

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTEGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DE L'INTERIEUR, DE LA SECURITE,
DE LA MIGRATION ET DES MATIERES
ADMINISTRATIVES

COMMISSIE VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN BESTUURSZAKEN

Mardi

20-04-2021

Après-midi

Dinsdag

20-04-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Barbara Pas à David Clarinval 1
(Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "La possibilité pour les entités fédérées de transformer leur jour férié en congé payé" (55013791C)

Orateurs: **Barbara Pas**, présidente du groupe VB, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Valerie Van Peel à Frank 3
Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'arrêt de la Cour constitutionnelle sur le régime des accidents du travail de fonctionnaires" (55014181C)

Orateurs: **Valerie Van Peel**, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter 4
(VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le système des mandats" (55014253C)

Orateurs: **Sigrid Goethals**, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Questions jointes de 7
- Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM 7
Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'indemnité de télétravail" (55014816C)
- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM 7
Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'indemnité de télétravail" (55015213C)
- Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM 7
Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La prime pour le télétravail des agents de la fonction publique" (55016564C)

Orateurs: **Sigrid Goethals**, **Daniel Senesael**, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Daniel Senesael à Petra De Sutter 10
(VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La promotion des femmes aux fonctions supérieures des services publics" (55015171C)

Orateurs: **Daniel Senesael**, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Theo Francken à Petra De Sutter 12
(VPM Fonction publique et Entreprises publiques)

INHOUD

Vraag van Barbara Pas aan David Clarinval 1
(Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De mogelijkheid voor de deelstaten om van hun feestdag een betaalde feestdag te maken" (55013791C)

Sprekers: **Barbara Pas**, voorzitter van de VB-fractie, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Valerie Van Peel aan Frank 3
Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het arrest van het Grondwettelijk Hof over de arbeidsongevallenregeling voor ambtenaren" (55014181C)

Sprekers: **Valerie Van Peel**, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter 4
(VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het mandaatsysteem" (55014253C)

Sprekers: **Sigrid Goethals**, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Samengevoegde vragen van 6
- Anja Vanrobaeys aan Petra De Sutter (VEM 6
Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkvergoeding" (55014816C)
- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM 7
Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkvergoeding" (55015213C)
- Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM 7
Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkpremie voor de ambtenaren" (55016564C)

Sprekers: **Sigrid Goethals**, **Daniel Senesael**, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Daniel Senesael aan Petra De Sutter 10
(VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De bevordering van vrouwen in hogere functies bij de overheidsdiensten" (55015171C)

Sprekers: **Daniel Senesael**, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Theo Francken aan Petra De Sutter 12
(VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven)

sur "Les chèques-repas pour le personnel civil de la Défense" (55015395C)

Orateurs: Theo Francken, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

over "De maaltijdcheques voor het burgerpersoneel van Defensie" (55015395C)

Sprekers: Theo Francken, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le travail intérimaire" (55015652C) 14

Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De uitzendarbeid" (55015652C) 14

Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Questions jointes de 16
- Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Une dispense de service pour les vacances de Pâques prolongées" (55016020C) 16

- Evita Willaert à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La dispense de service, le travail à domicile et la prise en charge des enfants" (55016527C) 16

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Samengevoegde vragen van 16
- Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Een dienstvrijstelling voor de verlengde paasvakantie" (55016020C) 16

- Evita Willaert à Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Dienstvrijstelling, thuiswerk en opvang van kinderen" (55016527C) 16

Sprekers: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Petra De Sutter, vice-eersteminister en ministre van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Question de Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le système d'enregistrement des conventions de premier emploi" (55016328C) 19

Orateurs: Nahima Lanjri, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Vraag van Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het registratiesysteem van de startbaanovereenkomsten" (55016328C) 19

Sprekers: Nahima Lanjri, Petra De Sutter, vice-eersteminister en ministre van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR,
DE LA SÉCURITÉ, DE LA
MIGRATION ET DES MATIÈRES
ADMINISTRATIVES

du

MARDI 20 AVRIL 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR
BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN
BESTUURSZAKEN

van

DINSDAG 20 APRIL 2021

Namiddag

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.04 uur en voorgezeten door de heer Ortwin Depoortere.

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 04 et présidée par M. Ortwin Depoortere.

De teksten die in cursief zijn opgenomen in het Integraal Verslag werden niet uitgesproken en steunen uitsluitend op de tekst die de spreker heeft ingediend.

Les textes figurant en italique dans le Compte rendu intégral n'ont pas été prononcés et sont la reproduction exacte des textes déposés par les auteurs.

01 Vraag van Barbara Pas aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De mogelijkheid voor de deelstaten om van hun feestdag een betaalde feestdag te maken" (55013791C)

01 Question de Barbara Pas à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "La possibilité pour les entités fédérées de transformer leur jour férié en congé payé" (55013791C)

01.01 Barbara Pas (VB): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, een van de weinige lichtpuntjes in het Vivaldi-regeerakkoord is de vermelding dat de deelstaten in deze legislatuur de mogelijkheid krijgen om van een feestdag een betaalde feestdag te maken. De Gemeenschappen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben al lang een feestdag. Voor een aantal deelstaatambtenaren is dat al een betaalde feestdag maar ook voor een deel van de private sector die dat op vrijwillige basis doet. Voor heel wat andere werknemers uit die Gemeenschappen is dat echter nog altijd niet het geval.

De passage in het regeerakkoord roept wel enkele vragen op, want je kunt verschillende pistes bewandelen om dit te realiseren. Eén piste is het wetsvoorstel dat Vlaams Belang heeft ingediend, waarbij aan de Gemeenschappen een feestdag gegeven wordt via een besluit van de federale overheid. Een andere optie is dat de bevoegdheid daartoe wordt overgedragen aan de deelstaten.

De vraag is ook of men met de deelstaten in dat regeerakkoord de Gemeenschappen of de Gewesten bedoelt. Die laatste optie draagt zeker niet onze voorkeur weg, omdat de Duitstalige Gemeenschap daardoor uit de boot zou vallen.

Ik heb hieromtrent al vragen gesteld aan de beide ministers voor Institutionele Hervormingen. Minister Clarinval heeft mij, zonder zelf te antwoorden, naar u doorverwezen. Minister Verlinden heeft me in

01.01 Barbara Pas (VB): L'un des rares points positifs de l'accord de gouvernement est qu'il prévoit la possibilité pour les entités fédérées de transformer leur jour férié en congé payé. Les Communautés et la Région de Bruxelles-Capitale ont leur jour férié depuis longtemps mais il ne s'agit pas d'un jour de congé payé pour tout le monde.

Comment et quand cette mesure sera-t-elle instaurée?

haar antwoord doorverwezen naar minister Dermagne. Die liet mij ondertussen weten dat hij voor de uitvoering hiervan met de ministers Verlinden en Clarinval en ook met u zal overleggen.

Heeft dit overleg al plaatsgehad? Welke stappen zullen gezet worden voor de uitvoering van die passage uit het regeerakkoord? Welk tijdspad zal men volgen? Laat men de keuze aan de Gemeenschappen om die betaalde feestdag al dan niet in te voeren, zoals het regeerakkoord suggereert? Kiest men voor Gemeenschappen of voor Gewesten, of voor de beide, zoals minister Dermagne laat uitschijnen? Hoe zal men dit realiseren, via federale besluitvorming of door de kwestie over te dragen aan de Gemeenschappen? Ten slotte, hoe zal men dit realiseren zonder budgettaire meerkosten, zoals voorzien is in het regeerakkoord? Door de invoering van een verplichte vervangingsdag? Voor mij mag dat 21 juli zijn. Of zal dat op een andere manier gebeuren?

Ik ben zeer benieuwd naar uw antwoord.

01.02 Minister **Petra De Sutter**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw Pas, het klopt dat die suggestie in het regeerakkoord is opgenomen. Daar staat ook in dat het zonder budgettaire impact zou moeten gebeuren. Het moet effectief gaan om de vervanging van een bestaande wettelijke feestdag die bijvoorbeeld in het weekend valt – zoals er elk jaar wel een is – door een vrij door de deelstaten te kiezen feestdag, of om de inwisseling van een gewone dag jaarlijks vakantieverlof voor de feestdag van de gekozen Gemeenschap.

Zoals u zelf al hebt aangehaald, is collega Dermagne, de functioneel bevoegde minister van Werk, hiermee bezig. Hij onderzoekt op dit moment hoe de overgang precies uitgevoerd dient te worden en hij zal een ontwerp voorbereiden, samen met de ministers van Institutionele Hervormingen Verlinden en Clarinval, en ook in overleg met onszelf. Ik wacht op dit moment op die analyse. Er zijn wel al contacten geweest op het niveau van de kabinetten – die weliswaar nog niet geleid hebben tot een conclusie – om te bekijken, wat mij dan betreft, welke mogelijkheden er voor de federale ambtenaren zouden zijn. Mijn administratie heeft ondertussen ook een analyse gemaakt van dit onderdeel van het regeerakkoord, een analyse die op korte termijn besproken zal worden met de collega's.

Dat is op dit moment de stand van zaken. Ik kan nog niet in meer detail op uw vragen antwoorden, maar ik hoop dat we dat heel binnenkort wel zullen kunnen.

01.03 **Barbara Pas** (VB): Mijnheer de voorzitter, ik dank de minister voor haar antwoord en kijk uit naar haar analyse. Ik heb van minister Dermagne ook begrepen dat zijn administratie ondertussen heeft onderzocht welke wetgeving gewijzigd moet worden. Ik heb van de minister geen vastgepinde timing gehoord, maar we volgen dit zeker verder op. Ik ben wel blij dat u niet wacht op een initiatief van de deelstaten zelf, zoals ik heb moeten horen in eerdere antwoorden. Ik volg het samen met u zeer nauwgezet op, want ik ben zeer benieuwd hoe en hoe snel dit gerealiseerd zal worden.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

01.02 **Petra De Sutter**, ministre: Cette suggestion, qui figure dans l'accord de gouvernement, ne peut avoir aucune incidence budgétaire. Il s'agira donc de remplacer un jour férié légal existant par un jour férié librement choisi par les entités fédérées ou d'échanger un jour ordinaire de vacances annuelles contre le jour férié de la Communauté en question.

Le ministre Dermagne préparera, avec les ministres Verlinden et Clarinval et en concertation avec moi-même, un projet de loi en la matière. Entre-temps, mon administration a déjà procédé à une analyse des possibilités pour les agents fédéraux de la fonction publique. J'espère pouvoir fournir plus de détails à ce sujet prochainement.

01.03 **Barbara Pas** (VB): Je me réjouis que l'on n'attende pas que les entités fédérées prennent des initiatives comme cela a été dit dans des réponses précédentes.

02 Vraag van Valerie Van Peel aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het arrest van het Grondwettelijk Hof over de arbeidsongevallenregeling voor ambtenaren" (55014181C)

02 Question de Valerie Van Peel à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'arrêt de la Cour constitutionnelle sur le régime des accidents du travail de fonctionnaires" (55014181C)

02.01 Valerie Van Peel (N-VA): *Vandaag is het zo dat een statutaire ambtenaar, en ook een werknemer in de privé, na een arbeidsongeval met blijvende arbeidsongeschiktheid een rente kan ontvangen van de arbeidsongevallenverzekering ter compensatie van zijn "blijvende arbeidsongeschiktheid". Deze rente bedraagt een percentage van de jaarlijkse bezoldiging.*

Deze rente is afhankelijk van de graad van arbeidsongeschiktheid, maar voor ambtenaren die hun werk in de publieke sector hervatten is deze rente beperkt tot 25% van het vroegere basisloon. Nu is het zo dat deze beperking van de rente tot 25% van het loon bij ambtenaren niet van toepassing is als het gaat om een rente die zij nog ontvangen op basis van een eerdere tewerkstelling in de privésector.

In zijn recente arrest nr. 1/2021 van 14 januari 2021 ziet het Grondwettelijk Hof dit, terecht, als een discriminatie. Een ambtenaar die vroeger in de privé gewerkt heeft en daar te maken kreeg met een arbeidsongeval wordt financieel onnodig voordeliger behandeld dan een ambtenaar die bij de uitoefening van zijn job als ambtenaar een arbeidsongeval meemaakte.

Het Grondwettelijk Hof is van oordeel dat artikel 6, § 1, van de wet van 3 juli 1967 niet strookt met artikelen 10 en 11 van de Grondwet. Bent u van plan om dit artikel op korte termijn aan te passen?

Zo ja, op welke manier wenst u de bestaande regeling aan te passen? Ons lijkt het logisch om die beperking van de rente tot 25% van het vroegere loon ook toe te passen op ambtenaren die deze rente ontvangen op basis van een vroeger arbeidsongeval in de privésector. Statutaire ambtenaren, of ze nu eerder in de privésector werkten of niet, kunnen immers sowieso al van enkele financiële zekerheden en voordelen genieten waar werknemers in de privésector geen aanspraak op kunnen maken. De beperking tot 25% is dan een billijke correctie. Ziet u dit ook zo?

02.02 Minister **Petra De Sutter**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw Van Peel, ik bevestig dat ik op de hoogte ben van het arrest nr. 1/2021 van 14 januari 2021 van het Grondwettelijk Hof, waarin bevestigend geantwoord werd op een prejudiciële vraag over de beperking tot 25 % van de rente uitgekeerd aan een slachtoffer van een arbeidsongeval in de overheidssector.

Wat uw eerste vraag betreft, heb ik mijn diensten naar aanleiding van het arrest de opdracht gegeven om een analyse te maken met het oog op de aanpassing van artikel 6, § 1, van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of schadevergoeding voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector. Mijn diensten die zich bezighouden met arbeidsongevallen en beroepsziekten hebben het dossier tot regeling van deze problematiek wel degelijk toegevoegd aan hun lijst van lopende dossiers over deze materie. Ik verwacht een

02.01 Valerie Van Peel (N-VA): *Pour les fonctionnaires qui reprennent le travail, la rente de l'assurance contre les accidents du travail versée en compensation d'une incapacité permanente de travail est limitée à 25 % de la rémunération de base antérieure, sauf si cette rente est obtenue en raison d'une occupation dans le secteur privé. Selon la Cour constitutionnelle, il s'agit d'une discrimination et l'article 6, § 1er de la loi du 3 juillet 1967 n'est pas conforme aux articles 10 et 11 de la Constitution.*

La ministre va-t-elle revoir ce régime? De quelle manière? Selon nous, la limitation doit s'appliquer à tous les fonctionnaires, sachant qu'ils bénéficient déjà d'office d'un grand nombre de sécurités et d'avantages.

02.02 **Petra De Sutter**, ministre: J'ai pris connaissance de cet arrêt et j'ai chargé mes services d'effectuer une analyse en vue d'une modification de l'article précité de la loi de 1967. Par ailleurs, je souscris à l'analyse que la rente doit être limitée à 25 % de l'ancienne rémunération de base pour les deux catégories.

Parallèlement à d'autres initiatives prioritaires en matière d'accidents de travail, je compte modifier la législation sur ce point dans le courant des mois à venir ou au

concretisering en een antwoord in de komende maanden. Preciezer kan ik niet zijn op dit moment, maar men is ermee bezig. plus tard d'ici la fin de l'année.

Wat uw tweede vraag betreft, wil ik u graag meedelen dat ik het volledig eens ben met uw analyse. Het Grondwettelijk Hof oordeelt immers dat de beperking verplicht is en toegepast moet worden, ongeacht de oorsprong van de schadevergoeding, met andere woorden de privé- of overheidssector. De beperking van de rente tot 25 % van het vroegere basisloon zou bijgevolg dus ook moeten worden toegepast op de ambtenaren, die nu ook rente ontvangen voor een arbeidsongeval dat nog dateert van een eerdere tewerkstelling in de privésector. Mijn diensten hebben hierover al contact gehad met de raadsman die de federale overheid heeft verdedigd in dit dossier.

Wij zijn er dus van overtuigd dat dit verschil in de behandeling van personeelsleden die het slachtoffer werden van een arbeidsongeval, moet worden weggewerkt. De regelgeving moet wel degelijk in die zin worden aangepast. Ik zal ervoor zorgen dat, naast andere prioritaire initiatieven op het gebied van arbeidsongevallen, de nodige aanpassingen aan de regelgeving kunnen worden doorgevoerd in de komende maanden, in elk geval vóór het einde van dit jaar.

02.03 Valerie Van Peel (N-VA): Mevrouw de minister, dat was heel duidelijk. Wij zijn het wederom eens. Ik wens u veel succes met de uitwerking. Ik zal ze dan wel zien verschijnen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het mandaatsysteem" (55014253C)

03 Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le système des mandats" (55014253C)

03.01 Sigrid Goethals (N-VA): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik hoop dat wij het even eens kunnen zijn als de vorige spreekster. Dat zou fijn zijn en makkelijk werken voor u.

03.01 Sigrid Goethals (N-VA): La ministre veut réformer les fonctions de mandat.

Ik heb een vraag over de mandaatstelling. In uw beleidsnota lees ik het volgende: "Voor wat betreft de mandaathouders, worden inspanningen geleverd, om de selectieprocedure verder te objectiveren en wordt gewerkt aan een dynamisch loopbaanpad, waarbij de opgebouwde managementexpertise in rekening wordt gebracht bij een eventuele verandering van de mandaatfunctie of na het succesvol beëindigen van het mandaat."

Comment entend-elle objectiver la procédure de sélection? Envisage-t-elle de recourir à un bureau de sélection externe pour le recrutement des mandataires ou de réformer le Selor lui-même? Comment compte-t-elle promouvoir une carrière dynamique? Souhaite-t-elle revoir le système d'évaluation? La durée des mandats sera-t-elle revue? Comment la ministre entend-elle dépolitiser les fonctions de mandat?

Mandaathouders worden vandaag voor een periode van uiterlijk zes jaar aangesteld. Elke houder van een managementfunctie wordt tijdens het mandaat jaarlijks geëvalueerd. Hernieuwing is mogelijk voor mandaathouders die de vermelding krijgen 'voldoet aan de verwachtingen' na een eerste mandaat of de eindvermelding 'uitstekend' na een tweede of volgend mandaat. Hij of zij wordt dan beschouwd als te hebben meegedaan aan een vergelijkende selectie, zodat de selectie niet hoeft door te gaan en hij of zij mag blijven voortwerken.

Graag had ik u bevraagd over volgende ontwikkelingen in het

mandaatsysteem, zoals beschreven in uw beleidsnota. Daarom heb ik de hiernavolgende vragen.

Op welke manier wil u de selectieprocedure objectiveren? Denkt u ter zake bijvoorbeeld aan een extern selectiebureau voor de aanwerving van mandaathouders? Zo niet, beoogt u dan misschien Selor te hervormen? Indien u dat wil doen, op welke manier ziet u dat?

Op welke manier wil u de dynamische loopbaan bevorderen? Ik heb begrepen dat die materie u na aan het hart ligt. Tot op vandaag is een en ander voor mij niet helemaal duidelijk.

Denkt u eraan het evaluatiesysteem te herzien? Zo ja, op welke manier beoogt u dat?

Ten slotte, denkt u eraan de termijnen van de mandaatfuncties te herbekijken? Op welke manier wil u de depolitisering van de mandaatfuncties bewerkstelligen?

03.02 Minister **Petra De Sutter**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw Goethals, ik dank u voor uw vragen.

Het klopt dat het mijn ambitie is om tijdens de huidige legislatuur in te zetten op de verbetering van de rekrutering en selectie van het topmanagement binnen de federale overheid. Zoals ik in mijn beleidsnota heb gesteld, wil ik inspanningen leveren, om de selectieprocedure verder te objectiveren, zoals u ook hebt aangegeven.

Het regeerakkoord vermeldt daarbij ook duidelijk de mogelijkheid tot het externaliseren van assessments. Wij onderzoeken op dit moment de verschillende pistes, waarbij de kwaliteit van de gebruikte methodes en de instrumenten onze leidraad zullen zijn.

Ik wil tevens bij de rekrutering de diversiteit bij de mandaathouders aanwakken ter bevordering van de diversificatie van het topmanagement van de overheid.

Belangrijk is dat we hier ook kandidaten van buiten de overheid zullen aantrekken. Ook de mandaathouders van de toekomst die al werkzaam zijn binnen de overheid moeten natuurlijk de nodige begeleiding en ondersteuning kunnen krijgen om te kunnen doorgroeien naar een topfunctie binnen de overheid. Ik onderzoek op welke manier mandaathouders ondersteund kunnen worden en kansen kunnen krijgen door vrijwillige mobiliteit te faciliteren en een dynamisch loopbaanpad uit te werken, waarbij de opgebouwde managementexpertise in rekening wordt gebracht bij een eventuele verandering van mandaatfunctie of na het succesvol beëindigen van het mandaat.

Om leidende ambtenaren van de overheidsdiensten de autonomie te geven om op slagkrachtige manier de eigen instelling aan te sturen, wordt het systeem van de bestuursovereenkomsten ook geëvalueerd. Vanuit deze optiek wil ik het evaluatiesysteem van mandaathouders herbekijken om managers te kunnen beoordelen op de resultaten, maar hen tegelijkertijd de nodige waardering en vrijheid te geven om deze verbintenissen te kunnen nakomen.

In een poging meer diversiteit te krijgen in het topmanagement onderzoeken we momenteel alle facetten omtrent de mandaatfuncties. Zo

03.02 **Petra De Sutter**, ministre: Au cours de cette législature, je voudrais effectivement me concentrer sur l'amélioration du recrutement et la sélection des cadres supérieurs au sein de l'administration fédérale. Je veux déployer des efforts pour objectiver davantage la procédure de sélection. L'accord de gouvernement mentionne clairement la possibilité d'"externaliser" les évaluations.

Nous examinons actuellement les différentes possibilités avec comme ligne conductrice la qualité des méthodes et des outils utilisés. Je souhaite également encourager la diversité dans les fonctions de mandat lors du recrutement.

Nous attirerons également des candidats extérieurs à l'administration. Les futurs mandataires qui sont déjà actifs au sein de l'administration doivent être accompagnés et soutenus en vue du passage à une fonction dirigeante par des mesures visant à faciliter la mobilité volontaire et à élaborer un parcours de carrière dynamique.

Le système des contrats d'administration est également en cours d'évaluation. J'ai l'intention de reconsidérer le système d'évalua-

is een benchmarkoefening ingezet om diverse elementen te bekijken. Onder andere het selectieproces, de evaluatie van de mandaathouders, mobiliteit en ook de duurtijd van de mandaatperiodes, waar u specifiek naar vroeg, komen hierbij aan bod.

Selor voert momenteel de eigenlijke procedure uit. Dit resulteert in een lijst van kandidaten die objectief gescreend worden. Ongeacht wat we zullen voorstellen als systeem, zal ik blijven streven naar de voortzetting van objectieve procedures. Dit verzekert ons dat elke mandaathouder over de nodige competenties en managementvaardigheden beschikt om de functie uit te oefenen en dat we niet moeten nadenken over politisering van deze functies.

tion des mandataires en vue de pouvoir les évaluer sur la base des résultats tout en les valorisant et en leur donnant la liberté nécessaire pour respecter ces engagements.

Un processus comparatif a été mis en œuvre s'agissant, notamment, du processus de sélection, de l'évaluation des mandataires, de la mobilité et de la durée des mandats, dans le but d'accroître la diversité dans les hautes fonctions dirigeantes.

Actuellement, le Selor se charge de la procédure proprement dite, qui débouche sur une liste de candidats dont les qualités sont évaluées en toute objectivité. Indépendamment du système que nous proposerons, je continuerai à veiller à l'objectivité des procédures.

03.03 Sigrid Goethals (N-VA): Mevrouw de minister, het getuigt van een goed beleid om eerst een analyse uit te voeren en veel onderzoek te doen voordat overgegaan wordt tot actie. Daar ben ik het dus volkomen mee eens, net als mevrouw Van Peel.

Vandaag bepaalt Selor de volledige selectieprocedure en bestaat er eigenlijk heel weinig transparantie over de samenstelling van de juryleden. Dat moet ook eens nagekeken worden. Het is gekend dat vaak dezelfde juryleden aan bod komen. Het zou nuttig zijn deze selectieprocedure toch wat te hervormen tot een meer objectieve procedure, maar daar staat u voor garant. Het is daarbij vandaag belangrijk om een maximale doorlooptermijn te geven. Sommige vacatures staan echt zeer lang open. Dat is op een gegeven moment een beetje belachelijk. Daar zou toch iets aan moeten worden gedaan.

In mijn ogen is het veel gezonder om politiek en ambtenarij meer te scheiden, dus een depolitisering. U zei het al, de integriteit van onze topmensen is cruciaal.

Ik ben ervan overtuigd dat u hiervan werk zult maken, want er is duidelijk heel veel werk aan de winkel om een duidelijk en helder verhaal te scheppen. Ik denk dat er nood is aan goed leiderschap in ons systeem. Ik kan alleen maar hopen dat u die pluim op uw hoed mag steken.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

04 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkvergoeding" (55014816C)

03.03 Sigrid Goethals (N-VA): Actuellement, le Selor fixe l'ensemble de la procédure de sélection et la composition du jury est très peu transparente. Les membres du jury sont souvent les mêmes.

La procédure doit être rendue plus objective. Il est également important de déterminer un délai de traitement maximal. En effet, certains postes vacants restent ouverts pendant très longtemps.

Une dépolitisation rapide et l'intégrité de nos dirigeants sont des éléments essentiels. Un bon leadership est nécessaire dans notre système. J'espère que la ministre pourra s'en attribuer les mérites.

- **Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkvergoeding" (55015213C)**
- **Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkpremie voor de ambtenaren" (55016564C)**

04 Questions jointes de

- **Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'indemnité de télétravail" (55014816C)**
- **Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'indemnité de télétravail" (55015213C)**
- **Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La prime pour le télétravail des agents de la fonction publique" (55016564C)**

De **voorzitter**: Ik zie mevrouw Vanrobaeys niet. Mevrouw Goethals, u hebt het woord.

04.01 Sigrid Goethals (N-VA): Mevrouw de minister, in uw beleidsnota verwijst u meermaals naar de sociale partners en ook in uw antwoord op mijn mondelinge vraag over telewerken van 9 februari 2021 zei u dat u in overleg zou gaan met de sociale partners over telewerk en over een hogere thuiswerkvergoeding. Er zou daar worden bekeken hoe de telewerkers in heel de federale overheid over hetzelfde thuiswerkmateriaal zouden kunnen beschikken.

Toch besliste u op de ministerraad van 12 februari om de thuiswerkvergoeding te verhogen van 20 euro naar 40 euro per maand, en dit voor een termijn van acht maanden. De vakbonden zijn niet echt tevreden met deze eenzijdige beslissing, maar ik besef dat er intussen al heel wat water naar de zee is gevloeid en dat er al een paar zaken veranderd zijn.

Ten slotte lezen we in het ontwerp van koninklijk besluit dat de verhoging van de vergoeding zal gelden voor de periode van januari tot en met 8 augustus 2021. Dit werd op de ministerraad van 26 februari goedgekeurd.

Mevrouw de minister, ik heb de volgende vragen. Op welke principes baseerde u zich toen u eenzijdig besliste om de thuiswerkvergoeding voor ambtenaren te verhogen? Wat waren de redenen waarom u het overleg met de sociale partners in deze niet nodig of nuttig achtte?

Welke kosten dekt de 40 euro per maand voor de ambtenaren? Acht u deze verhoging voldoende? Op hoeveel procent van de ambtenaren heeft dit betrekking? Hoeveel budget wordt hiervoor finaal vrijgemaakt? Wat is de uitkomst van het syndicaal overleg hieromtrent de jongste weken?

04.02 Daniel Senesael (PS): Madame la ministre, dans le cadre du télétravail, il a été décidé de doubler temporairement l'indemnité de télétravail pour les fonctionnaires fédéraux à compter du 1^{er} janvier 2021. Il s'agit là d'une mesure bienvenue mais les syndicats de la fonction publique font observer que nombre d'agents sont en télétravail depuis plus d'un an maintenant et que cette augmentation ne permettrait pas, selon eux, de couvrir les frais découlant du travail au domicile.

Où en sont les discussions avec les organisations syndicales dans ce domaine? Cette majoration temporaire de la prime pour télétravail pourrait-elle être prolongée en fonction de l'évolution de la situation?

04.01 Sigrid Goethals (N-VA): Bien que la ministre ait encore promis le 9 février de se concerter avec les partenaires sociaux sur une indemnité de télétravail plus élevée pour les fonctionnaires, le Conseil des ministres a décidé le 12 février de porter l'indemnité de télétravail pour les fonctionnaires de 20 à 40 euros par mois, pour une période de 8 mois jusqu'au 8 août 2021. Cette décision unilatérale n'a pas vraiment réjoui les syndicats.

Pourquoi la ministre a-t-elle pris cette décision elle-même au lieu d'attendre d'abord les partenaires sociaux? Quels frais sont-ils couverts par ce montant de 40 euros par mois? De combien de fonctionnaires s'agit-il au total? Quel budget est-il prévu à cet effet? Quel est le résultat de la concertation syndicale?

04.02 Daniel Senesael (PS): De vergoeding voor telewerkkosten voor de federale ambtenaren werd tijdelijk verdubbeld per 1 januari 2021. Volgens de vakbonden zou dat bedrag niet volstaan om kosten van het telewerk te dekken.

Wat is de stand van zaken met betrekking tot de besprekingen met de vakbonden hierover? Zal de maatregel verlengd worden in

functie van de situatie?

04.03 Minister **Petra De Sutter**: Mijnheer de voorzitter, collega's, het kernkabinet heeft op 12 februari 2021 in het kader van de sanitaire crisis een groot aantal maatregelen goedgekeurd om bedrijven, werknemers en de meest kwetsbare personen te ondersteunen en beschermen, om hen beter te wapenen om deze crisis te doorstaan. Als aanvullende steunmaatregel voor werknemers heeft het kernkabinet beslist om de telewerkkosten van werknemers en ambtenaren te compenseren door het toekennen van een hogere belastingvrije vergoeding.

Voor het federaal openbaar ambt werd deze maatregel geconcretiseerd in een ontwerp van KB dat een steunmaatregel vastlegt inzake de vergoeding voor telewerk in het federaal administratief openbaar ambt tijdens de covidpandemie. Deze maatregel werd op 26 februari goedgekeurd door de ministerraad. Ik wil dat even duidelijk stellen, omdat dit losstaat van de discussies die we momenteel nog voeren over telewerk in de postcovidperiode. Dat zijn twee gescheiden zaken, wat tot misverstanden heeft geleid in hoofde van de syndicale organisaties. Dat zal ik u niet verbergen, maar intussen zijn die plooiën gladgestreken.

Vóór de inwerkingtreding van voornoemd koninklijk besluit bedroeg de telewerkvergoeding voor het openbaar ambt maximum 20 euro per maand. Dit bedrag werd bovendien niet altijd volledig toegekend. Deze vergoeding diende om de kosten voor internetconnectie en communicatie te dekken. De nieuwe maatregel die we hebben goedgekeurd voorziet erin om voor de eerste acht maanden van dit jaar maandelijks een extra bedrag van 20 euro toe te kennen als vergoeding voor kantoorkosten, kantoorbenodigdheden, nutsvoorzieningen zoals water en elektriciteit, verwarming of onderhoud. Het ontwerp van KB ligt momenteel bij de Raad van State voor advies. We verwachten dat advies vóór 28 april, binnenkort dus.

De meest recent beschikbare cijfers over het aantal telewerkers in het openbaar ambt dateren van midden maart. Ze geven aan dat 87,01 % van de personeelsleden aan telewerk doet. Het kernkabinet heeft een budget van 8 miljoen euro vrijgemaakt voor de financiering van deze nieuwe telewerkvergoeding verbonden aan de covidcrisis en dit gedurende acht maanden.

Net als elk ander ontwerp van besluit dat betrekking heeft op het administratieve of geldelijke statuut van persoonsleden van het federaal openbaar ambt, maakte het ontwerp van dit koninklijk besluit het voorwerp uit van een vakbondsonderhandeling in het Comité B op 10 maart jongstleden. Dat staat los van de werkgroep rond telewerk, die reeds opgestart werd en waar inderdaad de syndicale organisaties plots vaststelden dat het kernkabinet deze beslissing had genomen, die uiteraard een extra budget toekende en geen verband hield met de onderhandelingen rond telewerk voor de toekomst.

Il est exact que je ne suis pas parvenue à conclure un accord avec les syndicats sur ce projet. Néanmoins, j'ai pu en expliciter la raison d'être au cours d'une discussion ouverte et constructive avec les partenaires sociaux. J'ai rappelé le cadre budgétaire strict dans lequel nous nous trouvons: nous avons reçu 8 millions d'euros, et pas un sou de plus.

04.03 **Petra De Sutter**, ministre: Le 12 février 2021, le Conseil des ministres restreint a pris un certain nombre de mesures afin de soutenir les entreprises et les travailleurs. Dans ce cadre, nous avons décidé de compenser les frais découlant du télétravail auxquels doivent faire face les salariés et les agents de la fonction publique en leur octroyant une indemnité exemptée d'impôt plus élevée. Pour les agents de la fonction publique, cette mesure de soutien concernant l'indemnité de télétravail durant la pandémie de covid a été incluse dans un projet d'arrêté royal. Cette mesure est totalement indépendante des discussions sur le télétravail en période post-covid. Il y a eu des malentendus à ce sujet parmi les syndicats mais ils ont été dissipés depuis lors.

Avant cet arrêté royal, l'indemnité de télétravail pour les fonctionnaires était d'au maximum 20 euros par mois, un montant qui n'était pas toujours accordé intégralement. Cette indemnité servait à couvrir les frais liés à la connexion internet et à la communication. À ce montant s'ajoute à présent un montant de 20 euros visant à couvrir les frais de bureau et les fournitures de base.

Nous attendons l'avis du Conseil d'État sur le projet d'arrêté royal pour le 28 avril. Environ 87 % des fonctionnaires font du télétravail. Un budget de 8 millions a été dégagé pour l'indemnité majorée. Le projet d'arrêté royal a été discuté le 10 mars avec les syndicats au sein du Comité B.

Ik heb inderdaad geen akkoord met de vakbonden kunnen bereiken maar ik heb wel tijdens een constructieve gedachtewisseling met de sociale partners de bestaansreden en de context van

dit project kunnen toelichten en heb het strikt budget van 8 miljoen euro in herinnering gebracht.

Ik heb ook aandachtig geluisterd naar de verwachtingen van de syndicale partners op het gebied van telewerk, met alle bijhorende problemen, zoals onkostenvergoeding, de omstandigheden waarin telewerk wordt uitgevoerd en het recht op deconnectie, waar ik ook belang aan hecht. Zoals ik al meegaf aan de vakbondsorganisaties, zullen de werkzaamheden rond die onderwerpen voortgezet worden in een speciaal daarvoor opgerichte werkgroep binnen het Comité B. De partners zitten terug aan tafel, die werkgroep zet zijn werk verder. De resultaten van die werkgroep zullen geëvalueerd worden om op te nemen in een ontwerp van KB met het oog op een fundamentele hervorming van het telewerk bij het federaal openbaar ambt.

J'ai écouté attentivement les attentes des syndicats en ce qui concerne le télétravail et les problèmes y afférents. J'accorde également une grande importance au droit à la déconnexion. Les travaux à ce sujet sont actuellement poursuivis au sein d'un groupe de travail distinct du Comité B. Les résultats de ces travaux seront évalués en vue de l'arrêté royal relatif à la réforme du télétravail dans la fonction publique fédérale.

Si le gouvernement décidait d'accorder cette indemnité forfaitaire également au-delà du 31 août, en raison de l'évolution de la crise sanitaire et de son impact éventuel sur l'obligation de télétravail, cette mesure ferait à nouveau l'objet de négociations syndicales au sein du Comité B.

Mocht de regering beslissen om die vergoeding ook na 31 augustus toe te kennen, dan zal er in het Comité B opnieuw onderhandeld worden over die maatregel.

Zoals ik al aangaf zal er ondertussen in de werkgroep met de vakbonden op constructieve wijze verder worden overlegd over alle aspecten van telewerk, teneinde de vereiste structurele aanpassingen te evalueren en het telewerk op termijn uit te roepen tot een volwaardige vorm van werkorganisatie in een soort van hybride model van telewerk en kantoorwerk.

Notre objectif est de faire du télétravail une forme à part entière d'organisation du travail, en combinant le télétravail avec le travail au bureau. Pour l'instant, aucune initiative législative générale n'est prévue pour l'octroi d'une prime au personnel qui ne peut pas télétravailler. Les différents départements peuvent cependant prendre eux-mêmes des initiatives à ce niveau. Le ministre de la Justice a par exemple déposé un arrêté royal visant à octroyer une prime au personnel soignant dans les prisons.

Op dit moment is niet voorzien in een algemeen, specifiek, regelgevend initiatief voor het toekennen van een of andere premie voor het personeel dat niet kon telewerken, maar dat op de werkvloer moest blijven werken. Dat is een vraag die ook af en toe wordt gesteld.

Les personnes qui télétravaillent font face à des frais supplémentaires et reçoivent une prime en compensation. Il n'est pas possible d'octroyer de la même façon une compensation à ceux qui n'ont pas ces frais supplémentaires. Je souhaite toutefois insister sur le fait que le travail fourni par les personnes qui ne peuvent pas télétravailler et courent par conséquent un risque, est grandement apprécié.

Het is wel zo dat op sommige departementen, dat is hun autonome beslissing, wordt gekeken of er een specifiek initiatief kan worden genomen. Zo heeft de minister van Justitie een ontwerp van KB ingediend voor een administratieve en begrotingscontrole om een premie aan het verplegend personeel van gevangenen te kunnen toekennen. Dat is perfect mogelijk.

Het is niet mogelijk om het personeel een vergoeding toe te kennen omdat men geen bijkomende kosten heeft. Die extra kosten heeft men wel als men thuis moet werken. Men kan dat niet op dezelfde manier toekennen aan mensen die niet telewerken, want het gaat om een vergoeding van de kosten voor telewerken.

Ik vind het toch belangrijk om te benadrukken dat het werk van de mensen die niet hebben kunnen telewerken en die mogelijk risico's hebben gelopen uiterst geapprecieerd wordt en dat hun inzet en toewijding ervoor zorgen dat de diensten bij de federale overheid de nodige kwaliteit kunnen blijven leveren.

Tot daar de elementen van antwoord op de gestelde vragen.

04.04 Sigrid Goethals (N-VA): Mevrouw de minister, ik dank u voor het zeer duidelijk en volledig antwoord. Ik hoor dat de covidtelewerkpremie van 20 euro extra, die loopt tot eind augustus, indien nodig zal worden verlengd en dat de volledige telewerkvergoeding volledig zal worden herbekeken.

04.05 Daniel Senesael (PS): Madame la ministre, je vous remercie pour votre réponse qui permet de bien envisager la façon dont les concertations ont pu être menées et dont le travail va se poursuivre au sein du groupe de travail. Ce qui m'intéresse particulièrement, c'est la réforme fondamentale du télétravail qui pourra être envisagée, comme vous l'avez mentionné. Nous reviendrons dans quelques mois pour connaître le suivi effectué au sein de ce groupe de travail.

04.05 Daniel Senesael (PS): Uw antwoord is een voorafspiegeling van de besprekingen die in de werkgroep voortgezet zullen worden. Waar het om draait, is dat het telewerk grondig hervormd moet worden. Wij zullen dit dossier opvolgen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

05 Question de Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La promotion des femmes aux fonctions supérieures des services publics" (55015171C)

05 Vraag van Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De bevordering van vrouwen in hogere functies bij de overheidsdiensten" (55015171C)

05.01 Daniel Senesael (PS): Monsieur le président, madame la ministre, aujourd'hui, environ 70 % des personnes occupant les fonctions managériales des services publics belges sont des hommes.

Dans votre note de politique générale, vous souligniez que "la promotion des femmes à des fonctions supérieures dans nos services publics doit être améliorée". Vous annoncez également votre projet consistant à "examiner quels facteurs inhibiteurs jouent un rôle afin de parvenir à des initiatives de développement et des efforts de sensibilisation ciblés". À cet effet, vous précisiez vouloir "collaborer étroitement avec les institutions disposant d'une expertise en la matière, comme l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH)".

Madame la ministre, avant de vous poser mes questions, permettez-moi de vous apporter notre plein et entier soutien dans votre projet.

Cela étant, est-il possible de connaître les avancées? Un constat précis et détaillé en matière d'occupation des fonctions managériales dans nos services publics par des femmes a-t-il pu être posé? Le cas échéant, pouvons-nous obtenir des informations à ce sujet? Les facteurs freinant l'accès des femmes aux postes à responsabilité au sein de nos services publics ont-ils été identifiés? Si oui, pouvons-nous être informés des initiatives particulières envisagées pour les contrer?

05.01 Daniel Senesael (PS): Ongeveer 70 % van de managementfuncties bij de Belgische overheidsdiensten wordt bekleed door mannen. U hebt zich ertoe verbonden de doorstroming van vrouwen naar hogere functies te verbeteren en de belemmerende factoren te onderzoeken om samen met de ter zake kundige instellingen gerichte initiatieven uit te werken. Wij steunen die aanpak.

Hoever staat u met die plannen? Werd er een balans opgemaakt van de bezetting van managementfuncties? Hebt u de factoren geïdentificeerd die de toegang van vrouwen tot functies met veel verantwoordelijkheden belemmeren? Welke initiatieven overweegt u?

05.02 Petra De Sutter, ministre: Monsieur le président, monsieur Senesael, concernant la répartition entre les genres, je tiens à préciser que les fonctions managériales au sein des Services publics fédéraux (SPF) sont exercées sous la forme de mandats. En vue de mener à bien ces missions légales relatives au pilotage de la carrière des mandataires fédéraux, le SPF Stratégie et Appui (BOSA) a développé une application appelée "Cadastre des mandataires fédéraux" qui est directement nourrie par les organisations fédérales.

05.02 Minister Petra De Sutter: Dergelijke managementfuncties worden uitgeoefend in de vorm van mandaten. De FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA) heeft een toepassing ontwikkeld, met name het kadaster van mandaathouders, waarin de federale organisaties

En date du 10 mars dernier, on dénombrait 143 fonctions à mandat dans les SPF, les Services publics de programmation (SPP), les Organismes d'intérêt public (OIP) et les Institutions publiques de sécurité sociale (IPSS), 33 étant occupées par des femmes et 110 par des hommes, ce qui est, selon moi, proportionnellement tout à fait insuffisant. La fonction publique compte plus de 52 % de femmes et seul un quart d'entre elles accède à des fonctions dirigeantes. C'est totalement insuffisant!

Augmenter ce nombre est, par conséquent, une ambition importante de notre politique. Nous avons récemment pu obtenir – c'est peut-être un premier petit pas – que deux tiers au maximum des membres d'un jury de sélection pour une fonction supérieure soient désormais du même genre. En effet, si un jury de sélection est composé de 90 % d'hommes, on sait de manière empirique qu'il y aura plus d'hommes choisis dans les fonctions que de femmes. C'est ainsi! J'espère que l'obtention d'un meilleur équilibre entre les genres dans nos jurys de sélection aura des résultats à l'avenir. Il faudra mesurer pour en être sûr.

Nous allons également travailler sur l'arrivée de nouvelles recrues. Les postes vacants pour des fonctions dirigeantes et de management au sein de l'administration fédérale doivent attirer suffisamment de femmes grâce à nos efforts ciblés dans la stratégie d'image de l'employeur (*employer branding*).

Mes services mettent en place des actions spécifiques pour encourager les femmes ayant des ambitions managériales comme l'action Top Skills de la DG Recrutement et Développement du SPF Stratégie et Appui. Cette dernière assure aussi une offre structurelle et variée de formations et de coachings notamment dans le domaine du leadership destinés à stimuler tous les talents quel que soit leur genre. Je crois fortement dans le principe de mentorat et de coaching.

Les freins rencontrés par les femmes pour accéder à ce type de fonctions peuvent être multifactoriels. Ils sont un sujet d'intérêt pour mes services et font l'objet d'analyses de littérature mais également d'un travail de champ (*fieldwork*). Nous sommes en train d'effectuer une grande recherche à ce sujet et de mener une concertation avec les experts comme l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes ou la Commission consultative scientifique pour la sélection.

Normalement, l'étude sera lancée cette année-ci dans le but d'identifier les facteurs inhibiteurs dans les carrières des femmes. En outre, nous organiserons prochainement une table ronde sur ce sujet avec plusieurs hauts fonctionnaires et avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Enfin, la mixité des genres est une ambition de ce gouvernement qui, pour la première fois, présente une parité hommes-femmes parfaite. Je me réjouis que parmi les récentes nominations des présidents des comités de direction, plusieurs femmes aient décroché des fonctions managériales. Nous devons continuer sur cette voie.

hun gegevens rechtstreeks invoeren. Op 10 maart 2021 stond de teller op 143 mandaatfuncties, waarvan er 110 door mannen en 33 door vrouwen worden bekleed, wat ik volstrekt onvoldoende vind. Vrouwen maken meer dan 52 % van de overheidsambtenaren uit, maar slechts een kwart van hen oefent een leidinggevende functie uit.

We zullen dat aantal verhogen. We hebben verkregen dat voortaan niet meer dan twee derde van de leden van een selectiejury voor een hoge functie van hetzelfde geslacht zullen zijn. We zullen ook de aanwerving aanpassen. De vacatures voor leidende administratieve functies moeten voldoende vrouwen aantrekken, via *employer branding*. Mijn diensten zetten acties op zoals "Top Skills" van het DG Recrutering en Ontwikkeling van de FOD Beleid en Ondersteuning.

Die FOD biedt een waaier van opleidingen aan om alle talenten te stimuleren, ongeacht het geslacht. De kwesties die de toegang van vrouwen tot deze functies belemmeren, zijn multifactorieel en vormen het voorwerp van analyses en overleg met de deskundigen van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en van het Wetenschappelijk Raadgevend Comité voor de selectie.

Een studie, die dit jaar van start gaat, zal de factoren in kaart brengen die de loopbaan van vrouwen belemmeren. Wij zullen ook een rondetafelconferentie organiseren met hoge ambtenaren en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Last but not least streeft de regering naar genderdiversiteit. Het verheugt me dat verscheidene vrouwen recentelijk benoemd werden in een hoge functie. Men moet op de ingeslagen weg voortgaan.

05.03 Daniel Senesael (PS): Madame la ministre, je vous remercie pour vos réponses qui correspondent aux ambitions que vous avez manifestées et affichées dans votre déclaration de politique générale.

Je voudrais souligner quelques-unes de vos initiatives, pour lesquelles je vous remercie. Vous avez parlé de trois éléments qui me semblent tout à fait importants dans le développement des actions qui sont menées. D'abord, un jury de sélection composé paritairement constitue déjà une action décisive puisque le résultat des réflexions au sein de ce jury serait différent s'il était composé de 90 % d'hommes par exemple. Vous disiez à cet égard que c'est un petit pas. Je ne pense pas. C'est déjà un grand pas pour les femmes et ce grand pas il faut le souligner. (...)

Vous soulignez également que cela permet d'identifier les facteurs inhibiteurs mais surtout d'y faire face et de faire en sorte que ce leadership soit bien présent pour stimuler les talents.

Madame la ministre, avec vous, j'en fais une priorité. Au sein de cette législature, la mixité doit être un phare que vous devez allumer et faire briller pour montrer notre détermination. Merci de poursuivre et d'amplifier cette action.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

06 Vraag van Theo Francken aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De maaltijdcheques voor het burgerpersoneel van Defensie" (55015395C)

06 Question de Theo Francken à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les chèques-repas pour le personnel civil de la Défense" (55015395C)

06.01 Theo Francken (N-VA): Mevrouw de vicepremier, ik denk niet dat ik al de eer heb gehad om u een vraag te stellen, ik denk dat het de eerste keer is. Ik heb u wel een brief gestuurd om u proficiat te wensen met uw mandaat en u veel succes te wensen, maar ook doorzettingsvermogen en wijsheid. Ik wil u ook bedanken voor de mooie brief die u me hebt teruggestuurd.

Ik ben blij dat ik u hier kan spreken over een zaak die mij aanbelangt. Collega Sigrid Goethals volgt vooral Ambtenarenzaken op, zij is trouwens ook van Vlaams-Brabant, dus zal ze dat zeker heel goed doen. Ik wil u graag spreken over een technisch dossier in verband met Defensie. Ik ben al vele jaren lid van de commissie voor Landsverdediging, dat is mijn eerste liefde, en eigenlijk ben ik geen lid van de commissie voor Binnenlandse Zaken, ook al denken velen dat. Ik ben daar nooit lid van geweest, op een jaartje na.

In de commissie voor Landsverdediging hebben we een hele discussie gehad over het ambitieuze personeelsplan van de minister, het zogenaamde POP-plan, People Our Priority. Ze belooft daarin heel wat aan het personeel, aan de militairen, zowel hier als in het buitenland. Ze zegt dat ze eindelijk de lonen zal gelijkstellen met die van de politie. Ik heb haar daar net nog over ondervraagd, maar ik heb daar nog geen budgettaire duidelijkheid over gekregen want dat zal zeer veel geld kosten. Zij zegt dat ze dat geld heeft, maar ze wil niet zeggen hoeveel. Ik denk dat ze het geld niet heeft. Ze wil geen duidelijkheid geven, dus ik zal opnieuw een vraag moeten indienen. Het is soms moeilijk om transparantie te krijgen van de regering, en

05.03 Daniel Senesael (PS): Een paritair samengestelde selectiejury is geen kleine stap in de goede richting, maar een eerste beslissende stap. Opleidingen en een specifieke omkadering voor vrouwen maken het mogelijk om remmende factoren te identificeren en aan te pakken. In deze legislatuur hebt u de mogelijkheid om te tonen dat het ons menens is met de versterking van de diversiteit in hoge functies.

06.01 Theo Francken (N-VA): En commission de la Défense, nous avons récemment débattu du plan POP (*People Our Priority*), dans le cadre duquel la ministre de la Défense veut aligner les traitements des militaires sur ceux de la police. Elle s'est également engagée à augmenter le montant des chèques-repas pour les militaires. Elle ne peut le faire pour le personnel civil car cela relève de la compétence de la ministre de la Fonction publique.

La ministre accordera-t-elle des chèques-repas de 6 euros par jour au personnel civil de la Défense? Quelle date avance-t-elle à titre indicatif pour cette augmentation?

Combien la mesure coûtera-t-elle?

dat is frustrerend. We hebben immers de taak om de uitvoerende macht te controleren door vragen te stellen en dossiers samen te stellen. Als men dan geen antwoorden krijgt, is dat bijzonder flauw en kan een parlementslid zijn werk niet doen.

De minister van Defensie heeft ook beloofd dat het bedrag van de maaltijdcheques voor de militairen zou stijgen. Ze voegde daaraan toe dat ze dat voor het burgerpersoneel van Defensie niet zelf kan doen, omdat die bevoegdheid, naar haar zeggen, bij minister De Sutter ligt.

Komt er ook een verhoging van de maaltijdcheques voor het burgerpersoneel van Defensie? Zult u aan het burgerpersoneel ook maaltijdcheques toekennen? Ook voor een bedrag van 6 euro per dag? Wat is de richtdatum om dit uit te rollen?

Het zijn natuurlijk belangrijke vragen, want als men zoiets voor de militairen doet, dan begrijpt u dat het burgerpersoneel van Defensie zich zal afvragen of er ook iets voor hen is voorzien. Wat is de kostprijs van deze operatie? Graag wat meer uitleg.

06.02 Minister **Petra De Sutter**: Mijnheer Francken, de bijdrage van het openbaar ambt aan het POP-plan (People Our Priority) voor het burgerpersoneel van Defensie zal worden uitgevoerd volgens de procedure van artikel 7 van het KB van 16 november 1994 betreffende de administratieve en budgettaire controle.

De bestaande ontwerp tekst, die zich bij Defensie bevindt, zal worden aangepast om van toepassing te zijn op het burgerpersoneel en zal dan ook voor administratieve controle worden voorgelegd aan mijn diensten. Via die administratieve controle zal mijn kabinet indirect bijdragen tot de toekenning van maaltijdcheques voor het aangekondigde bedrag van 6 euro voor het personeel van Defensie. Wij oefenen dus de administratieve controle uit over dit soort beslissingen, ook in andere departementen als Defensie.

Wat uw vraag over de richtdatum van de uitrol betreft, verwijs ik naar het voornemen dat minister Dedonder in de commissie heeft kenbaar gemaakt, namelijk de tweede helft van 2021.

Wat betreft de budgettaire implicaties kan ik u op dit moment nog geen antwoord bezorgen.

06.03 **Theo Francken** (N-VA): Mevrouw de minister, uw antwoord is goed nieuws voor het burgerpersoneel van Defensie. Zij krijgen dus ook maaltijdcheques van 6 euro per dag vanaf de tweede helft van dit jaar. Het wordt nog verder concreet uitgewerkt.

Ik zal u nog een schriftelijke vraag stellen over de kostprijs zodat u met uw diensten kunt bekijken wat het juist zal kosten. Ik probeer ook altijd naar het budgettaire te kijken. Ik heb soms de indruk dat de regering een boom heeft gevonden waarmee men gewoon moet schudden om er geld uit te laten vallen. Ik ondervraag bijzonder veel ministers en vind het onvoorstelbaar wat al hun plannen zullen kosten. Ik ben zelf lid van een regering geweest en wij moesten elke cent 85 keer omdraaien. Ik kreeg altijd een neen van Sophie Wilmès, die toen minister van Begroting was, en dan moest ik altijd via Jan

06.02 **Petra De Sutter**, ministre: L'adaptation pour le personnel civil de la Défense se fera selon la procédure de l'article 7 de l'arrêté royal du 16 novembre 1994 relatif au contrôle administratif et budgétaire. Le projet de texte de la Défense sera adapté, de manière à ce qu'il s'applique également au personnel civil. Par le biais du contrôle administratif, mon cabinet contribuera à l'octroi de chèques-repas de 6 euros au personnel de la Défense.

Pour la date cible, je me réfère à l'intention de la ministre de la Défense d'introduire les chèques-repas au cours de la deuxième moitié de 2021. Pour l'heure, je ne suis pas à même de fournir une réponse à la question sur les implications budgétaires.

06.03 **Theo Francken** (N-VA): La ministre apporte de bonnes nouvelles pour le personnel civil de la Défense.

J'introduirai encore une question écrite sur le coût de la mesure.

Des sommes colossales sont en effet dépensées par ce gouvernement, sans que l'on sache toujours clairement comment elles ont été budgétisées.

Jambon in de kern toch nog proberen geld te krijgen. Dat was altijd een hele discussie, maar nu is dat allemaal geen probleem.

Wij hebben die geldboom nooit gevonden. U moet mij toch eens vertellen waar die staat. Het zou evengoed een geldezeltje kunnen zijn. Het is echter ongelooflijk hoeveel geld wordt uitgegeven door de huidige regering, niet alleen voor de kabinetten en de bestafling maar ook gewoon. Er is blijkbaar heel veel geld.

U hebt natuurlijk ook gezien dat er een negatief saldo van dertig miljard euro is in 2021. Vorig jaar was dat vijftig miljard euro. Dat zal vroeg of laat ooit wel eens worden terugbetaald. De regering kan natuurlijk ook pleiten zoals Paul Magnette, namelijk voor een reset van alle schulden in heel Europa. Wij zullen eens kijken wat dat zal geven: een devaluatie, gevolgd door instabiliteit. Wij hebben een dergelijke economische en financiële crisis al gehad met de bankencrisis. Misschien moeten wij die linkse formules eens proberen. Dat is altijd interessant en een mooi maatschappelijk experiment. Of de burger en vooral mijn kinderen en kleinkinderen daar beter van zullen worden, betwijfel ik echter, eerlijk gezegd.

Ik stel evenwel vast dat ook voor dat project geld is gevonden, wat heel goed is. Ik moet toegeven dat ik enigszins jaloers ben. Ik ben immers ook burgemeester en er is niks zo leuk als voortdurend geld krijgen en opnieuw kunnen uitgeven. Ik stel vast dat zulks blijkbaar nu geen probleem is.

De **voorzitter**: Naar mijn mening week u toch enigszins af van de vraag.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

07 Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De uitzendarbeid" (55015652C)

07 Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le travail intérimaire" (55015652C)

07.01 Sigrid Goethals (N-VA): Mevrouw de minister, ik diende onlangs bij uw kabinet een schriftelijke vraag in over uitzendarbeid. Dit was naar mijn vermoeden de eerste evaluatie sinds in deze mogelijkheid voor federale overheidsdiensten en -bedrijven op 1 januari 2019 werd voorzien door toenmalig minister Vandeput.

Uit de cijfers blijkt dat twaalf federale overheidsorganisaties er in 2019 gebruik van hebben gemaakt, veelal echter in zeer beperkte mate, terwijl 80 % van de overheidsorganisaties dat niet heeft gedaan. Bpost maakte als enige uitschieter wel ontzettend veel gebruik van uitzendkrachten.

Het feit dat andere overheidsdiensten en -bedrijven hier nog geen gebruik van maken is natuurlijk geen probleem. Ik kan mij indenken dat het bij sommige diensten niet mogelijk is om uitzendkrachten te gebruiken of dat het in elk geval moeilijk is om met uitzendkrachten te werken gezien de specificiteit van de taken. Het feit dat in deze mogelijkheid werd voorzien is evenwel een goede zaak. Het laat immers toe dat overheidsdiensten en -bedrijven, indien ze dat nodig achten, vlotter kunnen inspelen op afwezigheden van personeel of toenemende werkdruk.

Cette année, le déficit budgétaire atteint déjà 30 milliards d'euros, contre 50 milliards l'année dernière. Ces montants vont devoir être remboursés, tôt ou tard. Ou le gouvernement plaide-t-il pour une réinitialisation de toutes les dettes en Europe? Cela conduirait toutefois à une dévaluation et à de l'instabilité. On pourrait un jour tester ces formules de gauche, à titre d'expérience sociale, mais je doute que cela profite réellement à nos concitoyens.

07.01 Sigrid Goethals (N-VA): Depuis le 1er janvier 2019, les institutions et services publics fédéraux peuvent recourir au travail intérimaire. L'évaluation de cette mesure montre que 80 % des organisations publiques ne l'ont pas fait. En revanche, bpost fait largement appel à des travailleurs intérimaires. Cela dépend peut-être du caractère spécifique des tâches. Quoi qu'il en soit, il est positif qu'on puisse parer plus aisément aux absences ou à l'augmentation de la charge de travail.

La ministre prendra-t-elle des initiatives afin que cette possibilité soit mieux connue des services? Pourquoi la plupart des services

Ik heb hier wel enkele vragen over. Is het KB dat de mogelijkheid biedt om uitzendkrachten aan te werven voldoende bekend bij de overheidsdiensten en -bedrijven? Als u meent dat dit niet het geval is, denkt u dan eventueel aan nieuwe initiatieven om deze mogelijkheid meer bekendheid te geven? Kunt u aangeven waarom de meeste overheidsdiensten en -bedrijven hier geen gebruik van maken? Meent u dat het kostenplaatje daar een rol in speelt?

07.02 Minister **Petra De Sutter**: Mevrouw Goethals, het KB van 7 december 2018 dat in de mogelijkheid voorziet om uitzendkrachten aan te werven werd op 14 januari 2019 in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd. Na de publicatie werd hierover onmiddellijk gecommuniceerd, op 19 januari 2019, in de nieuwsbrief *Fedweb News* die bestemd is voor de federale organisaties. Op de infosite *Fedweb*, die alle info bevat over werken voor de federale overheid, wordt hier tevens een permanente aparte rubriek aan gewijd.

De FOD BOSA heeft midden 2019 het strategisch federaal aankoop-overleg trouwens voorgesteld om een overheidsopdracht te lanceren voor het plaatsen van een raamovereenkomst voor interim-arbeid voor de organisaties van het federaal openbaar ambt. Als overheidsorganisatie is men immers ook gehouden aan de overheidsopdrachtenwet en moet men dus telkens de markt verkennen, confer deze reglementering, als men beroep wil doen op een dienstverlener voor het plaatsen van interim-personeel.

In 2019 hadden zich al 35 organisaties geïnteresseerd verklaard om gebruik te maken van zo'n raamovereenkomst. Begin dit jaar hebben zich nog zeven organisaties uit de wetenschappelijke instellingen gemeld na een bijkomende informatieronde op vraag van BELSPO. Zeer recent, op 9 maart, werd door het Loopbaancentrum van BOSA een presentatie gegeven over de mogelijkheid voor het netwerk van HR-verantwoordelijken van de instellingen van openbaar nut. Deze organisaties en alle organisaties die al een intentieverklaring hadden onderschreven, hadden nu tot 8 april 2021 de tijd om zich definitief aan te sluiten bij de raamovereenkomst. Al deze demarches van de FOD BOSA maken dat de mogelijkheid om beroep te doen op interim-arbeid naar ons aanvoelen wel degelijk bekend is bij de meeste overheidsdiensten.

Het tewerkstellen van uitzendkrachten is echter aan strikte voorwaarden verbonden. Bij het tewerkstellen van uitzendkrachten onder deze strikte voorwaarden van het KB moet een organisatie bovendien voorafgaandelijk onderhandelen met de syndicale afvaardiging over de tewerkstelling van elke uitzendkracht bij een tijdelijke vermeerdering van werk of voor bepaalde vormen van uitzonderlijk werk. In elk geval is er een informatieverplichting.

Uitzendarbeid brengt daarnaast ook meerkosten met zich mee. Denk aan die boom van de heer Francken. Het hoofd van de dienst, verantwoordelijk voor de werkingskredieten van de dienst, moet de opportuniteitsvraag afwegen. We zitten in een periode van budgettaire restrictie. Het is dus niet evident voor organisaties om deze meerkosten te dragen. Daar wordt wel degelijk aan gedacht. In eerste instantie zullen binnen het federaal openbaar ambt alternatieven worden overwogen, zoals het gebruik van de Special Federal Forces en Talent Exchange. Deze vormen van tijdelijke mobiliteit maken het

publics n'y recourent-ils pas? Est-ce lié aux coûts?

07.02 **Petra De Sutter**, ministre: Dès la publication de l'arrêté royal en janvier 2019, la mesure a été communiquée dans la lettre d'information *Fedweb News*. Une rubrique permanente lui est consacrée sur le site d'information *Fedweb*.

Vu que les organisations publiques sont tenues de se conformer à la loi sur les marchés publics, le SPF BOSA a proposé mi-2019 de lancer un marché public pour un contrat-cadre d'interim dans les services publics fédéraux. En 2019, 35 organisations ont déjà marqué leur intérêt. Au début de cette année, 7 organisations parmi les établissements scientifiques les ont rejointes et début mars, une présentation sur le sujet a encore été donnée aux responsables RH des organismes d'intérêt public. Toutes les organisations avaient jusqu'au 8 avril 2021 pour adhérer au contrat-cadre. La mesure me paraît donc avoir une notoriété suffisante.

Le recours à des intérimaires est toutefois assorti de conditions strictes, entre autres une négociation préalable avec la délégation syndicale dans certaines circonstances, et une obligation d'information s'applique dans tous les cas.

En temps de restrictions budgétaires, les coûts jouent également un rôle. Dans un premier temps, il sera souvent fait appel à des alternatives qui n'impliquent pas de frais supplémentaires. Il ressort toutefois de l'intérêt pour le contrat-cadre que les organisations souhaitent pouvoir faire face plus facilement aux absences et à

mogelijk voor federale organisaties om personeel uit te wisselen zonder druk op hun werkingsbudget. Dat is een heel elegant instrument.

Het feit dat een groot aantal organisaties zich geïnteresseerd hebben verklaard in een raamovereenkomst voor interim-arbeid wil zeggen dat ze effectief de wil hebben om vlotter te kunnen inspelen op afwezigheden van personeel of toenemende werkdruk.

De FOD BOSA dient elk jaar van de verschillende federale overheidsdiensten de globale informatie te ontvangen over de uitzendkrachten. Daar wordt dan een rapport van gemaakt voor de bevoegde ministers. We volgen die evolutie dus jaarlijks op en we zullen kunnen constateren of er de volgende jaren meer of minder gebruik van zal worden gemaakt. Ik hoop dat u daarmee voldoende antwoord hebt gekregen.

07.03 **Sigrid Goethals** (N-VA): Dit antwoord was meer dan voldoende, bedankt.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

08 **Samengevoegde vragen van**

- Anja Vanrobaeys aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Een dienstvrijstelling voor de verlengde paasvakantie" (55016020C)
- Evita Willaert aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Dienstvrijstelling, thuiswerk en opvang van kinderen" (55016527C)

08 **Questions jointes de**

- Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Une dispense de service pour les vacances de Pâques prolongées" (55016020C)
- Evita Willaert à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La dispense de service, le travail à domicile et la prise en charge des enfants" (55016527C)

08.01 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): De omzendbrief nr. 686 bevat voor de federale ambtenaren richtlijnen wanneer zij hun kind moeten opvangen wanneer de school of kinderopvang sluit door corona. Volgens die richtlijnen kan een federaal ambtenaar ofwel telewerken, ofwel een dienstvrijstelling krijgen ofwel verlof of inhaalrust nemen.

Vorige week woensdag heeft het Overlegcomité beslist een paaspauze in te lassen om de verdere verspreiding van het coronavirus tegen te gaan. Daarom worden vanaf 29 maart de lagere en secundaire scholen gesloten. Het kleuteronderwijs en de crèches blijven open, maar zowel de onderwijskoepels als Kind en Gezin roepen op om ook kleuters en baby's zoveel mogelijk thuis te houden. Daarnaast worden tijdens de paasvakantie bijkomende veiligheidsvoorschriften opgelegd aan jeugdkampen en vakantieopvang, waardoor veel vakantiewerkingen en jeugdbewegingen hun paaskamp annuleren.

Kunnen federale ambtenaren tijdens de week 'verlengde paasvakantie' een beroep doen op de mogelijkheden uit voornoemde richtlijn om hun kinderen op te vangen? Geldt dit recht ook in geval van co-ouderschap? Geldt dit recht ook voor ouders van kleuters en peuters van wie de kleuterschool of crèche open blijft, gelet op de oproep om ook deze kinderen thuis te houden? Geldt dit recht ook wanneer het paaskamp dat werd vastgelegd tijdens de paasvakantie

l'augmentation de la charge de travail.

Chaque année, le SPF BOSA rédige un rapport sur la base des informations transmises par les services publics fédéraux concernant les intérimaires, ce qui nous permet de suivre les évolutions dans ce domaine.

08.01 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): La circulaire 686 contient les directives pour les fonctionnaires qui doivent assurer la garde de leur enfant en raison de la fermeture d'une école ou d'une garderie pour cause de corona.

Ces directives s'appliquent-elles également pendant les vacances de Pâques prolongées, par exemple lorsqu'un camp de Pâques est annulé?

wordt geannuleerd?

08.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Op woensdag 24 maart 2021 kondigde het Overlegcomité nieuwe maatregelen aan om de derde coronagolf de kop in te drukken. Zo werd onder meer beslist om de basisscholen en middelbare scholen te sluiten. In de nasleep van dit Overlegcomité, gingen onderwijskoepels over tot de sluiting van de kleuterscholen of formuleerden ze hiertoe een advies. Scholen die open bleven vroegen aan ouders om solidair te zijn met de leerkrachten en hun kinderen zoveel mogelijk thuis te houden indien mogelijk. Ook veel crèches hadden eenzelfde boodschap. Een hele moeilijke puzzel voor heel wat werkenden met kinderen, ook wanneer men kan telewerken.*

Er werd reeds een regeling uitgewerkt waarbij ouders in dit geval gebruik kunnen maken van tijdelijke werkloosheid, ook als thuiswerk mogelijk is. Contractuele ambtenaren vallen al binnen dit systeem. U liet eerder weten ook een regeling te willen uitwerken voor statutaire ambtenaren, aangezien zij wettelijk gezien geen aanspraak maken op het systeem van tijdelijke werkloosheid.

In dit verband stel ik U graag volgende vragen: klopt het dat u een regeling heeft uitgewerkt voor statutaire ambtenaren? Zo ja, wat zijn precies de modaliteiten? Kunnen statutaire ambtenaren met mogelijkheid tot telewerk en opvangmoeilijkheden beroep doen op dienstvrijstelling? Is dit een afdwingbaar recht voor alle ambtenaren, of een gunst van de leidinggevende ambtenaar? Op welke manier werd/wordt over dit stelsel gecommuniceerd naar de belanghebbenden, zodat zij op de hoogte zijn van hun rechten? Zo nee, gelet op mogelijke gelijkaardige situaties in de toekomst, heeft u de ambitie om deze regeling uit te werken?

08.03 Minister Petra De Sutter: Mijnheer de voorzitter, mevrouw Vanrobaeys, mevrouw Willaert, bedankt voor uw vragen over dienstvrijstelling, thuiswerk en de opvang van kinderen.

Sinds mijn aantreden in oktober 2020 heb ik de evoluties rondom het coronavirus op de werkvloer en de impact op de werking van de federale overheid uiteraard van nabij opgevolgd. De arbeidsorganisatie en de vakantieplanning voor 2021 zijn daarbij een belangrijk aandachtspunt. Ik heb daarom aan alle leidend ambtenaren en aan alle personeelsleden gevraagd om de nodige rust in te bouwen in deze voor veel personeelsleden drukke tijden. Medewerkers wordt namelijk vaak gevraagd om extra inspanningen op de werkvloer te leveren en de nodige flexibiliteit aan de dag te leggen en zij moeten vaak creatieve oplossingen zoeken voor de opvang van hun kinderen, al dan niet gecombineerd met veelvuldig telewerk.

Mevrouw Willaert, in antwoord op uw vraag kan ik mededelen dat reeds op 28 oktober 2020 een rondzendbrief werd verstuurd met door ons opgestelde richtlijnen voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt inzake de organisatie van het werk en de opvang van de kinderen bij tijdelijke sluiting van scholen, kinderdagverblijven en centra voor de opvang van kinderen met een handicap. In die rondzendbrief zeg ik zeer duidelijk dat het personeelslid een dienstvrijstelling kan krijgen voor de periodes wanneer de zorg voor zijn kind niet te combineren is met zijn

08.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *De nombreux parents se sont retrouvés dans une situation inextricable en raison de la prolongation des vacances de Pâques. Les fonctionnaires contractuels peuvent bénéficier du régime de chômage temporaire qui permet notamment aux parents d'y recourir pour pouvoir s'occuper de leurs enfants. La ministre a également promis de mettre en place un régime pour les fonctionnaires statutaires.*

Ce régime existe-t-il désormais? La ministre peut-elle expliquer de quoi il s'agit? De quelle manière les fonctionnaires sont-ils informés des possibilités dont ils disposent?

08.03 Petra De Sutter, ministre: J'ai demandé à tous les fonctionnaires dirigeants et à tous les agents de la fonction publique de prévoir les temps de repos nécessaires. On demande en effet de nombreux efforts supplémentaires aux collaborateurs, sans compter qu'ils doivent souvent aussi trouver des solutions créatives pour la garde de leurs enfants.

Le 28 octobre 2020, une circulaire a été envoyée avec des directives en matière d'organisation du travail et de garde des enfants en cas de fermeture temporaire d'une école, d'une crèche ou d'un centre pour enfants handicapés. Tous les agents fédéraux de la fonction publique, tant contractuels que statutaires, peuvent obtenir une dispense de service à cet effet. La circulaire attire également l'attention sur les différents régimes de

werkzaamheden en er geen alternatieve opvang is voorzien door de gesloten instelling, dus de school, het kinderopvangverblijf of het centrum voor de opvang van kinderen met een handicap. Dat is van toepassing op alle federale ambtenaren, of zij nu statutair of contractueel in dienst zijn. In diezelfde rondzendbrief vestig ik er ook de aandacht op dat de personeelsleden ook de mogelijkheid hebben om van een of ander verlofstelsel gebruik te maken, bijvoorbeeld jaarlijks vakantieverlof of verlof om dwingende redenen van familiaal belang, of daarnaast nog niet opgenomen inhaalrust of verlof op te nemen. Het is immers belangrijk om af en toe te deconnecteren en dat is het best mogelijk in zulke verlofstelsels.

Recent werd inderdaad beslist om de paasvakantie, net als de herfstvakantie in 2020, uit te breiden met een extra vrije week. Opnieuw moesten medewerkers op zoek naar een oplossing om allerhande professionele verplichtingen te combineren met de opvang van kinderen. Zij konden daarbij ook terugvallen op de regeling uitgewerkt in de rondzendbrief van 28 oktober 2020, die reeds werd ingezet tijdens de extra vrije dagen na de herfstvakantie in 2020 en bij de sluiting van scholen, kinderdagverblijven en opvanginitiatieven voor kinderen met een handicap.

Leidend ambtenaren wordt daarbij gevraagd om waakzaam te zijn voor heel concrete vragen van de medewerkers. Dit geldt zeker voor medewerkers die afspraken hebben gemaakt in het kader van coouderschapsregelingen met de andere ouder van hun kind of kinderen.

Tijdens de paasvakantie, die intussen achter ons ligt, konden ook niet alle jeugdinitiatieven zoals paasstages of -kampen op volle kracht functioneren. Daarom moest opnieuw de nodige creativiteit worden gevraagd van alle medewerkers om de continuïteit van de diensten te garanderen maar ook de thuisopvang van kinderen te organiseren. Er is daarom gevraagd om de medewerkers te informeren over de opnamemodaliteiten van de verschillende verlofstelsels: het jaarlijks vakantieverlof, inhaalverlof, loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof en meer bepaald de mogelijkheid om dit in weken op te nemen, en het verlof om dwingende redenen.

Tot slot, beloof ik verder alle nieuwe ontwikkelingen op de voet te volgen en de nodige maatregelen te nemen zodra dit noodzakelijk is. We kunnen op dit moment helaas onmogelijk inschatten hoe de werking van de federale overheid nog kan beïnvloed worden door deze gezondheids crisis, maar we blijven waakzaam.

Ik hoop dat uw vragen daarmee beantwoord zijn, mevrouw Vanrobaeys en mevrouw Willaert.

08.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Dank u, mevrouw de minister.

Mijn vraag is nu inderdaad niet meer zo actueel, want de 'verlengde' paasvakantie is achter de rug. Uiteraard is er de rondzendbrief die inderdaad mogelijkheden geeft, ofwel door verlofstelsels op te nemen, ofwel door inhaalrust of nog door een dienstvrijstelling. Ik begrijp ook dat de continuïteit van de dienstverlening daarbij moet gegarandeerd worden, en dat dit heel wat creativiteit en inzet vraagt van het personeel van de federale overheidsdiensten, waarvoor ik ze trouwens uitdrukkelijk wil bedanken.

congé auxquels il est possible de recourir.

Il était également possible de se prévaloir du régime de la circulaire durant la semaine supplémentaire du congé de Pâques. Il a été demandé aux fonctionnaires dirigeants d'être attentifs aux demandes concrètes des collaborateurs, en particulier ceux ayant des accords dans le cadre d'un régime de coparentalité. Dans la mesure où de nombreux camps de jeunes n'ont pas pu avoir lieu pendant les vacances de Pâques, j'ai demandé d'informer les membres du personnel des régimes de congés dont il peut être fait usage, tels que le congé annuel, le congé parental ou le congé pour raison impérieuse.

Je suis de près tous les nouveaux développements et prendrai les mesures nécessaires. Nous ignorons encore, à l'heure actuelle, quelle incidence la crise du coronavirus aura sur le fonctionnement ultérieur de l'autorité fédérale.

08.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les régimes devraient présenter une plus grande uniformité. Kind & Gezin a appelé à ne pas amener les enfants dans les crèches durant les vacances de Pâques.

Pour faire face à cette situation, les travailleurs salariés disposent du chômage temporaire et les

Mijn vraag handelt evenwel over meer gelijkvormigheid tussen ambtenaren, werknemers en zelfstandigen. Zo was er een oproep van Kind & Gezin om tijdens de week vóór de paasvakantie en ook tijdens de paasvakantie zelf, baby's, peuters en kleuters niet naar crèches of kleuterscholen te sturen, ook al waren die open, net om de verspreiding van het virus tegen te gaan. Voor werknemers is dat opgevangen met tijdelijke werkloosheid, voor zelfstandigen met een overbruggingsrecht, maar wat met de ambtenaren? Ik ken er een aantal die verlof hebben opgenomen, hoewel ze hun dagen moeten tellen, want als men kinderen heeft, ligt het verlof meestal van bij het begin van het jaar vast. Is de rondzendbrief ook in dat geval van toepassing? Kan dat eventueel gegeneraliseerd worden?

08.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mevrouw de minister, dank u voor uw antwoord.

Ik sluit mij aan bij de repliek van collega Vanrobaeys. Het is goed dat wij creatief zijn en dat wij bekijken wat er allemaal mogelijk is.

Ik geef een ander voorbeeld, dat van een lokaal bestuur dat op het einde van het jaar, in december, de mensen vroeg hun verlofdagen op te nemen omdat het niet de bedoeling was die over te dragen naar het daaropvolgende jaar. Ik meen dat er reden is voor billijkheid en dat iedereen wat water in zijn wijn moet doen om deze moeilijke periode door te komen.

Mijn grootste zorg is dat er niet genoeg waakzaamheid zou zijn. Ouders, en in het bijzonder ouders van kleine kinderen, zitten intussen toch wat op hun tandvlees. Soms meen ik dat de mensen die in deze periode geen kleine kinderen hebben in de illusie leven dat men kan thuiswerken met een peuter, een baby of een kleuter in huis. Ik zeg u: dat kan niet. Wij moeten heel voorzichtig blijven. De rekker van ouders met kleine kinderen kan nog een beetje uitrekken, maar dat kan niet eindeloos. Ik hoop dus dat daar op de werkvloer van de federale ambtenarij veel begrip voor wordt opgebracht, dat men creatief blijft omspringen met de werktijden en aandacht voor ambtenaren die aangeven dat het niet meer gaat. Ik heb er vertrouwen in dat ter zake de nodige waakzaamheid aan de dag gebracht is en ook nog zal zijn in de toekomst.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

09 Vraag van Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het registratiesysteem van de startbaanovereenkomsten" (55016328C)

09 Question de Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le système d'enregistrement des conventions de premier emploi" (55016328C)

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, enige tijd geleden vroeg ik u naar cijfers over de startbaanovereenkomsten die jongeren onder 26 jaar kunnen aangaan om bij de federale overheidsdiensten aan de slag te gaan om daar ervaring op te doen. Het gaat om een contract van bepaalde duur, dat eventueel kan worden verlengd tot de werknemer de leeftijd van 26 jaar heeft bereikt.

Ik heb signalen ontvangen dat er problemen zijn met de doorstroming

indépendants du droit passerelle, mais *quid* des fonctionnaires? Ils peuvent prendre congé, mais ces jours sont souvent fixés dès le début de l'année. La circulaire est-elle dès lors d'application?

08.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Afin de traverser cette période difficile, chacun doit adopter une attitude équitable et mettre de l'eau dans son vin. Mon plus grand souci est que nous ne soyons pas suffisamment vigilants. De nombreux travailleurs sont à bout. Il est impossible de télétravailler avec un bébé ou un enfant en bas âge. J'espère qu'on continuera à faire preuve de compréhension face à cette situation, qu'on trouvera des solutions créatives concernant les horaires de travail et qu'on sera attentif aux besoins des fonctionnaires qui sont épuisés.

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): Les flux des jeunes sous convention de premier emploi vers des fonctions contractuelles ou statutaires dans l'administration publique posent problème. En particulier, les jeunes handicapés, qui avaient fourni un bon travail, ne pouvaient pas progresser à

van jongeren met een startbaanovereenkomst naar een contractuele of statutaire functie bij de overheidsadministratie. Vooral jongeren met een handicap, die volgens de dienst goed werk leverden, konden na het aflopen van hun startbaanovereenkomst blijkbaar toch niet doorstromen naar een gewone job bij de administratie.

Uit uw antwoord op mijn vorige vragen blijkt dat uw administratie niet over de gegevens beschikt om deze these te ontcrachten of te bevestigen, omdat de gegevens niet worden geregistreerd. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen startbaancontracten en andere contracten. Bijgevolg zijn er ook geen cijfers voorhanden over de mate van doorstroming naar andere functies bij de overheid.

Om een effectief beleid te kunnen voeren, is het nochtans van groot belang dat het beleid regelmatig wordt geëvalueerd en bijgestuurd. Wij hebben die cijfers in het verleden blijkbaar niet geregistreerd, maar bent u het met mij eens om een registratiesysteem op te zetten, samen met de federale overheidsdiensten, zodat de gegevens voortaan wel beschikbaar zijn?

Deze gegevens zijn belangrijk om een goed beleid te kunnen voeren, gebaseerd op inclusie en in het bijzonder van mensen met een handicap. Op die manier kunnen we in de toekomst nagaan hoeveel jongeren met een handicap er met een startbaancontract zijn begonnen, hoeveel er met een andere overeenkomst zijn gestart, hoeveel jongeren met of zonder handicap er nadien kunnen doorstromen naar de Selortesten, hoeveel er daarna contractueel of statutair bij de administratie terecht kunnen en hoeveel jongeren die werkzaam zijn bij de FOD met een startbaanovereenkomst doorstromen naar een functie bij de overheidsadministratie.

Dat zijn voorbeelden van zaken die we zouden weten als we ze zouden registreren. Het verwondert mij enorm dat wij dat nu niet of niet goed hebben geregistreerd. Als men aan een inclusieve samenleving werkt, moet men dat weten.

U weet ook dat wij onlangs, namelijk in maart 2021, nog de Grondwet hebben aangepast en dat personen met een handicap recht hebben op een inclusieve aanpak. Wij moeten daar nu zelf werk van maken en ervoor zorgen dat wij een en ander weten.

Nadat wij de cijfers hebben, kunnen wij minstens nagaan of er iets verkeerd loopt. Loopt er iets verkeerd bij de Selortesten of komen mensen gewoon niet in aanmerking? Wat kunnen wij daaraan doen? Dat kan echter enkel op basis van cijfers.

09.02 Minister **Petra De Sutter**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw Lanjri, ik dank u voor uw vragen. Ik geef u ook honderd procent gelijk, maar ik zal natuurlijk uitgebreider antwoorden.

In mijn antwoord op uw schriftelijke vraag gaf ik inderdaad aan dat de administratie op dit moment alleen maar over algemene informatie beschikt inzake, enerzijds, jonge werknemers en, anderzijds, werknemers met een handicap binnen de federale overheid. Het is absoluut mijn intentie om de dataverzameling en -verwerking op beide fronten te verbeteren.

Ten eerste, inzake de jonge werknemers wordt momenteel centraal

l'issue de leur convention de premier emploi. Cependant, des données à ce sujet ne sont pas enregistrées. Par conséquent, il n'est pas possible d'évaluer et de faire des ajustements.

La ministre mettra-t-elle en place un système d'enregistrement pour permettre une politique inclusive?

09.02 **Petra De Sutter**, ministre: L'administration ne dispose que d'informations générales sur les jeunes travailleurs et les travailleurs atteints d'un handicap travaillant au sein de l'administration fédérale. J'entends résolument améliorer la collecte et le traitement des données à cet égard.

Actuellement, dans le cas des jeunes travailleurs, aucune distinction

geen onderscheid gemaakt tussen, enerzijds, startloopbaanovereenkomsten, de fameuze Rosettacontracten, die onder de individuele verantwoordelijkheid van elke dienst vallen of, anderzijds, andere arbeidsovereenkomsten van bepaalde of onbepaalde duur.

Ik kan u meegeven dat het mijn intentie is om de komende jaren steeds meer aan *evidence-informed of evidence-based policy making* te doen. Er zijn daarbij inderdaad cijfers nodig, om de juiste beslissingen te kunnen nemen. Er is ondertussen op de FOD BOSa een project opgestart rond hr-data, om de databronnen en -stromen in kaart te brengen en te hertekenen voor onder andere een betere input naar het beleid. Echter, ook bij het optimaliseren van de selecties zullen wij het dataluik voor ogen moeten houden, zodat data maximaal centraal beschikbaar en exploiteerbaar zijn. Dat zou ervoor moeten zorgen dat wij in de komende jaren beter op vragen zoals uw vraag kunnen antwoorden en dus ook ons beleid beter kunnen evalueren en bijsturen waar nodig.

Ten tweede, uw vraag gaat specifiek over jonge mensen en mensen met een handicap. Daarom geef ik u graag mee dat het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling, Selor, de FOD BOSa en de Begeleidingscommissie voor de aanwerving van personen met een handicap in het federaal openbaar ambt of BCAPH de mogelijkheid onderzoeken om gegevens uit de databank van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid te koppelen aan personeelsgegevens van het federaal administratief openbaar ambt. U zal begrijpen dat zulks een delicate oefening is. De bedoeling is echter in elk geval dat die koppeling een automatische en anonieme telling mogelijk maakt van werknemers met een handicap die voor de federale overheid werken.

Momenteel kan er op uw vragen betreffende Rosettacontracten voor jonge personen met een handicap enkel geantwoord worden met behulp van proxygegevens, zoals leeftijd, het aanvragen van redelijke aanpassingen bij de selectie of het in aanmerking komen voor voorrang bij aanwerving of het aanvragen van een arbeidspostaanpassing. Op die manier kunnen we indirect vermoeden dat dit gaat om personen met een handicap.

Vandaag zijn er 5.500 sollicitanten die in hun cv aangeduid hebben dat ze redelijke aanpassingen willen bij het afleggen van hun testen. Van hen zijn er 287 jonger dan 26 jaar. Van die 287 zijn er intussen 30 werkzaam bij de federale overheid. Dat zijn cijfers die we krijgen. Ik ben het helemaal met u eens dat dit vrij gebrekkige informatie is om beleid mee te voeren. Hopelijk zullen we binnenkort meer gedetailleerde en betere cijfers hebben omdat het streefcijfer van 3% nog lang niet in zicht is. Dat is een van onze ambities in deze regeerperiode.

n'est établie entre les conventions de premier emploi et les autres contrats à durée déterminée ou indéterminée.

Si nous visons l'élaboration de politiques fondées sur des preuves, des chiffres sont nécessaires afin d'être en mesure de prendre les décisions adéquates.

Un projet a été lancé sur les données RH au sein du SPF Stratégie et Appui dans le but de répertorier et restructurer les sources et les flux de données notamment pour mieux contribuer à la politique menée. Il convient également de rendre les données disponibles et exploitables de manière aussi centralisée que possible en optimisant leur sélection. Cela devrait nous permettre de mieux répondre à des questions similaires dans les années à venir et de pouvoir donc mieux évaluer et adapter notre politique, le cas échéant.

La Direction générale Recrutement et Développement, le Selor, le SPF Stratégie et Appui et la Commission d'accompagnement pour le recrutement de personnes avec un handicap dans la fonction publique fédérale examinent la possibilité de relier les données issues de la base de données de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale aux données du personnel de la fonction publique administrative fédérale. Cet exercice délicat devrait ensuite permettre un recensement automatique et anonyme. Actuellement, nous ne disposons que de données indirectes, telles que l'âge ou les demandes d'adaptation des postes de travail, qui nous permettent de supposer qu'il s'agit de personnes handicapées.

À l'heure actuelle, 5 500 postulants sollicitent des aménagements raisonnables lorsqu'ils passent leurs tests. Parmi eux, 287 personnes ont moins de 26 ans. Sur ces 287 jeunes, 30 sont

entre-temps actifs dans l'administration fédérale. Il s'agit en effet d'informations insuffisantes pour étayer une politique. Espérons que nous disposerons bientôt de statistiques détaillées, car l'objectif de 3 % est encore loin d'être atteint. Il s'agit d'une de nos ambitions pour cette législature.

09.03 Nahima Lanjri (CD&V): Mevrouw de minister, dank u wel dat u wil ingaan op mijn voorstel om toch werk te maken van een deftige registratie. Streefcijfers die we onszelf opleggen, in dit geval de 3%, bereiken we helemaal niet. We zitten aan 1,2%. Het gaat om 3% mensen met een erkende handicap. Hopelijk wordt hier niet te ver in gegaan om iedereen die een andere handicap of een arbeids-handicap heeft, hierbij te tellen om aan die cijfers te komen. Dat is natuurlijk ook niet de bedoeling.

We moeten echter echt werk maken van tewerkstelling van mensen met een handicap op onze werkvloer, temeer omdat wij een voorbeeldfunctie hebben. Wij zijn de grootste werkgever van het land. Wij moeten toch ook het goede voorbeeld geven aan de privésector als we van hen hetzelfde verwachten. Laten we dat dus effectief registreren. Het is ook geen probleem om via kruispuntbankgegevens en andere, met de nodige reglementering rond privacy, te zien of we nu al eventueel een deel van de mensen niet meegeteld hebben, terwijl die misschien wel meegeteld moesten worden. Zelfs als die personen meegeteld worden, komen we vrees ik nog niet aan die 3%. Er is werk genoeg om alvast stappen vooruit te zetten in deze.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.11 uur.
La réunion publique de commission est levée à 15 h 11.*

09.03 Nahima Lanjri (CD&V): Nous atteignons actuellement 1,2 %. L'objectif consiste à employer 3 % de personnes atteintes d'un handicap reconnu. J'espère que des personnes atteintes d'un autre handicap ne sont pas comptabilisées dans le total pour arriver à ce chiffre. Quoi qu'il en soit, en tant que plus grand employeur du pays, nous devons assumer une fonction d'exemple. Le travail ne manque pas et il est donc possible de réaliser des avancées en la matière.