

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

09-03-2021

Après-midi

Dinsdag

09-03-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Chômage temporaire corona: débat d'actualité et questions jointes de	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime de chômage temporaire" (55013656C)	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le régime du chômage temporaire pour cause de coronavirus" (55013667C)	1
- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire corona" (55013899C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide" (55013919C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime simplifié de chômage temporaire" (55014195C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du chômage temporaire" (55014318C)	1
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le régime simplifié de chômage temporaire lié au coronavirus" (55014952C)	1
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime de chômage temporaire et l'activation des chômeurs temporaires" (55015078C)	2
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du chômage temporaire en raison du coronavirus" (55015082C)	2
Orateurs: Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Christophe Bombled, Nahima Lanjri, Gaby Colebunders, Tania De Jonge, Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	

AIP et norme salariale: débat d'actualité et questions jointes de	11
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013802C)	11
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013803C)	11
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014273C)	11
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014274C)	11
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne	11

INHOUD

Tijdelijke werkloosheid wegens corona: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheidsregeling" (55013656C)	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens corona" (55013667C)	1
- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht COVID-19" (55013899C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen" (55013919C)	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het vereenvoudigde stelsel van tijdelijke werkloosheid" (55014195C)	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid" (55014318C)	1
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vereenvoudigde stelsel van tijdelijke werkloosheid door corona" (55014952C)	1
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheidsregeling en de activering van tijdelijke werklozen" (55015078C)	1
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid omwille van corona" (55015082C)	1
Sprekers: Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Christophe Bombled, Nahima Lanjri, Gaby Colebunders, Tania De Jonge, Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

IPA en loonnorm: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van	11
- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013802C)	11
- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013803C)	11
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014273C)	11
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014274C)	12
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne	12

(VPM Économie et Travail) sur "Le salaire minimum" (55014309C)		(VEM Economie en Werk) over "Het minimumloon" (55014309C)	
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des négociations relatives à la norme salariale et à l'accord interprofessionnel" (55014583C)	11	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de onderhandelingen over loonnorm en het interprofessioneel akkoord" (55014583C)	12
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La norme salariale" (55014592C)	11	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonnorm" (55014592C)	12
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014632C)	11	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014632C)	12
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014633C)	11	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014633C)	12
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014634C)	11	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014634C)	12
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations de l'AIP" (55014649C)	11	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ipa-onderhandelingen" (55014649C)	12
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la concertation salariale" (55015022C)	11	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Ipa en loonoverleg" (55015022C)	12
- Mélissa Hanus à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'action en front commun sur l'accord interprofessionnel" (55015042C)	11	- Mélissa Hanus aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De actie van het gemeenschappelijk vakbondsfront in het licht van de onderhandelingen over het ipa" (55015042C)	12
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le transfert aux travailleurs de l'argent versé aux actionnaires via des augmentations salariales" (55015058C)	11	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het doorsluizen van het aan aandeelhouders uitgekeerde geld naar de werknemers via loonsverhogingen" (55015058C)	12
Orateurs: Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Mélissa Hanus, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Mélissa Hanus, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Télétravail: débat d'actualité et questions jointes de	23	Telewerk: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van	23
- Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inspections concernant le télétravail" (55013980C)	23	- Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De telewerkinspecties" (55013980C)	23
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique en matière de télétravail" (55014467C)	23	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het beleid inzake telewerk" (55014467C)	23
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55014613C)	23	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De telewerkregeling" (55014613C)	23
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'obligation de télétravailler et ses conséquences" (55014582C)	23	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichting om te telewerken en de impact ervan" (55014582C)	23
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours au budget mobilité pour financer l'intervention dans les frais liés au télétravail" (55014599C)	23	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebruik van het mobiliteitsbudget voor de tussenkomst bij telewerk" (55014599C)	23
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du GEMS relatif à	24	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van	23

la diminution du respect du télétravail" (55015085C)

Orateurs: **Kathleen Verhelst, Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Sophie Rohonyi, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Loi Major: débat d'actualité et questions jointes de 37

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55013954C) 37

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014074C) 37

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014143C) 37

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'adaptation de la loi Major" (55014743C) 37

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014808C) 37

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55015076C) 37

Orateurs: **Hans Verreyt, Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Écart salarial: débat d'actualité et questions jointes de 43

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55014648C) 43

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial et les projets de la Commission européenne" (55014848C) 43

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55014985C) 43

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55014987C) 43

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre hommes et femmes" (55015021C) 43

- Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55015062C) 43

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réduction de l'écart salarial entre femmes et hommes" (55015075C) 43

- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les femmes et les hommes" (55015080C) 43

Orateurs: **Nathalie Muylle, Evita Willaert,**

de GEMS n.a.v. de afkalvende naleving van de telewerkverplichting" (55015085C)

Sprekers: **Kathleen Verhelst, Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Sophie Rohonyi, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Wet-Major: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van 36

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55013954C) 36

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014074C) 36

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014143C) 37

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpassing van de wet-Major" (55014743C) 37

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014808C) 37

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55015076C) 37

Sprekers: **Hans Verreyt, Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Loonkloof: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van 43

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55014648C) 43

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof en de plannen van de Europese Commissie" (55014848C) 43

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55014985C) 43

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55014987C) 43

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55015021C) 43

- Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55015062C) 43

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het terugdringen van de loonkloof tussen vrouwen en mannen" (55015075C) 43

- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen vrouwen en mannen" (55015080C) 43

Sprekers: **Nathalie Muylle, Evita Willaert,**

Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Greet Daems, Tania De Jonge, Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Greet Daems, Tania De Jonge, Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La deuxième tranche accordée par la Commission européenne pour le chômage temporaire" (55013721C)

56

Orateurs: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tweede schijf van de Europese Commissie voor tijdelijke werkloosheid" (55013721C)

56

Sprekers: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état d'avancement de l'instauration d'une subvention salariale pour les employeurs" (55013764C)

57

57

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision du Conseil d'État concernant la subvention salariale" (55014630C)

57

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les subsides salariaux dans le secteur des voyages" (55014838C)

57

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'instauration d'un régime de subventions salariales dans le secteur des voyages" (55015081C)

57

Orateurs: **Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Samengevoegde vragen van
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken inzake de invoering van een loonsubsidie voor werkgevers" (55013764C)

57

57

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de Raad van State betreffende de loonsubsidie" (55014630C)

57

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Loonsubsidies in de reissector" (55014838C)

57

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invoering van een stelsel van loonsubsidies in de reissector" (55015081C)

57

Sprekers: **Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La pondération des fonctions d'administrateur général et d'administrateur général adjoint à l'ONEM" (55013815C)

61

Orateurs: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De weging van de functies administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal bij de RVA" (55013815C)

61

Sprekers: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des cas de fraude parmi les sous-traitants de firmes de livraison" (55013942C)

62

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Fraude bij onderaannemers van koerierbedrijven" (55013942C)

62

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La ratification de la Convention 190 de l'OIT" (55013950C)

64

64

- Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La convention n° 190 de l'OIT" (55015061C)

64

Orateurs: **Cécile Cornet, Greet Daems, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Samengevoegde vragen van
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ratificatie van het IAO-Verdrag nr. 190" (55013950C)

64

64

- Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IAO-verdrag nr. 190" (55015061C)

64

Sprekers: **Cécile Cornet, Greet Daems, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le piège à l'emploi" (55014067C)	67	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsval" (55014067C)	67
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	69	Samengevoegde vragen van	69
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La croissance des demandes d'allocations de chômage" (55014090C)	69	- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aanschuiven voor werkloosheidsuitkeringen" (55014090C)	69
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retard de paiement des allocations de chômage temporaire" (55014144C)	69	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand bij de uitbetalingen van tijdelijke werkloosheid" (55014144C)	69
- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de paiement des allocations de chômage" (55014145C)	69	- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gebrekkige uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen" (55014145C)	69
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Benoît Piedboeuf à Sophie Wilmès (VPM Affaires étrangères et européennes) sur "Les missions professionnelles à l'étranger des travailleurs frontaliers" (55014096C)	72	Vraag van Benoît Piedboeuf aan Sophie Wilmès (VEM Buitenlandse en Europese Zaken) over "De beroepsopdrachten in het buitenland van grensarbeiders" (55014096C)	72
<i>Orateurs:</i> Benoît Piedboeuf , président du groupe MR, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Benoît Piedboeuf , voorzitter van de MR-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Wim Van der Donckt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence pour l'emploi 2021" (55014098C)	73	Vraag van Wim Van der Donckt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidsconferentie 2021" (55014098C)	73
<i>Orateurs:</i> Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES
PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

du

van

MARDI 9 MARS 2021

DINSDAG 9 MAART 2021

Après-midi

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 24 et présidée par Mme Marie-Colline Leroy.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.24 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Les textes figurant en italique dans le Compte rendu intégral n'ont pas été prononcés et sont la reproduction exacte des textes déposés par les auteurs.

De teksten die in cursief zijn opgenomen in het Integraal Verslag werden niet uitgesproken en steunen uitsluitend op de tekst die de spreker heeft ingediend.

01 Tijdelijke werkloosheid wegens corona: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheidsregeling" (55013656C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens corona" (55013667C)
- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht COVID-19" (55013899C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen" (55013919C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het vereenvoudigde stelsel van tijdelijke werkloosheid" (55014195C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid" (55014318C)
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vereenvoudigde stelsel van tijdelijke werkloosheid door corona" (55014952C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheidsregeling en de activering van tijdelijke werklozen" (55015078C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid omwille van corona" (55015082C)

01 Chômage temporaire corona: débat d'actualité et questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime de chômage temporaire" (55013656C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le régime du chômage temporaire pour cause de coronavirus" (55013667C)
- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire corona" (55013899C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide" (55013919C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime simplifié de chômage temporaire" (55014195C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du chômage temporaire" (55014318C)
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le régime simplifié de chômage temporaire lié au coronavirus" (55014952C)

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime de chômage temporaire et l'activation des chômeurs temporaires" (55015078C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du chômage temporaire en raison du coronavirus" (55015082C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, ik heb twee vragen in dit actuadebat. Omdat er slechts sporadisch de gelegenheid is om vragen te stellen aan minister Dermagne in deze commissie, zaten er twee weken tussen de data van indiening van die vragen. Intussen staan er vandaag al 99 vragen op de agenda, dat zegt genoeg.

Ik maak een synthese van mijn vragen, aangezien ze over hetzelfde onderwerp gaan, namelijk de tijdelijke werkloosheid. De bedrijven hebben in deze coronatijden massaal gebruikgemaakt van het systeem. Dat is overigens perfect te begrijpen. In april vorig jaar ging het om een piek van 1,2 miljoen werknemers. Over het hele jaar 2020 betekende dat een kostenplaatje van 4,3 miljard euro. Dat is natuurlijk niet van de poes.

Die regeling is nu verlengd, dat hebben we intussen wel begrepen.

Mijnheer de minister, wat zijn uw verdere plannen met de regeling rond de tijdelijke werkloosheid wegens corona? De RVA verwacht dat een aantal tijdelijke werklozen hun job uiteindelijk zal verliezen en in de reguliere werkloosheid zal terechtkomen. Hoe ziet u dat in de toekomst en welke maatregelen zult u nemen?

Mijn tweede vraag gaat over het vereenvoudigd stelsel van tijdelijke werkloosheid, dat nu verlengd is. Werknemers die tijdelijk werkloos worden door overmacht, moeten zich in normale omstandigheden binnen de drie maanden beschikbaar stellen voor de arbeidsmarkt en zich inschrijven, bijvoorbeeld bij de VDAB voor Vlaanderen. Het vereenvoudigd stelsel maakt daarop een uitzondering, zodat die tijdelijke werklozen zich niet moeten inschrijven. Tegelijk is er vanuit de Vlaamse regering een duidelijk signaal gekomen dat zij niet gelukkig is met de verlenging van dat vereenvoudigd stelsel, met name met de schorsing van de verplichting tot inschrijving bij de regionale arbeidsbemiddelaar.

Zult u gehoor geven aan de oproep van de Vlaamse regering, en in het bijzonder van minister Crevits, die in niet mis te verstane bewoordingen haar mening daarover gegeven heeft? Zo ja, op welke manier zult u dat dan doen? Zo niet, waarom dan niet?

La **présidente**: Collègues, je me permets de faire remarquer que le ministre vient tous les quinze jours. Il est vrai qu'il venait en matinée et nous avons constaté que cela nous laissait trop peu de temps. À présent, il vient l'après-midi mais il laisse l'autre semaine pour les autres ministres que nous devons aussi interroger.

01.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijn vraag dateert van voor het duidelijk was dat het stelsel van tijdelijke werkloosheid werd verlengd tot 30 juni 2021. Ik zou toch nog een aantal specifieke vragen willen stellen met betrekking tot die verlenging. De vragenlijst die nu door de RVA is gepubliceerd, dateert immers van 5 februari 2021. Ik denk dat die nog niet volledig is aangepast.

Aan welke voorwaarden moet zijn voldaan, wil men in aanmerking

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): À l'heure de la crise sanitaire, les entreprises ont recouru massivement au chômage temporaire. En avril de l'année dernière, le pic de 1,2 million de travailleurs a été atteint. Pour l'ensemble de l'année 2020, la mesure a déjà coûté 4,3 milliards d'euros à l'État. Ce régime a été prorogé.

Quels sont les autres projets du ministre en la matière dans le cadre de la crise du coronavirus? L'ONEM signale que certains chômeurs temporaires perdront leur emploi et émargeront au régime de chômage classique. Comment le ministre gèrera-t-il cette situation? Le régime simplifié du chômage temporaire dispense actuellement les chômeurs temporaires de s'inscrire comme demandeur d'emploi. La prorogation de ce régime simplifié mécontente l'exécutif flamand. Le ministre souhaite-t-il et peut-il tenir compte de cette réserve exprimée par la Flandre?

01.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): Sous quelles conditions le régime du chômage temporaire a-t-il été prolongé jusqu'au 30 juin 2021? Quel est le sort du système souple de chômage temporaire pour les personnes occupées dans le cadre d'un contrat journalier dans le

komen voor het stelsel van de tijdelijke werkloosheid dat werd verlengd? Zijn dat dezelfde als voordien? Zo neen, welke worden wel of niet verlengd?

Ik heb ook een vraag over een specifieke, zwaar getroffen sector, met name de cultuursector. Hoe zit het met het soepele systeem van tijdelijke werkloosheid voor wie een dagcontract in de cultuursector had? Vele cultuurhuizen beginnen zich, immers voor te bereiden op een heropening vanaf 1 mei, onder voorwaarden, met veel minder publiek, en vaak buiten, omdat hun dat perspectief is geboden. Het is belangrijk dat zij dagcontracten kunnen vastleggen. Maar stel dat het alsnog misloopt en er toch niet kan worden heropend, hebben de werknemers van wie het dagcontract wordt geannuleerd, recht op tijdelijke werkloosheid? Zo ja, geldt dat dagcontract, dat dan niet dateert van voor 31 oktober 2020, zoals dat in de oorspronkelijke voorwaarden vereist was, als bewijs om het recht op tijdelijke werkloosheid hard te maken?

Dat is een belangrijke vraag voor de zwaar getroffen cultuursector. Zo kunnen cultuurhuizen zich goed voorbereiden op de eventuele heropening en tegelijk de nodige sociale bescherming bieden aan de cultuurwerkers.

01.03 Christophe Bombled (MR): *Monsieur le ministre, le chômage temporaire Corona devrait prendre fin le 31 mars. Ce régime flexible permet aux entreprises de réagir immédiatement en cas de confinement, d'événements imprévus ou de quarantaine. La FEB demande que ce mécanisme soit prolongé au moins jusqu'au 30 juin, voire jusqu'au 30 septembre 2021. De plus, la FEB demande que les chômeurs temporaires aient la possibilité de travailler, pendant de courtes périodes, dans des secteurs et des entreprises où il y a actuellement une pénurie de main-d'œuvre. Enfin, la FEB recommande que les employeurs qui réduisent le recours au chômage temporaire puissent bénéficier du non-paiement du précompte professionnel, comme lors du second semestre de l'an dernier.*

Pouvez-vous donner l'évolution du nombre de personnes en chômage temporaire Corona depuis le début de la crise sanitaire? Une prolongation de cette mesure est-elle envisagée? Si oui, sur quelle base législative et jusqu'à quelle date?

En ce qui concerne la possibilité que des chômeurs temporaires Corona puissent travailler dans des entreprises où il y a pénurie de main-d'œuvre, une évaluation de cette mesure existe-t-elle? Envisagez-vous la concrétisation de cette possibilité?

Comptez-vous demander une prolongation du non-paiement du précompte professionnel pour les entreprises qui réduisent le recours au chômage temporaire?

01.04 Nahima Lanjri (CD&V): Recent heeft de regering de steunmaatregelen voor bedrijven en werknemers verlengd tot eind juni. Dat is belangrijk, want de bedrijven en werknemers hebben het moeilijk. Het vereenvoudigd stelsel voor tijdelijke werkloosheid is ook onderdeel van het pakket aan steunmaatregelen. In normale omstandigheden moeten werknemers die tijdelijk werkloos worden wegens overmacht, zich na drie maanden inschrijven bij een

secteur cultureel?

De nombreux espaces cultures commencent en effet déjà à se préparer à une réouverture sous conditions à partir du 1^{er} mai. Les personnes concernées auraient-elles encore droit au chômage temporaire en cas d'annulation de ces plans de réouverture?

01.03 Christophe Bombled (MR): *Het VBO dringt aan op de verlenging van de tijdelijke werkloosheid corona. Het wil dat de tijdelijk werklozen de mogelijkheid krijgen om voor korte perioden in sectoren en bedrijven te werken die met een tekort aan arbeidskrachten kampen.*

Hoe is het aantal personen dat sinds het begin van de gezondheids crisis wegens corona tijdelijk werkloos was geëvolueerd? Wordt er een verlenging overwogen? Zal men de personen die wegens corona tijdelijk werkloos zijn de mogelijkheid bieden aan de slag te gaan in bedrijven waar er een tekort aan arbeidskrachten heerst? Zult u om een verlenging vragen van de niet-betaling van de bedrijfsvoorheffing voor de ondernemingen die minder toevlucht tot tijdelijke werkloosheid nemen, zoals het VBO adviseert?

01.04 Nahima Lanjri (CD&V): La ministre flamande Hilde Crevits appelle à ce que les personnes temporairement au chômage depuis plus de trois mois en raison de la crise du coronavirus soient obligées de s'inscrire auprès d'un

regionale arbeidsbemiddelingsdienst, zoals de VDAB, Le Forem, Actiris of ADG. In het vereenvoudigd stelsel voor werknemers die tijdelijk werkloos zijn door coronaovermacht is die inschrijvingsplicht er niet. Die werknemers hoeven zich dus eigenlijk niet te wenden tot regionale arbeidsbemiddelingsdiensten. Dat is wel jammer.

Alleen al in Vlaanderen zijn er meer dan 160.000 werknemers tijdelijk werkloos. Vlaams minister van Werk Crevits roept op om de werknemers die tijdelijk werkloos zijn wegens corona, een regeling die werd uitgebreid, na drie maanden door te sturen naar de VDAB, liefst verplicht. Zo kunnen ze een opleiding volgen of stage lopen, zodat ze vaardigheden ontwikkelen. Bovendien kunnen ze, als dit nodig is, zich tijdelijk of misschien zelfs definitief heroriënteren. Dat zien we ook bij vele werknemers in de evenementensector. Op die manier wordt die periode van tijdelijke werkloosheid alvast geen verloren tijd. Mevrouw Crevits heeft u waarschijnlijk al gecontacteerd en u zult wel op de hoogte zijn van mijn vragen.

Vindt u het ook belangrijk om werklozen zo snel mogelijk opnieuw te activeren door ze te oriënteren naar de arbeidsbemiddelingsdienst, waar ze een opleiding kunnen volgen of een andere job kunnen uitoefenen, al dan niet tijdelijk?

Zult u het vereenvoudigd stelsel voor tijdelijke werkloosheid wegens corona nog bijsturen in die zin? Wanneer kan dat? Indien u dat niet wil, wat zijn dan de redenen daarvoor?

01.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Mijnheer de minister, de cijfers van de tijdelijke werkloosheid zijn geen lachertje. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) heeft in 2020 maandelijks aan gemiddeld 514.000 werknemers een tijdelijkewerkloosheidsuitkering uitbetaald. Op de piek in april ging het om 1,2 miljoen werknemers. De financiering van die uitkeringen kostte de overheid 4,3 miljard euro.*

Het stelsel van tijdelijke werkloosheid is de schokdemper bij uitstek om in crisistijd pijnlijke herstructureringen te vermijden. Die maatregel is nu verlengd.

Zal het stelsel tijdelijke werkloosheid corona verlengd worden? Tot wanneer?

Gezien de kost voor de overheid, bent u bereid om daar voorwaarden tot jobbehoud aan te verbinden?

Uw collega op Vlaams niveau dringt er bij u op aan het huidige vereenvoudigd stelsel van tijdelijke werkloosheid corona bij te sturen. Wie intensief tijdelijk werkloos is, (drie maanden op rij tien dagen per maand tijdelijk werkloos) zou zich volgens minister Crevits verplicht moeten inschrijven bij de VDAB. Wat is uw standpunt hieromtrent?

Welke maatregelen voorziet u voor de periode wanneer de coronasteunmaatregelen aflopen.

01.06 Tania De Jonge (Open Vld): Er bestaat een grote bezorgdheid dat werknemers vanuit de tijdelijke werkloosheid in de volledige werkloosheid zullen belanden. Daarom wil men inzetten op ondersteunende trajecten naar activering en professionele heroriëntatie. De Vlaamse regering heeft met het VESOC-akkoord

service régional de l'emploi.

Quel est l'avis du ministre fédéral du Travail Pierre-Yves Dermagne? Va-t-il adapter le mécanisme simplifié du chômage temporaire pour force majeure covid-19 en ce sens?

01.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *En 2020, 514 000 travailleurs en moyenne ont bénéficié d'une allocation de chômage temporaire.*

Jusqu'à quand le régime de chômage temporaire pour cause de pandémie de covid-19 sera-t-il prolongé? Cette prolongation sera-t-elle subordonnée à des conditions en matière de maintien de l'emploi? La ministre flamande Hilde Crevits plaide pour que ceux qui sont au chômage temporaire pendant plus de trois mois soient obligés de s'inscrire au VDAB. Quelle est la position du ministre? Quelles mesures seront adoptées lorsque les mesures de soutien arriveront à expiration?

01.06 Tania De Jonge (Open Vld): Je me rallie aux questions posées par M. Anseeuw et Mme Lanjri.

Alle hens aan dek ook een aantal concrete vragen aan de minister gesteld.

Ik zal mijn vragen niet meer herhalen, want ze sluiten aan bij de vragen van de heer Anseeuw en mevrouw Lanjri, mijnheer de minister.

01.07 Nathalie Muylle (CD&V): De collega's hebben de problematiek al goed ingeleid.

De Vlaamse regering is bezig met een activeringsbeleid voor de tijdelijke werklozen, vooral voor intensief tijdelijk werklozen. Die tijdelijk werklozen moeten zich inschrijven bij de arbeidsbemiddelingsdienst met het oog op heroriëntering en opleiding, waarover wij ook hier in onze commissie van gedachten wisselen.

Mijnheer de minister, u hebt al overlegd met de Gewesten. Maar wat was het resultaat van die overlegmomenten? Hebt u al afspraken gemaakt?

De maatregel is nu verlengd, maar wat gebeurt er nadien? In september 2020 hebben we met de regering beslist om het soepele systeem van de tijdelijke werkloosheid wegens corona voor specifieke sectoren te handhaven, wat wellicht ook na juni nog nodig zal zijn. Hoe zit het met de overgangsbepalingen voor de economische werkloosheid? In het overgangsregime zaten maatregelen zoals de betaling van een supplement van 5,63 euro en werd rekening gehouden met de nood aan opleiding en vorming.

Mijnheer de minister, wordt in juni opnieuw in een overgangssysteem voorzien? Of worden de oude systemen met bijbehorende voorwaarden van toepassing? Ik denk aan de terugkomweken, die in de wet zijn opgenomen. Wat is uw standpunt ter zake?

01.08 Minister Pierre-Yves Dermagne: Gelet op de beslissing van de kern van 12 februari wordt deze steunmaatregel verlengd tot en met 30 juni 2021, gezien de economische toestand en de gezondheidssituatie vandaag. Ik zeg al sinds het begin van de crisis dat we zullen doen wat nodig is, zo lang het nodig is, om de werknemers en de bedrijven te steunen.

Il en a été décidé de même des mesures concernant l'organisation du travail dans des secteurs tels que les soins de santé, l'éducation ou encore l'agriculture.

Het vereenvoudigd stelsel van tijdelijke werkloosheid heeft zijn nut bewezen door toe te laten dat de bedrijven met een minimum aan formaliteiten een beroep kunnen doen op het principe van de tijdelijke werkloosheid. Ook de procedure voor het aanvragen en betalen van de uitkeringen aan het ongezien hoog aantal tijdelijk werklozen werd hierbij zo eenvoudig mogelijk gehouden. Dit laat toe om voor het overgrote deel van de werklozen op zeer korte termijn de betaling van de uitkering te verzekeren. Aangezien de coronacrisis nog niet ten einde is, is het opportuun om dit stelsel te behouden.

01.07 Nathalie Muylle (CD&V): Le gouvernement flamand développe une politique d'activation qui s'adresse surtout aux personnes en situation de chômage temporaire. Nous menons également à la Chambre le débat sur la réorientation et la formation des intéressés.

Des accords ont-ils déjà été conclus lors de moments de concertation éventuels? Que se passera-t-il après la prorogation de la mesure? Un régime transitoire sera-t-il de nouveau instauré en juin ou en reviendra-t-on à l'ancien régime et aux conditions y afférentes?

01.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Cette mesure d'aide sera prolongée jusqu'au 30 juin 2021. Tant que cela s'avérera nécessaire, nous ferons en sorte de soutenir les entreprises et les travailleurs.

Dezelfde beslissing werd genomen voor de maatregelen die betrekking hebben op de organisatie van het werk in de gezondheidszorg, het onderwijs en de landbouw.

Grâce au régime simplifié de chômage temporaire, les entreprises peuvent avoir recours au chômage temporaire avec un minimum de formalités. La procédure de demande et de paiement des allocations a également été simplifiée au maximum. La crise n'étant pas encore terminée, le régime est maintenu.

Il s'agit d'une mesure essentielle pour soutenir les entreprises, maintenir le pouvoir d'achat des travailleurs et la consommation intérieure.

Le chômage temporaire coronavirus permet également d'éviter un grand nombre de licenciements. Évidemment, le chômage temporaire coronavirus n'a pas vocation à durer éternellement. C'est pourquoi j'ai demandé aux partenaires sociaux de déjà réfléchir à des mesures d'accompagnement. Le Conseil national du Travail est activement en train d'en discuter. Les discussions ont lieu sur l'intégration et la cohérence de l'impact du coronavirus dans la loi prévoyant les mesures pour aider les entreprises face au Brexit. J'espère évidemment que les partenaires sociaux pourront formuler des propositions rapidement.

Pour répondre à la question plus particulière de M. Bombled, j'ai ici à disposition de tous les parlementaires les données en nombre de chômeurs concernant l'évolution du chômage temporaire depuis le début de la crise ventilé par âge des chômeurs et par mois de l'année 2020.

S'agissant de la prolongation du non-paiement du précompte professionnel pour les entreprises qui réduisent le recours au chômage temporaire, le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale n'est pas compétent pour répondre à cette question. Cette question relève du SPF Finances.

Wat de inschrijving als werkzoekende betreft, moet de tijdelijk werkloze wegens overmacht zich in principe na drie maanden inschrijven als werkzoekende. Ik wijs er evenwel op dat door het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona een atypische situatie is ontstaan, waarin bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen ook onder de vorm van overmacht wordt aangegeven. Dit betekent dat de meeste van de werknemers niet ononderbroken tijdelijk werkloos zijn, maar slechts op een al dan niet beperkt aantal dagen per maand, dat niet noodzakelijk vooraf te bepalen is.

Er zijn ook veel werknemers tijdelijk werkloos wegens redenen die met de werknemer zelf te maken hebben, bijvoorbeeld omdat ze zelf in quarantaine moeten gaan of om gebruik te maken van hun recht op afwezigheid voor de opvang van een kind omdat de school of de kinderopvang gesloten is. Bovendien zou een verplichte inschrijving als werkzoekende voor het nog steeds zeer grote aantal tijdelijk werklozen een bijkomende administratieve complexiteit tot gevolg hebben omdat de uitbetalingsinstellingen en naderhand de RVA dit moeten controleren vooraleer te kunnen uitbetalen. Dat zou zonder twijfel als gevolg hebben dat de uitbetalingsinstellingen, die het al zeer moeilijk hebben om tijdig alle aanvragen te behandelen, een vertraging bij de betaling van de uitkeringen oplopen. Bovendien zal dit leiden tot het onterecht weigeren van uitkeringen aan sommige werknemers die omtrent de precieze draagwijdte van deze verplichting mogelijk onwetend of onvoldoende geïnformeerd waren.

De maatregel is van essentieel belang voor de ondersteuning van de bedrijven, het behoud van de koopkracht en de binnenlandse consumptie. Hij helpt ook te voorkomen dat werknemers ontslagen worden.

Ik heb de sociale partners gevraagd na te denken over toekomstige begeleidende maatregelen. Er vinden besprekingen plaats over het integreren van de gevolgen van het coronavirus in de wet die bedrijven moet helpen het hoofd te bieden aan de Brexit.

Ik kan u de gegevens bezorgen betreffende het aantal werklozen per leeftijdsgroep en per maand. Zo kunt u de evolutie van de tijdelijke werkloosheid sinds het begin van de crisis volgen.

En principe, un chômeur temporaire pour force majeure doit s'inscrire comme demandeur d'emploi après trois mois de chômage. La crise sanitaire génère toutefois une situation atypique dans laquelle le chômage temporaire pour raisons économiques est également déclaré comme chômage temporaire pour force majeure. Cela signifie que la majorité des travailleurs n'est pas au chômage temporaire en permanence, mais uniquement quelques jours par mois. D'autres sont en chômage temporaire parce qu'ils doivent respecter une quarantaine ou assurer la garde d'un enfant dont l'école est fermée.

L'inscription obligatoire comme demandeur d'emploi compliquerait ultérieurement les démarches administratives et entraînerait, dans la foulée, des retards de paiement. Les organismes de paiement peinent déjà énormément à traiter la totalité des demandes. De plus, des travailleurs ne connaissent pas l'existence de cette obligation

J'ajoute que l'inscription obligatoire d'un grand nombre de chômeurs temporaires risque de poser des problèmes aux organismes régionaux de l'emploi.

Dat belet in het geheel niet dat ik minister Crevits volledig bijtreed dat aan de tijdelijk werklozen de nodige begeleiding en bijvoorbeeld een opleidingsaanbod moet worden geboden.

Ik heb dan ook aan de RVA gevraagd om samen met de gewestelijke instanties naar oplossingen te zoeken.

Momenteel ontvangen de gewestelijke instellingen via de RVA al geruime tijd – maandelijks vanaf de derde week na het verstrijken van de maand – de gegevens van de tijdelijk werklozen, met inbegrip van het aantal dagen per maand waarop zij tijdelijk werkloos zijn. Op basis daarvan kunnen zij de werknemers contacteren voor wie zij dat opportuun achten. Recent werden afspraken gemaakt opdat die gegevensuitwisseling significant sneller zou kunnen verlopen, zodat de gewestelijke instellingen daarvan bijna onmiddellijk na afloop van de maand op de hoogte zijn.

Je réfléchis bien évidemment aux solutions à dégager pour que les chômeurs temporaires les plus exposés au risque de perte d'emploi soient réorientés le plus rapidement possible. Bien entendu, ma réflexion se poursuit de concert avec les entités fédérées, lesquelles doivent être associées à ce processus. De la sorte, nous pourrions prendre contact le plus rapidement possible avec ces personnes, qui sont les plus exposées à ce risque. Bref, notre travail se poursuit.

01.09 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, u hebt een ontstellend antwoord gegeven op mijn vragen. Iedereen die de coronacrisis en de arbeidsmarkt van enigszins dichtbij volgt, ziet de bui al hangen: heel wat tijdelijk werklozen lopen het risico – ik ben niet de enige die dat zegt – om dit jaar hun job te verliezen en definitief in de werkloosheid terecht te komen. Het is dan ook meer dan ooit van belang dat ook de gewestelijke instanties, zoals de VDAB in Vlaanderen, alle kansen en ruimte krijgen om net de kwetsbaarste mensen, namelijk zij die al vrij lang tijdelijk werkloos zijn, te bereiken. Doordat u niet wilt ingaan op de vraag van de Vlaamse regering, maakt u het Vlaanderen eigenlijk onmogelijk om te doen wat nodig is om zo veel mogelijk mensen van nabij aanklappend te begeleiden, een opleiding aan te bieden of tijdelijk naar een andere job te leiden. Vlaanderen wil alle zeilen bijzetten om zo veel mogelijk mensen aan het werk te houden en opnieuw aan het werk te zetten na afloop van de coronacrisis, maar u maakt dat vanuit het federale niveau onmogelijk.

Nochtans zijn er heel duidelijke afspraken gemaakt, ook met de sociale partners. U gaat altijd prat op het sociaal overleg, maar u

ou sont insuffisamment informés à son sujet et risquent d'être privés injustement d'allocations.

De verplichte inschrijving als werkzoekende van tal van tijdelijk werklozen zal voor problemen zorgen bij de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

Je rejoins la ministre flamande Hilde Crevits: les chômeurs temporaires doivent être accompagnés, notamment en leur proposant une offre de formation. J'ai demandé à l'ONEM de chercher des solutions avec les organismes régionaux.

Dans la troisième semaine suivant l'expiration du mois, les organismes régionaux reçoivent de l'ONEM les données des chômeurs temporaires. Récemment, nous avons convenu d'un échange de données plus rapide pour que les organismes soient informés immédiatement après l'expiration du mois.

Samen met de deelgebieden denk ik na over een oplossing voor de snelle heroriëntering van de tijdelijk werklozen die hun baan dreigen te verliezen. Zo zullen die personen dan zo snel mogelijk gecontacteerd kunnen worden.

01.09 Björn Anseeuw (N-VA): Je trouve cette réponse sidérante! Le ministre est-il le seul à ne pas réaliser que de nombreux chômeurs temporaires se retrouveront définitivement au chômage? Les instances régionales doivent disposer de toutes les possibilités d'atteindre les personnes qui sont déjà au chômage temporaire depuis une longue période. En n'accédant pas à la demande du gouvernement flamand, le ministre empêche le VDAB d'accompagner de manière proactive les personnes concernées et de les orienter éventuellement vers un autre emploi. Après la crise, la Flandre veut aider le plus grand nombre possible de personnes à

veegt er in dit dossier uw voeten aan. Dat vind ik onbegrijpelijk. De sociale partners zijn hiervoor ook vragende partij, minstens aan Vlaamse kant. U hebt in het regeerakkoord ook met zoveel woorden geschreven dat u werk wil maken van een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid. Als men aan de Waalse kant niet zo geïnteresseerd is in de inschrijvingsplicht, die voor de regionale partners die werken rond arbeidsbemiddeling een handvat is om mensen die moeilijk te bereiken zijn, alsnog te bereiken, dan is dat geen enkel probleem, maar geef Vlaanderen toch minstens de kans om te doen wat nodig is, wat het heeft afgesproken met de sociale partners om mensen aan het werk te houden en ze een goede job te kunnen verzekeren.

Het enige argument dat u aanhaalt om dat niet te doen, is dat het voor de uitbetalingsinstellingen die de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen moeten uitbetalen – over de aanhoudende problemen daarmee staan er straks trouwens ook vragen op de agenda – nog moeilijker zou worden om hun werk tijdig en zonder fouten te doen. Deze computersays-no-mentaliteit zal ervoor zorgen dat mensen in de werkloosheid verzeild raken. Dat is echt wraakroepend, vooral omdat de Vlaamse regering formeel vraagt om de ruimte en de vrijheid te krijgen om met mensen die langdurig tijdelijk werkloos zijn en die dus echt het risico lopen om in de werkloosheid verzeild te geraken, aan de slag te gaan. U weigert dat echter.

Ik bedank dan ook voor het beleid dat u blijkbaar voorstaat. Ik vind het onbegrijpelijk. Het is een ongelofelijk gemiste kans en wij zullen ons met hand en tand en met eigen initiatieven verzetten tegen uw lethargie op dat vlak.

La **présidente**: Monsieur Anseeuw, petite communication de service: le son est assez mauvais pour les interprètes, parce que vous n'avez pas de micro. Ils ne savent pas toujours tout interpréter puisque, sans casque avec micro intégré, il n'y a plus d'interprétation. Je l'ai déjà dit, c'est toujours un plaisir de faire un exercice de traduction personnel lors de vos interventions. Mais je vous rappelle que les interprètes ne doivent plus traduire quand nous n'avons pas de casque avec micro.

01.10 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijn verontschuldigingen. Ik gebruik net dezelfde installatie als tijdens de vorige vergaderingen en toen was er geen probleem. Vandaag gaat het blijkbaar minder goed, maar ik heb niets anders gedaan dan de vorige keren en toen werkte het wel.

La **présidente**: Nous savons bien que c'est toujours un peu compliqué. Je répète que, pour les interprètes, c'est un peu compliqué.

01.11 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

Ik ben het met u eens dat die soepele tijdelijke werkloosheid een heuse schokdemper is en essentieel is voor het behoud van de tewerkstelling en de koopkracht. Zolang deze crisis niet voorbij is, hebben wij die maatregel nodig om de crisis te kunnen overbruggen.

In tegenstelling tot de vorige spreker heb ik toch begrepen dat de RVA contact zou nemen met de gewestelijke instanties om te bekijken wat er daar kan worden ingezet voor de zwaarst getroffen

trouver un emploi, ce que le ministre fédéral rend impossible par sa position.

Le ministre prône la concertation avec les partenaires sociaux, mais les envoie néanmoins balader dans ce cas-ci. Dans l'accord de gouvernement, le ministre a laissé de la marge pour une politique asymétrique du marché de l'emploi. Si l'on n'est pas intéressé par une obligation d'inscription du côté wallon, le ministre peut tout de même offrir la possibilité à la Flandre de s'engager dans cette voie. Le seul argument sensé est que les organismes de paiement ne parviennent déjà pas, à l'heure actuelle, à traiter le nombre de dossiers. Il devrait dès lors s'agir d'emblée d'un point d'attention important. Une telle mentalité aura pour effet que certaines personnes se retrouveront au chômage et ne parviendront plus à en sortir facilement. Pour ce motif, la N-VA n'apportera pas son soutien et s'opposera bec et ongles à cette léthargie dont fait preuve le ministre.

01.11 Anja Vanrobaeys (sp.a): Je partage l'analyse du ministre lorsqu'il affirme que le régime de chômage temporaire et sa sous-plesse sont un véritable amortisseur que nous devons utiliser tant que la crise durera. L'ONEM devait prendre contact avec les organismes régionaux pour s'enquérir des possibilités pour les chômeurs les plus touchés. La

tijdelijke werklozen. Ik begrijp uiteraard dat de realiteit complexer is dan wat wij soms vanuit onze ivoren toren kunnen opmaken. Het is moeilijk om zaken te plannen als men niet elke dag tijdelijk werkloos is, maar toch niet op voorhand weet wanneer dat verandert.

Ik wil nog eens terugkomen op mijn essentiële vraag, namelijk die over de cultuursector. Ik heb daarop geen antwoord gekregen. Dit is toch belangrijk voor die sector. Als de cultuurwerkers zekerheid zouden hebben over wat er kan gebeuren met de geannuleerde opdrachten en zij daarvoor tijdelijke werkloosheid kunnen krijgen tussen 1 mei en eind juni of niet, dan kan dit een belangrijke motivator zijn om die opdrachten nu al vast te leggen en die sector opnieuw op te starten.

01.12 Christophe Bombled (MR): Monsieur le ministre, le mécanisme de chômage temporaire corona a largement trouvé son utilité ces derniers mois. Il est crucial pour le maintien de l'emploi et sa prolongation est donc nécessaire. La flexibilité que permet ce régime est en outre aussi nécessaire tant que l'impact sanitaire du coronavirus n'est pas sous contrôle et, idéalement, tant que ses conséquences économiques se font sentir.

Enfin, vous avez déclaré disposer du nombre de personnes en chômage temporaire corona depuis le début de la crise - vous parlez de chiffres précis. Pouvons-nous y avoir accès?

01.13 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, wij mogen natuurlijk blij zijn dat er een verlenging van de tijdelijke werkloosheid is. Ik wil u echter nogmaals nadrukkelijk vragen de uitbetalinginstellingen bij te staan. De mensen daar werken bijna zeven dagen op zeven en maken overuren tegen de sterren op om zo veel mogelijk uitbetalingen te kunnen doen. Zij zien door de bomen het bos niet meer en zij hebben dus echt hulp nodig, meen ik. Het is niet dat zij niet van goede wil zouden zijn of niet hard werken; ik ben ervan overtuigd dat zij dat wel allemaal doen.

Een bijkomend punt is dat wij onlangs via de pers vernamen dat vrouwen een groter risico lopen hun baan te verliezen als gevolg van de economische crisis. Wij verzoeken u ook dit aspect absoluut niet te verwaarlozen. Als er één ding is dat corona ons geleerd heeft, is het dat wij alle baat hebben bij een heel sterk socialezekerheidsstelsel en dat wij nu wel heel veel geld aan het uitgeven zijn voor al die uitkeringen. Terecht trouwens, de mensen moeten geholpen worden.

Maar die put moet ooit gevuld worden. Wat dat betreft, beslissen wij natuurlijk van mening. U hebt een hervorming van de sociale zekerheid voorgesteld. Ik ben ervan overtuigd dat die er ook zal komen. Maar er moet echt wel een eerlijke fiscaliteit komen waarbij ook de grootste vermogens geactiveerd worden om het socialezekerheidsstelsel in leven te houden.

01.14 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, u wijst op een

réalité est parfois plus complexe que nous le pensons.

Je n'ai pas reçu de réponse à ma question relative au secteur culturel. Les acteurs du secteur pourront recommencer à planifier l'avenir s'ils savent qu'ils peuvent bénéficier du chômage pour compenser les annulations de spectacles.

01.12 Christophe Bombled (MR): Om de werkgelegenheid te vrijwaren moet het mechanisme van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht COVID-19 verlengd worden. Zolang de economische gevolgen van de coronapandemie aanslepen, is de flexibiliteit van dat mechanisme onontbeerlijk.

Kunnen we inzage krijgen in de cijfers met betrekking tot de tijdelijk werklozen wegens overmacht COVID-19 sinds het begin van de crisis?

01.13 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): J'insiste à nouveau pour que les organismes de paiement reçoivent des renforts suffisants. Pour l'instant, leurs collaborateurs accumulent les heures supplémentaires et ne peuvent plus faire face à la pression, qui est énorme.

Je demande également que l'on se préoccupe du fait que ce sont surtout les femmes qui risquent de perdre leur emploi à cause de cette crise. La crise du coronavirus nous apprend que nous avons absolument besoin d'une sécurité sociale forte. Pour l'instant, beaucoup d'argent est consacré à juste titre à des allocations. Il arrivera pourtant un moment où il faudra renflouer les caisses et ce sera le moment idéal pour enfin s'atteler à mettre en place une fiscalité équitable et à ce que les grands patrimoines contribuent équitablement à la sécurité sociale.

01.14 Nahima Lanjri (CD&V): Je

aantal praktische bezwaren. Op zich heb ik begrip voor praktische bezwaren. U zegt bijvoorbeeld dat niet iedereen onafgebroken drie maanden zonder werk zit, soms is dat voor een paar dagen. Maar over die doelgroep gaat het niet, mijnheer de minister. Vlaams minister Crevits heeft duidelijk gezegd dat het gaat over intensief tijdelijk werklozen, dus minstens drie maanden aan een stuk, en telkens minstens tien dagen. Het gaat niet over de andere doelgroepen.

U zegt ook dat men soms in quarantaine moet of moet thuisblijven voor een kind dat in quarantaine moet. Dat begrijpen wij ook. Daarvoor is er ook in uitzonderingen voorzien. Trouwens niet alleen voor mensen die door overmacht tijdelijk werkloos zijn wegens corona, maar ook voor anderen. In die gevallen zal de VDAB of Actiris uiteraard niet vragen aan die mensen om toch te komen.

U zegt ook onterecht dat de mensen misschien niet genoeg geïnformeerd zijn en daardoor misschien onterecht zullen worden geweigerd. Dat is uiteraard niet de bedoeling. Belangrijk is dat wij nu geen tijd verliezen.

Die doelgroepen moeten goed afgebakend worden, samen met de regio's. Er moet ook geduid worden over wie het gaat en over wie niet. Op die manier moeten effectief kansen gegeven worden. Men kan die mensen pas echt helpen door hen inderdaad toe te leiden naar de VDAB, Actiris of Forem en niet door hen in de tijdelijke werkloosheid te houden, zeker niet als deze eigenlijk uitmondt in definitieve werkloosheid en daaraan gekoppeld armoede.

Er moet dus voor gezorgd worden dat wie intensief tijdelijk werkloos is, minstens drie maanden en minstens tien dagen per maand, naar een inschrijving bij de VDAB, Actiris en Forem geleid wordt. Er moet voor gezorgd worden dat zij daar een stage of opleiding kunnen volgen. Dat kan voor hun huidige job nuttig zijn, maar als ze zich toch moeten heroriënteren naar een andere job, kan het ook daar nuttig zijn. Dat is dus zeker geen verloren energie.

U zegt dat u wilt overleggen met de RVA en de regionale bemiddelingsdiensten en dat u ook de sociale partners daarbij wilt betrekken. Wij zijn daar absoluut niet tegen, maar laat het snel gaan, zorg ervoor dat er geen tijd verloren gaat en dat op deze manier mensen worden geholpen. De coronaproblemen zullen morgen nog niet voorbij zijn. Sommige mensen zitten ondertussen reeds maandenlang in tijdelijke werkloosheid door corona.

01.15 Tania De Jonge (Open Vld): Mijnheer de minister, ik heb begrepen uit uw antwoord dat er contact is met de RVA om een analyse te maken van de cijfers en om op basis daarvan na te gaan of er oplossingen moeten geboden worden om mensen toch opnieuw te activeren. Ik vind het goed dat er sterk wordt ingezet op die contacten, die samenwerking met de deelstaten, om ervoor te zorgen dat er een snellere heroriëntatie kan gebeuren.

Ik wil toch wel benadrukken dat wij van oordeel zijn dat die opvolging absoluut noodzakelijk is, zeker bij mensen van wie men verwacht dat ze in de reguliere werkloosheid gaan terechtkomen. Er moet zeer sterk benadrukt worden dat er trajecten opgestart moeten worden. Dat kan door het uitwerken van een gezamenlijke strategie om die

comprends que le ministre ait un certain nombre d'objections pratiques mais il s'agit ici du groupe cible qui a été au chômage au moins 10 jours par mois durant 3 mois minimum. Le VDAB, Actiris et le Forem considéreront la quarantaine volontaire du travailleur même ou la mise en quarantaine de son enfant comme des raisons valables de rester chez soi. Personne n'a intérêt à se retrouver définitivement au chômage. Les personnes appartenant à des groupes cibles bien délimités doivent être orientées vers le VDAB, Actiris ou le Forem et si nécessaire, un autre travail doit être envisagé pour ces personnes. Nous ne sommes absolument pas opposés à une concertation avec l'ONEM mais elle doit pouvoir avoir lieu rapidement.

01.15 Tania De Jonge (Open Vld): L'ONEM et les entités fédérées entretiennent de bons contacts, mais le suivi est également indispensable, notamment pour les personnes qui risquent de se retrouver au chômage normal. Une réaction rapide composée du triptyque réorientation, formation et suivi permettrait de réactiver les personnes concernées.

doelgroep zo snel mogelijk te activeren. Wij moeten daar heel kort op de bal spelen, om te vermijden dat wij nadien met heel wat reguliere werklozen zitten. Het is uiteindelijk door heroriëntatie, opleiding en opvolging dat wij mensen terug kunnen activeren.

01.16 Nathalie Muylle (CD&V): Mijnheer de minister, wat het activeringsluik voor intensief werklozen betreft, sluit ik mij volledig aan bij collega Lanjri. Verder vind ik het belangrijk dat u ook let op wat er na juni moet gebeuren. Wij moeten immers terug naar een normale situatie of naar een nieuw normaal, maar in een aantal sectoren zal de impact groot blijven. Hopelijk kunnen we voor heel wat sectoren opnieuw tot een normale situatie komen. Wat zal dat echter betekenen voor het systeem van de tijdelijke werkloosheid? Zal er met een overgangsperiode worden gewerkt? Ik wil u vragen om dit aan de agenda te houden, zodat daar goed over gecommuniceerd kan worden. Net als de vorige ronde zal dit immers heel wat overleg vergen.

01.16 Nathalie Muylle (CD&V): En ce qui concerne l'activation, je suis tout à fait d'accord avec Mme Lanjri. Il est important de maintenir ce point à l'ordre du jour même lorsque nous reviendrons à la normale. En effet, l'impact restera considérable.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 AIP et norme salariale: débat d'actualité et questions jointes de

- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013802C)
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013803C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014273C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014274C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le salaire minimum" (55014309C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des négociations relatives à la norme salariale et à l'accord interprofessionnel" (55014583C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La norme salariale" (55014592C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014632C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014633C)
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014634C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations de l'AIP" (55014649C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la concertation salariale" (55015022C)
- Mélissa Hanus à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'action en front commun sur l'accord interprofessionnel" (55015042C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le transfert aux travailleurs de l'argent versé aux actionnaires via des augmentations salariales" (55015058C)

02 IPA en loonnorm: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013802C)
- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013803C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014273C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve

loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014274C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het minimumloon" (55014309C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de onderhandelingen over loonnorm en het interprofessioneel akkoord" (55014583C)

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonnorm" (55014592C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014632C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014633C)

- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014634C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ipa-onderhandelingen" (55014649C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Ipa en loonoverleg" (55015022C)

- Mélissa Hanus aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De actie van het gemeenschappelijk vakbondsfront in het licht van de onderhandelingen over het ipa" (55015042C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het doorsluizen van het aan aandeelhouders uitgekeerde geld naar de werknemers via loonsverhogingen" (55015058C)

De **voorzitter**: Mevrouw Moscufo en de heer Hedebouw zijn afwezig.

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, le temps passe mais les négociations sur les accords interprofessionnels et sur l'enveloppe bien-être stagnent.*

Où en est l'état d'avancement des négociations? Quelles actions avez-vous entreprises ces derniers jours et pour quels résultats?

Que diriez-vous aux organisations syndicales qui affirment que les patrons n'ont pas bougé d'un iota? Quel regard posez-vous là-dessus?

Les syndicats dénoncent toujours l'attitude des employeurs vis-à-vis de la distribution de l'enveloppe bien-être. Où en sommes-nous? Qu'allez-vous faire pour mettre fin à ce que les syndicats appellent un 'chantage' de la part des employeurs?

Le vendredi 12 février, la FGTB a mené une vaste campagne d'information dans les entreprises sur les accords interprofessionnels. Parmi les différentes revendications qu'elle a portées, il y avait la hausse du salaire minimum à 14 euros de l'heure et la mise en place d'une norme salariale indicative. Que leur répondriez-vous? Allez-vous vous instaurer cette norme indicative?

Comment voyez-vous la suite des événements?

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *De tijd verstrijkt en de onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord en de welvaartsenveloppe zitten muurvast.*

Hoe staat het met de onderhandelingen? Wat zult u antwoorden aan de vakbonden, die verklaren dat de werkgevers geen duimbreed toegegeven hebben? De vakbonden hekelen nog steeds de houding van de werkgevers met betrekking tot de verdeling van de welvaartsenveloppe. Wat is de stand van zaken? Wat zult u doen om een einde te maken aan wat de vakbonden chantage door de werkgevers noemen?

Op 12 februari heeft het ABVV in de bedrijven een informatie-campagne over het interprofessioneel akkoord gevoerd. Men eist onder meer dat het minimumloon tot 14 euro per uur opgetrokken wordt en er een indicatieve loonnorm ingevoerd wordt. Wat zult u hun antwoorden? Zult u die indicatieve loonnorm invoeren?

Mijnheer de minister, het Europees Parlement nam op 10 februari in plenaire zitting een resolutie aan over "het terugdringen van

Au vu des négociations en cours relatives à l'AIP, quelles sont les

ongelijkheid, met speciale aandacht voor armoede onder werkenden". De tekst stelt een verhoging van de minimumlonen tot boven de armoedegrens voorop.

In België loopt 4,8% van de werknemers van 18 jaar en ouder het risico om onder de armoedegrens te belanden.

Op HRSquare lezen we op 11/02 dat de minimumlonen in bijna alle Europese lidstaten en het Verenigd Koninkrijk stijgen. In België is de situatie nog onduidelijk omdat de onderhandelingen voor het IPA nog bezig zijn.

Hoe staat het op dat vlak, welke vooruitzichten zijn er voor het optrekken van het minimumloon naar 14 euro?

Monsieur le ministre, l'échéance légale du 14 mars pour la conclusion d'un accord arrive à grands pas. Pourtant, bien que les discussions entre partenaires sociaux ne soient pas définitivement rompues, force est de constater la difficulté des différentes parties à trouver un terrain d'entente.

Le 14 mars, c'est dans deux semaines. Qu'allez-vous faire pour que les discussions avancent d'ici là?

Qu'allez-vous faire si la situation est toujours au point mort à cette date?

Le 25 février dernier, en séance plénière, vous disiez "que l'on peut donner un peu d'air à ces négociations" à l'aide des circulaires. Qu'est ce que cela signifie? Allez-vous rendre la norme salariale indicative?

Vous aviez également dit en séance plénière du 25 février que le durcissement de la loi de 1996 en 2017 avait accentué les difficultés des partenaires sociaux à conclure un accord. Qu'allez-vous donc faire pour faciliter les négociations à l'avenir?

Que pensez-vous de la proposition de la FGTB de créer un fonds de solidarité pour les salaires minimums? Le principe serait que "tous les employeurs contribuent afin de compenser le surcoût pour les entreprises concernées. Une contribution patronale de 0,2 % de la masse salariale (dans un premier temps) permettrait d'augmenter le salaire minimum de 1€ par heure. Cette augmentation ne peut évidemment pas être comprise dans la norme salariale."

Mijnheer de minister, het ABVV publiceerde onlangs een persbericht over de uitkering van dividenden.

Men kon er het volgende lezen: "Volgens de werkgeversbank zitten de meeste bedrijven in moeilijke financiële papieren en is het dus onmogelijk om de lonen met meer dan 0,4 % te laten stijgen. Ze

perspectives par rapport au relèvement du salaire minimal à 14 euros dans notre pays?

De wettelijke deadline voor het afsluiten van een akkoord nadert met rasse schreden. Niettemin is het voor de verschillende partijen zeer moeilijk om tot een overeenkomst te komen.

Wat zult u doen om de besprekingen uit het slop te halen? Wat zult u doen als ze blijven stranden?

Op 25 februari hebt u verklaard dat men via omzendbrieven wat speelruimte aan de onderhandeling kan geven. Wat betekent dat? Zult u de loonnorm indicatief maken? U hebt eraan toegevoegd dat de verstrenging van de wet van 1996 het voor de sociale partners moeilijker gemaakt heeft om tot een akkoord te komen. Wat zult u bijgevolg doen om de onderhandelingen in de toekomst te faciliteren?

Wat vindt u van het voorstel van het ABVV om een solidariteitsfonds voor de minimumlonen op te richten? In een eerste fase zou een werkgeversbijdrage van 0,2 % van de loonmassa het mogelijk maken om het minimumloon met een euro te verhogen. Die verhoging mag uiteraard niet in de loonnorm verrekend worden.

Selon les employeurs, il est impossible d'augmenter les salaires de plus de 0,4 % en raison de la crise économique causée par la pandémie. Toutes les entreprises n'ont cependant pas été aussi

verwijzen daarvoor naar corona en de crisis die dat virus met zich meebracht.

Het klopt inderdaad dat de pandemie veel bedrijven heeft getroffen, maar dat geldt niet voor alle bedrijven. Er zijn er die daarentegen hoge winsten bleven maken.

Bij ondernemingen die dividenden uitkeren, stellen we zelfs heel vreemde zaken vast. Sommige kozen er immers voor om hun reserves aan te spreken om hun aandeelhouders toch maar te kunnen belonen. Het gebeurt zelfs dat die ondernemingen meer dividenden uitkeerden dan er winst werd gemaakt:

- bedrijven die in 2018 dividenden uitkeerden, deden dat voor het equivalent van 132% van de geboekte winst;
- dividenden voor het jaar 2019 werden in de tweede helft van 2020 uitgekeerd – middenin de coronacrisis – en dat was nog altijd goed voor 75 % van de geboekte winst."

Gezien het moeizame verloop van de ipa-onderhandelingen, bent u van plan om creatief aan de slag te gaan, om uw woorden te gebruiken, door ervoor te zorgen dat de exorbitante bedragen die aan aandeelhouders worden betaald worden doorgesluisd naar de arbeiders via loonsverhogingen?

02.02 Björn Anseeuw (N-VA): De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) heeft berekend dat onze lonen dit en volgend jaar maximaal 0,4 procent mogen stijgen boven op de index en de baremaverhogingen. Deze berekening is uitgevoerd overeenkomstig de loonnorm zoals vastgelegd in de wet van 1996 en heeft tot doel het concurrentievermogen van onze bedrijven te vrijwaren en zo de op tewerkstelling op peil te houden .

De sociale partners brachten u op 24 februari op de hoogte dat de onderhandelingen terug waren afgesprongen zonder echt van start te zijn gegaan.

De vakbonden richten hun pijlen op de regering en hopen van u een signaal te krijgen dat ze kunnen afwijken van de wet van 1996. Daarbij denken ze aan indicatieve loonnorm wat de facto neerkomt op het signaal dat de 0,4% loonnorm niet langer bindend is. Om hun eis kracht bij te zetten voerden ze terug acties in tal van bedrijven.

In uw antwoord op 25 februari gaf u aan dat u zelf het initiatief niet wil overnemen voor midden maart 2021 en verwees u ook naar de mogelijkheid van omzendbrieven van de regering om de partijen terug in een onderhandelingsmodus te krijgen.

Staat u nog altijd achter het regeerakkoord die aangeeft dat de wet van 1996 integraal zal worden nageleefd?

Zal u voor midden maart nog met een omzendbrief aan de sociale partners komen om de onderhandelingen op gang te krijgen? Of is het de bedoeling om omzendbrieven enkel te gebruiken na midden maart 2021?

Indien ja, wat zal er in die omzendbrief staan om de sociale partners terug rond tafel te krijgen?

durement touchées et certaines parviennent à distribuer des dividendes exorbitants à leurs actionnaires. Au vu des laborieuses négociations autour de l'AIP, le ministre fera-t-il preuve de créativité afin de veiller à ce que ces montants parviennent aux travailleurs sous la forme d'augmentations salariales?

02.02 Björn Anseeuw (N-VA): La norme salariale de la loi de 1996, qui vise à préserver la compétitivité de nos entreprises et donc l'emploi, permet d'augmenter les salaires de 0,4 % maximum cette année et l'année prochaine, en plus de l'indice et des augmentations barémiques. Les négociations de l'AIP à ce sujet sont au point mort.

Le ministre soutient-t-il toujours l'accord de coalition, qui donne la priorité au respect de la loi de 1996? Enverra-t-il une circulaire avant la mi-mars pour débloquer les négociations? La relance économique durable et la préservation de l'emploi doivent-elles être prioritaires dans le nouvel AIP?

Waarop moet volgens u de focus liggen in het interprofessioneel akkoord 2021-2022? Is duurzaam herstel van de economie met focus op zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden of te krijgen niet de prioriteit?

02.03 Nathalie Muylle (CD&V): De loonnorm is en blijft een heel belangrijke tool om de concurrentiekracht van onze bedrijven ten op zichte van de buurlanden te behouden. De wet van 96 en de aanpassing in 2017 zijn hierin cruciaal. In het regeerakkoord staat dan ook geen enkele verwijzing om die wet te gaan aanpassen, laat staan af te schaffen.

De werkgevers zijn bezorgd. De coronacrisis zorgt ervoor dat bedrijven nog altijd grote onzekerheid hebben over de toekomst en veel ondernemers maken zich zorgen hoe ze deze crisis te boven zullen komen. Daarom hebben onze bedrijven ruimte en zuurstof nodig, niet nog meer lasten. Ook voor bedrijven die op het eerste zicht wel goed draaiden tijdens de afgelopen periode, lopen de kosten op om de pandemie het hoofd te bieden.

Daarnaast zijn ook de vakbonden bezorgd. Heel wat werknemers leven in onzekere tijden. Maar net daarom is het belangrijk om in deze tijden rust te geven aan onze bedrijven zodat ze er opnieuw bovenop kunnen komen. Het verliezen van de concurrentiepositie tegenover het buitenland zou voor niemand in dit land een goede zaak zijn. En laat ons niet vergeten, dat wordt al te vaak gedaan, dat de maximale marge van 0,4% bovenop de index van 2,8% komt. In het voorbeeld van een brutoloon van 1.700 euro komt dat neer op een verhoging van 54 euro per maand en dus niet 'twee koffies' zoals soms te simplistisch wordt beweerd.

Daarom ben ik ook zelf bezorgd. U gaf zelf reeds meermaals aan om het sociaal overleg alle kansen te geven, wat wij ten zeerste ondersteunen. Net daarom ben ik verrast door de vele oproepen in de media én in het Parlement, ook vanuit uw eigen partij, voor de invoer van een indicatieve loonnorm en het aanpassen van de wet van 96. De loononderhandelingen tussen de sociale partners zijn ondertussen weer afgesprongen. Het is nu aan de regering om de loonnorm vast te leggen. Extra druk zetten op de bedrijven is per definitie faillissementen in de hand werken. Uiteraard moet net dat vermeden worden.

Mijnheer de minister, denk vooruit, denk aan de toekomst. Er zijn, binnen de wet van 96 en dus binnen het regeerakkoord mogelijkheden tot creatieve oplossingen. Sta mij toe om u aan te manen deze zo doordacht mogelijk te vinden.

Wat betekenen de recente ontwikkelingen, acties en oproepen voor uw standpunt inzake de loononderhandelingen? Welke initiatieven zal u nemen om uit deze impasse te komen? Op welke termijn ziet u een vooruitgang?

02.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, l'accord interprofessionnel continue à se dérouler dans une ambiance tendue. Ce jeudi 25, les syndicats manifestaient en front commun leur opposition face à la marge de 0,4 %.

Les propositions patronales portant sur des avantages extralégaux

02.03 Nathalie Muylle (CD&V): La norme salariale demeure importante pour préserver la compétitivité de nos entreprises à l'égard de nos voisins et l'accord de gouvernement ne prévoit pas de la modifier. Les entreprises rencontrent des difficultés et même celles qui ne sont pas touchées durement doivent faire face à des coûts élevés. Les organisations syndicales s'inquiètent alors que, par ailleurs, la compétitivité de nos entreprises est aussi importante pour les travailleurs. Le ministre veut laisser toutes ses chances à la concertation sociale mais, au Parlement et au sein des partis de la majorité, des voix s'élèvent également en faveur d'une norme salariale indicative. Des faillites risquent toutefois de se produire si les entreprises devaient subir une pression supplémentaire.

Dans quelle mesure les évolutions et appels récents ont-ils une influence sur la position du ministre en la matière? Quelles initiatives prendra-t-il pour sortir de l'impasse?

02.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord verlopen in een gespannen sfeer. Donderdag hebben de vakbonden samen duidelijk gemaakt dat ze

n'ont pas reçu l'assentiment syndical (notamment en raison de leur faible contribution à la sécurité sociale), et les négociations sont aujourd'hui dans l'impasse, mais pas rompue pour autant.

Lors de nos derniers échanges, vous aviez indiqué vouloir laisser toute sa place à la négociation, et je souhaite autant que vous que la négociation aboutisse. Mais nous approchons du délai endéans lequel les interlocuteurs sociaux sont tenus d'arriver à un accord, sans quoi votre intervention deviendra nécessaire.

L'accord du gouvernement prévoit, et vous l'avez rappelé à de nombreuses reprises, la possibilité d'utiliser les circulaires en concertation avec les partenaires sociaux afin de concilier compétitivité et pouvoir d'achat.

Dans ce contexte, il n'est pas inutile de rappeler que le salaire n'est qu'un des facteurs de la compétitivité: d'autres éléments pourraient aussi être pris en compte, comme par exemple la qualité de la formation des travailleurs et travailleuses.

Quel est l'état des négociations actuellement?

Quelles sont les orientations que vous pensez donner via les circulaires? Est-ce qu'une dimension indicative pourra être donnée pour la marge salariale?

La créativité que vous avez annoncée porte-t-elle sur la façon de calculer le handicap salarial? Envisagez-vous l'intégration d'éléments nouveaux dans la prise en compte de la compétitivité?

tegen de marge van 0,4 % zijn.

De extralegale voordelen die voorgesteld werden door de werkgevers konden niet op instemming van de vakbonden rekenen. De onderhandelingen zitten in het slop, maar zijn nog aan de gang. De deadline nadert. Als er geen akkoord bereikt wordt, zult u moeten ingrijpen. In het regeerakkoord staat dat er met omzendbrieven gewerkt zal worden om een evenwicht te vinden tussen koopkracht en concurrentievermogen. Het loon is slechts één van de factoren die een rol spelen bij het concurrentievermogen, naast onder meer de kwaliteit van de opleiding.

Hoever staat het met de onderhandelingen? Welke richtsnoeren zult u in de omzendbrieven meegeven? Zal er een indicatie gegeven worden van de loonmarge? Er was sprake van creativiteit. Gaat dat over de manier waarop de loonhandicap berekend wordt? Zult u voor het concurrentievermogen rekening houden met nieuwe gegevens?

02.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Het ipa-overleg verloopt moeizaam, maar op de plenaire zitting van 24 februari antwoordde u dat nog geen enkele partner de onderhandelingstafel officieel heeft verlaten of om bemiddeling door de regering heeft gevraagd. U kondigde eveneens aan gebruik te maken van de mogelijkheid die het regeerakkoord voorziet om in samenspraak met de sociale partners te werken met omzendbrieven teneinde een evenwicht te vinden tussen de concurrentiekracht van onze bedrijven en de koopkracht van de werknemers.*

Welke is de stand van zaken? Welke stappen heeft u ondernomen of zal u ondernemen om deze stilstand te doorbreken? Binnen welke termijn ziet u hierin vooruitgang?

Wat met de verdeling van de welvaartsenveloppe?

02.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Même si elle se déroule difficilement, la concertation sur l'AIP se poursuit. Le ministre a fait savoir qu'il entendait, par le biais de circulaires et en concertation avec les partenaires sociaux, trouver un équilibre entre la compétitivité de nos entreprises et le pouvoir d'achat des travailleurs.*

Quelles initiatives le ministre va-t-il prendre à cet effet? Quand observerons-nous une véritable avancée dans ce dossier? Qu'en sera-t-il de la répartition de l'enveloppe bien-être?

02.06 Mélissa Hanus (PS): *Monsieur le ministre, le 25 février dernier, un front commun syndical était présent à Étalle, dans le sud de la province de Luxembourg. Il était aussi présent à Bertrix, Marche, Libramont et dans d'autres lieux, dans le cadre des négociations de l'accord interprofessionnel. Ce rassemblement avait pour but de rappeler la volonté de la FEB d'imposer un plafond de 0,4 % de hausse salariale pour 2021 et 2022, soit six euros bruts par mois pour*

02.06 Mélissa Hanus (PS): *Op 25 februari heeft een gemeenschappelijk vakbondsfront actie gevoerd tegen het voornemen van het VBO om voor 2021 en 2022 een loonsverhoging van maximaal 0,4 % op te leggen, d.i. 6 euro*

le salaire minimum, et un tout petit peu plus pour les travailleurs qualifiés d'essentiels - travailleurs qui se sont donnés sans compter et se donnent encore durant cette crise sanitaire.

Les membres des syndicats ont rappelé leur conviction que les travailleurs méritent plus, beaucoup plus, à commencer par une juste répartition des richesses qu'ils ont eux-mêmes produites alors que des entreprises et des secteurs se portent plutôt bien: +18 % de bénéfices nets pour Carrefour; 511 millions pour Colruyt; 152 millions pour Brico; 10,38 millions pour Ferrero Ardennes.

Monsieur le ministre, à la suite de cette manifestation et aux revendications qui ont été portées, j'ai plusieurs questions à vous relayer parmi les revendications portées par le banc syndical ce jour-là.

Comment comptez-vous offrir de la latitude à la négociation? La norme pourrait-elle être indicative et non impérative, ce qui assurerait une liberté de négociation pour les organisations syndicales? Que pensez-vous de la création d'un fonds de solidarité alimenté par tous les employeurs afin de relever le salaire minimum? Quelles sont les actions mises en place par le gouvernement concernant l'aménagement des fins de carrière? Je vous remercie.

02.07 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Je vous remercie, mesdames et messieurs les députés, pour vos différentes questions récurrentes sur ce thème important.

J'ai déjà eu l'occasion de m'exprimer à plusieurs reprises sur ces négociations, qui sont toujours en cours. Je ne vous rappellerai pas l'importance de la concertation sociale dans l'histoire de notre pays, pour le gouvernement et dans le cadre de l'accord gouvernemental. Les négociations d'un accord interprofessionnel sont bien évidemment un rendez-vous important de cette concertation sociale. Elles sont également un moment délicat et difficile.

Pour rappel, l'accord interprofessionnel (AIP) permet de définir toute une série de politiques et de mesures telles que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial des deux années à venir, des mesures pour l'emploi, des mesures dans le cadre de la lutte contre l'écart salarial entre les hommes et les femmes, des mesures relatives à la restructuration ou encore des objectifs liés à la formation, dont on connaît l'importance.

Die onderhandelingen zijn altijd moeilijk. Een akkoord vinden is nooit gemakkelijk. Dit jaar maken de coronacrisis en de economische situatie die verschilt van sector tot sector, de discussie nog ingewikkelder.

Les modifications de la loi de 1996 sur la sauvegarde de la compétitivité intervenues en 2017 ont également rendu les choses quelque peu plus compliquées. Il s'agit de l'un des points difficiles de la négociation en cours. Mais, comme vous le savez, la conclusion d'un accord demande de la part des partenaires sociaux de trouver un équilibre subtil entre les demandes des travailleurs et celles des employeurs. Dans ce contexte, les partenaires sociaux ont

bruto per maand voor het minimumloon en net iets meer voor de werknemers met essentiële beroepen. Volgens de vakbonden verdienen de werknemers een billijkere verdeling van de rijkdom die ze zelf geproduceerd hebben ten behoeve van ondernemingen die het goed doen (Carrefour +18 % nettowinst; Colruyt 511 miljoen euro winst; Brico 152 miljoen; Ferrero Ardennes 10,38 miljoen).

Hoe zult u onderhandelingsruimte creëren? Zou die loonnorm als indicatieve norm gehanteerd kunnen worden? Zou er een door de werkgevers gestijfd solidariteitsfonds opgericht kunnen worden om het minimumloon op te trekken? Welke maatregelen neemt de regering inzake de eindeloopbaanregeling?

02.07 **Minister Pierre-Yves Dermagne**: De onderhandelingen voor een interprofessioneel akkoord zijn altijd een sleutelmoment in het sociaal overleg, en soms is dat een gevoelige kwestie. Dankzij het ipa wordt de marge voor de evolutie van de loonkosten voor de komende twee jaar vastgelegd en worden de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en voor het dichten van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en de opleidingsdoelstellingen bepaald.

Trouver un accord n'est jamais aisé, surtout dans le cadre de la crise actuelle du coronavirus et de la situation économique qui en découle.

De wijziging van de wet van 1996 betreffende het concurrentievermogen bemoeilijkt de lopende onderhandelingen, terwijl het bereiken van een akkoord een subtiel evenwicht vereist tussen de eisen van werknemers en werk-

évidemment besoin de temps. La surenchère n'est jamais une bonne chose. Elle ne permet pas de faire avancer la négociation ou la discussion.

Samen met de premier heb ik op 25 februari een brief aan de sociale partners gericht om de situatie te verduidelijken en perspectief te bieden op verdere onderhandelingen. Wij hebben ons ertoe verbonden om het akkoord van de sociale partners uit te voeren, met name door middel van omzendbrieven.

Nous avons aussi prévu que des mesures prises dans le cadre de la crise corona, comme le congé de vaccination ou l'accord intervenu entre les partenaires sociaux sur le télétravail obligatoire, ne viennent pas en déduction de la marge disponible.

Nous avons également indiqué aux interlocuteurs sociaux qu'il leur était permis de négocier des augmentations conjoncturelles (*one shot*) dans les entreprises voire les secteurs qui auraient réalisé des bénéfices durant la crise du coronavirus.

Je suis régulièrement en contact avec les représentants des travailleurs et des employeurs et les ai d'ailleurs rencontrés hier midi et soir. Ce matin, j'ai encore eu un contact avec le président du Groupe des 10.

Il m'a été communiqué que certaines instances doivent encore se prononcer cette semaine sur la suite des négociations. Vous comprendrez que par respect pour celles-ci, je ne me prononcerai pas aujourd'hui sur ce qu'elles pourraient être amenées à décider ou sur les positions qu'elles prendraient dans les heures et les jours qui viennent.

Aucun partenaire n'a encore définitivement quitté la table des négociations, mais je dois à la vérité de vous dire que les points de désaccord sont et restent réels. Il ne m'appartient pas de m'immiscer dans la concertation sociale. À ce stade, mon rôle est celui d'un facilitateur. J'appelle chacune et chacun à faire preuve de responsabilité.

Comme vous le savez, la loi prévoit un délai de deux mois après la publication du rapport du secrétariat du Conseil Central de l'Économie pour que les partenaires sociaux concluent un accord. Ce délai est toujours en cours. La concertation sociale est fondamentale dans notre pays.

Les discussions et les tensions autour de l'accord interprofessionnel ont aussi des conséquences sur d'autres dossiers, notamment sur la répartition des enveloppes "bien-être" ou d'autres dossiers se trouvant sur la table du Conseil national du Travail, notamment la question des fins de carrière.

Madame la présidente, mesdames et messieurs les parlementaires, voilà donc l'état de la question relative à cette négociation

gevers.

In een dergelijke context zal een opbod alleszins geen soelaas bieden. De sociale partners hebben tijd nodig.

Le 25 février, le premier ministre et moi-même avons écrit aux partenaires sociaux pour leur préciser la situation de façon à permettre la poursuite des négociations. Nous nous engageons à mettre en œuvre un accord.

De maatregelen die in het kader van de coronacrisis genomen werden, zoals het vaccinatieverlof of de overeenkomst inzake verplicht telewerk, zullen niet op de beschikbare marge in mindering gebracht worden. De sociale gesprekspartners kunnen onderhandelen over conjuncturele verhogingen in de ondernemingen of sectoren die winst gemaakt hebben.

Ik sta in contact met de vertegenwoordigers van de werknemers en de werkgevers en heb vanmorgen contact gehad met de voorzitter van de Groep van Tien. De onderhandelingen zijn niet afgebroken maar er zijn reële punten van onenigheid.

Ik speel de rol van 'facilitator' en roep iedereen ertoe op zijn verantwoordelijkheid te nemen. De wet voorziet voor de sociale partners in een termijn van twee maanden na de publicatie van het verslag van de CRB om tot een akkoord te komen.

De spanningen over het ipa hebben een weerslag op andere dossiers, zoals de verdeling van de welvaartsenveloppen en de eindeloopbaanproblematiek.

De partners hebben nog een paar dagen tijd om tot een akkoord te komen en ik zal er alles aan doen om dat te faciliteren.

interprofessionnelle avec, comme évoqué, des points difficiles et une situation restant compliquée et tendue. Cependant, il reste quelques jours aux partenaires sociaux pour parvenir à un accord.

En tant que ministre du Travail et de la Concertation sociale, je ferai tout ce qui est en mon pouvoir pour faciliter la conclusion d'un tel accord dans les jours à venir.

02.08 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, sinds januari hoor ik steeds hetzelfde verhaal: respect voor de sociale partners. Toch hebt u enkele rake punten aangehaald, punten waarover zeker niet alle partners tevreden zullen zijn. Laten we eerlijk zijn, in onze buurlanden hebben ze het wel goed begrepen. Daar is er een opening voor loonopslag. Kijk naar Duitsland, Frankrijk en zelfs Nederland. Zij hebben dezelfde coronapandemie gekend als wij. Als we dus echt uit deze crisis willen komen, dan hebben we een reële koopkracht nodig om mensen uit de crisis te helpen.

Er zijn sectoren die het zwaar hebben gehad. Daar ben ik het volledig mee eens. We moeten geen oogkleppen op hebben. Maar heel wat bedrijven hebben echt monsterwinsten gemaakt. Onze collega van de PS heeft daarnet enkele opsommingen gedaan. Ik kan hier uren mee doorgaan. ArcelorMittal deed 300 miljoen euro cadeau aan het moederbedrijf einde 2019. We hebben het uitgerekend. Met een loonsverhoging van 5 % zou dit 30 miljoen euro kosten. Dan is er nog genoeg geld om aan de aandeelhouders te geven. Dat is tien keer minder. Ikea België behaalde een nettowinst van 49 miljoen euro in het boekjaar 2020. Als we 5 % opslag zouden kunnen geven, een vijfde van het dividend, dan komen we op 9,5 miljoen euro uit. Zo is er ook nog Umicore en we kunnen blijven doorgaan.

U bent een socialistische minister. U zou onze visie kunnen volgen maar blijft kiezen voor sociaal overleg. PVDA-PTB is ook voor sociaal overleg. Maar een sociaal overleg binnen de marge van 0,4 %, is zoveel als het mes op de keel zetten en zelfs impliciet zeggen dat het niet meer moet zijn dat het ook minder mag zijn..

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): Collega Colebunders heeft gelijk. Ook landen als Duitsland en Nederland hebben af te rekenen met de coronacrisis. Het grote verschil is dat de landen die hij noemt een veel lagere arbeidskost hebben dan België. Dit debat gaat er net over dat we alles moeten doen om onze jobs niet uit de markt te prijzen, ten opzichte van de landen die collega Colebunders noemt. Daar gaat dit debat effectief over.

Daarvoor is die loonnorm zo belangrijk, en die is nu berekend op 0,4 %, overeenkomstig de wet van 1996. Dat mevrouw Hanus zegt dat die 0,4 % een vraag is van het VBO, klopt dus niet. De loonnorm is een logisch en onvermijdelijk gevolg van die wet. Die wet, en alle aanpassingen van de voorbije jaren, is er juist op gericht om de competitiviteit van onze bedrijven tegenover onze buurlanden op peil te houden. Die norm zomaar loslaten kan voor N-VA dus helemaal niet.

Winst maken is voor de bedrijven een noodzakelijke voorwaarde voor een duurzaam bestaan en om de jobs op peil te houden in ons land. Collega's klagen hier keer op keer over de winsten die bedrijven maken. Maar als die bedrijven geen winst meer zouden maken, zou

02.08 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Dans les pays tels que l'Allemagne, la France et les Pays-Bas, qui connaissent les mêmes problèmes liés à la pandémie que nous, il y a apparemment de la marge pour une augmentation salariale. Certains secteurs sont en effet durement touchés, mais de nombreuses entreprises ont bel et bien engrangé des bénéfices monstres et fait la part belle à leurs actionnaires, alors qu'une partie de cet argent aurait parfaitement pu être consacrée à une augmentation salariale décente. Si le ministre du Travail socialiste veut donner une chance à la concertation sociale avec 0,4 %, il dit en fait que ce pourcentage peut même encore être un peu inférieur.

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): Il est exact que les pays tels que l'Allemagne et les Pays-Bas sont également confrontés à la crise du coronavirus, mais le coût du travail y est sensiblement plus bas qu'en Belgique. Nous devons absolument éviter d'exclure nos emplois du marché en les rendant trop coûteux.

La norme salariale est de 0,4 % conformément à la loi de 1996 qui vise à maintenir à niveau la compétitivité par rapport à nos voisins. Il ne peut absolument pas être question d'abandonner cette norme aujourd'hui, sans raison particulière. Les bénéfices des entreprises sont une condition nécessaire au maintien du nombre

dat onvermijdelijk jobs kosten.

Zal deze regering de wet van 1996 honoreren? Dat vroeg ik in mijn schriftelijke vraag, maar ik heb daar geen antwoord op gekregen. U hebt wel gezegd dat er rondzendbrieven in de maak zijn. Wel, ik zou graag weten wat daar zal in opgenomen worden.

U heeft ook gezegd dat u geregeld contact heeft met de vertegenwoordigers van werknemers en van werkgevers. Iets in mij zegt dat de contacten met de vertegenwoordigers van de werknemers iets veelvuldiger zijn. Dat vertaalt zich trouwens ook in de houding die ze hebben aangenomen sinds het begin van de onderhandelingen over het loonakkoord.

Over dat sociaal overleg heeft u nog iets interessants gezegd, namelijk dat er over een aantal punten nog geen akkoord is. Het benieuwt mij dan ook over welke punten het dan precies gaat.

02.10 Nathalie Muylle (CD&V): Mijnheer de minister, ik heb hier al een paar keer "wordt vervolgd" als repliek moeten geven. U wil het sociaal overleg alle kansen geven en we hebben nog wel wat tijd en ruimte. Ik weet hoe belangrijk het is om alle partijen te zien en ervoor te zorgen dat in de komende dagen stappen vooruit kunnen worden gezet.

Mijnheer de minister, ik geloof in de goede intenties van de regering om het sociaal overleg alle kansen te geven. Vandaag hoorde ik echter leden van uw partij in deze commissie zeggen dat de 0,4 % een eis is van het VBO en dat er indicatieve loonnormen moeten komen. Dat zijn uiteraard zaken die het sociaal overleg niet bevorderen en ik betreur dit dan ook ten zeerste. Ik hoop dat u de rol van facilitator zal blijven vervullen en dat u in de komende dagen een en ander in beweging kan brengen, samen met de partijen. We zullen elkaar hier ongetwijfeld volgende week of wat later opnieuw over spreken.

02.11 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie pour les réponses que vous avez apportées et les débuts de piste que vous proposez. En effet, nous approchons des deux mois endéans lesquels un accord doit être trouvé. Peut-être serez-vous amené à fixer vous-même la norme salariale si d'aventure, la négociation échouait. J'observe que vous mettez tout en œuvre pour qu'elle puisse aboutir avant cela.

Je le rappelle, l'essentiel, c'est d'abord le respect de la concertation entre les interlocuteurs sociaux ainsi que le respect de ce à quoi le gouvernement s'est engagé.

J'entends que nous partageons l'analyse d'une situation très contrastée entre les secteurs. Et donc cette norme salariale qui est linéaire et valable dans tous les secteurs, certains la questionnent. De plus, j'entends que vous êtes réceptif à ce questionnement et à ouvrir des possibilités pour les secteurs qui auraient eu une meilleure résistance à la crise et qui auraient eu des résultats intéressants pour aller au-delà de ces 0.4 %. C'est effectivement adapter la marge en fonction des secteurs. Cette piste est vraiment intéressante.

Par ailleurs, je vous invite à prendre en compte d'autres facteurs que

d'emplois.

Le ministre déclare qu'un accord n'a toujours pas été trouvé concernant plusieurs points de la concertation sociale. De quels points s'agit-il au juste? Que contiennent les circulaires du ministre?

02.10 Nathalie Muylle (CD&V): Certes, il reste du temps et de la marge pour la concertation sociale, mais des collègues de parti du ministre affirment ici que la marge de 0,4 % est une exigence formulée par la FEB et qu'il faut instaurer des normes salariales indicatives. De telles déclarations ne facilitent certainement pas la concertation sociale. J'espère que le ministre réussira à relancer les négociations au cours des jours qui viennent.

02.11 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het ogenblik waarop er een akkoord moet worden gevonden nadert. Als de onderhandelingen vastlopen, zult u zelf de loonnorm moeten vastleggen. Ik stel vast dat u zich veel moeite getroost om het zover niet te laten komen.

De loonnorm is lineair en geldt voor alle sectoren, ongeacht hun situatie, terwijl sommige de crisis beter doorstaan hebben dan andere. U bent daarom voorstander van een aanpassing van de marge in functie van de omstandigheden, wat me interessant lijkt.

Lonen zijn niet de enige factor die de competitiviteit van onderne-

le salaire dans la compétitivité. Le salaire n'est pas le seul facteur de compétitivité des entreprises. S'il y a la formation, il y a aussi l'efficacité énergétique du bâti, donc la consommation d'énergie, la façon dont les gens sont outillés face au numérique, autant d'éléments qu'il importe d'intégrer dans le calcul.

À propos de ce calcul, il y a ce handicap historique qui, selon certains aurait aujourd'hui disparu. Mais en tout cas, le calcul comprend des éléments questionnables. C'est peut-être l'occasion, maintenant qu'on est dans un momentum particulier, de questionner ce calcul. Vous proposez notamment de neutraliser certaines mesures covid, afin que celles qu'on a prises en discrimination positive par rapport à une situation particulière que les travailleurs ont vécue n'ait pas de répercussion, y compris dans le terme de correction dans deux ans, si ces mesures devaient être prolongées en 2021. Je pense à des mesures qui seraient prises en faveur de la diminution de l'écart salarial. On pourrait sortir ces mesures-là du calcul de la marge salariale.

Enfin, la marge de sécurité est aussi un élément questionnant. En fait, elle diminue de facto la possibilité d'atteindre une évolution comparable aux pays voisins. En fait, on prend la perspective d'évolution des salaires des pays voisins, on en retranche l'index prévu, on retranche le handicap salarial, on retranche la marge de sécurité. On arrive donc à ce 0,4 %, qui tient donc compte de cette marge de sécurité mais qui vient grever lourdement la possibilité d'évolution des salaires.

Évidemment, vous l'avez dit, et sur cela je vous rejoins: j'appelle chacun à prendre ses responsabilités et à faire aboutir la négociation, y compris et notamment sur l'enveloppe bien-être. Nous l'avons dit à de nombreuses reprises: il est important pour Ecolo-Groen de répartir les gains de la productivité.

La **présidente**: Madame Cornet, pourriez-vous conclure?

02.12 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Madame la présidente, je vous prie de m'excuser, je n'ai pas le chronomètre sous les yeux. Ce que je voulais dire, c'est que nous pouvons être attentifs à la répartition des gains de la productivité, de la production de la richesse, dans un moment aussi particulier que l'AIP. C'est notamment à cela que cela sert. Je vous remercie, et je vous prie d'excuser la longueur de mon intervention.

La **présidente**: J'étais moi-même en discussion ici et je n'ai pas regardé le chronomètre. Cela crée une certaine jurisprudence pour les suivants.

02.13 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord. Samen met u kijk ik uit naar het resultaat van die onderhandelingen van de sociale partners. In de plenaire vergadering zei ik al dat het moment nu moet worden aangegrepen om de onderhandelingen te faciliteren en mee te ondersteunen. Desnoods moeten we dat op creatieve manieren doen. Collega Cornet en uzelf hebben gezegd dat enkele zaken rond de covidmaatregelen geneutraliseerd moeten worden, zoals de aanvullende pensioenen. Normaal gesproken zijn die geneutraliseerd in de loonkloof. Over al die zaken kunnen we nadenken.

mingen beïnvloedt. Ook opleidingen, een energie-efficiënte productie en de digitale geletterdheid van de werknemers zijn aspecten die mee opgenomen moeten worden in de berekening. Bij sommige punten van die berekening kunnen vraagtekens geplaatst worden. U stelt voor bepaalde coronamaatregelen te neutraliseren, zodat ze geen negatieve weerslag hebben, ook niet op de correctie over twee jaar. De maatregelen om de loonkloof te dichten zouden eveneens uit de berekening gelicht kunnen worden.

De veiligheidsmarge verkleint de facto de mogelijkheid om een evolutie te bereiken die vergelijkbaar is met die in onze buurlanden. Men gaat uit van de loonontwikkeling in onze buurlanden, men trekt er de verwachte indexering, de loonhandicap en de veiligheidsmarge van af en komt uit op die 0,4 %.

Iedereen moet zijn verantwoordelijkheid nemen om de onderhandelingen tot een goed einde te brengen, ook over de welvaarts-enveloppe.

02.12 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Voor Ecolo-Groen moeten de productiviteitswinsten en de productie van rijkdom op zo'n belangrijk tijdstip als de onderhandelingen over het ipa verdeeld worden.

02.13 Anja Vanrobaeys (sp.a): Nous devons faciliter les négociations des partenaires sociaux. La réalité économique actuelle est très éloignée de la norme salariale moyenne. Certains secteurs ont été durement touchés mais d'autres sont florissants. Les travailleurs doivent pouvoir en profiter. Dans le futur, nous pour-

De huidige economie ligt heel ver van de gemiddelde loonnorm. Sommige sectoren zijn zeer zwaar getroffen, terwijl andere sectoren floreren. In dat laatste geval zou ik het oneerlijk vinden als de werknemers niet mee kunnen profiteren van de koek die zij daar samen bakken.

In de toekomst kan de berekening van de loonnorm bekeken worden. De wet van 1996 werd in verband met de zekerheidsmarge in de vorige periode niet geheel ingevuld. Ook daarbij kunnen we vragen stellen. Die zijn nu niet aan de orde, maar het is wel iets om over na te denken. Hetzelfde gaat op voor het al dan niet in aanmerking nemen van sociaizekerheidsbijdragen in die berekening. Over al die vragen kunnen wij ons in de toekomst zeker buigen.

02.14 Méliissa Hanus (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses.

J'entends votre posture de ministre et votre devoir de réserve nécessaire durant cette période de négociation. Je vous remercie pour votre clarté sur le processus des négociations. Je ne manquerai pas de faire suivre vos réponses à toutes les personnes qui m'ont interrogée sur le dossier.

À l'issue des négociations entre le banc patronal et le banc syndical, il me revient que le gouvernement aura à trancher sur ces questions essentielles. J'espère, tout comme vous, qu'un accord sera trouvé entre les partenaires sociaux. À ce moment-là, nous attendrons beaucoup de votre part et compterons sur vous pour faire la synthèse de façon équilibrée, forte et socialement juste.

La norme pourra-t-elle être considérée comme indicative ou impérative? Telle sera la question. En attendant, j'aurais aimé vous entendre sur la question de la création d'un fonds de solidarité pour relever les salaires minimaux. Mais si votre devoir de réserve ne vous permet pas d'y répondre, je n'hésiterai pas à revenir vers vous par la suite.

02.15 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, ik ben wat teleurgesteld omdat de minister op twee concrete vragen die ik nog eens heb gesteld, niet wil antwoorden, terwijl ik in mijn eerste uiteenzetting heb verwezen naar de schriftelijk ingediende vraag. Als ik wat water bij de wijn doe, is dat om wat ruimte te creëren, ook voor de minister om te antwoorden op de vragen die wij stellen. Ik dring graag nog eens aan bij de minister om bij de twee vragen die ik heb gesteld in de enige uiteenzetting die ik hier heb gehouden, betreffende de punten waarover de minister zegt dat er nog geen akkoord is, wat verduidelijking te willen geven. Dit betreft ook de omzendbrieven waarover hij het heeft en waarmee hij de onderhandelingen vlot wil trekken. Die worden nu aan de sociale partners voorgespiegeld, maar wat moet er dan in die omzendbrieven komen? Dat zou ik graag weten. Als u a zegt, mijnheer de minister, moet u ook de moed hebben om b te zeggen. Bij dezen hebt u de kans daartoe.

La **présidente**: Monsieur le ministre, souhaitez-vous encore réagir?

02.16 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, je

rons réfléchir à bon nombre de points tels que le calcul de la norme salariale et la prise en compte des cotisations de sécurité sociale mais ils ne sont pas encore d'actualité aujourd'hui.

02.14 Méliissa Hanus (PS): Ik begrijp dat u zich tijdens de onderhandelingsperiode terughoudend moet opstellen. Ik zal uw antwoord doorspelen aan de personen die mij vragen gesteld hebben. Na afloop van de onderhandelingen zal de regering in deze issues knopen moeten doorhakken. Ik hoop echter dat de sociale partners een akkoord zullen bereiken. We rekenen er dan op dat u een evenwichtige en sociaal rechtvaardige synthese zult maken. De vraag zal zijn of de norm indicatief dan wel bindend zal zijn.

Gelet op uw discretieplicht, zal ik u later opnieuw vragen stellen over de oprichting van een solidariteitsfonds om de minimumlonen op te trekken.

02.15 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre ne veut apparemment pas répondre à certaines de mes questions plus spécifiques. Je les répète. Que contiendront les circulaires avec lesquelles le ministre veut relancer les négociations? Le ministre peut-il expliquer les points sur lesquels il n'y a toujours pas d'accord?

02.16 Minister **Pierre-Yves**

pensais avoir répondu clairement, en détaillant le courrier que le premier ministre et moi-même avons envoyé aux partenaires sociaux. Du reste, certains parlementaires ont rebondi à partir de ma réponse.

En application de l'accord de gouvernement, il est évident que celui-ci est disposé à rendre exécutoires, par l'entremise de circulaires, des accords qui seraient conclus par les partenaires sociaux. J'ai abordé certains aspects qui, au travers de ces circulaires, devaient être soustraits au calcul de la marge: le congé de vaccination, l'accord sur le télétravail, etc.

De plus, j'ai indiqué que, par ce courrier, nous avons permis aux partenaires sociaux de négocier des augmentations conjoncturelles *one shot* dans des secteurs qui auraient progressé malgré ou grâce - car c'est aussi une réalité - à la crise.

Voilà donc les trois volets qui composaient ce courrier cosigné par le premier ministre et par moi-même, qui fut ensuite envoyé aux partenaires sociaux. Par ailleurs, c'est le même message que je leur ai encore adressé hier. Que les choses soient claires!

Ik heb evenwichtige contacten met beide kanten, de werkgevers en de werknemers. Dat is altijd zo.

En tout cas, j'envisage ma fonction de manière équilibrée, entre les deux bancs, comme je le fais depuis le début. À chaque fois, je les ai reçus de manière équitable.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 Telewerk: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van

- Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De telewerkinspecties" (55013980C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het beleid inzake telewerk" (55014467C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De telewerkregeling" (55014613C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichting om te telewerken en de impact ervan" (55014582C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebruik van het mobiliteitsbudget voor de tussenkomst bij telewerk" (55014599C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de GEMS n.a.v. de afkalkende naleving van de telewerkverplichting" (55015085C)

03 Télétravail: débat d'actualité et questions jointes de

- Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inspections concernant le télétravail" (55013980C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique en matière de télétravail" (55014467C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55014613C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'obligation de télétravailler et ses conséquences" (55014582C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours au budget mobilité pour financer l'intervention dans les frais liés au télétravail" (55014599C)

Dermagne: De regering is bereid om de door de sociale partners gesloten akkoorden via omzendbrieven uitvoerbaar te maken. Met bepaalde aspecten moet er voor de berekening van de marge geen rekening gehouden worden: het vaccinatieverlof, het akkoord inzake het telewerk, enz.

Bovendien hebben we de sociale partners de mogelijkheid geboden om in de sectoren die ondanks of dankzij de crisis gunstige resultaten lieten optekenen over eenmalige conjuncturele loonsverhogingen te onderhandelen.

Dat zijn de elementen van de brief die ik met de eerste minister mee-ondertekend en naar de sociale partners verstuurd heb.

Je suis en contact tant avec les employeurs qu'avec les travailleurs.

Ik situeer mijn ambt in het evenwichtige midden tussen beide partijen. Sinds mijn aantreden heb ik hen op een gelijkwaardige manier ontvangen.

- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du GEMS relatif à la diminution du respect du télétravail" (55015085C)

03.01 Kathleen Verhelst (Open Vld): Mijnheer de minister, collega's, ik wil starten met een citaat van Damian Barr: "In deze coronacrisis zitten wij niet allemaal in dezelfde boot, maar wij zitten wel allemaal in dezelfde storm. Sommigen zitten in een jacht. Sommigen krijgen de wind in de zeilen, maar sommigen zitten echt in een kano en sommigen verdrinken. Laat ons dan alstublieft menselijk blijven, vriendelijk en helpen waar we kunnen."

Het is vreselijk niet te mogen werken of zijn bedrijf te zien wegwijnen, maar ook heel ontmoedigend veilig werk te bieden als ondernemer, maar niet steeds duidelijk te weten of alles volgens de protocollen en voorschriften goed genoeg wordt gedaan. Men doet zijn best, maar men wordt vaak als misdadiger aangepakt bij een inspectie.

De doelstelling van de overheid is thuiswerk te stimuleren. Wat doen wij echter wanneer de ondernemer en de werknemers getuigen dat werken op de werkvloer in een firma uiterst veilig verloopt? Dat wordt hun niet gevraagd. Wat doen wij wanneer blijkt dat er geen enkele overdracht van het coronavirus was in het bedrijf?

Wat doen wij wanneer blijkt dat de impact van het thuiswerk stresserend is voor de medewerkers en inefficiënt voor het bedrijf met een cascade van neveneffecten tot gevolg? Zo is er, enerzijds, het mentale welzijn van de medewerkers, maar, anderzijds, de te late facturatie en betalingen, waardoor er te weinig cashflow is om de lonen correct te kunnen betalen.

U weet dat de administratieve taken het meest gevisieerd zijn. De administratie in een bedrijf moet de flow van de verkochte goederen en diensten echter efficiënt kunnen volgen. Een te grote discrepantie in tijd tussen beide is echt nefast. Een administratie kan soms wel het werk van thuis uit doen, maar vaak kan dat enkel als er dubbel zoveel tijd zou zijn. Die tijd is er niet.

Het is praktisch en financieel vaak heel moeilijk voor de bedrijven om alle mensen thuis efficiënt in te richten. De maatregelen zijn duidelijk. Ondernemers moeten thuiswerk opleggen, maar dat gebeurt vaak ook tegen de voorkeur van het personeel in, die overtuigend aangeven dat zij veel beter op het bedrijf werken en er zich veel veiliger voelen dan thuis. Dat creëert soms een onaangename relatie tussen ondernemer en werknemer, wat tot gedemotiveerd personeel leidt en zelfs tot personeelsleden die ontslag nemen, terwijl er geen contact meer is tussen werkgever en werknemer om dat zelfs aan te voelen.

Mijnheer de minister, hoe wordt de inspectielijst opgesteld? Is er eerst een klacht of stelt men de lijst lukraak op?

Er bereiken mij ook onaangename verhalen over inspecties zonder gebrek aan menselijkheid of begrip.

Bereiken er u klachten over willekeur?

Veiligheidsinspecties hebben mogelijk een andere manier van werken

03.01 Kathleen Verhelst (Open Vld): Pour un employeur qui met tout en oeuvre pour organiser le télétravail de son personnel dans le respect des directives, il est décourageant d'être considéré comme un criminel au cours d'un contrôle.

Que faire lorsque des entrepreneurs et des travailleurs affirment que le travail dans l'entreprise est sûr? Que faire s'il apparaît qu'aucune transmission du virus n'a eu lieu dans une entreprise? Que faire lorsqu'il s'avère que le télétravail est stressant pour les travailleurs et inefficace pour l'entreprise? Il est très difficile pour une entreprise, tant sur le plan pratique que financièrement, d'organiser le télétravail pour tous les travailleurs. Le personnel n'est d'ailleurs souvent pas favorable au télétravail.

Comment la liste d'inspection est-elle établie? Est-elle basée sur des plaintes à propos d'un certain arbitraire lors des inspections? Comment les services d'inspection peuvent-ils évaluer la faisabilité du télétravail? Où les entrepreneurs trouvent-ils un soutien et des recommandations? Les sanctions sont-elles suffisamment connues? Quand reçoit-on un avertissement ou une amende et quand l'intéressé reçoit-il une citation à comparaître?

dan sociale inspecties, die nu misschien zijn ingezet.

Hoe kunnen inspectiediensten bedrijven beoordelen over de haalbaarheid van thuiswerk, afhankelijk van de digitalisatiegraad van hun flow? Welke objectieve criteria worden gebruikt?

We kunnen ons niet indenken wat een bedrijf allemaal moet doen om zich in sneltempo digitaal te gaan inrichten. Digitalisering verloopt immers vaak over een langere periode.

Waar vinden ondernemers ondersteuning en tips? Zijn die voldoende bekend? Is er misschien een campagne nodig om hen te helpen?

Zijn de sancties voldoende bekend? Welke boetes of straffen worden er toegepast? Is er ook daar sprake van willekeur? Wanneer krijgt men een waarschuwing, wanneer wordt het een boete en wanneer wordt men voor de rechtbank gedaagd? Ik kijk uit naar uw antwoord want ik heb deze vragen al meer dan een maand klaarliggen.

03.02 Nathalie Muylle (CD&V): Mijnheer de minister, het beleid inzake telewerk blijft een lastig thema. De afgelopen weken hebben we een heel duidelijke oproep gehad van de GEMS, omdat verschillende indicatoren aangeven dat het telewerk niet langer goed geïmplementeerd wordt, hoewel er controles zijn. Men ziet dit nog steeds als een van de krachtigste instrumenten voor het beheersen van de crisis. De controles tonen echter aan dat het aantal inbreuken stijgt. Begin januari werden er bij 20 % van de controles inbreuken vastgesteld en eind januari al bij 30 %. Bij de flitscontroles gaat het om 16 % inbreuken.

Aan de andere kant is ook het kader van het mentale welzijn niet onbelangrijk. Dat aspect zal straks in verschillende andere vragen aan bod komen in deze commissie. Men vraagt duidelijk een perspectief om terug naar het werk te kunnen. Vorig jaar hebben we op een bepaald moment vooropgesteld dat men enkele dagen terug naar het werk zou kunnen gaan. Voor bepaalde functies was er opnieuw meer mogelijk.

Vrijdag heeft de regering in het kader van het Overlegcomité nog een duidelijke houding ingenomen: op korte termijn blijft het systeem behouden zoals het nu geregeld is. Ik weet dat er tijdelijke cao's afgesloten zijn in het kader van telewerk en voor veel sectoren kan telewerk een blijver zijn in verschillende vormen. Ik hoop trouwens dat dit ook voor het Parlement zal gelden, uiteraard in heel specifieke situaties.

Mijnheer de minister, hoe gaat u hiermee verder, wetende wat er ter zake leeft? Welk stappenplan mogen we in de komende periode verwachten?

03.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik heb een gelijkaardige vraag. De GEMS stelt dat telewerk een van de krachtigste maatregelen is om het coronavirus te helpen indijken. Wij merken dat deze maatregel niet wordt nageleefd zoals het hoort, ondanks de telewerkverplichting. Mevrouw Muylle heeft daarnet verwezen naar de cijfers. Het gaat over 20 % begin januari en 30 % eind januari. Ook in februari zijn er flitscontroles ingezet om telewerk te controleren. Wat zijn de resultaten, zowel van de flitscontroles als

03.02 Nathalie Muylle (CD&V): Le télétravail est l'un des outils de gestion de la crise parmi les plus efficaces. Toutefois, les contrôles montrent que le nombre d'infractions augmente, passant de 20 % début janvier à 30 % fin janvier. À court terme, ce système sera maintenu. Cependant, les intéressés demandent qu'on leur offre une perspective.

Comment le ministre entend-il procéder? A quel plan d'action pouvons-nous nous attendre?

03.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Selon le GEMS, le télétravail est l'une des mesures les plus efficaces pour endiguer la propagation du coronavirus. Pourtant, cette mesure n'est pas appliquée comme il se doit. Quels sont les résultats des contrôles? Le

van de andere controles?

Tevens wil ik ook aandacht vragen voor het mentaal welzijn. Ik zag gisteren in *Het Journaal* dat men een virtuele koffiepauze houdt, om zo toch een beetje de verbondenheid tussen de collega's vast te houden. Dat is ook belangrijk. De beslissing van het Overlegcomité van vrijdag was duidelijk. Er moet verder worden ingezet op die telewerkverplichting, omdat men niet tegelijkertijd alle maatregelen kan versoepelen en dit nu net een krachtige maatregel is. Zult u nog initiatieven nemen om verder in te zetten op het mentaal welzijn?

Ik heb ook signalen gekregen van bedrijven die de inspectie over de vloer hebben gehad. Zij weten eigenlijk niet goed meer wat ze moeten doen of hoe ze zich moeten aanpassen om in orde te zijn met de regels. Dat is die kant van het verhaal. Ik vroeg mij af of u gelijkaardige signalen krijgt. Op welke manier wordt daarmee omgegaan, zodat het voor bedrijven duidelijk is op welke manier zij aan die telewerkverplichting moeten voldoen?

03.04 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, dat telewerk een blijver is, zoals collega Muylle zegt, daar twijfel ik niet aan, maar dan wel onder bepaalde omstandigheden. Het heeft natuurlijk wel zijn grenzen. De GEMS kan misschien wel zeggen dat telewerk een van de krachtigste maatregelen is om de coronapandemie in te dijken, er wordt natuurlijk wel een prijs voor betaald.

Dat is ook een beetje de noodkreet van een aantal bedrijfsleiders van grote bedrijven. Zij trekken aan de alarmbel met betrekking tot dat verplicht telewerk. Men merkt immers dat het mentaal welzijn van veel werknemers onder druk komt te staan. Velen geven aan dat ze de verbondenheid, de connectie met het bedrijf en hun collega's missen, dat ze zich minder geëngageerd voelen, dat het moeilijker is om creatief aan de slag te gaan, om innovatie te ontwikkelen, als iedereen op zijn fysieke eiland zit, waar Zoom en Teams onvoldoende soelaas bieden. Het is dus logisch en ook hoog tijd om een aantal dingen in vraag te stellen.

Ten eerste, werd effectief onderzocht of de werkvloer voor heel veel besmettingsgevaar zorgt? Zo ja, hoe groot is dat gevaar dan? Wat is de wetenschappelijke evidentie daarvoor?

Ten tweede, kunt u werkgevers en werknemers enig perspectief bieden over de termijn van dat verplichte telewerk? Niet alleen staat de bedrijfsvoering onder druk op een aantal punten, maar ook en vooral het mentale welzijn van zeer veel werknemers. Die prijs dreigt zeer hoog op te lopen als we niet snel ingrijpen en een aantal dingen aanpassen. Welke mogelijkheden ziet u op korte termijn om het welzijn van werkgevers en werknemers verder te ondersteunen?

In de marge van het debat over telewerk heb ik ook nog een tweede mondelinge vraag ingediend, met betrekking tot het mobiliteitsbudget. Ik zal daar heel kort over zijn. Het mobiliteitsbudget wordt eigenlijk onvoldoende en vrij eenzijdig gebruikt.

Is er al een mogelijkheid om het mobiliteitsbudget te gebruiken om werknemers te vergoeden voor hun thuiswerk? Wordt daar al gebruik van gemaakt? Ziet u nog andere mogelijkheden binnen het systeem van het mobiliteitsbudget als tegemoetkoming voor onkosten bij

télétravail est important mais nous devons également nous soucier du bien-être psychologique des gens. Le ministre prendra-t-il des initiatives sur ce plan?

De nombreuses entreprises ne savent pas très bien ce qu'elles doivent faire pour être en ordre au niveau des règles de travail à domicile. Le ministre peut-il veiller à ce que chacun sache clairement de quelle manière satisfaire à cette obligation de télétravailler?

03.04 Björn Anseeuw (N-VA): Le télétravail a beau être une mesure efficace contre le virus, il a néanmoins un prix. De nombreux chefs d'entreprise tirent la sonnette d'alarme. Les travailleurs sont en manque de lien avec les collègues et l'entreprise.

Le degré de dangerosité du lieu de travail pour la contamination fait-il l'objet d'études concrètes? Quelles sont les preuves scientifiques? Le ministre peut-il fixer un horizon par rapport à la fin du télétravail obligatoire? Quelles possibilités existent-elles pour soutenir à bref délai le bien-être des travailleurs et des employeurs?

Le ministre voit-il des possibilités d'utilisation du budget de la mobilité pour rémunérer les travailleurs pour leurs frais liés au télétravail.

thuiswerk? Mevrouw De Jonge gaf aan dat het organiseren van telewerk niet altijd van een leien dakje loopt. Misschien kan het mobiliteitsbudget daar ook enig soelaas bieden. Meer algemeen, welke mogelijkheden ziet u verder nog?

03.05 Sophie Rohonyi (DéFI): *Monsieur le ministre, le 19 février dernier, De Standaard relayait un avis alarmant du GEMS faisant état d'une diminution significative du respect du télétravail obligatoire au sein des entreprises.*

En ce début d'année 2021, sur les quelque 1581 contrôles, l'on rapporte en effet que 20% des employeurs ne sont pas en ordre. Ce pourcentage frôle même la barre des 30% à la fin du mois de janvier, alors que la moyenne se situait à 12% entre octobre et décembre 2020.

Pourtant - et le GEMS le rappelle à juste titre - le télétravail est l'un des outils les plus puissants pour gérer la pandémie. De nombreuses études soulignent par ailleurs que les entreprises constituent le premier foyer de contamination du virus dans notre pays. Il est donc primordial d'en garantir le respect via des contrôles efficaces. En conséquence, monsieur le ministre:

Comment expliquez-vous la hausse du non-respect du télétravail fin janvier malgré l'augmentation des contrôles annoncée en décembre? Estimez-vous que ces contrôles sont suffisamment dissuasifs? A cet égard, pouvez-vous nous donner un aperçu du résultat des contrôles effectués en février? Envisagez-vous de retaper sur le clou en rappelant à nouveau aux entreprises que le télétravail reste la norme et en leur communiquant les sanctions y afférentes en cas de manquement?

Quels sont les critères objectifs sur base desquels les contrôleurs peuvent évaluer si la présence d'un travailleur est essentielle au fonctionnement de l'entreprise et que son travail ne peut se faire chez lui? Estimez-vous que ces critères méritent des clarifications et devraient être davantage promus auprès des entreprises?

Les entreprises disposent-elles de possibilités de faire appel à des conseils et soutiens officiels pour adapter leur mode de travail aux mesures sanitaires mais aussi pour soutenir les télétravailleurs qui souffrent psychologiquement de l'isolement social et du stress dûs au télétravail, ou encore des tensions familiales qu'il peut générer ou exacerber? Quels sont-ils?

03.05 Sophie Rohonyi (DéFI): *De GEMS is bezorgd over de minder strikte naleving van de telewerkverplichting in bedrijven.*

Bij 1.581 controles was 20 % van de werkgevers niet in orde met de voorschriften. Eind januari was dat aantal gestegen tot 30 %, terwijl het tussen oktober en december 2020 12 % van de werkgevers betrof. Telewerk is nochtans een zeer doeltreffende maatregel om de pandemie te bestrijden, want uit tal van studies blijkt dat de meeste besmettingen op de werkvloer gebeuren.

Hoe verklaart u dat er eind januari een stijging opgetekend werd, terwijl er aangekondigd was dat er meer controles zouden worden uitgevoerd? Werken de controles ontradend genoeg? Wat is het resultaat van de controles in februari? Zult u de bedrijven eraan herinneren dat telewerk nog altijd de norm is en hen wijzen op de sancties bij overtreding?

Welke objectieve criteria worden er gehanteerd om te evalueren of de aanwezigheid van een werknemer essentieel is voor de werking van het bedrijf en of die werknemer zijn werk onmogelijk thuis kan uitvoeren? Moeten die criteria aangescherpt worden en de bedrijven aangemoedigd worden om ze toe te passen?

Zijn er officiële adviezen waarop de bedrijven zich kunnen baseren om de manier van werken af te stemmen op de gezondheidsregels en om de telewerkers die lijden onder het sociale isolement en de stress en/of spanningen binnen het gezin als gevolg van het telewerk, te steunen? Hoe luiden die adviezen?

La **présidente**: Mme Cornet demande à intervenir.

03.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, outre toutes ces questions qui nous permettent d'avoir un débat d'actualité, j'avais envie d'attirer votre attention sur un rapport de la Banque nationale, qui souligne que les femmes sont davantage en télétravail que les hommes. À côté de ce que le télétravail peut impliquer comme gain de qualité de vie, cela pourrait également, selon la Banque nationale, accroître un déséquilibre lorsque des tâches sont partagées. Je pense aux tâches ménagères où en général les femmes s'impliquent plus que les hommes, y compris lorsqu'elles occupent un travail comparable à celui de leur partenaire.

Un autre risque lié au télétravail réside dans le fait que, dans les entreprises, les femmes pourraient être perçues comme moins investies dans leur travail. Il s'agit là d'un élément qui me revient souvent du terrain. Les femmes risquent d'être les premières sur la liste des personnes licenciées car elles ont moins contribué au réseautage et ont davantage été en télétravail. Une telle situation a des conséquences sur leur carrière, leur salaire et leur parcours.

À l'occasion de la sortie de ce rapport sur l'égalité salariale entre les hommes et les femmes, qui identifie non seulement une différence de salaire horaire - mais aussi une différence de moyenne liée plutôt à des trajectoires et à des types d'emploi - qui dépasse les 20 % en Belgique, je trouve qu'il est primordial d'intégrer une lecture genrée dans les mesures sanitaires, sachant que les femmes ont été plus touchées par les risques de pauvreté mais aussi par le télétravail. Il est donc important d'intégrer une lecture de genre dans l'analyse que l'on fait du télétravail.

03.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, chers collègues, je vous remercie pour vos différentes questions sur ce sujet important qu'est le télétravail.

Wat de vragen over het aantal controles betreft, de sociale inspectiediensten hebben in februari 2021 eigen controles, gemeenschappelijke controles en flitscontroles uitgevoerd op de naleving van de coronapreventiemaatregelen.

Bij de individuele controles hebben zij in totaal 6.901 werkgevers, 35.508 werknemers en 120 zelfstandigen gecontroleerd. Daarbij werden 1.937 waarschuwingen gegeven, kregen 72 werkgevers een termijn tot regularisatie opgelegd, werden in 18 ondernemingen de activiteiten stopgezet en werden 66 pro justitia's uitgeschreven.

In het kader van de gemeenschappelijke controles werden 1.043 werkgevers, 776 zelfstandigen en 4.766 werknemers gecontroleerd. Daarbij werden 825 waarschuwingen gegeven en werden 50 pro justitia's uitgeschreven wegens het niet naleven van de coronapreventiemaatregelen.

In het kader van de nationale flitscontroles op telewerk werden 602 controles bij werkgevers uitgevoerd. Bij 148 werkgevers werd een inbreuk op het verplicht telewerk geconstateerd. Er werden 132 waarschuwingen gegeven en 7 pro justitia's opgesteld.

Wat de vragen over de toekomstige telewerkcontroles betreft, de flitscontroles zijn ondertussen gestopt, maar de controle-inspanningen

03.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Volgens een verslag van de NBB maken de vrouwen meer gebruik van telewerk dan de mannen, wat een onevenwichtige taakverdeling in de hand zou kunnen werken.

Volgens dat verslag zouden de vrouwen als minder betrokken beschouwd en als eersten ontslagen kunnen worden, wat gevolgen zou hebben voor hun loopbaan en hun loon. In het verslag wordt er een loonverschil tussen mannen en vrouwen maar ook een gemiddeld verschil van meer dan 20 % volgens het soort werk vastgesteld. Het is dan ook belangrijk dat er rekening gehouden wordt met de genderaspecten van telewerk.

Wat is uw analyse van de huidige situatie op het gebied van telewerk?

03.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre: En février 2021, les services d'inspection sociale ont procédé à des contrôles en solo, à des contrôles communs et à des contrôles éclairs par rapport au respect des mesures de prévention du coronavirus. Au cours de ces contrôles, plus de 8 500 employeurs, plus de 40 000 travailleurs et près de 900 indépendants ont été contrôlés. À cette occasion, environ 2 900 avertissements ont été donnés, 72 employeurs se sont vu accorder un délai pour se mettre en règle, les activités ont été mises à l'arrêt dans 18 entreprises et 123 pro justitia ont été dressés.

Les contrôles éclairs ont été interrompus, mais les efforts pour effectuer des contrôles se sont poursuivis. À chaque contrôle, les inspecteurs vérifient systématiquement si le télétravail obligatoire est respecté.

worden voortgezet. De sociale inspecteurs hebben immers de opdracht om bij elke controle systematisch na te gaan of het verplicht telewerk wordt gerespecteerd. De controles worden dus maximaal voortgezet.

Er is al bijzonder veel gecontroleerd. Sinds 17 december worden aparte cijfers bijgehouden over de controles op telewerk. Er werden bij individuele en gemeenschappelijke controles in totaal al 12.192 werkgevers gecontroleerd. Daarvan zijn 2.344 werkgevers in overtreding. Het gaat om 19,2 %.

De sociale inspectiediensten zullen vanaf nu bij de individuele en gemeenschappelijke controles onmiddellijk overgaan tot het opstellen van een pro justitia bij hun controles op de naleving van de preventiemaatregelen, met name ook voor de verplichting tot telewerk. De sociale inspecteurs gaan na of een bedrijf advies heeft ingewonnen rond telewerk bij de diensten voor preventie en bescherming op het werk, of het sociaal overleg heeft plaatsgevonden en of de inhoud van het advies en het sociaal overleg wordt gerespecteerd.

Sinds de invoering, op 2 november 2020, is slechts één klacht neergelegd over het optreden van de inspectie. De klacht werd onderzocht en bleek ongegrond. Iemand vroeg naar de gehanteerde criteria voor de controles op telewerk. Waar mogelijk telewerk organiseren, is een wettelijke verplichting, ook wanneer het werk zo georganiseerd wordt dat de andere maatregelen, social distancing enzovoort, worden nageleefd. Het is geen vrije keuze. De telewerkverplichting maakt integraal deel uit van het geheel van preventiemaatregelen. Het prevaleert boven alle andere maatregelen omdat het elk risico op besmetting op het werk uitschakelt.

Inbreuken op de naleving van de coronamaatregelen worden bestraft met een sanctie niveau 2. Dat komt overeen met een strafrechtelijke geldboete van 50 tot 400 euro, te verhogen met de opdecimen. Dit komt neer op een vermenigvuldiging met een factor 8. Wanneer de arbeidsauditeur beslist om geen strafrechtelijke vervolging in te stellen, kan er een administratieve geldboete worden opgelegd. Die boete varieert tussen 25 en 250 euro.

Op de vragen rond de versoepeling van de telewerkplicht kan ik meegeven dat dit vandaag niet aan de orde is. Er zijn geen exacte cijfers over het aantal besmettingen op het werk, maar het werk staat, na de thuisomgeving, op de tweede plaats als locatie waar mensen denken besmet te zijn geraakt. Dat blijkt zowel uit de gegevens van de contactopsporing als uit de resultaten van onderzoek door universiteiten.

Bovendien komen werknemers vaak niet alleen op het werk zelf in contact met anderen, maar ook tijdens de woon-werkverplaatsingen bijvoorbeeld, en zeker als die met het openbaar vervoer gebeuren.

La décision d'assouplir les mesures de prévention corona est prise par le Comité de concertation, en fonction notamment et sur la base des avis des experts. Cela s'applique également au télétravail obligatoire. Comme certains d'entre vous l'ont évoqué, le GEMS a réitéré, dans son avis du 2 février dernier, que le télétravail était l'une des mesures les plus puissantes pour contrôler la pandémie. Dans les circonstances actuelles, il est donc approprié de maintenir cette

Depuis le 17 décembre, 12 192 employeurs déjà ont subi un contrôle par rapport au respect du télétravail obligatoire, et 19,2 % d'entre eux étaient en infraction.

Les services d'inspection, s'ils constatent des infractions aux mesures de lutte contre le coronavirus – comme l'obligation de télétravailler, notamment –, établissent immédiatement un procès-verbal. Depuis le 2 novembre 2020, une seule plainte a été déposée en rapport avec l'intervention des services d'inspection. L'examen de cette plainte a abouti à la conclusion qu'elle n'était pas fondée.

Organiser le télétravail partout où c'est possible constitue une obligation légale et non un libre choix. Cette obligation prévaut sur toutes les autres mesures dès lors qu'elle supprime tout risque de contamination au travail. Les infractions sont sanctionnées par des amendes.

Un assouplissement de l'obligation de télétravailler n'est pas à l'ordre du jour. Le lieu de travail occupe, après le milieu familial, la deuxième place du classement des lieux où les personnes pensent avoir été contaminées. Des contaminations se produisent par ailleurs également lors des déplacements entre le domicile et le lieu de travail.

Het is het Overlegcomité dat beslist of de maatregelen al dan niet versoepeld worden. Het neemt die beslissing op basis van de adviezen van experts. De GEMS herinnerde eraan dat het verplichte telewerk een van de krachtigste

obligation.

Cependant, comme vous, je ne suis ni aveugle ni sourd, et je ne peux que constater que de plus en plus de travailleurs se plaignent, après de longues périodes de télétravail, certains travaillant à domicile depuis maintenant un an. Certaines fédérations patronales dont le Voka veulent aussi que l'on mette fin au télétravail obligatoire. En outre, tous les matins, en écoutant les informations relatives à la circulation, on peut entendre que le télétravail obligatoire n'est plus respecté à la lettre.

C'est la raison pour laquelle j'envisage de proposer au gouvernement l'équilibre suivant. Les contrôles en matière de télétravail seront maintenus et renforcés en y affectant encore plus d'inspecteurs. Les contrôles seront facilités sur le terrain grâce à la mise en place d'une nouvelle application développée avec l'ONSS via laquelle chaque employeur devra communiquer à l'ONSS le nombre maximal de travailleurs présents sur le site. Il s'agira de donner le nombre de travailleurs qui n'exercent pas une fonction qui se prête au télétravail. Pour prendre en compte le mal-être de certains travailleurs qui sont depuis trop longtemps en télétravail, l'employeur pourra, via cette même application, communiquer le nombre de travailleurs exerçant des fonctions télétravaillables, mais qui viennent sur leur lieu de travail. Je pense, en effet, qu'à côté d'un durcissement des contrôles, du rappel de l'obligation, il faut également permettre à un certain nombre de personnes de venir un jour par semaine au bureau, en tout cas à court terme. Vous avez été plusieurs à le souligner, il en va de leur santé mentale, voire physique ainsi que de la relation avec l'entreprise, l'employeur, les collègues.

Cette application devrait permettre à l'inspection de voir directement si des infractions sont commises ou non. Les inspecteurs connaîtront le nombre de travailleurs admis sur le lieu de travail chaque jour et pourront donc, en entrant dans l'entreprise, constater immédiatement si ce nombre maximum est respecté ou non.

J'en arrive ainsi à mes réponses aux questions importantes relatives au bien-être des travailleurs et au soutien aux entreprises.

Je partage tout à fait vos préoccupations concernant le bien-être mental dans le cadre du télétravail. Les recherches montrent d'ailleurs que les problèmes de bien-être au travail sont susceptibles d'augmenter si le télétravail est pratiqué plus de deux ou trois jours par semaine. Il s'agit notamment des risques psychosociaux, des troubles musculosquelettiques et de l'effacement des frontières entre le travail et la vie privée. Les avantages du télétravail sont particulièrement importants si les travailleurs peuvent combiner le télétravail et le présentiel.

Pour répondre à la question de Mme Cornet, je pense qu'il faudra également envisager l'évaluation des dispositifs de télétravail au regard de l'égalité entre les hommes et les femmes.

En termes d'information, de sensibilisation et d'inspiration pour les entreprises et les travailleurs, différents acteurs ont déjà fait une série d'efforts importants. Ainsi, le SPF a émis des conseils et des recommandations et a produit des outils pour aider les entreprises à organiser le télétravail. En ce mois de mars, le SPF a d'ailleurs

maatregelen is om de pandemie onder controle te houden. Die maatregel moet dus van kracht blijven.

Ik begrijp dat mensen die al lang telewerken, problemen kunnen ondervinden. Voka wil dat telewerk niet langer verplicht is en naar verluidt wordt de verplichting niet langer naar de letter nageleefd.

Ik zal de regering voorstellen om de controles op telewerk te versterken aan de hand van een toepassing die ontwikkeld werd in samenwerking met de RSZ. Via die toepassing zal de werkgever het aantal werknemers kunnen invoeren die een functie uitoefenen die zich voor telewerk leent, maar toch naar kantoor komen. Zo kan de inspectie nagaan of het toegestane maximumaantal aanwezig in acht genomen wordt.

Uit onderzoek blijkt dat problemen inzake welzijn op het werk dreigen toe te nemen als de werknemer meer dan twee of drie dagen per week telewerkt. Telewerk heeft grote voordelen als het gecombineerd kan worden met werken op kantoor.

De regelingen voor telewerk zullen ook beoordeeld moeten worden op basis van gendergelijkheid.

Wat de sensibilisering betreft, heeft de FOD aanbevelingen geformuleerd en tools ontwikkeld om de bedrijven te helpen bij de organisatie. De FOD heeft recent ook twee gratis webinars over de wetgeving en de good practices inzake telewerk georganiseerd. De sociale inspectie levert grote inspanningen om de werkgevers te ondersteunen. De externe preventiediensten stellen vele tools ter beschikking om de telewerk-gerelateerde welzijnsrisico's te voorkomen. De sociale partners hebben cao 149 betreffende aanbevelen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis gesloten.

organisé deux webinaires gratuits, lesquels ont suscité beaucoup d'intérêt. Y ont été abordés le cadre législatif et les bonnes pratiques pour améliorer les conditions de travail des télétravailleurs. Les services d'inspection sociale ont également fait de gros efforts pour guider et soutenir les employeurs. Les services de prévention externes, quant à eux, offrent un large éventail d'outils pour prévenir et traiter les risques pour le bien-être lié au télétravail. Les partenaires sociaux ont aussi récemment conclu une convention collective de travail, la CCT 149, sur le télétravail recommandé ou obligatoire en relation avec la crise du coronavirus en plus de la CCT 85 qui concerne le télétravail régulier.

En outre, le guide générique réalisé en collaboration avec les partenaires sociaux contient un certain nombre de recommandations liées au télétravail. Enfin, la loi sur le bien-être prévoit le recours à des conseillers de confiance et/ou à des conseillers en prévention pour soutenir les personnes en télétravail.

Mijnheer Anseeuw, wat uw vraag over het mobiliteitsbudget betreft, telewerk wordt op zich niet gekwalificeerd als een duurzaam vervoermiddel of daarmee gelijkgesteld. Bijgevolg kunnen kosten voor telewerk niet worden verrekend in het mobiliteitsbudget. Ook de aankoop van uitrusting komt dus niet in aanmerking. Kosten van elektriciteit, gas en water kunnen evenmin op het mobiliteitsbudget verrekend worden. Wanneer de woonplaats van een werknemer binnen een straal van 5 km van de normale plaats van tewerkstelling gelegen is, kan hij of zij bij telewerk bepaalde huisvestingskosten op zijn mobiliteitsbudget verrekenen.

Bij de beoordeling van de normale plaats van tewerkstelling moet uiteraard rekening worden gehouden met het telewerk van de werknemer. Indien de plaats van het telewerk of het satellietwerk beschouwd kan worden als de normale plaats van tewerkstelling, dan kan de werknemer huurgelden en interesten van een hypothecaire lening verrekenen op zijn mobiliteitsbudget. Die regeling kan ook worden toegepast voor structureel of tijdelijk thuiswerk na de pandemie.

Er zou kunnen worden overwogen om telewerk gelijk te stellen met duurzaam vervoer. Ook zou kunnen worden nagegaan of het mogelijk is de regeling voor de verblijfskosten uit te breiden en gelijk te stellen met de regeling in verband met duurzame vervoermiddelen. Die suggestie kunnen de sociale partners meenemen in een algemene evaluatie van de telewerkreglementering. Ik spoor hen ertoe aan de algemene evaluatie zo snel mogelijk uit te voeren.

03.08 Kathleen Verhelst (Open Vld): Mijnheer de minister, ik hoorde jammer genoeg niet hoe het financiële plaatje opgelost kan worden. Hoe kan men voor het administratieve werk, dat zich het beste leent voor thuiswerktaken, de financiële ketting afstemmen op de operationele flow op het bedrijf? Men kan ook onmogelijk werknemers aanwerven om thuis te werken, aangezien men moeilijk plots extra personeel op de facturatie en loonberekening kan inschakelen. Men kan niet aanwerven op afstand om dan iemand op te leiden om thuis te werken.

Op dat vlak is er nog steeds een groot hiaat.

De generieke gids die samen met de sociale partners opgesteld werd, bevat aanbevelingen en de wet betreffende het welzijn op het werk bepaalt dat er ter ondersteuning van de telewerkers een beroep gedaan kan worden op vertrouwenspersonen en/of preventieadviseurs.

Les coûts du télétravail ne peuvent pas être imputés sur le budget mobilité. Si le lieu de télétravail peut être considéré comme le lieu de travail normal, l'employé peut déduire de son budget mobilité le loyer et les intérêts d'un prêt hypothécaire. On pourrait envisager d'assimiler le télétravail à un transport durable. J'invite instantanément les partenaires sociaux à procéder le plus rapidement possible à l'évaluation générale de la réglementation sur le télétravail.

03.08 Kathleen Verhelst (Open Vld): Pour le travail administratif, comment peut-on aligner les aspects financiers sur le flux opérationnel de l'entreprise? Qu'en est-il des nouvelles embauches puisqu'on ne peut pas former les employés à travailler à distance depuis leur domicile?

L'inspection ne tient pas compte du fait que les travailleurs ne

Ik begrijp ook niet dat de inspectie niet gewoon aan de werknemers kan vragen of zij zich veilig voelen op het bedrijf en of ze het werk thuis even efficiënt en veilig kunnen uitvoeren. Nu stelt de inspectie vast dat de werknemers aanwezig zijn op het bedrijf en dat ze het werk dat zij verrichten, ook thuis kunnen doen. Of dat efficiënt kan of niet, dat maakt voor de inspectie kennelijk niet uit, noch of het veilig of onveilig is. De werknemers moeten naar huis.

Bovendien durven de ondernemers veelal geen klacht tegen de inspectie in te dienen. U zegt dat er slechts één klacht is, maar ongegrond. Volgens mij besparen veel ondernemers zich de moeite. De inspectie kan volgens mij enkel controleren na een klacht van een personeelslid of indien de veiligheid in het gedrang is. Ik ga ermee akkoord dat de cowboys eruit moeten, maar ik ben ervan overtuigd dat professionele bedrijven er echt alles aan doen om hun werknemers veilig te laten werken, zodat hun werking en efficiëntie niet ondermijnd worden. Wees daarvan overtuigd. Ik hoop dat mijn insteek helpt.

03.09 Nathalie Muylle (CD&V): Mijnheer de minister, dank u voor uw antwoord met de gevraagde cijfers. Interessant is dat u de werkgevers wil toelaten een aantal van de werknemers die moeten telewerken, naar het bedrijf veilig te laten terugkeren, mits dat aantal aan de inspectiediensten wordt gemeld. Hierdoor kan men de gezondheidsmaatregelen langer aanhouden en toch een antwoord bieden op het probleem van de aantasting van het mentaal welzijn.

Wanneer zou die regeling ingaan? U sprak over het gebruik van een app of een aanmeldingstoepassing. Ik hoop dat dit administratief allemaal haalbaar is. Indien mogelijk kreeg ik nog graag wat meer uitleg over een tijds kader en over het administratief proces.

03.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord. De cijfers blijven ongeveer altijd gelijk. Er zijn daarin niet veel veranderingen merkbaar.

Alleszins is uw voorstel om enerzijds, de telewerkverplichting beter te doen naleven en anderzijds, tegemoet te komen aan de uitdaging om het mentale welzijn van de werknemer te vrijwaren en de impact van telewerk op werknemers te beperken, interessant. Wanneer zou u uw maatregel invoeren? Zult u een bestaande app daarvoor inzetten? Of moet die nog worden ontwikkeld? In dat geval zal hij misschien te laat komen.

Het is zeker een boeiend denkspoor. Niemand, ook niet de GEMS, ontkent dat telewerk een krachtig instrument is om het virus in te dijken, ook niet in wetenschappelijk onderzoek. Wanneer wij versoepelen, moeten wij dat geleidelijk doen en mogen wij niet alles tegelijkertijd loslaten. Uw voorstel kan misschien beide vereisten verzoenen, namelijk, enerzijds, inzetten op krachtige maatregelen, maar, anderzijds, rekening houden met het mentale welzijn.

Wat de evaluatie van het telewerk betreft, natuurlijk is het genderspect belangrijk. Maar telewerk moet ook getoetst worden aan de welzijnswet, die daarop ook van toepassing is. Ik hoor nog te vaak dat werknemers in hun keuken op een taboerietje met een tablet en niet in de meest optimale omstandigheden telewerken. Indien telewerk een blijver wordt, ongeacht of het om tijdelijk telewerk of

peuvent pas être aussi efficaces en distanciel ni du fait qu'ils se sentent en sécurité lorsqu'ils travaillent en présentiel. En fait, une inspection ne devrait pouvoir être réalisée qu'à la suite d'une plainte d'un collaborateur ou pour des raisons liées à la sécurité. Les entreprises professionnelles mettent tout en œuvre pour garantir à leurs collaborateurs des conditions de travail sûres et efficaces.

03.09 Nathalie Muylle (CD&V): Le ministre envisage d'autoriser un nombre limité de travailleurs à revenir sur leur lieu de travail, dans l'intérêt de leur bien-être psychologique. Cette proposition est intéressante.

Quels sont le calendrier et la procédure administrative prévus?

03.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Les chiffres ne changent pas tellement. La proposition du ministre de faire mieux respecter l'obligation de télétravail, d'une part, tout en accordant de l'attention à son incidence sur le bien-être mental, d'autre part, est intéressante.

Quel calendrier prévoit-il à cet effet et sera-t-il recouru à une app existante? Nous pourrions ainsi assouplir de manière ciblée. La loi relative au bien-être est importante pour l'évaluation du télétravail et la dimension de genre, sachant que de nombreuses personnes travaillent actuellement à domicile dans des conditions non optimales.

verplicht telewerk gaat, moeten wij daaraan bijzondere aandacht besteden.

03.11 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik zal beginnen met het goede nieuws. Ik ben er bijzonder over verheugd dat u mijn suggesties om met het mobiliteitsbudget creatiever aan de slag te gaan en om de mogelijkheid te bieden dat budget aan te passen aan wat toch deels het nieuwe normaal met het telewerk en het thuiswerk zal zijn, ter harte neemt.

De omstandigheden waarin vandaag wordt getelewerkt, zijn niet altijd de meest ideale. Dat is waarschijnlijk in heel wat gevallen nog zacht uitgedrukt.

Het verheugt mij dus heel erg dat u mijn suggesties ter harte neemt en ermee zo snel mogelijk aan de slag gaat.

Inzake het perspectief van het telewerk op korte termijn moet ik toegeven dat ik enigszins ontgoocheld ben. Ik begrijp immers uit uw antwoord dat het verplichte telewerk te allen prijze behouden moet blijven. De kostprijs loopt echter op, wat werknemers ook aangeven.

U geeft, terecht, aan op basis van de verkeersinformatie dat het verplichte telewerk alsmaar minder wordt nageleefd. Dan mag de conclusie niet zijn dat we de controle beter moeten organiseren. Volgens mij is de enige logische conclusie dan dat het voor heel wat werknemers ontzettend moeilijk is geworden en voor een aantal zelfs onmogelijk om die verplichting rigoreus de hele week te blijven naleven, week na week, maand na maand. Telewerk weegt ontzettend zwaar op die werknemers.

Als dus effectief meer werknemers hun werk verrichten op de normale werkplek, dan gebeurt dat helemaal niet omdat ze hun voeten willen vegen aan die verplichting. Integendeel, het zijn juist die werknemers, die de voorbije maanden ontzettend veel moeite hebben gedaan om zich aan alle beperkingen te houden. Het begint nu echter te zwaar door te wegen, in die mate zelfs dat het hun draagkracht overstijgt. Zij zoeken dan een oplossing en de meest logische is dat ze minstens gedeeltelijk weer aan de slag gaan op de normale werkplek omwille van het sociaal contact en het behoud van de connectie met het bedrijf en de collega's. Het werk is immers een belangrijk deel van hun levensverhaal.

We mogen daar echt niet lichtzinnig mee omgaan. De eenzijdige aanpak van de coronacrisis in de voorbije maanden, namelijk alles doen om de pandemie in te dijken, eist een alsmaar hogere prijs in heel veel levensdomeinen. Die eenzijdigheid vind ik ook terug in een belangrijk deel van uw antwoord. U zegt wel dat u niet doof en blind bent voor die problematiek, maar u kunt geen perspectief bieden op korte termijn. Het enige perspectief is betere, efficiëntere controle van een maatregel die heel veel werknemers willen naleven, terwijl dat hen niet meer lukt.

Mijn oproep is om daar niet blind en doof voor te blijven, om menselijkheid aan de dag te leggen. Het gaat immers niet om werknemers die er geen zin meer in hebben, het gaat om werknemers die langere telewerken eigenlijk niet meer haalbaar vinden. Ik pleit dus voor een minder eenzijdige corona-aanpak, zeker

03.11 Björn Anseeuw (N-VA): Je suis très heureux que le ministre soit ouvert à l'idée d'appliquer le budget mobilité de manière plus créative et de l'adapter éventuellement à la nouvelle normalité du télétravail et du travail à domicile. Il est vrai que ce travail ne s'effectue pas toujours dans des conditions idéales.

Je suis quelque peu déçu en ce qui concerne les perspectives à court terme. Le télétravail obligatoire doit absolument être maintenu, mais son coût s'envole. Si les informations routières font apparaître un respect toujours moins scrupuleux de l'obligation de télétravail, nous pouvons uniquement en conclure que cette situation est très difficilement soutenable pour de nombreuses personnes. Elles optent dans ce cas pour la solution la plus évidente: rétablir le contact avec les collègues et l'entreprise en retournant au moins partiellement sur le lieu de travail. La gestion unilatérale de la crise du coronavirus au cours des derniers mois a un impact toujours plus important sur de très nombreux aspects de la vie. Je retrouve également en partie cette unilatéralité dans la réponse du ministre. Je plaide personnellement pour une gestion plus multilatérale de la crise du coronavirus, en particulier dans l'organisation du travail.

ook wat de organisatie van het werk betreft.

03.12 Sophie Rohonyi (DéFI): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses, même si elles m'amènent à vous exprimer deux grands regrets concernant deux grands volets de cette problématique, en tout cas de la question du télétravail.

Premièrement, en ce qui concerne les *clusters*, vous nous dites ne pas disposer de chiffres nous permettant de déterminer le nombre de contaminations survenues sur le lieu du travail. Or, Sciensano avait bien rendu un rapport permettant de dire que 40 % des contaminations auraient lieu sur le lieu du travail, tout en sachant que les déplacements pour s'y rendre posent question et constituent des moments à risque.

On sait très bien que le télétravail obligatoire constitue une mesure phare pour casser les chaînes de transmission, mais pour qu'il soit respecté, il faut vraiment et d'urgence qu'il puisse reposer sur des données claires et chiffrées. Si l'on souhaite vraiment que le télétravail soit respecté, il faut aussi se donner les moyens de pouvoir justifier correctement cette mesure plutôt que de déclarer, par hypothèse, que les risques de transmission seront réduits par le fait de voir moins souvent ses collègues et son employeur. Non! Il faut à un moment donné avoir des données claires et chiffrées.

Par ailleurs, je me satisfais d'entendre que les contrôles ont augmenté, mais les nombreux chiffres que vous avez cités ne nous permettent pas d'obtenir une ventilation par secteur. Or, il me semble qu'une telle ventilation sera intéressante pour prendre des mesures de prévention, d'aide ou de sanction qui seraient vraiment adaptées et bien ciblées à chacun de ces secteurs, puisque la réalité d'un secteur n'est pas celle d'un autre. Si je dis cela, c'est parce que, parmi les entreprises qui ne respectent pas le télétravail, il y a celles qui ne veulent pas mais il y a celles qui n'en ont pas la capacité matérielle ou financière. Il est fondamental de pouvoir les aider au mieux.

Vous évoquiez aussi une nouvelle application qui me paraît intéressante dans son principe et par laquelle l'employeur pourra communiquer à l'ONSS le nombre d'employés qui restent sur le site ou le nombre d'employés qui s'y rendent malgré tout, même s'ils peuvent télétravailler, afin de ne pas souffrir des effets pervers du télétravail, notamment de l'isolement. Ma collègue, Mme Cornet, a évoqué la problématique des femmes qui doivent combiner le télétravail et les tâches domestiques à la maison. Cette application est certes une bonne initiative mais si j'ai bien compris, elle dépendra du bon vouloir de l'employeur.

Je pense que cela pose donc des questions quant à la praticabilité et à l'efficacité de cette application. C'est ma dernière petite question. J'ai renvoyé au texte de ma question tout à l'heure. Pouvez-vous nous dire tout simplement quand cette application serait disponible?

03.13 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Merci, monsieur le ministre. J'entends que vous allez intégrer l'angle de l'égalité hommes-femmes dans l'évaluation des dispositifs de télétravail. C'est une excellente chose. Je vous invite aussi à donner des impulsions partout et à chaque fois que c'est possible, de façon à prendre en compte, avant l'évaluation, la spécificité des situations de chacun, et notamment

03.12 Sophie Rohonyi (DéFI): U zegt dat u niet over cijfers beschikt betreffende het aantal besmettingen op de werkplek. Sciensano heeft evenwel een verslag bekendgemaakt waaruit blijkt dat 40 % van de besmettingen op het werk plaatsvindt. Ook de verplaatsingen naar het werk houden risico's in.

We weten dat telewerk doeltreffend is om de besmettingsketen te doorbreken, maar om de maatregel te doen naleven moet hij met cijfers onderbouwd worden. U moet de middelen vinden om die maatregel te verantwoorden.

Voorts is het een goede zaak dat het aantal controles opgevoerd wordt. De vele cijfers die u citeert, zijn niet opgesplitst per sector, terwijl dat interessante informatie is om preventie- en steunmaatregelen, alsook sancties uit te werken die op elke sector zijn afgestemd. Er zijn weliswaar bedrijven die zich niet houden aan het verplichte telewerk omdat ze dat niet willen, maar er zijn er ook die er niet toe in staat zijn. Die ondernemingen moeten we helpen.

U had het over een toepassing waarmee werkgevers de RSZ kunnen inlichten over het aantal werknemers die toch naar het werk komen om de negatieve neveneffecten van telewerk te voorkomen, zoals vaak het geval is bij vrouwen. Het gebruik van die toepassing hangt echter af van de goodwill van de werkgever.

Wanneer zal die app beschikbaar zijn?

03.13 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het is een zeer goede zaak dat de gendergelijkheid in de evaluatie van de telewerkregelingen opgenomen wordt. Men moet ook rekening houden met de

celle des personnes qui ont moins de possibilités techniques à la maison pour télétravailler, mais aussi la situation spécifique des femmes au sujet de laquelle je me suis exprimée tout à l'heure. Du coup, il peut être très intéressant de récolter des données genrées, notamment via l'application de l'ONSS qui permet à l'employeur de signaler lorsqu'un travailleur est sur le lieu de travail pour d'autres raisons que la nécessité du travail. Attention, il faut qu'il soit intégré, que ce soit le choix du travailleur. C'est une bonne opportunité de récolter des données ventilées par genre, ce qui est un bon début pour évaluer. Je ne peux évidemment que vous inviter à vous mettre en rapport avec votre collègue Sarah Schlitz pour toutes ces évaluations et tous ces aspects spécifiques. Je vous remercie en tout cas pour l'attention que vous portez à cette dimension du genre.

03.14 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Je souhaite ajouter quelques éléments par rapport à l'application, madame la présidente. Lors du dernier Comité de concertation de vendredi, la question du télétravail a été posée, par rapport à la nécessité de prolonger l'obligation de télétravail sur la base, notamment, de l'avis des experts. Mais nous avons évoqué aussi les difficultés rencontrées par les travailleurs qui sont depuis longtemps en télétravail, et l'implication que celles-ci pouvaient avoir sur la vie et le fonctionnement de nos entreprises, ou de nos services publics d'ailleurs.

Pour cette raison, j'ai été chargé par le Comité de concertation de travailler sur cette question. Je suis venu quelques jours après avec cette proposition, concertée avec les services de l'ONSS, pour la mise en place de cette application qui permettra tant aux entreprises de déclarer les travailleurs présents sur le lieu de travail que de simplifier et d'accélérer les possibilités de contrôle pour les services d'inspection.

C'est un équilibre entre le bien-être des travailleurs, la continuité du fonctionnement des entreprises ou services publics, et la possibilité de contrôler un dispositif qui reste central dans la lutte contre le coronavirus.

S'agissant des statistiques, j'ai évoqué certains chiffres. Sciensano en a encore publié ce matin. Pour avoir un chiffre précis et récent, à savoir le chiffre d'aujourd'hui, selon les déclarations des personnes infectées et contactées, 23 % des contaminations ont eu lieu dans l'environnement familial et 8 % sur le lieu de travail.

Cela reste un élément important. Le lieu de travail est le deuxième endroit de contamination potentielle; d'où l'importance de maintenir ce dispositif en matière de télétravail, mais avec la prise en compte du bien-être des travailleuses et des travailleurs, mais aussi de la continuité du travail dans nos entreprises ou dans nos services publics.

Je pense qu'il faut vraiment essayer de trouver un équilibre entre les deux, permettre le retour sur le lieu de travail pour les travailleurs qui en éprouvent le besoin ou l'envie, et aussi pouvoir garantir des contrôles plus rapides, et peut-être plus objectifs, puisqu'ils se feront sur la base d'une déclaration des employeurs.

individuelle situations, meer bepaald met die van de personen met minder technische mogelijkheden, maar ook met die van de vrouwen. Daarom is het belangrijk om bepaalde data per geslacht te verzamelen, meer bepaald via de app van het RIZIV, die het mogelijk maakt om andere redenen voor de aanwezigheid op de werkplaats aan te geven dan omdat het noodzakelijk is voor het uitvoeren van het werk.

03.14 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Op de jongste vergadering van het Overlegcomité werd er gedebatteerd over de noodzakelijkheid van een verlenging van de verplichting tot telewerken, maar er werd ook op de moeilijkheden waarmee de langdurige telewerkers geconfronteerd worden gewezen, alsook op de implicaties voor het privéleven en voor de werking van de bedrijven en de overheidsdiensten.

Het Overlegcomité heeft mij met deze kwestie belast. Ik heb dit voorstel, dat in overleg met de RSZ tot stand is gekomen, gepresenteerd. Hiermee kunnen bedrijven aanwezige werknemers aangeven en de controle van de telewerkverplichting, die essentieel blijft om het virus klein te krijgen, vereenvoudigen. Uit het contactonderzoek bij besmette personen blijkt dat 23 % van de besmettingen plaatsvond in het gezin en 8 % op het werk. De werkplek is dus de op een na belangrijkste potentiële besmettingsbron. Er moet een evenwicht gevonden worden tussen het welzijn van de werknemers en de continuïteit van de werking van de overheidsbedrijven of -diensten.

Wie daar nood aan heeft of dat graag wil, moet kunnen terugkeren naar zijn werkplek, en we moeten snellere, op een aangifte door de werkgever gebaseerde controles mogelijk maken.

03.15 Kathleen Verhelst (Open Vld): Mijnheer de minister, de app

03.15 Kathleen Verhelst (Open

kan een mooi instrument zijn, maar ik ken bedrijven waar op de personeelsdienst een Exceldocument ligt waarop per maand aangeduid is welke personeelsleden aanwezig zijn. Deze crisis heeft al voor genoeg bijkomende administratieve lasten gezorgd en heeft al veel werk gevraagd. Volgens mij doet dat Exceldocument perfect dienst en is het voor iedereen duidelijk. Ik hoop echt dat dit geen app is die elk personeelslid elke dag opnieuw moet ingeven. Het zou voor grote bedrijven een ramp worden als men daarvoor iemand gedurende een halve dag nodig heeft om dat in te vullen.

Ik ben wel heel tevreden over de insteek van mevrouw Rohonyi. Ik ben van West-Vlaanderen en weet dat veel mensen daar met de wagen naar het werk gaan en dat er daar niet vaak files zijn. Ik weet echter van heel weinig bedrijven waar de besmettingen op de werkvloer zijn toegenomen.

Dat was misschien wel het geval in de eerste golf, toen corona nog niet gekend was, maar in de tweede golf verneem ik van alle bedrijfsondernemers dat de besmettingen in familiekring zijn opgelopen. De werknemers komen op het bedrijf en melden dat en worden weer naar huis gestuurd. Een ondernemer wil zijn personeel immers niet ziek maken. Hij doet daar alles voor.

Ik kan mij wel inbeelden dat men besmet is geraakt tijdens de verplaatsing naar het werk, bijvoorbeeld met de bus of de trein. We hebben allemaal de beelden van volle bussen met schoolgaande kinderen gezien. Op het werk is men veel veiliger dan als men in de supermarkt boodschappen doet.

Ik wil u oproepen om de Gestapomanieren wat af te zwakken en het positief te houden. Laat ons menselijk blijven en helpen waar we kunnen.

03.16 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, toen ik u vroeg wat de evidenties zijn waaruit blijkt dat de werkvloer voor veel besmettingsgevaar zorgt, antwoordde u dat daarvoor geen exacte cijfers bestaan. U geeft nu het cijfer van 8 % dat Sciensano vanochtend bekendmaakte. Dat is het enige zagezegd objectieve argument om een verplichting aan te houden die steeds meer mensen steeds minder goed kunnen naleven. Het is niet van niet willen, maar wel van niet kunnen.

Ik wil nogmaals pleiten voor meer menselijkheid. Leven is immers veel meer dan alleen maar niet doodgaan.

Leven is veel meer. Ik denk dan ook dat wij daarvoor in de coronaaanpak echt aandacht moeten hebben. De coronapandemie is een jaar geleden uitgebroken en het heeft lang genoeg geduurd, veel te lang naar mijn mening.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

04 Wet-Major: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55013954C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014074C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major"

Vld): Une appli peut constituer un instrument utile, mais les entreprises ont déjà beaucoup de formalités administratives supplémentaires à accomplir. Il serait tout aussi efficace de répertorier les travailleurs présents sur un document Excel mensuel.

Le risque de contamination sur le lieu de travail n'est plus aussi élevé que durant la première vague, lorsque le coronavirus constituait encore un élément nouveau. Les employeurs prennent des mesures de prévention car ils ne veulent pas non plus que leur personnel tombe malade. Il est plus sûr de se rendre au travail qu'au supermarché. Je demande au ministre d'adoucir quelque peu ces pratiques dignes de la Gestapo et d'adopter une attitude positive.

03.16 Björn Anseeuw (N-VA): Il n'existe manifestement aucune statistique précise sur le danger de contamination sur les lieux de travail. Je demande plus d'humanité. Le chiffre de 8 % publié par Sciensano est le seul argument objectif permettant de maintenir une obligation que les gens sont de moins en moins nombreux à pouvoir respecter, non par manque de volonté, mais parce qu'ils n'y parviennent pas. Être en vie, c'est bien plus que "ne pas mourir". Cette situation a duré assez longtemps.

(55014143C)

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpassing van de wet-Major" (55014743C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014808C)

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55015076C)

04 Loi Major: débat d'actualité et questions jointes de

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55013954C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014074C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014143C)

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'adaptation de la loi Major" (55014743C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014808C)

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55015076C)

04.01 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, het unieke beschermingssysteem van onze havenarbeiders, de wet-Major, kent al een lange geschiedenis, ook een geschiedenis van tegenstanders. Die tegenstanders, zowel in ons land als in Europa, schrijven met de regelmaat van de klok een nieuw hoofdstuk in hun strijd tegen deze wet. Op 11 februari was er weer een nieuw hoofdstuk met de uitspraak van het Europees Hof van Justitie van Luxemburg als antwoord op prejudiciële vragen. Op die dag, 11 februari, stelde ik u reeds een aantal vragen in de plenaire vergadering. Toen was het antwoord nog gemakkelijk. De regering moest het arrest nog in detail bestuderen en bespreken met de sociale partners.

Het duurt lang vooraleer mondelinge vragen in de commissie kunnen worden gesteld. Mijn vraag is vandaag een maand oud. Men heeft dus meer tijd gehad om een aantal zaken verder te onderzoeken.

Hebben de elementen die in strijd zijn met de Europese richtlijnen betrekking op de aanwervingprocedure? Er werd gezegd dat ze mogelijks in strijd zijn met de Europese richtlijn rond het vrij verkeer van werknemers en het recht op vestiging. Deze uitspraak kan gevolgen hebben voor de manier waarop havenarbeiders worden aangeworven en het kan de poort voor sociale dumping verder openen.

Welke stappen zullen worden genomen om de gevolgen van deze uitspraak op te vangen? Hoe kunnen we het unieke beschermingssysteem van de wet-Major in de toekomst van verdere uitholling vrijwaren? Welke extra maatregelen kunnen we nemen om sociale dumping in onze havens tegen te gaan?

04.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, op donderdag 11 februari velt het Europees Hof van Justitie haar oordeel over bepaalde elementen in de wet Major, die in strijd kunnen zijn met het Europees recht van vestiging en vrij verkeer van werknemers. Mogelijks leidt dit tot een uitholling van het statuut van de havenarbeiders. In beginsel verzet het Europees recht zich niet tegen een systeem voor de erkenning van havenarbeiders om de veiligheid in havengebieden te beschermen. De uitspraak van donderdag 11 februari hoeft dus niet het einde te betekenen. Het Belgische Grondwettelijk Hof moet zich nog uitspreken en het sociaal overleg moet ook nog z'n rol spelen.

04.01 Hans Verreyt (VB): Le 11 février, le ministre a indiqué qu'il examinerait l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne sur la loi Major et qu'il en discuterait avec les partenaires sociaux.

Les éléments jugés contraires aux directives européennes se rapportent-ils à la procédure de recrutement? Quelles initiatives le ministre prendra-t-il pour compenser les conséquences de l'arrêt? Comment peut-on éviter que la loi Major soit davantage vidée de sa substance? Quelles autres mesures peuvent-elles être prises pour lutter contre le dumping social dans nos ports?

04.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Le droit européen ne s'oppose pas en principe à un système de reconnaissance des travailleurs portuaires destiné à protéger la sécurité dans les zones portuaires. L'arrêt du 11 février ne doit pas signifier la fin de leur statut. Il appartient encore à la Cour constitutionnelle de se prononcer et la concertation sociale

Welk standpunt neemt de regering in met betrekking tot de wet Major?

Welke concrete stappen zal u ondernemen om het statuut van de havenarbeiders te beschermen tegen verdere uitholling?

04.03 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, het Hof van Justitie heeft, zoals eerder opgemerkt, op 11 februari 2021 een uitspraak gedaan over de wet-Major. Zoals verwacht, had het Hof geen problemen met de voorwaarden inzake veiligheid en opleiding, om het beroep van havenarbeider uit te oefenen. Dergelijke spelregels inzake opleiding en kennis van veiligheidsregels, kunnen ook bij diverse andere beroepen of taken worden teruggevonden.

Het Hof had evenwel wel fundamentele bezwaren bij de vaststelling dat een paritair comité zich als enige partij zal uitspreken over wat havenarbeid is en vooral ook over wie die arbeid al dan niet mag uitoefenen. Die spelregels beperken het vrij verkeer van diensten maar ook van werknemers.

Mijn vragen in dat verband zijn de volgende.

Ten eerste, bent u bereid de wet-Major aan te passen op basis van de uitspraak van het Hof van Justitie?

Ten tweede, indien ja, tegen wanneer zal u dat doen? Op welke manier wil u dat aanpakken? Zal u zelf een voorstel uitwerken en het voorafgaandelijk aftoetsen bij de Europese Commissie?

Ten derde, zal u daarbij inspiratie zoeken bij landen die qua organisatie van havenarbeid wel conform de EU-regels functioneren en tegelijkertijd goede veiligheidscijfers kunnen voorleggen?

Ten vierde, indien u dat laatste niet van plan bent, waarom dan niet?

04.04 Nathalie Muylle (CD&V): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, collega's, de vorige sprekers hebben de problematiek goed geschetst.

Mijnheer de minister, tijdens het vorige debat in de commissie, dat heel recent doorging, namelijk op 11 februari 2021, hebt u aangegeven dat er tijd was om een en ander nader te bekijken.

Wij hebben allemaal de uitspraak van het Europees Hof van Justitie gezien.

Hoe gaat u daarmee verder?

Wat is de impact op de wet en op het akkoord dat uw voorganger, Kris Peeters, toen heeft onderhandeld met de verschillende partijen? Wat moet ter zake worden bijgestuurd?

Bent u van plan dat te doen of zal u eerst nog de uitspraken daarover

peut également jouer un rôle.

Quelle est la position du gouvernement en ce qui concerne la loi Major? Quelles initiatives le ministre prendra-t-il pour éviter que le statut social des travailleurs portuaires soit davantage détérioré?

04.03 Björn Anseeuw (N-VA): La Cour de justice de l'Union européenne a des objections fondamentales par rapport au fait qu'une commission paritaire se prononce exclusivement sur la définition du travail portuaire et surtout aussi sur les personnes qui sont habilitées ou non à effectuer ce travail. De telles règles du jeu limitent la libre circulation des services, mais aussi des travailleurs.

Le ministre est-il prêt à modifier la loi Major? S'inspirera-t-il à cet effet de pays dont l'organisation portuaire est conforme aux règles européennes en la matière et qui peuvent en même temps présenter de bons résultats dans le domaine de la sécurité?

04.04 Nathalie Muylle (CD&V): Le 11 février, le ministre indiquait vouloir examiner de plus près l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne.

Quelle est désormais la suite du programme? Quel impact cet arrêt a-t-il en définitive sur la loi Major et sur l'accord conclu par le précédent ministre de l'Emploi, M. Peeters? Deux questions préjudicielles sont toujours pendantes auprès du Conseil d'État et de la Cour constitutionnelle. Le ministre attendra-t-il ces échéances ou entreprendra-t-il déjà proactivement des démarches? Où en est

afwachten? Er lopen immers nog twee prejudiciële vragen bij de Raad van State en bij het Grondwettelijk Hof. Wacht u die afspraken verder af in de procedure of zal u ter zake proactief stappen zetten?

Ik vermoed dat u ook al sociaal overleg daarover organiseert, wetende dat het akkoord toen in 2016 na een heel intense en lange periode tussen de sociale partners is gemaakt.

Kan u een stand van zaken geven?

04.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mijnheer de minister, het Europees Hof van Justitie heeft op 11 februari geoordeeld dat de wet Major, niet in strijd is met de Europese rechtsregels, zolang die tot doel heeft de veiligheid in de havengebieden te waarborgen en arbeidsongevallen te voorkomen. Uiteraard kan die veiligheid maar worden gewaarborgd door goed opgeleide en erkende havenarbeiders. Het Hof van Justitie oordeelt echter ook dat de erkenningsprocedure wel in strijd is met de Europese rechtsregels.*

Hoewel die uitspraak kadert in een prejudiciële procedure, kan in afwachting van het arrest van de Raad van State en het Grondwettelijk Hof, wel al het nodige onderzoek worden gedaan om de positie en de sociale bescherming van onze havenarbeiders te garanderen.

In die optiek zou ik willen vragen:

Of het overleg hierover met de sociale partners reeds is opgestart?

Indien ja, wat is het resultaat en op welke manier zal getracht worden de bescherming van de havenarbeiders?

04.06 Tania De Jonge (Open Vld): *Op basis van een arrest van het Europees Hof van Justitie blijkt dat er zal moeten gesleuteld worden aan de wet-Major op de erkende havenarbeid.*

De wet wordt niet onderuit gehaald door het arrest van het Europees Hof van Justitie, maar de rechters maken er wel een probleem van dat paritaire comités, samengesteld uit werknemers- en werkgeversorganisaties over de erkenning van dokwerkers beslissen. Voor het Europees Hof moet het voorbehouden van havenarbeid aan erkende havenarbeiders alleen maar mogelijk zijn als dat expliciet bedoeld is om de veiligheid te waarborgen.

Het is nu aan de Raad van State en het Grondwettelijk Hof om op basis van het arrest en de argumentatie van het Hof een definitieve uitspraak te doen over de wet-Major. Evenwel is het nu al duidelijk dat werkgevers en de vakbonden samen met de regering in overleg naar een oplossing zullen moeten zoeken om de wet-Major te conformeren aan de bevindingen van het Europees Hof.

Hoe schat de minister de precieze draagwijdte van het arrest van het Europees Hof van Justitie in over de wet-Major?

Welke aanpassingen van de wet dringen zich op?

Heeft de minister al overleg gehad of gepland met de sociale partners?

la concertation sociale?

04.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Bien que l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne s'inscrive dans le cadre d'une procédure préjudicielle, nous pouvons déjà procéder à l'analyse nécessaire pour garantir la position et la protection sociale de nos travailleurs portuaires dans l'attente de l'arrêt du Conseil d'État et de la Cour constitutionnelle.*

La concertation avec les partenaires sociaux a-t-elle déjà donné des résultats? Comment s'efforcera-t-on de garantir durablement la protection des travailleurs portuaires?

04.06 Tania De Jonge (Open Vld): *Des modifications devront être apportées à la loi Major à la suite de l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne. Il appartient à présent au Conseil d'État et à la Cour constitutionnelle de statuer définitivement sur la loi sur la base de l'arrêt et de l'argumentation de la Cour européenne. Les employeurs et les syndicats devront, conjointement avec le gouvernement, rechercher une solution concertée afin de mettre la loi en conformité avec les observations de la Cour européenne.*

Quelle est la portée de l'arrêt? Quelles modifications spécifiques doivent être apportées à la loi? Le ministre s'est-il déjà concerté avec les partenaires sociaux? Comment entend-il mettre la loi Major en conformité avec la jurisprudence européenne? L'arrêt donnera-t-il

Welk plan van aanpak wil de minister uitrollen om de wet-Major te conformeren aan de rechtspraak?

lieu à une évaluation plus large de la loi?

Zal het arrest van het Europees Hof aanleiding geven tot een bredere evaluatie van de wet-Major?

04.07 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Collega's, ik dank u allen voor de aandacht die u schenkt aan dit dossier.

De havenarbeiders en hun werkgevers leiden enorme goederenstromen in goede banen en zijn zeer belangrijk voor onze economie. De veiligheid van de werknemers is daarbij primordiaal. Dat erkent ook het Hof van Justitie. Ik had al de gelegenheid om kort over dit dossier te spreken in de plenaire vergadering.

De eerste vaststelling onmiddellijk na het arrest was dat de wet-Major overeind blijft. Het Hof heeft wel enkele vragen bij de praktische modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders. Dit gaat niet over de wet, maar over het koninklijk besluit. Ik zei eerder al dat dit geen veroordeling is, maar een procedure na prejudiciële vragen. Na het arrest van het Hof zijn de nationale rechters aan zet. Het Grondwettelijk Hof en de Raad van State zullen de finale, concrete beoordeling doen. Dat betekent ook dat de havenarbeiders die vandaag erkend zijn gewoon verder aan de slag kunnen blijven.

Uiteraard bereiden wij ons voor. Het is belangrijk dat we proactief de impact van het arrest op de organisatie van de havenarbeid analyseren. We moeten inschatten hoe de nationale rechtbanken de situatie zullen beoordelen om hierop te anticiperen. Tegelijkertijd zal de Belgische Staat zijn verdediging van het dossier voor de nationale rechtbanken verder voorbereiden. Ondertussen onderhouden we het overleg met de sociale partners. Een eerste overleg heeft intussen al plaatsgevonden. De gezamenlijke analyse van het arrest wordt de komende weken voortgezet. Ik zal hierover geen grote verklaringen doen om het overleg alle kansen te geven. Belangrijk is daarbij zeker dat we de voordelen van flexibel inzetbare en goed opgeleide werknemers niet uit het oog verliezen, net als de daarbij horende sociale bescherming en zekerheid voor die werknemers. Dit zorgt er immers mee voor dat de Belgische havenarbeid als een van de meest productieve bekendstaat. Bovendien wordt hier meer dan in andere landen de sociale vrede gehandhaafd.

04.08 **Hans Verreyt** (VB): Dank u voor uw antwoord, mijnheer de minister.

Onze havenarbeiders werken niet enkel veilig maar ook efficiënt. Dat is zeer belangrijk. Ik beseft dat het nu eerst aan het Grondwettelijk Hof en aan de Raad van State is om hierover uitspraken te doen. Ik kijk alvast mee uit naar de grondige analyse die u samen met de sociale partners van dit arrest aan het maken bent. Wanneer mogen we dit inkijken? Die deadline zou ons wel plezieren.

Ik citeer u als ik zeg dat de voorbije 50 jaar de wet-Major gezorgd heeft voor veilige en performante havens. Ik hoop dat we ook in de komende 50 jaar op dezelfde manier verder kunnen werken.

04.09 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, het is

04.07 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: La loi Major est maintenue, même après cet arrêt. La Cour de justice de l'Union européenne a quelques questions quant aux modalités pratiques de la reconnaissance des ouvriers portuaires. Cela concerne donc l'arrêté royal. Il s'agit par ailleurs d'une procédure après questions préjudicielles. L'évaluation finale sera effectuée par les juges nationaux de la Cour constitutionnelle et du Conseil d'État.

Dans l'intervalle, nous analysons l'incidence de l'arrêt et préparons la défense. Pour donner toutes les chances à la concertation sociale en cours, je me garderai de faire de grandes déclarations à ce sujet. Il reste toutefois important de ne pas perdre de vue les avantages de pouvoir disposer de travailleurs auxquels il peut être recouru de manière flexible et ayant suivi une formation adéquate, mais également la protection et la sécurité sociales dont ce système s'accompagne pour ces travailleurs. Ces éléments sont en effet un gage de productivité et de paix sociale.

04.08 **Hans Verreyt** (VB): J'espère que nous pourrions consulter cette analyse et continuer à travailler de la même manière dans nos ports.

04.09 **Gaby Colebunders** (PVDA-

gewoon te absurd om te horen hoe de beslissing er is gekomen. De rechters hebben geoordeeld op basis van liberaal advies, van liberale juristen, getoetst aan liberale regels. Erger kan het niet, want ze hebben niet eens de moeite gedaan om de dokwerkers en de vakbonden hierover te horen.

De Belgische wet op de havenarbeid, beter bekend als de wet-Major, is niet in strijd met de Europese rechtsregels, tenminste zolang ze tot doel heeft de veiligheid in de havengebieden te waarborgen en de arbeidsongevallen te voorkomen. Men kan niet zomaar het statuut van havenarbeider krijgen, men moet aan alle vereisten voldoen.

Voor het Europees Hof is de erkenningsprocedure in strijd met het Europees recht met betrekking tot vrij verkeer van vestiging en vrij verkeer van diensten.

Laat het duidelijk zijn dat dit voor ons geen reden is om nu te gaan sussen. Het venijn zit hem net in de staart. Het statuut van de havenarbeider gaat niet op de schop, maar men wil er wel een lege doos van maken, de legedoo's-Major. Erkenning dreigt een uitgehold verhaal te worden. Als ik het goed hoor, zijn we naar een Rotterdams model aan het gaan van versnippering waarbij sociale bescherming via contingentering en het poulesysteem wordt uitgehold. De interim-bureaus staan al in polepositie klaar om het over te nemen. Dat is echt niet waar we naartoe willen.

04.10 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord.

Niemand zal tegenspreken dat we zeer performante en zeer veilige havens hebben. Het moet de bedoeling zijn om dat ook zo te houden. De inzet van flexibele en vakkundige arbeid is daarbij ontzettend belangrijk.

België is inderdaad niet veroordeeld. Het gaat om een antwoord op een prejudiciële vraag, maar u hebt toch met zoveel woorden gezegd dat België haar verdeling aan het voorbereiden is. Wanneer België dit moet doen voor de nationale rechtbank, zal het mij toch benieuwen welke houding u zult aannemen in het kader van uw verdediging.

Dat is de kern van de zaak. Als u daar nog een tipje van de sluier zou willen lichten, zou ik dat heel erg waarderen.

04.11 Nathalie Muylle (CD&V): Goed geprobeerd van collega Anseeuw. Ik ben natuurlijk ook benieuwd naar dat tipje van de sluier, maar ik heb begrepen dat u de procedure bij de nationale rechtbank zult afwachten. Dat lijkt me ook logisch. Bij de voorbereiding van het verzoekschrift binnen een gerechtelijke procedure is het niet opportuun om bekend te maken welke houding men binnen die verdediging zal aannemen. We zijn benieuwd welke richting u zult uitgaan, maar mijn aanvoelen is dat u dat ons vandaag niet zult vertellen, hoe nobel de pogingen van de parlementsleden ook mogen zijn.

Ik ben er wel zeker van dat we er hier nog op zullen terugkomen. Ik wil alleen nog vragen of er een timing kan gegeven worden en wanneer u verwacht dat de procedure afgelopen zou kunnen zijn en wanneer er een uitspraak te verwachten valt. Zo kunnen we verder

PTB): La décision des juges est absurde, inspirée par des juristes et des avis de tendance libérale. Ni les dockers ni les organisations syndicales n'ont eu la possibilité de s'exprimer. Selon la Cour de justice de l'Union européenne, la loi Major ne viole pas le droit européen mais on ne peut en dire autant de la procédure de reconnaissance du statut d'ouvrier portuaire. L'objectif est de vider ce statut de sa substance. Nous glissons de la sorte vers le modèle rotterdamois d'une protection sociale fragmentée. Les entreprises de travail intérimaire trépignent déjà d'impatience à l'idée de prendre le relais.

04.10 Björn Anseeuw (N-VA): Je suis impatient de savoir à quelle défense notre pays se prépare. Le ministre peut-il déjà en dire un peu plus?

04.11 Nathalie Muylle (CD&V): Bien essayé, monsieur Anseeuw! Moi aussi, je suis curieuse, mais il ne convient évidemment pas de révéler à l'avance la stratégie de défense. Un calendrier a-t-il déjà été établi?

gaan met dit dossier, niet alleen binnen de regering maar ook in het Parlement.

04.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, ik begrijp dat u de procedure voor de nationale rechtbank wil afwachten. U zegt dat de wet-Major overeind blijft. Dat klopt, en gelukkig maar. Maar ik denk dat er in de erkenningsprocedure die Europees in vraag gesteld wordt, ook een aantal waarborgen zit. Niet het minst op het vlak van opleiding, die er net voor zorgt dat havenarbeiders in veilige omstandigheden kunnen werken en ook productief zijn.

Samen met u kijk ik dus uit naar de analyse van de sociale partners en welke richting er zal worden uitgegaan. We delen dus dezelfde wens, zoals ook met de sociale partners, dat we onze havenarbeiders niet mogen overlaten aan sociale dumping en dat we hun sociale bescherming en veilige werkomstandigheden kunnen behouden.

04.13 Tania De Jonge (Open Vld): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoorden.

Het is inderdaad positief dat er een analyse komt en dat er overleg gepleegd is met de sociale partners. Er moet echt een oplossing komen om de wet-Major te conformeren aan de bevindingen van het Europees Hof. Het is positief dat er stappen gezet zijn.

Zoals mevrouw Muylle, vraag ik me ook af of er al een timing op kan worden gekleefd, zodat we snel weten waar we aan toe zijn met deze wet.

La **présidente**: Monsieur le ministre, je crois qu'une question vous a été posée concernant le timing. Souhaitez-vous réagir ou puis-je clôturer le débat?

04.14 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, je peux confirmer que les concertations avec les partenaires sociaux vont se poursuivre. Quant à la question relative à l'agenda de la Cour constitutionnelle ou du Conseil d'État, elle dépasse mes maigres compétences.

04.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): Heureusement, la loi Major reste en vigueur, mais la procédure de reconnaissance contient également certaines garanties, par exemple en termes de formation. J'attends avec impatience l'issue de la concertation sociale. En tout cas, il faut éviter d'exposer les ouvriers portuaires au dumping social.

04.13 Tania De Jonge (Open Vld): Une solution devra clairement être trouvée pour mettre la loi Major en concordance avec l'arrêt. Moi aussi, j'aimerais savoir si un calendrier a déjà été établi.

04.14 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Het overleg met de sociale partners zal worden voortgezet.

Anderzijds beslis ik niet over de agenda van het Grondwettelijk Hof of van de Raad van State.

04.15 Björn Anseeuw (N-VA): Ik waardeer heel erg dat mevrouw Muylle mijn pogingen om nog een bijkomende vraag te stellen loffelijk vindt. Ik vind haar poging om de minister te ontslaan van zijn morele verplichting om daarop te proberen antwoorden, minstens even loffelijk, maar men moet wel het onderscheid maken, mevrouw Muylle, mijnheer de minister – u hebt handig niet geantwoord op mijn bijkomende vraag – tussen hoe men de verdediging zal voeren en wat er zal worden verdedigd.

04.15 Björn Anseeuw (N-VA): Je ne cherche pas à savoir comment le ministre compte organiser sa défense, mais il pourrait déjà préciser les éléments sur lesquels elle portera.

Hoe u de verdediging zult voeren, moet ik vandaag inderdaad niet weten, want met de fanfare op kop het bos in trekken, is zelden een productieve manier van werken, maar men kan wel al wereldkundig maken wat er zal worden verdedigd, wat natuurlijk een ander verhaal is en daarover gaat de vraag die ik heb gesteld. Mijnheer de minister, ik tracht u dus niet te verleiden om wereldkundig te maken op welke manier u zich zult verdedigen, nog vooraleer u daarmee begonnen bent, maar ik zou wel willen weten wat er zal worden verdedigd.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

05 Écart salarial: débat d'actualité et questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55014648C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial et les projets de la Commission européenne" (55014848C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55014985C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55014987C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre hommes et femmes" (55015021C)
- Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55015062C)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réduction de l'écart salarial entre femmes et hommes" (55015075C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les femmes et les hommes" (55015080C)

05 Loonkloof: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55014648C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof en de plannen van de Europese Commissie" (55014848C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55014985C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55014987C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55015021C)
- Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55015062C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het terugdringen van de loonkloof tussen vrouwen en mannen" (55015075C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen vrouwen en mannen" (55015080C)

05.01 Nathalie Muylle (CD&V): Mijnheer de minister, er zijn inzake de loonkloof twee aspecten die ik toch graag wil voorleggen.

Een eerste aspect is de versnelling hoger die de Europese Commissie vorige week bekendgemaakt heeft. Zij zegt dat de loonkloof nog te groot is in te veel landen. België behoort wat dat betreft tot de betere leerlingen van de klas, maar er is ook hier een probleem. De reden die de Europese Commissie aanhaalt, is een gebrek aan loontransparantie. De Europese Commissie wil daar iets aan doen.

De Europese Commissie zegt dat werknemers recht hebben op informatie en dat ze hun loon moeten kunnen vergelijken met het gemiddelde loon in het bedrijf, ook uitgesplitst naar geslacht, naar groepen. Men moet dit kunnen opvragen. Dat kan bijvoorbeeld via het sociaal overleg, via de vakbonden.

Wie gaat solliciteren moet ook informatie krijgen over de loonmarge. Dit zou dan gaan over grote bedrijven, vanaf 250 werknemers. Die moeten deze gegevens elk jaar publiceren en wanneer de loonkloof groter is dan 5 % moeten zij er ook effectief iets aan doen.

05.01 Nathalie Muylle (CD&V): Selon une communication récente de la Commission européenne, l'écart salarial est encore excessif dans un trop grand nombre de pays en raison du manque de transparence des salaires. La Commission insiste pour que les travailleurs soient davantage informés à ce sujet et pour qu'ils disposent de moyens de comparaison. Comment ces intentions se traduiront-elles en Belgique et dans notre législation belge?

Par ailleurs, les chiffres relatifs à l'écart salarial en Belgique varient selon les groupes cibles, une situation qui ne facilite pas cette transparence. Les statistiques dont nous disposons pour 2021 révèlent en tout état de cause que

Dat zijn de plannen van de Europese Commissie. Ik wil nu van u weten hoe u daartegenover staat.

Wat betekent dit voor België? Wat betekent dit voor de Belgische wetgeving, ook al zijn wij in de Europese Unie bij de betere leerlingen van de klas?

Een tweede aspect vormen de Belgische cijfers. Ik vind het in dit debat altijd ongelooflijk lastig als ik op de sociale media andere cijfers zie passeren. De ene spreekt over 9,2 %, de andere spreekt over 6 %. Dan wordt er weer 20 % aangehaald. Dat heeft dan allemaal te maken met andere doelgroepen, die andere cijfers hebben.

Statbel werkt alleen maar voor een fulltime gecorrigeerde loonkloof in bedrijven met meer dan tien werknemers. Ik meen dat het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen een correcter beeld geeft, 9,2 %. Daar kijkt men naar alle sectoren, ook gecorrigeerd.

Daarjuist is heel terecht door onze collega aangehaald dat uit de cijfers voor 2021 voor België een frappante precariteit blijkt bij vrouwen die vandaag voor lage lonen werken, vaak in deeltijdse jobs. Daar ziet men voor de laagste lonen een gecorrigeerde loonkloof van 20,3 %, en zelfs van meer dan 40 % als men ook de deeltijdse statuten meerekent. Dit gaat over lonen van 15.000 euro bruto per jaar.

Men zegt dat de situatie nog verscherpt. Het rapport voor 2021 wordt gemaakt aan de hand van de cijfers van 2018. Dat betekent dat de cijfers telkens drie tot vier jaar achterstand hebben. Wij hebben het aanvoelen, en het rapport zegt dat ook, dat de kloof in die categorie nog groter geworden is.

Ik wil nu graag van u weten wat dit concreet betekent voor uw beleid.

05.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *De Europese Commissie kwam op donderdag 4 maart 2021 met een voorstel van richtlijn om de loonkloof tussen mannen en vrouwen verder te dichten. Dit past binnen het kader van de Europese Gender Equality Strategie 2020-2025.*

Een belangrijke stap, want de loonkloof in Europa bedraagt nog steeds 16%. België doet het weliswaar beter, maar toch bedraagt de loonkloof in ons land nog 9,2%. Zonder correctie voor arbeidsduur verdienen vrouwen gemiddeld 23,1% minder dan mannen.

In het voorstel van de Europese Commissie staat het recht op loontransparantie centraal, zowel op individueel, bedrijfs- als op macroniveau. Dat is belangrijk om nog meer inzicht te krijgen in de loonkloof. Dat is ook onderdeel van het wetsvoorstel dat ik heb ingediend in 2019.

Tegelijkertijd kennen we vandaag al veel mechanismen achter de loonkloof. In België zijn al grote stappen gezet voor wat betreft gelijk loon voor gelijk werk. De grootste uitdaging is dus dat er geen gelijke arbeidsparticipatie is. Denk aan het opnemen van zorgtaken thuis, het doorbreken van het glazen plafond, maar ook aan de loonkloof die groter is in deeltijdse functies in preciaire sectoren (loonkloofrapport 2021).

ce problème est particulièrement saillant pour les femmes qui touchent un faible salaire, souvent avec un emploi à temps partiel. Dans ces situations, nous observons, pour les salaires les plus bas, un écart salarial corrigé de 20,3 %, voire même de plus de 40 % si nous prenons également en considération les statuts à temps partiel. Certains affirment que la situation continue à se détériorer et que l'écart se creuse encore davantage dans cette catégorie.

Quels sont les effets concrets de ce problème sur la politique du ministre?

05.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Le 4 mars 2021, la Commission européenne a formulé une proposition de directive visant à réduire davantage l'écart salarial entre les hommes et les femmes. Au sein de l'Union européenne, cet écart atteint toujours 16 %; il s'élève à 9,2 % en Belgique, mais sans correction pour la durée de travail il passe à 23,1 %. Le gouvernement souhaite, en outre, appliquer plus efficacement la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes.*

Le ministre est-il satisfait de la proposition européenne et comment compte-t-il développer les initiatives législatives belges en la matière? Pourrait-il apporter des précisions sur ce point?

Gelet op ons wetsvoorstel 0178/001 van 16 juli 2019, het advies van de NAR, het loonkloofrapport van 2021 en de ambitie in het regeerakkoord om de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen werkzamer te maken, bent u tevreden met het voorstel van de Europese Commissie zoals dit vandaag voorligt?

In welke elementen ziet u kansen voor de verdere aanpak van de Belgische loonkloof tussen mannen en vrouwen?

Heeft u al, in overeenstemming met het regeerakkoord, stappen ondernomen om de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen werkzamer te maken?

Zo ja, dewelke? Indien niet, welk traject heeft u hiervoor voor ogen?

Zijn er elementen uit het wetsvoorstel 0178/001 van 16 juli 2019 en het bijhorende advies van de NAR, die u zal meenemen in uw beleidsvoorstellen?

Op welke manier wil u tegemoetkomen aan een gelijke arbeidsparticipatie van mannen en vrouwen, onder andere gelet op de gemaakte analyse in het loonkloofrapport 2021 met betrekking tot de groeiende precarisering van banen aan de onderkant van de arbeidsmarkt?

05.03 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, blijkbaar ben ik de enige man die hier een vraag over de loonkloof stel. Ik vind dit zeker ook een mannenzaak.

De loonkloof tussen mannen en vrouwen in België is nog steeds groot. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen geeft aan dat de loonkloof momenteel 9,2 % bedraagt. Er zijn natuurlijk wel verschillen per functies en per sector.

Mijn collega's hebben deze situatie al voldoende geschetst. Ik ga onmiddellijk over tot mijn vragen, mijnheer de minister.

Welke conclusies trekt u uit de cijfers over de loonkloof? Welke maatregelen wilt u nemen om de loonkloof weg te werken? Welke inspanningen doen de werkgevers vandaag al om hieraan tegemoet te komen? In welke functies en sectoren, zowel privé als publiek, is de loonkloof het grootst?

05.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, de Europese Commissie heeft op 4 maart een richtlijn goedgekeurd om de loonkloof tussen mannen en vrouwen verder te dichten. Volgens de Europese commissie is een dwingend wettelijk kader noodzakelijk, aangezien een niet-bindende aanbeveling uit 2014 nauwelijks resultaat opleverde. De loonkloof in de Europese Unie blijft hangen rond de 14%.

Ook in België verdienen mannen nog altijd meer dan vrouwen. Hoewel de situatie is verbeterd, bedraagt de loonkloof in ons land nog steeds 9,2%, zonder correctie voor arbeidsduur zelfs 23,1%. Vrouwen zijn vooral oververtegenwoordigd in deeltijds werk, omdat ze meer zorgtaken opnemen dan mannen.

05.03 Björn Anseeuw (N-VA): En Belgique, l'écart salarial entre hommes et femmes demeure substantiel et s'élève actuellement à 9,2 %.

Quelles conclusions le ministre en tire-t-il, quelles mesures prévoit-il et comment les employeurs s'efforcent-ils d'ores et déjà de combler cet écart salarial? Dans quelles fonctions et dans quels secteurs l'écart salarial est-il le plus important?

05.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): La directive adoptée le 4 mars dernier par la Commission européenne vise à réduire l'écart salarial entre hommes et femmes. Selon la Commission, un cadre légal contraignant est nécessaire. La Commission européenne a pour objectif d'accroître la transparence et d'instaurer des mesures permettant aux travailleurs de combattre les discriminations.

De strategie van de Commissie is tweeledig: meer transparantie en maatregelen waarmee werknemers discriminatie kunnen aanvechten. Zo zal de werkgever looninformatie moeten opnemen in zijn vacatures. Daarnaast zullen werknemers die slachtoffer zijn van loondiscriminatie op basis van geslacht compensatie krijgen.

Heeft u al stappen ondernomen om de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof werkzamer te maken, zoals het regeerakkoord voorschrijft?

Zal daarbij al rekening worden gehouden met voornoemde richtlijn?

Voorziet u ook maatregelen die inzetten op een verbetering van de horizontale stratificatie, aangezien vooral een gegenderde taakverdeling thuis aan de basis liggen van de loonkloof?

De cijfers uit het loonkloofrapport 2021 wijzen op een groeiende precarisering op de arbeidsmarkt. Binnen deze groep loopt de loonkloof op tot 20,3%, en tot 43,0% als er niet gecorrigeerd wordt. Op welke manier denkt u die ongelijkheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt aan te pakken?

05.05 Greet Daems (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, op 8 maart is het Internationale Vrouwendag. Dan staat de hele wereld stil bij de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen die vandaag nog altijd bestaat. Want ook in een rijk land als België zien we vandaag nog een loonkloof van meer dan 20% die bovendien niet kleiner wordt, maar groeit dankzij de coronacrisis. En dat is geen natuurfenomeen, maar het resultaat van een socio-economisch beleid dat – niet alleen, maar vooral – vrouwen in de steek heeft gelaten.

Ten eerste, de sectoren en beroepen waarin veel vrouwen werken, kennen immers lagere lonen, meer deeltijdwerk, slechtere arbeidsvoorwaarden en meer precarie statuten. Vrouwen verliezen daardoor sneller hun baan in tijden van crisis.

Ten tweede, vrouwen krijgen nog altijd het overgrote merendeel van het huishoudelijk werk en de kinderopvang op hun schouders. Dat is minder een mentaliteitsprobleem, dan een socio-economisch probleem. Want waar nestelt zich het onevenwicht in de verdeling van die reproductieve arbeid? Van bij de geboorte van een kind, waarbij de vader veel sneller weer aan de slag moet dan de moeder die dan verantwoordelijk wordt voor het leeuwendeel van de kinderopvang. Door een gebrek aan voldoende betaalbare publieke kinderopvangplaatsen zien veel ouders zich genoodzaakt hun betaalde arbeid te verminderen om de kinderopvang op zich te nemen. Binnen een koppel neemt de moeder vaak die taak op zich omdat haar loon doorgaans lager ligt en het voor het koppel economisch het verstandigste is dat de partner met het laagste loon minder gaat werken.

Ten derde, genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt is nog altijd een pijnlijke realiteit, waardoor vrouwen vast blijven kleven aan de kleverige vloer waar zich de laagste functies in de sector bevinden, ook al hebben ze wel de kwalificaties om een hogere functie te verdienen.

Mevrouw de staatssecretaris, u heeft altijd de mond vol van

Quelles actions le ministre a-t-il déjà entreprises afin de rendre plus efficace la loi pertinente du 22 avril 2012? La directive est-elle déjà prise en compte dans ce cadre? Quelles mesures ultérieures prévoit-il?

05.05 Greet Daems (PVDA-PTB): Le 8 mars, à l'occasion de la Journée internationale de la femme, le monde entier s'attarde sur l'inégalité entre les hommes et les femmes, qui perdure dans notre pays également. Ces différences sont dues à la politique socioéconomique et aux discriminations de genre sur le marché de l'emploi.

Comment comptez-vous supprimer l'écart salarial entre les genres et œuvrer pour l'égalité socioéconomique entre les hommes et les femmes?

gendermainstreaming.

Maar in het socio-economisch beleid van deze regering merk ik daar vooralsnog zeer weinig van.

Wat gaat u doen om de genderloonkloof te dichten?

Hoe gaat u ervoor zorgen dat mannen en vrouwen niet alleen gelijk zijn voor de wet, maar dat er ook socio-economische gelijkheid tussen vrouwen en mannen komt?

05.06 Tania De Jonge (Open Vld): *Gelijke rechten voor mannen en vrouwen staan al sinds 1957 in de Europese verdragen. Toch bedraagt het loonverschil in Europa nog altijd gemiddeld 14,1 procent. Dat verschil speelt door in de pensioenen: de pensioenloof tussen mannen en vrouwen belooft in Europa gemiddeld 30 procent. Een deel van de loonkloof is te wijten aan 'objectieve' factoren, namelijk het feit dat vrouwen nog steeds veel meer dan mannen de combinatie arbeid en gezin op zich nemen. Dat vertaalt zich nog te vaak in een combinatie 'verlof nemen' of 'deeltijds gaan werken' en gezin. Het beknot carrièrekansen voor vrouwen en versterkt op die manier ook het loonplafond. Daarnaast blijft er nog de 'subjectieve' loonkloof. Die is problematisch, want gender kan anno 2021 geen grond meer zijn om een verschil in loon tussen een vrouw en een man te bepalen.*

Het goede nieuws is dat de loonkloof in België ondertussen herleid is tot 5,8% zowat 8,3% kleiner is dan het EU-gemiddelde.

Maar als de lonen gemeten worden zonder correctie voor de arbeidsduur, verdienen vrouwen gemiddeld 23,1 procent minder dan hun mannelijke collega's. Dat is meteen een indicatie om ook werk te maken van een beleid dat een betere combinatie arbeid en zorgtaken mogelijk maakt en daarin trouwens ook de mannelijke partners betreft.

De Europese Commissie wil de loonkloof in de verschillende lidstaten blijkbaar niet met lede ogen blijven aanzien en grijpt naar opmerkelijke maatregelen. In een voorstel van richtlijn van 4 maart 2021, die binnen de Europese Gender Equality Strategie 2020-2025 past, wil Europa komen tot bindende transparantie, boetes en compensaties. In eigen land raadde het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen ook al aan een versnelling hoger te schakelen om de loonkloof te laten verdwijnen.

Wat betekent het voorstel van richtlijn voor de Belgische regelgeving met het oog op het aanpakken van de loonkloof tussen vrouwen en mannen?

Hoe schat de minister de Europese voorstellen in?

Het federaal regeerakkoord voorziet ook om de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen vrouwen en mannen werkzamer te maken. Wat zal de minister hiertoe ondernemen, via welke aanpak en welk tijdspad?

Zal de minister dit voorstel van Europese richtlijn ook aangrijpen om te streven naar een betere combinatie tussen arbeid en zorgtaken via een flexibele arbeidsregeling op maat van de werknemer?

05.06 Tania De Jonge (Open Vld): *En Europe, l'écart salarial moyen entre les hommes et les femmes s'élève à 14,1 % et cette différence participe également à creuser l'écart en matière de pension. En Belgique, sans correction pour la durée de travail, les femmes gagnent en moyenne 23,1 % de moins que leurs collègues masculins. Il faudrait également œuvrer à une meilleure combinaison entre travail et tâches ménagères et de soins. La proposition de directive du 4 mars 2021 de la Commission européenne vise à instaurer une obligation en matière de transparence salariale, ainsi que des amendes et des compensations. En Belgique aussi, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a déjà conseillé de passer à la vitesse supérieure.*

Quelles sont les implications de la proposition de directive pour la législation belge? Que pense le ministre des propositions européennes et quelles initiatives prendra-t-il? Quel en sera le calendrier? Ouvrera-t-il également à une meilleure combinaison entre travail et tâches ménagères et de soins?

05.07 Sophie Rohonyi (DéFI): *Monsieur le ministre, selon un rapport de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH), une femme gagne en moyenne 9,2% de moins que les hommes. Cette différence augmente jusqu'à 23, 1% si aucune correction quant à la durée du travail n'est prise en compte, ce qui souligne l'effet des emplois à temps partiel.*

Les femmes sont en effet encore et toujours surreprésentées dans les emplois à temps partiel. En 2018, ce sont 43% des femmes qui occupaient un emploi à temps partiel contre 11% des hommes.

Toutefois, même si le temps partiel est un facteur majeur de cet écart, il n'en est pas le seul responsable. D'une part, les femmes se retrouvent plus souvent dans des métiers et des secteurs moins bien rémunérés et valorisés que les hommes. D'autre part, les tâches liées à l'éducation des enfants restent encore dans la grande majorité des cas supportées par les femmes.

À cet égard, un pays comme la Belgique se doit de montrer l'exemple mais surtout montrer aux femmes qu'en 2021, elles sont non seulement égales aux hommes devant la loi mais également sur le plan socio-économique.

Comment entendez-vous réduire cet écart salarial entre les hommes et les femmes, sachant que la lutte contre l'écart salarial doit avoir lieu à plusieurs niveaux: intersectoriel, sectoriel et au niveau de l'entreprise?

Quelles sont les solutions que vous entendez mettre sur la table pour que les femmes soient moins représentées d'une part, dans les emplois à temps partiel et d'autre part, dans les secteurs moins bien rémunérés et moins bien valorisés?

Où en sommes-nous dans l'évaluation de l'application et de la loi du 22 avril 2012 l'efficacité de la législation sur l'écart salarial, laquelle prévoit l'obligation pour les employeurs occupant au moins 50 travailleurs d'établir un rapport d'analyse sur la structure de la rémunération des travailleurs en rapport avec le genre, et de transmettre ce rapport au conseil d'entreprise ou à la délégation syndicale, évaluation demandée par le Conseil National du Travail?

Dans votre note de politique générale, vous annoncez ceci: "Un grand chantier doit être lancé avec les partenaires sociaux afin de lutter plus efficacement contre les discriminations contre les femmes. L'introduction de quotas sera peut-être une mesure nécessaire dans ce cadre, de même que des modifications de la loi de 2012." Où en est-on aujourd'hui concernant ces deux mesures?

05.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre: *Madame la présidente, au lendemain du 8 mars, Journée internationale des droits des femmes, il est essentiel de pouvoir revenir sur une semaine riche en actualités en ce qui concerne la lutte contre l'écart salarial.*

D'une part, le 4 mars, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes publiait son rapport sur l'écart salarial. Comme vous le savez, ce rapport est rédigé conjointement avec le Service public fédéral Emploi. Cette édition 2021 contient un rapport élargi visant

05.07 Sophie Rohonyi (DéFI): *Volgens het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen verdient een vrouw gemiddeld 9,2 % minder dan een man. Dat verschil loopt op tot 23,1 % als men het verschil in arbeidstijd buiten beschouwing laat. Vrouwen zijn nog steeds oververtegenwoordigd in deeltijdbanen. Bij de vrouwen werkt 43 % deeltijds, terwijl dat bij de mannen slechts 11 % is. Vrouwen werken vaak ook in minder goed betaalde en minder gewaardeerde sectoren en de taken in verband met de opvoeding van de kinderen komen doorgaans op hun schouders terecht.*

Hoe bent u van plan om die loonkloof te verkleinen? Hoe wilt u ervoor zorgen dat er minder vrouwen in deeltijd en in minder goed betaalde of minder gewaardeerde sectoren werken?

Hoe staat het met de evaluatie van de wet van 2012 ter bestrijding van de loonkloof? Die bepaalt onder meer dat werkgevers met ten minste 50 werknemers een analyseverslag moeten opstellen waarin de onderneming onderzoekt of haar bezoldigingsbeleid genderneutraal is.

Hoever staat het met de invoering van quota en met de wetswijzigingen waarmee discriminatie ten aanzien van vrouwen doeltreffender bestreden kan worden?

05.08 Minister Pierre-Yves Dermagne: *Op 4 maart jongstleden heeft het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen zijn loonkloofrapport, dat samen met de FOD Werkgelegenheid opgesteld werd, gepubliceerd. De editie 2021 is een uitgebreid rapport waarin de volledige indicato-*

l'ensemble des indicateurs de l'écart salarial, tels que la profession, le secteur d'emploi, le type de contrat, la durée de travail, la Région d'emploi, le niveau d'instruction, l'ancienneté, l'âge, l'état civil, la composition du ménage et la nationalité.

Le même jour, la Commission européenne publiait sa proposition de directive visant à renforcer l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. La proposition établit des mesures en matière de transparence des rémunérations, comme les informations sur les rémunérations pour les demandeurs d'emploi, le droit de connaître le niveau de rémunération des travailleurs accomplissant le même travail ainsi que des obligations pour les grandes entreprises de communiquer des informations sur l'écart salarial.

La proposition renforce aussi les outils permettant aux travailleurs de faire valoir leurs droits et facilite l'accès à la justice.

Ik ben blij dat de Europese Commissie eindelijk een voorstel van tekst heeft ingediend met de nadruk op de transparantie van salarissen. Ik heb mijn diensten onmiddellijk verzocht een uitgebreide effectanalyse te doen. Het Europees wetgevend werk is nog maar net gestart, maar dat instrument maakt het mogelijk om al bepaalde globale krachtlijnen aangaande de loonkloof vast te stellen. Het regeerakkoord beoogt immers een actief beleid omtrent de gelijkheid van mannen en vrouwen. De regering wil proactief het structureel en historisch onevenwicht aanpakken. Het toezicht daarop zal worden versterkt.

Concrètement, en parallèle avec le processus européen, nous souhaitons, avec ma collègue Sarah Schlitz, améliorer la loi de 2012 relative à l'écart salarial. Il s'agira d'un travail que nous mènerons conjointement avec les partenaires sociaux, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et le SPF Emploi.

L'écart salarial s'élève à plus de 20 %. Je tiens à préciser que selon le dernier rapport de l'Institut, l'écart salarial ajusté en fonction de la durée du travail est de 9,2 %. L'écart salarial non ajusté en fonction de la durée moyenne du travail s'élève à 23,1 %. Ce deuxième chiffre prend davantage en compte l'effet du temps partiel des femmes.

Pour les comparaisons internationales, l'enquête sur la structure des salaires est utilisée comme source car elle est menée dans tous les États membres et les résultats sont harmonisés par Eurostat. Sur la base de ces chiffres, la Belgique présente un écart salarial de 6 %, ce qui est bien inférieur à la moyenne européenne de 14,8 %. Seuls trois autres pays présentent un écart de rémunérations inférieur à celui de la Belgique.

Le rapport sur l'écart salarial en Belgique met aussi en lumière une certaine précarisation des emplois situés au bas de l'échelle du marché du travail. Au sein de ce groupe, les femmes qui associent temps partiel et bas salaire sont encore plus vulnérables que les autres. Ainsi, l'écart salarial entre hommes et femmes occupant un emploi d'ouvriers dans le secteur privé s'élève à 20,3 % lorsqu'il est corrigé par la durée de travail, et à 43 % s'il n'est pas corrigé. Mes

renset opgenomen is.

Diezelfde dag heeft de Europese Commissie haar voorstel van richtlijn inzake gelijke beloning voor gelijke arbeid voor vrouwen en mannen gepubliceerd. In het voorstel worden er maatregelen inzake beloningstransparantie vastgesteld en het voorziet in rapportageverplichtingen voor de grote bedrijven met betrekking tot het beloningsverschil. De instrumenten waarmee werknemers hun rechten kunnen afdwingen worden versterkt en de toegang tot de rechter wordt verbeterd.

Je suis heureux que la Commission européenne ait présenté une proposition mettant l'accent sur la transparence des salaires. J'ai immédiatement demandé une analyse d'impact. Sur la base de l'initiative législative européenne, nous pouvons déjà établir les grandes lignes relatives à l'écart salarial. Le gouvernement veut s'attaquer au déséquilibre structurel et historique.

Parallel met het Europees proces zullen we in samenwerking met mijn ambtgenoot Schlitz en in overleg met de sociale partners, het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de FOD Werkgelegenheid de loonkloofwet van 2012 verbeteren.

Volgens het jongste verslag van het Instituut bedraagt dat verschil, met correctie voor de arbeidsduur, 9,2 en zonder correctie 23,1 %. In dat tweede cijfer wordt er meer rekening gehouden met het effect van het deeltijdwerk door vrouwen.

Op basis van de door Eurostat geharmoniseerde cijfers heeft België een loonkloof van 6 %, wat lager is dan het Europese gemiddelde van 14,8 %. Slechts drie andere landen hebben een kleinere loonkloof.

In het verslag wordt er ook gewezen op een groeiende

chiffres sont les mêmes que ceux énoncés tout à l'heure par Mme Muylle.

Il est important de noter que le rapport qui vient d'être publié porte sur les chiffres de 2018 et qu'il ne reflète dès lors pas l'impact de la crise sur ces rémunérations et sur cet écart.

Même en l'absence de grande évolution sur le plan des salaires, des changements brusques dans l'emploi auront certainement un impact sur le chiffre de l'écart salarial.

Mijnheer Anseeuw, wat de sectorale verschillen betreft, is het grootste loonverschil te vinden in de sector luchtvervoer, met name bijna 31 %. Daarna volgen de productie en distributie van gas en elektriciteit, de vervaardiging van computers, elektronische en optische producten, de kledingindustrie en de reisbureaus. Voor die sectoren schommelden de loonverschillen in 2018 tussen 27 % en 20 %.

Précisons encore que le rapport offre une image générale de la rémunération et vise également les travailleurs de la Fonction publique. L'écart salarial en Belgique se situe à 9,2 %, tous secteurs confondus. Dans le privé, il atteint 12,7 %, tandis qu'il est de 5,2 % dans le public. Sans correction pour la durée de travail, l'écart salarial dans notre pays s'élève à 23,1 % - soit 27,9 % dans le secteur privé et 16,3 % dans le public.

Enfin, le rapport met également en évidence la question des avantages supplémentaires tels que la voiture de société ou le téléphone portable. En principe, ils font partie du salaire, mais ils n'ont pas été repris dans l'enquête sur la structure et la répartition salariale et ne sont généralement pas non plus pris en compte dans les données de l'ONSS. Certaines études montrent que certains avantages sont accordés plus souvent aux hommes qu'aux femmes. Sur la base des données fiscales, quelques divergences de genre peuvent être mises en lumière. Il s'agit du remboursement des trajets entre le domicile et le lieu de travail, des contributions pour la pension complémentaire et des options sur actions que les employé(e)s ont indiquées dans leur déclaration fiscale.

Ainsi qu'il ressort de l'accord de gouvernement, l'un de nos objectifs consiste à poursuivre la lutte contre l'écart salarial, notamment en améliorant l'efficacité de la législation en vigueur. Plusieurs travaux ont d'ores et déjà été entrepris, notamment à la suite de différentes initiatives parlementaires. Ainsi, le Conseil national du Travail a rendu à ce sujet, le 18 février 2020, l'avis 2156 dans lequel il s'engageait à

precarisering aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Vrouwen die deeltijds werk combineren met een laag loon zijn kwetsbaarder dan andere. Zo bedraagt de loonkloof tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers in de privésector met correctie voor de arbeidsduur 20,3 en zonder correctie 43 %.

Het verslag heeft betrekking op de cijfers van 2018 en geeft niet de impact van de gezondheidscrisis weer. Zelfs zonder een aanzienlijke loonevolutie zullen abrupte veranderingen in de werkgelegenheid de loonkloof beïnvloeden.

L'écart salarial le plus important se situe dans le secteur des transports aériens, avec près de 31 %. Viennent ensuite la production et la distribution de gaz et d'électricité, la fabrication d'ordinateurs, de produits électroniques et optiques, l'industrie du vêtement et les agences de voyages. En 2018, les écarts salariaux dans ces secteurs ont oscillé entre 27 et 20 %.

In België bedraagt de loonkloof voor alle sectoren samen 9,2 %. In de privésector is dat 12,7 %, tegenover 5,2 % in de overheidssector. Zonder correctie voor de arbeidsduur bedraagt de loonkloof 23,1 %.

Voordelen zoals een bedrijfswagen of een gsm werden niet in de enquête opgenomen en in het algemeen wordt daar in de data van de RSZ geen rekening mee gehouden. Uit studies blijkt dat bepaalde voordelen vaker aan mannen toegekend worden. Op basis van belastinggegevens kunnen er bepaalde verschillen onderkend worden (woon-werkverkeer, bijdragen voor het aanvullend pensioen, aandelenopties).

De regering wil de loonkloof aanpakken door de doeltreffendheid van de wetgeving te verbeteren. Er werden op dat vlak meerdere werkzaamheden aangevat.

poursuivre les travaux dans la lutte contre l'écart salarial, en veillant à la cohérence avec les initiatives européennes. La nouvelle proposition de directive suggère ainsi plusieurs outils en vue d'améliorer la transparence des salaires.

À cet égard, la Belgique peut déjà se réjouir de l'usage assez répandu des classifications de fonctions détaillées. L'un des volets de la loi de 2012 visait justement à s'attaquer à l'écart salarial en contrôlant ces classifications dans le but de les rendre sexuellement neutres. En outre, le SPF Emploi a été chargé de les passer au peigne fin. Depuis l'introduction de ces mesures, nous avons constaté que la plupart des commissions paritaires ayant une classification des fonctions non neutres sur le plan du genre en ont déposé entre-temps une nouvelle.

Er kan dus worden gesteld dat België al een goede regelgeving heeft op het gebied van de transparantie van de vastgestelde minimumlonen.

Er is echter een gebrek aan transparantie omtrent de werkelijk uitbetaalde lonen. Zoals de Commissie in haar voorstel van richtlijn aangeeft, is voor de bestrijding van de loonkloof een zekere mate van transparantie noodzakelijk. De tekst voorziet in een recht op informatie voor werknemers, zodat zij hun recht op een gelijke verloning kunnen doen gelden.

L'autre volet de la loi de 2012 qui concerne le rapport d'analyse sur la structure de la rémunération des travailleurs peut être cité ici comme une bonne pratique en droit belge. Néanmoins, cet outil qui a le mérite d'exister comporte certaines faiblesses mises en évidence par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes ainsi que par le Conseil national du travail.

Mevrouw Willaert, uiteraard zullen wij met die verschillende meningen rekening houden wanneer ik samen met de staatssecretaris voor Gendergelijkheid maatregelen zal nemen.

D'autre part, on ne peut parler de l'écart salarial sans aborder la conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle. Nous l'avons évoqué voici quelques instants dans le cadre du débat sur le télétravail. En effet, les chiffres montrent à quel point le temps partiel a un effet sur la carrière des femmes. Selon l'institut, la combinaison entre vie professionnelle et vie privée constitue la principale raison de travail à temps partiel pour 45 % des femmes travaillant à temps partiel contre 28 % seulement pour les hommes.

Comme vous le savez, le gouvernement s'est fixé pour objectif de réformer les congés parentaux afin de permettre une répartition plus

De NAR heeft zich ertoe verbonden de loonkloof te verkleinen en tegelijkertijd de coherentie met de Europese initiatieven te vrijwaren. In het nieuwe voorstel voor een richtlijn worden er tools voorgesteld om de loontransparantie te verbeteren.

Met de wet van 2012 wilde men de functieclassificaties genderneutraal maken. De FOD Werkgelegenheid heeft de opdracht gekregen deze te analyseren. Sindsdien hebben de meeste paritaire comités waarvan de functieclassificatie niet genderneutraal was er een nieuwe ingediend.

Si la Belgique dispose d'une bonne réglementation en matière de transparence concernant les salaires minimums, il y a un manque de transparence concernant les salaires effectivement payés. Or, la lutte contre l'écart salarial nécessite de la transparence. Le texte de la Commission européenne prévoit le droit à l'information pour les travailleurs.

Het andere luik van de wet van 2012 met betrekking tot het rapport over de loonstructuur kan als voorbeeld dienen van een good practice in het Belgische recht. Niettemin vertoont deze tool een aantal zwakke punten, waarop het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de NAR gewezen hebben.

Nos mesures tiendront évidemment compte des différents points de vue.

Deeltijdwerk heeft belangrijke gevolgen voor de beroepsloopbaan van de vrouwen. Volgens het Instituut vormt de combinatie van arbeid en gezin de hoofdreden om deeltijds te werken voor 45 % van de vrouwen, tegenover 28 % van de mannen.

De regering wil de ouderschapsverloven hervormen, teneinde een

équilibrée entre les hommes et les femmes de l'accueil et des soins aux enfants. C'est la raison pour laquelle, dès mon entrée en fonction, j'ai veillé à ce que le congé de naissance passe progressivement de 10 à 20 jours, de manière à permettre aux pères et aux co-parents de s'investir aux côtés de la mère dès l'arrivée de leur enfant au sein de la famille.

L'amélioration des congés familiaux se poursuit également dans le cadre de la transposition de la Directive *work-life balance*. Comme vous le savez, cette directive vise à réaliser une plus grande égalité entre les femmes et les hommes sur le marché du travail, en permettant aux travailleurs ayant des responsabilités familiales de concilier plus facilement vie professionnelle et vie privée. Afin d'atteindre cet objectif, la directive fixe des minima européens en ce qui concerne le congé de naissance, le congé parental, le congé d'aidant et le congé pour raisons impérieuses. Elle reconnaît également aux travailleurs le droit de demander des mesures souples de travail. Enfin, la directive prévoit un arsenal juridique permettant de garantir l'exercice de ces droits par le travailleur ou la travailleuse. Mon administration travaille actuellement sur la transposition de cette directive. À nouveau, cette matière touchant de près l'égalité des genres, le travail s'effectue en parfaite collaboration avec ma collègue, la secrétaire d'État Sarah Schlitz.

evenwichtigere verdeling van de taken voor de opvang van en de zorg voor de kinderen mogelijk te maken. Van bij mijn aantreden heb ik ervoor geijverd dat het geboorteverlof geleidelijk van 10 naar 20 dagen zou worden opgetrokken.

De Europese richtlijn voor een betere *work-life balance* strekt er eveneens toe de gelijkheid van mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt te verbeteren door het vaststellen van Europese minimumnormen met betrekking tot het geboorteverlof, het ouderschapsverlof, het mantelzorgverlof en het verlof om dwingende redenen. In die richtlijn wordt het recht erkend om soepeler arbeidsregelingen te vragen en ze voorziet tevens in een juridisch arsenaal waardoor de uitoefening van die rechten gegarandeerd kan worden. Mijn administratie werkt aan de omzetting van die richtlijn in samenwerking met Staatssecretaris Sarah Schlitz.

05.09 Nathalie Muylle (CD&V): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik dank u voor uw heel uitgebreide antwoord.

U hebt heel wat zaken herhaald en verduidelijkt. Het is belangrijk om nu heel concrete voorstellen op tafel te leggen.

Dit is een heel complexe discussie. Dat heeft met heel veel zaken te maken. U hebt bijvoorbeeld naar sectoren verwezen. De luchtvaart is vooral heel sterk aanwezig in de cijfers omdat piloten heel zwaar doorwegen in de loonmassa van de sector en dit vandaag nog hoofdzakelijk een mannelijk beroep is in vergelijking met de andere beroepen in de sector. Die cijfers moeten dus wat genuanceerd worden.

Ik ben blij u te horen zeggen dat de Europese Commissie met haar voorstel inzake loontransparantie in het kader van de werkelijk uitbetaalde lonen zeker iets zal kunnen betekenen. Andere landen hebben daarover een veel opener cultuur, maar in België blijft het *not done* om te zeggen hoeveel men verdient.

Ik heb enkele mensen ontmoet die zeiden dat wanneer vrouwen van bedrijf veranderen zij heel slecht onderhandelen over loon. Men vindt dat misschien minder belangrijk, maar men heeft geen zicht op wat het loon van de collega's is en hoeveel men mag vragen, hoever men daarin kan gaan. Het is goed dat we daar een bijsturing krijgen.

Ik blijf echter bezorgd over de categorie van vrouwen met lage lonen en deeltijdse contracten, zeker omdat ik denk dat zij in het kader van

05.09 Nathalie Muylle (CD&V): A présent, il importe de mettre sur la table des propositions très concrètes. Il convient de nuancer certains chiffres. Il est bon que la proposition européenne de transparence salariale puisse avoir une vraie incidence. En Belgique, les travailleurs ne veulent pas parler de ce qu'ils gagnent. Si nous comprenons mieux la question, nous pourrions aussi mieux négocier nos salaires. Je suis toujours préoccupée par les femmes qui travaillent à mi-temps pour un bas salaire. L'une des priorités de ce gouvernement devrait être de réduire l'écart salarial.

de coronacrisis vaak niet in de cijfers worden opgenomen omdat die vaak gaan over grotere bedrijven met tien of meer werknemers. De loonkloof is daar vandaag heel groot en het zou een prioriteit voor deze regering moeten zijn om daar iets aan te doen.

05.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

De loonkloofwet van 2012 bestaat uit twee delen. Het ene deel heeft te maken met meer transparantie, het andere met wat we doen als we vaststellen dat er verschillen zijn. Dat zijn volgens mij twee werven waar er nog werk aan de winkel is om die wet daadkrachtiger te maken, zowel wat transparantie betreft, waar we het al vrij goed doen, maar waar er nog stappen moeten worden gezet, als wat na die transparantie betreft.

Er moet daarmee ook effectief iets gedaan worden. Publiceren is natuurlijk niet voldoende, het is belangrijk dat er stappen ondernomen worden, dat de sociale partners dat in de gaten kunnen houden en dat daaraan kan geredigeerd worden.

Ik neem ook mee wat u zegt over de extralegale voordelen. Als wij het verschil op dat vlak nog mee in rekening brengen, zitten wij met een slechter verhaal. Dat is ook een belangrijke werf. Dat geldt ook voor de blootlegging daarvan. Er moeten voldoende gegevens zijn over die extralegale voordelen. Ook moeten wij bekijken hoe wij daarmee kunnen omspringen.

Ten slotte wil ik ook het pleidooi herhalen van collega Muylle in verband met de preciaire groepen. Het verslag van de Nationale Bank waaruit blijkt dat corona zorgt voor een precarisering van vrouwen op de arbeidsmarkt, kwam vanmiddag reeds aan bod. Mijn collega Cornet heeft er ook reeds uitvoerig naar verwezen. Mijnheer de minister, ik wil u echt op het hart drukken om samen met ons goed te monitoren wat er aan het gebeuren is op de arbeidsmarkt en waar wij moeten ingrijpen. Dat is heel belangrijk.

Dat zal niet alleen een verhaal zijn van meer egaliteit thuis, het heeft ook met algemene precarisering te maken. Het gaat om sectoren waar met moeilijkere contracten gewerkt wordt en dergelijke meer. Het is een heel complex verhaal. Ik wil u op het hart drukken om dat goed te monitoren. Wij moeten dat allemaal samen goed in de gaten houden. Wij moeten echt doen wat nodig is om voor die vrouwen te komen tot meer gelijkheid en meer kansen op de arbeidsmarkt.

05.11 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, het is goed dat u voor de nodige transparantie zorgt in dit gegeven.

Als men rekening houdt met de arbeidsduur en een correctie toepast op de loonkloof, bedraagt die 9,2 %, zonder die correctie, bedraagt die 23,1 %. Veel vrouwen werken deeltijds. Dat is natuurlijk ontzettend bepalend voor het grote verschil in de loonkloof met en zonder correctie van de arbeidsduur. Als wij daar het gegeven bijnemen van gezinsverdunding dat zich steeds verder doorzet in onze samenleving, betekent dit de groep kwetsbare vrouwen alleen maar groter zal worden in onze samenleving als de loonkloof niet wordt aangepakt.

05.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Il reste des démarches à accomplir pour parvenir à une plus grande transparence et quand nous aurons constaté l'existence de différences, il faudra entreprendre des actions pour les gommer.

Les différences sont encore plus marquées si l'on inclut les avantages extralégaux dans le calcul. Il conviendrait de disposer de données suffisantes sur ces avantages et de réfléchir à la stratégie à adopter à cet égard.

En ce qui concerne les femmes en situation précaire, nous devons examiner attentivement l'évolution du marché du travail et voir où nous devons intervenir. Nous devons garantir à ces femmes une plus grande égalité et leur offrir davantage de possibilités sur le marché du travail.

05.11 Björn Anseeuw (N-VA): De nombreuses femmes travaillent à temps partiel et cette réalité explique dans une large mesure l'importance de l'écart salarial. Le phénomène de la réduction de la taille des ménages ne fera qu'accroître le groupe des femmes vulnérables. Même en prenant en considération la durée du travail, il subsiste un écart salarial de 9,2 %.

Vermits aan de kassa betaald moet worden met centen en niet met procenten, hoop ik dat die 9,2 %, de gecorrigeerde loonkloof, geen excuus is om de 23,1 % te relativeren.

05.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, gisteren was het inderdaad Internationale Vrouwendag. Op 25 maart is het Equal Pay Day. Aan het huidige tempo moeten wij nog tot 2067 actie voeren om de Equal Pay Day op 1 januari te krijgen. Ik ben dan ook blij dat de Europese Commissie een tandje bijsteekt en dat u het meeneemt op nationaal niveau.

Ik vind het goed dat het Europese initiatief wordt meegenomen in het debat tussen de sociale partners en dat inzake loontransparantie wordt gekeken naar de werkelijk uitbetaalde lonen. Het gaat dan vooral over de aanvullende voordelen die al eens verschillend zijn. Het is heel belangrijk dat wij op dat vlak niet alleen naar transparantie streven, maar dat wij ook bekijken hoe wij de zaak verder zullen aanpakken. Ik heb zelf – dat is meer remediërend dan preventief – een wetsvoorstel over de pensioensplit inzake de aanvullende pensioenen ingediend. Dat is een van de opties om op dat vlak tot meer gelijkheid te komen.

Ik wil graag nog twee andere elementen aanhalen. Uit onderzoek van de KUL blijkt dat het aandeel deeltijdse arbeid in België vrij hoog ligt bij vrouwen, ook bij hoogopgeleide vrouwen. Het is belangrijk dat element mee te nemen in de discussie tussen de sociale partners. Uiteraard kan een hervorming van de verlofstelsels hier voor een deel een antwoord op bieden, maar het is ook belangrijk om daarover in overleg te treden met de regio's, want volgens mij heeft het ook te maken – niet alleen, want het is complexer dan dat – met de wachtlijsten voor toegang tot kinderopvang en tot een instelling voor mensen met een handicap. Verbeteringen in de dienstverlening op dat vlak kunnen ervoor zorgen dat vrouwen hun werk beter kunnen combineren met hun gezin en niet altijd gedwongen worden om minder te gaan werken.

Ik sluit daarmee ook aan bij de vraag over precarisering. Sommige mensen kunnen geen voltijdse job krijgen. Dat zijn dikwijls de mensen die voor de laagste lonen werken. Daar moeten wij ook bijzondere aandacht voor hebben, zeker voor de impact van corona op hen.

05.13 Greet Daems (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, u hebt duidelijk goede bedoelingen, maar wat u voorstelt, is niet voldoende.

Zoals ik u afgelopen donderdag in het vragenuur in de plenaire vergadering al zei, er kan geen sprake zijn van gendergelijkheid zolang er geen socio-economische gelijkheid is tussen mannen en vrouwen. Daarom zijn de vrouwelijke sectoren en beroepen dringend toe aan een opwaardering met meer voltijdse jobs, betere arbeidsvoorwaarden, volwaardige en zekere statuten en vooral ook hogere lonen. Wij gaan voor niets minder dan een bruto minimumloon van 12 euro per uur. Veel beroepen en sectoren waarin vrouwen oververtegenwoordigd zijn, zijn essentieel gebleken in de huidige crisis. Het wordt dan ook tijd om hen echt naar waarde te schatten.

05.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 25 mars, c'est l'*Equal Pay Day*. Au rythme actuel, nous devons faire campagne jusqu'en 2067 avant de parvenir réellement à une égalité salariale. Je suis heureuse que la Commission européenne intensifie son action. C'est une bonne chose que nos partenaires sociaux examinent l'initiative européenne et que les salaires effectivement payés bénéficient également d'une certaine attention. J'ai présenté une proposition de loi sur le partage des droits à la pension pour les pensions complémentaires car cela peut également contribuer à plus d'égalité.

Les recherches montrent que la part du travail à temps partiel dans notre pays est assez importante chez les femmes. Cela est dû en partie aux listes d'attente pour la garde des enfants. Nous devons veiller à ce que les femmes puissent mieux concilier travail et vie de famille.

Certaines personnes ne parviennent pas à obtenir un emploi à temps plein. Ce sont souvent les personnes qui travaillent pour les salaires les plus bas. Nous devons également y être attentifs.

05.13 Greet Daems (PVDA-PTB): Les intentions du ministre sont bonnes, mais les solutions qu'il propose sont insuffisantes.

Il ne peut être question d'égalité des genres tant qu'il n'y aura pas d'égalité socioéconomique entre hommes et femmes. Les secteurs féminins doivent être revalorisés et offrir plus d'emplois à temps plein, de meilleures conditions de travail, des statuts à part entière et des salaires plus élevés. Nous exigeons un salaire brut minimal de 12 euros de l'heure.

05.14 Tania De Jonge (Open Vld): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord.

Het is goed dat de krachtlijnen vastgelegd worden. Ook is het positief dat er al acties zijn vooropgesteld. Wij mogen immers niet vergeten dat de loonkloof zich ook voortzet bij het pensioen. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft toch wel een duidelijk signaal gegeven, zoals daarnet al werd gezegd. België doet het absoluut niet zo slecht ten opzichte van het Europees gemiddelde, maar als er geen rekening wordt gehouden met de correctie voor de arbeidsduur, dan zien wij dat toch wel op een hoger percentage komen. Het is duidelijk dat er op dat vlak werk aan de winkel is.

05.15 Sophie Rohonyi (DéFI): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses.

J'en retire beaucoup de chiffres, beaucoup de constats mais aussi beaucoup moins de mesures concrètes, surtout pour ce qui concerne la revalorisation des secteurs où les femmes sont sur-représentées.

En ce qui concerne la loi de 2012, j'entends qu'il y a un travail d'évaluation en cours. C'est une très bonne chose. J' imagine bien que c'est un travail de longue haleine mais je me permets d'insister sur l'urgence de ce travail car, comme Mme Schlitz a eu l'occasion de le dire hier matin, à ce rythme, l'écart salarial ne pourra être réduit qu'en 2066.

C'est vrai que notre pays aujourd'hui est bien classé par rapport à la moyenne européenne, mais je pense que nous ne pouvons pas nous en satisfaire, en particulier lorsque vous évoquez des chiffres qui vont jusqu'à 43 % pour certaines ouvrières. C'est juste insupportable!

Pour ce qui est de la proposition de directive européenne sur la transparence des rémunérations, j'ai vraiment hâte de voir quels seront les moyens choisis par votre gouvernement pour rencontrer les objectifs de cette directive. À cet égard, je me permets une suggestion: la transmission du rapport qui doit être rendu par une entreprise sur sa politique de rémunération, et donc sa neutralité du point de vue du genre, devrait se faire de manière automatique auprès de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. On pourrait imaginer qu'en fonction de son appréciation, l'Institut délivrerait un label certifiant une certaine égalité salariale. On se calquerait ainsi sur un mécanisme de certification mis en place en Islande et qui porte ses fruits. Il serait intéressant d'encourager ainsi les bons comportements parce que c'est ce qui permettrait à terme de faire changer les mentalités.

Enfin, je me permets aussi d'attirer votre attention sur la nécessité d'assurer une transparence des rémunérations certes, mais aussi des promotions. On sait que cela constitue l'un des gros obstacles à une pleine égalité salariale entre les femmes et les hommes, soit parce que les promotions ne sont pas données aux femmes, soit parce que les femmes n'osent pas les solliciter. Il y a vraiment un gros travail qui pourrait être fait en concertation avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes afin de dégager des pistes de solution.

La **présidente**: Ceci clôture notre débat d'actualité sur l'écart salarial. Nous passons à présent aux questions classiques.

05.14 Tania De Jonge (Open Vld): L'écart salarial se poursuit à la pension. Notre pays s'en sort bien par rapport à la moyenne européenne, mais s'il n'est pas tenu compte de la correction pour la durée du travail, la situation paraît tout de suite bien plus mauvaise. Il reste donc du pain sur la planche dans ce domaine.

05.15 Sophie Rohonyi (DéFI): Men stelt niet bijster veel voor om de sectoren waarin vrouwen oververtegenwoordigd zijn op te waarderen. De wet wordt momenteel geëvalueerd, maar bij dit tempo zal de loonkloof pas tegen 2066 weggewerkt zijn. Ons land doet het beter dan andere landen, maar we mogen niet aanvaarden dat er voor bepaalde arbeidsters loonsverschillen tot wel 43 % bestaan!

Ik wil graag snel zien wat de regering zal doen om de doelstellingen van de Europese richtlijn over de transparantie inzake de lonen te bereiken. In dat opzicht stel ik voor dat het analyseverslag dat elk bedrijf moet indienen over zijn bezoldigingsstructuur, met inbegrip van de genderneutraliteit van het loonbeleid, automatisch aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen overgemaakt wordt. Zo een certificeringsmechanisme werkt goed in IJsland.

Ook op het stuk van de bevorderingen is er een behoefte aan transparantie. Dat is een ander probleem dat volledige gelijkheid op het stuk van de lonen in de weg staat.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

06 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tweede schijf van de Europese Commissie voor tijdelijke werkloosheid" (55013721C)

06 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La deuxième tranche accordée par la Commission européenne pour le chômage temporaire" (55013721C)

06.01 Björn Anseeuw (N-VA): De Europese Commissie heeft België een tweede schijf van 2 miljard euro ter beschikking gesteld voor de financiering van tijdelijkewerkloosheidsregimes. België zou zo in het totaal 7,8 miljard euro kunnen lenen. De kredieten hiervoor worden gefinancierd via sociale obligaties.

Zullen we met België het volledige bedrag van 7,8 miljard euro lenen of kan het totale geleende bedrag nog aangepast worden afhankelijk van de hoogte van de eventueel toekomstige kosten van de tijdelijke werkloosheid?

Waarvoor werd de eerste schijf concreet ingezet en waarvoor zullen de tweede schijf en de eventueel nog volgende schijven worden ingezet? Is het bedrag enkel bedoeld voor de tijdelijkewerkloosheidsuitkeringen zelf of kan dat bedrag ook deels worden gebruikt voor omkaderende maatregelen?

In 2020 heeft het systeem van tijdelijke werkloosheid de overheid zo'n 4,3 miljard euro gekost. Het bedrag van 7,8 miljard euro ligt nog een stuk hoger. Op basis waarvan werd het bedrag van 7,8 miljard euro geraamd? Welke periode moet gedekt worden met dat bedrag?

Hoe groot is het financiële voordeel van de lening? Met andere woorden, als de lening als onderdeel van een Europese steunmaatregel niet bestaan zou hebben en er toch zou geleend worden door de overheid om de kosten te dekken, welke zouden dan de bijkomende financiële kosten geweest zijn om dat bedrag te ontfangen?

06.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Het Europese financiële instrument SURE is bedoeld om in het kader van de coronacrisis tijdelijke steun te geven aan de lidstaten om de risico's van werkloosheid te beperken. De middelen worden door de Europese Commissie in verschillende fases op de kapitaalmarkten aangetrokken. België heeft van de EU een trekkingsrecht van maximaal 7,8 miljard euro gekregen. Het Federaal Agentschap van de Schuld beheert dat dekkingsrecht voor België. Het Federaal Agentschap van de Schuld ontving in december 2020 de eerste schijf van 2 miljard euro aan SURE-middelen.

In februari 2021 heeft de Europese Commissie de tweede en derde schijf ter beschikking gesteld. Het gaat in totaal om 2 miljard euro. Er is geen verplichting om het trekkingsrecht volledig op te nemen. De Europese Commissie zal achteraf verifiëren of de uitgaven in lijn zijn met de behoeften. Het grootste deel van de Belgische middelen wordt ter beschikking gesteld van de RSZ om de kosten van tijdelijke werkloosheid en ouderschapsverlof te dekken.

Ook de regio's en Gemeenschappen hebben een deel van de

06.01 Björn Anseeuw (N-VA): La Commission européenne a mis à disposition une deuxième tranche de 2 milliards d'euros en vue du financement du chômage temporaire. Comment la première tranche a-t-elle précisément été utilisée et quelle affectation donnera-t-on à la deuxième tranche et autres tranches suivantes?

La Belgique peut emprunter un montant de 7,8 milliards d'euros. Allons-nous emprunter l'intégralité de ce montant ou celui-ci sera-t-il adapté sur la base des coûts futurs du chômage temporaire? Sur quoi le montant de 7,8 milliards d'euros est-il basé? Quelle période ce montant doit-il couvrir? Quelle est l'ampleur de l'avantage financier résultant de cet emprunt?

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Les moyens issus de l'instrument financier européen SURE permettant aux États membres de limiter les risques de chômage sont attirés en différentes phases sur les marchés des capitaux par la Commission européenne. La Belgique s'est vue conférer un droit de tirage de maximum 7,8 milliards d'euros. L'Agence Fédérale de la Dette gère ce droit de tirage.

En décembre 2020, l'Agence Fédérale de la Dette a reçu une première tranche de deux milliards d'euros provenant du mécanisme SURE. En février 2021, la Commission a libéré les deuxième et

middelen gekregen. Het Federaal Agentschap van de Schuld kan daarop meer gedetailleerd ingaan en het agentschap is overigens ook bevoegd om uw tweede, derde en vierde vraag te beantwoorden.

troisième tranches, c'est-à-dire deux milliards d'euros au total. Nous ne sommes pas obligés d'exécuter entièrement le droit de tirage. La Commission vérifiera a posteriori si les dépenses coïncident avec les besoins. L'essentiel des moyens est mis à la disposition de l'ONSS pour couvrir les coûts liés au chômage temporaire et au congé parental. Les régions ont également reçu une partie de ces moyens. L'Agence Fédérale de la Dette pourra vous fournir de plus amples détails à ce sujet.

06.03 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord.

06.03 Björn Anseeuw (N-VA): Je remercie le ministre de s'être donné la peine de répondre à mes questions, mais je reste provisoirement sur ma faim.

Het brengt enige verheldering, maar ik blijf toch op mijn honger, aangezien ik voor een aantal van mijn vragen elders moet aankloppen. Ook al meende ik dat mijn vragen over het onderwerp niet echt *rocket science* zijn, het is blijkbaar toch niet vanzelfsprekend om ze vandaag beantwoord te krijgen. Ik dank u alsnog voor de moeite die u hebt getroost om het toch te proberen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

07 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken inzake de invoering van een loonsubsidie voor werkgevers" (55013764C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de Raad van State betreffende de loonsubsidie" (55014630C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Loonsubsidies in de reissector" (55014838C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invoering van een stelsel van loonsubsidies in de reissector" (55015081C)

07 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état d'avancement de l'instauration d'une subvention salariale pour les employeurs" (55013764C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision du Conseil d'État concernant la subvention salariale" (55014630C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les subsides salariaux dans le secteur des voyages" (55014838C)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'instauration d'un régime de subventions salariales dans le secteur des voyages" (55015081C)

07.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, wij hebben het er hier bij vorige gelegenheden al verschillende keren gehad over loonsubsidies in het kader van het coronabeleid, om in plaats van aan de hand van tijdelijke werkloosheid heel veel werknemers te betalen om thuis te zitten, hen alsnog de kans te geven op hun werk het postcoronatijdperk en de toekomst voor te bereiden via opleiding, het uitwerken van nieuwe concepten en dies meer.

07.01 Björn Anseeuw (N-VA): Le Conseil d'État a clairement indiqué que les subventions salariales représentent une forme d'aide aux entreprises. Il s'agit d'une compétence régionale, mais lorsqu'une Région souhaite utiliser un système de subventions salariales de façon temporaire dans le cadre de la préparation de l'ère post-

Dat neigt meer naar het Nederlandse model, waar een en ander wel degelijk met succes wordt toegepast, zelfs deels ten koste van een

aantal sectoren in ons land.

Zeker vanuit Vlaanderen en de Vlaamse regering is meermaals formeel het signaal gegeven dat het systeem de Vlaamse regering wel wat lijkt om de periode van tijdelijke werkloosheid toekomst-gericht in te vullen.

De Vlaamse minister van Werk, Hilde Crevits, heeft ook laten weten dat zij het onderwerp op de Interministeriële Conferentie van 29 januari 2021 ter sprake zou brengen.

Tegelijkertijd weten wij dat de federale regering ook aan een pakket relancemaatregelen werkt.

Intussen is ook nog een en ander duidelijk geworden. Over de bevoegdheidsverdeling heeft de Raad van State duidelijk gesteld dat de loonsubsidies eigenlijk een vorm van steun aan bedrijven zijn, wat een bevoegdheid van de Gewesten en niet van de federale overheid is.

Dat neemt natuurlijk niet weg dat wanneer een bepaalde regio een systeem van loonsubsidies tijdelijk wil gebruiken in het kader van het voorbereiden van het postcoronatijdperk, de kans reëel is dat de regelgeving op federaal niveau moet worden aangepast om een dergelijk systeem van loonsubsidies regionaal mogelijk te maken.

Dus zijn mijn vragen samengevat de volgende.

Ten eerste, minister Crevits heeft aangekondigd het onderwerp te willen aansnijden op de Interministeriële Conferentie van 29 januari 2021.

Kunt u enige toelichting geven bij de manier waarop de bespreking is verlopen en bij wat nader is afgesproken om met het idee aan de slag te gaan?

Ten tweede, bent u met de federale regering bereid om, onder andere door het aanpassen van de federale regelgeving waar dat nodig zou zijn, zaken zoals het systeem van loonsubsidies regionaal mogelijk te maken?

07.02 Nathalie Muylle (CD&V): Mijnheer de minister, de heer Anseeuw heeft de problematiek heel goed geschetst. Ik ga dus onmiddellijk over naar mijn vraag.

Wij hadden in de vraag over de loonsubsidies en het voorontwerp van wet begrepen dat de Raad van State over het federale niveau had gesteld dat de loonsubsidie een vorm van economische steun aan bedrijven is, wat een bevoegdheid is van de Gewesten.

Hoe gaan wij met die uitspraak om?

Ik heb begrepen uit het verslag van de ministerraad van vrijdag 5 maart 2021 op de website dat een amendement zou zijn ingediend of voorgesteld en ook zou zijn voorgelegd aan de Raad van State, amendement dat ertoe strekt aan bepaalde sectoren, zoals de reissector, een vrijstelling te geven op de werkgeversbijdrage voor een aantal kwartalen.

pandémique, il existe de réelles chances que la réglementation fédérale doive être adaptée à cet effet.

Qu'est-ce qui a été convenu à la conférence interministérielle du 29 janvier 2021? Le gouvernement fédéral est-il prêt à rendre possible au niveau régional le système de subventions?

07.02 Nathalie Muylle (CD&V): M. Anseeuw a esquissé la problématique.

Comment le ministre réagit-il au jugement du Conseil d'État? Un amendement aurait été déposé au Conseil d'État en vue d'une exonération de cotisations patronales pour plusieurs trimestres en faveur de certains secteurs, comme le secteur du voyage. Cet amendement résout-il la situation pour les vacances de Pâques et pour les chèques voyage?

Les Régions ont-elles été consul-

Mijnheer de minister, is dat dan de oplossing die u ziet om tegemoet te komen aan de vragen vanuit de sectoren, die nu met de paasvakantie in het vooruitzicht opnieuw heel specifiek worden, aangezien een aantal zaken alweer niet kan doorgaan en er heel wat geboekt was vóór de paasvakantie?

Bovendien moet u weten dat ook de reischeques, waarvoor ik ook deels verantwoordelijk ben, nu na twaalf maanden kunnen worden binnengebracht voor terugbetaling.

Wij kennen de problematiek. U kent ze zeker en vast ook in uw hoedanigheid van minister van Economie.

Is er in het voorstel dat u vrijdag naar de Raad van State hebben gestuurd inzake de vrijstelling op de werkgeversbijdrage een oplossing om daaraan tegemoet te komen? Komt dit in de plaats van het voorstel? Vond er overleg plaats met de Gewesten over de federale tegemoetkoming die op deze manier zou gebeuren?

07.03 Tania De Jonge (Open Vld): Mijnheer de minister, ik zal het kort houden. Het nadeel van als laatste aan bod te komen, is dat de vragen al werden gesteld. Hoe zult u omgaan met het advies van de Raad van State, nu blijkt dat dit als economisch beleid een gewestelijke aangelegenheid is?

07.04 Minister Pierre-Yves Dermagne: Dank u, mevrouw De Jonge, mevrouw Muylle en mijnheer Anseeuw, voor uw vragen die mij de gelegenheid bieden om de laatste stand van zaken te geven.

De Raad van State heeft inderdaad een negatief advies uitgebracht inzake de maatregel van de loonsubsidie voor de reissector. De Raad is van mening dat de maatregel in deze vorm niet tot de bevoegdheid van de federale overheid behoort. De regering heeft daarop beslist om de sector te steunen in de vorm van een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen. De tekst werd vorige vrijdag goedgekeurd door de Ministerraad en aan de Raad van State voor advies bezorgd. De betrokken werkgevers kunnen vermindering krijgen van hun socialezekerheidsbijdragen voor het tweede en vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2021. Voor het tweede kwartaal van 2021 wordt in een doelgroepvermindering voorzien.

Deze maatregel is van toepassing op de werkgevers met als hoofdactiviteit reisbureau of reisorganisator, die onderworpen zijn aan de wettelijke verplichtingen inzake de verkoop van pakketreizen, gekoppelde reisarrangementen en reisdiensten, bepaald door de wet van 21 november 2017.

De werkgevers hebben de werknemers aan het werk gehouden zonder dat er inkomsten tegenover staan. Net zoals bij de maatregelen met betrekking tot de loonsubsidie, zullen de werkgevers aan bepaalde voorwaarden moeten voldoen. Het gaat om het behoud van tewerkstelling en opleiding van werknemers. Daarnaast moet er ook sociaal overleg gepland worden en mogen er geen dividenden worden uitgekeerd in 2021.

Ik ben hiervoor niet gecontacteerd geweest door mijn collega's van de

tées à propos de l'intervention fédérale?

07.03 Tania De Jonge (Open Vld): Dès lors qu'il apparaît que cette politique économique est une matière régionale, quelle sera la suite réservée par le ministre à l'avis du Conseil d'État?

07.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Si l'avis du Conseil d'État sur l'octroi d'une subvention salariale au secteur des voyages est négatif, c'est parce que sous sa forme actuelle, cette mesure ne relève pas des attributions fédérales. Le gouvernement a, par conséquent, décidé de soutenir le secteur par le biais d'une réduction des cotisations de sécurité sociale. Le texte a été soumis au Conseil d'État pour avis. Les employeurs pourront obtenir une réduction de leurs cotisations de sécurité sociale pour les deuxième et quatrième trimestres de 2020 et pour le premier trimestre de 2021. Une réduction groupe-cible sera prévue pour le deuxième trimestre de 2021.

La mesure s'applique aux employeurs qui ont comme activité principale agent ou organisateur de voyage et qui sont assujettis aux obligations légales déterminées par la loi du 21 novembre 2017 relative à la vente de voyages à forfait, de prestations de voyage liées et de services de

andere bevoegdheidsniveaus. Ik heb vernomen dat deze piste daar op tafel heeft gelegen, maar ik stel vast dat men dergelijke maatregel niet genomen heeft. Uw vragen over een eventueel asymmetrisch beleid zijn hier dus niet aan de orde. Ik hoef u ongetwijfeld niet te herinneren aan wat het regeerakkoord hierover zegt.

Ik wijs u graag nog op een andere maatregel die de ministerraad vrijdag heeft goedgekeurd. Het gaat om een steunmaatregel voor de evenementensector. Om de werkgevers te helpen met de stapsgewijze heropening werd beslist in een doelgroepvermindering te voorzien voor vijf werknemers en dat voor twee kwartalen. Ook aan deze steun zijn gelijkaardige voorwaarden verbonden. Het kan gaan om werknemers die momenteel in tijdelijke werkloosheid zitten, maar het kan evengoed gaan om werknemers die nog aan de slag zijn maar bij wie er nood is om de werkgever te ondersteunen in het dragen van de loonkosten.

voyage.

Les employeurs ont maintenu l'emploi alors qu'il n'y avait pas de recettes. Comme pour les mesures en matière de subsides salariaux, les employeurs devront satisfaire à certaines conditions telles que le maintien de l'emploi, l'organisation de formations, le respect de la concertation sociale et l'interdiction de distribuer des dividendes en 2021. Les ministres des entités fédérées n'ont pas pris contact avec moi dans ce cadre et ils n'ont pas pris de mesures de ce type. Les questions relatives à une politique asymétrique sont donc sans objet.

Vendredi passé, le Conseil des ministres a approuvé une mesure d'aide pour le secteur événementiel. Il a été décidé, dans l'optique d'une réouverture en plusieurs étapes, d'accorder une réduction groupe cible pour cinq travailleurs sur deux trimestres. Cette mesure est assortie de conditions similaires.

07.05 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw zeer verhelderende antwoord. Ik was enigszins verrast toen u zei dat mevrouw Crevits dat met u niet ter sprake heeft gebracht. Ze heeft dat engagement nochtans wel degelijk uitgesproken. Ik geloof wel wat u zegt. Ik heb geen enkel element om te twifelen aan wat u zegt, maar het verwondert mij wel, omdat de stelling van mevrouw Crevits en de Vlaamse regering duidelijk was. Dat behoeft dus toch wel wat verder onderzoek.

Zonder dat ik een uitspraak wil doen over de tekst die vorige vrijdag werd goedgekeurd door de regering - ik ken die tekst natuurlijk nog niet - is het goed dat de federale overheid op korte termijn zoekt naar een bepaalde oplossing die het mogelijk maakt voor een aantal sectoren om alsnog die postcoronatoekomst voor te bereiden.

Principieel ben ik daar dus wel tevreden over.

Ik heb nog een louter hypothetische vraag, gelet op het feit dat de formele vraag u nog niet werd gesteld vanuit een regionaal niveau. Stel dat die vraag wordt gesteld, staat u er dan effectief voor open om, middels het doorvoeren van de nodige aanpassingen aan de federale regelgeving, dergelijke regionale initiatieven te ondersteunen als ze er komen?

07.05 Björn Anseeuw (N-VA): Je remercie le ministre pour cette réponse éclairante. J'ai été étonné d'apprendre que Mme Crevits n'avait pas abordé cette question alors qu'elle s'y était engagée. Par ailleurs, sans vouloir m'exprimer sur le texte approuvé vendredi passé par le gouvernement, je me félicite que le fédéral cherche une solution à court terme en vue de préparer dès à présent l'avenir post-pandémie dans certains secteurs.

Si cette question était officiellement formulée au niveau régional, le ministre serait-il disposé à soutenir de telles initiatives en apportant les adaptations nécessaires à la réglementation fédérale?

07.06 Nathalie Muylle (CD&V): Mijnheer de minister, bedankt voor uw toelichting. Ik denk dat de sectoren er al heel lang vragende partij voor waren. Ik herinner mij zelfs dat wij dit dossier besproken hebben

07.06 Nathalie Muylle (CD&V): Je remercie le ministre pour son explication, car je pense que les

toen ik de bevoegdheden aan u overdroeg. Het administratief proces is immers al heel lang lopende, zonder dat er inkomsten tegenover staan. Het is volgens mij ook goed dat u teruggaat naar het tweede en vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van dit jaar, wat positief is voor deze sector, die het heel moeilijk heeft, overigens net als de evenementensector.

Ik heb begrepen dat de tekst, na inwinning van advies van de Raad van State, in deze commissie ter bespreking zal voorliggen, dus wij zullen dit nog nader kunnen bespreken.

07.07 Tania De Jonge (Open Vld): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord. Ik vind het heel positief dat de regering snel heeft geschakeld om alternatieve ondersteuningsmaatregelen uit te werken. Het advies van de Raad van State moet weliswaar nog binnenkomen over de vermindering van de sociale bijdragen en de doelgroepvermindering. Dit wordt ook toegepast voor andere sectoren die het ook moeilijk hebben. Ik denk dat het voor iedereen belangrijk is dat we de werknemers aan het werk kunnen houden en dat we het behoud van de tewerkstelling ook met opleidingen kunnen combineren. Dat kan het leed toch een stuk verzachten, wat heel positief is.

secteurs sont demandeurs depuis longtemps. En effet, le processus administratif se poursuit depuis très longtemps sans revenus en contrepartie. Il est également positif pour ce secteur en difficulté que le ministre tienne compte des deuxième et quatrième trimestres de 2020 et du premier trimestre de 2021.

07.07 Tania De Jonge (Open Vld): Je suis très heureuse que le gouvernement se soit rapidement attelé à l'instauration de mesures de soutien alternatives. Nous devons certes encore obtenir l'avis du Conseil d'État sur la réduction des cotisations sociales et la réduction groupe cible. Je pense qu'il est important, de manière générale, que nous puissions maintenir les travailleurs au travail et combiner le maintien de l'emploi avec des formations.

La **présidente**: Les questions n° 55014056C, 55014058C et 55014124C de Mme Muylle sont transformées en questions écrites.

De **voorzitster**: De vragen nrs. 55014056C, 55014058C en 55014124C van mevrouw Muylle worden omgezet in schriftelijke vragen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

08 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De weging van de functies administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal bij de RVA" (55013815C)

08 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La pondération des fonctions d'administrateur général et d'administrateur général adjoint à l'ONEM" (55013815C)

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, dit is een heel korte vraag. Op de agenda van de ministerraad van 5 februari heb ik gezien dat onder andere het puntje "weging van de functies administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal bij de RVA" vermeld stond.

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Nous pouvons lire notamment à l'agenda du Conseil des ministres du 5 février le point "pondération des fonctions d'administrateur général et d'administrateur général adjoint à l'ONEM".

Ten eerste, wat is de aanleiding van deze weging?

Ten tweede, uit welke elementen bestaat deze weging precies?

Ten derde, wat zijn de specifieke gevolgen voor de betrokken leidende ambtenaren en hun verloning?

Pourquoi cette pondération a-t-elle lieu et quels éléments comporte-t-elle? Quelles conséquences concrètes entraîne-t-elle pour les fonctionnaires concernés et pour leurs salaires?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mijnheer Anseeuw, het dossier dat besproken is door de ministerraad van 5 februari gaat

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Après le départ à la

over de weging van de functie van toekomstige administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal bij de RVA. Deze functies zullen moeten ingevuld worden na de pensionering van respectievelijk de heer Georges Carlens en mevrouw Claudette De Koninck in oktober 2021.

De weging is gebaseerd op het koninklijk besluit van 30 november 2003 en het koninklijk besluit van 11 juli 2001. Het systeem van de weging omvat 13 criteria om de functies te beoordelen. Het gaat om kennis en ervaring, multidisciplinariteit, contextueel inzicht, complexiteit, innovatie, leiderschap, beheer van arbeidsomstandigheden, planning en coördinatie, het vermogen veranderingen in te voeren, interactie, het beheer van de human resources, autonomie, impact en de omvang van het territorium.

De mandaatfuncties worden gekoppeld aan één van de zeven salarisschalen op basis van het aantal punten dat in de weging wordt toegekend.

De functie van voorzitter van het directiecomité wordt altijd ingedeeld in salarisschaal 7. De salarissen worden enkel geïndexeerd en er worden geen tussentijdse verhogingen toegepast. De aanpassings-coëfficiënten worden vastgesteld voor 6 jaar. Zij kunnen evolueren op basis van de aard van de functie, maar niet op basis van de persoon die de functie bekleedt.

De functie van toekomstige administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal worden op dezelfde manier gewogen als tot dusver. Er zullen dus geen financiële gevolgen zijn voor de instelling.

pension de M. Georges Carlens et de Mme Claudette de Koninck en octobre 2021, il faudra pourvoir à ces fonctions. La pondération est fondée sur les arrêtés royaux du 30 novembre 2003 et du 11 juillet 2001. La pondération comporte treize critères permettant d'évaluer les fonctions: connaissances et expérience, multidisciplinarité, compréhension contextuelle, complexité, innovation, leadership, planification et coordination, capacité de mener à bien les changements, interaction et gestion des ressources humaines, gestion des conditions de travail, autonomie, impact, importance du territoire.

Les fonctions sous mandat sont liées à l'une des sept échelles barémiques selon le nombre de points attribués lors de la pondération. Le président du comité de direction est toujours rangé à l'échelle barémique 7. Les salaires sont seulement indexés, il n'y a pas d'augmentation intermédiaire. Les coefficients d'adaptation sont fixés pour six ans et peuvent évoluer en fonction de la nature de la fonction, mais pas en fonction de la personne qui l'exerce. Les fonctions du futur administrateur général et du futur administrateur général adjoint sont pondérées de la même façon qu'elles l'ont été jusqu'à présent. L'impact financier pour l'ONEM reste donc inchangé.

08.03 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor het zeer omstandig en volledig antwoord.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

09 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Fraude bij onderaannemers van koerierbedrijven" (55013942C)

09 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des cas de fraude parmi les sous-traitants de firmes de livraison" (55013942C)

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Mijnheer de minister, volgens De Tijd heeft de Bijzondere Belastinginspectie (BBI) onderzoeken gevoerd naar onderaannemers die voor PostNL pakjes bezorgen in ons land en ze zouden voor miljoenen euro's aan belastingclaims zijn verstuurd.*

Meer bepaald ontdekte de fiscus dat meerdere bedrijven geen btw,

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Selon le journal De Tijd, l'Inspection spéciale des impôts (ISI) a envoyé des millions d'euros de demandes de recouvrement de créances fiscales à des sous-traitants qui distribuent des colis*

belastingen en sociale bijdragen betaalden. Ook zou er een btw-carroussel zijn blootgelegd waarbij door PostNL erkende koerierbedrijven betrokken zouden zijn.

Volgens ACV Puls is er in de hele sector een scheefgetrokken systeem ontstaan van 'schimmige onderaannemers die voor een habbekrats het land doorkruisen met hun camionettes'. Ook andere koerierbedrijven zoals DPD, UPS, FedEx, DHL werken volgens ACV Puls allemaal met zulke onderaannemers. ACV Puls heeft u daarom opgeroepen een overlegronde te starten met de sector en de vakbonden, zodat duidelijke regels kunnen worden opgesteld. Als de sector de uitwassen niet zelf onder controle krijgt, moet de overheid ingrijpen.

Bent u op de hoogte van dit onderzoek van de fiscus? Is de SIOD hierbij betrokken? Indien ja, welke acties zijn ondernomen en wat zijn de resultaten?

Zal u ingaan op de vraag van ACV Puls en een overlegronde starten met de sector? Aan welke maatregelen wordt gedacht om de strijd tegen sociale fraude in deze sector verder op te voeren? Zal hiervoor een partnerschapsovereenkomst met de sociale partners worden afgesloten, zoals in de bouwsector en de vleesverwerkende industrie, waarbij sociale partners en inspectiediensten samenwerken om nieuwe vormen van fraude sneller op te sporen en aan te pakken?

09.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Vanrobaeys, eerst en vooral wil ik even meegeven dat de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst geen operationele inspectiedienst is. Het is een strategisch orgaan dat een visie ontwikkelt op de bestrijding van sociale fraude en deze vertaalt in concrete strategieën. De SIOD voert dus geen controles uit op het terrein, de controles worden door de individuele sociale inspectiediensten verzekerd, het Toezicht op de Sociale Wetten, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid enzovoort.

De RSZ is niet op de hoogte van het specifieke onderzoek van de fiscus waarnaar u verwijst. De problematiek van de koerierbedrijven is wel bekend bij de SIOD en de verschillende sociale inspectiediensten. Vaak gaat het om obscure onderaannemers en situaties van schijnzelfstandigheid, zwartwerk en sociale en economische uitbuiting. Niet zelden speelt de fraude in het voordeel van de grotere spelers die ze soms mee organiseren. Geregeld vinden er acties plaats.

In 2020 hield de SIOD een enquête bij de diverse stakeholders, waaronder de sociale partners, ter voorbereiding van het actieplan sociale fraudebestrijding. De enquête toonde aan dat zwartwerk een probleem blijft bij het vervoer van kleine pakjes. De economische druk is vaak te hoog om rendabel te zijn als alle bijdragen worden betaald.

De SIOD is zich ervan bewust dat de transportsector met dit fenomeen en heel wat andere vormen van fraude geconfronteerd wordt. In het jaarlijks actieplan 2021 zijn dan ook 900 controles vastgelegd in de transportsector, met inbegrip van de koerierdiensten. Het gaat om SIOD-acties, gezamenlijke controles uitgevoerd door de verschillende inspectiediensten binnen de arrondissementen.

Om de specifieke problemen van de sector aan te pakken is in 2016

pour PostNL en Belgique. ACV Puls dénonce un système tordu de sous-traitants louches qui traversent le pays avec leurs camionnettes de livraison pour une bouchée de pain.

Le ministre peut-il donner des éclaircissements au sujet de l'enquête menée par l'ISI? Quelles mesures prendra-t-il?

09.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: L'ONSS n'est pas informé de cette enquête. Le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) et les différents services d'inspection connaissent parfaitement le problème des entreprises de livraison. Ce secteur emploie souvent de faux indépendants, pratique le travail au noir et l'exploitation sociale et économique, le tout souvent accompagné de fraude au profit des grands acteurs. Des opérations de contrôles y sont régulièrement organisées.

Il ressort d'une enquête réalisée par le SIRS en 2020, que dès lors que la pression économique est trop grande pour assurer la rentabilité, le transport de petits colis est souvent confié à des travailleurs au noir. Le plan d'action annuel 2021 inclut 900 contrôles dans le secteur du transport. En 2016, un plan pour une concurrence loyale dans le secteur du transport a été élaboré pour lutter précisément contre les problèmes spécifiques du secteur et l'accord de partenariat entre le

een plan voor eerlijke concurrentie in de transportsector uitgewerkt. Dit plan bevat concrete maatregelen om sociale fraude in de sector te bestrijden en eerlijke concurrentie te bevorderen. Een van de maatregelen was het afsluiten van een partnerschapsovereenkomst met de sector, ondertekend in 2016. In het kader van deze partnerschapsovereenkomst organiseert de SIOD regelmatig opvolgingsvergaderingen met de verschillende stakeholders.

De volgende vergadering staat gepland op 11 maart. Daar zullen we de problematiek die u aanhaalt uiteraard bespreken. Samen met mijn collega's bevoegd voor de SIOD, zal ik als voorzitter van het tripartiteoverleg tussen de inspectiediensten, de sociale partners en het beleid, het plan evalueren en desnoods bijsturen.

Tot slot, vind ik dat de onderzoeksgegevens tussen de fiscale en sociale administraties moeten worden uitgewisseld. Ik heb als vicevoorzitter van het College in de strijd tegen de fiscale en sociale fraude dan ook gevraagd om deze kwestie binnen het college op te volgen.

09.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, bedankt voor het antwoord. Het ging inderdaad om de fiscus die een carrousel heeft blootgelegd bij koerierbedrijven die werken voor PostNL. De vakbond geeft aan dat PostNL niet het enige koerierbedrijf is dat met dergelijke schimmige onderaannemers werkt.

Er is inderdaad de partnerschapsovereenkomst uit 2016. Ik vind het goed dat u volgende week een opvolgingsvergadering hebt. Met de toename van de koeriersbedrijven en het hele pakjesverkeer door corona en doordat we allemaal thuis zitten en de winkels een tijd gesloten waren, is het wel belangrijk om dit te evalueren en bij te sturen. Als de sector zelf de uitwassen niet onder controle krijgt, zijn op dat vlak strengere maatregelen nodig. Ik ben zeer tevreden dat u de fiscus wilt vragen om gegevens uit te wisselen. Als de fiscus al zegt dat er een hele carrousel van fiscale fraude is, zou het mij niet verbazen als hetzelfde geldt voor de socialezekerheidsbijdragen en de sociale fraude.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

10 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La ratification de la Convention 190 de l'OIT" (55013950C)
- Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La convention n° 190 de l'OIT" (55015061C)

10 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ratificatie van het IAO-Verdrag nr. 190" (55013950C)
- Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IAO-verdrag nr. 190" (55015061C)

10.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Monsieur le ministre, l'Organisation Internationale du travail a adopté, à l'occasion de la 108ème session de la conférence internationale du travail en juin 2019, la Convention n°190 et la recommandation n°206 concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail.*

SIRS et le secteur est l'un des résultats de ce plan. La prochaine réunion se déroulera le 11 mars et cette question y sera abordée. En tant que vice-président du Collège pour la lutte contre la fraude fiscale et sociale, je souhaite, par ailleurs, que les administrations fiscale et sociale échangent les données issues de leurs enquêtes respectives.

09.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): C'est une bonne chose que le ministre aura une réunion de suivi, mais une évaluation et un ajustement s'imposent à l'heure où la distribution des colis est en augmentation. Si le secteur lui-même ne parvient pas à contenir les excès, des mesures plus strictes seront nécessaires.

10.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *De IAO heeft in juni 2019 het verdrag nr. 190 en de aanbeveling nr. 206 betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie op het werk aangenomen.*

La Convention 190 promeut une approche inclusive, intégrée et genrée pour lutter contre les violences et harcèlement fondés sur le genre, dont les victimes principales sont les femmes, et contre les stéréotypes liés au genre. Cette Convention invite à une approche systémique de la violence liée au genre et interroge les rapports de pouvoir inégaux tant dans la société, dans le monde du travail qu'au niveau domestique.

Les États membres de l'OIT ont donc été invités à ratifier cette Convention 190. La Belgique a annoncé d'ores et déjà qu'elle la ratifierait.

Vous avez reçu, récemment, un courrier de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes qui rappelle l'importance de ratifier ce texte et de poursuivre les efforts pour lutter contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail, en particulier fondé sur le genre.

Où en est le processus de ratification de la Convention 190 de l'OIT par la Belgique? Faut-il l'accord des entités fédérées et le cas échéant, quelle est leur position? Un dialogue est-il organisé entre l'état fédéral et les entités fédérées autour de la ratification et des enjeux de cette convention?

Comment envisagez-vous la transposition de cette convention dans la législation belge?

Allez-vous, comme le préconise l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, poursuivre les efforts et mettre de nouvelles choses en place pour lutter contre les violences au travail fondées sur le genre et pour continuer à promouvoir le bien être au travail avec un point d'attention lié au genre? Avez-vous déjà un plan d'action à ce sujet?

10.02 Greet Daems (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, ik zou met u de aanbevelingen nr. 2021-R/001 van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen over de tenuitvoerlegging van het IAO-verdrag nr. 190 over de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk willen bespreken. Dat verdrag is een heel belangrijke mijlpaal op internationaal vlak, waarbij vakbonden, bedrijven en overheden eindelijk tot een overeenkomst kwamen om geweld en intimidatie op de werkvloer aan te pakken. Het verdrag wijdt ook veel aandacht aan gendergerelateerd geweld en seksuele intimidatie op de werkvloer. Het IVGM heeft intussen geanalyseerd wat er in de Belgische wetgeving en het Belgische beleid moet veranderen om het verdrag te ratificeren en bekrachtigen.

Wanneer exact kunnen wij verwachten dat de regering het Verdrag nr. 190 van de IAO zal ratificeren en bekrachtigen?

Kunt u aangeven welke aanbevelingen van het IVGM voor de tenuitvoerlegging van het verdrag u wel of niet zal opvolgen en waarom?

10.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la députée, la Convention n° 190 de l'Organisation internationale du travail (OIT) a pour ambition d'éliminer toute forme de harcèlement au travail. Il s'agit d'un outil fondamental que la Belgique veillera à ratifier le plus rapidement possible. Étant donné qu'il s'agit d'une matière mixte,

Het verdrag nr. 190 bevordert een systemische, inclusieve, geïntegreerde en gendergerichte benadering van de bestrijding van geweld, intimidatie en genderstereotypen op het werk en in de huiselijke sfeer. Aan de lidstaten van de IAO wordt er gevraagd het verdrag te bekrachtigen. België heeft daarmee ingestemd.

Hoe staat het met dat proces? Is er daarvoor de instemming van de deelgebieden vereist? Wordt er ter zake een dialoog met hen georganiseerd? Hoe denkt u dit verdrag in onze wetgeving om te zetten? Zult u, zoals het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen bepleit, nieuwe maatregelen nemen tegen gendergeweld op het werk en ter bevordering van het welzijn op het werk?

10.02 Greet Daems (PVDA-PTB): Quand l'importante Convention n° 190 de l'OIT concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail sera-t-elle ratifiée par le gouvernement? Elle consacre également une attention particulière à la violence liée au genre et à l'intimidation sexuelle sur le lieu de travail.

Quelles recommandations de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) relatives à la mise en œuvre de cette convention le ministre compte-t-il suivre?

10.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: De ambitie van IAO-conventie nr. 190 bestaat erin vanaf te maken met pesten op het werk. België zal erop toezien

l'autorité fédérale comme les entités fédérées auront à donner leur assentiment pour la ratification de la Convention.

La Convention n° 190 a d'ailleurs été présentée lors de la dernière conférence interministérielle Droits des femmes, le 25 janvier dernier. Dans leur avis rendu le 20 juin 2020, les partenaires sociaux constatent que la législation nationale est conforme aux prescriptions de la Convention et qu'une procédure d'assentiment peut dès lors être envisagée rapidement. Ils soulignent également que des améliorations sont toujours possibles.

À cet égard, le Conseil national du travail (CNT) indique que de telles améliorations ne peuvent être réalisées avec succès sans l'implication étroite des partenaires sociaux.

Naast de bescherming van alle werknemers tegen pesterijen legt het Verdrag nr. 190 van de Internationale Arbeidsorganisatie specifiek een verband met gender. Geweld en intimidatie treffen vrouwen en meisjes onevenredig zwaar en vergen dan ook een inclusieve, geïntegreerde en genderbewuste aanpak.

Dans ce cadre, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a émis des recommandations pour porter plus loin le débat et améliorer encore les pratiques et réglementations applicables en matière de harcèlement fondé sur le genre. Ces recommandations sont actuellement en cours d'analyse au sein de mon administration.

De omzetting van die internationale norm impliceert voor onze interne rechtsorde zowel overleg tussen de verschillende overheidsniveaus als overleg met de sociale partners. Aangezien de genderdimensie centraal staat in het verdrag, zal ik ook overleggen met de staatssecretaris van Gendergelijkheid, mevrouw Schlitz.

10.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, je vous remercie pour la réponse que vous apportez à cette question que j'avais déposée depuis plusieurs semaines. Il s'agit en effet de reconnaître le droit à chacune et à chacun d'évoluer dans un monde du travail qui serait exempt de violence et de harcèlement. C'est très important car, comme vous le soulignez, les femmes et les filles sont davantage touchées que les hommes et les garçons.

dat de ratificatie door ons land zo snel mogelijk zal gebeuren. Aangezien de bevoegdheden over deze aangelegenheid verdeeld zijn, moeten zowel de federale overheid als de deelgebieden ermee instemmen. Deze conventie werd tijdens de vergadering van de Interministeriële Conferentie Vrouwenrechten voorgesteld.

De sociale partners stellen vast dat de nationale wetgeving in overeenstemming is met de voorschriften van de conventie en dat een instemmingsprocedure dus overwogen kan worden. De NAR stelt dat er geen eventuele verbeteringen aangebracht kunnen worden zonder dat de sociale partners hier nauw bij betrokken worden.

En outre, la Convention n° 190 de l'OIT établit spécifiquement un rapport avec le genre. La violence et le harcèlement touchent de manière disproportionnée les femmes et les filles, de sorte qu'une approche inclusive, intégrée et tenant compte des considérations de genre est essentielle.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft een reeks aanbevelingen opgesteld om intimidatie op grond van gender te bestrijden. Mijn administratie is die momenteel aan het analyseren.

Une concertation sur la transposition devra être organisée entre les différents niveaux de pouvoir et avec les partenaires sociaux. Je me concerterai également avec la secrétaire d'État Schlitz, compte tenu de la dimension du genre.

10.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het gaat erom dat we erkennen dat iedereen het recht heeft om zich te ontwikkelen in een arbeidsomgeving zonder geweld of intimidatie, waar vrouwen meer mee te kampen krijgen. Dat kunnen we bereiken met pas-

Cette ratification permettra de développer des politiques pertinentes et une stratégie globale que je vous invite à suivre.

Vous faites référence à l'avis n° 2168 du CNT que j'avais moi-même noté et auquel il a été fait référence au cours du débat précédent relatif à la conformité de la législation belge. C'est une raison supplémentaire pour nous engager dans cette lutte.

En concertation avec les partenaires sociaux, notre présence sur la scène internationale dans le combat pour l'égalité des hommes et des femmes sur le lieu du travail, mais pas seulement, est un marqueur symbolique important. Les femmes ont besoin d'un environnement de travail sécurisé, en Belgique ou ailleurs. Comme vous le soulignez, la concertation avec les entités fédérées ainsi que les partenaires sociaux sera une étape préalable. Je vous encourage à accélérer la démarche de ratification de la Convention 190.

sende beleidsmaatregelen en een overkoepelende strategie.

U verwijst naar het advies nr. 2168 van de NAR en naar de conformiteit van de Belgische wetgeving. Dat is een bijkomende reden om deze strijd aan te gaan in overleg met de sociale partners. Het feit dat we kunnen bogen op die symbolische internationale mijlpaal is belangrijk voor de strijd voor gendergelijkheid op de arbeidsmarkt. In de dagelijkse realiteit op de werkvloer hebben vrouwen in België en elders echter ook behoefte aan een veilige omgeving. Eerst moet er overlegd worden met de deelgebieden en de sociale partners. Ik moedig u ertoe aan om de ratificatie van dat verdrag te bespoedigen.

10.05 Greet Daems (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

Voor ons is het duidelijk. Het Verdrag nr. 190 van de IAO moet zo snel mogelijk in Belgische wetgeving en beleid worden omgezet. Het is voor mij nog steeds niet duidelijk wanneer we vooruitgang zullen boeken. Dat is heel urgent, want elk incident van gendergerelateerd geweld en seksuele intimidatie op de werkvloer is er een te veel.

Het IGVM heeft in zijn aanbeveling de weg gewezen; dus wij rekenen erop dat de regering die weg ook zal bewandelen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

10.05 Greet Daems (PVDA-PTB): Nous espérons bien que le gouvernement suivra les recommandations de l'Institut et nous demandons que la ratification se fasse rapidement.

11 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsval" (55014067C)

11 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le piège à l'emploi" (55014067C)

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, de zogenaamde werkloosheidsval is de voorbije jaren aanzienlijk gereduceerd, maar weg is die nog helemaal niet. Er zijn nog altijd heel wat werklozen die een inspanning doen om hun situatie te verbeteren, maar die het resultaat daarvan nog altijd voor een belangrijk deel wegbelast zien worden. Ik zeg dat niet, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven schrijft dat in een rapport.

Er bestaan verschillende situaties waarin het netto-inkomen maar zeer weinig toeneemt wanneer de uitkeringsgerechtigde kort het werk hervat. Dat komt door de hoge belastingdruk op vooral de laagst verdiende euro, het marginaal tarief. In sommige bizarre situaties wordt een klein extra inkomen zelfs helemaal opgeslokt en wegbelast. Het probleem is zelfs groter naarmate de uitkering hoger ligt.

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): Le piège à l'emploi a considérablement diminué ces dernières années, mais il n'a pas complètement disparu. Selon un rapport du Conseil Central de l'Économie (CCE), il existe encore des situations dans lesquelles le revenu net de l'allocataire n'augmente que très faiblement lorsqu'il recommence à travailler. Certaines personnes sont même pénalisées lorsqu'elles se reconvertissent, car les primes d'encouragement sont entièrement

Nog een nadelige zaak is dat sommigen mensen afgestraft worden omdat ze zich omscholen. Bij erkende opleidingen horen bijvoorbeeld aanmoedigingspremies om zo mensen te sturen in de richting van niches waar er personeel te weinig is. De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zegt dat die in sommige gevallen als een vergoeding voor arbeidsprestaties beschouwd worden. Voor dat extra inkomen geldt dan geen belastingvrijstelling volgens de fiscus die het eerste paar honderden euro's integraal wegbelast.

Mijnheer de minister, alle goede bedoelingen ten spijt loopt het op dat vlak niet zoals het zou moeten lopen. Welke beleidsconclusies trekt u uit die vaststellingen? Wilt u de werkloosheidsvallen aanpakken door onder andere de bovenstaande hiaten weg te werken? Wat zult u ondernemen en wat zult u niet ondernemen? Die laatste vraag is minstens even belangrijk.

11.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mijnheer Anseeuw, ik heb kennis genomen van het rapport en ik zal de conclusie ervan nog uitgebreider bestuderen. De CRB heeft simulaties uitgevoerd en besluit dat er geen gevallen zijn waarbij de cumulatie van een uitkering met een inkomen uit arbeid netto minder opbrengt dan wanneer de belastingplichtige alleen een uitkering ontvangt. Dat is alleszins een goede zaak.

In een aantal gevallen blijft het verschil beperkt. Zoals u hebt aangegeven, komt dat in de eerste plaats door de relatief hoge belastingdruk op arbeid, maar ook omdat, zoals in het verslag wordt opgemerkt, het minimumloon sinds 2008 niet is verhoogd, los van de indexering.

In termen van relatieve koopkracht is het interprofessionele minimumloon dus minder gestegen dan het gemiddelde brutoloon. De reële verhogingen op basis van de opeenvolgende sectorale akkoorden hebben het gemiddelde brutoloon verbeterd. De verhoging van het minimumloon is in de eerste plaats het werk van de sociale partners. In het regeerakkoord staat dat wij de lasten op arbeid verder willen verlagen. Daarvoor is de minister van Financiën bevoegd.

Tot slot, de FOD Financiën zou de problematiek van de aanmoedigingspremies bij opleidingen en de kwalificatie daarvan als arbeidsinkomen kunnen bekijken met de instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die de opleidingen organiseren.

11.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Mijnheer de minister, uw antwoord is natuurlijk niet helemaal geruststellend. U hebt een aantal mogelijkheden geopperd die zouden kunnen worden onderzocht. U hebt ook zelf aangegeven dat u de conclusies van het rapport van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven nog verder wilt bestuderen.

Wanneer u echt werk wilt maken van een inclusief arbeidsmarktbeleid – ik heb begrepen dat dit een van uw ambities is – en van een hogere

englouties par les impôts.

Quelles conclusions politiques le ministre en tire-t-il? S'attaquera-t-il aux pièges à l'emploi?

11.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Je vais étudier en détail les conclusions du rapport. Selon des simulations effectuées par le CCE, il n'existe pas de cas de figure où le revenu net perçu par le cumul d'une allocation et d'un salaire est inférieur à celui que le contribuable aurait obtenu s'il n'avait perçu qu'une allocation. Toutefois, dans un certain nombre de cas, la différence reste trop faible, en raison de la pression fiscale sur le travail relativement élevée et de l'absence d'augmentation du salaire minimum, indépendamment de l'indexation, depuis 2008.

Il appartient aux partenaires sociaux de décider d'une augmentation du salaire minimum. L'accord de gouvernement indique que nous voulons réduire encore davantage les charges sur le travail. Le ministre des Finances est compétent en la matière.

Le SPF Finances pourrait examiner la question des primes d'encouragement, conjointement avec les Régions et les Communautés.

11.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): J'entends que de nombreux points vont être examinés, mais je n'ai pas entendu grand-chose de concret. Si le gouvernement veut œuvrer à une politique du marché du travail inclusive et à un taux d'emploi plus élevé, ces anomalies

werkgelegenheidsgraad, is het van het grootste belang om dat soort anomalieën weg te werken om mensen aan te moedigen die inspanning te leveren, terwijl zij nu vaak worden geconfronteerd met wat eigenlijk toch een ontgoocheling is. Dat kan helemaal niet de bedoeling zijn. Op die manier kan men mensen moeilijk motiveren.

Ik hoop echt dat u, samen met uw bevoegde collega's van Financiën en Sociale Zaken, werk maakt van het wegwerken van dat soort hiaten die, alle goede bedoelingen ten spijt, heel veel inspanningen, niet het minst van de betrokken personen zelf, tenietdoen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

12 Samengevoegde vragen van

- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aanschuiven voor werkloosheidsuitkeringen" (55014090C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand bij de uitbetalingen van tijdelijke werkloosheid" (55014144C)

- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gebrekkige uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen" (55014145C)

12 Questions jointes de

- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La croissance des demandes d'allocations de chômage" (55014090C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retard de paiement des allocations de chômage temporaire" (55014144C)

- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de paiement des allocations de chômage" (55014145C)

12.01 Ellen Samyn (VB): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, we bespraken de problematiek rond de werkloosheidsuitkeringen vorige maand nog tijdens de plenaire vergadering. Wat is de huidige stand van zaken, niet enkel wat de Hulpkas betreft, maar ook wat de andere uitbetalingsinstellingen betreft? Wat de uitbetaling van de nog hangende dossiers betreft, heeft u contact opgenomen met de RVA om een voorschot te laten toekennen op de uitkering? Hoe staat het met de meer complexe dossiers? U sprak in de plenaire vergadering over het toekennen van een extra termijn van één maand voor de verificatieprocedure van een dossier zodat de experts van de Hulpkas meer tijd hebben om deze complexe dossiers te behandelen. Heeft u daar een stand van zaken van?

12.01 Ellen Samyn (VB): Qu'en est-il du paiement des allocations de chômage, non seulement par la caisse auxiliaire, mais également par les autres organismes de paiement? Le ministre a-t-il pris contact avec l'ONEM pour demander l'octroi d'avances sur les allocations pour les dossiers en cours? Qu'en est-il du délai de vérification des dossiers plus complexes?

12.02 Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, deze vraag hoort inmiddels ook thuis in het rijtje van half belegen vragen. Ze is al bijna een maand oud, de coronacrisis al bijna een jaar. Ondanks de chronologie van de voorbije elf à twaalf maanden blijven er blijkbaar schrijnende praktijken bestaan bij de uitbetalingsinstellingen. Of het nu gaat om de Hulpkas of de vakbond, het maakt niet uit. Er zijn verschillende uitbetalingsinstellingen die het blijkbaar niet geklaard krijgen om op een correcte en tijdige manier tijdelijke werkloosheidsuitkeringen uit te betalen. Meer nog, ze slagen er zelfs niet in uitkeringsgerechtigden te woord te staan over de uitkering die zou moeten komen, maar niet komt.

12.02 Björn Anseeuw (N-VA): Divers organismes de paiement ne parviennent pas à verser les allocations de chômage temporaire correctement et dans les délais ni à informer les bénéficiaires des allocations. Où en est-on?

De problemen zouden in een aantal gevallen vooral te wijten zijn aan de digitalisering die nog niet ingeburgerd was bij de uitbetalingsinstellingen, de complexiteit van de regelgeving, en ga zo maar door. Men kan natuurlijk niet met steeds dezelfde excuses komen

aanzetten. Er zijn al heel veel maatregelen aangekondigd die een verschil zouden moeten maken. Net als collega Samyn ben ik erg benieuwd naar een actuele stand van zaken. Het heeft weinig zin om mijn vraag, die een maand oud is, nu helemaal af te ratelen. Misschien kunnen we nu een actueel antwoord krijgen?

12.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Ik heb inderdaad met minister Lalieux gesproken. Enerzijds zijn we overeengekomen een overleg te organiseren met alle verzekeringsinstellingen om ze nog meer bewust te maken van de problematiek.

Anderzijds zullen er ontmoetingen worden georganiseerd tussen de federaties van de OCMW's en de betrokken instanties onder de coördinatie van de Programmatorische Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie.

Er werd ook afgesproken dat de POD Maatschappelijke Integratie de evolutie van het aantal dossiers bij de OCMW's van nabij zal volgen via de monitoring van de impact van de coronacrisis. De POD zal niet aarzelen aan de alarmbel te trekken, indien nodig.

Ik heb een tabel te uwer beschikking. Uit de tabel blijkt dat 78,6 % van de tijdelijke werklozen in 2020 werd uitbetaald in de eerste 10 dagen van de maand die volgde op de maand waarin zij tijdelijk werkloos werden, en 18,5 % binnen de daaropvolgende 30 dagen.

De tabel vergelijkt 2020 en de voorgaande jaren. De goede globale uitbetalingstermijnen verhinderen niet dat er zich voor een beperkt aandeel van de dossiers specifieke problemen rijzen, die een impact kunnen hebben op de uitbetaling.

Dat beperkte aandeel vertegenwoordigt toch enige duizenden gevallen, gelet op de enorme massa aanvragen. De vertraging wordt niet alleen verklaard door de uitzonderlijk hoge werklast. Ook de complexiteit van de dossiers speelt een rol, net als het feit dat de nodige documenten voor uitbetaling laattijdig toegestuurd werden.

Geconfronteerd met de toename van het aantal uit te betalen werknemers en werklozen hebben de uitbetalingsinstellingen prioriteit gegeven aan de snelheid van de uitbetaling. Bovendien moesten zij rekening houden met de quarantaineregels en de bescherming van werknemers en cliënten.

Een jaar na het begin van de crisis is de werklast nog steeds veel hoger dan normaal. De problemen in verband met de laattijdige betaling zijn niet zozeer te wijten aan de disfunctionele relatie tussen de RVA en de uitbetalingsinstellingen, maar veeleer aan de uitzonderlijke overbelasting waarmee de uitbetalingsinstellingen worden geconfronteerd. Men verwacht niet dat de crisisperiode lang zal duren.

Sinds het begin van de crisis zijn verschillende initiatieven bij de HVV genomen om de achterstand weg te werken. Het is, ten eerste, mogelijk om afspraken op afstand te maken. Ten tweede werd het project e-digit op het getouw gezet om via artificiële intelligentie informatie uit gescande documenten te verzamelen. Ten derde is er het project full contact om alle documenten en informatie te verzamelen om een volledige werkloosheidsaanvraag op te stellen.

12.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Il a été convenu avec la ministre Lalieux d'organiser une concertation avec l'ensemble des organismes d'assurance afin de les sensibiliser encore davantage au problème et des rencontres auront lieu entre les fédérations des CPAS et les instances compétentes sous la coordination du SPP Intégration sociale. Le SPP suivra de près l'évolution du nombre de dossiers auprès des CPAS et n'hésitera pas à tirer la sonnette d'alarme en cas de besoin.

En 2020, 78,6 % des chômeurs temporaires ont été payés durant les dix premiers jours du mois suivant celui au cours duquel ils sont devenus chômeurs temporaires, et 18,5 % durant les trente jours suivants. Pour une partie limitée des dossiers – quelques milliers de cas –, des problèmes spécifiques se posent. Le retard n'est pas dû uniquement à la charge de travail exceptionnellement lourde. La complexité des dossiers et l'envoi tardif des documents nécessaires jouent également un rôle.

Les organismes de paiement ont privilégié la rapidité de paiement des allocations. Ils ont dû, de surcroît, tenir compte des règles en matière de quarantaine et veiller à la protection des travailleurs et des clients. La persistance des retards de paiement est due à la surcharge de travail exceptionnelle à laquelle les services sont confrontés.

Depuis le début de la crise, la CAPAC a multiplié les initiatives afin de résorber l'arriéré, parmi lesquelles la possibilité de prendre rendez-vous à distance et le recrutement de 50 collaborateurs

Ten vierde werden de werkorganisatie in de verschillende HVW-kantoren en de opleiding geüniformiseerd. Ten vijfde werden e-learning en weekendwerk voor werknemers ingevoerd. Ten zesde hebben wij 50 extra werknemers aangeworven en, ten zevende, zijn er diverse computerautomatiseringen.

Ten slotte, mijnheer Anseeuw, werken de RVA en de uitbetalingsinstellingen nauw samen, elk op basis van hun rol. De uitbetalingsinstellingen geven de werklozen advies en informatie over hun rechten en plichten en de documenten die nodig zijn voor hun uitkeringsaanvraag. Werklozen die een aanvraag willen indienen, nemen contact op met een uitbetalingsinstelling. De uitbetalingsinstelling stelt een dossier samen en dient dat in bij de RVA. De RVA gaat na of alle voorwaarden vervuld zijn en levert een machtiging tot betaling af. De uitbetalingsinstelling deelt de inhoud van die positieve beslissing mee aan de werkloze. De RVA betaalt maandelijks voorschotten aan de uitbetalingsinstellingen, zodat zij de werklozen kunnen betalen en verifieert nadien of de betalingen van de uitbetalingsinstellingen correct zijn.

12.04 Ellen Samyn (VB): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord. Alleszins lijkt een en ander wel op de processie van Echternach. Ik hoop echt dat de kwestie van nabij blijvend opgevolgd wordt. U zegt dat er 50 extra personeelsleden worden aangeworven om de experts te ontlasten, zodat die zich ten volle kunnen focussen op de moeilijke dossiers, maar blijkbaar volstaat dat nog altijd niet. We zijn nu al één jaar na datum; het virus houdt ons ondertussen al een jaar in een wurggreep. Volgens mij krijgt elk parlementslid hier wekelijks schrijnende mails binnen van burgers die niet rondkomen en wachten op een uitkering. Zij worden van het kastje naar de muur gestuurd. Al gaan ze naar de Hulpkas of een andere uitbetalingsinstelling of worden ze doorverwezen naar de RVA, op het einde van de rit staat er geen geld op hun rekening.

Ik hoop dat u zeker werk maakt van een oplossing.

12.05 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor het omstandige antwoord. Ik kijk uit naar de tabel die u ons zult bezorgen. Als daaruit blijkt dat meer dan één uitkeringsgerechtigde op vijf langer dan tien dagen moet wachten, terwijl de facturen blijven binnenkomen, dan gaat het niet om een paar duizend maar om honderdduizenden uitkeringsgerechtigden, die ontstellend lang moeten wachten. Een aantal van hen moet zelfs langer dan een maand wachten.

U hebt verwezen naar initiatieven zoals aanwerving van bijkomend personeel en verdere automatisering bij de Hulpkas. Het gaat echter allang niet meer alleen over de Hulpkas. In april vorig jaar was dat effectief het geval, maar ondertussen hebben we moeten vaststellen dat bijvoorbeeld ook de bereikbaarheid van het ABVV in Antwerpen per telefoon of mail problematisch is. De responstijd op een mail die over het broodnodige inkomen ging, kon oplopen tot vijf weken. Er zullen wel goede redenen zijn waarom die niet op tijd kan worden beantwoord, maar daar heeft men natuurlijk niets aan, als de facturen zich opstapelen.

De achterstand van de uitbetaling loopt op van twee tot vier maanden voor een aantal gezinnen. Dat is eigenlijk onverantwoord, zeker

supplémentaires.

L'ONEM et les organismes de paiement travaillent en étroite collaboration, chacun dans son rôle.

12.04 Ellen Samyn (VB): Les choses traînent. Apparemment, les effectifs supplémentaires ne suffisent pas pour résorber le retard. Cela fait un an que nous nous trouvons dans cette situation et les personnes concernées sont toujours en attente d'une allocation et renvoyées de Caïphe à Pilate. J'espère que le ministre s'attache à remédier au problème.

12.05 Björn Anseeuw (N-VA): Des centaines de milliers d'allocataires doivent attendre plus de dix jours avant d'obtenir le paiement de leur allocation, tandis que les factures s'accumulent. Pour certains l'attente se prolonge même plus d'un mois. La Caisse auxiliaire n'est pas la seule pointée du doigt. Les organisations syndicales aussi ne réagissent pas ou alors très lentement aux courriels qui leur sont adressés. Pour certains ménages, l'arriéré de paiement peut atteindre quatre mois, alors que la crise a débuté il y a un an. Les personnes concernées ne savent plus à quel saint se vouer.

J'espère que l'époque des excuses est révolue et que les

een jaar na datum. Bij het begin kon men nog aanvoeren dat men er niet op voorzien was, dat niemand een dergelijke crisis had kunnen verwachten en dat men zijn best deed om er iets aan te doen. Het is intussen echter een jaar later en we kampen nog steeds met dezelfde problemen.

Ik wil gerust van u aannemen dat de RVA en de uitbetalingsinstellingen goed samenwerken, maar de beleving van heel wat mensen is anders. Zij hebben de indruk dat ze constant van het kastje naar de muur worden gestuurd, wat natuurlijk nefast is voor de geloofwaardigheid van de overheid. Eigenlijk is dat ook nefast voor de gezinnen zelf, waar er elke dag mondjes moeten worden gevoed en niet om de veertig dagen of om de vier maanden, wanneer het eens lukt om een uitkering uitbetaald te krijgen.

Ik hoop echt dat de tijd van flauwe excuses achter ons ligt en dat de tijd is gekomen van de tijdige betalingen van broodnodige inkomensvervangende uitkeringen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

13 Question de Benoît Piedboeuf à Sophie Wilmès (VPM Affaires étrangères et européennes) sur "Les missions professionnelles à l'étranger des travailleurs frontaliers" (55014096C)

13 Vraag van Benoît Piedboeuf aan Sophie Wilmès (VEM Buitenlandse en Europese Zaken) over "De beroepsoopdrachten in het buitenland van grensarbeiders" (55014096C)

13.01 Benoît Piedboeuf (MR): *Madame la ministre, chère madame Wilmès, les frontaliers belges envoyés à l'étranger par leur employeur luxembourgeois pour accomplir une mission professionnelle de plus de 48 heures sont officiellement tenus de se mettre en quarantaine lors de leur retour dans leur pays de résidence, selon les mesures en vigueur pour endiguer la pandémie de covid-19.*

De ce côté-ci de la frontière, les collaborateurs d'entreprises belges peuvent déroger à cette règle en optant pour une exception lorsqu'ils remplissent leur Formulaire Voyages d'affaires à l'étranger (BTA) sur le site www.bta.belgium.be

Mais, sous la rubrique 'adresse de d'établissement', ce site ne permet qu'un seul choix de pays: 'Belgique'. Ceci empêche de fait les entreprises luxembourgeoises employant des frontaliers résidant chez nous d'obtenir un numéro BTA.

Cet état de fait pose problème aux entreprises grand-ducales concernées, mais aussi et surtout à leurs travailleurs résidant en Belgique.

Monsieur le ministre, pour rencontrer le souhait des entreprises luxembourgeoises concernées de se mettre en parfaite conformité avec les règles belges, comme dans l'intérêt du maintien des frontières ouvertes pour les frontaliers résidents belges, pouvez-vous sans tarder examiner et résoudre ce problème d'ordre technique?

J'ajoute, pour votre complète information, que le Grand-Duché a mis en place un service de 'test de dépistage PCR COVID-19', accessible aux frontaliers et imposé aux voyageurs, particulièrement efficace.

indemnités pourront enfin être versées à temps.

13.01 Benoît Piedboeuf (MR): *De Belgische grensarbeiders die door hun Luxemburgse werkgever voor meer dan 48 uur naar het buitenland gestuurd worden, moeten zich bij hun terugkeer in quarantaine plaatsen. De werknemers van Belgische bedrijven kunnen bij het invullen van hun BTA-formulier (zakenreis naar het buitenland) wel voor een afwijking kiezen, maar enkel België wordt daar als vestigingsadres op vermeld. Daardoor kunnen Luxemburgse ondernemingen die Belgische grensarbeiders tewerkstellen, geen BTA-nummer krijgen, hoewel het Groothertogdom een bijzonder doeltreffende PCR-screeningdienst opgezet heeft, die toegankelijk is voor de grensarbeiders en verplicht is voor de reizigers.*

Kunt u dit probleem snel oplossen?

13.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Monsieur Piedboeuf, je vous remercie pour votre question.

Je vais y répondre rapidement et brièvement puisque nous avons immédiatement réglé le problème que vous avez à juste titre soulevé au sujet des travailleurs frontaliers belges au Grand-Duché de Luxembourg qui voyagent pour le compte de leur employeur. Le SPF Économie a élaboré une solution pragmatique avec l'Ambassade du Grand-Duché de Luxembourg en Belgique, selon laquelle le BTA de ce groupe est traité directement par l'Ambassade du Grand-Duché de Luxembourg en Belgique. Cela a permis d'apporter une réponse rapide et pragmatique à la question que vous avez soulevée de manière tout à fait judicieuse et pertinente.

13.03 Benoît Piedboeuf (MR): Monsieur le ministre, je n'en attendais pas moins en efficacité de votre part et je vous remercie.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

14 Vraag van Wim Van der Donckt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidsconferentie 2021" (55014098C)

14 Question de Wim Van der Donckt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence pour l'emploi 2021" (55014098C)

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): *Mijnheer de minister, om onze werkzaamheidsgraad structureel te verhogen is het essentieel om alle mensen op beroepsactieve leeftijd op een werkbare manier aan het werk te krijgen of te houden. Vooral de werkzaamheidsgraad in de leeftijdscategorie 56 tot 65 jaar is laag in vergelijking met andere landen in Centraal- en Noord-Europa. De hoofdreden hiervoor zijn diverse conventionele of wettelijke stelsels waarbij mensen voortijdig de arbeidsmarkt verlaten. SWT is hierbij verreweg het bekendste stelsel en in de voorbije jaren werden de spelregels hier dan ook verstrengd. De praktische uitvoering hiervan werd gespreid over meerdere jaren en is nog niet integraal voltooid.*

Het is nog onduidelijk of de regering-De Croo initiatieven plant om die engagementen inzake afbouw SWT te respecteren of te wijzigen (afbouwen – verstrengen).

In een antwoord op een mondelinge vraag vertelde u – en ik citeer – dat “een harmonieus eindeloopbaanbeleid het onderwerp zal zijn van de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie in 2021” en dat “de conferentie tot doel heeft om te komen tot concrete actieplannen”.

Wanneer zal deze werkgelegenheidsconferentie in 2021 plaatsvinden? Wie wordt er allemaal uitgenodigd op die conferentie? Wat is de agenda van die conferentie? Wat zijn de doelstellingen van die conferentie? Is het de bedoeling dat er hier al beleidsadviezen aan de regering uitkomen of mikt u eerder op sociale akkoorden? Is er een interferentie met de plannen tot een structurele pensioenhervorming waarvan de timing september 2021 is?

14.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw de voorzitter, mijnheer Van der Donckt, de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie vindt dit jaar plaats onder het thema *Een Harmonieus Einde van de Loopbaan*. Tijdens de conferentie zullen de sociale partners, de

13.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: We hebben dat probleem onmiddellijk geregeld. De FOD Economie heeft samen met de ambassade van het Groot-hertogdom Luxemburg in België een pragmatische oplossing uitgewerkt. De ambassade verwerkt rechtstreeks de BTA-formulieren van de Belgische grensarbeiders die in het Groothertogdom Luxemburg werken en in opdracht van hun werkgever reizen.

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): *Le taux d'emploi des personnes âgées de 56 à 65 ans est faible en Belgique par rapport aux pays d'Europe centrale et du Nord. Ce phénomène s'explique notamment par le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC).*

Quels sont les projets du gouvernement De Croo concernant le RCC? Quel est l'objectif de la conférence sur l'emploi de 2021, au cours de laquelle la politique de fin de carrière sera discutée?

Pierre-Yves Dermagne, ministre: Lors de la conférence annuelle sur l'emploi qui aura pour thème "une politique de fin de carrière har-

regio's en diverse belanghebbenden worden uitgenodigd om hun analyse over dit thema te geven en hun standpunten uit te wisselen. Het doel is te komen tot concrete actieplannen voor mogelijke hervormingen of nieuwe maatregelen.

Met betrekking tot de praktische regelingen, er zal binnenkort een nota aan de leden van de regering worden voorgelegd. Ik kan u nu reeds zeggen dat de conferentie gezien de gezondheidssituatie waarschijnlijk in juni zal worden gehouden.

In verband met uw laatste vraag, de conferentie maakt geen deel uit van de lopende werkzaamheden in verband met de pensioenhervorming.

14.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de minister, mijn laatste vraag stelde ik natuurlijk doelbewust, omdat uiteraard de pensioenhervorming en het optrekken van de werkzaamheidsgraad, dus de arbeidsmarkthervorming, bijzonder samenhangend zijn. Het zou misschien niet slecht zijn om wat interactie te organiseren.

Ik kijk in elk geval uit naar de conferentie.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

La **présidente**: La question n° 55015025C de Mme Vanrobaeys est transformée en question écrite.

*La réunion publique de commission est levée à 18 h 00.
De openbare commissievergadering wordt gesloten om 18.00 uur.*

monieuse", les partenaires sociaux, les régions et d'autres parties intéressées plancheront sur des plans d'action concrets pour de possibles réformes ou mesures. Les modalités pratiques seront bientôt communiquées aux membres du gouvernement. La conférence aura sans doute lieu en juin. La réforme des pensions ne figurera pas à son ordre du jour.

14.03 Wim Van der Donckt (N-VA): La réforme des pensions et la réforme du marché de l'emploi sont étroitement liées. Une certaine interaction serait, dès lors, bienvenue.

De **voorzitter**: De vraag nr. 55015025C van mevrouw Vanrobaeys wordt omgezet in een schriftelijke vraag.