



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

Dinsdag

27-10-2020

27-10-2020

Matin

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

- Questions jointes de 1
 - Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM 1
 Économie et Travail) sur "Le nombre de malades de longue durée et d'emplois d'intégration professionnelle" (55009185C)
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM 1
 Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et le taux d'emploi" (55010268C)
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM 1
 Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et la réintégration" (55010269C)

Orateurs: Valerie Van Peel, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves 6
 Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le Mobility Package et les abus concernant l'obligation de retour" (55009233C)

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Questions jointes de 8
 - Nabil Boukili à Vincent Van Quickenborne (VPM 8
 Justice et Mer du Nord) sur "Le contournement de la loi Renault par le biais de la loi relative à la continuité des entreprises" (55009336C)
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM 8
 Économie et Travail) sur "Le contournement de la loi Renault par le biais de la loi relative à la continuité des entreprises" (55009854C)

Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves 11
 Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion du COVID-19 au travail" (55009729C)

Orateurs: Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Questions jointes de 14
 - Nawal Farih à Pierre-Yves Dermagne (VPM 14
 Économie et Travail) sur "La suspension du préavis pour le chômage temporaire pour force majeure en cas de quarantaine" (55009830C)
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM 14
 Économie et Travail) sur "Le problème du délai de préavis en cas de chômage temporaire pour force majeure" (55010270C)
 - Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM 14
 Économie et Travail) sur "La suspension du préavis pour le chômage temporaire pour force majeure en cas de quarantaine" (55010325C)

Orateurs: Nawal Farih, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie

INHOUD

- Samengevoegde vragen van 1
 - Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne 1
 (VEM Economie en Werk) over "Het aantal langdurig zieken en arbeidsintegratiejobs" (55009185C)
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne 1
 (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en de werkgelegenheidsgraad" (55010268C)
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne 1
 (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en re-integratie" (55010269C)

Sprekers: Valerie Van Peel, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves 5
 Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Mobility Package en het misbruik van de terugkeerplicht" (55009233C)

Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Samengevoegde vragen van 8
 - Nabil Boukili aan Vincent Van Quickenborne 8
 (VEM Justitie en Noordzee) over "De omzeiling van de wet-Renault via de wet op de continuïteit van ondernemingen" (55009336C)
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne 8
 (VEM Economie en Werk) over "De omzeiling van de wet-Renault via de wet op de continuïteit van ondernemingen" (55009854C)

Sprekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves 11
 Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpak van COVID-19 op het werk" (55009729C)

Sprekers: Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Samengevoegde vragen van 14
 - Nawal Farih aan Pierre-Yves Dermagne (VEM 14
 Economie en Werk) over "De opschorting van de opzegtermijn voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht bij quarantaine" (55009830C)
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne 14
 (VEM Economie en Werk) over "Het probleem van de opzeggingstermijn bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht" (55010270C)
 - Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne 14
 (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de opzegtermijn bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht i.g.v. quarantaine" (55010325C)

Sprekers: Nawal Farih, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie

et du Travail

en Werk

Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'électrification du parc automobile et ses conséquences pour l'emploi" (55009834C) <i>Orateurs: Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	17	Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De elektrificatie van het wagenpark en de gevolgen ervan voor de werkgelegenheid" (55009834C) <i>Sprekers: Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	17
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le petit chômage pour les accueillant.e.s d'enfants" (55009844C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	20	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het klein verlet voor pleegouders" (55009844C) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	20
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord social sur l'assimilation du chômage temporaire pour le droit aux vacances annuelles" (55009908C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck</i> , présidente du groupe cdH, <i>Evita Willaert, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	21	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal akkoord over de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid voor de jaarlijkse vakantie" (55009908C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck</i> , voorzitter van de cdH-fractie, <i>Evita Willaert, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	21
Questions jointes de - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prime de fin d'année dans le secteur horeca" (55009965C) - Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise en compte du chômage temporaire pour force majeure pour la prime de fin d'année" (55010135C) - Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les primes de fin d'année des aides-ménagères qui travaillent en titres-services" (55010171C) - Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise en compte du chômage temporaire pour force majeure pour la prime de fin d'année" (55010326C) - Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les primes de fin d'année des aides-ménagères qui travaillent en titres-services" (55010327C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Cécile Cornet, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	25 25 25 25 25 25	Samengevoegde vragen van - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremie in de horecasector" (55009965C) - Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het in aanmerking nemen van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de eindejaarspremie" (55010135C) - Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremies van de huishoudhulp die in het dienstenchequesysteem werken" (55010171C) - Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het in aanmerking nemen van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de eindejaarspremie" (55010326C) - Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremie van de huishoudhulp in het dienstenchequesysteem" (55010327C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Cécile Cornet, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	25 25 25 25 25 25
Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aidants proches" (55010024C) <i>Orateurs: Catherine Fonck</i> , présidente du groupe cdH, <i>Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-	31	Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mantelzorgers" (55010024C) <i>Sprekers: Catherine Fonck</i> , voorzitter van de cdH-fractie, <i>Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-	31

premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements collectifs" (55010025C)	33	Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Collectieve ontslagen" (55010025C)	33
<i>Orateurs:</i> Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	35	Samengevoegde vragen van	35
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La deuxième vague de coronavirus au sein des entreprises de titres-services" (55010038C)	35	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tweede coronagolf bij dienstenchequebedrijven" (55010038C)	35
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation des aides-ménagères" (55010240C)	35	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie van de huishoudhulpen" (55010240C)	35
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys , Nadia Moscufo , Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys , Nadia Moscufo , Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Westtoer" (55010041C)	40	Vraag van Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Westtoer" (55010041C)	40
<i>Orateurs:</i> Kathleen Verhelst , Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Kathleen Verhelst , Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réorganisation judiciaire et le montage financier supposé frauduleux de Mega World" (55010062C)	42	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gerechtelijke reorganisatie en de vermeende frauduleuze financiële constructie van Mega World" (55010062C)	42
<i>Orateurs:</i> Cécile Cornet , Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Cécile Cornet , Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	44	Samengevoegde vragen van	44
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire dans le secteur culturo-événementiel dû à la seconde vague de coronavirus" (55010069C)	44	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid in de cultuur- en evenementensector n.a.v. de tweede golf" (55010069C)	44
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le soutien fédéral aux artistes et au secteur culturel, tel que défini par la loi du 15 juillet" (55010185C)	44	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De federale steun voor de kunstenaars en de culturele sector, zoals bepaald bij de wet van 15 juli" (55010185C)	44
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide au secteur culturel" (55010239C)	44	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun aan de cultuursector" (55010239C)	44
- Leslie Leoni à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel" (55010249C)	44	- Leslie Leoni aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector" (55010249C)	44
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le soutien au secteur culturel" (55010311C)	44	- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun voor de cultuursector" (55010311C)	44
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys , Evita Willaert , Nadia Moscufo , Leslie Leoni , Marie-Colline Leroy , Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys , Evita Willaert , Nadia Moscufo , Leslie Leoni , Marie-Colline Leroy , Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en	

Travail, **Nahima Lanjri, Björn Anseeuw**Werk, **Nahima Lanjri, Björn Anseeuw**

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 27 OCTOBRE 2020

Matin

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSdag 27 OKTOBER 2020

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 16 et présidée par Mme Marie-Colline Leroy.
De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.16 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Les textes repris en italique dans le Compte rendu intégral n'ont pas été prononcés et sont la reproduction exacte des textes remis par les auteurs.

De teksten die in cursief zijn opgenomen in het Integraal Verslag werden niet uitgesproken en steunen uitsluitend op de tekst die de spreker heeft ingediend.

La **présidente**: Bonjour à tous. Nous terminerons cette séance de questions vers 12 h 15. Je vous rappelle aussi que M. Dermagne viendra chaque deuxième mardi et chaque quatrième mardi du mois. Les questions non posées aujourd'hui seront donc reportées à deux semaines.

Pour gagner du temps, je vous invite à renvoyer, autant que faire se peut, au texte écrit de vos questions.

01 Samengevoegde vragen van

- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aantal langdurig zieken en arbeidsintegratiejobs" (55009185C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en de werkgelegenheidsgraad" (55010268C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en re-integratie" (55010269C)

01 Questions jointes de

- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre de malades de longue durée et d'emplois d'intégration professionnelle" (55009185C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et le taux d'emploi" (55010268C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et la réintégration" (55010269C)

01.01 Valerie Van Peel (N-VA): Mijnheer de minister, aangename kennismaking. Hopelijk zien we mekaar binnenkort niet meer digitaal. Ik doe u alvast een plezier met de verwijzing naar de schriftelijke versie van mijn vraag.

Uit de steekproef van Securex bij 25.000 bedrijven blijkt dat 32 stoelen op 1.000 werknemers leeg zijn omdat de werknemers in kwestie al langer dan een jaar ziek thuiszitten. Vorig jaar waren er gemiddeld nog 29 langdurig zieken op 1.000 werknemers. Het percentage langdurig afwezig – 3,8 procent in de eerste helft van 2020 – heeft nog nooit zo hoog gelegen. Corona heeft wellicht te maken met het toenemend aantal langdurig zieken. De focus van bedrijven ligt op overleven waardoor wie lang niet meer op het werk is

01.01 Valerie Van Peel (N-VA): *Selon un sondage de Securex, le pourcentage de malades de longue durée a grimpé à 3,8 % au cours du premier semestre de 2020. La crise du coronavirus a sans doute joué un rôle dans cette augmentation, mais indépendamment de ce facteur, la séparation entre travail et droit aux allocations conduit déjà depuis des années à un nombre croissant de malades de longue durée et d'invalides*

geweest wordt "vergeten". Maar los van de coronacrisis leidt de scheiding tussen "arbeid" en "uitkeringsgerechtigheid" al jaren tot een toenemend aantal langdurig zieken en invaliden alsook gehandicapten met een inkomensvervangende tegemoetkoming. Het gaat om een groot aantal werknemers: volgens het RIZIV zaten eind 2019 zo'n 420.504 mensen al een jaar of langer thuis. Nu zou je aan ruim 452.000 komen.

De re-integratieprocedures moeten ervoor zorgen dat werknemers die meer dan drie maanden arbeidsongeschikt zijn, weer geïntegreerd raken op de werkvloer. Ook dat aantal viel terug van zo'n 2.750 per maand voor de coronacrisis naar 1.750 in het tweede kwartaal. Vanuit N-VA hebben wij een wetsvoorstel klaarliggen (nr. 588) om langdurig zieken en gehandicapten terug aansluiting te laten vinden met de arbeidsmarkt. Met behoud van uitkering kan twee jaar lang maximum 84 uur per maand worden gewerkt met een normaal uurloon voor de effectief gepresteerde arbeidsuren. Dit kan voor heel wat mensen een opstap betekenen en is bovendien risicoloos voor de werkgever. De vrees bestaat dat de cijfers van langdurig ziekteverzuim nog zullen stijgen. Langdurig zieken of gehandicapten vormen een sterke groep die het bijzonder moeilijk hebben om terug aansluiting met de arbeidsmarkt te vinden. Door de coronacrisis wordt de drempel nog hoger.

Hoe evalueert u de sterkere toename van het aantal langdurig zieken en vooral de sterke daling van het aantal re-integratieprocedures tijdens de coronacrisis?

Zal U bijkomende maatregelen nemen om het aantal re-integratieprocedures terug aan te zwengelen?

Welke andere maatregelen wilt u nemen opdat langdurig zieken terug aansluiting vinden op de arbeidsmarkt en bedrijven zich kunnen herpakken?

Hoe staat u tegenover ons voorstel (nr. 588) om deze bijzondere doelgroep van onder andere langdurig zieken aansluiting te laten vinden op de arbeidsmarkt?

01.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, l'accord de coalition prévoit une augmentation du taux d'emploi à 80 % d'ici 2030. Tout comme le gouvernement sortant, cette coalition vise avant tout des personnes qui sont depuis longtemps à la maison en raison d'une maladie. Année après année, le nombre de malades de longue durée augmente dans notre pays. Fin 2019, l'INAMI en comptait 420 000. Une étude récente de Securex estime désormais leur nombre à 450 000, en partie en raison de l'impact de la crise du corona.

Le fait de ne parler que du taux d'emploi n'est pas neutre. Selon cette définition, il suffit de travailler une heure par semaine pour être 'employé'. Par exemple, en saucissonnant un poste à temps plein de 38 heures en cinq minijobs, on augmente le taux d'emploi. Dès lors, le 'taux d'emploi en équivalents temps plein' (ETP) constitue un indicateur beaucoup plus social. Il ne permet pas de donner le change avec des minijobs ou de faux statuts.

Mais le plus important est, bien sûr, de voir comment se passe la réintégration des malades de longue durée. Où et pour quel salaire

ainsi que de personnes handicapées bénéficiant d'une allocation de remplacement de revenus.

Les procédures de réintégration doivent faire en sorte que les travailleurs qui sont en incapacité de travail pendant une période de plus de trois mois puissent réintégrer leur lieu de travail. Ce nombre a également baissé, passant d'environ 2 750 par mois durant la période antérieure à la crise du coronavirus à 1 750 durant le deuxième trimestre.

Comment le ministre évalue-t-il la forte augmentation du nombre de malades de longue durée et surtout la forte baisse du nombre de procédures de réintégration pendant la crise du coronavirus? Va-t-il prendre des mesures supplémentaires? Quelle position adopte-t-il par rapport à notre proposition de loi n° 588 visant à permettre à ce groupe cible particulier comprenant notamment les malades de longue durée de renouer le contact avec le marché du travail?

01.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het regeerakkoord voorziet in een verhoging van de tewerkstellingsgraad tot 80 % tegen 2030. Daarbij moeten vooral personen die al lang thuiszitten wegens ziekte, weer aan het werk geholpen worden. Het aantal langdurig zieken stijgt trouwens: eind 2019 waren het er volgens cijfers van het RIZIV 420.000, vandaag zijn het er volgens cijfers van Securex 450.000.

De term 'tewerkstellingsgraad' is geen neutrale term: door een voltijdse baan op te hakken in vijf mini-jobs verhoogt men de tewerkstellingsgraad ook. De tewerkstel-

vont-ils reprendre le travail et à quelles conditions?

Pouvez-vous confirmer que le taux d'emploi ne différencie pas un travail précaire et des emplois stables? Et, dans ce cas, pourquoi voulez-vous tout de même travailler avec cet indicateur? Avez-vous une visibilité sur le retour des malades de longue durée au travail? Comment comptez-vous évaluer cela correctement? Selon quels indicateurs?

Comment s'assurer que la réintégration des malades de longue durée ne fait pas qu'ils se retrouvent avec un emploi précaire avec un contrat court et un salaire plus faible?

En ce qui concerne ma deuxième question, monsieur le ministre, je serai assez brève. Un débat compliqué suscite la polémique parmi les partenaires sociaux. Je ne dois pas vous rappeler qu'à la fin 2019, l'INAMI dénombrait déjà 420 000 malades de longue durée et que selon un avis de principe, le processus de réintégration ne s'est pas soldé sur un bon bilan. Cela dit, nous souhaitons aussi pouvoir nous appuyer sur des chiffres tangibles pour évaluer la situation.

Ces dispositions peuvent conduire à une remise au travail dans une activité de moindre qualité pour un salaire moins élevé. Par ailleurs, des licenciements pour des cas de force majeure sont parfois décidés, sous prétexte que l'employeur ne peut offrir de poste de travail adapté. De même, certaines personnes souffrant de pathologies les rendant inaptes à la reprise du travail sont mises sous pression.

En tant que nouveau ministre, quel est votre point de vue à ce sujet? Que pouvez-vous entreprendre pour diminuer le nombre de licenciements pour cas de force majeure médicale? Allez-vous encourager les visites préalables à la reprise du travail? Comment comptez-vous responsabiliser les entreprises? Comment seront-elles encouragées, voire contraintes – si nécessaire –, à proposer aux gens un véritable travail adapté? Quelles initiatives prenez-vous afin de vous attaquer à la racine du problème et de créer des emplois convenables?

01.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, mesdames et messieurs, c'est un plaisir pour moi de vous rencontrer – fût-ce par vidéoconférence, ce matin –, et j'espère, bien entendu, que nous pourrions y mettre fin le plus rapidement possible et nous rencontrer physiquement.

Wat de mogelijke daling van het aantal re-integratietrajecten in de voorbije maanden betreft, wil ik eerst aangeven dat er momenteel nog geen cijfers beschikbaar zijn die dat bevestigen. Een eventuele daling van het aantal re-integratietrajecten tijdens de crisisperiode zou wellicht te verklaren zijn door de moeilijke omstandigheden voor arbeidsartsen om fysieke re-integratieonderzoeken te verrichten gelet op de hoge besmettingsrisico's. Bovendien worden zij erg bevraagd voor coronagerelateerde problemen in bedrijven. Daarnaast heeft een aantal bedrijven tijdelijk de activiteiten moeten terugschroeven of stopzetten, waardoor het zoeken en aanbieden van aangepast werk werd bemoeilijkt. Wij zullen die situatie uiteraard van nabij blijven volgen.

lingsgraad uitgedrukt in vte's is een veel socialere indicator.

Bevestigt u dat de tewerkstellingsgraad geen indicator is op grond waarvan een onderscheid gemaakt kan worden tussen preciaire en stabiele jobs? Waarom hanteert u die indicator? Hoe evalueert u de re-integratie van langdurig zieken op de arbeidsmarkt?

Soms komt die re-integratie neer op het uitoefenen van een minder interessante of uitdagende activiteit voor een lager loon. Langdurig zieken worden soms ontslagen, zeggend omdat de werkgever geen aangepast werk kan aanbieden, en sommigen worden onder druk gezet.

Hoe kan het aantal ontslagen wegens medische overmacht worden teruggedrongen? Zult u re-integratieonderzoeken vóór de hervatting van het werk aanmoedigen? Hoe kunnen de bedrijven geresponsabiliseerd en eventueel gedwongen worden aangepast werk aan te bieden? Welke initiatieven ontwikkelt u om passende banen te creëren?

01.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Aucun chiffre ne confirme encore que le nombre de projets de réintégration serait en baisse ces derniers mois. Une éventuelle diminution pourrait être due aux difficultés qu'éprouvent les médecins du travail à effectuer des examens de réintégration physiques. En outre, ils sont aujourd'hui fortement sollicités pour des problèmes liés au coronavirus dans les entreprises. Un certain nombre d'entreprises ont par ailleurs dû réduire ou stopper temporairement leurs activités. Ces circonstances compliquent la recherche et l'offre d'un travail adapté. Nous continuons à suivre cette question de

Zoals het regeerakkoord aangeeft, zijn wij niet van plan om werknemers met een gezondheidsprobleem aan hun lot over te laten. In overleg met de sociale partners en in samenwerking met collega Frank Vandenbroucke, bevoegd voor de ziekteverzekering, zullen wij de organisatie en het beheer van de re-integratieprocessen beoordelen. Met die multidisciplinaire aanpak zullen de procedures worden vereenvoudigd en op elkaar worden afgestemd, zodat meer werknemers een re-integratieproces kunnen starten.

De regering wil werknemers met een gezondheidsprobleem of een handicap zo veel mogelijk in staat stellen om weer aan het werk te gaan. In het regeerakkoord staat met name dat de drempels voor werkgelegenheid zullen worden weggenomen. Samen met de sociale partners zullen we werkgevers helpen om meer haalbare werkomstandigheden te creëren. De responsabilisering van alle betrokken actoren, werkgevers, werknemers en artsen, zal van groot belang zijn. Wanneer de organisatie en het beheer van de re-integratieprojecten op punt zijn gezet, worden in dat kader ook financiële prikkels onderzocht.

U verwijst naar het wetsvoorstel rond arbeidsintegratiejobs. De Nationale Arbeidsraad en het Rekenhof hebben over dat wetsvoorstel reeds adviezen verstrekt en bepaalde opmerkingen geformuleerd. Uiteraard wil de regering alle personen met een gezondheidsproblematiek of een handicap maximaal ondersteunen om de stap naar werk te zetten en wil zij de drempels naar een job zo veel mogelijk wegnemen. Het regeerakkoord heeft daarom ook aandacht voor die doelgroep. Een systeem van vrijwillige werkhervatting zal worden uitgewerkt, geïnspireerd op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, met aandacht voor de specificiteit van de doelgroep. Daarvoor is uiteraard ook samenwerking met de deelstaten van het allergegrootste belang.

Madame Moscufo, concernant le taux d'emploi, il s'agit d'un indicateur de référence utilisé au niveau européen. Ce n'est pas le seul indicateur que nous utilisons pour évaluer notre politique. Nous tenons par exemple compte du taux de pauvreté. Par ailleurs, tous les emplois ne sont pas pris en compte pour calculer le taux d'emploi. Les jobs flexibles ou flexi-jobs, par exemple, ne le sont pas.

Concernant la réintégration des travailleurs malades de longue durée, j'accorde une grande importance à la concertation sociale. Avec les partenaires sociaux, nous renforcerons la possibilité, pour les travailleurs, de reprendre le travail dans de bonnes conditions. Avec eux, nous verrons comment il est possible de responsabiliser

près.

L'organisation et la gestion des processus de réintégration seront évaluées sur une base multidisciplinaire. Les procédures seront simplifiées et alignées afin que davantage de travailleurs puissent entamer un processus de réintégration.

Le gouvernement souhaite permettre aux travailleurs présentant un problème de santé ou un handicap de retourner autant que possible au travail. Les obstacles à l'emploi seront levés. En collaboration avec les partenaires sociaux, nous aiderons les employeurs à créer des conditions de travail plus supportables. La responsabilisation de tous les acteurs sera très importante. Une fois que l'organisation et la gestion des parcours de réintégration auront été mises en place, des incitants financiers seront également examinés dans ce contexte.

Le Conseil National du Travail et la Cour des comptes ont déjà émis des avis et fait certains commentaires sur la proposition de loi relative aux emplois d'intégration professionnelle.

Dans l'accord de gouvernement, nous accordons une attention particulière à ce groupe cible. Un système spécifique de reprise volontaire du travail inspiré de l'assurance invalidité sera élaboré. À cette fin, la collaboration avec les entités fédérées revêt la plus haute importance.

De werkzaamheidsgraad is een Europese referentie-indicator, maar we evalueren ons beleid eveneens op grond van de armoedegraad. Voorts worden de flexijobs niet meegeteld bij de berekening van de werkzaamheidsgraad.

Ik geef de voorkeur aan het sociaal overleg om te bepalen hoe we langdurig zieken meer mogelijkheden kunnen bieden om in

d'avantage les entreprises pour encourager la création d'emploi adaptée.

En outre, les recommandations de l'avis unanime n° 2099 du CNT (Conseil national du travail) de septembre 2018 seront appliquées.

01.04 Valerie Van Peel (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor het antwoord, waaruit toch heel wat ambitie blijkt. Dat stemt mij zeker tevreden.

Ik raad u aan om het voorstel van mijn collega Spooren, die intussen gouverneur werd, bij de uitwerking van het regeerakkoord mee te nemen, want de daarin beschreven principes zijn belangrijke premissen voor elk re-integratievoorstel, namelijk het behoud van een uitkering gedurende een langdurige periode en het feit dat de werknemer intussen toch bijkomend aan de slag kan gaan zonder veel risico's voor de werkgever. Als daar nog wat aan moet worden geschaafd, dan is dat geen enkel probleem; het voorstel vormt een mooi uitgangspunt. Wij zullen over de problematiek later zeker nog voort van gedachten wisselen.

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse.

Nous suivrons de près la base permettant de définir l'augmentation de l'activation. Il importe de ne pas se limiter uniquement aux prévisions établies au niveau européen. Pour nous, un taux d'emploi doit comprendre des équivalents temps plein, car c'est la seule façon de pouvoir mener une vie décente.

En ce qui concerne la deuxième partie de la question, nous voulons vraiment insister pour responsabiliser les employeurs, étant donné la diversité des travaux existant. Prenons le cas d'une technicienne de surface! Je peux imaginer qu'un employeur peut se cacher derrière sa fonction et dire qu'il n'a pas de travail adapté. Il faudra se pencher plus particulièrement sur cet aspect dans le suivi de la question.

Par ailleurs, je voulais attirer l'attention sur le travail à effectuer en amont. En effet, dans les métiers dits pénibles, car beaucoup le sont sans pour autant être désignés comme tels, il importe d'examiner les conditions de travail, parce que c'est généralement en raison de celles-ci que les gens tombent malades. Je pense notamment aux personnes qui prestent dans la sphère commerciale et qui présentent beaucoup de problèmes de tendinite, etc. Il faudra vraiment travailler sur le "ici et maintenant", mais aussi à plus long terme et on veillera au suivi de votre travail au travers de la commission et au travers des chiffres, sans lesquels, on ne peut mesurer l'ampleur de la mesure ni la "juger".

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Mobility Package en het misbruik van de terugkeerplicht" (55009233C)

goede omstandigheden weer aan de slag te gaan. Samen met de sociale partners zullen we bekijken hoe we de bedrijven kunnen responsabiliseren om in aangepast werk te voorzien. De aanbevelingen van het eenparige advies 2099 van de NAR zullen worden toegepast.

01.04 Valerie Van Peel (N-VA): Je me réjouis de cette ambition très claire. Je recommande de s'appuyer, pour la mise en œuvre, sur les principes de la proposition de loi Spooren: le maintien d'une allocation sur la longue durée et la possibilité pour le travailleur d'exercer une activité supplémentaire sans grands risques pour l'employeur.

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We zullen nauwlettend toezien op de elementen waarop men zich zal baseren om de verhoging van de werkzaamheidsgraad te definiëren. Men moet streven naar een tewerkstellingsgraad uitgedrukt in voltijdequivalenten en zich niet tot de Europese standaarden beperken.

Bovendien moeten de werkgevers geresponsabiliseerd worden. Een werkgever kan bijvoorbeeld gemakkelijk stellen dat hij geen aangepast werk heeft voor een schoonmaakster. Wat de zogenaamde zware beroepen betreft, moet men zich bekommeren over de basiswerkomstandigheden, die vaak de oorzaak van ziektes vormen.

We zullen de voortgang van uw initiatieven op de voet volgen en daarbij ook aandacht besteden aan de cijfers.

02 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le Mobility Package et les abus concernant l'obligation de retour" (55009233C)

02.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, aangename kennismaking, ook al is het virtueel en is dat niet hetzelfde als samen aanwezig zijn in de commissiezaal.

Ik verwijs naar de schriftelijke versie van mijn vraag.

Het Mobility Package is een reeks van Europese maatregelen om de sociale dumping in de transportsector aan te pakken. De maatregelen inzake rij- en rusttijden werden van kracht op 20 augustus 2020. Er wordt opgelegd dat de chauffeur minstens één maal per maand naar de thuisbasis van zijn werkgever of zijn eigen woonplaats moet terugkeren. Ook wordt er bevestigd dat het nemen van de lange rust in de vrachtwagen verboden is en blijft. Een belangrijke stap in de bescherming van arbeiders in de transportsector en in de strijd tegen sociale dumping. De bepaling kan teruggevonden worden in artikel 8, lid 8bis, van de aangepaste Verordening nr. 561/2006.

De passage wordt door sommige ondernemingen geïnterpreteerd dat indien de onderneming de mogelijkheid tot terugkeer voorziet, maar de chauffeur hiervan afstand doet, zij niets te verwijten valt. Dat kan uiteraard niet de geest van deze passage zijn. Dergelijke lezing ondermijnt haar doelstelling met name sociale dumping tegengaan.

Bovendien stelt de verordening dat de lidstaten ervoor moeten zorgen dat de bevoegde autoriteiten een sanctie kunnen opleggen aan een onderneming en/of bestuurder (art. 19).

De vrees bestaat dus dat de chauffeurs niet alleen in de onmogelijkheid verkeren terug te keren, maar ook eventueel een sanctie riskeren (hoewel de focus voornamelijk bij de werkgever ligt).

Heeft u of uw voorganger al overleg gehad met de inspectiediensten in verband met de controle van de nieuwe regels van het mobility package die van kracht zijn sinds 20 augustus?

Hoe interpreteren de Belgische inspectiediensten Art 8, 8bis van verordening 561/2006?

Klopt het dat ondernemingen gebruik maken van de documenten waarop de chauffeur afstand doet van zijn recht op terugkeer? Heeft de minister weet van ondernemingen gebruik maken van dergelijke documenten?

Hoe worden de sancties uitgevaardigd? Zal u deze kwestie bij uw collega ministers op Europees niveau aankaarten zodat er een eenvormige interpretatie komt en de misbruiken een halt worden toegeroepen? Worden of zijn er in het kader van de nieuwe regels extra controles gepland?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Als kersvers minister ben ik volop het terrein aan het verkennen en zal ik overleg plegen met de verscheidene inspectiediensten via de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst of SIOD en mijn federale collega-ministers. De bevoegdheid inzake de sancties in het kader van de verordening 561/2006 ligt immers hoofdzakelijk bij de FOD Mobiliteit en de

02.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *L'objectif du paquet sur la mobilité des travailleurs est la lutte contre le dumping social en Europe dans le secteur du transport. Depuis le 20 août 2020, conformément à l'article 8, point 8bis du règlement 561/2006, tout chauffeur doit retourner au moins une fois par mois vers le centre opérationnel de son employeur ou son domicile personnel.*

L'organisation du contrôle des nouvelles règles a-t-elle déjà fait l'objet d'une concertation avec les services d'inspection? Quelle est l'interprétation donnée par ces services aux dispositions de l'article précité? Des employeurs recourent-ils dans notre pays à des documents dans lesquels les chauffeurs renoncent à ce droit? Quelles sont les sanctions prévues? Le ministre prônera-t-il une interprétation uniforme des règles à l'échelle européenne? De nouveaux contrôles seront-ils programmés?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Je consulterai les services d'inspection par l'intermédiaire du Service d'information et de recherche sociale (SIRS) ainsi que mes collègues du gouvernement

federale politie.

De SIOD heeft conform de partnerschapsovereenkomst met de transportsector een opvolgvergadering gepland waar de problematiek aan de orde zal komen en zal worden meegedeeld hoe de *guidelines* en checklists van de transportsector in dat kader aangepast kunnen worden. Aangezien er een belangrijke rol voor de FOD Mobiliteit is weggelegd, werd er contact gezocht om een protocol tussen de SIOD, de FOD Mobiliteit en de bevoegde ministers te sluiten.

Voorts wijs ik erop dat niet alle onderdelen van het Mobility Package op hetzelfde ogenblik in werking treden. Zo zullen het onderdeel toegang tot het beroep, toegang tot de markt en gecombineerd vervoer pas tegen 21 februari 2022 en het onderdeel detachering tegen 2 februari 2022 in nationale wetgeving dienen te worden omgezet. Het onderdeel rij- en rusttijden werd reeds op 20 augustus jongstleden van toepassing.

U vroeg mij naar de interpretatie van de artikelen 8 en 8bis van de verordening 561/2006, maar de sociale inspectiediensten zijn slechts onrechtstreeks betrokken bij de controle op de correcte toepassing van de verordening. Daarenboven zijn de bepalingen van dwingend recht, waar dus niet bij overeenkomst van kan worden afgeweken. Vanzelfsprekend doen de sociale inspectiediensten de nodige vaststellingen bij hun controles, maar de sanctionering ligt bij de FOD Mobiliteit, de federale politie en de regionale inspectiediensten op basis van de boetencatalogus.

Er werden nog geen officiële vaststellingen gedaan met betrekking tot documenten waarin de chauffeur afstand van het recht van terugkeer doet, maar het bestaan van die documenten kan wel worden vermoed. De sociale inspectiediensten kunnen dat feit niet zelf sanctioneren, maar zullen steeds aan de betrokken werkgevers meegeven dat dat niet conform de verordening is. Bij het samenstellen van een dossier inzake sociale fraude kunnen die elementen worden toegevoegd aan het dossier. Dat zal impliciet een impact hebben op de globale beoordeling van het dossier, vooral wanneer er sprake is van postbusvennootschappen met het oog op de omzeiling van de regels inzake de toepasselijke wetgeving op het vlak van sociale zekerheid en arbeidsrecht. Op die manier doen de sociale inspectiediensten niet alleen aan repressie, maar ook aan preventie en sensibilisering van de werkgevers in de sector.

U vraagt mij of ik van plan ben de kwestie bij mijn Europese collega's aan te kaarten. België heeft altijd de dubbelzinnigheid van de betreffende bepaling betreurd. Op Europees niveau is het mijn collega, de heer Gilkinet, minister van Mobiliteit, die verantwoordelijk is voor de bespreking van het mobiliteitspakket.

De SIOD heeft in de voorgaande jaarlijkse actieplannen steeds aandacht gehad voor de problematiek. Ook in 2021 zal dat niet anders zijn. Een van de nieuwe trends die de SIOD via een bevraging bij de sociale inspectiediensten en sociale partners heeft vastgesteld, is het feit dat in een aantal sectoren mensenhandel en economische uitbuiting sterk aanwezig zijn. Het gaat om de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, Toezicht op de Sociale Wetten en de Hoge Raad voor Zelfstandigen en kmo's. In het kader van de strijd tegen sociale

fédéral sur cette question. En matière de sanctions, l'essentiel des compétences est en effet entre les mains du SPF Mobilité et de la police fédérale.

Une réunion de suivi a été planifiée par le SIRS avec le secteur du transport, conformément à l'accord de partenariat. Eu égard au rôle du SPF Mobilité, l'objectif consiste à négocier un protocole entre le SIRS, le SPF Mobilité et les ministres compétents.

Les différentes parties du *Mobility Package* n'entrent pas toutes en vigueur au même moment. Les règles relatives au temps de conduite et de repos sont ainsi d'application depuis le 20 août 2020. Ce sont certes les services d'inspection sociale qui procèdent aux constats requis, mais la compétence de sanction incombe au SPF Mobilité, à la police fédérale et aux services d'inspection régionaux.

Il n'existe encore aucun constat officiel de situations où le chauffeur aurait déclaré, dans un document, renoncer à son droit de retour. Si les services d'inspection sociale constatent de tels faits, ils sensibiliseront les employeurs et pourront également verser ces constats dans un dossier de fraude sociale, afin qu'ils puissent être repris dans l'évaluation globale.

La Belgique a toujours déploré l'ambiguïté des règles. Au niveau européen, le ministre Gilkinet est en charge du plan de mobilité. Tout comme les précédentes années, le SIRS accordera toute l'importance requise à cette question dans son plan d'action 2021. Le SIRS a constaté récemment que la traite d'êtres humains et l'exploitation économique étaient fortement présents dans plusieurs secteurs. Les services d'inspection compétents continuent dans ce contexte de privilégier les contrôles dans les entreprises de

dumping en mensenhandel blijven de bevoegde sociale inspectiediensten dan ook prioritair inzetten op controles bij transportondernemingen. Zo zullen de aangekondigde flitscontroles zich toespitsen op het goederenvervoer en zullen er daar in het kader van 10.000 gemeenschappelijke actiecontroles en onderzoeken 900 acties en controleonderzoeken plaatsvinden.

Het actieplan 2021 dient nog te worden goedgekeurd in het strategisch comité, dat ik zal voorzitten. Er is zeker geen afname van de controles in de transportsector gepland.

Tot slot, merk ik op dat bij de Algemene Directie van de Arbeidsinspectie Toezicht op de sociale wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg twee gespecialiseerde directies bestaan die zich bezighouden met vervoer en transport. Zij houden zich dus dagelijks bezig met de vervoercontroles en eventuele sociale dumping in die sector. De betrokken sociale inspecteurs zullen uiteraard rekening houden met de nieuwe reglementering.

La **présidente**: Merci, monsieur le ministre, pour cette réponse très circonstanciée. Chers collègues, tenez à l'œil votre temps de parole sur les écrans.

02.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ik hoor uiteraard graag dat het volgens u ook niet conform de richtlijn betreffende de Mobility Package is, wanneer chauffeurs er afstand van zouden kunnen doen om een keer per maand terug naar huis te gaan, dat u zult blijven inzetten op controles en de kwestie zal aankaarten op Europees niveau.

Het kan inderdaad niet de bedoeling zijn dat chauffeurs, ondanks het feit dat het beschermingsmechanisme in augustus van toepassing werd, daar toch zelf afstand van doen en verder maanden aan een stuk in hun vrachtwagen leven en werken en ver weg zijn van hun familie. Het belang van die bescherming is dat we dat soort van sociale dumping kunnen stopzetten. Bedrijven mogen chauffeurs niet onder druk zetten om die bescherming volledig onderuit te halen.

Het gaat inderdaad om een sector waarin de concurrentie wel vrij groot is. Ik kan mij best wel voorstellen dat chauffeurs daar niet zo vrij over beslissen, maar grotendeels onder druk worden gezet. Als dat gebeurt, vervalt de doelstelling van de Mobility Package, waarvan een gedeelte in augustus van toepassing werd en andere delen later systematisch in werking zullen treden, met name om de sociale dumping in de transportsector tegen te gaan.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 Questions jointes de

- Nabil Boukili à Vincent Van Quickenborne (VPM Justice et Mer du Nord) sur "Le contournement de la loi Renault par le biais de la loi relative à la continuité des entreprises" (55009336C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contournement de la loi Renault par le biais de la loi relative à la continuité des entreprises" (55009854C)

03 Samengevoegde vragen van

- Nabil Boukili aan Vincent Van Quickenborne (VEM Justitie en Noordzee) over "De omzeiling van de wet-Renault via de wet op de continuïteit van ondernemingen" (55009336C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omzeiling van de wet-Renault via de wet op de continuïteit van ondernemingen" (55009854C)

transport.

À l'Inspection du travail - Direction générale du contrôle des lois sociales, deux directions spécialisées se penchent quotidiennement sur les contrôles dans les transports et l'éventuel dumping social dans le secteur.

Les inspecteurs sociaux concernés tiendront évidemment compte de la nouvelle réglementation.

02.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le ministre confirme que l'éventualité que des chauffeurs renoncent à leur retour mensuel au foyer n'est pas conforme au *Mobility Package*. Il intensifiera les contrôles et abordera la question au niveau européen. L'objectif en effet est de contrer le dumping social et il est hors de question que les chauffeurs soient mis sous pression par leurs patrons dans ce secteur très concurrentiel.

La **présidente**: M. Boukili étant absent, sa question est sans objet et vous avez la parole, madame Moscufo.

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *La crise du coronavirus met sous forte pression de nombreuses entreprises du secteur du commerce de détail. La célèbre chaîne de magasins Wibra demande elle aussi à être protégée contre les créanciers. À la suite de cette faillite, je voudrais attirer votre attention sur une construction juridique qui pourrait empêcher la bonne application de la loi portant des dispositions en faveur de l'emploi (loi Renault).*

Comme vous le savez, la troisième procédure de la loi relative à la continuité des entreprises (LCE) permet, sous autorité de justice, de transférer l'entière ou une partie d'une entreprise ou de ses activités à un tiers. Un acquéreur décide de reprendre certains magasins qui tournent bien. Les employés qui restent se retrouvent dans une entreprise dépouillée, et en faillite.

Ce type de pratique équivaldrait, dans les faits, à une restructuration en dehors des mesures de protection de la loi Renault. Celle-ci prévoit en effet une phase d'information et de consultation approfondie avec les syndicats, et une forte participation du personnel dans le processus. Cette troisième procédure de la LCE ne prévoit rien de tel.

- 1. L'arrêt Plessers du 16 mai 2019 juge que troisième procédure de la LCE est contraire à la directive européenne 2001/23 qui protège les travailleurs contre le licenciement du seul fait d'un transfert d'entreprise. En prévision de la modification législative nécessaire, quelles actions sont prévues au niveau de l'inspection du travail?*
- 2. Quelles initiatives prendrez-vous dans les mois à venir pour faire en sorte que les entreprises en restructuration se conforment strictement aux dispositions de la loi Renault ?*
- 3. Des poursuites auront-elles lieu à l'égard des directions et des entreprises en restructuration qui ne se conformeraient pas strictement aux dispositions de la loi Renault?*
- 4. Endéans quel délai aura-lieu l'adaptation législative?*

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Naar aanleiding van het faillissement van de winkelketen Wibra wil ik uw aandacht vestigen op een juridische constructie die de correcte toepassing van de wet-Renault zou kunnen verhinderen.*

De wet op de continuïteit van ondernemingen (WCO) maakt het mogelijk een onderneming of de activiteiten ervan geheel of gedeeltelijk over te dragen aan een derde partij. Een koper kan beslissen bepaalde winkels die het goed doen over te nemen en de resterende werknemers blijven achter in een failliete onderneming, wat zou neerkomen op een herstructurering waarbij de beschermingsmaatregelen van de wet-Renault dus omzeild kunnen worden.

Overeenkomstig het arrest-Plessers van 16 mei 2019 is die mogelijkheid in strijd met de Europese richtlijn 2001/23, die de werknemers beschermt tegen ontslag uitsluitend op grond van een overdracht van een onderneming. Welke maatregelen worden er, met het oog op de noodzakelijke wetswijziging, op het niveau van de Arbeidsinspectie genomen? Welke initiatieven zult u nemen om ervoor te zorgen dat ondernemingen in herstructurering zich strikt houden aan de bepalingen van de wet-Renault? Zullen er vervolgingen ingesteld worden tegen de directies en de ondernemingen in herstructurering die zich niet strikt houden aan de bepalingen van de wet-Renault? Wanneer zal de wetgeving aangepast worden?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Chère collègue, le transfert sous autorité de justice est un moyen permettant d'assurer le maintien de tout ou partie de l'entreprise ou de ses activités dans le cadre d'une procédure de réorganisation judiciaire. La loi sur la continuité des entreprises ayant été abrogée, cette matière est actuellement

03.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Via de overdracht onder gerechtelijk gezag kan een onderneming geheel of gedeeltelijk behouden blijven in het kader

régie par les articles 2084 et suivants du Code de droit économique – Livre XX, Titre 5, Chapitre 4 pour être exact.

Cette réglementation ne relève pas de mes compétences; elle dépend de mon excellent collègue le ministre de la Justice. S'agissant de votre première question, qui mentionne également d'éventuelles poursuites par le parquet, sachez que cette prérogative ne relève pas non plus de mes compétences mais bien, à nouveau, de celles de mon collègue le ministre de la Justice.

S'agissant des questions qui visent le respect, compte tenu de la crise, de la procédure d'information et de consultation des travailleurs en cas de licenciement collectif, mieux connue sous le nom de procédure Renault, ainsi que les poursuites éventuelles en cas de non-respect, sachez que la convention collective de travail n° 24 prévoit l'obligation de mettre en place cette procédure à partir du moment où un certain nombre de travailleurs sont licenciés au cours d'une période de 60 jours. Ce nombre varie en fonction de la taille de l'entreprise. En cas de non-respect de ces dispositions, des sanctions sont bien entendu prévues par la loi du 13 février 1998, dite loi Renault. Elles consistent notamment en une réintégration dans l'entreprise des travailleurs licenciés.

Les conditions d'application de cette procédure d'information et de consultation en cas de licenciement collectif restent inchangées en cette période de crise. Le non-respect de cette réglementation est également passible de sanctions pénales contenues dans le Code pénal social. L'Inspection du travail – Contrôle des lois sociales – veille au respect de ces dispositions. Les inspecteurs peuvent, le cas échéant, dresser procès verbal, pouvant donner lieu à des poursuites pénales ou administratives. J'ai récemment rappelé aux services de l'Inspection l'attachement que j'accordais au respect de la procédure Renault et je leur ai demandé de veiller à ce que celle-ci soit adéquatement appliquée.

Il faut toutefois relever qu'en cas de faillite, cette procédure ne doit pas être suivie. En effet, dans le cadre de cette procédure, les échanges avec les représentants du personnel ont pour objectif de réduire ou d'atténuer l'impact des licenciements par le recours à des mesures telles que le reclassement ou de la reconversion. Pour ce faire, il faut que l'entreprise reste active. Si l'entreprise n'a pas de moyens de subsister, de telles discussions n'ont plus de raison d'être.

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, je vous remercie.

Nous avons évidemment introduit les questions auprès de votre collègue ministre de la Justice, mais votre point de vue en tant que ministre du Travail nous intéressait aussi.

Sans entrer dans des considérations techniques, ceci pose tout de même le problème suivant. Selon nous, certaines entreprises, par

van een procedure van gerechtelijke reorganisatie (PGR). Aangezien de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen opgeheven werd, wordt die procedure geregeld in het Wetboek van economisch recht. Die regelgeving behoort net zoals eventuele vervolging door het parket tot de bevoegdheid van de minister van Justitie.

Op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 is de PGR verplicht zodra een bepaald aantal werknemers in een periode van 60 dagen ontslagen wordt. Dat aantal verschilt afhankelijk van de omvang van het bedrijf. Bij niet-naleving kunnen er sancties opgelegd worden, zoals de re-integratie van de ontslagen werknemers.

De toepassingsvoorwaarden van de procedure blijven in deze crisisperiode onveranderd gelden. Niet-naleving is strafbaar met sancties zoals bepaald in het Sociaal Strafwetboek. De arbeidsinspectie ziet toe op de naleving van de voorwaarden. De inspecteurs kunnen proces-verbaal opmaken. Dat kan aanleiding geven tot strafrechtelijke of administratieve vervolging. Ik heb de inspectiedienst eraan herinnerd dat ik sta op de naleving van die procedure.

Bij een faillissement hoeft die procedure niet gevolgd te worden. Als het bedrijf niet langer actief is, is het zinloos om in gesprek te gaan met het personeel om de gevolgen van de ontslagen te verzachten via outplacement of omscholing.

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We hebben ook vragen ingediend voor de minister van Justitie.

Bedrijven zoals Wibra zetten constructies op om de wet-Renault te omzeilen. Daardoor kunnen de werknemers de situatie niet opvol-

exemple Wibra, mettent en place des mécanismes pour échapper à cette loi Renault. Cela empêche les syndicats d'effectuer un suivi correct, si on peut qualifier cela de correct quand on est, de toute façon, dans une situation où l'on doit négocier des pertes d'emploi, ce qui n'est pas toujours correct en soi. La loi Renault permettait au moins un certain contrôle et, malgré tout, une certaine pression pouvait être exercée par les travailleurs à travers leurs organisations syndicales.

Je vous demande de continuer à vous pencher sur cette question et nous suivrons le dossier.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion du COVID-19 au travail" (55009729C)

04 Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpak van COVID-19 op het werk" (55009729C)

04.01 Sophie Rohonyi (DéFI): Madame la présidente, monsieur le ministre, permettez-moi, tout d'abord, de vous féliciter pour votre nomination.

Monsieur le ministre, les particuliers, les écoles et plusieurs secteurs dont l'horeca se sont vu imposer des protocoles sanitaires stricts pour pouvoir maintenir leur activité. En revanche, aucun protocole n'est imposé aux entreprises. Si la majorité des employeurs se comportent en responsables préoccupés par la santé de leur personnel, il n'en demeure pas moins que cette approche au cas par cas pose question. Ainsi, que faire si mon employeur refuse le télétravail alors que ma fonction le permettrait? Comment réagir lorsqu'un collaborateur tombe malade et attend le résultat de son test? Quand faut-il fermer l'entreprise?

Certes, des informations sont disponibles sur le site du SPF Emploi. Mais, pour le reste, le site renvoie purement et simplement aux Régions.

Lors de ses dernières déclarations, le Comité de concertation a rappelé que le télétravail était la règle au niveau fédéral. De son côté, le premier ministre a annoncé que des concertations avec les fédérations des employeurs seraient organisées afin de mieux suivre ce qui se passe concrètement sur le terrain. Enfin, ce week-end, les gouvernements bruxellois, wallon et de la Fédération Wallonie-Bruxelles ont, pour leur part, rendu le télétravail obligatoire.

Monsieur le ministre, avez-vous plaidé, lors des dernières réunions du Comité de concertation, en faveur du télétravail obligatoire partout en Belgique, sachant, par exemple, que la capitale accueille des navetteurs en provenance de tout le pays?

Quelle est la nuance entre le télétravail qui est la règle et le télétravail obligatoire? En effet, selon l'UCM, mais aussi d'autres acteurs de terrain, cela mérite des éclaircissements quant à l'opportunité de fermer une entreprise, de venir travailler quand on se sent isolé chez soi ou quand il s'agit de donner des formations en présentiel.

gen en geen controle of druk uitoefenen via de vakbonden.

Ik vraag u om deze kwestie van nabij te blijven volgen. Wij zullen een waakzaam oog op het dossier houden.

04.01 Sophie Rohonyi (DéFI): In tegenstelling tot de bedrijven heeft men privépersonen, scholen en meerdere sectoren strenge gezondheidsprotocollen opgelegd waaraan ze zich moeten houden om hun activiteiten te mogen blijven uitoefenen.

De meerderheid van de werkgevers is bezorgd voor de gezondheid van hun personeel, maar er rijzen wel vragen ingeval een werkgever telewerk weigert toe te staan (wanneer de functie dat toelaat), ingeval een werknemer besmet werd of op zijn testresultaat wacht en wanneer een bedrijf gesloten moet worden. Op de website van de FOD Werkgelegenheid staat bepaalde informatie en voor de rest verwijst men naar de Gewesten.

Het Overlegcomité heeft eraan herinnerd dat telewerk de regel is. De eerste minister heeft overleg met de werkgevers aangekondigd en de Brusselse en de Waalse gewestregeringen en de regering van de Franse Gemeenschap hebben telewerk verplicht gesteld.

Hebt u er op de jongste vergaderingen van het Overlegcomité voor gepleit om telewerk overal in België te verplichten, wetende dat er pendelaars uit het hele land in

La médecine du travail a-t-elle reçu des instructions précises? Comment la protection de la vie privée en entreprise est-elle gérée en cas de recours accru au télétravail?

Quels sont les résultats des fameuses concertations avec les fédérations des employeurs annoncées par le premier ministre? Un protocole sanitaire précis sera-t-il adopté et communiqué aux employeurs? Dans l'affirmative, dans quel délai? Sera-t-il valable sur l'ensemble du territoire? Dans quelle mesure les contrôles dans les entreprises pourront-ils être réalisés?

La **présidente**: Madame Rohonyi, je vous invite à conclure.

Brussel komen werken. Wat is het subtiele verschil tussen "telewerk is de regel" en "telewerk is verplicht"?

Hebben de bedrijfsartsen instructies ontvangen?

Wat kan men doen om de privacy van een werknemer in een bedrijf te waarborgen in geval van telewerk?

Wat zijn de resultaten van het overleg met de werkgevers? Zal er een gedetailleerd gezondheidsprotocol aangenomen en aan de werkgevers gecommuniceerd worden en binnen welke termijn? Zal dat protocol op het hele grondgebied van toepassing zijn?

04.02 Sophie Rohonyi (DéFI): J'en arrive à ma dernière question, madame la présidente.

Sachant que la diminution du trafic routier et de l'affluence dans les transports en commun sont des indicateurs pour mesurer le recours effectif au télétravail, quel résultat concret et chiffré espérez-vous en la matière?

04.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, madame Rohonyi, je vous remercie pour votre question et vos félicitations.

Avec mes collègues, Frank Vandenbroucke, ministre de la Santé, et Pedro Facon, commissaire du gouvernement en charge du coronavirus, nous veillons bien entendu à mettre en place des mesures permettant de lutter contre la propagation du coronavirus au sein du milieu du travail. Comme vous le savez, il a été décidé que le télétravail à domicile est la règle dès que la fonction s'y prête. Si le télétravail n'est pas possible, les entreprises, associations et services doivent prendre des mesures pour garantir le respect des règles sanitaires et de distanciation sociale, en particulier le maintien d'une distance d'au moins 1,5 mètre entre chaque personne.

Comme vous l'avez rappelé, le premier ministre a appelé les fédérations patronales à participer à une concertation. Cette concertation a débuté hier et j'ai rencontré les représentants des différentes fédérations patronales pour réfléchir à la manière d'encadrer ce télétravail qui est la règle et qui prévoit également certaines exceptions, que vous avez notées, pour permettre à la fois le respect de la continuité de la gestion de l'entreprise ou du service public et de tenir compte des besoins individuels des travailleuses et des travailleurs. Vous avez d'ailleurs évoqué quelques exemples.

Le Guide générique en vue de lutter contre la propagation de la COVID-19 au travail sert de base aux entreprises, mais les mesures appropriées sont néanmoins élaborées au niveau de l'entreprise, de

04.02 Sophie Rohonyi (DéFI): De afname van het wegverkeer en van de reizigers aantallen in het openbaar vervoer zijn parameters om de mate waarin er getelewerkt wordt te meten. Op welke cijferresultaten hoopt u in dat verband?

04.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: Telewerk is de regel, als de functie zich daartoe leent. Als telewerk niet mogelijk is, moeten de bedrijven, verenigingen en diensten maatregelen nemen om de naleving van de gezondheidsregels en de regels inzake social distancing te garanderen.

Tijdens recent overleg met de werkgeversfederaties hebben wij nagedacht over de beste manier om telewerk als regel te omkaderen en om in voor iedereen aanvaardbare uitzonderingen te voorzien. De generische gids voor de bestrijding van het coronavirus op het werk dient als leidraad, maar in de bedrijven zelf worden gepaste maatregelen genomen, in overleg met de CPBW's. De regels worden op het federale niveau vastgesteld en de inspectiediensten zullen de naleving ervan controleren.

Ik steun het standpunt van de

l'association ou du service dans le respect des règles de concertation sociale avec les services de prévention et de protection du travail. La concertation sociale et le respect des institutions comme les comités pour la prévention et la protection du travail sont des éléments qui sont essentiels pour moi. Les règles sont donc établies au niveau fédéral et les services d'inspection contrôleront le respect de celles-ci.

Quant à savoir si la médecine du travail a reçu des instructions précises, une des missions réglementaires du médecin du travail consiste à éviter l'admission au travail de personnes atteintes d'affections graves transmissibles. Il joue donc un rôle-clé pour contrer la transmission de la COVID-19 dans l'entreprise. Je soutiens d'ailleurs la position des partenaires sociaux au sein du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail du 7 octobre dernier dans laquelle les partenaires sociaux estiment que le médecin du travail doit avoir un rôle essentiel dans la détection des risques dans l'entreprise ainsi qu'en matière de réalisation de test COVID pour les travailleurs et les travailleuses dans certaines situations spécifiques. Il est ici important que le médecin du travail puisse orienter, sans intervention du médecin traitant du travailleur, les contacts à haut risque vers un centre de test. J'entreprends, avec l'aide de mon administration, les démarches appropriées pour y arriver au plus vite.

La question de la protection de la vie privée en entreprise peut être abordée sous deux angles: d'une part, sous l'angle de l'étendue du droit de contrôle exercé par l'employeur sur le travailleur et, d'autre part, sous l'angle de l'utilisation accrue des plates-formes de vidéoconférence. Pour le second angle, je vous invite, madame Rohonyi, à questionner le secrétaire d'État à la Digitalisation chargé notamment de la protection de la vie privée.

Pour conclure, madame la présidente, en ce qui concerne le droit de contrôle des travailleurs par l'employeur, chaque individu a bien entendu droit au respect de sa vie privée et les infractions à ces droits doivent être examinées au regard des principes de légalité, de finalité et de proportionnalité. Le fait que quelqu'un conclue un contrat de travail et marque ainsi son accord à l'exécution d'un travail dans un lieu de subordination n'implique en effet pas qu'il perd ses droits fondamentaux.

04.04 Sophie Rohonyi (DéFI): Monsieur le ministre, je suis heureuse d'entendre que la concertation annoncée par M. le premier ministre a déjà eu lieu et que, notamment dans ce cadre-là, on aura égard aux besoins individuels des travailleurs, à leur bien-être social et mental. Ceci est fondamental. L'arrêté ministériel, lorsqu'il fait mention de moments de retour bien organisés et limités, reste quand même assez flou.

Pour le reste, le fait d'entendre les différents niveaux de pouvoir parler de règles et de télétravail obligatoire, cela brouille l'esprit des citoyens, des employeurs, et des employés. Finalement, cela ne participe pas à la pleine adhésion aux mesures. Je me permets de le regretter parce que l'on sait, et le Centre de Crise l'a encore rappelé très justement hier, que les entreprises participent pleinement à la lutte contre le coronavirus.

Pour ce qui est des contrôles menés dans les entreprises, je pense

Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk van 7 oktober waarin wordt gesteld dat de arbeidsarts een sleutelrol moet spelen in de detectie van de risico's.

De kwestie van de eerbiediging van de privacy in de bedrijven kan worden benaderd vanuit het oogpunt van de scope van het door de werkgever uitgeoefende controlerecht en van dat van het gebruik van de videoconferentie-platformen. Wat dat aspect betreft verwijs ik u naar de staatssecretaris voor Digitalisering. Iedereen heeft het recht op eerbiediging van zijn privacy en de inbreuken moeten getoetst worden aan drie principes: gelijkheid, finaliteit en proportionaliteit.

04.04 Sophie Rohonyi (DéFI): Het welzijn van de werknemers is van essentieel belang. Het ministerieel besluit blijft ter zake vaag. Wanneer de verschillende bestuursniveaus het over verplicht telewerk hebben, dan draagt dat niet bij tot het draagvlak voor de maatregelen. De bedrijven werken volledig mee in de strijd tegen het coronavirus. Men zal de controles moeten opdrijven om de veiligheid van de werknemers te garanderen.

Hoe kan de effectieve impact van het telewerk gemeten worden?

qu'il va vraiment falloir les intensifier. J'entends votre volonté par rapport à cela. Il convient de veiller à ce que les personnes travaillent en toute sécurité lorsque le télétravail n'est pas possible.

Enfin, je ne vous ai pas entendu répondre à ma dernière question concernant la façon de mesurer l'impact effectif du télétravail. Par exemple, on a observé ce lundi une diminution de 20 % du trafic routier à Bruxelles. Il faudrait être capable de le mesurer sur l'ensemble du territoire. Mais s'il le faut, j'interrogerai votre homologue de la Mobilité pour ce faire. Je vous remercie.

04.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, si vous le permettez, j'aimerais répliquer. Je n'ai effectivement pas répondu à la dernière question de Mme la députée, et je m'en excuse.

Madame Rohonyi, je voudrais vous signaler que suite à la concertation intervenue hier avec les fédérations patronales, nous avons décidé de charger l'ERMG de monitorer toute une série de données et de collationner ces différentes statistiques, et notamment celles de la fréquentation des transports en commun ou encore de la congestion de nos routes et autoroutes.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

05 Samengevoegde vragen van

- Nawal Farih aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de opzegtermijn voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht bij quarantaine" (55009830C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het probleem van de opzeggingstermijn bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht" (55010270C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de opzegtermijn bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht i.g.v. quarantaine" (55010325C)

05 Questions jointes de

- Nawal Farih à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suspension du préavis pour le chômage temporaire pour force majeure en cas de quarantaine" (55009830C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le problème du délai de préavis en cas de chômage temporaire pour force majeure" (55010270C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suspension du préavis pour le chômage temporaire pour force majeure en cas de quarantaine" (55010325C)

05.01 Nawal Farih (CD&V): Mevrouw de voorzitter, vermits ik in een andere commissie met wetgevend werk bezig ben, verwijs ik naar de schriftelijk ingediende vraag.

De looptijd van de opzeggingstermijn voor opzeggingen gegeven door de werkgever voor of tijdens een periode van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge economische redenen, wordt opgeschort tijdens die periode van schorsing. Dat is niet het geval bij de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge overmacht.

We hebben via een wetsvoorstel geregeld dat bij de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens COVID-19-overmacht de opzeggingstermijn bij ontslag wel werd geschorst. In de periode van goedkeuring van dat voorstel werd er echter nauwelijks onderscheid gemaakt tussen tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19 en tijdelijke werkloosheid economische redenen.

Vanmorgen werd in Brussel een vermindering van het wegverkeer met 20 % gemeten: er zullen maatregelen voor het hele land moeten worden genomen.

04.04 Minister Pierre-Yves Dermagne: Na het overleg van gisteren met de werkgeversfederaties hebben wij de ERMG gevraagd een reeks gegevens te monitoren, zoals het aantal reizigers op het openbaar vervoer en de verkeersdichtheid.

05.01 Nawal Farih (CD&V): *Le préavis en cas de licenciement avant ou durant une suspension du contrat de travail pour des raisons économiques a été suspendu. Ce n'était pas le cas pour la force majeure, mais la question a été réglée par le biais d'une proposition de loi ayant trait à la force majeure en raison du COVID-19. Durant cette période, la distinction entre chômage temporaire respectivement pour cause de force majeure en raison de la crise du COVID-19 et pour raisons économiques a toutefois été tenue. Depuis le mois de septembre, cette distinction est de*

Vanaf september wordt opnieuw een scherper onderscheid gemaakt tussen tijdelijke werkloosheid economische redenen en overmacht COVID-19. Overmacht als gevolg van de coronapandemie kan enkel nog worden ingeroepen door sectoren en ondernemingen die uitzonderlijk hard getroffen zijn door de crisis. Voor de sectoren of ondernemingen die niet uitzonderlijk hard getroffen zijn door de coronacrisis gelden vanaf 01.09.2020 terug de gewone procedures voor het invoeren van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen. Voor andere schorsingsgronden blijven de gewone procedures van tijdelijke werkloosheid overmacht van toepassing.

Ik heb daarover de volgende vragen, mijnheer de minister.

Indien een werknemer van een onderneming die geen recht meer heeft op de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid overmacht COVID omwille van het feit dat de onderneming niet behoort tot de zwaar getroffen sectoren, in tijdelijke werkloosheid overmacht geplaatst wordt omdat hij in quarantaine moet blijven, wordt zijn opzeggingstermijn dan geschorst gedurende deze periode van tijdelijke werkloosheid overmacht zoals geregeld werd voor tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19 of wordt de opzeggingstermijn niet geschorst omdat het gaat om tijdelijke werkloosheid overmacht in een onderneming die geen gebruik meer kan maken van de vereenvoudigde procedure?

Aangezien de quarantaine ook het gevolg is van overmacht wegens COVID-19 zou de opzeggingstermijn moeten geschorst worden. Kan u dat bevestigen,? Zal de RVA dat ook op deze manier interpreteren?

05.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, ce printemps, en avril, il est apparu que certaines entreprises n'étaient plus tenues de payer elles-mêmes les indemnités de licenciement de personnel licencié et ce, en raison d'une lacune de la loi. En effet, les périodes de préavis continuent à courir durant une période de chômage temporaire. Curieusement, il en va de même pour les personnes licenciées avant le début du confinement. Les indemnités de préavis ont donc été de facto payés en partie, voire, parfois, en totalité par la sécurité sociale. En outre, les travailleurs licenciés ont perdu 30 % de leurs revenus, parce que leurs indemnités ne représentaient que 70 % de leur salaire net (que l'on touche normalement durant le délai de préavis). Suite aux critiques des syndicats, cette lacune légale a été comblée, avec effet au 22 juin 2020. Nous ne devons toutefois pas oublier celles et ceux qui ont été licenciés avant cette date. Pour eux, rien n'a changé à l'époque.*

Combien de personnes ont dû combiner des jours de préavis avec du 'chômage temporaire Covid 19' entre le début du confinement et le 22 juin 2020? Combien l'ONEM a-t-il versé au total pour ces dossiers/indemnités? Êtes-vous prêt à prévoir pour ces travailleurs licenciés un complément d'indemnités? Est-on confronté au même problème en ce moment ? En particulier dans le cas de certains travailleurs contraints de passer plusieurs jours de leur période de préavis en quarantaine.

nouveau appliquée plus sévèrement et les secteurs et les entreprises qui n'ont pas été exceptionnellement éprouvés par la crise sanitaire doivent de nouveau appliquer les règles habituelles en la matière.

Que se passera-t-il pour les travailleurs de telles entreprises qui seront mis en quarantaine et devront donc recourir au chômage temporaire? Le préavis sera-t-il malgré tout suspendu dans ce cas? L'interprétation de l'ONEM ira-t-elle dans ce sens?

05.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Door een lacune in de wet hebben bepaalde bedrijven in april geen ontslagvergoedingen moeten betalen. De opzegperiodes liepen immers door tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid, ook voor de personen die voor de lockdown ontslagen werden.*

De sociale zekerheid heeft die uitkeringen betaald en de personen die ontslagen werden, hebben 30 % van hun inkomen verloren, aangezien hun uitkering slechts 70 % van het nettosalaris bedroeg. Die lacune werd gecorrigeerd met ingang vanaf 22 juni 2020, maar voor de personen die voor die datum ontslagen werden, is er niets veranderd.

Hoeveel personen zitten er in die situatie? Hoeveel heeft de RVA in totaal voor die dossiers uitgekeerd?

Zult u voor die personen in een toeslag op de uitkeringen voor-

zien?

Wordt men thans met hetzelfde probleem geconfronteerd, meer bepaald voor de werknemers die meerdere dagen van hun opzegperiode in quarantaine moeten doorbrengen?

05.03 Sophie Thémont (PS): *Monsieur le ministre, le chômage temporaire pour force majeure ne suspend pas le délai de préavis. Cela signifie que si un travailleur est licencié et puis mis au chômage temporaire, son préavis est mis à charge de la sécurité sociale. Pour répondre à ce problème, en ce qui concerne le préavis, la loi du 15 juin 2020 a assimilé le chômage temporaire coronavirus au chômage temporaire pour raison économique. Depuis le 1er septembre 2020, les employeurs qui ne sont pas reconnus comme particulièrement touchés ou qui ne sont pas dans un secteur qui est reconnu comme tel n'ont plus accès au chômage temporaire coronavirus. Certains employeurs doivent donc recourir au chômage temporaire pour force majeure ordinaire.*

Monsieur le ministre, qu'en sera-t-il? Le travailleur en préavis verra-t-il son préavis suspendu s'il est mis au chômage temporaire pour force majeure ordinaire?

05.03 Sophie Thémont (PS): *De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht leidt niet tot de opschorting van de opzegtermijn. De sociale zekerheid betaalt de opzegtermijn voor de werknemers die ontslagen worden en in het stelsel van tijdelijke werkloosheid geplaatst worden. Bij de wet van 15 juni 2020 werd de tijdelijke werkloosheid wegens corona met tijdelijke werkloosheid om economische redenen gelijkgesteld.*

Sinds 1 september 2020 hebben de werkgevers die niet als zwaar getroffen erkend worden geen toegang meer tot tijdelijke werkloosheid wegens corona. Sommigen maken dus gebruik van het gewone stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Zal in dat geval de opzegperiode van de werknemer opgeschort worden?

05.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre: *Madame la présidente, je remercie les différentes parlementaires pour leurs questions jointes.*

En cas de congé donné par l'employeur avant ou pendant une période de suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de force majeure résultant de la crise du coronavirus, le délai de préavis cesse de courir pendant cette suspension. C'est ce que prévoit l'article 2 de la loi du 15 juin 2020 visant à suspendre les délais de préavis des congés donnés avant ou durant la période de suspension temporaire de l'exécution du contrat de travail pour cause de force majeure en raison de la crise COVID-19.

La terminologie utilisée dans cet article est large. L'objectif est de couvrir toute situation de force majeure résultant des mesures prises par le gouvernement pour limiter la propagation du coronavirus. Cette force majeure peut se produire aussi bien dans le chef de l'employeur que dans celui du travailleur.

Wanneer een werknemer in quarantaine moet gaan en hij hierdoor zijn arbeidsovereenkomst niet kan naleven, zal de uitvoering van de overeenkomst worden geschorst wegens tijdelijke overmacht die het

05.04 Minister Pierre-Yves Dermagne: *Ingeval van ontslag door de werkgever voor of tijdens een periode tijdens welke de arbeidsovereenkomst opgeschort werd wegens overmacht ten gevolge van de coronacrisis, wordt de opzegtermijn krachtens artikel 2 van de wet van 15 juni 2020 opgeschort.*

De terminologie van het artikel is ruim, zodat alle vormen van overmacht ten gevolge van overheidsmaatregelen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan jegens de werkgever of de werknemer eronder vallen.

Si un travailleur doit observer une quarantaine et se trouve de ce fait dans l'incapacité de respecter son

gevolg is van de maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te beperken.

Ik bevestig dat tijdens deze periode van schorsing de door de werkgever gegeven opzegtermijn on hold zal worden gezet, zoals beoogd door artikel 2 van de wet van 15 juni 2020.

Concernant les chiffres demandés par Mme Moscufo, étant donné le dépôt tardif de la question, vous comprendrez que je n'ai pas pu les collationner et les réunir à temps pour pouvoir vous donner ces éléments. Je vous invite donc à m'adresser une question écrite afin de vous les transmettre.

05.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, nous vous enverrons la question par écrit pour les chiffres.

Cela est important afin d'avoir une vue concrète sur le terrain. Je suis tout de même un peu déçue de votre réponse car vous faites référence aux articles de loi qui appliquent ces éléments, mais nous avons quand même l'ambition de faire changer les lois quand elles ne sont pas justes pour les travailleurs. Peut-être avez-vous quand même l'intention de réfléchir à cela et de voir comment vous pouvez mettre sur pied une loi ou un arrêté royal pour rectifier les choses.

Lorsque nous avons discuté de ce problème en commission, nous avons pu rectifier ce qui existait grâce aux demandes des partenaires sociaux. Nous avons ainsi pu régler le problème pour certaines personnes à partir du 22 juin. Votre parti avait aussi soutenu la proposition de loi et notre amendement de l'époque qui voulait aller plus loin. Nous attendons de votre part que vous changiez cette loi, qui n'est pas correcte à nos yeux. Entre-temps, nous attendons votre réponse concernant les chiffres.

05.06 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, merci en tout cas pour votre réponse complète.

Comme nous l'avons souligné, nous avons soutenu une proposition de loi déposée par le sp.a, qui assimilait le chômage temporaire au chômage pour raisons économiques. J'entends bien votre réponse. L'objectif est de privilégier le bien-être des travailleurs. Vu l'ampleur de la crise, il serait peut-être opportun d'apporter quelques rectifications pour satisfaire tout le monde. Je vous remercie.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

06 Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'électrification du parc automobile et ses conséquences pour l'emploi" (55009834C)

06 Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De elektrificatie van het wagenpark en de gevolgen ervan voor de werkgelegenheid" (55009834C)

contrat de travail, l'exécution du contrat sera suspendue pour cause de force majeure temporaire à la suite des mesures prises pour limiter la propagation du coronavirus. Pendant cette période de suspension, le délai de préavis sera suspendu, conformément à l'article 2 de la loi du 15 juin 2020.

De cijfers waar mevrouw Moscufo naar vroeg, heb ik nog niet kunnen opvragen, doordat de vraag laat-tijdig werd ingediend. U kunt daarvoor een schriftelijke vraag indienen.

05.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Uw antwoord stelt me teleur. U verwijst immers naar de wetten, maar het is net de bedoeling dat die gewijzigd worden als ze onrechtvaardig zijn, zeker nu er al een rechtzetting doorgevoerd werd dankzij de sociale partners, en het probleem voor een aantal personen opgelost werd vanaf 22 juni.

Uw partij heeft het wetsvoorstel gesteund, net als ons amendement, dat nog verder ging. Ik hoop dan ook dat u die zeer onrechtvaardige wet zult wijzigen.

05.06 Sophie Thémont (PS): In een wetsvoorstel van sp.a werd de tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met werkloosheid om economische redenen. De tekst zou op een aantal punten aangepast moeten worden, zodat iedereen er zijn gading in vindt.

06.01 Christophe Bombled (MR): Madame la présidente, je tiens tout d'abord à présenter mes félicitations à M. le vice-premier ministre. Afin de permettre à un maximum de députés d'intervenir aujourd'hui, je m'en réfère au texte déposé.

L'électrification du parc automobile belge va probablement s'intensifier au cours des prochaines années. D'ailleurs, parmi les objectifs que s'est fixés le gouvernement, figure le renouvellement des voitures de société à moteur thermique (essence comme diesel) par des véhicules circulant à l'électrique.

Des études récentes, menées en Allemagne et en France, affirment que le passage à l'électrique devrait entraîner la perte de plusieurs milliers d'emplois en Europe, notamment dans le domaine de l'après-vente. En effet, les moteurs électriques sont moins complexes que les moteurs à combustion et nécessitent moins d'entretien. En outre, les composants électriques et électroniques étant massivement produits en Chine, on risque d'observer une diminution de la main d'œuvre en Europe.

1. Une étude analysant les conséquences pour l'emploi, dues au développement des véhicules électriques, a-t-elle déjà été menée en Belgique? Si oui, quelles en sont les conclusions? Si non, une telle étude sera-t-elle réalisée prochainement? Entre-t-il dans les intentions du gouvernement de la commander?

2. Si l'électrification des véhicules, au détriment des véhicules à moteur thermique, peut provoquer la disparition de certains métiers, elle pourrait également se traduire par l'augmentation du besoin en nouveaux métiers, spécifiques à la production de ce type de véhicule. Quels pourraient-être ces 'nouveaux' métiers? Les a-t-on déjà identifiés? Ne serait-il pas opportun, dès à présent, de coopérer, discuter avec les entités fédérées communautaires afin de réfléchir à l'organisation de programmes de cours qui permettront de pouvoir répondre aux futurs besoins en main d'œuvre?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, je remercie le député pour sa question et pour ses félicitations.

Monsieur le député, à ma connaissance, aucune étude n'a été réalisée jusqu'à présent sur les effets sur l'emploi propres à notre pays. L'écologisation du parc automobile est suivie au niveau régional car il s'agit d'une compétence régionale mais des changements possibles dans l'emploi ne sont pas spécifiquement examinés.

Sur la base de l'enquête sur les forces de travail réalisée par Eurostat, nous pouvons suivre l'évolution des secteurs construction et assemblage de véhicules automobiles, de remorques et de semi-remorques, commerce de gros et de détail et réparation de véhicules automobiles et de motocycles, cela depuis 2010.

Dans ces secteurs, nous avons constaté une baisse de l'emploi de quelque 21 800 personnes en Belgique entre 2010 et 2019 pour

06.01 Christophe Bombled (MR): *Het aantal elektrische voertuigen in België zal blijven stijgen. De regering streeft naar de vervanging van bedrijfswagens met verbrandingsmotoren door elektrische voertuigen.*

Uit studies in Duitsland en Frankrijk blijkt dat die overgang tot het verlies van duizenden banen in Europa zou leiden. Elektromotoren zijn minder complex en vereisen minder onderhoud. Aangezien de elektrische en elektronische componenten in China geproduceerd worden, zal het aantal werkkrachten in Europa inkrimpen.

Werd er in België een studie uitgevoerd om de gevolgen voor de werkgelegenheid in kaart te brengen? Wat zijn de conclusies ervan? Zo niet, is de regering van plan om er in de nabije toekomst een te laten uitvoeren?

Hoewel de elektrificatie van de voertuigen tot de verdwijning van bepaalde beroepen kan leiden, kan dit ook tot een grotere behoefte aan nieuwe beroepen leiden. Over welke beroepen zou het daarbij gaan? Bestaat er daar al een overzicht van? Zouden we nu niet in samenwerking met de deelgebieden opleidingsprogramma's kunnen opstellen om aan die toekomstige behoeften tegemoet te komen?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Er werd nog geen studie naar de effecten op de werkgelegenheid in België uitgevoerd. De vergroening van het wagenpark is een gewestelijke bevoegdheid. Sinds 2010 maakt de arbeidskrachtenenquête van Eurostat het mogelijk de evoluties in de bouw en de assemblage van motorvoertuigen, aanhangwagens en opleggers, de groot- en detailhandel en de reparatie van motorvoertuigen op te volgen.

Tussen 2010 en 2019 is de werkgelegenheid in die sectoren in

l'ensemble de l'Union européenne. Cependant, nous avons observé une forte augmentation au cours de la même période. Toutefois, la classification NACE des secteurs ne permet pas d'identifier de nouveaux emplois qui peuvent résulter d'un passage à une mobilité plus verte. De plus, les autres avantages importants qui en découlent ou qui en découleront, par exemple une meilleure qualité de l'air, une réduction des émissions de CO₂ et de la pollution sonore ne sont pas facilement mesurables aujourd'hui.

L'enseignement professionnel et l'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail sont une compétence régionale, comme vous le savez. Le gouvernement fédéral soutient bien entendu cette approche par le biais de mesures visant à stimuler la demande de main d'œuvre en général. Dans les rapports internationaux sur le secteur automobile dans lesquels la Belgique est incluse, par exemple le *Digital Auto Report* de 2019, l'accent est malheureusement mis sur les États-Unis et la Chine.

En résumé, monsieur le député, on ne s'attend qu'à une augmentation limitée des ventes de voitures dans les années à venir et, en même temps, à une forte croissance du marché des services de mobilité comme le leasing privé et les voitures partagées. Cela pourrait donc conduire à la création de nouveaux services et de nouveaux emplois. Dans le même temps, les logiciels deviennent une partie de plus en plus importante de la voiture, de sorte que de nouveaux emplois pourraient être créés ici aussi.

06.03 Christophe Bombled (MR): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses.

Il est bien entendu indispensable de lutter contre le réchauffement climatique tout en rendant notre planète plus propre. Tout comme la sortie du nucléaire d'ici 2025, l'électrification progressive du parc automobile belge est un objectif que s'est fixé notre gouvernement. Toutefois, il est important d'anticiper les conséquences que pourrait engendrer le développement des véhicules électriques sur l'emploi. C'était cela également le but de ma question. En effet, si des métiers actuels sont amenés à progressivement disparaître, de nouveaux métiers vont probablement voir le jour et d'autres qui existent déjà vont bénéficier d'une grande demande.

Je citerai, par exemple, les métiers de bobinier et de monteur-câbleur ou encore les ingénieurs spécialisés en électricité.

Pour développer les filières et cela afin de répondre à la demande de main-d'œuvre qualifiée, une collaboration avec les entités fédérées – plus particulièrement, dans le secteur de l'enseignement et de la formation – permettra de préparer l'avenir et de pallier ainsi la perte d'emplois qui serait consécutive à la diminution progressive de la production des moteurs techniques.

België met 21.800 personen gedaald, terwijl ze in de EU sterk toenam. De NACE-classificatie van de sectoren maakt het niet mogelijk om de nieuwe banen te die het gevolg zijn van groene mobiliteit op te sporen. Bovendien zijn de belangrijke voordelen die eruit voortvloeien, zoals de luchtkwaliteit en de vermindering van de CO₂-uitstoot, moeilijk te meten.

Beroepsonderwijs is een gewestelijke bevoegdheid. De federale regering neemt maatregelen om de vraag naar arbeidskrachten te stimuleren.

In het *Digital Auto Report* voor 2019 ligt de focus op de Verenigde Staten en China. Voor de komende jaren wordt een beperkte stijging van de autoverkopen en een sterke groei van de dienstenmarkt zoals private leasing en autodelen verwacht. Er zouden nieuwe banen kunnen worden gecreëerd, ook in de sector van de software – een steeds belangrijker onderdeel van de auto.

06.03 Christophe Bombled (MR): We moeten tegen de opwarming van de aarde blijven strijden. De elektrificatie van het Belgisch wagenpark en de kernuitstap in 2025 zijn doelstellingen van de regering. Het is echter ook belangrijk om te anticiperen op de gevolgen voor de werkgelegenheid. Sommige beroepen zullen verdwijnen, maar er zullen er nieuwe ontstaan en naar andere zal er een grote vraag ontstaan.

Men moet anticiperen op de gevolgen van de doorbraak van de elektrische auto voor de werkgelegenheid. Er zullen beroepen verdwijnen maar er zullen ook nieuwe beroepen ontstaan. De vraag naar een aantal bestaande beroepen, zoals wikkelaar-elektromotoren, monteur-kableerder en ingenieur elektriciteit zal dan weer groter worden. Die studierichtingen moeten verder ontwikkeld worden in samenwerking met de deel-

gebieden.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

07 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het klein verlet voor pleegouders" (55009844C)

07 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le petit chômage pour les accueillant.e.s d'enfants" (55009844C)

07.01 Nahima Lanjri (CD&V): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik wil u, ten eerste, van harte welkom heten in onze commissie.

Ik zal, om de zaken sneller te laten gaan, verwijzen naar mijn schriftelijk ingediende vraag over het klein verlet voor pleegouders.

Binnenkort is het de week van de Pleegzorg. We hebben de afgelopen legislatuur grote stappen voorwaarts gezet om pleegouders dezelfde rechten te geven als natuurlijke ouders aangezien zij ook dezelfde zorg op zich nemen. Zo voerden we onder meer het pleegouderverlof in zodat pleegouders bij de ontvangst van een pleegkind in hun gezin de mogelijkheid krijgen om tijd met hun pleegkind door te brengen.

Toch blijven er nog ongelijkheden bestaan tussen natuurlijke ouders, adoptieouders en pleegouders. Zo heeft een werknemer recht op een of meerdere dagen klein verlet met behoud van loon voor het huwelijk, de priesterwijding, het overlijden, de plechtige communie en het feest van de vrijzinnige jeugd van zijn kind of zijn adoptiekind. Werknemers die als pleegouder in het kader van een langdurige pleegzorg de zorg voor een kind opnemen, hebben hier echter geen recht op. Dit terwijl zij wel langdurig de zorg van hun pleegkind opnemen en dus recht zouden moeten krijgen om samen met hun pleegkind deze familiegebeurtenissen bij te wonen.

*Vindt u ook dat net zoals natuurlijke ouders en adoptieouders ook pleegouders die langdurige pleegzorg op zich nemen recht zouden moeten krijgen op klein verlet voor familiegebeurtenissen?
Indien wel, wil u daar zo snel mogelijk werk van maken?*

07.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw de voorzitter, mevrouw Lanjri, ik dank u voor uw vragen.

Er is de voorbije jaren inderdaad vooruitgang geboekt in de verbetering van de situatie van pleegouders. Het is echter ook waar dat er nog steeds grote verschillen zijn ten opzichte van andere gezinnen, met name op het vlak van het omstandigheidsverlof.

Ik ben uiteraard bereid om samen met de sociale partners aan die aspecten te werken. Ik zal daarom in de nabije toekomst contact opnemen met de sociale partners om te bekijken of er concrete voorstellen kunnen worden gedaan.

07.03 Nahima Lanjri (CD&V): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, het is fijn te horen dat u het met mij eens bent dat pleegouders een belangrijke rol te spelen hebben in de samenleving en dat zij effectief niet mogen worden gediscrimineerd. Zij zouden

07.01 Nahima Lanjri (CD&V): *Malgré nos efforts ces dernières années pour donner aux parents d'accueil les mêmes droits que les parents naturels, il existe toujours des inégalités entre les parents naturels, les parents adoptifs et les parents d'accueil. Ainsi, les parents d'accueil qui se chargent de la garde d'un enfant dans le cadre d'un placement familial de longue durée n'ont pas droit à un ou plusieurs jours de petit chômage, comme c'est le cas pour les parents naturels et adoptifs. Le ministre peut-il y remédier dans les plus brefs délais?*

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: *Malgré les avancées réalisées, il existe encore de grandes différences entre les parents d'accueil et les autres familles, notamment en ce qui concerne le congé de circonstance. Je contacterai donc prochainement les partenaires sociaux pour voir si des propositions concrètes sont possibles.*

07.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je me réjouis de constater que le ministre ne nie pas que ce problème se pose. J'espère que

eigenlijk dezelfde rechten moeten hebben als andere ouders, zeker indien zij langdurig kinderen opvangen.

nous pourrions bientôt discuter de ma proposition de loi.

Zij moeten dus ook gebruik kunnen maken van het klein verlet. U antwoordt dat u aan de sociale partners zal vragen het dossier te bekijken en ook of zij concrete voorstellen hebben.

In dat opzicht wil ik u verwijzen naar het concrete voorstel dat ikzelf heb gedaan. Ik heb een wetsvoorstel ingediend, met name wetsvoorstel nr. 304, waarop ik in oktober 2020 nog een amendement heb ingediend, teneinde ervoor te zorgen dat pleegouders het klein verlet kunnen opnemen.

Het is dus goed dat al een advies aan de sociale partners wordt gevraagd. Ik hoop dat wij het wetsvoorstel zo snel mogelijk in de commissie kunnen bespreken.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

08 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal akkoord over de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid voor de jaarlijkse vakantie" (55009908C)

08 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord social sur l'assimilation du chômage temporaire pour le droit aux vacances annuelles" (55009908C)

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Op 7 oktober 2020 heeft de Nationale Arbeidsraad in zijn advies nr. 2.179 een akkoord bereikt over een reeks dossiers die ondernemingen en werknemers moeten ondersteunen doorheen de coronacrisis. Naast de vraag naar een verlenging van het stelsel tijdelijke werkloosheid overmacht en van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheid, vragen de sociale partners ook om de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht verder gelijk te stellen voor de jaarlijkse vakantie. Bij koninklijk besluit werd die gelijkstelling reeds beslist voor de periode van 1 februari tot 30 juni 2020. De sociale partners vragen echter om die gelijkstelling door te trekken zolang het overmachtsstelsel wegens corona loopt, op voorwaarde dat er een gedeeltelijke compensatie komt voor de werkgevers. Die compensatie zou wel gradueel verschillen naarmate de werkgever meer of minder getroffen is door de coronacrisis.

Van hun kant engageren de sociale partners zich ertoe om de cao nr. 103 aan te passen zodat werknemers van een coronaoouderschapverlof kunnen overstappen naar een tijdskrediet of landingsbaan. Ook zullen ze de cao nr. 147/147bis, om sectoren en ondernemingen die geen cao hebben toegang te geven tot de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor bedienden, retroactief verlengen van 1 juli 2020 tot en met 31 december 2021.

Aangezien dit akkoord voor de sociale partners één en ondeelbaar is, en voornoemde cao's niet worden ondertekend vooraleer er een engagement is over de gelijkstelling voor jaarlijkse vakantie, zou ik u willen vragen:

Is hierover reeds overleg geweest met de sociale partners? Welk is het resultaat van dit overleg?

08.02 Catherine Fonck (cdH): La situation des travailleurs, des entreprises et des employeurs est extrêmement précaire. Grand

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 7 octobre 2020, le Conseil National du Travail (CNT) est parvenu à un accord sur une série de mesures visant à soutenir les entreprises et les travailleurs pendant la crise du coronavirus. Pour les partenaires sociaux, cet accord est unique et indivisible si bien que les CCT ne seront signées que lorsqu'il y aura un engagement sur l'assimilation des périodes de chômage temporaire au-delà du 30 juin 2020 pour le droit aux vacances annuelles. Les employeurs souhaitent toutefois obtenir une compensation partielle en retour. Quel est le résultat de la concertation avec les partenaires sociaux?

08.02 Catherine Fonck (cdH): Vele bedrijven, en met name

nombre d'entreprises, en particulier dans les secteurs en difficulté, ne disposent pas des fonds nécessaires pour assurer le paiement intégral de tous les congés payés de leurs employés. Les travailleurs ne devraient néanmoins pas se voir refuser ces congés pour autant. L'arrêté royal du 04/06/2020 visant à assimiler les journées d'interruption de travail résultant du chômage temporaire pour cause de force majeure à la suite de la pandémie due au virus corona, dans le régime des vacances annuelles des travailleurs salariés, pour la période du 1er février 2020 jusqu'au 30 juin 2020 inclus avait tranché sur la question et décidé que les journées de chômage temporaire étaient assimilées à des jours prestés.

Avez-vous pris en compte, dans le cadre d'actions futures, la mesure du problème que cette situation implique, tant sur le point économique que sur le point égalitaire? Y a-t-il des mesures en cours pour garantir un traitement égalitaire des différents secteurs (en difficulté ou non) à ce sujet? Comment comptez-vous solutionner ce problème de financement pour les employeurs, tout en préservant les droits des employés et tout en protégeant les finances publiques? Des discussions avec les partenaires sociaux sont-elles en cours à ce sujet?

bedrijven uit de zwaar getroffen sectoren, beschikken niet over de nodige middelen om de betaalde vakantie van hun medewerkers te bekostigen. Het kan echter niet zijn dat de werknemers van deze vakantiedagen moeten afzien. Het koninklijk besluit van 4 juni 2020 strekte ertoe dat de dagen tijdelijke werkloosheid met gepresteerde werkdagen gelijkgesteld zouden worden.

Hoe kan er gegarandeerd worden dat alle sectoren (of ze nu in moeilijkheden verkeren of niet) in dit verband op voet van gelijkheid behandeld zullen worden? Welke oplossing kunt u de werkgevers aanreiken op het stuk van de financiering, met inachtneming van de rechten van de werknemers en van de krijtlijnen van de overheidsfinanciën? Vinden er momenteel gesprekken met de sociale partners plaats?

08.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, aangename kennismaking. Ik heet u welkom in onze commissie. Graag verwijs ik naar de schriftelijke versie van mijn vraag.

In september sloten de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad een belangrijk akkoord over een aantal maatregelen die bedrijven, sectoren en werknemers moeten helpen om deze moeilijke periode verder te overbruggen.

Het betreft de volgende maatregelen:

- 1) De verlenging van de cao over het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden en het corona-overgangsstelsel. De sociale partners beslisten om de cao die overeengekomen werd bij aanvang van de coronacrisis om sectoren en ondernemingen die geen cao hebben toegang te geven tot de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor bedienden retroactief te verlengen van 1 juli 2020 tot en met 31 december 2021.*
- 2) De gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en de berekening van de jaarlijkse vakantie. Er werd reeds via koninklijk besluit beslist dat in de periode van 1 februari tot 30 juni 2020 de coronawerkloosheid gelijkgesteld wordt met de effectieve arbeidsprestaties voor zowel het vakantiegeld als het aantal vakantiedagen. De sociale partners zijn overeengekomen om die gelijkstelling door te trekken voor zolang het overmachtsstelsel wegens corona loopt en dat op voorwaarde dat er een compensatie komt voor de werkgevers.*
- 3) De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen, die loopt sinds april, tot eind dit jaar.*
- 4) De neutralisering van het corona-ouderschapsverlof, het coronatijdscrediet en de corona-landingsbaan om gemakkelijk opnieuw in te stappen in het stelsel van het gewone tijdscrediet en landingsbaan.*

08.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Les partenaires sociaux ont conclu un accord en septembre au Conseil National du Travail (CNT) au sujet d'une série de mesures d'aide aux entreprises, aux secteurs et aux travailleurs pour traverser cette période difficile. Il s'agit de la prolongation de la CCT relative au régime de chômage économique pour employés et au régime transitoire lié au coronavirus, de l'assimilation du chômage temporaire pour cause de force majeure et du calcul des vacances annuelles, de la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage et de la neutralisation du congé parental dû au coronavirus, du crédit-temps corona et du crédit-temps fin de carrière corona.*

Comment avance la mise en œuvre de ces mesures? Quelles conséquences financières ces mesures entraînent-elles?

De NAR heeft de regering opgeroepen om dit akkoord als één en ondeelbaar te beschouwen en om alle elementen van het akkoord zo snel als mogelijk uit te voeren.

Wat is de stand van zaken van de uitvoering van dit sociaal akkoord voor elk van de vier voorgestelde maatregelen? En wat zijn de financiële implicaties?

08.04 Sophie Thémont (PS): *Monsieur le ministre, les partenaires sociaux ont conclu un accord important au mois de septembre, celui-ci prévoit:*

- *l'assimilation Assimilation du chômage temporaire pour le droit aux vacances;*
- *la prolongation de CCT pour le chômage économique pour les employés et la neutralisation des régimes de congé Corona dans le cadre du crédit-temps;*
- *la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage et la suspension de la période pour les allocations d'insertion.*

Monsieur le ministre, les représentants du CNT sont venus nous présenter cet accord en insistant sur son caractère indivisible. Allez-vous mettre en œuvre cet accord ? Je vous remercie.

08.04 Sophie Thémont (PS): *Een in september gesloten sociaal akkoord voorziet in de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid voor wat het recht op vakantie betreft, de verlenging van de cao inzake de economische werkloosheid voor bedienden en de neutralisering van het corona-ouderschapsverlof, alsook de verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de opschorting van de beroepsinschakelingstijd.*

Zult u dat akkoord, dat de NAR als één en ondeelbaar beschouwt, uitvoeren?

08.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: *Madame la présidente, je remercie les parlementaires pour leurs questions.*

Le 7 octobre dernier, les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du travail ont, en effet, conclu un accord important sur quatre volets: en premier lieu, l'assimilation du chômage temporaire pour cause de force majeure pour les vacances annuelles et leur financement; deuxièmement, le gel de la dégressivité des allocations de chômage complet; la neutralisation de la période d'allocations d'insertion jusqu'au 31/12/2020 inclus; troisièmement, la problématique de la prolongation jusqu'au 31/12/2021 inclus de la CCT du Conseil national du Travail n° 147 concernant le chômage temporaire résultant de causes économiques pour les employés; quatrièmement, la neutralisation dans la CCT du Conseil national du Travail n° 103 du congé parental corona, du crédit-temps corona et des emplois de fin de carrière corona pour le calcul des conditions d'occupation afin de pouvoir accéder au crédit-temps.

Les partenaires sociaux insistent sur le caractère unique et indivisible de cet accord.

08.05 Minister Pierre-Yves Dermagne: *Op 7 oktober heeft de NAR een belangrijk akkoord gesloten, dat ten eerste in de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voorziet voor wat de jaarlijkse vakantiedagen en de financiering ervan betreft, alsook in de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de neutralisering van de beroepsinschakelingstijd tot eind 2020. Er wordt ook voorzien in een verlenging tot eind 2021 van de cao inzake de tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor bedienden. Ten slotte worden het coronatijds-krediet en de coronalandingsbanen geneutraliseerd voor de berekening van de tewerkstellingsvoorwaarden om toegang te krijgen tot het tijds-krediet.*

Voor de sociale partners is dat akkoord één en ondeelbaar.

Op mijn verzoek heeft de regering besloten die overeenkomst van de Nationale Arbeidsraad uit te voeren. De sociale partners moeten echter hun besprekingen over de financiering van de assimilatie voor de jaarlijkse vakantie voor werknemers afronden. Vandaag, dinsdag

A ma demande, le gouvernement a décidé d'appliquer cet accord du CNT. Toutefois, les partenaires sociaux doivent encore achever

27 oktober, zit ik samen met de sociale partners, zodat het implementatieproces kan worden afgerond.

08.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, dank u voor het antwoord.

Ik ben bijzonder tevreden dat de regering ingaat op de vraag van de sociale partners. Zij hebben wel de nodige nuances aangebracht door voor de gelijkstelling voor jaarlijkse vakantie vooral in te zetten op de zwaarst getroffen sectoren. Voor de werknemers is het heel belangrijk dat zij volgend jaar ook vakantie kunnen opnemen. Er zijn genoeg berichten over hoe mentaal zwaar de coronacrisis is. Het is heel belangrijk voor werknemers om af en toe te kunnen recupereren, of het nu van telewerk of gewoon werk is. Overal wordt de druk groter door de coronacrisis.

Het akkoord is ook één en ondeelbaar. Het betreft ook andere aspecten, zoals de verlenging van de degressiviteit van de werkloosheid bij tijdelijke werkloosheid voor bedienden en de neutralisering van het corona-ouderschapsverlof, waardoor mensen die uit corona-ouderschapsverlof komen ten minste op een tijdskrediet voor eender welk motief kunnen overstappen, wanneer zij dat nodig achten. Dat is een heel belangrijk punt. Het zijn alle vier belangrijke punten om de crisis te overbruggen, zowel voor werknemers, als voor werkzoekenden, die nu in moeilijke omstandigheden moeten solliciteren.

08.07 Catherine Fonck (cdH): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse. Nous n'avons pas beaucoup de détails sur les congés payés. Sur ce volet, je voulais attirer votre attention sur différents éléments et tout d'abord sur la réalité au niveau des secteurs.

Le report des congés payés peut évidemment permettre de passer un cap, mais j'ose espérer en la matière que, pour une question d'équité, ces congés ne seront pas perdus et que cette mesure n'engendrera pas d'impact fiscal. À cet égard, j'ignore si un travail a déjà été réalisé. Certes, cet aspect ne concerne pas que le ministre de l'Emploi, mais je pense que vous devez y être attentif et trouver des solutions sans oublier le volet du financement pour ce qui concerne l'employeur.

J'espère que vous examinerez cette questions avec vos collègues du gouvernement et trouverez des solutions qui conviendront aux deux parties.

08.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, dank u wel voor uw antwoord.

Het is een mooi voorbeeld van een belangrijk principe in het hoofdstuk Werk van het regeerakkoord, namelijk dat als de sociale partners tot akkoorden komen, die gehonoreerd worden.

leurs discussions sur le financement de l'assimilation pour les vacances annuelles. Je me réunirai encore avec eux aujourd'hui pour en parler.

08.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Je me réjouis beaucoup que le gouvernement accède à la demande des partenaires sociaux. Ils se sont cependant concentrés, pour l'assimilation relative aux vacances annuelles, sur les secteurs affectés le plus gravement. En cette période, tout particulièrement, il est essentiel pour les travailleurs de pouvoir souffler de temps à autre, qu'ils soient en télétravail ou continuent à travailler normalement. L'accord est unique et indivisible et reprend, au total, quatre mesures essentielles.

08.07 Catherine Fonck (cdH): We beschikken maar over weinig gedetailleerde gegevens met betrekking tot de betaalde vakantie. Ik wilde uw aandacht vestigen op de realiteit op het niveau van de sectoren.

Dankzij het uitstel van de vakantie kan er misschien een moeilijke periode worden overbrugd, maar billijkheidshalve moet men ervoor zorgen dat die vakantiedagen niet verloren zijn en die maatregel mag ook geen fiscale impact hebben. Dat aspect heeft niet alleen betrekking op uw bevoegdheden, maar het komt u toe om samen met uw collega's oplossingen aan te reiken, zonder het financieringsaspect voor de werkgever uit het oog te verliezen.

08.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Voilà un bel exemple d'un engagement important dans le volet consacré au Travail de l'accord de gouvernement auquel il est fait honneur dans un accord un

De sociale partners hebben verklaard dat het akkoord één en ondeelbaar is.

Ik meen dat het een heel goede zaak is, niet alleen vanwege de inhoud, dus de maatregelen zelf, maar ook vanwege het principe dat het sociaal overleg belangrijk is, dat de regering de wil heeft het akkoord te honoreren.

Ik kijk alvast uit naar de implementatie van de verschillende maatregelen en zal die met de nodige aandacht blijven opvolgen.

08.09 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, merci pour votre réponse.

Je me joins à mes collègues et je suis très heureuse de vous entendre dire qu'il y a, en effet, un accord sur la table avec les partenaires sociaux et que cet accord est indivisible. Nous ne pouvons que nous en réjouir pour les travailleurs qui vivent aujourd'hui de grandes difficultés. Encore merci pour ce beau travail!

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

09 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremie in de horecasector" (55009965C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het in aanmerking nemen van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de eindejaarspremie" (55010135C)
- Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremies van de huishoudhulpen die in het dienstenchequesysteem werken" (55010171C)
- Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het in aanmerking nemen van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de eindejaarspremie" (55010326C)
- Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eindejaarspremie van de huishoudhulpen in het dienstenchequesysteem" (55010327C)

09 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prime de fin d'année dans le secteur horeca" (55009965C)
- Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise en compte du chômage temporaire pour force majeure pour la prime de fin d'année" (55010135C)
- Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les primes de fin d'année des aides-ménagères qui travaillent en titres-services" (55010171C)
- Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise en compte du chômage temporaire pour force majeure pour la prime de fin d'année" (55010326C)
- Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les primes de fin d'année des aides-ménagères qui travaillent en titres-services" (55010327C)

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mijnheer de minister, op zondag 18 oktober heeft u in overleg met de getroffen sectoren een steunpakket afgesproken om de opgelegde sluiting van de horeca te compenseren.*

Er werden vier maatregelen afgesproken, namelijk een verhoging van het crisis-overbruggingsrecht, een verlenging van het overbruggingsrecht heropstart, een vrijstelling van de RSZ-bijdrage voor het derde kwartaal en een volwaardige eindejaarspremie voor de horecamedewerkers. Hiervoor wordt een crisisenveloppe vrijgemaakt

et indivisible conclu par les partenaires sociaux. J'attends déjà avec impatience la mise en œuvre des différentes mesures.

08.09 Sophie Thémont (PS): Dit akkoord met de sociale partners is één en ondeelbaar. Het is zeker positief voor de werknemers.

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Le 18 octobre, le ministre est convenu avec les secteurs frappés de plein fouet par la crise de mesures d'aide en leur faveur. Une enveloppe de crise contenant 500 millions d'euros a été débloquée. En principe, la prime de fin d'année dans l'horeca sera payée par le Fonds horeca qui est*

van 500 miljoen euro.

In principe wordt de eindejaarspremie in de horeca uitbetaald door het horecafonds via een gesolidariseerd systeem op basis van bijdragen die betaald worden door de werkgever. Zowel vaste (voltijds en deeltijds) als gelegenheidswerknemers hebben recht op een eindejaarspremie als ze tijdens de referteperiode gedurende een vastgelegd aantal dagen of maanden bij dezelfde werkgever hebben gewerkt. Nu is afgesproken dat de overheid de financiering van de eindejaarspremie voor zijn rekening zal nemen, maar dat hiervoor nog een mechanisme wordt uitgewerkt.

Ik heb hierover de volgende vragen.

Op basis van welk mechanisme wordt de financiering van de eindejaarspremie voor de horecawerknemers ten laste genomen? Welke zijn de voorwaarden en wie komt hiervoor in aanmerking?

Naast de horecasector werden ook traiteurs, nachtclubs en de evenementensector betrokken bij het overleg? Geldt het mechanisme van financiering van de eindejaarspremie ook voor hen? Wat met andere indirect getroffen sectoren, zoals bijvoorbeeld de reissector, het toeristisch busvervoer.

Horeca Vlaanderen verklaarde na het overleg dat ook het debat over steunmaatregelen in 2021 werd geopend omdat de horeca zelfs na heropening nog steeds met minder capaciteit zal werken. Werden hierover reeds concrete afspraken gemaakt. Zo ja, welke?

09.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Mijnheer de minister, in de horecasector is de gelijkschakeling van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in gewerkte dagen voor de berekening van de eindejaarspremie structureel voorzien op basis van een cao. Het sectorfonds betaalt die premie, op basis van de bijdrages van de werkgevers. Door corona echter hebben de werkgevers minder kunnen bijdragen waardoor het sectorfonds de eindejaarspremies niet helemaal kan uitbetalen. Om ervoor te zorgen dat de al zo hard getroffen werknemers in de horecasector toch een volwaardige eindejaarspremie uitbetaald krijgen, zou er daarom een tussenkomst van de federale overheid nodig zijn.*

Ik heb daarover de volgende vragen.

Zal die tussenkomst voorzien worden door de federale regering?

Hoe zit het in andere sectoren – waarin de werknemers vragende partij zijn – zoals de winkelbedienden en de huishoudhulp, die aan een laag loon werken en ook zwaarder getroffen werden in deze crisis?

09.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Madame la présidente, monsieur le ministre, les aides-ménagères qui travaillent en titres-services ont des salaires bruts mensuels parmi les plus bas: 880 euros en 2017. Un faible salaire horaire et une grande majorité de travailleuses à temps partiel expliquent cette faible moyenne. Je dis "travailleuses" car il s'agit pour 98 % de femmes.*

Durant la crise, ces travailleuses ont été parmi les personnes en

alimenté par les employeurs. Un accord aux termes duquel le gouvernement financera les primes de fin d'année vient d'être conclu.

Quel mécanisme le gouvernement utilisera-t-il pour financer les primes de fin d'année? Qui en bénéficiera? La règle vaut-elle aussi pour les traiteurs, les boîtes de nuit et le secteur événementiel? Quid des autres secteurs sinistrés, comme le secteur du voyage et le transport touristique en autocar?

Des accords au sujet des mesures d'aide existent-ils déjà pour 2021?

09.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Les patrons de l'horeca contribuent normalement à un fonds sectoriel qui sert à payer les primes de fin d'année. Comme ils n'ont pas pu contribuer autant que d'habitude cette année, le fonds ne suffit pas à payer des primes complètes.*

Est-il exact que le gouvernement fédéral fera l'appoint? Quelle est la situation dans d'autres secteurs durement touchés comme ceux des aides ménagères et des employés du secteur de la vente de détail?

09.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Het gemiddelde brutoloon van huishoudhulp – voor 98 % vrouwen – die in het dienstenchequesysteem werken, is zeer laag: in 2017 bedroeg dat 880 euro. Tijdens de crisis hebben zij als eerstelijns werkers gezinnen*

première ligne en continuant à assurer l'aide ménagère dans les familles et chez les personnes âgées et, cela, parfois dans des conditions difficiles.

Vu la baisse de la demande et malgré des aides régionales conséquentes aux entreprises, nombreuses sont les aides-ménagères qui ont été mises en chômage temporaire COVID, avec la perte de revenus qui s'y rapporte, quand bien même les compléments qui avaient été décidés à l'époque.

Ces jours de chômage ont été assimilés pour calculer les vacances annuelles comme l'ont prévu les arrêtés royaux du 4 juin 2020 et du 13 septembre 2020.

Mais aujourd'hui, au moment de calculer la prime de fin d'année, les travailleuses en titres-services constatent que ces jours de chômage "corona" ne sont, par contre, pas assimilés pour le calcul de leur prime de fin d'année. Cela a pour conséquence une perte de revenus d'autant plus préjudiciable pour les travailleuses qu'elle s'ajoute aux pertes de revenus déjà supportées en 2020.

Il y a toutefois une exception quant au nombre de jours pour avoir accès à la prime. C'est déjà un pas dans la bonne direction.

Monsieur le ministre, au regard des soutiens spécifiques reçus par le secteur des titres-services et vu la faiblesse des salaires dans ce secteur, envisagez-vous de prendre une initiative pour assimiler les jours de chômage temporaire COVID dans le calcul des primes de fin d'année? Une prise en charge est-elle envisageable pour l'État? Éventuellement avec quelles balises?

en bejaarden bijgestaan, soms in moeilijke omstandigheden.

Door de dalende vraag en ondanks gewestelijke steunmaatregelen voor de bedrijven werd een groot aantal van de werknemers tijdelijk werkloos wegens overmacht (corona) gesteld. Dat had inkomensverlies als gevolg, zelfs met de werkloosheidstoeslagen die destijds ingevoerd werden.

Bij de koninklijke besluiten van 4 juni en 13 september 2020 werden die werkloosheidsdagen met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld voor de berekening van de jaarlijkse vakantie, maar niet voor de berekening van de eindejaarspremie, eens te meer met inkomensverlies tot gevolg. Er is wel een uitzondering voor het aantal dagen dat vereist is om recht te hebben op de premie.

Zult u de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona gelijkstellen met effectief gewerkte dagen bij de berekening van de eindejaarspremies? Kan de Staat de kosten op zich nemen? Welke voorwaarden zullen er gesteld worden?

09.04 Sophie Thémont (PS): *Monsieur le ministre, depuis le début de la pandémie, plus d'un million de travailleurs ont eu recours au chômage temporaire pour cas de force majeure. En plus de la perte salariale, cette mise à l'arrêt a un impact sur divers avantages perçus par les travailleurs, comme les primes de fin d'année.*

Pour l'année 2020, certains secteurs ont déjà décrété que les périodes de chômage temporaire corona seront assimilées à des jours prestés, et n'impacteront donc pas la prime de fin d'année. Divers employeurs – surtout dans l'HoReCa – expriment déjà leurs craintes quant au coût que représentera cette mesure, à une période où les rentrées financières diminuent progressivement.

Toutefois, dans d'autres secteurs n'ayant pas conclu d'accord en ce sens, le travailleur qui a été mis en chômage temporaire corona verra le montant de sa prime de fin d'année diminué. Aucune information préalable ne doit être fournie aux employés quant aux modalités d'assimilation ; ils seront donc nombreux à découvrir le montant de leur prime qu'en fin d'année.

Menez-vous actuellement des discussions avec les secteurs ne garantissant pas l'entière prime de fin d'année ? Envisagez-

09.04 Sophie Thémont (PS): *Sinds de uitbraak van de pandemie heeft meer dan een miljoen werknemers een beroep gedaan op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Dat heeft gevolgen voor de sociale voordelen, zoals de eindejaarspremies.*

Voor 2020 zal een aantal sectoren naar eigen zeggen die periodes van werkloosheid wegens overmacht door corona gelijkstellen met effectief gewerkte dagen. Sommige werkgevers vrezen dat die maatregel veel zal kosten.

Werknemers die werkloos zijn wegens overmacht door corona en die aan de slag zijn in sectoren waarin er geen soortgelijk akkoord gesloten werd, zullen een lagere

vous une aide financière pour les secteurs ayant des difficultés à payer les primes de fin d'année ?

eindejaarspremie krijgen zonder dat ze daarover ingelicht werden.

Voert u besprekingen met de sectoren die niet de volledige eindejaarspremie zullen uitbetalen? Zult u hulp bieden aan sectoren die moeite hebben om die premie uit te betalen?

Concernant ma deuxième question, monsieur le ministre, je suis déjà revenue à plusieurs reprises sur les conditions de travail ainsi que sur la situation des aides-ménagères car tout cela m'inquiète depuis un certain temps. La crise sanitaire n'arrange évidemment rien. Après d'importantes pertes de salaire subies au cours des derniers mois, les travailleuses des titres-services, puisqu'il s'agit souvent de femmes, risquent d'être à nouveau touchées financièrement en décembre, notamment lors du versement de leur prime de fin d'année.

Ik kom nu terug op de voorwaarden voor de huishoudhulpen. Nadat ze de voorbije maanden minder verdiend hebben, zullen de werknemers uit de dienstenchequesector financieel getroffen worden in december. De eindejaarspremie zal immers gekort worden, doordat de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona niet gelijkgesteld werd met effectief gewerkte dagen.

En effet, les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure "corona" n'étant pas assimilés à des jours prestés, les conditions d'accès et le montant de la prime accordée aux aides-ménagères vont être altérés.

Huishoudhulpen hebben slechts recht op die premie als ze 65 dagen gewerkt hebben in de sector tijdens de referentieperiode. Wie pas in 2020 aan de slag ging, voldoet mogelijk niet aan die voorwaarde.

Pour qu'une aide-ménagère puisse bénéficier d'une prime de fin d'année, elle doit avoir travaillé au moins 65 jours dans le secteur des titres-services au cours de la période de référence. Or, les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure "corona" ne sont pas assimilés à des jours prestés. Ainsi, les travailleuses qui ont commencé à travailler en 2020 pourraient ne pas remplir cette condition.

Zult u de dag tijdelijke werkloosheid bij de berekening van de eindejaarspremies met een gepresteerde dag gelijkstellen, teneinde de werknemers uit de dienstenchequesector niet te benadelen? Zult u de werkgevers ondersteunen opdat ze die premie zouden kunnen uitbetalen?

Monsieur le ministre, afin que les travailleuses de titres-services ne soient pas pénalisées, envisagez-vous une initiative pour assimiler le jour de chômage temporaire dans le calcul des primes de fin d'année? Envisagez-vous également une aide afin d'aider les employeurs à faire face notamment au paiement de cette prime?

09.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, mesdames les députées, merci pour vos questions.

09.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Dans le secteur de l'horeca, une CCT prévoit l'assimilation du chômage temporaire pour le calcul des primes de fin d'année. Elles ne sont pas payées directement par les employeurs aux employés. Cela se fait via le Fonds social et de garantie pour l'horeca. Ce fonds sectoriel est alimenté par des cotisations mensuelles des employeurs du secteur, sauf convention contraire.

Mevrouw de voorzitter, in de horecasector voorziet een cao vandaag in de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid bij de berekening van de eindejaarspremies. In deze sector worden de eindejaarspremies niet rechtstreeks door de werkgevers aan de werknemers betaald. Dat gebeurt via het sectoraal fonds, het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca. Dit fonds wordt gevoed door bijdragen van werkgevers uit de sector. Werkgevers betalen een maandelijkse bijdrage, tenzij anders overeengekomen.

De horeca, die tussen 15 maart en 30 juni de deuren moest sluiten, wordt door de crisis bijzonder

Depuis le mois de mars, le secteur de l'horeca est, comme vous le savez, particulièrement touché par la crise. En effet, entre le 15 mars et le 30 juin, ce secteur a dû fermer.

Suite à la décision du Comité de concertation du vendredi 16 octobre dernier, il a dû à nouveau fermer pour un mois, sauf en cas d'évaluation contraire après 15 jours. Cela signifie que la plupart des établissements de l'horeca ont connu plus de quatre mois de chômage temporaire depuis le début de l'année. Cela a entraîné des conséquences en cascade sur ce secteur dont le non-paiement, par les employeurs, des cotisations mensuelles dues au Fonds qui est aujourd'hui dans l'incapacité de payer les primes de fin d'année aux travailleurs dudit secteur.

Om deze sector, die vooral in crisis verkeert, te helpen en om de eindejaarspremies voor werknemers te garanderen, heeft de overheid besloten om een subsidie toe te kennen aan het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca.

Madame Cornet, madame Thémont, vous avez indiqué, à juste titre, que la question de la prime de fin d'année se pose aussi dans d'autres secteurs. En effet, dans des secteurs comme celui des titres-services, les conditions d'octroi de la prime de fin d'année aux travailleurs et aux travailleuses sont fixées par une convention collective de travail qui ne prévoit pas l'assimilation du chômage temporaire coronavirus.

Afin de garantir l'égalité de traitement et de ne pas pénaliser certains travailleurs ou certaines travailleuses, j'ai proposé au gouvernement une assimilation générale des périodes de chômage temporaire coronavirus pour le calcul de la prime de fin d'année. En outre, afin de ne pas pénaliser les secteurs et employeurs touchés par la crise, j'ai également proposé un mécanisme de compensation.

Volgende week zal een beslissing worden genomen in het kader van de besprekingen over het pakket maatregelen om de crisis aan te pakken.

09.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik krijg hierover veel vragen. Uiteraard gingen wij er al mee akkoord dat de eindejaarspremie in de horecasector zou worden overgenomen, want ook daar gaat het dikwijls over mensen die voor een laag loon werken en die al heel veel inkomensverlies hebben geleden door tijdelijke werkloosheid. Het is dus belangrijk dat zij kunnen rekenen op dat

zwaar getroffen.

Naar aanleiding van de beslissing die tijdens de recentste vergadering van het Overlegcomité genomen werd, moest de sector opnieuw voor een maand dicht, tenzij er na twee weken anders beslist zou worden. Dat brengt het aantal maanden tijdelijke werkloosheid sinds het begin van het jaar op meer dan vier, met alle gevolgen van dien. Zo werden de maandelijkse bijdragen ten behoeve van het Horecafonds niet meer betaald, waardoor er momenteel geen middelen in dat fonds voorhanden zijn om de eindejaarspremies aan de werknemers van de sector uit te betalen.

Afin d'aider ce secteur en crise et de garantir les primes de fin d'année aux travailleurs, les pouvoirs publics ont octroyé une subvention au Fonds Social et de Garantie Horeca.

De problematiek van de eindejaarspremie speelt ook in andere sectoren. Voor de dienstenchequesector zijn de toekenningsvoorwaarden vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst, waarin niet voorzien is in de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens corona. Om een gelijke behandeling te verzekeren heb ik de regering voorgesteld om de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens corona in het algemeen gelijk te stellen met effectief gewerkte dagen bij de berekening van de eindejaarspremie. Daarnaast heb ik een compensatieregeling voorgesteld.

Une décision sera prise la semaine prochaine lors des discussions sur le paquet de mesures destinées à surmonter la crise.

09.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il s'agit de travailleurs dont le salaire est peu élevé et qui ont déjà subi de très nombreuses pertes de revenus en raison du chômage temporaire. Ils doivent vraiment

beetje inkomen naar aanleiding van het einde van het jaar. Zeker gelet op de huidige tweede golf en de donkere dagen, is het belangrijk dat iedereen toch op een goede manier het eindejaar kan doorkomen op inkomensvlak.

Er wordt mij vaak gevraagd of de regeling ook geldt voor de toeleveranciers en waarom zij alleen geldt voor de horeca en niet voor de buschauffeurs of de reissector. Er zijn ook veel zwaar getroffen sectoren die daarom niet noodzakelijk gesloten zijn, maar die wel de facto gesloten zijn, omdat niemand op reis gaat of omdat er niemand over de vloer komt. Hetzelfde geldt ook voor de sector van de dienstencheques, waarin huishoudhulpen regelmatig worden afgebeld omdat de klant thuis ziek in bed ligt en het te gevaarlijk is om daar te gaan werken. In die zin ondersteun ik zeker de vraag voor een algemene gelijkstelling en een compensatie voor bepaalde sectoren.

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, ik dank u voor het initiatief dat u hebt genomen in de schoot van de regering.

Ik kan alleen maar collega Vanrobaeys bijtreden: in deze periode in het bijzonder hebben mensen vaak extra kosten, bijvoorbeeld meer energiekosten omdat ze meer thuis zijn. Het eindejaar is in zicht en, zoals collega Vanrobaeys zegt, het is belangrijk dat mensen in deze donkere tijden het eindejaar toch nog op een 'deftige manier' kunnen vieren, tussen aanhalingstekens. Zeker voor mensen met een laag loon is de eindejaarspremie echt substantieel. Het is nauwelijks een extraatje, maar iets wat zij echt nodig hebben, dus ik kan die vraag alleen maar ondersteunen. Zoals ik al zei, is het vooral belangrijk om dat zeker te doen in de sectoren waar mensen voor een laag loon werken. Het is inderdaad evident om gesloten sectoren te steunen, maar er zijn ook heel wat sectoren die zijdelings heel wat impact ondervinden van deze crisis. U hebt dus onze steun voor een goede afloop hiervan.

09.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je ne peux que m'associer aux remerciements de mes collègues ainsi qu'à leurs félicitations pour cette excellente initiative, qui combine le chômage COVID avec le mécanisme de compensation. Cette disposition évite la double peine pour les travailleuses aux faibles salaires.

09.09 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie de vos réponses.

De même, je ne puis que me réjouir de votre démarche. Il est rassurant de constater que, dans l'horeca, le chômage temporaire sera combiné aux primes de fin d'année. Nous savons que ce secteur est particulièrement touché par la COVID.

S'agissant des titres-services, votre réponse me réjouit très sincèrement. À mes yeux, le principe d'égalité de traitement est en effet primordial. Je suis donc rassurée que vous ayez proposé ce mécanisme de compensation. C'est essentiel pour toutes ces femmes qui travaillent dans des conditions pas toujours simples et dont le métier est pénible. Elles sont, du reste, confrontées

pouvoir compter sur ce petit revenu à la fin de l'année.

Il y a également de nombreux secteurs gravement touchés qui sont *de facto* fermés parce que personne ne voyage ou que personne ne se déplace. Il en va de même pour le secteur des titres-services où les aides ménagères sont régulièrement "décommandées". Je soutiens à 100 % la demande d'assimilation générale et de compensation pour certains secteurs.

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Durant cette période, les citoyens sont souvent confrontés à des coûts supplémentaires, par exemple des factures d'énergie plus élevées parce qu'ils sont davantage à la maison. La prime de fin d'année est importante, surtout pour les travailleurs à faible salaire. Outre les secteurs qui sont fermés, de nombreux secteurs sont indirectement très touchés par cette crise.

09.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Dat uitstekende initiatief is een combinatie van de tijdelijke werkloosheid wegens de coronapandemie en het compensatiemechanisme, waardoor men voorkomt dat de huishoudhulpen met een laag loon tweemaal getroffen worden.

09.09 Sophie Thémont (PS): Het is geruststellend om vast te stellen dat in de horeca, een sector die door de coronapandemie bijzonder hard getroffen wordt, de uitkering voor tijdelijke werkloosheid met de eindejaarspremies gecombineerd zal worden.

Ik ben gerustgesteld door dat compensatiemechanisme voor de dienstenchequesector. Dat is essentieel voor die vrouwen, die een zwaar beroep en soms moeilijke

quotidiennement à des problèmes chez certains clients. Ce n'est pas tous les jours facile. Souvent, elles subissent d'importantes pertes de revenu, puisqu'en percevant des bas salaires, il leur arrive de tomber en régime de chômage temporaire au point d'affronter des situations familiales difficiles à gérer. En tout cas, je vous remercie pour cette belle initiative.

L'incident est clos.
Het incident is gesloten.

10 Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aidants proches" (55010024C)

10 Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mantelzorgers" (55010024C)

10.01 Catherine Fonck (cdH): C'est un sujet que j'ai toujours suivi et pour lequel je me suis énormément investie.

Peu de choses semblent exister dans l'accord de gouvernement sur la situation des aidants proches, que ce soit concernant les personnes âgées dépendantes ou concernant les personnes porteuses d'un handicap. La question est fondamentale. Il y a eu des avancées sur la reconnaissance, mais la législation reste un cadre concrètement vide concernant les aides qui doivent être apportées et une reconnaissance forte au niveau du quotidien. C'est notamment le cas du volet sur le congé thématique. Va-t-il être étendu, comme prévu initialement, d'ici 2024? Dans une situation de crise comme celle-ci, une période de 18 mois est-elle suffisante? Le gouvernement prévoit-il l'exécution de l'arrêté royal du 16 juin 2020 portant exécution de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche et à l'octroi de droits sociaux à l'aidant proche?

J'aimerais que vous fassiez le point sur ce dossier qui concerne quand même des milliers de personnes qui, non seulement s'investissent pour leurs proches, mais compensent également l'État, tous niveaux de pouvoirs confondus, par rapport à un manque de prise en charge.

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Merci à Mme Fonck pour sa question sur ce sujet important.

Comme vous le savez, depuis le 1^{er} septembre 2020, les travailleurs reconnus comme aidants proches d'une personne nécessitant des soins ont droit à un congé d'aidant proche sous la forme d'une suspension totale de leur contrat de travail ou d'une réduction de leurs prestations. Ce droit au congé est régi par les articles 100^{ter} et 102^{ter} de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

La durée de ce congé ne peut pas dépasser six mois à temps plein ou douze mois à temps partiel sur l'ensemble de la carrière, sans possibilité de cumuler ces durées pour l'instant. L'accès au congé à temps plein est ouvert à tous les travailleurs ou toutes les

clients. Vaak leiden ze zware inkomensverliezen, aangezien ze, gezien hun lage loon, soms tijdelijk werkloos worden en raken ze in moeilijke situaties verzeild.

10.01 Catherine Fonck (cdH): Het regeerakkoord bevat niet veel maatregelen ten behoeve van de mantelzorgers. Er werd vooruitgang geboekt: de mantelzorgers werden bijvoorbeeld erkend. De wetgeving blijft echter te vaak een lege doos.

Het themaverlof moet uitgebreid worden. Hoe zit het daarmee? Is de periode van 18 maanden voldoende? Zult u daar uw zegel aan hechten? Zal de regering uitvoering geven aan het koninklijk besluit van 16 juni 2020 tot uitvoering van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger en de toekenning van sociale rechten aan de mantelzorger?

Deze kwestie is van belang voor duizenden mensen die zich inzetten voor hun dierbaren en zo het gebrek aan zorg door de Staat opvangen.

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Sinds 1 september 2020 hebben werknemers die als mantelzorgers erkend zijn recht op verlof, in de vorm van een opschorting van hun arbeidsovereenkomst of verminderde prestaties. Die maatregel is over de hele loopbaan beperkt tot zes maanden voltijds of twaalf maanden deeltijds verlof.

Alle werknemers kunnen aanspraak maken op het voltijdse verlof, terwijl het deeltijdse verlof

travailleuses, quel que soit leur régime de travail, tandis que l'accès au congé à temps partiel n'est possible que pour les travailleurs occupés à temps plein.

Pendant ce congé, le travailleur ou la travailleuse a droit aux allocations de l'ONEM. Dans sa forme actuelle, le congé pour aidants proches peut être pris à temps plein pour une durée maximale d'un mois par personne en situation de dépendance. Si le congé d'aidant proche est pris à temps partiel, la durée maximale est de deux mois par personne en situation de dépendance.

Compte tenu de la durée maximale sur l'ensemble de la carrière, cela signifie que ce congé peut actuellement être pris pour six personnes en situation de dépendance. La loi de redressement du 22 janvier 1985 prévoit la possibilité de prolonger cette durée maximale d'un mois ou de deux mois, jusqu'à un maximum de six mois prévu par arrêté royal.

Je tiens à souligner qu'en complément de ce nouveau congé d'aidant proche, les travailleurs peuvent, sous certaines conditions, également faire usage d'un autre congé pour aider certaines personnes en situation de dépendance, notamment le congé destiné à porter assistance ou à donner des soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade. C'est l'arrêté royal du 10 août 1998. Dans le cadre de ce régime de congé, le travailleur a le choix entre suspendre totalement ses prestations pour une durée maximale de douze mois par patient ou proche, ou prendre ce congé par périodes d'un mois minimum ou de trois mois maximum, ou encore réduire ses prestations d'un cinquième, ou jusqu'à la moitié, pour une durée maximale de vingt-quatre mois par patient ou par proche, à prendre également par périodes d'un mois minimum et de trois mois maximum. Pendant ce congé, bien entendu, le travailleur a également droit aux allocations de l'ONEM.

À côté de ces congés dits thématiques, le travailleur qui remplit certaines conditions a également la possibilité de prendre un crédit-temps pour assister un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave ou lui prodiguer des soins. C'est la CCT 103, comme vous le savez. Une éventuelle adaptation de la législation existante devrait être envisagée dans le cadre plus large de toutes les possibilités de congé existantes. Dans ce contexte, il est également souhaitable de demander l'avis des partenaires sociaux au sein du Conseil national du travail.

Enfin, en ce qui concerne votre question relative à l'application de l'arrêté royal du 16 juin 2020, portant exécution de la loi du 12 mai 2014, relative à la reconnaissance de l'aidant proche et à l'octroi de droits sociaux à celui-ci, je suis malheureusement contraint de vous renvoyer vers mon excellent collègue le ministre des Affaires sociales Frank Vandenbroucke qui est le ministre compétent en cette matière.

10.03 Catherine Fonck (cdH): Monsieur le ministre, merci d'avoir fait une petite boutade quand même.

En Belgique, c'est terrible. Les jeux de ping-pong entre niveaux de pouvoir sont fréquents, mais ne pas pouvoir aborder, d'une manière transversale, au niveau d'un même gouvernement, différents aspects relatifs aux aidants proches avec différents ministres, c'est tout de

voorbehouden is voor voltijdse werknemers. De werknemers hebben tijdens hun verlof recht op een uitkering van de RVA.

Voltijds verlof kan momenteel opgenomen worden voor maximaal een maand per zorgbehoevende persoon. Voor deeltijds verlof is dat twee maanden. Gelet op de maximale duur over de volledige loopbaan kan het verlof dus voor zes personen opgenomen worden.

Rekening houdend met de maximumperiode over de gehele loopbaan kan dit verlof worden opgenomen voor zes personen die zich in een afhankelijkheidssituatie bevinden. De herstellwet van 22 januari 1985 voorziet in de mogelijkheid om deze periode met een of twee maanden te verlengen tot maximum zes maanden.

Werknemers kunnen ook gebruikmaken van een ander verlof om personen in een afhankelijkheidsituatie te helpen, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998.

Naast deze 'thematische' verloven kan de werknemer tijdskrediet opnemen om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen. Een eventuele aanpassing van de bestaande wetgeving zou moeten worden overwogen. Het advies van de sociale partners zou moeten gevraagd worden.

Wat betreft het koninklijk besluit van 16 juni 2020 tot uitvoering van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger, moet ik u verwijzen naar de minister van Sociale Zaken.

10.03 Catherine Fonck (cdH): Ik betreur dat de verschillende aspecten die de mantelzorgers aangaan niet op transversale wijze kunnen worden aangepakt. Voor de betrokken personen is het een ontzettend doolhof. Er is nood aan

même bien dommage.

Bref, je reposerai donc la question au ministre Vandenbroucke. J'entends bien ce que vous dites. Ils peuvent faire appel à d'autres congés, etc. Mais je ne sais pas si vous mesurez bien que pour les personnes concernées, tout cela est tout de même un fameux labyrinthe. Je crois que l'on doit adopter une approche thématique ciblée pour les aidants proches, avec des assouplissements par rapport au dispositif. Ceux-ci doivent soi-disant s'additionner aux dispositifs existants. Vous y avez fait référence. Il faudrait quelque chose qui permettrait une beaucoup plus grande continuité des aidants proches vers les personnes aidées. C'est mon premier commentaire. Il faut vraiment se pencher là-dessus.

Concernant le deuxième volet, je constate quand même que du coup, la fameuse annonce des dix-huit mois qui avait été faite en son temps, non pas en prenant une série d'autres congés mais comme étant un véritable congé pour aidant proche, est en fait une fausse promesse, une fausse annonce. Nous reviendrons là-dessus parce que c'est évidemment inacceptable. J'ai vraiment l'impression qu'on a manipulé en quelque sorte les aidants proches en leur faisant croire à quelque chose qui in fine ne s'applique pas et, je dois le comprendre, qui ne s'appliquera pas. C'est évidemment dommage et dommageable pour les personnes concernées. Nous aurons l'occasion, monsieur le ministre, d'y revenir dans les prochaines semaines et dans les prochains mois. En tout cas, vous pouvez compter sur moi.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

11 Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements collectifs" (55010025C)

11 Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Collectieve ontslagen" (55010025C)

11.01 Catherine Fonck (cdH): Madame la présidente, pour éviter un exercice de lecture, je me permets de renvoyer à la question que j'ai déposée.

Monsieur le ministre, l'accord de gouvernement prévoit que "nous protégeons les personnes et le tissu social. Protéger les entreprises contre la crise permet d'éviter au maximum les licenciements". Beaucoup d'entreprises sont toutefois déjà tombées en faillite lors de la pandémie. Le cdH avait par ailleurs proposé dans son programme une réforme de la procédure de licenciement collectif en prévenant les restructurations et en réorientant rapidement les travailleurs touchés.

Comment le gouvernement compte-t-il limiter au maximum les dommages sur le plan social pour les travailleurs à la suite des licenciements collectifs? Le gouvernement prévoit-il des mesures alternatives au chômage temporaire pour faire face à ce problème? Le gouvernement prévoit-il des mesures telles que la prévention des restructurations ou la réorientation rapide des travailleurs à mettre en œuvre en urgence? Des concertations sont-elles en cours pour protéger les droits de ces travailleurs licenciés?

een gerichte thematische aanpak met flexibiliteit om meer continuïteit ten aanzien van de hulpvragers mogelijk te maken.

Wat het tweede deel betreft, is het bedrieglijk om de periode van 18 maanden als een echt mantelzorgverlof voor te stellen. Het kan niet door de beugel dat u de mantelzorgers op deze manier gemanipuleerd hebt! Ik kom daar binnenkort op terug.

11.01 Catherine Fonck (cdH): *In het regeerakkoord uit u het voornemen om de mensen en het sociale weefsel te beschermen, en de bedrijven tegen de crisis te beschermen teneinde ontslagen zoveel mogelijk te vermijden. Heel wat bedrijven hebben de boeken echter al neergelegd.*

Het cdH had overigens voorgesteld om de procedure voor collectief ontslag te hervormen, door herstructureringen te voorkomen en de werknemers die hun baan verliezen snel te heroriënteren.

Hoe zal de regering de sociale schade als gevolg van collectieve ontslagen zoveel mogelijk beperken? Zal de regering alternatieven voor de tijdelijke werkloosheid

uitwerken? Worden de preventie van herstructurerings en de snelle heroriëntering van werknemers als dringend te nemen maatregelen meegenomen? Wordt er overleg gepleegd opdat de rechten van deze ontslagen werknemers beschermd zouden worden?

11.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Madame la présidente, madame Fonck, merci pour votre question.

Comme vous le savez, l'accord de gouvernement prévoit de protéger les personnes, le tissu social et les entreprises afin d'éviter au maximum des licenciements. La crise sanitaire que nous connaissons est bien entendu inédite et particulièrement violente. La priorité absolue, partagée par l'ensemble du gouvernement, est la santé et la sécurité de l'ensemble de la population.

Pour combattre le virus, avec l'ensemble des gouvernements de notre pays, nous sommes contraints de prendre des mesures fortes, qui bien entendu ont un impact important sur un grand nombre de secteurs, d'entreprises et de travailleurs. C'est pourquoi, avec mes collègues du gouvernement fédéral, mais également des Régions et des Communautés, nous travaillons à mettre en place des mesures de soutien aux travailleuses, aux travailleurs et aux différentes entreprises qui sont particulièrement touchées.

Des mesures ont déjà été mises en place pour le secteur de l'horeca – je l'ai évoqué, il y a quelques instants – notamment avec l'intervention dans le financement de la prime de fin d'année pour les travailleurs du secteur. On pourrait parler également du doublement du droit passerelle pour les indépendants, ainsi que toute une série d'autres mesures.

On parle en tout cas, pour ce qui a été décidé en suite du dernier comité de concertation, de près d'un demi-milliard d'euros de mesures de soutien, provenant uniquement du niveau fédéral, et on sait qu'à cela s'ajoutent des aides des Régions et des Communautés.

Nous travaillons également actuellement activement à un ensemble de mesures de crise pour assurer l'avenir et éviter des restructurations et des pertes d'emplois. Vous avez cité le chômage temporaire dans votre question. C'est une mesure importante, qui est une véritable alternative au licenciement et qui permet à la fois aux entreprises, aux entrepreneurs, mais aussi aux travailleurs, d'entrevoir certaines perspectives.

Nous travaillons également évidemment sur des mesures de prévention. L'amélioration de la formation des travailleurs en fait également partie. Cela a d'ailleurs fait l'objet d'échanges avec les représentants des différents secteurs, que ce soit le secteur horeca et événementiel, mais également avec les représentants du secteur culturel. C'est un point d'attention particulier pour nous, pour l'ensemble du gouvernement, mais aussi bien entendu pour nos collègues des gouvernements des entités fédérées.

11.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Gezien de gezondheidscrisis gaan de gezondheid en de veiligheid van de bevolking voor alles. We zien ons dus genoodzaakt strenge maatregelen te nemen. Daarnaast werkt de federale regering samen met de deelgebieden aan de invoering van steunmaatregelen voor de werknemers en de ondernemingen die bijzonder zwaar getroffen zijn.

We werken tevens aan een pakket maatregelen om herstructurerings en banenverlies te voorkomen. De tijdelijke werkloosheid is een belangrijke maatregel, omdat het echt een alternatief is voor ontslag. Daarnaast werken we aan preventiemaatregelen: een betere opleiding van de werknemers werd besproken met de vertegenwoordigers van de horeca-, de evenementen- en de cultuursector.

11.03 Catherine Fonck (cdH): Monsieur le ministre, je pense qu'il y a un décalage entre la question et la réponse, puisque vous me répondez en ciblant la situation actuelle de crise sanitaire et des mesures COVID-19.

Mon propos, dans ma question, visait plus fondamentalement et de façon plus large ce qui pourrait être réalisé par rapport à toute la problématique des licenciements collectifs, à la fois en amont des licenciements collectifs, mais également en aval, pour tout ce qui concerne l'employabilité des travailleurs qui sont touchés. C'est un débat, en fait, qui existait déjà bien avant la crise sanitaire, et qui doit clairement pouvoir être abordé indépendamment de la crise sanitaire actuelle et des conséquences économiques, indépendamment aussi bien évidemment de toutes les mesures urgentes face au COVID-19.

Je reste forcément sur ma faim, puisque vous avez abordé cette question à travers le contexte sanitaire. Or les enjeux sont plus vastes, puisque des restructurations sont évidemment intervenues bien avant la crise sanitaire, par conséquent, sans entretenir aucun rapport avec celle-ci.

J'aurai très certainement l'occasion d'y revenir et j'espère que nous pourrions alors aborder le dossier de manière principielle.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

12 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tweede coronagolf bij dienstenchequebedrijven" (55010038C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie van de huishoudhulpen" (55010240C)

12 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La deuxième vague de coronavirus au sein des entreprises de titres-services" (55010038C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation des aides-ménagères" (55010240C)

12.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mijnheer de minister, in de sector van de huishoudhulpen groeit opnieuw de ongerustheid. Het aantal zieke poetshulpen stijgt, steeds meer klanten zeggen af uit angst voor een besmetting of kunnen niet zonder hun wekelijkse schoonmaak en verzwijgen een mogelijke besmetting. Soms wordt er thuis gepoetst, terwijl de klanten ziek in bed liggen. In de meeste sectoren werd een sectorprotocol afgesloten, maar in de dienstenchequesector gingen de werkgevers niet akkoord met verplichte beschermingsmiddelen, zoals mondkmaskers, handgels en wegwerpbare handschoenen.*

Bijgevolg zitten de huishoudhulpen elke dag gevangen tussen werken met risico voor hun gezondheid of loonverlies lijden. De afgelopen zes maanden hebben ze door tijdelijke werkloosheid al een derde van hun loon verloren. Daarbovenop zal ook de eindejaarspremie lager zijn omdat de werkgevers weigeren om de dagen tijdelijke werkloosheid te laten meetellen. Huishoudhulpen riskeren hierdoor tot 120 euro aan eindejaarspremie te verliezen, terwijl de dienstenchequebedrijven in de verschillende regio's subsidies hebben gekregen om de coronacrisis door te komen.

11.03 Catherine Fonck (cdH): In uw antwoord spitst u zich toe op de huidige gezondheidscrisis. Met mijn vraag wilde ik meer in het algemeen weten wat er gedaan zou kunnen worden in het licht van de hele problematiek van de collectieve ontslagen. Deze discussie werd al gevoerd lang voor de gezondheidscrisis uitbrak.

Het gaat om meer dan de huidige gezondheidscrisis. Ook voor de crisis vonden er onafhankelijk daarvan herstructureringen plaats. Op dat vlak ben ik niet geheel voldaan. Ik zal erop terugkomen om het dossier op een principiële manier aan te pakken.

12.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *L'émoi gagne à nouveau les aides-ménagères: elles sont de plus en plus nombreuses à tomber malade, et le nombre d'annulations par les clients par crainte d'une contamination augmente. Par ailleurs, aucun protocole n'a été conclu dans le secteur des titres-services, les employeurs ayant rejeté l'obligation de fournir des équipements de protection tels que les masques buccaux, le gel hydroalcoolique et les gants jetables.*

L'inspection du Contrôle du bien-être au travail a-t-elle déjà reçu des plaintes concernant les conditions de travail? Quelles suites y

Werden over de werkomstandigheden reeds klachten overgemaakt aan de inspectie Welzijn op Werk? Welk gevolg werd gegeven aan die klachten, wetende dat de inspectie omwille van de privacy niet thuis bij klanten kan controleren.

Wordt naar aanleiding van de tweede coronagolf opnieuw overleg opgestart met deze sector zodat alsnog een protocol kan worden opgesteld, om de veiligheid van de huishoudhulpen beter te garanderen?

Quid met de eindejaarspremie?

12.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, je renvoie au texte écrit de ma question mais je n'ai pas bien compris pourquoi ces deux questions n'avaient pas été jointes aux autres.

La présidente: Je me suis également interrogée. Je ne sais pas non plus car le sujet est relativement proche. Monsieur le ministre, si vous préférez, vous pouvez vous référer à la précédente réponse. J'ai l'impression que les réponses ont été données au point 9 de l'agenda.

12.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Si le ministre est d'accord qu'il s'agit bien de la même problématique et qu'il n'a rien à ajouter dans l'éventuelle réponse qu'il avait préparée à cette question-ci, alors je me réfère à la question telle que déposée et ferai juste usage de ma réplique.

Monsieur le ministre, le monde syndical tire la sonnette d'alarme sur la situation dramatique que vivent les travailleuses des titres-services.

Pour rappel, le secteur emploie près de 150 000 personnes en Belgique, 97 % des travailleurs sont des femmes et selon une étude d'IDEA Consult, plus de 70 % de ces aides ménagères travaillent moins de 30 heures semaine. Ce taux élevé de temps partiels s'explique principalement par des conditions de travail extrêmement difficiles.

Or, la crise que nous traversons actuellement exacerbe les difficultés propres à la profession.

Tout d'abord, sur le plan financier. Alors que les aides ménagères font parties des professions qui ont les revenus les plus faibles, le chômage temporaire et les mises en quarantaine ont drastiquement réduit les salaires, qui, rappelons-le, sont en grande majorité en temps partiel. Le tout, car il bien faut le souligner, sans le soutien de la principale organisation patronale, Ferdergon, qui refuse toujours d'accorder le supplément de chômage temporaire alors que le secteur est largement subsidié.

Comme si cela ne suffisait pas, la prime de fin d'année serait désormais moins élevée car les employeurs refusent d'assimiler les jours de chômage temporaire. Le coût pour les travailleurs pourrait s'élever à 120 euros selon la FGTB.

Ensuite, sur le plan sanitaire, les aides ménagères travaillent dans des conditions totalement insécurisantes. Tout d'abord, aucun protocole n'a été conclu sur le plan sectoriel et les employeurs refusent toujours de rendre obligatoire la fourniture du matériel de protection comme les masques et les gants. Ce manque de soutien

a-t-on données? La deuxième vague de contaminations donne-t-elle lieu à une nouvelle concertation avec ce secteur afin de rédiger un protocole qui garantisse mieux la sécurité des aides-ménagères? Qu'en est-il de la prime de fin d'année?

12.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De vakbonden luiden de alarmbel over de dramatische situatie van de werksters in de dienstenchequesector. In die sector werken bijna 150.000 personen, onder wie 97 % vrouwen, en meer dan 70 % werkt minder dan 30 uur per week. Dat hoge aantal deeltijdse banen kan verklaard worden door de moeilijke werkomstandigheden, die door de crisis nog penibeler worden.*

Terwijl de huishoudhulpen tot de beroepsgroepen met de laagste lonen behoren, is hun salaris drastisch gedaald ten gevolge van de tijdelijke werkloosheid en de quarantainemaatregelen. De werkgeversorganisatie Federgon weigert om de toeslag voor tijdelijke werkloosheid toe te kennen, terwijl de sector ruim gesubsidieerd wordt. De eindejaarspremie zou minder dan 120 euro bedragen, aangezien de werkgevers weigeren om de dagen tijdelijke werkloosheid gelijk te stellen met effectief gewerkte dagen.

Wat de gezondheidssituatie betreft, werden er geen protocollen gesloten en weigeren de werkgevers om hun klanten ertoe te verplichten beschermingsmateriaal ter beschikking te stellen. Dat gebrek aan ondersteuning is des

du patronat est d'autant plus dangereux qu'on assiste au recours massif au télétravail.

te gevaarlijker nu er massaal getelewerkt wordt.

Allez-vous vous assurer que les employeurs paient les compléments de chômage et les primes de fin d'année? Si oui, comment? Si non, quelles solutions allez-vous proposer aux 150 000 travailleuses du secteur? Quelles mesures sanitaires allez-vous prendre pour protéger les aides ménagères? Quel regard posez-vous sur certaines fédérations patronales qui bloquent toutes avancées pour le secteur? Que faudrait-il faire à ce niveau?

Zult u erop toezien dat de werkgevers de werkloosheidstoelagen en de eindejaarspremies uitbetalen? Welke gezondheidsmaatregelen zult u nemen om de huishoudhulp te beschermen? Wat vindt u van de werkgeversorganisaties die iedere vooruitgang voor de sector tegenhouden?

La **présidente**: Je vérifie également auprès de Mme Vanrobaeys car elle a déjà interrogé le ministre au point 9 de l'agenda. Votre nouvelle question est-elle différente? Souhaitez-vous à nouveau entendre M. le ministre ou souhaitez-vous commenter?

12.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de voorzitter, ik heb een antwoord gekregen op mijn vragen over de eindejaarspremie, maar mijn tweede vraag ging over het beschermingsmateriaal.

La **présidente**: Monsieur le ministre, je vous laisse expliciter la question matérielle.

12.05 **Minister Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw de voorzitter, mevrouw Vanrobaeys, dank u voor uw vraag. En dank u, mevrouw Moscufo, voor uw repliek straks.

12.05 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: La situation des travailleurs dans le secteur des titres-services est spécifique, sachant qu'ils travaillent au domicile des clients et qu'il existe une relation triangulaire entre les employeurs, les travailleurs et les clients bénéficiaires, à laquelle s'ajoute encore l'autorité subsidiante. Les mêmes principes généraux sont toutefois applicables en matière de bien-être au travail.

De situatie van de werknemers en werkneemsters in de dienstenchequesector is bijzonder, omdat zij bij mensen thuis werken en er een driehoeksverhouding bestaat tussen de werkgevers, de werknemers en de begunstigde klanten. Er is zelfs een vierde actor, de subsidiërende overheid, sinds de zesde staatshervorming zijn dit de Gewesten.

Dezelfde algemene principes moeten echter worden toegepast, in termen van welzijn op het werk. In totaal werden er voor de periode van 18 maart 2020, het begin van de lockdown, tot en met 18 oktober 2020 29 klachten inzake dienstenchequeondernemingen ingediend bij de regionale directies van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk.

Entre le 18 mars 2020 et le 18 octobre 2020, 29 plaintes relatives à des entreprises de titres-services ont été déposées auprès de l'AG Contrôle du bien-être au travail. Parmi ces plaintes, treize se sont révélées être fondées, huit partiellement non fondées et sept non fondées. Une plainte est encore en cours de traitement. Au cours de la même période, il a été procédé à 21 visites de consultation et 22 visites d'inspection au siège de l'entreprise de titres-services. Eu égard aux restrictions légales, aucune inspection n'a été effectuée au domicile de clients privés.

Na onderzoek door de inspectie bleken 13 van deze klachten gegrond, 8 gedeeltelijk ongegrond, en 7 ongegrond. 1 klacht is nog in behandeling. In totaal werden er voor de voormelde periode 21 zogenaamde consultatiebezoeken, inspecties of op afstand, uitgevoerd, respectievelijk 22 inspectiebezoeken op de zetel van het betrokken dienstenchequebedrijf. Gelet op de zeer dwingende beperkingen die het Sociaal Strafwetboek oplegt inzake het betreden van bewoonde lokalen werden geen inspectiebezoeken uitgevoerd bij particuliere klanten thuis die een beroep doen op dienstencheques.

De generieke gids ter bestrijding van de verspreiding van corona op het werk is uiteraard ook van toepassing op de sector van de dienstencheques. Het paritair subcomité nr. 322.01, voor erkende ondernemingen die buurtwerken of diensten leveren, heeft de ontwikkeling van specifieke preventiemaatregelen die rekening houden met de kenmerken van de sector uitvoerig besproken zonder dat er een akkoord is bereikt dat door iedereen werd goedgekeurd.

Il va de soi que les mesures générales contre la propagation du

Van de kant van de werkgeversorganisaties is een vrij volledige tekst van sectorale richtlijnen opgesteld, eind juni 2020, waarin ook verwezen wordt naar de aanvullende maatregelen die de drie regio's genomen hebben. Deze tekst wordt ter beschikking van de ondernemingen gesteld.

Het struikelblok voor de vakbonden bleek vooral het feit dat aan de werkgevers sterk wordt aanbevolen om beschermingsmiddelen, zoals mondkmaskers, op sectoraal niveau beschikbaar te stellen, maar niet verplicht te maken. De in het subcomité vertegenwoordigde werkgeversorganisaties hebben ervoor gekozen op dat punt te verwijzen naar de regionale richtsnoeren.

Volgens de welzijnscode zijn de werkgevers sowieso verplicht de risico's inherent aan arbeid op te sporen en de geëigende materiële maatregelen te treffen, om daaraan te verhelpen. Wanneer de risico's niet kunnen worden uitgeschakeld aan de bron of niet voldoende kunnen worden beperkt met maatregelen, methodes of procédés op het gebied van arbeidsorganisatie of met collectieve technische beschermingsmiddelen, worden de persoonlijke beschermingsmiddelen gebruikt, die door de werkgever ter beschikking dienen te worden gesteld zonder kosten voor de werknemers.

Ik roep iedereen, zowel werkgevers als huishoudhulp en klanten, op om met respect voor elkaars gezondheid het maximum te doen en alle richtlijnen na te leven, opdat huishoudhulp in veilige omstandigheden hun werk kunnen doen.

12.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

Er zullen ongetwijfeld dienstenchequebedrijven zijn die de regels goed naleven. Dat is het echter net. Ik hoor immers nog veel noodkreten vanuit de sector dat er voor de poets hulpen nog altijd geen beschermingsmateriaal wordt meegegeven. Zij moeten zelf zorgen voor mondkmaskers en handschoenen. Zij hebben dikwijls ook een goede band met hun klanten, die soms ook voor dat beschermingsmateriaal zorgen.

Ik zou mij willen aansluiten bij de vraag van de vakbonden, namelijk dat een en ander de verantwoordelijkheid van iedereen is. De regionale subsidies voor de poetsdienstenbedrijven zijn ook verhoogd om in te zetten op de veiligheidsmaatregelen. Wij hebben er immers allemaal belang bij dat iedereen gezond blijft. Dat kan alleen maar, als mensen in gezonde en veilige omstandigheden kunnen werken.

Dat was een eerste punt.

Een tweede punt is dat het een moeilijke sector blijft. De poets hulpen gaan immers aan huis poetsen. Het klopt dat omwille van de privacy de inspectie geen controles aan huis kan doen. Wij merken echter ook dat poetsbedrijven soms met een euro bibbergeld poets hulpen

coronavirus au travail s'appliquent également au secteur des titres-services. De longues discussions ont été menées au sein du secteur, mais sans succès. Fin juin 2020, les organisations patronales ont élaboré des directives sectorielles assez complètes.

Le fait que seule une forte recommandation – et non une obligation pure et simple – ait été adressée aux employeurs en matière de fourniture d'équipements de protection aux travailleurs a été considéré comme un casus belli par les organisations syndicales qui ont invoqué les directives régionales. Selon le code du bien-être au travail, les employeurs sont tenus de détecter les risques spécifiques liés au travail et de prendre les mesures adéquates pour les pallier. L'employeur doit mettre gratuitement des équipements de protection individuelle à la disposition du personnel si les mesures, les méthodes ou les procédés s'avèrent insuffisants. Dans l'intérêt de la santé de chacun, j'appelle les différentes parties concernées à faire le maximum et à respecter les directives.

12.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il va de soi que certaines entreprises de titres-services respectent parfaitement les règles, mais il me revient encore souvent du secteur que les employeurs ne fournissent toujours pas d'équipements de protection aux aides-ménagères et que celles-ci doivent se les procurer elles-mêmes ou par l'intermédiaire de leurs clients. Tout comme les organisations syndicales, je tiens à rappeler la responsabilité de chacun en la matière. Nous avons, en effet, tous intérêt à ce que chacun reste en bonne santé. Ce secteur demeure néanmoins difficile pour deux raisons: les contrôles à domicile y sont interdits par la loi et les aides-ménagères sont parfois pressées de poursuivre malgré tout leurs activités. Il m'est également revenu que des clients

overtuigen om toch te gaan werken, zelfs als mensen in die gezinnen ziek zijn. Er wordt dan gesteld dat wie ziek is, wel boven in een kamer zal liggen en dat er dus wel beneden kan worden gepoetst.

U roept ook de klanten op alle richtlijnen strikt na te leven.

Ik heb ook berichten gekregen van klanten die zeggen heel voorzichtig te willen zijn en die willen dat iedereen gezond blijft, ook de poetshulp met wie ze al jaren een goede band hebben.

Als zij de poetshulp afzeggen omdat er iemand van het gezin ziek is of wacht op een coronatest, moeten sommige klanten tot 95 euro boete betalen omdat zij op het laatste nippertje hun poetshulp afzeggen. Eerlijk gezegd zou ik daar toch willen vragen om het paritair comité nog eens samen te roepen en al die elementen mee te nemen, zodat veel meer dan nu wordt ingezet op de gezondheid en veiligheid op het werk, en dat er op wordt gewezen dat de dienstenchequebedrijven extra subsidie hebben gekregen om al die zaken op te vangen.

La présidente: Madame Vanrobaeys, comme vous ne voyez pas le chronomètre de chez vous, c'est un peu plus compliqué!

12.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, j'insisterai sur l'importance de ces travailleuses qui affrontent une situation sanitaire, économique, mais aussi psychologique, très sérieuse.

Leur rôle consiste à aller nettoyer et, parfois aussi, faire la cuisine chez des personnes souvent âgées et isolées. Quand elles tombent malades, on ne peut les remplacer. Dès lors, le bénéficiaire ne reçoit plus aucune visite. Ou alors, craignant la maladie, celui-ci demande à la travailleuse de ne plus venir. Cela provoque un énorme problème d'isolement.

Comme mes collègues l'ont rappelé, il s'agit souvent de femmes. L'accord de gouvernement prévoit de prêter une attention particulière à leur place dans cette société. Ce secteur en offre un exemple précis.

Ensuite, j'ai bien compris que vous alliez élaborer un dispositif pour tenter de résoudre leurs problèmes de prime de fin d'année. C'est très bien. Toutefois, que pensez-vous de l'attitude assez cavalière de l'organisation patronale Federgon, qui refuse de payer les compléments de chômage? De plus, cela ne se passe pas très bien entre les interlocuteurs sociaux. Des efforts doivent donc être fournis en ce domaine.

Comme l'a dit ma collègue, des subsides ont été accordés. En effet, la sécurité sociale a servi d'armature durant la pandémie. Nous comptons bien continuer à recourir à cette magnifique invention historique. Il faudra évidemment discuter pour savoir comment nous allons la refinancer par d'autres moyens. En tout cas, est-il normal qu'une fédération patronale ne prenne pas ses responsabilités?

Sur le plan sanitaire, vous dites avoir reçu des plaintes. Il faut donc poursuivre les vérifications, car nous avons eu des retours. De plus, nous sommes parvenus à un stade où les recommandations ne suffisent pas. Il faut passer aux contrôles et aux sanctions. Il n'y a pas

qui affirment vouloir être particulièrement prudents paient parfois jusqu'à 95 euros d'amende pour avoir décommandé leur aide-ménagère en toute dernière minute. Je pense que ces différents éléments devraient alimenter une nouvelle négociation au sein de la commission paritaire, d'autant plus que ces entreprises reçoivent des subventions additionnelles pour faire face à la situation.

12.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Die werknemers zijn cruciaal in de beheersing van de gezondheidscrisis, maar ook op economisch en mentaal vlak. Ze zijn vaak aan de slag bij ouderen en alleenstaanden. Zonder hen raken die laatsten nog geïsoleerder. In het regeerakkoord is er aandacht voor de situatie van de vrouwen. Die sector is daar een voorbeeld van. Het verheugt me dat u een oplossing wilt zoeken voor de eindejaarspremies, maar u zou de lichtzinnige houding van Federgon moeten veroordelen, een werkgever die deels gesubsidieerd wordt. We moeten nagaan of de veiligheidsvoorschriften nageleefd worden. Zo niet, dan moeten er sancties opgelegd worden.

de raison qu'on en impose dans la sphère privée et qu'on fasse preuve d'une trop grande souplesse avec le monde patronal.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

13 Vraag van Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Westtoer" (55010041C)

13 Question de Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Westtoer" (55010041C)

13.01 Kathleen Verhelst (Open Vld): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, mijn vraag betreft het steunpakket voor de horeca.

Er bestaat verwarring over de term horeca en over welke ondernemingen worden ondersteund – hotels, campings, B&B's, vakantiewoningen, jeugdlogies en toeristische attracties. Kunt u mij daaromtrent een concreet antwoord geven? Kunnen overdekte kinderspeeltuinen ook veilig openblijven?

Welke sociale steunmaatregelen gelden er inzake tijdelijke werkloosheid, eindejaarspremie, vakantiegeld en RSZ? Wat kan tot 2020? Is er oog op een verlenging na 2020? Kunt u al klaarheid scheppen voor 2021?

Wordt er vanuit de overheid contact opgenomen met de bancaire sector om de horeca en alle aanverwante bedrijven te steunen, door bijvoorbeeld de terugbetaling van kapitaal en intresten op te schorten en later te laten terugbetalen? Dat was ook heel belangrijk ten tijde van de bankencrisis, toen werden die mogelijkheden ook verschaft. Ik denk dat het belangrijk is.

Ik krijg graag meer duidelijkheid over de geldende protocollen. Blijven die van kracht? Ook over de pretparken bestaat er nog vrij veel onduidelijkheid.

13.01 Kathleen Verhelst (Open Vld): Qu'entend-on exactement par l'horeca? Les hôtels, campings, chambres d'hôtes, maisons de vacances, auberges de jeunesse et attractions touristiques entrent-ils également dans cette catégorie? Les aires de jeux couvertes pour enfants peuvent-elles rester ouvertes en toute sécurité?

Quelles sont les mesures d'aide sociale applicables en matière de chômage temporaire, de prime de fin d'année, de pécule de vacances et de cotisations ONSS? Envisagez-vous une prolongation au-delà de 2020?

Le gouvernement prendra-t-il contact avec le secteur bancaire pour soutenir l'horeca et toutes les entreprises connexes, par exemple en suspendant temporairement le remboursement du capital et des intérêts?

Les protocoles actuels resteront-ils en vigueur? Il subsiste beaucoup d'imprécisions au sujet des parcs d'attractions.

13.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mevrouw de voorzitter, mevrouw Verhelst, de genoemde sectoren zijn allen erkend als uitzonderlijk hard getroffen sectoren in het kader van de maatregelen genomen op het vlak van tijdelijke werkloosheid. Ook toeleveranciers van de horeca kunnen als uitzonderlijk hard getroffen ondernemingen tot minstens het einde van dit jaar genieten van de vereenvoudigde procedure. De verlenging van deze maatregelen wordt bestudeerd.

Wat de nieuwe steunmaatregelen betreft, uitgevaardigd door de minister van Werk, gaat het in de eerste plaats om de financiering van de eindejaarspremie. Hierbij gaat het om de ondernemingen die vallen onder het paritair comité voor het hotelbedrijf in het algemeen, dus alle gelegenheden waar tegen betaling dranken worden besteld, maaltijden worden opgediend of logies worden aangeboden. Het zijn

13.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Tous les secteurs mentionnés sont reconnus comme des secteurs particulièrement touchés et peuvent tous recourir au chômage temporaire. Les fournisseurs de l'horeca sont également touchés. La prolongation des mesures au-delà de 2020 est à l'étude.

L'État prendra en charge la prime de fin d'année pour les entreprises relevant de la commission paritaire

ook deze activiteiten die vallen onder het ministerieel besluit over de sluiting van de horeca van 19 oktober tot 19 november. Werknemers die in zulke activiteiten worden tewerkgesteld, zijn expliciet uitgesloten van de bevoegdheid van het paritair comité voor toeristische attracties, nr. 333.

Het is de bedoeling dat het sectorale fonds dat de eindejaarpremies uitbetaalt, een subsidie krijgt om het deel van de eindejaarpremie dat betrekking heeft op de gelijkgestelde dagen door tijdelijke werkloosheid, te financieren. De regelgevende teksten daarover zijn in voorbereiding.

Wat het vakantiegeld betreft, is een algemene regelgeving in uitwerking, nadat hierover een akkoord werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Een andere maatregel is een tegemoetkoming voor de RSZ-bijdragen van het derde kwartaal van 2020. De wetteksten hierover zijn klaar en werden voor beslissing aan de ministerraad bezorgd. De horecasector en de toeristische sector genieten al een bijzonder COVID-19-uitstel van RSZ-betaling. Ondernemingen die niet in aanmerking komen voor een automatisch uitstel van betaling, zoals de toeleveranciers van de horeca, konden tot 31 juli een uitstel van betaling aanvragen via een elektronisch formulier.

Naast de maatregel inzake het bijzonder COVID-19-uitstel van RSZ-betaling werd ook een bijzonder COVID-19-afbetalingsplan voor de RSZ-bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal van het jaar ter beschikking gesteld. In de Kamer is een wetsontwerp hangende om die maatregel uit te breiden tot het derde en vierde kwartaal van 2020.

De vraag over de terugbetaling van kapitalen en interesten heeft geen betrekking op mijn bevoegdheden, maar valt onder de bevoegdheid van de minister van Financiën.

de l'industrie hôtelière en général, c'est-à-dire tous les établissements où, contre paiement, sont débitées des boissons et fournis des repas ou un hébergement. Ces activités relèvent également de l'arrêté ministériel relatif à la fermeture de l'horeca du 19 octobre au 19 novembre. Les travailleurs qui exercent ces activités ne relèvent explicitement pas de la compétence de la commission paritaire des attractions touristiques n° 333.

Pour les jours de chômage temporaire des employés, les autorités accorderont des subsides au fonds sectoriel chargé de payer les primes de fin d'année. La mise en œuvre de cette mesure est en cours d'élaboration. Il en va de même pour le pécule de vacances.

Une autre mesure concerne une intervention pour les cotisations ONSS du troisième trimestre de 2020. Les textes législatifs à ce sujet sont prêts et ont été soumis au Conseil des ministres. Le secteur de l'horeca et le secteur touristique bénéficient déjà d'un délai de paiement spécifique des cotisations ONSS, lié à la crise du coronavirus. Les entreprises ne bénéficiant pas automatiquement du report de paiement, tels les sous-traitants, pouvaient introduire une demande de report de paiement jusqu'au 31 juillet.

En outre, un plan d'apurement spécifique pour les cotisations ONSS du premier et du deuxième trimestre de l'année a été mis à disposition. Un projet de loi visant à étendre cette mesure aux troisième et quatrième trimestres de 2020 est en cours d'élaboration.

Les remboursements auprès des banques ne relèvent pas de mes compétences, mais de celles de mon collègue, le ministre des Finances.

13.03 Kathleen Verhelst (Open Vld): Mijnheer de minister, er wordt

13.03 Kathleen Verhelst (Open

dus nagedacht over een plan voor na 2020. Dat zal er zeer snel moeten komen. Anderzijds hopen we natuurlijk dat de COVID-19-situatie ook zeer snel onder controle geraakt.

Ik zie dat er veel inspanningen worden geleverd en dat er hard wordt gewerkt voor een sector die zwaar getroffen is, maar wij moeten ook aandacht hebben voor bijvoorbeeld de toeleveranciers van de horeca, die niet automatisch een uitstel van betaling krijgen. Sommige van hen zijn immers even zwaar getroffen als de horeca zelf en kunnen zelfs geen takeaway organiseren. Zij hebben soms nog volledige diepvriezers vol producten die enkel voor de horeca bestemd waren.

Ik duim er alvast voor dat iedereen veel moed put uit de maatregelen, die in uitvoering worden gebracht.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: La question n° 55010057C de Mme Reuter est reportée.

Vld): On travaille d'arrache-pied afin de protéger le secteur de l'horeca. Par ailleurs, nous nous devons de porter beaucoup d'attention aux sous-traitants, qui sont tout aussi fortement touchés. J'espère que les mesures pourront encourager tous les acteurs concernés.

De **voorzitter**: De vraag nr. 55010057C van mevrouw Reuter wordt uitgesteld.

14 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réorganisation judiciaire et le montage financier supposé frauduleux de Mega World" (55010062C)

14 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gerechtelijke reorganisatie en de vermeende frauduleuze financiële constructie van Mega World" (55010062C)

14.01 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, Mega World a repris en février de cette année les 123 magasins Blokker en Belgique, comptant plus de 600 travailleurs et travailleuses. Une demande de réorganisation judiciaire a été introduite la semaine dernière, qui, si elle n'est pas acceptée, se soldera sans doute par une faillite. Les travailleurs craignent même pour le paiement de leur salaire. Il semblerait que la firme ait déjà à son actif une dette de dix millions d'euros envers l'État, en raison de la TVA, d'impôts et de cotisations de sécurité sociale impayés.

Le lundi du dépôt de ma question, un syndicat faisait état d'une suspicion de fraude chez Mega World et plus particulièrement dans le chef de son propriétaire, Dirk Bron. Il faut dire que celui-ci a fait plusieurs faillites. Il est soupçonné de fraude, d'escroquerie et de blanchiment d'argent par la justice de son pays. L'une des transactions pointées du doigt par le syndicat consiste en l'envoi de plusieurs millions d'euros des caisses de Mega World vers des entreprises sises à l'étranger, et présentant des profils pour le moins interpellants. Selon une enquête d'un journaliste, elles présentent des caractéristiques de sociétés fantômes, c'est-à-dire des entreprises qui n'ont pas d'employés et un très faible capital.

Ces éléments ont donné lieu à un dépôt de plainte par l'ACV Puls auprès du parquet d'Anvers contre le propriétaire de Mega World. Ce ne serait en effet pas la première fois qu'une entreprise essaie de sortir des fonds vers une maison mère et fasse payer des indemnités de licenciement par le Fonds de fermeture.

Monsieur le ministre, avez-vous été informé de cette suspicion de fraude et du dépôt de plainte en marge de cette réorganisation

14.01 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): In februari heeft Mega World de 123 Blokkerwinkels in België overgenomen. Een verzoek tot gerechtelijke reorganisatie, dat vorige week ingediend werd, dreigt op een faillissement uit te draaien. De werknemers vrezen dat hun loon niet uitbetaald zal worden. Het bedrijf heeft voor 10 miljoen euro schulden bij de Staat. Een van de vakbonden heeft gewezen op een vermoeden van fraude bij Mega World. Meer bepaald zou de eigenaar van Mega World miljoenen euro's uit de bedrijfskas naar in het buitenland gevestigde bedrijven door-gepluisd hebben. Alles wijst erop dat het spookbedrijven betreft. Naar aanleiding van die elementen werd er bij het Antwerpse parket een klacht ingediend.

Werd u hiervan op de hoogte gebracht? Bevestigt u dat het bedrijf bij de Staat voor 10 miljoen euro in het krijt staat? Welke initiatieven hebt u genomen of zult u nemen om er zeker van te zijn dat de

judiciaire? Confirmez-vous le montant de dix millions d'euros de dettes envers l'État? Quelles initiatives avez-vous prises ou comptez-vous prendre afin de vous assurer que les fonds de l'entreprise seront bien employés au paiement des indemnités de licenciement et ne seront pas abusivement envoyés vers la maison mère ou dans un autre pays? Je vous remercie.

14.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Comme vous le savez, madame la députée, en cas de suspicion de ce type de fraude, les tribunaux de l'ordre judiciaire sont compétents pour recevoir et analyser une telle plainte et juger de l'existence éventuelle d'une fraude.

Mon administration dans ce cadre n'est pas directement compétente; néanmoins, j'ai été informé de cette affaire et je peux vous affirmer que le gouvernement veillera, en cette période particulièrement sensible, à ce que les dettes à l'égard de l'État et des travailleurs soient bel et bien couvertes.

Le montant de dix millions d'euros de dettes envers l'État doit être vérifié auprès de mon collègue le ministre des Finances pour ce qui est de la partie fiscale, et du ministre des Affaires sociales pour ce qui relève de la partie des cotisations sociales. Le Fonds de fermeture des entreprises intervient, comme vous le savez, en cas de fermeture d'entreprises.

L'administration a pu constater, en fin de semaine dernière, qu'aucune mention au *Moniteur belge* et à la Banque-Carrefour des Entreprises concernant l'introduction par l'entreprise Mega World d'une procédure en réorganisation judiciaire n'a encore été publiée.

Toutefois, selon les informations que l'administration a pu recueillir, une demande en réorganisation judiciaire aurait été déposée le 15 octobre dernier. Il y est mentionné que le tribunal de Malines devait statuer sur cette demande, à huis clos comme vous le savez, lors d'une audience qui aurait été fixée le 28 octobre.

S'agissant d'une demande en vue de bénéficier d'une procédure en réorganisation judiciaire, il ne s'agit pas, comme vous le savez, d'une fermeture au sens de la loi du 26 juin 2002, puisque l'activité de l'entreprise ne cesse pas en cas de réorganisation judiciaire. C'est d'ailleurs un des objectifs de cette procédure.

La question de l'intervention du Fonds de fermeture des entreprises n'est donc pas encore posée à ce stade. Si la procédure en réorganisation ne devait pas aboutir et qu'une faillite de Mega World devait être déclarée, un ou des curateur(s) sera/seront désigné(s), comme vous le savez, afin de mener à bien les opérations de faillite. Le curateur pourrait être amené à vérifier les créances déclarées; et en outre, l'administration vérifiera, elle, si les conditions d'intervention du Fonds de fermeture des entreprises sont bel et bien réunies.

bedrijfsmiddelen wel degelijk gebruikt zullen worden om de ontslagvergoedingen uit te betalen en dat ze dus niet onrechtmatig naar het buitenland versast worden?

14.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: De behandeling van een dergelijke klacht behoort tot de bevoegdheden van de rechtbanken. Mijn administratie is niet rechtstreeks bevoegd, maar ik werd hiervan niettemin op de hoogte gebracht. De regering zal erover waken dat de schulden ten aanzien van de Staat en van de werknemers wel degelijk vereffend zullen worden.

Of de schuld bij de Staat 10 miljoen euro bedraagt, moet geverifieerd worden bij de ministers van Financiën en van Sociale Zaken. In geval van een bedrijfssluiting is er in een tussenkomst voorzien van het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers.

Eind vorige week was er in het *Belgisch Staatsblad* en de Kruispuntbank van Ondernemingen nog geen melding verschenen over de inleiding van een procedure van gerechtelijke reorganisatie door Mega World. Op 15 oktober zou er een aanvraag tot gerechtelijke reorganisatie ingediend zijn. De rechtbank te Mechelen zou op 28 oktober met gesloten deuren over deze aanvraag uitspraak doen.

Aangezien het een aanvraag tot gerechtelijke reorganisatie betreft, is het geen sluiting in de zin van de wet van 26 juni 2002 en is de kwestie van een tegemoetkoming door het Fonds voor de sluiting van ondernemingen dus nog niet aan de orde. Indien de procedure mislukt en het faillissement zou worden uitgesproken, zou de aangestelde curator de schuldverzoeken kunnen verifiëren. De administratie zal nagaan of er aan

de voorwaarden voor een tegemoetkoming door het Fonds voldaan wordt.

14.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie.

J'ai abordé la question de la fermeture de l'entreprise en raison de la question de la confiance posée par les syndicats pour le moment, vu l'ambiance dans laquelle se déroulent les échanges maintenant, et vu le fait totalement assumé par cette entreprise d'avoir des dettes. Elle se vante même d'avoir bénéficié des mesures COVID pour bénéficier de reports de paiements divers.

Tous les signaux sont au rouge. J'entends que l'administration, en tout cas l'inspection, sera attentive. Je vous invite vraiment à la plus grande attention afin que les droits des travailleurs soient respectés dans ce moment compliqué, et pour l'entreprise, et pour l'ensemble de la société.

Je vous remercie.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

15 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid in de cultuur- en evenementensector n.a.v. de tweede golf" (55010069C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De federale steun voor de kunstenaars en de culturele sector, zoals bepaald bij de wet van 15 juli" (55010185C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun aan de cultuursector" (55010239C)
- Leslie Leoni aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector" (55010249C)
- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun voor de cultuursector" (55010311C)

15 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire dans le secteur culturo-événementiel dû à la seconde vague de coronavirus" (55010069C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le soutien fédéral aux artistes et au secteur culturel, tel que défini par la loi du 15 juillet" (55010185C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide au secteur culturel" (55010239C)
- Leslie Leoni à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel" (55010249C)
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le soutien au secteur culturel" (55010311C)

15.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, naar aanleiding van de eerste golf van de pandemie en volledige lockdown, heeft de vorige minister van Werk beslist dat de tijdelijke werkloosheid wordt opengesteld voor kunstenaars en andere werknemers uit de cultuursector, die veelal verschillende kortdurende jobs, opdrachtgevers en sociale statuten combineren. Om als tijdelijke werkloze te kunnen worden vergoed, moet de werknemer uit de cultuur- en evenementensector kunnen aantonen dat hij op zijn of haar naam een schriftelijke belofte heeft van een arbeidsovereenkomst, gelinkt aan het geannuleerde evenement. De*

15.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Le chômage temporaire pour les travailleurs du secteur culturel ne s'applique qu'aux travailleurs dont le contrat de travail résilié date d'avant le 15 avril 2020. Dans l'intervalle, des événements sont à nouveau annulés, mais ces contrats ne donnent pas droit au chômage temporaire.*

belofte moet gedateerd zijn van voor 15 april 2020.

Ondertussen zijn vlak voor en tijdens de zomer nieuwe contracten opgemaakt voor opdrachten tijdens de zomer en het najaar. Omwille van de tweede golf, waarbij cafés en feestzalen verplicht sluiten, worden echter opnieuw veel opdrachten geannuleerd. Hetzelfde gebeurde deze zomer bij de lokale lockdown in de provincie Antwerpen. Voor deze geannuleerde opdrachten wordt de tijdelijke werkloosheid geweigerd, omdat die contracten pas na 15 april zijn afgesloten, wat uiteraard eigen is aan de sector.

Heeft u een zicht op het aantal aanvragen tijdelijke werkloosheid die werden geweigerd omdat het contract na 15 april werd afgesloten, maar waarvan de opdracht omwille van de lokale lockdown of de nieuwe veiligheidsmaatregelen toch werd geannuleerd?

Vindt u het wenselijk om deze reglementering bij te sturen zodat voor opdrachten die omwille van lokale of nationale veiligheidsmaatregelen werden of worden geannuleerd, toch tijdelijke werkloosheid kan worden toegekend? Welke alternatieven ziet u hiervoor?

Hoeveel aanvragen werden ondertussen ingediend op basis van de wet van 15 juli 2020 'tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector? Hoeveel daarvan werden aanvaard en geweigerd? Welke zijn de drempels en hinderpalen?

15.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, op 23/9/20 kondigde minister Muylle aan dat er maar 39 aanvragen waren ingediend en goedgekeurd bij de RVA met betrekking tot de soepele toegang tot de werkloosheid voor de culturele sector, onderdeel van de wet van 15 juli. Bovendien moesten aanvragen die gebruik wilden maken van de retroactiviteit tot 1/4/2020 ingediend worden voor 26/9/2020. De combinatie van het beperkte aantal aanvragen en de reeds verstreken deadline baart me zorgen. Uit getuigenissen blijkt dat mogelijke begunstigden heel wat drempels ondervinden en deze tweede golf zal opnieuw een enorm effect hebben op de sector.*

We zijn ondertussen een maand verder: hoeveel aanvragen werden er ingediend en goedgekeurd door de RVA?

De vakbonden en de HVW zouden onvoldoende op de hoogte zijn van de nieuwe wetgeving. Personen getuigden dat ze de nieuwe regeling zelf moesten uitleggen aan de medewerkers om geholpen te kunnen worden. Op welke manier zal de HVW haar medewerkers opleiden en informeren zodat alle begunstigden correct kunnen geholpen worden?

De RVA zou op basis van een lijst beslissen welke activiteiten in aanmerking komen voor deze regeling. Op welke manier werd deze lijst samengesteld en is deze lijst volgens u nog up-to-date? Zo zouden bepaalde mensen op basis van hun activiteiten wél de Vlaamse cultuurcoronapremie ontvangen, maar geen recht hebben op deze versoepelde toegang, vanwaar dat verschil?

De informatie over de regeling werd toen nog onvoldoende verspreid en de communicatie op de websites van de uitbetalingsinstellingen en RVA bleken onvoldoende laagdrempelig om non-take-up te vermijden.

Combien de demandes ont déjà été refusées? Ce règlement sera-il adapté? Y aura-t-il des alternatives?

15.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Les bénéficiaires potentiels du chômage temporaire pour le secteur culturel se voient confrontés à de nombreux obstacles. Cette deuxième vague a de nouveau un impact majeur sur le secteur.*

Combien de demandes ont été introduites et approuvées? De quelle manière la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC) formera-t-elle ses collaborateurs à ce régime? L'ONEM déciderait des activités éligibles sur la base d'une liste. Comment la liste a-t-elle été établie? A-t-elle été suffisamment mise à jour? Comment les bénéficiaires potentiels seront-ils correctement informés? Le ministre demandera-t-il à l'ONEM de reporter la date limite et de supprimer les obstacles? Les mesures prévues dans l'arrêté royal seront-elles prolongées?

Hoe zullen de potentiële begunstigden correct en voldoende worden geïnformeerd?

Bent u bereid om aan de RVA te verzoeken de deadline van 26/9/2020 op te schuiven en de drempels die er zijn te onderzoeken en bij te sturen?

De wet van 15 juli 2020 voorziet in een mogelijke verlenging per KB, na het einde van dit jaar. De sanitaire situatie is niet gewijzigd, integendeel. Zullen de maatregelen verlengd worden?

15.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, le 8 juillet dernier, le parlement fédéral a adopté des mesures d'urgence en faveur des artistes et des techniciens suite au vote sur la proposition de loi améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel.*

Mi-septembre, nous avons demandé à la ministre Muylle les chiffres relatifs à l'octroi des indemnités de chômage "élargi" (issus du vote du 8 juillet). La ministre nous a alors répondu que seules 39 demandes de chômage "élargi" ont été faites depuis l'adoption de la proposition de loi. Néanmoins, suite aux différents retours sur le terrain, nous constatons que de nombreuses demandes ont pris du temps à être traitées.

- 1. À l'heure actuelle, combien de personnes ont demandé les indemnités de chômage "élargi"?*
- 2. Combien de demandes ont été refusées et pourquoi?*
- 3. Comment expliquez-vous le retard dans l'octroi des indemnités? Qu'allez-vous faire pour y remédier? Allez-vous vous assurer que la rétroactivité sera bien assurée?*
- 4. Ne faudrait-il pas changer la procédure de sorte à d'abord effectuer le paiement des indemnités avant d'effectuer les principales procédures de vérification?*
- 5. Les travailleurs de la culture nous interpellent régulièrement sur le manque de perspective que leur offre les mesures actuelles. Ainsi, des centaines, voir des milliers de travailleurs, risquent de perdre leur indemnité le 1^{er} janvier si rien n'a été fait entre temps. Pouvez-vous dès lors garantir la reconduction des mesures issues du vote du 8 juillet? Si oui, jusque quand? Et quand allez-vous le concrétiser dans un acte législatif?*

15.04 Leslie Leoni (PS): *Monsieur le ministre, je me joins évidemment aux félicitations de mes collègues et vous souhaite le meilleur dans cette nouvelle fonction.*

Au nom de mon groupe, je voudrais tout d'abord exprimer le soutien aux mesures qui sont prises pour lutter contre cette terrible pandémie. Les mesures sont parfois extrêmement dures, osons le dire, mais notre priorité aujourd'hui doit être de contenir et de faire reculer cette pandémie et de tout faire pour permettre aux hôpitaux et institutions de soins de tenir le coup et de soigner nos malades.

Les différents gouvernements ont pris des mesures extrêmement dures, comme je vous le disais: fermeture des bars, des restaurants et, de plus, à Bruxelles, de tous les lieux culturels (musées, cinémas, théâtres, salles de concerts). Alors que le secteur culturel n'a même

15.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Op 8 juli heeft het federale Parlement noodmaatregelen goedgekeurd ten gunste van kunstenaars en technici uit de cultuursector. Volgens minister Muylle waren er half september slechts 39 aanvragen ingediend voor 'uitgebreide' werkloosheid sinds de wet van 8 juli. Het heeft voor veel van die aanvragen echter tijd gekost om ze te verwerken.*

Hoeveel personen hebben er vandaag deze uitkering aangevraagd? Hoeveel aanvragen werden er afgewezen, en waarom? Hoe verklaart u de vertraging bij de toekenning ervan? Hoe zult u hieraan verhelpen? Is er terugwerkende kracht gegarandeerd?

Moet men niet eerst de uitkeringen betalen voordat men overgaat tot controle? Veel werknemers uit de cultuursector dreigen hun uitkering te verliezen op 1 januari als er niets gebeurt. Garandeert u de verlenging van de maatregelen, en – zo ja – tot wanneer? Wanneer zult u dit vastleggen in de wet?

15.04 Leslie Leoni (PS): *Mijn fractie steunt de soms harde maatregelen die werden genomen om deze pandemie te bestrijden. Het is onze prioriteit om het virus terug te dringen en om er alles aan te doen om de zorginstellingen in staat te stellen om onze zieken te verzorgen.*

Terwijl de cultuursector zich niet eens heeft kunnen herstellen na de eerste golf, laten de huidige maatregelen van de verschillende overheden en de vermoedelijke

pas pu se relever de la première vague, les mesures actuelles et les perspectives de renforcement de celles-ci ne permettent pas d'espérer une reprise suffisante des activités culturelles.

Les artistes, les techniciens et tous les collaborateurs de ce secteur fortement impacté doivent continuer à être soutenus. La loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel doit, nous semble-t-il, être au minimum prolongée.

J'imagine que le gouvernement s'attellera à la création d'un véritable statut d'artiste, mais dans l'urgence de cette crise et en attendant, il faudra certainement envisager des mesures de soutien. Envisagez-vous de prolonger cette mesure?

15.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, ces dernières 72 heures ont vu naître de nouvelles mesures plus strictes quant à la fréquentation des lieux culturels. Par voie de conséquence, les secteurs des arts, de la culture et de l'événementiel sont forcément, à nouveau impactés. En effet, ce sont encore des centaines d'artistes et de techniciens qui voient leurs représentations annulées et leur outil de travail confisqué.*

Dès lors, des mesures fortes doivent être prises pour soutenir ce secteur qui doit impérativement être préservé. Si nous ne faisons rien aujourd'hui, c'est le silence et la grisaille qui nous attendent demain. Nous ne pouvons nous retrouver au lendemain de la crise avec une diversité culturelle appauvrie parce que les travailleurs et les travailleuses n'auront eu d'autres choix que de se tourner vers un travail alimentaire, plus rémunérateur.

- Avez-vous l'intention de prolonger les mesures prises au travers de la loi votée en juillet 2020? Si oui, jusqu'à quand?

- Envisagez-vous d'autres mesures visant à soutenir le secteur? Telles que (a) la prolongation du chômage temporaire, (b) la neutralisation de toute la période COVID-19 pour le renouvellement du statut social de l'artiste, (c) la neutralisation de la période COVID-19 pour l'accès au chômage pour les travailleurs des secteurs culturel et événementiel et pour l'accès au "statut" protégé.

- Par ailleurs, le secteur préconise une opérationnalisation effective de ces mesures. Pour qu'elles atteignent leur but de protection des travailleurs, il s'agirait d'inverser la logique actuelle et d'instaurer un paiement immédiat par les caisses de paiement (même avant mise en état complète du dossier), avec éventuelle rectification a posteriori. Partagez-vous cet avis?

verstrenging ervan ons geen hoop dat culturele activiteiten voldoende hervat zullen kunnen worden.

Men moet de kunstenaars en werknemers uit deze sector blijven ondersteunen. De uitwerking van de wet van 15 juli 2020 moet minstens verlengd worden. Overweegt u dit?

15.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *De kunst-, cultuur- en evenementensector wordt opnieuw getroffen door de recente verstrenging van de maatregelen voor het bezoek aan culturele instellingen. Honderden werknemers zien hun voorstellingen geannuleerd en hun werkinstrument afgenomen.*

Er zijn sterke maatregelen nodig om deze sector in stand te houden. We mogen na de crisis niet eindigen met een verschaald cultureel aanbod omdat werknemers uit de sector meer lonende horizonen zijn gaan verkennen.

Zult u de uitwerking van de wet van juli 2020 verlengen en, zo ja, tot wanneer?

Overweegt u andere steunmaatregelen, zoals de uitbreiding van de tijdelijke werkloosheid, de neutralisatie van de coronaperiode voor de vernieuwing van het sociaal statuut van de kunstenaar, de toegang tot het werkloosheidsstelsel voor werknemers van de cultuur- en evenementensector, en de toegang tot het beschermde 'statuut'?

Opdat deze maatregelen de werknemers zouden beschermen zou er een onmiddellijke betaling door de uitbetalingsinstellingen met een eventuele rechtzetting achteraf moeten worden ingevoerd. Deelt u deze mening?

15.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente,

15.06 Minister **Pierre-Yves**

mesdames les députées, je vous remercie pour vos questions. Je remercie aussi Mme Leoni pour ses félicitations et ses encouragements bien nécessaires en cette période particulièrement compliquée. Vos questions me permettent de faire le point sur les travailleurs du secteur culturel.

Dès mon entrée en fonction, j'ai rencontré les travailleurs du secteur. Comme vous, je suis conscient de la situation particulièrement difficile à laquelle sont confrontés les artistes et les techniciens. Je parle d'artistes et de techniciens au sens large puisqu'on sait toutes les fonctions qui sont nécessaires et impliquées dans la création et la production culturelle.

J'ai également entendu les témoignages de personnes qui peinaient à obtenir leurs droits. C'est donc tout naturellement que j'ai pris contact avec l'ONEM pour voir comment la situation pouvait être améliorée. Nous avons convenu avec les fédérations représentatives du secteur et des travailleurs de ce secteur de recueillir des cas concrets pour constater les lacunes et les difficultés et, bien entendu, pour y remédier le plus rapidement possible.

J'ai dès lors demandé aux représentants du secteur de me fournir des exemples précis et concrets des situations les plus problématiques rencontrées. Nous travaillons avec le secteur depuis mon entrée en fonction et nous continuerons encore dans les prochains jours. C'est un travail constant. C'est vrai avec le secteur culturel mais c'est vrai aussi avec les différents secteurs qui sont particulièrement impactés. Je voudrais d'ailleurs en profiter pour les saluer pour leur présence et leur caractère constructif puisque, systématiquement, j'ai pu rencontrer des interlocuteurs qui venaient avec des propositions, avec des contre-propositions, avec des meures à prendre dans le court terme mais aussi avec des réflexions sur le moyen et le long terme.

Il me semble l'avoir évoqué tout à l'heure en réponse à la question de Mme Fonck. Ils ont livré des réflexions notamment sur la formation du personnel, à la fois pour rester actifs dans le secteur mais aussi pour envisager des réorientations dans d'autres secteurs moins touchés par la crise et ses conséquences.

En ce qui concerne le chômage temporaire, j'ai demandé à l'ONEM de continuer à appliquer de la souplesse dans les moyens de preuve qui sont demandés pour attester d'un contrat annulé. On sait que c'est une des difficultés rencontrées par les acteurs et les intervenants du secteur culturel – en tout cas, ce le fut. Je plaide donc vraiment auprès de l'ONEM pour qu'on puisse travailler avec souplesse.

S'agissant des mesures prévues par la loi du 15 juillet 2020, à l'heure actuelle, l'ONEM a traité 188 demandes d'allocations de chômage. Dans 185 dossiers, le droit aux allocations de chômage complet a été accordé. Les trois refus étaient basés sur le fait que les travailleurs n'ont pas pu apporter la preuve de prestations situées dans le secteur artistique. Tous les dossiers complets introduits par les organismes de paiement ont été traités par l'ONEM dans le délai réglementaire qui est, comme vous le savez, d'un mois maximum.

Pour avoir un effet rétroactif, la demande d'allocations doit en principe parvenir à l'ONEM dans le délai réglementaire qui est de deux mois. Tenant compte de la date de parution de la loi, l'ONEM a décidé que

Dermagne: Sinds mijn aantreden heb ik overleg gehad met de sector en ben ik me bewust van de moeilijke situatie waarin kunstenaars en werknemers uit de cultuursector zich bevinden.

Ik heb contact opgenomen met de RVA om te bekijken hoe we het voor deze mensen eenvoudiger kunnen maken om rechten te verkrijgen.

Ik heb de vertegenwoordigers van de sector gevraagd om me voorbeelden te verschaffen van de meest problematische situaties, zodat die zo snel mogelijk verholpen kunnen worden. Dit is een voortdurend werk. Dit geldt voor de verschillende sectoren die bijzonder getroffen zijn.

Ik ben ingenomen met het constructieve verloop van onze gesprekken en met de voorstellen en tegenvoorstellen uit de sector omtrent te nemen maatregelen.

Die gesprekspartners pleitten voor maatregelen op korte termijn en denkoefeningen op middellange en lange termijn, met name over de opleiding van het personeel, zowel om aan de slag te blijven in de sector als om zich om te scholen.

Wat de tijdelijke werkloosheid betreft, heb ik de RVA gevraagd om de bewijzen van geannuleerde contracten soepel te beoordelen.

Wat de maatregelen betreft in de wet van 15 juli 2020, heeft de RVA 188 uitkeringsaanvragen behandeld. 185 daarvan werden goedgekeurd. Drie aanvragen werden geweigerd omdat er geen bewijs geleverd werd van de prestaties.

De RVA heeft de dossiers van a tot z behandeld in een maand tijd. Wie met terugwerkende kracht een uitkering wil ontvangen, moet zijn aanvragen bij de RVA indienen binnen de twee maanden. De aanvraagtermijn zou ten vroegste

le délai d'introduction des demandes prendrait cours au plus tôt le 27 juillet de cette année.

Par ailleurs, si l'organisme de paiement constate qu'il ne pourra pas introduire un dossier complet dans les délais, il peut informer l'ONEM de l'identité du travailleur et de la date à partir de laquelle des allocations sont demandées. Dans ce cas, le délai d'introduction précité est prolongé d'un mois.

Enfin, lorsqu'un dossier est malgré tout introduit en dehors des délais, le travailleur peut demander qu'il soit tenu compte des circonstances de la crise actuelle pour obtenir une dérogation au délai applicable. Je demanderai à l'ONEM de faire preuve de souplesse en la matière également.

Le travailleur doit introduire la demande d'allocations de chômage auprès de son organisme de paiement, celui-ci étant chargé de vérifier si le dossier est complet et de l'introduire à son tour auprès de l'ONEM. L'organisme de paiement attend alors l'autorisation de paiement venant de l'ONEM. Il peut décider de prendre le "risque" d'indemniser le travailleur avant de recevoir cette autorisation. En cas de refus ultérieur, le paiement reste alors à sa charge, à moins qu'il ne demande au travailleur de rembourser les allocations indues.

Je suis bien évidemment conscient des difficultés, durant cette période, de pouvoir joindre les organismes de paiement mais je dois constater qu'ils font un travail remarquable pour assumer le traitement de toutes les demandes d'allocations de chômage. C'est en grande partie grâce à eux si les travailleurs ont pu être indemnisés. Certes, certaines difficultés ont pu être pointées sur le terrain mais nous veillons, à la fois avec l'ONEM et les organismes de paiement, à réduire au maximum ces problèmes et à faire en sorte que les paiements puissent intervenir le plus rapidement possible.

De maatregelen van de wet van 15 juli lopen tot 31 december maar met de hervatting van de epidemie en de noodzaak om perspectief te geven aan de sector, heb ik de regering voorgesteld om de maatregelen uit te breiden. Volgende week wordt een besluit uitgevaardigd met een crisispakket voor deze sector en alle betrokken sectoren.

15.07 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, dank u wel voor uw antwoord.

Ik wil beginnen met het laatste element uit uw antwoord. Het is belangrijk dat de sector weet tot wanneer hij op steun kan rekenen. Oorspronkelijk hadden wij het idee dat de wettekst, die wij in het Parlement besproken hebben, tot maart van toepassing moest blijven. Zeker de evenementensector is een seizoensgebonden sector. Oktober tot maart is sowieso reeds een moeilijke periode, die hij anders door de zomer kan overbruggen, maar dat is nu niet het geval.

Ik heb zelf ook contact met mensen van die sector. Ze doen heel wat constructieve voorstellen. Ze willen vooral werken. Zolang de epidemie woedt, kan dat niet of in mindere mate omwille van de

ingaan op 27 juli.

Uitbetalingsinstellingen die binnen de gestelde termijn geen volledig dossier kunnen indienen, kunnen de RVA laten weten over welke werknemer het gaat en vanaf wanneer die een uitkering vraagt. De aanvraagtermijn wordt dan met een maand verlengd.

Werknemers die hun dossier te laat indienden, kunnen vragen om rekening te houden met de crisissituatie. De RVA zal zich daarbij soepel moeten opstellen. Zodra de aanvraag is ingediend, controleert de uitbetalingsinstelling of het dossier volledig is alvorens het in te dienen bij de RVA. De uitbetalingsinstelling kan ook het risico nemen om de werknemer te vergoeden voordat de RVA diens aanvraag goedgekeurd heeft. Als de aanvraag echter geweigerd wordt, blijft de betaling ten laste van de instelling.

Ondanks de problemen die er waren om de uitbetalingsinstellingen te bereiken, nemen zij de behandeling van de aanvragen op zich. Samen met hen en met de RVA werken we de moeilijkheden zoveel mogelijk weg en zorgen we voor een snellere uitbetaling.

15.07 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il est important que le secteur événementiel sache pour combien de temps il peut compter sur un soutien. Le secteur lui-même formule de nombreuses propositions constructives, mais tant que l'épidémie sévit, les travailleurs du secteur ne peuvent pas travailler. Les perspectives données au secteur cet été ont été complètement bouleversées. Le gouvernement doit donc apporter un soutien suffisant. Je salue la

gezondheid van de burgers. De overheid moet dan zorgen voor voldoende ondersteuning.

In verband met de tijdelijke werkloosheid, voorbij zomer was er toch enig perspectief en kregen de mensen uit de sector weer wat opdrachten, maar dat perspectief is nu weer helemaal weg. Het wordt echter moeilijk gelet op de gestelde voorwaarden, waarbij men geannuleerde opdrachten binnen vooropgestelde periodes moet bewijzen, om voor de nieuwe geannuleerde opdrachten tijdelijke werkloosheid te krijgen. Ik ben dan ook tevreden dat u samen met de RVA bekijkt hoe er soepel met de regeling kan worden omgegaan.

Hetzelfde geldt om gewone werkloosheidsuitkeringen te krijgen. Dit is het hele probleem in de sector: men wordt alleen betaald voor de opdracht zelf en opdrachtgevers vergeten te betalen voor de voorbereidingen die eraan te pas komen. Daardoor komen de betrokkenen snel zonder inkomen te zitten of kunnen ze slechts rekenen op een inkomen onder de armoedegrens.

Ik dank u voor de initiatieven om de sector ondersteuning en perspectief te geven.

15.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, het dossier ligt mij ongelooflijk na aan het hart. Ik heb begrepen uit uw antwoord dat dat ook voor u geldt. Ook voor uw partij was het in het verleden reeds belangrijk.

Ik heb de voorbije weken heel wat getuigenissen verzameld, die spontaan tot bij mij kwamen of naar aanleiding van mijn oproep. Welnu, daaruit blijkt dat er op het terrein enorm veel problemen zijn met de wet van 15 juli, wat de toegang tot de gewone werkloosheid betreft. Het aantal goedgekeurde aanvragen gaat van 39 naar 68 en nu 180. Dat blijft bijzonder weinig.

Daarvoor zijn er verschillende redenen. In het begin had men helemaal geen weet van die wet. De uiterste datum voor de aanvraag tot retroactiviteit, namelijk 26 september, was er, doordat men er geen weet van had, plots heel snel. Op dat moment waren er slechts 39 aanvragen. De deadline van 26 september is wettelijk, dat besef ik, maar het is enorm belangrijk om ter zake soepelheid aan de dag te leggen.

Ik hoor ook dat de uitbetalingsinstellingen het water aan de lippen staat om al de aanvragen te kunnen verwerken. Al die elementen wijzen erop dat wij ter zake heel soepel zullen moeten zijn, zodanig dat de betrokkenen effectief het recht dat wij voor hen hebben gecreëerd, kunnen opnemen.

Een van mijn vragen werd nog niet beantwoord. De RVA werkt met een lijst, maar ik vraag mij af waarop die lijst gebaseerd is. Er bereiken mij namelijk getuigenissen van mensen die wel de Vlaamse cultuurpremie gekregen hebben, in het kader van de coronacrisis eenmalig forfaitair toegekend, maar die bijvoorbeeld door de RVA geweigerd worden op basis van de aard van hun activiteiten. Ook voor die mensen wil ik erop aandringen om goed te bekijken over welke activiteiten het gaat. Het is immers heel raar voor de mensen als zij van het Vlaams niveau wel en van het federaal niveau geen steun krijgen vanwege de aard van hun activiteiten.

concertation du ministre avec l'ONEM sur les conditions du chômage temporaire. Le même problème se pose pour les allocations de chômage ordinaires.

15.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Sur le terrain, l'accès au chômage ordinaire pose de nombreux problèmes. Le nombre de demandes approuvées est passé de 39 à 68 et s'élève actuellement à 180, ce qui est particulièrement peu. La loi était trop peu connue, de sorte que le délai pour demander la rétroactivité s'est rapidement écoulé. En outre, il est difficile pour les organismes de paiement de traiter toutes les demandes. Il faudra donc faire preuve de souplesse.

Je n'ai pas reçu de réponse à ma question de savoir sur quels éléments se base la liste de l'ONEM. En effet, il est très étonnant que pour une même activité des personnes reçoivent un soutien de la part du niveau flamand, mais pas du niveau fédéral. Je me réjouis que le secteur tienne également à cœur au ministre, car il emploie de nombreuses personnes qui se trouvent actuellement en grande difficulté.

Het is een heel belangrijk dossier voor ons. Ik denk echt dat het belangrijk is om al de problemen op het terrein aan te pakken. Ik hoor dat u daarmee bezig bent en dat u goed naar de sector luistert. Het gaat over veel meer mensen dan de 180 mensen bij wie het water aan de lippen staat.

15.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, nous avons déjà très souvent eu l'occasion de discuter ici de la situation dramatique dans laquelle se trouvent les travailleurs du secteur de la culture.

Au nom de mon groupe, je souhaite, tout d'abord, souligner votre volonté de tendre vers un assouplissement ou en tout cas d'envoyer un signal à l'ONEM en faveur d'un assouplissement, même si ce terme ne me semble pas approprié dans la mesure où il induit l'octroi d'une faveur.

15.10 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Une simplification.

15.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je me doutais bien.

Quoi qu'il en soit, nombreux ceux qui sont dans la détresse. On cite souvent l'exemple de ceux qui se retrouvent dans l'impossibilité de remplir leur frigo. Mais il y aussi des cas de suicide. La situation est donc vraiment problématique.

Je ne suis pas psychologue. Comme vous le savez, j'ai été caissière chez Aldi. Mais, en tout cas, à entendre les psychologues, le fait de ne pas avoir de perspective même à moyen terme n'aide vraiment pas. Nous plaçons donc en faveur d'une prolongation de toutes les mesures qui ont été prises.

En outre, je me rallie à ma collègue Mme Willaert, pour ce qui concerne le nombre de demandes. Donc, les 39 demandes auxquelles avait fait référence Mme Muylle nous avaient déjà alertées. Aujourd'hui, ce chiffre a quelque peu augmenté. Il n'en reste pas moins qu'il nous semble minime, au regard des informations en provenance du terrain. Se pose ici la question de savoir s'il faut accorder une plus grande aide à l'ONEM pour répondre aux demandes. Il y a, en tout cas, encore quelque chose à faire à ce niveau.

Avant de terminer mon intervention, je voudrais profiter de l'occasion pour saluer tous les travailleurs de ce secteur.

15.12 Leslie Leoni (PS): Madame la présidente, monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses.

Je n'avais aucun doute quant au fait que vous étiez conscient du drame que vivent actuellement les artistes. Je connais le milieu culturel depuis vingt ans. Il s'agit d'un milieu large qui englobe les musiciens, les plasticiens, les acteurs, les techniciens, etc. Tous ces hommes et ces femmes font vivre la culture et amènent un peu de magie dans cette vie bien sombre, pour l'instant.

Malgré la réorganisation constante des structures, les annulations en

15.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We hebben de benarde situatie waarin de werknemers uit de cultuursector zich bevinden al vaak aan de orde gesteld. We horen dat u een signaal wilt afgeven aan de RVA voor een versoepeling...

15.10 Minister Pierre-Yves Dermagne: Een vereenvoudiging.

15.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Heel wat werknemers zitten in nood. Ze slagen er niet in voor brood op de plank te zorgen, maar er zijn ook gevallen van zelfdoding. Het gebrek aan perspectief op middellange termijn doet geen goed. We pleiten voor een verlenging van de maatregelen.

Het gaat om een zeer gering aantal aanvragen, afgaande op de informatie uit het veld. De RVA moet misschien meer hulp krijgen voor de behandeling van de aanvragen. Ik betuig mijn steun aan alle werknemers uit de sector.

15.12 Leslie Leoni (PS): Ik twijfelde er niet aan dat u zich bewust bent van de benarde situatie waarin de kunstenaars zich bevinden. De cultuursector beslaat een zeer breed terrein. Al die mannen en vrouwen brengen een vleugje magie in deze donkere periode. Ondanks de organisatorische maatregelen is er geen zicht op beterschap. Ik ben blij dat

cascade, aucune reprise n'est en vue. J'ai donc été très heureuse de vous entendre dire qu'il y aurait dorénavant plus de souplesse et que les mesures importantes qui ont été mises en place seraient prolongées.

Tout le monde espère que 2021 sera une meilleure année. Mais nous devons, dès à présent, faire savoir aux travailleurs impactés par les mesures visant à lutter contre la pandémie que les aides d'urgence seront prolongées le temps qu'il faudra, mais aussi que nous serons à leurs côtés pour mettre sur pied des mesures adaptées aux artistes, avec un véritable statut qui protège et émancipe les travailleurs du secteur culturel. Je vous remercie vraiment pour votre réponse.

15.13 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je ne vais pas revenir sur ce qui a été dit sur le nombre de demandes et sur l'attitude proactive que vous avez vis-à-vis de l'ONEM. Je pense que cela peut aussi bien aider le secteur, mais aussi l'ONEM, à travailler à plus d'efficacité dans le traitement des dossiers, que j'imagine très complexe pour tous ces travailleurs et travailleuses de l'ONEM.

Par ailleurs, sur la question de la prise de risques des organismes de paiement, je me demande si le signal ne devrait pas être plus clair sur ce que signifie cette prise de risque. En effet, je vous avais posé la question. Il est important, finalement, de pouvoir avoir une réponse très rapide, puisque que nous connaissons le problème du traitement du dossier. Et donc pouvoir se dire: on paie, on anticipe le paiement, on le récupérera après si nécessaire.

Mais cela doit-il être de la responsabilité de l'organisme, qui du coup sera peut-être un peu plus frileux? Je sais que tout ça est très compliqué, mais je pense que là, il y a une réponse structurelle importante à apporter. Peut-être voulez-vous répliquer là-dessus?

15.14 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Si vous le permettez, madame la présidente – madame la députée, en l'occurrence. D'abord, l'expression "prise de risques", je l'ai utilisée avec des guillemets. Et puis de manière générale, on l'a dit, il y a effectivement des mesures urgentes à prendre, et certaines ont d'ores et déjà été prises.

Nous devons tenir compte, pour ces mesures urgentes, de la spécificité du secteur et de ces types de professions, parce qu'il y a parfois aussi des mesures générales qui ne trouvent pas à s'appliquer de manière correcte, ou en tout cas aussi efficace que pour d'autres professions ou d'autres secteurs, dans le secteur culturel. Et ça, c'est aussi un des retours qui m'a été fait de la part des représentants des secteurs.

Nous devons bien entendu, comme cela a été évoqué par l'une ou l'autre d'entre vous, pouvoir donner des perspectives à l'ensemble du secteur, et bien entendu à toutes celles et ceux qui le font vivre et qui nous en font profiter. Mais nous devons, je pense, c'est vrai dans ce secteur-là en particulier, c'est vrai aussi à d'autres moments avec d'autres secteurs, vraiment pouvoir tenir compte des spécificités du secteur.

Nous y reviendrons, j'espère le plus rapidement possible, puisque

er nu meer soepelheid is en dat de maatregelen verlengd worden.

Iedereen hoopt dat 2021 een beter jaar zal worden, maar men moet de sector nu al laten weten dat de steunmaatregelen zullen worden verlengd en dat we een volwaardig statuut zullen creëren dat de kunstenaars beschermt en emancipeert.

15.13 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Uw proactieve houding ten aanzien van de RVA kan de sector, maar ook de RVA helpen om de behandeling van de dossiers efficiënter te doen verlopen.

Ik vraag me af of men geen duidelijker signaal had moeten afgeven in verband met de risico's die de uitbetalingsinstellingen nemen. Moet dat echter de verantwoordelijkheid zijn van de instellingen, die zich misschien terughoudender zullen opstellen? Er moet op dat vlak een belangrijk structureel antwoord geboden worden.

15.14 Minister Pierre-Yves Dermagne: Ik heb de uitdrukking "een risico nemen" bij manier van spreken gebruikt.

Er moeten dringend maatregelen genomen worden en sommige daarvan werden al genomen. Vanzelfsprekend moeten we aan de hele sector perspectief kunnen bieden, maar we zullen echt rekening moeten houden met de specifieke aspecten van de sector.

cela signifierait que nous serions sortis de cette crise, avec le travail sur le statut de l'artiste. Mais de manière plus urgente, en tout cas à court terme, et dans un court-moyen terme, en tout cas je l'espère, tenir compte des spécificités du secteur pour les mesures d'aide que nous pourrions mettre sur la table dans les prochains jours et les prochaines semaines.

15.15 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Je vous remercie. C'est rassurant.

Je termine alors juste sur ces décisions que vous évoquez, qui arrivent la semaine prochaine. À mon avis, elles sont très attendues. Je me permettais de relayer en tout cas ce qui est demandé. Nous avons toujours demandé une "année blanche" et d'aller jusqu'à mars 2021 au minimum. Maintenant, nous savons qu'en fait, ce sera au-delà. Ce sera juillet, septembre, certains parlent déjà de 2022. Je pense que donner un signal clair, c'est donner aussi un signal clair sur la période durant laquelle nous aiderons le secteur.

Sur les questions de neutralisation, c'est-à-dire qu'il s'agisse d'accéder au renouvellement du statut ou de l'accès au statut protégé pré-COVID, je pense vraiment que la période de neutralisation de la période COVID doit être élargie pour permettre aux uns et aux autres de pouvoir quand même souffler un peu.

Je vous remercie. J'imagine que nous pourrions en rediscuter d'ici quinze jours, quand des décisions auront été prises.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

La **présidente**: Je suis vraiment désolée mais nous allons devoir conclure ici. Nous reprendrons donc avec la question de Mme Lanjri, d'ici quinze jours, le deuxième mardi matin du mois.

15.16 Nahima Lanjri (CD&V): Mijn vraag nr. 55010134C, maar ook vraag nr. 55010317C, die ik samen met mevrouw Vanrobaeys heb gesteld, kunnen echt geen twee weken wachten. We hebben dat antwoord nu onmiddellijk nodig. Ik vraag om nu kort een antwoord van de minister te kunnen krijgen, zonder dat we de vraag stellen, of dat we het antwoord tegen morgen schriftelijk krijgen. Dat is voor mij ook goed. We moeten het antwoord echt wel krijgen.

La **présidente**: Madame Lanjri, à l'instar de ce que nous avons déjà fait, pour ceux qui souhaitent privilégier la question écrite, nous pouvons proposer que les questions écrites soient envoyées – je vais faire le tour des collèges.

15.17 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Si vous me le permettez, madame la présidente, mesdames et messieurs les députés, je m'engage bien entendu à ce que les réponses vous parviennent le plus rapidement possible.

Il est vrai que, par rapport à la question de Mme Lanjri notamment, le sujet est d'actualité. La réponse écrite vous sera envoyée sans tarder.

La **présidente**: Très bien, veuillez m'indiquer les questions à transformer en questions écrites.

15.18 Nahima Lanjri (CD&V): Ik zou willen voorstellen dat mijn vraag nr. 55010134C en vraag nr. 55010317C worden omgezet in schriftelijke vragen en onmiddellijk beantwoord worden.

15.15 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Dat is een geruststelling!

U gewaagt van beslissingen die volgende week genomen zullen worden. Wij hebben steeds gevraagd om de maatregelen minstens tot maart 2021 te laten gelden. Thans weten we dat het juli of september zal zijn en sommigen gewagen al van 2022. Ik vraag ook een duidelijk signaal over de periode tijdens welke we de sector zullen ondersteunen.

De neutralisatieperiode voor de coronapandemie moet uitgebreid worden om iedereen wat ademruimte te geven.

15.16 Nahima Lanjri (CD&V): Certaines des questions que je souhaiterais encore poser ne peuvent attendre. Si nous les transposons en des questions écrites, pourrions-nous obtenir une réponse dans les plus brefs délais?

15.17 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mevrouw Lanjri, het schriftelijk antwoord zal u onverwijld bezorgd worden.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55010142C et 55010162C de Mme Samyn ainsi que la question n° 55010299C de Mme Fonck sont transformées en questions écrites.

De **voorzitster**: Vragen nrs. 55010142C en 55010162C van mevrouw Samyn en 55010299C van mevrouw Fonck worden omgezet in schriftelijke vragen.

15.19 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, comme je l'ai dit, je m'engage à ce que les réponses soient transmises sans tarder.

15.20 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, ik wil mijn samengevoegde vragen nrs. 5010158C en 55010237C en mijn vraag nr. 55010159C laten omzetten in schriftelijke vragen.

15.21 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de voorzitter, ik dacht dat ik het woord had. Voor mij is vooral mijn vraag nr. 55010278C van belang. We hebben zojuist de uitbetalingsinstellingen bedankt voor al het werk dat ze doen. Ik meen dat daar werk aan vast hangt dat wij nu voor de verlenging van de herfstvakantie kunnen verlichten. Daar zou ik graag nog een antwoord op krijgen.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55010224C, 55010245C et 55010251C sont également transformées en questions écrites.

De **voorzitster**: Vragen nrs. 55010224C en 55010225C van mevrouw Cornet, 55010245C van mevrouw Moscufo, 5010158C, 55010237C en 55010159C van de heer Anseeuw, 55010278C van mevrouw Vanrobaeys en 55010186C van mevrouw Willaert worden omgezet in schriftelijke vragen.

15.22 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mevrouw de voorzitter, ik denk dat u nog iemand vergeten bent.

Mevrouw de voorzitter, mijn vraag nr. 55010186C mag verplaatst worden naar de volgende vergadering. Op mijn vraag nr. 55010187C wil ik graag een schriftelijk antwoord krijgen.

De **voorzitster**: Dank u mevrouw Willaert.

La réunion publique de commission est levée à 12 h 24.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 12.24 uur.