

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES
PENSIONS

du

MARDI 5 OCTOBRE 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 5 OKTOBER 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 15 h 11 et présidée par Mme Marie-Colline Leroy.
De openbare commissievergadering wordt geopend om 15.11 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Les textes figurant en italique dans le Compte rendu intégral n'ont pas été prononcés et sont la reproduction exacte des textes déposés par les auteurs.

De teksten die in cursief zijn opgenomen in het Integraal Verslag werden niet uitgesproken en steunen uitsluitend op de tekst die de spreker heeft ingediend.

01 Vraag van Vicky Reynaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vernieuwing van het Bangladesh-akkoord" (55020267C)

01 Question de Vicky Reynaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le renouvellement de l'accord Bangladesh" (55020267C)

01.01 Vicky Reynaert (Vooruit): Mijnheer de minister, in juni van dit jaar stelde ik u al een vraag over de verlenging van het Bangladesh-akkoord over de veiligheid van werknemers in de kledingindustrie.

Toen zag het er niet zo goed uit, maar een aantal dagen voor de deadline werd er toch een akkoord gesloten tussen de vakbonden en de kledingmerken. Dat is goed nieuws. Het nieuwe akkoord bevat namelijk de elementen die in het oorspronkelijke akkoord vervat zaten, zoals de verplichting voor merken om de leveranciers voldoende te betalen om de veiligheid in de fabrieken te kunnen garanderen, het verbod om nog zaken te doen met fabrieken die weigeren de veiligheid te verbeteren, een onafhankelijk controlemechanisme en wettelijke afdwingbaarheid.

Voortaan zal het akkoord ook kunnen worden toegepast in andere productielanden, zoals Marokko, Egypte en Pakistan. Op het moment hebben elf Belgische bedrijven het Bangladesh-akkoord ondertekend, maar er zijn nog Belgische kledingbedrijven die kleding inkopen en die het akkoord niet hebben ondertekend. Op welke manier zullen ze worden aangemoedigd om het akkoord alsnog te ondertekenen? Is hier al vooruitgang geboekt?

Nu het akkoord kan worden toegepast buiten Bangladesh, zal de regering dan bedrijven die actief zijn in andere landen, zoals Marokko, Pakistan en Egypte, actief aansporen zich ook achter het akkoord te scharen? In uw vorige antwoord verklaarde u dat er wordt gewerkt aan een nieuw nationaal actieplan voor bedrijven en mensenrechten. Hoe ver staat het daarmee?

01.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mevrouw Reynaert, de nieuwe overeenkomst, voluit de internationale overeenkomst inzake de gezondheid en de veiligheid in de textiel- en de kledingsindustrie, is inderdaad op 1 september 2021 in werking getreden. De nieuwe overeenkomst voorziet in een uitbreiding van de verplichtingen van de eerste overeenkomst uit 2013.

Het aantal ondertekenaars van de nieuwe versie van de overeenkomst ligt op het moment nog een pak lager, namelijk 200 in 2013 tegenover 91 nu. In België hebben JBC en Tex Alliance de overeenkomst al ondertekend. Afgezien van voorlichting en promotie zijn mijn mogelijkheden om Belgische bedrijven tot ondertekening aan te zetten, beperkt. Het gaat om een overeenkomst tussen de sociale partners waarvoor de hefbomen van de overheid beperkt zijn. Niettemin heeft België herhaaldelijk zijn steun betuigd aan de

doelstellingen die dat soort van overeenkomsten nastreeft, met name via verschillende bewustmakingsacties in de Belgische textielsector, zoals de rondetafelconferentie die het nationaal contactpunt voor de OESO-richtlijnen in 2019 heeft georganiseerd. Het is effectief belangrijk om de Belgische ondernemingen te informeren en te sensibiliseren, ook omtrent de uitbreiding van de overeenkomst naar andere landen.

Meer in het algemeen is het van belang om de universele toepassing van die principes en de normatieve rol van de IAO te versterken. De bevordering van veiligheid op het werk en het garanderen van de bescherming van alle werknemers maakt deel uit van doelstelling 8 rond waardig werk van de 2030-agenda. In het kader van het mandaat van België in de raad van bestuur van de IAO zal ik blijven ijveren voor de opname van veiligheid en gezondheid op het werk als fundamenteel principe en recht.

Het is de bedoeling dat de ontwikkeling van het tweede nationale actieplan een inclusief en participatief proces is. De werkgroep Maatschappelijke Verantwoordelijkheid van de Interdepartementale Commissie voor Duurzame Ontwikkeling heeft een stappenplan opgesteld waarin het kader en het proces worden gespecificeerd, plan dat binnenkort door het intrafederale overlegplatform Multilaterale Coördinatie (COORMULTI) wordt gevalideerd.

01.03 Vicky Reynaert (Vooruit): Mijnheer de minister, van 26 tot 29 oktober vindt de volgende onderhandelingsronde plaats over het VN-verdrag voor bedrijven en mensenrechten. Wij hebben daarover in het Parlement in januari 2021 een resolutie goedgekeurd waarin we vooropstellen dat de Europese Unie een veel actievere houding zou moeten aannemen in de onderhandelingen en dat België bij uitblijven daarvan zelf stappen zou moeten zetten. Daarmee zou men de fundamentele principes inderdaad verbreden tot bedrijven en mensenrechten.

Wij zullen dat in de regering of de coördinatieorganen opnieuw op tafel leggen en hopen dat we daarvoor ook op uw steun kunnen rekenen, zodat België een proactievere houding zou aannemen in de VN-onderhandelingen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De lagere lonen van de startende werknemers" (55020286C)

02 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les bas salaires des travailleurs débutants" (55020286C)

02.01 Hans Verreyt (VB): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, uit een studie van HR-dienstverleningsbedrijf SD Worx van eind augustus blijkt dat er in heel wat sectoren na de coronacrisis lagere startlonen worden betaald dan in 2019. Alhoewel het niet in alle sectoren om eenzelfde fenomeen gaat, is dat toch een ietwat merkwaardige evolutie rekening houdend met de stijgende inflatie, de hogere woningprijzen, zowel voor huurders als kopers, en een sterke stijging van de prijzen voor elektriciteit, gas, water enzovoort. Bovendien is er in Vlaanderen al een tekort op de arbeidsmarkt, wat normaliter een stijging van de looncurve zou moeten teweegbrengen, maar integendeel zien wij dat in een sector die schreeuwt om personeel, zoals de horeca, de instaplonen dalen.

Ik heb hierover de volgende vragen.

Hebt u kennisgenomen van de resultaten van die studie?

Kunt u op basis van de gegevens van de RSZ deze evolutie bevestigen en zijn er volgens uw gegevens verschillen tussen de regio's vast te stellen?

Wat is volgens u de oorzaak van de daling van de lonen?

Wat is volgens u de betekenis op termijn van de lagere startlonen in correlatie met het stijgende prijsniveau van vele consumptiegoederen, de vastgoedmarkt en de nutsvoorzieningen?

Ten slotte, zult u maatregelen nemen om de trend te keren?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mevrouw de voorzitter, mijnheer Verreyt, uit de studie van SD

Worx blijkt inderdaad dat in sommige sectoren de lonen van nieuw aangeworven werknemers gedaald zijn. De coronacrisis heeft een complexe impact op de arbeidsmarkt en de verloning van de nieuwe werknemers. Uit de studie blijkt onder meer dat werkgevers vaker kiezen voor atypische contracten in de plaats van een vast contract. We stellen vast dat bijvoorbeeld in de horeca werknemers met dagcontracten en studenten een lager loon krijgen. Dat haalt het gemiddelde uiteraard naar beneden. Het is volgens mij nog te vroeg om te beoordelen of het om een trend gaat die zich zal doorzetten.

Uiteraard kunnen werkgevers nieuwe werknemers niet minder loon toekennen dan de minimumlonen die in de sectorale cao's zijn vastgelegd. Deze lonen worden nagenoeg allemaal automatisch geïndexeerd en dus aangepast aan de prijsstijgingen.

Intussen zijn de sociale partners ook een verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (GGMMI) overeengekomen conform het bemiddelingsvoorstel van de regering. Vanaf 1 april 2022 wordt het GGMMI verhoogd met 76,28 euro bruto. Vanaf 1 april 2024 en 1 april 2026 wordt het telkens verhoogd met 35 euro bruto. Deze verhogingen van het GGMMI hebben we sterk mee ondersteund en zullen helpen om ook de lonen net boven het GGMMI te doen stijgen.

Met betrekking tot uw vraag over de RSZ-gegevens kan ik u meedelen dat de RSZ niet over een rapporteringssysteem beschikt om dergelijke tendensen op korte termijn te volgen.

Tot slot wil ik, net zoals SD Worx, benadrukken dat de studie niet op de extralegale voordelen focust. We weten dus niet of zich daar eenzelfde trend aftekent, dan wel of er in bepaalde sectoren sprake is van een omgekeerde trend.

Ik vind dat de overheid een veel duidelijker beeld zou moeten krijgen van het totale loonpakket. Er zullen initiatieven worden genomen om ervoor te zorgen dat de administratie en instellingen over alle nodige gegevens beschikken.

02.03 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, dank u voor uw antwoord. Om te beginnen betreur ik dat we voor zulke evoluties en zulke studies afhankelijk zijn van cijfers en rapporten van privépartners. Het is jammer dat we daar als overheid niet zelf voor kunnen zorgen, want we zouden naar mijn mening zelf evenveel gegevens kunnen verzamelen.

Ik ondersteun dus ook de initiatieven die u aankondigt om zicht te krijgen op het volledige loonpakket, om alvast voor die cijfers de vergelijking over langere termijnen te kunnen maken, onder meer voor de starterslonen.

Het is natuurlijk terecht dat het gemiddelde maandinkomen stijgt of mee wordt ondersteund. Het belangrijkste voor die werknemers is waar u ook naar verwijst: het gaat vaak om preciaire contracten, zoals dagcontracten, die geen langdurige bescherming bieden. Dat is te betreuren.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La sur-représentation des jeunes dans les absences de moyenne durée au travail" (55020316C)

03 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De oververtegenwoordiging van jongeren in de afwezigheden van middellange duur op het werk" (55020316C)

03.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, la société SD Worx vient de sortir les résultats d'une enquête sur l'absentéisme au travail. Elle se base sur les données salariales de 70 000 employeurs et de près d'un million de travailleurs belges. Il en ressort le constat d'une grande augmentation de l'absentéisme de moyenne durée entre 2019 et 2021, en particulier pour les jeunes travailleurs.

Si la tendance pour les absences de courte durée est à la baisse avec 1,8 % d'absentéisme en moins, les absences de moyenne durée (plus d'un mois et moins d'un an) explosent avec plus de 11 % en deux ans et demi. Chez les jeunes de moins de 25 ans, l'absence de moyenne durée a doublé en 30 mois. La tendance est la même pour les autres catégories d'âge, mais dans une moindre mesure. Pour les ouvriers, le taux est presque le double de celui des employés, avec un taux d'absentéisme de plus de 4 % contre 2,5 %.

Ces chiffres sont inquiétants, car ces absences posent des problèmes pour faire fonctionner l'économie, mais surtout, posent question concernant le bien-être au travail des personnes concernées par les absences. Cela m'inquiète d'autant plus qu'il s'agit de jeunes travailleurs.

Monsieur le ministre, avez-vous connaissance de cette augmentation de l'absentéisme de durée moyenne et spécifiquement chez les jeunes? Avec vos services, avez-vous déjà étudié les raisons qui expliquent ce phénomène?

Prévoyez-vous des actions spécifiques pour réagir face à cette tendance inquiétante? Comment allez-vous prendre cet élément d'âge en compte dans le travail plus global sur le bien-être au travail auquel votre gouvernement veut apporter une attention toute particulière, comme vous nous l'avez expliqué lors de nos échanges sur la Conférence pour l'emploi?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame Cornet, le SPF Emploi ne possède pas de chiffres sur l'absentéisme. Pour les absences courtes de moins d'un mois couvrant le salaire garanti, ce sont les entreprises elles-mêmes qui disposent des chiffres ou les bureaux sociaux comme SD-Worx ou Securex, pour ne citer qu'eux. Pour les incapacités de travail - absences d'un mois à un an - ou les invalidités - absence de plus d'un an -, c'est l'INAMI qui dispose des statistiques officielles.

Mon administration et moi-même connaissons les chiffres issus de ces différentes sources, et ils sont en effet inquiétants. Les troubles musculo-squelettiques (TMS) et les risques psychosociaux (RPS) sont les causes principales, à savoir 70 %, de cet absentéisme. Ces TMS et RPS touchent tous les secteurs d'activité, toutes les professions et toutes les tranches d'âge. La prévention des risques professionnels doit avoir lieu à tous les âges et tout au long de la carrière. Il ne faut donc pas oublier les jeunes travailleurs quel que soit leur statut. Tous les participants de la première Conférence annuelle sur l'emploi, organisée les 7 et 8 septembre derniers, partageaient ce même constat.

Mon administration oeuvre chaque jour à la promotion du bien-être au travail et à la sensibilisation des acteurs de terrain, notamment sur ces risques particuliers. La Direction générale Humanisation du travail (DG HUT) développe toute une série d'actions: sensibilisation, site web, campagnes, films, dépliants, brochures, organisation de journées d'étude, organisation de formations, modernisation de la législation, amélioration du dialogue social entre les partenaires sociaux, mise à disposition d'outils concrets pour les entreprises, collecte de données épidémiologiques sur les conditions de travail, et j'en passe. Vous trouverez plus d'informations sur le site www.beswic.be.

L'objectif est de fournir aux entreprises les connaissances, outils et stratégies leur permettant de lutter au mieux contre leurs propres risques professionnels, d'améliorer leurs conditions de travail et également d'avoir un impact sur le bien-être des jeunes travailleurs, notamment. Des projets et des mesures de prévention des risques professionnels sont en préparation et je les communiquerai très prochainement. Je désire, par exemple, investir dans une meilleure prévention sur les lieux de travail et présenterai également une proposition visant à aider les personnes malades de longue durée à reprendre le travail de façon digne et à la mesure de leur situation de santé.

03.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Merci, monsieur le ministre. J'entends bien qu'un énorme travail est réalisé par la direction Humanisation du travail. Ce travail est en cours. Dans cette étude, on nous dit que cette tendance date déjà de plusieurs années, malgré le covid. Face à ce constat, c'est évidemment maintenant qu'il faut monter en puissance, monsieur le ministre. Je vous invite vraiment à aller le plus loin possible et à encore accélérer le mouvement. Il vous faut adapter les réponses que vous pensez proposer au public dont il est question. On parle de jeunes qui ont peut-être des attentes et des besoins particuliers. J'ai entendu ce qui s'est dit pendant cette Conférence pour l'emploi. On se rend compte qu'il pourrait y avoir de grosses pertes humaines mais aussi des pertes de potentiels, de talents, pour ce marché du travail. J'entends que vous reviendrez sur la question des risques professionnels. Nous aurons, je suppose, un échange à ce sujet.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La revalorisation du métier

d'aide-ménagère" (55020401C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La pénurie d'aides-ménagères" (55020817C)

04 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opwaardering van het beroep van huishoudhulp" (55020401C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het tekort aan huishoudhulpen" (55020817C)

04.01 **Sophie Thémont** (PS): Madame la présidente, monsieur le ministre, dans un secteur où le salaire est limité à 12,06 euros de l'heure et où 90 % des emplois sont à temps partiel, les aides ménagères sont nombreuses à devoir se priver de repos. Elles sont 40 % à ne pas pouvoir se permettre de partir en vacances. La situation est encore plus difficile lorsque la travailleuse est célibataire et a des enfants. Elles sont alors seulement 8 % à partir en vacances chaque année.

Monsieur le ministre, nous savons que pouvoir prendre des vacances est capital pour parvenir à un juste équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Face à des tâches pénibles telles qu'exercées par les aides ménagères, les vacances deviennent encore plus indispensables pour préserver la santé. Pourtant, la sous-valorisation et la sous-rémunération de leur métier continue de priver ces employées de leurs droits les plus essentiels.

Monsieur le ministre, la crise a mis en lumière le caractère essentiel du métier d'aide ménagère. Quelques initiatives ont été prises pour améliorer leurs conditions de travail mais il convient de continuer la réflexion pour améliorer leur situation. Avez-vous eu l'occasion d'échanger avec les entités fédérées afin de dégager des pistes de réflexion pour la revalorisation structurelle du métier d'aide ménagère?

04.02 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Mijnheer de minister, een tweetal weken geleden las ik dat de wachttijd om aanspraak te maken op een huishoudhulp van enkele weken naar enkele maanden is geëvolueerd. De reden hiervoor is dat heel wat dienstenchequebedrijven hun huishoudhulpen zien doorstromen naar andere jobs, terwijl de vraag naar huishoudhulpen blijft toenemen, omdat werknemers opnieuw steeds vaker buitenshuis gaan werken.

Sommige dienstenchequebedrijven bieden extraatjes aan, zoals familiedagen in Plopsaland, maar de vraag is of zulks volstaat om meer mensen voor een job als huishoudhulp te doen kiezen. Het gaat om jobs met lage lonen in zware arbeidsomstandigheden. De coronacrisis heeft dit nog verergerd, omdat de huishoudhulpen vaak in moeilijke omstandigheden of zonder bescherming moesten werken. Zij ontvingen geen opleg als zij tijdelijk werkloos werden en verloren een deel van hun eindejaarspremie. Dat heeft ervoor gezorgd dat zij andere oorden zijn gaan opzoeken.

Huishoudhulpen zijn essentieel. Zij zorgen ervoor dat mensen kunnen gaan werken. Mochten zij er niet zijn, zouden meer mensen thuisblijven of deeltijds werken. Tijdens de coronacrisis gaf u al aan dat u samen met de Gewesten zou bekijken wat er zou kunnen worden verbeterd aan de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van huishoudhulpen. Er werden al een aantal maatregelen genomen. Wordt het overleg voortgezet? In welke richting wordt er verder nagedacht? Op welke concrete verbeteringen kunnen huishoudhulpen rekenen?

04.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Merci, mesdames les députées, pour vos questions.

Ik dank u ook om de aandacht te vestigen op de moeilijke omstandigheden waarin huishoudhulpen moeten werken.

Comme vous le savez, j'ai eu l'occasion, il y a quelques mois, de rencontrer personnellement une délégation de travailleuses du secteur des titres-services. Elles m'avaient notamment fait part de leurs conditions de travail difficiles, et tout particulièrement dans le contexte de la pandémie. J'en garde d'ailleurs un vif souvenir.

Om bepaalde knelpuntberoepen aantrekkelijker te maken, zullen de arbeidsomstandigheden verbeterd moeten worden.

Je distinguerai les conditions de travail des conditions de rémunération. Pour les premières, j'encourage les

partenaires sociaux à poursuivre leur amélioration dans le cadre des discussions en commission paritaire. De nombreux employeurs ont de très bonnes pratiques. Il est de l'intérêt commun de les généraliser.

S'agissant des conditions de rémunération, l'augmentation du salaire minimum - à laquelle nous tenons énormément en tant que socialistes - est désormais sur de bons rails, et j'escompte bien qu'elle ait une incidence significative sur les salaires des aides ménagères.

Een structurele opwaardering van het beroep zal inderdaad afhangen van de deelstaten. De sociale partners zijn uiteraard betrokken partijen. Ik sta ter beschikking binnen de grenzen van de federale bevoegdheden. Over het tijdpad voor het regionaal overleg kan ik u vandaag geen details geven, aangezien de sectorale onderhandelingen pas begonnen zijn. U zult begrijpen dat ik mij in deze fase niet zal mengen in het debat.

04.04 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie. Comme vous l'avez dit, la crise a porté au-devant de la scène la faible reconnaissance des métiers féminisés. Elle a également révélé le risque et la pénibilité des métiers du secteur des soins, dont font partie les aides ménagères. Je pense qu'il est important de prendre appui sur cette reconnaissance pour soutenir les demandes de développement du secteur et les normes d'encadrement.

Vous l'avez dit, nous sommes parvenus à obtenir l'augmentation du salaire minimum, et il faut pouvoir le souligner. J'espère que cela aura une incidence positive sur la revalorisation de ce métier pénible qu'est celui des aides ménagères, car je pense qu'elles le méritent bien pour avoir été au-devant de la scène pendant toute la pandémie.

04.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijnheer de minister, de sectorale onderhandelingen zijn begonnen op 17 september en de verhoging van het minimumloon is een belangrijke verwezenlijking. Het zijn inderdaad niet allemaal slechte voorbeelden en ik hoop dat de goede voorbeelden uit de sector worden veralgemeend.

Ik wil erop wijzen dat de vakbonden al voor die leegloop hadden gewaarschuwd tijdens de vorige sectorale onderhandelingen, toen sommige werkgevers weigerden die 1,1 % verhoging door te voeren. Men ziet dat het vooral de grootste spelers zijn die de kantjes eraf lopen, zoals TRIXXO, dat de vroegere Ethias Arena in Hasselt zal sponsoren en tegelijk aan Vlaanderen meer subsidies vraagt om de lonen te kunnen verhogen en de arbeidsvoorwaarden te kunnen verbeteren. Er moet een einde komen aan dergelijke praktijken. Huishoudhulpverleners verdienen respect en waardering.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

05 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réduction collective du temps de travail" (55020402C)

05 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De collectieve arbeidsduurvermindering" (55020402C)

05.01 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, la pandémie a montré que la productivité ne se mesure pas en termes de temps passé au bureau mais en termes de rendement. Dans ce contexte, le débat sur la réduction collective du temps de travail a ressurgi dans de nombreux pays européens, notamment en Espagne et en Allemagne, qui mènent actuellement divers projets pilotes de la semaine de quatre jours.

L'expérience, lorsqu'elle est tentée, montre que la productivité et le bien-être des travailleurs y gagnent considérablement. Au Japon, face aux nombreux cas de *burn-out* et de suicide, l'entreprise Microsoft a mis en place un week-end de trois jours pour ses employés. Le bonheur des salariés a augmenté considérablement à la suite de ce changement: à la fin de la période d'expérimentation, 92 % d'entre eux déclarent préférer la semaine de quatre jours, et leur productivité a augmenté de 40 %. La preuve est faite que bien-être et performance au travail ne sont pas incompatibles.

L'application d'une durée de travail standard à temps plein plus courte pour hommes et femmes peut également devenir un moyen supplémentaire dans le combat pour l'égalité, en agissant contre les discriminations faites aux femmes sur le marché de l'emploi, et en favorisant l'investissement des pères dans la sphère familiale.

Monsieur le ministre, votre cabinet a-t-il déjà eu l'occasion de se pencher sur la piste de la réduction

collective du temps de travail (RCTT) - sans perte de salaire et avec embauche compensatoire - pour augmenter le taux d'emploi et favoriser la relance? Des expériences pilotes pourraient-elles être envisagées et menées prochainement avec le soutien de votre gouvernement?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Chère collègue, les expériences relatées par les médias récemment sont bien connues: l'Islande, la Nouvelle-Zélande, l'Écosse, l'Irlande du Nord, Göteborg ou encore Microsoft au Japon. En Allemagne, la semaine des quatre jours est actuellement une revendication importante dans les négociations sectorielles entamées par l'un des plus importants syndicats, IG Metall. En Autriche et aux Pays-Bas, les syndicats ont également mis la diminution du temps de travail sur la table des négociations sectorielles.

En Belgique, la voie conventionnelle d'une réduction collective du temps de travail et/ou de la semaine des quatre jours, existe depuis les années 2000. Depuis 2004, le gouvernement a également mis en place un système d'incitants, par lequel l'employeur bénéficie d'une réduction groupe-cible de la sécurité sociale de 400 à 1 000 euros pendant un nombre défini de trimestres. Dans une réponse précédente à une question sur les expériences islandaises, nous avons souligné qu'avec une telle réduction collective du temps de travail, il était très important d'examiner les changements à apporter à l'organisation du travail afin de garantir un bon équilibre entre une augmentation attendue de la productivité et la charge de travail des travailleurs. En outre, il est bien sûr important de veiller à ce que ces systèmes ne conduisent pas simultanément à une flexibilisation accrue adaptée aux demandes des employeurs - moins d'heures mais avec des horaires plus incertains -, ce qui rendrait alors indirectement plus difficile la conciliation entre travail et vie de famille.

Une évaluation du système est en cours. Notre objectif est de rendre le système plus attractif, par exemple en maintenant l'octroi de la réduction groupe-cible ONSS. Une autre possibilité consisterait à augmenter le montant des réductions s'il s'agit de métiers en pénurie.

05.03 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, il est vrai que l'objectif est, d'une part, de permettre aux travailleurs de mieux concilier leur vie privée avec leur vie professionnelle et, d'autre part, de mieux répartir l'emploi disponible tout en faisant baisser le chômage. Cette réduction collective du temps de travail sécurisera le financement des services publics et celui de notre sécurité sociale en augmentant le nombre de cotisants, ce qui réduirait le volume des allocations de chômage. Vous avez mentionné plusieurs pistes qui pourraient être explorées ainsi que le fait qu'une évaluation du système est en cours. J'y serai attentive et vous réinterrogerai sur le sujet si nécessaire.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

06 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De platformwerkers en de uitspraak van een Nederlandse rechter betreffende de Uber-chauffeurs" (55020585C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wetgeving met betrekking tot de platformwerkers" (55020815C)
- Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de medewerkers van de platformbedrijven Uber en Deliveroo" (55021312C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het 'Riders forum' bij Deliveroo" (55021365C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onlineraadpleging over platformwerk" (55021471C)

06 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleurs de plateforme et la décision d'un juge néerlandais concernant les chauffeurs Uber" (55020585C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La législation relative aux travailleurs de plateforme" (55020815C)
- Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs des plateformes Uber et Deliveroo" (55021312C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le "Riders forum" mis en place chez Deliveroo" (55021365C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le forum de consultation pour l'économie de plateforme" (55021471C)

06.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijnheer de minister, er is de uitspraak van de rechtbank in Nederland en er is ook de resolutie van het Europees Parlement. Beide gaan in dezelfde richting. Voor het Europees Parlement zijn platformwerkers werknemers, tenzij anders bewezen wordt. Ook de Nederlandse rechter geeft naar mijn mening een mooie argumentatie waarom een app wel gezag kan uitoefenen en een werkgever is. Daarover wil ik uw mening vragen en een stand van zaken over de voortgang van de platformen in België.

We zien dat Deliveroo zijn eigen regels behoudt. Het platform heeft onlangs een Rider Forum opgericht: een overlegorgaan waarin koeriers verkozen zullen worden om elkaar om de drie maanden te ontmoeten. Ze zullen overleggen met de directie van Deliveroo en een aantal zaken met hen bespreken. Actieve koeriers kunnen hun stem uitbrengen en daar rechtstreeks de problemen aankaarten. Ik vraag mij wel af in hoeverre zij hun mond zullen durven open te doen, als men weet dat het volstaat dat ze op straat met iemand van de vakbond praten of in de pers of op sociale media verschijnen om veertien dagen van de app te worden verwijderd. Mijn vraag aan u is: wat denkt u van dit systeem? Het is een soort parallel circuit, los van hetgeen in de wet is bepaald omtrent sociale verkiezingen en sociaaloverlegorganen. Waar gaan we naartoe als morgen iedereen zijn eigen systeem van sociaal overleg gaat uitvinden? Welke initiatieven zult u nemen om dat enigszins volgens de geldende regels te laten verlopen?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, nous avons déjà eu l'occasion d'échanger sur la problématique de ces travailleurs, qui sont en fait des sous-travailleurs. On en croise régulièrement en chemin quand on se promène en ville. C'est assez choquant de voir encore des travailleurs dans de telles conditions pénibles dans un des pays les plus riches au monde. Je sais que ce n'est pas seulement le cas en Belgique, mais cela me touche vraiment.

Qu'allez-vous faire pour mener cette lutte contre le phénomène des faux indépendants? Allez-vous enfin adapter la législation, comme mentionné dans l'accord de gouvernement? Vous aviez aussi à l'époque demandé l'avis du Conseil national du Travail (CNT). Je pense qu'on n'a encore rien reçu à ce propos, à moins que vous ayez des nouvelles. Cela nous intéresse.

On sait aussi des retours de terrain qu'il existe de grosses divergences au CNT entre la position patronale et la position des syndicats. Comment allez-vous vous y prendre pour inciter un rapprochement et avancer? La semaine dernière, on a eu l'occasion d'échanger sur une proposition de loi de l'une de mes collègues de votre parti. Êtes-vous concerné par ce sujet?

On a aussi reçu beaucoup de retours de terrain de la CSC nited Freelancers, qui donne de nombreuses pistes pour avancer sur ce problème. Je pense qu'une des pistes est de renverser la logique actuelle et de faire en sorte que, par défaut, ces travailleurs soient reconnus comme des salariés, avec exception - pas l'inverse, comme c'est actuellement le cas. Il met aussi en avant qu'on devrait vraiment supprimer, voire réviser le régime de l'économie collaborative afin d'éviter l'absence de protection sociale. Que pouvez-vous nous dire sur ces points?

Ils ont également fait la proposition de revoir la loi sur le bien-être au travail. Merci de nous donner votre retour sur ce sujet.

La **présidente**: M. Vanden Burre demande à être excusé, sa question sera donc sans objet. Je cède la parole à Mme Thémont.

06.03 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, tant au gouvernement qu'au sein du Parlement, des discussions ont lieu sur l'amélioration des conditions de travail des travailleurs actifs dans l'économie de plateforme.

Afin d'entendre l'avis des différents acteurs de ce secteur, votre gouvernement a récemment lancé un forum de consultation. Qu'ils et elles soient livreurs, chauffeurs, commerçants ou gestionnaires de plateforme, tous et toutes auront l'occasion d'exprimer leurs besoins. Je tiens d'ailleurs à saluer cette initiative, qui constituera certainement une bonne base de réflexion pour un meilleur encadrement de l'économie de plateforme.

Toutefois, nous savons que de nombreux travailleurs actifs dans l'économie de plateforme proviennent de milieux peu favorisés, et peuvent avoir des difficultés à accéder à cette consultation en ligne. Comment envisagez-vous de recueillir l'avis des travailleurs qui font face à la fracture numérique? De même, comment

envisagez-vous de consulter les groupes vulnérables particulièrement invisibles, tels que les sans-papiers?

06.04 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Met belangstelling las ik het vonnis van de Amsterdamse rechtbank waarin werd geoordeeld dat Uberchauffeurs als werknemers moeten worden beschouwd. De rechtbank oordeelde dat er sprake is van een modern werkgeversgezag. Ze concludeerde dat de Amerikaanse vennootschap de werknemers enkel op papier als zelfstandigen beschouwt. Er is ook het verslag van het Europees Parlement over eerlijke arbeidsvoorwaarden, rechten en sociale bescherming voor platformwerkers, nieuwe vormen van werkgelegenheid die gekoppeld zijn aan de digitale ontwikkeling. Daarin wordt opgemerkt dat het huidige EU-kader niet bevredigend is en dat de rechtsinstrumenten van de EU vaak niet worden toegepast op platformwerkers omdat ze verkeerd zijn ingedeeld. In het verslag wordt ook betreurd dat de regelgeving niet genoeg rekening houdt met de nieuwe realiteiten van de arbeidswereld. Er worden verschillende pistes naar voren geschoven om deze tekortkomingen op te lossen.

De oplossing van het probleem van het statuut van platformwerknemers is een prioriteit. In die optiek zullen verschillende pistes worden onderzocht die het Europees Parlement naar voren brengt.

Le cinquième point de la résolution, relatif à la proposition d'une présomption réfragable d'une relation de travail dans le cas des travailleurs de plateformes constitue, bien entendu, une avancée dont nous pouvons nous réjouir à l'aulne de l'amélioration de leurs statuts prévus dans l'accord de gouvernement.

Zoals u ook weet, werden de sociale partners, de Nationale Arbeidsraad, de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en KMO en het Algemeen Beheerscomité voor het statuut der zelfstandigen in april 2021 geraadpleegd over zowel de evaluatie van de wetgeving rond de aard van de arbeidsrelatie als over de kwestie van de platformwerknemers. Hun adviezen worden deze maand nog verwacht. Momenteel wordt gewerkt aan de oprichting van een raadplegingsplatform om de evaluatie van de wetgeving te begeleiden. Via het platform willen we meningen en getuigenissen verzamelen van stakeholders in de platformeconomie.

La mise en ligne de ce site internet a eu lieu le mardi 28 septembre. Je vous invite largement à diffuser l'adresse platformwork.be. Cependant, vous comprendrez qu'il m'est difficile de donner des éléments, alors que la consultation vient de débiter, que l'évaluation est toujours en cours et que les avis des partenaires sociaux sont attendus.

Les autres pistes et propositions, dont celles auxquelles vous faites référence, seront examinées dans le cadre global de l'évaluation de la législation relative à la nature de la relation de travail. Nous espérons pouvoir annoncer l'initiative gouvernementale au début de l'année prochaine.

Enfin, en ce qui concerne la création d'un organe consultatif par Deliveroo, je suis perplexe et je partage vos craintes et interrogations. Quelles seront les facilités et protections des coursiers qui seront amenés à s'exprimer? Quelles seront les garanties de représentativité? Peut-on vraiment parler de réel dialogue social sans ces nécessaires corollaires?

En Belgique, la concertation sociale existe et fonctionne avec les dispositions qui l'encadrent. Ce n'est donc pas à Deliveroo d'imposer ses propres règles. Vous l'aurez compris, notre vigilance, et la mienne en particulier, seront de mise.

06.05 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Mijnheer de minister, het verheugt me dat u even vastberaden bent over dat laatste. Het gaat inderdaad om de bescherming van de vertegenwoordigers die het daar moeten opnemen voor hun collega's. Ik ben vrijdag in Aalst nog samen met de vakbonden in gesprek gegaan met de fietskoeriers van Deliveroo en Uber. De verhalen waren opnieuw hallucinant. Mensen huren een elektrische fiets aan 75 euro per uur om hun ritten te kunnen doen en hun eerste 15 tot 20 bestellingen dienen dus gewoon om die fiets te betalen. Daarna is het een heel gevecht om korte ritten te krijgen, want ze worden per bestelling en niet per uur betaald en verdienen 3 tot 4 euro netto per uur.

De uitspraak van de arbeidsrechtbank in Amsterdam, maar ook het Europees initiatief zijn welgekomen omdat daarin duidelijk wordt gesteld dat de koeriers werknemers zijn, waar het nu gaat om uitbuiting en schijnzelfstandigheid. In die zin kijk ik uit naar het advies van de sociale partners.

U vindt in mij in elk geval een medestander. Ik zal platformwork.be verder mee uitdragen bij alle betrokkenen zodat ze hun stem daar duidelijk kunnen laten horen.

06.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses. J'ose espérer que nous aurons une proposition du gouvernement pour changer la loi car il y a beaucoup de débats et pas beaucoup de changements sur le terrain. Vous disposez des outils et des informations nécessaires pour trancher et avancer avec une proposition concrète, évidemment toujours dans le cadre d'une discussion avec les partenaires sociaux.

Nous continuerons à suivre ce dossier de près.

J'en profite pour exprimer notre solidarité à l'action qui sera menée jeudi devant le Parlement européen, organisée par les syndicats de ces travailleurs qui méritent plus que cela.

06.07 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos réponses. Contrairement à ma collègue, je pense que vous essayez d'obtenir du changement pour ces travailleurs de l'économie de plateformes. Vous êtes conscient qu'il y a un souci dans le cadre de la relation de travail. Il y a une amélioration puisque vous avez mis cette plateforme en place. J'invite tout le monde à la mettre sur les réseaux sociaux pour que chacun puisse donner son témoignage et son avis. Le résultat de ce forum nous aidera à mieux définir les concepts en rapport avec les plateformes qui prêtent à controverse, comme les notions d'employeur, d'indépendant et d'employé, et qui ont des conséquences importantes sur le droit des personnes concernées.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

07 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin de la dégressivité des allocations de chômage durant le repos de maternité" (55020671C)

07 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tijdens het zwangerschapsverlof" (55020671C)

07.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, le groupe Ecolo-Groen a déposé une proposition de loi, en mars, destinée à geler la dégressivité des allocations de chômage durant le congé de maternité des travailleuses sans emploi. Vous aviez indiqué que vous travailliez aussi de votre côté à un projet d'arrêté royal modifiant la réglementation chômage, de façon à geler la dégressivité des allocations durant le congé de maternité.

Vous aviez indiqué en commission qu'il était apparu que l'objectif escompté par la proposition de loi ne pouvait être entièrement atteint par le biais de la seule modification de l'arrêté royal mais qu'une modification de la réglementation INAMI devait également être envisagée. Le ministre Vandenbroucke s'était montré positif à l'égard de cette réforme envisagée. Il devait présenter son projet de texte au Comité de gestion de l'INAMI en juin dernier.

Les travailleuses sans emploi qui ont un enfant subissent, actuellement, une situation de discrimination, car la dégressivité s'applique alors qu'elles ne sont plus sur le marché du travail durant leur congé de maternité. Il convient de mettre fin au plus vite à celle-ci. C'est pourquoi, monsieur le ministre, je souhaite faire le point avec vous sur ce dossier.

Pouvez-vous me dire, quel est le retour du Comité de gestion de l'INAMI? Qu'en est-il de la rétroactivité de la mesure pour laquelle vous attendiez les avis de l'ONEM et de l'INAMI? Où en êtes-vous dans l'avancement de cet arrêté royal? Quand pensez-vous pouvoir aboutir?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame Cornet, la première de vos questions relève des compétences de mon collègue Vandenbroucke. Je suis au regret de ne pouvoir y répondre.

Concernant la rétroactivité de la mesure, en raison de la complexité de sa mise en œuvre par les institutions compétentes et des difficultés juridiques qu'elle entraîne, il n'est malheureusement pas possible de la prévoir.

En ce qui concerne l'état d'avancement du dossier, un projet d'arrêté royal a été rédigé et a fait l'objet d'un avis du Comité de gestion de l'ONEM. Ce projet est actuellement débattu au sein du gouvernement. J'espère une entrée en vigueur de la mesure au plus tard le 1^{er} janvier 2022.

07.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, il est très enthousiasmant d'entendre que vous mettez en œuvre cette proposition de loi. J'entends que le gouvernement est en train de débattre à son sujet. Puisque je suis l'auteure de cette proposition, vous savez que le groupe Ecolo-Groen apporte un soutien total à cette démarche. J'espère que chacun comprendra et acceptera l'idée que, pendant un congé de maternité, les femmes sont protégées et hors du marché de l'emploi.

Il est donc évident que les mesures destinées à favoriser l'accès au marché de l'emploi ne peuvent pas s'appliquer aux femmes pendant leur congé de maternité. Je vous encourage à continuer les négociations utiles et la mise en œuvre. Je vous remercie déjà. J'espère que nous aurons le plaisir d'en reparler début janvier avec d'excellentes nouvelles.

La **présidente**: Madame Cornet, merci pour votre enthousiasme.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

08 Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration en cours chez Télépro à Dison" (55020712C)

08 Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aan de gang zijnde herstructurering bij Télépro in Dison" (55020712C)

08.01 Chanelle Bonaventure (PS): Monsieur le ministre, la direction du groupe média Roularta annonçait, le 18 août dernier, le licenciement de 19 des 32 salariés du magazine Télépro, basé à Dison. Rédaction exceptée, tous les services sont déplacés à Roulars où se situe le siège de Roularta. L'annonce a été d'une brutalité extrême pour les travailleurs. L'information est tombée à 11 h 00 et les boîtes mail ont été désactivées à 11 h 04.

Cette décision a ému en région verviétoise, Télépro y étant installé depuis sa création en 1954. Il s'agit du second hebdomadaire télé le plus lu en Belgique francophone, avec un tirage de 115 000 exemplaires dont une moitié destinée aux abonnés. Roularta était devenu, fin mars, le seul propriétaire du titre après le rachat des parts de Bayard Presse.

Les représentants syndicaux se posent de nombreuses questions quant au respect des procédures, estimant avoir à faire à un licenciement collectif, ce que semble contester la direction. À tout le moins, il est en tout cas permis de s'interroger en ce qui concerne l'application de la convention 32 *bis*, laquelle régit notamment les licenciements dus à des restructurations économiques s'opérant dans le cadre d'une fusion. Les syndicats signalent que certaines règles, telles que l'information préalable, l'affichage ou l'obligation de prouver que le nécessaire a été fait afin de tenter de reclasser le personnel, n'ont pas été respectées.

Cette situation m'amène à vous poser les questions suivantes. La restructuration en cours chez Télépro a-t-elle été notifiée à votre administration? Quelles sont les informations dont vous disposez? La décision prise vous semble-t-elle conforme aux dispositions réglementaires? Je vous remercie

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Merci, madame la députée, pour votre question. L'entreprise Roularta Media Group n'a pas adressé de communication à mes services du SPF Emploi. Aucun dossier de licenciement collectif n'a été déposé et aucune notification de fermeture prévue d'une division de l'entreprise n'a été communiquée. La procédure loi Renault n'a ainsi pas encore été entamée. Comme vous le savez, le dossier est suivi au sein de la commission paritaire 200. Un bureau de conciliation était initialement prévu mais il me revient que la concertation sociale dans l'entreprise, dans le cadre de cette annonce, a entre-temps redémarré, et que des réunions devraient être prévues dans les prochains jours. Je reste bien entendu attentif à ce dossier, de même que mes services. Je vous remercie.

08.03 Chanelle Bonaventure (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie pour cette réponse et je demeurerai bien entendu attentive à la situation de cette entreprise et de ses travailleurs. Vous le savez peut-être, mais ma commune est l'un des plus pauvres de Wallonie et c'est donc toujours avec une certaine appréhension quant aux conséquences sociales supplémentaires pour la ville et son CPAS que nous prenons ce type d'annonce. C'est d'autant plus vrai lorsqu'on met cette nouvelle en parallèle avec les résultats présentés par Roularta, il y a deux mois. Le groupe a réalisé un chiffre d'affaires consolidé de 141,7 millions d'euros au premier semestre 2021, soit une hausse de 17,5 % par rapport à l'année dernière. Le bénéfice net est lui de 8 millions sur la même période. Face à de tels chiffres, l'appréhension laisse très

vite place à de l'incompréhension.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

09 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vraag van vakbonden om de lasten op arbeid nog te verhogen" (55020715C)

09 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La demande de syndicats d'augmenter davantage les charges sur le travail" (55020715C)

09.01 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, zowat een maand geleden, in de aanloop naar de eerste werkgelegenheidsconferentie, gaf ACV-voorzitter Marc Leemans een interview waarin hij voorstelde om sociale bijdragen te laten betalen op studentenjobs, flexi-jobs en maaltijdcheques.

Het zal u niet verwonderen mijn fractie de verhoging van de kosten op arbeid niet echt het beste recept vindt om meer tewerkstelling in ons land te genereren. Als die jobs nog wat duurder gemaakt worden, dreigen ze te verdwijnen. Tegelijk kan ook het concurrentievermogen van onze economie in vergelijking met de ons omringende landen in het gedrang komen, met alle nefaste gevolgen van dien. Daar komt bij dat er ook op onze arbeidsmarkt een behoorlijke krapte heerst. Naar onze mening moet werken dus gemakkelijker en aantrekkelijker gemaakt worden, veeleer dan duurder.

De genoemde jobs, flexi-jobs en studentenjobs, komen bovendien tegemoet aan een sterke vraag op de arbeidsmarkt naar flexibiliteit die makkelijk inzetbaar is.

Hetzelfde geldt eigenlijk ook voor de maaltijdcheques, die op dit moment voor de werkgevers een aantrekkelijk middel zijn om het loonpakket van het personeel wat meer te spijsen zonder dat de loonkosten de pan uit swingen.

Mijnheer de minister, hoe apprecieert u de uitspraak van de heer Leemans? Staat u achter zijn voorstel om flexi-jobs, studentenjobs en maaltijdcheques extra te belasten? Hebt u al dan niet plannen in die zin?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mijnheer Anseeuw, als minister van Werk komt het mij niet toe om commentaar te geven op alle verklaringen van de sociale partners. De genoemde verklaring heeft de verdienste het debat te openen.

Zoals u weet, is in het regeerakkoord de volgende passage opgenomen: "De verschillende contractvormen op onze arbeidsmarkt worden geëvalueerd. Daarbij wordt zowel hun plaats binnen het socio-economisch weefsel bekeken als de impact op het inkomen en de werkzekerheid."

Deze oefening zal dus tijdens deze legislatuur worden uitgevoerd.

09.03 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord. Aangezien uw antwoord vrij summier is, nodigt u mij uit om tussen de regels te lezen.

U zegt dat het u niet toekomt om uitspraken te doen over verklaringen van de sociale partners, maar daarvan ben ik niet zo overtuigd. U bent bevoegd minister, dus ik denk dat het wel relevant is om uw mening en de mening van de regering daarover te kennen.

Uit uw antwoord kan ik enkel afleiden dat alles voor u bespreekbaar is, dus blijkbaar ook de verhoging van de belastingen op flexi-jobs, studentenjobs en maaltijdcheques, ook al bieden ze een flexibiliteit die in de reguliere tewerkstelling in ons land onmogelijk is.

Dit debat kan niet losgezien worden van het hervormen van ons arbeidsmarktbeleid. Dat soort arbeid en statuten komt echt wel tegemoet aan prangende vragen uit onze arbeidsmarkt. Uw antwoord was heel summier, maar wel duidelijk. Wat u betreft, zijn extra belastingen op arbeid wel bespreekbaar. Voor de N-VA zijn ze dat helemaal niet. Tegelijk koppelt u dat niet aan de hervorming van het arbeidsmarktbeleid, met alle mogelijke gevolgen van dien. Ik hou mijn hart dus enigszins vast. Ik zal dit opvolgen en verder uitdiepen. Met dit summiere antwoord ben ik niet helemaal tevreden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

10 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme du statut des travailleurs de la culture" (55020724C)

10 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervorming van het statuut van de werknemers uit de cultuursector" (55020724C)

10.01 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, c'est un problème qui a déjà fréquemment été soulevé dans notre commission.

La crise sanitaire a remis en avant les difficultés et la précarité des travailleurs de la culture. On entend souvent dire qu'ils se sont sentis les grands oubliés de la crise. J'ai presque envie de dire qu'ils ont été les oubliés de cette crise, pendant tout un temps. Encore maintenant, ils ne sont pas du tout rassurés; rien que sur le fait qu'on a dit d'eux qu'ils n'étaient pas essentiels. On voit, aujourd'hui, à quel point cela l'est pour l'ensemble de la société.

Ils se sont mobilisés et, grâce à cela, vous avez pu, avec le nouveau gouvernement, remettre sur la table cette question de la réforme du statut, qui est vraiment nécessaire; et ce, en concertation avec les acteurs de terrain.

Depuis quelques mois, avec vos collègues des cabinets Clarinval et Vandenbroucke, vous travaillez sur cette réforme. Vous avez organisé des consultations. Avant l'été, vous êtes venu avec une première proposition de réforme. Celle-ci ne fait vraiment pas l'unanimité parmi les différents acteurs de terrain que vous avez rencontrés. Les critiques sont quand même assez sévères, d'après moi.

Monsieur le ministre, allez-vous, comme ils le demandent, vous remettre à la table des discussions pour écouter leurs demandes? Nous aimerions connaître votre avis à ce sujet. Quel est l'agenda que vous prévoyez pour cela?

10.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Madame la présidente, madame la députée, comme vous l'avez rappelé, avant les vacances d'été, le groupe de travail *Work in the arts*, soutenu par la plateforme participative, a émis une série de propositions concrètes afin d'améliorer le statut des travailleurs du secteur culturel. Ces propositions, par souci de transparence, et pour alimenter le débat, ont été publiées; et chacun et chacune ont pu en prendre connaissance, ce qui a suscité effectivement une série de réactions positives, négatives, avec des demandes de clarifications ou de compléments.

Avec mes collègues les ministres Vandenbroucke et Clarinval, nous avons également transmis ces propositions, pour avis, aux partenaires sociaux. Cet avis était demandé pour le 15 septembre dernier. Les partenaires sociaux ont marqué leur intérêt concernant cette problématique et les propositions émises. Ils ont demandé un délai supplémentaire afin de pouvoir rendre leur avis. Évidemment, respectueux de la concertation sociale, nous leur avons accordé ce délai supplémentaire. Le sujet a été abordé au Conseil national du travail le lundi 20 septembre.

Une fois que les partenaires sociaux auront rendu leur avis, les discussions avec le groupe de travail reprendront, avant que, avec mes collègues Vandenbroucke et Clarinval, nous fassions des propositions au gouvernement. Nous reviendrons, bien entendu, ensuite, vers cette commission pour prolonger les débats et espérer pouvoir faire voter cette réforme du statut des travailleurs du secteur de la culture.

10.03 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, à vous entendre, tout semble assez simple. J'espère que les choses pourront effectivement se dérouler de la sorte. En effet, comme je l'ai dit tout à l'heure, dans le communiqué, les critiques étaient vraiment sévères, et ce, me semble-t-il, à juste titre.

En fait, les travailleurs du secteur mettent en avant le fait qu'ils ne se sentent pas reconnus comme travailleurs d'un secteur avec des conditions de travail et des pratiques plurielles. Ils demandent même d'arrêter "cette fausse urgence" et de vouloir aller assez vite pour voter une réforme. Selon eux – je cite –: "L'urgence évoquée pour accélérer les débats et produire une note en seulement quelques semaines répond à un agenda purement politique."

J'espère que vous prenez ce dossier au sérieux. Si vous vous réunissez à nouveau autour de la table, cela

sera déjà un point positif.

Comme je le disais tout à l'heure, ce secteur s'est vraiment senti oublié. Je profite donc de l'occasion pour dire que nous sommes favorables à une prolongation des mesures prises dans le cadre de la crise, car le secteur en a vraiment besoin. Les difficultés ne sont pas terminées, comme en atteste, d'ailleurs, la réaction de tous les travailleurs dudit secteur à l'égard du *pass* sanitaire.

Nous continuerons donc à suivre ce dossier de près, sachant que nous voudrions savoir quand le Parlement pourra jouer un rôle constructif eu égard à votre proposition de réforme.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

11 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en place d'un véritable congé calamité" (55020726C)

11 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invoering van een echt rampverlof" (55020726C)

11.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, les événements dévastateurs des inondations de juillet ont bouleversé la vie de milliers de citoyens. Comme quelqu'un l'évoquait à la radio récemment, ce sont souvent les travailleurs et les citoyens les plus pauvres qui sont les premières victimes des problèmes climatiques. Ma collègue a parlé de sa région de Verviers, une des régions les plus pauvres, mais il y a aussi encore les abords de la Vesdre, où habitent des personnes des plus précarisées. J'ai régulièrement l'occasion de me rendre sur place et c'est plus qu'émouvant: c'est révoltant. Le travail à faire est immense. Face à tout cela, des situations concrètes s'arrangent, mais ce n'est pas le cas pour la majorité des gens concernés. Ce n'est pas ici que nous allons pouvoir tout régler: les problèmes d'assurance, du relogement, etc.

Selon le groupe PVDA-PTB, un axe important entre cependant dans le cadre des compétences de notre commission et des vôtres: celui de pouvoir octroyer un congé calamité pour toutes ces personnes qui doivent encore refaire des travaux avant de réintégrer leur maison. Il existe le congé pour raisons impérieuses, qui octroie dix jours de congé sans solde. Que pensez-vous de cette mesure? Est-elle suffisante?

Certains travailleurs sont en mesure de s'arranger avec leur employeur pour prendre quelques jours de congé, mais cela ne concerne qu'une minorité. Des accords sectoriels et des délégations syndicales se sont sérieusement penchés sur la question et ont mis sur pied des conventions spécifiques pour octroyer certaines facilités aux travailleurs.

De manière générale, le groupe PVDA-PTB pense qu'il y a matière à mettre en place une mesure pour leur octroyer le droit, avec maintien du salaire, d'avoir quelques jours de congé pour régler des problèmes d'ordre administratif ou pratique. Quel est votre avis sur cette question?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la députée, merci pour votre question et pour avoir rappelé les effets de ces inondations sur une partie de population wallonne. Je les connais bien, pour être le bourgmestre en titre de l'une des communes les plus touchées par ces épisodes dramatiques.

La convention collective de travail (CCT) n° 45 accorde aux travailleurs le droit de s'absenter du travail pour des raisons impérieuses.

Par raisons impérieuses, il faut entendre tout événement imprévisible indépendant du travail qui requiert l'intervention urgente et indispensable du travailleur et ce, pour autant que l'exécution du contrat de travail rende cette intervention impossible. Compte tenu de cette définition, le droit au congé pour raisons impérieuses peut être invoqué par les travailleurs qui ont été victimes de la catastrophe d'inondation pendant les mois d'été et qui doivent prendre les mesures nécessaires pour y faire face.

Le congé pour raisons impérieuses accordé par la CCT n° 45 est en principe non rémunéré. Cependant, cela n'empêche pas que des droits supplémentaires puissent être accordés en plus du régime de la CCT n° 45, soit au niveau sectoriel, soit au niveau de l'entreprise – par exemple, le droit à l'absence rémunérée, le droit à des jours supplémentaires de congé pour raisons impérieuses, etc.

Dans certaines circonstances, la situation d'urgence dans laquelle se trouve le travailleur peut également constituer un cas de force majeure qui empêche temporairement le travailleur d'exécuter son contrat de travail et pour lequel il peut demander à l'ONEM des allocations de chômage temporaire. Dès le lendemain des inondations, j'ai donné l'instruction – après en avoir obtenu l'autorisation par le gouvernement – de considérer que le chômage temporaire lié au covid-19, un dispositif beaucoup plus souple et mieux indemnisé que le chômage temporaire classique, puisse être étendu aux victimes des inondations, tant au niveau des entreprises sinistrées que des travailleurs sinistrés.

La question d'une éventuelle extension des droits au congé pourrait être évoquée dans le cadre du dossier sur l'harmonisation des différents systèmes de congés sur lequel les partenaires sociaux seront appelés à se pencher au début de 2022. Je pense que les partenaires sociaux devront prendre en considération ce point d'attention.

11.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, vous avez raison de venir avec l'autre mesure, à savoir le droit aux allocations de chômage temporaire de type covid-19 en cas de force majeure. La proposition et vos pistes pour améliorer cette CCT n° 45, qui donne droit à dix jours de congé sans solde, ne constituent évidemment pas la panacée universelle et la seule vérité pour pallier ces situations. D'autres mesures existent.

Toutefois, j'aimerais insister sur le fait qu'améliorer cette CCT et la considérer comme un droit – cela implique donc qu'il ne faut pas absolument obtenir l'autorisation de son employeur pour y avoir accès – est très important, surtout là où il n'y a pas de représentation syndicale. Le fait que ces dix jours puissent être payés – et non sans solde – et qu'ils puissent être assimilés comme des journées de travail est d'autant plus important. J'entends que votre autre proposition d'allocations de chômage temporaire covid-19 peut pallier cette situation, mais il ne faut pas oublier que des personnes veulent continuer à travailler. Ce n'est qu'une question de quelques jours. Je vous demande donc de prendre cela en considération. Nous reviendrons sur ce sujet.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

12 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La rémunération et les conditions de travail des chauffeurs" (55020735C)

12 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verloning en de arbeidsomstandigheden van de chauffeurs" (55020735C)

12.01 Sophie Thémont (PS): Madame la présidente, monsieur le ministre, récemment, l'Union belge du transport (UBT) dénonçait les conditions de travail et la rémunération des chauffeurs. En effet, ces derniers sont contraints de réaliser des semaines d'au moins 60 heures de travail pour pouvoir compenser le bas salaire perçu. Ils sont ainsi nombreux à quitter le métier au profit d'autres secteurs garantissant un meilleur bien-être au travail.

Face à ces conditions de travail difficiles, l'UBT craint que les jeunes s'engagent moins dans le secteur au profit d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ce qui risquerait de constituer une menace pour la viabilité du secteur, puisqu'en Belgique, 42 % des chauffeurs actuels partiront à la pension dans les dix prochaines années.

Monsieur le ministre, en concertation avec les entités fédérées, envisagez-vous de mettre en place des mesures visant à revaloriser le métier de chauffeur, en agissant à la fois sur les conditions de travail difficiles des chauffeurs et leur rémunération? Comment comptez-vous garantir l'attractivité du secteur pour les générations futures?

12.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, madame la députée, le métier de chauffeur est effectivement un métier en pénurie. Ce n'est pas neuf. C'est le cas depuis plusieurs années. Les conditions de travail sont une des raisons principales de cette pénurie. Les services de placement régionaux en sont conscients.

Pour tenter de résoudre la problématique des métiers en pénurie, j'ai convoqué, début septembre, une Conférence interministérielle Emploi dédiée spécifiquement à cette problématique.

À la suite de cette Conférence interministérielle, nous sommes en train d'élaborer, tant niveau fédéral que régional, une liste de mesures pour tenter de faire face à ces problèmes de pénurie.

Je peux déjà vous dévoiler qu'au niveau fédéral, nous allons miser davantage sur la mobilité des travailleurs. Nous allons aussi assurer un *monitoring* des causes de pénurie en vue de trouver des mesures accessibles. L'intention est de conclure la liste des mesures début octobre, autrement dit dans les heures et les jours qui viennent. Nous allons évidemment impliquer les partenaires sociaux.

En ce qui concerne la rémunération, vous savez qu'avec notre soutien appuyé, les partenaires sociaux ont convenu d'augmenter le salaire minimum garanti. C'est déjà un pas en avant pour améliorer la rémunération de tous les travailleurs. Cependant, il est clair que des efforts devront également être effectués dans une série de secteurs.

12.03 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse.

On réclame effectivement une amélioration des conditions de travail alors que l'on sait que les métiers sont en pénurie. Toutefois, j'entends que vous avez organisé une Conférence interministérielle Emploi et que toute une série de mesures vont être mises en place, si j'ai bien compris, en ce début d'octobre.

Cela dit, la nature du travail des chauffeurs nécessite une application plus stricte des règles spécifiques à ce secteur afin d'assurer un équilibre entre le bon déroulement des activités, les bonnes conditions de travail et la protection sociale des chauffeurs.

Je ne manquerai en tout cas pas de vous réinterroger afin que vous me donniez des informations quant aux suites de ce dossier.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

13 Samengevoegde vragen van

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsuitkering na vrijwillig ontslag" (55021005C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De 25 voorstellen van de minister in navolging van de werkgelegenheidsconferentie" (55021109C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De voorstellen om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken" (55021503C)

13 Questions jointes de

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indemnité de chômage en cas de démission volontaire" (55021005C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les 25 propositions du ministre à la suite de la conférence pour l'emploi" (55021109C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les propositions visant à lutter contre la pénurie sur le marché de l'emploi" (55021503C)

13.01 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, in het kader van een relanceplan voor de arbeid stelde u begin september onder andere voor om werkloosheidsvergoedingen onbeperkt in de tijd te willen toekennen aan werknemers die zelf hun ontslag geven. In het kader van de krapte op de arbeidsmarkt in Vlaanderen, lijkt dat een onproductieve maatregel te zijn.

Een werknemer die thans zelf zijn ontslag geeft, krijgt tijdens zijn opzegtermijn één dag per week sollicitatieverlof, eventueel op te nemen in twee halve dagen, zodat de werknemer op zoek kan gaan naar een andere job en sollicitatiegesprekken kan voeren.

Welk voordeel ziet u om boven op het betaald sollicitatieverlof deze uitbreiding van de werkloosheidsuitkering toe te kennen? Hebt u de kost van deze maatregel op enigerlei wijze laten berekenen?

Ten slotte zou er binnen de regering allerminst eensgezindheid bestaan over dit voorstel. Wat is er tijdens de bespreking met de regering en de regeringen van de deelstaten hierover gezegd en beslist geweest?

13.02 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, ik heb over dit onderwerp ook al een vraag in de plenaire vergadering gesteld, maar het leek me nuttig om ze hier in commissie nog eens grotendeels te herhalen omdat u, op het ogenblik dat ik de vraag stelde, wat in het duister bent gebleven.

Zoals geschetst werd, staat iedereen achter het voornemen om de werkzaamheidsgraad in dit land te verhogen naar 80 %. Enige tijd geleden legde u in het kader van uw werkgelegenheidsconferentie 25 voorstellen op tafel om de krapte op de arbeidsmarkt weg te werken.

Een van die voorstellen was om na vrijwillig ontslag toch een werkloosheidsuitkering mogelijk te maken. Daarmee zou het principe dat een werkloosheidsuitkering maar kan wanneer men onvrijwillig werkloos wordt, met de voeten getreden worden. Bovendien zou die vrijwillige werkloosheidsuitkering niet beperkt worden in de tijd, wat betekent dat iemand die zijn werk beu is en vrijwillig ontslag neemt, onbeperkt een werkloosheidsuitkering kan krijgen in plaats van bij te dragen aan de maatschappij. Dat is een bijzondere omwenteling.

Daarnaast blijkt dat de eensgezindheid over dat voorstel binnen de regering ver zoek is. Toch hebt u het op tafel gelegd.

Daarom heb ik de volgende vragen.

Ten eerste, wat gaat u concreet aanvangen met die 25 voorstellen – dus niet alleen dat ene voorstel, maar ook die andere 24? Wat is de timing? Welke stappen zal u ondernemen?

Ten tweede, hoe denkt u meer mensen aan de slag te krijgen door meer mensen naar een werkloosheidsuitkering te leiden? Dat is nog altijd het best bewaarde geheim van de Wetstraat. Of zal u andere maatregelen nemen daartoe? Ik mag het tweede verhoppen, maar dan hoor ik die maatregelen graag van u.

Mijn derde vraag, en dat is zeker een pijnpunt aan Vlaamse kant, betreft de vraag naar een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid, waarbij voor de verschillende regio's in dit land een arbeidsmarktbeleid zou worden gevoerd op maat van hun noden. Hoe zal u dat concreet aanpakken? Ik heb vanmorgen begrepen van uw partijvoorzitter, de heer Magnette, dat hij vindt dat er meer asymmetrisch beleid mogelijk moet zijn. Hoe zal u dus ook zijn oproep beantwoorden?

Ik ben heel erg benieuwd en hoop echt op concrete antwoorden deze keer.

13.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, nous pouvions lire dans la presse du 22 septembre que vous avez émis 25 propositions visant à répondre aux pénuries sur le marché de l'emploi.*

Mes questions sont donc les suivantes:

1/ Quelles ont été les réactions de vos partenaires dans le gouvernement? Quelles propositions ont le plus de chances d'aboutir?

2/ Comment expliquez-vous que les parlementaires de l'opposition découvrent vos propositions pour lutter contre les métiers en pénurie dans la presse?

3/ Vous annoncez être favorable à l'octroi de davantage d'autonomie aux régions dans les matières relatives au chômage. Comment cela va-t-il se faire, concrètement? Et pour quand?

Je vous remercie.

13.04 Minister Pierre-Yves Dermagne: Geachte leden, om de arbeidsmarkt dynamischer te maken en de strijd tegen knelpuntberoepen op te voeren, heb ik inderdaad een samenwerking opgezet met de regionale ministers van Werk. In dat kader heb ik een reeks voorstellen gedaan over verschillende belangrijke kwesties inzake de arbeidsmarkt, zoals de mobiliteit van werknemers, de re-integratie van zieke werknemers en de synergieën tussen de verschillende overheidsniveaus. Ook de mogelijkheid van asymmetrisch beleid wordt besproken en bestudeerd om de verwachtingen en behoeften van alle partijen duidelijk in beeld te brengen.

Mijnheer Anseeuw, ik kan u verzekeren dat de maatregelen, net als andere maatregelen, binnen de federale regering worden besproken. Wij zijn ermee bezig.

Madame Moscufo, à ce stade, aucune décision n'a encore été prise. J'espère néanmoins pouvoir annoncer des mesures importantes tout prochainement.

La note de travail n'avait évidemment pas vocation à être dévoilée dans la presse. Il s'agit d'un document équilibré, me semble-t-il, qui évolue en fonction des discussions. Je regrette que certaines caricatures aient parfois pu en être faites.

Omtrent de specifieke kwestie van het recht op omschakeling kan ik meegeven dat ook die maatregel wordt besproken. De maatregel verschilt sterk van het sollicitatieverlof dat het mogelijk maakt om tijdens de opzeggingstermijn afwezig te zijn om ander werk te zoeken. Het recht op omschakeling heeft tot doel de mobiliteit van de werknemers op de arbeidsmarkt te doen toenemen en om de persoonlijke ontwikkeling van werknemers te stimuleren. De maatregel is ook bedoeld om de grote toename van het aantal zieken tegen te gaan. Werknemers worden in staat gesteld om zich te heroriënteren voordat zij een depressie of burn-out krijgen. Het spreekt vanzelf dat die maatregel omkaderd moet worden om misbruik te voorkomen. Dat recht kan uiteraard niet gelden zonder eraan gekoppelde voorwaarden.

Pour la petite histoire, j'ai reçu, depuis que cette proposition a été rendue publique et surtout depuis qu'elle a été clarifiée et précisée, des retours de certains patrons et entrepreneurs qui étaient plutôt favorables à cette proposition, estimant eux aussi que cette mesure permettait de faire en sorte que la mobilité sur le marché du travail soit augmentée et de mettre fin à certaines difficultés et situations compliquées voire certains abus. Comme toujours et comme dans tous les dossiers, cela nécessite un peu d'approfondissement, de la nuance, et d'éviter les caricatures qui sont parfois faites de certaines propositions.

Le travail continue et j'espère pouvoir vous revenir dans les prochains jours avec une série de propositions concrètes validées par le gouvernement.

13.05 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, als volksvertegenwoordiger van een nationalistische partij zal u mij steeds aan de kant van de toejuichers vinden wat betreft samenwerking met de regio's en het asymmetrische beleid dat daaruit kan voortvloeien, zodat iedere regio, zowel Vlaanderen als Wallonië, het gewenst beleid kan voeren en er ook voor betaalt en financieel verantwoordelijk is. Het ene mogelijke misbruik oplossen door het andere mogelijke misbruik te creëren, moeten we natuurlijk vermijden. Ik kijk uit naar de concrete teksten. We hebben nu een aantal krantentitels en krantenartikelen. Spijtig genoeg moeten de volksvertegenwoordigers het daarmee doen. Zodra de teksten beschikbaar zijn en zodra we de inhoud en de uitleg ervan kunnen vernemen, ben ik er altijd toe bereid om dat debat te voeren.

13.06 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, uw doelstellingen zijn natuurlijk bijzonder nobel. We zijn allemaal voorstander van het re-integreren van langdurig zieken op de arbeidsmarkt. Het asymmetrisch beleid wordt onderzocht, merk ik uit uw antwoord. Wat er nu wanneer en op welke manier zal gebeuren, is koffiedik kijken. Die termijn is toch wel niet onbelangrijk. Hoe langer we daarmee wachten, hoe meer tijd we verliezen. De krapte op de arbeidsmarkt is zeker in Vlaanderen al heel erg prangend. Er worden dan woorden gebruikt als *binnen afzienbare tijd*. Dat is allemaal weinig concreet.

De arbeidsmobiliteit moet natuurlijk een stuk beter. Vandaag zijn er te veel werknemers die gevangen zitten in een gouden kooi. Die moeten kunnen proeven van werk in een andere organisatie.

De **voorzitter**: Mijnheer Anseeuw, kan u afronden?

13.07 Björn Anseeuw (N-VA): Ik rond af. De arbeidsmobiliteit is belangrijk. Die gouden kooi zorgt ervoor dat nogal wat werknemers de kans niet krijgen om te proeven van een andere job, waar dat voor zowel werkgever als werknemer in sommige gevallen een goede zaak zou zijn. Dat doet men natuurlijk niet door mensen naar een werkloosheidsuitkering te leiden. Dat doet men door ervoor te zorgen dat de mensen die in die gouden kooi zitten niet het risico lopen dat ze alle voordelen verbonden aan een statuut, ook de geldelijke voordelen, onmiddellijk verliezen wanneer ze willen proeven van een andere job. We hebben daar zelf een voorstel voor ingediend. Het moet mogelijk zijn dat men tijdelijk ter beschikking wordt gesteld van een andere werkgever wanneer men bij de ene werkgever aan de slag is.

De **voorzitter**: Mijnheer Anseeuw, er bestaat zoiets als de toegelaten spreektijd voor de repliek.

13.08 Björn Anseeuw (N-VA): Als u mij telkens onderbreekt, zijn we nog een uur bezig.

Ik rond af. Het moet mogelijk zijn om werknemers tijdelijk beschikbaar te stellen van een andere werkgever zonder dat men de parachute met voordelen die men heeft opgebouwd bij de eerste werkgever kwijtraakt. Wij hebben een voorstel ingediend voor de tijdelijke terbeschikkingstelling van een andere werkgever. Ik hoop dat dit wordt meegenomen bij de afweging van de maatregelen die het meest efficiënt zijn om de arbeidsmobiliteit op onze arbeidsmarkt te verhogen.

13.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, d'abord, je tiens à exprimer notre désaccord sur le fait de débattre de sujets d'une telle importance à travers des *tweets* ou par voie de presse. Comme parlementaires de l'opposition, nous ne disposons pas encore des documents officiels. Mon attaché qui avait contacté votre cabinet pour les obtenir n'avait pas obtenu de réponse. La veille de ce que nous appellerons "les fuites dans la presse", nous vous avons interrogé sur le sujet; vous n'aviez pas pu nous en dire beaucoup, alors que le lendemain, cela se trouvait dans la presse. Selon le groupe PVDA-PTB, ce n'est pas admissible d'un point de vue démocratique.

Depuis, nous avons eu l'occasion de parcourir les fameuses 25 mesures et nous ne souhaitons pas non plus tout rejeter. Le PVDA-PTB soutient la proposition qui maintient les droits au chômage pour les personnes qui quittent leur employeur pour se diriger vers un emploi dans un secteur en pénurie. Selon le groupe PVDA-PTB, certaines lignes rouges ont cependant été franchies, qui concernent justement la question des politiques asymétriques. Nous ne soutenons pas les mesures qui mènent à sanctionner davantage les chômeurs. Dans la réforme du gouvernement Di Rupo, toute la question de la dégressivité n'a fait qu'aggraver la précarité. Cette politique asymétrique mettra les travailleurs en concurrence. Il faut donc absolument choisir une autre voie. Les travailleurs ont besoin des mêmes mesures, que ce soit au nord, au sud ou au centre du pays.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

14 Questions jointes de

- **Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail chez IKEA Hognoul" (55020984C)**

- **Julie Chanson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'arrêt de travail au sein d'IKEA Hognoul" (55021030C)**

14 Samengevoegde vragen van

- **Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden bij IKEA Hognoul" (55020984C)**

- **Julie Chanson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkonderbreking bij IKEA Hognoul" (55021030C)**

14.01 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, récemment, le personnel de Ikea Hognoul s'est mis en arrêt de travail afin de protester contre un cadre de travail qui se dégrade chaque jour. Les travailleurs dénoncent des conditions de travail de plus en plus lourdes depuis la crise sanitaire, et encore plus depuis les ruptures d'approvisionnement. Ils n'en peuvent plus, le nombre de malades est de plus en plus important.

Les organisations syndicales affirment avoir tiré la sonnette d'alarme à de nombreuses reprises, en vain. Ce n'est finalement qu'à la suite de l'arrêt de travail que la direction semble avoir décidé d'entreprendre une concertation au sein de chaque département, en vue d'identifier des pistes de solutions.

Monsieur le ministre, pourriez-vous m'informer si des contrôles de l'Inspection du travail ont eu lieu chez Ikea Hognoul ces derniers mois? Si oui, quelles ont été les constatations?

Pourriez-vous également faire le point sur les pistes d'amélioration qui ont pu être proposées par la direction du magasin?

14.02 Julie Chanson (Ecolo-Groen): "Depuis plusieurs semaines, c'est la grogne parmi le personnel IKEA de Hognoul. Il se plaint des conditions de travail de plus en plus lourdes depuis la crise du coronavirus, et encore plus depuis les ruptures d'approvisionnement. Tous les affiliés syndicaux, en front commun, sont sortis spontanément sur le parking le jeudi 14 septembre pour une assemblée afin de protester contre un cadre de travail dysfonctionnel.

Les organisations syndicales affirment avoir tiré la sonnette d'alarme à de nombreuses reprises, en vain.

Suite à l'arrêt de travail, la direction semble être prête à entreprendre une concertation avec chaque département de la structure afin d'envisager de potentielles pistes de solutions.

Dès lors, Monsieur le Ministre, pourriez-vous répondre aux questions suivantes:

Premièrement, avez-vous connaissance de la situation? Pouvez-vous nous indiquer les pistes envisagées suite à la concertation sociale en vue d'une amélioration du climat de travail?

Deuxièmement, pourriez-vous m'indiquer si des contrôles de l'inspection du travail ont eu lieu au sein du magasin IKEA de Hognoul durant l'année 2021? Dans l'affirmative, quelles en sont les conclusions?"

14.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Merci, mesdames les députées, pour la concision de vos questions. Je vais essayer d'être concis à mon tour.

Les directions générales Contrôle des lois sociales et Contrôle du bien-être au travail du SPF Emploi n'ont effectué aucun contrôle dans le dossier que vous citez entre le 1^{er} janvier 2021 et ce jour. Si des indices de fraude ou de comportements problématiques devaient être portés à leur connaissance, des contrôles seraient bien évidemment menés. N'ayant ni moi-même, ni mon cabinet, ni les services de l'administration, été interpellés par les représentants syndicaux, je ne peux malheureusement pas me prononcer sur cette question, qui relève en premier lieu de la concertation sociale au niveau de l'entreprise.

En tout état de cause, vous connaissez mon attachement à la qualité de l'emploi, et j'espère de tout cœur que les conditions de travail pourront s'améliorer chez Ikea, mais aussi pour tous les travailleurs et travailleuses de ce secteur ainsi que des autres secteurs.

14.04 Sophie Thémont (PS): Monsieur le ministre, mais que dire? Si vous n'avez pas été concerté, c'est bien évidemment problématique, mais je pense qu'à un moment donné, on ne peut pas fermer les yeux sur le problème d'Ikea qui, pour contrer la fragilisation de ses emplois et au nom du service à la clientèle, augmente la flexibilité de ses travailleurs. Il est vrai que les dégâts physiques et mentaux sont croissants au sein de l'entreprise, mais j'entends bien que vous ne pouvez pas m'en dire davantage si vous n'avez pas été interpellé.

14.05 Julie Chanson (Ecolo-Groen): Merci, monsieur le ministre, pour votre réponse. Bien évidemment, sans concertation, c'est compliqué d'être plus précis. Néanmoins, je connais votre attachement au problème du bien-être au travail et je sais que vous serez attentif à cet égard.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

15 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture de Logistics Nivelles" (55021090C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture de Logistics Nivelles" (55021096C)
- Roberto D'Amico à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture de Logistics Nivelles" (55021097C)
- Roberto D'Amico à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de restructuration dans l'entreprise Logistics" (55021190C)

15 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Logistics Nivelles" (55021090C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Logistics Nivelles" (55021096C)
- Roberto D'Amico aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Logistics Nivelles" (55021097C)
- Roberto D'Amico aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde herstructurering bij het bedrijf Logistics" (55021190C)

15.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, nous avons appris ce 22 septembre la fermeture du site nivellois du groupe de logistique Kuehne+Nagel d'ici octobre 2022. Une procédure de licenciement

collectif qui concerne 549 travailleurs a été lancée. Il s'agit d'un nouveau drame pour l'emploi en Belgique. La direction estime que le site de Logistics Nivelles, qui fournit en partie les magasins Carrefour, n'est plus rentable et génère des pertes depuis la reprise de l'usine en 2005. Le porte-parole du groupe Kuehne+Nagel estime que, malgré les réorganisations et les augmentations de capital, il n'y a pas de perspectives de rentabilité. Ce n'est pas l'avis des syndicats qui dénoncent à l'inverse un manque d'investissements dans le matériel et les infrastructures.

Car derrière cette décision se cache, en fait, un projet de relocalisation de l'activité vers deux implantations flamandes (dont l'une à construire) à quelques dizaines de kilomètres du site actuel.

Beaucoup de questions émergent concernant cette annonce de fermeture, et devront trouver des réponses dans la procédure d'information et de consultation des travailleurs. Pourquoi ce manque d'investissements et cette absence de réparation des infrastructures durant des années, malgré les alertes des travailleurs? Pourquoi cette fermeture soudaine alors que la productivité du site de Nivelles est plus élevée que celle d'autres implantations? Pourquoi licencier alors que la santé financière des groupes Carrefour et Kuehne+Nagels est très bonne? Pourquoi une réouverture de sites à moins de 50 kilomètres du site de Nivelles? N'est-ce pas un moyen détourné de dégrader les conditions de travail des employés sans passer par la concertation sociale? Quelle est la responsabilité de Carrefour, le seul client de Kuehne+Nagel? Bref, toutes ces questions trouveront des réponses dans la procédure Renault.

À vous, monsieur le ministre, j'adresse évidemment d'autres questions. La procédure Renault est lancée. Vous avez annoncé vouloir la réformer. Où en est ce chantier? Comment amener plus d'efficacité dans la procédure, et une meilleure prise en compte des remarques des travailleurs?

De manière plus générale, quelle stratégie comptez-vous mettre en œuvre pour éviter que les entreprises ne continuent à contourner les lois sociales par le biais de fermetures et de réouvertures? Merci pour vos réponses.

15.02 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, les travailleurs de Supertransport ont entamé une grève la semaine dernière à la suite de l'annonce par la direction de 549 licenciements en vue de la fermeture, d'ici un an, du site de Logistics à Nivelles. Les emplois seront délocalisés en Flandre où les travailleurs seront moins bien rémunérés car ne bénéficiant pas du même statut.

Le groupe Kuehne+Nagel est pourtant loin d'être en difficulté. La multinationale a réalisé 4,5 milliards de profits entre 2014 et 2020. De plus, cela fait maintenant deux ans qu'elle presse les travailleurs de Nivelles pour qu'ils soient plus productifs, notamment en réalisant des heures supplémentaires non comptabilisées. Elle a également saboté le site de Logistics où elle a désinvesti en prévision de cette fermeture.

Je me suis rendu sur le site de l'entreprise jeudi dernier et j'ai pu constater la colère de ces travailleurs à qui l'on manque vraiment de respect. La directrice, pourtant accompagnée de six gardes du corps, n'a même pas eu le courage de venir annoncer aux travailleurs cette décision injuste. Aujourd'hui, les vies de 550 familles sont bouleversées, une fois encore à cause de la logique de profit d'une entreprise qui en veut toujours plus.

Heureusement, on voit que les travailleurs sont déterminés à ne pas se laisser faire. Et malgré la tentative d'en faire un combat communautaire, la solidarité est présente en Flandre où l'on a vu le mouvement de grève s'étendre jusqu'à Anvers, comme l'a montré un reportage de RTL-TVI. Avec le PTB, nous saluons cette solidarité entre Régions et nous disons haut et fort que nos vies valent mieux que leurs profits!

Monsieur le ministre, en 2016, votre parti mettait en avant (tout comme le PTB) l'interdiction d'effectuer des licenciements boursiers et les restructurations lorsqu'une entreprise réalise des bénéfices. Il s'agissait de votre cinquième proposition parmi les 170 engagements faisant suite à votre "chantier des idées".

Quelles initiatives envisagez-vous pour que l'activité soit maintenue à Nivelles? Envisagez-vous de remettre cette proposition sur la table face à cette logique du toujours plus de profit au détriment de l'emploi?

Avez-vous pris contact avec les organisations syndicales? Si oui, quel engagement avez-vous donné?

15.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Chers collègues, les chiffres et les données concernant la fermeture du site ont été largement repris dans la presse. Comme vous le savez, le groupe logistique

Kuehne+Nagel a informé mon administration le 22 septembre dernier qu'il souhaitait fermer le site de Nivelles en 2022. Ainsi, 549 travailleurs sont menacés de perdre leur emploi, Carrefour étant le seul client du site nivellois, comme vous l'avez rappelé. Après une première grève spontanée, des travailleurs ont décidé par referendum de reprendre le travail. Cette reprise du travail ne s'est pas révélée si facile. On peut le comprendre.

Le vendredi 1^{er} octobre, une réunion de conciliation a eu lieu au sein de mon administration et au sein de la commission paritaire concernée. Des accords ont été conclus pour la reprise des activités et pour la reprise de la concertation sociale dans le cadre de la fermeture. Entre-temps, les conciliateurs impliqués dans mon administration continuent de suivre la situation de près. Du côté de mon cabinet, des contacts informels ont également eu lieu avec des représentants syndicaux. Je tiens particulièrement à ce que nous continuions à suivre de près ce dossier.

Il ne m'appartient pas ici de supputer les motivations supposées ou avérées de la direction. Ce qui m'importe prioritairement, ce sont les travailleuses et travailleurs impactés, ainsi que leurs familles. Si des aides publiques ont été octroyées, je ne doute pas que les Régions - essentiellement compétentes en la matière - y porteront une attention particulière. Vous savez aussi que le gouvernement de Wallonie suit également ce dossier de très près et s'est impliqué dans celui-ci dès l'annonce de la direction.

La rudesse de cette annonce et de cette intention de délocalisation est effectivement à mettre en rapport avec le bénéfice du groupe. J'ai déjà eu l'occasion de m'exprimer sur mon souhait de voir la procédure dite Renault évaluée et améliorée. En application de l'accord intersectoriel 2017-2018, le CNT a examiné la question de la restructuration et a publié deux avis - l'avis 21.49 et l'avis 21.89 - ainsi que la recommandation n° 28 sur le sujet.

Il s'agit notamment d'un appel à une information et une consultation de qualité et efficace.

De cette fermeture envisagée à Nivelles, mais également d'autres réorganisations, nous devons pouvoir tirer tous les enseignements en ce qui concerne le dispositif actuel ainsi que son efficacité. Si l'efficacité n'est pas au rendez-vous, des propositions seront formulées aux partenaires sociaux. J'en ai déjà esquissé quelques-unes. Des obligations relatives à un plan social et à un plan de formation font partie, selon moi, des pistes à approfondir.

Dans une situation telle que celle-ci, il m'apparaît que, dans le cadre de cette phase d'information et de consultation, toutes les alternatives doivent être envisagées. Il n'est pas concevable de se séparer de son personnel pour procéder à un déménagement à quelques dizaines de kilomètres de là, alors même que la mobilité de nos forces de travail peut constituer un solide atout face au chômage, d'une part, et aux pénuries de main-d'œuvre, d'autre part.

Pour terminer, mesdames et messieurs les députés, je vous assure que je continuerai à suivre ce dossier de près, à la fois dans le cas particulier du site de Nivelles, mais de manière plus large par rapport à l'actualisation et la modification de la loi dite Renault.

15.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, merci pour votre réponse. Bien sûr, il y a cet avis du CNT. Il date quand même de 2019. Je vous invite à mettre en œuvre ce chantier que vous nous avez promis il y a quelques mois. Il est important de pouvoir protéger les travailleurs au moment où ils sont les plus fragiles, c'est-à-dire quand le rapport de forces est en leur totale défaveur, au moment des licenciements.

Vous avez aussi souligné l'aspect totalement inconcevable de déménager à quelques dizaines de kilomètres. Je partage votre indignation. Le lien que vous faites avec les dividendes, je l'avais fait aussi, évidemment. Cela renforce le côté choquant de ce licenciement.

D'après les travailleurs, il y avait effectivement des problèmes de gestion. Les syndicats ont par ailleurs expliqué qu'il n'avait pas été proposé aux travailleurs d'être réengagés à quelques dizaines de kilomètres.

Il y a toute une série de choses qui doivent être améliorées dans la loi, qui peuvent être améliorées dans la loi. Cela permettrait d'améliorer la situation concrète des travailleurs au moment où ils sont aux prises avec les plus grandes difficultés au travail. Je vous remercie.

15.05 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, vous prêtez l'oreille aux organisations syndicales, mais elles ont besoin de relais. Si, dans votre "chantier des idées", vous aviez mis en place une proposition relative à l'interdiction d'effectuer des licenciements boursiers - ce qui est le cas aujourd'hui - et l'interdiction des restructurations, cela aurait apporté un appui qui, aujourd'hui, leur fait défaut. Cela fait plus d'un an que le nouveau gouvernement Vivaldi est en place. Nous vous aurions soutenu si cet appui-là avait existé.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

16 Samengevoegde vragen van

- **Hans Verreyt** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De re-integratietrajecten" (55021095C)
- **Gaby Colebunders** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021117C)
- **Raoul Hedebouw** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021118C)
- **Peter Mertens** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021119C)
- **Nadia Moscufo** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021120C)

16 Questions jointes de

- **Hans Verreyt** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "Les trajets de réintégration" (55021095C)
- **Gaby Colebunders** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021117C)
- **Raoul Hedebouw** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021118C)
- **Peter Mertens** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021119C)
- **Nadia Moscufo** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021120C)

16.01 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, de audit van het Rekenhof over de re-integratietrajecten van langdurig zieken is volgens *De Standaard* – want het rapport zelf hebben we als oppositieleiden natuurlijk niet – ronduit vernietigend. Re-integratietrajecten worden blijkbaar gebruikt om mensen definitief ongeschikt te verklaren of te ontslaan om medische redenen, eerder dan om ze weer aan het werk te zetten. Het Rekenhof is volgens de kranten uitermate kritisch over de opvolging door de overheid van deze trajecten en stelt vast dat de meest elementaire cijfergegevens niet worden bijgehouden om de opvolging hiervan te evalueren. Vandaar mijn vragen.

Bent u akkoord met de felle kritiek die het Rekenhof blijkt te hebben in verband met de opvolging?

Wanneer zult u de re-integratietrajecten herzien?

Wat zijn uw ideeën om tot een hervorming van deze trajecten over te gaan?

Welke stimulans zult u aan de werkgevers geven om hen ertoe aan te zetten zich proactiever op te stellen bij dergelijke trajecten?

16.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, selon le journal *De Standaard*, un audit de la Cour des comptes fédérale est particulièrement sévère à l'égard de la politique de réintégration du gouvernement fédéral. L'une des conclusions serait qu'à politique inchangée, il est peu probable que les programmes de réinsertion contribuent de manière substantielle à la réduction du nombre de malades de longue durée. On parle ici de plus d'un million de personnes. La Cour des comptes indique également qu'une grande partie des parcours de réinsertion par le biais des entreprises est initiée dans le but d'obtenir un licenciement pour force majeure médicale. Cela confirme la position des syndicats qui parlent déjà depuis quelque temps d'une machine à licencier. Aujourd'hui, les études montrent que 13 % des malades de longue durée reprennent le travail chez le même employeur, tandis que 56 % perdent leur emploi. C'est énorme.

Monsieur le ministre, nous avons des questions à cet égard mais, entre-temps, vous vous êtes déjà exprimé. Vous dites que vous comptez découpler le processus de réintégration du licenciement car, selon vous, l'objectif de ces programmes est de remettre les gens au travail et non pas de les licencier. Nous nous en réjouissons. Toutefois, concrètement, comment vous y prendrez-vous pour l'appliquer? Comment vous attaquerez-vous à la cause de ce problème et ferez-vous en sorte de garantir la faisabilité du travail?

16.03 **Minister Pierre-Yves Dermagne:** Mevrouw de voorzitter, zoals in het regeerakkoord is opgenomen, moet de integratie van personen met een gezondheidsproblematiek verbeteren op basis van de aanbevelingen van de sociale partners.

Wij zullen onder meer het re-integratietraject bij de eigen werkgevers vereenvoudigen en versnellen. Wij zullen ook een aantal aspecten verduidelijken en versterken, zoals de multidisciplinariteit van de beoordeling van de re-integratie en de verplichtingen van de werkgevers.

Wij voorzien ook in aanpassingen van de procedure voor medische overmacht overeenkomstig de opmerkingen van het Rekenhof.

Bovendien willen wij werkgevers beter ondersteunen en onderzoeken hoe wij re-integratie kunnen faciliteren met financiële incentives. Bovendien wil ik het collectieve re-integratiebeleid in bedrijven versterken.

Het meest efficiënte middel om het sterk stijgende aantal arbeidsongeschikte werknemers te bedwingen die ziek thuis zijn wegens beroepsgerelateerde risico's, is inzetten op breed gedragen preventiemaatregelen op de werkvloer, afgesproken in een sociale dialoog.

Het is ook uitermate belangrijk dat werknemers na een lange periode van ziekte goed worden onthaald bij hun terugkeer naar de werkvloer. Ook daarom wil ik het bestaande wettelijke kader versterken.

Cependant, comme le montre l'étude de la KU Leuven commandée par le SPF Emploi, la réintégration chez l'employeur n'est pas toujours possible ou souhaitable, même pour le travailleur. Si ce n'est pas le cas, il faut oser examiner les possibilités chez d'autres employeurs. En effet, cette étude indique que près de la moitié des personnes interrogées ont repris le travail après un trajet de réintégration, même si près de 70 % d'entre elles l'ont fait chez un autre employeur, notamment en cas de risques psychosociaux ou de conflits au travail.

C'est pourquoi avec mon collègue Frank Vandenbroucke, je veux travailler à l'amélioration de la coopération avec les services régionaux de l'Emploi ainsi qu'à l'offre de programmes de formation permettant de trouver un emploi chez un autre employeur.

Tot slot is het ook belangrijk om de re-integratie goed te kunnen volgen aan de hand van correcte cijfers en gegevens, zoals het Rekenhof aangeeft. De informatie zit vandaag te veel verspreid bij verschillende actoren, zoals mutualiteiten, arbeidsartsen, werkgevers enzovoort. We onderzoeken op welke manier en bij wie deze gegevens het beste kunnen worden verzameld.

16.04 **Hans Verreyt (VB):** De re-integratie van langdurig zieken verbeteren is natuurlijk een doelstelling waar iedereen zich kan achter scharen. Dat is trouwens een voordeel voor zowel de langdurig zieken als de werkgever. Als een eerbiedwaardige instelling als het Rekenhof zware kritiek geeft, is dat natuurlijk ook niet te verwaarlozen. Die scherpe kritiek moet stof zijn tot nadenken. Ik ontwaar een begin van dat nadenken in uw antwoord, maar we moeten dat zeker voortzetten, vooral betreffende het opvolgen van de cijfergegevens over de langdurige ziekten en de re-integratieprojecten. Als die zo verdeeld zijn dat niemand nog een overzicht heeft, is het natuurlijk heel makkelijk om het systeem te misbruiken, maar verbeterpunten worden zo ook niet opgemerkt omdat de gegevens gewoonweg niet beschikbaar zijn.

16.05 **Nadia Moscufo (PVDA-PTB):** Monsieur le ministre, vous reprenez également les fameux chiffres interpellants de la Cour des comptes: 56 % perdent leur emploi. Il serait intéressant de savoir ce que deviennent ces personnes.

J'aimerais vous partager une histoire concrète. J'ai une amie de 56 ans qui est aide-ménagère et qui doit arrêter de travailler car cela devient trop dur pour elle. Suite à un parcours de réintégration, la voilà licenciée pour cas de force majeure. Elle se retrouve donc au chômage. Ce n'est évidemment pas possible de vivre

dignement avec un chômage si l'on a en plus un adolescent à charge. C'est la misère.

Elle doit donc rechercher un travail. Elle fait partie de ces 60 % de la classe travailleuse qui n'a pas de diplôme supérieur. Elle retrouve donc un travail comme aide-ménagère. Elle travaille trois mois et se retrouve de nouveau en arrêt maladie. Elle se retrouve dans la pauvreté et tombe moralement et psychologiquement bas. Elle est obligée d'aller frapper à la porte du CPAS.

Je vous explique cela parce qu'il faudra aussi lutter, avec nous à vos côtés, contre certaines idées véhiculées dans ce Parlement et dans cette commission, qui interprètent la réintégration des malades comme le fait que beaucoup d'entre eux ne sont pas réellement malades. Je veux combattre cette fausse idée. Je continuerai avec mon groupe à suivre les mesures concrètes que vous mettrez en place à ce sujet.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: Les questions jointes n° 55021122C de M. Gaby Colebunders, n° 55021123C de M. Peter Mertens, n° 55021125C de Mme Nadia Moscufo et n° 55021126C de M. Raoul Hedebouw sont transformées en questions écrites.

17 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controle op de seizoensarbeid" (55021220C)

17 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle en matière de travail saisonnier" (55021220C)

17.01 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, in ons land zijn vooral in de sector van de land- en tuinbouw zeer veel seizoenarbeiders actief die van buiten België en zelfs van buiten Europa afkomstig zijn. Het aantal gedetacheerden kende door de coronacrisis en de beperkingen op reizen een daling, maar er lijkt opnieuw een stijgende tendens te zijn.

Tijdens controles die eind september door uw diensten bij een aantal bedrijven werden uitgevoerd, is een groot aantal inbreuken vastgesteld. Dat blijkt althans uit de kranten van de groep *Sud Presse* van eind september.

In uw beleidsverklaring hebt u aangegeven dat u een aanpak ter bestrijding van deze internationale fraude wil uitwerken. Hoe ver staat u met deze maatregelen? Welke resultaten hebben deze al opgeleverd?

Welke maatregelen zult u nemen om de pool van werklozen in het binnenland te activeren en het aantal gedetacheerde werknemers uit het buitenland in te dammen, omdat fraude in deze tak blijkbaar nog steeds veel voorkomt?

17.02 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mevrouw de voorzitter, de problematiek van sociale dumping beperkt zich niet tot de land- en tuinbouwsector. Het fenomeen doet zich ook voor in andere sectoren, onder meer de bouw en de schoonmaak. Ik zal dus de globale aanpak schetsen, met een onderscheid tussen de maatregelen op nationaal niveau en op supranationaal vlak.

Op nationaal niveau is de SIOD in 2021 gestart met een programmawerking sociale dumping. Die kadert in het actieplan sociale fraudebestrijding 2021, dat ook in meer controle voorziet op gedetacheerde werknemers en hun werk- en leefomstandigheden. De SIOD werd begin 2021 versterkt met acht nieuwe sociale inspecteurs die zich richten op de bestrijding van sociale dumping. Momenteel wordt er gewerkt aan een voorstel voor zwaardere sancties, administratieve en penale, voor alle zelfstandigen en bedrijven die de Europese en Belgische wetgeving niet naleven.

Ook op internationaal vlak zijn er verschillende initiatieven opgestart. Er lopen op dit moment onderhandelingen met Nederland en Luxemburg in het kader van een verdrag ter bestrijding van de sociale fraude voor de Benelux. De samenwerking met de inspectiediensten van de andere lidstaten en met de Europese Arbeidsautoriteit wordt geïntensifieerd. Recente inspecties in de tuinbouwsector kaderen in deze betere samenwerking, de *seasonal worker campaign*. Het aantal grensoverschrijdende inspecties zal opnieuw worden opgedreven. België ondersteunt ten volle de taken en doelstellingen van de European Labour Authority. Nog deze maand zal er een gemeenschappelijke controle worden uitgevoerd.

Belgische en buitenlandse politiediensten en onze sociale inspectiediensten zullen in het kader van het nieuwe Mobility Package ook meer samenwerken met het oog op de controle van de naleving van maatregelen ter bestrijding van sociale dumping.

Wat uw laatste vraag betreft, is de begeleiding en activering van werkzoekenden een bevoegdheid van de Gewesten en de Gemeenschappen.

17.03 Hans Verreyt (VB): Mijnheer de minister, dat sociale dumping ruimer is dan alleen de land- en tuinbouw, is mij zeer zeker bekend. Ik heb u daarover reeds verschillende keren vragen gesteld.

Deze vraag stelde ik naar aanleiding van een specifieke actie in de sector van de kerstbomen, die eerder in Wallonië staan dan in Vlaanderen, maar dat geheel terzijde.

Ik meen dat meer controles toe te juichen zijn. Ik kan mij nog een hoorzitting herinneren met de verantwoordelijke van de SIOD. Die had verschillende vragen en één daarvan ging over nieuwe, bijkomende medewerkers. Het zijn er nu acht. Dat is een kleine stap in de goede richting.

Hij sprak ook over een intensieve samenwerking met andere diensten, waaronder politiediensten, die vaak nog onbekend zijn met de fenomenen die samenhangen met sociale dumping. Ik hoop dat vooral die samenwerking, die *boots on the ground*, geïntensifieerd kan worden, want dat is de enige manier om sociale dumping met wortel en tak uit te roeien.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

18 Questions jointes de

- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "L'assimilation du chômage temporaire en 2021 pour le pécule de vacance" (55021352C)

- **Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "La prolongation des mesures de soutien" (55021447C)

18 Samengevoegde vragen van

- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid in 2021 voor de berekening van het vakantiegeld" (55021352C)

- **Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De verlenging van de steunmaatregelen" (55021447C)

18.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, monsieur le ministre, nous sommes face à un problème très embêtant. Le gouvernement avait assimilé les périodes de chômage temporaire à du travail. Cela signifiait qu'il n'y avait pas de pénalité lorsque le calcul du pécule de vacances était fait. Mais le gouvernement n'a pas prolongé la mesure. En conséquence, les travailleurs obligés de se mettre en chômage temporaire ont reçu 70 % de leur salaire et ont donc connu une perte de salaire. De surcroît, quand ils ont pris leur congé, ils ont été face à une nouvelle perte qui, pour la plupart (147 818 travailleurs), est conséquente. C'était en juillet. Depuis, il y a une certaine relance, mais cela ne concerne que la moitié (74 000) des travailleurs.

Monsieur le ministre, comment et quand comptez-vous résoudre ce problème, d'autant qu'il y a une demande du Conseil national du travail (CNT) et que la position du banc syndical du CNT est de demander la ratification? Nous ne comprenons pas pourquoi l'application de cette demande traîne alors que c'est la moindre des justices sociales.

18.02 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, onlangs heeft de regering een beperkt aantal steunmaatregelen verlengd tot eind 2021, onder meer het stelsel van de tijdelijke werkloosheid.

Ivm de vakantierechten van 2021, heeft de regering beslist de dagen van tijdelijke werkloosheid in 2020 gelijk te stellen met effectieve werkdagen voor de berekening van de duur van de jaarlijkse vakantie en ook voor het bedrag van het vakantiegeld.

De gelijkstelling van de dagen van tijdelijke werkloosheid voor de berekening van het vakantiegeld voor 2021 bracht extra kosten met zich. De regering heeft ter zake beslist een deel voor haar rekening te zullen nemen in het licht van de pandemie.

Er is echter nu nog geen regeling voor de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid voor 2021. Het probleem herhaalt zich immers ook in 2021. Er zijn nog mensen die wegens corona of door de overstromingen in de tijdelijke werkloosheid belanden. Ook zij zouden dus een berekening moeten krijgen voor hun vakantiegeld en de vakantiedagen.

De NAR kwam in spoed bijeen naar aanleiding van uw voorstel voor de verlenging van het stelsel van tijdelijke werkloosheid tot eind 2021. De NAR heeft eveneens gevraagd het stelsel van de tijdelijke werkloosheid te verlengen, maar heeft ook eenparig gevraagd om voor het volledige jaar 2021 een gelijkstelling van de periode van tijdelijke werkloosheid en de nodige compensaties uit te werken voor de jaarlijkse vakantie in het stelsel voor zowel de arbeiders als de bedienden. Die vraag van de NAR is niet uitgevoerd. Meer nog, ik verneem dat het blijkbaar ook niet is voorgelegd aan de regering.

Mijnheer de minister, mijn vraag aan u is de volgende.

Zal de regering overgaan tot een gelijkstelling voor de jaarlijkse vakantie van de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens corona of overstroming in 2021?

De NAR stelde dat een gelijkstelling voor de jaarlijkse vakantie en de compensatie zowel voor de financiering van het vakantiegeld voor de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie als voor de betrokken werknemers en bedienden een en ondeelbaar is. Zal de regering in dat geval opnieuw geheel of gedeeltelijk tegemoetkomen in de kosten van het jaarlijkse vakantiegeld? Ik neem aan dat het gedeeltelijk zal zijn.

De Raad zal ook voorzien in een verdeelsleutel met het oog op de zwaarst getroffen ondernemingen en zal daarover op 15 oktober 2021 een advies uitbrengen. Zal u het advies volgen?

Mijnheer de minister, wat is uw visie op de maatregel tijdelijke werkloosheid wegens corona in 2022?

18.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Op mijn verzoek hebben de sociale partners zich gebogen over deze belangrijke kwestie. Ik ben tevreden dat men in de NAR een akkoord heeft gevonden over de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid van 2021 voor de jaarlijkse vakantie en de verlenging van de tijdelijke werkloosheid corona tot het einde van het jaar.

Zodra het advies was uitgebracht, heb ik het uitzonderlijke systeem van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht verlengd. Ik ben ervan overtuigd dat het voor veel bedrijven en werknemers nog steeds nodig is. Ze ontvangen 70 % van hun loon en een dagelijkse toeslag van 5,63 euro.

In hun advies vragen de sociale partners ook dat de regering in een compensatie voorziet voor de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid corona voor de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en de werkgevers van de betrokken werknemers.

De details van de deze compensaties moeten nog door de sociale partners worden uitgewerkt. De regering die het sociaal overleg waardeert, zal zich vervolgens over de kwestie buigen.

En ce qui concerne le chômage temporaire en 2022, un avis du Conseil national du travail est attendu dans les prochains jours. Il est attendu pour le 15 octobre et sera bien entendu également analysé.

J'ai déjà pu indiquer que certains employeurs et certains travailleurs auront encore besoin d'un chômage temporaire corona "revisité" en 2022. Selon moi, une série d'entreprises et de secteurs – voire de sous-secteurs – seront encore victimes d'une forme de covid long économique en 2022, tout en ayant des perspectives de reprise, mais qui sont quelque peu décalées dans le temps. Je pense notamment au secteur aérien ou à celui de la construction aérienne. Il faut en tenir compte, et c'est une demande qui m'a d'ailleurs été adressée par le VOKA lorsque j'ai visité l'aéroport de Bruxelles-National.

Dat was voor een zomerstage bij het VOKA.

Nous attendrons les prochains jours pour la révision et la prolongation de ce système.

18.04 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, j'ai bien entendu vos propos sur la prolongation et je me réjouis que vous preniez en compte le fait qu'en 2022, certains secteurs souffriront de ce que vous

appelez un "covid long économique". Je n'ai cependant pas entendu votre réponse concernant l'assimilation de ces jours afin de ne pas pénaliser les travailleurs sur le calcul de leur pécule de vacances.

18.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Nous avons à ce sujet reçu l'avis – encore partiel à ce jour – des partenaires sociaux. Par rapport à la compensation sollicitée, les partenaires sociaux doivent encore remettre un avis. Celui-ci est annoncé pour le 15 octobre. Il portera à la fois sur le mécanisme de compensation et la clé de répartition, et à la fois sur un nouveau système de chômage économique corona pour 2022. Nous attendons le retour des partenaires sociaux afin de pouvoir prendre position au sein du gouvernement.

18.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Votre réponse ne me satisfait bien sûr pas. Autant notre groupe est à vos côtés dans le cadre du respect de la concertation sociale, autant nous ne comprenons pas pourquoi vous ne prenez pas votre responsabilité en tant que ministre sur cette injustice qui fait que les personnes pénalisées une première fois par une mise au chômage le seront une seconde fois. Nous continuerons donc à insister sur ce point car cette double pénalisation est très insécurisante pour les personnes qui travaillent.

18.07 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, ik begrijp niet heel goed waarom u de twee zaken opsplijst. Het advies van de NAR was tweeledig en het ene was gekoppeld aan het andere. De maatregelen omtrent tijdelijke werkloosheid werden, op vraag van de NAR, verlengd tot eind dit jaar. Daarnaast, en daaraan gekoppeld, worden er voor de dagen van tijdelijke werkloosheid wel vakantiedagen en ook vakantiegeld opgebouwd. Dat vormde al onderdeel van het advies dat u gekregen hebt. De NAR heeft gezegd dat voor de verdeelsleutel nog een nieuw advies wordt uitgebracht op 15 oktober, maar die verdeelsleutel is eigenlijk een detail. Het verbaast mij dan ook dat u het principe niet hebt voorgelegd aan de regering. Over een compensatie voor het vakantiegeld is blijkbaar nog niet beslist door de regering, ook omdat u het nog niet aan de regering hebt voorgelegd. Ik hoop dat u dat nog zult doen en dat de sociale partners ook heel snel duidelijkheid krijgen over het vakantiegeld.

18.08 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Lanjri, zoals u weet, bespreken wij in de regering momenteel de begrotingsopmaak. De vraag van de sociale partners ligt daarbij eveneens voor.

18.09 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, het is jammer dat slechts één deel van het advies werd voorgelegd. Het ware beter geweest dat het principe door de regering was goedgekeurd bij de verlenging van de werkloosheidsmaatregelen. De invulling van de details kan dan nog in een tweede fase gebeuren. Ik zal uw antwoord ook bezorgen aan de sociale partners die mij ernaar gevraagd hebben.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

19 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin de certaines mesures de crise" (55021353C)

19 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stopzetten van bepaalde crisismaatregelen" (55021353C)

19.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Madame la présidente, je n'ai pas encore bien compris la logique des questions jointes. Je me suis en effet demandé pourquoi cette question n'était pas jointe aux deux autres. On me l'expliquera un jour.

Monsieur le ministre, comme je l'ai déjà dit, la prolongation des mesures en faveur de tout le secteur culturel (artistes, techniciens, etc.) me paraît essentielle, surtout si ce gouvernement se remet un peu en question quant à la manière dont il a traité tous ces travailleurs au début de la pandémie. J'ai envie de dire qu'on reprend les mêmes et on continue si on ne les prolonge pas.

Il y a toute la problématique du rallongement de la mesure relative aux allocations d'insertion pour notre jeunesse.

Et, enfin, il y a le gel de la dégressivité des allocations de chômage auquel le gouvernement veut mettre fin. Je trouve cela extrêmement choquant, avec toutes les conséquences dramatiques que cela comporte en termes de pauvreté, car c'est de cela qu'il s'agit.

Monsieur le ministre, pourquoi avez-vous décidé de mettre fin à ces mesures? Combien aurait coûté la prolongation de chacune de ces mesures au 31 décembre 2021?

19.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Les mesures pendant la crise du coronavirus ont été prises à titre exceptionnel pour permettre aux travailleurs, employeurs et allocataires sociaux de faire face à la situation. Il a toujours été clair que ces mesures étaient temporaires et qu'elles n'avaient pas vocation à être structurelles.

Pour le quatrième trimestre de 2021, en tenant compte de la situation sanitaire et économique, le gouvernement a pris la décision d'adopter des mesures plus ciblées. S'agissant des mesures que vous citez spécifiquement, un consensus n'a pu être dégagé pour les prolonger, ce que je regrette. Les positions des différents partis autour de la table étaient particulièrement éloignées. Comme vous le savez, certaines formations politiques estimaient que l'ensemble des mesures d'aide pouvait être stoppé dès le 1^{er} octobre. Ce n'était pas mon point de vue.

L'impact budgétaire des mesures que vous évoquez était évalué à 85,1 millions d'euros s'agissant de la dégressivité, 15,7 millions d'euros s'agissant des allocations d'insertion et 1,82 million d'euros pour les mesures concernant les travailleurs du secteur culturel.

19.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): J'ai envie de dire qu'heureusement que la majorité des travailleurs dans notre pays est affiliée à des organisations syndicales qui vont continuer à mettre la pression pour qu'on prolonge ces mesures.

Ceux qui, au sein du gouvernement, utilisent le fait que c'était temporaire pour stopper les mesures sont des hypocrites. Jusqu'à preuve du contraire, il me semble que la pandémie n'est pas terminée et que la reprise économique n'est pas là. Il y a encore 60,5 millions de journées où l'ensemble de la classe travailleuse ne sait pas travailler et c'est encore la suite de la pandémie.

On va continuer à taper sur le clou et j'imagine que les oppositions au gel de la dégressivité viennent de ceux qui, à droite, pensent qu'en diminuant le montant du chômage, les gens vont trouver un travail au lieu de dire que c'est la création d'emploi qui pose problème.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

La **présidente**: Les questions n° 55021416C et 55021417C de Mme Thémont sont reportées.

20 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wetsontwerp betreffende de mysterycalls" (55021445C)

20 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le projet de loi relatif aux appels mystère" (55021445C)

20.01 Nahima Lanjri (CD&V): Uit cijfergegevens die ik vroeger al heb opgevraagd bij minister Muylle, en ook bij u, blijkt dat er de voorbije jaren heel weinig mysterycalls zijn uitgevoerd omdat er te veel drempels zouden zijn. In 2020 zijn er eigenlijk totaal geen mysterycalls uitgevoerd, wat niet alleen te maken had met de coronacrisis, waardoor er geen controles konden worden uitgevoerd.

Het zijn eigenlijk geen verrassende cijfers aangezien we weten dat er heel wat cumulatieve voorwaarden zijn die het voor de sociale inspecteurs heel moeilijk maken om in praktijktests te voorzien. Om die reden had ik ook een wetsvoorstel ingediend, dat we vorig jaar ook al in de commissie hebben besproken. Ook andere collega's hebben toen een wetsvoorstel ingediend. We hadden deze prioritair op de agenda geplaatst in de commissie, maar u gaf begin dit jaar aan dat u zelf een wetsontwerp wilde indienen. Intussen zitten we echter alweer tien maanden verder en hebben we van u nog steeds geen wetsontwerp gezien. Ik word een beetje ongeduldig.

Ik zou graag vooruitgang zien in de wet inzake de mysterycalls om de praktijktesten efficiënter te maken.

Onlangs bleek uit een onderzoek van de UGent dat er sprake is van structurele discriminatie op basis van etnische afkomst en leeftijd. Dat moeten we aanpakken, ook op de arbeidsmarkt.

Mijnheer de minister, wanneer komt u met uw wetsontwerp naar het Parlement? Zijn alle nodige adviezen intussen binnen? Welke adviezen verwacht u nog?

Op welke manier wil u het huidige kader aanpassen om ervoor te zorgen dat het efficiënter wordt?

Ik hoor dat uw voorstel van ontwerp aansluit bij mijn voorstel. Klopt dat?

Zult u de mysterycalls in het nationaal plan tegen racisme opnemen? Dit is natuurlijk geen losstaande maatregel, maar moet deel van een groter plaatje uitmaken. Hoe zult u mysterycalls in het bredere verhaal inpassen?

20.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Zoals u weet, mevrouw Lanjri, heb ik gewerkt op de herziening van het rechtskader dat discriminatietesten mogelijk maakt. Het regeerakkoord schetst de voorwaarden van die herziening. De sociale inspectie moet discriminatietests kunnen uitvoeren, hetzij op basis van een gegronde klacht, hetzij op basis van datamining en datamatchinggegevens, hetzij op basis van objectieve aanwijzingen.

Voor de uitvoering van de testen is altijd de voorafgaande schriftelijke toestemming van de arbeidsinspecteur vereist. Het kader moet er ook voor zorgen dat elke vorm van provocatie wordt vermeden.

Het wetsontwerp dat conform het regeerakkoord is opgesteld, is aan verschillende instanties voorgelegd. Wij wachten nog steeds op het advies van de NAR, daarna moet de tekst nog naar de Raad van State.

Om die discriminatietesten eindelijk volledig te laten functioneren, vind ik het van essentieel belang om de mening van de sociale partners te horen, maar ik kan niet blijven wachten en zal het zonder moeten doen, als het advies niet binnenkort wordt uitgebracht. Ik wil namelijk dat de wet uiterlijk op 1 januari 2022 in werking treedt.

Tot slot geef ik mee dat ook de hervorming van de specifieke bevoegdheden van de sociale inspecteurs om rond discriminatie te werken een doeltreffend instrument zal zijn in de strijd tegen alle vormen van discriminatie.

20.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Mijnheer de minister, ook ik vind dat het lang genoeg heeft geduurd. Wij wachten nu al bijna een jaar op het advies van de NAR. Ik vind het correct dat u zegt dat als dat nog lang uitblijft, u toch zal doorgaan, uiteraard nog met het advies van de Raad van State.

Ik kijk ernaar uit om de wettekst in het Parlement goed te keuren zodat we eindelijk werk kunnen maken van de stimulans op de arbeidsmarkt. Hopelijk kan deze nieuwe regelgeving inderdaad vanaf 1 januari 2022 in werking treden. Het is hoog tijd dat discriminatie wordt aangepakt.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

21 **Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Omstandigheidsverlof voor pleegouders in het kader van langdurige pleegzorg" (55021446C)**

21 **Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de circonstance des parents d'accueil dans le cadre du placement familial de longue durée" (55021446C)**

21.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Mijnheer de minister, de sociale partners hebben recent een advies uitgebracht over het omstandigheidsverlof of klein verlet voor pleegouders in het kader van langdurige pleegzorg. Ik ben blij dat uw kabinet het advies grondig bestudeert, wat blijkt uit een vraag die ik in september 2021 heb gesteld.

Ik heb echter nog een bijkomende bezorgdheid. Ik zie in het advies immers dat de definities van langdurige pleegzorg anders zijn dan diegene die wij wettelijk hanteren. In het advies van de sociale partners wordt namelijk een onderscheid gemaakt tussen lopende pleegzorg, waarbij pleegkinderen op het ogenblik van de gebeurtenis inwonen bij de pleegouders, en pleegzorg uit het verleden, waarbij het kind in het verleden bij de pleegouders inwoonde.

Voor de pleegzorg uit het verleden wordt echter niet gekeken naar de definitie die wij normaal gezien in de

wetgeving hanteren. Wanneer wij namelijk spreken over langdurige pleegzorg, gaat het over pleegzorg van minstens zes maanden in hetzelfde gezin. Vaak is dat ook een duur van jaren. Nu stellen de sociale partners dat het moet gaan over een onafgebroken periode van drie jaar. Dat is een heel nieuwe definitie, die nog niet in onze andere wetgeving is opgenomen.

Daarbij komt nog dat wij ook voor het omstandigheidsverlof wegens overlijden van een kind, dus het rouwverlof, dat net is goedgekeurd, de regelgeving hebben gevolgd en vastgelegd dat het gaat over pleegkinderen die minstens zes maanden in het gezin hebben verbleven, ook in het verleden. Het zou wel heel raar zijn als het niet is zoals bepaald in artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978.

Mijn bezorgdheid is dan ook dat de regelgeving zowel voor heel veel pleegouders als voor werkgevers en voor werknemers erg complex, onlogisch en verwarrend wordt, zodat zij niet meer weten of er al dan niet recht is op klein verlet. Zij zullen bijvoorbeeld wel klein verlet kunnen nemen voor een kind dat overlijdt of overleden is en niet meer in het gezin verblijft. Zij zullen echter geen klein verlet kunnen nemen voor bijvoorbeeld het bijwonen van de communie van een kind dat nog maar een maand voordien is geplaatst.

Zult u in het koninklijk besluit de algemeen geldende definitie voor pleegzorg hanteren? Op die manier kunnen wij verwarring vermijden. Zult u dat ook motiveren bij de sociale partners?

Wij moeten komen tot één duidelijke definitie. Het kan niet dat in koninklijke besluiten andere definities gehanteerd worden dan in de wet.

21.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Lanjri, in een advies van 13 juli 2021 maken de sociale partners een onderscheid tussen enerzijds lopende pleegzorg en anderzijds pleegzorg die is beëindigd. Wanneer het gaat om lopende pleegzorg, verwijzen de sociale partners naar de vermelde definitie van langdurige pleegzorg. Wanneer de pleegzorg beëindigd is, wil de NAR echter een ander criterium vastleggen. Men stelt in dat geval voor dat men drie jaar onafgebroken moet hebben samengewoond, zoals u zei.

Het omzetten van dit advies, in combinatie met de recente wijzigingen op het gebied van rouwverlof, is een complexe zaak, waaraan mijn diensten nog steeds werken. Zodra mijn diensten een ontwerptekst hebben opgesteld, zullen wij deze voorleggen aan het sociaal overleg.

21.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Mijnheer de minister, mijn pleidooi is om te zorgen voor eenduidigheid. Ik denk dat de sociale partners echt wel zullen begrijpen dat men geen verschillende definities kan hanteren. Je zou bijvoorbeeld klein verlet kunnen opnemen voor een kind dat overlijdt en dat in het verleden twee jaar bij jou heeft ingewoond en net een half jaar bij jou weg is, maar niet voor een kind dat twee jaar bij jou heeft ingewoond en zijn communie doet. Dat zijn twee verschillende definities. In het ene geval spreken we van zes maanden, in het andere van drie jaar. Dat is heel verwarrend en onlogisch.

Ik meen dat we gewoon de wettelijke definitie moeten gebruiken. Er is een wet die zegt wat we verstaan onder langdurige pleegzorg. Dat gaat dan zowel om lopende pleegzorg als om pleegzorg uit het verleden. Ik vind niet dat men daar andere interpretaties kan gebruiken. Het gaat bovendien om een zeer beperkte groep. Ik meen dat u dat ook als motivatie kunt meegeven aan de sociale partners om zich te houden aan de geldende regelgeving.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

22 **Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan social pour la sortie du nucléaire" (55021510C)**

22 **Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal plan voor de kernuitstap" (55021510C)**

22.01 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): *Madame la présidente, monsieur le ministre, cinq des sept centrales nucléaires fermeront certainement dans les 4 prochaines années. À ce jour, les centrales nucléaires emploient toujours 2 000 travailleurs directs et 5 000 travailleurs indirects.*

Sur le plan de la législation, nous pouvons lire à l'article 10 de la loi de 2003 sur la sortie progressive du nucléaire, que "lorsqu'il est procédé à la fermeture d'une centrale nucléaire, un plan d'accompagnement

social doit être élaboré pour les travailleurs concernés, en concertation avec les partenaires sociaux."

Les principaux enjeux de la fermeture du nucléaire sur l'emploi sont les suivants:

1/ la nécessité d'assurer le maintien de l'emploi (direct et indirect)

2/ la nécessité de maintenir les conditions de travail et les conditions salariales, notamment en ce qui concerne les travailleurs issus de la CP 326

Mes questions sont donc les suivantes. Quel rôle va jouer votre gouvernement dans la mise en place des différents plans sociaux? Des accords concrets ont-ils déjà été conclus dans les entreprises concernées? Pouvez-vous nous en dire plus? Quelles positions au niveau de l'emploi allez-vous défendre dans le cadre de la sortie du nucléaire? Quel avenir pour l'ensemble de ces travailleurs? Pouvez-vous garantir qu'il n'y aura pas de licenciements d'emplois directs ou indirects et que les travailleurs garderont leur statut? Pouvez-vous garantir qu'Engie prendra bien ses responsabilités en la matière et que ce ne sera pas à l'État de régler les pots cassés?

Je vous remercie.

22.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, madame la députée, les négociations sur le plan social n'ont pas encore débuté sur les sites concernés, à savoir Doel et Tihange. La question est néanmoins suivie par les partenaires sociaux au sein de la commission paritaire 326, mais elle n'a pas encore été soulevée de manière détaillée.

J'ai déjà mené des discussions préliminaires avec ma collègue la ministre Van der Straeten. Je puis également vous signaler qu'il existe toujours une convention collective de travail courant jusqu'en 2027, laquelle garantit la sécurité de l'emploi dans les sites concernés.

Il existe également une convention collective de travail générale qui contient un certain nombre d'accords en cas de licenciements dus à la fermeture de site, par exemple les possibilités de transfert.

Ainsi, des éléments de base sont en place pour élaborer le plan social susmentionné avec les partenaires sociaux au bon moment et avec le temps nécessaire, pour autant qu'il y ait un bon moment. Dans ce contexte, un point d'attention important sera certainement l'emploi indirect, avec tous les sous-traitants qui sont impliqués dans l'exploitation de ces centrales nucléaires.

Je voudrais également préciser qu'avec la ministre Van der Straeten et avec le secrétaire d'État Dermine, nous avons lancé une consultation du secteur. Quand je parle du secteur, c'est du secteur au sens large, à savoir l'ensemble des entreprises qui, en Belgique, aujourd'hui, pourraient mettre en place et créer une filière industrielle, s'agissant du démantèlement de centrales, avec comme objectif de maintenir l'emploi dans le secteur en le réorientant vers l'activité de démantèlement des centrales et de valorisation des différents déchets, mais aussi avec pour ambition de pouvoir à l'avenir – et à brève échéance, je l'espère – exporter ce savoir-faire et ces techniques à l'étranger. Nous serons confrontés, dans les années qui viennent, au démantèlement d'un nombre important de centrales, tant chez nous que dans toute une série de pays européens.

22.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, vous faites bien de rappeler la convention collective de travail qui garantit l'emploi jusqu'en 2027 et les différentes formes de transfert possibles.

Nous demandons au gouvernement de prendre des décisions ambitieuses pour l'ensemble des travailleurs concernés, aussi à plus long terme. C'est cela qui les inquiète le plus, et on les comprend tout à fait. Cela veut dire: pas de licenciements directs ou indirects, au-delà des conventions existantes; pas de modification de statut, ce qui signifierait le nivellement vers le bas des conditions de travail.

J'entends bien votre souci, mais vous n'avez rien dit sur l'après. Cela fait quand même 18 ans qu'est prévue cette fermeture, donc 18 ans qu'un plan ambitieux aurait pu être mis en place afin de maintenir 100 % de l'emploi. Vous n'étiez pas là il y a 18 ans, mais votre parti oui.

22.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre: J'étais né!

22.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Votre parti était dans le gouvernement.

Nous regrettons le manque de perspectives à long terme. C'est d'autant plus scandaleux qu'on sait que le secteur d'Electrabel réalise des bénéfices assez impressionnants. Il doit aussi jouer sa part.

22.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, si vous me le permettez, j'aimerais ajouter quelque chose que j'ai déjà évoqué, mais Mme Moscufo ne m'a peut-être pas entendu ou compris. Notre volonté, avec Thomas Dermine et Tinne Van der Straeten, est vraiment de créer une concertation des acteurs du nucléaire mais aussi, au-delà, des acteurs industriels qui pourraient, demain, mettre en place en Belgique une vraie filière industrielle dans le cadre du démantèlement des centrales. Tel est vraiment notre objectif, notre souhait.

Nous avons réuni autour de la table toute une série d'intervenants, privés pour la plupart, mais aussi publics, afin d'essayer de structurer cette activité, cette filière industrielle, chez nous en Belgique, d'abord pour procéder au démantèlement des centrales. Vous savez en effet que, quelles que soient les décisions à venir, au moins cinq réacteurs nucléaires devront être mis à l'arrêt et démantelés au cours des prochaines années. On sait aussi que c'est un processus qui prend du temps et qui mobilise pas mal de compétences et de forces de travail. La volonté est d'abord de pouvoir mener à bien ces activités ici en Belgique, avec le savoir-faire existant, et ensuite d'exporter ce savoir-faire à travers l'Europe et, pourquoi pas, à travers le monde.

La **présidente**: Merci, monsieur le ministre. Je vous le souhaite vivement, en tout cas.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 33.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.33 uur.