



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

Dinsdag

09-02-2021

09-02-2021

Après-midi

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur la dégressivité des allocations de chômage et questions jointes de	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012261C)	1
- Marc Goblet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012276C)	1
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012352C)	1
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012356C)	1
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage et le calcul pour le mois de janvier" (55013049C)	1
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prorogation des mesures sociales jusqu'à fin février" (55013050C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation de la dégressivité des allocations de chômage" (55013154C)	1
Orateurs: Anja Vanrobaeys, Marc Goblet, Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Nahima Lanjri	
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'exception à l'obligation de quarantaine pour les fonctions critiques des secteurs essentiels" (55011924C)	9
Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La quarantaine au retour d'une zone rouge et la déchéance du droit au chômage temporaire" (55011925C)	11
Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La quarantaine obligatoire et le droit au chômage temporaire pour s'occuper d'un enfant" (55011955C)	13

INHOUD

Actualiteitsdebat over de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en toegevoegde vragen van	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012261C)	1
- Marc Goblet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012276C)	1
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012352C)	1
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012356C)	1
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de berekening voor januari" (55013049C)	1
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de sociale maatregelen tot eind februari" (55013050C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55013154C)	1
Sprekers: Anja Vanrobaeys, Marc Goblet, Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Nahima Lanjri	
Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitzondering op de verplichte quarantaine voor kritieke functies in essentiële sectoren" (55011924C)	9
Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De quarantaine na verblijf in rode zones en het vervallen van het recht op tijdelijke werkloosheid" (55011925C)	11
Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichte quarantaine en het recht op tijdelijke werkloosheid om een kind op te vangen" (55011955C)	13

Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Ben Segers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rapport annuel 2020 de Myria (teams ECOSOC)" (55011966C) 14

Vraag van Ben Segers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Myria-jaarverslag 2020 (ECOSOC-teams)" (55011966C) 14

Orateurs: Ben Segers, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: Ben Segers, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Wim Van der Donckt à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "La suppression progressive du RCC" (55012147C) 16

Vraag van Wim Van der Donckt aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Het uitfasen van het SWT" (55012147C) 16

Orateurs: Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de l'année 2020 publiés par la FEB" (55012310C) 17

Vraag van Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De door het VBO gepubliceerde cijfers voor 2020" (55012310C) 17

Orateurs: Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'organisation des travaux autour de la révision du statut d'artiste" (55012380C) 20

Samengevoegde vragen van
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De organisatie van de werkzaamheden in verband met de herziening van het kunstenaarsstatuut" (55012380C) 20

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide immédiate pour le secteur culturel et la réforme du statut d'artiste" (55013913C) 20

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onmiddellijke steun voor de cultuursector en de hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55013913C) 20

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'urgence de revoir les mesures de la loi du 15 juillet pour les travailleurs se.s des Arts" (55013923C) 20

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nood om de maatregelen uit de wet van 15 juli inzake de werknemers in de cultuursector te herzien" (55013923C) 20

Orateurs: Marie-Colline Leroy, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: Marie-Colline Leroy, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La numérisation des éco-chèques" (55012408C) 24

Vraag van Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De digitalisering van de ecocheques" (55012408C) 24

Orateurs: Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests rapides dans les entreprises essentielles" (55012577C) 25

Vraag van Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in essentiële bedrijven" (55012577C) 25

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La flexibilité du marché de l'emploi" (55012651C)	27	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De flexibiliteit van onze arbeidsmarkt" (55012651C)	27
Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	29	Samengevoegde vragen van	29
- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis de la CRT suite à une demande d'un chauffeur qui travaille via Uber" (55012671C)	29	- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de CAR naar aanleiding van een verzoek van een Uberchauffeur" (55012671C)	29
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La remise en cause de la CRT sur la relation de travail d'un chauffeur Uber" (55013026C)	29	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het negatieve oordeel van de CAR over de kwalificatie van een Uberchauffeur als zelfstandige" (55013026C)	29
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La remise en cause de la CRT sur la relation de travail d'un chauffeur UBER" (55013027C)	29	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het negatieve oordeel van de CAR over de kwalificatie van een Uberchauffeur als zelfstandige" (55013027C)	29
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de la CRT sur la nature du travail dans l'économie de plateforme" (55013137C)	29	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de CAR over de aard van de arbeid in de platformeconomie" (55013137C)	29
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de la CRT concernant la requalification d'un chauffeur Uber" (55013856C)	29	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de CAR over de herkwalificatie van een Uberchauffeur" (55013856C)	29
Orateurs: Christophe Bombled, Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Christophe Bombled, Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de relance" (55012681C)	34	Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het herstelplan" (55012681C)	34
Orateurs: Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'étude d'Acerta relative à l'épargne-carrière" (55012706C)	36	Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De studie van Acerta over het loopbaansparen" (55012706C)	36
Orateurs: Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le volontariat dans un centre de vaccination et le chômage temporaire" (55012771C)	37	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Vrijwilligerswerk in een vaccinatiecentrum en tijdelijke werkloosheid" (55012771C)	37
Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Eric Thiébaud à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de licenciements chez Bridgestone Aircraft Frameries" (55012877C)	39	Vraag van Eric Thiébaud aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Bridgestone Aircraft Frameries" (55012877C)	39
Orateurs: Éric Thiébaud, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre		Sprekers: Éric Thiébaud, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister	

de l'Économie et du Travail

van Economie en Werk

- Questions jointes de 41
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le petit chômage pour vaccination" (55012981C) 41
 - Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un congé pour vaccination contre le coronavirus" (55013133C) 41
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé pour se faire vacciner" (55013917C) 41

Orateurs: **Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Questions jointes de 45
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le règlement de la faillite de Mega World-Blokker" (55013010C) 45
 - Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion de la faillite de Mega World" (55013348C) 45
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite frauduleuse de Mega World" (55013908C) 45

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Questions jointes de 49
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La vague de restructurations" (55013015C) 49
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les restructurations" (55013458C) 49

Orateurs: **Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Questions jointes de 53
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez FedEx" (55013029C) 53
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez FedEx (2)" (55013031C) 53
 - Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements durant la crise" (55013707C) 53
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez General Electric" (55013907C) 53

Orateurs: **Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Questions jointes de 58

- Samengevoegde vragen van 41
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het klein verlet voor vaccinatie" (55012981C) 41
 - Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een verlof voor coronaprik" (55013133C) 41
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vaccinatieverlof" (55013917C) 41

Sprekers: **Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Samengevoegde vragen van 45
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afhandeling van het faillissement van Mega World-Blokker" (55013010C) 45
 - Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afwikkeling van het faillissement van Mega World" (55013348C) 45
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het bedrieglijke faillissement van Mega World" (55013908C) 45

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Samengevoegde vragen van 49
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructureringsgolf" (55013015C) 49
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructureringen" (55013458C) 49

Sprekers: **Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Samengevoegde vragen van 53
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij FedEx" (55013029C) 53
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij FedEx (2)" (55013031C) 53
 - Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen tijdens de crisis" (55013707C) 53
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij General Electric" (55013907C) 53

Sprekers: **Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Samengevoegde vragen van 58

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les difficultés des familles endeuillées" (55013035C)	58	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De enquête van de Ligue des familles over de problemen van rouwende gezinnen" (55013035C)	58
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les difficultés des familles endeuillées" (55013036C)	58	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De enquête van de Ligue des familles over de problemen van rouwende gezinnen" (55013036C)	58
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les familles endeuillées" (55013186C)	58	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het onderzoek van de Ligue des familles over gezinnen die een gezinslid hebben verloren" (55013186C)	58
Orateurs: Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Anja Vanrobaeys		Spreekers: Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Anja Vanrobaeys	
Questions jointes de	62	Samengevoegde vragen van	62
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations sur le marché de l'emploi" (55013051C)	62	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013051C)	62
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination sur le marché du travail" (55013669C)	62	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013669C)	62
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations à l'emploi" (55013909C)	62	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013909C)	62
Orateurs: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Spreekers: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	65	Samengevoegde vragen van	65
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les retards à la CAPAC" (55013077C)	65	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand bij de HVW" (55013077C)	65
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les retards de paiement et le manque de ressources de la CAPAC" (55013153C)	65	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand in de uitbetaling van uitkeringen en het gebrek aan middelen bij de HVW" (55013153C)	65
Orateurs: Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Spreekers: Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	69	Samengevoegde vragen van	69
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les salaires minimums" (55013427C)	69	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De minimumlonen" (55013427C)	69
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013484C)	69	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IPA, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013484C)	69
- Nadia Moscufo à Thomas Dermine (Relance, Investissements stratégiques et Politique scientifique) sur "La loi de 1996, la norme salariale, l'enveloppe bien-être et la position du gouvernement" (55013480C)	69	- Nadia Moscufo aan Thomas Dermine (Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De wet van 1996, de loonnorm, de welvaartsenveloppe en het standpunt van de regering" (55013480C)	69
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des négociations sur l'enveloppe bien-être" (55013655C)	69	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlengde onderhandelingen over de welvaartsenveloppe" (55013655C)	69
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les actions syndicales contre la norme salariale" (55013793C)	69	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbondsacties tegen de loonnorm" (55013793C)	69

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le handicap salarial de la Belgique par rapport à ses voisins" (55013792C)	69	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkostenhandicap in België ten opzichte van de buurlanden" (55013792C)	69
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution de l'AIP" (55013946C)	69	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het ipa" (55013946C)	69
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	78	Samengevoegde vragen van	78
- Nathalie Gilson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'extension du champ d'application de l'art. 22 de l'AM du 28 octobre 2020" (55013269C)	78	- Nathalie Gilson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbreiding van het toepassingsveld van art. 22 van het MB van 28 oktober 2020" (55013269C)	78
- Nathalie Gilson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rôle du CSI dans l'extension du champ d'application de l'art. 22 de l'AM du 28 octobre 2020" (55013271C)	78	- Nathalie Gilson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De rol van het IVC in de uitbreiding van het toepassingsveld van art. 22 van het MB van 28/10/20" (55013271C)	78
<i>Orateurs:</i> Nathalie Gilson, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Nathalie Gilson, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les périodes de référence pour l'accès aux allocations de chômage" (55013353C)	81	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De referentieperiodes voor het recht op een werkloosheidsuitkering" (55013353C)	82
<i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le Fonds de fermeture des entreprises" (55013453C)	83	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Fonds Sluiting Ondernemingen" (55013453C)	83
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du GEMS sur l'obligation de porter un masque" (55013370C)	85	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het GEMS-advies over de mondkemperplicht" (55013370C)	85
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	87	Samengevoegde vragen van	87
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée" (55013492C)	87	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De langdurig zieken" (55013492C)	87
- Katrien Houtmeyers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013623C)	87	- Katrien Houtmeyers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013623C)	87
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013859C)	87	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013859C)	87
<i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez CPP à Herstal" (55013586C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Björn Anseeuw	90	Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij CPP in Herstal" (55013586C) <i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Björn Anseeuw	90
Question de Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le paiement des congés payés du secteur de l'horeca" (55013595C) <i>Orateurs:</i> Gilles Vanden Burre , président du groupe Ecolo-Groen, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	92	Vraag van Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbetaling van het vakantiegeld in de horecasector" (55013595C) <i>Sprekers:</i> Gilles Vanden Burre , voorzitter van de Ecolo-Groen-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	92
Questions jointes de - Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail en période de coronavirus" (55013610C) - Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être des travailleurs en période de télétravail" (55013612C) - Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les modalités d'organisation du télétravail prévues dans la CCT n° 149 du 26 janvier 2021" (55013633C) - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55013668C) - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55013797C) - Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en oeuvre effective du droit à la déconnexion numérique" (55013842C) - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55013798C) <i>Orateurs:</i> Sophie Rohonyi, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	93 93 93 93 93 93 94 94	Samengevoegde vragen van - Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk tijdens de coronacrisis" (55013610C) - Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het welzijn van de telewerkende werknemers" (55013612C) - Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De in de cao nr. 149 van 26 januari 2021 bepaalde modaliteiten voor de organisatie van telewerk" (55013633C) - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55013668C) - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55013797C) - Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De effectieve toepassing van het afmeldingsrecht" (55013842C) - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het afmeldingsrecht" (55013798C) <i>Sprekers:</i> Sophie Rohonyi, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	94 94 94 94 94 94 94 94

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES
PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

du

van

MARDI 9 FEVRIER 2021

DINSDAG 9 FEBRUARI 2021

Après-midi

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 17 et présidée par Mme Marie-Colline Leroy.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.17 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Les textes figurant en italique dans le Compte rendu intégral n'ont pas été prononcés et sont la reproduction exacte des textes déposés par les auteurs.

De teksten die in cursief zijn opgenomen in het Integraal Verslag werden niet uitgesproken en steunen uitsluitend op de tekst die de spreker heeft ingediend.

01 Actualiteitsdebat over de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en toegevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012261C)
- Marc Goblet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012276C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012352C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012356C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de berekening voor januari" (55013049C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de sociale maatregelen tot eind februari" (55013050C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55013154C)

01 Débat d'actualité sur la dégressivité des allocations de chômage et questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012261C)
- Marc Goblet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012276C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012352C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012356C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage et le calcul pour le mois de janvier" (55013049C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prorogation des mesures sociales jusque fin février" (55013050C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation de la dégressivité des allocations de chômage" (55013154C)

01.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mijnheer de minister, naar aanleiding van het debat over het wetsontwerp houdende tijdelijke*

01.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Contrairement aux autres mesures*

steunmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie die op 17 december in de plenaire vergadering werd goedgekeurd, heb ik er meermaals op gewezen dat de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheid in tegenstelling tot alle andere steunmaatregelen, niet verder werd verlengd tot eind maart. Omwille van de coronacrisis, daalden de werkloosheidsuitkeringen niet in de tijd van 1 april tot 31 december 2020.

Het klopt dat bovengenoemde wet uitvoering geeft aan het akkoord van de sociale partners van 11 september die een verlenging voorzag van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheid tot 31 december van vorig jaar. Maar dit akkoord moet volgens mij gezien worden in de context van het najaar 2020 waarbij uitgegaan werd van een exitstrategie, terwijl we nu opnieuw in een semi-lockdown zitten, waarbij sommige sectoren verplicht gesloten zijn en het aantal bedrijven dat een beroep doet op het stelsel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona opnieuw toeneemt. In die context en ook gelet op de nog steeds geldende veiligheidsmaatregelen, blijft het moeilijk voor langdurig werklozen om aan de bak te komen.

Zal de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen, zoals de andere ondersteuningsmaatregelen, nog verder worden verlengd tot 31 maart 2021? Wat met de berekening van de duurtijd van de inschakelingsuitkeringen?

01.02 Marc Goblet (PS): La crise sanitaire, sociale et économique sans précédent que nous traversons maintenant depuis presque un an a freiné considérablement l'activité économique et touche de plein fouet le monde du travail. Les faillites, les fermetures temporaires ou la prudence des agents économiques ont des conséquences désastreuses non seulement sur les travailleurs mais également sur celles et ceux qui étaient déjà sans emplois qui voient se réduire leurs chances de trouver du travail. Dès le début de la crise et dans l'urgence, le gouvernement avait pris la décision de geler la dégressivité des allocations de chômage pour que ces chercheurs d'emploi ne soient pas doublement affectés. Il a ensuite prolongé cette mesure jusqu'à la fin de 2020. La campagne de vaccination entamée nous permet d'entrevoir le bout du tunnel et d'espérer que d'ici quelques mois, la relance offrira de nouvelles perspectives d'emploi. Mais durant ce laps de temps, il reste crucial de protéger celles et ceux qui se trouvent déjà dans une situation précaire pour leur éviter une double peine.

Monsieur le ministre, comment répondez-vous à l'inquiétude de ces chercheurs d'emploi qui craignent de voir la dégressivité de leurs allocations reprendre dans ce contexte qui reste, encore, difficile?

d'aide, le gel de la dégressivité des allocations de chômage n'a pas été prorogé jusqu'à la fin mars 2021. Cette omission sera-t-elle encore rectifiée?

01.02 Marc Goblet (PS): Deze crisis zonder weerga heeft de economische activiteit aanzienlijk vertraagd en heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. De faillissementen, de tijdelijke sluitingen en de terughoudendheid van de economische spelers hebben rampzalige gevolgen voor de werknemers en voor mensen die al zonder werk zaten en nu nog minder kans hebben om een job te vinden.

Bij de uitbraak van de crisis heeft de regering in allerijl de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen bevroren zodat de werkzoekenden niet dubbel getroffen zouden worden. De regering heeft die maatregel dan verlengd tot eind 2020.

De vaccinatiecampaagne voedt de hoop dat de heropleving over enkele maanden nieuwe kansen op werk zal bieden. In de tussentijd moeten we echter diegenen beschermen die zich in een precare situatie bevinden.

Hoe reageert u op de vrees van de werkzoekenden dat hun uitkering opnieuw zal dalen?

01.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, lors de nos échanges en décembre à propos des budgets, j'avais attiré votre attention sur le gel de la dégressivité des allocations de chômage qui devait s'arrêter au 31 décembre. Les partenaires sociaux avaient rendu un avis en septembre demandant la prolongation des mesures de crise jusqu'au 31 décembre, dont le gel de la dégressivité. Comme je l'avais déjà souligné en décembre, la seconde vague est passée par là et les mesures doivent dès lors être adaptées et donc prolongées. En effet, dans une économie extrêmement ralentie comme c'est le cas aujourd'hui, l'exigence de recherche d'emploi vis-à-vis des chômeurs doit selon moi être revue en raison de l'indisponibilité de l'emploi. Ce week-end, vous avez annoncé la prolongation d'une série de mesures, dont le gel de la dégressivité des allocations de chômage jusqu'au 28 février, pour un budget de 136 millions. Je vous rejoins complètement dans votre constat: « dans cette période d'incertitude pour tous les travailleurs avec ou sans emploi, il serait inconcevable que les demandeurs d'emploi subissent une diminution de leurs allocations de chômage.*

Confirmez-vous le gel de la dégressivité? Le cas échéant, où en est la décision? Pourquoi le gel de la dégressivité est-il acquis seulement jusque fin février alors que toutes les autres mesures de soutien sont prises jusque fin mars? Considérez-vous que la situation du marché du travail sera-t-elle revenue à la normale au 1er mars?

01.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, les personnes sans-emploi subissent de nombreuses difficultés qui tendent à se renforcer avec cette crise: difficulté de trouver un travail, contexte économique plus que morose, formation suspendue à cause du contexte sanitaire, organismes de paiement et d'aide à l'emploi surchargés et, comme si cela ne suffisait pas, une grande incertitude sur le montant qui leur sera octroyé à la fin du mois. En effet, la suspension de la dégressivité des allocations de chômage se terminait initialement le 31 décembre, mais il aura fallu attendre une longue semaine après cette date pour que les personnes sans-emploi apprennent que ce dispositif sera reconduit jusqu'au 28 février.*

Pourquoi n'anticipez-vous pas vos mesures? Pourquoi, comme c'est régulièrement le cas depuis le début de cette crise, prenez-vous des décisions à la dernière minute? Avez-vous conscience du stress et de l'incertitude que suscitent votre manière de travailler?

Pourquoi ne pas avoir reconduit la suspension de la dégressivité des allocations de chômage jusque la fin mars, comme les autres mesures de crise? Est-ce dû à un compromis de votre part avec vos partenaires de coalition? Si oui, cela ne vous gêne pas que ce compromis se fasse au détriment des personnes en recherche d'emploi?

Pourquoi ne pas appliquer une bonne fois pour toute la fin de la dégressivité des allocations de chômage, comme c'est inscrit dans votre programme électoral? Encore une fois, je vous le demande, comment se fait-il que l'aile droite du gouvernement arrive à imposer

01.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *In september hebben de sociale partners een advies uitgebracht waarin ze vragen om de crisismaatregelen, waaronder de bevrozing van de degressiviteit, tot 31 december te verlengen. De tweede golf is nog steeds bezig. De maatregelen moeten dan ook aangepast en verlengd worden. In een vertraagde economie moet de vereiste voor werklozen om een job te zoeken herzien worden door het gebrek aan banen.*

U kondigde aan dat de maatregelen, zoals de bevrozing van de werkloosheidsuitkeringen, verlengd zouden worden tot 28 februari en dat daar een budget van 136 miljoen euro voor uitgetrokken zou worden. Bevestigt u die beslissing? Waarom eind februari, terwijl alle andere steunmaatregelen gelden tot 31 maart? Gaat u ervan uit dat de toestand van de arbeidsmarkt op 1 maart genormaliseerd wordt?

01.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Werklozen worden met tal van problemen geconfronteerd, die door de huidige crisis dreigen toe te nemen. De opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen moest aflopen op 31 december, maar na ruim een week hebben we vernomen dat die maatregel verlengd wordt tot 28 februari.*

Waarom neemt u uw maatregelen niet vroeger? Waarom neemt u lastminutebeslissingen? Beseft u hoeveel stress en onzekerheid uw werkwijze teweegbrengt? Waarom hebt u de opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen niet verlengd tot eind maart, zoals de andere crisismaatregelen? Waarom maakt u geen einde aan die degressiviteit, zoals in uw verkiezingsprogramma staat?

sa vision sur ce sujet?

01.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, je tenterai d'être aussi bref dans mes réponses tout en essayant d'apporter un maximum d'éléments aux interrogations de mesdames et messieurs les parlementaires.

Je voudrais tout d'abord les remercier pour leur question sur ce sujet important et leur rappeler que, dans leur accord du 11 septembre 2020, les partenaires sociaux ont demandé de prolonger les mesures concernant la non-dégressivité des allocations de chômage et des allocations d'insertion jusqu'au 31 décembre 2020. On a déjà eu l'occasion d'en discuter au sein de cette commission.

Avec le gouvernement, nous avons mis cette demande en œuvre en renvoyant la question aux partenaires sociaux de savoir si la mesure devait être prolongée au-delà du 31 décembre 2020. Malheureusement, en comité de gestion de l'ONEM, les partenaires sociaux n'ont pas pu émettre un avis unanime.

Het was voor mij van fundamenteel belang om de werknemers die hun baan zijn verloren, gerust te stellen en hen te verzekeren dat hun uitkeringen in deze periode niet degressief zullen zijn.

Le gouvernement a donc décidé de prolonger la mesure jusqu'au 21 février 2021. Le texte est en cours de publication au Moniteur belge. À la question de savoir s'il faut aller au-delà de cette date, sachez que le Parlement évalue la situation socioéconomique de près et discute de toute une série de mesures de soutien supplémentaires, de prolongation de mesures et, singulièrement, des mesures décidées le 6 novembre dernier, parmi lesquelles figure la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage et des allocations d'insertion.

Vous l'aurez compris, c'est une mesure importante. Elle fait donc l'objet pour l'instant d'une discussion au sein du gouvernement. Nous devrions revenir vers vous dans les prochains jours avec une décision sur un ensemble de mesures de soutien, qu'elles soient nouvelles ou prises en prolongation des décisions du 6 novembre dernier.

01.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord. Het kan toch wat geruststelling brengen bij de mensen die in die situatie zitten.

Het aantal tijdelijk werklozen is wel verminderd maar er zijn nog altijd tijdelijk werklozen. Ik zie bovendien de herstructureringsgolf die op ons afkomt. Het is nu dus niet het ideale moment voor werklozen om werk te zoeken. Het zal sowieso een moeilijke zaak zijn voor hen.

Ik heb het al gezegd, principieel weet ik niet of de stok achter de deur altijd de beste motivator is. Er zijn zeker nog andere. Ook vele van die andere trajecten richting werk liggen op dit moment echter stil. Mensen die al kwetsbaar zijn kunnen nu dus echt niet terugvallen op de begeleiding die zij nodig hebben om aan werk te geraken.

In die zin ben ik blij dat de bevriezing van de degressiviteit nu al

01.05 Minister Pierre-Yves Dermagne: Op 11 september 2020 hebben de sociale partners een akkoord gesloten waarin ze vragen om de maatregelen inzake de niet-degressiviteit van de werkloosheids- en inschakelingsuitkeringen tot 31 december 2020 te verlengen. We hebben de sociale partners de keuze gelaten om te beslissen of de maatregel verlengd moest worden tot na 31 december 2020, maar daarover hebben ze geen akkoord bereikt in het beheerscomité van de RVA.

Il était capital, à mes yeux, de rassurer les travailleurs qui ont perdu leur emploi et de leur garantir que leur allocation ne sera pas dégressive.

De regering zal de maatregel tot 21 februari 2021 verlengen en momenteel vinden er in de regering gesprekken plaats over een eventueel uitstel ervan. We zullen de komende dagen een pakket steunmaatregelen voorleggen.

01.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Cette réponse apporte néanmoins quelques apaisements. La période actuelle n'est pas propice à la recherche d'un emploi et de nombreux trajets sont interrompus, par ailleurs. Je ne suis pas davantage convaincue du fait que la menace d'une sanction constitue toujours la meilleure motivation. Il est impensable d'aggraver encore plus la précarité de personnes au chômage et qui n'ont déjà pas la vie facile.

verlengd is tot februari. Maar ik dring erop aan dat men daarvoor oog blijft hebben zolang deze situatie aanhoudt, zodat mensen die werkloos zijn en die het al moeilijk hebben, niet verder in de armoede geduwd worden, waardoor zij nog meer stress zouden hebben dan nu het geval is.

01.07 Marc Goblet (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses. Je voudrais quand même vous préciser que nous sommes dans une période particulièrement difficile quant aux possibilités de retrouver un emploi pour les travailleurs qui émargent au chômage. On était déjà concerné par de nombreux travailleurs en situation de chômage temporaire et par, malheureusement, des annonces de licenciement.

Il faut donc bien comprendre que, pour des chômeurs de longue durée, la période n'est pas propice pour retrouver un emploi. Il serait normal, à mes yeux, de prolonger à nouveau la mesure, au moins jusqu'au 31 mars, pour tenir compte de l'évolution de la pandémie et de la réouverture éventuelle de certains secteurs en fonction de cette évolution.

J'insiste vraiment, monsieur le ministre, pour que le gouvernement, lorsqu'il prendra des mesures, tienne compte de la situation particulière de ces personnes qui se trouvent avec des revenus proches de la précarité et qu'il est important, dès lors, de ne pas appliquer les mesures de dégressivité et de maintenir le gel de celle-ci au moins jusqu'au 31 mars prochain.

01.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie pour cette réponse tout à fait enthousiasmante du gel de la dégressivité que vous annoncez. Vous ne mentionnez aucune date, mais vous indiquez que vous nous reviendrez dans quelques jours. Nous y serons attentifs, car c'est très important. Sans répéter les propos de mes collègues, je soulignerai l'importance que ces personnes, qui étaient dans le risque de précarité, ne basculent pas dans la pauvreté. Cela fait partie du contrat de chercher de l'emploi.

Or, vous l'avez souligné vous-même, la difficulté est là maintenant, la crise économique est là, la crise du covid est là. La dégressivité ne trouve plus son sens dans une période comme celle-ci, particulièrement, avec ce qui nous revient du terrain – chez vous aussi, je présume – quant à la difficulté d'être défendu en cas de litiges relatifs à des sanctions éventuelles. J'attendrai avec impatience les informations ultérieures sur ce soutien qui doit être prolongé pour les personnes actuellement sans emploi et pour lesquelles on ne doit pas retourner vers un système de dégressivité.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, je me réjouis du fait qu'il n'y ait pas eu d'accord unanime au niveau des partenaires sociaux et que le gouvernement prendra la décision, plutôt la bonne, de prolonger le gel de la dégressivité.

Je ne répéterai pas ce que mes collègues ont déjà dit. Sur la question de la précarité, j'ajouterai simplement que nous n'avons pas intérêt à ce que toutes ces personnes, tous ces travailleurs qui aujourd'hui n'ont pas d'emploi, soient dans la précarité. Nous avons déposé une proposition de loi visant à rehausser les allocations sociales au-

01.07 Marc Goblet (PS): Veel mensen, in het bijzonder langdurig werklozen, hebben moeite om een nieuwe baan te vinden, vooral nu veel werknemers geconfronteerd worden met tijdelijke werkloosheid en ontslagaankondigingen. Het zou normaal zijn om de maatregel te verlengen tot 31 maart teneinde rekening te houden met de evolutie van de pandemie.

01.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Uw aankondiging van de bevrozing van de degressiviteit, momenteel zonder einddatum, is zeer belangrijk. We moesten voorkomen dat mensen die in de armoede terecht dreigen te komen, dat daadwerkelijk zouden doen. Gelet op de economische en de gezondheidscrisis en de moeilijkheid om zich te laten verdedigen in geval van een geschil, is de degressiviteit niet langer noodzakelijk. Ik zal dat blijven opvolgen.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Door de niet-degressiviteit van de uitkeringen te verlengen heeft de regering de juiste beslissing genomen. De werknemers die nu zonder werk zitten bevinden zich sowieso al in een precaire en moeilijke economische situatie. Bovendien boezemt het gebrek aan perspectieven hun angst in. Het wordt tijd om de balans op te

dessus du seuil de pauvreté pour éviter de lancer le mythe selon lequel les personnes au chômage ne sont pas des personnes en situation précaire. D'un point de vue financier, c'est déjà très compliqué pour ces personnes. Ces travailleurs sans emploi n'ont pas non plus de perspectives car ils vivent dans le même monde que nous. Ils constataient déjà la crise économique avant la crise covid. Cette crise ne fait qu'augmenter ce manque de perspectives et crée énormément de problèmes psychologiques. Je tiens à souligner particulièrement la situation délicate de la jeunesse. Nous suivrons bien entendu très attentivement les décisions qui seront prises à cet égard.

Je souhaiterais également revenir sur le fond du problème. Nous voulons avoir une réflexion car le bilan que nous faisons de cette dégressivité n'est pas bon. Ce n'est pas avec de telles décisions qu'on encourage les gens qui, par ailleurs, n'ont pas tellement besoin d'être encouragés. Il faut surtout créer de l'emploi. Cela ne relève pas toujours de leur responsabilité individuelle.

Monsieur le ministre, nous ne manquerons pas de suivre vos décisions de près et reviendrons vers vous si nécessaire.

01.10 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik wil graag een niet-onbelangrijke kanttekening maken. Het opschorten van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen in de eerste lockdown was inderdaad perfect te verantwoorden. In die eerste weken zat ongeveer iedereen opgesloten en lag de hele economie ongeveer plat, dus dan was het voor werklozen bijna onbegonnen werk om een nieuwe job te zoeken.

Ondertussen is er al een en ander gebeurd. Vandaag is er geen sprake meer van zo'n strikte lockdown. Collega's zeggen dat het niet het ideale moment is om werk te zoeken, maar ik wil dat toch tegenspreken: er zijn vandaag nog altijd heel wat openstaande vacatures. Het is meer dan hoog tijd om dat debat te voeren en te zoeken naar manieren om die vacatures ook vandaag in te vullen. Wij kunnen niet wachten tot alles weer peis en vree is om de activering weer belangrijk te vinden. Wij kunnen dat niet zomaar stopzetten. In de eerste lockdown was dat perfect te verantwoorden, maar de maanden die daarop volgden, zijn een heel ander verhaal en dat is vandaag nog altijd zo. Er zijn heel wat openstaande vacatures, dus ik dring er echt op aan om voortaan heel bewust en gericht te gaan zoeken naar manieren om de openstaande vacatures in te vullen. Het debat over de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen moet ook worden gevoerd, in alle transparantie en openheid.

In een aantal gevallen is het voor mij dus net iets te gemakkelijk om te pleiten voor de verlenging van de opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen. Er zijn altijd behartenswaardige zaken die wij in ogenschouw moeten nemen, maar globaal gezien zijn er vandaag nog altijd heel wat openstaande vacatures. Er wordt vandaag nog altijd aangeworven. Er zijn werkgevers en werkzoekenden die manieren vinden om aan de slag te raken. Ik vind dat wij daar opnieuw veel meer op moeten inzetten, veel meer dan de voorbije maanden het geval was. Wij kunnen de situatie vandaag echt niet vergelijken met de eerste weken van de eerste lockdown.

maken van de degressiviteit: in plaats van mensen aan te moedigen tot werken zou men beter banen creëren.

01.10 Björn Anseeuw (N-VA): La suspension de la dégressivité des allocations de chômage se justifiait parfaitement durant le premier confinement. Tout le monde était confiné et l'économie était paralysée et il est évident que chercher un emploi dans ce contexte était impossible. La situation n'est aujourd'hui toutefois plus la même. De nombreux emplois sont à pourvoir. Certains membres de la commission considèrent que le moment n'est apparemment pas propice à la recherche d'un travail, mais je m'inscris en faux contre ce point de vue. J'insiste pour que l'on s'emploie à trouver des moyens ciblés pour pourvoir les emplois vacants. Le débat sur la dégressivité des allocations de chômage doit pouvoir être mené en toute transparence et franchise.

01.11 Marc Goblet (PS): Madame la présidente, je tiens à m'inscrire

01.11 Marc Goblet (PS): De

en faux contre l'intervention précédente qui présume que la fin de la deuxième phase de déconfinement, dont nous sommes encore loin, pourrait permettre à plusieurs demandeurs d'emploi de répondre à des offres de travail disponible. Or, il faut savoir que leurs critères ne correspondent pas nécessairement aux possibilités des demandeurs. Dans la présente situation, constituée en partie de chômage temporaire et traversée d'incertitudes sectorielles pesant sur des personnes peu qualifiées, il serait tout à fait anormal de les pousser davantage dans la précarité, alors qu'on prend des mesures pour soutenir des gens en difficulté, mais pourvus d'autres statuts ou travaillant dans d'autres secteurs.

Je plaide pour que nous attendions au moins jusqu'au 31 mars, c'est-à-dire quand la vaccination nous offrira une vue plus claire de l'évolution pandémique, pour voir s'il est possible de revenir à une situation plus normale. Il me faut rappeler que la mesure de dégressivité obéissait à une logique introduite par le gouvernement MR-N-VA – disposition dont nous n'avons jamais pu clairement mesurer les effets retours. Pour cette raison, je vous demande un peu d'humanité vis-à-vis de ces personnes qui souffrent en ce moment et donc de vous abstenir de les sanctionner plus durement, au prix d'une perte de leurs revenus.

functievereisten in de huidige jobaanbiedingen stemmen niet altijd overeen met de mogelijkheden van de kandidaten. In de huidige situatie, met de tijdelijke werkloosheid en de onzekerheid over de heropening van de sectoren waarin weinig gekwalificeerde personen opnieuw een baan zouden kunnen vinden, zou het een slechte zaak zijn dat er maatregelen worden genomen die hen in de armoede doen verzeilen. Men zou op zijn minst tot 31 maart moeten wachten en over een duidelijker beeld met betrekking tot de pandemie moeten beschikken alvorens opnieuw naar de normale situatie terug te keren.

We wijzen erop dat men nooit de terugverdieneffecten van de grotere degressiviteit heeft gemeten. We mogen personen die al in moeilijkheden verkeren niet nog meer straffen.

01.12 Tania De Jonge (Open Vld): Mijnheer de minister, ik vind de bevrozing van de degressiviteit ook wel goed, maar ik denk dat we ook werk moeten maken van de relance, eens de verschillende sectoren heropstarten. We mogen ook niet vergeten dat we in het regeerakkoord een hoge ambitie hebben vooropgesteld door te stellen dat wij naar een werkzaamheidsgraad van 80 % willen groeien. De huidige bevrozing van de degressiviteit vind ik dus wel goed, maar we moeten nadenken over de toekomst, zoals ik al een paar keer heb gezegd. De activering is heel belangrijk en daartoe moet er een plan zijn. De economische relance moeten wij zo snel mogelijk opstarten. Ik denk dat wij op die manier ook onze ambities moeten nastreven op het vlak van tewerkstelling.

01.12 Tania De Jonge (Open Vld): Le gel de la dégressivité est une décision judicieuse, mais nous devons dans le même temps travailler à la relance. Nous ne devons pas perdre de vue l'ambition, énoncée dans l'accord de gouvernement, d'atteindre un taux d'emploi de 80 %. L'activation doit faire l'objet d'un plan.

01.13 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik wou nog kort aansluiten.

Uiteraard is het hebben van werk heel belangrijk. Niemand wenst iemand anders een lange periode van werkloosheid toe. Dat moet verschrikkelijk zijn. De muren komen op u af. Wanneer hij of zij aan de slag kan gaan, is dat niet alleen goed voor zijn of haar inkomen, maar ook voor het zelfvertrouwen.

Ik wil echter nogmaals benadrukken dat mensen die door de degressiviteit getroffen zijn, soms mensen in precarie situaties zijn die omkadering en begeleiding nodig hebben, net om werk te vinden. Net die trajecten liggen op dit ogenblik nog stil door de coronacrisis.

Het is dus al te gemakkelijk om hen nu verder de put in te duwen, terwijl er geen echt aanbod is om hen in de richting van aangepast of gewoon werk te leiden via de trajectbegeleidingen.

01.13 Anja Vanrobaeys (sp.a): Personne ne souhaite se retrouver au chômage pour une longue période. Le travail permet non seulement d'avoir un revenu mais également d'avoir confiance en soi. Les personnes touchées par la dégressivité sont souvent des personnes en situation précaire, qui ont besoin d'être encadrées et accompagnées pour trouver du travail. Or, ce sont justement ces trajectus-là qui sont actuellement au point mort à cause de la crise du coronavirus. Ce serait trop facile d'enfoncer encore davantage ces gens.

01.14 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, ik heb nog niet de kans gehad, maar ik wou toch heel kort aansluiten bij het actuadebat.

Wij leven in een uitzonderlijke situatie, waarvoor aangepaste maatregelen zich opdringen. De degressiviteit van de werkloosheid hebben wij stopgezet, wat belangrijk is, zeker omdat mensen er niet voor kiezen om in de werkloosheid terecht te komen.

Het is dus goed dat die maatregel er is.

Tegelijkertijd moeten wij werk maken van reactivering. Daarop kan en moet worden ingezet. Er kan ook worden ingezet op aangepaste opleidingen, ook tijdens de huidige periode.

Wij weten echter dat door de covidcrisis heel wat opleidingen en reactiveringstrajecten niet kunnen worden voortgezet. Wij moeten het dossier dan ook met die bril durven bekijken en heel voorzichtig zijn met het zomaar plots beëindigen van maatregelen die wij hebben genomen om mensen te beschermen. Mensen hebben er niet vrijwillig voor gekozen om in de tijdelijke werkloosheid te belanden.

01.15 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, niemand heeft gezegd dat wie werkloos is daarvoor heeft gekozen. Ook zonder corona ga ik ervan uit dat er geen werklozen zijn die ervoor kiezen om werkloos te worden. Dat maakt dus eigenlijk geen verschil.

Ik stel vast dat hier wordt geschermd met het argument dat opleidingstrajecten en dergelijke meer stil zouden liggen. Het is niet zo dat elke werkloze om te kunnen worden geleid naar een van de vele openstaande vacatures, een of ander intensief traject nodig heeft. Dat is een zeer eenzijdige voorstelling van de feiten. Ik vind dat wij dat debat wel moeten kunnen voeren.

Mevrouw De Jonge, u hebt gelijk, ik ben blij dat u mij bijtreedt, het is inderdaad hoog tijd dat er werk wordt gemaakt van die exitstrategie, ook als het gaat over het activeren op onze arbeidsmarkt. De degressiviteit van de werkloosheidsuitkering is daarvan natuurlijk een niet-onbelangrijk deel.

Mevrouw De Jonge, ik ben een beetje ontgoocheld, en u waarschijnlijk ook, dat de rest van uw meerderheid, uw regering, u kennelijk nog niet volgt. Ik hoop dat daarin snel verandering komt. Vandaag ziet het er echter niet al te best uit. Ik vind het bijzonder kwalijk. Mevrouw Vanrobaeys heeft gelijk, een job hebben is inderdaad goed voor het zelfvertrouwen en het zelfwaardegevoel. Het is voor heel veel mensen een belangrijk deel van hun sociaal leven, van hun sociaal contact, hoe moeilijk het vandaag ook is op de werkvloer, in coronatijd. Maar dan nog beter dat dan geen sociaal contact.

Er zijn heel veel redenen waarom het belangrijk is om mensen te stimuleren richting een job. Ik vind het ontzettend jammer dat het vandaag bijna een taboe is om dat debat daarover te voeren. Ik vermoed dat dit wordt vervolgd.

La **présidente**: Madame De Jonge, je vous repasse la parole parce que vous avez été citée et que je comprends votre souhait de répondre. Mais voulez-vous bien essayer de le faire le plus brièvement

01.14 Nahima Lanjri (CD&V): C'est une bonne chose que l'on ait mis fin à la dégressivité mais nous devons également nous atteler à la réactivation. Il est vrai que de nombreuses formations et de nombreux trajets de réactivation ne peuvent se poursuivre pour l'instant. Nous ne pouvons donc pas mettre fin purement et simplement aux mesures de protection. Personne ne choisit délibérément de se retrouver en situation de chômage temporaire.

01.15 Björn Anseeuw (N-VA): Nul ne prétend que le fait d'émarger au chômage relève d'un choix! Mais affirmer que tout demandeur d'emploi a besoin d'un trajet d'accompagnement intensif pour pouvoir accéder à l'un des nombreux emplois vacants relève du parti pris. Il convient effectivement de s'atteler à la stratégie de sortie dans ce domaine également. Je suis déçu de constater qu'à part Mme De Jonge, personne au sein de la majorité ne partage cette vision. Avoir un emploi est bénéfique pour la confiance en soi et l'estime de soi. Il est dès lors regrettable qu'il soit pratiquement tabou, aujourd'hui, de parler d'inciter les chômeurs à la recherche d'un emploi.

possible, s'il vous plaît? Ce sera la dernière intervention du débat.

01.16 Tania De Jonge (Open Vld): Mevrouw de minister, ik zal het heel kort houden. Ik ben mijn repliek begonnen met te zeggen dat de bevrozing van de degressiviteit in de huidige omstandigheden zeker aanvaardbaar is, en dat ik de minister daarbij steun.

Alleen zeg ik dat wij naar de toekomst moeten kijken en dat wij een relanceplan moeten uitwerken, want wat de collega's zeggen is juist: men kiest nooit voor werkloosheid. Een relanceplan met een activeringsbeleid op korte termijn en middellange termijn zal absoluut noodzakelijk zijn.

Mijnheer de minister, ik ben blij dat u de bevrozing hebt verlengd. Ik meen dat het ook van belang is dat wij ervoor zorgen dat die mensen niet meer in armoede geraken, maar dat er tegelijkertijd ook gewerkt wordt aan een relanceplan waarbij de activering een heel belangrijke rol zal vervullen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitzondering op de verplichte quarantaine voor kritieke functies in essentiële sectoren" (55011924C)

02 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'exception à l'obligation de quarantaine pour les fonctions critiques des secteurs essentiels" (55011924C)

02.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, mijn vragen zijn enigszins gedateerd, maar daarom zijn zij in algemene zin niet minder belangrijk, omdat het gaat over de aanpak van de coronacrisis.

Het Overlegcomité heeft op 30 december 2020 met ingang van 31 december beslist dat iedereen die na een verblijf van minstens 48 uur in een rode zone naar België terugkeert, in quarantaine moet gaan. Die quarantaine kan pas worden beëindigd na een negatieve PCR-test op dag zeven van de quarantaine.

Er waren een aantal uitzonderingen, onder andere voor studenten die een examen moeten afleggen, mensen die om professionele redenen moeten reizen en mensen die kritieke functies uitoefenen in essentiële sectoren

Wie gedurende de verplichte quarantaine niet kan thuiswerken, kan luidens uw verklaringen in de pers ook geen aanspraak maken op een uitkering en moet desgevallend verlof opnemen, al dan niet betaald. Wie evenwel een kritieke functie uitoefent in een essentiële sector, kan toch op de werkplaats gaan werken. Het is aan de werkgever om te oordelen of een functie kritiek is. Dat roept bij mij een aantal vragen op.

Aan de hand van welke criteria moet een werkgever oordelen over het al dan niet kritieke karakter van een bepaalde functie?

Hoe en wanneer werden de werkgevers hierover ingelicht?

Hoe kan een werkgever weten of hij al dan niet tot een essentiële sector behoort?

01.16 Tania De Jonge (Open Vld): Nous devons impérativement nous tourner vers l'avenir et dans cette optique, un plan de relance incluant une politique d'activation constitue une absolue nécessité.

02.01 Björn Anseeuw (N-VA): Le Comité de concertation du 30 décembre 2020 a décidé qu'à partir du 31 décembre, toute personne revenant en Belgique après un séjour d'au moins 48 heures dans une zone rouge devait se mettre en quarantaine. Celle-ci ne prend fin qu'après un test PCR négatif le septième jour de la quarantaine. Quiconque ne peut pas télétravailler pendant sa quarantaine, n'aurait pas droit à une allocation et devrait, paraît-il, prendre congé, avec ou sans solde. En revanche, la personne exerçant une fonction critique dans un secteur essentiel peut aller travailler malgré tout.

Selon quels critères un employeur doit-il juger du caractère critique d'un emploi spécifique et comment savons-nous quels secteurs sont essentiels? Quand les employeurs ont-ils été informés à ce sujet? Comment est contrôlée l'application de ces critères? Quelles sanctions sont-elles imposées? Comment un employeur est-il informé du séjour de l'un de ses travailleurs en zone rouge?

Hoe en wanneer werden de werkgevers hierover ingelicht?

Hoe wordt gecontroleerd op deze uitzondering voor kritieke functies in essentiële sectoren?

Welke sancties staan tegenover eventuele inbreuken?

Hoe wordt een werkgever op de hoogte gebracht van de bedoelde verblijven van werknemers in een rode zone?

Ik weet dat de kans bestaat dat de meeste zaken niet meer van toepassing zijn, maar daarom is het niet minder belangrijk om hierover helderheid te verschaffen.

02.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Dank u wel voor uw vraag, mijnheer Anseeuw.

Het Overlegcomité heeft beslist dat arbeid op de plaats van tewerkstelling kan worden toegestaan tijdens de quarantaine, zowel aan inwoners als aan niet-inwoners, maar enkel wanneer ze een kritieke functie uitoefenen in een essentiële sector en wanneer ze beschikken over een attest van de werkgever. Het kader is bepaald door de Interministeriële Conferentie (IMC) Volksgezondheid. De lijst van de essentiële sectoren en de wijzigingen werden bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Alleen werknemers die niet kunnen telewerken, komen eventueel in aanmerking voor een uitzondering op de quarantaineplicht, en dan nog onder voorwaarden. De deelstaten hebben hiervoor de controlebevoegdheid en bepalen de sancties. Daarnaast kunnen de federale inspectiediensten alleen bepaalde verplichtingen controleren die worden opgelegd door het ministerieel besluit "Corona". Daarvoor gelden de sancties van het Sociaal Strafwetboek.

Voor buitenlandse werknemers en zelfstandigen die tijdelijk in België komen werken, legt het ministerieel besluit bepaalde verplichtingen op. Het gaat dan over het Passagier Lokalisatie Formulier (PLF), contactgegevens bijhouden en een verplichte negatieve test. Als werknemers naar het buitenland gaan in het kader van een professionele verplaatsing, is de werkgever uiteraard op de hoogte en kan hij de quarantaine controleren. Als werknemers echter tijdens hun vakantie naar het buitenland gaan, wat sinds het Overlegcomité van 22 januari verboden is, kan de werkgever hem enkel wijzen op de regels rond quarantaine en testen.

De werknemer is echter niet verplicht zijn werkgever op de hoogte te brengen van een buitenlandse reis. De Gewesten staan in voor de controle op de verplichte quarantaine en testings. De informatie over alle personen die terugkeren uit het buitenland op basis van het PLF, is ter beschikking van de contactcenters en kan aldus door de deelstaten worden gecontroleerd.

02.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Le Comité de concertation a décidé que le travail est autorisé sur le lieu d'occupation durant la quarantaine lorsqu'il est question d'une fonction critique dans un secteur essentiel et si le travailleur dispose d'une attestation de l'employeur. La conférence interministérielle Santé publique a fixé le cadre et la liste des secteurs essentiels a été publiée au *Moniteur belge*.

Seuls les travailleurs qui sont dans l'impossibilité de télétravailler peuvent bénéficier, sous certaines conditions, d'une dérogation à l'obligation d'observer une quarantaine. Les entités fédérées disposent du pouvoir de contrôle à cet égard et déterminent les sanctions. Les services d'inspection fédéraux peuvent uniquement contrôler le respect de l'arrêté ministériel Corona, les sanctions prévues par le Code pénal social étant applicables en la matière.

Pour les travailleurs et indépendants étrangers qui travaillent temporairement en Belgique, le formulaire de localisation des passagers (PLF) doit être rempli, les données de contact doivent être conservées et un test négatif est obligatoire. Lorsque des travailleurs doivent se rendre à l'étranger à des fins professionnelles, l'employeur en a évidemment connaissance et peut contrôler la quarantaine. S'il s'agit de vacances, l'employeur ne peut qu'attirer son attention sur les règles. Le travail-

leur n'est pas obligé d'informer son employeur d'un voyage à l'étranger. Les Régions contrôlent le respect de l'obligation d'observer une quarantaine et de se soumettre à un test de dépistage. Les informations contenues dans le PLF sont à la disposition des centres de contact et les entités fédérées peuvent ainsi les contrôler.

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

Als ik het goed begrijp, moeten die buitenlandse verblijven niet per se gekend zijn door de werkgevers. Ik ga er dan ook van uit dat hen geen sanctie kan worden opgelegd wanneer zou blijken dat bepaalde werknemers die in quarantaine zouden moeten zijn alsnog op de werkvloer worden aangetroffen.

Ik heb ook gevraagd naar de manier waarop de werkgevers door de overheid op de hoogte werden gebracht van een aantal zaken met betrekking tot de beslissing over de lijst van essentiële sectoren. U hebt zich in uw antwoord beperkt door te stellen dat alles in het *Belgisch Staatsblad* werd gepubliceerd.

Dat vind ik toch een summiere vorm van communicatie vanuit de overheid. Ik hoop dat de communicatie toch iets omstandiger was dan dat. Ik vermoed dat heel wat werkgevers het *Belgisch Staatsblad* niet dagelijks lezen, zelfs niet in coronatijden. Ik kan hen dat ook niet echt kwalijk nemen, want er bestaat toch wel boeiender en overzichtelijker lectuur dan dat. Ik kan alleen maar pleiten voor wat meer proactieve communicatie ten aanzien van de werkgevers.

Ik heb nog vragen ingediend over andere facetten van die beslissingen, maar ik stel mij toch vragen bij die manier van halfslachtige beslissingen nemen. Ik vermoed dat de resultaten van de beslissingen die eind december werden genomen over bepaalde maatregelen om de pandemie in te dijken ook niet om over naar huis te schrijven zullen zijn, maar dat zullen we waarschijnlijk nooit weten. Een van de kwalijke zaken van de voorbije tien maanden is immers dat echt objectieve data daarover niet beschikbaar zijn of beschikbaar worden gesteld van het publiek.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De quarantaine na verblijf in rode zones en het vervallen van het recht op tijdelijke werkloosheid" (55011925C)

03 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La quarantaine au retour d'une zone rouge et la déchéance du droit au chômage temporaire" (55011925C)

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik zal niet opnieuw dezelfde inleiding geven. Ik kom onmiddellijk tot de kern van de zaak. Ik heb verwezen naar het Overlegcomité van 30 december. In navolging van die beslissing hebt u ook publiek gemaakt dat wie in verplichte quarantaine moet en niet kan thuiswerken geen aanspraak

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): Apparemment, les employeurs ne doivent pas être informés de l'existence de ces résidences à l'étranger et aucune sanction ne peut dès lors leur être infligée. Une simple référence à une publication au *Moniteur belge* en guise de communication me paraît trop rudimentaire. Je plaide pour une communication plus proactive à l'adresse des employeurs.

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Dans le sillage du Comité de concertation du 30 décembre, le ministre a fait savoir qu'en cas de quarantaine obligatoire et d'impos-

kan maken op een uitkering en dus desgevallend verlof moet opnemen, ook al was er op dat ogenblik van een reisverbod geen sprake.

Iemand heeft dus een regel overtreden die eigenlijk niet bestaat. Er was geen overtreding van een regel, maar die werd wel gesanctioneerd in bepaalde gevallen, door het laten vervallen van het recht op een tijdelijke werkloosheidsuitkering.

Ik heb daarover de volgende vragen.

Mijnheer de minister, wat was op dat ogenblik de wettelijke basis om iemand het recht op tijdelijke werkloosheid te ontfagen, terwijl die voldeed aan alle voorwaarden en er op dat ogenblik geen reisverbod was om te overtreden?

Hoe werd erop toegezien dat mensen die hun werkgever en/of de overheid niet inlichtten over een verblijf in een rode zone, alsnog geen tijdelijke werkloosheid kregen? Hoe hebt u dat gecontroleerd? Ik heb daarnet verwezen naar de kaas met gaten. Ik ben heel erg benieuwd of de gaten ook daadwerkelijk gedicht werden.

Welke gegevensstromen werden gebruikt voor de handhaving? Wie heeft die gegevensstromen op welke manier gebruikt?

03.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mijnheer Anseeuw, een werknemer die na een privéreis uit een rode zone terugkeert, heeft geen recht op tijdelijke werkloosheid. Er is immers geen sprake van overmacht. Hij wist dat de quarantaineverplichting zou gelden na een reis naar een rode zone.

Deze informatie is niet nieuw. Zij is al enkele weken beschikbaar op de corona-FAQ's van de RVA. Het nieuws is ook op grote schaal verspreid door de pers en is opgenomen op de website van de sociale secretariaten en de vakbonden.

Inzake uw vraag over de informatiestromen, wil ik uw aandacht erop vestigen dat de controle op de quarantaine een bevoegdheid van de regio's is. Een werknemer die zich niet aan de quarantaineregels houdt, kan worden bestraft volgens de maatregelen die door de deelstaten genomen zijn.

03.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Mijnheer de minister, op één punt verschillen wij fundamenteel van mening in dit dossier. Stellen dat er een wettelijke basis was om iemand het recht te ontfagen op een uitkering wanneer geen enkele regel werd overtreden, vind ik echt van de pot gerukt, als ik dat mag zeggen. Als iemand geen enkele regel overtreedt, vind ik het straf dat hem of haar alsnog een recht kan

sibiliteit de télétravailler, le travailleur concerné ne pouvait prétendre à une allocation et devait le cas échéant prendre un congé, même s'il n'était nullement question d'une interdiction de voyager à ce moment.

Quelle était la base légale de cette décision? Comment a-t-on vérifié si les personnes qui n'avaient pas informé leur employeur et/ou les autorités d'un séjour en zone rouge n'avaient pas bénéficié du chômage temporaire? Les "trous du fromage" ont-ils bien été bouchés? Quels flux de données ont-ils été utilisés pour contrôler le respect des règles?

03.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Un travailleur de retour d'une zone rouge après un voyage privé n'a pas droit au chômage temporaire. La force majeure est effectivement exclue dans ce cas. Le travailleur n'ignorait pas qu'il devrait obligatoirement se mettre en quarantaine après un séjour dans une zone rouge. Cette information n'est pas neuve. Elle figure déjà depuis quelques semaines dans la liste des FAQ corona publiée sur le site internet de l'ONEM. De plus, la presse y a donné un large écho et elle est reprise sur le site internet des secrétariats sociaux et des organisations syndicales.

Le contrôle du respect de la quarantaine est une compétence régionale. Tout travailleur qui enfreint les règles en la matière s'expose à des sanctions définies par les entités fédérées.

03.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Affirmer qu'il existait une base légale pour dénier à une personne le droit à une allocation alors que cette personne n'a enfreint aucune règle ne manque pas de culot!

worden ontzegd.

Ik heb ook gevraagd welke gegevensstromen werden gebruikt om een en ander te controleren en te handhaven. U zegt dat het aan de regio's is om dat te controleren en te handhaven, maar daarin is de federale rapporteringstool een belangrijk element. Die moet vandaag nog altijd kunnen worden gebruikt, bijvoorbeeld door lokale overheden om de quarantaineplicht te handhaven. Ik ben zelf ook schepen in een kleine stad en stel alleen maar vast dat de gegevens die in mijn stad aankomen, eigenlijk niet bruikbaar zijn.

Zo hebt u de facto een situatie gecreëerd waarin heel wat zaken niet kunnen worden gecontroleerd, waardoor u een ongelijke behandeling hebt geïnstalleerd met verstrekende gevolgen. Het gaat immers over het recht op een uitkering dat vervalt terwijl de gerechtigde geen regels heeft overtreden. Dat vind ik speciaal, want het was niet verboden om naar een rode zone te reizen. Op 31 december hebt u kenbaar gemaakt dat, ook al heeft men geen reisregel overtreden, men toch naar een uitkering kan fluiten omdat de overheid een nieuwe regel heeft opgelegd toen men al op reis was vertrokken. Ik vind dat niet ernstig tegenover de mensen.

Als er een draagvlak moet zijn voor bepaalde beperkingen met het oog op het indijken van de coronapandemie, dan is dit niet echt een schoolvoorbeeld van op een ordentelijke en ernstige manier omgaan met de bevolking. Dit is geen manier van werken. Ik vond het een van de slechtste episodes van de voorbije maanden op het vlak van het coronabeleid.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

04 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichte quarantaine en het recht op tijdelijke werkloosheid om een kind op te vangen" (55011955C)

04 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La quarantaine obligatoire et le droit au chômage temporaire pour s'occuper d'un enfant" (55011955C)

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, werknemers die vakantie moeten opnemen om een kind op te vangen ten gevolge van de sluiting van de kinderopvang, de school of de opvang voor gehandicapten wegens coronamaatregelen, kunnen een beroep doen op het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Gelet op de beslissingen van het Overlegcomité van 30 december 2020 heb ik toch enkele vragen op dat vlak. Komen ouders in aanmerking voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht wanneer ze hun kinderen opvangen omdat die wegens de verplichte quarantaine als gevolg van een buitenlandse reis niet naar school, de opvang, de kinderopvang of een opvang van gehandicapten kunnen? Wat is de wettelijke basis?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mijnheer Anseeuw, indien ouders wegens een buitenlandse reis verplicht in quarantaine moeten, kunnen zij geen aanspraak maken op uitkeringen als tijdelijke werklozen en evenmin voor de opvang van een kind dat niet naar school kan.

Dans un flux d'informations, un outil de rapportage fédéral constitue un élément important, mais les données qui, concrètement, parviennent dans ma ville, sont en réalité inutilisables.

Le ministre a de facto créé une situation où de nombreux éléments ne peuvent être contrôlés, créant une inégalité de traitement lourde de conséquences. Il n'était alors pas interdit de se rendre dans une zone rouge.

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): Les travailleurs contraints de garder leurs enfants en raison de la fermeture de la crèche, de l'école ou de la structure d'accueil des handicapés à la suite des mesures corona peuvent bénéficier du chômage temporaire pour force majeure.

Des parents obligés de se mettre en quarantaine après un voyage à l'étranger peuvent-ils également solliciter ce régime?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Non, ils ne peuvent prétendre à ce régime. Pour recevoir une allocation, les travailleurs doivent être en situation de chômage involontaire.

Om een uitkering te kunnen ontvangen, moeten werknemers onvrijwillig werkloos zijn. De werknemer die wegens een buitenlandse reis in quarantaine is, valt dus niet onder de wet van 23 oktober 2020 tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona.

04.03 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw duidelijk antwoord.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

05 Vraag van Ben Segers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Myria-jaarverslag 2020 (ECOSOC-teams)" (55011966C)

05 Question de Ben Segers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rapport annuel 2020 de Myria (teams ECOSOC)" (55011966C)

05.01 Ben Segers (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, deze vraag heb ik al een tijdje geleden ingediend. Ongeveer tegelijkertijd heb ik ook een schriftelijke vraag ingediend over hetzelfde onderwerp, waarin ik vraag naar meer details.

Ik verwijst naar de tekst van mijn vraag zoals ingediend.

Mensenhandel is één van de allerzwaarste misdrijven. Het regeerakkoord noemt de strijd ertegen daarom terecht "een absolute beleidsprioriteit". Veelal speelt mensenhandel zich af in het verborgene. En door corona is dat – zo blijkt uit het Myria-jaarverslag 2020 – des te meer het geval. Daarom hebben we een sterke overheid nodig die mensenhandel op de radar krijgt en strijdt tegen deze situaties van extreme uitbuiting. Onder andere inspectiediensten, politie en magistratuur spelen hier een essentiële rol. Niet toevallig zegt het regeerakkoord dat de strijd tegen mensenhandel zal worden opgevoerd en dat de regering in slachtofferdetectie zal investeren. In coronatijden waren er door de ECOSOC-teams van de RSZ-inspectiedienst minder terreincontroles mogelijk. Uw teams moesten daarbij werken in zeer moeilijke omstandigheden.

Zo vroeg Myria ook in eerdere jaarverslagen al dat de ECOSOC-teams over voldoende personeel zouden beschikken.

De voorbije jaren werd het personeel dat deze teams verliet niet meer vervangen. Wat zal u hieraan doen?

Wat zal u specifiek doen om deze integendeel uit te bouwen, zoals het regeerakkoord vereist?

Het rapport meldt dat er een lange wachtlijst is om verhoren van vermoedelijke slachtoffers van mensenhandel af te nemen, ook door een tekort aan gespecialiseerde inspecteurs. "Dat probleem is allerm minst nieuw, maar heeft zich in de coronacrisis nog scherper gesteld." Verwacht wordt dat de achterstand zelfs nog zal oplopen. Wat zal u ondernemen om de wachtlijst weg te werken?

Zullen de ECOSOC-teams op afdoende wijze kunnen werken in de bijzondere omstandigheden gecreëerd door de pandemie en de nasleep ervan?

05.01 Ben Segers (sp.a): *Un État fort est crucial dans la lutte contre la traite des êtres humains.*

Quelles dispositions le ministre prendra-t-il pour doter les équipes ECOSOC compétentes en la matière d'un effectif suffisant et résorber la liste d'attente des victimes à auditionner? Dans le contexte particulier de la crise sanitaire, ces équipes pourront-elles accomplir correctement leur travail? Le ministre a-t-il des contacts avec sa collègue de l'Intérieur afin de trouver une solution structurelle au problème de l'assistance des services de police, parfois difficile à obtenir?

In eerdere Myria-verslagen lezen we al dat het verkrijgen van politionele bijstand bij ECOSOC-acties moeilijk verliep: "het overbrengen van op het terrein gedetecteerde slachtoffers naar een opvangcentrum is in sommige gevallen problematisch omdat de politiediensten niet de mogelijkheid of de middelen hebben dat vervoer uit te voeren." Het jaarverslag 2020 vermeldt dat het tijdens de coronamaatregelen vaak onmogelijk was om bijstand te vragen van de politiediensten, die andere prioritaire taken hadden. We lezen dat politiediensten vanaf juni steeds meer beschikbaar waren om bijstand te leveren bij de controles, al bleef dat op meerdere plaatsen moeilijk.

Bent u hierover in contact met de minister van Binnenlandse Zaken om dit probleem structureel aan te pakken?

05.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw de voorzitter, mijnheer Segers, in de strijd tegen mensenhandel en tegen economische uitbuiting, terecht een beleidsprioriteit, ligt de klemtoon op de detectie en dus op terreincontroles. De problemen inzake de personeelsbezetting van de ECOSOC-teams van de RSZ-inspectie zijn gekend. De huidige capaciteit is onvoldoende en dreigt door pensioneringen nog te verminderen. Om de terreincontroles te kunnen intensifiëren, zullen bijkomende personeelsmiddelen worden toegekend.

Het probleem met de wachtlijsten heeft zich in 2020 specifiek in Brussel voorgedaan en werd vooral veroorzaakt door omvangrijke onderzoeken inzake het sociaal statuut. Tegen eind 2020 werd de achterstand ingehaald. Momenteel kan elk vermoedelijk slachtoffer zeker worden gehoord binnen de termijn van 35 dagen.

Voor de meeste sociale inspectiediensten betekenen de controles in deze covidtijden meer werk en kosten ze meer tijd. Bovendien werden ook zij niet gespaard van besmettingen of quarantaine. Toch zijn de inspectiediensten controleacties blijven uitvoeren in uiteenlopende sectoren, zoals nachtwinkels, pitazaken, handcarwashes en koerierdiensten, zeker in de gevallen waarin de controles noodzakelijk en dringend waren, bijvoorbeeld wanneer de diensten informatie hadden over een vermoeden van uitbuiting van arbeidskrachten.

Vanaf juni 2020 benaderde het aantal controles opnieuw een aanvaardbaar peil binnen de risicosectoren. Bij meerdere controles werden feiten van mensenhandel vastgesteld en gerapporteerd aan de arbeidsauditeurs.

Sinds de uitbraak van de coronacrisis in maart 2020 ligt de focus van de politiediensten sterk op de handhaving van de coronamaatregelen. Politie-inspecteurs hebben soms niet de middelen of de mogelijkheden om slachtoffers over te brengen naar een gespecialiseerd opvangcentrum. Dat probleem bestond helaas ook al voor de coronacrisis. Ik zal dat met de minister van Binnenlandse Zaken bespreken.

05.03 **Ben Segers** (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik dank u voor uw engagement. De strijd tegen mensenhandel is inderdaad een absolute beleidsprioriteit in het

05.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Dans la lutte contre la traite des êtres humains et l'exploitation économique, les contrôles sur le terrain sont importants. L'effectif des équipes ECOSOC est insuffisant et les prochains départs à la pension ne feront qu'exacerber le problème. Des moyens supplémentaires en personnel seront accordés.

Le problème des listes d'attente en 2020 à Bruxelles était la conséquence d'enquêtes étendues relatives au statut social. Pour l'heure, toute victime supposée peut être entendue dans un délai de 35 jours.

En période de pandémie, les contrôles étaient chronophages et les inspecteurs n'étaient pas épargnés par les contaminations ou les quarantaines. Ils continuaient pourtant à effectuer des contrôles dans des secteurs divers, surtout en présence d'une suspicion d'exploitation. À partir de juin 2020, le nombre de contrôles a de nouveau approché un niveau acceptable. Depuis mars 2020, le respect des règles sanitaires accapare les services de police, ce qui a une incidence sur l'assistance qu'ils peuvent apporter dans la lutte contre la traite des êtres humains. J'aborderai ce problème avec la ministre de l'Intérieur.

05.03 **Ben Segers** (sp.a): Nous nous réjouissons de la mention explicite du thème de la lutte con-

regeerakkoord. Wij zijn ook heel erg blij dat het zo expliciet is opgenomen in het regeerakkoord. Dit was tijdens de onderhandelingen een belangrijke passage voor mijn partij, voor sp.a, binnenkort Vooruit.

U schetste het, de ECOSOC-teams hebben in moeilijke omstandigheden moeten werken. Ze zijn desondanks op een heel erg goede manier dit belangrijke werk blijven verrichten. De ECOSOC-teams halen inderdaad mensenhandel uit het verborgene. Daarvoor hebben ze, dixit het regeerakkoord, voldoende middelen nodig, om aan detectie te doen en om die terreincontroles te kunnen doen.

Mijnheer de minister, wij hebben een heel goede wetgeving in de strijd tegen mensenhandel, maar wij moeten ook echt kunnen garanderen dat die strijd in de toekomst zo scherp mogelijk kan gevoerd worden. Daarvoor rekenen wij natuurlijk op de ECOSOC-teams en dus ook op u, in de eerste plaats door ervoor te zorgen dat de ECOSOC-teams voldoende middelen hebben, dat de nodige vervangingen gebeuren en dat die teams verder uitgebouwd worden.

Ik wens u alle succes daarmee. Ik zal zeker af en toe bij u terugkomen om naar een stand van zaken te vragen. Ondertussen dank ik u voor de verdere opvolging.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

06 Vraag van Wim Van der Donckt aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Het uitfasen van het SWT" (55012147C)

06 Question de Wim Van der Donckt à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "La suppression progressive du RCC" (55012147C)

06.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de minister, voor de coronacrisis werd de politieke lijn gevolgd om het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), het vroegere brugpensioen, uit te faseren. Volgens arbeidsspecialisten Jan Denys en Stijn Baert lijkt het erop dat het SWT dit jaar terug is van weggeweest. Tegelijkertijd wijzen zij erop dat we wellicht snel zullen terugkeren naar de situatie van voor de coronacrisis, een arbeidsmarkt met veel vacatures en weinig werkzoekenden.

Het SWT of brugpensioen werd in de jaren 80 geïntroduceerd, een periode waarin het aantal werklozen heel hoog was en het aantal vacatures heel laag. Toen hadden we de omgekeerde situatie en de achterliggende gedachte was om oudere werknemers op een zachte manier te laten plaatsmaken voor jongere werklozen. Ondertussen toonde onderzoek ook aan dat mensen beter langer werken, omdat ze dan meer belastingen betalen en minder pensioenkosten opnemen, waardoor jongeren en hun werkgevers minder belast moeten worden. Werk creëert werk. Bijgevolg pleiten zij ervoor om de 55-plussers toch aan het werk te houden en vooral in te zetten op herscholing via levenslang leren en heroriëntering.

Mijnheer de minister, bent u het ermee eens dat het SWT verder afgebouwd moet worden? Plant u verdere initiatieven om het SWT af te bouwen? Als dat niet het geval is, waarom niet? Hopelijk is die laatste vraag overbodig.

tre la traite des êtres humains dans l'accord de gouvernement. Notre arsenal législatif est bon, mais les équipes ECOSOC doivent toutefois disposer de moyens suffisants pour être en mesure de l'appliquer concrètement.

06.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Le régime du chômage avec complément d'entreprise (RCC) était en voie d'extinction avant la crise du coronavirus, mais il semble avoir repris vigueur, selon des spécialistes du travail. Le retour à la situation d'avant la crise sanitaire ne tardera pas: un marché du travail où les emplois à pourvoir ne manquent pas, mais où les demandeurs d'emploi sont peu nombreux. Le RCC a été instauré dans les années 80, lorsque le nombre de chômeurs explosait, tandis que celui des emplois vacants était extrêmement faible.

Le ministre est-il d'accord qu'il est nécessaire de poursuivre la suppression du RCC? Prévoit-il de nouvelles initiatives dans ce sens?

06.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mijnheer Van der Donckt, het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, het vroegere brugpensioen, werd ingevoerd door de sociale partners en is het resultaat van cao nr. 17 van 19 december 1974. Het mechanisme is belangrijk voor de werknemers, omdat het toelaat om de loopbaan aan te passen. Het is ook belangrijk voor de werkgevers voor de organisatie van het bedrijf.

Een harmonieus eindeloopbaanbeleid zal het onderwerp van de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie in 2021 zijn. De conferentie heeft tot doel om te komen tot concrete actieplannen.

In dat kader zullen we samen met de deelstaten en de sociale partners de bestaande eindeloopbaanregelingen analyseren. De kwestie van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zal daar ongetwijfeld aan bod komen. Dan zal blijken of de sociale partners iets willen veranderen en welke aanpassingen er nodig zijn.

06.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Mijnheer de minister, u hebt niet echt een antwoord op mijn vraag gegeven. Ik had graag vernomen wat uw persoonlijke visie en die van de regering is. U verwijst naar de sociale partners. Het is gemakkelijk om u daarachter te verschuilen.

Laat ik dan maar besluiten met de bezorgdheid van arbeidsspecialisten en economen zoals professor Stijn Baert, die uitdrukkelijk gezegd heeft dat het brugpensioenstelsel eigenlijk thuishoort in het museum van slecht politiek beleid.

U kent daarmee ook ons standpunt. We zullen erop toezien dat het SWT voort wordt afgebouwd en dat er naar alternatieven wordt gezocht. Het is perfect mogelijk om oudere werknemers met respect voor het arbeidswelzijn nog aan het werk te houden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

07 Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de l'année 2020 publiés par la FEB" (55012310C)

07 Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De door het VBO gepubliceerde cijfers voor 2020" (55012310C)

07.01 **Christophe Bombled** (MR): *Monsieur le ministre, dernièrement, le magazine Focus conjonctures de la Fédération des Entreprises de Belgique a publié les résultats de l'année 2020. D'après la FEB, l'économie belge devrait se contracter de 7 % en 2020 par rapport à 2019, soit la plus grande récession de l'après-guerre.*

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Le RCC a été instauré par les partenaires sociaux et découle de la CCT n° 17 du 19 décembre 1974. Ce régime permet aux travailleurs d'adapter leur carrière. Les employeurs sont également intéressés par ce régime eu égard à l'organisation de l'entreprise.

La mise en place d'une stratégie harmonieuse en matière de fins de carrière est le thème de l'édition 2021 de la conférence annuelle sur l'emploi. Cette conférence a pour vocation la mise en place de plans d'action concrets. Dans ce cadre, nous analyserons les régimes de fins de carrière actuels avec les entités fédérées et les partenaires sociaux. La question du RCC y sera sans aucun doute abordée. Nous verrons à cette occasion si les partenaires sociaux désirent modifier le système et quelles adaptations sont nécessaires.

06.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Il est facile de faire porter le chapeau aux partenaires sociaux. Nous allons veiller à ce que le démantèlement progressif du RCC soit poursuivi et à ce que des solutions alternatives soient recherchées activement. Il est parfaitement possible, en effet, d'encore maintenir au travail des travailleurs plus âgés, dans le respect du bien-être au travail.

07.01 **Christophe Bombled** (MR): *In het magazine Focus Conjunctuur van het VBO werden de resultaten voor 2020 gepubliceerd. De Belgische economie zal naar verwachting met 7 %*

Au niveau de l'emploi, si la seconde vague de l'épidémie a de nouveau fait augmenter le nombre de chômeurs temporaires, les chiffres sont néanmoins beaucoup moins importants que ceux de la première vague. C'est notamment grâce aux mesures de soutien prises par les autorités mais également à la pénurie qui existe pour certains emplois. Enfin, l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi est amortie par le fait qu'il faille, pour un même niveau d'activité, davantage de personnel, vu les mesures sanitaires en place.

Mes questions sont les suivantes.

- Quel est votre point de vue lié à la situation économique? La récession de la Belgique est-elle comparable aux autres pays européens?

- Malgré les mesures prises par le gouvernement, la crise continuera à produire ses effets: multiplication des fermetures et des faillites, baisse des investissements, augmentation du nombre de demandeurs d'emplois. Avez-vous déjà reçu des projections liées aux pertes d'emplois pour l'année 2021? Si oui, que ressort-il de ces chiffres?

- Pour le moment, les pertes d'emploi sont relativement contenues vu l'intervention des aides du gouvernement. Quels sont les risques estimés lorsque ces aides ne seront plus d'actualité? Quelle sera votre stratégie pour garantir une situation économique et sociale stable?

krimpen ten opzichte van 2019, de grootste recessie in de naoorlogse periode.

Hoewel tijdens de tweede golf van de epidemie het aantal tijdelijk werklozen opnieuw gestegen is, liggen de cijfers veel lager dan tijdens de eerste golf, dankzij de steunmaatregelen maar ook door het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde sectoren. Voorts vergen de veiligheidsmaatregelen de aanwerving van bijkomend personeel.

Wat is uw oordeel over de economische situatie? Is de recessie in België vergelijkbaar met die in andere Europese landen?

Ondanks de maatregelen van de regering zal de crisis gevolgen blijven hebben. Hebt u al prognoses van het banenverlies voor 2021?

Voorlopig blijft het banenverlies betrekkelijk beperkt. Hoe zal de situatie evolueren zonder de huidige steun?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, monsieur Bombled, en Belgique, la récession est globalement similaire à celle observée dans le reste de l'Union européenne. Dans ses prévisions d'automne, la Commission européenne s'attendait à une baisse du PIB de 7,8 % dans la zone euro en 2020, suivie d'une hausse du PIB de 4,2 % en 2021. L'OCDE et le FMI ont publié des estimations globalement similaires.

Selon les dernières estimations du Bureau fédéral du Plan, en septembre dernier, la baisse du PIB en 2020 sera légèrement plus limitée (- 7,4 %) et la reprise en 2021 sera plus forte (+ 6,5 %) à. L'estimation rapide du PIB du 29 octobre 2020 de la Banque nationale de Belgique (BNB) indiquait une hausse de 10,7 % du PIB au troisième trimestre 2020 par rapport au trimestre précédent.

Malgré cette reprise trimestrielle historique, la croissance annuelle reste fortement négative puisqu'elle s'élève à - 5,2 %. L'année 2022 est également considérée comme une année dite "de rattrapage", avec une croissance de 3,1 %.

Jusqu'en 2025, l'activité économique du secteur privé belge devrait rester inférieure au niveau qui aurait pu être atteint dans un scénario sans pandémie. La question de savoir si la Belgique entrera dans une récession plus longue dépendra bien entendu de la durée des mesures, mais aussi du cadre international. Vous savez que notre économie ouverte est particulièrement sensible à ce qui se fait dans les pays voisins et à leur situation économique.

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: De recessie in België is vergelijkbaar met die in de EU. De Commissie verwachtte dat het bbp in 2020 met 7,8 % zou terugvallen, om vervolgens in 2021 te groeien met 4,2 %. Volgens de laatste prognoses van het Planbureau zal het bbp krimpen met 7,4 % en sterker toenemen in 2021 met 6,5 %.

Ondanks een historische opleving in het derde kwartaal van 2020 met 10,7 % in vergelijking met het voorgaande jaar blijft de groei op jaarbasis sterk negatief. Tot 2025 zal de economische activiteit onder het niveau blijven dat ze zonder de pandemie had kunnen bereiken.

De Europese Commissie voorspelt een stijging van de Belgische werkloosheidsgraad met 7 % in 2021, gevolgd door een herstel van de werkgelegenheid. Het

Nous avons également des prévisions en matière d'emploi. La Commission européenne prévoit une nouvelle hausse du taux de chômage belge à 7 % en 2021, suivie d'une reprise de l'emploi. Le Bureau fédéral du Plan prévoit une augmentation du chômage administratif en 2021 et une perte de 55 000 emplois la même année. Toutefois, d'ici 2025, il devrait revenir à son niveau d'avant la crise, avec une augmentation de 67 000 emplois en 2022. Selon les estimations, le chômage moyen dans l'Union européenne devrait atteindre 8,3 %, mais il commencerait également à diminuer en 2022. Pour plus de détails sur l'emploi, les secteurs ou les groupes de population les plus touchés, je vous renvoie au suivi bimensuel du groupe de travail Social Impact Corona Crisis, auquel mes services participent et qui peut être consulté sur le site du SPF Sécurité sociale.

Enfin, nous constatons déjà que le chômage temporaire, d'une part, continue d'absorber les effets des mesures covid-19 dans un certain nombre de secteurs et, d'autre part, est causé par des difficultés plus structurelles. Il faut en tenir compte lors de l'adaptation et de la mise au point des différentes mesures. De même, il faut soutenir pleinement la recherche de nouveaux emplois dans les secteurs et les entreprises dans lesquels les fermetures et les pertes d'emploi sont inévitables dans les mois à venir.

En outre, la crise covid-19 va également accélérer des évolutions plus larges, telles que la numérisation et la transition écologique, mais aussi la désindustrialisation et la tertiarisation de notre économie. Les statistiques sur le chômage temporaire, les demandeurs d'emploi ou le travail temporaire suggèrent que les personnes peu qualifiées, les jeunes et les personnes d'origine étrangère risquent d'être de nouveau les plus touchés par ces effets. Cela souligne également, et j'en termine par là, l'importance de l'enseignement et de la formation. La politique de relance doit donc être complétée par des réformes structurelles pour éliminer ces faiblesses.

07.03 **Christophe Bombled** (MR): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses complètes.

Au-delà des secteurs à l'arrêt tels que l'horeca, certains métiers de contact ou l'événementiel, les secteurs les plus pessimistes sont le commerce automobile, la sidérurgie ou encore les secteurs du papier et du verre, ai-je pu lire. Il sera dès lors important que la compétitivité de nos entreprises soit préservée. Dans la mesure du possible, l'État devra vraisemblablement maintenir, pendant un certain temps encore, ces aides exceptionnelles afin d'assurer la liquidité des entreprises. Cependant, des mesures plus structurelles – vous l'avez évoqué – devront également être mises en place afin de contribuer à renforcer la solvabilité des entreprises belges.

Enfin, même s'il n'y aura probablement pas de retour à la normale avant 2022, espérons que l'activité économique puisse rebondir au deuxième semestre 2021 grâce aussi à une bonne campagne de vaccination.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

Planbureau verwacht een toename van de administratieve werkloosheid en een verlies van 55.000 arbeidsplaatsen in 2021. Tegen 2025 zou de werkloosheidsgraad moeten zakken naar het niveau van vóór de crisis, met 67.000 meer arbeidsplaatsen in 2022.

Verwacht wordt dat de gemiddelde werkloosheidsgraad in de EU 8,3 % zal bedragen, maar in 2022 zal beginnen af te nemen. Tijdelijke werkloosheid is een gevolg van de pandemie maar ook van structurele moeilijkheden: daar zal rekening mee moeten gehouden worden als er maatregelen aangepast en uitgewerkt worden. Er moet steun verleend worden aan de ondernemingen en sectoren waar er in de komende maanden sluitingen en banenverlies worden verwacht.

De crisis zal de digitalisering, de ecologische transitie, de de-industrialisering en de tertiarisering van de economie versnellen. Laaggeschoolden, jongeren en mensen van buitenlandse afkomst dreigen het zwaarst te worden getroffen.

07.03 **Christophe Bombled** (MR): Naast de sectoren die stilliggen zijn de autohandel, de staalindustrie, de papiersector en de glassector de sectoren met de somberste vooruitzichten. De Staat zal de uitzonderlijke steunmaatregelen nog een tijdje moeten aanhouden om de cashflow van de bedrijven veilig te stellen. Men zal ook structurele maatregelen moeten nemen om hun solvabiliteit te versterken.

08 Questions jointes de

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'organisation des travaux autour de la révision du statut d'artiste" (55012380C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide immédiate pour le secteur culturel et la réforme du statut d'artiste" (55013913C)
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'urgence de revoir les mesures de la loi du 15 juillet pour les travailleurs des Arts" (55013923C)

08 Samengevoegde vragen van

- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De organisatie van de werkzaamheden in verband met de herziening van het kunstenaarsstatuut" (55012380C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onmiddellijke steun voor de cultuursector en de hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55013913C)
- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nood om de maatregelen uit de wet van 15 juli inzake de werknemers in de cultuursector te herzien" (55013923C)

08.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, la situation des travailleurs et travailleuses du secteur culturel est, on le sait fort bien aujourd'hui, particulièrement complexe. Au plus fort de la crise, le monde politique s'est accordé sur le fait qu'une révision du pseudo "statut d'artiste" était indispensable.*

Depuis la déclaration de politique générale, l'engagement de la révision a été pris et des moyens financiers ont été dégagés. Le 20 janvier prochain, de nouvelles auditions du secteur auront lieu, et en février la CIM culture poursuivra ses travaux sous la présidence de la ministre de la culture de la FWB, vous-même.

Monsieur le ministre, vous avez annoncé des concertations avec le secteur. Dès lors, mes questions sont simples: quel est l'agenda du gouvernement par rapport à cette révision des droits liés au secteur culturel? Quels seront les partenaires invités pour la concertation? Avez-vous déjà entamé le travail de cadastre du secteur? Si oui, avec quelle méthodologie? Savez-vous déjà à quoi seront dédiés les 75 millions consacrés en 2021 à la réforme du statut?

08.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *De situatie van de werknemers van de cultuursector is ingewikkeld. De algemene beleidsverklaring voorziet in midde-len om het 'kunstenaarsstatuut' te herzien. Op 20 januari hadden er hoorzittingen plaats. De IMC Cultuur zet haar werkzaamheden voort onder het voorzitterschap van de minister van Cultuur van de Franse Gemeenschap. U hebt overleg met de sector aangekondigd.*

Wat is het tijdschema voor de herziening van de rechten van de cultuursector? Welke partners zullen uitgenodigd worden om deel te nemen aan het overleg? Bent u van start gegaan met het kadaster van de sector? Welke werkwijze volgt u daarvoor? Waarvoor zal het budget van 75 miljoen euro gebruikt worden, dat in 2021 werd uitgetrokken voor de hervorming van het statuut?

08.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, ce n'est un secret pour personne: le secteur culturel a besoin d'une bouée d'oxygène immédiate et d'une réforme du statut qui soit la plus protectrice et la plus inclusive possible.*

L'UPAC-T vous a envoyé un courrier il y a quelques jours en vous demandant notamment:

- la réouverture immédiate du secteur culturel dans des conditions sanitaires garantissant la sécurité sanitaire des groupes cibles à risque;
- l'augmentation des allocations de chômage pour les travailleurs bénéficiant du statut social dit "de l'artiste" jusqu'au plafond maximum de 1 625,78 euros (62,53 euros x 26) sans égard à leur situation de famille jusqu'au 30 juin 2021;
- la rétroactivité au 13 mars 2020 de l'augmentation de ces allocations

08.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De culturele sector heeft dringend nood aan zuurstof en aan een kunstenaarsstatuut dat maximale bescherming biedt en zo inclusief mogelijk is.*

De beroepsvereniging UPAC-T heeft u enkele dagen geleden een brief gestuurd waarin er met name gevraagd wordt om de culturele sector onmiddellijk te laten heropenen in omstandigheden waarin de gezondheid van de risicogroepen veiliggesteld wordt, om de werk-

de chômage pour les travailleur-se-s bénéficiant du statut social dit "de l'artiste";
- la prolongation de la loi du 15 juillet 2020 jusqu'au 30 juin 2021.

Que répondez-vous également à l'UPAC-T qui signale que "aucune donnée scientifique n'a démontré la dangerosité des lieux culturels ni des activités culturelles en plein air"?

Où en êtes-vous dans la réforme du statut d'artiste? De quelle manière procédez-vous? Comment le parlement va-t-il participer à cette réforme et comment incluez-vous les acteurs du secteur? Quel est l'agenda à ce niveau?

loosheidsuitkeringen voor de werknemers met het kunstenaarsstatuut tot 30 juni 2021 op te trekken tot het plafond van 1.625,78 euro ongeacht de gezinsituatie, om de verhoging van die werkloosheidsuitkeringen voor de werknemers met een kunstenaarsstatuut met terugwerkende kracht toe te kennen vanaf 13 maart 2020.

Wat is uw antwoord aan UPAC-T, die aanvoert dat er geen enkel wetenschappelijk bewijs is dat de cultuurhuizen en de culturele activiteiten in de buitenlucht een gezondheidsgevaar vormen in het kader van de coronacrisis?

Wat is de stand van zaken met betrekking tot de hervorming van het kunstenaarsstatuut? Hoe gaat u te werk? Hoe zal het Parlement betrokken worden bij die hervorming? Hoe betreft u de sector erbij?

08.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, suite au dernier Codeco, le silence assourdissant à l'égard des travailleurs et des travailleuses des Arts n'a pas laissé le secteur indifférent. Et c'est un euphémisme.

Depuis leur capacité de résilience aujourd'hui reconnue de toutes et tous, des représentant.e.s de ces travailleurs et travailleuses vous ont adressé un courrier. À vous mais aussi premier ministre et aux membres du gouvernement compétents.

Ainsi l'UPAC-T vous a demandé des garanties supplémentaires pour soutenir ce secteur touché comme jamais. Je reprends ici strictement leurs propos. Par respect tout d'abord. Mais également parce que je soutiens mot pour mot ces propos. Monsieur le ministre, l'UPAC-T vous dit: "Vous ne pouvez ignorer que les décisions du Codeco aggravent encore les graves conséquences économiques et sociales subies par les travailleur-se-s du secteur en impactant directement leurs revenus et leurs conditions de vie. Le chômage temporaire "événements annulés" n'a plus qu'un effet marginal parce que les événements ne sont même plus prévus par les organisateurs. Après dix mois de crise, les mesures de la loi du 15 juillet ne sont plus suffisantes! Il convient donc de les revoir afin de compenser financièrement cette perte de revenu rapidement et rétroactivement depuis le premier confinement."

Avez-vous eu l'opportunité de prendre connaissance de ce courrier? Avez-vous répondu à cette interpellation? Quelles sont vos options et propositions à l'égard de ce secteur qui a véritablement besoin de réponses dès aujourd'hui et ne peut plus se contenter d'attendre encore et encore? Nous sommes dans l'urgence, monsieur le

ministre.

08.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Madame la présidente, madame la députée, je ne vous apprends rien en vous disant que, depuis de nombreuses années, le statut d'artiste pose une série de problèmes quant à son application. En conséquence, de nombreux travailleurs de la création artistique n'y ont pas accès, qu'ils soient artistes, techniciens et porteurs de projets. La crise du coronavirus a mis cette réalité en lumière parfois dramatiquement.

Pour apporter une première solution imparfaite, mais nécessaire, à l'initiative de votre Parlement, une loi a pu être adoptée offrant une protection supplémentaire aux travailleurs et travailleuses du secteur qui sont les plus vulnérables. En tant que ministre du Travail, j'ai fait en sorte que les mesures de crise soient prolongées pour assurer l'accès au chômage temporaire de la manière la plus simple et la plus rapide possible. Comme vous, je suis particulièrement attentif à toutes les difficultés auxquelles ces travailleurs doivent faire face. Avec l'ONEM et les organismes de paiement, je veille à y apporter systématiquement les solutions qui s'imposent.

En ce qui concerne le statut, le gouvernement s'est engagé à améliorer et à dégager un budget pour financer cette amélioration. C'est essentiel pour moi. L'amélioration du statut se fera en concertation avec les travailleurs du secteur et les partenaires sociaux. Au nom du gouvernement et de mes collègues concernés, j'assure ces concertations. Mon cabinet a des contacts réguliers avec le secteur culturel très actif dans cette réforme. Vous les avez entendus lors des auditions. Diverses propositions nous sont déjà parvenues. Nous ferons prochainement la synthèse de ces contributions et sur la base des travaux menés par votre assemblée, nous organiserons une rencontre avec les différents acteurs. Je désire que cette invitation soit la plus inclusive possible, ouverte à toutes les fédérations du secteur. Ensuite, nous formerons un groupe de travail en veillant à ce que toutes les disciplines et tous les types de travailleurs et travailleuses, artistes ou techniciens, soient bel et bien représentés. J'ai l'espoir de vous présenter des propositions concrètes dans le premier semestre de cette année.

Par ailleurs, nous travaillons avec les Régions et les Communautés sur la situation des travailleurs de la culture. En collaboration avec les différents niveaux de pouvoir, un cadastre des aides culturelles a été réalisé et publié sur le site www.culture.be.

Par ailleurs, j'ai bien reçu le courrier de l'UPAC-T et je leur ai proposé une rencontre dans les jours qui viennent. Je reste très attentif à la situation des travailleurs du secteur culturel en cette période de crise, comme je l'évoquais à l'entame de ma réponse. La fermeture des lieux de rencontre et des lieux culturels ne me fait pas plaisir. Comme tout le monde, j'ai hâte d'aller voir un spectacle ou une pièce de théâtre, ou d'assister à un concert. Cependant, nous savons que nous devons encore rester prudents dans les semaines qui viennent.

Je suis bien évidemment conscient que d'autres mesures sont nécessaires. Comme je l'ai évoqué en réponse aux questions sur le gel de la dégressivité, le gouvernement envisage actuellement différentes mesures de soutien complémentaires aux secteurs et aux personnes fragilisées par la crise. J'ai fait des propositions relatives

08.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne**: Door de coronacrisis is duidelijk geworden dat talrijke werknemers in de culturele sector geen toegang tot het kunstenaarsstatuut hebben. Een wet heeft de kwetsbare werknemers in die sector bijkomende bescherming geboden. Ik heb maatregelen genomen om sneller en gemakkelijker toegang te geven tot het stelsel van de tijdelijke werkloosheid. Ik zoek ook naarstig naar oplossingen in samenspraak met de RVA en de uitbetalingsinstellingen.

De regering heeft zich ertoe verbonden om in samenspraak met de sector en de sociale partners de verbetering van het statuut te financieren. Ik zorg ervoor dat dat overleg plaatsvindt. We zullen binnenkort de synthese van de ontvangen voorstellen maken en daarna zullen we een ontmoeting met de actoren organiseren met het oog gericht op de samenstelling van een werkgroep waarin alle disciplines en categorieën van werknemers vertegenwoordigd zijn. Ik hoop in dit eerste semester een aantal voorstellen te kunnen formuleren.

In samenwerking met de verschillende beleidsniveaus werd er op www.culture.be een kadaster van de steunmaatregelen voor de cultuursector gepubliceerd.

Ik heb aan UPAC-T een ontmoeting voorgesteld. Ik blijf de situatie van de werknemers in de culturele sector aandachtig volgen. We moeten voorzichtig blijven, maar de sluiting van de culturele instellingen maakt mij ook niet blij.

De regering overweegt om aanvullende steunmaatregelen te nemen voor de verzwakte sectoren. Ik hoop dat ik hier binnenkort enkele voorstellen kan komen presenteren voor de werknemers in de cultuursector.

aux travailleurs du secteur culturel, et j'espère pouvoir bientôt revenir vers vous pour vous détailler le contenu et la portée de ces nouvelles mesures.

08.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Merci, monsieur le ministre.

J'aimerais revenir sur quelques éléments, dont la loi du 15 juillet. Il nous revient régulièrement qu'en fait, il n'y a pas énormément de personnes qui en bénéficient réellement et de manière aussi large que nous le pensions au moment où le texte a été rédigé.

Cette situation s'explique par deux éléments. Premièrement, peut-être cette loi devrait-elle être revue et adaptée? Deuxièmement, comme vous l'avez souligné, la difficulté administrative que constitue cette loi est peut-être un frein à la sollicitation de ce soutien complémentaire. Il pourrait donc être intéressant de prolonger cette loi – ce que nous souhaitons vivement parce que nous pensons qu'elle a du sens – et de veiller à assurer un accompagnement administratif, notamment à l'adresse des caisses d'allocations de paiement. Je pense que cela pourrait leur être utile. Pour les avoir rencontrées, je peux vous dire qu'elles ont déployé toute l'énergie pour tenter de réguler une arrivée massive de demandes. Toutes les parties concernées par ce dossier se trouvent dans une situation compliquée.

En ce qui concerne les rencontres, la synthèse des contributions, les informations au premier semestre et le cadastre, ce sont tout autant d'éléments que je tiens à souligner pour leur caractère extrêmement positif. Nous travaillons et nous progressons, car j'ai l'impression que tout le monde met la main à la pâte et que nous pouvons atteindre notre objectif. Je vous remercie vivement pour votre contribution également. Pas plus tard que ce matin, une demande a été faite afin que nous puissions vous rencontrer, vous et les ministres Vandenbroucke et Clarinval, pour un échange de vues.

J'aimerais revenir sur le renouvellement du statut d'artiste. L'année 2021 allant avancer plus vite que ce que nous imaginons, pourquoi ne pas envisager une automatisation de ce renouvellement du statut pour tous ceux qui l'ont obtenu en 2020. Cela faciliterait sans doute la tâche et le travail des caisses de paiement, sachant que le renouvellement est aujourd'hui subordonné à la preuve de trois prestations. En raison de la situation extrêmement compliquée que nous vivons aujourd'hui, pourquoi ne pas considérer que 2021 est une année blanche pour ce qui concerne le renouvellement du statut?

Enfin, quand il sera question de reprise – et on parle de plus en plus du printemps culturel auquel tout le monde aspire –, il faudra prévoir une période tampon ou une période transitoire avec des mesures transitoires afin de ne pas abandonner du jour au lendemain les travailleurs et les travailleuses. Je vous exhorte à le faire, monsieur le ministre, mais je suis convaincue que vous veillerez à ce qu'il en soit ainsi. J'ajoute que le même genre de question a été évoqué pour le droit passerelle, ce matin, avec le ministre Clarinval.

Avant de terminer mon intervention, je voudrais demander aux interprètes de bien vouloir m'excuser car j'ai parlé très vite ayant beaucoup de choses à dire.

08.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Blijkbaar wordt er minder gebruikgemaakt van de wet van 15 juli dan we verwacht hadden, waarschijnlijk door de administratieve rompslomp die erbij komt kijken. Als de toepassing van de wet verlengd zou worden, wat wij hopen, moeten we voor ondersteuning zorgen. De socialeverzekeringsfondsen hebben alles in het werk gesteld om de vele aanvragen te behandelen.

Wat de gesprekken betreft, vind ik het zeer goed dat we vooruitgang boeken en ik dank u voor uw bijdrage daaraan.

Waarom wordt het kunstenaarsstatuut niet automatisch verlengd voor iedereen die het in 2020 gekregen heeft? Dat zou het makkelijker maken voor de fondsen. 2021 zou als een 'blanco jaar' beschouwd kunnen worden.

Zodra het herstel zich inzet, moet er in een bufferperiode voorzien worden met overgangsmaatregelen om de werknemers niet van de ene dag op de andere in de steek te laten. Ik weet dat u daarvoor zult zorgen.

08.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, je ne répéterai pas ce qui vient d'être dit. Je voudrais simplement attirer l'attention sur certains points.

Nous avons déjà eu l'occasion de demander des chiffres. Or, ces derniers ne correspondent pas aux informations que nous avons pu recevoir du terrain. Des initiatives doivent donc encore être prises en la matière.

Je me réjouis d'entendre que vous allez rencontrer toutes les fédérations car le secteur est "riche" – dirais-je – et comporte de multiples facettes. Il est donc important que tout le monde puisse être intégré.

J'insiste sur le rôle que nous voulons continuer à jouer, en tant que parti constructif de l'opposition, dans le cadre de cette commission. Nous souhaitons donc que vous nous teniez informés de l'évolution de vos travaux. Nous ne voudrions pas être mis au courant à la fin du processus, d'autant plus que ce dernier a été mis en place avant l'installation de ce gouvernement; en effet, des mesures avaient déjà été prises pour ce secteur sous le précédent gouvernement. Quoi qu'il en soit, nous souhaiterions réellement participer à la suite de la réflexion.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

09 Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De digitalisering van de ecocheques" (55012408C)

09 Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La numérisation des éco-chèques" (55012408C)

09.01 Tania De Jonge (Open Vld): Mijnheer de minister, een paar weken geleden hebben wij in deze Kamercommissie naar aanleiding van een voorstel van mevrouw Lanjri een debat gehouden over de tegenwaarde van de maaltijd- en ecocheques die vervallen zijn doordat de werknemer ze niet inruilde.

Wat moet daarmee gebeuren? Dat was vooral de insteek van het debat. Iedereen was het erover eens dat deze cheques volledig aan de werknemer moeten toekomen.

Wij hebben inmiddels de geldigheidsduur van die cheques verlengd. Wij hebben de cheques die vervallen waren ook gereactiveerd. Maar toen rees de kwestie dat dit voor de ecocheques niet zo evident is.

Dat bemoeilijkt de zaak. De ecocheques zouden in tegenstelling tot de maaltijdcheques nog altijd papieren versies zijn. De vraag is of die gedigitaliseerd kunnen worden.

Ik heb ter zake een paar concrete vragen.

Werkt u aan een verdere digitalisering van de ecocheques? Welke maatregelen worden daarvoor genomen? En op welke termijn kan dit gebeuren?

Ik heb mijn vragen een beetje ingekort, voor alle duidelijkheid.

08.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik schaar me achter de opmerkingen van mijn collega over de wet. De officiële cijfers komen niet overeen met hetgeen we in het veld zien.

Het verheugt me dat u alle federaties zult ontmoeten. We willen in deze commissie een constructieve oppositie blijven voeren en verzoeken met klem op de hoogte gehouden te worden van de voortgang van uw werkzaamheden zodat we samen met u ons steentje tot de reflectie kunnen bijdragen.

09.01 Tania De Jonge (Open Vld): Nous avons prolongé la durée de validité des chèques-repas et réactivé les chèques périmés, mais la situation est plus compliquée en ce qui concerne les éco-chèques car ils sont encore en papier. Le ministre s'attelle-t-il à la numérisation des écochèques?

09.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw De Jonge, dank u voor uw vraag.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 legt de lijst van de ecologische producten en diensten vast die met ecocheques gekocht kunnen worden. Deze cao bepaalt ook de minimale modaliteiten voor toekenning die gerespecteerd moeten worden.

Deze materie wordt vooral beheerd door de sociale partners die in de Nationale Arbeidsraad zetelen. De sociaalrechtelijke en fiscale behandeling van de ecocheques wordt beheerd door de FOD Sociale Zekerheid en de FOD Financiën.

Sinds 1 januari 2016 kunnen de ecocheques eveneens elektronisch worden toegekend. Uit de cijfergegevens die mijn administratie heeft ontvangen van de Voucher Issuers Association (VIA), een koepel-vzw van bedrijven die maaltijd- en ecocheques uitgeven, blijkt dat het percentage van elektronisch betaalde ecocheques stelselmatig stijgt.

Voor de papieren ecocheques bedraagt het percentage niet-gebruikte ecocheques 2 %. Voor de elektronische is dat 0,6 %.

De sociale partners blijven inzetten op het verder digitaliseren van de ecocheques om het aandeel ongebruikte cheques te verlagen. Zij vragen hiervoor in een reglementair kader te voorzien, een vraag die wij genegen zijn en waarover al overleg geweest is met het kabinet van de minister van Sociale Zaken, mijn collega Frank Vandenbroucke.

Ondertussen hebben de uitgiftebedrijven autonoom besloten enkel nog ecocheques in elektronische vorm uit te geven. De volledige digitalisering van de ecocheques zou dan ook op heel korte termijn gerealiseerd moeten worden.

09.03 **Tania De Jonge** (Open Vld): Mijnheer de minister, het is heel duidelijk dat er op ingezet is. Ik ben dan ook heel tevreden dat op die manier het percentage van uitgifte automatisch stijgt. Dat is te merken bij de maaltijdcheques, die al digitaal zijn. Daar is de uitgifte groter dan voor de ecocheques. Ik ben heel blij te horen dat heel wat partners nu meewerken om ze volledig te digitaliseren. Dat maakt die cheques veel gebruiksvriendelijker en ook beter voor de mensen die ze kunnen uitgeven.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

10 **Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in essentiële bedrijven" (55012577C)**

10 **Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests rapides dans les entreprises essentielles" (55012577C)**

10.01 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): *Mijnheer de minister, de Vlaamse regering heeft een proefproject aangekondigd waarin ze 40.000 gratis coronasneltests gaat leveren aan een vijftigtal bedrijven uit essentiële sectoren. Bedoeling van het proefproject is de continuïteit van de bedrijfswerking te garanderen tot zolang niet iedereen is gevaccineerd. Na twee weken volgt een evaluatie en indien die positief is zullen er vier miljoen sneltests worden aangeboden aan*

09.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Depuis le 1^{er} janvier 2016, les écochèques peuvent être distribués sur support électronique. Selon les statistiques de la Voucher Issuers Association (VIA), une ASBL réunissant des entreprises émettrices de chèques repas et des écochèques, le pourcentage d'écochèques électroniques augmente constamment. Pour les écochèques papier, le pourcentage de chèques inutilisés s'élève à 2 %; il est de 0,6 % pour la version électronique.

Afin de réduire la part de chèques inutilisés, les partenaires sociaux continuent à miser sur une numérisation plus poussée des écochèques. Ils souhaitent la mise en place d'un cadre réglementaire dont j'ai déjà eu l'occasion de parler avec le ministre Vandenbroucke. Les entreprises émettrices ont décidé de ne plus émettre que des chèques électroniques et la numérisation complète sera dès lors une réalité à très brève échéance.

09.03 **Tania De Jonge** (Open Vld): Nul n'ignore que les chèques numériques s'oublient moins facilement.

10.01 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): *Le gouvernement flamand a annoncé un projet pilote de tests rapides dans une cinquantaine d'entreprises des secteurs essentiels pour les travailleurs qui exécutent des fonctions critiques et ont eu un*

bedrijven in essentiële sectoren.

In het proefproject kunnen 20.000 werknemers worden getest. Volgens de Vlaamse minister van Werk moeten de sneltests worden ingezet voor personeel in kritische functies die een hoogrisicocontact hebben gehad en die onmisbaar zijn in het bedrijf. De kritische functies moeten volgens haar worden vastgelegd door de preventiediensten in samenwerking met de bedrijfsartsen.

Een lovenswaardig initiatief, maar de vraag is of deze procedure strookt met de richtlijnen die de FOD WASO heeft opgesteld naar aanleiding van de beslissing van het Overlegcomité van 30 december 2020 om een uitzondering in te voeren voor werknemers in kritische functies op de verplichte quarantaineregels voor wie uit een rode zone is teruggekeerd. Volgens de FOD WASO kan een werkgever zo een lijst van kritische functies alleen opstellen na akkoord van de ondernemingsraad (of de cascade).

Daarnaast kunnen zich in de praktijk ook problemen stellen met het federaal arbeidsrecht volgens dewelke een werkgever geen gezondheidstest kan opleggen aan een werknemer die dat weigert.

Moet volgens u de procedure die door de FOD WASO is opgesteld om kritische functies te bepalen in het kader van voornoemde uitzondering ook worden toegepast wanneer die kritische functies worden vastgelegd om te bepalen wie in aanmerking komt voor een sneltest?

Is hierover overleg geweest met de Vlaamse regering of wordt dat nog gepland?

10.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Vanrobaeys, de FOD WASO heeft zelf nooit een procedure opgesteld voor het bepalen van de kritieke functies. De nota op de website was een informatieve nota van de RMG, in uitvoering van de beslissing van het Overlegcomité van 30 december 2020. Die nota is intussen van de website verwijderd, aangezien het inmiddels duidelijk is dat het bepalen van de regels inzake quarantaine en de uitzonderingen daarop tot de bevoegdheden van de deelstaten behoren.

Wat het pilootproject met de sneltesten betreft, de laatste dagen en weken is er daarover verschillende keren overleg geweest met het kabinet van minister Crevits, om te garanderen dat het project niet in strijd is met de federale welzijnswetgeving en het arbeidsrecht. Ondertussen werden bepaalde modaliteiten van het project gewijzigd en aangepast aan de opmerkingen van de FOD WASO.

10.03 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Dank u voor uw antwoord, mijnheer de minister.

Ik was daarover ongerust. Het gaat om een project waarin er nu begonnen wordt met 40.000 sneltesten in 50 bedrijven, maar waarin na evaluatie toch 4 miljoen sneltesten verspreid zouden worden over essentiële bedrijven. Het is heel belangrijk dat de werknemers in die essentiële bedrijven daarover kunnen beschikken, zolang zij niet gevaccineerd zijn. Ze verminderen het risico en vergroten de

contact à haut risque, mais dont l'entreprise ne peut se passer. Les fonctions critiques sont déterminées par les services de prévention en collaboration avec les médecins du travail. Mais ceci n'est pas conforme aux directives du SPF ETCS qui prévoient que les fonctions critiques sont déterminées après l'accord du conseil d'entreprise. Des problèmes peuvent en outre surgir par rapport au droit fédéral du travail. Qu'en pense le ministre?

10.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Le SPF ETCS n'a jamais élaboré une procédure pour la détermination des fonctions critiques. La note d'information du Risk Management Group (RMG) sur le site du SPF a été retirée lorsqu'il a été clairement établi que cette matière relevait des compétences des entités fédérées. À la suite de contacts avec le cabinet de la ministre flamande Hilde Crevits, certaines modalités du projet pilote ont été adaptées de telle sorte qu'il ne soit pas en contradiction avec la législation fédérale en matière de bien-être ni avec le droit du travail.

10.03 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Ce projet devrait finalement conduire à la distribution de 4 millions de tests rapides parmi les entreprises essentielles. Il ne peut y être recouru au télétravail. Il serait regrettable que le projet échoue pour cause d'incompatibilité avec le droit du travail.

zekerheid om in veilige omstandigheden te kunnen werken.

Het gaat om werk dat noodzakelijk en essentieel is en waarbij men niet kan telewerken. Ik zou het spijtig gevonden hebben, mocht het project op het arbeidsrecht gebotst zijn. In die zin ben ik tevreden dat de nota een informatieve nota was en niet de contouren van het arbeidsrecht aangaf, en dat er ook wordt samengewerkt om dat project tot een goed einde te brengen, waarbij de arbeidsrechtelijke contouren worden bekeken en er wordt samengewerkt om de veiligheid van de essentiële werknemers te garanderen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

11 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De flexibiliteit van onze arbeidsmarkt" (55012651C)

11 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La flexibilité du marché de l'emploi" (55012651C)

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, een recent onderzoek van het directoraat-generaal Werkgelegenheid van de Europese Commissie toont aan dat België het enige land is dat het zo moeilijk heeft met veranderingen op de arbeidsmarkt.

Als laag- of middengeschoolde werknemers systematisch vaker werkloos zijn dan hooggeschoolde wijst dat op een arbeidsmarkt die het moeilijk heeft met die veranderingen. Dat is dus het geval in België.

Ik heb hierover op 12 januari al een vraag gesteld, maar ik vond dat u net iets te weinig ambitieus was in uw antwoord. Daarom diende ik een nieuwe vraag in. Het regeerakkoord bevat daarover immers ook een aantal interessante passages, namelijk de ambitie om de arbeidsmobiliteit te bevorderen naar sectoren met tekorten, wat bijscholing en heroriëntatie vergt. Dat klopt allemaal. Het regeerakkoord vervolgt dat werkzoekenden zo snel mogelijk terug naar de arbeidsmarkt moeten worden geleid. Wij juichen dat toe. De arbeidsmobiliteit tussen de arbeidsmarktregio's moet daarbij worden bevorderd. Verder zal de regering, in overleg met de sociale partners en de deelstaten, inzetten op vorming en opleiding van werknemers doorheen hun loopbaan.

Mijnheer de minister, ik heb de volgende vragen. Wat is de visie van de federale regering op het vlak van de flexibilisering van de arbeidsmarkt? Welke federale beleidsmaatregelen zult u nemen om de arbeidsmobiliteit te bevorderen?

Is er reeds een overleg geweest tussen de regering, de deelstaten en de sociale partners om initiatieven op elkaar af te stemmen en eventuele actieplannen op te stellen? Indien ja, wat werd besproken en afgesproken? Zult u ook initiatieven nemen in de werkloosheidsverzekering om werkloosheidsvallen verder weg te werken en de beschikbaarheidsregels voor passend werk te verstrengen? Indien ja, in welke zin wilt u dat doen?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: De federale regering vindt dat de arbeidsreglementering tot de kern van het sociaal overleg behoort.

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): Il ressort d'une étude réalisée par la direction générale Emploi de la Commission européenne que la Belgique éprouve des difficultés à adapter son marché de l'emploi. Dans notre pays, les travailleurs peu ou moyennement qualifiés sont plus souvent au chômage que les personnes hautement qualifiées.

Quelles sont les aspirations du ministre en matière de flexibilité du marché de l'emploi? Quelles mesures prendra-t-il pour promouvoir la mobilité professionnelle? Une concertation a-t-elle déjà été organisée entre le gouvernement, les entités fédérées et les partenaires sociaux en vue de coordonner les initiatives et d'élaborer des plans d'action? Le ministre prendra-t-il des initiatives pour continuer à éliminer les pièges à l'emploi et durcir les règles de disponibilité pour un emploi convenable?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Pour le gouvernement

Dat zal u vast niet verbazen, mijnheer Anseeuw. De regering zal dan ook aan de sociale partners alle kansen geven om voorstellen te doen. Akkoorden van de sociale partners zal de regering ook onverkort uitvoeren.

Wat de arbeidsmobiliteit betreft, kan het belang van bijscholing, omscholing en heroriëntering van werknemers niet genoeg benadrukt worden. Dat is geen exclusieve bevoegdheid van de federale overheid: ook de Gewesten hebben op dit terrein een belangrijke rol. Overleg tussen de verschillende overheden is dan ook nodig en vindt geregeld plaats. De federale overheid zal eerstdaags een voorstel doen aan de sociale partners inzake het recht op opleiding en de interprofessionele opleidingsdoelstellingen.

Wat de werkloosheidsreglementering betreft, onderzoeken wij systematisch of er werkloosheidsvallen ontstaan. Als dat zo is, doen we er alles aan om die weg te werken. Op de werkgelegenheidsconferentie later dit jaar bekijken we welke maatregelen aangewezen zijn voor een harmonieus loopbaaneinde. Ik neem de suggestie mee om een van de volgende conferenties te organiseren rond het thema arbeidsmobiliteit.

actuel, la législation relative au travail est la clé de voûte de la concertation sociale. Les partenaires sociaux ont toute latitude pour formuler des propositions et le gouvernement exécutera intégralement les accords qu'ils auront négociés. La formation continuée, la reconversion et la réorientation professionnelle sont autant d'éléments qui revêtent la plus haute importance en matière de mobilité professionnelle et, dans ce domaine, le gouvernement fédéral, mais aussi celui des entités fédérées ont un rôle à jouer. Les différents niveaux de pouvoir se concertent à intervalles réguliers. Le gouvernement fédéral adressera prochainement une proposition aux partenaires sociaux concernant le droit à la formation et les objectifs interprofessionnels en matière de formation. Nous nous efforçons, en outre, de dépister systématiquement d'éventuels pièges à l'emploi et nous mettrons tout en œuvre, le cas échéant, pour les supprimer. Le thème des mesures à mettre en place pour une fin de carrière harmonieuse sera abordé lors de la prochaine conférence sur l'emploi. Je retiens la suggestion de consacrer l'une des prochaines conférences au thème de la mobilité professionnelle.

11.03 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, u hebt mij inderdaad niet verrast met de stelling dat de arbeidsreglementering wat u betreft tot de kern behoort van het sociaal overleg. U hebt mij jammer genoeg ook niet verrast met uw eerder vage antwoord op mijn heel concrete vraag wat er al besproken is met de deelstaten en de sociale partners met betrekking tot het flexibiliseren van de arbeidsmarkt en het versterken van de arbeidsmobiliteit. U blijft daar op de vlakte over en dat doet mij vermoeden dat er nog niet veel besproken is.

U begon immers met te zeggen dat u eigenlijk wacht op de sociale partners. Als zij tot een akkoord komen, dan zult u dat onverkort uitvoeren. Ik meen dat we dan ook een ander debat zullen moeten voeren, namelijk dat wie betaalt ook een stuk mee bepaalt. Het onverkort uitvoeren van eender welk sociaal akkoord moet op dat vlak niet altijd vanzelfsprekend zijn.

Ik vind het jammer dat ondanks het feit dat ik mijn best heb gedaan om heel concrete vragen te stellen, u geen concrete antwoorden hebt gegeven. Ik zal dit niet loslaten. Integendeel zelfs, binnenkort kom ik hierop terug met enkele schriftelijke vragen.

11.03 Björn Anseeuw (N-VA): Quels enjeux concrets ont été discutés avec les entités fédérées et les partenaires sociaux concernant la flexibilisation du marché du travail et le renforcement de la mobilité de l'emploi? La mise en œuvre sans plus d'un accord social quel qu'il soit ne doit pas toujours être évidente, car qui paie doit être associé à la décision.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

12 Questions jointes de

- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis de la CRT suite à une demande d'un chauffeur qui travaille via Uber" (55012671C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La remise en cause de la CRT sur la relation de travail d'un chauffeur Uber" (55013026C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La remise en cause de la CRT sur la relation de travail d'un chauffeur UBER" (55013027C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de la CRT sur la nature du travail dans l'économie de plateforme" (55013137C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de la CRT concernant la requalification d'un chauffeur Uber" (55013856C)

12 Samengevoegde vragen van

- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de CAR naar aanleiding van een verzoek van een Uberchauffeur" (55012671C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het negatieve oordeel van de CAR over de kwalificatie van een Uberchauffeur als zelfstandige" (55013026C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het negatieve oordeel van de CAR over de kwalificatie van een Uberchauffeur als zelfstandige" (55013027C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de CAR over de aard van de arbeid in de platformeconomie" (55013137C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de CAR over de herkwalificatie van een Uberchauffeur" (55013856C)

12.01 Christophe Bombled (MR): *Monsieur le ministre, début juillet, un chauffeur indépendant collaborant avec UBER a introduit auprès de la Commission administrative de règlement de la relation de travail (CRT), une demande de qualification de sa relation avec la plateforme américaine.*

Dernièrement, l'avis de la CRT a été rendu et, bien que non contraignant, semble confirmer qu'au vu de l'analyse de la situation, les prestations fournies par ce chauffeur sont standardisées et donc entreraient dans le cadre d'une relation de salarié.

Néanmoins, d'autres décisions vont dans le sens inverse, faisant que la jurisprudence n'est pas uniforme et donc pas claire.

Avez-vous analysé l'avis de la CRT sur le sujet? Si oui, quelles sont vos conclusions?

Dans la presse, votre cabinet déclarait que vous alliez démarrer un chantier sur le sujet avec les partenaires sociaux. Comment allez-vous aborder cette problématique? Une adaptation de la loi de 2006 relative à la nature des relations de travail est-elle à l'ordre du jour? Ou envisagez-vous de modifier davantage la loi de 2016 sur le travail collaboratif?

L'avis du CRT sera-t-il la base de cette révision? Si oui, cet avis est-il disponible et pourriez-vous nous le transmettre?

Dans ce cas précis, on parle de la plateforme UBER. D'autres plateformes seront-elles concernées?

12.01 Christophe Bombled (MR): *Een zelfstandige chauffeur die samenwerkt met Uber heeft bij de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie (CAR) een verzoek ingediend opdat de commissie zich zou uitspreken over de aard van zijn arbeidsrelatie met het platform.*

Volgens het niet-bindende advies van de CAR werden de diensten geleverd in het kader van een arbeidsrelatie in loondienst. Er zijn echter ook andere beslissingen in tegenovergestelde zin, en de rechtspraak is niet eenvormig.

Hebt u het advies van de CAR onderzocht? Uw kabinet verklaarde in de pers dat u over dit onderwerp overleg zou opstarten met de sociale partners. Denkt u daarbij aan een aanpassing van de wet van 2006 met betrekking tot de aard van de arbeidsrelaties? Of overweegt u eerder een aanpassing van de wet van 2016 met betrekking tot de deeleconomie? Zal het advies van de CAR de basis vormen voor die herziening?

Zo ja, kunt u het ons overleggen?
Heeft het advies betrekking op
andere platforms dan Uber?

12.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *En juillet 2020, un chauffeur indépendant prestant comme chauffeur pour UBER a déposé un dossier à la Commission Relation de Travail (CRT) afin qu'elle se prononce sur la nature de la relation de travail. Cette démarche a été soutenue par la CSC et le Collectif des Travailleurs du Taxi.*

Fin décembre 2020, après un examen approfondi, la Commission rend sa décision (décision n°187) et estime que « la demande de qualification de la relation de travail est recevable et fondée et que les éléments qui lui ont été soumis sont incompatibles avec la qualification de relation de travail indépendante.»

1. Comment expliquez-vous que la situation du chauffeur n'ait pas été régularisée depuis la décision de la CRT? Comment expliquez-vous également que le chauffeur est bloqué par l'application UBER pour des raisons prétendument "administratives" depuis fin décembre? Qu'allez-vous faire, vous, justement, qui affirmé dans l'accord de gouvernement qu'«il convient de lutter contre le phénomène des faux indépendants et des faux salariés»? Des démarches ont-elles déjà été entreprises à l'encontre d'UBER? Sinon, pourquoi?

2. Que répondez-vous à la CSC et au Collectif des Travailleurs du Taxi qui estime qu'« UBER, comme d'autres plateformes, doit occuper ses travailleurs selon une qualification conforme à la réalité du travail. On ne peut avoir le beurre et l'argent du beurre. Soit les prestataires sont véritablement des prestataires indépendants et devraient, dès lors, pouvoir fixer leurs prix, leurs conditions d'intervention, choisir leurs clients et être choisis par ceux-ci, facturer eux-mêmes, gérer les relations avec leur clientèle et la développer, organiser et personnaliser leur service comme ils l'entendent,... Soit UBER continue à organiser le service, à fixer les prix et les règles, à surveiller et contrôler les chauffeurs, et ceux-ci sont alors des travailleurs salariés»?

3. Jeudi dernier, vous avez déclaré en séance plénière que vous alliez soumettre très prochainement des propositions au Conseil central de l'économie. Quand allez-vous les soumettre? Pouvez-vous nous expliquer le contour de ces propositions? Assurent-elles «de bonnes conditions de travail et une meilleure protection sociale», comme mentionné dans l'accord de gouvernement?

12.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Een zelfstandig chauffeur die voor Uber werkt, heeft bij de CAR een dossier ingediend opdat dit orgaan zich zou uitspreken over de aard van zijn arbeidsrelatie. Die demarche werd gesteund door het ACV en het Collectif des Travailleurs du Taxi.*

Eind december 2020 heeft de commissie haar beslissing (nr. 187) genomen en geoordeeld dat de haar voorgelegde elementen onverenigbaar zijn met de kwalificatie van een zelfstandige arbeidsrelatie.

Hoe verklaart u dat de situatie van de bestuurder sinds de beslissing van de CAR niet geregulariseerd werd? Hoe verklaart u dat de chauffeur sinds eind december op de Uber-app geblokkeerd wordt? Wat zult u ondernemen in het licht van het feit dat u in het regeerakkoord zegt dat het verschijnsel van de schijnzelfstandigen aangepakt moet worden?

Wat antwoordt u aan het ACV en het Collectif des Travailleurs du Taxi, die van oordeel zijn dat Uber zijn werknemers in dienst moet nemen volgens een kwalificatie die overeenkomt met de werkelijkheid en dat als Uber de dienst blijft organiseren, prijzen en regels blijft vaststellen en toezicht blijft houden op de chauffeurs, de chauffeurs dan werknemers zijn?

Welke voorstellen zult u bij de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven indienen?

12.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, un chauffeur indépendant a déposé un dossier à la Commission Relation de Travail (CRT). Il estimait que la nature «indépendante» de sa relation de travail n'est pas avérée, et demandait à la Commission de se prononcer sur la nature de la relation de travail. Fin décembre 2020, la Commission a rendu sa décision (décision n°187) où elle estime que «la demande de qualification de la relation de travail est recevable et fondée et que les éléments qui lui ont été soumis sont*

12.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Een zelfstandige chauffeur heeft aan de CAR gevraagd om een uitspraak te doen over de aard van de arbeidsrelatie. Eind december 2020 heeft de commissie een beslissing genomen (nr. 187). Daarin vermeldt zij*

incompatibles avec la qualification de relation de travail indépendante.»

Ceci apporte un élément important dans le débat sur l'économie de plateforme, sur lequel vous avez annoncé vouloir vous pencher. En effet, l'accord de gouvernement fait référence à «de bonnes conditions de travail et à une meilleure protection sociale» pour les travailleurs de l'économie de plateforme.

Avez-vous pris connaissance de cet arrêté? Quelles conséquences cet arrêté a-t-il sur le droit du travail? Quelle suite allez-vous lui réserver? Est-ce que cet arrêté pourra trouver un écho dans le cadre de votre dialogue avec les partenaires sociaux pour améliorer la protection sociale des travailleurs de plateforme? Quand et de quelle manière comptez-vous réaliser l'évaluation de la loi sur la nature des relations de travail, tel qu'annoncé dans l'accord de gouvernement?

dat de elementen die haar voorgesteld werden, onverenigbaar zijn met de hoedanigheid van een zelfstandige arbeidsrelatie.

In het regeerakkoord wordt er overigens verwezen naar "goede werkomstandigheden en een betere sociale bescherming" voor de werknemers die actief zijn in de platformeconomie.

Welke gevolgen heeft dit arrest voor het arbeidsrecht? Op welke manier zult u hieraan gevolg geven, teneinde de sociale bescherming van de werknemers die actief zijn in de platformeconomie te verbeteren? Wanneer en hoe wilt u de wet betreffende de aard van de arbeidsrelaties evalueren, zoals in het regeerakkoord aangekondigd wordt?

12.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, na een eenzijdig verzoek van een UBER-chauffeur, ondersteund door ACV United Freelancers, ACV Transcom en het Collectif des Travailleurs du Taxi, heeft de commissie Arbeidsrelaties eind december 2020 geoordeeld dat de elementen die hem werden voorgelegd in dat concreet dossier onverenigbaar zijn met de kwalificatie van een zelfstandige arbeidsrelatie. Binnen de juridische constructie waarin chauffeursdiensten worden verleend, beschouwd voornoemde commissie Uber bv en BPRA beiden als werkgever van de betrokken chauffeur.

De beslissing heeft wel alleen maar betrekking op de arbeidsrelatie tussen Uber en de betrokken chauffeur. De beslissingen van de CAR zijn wel voor 3 jaar bindend voor de instellingen die in de administratieve commissie vertegenwoordigd zijn (RSZ, RSVZ, FOD Sociale Zekerheid en FOD Werkgelegenheid) en voor de sociaalverzekeringsfondsen voor zelfstandigen.

Het regeerakkoord voorziet een evaluatie en eventuele aanpassing van de arbeidsrelatiewet (zelfstandigen/werknemers) en engageert zich ertoe om platformmedewerkers goede werkomstandigheden en een betere sociale bescherming te bieden. Op de plenaire vergadering van 21 januari verklaarde u dat u hierover het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zou vragen.

Is dit advies al gevraagd en tegen wanneer verwacht u concrete voorstellen van de sociale partners? Wordt hierover ook het advies van de NAR en de Hoge Raad voor Zelfstandigen en kmo's gevraagd, gelet op hun adviesbevoegdheid en de evaluatieplicht die is voorzien in de arbeidsrelatieswet?

Worden ondertussen andere stappen ondernomen naar Uber toe zodat de kwalificatie van hun andere werknemers in overeenstemming is met het werk?

12.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Après une requête unilatérale d'un chauffeur Uber, lequel était soutenu par diverses organisations syndicales, la CRT a jugé fin décembre 2020 que les éléments du dossier étaient incompatibles avec une relation de travail indépendante. Lors de la séance plénière du 21 janvier, le ministre a déclaré qu'il demanderait l'avis du Conseil Central de l'Économie par rapport à la problématique.*

L'a-t-il déjà fait et quand, selon lui, des propositions concrètes des partenaires sociaux seront-elles avancées? L'avis du Conseil National du Travail (CNT) et du Conseil Supérieur des Indépendants et des PME sera-t-il demandé aussi? Qu'est-ce qui sera entrepris dans l'intervalle par rapport à l'entreprise Uber?

12.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, mesdames et messieurs les députés, comme vous le savez, un chauffeur exerçant sous le statut d'indépendant s'est adressé à la Commission administrative de règlement de la relation de travail (CRT), car il estimait qu'il devait en réalité être considéré comme salarié en raison d'un lien de subordination.

Lors de l'examen de cette affaire par la CRT, il est apparu que les critères permettant de qualifier la relation de travail de salariée étaient bel et bien remplis.

Deze beslissing past in het kader van de wet op de arbeidsverhoudingen die in algemene en specifieke criteria van evaluatie voorziet.

Après analyse par la CRT, il apparaît que les critères permettant de qualifier la relation de travail d' "indépendant" ne sont pas réunis. À titre d'exemple, il a été relevé que le chauffeur ne détenait aucun pouvoir de décision quant à la politique des prix, qu'il n'apparaissait pas comme une entreprise indépendante à l'égard de ses clients, qu'avant l'acceptation de la course il ne connaît ni la destination ni la distance à parcourir, qu'aucune marge de manœuvre ne lui est laissée quant à l'itinéraire à suivre, qu'il est surveillé en permanence par le système de géolocalisation et, enfin, qu'il est sanctionné en cas de refus de course ou d'évaluation moyenne trop basse.

Comme je l'ai déjà indiqué, conformément à l'accord de gouvernement, la loi sur les relations de travail sera évaluée avec les partenaires sociaux et, au besoin, adaptée.

Met deze nieuwe beslissing zal uiteraard rekening worden gehouden bij de evaluatie. Het zal echter niet het enige criterium zijn.

Comme toutes les décisions rendues par la CRT, la décision anonymisée peut être consultée sur son site internet et porte le numéro 187. En outre, la CRT a également pris des décisions concernant d'autres plates-formes, et nous veillerons bien évidemment à ne pas faire de discrimination.

Zoals ik al heb gezegd, de wet op de arbeidsverhoudingen zal met de sociale partners worden geëvalueerd en zonodig aangepast. Dat is zo in het regeerakkoord opgenomen.

12.05 Minister Pierre-Yves Dermagne: Een chauffeur met het zelfstandigenstatuut heeft zich tot de Commissie Arbeidsrelaties (CAR) gewend omdat hij vond dat hij eigenlijk als een loontrekkende beschouwd moest worden. Volgens de CAR waren de criteria voor een arbeidsrelatie in loondienst wel degelijk vervuld.

Cette décision s'inscrit dans le cadre de la loi régissant les conditions de travail, laquelle définit des critères d'évaluation généraux et particuliers.

De CAR heeft geoordeeld dat de voorwaarden om de arbeidsrelatie als 'zelfstandige' te kwalificeren niet vervuld zijn. Er werd aangevoerd dat de bestuurder geen enkele mogelijkheid heeft om over de prijs te beslissen, dat hij de bestemming niet mag weten voordat hij een rit aanvaardt, dat men hem oplegt welke route hij moet volgen, dat hij permanent via geolocatie getrackt wordt en dat hij gestraft wordt als hij een rit weigert of een te lage gemiddelde score heeft.

Overeenkomstig het regeerakkoord zal de wetgeving over de aard van de arbeidsrelaties in samspraak met de sociale partners geëvalueerd worden.

Cette nouvelle décision sera bien entendu prise en considération lors de l'évaluation.

Zoals alle beslissingen van de CAR kan de geanonimiseerde beslissing geraadpleegd worden op de website (nr. 187). Bovendien heeft de CAR ook beslissingen genomen over andere platformen, en we zullen erop toezien dat er niet gediscrimineerd wordt.

Conformément à l'accord de gouvernement, la loi sur les relations de travail fera l'objet d'une évaluation avec les partenaires sociaux et sera adaptée si nécessaire.

12.06 Christophe Bombled (MR): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse. Il est en effet important de s'attaquer à l'épineux chantier des faux indépendants et des plates-formes numériques, comme le prévoit d'ailleurs l'accord de gouvernement. D'autant plus qu'il existerait une grande différence entre, d'une part, la flexibilité et la liberté de prestation que ces sociétés prétendent laisser à leurs collaborateurs et, d'autre part, la réalité de terrain. Une adaptation de la loi sur la nature des relations de travail semble donc nécessaire.

12.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, ik had me voorgenomen me op dit punt rustig te houden, maar ik ben echt wel woest. Als goede vakbondsman moet ik toekijken hoe bedrijven als Deliveroo en Uber er steeds weer in slagen om toch nog door de mazen van het net te glippen, ondanks de ruim 80 verschillende loonsystemen die we in België hebben. Er zijn onnoemelijk veel regels voor zelfstandigen. Het ergste vind ik de omstandigheden waaronder deze mensen worden aangeworven. Ze weten zelfs niet wat ze ondertekenen. Ze weten niet waar ze instappen. In het beste geval krijgen ze twee jaar later een slag in hun gezicht wanneer er effectieve kosten binnenkomen bij controles, zoals die nu gebeurd zijn na een klacht.

Mijnheer de minister, er is haast bij. In 2021 zal Deliveroo België uitbreiden naar tien nieuwe steden waaronder Doornik en Bergen aan Franstalige zijde. Laat ons duidelijk zijn, de digitale economie heeft zeker het potentieel om de sector van de toekomst te worden. Maar dit mag de overheid geen geld kosten, en al zeker niet voor miljardenondernemingen zoals de voornoemde bedrijven, ten nadele van de werknemers.

12.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse, même si elle est un peu trop courte à mon goût. C'est un secteur qui est en développement, au sein duquel il est important que chacun connaisse et comprenne les règles en vigueur. Nous pouvons nous attendre à une amplification de ce secteur dans les prochaines années. Il est important que chacun puisse être au clair avec les règles qui y sont en vigueur.

Nous avons un accord de gouvernement disant que, d'une part, afin d'offrir des bonnes conditions de travail et une meilleure protection sociale, une attention particulière sera accordée à l'économie de plate-forme et, d'autre part, qu'il va y avoir, en collaboration avec les partenaires sociaux et le secteur, une évaluation et éventuellement une adaptation de la loi sur la nature des relations de travail.

Aujourd'hui, nous entendons que la Commission des relations de travail (CRT) rend un avis. Voilà l'opportunité de mettre en œuvre le contenu de votre accord de gouvernement. Mais vous ne répondez pas au sujet des suites que vous envisagez de donner à cet avis.

Il ne suffit pas de dire la règle. Il est important aussi de la faire respecter. Par exemple, allez-vous prendre des contacts avec l'inspection sociale pour la faire respecter? Uber a-t-il déclaré ses travailleurs en tant que salariés? Je pense que ce n'est pas encore le cas. C'était l'objet de ma question.

Vous ne répondez pas non plus au sujet du calendrier et de

12.06 Christophe Bombled (MR): Het probleem van de schijnzelfstandigen op onlineplatformen moet aangepakt worden. De wet betreffende de arbeidsrelaties moet gewijzigd worden.

12.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): J'enrage: en tant que syndicaliste, je dois assister impuissant aux stratagèmes déployés par des entreprises telles que Deliveroo et Uber pour réussir à chaque fois à passer entre les mailles du filet. Les travailleurs ignorent complètement où ils mettent les pieds. Il est urgent d'intervenir, car en 2021, Deliveroo Belgique s'implantera dans dix nouvelles villes parmi lesquelles Tournai et Mons. L'État ne doit pas dépenser un centime et surtout pas au profit de telles entreprises milliardaires et au détriment des travailleurs.

12.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Die sector is in volle ontwikkeling en iedereen wordt geacht de regels te kennen. In het regeerakkoord staat dat er bijzondere aandacht zal gaan naar de mensen in de platformeconomie om hen sociale bescherming en goede arbeidsvoorwaarden te bieden, en dat de wet betreffende de arbeidsrelaties samen met de sociale partners geëvalueerd en indien nodig aangepast zal worden. De CAR heeft een advies uitgebracht, maar u zegt niet op welke manier er hieraan gevolg gegeven moet worden. Wanneer zal de evaluatie plaatsvinden? De regel moet voor iedereen gelden.

l'évaluation que vous comptez faire. Peut-être faut-il un peu de temps à votre cabinet pour la concrétiser et envisager le dialogue avec les partenaires sociaux. Vous savez que je suis extrêmement attachée à ce dialogue. Je vous invite à prendre des initiatives dans ce sens.

Aujourd'hui, il y a ces décisions rendues par la CRT. Il est important d'y donner suite et de ne pas laisser s'évaporer dans la nature une règle qui doit être la même pour tout le monde. Je reviendrai vous poser ces questions dans quelque temps. J'espère que vous pourrez nous annoncer que vous avez avancé dans le dialogue, en concertation avec les partenaires sociaux.

12.09 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

Ik begrijp dat er momenteel veel werven zijn, maar ik wil er toch op aandringen dat hierin vooruitgang wordt geboekt. De digitale platformen zoals Deliveroo zijn inderdaad momenteel bezig met een uitbreiding. Er zijn verschillende steden waar zij hun activiteiten gaan ontplooiën.

Ik heb niets tegen digitale apps. Ik zie het gemak daarvan in. Niets gemakkelijker dan een taxi of eten bestellen via een app. Die digitalisering mag echter niet ten koste gaan van de bescherming van de werknemers en het level playing field dat bij ons bestaat.

Het is echt belangrijk dat wij deze uitspraak nu gebruiken om het debat aan te wakkeren, zodat de sociale partners in dialoog kunnen gaan en concrete voorstellen kunnen doen om de bescherming van de werknemers van de digitale platformen op punt te stellen. Zij moeten gedwongen worden om de regels hier na te leven.

Ik vind de uitspraak van de commissie Arbeidsrelaties heel belangrijk. Zij zeggen duidelijk, aan de hand van de criteria, dat het werknemers zijn. Ik vraag mij af of er niet meer op de sociale inspecties moet worden ingezet om die regels effectief af te dwingen. Ik denk dat we alle argumenten in de hand hebben om de digitale platformen erop te wijzen dat zij onze spelregels moeten respecteren.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

13 Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de relance" (55012681C)

13 Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het herstelplan" (55012681C)

13.01 Christophe Bombled (MR): *Monsieur le Ministre, 2021 sera-t-elle l'année de la formation? En tout cas, des économistes voient clairement la formation comme une priorité dans le cadre du plan de relance. Si l'objectif est d'abord d'accroître les compétences des inactifs, c'est également permettre à tous les travailleurs de se préparer à la transition environnementale et numérique, mais aussi de sortir de la crise générée par le COVID.*

À votre niveau, l'accord de gouvernement prévoit la création d'un compte formation individuel pour chaque travailleur. Vous faites vous-même le constat que les personnes qui ont facilement accès à des

12.09 Anja Vanrobaeys (sp.a):

Les plates-formes numériques comme Deliveroo se consacrent actuellement sans réserve à leur expansion. Je n'ai rien contre les applications numériques, mais elles ne peuvent agir au détriment de la protection des travailleurs et de règles du jeu équitables. Il est crucial que nous utilisions la décision en la matière pour ranimer le débat, de sorte que les partenaires sociaux puissent entamer un dialogue et formuler des propositions concrètes afin de mettre au point la protection des travailleurs des plates-formes numériques. La décision de la CRT joue un rôle essentiel à cet égard et des inspections sociales sont désormais peut-être vraiment nécessaires.

13.01 Christophe Bombled (MR):

Opleiding, een prioriteit in het herstelplan, zou de vaardigheden van inactieven doen toenemen en zou werknemers voorbereiden op de milieu- en digitale transitie. In het regeerakkoord staat dat er een opleidingsrekening zal ingevoerd worden voor elke werknemer.

formations ne sont pas nécessairement celles qui en ont le plus besoin.

Pourriez-vous préciser où vous en êtes dans le projet de compte formation? Le cadre réglementaire est-il réalisé? Des contacts ont-ils été pris avec les partenaires sociaux? Si oui, qu'en ressort-il? Et quels moyens budgétaires vont être affectés à ce projet?

Le compte formation aura-t-il un impact en termes d'offres de formations et d'incitations aux entreprises? Quelles seront ces incitants à destination des entreprises? Une évaluation des mesures incluses dans ce plan est-elle prévue?

Une étude démontrant l'importance de la formation dans la relance à la suite de la crise que nous traversons existe-t-elle? Si oui, pourrait-on l'obtenir?

13.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Monsieur Bombled, le développement du compte individuel de formation est une promesse ferme conclue dans notre accord de gouvernement. Il est bien clair que je compte la mettre en œuvre au plus vite, idéalement dans le cadre du plan de relance.

Dans une première phase, nous dresserons un tableau de la situation actuelle. Ensuite, il conviendra de déterminer entre autres ce qui sera inclus dans ce compte de formation individuel et comment une attention particulière pourra être accordée à certains groupes cibles. Tout cela se fera en étroite consultation avec les partenaires sociaux, les organisations patronales et syndicales, et les autorités régionales compétentes.

Comme nous sommes encore dans la phase de démarrage du projet, le dossier du compte individuel de formation n'a pas encore été évoqué avec les partenaires sociaux mais ils seront bien entendu consultés, déjà cette semaine sur un autre aspect de la formation, à savoir le droit interprofessionnel à cinq jours de formation et le droit individuel à la formation pour chaque salarié.

Vous savez que des incitants fiscaux sont mis en place par mon collègue Vincent Van Peteghem. Je pense que tout monde est conscient du fait que plus les travailleurs sont formés, plus ils ont de compétences – numériques notamment –, plus ils sont forts sur le marché du travail et plus ils ont de la valeur pour leurs employeurs et, par extension, pour la société de manière générale. J'ai abordé cette question de manière plus spécifique ce matin avec Cefora, particulièrement active en matière de formation, dont le directeur a une expérience professionnelle personnelle dans le cadre d'une entreprise française. En France, le compte individuel de formation, même s'il ne porte pas la même appellation, est en application depuis plusieurs années. Le directeur de Cefora m'en a vanté les mérites et les effets concrets qu'il a pu engendrer chez nos voisins. Je ne doute pas que nous aurons l'occasion de revenir sur ce thème qui me tient particulièrement à cœur et que je compte mettre parmi les priorités de cette année.

Wat is de stand van zaken van dat project? Is het regelgevend kader uitgewerkt? Was er overleg met de sociale partners? Zo ja, wat is daaruit voortgekomen? Welke budgettaire middelen worden er aan dat project toegewezen? Zal de opleidingsrekening gevolgen hebben voor het opleidingsaanbod en het aanbod van stimulansen voor ondernemingen? Wat zullen de stimulansen voor ondernemingen zijn? Zullen de in het plan opgenomen maatregelen geëvalueerd worden? Is er een studie die het belang van opleiding voor de relance aantoonst? Zo ja, kunnen we die krijgen?

13.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne**: De individuele opleidingsrekening is een belofte in ons regeerakkoord die ik als prioriteit zal uitvoeren, idealiter in het kader van het herstelplan.

Eerst zullen we de balans opmaken van de huidige situatie. Vervolgens zullen we, in overleg met de sociale partners en de Gewesten, de inhoud van de rekening en de aandacht voor bepaalde doelgroepen vastleggen.

Het dossier van de opleidingsrekening verkeert nog in de opstartfase en werd daarom nog niet aangekaart bij de sociale partners, maar zij zullen deze week geraadpleegd worden over het interprofessionele recht op vijf dagen opleiding en het individuele recht op opleiding.

De minister van Financiën voert fiscale stimulansen in. Hoe meer werknemers er worden opgeleid, hoe meer – onder andere digitale – vaardigheden ze hebben, hoe waardevoller ze zijn voor de werkgever en de Belgische samenleving. Ik heb deze kwestie besproken met Cefora, dat actief is in het domein van opleidingen. De directeur van Cefora gaf hoog op over de concrete effecten bij onze Franse bureaus.

13.03 Christophe Bombled (MR): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses. La formation des travailleurs au cours de leur carrière est un atout majeur non seulement pour eux-mêmes mais aussi pour l'entreprise pour laquelle ils travaillent.

On constate d'ailleurs sur le terrain que les employés moyens et les cadres sont ceux qui en bénéficient le plus. La mise en place d'un compte de formation individuel fait partie de l'accord de gouvernement, et j'entends que vous y travaillez.

Vous allez bientôt cibler quelques groupes spécifiques et entamer une discussion avec les partenaires sociaux et les entités fédérées, ce qui est bien normal. Je ne manquerai pas de vous interroger à l'avenir sur l'avancée de vos travaux dans ce domaine.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

14 Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'étude d'Acerta relative à l'épargne-carrière" (55012706C)

14 Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De studie van Acerta over het loopbaansparen" (55012706C)

14.01 Christophe Bombled (MR): *Madame la présidente, monsieur le ministre, lors d'une enquête menée par Acerta sur 2 000 personnes actives, 73 % d'entre elles souhaiteraient économiser leurs jours de vacances ou les heures supplémentaires prestées pour les utiliser plus tard dans leur carrière. 56 % des travailleurs souhaitent utiliser le temps économisé pour avancer leur départ à la pension. D'autres voient aussi une opportunité de développer une activité ou de mieux concilier la vie professionnelle et la vie privée.*

Cette possibilité existe au travers de l'épargne-carrière. La demande d'activation peut être introduite par une organisation représentée au sein de la commission (ou sous-commission) paritaire ou par une entreprise individuelle.

Monsieur le ministre, depuis l'entrée en vigueur du cadre légal de l'épargne-carrière, combien de secteurs ont-ils été saisis afin d'activer le système par le biais d'une convention collective de travail? Combien de ces saisines ont-elles débouché sur la conclusion d'une convention collective de travail sectorielle? Pour les saisines qui n'ont pu déboucher sur un accord de convention collective de travail sectorielle, combien d'entre elles ont abouti à la conclusion d'une convention collective de travail d'entreprise? Combien d'entreprises ont mis en place l'épargne-carrière? Selon vous, quels sont les freins rencontrés à la mise en œuvre d'un compte-carrière?

14.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, monsieur Bombled, la liste exhaustive des secteurs dans lesquels il y

13.03 Christophe Bombled (MR): De opleiding van werknemers tijdens hun loopbaan is een grote troef voor hen en hun onderneming.

De bedienden van het middenkader en de kaderleden maken daar het meest gebruik van.

U werkt aan een individuele opleidingsrekening, die deel uitmaakt van het regeerakkoord. U zult zich op specifieke groepen richten en met de sociale partners en de deelgebieden overleg plegen. Ik zal hier later nog op terugkomen.

14.01 Christophe Bombled (MR): *Uit een enquête van Acerta bij 2.000 beroepsactieve personen blijkt dat 73 % van hen hun vakantiedagen of overuren later wil opnemen en 56 % die tijd wil gebruiken om vroeger met pensioen te gaan. Anderen zien daarin een mogelijkheid om een zelfstandige activiteit uit te bouwen of om een beter evenwicht te vinden tussen hun beroeps- en privéleven. Loopbaansparen is een oplossing. Zowel een in het paritair comité vertegenwoordigde organisatie als een individueel bedrijf kunnen een verzoek indienen om dat mechanisme te activeren.*

In hoeveel sectoren werd er een verzoek ingediend om die regeling via een collectieve arbeidsovereenkomst te activeren? Hoeveel verzoeken hebben er aanleiding gegeven tot een sectorale cao en hoeveel tot een bedrijfs-cao? Hoeveel bedrijven hebben het loopbaansparen ingevoerd? Wat remt de invoering van die regeling af?

14.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Op de website van de

a eu saisine et de ceux dans lesquels une convention collective de travail a été conclue se trouve sur le site du SPF Emploi. Je vous y renvoie donc. Actuellement, deux secteurs, ceux relevant de la CP 328/03 du transport urbain et régional pour la Région de Bruxelles-Capitale et de la CP 306 du secteur des assurances, ont conclu une convention collective de travail pour l'introduction de l'épargne-carrière. Une dizaine de commissions paritaires ont par ailleurs fait l'objet d'une saisine. Dans ces secteurs, il est donc possible d'introduire un système d'épargne-carrière via une convention collective d'entreprise. Sur la base des données relatives aux conventions collectives d'entreprise dont dispose l'administration, nous pouvons également conclure que quelques entreprises ont conclu une convention collective spécifique dans ce cadre.

La loi concernant le travail faisable et maniable qui a introduit le système de l'épargne-carrière prévoit la possibilité pour le CNT d'évaluer le système. Les partenaires sociaux ont d'ailleurs été saisis d'une telle demande par la précédente ministre du Travail, Mme Muylle, et les travaux au sein du CNT sont toujours en cours sur ce point.

En lien avec l'accord de gouvernement, je compte bien entendu sur les partenaires sociaux pour s'exprimer sur la question de rendre l'épargne-carrière accessible à chaque travailleur ou chaque travailleuse au niveau du secteur ou de l'entreprise. Ce système, qui est prévu par la loi concernant le travail faisable et maniable, doit être réglementé par une convention collective. Nous ne savons pas dans quelle mesure les entreprises appliquent des formes existantes ou alternatives mais, comme je viens de le dire, ce système fait l'objet d'une évaluation au sein du CNT. À l'issue des travaux du CNT, je pense que nous pourrions avoir plus d'informations précises et envisager l'évolution ou pas du dispositif.

14.03 **Christophe Bombled** (MR): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse.

Force est de constater que, si l'épargne-carrière est un mécanisme favorable au travailleur qui dispose de la possibilité de gérer lui-même une partie de sa carrière et de prendre des temps de pause quand il le juge utile, sa mise en œuvre par la loi concernant le travail faisable et maniable est lourde et empêche dès lors souvent son déploiement. Attendons bien sûr les conclusions du CNT! Je pense toutefois que les procédures de négociation sont quand même relativement complexes et qu'il serait sans doute opportun de réfléchir à leur allègement éventuel.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

15 **Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Vrijwilligerswerk in een vaccinatiecentrum en tijdelijke werkloosheid" (55012771C)**

15 **Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le volontariat dans un centre de vaccination et le chômage temporaire" (55012771C)**

15.01 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Mijnheer de minister, sinds ik deze vraag heb ingediend, heb ik zelf al wat meer informatie gekregen. Er werd een oproep gelanceerd voor vrijwilligers om mee te helpen in de vaccinatiecentra. Wij willen allemaal een beetje helpen om alles zo

FOD WASO staat een exhaustieve lijst van sectoren waarin er een verzoek ingediend werd dat in een collectieve arbeidsovereenkomst uitgemond is. De sector voor het stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het PC 328/03 en het verzekeringswezen in het PC 306 hebben een collectieve arbeidsovereenkomst voor de invoering van het loopbaansparen gesloten. Het verzoek werd in een tiental paritaire comités ingediend. In die sectoren kan het loopbaansparen via een bedrijfs-cao ingevoerd worden. Een aantal bedrijven heeft dat gedaan.

De wet voorziet in de mogelijkheid van een evaluatie door de NAR. De vorige minister van Werk heeft met dat oogmerk een beroep gedaan op de sociale partners. Ze zullen zich uitspreken over de manier waarop het loopbaansparen voor elke werknemer via het bedrijf of de sector toegankelijk gemaakt kan worden en we zullen de huidige praktijken in kaart brengen.

14.03 **Christophe Bombled** (MR): Dat mechanisme is gunstig voor de werknemers, maar de invoering ervan is omslachtig. Het zou opportuun zijn om de procedures te vereenvoudigen.

15.01 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Un appel aux volontaires a été lancé afin de venir aider dans les centres de vaccination. Dans le

goed en vlot mogelijk te laten verlopen. We willen allemaal snel gevaccineerd zijn, beschermd tegen het virus, want we verlangen allemaal sterk naar de vrijheid.

Mijn vraag betreft tijdelijk werklozen die zich als vrijwilliger willen opgeven. Kan de RVA in dat verband een algemene toelating geven? Dat zou de administratie flink kunnen verminderen.

Ik zou niet willen dat vrijwilligers gestraft worden voor hun engagement. Ik heb me zelf als vrijwilliger opgegeven. Gisteren kreeg ik van de stad Aalst, waar ik me opgaf, te horen dat ik per dag een vergoeding van 35,41 euro krijg en dat van mij minimaal 4 shifts per maand worden verwacht, of meer als het enigszins kan. Verder blijft de uitleg beknopt. Mijn vrees is de volgende. Een al dan niet tijdelijk werkloze die wellicht met heel veel enthousiasme aan het vrijwilligerswerk begint en 10 shifts per maand doet tussen 17 februari en eind juni, bereikt het jaarplafond en dreigt een deel van de werkloosheidsvergoeding te verliezen. Hoe zit dat precies? Is de situatie voor een werkloze voldoende duidelijk?

Kan er contact worden opgenomen met de Gewesten? Wanneer de eerstelijnszones communiceren naar de werklozen onder hun vrijwilligers, zou het goed zijn dat de betrokkenen heel goed weten waar ze aan beginnen en tot waar ze hun engagement kunnen opnemen. Het zou al te jammer zijn als hun uitkering wordt beperkt.

15.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw de voorzitter, mevrouw Vanrobaeys, het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering voorziet in de mogelijkheid dat een werknemer die tijdelijk of volledig werkloos is, vrijwilligerswerk verricht.

Zoals bepaald in de wet betreffende de rechten van de vrijwilligers is een vergoeding hiervoor combineerbaar met de werkloosheidsuitkering, voor zover de vergoeding niet meer bedraagt dan 35,41 euro per dag en 1.416,16 euro per jaar.

De RVA heeft beslist om de vrijwilligers vrij te stellen van de aangifte van de activiteit indien de hulp in vaccinatiecentra beantwoordt aan deze voorwaarden. Momenteel geldt voor tijdelijke werklozen tot en met 31 maart 2021 een afwijkende regeling voor een tewerkstelling bij een andere werkgever in de zorgsector, het onderwijs of de centra voor contacttracing. Ik heb de RVA gevraagd om de vaccinatiecentra aan deze lijst toe te voegen.

15.03 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

cas des chômeurs temporaires qui se proposent comme volontaires, une autorisation générale de l'ONEM permettrait d'alléger considérablement l'administration. Les volontaires ne peuvent pas être pénalisés pour leur engagement. Un chômeur temporaire qui atteint le plafond annuel risque de perdre une partie de l'allocation de chômage. Le ministre peut-il prendre contact avec les Régions à ce propos? Les intéressés doivent pouvoir s'engager en toute connaissance de cause.

15.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: L'arrêté royal du 25 novembre 1991 prévoit la possibilité, pour un travailleur en chômage temporaire ou complet, d'exercer une activité bénévole. La loi relative aux droits des volontaires permet de combiner une indemnité de volontaire avec une allocation de chômage pour autant que l'indemnité ne dépasse pas 35,41 euros par jour et 1 416,16 euros par an.

L'ONEM a décidé d'exempter les volontaires de l'obligation de déclarer l'activité si l'aide apportée dans un centre de vaccination répond à ces conditions. Les travailleurs en chômage temporaire bénéficient jusqu'au 31 mars 2021 d'un régime dérogatoire s'ils travaillent pour un autre employeur dans le secteur des soins de santé, dans l'enseignement ou dans un centre de tracing. J'ai demandé à l'ONEM d'ajouter les centres de vaccination à cette liste.

15.03 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Je pense que ces explications générales permettront d'éviter beau-

Ik denk dat die algemene toelichting een pak administratief werk zal besparen. Wanneer de tijdelijk werklozen onder die afwijkende regeling zouden vallen, dan gelden er voor hen hogere plafonds. Dat is niet zo voor gewone werklozen.

De eerstelijnszones vragen een zeker niveau van engagement om de continuïteit in de vaccinatiecentra te verzekeren. Ik begrijp dat. Ik vind het uiterst belangrijk dat tijdelijk werklozen en werklozen die zich engageren heel goed op de hoogte zijn van de grenzen waarbinnen zij dit vrijwilligerswerk kunnen combineren met een uitkering. Zo komen zij achteraf niet voor verrassingen te staan en worden zij zeker niet gestraft met een lagere uitkering, terwijl zij dat engagement net zijn aangegaan om ons allemaal naar de vrijheid te leiden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

16 Question de Eric Thiébaud à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de licenciements chez Bridgestone Aircraft Frameries" (55012877C)

16 Vraag van Eric Thiébaud aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Bridgestone Aircraft Frameries" (55012877C)

16.01 **Éric Thiébaud** (PS): Madame la présidente, monsieur le ministre, la vague de licenciements consécutive à la pandémie de coronavirus fait – on le sait – d'énormes dégâts dans le monde économique. Certains secteurs sont particulièrement touchés. Dans ma région, l'entreprise Bridgestone Aircraft installée à Frameries, active dans le secteur aéronautique, vient d'annoncer son intention de licencier 18 travailleurs et deux sous-traitants.

Dans cette entreprise, le niveau d'activité a chuté lourdement depuis le mois de mars, avec un recours massif au chômage "corona" tant pour les ouvriers que pour les employés. Ceux-ci ont parfois chômé à raison de 40 % durant le premier confinement, ce contrairement à d'autres entreprises appartenant pourtant au même secteur de la chimie, moins impactées, qui ont tourné à plein régime.

C'est la raison pour laquelle les représentants syndicaux défendent l'idée d'un système d'aides "corona" qui dépasserait l'approche purement sectorielle.

Concrètement, ils souhaiteraient que le gouvernement fédéral puisse se baser sur les données de l'ONEM et de l'utilisation du chômage "corona" de chaque entreprise, entre mars 2020 et décembre 2021. Les syndicats proposent notamment un palier – 25 % du personnel se retrouvant au chômage par exemple – au-delà duquel l'aide serait prolongée automatiquement pour les entreprises ayant eu recours à ce type de chômage.

Monsieur le ministre, vos services ont-ils noué un contact avec la direction et les syndicats des travailleurs de Bridgestone à Frameries? La prolongation des mesures "corona" jusqu'en 2022 pourrait permettre à une entreprise comme Bridgestone Frameries de traverser la crise sur le long terme, sans dépendre d'une décision du gouvernement prise tous les trois mois. Peut-elle être envisagée? Quelle suite comptez-vous apporter à la demande syndicale visant à ne plus travailler dans une approche purement sectorielle pour prolonger les aides du chômage "corona"?

coup de charges administratives. Contrairement aux chômeurs classiques, les personnes en chômage temporaire qui relèveraient de ces dispositions dérogatoires disposeront de plafonds plus élevés. Il est logique que les zones de première ligne demandent un certain niveau d'engagement pour assurer la continuité des activités dans les centres de vaccination.

16.01 **Éric Thiébaud** (PS): Bridgestone Aircraft in Frameries, een onderneming die actief is in de luchtvaartsector, heeft het ontslag van 18 werknemers en twee onderaannemers aangekondigd. In die onderneming is de activiteit sinds maart sterk teruggelopen en werd er massaal een beroep gedaan op de coronawerkloosheid. Sommige personeelsleden waren voor 40 % werkloos tijdens de eerste lockdown.

De vakbonden pleiten voor een niet-sectorgebonden systeem van coronasteunmaatregelen. Volgens de vakbonden zou de federale regering zich in dat geval kunnen baseren op de gegevens van de RVA en de gegevens over het gebruik van de coronawerkloosheid door elke onderneming, en zou er met een drempel gewerkt kunnen worden waarbij in geval van overschrijding de steun automatisch verlengd zou worden.

Hebben uw diensten contact gelegd met de directie en de vakbondsafgevaardigden van de werknemers bij Bridgestone? Kan er overwogen worden om de coronamaatregelen tot in 2022 te verlengen om een dergelijke onderneming te helpen de crisisperiode

te overbruggen zonder af te hangen van een regeringsmaatregel die nog kan veranderen? Wat is uw reactie op de vraag van de vakbond om af te stappen van een sectorale benadering voor de verlenging van de coronawerkloosheid?

16.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, monsieur Thiébaut, je suis bien entendu au courant de la situation de Bridgestone Aircraft qui est un fleuron industriel du borinage, comme vous l'avez rappelé. Vu le nombre de licenciements envisagés – comme vous l'avez dit, il est question de 18 personnes sur environ 200 membres du personnel –, la procédure Renault n'a pas été entamée. Il n'en demeure pas moins que mes équipes, mon cabinet ont déjà noué des contacts et que ceux-ci se poursuivront, bien entendu, avec les représentants des travailleurs, tout comme avec la direction de l'entreprise.

Comme vous l'avez évoqué, le chômage temporaire doit rester un rempart contre les licenciements, singulièrement dans des secteurs particulièrement impactés ou qui le seront encore à moyen et à long termes par les conséquences de la crise sanitaire.

Les mesures actuelles en matière de chômage "corona", comme vous le savez et comme les représentants des travailleurs l'ont rappelé, sont des mesures générales qui, pour l'instant, concernent l'ensemble des secteurs.

Comme j'ai déjà pu le dire au sein de cette commission, nous étudions, depuis un certain temps, des mesures plus ciblées, qui pourraient accompagner les travailleurs et les entreprises à surmonter la crise sur le moyen ou sur le long terme. C'est d'ailleurs ce qui était envisagé et ce qui est prévu pour les entreprises qui sont ou qui seront impactées par le Brexit.

Dans la même logique, je pense qu'on doit pouvoir envisager des mesures d'accompagnement telles que le chômage temporaire sur des périodes plus longues pour des entreprises qui vont continuer à être impactées sur le moyen ou long terme par des conséquences de la crise sanitaire. Il est donc clair que je veillerai personnellement à ce que les systèmes qui seront mis en place soient les plus efficaces possible à cet égard. Les remarques pertinentes des partenaires sociaux seront évidemment entendues.

Comme vous, je suis convaincu que nous devons aider nos entreprises à surmonter la crise et que nous ne devons laisser aucun travailleur, aucune travailleuse, sur le bord du chemin de la reprise.

16.03 Éric Thiébaut (PS): Merci monsieur le ministre pour ces réponses très positives par rapport aux revendications syndicales.

Je crois que ce que vous annoncez risque de mettre du baume au

16.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Ik ben uiteraard op de hoogte van de situatie bij Bridgestone Aircraft. Gelet op het aantal voorgenomen ontslagen, 18 van de 200 werknemers, werd de Renaultprocedure niet opgestart. Mijn kabinet heeft niettemin contacten gelegd met de vertegenwoordigers van de werknemers en de directie, en die gesprekken zullen worden voortgezet.

De tijdelijke werkloosheid moet blijven fungeren als een buffer tegen ontslagen, zeker in sectoren die bijzonder zwaar te lijden hebben onder de coronacrisis. De huidige maatregelen inzake de coronawerkloosheid zijn algemene maatregelen, die betrekking hebben op alle sectoren.

We bekijken of er gerichtere maatregelen genomen kunnen worden, die de werknemers en de bedrijven zouden kunnen helpen om op middellange en lange termijn de crisis te overleven. Voor de bedrijven die door de Brexit getroffen worden, zijn er al dergelijke maatregelen. Ik zal er persoonlijk op toezien dat de ingevoerde systemen zo efficiënt mogelijk zijn. Er zal vanzelfsprekend aandacht geschonken worden aan de opmerkingen van de sociale partners.

We moeten onze bedrijven helpen de crisis te overwinnen en bij de hervatting mag geen enkele werknemer aan zijn lot overgelaten worden.

16.03 **Éric Thiébaut (PS)**: Uw antwoorden zijn een opsteker voor de werknemers die momenteel met de directie van Bridgestone

cœur des travailleurs qui sont aujourd'hui en cours de négociation avec la direction de Bridgestone. Vous laissez la porte ouverte à une prolongation du chômage corona pour eux. Je pense qu'ils en sont très satisfaits. Je vous remercie beaucoup.

aan de onderhandelingstafel zitten. U zet de deur op een kier voor een verlenging van de coronawerkloosheid, wat hen gunstig zal stemmen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

17 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het klein verlet voor vaccinatie" (55012981C)

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een verlof voor coronaprik" (55013133C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vaccinatieverlof" (55013917C)

17 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le petit chômage pour vaccination" (55012981C)

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un congé pour vaccination contre le coronavirus" (55013133C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé pour se faire vacciner" (55013917C)

17.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik denk dat het ongeveer een maand geleden is dat u het klein verlet aankondigde en het omstandigheidsverlof wou mogelijk maken voor mensen die zich willen laten vaccineren tegen het coronavirus. Om omstandigheidsverlof voor vaccinatie mogelijk te maken, is er normaal gezien een aanpassing nodig van de wetgeving rond de arbeidsovereenkomsten. Net zoals die omstandigheidsverlof toestaat voor bepaalde gebeurtenissen, zou het dus volgens u ook mogelijk moeten worden gemaakt om een halve dag vrijaf te nemen om zich te laten vaccineren. In dat geval zouden werknemers het recht hebben om een halve dag afwezig te blijven van het werk, met behoud van hun normale loon.

17.01 Björn Anseeuw (N-VA): Il y a quelque temps, le ministre annonçait que les travailleurs pourraient s'absenter un demi-jour, avec maintien de leur salaire, pour se faire vacciner. J'ai cru comprendre qu'un accord, qui rencontre l'une de mes préoccupations, a été négocié entre-temps entre employeurs et travailleurs. Je souhaitais, notamment, que la durée de l'absence soit limitée à celle nécessaire à la vaccination et aux soins pré- et post vaccination.

Ik heb deze vraag drie weken geleden ingediend. Ze lag dus drie weken te rijpen op de agenda van deze commissie. Ik heb begrepen dat er inmiddels al een akkoord is tussen werkgevers en werknemers om tegemoet te komen aan een van mijn bekommernissen. Ik heb een vijftal vragen doorgegeven en één daarvan was of het niet mogelijk was om inderdaad tussen werkgevers en werknemers afspraken te maken en dat enkel te doen voor de duur van de vaccinatie en de voor- en nazorg. Alles samen, neemt dat gemiddeld één uur in beslag, in de plaats van een halve dag. Dat zou ook onderdeel uitmaken van dat akkoord, maar dat kunt u straks ongetwijfeld bevestigen.

Les employeurs peuvent-ils dissuader les travailleurs de se faire vacciner durant les heures de travail? Les employeurs seront-ils indemnisés si des travailleurs demandent un petit chômage pour vaccination?

De vraag is daarbij ook of de werkgevers de werknemers ook kunnen afraden om zich tijdens de werkuren te laten vaccineren. Ik ga er immers van uit dat er ook buiten de reguliere kantooruren zal worden gevaccineerd. Mijn vraag is of daar enige flexibiliteit aan de dag kan worden gelegd. Voorziet u ook in een tegemoetkoming voor de werkgevers wanneer werknemers een klein verlet aanvragen voor vaccinatie? Zo ja, wat zijn daar dan de modaliteiten van? Zo niet, dan is de kostprijs natuurlijk volledig ten laste van de werkgever. Zal het principe van klein verlet gehanteerd worden bij iedereen die overdag

wordt gevaccineerd?

Dit zijn de vragen die nog enige actuele waarde hebben, aangezien ik ze al enkele weken geleden heb ingediend.

17.02 Nathalie Muylle (CD&V): Mevrouw de voorzitter, de heer Anseeuw heeft de situatie goed geschetst en de vragen die ik had al grotendeels gesteld. Ik heb begrepen dat er heel wat evolutie zit in het dossier. Wij kijken dan ook uit naar het antwoord van de minister.

Vorige week stond in de kranten een voorstel van u te lezen dat stelt dat elke Belg een halve dag verlof zou moeten krijgen om een coronavaccin te krijgen. Het vaccin moet tweemaal toegediend worden, dus dat betekent dat bijna 5.000.000 Belgen dit jaar nog een dag verlof extra zouden kunnen opnemen.

Uiteraard is het belangrijk dat iedereen zo snel en zo vlot mogelijk toegang moet kunnen krijgen tot een vaccin en is het aan de overheid om maatregelen te nemen dat dit met zo weinig mogelijk hindernissen kan gebeuren. Het lijkt ons echter niet verstandig om in dat verband een voorstel te lanceren in de pers, zonder overleg met de sociale partners. Werkgeversorganisaties zijn namelijk ongerust. Wanneer men omstandigheidsverlof kan nemen voor coronavaccinatie komt de kost voor deze maatregel volledig bij de werkgever terecht. En ik moet u niet vertellen dat heel wat van onze bedrijven het in deze periode al niet gemakkelijk hebben.

Daarnaast zijn er nog heel wat onduidelijkheden in het voorstel. Wat met mensen die in het weekend, buiten de werkuren gevaccineerd worden? Wat met privacy? Bedrijven zouden namelijk van al hun werknemers weten of ze wel of niet gevaccineerd zijn.

Het sociaal overleg is voor u belangrijk, dat heeft u al meerdere malen herhaald. Vandaar dat wij ook vragende partij zijn om dit voorstel eerst met de sociale partners te bespreken, daarna een duidelijke regeling uit te werken, en dan pas naar de pers te stappen.

Wanneer gaat u in overleg met de sociale partners om de vele onduidelijkheden in het voorstel uit te werken? Hoe gaat u om met de vrijwilligheid van vaccineren in dit voorstel? Op welke termijn denkt u een eenduidig, helder voorstel op tafel te kunnen leggen?

17.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, vendredi passé, les syndicats et les employeurs sont tombés d'accord sur le droit à un congé pour se faire vacciner au sein du Conseil national du travail.

Concrètement, le travailleur devra communiquer à l'employeur le créneau horaire durant lequel il se fera vacciner. L'invitation et la confirmation du rendez-vous feront office de preuve.

Selon la FGTB, «la prise du congé ne peut pas conduire à la tenue, par l'employeur, d'un registre des personnes vaccinées ou non, avec possibilité de représailles à la clé.» Quel regard posez-vous là-dessus? Comment allez-vous vous assurer que de telles dérives n'aient pas lieu?

Toujours selon la FGTB: «l'employeur ne peut exercer aucune

17.02 Nathalie Muylle (CD&V): *Annoncer la mesure dans les médias sans concertation préalable avec les partenaires sociaux est maladroît. Dès lors que le vaccin doit être administré en deux fois, tous les travailleurs bénéficient en effet d'un jour de congé supplémentaire dont les coûts doivent être pris en charge par l'employeur. De nombreuses entreprises sont cependant déjà en grande difficulté. Plusieurs incertitudes subsistent, par ailleurs. Quid des personnes qui seront vaccinées le week-end ou en dehors des heures de travail? Quid de la protection de la vie privée?*

Quand le ministre rencontrera-t-il les partenaires sociaux afin de supprimer les nombreuses imprécisions de la proposition? Qu'advient-il de l'aspect "vaccination volontaire"? À quelle échéance pouvons-nous espérer disposer d'une proposition claire?

17.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De vakbonden en werkgevers hebben een akkoord bereikt over het recht op vaccinatieverlof. De werknemer zal aan de werkgever het tijdsslot van zijn vaccinatie moeten meedelen. De oproep en bevestiging van de afspraak zullen als bewijs fungeren.*

Volgens het ABVV mag het vaccinatieverlof er niet toe leiden dat de werkgever een register bijhoudt met wie al dan niet gevaccineerd is, met de mogelijkheid om nadien represaillemaatregelen te nemen.

pression sur les travailleuses et travailleurs pour qu'ils fixent leur rendez-vous de vaccination en dehors des heures de travail». De nouveau, quel regard posez-vous là-dessus et comment allez-vous vous assurer que de telles dérives n'aient pas lieu?

À partir de quand ce dispositif sera mis en place? Quels types de contrat de travail sont concernés? Quels sont, s'il y en a, les travailleurs qui y seront exclus?

17.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, mesdames et monsieur le député, je vous remercie pour vos différentes questions.

We maken het mogelijk dat werknemers zich met behoud van loon laten vaccineren omdat we zo snel mogelijk een vaccinatiegraad van minstens 70 % willen bereiken. Dan zullen onze bedrijven weer voor de volle 100 % kunnen draaien in normale omstandigheden en zal een tekort aan arbeidskrachten door het coronavirus niet meer aan de orde zijn.

Wat de duurtijd betreft, zult u begrijpen dat het ook de bedoeling is om de verplaatsingstijd van en naar het vaccinatiecentrum mee te rekenen. In het voorstel wordt dus de nodige tijd gegeven, zonder minimum. Het voorstel is enkel en alleen gericht op werknemers die dit verlof willen gebruiken om zich te laten vaccineren. Het lijkt mij geen goed idee om alle werknemers te verplichten om zich in het weekend te laten vaccineren. Dat zou tot moeilijke toestanden aan de vaccinatiecentra leiden.

Door vaccinatieverlof te verlenen, kan de vaccinatie van werknemers gespreid worden over de hele week. Van een tegemoetkoming voor werkgevers is op dit ogenblik geen sprake. We hebben expliciet gekozen voor een algemeen recht op vaccinatieverlof, voor alle werknemers. Dat deden we om alle mogelijke drempels weg te werken en te vermijden dat de werknemers afhankelijk zouden zijn van een eventueel akkoord van hun baas.

Het voorstel kreeg de unanieme goedkeuring van de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad. Het zou volstrekt onverantwoord en contraproductief zijn voor werkgevers om hun werknemers af te raden om gebruik te maken van het recht op vaccinatieverlof. Dat staat ook expliciet in het advies dat de Nationale Arbeidsraad op 5 februari uitbracht. Werkgevers zouden zichzelf op die manier in de voet schieten, aangezien ze er juist bij gebaat zijn dat hun werknemers zo snel mogelijk gevaccineerd zijn. De heropleving van de economie en onze gezondheid staan niet tegenover elkaar, ze gaan hand in hand.

Madame Moscufo, sachez qu'il existe un cadre global pour protéger le travailleur contre les intrusions de son employeur: tout d'abord, le droit au respect de la vie privée et à la protection des données complexifient l'action de l'employeur; ensuite, la protection contre le licenciement arbitraire qui découle de la CCT 109 et la législation antidiscrimination du 10 mai 2007, qui protège le travailleur contre un comportement discriminatoire en raison de son état de santé actuel ou futur et ce, tout au long de la relation de travail.

Daarnaast mag de werkgever de werknemers niet onder druk zetten om hun afspraak buiten de werkuren vast te leggen. Hoe zult u dergelijke misstanden voorkomen?

Wanneer wordt dit systeem ingevoerd? Op welke types van arbeidsovereenkomsten zal het van toepassing zijn?

17.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Nous avons opté pour un droit général au congé de vaccination avec maintien de la rémunération, dans le but d'atteindre au plus vite un taux de vaccination d'au moins 70 %. Ce choix est également bénéfique au fonctionnement normal des entreprises.

La durée de l'absence comprend le temps nécessaire pour le déplacement depuis et vers le centre de vaccination. Obliger les travailleurs à se faire vacciner le week-end donnerait lieu à des problèmes dans les centres. L'octroi du congé de vaccination permet de mieux répartir les vaccinations sur la semaine. Aucune compensation n'a été prévue pour les employeurs.

La proposition a bénéficié de l'approbation unanime des partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail. Les employeurs qui déconseilleraient à leurs travailleurs de prendre ce congé se tireraient une balle dans le pied, car ils ont tout intérêt à ce que leur personnel soit vacciné le plus rapidement possible.

Mevrouw Moscufo, het recht op bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het recht op gegevensbescherming, alsmede de bescherming tegen willekeurig ontslag en de antidiscriminatiewetgeving beschermen de werknemer tegen inmenging door zijn werk-

Au-delà de ce cadre global, les partenaires sociaux ont spécifiquement attiré l'attention sur ces éventuelles difficultés dans leur avis puisque: "Le Conseil souligne qu'aucune pression ne pourra être exercée dans ce cadre sur les travailleurs pour que la vaccination se déroule en dehors des heures de travail".

Pour ce qui concerne mon champ de compétences, sont essentiellement visés les travailleurs sous contrat de travail, donc essentiellement les travailleurs relevant du secteur privé. Pour les fonctions publiques fédérales et fédérées, les discussions sont également en cours et nous encourageons vivement nos collègues à prendre des mesures similaires.

Vu l'urgence, nous optons pour une entrée en vigueur le plus rapidement possible.

17.05 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, dank u voor uw duidelijke antwoord deze keer. Voor een goed begrip heb ik nooit willen suggereren dat werkgevers werknemers massaal onder druk zouden moeten zetten om zich niet tijdens de arbeidstijd te laten vaccineren. De vraag rijst overigens of er inderdaad een hele week door zal kunnen worden gevaccineerd. Alles zal staan of vallen met het tijdig en voldoende aanleveren van de vaccins. Ik vermoed dat dit niet altijd van de poes zal zijn.

Dit gezegd zijnde, is mijn bekommernis ook de continuïteit van de arbeidsorganisatie. Ik ga ervan uit dat de levering en het beschikbaar stellen van de nodige vaccins op het juiste tijdstip en op de juiste plek ook nog voor verrassingen kan zorgen bij de werkgevers die het werk georganiseerd moeten krijgen.

Ik ben blij dat alle betrokkenen zich in dit debat tot op vandaag zeer verantwoordelijk hebben opgesteld. Ik wil ook iedereen oproepen om dat te blijven doen. Het is inderdaad in ieders belang dat de economie opnieuw kan aantrekken en dit hoeft niet in tegenspraak te zijn met de gezondheid van werkgevers en werknemers. Daar ben ik het helemaal mee eens. Ik hou er toch wel rekening mee dat er nog verschillende onverwachte zaken de kop op kunnen steken. Dat zou voor extra problemen kunnen zorgen. Daarom had ik enkele vragen over het akkoord dat ondertussen gesloten is tussen werkgevers en werknemers.

17.06 Nathalie Muylle (CD&V): Mijnheer de minister, dank u wel voor uw duidelijk antwoord.

Ik heb ook begrepen dat er zowel bij werkgevers als werknemers eerst wat bezorgdheden waren over het akkoord dat vandaag op tafel ligt. Deze zijn weggewerkt. Ik heb nog een bijkomende vraag of suggestie. Ik kreeg van een aantal sectoren ook reacties over de continuïteit van de arbeidsorganisatie. Ik kan wel enkele specifieke sectoren bedenken waar het verlaten van de arbeidsplek voor problemen in de continuïteit kan zorgen. Niet iedereen woont immers dichtbij.

Ik heb ook begrepen dat de vaccinatie zal worden georganiseerd op basis van het domicilieadres, dus daar waar men effectief gehuisvest is. De vraag bestaat of er voor bepaalde sectoren geen uitzondering

gever.

De sociale partners bevestigen dat de werknemers niet onder druk mogen worden gezet om de vaccinatie buiten de werkuren te laten uitvoeren.

Wat het openbaar ambt betreft, lopen er momenteel gesprekken en worden de bevoegde ministers er toe aangemoedigd om soortgelijke maatregelen te nemen.

17.05 Björn Anseeuw (N-VA): Mon intention n'est pas d'amener les employeurs à mettre massivement les travailleurs sous pression pour qu'ils ne se fassent pas vacciner pendant les heures de travail. Mais quoi qu'il en soit, mettre en place toute l'organisation représente une gageure pour les employeurs. Je suis content que toutes les parties aient adopté une attitude responsable. Il est dans l'intérêt de tous que l'économie puisse revenir à la normale. Je suis d'accord avec ceux qui pensent que ce redémarrage ne doit pas se faire au détriment de la santé des employeurs et des travailleurs.

17.06 Nathalie Muylle (CD&V): L'abandon du lieu de travail peut représenter un problème dans certains secteurs pour la continuité de l'organisation du travail. La vaccination serait organisée sur la base de l'adresse du domicile, mais tout le monde ne vit pas à proximité de son lieu de travail. Ne pouvons-nous pas envisager de vacciner dans certains cas à proximité du lieu de travail?

gemaakt kan worden. Ik begrijp dat u daarop nu niet kunt antwoorden, maar het is misschien wel iets om mee te nemen. Zo kunnen we de vaccinatieplek, mits goede afspraken, organiseren dicht bij de werkplek en niet waar men gedomicilieerd is, in het kader van de continuïteit van de werkplek. Bepaalde omstandigheden kunnen dit mogelijk wel verantwoorden.

17.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, c'est une bonne chose que cet accord intervenu au sein du Conseil national du travail. Nous tenons à le souligner, même si on a compris que c'est un compromis et que des craintes subsistent dans le chef de la FGTB - que vous avez citées vous-même – à savoir qu'il ne doit pas y avoir de pression pour que la vaccination se fasse à un moment autre que pendant les heures de travail.

Je pense que la crainte est réelle et il faudra tenir cela à l'œil. Je vous ai bien entendu parler des différentes lois qui existent pour protéger le travailleur, mais vous savez comme moi que ce n'est pas toujours évident sur le terrain. Nous espérons que les inspecteurs seront vigilants en la matière. En effet, lorsqu'on entend ce qui se dit ici: vouloir remplacer la demi-journée nécessaire pour aller se vacciner par une seule heure, alors que l'enjeu est mondial, l'enjeu du vaccin comme perspective est primordial et ici, on est en train de chipoter pour gratter trois heures afin d'éviter à l'employeur de les payer, c'est un peu de la folie. Je suis d'accord avec vous, l'employeur n'a pas intérêt à jouer ce jeu-là, sous peine de se tirer lui-même une balle dans le pied.

J'entends aussi que vous avez vous-même la volonté d'élargir ce droit au secteur public. Comment allez-vous booster cette décision? Et vous ajoutez qu'elle sera appliquée le plus rapidement possible. Avez-vous une date à nous préciser?

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

18 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afhandeling van het faillissement van Mega World-Blokker" (55013010C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afwikkeling van het faillissement van Mega World" (55013348C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het bedrieglijke faillissement van Mega World" (55013908C)

18 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le règlement de la faillite de Mega World-Blokker" (55013010C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion de la faillite de Mega World" (55013348C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite frauduleuse de Mega World" (55013908C)

18.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, de contacten die ik heb gehad met de werknemers van het failliete Mega World, de opvolger van Blokker, hebben mij enorm aangegrepen. Op 22 december werd Mega World failliet verklaard. De werknemers kregen een brief in de bus dat de samenwerking verbroken was.

17.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is positief dat er een akkoord werd bereikt in de NAR, hoewel het ABVV nog steeds vreest dat werknemers onder druk gezet zullen worden om zich buiten de werkuren te laten vaccineren. Wij hopen dat de inspecteurs erover zullen waken dat de wetten ter bescherming van de werknemers worden nageleefd. Terwijl de inzet primordiaal is, proberen werkgevers toch drie uur te winnen door een uur te tellen voor de halve werkdag die nodig is om zich te laten vaccineren. Dat is nochtans niet in hun belang.

Hoe zult u dat recht uitbreiden naar de overheidssector? Hebt u daarvoor al een datum?

18.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 22 décembre 2020, Mega World a été déclarée en faillite et les travailleurs ont reçu une lettre les informant que la collaboration était rompue. Une partie du perso-

Toen ik mijn vraag indiende, hadden de ontslagen werknemers nog altijd geen C4 ontvangen, wat betekent dat zij het gedurende de hele eindejaarsperiode zonder een vervangingsinkomen hebben moeten stellen. Ook het loon van de periode waarin Mega World Blokker had overgenomen tot aan het faillissement is nog altijd niet betaald.

Ondertussen hebben een aantal mensen wel al hun C4 ontvangen en ontvangen zij ook een werkloosheidsuitkering, dus de uitbetalingsdiensten hebben ontzettend hard hun best gedaan om dat toch in orde te brengen.

Dat neemt niet weg dat de werknemers zich ontzettend hard in de steek gelaten voelen. Het gaat immers ook om een frauduleus faillissement. Er lopen gerechtelijke onderzoeken tegen de overnemer.

Ik heb hierover de volgende vragen.

Hoe zult u ervoor zorgen dat de werknemers ten minste op een vervangingsinkomen kunnen rekenen?

Hoe staat het met de omkadering en begeleiding van de werknemers in het kader van dit frauduleuze faillissement?

18.02 Sophie Thémont (PS): *Monsieur le ministre, quelques jours avant Noël, l'entreprise Mega World a annoncé la faillite de la chaîne à ses 650 employés. Cette faillite est survenue à la suite du maintien de la fermeture des 123 magasins de l'entreprise, le propriétaire, Dirk Bron, étant soupçonné de détournements de fonds et de fraude sociale et fiscale.*

En décembre dernier, ces travailleuses et travailleurs auraient dû être rapidement indemnisés par le Fonds des fermetures de l'entreprise, et être ainsi dans la possibilité de s'inscrire comme demandeur d'emploi la semaine après l'annonce de la faillite.

Toutefois, un groupe d'anciens collaborateurs et collaboratrices de l'entreprise a récemment dénoncé la façon dont Mega World gère la procédure de faillite. En effet, l'entreprise aurait rentré des données incorrectes au secrétariat social; cela fait donc plus d'un mois que les employés sont en attente de la réception de leur certificat de chômage. Les anciens employés de Mega World sont nombreux à avoir été privés de tout revenu et à avoir dû trouver rapidement un moyen pour assurer leur subsistance. Certains ont donc puisé dans leurs économies, d'autres ont dû compter sur le soutien familial ou encore faire appel à l'aide du CPAS lorsqu'il était possible.

Ainsi, celui qui semble peu se soucier des lois fiscales de notre pays, semble aussi peu se soucier du respect des lois sociales et de l'avenir de nos travailleurs et travailleuses.

Monsieur le ministre, que peuvent faire les employés licenciés pour ne pas être pénalisés par une mauvaise gestion administrative de leur employeur? Des indemnités compensatrices sont-elles prévues pour les travailleurs? Des sanctions seront-elles appliquées vis-à-vis de Mega World?

nnel a reçu un C4 après une longue période d'attente, tandis qu'une autre partie attend toujours le sien. L'ensemble du personnel s'est retrouvé sans revenus durant la période de fin d'année et le salaire pour les mois qui ont suivi la reprise de Blokker par Mega World n'a pas encore été payé non plus. Ceux qui ont reçu leur C4 bénéficient entre-temps d'une allocation de chômage, mais se sentent néanmoins totalement abandonnés à leur sort dans le cadre de cette faillite frauduleuse.

Comment le ministre fera-t-il en sorte que les travailleurs puissent compter à tout le moins sur un revenu de remplacement? Qu'en est-il de l'accompagnement des travailleurs?

18.02 Sophie Thémont (PS): *De firma Mega World heeft het faillissement van de keten aangekondigd. 650 mensen verliezen hun baan. De eigenaar, Dirk Bronest, wordt verdacht van verduistering van geld en van sociale en fiscale fraude.*

In december hadden de werknemers snel vergoed moeten worden. Een week na de aankondiging van het faillissement hadden ze zich als werkzoekende moeten kunnen inschrijven.

Een groep ex-werknemers van het bedrijf hekelde de manier waarop Mega World de faillissementsprocedure afwikkelt. Zo zou het bedrijf foutieve gegevens doorgegeven hebben aan het sociaal secretariaat. De werknemers wachten nu al meer dan een maand op hun werkloosheidsattest. Veel ex-werknemers van Mega World zagen hun inkomen in rook opgaan en moesten snel op zoek naar bestaansmiddelen. Sommigen spraken hun spaargeld aan, anderen moesten rekenen op steun van hun familie of moesten aankloppen bij het OCMW.

Hoe kunnen de ontslagen werkne-

mers voorkomen dat ze moeten boeten voor het wanbeheer van hun werkgever? Zullen de werknemers vergoed worden? Zal Mega World hiervoor gestraft worden?

18.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je ne répéterai pas ce qui a été dit. Le ministre est au courant de la façon dont cette faillite frauduleuse s'est produite et les problèmes qu'elle engendre pour les travailleurs, mais aussi de la responsabilité de l'employeur dans cette affaire.

Je me permettrai de vous lire un témoignage que j'ai reçu hier soir, alors que je continuais à m'informer de l'avancement du dossier. Par respect pour les travailleurs, je vous livre le témoignage tel quel.

"Coucou Nadia, j'ai bien reçu le C4, mais pas de prime et rien du tout. Notre chômage de décembre covid du 1^{er} au 21 décembre et ensuite plus rien. Pour ma part, j'ai dû me réfugier au CPAS et je vis avec 1 200 euros depuis janvier. Ils nous ont anéantis! Décembre: 0 euros pour passer les fêtes de fin d'année. Le CPAS m'a versé le 18 janvier, c'est une honte! Je n'ai pas encore signé mon contrat (elle a probablement trouvé un autre boulot). Le souci, c'est notre âge et aucun plan pour ma part. J'ai 51 ans deux enfants dont un de 12 ans. Pour les employeurs, c'est à partir de 55 ans qu'ils reçoivent des réductions. Vive le système! Je suis donc dans une très mauvaise tranche d'âge. On nous a vraiment poussés dans la chambre à gaz, Nadia. Le moral est au plus bas à force d'encaisser les refus des employeurs: 40 CV déposés ou postés et une seule réponse positive. Nous sommes détruites et nous devons repartir à zéro et prouver que l'on est après 32 ans de loyaux services. C'est une honte et le mot est faible. Oui, bien sûr, tu peux utiliser mon témoignage."

Je pense qu'avec ce témoignage, tout est dit. J'attends donc la réponse du ministre.

18.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Je vous remercie, madame Moscufo, pour le témoignage que vous avez relayé. Il me semble que cela doit pouvoir se faire au sein de notre assemblée.

J'ai suivi de près le dossier de Mega World et les conséquences désastreuses de cette faillite sur les 650 travailleuses et travailleurs qui, comme Mme Vanrobaeys l'a rappelé, ont appris leur licenciement quelques jours avant Noël, après une très longue période d'incertitude.

Mijn kabinet heeft onlangs opnieuw met de vertegenwoordigers van de werknemers van Mega World gesproken. Bijna alle uitstaande werkloosheidsuitkeringen zijn eind januari uitbetaald. Het gaat daarbij zowel om de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid voor de maand december als om de voorlopige uitkeringen als gevolg van het faillissement. Die voorlopige uitkeringen zijn voorschotten op de vergoeding van het fonds voor bedrijfssluitingen dat over enkel maanden zal tussenkomen.

18.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Een ex-werkneemster van Mega World zei me in een brief dat ze afhankelijk is van het OCMW: ze werd ontslagen zonder vergoeding. Op de 40 cv's die ze verstuurd kreeg ze één positief antwoord. De werknemers staan met lege handen en moeten zichzelf bewijzen na jaren van loyale dienst. Daarmee is alles gezegd. Ik wacht op de antwoorden van de minister.

18.04 Minister Pierre-Yves Dermagne: Ik heb dit dossier van nabij opgevolgd, net als de rampzalige gevolgen van dit faillissement voor de 650 werknemers, die net vóór Kerstmis te horen kregen dat ze ontslagen zouden worden, na een lange periode van onzekerheid.

Des membres de mon cabinet ont eu récemment une nouvelle réunion avec les représentants de Mega World. Quasi toutes les allocations de chômage ont été payées entre-temps, tant celles pour le chômage temporaire du mois de décembre que les allocations provisoires après la faillite. Ces allocations provisoires constituent des avances sur l'indemnité qui sera payée dans quelques

Nous sommes, bien entendu, déjà en train de tirer les leçons de cette faillite particulièrement douloureuse. J'espère que nous pourrons, avec les partenaires sociaux, formuler des propositions pour améliorer le sort des victimes de telles faillites.

En ce qui concerne les infractions qui auraient été commises, il faut bien évidemment permettre à la Justice de faire son travail aussi efficacement que possible et en toute indépendance. Vous savez que cela fait partie de mes préoccupations et des principes que je défends.

Je terminerai en exprimant toute ma sympathie et tout mon soutien aux travailleuses et travailleurs particulièrement frappés par cette faillite douloureuse. J'espère que la Justice pourra, le plus rapidement possible, trancher les questions de responsabilité individuelle et collective, et que des suites en découleront.

18.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord en voor het feit dat u contact hebt opgenomen met de vertegenwoordigers van de werknemers. Ik heb zelf heel wat vrouwen aan de lijn gehad die daar werken en soms al een lange loopbaan achter de rug hebben. Zij hebben zich ontzettend hard ingezet voor het bedrijf en stonden vóór de eindejaarsperiode plots zonder iets op straat. Dat zijn toestanden die mij echt naar de keel gegrepen hebben. Ik ben alleszins tevreden dat zij nu de nodige sociale documenten hebben om die uitkeringen te kunnen inroepen.

We moeten inderdaad lessen trekken uit dergelijke frauduleuze faillissementen. Men wist het eigenlijk van tevoren, bij de overname, want de overnemer had toen al een gerechtelijk onderzoek aan het been in Nederland. We moeten in de toekomst dergelijke wan-toestanden vermijden, waarbij iemand met de noorderzon verdwijnt en schulden achterlaat, ten koste van werknemers die zich dag en nacht hebben ingezet.

18.06 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses.

Il est vrai qu'aujourd'hui, ce sont encore des familles qui se retrouvent dans la précarité. Cela représente quand même un coup dur car les travailleurs espéraient une relance après la faillite de cette entreprise. Comme on l'a dit, le personnel est principalement composé de femmes de 45 ans et plus qui auront aujourd'hui des difficultés à retrouver du travail, surtout dans le contexte actuel.

Monsieur le ministre, je sais que vous ferez votre possible. J'entends d'ailleurs que votre cabinet a pris contact avec les représentants des travailleurs et que les allocations de chômage temporaire sont également payées.

Je dirai aussi que les représentants de cette entreprise sont peu soucieux des lois fiscales de notre pays, du respect de ses lois sociales et de l'avenir de nos travailleurs. J'entends qu'une procédure

mois par le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

We trekken nu al lering uit dat faillissement en ik hoop dat we samen met de sociale partners verbetervoorstellen kunnen formuleren.

Wat de inbreuken betreft, moet men het gerecht in alle onafhankelijkheid zijn werk laten verrichten.

Ik betuig mijn sympathie en steun aan de slachtoffers van dit pijnlijk faillissement. Ik hoop dat het gerecht zich spoedig zal uitspreken over de aansprakelijkheidskwesties en dat er daar gevolgen aan verbonden zullen worden.

18.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): J'ai entendu le récit poignant de travailleurs qui se sont dévoués corps et âme pour l'entreprise durant des années et qui, après une longue carrière, se retrouvent sur le carreau du jour au lendemain. Le moins qu'ils méritent est bien une allocation. En réalité, il était déjà évident que le repreneur de Blokker était louche puisqu'il était déjà dans le collimateur de la justice néerlandaise.

18.06 Sophie Thémont (PS): Opnieuw belanden er gezinnen in een precaire situatie. De werknemers hoopten op een doorstart na het faillissement van dat bedrijf. Het personeel bestaat hoofdzakelijk uit vrouwen van 45 jaar en ouder die het moeilijk zullen hebben opnieuw werk te vinden.

De vertegenwoordigers van dit bedrijf zijn niet erg begaan met de fiscale en sociale wetten van ons land, noch met de toekomst van onze werknemers. U hebt ons vertrouwen, meneer de minister.

judiciaire est en cours pour infraction et qu'il faut laisser faire la justice dans ce cadre-là. Nous ne manquerons pas de revenir vers vous. Nous vous faisons en tout cas confiance, monsieur le ministre.

18.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, cela nous pose un réel problème. Il y a le fonds de fermeture avec indemnité plafonnée, ce qui n'est déjà pas correct. Mais surtout, l'employeur est protégé. Au lieu qu'il soit responsable, c'est le fonds collectif qui paie.

Par ailleurs, je rejoins ce que ma collègue vient de dire. Au moment du rachat, cet employeur était sous enquête judiciaire. Comment est-il possible de laisser ainsi un truand notoire reprendre une entreprise avec les conséquences que nous connaissons aujourd'hui? Monsieur le ministre, on entend vos bonnes intentions mais il faut maintenant des actes forts pour ne pas que les décisions de ces entreprises aient des répercussions graves sur l'ensemble des travailleurs, majoritairement des femmes, et leur famille.

18.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is onaanvaardbaar dat er een bovengrens werd gesteld aan de sluitingsvergoeding die het Fonds voor sluiting van ondernemingen uitkeert. Bovendien wordt de werkgever beschermd, aangezien het collectieve fonds dat betaalt. Toen de overname gebeurde, liep er al een gerechtelijk onderzoek tegen die werkgever. Hoe kon een beruchte gangster de toestemming krijgen om een bedrijf over te nemen? Er moet nu krachtig worden opgetreden om te voorkomen dat dit ernstige gevolgen heeft voor het geheel van de werknemers.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

19 Samengevoegde vragen van

- **Björn Anseeuw** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De herstructureringsgolf" (55013015C)

- **Nadia Moscufo** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De herstructureringsgolf" (55013458C)

19 Questions jointes de

- **Björn Anseeuw** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "La vague de restructurations" (55013015C)

- **Nadia Moscufo** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "Les restructurations" (55013458C)

19.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, er zijn hier al vele vragen over de herstructureringsgolven de revue gepasseerd, en zij blijven maar komen. De ruitenslijperfabrikant Bosch Tienen schrapt 400 banen. Dat is bijna de helft van het personeel. De hoge loonkosten in ons land zorgden ervoor dat de productie wordt overgebracht naar Servië.

Het IT- en telecomdienstenbedrijf BT Global Services Belgium kondigde aan dat er in Diegem tot 60 jobs zullen verdwijnen. Dat nieuws kwam er nadat FedEx aankondigde dat er bijna 700 banen in Luik en 47 jobs in Zaventem zullen verdwijnen.

Ook bij Bekaert en bij Solvay verdwijnen er jobs. Wij moeten dit toch een onrustwekkende herstructureringsgolf beginnen noemen, de bijna 1.500 jobs die door collectieve ontslagen verdwijnen. Het valt te vrezen dat dit, zeker zodra er versoepelingen komen en de steunmaatregelen stelselmatig wegvallen, het begin is van nog veel erger.

Tegelijkertijd wijst de bevraging bij Vokaleden aan dat de bedrijven minder pessimistisch zijn dan zes maanden geleden, en wellicht ook

19.01 Björn Anseeuw (N-VA): Bosch à Tirlemont, BT Global Services Belgium à Diegem, Bekaert, Solvay... Il est à craindre que cette inquiétante vague de restructurations, qui concerne près de 1 500 licenciements collectifs, ne soit que le début d'un mouvement qui ne fera que s'aggraver lorsque les mesures d'aide prises pendant la pandémie seront levées. Une enquête réalisée auprès des membres du VOKA révèle cependant que les entreprises sont moins pessimistes qu'il y a six mois. Notre pays occupe toutefois une position très fragile face à de telles vagues de restructurations.

Quelle évolution le ministre entrevoit-il? Quelles autres mesures

minder zullen afdanken dan zij in het begin van de coronacrisis van plan waren. Het blijft natuurlijk koffiedik kijken wat er echt van aan is en wat er effectief zal gebeuren inzake herstructureringen.

België, dat relatief weinig hoofdzetels van multinationals kent, blijft natuurlijk erg kwetsbaar voor dit soort herstructuringsgolven.

Ik kom tot mijn vragen in dit verband.

Ten eerste, in welke mate meent u dat het coronabeleid een impact zal hebben op het aantal herstructureringen en sluitingen met collectief ontslag?

Ten tweede, bent u van plan nog bijkomende maatregelen te nemen om extra herstructureringen of sluitingen te voorkomen? Zo ja, welke?

Ten derde, reconversie werkt wat ons betreft altijd beter dan de afbouw van jobs of een sluiting. Plant u steunmaatregelen om bedrijven te begeleiden naar producten of diensten met toekomst-potentieel? Zo ja, staat u open voor ons voorstel om periodes van tijdelijke werkloosheid aan te wenden om deze reconversies voor te bereiden en/of te ondersteunen?

Ten vierde en tot slot, de concurrentiepositie van bedrijven, zeker als het over exportgerelateerde producten of diensten gaat, is een belangrijke factor in het beslissingsproces van die bedrijven om activiteiten op de ene of de andere plaats af te bouwen, te behouden of zelfs uit te breiden. Zult u alles in het werk stellen om de wet van 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventie en vrijwaring van het concurrentievermogen ook in de komende jaren te doen naleven?

19.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *L'entreprise laitière Friesland Campina ferme son usine d'emballage de Yoko Cheese à Genk. En conséquence, 211 personnes perdent leur emploi. Bekaert procède à une nouvelle restructuration: 160 personnes se retrouvent à la rue. La coopérative laitière Milcobel annonce également une fermeture. Elle compte fermer son implantation à Schoten, plongeant 167 familles dans la misère. Alors que l'aéroport de Liège est en plein essor, TNT-FedEX annonce 671 licenciements. Et chez Bosch à Tirlemont, ce sont 400 travailleurs qui seront licenciés.*

Il est très regrettable que des entreprises rentables profitent maintenant de la crise du covid-19 pour réduire leurs coûts et procéder à des restructurations, dans le but de garantir des profits aux actionnaires. Ce n'est certainement pas dans l'intérêt des travailleurs.

Les chiffres de la Banque nationale montrent que le nombre de licenciements collectifs depuis mars dernier est déjà supérieur à la moyenne de l'ensemble de l'année 2019. La FEB avertit que de nombreuses restructurations supplémentaires pourraient avoir lieu, dès que les mesures de soutien auront pris fin.

Comment comptez-vous gérer cette crise?

À partir de quand voyez-vous une reprise économique, et comment cela affecte-t-il les politiques que vous menez actuellement?

prévoit-il? Quelle position adopte-t-il quant à notre proposition visant à élaborer des mesures de soutien aux entreprises pour les accompagner dans la mise au point de produits ou de services ayant un important potentiel d'avenir? Mettra-t-il tout en œuvre pour faire respecter la loi sur la compétitivité?

19.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *FrieslandCampina, Bekaert, TNT-FedEx en Bosch zijn allemaal ondernemingen die tot ontslagen overgaan, terwijl ze winst draaien. Ze grijpen de coronacrisis aan om de kosten te drukken en winst te garanderen voor de aandeelhouders. Uit de cijfers van de NBB blijkt dat het aantal collectieve ontslagen sinds maart hoger ligt dan het gemiddelde van 2019. Het VBO waarschuwt voor heel wat bijkomende herstructureringen.*

Hoe zult u hierop reageren? Wanneer denkt u dat de economie zal opveren? Wat vindt u van de ondernemingen die winst draaien en tot collectief ontslag overgaan? Zult u de ondernemingen die steun krijgen in het kader van de coronacrisis of die het collectief ontslag niet kunnen verantwoorden ertoe verplichten hun personeel in dienst te houden?

Que pensez-vous du fait que des entreprises qui enregistrent des bénéfices annoncent maintenant une série de licenciements massifs?

Envisageriez-vous d'imposer des conditions en termes de maintien de l'emploi aux entreprises qui bénéficient d'une forme de soutien relative à la crise du covid, ou qui ne sont pas en mesure de motiver ces licenciements collectifs?

19.03 **Minister Pierre-Yves Dermagne:** Mevrouw de voorzitter, mijnheer Anseeuw, mevrouw Moscufo, de maatregelen die deze regering en de regeringen op de andere niveaus nemen ter ondersteuning van bedrijven die geconfronteerd worden met de gevolgen van de opgelegde beperkingen in het kader van de coronacrisis, hebben tot doel de economische gevolgen ervan op te vangen. Dit moet hen toelaten deze moeilijke periode te overbruggen. Ik ben ervan overtuigd dat die maatregelen hun effect niet missen en dat we al veel meer ontslagen zouden hebben gehad, mochten die maatregelen niet genomen zijn. We moeten blijven ondersteunen waar dat nodig is in deze crisis. We moeten ook stilaan nadenken over een heropstart en over hoe we ook dan doelgerichte steun kunnen bieden. Dit debat wordt al gevoerd binnen de regering, net als het debat over steunmaatregelen voor getroffen werknemers.

Certains secteurs pourront reprendre le fil de leurs activités. Certains l'ont d'ores et déjà repris et d'autres devront subir une transformation sur le moyen ou le long terme. Ce sera bien évidemment pris en compte dans le cadre des mesures de soutien et d'accompagnement et dans le cadre des mesures de relance.

En ce qui concerne le chômage temporaire, il est déjà possible aujourd'hui de suivre une formation pendant cette période et la question de savoir comment améliorer la formation pendant les périodes de chômage temporaire ou structurel reste une de nos priorités. Elle a d'ailleurs été débattue il y a quelques jours en conférence interministérielle de l'Emploi.

Comme vous le savez, une mesure de soutien spécifique au secteur du voyage a été récemment adoptée. Les employeurs qui vendent des vacances à forfait et qui doivent utiliser une partie de leur personnel pour remplir leurs obligations légales sans aucun revenu en retour peuvent recevoir une subvention salariale pour une partie de leur personnel. La législation en cours de préparation, et qui vous sera soumise prochainement, prévoit également que ces employeurs doivent offrir une formation à leur personnel, tant à ceux qui sont en activité qu'à ceux qui sont en chômage temporaire de manière complète. Il peut s'agir d'une formation visant à renforcer des compétences nécessaires dans le secteur d'activité même mais aussi de compétences qui, plus généralement, augmentent leur employabilité.

S'agissant du secteur du voyage, je voudrais également souligner les autres conditions qui sont imposées aux employeurs pour obtenir l'aide. Les travailleurs concernés ne pourront pas être licenciés pendant la période d'octroi de l'aide et l'employeur ne pourra pas verser de dividende à ses actionnaires pendant toute l'année 2021.

En ce qui concerne les licenciements par des entreprises rentables ou

19.03 **Pierre-Yves Dermagne,** ministre: Les mesures que prennent les gouvernements au fédéral et dans les entités fédérées pour soutenir les entreprises pendant cette crise font mouche et ont permis d'éviter un plus grand nombre de licenciements. Au sein du gouvernement fédéral, le débat au sujet d'une aide ciblée au redémarrage est en cours, y compris pour les travailleurs affectés.

Sommige sectoren zullen hun activiteiten kunnen hervatten, als dat al niet gebeurd is, en andere zullen op middellange of lange termijn een transformatie ondergaan. Daarmee zal rekening gehouden worden in het kader van de steun-, de begeleidende en de herstelmaatregelen. Het is vandaag al mogelijk om een opleiding te volgen in de periode van tijdelijke werkloosheid.

De werkgevers die pakketreizen verkopen en een deel van hun personeel inzetten om aan hun wettelijke verplichtingen te voldoen zonder dat daar inkomsten tegenover staan, kunnen loonsubsidie krijgen. Ze moeten hun personeelsleden een opleiding aanbieden, zowel degenen die werken als degenen die volledig tijdelijk werkloos zijn, om hun specifieke vaardigheden te versterken of hun inzetbaarheid te verhogen. De werknemers zullen niet ontslagen kunnen worden tijdens de periode waarin er steun toegekend wordt en de werkgever zal in 2021 geen dividend mogen uitkeren aan zijn aandeelhouders.

Ik zal in mijn volgende antwoorden

très rentables, je vous propose d'y revenir dans quelques instants, dans les prochaines réponses aux questions sur les restructurations, en particulier relatives à FedEx.

Ik kom dan tot de vraag van de heer Anseeuw over de interprofessionele onderhandelingen en de wet van 1996.

Je pense avoir répondu à cette question en séance plénière il y a quelques jours. La volonté est de faire en sorte que les solutions trouvées entre les partenaires sociaux puissent être mises en application le plus rapidement et le plus efficacement possible.

nader ingaan op de ontslagen door ondernemingen die (zeer veel) winst maken.

Ik denk dat ik de vraag van de heer Anseeuw enkele dagen geleden in de plenaire vergadering al heb beantwoord. Wij willen dat de door de sociale partners uitgewerkte oplossingen snel zouden worden toegepast.

19.04 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

De steunmaatregelen die zowel de federale overheid als de deelstaten de voorbije maanden hebben genomen, zijn inderdaad belangrijk om een moeilijke periode te overbruggen. Ik ben het daarmee helemaal eens, maar ik denk dat het minstens even belangrijk is om ook eens met een andere bril te kijken, namelijk met de bril van na corona. Hoe kunnen we de toekomst voorbereiden? Ik heb al andere voorstellen gedaan met betrekking tot loonsubsidies, waarover ik straks nog een vraag zal stellen, maar ook hier denk ik dat we anders naar de zaken moeten beginnen kijken om de toekomst voor te bereiden.

19.04 Björn Anseeuw (N-VA): Je ne conteste pas l'importance des mesures d'aide prises par le gouvernement fédéral et les entités fédérées pour surmonter cette période difficile. Il est au moins tout aussi important de réfléchir à ce qu'il adviendra après la crise sanitaire. Comment préparer au mieux l'avenir? La maîtrise des coûts salariaux est terriblement importante, en particulier pour la Flandre et son économie ouverte.

Wat de loonkosten betreft, het is ontzettend belangrijk om die in ons land onder controle te houden. De wet van 1996 is er niet voor niets gekomen, zeker als ik kijk naar Vlaanderen, dat een heel open economie heeft en waar de export ontzettend belangrijk is. Die concurrentiepositie, minstens ten opzichte van onze buurlanden, is ontzettend belangrijk om de werkgelegenheid op peil te houden en zelfs nog te verhogen. Dat is immers, tenzij u mij nu zult tegenspreken, nog steeds een belangrijk voornemen van deze regering.

Wij hebben er dan ook allemaal alle belang bij dat die loonkosten onder controle worden gehouden. U zegt dat u die vraag al hebt beantwoord in de plenaire vergadering. Dat klopt technisch gezien, maar u hebt eigenlijk nog niet zoveel gezegd. Hebt u dus al geantwoord op die vraag? Ja en neen, maar ik vermoed dat dit een bewuste keuze is van u. Ik durf u immers niet te verdenken van improviseren bij het geven van antwoorden.

Wordt vervolgd, maar ik wil ervoor pleiten om de concurrentiepositie van onze bedrijven ten opzichte van onze buurlanden en van andere landen te vrijwaren. Als we zien dat belangrijke producties verhuizen naar bijvoorbeeld Servië, dan kunnen we daar niet blind voor zijn en kunnen we niet doen alsof onze neus bloedt. Alle steunmaatregelen ten spijt, die zullen geen afbreuk doen aan de loonkostenhandicap in ons land, die een probleem vormt als het gaat over jobs hier houden.

19.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je ne m'étendrais pas sur cette réponse, qui est en lien avec les questions suivantes.

19.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Laten we het voorbeeld van onze buurlanden volgen, die het

Nous sommes d'accord sur le fait qu'il faut regarder ce qui se passe chez nos voisins. Ainsi, des initiatives positives sont prises afin de freiner l'hémorragie. L'Italie, par exemple, applique une interdiction de licencier. Aux Pays-Bas, des pénalités sont infligées aux entreprises qui licencient du personnel alors qu'elles ont reçu des aides. En Belgique, il a été décidé de ne pas accorder de primes aux entreprises établies dans des paradis fiscaux. Pour le reste, je pense que les questions suivantes permettront d'approfondir d'autres points, tels que la restructuration chez FedEx.

Par ailleurs, je tenais à saluer les traducteurs qui sont en face de moi car, parfois, les discussions se déroulent vraiment très vite. Je m'en excuse.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

20 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez FedEx" (55013029C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez FedEx (2)" (55013031C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements durant la crise" (55013707C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez General Electric" (55013907C)

20 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij FedEx" (55013029C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij FedEx (2)" (55013031C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen tijdens de crisis" (55013707C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij General Electric" (55013907C)

20.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, je renvoie à mes questions écrites.

Monsieur le ministre, l'annonce d'une baisse d'activité de 70 % par l'entreprise FedEx a fait l'effet d'un séisme social dans la région liégeoise et, plus largement, dans l'ensemble du pays. 671 travailleurs pourraient ainsi être licenciés, sur environ 1 825 au total, et 861 autres pourraient voir leurs conditions de travail à la baisse.

À part vérifier que l'employeur respecte à la lettre la loi Renault, qu'allez-vous faire concrètement pour que ces licenciements n'aient pas lieu?

À combien estimez-vous le nombre de sous-traitants impactés? Qu'allez-vous faire pour les soutenir?

Trouvez-vous normal qu'une entreprise qui a, pour reprendre les mots d'un syndicaliste, une bonne trésorerie, un bon cash-flow et qui fait des bénéfices records, puisse licencier 671 emplois? Si non, qu'allez-vous faire pour que ce genre de situation ne se reproduise plus? Pour rappel, la multinationale Fedex a fait 1,2 milliard de bénéfice rien que pour les trois derniers mois de l'année 2020.

enorme banenverlies proberen te beperken. In Italië is het verboden om mensen te ontslaan. In Nederland wordt er een sanctie opgelegd aan bedrijven die steun kregen en nu mensen ontslaan. In ons land worden er geen premies toegekend aan bedrijven in belastingparadijzen. Bij de volgende vragen kunnen we dieper ingaan op andere kwesties, zoals de herstructurering bij FedEx.

20.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De aankondiging door FedEx dat het zijn activiteiten wil terugschroeven met 70 %, heeft een sociale aardschok veroorzaakt in de Luikse regio: van de 1.825 werknemers zouden er 671 ontslagen kunnen worden.*

Wat gaat u doen om die ontslagen tegen te houden? Zult u de getroffen onderaannemers ondersteunen? Is het normaal dat een onderneming die recordwinsten boekt zo mensen kan ontslaan? U hebt afgelopen donderdag niet geantwoord op de vraag van mijn collega Hedebouw over het opnieuw indienen van uw wetsvoorstel daaromtrent. Kunt u nu op die vraag antwoorden? Kan die onderneming nieuwe arbeidsvoorwaar-

Jeudi dernier, en séance plénière, mon camarade Raoul Hedebouw vous a demandé si vous alliez revenir avec votre proposition de loi visant à interdire les licenciements quand l'entreprise fait des bénéfices. Néanmoins, nous n'avons pas obtenu de réponse de votre part. Pourriez-vous donc nous la fournir?

Trouvez-vous normal qu'une entreprise largement bénéficiaire désire également, en plus des licenciements, imposer de nouvelles conditions de travail à ceux qui resteront, notamment en renforçant davantage encore la flexibilité et en réduisant le temps de travail?

Monsieur le ministre, j'aimerais encore vous poser des questions en ce qui concerne l'annonce sanglante de FedEx.

Quel regard posez-vous sur la déclaration de ce délégué syndical FGTB: "On ne s'attendait pas à ça. Ils nous ont toujours raconté un bel avenir (...) La direction nous a toujours menti. Aux travailleurs, à l'Union européenne et aux autorités wallonnes". Confirmez-vous les mensonges de la direction, vous qui étiez il y a peu encore ministre dans le gouvernement Wallon? Si oui, qu'allez-vous faire face à de telles pratiques et qu'allez-vous faire pour que des employeurs ne se comportent plus de cette façon?

Pouvez-vous nous fournir les chiffres des différentes aides qu'a obtenu Fedex de la part des autorités européennes, fédérales et wallonnes depuis son arrivée à Liège?

Que répondez-vous au responsable du syndicat libéral qui explique que "C'est trop facile de dire qu'il ne faut pas trop se tracasser car d'autres opérateurs, comme Alibaba, vont arriver et proposeront des emplois au personnel licencié de Fedex. On n'a aucune garantie sur les emplois annoncés par le groupe chinois." Que lui répondriez-vous et quand est-il du nombre d'emplois que générera la venue d'Alibaba?

On apprenait jeudi passé par la presse que le Belgian Cockpit Association a envoyé un courrier au Premier ministre afin de lui fournir des informations qui pourraient mettre la pression sur FedEx. Il s'agirait ainsi d'informations liées à l'illégalité de certains vols en Europe au regard des accords Open Skies et d'informations relatives au non-paiement de cotisations sociales de pilotes basés en Europe. Pouvez-vous nous en dire plus? Comment se fait-il que des cotisations sociales ne soient pas payées? Qu'allez-vous faire de ces informations? Connaissiez-vous ces éléments avant l'envoi de la lettre de la BCA?

Si licenciements il y a malheureusement lieu, que répondez-vous à ceux qui appellent les pouvoirs publics à mobiliser et former ces travailleurs pour renforcer les secteurs soutenables écologiquement et non délocalisables? Concrètement, comment cela pourra-t-il se faire?

Monsieur le ministre, le 25 novembre dernier, les cent travailleurs de General Electric Charleroi recevaient un coup de massue: la direction annonçait la décision du groupe américain de fermer leur entreprise. Principale raison: l'arrêt du nucléaire en Belgique. Or, comme on le sait, l'arrêt définitif du nucléaire n'est prévu que pour... 2025. De plus, de nouvelles centrales électriques vont voir le jour en Belgique pour

den opleggen aan de overblijvende werknemers door de flexibiliteit te verhogen en de arbeidstijd te verminderen?

Een ABVV-vakbondsafgevaardigde hekelt de leugens van de directie ten aanzien van de werknemers, de Europese Unie en de Waalse autoriteiten. Kunt u dat bevestigen? Wat zult u doen om te voorkomen dat werkgevers zich zo gedragen? Welk bedrag aan overheidssteun heeft FedEx ontvangen sinds het zich in Luik heeft gevestigd?

De leider van de liberale vakbond vindt het te gemakkelijk om te zeggen dat er andere operatoren, zoals Alibaba, zich in de regio zullen vestigen en werk zullen verschaffen aan het ontslagen personeel, want er is helemaal geen garantie in die zin. Wat antwoordt u daarop?

De Belgian Cockpit Association zou informatie verstrekt hebben aan de eerste minister waarmee er druk zou kunnen uitgeoefend worden op FedEx. Kunt u daar meer over zeggen? Werden er sociale-zekerheidsbijdragen niet betaald?

Wat antwoordt u aan diegenen die een oproep doen aan de overheid om de eventueel ontslagen werknemers te mobiliseren en op te leiden zodat ze versterking kunnen bieden in de ecologisch duurzame sectoren die niet delokaliseerbaar zijn? Hoe kan daar concreet voor gezorgd worden?

Op 25 november jongstleden werden de honderd werknemers van General Electric op de hoogte gebracht van de beslissing van het Amerikaanse concern om hun onderneming te sluiten. De voornaamste reden daarvoor is de kernuitstap in België. Maar de definitieve kernuitstap is slechts gepland... in 2025. Er moet onderstreept worden dat de groep in de periode van 2015 tot 2019 meer dan 30 miljard dollar aan

pallier à la perte d'énergie.

Le tout, car il faut quand même le souligner, General Electric, c'est un groupe américain qui a versé plus de 30 milliards de dividendes entre 2015 et 2019. Et c'est sans compter sur le fait que le PDG s'apprêterait à toucher un bonus de 47 millions de dollars.

Allez-vous vous positionner contre la fermeture de cet outil indispensable pour la Wallonie et la production électrique?

Avez-vous l'intention de prendre des mesures pour empêcher ce genre de restructurations brutales à l'avenir?

À la lumière de la crise actuelle, pensez-vous que la loi Renault offre une participation et une protection adéquate aux travailleurs?

20.02 Sophie Thémont (PS): Madame la présidente, je renvoie également à ma question écrite.

Monsieur le ministre, presque chaque semaine, nous assistons à l'annonce d'un nouveau licenciement. Après Ryanair, Mega World, Fedex et d'autres entreprises, c'est maintenant la multinationale américaine CPP, qui détient une filiale à Herstal, qui a décidé de se séparer de dix de ses employés.

Nous savons que la situation économique actuelle est difficile pour de nombreuses entreprises qui ont vu une forte baisse de leurs activités. C'est pourquoi il est nécessaire de maintenir les mesures d'aide exceptionnelles aussi longtemps que nécessaire. Néanmoins, toutes les entreprises n'ont pas été impactées de la même manière ; CPP Belgique a certes vu une diminution de sa rentabilité, mais a tout de même terminé l'année 2020 en dégageant des bénéfices.

En plus de ces licenciements inopportuns, cette multinationale américaine semble accorder peu d'importance à notre tradition de concertation. Le dialogue de sourds entre la direction et les syndicats a rapidement abouti à des licenciements secs. Ce n'est pas la première fois que des désaccords entre les travailleurs et l'entreprise débouchent sur des conflits sociaux.

Monsieur le ministre, le ralentissement de notre économie ne peut servir de prétexte pour que des multinationales étrangères diminuent leurs effectifs de façon non-concertée. Comment justifier que des entreprises qui dégagent des bénéfices procèdent au licenciement de leurs employés, alors que nous nous trouvons toujours dans une situation où la recherche d'emploi est compliquée, et où les ménages font déjà face à de nombreuses difficultés? Monsieur le ministre, dans ce contexte de crise, envisagez-vous d'imposer des limites aux licenciements opérés par des entreprises qui dégagent des bénéfices?

20.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, je vais tenter de parler un peu plus lentement, par respect pour mesdames et messieurs les interprètes. Si ce n'est pas le cas, n'hésitez pas à me rappeler à l'ordre car je parle, en effet, un peu trop vite.

Mesdames les députées, comme vous le savez, la phase

dividendes heeft uitgekeerd en dat er voor de CEO een bonus van 47 miljoen dollar zou klaarliggen.

Zult u een standpunt innemen tegen de sluiting van die voor Wallonië en de elektriciteitsproductie onmisbare afdeling? Bent u van plan om maatregelen te nemen om dat soort van brutale herstructureringen in de toekomst te verhinderen? Bent u van mening dat de wet-Renault in het licht van de huidige crisis voldoende bescherming biedt aan werknemers?

20.02 Sophie Thémont (PS): Na Ryanair, Mega World, FedEx en andere, is het nu de Amerikaanse multinationale CPP, met een filiaal in Herstal, die beslist heeft om tien werknemers af te danken. CPP Belgium heeft voorzeker zijn rentabiliteit zien teruglopen tijdens de crisis, maar heeft desondanks het jaar 2020 afgesloten met winst. De vertraging van onze economie mag niet als uitvlucht dienen voor buitenlandse multinationals die zonder overleg willen snoeien in hun personeelsbestand.

Hoe kan er gerechtvaardigd worden dat ondernemingen die winst maken overgaan tot ontslag terwijl we ons nog steeds in een situatie bevinden waarin de zoektocht naar werk ingewikkeld is en waarin gezinnen al met veel moeilijkheden te kampen hebben? Bent u van plan om ontslagbeperkingen op te leggen aan winstgevende ondernemingen?

20.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: Bij FedEx is de informatie- en consultatiefase in het kader van de procedure-Renault onlangs opgestart. Werknemers-vertegenwoordigers hebben de mogelijkheid om voorstellen te for-

d'information et de consultation dans le cadre de la procédure Renault a récemment débuté au sein de FedEx. Durant cette phase, des représentants des travailleurs ont l'opportunité de formuler des propositions visant à réduire les licenciements et, de manière générale, l'impact de la restructuration.

Comme vous ne l'ignorez pas, je n'ai pas pour habitude de m'immiscer dans les discussions entre les partenaires sociaux et singulièrement quand il s'agit d'une procédure Renault, si ce n'est pour veiller au respect des différentes étapes et des conditions de la loi. À ce stade, je ne souhaite donc pas interférer dans ces discussions.

Sachez toutefois que, dans le cadre de ce dossier, nous travaillons de concert avec les responsables régionaux compétents, en ce compris sur les sujets qui ont été abordés à l'occasion de vos questions, à savoir la question des sous-traitants, la question des différentes aides qui ont été versées, la question de l'emploi de qualité au sein et autour de l'aéroport, ainsi que sur toute une série d'autres questions et de thèmes plus transversaux, voire prospectifs.

En ce qui concerne les sous-traitants, je souhaite insister sur la recommandation n° 28 du Conseil national du Travail que les spécialistes connaissent bien. Si cet instrument s'avère ne pas être suffisant, les partenaires sociaux devront envisager un dispositif plus large et plus contraignant. J'ai déjà eu l'occasion de m'exprimer en séance plénière sur cet aspect.

Comme vous, je suis en colère quand une entreprise qui engrange de grands bénéfices décide de procéder à des licenciements secs. Cependant, dans un État de droit, le gouvernement et les ministres qui en font partie ont l'obligation de respecter la loi. Et, pour l'instant, cette dernière ne permet pas d'interdire des pratiques telles que celle dont question.

Des propositions ont été déposées en vue de limiter les licenciements boursiers. Mais force est de constater que, pour l'instant, il n'y a pas eu de majorité parlementaire pour soutenir ces textes et les faire adopter. J'espère donc que les partenaires sociaux pourront proposer des solutions équilibrées le plus rapidement possible.

Cela étant, la garantie d'un plan social solide et étendu apparaît comme une étape essentielle dans cette bonne direction pour ceux qui seraient injustement touchés par ce problème.

En vue de pérenniser l'emploi, le gouvernement a déjà pris plusieurs mesures telles que le chômage temporaire coronavirus. Comme j'ai déjà eu l'occasion de le dire aujourd'hui, nous continuons à réfléchir à des mesures de soutien à destination des entreprises en difficulté et des travailleurs. Je pense notamment à des secteurs particuliers qui ont été frappés par la crise sur le moyen ou le long terme. Nous voulons qu'une boîte à outils, pour ainsi dire, soit mise à disposition afin de faciliter un redécoupage adéquat des activités et de minimiser autant que possible la casse sociale.

Les partenaires sociaux seront évidemment associés à nos démarches. En attendant, notre regard est tourné vers l'avenir. Bien que je ne dispose pas de boule de cristal et que, par ailleurs, je ne

muleren om de ontslagen te verminderen en de impact van de herstructurering te temperen.

Ik heb niet de gewoonte om me te mengen in de gesprekken tussen de sociale partners, tenzij om ervoor te zorgen dat de fasen en voorwaarden van de wet gerespecteerd worden. In dit stadium wens ik niet tussenbeide te komen. We werken evenwel in overleg samen met de bevoegde gewestelijke verantwoordelijken.

Wat de onderaannemers betreft, herinner ik aan de aanbeveling nr. 28 van de NAR. Als dat instrument ontoereikend zou blijken, moeten de sociale partners een ruimer en dwingender kader overwegen.

Net zoals u ben ik razend wanneer een winstgevende onderneming zomaar overgaat tot naakte ontslagen. De regering en de ministers hebben echter de plicht de wet na te leven. Momenteel laat de wet niet toe om dergelijke praktijken te verbieden. Er is op dit ogenblik geen parlementaire meerderheid voor de ingediende voorstellen om zogenaamde beursgerelateerde ontslagen te beperken. Ik hoop dat de sociale partners snel evenwichtige oplossingen kunnen voorstellen.

De garantie op een sterk sociaal plan is een cruciale stap in de goede richting.

Voor de vrijwaring van de werkgelegenheid blijven we, naast de tijdelijke werkloosheid ingevolge corona, nadenken over steunmaatregelen voor bedrijven in moeilijkheden en hun werknemers. We moeten een *toolbox* ontwikkelen om de economische heropleving te bevorderen en de sociale afbraak te beperken.

We zullen de sociale partners daarbij betrekken. De werkgelegenheid moet duurzamer worden, in alle betekenissen van het

croie pas en ces pratiques, je puis vous assurer que l'emploi devra être plus durable, et ce, dans tous les sens du terme. Cet aspect figure parmi nos priorités et les échanges nourris que nous entretenons avec les partenaires sociaux. Du reste, connaissant votre intérêt pour cette question, je ne doute pas que nous ayons l'occasion d'en parler tout au long des semaines et mois à venir.

En ce qui concerne votre question plus précise, qui se rapporte à la lettre adressée par la Belgian Cockpit Association au premier ministre et à moi-même, cet aspect ne nous était pas étranger. Les réponses nécessaires seront fournies par qui de droit le plus rapidement possible.

S'agissant de General Electric à Charleroi, le secrétaire d'État pour la Relance et les Investissements stratégiques, Thomas Dermine, et moi-même sommes également en relation avec les représentants des travailleurs ainsi qu'avec les différents acteurs impliqués. Au demeurant, une réunion doit se tenir à la fin de la semaine, avec notamment M. Borsus, ministre wallon de l'Économie, ainsi que différentes parties prenantes au dossier, afin de dégager des perspectives pour cette entreprise et les travailleurs aussi rapidement que possible.

20.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, je vous entends.

Tous les jours, vous répétez vouloir respecter la concertation sociale. De notre point de vue, c'est embêtant. D'une part, nous partageons évidemment cette nécessité, puisque nous souhaitons respecter également la concertation sociale. De l'autre, les travailleurs attendent aussi un relais politique auprès du ministre de l'Emploi, de surcroît quand il est membre du parti socialiste. Je puis vous dire qu'ils attendent un peu plus que des promesses de respecter la concertation sociale, d'autant que vous n'ignorez pas les difficultés de terrain.

FedEx est une multinationale qui a fait des bénéfices. Nous ne pouvons pas laisser faire n'importe quoi. À un moment donné, le politique doit vraiment intervenir: non seulement des travailleurs vont être licenciés mais, de plus, la direction a la volonté d'imposer à ceux qui restent une plus grande flexibilité encore.

Dans ce secteur, la plupart des gens travaillent la nuit. Or, des études scientifiques prouvent que ce travail de nuit a des conséquences en termes de flexibilité et de santé des travailleurs; leur santé est mise en danger. Par ailleurs, des femmes travaillent aussi la nuit. Quand elles rentrent chez elles, souvent, elles doivent commencer à préparer le déjeuner pour leurs enfants. Plus flexible que cela, tu meurs! À un moment donné, il faut mettre le holà. Tout cela pour engraisser les actionnaires! Cela ne va pas! Vous avez une responsabilité en la matière.

Toutefois, je tiens à dire qu'il y a quand même des perspectives positives et des espoirs. J'ai appris, pas plus tard qu'hier, que les travailleurs de FedEx en Italie, après 13 jours de grève, ont obtenu le retrait du plan. Ce n'est pas tellement à vous que je m'adresse maintenant, mais aux travailleurs belges, pour leur rappeler que malgré toutes les pressions qu'ils subissent, la lutte paie. Ils sont en train, en tout cas à Bierset, de mener la lutte à leur manière. Nous continuons à les encourager dans cette voie.

woord. Dat is een van onze prioriteiten en komt aan bod tijdens onze intensieve gesprekken met de sociale partners.

We zullen zo snel mogelijk antwoorden op de brief van de Belgian Cockpit Association aan de eerste minister en mezelf. Wat General Electric in Charleroi betreft, staan mijn collega, de heer Dermine, en ikzelf in contact met de verschillende stakeholders. Eind deze week vergaderen we, onder meer met de heer Borsus, Waals minister van Economie, om snel perspectief te kunnen bieden.

20.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U herhaalt dat u het sociaal overleg wilt respecteren. Wij vinden dat allebei nodig, maar de werknemers verwachten ook dat de minister van Werk tussenbeide komt, zeker als lid van de PS. Ze verwachten meer dan enkel beloftes, temeer daar u de problemen op het terrein niet ontkent.

FedEx is een multinational die winst maakt. De politiek moet optreden, omdat er niet enkel personeel ontslagen wordt, maar ook omdat de directie van dat bedrijf meer flexibiliteit wil opleggen.

Wetenschappelijke studies tonen aan dat nachtwerk, dat gebruikelijk is in die sector, de gezondheid schaadt. Wanneer de vrouwen die 's nachts werken, thuiskomen, moeten ze het ontbijt voor de kinderen klaarmaken. Flexibeler dan dat kan toch niet, en dat enkel en alleen om de beurs van de aandeelhouders te spekken. U hebt daar een verantwoordelijkheid.

Daarnaast is er perspectief en hoop. De werknemers van FedEx in Italië hebben na een staking van dertien dagen verkregen dat het plan wordt ingetrokken. Strijd loont! In Bierset voeren de per-

Enfin, nous pensons que c'est une bonne occasion pour faire le bilan de cette loi Renault qui, selon nous, ne protège pas assez, en termes d'information, mais surtout en termes d'intérêt collectif, pour l'emploi des travailleurs. Il faudra procéder rapidement à une révision, peut-être avec un bilan chiffré.

20.05 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses.

J'avais pour ma part fait un focus sur la filiale CPP à Herstal qui vient de se séparer de dix employés. On sait que la situation économique est difficile pour bon nombre d'entreprises. Le gouvernement a pris diverses mesures exceptionnelles, soulignons-le. Je tiens à dire que CPP Belgique a certainement vu une baisse de sa rentabilité, mais elle a malgré tout terminé l'année 2020 en dégageant des bénéfices. Cette société a vraiment l'air de s'asseoir sur la concertation sociale.

Monsieur le ministre, je vous sais attentif à la question des licenciements collectifs durant cette crise. Je vous ai interpellé sur FedEx en séance plénière et vous aviez évoqué la possibilité d'évaluer la loi Renault. Je pense que c'est une bonne base pour améliorer la situation des travailleurs qui sont concernés par un licenciement.

Dans le cadre de cette réévaluation, il est important que nous mettions en place des mesures qui dissuaderaient toutes les entreprises de procéder à des licenciements abusifs. Un licenciement ne devrait être justifié que si l'employeur est en difficultés financières et qu'il prouve avoir cherché à adapter le travail du salarié avant de procéder à son licenciement. Je pense que, malgré tout ce qui arrive avec les faillites de société, ce n'est pas le cas de CPP Belgique.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

21 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les difficultés des familles endeuillées" (55013035C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les difficultés des familles endeuillées" (55013036C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les familles endeuillées" (55013186C)

21 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De enquête van de Ligue des familles over de problemen van rouwende gezinnen" (55013035C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De enquête van de Ligue des familles over de problemen van rouwende gezinnen" (55013036C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het onderzoek van de Ligue des familles over gezinnen die een gezinslid hebben verloren" (55013186C)

soneelsleden op hun eigen manier strijd en wij steken hun een hart onder de riem.

Dit is ook de gelegenheid om de balans op te maken van de Renaultwet, die niet genoeg bescherming biedt wat de informatieverstrekking betreft, maar vooral voor het collectieve belang, voor de tewerkstelling van de werknemers. Die wet moet snel herzien worden, met een cijfermatige balans.

20.05 Sophie Thémont (PS): Ondanks een daling van de rentabiliteit heeft CCP België in 2020 winst gemaakt. Dat bedrijf lijkt het sociaal overleg naast zich neer te leggen.

U bent alert op de collectieve ontslagen tijdens de crisis. De evaluatie van de wet-Renault, waarvan u onlangs in de plenaire vergadering gewag maakte, zou het mogelijk maken om de situatie van de ontslagen werknemers te verbeteren. Men moet de bedrijven ervan weerhouden om tot onrechtmatige ontslagen over te gaan. Een ontslag zou enkel gerechtvaardigd mogen zijn als de werkgever in financiële moeilijkheden verkeert en hij kan bewijzen dat hij eerst geprobeerd heeft de werknemer aangepast werk te geven.

21.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mevrouw de voorzitter, als ex-vakbondsman wil ik erop toezien dat de minister af en toe op adem kan komen tussen al de vragen die op hem worden afgevuurd. Ik verwijs naar de schriftelijke versie van mijn vraag.

Monsieur le président, en Belgique, près de 10.000 enfants ont perdu leur papa, leur maman ou leurs deux parents à la fois. Et chaque année, c'est près 1000 enfants (ou jeunes de 0 à 25 ans) qui perdent la vie prématurément.

C'est dans ce cadre que le Service Etudes et Action Politique de la Ligue des familles (LDF) s'est rendu à la rencontre de familles concernées par le décès d'un enfant ou d'un parent ayant encore un enfant à charge, afin d'écouter et répertorier les différentes difficultés rencontrées par ces familles.

Parmi celles-ci, il y en a au moins une qui pourrait être atténuée par des actions de votre part.

Je m'explique, actuellement, une personne qui a perdu son enfant ou son partenaire a droit à 3 jours de congé. Néanmoins, selon l'enquête de la LDF, les parents interrogés regrettent que la législation actuelle ne permet pas un aménagement du temps et de la charge de travail nécessaire dans les jours et semaines qui suivent la venue d'un décès dans une famille. En effet, pour reprendre les mots de la LDF, «ce congé est à peine suffisant pour organiser les funérailles et ne suffit même pas à faire face aux formalités administratives. Ce système favorise, le recours à des moyens détournés, comme l'arrêt maladie».

C'est dans ce cadre que l'organisation préconise la mise en place de nouvelles mesures:

- dans un premier temps, allonger le congé deuil à minimum 10 jours (rémunérés à 100% du salaire);*
- entamer un débat poussé à ce sujet et entendre l'avis d'experts afin de prendre la mesure du nombre de jours de congé qui serait adéquat en situation de deuil;*
- prévoir un financement public visant à permettre au parent qui a perdu son conjoint ou son enfant de retourner de manière progressive au travail, avec aménagement du temps et de la charge de travail, tout en conservant sa rémunération.*

Ma question est donc simple, monsieur le ministre, vous engagez-vous à mettre en œuvre les recommandations de la Ligue des familles?

21.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, la Ligue des familles est un acteur important pour porter la voix des familles et leur réalité. J'ai donc pris connaissance de leur étude sur la situation très particulière et les besoins des familles endeuillées.*

La Ligue a été interpellée à de multiples reprises par des familles confrontées à un décès au cœur de leur cellule familiale, qui l'ont alertée sur leur situation particulièrement difficile. Le Service Études et Action politique a donc rencontré des familles qui ont été confrontées au décès d'un enfant ou d'un des parents, ainsi que des notaires, des associations de soutien, des services hospitaliers, etc. afin d'identifier les besoins et les pistes d'action pour aider ces familles.

21.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *In België hebben dit jaar 10.000 kinderen hun papa, hun mama of hun beide ouders verloren. Elk jaar laten 1.000 jongeren onder de 25 jaar het leven. De Ligue des familles (LDF) heeft de problemen van gezinnen die door dergelijke sterfgevallen getroffen worden, in kaart gebracht. Iemand die zijn kind of partner verliest, heeft recht op drie dagen verlof. De ouders betreuren echter dat ze in de weken na het overlijden hun werktijden en workload niet beter kunnen beheren. Die verlofdagen volstaan niet om de begrafenis te organiseren en de administratieve formaliteiten te vervullen. In dat geval neemt men zijn toevlucht tot minder geëigende oplossingen, zoals het ziekteverlof.*

De LDF pleit dan ook voor nieuwe maatregelen. Ten eerste zou de periode van rouwverlof tot 10 (volledig betaalde) dagen verlengd moeten worden. Vervolgens zou men het advies van experts moeten inwinnen om te bepalen wat een gepast aantal dagen is voor een rouwperiode. Er zou in een openbare financiering voorzien moeten worden opdat de ouder geleidelijk het werk kan hervatten, met een aanpassing van de werktijden en de workload, en met behoud van het loon.

Zult u de aanbevelingen van de LDF in praktijk brengen?

21.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *De Ligue des familles heeft een onderzoek uitgevoerd naar gezinnen in rouw. Daarvoor is de organisatie in gesprek gegaan met gezinnen, maar ook met notarissen, verenigingen die ondersteuning bieden en ziekenhuisdiensten. De toestand van die gezinnen is precair, ze hebben grote administratieve problemen en te weinig ruimte om de rouwperiode aan te vatten, waardoor ze onder*

Outre la douleur, ces familles font effectivement face à de la précarité économique, à des difficultés administratives lourdes et à un manque d'espace pour entamer le travail de deuil. Cela conduit à utiliser d'autres types de moyens pour avoir le temps d'entamer le deuil, comme l'arrêt de maladie.

La Ligue des familles identifie des pistes parmi lesquelles on retrouve, dans un premier temps, le fait d'allonger le congé de deuil à minimum dix jours (rémunérés à 100 % du salaire). Il est question d'entamer un débat poussé à ce sujet et d'entendre l'avis d'experts afin prendre la mesure du nombre de jours de congé qui serait adéquat en situation de deuil. Il est aussi question de prévoir un financement public visant à permettre au parent qui a perdu son conjoint ou son enfant de retourner au travail de manière progressive, avec un aménagement du temps et de la charge de travail, tout en conservant sa rémunération.

Monsieur le ministre, avez-vous pris connaissance de cette étude? Avez-vous eu l'occasion de rencontrer ou d'entendre les pistes qui relèvent de vos compétences? Que pensez-vous spécifiquement de la question du temps de deuil? Allez-vous engager cette réflexion? Comment accueillez-vous la proposition du retour au travail progressif? Envisagez-vous de travailler sur un cadre? Je vous remercie pour vos réponses.

21.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Je remercie mesdames et monsieur le député pour leurs différentes questions sur un sujet particulièrement important.

Comme vous le savez, pour les travailleurs salariés, un arrêté royal de 1963 met en œuvre ce que l'on appelle le système des petits chômages. Il s'agit d'une réglementation assez ancienne dont la philosophie était de permettre aux travailleurs de participer à certains événements alors que leurs obligations professionnelles les en empêcheraient normalement.

Cet arrêté royal fixe les différentes circonstances et le nombre de jours pendant lesquels le travailleur ou la travailleuse peut s'absenter du travail. Il est important de souligner qu'il s'agit d'une réglementation minimale. Une convention individuelle ou collective de travail peut en tout état de cause contenir des dispositions plus favorables que ce seuil minimal.

C'était le souhait du législateur de l'époque de laisser au Roi le soin de fixer une norme minimale avec la possibilité toutefois de prévoir des normes plus favorables au sein de l'entreprise ou du secteur selon les besoins des différentes parties. Face à un événement heureux, comme une fête confessionnelle ou un mariage, il est relativement aisé de déterminer un jour pendant lequel le travailleur aura le droit de s'absenter. Par contre, face à la terrible épreuve d'un deuil, le nombre de jours de "congé de circonstance" paraît bien dérisoire, quel que soit le lien de parenté avec la personne décédée.

À cet égard, l'étude publiée récemment par la Ligue des familles plaide pour un allongement du congé de deuil à dix jours minimum, avec maintien de la rémunération. Je souligne et salue cette étude qui invite également à prévoir un financement public permettant au

meer een beroep doen op ziekteverlof.

De Ligue stelt voor om het rouwverlof tot tien dagen te verlengen, een debat op te starten en experts te horen om uiteindelijk het gepaste aantal verlofdagen vast te leggen. Overheidsfinanciering zou een geleidelijke werkhervatting mogelijk maken, met een andere indeling van de werktijden en de werklust, met behoud van loon.

Hebt u kennisgenomen van die studie? Wat is uw standpunt over de rouwperiode? Zult u die denk-oefening aangaan en een kader uitwerken? Hoe staat u tegenover een geleidelijke werkhervatting?

21.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: Op grond van een koninklijk besluit van 1963 kunnen loontrekkenden klein verlet genieten om bij bepaalde gebeurtenissen aanwezig te zijn ondanks hun professionele verplichtingen. In dat KB zijn de omstandigheden en het aantal dagen vastgelegd. In een individuele of collectieve arbeidsovereenkomst kunnen er gunstigere bepalingen opgenomen worden dan die minimale voorwaarden. Het is niet zo moeilijk om het aantal dagen voor een aangename gebeurtenis, zoals een religieus feest of een huwelijk, te bepalen, maar het aantal dagen omstandigheidsverlof naar aanleiding van een zware beproeving als een overlijden lijkt altijd erg gering.

Ik sta positief tegenover de studie van de Ligue des familles waarin er gepleit wordt voor een verlenging van het rouwverlof tot minstens tien dagen met behoud van loon en voor overheidsfinanciering om een geleidelijke terugkeer naar het werk mogelijk te maken met volledig behoud van loon in geval van het overlijden van een kind of

travailleuse qui a perdu son conjoint ou son enfant de retourner de manière progressive au travail, avec un aménagement du temps et de la charge de travail, tout en conservant l'entièreté de sa rémunération.

Je suis convaincu qu'il s'agit de pistes particulièrement intéressantes. Je les soumettrai à la concertation sociale lors de la consultation sur l'harmonisation et l'optimisation des différents systèmes de congé, tels que prévus dans l'accord de gouvernement. Je pense que cette étude est un élément important qui doit permettre d'alimenter le débat sur une base un peu plus objective que, simplement, sur les considérations personnelles des uns et des autres. Je salue le travail de la Ligue des familles. J'espère que cela pourra nourrir le débat des partenaires sociaux lors de la consultation sur cette thématique des différents systèmes de congé.

21.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, het verlies van een kind of een partner wens ik zelfs mijn grootste vijand niet toe, maar dat gebeurt nu eenmaal en dompelt heel veel families in rouw. Welnu, er zijn heel weinig bedrijven – ik was vijftig jaar vakbondsman in een bedrijf en in een sector waarin de vakbond heel sterk staat – waar de cao meer dan drie dagen voor rouw toekent; ik kan er zelfs geen enkel opnoemen. Ik denk dus dat er ook hier, in het Parlement, een verantwoordelijkheid ligt om ter zake meer mogelijkheden uit te werken. Rouwverlof is geen verlof. Ik vind het woord "verlof" al een verkeerd woord, want verlof betekent voor mij dat ik met een cocktail onder een palmboom zit en dat is rouwverlof absoluut niet.

Drie dagen rouwverlof is gewoonweg absurd kort. In realiteit komt 70 tot 80 % van de rouwende mensen in de ziektewetgeving terecht. Dat moet de vraag oproepen wie dat betaalt. De wijze waarop wij omgaan met mensen, is niet oplossingsgericht.

Leden van Vooruit hebben op Vlaams niveau een voorstel klaar om het rouwverlof te verlengen tot tien dagen. Het is mooi dat zij dat indienen. Ik meen echter dat een overleden kind overal evenveel waard moet zijn voor de gezinnen, ongeacht of het gezin in Vlaanderen, Wallonië of Brussel woont. Daarom vraag ik u nogmaals om de kwestie te bekijken. De toekenning van rouwverlof heeft een enorme waarde voor wie afscheid moet nemen van een dierbaar familielid.

21.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse.

C'est effectivement un sujet vraiment difficile. C'est d'autant plus précieux d'entendre la Ligue des familles communiquer sur cette enquête parce qu'effectivement, quand les personnes sont touchées par le décès d'un membre de la famille ou d'un enfant, ce n'est vraiment pas à ce moment-là qu'on a la force de se battre pour obtenir du temps et de l'espace pour pouvoir faire son deuil. C'est important d'entendre cette association qui fait part de cette réalité, qui l'explique et qui vient avec différentes pistes.

Évidemment, ce congé de circonstance est toujours dérisoire, vous l'avez dit. On ne fait pas son deuil en trois jours ni en dix jours mais au moins, quelques jours de plus permettraient de régler les questions administratives, les problèmes financiers et donneraient la

de levenspartner. Ik zal dat plan aan het sociaal overleg voorleggen.

21.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Je ne connais aucune entreprise où la CCT attribue plus de trois jours pour le deuil. Le Parlement a la responsabilité d'élaborer davantage d'options. Le congé de deuil n'est pas un congé. En réalité, 70 à 80 % des personnes en deuil doivent finalement se tourner vers la législation en matière de maladie.

Il est positif que le sp.a. ait préparé, à l'échelon flamand, une proposition visant à prolonger le congé de deuil à dix jours, mais l'octroi du congé de deuil revêt une valeur énorme pour celui qui doit se séparer d'un être cher, peu importe que le ménage habite en Flandre, en Wallonie ou à Bruxelles. C'est pourquoi je demande une fois de plus au ministre d'étudier la question.

21.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Dit is een moeilijke kwestie, en het is des te belangrijker dat de Ligue des familles over deze enquête communiceert. Wanneer er een gezins- of familielid overlijdt heeft men de kracht niet om hemel en aarde te bewegen om bijkomend verlof te krijgen. Dat verlof is altijd te kort als men echt rouwt, maar als men enkele dagen extra krijgt kan men dat gebruiken om de administratieve en financiële kwesties te regelen en een ander te verwerken. Het is een goede zaak dat u deze interessan-

possibilité de respirer.

Vous soulignez qu'il s'agit d'une piste intéressante et que vous la soumettez à la concertation sociale dans le cadre du travail sur l'harmonisation des congés. Je vous en remercie.

Il est important que cette parole portée par la Ligue des familles soit entendue. Pourquoi ne pas organiser des rencontres et un dialogue avec les partenaires sociaux? Je suis en tout cas ravie que vous les ayez entendus mais aussi que ce relais que nous avons pu faire au Parlement vous est bien parvenu et que vous y donnerez une suite utile. Je vous en remercie déjà, monsieur le ministre.

te piste op de agenda van het sociaal overleg zet.

21.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de voorzitter, omdat mijn partij is genoemd, wil ik toch even vermelden dat ons wetsvoorstel met betrekking tot de uitbreiding van het rouwverlof in de Kamer werd ingediend. Wie een dierbare verliest, moet op dezelfde manier worden behandeld. Afkomst mag geen verschil uitmaken.

21.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mon parti a déposé une proposition de loi à la Chambre visant à étendre le congé de deuil. Quiconque perd un être cher doit être traité de manière égale, peu importe son origine.

Le **président**: Il est vrai que plusieurs propositions de loi ont été déposées en ce sens et comme le ministre a dit, nous reviendrons sur ce thème bientôt.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

22 Samengevoegde vragen van

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013051C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013669C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013909C)

22 Questions jointes de

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations sur le marché de l'emploi" (55013051C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination sur le marché du travail" (55013669C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations à l'emploi" (55013909C)

22.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, in de loop van de maand januari heeft Unia zijn jaarverslag 2019 voorgesteld in de commissie voor Gezondheid. Uit dat jaarverslag blijkt dat het aantal meldingen en dossiers bij Unia in 2019 opnieuw is gestegen. Het aantal meldingen lag 13,2% hoger dan in 2018, terwijl het aantal dossiers steeg met 6,9%. Op vijf jaar tijd is het aantal meldingen bijna verdubbeld. Het domein werk en huisvesting vormt de grootste hap uit de nieuwe dossiers, ondanks de verschillende preventiemaatregelen die Unia op het vlak van antidiscriminatie op de arbeidsmarkt heeft ontwikkeld. Ook de tweejaarlijkse socio-economische monitoring van Unia en FOD WASO die in januari is uitgebracht, laat geen verbeteringen zien.

22.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il ressort du dernier rapport annuel d'Unia – pour 2019 – que le nombre de signalements de cas de discrimination est de nouveau reparti à la hausse. En dépit de toutes les mesures préventives déjà prises par Unia pour lutter contre la discrimination sur le marché de l'emploi, l'essentiel des dossiers concerne l'emploi et le logement. Unia formule plusieurs recommandations, parmi lesquelles un déploiement plus proactif des tests de situation. L'organisation suggère, en outre, de revoir la loi de

Naar aanleiding van dit jaarverslag doet Unia een aantal aanbevelingen om discriminatie op de arbeidsmarkt en op het werk tegen te gaan. Meer bepaald pleiten ze voor een meer proactieve

inzet van praktijktesten. Daarnaast vragen ze dat een nieuw hoofdstuk over de preventie van discriminatie wordt opgenomen in de Welzijnswet van 4 augustus 1996, zodat discriminatie als specifiek risico afzonderlijk aan bod zou komen bij de wettelijk verplichte risicoanalyses en preventieplannen over welzijn op het werk. In dezelfde optiek pleiten ze ervoor dat de opleiding van de preventieadviseurs zou worden uitgebreid met een luik over discriminatie.

In het regeerakkoord is een hervorming voorzien van de praktijktesten. Welke stappen heeft u hierin reeds ondernomen?

Zal u hierbij rekening houden met de aanbevelingen die Unia deed in zijn Jaarverslag? Wat met de aanbevelingen die gedaan werden naar aanleiding van de publicatie van de tweejaarlijkse monitoring door Unia en de FOD WASO?

Wat met de aanbeveling om de Welzijnswet uit te breiden met discriminatie als specifiek risico?

1996 sur le bien-être au travail, afin que la discrimination soit considérée comme un risque spécifique distinct dans le cadre des analyses de risques et des plans de prévention en matière de bien-être au travail prescrits par la loi. Elle plaide aussi pour que la formation des conseillers en prévention inclue un chapitre consacré à la discrimination.

La réforme des tests de situation annoncée dans l'accord de gouvernement est-elle déjà en chantier? Les recommandations d'Unia et du SPF ETCS seront-elles prises en considération? Qu'advient-il de la recommandation d'inclure la discrimination au titre de risque spécifique dans la loi sur le bien-être au travail?

22.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, en Belgique, l'origine d'une personne reste un obstacle sur le marché du travail. Pour contribuer à changer cette situation, le service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et Unia ont développé ensemble le "Monitoring socioéconomique".

Les données récoltées ne montrent qu'une faible amélioration dans le temps. Les personnes d'origine étrangère restent encore et toujours plus exclues du marché du travail que les personnes d'origine belge. Même avec un diplôme équivalent, les personnes d'origine étrangère ont moins de chances de trouver un emploi.

Sur le site d'Unia, nous pouvons lire qu'«à ce rythme, il faudra des décennies avant que la participation des personnes d'origine étrangère sur le marché du travail dans notre pays soit du même ordre».

Or, le travail est la condition préalable à une vie digne et à une pleine participation à la société. De plus, en travaillant ensemble, les préjugés et le racisme peuvent être vaincus. Il faut donc prévenir, détecter et combattre la discrimination dans la recherche d'un emploi.

Parmi les recommandations issues du suivi de l'Unia et du SPF SPF Emploi, lesquelles allez-vous reprendre et mettre en œuvre?

Quel est l'état d'avancement de la réforme des tests pratiques?

Le Conseil national du travail a publié un guide pratique pour promouvoir la diversité et l'égalité de traitement dans le recrutement. Comment ce guide est-il utilisé?

22.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De herkomst van personen blijft een belemmering op de arbeidsmarkt. Om die situatie te veranderen, heeft de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg samen met Unia de socio-economische monitoring in het leven geroepen.

Uit de verzamelde gegevens blijkt dat mensen met een migratieachtergrond, zelfs met een gelijkwaardig diploma, nog steeds meer uitgesloten blijven van de arbeidsmarkt dan mensen van Belgische origine. Werk is echter noodzakelijk om een waardig leven te kunnen leiden en ten volle aan onze samenleving te kunnen deelnemen.

Welke aanbevelingen van Unia en de FOD Werkgelegenheid zult u ter harte nemen?

De Nationale Arbeidsraad heeft een praktische gids gepubliceerd ter bevordering van diversiteit en gelijke behandeling bij de aanwerving. In welke mate wordt er gebruikgemaakt van die gids?

22.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, mesdames les députées, merci pour vos questions.

22.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne:** Met betrekking tot

En ce qui concerne le *mystery shopping*, j'ai préparé un projet de loi visant à clarifier la question de compétence au niveau de l'inspection sociale. Ce projet de loi doit encore faire l'objet de différentes consultations avant d'être soumis au Parlement, à votre analyse et à votre sagacité.

Om de mechanismen achter discriminatie beter in kaart te brengen, is het ook wenselijk om het datawarehouse te verbeteren. Het datawarehouse dient namelijk als basis voor de sociaal-economische monitoring van de FOD Werkgelegenheid en Unia.

Uit de laatste resultaten blijkt onder meer dat structurele discriminatie zich niet alleen voordoet bij de toegang tot werk, wij zien ook discriminatie bij mensen van buitenlandse afkomst die reeds langer in een bepaalde sector werken. De monitoring toont met andere woorden aan dat het probleem van de *sticky floor* niet alleen vrouwen treft.

Wij hebben aandachtig de aanbevelingen van Unia bekeken. Verschillende zaken zullen verder worden geanalyseerd, zoals de aanpassing van de wetgeving rond welzijn op het werk. Uiteraard zal het nuttig zijn om de sociale partners daarover te raadplegen. Zij kunnen waardevolle input geven over hoe het beste resultaat kan worden geboekt op het vlak van preventie van alle vormen van discriminatie.

Ik zal vast en zeker contact opnemen met mijn collega, de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, mevrouw Sarah Schlitz.

mysteryshopping heb ik een wetsontwerp voorbereid om de bevoegdheidskwestie op het niveau van de sociale inspectie uit te klaren. Over dat wetsontwerp moeten er nog consultaties plaatsvinden alvorens het aan het Parlement kan worden voorgelegd.

Afin de mieux mettre en lumière les mécanismes derrière la discrimination, nous devons améliorer "l'entrepôt" des données (*data warehouse*). Il sert en effet de base au suivi socioéconomique du SPF ETCS et d'Unia. Les derniers résultats montrent que la discrimination structurelle ne joue pas seulement au moment de l'accès à une profession, mais touche aussi les personnes d'origine étrangère qui travaillent depuis longtemps déjà au sein d'un secteur. Le "plancher collant" (*sticky floor*) n'affecte donc pas seulement les femmes.

Nous examinons dans le détail les recommandations d'Unia et nous en tiendrons compte avec les partenaires sociaux. Leur apport peut être utile pour déterminer comment combattre chaque forme de discrimination. Je collaborerai étroitement aussi avec la secrétaire d'État Schlitz à ce niveau.

22.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik ben blij met de initiatieven die u neemt. Telkens opnieuw tonen die rapporten aan dat de situatie helemaal niet verbetert en dat er echt wel een structureel probleem is van discriminatie, of het nu gaat over de toegang tot werk of op de werkvloer. Het betreft verschillende vormen van discriminatie, maar ze hebben één zaak gemeen: mensen worden uitgesloten op basis van wie ze zijn. Er is niets erger, er is niets dat iemand dieper in zijn hart en zelfvertrouwen treft dan uitgesloten te worden en geen kansen te krijgen, gewoon op basis van wie men is.

Ik kijk uit naar het wetsontwerp omtrent *mystery shopping*. Die data verbeteren is ook een belangrijke grond om die *mystery shopping* in gang te zetten. Ook moet er preventief worden gehandeld, zodat er kan worden samengewerkt en alle mensen, ongeacht wie ze zijn, evenveel kansen krijgen op de werkvloer.

22.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous attendons votre projet de loi avec impatience. Nous le lisons avec attention. Comme cela été dit, les baromètres ne sont pas bons. Si nous continuons à ce rythme-là, nous n'avancerons pas. Il faut aller beaucoup plus vite.

22.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): La discrimination a de nombreux visages, mais elle a toujours pour effet d'exclure des personnes sur la base de leur identité. Il n'est rien qui ronge davantage la confiance que ces personnes ont en elles-mêmes. J'attends avec intérêt des initiatives en matière d'enquêtes surprises (*mystery shopping*). L'amélioration de "l'entrepôt" des données représente en tout cas un pas dans la bonne direction.

22.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wij wachten met ongeduld op uw wetsontwerp. De situatie ziet er niet goed uit, er moet meer

Il y a aussi un lien avec le manque d'emplois. Il n'y a pas que sur le lieu de travail qu'il y a de la discrimination. Il faut aussi travailler en parallèle avec la création d'emplois afin de ne pas susciter cette concurrence.

Nous nous réjouissons que vous travailliez en collaboration avec la Secrétaire d'État pour cette problématique. N'avez-vous pas, dans le cadre de votre projet, l'intention d'organiser des auditions au niveau de notre commission?

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

23 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les retards à la CAPAC" (55013077C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les retards de paiement et le manque de ressources de la CAPAC" (55013153C)

23 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand bij de HVW" (55013077C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand in de uitbetaling van uitkeringen en het gebrek aan middelen bij de HVW" (55013153C)

23.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, depuis mars 2020, la CAPAC a dû faire face à une augmentation du nombre de dossiers à traiter en raison de la crise Covid. À deux reprises déjà, durant les deux vagues, la situation a été particulièrement aigüe, entraînant des retards aux conséquences dramatiques pour les usagers.*

En novembre je vous avais déjà interrogé sur le problème des retards de paiement. Ensuite début janvier. Nous voici fin janvier, et les mêmes témoignages continuent d'affluer: les allocations de chômage ne sont toujours pas payées correctement. Les retards atteignent plusieurs mois parfois.

Il me revient aussi des situations où l'ONEM a donné l'autorisation de payer, et la CAPAC n'exécute pas le paiement.

Lors de nos précédents échanges, vous avez évoqué que du personnel a été engagé en 2020 ainsi que différents renforts. C'est nécessaire, mais pas suffisant. Une meilleure information aux bénéficiaires est aussi absolument nécessaire: les personnes ayant droit à l'allocation de chômage n'ont souvent aucune information sur l'état de leur dossier, et cette incertitude pèse lourdement sur les personnes.

Quel est l'état de paiement des dossiers chômage au total et spécifiquement le chômage Covid? Combien de dossiers sont encore en attente?

Avez-vous fait appel à la réserve Covid 2021 pour prolonger les engagements qui avaient été faits en 2020? Pour quel montant? Pour combien de personnes et combien de temps?

Les renforts de l'administration centrale sont-ils toujours d'actualité?

snelheid gemaakt worden. Men moet dit ook doen parallel met de jobcreatie.

Bent u van plan om hoorzittingen in de commissie te organiseren?

23.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Sinds maart 2020 heeft de HVW te kampen met een stijging van het aantal dossiers als gevolg van de coronacrisis. Ik heb u al eerder vragen gesteld over de achterstand in de uitbetaling van de uitkeringen, die dramatische gevolgen kan hebben. Dezelfde getuigenissen blijven binnenstromen: de werkloosheidsuitkeringen worden niet naar behoren uitbetaald of soms met maanden vertraging, en in sommige gevallen voert de HVW de betaling niet uit ondanks de toelating van de RVA.*

U hebt aangegeven dat er in 2020 personeel aangeworven werd. De begunstigen moeten echter ook beter geïnformeerd worden: de werkloosheidsuitkeringsgerechtigd en krijgen vaak geen informatie over hun dossier en die onzekerheid is slopend voor hen.

Hoe staat het vandaag met de uitbetalingen in de werkloosheidsdossiers, en meer in het bijzonder in de coronawerkloosheidsdossiers? Hoeveel dossiers moeten er nog in behandeling genomen worden?

Connaissez-vous l'ampleur du nombre de dossiers pour lesquels une autorisation de payer a été émise, mais le paiement serait toujours en attente?

Comment la CAPAC pourrait-elle davantage informer les personnes qui rentrent un dossier à propos de l'avancement de celui-ci?

Hebt u de coronaprovisie 2021 aangesproken om de aanwervingen te verlengen? Wordt er nog altijd personeel van het hoofdbestuur ingezet ter versterking?

Voor hoeveel dossiers werd er toelating voor de uitbetaling gegeven, maar laat de uitbetaling nog altijd op zich wachten?

Hoe zou de HVW de begunstigden beter kunnen informeren over de stand van zaken van hun dossier?

23.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, les témoignages que nous recevons de personnes en attente du versement de leur allocation ne désespèrent malheureusement pas.*

Il y a deux semaines, vous nous aviez informé du fait qu'il y aurait des recrutements supplémentaires (notamment au niveau du call center), mais que cela nécessitait un certain temps de formation. Pourriez-vous être plus précis à ce niveau-là?

Début janvier, on apprenait de la part de l'administrateur général de la Capac que sur les 17 000 dossiers restés non-traités au mois de novembre, près de 9.000 étaient toujours en attente. Où en est-on aujourd'hui? Qu'en est-il du mois de décembre?

Allez-vous mettre en place de nouvelles mesures pour soutenir les organismes de paiement?

À quand estimez-vous un retour plus ou moins normal de la situation, et ce, tant pour les bénéficiaires des allocations que pour les personnes de la CAPAC qui sont surchargées de boulot?

23.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De getuigenissen van personen die wachten op de storting van hun uitkering blijven binnenstromen.*

U hebt gezegd dat er zou worden gerecruit, maar dat er rekening moest worden gehouden met de opleidingsperiode. Kunt u specifieker zijn?

Begin januari vernamen we van de administrateur-generaal van de HVW dat van de 17.000 dossiers die in november nog niet waren behandeld, er nog bijna 9.000 behandeld moesten worden. Wat is de huidige stand van zaken?

Wanneer denkt u dat de situatie weer genormaliseerd zal zijn?

23.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: *Je vous remercie pour vos questions.*

Nous avons déjà eu l'occasion d'en discuter lors du débat d'actualité du 12 janvier dernier. Il est un fait que la situation à la CAPAC reste préoccupante, et j'en suis pleinement conscient.

Le mois de janvier est généralement compliqué, et cette année ne fait évidemment pas exception. Le personnel de la CAPAC fournit énormément d'efforts pour résorber le retard et traiter les très nombreuses demandes introduites. Certains sont presque à bout. Je voudrais vraiment qu'on évite de tirer sur l'ambulance, si vous me permettez l'expression. Le personnel de la CAPAC a travaillé d'arrache-pied depuis le début de la crise et a été confronté à un afflux sans précédent de dossiers à traiter. Il a travaillé les week-ends, pendant les périodes de congé et pendant les fêtes, et je voudrais à nouveau les saluer pour leur implication et leur dévouement. Bien entendu, nous espérons et attendons une amélioration de la situation dans les tous prochains jours en ce mois de février.

23.03 **Minister Pierre-Yves Dermagne**: *De situatie bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW) blijft zorgwekkend.*

Januari is meestal een moeilijke maand. De HVW werd geconfronteerd met een ongekennde toevloed aan dossiers. De Hulpkas heeft zonder ophouden doorgewerkt, ook in de weekends en op feestdagen, en ik wil de medewerkers bedanken voor hun ongebreidelde inzet. We hopen dat de situatie in februari verbetert.

Dit zijn de betalingen die uitgevoerd werden: 139.779 in november 2020, 99.016 in december

En ce qui concerne les différents chiffres sur lesquels vous m'avez interrogé, les nombres de paiements sont les suivants: 139 779 paiements ont été effectués en novembre 2020, 99 016 en décembre 2020 et 84 811 en janvier 2021. S'agissant du nombre de dossiers restant à traiter, les chiffres sont les suivants: il reste 2 059 (soit 1,4 %) dossiers à traiter pour novembre 2020, mais il faut savoir que 500 dossiers ont été introduits depuis le début de l'année 2021 pour ce mois de novembre. Pour décembre 2020, il reste 3 994 (soit 4 %) dossiers à traiter et, pour janvier 2021, le travail est toujours en cours mais, à ce stade, il reste environ 10 % des dossiers à traiter.

Comme je l'ai déjà précisé, ces chiffres doivent être examinés avec prudence car certains dossiers ont été introduits tardivement. Je viens de vous donner l'exemple des 500 dossiers introduits cette année pour le mois de novembre 2020. Toujours à titre d'exemple, 750 dossiers ont été introduits en février de cette année pour le mois de décembre 2020. Je précise que tous les dossiers ne donnent pas forcément lieu à un paiement.

Pour la téléphonie, il semble que la pression commence à diminuer. Ainsi, au 1^{er} février, il y avait 27 271 appels. Le 2 février, ils s'élevaient à 24 336, le 3 février à 24 652. Puis, à partir du 4 février, on a constaté une diminution: 18 332 ce même jour et 11 244 le lendemain.

Concernant la provision corona, j'ai en effet insisté auprès du gouvernement pour que la CAPAC puisse y faire appel cette année, comme elle avait pu le faire en 2020. Je suis convaincu de l'absolue nécessité d'une telle mesure. Le recours à cette provision par la CAPAC et d'autres services est actuellement à l'étude au sein du gouvernement et, plus particulièrement, auprès de Mme la secrétaire d'État au Budget. Nous gardons bon espoir que cette demande puisse aboutir favorablement dans les tout prochains jours.

Par ailleurs, en concertation avec l'ONEM et la CAPAC, j'ai décidé d'accorder un nouveau délai d'un mois pour la procédure de vérification des dossiers. De cette manière, nous libérons du temps de travail pour le personnel expert de la CAPAC, de sorte qu'il puisse traiter en priorité les dossiers les plus compliqués qui demandent un investissement supplémentaire par rapport aux dossiers dits "classiques" et qui nécessitent donc de pouvoir mobiliser le personnel le plus formé et comptant le plus d'expertise à cette fin.

Pour conclure, mesdames les députées, la situation reste préoccupante – elle me préoccupe, en tant que ministre du Travail. Il faut vraiment faire en sorte que tous ceux qui ont droit à une allocation puissent en bénéficier le plus rapidement possible. Je tenais quand même à vous rappeler la situation inédite à laquelle la CAPAC a été confrontée, comme d'autres services publics. Ses équipes ont redoublé d'efforts pour traiter cette masse jamais vue de dossiers. Les chiffres occultent parfois des situations administratives compliquées, à plus forte raison quand certaines demandes sont introduites tardivement, venant ainsi gonfler le nombre de dossiers des mois précédents.

Voilà, mesdames les députées, les réponses que je pouvais vous apporter aujourd'hui.

2020 et 84.811 en janvier 2021. Er moeten nog 2.059 dossiers behandeld worden voor november 2020 (wat neerkomt op 1,4 %), maar 500 van die dossiers werden pas begin 2021 ingediend. Voor december 2020 moeten er nog 3.994 dossiers behandeld worden (wat neerkomt op 4 %). Voor januari 2021 moet de balans nog opgemaakt worden, maar op dit moment moet er nog zo'n 10 % van de dossiers behandeld worden. Niet alle dossiers geven per se aanleiding tot een uitbetaling.

Het aantal telefonische oproepen dat begin februari ontvangen werd daalt gestaag.

Ik heb er bij de regering op aangedrongen dat de HVW dit jaar een beroep kan doen op de coronaprovisie, zoals ze dat ook deed in 2020. We hebben er goede hoop op dat dit verzoek zal ingewilligd worden.

In overleg met de RVA en de HVW heb ik trouwens beslist om een nieuwe termijn van een maand toe te kennen voor de procedure om dossiers te verifiëren, zodat de meest complexe dossiers prioritair kunnen behandeld worden.

De situatie blijft zorgwekkend. We moeten ervoor zorgen dat al wie recht heeft op een uitkering die snel kan ontvangen. Ik wil u niettemin herinneren aan de ongeziene situatie waaraan de HVW het hoofd moest bieden.

23.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie d'avoir fait le point sur les difficultés vécues par la CAPAC.

J'espère que vous avez bien compris que la récurrence de mes questions au sujet de ces retards de paiement n'entretient strictement aucun rapport avec une quelconque intention de tirer sur l'ambulance. Chaque fois, je vous ai en effet interrogé sur la façon dont vous pouviez intervenir pour rendre soutenable la mission des travailleurs de la CAPAC. C'est évidemment essentiel. Je l'ai précisé lors de chacune de mes interventions à ce sujet.

Vous indiquez que la situation est inédite. Nous en sommes parfaitement conscients. Je ne puis que constater avec vous que, dans de telles circonstances, beaucoup d'agents font absolument tout ce qu'ils peuvent. Au demeurant, les chiffres que vous nous communiquez montrent que chacun y met vraiment du sien.

Je vous interrogeais sur la manière dont vous aviez pu mobiliser la réserve covid 2021. Pour moi, cela constitue une pièce essentielle du soutien que vous pouvez manifester aux travailleurs de la CAPAC, en mobilisant des moyens supplémentaires, éventuellement en provenance de l'administration centrale.

Je souhaite aussi attirer votre attention sur un aspect qui suscite beaucoup d'interrogations: à savoir, l'échange d'informations entre les entités.

J'attire votre attention sur l'échange d'informations entre les entités, au sujet duquel je reçois énormément d'interpellations. Il fait perdre énormément de temps, que ce soit à la CAPAC ou à l'ONEM, alors que les personnes sont en attente d'un paiement. Parfois, une autorisation est donnée mais le paiement n'est pas fait.

Vous êtes convaincu qu'il est nécessaire de faire appel à la réserve covid. J'en suis parfaitement convaincue aussi et je vous invite à plaider de tout votre poids pour obtenir des renforts pour la CAPAC afin que les personnes qui ont droit à une allocation puissent la recevoir en temps et en heure et pour que les personnes qui travaillent à la CAPAC puissent travailler dans des conditions correctes et continuer à bien faire leur travail.

La **présidente**: Chers collègues, je vous invite à rester vigilants sur nos *timings* respectifs.

23.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, je ne doute aucunement que vous êtes conscient de la situation. Je n'ai pas toutes les solutions mais, si vous avez mis la première, la deuxième, la troisième, la quatrième, il est grand temps de passer la cinquième. Je n'ai pas de solution toute faite.

Je suis tout à fait d'accord avec ma collègue; j'espère que vous n'avez pas compris qu'on voulait tirer sur l'ambulance, mais on ne lâchera pas, monsieur le ministre. Il n'est évidemment pas question de remettre en cause le travail du personnel. Il me paraît clair qu'avec le nombre de personnes supplémentaires, la surcharge de travail est énorme. C'est infernal!

Ce qui nous revient du terrain, c'est qu'il faut vraiment une

23.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik wilde uw aandacht ook vestigen op een aspect dat veel vragen doet rijzen, namelijk de uitwisseling van informatie tussen de entiteiten.

Dat brengt veel tijdverlies mee voor de HVW en de RVA. Ik vraag dat u ervoor zou pleiten dat de HVW extra personeel zou krijgen.

23.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik weet dat u zich bewust bent van het probleem en ik heb geen kant-en-klare oplossing, maar dit is een helse situatie. Men moet streven naar een vereenvoudiging; de werkgevers moeten de documenten correct invullen; de mensen die halftijds werken moeten geholpen worden, want voor hen is het ingewikkelder. U hebt aanwervingen beloofd en ik zou willen weten hoe het daarmee staat. Men moet een versnelling

simplification. Je ne suis pas la spécialiste mais il faut réfléchir à une plus grande simplification. Certains retours font également part du fait que parfois, c'est l'employeur qui ne remplit pas correctement les documents. Les gens sont, dès lors, remballés et on leur demande de remplir un deuxième document. Il semblerait aussi que ce soit plus compliqué pour les travailleurs à mi-temps. De ce fait, je me demande s'il ne faudrait pas revenir à un système où on paie des gens avant de voir comment régler le dossier. Sinon, on ne va pas s'en sortir.

hoger schakelen!

Monsieur le ministre, qu'en est-il de vos engagements? J'ai ici le témoignage d'un monsieur que je n'ai pas le temps de lire. Celui-ci dit qu'il n'a plus rien depuis des mois et qu'il ne parvient pas à avoir quelqu'un au téléphone.

Monsieur le ministre, la situation est vraiment grave. Bref, il faut vraiment passer la cinquième!

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

24 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De minimumlonen" (55013427C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IPA, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013484C)
- Nadia Moscufo aan Thomas Dermine (Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De wet van 1996, de loonnorm, de welvaartsenveloppe en het standpunt van de regering" (55013480C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlengde onderhandelingen over de welvaartsenveloppe" (55013655C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbondsacties tegen de loonnorm" (55013793C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkostenhandicap in België ten opzichte van de buurlanden" (55013792C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het ipa" (55013946C)

24 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les salaires minimums" (55013427C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013484C)
- Nadia Moscufo à Thomas Dermine (Relance, Investissements stratégiques et Politique scientifique) sur "La loi de 1996, la norme salariale, l'enveloppe bien-être et la position du gouvernement" (55013480C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des négociations sur l'enveloppe bien-être" (55013655C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les actions syndicales contre la norme salariale" (55013793C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le handicap salarial de la Belgique par rapport à ses voisins" (55013792C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution de l'AIP" (55013946C)

24.01 Björn Anseeuw (N-VA): *Mijnheer de minister, werken moet lonend zijn en dat kan alleen maar als een werknemer voor zijn/haar prestaties een degelijk loon geniet. Het is dan ook sociaal om nationaal een minimumloon af te spreken.*

24.01 Björn Anseeuw (N-VA): *Alors que la Belgique fait déjà partie des cinq pays européens offrant le salaire minimum brut le plus élevé, les syndicats vou-*

In België werden die afspraken gemaakt via een cao gesloten in de Nationale Arbeidsraad. In de praktijk is dit nationaal minimumloon slechts voor een beperkt aantal sectoren van belang gezien heel wat sectoren eigen loonafspraken hebben, vaak via sectorbarema's, waarvan het minimumloon hoger ligt dan het nationaal minimumloon.

Actueel behoort het bruto minimumloon in België reeds tot de top 5 van de EU-landen. Toch zijn de vakbonden vragende partij om dit bruto minimumloon nog significant op te trekken en zo Europees koploper te worden (exclusief Luxemburg).

Hoewel we qua competitiviteit in de voorbije zes jaar een inhaalbeweging hebben gemaakt versus onze buurlanden Nederland, Duitsland en Frankrijk moeten we echter vaststellen dat de arbeidskost per gewerkt uur (40,5 euro per uur in 2019) nog steeds heel wat hoger bedraagt dan die landen.

Dat betekent dat we nog steeds met een historische loonhandicap kampen en die heeft zijn weerslag in de tewerkstellingscijfers waar we qua tewerkstellingsgraad nog zwaar achterop hinken op de meeste andere EU-landen inclusief onze belangrijkste buurlanden.

Een hogere arbeidskost per gewerkt uur voor de werkgever wil ook niet altijd zeggen dat het nettoloon van de werknemer, zeker voor de effectief gewerkte uren, ook altijd hoger ligt. Maar als we het concurrentievermogen van onze ondernemingen en de tewerkstelling willen vrijwaren moeten we misschien ook denken aan andere recepten dan zomaar het verhogen van bruto minimumlonen.

Bent u akkoord dat het lineair verhogen van de minimumlonen een belangrijk risico vormt voor de tewerkstelling in bepaalde sectoren?

Bent u van plan verder initiatieven te nemen om, met respect voor degelijke netto minimumlonen voor de werknemers, de loonkostenhandicap per gewerkt uur verder te doen afnemen?

In het regeerakkoord staat er dat er fiscale en parafiscale maatregelen kunnen genomen worden om het nettoloon te verhogen. Aan welke maatregelen denkt u?

Een belangrijke problematiek zijn ook de diverse uitkeringsvallen (bijvoorbeeld werkloosheidsval) waarbij een beetje werken of beginnen werken niet altijd lonend is. Zal u initiatieven nemen om deze fiscale en administratieve uitkeringsvallen verder weg te werken?

Tegen het einde van januari moesten de bonden en werkgevers een akkoord hebben over de welvaartsenveloppe, anders zou de federale regering het overnemen. Dat was de boodschap die de sociale partners meekregen. Maar ondertussen is die deadline gepasseerd en maakt de regering geen aanstalten om over te nemen. Sterker zelfs de premier stuurt hen als regeringsleider een brief om duidelijk te maken dat het van het grootste belang is dat de sociale partners eruit geraken.

De onderhandelingen zitten muurvast en een nieuwe onderhandelingsronde komt maar niet van de grond.

draient encore relever ce dernier de façon significative. Le coût du travail étant toujours plus élevé dans notre pays que dans les pays voisins, l'augmentation du salaire brut pourrait mettre en danger l'emploi dans certains secteurs.

Le ministre partage-t-il cette analyse? Quelles mesures prendra-t-il pour réduire davantage encore le handicap salarial de la Belgique? Le ministre va-t-il poursuivre la lutte contre les pièges en matière de prestations?

Le gouvernement allait prendre lui-même une initiative en cas de désaccord entre syndicats et employeurs sur la répartition de l'enveloppe bien-être avant la fin janvier 2021. La date butoir est passée, mais le gouvernement ne s'est toujours pas saisi du dossier. Le premier ministre demande aux partenaires sociaux d'essayer de trouver une issue. Le ministre peut-il expliquer pourquoi le gouvernement ne s'en tient pas à la date butoir? Où en sont les négociations?

Le syndicat socialiste exige que la norme salariale n'ait qu'une valeur indicative. Il a annoncé des actions pour le 12 février. Quelle est la réaction du ministre face à ces actions syndicales qui empêchent la poursuite du dialogue qui avait été encouragé? Quelle est sa position vis-à-vis d'une norme salariale indicative? Envisage-t-on une solution d'opt-out qui permettrait aux entreprises de décider elles-mêmes de la manière dont elles appliquent la norme salariale?

Les chiffres d'Eurostat montrent que notre pays présente encore un handicap salarial considérable par rapport aux pays voisins en dépit des efforts consentis au cours des dernières années. L'abandon de la norme salariale ne va-t-il pas creuser encore davantage cet écart?

Waarom laat de regering nu toch die datum van 31 januari los in tegenspraak tot eerdere verklaringen van uzelf?

Mogen we hieruit concluderen dat de verdeling van de welvaartsenveloppe gekoppeld blijft aan het sluiten van een sociaal akkoord over de loonnorm of bij uitbreiding een Interprofessioneel Akkoord?

Tot wanneer krijgen de sociale partners nog tijd om te proberen tot een consensus over de verdeling van de welvaartsenveloppe te komen?

Wat is de status van de onderhandelingen? Klopt het dat deze nu volledig stil liggen, zonder perspectief op een nieuwe ronde?

Wat zal de regering doen als de sociale partners er niet uitkomen? Is er hier reeds een back-up plan?

Ondanks uw verzoenende taal en de vraag aan de sociale partners om verder te praten kondigde de socialistische vakbond op donderdag 4 februari aan te willen overgaan tot acties in de bedrijven tegen de loonnorm op vrijdag 12 februari. Daarbij wordt er gesproken van werkonderbrekingen of personeelsvergaderingen.

Hun eis is dat de loonnorm indicatief zou worden zodat in sterk presterende sectoren de lonen sterker zouden kunnen stijgen.

Omgekeerd heeft de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid in een advies van juli 2020 reeds geadviseerd, ik citeer: "Om zwaar getroffen bedrijven te helpen herstellen van de coronacrisis, moeten ze de kans krijgen om in de komende twee jaar af te zien van de nationaal onderhandelde loonopslag".

Wat is uw reactie op deze vakbondsacties die dwars ingaan op uw vraag om de dialoog verder te zetten zonder inmenging van de regering?

Wat denkt u zelf van een indicatieve loonnorm?

Wat denkt u zelf van het advies van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid?

Hebt u al een opt-outoplossing overwogen waarbij sectoren en bedrijven de mogelijkheid krijgen om, met respect voor de wet van 1996, een eigen invulling te geven aan de loonnorm? Bijvoorbeeld sommige sectoren of bedrijven zouden er kunnen voor kiezen om geen extra loonsverhogingen toe te kennen bovenop de indexaties maar wel bijvoorbeeld de tweede pensioenpijler te versterken.

Zal u in de komende dagen/weken bijkomende acties ondernemen om de onderhandelingen terug vlot te trekken?

De belangrijkste objectieve indicator om de loonkostenhandicap ten opzichte van onze buurlanden te meten zijn de jaarlijkse metingen door Eurostat van de arbeidskosten per gewerkt uur. Deze indicator meet meer dan om het even welke andere indicator de impact van de arbeidskosten op het concurrentievermogen van sectoren en ondernemingen.

Deze cijfers leren ons dat er nog steeds een belangrijke arbeidskostenhandicap is ten opzichte van onze buurlanden Duitsland, Frankrijk en Nederland en deze arbeidskostenhandicap heeft een belangrijke impact op ons concurrentievermogen. Dankzij de hervorming van de wet van 1996 in 2016 zijn de verschillen niet verder toegenomen in de laatste jaren maar evenmin gedaald.

Meer nog, op Denemarken en Luxemburg na, heeft België in de EU nog steeds de hoogste gemiddelde arbeidskost per gewerkt uur.

Een hoge arbeidskost per gewerkt uur wil niet altijd zeggen dat ook de verschillen in bruto uurlonen of netto uurlonen per gewerkt uur even groot zijn. De oorzaken kunnen ook liggen in hogere lasten op loon via RSZ en belasting of het feit dat werkgever ook heel veel arbeidskosten moeten betalen op niet gewerkte uren. Ook het feit dat de verschillen in anciënniteitsgebonden barema's bij iedere index of procentuele stijging van de uurlonen nog verder uit elkaar komen te liggen draagt hiertoe bij.

Erkent u dat er nog steeds een belangrijke arbeidskostenhandicap per gewerkt uur is versus onze buurlanden Nederland, Duitsland en Frankrijk?

Bent u akkoord dat het loslaten van de loonnorm er zal voor zorgen dat de verschillen terug verder zullen toenemen?

Bent u van plan initiatieven te nemen om deze handicap verder te doen dalen en zo ons concurrentievermogen te doen stijgen?

Bent u akkoord dat dit soort initiatieven er vooral moeten in liggen om effectief werken lonender te maken in plaats van de overheadkosten op arbeid te doen stijgen?

24.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, l'état d'avancement des négociations dans le cadre de l'AIP et de l'enveloppe bien-être démontre bien les limites et les incohérences du dispositif prévu par la loi de 96. Depuis près de 10 jours, les discussions sont au point mort et les organisations syndicales appellent à sortir du carcan institué par la norme salariale.*

Dans ce contexte, de nombreux acteurs du monde du travail appellent à changer de méthode, que ce soit en abrogeant la loi de 96, en la révisant, ou, à plus court terme, en rendant la valeur de la norme indicative.

Dans ce contexte, le secrétaire d'État Thomas Dermine plaidait mercredi dernier dans les colonnes de Knack, pour une révision de la loi de 1996. En effet, selon lui, «évidemment, il n'est pas bête de regarder ce qui se passe chez nos voisins, afin que la Belgique reste compétitive. Mais comment calculer cela? Il faut tenir compte de bien plus que les salaires pour parvenir à une comparaison plus juste».

Que pensez-vous des propos de Thomas Dermine? Êtes-vous d'accord avec lui? Si oui, quels autres facteurs devraient être pris en compte et qu'allez-vous faire? Est-ce en lien avec votre volonté de faire preuve de créativité?

24.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De onderhandelingen over het ipa en de welvaartsenveloppe zijn in het slop geraakt en dat legt de beperkingen bloot van het mechanisme waarin de wet van 1996 voorziet. De vakbonden eisen dat het keurslijf van de loonnorm wordt afgelegd. Sommige spelers vragen dat de wet herzien of zelfs ingetrokken zou worden, of dat de norm enkel een indicatieve waarde zou hebben.*

Minister Dermine heeft afgelopen woensdag in Knack voor een wetsherziening gepleit. Volgens hem moet er om een vergelijking met onze buurlanden te kunnen maken met meer dan de lonen alleen rekening worden gehouden. Wat denkt u daarvan? Met welke factoren zou er rekening moeten worden gehouden? Wat zult u

Que répondez-vous à M. Clarinval qui déclare que «j'entends que les socialistes souhaitent toucher à la loi de 1996... Il faut être clair à cet égard: cela ne figure pas dans l'accord de gouvernement, il n'est pas question de s'en écarter, la loi de 1996 restera intacte. ». Comment expliquez-vous la publication de déclarations si contradictoires?

En ce qui concerne la distribution de l'enveloppe bien-être, David Clarinval déclare également que: «il est temps de clarifier les choses: le sort de l'enveloppe bien-être est étroitement lié à celui des salaires, c'est ce qui était entendu, on en reste là (...) Donc, c'est non à la dissociation des dossiers, les salaires et l'enveloppe bien-être forment un tout dans les discussions globales.» Quel regard posez-vous sur ces déclarations? Estimez-vous également que les négociations sur l'enveloppe bien-être devraient aussi être associées à celles sur les salaires?

Vous avez récemment mené des consultations avec les partenaires sociaux. Quelles en sont les résultats? Quelles étaient les positions du patronat et leur point de rupture?

Si les négociations peinent à reprendre, qu'allez-vous faire?

Monsieur le secrétaire d'État, l'état d'avancement des négociations dans le cadre de l'AIP et de l'enveloppe bien-être démontre bien les limites et les incohérences du dispositif prévu par la loi de 96. Depuis près de 10 jours, les discussions sont au point mort et les organisations syndicales appellent à sortir du carcan institué par la norme salariale.

Dans ce contexte, de nombreux acteurs du monde du travail appellent à changer de méthode, que ce soit en abrogeant la loi de 96, en la révisant, ou, à plus court terme, en rendant la valeur de la norme indicative.

C'est dans ce contexte que vous avez plaidé mercredi dernier dans les colonnes de Knack pour une révision de la loi de 1996. En effet, selon vous, «évidemment, il n'est pas bête de regarder ce qui se passe chez nos voisins, afin que la Belgique reste compétitive. Mais comment calculer cela? Il faut tenir compte de bien plus que les salaires pour parvenir à une comparaison plus juste ».

Quels sont les autres facteurs qui devraient être pris en compte selon vous? Que répondez-vous à David Clarinval qui déclare dans la presse que «j'entends que les socialistes souhaitent toucher à la loi de 1996... Il faut être clair à cet égard: cela ne figure pas dans l'accord de gouvernement, il n'est pas question de s'en écarter, la loi de 1996 restera intacte.»? Pourquoi vous alignez-vous, jusqu'ici, sur les positions de la droite à ce sujet? Pour quelles compensations?

Pensez-vous qu'une révision de la loi de 1996 soit encore possible? Avez-vous ou allez-vous avoir des discussions à ce sujet au sein du gouvernement? Si oui, pouvez-vous nous donner des précisions?

En ce qui concerne la distribution de l'enveloppe bien-être, David Clarinval déclare également que: «il est temps de clarifier les choses: le sort de l'enveloppe bien-être est étroitement lié à celui des salaires, c'est ce qui était entendu, on en reste là (...) Donc, c'est non à la dissociation des dossiers, les salaires et l'enveloppe bien-être forment

doen?

Wat antwoordt u aan minister Clarinval die zegt dat een herziening van die wet niet opgenomen is in het regeerakkoord? Hoe verklaart u zulke tegenstrijdige uitspraken? Hij zei ook dat hij gekant is tegen de loskoppeling van de dossiers over de lonen en de welvaartsenveloppe. Wat vindt u daarvan?

Wat zijn de resultaten van uw recente overleg met de sociale partners? Wat waren de standpunten van de werkgevers? Wat zult u doen als de hervatting van de onderhandelingen moeizaam verloopt?

un tout dans les discussions globales » Quel regard posez-vous sur ces déclarations? Estimez-vous également, contrairement aux syndicats, que les négociations sur l'enveloppe bien-être devraient aussi être associées à celles sur les salaires?

24.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, l'accord interprofessionnel continue à se dérouler dans une ambiance tendue.*

Depuis nos derniers échanges en commission, plusieurs déclarations ont été entendues. D'une part par les syndicats qui continuent à affirmer qu'il n'est pas possible d'entrer en négociation en n'ayant en ligne de mire qu'une augmentation de 0,4 %. D'autre part, on connaît les difficultés de certains secteurs à envisager des augmentations salariales.

Enfin le secrétaire d'État pour la Relance Thomas Dermine a plaidé dans une interview au magazine Knack pour une révision de la loi de 1996 sur la compétitivité, qui encadre l'évolution des salaires.

L'accord du gouvernement prévoit, et vous l'avez rappelé à de nombreuses reprises, la possibilité d'utiliser les circulaires en concertation avec les partenaires sociaux afin de donner des marges de manœuvre pour atteindre un accord.

Quel est l'état des négociations actuellement? Quelles sont les orientations que vous pensez donner via les circulaires? Les éléments créatifs dont vous avez parlé en commission portent-ils aussi sur la répartition de l'enveloppe bien-être?

24.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne:** *Collega's, ik vind het sociaal overleg bijzonder belangrijk. Ik heb het al eerder gezegd en herhaal het vandaag: het is een van de fundamentele pijlers van ons sociaal model. Een zeer belangrijk element in het sociaal overleg is het interprofessioneel akkoord.*

La négociation de cet accord interprofessionnel est un moment important mais aussi compliqué de manière générale, et sans doute encore plus cette année vu la situation socioéconomique. Il est important parce que c'est lui qui définit la marge maximale pour l'évolution du coût salarial des deux années qui le couvrent. Il permet aussi des mesures particulières pour l'emploi, des mesures dans le cadre de la lutte contre l'écart salarial entre les hommes et les femmes et des objectifs liés à la formation des travailleurs, dont nous avons déjà eu l'occasion de parler aujourd'hui.

Il est bien entendu qu'un tel accord ne se négocie et ne se conclut pas facilement. Ceci demande un équilibre subtil entre les représentants des travailleurs et les représentants des employeurs. Cet équilibre est toujours difficile à trouver et il l'est encore plus cette année vu les circonstances. Il est clair que la loi de 1996 telle que

24.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *De onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord blijven in een gespannen sfeer verlopen. Het is voor de vakbonden niet mogelijk om onderhandelingen aan te vatten op basis van een verhoging van 0,4 % zolang bepaalde sectoren zelfs maar weigeren loonsverhogingen in overweging te nemen.*

De staatssecretaris voor Relance heeft gepleit voor een herziening van de wet van 1996 inzake het concurrentievermogen, die de loonevolutie regelt. Het regeerakkoord voorziet in de mogelijkheid om, in overleg met de sociale partners, gebruik te maken van omzendbrieven om ruimte te creëren voor het sluiten van een akkoord.

Hoe staat het met de onderhandelingen? In welke richting wilt u ze sturen door middel van een omzendbrief? Hebben de door u vermelde creatieve elementen betrekking op de verdeling van de welvaartsenveloppe?

24.04 Pierre-Yves Dermagne, *ministre: La concertation sociale constitue un pilier important de notre modèle social. Un élément important de cette concertation est l'accord interprofessionnel.*

Onderhandelingen over een interprofessioneel akkoord zijn altijd een moeilijke oefening, en dit jaar is dat nog meer het geval gelet op de sociaal-economische situatie. Het is een belangrijk akkoord, want het bepaalt de maximale marge voor de evolutie van de loonkosten voor de komende twee jaar. Het maakt ook bijzondere maatregelen inzake werkgelegenheid mogelijk, alsook maatregelen om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te verminderen en het bevat doelstellingen in verband

modifiée en 2017 ne simplifie pas les choses cette année.

Je comprends votre impatience, et je la partage, mais je pense qu'il est aussi essentiel de laisser le temps à la concertation sociale.

Les chiffres du Conseil central de l'Économie ont été rendus plus tard cette année. Les partenaires sociaux doivent les analyser et déterminer comment ils peuvent proposer des solutions. Je les ai invités à essayer de trouver de solutions créatives.

Ik ben bereid om creatieve oplossingen van de sociale partners te implementeren. Ik leg de nadruk op het feit dat het gaat om creatieve oplossingen, want ik denk dat de huidige situatie dat vereist.

Je l'ai aussi dit en plénière. Je pense que je l'ai répété également encore la semaine dernière: le respect pour la concertation sociale, c'est de la laisser se dérouler et de faire en sorte qu'elle se passe dans les meilleures conditions possibles.

Je ne pense pas que la concertation sociale se fasse au gouvernement. Je ne pense pas qu'elle se fasse non plus au Parlement ou par voie de presse interposée. Je le répète, ces discussions doivent avoir lieu entre les partenaires sociaux, directement; et, pour la sérénité des débats, dans une relative discrétion.

Bien entendu, en tant que ministre du Travail, je suis prêt à apporter mon soutien aux partenaires sociaux et à faire en sorte de pouvoir les aider à mettre de l'huile dans les rouages, et pas de l'huile sur le feu. J'éviterai toujours de procéder de la sorte. Il est important pour moi, et cela relève de ma responsabilité, en tant que ministre du Travail, de faire en sorte que la concertation sociale puisse se dérouler le mieux possible.

Je me réjouis qu'une réunion du Groupe des Dix soit programmée demain après-midi. Je pense que c'est une étape importante. J'espère qu'elle permettra à la fois de poursuivre la négociation sur certains points et de la débiter sur d'autres.

En ce qui concerne les questions plus spécifiques relatives aux enveloppes bien-être, les partenaires sociaux sont conscients qu'ils doivent remettre une proposition de répartition au gouvernement rapidement. Nous savons que les délais prévus légalement sont dépassés depuis longtemps; mais nous avons voulu, avec l'ensemble du gouvernement et particulièrement avec mes collègues Karine Lalieux, Frank Vandenbroucke et David Clarinval, tenir compte de la situation particulière cette année et leur laisser un peu de temps. Mais nous leur avons quand même rappelé la nécessité de pouvoir formuler une proposition de répartition de ces enveloppes bien-être le plus rapidement possible.

Nous avons également, par l'entremise du premier ministre, rappelé

met de opleiding van de werknemers.

Om een dergelijk akkoord te kunnen sluiten moeten de vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers een moeilijk evenwicht vinden. Het is duidelijk dat de wet van 1996, zoals die in 2017 werd gewijzigd, de zaken er niet op vergemakkelijkt. Het is echter van essentieel belang dat we de sociale partners de nodige tijd gunnen om het sociaal overleg te laten plaatsvinden.

Je suis prêt à mettre en œuvre des solutions créatives des partenaires sociaux. La situation actuelle demande de la créativité.

Uit respect voor het sociaal overleg moeten we dat gewoon laten plaatsvinden en ervoor zorgen dat het in de best mogelijke omstandigheden kan verlopen. Dat heeft plaats tussen de sociale partners en niet in de regering, en moet ter wille van de sereniteit in alle discretie verlopen. Ik zal dat faciliteren en geen stokken in de wielen steken.

De sociale partners moeten zo snel mogelijk een voorstel formuleren voor de verdeling van de welvaartsenveloppe. Wij hebben herinnerd aan de prioriteiten van de regering, waaronder de verhoging van de sociale uitkeringen via de welvaartsenveloppe. Het minimumloon is vastgelegd in een cao: dat is een prerogatief van de sociale partners.

Het komt me niet toe om oordelen uit te spreken of de sociale partners aan te geven op welke manier er moet worden onderhandeld.

les priorités du gouvernement, qui figurent dans notre accord, à savoir l'augmentation des allocations sociales via les enveloppes bien-être. Le fait est que c'est important pour nous, et qu'une série de priorités figurent dans notre accord de gouvernement. Nous avons rappelé cela aux partenaires sociaux.

En ce qui concerne enfin la question du salaire minimum, je vous rappelle que dans notre pays, celui-ci est déterminé dans une convention collective de travail. C'est donc la prérogative des partenaires sociaux, même si, évidemment, nous y sommes particulièrement attentifs.

Enfin, s'agissant de la dernière question où on m'interrogeait sur les actions entreprises par certains partenaires sociaux, où on m'invitait à me positionner par rapport à la manière dont les uns et les autres envisagent la négociation, j'estime qu'il ne m'appartient pas, en tant que ministre du Travail, de poser des jugements et d'indiquer aux partenaires sociaux - ou à une partie d'entre eux -, la manière de négocier. Je pense que c'est aussi cela, le respect de la concertation sociale. Je vous remercie.

24.05 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, de eerste twee zinnen van uw antwoord zijn inderdaad herkenbaar. Zodra het gaat over de loonnorm, komen de sociale partners onmiddellijk aan bod. Alle begrip daarvoor. Het is uw standpunt en dat van de regering.

Ik zal niet alles herhalen wat we eerder vanmiddag hebben gezegd, maar al die vragen houden hiermee natuurlijk verband. Als het gaat over herstructureringen en collectieve ontslagen, dan heeft dat te maken met de competitiviteit van onze bedrijven. Ik hoop dat er een akkoord komt waarbij iedereen rond de tafel beseft dat het een gezamenlijke strijd is. Als de werknemersorganisaties goeie jobs willen voor hun leden en de burgers van dit land, moeten ze ook wel beseffen dat de competitiviteit van onze bedrijven daarvoor een noodzakelijke voorwaarde is. Wanneer die niet vervuld is, kan er van duurzame jobs ook geen sprake zijn, laat staan van een toegenomen werkgelegenheid.

Qua competitiviteit hebben we de voorbije zes jaar met dit land al een grote inhaalbeweging gemaakt ten opzichte van onze buurlanden, maar er is nog altijd de loonhandicap. Ik wil ook aanstippen dat hogere arbeidskosten per gewerkt uur niet altijd betekent dat het nettoloon van de werknemer ook altijd hoger ligt, zeker voor de effectief gewerkte uren, een probleem dat zich in dit land in vergelijking met de ons omringende landen wel heel sterk laat voelen. Een flink stuk van het loon wordt in dit land wegbelast. Misschien is dat ook een van de parameters die in het debat moeten worden meegenomen. Als men tot een evenwicht wil komen, moeten we ook naar de fiscaliteit durven te kijken en verder dan vandaag het geval is.

In mijn vraag met betrekking tot de vakbondsacties tegen de loonnorm heb ik ook verwezen naar een zeer duidelijk advies van de Hoge Raad voor Werkgelegenheid. Ik citeer: "Om zwaar getroffen bedrijven te helpen te herstellen van de coronacrisis, moeten ze de kans krijgen om in de komende twee jaar af te zien van de nationaal onderhandelde loonopslag." Ik heb heel duidelijk gevraagd welke uw zienswijze daarop is. Ik begrijp dat u die mondelinge vraag hebt afgewimpeld door te zeggen dat het niet aan u is om te oordelen over

24.05 Björn Anseeuw (N-VA): J'espère que chacun autour de la table comprend que nous menons une lutte commune. La compétitivité de nos entreprises est essentielle pour pouvoir offrir de bons emplois durables. En dépit des efforts des six dernières années, notre pays souffre encore toujours d'un handicap salarial. Un coût élevé de la main d'œuvre ne va pas toujours de pair avec des salaires nets plus élevés pour les travailleurs. Une bonne part est emportée par les impôts. Nous devons oser questionner la fiscalité. Le Conseil supérieur de l'emploi conseille de donner aux entreprises la chance de renoncer à l'augmentation salariale négociée au niveau national dans le cadre de leur rétablissement. J'aimerais savoir ce qu'en pense le ministre.

bepaalde acties van sociale partners. Dat vind ik ook niet erg. Maar het was wel een van de concrete vragen, met name wat u vindt van het advies van de Hoge Raad voor Werkgelegenheid. Ik vermoed dat u daarover toch wel een uitgesproken mening hebt namens de regering. Dat benieuwt mij erg. Ik zou het erg waarderen, mocht u daarover nog wat uitleg willen geven.

24.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, il y a un point sur lequel on peut vous rejoindre. En effet, dans le cadre de cette négociation, il appartient aux partenaires sociaux de décider entre eux comment ils vont s'en sortir.

Cependant, le politique a, à chaque fois, sa vision des choses. Vous pouvez d'ailleurs le constater dans cette commission. L'opposition de droite vous tire à droite, alors que l'opposition de gauche vous tire à gauche. Et on vous demande de vous positionner.

Notre point de vue est clair. Pendant cette crise sanitaire, des travailleurs ont été considérés comme des héros. Il faut maintenant leur permettre de négocier de manière libre, au niveau de leur secteur. C'est pour cette raison que la norme salariale doit être indicative.

De votre côté, vous pouvez jouer un rôle important dans cette balance. Sinon, vous vous retrouverez face à cette thèse que l'on connaît depuis des siècles. Je veux parler de la thèse de la compétitivité. L'histoire sociale nous montre qu'il y a déjà deux siècles, quand les travailleurs se battaient pour exercer leur activité huit heures par jour, le patronat, relayé par certains partis politiques qui étaient un peu différents d'aujourd'hui, criait pour dire que les entreprises allaient fermer.

Après deux siècles, ce chantage à l'emploi existe toujours, et nous ne voulons pas entrer dans ce jeu. C'est la raison pour laquelle nous vous incitons à prendre position.

Il faut savoir que certains secteurs ont fait d'énormes profits. Si on prend l'exemple de Colruyt, il est question d'un quart de milliard de bénéfices. Il y a donc de l'argent dans ce pays. Il faut laisser les organisations syndicales négocier en faveur d'une marge indicative. Elles ne sont pas folles, elles ne vont pas réclamer des augmentations salariales là où des employeurs sont en pleine difficulté avec un risque de faillite. Ce n'est pas du tout ainsi que cela se passe.

Pour ce qui concerne l'enveloppe bien-être, je ne sais pas comment vous procédez quand une réunion est organisée avec le quatuor. En effet, le ministre Clarinval dit clairement qu'il faut englober l'enveloppe bien-être dans l'ensemble des salaires, ce qui ne correspond ni à la position du PTB, ni à la position des syndicats. En effet, l'enveloppe bien-être n'est pas un cadeau, c'est juste un rattrapage.

Nous comptons donc vraiment sur vous pour appuyer encore et encore sur le bouton "norme indicative".

24.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, merci pour vos réponses.

J'entends bien la discrétion dans laquelle vous souhaitez vous

24.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het komt inderdaad de sociale partners toe om de knopen door te hakken, maar ook de politici hebben hun visie hierover. Ons standpunt is duidelijk: de werknemers moeten in hun sector vrijelijk kunnen onderhandelen. Daarom moet de loonnorm indicatief zijn. U kunt daarin het verschil maken. De chantage met het mogelijke banenverlies bestaat al heel lang, maar wij willen niet dat dat argument hier nog gebruikt wordt.

De vakbonden zijn niet dom en zullen geen loonsverhogingen eisen wanneer de werkgevers failliet dreigen te gaan.

In tegenstelling tot de heer Clarinval denken wij dat de welvaartsenveloppe niet moet worden meegenomen in de loononderhandelingen. Wij rekenen op u om voor een indicatieve norm te pleiten.

24.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik begrijp dat discretie noodzakelijk is om de onderhandelingen tot een goed einde te

positionner, sur la meilleure façon d'arriver à un accord. Je respecte cette discrétion.

Il y a quinze jours, nous avons eu l'occasion de développer nos points de vue, les uns et les autres. J'ai eu l'occasion de vous faire part de ce qu'il me semblait être nécessaire d'amener dans cette négociation. Je note que vous pourriez donner une orientation sur la façon dont vous comptez utiliser les circulaires, sur la façon dont vous comptez utiliser ces solutions créatives dont vous parlez. Vous ne le faites pas. Je respecte cette position. Je reviendrai vous interroger. Vous pourrez sans doute nous en dire plus au fur et à mesure que des choses seront mises en place.

J'espère, avec vous, que cette option de discrétion permettra réellement de mettre de l'huile dans les rouages. Je ne parlerai pas du "bouton" des normes indicatives, mais la circulaire pourrait être, selon moi, une façon d'amener une dimension indicative, en tout cas pour les secteurs qui le peuvent. Mais je respecte la discrétion que vous voulez garder aujourd'hui sur l'état des négociations.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

25 Questions jointes de

- Nathalie Gilson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'extension du champ d'application de l'art. 22 de l'AM du 28 octobre 2020" (55013269C)

- Nathalie Gilson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rôle du CSI dans l'extension du champ d'application de l'art. 22 de l'AM du 28 octobre 2020" (55013271C)

25 Samengevoegde vragen van

- Nathalie Gilson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbreiding van het toepassingsveld van art. 22 van het MB van 28 oktober 2020" (55013269C)

- Nathalie Gilson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De rol van het IVC in de uitbreiding van het toepassingsveld van art. 22 van het MB van 28/10/20" (55013271C)

25.01 Nathalie Gilson (MR): Monsieur le ministre, ma question était d'abord adressée à Mme Verlinden, qui a demandé que ce soit vous qui y répondiez. Elle concerne l'arrêté ministériel du 28 octobre 2020 portant sur des mesures d'urgence pour limiter la propagation du covid-19 et permettant à l'ONSS d'effectuer des croisements de données concernant la santé relatifs au covid-19 pour le compte des centres de contacts, des inspections sanitaires et des équipes mobiles en vue de soutenir le traçage, l'examen des clusters et la lutte contre la propagation au sein des collectivités notamment.

Par arrêté ministériel du 12 janvier 2021, cette possibilité a été étendue aux données de tous les services et institutions chargés de la lutte contre le covid-19 et à tous les services et institutions chargés de surveiller le respect des obligations.

Selon Mme Verlinden, on a une extension du champ d'application de l'article 22 de cet arrêté ministériel du 28 octobre 2020 par l'arrêté ministériel du 12 janvier 2021 suite à une demande de votre cabinet.

Comme vous le savez, il y a eu pas mal d'interrogations de la part du milieu académique sur la légalité de cette mesure, sur son objectif et sur ses potentielles dérives en l'absence de tout débat parlementaire public sur cette extension, bien qu'on soit nombreux à poser des questions sur ce sujet ces derniers temps.

kunnen brengen. Ik heb de gelegenheid gehad om u mee te delen wat er noodzakelijkerwijze tijdens deze onderhandelingen aan bod moet komen. U kunt aanwijzingen geven over de manier waarop u gebruik wil maken van die omzendbrieven en van die creatieve oplossingen. U doet dat niet, het zij zo. Een omzendbrief zou volgens mij een manier zijn om een indicatieve dimensie toe te voegen.

25.01 Nathalie Gilson (MR): Het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 stelt de RSZ in staat om gezondheidsgegevens in verband met het coronavirus te kruisen voor de contactcentra, de gezondheidsinspectie en de mobiele teams, om zo het opsporen en onderzoeken van clusters te ondersteunen en de verspreiding van het virus tegen te gaan. Bij ministerieel besluit van 12 januari 2021 werd die mogelijkheid uitgebreid tot de gegevens van alle diensten en instellingen die belast zijn met de strijd tegen het coronavirus of het toezicht op de naleving van de verplichtingen.

Veel academici hebben zich vragen gesteld bij de wettigheid van die maatregel, het doel ervan en de mogelijke uitwassen van het systeem, bij gebrek aan een pu-

Je souhaiterais obtenir certaines précisions. L'article 22 de la Constitution précise bien que les éléments de traitements de données à caractère personnel effectués par l'État doivent être prévus par une loi.

Concernant les traitements prévus à l'article 22 de l'arrêté ministériel d'octobre tel que modifié en janvier, quelle est la loi qui permet de prévoir ces traitements et ces croisements de données dans l'arrêté ministériel tel que modifié?

L'Autorité de protection des données (APD) et la Ligue des droits humains se sont exprimés. Il semblerait que des recours devant le Conseil d'État soient envisagés suite à l'extension du champ d'application de l'arrêté ministériel. Comment justifiez-vous cette extension, qui permet potentiellement à l'ONSS d'effectuer plusieurs croisements de données, ce qu'on appelle les datamining et datamatching, avec un ensemble très important de données?

On peut peut-être imaginer que des données concernant la santé seraient croisées avec des données concernant des fraudes sociales.

Évidemment, il est important de lutter contre la fraude sociale mais il faut une base légale. Ici, je m'interroge avec d'autres sur cette base légale.

Ma deuxième question concerne le rôle du Comité de sécurité de l'information dans cette extension du champ d'application de l'article 22 de l'arrêté ministériel du 28 octobre 2020. En effet, la loi du 5 septembre 2018 créant le Comité de sécurité de l'information permet à ce comité d'autoriser tous les transferts de données entre institutions et crée deux datawarehouses, l'une en matière fiscale et l'autre en matière sociale. Si on lit l'arrêté ministériel du 28 octobre 2020 en combinaison avec la loi du 5 septembre 2018 qui crée le Comité de sécurité de l'information, on pourrait en conclure que le comité pourrait autoriser la réutilisation de toutes les données par n'importe quelle entité de l'État, pour n'importe quel objectif, sans le contrôle ni l'aval du Parlement.

Étant donné que les délibérations du Comité de sécurité de l'information ne sont pas débattues au Parlement, il y a beaucoup d'inquiétudes, monsieur le ministre. C'est pour cela que je me permets de vous poser toutes ces questions sur la base légale et sur les limites posées à ce datamining et à ce datamatching. L'actualité récente aux Pays-Bas a mis en évidence des dérives possibles. Je serai donc heureuse de vous entendre sur ce sujet.

bliek debat. In de Grondwet staat dat de verwerking van persoonsgegevens door de Staat bij wet geregeld moet worden.

Welke wet maakt het mogelijk om in een dergelijke gegevensverwerking en -kruising te voorzien in het gewijzigde ministerieel besluit?

De Gegevensbeschermingsautoriteit en de Ligue des droits humains hebben zich hierover uitgesproken. Ze zouden overwegen om beroep aan te tekenen bij de Raad van State. Hoe rechtvaardigt u de uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet, waardoor de RSZ verschillende gegevenskruisingen kan uitvoeren (datamining en datamatching) met een aanzienlijke dataset?

Ik vraag me af of de wettelijke basis die nodig is voor de bestrijding van de sociale fraude volstaat.

Volgens de wet van 5 september 2018 mag het informatieveiligheidscomité (IVC) gegevensoverdrachten tussen instellingen toestaan en twee datawarehouses opzetten, namelijk voor fiscale en voor sociale aangelegenheden. Op grond van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 zou men kunnen besluiten dat het IVC zou kunnen toestaan dat gegevens opnieuw gebruikt worden door om het even welke overheidsentiteit en voor om het even welk doel, zonder goedkeuring van het Parlement. Aangezien de beraadslagingen van het IVC niet in het Parlement besproken worden, heerst er grote bezorgdheid. De recente gebeurtenissen in Nederland hebben duidelijk gemaakt dat uitwassen mogelijk zijn.

25.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la députée, l'arrêté ministériel permet en effet à l'ONSS de croiser certaines données à caractère personnel pour réaliser des objectifs précis. Dans ce cadre, le Comité de sécurité de l'information (CSI) doit toujours veiller au respect du droit fondamental, au respect de la protection de la vie privée et à la législation concernant le traitement des données à caractère personnel qui comprend une réglementation relative au

25.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Het ministerieel besluit stelt de RSZ in staat persoonsgegevens te kruisen voor welbepaalde doeleinden. Het IVC moet erop toezien dat de privacy beschermd wordt en de wetgeving

CSI.

En l'espèce, le CSI a délibéré le 1^{er} septembre 2020 et le 18 janvier de cette année. Lors de son analyse, le comité vérifie systématiquement si les conditions visées dans le RGPD – notamment en matière de finalité, de proportionnalité et de sécurité – sont bel et bien remplies. Le CSI n'est bien évidemment pas habilité à déroger au RGPD ou à la loi.

En outre, les traitements des données à caractère personnel par des organismes publics ou des instances chargées d'une mission d'intérêt général doivent s'inscrire intégralement dans le cadre des missions qui leur ont été attribuées en vertu de la réglementation en vigueur. Le CSI ne peut donc jamais agir à la place du législateur. Ses décisions peuvent être contestées juridiquement et être contrôlées par l'Autorité de protection des données.

Bien que les délibérations du CSI ne soient pas débattues au Parlement, elles émanent de membres indépendants qui ont été désignés par ce même Parlement en raison de leur expertise en la matière. Ces délibérations doivent en outre être publiées sur le site internet de la Banque-carrefour de la Sécurité sociale, la plate-forme eHealth et le site internet du Service public fédéral Stratégie et Appui. Elles sont donc transparentes et accessibles au public.

Enfin, pour bien comprendre ce que fait l'ONSS sur la base de l'arrêté ministériel du 12 janvier 2021, il faut faire la distinction entre, d'une part, le soutien au système de traçage des contacts et, d'autre part, le soutien aux services d'inspection sociale.

En ce qui concerne le soutien au système de traçage des contacts, le Comité interfédéral Testing et Tracing a demandé l'été dernier à l'ONSS de soutenir le traçage des contacts des inspections sanitaires régionales. Concrètement, il est établi un lien entre les données de contamination et les données sur l'emploi, afin de mieux détecter les sources potentielles de contamination sur les lieux de travail et, si nécessaire, d'agir le plus rapidement possible. L'ONSS traite donc les *index cases* – autrement dit les contaminations – communiqués par Sciensano et fait le lien avec les données d'emploi, dans le respect des dispositions légales et réglementaires ainsi que des délibérations du CSI.

nageleefd.

Op 1 september 2020 en 18 januari 2021 is het informatieveiligheidscomité (IVC) bijeengekomen. Het comité houdt toezicht op de voorwaarden inzake doelmatigheid, evenredigheid en veiligheid uit de AVG. Het mag niet afwijken van de AVG en/of de wet.

De verwerking van persoonsgegevens door openbare instellingen moet aansluiten bij hun reglementaire opdrachten.

Het IVC kan nooit de plaats van de wetgever innemen. Zijn beslissingen kunnen juridisch betwist worden en staan onder toezicht van de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De beraadslagingen van het IVC worden niet in het Parlement besproken, maar worden verleend door onafhankelijke leden die door het Parlement aangesteld werden. Die beraadslagingen moeten gepubliceerd worden op de website van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, het eHealth-platform en de website van de FOD Beleid en Ondersteuning.

Om het optreden van de RSZ op basis van het ministerieel besluit van 12 januari 2021 te begrijpen, moeten we een onderscheid maken tussen de ondersteuning van het contactonderzoek en de ondersteuning van de sociale inspectiedienst. Het Interfederaal Comité Testing en Tracing heeft de RSZ gevraagd om het contactonderzoek van de gewestelijke inspectiediensten te ondersteunen. De besmettingsgegevens worden aan de gegevens inzake tewerkstelling gekoppeld om besmettingsbronnen op het werk op te sporen en zo snel mogelijk actie te ondernemen. De RSZ doet dat met inachtneming van de wettelijke bepalingen en de beraadslagingen van het IVC.

S'agissant du soutien aux services d'inspection, j'ai en effet demandé

Wat de ondersteuning van de in-

d'améliorer l'échange d'informations de manière à pouvoir assurer un meilleur suivi des règles de quarantaine sur le lieu de travail. L'ONSS a déjà accès à certaines données provenant des formulaires de localisation des passagers (PLF), qui peuvent déjà être utilisées concrètement pour évaluer le risque de la présence éventuelle sur le lieu de travail de personnes devant respecter l'obligation de quarantaine imposée par les Régions.

Si des personnes se trouvent sur le lieu de travail alors qu'elles devraient observer une quarantaine, il leur sera rappelé les règles et demandé de quitter le lieu de travail.

Les inspecteurs de l'ONSS peuvent également vérifier le respect, dans les entreprises, des obligations imposées pour limiter la propagation du covid-19. Cependant, comme l'obligation de quarantaine est réglementée par des décrets régionaux, les inspecteurs fédéraux ne peuvent établir de *pro justitia* ou imposer des amendes. Leur intervention dans le cadre du respect de la quarantaine se limite à rappeler les règles et à demander à ce que les personnes qui doivent respecter une quarantaine quittent le lieu de travail.

spectiediensten betreft, heb ik gevraagd om de informatie-uitwisseling te verbeteren zodat de naleving van de quarantaineregels op de werkvloer beter opgevolgd kan worden. De RSZ heeft al toegang tot de gegevens van de *passenger location forms*. Zo kan ze het risico beoordelen van de aanwezigheid op de werkvloer van personen die volgens de regelgeving van de Gewesten in quarantaine moeten blijven.

Wanneer personen die quarantaine moeten houden toch op de werkvloer verschijnen, zal men hen op de regels wijzen en verzoeken naar huis terug te keren. De inspecteurs van de RSZ kunnen controleren of de bedrijven de verplichte maatregelen ter bestrijding van COVID-19 in acht nemen, maar ze kunnen geen pv's opmaken of boetes opleggen wegens niet-naleving van de quarantaine, die immers bij gewestelijk decreet geregeld wordt.

25.03 Nathalie Gilson (MR): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse.

Je ne suis pas certaine que la loi créant le Comité de sécurité de l'information et nommant ses membres soit suffisante pour permettre d'avoir une base légale correspondant à la Constitution pour l'extension de l'arrêté ministériel. J'imagine que le débat reviendra. J'imagine que nous avons tous le même souci de veiller à la protection de la vie privée et au respect de notre État de droit.

Il y a toujours ce difficile équilibre à trouver entre le moyen de faire respecter les mesures et le respect de la vie privée. Jusqu'où va-t-on pour contrôler où vont les gens qui doivent respecter une quarantaine? Doit-on les suivre au travers de leurs données téléphoniques par exemple, et contrôler s'ils quittent leur domicile ou s'ils se rendent sur leur lieu de travail alors qu'ils sont en quarantaine?

Je crois que, vous comme moi, nous voulons éviter d'intervenir comme le font certains États plus à l'Est, qui luttent assez bien contre la propagation du covid mais qui ne respectent pas autant les libertés individuelles, les droits fondamentaux et la vie privée comme nous souhaitons le faire.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

25.03 Nathalie Gilson (MR): Ik vrees dat de wet tot oprichting van het informatieveiligheidscomité niet zal volstaan om een wettelijke grondslag te bieden voor de uitbreiding van het ministerieel besluit. Wij zullen toezien op de bescherming van de privacy. Hoever kan men gaan in de controle op de naleving van de quarantaine zonder aan de fundamentele rechten te tornen? Het is moeilijk om op dat vlak een goed evenwicht te vinden.

26 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les périodes de référence pour l'accès aux allocations de chômage" (55013353C)

26 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

referteperiodes voor het recht op een werkloosheidsuitkering" (55013353C)

26.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, Les périodes de référence dans le cadre d'une première admission au chômage ont été gelée du 1er avril au 31 août, puis prolongées jusqu'au 31 décembre.*

En effet, les personnes, et particulièrement les jeunes travailleurs qui ont perdu leur emploi n'avaient plus la possibilité de retrouver un emploi depuis mars, alors même qu'ils n'avaient pas encore suffisamment de jours de travail pour ouvrir un droit aux allocations de chômage.

Si un-e travailleur-euse avait moins de 36 ans en mars dernier, et que celui-celle-ci perd son job sans avoir cotisé suffisamment pour justifier 312 jours de travail, il est logique que les périodes travaillées d'avant avril 2020 puissent continuer à être comptabilisées après les confinements.

Confirmez-vous que les périodes de référence dans le cadre d'une première admission au chômage ont été gelées depuis mars? Ce gel est-il toujours en cours et jusqu'à quand?

Ce gel est-il valable pour toutes les ouvertures de droit au chômage? Si pas, pouvez-vous détailler?

26.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *De referteperiodes om voor een eerste keer aanspraak te kunnen maken op een werkloosheidsuitkering werden voor de periode van 1 april tot 31 augustus bevroren en vervolgens werd die maatregel tot 31 december verlengd. Sinds maart hadden diegenen die hun werk verloren, in het bijzonder de jongeren, niet meer de mogelijkheid om een andere baan te vinden, terwijl ze nog niet voldoende dagen gewerkt hadden om aanspraak te kunnen maken op een uitkering.*

Als een werknemer in maart minder dan 36 jaar oud was en zijn baan verloor zonder 312 dagen gewerkt te hebben, is het logisch dat de periodes vóór april 2020 tijdens welke men gewerkt heeft na de lockdowns in rekening gebracht kunnen worden.

Bevestigt u dat de referteperiodes om voor een eerste keer aanspraak te kunnen maken op een werkloosheidsuitkering sinds maart bevroren werden? Is dat nog steeds het geval en tot wanneer? Geldt die maatregel voor alle manieren om aanspraak te maken op een werkloosheidsuitkering? Zo niet, wilt u dat dan toelichten?

26.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: *Madame la députée, je vous remercie de votre question.*

Pour être admis au bénéfice des prestations de chômage, le travailleur doit pouvoir justifier un certain nombre de jours de travail ou assimilés, tels des jours couverts par l'assurance maladie ou par le chômage temporaire, le tout au cours d'une période de référence précédant sa demande de prestation.

Dans le cas d'un travailleur de moins de 36 ans, il s'agira de prouver 312 jours de travail ou de jours assimilés au cours d'une période de référence de 21 mois. En certaines circonstances, la durée de celle-ci peut être prolongée, par exemple si le chômeur a exercé une activité indépendante au cours de cette période, a poursuivi certaines études ou est resté inactif pour s'occuper de l'éducation d'un enfant de moins de 6 ans.

Si le travailleur a plus de 36 ans, le nombre de jours requis est plus

26.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne:** *De referteperiode werd tijdens de coronacrisis niet verlengd. Toch zal ik aandachtig blijven toezien op de situatie van werkzoekenden en zal ik voorstellen doen aan de regering, zodat zij niet benadeeld worden.*

élevé, et la période de référence plus longue. En outre, s'il prouve au moins la moitié de jours requis durant celle-ci, il peut également être tenu compte des jours de travail antérieurs.

La période de référence n'a pas été prolongée durant la crise du coronavirus. Néanmoins, je resterai attentif à la situation des chercheurs d'emploi et, si nécessaire, je ne manquerai pas de soumettre des propositions au gouvernement pour qu'ils ne soient pas pénalisés.

26.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie de votre réponse.

Il importe de pouvoir tenir compte de chaque situation, particulièrement de la période de référence qui nécessite de prouver des prestations de chômage, alors même que de nombreuses entreprises recourent au chômage temporaire corona. À mon sens, ce devrait être amélioré en vue d'une plus grande cohérence. En tout cas, je vous invite à y travailler. Je pense en particulier aux moins de 36 ans, car c'est au sujet de cette catégorie que nous avons été fortement interpellés. Il importe en effet qu'ils ne soient pas si lourdement pénalisés, étant donné que cela fait un an que l'économie tourne évidemment au ralenti, comme vous le savez.

Je vous invite donc à y travailler, voire à venir nous soumettre des propositions pour que nous en discutons au Parlement.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

27 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Fonds Sluiting Ondernemingen" (55013453C)

27 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le Fonds de fermeture des entreprises" (55013453C)

27.01 Ellen Samyn (VB): Op 31 januari komt er een einde aan het moratorium waarmee de federale regering ondernemingen de voorbije twee coronagolven beschermd tegen een gedwongen faillissement. Dit moratorium was een noodgreep om een golf aan faillissementen te vermijden, maar is omstreden omdat het zogenaamde 'zombiebedrijven' in leven houdt. In de krant De Tijd lezen we dat volgens een recent onderzoek van het handelsinformatiekantoor Graydon in ons land 115.000 ondernemingen een verhoogd risico op faillissement hebben, waarvan 85.000 die voor de eerste lockdown nog kerngezond waren. Volgens cijfers van het VBO zouden er 400.000 banen bedreigd zijn.

Het is dus niet onwaarschijnlijk dat na de opheffing van dit moratorium het aantal faillissementen in sterk stijgende lijn zal gaan en de werklast van het Fonds voor Sluitingen van Ondernemingen exponentieel zal toenemen.

Werd er reeds proactief ingezet op het aanwerven en/of voorzien van extra personeel voor het FSO?

Werden er hiervoor extra middelen vrijgemaakt?

Is de dienst Sluitingen van Ondernemingen met andere woorden klaar voor de stijgende exponentiële werklast de komende maanden?

26.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Er moet rekening gehouden worden met elke situatie, in het bijzonder de referteperiode waarin men prestaties moet aantoonen terwijl er veel bedrijven een beroep deden op de tijdelijke werkloosheid omwille van de coronacrisis. Er is nood aan meer samenhang: ik vraag u om daaraan te werken en om uw voorstellen voor te leggen aan het Parlement. Mensen onder de 36 jaar moeten niet zo zwaar gestraft worden, gelet op de vertraging van de economische activiteit.

27.01 Ellen Samyn (VB): Le 31 janvier, le moratoire par lequel le gouvernement fédéral a protégé les entreprises contre une citation en faillite durant les deux dernières vagues de coronavirus a pris fin. Il est possible qu'après la fin du moratoire, le nombre de faillites augmente considérablement et que la charge de travail du Fonds de fermeture des entreprises (FFE) croisse de manière exponentielle.

A-t-on prévu un renfort de pour le FFE? Des moyens supplémentaires ont-ils été dégagés à cet effet? Quel est l'état d'avancement de l'application informatique du FFE permettant de calculer les indemnités des travailleurs affectés?

In de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van 19 november 2019 ondervroeg ik uw voorganger, mevrouw Muylle, betreffende de informaticatoepassing die gebruikt wordt bij het FSO bij het berekenen van de vergoedingen aan getroffen werknemers. De minister antwoordde toen dat in 2020 deze toepassing operationeel zou zijn en dat de foutenlast daardoor nog zou dalen.

Is op heden dit programma operationeel en zijn de personeelsleden van deze dienst opgeleid om ermee te werken?

27.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Samyn, het FSO, het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers, heeft sinds maart 2020 proactief vier extra personeelsleden aangeworven. Momenteel is er nog een aanwerving lopende in 2021. De aanwervingen vonden plaats binnen het bestaande budgettair kader.

In 2020 werd een verhoogde prioriteit aan de automatisering gegeven. Sinds augustus 2020 worden faillissementsdossiers automatisch gecreëerd in de informaticatoepassing van het FSO op basis van de gegevens van de Kruispuntbank van Ondernemingen, die via de FOD Economie worden aangeleverd.

Daarnaast stelt het FSO een e-F1-toepassing ter beschikking om de vergoedingsaanvragen van werknemers elektronisch in te dienen. In december 2020 heeft het FSO een sensibiliseringscampagne gevoerd om zo veel mogelijk vergoedingsaanvragen via de e-F1-toepassing in te dienen.

Het FSO wil met zijn strategie de regels inzake de berekening van de meest gevraagde contractuele vergoedingen uniformiseren en automatiseren. Deze uniformisering en automatisering in de informaticatoepassing van het FSO zijn gerealiseerd voor de berekening van de verbrekingsvergoeding, het achterstallig loon, de feestdagen en de eindejaarspremie.

De medewerkers van het FSO zijn opgeleid en gebruiken deze informaticatoepassing.

27.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Le FFE a engagé quatre personnes supplémentaires depuis mars 2020. Une procédure de recrutement est toujours en cours pour le moment. Les recrutements ont été effectués dans le cadre du budget actuel. En 2020, une plus grande priorité a été accordée à l'automatisation et depuis août 2020, les dossiers de faillite sont automatiquement créés dans l'application du FFE sur la base des données de la Banque-Carrefour des Entreprises.

En outre, le FFE propose une application e-F1 permettant d'introduire les demandes d'indemnisation des travailleurs par voie électronique. En décembre 2020, le Fonds a lancé une campagne de sensibilisation dans ce cadre. Il souhaite uniformiser et automatiser les règles de calcul des indemnités contractuelles les plus fréquemment demandées. C'est chose faite pour les indemnités de rupture, les arriérés de salaire, les jours fériés et la prime de fin d'année. Les collaborateurs du FFE ont été formés et utilisent cette application.

27.03 **Ellen Samyn** (VB): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord. Ik had ook een vraag over de proactiviteit voor de faillissementengolf die eraan zal komen. Vorig jaar hebben zij niet zo veel werk gehad. Is die dienst daar goed op voorbereid? Op die vraag heb ik geen antwoord gekregen. Kunt u daarover nog iets meer zeggen?

27.03 **Ellen Samyn** (VB): Le service a-t-il toutefois été bien préparé?

27.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Madame la présidente, je pense avoir répondu.

27.04 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Ik denk dat ik die vraag beantwoord heb.

27.05 **Ellen Samyn** (VB): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

27.05 **Ellen Samyn** (VB): Je suis ravie d'apprendre que l'on a pro-

Ik ben blij te vernemen dat er werk is gemaakt van de informatisering. Vorig jaar en het jaar daarvoor stond die immers nog niet op punt. Het is gemakkelijker dat de dienst ook via een geautomatiseerde weg bereikbaar is.

Met het oog op de proactiviteit is het zeker aan te bevelen dat de dienst zich voorbereidt op de quasi zekere toename van de werkdruk die zich zal manifesteren vanaf het ogenblik waarop de rechtbanken de faillissementen zullen uitspreken. Het fonds moet dus operationeel ten volle voorbereid zijn. De opdracht waarvoor het FSO staat, zal immers gigantisch zijn en we hopen, in het belang van de rechthebbenden, dat de dienst zijn taken naar behoren zal vervullen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

28 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het GEMS-advies over de mondmaskerplicht" (55013370C)

28 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du GEMS sur l'obligation de porter un masque" (55013370C)

28.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): De GEMS-experten hebben in aanloop naar het Overlegcomité van vorige week de invoering van een veralgemeend en verplicht gebruik van maskers op de werkvloer geadviseerd, voor alle werkomgevingen binnen, van zodra er meer dan één persoon aan het werk is. Dit advies is gebaseerd op de aanbeveling van de Wereldgezondheidsorganisatie die sinds 1 december 2020 mondmaskers aanraadt in gebouwen waar de ventilatie niet optimaal is of afstand niet gegarandeerd.

Uit het meest recente weekrapport van Sciensano blijkt dat de werkplek nog steeds een belangrijke bron van besmetting is. In de week van 11 tot 17 januari zijn bedrijven nog steeds goed zijn voor 32% van de meest actieve bevestigde clusters, na de woonzorgcentra (35%). In België is na het advies van de Wereldgezondheidsorganisatie in de generieke gids voorrang gegeven aan collectieve maatregelen – zoals organisatorische maatregelen inzake afstand houden, werken in vaste teams, afscheidingen tussenwanden – in plaats van individuele maatregelen zoals mondmaskers. Het verplicht dragen van een mondmasker in bedrijven aldus af van de inrichting en organisatie van het bedrijf.

Heeft u weet van het advies van de GEMS?

Welk verder gevolg wordt hieraan gegeven?

Zal op basis van dit advies de Generieke Gids bijgestuurd worden? Zullen bedrijven worden aangespoord hun maatregelen te evalueren en bij te sturen, vanuit de optiek het aantal besmettingen verder in te dijken, ook gelet op de nieuwe covidvarianten die besmettelijker zijn.

28.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mevrouw de voorzitter, mevrouw Vanrobaeys, eerst en vooral wil ik u erop wijzen dat de adviezen van de GEMS in principe gericht zijn aan het Overlegcomité. Het is dus in de eerste plaats aan de betrokken ministers om te beslissen of zij het advies volgen en op welke manier.

gressé en matière d'informatisation. Dans un souci de pro-activité, il est souhaitable que le service se prépare à l'augmentation de la charge de travail.

28.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): La semaine dernière, les experts du GEMS ont recommandé une utilisation généralisée et obligatoire des masques buccaux sur le lieu de travail pour tous les environnements de travail intérieurs lorsque plus d'une personne travaille. Le lieu de travail demeure une source importante de contaminations. En Belgique, la priorité a jusqu'à présent été donnée aux mesures collectives – telles que la distanciation, le travail en équipes fixes, les parois de séparation – plutôt qu'à des mesures individuelles, comme les masques buccaux.

Le ministre donnera-t-il suite à l'avis du GEMS? Le guide générique sera-t-il adapté sur la base de cet avis? Les entreprises seront-elles incitées à revoir les mesures, eu égard aux nouveaux variants plus contagieux du coronavirus?

28.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Les avis du GEMS sont adressés au Comité de concertation.

Il est précisé dans le guide généri-

De generieke gids, waarvan de laatste versie dateert van december 2020, verwijst hiernaar. Er staat vermeld dat voor het gebruik van mondklappers rekening gehouden moet worden met de algemene maatregelen van de federale, regionale en lokale overheid. Er staat ook dat die overheden moeten worden betrokken bij het bepalen van de maatregelen in de ondernemingen die voortvloeien uit de risicoanalyse.

De GEMS vermeldt in de adviezen van 5 en 19 januari inderdaad het dragen van een mondklapper in binnenruimtes waar wordt samengewerkt met minstens een andere persoon. De GEMS vermeldt echter ook andere preventiemaatregelen met betrekking tot het werk. Er is onder meer ook sprake van het maximaliseren van telewerk, het installeren van fysieke barrières tussen personen als de afstand niet kan worden bewaard en het nemen van hygiëne-maatregelen. Mondklappers alleen volstaan dus niet.

Dat is in lijn met de filosofie van de generieke gids. De gids biedt werkgevers een overzicht van preventiemaatregelen, zodat de werkgevers de passende preventiemaatregelen kunnen nemen op basis van een risicoanalyse. Mondklappers kunnen daar uiteraard een onderdeel van vormen, maar zullen vaak niet volstaan. Het geheel van preventiemaatregelen is belangrijk en vooral dat zij maximaal zijn aangepast aan de concrete risico's verbonden aan het virus en de specifieke werkomstandigheden op een bepaalde plaats. Deze worden bepaald in overleg met het comité voor preventie en bescherming op het werk en de preventiedienst.

Op het Overlegcomité van vorige vrijdag is er overeengekomen dat het advies van de GEMS over de mondklappers op de werkplek zal worden afgestemd met de bevoegde diensten van de FOD WASO en de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Indien nodig, wordt de generieke gids aangepast. Dit loopt momenteel.

[28.03] Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw duidelijk antwoord, waarmee u nog eens duidelijk de puntjes op de i zet.

Er is een advies geweest van de GEMS en achteraf volgde hetzelfde advies van de RAG, dat alle televisiejournaals heeft gehaald. Op de duur wordt het verwarrend voor werknemers en werkgevers om te weten aan welke verplichtingen ze precies moeten voldoen en wie wat beslist. Het advies van de GEMS wordt voorgelegd aan het Overlegcomité en intussen geldt de generieke gids en moeten de protocollen worden nageleefd.

We moeten ernaar streven om iedereen zo goed mogelijk te beschermen, zeker de mensen die op de werkvloer moeten zijn en die niet kunnen telewerken. Men moet zo goed mogelijk de maatregelen naleven. Dat is in ieders belang, maar ik vind het goed om nu te horen dat de FOD WASO, in overleg met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, zal bekijken op welke manier die adviezen verder kunnen worden geïmplementeerd en dat daarover duidelijk zal

que pour le port du masque, il convient de prendre en compte les mesures générales établies par les autorités fédérales, régionales ou locales. Par ailleurs, ces autorités doivent être associées à la détermination des mesures à prendre dans l'entreprise à la suite de l'analyse des risques.

En plus des dispositions contenues dans le récent avis sur les masques, il est demandé de recourir un maximum au télétravail et de veiller à ce que des barrières physiques soient prévues si la distance de sécurité ne peut être respectée. Des mesures d'hygiène doivent également être prévues.

Le guide générique fournit aux employeurs un aperçu des mesures de prévention. Les mesures appropriées sont prises sur la base d'une analyse des risques en concertation avec le comité pour la prévention et la protection au travail et le service de prévention.

Lors de la réunion du Comité de concertation du 5 février dernier, il a été convenu que l'avis du GEMS sur le port du masque sur le lieu de travail serait établi de concert avec le SPF ETCS et le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail. Le guide générique sera modifié si nécessaire.

[28.03] Anja Vanrobaeys (sp.a): La communication sur les conseils et les mesures sème parfois la confusion. Il est positif que le SPF ETCS examinera, en concertation avec le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, la manière de mettre en œuvre ces recommandations et qu'on communiquera clairement à ce sujet.

worden gecommuniceerd, zodat er geen verwarring kan ontstaan.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

29 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée" (55013492C)

- Katrien Houtmeyers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013623C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013859C)

29 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De langdurig zieken" (55013492C)

- Katrien Houtmeyers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013623C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013859C)

29.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, le quotidien De Standaard titre, le 29/01: "La Belgique sur le point d'atteindre le seuil d'un demi-million de malades de longue durée". Les problèmes de santé mentale sont désormais la première cause de maladie de longue durée. Ils sont la source de l'incapacité de travail de 36 pour cent des malades de longue durée. Les maladies physiques, telles que les douleurs dorsales ou l'arthrose, n'arrivent qu'en deuxième position. Sur la crise du corona vient se greffer une vague supplémentaire de maladies mentales.

Le phénomène ne date pas d'hier. Depuis le Pacte des générations, les gouvernements successifs n'ont cessé de mettre des obstacles à l'accès à la pension anticipée. Les contrôles des chômeurs n'ont fait qu'augmenter. Le gouvernement précédent a décroché la palme en la matière, et il en était même fier. On parle de vases communicants, mais le "vase" des malades de longue durée déborde et c'était totalement prévisible. Au lieu de chercher à sanctionner encore plus les malades, ne devrions-nous pas nous pencher sur la manière dont le travail est organisé? Mieux vaut prévenir que guérir, non?

Je souhaite dès lors vous poser les questions suivantes:

Dans votre note de politique générale, vous parlez d'un plan pour le bien-être et contre le stress au travail. Vous dites vouloir l'élaborer en concertation avec les partenaires sociaux. Avez-vous déjà commencé? Si oui, quels sont les points-clés de ce plan?

Comptez-vous également y intégrer des principes de réduction collective du temps de travail, afin qu'une carrière soit moins pénible?

Quelles pistes envisagez-vous pour responsabiliser les entreprises ou les secteurs qui enregistrent des taux de malades supérieurs à la moyenne?

Des thèmes tels que la prépension et la réduction du temps de travail figurent également au programme des négociations pour l'accord interprofessionnel. Allez-vous également y défendre des solutions susceptibles de rendre les carrières moins pénibles?

29.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De Standaard van 29 januari kopte "België is op weg naar half miljoen langdurig zieken". Met 36 % zijn de geestelijke gezondheidsproblemen oorzaak nummer één. De coronacrisis heeft die psychische problemen nog doen toenemen. Sinds het Generatiepact hebben de regeringen van dit land onophoudelijk hindernissen ingebouwd voor het vervroegd pensioen en tegelijk de controles op de werklozen aangescherpt.

In uw beleidsnota hebt u het over een plan voor het welzijn en tegen stress op het werk, dat in overleg met de sociale partners tot stand moet komen. Bent u hiermee al begonnen? Zo ja, wat zijn de kernpunten van dit plan? Hoe zullen de bedrijven of de sectoren waar het ziekteverzuim hoger dan het gemiddelde is, geresponsabiliseerd worden? Zult u pleiten voor maatregelen die de loopbanen minder zwaar maken, zoals het brugpensioen of de collectieve arbeidsduurvermindering?

29.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Uit de cijfers van het RIZIV blijkt dat België is op weg naar een half miljoen langdurig zieken. De directeur-generaal van de dienst Uitkeringen van het RIZIV, waarschuwt dat er door de coronacrisis nog een psychische golf aankomt. Op dit ogenblik staan mentale gezondheidsproblemen zoals burn-outs al met stip op de eerste plaats als belangrijkste oorzaak van langdurige ziekte bij werknemers. Lichamelijke ziekten aan het bot- en spierstelsel, zoals rugpijn of artrose, komen op plaats twee.*

In uw beleidsnota kondigt u een plan aan voor welzijn en tegen stress op het werk. Dit zou worden opgesteld in overleg met de sociale partners, de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk maar ook andere actoren op vlak van geestelijke gezondheidszorg.

Bent u al begonnen met dat plan? Welke instanties zijn in dit kader al geraadpleegd?

Tegen wanneer zou de consultatieronde afgerond zijn? Zijn er al concrete pistes naar voor geschoven? Zo ja, welke?

29.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mevrouw de voorzitter, geachte Parlementsleden, welzijn op het werk komt uitgebreid aan bod in het regeerakkoord en in mijn beleidsnota Werk. Ik wil daar zeer sterk op inzetten in deze legislatuur, in samenwerking met minister Vandenbroucke, minister De Sutter en minister Clarinval.

Het sociaal overleg heeft, ook tijdens de coronacrisis, opnieuw op alle niveaus zijn nut bewezen voor het welzijn en de veiligheid op het werk.

Tijdens de maanden februari en maart evalueren wij samen met de sociale partners het burn-outproject rond primaire preventie van de Nationale Arbeidsraad. Om de thematiek van psychosociale en andere welzijnsrisico's op het werk zo goed mogelijk aan te pakken, willen wij de sociale partners alle ruimte geven in deze legislatuur. Zij moeten hun rol zowel op interprofessioneel, sectoraal als bedrijfsniveau ten volle kunnen spelen. De sociale partners kennen de situatie op de werkplek het best. Het is voor mij dus evident om hen te betrekken en samen te zoeken naar de meest efficiënte oplossingen. Momenteel vinden over het thema informele gesprekken plaats tussen mijn kabinet en verschillende stakeholders.

Het huidig systeem van vermindering van bijdragen voor de sociale zekerheid bij collectieve arbeidsduurvermindering wordt geëvalueerd, zoals bepaald in het regeerakkoord.

Wat het interprofessioneel akkoord betreft, lijkt het mij evident dat ik alle beslissingen van dat akkoord zal verdedigen.

Ook de thematiek van de langdurig zieken is een gedeelde bevoegdheid met mijn collega, minister Vandenbroucke. Ik herhaal wat daarover in het regeerakkoord staat. Wij zullen eerst investeren in een beter beheer en een betere organisatie van een terug-naar-werkbeleid in het algemeen en de formele re-integratietrajecten in het

29.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *La Belgique comptera bientôt près de cinq cent mille malades de longue durée et une vague de troubles psychiques est attendue dans la foulée de la crise du coronavirus. La note de politique générale du ministre annonce un plan en faveur du bien-être et contre le stress au travail, élaboré en concertation avec les partenaires sociaux, le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail et des acteurs du monde des soins de santé mentale.*

Les travaux ont-ils déjà commencé? Quelles sont les instances déjà consultées? À quelle date les consultations se termineront-elles? Des pistes de réflexion concrètes ont-elles déjà émergé?

29.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Le bien-être au travail est abordé en détail tant dans l'accord de gouvernement que dans ma note de politique générale. En février et mars, nous évaluerons avec les partenaires sociaux le projet du CNT sur le burn-out relatif à la prévention primaire. Les partenaires sociaux doivent pouvoir jouer pleinement leur rôle parce que ce sont eux qui connaissent le mieux la situation sur le terrain.

Des discussions informelles sur ce sujet ont lieu actuellement entre mon cabinet et les acteurs concernés. Le système actuel de réduction des cotisations de sécurité sociale en cas de diminution collective du temps de travail est en cours d'évaluation. Je défendrai toutes les décisions de l'accord interprofessionnel.

La maladie de longue durée est une thématique partagée avec le ministre Vandenbroucke. Nous investissons en premier lieu dans une meilleure gestion des politiques de retour au travail et surtout des projets de réintégration. Nous nous concerterons avec les Régions au

bijzonder. Daarnaast zullen wij met de regio's overleggen voor betere samenwerking, ondersteuning en begeleiding.

Wij willen daarbij vooral inzetten op positieve prikkels, met sensibilisering en incentives. Mijn bijzondere aandacht zal gaan naar extra kwetsbare mensen en bedrijven.

Wanneer dat gebeurd is, willen wij ook bekijken hoe wij ook de slechte leerlingen bij de les krijgen. Het responsabiliseren van werkgevers is een mogelijke piste.

sujet d'une coopération, d'un soutien et d'un accompagnement plus adéquats.

Nous voulons continuer à investir dans la sensibilisation et les incitants, avec une attention particulière aux personnes vulnérables et aux entreprises. Nous examinerons ensuite aussi comment nous pouvons ramener les "mauvais élèves" dans la classe. Une piste éventuelle est la responsabilisation des employeurs.

29.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, ma question a fait l'objet de discussions en séance plénière la semaine dernière, à l'issue desquelles j'ai obtenu une réponse de la part du ministre Vandenbroucke. Je suis plutôt contente que, contrairement à M. Vandenbroucke, vous ne nous renvoyiez pas aux Régions.

En tout état de cause, certaines mesures structurelles doivent être prises d'urgence pour éviter de nous retrouver confrontés à un demi-million de malades de longue durée. Je pense notamment ici au dossier relatif aux prépensions et à l'axe des métiers pénibles.

La flexibilisation du temps de travail constitue pour nous une cause assez importante. Vous nous dites vouloir réformer le travail de nuit, mais je pense que ce n'est pas dans ce sens-là qu'il faut aller. Il y a aussi l'adaptation du travail en fin de carrière, notamment pour toutes ces femmes qui travaillent dans les secteurs du nettoyage, de la distribution et des soins et qui sont confrontées à des troubles musculosquelettiques.

Le deuxième aspect de ma réplique concerne le bilan que vous tirez de la politique menée par Maggie De Block, qui est fortement critiquée par les organisations syndicales. On a beau qualifier ce projet de "réinsertion sociale" ou de "réintégration au travail", il a pour effet d'entraîner de très nombreux licenciements pour cas de force majeure, à défaut de travail adapté. J'aurais donc voulu savoir si vous comptez rompre avec cette politique et plutôt soutenir les gens qui veulent reprendre le travail dans des conditions acceptables.

29.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, de cijfers zijn hallucinant. Ze zijn echter geen verrassing, we zagen het reeds een tijdje aankomen. Uit de cijfers blijkt ook dat de toename bijzonder groot is van het aantal mensen dat psychisch ziek is.

Ik heb het reeds gezegd in het kader van uw beleidsverklaring: het heeft weinig zin bij mensen met een burn-out of die psychisch ziek zijn, met allerlei stokken achter de deur te staan zwaaien en ze te dwingen, of om een ontslagmachine te maken. Het heeft uiteraard te maken met werkdruk. Wanneer men een burn-out heeft en wil terugkeren naar de werkvloer, is er net een heel groot vertrouwen nodig, tussen de patiënt en de werkgever, tussen de patiënt en de collega's. Een aantal vooroordelen moeten immers aan de kant gezet worden.

29.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Er moeten dringend structurele maatregelen worden genomen om te voorkomen dat er binnenkort een half miljoen langdurig zieken zullen zijn. Ik denk aan het dossier van het brugpensioen en aan dat van de zware beroepen, aan de flexibilisering van de arbeidstijd, aan de hervorming van de nachtarbeid en aan de kwestie van het aangepast werk op het einde van de loopbaan.

Het beleid van Maggie De Block en de 'reïntegratie op de werkvloer' werden fors bekritiseerd. Men wordt geconfronteerd met ontslagen wegens overmacht omdat er geen aangepast werk kan worden aangeboden. Zult u komaf maken met dat beleid en degenen steunen die het werk in aanvaardbare omstandigheden willen hervatten?

29.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): La hausse des chiffres relatifs au nombre de personnes souffrant de troubles psychiques est particulièrement importante. Menacer d'appliquer toutes sortes de mesures de coercition a peu d'intérêt à l'égard de personnes en état d'épuisement professionnel. Il est nécessaire, au contraire, de créer un climat de grande confiance pour les aider à retrouver le chemin du travail. Nous devons tirer les enseignements de l'évaluation des projets en matière de burn-out

In die zin kijk ik samen met u uit naar de evaluatie van de burn-outprojecten, tegen februari of maart, die de Nationale Arbeidsraad heeft opgezet. Wij zullen belangrijke lessen kunnen trekken uit die projecten. Die kunnen dan inderdaad meegenomen worden in nieuwe initiatieven om mensen die het psychisch moeilijk hebben opnieuw de kans te geven op werk dat haalbaar is voor hen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

30 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez CPP à Herstal" (55013586C)

30 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij CPP in Herstal" (55013586C)

30.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, c'est chaque fois un peu la même logique dont on a discuté tout à l'heure avec des entreprises qui font des bénéfices.

Je me suis rendue à une action que les travailleurs ont organisée. Ils ont décidé de marquer le coup avec 78 heures de grève quand ils ont appris la restructuration. Sur place, les travailleurs expliquaient que dans les discussions menées avec les chefs et les managers, rien ne transparaissait sur une telle décision. L'entreprise avait même engagé des intérimaires qu'elle a formés. Elle a transformé leurs contrats en contrats à durée déterminée. La semaine d'après, elle a décidé de licencier les dix personnes à contrat durée indéterminée. Il y a aussi une manière particulière dans cette entreprise de non-respect de la concertation sociale et une véritable volonté de mettre de côté les organisations syndicales dans la réflexion.

On vient en plus d'apprendre à l'instant en direct qu'une restructuration est prévue à AB Inbev à Jupille où une cinquantaine de licenciements aura également lieu. L'information vient de tomber. Par rapport à toutes ces mesures, je sais qu'avec votre parti, vous avez une proposition de loi pour interdire les licenciements aux entreprises qui font des bénéfices. On a aussi une proposition qui va dans ce sens. On est prêt à se joindre à la vôtre pour avoir un débat au Parlement. En effet, il faut vraiment arrêter l'hémorragie.

30.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, madame la députée, merci pour votre question sur ce sujet spécifique de CPP Herstal, qui déborde, puisque vous l'avez évoqué, sur d'autres entreprises citées. Je vais peut-être revenir d'abord sur la situation de CPP Herstal. J'ai comme information que le dialogue social aurait repris le jeudi 4 février dernier après une grève de plusieurs jours, comme vous l'avez évoqué.

Ce dialogue, comme vous l'avez dit, n'est pas facile. Une réponse de la direction est attendue tout prochainement. Je pense que les

et nous pouvons à présent, espérons-le, développer de nouvelles initiatives afin de redonner aux personnes qui éprouvent des difficultés sur le plan psychique un travail qu'elles soient capables d'assumer.

30.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): In een bedrijf dat ik bezocht heb, hebben de werknemers beslist om tot een 78 urenstaking over te gaan nadat ze vernomen hadden dat er een herstructurering zou plaatsvinden, wat de managers verzwegen hadden. Het bedrijf had zelfs uitzendkrachten aangeworven en hun contracten in contracten van bepaalde duur omgezet. Een week later heeft het bedrijf tien werknemers met een contract van onbepaalde duur aan de deur gezet. De vakbonden werden buiten spel gezet, wat een aanfluiting van het sociaal overleg is.

Thans vernemen we dat er een herstructurering op stapel staat bij AB InBev te Jupille, waar er een vijftigtal banen op de tocht staan. Uw partij heeft een wetsvoorstel geformuleerd om te verbieden dat winstgevende bedrijven werknemers ontslaan. Wij hebben ook een wetsvoorstel in die zin. We zijn bereid ons bij uw voorstel aan te sluiten om een debat te kunnen voeren in het Parlement. Dat sociaal bloedbad moet stoppen.

30.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: In het specifieke geval van CPP Herstal zou de sociale dialoog op donderdag 4 februari jongstleden hervat zijn na een staking van meerdere dagen, zoals u gezegd hebt.

Die dialoog verloopt moeizaam. Zonder me in die onderhandelings-

représentants syndicaux proposaient des alternatives crédibles et sérieuses aux licenciements secs annoncés par la direction. Comme les représentants des travailleurs, j'attends aussi cette réponse de la direction le plus rapidement possible. Il en va de l'avenir de cette entreprise aéronautique des Hauts-Sarts, que ces propositions constructives soient prises en considération comme elles le méritent.

Je ne vais pas, en tant que ministre du Travail, m'immiscer dans le cadre de cette négociation et de cette concertation sociale, mais – je l'ai dit – je trouve que les propositions alternatives déposées par les représentants syndicaux sont des propositions crédibles et sérieuses et qu'elles méritent une attention et une réponse circonstanciée de la part de la direction.

30.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, je constate, comme vous, que la lutte paie. Septante-deux heures d'arrêt de travail pour que la direction remette les intéressés autour de la table. C'est quand même fort. Vraiment, félicitations à ces travailleurs qui ont réagi au quart de tour. C'est une chose.

J'attire quand même votre attention sur le fait que, comme je l'ai dit tout à l'heure, les organisations syndicales sont responsables. J'espère aussi qu'elles vont trouver la meilleure formule pour s'en sortir. Mais il y a vraiment des grandes craintes que ces dix licenciements soient les dix premiers.

Vous ne voulez pas intervenir. Il y a un aspect que je comprends. Mais vous ne devez pas non plus vous cacher derrière cela. Il faudra, à un moment donné, venir avec des sanctions et poser un acte politique pour que cela s'arrête. Sinon, c'est à chaque fois le pot de fer contre le pot de terre.

Nous comptons vraiment sur vous pour soutenir ces travailleurs qui font des sacrifices pour arracher un petit peu de dialogue social. Je veux vraiment insister là-dessus. Nous reviendrons avec notre proposition. Nous vous tendrons la main sur le projet de loi.

La **présidente**: Merci, madame Moscufo, pour cette main tendue.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

30.04 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, kunt u mij eerst medelen hoeveel vragen wij nog zullen behandelen?

La **présidente**: Monsieur le ministre, à quelle heure comptez-vous nous quitter?

30.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, j'avais prévu 18 h à mon agenda, mais je propose que nous puissions aller jusqu'au bout, si tout le monde est d'accord.

30.06 Björn Anseeuw (N-VA): Dat is moeilijk omdat er eerder werd gezegd dat we zouden werken tot

gen te willen mengen ben ik van oordeel dat de vakbondsafgevaardigden geloofwaardige alternatieven voor de naakte ontslagen voorstellen. Er wordt eerstdaags een antwoord van de directie verwacht. Die constructieve voorstellen moeten in overweging worden genomen: de toekomst van dat luchtvaartbedrijf in het industriepark Hauts-Sarts hangt ervan af.

30.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De strijd loont! Tweeënzestig uur was er nodig om de directie ertoe aan te zetten de stakeholders terug rond de tafel te verzamelen. We feliciteren die werknemers die zonder dralen in actie zijn gekomen!

Ik vestig uw aandacht op het feit dat de vakbonden hun verantwoordelijkheid opnemen. Ik hoop ook dat ze de beste formule zullen vinden om hieruit te komen. De vrees leeft echter dat die tien ontslagen nog maar het begin zijn.

Ik begrijp dat u niet ingrijpt, maar op een gegeven ogenblik zullen er toch sancties en politieke actie nodig zijn om hier een eind aan te maken. We rekenen op u om steun te bieden aan deze werknemers die offers brengen om de sociale dialoog iet of wat terug op gang te trekken. We zullen ons voorstel opnieuw ter tafel leggen en u de hand reiken met betrekking tot het wetsvoorstel.

18.00 uur. Ik heb dus andere zaken gepland en als we nu toch zouden doorgaan, dan kom ik in de problemen. Ik stel voor om er na deze vraag een einde aan te breien.

La **présidente**: Je pense qu'aller jusqu'au bout est un peu compliqué, parce qu'il reste encore quelques questions. En revanche, comme beaucoup de membres sont encore présents, nous pourrions encore aborder celle qui concerne le télétravail. Et nous nous arrêterions à la question sur le chômage temporaire corona. Qu'en pensez-vous, monsieur le ministre?

30.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, je suis à la disposition de la commission. Cela me procurera le plaisir de commencer la prochaine réunion avec M. Anseeuw.

30.08 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, dan zouden we hier nog meer dan een halfuur bezig zijn. Voor mij kan dat echt niet meer. In het begin van de namiddag werd 18.00 uur gezegd. Ik heb mij daarop ingesteld en het is voor mij nu moeilijk om nog vragen te stellen. Ik stel voor om vóór agendapunt 33 te stoppen.

La **présidente**: Très bien, monsieur Anseeuw, c'est donc ce que je proposais. Nous commencerons donc avec vous, la prochaine fois. Cela convient-il à tout le monde? Très bien.

30.09 Björn Anseeuw (N-VA): Dank u wel.

31 Question de Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le paiement des congés payés du secteur de l'horeca" (55013595C)

31 Vraag van Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbetaling van het vakantiegeld in de horecasector" (55013595C)

31.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Madame la présidente, je suis heureux de constater que le degré de conciliation dans votre commission est important. C'est, en effet, très positif.

Monsieur le ministre, ma question a trait au soutien pour les congés payés dans le secteur de l'horeca. J'imagine que, comme moi, vous rencontrez beaucoup d'entrepreneurs et d'entrepreneuses des secteurs fermés dont celui de l'horeca qui est en grande difficulté.

Fin de l'année dernière, le gouvernement fédéral a dégagé 168 millions d'euros afin d'octroyer un nouveau soutien au secteur de l'horeca en vue de payer les primes de fin d'année et les congés payés.

Suivant certaines informations qui m'ont été communiquées, certains montants de cette enveloppe seraient peut-être encore disponibles. Mais je n'ai aucune certitude à ce sujet.

Ce faisant, monsieur le ministre, pouvez-vous me faire un état des lieux de la situation par rapport à ce budget de 168 millions d'euros? Est-il prévu de renouveler ce montant ou de prévoir un autre montant, si l'ensemble des paiements (treizième mois et congés payés) ne pouvaient pas être couverts pour le secteur dont question? Que comptez-vous faire si l'enveloppe précitée devait s'avérer ne pas être suffisante?

Merci, monsieur Vanden Burre pour votre question. On a évidemment constaté que c'est la commission de la concertation sociale. Les échanges sont donc courtois et Mme la Présidente essaie, tant que possible, de faire en sorte que l'ensemble des questions puissent être posées. Elle donne d'ailleurs parfois un peu plus de temps pour permettre aux députés d'arriver, comme c'était le cas pour vous

31.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Eind 2020 heeft de regering 168 miljoen euro uitgetrokken om de horeca te steunen, zodat de eindejaarspremies en het vakantiegeld uitbetaald kunnen worden. Naar verluidt zouden bepaalde bedragen van die enveloppe misschien nog beschikbaar zijn.

Hoe zit het met dat budget? Zal er nog eens eenzelfde bedrag of een ander bedrag geormerkt worden als het huidige budget niet volstaat voor alle betalingen? Wat zult u doen als de enveloppe ontoereikend blijkt te zijn?

comme vous le voyez.

Sans favoritisme, je le précise et dans la concertation la plus large possible. Vous faites bien de souligner le travail de la présidente.

31.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Monsieur le président, pour répondre à votre question plus spécifiquement, monsieur le député, la subvention au Fonds social de l'Horeca de 160 millions d'euros, à laquelle vous avez fait référence et qui a été décidée sur ma proposition par le gouvernement dans le courant de l'année dernière, est exclusivement destinée à compenser l'absence de versements de la contribution pour le financement de la prime de fin d'année 2020 des travailleurs salariés du secteur de l'Horeca.

Jusqu'à présent, le Fonds ne m'a pas informé d'une éventuelle insuffisance de cette dotation pour couvrir cette dépense, mais un rapport sur la manière dont la subvention a été utilisée est prévu pour la fin du mois de mars en accord avec les gestionnaires du Fonds. Contrairement à ce que vous indiquez, l'assimilation des vacances annuelles n'est, quant à elle, pas couverte par cette subvention. En effet, conformément à l'accord des partenaires sociaux, le gouvernement a prévu deux enveloppes complémentaires de 93,58 millions d'euros pour compenser ce coût: l'une pour les employeurs de personnel ouvrier et l'autre pour les employeurs de personnels avec le statut d'employé.

Ces enveloppes ont été concrétisées par la loi du 20 décembre 2020. Comme nous nous y sommes engagés, si les partenaires sociaux s'accordent sur d'autres termes, le gouvernement envisagera bien entendu la meilleure manière de pouvoir mettre en œuvre les termes des accords qui interviendraient prochainement et éventuellement dégager des moyens pour financer ces différents accords.

La **présidente**: Je vous remercie pour ces aimables paroles de la part du ministre et de mon chef de groupe. Je devais le souligner.

31.03 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, vous avez bien fait de faire l'état des lieux et de rappeler l'ensemble des chiffres et des budgets libérés surtout. Ce sont de très bonnes mesures. Il sera important de voir dans quelle mesure, avec les partenaires sociaux, il ne faudra pas fournir des efforts supplémentaires puisque nous savons que dans les semaines qui viennent, ce sont des congés payés qui vont devoir être déboursés par les secteurs pour les employés. Nous suivrons ce dossier avec intérêt.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

31.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: De subsidie aan het Sociaal Fonds Horeca is uitsluitend bedoeld ter compensatie van de niet-gestorte bijdragen voor de financiering van de eindejaarspremies 2020 voor de loontrekkenden van de sector. Dat fonds heeft me niet gemeld dat de dotatie ontoereikend zou zijn om de uitgaven te dekken, maar eind maart wordt er een verslag verwacht.

De gelijkstelling van de jaarlijkse vakantiedagen wordt niet door die subsidie gedekt. De regering heeft in twee bijkomende enveloppen voorzien om die kosten te compenseren: één voor de werkgevers die arbeiders tewerkstellen en één voor de werkgevers met personeel met een bediendenstatuut. Als de sociale partners andere voorwaarden overeenkomen, overweegt de regering om die toe te passen en zal ze de nodige middelen uittrekken om die te financieren.

31.03 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): Er zullen wellicht nog bijkomende inspanningen geleverd moeten worden, aangezien er in de komende weken nog uitgaven zullen moeten worden gedaan voor de betaalde vakantie van de werknemers.

32 Questions jointes de

- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail en période de coronavirus" (55013610C)
- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être des travailleurs en période de télétravail" (55013612C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les modalités d'organisation du télétravail prévues dans la CCT n° 149 du 26 janvier 2021" (55013633C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55013668C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55013797C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en oeuvre effective

du droit à la déconnexion numérique" (55013842C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55013798C)

32 Samengevoegde vragen van

- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk tijdens de coronacrisis" (55013610C)

- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het welzijn van de telewerkende werknemers" (55013612C)

- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De in de cao nr. 149 van 26 januari 2021 bepaalde modaliteiten voor de organisatie van telewerk" (55013633C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55013668C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55013797C)

- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De effectieve toepassing van het afmeldingsrecht" (55013842C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het afmeldingsrecht" (55013798C)

32.01 Sophie Rohonyi (DéFI): *Monsieur le ministre, une importante convention collective de travail vient d'être signée entre les entreprises et les organisations syndicales concernant l'organisation du télétravail devenu recommandé puis obligatoire en raison de la pandémie.*

En dépit de son caractère supplétif et temporaire (la convention est applicable jusqu'au 31 décembre 2021), la convention ouvre la porte à d'autres CCT au sein de l'entreprise, des modifications au règlement de travail, des accords individuels avec le télétravailleur, ou des politiques de télétravail menées dans le cadre de la concertation sociale pour des éléments importants de la relation employeur/travailleur.

Cela concerne notamment la mise à disposition par l'employeur des équipements et de l'assistance technique nécessaires au télétravail (la mise à disposition d'un ordinateur portable, la prise en charge par l'employeur des frais d'installation des programmes informatiques pertinents s'il utilise son propre équipement informatique, des frais d'utilisation, de fonctionnement et d'entretien et d'amortissement et les frais de connexion supplémentaires...)

De la même manière, les modalités des horaires de travail, les modalités du contrôle quant aux résultats à atteindre et/ou aux critères d'évaluation et l'accessibilité et la non-accessibilité du télétravailleur qui consistent en des moments ou périodes pendant lesquels le télétravailleur doit être joignable ou au cours desquels il n'est pas joignable (droit à la déconnexion), pourront faire l'objet d'accords similaires à ceux précités.

L'accord de gouvernement entend pourtant dépasser ce cadre temporaire et exceptionnel en précisant qu'"" en concertation avec les partenaires sociaux, on examinera notamment sur la base des expériences récentes, si des mesures peuvent être prises pour réaliser le plein potentiel social et économique du télétravail".

La signature de cette CCT est-elle une première étape vers la reconnaissance pleine et entière du télétravail?

Une évaluation est-elle prévue avec les partenaires sociaux? Dans l'affirmative, dans quel délai?

32.01 Sophie Rohonyi (DéFI): *Recent werd er tussen bedrijven en vakbondsorganisaties een belangrijke tijdelijke cao ondertekend over de organisatie van het telewerk. Die maakt ruim baan voor wijzigingen van het arbeidsreglement, met name wat de terbeschikkingstelling van de nodige uitrusting en technische bijstand door de werkgever betreft.*

Is de ondertekening van die cao de eerste stap naar een volledige erkenning van het telewerk? Zal er in samenspraak met de sociale partners een evaluatie plaatsvinden? Worden er verbeteringen overwogen, zoals de verankering van het recht om onbereikbaar te zijn? Hoe staat het met de toepassing van de arbeidsongevallenwetgeving op telewerk?

De cultuur van de permanente bereikbaarheid zorgt er vaak voor dat de grens tussen privé- en beroepsleven vervaagt. Nu bijna 37 % van de Europese werknemers telewerkt, is het recht om onbereikbaar te zijn belangrijker dan ooit. De wet van 2018 verplicht de Belgische werkgevers er echter niet toe om dat recht buiten de werkuren te eerbiedigen, maar enkel om met de vakbonden overleg te plegen.

Doordat enige regelgeving ontbreekt, ontstaat er een grote flexibiliteit, waaraan het telewerk zijn

Des améliorations sont-elles envisagées, notamment par la consécration du droit à la déconnexion, dans le respect de la concertation sociale?

Comment s'appréhende la réglementation des accidents du travail dans ce cadre?

Monsieur le ministre, la numérisation de notre environnement de travail peut avoir des effets délétères sur les travailleurs. La culture de la connexion permanente vient en effet très souvent brouiller les limites entre vie privée et vie professionnelle, de sorte que certains travailleurs se sentent pourchassés en permanence par leur travail.

Dans le contexte sanitaire actuel, où l'on recense près de 37% des travailleurs européens en télétravail, le droit à la déconnexion, reconnu dans notre pays par les articles 15 à 17 de la loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale, est plus important que jamais.

Or, comme l'a rappelé votre prédécesseure, madame Muylle, le 15 mai de l'année dernière, contrairement à la législation française, cette loi de 2018 n'oblige pas les employeurs en Belgique à respecter le droit à la déconnexion des employés en dehors des heures de travail. La loi ne ferait que les obliger à "se concerter" avec les syndicats sur la question.

Cette soi-disant obligation révèle donc l'absence d'un cadre légal clair sur la question, ce que plusieurs organisations syndicales dénonçaient encore en septembre dernier. Certes, l'absence de réglementation permet une flexibilité et une autonomie qui font le succès du télétravail. Toutefois, sans aucune balise, comme c'est le cas aujourd'hui, le travailleur n'a véritablement aucune protection contre des abus qui pourraient potentiellement lui porter préjudice.

C'est d'ailleurs face à ce risque que le Parlement européen a adopté, le 21 janvier dernier, une résolution visant à protéger et à reconnaître le droit à la déconnexion en dehors des heures de travail.

Allez-vous mettre en place un cadre juridique imposant de réelles limites au télétravail pour mieux protéger les travailleurs de potentiels abus, en imposant aux employeurs de respecter le droit à la déconnexion de leurs employés?

Préconisez-vous, à l'instar du Parlement européen, la reconnaissance du droit à la déconnexion comme un droit fondamental?

Quelles mesures préconisez-vous afin de garantir, comme le demande la résolution du Parlement européen, que les travailleurs soient informés de leur droit à la déconnexion, et surtout qu'ils puissent concrètement l'exercer?

32.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *In antwoord op diverse vragen heeft u in het Parlement aangekondigd dat de flietscontroles op telewerk tijdens de maand februari zouden worden verdergezet. De vorige keer bleek uit de cijfers van de Arbeidsinspectie dat in 1 op 5 bedrijven het verplicht telewerk niet werd nageleefd. U gaf aan dat vooral kleine tot zeer kleine ondernemingen het moeilijk hebben om een*

succes te danken heeft. Zonder wettelijke bakens is de werknemer echter helemaal niet tegen misbruiken beschermd. Om dat risico weg te werken heeft het Europees Parlement op 21 januari jongstleden een resolutie aangenomen ter bescherming en erkenning van het recht om onbereikbaar te zijn.

Zult u een juridisch raamwerk invoeren met scherp afgepaalde regels inzake telewerk, met name voor de eerbiediging van het recht om onbereikbaar te zijn? Bent u er zoals het Europees Parlement voorstander van om van dit recht een grondrecht te maken? Welke maatregelen bepleit u om ervoor te zorgen dat de werknemers van dit recht op de hoogte zijn en ze het ook de facto kunnen uitoefenen?

32.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Les contrôles ponctuels relatifs au respect de l'obligation du télétravail continueront ce mois-ci. La fois dernière, il est apparu qu'une entreprise sur cinq ne respectait*

telewerkbeleid te ontwikkelen.

Ondertussen heeft de NAR op 26 januari de cao nr. 149 en een advies aangenomen betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis. Deze cao verplicht ondernemingen die nog geen kader voor telewerk hebben opgezet, om dat nu te doen. De sociale partners hopen met dit instrument een nieuwe impuls te geven aan het bedrijfsoverleg over het verplicht telewerk zodat het beter kan worden omkaderd. In die optiek moeten volgens voornoemde cao, voor zover er in de onderneming nog geen kader bestaat, afspraken worden gemaakt over de vergoeding van de kosten van telewerk alsook over de bereikbaarheid van de telewerker.

In de cao is ook voorzien dat de werkgever passende maatregelen moet nemen om de verbondenheid van de telewerkers met de collega's en met de onderneming te behouden en isolatie te voorkomen. Daarbij moet hij bijzondere aandacht besteden aan kwetsbare telewerkers. In die optiek bepaalt de cao dat de werkgever onder andere goed georganiseerde en beperkte terugkeermomenten kan inplannen met respect voor de sanitaire voorschriften.

Kan u opnieuw een stand van zaken geven van de flitscontroles die de voorbije weken zijn uitgevoerd?

Wat is de stand van zaken van de andere controles op de naleving van de telewerkverplichting en andere coronamaatregelen op de werkvloer?

Zal u in overleg nog bijkomende initiatieven nemen om ondernemingen, en in het bijzonder kleine ondernemingen, te ondersteunen bij het uitwerken van een telewerkstrategie? In welke mate zal hierbij worden ingezet op de verbondenheid tussen telewerkers?

Worden bovenop de bepalingen in voornoemde cao nog andere initiatieven genomen om de welzijnswetgeving bij verplicht telewerk te handhaven?

32.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, nous ne pouvons que nous réjouir de la nouvelle CCT qui a été adoptée récemment pour réglementer le télétravail obligatoire ou recommandé dans le cadre des mesures sanitaires.*

Ainsi, concrètement, les entreprises qui n'avaient pas encore mis en place de réglementation relative au télétravail en période Covid sont désormais obligées de conclure des accords à ce sujet. Dans ces accords, il est par exemple prévu d'assurer la prise en charge par l'employeur, des frais liés aux installations informatiques, à la connexion internet, aux équipements adéquats,...

Cette CCT représente selon nous un bon pas en avant à la condition, évidemment, que les employeurs jouent réellement le jeu.

Allez-vous vous assurer les employeurs jouent réellement le jeu? Si oui, comment? Et s'ils ne le font pas, qu'allez-vous faire?

Allez-vous vous assurer que les accords conclus soient bien respectés? Si oui, comment?

pas cette obligation. La mise au point d'une politique de télétravail est difficile surtout dans les petites et très petites entreprises. De son côté, le 26 janvier 2021, le CNT a adopté la CCT n°149. Celle-ci oblige les entreprises qui ne disposent pas encore d'un cadre pour le télétravail à en créer un. Les partenaires sociaux espèrent que cet instrument insufflera un nouvel élan à la concertation en entreprise sur le télétravail obligatoire, de sorte à mieux l'encadrer.

Quels sont les résultats des contrôles ponctuels effectués ces dernières semaines et d'autres contrôles portant sur l'obligation du télétravail et d'autres mesures corona sur le lieu de travail? Le ministre envisage-t-il de prendre d'autres initiatives concertées afin de soutenir les entreprises et en particulier les petites dans l'élaboration d'une stratégie en matière de télétravail? Dans quelle mesure misera-t-on à cet égard sur la solidarité entre télétravailleurs? Outre les dispositions de la CCT n°149, d'autres initiatives seront-elles développées pour veiller au respect de la loi relative au bien-être au travail dans le cadre du télétravail obligatoire?

32.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Het verheugt ons dat er onlangs een cao goedgekeurd werd om het verplichte of aanbevolen telewerk in het kader van de gezondheidsmaatregelen te reglementeren.*

De bedrijven die nog geen regels in verband met het telewerk tijdens de coronaperiode hadden vastgesteld zijn nu verplicht om akkoorden hierover te sluiten. Het is de bedoeling dat de vergoeding van de kosten voor de software, de internetverbinding en de benodigde apparatuur door de werkgever in die akkoorden geregeld worden.

Zult u nagaan of de werkgevers

La convention étant applicable jusqu'au 31 décembre 2021, comment envisagez-vous la suite? Des initiatives de votre part sont-elles déjà prévues?

zich aan deze regels zullen houden? Als ze dat niet doen, welke maatregelen zult u dan nemen? De cao loopt tot 31 december 2021. Wat zal er daarna gebeuren?

32.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, mesdames les députées, le télétravail à domicile dont nous parlons dans le contexte actuel est largement réglementé, d'une part par les dispositions sur le travail à domicile de la loi relative aux contrats de travail et, d'autre part, par la convention collective de travail (CCT) n° 85 du Conseil national du Travail (CNT) de 2005. En outre, la loi sur le travail faisable et maniable contient également une disposition sur le télétravail occasionnel. Ainsi, le télétravail est clairement ancré dans notre droit du travail, bien que certaines questions se posent encore quant à l'adaptation et l'interprétation de ce droit au télétravail à domicile.

Le travailleur en situation de télétravail à domicile est toujours protégé par les règles impératives du droit du travail, qui doivent être respectées. La nouvelle convention collective négociée au sein du CNT traite en particulier de la situation du télétravail dit obligatoire ou fortement recommandé mais, ce faisant, elle s'appuie dans une large mesure sur le cadre juridique existant.

Dès que les partenaires sociaux me le demanderont, je rendrai cette convention collective de travail obligatoire par arrêté royal. Elle sera donc contraignante pour tous les employeurs. À défaut pour ces derniers de la respecter, des sanctions pourront être prononcées.

La question de la déconnexion sera abordée dans une évaluation prévue ultérieurement. L'avis 2195 du CNT qui accompagne la CCT indique explicitement qu'une telle évaluation approfondie est prévue. À cet égard, il convient en particulier de noter que la nouvelle CCT actuelle n'a qu'une durée limitée et prendra fin au plus tard le 31 décembre de cette année. Les évaluations nécessaires devraient être terminées d'ici là.

Tout accident qui survient à un salarié pendant et à travers l'exécution du contrat de travail et qui cause un préjudice est et doit être considéré comme un accident du travail. Comme pour les autres accidents du travail, les preuves recueillies sont très importantes. Dans l'avis précité, le CNT demande que le Comité de gestion des accidents du travail confirme une fois de plus cette position. Comme vous le savez, Fedris relevant de la compétence du ministre des Affaires sociales, je vous invite à adresser vos questions à ce sujet à mon excellent collègue Frank Vandenbroucke.

Statbel, l'office belge de statistique qui dépend du SPF Économie, dispose de chiffres sur le télétravail basés sur l'enquête sur les forces de travail. Il s'agit d'une enquête socioéconomique annuelle par sondage auprès des ménages. Ces chiffres ne concernent que l'année 2019. Il en ressort qu'en 2019, 18,9 % des travailleurs travaillaient parfois ou habituellement à domicile. En 1999, ce chiffre était de 7,4 %. On peut donc constater une évolution importante dans ce domaine, mais tout à fait compréhensible, vu l'évolution des

32.04 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Telewerk wordt geregeld door de bepalingen inzake thuiswerk van de arbeidsovereenkomstenwet en door de cao nr. 85 van de NAR van 2005. De wet werkbaar werk bevat ook een bepaling over occasioneel telewerk.

De thuiswerkende telewerker wordt beschermd door de dwingende bepalingen van het arbeidsrecht. De nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst behandelt het zogenaamde verplichte telewerk op basis van het bestaand wettelijk kader. Zodra het verzoek van de sociale partners ingediend is, zal ik die bij koninklijk besluit verplicht stellen. De werkgevers die zich er niet aan houden, kunnen worden bestraft.

Het recht op ontkoppeling zal in een latere evaluatie aan de orde komen. Het advies nr. 2195 van de NAR dat bij de cao gevoegd is, voorziet in de evaluatie. Aangezien de nieuwe cao op 31 december 2021 verstrijkt, moeten de evaluaties tegen dan afgerond zijn.

Elk ongeval tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst dat schade veroorzaakt, is een arbeidsongeval. Het verzamelde bewijs is zeer belangrijk. In het bovengenoemd advies verzoekt de NAR het Beheerscomité van de arbeidsongevallen dit standpunt te bevestigen.

Aangezien Fedris onder de minister van Sociale Zaken valt, dient u een vraag tot hem te richten.

Statbel beschikt over cijfers met betrekking tot het telewerk op basis van de jaarlijkse enquête naar

moyens et des outils de communication. L'ensemble des informations sont disponibles sur le site web de Statbel, à savoir statbel.fgov.be.

Nous ne disposons pas de chiffres sur l'utilisation du télétravail ou les indemnités de télétravail. Il s'agit d'un accord conclu au niveau de l'entreprise ou entre l'employeur et le travailleur, sachant que l'employeur n'est pas tenu de le signaler.

La circulaire 2020/C/100 du 14 juillet 2020 relative aux dépenses propres à l'employeur pour le télétravail concerne la possibilité pour un employeur d'accorder, sous certaines conditions, une indemnité forfaitaire de télétravail aux travailleurs et aux travailleuses qui effectuent du télétravail de manière régulière et structurelle, c'est-à-dire au moins cinq jours par mois, et ce, afin de couvrir les dépenses de ces travailleurs et de ces travailleuses qui sont à charge de l'employeur. Cette indemnité d'un montant maximum de 129,48 euros par mois constitue, dans le chef des bénéficiaires, un remboursement de dépenses propres à l'employeur qui sont non imposables.

Cette circulaire relève de la compétence du ministre des Finances à qui vous pouvez vous adresser pour obtenir de plus amples informations sur les conditions d'octroi de cette indemnité et, éventuellement, sur le nombre de travailleurs bénéficiant de celle-ci.

Mevrouw Vanrobaeys, tijdens de periode van 4 januari 2020 tot en met 1 januari 2021 werden er 382 flitscontroles op telewerk uitgevoerd. In 205 gevallen werden inbreuken vastgesteld. Bij 124 werkgevers ging het om inbreuken op het verplichte telewerk. Bij 186 werkgevers ging het om het niet naleven van andere coronapreventiemaatregelen, zoals social distancing, ventilatie of handhygiëne. De sociale inspecteurs hebben in januari ook nog andere controles uitgevoerd, zoals de klassieke controles op zwartwerk en sociale fraude.

In januari 2021 werden in totaal 804 controles uitgevoerd, waarbij 364 inbreuken werden vastgesteld. Het gaat onder meer om inbreuken op zwartwerk, de coronamaatregelen, tijdelijke werkloosheid en deeltijdse arbeid. Deze cijfers gaan alleen over de gemeenschappelijke controles, die door ten minste twee sociale inspectiediensten zijn uitgevoerd in de arrondissementencellen.

Daarbij komen ook nog alle afzonderlijke controles van de sociale inspectiediensten in het kader van hun corebusiness.

En plus des actions éclairs, des actions de sensibilisation sont bien entendu prévues pour aider les entreprises, petites et grandes, à aborder la problématique ou la question du télétravail, en mettant l'accent sur la santé et la sécurité des travailleurs et en les garantissant.

Un thème "télétravail" est en cours de développement sur le site du Centre de connaissances belge sur le bien-être au travail

de arbeidskrachten. In 2019 werkte 18,9 % van de werknemers soms of regelmatig van thuis uit, tegenover 7,4 % in 1999, wat door de evolutie van de communicatiemiddelen en –tools verklaard kan worden. We beschikken niet over cijfers aangaande de vergoedingen voor telewerk, aangezien die het voorwerp uitmaken van een overeenkomst binnen het bedrijf.

De omzendbrief van 14 juli 2020 voorziet in de mogelijkheid om voor regelmatig en structureel telewerk gedurende minstens vijf dagen per maand een forfaitaire vergoeding toe te kennen, zodat de kosten van de werknemers door hun werkgever vergoed worden. Die vergoeding van onkosten waarvoor de werkgever moet instaan, mag maximaal 129,48 euro per maand bedragen en wordt niet belast.

Voor meer informatie kunt u zich tot de minister van Financiën wenden.

Entre le 4 janvier 2020 et le 1^{er} janvier 2021, 382 contrôles éclair du télétravail ont été menés. Dans 205 cas, des infractions ont été constatées: il s'agissait dans 124 cas d'une infraction au télétravail obligatoire et 186 fois de respect insuffisant des mesures de prévention. En janvier, des contrôles du travail au noir et de la fraude sociale avaient aussi eu lieu. Au total, 804 contrôles ont été effectués en janvier 2021, et 364 infractions ont été constatées. Il s'agit de contrôles collectifs, effectués par deux services d'inspection au moins. Il faut mentionner en outre encore les contrôles séparés de l'inspection sociale.

Er werd ook voorzien in sensibiliseringsacties om de bedrijven te helpen toe te zien op de gezondheid en de veiligheid van de telewerkers. Er wordt momenteel een telewerkthema ontwikkeld op de website van BeSWIC om de preventieactoren met betrekking

(www.beswic.be) afin de soutenir les acteurs de la prévention dans tous les aspects du bien-être au travail (santé physique, santé mentale, sécurité, etc.). Il comprendra des recommandations, des outils et du matériel de sensibilisation.

Au cours de cette législature, nous voulons permettre aux partenaires sociaux de jouer un rôle de manière optimale aux niveaux interprofessionnel, sectoriel et de l'entreprise, afin d'aborder le plus efficacement possible la question des risques psychosociaux ainsi que d'autres risques liés au bien-être au travail. Les partenaires sociaux sont ceux qui connaissent le mieux la situation sur le lieu de travail. Il est donc évident pour moi qu'ils doivent être impliqués autant que possible et que nous devons chercher ensemble les solutions les plus efficaces pour résoudre les différents problèmes auxquels le monde du travail est confronté.

32.05 Sophie Rohonyi (DéFI): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse très complète.

Il est vrai que le télétravail et les accidents du travail qui surviendraient dans ce cadre sont déjà balisés dans notre arsenal législatif. Toutefois, comme vous l'avez souligné, cet arsenal doit pouvoir être adapté en particulier au regard du droit à la déconnexion. Ces conventions collectives ont été adoptées dans un autre contexte que celui-ci et en tout cas, dans un contexte où le rapport avec les réseaux sociaux est moins présent.

On voit que c'est par les réseaux sociaux que la pression sur le travail continue à s'exercer. Cette convention temporaire me conforte dans l'idée qu'elle doit être pérennisée. En effet, le télétravail est aujourd'hui obligatoire, mais il n'est pas observé notamment de par le fait du manque de soutien aux télétravailleurs au niveau de la santé mentale, du matériel informatique, des frais importants d'électricité et de connexion que le télétravail implique.

Il y a aussi une crainte que je ne vous ai pas entendu aborder. Nombre d'employés ont peur d'être "fliqués" par leur employeur, car on sait qu'il existe des logiciels performants et que certains employeurs tendent à multiplier les réunions pour s'assurer que le travailleur remplit bien les tâches qui lui incombent. Il y a une vraie crainte par rapport à cela.

Tout cela pour vous dire qu'à côté des règles d'encadrement et des outils de sensibilisation que vous avez expliqués, je pense qu'il faut vraiment baliser ce droit à la déconnexion. J'entends une volonté de votre part à cet égard et j'en suis très heureuse. Il faut aussi aller davantage vers des compensations pour les charges d'infrastructure domestique. C'est le choix qui a été fait par les Pays-Bas ou encore par la Finlande. Je pense qu'il serait intéressant de s'y atteler.

Enfin, je voulais attirer votre attention sur les effets secondaires du télétravail, notamment pour les restaurants et les petits commerces qui se trouvent dans les quartiers de bureaux. Votre tâche par rapport à cela n'est pas simple parce qu'on doit encadrer le télétravail et on doit l'encourager, mais on doit faire en sorte de sauvegarder les emplois concernés par ces commerces qui siègent dans les quartiers de bureaux en même temps. C'est une tâche compliquée pour laquelle vous pourrez compter sur notre soutien.

tot het welzijn op het werk met tools, aanbevelingen en sensibiliseringsmateriaal te ondersteunen. Wij willen dat de sociale partners een optimale rol spelen op interprofessioneel, sectoraal en bedrijfsniveau inzake de preventie van psychosociale risico's en samen met hen oplossingen uitwerken.

32.05 Sophie Rohonyi (DéFI): We moeten de instrumenten die de wetgeving ons biedt kunnen aanpassen, zeker wat het afmeldingsrecht betreft, in een periode waarin de werkdruk vooral via sociale netwerken uitgeoefend wordt. We moeten die tijdelijke overeenkomst bestendigen. Als de telewerkverplichting niet nageleefd wordt, dan komt dat door een gebrek aan ondersteuning, of dat nu op het vlak van mentaal welzijn, ICT-materiaal of aansluitingskosten is.

Ten slotte zijn de werknemers bang dat ze bespied worden: sommige werkgevers vergaderen erop los om zich ervan te vergewissen dat hun werknemers zich wel degelijk van hun taken kwijten.

Het afmeldingsrecht moet afgebakend worden. Ik hoor dat u daartoe bereid bent, en dat verheugt me. Men moet ook streven naar compensaties voor de infrastructuurkosten bij de werknemers thuis, zoals in Nederland en Finland.

Telewerk moet aangemoedigd worden, maar men moet ook oog hebben voor de vrijwaring van de werkgelegenheid in de kleine handelszaken die in kantoorwijken gevestigd zijn. U kunt rekenen op onze steun in het kader van die complexe opdracht.

32.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, nous nous réjouissons d'un accord obtenu avec les partenaires sociaux, qui étaient vraiment demandeurs. Il convenait de le souligner. Ce sont eux qui, sur le terrain, vont ramener la réalité - une certaine réalité que nous ne connaissons pas encore. C'est un phénomène nouveau, qui a été accéléré par la pandémie.

Je pense qu'il y a des avantages et des inconvénients. Nous nous réjouissons aussi qu'il y ait une date de fin. Nous ferons le bilan à ce moment-là. Des retours que nous avons, nous voyons bien les choses positives, mais nous voyons aussi les dangers.

Mme Rohonyi a pointé quelques dangers; mais il y a aussi le danger qui peut vraiment être utile pour certains employeurs, qui voient avec le télétravail une individualisation du travail, et du travailleur surtout. Nous savons que c'est dans le collectif que les gens partagent le mieux les difficultés au travail. Il ne faudrait pas que cette individualisation du travail ait aussi comme conséquence une individualisation des conditions de travail.

Ensuite, il y a tout le côté social. La pandémie nous a vraiment mis devant notre réalité d'êtres sociaux. C'est une piste que je lance et que je partage avec vous. On peut voir les côtés positifs du télétravail mais à long terme, il crée des problèmes sociétaux; il est compliqué de voir comment ces travailleurs vivent cela individuellement. Cela peut paraître chouette de rester chez soi toute une journée mais avec un peu de recul, on pourrait se dire qu'il est quand même préférable de prendre le train pour aller travailler. Ce n'est pas toujours évident. Par ailleurs, il y a aussi les violences intrafamiliales. Il faudra vraiment tenir compte de tout cela dans le cadre d'une concertation. Le suivi de ce dossier nous intéresse.

32.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, je partage ce que Mmes les députées viennent de dire dans le cadre de leur réplique par rapport aux différents éléments de préoccupation directement liés au télétravail ou qui en sont la conséquence. Cela fait effectivement partie des préoccupations que je partage avec elles.

Si vous me permettez, je voudrais apporter une correction pour l'exactitude du compte rendu car je pense que ma langue a fourché en réponse à la question de Mme Vanrobaeys. Puisqu'on parle de chiffres et de contrôles, je voudrais préciser que les 382 contrôles flash ou *flitscontroles* qui sont intervenus l'ont été dans la période entre le 4 janvier 2021 et le 31 janvier 2021, et non pas entre 4 janvier 2020 et le 31 janvier 2021, comme je l'ai dit. C'est donc bien sur la période du mois de janvier 2021 que ces 382 contrôles flash ou *flitscontroles* sont intervenus.

La **présidente**: Monsieur le ministre, je vous remercie. Ce sera donc modifié ou ajouté au procès-verbal.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 18 h 24.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 18.24 uur.

32.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wij verheugen ons over het akkoord met de sociale partners en over het feit dat er in een einddatum werd voorzien. Wij zien de positieve aspecten ervan maar vrezen ook voor een individualisering van het werk en van de werkomstandigheden.

Telewerk heeft positieve kanten, maar op lange termijn creëert het maatschappelijke problemen. In het kader van het overleg moet er rekening worden gehouden met de kwestie van het intrafamiliaal geweld.

32.07 Minister Pierre-Yves Dermagne: Ik deel uw vrees met betrekking tot bepaalde gevolgen van het telewerk. Ik wil ook preciseren dat de 382 flitscontroles werden uitgevoerd in de periode van 4 tot 31 januari 2021: het betreft dus wel degelijk controles over een periode van één maand, niet over één jaar.

