement les intérimaires, ma collègue Cécile Cornet vient d'insister sur leur place dans le cadre de la procédure Renault. C'est essentiel selon moi, et je me joins à ses préoccupations à cet égard. On ne peut pas accepter que des sous-traitants soient aussi mal traités. Nous sommes en première ligne de leurs appels, et il n'est pas possible que, du jour au lendemain, leur contrat expire et qu'ils n'aient plus accès à leur lieu de travail. Il faut vraiment que le drame social qui se déroule actuellement chez Audi soit une occasion supplémentaire pour revoir cette procédure Renault et l'élargir afin qu'elle protège tout le monde. Merci de porter ce débat au sein de la *task force* le moment venu.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55042502C et 55042517C de Mme Moscufo sont transformées en questions écrites.

Aangezien de thema's onder de bevoegdheid van verschillende beleidsniveaus vallen, zal de eerste minister de werkzaamheden coördineren.

Ik heb er bij de eerste minister op aangedrongen dat de vertegenwoordigers van de werknemers bij dit proces betrokken zouden worden.

Mijn kabinet heeft regelmatig contact met de vakbonden.

[07.05] Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Ik ben blij dat u zich inzet voor dit paradepaardje van de Brusselse bedrijven. Er werden meerdere werkgroepen opgericht en deze zullen u bijkomende informatie verstrekken. U hebt er goed aan gedaan de vakbonden te betrekken.

Met betrekking tot de taskforce moet men te allen prijze voorkomen dat er zich een nieuw sociaal drama voordoet en werkgelegenheidsperspectieven bieden, want de burgers moeten het gevoel hebben dat ze in hun waarde als werknemers gelaten worden.

Mijn collega, mevrouw Cornet, heeft nadrukkelijk gewezen op de plaats van uitzendkrachten in de procedure-Renault. Het is onaanvaardbaar dat bepaalde onderaannemers zo slecht behandeld worden en dat hun contracten van de ene dag op de andere stopgezet worden. De procedure moet uitgebreid worden om hen te beschermen.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55042502C en 55042517C van mevrouw Moscufo worden omgezet

Ceci clôture nos travaux. Monsieur le ministre, merci pour cette dernière in schriftelijke vragen. séance de questions.

07.06 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Merci à vous, madame la présidente, merci à mesdames et messieurs les députés, et merci bien entendu aux services et aux interprètes, à qui je présente également mes excuses parce que je sais que je parle trop vite, ce qui ne facilite pas leur travail. Merci à eux pour leur indulgence.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 23.
De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.23 uur.