



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mercredi

16-09-2020

Après-midi

Woensdag

16-09-2020

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur les allocations de chômage et questions jointes de	2
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les vacances annuelles et le chômage temporaire" (55008404C)	2
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation des mesures concernant la non-dégressivité des allocations de chômage" (55008406C)	2
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55008439C)	2
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le calcul de la durée des allocations d'insertion" (55008440C)	2
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation de la suspension de la dégressivité des allocations de chômage" (55008469C)	2
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55008475C)	2
- Marc Goblet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire coronavirus" (55008530C)	2
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'assouplissement du régime de chômage temporaire jusqu'à fin décembre" (55008666C)	2
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dégressivité des allocations de chômage dans le cadre de la crise du coronavirus" (55008680C)	2
- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les nouvelles règles concernant le chômage temporaire dû au coronavirus" (55008734C)	2
- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La suspension de la dégressivité des allocations de chômage" (55008735C)	2
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire et le secteur des titres-services" (55008745C)	2
Orateurs: Anja Vanrobaeys, Ludivine Dedonder, Evita Willaert, Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Gilles Vanden Burre, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées	

INHOUD

Actualiteitsdebat over de werkloosheids-uitkeringen en toegevoegde vragen van	1
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Jaarlijkse vakantie en tijdelijke werkloosheid" (55008404C)	1
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008406C)	1
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008439C)	1
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De berekening van de duurtijd van de inschakelingsuitkeringen" (55008440C)	1
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008469C)	1
- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008475C)	1
- Marc Goblet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona" (55008530C)	1
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De versoepeling van de tijdelijke werkloosheidsregeling tot eind december" (55008666C)	1
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen in het kader van COVID-19" (55008680C)	1
- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De nieuwe regels inzake de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus)" (55008734C)	1
- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008735C)	1
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid en de dienstenchequesector" (55008745C)	1
Sprekers: Anja Vanrobaeys, Ludivine Dedonder, Evita Willaert, Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Gilles Vanden Burre, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	

Débat d'actualité sur le secteur culturel et questions jointes de	18	Actualiteitsdebat over de culturele sector en toegevoegde vragen van	18
- Ludivine Dedonder à Maggie De Block (Affaires sociales, Santé publique, Asile et Migration) sur "Le soutien au secteur culturel" (55008407C)	18	- Ludivine Dedonder aan Maggie De Block (Sociale Zaken, Volksgezondheid, Asiel en Migratie) over "De steun voor de cultuursector" (55008407C)	18
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur culturel" (55008408C)	18	- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de cultuursector" (55008408C)	18
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'application de la loi du 15 juillet relative à l'accès aux allocations de chômage" (55008461C)	18	- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toepassing van de wet van 15 juli met betrekking tot de toegang tot werkloosheid" (55008461C)	18
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur culturel et événementiel" (55008470C)	18	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De ondersteuning van de cultuur- en evenementensector" (55008470C)	18
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les blocages auxquels sont confrontés les travailleurs du secteur culturel" (55008557C)	18	- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De obstakels voor de werknemers in de cultuursector" (55008557C)	18
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les aides au secteur culturel" (55008753C)	18	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de cultuursector" (55008753C)	18
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel" (55008771C)	18	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector" (55008771C)	18
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien aux artistes et au secteur événementiel" (55008797C)	18	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de kunstenaars en de evenementensector" (55008797C)	18
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le secteur culturel" (55008799C)	18	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De cultuursector" (55008799C)	18
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les blocages administratifs auxquels est confronté le secteur culturel" (55008801C)	18	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De administratieve obstakels voor de cultuursector" (55008801C)	18
Orateurs: Ludivine Dedonder, Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		Sprekers: Ludivine Dedonder, Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Questions jointes de	29	Samengevoegde vragen van	29
- Anja Vanrobaeys à Alexander De Croo (VPM Finances et Coopération au développement) sur "L'indemnité octroyée pour le télétravail" (55007570C)	29	- Anja Vanrobaeys aan Alexander De Croo (VEM Financiën en Ontwikkelingssamenwerking) over "De vergoeding voor telewerk" (55007570C)	29
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le télétravail" (55008811C)	29	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Telewerk" (55008811C)	29
Orateurs: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		Sprekers: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'explosion des licenciements collectifs"	33	Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De explosieve toename van het aantal collectieve	33

(55007990C)

Orateurs: **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation du nombre de personnes vivant sous le seuil de pauvreté en Belgique" (55007996C)

Orateurs: **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La contamination au coronavirus parmi le personnel de l'entreprise Westvlees" (55008073C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le respect de l'ordonnance sur le télétravail à domicile dans la province d'Anvers" (55008082C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les conséquences de la liquidation chez Brantano pour le personnel" (55008317C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Questions jointes de
- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La réouverture des écoles et le congé parental corona" (55008381C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental corona" (55008402C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du congé parental corona" (55008438C)

Orateurs: **Marie-Colline Leroy, Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur

ontslagen" (55007990C)

Sprekers: **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stijging van het aantal mensen in België met een inkomen dat onder de armoedegrens ligt" (55007996C)

Sprekers: **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronabesmetting onder het personeel in het bedrijf Westvlees" (55008073C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De handhaving van de telethuiswerkverordening in de provincie Antwerpen" (55008082C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De gevolgen van de uitverkoop bij Brantano voor het personeel" (55008317C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Samengevoegde vragen van
- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De heropening van de scholen en het corona-ouderschapsverlof" (55008381C)

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het corona-ouderschapsverlof" (55008402C)

- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van het corona-ouderschapsverlof" (55008438C)

Sprekers: **Marie-Colline Leroy, Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De

"L'incidence pour la Belgique de l'arrêt C-55/18 de la CJUE sur l'enregistrement du temps de travail" (55008403C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

gevolgen voor België van arrest C-55/18 van het HJEU inzake arbeidstijdregistratie" (55008403C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les pertes d'emplois annoncées chez Sodexo Belgique" (55008405C) 53

Orateurs: **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het aangekondigde banenverlies bij Sodexo België" (55008405C) 53

Sprekers: **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La précarité des contrats temporaires" (55008425C) 55

Orateurs: **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De onzekerheid van tijdelijke arbeidsovereenkomsten" (55008425C) 55

Sprekers: **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Questions jointes de 57

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dissimulation des nouvelles contaminations chez AB InBev" (55008515C) 57

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le respect des mesures COVID-19 chez AB InBev" (55008525C) 57

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La grève chez AB InBev à Jupille" (55008550C) 57

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les attaques au droit de grève chez AB InBev" (55008640C) 57

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La grève chez AB InBev" (55008800C) 57

Orateurs: **Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées, **Björn Anseeuw**

Samengevoegde vragen van 57

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het verzwijgen van nieuwe besmettingsgevallen bij AB InBev" (55008515C) 57

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De naleving van de COVID-19-maatregelen bij AB InBev" (55008525C) 57

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De staking bij AB InBev in Jupille" (55008550C) 57

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De aanval op het stakingsrecht bij AB InBev" (55008640C) 57

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De staking bij AB InBev" (55008800C) 57

Sprekers: **Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking, **Björn Anseeuw**

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MERCREDI 16 SEPTEMBRE 2020

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 16 SEPTEMBER 2020

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 30 et présidée par Mme Marie-Colline Leroy.
De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.30 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Les textes repris en italique dans le Compte rendu intégral n'ont pas été prononcés et sont la reproduction exacte des textes remis par les auteurs.

De teksten die in cursief zijn opgenomen in het Integraal Verslag werden niet uitgesproken en steunen uitsluitend op de tekst die de spreker heeft ingediend.

La **présidente**: Nous allons ouvrir la session de questions orales. Il y a de très nombreuses questions à l'ordre du jour. Je vous demanderai donc d'être extrêmement précis et rapide. Je vous propose également de pouvoir reporter votre temps de parole, comme nous le faisons systématiquement depuis quelques mois, en cas de renvoi au texte écrit de vos questions. Cela vous permet de gagner du temps pour vos répliques. N'hésitez donc pas à renvoyer au texte écrit de vos questions. Cela nous permettra également d'avancer davantage dans nos travaux puisque Mme la ministre doit partir à 17 heures.

Nous commençons par le débat sur la dégressivité des allocations de chômage.

01 Actualiteitsdebat over de werkloosheidsuitkeringen en toegevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Jaarlijkse vakantie en tijdelijke werkloosheid" (55008404C)
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008406C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008439C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De berekening van de duurtijd van de inschakelingsuitkeringen" (55008440C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008469C)
- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008475C)
- Marc Goblet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona" (55008530C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De versoepeling van de tijdelijke werkloosheidsregeling tot eind december" (55008666C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen in het kader van COVID-19" (55008680C)
- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De nieuwe regels inzake de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus)" (55008734C)
- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008735C)
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van

de tijdelijke werkloosheid en de dienstenchequesector" (55008745C)

01 Débat d'actualité sur les allocations de chômage et questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les vacances annuelles et le chômage temporaire" (55008404C)
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation des mesures concernant la non-dégressivité des allocations de chômage" (55008406C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55008439C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le calcul de la durée des allocations d'insertion" (55008440C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation de la suspension de la dégressivité des allocations de chômage" (55008469C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55008475C)
- Marc Goblet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire coronavirus" (55008530C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'assouplissement du régime de chômage temporaire jusqu'à fin décembre" (55008666C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dégressivité des allocations de chômage dans le cadre de la crise du coronavirus" (55008680C)
- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les nouvelles règles concernant le chômage temporaire dû au coronavirus" (55008734C)
- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La suspension de la dégressivité des allocations de chômage" (55008735C)
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire et le secteur des titres-services" (55008745C)

01.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Zoals reeds aangekondigd tijdens de commissievergadering van 15 juli, heeft u beslist om het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens corona te verlengen tot eind december voor sectoren en bedrijven die uitzonderlijk hard werden getroffen door de crisis, wat wil zeggen dat ze ofwel op een lijst formeel worden vastgelegd ofwel tussen 1 april en 30 juni voor gemiddeld 20 procent van het normale aantal gewerkte dagen tijdelijke werkloosheid hebben ingeroepen. Op dezelfde commissievergadering, antwoordde u op mijn vraag naar uitvoering van het akkoord van de Groep van Tien van 18 juni 2020, dat de Nationale Arbeidsraad nog een voorstel ging uitwerken met betrekking tot de kosten van de gelijkstelling van de dagen van tijdelijke werkloosheid overmacht voor de jaarlijkse vakantie. Op basis van dat advies ging de regering een voorstel uitwerken.

Ik zou u dan ook willen vragen: welke de stand van zaken is van dit overleg? Is hierover reeds een advies uitgebracht en indien niet tegen wanneer wordt dit advies verwacht?

Bij koninklijk besluit van 15 juli 2020 heeft u de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen verder opgeschort tot eind augustus. Recente cijfers van de VDAB geven aan dat de werkloosheid in Vlaanderen in augustus met 8,6% is gestegen tegenover dezelfde maand een jaar eerder. Bijgevolg blijft het voor heel wat werklozen niet evident om nieuw werk te zoeken, ook omwille van regionale en lokale lockdownmaatregelen.

Dit wordt ook bevestigd in het rapport dat de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid op 17 juli 2020 uitbracht over de impact van COVID-19 op de arbeidsmarkt. Daarin stelt de Hoge Raad dat de arbeidsmarkt gedurende een lange periode gedestabiliseerd dreigt te blijven. Volgens de daarin geciteerde voorspellingen zal de

01.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): La ministre a décidé de prolonger jusqu'à fin décembre le régime du chômage temporaire pour cause de force majeure due au coronavirus pour les secteurs et les entreprises qui sont particulièrement touchés par la crise. Où en est la concertation relative à l'assimilation des jours de chômage temporaire pour cause majeure en ce qui concerne les congés annuels?

Par arrêté royal du 15 juillet 2020, la ministre a prolongé jusqu'à fin août la suspension de la dégressivité des allocations de chômage. Eu égard à l'augmentation des chiffres du chômage et aux mesures liées au confinement, il est difficile, pour les demandeurs d'emploi, de rechercher un nouvel emploi. Le Conseil supérieur de l'emploi confirme, dans un rapport récent, que la situation du marché de l'emploi restera perturbée pendant une longue période et qu'il se justifie dès lors sur le plan social

werkgelegenheid in het vierde kwartaal van dit jaar 3,4 % lager zijn dan haar niveau van eind 2019, wat neerkomt op een daling met om en bij de 170.000 personen. Verder zouden er volgens de Hoge Raad tussen eind 2019 en eind 2020 er in België zo ongeveer 200.000 werkzoekenden bij komen. Volgens de prognoses verbetert de situatie ook nog niet substantieel in 2021. Volgens de Hoge Raad is daarom sociaal gerechtvaardigd om de neutralisatie van de degressiviteit enigszins de verlengen.

Uit deze analyse blijkt alvast dat de kans op aanwerving zeer laag blijft, ook al verschilt de impact per sector. Vandaar dat dezelfde vraag om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen verder te verlengen tot eind december 2020, eveneens werd gesteld door de sociale partners.

Heeft hierover al overleg plaatsgevonden tussen de regering en de sociale partners?

Zal u de degressiviteit van de werkloosheid verder neutraliseren (zowel de uitkering volledige werkloosheid als de neutralisering van de periode van inschakelingsuitkeringen en de neutralisering referteperiodes artiesten)?

01.02 Ludivine Dedonder (PS): Madame la ministre, l'activité économique peine à reprendre surtout dans les secteurs encore soumis à des mesures restrictives comme la culture ou l'événementiel. Parmi les principales victimes de cette crise se trouvent évidemment les travailleurs qui ont perdu un emploi et peinent à en retrouver un. Les mesures concernant le droit passerelle et le chômage temporaire ont été prolongées jusqu'au 31 décembre 2020 et c'est une bonne chose. Par contre, nous ne comprenons pas que la mesure concernant la suspension de la dégressivité des allocations de chômage n'ait toujours pas été prolongée. Cela pose énormément de problèmes aux travailleurs et notamment aux travailleurs sous statut d'artiste qui risquent de voir leurs indemnités réduites. Madame la ministre, allez-vous dès lors prolonger la mesure permettant de suspendre la dégressivité des allocations de chômage? Je vous remercie.

de prolonger la neutralisation de la dégressivité. Une concertation a-t-elle déjà été organisée sur ce point entre le gouvernement et les partenaires sociaux? La ministre prolongera-t-elle la neutralisation de la dégressivité des allocations de chômage?

01.02 Ludivine Dedonder (PS): De heropleving van de economische activiteit verloopt moeizaam, vooral in de sectoren die aan strikte voorwaarden moeten voldoen, zoals de cultuur- en de evenementensector. Het is een goede zaak dat de maatregelen inzake het overbruggingsrecht en de tijdelijke werkloosheid verlengd werden tot eind 2020. Het is echter onbegrijpelijk dat de maatregel die ertoe strekt de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen op te schorten niet verlengd werd. Werknemers met een kunstenaarsstatuut lopen het risico dat hun uitkeringen zullen verminderen. Zult u die maatregel verlengen?

01.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Mijnheer de minister, de economische en sociale gevolgen van de coronacrisis zijn nog steeds niet te overzien. Verschillende sectoren, bedrijven en organisaties hebben het heel moeilijk om opnieuw op te starten of kunnen niet opnieuw opstarten door de huidige gezondheidsmaatregelen. Voor het parlementair reces werden reeds enkele sociale maatregelen verlengd tot het einde van het jaar, zoals het crisisoverbruggingsrecht en de toegankelijkheid tot de tijdelijke werkloosheid. Voor veel mensen zijn die dan ook nog steeds broodnodig.*

De bevroering van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen werd verlengd tot eind augustus. Deze verlenging was belangrijk, maar intussen is ons land een tweede golf aan het verwerken, zijn er nieuwe verstrengingen en hebben heel wat sectoren het nog steeds zwaar te verduren, zoals de horeca, de culturele en evenementensector, en is het voor heel veel mensen nog steeds moeilijk om opnieuw werk te vinden.

01.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Plusieurs secteurs éprouvent d'énormes difficultés à redémarrer ou en sont empêchés par les mesures sanitaires actuelles. Avant les vacances parlementaires, quelques mesures sociales avaient déjà été prolongées jusqu'à la fin de l'année, comme le droit passerelle et l'accès au chômage temporaire. Le gel de la dégressivité des allocations de chômage a été prolongé jusque fin août. Notre pays fait face depuis lors à une seconde vague, les*

Heeft u een goed zicht op deze problematiek, op de moeilijkheden en drempels ten gevolge van corona die werkzoekenden nog steeds ondervinden om te kunnen solliciteren? Op welke manier? Aan de hand van bijv. welke parameters? Kan u daarin een onderscheid maken of zien tussen bijv. laag- en hooggeschoolden?

Zal u de bevrozing van de werkloosheidsuitkering verlengen tot bijv. het einde van het jaar?

Jongeren bleven voorlopig grotendeels bespaard van het coronavirus, maar de sociaal-economische crisis die volgt op het virus zal zeker ook voor hen veel gevolgen hebben. Vele jongeren zijn op zoek naar werk, maar dat is niet altijd gemakkelijk. Vandaar dat ze beroep kunnen doen op een inschakelingsuitkering, 1 jaar nadat ze zich inschreven als werkzoekende. Deze uitkering wordt normaal beperkt tot 3 jaar, maar dit werd aangepast naar aanleiding van de coronacrisis. Met de periode van 1 april tot en met 31 augustus 2020 wordt er voortaan geen rekening gehouden bij de berekening van de duurtijd van inschakelingsuitkeringen. Het basisrecht op een inschakelingsuitkering wordt met andere woorden verlengd met 5 maanden. Mensen met een ernstige medische, mentale, psychiatrische of psychische beperking (MMPP) van wie het recht eindigde op 31 maart 2020 behouden hun inschakelingsuitkeringen tot en met 30 september 2020.

Deze verlengingen waren en zijn nog steeds belangrijke en goede beslissingen van de regering. Intussen is ons land echter een tweede golf aan het verwerken, zijn er verstrengde maatregelen en krijgen bepaalde sectoren (zoals de horeca, cultuur- en eventensector) het nog steeds zwaar te verduren. Nog steeds heel veel jongeren hebben het moeilijk om een eerste job te vinden.

Heeft u zicht op het aantal jongeren en mensen met een MMPP waarvan hun inschakelingsuitkering maximaal werd verlengd?

Zal u, gelet op de gewijzigde omstandigheden, de periode waarmee geen rekening wordt gehouden bij de berekening van de duurtijd van de inschakelingsuitkering verlengen tot bijv. het einde van dit jaar?

mesures ont à nouveau été renforcées et beaucoup de travailleurs connaissent toujours des difficultés à trouver à nouveau du travail.

Le ministre voit-il une différence entre personnes faiblement et hautement qualifiées? Prolongera-t-il le gel de la dégressivité jusqu'à la fin de l'année?

La crise socioéconomique dans le sillage de la crise sanitaire aura sûrement beaucoup de conséquences pour les jeunes. Le gouvernement a déjà pris d'importantes décisions par rapport aux allocations d'insertion. Sait-il combien de jeunes et de personnes souffrant d'une affection médicale, mentale, psychique ou psychiatrique (MMPP) grave ont vu leur allocation d'insertion prolongée pour une durée maximale? Étant donné l'évolution de la situation, étendra-t-il jusqu'à la fin de cette année la période pendant laquelle la durée des allocations d'insertion n'est pas prise en compte dans le calcul?

01.04 Ellen Samyn (VB): Mevrouw de voorzitter, mevrouw de minister, in de commissie Sociale Zaken van 17 juni kondigde u de verlenging aan van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tot eind augustus. Dit betekent dat na de coronaperiode men gewoon weer in zijn of haar werkloosheidsuitkering komt met het percentage dat op datum van 1 april 2020 van toepassing was. Na de 'bevrozing' doorloopt men de resterende periode die voor de betrokkene nog vanaf 1 april van toepassing was. Ik begreep uit uw antwoord dat er eind augustus opnieuw zou bekeken worden of de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen zou verlengd worden.

Aangezien er nog steeds verschillende sectoren, ik denk maar aan de horeca- en eventensector, heel erg te lijden hebben onder deze pandemie, mag ik ervan uitgaan dat de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen zal verlengd worden? Zo ja, opnieuw voor drie maanden?

01.04 Ellen Samyn (VB): Le 17 juin, la ministre annonçait la prorogation jusqu'à la fin du mois d'août du gel de la dégressivité des allocations de chômage. Des secteurs restent encore durement impactés et je présume que la mesure sera prolongée.

Est-ce exact? La mesure serait-elle à nouveau prolongée pour une période de trois mois?

La **présidente:** Je ne vois pas M. Goblet, donc sa question n°55005830C est sans objet.

01.05 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mevrouw de minister, de tijdelijke werkloosheidsregeling wegens overmacht

01.05 Björn Anseeuw (N-VA): Les dispositions en matière de

waarop bedrijven in coronatijd beroep kunnen doen was oorspronkelijk bedoeld tot eind juni. Om de overgang makkelijker te maken is deze maatregel eenmalig verlengd tot eind augustus. Aanvankelijk werd aangekondigd dat de maatregel enkel voor bepaalde sectoren (bijvoorbeeld. horeca, toerisme) tot eind december zou gehandhaafd blijven. Nu heeft de minister aangekondigd dat de aanpassing van de regeling na augustus gedeeltelijk wordt terug geschroefd, in die zin dat de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht toch veel breder toepasbaar zal blijven. Bedrijven die tussen 1 april en 30 juni voor gemiddeld 20% van het normale aantal gewerkte dagen tijdelijke werkloosheid hebben ingeroepen, mogen deze versoepelde regeling nog steeds gebruiken tot eind december 2020.

Heeft de minister een idee hoeveel bedrijven nog steeds in aanmerking komen voor de versoepelde tijdelijke werkloosheidsregeling?

Welke budgettaire impact zal deze verlenging na 31 augustus tot 31 december met zich meebrengen?

Waarom werd er niet geopteerd voor een regeling waarbij enkel voor bepaalde sectoren de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht werd verlengd?

Hoe zal de toekenningsprocedure en de controle erop concreet verlopen?

Hoe zal de minister erover waken dat er geen misbruik van de regeling wordt gemaakt?

Zal de uitzonderingsregeling met betrekking tot de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht na eind december 2020 definitief worden stopgezet?

Tussen 1 april en 31 augustus werd de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen geschorst. Het argument dat eind maart voor deze maatregel werd aangehaald, was dat het, gezien de volledige lockdown, voor werklozen nagenoeg onbegonnen werk was om een nieuwe job te vinden. Eind juni was de situatie al niet meer vergelijkbaar met deze van drie maand ervoor. Toch verlengde u de algemene schorsing van de degressiviteit met twee maand, tot eind augustus dus, ofschoon verschillende sectoren knelpuntberoepen niet ingevuld kregen, en wetende dat de omscholing naar een knelpuntberoep sowieso kan leiden tot het schorsen van de degressiviteit.

Sedert 31 augustus is er geen verlenging gekomen van algemene de schorsing van de degressiviteit die inging op 1 april II.

Vandaar dat ik voor u de volgende vragen heb.

Welke inzichten hebben u ertoe bewogen om bovenvermelde schorsing niet nog eens te verlengen?

Acht u het wenselijk dat het omscholen naar een knelpuntberoep nog sterker moet worden aangemoedigd dan vandaag al het geval is?

01.06 Sophie Thémont (PS): Madame la ministre, ma question se rapporte aux titres-services, au sujet desquels je vous avais déjà interrogée.

Afin de limiter les conséquences sociales de la crise, la Région wallonne a adopté des mesures qui permettent aux entreprises de titres-services de maintenir l'emploi et les salaires sans devoir

chômage temporaire pour force majeure qui pouvaient être invoquées par les entreprises à l'heure de la crise du coronavirus s'étendaient jusqu'à la fin juin. La mesure a été prorogée jusqu'à la fin août et devait être maintenue jusqu'à la fin décembre pour certains secteurs tels que l'horeca et le tourisme. La ministre a annoncé à présent que toutes les entreprises qui, entre le 1^{er} avril et le 30 juin, ont sollicité le chômage temporaire pour 20 % en moyenne du nombre de jours travaillés en temps normal, pourront continuer à bénéficier des règles assouplies jusqu'à la fin de l'année.

Combien d'entreprises remplissent-elles les conditions prescrites? Quel sera le coût de la prorogation de la mesure? Pourquoi celle-ci n'est-elle pas exclusivement réservée aux entreprises des secteurs les plus éprouvés? Comment les procédures d'octroi et de contrôle seront-elles organisées? Quelles seront les dispositions prises pour éviter les abus? Le 31 décembre 2020 signera-t-il la fin définitive de la mesure?

La dégressivité des allocations de chômage a été suspendue entre le 1^{er} avril et le 31 août. Même si la situation était déjà meilleure à la fin juin, la mesure a néanmoins été prorogée jusqu'à la fin août. Aucune nouvelle prorogation n'a été annoncée le 31 août. Quels sont les éléments qui ont guidé la ministre dans sa décision de ne pas proroger une fois encore la mesure? La ministre ne juge-t-elle pas qu'il serait opportun d'encourager encore davantage la reconversion vers un métier en pénurie?

01.06 Sophie Thémont (PS): Het Waalse Gewest heeft maatregelen uitgewerkt die dienstenchequebedrijven in staat stellen om hun werknemers aan het werk te houden zonder een beroep te doen op tijdelijke

recourir au chômage temporaire. Depuis le 1^{er} septembre dernier, le chômage temporaire coronavirus n'est accessible qu'aux secteurs et employeurs qui peuvent prouver qu'ils relèvent d'une branche encore particulièrement touchée par les mesures restrictives ou qui ont connu au moins 20 % de jours de chômage temporaire au deuxième trimestre 2020. Certaines entreprises ont activé cette mesure mise en place par la Wallonie, afin de ne pas pénaliser leurs travailleurs. De ce fait, elles ne peuvent répondre à la condition des 20 %, alors même que dans les faits, elles sont victimes d'une diminution des prestations à hauteur de 30 %.

Madame la ministre, j'en viens à mes deux questions.

Tout d'abord, allez-vous inscrire le secteur des titres-services sur la liste des secteurs encore particulièrement touchés par les mesures restrictives?

Ensuite, allez-vous au moins assimiler à du chômage temporaire la mesure wallonne appliquée à ces entreprises, afin qu'elles puissent y accéder?

werkloosheid. Sinds 1 september is het stelsel van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door het coronavirus alleen toegankelijk voor werkgevers die kunnen aantonen dat ze behoren tot een sector die uitzonderlijk zwaar getroffen wordt door de coronamaatregelen of die in het tweede kwartaal van 2020 minstens 20 % van de werkdagen moesten opvangen met tijdelijke werkloosheid. Bedrijven die een beroep gedaan hebben op de maatregel van het Waalse Gewest om hun werknemers niet te benadelen, kunnen niet aan de 20 %-voorwaarde voldoen, ook al zijn hun prestaties met minstens 30 % afgenomen.

Zult u de dienstenchequesector opnemen in de lijst met sectoren die nog uitzonderlijk zwaar getroffen worden door de coronamaatregelen? Zult de activering van de Waalse maatregel door de dienstenchequebedrijven gelijkstellen aan tijdelijke werkloosheid?

01.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la ministre, avec le gouvernement fédéral, vous aviez décidé de geler la dégressivité des allocations de chômage et même de prolonger la durée des allocations d'insertion. Pour nous, il est essentiel que l'on puisse la prolonger, puisque la situation n'est toujours pas rétablie, loin de là. C'est pourquoi nous sommes satisfaits de la tenue de ce débat d'actualité aujourd'hui.

Quelles mesures allez-vous prendre? Sur le terrain, beaucoup de gens souffrent encore de la crise de la pandémie, alors qu'ils n'en sont pas responsables.

01.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U hebt beslist om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen te bevriezen en de duur van de inschakelingsuitkeringen te verlengen. Dat is cruciaal, aangezien de situatie nog steeds niet genormaliseerd is. Welke maatregelen zult u nemen? Veel mensen hebben nog te lijden onder de crisis, ook al zijn ze er niet verantwoordelijk voor.

01.08 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): *Madame la ministre, à partir du 1er septembre, les employeurs ne pourront accéder au régime corona que s'ils proviennent de l'un des secteurs les plus touchés, dont la liste a été publiée, ou s'ils peuvent démontrer qu'ils ont dû compenser au moins 20% de leurs heures de travail par du chômage temporaire au cours du deuxième trimestre. D'après une analyse du prestataire de services RH Acerta. Environ 42% des entreprises pourront encore prétendre au chômage temporaire corona selon ces nouvelles règles. En Région wallonne, cela représenterait 54,3% des entreprises, 41,7% à Bruxelles et 39,6% en Flandre. Sur l'ensemble du pays, la moyenne s'établit donc à 42%. Toujours selon la même étude, il s'agirait principalement d'établissements horeca, de coiffeurs, d'esthéticiennes, de centres de fitness ou encore de commerces de détail. Pour les entreprises qui n'entrent plus dans ces conditions, un autre*

01.08 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): *Vanaf 1 september zullen de werkgevers enkel nog een beroep kunnen doen op het stelsel van de tijdelijke werkloosheid wegens corona als ze tot één van de zwaarst getroffen sectoren behoren of als ze voor minstens 20 % van hun uren het stelsel van de tijdelijke werkloosheid hebben moeten toepassen.*

Volgens het bedrijf Acerta zullen er volgens de nieuwe regels nog

filet de sécurité reste disponible. Ces employeurs pourront en effet s'orienter vers le système transitoire du chômage temporaire pour causes économiques. Pour ce faire, ils devront prouver une baisse de production ou du chiffre d'affaires d'au moins 10% par rapport au même trimestre de l'année précédente, mais aussi s'engager à offrir deux jours de formation par mois aux employés mis en chômage.

Voici mes questions.

- Pouvez-vous faire l'état des lieux des montants du chômage temporaire « corona » pour les mois de juin, juillet et août, en précisant les secteurs qui ont fait le plus appel à ce système?

- Selon les nouvelles règles en vigueur au 1er septembre, partagez-vous l'analyse réalisée par Acerta (42 % des entreprises) et quels budgets avez-vous prévus pour la période allant jusqu'au 31 décembre 2020?

- La secrétaire d'Etat à la transition économique de la Région bruxelloise, Barbara Trachte, vous a proposé d'organiser une CIM afin de coordonner les mesures à prendre, par secteur, d'ici à la fin de l'année. Comptez-vous réagir positivement à sa propositions?

Comme vous le savez, le gouvernement a prolongé jusqu'au 31 août certaines des mesures qui devaient expirer à la fin du mois de juin, comme le gel de la dégressivité des allocations de chômage et la prolongation de la durée des allocations d'insertion. Concrètement, le montant de l'allocation de chômage sera conservé du 1er avril jusqu'au 31 août 2020 et cette même période ne sera pas prise en compte dans le calcul de la durée des allocations d'insertion. Ce sont des décisions positives que nous avons soutenues.

Au vu de la situation économique et des difficultés importantes persistant sur le marché de l'emploi, est-ce que vous comptez prolonger ces mesures jusqu'à la fin de l'année ou jusqu'à une autre échéance ?

ongeveer 42 % van de bedrijven kunnen gebruikmaken van het stelsel van de tijdelijke werkloosheid wegens corona.

De bedrijven die niet meer aan de voorwaarden voldoen, zullen kunnen gebruikmaken van het overgangsstelsel van de tijdelijke werkloosheid om economische redenen, als ze kunnen aantonen dat hun activiteit met minstens 10 % afgenomen is, maar moeten zich er ook toe verbinden om hun werknemers die tijdelijk werkloos zijn twee dagen opleiding per maand aan te bieden.

Wat zijn de bedragen voor de tijdelijke werkloosheid wegens corona voor de maanden juni, juli en augustus en welke sectoren hebben het meest van dit stelsel gebruikgemaakt? Deelt u de analyse van Acerta en in welke budgetten hebt u voorzien voor de periode tot 31 december 2020?

De staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Economische Transitie, Barbara Trachte, heeft u voorgesteld om een IMC te organiseren om de te nemen maatregelen te coördineren. Zult u daarop ingaan?

De regering heeft bepaalde maatregelen die eind juni zouden aflopen, zoals de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de verlenging van de duur van het leefloon, tot 31 augustus verlengd. Dat zijn positieve beslissingen, die wij gesteund hebben. Bent u van plan om die maatregelen te verlengen?

01.09 Minister **Nathalie Muylle**: Mevrouw de voorzitter, collega's, ik dank u voor de vragen over tijdelijke werkloosheid en de verlenging van de tijdelijke werkloosheid, enerzijds, en over de degressiviteit, het stuiten van de degressiviteit, de koninklijke besluiten en de al dan niet verlenging, anderzijds.

Hoewel de beschikbare cijfers vooralsnog geen grote schokken op het vlak van werkgelegenheid en werkloosheid vertonen, kunnen wij ervan uitgaan dat het inderdaad moeilijker is geworden voor werk-

01.09 **Nathalie Muylle**, ministre: Bien que les chiffres disponibles ne reflètent pas encore de grand choc au niveau de l'emploi et du chômage, il est vraisemblable qu'il soit en effet plus difficile de trouver un emploi aujourd'hui.

zoekenden om een baan te vinden.

Le nombre encore élevé de chômeurs temporaires indique également que de nombreuses entreprises sont engagées à conserver leurs effectifs.

De oververtegenwoordiging van laaggeschoolden bij de tijdelijke werklozen laat ook vermoeden dat deze groep het wellicht nog moeilijker zal krijgen de komende maanden.

L'accompagnement concret des demandeurs d'emploi et l'évaluation de leurs difficultés relèvent toutefois de la compétence des services régionaux et des ministres responsables de ces services.

J'estime que les efforts en matière de transition vers les métiers en pénurie doivent être poursuivis et que l'accent doit également être mis sur ceux qui sont souvent au chômage temporaire.

Uit de cijfers met betrekking tot tijdelijke werkloosheid ten gevolge van corona is gebleken dat de economische activiteit stilaan hervat is. Om die reden heb ik, na overleg binnen de regering, beslist om de bevriezing van de werkloosheidsuitkeringen en de neutralisering van de periode van de inschakelingsuitkeringen die geregeld zijn tot 31 augustus 2020, niet verder algemeen te verlengen.

Le 11 septembre, le CNT est parvenu à un accord sur une nouvelle prolongation des mesures de chômage temporaire en réponse à l'impact de la crise corona et sur le coût de l'assimilation des jours de chômage temporaire pour les vacances annuelles. Les partenaires sociaux m'ont fait leur proposition le 15 septembre et je la soumettrai au gouvernement vendredi prochain.

Het voorstel gaat over de periode tot en met 31 december 2020 en betreft de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid, overmacht voor jaarlijkse vakantie en de financiering ervan, het bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkering, de neutralisering van de periode van de inschakelingsuitkeringen en de neutralisering van de referteperiodes voor kunstenaars, de problematiek van de verlenging van cao nr. 147 houdende tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor bedienden en de problematiek van de gelijkstelling in cao nr. 103 van het coronapartnerschapsoverloof in de berekening van de anciënniteitsvoorwaarden

Het hoge aantal tijdelijk werklozen wijst erop dat de bedrijven van plan zijn hun personeel in dienst te houden.

La surreprésentation des personnes faiblement qualifiées parmi les chômeurs temporaires incite à penser que cette catégorie connaîtra encore plus de difficultés au cours des prochains mois.

De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling zijn bevoegd voor de begeleiding van de werkzoekenden en de beoordeling van de moeilijkheden die ze ondervinden. De inspanningen inzake de overgang naar knelpuntberoepen moeten worden voortgezet. De nadruk moet ook gelegd worden op degenen die vaak tijdelijk werkloos zijn.

Les chiffres du chômage temporaire dû au coronavirus montrent que l'activité économique reprend peu à peu et c'est la raison pour laquelle j'ai décidé, après concertation avec le gouvernement, de ne plus geler les allocations de chômage et de ne plus neutraliser la période d'allocations d'insertion après le 31 août 2020.

Vrijdag heeft de NAR een akkoord bereikt over een verlenging van de tijdelijke werkloosheid en over de kosten van de gelijkstelling van de dagen tijdelijke werkloosheid voor de jaarlijkse vakantie. Eind deze week zal ik het voorstel van de sociale partners aan de regering voorleggen.

Cette proposition, qui porte sur la période s'étendant jusqu'au 31 décembre 2020 inclus, concerne l'assimilation pour les vacances annuelles des jours de chômage temporaire pour force majeure ainsi que leur financement, le gel de la dégressivité de l'allocation de chômage complet, la neutralisation de la période des

om tot het tijdscrediet te kunnen toetreden.

Des règles spécifiques s'appliquent aux travailleurs exerçant des activités artistiques ou des activités techniques dans le secteur artistique afin qu'ils puissent conserver leur dérogation à la dégressivité pendant une période plus longue ou l'obtenir de manière plus souple jusqu'au 31 décembre 2020.

Uiteraard zijn er sectoren waar de impact van het coronavirus zich nog steeds zeer sterk laat voelen. Ik denk daarbij aan de reissector, de artistieke sector, de evenementensector en andere. Voor deze uitzonderlijk hard getroffen sectoren is daarom vanaf 1 september een aparte regeling getroffen. Deze ondernemingen en sectoren kunnen verder gebruikmaken van de vereenvoudigde procedure voor tijdelijke werkloosheid door overmacht. Zij kunnen dit doen tot en met 31 december. Het gaat om sectoren die nog geïmpacteerd zijn door maatregelen van de minister van Binnenlandse Zaken, bijvoorbeeld omdat bepaalde activiteiten nog niet mogen worden uitgevoerd of nog niet kunnen opstarten, en werkgevers die tijdens het tweede kwartaal van 2020 een aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of wegens overmacht vanwege corona kennen van minstens 20 % van het globale aantal aan de RSZ aangegeven dagen. Deze 20 % is een afspraak die werd gemaakt na overleg met de sociale partners.

Les jours de congé ne sont pas assimilés à des jours de chômage temporaire lors du calcul des 20 % de jours de chômage temporaire requis au cours du deuxième trimestre 2020 pour être reconnus comme une entreprise très durement touchée. Seuls les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure pour corona ou manque de travail pour raison économique pour ouvriers et employés déclarés à l'ONSS sont pris en compte.

De ondernemingen die niet als hard getroffen beschouwd worden, kunnen een beroep doen op tijdelijke werkloosheid 2.0. Dit is een uitgebreidere en soepelere toegang tot de tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor arbeiders en bedienden ten opzichte van hetgeen bestond voor de coronacrisis.

allocations d'intégration et des périodes de référence pour les artistes, la prolongation de la CCT n°147 portant sur le chômage temporaire pour cause économique pour les employés, et l'assimilation dans la CCT n°103 du congé parental corona pour le calcul des conditions d'ancienneté donnant droit au crédit-temps.

Tot en met 31 december 2020 zijn er voor de werknemers in de kunstensector specifieke regels van toepassing opdat de opschorting van de degressiviteit voor hen langer zou gelden of gemakkelijker toegekend zou worden.

Dans des secteurs tels que celui des voyages, celui des arts et celui de l'événementiel, l'impact du coronavirus se fait encore très fortement sentir et ces secteurs peuvent donc encore bénéficier des procédures simplifiées pour le chômage temporaire pour cause de force majeure entre le 1^{er} septembre et le 31 décembre inclus. Il s'agit de secteurs qui subissent encore l'impact des mesures du ministre de l'Intérieur et d'employeurs dont le nombre de jours de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure au cours du second trimestre de 2020 s'élève à 20 % au moins du nombre total de jours déclarés à l'ONSS.

Bij de berekening van de vereiste 20 % dagen tijdelijke werkloosheid worden de verlofdagen niet meegeteld. Alleen de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona of om economische redenen worden in aanmerking genomen voor arbeiders en bedienden die aangesloten zijn bij de RSZ.

Les entreprises qui ne sont pas considérées comme étant gravement touchées peuvent recourir au chômage temporaire 2.0, qui offre un accès plus vaste et plus souple au chômage temporaire

qu'avant le coronavirus.

Cela s'applique également au secteur des titres-service et aux entreprises de transformation du ciment qui ne figurent pas sur la liste en tant que secteurs durement touchés.

Les travailleurs du secteur des titres-service en Wallonie peuvent, le cas échéant, recourir au chômage temporaire 2.0.

Monsieur Vanden Burre, l'étude de HR Acerta à laquelle vous faites référence ne correspond pas aux chiffres dont je dispose. Sur les 141 047 travailleurs ayant introduit une déclaration de chômage temporaire pour cause de force majeure due au coronavirus pour la période de référence d'avril à juin 2020, on en compte 104 484 dont le nombre de jours déclarés pour chômage temporaire représente au moins 20 % du nombre total de jours déclarés à l'ONSS.

Pour information, en août 2020, un total de 55 020 employeurs, en ce compris les employeurs ayant moins de 20 % de jours de chômage temporaire (déclarations présentées jusqu'au 14 septembre 2020), ont mis des travailleurs en chômage temporaire pour cause de force majeure.

Dat geldt ook voor de dienstenchequesector en voor de cementverwerkende bedrijven, die niet als hard getroffen sectoren in de lijst opgenomen zijn. In Wallonië kunnen de werknemers in deze sector een beroep doen op de tijdelijke werkloosheid 2.0.

De studie van Acerta stemt niet overeen met de cijfers waarover ik beschik. Van de 141.047 werknemers die van april tot juni 2020 een verklaring van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona ingediend hebben, zijn er 104.484 van wie het aantal dagen tijdelijke werkloosheid minstens 20 % van het totale aantal bij de RSZ aangegeven dagen vertegenwoordigt.

In augustus 2020 hebben 55.020 werkgevers (waarvan een deel aan minder dan 20 % dagen tijdelijke werkloosheid komt) werknemers in tijdelijke werkloosheid geplaatst wegens overmacht.

De verlenging met vier maanden impliceert ook het doortrekken van de vergoeding van 70 % voor alle tijdelijk werklozen en impliceert ook enkel voor tijdelijk werklozen met overmacht wegens corona het verder toekennen van de toeslag van 5,63 euro.

De geraamde extra kosten voor het verlengen van de TW-corona op selectieve basis bedragen 164.129.456 euro voor september 2020, 157.367.044 euro voor oktober 2020, 128 miljoen euro voor november 2020 en 120.728.000 euro voor december 2020.

Het is niet evident om vanuit een praktisch oogpunt sectoren die uitzonderlijk zwaar getroffen zijn door de coronacrisis duidelijk af te bakenen. De evenementensector, bijvoorbeeld, omvat een resem uiteenlopende activiteiten die niet altijd terug te brengen zijn tot bijvoorbeeld bepaalde paritaire comités. Bovendien is het zo dat een onderneming uitzonderlijk hard kan getroffen zijn, ook al behoort de werkgever niet tot een bepaalde sector.

La prolongation de quatre mois implique aussi que les indemnités à hauteur de 70 % du salaire sont prolongées pour tous les chômeurs temporaires et que la prime de 5,63 euros est maintenue pour les seuls chômeurs temporaires pour cause de force majeure en raison du coronavirus.

Les coûts supplémentaires pour la prolongation de ces mesures sélectives sont estimés à 164 129 456 euros pour septembre 2020, à 157 367 044 euros pour octobre 2020, à 128 millions d'euros pour novembre 2020 et à 120 728 000 euros pour décembre 2020.

Il n'est pas évident de circonscrire précisément les secteurs affectés de façon exceptionnelle par la crise. Une entreprise peut en outre être durement frappée sans pour autant que son patron soit actif dans l'un de ces secteurs.

C'est la raison pour laquelle le régime assoupli a également été rendu plus accessible sur la base d'un autre critère général et objectif, à savoir pour les entreprises qui – pour des raisons économiques ou pour force majeure – comptent au moins 20 % de jours de chômage temporaire au cours du 2^e trimestre 2020 par rapport au nombre total de jours déclarés à l'ONSS.

Om te controleren of bedrijven tussen 1 april en 30 juni 2020 voor gemiddeld 20 % van het normale aantal gewerkte dagen tijdelijke werkloosheid hebben ingeroepen, beschikt de RVA over de gegevens die binnenkort via de DmfA-databank van de RSZ beschikbaar worden gesteld onder de vorm van een specifieke code COVID-TW. De RVA zal nadere controles blijven uitoefenen op mogelijke misdrijven rond de COVID-TW, ook voor de bedrijven die onder de toepassing van de overgangsmaatregelen vallen.

Il conviendra, au cours des prochains mois, de décider si le régime d'exception en matière de chômage temporaire doit être définitivement supprimé dès le 1^{er} janvier 2021, compte tenu de toutes les nouvelles mesures sanitaires visant à lutter contre le coronavirus.

Ik zal ook contact opnemen met mevrouw Trachte, staatssecretaris van de Brusselse hoofdstedelijke regering, om na te gaan wat haar vraag om de maatregelen te coördineren precies inhoudt. Voor zover ik kon nagaan, heb ik ter zake nog geen brief ontvangen, maar ik zal zeker met haar contact opnemen.

Voor de specifieke situatie van werkzoekenden die gelabeld zijn als MMPP, werkzoekenden met een ernstige medische, mentale, psychische of psychiatrische problematiek, van wie de inschakelingsuitkering wordt vervangen door een bescherminguitkering, werd de termijn voor het labelen door de bemiddelingsdienst verschoven van 1 april naar 1 oktober 2020. Tot nu toe werd voor 6.241 personen met een MMPP-problematiek het recht op een inschakelingsuitkering verlengd tot en met september 2020.

Ik kreeg verder geen signalen van de regio's dat deze periode ontoereikend zou zijn om de betrokken werkzoekenden te labelen. Ik heb dus geen initiatief genomen om deze periode nogmaals te verschuiven.

Mevrouw de voorzitter, ik hoop dat ik hiermee op de meeste vragen de nodige antwoorden heb kunnen geven.

Daarom werd het versoepelde stelsel toegankelijker gemaakt op basis van een ander, algemeen en objectief criterium.

Pour vérifier si, entre le 1^{er} avril et le 30 juin 2020, les entreprises ont sollicité le chômage temporaire pour 20 % en moyenne du nombre de jours ouvrés en temps normal, l'ONEM dispose des informations qui seront prochainement accessibles dans la banque de données DmfA de l'ONSS, sous la forme d'un code spécifique "COVID-CT". L'ONEM continuera à procéder à des contrôles plus poussés pour débusquer les éventuelles fraudes au chômage temporaire COVID-19.

We zullen moeten beslissen of het uitzonderlijke stelsel inzake tijdelijke werkloosheid definitief afgeschaft wordt op 1 januari 2021, nu er een reeks nieuwe coronamaatregelen in voege is.

J'interrogerai également la secrétaire d'État bruxelloise compétente pour lui demander ce qu'implique sa demande de coordination des mesures.

Pour les demandeurs d'emploi MMPP, dont l'allocation d'insertion est remplacée par une allocation de protection, le délai pour la labellisation par le service de médiation a été reporté du 1^{er} avril au 1^{er} octobre 2020. À ce jour, 6 241 personnes confrontées à une telle problématique ont vu leur droit à une allocation d'insertion prolongé jusqu'à fin septembre. Je n'ai pas reçu de signaux des provinces qui indiqueraient que cette période serait insuffisante pour labelliser les intéressés et je ne l'ai donc pas prolongée une nouvelle fois.

01.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mevrouw de

01.10 Anja Vanrobaeys (sp.a):

minister, ik dank u voor uw antwoord.

Ik hoop dat het voorstel vrijdag door de ministerraad wordt goedgekeurd en dat de verlengingen worden goedgekeurd die door de sociale partners op het vlak van degressiviteit worden voorgesteld. De verlenging van de tijdelijke werkloosheid was er al. Ik hoop tevens dat over het opnemen van de gelijkstelling van de jaarlijkse vakantie alsook over de bevrozing van de inschakelingsuitkering en de referteperiodes van de kunstenaars wordt beslist.

Er zijn twee stelsels van tijdelijke werkloosheid, wat op zich wel goed is. Bepaalde sectoren hernemen immers, terwijl andere sectoren nog altijd heel hard worden getroffen.

Het blijft echter moeilijk, zeker voor kwetsbare werklozen, om nu een nieuwe job te zoeken onder de huidige omstandigheden, nu het aantal nieuwe besmettingen opnieuw stijgt.

Bovendien hoop ik dat door de maatregelen en door in verdere ondersteuning te voorzien, de betrokken sectoren kunnen overleven en dat de werknemers recht hebben op een uitkering, zodat zij niet nog meer in de richting van de voedselbanken worden gedwongen, die zelf ook in de problemen komen.

Ik hoop ook dat de ondersteuning die nu wordt gegeven, een aanzet kan zijn voor paritaire comités of werkgevers om na te denken over de uitbetaling van de eindejaarspremies. Veel werknemers hebben het momenteel immers moeilijk om de crisis te overbruggen. Indien zij nog een behoorlijk eindejaar tegemoet zouden kunnen gaan, is dat een mooie opsteker boven op de regeling rond de jaarlijkse vakantie.

01.11 Ludivine Dedonder (PS): Madame la ministre, j'entends que vous allez proposer la suspension de la dégressivité des allocations de chômage et j'espère que vous serez suivie dans cette initiative par le gouvernement. Il s'agit en effet d'une mesure essentielle pour toutes les personnes qui ont perdu leur emploi et qui peinent à en retrouver un. Nous comptons dès lors sur vous.

01.12 Evita Willaert (Ecolo-Groen): In deze heel moeilijke tijden heeft de Groep van Tien een heel belangrijk akkoord gesloten dat ook toont dat het sociaal overleg in België niet enkel belangrijk is, maar ook werkt. U zal de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de bevrozing en neutralisering van de inschakelingsuitkering, de periode en referteperiode voor kunstenaars aan de regering voorleggen.

Als dit vrijdag wordt voorgelegd aan de ministerraad en u verkrijgt de instemming, hoe zit de timing dan? We zitten al in de tweede helft van september. Het einde van de maand komt in zicht. Zal dit nog gehaald worden? Hebt u daarop een goed zicht? Ik hoop van harte dat de regering ook het advies van de Groep van Tien zal volgen. Dat zou zeer verstandig zijn.

J'espère que la proposition sur les prolongations sera approuvée vendredi par le Conseil des ministres, puis par les partenaires sociaux. J'espère également que des décisions seront prises quant à l'assimilation pour les vacances annuelles, au gel pour les allocations d'insertion et aux périodes de référence pour les artistes.

La coexistence de deux systèmes de chômage temporaire n'est pas en soi illogique, puisque les secteurs n'ont pas tous été aussi durement frappés par la crise. Il reste toutefois difficile de trouver un nouvel emploi. J'espère que les secteurs les plus affectés survivront, et que les travailleurs recevront une allocation qui leur permettra de ne pas devoir recourir aux banques alimentaires. J'espère, enfin, que l'on puisse se pencher sur le paiement de primes de fin d'année, qui représenteraient une belle motivation pour les travailleurs en ces temps si difficiles.

01.11 Ludivine Dedonder (PS): Ik onthoud dat u zult voorstellen om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen op te schorten. Dit is een belangrijke maatregel voor al diegenen die hun baan zijn kwijtgeraakt. We rekenen op u.

01.12 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le Groupe des 10 est parvenu à un accord qui démontre que la concertation sociale fonctionne en Belgique. La ministre va présenter au gouvernement les propositions de gel de la dégressivité des allocations de chômage et de l'allocation d'insertion, et la période et période de référence pour les artistes. Si le Conseil des ministres adopte ces propositions, quel sera alors le calendrier? L'échéance de la fin du mois est-elle tenable?

01.13 Ellen Samyn (VB): Het blijven inderdaad onzekere tijden. Ondanks alle genomen maatregelen zien bepaalde sectoren helemaal nog geen licht aan het einde van de tunnel. De detailhandel krijgt door de aankondiging van een mogelijke tweede golf geen klanten meer over de vloer, de horeca houdt met moeite het hoofd boven water, om nog maar te zwijgen van de reis- en evenementensector. Het gevolg hiervan is dat in deze sectoren nog een golf van ontslagen is gebeurd. We kunnen ook niet uitsluiten dat er nog ontslagen zullen volgen. In de huidige omstandigheden is het vinden van een job dus geen evidentie, al zeker niet voor langdurig werklozen. Een verdere verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen zou toch een goede zaak zijn. Dit biedt namelijk een beetje meer financiële ademruimte voor de gedupeerden in kwestie.

01.14 Björn Anseeuw (N-VA): Mijn eerste vraag handelde over de tijdelijke werkloosheid en mijn tweede vraag over het al dan niet verlengen van het schorsen van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen.

Er is wel iets te zeggen voor de verlenging van de tijdelijke werkloosheid na augustus voor een aantal economische actoren. Daar ben ik het mee eens, maar ik wil wel waarschuwen voor mogelijk oneigenlijk gebruik en misbruik. Er zijn vandaag sectoren die smeken om arbeidskrachten, waar er knelpuntberoepen zijn en waar tegelijk volop gebruik wordt gemaakt van tijdelijke werkloosheid. Dat moet een belletje doen rinkelen. Ik heb niet de indruk dat dat belletje al heeft gerinkeld waar het zou moeten rinkelen. Ik maak mij daarover toch wel zorgen.

Hoe zal u erover waken dat er geen misbruik van de regeling wordt gemaakt? U hebt daar geen antwoord op gegeven.

Hoelang zal de uitzonderingsregel nog duren? Zal dat nog langer dan het einde van dit jaar zijn? U heeft ter zake ook geen perspectief geboden. Ik begrijp wel dat er een andere regering in de maak is, maar dan nog. Deze maatregelen worden nu ook voorbij de vermoedelijke formatieronde getild. Dan kan het ook geen kwaad om verder te kijken dan eind december 2020 als het gaat over dit soort maatregelen. Het is belangrijk dat alle betrokkenen ook weten waaraan en waaraf. Ik ben dus niet zo razend enthousiast over de manier waarop dit wordt aangepakt.

Wat het schorsen van de degressiviteit van de werkloosheid betreft, heeft men initieel, in maart en april 2020, gezegd dat het onmogelijk is voor werklozen en werkzoekenden om een nieuwe job te vinden. Dat klopt ook. Er was een algemene lockdown. Die situatie is nu wel veranderd. Er zijn vandaag knelpuntberoepen in bepaalde sectoren. Daarom is het belangrijk dat net nu een versnelling hoger wordt geschakeld in het versterken van het mechanisme voor het omscholen naar deze knelpuntberoepen, veeleer dan in te gaan op een voorstel van sociale partners om een en ander te verlengen tot het einde van dit jaar. Daar ben ik het fundamenteel mee oneens. Vandaag is de situatie op de arbeidsmarkt immers toch niet meer te vergelijken met die van maart en april 2020. Dat het geen rozengeur en maneschijn is op de arbeidsmarkt, weten wij ook wel. De situatie

01.13 Ellen Samyn (VB): Malgré toutes les mesures, certains secteurs ne voient toujours pas la lumière au bout du tunnel. Une deuxième vague de licenciements est à l'œuvre chez les plus durement touchés, et d'autres répliques peuvent encore suivre. Dans un tel climat, trouver un emploi est tout sauf simple, *a fortiori* pour les chômeurs de longue durée. Un nouveau gel de la dégressivité des allocations de chômage serait donc une excellente chose.

01.14 Björn Anseeuw (N-VA): Il y a assurément des arguments qui plaident en faveur d'une prolongation du chômage temporaire après le mois d'août pour plusieurs acteurs économiques. Je tiens toutefois à attirer l'attention sur les risques d'abus et d'usage impropre. Il se trouve aujourd'hui des secteurs qui ont toutes les peines du monde à trouver des candidats à recruter, mais qui font pleinement appel au chômage temporaire. À la question des possibilités d'éviter les fraudes, je n'ai pas reçu de réponse.

Vous n'avez pas davantage précisé quelle sera la durée de validité de cette mesure d'exception. Je sais pertinemment qu'un nouveau gouvernement est en préparation mais des mesures comme celles-ci devraient être envisagées à plus long terme.

Aujourd'hui, il n'est plus difficile de trouver du travail dans certains secteurs. Le moment est propice pour encourager la réorientation vers des professions en pénurie plutôt que d'acquiescer aux demandes des syndicats tendant à la prolongation des mesures d'aide. La situation sur le marché du travail n'est plus la même qu'avant la crise mais elle est bien meilleure qu'en mars et en avril 2020. La réorientation vers une autre profession doit devenir le cours normal des choses.

is nog steeds niet zoals ze was voor de coronacrisis. Het zal nog enige tijd duren. Maar het signaal moet wel worden gegeven dat het omscholen naar een ander beroep de normale gang van zaken moet worden. Het is niet meer redelijk om aan te nemen dat men altijd in hetzelfde beroep moet terechtkunnen of dat het alternatief daarvoor een werkloosheidsuitkering is.

Daarom zijn wij het fundamenteel oneens met het langer aanhouden van de schorsing van de degressiviteit van de werkloosheid. Dat is geen goed idee, wat ons betreft.

01.15 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Madame la ministre, je vous remercie pour vos réponses.

Je voudrais répliquer avec deux éléments.

Premièrement, concernant l'accord des partenaires sociaux et du Groupe des 10, le groupe écologiste est favorable à la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage et de la neutralisation de la période d'allocations d'insertion. Concernant celle-ci et contrairement à ce que vient de dire mon collègue M. Anseeuw, on voit justement qu'il y a encore une très grande difficulté aujourd'hui pour toute une série de personnes sur le marché de l'emploi.

Oui, certains secteurs arrivent à se redéployer et à redémarrer. Tant mieux! Mais énormément de secteurs sont encore à l'arrêt. Vous avez cité l'événementiel, le secteur des voyages. On pourrait citer le monde de la nuit, l'horeca, le commerce de proximité. Habitant en ville, je me rends bien compte à quel point c'est extrêmement compliqué dans les villes et les centres urbains. Ne punissons pas une deuxième fois ceux et celles qui vont devoir chercher un emploi dans les semaines et les mois qui viennent! On sait que c'est difficile. Cela n'empêche d'ailleurs pas que les gens puissent changer de travail et trouver autre chose, se relancer dans une autre carrière, mais il ne faut pas les punir. Ce n'est en tout cas pas notre philosophie.

Vous dites que vous allez proposer cela vendredi au gouvernement. Je me demande comment cela va se passer ensuite. Dans l'état actuel des choses, le gouvernement peut-il prendre des arrêtés royaux, sachant qu'on est toujours dans un format après-pouvoirs spéciaux et donc sans pouvoirs spéciaux? Devrons-nous revenir ici en commission parlementaire? Faut-il attendre un nouveau gouvernement de plein exercice? On espère qu'il sera là le plus rapidement possible mais on sait que cela peut encore prendre quelques jours. Quelle est exactement la procédure pour pouvoir faire appliquer cette décision que nous soutenons pleinement? On est prêt à revenir ici en commission pour le voter si nécessaire mais je voulais que ce soit clair.

Le deuxième élément sur lequel je voulais réagir concerne votre référence à la lettre que vous avez reçue de Barbara Trachte, une collègue écologiste et secrétaire d'État à la transition économique à Bruxelles. Elle vous a écrit le 26 août pour solliciter une conférence interministérielle.

Prolonger la suspension de la dégressivité des allocations de chômage ne nous semble pas du tout être une bonne idée.

01.15 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): De groene fractie pleit ervoor om de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen te verlengen en om de periode voor de inschakelingsuitkering te neutraliseren. In tegenstelling tot wat de heer Anseeuw zegt, hebben velen het moeilijk op de arbeidsmarkt. Tal van sectoren hebben de werkzaamheden nog niet hervat. Veel mensen zullen opnieuw werk moeten zoeken: we mogen hen niet straffen.

Kan de regering koninklijke besluiten uitvaardigen, nu de periode van de bijzondere machten afgelopen is? Is het wachten op een regering met volheid van bevoegdheden, wat nog een paar dagen kan duren? Welke procedure moet er gevolgd worden om die beslissing te laten uitvoeren?

U verwijst naar de brief van Barbara Trachte, de Brusselse staatssecretaris voor Economische Transitie, die aandringt op een IMC.

La **présidente**: Mme la ministre vient de signaler que Mme Trachte a fait une demande pour les matières économiques et non pas sur le travail et l'emploi.

De **voorzitter**: Mevrouw de minister geeft aan dat de vraag van mevrouw Trachte betrekking had op economische aangelegenheden en niet op arbeid en tewerkstelling.

01.16 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): C'est très juste. Ce que Mme Trachte souhaite, c'est une Conférence interministérielle des ministres de l'Économie pour parler du redéploiement et de la relance. Je pense que c'est fondamental que les politiques des différents niveaux de pouvoir, fédéral et Régions, soient alignées et qu'on pense aussi à la transition de notre économie.

01.16 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Dat klopt volledig. Mevrouw Trachte pleit voor een IMC waarin de ministers van Economie de economische heroriëntering en de relance kunnen bespreken. Het is essentieel dat de politici van de verschillende beleidsniveaus hun beleid op elkaar afstemmen en dat ze ook aandacht besteden aan de transitie van onze economie.

En tout cas, pour les écologistes, c'est un élément fondamental.

S'il y avait eu un malentendu, tant mieux qu'il soit réglé et que cette Conférence interministérielle se fasse au plus vite.

Die IMC moet zo snel mogelijk bijeenkomen!

01.17 Nathalie Muylle, ministre: Je suis au courant. Nous sommes en train d'organiser une réunion dans les jours à venir.

01.17 Minister Nathalie Muylle: We zijn een vergadering aan het organiseren voor de komende dagen.

01.18 Sophie Thémont (PS): Madame la ministre, je vous remercie pour les réponses de manière générale mais ma question concernait plus particulièrement les titres-services. Cela ne répond pas spécialement puisque, comme vous le savez, les titres-services doivent prouver les 20 % de jours de chômage, mais elles ne pourront pas le faire puisqu'elles ont activé le mécanisme mis en place par la Région wallonne, justement pour ne pas pénaliser les travailleurs.

01.18 Sophie Thémont (PS): U hebt mijn vraag over de dienstencheques niet beantwoord. In die sector zal men de 20 % werkloosheidsdagen niet kunnen bewijzen als gevolg van het mechanisme dat het Waals Gewest heeft ingesteld om de werknemers niet te benadelen.

On sait qu'aujourd'hui, c'est un secteur qui est fragile, qui n'a pas encore repris totalement. 30 % d'activité en moins, faut-il le souligner? Je trouve que ces personnes, aujourd'hui, qui n'ont pas toujours des horaires complets et qui ont un salaire moindre, se trouvent une nouvelle fois pénalisées. Ne serait-il pas possible de corriger cette mesure et cette situation?

Nu de activiteit met 30 % gedaald is blijft die sector kwetsbaar. Die mensen, die niet altijd voltijds werken en minder betaald worden, worden bestraft. Zou het niet mogelijk zijn om die situatie bij te sturen?

Je vous remercie.

01.19 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la ministre, si j'ai bien compris votre réponse, vous êtes favorable à l'allongement de cette dégressivité. Nous ne pouvons que nous en réjouir. Nous espérons que vous serez suivie par le reste de votre groupe.

01.19 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Als ik het goed begrepen heb, bent u voorstander van de verlenging van die degressiviteit. Ik hoop dat uw fractie u daarin zal volgen.

01.20 Minister Nathalie Muylle: Ik wil kort enkele elementen aanhalen.

01.20 Nathalie Muylle, ministre: L'ensemble de mesures qui sera proposé au Conseil des ministres vendredi aura évidemment un

Bij het pakket dat vrijdag aan de ministerraad wordt voorgelegd,

hoort een budgettaire kostprijs, zeker gezien de verlenging van de bevrozing van de degressiviteit en de inschakelingsuitkering, en tegelijk de gelijkstelling voor het vakantiegeld voor de dagen in tijdelijke werkloosheid. Hier staat telkens een budgettaire impact tegenover. Die wordt ook berekend en zal voorgelegd worden aan de regering.

Er is cao nr. 103, maar ook de verlenging van de 5,63 euro gebeurt per cao. Die cao's kunnen gemaakt worden en moeten dan bindend verklaard worden. Daarnaast is er het aspect rond de degressiviteit en de inschakelingsuitkering. Dit kan met een gewoon koninklijk besluit door de minister van Werk worden genomen. De gelijkstelling voor het vakantiegeld wordt nog technisch bekeken. Ook de sociale partners bekijken welk instrument wordt gekozen. We gaan ervan uit dat dit wel met een wetgevende basis zal moeten gebeuren als er een akkoord over komt. Dit zal namelijk vermoedelijk gaan over de sociale bijdragen. Tegen vrijdag zal ook daarover duidelijkheid zijn. Als er een akkoord zou zijn, kunnen we verder met een KB. Dat kan er vrij snel komen. Dan kunnen we de RVA ook de nodige instructies geven inzake de degressiviteit om ervoor te zorgen dat het verder kan blijven lopen. Voor de rest zal er natuurlijk ook een wetgevende basis zijn en zal er in het kader van onderhandelingen die vandaag op tafel liggen met de andere partijen moeten worden gesproken om er de nodige steun voor te vinden. Wij hebben, zoals u weet, vandaag binnen de regering geen meerderheid om dit te kunnen doen. Laten we echter eerst kijken wat daar vrijdag verder mee gebeurt.

Mijnheer Anseeuw, het is niet de eerste keer dat u daarover uw bezorgdheid geuit hebt. Het is voor een groot stuk ook mijn bezorgdheid. We hebben daaromtrent ook niet stilgezeten. U stelt terecht dat er een ongelooflijke uitdaging ligt op het vlak van activering en vooral heroriëntering. U spreekt over heel veel sectoren. Ik heb de laatste weken heel veel sectoren ontmoet. De enige sector waar ik dit gehoord heb, is de bouwsector. Die vraagt heel duidelijk naar extra handen. Ook de zorgsector vraagt vandaag heel wat mensen. Die heroriëntering zal daar uiterst belangrijk zijn.

We hebben hierover de laatste weken ook met Vlaanderen rond de tafel gezeten. U weet dat de RVA elke 20ste van de maand alle gegevens doorgeeft over werklozen, maar ook over mensen die tijdelijk werkloos zijn. Zo kan men met de cijfers aan de slag. Men kan deze mensen responsabiliseren, oproepen, hun een opleiding aanbieden. Men kan ook het aantal dagen werkloosheid zien van deze mensen. Zo kan men deze mensen aanspreken, als men kan zien dat ze voor een structurele periode al een hele tijd tijdelijk werkloos zijn, en in een opleiding voor deze mensen voorzien. We geven die gegevens dus door.

Tot op vandaag heb ik daarover enkel vanuit Vlaanderen vragen gekregen. We hebben dan ook onze volledige medewerking verleend en die gegevens bezorgd. Ik weet niet in welke mate diezelfde insteek leeft wat activering en heroriëntering betreft in andere delen van het land. Maar als de vraag komt, staan wij volledig ter beschikking om de nodige gegevens aan te leveren, zodat daar de inspanningen kunnen gebeuren die volgens ons nodig zijn.

Mevrouw Thémont, wat de dienstencheques betreft, vraagt u om

coût. Plusieurs mesures peuvent être mises en œuvre par le biais d'une CCT. Les mesures concernant la dégressivité et l'allocation d'insertion peuvent être réglées par arrêté royal. En ce qui concerne l'harmonisation du pécule de vacances, on déterminera vendredi quelle base législative est requise à cet effet. Si un accord peut être trouvé, les choses pourraient aller assez vite et nous pourrions donner les instructions nécessaires à l'ONEM.

Un défi extraordinaire nous attend en effet sur le plan de l'activation et de la réorientation des chômeurs. M. Anseeuw a évoqué les très nombreux secteurs qui sont à la recherche de collaborateurs mais pour autant que je sache, cela vaut uniquement pour les secteurs du bâtiment et des soins.

Au cours des dernières semaines, nous nous sommes également concertés avec la Flandre à ce sujet. Tout travailleur en chômage temporaire de longue durée peut entrer en ligne de compte et se voir proposer une formation. Toutes les données y afférentes sont transmises. Nous n'avons encore reçu aucune demande à ce sujet de la part des autres Régions.

Cette semaine, nous avons conclu un accord avec les partenaires sociaux pour que les travailleurs du secteur des titres services qui sont actuellement en chômage économique reçoivent jusqu'à la fin de l'année un supplément de 5,63 euros de sorte que leur allocation reste identique à celle des personnes en chômage temporaire "coronavirus".

deze mensen in tijdelijke werkloosheid wegens corona te kunnen houden. Op een bepaald moment hebben zij wel een voltijds loon gekregen, waardoor zij niet aan de vereiste 20 % geraken. Zij vallen vandaag wel onder tijdelijke werkloosheid 2.0. Zoals u misschien nog niet ziet, omdat het akkoord er nog maar net is, hebben de sociale partners deze week ook in één van de vier punten in hun akkoord gezegd dat ze de toeslag van 5,63 euro verlengen tot het einde van dit jaar. Dat betekent eigenlijk dat er in se voor hen geen specifiek verschil is tussen tijdelijke werkloosheid wegens corona en tijdelijke werkloosheid 2.0.

Het akkoord dat deze week met de sociale partners gesloten is, en het feit dat de 5,63 euro door de werkgevers gegarandeerd wordt tot het einde van dit jaar, betekent dat ze de volledige uitkering, zoals ze die bij de tijdelijke werkloosheid wegens corona zouden krijgen, nu ook krijgen voor de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen 2.0. Dat is voor de specifieke situatie van deze mensen goed nieuws, denk ik.

01.21 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de minister, u heeft een sector genoemd: de bouwsector. Daar zijn er inderdaad knelpuntberoepen. Daar is er een vraag naar meer handen, maar de tijdelijke werkloosheid kan er nog steeds worden gebruikt. Ik vind dat dit wel wat meer aandacht verdient. Er zijn nog andere sectoren in dat geval. Voor een goed begrip komt het de gewesten toe om extra in te zetten op het omscholen naar nieuwe beroepen. Maar hier wordt wel de context gecreëerd waarin dat gebeurt.

Het gaat er mij niet om dat werklozen moeten worden gestraft of zelfs dubbel moeten worden gestraft, wel gaat het er mij om dat werklozen moeten worden aangemoedigd. Om die reden is de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen wel degelijk relevant. Daarin dragen wij hier, op federaal niveau, wel degelijk een verantwoordelijkheid. Mensen moeten niet worden gestraft, maar ze moeten wel in een context zitten waarin zij worden aangemoedigd om zich te herscholen. We zijn het er allen over eens dat het in bepaalde sectoren moeilijk is om aan de bak te komen. Om die reden juist moet over het muurtje worden gekeken naar andere sectoren.

Tot slot, u hebt in uw repliek verwezen naar de budgettaire impact van het voorstel, onder andere omtrent het verder schorsen van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen. Kunt u enigszins toelichten welke die budgettaire impact is?

01.22 Minister Nathalie Muylle: In het kader van het gemaakt akkoord behoort dat tot de berekeningen die momenteel worden uitgevoerd, om na te gaan wat de kostprijs zou zijn. Wat er in de komende periode verder nog gebeurt, is daarbij natuurlijk nog een vraagteken. In het kader van de vergaderingen van de superkern voor het zomerreces hebben we in die zin een oefening gemaakt, waarbij de verlenging op 150 miljoen euro uitkwam voor de resterende maanden. Nu wordt er gewerkt op basis van recentere cijfers en ook op basis van juistere ramingen.

01.23 Björn Anseeuw (N-VA): Ik veronderstel dat die berekening deze week nog klaar zal zijn, aangezien u dit zult voorleggen aan de

01.21 Björn Anseeuw (N-VA): Il est encore possible de recourir au chômage temporaire dans le secteur de la construction alors que ce dernier comprend des métiers en pénurie. Le cas se présente également dans d'autres secteurs. Les Régions doivent fournir des efforts supplémentaires en vue de former les intéressés à de nouveaux métiers.

Il ne s'agit pas de pénaliser les chômeurs mais de les encourager, ce qui relève également de notre responsabilité au niveau fédéral, avec des mesures telles que la dégressivité du chômage. Quel sera le coût de la suspension de la dégressivité?

01.22 Nathalie Muylle, ministre: Les calculs sont en cours. Avant les vacances d'été, nous étions arrivés au chiffre de 150 millions d'euros pour les mois restants mais ces calculs doivent aujourd'hui être adaptés à des estimations et à des chiffres plus récents.

01.23 Björn Anseeuw (N-VA): La ministre nous fournira-t-elle ces

ministerraad. Kunt u desgevallend die berekening ook aan ons bezorgen? Het gaat namelijk om een hiaat in het antwoord van vandaag.

01.24 Minister **Nathalie Muylle**: Bent u ook geïnteresseerd in de berekening van de gelijkstelling van de vakantiedagen? Op dat vlak is de factuur heel wat hoger.

Er werd een akkoord gemaakt dat een en ondeelbaar is. Als ik de gegevens ter beschikking heb, wil ik u over de vier elementen, het geheel van het akkoord, wel duidelijkheid verschaffen.

01.25 **Björn Anseeuw** (N-VA): Zeer graag. Ik dacht voorzichtig de deur te openen over één aspect en ik ben blij dat u de deur zelf helemaal geopend hebt.

01.24 **Nathalie Muylle**, ministre: La facture pour l'harmonisation des jours de congé est bien plus élevée. Lorsque je serai en possession des données, je clarifierai les chiffres pour l'accord dans sa totalité.

La **présidente**: Merci, madame la ministre. Nous pourrions faire suivre toutes les informations que vous nous transmettez.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

02 Débat d'actualité sur le secteur culturel et questions jointes de

- Ludivine Dedonder à Maggie De Block (Affaires sociales, Santé publique, Asile et Migration) sur "Le soutien au secteur culturel" (55008407C)
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur culturel" (55008408C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'application de la loi du 15 juillet relative à l'accès aux allocations de chômage" (55008461C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur culturel et événementiel" (55008470C)
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les blocages auxquels sont confrontés les travailleurs du secteur culturel" (55008557C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les aides au secteur culturel" (55008753C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel" (55008771C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien aux artistes et au secteur événementiel" (55008797C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le secteur culturel" (55008799C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les blocages administratifs auxquels est confronté le secteur culturel" (55008801C)

02 Actualiteitsdebat over de culturele sector en toegevoegde vragen van

- Ludivine Dedonder aan Maggie De Block (Sociale Zaken, Volksgezondheid, Asiel en Migratie) over "De steun voor de cultuursector" (55008407C)
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de cultuursector" (55008408C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toepassing van de wet van 15 juli met betrekking tot de toegang tot werkloosheid" (55008461C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De ondersteuning van de cultuur- en eventensector" (55008470C)
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De obstakels voor de werknemers in de cultuursector" (55008557C)
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de cultuursector" (55008753C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De wet van 15 juli

2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector" (55008771C)

- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de kunstenaars en de evenementensector" (55008797C)

- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De cultuursector" (55008799C)

- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De administratieve obstakels voor de cultuursector" (55008801C)

02.01 **Ludivine Dedonder** (PS): Madame la ministre, comme vous le savez, notre assemblée a adopté la loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel, qui se trouvent depuis maintenant plus de six mois dans une situation précaire. Cette loi représente une véritable bouffée d'oxygène pour le secteur car elle offre une protection sociale à ses travailleurs qui étaient, jusqu'ici, sans rien.

Malheureusement, après certaines tentatives de blocage au Parlement, nous en constatons aujourd'hui de nouvelles - tout à fait inacceptables - sur le plan administratif, empêchant l'exécution de ces mesures d'urgence. Comme moi, vous avez reçu de nombreux témoignages via les fédérations culturelles, que je remercie au passage pour leur travail et leur vigilance.

Outre que les caisses de paiement sont débordées, certaines pratiques – contraires à l'esprit de notre loi – sont totalement inacceptables et rendent les situations discriminatoires, contradictoires ou aléatoires. Dans certains cas, la situation sociale et économique des travailleurs se trouve aggravée, si bien que certains hésitent à exercer leurs droits. Par exemple, lorsque quelqu'un demande à pouvoir bénéficier du chômage temporaire ou de la mesure d'urgence, les allocations liées au statut d'artiste ou les allocations d'insertion sont suspendues. Ce n'est évidemment pas le but. Je demande que la logique de l'urgence soit respectée, à savoir le maintien des allocations et la régularisation dans un second temps. De même, certaines personnes se sont vues refuser l'accès à la mesure d'urgence au motif qu'elles ne dépendaient pas de la bonne commission paritaire, alors qu'elles exerçaient une activité artistique au théâtre de La Monnaie ou au Théâtre National.

Madame la ministre, je vous demande de mettre fin à ces pratiques pour que les mesures prises par notre assemblée soient correctement mises en œuvre.

Quelles initiatives avez-vous prises ou allez-vous prendre pour faire respecter l'esprit de la loi et mettre fin aux blocages? Allez-vous vous inscrire dans l'optique de l'urgence en donnant comme instruction à l'administration de ne pas bloquer les indemnités en attendant une éventuelle régularisation?

Au-delà de la question de ces blocages qui n'auraient pas dû exister, je vais vous demander un soutien particulier au secteur culturel. J'imagine que vous avez reçu ce courrier d'acteurs du secteur culturel qui nous démontre qu'aider ce dernier en compensant sa perte de billetterie permet de sauver tous les emplois et coûte, in fine, moins aux autorités publiques que les pertes de cotisations et l'augmentation du chômage.

En effet, un célèbre théâtre nous fait remarquer qu'en raison des

02.01 **Ludivine Dedonder** (PS): Onze assemblee heeft de wet van 15 juli 2020, waarmee er een sociale bescherming voor de werknemers van de culturele sector beoogd werd, aangenomen. We stellen echter vast dat er pogingen ondernomen worden om de uitvoering van die noodmaatregelen te blokkeren.

Bepaalde praktijken die tegen de geest van onze wet ingaan, verergeren dermate de sociale en economische toestand van die werknemers dat sommigen aarzelen om hun rechten te doen gelden. Wanneer bijvoorbeeld iemand vraagt om van het stelsel van tijdelijke werkloosheid of van de noodmaatregel te kunnen gebruikmaken, worden de uitkeringen in verband met het kunstenaarsstatuut of het leefloon opgeschort. Dat is uiteraard niet de bedoeling.

Welke initiatieven zult u nemen om de geest van de wet te doen naleven en de blokkeringen te voorkomen?

Bovendien kan men door de cultuursector te ondersteunen en de gederfde inkomsten uit de ticketverkoop te compenseren niet enkel banen redden. In fine is dat bovendien goedkoper voor de Staat dan de afname van de inkomsten uit sociale bijdragen en de toename van de werkloosheid.

Een bekend theatergezelschap heeft ons erop gewezen dat het de Staat 1,5 miljoen euro zou kosten indien het personeel van die schouwburg volgend seizoen gedwongen werkloos zou zijn. Dat bedrag is een optelsom van de werkloosheidsuitkeringen en het

mesures restrictives et des pertes de billetteries, la mise au chômage de son personnel coûterait à l'État, au cours de la saison à venir, la somme de quelque 1,5 million d'euros, à répartir entre le chômage et les pertes de cotisations, soit 148 000 euros par mois.

Compenser leurs pertes d'un million permettrait donc de sauver les emplois et d'économiser 489 000 euros. D'après eux, investir 4,5 millions d'euros permettrait à tous les théâtres de la fédération Wallonie-Bruxelles de réaliser leur saison prévue sans devoir mettre qui que ce soit au chômage et générer, en plus, une économie pour l'État d'à peu près 3,4 millions par an soit 450 000 euros par mois. C'est en tout cas à analyser.

Quelle est votre position sur cette question? De votre côté, avez-vous fait vos calculs? Parvenez-vous à ces mêmes résultats? Avez-vous pris contact avec la fédération Wallonie-Bruxelles et avec la Communauté flamande afin de trouver une solution?

verlies aan bijdragen. Het compenseren van de gedeelde entreegelden ten belope van een miljoen zou de Staat dus uiteindelijk minder duur uitkomen, waarbij er bovendien jobs gered kunnen worden. Indien men dat scenario toepast op alle theaters, zou men alles bij elkaar vele miljoenen besparen.

Wat is uw standpunt hierover? Hebt u de berekening gemaakt? Komt u tot dezelfde resultaten? Hebt u met de Franse Gemeenschap en met de Vlaamse Gemeenschap contact opgenomen om tot een oplossing te komen?

02.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Mevrouw de minister, op 15 juli werd de wet die instaat voor de versoepeling van de toegangsvoorwaarden van een werkloosheidsuitkering voor artiesten, kunstenaars en werknemers uit de cultuur- en evenementensector ondertekend door de Koning. Op 27 juli verscheen de wet in het Belgisch Staatsblad. Deze wet zorgt ervoor dat artiesten, kunstenaars of werknemers uit de cultuur- en evenementensector onder bepaalde voorwaarden recht krijgen op een klassieke werkloosheidsuitkering. Daar hebben ze recht op tot 1 januari 2021.*

Van op het terrein horen wij echter zeer verontrustende signalen. Daarom wil ik u graag de volgende vragen stellen:

Het lijkt erop dat de kunstenaars en technici uit de betrokken sectoren onvoldoende op de hoogte zijn gebracht van deze nieuwe mogelijkheid. Welke maatregelen zijn er genomen om - op een proactieve manier - mogelijke begunstigen van deze maatregel te informeren? Hebben de uitbetalingsinstellingen hiervoor specifieke instrumenten ontwikkeld?

Werden de werknemers van de uitbetalingsinstellingen, in het bijzonder van de HVW, recent opgeleid en gevormd over deze nieuwe regelgeving voorzien in de wet van 15 juli? Wij horen namelijk van op het terrein dat artiesten eind augustus aanklopten bij de HVW maar te maken kregen met werknemers die niet op de hoogte waren van deze mogelijkheid om een recht op een werkloosheidsuitkering te openen of hun artiestenstatuut te verlengen, zoals voorzien in de wet van 15 juli.

Dezelfde medewerkers van de HVW spraken zelfs over een deadline voor het indienen van een dergelijke aanvraag: 31 augustus 2020. Bevestigt u deze deadline? Zoja, op basis van welke elementen werd deze deadline vastgelegd?

Kunt u inschatten hoeveel potentiële rechthebbenden er zouden zijn m.b.t. deze nieuwe regelgeving?

Hoeveel aanvragen werden er reeds ingediend tot op vandaag, per uitbetalingsinstelling?

Hoeveel van deze aanvragen werden er aanvaard en hoeveel werden er geweigerd?

Welk bedrag werd er tot nu toe uitbetaald door de RVA?

02.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *La loi du 15 juillet 2020 a fait en sorte que les artistes ou les travailleurs des secteurs de la culture et de l'événementiel peuvent prétendre à certaines conditions à une allocation de chômage classique et ce, jusqu'au 1^{er} janvier 2021. Quelles mesures a-t-on prises pour informer proactivement les bénéficiaires potentiels? La Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC) ne semblait elle-même pas au courant de la mesure et a fixé le 31 août 2020 comme date butoir pour l'introduction des demandes. La ministre confirme-t-elle la date butoir? Quel est le nombre des ayants droit potentiels? Combien de demandes ont déjà été introduites par organisme de paiement? Combien de demandes ont été accueillies favorablement ou rejetées? Quel montant l'ONEM a-t-il versé à ce jour?*

02.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mevrouw de minister, in een open*

02.03 Anja Vanrobaeys (sp.a):

brief van 27 augustus 2020 hebben de Belgische beroepsfederaties in de cultuursector nogmaals de precare situatie geschetst waarin de cultuur- en evenementensector zich bevindt. Naast de algemene oproep naar perspectief en ondersteuning, wijzen ze in de brief ook op toepassingsproblemen, waardoor de betrokken werknemers, ondanks de verbeteringen die werden aangenomen, zonder inkomenscompensatie blijven.

Om een verlenging van de neutralisatie te krijgen, moeten 3 artistieke prestaties worden voorgelegd over een referteperiode van 12 maanden. Overeenkomstig de wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de statuut van werknemers in de culturele sector, moet voor het bepalen van die referteperiode van 12 maanden geen rekening worden gehouden met de periode van 13 maart 2020 tot en met 31 december 2020. Sommige uitbetalingsinstellingen interpreteren de wet alsof er tijdens die periode geen prestaties kunnen worden voorgelegd.

Daarnaast wordt in de brief nog het belang benadrukt van de verlenging van het soepel stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en de opschorting van de degressiviteit.

Bent u op de hoogte van die interpretatieproblemen? Welke interpretatie hanteert de RVA? Welke initiatieven zal de RVA nemen om een uniforme toepassing te waarborgen?

Hoeveel personen hebben op basis van voornoemde wet toegang gekregen tot volledige werkloosheidsuitkeringen? Hoeveel aanvragen werden ingediend en in hoeveel gevallen werd de aanvraag geweigerd?

Geldt de verlenging van de tijdelijke werkloosheid voor bedrijven en sectoren die bijzonder hard getroffen zijn door de corona-crisis onder dezelfde voorwaarden voor de cultuursector, met inbegrip van alle versoepelingen voor werknemers met atypische en kortdurende contracten?

Heeft u reeds overleg gehad met de brievenverzenders en met welk resultaat?

Dans une lettre ouverte, les fédérations professionnelles belges du secteur culturel ont une nouvelle fois décrit la situation précaire dans laquelle se trouve le secteur culturel et événementiel.

Pour obtenir une prolongation de la neutralisation, il convient de justifier de trois prestations artistiques sur une période de référence de douze mois. Conformément à la loi du 15 juillet 2020, la période du 13 mars 2020 au 31 décembre 2020 ne doit pas être prise en considération pour cette période de référence. Certains organismes de paiement interprètent la loi en estimant qu'aucune prestation ne peut être prise en compte durant cette période.

Quelle est l'interprétation de l'ONEM? Quelles initiatives l'ONEM va-t-il prendre en vue de garantir une application uniforme de la loi? Combien de personnes ont eu accès à des allocations de chômage complètes sur la base de cette loi? Combien de demandes ont été introduites et dans combien de cas une demande a-t-elle été refusée? La prolongation du chômage temporaire pour les secteurs particulièrement durement touchés s'applique-t-elle sous les mêmes conditions au secteur culturel? La ministre s'est-elle déjà concertée avec les auteurs de cette lettre?

02.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la ministre, le 8 juillet dernier, le Parlement fédéral a adopté des mesures d'urgence en faveur des artistes et des techniciens à la suite d'une proposition de loi déposée fin avril, de mémoire. C'est une proposition de loi qui a pris beaucoup de temps. Les débats ont été nombreux comme les manœuvres, si je puis les qualifier ainsi, pour retarder l'affaire. On y est finalement parvenu le 8 juillet. Que voit-on maintenant? Après le vote de cette proposition de loi, il faut presque autant de temps pour qu'elle soit correctement appliquée. On se pose vraiment des questions sur la volonté ou non du gouvernement de défendre ce secteur comme il se doit.

Nous revenons donc avec des questions parce que nous avons déjà envoyé des questions écrites, le 15 juillet, à la ministre De Block à ce sujet et que nous n'avons toujours pas reçu de réponse. À la date du 31 juillet et du 31 août, combien de techniciens et d'artistes ont-ils bénéficié du chômage temporaire grâce à l'adoption de la loi du

02.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Op 8 juli hebben wij na vele obstructiemanoevres en onderhandelingen steunmaatregelen getroffen ten behoeve van de kunstenaars en de technici uit de kunstensector. Het ziet ernaar uit dat ook de toepassing daarvan een verhaal van lange adem is.

Hoeveel technici en kunstenaars hebben van de tijdelijke werkloosheid gebruik gemaakt? Hoeveel personen hebben recht op dat stelsel, maar doen er tot dusver nog geen beroep op? Hebben zij alle uitkeringen gekregen waarop

8 juillet? À combien estimez-vous le nombre de personnes qui ont droit à ce dispositif mais qui n'en bénéficient toujours pas à l'heure actuelle et pour quelles raisons? Ces mêmes artistes et techniciens ont-ils reçu l'ensemble des indemnités auxquelles ils ont droit grâce à l'effet rétroactif de la loi? Enfin, quelles démarches ont-elles été entreprises par votre gouvernement pour vous assurer que tous les travailleurs concernés reçoivent bien l'intégralité des aides dans un délai rapide?

Je vous remercie.

02.05 Björn Anseeuw (N-VA): *Mevrouw de minister, in regel moeten kunstenaars minstens 312 werkdagen gedurende een periode van 21 maanden kunnen aantonen om aanspraak te kunnen maken op een werkloosheidsuitkering. Dankzij de wet van 15 juli kunnen kunstenaars nu uitzonderlijk tussen 1 april 2020 en 1 januari 2021 aanspraak maken op een werkloosheidsuitkering indien zij tien betaalde activiteiten of 20 arbeidsdagen kunnen bewijzen tussen 13 maart 2019 en 13 maart 2020. Door deze maatregel zal een relatief grote groep artiesten die voorheen nog geen werkloosheidsuitkering ontving op korte termijn ineens in de werkloosheidsuitkering treden. De kans bestaat dat zij de regels voor de aangifte van gewerkte dagen tijdens deze periode van werkloosheid nog niet voldoende kennen.*

Slaagt de RVA er in om de aanvragen gebaseerd op de nieuwe wet tijdig te verwerken? Doen zich hierbij bepaalde problemen voor?

Kunstenaars die tot en met 31 december een werkloosheidsuitkering ontvangen, zullen ook via hun controlekaart moeten melden wanneer ze toch nog activiteiten aanvatten dit najaar. Doordat het om een grote groep nieuwe werklozen gaat, is de kans op het niet aangeven van deze activiteiten uit onwetendheid groter. Welke bijkomende inspanningen doet de RVA om oneigenlijk gebruik te voorkomen bij deze doelgroep?

De kunstenaars kunnen in principe bij hun aanvraag met terugwerkende kracht een uitkering aanvragen vanaf 1 april. Eventuele prestaties die zich toch zouden hebben voorgedaan sinds 1 april tot op het moment van de aanvraag moeten hierbij ook in rekening worden gebracht. Zijn de aanvragers hierover voldoende geïnformeerd? Wordt deze informatie steeds correct verstrekt door de aanvragers? Wordt veel aandacht besteedt aan de controle hierop? Hoe controleert de RVA dit concreet?

Hoeveel kunstenaars en technici die in normale omstandigheden geen aanspraak zouden kunnen gemaakt hebben op een werkloosheidsuitkering, hebben sinds de inwerkingtreding van de wet van 15 juli een werkloosheidsuitkering aangevraagd? Wat is de voorlopige budgettaire impact van de betaling van deze bijkomende werkloosheidsuitkeringen?

La **présidente**: Mme Chanson s'est excusée pour aujourd'hui.

02.06 Nathalie Muylle, ministre: Madame la présidente, j'ai intégré ses questions dans ma réponse.

Madame Dedonder, au cours des derniers mois, j'ai reçu de nombreuses lettres et courriels provenant du secteur culturel. Dans votre question, je ne retrouve pas de référence précise à la lettre à

zij door de terugwerkende kracht van de wet aanspraak kunnen maken? Wat zal de regering ondernemen opdat elke betrokkene zo snel mogelijk de steun krijgt die hem toekomt?

02.05 Björn Anseeuw (N-VA): *Les artistes peuvent prétendre à titre exceptionnel à une allocation de chômage entre le 1^{er} avril 2020 et le 1^{er} janvier 2021 s'ils peuvent prouver qu'ils ont accompli 10 activités rémunérées ou presté 20 jours de travail au cours de la période entre le 13 mars 2019 et le 13 mars 2020.*

Comment l'application de cette nouvelle loi s'effectue-t-elle sur le terrain? Combien d'artistes et de techniciens ont déjà introduit une demande? Quel est provisoirement l'impact budgétaire de la mesure?

02.06 Minister Nathalie Muylle: *Mevrouw Dedonder, zonder het exacte KBO-nummer kan ik niet nagaan welk bedrag aan werkloosheidsuitkeringen de medewerkers van bepaalde theaterge-*

laquelle vous vous référez. Je ne sais donc pas de quelle lettre il s'agit exactement.

Sans référence à un numéro BCE concret, il m'est difficile de vérifier combien d'allocations de chômage les collaborateurs de certains théâtres auraient perçu ou percevront.

Ik ben natuurlijk uitsluitend bevoegd voor de reglementering met betrekking tot de werkloosheidsuitkeringen. Deze bedragen kunnen niet zomaar worden aangewend om als subsidie te worden toegekend aan ondernemingen in de culturele sector. Zoals u weet, behoort deze bevoegdheid tot de regio's.

Wat de overige vragen met betrekking tot de artistieke en de culturele sector betreft, kan ik het volgende zeggen.

En ce qui concerne le soi-disant blocage du dossier des artistes, l'ONEM met tout en œuvre pour traiter le plus rapidement possible les dossiers complets de demande d'allocations de chômage complet ou temporaire qu'il reçoit. Dans le cadre du chômage temporaire, l'ONEM a reçu 1 680 demandes dont 1 378 ont fait l'objet d'une décision et 302 ont été renvoyées à l'organisme de paiement en raison du fait que le dossier n'était pas complet. Dans le cadre du chômage complet, aux conditions d'admission assouplies et prévues par la loi du 15 juillet 2020, l'ONEM a reçu et traité positivement 39 demandes d'allocations à ce jour.

Er is dus geen enkele negatieve beslissing genomen in deze dossiers. De indiening per uitkeringsinstelling is niet beschikbaar. De RVA heeft nog geen schatting kunnen maken van de budgettaire impact van deze nieuwe maatregel. De maatregelen die worden uitbetaald zijn conform de ingediende controlekaarten en de regelgeving. Het bedrag van deze uitbetalingen is ook nog niet beschikbaar.

Je trouve étonnant que ni moi ni mes collaborateurs n'ayons reçu aucune question individuelle concernant un blocage de paiement. Si vous avez des informations à ce sujet, j'aimerais bien recevoir les données de ces dossiers individuels afin de pouvoir les faire vérifier par l'ONEM.

Als er individuele dossiers zijn, bezorg ze ons.

Ten tweede, zowel de RVA als de uitbetalingsinstellingen vervullen hun informatietaak nauwgezet. Teneinde de beoogde werknemers snel en correct te kunnen informeren, krijgen de werklozen op het

zelschappen hebben ontvangen of zullen ontvangen.

Je suis seulement compétente pour la réglementation en matière de chômage. Les montants ne peuvent être utilisés comme subsides pour les entreprises du secteur culturel, ce qui d'ailleurs relève des Régions.

De RVA stelt alles in het werk om de werkloosheidsuitkeringsaanvragen van kunstenaars zo snel mogelijk te verwerken. De dienst heeft 1.680 tijdelijkewerkloosheidsaanvragen ontvangen; voor 1.378 dossiers werd er al een beslissing genomen, de 302 resterende werden naar de uitbetalingsinstelling teruggestuurd omdat ze onvolledig waren. Voor de volledige werkloosheid onder de versoepelde voorwaarden zoals bepaald in de wet van 15 juli 2020 heeft de RVA 39 aanvragen ontvangen en met een gunstig gevolg afgehandeld.

Pas une seule décision négative n'a été prise. Nous ne disposons pas de chiffres sur le nombre de demandes par organisme de paiement, et l'ONEM n'a pas non plus été en mesure de dresser une estimation de l'impact budgétaire. Le montant des allocations n'est pas encore disponible, lui non plus.

Het is verwonderlijk dat noch ik, noch mijn medewerkers vragen hebben gekregen over een blokkering van de betalingen. Indien u de referenties van die individuele dossiers hebt, zal ik ze voor controle aan de RVA bezorgen.

Au moment de leur demande d'allocation, les chômeurs reçoivent un document de leur organisme de paiement, établi par l'ONEM, qui contient toutes les

ogenblik van hun uitkeringsaanvraag van hun uitbetalingsinstelling een document met informatie. Dat document werd opgesteld door de RVA in het kader van het handvest van de sociaal verzekerde en bevat hun rechten en plichten als volledig werklozen.

Lors de leur demande d'allocations, les artistes doivent remplir un document C1 artistes dans lequel ils doivent donner plus d'informations sur leur activité artistique. Dans le même temps, ils sont informés via l'annexe des différentes obligations en matière de déclarations pour chômeurs.

Ze krijgen allemaal een controlekaart waarop de instructies staan om ze in te vullen. Er staat onder andere ook op dat een bezoldigde activiteit erop moet worden vermeld.

Ten slotte staan specifieke infobladen voor de werknemers uit de artistieke sector ook op de website van de RVA. Ook in die infobladen wordt de nadruk gelegd op de aangifteverplichting.

Dans le cadre des mesures prises pour les travailleurs du secteur artistique, et plus précisément la loi du 15 juillet, l'ONEM a adapté son site internet. Sur la page d'accueil, il est maintenant fait référence à la nouvelle loi. Dans cette explication générale, l'ONEM rappelle qu'outre les conditions assouplies pour l'accès aux allocations de chômage, les règles habituelles sont d'application. Ces règles concernent entre autres l'introduction de la demande d'allocations et les obligations auxquelles les chômeurs sont soumis.

Ten slotte herinner ik eraan dat de werkloze, om de maandelijkse uitbetaling van de werkloosheidsuitkering te krijgen, de controlekaart op het einde van de maand moet indienen bij zijn uitbetalingsinstelling. Die uitbetalingsinstelling moet Dimona consulteren vooraleer de uitbetaling uit te voeren om te vermijden dat ze dagen vergoedt waarop de werkloze heeft gewerkt.

Ook de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen informeert deze doelgroep op een duidelijke en structurele manier. Op haar website staat een specifieke rubriek voor artiesten en technici uit de betrokken sectoren, waar het onlangs bijgewerkte infoblad van de RVA heel vlot kan worden teruggevonden.

La procédure d'introduction pour les demandes d'allocations en raison des événements annulés y est également décrite.

De werknemers van de Hulpkas werden geïnformeerd via de onthaalpagina van hun intranet via een intern document van 14 augustus met als titel "Artiesten en technici in volledige werkloosheid - tijdelijke maatregel COVID-19", waarin de nieuwe bepalingen staan beschreven.

informations.

Om uitkeringen aan te vragen moeten de kunstenaars het document C1 kunstenaars invullen en hun activiteit toelichten. De bijlage verduidelijkt welke de aangifteverplichtingen van de werklozen zijn.

Les instructions nécessaires se trouvent sur la carte de contrôle, y compris pour les activités rémunérées. Sur le site *web* de l'ONEM se trouvent aussi des fiches d'informations pour les travailleurs du secteur artistique qui signalent l'obligation de déclaration.

De RVA heeft zijn website aan de wet van 15 juli aangepast. De instantie herinnert eraan dat de gewone regels met betrekking tot de indiening van de aanvraag en de verplichtingen van de werklozen van toepassing blijven.

Pour obtenir le versement mensuel, le chômeur doit introduire sa carte de contrôle à la fin du mois auprès de son organisme de paiement qui doit à son tour, en consultant Dimona, éviter de rémunérer des jours auxquels le chômeur a travaillé.

La CAPAC informe également ce groupe cible d'une manière claire et structurelle notamment par le biais d'une rubrique spécifique sur le site internet.

De procedure voor het indienen van uitkeringsaanvragen naar aanleiding van geannuleerde evenementen wordt er ook op beschreven.

Les employés de la Caisse auxiliaire ont été informés par le biais d'un document interne.

La date limite du 31 août 2020 était mal entendue pour certains collaborateurs étant donné que pour de nombreux dossiers de chômage complet, il est effectivement possible de demander un délai supplémentaire d'un mois auprès de l'ONEM afin de préserver les droits des personnes concernées.

De deadline van 31 augustus 2020 werd door sommige medewerkers verkeerd begrepen. Voor een groot aantal volledige werkloosheidsdossiers is het mogelijk om aan de RVA een maand uitstel te vragen om zijn rechten te behouden.

De uitkeringsaanvraag in het kader van volledige werkloosheid moet aankomen bij het werkloosheidsbureau binnen de twee maanden. Die termijn begint te lopen de dag die volgt op de eerste dag waarop de uitkering wordt aangevraagd.

La demande d'allocations de chômage complet doit parvenir au bureau de chômage dans les deux mois.

En ce qui concerne les demandes dans le cadre de l'admissibilité assouplie, l'ONEM a toutefois déterminé que le délai commencerait plus tôt qu'à partir du 27 juillet 2020. Pour avoir droit aux allocations de chômage à partir du 1^{er} avril 2020 par exemple, la demande d'allocation doit arriver à l'ONEM au plus tard le 26 septembre.

Wat de aanvragen betreft in het kader van de versoepeling heeft de RVA beslist dat de termijn pas op 27 juli 2020 zou ingaan. Wie al vanaf 1 april aanspraak wil maken op een werkloosheidsuitkering, moet uiterlijk op 26 september zijn aanvraag aan de RVA bezorgen.

Zodra het volledig dossier is ingediend, werkt de RVA het dossier zo snel mogelijk af. Er zijn bij de administratie geen richtlijnen uitgevaardigd die zouden leiden tot het blokkeren van vergoedingen voor sommige werknemers. Zoals net vermeld, worden de werkloosheidsuitkeringen pas betaald na de indiening van de controlekaart van de maand waarvoor de uitkering wordt aangevraagd en gebeurt de betaling pas na consultatie van Dimona.

L'ONEM clôturera ce dossier dans les meilleurs délais. Il n'existe pas de directives demandant de bloquer les allocations. L'ONEM effectue d'ailleurs un contrôle a posteriori.

Bovendien gebeurt er weer een controle a posteriori door de RVA die de vergoede dagen vergelijkt met de arbeidsdagen aangegeven in Dimona.

La possibilité de demander à bénéficier du chômage temporaire dans le cadre de l'annulation d'événements a été prorogée jusqu'au 31 décembre.

In de schriftelijke neerslag van de vragen werden heel veel gedetailleerde vragen gesteld. U hebt die hier niet herhaald, maar de vragen zijn wel gesteld. Vandaar de vele details.

De mogelijkheid voor werknemers in de culturele sector om tijdelijke werkloosheid aan te vragen in het kader van geannuleerde evenementen is verlengd tot 31 december.

Les mesures de prolongation de l'avantage de neutralisation des périodes d'indemnisation pour les artistes et les techniciens du secteur artistique et le prolongement de la période de référence pour obtenir et prolonger cet avantage restent également en vigueur jusqu'au 31 décembre 2020. Le droit passerelle, qui est une compétence de mon collègue M. Ducarme, court normalement parallèlement aux mesures de chômage temporaire.

Het voordeel van de neutralisatie van de uitkeringsperiodes voor de kunstenaars en de technici uit de kunstensector en de verlenging van de referentieperiode voor het verkrijgen en verlengen van dat voordeel blijven van kracht tot 31 december. Het overbruggingsrecht loopt parallel met de tijdelijke werkloosheidsmaatregelen.

Het is voor geen enkele maatregel voorzien om de datum van 31 december te overschrijden. Dit staat ook niet in de engagementen van deze regering in het kader van de superkern. Wij houden ons

Aucune mesure ne peut aller au-delà du 31 décembre. Il reviendra au gouvernement suivant de

daar dan ook aan. Dit geldt ook voor de vraag om in 2021 *une année blanche* toe te staan voor de culturele en artistieke sector. Het is aan de volgende regering om hierin eventueel op te treden.

L'ONEM a pris comme position que les prestations qui répondent aux conditions et qui se situent dans la période de la référence neutralisée peuvent être prises en compte dans la période de référence prolongée. Ceci est également le cas si elles ont été utilisées pour l'attribution ou le renouvellement d'un avantage. Ce principe est repris dans la note technique de l'ONEM pour les bureaux de chômage et les organismes de paiement.

Een lijst van sectoren die volledig of gedeeltelijk worden beschouwd als bijzonder hard getroffen en die verder kunnen genieten van tijdelijke werkloosheid door overmacht tot 31 december, verschijnt binnenkort in het *Belgisch Staatsblad*. In de lijst staan onder andere ook de paritaire comités voor de audiovisuele sector, het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf en het paritair comité voor de socioculturele sector.

Het principe van het recht op tijdelijke werkloosheid voor de werknemers die moesten worden aangeworven in het kader van een geannuleerd evenement, blijft van toepassing, ongeacht het statuut van de werkgever.

Depuis le début de la crise du coronavirus, à plusieurs reprises et de manière intensive, des concertations avec les représentants du secteur artistique et événementiel ont eu lieu.

Ik heb begrepen dat hieromtrent morgen opnieuw overleg plaatsvindt. De maatregelen die ik de voorbije maanden nam, zullen ook het voorwerp uitmaken van dit overleg.

Nogmaals mijn excuses voor de zeer grote techniciteit, maar u hebt mij daar ook om gevraagd.

02.07 Ludivine Dedonder (PS): Madame la ministre, veuillez tout d'abord m'excuser, car j'avais été appelée en commission de la Justice, si bien que j'ai raté le début de votre intervention. Dès lors, je lirai attentivement le compte rendu et reviendrai vers vous.

02.08 Nathalie Muylle, ministre: Je tiens simplement à préciser que nous n'avons pas reçu de dossiers de blocage. Si vous en disposez, il est très important que nous en prenions connaissance.

02.09 Ludivine Dedonder (PS): En ce cas, je vais vous faire parvenir un beau petit dossier.

02.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mevrouw de minister, ik heb de

définir la politique après cette date.

De RVA heeft beslist dat de prestaties die gedurende de ge-neutraliseerde referteperiode geleverd werden, voor de toekenning of de verlenging van een uitkering meegeteld mogen worden in de verlengde referteperiode.

Les commissions paritaires pour le secteur audiovisuel, pour les entreprises du spectacle et pour le secteur socioculturel figurent sur la liste – qui paraîtra prochainement au *Moniteur belge* – des secteurs à considérer, totalement ou partiellement, comme particulièrement durement touchés.

Les travailleurs qui auraient dû être engagés pour un événement annulé dans l'intervalle ont droit au chômage temporaire, quel que soit le statut de l'employeur.

Sinds het begin van de crisis heeft er overleg plaatsgevonden met de vertegenwoordigers van de cultuur- en evenementensector.

Une nouvelle concertation est prévue pour demain.

02.07 Ludivine Dedonder (PS): Ik werd naar de commissie voor Justitie geroepen en zal dus aandachtig het verslag lezen.

02.08 Minister Nathalie Muylle: We dragen geen kennis van dossiers in verband met blokkeringen. Als u daar wel over beschikt, is het zeer belangrijk dat die aan ons overgemaakt worden.

02.09 Ludivine Dedonder (PS): Ik zal ze u bezorgen.

cijfers die u gaf niet zo goed kunnen volgen. Er was sprake van 1.000 beslissingen en 300 dossiers die werden teruggestuurd naar de betalingsinstellingen omdat ze niet volledig waren. Daarna had u het in het kader van de wet van 15 juli 2020 over 39 aanvragen en geen beslissingen. Klopt dat?

02.11 Minister **Nathalie Muylle**: Neen, die 39 aanvragen zijn allemaal positieve beslissingen.

02.12 **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Waarover ging dat cijfer van 1.300 dan? Mijn excuses voor mijn vraag, mevrouw de minister.

02.13 Minister **Nathalie Muylle**: Ik zal het opnieuw voorlezen. In het kader van de tijdelijke werkloosheid ontving de RVA 1.680 aanvragen, waarvan 1.378 aanvragen werden goedgekeurd en 302 aanvragen werden teruggestuurd naar de uitbetalingorganismen omdat het dossier onvolledig was. In het kader van de volledige werkloosheid onder de versoepelde toelatingsvoorwaarden van de wet van 15 juli 2020 hebben we op heden 39 aanvragen voor uitkeringen ontvangen. Deze kregen allemaal een positieve beslissing.

We wachten dus nog op 302 dossiers die werden teruggestuurd omdat ze onvolledig waren. Ik vermoed dat een groot deel daarvan zal terugkomen.

De volledige dossiers in beide systemen kregen een positieve beslissing.

02.14 **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Dank u mevrouw de minister. Het is nu heel duidelijk.

Ik schrik wel van die 39 aanvragen. Dat lijkt mij weinig te zijn. Hoe zou dat komen, volgens u? De vraag leefde immers wel sterk in de sector. Het doet mij vermoeden dat men de weg nog niet kan vinden naar het nieuwe recht dat men kan doen gelden.

Ik ben wel gerustgesteld na de getuigenis die ik hoorde over een bezoek aan de Hulpkas begin augustus.

Sindsdien is er zowel intern als extern op de website informatie gegeven, zowel aan de medewerkers als aan mensen die hun rechten willen doen gelden. Dat lijkt mij een goede zaak. Het is goed dat het misverstand van die 31 augustus is uitgeklaard. Ik blijf echter wat op mijn honger zitten. Die 39 lijkt mij bijzonder weinig te zijn. Ik weet niet hoe u dat interpreteert, of u daarvoor al elementen ter interpretatie heeft. Daar ben ik nog benieuwd naar.

02.15 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Mevrouw de minister, ik dank u voor de verduidelijking. Ik zat met dezelfde vraag rond de cijfers. Die 39 verbaast mij ook.

We hebben allemaal dezelfde signalen gekregen dat een aantal uitbetalingsinstellingen aanvragen begonnen te blokkeren omwille van een interpretatieprobleem. De RVA zelf gaf de correcte interpretatie, maar die werd niet altijd gevolgd door de uitbetalingsinstellingen. Dat is wel een bericht dat enorm is verspreid

02.14 **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Je crains qu'il n'y ait que 39 demandes. C'est fort peu. La demande n'est-elle pourtant pas forte au sein du secteur? Se pourrait-il que les personnes qui en ont besoin ignorent la façon dont elles doivent procéder pour bénéficier de la mesure?

Je suis rassurée après avoir entendu parler de la visite à la Caisse auxiliaire. Depuis, de nombreuses informations sont diffusées tant à l'interne qu'à l'externe. La ministre a-t-elle une idée de la raison du faible nombre de demandes?

02.15 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Je m'interroge également à propos du faible nombre de demandes. Plusieurs organismes de paiement ont temporairement bloqué les demandes en raison d'un problème d'interprétation. L'ONEM avait pourtant fourni une interprétation correcte mais tous

in die sector.

Het is soms al moeilijk in die wereld om alle administratie en alle papieren bij te houden. Daar moet een hele boekhouding voor worden opgezet. Die mensen zink de moed soms in de schoenen. Ze dienen allerlei papieren in en krijgen uiteindelijk geen uitkering. Die acties zijn deze zomer blijven doorgaan. Sommige mensen hadden toen nog altijd geen inkomen. Ik vind het in die zin wel goed dat de interpretatie van de RVA is aangepast, dat er zoveel positieve antwoorden zijn op de dossiers inzake tijdelijke werkloosheid en dat het verlengd wordt tot december. Ik hoop dat de dossiers van die 302 snel in orde raken. In sommige gevallen gaat het om mensen die al lang zonder inkomen zitten, die al lang aan het drukken zijn en systematisch met de versoepelingen zijn meegenomen. Een aantal valt spijtig genoeg nog altijd tussen de mazen van het net. Een combinatie van dat alles zorgt ervoor dat de wet van 15 juli toch nog meer bereik zou moeten hebben. Die correcte interpretatie van de RVA moet duidelijk doorsijpelen tot bij iedereen.

02.16 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la ministre, je vous remercie de vos réponses.

Comme mes collègues, je suis préoccupée par ces chiffres. Cela vaut la peine de les analyser de manière plus approfondie. Tout d'abord, il faudrait se demander pourquoi 302 personnes n'ont pas pu recevoir leur dû au motif que leur dossier serait incomplet. En effet, cela donne un grand pourcentage de gens qui restent sur le carreau. Il ne faudrait pas que des problèmes administratifs viennent compliquer les choses. Je ne dis pas que c'est fait consciemment, mais en tout cas les chiffres sont révélateurs.

De toute façon, nous ne manquerons pas de vous faire connaître les cas individuels en situation de blocage, comme vous nous l'avez proposé.

Plus généralement, je rappelle que le secteur continue de se mobiliser, parce qu'il regrette le caractère insuffisant des mesures prises, non seulement sur le plan du droit à une indemnité, mais également dans l'optique d'obtenir une meilleure protection et une plus grande cohérence à l'avenir.

02.17 Minister **Nathalie Muylle**: Mevrouw de voorzitter, mevrouw Moscufo, ik wil ter zake nogmaals heel duidelijk zijn.

Vandaag zijn 302 dossiers niet compleet. Ik denk dat de Kamer ook de mening is toegedaan dat die dossiers in orde moeten zijn en dat ze bewijsmateriaal moeten bevatten. U verwijst naar de administratie en oordeelt dat het administratieve proces te zwaar is. Wij en zeker de Kamer hebben regelgeving goedgekeurd, waarmee wij al heel ver in hun vragen zijn meegegaan en waarbij wij ook hebben aangegeven dat de betrokkenen minstens een aantal zaken moeten kunnen bewijzen en opdrachten moeten kunnen aantonen. Er moet toch bewijsmateriaal zijn.

Indien blijkt dat in die 300 dossiers die elementen onvoldoende aanwezig zijn, wat hoofdzakelijk het geval is, is de juiste houding en hopelijk ook uw houding, om die dossiers tot een goed einde te brengen. Met de rol en de taak van de RVA om ervoor te zorgen dat

les organismes ne l'ont pas suivie. Le secteur en a eu vent. L'interprétation correcte doit percoler dans le secteur car des bénéficiaires potentiels ont probablement renoncé ou n'ont pas voulu se lancer inutilement dans les formalités administratives. Certains sont sans revenus depuis longtemps et la loi du 15 juillet devrait toucher bien davantage de personnes que ce n'est le cas aujourd'hui.

02.16 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Die verontrustende cijfers moeten worden geanalyseerd. Waarom hebben 302 personen niet kunnen ontvangen waar ze recht op hadden omdat hun dossier onvolledig zou zijn? Administratieve problemen mogen de situatie niet verder bemoeilijken. We zullen u de geblokkeerde dossiers bezorgen.

De sector blijft zich roeren. Volgens de sector zijn de maatregelen ontoereikend, zowel wat het recht op een vergoeding als wat een betere bescherming en een grotere samenhang betreft.

02.17 Nathalie Muylle, ministre: Aujourd'hui, 302 dossiers ne sont pas complets et il faudra d'abord régler la question. Le processus administratif est trop lourd selon certains, mais il n'y a tout de même pas beaucoup d'autres possibilités que de demander des éléments de preuve. La procédure de l'ONEM qui vise à garantir qu'un dossier soit suffisamment probant détermine la réussite ou l'échec du régime mis au point par le Parlement.

een dossier voldoende bewijskracht en bewijsmateriaal bevat, om het te kunnen afronden, staat of valt de regelgeving die u hier in het Parlement ter zake hebt goedgekeurd.

02.18 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mevrouw de minister, u hebt volkomen gelijk met uw laatste tussenkomst. Meer nog, ik wil eraan herinneren dat voor de wet van 15 juli 2020 een meerderheid in deze Kamer ervoor heeft gekozen om een van de basisprincipes van onze werkloosheidsverzekering met voeten te treden, namelijk dat men moet bijdragen vooraleer men kan gebruikmaken van die verzekering.

Als er dan nu nog stemmen opgaan dat die bewijzen niet nodig zouden zijn om aan te geven dat men inderdaad recht kan hebben op die regelgeving, waarbij een van die basisprincipes al met voeten wordt getreden, dan breekt mijn klomp helemaal. Mevrouw de minister, u hebt helemaal gelijk met uw laatste tussenkomst. Het zou er nog aan mankeren dat dossiers niet volledig moeten zijn.

De cijfers spreken voor zich. Het precedent dat werd geschapen met de wet van 15 juli 2020 heeft tot op vandaag blijkbaar voor welgeteld 39 aanvragen van kunstenaars gezorgd. Dat kan tellen. Ik zou ook schrikken, mocht ik die wet hebben goedgekeurd, want ik zou mij in de eerste plaats afvragen wat we op 15 juli eigenlijk hebben gedaan voor maar 39 aanvragen, terwijl alle partijen, behalve N-VA, vooraf ervan overtuigd waren dat de hemel op ons hoofd zou vallen als het ging om de kunstenaars, want dat duizenden kunstenaars zouden sterven van honger en ontbering. Twee maanden na datum zijn er 39 aanvragen, dus dat spreekt boekdelen.

Ik heb nog een korte vraag met betrekking tot de controle op de uitvoering van deze wet. Als ik het goed begrijp, bestaat deze controle uit het met Dimona aftoetsen van de kaarten die door de kunstenaars worden ingediend. Verder wordt daarmee niets bijzonders gedaan?

02.19 Minister Nathalie Muylle: (...)

02.20 Björn Anseeuw (N-VA): Ik dank u voor de verduidelijking.

La **présidente**: Madame la ministre, souhaitez-vous apporter des informations complémentaires?

02.21 Minister Nathalie Muylle: Ik denk dat ik, misschien vóór mijn beurt, de repliek al heb gegeven.

02.22 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la ministre, même si les chiffres nous fournissent une certaine indication, ce point reste un sujet compliqué. Lorsque nous avons tenu le débat sur le secteur, nous nous sommes demandé à quel niveau nous allions placer la barre des conditions. Un consensus s'est dégagé, mais tout le monde n'était pas d'accord sur les conditions demandées.

Dans ce secteur particulier, il est parfois difficile de prouver que la signature d'un contrat est imminente, certaines personnes n'obtenant leur contrat que le premier jour de travail. Même si certains travailleurs du secteur ne répondent pas aux conditions, il faut bien qu'ils puissent "remplir leur frigo", mais il s'agit là d'un autre débat.

02.18 Björn Anseeuw (N-VA): La ministre a raison. Pour la loi du 15 juillet 2020, une majorité au sein de cet hémicycle a résolu de fouler aux pieds l'un des principes les plus fondamentaux de notre assurance chômage: il faut cotiser pour être assuré. Si, en plus, il ne fallait pas fournir la moindre preuve, où irions-nous?

Ce chiffre de 39 demandes seulement en dit très long, et l'on serait en droit de s'interroger sur les raisons qui nous ont poussés à abandonner ce principe de base. Les artistes ne sont peut-être pas en train de mourir de faim par milliers, finalement.

La vérification des cartes introduites par les artistes via Dimona est-elle la seule mesure de contrôle?

02.22 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Dat punt blijft een complexe kwestie, al geven de cijfers ons een aanwijzing. In die sector is het soms moeilijk om te bewijzen dat men op het punt staat om een contract te ondertekenen, aangezien sommigen hun contract pas op de eerste werkdag ontvangen. Ondertussen moeten die personen wel in hun levensonderhoud kunnen voorzien.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

03 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Alexander De Croo (VEM Financiën en Ontwikkelingssamenwerking) over "De vergoeding voor telewerk" (55007570C)
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Telewerk" (55008811C)

03 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Alexander De Croo (VPM Finances et Coopération au développement) sur "L'indemnité octroyée pour le télétravail" (55007570C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le télétravail" (55008811C)

03.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mevrouw de minister, op de superkern van 12 juni werd in het kader van bijkomende steunmaatregelen aangekondigd dat de door telewerkers gemaakte kosten gemakkelijker zullen kunnen worden vergoed, tot een maximum van 127 euro per maand, met het oog op een beter evenwicht in de toekomst tussen werk en privé.*

Momenteel bepaald artikel 9 van de cao nr. 85 voor het structureel telewerken dat de werkgever verantwoordelijk is voor het beschikbaar stellen, het installeren en het onderhouden van de benodigde apparatuur voor telewerk. De werkgever vergoedt of betaalt uitsluitend de kosten van de verbindingen en de communicatie die verband houden met het telewerk. Indien de telewerker zijn eigen apparatuur gebruikt, berekent de werkgever de verschuldigde kosten vóór het begin van telewerk, ofwel pro rata de telewerkdiensten of volgens een door de partijen overeengekomen verdeelsleutel. Voor het occasioneel telewerken definieert de wet van 5 maart 2017 geen verplichting om de kosten te dekken voor werkverplaatsingen en communicatie. De vergoeding is enkel op initiatief van de werkgever. Mijn vragen zijn dan ook:

Onder welke modaliteiten zal voornoemde vergoeding voor telewerk worden toegekend? Gaat het om een structurele of een tijdelijke maatregel?

Valt die vergoeding binnen het bestaande reglementair kader voor telewerk en meer in het bijzonder de cao nr. 85 die bepaalt dat alleen de kosten van verbindingen en communicatie worden betaald door de werkgever?

Zal hiervoor de cao nr. 85 moeten worden aangepast? Is hierover overleg voorzien met de sociale partners?

Wordt in geval van bedrijfsrestaurant een compensatie voorzien voor de werknemers die omwille van de lockdown verplicht werden te telewerken en zo een voordeel kunnen verliezen?

03.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Il a été annoncé lors du Conseil des ministres restreint élargi du 12 juin que les frais encourus par les télétravailleurs pourraient être indemnisés plus facilement, jusqu'à un maximum de 127 euros par mois.*

Actuellement, l'article 9 de la CCT n° 85 relative au télétravail structurel et la loi du 5 mars 2017 pour le télétravail occasionnel sont d'application.

Selon quelles modalités cette indemnité pour le télétravail sera-t-elle attribuée? S'agit-il d'une mesure structurelle ou temporaire? Cette indemnité relève-t-elle de la CCT n° 85 qui stipule que seuls les frais de connexion et de communication sont payés par l'employeur? La CCT devra-t-elle être adaptée? Une concertation est-elle prévue avec les partenaires sociaux? Dans le cas de restaurants d'entreprise, une compensation est-elle prévue pour les travailleurs qui ont été obligés, en raison du confinement, de télétravailler et ont ainsi perdu un avantage?

03.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Mevrouw de voorzitter, mevrouw de minister, thuiswerk wordt een blijver. In veel bedrijven waar voordien geen sprake zou zijn van thuiswerk, blijkt het nu toch mogelijk. Niet altijd van harte, want in veel bedrijven zijn er bijvoorbeeld geen afspraken gemaakt rond kostenvergoeding, tijdsbesteding en recht op deconnectie.*

Er bestaat regelgeving in de vorm van cao 85 van de NAR, hoewel die in principe enkel geldt voor telewerkers die op regelmatige basis

03.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Thuiswerk blijkt nu ook te kunnen in bedrijven waar het vroeger uitgesloten leek. In veel bedrijven bestaan er geen afspraken over kostenvergoedingen, tijdsbesteding en recht op onbereikbaarheid. Er bestaat*

aan telewerk doen, niet op occasionele telewerkers.

Die vermeldt dat de werkgever verantwoordelijk blijft voor het ter beschikking stellen, installeren en onderhoud van de ICT-apparatuur, die nodig is om thuis te kunnen werken. Hij vergoedt de kosten van de verbindingen die nodig zijn om te kunnen telewerken.

De werkgever blijft in principe ook verantwoordelijk voor de veiligheid en de gezondheid van zijn werknemers.

Probleem is: veel hangt af van de goede wil van de werkgever. Dat wil zeggen dat er een deel mensen thuiswerkt en daarvoor de kosten zelf draagt. Zeker in bedrijven zonder syndicaal overleg horen we dat de drempel om zelf een regeling voor te stellen aan de werkgever hoog is.

Heeft u cijfers van het aantalbedrijven waar in de periode sinds 17 maart telewerk werd toegestaan waar dat voordien niet het geval was? In hoeveel van die bedrijven werden afspraken gemaakt over de kostenvergoeding van telewerk?

In hoeveel procent van de bedrijven mét afspraken rond de vergoeding van telewerk is er een vakbondsvertegenwoordiging?

Gezien het vooruitzicht dat telewerk ook na de coronacrisis nog uitbreiding zal nemen, voorziet u een wettelijke regeling die geldig is voor alle Belgische werknemers die thuiswerken?

regelgeving in de vorm van cao 85 van de NAR, hoewel die in principe enkel geldt voor regelmatige telewerkers, niet voor occasionele. Volgens die cao is de werkgever verantwoordelijk voor de ICT-apparatuur, de verbindingen en de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers. Veel van de thuiswerkers dragen de kosten echter zelf, zeker in bedrijven zonder syndicaal overleg.

Heeft de minister cijfers van bedrijven die thuiswerk hebben toegestaan door de coronacrisis? In hoeveel van die bedrijven werden afspraken over de kostenvergoeding gemaakt? Hoeveel van die bedrijven met afspraken hebben een vakbondsvertegenwoordiging? Zal de minister een wettelijke regeling voor alle telewerkers maken?

03.03 Nathalie Muylle, ministre: Madame Moscufo, j'ai reçu hier plusieurs questions en néerlandais et il n'a pas été possible d'avoir une traduction des réponses pour aujourd'hui. Je vous prie de bien vouloir m'en excuser.

De maatregel die op de superkern van 12 juni werd genomen, betreft de fiscale maatregel die bedoeld is om het gebruik van telewerk fiscaal te stimuleren tot minstens het einde van het jaar. Het opzet van deze maatregel is om de onkostenvergoeding voor telewerk tot een maximumbedrag van 1.226,94 euro per maand vrij te stellen van belastingen. Voor meer details over deze maatregel dien ik te verwijzen naar mijn collega van Financiën.

Artikel 9 van cao nr. 85 bepaalt dat de werkgever verantwoordelijk is voor het beschikbaar stellen, installeren en onderhouden van de voor telewerk benodigde apparatuur. De werkgever vergoedt of betaalt uitsluitend de kosten van de verbindingen en de communicatie die verband houden met telewerk. Deze laatste zin moet, mijns inziens, niet worden opgevat als zou het de werkgever verboden zijn om naast de kosten voor de verbinding en de communicatie ook nog vergoedingen toe te kennen voor andere kosten die verband houden met telewerk, bijvoorbeeld verwarmingskosten. Werkgevers en werknemers blijven op dat punt vrij om onderling al dan niet een regeling te treffen.

Mijn administratie beschikt niet over specifieke cijfers met betrekking tot het telewerk in ondernemingen en de vergoedingen die in dit kader worden overeengekomen. Het gaat immers om afspraken die op ondernemingsniveau of tussen werkgever en werknemer gemaakt worden.

Gelet op het feit dat wij wellicht nog een hele tijd met de kans op

03.03 Nathalie Muylle, ministre: La mesure prise lors du Conseil des ministres restreint "élargi" du 12 juin a pour but de promouvoir fiscalement le recours au télétravail au moins jusqu'à la fin de l'année. L'idée est d'exonérer d'impôt l'indemnité forfaitaire de défraiement liée au télétravail jusqu'à un montant maximum de 1 226,94 euros par mois. Je vous renvoie au ministre des Finances pour davantage de précisions.

L'article 9 de la CCT n° 85 dispose que l'employeur est tenu de fournir au télétravailleur les équipements nécessaires au télétravail, de les installer et de les entretenir. L'employeur prend exclusivement en charge les coûts des connexions et communications liées au télétravail. Ces dispositions n'impliquent pas qu'il serait interdit à l'employeur d'octroyer en outre d'autres indemnités pour d'autres coûts liés au télétravail, à savoir par exemple les frais de chauffage. Les employeurs et travailleurs sont libres de convenir ou non d'un système en ce sens.

coronabesmetting zullen moeten leven en het te verwachten valt dat telewerk ook op langere termijn een grote rol zal spelen in onze arbeidsorganisatie, zijn duidelijke regels over telewerk, evenals deconnectie, belangrijk. Daarom heb ik op 10 juli 2020 een advies gericht aan de Nationale Arbeidsraad om te bekijken of het bestaande regelgevend kader inzake telewerk en deconnectie nog steeds voldoende houvast biedt aan werkgevers en werknemers op het terrein en om na te gaan of er op dit vlak nog bijkomende regels en initiatieven moeten worden ontwikkeld.

Ten slotte kan ik u meedelen dat er op dit ogenblik niet in een compensatie voorzien is voor werknemers die vanwege de lockdown geen gebruik meer kunnen maken van het bedrijfsrestaurant. Werkgever en werknemers zijn vrij om daaromtrent onderling afspraken te maken.

Mon administration ne dispose pas de chiffres spécifiques relatifs au télétravail dans les entreprises et aux indemnités convenues dans ce cadre. Il s'agit en effet d'accords conclus sur le plan des entreprises ou entre un employeur et un travailleur.

Nous devons probablement encore nous accommoder durant un certain temps du risque de contamination au coronavirus et il semble que le télétravail soit appelé à jouer un rôle important, y compris à plus long terme, dans notre organisation du travail. C'est pourquoi il est important de définir des règles claires en matière de télétravail ainsi que dans le domaine du droit à la déconnexion. Le 10 juillet 2020, j'ai adressé un avis au Conseil National du Travail en vue d'examiner si le cadre réglementaire actuel était toujours suffisamment pertinent.

Actuellement, aucune compensation n'est prévue pour les travailleurs qui ne peuvent plus utiliser le restaurant d'entreprise en raison du confinement. Les employeurs et travailleurs sont libres de convenir entre eux de règles particulières en la matière.

Présidente: Sophie Thémont.

Voorzitter: Sophie Thémont.

03.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mevrouw de minister, ik dank u, vooral voor de verduidelijking van de cao. Dit betekent dat de fiscale vrijstelling voor die vergoedingen wel compatibel is met de cao en dat op dat vlak geen problemen kunnen opduiken.

Wat u aangeeft, klopt immers. Wij zullen nog heel lang met telewerken verder moeten.

Wat ik wel merk en wat ook in sommige volgende vragen terugkomt, is het volgende. U hebt een vraag om advies aan de NAR gericht, teneinde na te gaan of het kader niet moet worden aangepast. Alleszins krijg ik signalen dat bij sommige werkgevers er nog altijd een gebrek aan vertrouwen is om hun werknemers te laten telewerken. Nochtans zou de gezondheidstoestand dat telewerken moeten stimuleren.

03.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il ressort de la clarification que l'exonération fiscale de ces allocations est bien compatible avec la CCT et qu'il ne saurait y avoir de problèmes à cet égard.

Il ressort toutefois de contacts que j'ai eus avec des travailleurs que certains employeurs n'ont pas suffisamment confiance en leurs travailleurs pour les autoriser à télétravailler. La situation sanitaire devrait pourtant stimuler ce télétravail. Un équilibre devrait pouvoir être trouvé pour que les aspects sanitaire, social et orga-

Ik begrijp wel dat het niet moet zijn zoals tijdens de lockdown en dat werknemers ook behoefte hebben aan enig contact op de werkvloer, met de collega's en de werkgever. Er moet derhalve een gulden middenweg worden gevonden om het gezond maar ook sociaal en werkgericht aanvaardbaar te houden.

Dikwijls moet het telewerken echter nog worden afgedwongen.

Er zijn ook de kosten van het telewerken, maar de fiscale vrijstelling komt daaraan deels tegemoet. Met de winter voor de deur zullen er immers ook nog verwarmingskosten komen. Het kan niet de bedoeling zijn dat de werknemer daarvoor volledig opdraait.

Tegelijkertijd is er ook de deconnectiviteit. Werknemers die telewerken, steken elkaar ook enigszins aan om mails te blijven beantwoorden en online te blijven. De ene werknemer geeft daarbij misschien het slechte voorbeeld aan een andere werknemer, waardoor niemand durft af te haken. Het is belangrijk om ook die zaken te begrenzen.

Ik hoop dat de Nationale Arbeidsraad uw adviesaanvraag opneemt en heel goed kadert zodat ter zake vooruitgang kan worden geboekt.

03.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la ministre, merci pour vos réponses.

Vous faites allusion à la législation existante. C'est bien cela le "problème". Cette législation n'est pas suffisante. Elle est vraiment à revoir impérativement. Surtout que, comme l'a dit ma collègue, avec la pandémie, il y a pas mal de travailleurs qui trouvent le télétravail positif, d'autres qui trouvent cela moins positif. Mais en tout cas, il y a une législation à adapter par rapport à cela.

Vous faites référence au fait que vous ne pouvez pas intervenir via une nouvelle loi parce qu'il s'agit d'un accord entre patrons et travailleurs. J'espère que je ne dois pas vous expliquer combien c'est compliqué d'avoir une négociation quand on est individuellement face à son patron. On n'est pas face à son copain autour d'un petit café pour trouver un arrangement. C'est souvent beaucoup plus compliqué que cela.

Il y a aussi toute la problématique du fait qu'avec ce télétravail, si c'est pour toute la période du contrat, on est complètement isolé de ses collègues, ce qui n'est pas bon non plus pour la santé mentale. Il y a aussi toute la question, comme l'a dit ma collègue, du droit à la déconnexion. Je pense que les interlocuteurs sociaux sont vraiment demandeurs d'un cadre qui aille beaucoup plus loin. Nous ne manquerons pas d'être vigilants dans les semaines à venir pour voir quelle position va prendre le nouveau gouvernement.

03.06 Minister Nathalie Muylle: Mevrouw de voorzitter, daarnet ben ik nog iets vergeten te zeggen.

Vorige week hebben de sociale partners ook een akkoord ondertekend over een relance, waarin ze een aantal aanbevelingen hebben gedaan. Ook daarin hebben ze heel duidelijk gezegd dat ze het tijds- en plaatsonafhankelijk werken verder zullen opnemen en dat het ook voor hen een van de prioriteiten is om hieromtrent

nisationnel restent acceptables.

L'exonération fiscale rencontre partiellement les coûts du télétravail. Avec l'hiver à nos portes, les frais de chauffage viendront s'ajouter aux coûts actuels. Il serait inacceptable que les travailleurs les prennent seuls à leur charge.

Et se pose également le droit à la déconnexion. Les télétravailleurs ont tendance à continuer à répondre à leurs mails et à rester en ligne. Il importe également d'instaurer des limites à cet égard.

03.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De vigerende wetgeving is ontoereikend. Ze is absoluut aan een herziening toe. Naar eigen zeggen kunt u zich niet bemoeien met een akkoord tussen werkgevers en werknemers, maar u zou moeten weten dat het voor een werknemer moeilijk is om op eigen houtje met zijn werkgever te onderhandelen.

Het gebrek aan contact met collega's door het telewerk is niet bevorderlijk voor de geestelijke gezondheid. We moeten bovendien waken over het afmeldingsrecht. De sociale partners vragen om een duidelijker kader uit te werken. We zullen een waakzaam oog houden op het standpunt van de nieuwe regering.

03.06 Nathalie Muylle, ministre: La semaine dernière, les partenaires sociaux ont aussi signé une convention en vue d'une relance. Ils ont clairement indiqué dans cette convention qu'ils voulaient en priorité conclure d'autres accords au sein

verdere afspraken te maken in de schoot van het sociaal overleg.

In die zin denk ik dat het positief is dat ze dit hebben herhaald in het kader van de relancenota die ze vorige week naar buiten hebben gebracht. De wil is er dus wel om dit op te nemen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'explosion des licenciements collectifs" (55007990C)

04 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De explosieve toename van het aantal collectieve ontslagen" (55007990C)

04.01 Sophie Thémont (PS): Selon le SPF Emploi, 18 entreprises ont annoncé leur intention de procéder à des licenciements collectifs en juin. Cela concerne plus de 2000 travailleurs. Si l'on compare les chiffres du premier semestre pour l'année 2020 avec ceux pour l'année 2019, on note une forte hausse.

Parmi les secteurs les plus touchés par ces licenciements collectifs, on retrouve les transports (avec 1030 emplois menacés), la pétrochimie (avec 950 emplois menacés), l'horeca (avec 741 emplois menacés), la transformation du métal (avec 514 emplois menacés) et la distribution (avec 445 emplois menacés).

Au total, ce sont 4483 personnes qui sont concernées par ces licenciements collectifs. Une situation qui inquiète, puisque ces licenciements ont eu lieu, pour la plupart, au moins de juin, donc après le confinement.

Madame la Ministre, quelles sont les prévisions pour les mois à venir? Les mois de juillet et août vont-ils être autant impactés? Quelles mesures peuvent être prises pour aider la relance?

En outre, dans le cas de licenciements collectifs, avez-vous vérifié que la procédure Renault soit toujours bien respectée?

de la concertation sociale au sujet du nouveau mode de travail sans contrainte de lieu ni d'horaire.

04.01 Sophie Thémont (PS): Volgens de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg kondigden 18 ondernemingen in juni aan dat ze zouden overgaan tot collectief ontslag. Meer dan 2.000 werknemers zouden daarvoor hun baan verliezen. Dit is een scherpe stijging ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.

Tot de zwaarst getroffen sectoren behoren het transport, de petrochemie, de horeca, de metaalverwerkende industrie en de distributie, waar respectievelijk 1.030, 950, 741, 514 en 445 banen op de tocht staan.

In totaal zijn er dus 4.483 werknemers door deze collectieve ontslagen getroffen. Dit is verontrustend, want de meeste van deze ontslagen vielen in de maand juni, dus na de lockdown.

Wat zijn de vooruitzichten voor de komende maanden? Welke maatregelen kunnen er worden getroffen om de relance te ondersteunen? Hebt u gecontroleerd of de wet-Renault altijd werd nageleefd?

04.02 Nathalie Muylle, ministre: L'employeur qui annonce son intention de procéder à un licenciement collectif est tenu, entre autres, de transmettre une notification au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. Ensuite, le projet de licenciement collectif décidé au terme de la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs doit être notifié au même SPF.

Sur la base de ces données, le SPF Emploi établit des statistiques depuis l'année 2011. Elles font l'objet d'une publication trimestrielle.

04.02 Minister Nathalie Muylle: Een werkgever die wil overgaan tot collectief ontslag moet dit ter kennis brengen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Vervolgens moet het ontwerp van collectief ontslag dat is vastgesteld na de procedure voor het informeren en raad-

La manière d'établir ces statistiques permet de suivre l'évolution des licenciements collectifs année après année. Ces statistiques se trouvent sur le site internet du SPF Emploi. Les données collectées les huit premiers mois de l'année 2020 nous permettent de dégager certaines tendances. Ainsi, le mois de juin 2020 a vu une augmentation du nombre de licenciements collectifs: 19 licenciements collectifs y ont été annoncés. Les mois de juillet et août, qui connaissent habituellement moins d'annonces de licenciements collectifs, ont connu cette année respectivement 13 et 7 licenciements collectifs.

Les licenciements de juillet ont concerné 711 travailleurs et ceux d'août 728 travailleurs. Les secteurs les plus touchés les huit premiers mois de l'année sont les secteurs de la pétrochimie, du transport et de l'horeca. Pour ce dernier secteur, 531 pertes d'emplois ont été annoncées durant les mois de juillet et d'août.

Attention, une annonce ne signifie pas que tous les emplois seront effectivement perdus. Nous tenons également à ajouter que les mesures poussées que nous avons prises et que nous continuons à prendre dans le cadre du chômage temporaire ont donné à de nombreuses entreprises un moyen de recours qui leur a permis de ne pas devoir procéder à un licenciement collectif en pleine crise. Ceci était un facteur crucial pour pouvoir surmonter la crise et ce, en maintenant également au mieux possible le pouvoir d'achat des travailleurs concernés.

Ainsi, nous avons pu contribuer de manière significative à ce que les licenciements collectifs soient évités, en espérant que cela soit également le cas à l'avenir. Ainsi, le chômage temporaire pour cas de force majeure dans le cadre du coronavirus a été prolongé jusqu'à la fin de l'année, comme je l'ai expliqué, pour les entreprises qui peuvent prouver au moins 20 % de chômage pour le deuxième trimestre. Dès le 1^{er} septembre, un accès plus rapide au chômage économique a aussi été prévu.

Les services d'inspection de la Direction générale du contrôle des lois sociales du SPF Économie interviennent en cas de plainte pour non-respect des procédures de licenciement collectif prévues par la loi Renault.

04.03 Sophie Thémont (PS): Comme vous l'avez précisé, pas moins de 19 licenciements collectifs ont déjà été recensés cette année, ce qui correspond à une perte de 4 483 emplois. Certes, de gros efforts ont été consentis, notamment par le maintien du chômage temporaire et du chômage économique, mais je pense que la crise va continuer à se faire ressentir et que nous devons nous attendre à de nombreux autres licenciements, collectifs ou individuels.

Dès lors, je pense que nous ne pouvons pas rester les bras croisés, malgré les efforts déjà déployés. Selon moi, nous courons vers la catastrophe, tant sur le plan social que sur le plan économique.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

plegen van de werknemers-vertegenwoordigers aan de FOD worden betekend.

Op basis van die gegevens stelt de FOD Werkgelegenheid sinds 2011 statistieken op. Ze maken het mogelijk de evolutie van de collectieve ontslagen op te volgen. In juni 2020 is er een toename geweest met 19 aangekondigde collectieve ontslagen, 13 in juli voor 711 werknemers en 7 in augustus voor 728 werknemers. De sectoren die in 2020 het meest getroffen werden, zijn de petrochemie, het vervoer en de horeca. Die sector kondigt voor juli en augustus 531 ontslagen aan.

De tijdelijke werkloosheidsmaatregelen zijn een uitweg voor de bedrijven die in volle crisis niet tot een collectieve ontslagronde willen overgaan. De tijdelijke werkloosheid werd verlengd tot het eind van het jaar voor de bedrijven die voor het tweede kwartaal minstens 20 % werkloosheid kunnen aantonen. Er werd in een snellere toegang tot economische werkloosheid voorzien.

De algemene inspectiediensten van de AD Toezicht op de Sociale Wetten interveniëren in het geval van een klacht wegens een inbreuk op de procedure voor collectief ontslag waarin door de wet-Renault voorzien wordt.

04.03 Sophie Thémont (PS): Ik geef toe dat er inzake de tijdelijke werkloosheid en de economische werkloosheid zware inspanningen geleverd werden om de schade te beperken. De gevolgen van de crisis zullen zich echter nog lang zullen doen voelen en men moet vrezen voor collectieve ontslagen. We stevenen misschien op een ramp af.

05 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation du nombre de personnes vivant sous le seuil de pauvreté en Belgique" (55007996C)

05 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stijging van het aantal mensen in België met een inkomen dat onder de armoedegrens ligt" (55007996C)

05.01 **Sophie Thémont** (PS): *Madame la ministre, ce n'est pas la première fois que je vous pose des questions au sujet de l'augmentation du nombre de personnes vivant sous le seuil de pauvreté en Belgique. Début mars, plusieurs articles de presse dénonçaient, encore une fois, cette réalité, en se focalisant sur la situation bruxelloise où une personne sur trois dispose d'un revenu inférieur au seuil de risque de pauvreté. Le nombre de personnes percevant un revenu d'intégration sociale s'élèvent ainsi 38.681, soit une augmentation de 68% en l'espace de dix ans (entre 2008 et 2018).*

Il était également évoqué les difficultés rencontrées par un nombre toujours plus croissant de jeunes Bruxellois entre 18 et 24 ans devant se contenter d'un revenu d'intégration ou ne pouvant toucher aucune allocation en tant que chômeur.

Ce phénomène ne concerne pas que la Région bruxelloise. Selon l'office belge de statistiques Statbel, 11% de la population belge s'est privée sur le plan matériel ou social en 2019 et un quart des Belges n'ont pas pu faire face à une dépense imprévue ni s'offrir une semaine de vacances en dehors de chez eux.

Une catégorie de personnes fortement touchée par cette précarité est les familles monoparentales: près d'un tiers vit dans la précarité (30,2%) et plus de la moitié ne peut faire face à une dépense imprévue (53,5%).

Madame la ministre, cette augmentation constante du nombre de personnes vivant dans la pauvreté est inquiétante. Envisagez-vous de vous pencher sur cette problématique? Vous évoquiez, le 17 octobre 2019, à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté, en séance plénière, l'élaboration, avec votre administration, d'un quatrième plan fédéral de lutte contre la pauvreté. Où en est ce projet? Allez-vous pouvoir nous présenter certaines mesures prochainement?

Vous aviez également souligné votre intérêt d'agir contre la pauvreté et ce, malgré les affaires courantes. Vous aviez insisté sur la problématique des jeunes et des isolés. Avez-vous pu travailler sur ces cas concrets? Quelles mesures prendre pour aider ces catégories de personnes?

05.02 **Nathalie Muylle**, ministre: Madame Thémont, la préparation de chaque plan commence par l'évaluation du dernier. Cela vaut aussi pour un plan de lutte contre la pauvreté. Le troisième plan couvrait la période 2016-2019. Le rapport d'évaluation, achevé en juillet 2019, attend pour permettre à un nouveau gouvernement de rédiger un quatrième plan. Il est disponible sur le site web du SPF Intégration sociale.

05.01 **Sophie Thémont** (PS): *Begin maart werd in verschillende artikelen nog de toename van het aantal mensen dat onder de armoedegrens leeft aan de kaak gesteld, met name in Brussel, waar het over één op de drie mensen gaat. 38.681 mensen ontvangen een leefloon, met andere woorden een stijging met 68 % tussen 2008 en 2018. Bovendien komen er steeds meer jongeren in de armoede terecht.*

Volgens Statbel zal 11 % van de Belgen in 2019 materieel of sociaal achtergesteld zijn en heeft een kwart zich geen onverwachte uitgave of geen week vakantie kunnen veroorloven. Bijna een derde van de eenoudergezinnen leeft in de armoede en meer dan de helft kan zich geen onverwachte uitgave veroorloven.

Hoe staat het met het geplande vierde Federaal Plan Armoedebestrijding? Zult u nieuwe maatregelen voorstellen? U hebt uw voornemen benadrukt om ondanks het feit dat we in lopende zaken zitten, de armoede te bestrijden door de nadruk te leggen op de jongeren en de alleenstaanden. Wat hebt u ondertussen gedaan?

05.02 **Minister Nathalie Muylle**: De voorbereiding van elk plan begint met de evaluatie van het vorige. Het derde plan, dat de periode 2016-2019 beslaat, zal de volgende regering in staat stellen om het volgende plan op te maken.

Les constats du rapport d'évaluation et les développements politiques internationaux et européens étaient le sujet d'un séminaire organisé par le SPF le 2 octobre 2019. Deux éléments méthodologiques qui me semblent cruciaux sont d'une part, la nécessité de disposer d'objectifs mesurables et axés sur les résultats – c'est un besoin qui ressort aussi de l'analyse de la Cour des comptes – et d'autre part, l'importance de collaborer avec les organisations sur le terrain et les personnes en situation de pauvreté elles-mêmes. Ce sont deux lignes directrices qui ont été intégrées dans la suite du processus sur la base du séminaire et en tenant compte du programme national de réforme. Quatre recommandations communes ont été retenues: une protection sociale forte, la politique en matière de marché du travail, le développement durable et la lutte contre la pauvreté infantile.

Afin de développer un plan d'action qui intègre les quatre priorités, une méthodologie participative et axée sur les résultats a été développée par le SPF. Il est important de souligner que tant la participation des personnes en situation de pauvreté et de leurs organisations que l'implication des experts du vécu sont partis de cette approche.

Des groupes de travail ont amorcé le travail de formuler des objectifs pour chacune des quatre priorités. Le résultat de ce travail permettra à un nouveau gouvernement de faire des choix et de finaliser le nouveau plan d'action. On peut difficilement engager le nouveau gouvernement.

De plus, comme expliqué dans ma réponse à votre question écrite 549 du 23 juin 2020, nous avons pris une série de mesures dans le cadre d'une *task force* "groupes vulnérables" afin de permettre aux groupes les plus fragiles de bénéficier de la protection sociale.

Concernant la problématique des personnes isolées, je conclus en faisant référence au projet Miriam 3.0. Grâce à un accompagnement intensif, ce projet vise à renforcer l'émancipation (l'empowerment) des femmes monoparentales usagères des CPAS d'Anderlecht, de La Louvière, Malines, Schaerbeek et Saint-Nicolas, à briser leur isolement social et à réduire leur pauvreté avec une attention particulière pour leur intégration socioprofessionnelle. Des *case managers* déploient un accompagnement collectif, individuel et intensif.

05.03 Sophie Thémont (PS): Madame la ministre, je vous remercie pour vos réponses complètes.

J'entends bien la mesure qui a déjà été mise en place. J'ai posé cette question depuis un certain temps (en juillet). Si l'on doit en constater l'effet aujourd'hui, ce n'est guère mieux étant donné que les nouveaux chiffres récemment publiés disent qu'un enfant sur cinq vit dans un foyer avec un revenu inférieur à 60% par rapport à la moyenne. La Belgique présente un taux de pauvreté infantile très important. Nous le savons et nous le constatons: la crise du coronavirus n'arrange pas les choses. La crise sanitaire a creusé la

De FOD heeft een seminar georganiseerd om het evaluatieverslag en de internationale politieke ontwikkelingen te bespreken. Het is essentieel om te beschikken over meetbare doelstellingen, geënt op de resultaten, en om samen te werken met de organisaties op het terrein en de mensen in armoede. Het seminar heeft vier gemeenschappelijke prioriteiten opgeleverd: een sterke sociale bescherming, het arbeidsmarktbeleid, de duurzame ontwikkeling en de strijd tegen kinderarmoede.

Elke prioriteit wordt nu aan doelstellingen gekoppeld door een aantal werkgroepen. Met het resultaat zal de nieuwe regering keuzes kunnen maken en de laatste hand kunnen leggen aan het nieuwe actieplan.

Daarnaast hebben we vanuit de taskforce 'kwetsbare groepen' enkele maatregelen genomen om sociale bescherming te verzekeren voor de kwetsbaarste groepen.

Wat de alleenstaanden betreft strekt het project MIRIAM 3.0 ertoe alleenstaande moeders die aankloppen bij de OCMW's van Anderlecht, La Louvière, Mechelen, Schaarbeek en Sint-Niklaas te empoweren, hun sociale isolement te doorbreken en de armoede terug te dringen door sociale integratie en integratie op de arbeidsmarkt. Er werden casemanagers aangesteld, die deze vrouwen begeleiden.

05.03 Sophie Thémont (PS): Er is nog veel werk aan de winkel, want recente cijfers tonen aan dat een kind op vijf opgroeit in een gezin waarvan het inkomen 60 % lager ligt dan het gemiddelde. De kinderarmoede is groot in België, en de gezondheidscrisis heeft de sociale kloof nog breder en dieper gemaakt. Van een lockdown van de sociale rechten, om een

crise sociale. Il est hors de question que les droits sociaux restent confinés pour employer un vocabulaire actuel.

eigentijds vocabulaire te bezigen, mag er geen sprake zijn.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

06 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronabesmetting onder het personeel in het bedrijf Westvlees" (55008073C)

06 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La contamination au coronavirus parmi le personnel de l'entreprise Westvlees" (55008073C)

06.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mevrouw de minister, op dinsdag 5 augustus moest het vleesverwerkend bedrijf Westvlees in Westrozebeke 225 werknemers in preventieve thuisquarantaine zetten, omdat er in de versnijderij 67 personeelsleden besmet waren met corona. De betrokken werknemers gingen preventief op tijdelijke werkloosheid en de activiteiten van de snijafdeling werden tijdelijk overgenomen door de site in Aubel, waar eerder dit jaar al een personeelslid is overleden aan de gevolgen van COVID-19.*

Volgens buitenlandse studies, oa naar aanleiding van de uitbraak van het virus bij vleesfabriek Tönnies in Duitsland, blijkt dat de koude lucht, het virus helpt om zich over een grotere afstand te verplaatsen. Volgens dit onderzoek is op deze plaatsen een afstand van 1,5 tot 3 meter tussen werknemers onvoldoende om transmissie te verhinderen.

In België ontwikkelde FEBEV een draaiboek met beschermingsmaatregelen voor bedrijven in de vleessector. Naar aanleiding van de uitbraak van het coronavirus bij Westvlees, vraagt Febev de overheid naar naar bijkomend onderzoek over de verspreiding van het coronavirus in een koudeketen.

Ik heb dan ook volgende vragen:

Werden alle personeelsleden van het betrokken bedrijf getest of alleen het personeel van de betrokken afdeling? Kan achterhaald worden of de besmettingen zijn opgelopen op de werkvloer of daarbuiten?

Welke beschermingsmaatregelen voor werknemers worden voorzien in het crisisdraaiboek dat de sector heeft opgesteld met het Voedselagentschap? Werden uw diensten hierbij betrokken?

Werd de Inspectie Welzijn op het Werk gecontacteerd na de uitbraak voor overleg of controles?

Kreeg de inspectie sinds het begin van de coronacrisis al andere klachten vanuit de vleesverwerkende industrie en hebben die aanleiding gegeven tot bijkomende controles? Zo ja, hoeveel en met welk gevolg?

Is er overleg tussen uw diensten en het Voedselagentschap die aangeeft bij hun controles extra aandacht te besteden aan de coronamaatregelen zoals de vereiste social distancing?

Zal ingegaan worden op de vraag van FEBEV naar bijkomend onderzoek over de verspreiding van het coronavirus in een koudeketen?

Wordt ingegaan op de vraag naar een meer gecoördineerde aanpak, zoals bijvoorbeeld een samenwerking tussen huisartsen en bedrijfsartsen? Wordt het personeel regelmatig getest in deze sector?

06.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *La contamination au coronavirus dans l'entreprise de transformation de viande Westvlees à Westrozebeke est une illustration de ce que les études internationales ont établi: l'air froid dans de telles entreprises facilite la circulation du virus sur de grandes distances.*

La Fédération belge de la viande (FEBEV) a rédigé une feuille de route reprenant des mesures de protection pour les entreprises du secteur de la viande. L'association professionnelle a prié les autorités d'enquêter sur la propagation du virus dans la chaîne du froid. La ministre compte-t-elle donner suite à cette demande?

Tous les membres du personnel de l'entreprise concernée ont-ils été testés? Est-il possible de savoir si les contaminations se sont produites sur les lieux de travail ou en dehors?

Quelles sont les mesures de protection pour les travailleurs reprises dans ce scénario de crise? La ministre a-t-elle été impliquée dans son élaboration? Le service d'inspection du bien-être au travail a-t-il été contacté après la découverte du foyer?

L'inspection avait-elle déjà eu vent d'autres plaintes émanant de l'industrie de transformation de viande? Le cas échéant, ont-elles entraîné des contrôles supplémentaires?

La ministre et l'AFSCA se concertent-elles au sujet des con-

trôles pendant la crise du coronavirus?

Sera-t-il donné suite à la demande d'une approche mieux coordonnée, comme une collaboration entre généralistes et médecins du travail? Le personnel est-il régulièrement testé dans ce secteur?

06.02 Minister **Nathalie Muylle**: Uw eerste vraag betreft een bevoegdheid van de regionale minister, verantwoordelijk voor het Agentschap Zorg en Gezondheid, omdat dit agentschap bevoegd is voor de contactopsporing. Zonder vooruit te lopen op de zaken ligt het, mijns inziens, voor de hand dat minstens een deel van de besmettingen op het werk plaatsvonden.

Het gaat hier namelijk om een uitbraak waarbij 94 werknemers van de 817 positief hebben getest.

Naast de generieke gids *Veilig aan het werk* en de sectorgids die beschikbaar zijn op de website van de FOD WASO, heeft de SIOD samen met de verschillende inspectiediensten en het FAVV, in samenwerking met de sociale partners, werkgevers en vakbonden van de vleessector, een plan van aanpak opgesteld om de situatie binnen de Belgische vleessector veilig te houden.

In dit kader worden de controles, zowel preventief als repressief, verder opgedreven, niet alleen in de slachthuizen maar ook tijdens het woon-werkverkeer en op het vlak van huisvesting van de vaak buitenlandse werknemers van de slachthuizen. Dit plan van aanpak kwam er na de uitbraak in Duitsland.

De inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk had voor de media-aandacht van de uitbraak bij Westvlees reeds twee controles uitgevoerd bij het bedrijf, waarbij het niet-respecteren van de voorschriften werd vastgesteld.

Het bedrijf heeft de inspectie niet gecontacteerd naar aanleiding van de uitbraak, maar daartoe bestaat ook geen enkele verplichting. Toen mijn diensten de informatie hebben vernomen, hebben zij wel onmiddellijk zelf een onderzoek geopend.

Daarnaast werd voor de vleessector in het algemeen een inspectie-campagne opgestart. In totaal heeft de inspectiedienst 20 klachtendossiers opgemaakt voor 16 verschillende ondernemingen in de vleessector. Naar aanleiding van deze klachten werd 5 keer een corrigerend advies opgesteld en 8 keer een schriftelijke waarschuwing. Daarnaast is ook het Meldpunt voor een Eerlijke Concurrentie een bron van informatie in de strijd tegen inbreuken op de coronamaatregelen, zowel op het vlak van het welzijn op het werk als inzake tijdelijke werkloosheid. Tot op heden zou de SIOD via dit meldpunt een klacht over de vleessector hebben ontvangen. In het kader van het plan van aanpak voor de vleessector heeft de inspectie bovendien reeds 69 controles uitgevoerd tijdens de maanden juli en augustus.

06.02 **Nathalie Muylle**, ministre: Le traçage des contacts est une compétence des Régions. Je suppose qu'une partie au moins des contaminations s'est produite au travail.

Outre le guide générique, le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) a rédigé un plan avec les différents services d'inspection et l'AFSCA, en collaboration avec les partenaires sociaux, les employeurs et les syndicats du secteur de la viande, afin d'assurer le maintien d'une situation sûre dans le secteur belge de la viande. Les contrôles, préventifs et répressifs, ont été augmentés dans les abattoirs, dans le cadre des déplacements entre domicile et lieu de travail et dans le cadre de l'hébergement de travailleurs étrangers.

L'inspection du Contrôle du bien-être au travail (CBE) avait déjà mené deux contrôles auprès de Westvlees avant même que les médias ne s'intéressent à la propagation du virus dans l'entreprise. Le non-respect des prescriptions y avait été constaté. L'entreprise n'a pas contacté l'inspection à la suite de l'apparition de la maladie, ce qui n'est d'ailleurs pas obligatoire, mais elle a par contre immédiatement lancé une enquête dès qu'elle en a été informée.

Une campagne d'inspection pour l'ensemble du secteur de la viande a par ailleurs été lancée et elle a permis de réaliser 69 contrôles en juillet et en août. Le

In deze crisis is samenwerking tussen de diensten van cruciaal belang. Daarom overleggen mijn inspectiediensten regelmatig met het FAVV om onder meer ernstige vaststellingen uit te wisselen zodat het toezicht en de opvolging optimaal kunnen worden gegarandeerd.

Overigens vond er op 25 augustus nog een evaluatievergadering over het plan van aanpak binnen de vleessector plaats. Hierbij werd ook het FAVV nauw betrokken.

Zoals u weet zijn noch de FOD WASO noch de inspectiediensten een onderzoeksinstelling, maar ze zijn uiteraard wel goed op de hoogte van de actuele ontwikkelingen op dit vlak.

Wat de gekoelde ruimten betreft waarin ook effectief gewerkt wordt, worden deze bedrijven met hoge prioriteit gecontroleerd. Het infectierisico in de vleesverwerking is internationaal zeer goed gedocumenteerd. Het ligt dan ook enigszins voor de hand dat er net hier meer uitbraken vastgesteld worden. Hieruit kan echter geen algemene conclusie getrokken worden voor de koudeketen in haar geheel.

De vleesverwerkende sector is vatbaarder voor infecties ten gevolge van een combinatie van factoren. Dat heeft te maken met arbeidsintensief werk, social distancing die vaak moeilijk of onmogelijk is gedurende het productieproces, koelsystemen met hercirculatie van lucht, het werken in een specifiek milieu met het oog op voedselveiligheid, de koude temperatuur en hoge luchtvochtigheid, sociaal-economische factoren zoals buitenlandse arbeidskrachten die vaak een woonplaats delen, lawaai waardoor meer wordt geroepen met het risico op een verhoogde aerosolproductie, werkoppervlakken zoals inox waarop het virus langer overleeft. Er kunnen ook rechtstreekse of onrechtstreekse stimuli zijn die ervoor zorgen dat werknemers zo weinig mogelijk afwezig zijn van het werk.

Zoals u weet is de samenwerking tussen de huisarts en de arbeidsarts momenteel juridisch al perfect mogelijk. In het kader van de contactopsporing wordt dit georganiseerd via het Agentschap Zorg en Gezondheid. Preventie is het sleutelwoord. Met grote regelmaat alle personeelsleden testen is geen haalbare kaart en heeft ook weinig zin. Het werk moet daarentegen zo worden georganiseerd dat een besmette werknemer geen aanleiding kan geven tot een grote uitbraak. Daartoe is het belangrijk om de aanbevelingen in de generieke gids en de sectorengids zo goed mogelijk op te volgen en te handhaven, en in het bijzonder aandacht te besteden aan social distancing, hygiëne en ventilatie.

Er waren heel wat vragen, mevrouw Vanrobaeys. U had er acht of negen heel specifieke. Er waren ook vragen van de heer De Vuyst daarover. Naar aanleiding van wat in Duitsland gebeurd is, waren we al proactief volop aan het controleren in de sector. De verschillende diensten waren ook al intensief met elkaar aan het samenwerken. Dat heeft ons zeker geholpen in dit dossier om zeer krachtdadig te kunnen optreden.

service d'inspection a rédigé au total 20 dossiers de plainte pour 16 entreprises différentes. Le Point de contact pour une concurrence loyale constitue par ailleurs une source d'information dans la lutte contre les infractions aux mesures contre le coronavirus. Une seule plainte aurait été reçue à ce jour par le SIRS à l'encontre du secteur de la viande par l'intermédiaire de ce Point de contact.

Dans le cadre de cette crise, la collaboration entre les services est capitale et mes services se concertent régulièrement avec l'AFSCA. Le 25 août, nous avons encore eu une réunion d'évaluation au sujet du plan d'approche pour le secteur de la viande. Le SPF ETCS n'est pas un institut de recherche, pas plus que les services d'inspection, mais ils sont tout deux bien informés des développements actuels.

Les locaux réfrigérés sont contrôlés prioritairement. Le risque d'infection dans le secteur du traitement de la viande est internationalement bien documenté et l'apparition de foyers de contamination est tout sauf surprenante. Mais il faut toutefois se garder de mettre toute la chaîne du froid dans le même sac. Le secteur du traitement de la viande est sensible aux infections pour toutes sortes de facteurs qui s'affectent mutuellement.

Une collaboration entre le médecin généraliste et le médecin du travail est actuellement déjà tout à fait possible sur le plan juridique et relève de la responsabilité de l'AFMPS. La prévention est donc le mot clé. Soumettre l'ensemble des membres du personnel à des tests réguliers n'est pas réaliste et n'a pas non plus beaucoup de sens. Le travail doit être organisé de manière telle qu'un travailleur contaminé ne puisse pas être la source d'un cluster. C'est pourquoi les

recommandations formulées dans le guide générique et dans le guide sectoriel doivent être scrupuleusement suivies. L'expérience acquise à l'étranger nous a en tout cas aidés à trouver des solutions.

06.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de minister, ik dank u voor uw gedetailleerd antwoord op al mijn verschillende vragen.

Er is een uitbraak geweest in Duitsland, wij weten ook dat de vleesverwerking een gevoelige sector is waarin mensen dikwijls in precarie situaties tewerkgesteld worden. Er zijn buitenlandse seizoenarbeiders, men werkt er met veel tijdelijke contracten en er is een hoog gevaar op besmettingen. Ik kan dus alleen maar toejuichen dat u proactief bezig was en dat er op verschillende vlakken wordt samengewerkt en overlegd tussen de verschillende diensten. Ik kreeg immers signalen dat het Federaal Agentschap voor de veiligheid van de voedselketen ook moest controleren of de generieke gids en de protocolakkoorden worden nageleefd, maar blijkbaar is er meer overleg tussen de inspectiediensten en wordt er op een intensievere manier samengewerkt. Ik kan alleen maar benadrukken dat dit nodig is en dat de maatregelen snel moeten worden nageleefd, wanneer er problemen en zeker besmettingen zijn.

De vraag van FEBEV was of er bijkomend onderzoek nodig was naar de verspreiding van het coronavirus in de koudeketen. Dat vond ik ook belangrijk, want de vleesverwerking is niet de enige sector die werkt met koudeketens – er zijn er zo nog, zoals de groentesector of de bakkerijen –, maar u hebt duidelijk geantwoord dat het vooral met de specifieke omstandigheden in de vleesindustrie te maken heeft. Sindsdien zijn er in die andere sectoren ook niet dezelfde uitbraken geweest, wat alleen maar een geruststelling kan zijn, zowel voor de werkgevers als de werknemers uit die andere sectoren. Het vereist dan ook een heel specifieke opvolging door de verschillende inspectiediensten en door iedereen die in de vleesverwerking werkzaam is.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

07 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De handhaving van de telethuiswerkverordening in de provincie Antwerpen" (55008082C)

07 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le respect de l'ordonnance sur le télétravail à domicile dans la province d'Anvers" (55008082C)

07.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de minister, In GVA van 11 augustus lees ik dat de twee grote vakbonden aanklagen dat de verstrengde coronamaatregelen in de Antwerpse chemie- en petroleumsector niet overal worden gevolgd. Hoewel de Politieverordening van de Antwerpse provinciegouverneur van 29 juli 2020 in artikel 8 stelt dat telethuiswerk wordt verplicht, behalve wanneer dit, gelet op de aard van de activiteit en functie, volstrekt onmogelijk of manifest onwenselijk is, zouden een 50-tal bedrijven uit voornoemde sector niet bereid zijn personeel te laten thuiswerken,

07.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Dans l'édition du 11 août de la Gazette van Antwerpen, les syndicats déploraient qu'une cinquantaine d'entreprises du secteur pétrochimique ne soient pas disposées à permettre le télétravail à leur personnel, en dépit de l'ordonnance de police

waar dat mogelijk is. Meer nog, personeel dat tijdens de 1ste golf wel thuis heeft gewerkt, wordt nu op kantoor verwacht.

Sommige van die bedrijven kregen al het bezoek van de inspectie Welzijn op het Werk, maar die wijzen erop dat zij alleen toezicht houden op de naleving van de federale regels, volgens dewelke telewerk niet verplicht is in een essentiële sector als de petro-chemie. De handhaving van lokale of provinciale verordeningen, ook diegene die werkgerelateerd zijn, gebeurt volgens hen door de politie.

Ik heb dan ook volgende vragen:

Hoeveel klachten en controles heeft de inspectie Welzijn op het Werk naar aanleiding van de provinciale verordening binnengekregen en gedaan en met welk gevolg?

Erkent u dat er op vlak van handhaving een spanningsveld is tussen genoemde provinciale verordening en de federale richtlijnen zoals vervat in het ministerieel besluit van 28 juli 2020 alsook de generieke gids en sectorprotocollen? Hoe verhouden beide zich tegenover elkaar vanuit de optiek dat de verspreiding van het coronavirus tegengaan door in veilige omstandigheden te werken de voornaamste doelstelling is? Quid de rol die uitdrukkelijk is voorzien voor het sociaal overleg en de externe preventiediensten in art. 2, § 2 van het ministerieel besluit van 28 juli 2020?

Klopt het dat de inspectie Welzijn op het Werk niet bevoegd is om de provinciale verordening met betrekking tot telewerk te controleren en handhaven? Is daarover overleg geweest met de provincie en de lokale politie?

07.02 Minister **Nathalie Muylle**: Mevrouw Vanrobaeys, naar aanleiding van de politieverordening van 29 juli 2020 van de Antwerpse provinciegouverneur betreffende aanvullende maatregelen in de strijd tegen het coronavirus COVID-19 kreeg de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk voor de provincie Antwerpen in totaal 11 klachten binnen omtrent telewerk, waarvan 8 via de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst. In een aantal gevallen ging het om vragen om inlichtingen, waarop een antwoord werd geformuleerd.

De inspectie TWW is inderdaad niet bevoegd voor het toezicht op de naleving van een politieverordening, aangezien dat toezicht de politie toekomt. Dat werd ook duidelijk vermeld op de website van de FOD WASO. De territoriaal bevoegde directie, namelijk TWW Antwerpen, heeft ook contact opgenomen met het kabinet van de Antwerpse gouverneur om erop te wijzen dat TWW in dezen geen toezichtsbevoegdheid uitoefent. Desalniettemin werden de klachten toch aangegrepen om na te gaan of de federale maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken in de ondernemingen effectief werden nageleefd. Aldus werden er vijf waarschuwingsbrieven verstuurd, uiteraard binnen de federale bevoegdheden. Drie klachten zijn nog in onderzoek.

Tijdens een overleg op 13 augustus van het nationaal Crisiscentrum, waaraan ook de provinciegouverneurs en de voorzitter van de FOD WASO deelnamen, werd erop gewezen dat sommige bepalingen in provinciale politiebepalingen strijdig waren met federale

prise le 29 juillet 2020 par la gouverneure de la province d'Anvers imposant le télétravail sauf s'il était réellement impossible. L'inspection du Contrôle du bien-être au travail (CBE) ne peut procéder à des contrôles que pour les règles fédérales; la vérification du respect des règles provinciales incombe à la police.

Est-ce bien exact? La ministre reconnaît-elle l'existence d'un climat de tensions à ce niveau? Y a-t-il eu des concertations avec la police locale sur le contrôle de l'ordonnance provinciale? Combien de plaintes l'inspection du CBE a-t-elle reçues à la suite de cette ordonnance provinciale?

07.02 **Nathalie Muylle**, ministre: Le Contrôle du bien-être au travail (CBT) d'Anvers a reçu onze plaintes liées au télétravail. Dans certains cas, il ne s'agissait que d'une demande d'information. Le CBT n'est pas compétent en matière de contrôle du respect d'une ordonnance de police, ce domaine relevant de la police elle-même. Cet avertissement figure clairement sur le site internet du SPF ETCS. Le CBT d'Anvers a également rappelé cet état de fait à la gouverneure de la province. Ces plaintes ont cependant incité les services à vérifier si les mesures fédérales étaient respectées dans les entreprises. Cinq courriers d'avertissement ont été envoyés à cette occasion et trois plaintes font encore l'objet d'enquêtes.

Au cours de la réunion du Centre de crise national du 13 août, à laquelle participaient également le

wetgeving, inzonderheid aangaande de temperatuurmetingen. De politiebepalingen werden na dat overleg dan ook aangepast, zodat ze conform de federale regelgeving zijn. Daarbij werd ook het engagement aangegaan om in de toekomst eerst te overleggen met de bevoegde federale instanties vooraleer een politiebepaling bekend te maken.

SPF ETCS et les gouverneurs, il a été indiqué que certaines dispositions des arrêtés de police provinciaux étaient contraires à la législation fédérale, en particulier en ce qui concerne les mesures de température. Ces arrêtés de police ont ensuite été adaptés. Les participants ont également convenu de se concerter avec les institutions fédérales avant de publier un arrêté de police.

Présidente: Marie-Colline Leroy.

Voorzitter: Marie-Colline Leroy.

07.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mevrouw de minister, ik denk dat net daar het probleem lag.

Op een bepaald moment kregen provincies en lokale overheden de bevoegdheid om bijkomende maatregelen te nemen wanneer het virus in hun regio of lokaal zou opflakkeren. Ze hebben die bevoegdheid trouwens nog altijd.

Men zag echter dat toen een aantal maatregelen werden genomen, zoals de verplichting tot telewerk in de hele provincie Antwerpen, en deze in een bepaald bedrijf niet werden nageleefd, de werknemers die niet konden laten afdwingen via hun geëigende kanalen.

Het moest dan via de politie gaan, maar wanneer men de politie contacteerde, zeker in het begin, vroeg die wel eens of men dacht dat zij niets anders te doen had. In geval van een heropflakking is het net heel belangrijk dat zo'n verbodsbepaling kan worden afgedwongen.

Ik hoop alleen maar dat als zich dat in de toekomst nog eens voordoet, er een goed overleg zal zijn, zodat er geen tegenstrijdigheden meer zullen zijn tussen de federale, provinciale en lokale bepalingen, omdat dit inderdaad werkgerelateerd is.

Wanneer zulke verbodsbepalingen of de verplichting tot telewerk er komen, hoop ik dat zij kunnen worden afgedwongen via de geëigende kanalen of ten minste in overleg, en dat zij elkaar niet tegenspreken, zodat de werknemers weten tot wie ze zich moeten richten en hoe zij die zaken kunnen afdwingen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

08 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De gevolgen van de uitverkoop bij Brantano voor het personeel" (55008317C)

08 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les conséquences de la liquidation chez Brantano pour le personnel" (55008317C)

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de minister, de uitverkoop bij het failliete Brantano liep op meerdere plaatsen uit de hand. In het merendeel van de 61 vestigingen van de schoenenwinkelketen, waar

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Les ventes en liquidation chez Brantano en faillite se sont en

alle producten door het faillissement van moederbedrijf FNG met 75 procent korting werden aangeboden, stonden urenlange wachtrijen en in een paar gevallen moest de politie tussenbeide komen of werd de winkel door de lokale overheid gesloten omdat door de stormloop de veiligheidsmaatregelen niet meer kon worden gehandhaafd.

Voor de uitverkoop wordt een beroep gedaan op ex-werknemers van Brantano die als uitzendbediende worden ingeschakeld en jobstudenten. Hoewel er na de eerste dag extra veiligheidspersoneel en kassa's werden bijgestoken, verliep de uitverkoop over de hele periode vrij chaotisch. Ook beide vakbonden, ACV Puls en BBTK, gaven aan dat de curatoren en het veilinghuis Moyersoën er niet in slaagden de uitverkoop bij Brantano ordentelijk en coronaproof te organiseren. Bovendien ontvingen zij diverse klachten van personeelsleden die een foute loonberekening kregen op hun loonbrief. Zij noemden de hele situatie onverantwoord en zeker in coronatijden onveilig.

Heeft de inspectie Welzijn op het Werk controles uitgevoerd bij de uitverkoop van Brantano? Zo ja, welke waren hun vaststellingen en welke gevolgen worden hieraan gekoppeld?

De vakbonden vroegen naar verder overleg met de curatoren? Werden uw diensten of het verzoeningscomité van het paritair comité hierbij betrokken?

De werknemers van Brantano vragen in een onlinepetitie naar meer transparantie over de uitverkoop van Brantano, onder meer willen ze weten hoeveel het veilinghuis, de curatoren en de werknemers aan deze uitverkoop zullen verdienen en ze vragen naar een correcte verloning en overnemer. Bent u op de hoogte van deze petitie, werd uw Beleidsceel daarover al aangesproken en indien ja, welke gevolg wordt hieraan gegeven.

effet déroulées de manière totalement chaotique et irrespectueuse des mesures anticoronavirus.

L'inspection Contrôle du bien-être au travail est-elle intervenue? Les services de la ministre ont-ils été associés à une concertation entre les syndicats et les curateurs? Dans une pétition en ligne, les travailleurs de Brantano réclament davantage de transparence concernant les recettes des liquidations ainsi que leurs rémunérations. La ministre est-elle au courant?

08.02 Minister **Nathalie Muylle**: De algemene directie Toezicht op het Welzijn op het Werk heeft geen controles uitgevoerd bij de uitverkoop bij Brantano en heeft ook geen verzoeken in die zin ontvangen. Zoals u uit de beelden in de media kon opmerken, situeren de problemen zich hoofdzakelijk in lange wachtrijen buiten de winkel. De handhaving hiervan gebeurt in het kader van de dringende maatregelen om de verspreiding van corona/COVID-19 te beperken en berust bij de politie. De bevoegde sociaal bemiddelaar van de administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen heeft ook geen verzoek in die zin ontvangen. We waren niet op de hoogte gesteld, ook niet van een online petitie, in het kader van de uitverkoop van Brantano. Ik kan u daar dus jammer genoeg weinig over zeggen. Wij zijn daarin niet betrokken geweest.

08.02 **Nathalie Muylle**, ministre: L'inspection du service Contrôle du bien-être au travail n'a pas effectué de contrôles lors des ventes en liquidation organisées chez Brantano et n'a reçu aucune demande en ce sens. Ce sont surtout les longues files d'attente à l'extérieur des magasins qui ont posé problème. Le maintien de l'ordre dans ce contexte relève de la police. Le médiateur social compétent de l'administration des relations collectives de travail n'a pas reçu, lui non plus, de demande. Nous n'étions pas au courant non plus de la pétition en ligne. Je ne suis donc pas en mesure d'en dire davantage à ce sujet.

08.03 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Ik vond het schrijnend dat die uitverkoop op die manier is verlopen. De werkgever is failliet en de werknemers worden ontslagen, maar ze worden dan toch nog opgetrommeld om een uitverkoop te houden, en dat nog in coronatijden. Er stonden echt mensen achter de kassa te wenen omdat ze die druk niet aankonden, naast de angst om bijkomende

08.03 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): L'employeur a fait faillite, les travailleurs ont été licenciés mais ont malgré tout dû assurer la vente en liquidation. La situation était vraiment criante. Ces

besmettingen op te lopen. Deze uitverkoop loopt nu ten einde, maar dat heeft toch een aantal weken geduurd. Telkens stonden er mensen buiten. De werknemers van Brantano verdienen wel meer respect dan wat ze gekregen hebben. Ik zal zeker nog eens verder contact opnemen over die petitie. Ik denk dat ze meer duidelijkheid vragen. Dat zit ook voor een stuk bij de bevoegdheid van Justitie. Het gaat namelijk om de afhandeling van het faillissement. Ze vragen volgens mij meer duidelijkheid over de inspanningen die ze geleverd hebben bij de uitverkoop en welke opbrengst daar voor hen tegenover staat en welke opbrengst naar de curatoren gaat. Dat hangt natuurlijk ook samen met de bevoegdheid van Justitie.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

09 Questions jointes de

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La réouverture des écoles et le congé parental corona" (55008381C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental corona" (55008402C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du congé parental corona" (55008438C)

09 Samengevoegde vragen van

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De heropening van de scholen en het corona-ouderschapsverlof" (55008381C)

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het corona-ouderschapsverlof" (55008402C)

- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van het corona-ouderschapsverlof" (55008438C)

09.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): J'ai rédigé cette question le 1^{er} septembre et je m'inquiétais de l'éventualité de mise en quarantaine de classes entières. Je réadapte quelque peu ma question à la situation. Il y a eu des mises en quarantaine de classes depuis le début de l'année scolaire. Ces situations existent aujourd'hui. En pareil cas, on comprend aisément que, même si l'établissement a dû réagir très rapidement, le caractère soudain de cette mesure a forcément relativement surpris plus d'un parent. Il pourrait encore surprendre davantage de parents. Cela perturbe l'organisation des familles et évidemment aussi les obligations professionnelles.

Or, on l'a vu précédemment, les parents qui devaient jongler entre enfants à la maison et télétravail se sont retrouvés dans des états avancés d'épuisement. Par ailleurs, les congés annuels ont, dans la plupart des foyers, été utilisés dans la période de confinement et durant les vacances d'été. Cela signifie qu'aujourd'hui, des parents qui seraient devant une situation de mise en quarantaine d'urgence, annoncée le lundi pour le mardi par exemple, n'auraient pas énormément de possibilités.

Madame la ministre, je sais que vous avez été extrêmement attentive à ces difficultés durant la période de confinement. Nous avons souvent eu l'opportunité d'en discuter et je reviens vers vous parce que je pense qu'il est impératif de prolonger les mesures que vous avez vous-même prises en ce qui concerne le congé parental spécial lié à la situation du coronavirus. Peut-être faut-il l'aménager

travailleurs méritent davantage de respect qu'ils n'en ont reçu. Je ne manquerai pas de revenir à la charge concernant cette pétition qui touche évidemment aussi aux compétences de la Justice.

09.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Sinds het begin van het nieuwe schooljaar worden er klassen in quarantaine geplaatst. Het feit dat die maatregel zo plots genomen werd, heeft vele ouders verrast en de organisatie van het werk- en gezinsleven op zijn kop gezet.

De ouders die met kunst- en vliegwerk kinderen thuis hebben moeten opvangen en tegelijkertijd telewerken zijn uitgeput. De jaarlijkse vakantiedagen zijn na de lockdown en de zomervakantie op. De ouders die plots noodopvang moeten organiseren, hebben niet veel mogelijkheden meer.

U hebt bijzonder veel aandacht besteed aan de moeilijkheden tijdens de lockdown. Het lijkt me noodzakelijk om de maatregelen in verband met het corona-ouderschapsverlof te verlengen, maar

et notamment revoir l'agilité avec laquelle on peut le prendre. En effet, maintenant, des parents peuvent être avertis la veille. Cela complique considérablement leur organisation familiale et professionnelle.

misschien in een gewijzigde vorm. Bent u van plan om het corona-ouderschapsverlof te verlengen? Welke oplossingen overweegt u?

Envisagez-vous de prolonger de quelques mois encore ce congé corona? Quelles solutions envisagez-vous face à cette situation qui a sensiblement changé par rapport à l'année académique passée?

09.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mevrouw de minister, na maanden afstandsonderwijs en een zomervakantie in kleine bubbels, kunnen leerlingen uit het kleuter-, basis- en secundair onderwijs dit schooljaar in principe opnieuw voltijds naar school. Toch wordt het geen schooljaar zoals een ander. Afstandsonderwijs zal in sommige gevallen noodzakelijk blijven. In geval van een heropflakking bijvoorbeeld, kan beslist worden over te stappen naar fase oranje of rood met gedeeltelijk of volledig afstandsonderwijs. Daarnaast kunnen zowel leerlingen als leerkrachten verplicht in isolatie of quarantaine worden geplaatst nadat ze positief testen of na contact met andere besmette personen, waardoor werkende ouders zich soms van de ene op de andere dag genoodzaakt zien om hun kinderen thuis op te vangen en over te schakelen naar afstandsonderwijs.*

Het corona-ouderschapsverlof werd voor de zomervakantie uitgebreid en verlengd tot 30 september. De Groep van Tien heeft op 18 juni 2020 unaniem gevraagd om een aantal corona-maatregelen zoals het corona-ouderschapsverlof te verlengen tot 30 december 2020.

Zal het corona-ouderschapsverlof zoals gevraagd door de sociale partners verder verlengd worden tot eind dit jaar om ouders toe te laten hun kinderen op te vangen in geval van quarantaine of afstandsonderwijs?

Indien niet, ziet u andere alternatieven?

Is aan de Nationale Arbeidsraad gevraagd om de cao nr. 103 aan te passen zodat van een corona-ouderschapsverlof kan worden overgestapt naar een tijdskrediet? Met welk resultaat?

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Eén september was dit jaar, in tegenstelling tot andere jaren, voor vele ouders een enorme opluchting: eindelijk konden alle leerlingen uit het kleuter-, basis- en secundair onderwijs opnieuw voltijds naar school. Deze beslissingen werd echter onder voorbehoud van eventuele opflakkingen van het virus gemaakt. Het is nog steeds mogelijk dat er bij code oranje of rood opnieuw naar afstandsonderwijs zal moeten worden geschakeld. Bovendien is het nog steeds heel moeilijk om besmettingen te vermijden in een dergelijke schoolcontext. Een besmette medeleerling of leerkracht kan namelijk ook voor verplichte quarantaine van veel leerlingen en leerkrachten zorgen. Ouders zullen dan opnieuw, zoals tijdens het vorige schooljaar, moeten instaan voor afstandsonderwijs en hun kinderen thuis opvangen. Net voor de zomervakantie werd het corona-ouderschapsverlof verlengd tot 30 september. De situatie kan echter snel veranderen, en vele ouders en kinderen zullen ook na september nog verplicht thuis moeten blijven. Ondertussen pleitte de Groep van Tien unaniem om het corona-ouderschapsverlof te verlengen tot 30 december 2020.*

09.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Les élèves de l'enseignement primaire et secondaire peuvent de nouveau retourner sur les bancs de l'école, mais si la phase passe à l'orange ou au rouge, il sera possible de rebasculer vers l'enseignement à distance. En cas de contamination, les élèves devront en outre être mis en quarantaine.*

Le congé parental corona sera-t-il prolongé jusqu'à la fin de l'année 2020, pour que les parents puissent garder leurs enfants? Sera-t-il possible de passer d'un congé parental corona à un crédit-temps?

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Le congé parental corona sera-t-il prolongé jusqu'à fin décembre 2020? Dans la négative, de quelles alternatives disposeront les parents qui doivent rester à la maison pour leurs enfants?*

Zal het corona-ouderschapsverlof, gelet de gewijzigde

omstandigheden sinds juni waaronder de tweede golf en de vraag van de sociale partners, verlengd worden tot eind december 2020? Indien de regering beslist om het corona-ouderschapsverlof niet te verlengen, op welke manier zal u er dan voor zorgen dat ouders voldoende ademruimte hebben om thuis te kunnen blijven voor hun kinderen?

09.04 Minister **Nathalie Muylle**: Collega's, jullie vragen behelzen verschillende aspecten. Ze gaan zowel over de quarantaine van kinderen als over de verlenging van het ouderschapsverlof. Er waren vragen over cao nr. 103 en de voorwaarden tot toekenning van het ouderschapsverlof na corona-ouderschapsverlof.

Via het volmachtenbesluit nr. 45 van 26 juni 2020 werd de maatregel inzake het corona-ouderschapsverlof eenmalig verlengd, van 1 juli 2020 tot 30 september 2020, en werden de modaliteiten voor alleenstaande ouders en ouders van kinderen met een handicap licht aangepast.

Pour l'instant, cette mesure ne sera pas prorogée. Du reste, cette possibilité n'était plus explicitement prévue dans l'arrêté de pouvoirs spéciaux en question. De plus, le gouvernement ne dispose plus de pouvoirs spéciaux à cette fin.

Ik heb daarnet tijdens de regeling van de werkzaamheden begrepen dat de commissie wetgevende initiatieven neemt om dat te doen. Het Parlement kan ter zake volop zijn rol spelen.

En outre, entre-temps, les écoles ont rouvert leurs portes, de sorte qu'il n'est pas urgent de prendre de nouvelles mesures pour l'instant.

In geval van sluiting van een school of crèche zijn er talrijke mogelijkheden, waarvan er heel wat door de overheid worden aangeboden of ondersteund. Ik denk daarbij aan de opvangdiensten van steden, gemeenten en middenveldorganisaties voor zieke kinderen, de opvang bij familieleden, tenzij er een risico van besmetting is, en al dan niet gedeeltelijke inactiviteit van de ouders, namelijk indien een van de ouders niet voltijds op de arbeidsmarkt actief is door tijdelijke werkloosheid of deeltijdse arbeidsovereenkomsten. In die gevallen zijn zij in de mogelijkheid hun kinderen op te vangen. Er kan ook worden gebruikgemaakt van tijdelijke werkloosheid, met een quarantaineattest, indien de arts de quarantaine nodig acht. Daarnaast wordt er in bepaalde functies nog veelvuldig aan telewerk gedaan. Afhankelijk van de leeftijd van een kind en de mate waarin het ziek is, kan telewerk ook worden gecombineerd met een kind dat thuis is.

Des signaux indiquent clairement qu'en moyenne, moins de jours de congé ont été pris par rapport aux années précédentes. Les gens sont moins partis en vacances. La combinaison du travail et de la vie familiale a été parfois plus facile en raison du télétravail. Certains ont pris un congé parental coronavirus, avec pour résultat, un solde élevé de jours de congé pour beaucoup de gens.

Ook het verlof om dwingende redenen of sociaal verlof kan maximaal tien dagen worden opgenomen bij onvoorzienbare, los van

09.04 **Nathalie Muylle**, ministre: La mesure relative au congé parental "corona" a fait l'objet d'une prolongation unique jusqu'au 30 septembre 2020 via l'arrêté de pouvoirs spéciaux du 26 juin et les conditions pour les parents isolés et pour les parents d'enfants handicapés ont été adaptées.

Deze maatregel wordt vooralsnog niet verlengd, want de regering heeft hiervoor niet meer de nodige bijzondere machten.

Le Parlement pourra prendre des initiatives législatives à cet effet et jouer pleinement son rôle.

Intussen zijn de scholen opnieuw opengegaan en is dit dus niet meer zo dringend.

En cas de fermeture d'une école ou d'une crèche, il existe toute une palette de solutions alternatives, comme les services de garde communaux, les organisations de la société civile pour enfants malades, la garde par des membres de la famille ou par des parents inactifs. Une attestation de quarantaine permet de faire appel au chômage temporaire. Dans certaines fonctions, le télétravail est encore généralisé. Selon l'âge de l'enfant, il sera également possible de combiner garde et télétravail.

Er werden minder vakantiedagen opgenomen dan vorig jaar. Velen hebben nog voldoende vakantiedagen over.

Le congé pour raisons impérieuses ou le congé social peuvent

het werk staande omstandigheden. Voorts denk ik ook nog aan onbetaald verlof, dat in onderling akkoord met de werkgever kan worden opgenomen.

Er bestaat, ten slotte, ook nog tijdskrediet met motief, zoals het verlenen van bijstand of zorg aan een zwaar ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van het gezin, gedurende maximaal 51 maanden, per periode van een maand of drie maanden aan te vragen, naast andere motieven binnen datzelfde saldo, zoals de zorg voor een kind jonger dan acht jaar.

Il existe également un congé thématique pour assistance médicale à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave, pour une durée d'un à trois mois. Plus particulièrement quand il s'agit d'un enfant mineur hospitalisé pour une semaine à temps plein, ce congé est prolongeable pour une semaine supplémentaire. Il s'ajoute aux autres congés thématiques, tels que le congé parental simple, le congé coronavirus à prendre jusqu'à la fin du mois de septembre ou encore le nouveau congé pour aidant proche.

être pris pour une durée maximale de dix jours. Le congé sans solde peut également être pris en concertation avec l'employeur. Enfin, le crédit-temps motivé peut également être pris pour une durée maximale de 51 mois, à demander par période d'un mois ou de trois mois.

Er bestaan ook thematische verloven voor medische bijstand aan een gezinslid dat aan een zware ziekte lijdt, dat één tot drie maanden duurt, en voor een kind jonger dan 18 jaar dat voor minstens een week voltijds in het ziekenhuis opgenomen wordt. Dat kan eenmaal verlengd worden. Daarnaast is er het coronaschapsverlof, dat tot eind september opgenomen kan worden, en het verlof voor mantelzorg.

Wat de vraag over de aanpassing van cao nr. 103 inzake het tijdskrediet betreft, heb ik formeel aan de NAR gevraagd om die aan te passen, zodat werknemers zonder problemen kunnen overstappen naar een verlof in het kader van het tijdskrediet. Daarover is dus een principieel akkoord gesloten. Dat gaat vrijdag in een pakket naar de ministerraad. Wij hopen dat die anomalie – zo voelen wij het namelijk aan – zo snel mogelijk kan worden rechtgezet.

J'ai demandé au CNT de modifier la CTT n° 103 en matière de crédit-temps afin de faciliter la transition et de rectifier cette anomalie. Cette modification fait partie de l'ensemble de mesures qui sera discuté vendredi.

09.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Madame la ministre, votre réponse me laisse quelque peu perplexe.

09.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Ik sta versteld van uw antwoord.

Depuis le début mars, aucune des structures et aucun des mécanismes n'avaient imaginé que nous allions nous retrouver dans une telle situation. Vous avez évoqué, par exemple, l'assistance médicale, mais cet aspect ne correspond pas aux problèmes en cause. Nous ne parlons pas d'enfants qui vont devoir être hospitalisés, mais simplement d'enfants qui, parce qu'ils auront éternué deux fois, eu de la fièvre et se seront retrouvés par hasard dans une classe où deux cas positifs auront été détectés - par exemple, leur institutrice -, vont se retrouver mis en quarantaine - c'est-à-dire deux fois cinq jours ouvrables plus les week-ends. Des solutions devront être trouvées pour eux.

Medische bijstand is niet het juiste antwoord op de problemen waar het hier over gaat. We hebben het niet over kinderen die in het ziekenhuis opgenomen moeten worden, maar over kinderen die, omdat ze toevallig in een klas met positieve gevallen zitten, quarantaine moeten houden. Er moeten voor hen oplossingen gevonden worden.

Vous avez parlé des possibilités de gardes d'enfant. Toutefois, ce système n'est pas encore couvert par un protocole. Cela représente un vrai problème, puisque ni les grands-parents ni les gardes d'enfants ne peuvent prendre le relais. Autrement dit, les mécanismes qui ont été installés avant mars 2020 - en vue de répondre à des cas de maladies régulières, traditionnelles et reconnues - ne permettent pas de réagir à ces circonstances exceptionnelles.

Grootouders noch kinderoppassers kunnen inspringen. Met andere woorden, de mechanismen van vóór maart 2020 kunnen deze uitzonderlijke omstandigheden niet ondervangen.

U hebt gezegd dat een verlenging

Vous avez parlé de l'impossibilité d'une prolongation. Selon moi, une initiative pourrait venir du Parlement. Nous en avons parlé au début de l'après-midi, mais cela va prendre trop de temps, madame la ministre. Voici ma véritable inquiétude: quinze jours après la reprise des cours, trois classes ont déjà connu une mise en quarantaine, avant un retour à l'école. Et puis, on annonce une potentielle mise en quarantaine. C'est pourquoi j'estime que des initiatives doivent être absolument prises cette semaine ou la semaine prochaine. Or un travail parlementaire, dans le meilleur des cas, ne pourrait aboutir à un vote en plénière que dans trois ou quatre semaines. Je dis bien dans le meilleur des cas: sans deuxième lecture ni d'avis du Conseil national du travail, avec celui de la Cour des comptes, etc. Nous savons comment cela fonctionne.

Nous voyons qu'à ce moment précis, les parents expriment un réel besoin, parce qu'ils se trouvent dans un cas de figure jamais vu et devant une absence de réponse. Je sais bien que cela ne vous incombe pas personnellement, mais on assiste à une espèce de vide, car tout le monde est un peu perdu. Ni le Parlement, ni le gouvernement, ni qui que ce soit ne parvient à prendre la main, et cela représente un vrai problème. Néanmoins, je vous remercie de votre réponse.

09.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ik deel het gevoel van de voorzitter. Heel wat van de maatregelen zijn in feite lapmiddelen die er met de haren bij zijn gesleurd omdat ze niet beantwoorden aan de voorwaarden. Het gaat niet om zwaar zieke kinderen, en ouderschapsverlof hoort gewoon te dienen voor de opvoeding.

Ik diende mijn vraag al in tijdens de vakantieperiode en zie nu mijn vrees bewaarheid: almaar meer scholen gaan in quarantaine, leerkrachten zijn afwezig, leerlingen mogen eventjes niet naar school om het besmettingsgevaar in te dijken. Na september staan die ouders daar...

Telewerken is werken, niet je kind in quarantaine opvangen en misschien zelfs nog wat preteachen erbovenop. Voor verlof om dwingende redenen, dat zijn 10 dagen. Voor onbetaald verlof heeft men bovendien het akkoord van de werkgever nodig.

Een specifiek verlof lijkt me dus echt nodig. De gemakkelijkste manier lijkt me het corona-ouderschapsverlof te verlengen. Tegelijk moeten we bereid zijn te bekijken in welke mate de modaliteiten eventueel moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie. Het gaat er tenslotte om de quarantaineproblemen van de scholen op te vangen. We hebben echt een maatregel nodig om ouders te ondersteunen. Als een school in quarantaine gaat, zijn er na eind september niet veel mogelijkheden: er bestaan geen protocollen, en kinderen hun quarantaine bij de grootouders laten uitzitten, gaat ook niet zomaar.

Omdat ik al voor dat scenario vreesde, stelde ik de vraag hoe het dan zit met de overgang naar tijdskrediet. Wat mij betreft, is dat evenwel een noodvraag, voor het geval er geen oplossing zou zijn tegen eind september.

Kunnen ouders dan toch nog overstappen naar een tijdskrediet? Ik hoop dat dit wel het geval zal zijn. Het Parlement kan inderdaad een

niet tot de mogelijkheden behoort. Het Parlement zou een initiatief kunnen nemen. Twee weken nadat de schoolpoorten opengegaan zijn, zijn er al voor drie klassen quarantainemaatregelen getroffen, en dat verontrust me. Het is absoluut noodzakelijk dat er snel initiatieven genomen worden. De parlementaire werkzaamheden kunnen echter slechts over drie of vier weken tot een stemming in de plenaire vergadering leiden.

De ouders krijgen geen antwoord, terwijl dit een reële behoefte is. Persoonlijk kunt u daar niets aan doen, maar er is hier wel een duidelijke lacune. Het Parlement noch de regering slagen erin om hierin actie te ondernemen, wat echt problematisch is.

09.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): De plus en plus d'écoles sont mises en quarantaine, ou élèves et enseignants ne peuvent plus s'y rendre pendant un certain temps afin de limiter le risque d'infection. Le télétravail, c'est bien du travail. Pour un congé pour raisons impérieuses, on peut prendre éventuellement 10 jours, et même pour un congé non payé, il faut obtenir l'accord de l'employeur. La solution la plus simple serait de prolonger le congé parental corona, éventuellement avec des modalités adaptées. Si cela n'est pas possible, le passage au crédit-temps peut constituer une solution d'urgence temporaire. Malheureusement, pour l'instant, à partir du 1^{er} octobre, les parents devront se débrouiller.

initiatief nemen, maar het zal niet eind september klaar zijn. Vanaf 1 oktober staan ouders dan in een soort van vacuüm. Als er zich dan een probleem voordoet met de kinderen in de school, weet ik niet wat ze er op dat moment mee moeten doen.

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ik denk dat de twee vorige sprekers duidelijk waren. Ik had een vraag ter verduidelijking, mevrouw de minister. In verband met de degressiviteit en de inschakelingsuitkeringen gaat u vrijdag het akkoord van de Groep van Tien voorleggen aan de ministerraad in de hoop dat daar een initiatief wordt genomen. Hier zegt u dat u dat niet kunt doen omdat de volmachten gedaan zijn. Dat weet ik uiteraard. De verlenging was ook nooit gepland. Is dat dan het verschil? Er is ook een unanieme vraag van de Groep van Tien om het corona-ouderschapsverlof te verlengen. Is dat dan technisch het verschil waarom u dit niet kunt doen? Of begrijp ik het verkeerd?

Ik wil ook collega Vanrobaeys bijtreden. Ik denk dat er zeker moet kunnen gesproken worden, al is het dan in de schoot van het Parlement, over een paar modaliteiten die we zouden kunnen veranderen om een meerderheid te vinden om voor specifieke gevallen waarbij kinderen in quarantaine moeten, toch nog iets mogelijk te maken. Dan zou het corona-ouderschapsverlof hiervoor een goede drager kunnen zijn. Daar ben ik van overtuigd.

Als u me nog even die technische verduidelijking wil geven. Ik begreep namelijk niet helemaal waarom u nu niet bij machte zou zijn om dit te doen, maar wel voor de degressiviteit en de andere zaken die ik vermeldde.

09.08 Minister Nathalie Muylle: Om op uw laatste vraag te antwoorden, moet ik toch een aantal nuances aanbrengen. Ik heb de indruk dat hier heel wat op een hoopje gegooid wordt, ook met betrekking tot het antwoord dat ik daarnet gaf.

Mevrouw Willaert, het akkoord van de Groep van Tien wordt vrijdag op de ministerraad besproken. Dat gaat over het feit dat de regering dit verder wil uitvoeren. Daarnet vermeldde ik al dat er een budgettaire kostprijs is die voorgelegd moet worden. Er zijn er twee die per cao moeten afgesloten worden. Dat zijn cao's die door sociale partners worden opgemaakt en bindend verklaard worden. In die zin moet de regering er niet in tussenbeide komen, tenzij ikzelf als minister van Werk, om de cao's bindend te verklaren.

De bevrozing van de degressiviteit gebeurt met een gewoon KB dat de minister van werk steeds kan nemen. Ik heb het instrument om dat te doen.

Het laatste aspect gaat over de gelijkstelling voor het vakantiegeld. Daarvoor zal een wetgevende basis nodig zijn.

Ook al gaat de regering hiermee akkoord, er zal moeten worden gesproken met de partijen die vandaag onderhandelen voor een nieuwe regering om hiervoor een meerderheid te zoeken in het Parlement. De huidige regering kan vandaag immers die beslissing niet meer nemen, zij heeft trouwens ook hiervoor geen meerderheid meer en het behoort ook niet tot haar volmachten om dat initiatief te ondernemen. Dat is een heel belangrijk punt.

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): La ministre va-t-elle soumettre l'accord du Groupe des 10 sur la dégressivité et les allocations d'insertion au Conseil des ministres vendredi? Je ne vois en effet aucune différence avec l'extension du congé parental corona, sur laquelle le Groupe des 10 s'est également accordé. La ministre peut-elle clarifier ce point?

Les modalités peuvent certainement être adaptées afin que nous puissions trouver une majorité parlementaire pour la prise en charge des enfants qui doivent être mis en quarantaine.

09.08 Nathalie Muylle, ministre: Il y a confusion entre plusieurs choses. L'accord du Groupe des 10 sera discuté au Conseil des ministres vendredi, car le gouvernement souhaite le mettre en œuvre. Pour certaines choses, le gouvernement ne doit pas intervenir. Même si le gouvernement est d'accord, il faudra discuter avec les parties en négociation pour obtenir une majorité.

Cependant, il n'est pas exact que les partenaires sociaux ou le Groupe des 10 ont un accord sur l'extension du congé parental corona.

Je constate également que le congé parental corona offre des solutions pour de nombreuses familles: à ce jour, 160 000 parents ont demandé ce congé, et 30 000 autres personnes ont demandé un congé parental classique. C'est beaucoup. Per-

Mevrouw Willaert, ik ben heel formeel: het klopt niet dat de sociale partners of de Groep van Tien in zijn geheel vragende partij zijn om het corona-ouderschapsverlof te verlengen. Zij hebben dat misschien besproken, maar zij hebben er alvast geen akkoord over gemaakt, omdat er vandaag geen akkoord over is. In die zin is er dus een verschil met de toekenningsvoorwaarden uit cao nr. 103, die bepaalt dat men 12 maanden moet hebben gewerkt om te kunnen instappen in het systeem van ouderschapsverlof. In het kader daarvan zal de periode waarin mensen tijdelijk werkloos waren, ook meetellen. Dat is iets totaal anders en daar hebben zij een akkoord over gemaakt, maar niet over de verlenging van het corona-ouderschapsverlof.

Ik zal u mijn persoonlijke mening geven, maar dit is een discussie die wij al vaak hebben gevoerd in het Parlement: ik zie vandaag dat het corona-ouderschapsverlof oplossingen biedt voor heel veel gezinnen. Ik heb deze ochtend de cijfers gekregen van de RVA: 160.000 ouders hebben corona-ouderschapsverlof aangevraagd. Daarnaast hebben 30.000 mensen *en plus* het gewone ouderschapsverlof aangevraagd in de laatste periode, bijvoorbeeld omdat een gezin met kinderen voltijs ouderschapsverlof wil, wat niet mogelijk is onder de regels van het corona-ouderschapsverlof, waarbij dat enkel is weggelegd voor alleenstaanden of gezinnen met kinderen met een beperking. In totaal gaat het dus om 190.000 ouders die ouderschapsverlof hebben aangevraagd. Dat is immens. Men moet er ook rekening mee houden dat die ouders, naast hun telewerk, vandaag thuis zijn en een stuk van de opvang van hun kinderen kunnen opnemen, maar uiteraard niet voltijs.

Persoonlijk ben ik er dus voorstander van om te bekijken hoe we deze regeling kunnen verlengen en met welke modaliteiten voor het einde van het jaar, maar vandaag heb ik het instrument niet om dat te doen.

Er is ook een hele discussie over kinderen die in quarantaine zijn, omdat de klas of de school sluit wegens een besmetting. Er kan ook een onthaalouder besmet zijn, waardoor kinderen thuis moeten blijven. U hebt allemaal de vragen van de Gezinsbond en de Ligue des familles gekregen die ervoor ijveren dat de ouders van die kinderen volledig in tijdelijke werkloosheid kunnen gaan.

Dit gaat veel verder dan de maatregelen die wij hebben genomen. Wij hebben altijd gezegd dat mensen via het corona-attest of het quarantaineattest in tijdelijke werkloosheid konden gaan, wanneer ze thuis moesten blijven bij een besmet geval of wanneer iemand van het gezin besmet was en zij in een risicosituatie zaten.

In veel gevallen geldt dit niet. Kinderen moeten gewoon in quarantaine blijven na een negatieve test omwille van de school en de crèche. Het gaat heel ver om die gevallen ook in de tijdelijke werkloosheid op te nemen. Wij willen de gesprekken daarover voeren, maar ik heb opgesomd wat er vandaag al allemaal mogelijk is, zoals het vragen van sociaal verlof wanneer een kind ziek is.

U weet dat ik een jonge oma ben. Maandagmorgen kreeg ik ook telefoon dat de kleindochter van een jaar ziek is en niet naar de crèche kon. De twee mama's moeten voltijs werken en daar is ook geen oplossing. Grootouders zijn geen oplossing. Er is nu een

sonnellement, je suis favorable à l'extension du régime, mais aujourd'hui, je n'ai pas les instruments nécessaires pour le faire.

Les enfants qui sont mis en quarantaine parce que des classes ou des écoles sont fermées en raison d'une contamination: cela va bien au-delà des mesures que nous avons prises. On ne peut pas tout régler avec le chômage temporaire. De plus, il faudrait également une base juridique.

Il faut donc utiliser les solutions possibles à court terme. Par ailleurs, pourquoi un parent d'un enfant non infecté qui doit être mis en quarantaine à cause d'une contamination en classe devrait-il être traité différemment d'un parent d'un enfant malade?

nieuwe categorie van kinderen in quarantaine, maar heel veel ouders moeten oplossingen zoeken voor kinderen die ziek zijn en niet naar school gaan.

Ik sta open om daarvoor naar oplossingen te zoeken. We kunnen dit echter niet zomaar opnemen in de tijdelijke werkloosheid. Als we dat zouden willen, is daarvoor trouwens ook een wettelijke basis nodig. Op korte termijn bestaan er echter al oplossingen. Gebruik die. We willen het debat verder voeren. Ik heb begrip voor het feit dat u hiervoor aandacht vraagt, maar wij hebben al heel veel gedaan. Ik denk dat u mij niet kan verwijten dat ik geen partner in dit verhaal was.

Waarom zou een ouder met een ziek kind op een andere manier moeten worden behandeld dan een ouder waarvan het kind in quarantaine moet omwille van een besmetting in een klas, terwijl het zelf niet besmet is? We moeten daarover ook eens durven nadenken.

09.09 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): J'aimerais revenir brièvement sur ce que vous venez de dire.

Ce qui est devenu insupportable, selon moi, c'est de constater à quel point ces situations sont injustes, inéquitables et difficiles à gérer. Voilà maintenant sept mois qu'on demande sans cesse aux parents de faire des efforts. Que vont faire ces parents qui, une fois confrontés aux maladies infantiles classiques et régulières, vont devoir compter avec une deuxième source d'absence?

Entre aujourd'hui et le mois de janvier, nous allons inévitablement observer une hausse du nombre de malades en raison de la résurgence des maladies classiques de l'automne et de l'hiver, qui seront cumulées à ces mises en quarantaine. Je suis vraiment dépourvue face à ces parents qui, au cours des six prochains mois, vont à nouveau devoir trouver des solutions là où, déjà au 30 septembre, il n'y en a plus beaucoup.

La question du chômage temporaire faisait partie des pistes envisageables. Pourquoi ne pas prévoir le chômage temporaire en cas d'attestation de quatorzaine? Je ne pense pas que nous serons confrontés à un nombre de cas exponentiel, mais rester sans solution entre fin septembre et début novembre me semble extrêmement pénible pour toutes ces familles. Néanmoins, je sais que vous travaillez en ce sens.

09.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de minister, ik zal niet herhalen wat de voorzitter net heeft gezegd. Ik kan er alleen maar mee instemmen. Wat u zegt, verbaast mij echter. Op 18 juni had de Groep van Tien voorgesteld een aantal maatregelen te verlengen tot 31 december. Een daarvan ging over het corona-ouderschapsverlof.

Ik vraag mij dus af of de regering die voorstellen heeft herzien. Er was immers een akkoord binnen de Groep van Tien. Ik baseer mij daarvoor op de tekst van 18 juni. Nu zegt u het tegenovergestelde, namelijk dat het voorstel niet hernomen werd. Dat verbaast mij, want die tekst ligt hier voor mij.

09.09 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Het zijn onrechtvaardige, onbillijke en moeilijke situaties die al zeven maanden aanslepen. Wat zullen die ouders doen tijdens deze pandemie, die de risico's boven op de klassieke ziekten vergroot? Er is de mogelijkheid van de tijdelijke werkloosheid. Men zou er ook gebruik van kunnen maken in geval van een veertiendaagse quarantaine. Het zal zwaar zijn als er voor de periode tussen eind september en begin november geen oplossing gevonden wordt.

09.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Cela me surprend. Le 18 juin, le Groupe des 10 a proposé de prolonger un certain nombre de mesures jusqu'à la fin de l'année, notamment le congé parental corona. Le gouvernement a-t-il changé sa position?

09.11 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mevrouw de minister, ik heb dezelfde vraag als collega Vanrobaeys.

09.12 Minister Nathalie Muylle: Ik kan alleen maar vaststellen dat zij het niet hebben hernomen in hun vraag en in het akkoord dat zij daarover hebben gemaakt. Wij hebben er ook uitdrukkelijk naar gevraagd. Zij hebben samen alleen een akkoord gemaakt over cao nr. 103.

09.12 Nathalie Muylle, ministre: Nous l'avons demandé explicitement, mais ils n'ont conclu un accord que sur la CCT n° 103.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

10 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De gevolgen voor België van arrest C-55/18 van het HJEU inzake arbeidstijdregistratie" (55008403C)

10 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incidence pour la Belgique de l'arrêt C-55/18 de la CJUE sur l'enregistrement du temps de travail" (55008403C)

10.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de minister, in het in de rand vermeld arrest van 14 mei 2019, gevonnis naar aanleiding van een prejudiciële vraag van l'Audiencia Nacional van Spanje, heeft het Hof geoordeeld dat de lidstaten over een objectief, toegankelijk en betrouwbaar systeem van registratie van de dagelijkse arbeidstijd van de individuele werknemers dienen te beschikken zodat de werknemersorganisaties de naleving van de Richtlijnen 2003/88/EG (arbeidsduur) en 89/391/EEG (veiligheid en gezondheid op het werk) kunnen bewaken.

De individuele lidstaten beschikken daarbij over een beoordelingsmarge inzake de concrete vormgeving van zo'n registratiesysteem.

Tenzij ik mij vergis heeft dit arrest nog geen aanleiding gegeven tot een aanpassing van de Belgische regelgeving en werden daartoe ook nog geen initiatieven genomen door de regering.

10.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): La Cour de justice de l'Union européenne a statué dans son arrêt du 14 mai 2019 que les États membres doivent disposer d'un système objectif, fiable et accessible permettant de mesurer la durée du temps de travail effectué par chaque travailleur.

Cet arrêt aura-t-il un impact sur la législation belge? Des initiatives ont-elles déjà été prises? Où en est ce dossier?

Heeft voormeld arrest volgens de minister van Werk en volgens de regering een impact op de Belgische regelgeving, in de zin dat deze zou dienen aangepast te worden teneinde te beantwoorden aan de interpretatie die het Hof geeft aan de 3, 5 en 6 van de Richtlijn 2003/88. Dus dat deze artikelen een systeem van dagelijkse tijdregistratie van de arbeidsprestaties van iedere werknemer opleggen? Want tenzij ik mij vergis voorziet deze op dit ogenblik enkel een verplichting om de arbeidstijd te registreren of 'op te volgen' in geval van deeltijdse arbeid, flexijobs, gelegenheidsarbeid (in de horeca) en glijdende werktijden.

Indien voormelde vraag bevestigend wordt beantwoord, heeft u en de regering reeds de nodige initiatieven genomen om de Belgische regelgeving hiermee conform te maken? En wat is de stand van zaken daarvan?

Indien dat nog niet is gebeurd, waarom niet (aangezien het arrest toch al dateert van mei 2019) en zal indien nodig alsnog het nodige initiatief worden genomen?"

10.02 Minister Nathalie Muylle: Mevrouw Vanrobaeys, het arrest van het Hof van Justitie van 14 mei 2019 geeft aan dat de gepresteerde arbeidstijd op een objectieve, betrouwbare en toegankelijke wijze moet worden vastgesteld, zodat er daarvoor geen bewijslast op de schouders van de werknemers rust. Of daaruit volgt

10.02 Nathalie Muylle, ministre: Cet arrêt impose-t-il un système d'enregistrement spécifique en toutes circonstances? Ce n'est pas clair. Nous pouvons aussi

dat de wetgeving in alle omstandigheden het gebruik van een specifiek registratiesysteem, bijvoorbeeld een prikklok, moet opleggen, is echter geen uitgemaakte zaak. Er zijn ook andere methodes denkbaar om de arbeidstijd objectief vast te stellen.

In dat kader moet worden vastgesteld dat de Belgische arbeidsduurwetgeving al heel wat omkaderende maatregelen bevat, zoals de verplichting om de uurroosters op te nemen in het arbeidsreglement en het verbod om te werken buiten die uurroosters. Uitzonderingen daarop zijn slechts mogelijk mits naleving van strikte procedures of voorwaarden.

De vraag of de Belgische wetgeving conform de Europese wetgeving is, is tot nu toe door het Hof van Justitie nog niet beoordeeld. Wie aanneemt dat onze wetgeving niet conform is, doet dat meestal vanuit een bepaalde lezing van het arrest van 14 mei 2019 van het Hof van Justitie, namelijk dat het arrest het veralgemeende gebruik van een specifiek registratiesysteem zou voorschrijven. Dat laatste is dus evenwel nog geen uitgemaakte zaak.

Deze kwestie is intussen op de agenda van de Nationale Arbeidsraad geplaatst. Mijn administratie zal daar samen met een aantal experts deelnemen aan de bespreking tussen de sociale partners over de impact van het arrest van 14 mei 2019 op de Belgische wetgeving. Wij zullen in eerste instantie het resultaat van die besprekingen afwachten en op basis daarvan oordelen of een wetgevend initiatief aangewezen is.

10.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de minister, ik ben blij dat het op de agenda van de Nationale Arbeidsraad staat. Ik wacht samen met u de besprekingen tussen de sociale partners af.

imaginer d'autres méthodes afin de mesurer objectivement le temps de travail. La législation belge en matière de temps de travail contient déjà un grand nombre de mesures d'encadrement, comme l'obligation d'inclure les horaires dans le règlement de travail et l'interdiction de travailler en dehors de ces heures. La question de la conformité de la législation belge à la législation européenne n'a pas encore été tranchée par la Cour de justice. La question a été mise à l'agenda du CNT. Mon administration participera à ces discussions. Sur la base du résultat de celles-ci, nous déciderons si une initiative législative s'indique.

10.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): J'attendrai dans ce cas avec la ministre les discussions au sein du CNT.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

11 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les pertes d'emplois annoncées chez Sodexo Belgique" (55008405C)

11 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het aangekondigde banenverlies bij Sodexo België" (55008405C)

11.01 Sophie Thémont (PS): *Madame la Ministre, Sodexo a annoncé dans le courant du mois d'août le licenciement de 380 personnes en raison de la baisse de ses activités suite à la crise du coronavirus. La procédure Renault de concertation a été enclenchée lors d'un conseil d'entreprise extraordinaire.*

11.01 Sophie Thémont (PS): *Sodexo heeft aangekondigd 380 personen te zullen ontslaan omdat de activiteiten van het bedrijf als gevolg van de coronacrisis zijn teruggevallen. De overlegprocedure-Renault werd opgestart.*

J'entends, Madame la Ministre, qu'il est difficile pour les entreprises de se relever de cette crise. Néanmoins, ce n'est pas aux travailleurs de payer une deuxième fois la crise ! Les travailleurs attendent des explications. La direction de Sodexo, quant à elle, se défend en disant avoir perdu de l'argent, notamment par le chômage temporaire qui lui aurait coûté 2,7 millions d'euros en coût salarial. On peut néanmoins se questionner, Madame la Ministre, sur l'importance de cette somme face au chiffre d'affaire que Sodexo peut faire sur une année.

De werknemers willen uitleg krijgen. Van haar kant bijt de directie van Sodexo van zich af door te zeggen dat ze verliezen geleden heeft, meer bepaald door de tijdelijke werkloosheid, die haar 2,7 miljoen euro heeft gekost. Wanneer men de jaarlijkse omzet

Mes questions seront donc brèves : se séparer de 380 collaborateurs

est-il nécessaire ? N'y a-t-il pas d'autres mesures moins directes et sévères à prendre ? En savez-vous davantage, Madame la Ministre, à l'heure actuelle, sur cette situation ? Que pouvez-vous nous rapporter des dialogues entre patrons et syndicats ?

van Sodexo kent, kan men toch zich afvragen of dat nu echt zo een groot bedrag is.

Is het noodzakelijk 380 medewerkers op straat te zetten? Moeten er geen andere minder ingrijpende en minder harde maatregelen genomen worden? Weet u meer over deze situatie?

11.02 Nathalie Muylle, ministre: Fin août 2020, cette entreprise a annoncé son intention de procéder à des licenciements collectifs. Dans sa communication, elle a exposé en détail les raisons qui, à son avis, nécessitent ce licenciement collectif. Ces raisons sont directement liées à la pandémie de COVID-19, c'est-à-dire à une baisse significative des activités dans la majorité de ses sites de restauration ainsi qu'à la fermeture forcée de nombreux sites de restauration.

La société déclare qu'on ne peut pas compter sur un retour à un niveau d'activité comparable aux années précédentes. L'intention de procéder à des licenciements collectifs concerne 96 employés et 277 ouvriers. La procédure d'information et la consultation sont en cours au sein du conseil d'entreprise, conformément à la loi du 13 février 1998, plus connue sous le nom de loi Renault. Cette procédure a pour but de réduire si possible l'impact des licenciements collectifs prévus. Ce n'est pas au gouvernement d'organiser la gestion d'une entreprise mais il doit prendre les mesures de soutien nécessaires dans le cadre de cette crise. C'est ce que nous avons fait, entre autres en prenant les mesures concernant le chômage temporaire auxquelles vous faites référence.

11.03 Sophie Thémont (PS): Merci, madame la ministre, pour votre réponse.

Comme vous l'avez dit, malheureusement, le destin de 380 personnes est menacé. L'augmentation du télétravail causée par la pandémie du COVID-19 a fait que les restaurants d'entreprises restent à moitié vides. Pour Sodexo comme pour Kompass et les autres de ce secteur, on sait que la reprise est difficile. Comme vous l'avez dit, la procédure Renault est enclenchée et c'est évidemment une bonne chose mais il y a tout de même eu un manque de communication vis-à-vis des travailleurs. Ceux-ci sont restés dans le flou. En effet, on sait que le prochain conseil d'administration extraordinaire aura lieu le 24 septembre. Ils font leur possible, mais c'est un peu long quand on sait qu'on va perdre son travail.

Outre la procédure Renault, je m'inquiète pour le devenir des travailleurs de cette firme. N'allons-nous pas vers une précarisation de l'emploi lors des embauches futures? Je pense notamment aux flexi-jobs, aux temps partiels ou encore aux interims. Le secrétaire syndical de la CSC Alimentation craint que Sodexo profite de cette crise pour se séparer de certains travailleurs qui sont plus âgés, pour ensuite engager via des emplois plus précaires lorsqu'une éventuelle activité reprendrait. Avez-vous des informations sur ce sujet ou une réflexion à faire?

11.02 Minister Nathalie Muylle: Eind augustus heeft dit bedrijf te kennen gegeven tot een collectief ontslag te willen overgaan en heeft het zijn redenen daarvoor toegelicht: een significante terugval van de activiteiten en de gedwongen sluiting van talloze restaurants. De maatregel treft 96 bedienden en 277 arbeiders. De overlegprocedure is aan de gang.

De regering moet in het raam van de crisis de nodige steunmaatregelen treffen, wat zij met de tijdelijke werkloosheid ook gedaan heeft.

11.03 Sophie Thémont (PS): Nu er veel meer getelewerkt wordt, blijven vele bedrijfsrestaurants leeg en verloopt hun heropstart moeizaam. Door een gebrekkige communicatie bleven de werknemers in het ongewisse. Wordt voor toekomstige aanwervingen meer en meer geopteerd voor preciaire statuten? Sodexo zou wel eens van de crisis kunnen profiteren om oudere werknemers aan de deur te zetten om hun jobs vervolgens te vervangen door preciaire banen.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

12 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La précarité des contrats temporaires" (55008425C)

12 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De onzekerheid van tijdelijke arbeidsovereenkomsten" (55008425C)

12.01 Sophie Thémont (PS): *Madame la Ministre, chaque année, près de 700.000 citoyens travaillent sous un contrat d'intérim. Ensemble, ils prestent l'équivalent d'environ 100.000 emplois à temps plein.*

Pour la moitié d'entre eux, l'intérim est un choix : il y a les étudiants qui se contentent de quelques jours de travail par an ; il y a les personnes pour qui c'est un revenu complémentaire, et d'autres qui font le choix de liberté, qui ne cherchent pas un travail plus stable.

Et puis il y a les autres, qui subissent l'intérim faute de mieux. En effet, selon une étude réalisée par la KU Leuven et à l'initiative de la CSC, le travail temporaire est souvent motivé par des raisons extrinsèques et contraignantes, comme l'absence d'une quelconque source de revenus ou l'espoir de trouver un contrat fixe.

Cette étude démontre l'existence d'un cercle vicieux qui maintient les personnes dans le travail temporaire. En effet, alors que les intérimaires rapportent déjà une situation financière difficile (39 % d'entre eux peinent à joindre les deux bouts), le contrat temporaire leur offre moins d'opportunités de formation, et donc moins de possibilités d'évolution : 60 % des intérimaires répondent ne pas avoir reçu de formation pendant les 12 derniers mois, alors que ce pourcentage n'est que de 32 % pour les non-intérimaires. Ajouté à cela, l'étude affirme que ces mêmes travailleurs, qui se trouvent dans une situation de négociation plus faible, seront par la suite orientés vers des positions de moindre qualité, qui réduisent encore plus leur chance de trouver un jour une position de meilleure qualité.

Madame la Ministre, la conclusion de ce rapport est claire : le travail temporaire augmente les inégalités sociales. Plus l'intérim dure, plus le travail devient précaire, et plus faibles deviennent les chances des travailleurs de sortir de cette situation difficile. Dès lors, envisagez-vous de mettre fin à ce cercle vicieux ? Prévoyez-vous de mettre en place des mécanismes visant à favoriser l'octroi de contrats de travail moins précaires ?

12.01 Sophie Thémont (PS): *Jaarlijks werken bijna 700.000 personen als uitzendkracht, wat overeenkomt met*

100.000 voltijdse betrekkingen. De helft heeft daarvoor gekozen, maar de andere helft zit onvrijwillig in het statuut. Volgens een studie van de KU Leuven, op initiatief van het ACV, is tijdelijke arbeid vaak het resultaat van externe en dwingende redenen, zoals een gebrek aan inkomsten of de hoop op een vast contract. Uit de studie blijkt dat er sprake is van een vicieuze cirkel waardoor mensen vast blijven zitten in hun tijdelijke job. Die werknemers hebben immers minder opleidingskansen en dus minder groeimogelijkheden en een zwakkere onderhandelingspositie, waardoor ze in ondergeschikte baantjes terechtkomen. Hoe langer de uitzendopdracht duurt, hoe kwetsbaarder het werk wordt en hoe kleiner de kansen worden om uit die situatie te komen.

Zult u een einde maken aan die vicieuze cirkel? Zult u werk maken van minder precare arbeidsovereenkomsten?

12.02 Nathalie Muylle, ministre: *Madame Thémont, la législation relative au travail intérimaire repose sur l'équilibre délicat entre le besoin de flexibilité de l'employeur et la demande de stabilité des contrats et de sécurité de l'emploi de la part du travailleur. Plus encore que dans d'autres domaines du droit du travail, les intérêts divergents des employeurs et des employés dans ce domaine doivent être conciliés.*

Un recours à l'emploi temporaire n'est possible que pour un nombre précis de motifs qui sont décrits dans la loi sur le travail intérimaire. Pour les plus importants de ces motifs, il existe des limites à la durée maximale pendant laquelle le motif peut être invoqué. La loi confie la détermination de ces limites aux partenaires sociaux du Conseil national du travail qui ont conclu la convention collective nationale n° 108 du 16 juillet 2013 sur ce sujet.

12.02 Minister Nathalie Muylle: *De wetgeving over de uitzendarbeid gaat uit van het delicate evenwicht tussen de behoefte aan flexibiliteit van de werkgever en de vraag naar werkzekerheid van de werknemer. Tijdelijke contracten zijn slechts mogelijk om bepaalde bij wet voorziene redenen en voor een bepaalde tijd. De regels kunnen slechts gewijzigd worden na een actief optreden van de sociale partners in de NAR, bij voorkeur met de steun van de werkgevers.*

Une modification des règles à cet égard nécessite l'intervention active des partenaires sociaux au sein du CNT. Plus généralement, je voudrais souligner que les partenaires sociaux au CNT ont toujours indiqué dans le passé qu'ils voulaient être activement impliqués dans toute modification des règles sur le travail intérimaire, étant donné l'équilibre délicat sur lequel cette législation est basée.

Par conséquent, le remaniement de la législation sur le travail intérimaire exige à mon avis un soutien des deux côtés du dialogue social. Je crois que durant cette législature, on a pu réaliser des progrès importants. Je pense par exemple à la suppression de ladite règle de 48 heures qui peut laisser le travailleur intérimaire dans une situation d'insécurité juridique puisque son contrat de travail écrit n'était établi qu'après que la mission d'intérim a déjà été entamée ou exécutée.

Concernant les contrats journaliers successifs, il a été demandé aux partenaires sociaux d'évaluer la réglementation, ce qui a mené à des obligations plus strictes pour les employeurs et à l'engagement de faire diminuer le nombre de contrats journaliers successifs de 20 %. Les résultats de cette évaluation et l'introduction éventuelle de mesures plus contraignantes font actuellement l'objet de discussions menées par les partenaires sociaux.

En outre, on a énormément insisté sur l'application de la réglementation existante. Il a été demandé à l'inspection d'augmenter le nombre de contrôles sur les abus en matière de travail intérimaire. J'espère qu'on va pouvoir continuer ce travail à l'avenir et qu'on pourra, ensemble avec les partenaires sociaux, faire davantage de progrès afin d'améliorer la situation des travailleurs intérimaires.

12.03 Sophie Thémont (PS): Madame la ministre, je vous remercie pour vos réponses.

Je me réjouis d'entendre que les partenaires sociaux sont impliqués dans ces travaux et que l'inspection va contrôler les abus en matière de travail intérimaire. Nous savons qu'aujourd'hui, 39 % des travailleurs intérimaires ont du mal à joindre les deux bouts, contre 25 % des autres travailleurs.

Il est vrai que le contrat intérimaire présente surtout un avantage pour les employeurs qui, au lieu de passer par une procédure de licenciement lourde et complexe (surtout en matière économique), peuvent tout simplement décider de ne pas renouveler un dernier contrat.

J'entends également que vous envisagez de modifier les règles à cet égard et que les partenaires sociaux tiennent à être impliqués dans ce processus de modification, ce dont je me réjouis.

L'incident est clos.
Het incident is gesloten.

La **présidente**: La question n° 55008452C de Mme Kitir est reportée.

Tijdens deze legislatuur hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt. De 48 urenregel – die tot onzekerheid leidde bij de werknemers, omdat hun schriftelijke arbeidsovereenkomst pas na aanvang van hun opdracht opgesteld werd – is afgeschaft. Er gelden voortaan ook striktere regels voor opeenvolgende dagcontracten. Bovendien hebben we sterk aangedrongen op de toepassing van de regelgeving, en heeft de inspectie het aantal controles opgevoerd. Ik hoop dat we de situatie van de uitzendkrachten kunnen verbeteren met de hulp van de sociale partners.

12.03 Sophie Thémont (PS): Het verheugt me dat de sociale partners erbij betrokken worden en dat de inspectiedienst toezicht zal houden op misbruiken in de sector van de uitzendarbeid. Die is vooral voordelig voor de werkgevers. De werknemers die onder dat statuut vallen hebben moeite om de eindjes aan elkaar te knopen. Ik ben ook verheugd over uw bereidheid om de modaliteiten voor het beëindigen van dergelijke contracten in overleg met de sociale partners te wijzigen.

13 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dissimulation des nouvelles contaminations chez AB InBev" (55008515C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le respect des mesures COVID-19 chez AB InBev" (55008525C)
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La grève chez AB InBev à Jupille" (55008550C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les attaques au droit de grève chez AB InBev" (55008640C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La grève chez AB InBev" (55008800C)

13 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het verzwijgen van nieuwe besmettingsgevallen bij AB InBev" (55008515C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De naleving van de COVID-19-maatregelen bij AB InBev" (55008525C)
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De staking bij AB InBev in Jupille" (55008550C)
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De aanval op het stakingsrecht bij AB InBev" (55008640C)
- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De staking bij AB InBev" (55008800C)

La **présidente**: Peut-on envisager que chacun renvoie à sa question, ou est-ce trop compliqué?

13.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je vais regrouper mes deux questions, histoire de gagner du temps.

Ce matin, les travailleurs d'AB InBev ont repris le travail, et je tiens à les saluer au nom de mon groupe. Ils peuvent en effet reprendre le travail la tête haute car, en plus de faire partie de ces héros qui ont fait tourner le pays, comme beaucoup d'autres travailleurs, ils ont également levé la tête pour protéger leur santé et celle de leurs collègues face au coronavirus. Ils ont dû reprendre le travail après plus d'une semaine de grève, ce qui n'est pas rien. Nous devons aujourd'hui nous demander pourquoi ils ont dû se mettre à l'arrêt pendant plus d'une semaine.

En fait, la multinationale AB InBev a tourné à plein régime depuis le début de la crise du COVID. La direction a même mis la pression pour que la production augmente et que l'entreprise génère davantage de profits. Sur le terrain, toutefois, force est de constater que la direction n'a pas bougé lorsqu'un nombre élevé (environ 10 % du personnel du département logistique) de travailleurs atteints du coronavirus a été annoncé. Aujourd'hui, deux de ces travailleurs sont dans le coma et l'un des deux est même entre la vie et la mort.

Ce sont également les travailleurs qui ont dû insister pour que le dépistage soit organisé, avec l'aide d'une maison médicale de la région (Médecine pour le peuple), qui s'est rendue sur place pour procéder aux tests. Partout, nous entendons des recommandations selon lesquelles il faut se faire tester lorsqu'on a été en contact avec une personne contaminée et se mettre en isolement dans l'attente des résultats.

Chez AB InBev, cependant, d'autres règles semblent s'appliquer. Personne n'a été mis en quarantaine et, aujourd'hui encore, plusieurs

13.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De werknemers van AB InBev hebben vanmorgen na meer dan een week staken het werk hervat. Ze behoren niet alleen tot de helden die ervoor zorgen dat ons land blijft functioneren; ze hebben ook een vuist gemaakt voor de bescherming van hun gezondheid.

De multinational heeft sinds het begin van de coronacrisis op volle toeren gedraaid. De directie heeft druk uitgeoefend om de productie en de winsten op te drijven. Wanneer aangekondigd werd dat 10 % van het logistiek personeel een positieve coronatest afgelegd had, heeft de directie geen vin verroerd. Twee personen liggen in coma, waarvan er één tussen leven en dood zweeft.

De werknemers hebben druk moeten uitoefenen om de testen te organiseren met de hulp van een wijkgezondheidscentrum. Ondanks de aanbevelingen die van kracht zijn, werd er niemand bij AB InBev in quarantaine geplaatst. Er wachten nog steeds

des personnes testées n'ont pas encore reçu les résultats. Pire encore: c'est la direction qui a annoncé collectivement à l'ensemble de ses travailleurs qu'ils étaient tous négatifs. Depuis quand est-ce l'employeur qui communique les résultats des tests? C'est impensable!

La directrice des ressources humaines avait cependant dit qu'elle préviendrait les travailleurs une fois que trois cas auraient été détectés. Elle ne l'a pas fait et elle a donc menti! Pourtant, avec 7,4 milliards d'euros de bénéfices en 2019, AB InBev a bien les moyens de prendre toutes les mesures visant à protéger les travailleurs. Au lieu de protéger ses travailleurs, elle les a méprisés.

Peut-être n'imaginez-vous pas, madame la ministre, la colère des travailleurs quand ils ont appris qu'un membre du gouvernement avait été testé positif au COVID-19 et que dès lors, tous les négociateurs et le Roi avaient été testés dans l'heure et mis, à juste titre, en quarantaine. Eux, les travailleurs, ils ont été traités autrement. Ils ne supportent pas ce double poids de deux mesures. La direction les a intimidés. Les gens qui voulaient lutter pour leur santé ont été menacés. J'ai pu le constater moi-même. J'ai été très présente durant cette semaine.

Madame la ministre, le droit de grève a été très fortement attaqué. Il y avait les huissiers sur place. On les a même envoyés à domicile. Deux personnes ont ainsi reçu des astreintes de 11 000 euros qui devaient être payées dans les 48 heures. Imaginez-vous un travailleur dans le désarroi triste de savoir son collègue entre la vie et la mort qui fait des sacrifices avec son pouvoir d'achat, qui se met à l'arrêt et qui reçoit une astreinte de 11 000 euros dans sa boîte aux lettres, avec saisie de ses meubles s'il ne paie pas dans les 48 heures! Aujourd'hui, grâce à cette lutte, ces astreintes ont été retirées. C'est évidemment positif mais cela n'empêche que le problème reste entier.

J'ai été moi-même interpellée par cet huissier sur place: un vrai shérif des temps modernes, madame la ministre! La FGTV ne compte pas laisser faire ce genre de choses. Comme je l'ai dit, aujourd'hui, les travailleurs ont repris le travail et ont obtenu pas mal de choses. Grâce à leur lutte, il y a désormais du plexi, du gel. La direction, après deux jours de grève, a même appelé l'inspection sociale et le rapport a été positif car les choses avaient été mises en place pendant la grève. C'est ce que j'ai entendu sur place et je compte sur vous pour vérifier que c'est bien comme cela que cela s'est passé parce que si c'est le cas, c'est vraiment grave. Je ne sais pas si vous pouvez obtenir le résultat de l'inspection sociale. En tout cas, ce serait important.

Il faut vraiment se rendre compte que ce qui est arrivé là-bas va constituer un précédent parce qu'il y aura beaucoup d'autres entreprises qui vont devoir mener des luttes du fait de la crise et vous avez une responsabilité pour que les choses se passent bien dans les entreprises.

Je ne vais pas répéter toutes mes questions que vous avez reçues. Madame la ministre, qu'allez-vous faire pour protéger la santé des travailleurs? Condamnez-vous les pratiques de la direction qui s'est appuyée sur les huissiers? Je suis désolée d'avoir été si longue mais

werknemers op hun resultaten. De directie heeft zelfs aan de werknemers meegedeeld dat hun testen negatief waren! De hr-directrice had beloofd om de werknemers op de hoogte te brengen vanaf het moment waarop er drie positieve gevallen waren, maar dat heeft ze niet gedaan.

AB InBev – een bedrijf dat 7,4 miljard winst boekte in 2019 – had nochtans de middelen om de werknemers te beschermen. Die minachting was nergens voor nodig.

Kunt u zich de woede voorstellen van de werknemers toen ze vernamen dat een lid van de regering positief getest had op COVID-19 en dat als gevolg daarvan alle onderhandelaars en de Koning binnen het uur getest en in quarantaine geplaatst werden? Zij, de werknemers, kregen een geheel andere behandeling! Ze werden geïntimideerd door de directie, zoals ik zelf heb kunnen vaststellen.

Het stakingsrecht werd ondermijnd. Er waren deurwaarders ter plaatse en er werden er zelfs naar de werknemers thuis gestuurd. Twee personen werd er zo een dwangsom van 11.000 euro opgelegd, die binnen 48 uur betaald moest worden! Kunt u zich hun onttreding voorstellen? Ik werd zelf aangesproken door een deurwaarder, een echte moderne sheriff!

Dankzij die strijd werden die dwangsommen uiteindelijk ingetrokken, werd er plexiglas en handgeld ter beschikking gesteld en werd het werk hervat. Blijkbaar werden er tijdens de staking maatregelen genomen. Als dat niet het geval zou zijn, zou dat pas echt erg zijn. We zouden het verslag van de sociale inspectie moeten kunnen krijgen. We moeten echt uitzoeken wat er daar gebeurd is. Het ABVV is niet van

je pense que cela en valait la peine.

plan om dit soort dingen te laten gebeuren.

Wat zult u ondernemen om de gezondheid van de werknemers te beschermen? Veroordeelt u de praktijken van de directie die zich op de gerechtsdeurwaarders verlaten heeft?

13.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mevrouw de minister, eind augustus zijn op de afdeling Transport en Logistiek op de site van AB-Inbev in Jupille bij een uitbraak van het coronavirus 9 werknemers positief getest. Twee personeelsleden van de afdeling zijn opgenomen in het ziekenhuis, waarvan één ernstig ziek is en in coma ligt. Deze uitbraak had volgens het personeel kunnen worden voorkomen of toch ingeperkt indien de directie de nodige voorzorgsmaatregelen had genomen. Nu werd volgens het personeel informatie over de uitbraak achtergehouden en werd nagelaten veiligheidsmaatregelen te nemen. Uiteindelijk brak op verschillende sites van AB-Inbev een staking uit voor veilige arbeidsomstandigheden en het vertrek van de verantwoordelijke die de situatie slecht zou hebben aangepakt. Naar aanleiding van die staking, stuurde de directie een deurwaarder naar de stakingspost, wat door het personeel gezien de omstandigheden als bijzonder onmenselijk werd ervaren.*

13.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Fin août, neuf employés d'AB InBev à Jupille ont été testés positifs au coronavirus et l'un d'entre eux est gravement malade. Selon le personnel, aucune information n'a été communiquée concernant ce foyer de contamination et aucune mesure de sécurité n'a été prise. Finalement, une grève a éclaté sur plusieurs sites d'AB InBev.*

Y a-t-il eu récemment des contrôles sur le respect des mesures contre le COVID-19 et quels en ont été les résultats?

Is er voor of naar aanleiding van de staking een controle geweest op de naleving van COVID19-maatregelen bij dit bedrijf? Zo ja, welke waren de resultaten?

Is hierover overleg geweest op niveau van het paritair comité?

Hoeveel controles werden de voorbije maanden uitgevoerd door de Welzijnsinspectie? Kan hiervan een nieuwe stand van zaken worden gegeven? Welke sancties werden toegepast? Wat is momenteel de personeelsbezetting bij genoemde inspectie en hoever staat het met de uitwisseling van personeel tussen de verschillende inspectiediensten?

Plant u of zijn nog andere maatregelen nodig zodat het werk kan worden gedaan in veilige omstandigheden, meer bepaald wanneer één van de personeelsleden van een afdeling of bedrijf positief test of besmet is.

13.03 Sophie Thémont (PS): *Je suis liégeoise aussi et je me suis rendue sur les lieux. Je ne répéterai pas tout ce que ma collègue a dit. Il est cependant vrai que cette entreprise AB InBev, qui brasse des millions, n'a pas su prendre des dispositions pour le bien-être de ses travailleurs. Si aujourd'hui le travail a repris, c'est grâce aux négociations fortes de la FTGB, notamment.*

13.03 Sophie Thémont (PS): *AB InBev is niet in staat gebleken maatregelen voor het welzijn van zijn werknemers te nemen, en daarbij komt nog een manifest gebrek aan overleg. De personeelsdirectrice en de preventieadviseur hebben hun verantwoordelijkheid niet opgenomen en hebben zelfs geprobeerd de zaak in de doofpot te stoppen, ten koste van de gezondheid van de fabrieksarbeiders.*

Il est vrai que les travailleurs se sont mis en grève. Je rappelle que la grève est un droit, droit qu'il convient de respecter. Il y a eu un réel manque de dialogue entre l'entreprise et les travailleurs. La directrice des ressources humaines et le conseiller en prévention n'ont pas pris leurs responsabilités et pire encore, ils n'ont pas communiqué le problème, qu'ils ont même souhaité étouffer au détriment de la santé de l'ensemble des travailleurs de l'usine.

Ce comportement est inacceptable d'autant que nous incitons chacun de nos concitoyens à faire attention à bien se protéger et à nous

Vindt u niet dat de deurwaarder die de stakende arbeiders dwangsommen opgelegd heeft, zijn

battre de manière collective. Ma collègue l'a dit: dix personnes ont été testées positivement et deux personnes sont dans le coma.

Madame la ministre, ne pensez-vous pas que le huissier qui a imposé ces astreintes à ces ouvriers qui faisaient grève (2 500 euros après 24 heures) a largement dépassé ses prérogatives? Je crois qu'à ce sujet, les avis sont unanimes. Je trouve cela inacceptable et j'aimerais avoir votre position à ce sujet.

Concernant l'inspection du travail, s'est-elle vraiment rendue sur place? Dans ma question déposée la semaine dernière, je posais la question de savoir s'il n'était pas judicieux de saisir cette inspection sociale étant donné que le cas est emblématique? Avez-vous eu des retours à ce sujet?

La **présidente**: La question de Mme Chanson est sans objet.

13.04 Nathalie Muylle, ministre: Il faut tout d'abord signaler qu'afin de compléter le guide générique "Travailler en sécurité", le secteur de l'industrie alimentaire a conclu un guide sectoriel très complet détaillant une série de directives sur la distanciation sociale et sur les mesures d'hygiène à respecter dans les entreprises du secteur.

Ik kan u in ieder geval meedelen dat aan de FOD Werk, Arbeid en Sociaal Overleg een dringend verzoek tot bemiddeling werd overgemaakt vanwege het conflict binnen AB InBev-Jupille naar aanleiding van de tien gevallen van COVID-19.

La première conciliation a eu lieu le 8 septembre, mais à ce stade, il n'a pas été possible de rapprocher les positions des uns et des autres. L'action de grève s'est donc poursuivie.

Op uitdrukkelijk verzoek van mijzelf en mijn beleidscel heeft de sociaal bemiddelaar het verzoeningsbureau samengeroepen op 14 september. Het resultaat van die bemiddeling is dat er zo snel mogelijk een vergadering van het vrijgemaakt personeel zal worden gehouden met als doel het werk zo snel mogelijk te hervatten, waarbij iedereen kan deelnemen terwijl de maatregelen voor ieders gezondheid en veiligheid worden nageleefd, met wederzijds respect voor iedere spreker.

Il y aura la mise en place d'un audit externe indépendant dans un délai de quinze jours, composé de six experts externes, dont deux sont désignés par la direction, deux par la FGTB et deux par la CSC et présidé par un inspecteur de la section contrôle du bien-être au travail. Il est précisé que les personnes mises en cause n'en feront pas partie. L'audit externe fera rapport au Comité pour la prévention et la protection au travail.

L'objectif est d'examiner les mesures sanitaires prises dans le cadre

boekje te buiten gegaan is? Is de arbeidsinspectie ter plaatse gegaan?

13.04 Minister Nathalie Muylle: De sector van de voedingsindustrie heeft een zeer volledige sectorgids opgemaakt, waarin voor de bedrijven van de sector een reeks richtlijnen inzake social distancing en in acht te nemen hygiënemaatregelen beschreven staan.

Une demande urgente de médiation a été transmise au SPF ETCS concernant le conflit qui a éclaté chez AB InBev Jupille à l'occasion de la découverte des dix cas de COVID-19.

Tijdens de eerste bemiddelingspoging op 8 september konden de standpunten niet met elkaar worden verzoend, en dus werd er verder gestaakt.

À ma demande, le conciliateur social a convoqué le bureau de conciliation le 14 septembre. Une réunion avec le personnel se tiendra dans les meilleurs délais en vue de permettre une reprise du travail aussi rapide que possible.

Binnen vijftien dagen gaat er een interne audit van start onder leiding van een inspecteur van het Toezicht op het Welzijn op het Werk. De betrokken personen zullen hieraan niet deelnemen. Tijdens de audit zullen de coronagerelateerde gezondheidsmaatregelen worden geëvalueerd

du COVID-19, d'évaluer les procédures et les processus et d'identifier les éventuels manquements ou lacunes et en tirer les recommandations pour le futur.

en hierover zal verslag worden uitgebracht aan het comité voor preventie en bescherming op het werk.

De sociale dialoog zal worden hervat en het vertrouwen, met inachtneming van de bestaande sectorale cao, zal worden hersteld.

Le dialogue social sera repris et la confiance rétablie.

La problématique des astreintes est liée à la reprise du travail. En attendant celle-ci, les astreintes sont suspendues et seront supprimées dès la reprise effective du travail.

De dwangsommen worden geschorst en zullen worden opgeheven zodra het werk daadwerkelijk hervat wordt.

Na de personeelsvergadering is, volgens mijn laatste informatie, trouwens door u bevestigd, het personeel ook effectief terug aan de slag gegaan.

Selon les dernières informations, le personnel a repris le travail après sa réunion.

13.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Merci, madame la ministre. Comme je l'ai dit tout à l'heure, les travailleurs, grâce à leur combat, ont pu obtenir que des plexiglas et des gels soient installés dans l'entreprise. Comme cela vient d'être dit, un audit externe va aussi être mis en place pour mettre le doigt sur ce qui a provoqué cette contamination et mettre au point un ensemble de règles qui empêcheront rapidement la propagation du virus dans cette entreprise. Ces choses sont effectivement le résultat du fait que les travailleurs se sont mis à l'arrêt.

13.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De werknemers hebben verkregen dat er handgel ter beschikking gesteld werd en dat er plexiglas geïnstalleerd werd. Er zal een externe audit plaatsvinden om de oorzaak van de besmetting te onderzoeken en aanbevelingen te doen. Dat is het resultaat van de staking. Sinds maart werd de draaideur aan de ingang nooit gedesinfecteerd. De liften werden niet ontsmet bij de personeelswissels. De schoonmaaksters beschikten niet over het nodige materiaal om goed kunnen poetsen en de werknemers kregen onvoldoende maskers. U hebt de houding van de directie, die geen gezondheidsmaatregelen ter bescherming van haar personeel genomen heeft, onvoldoende veroordeeld.

Il faut savoir que depuis le mois de mars, au quotidien, des travailleurs rentraient dans l'entreprise via une barrière tournante qui n'était jamais désinfectée. Ils recevaient un stock de dix masques pour dix jours de travail de huit heures alors qu'un masque ne protège que quatre heures par jour. Les *clarks* n'étaient pas nettoyés aux changements de pauses. Les techniciennes de surface n'ont pas reçu les moyens nécessaires pour nettoyer correctement, donc les douches et les toilettes laissent vraiment à désirer. Il s'agira évidemment d'améliorer tout cela. J'ai suffisamment confiance en l'équipe qui sera sur place pour régler tout cela. Mais il faudra aussi faire le bilan des raisons qui ont mené là. Madame la ministre n'a pas, à mon avis, répondu suffisamment pour manifester qu'elle condamne l'attitude de la direction, qui attaque ce qui est quand même un droit fondamental des travailleurs. Ceux-ci doivent avoir le minimum nécessaire, à savoir, ici, l'instauration de mesures sanitaires pour protéger leur propre santé.

13.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Dank u voor uw antwoord, mevrouw de minister.

Hier gaat het over AB InBev. Gelukkig zijn de mensen opnieuw aan het werk, komt er een externe audit en is er een sociale bemiddeling opgestart. Er is echter een rode draad in de contacten die ik heb. Ik ben, coronaproof, met weinig vakbondsmensen in de zaal, op verschillende vormingen gaan spreken. Hoewel de werknemers, ook bij AB InBev, hebben doorgewerkt tijdens de coronacrisis en tijdens de lockdown, en hun bedrijf ook nog winst heeft gemaakt, heb ik een compleet gebrek aan respect gemerkt voor wat zij hebben opgebracht. Veel mensen hebben mij dat gezegd. Het was een beetje de rode draad.

13.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Heureusement, les travailleurs ont repris le travail, un audit externe est prévu et une médiation sociale a été mise en place. En dépit du fait que les travailleurs ont continué à travailler pendant le confinement, l'attitude de l'employeur témoigne d'un manque de respect. Les travailleurs doivent eux-mêmes faire respecter les mesures de sécurité et doivent eux-mêmes acheter et apporter du

Telkens opnieuw horen wij dat de mensen veiligheidsmaatregelen moeten afdwingen. Soms moesten zij zelf zaken betalen, kopen en meebrengen. Dat is niet overal het geval, maar ik hoor dat niettemin geregeld. Bij AB InBev is het echt geëscaleerd. Soms moet men dus effectief zaken afdwingen, in dit geval door middel van een staking.

De werknemers kwamen op voor hun gezondheid. Ik kan mij best voorstellen dat het een enorme impact heeft op iedereen die in een bedrijf werkt, als men hoort dat in een afdeling twee werknemers echt ziek zijn, waarvan er één tussen leven en dood zweeft. Wanneer zij dan veiligheidsmaatregelen willen afdwingen, worden zij bovendien nog eens geïntimideerd met deurwaarders en dwangsommen, om de staking stop te zetten. Nochtans kwamen zij gewoon op voor een basisrecht, namelijk de gezondheid van zichzelf en van alle collega's binnen de afdeling.

Ik hoop dat bedrijven in de toekomst op een andere manier daarmee zullen omgaan en het werk dat hun werknemers hebben geleverd echt zullen respecteren. Zij hebben de boel draaiende gehouden. Ik hoop dat de bedrijven voor hun werknemers zullen opkomen, zodat zij in goede gezondheid hun werk kunnen blijven doen.

De sociale bemiddeling is er. De werknemers zijn opnieuw aan het werk. De externe audit komt er ook. Ik betreur echter dat een en ander op zo'n manier moest escaleren vooraleer er afdoende maatregelen werden genomen.

13.07 Sophie Thémont (PS): Madame la ministre, je vous remercie de vos réponses.

En tout cas, je reste sur mes positions. Selon moi, la direction aurait pu prendre plus rapidement des dispositions ainsi que ses responsabilités pour faire respecter les conditions de travail et le bien-être des travailleurs durant cette crise sanitaire. Je pense aux travailleurs infectés et au *tracing* qui n'a pas été effectué. Je le redis: c'est la rentabilité de l'entreprise qui passe avant le bien-être des travailleurs. Cette entreprise a bouleversé les journées de travail et a imposé des horaires qui sont devenus la norme, avec des objectifs de productivité qui ont été renforcés.

Vous avez parlé du rôle des syndicats, en particulier la FGTB, et de la mise en place d'un audit externe indépendant, ainsi que des astreintes. Cependant, vous ne m'avez pas dit si vous trouviez normal que l'huissier se soit rendu chez les travailleurs. N'a-t-il pas outrepassé ses prérogatives? Je trouve cela scandaleux et inhumain!

Je soutiens les travailleurs, qui ont poursuivi leur tâche chez AB-InBev dans de telles conditions. Nous devrions peut-être pénaliser financièrement ce genre d'entreprise qui ne prend pas les dispositions adéquates pour les travailleurs. J'entends bien que des demandes urgentes ont été introduites auprès du SPF Emploi, mais il faudra rester attentif par la suite et effectuer plus de contrôles dans ces entreprises.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

matériel. Chez AB InBev, ils ont même dû recourir à l'arme de la grève pour faire appliquer les mesures. Ils ont défendu leur santé – alors que deux de leurs collègues étaient gravement malades – et ont été intimidés par des huissiers et des astreintes pour mettre fin à la grève. J'espère que les entreprises réagiront différemment à l'avenir. Je regrette qu'il ait fallu une escalade de la situation pour que des mesures adéquates soient enfin prises.

13.07 Sophie Thémont (PS): De directie had maatregelen kunnen nemen, maar heeft voorrang gegeven aan de rendabiliteit boven het welzijn van de werknemers. Het bedrijf heeft de werkroosters helemaal overhoop gegooid en de productiviteitsdoelstellingen opgetrokken.

U hebt me niet gezegd of u het normaal vindt dat men de deurwaarder op de werknemers heeft afgestuurd.

Misschien moet men dergelijke bedrijven financieel bestraffen en er moeten zeker meer controles worden uitgevoerd.

La **présidente**: Madame la ministre, si vous ne pouvez plus venir d'ici la fin du mois, nous pouvons peut-être transformer les questions restantes en questions écrites? Ou bien devons-nous parier sur un deuxième rendez-vous? Nous savons que les jours à venir sont incertains.

13.08 Björn Anseeuw (N-VA): Mijn vragen nrs. 55008662C en 55008665C mogen worden omgezet in schriftelijke vragen, als ik de antwoorden kan krijgen. Dan zien wij wel verder.

13.09 Nathalie Muylle, ministre: Toutes les questions et leurs réponses sont prêtes et peuvent être envoyées par mail aux membres. Nous pourrions aussi convenir d'une nouvelle date.

La **présidente**: Très bien. Nous verrons cela avec les services.

Madame la ministre, je tiens d'ores et déjà à vous remercier vivement pour votre présence régulière et le temps que vous avez passé en commission: c'était précieux et loin d'être le cas pour tous les ministres.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 09.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.09 uur.