

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 november 2018

BELEIDSVERKLARING (*)

**van de minister van Defensie,
belast met Ambtenarenzaken**

Zie:

Doc 54 0020/ (2014/2015):

001: Federale regeringsverklaring.
002 tot 028: Beleidsverklaringen.
029: Verslag.
030: Beleidsverklaring.
031 tot 059: Verslagen.
060: Beleidsverklaring.
061: Verslag.
062 en 063: Beleidsverklaringen.
064 tot 067: Verslagen.
068 en 069: Beleidsverklaringen.
070 tot 072: Verslagen.
073: Beleidsverklaring.
074 tot 076: Verslagen.

(*) Overeenkomstig artikel 121**bis** van het Reglement.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 novembre 2018

**EXPOSÉ D'ORIENTATION
POLITIQUE (*)**

**du ministre de la Défense,
chargé de la Fonction publique**

Voir:

Doc 54 0020/ (2014/2015):

001: Déclaration du gouvernement fédéral.
002 à 028: Exposés d'orientation politique.
029: Rapport.
030: Exposé d'orientation politique.
031 à 059: Rapports.
060: Exposé d'orientation politique.
061: Rapport.
062 et 063: Exposés d'orientation politique.
064 à 067: Rapports.
068 et 069: Exposés d'orientation politique.
070 à 072: Rapports.
073: Exposé d'orientation politique.
074 à 076: Rapports.

(*) Conformément à l'article 121**bis** du Règlement.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

Engagement. Kiezen.

Wanneer we een hindernis op ons pad vinden, staan we voor de keuze. Wachten we tot iemand anders ons uit de nood helpt, met de handen in onze zakken? Of reiken we elkaar de hand en maken we samen de weg vrij?

Ik wil de minister zijn van aanpakken, van engagement. De minister van degenen die hun beste beentje voorzetten, die niet alleen doen wat moet, maar die willen uitblinken. Gedreven ambtenaren en militairen vormen mee de motor van onze gemeenschap, onze overheid, onze democratie. Door hen te steunen, kansen te geven en uit te dagen, versterken we de dienstverlening voor alle burgers. Door te zorgen voor een fitte overheid, krijgen we fiere medewerkers en zorgen we voor een sterker bestuur.

Deze legislatuur is vergevorderd. Dit is niet het moment om luchtkastelen voor te spiegelen, mooie praatjes te maken, show te verkopen. Dat zou oneerlijk en zelfs respectloos zijn. Onze ambtenaren en militairen verdienen een regering die aan hun kant staat in deze budgettaire uitdagende tijden. En zij verdienen bovenal realisme, duidelijkheid en een correct antwoord op hun vragen.

Met deze beleidsambitie wens ik mij integraal in te schrijven in de visie, maatregelen en prioriteiten zoals geformuleerd in:

- Het federale regeerakkoord;
- De Algemene beleidsnota Defensie;
- De Algemene beleidsnota Ambtenarenzaken;
- De Algemene beleidsnota Oorlogsslachtoffers en slachtoffers ingevolgd daden van terrorisme.

De voorbeelden die hieronder worden aangehaald, vormen slechts een beperkte lijst van maatregelen die, naast de vele andere punten, in het regeerakkoord en de beleidsnota's terug te vinden en te realiseren zijn.

Verantwoordelijkheid belonen

Militairen en ambtenaren, *civil servants*, zijn dienaars van het algemeen belang. Zij zijn de ruggengraat van onze administraties en onze defensie. Nog al te vaak dragen zij onterecht en onverdiend een imago mee uit

Engagement. Choisir

Lorsque nous rencontrons un obstacle sur notre chemin, nous sommes confrontés à un choix. Attendons-nous que quelqu'un nous vienne en aide, les mains dans les poches? Ou tendons-nous la main l'un vers l'autre et faisons-nous le chemin ensemble?

Je veux être le ministre qui prend en compte les éléments, le ministre de l'engagement. Le ministre de ceux qui font de leur mieux, qui ne font pas seulement ce qu'ils peuvent, mais qui veulent exceller. Des fonctionnaires et des militaires motivés sont le moteur de notre communauté, de notre gouvernement, de notre démocratie. En les soutenant, en leur offrant des opportunités et en les mettant à l'épreuve, nous renforçons le service offert à tous les citoyens. En assurant un gouvernement sain et en bonne forme, nous obtenons des collaborateurs fiers et nous assurons une gouvernance plus forte.

Cette législature est à un stade bien avancé. Ce n'est pas le moment de faire des plans sur la comète, de tenir de beaux discours, de vendre du spectacle. Ce serait injuste et même irrespectueux. Nos fonctionnaires et militaires méritent un gouvernement qui soit à leurs côtés en cette période budgétaire difficile. Et surtout, ils méritent le réalisme, la clarté et une réponse correcte à leurs questions.

Fort de cette ambition politique, je souhaite m'inscrire intégralement dans la vision, les mesures et priorités formulées dans:

- L'accord de gouvernement fédéral;
- La note de politique générale en matière de défense;
- La note de politique générale de la Fonction publique;
- La note de politique générale des victimes de guerre et des victimes d'actes de terrorisme.

Les exemples cités ci-dessous ne constituent qu'une liste restreinte de mesures qui, outre les nombreux autres points, figurent dans l'accord de gouvernement et les notes de politique et sont à rélaiser.

Récompenser la responsabilité

Les militaires et les fonctionnaires, *civil servants*, sont des serviteurs de l'intérêt général. Ils sont la colonne vertébrale de nos administrations et de notre défense. Encore trop souvent, de manière erronée et non mérit-

het verleden, het negatieve beeld van de collega's die er de kantjes vanaf lopen. Die tijd is voorbij. In deze snel evoluerende en competitieve maatschappij én in deze budgettaire moeilijker tijden kunnen we ons enkel excellentie veroorloven, met gedreven medewerkers die voluit verantwoordelijkheid nemen.

Wij kiezen ervoor om onze mensen vertrouwen en verantwoordelijkheid te geven. Zo moedigen we iedereen aan om de constante zoektocht naar een nog betere dienstverlening centraal te stellen.

- Leidend ambtenaren krijgen meer mogelijkheden om zelf de inzet van het personeel op de meest efficiënte manier te organiseren. Met een nieuw statuut, de codex van het federaal openbaar ambt, willen we hen zelf de verantwoordelijkheid geven over het beheer en de organisatie van de selecties, zodat zij sneller kunnen inspelen op hun behoeftes.

- Een reeks maatregelen biedt ambtenaren en militairen meer flexibiliteit om hun carrière zelf in te vullen en hun *work-life* balans te concretiseren. Voor ambtenaren hebben we sterk ingezet op een meer duurzaam en levensfasebewust personeelsbeleid, met een uitgebreid kader voor flexwerk, tele- en satellietwerk, de mogelijkheid tot het opnemen van lichter werk en de creatie van een tijdsspaarrekening. Een netwerk van satellietkantoren werd opgericht om medewerkers de kans te geven dichterbij huis te kunnen laten werken in een moderne kantooromgeving. Waar in 2013 slechts 3 000 personeelsleden aan telewerk deden, zijn er dat vandaag meer dan 26 000.

- Bovendien maakt de invoering van een tijdsspaarrekening het mogelijk om het jaarlijks vakantieverlof op te sparen voor periodes waarin personeelsleden meer nood hebben aan dit verlof (bijvoorbeeld om te zorgen voor zieke ouders).

- Daarnaast is voor de militairen de interfederale mobiliteit in de steigers gezet; én wordt de functietoelage voor militairen die een functie van een hoger niveau uitoefenen ook van toepassing gemaakt voor vrijwilligers die een functie onderofficier uitoefenen.

Militairen en ambtenaren verdienen ook om de middelen te krijgen om hun taak goed uit te voeren. En dat terwijl de budgettaire noden groot zijn, ook binnen andere departementen, en er dus nog verder hervormd dient te worden binnen een strikt begrotingscaraan.

tée, ils sont affublés d'une image du passé, une image négative alors qu'ils s'en éloignent. Ce temps est révolu. Dans cette société en évolution rapide et concurrentielle, et dans des temps financièrement plus difficiles, nous ne pouvons nous permettre que l'excellence, avec des collaborateurs motivés qui assument pleinement leurs responsabilités.

Nous choisissons de faire confiance et d'accorder de la responsabilité à notre personnel. De cette manière, nous encourageons tout le monde à se concentrer sur la constante recherche d'un service toujours meilleur.

- Les hauts fonctionnaires auront plus de possibilités pour organiser eux-mêmes l'engagement de leur personnel de la manière la plus efficace possible. Avec un nouveau statut, le codex de la fonction publique fédérale, nous leur donnons la responsabilité de la gestion et de l'organisation des sélections, de telle sorte qu'ils puissent réagir plus rapidement à leurs besoins.

- Une série de mesures offre aux fonctionnaires et aux militaires plus de flexibilité pour mener à bien leur carrière et réaliser leur équilibre entre vie professionnelle et privée. Pour les fonctionnaires, nous avons beaucoup investi dans une politique du personnel plus durable et plus soucieuse des phases de la vie, avec un cadre étendu pour le travail flexible, le télétravail et le travail en satellite, la possibilité d'obtenir un travail plus léger ainsi que la création d'un compte épargne-temps. Un réseau de bureaux satellites a été mis en place pour donner aux collaborateurs la possibilité de travailler plus près de chez eux dans un environnement de bureau moderne. Alors qu'en 2013, seuls 3 000 membres du personnel effectuaient du télétravail, ils sont aujourd'hui plus de 26 000.

- En outre, l'introduction d'un compte d'épargne-temps permet aux collaborateurs de conserver leur congé annuel de vacances pour des périodes durant lesquelles ils en auraient davantage besoin (par exemple, pour s'occuper de parents malades).

- En outre, une mobilité interfédérale a été mise en place pour les militaires; et la prime de fonction pour le personnel militaire qui exerce une fonction supérieure est dorénavant applicable aux volontaires occupant un poste de sous-officier.

Les militaires et les fonctionnaires méritent également de disposer des moyens nécessaires à l'exercice de leurs fonctions. Et, bien que les besoins budgétaires soient grands, également dans les autres départements, il faut continuer à réformer dans le cadre d'une analyse budgétaire stricte.

- We kiezen ervoor om te investeren in uitstekend materiaal, waarmee onze militairen de strijd kunnen aangaan en dat hen de nodige bescherming biedt. De geplande militaire investeringen (9,2 miljard euro) staan voor meer dan 80 % vast. Er is echter nog werk aan de winkel. De komende maanden moeten de resterende investeringen die in het vooruitzicht werden gesteld ook effectief worden gerealiseerd. Volgend jaar is de vervanging van de Unimogs voorzien, de aankoop van een veldhospitaal, programma's in het kader van de inlichtingenvergaring, mobiele ontsmettingsstations en detectieapparatuur, de aankoop van tactische drones en de deelname aan een internationaal trainingscentrum voor NH90.

Bovendien noodzaakt de onzekere veiligheidssituatie ook in de toekomst nog meer en nog snellere investeringen in Defensie. De NAVO vraagt ons concrete bijkomende capaciteiten die bijdragen aan de collectieve veiligheid. Tegelijk zorgen deze investeringen voor een economische return die een meerwaarde biedt voor onze industrie en de economie in het algemeen. Zo garanderen wij in één beweging onze fysieke én onze economische veiligheid.

- Voor wat het militair personeel betreft: een betere organisatie van onze werking, meer en vlottere mobiliteit tijdens de loopbaan, geografische spreiding van opleiding en tewerkstelling, outsourcing of niet, ... Deze regering nam op dit vlak reeds belangrijke beslissingen. Zullen de genomen maatregelen volstaan? Neen, meer is nodig. Zodat onze medewerkers hun carrière in overheidsdienst beter kunnen uitbouwen. Verschillende dossiers, in het bijzonder rond pensioen en uitkeringen bij ziekte, maken daarbij een gecoördineerde aanpak nodig binnen de federale overheid.

De komende maanden zullen we onder meer (niet exhaustief) het accent blijven leggen op het versterken van de reserve, de interne werving (sociale promotie, promotie op diploma); wordt er gewerkt aan de opwaardering en versoepeling van de voorwaarden waaronder vrijwillige encadreringsprestaties uitgevoerd worden (langer werken);... het pensioendossier moet uitgevoerd worden samen met de minister bevoegd voor pensioenen; daarbij is er het punt rond de erkenning zware beroepen en de overgangsmaatregelen voor de militairen tussen 2020 en 2039. Ook is er de hervorming van het ziektekapitaal rekening houdende met de specificiteit van het militair beroep.

- Nous choisissons d'investir dans un excellent matériel, avec lequel nos militaires peuvent rivaliser et qui leur offre la protection nécessaire. Les investissements militaires prévus (9,2 milliards d'euros) sont fixés à plus de 80 %. Il y a encore du travail à réaliser. Dans les mois à venir, les investissements restants prévus devront être réalisés dans les faits. L'année prochaine, il est prévu le remplacement des Unimogs, l'achat d'un hôpital de campagne, un certain nombre de programmes dans le cadre de la collecte d'informations, des stations de désinfection mobiles et d'équipements de détection, l'achat de drones tactiques et la participation à un centre international d'entraînement pour NH90.

En outre, la situation incertaine en matière de sécurité nécessitera également des investissements plus importants et encore plus rapides dans la Défense. L'OTAN nous demande des capacités supplémentaires concrètes qui contribuent à la sécurité collective. En même temps, ces investissements assurent un retour économique qui offre une valeur ajoutée pour notre industrie et notre économie en général. De cette manière, nous garantissons notre sécurité physique et notre sécurité économique.

- Concernant le personnel militaire, une meilleure organisation de notre fonctionnement, une mobilité plus grande et plus souple au cours de la carrière, une répartition géographique de la formation et de l'emploi, la sous-traitance ou non, ... Ce gouvernement a déjà pris des décisions importantes dans ce domaine. Les mesures prises seront-elles suffisantes? Non, il faut faire plus. Afin que nos collaborateurs puissent améliorer leur carrière dans la fonction publique. Différents dossiers, en particulier ceux qui concernent les pensions et les indemnités de maladie, exigent une approche coordonnée au sein du gouvernement fédéral.

Les prochains mois, nous mettrons entre autres l'accent (et ce n'est pas exhaustif) sur le renforcement de la réserve, le recrutement interne (promotion sociale, promotion sur diplôme); des travaux sont en cours pour améliorer et assouplir les conditions dans lesquelles l'encadrement des prestations volontaires sont réalisées (travailler plus longtemps);... le dossier des pensions doit être mené à bien en collaboration avec le ministre chargé des pensions; en plus, il faut être attentif au point relatif à la reconnaissance des métiers lourds et aux mesures transitoires pour les militaires entre 2020 et 2039. Il y a également la réforme du capital maladie pour les militaires, qui doit tenir compte de la spécificité du métier de militaire.

- We creëren meer mobiliteit binnen de federale overheid, zodat zowel statutaire als contractuele personeelsleden hun loopbaan zelf in handen kunnen nemen. Niet zozeer diploma, maar competenties staan daarbij centraal.

- Met de nieuwe Code willen wij het statuut van de ambtenaren moderniseren en vereenvoudigen, en kunnen we ongelijkheden tussen statutaire en contractuele personeelsleden wegwerken. Het statuut regelt namelijk de loopbaan van onze ambtenaren. Van rekrutering tot ontslag, van rechten en plichten tot opleidingen en mobiliteit. Het is een belangrijke tekst die het volledige personeelsbeleid van de overheid verankert in reglementering. Deze reglementering bepaalt welk soort overheid we hebben en hoe die overheid haar dienstverlening kan organiseren.

Met “*Talent on the Move*”, bijvoorbeeld, stimuleren we de interne en externe mobiliteit en monitoren we onze HR-data. We werken aan een gebruiksvriendelijke website die de verschillende mogelijkheden van mobiliteit voor iedereen toegankelijk maakt. Het aantal mandaten in dezelfde functie wordt beperkt tot twee periodes van zes jaar om meer mobiliteit te garanderen.

- De overheid investeerde in de aanwerving van bijkomend personeel en een ondersteunend informaticaplatform om het aankoopproces van de overheid efficiënter en doeltreffender te maken. Een nieuwe website, loonmotor, digitale loonfiche en een digitaal personeelsdossier werden gelanceerd om de personeels- en loonadministratie vlotter te laten verlopen.

Tot uw dienst

De constante zoektocht naar een nog betere dienstverlening moet centraal staan. Daar hebben onze medewerkers en de belastingbetalers recht op. Een zo sterk mogelijke *output*, voor een zo correct mogelijke prijs.

- De oprichting van de Federale Interne Auditdienst is een goed voorbeeld van de evolutie naar een moderne, efficiënte en transparante federale overheid. Dit leidt tot meer professionalisme, objectiviteit en schaalvoordelen. In 2018 werden 22 audits en 49 rapporten opgeleverd, en bij 18 entiteiten werd een risicoanalyse uitgevoerd. In 2019 versterken we de Federale Interne Audit verder met een personeelsuitbreiding tot 50 werknemers einde 2019.

Burgers mogen terecht verwachten dat de overheid resultaat levert. Daarom besteden wij onze middelen aan de essentie, aan onze echte opdracht, aan onze kerntaken.

- Nous créons plus de mobilité au sein du gouvernement fédéral, de sorte qu’aussi bien les membres du personnel statutaires que contractuels puissent eux-mêmes prendre en mains la gestion de leur carrière. Ce n’est pas tant le diplôme que les compétences qui sont centrales.

- Avec le nouveau Code, nous souhaitons moderniser et simplifier le statut des fonctionnaires et nous pouvons éliminer les inégalités entre agents statutaires et contractuels. Le statut régit la carrière de nos fonctionnaires. Du recrutement au licenciement, des droits et obligations à la formation et à la mobilité. Il s’agit d’un texte important qui ancre toute la politique du gouvernement en matière de personnel dans la réglementation. Cette réglementation détermine le type de gouvernement que nous avons et comment ce gouvernement peut organiser ses services.

Avec “*Talent on the Move*”, par exemple, nous stimulons la mobilité interne et externe et monitorons nos données RH. Nous travaillons sur un site Web convivial qui rend les différentes possibilités de mobilité accessibles à tous. Le nombre de mandats dans le même emploi est limité à deux périodes de six ans afin de garantir davantage de mobilité.

- Le gouvernement a investi dans le recrutement de personnel supplémentaire et dans une plate-forme informatique de soutien afin de rendre le processus d’achat du gouvernement plus efficient et efficace. Un nouveau site Web, un moteur de salaire, une fiche de paie digitale et un dossier de personnel digital ont été lancés pour faciliter l’administration du personnel et des salaires.

A votre service

La constante recherche d’un service encore meilleur doit être centrale. Nos collaborateurs et nos contribuables y ont droit. Un *output* aussi fort que possible, pour un prix aussi correct que possible.

- La création du Service Fédéral d’Audit interne illustre bien l’évolution vers un gouvernement fédéral moderne, efficace et transparent. Cela conduit à plus de professionnalisme, d’objectivité et d’économies d’échelle. En 2018, 22 audits et 49 rapports ont été livrés et une analyse de risque a été réalisée dans 18 entités. En 2019, nous renforcerons encore l’Audit interne fédéral avec une augmentation de 50 employés d’ici fin 2019.

Les citoyens peuvent à juste titre s’attendre à ce que le gouvernement produise des résultats. C’est pourquoi nous consacrons nos ressources à l’essentiel, à notre vraie mission, à nos tâches principales.

- Door bepaalde activiteiten “*out te sourcen*”, kunnen we onze focus houden op onze kerntaken. Maar nog veel belangrijker: zo kunnen we de financiële middelen beter gaan besteden binnen de organisatie.

Vandaag zetten we bij Defensie bijvoorbeeld in op de outsourcing van de horeca, de wacht en het *facility management* voor de kwartieren. Er is ook een out-sourcingsproject voor stockage en distributie van een aantal stocks.

- *Outsourcing* van niet-kerntaken, maakt het mogelijk om in deze onzekere tijd sterker in te zetten op onze bescherming. De bewaking door militairen op straat en aan mogelijke doelwitten van terroristen blijft noodzakelijk. Om terreur te bestrijden en het probleem bij de bron aan te pakken, nemen wij ook onze verantwoordelijkheid op in de landen en de regio's waar de terroristen vandaan komen (Irak, Afghanistan, Mali, Niger, Tunesië, ...). We nemen er loyaal en actief deel aan EU, UN en NATO-opdrachten, onze focus ligt hierbij op het uitbouwen van verantwoordelijke lokale veiligheidsactoren. Daarnaast tonen we onze sterke solidariteit met de Baltische staten door ons collectief ontradend NATO optreden.

Samen sterker

Samen gecoördineerd optreden, leidt vaker tot sterkere resultaten. Binnen onze eigen werking, en met onze (inter)nationale partners willen wij onze gedeelde inzet en aanpak versterken.

- Voor de eerste keer werd het aantal federale overheidsdiensten verminderd. Zo zorgen wij voor meer coördinatie, beter beleid, aan een lagere prijs. De nieuwe FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA) werd opgericht als fusie van Fedict, FOD B&B, FOD P&O, Empreva en de diensten met afzonderlijk beheer Selor en Fed+. Eenzelfde beweging werd ook gemaakt met het *War Heritage Institute* dat een deel van het IV-NIOOO (Instituut voor Veteranen, Nationaal Instituut voor Oorlogsinvaliden, Oud-strijders en Oorlogsslachtoffers), het Koninklijk Museum voor het Leger en de Krijgsgeschiedenis en het Memoriaal Fort Breendonk groepeerde.

- Met DG R&O integreren we verschillende processen die betrekking hebben op personeel, welzijn, werving en selectie, opleiding en loopbaan in deze DG. Het zal als diensten- en expertisecentrum instaan voor het menselijk kapitaal van start tot einde loopbaan voor haar klantenorganisaties en de nieuwe horizontale FOD. Zo investeren we in onze medewerkers.

- En “*outsourçant*” certaines activités, nous pouvons rester concentrés sur nos tâches principales. Mais plus important encore, ce faisant, nous pouvons mieux répartir les moyens financiers au sein de l'organisation.

Aujourd'hui, par exemple, à la Défense, nous nous concentrons sur la sous-traitance de l'horeca, de la garde ainsi que du *facility management* pour les quartiers. Il y a également un projet de sous-traitance pour le stockage et la distribution de plusieurs stocks.

- La sous-traitance des tâches non principales permet de renforcer notre protection en cette période incertaine. La surveillance en rue par des militaires et la surveillance des cibles potentielles de terroristes reste nécessaire. Pour lutter contre le terrorisme et combattre le problème à la source, nous assumons également nos responsabilités dans les pays et les régions d'origine des terroristes (Irak, Afghanistan, Mali, Niger, Tunisie, ...). Nous prenons une part active et loyale aux missions de l'UE, de l'ONU et de l'OTAN. Nous nous concentrons sur le développement d'acteurs responsables de la sécurité locale. En outre, nous manifestons notre forte solidarité avec les États baltes par le biais de notre action collective dissuasive de l'OTAN.

Plus fort ensemble

Une action coordonnée conduit plus souvent à des résultats plus solides. Dans le cadre de notre propre fonctionnement, et avec nos partenaires (inter) nationaux, nous souhaitons renforcer notre engagement et notre approche communs.

- Pour la première fois, le nombre de services publics fédéraux a été réduit. De cette manière, nous assurons plus de coordination, une meilleure politique, à un coût moindre. Le nouveau SPF Stratégie et Appui (BOSA) a été mis en place à la suite de la fusion de Fedict, du SPF B&B, du SPF P&O, d'Empreva et des services avec gestion séparée, Selor et Fed+. Un mouvement similaire a également été créé avec le *War Heritage Institute* qui regroupe une partie de l'IV-INIG (Institut des vétérans, Institut national des invalides de guerre, anciens combattants et victimes de guerre), du Musée Royal de l'Armée et de l'Histoire militaire, et du Mémorial du Fort Breendonk.

- Avec la DG R&D, nous intégrons divers processus liés au personnel, au bien-être, au recrutement et à la sélection, à la formation et à la carrière dans cette DG. Il agira comme un centre de service et d'expertise pour le capital humain de bout en bout de la carrière pour les organisations clientes et pour le nouveau SPF horizontal. C'est ainsi que nous investissons dans nos collaborateurs.

- Samenwerken met onze Europese en internationale veiligheidspartners, dat doen we bij uitstek op het vlak van defensie. Om onze belangen nog sterker te verdedigen, kiezen we voor gezamenlijke operaties.

Het is hoog tijd dat Europa volwassen wordt op internationaal en veiligheidsvlak. Het is in de eerste plaats aan de Europese landen om de situatie op ons continent en in de ons omliggende landen en regio's mee te stabiliseren. De Europese "strategische autonomie" betekent dat we zelf meer verantwoordelijkheid moeten opnemen voor de eigen Europese veiligheid en defensie, in complementariteit en uitstekende samenwerking met de lastenverdeling binnen het Transatlantisch bondgenootschap. De lancering van PESCO, de "permanente gestructureerde samenwerking" zal hierin een belangrijk rol kunnen opnemen.

Samenwerking met voorkeurspartners in ontwikkeling, verwerving, en gebruik van capaciteiten is voor ons vanzelfsprekend. Alle aankoopdossiers voor grote legeraankopen gebeuren in partnerschap met andere landen. Dat is niet alleen efficiënter en houdt de kosten lager, maar bevordert bovendien de samenwerking binnen operaties.

- Binnen de federale overheid is het aankoopproces tijdens deze legislatuur doeltreffender gemaakt. Vroeger kochten de federale overheidsdiensten slechts 5 % gezamenlijk aan, dit moet toenemen tot 40 % om effectiviteits- en efficiëntiewinsten te realiseren. Er is het recente contract voor de aankoop/leasing van 80 000 PC's voor de Federale overheid. Actueel gebruiken een aantal departementen het contract van de Federale Politie voor de aankoop van voertuigen. Dit contract zal uitgebreid worden voor alle departementen. Defensie en Politie kopen samen een nieuwe loonmotor. De inlichtingendiensten kopen samen opsporingstools aan.

*
* *

Onze hoofdplicht de komende maanden is om meer goede mensen te overtuigen om te kiezen voor engagement. Zodat Defensie en onze overheidsdiensten kunnen blijven uitblinken. Zo garanderen wij een uitstekende dienstverlening aan onze inwoners, zorgen wij voor veiligheid voor onze burgers en beschermen we onze welvaart en onze economie.

- Collaborer avec nos partenaires européens et internationaux en matière de sécurité, nous agissons de la sorte dans le domaine de la défense. Pour défendre nos intérêts encore davantage, nous optons pour des opérations conjointes.

Il est grand temps que l'Europe devienne adulte, tant au niveau international qu'en terme sécuritaire. Il appartient en premier lieu aux pays européens d'aider à stabiliser la situation sur notre continent et dans les pays et les régions environnants. L'"autonomie stratégique" européenne signifie que nous devons assumer davantage de responsabilités sur le plan de notre propre sécurité et défense européenne, en complémentarité et en coopération sur le plan du partage des charges au sein de l'Alliance Transatlantique. Le lancement de PESCO, la "collaboration structurée permanente", pourra jouer un rôle important à cet égard.

La coopération avec des partenaires privilégiés dans le développement, l'acquisition et l'utilisation des capacités relèvent pour nous de l'évidence. Tous les dossiers d'acquisition pour les achats importants dans l'armée sont réalisés en partenariat avec d'autres pays. Ceci est non seulement plus efficace et réduit les coûts, mais favorise également la collaboration au sein des opérations.

- Au sein du gouvernement fédéral, le processus d'achat a été rendu plus efficace au cours de la présente législature. Dans le passé, les services publics fédéraux ne réalisaient que 5 % d'achats collectifs, ce chiffre devrait passer à 40 % pour permettre des gains d'efficacité et d'efficience. Il y a eu récemment le contrat pour l'achat / la location de 80 000 PC's pour le gouvernement fédéral. À l'heure actuelle, un certain nombre de départements utilisent le contrat de la Police Fédérale pour l'achat de véhicules. Ce contrat sera étendu à tous les départements. La Défense et la Police achètent ensemble un nouveau moteur de salaire. Les services de renseignement achètent ensemble des outils de détection.

*
* *

Notre tâche principale dans les mois à venir est de convaincre davantage de bonnes personnes d'opter pour l'engagement. Pour que la Défense et nos services publics puissent continuer à exceller. Ainsi, nous garantissons un excellent service à nos habitants, nous assurons la sécurité de nos citoyens et protégeons notre prospérité et notre économie.

Vorige regeringen beslisten decennialang een expansief budgettair beleid te voeren. De gevolgen daarvan zijn tot op vandaag sterk merkbaar. De toekomst werd onvoldoende voorbereid. De realiteit dwingt ons nu een andere koers te varen. Hervormingen leiden tot onzekerheid en kunnen een domper zetten op de motivatie. Ze zijn en blijven echter dringend nodig.

Wij verwachten van onze ambtenaren en militairen niet dat zij applaudisseren voor het werk van de regering. Wel verwachten wij van hen een eerlijk engagement. Daartegenover staat dat onze medewerkers en de burgers van deze regering geen mooie praatjes moeten verwachten. Wel correcte inzet en ambitie. En duidelijkheid, oprechtheid, de realiteit.

Het werk is nog niet af.

*De minister van Defensie,
belast met Ambtenarenzaken,*

Sander LOONES

Les gouvernements précédents ont décidé de mettre en œuvre une politique budgétaire expansive pendant des décennies. Les conséquences sont encore très visibles à ce jour. L'avenir était insuffisamment préparé. La réalité nous oblige à prendre un cours différent maintenant. Les réformes créent de l'incertitude et peuvent freiner la motivation. Cependant, elles sont et restent d'une réelle urgence.

Nous ne nous attendons pas à ce que nos fonctionnaires et militaires applaudissent le travail du gouvernement. Mais nous nous attendons bien à un engagement juste de leur part. D'autre part, nos collaborateurs et les citoyens de ce gouvernement ne doivent pas s'attendre à de beaux discours. Mais bien à un engagement et une ambition corrects. Et clarté, sincérité, la réalité.

Le travail n'est pas encore terminé.

*Le ministre de la Défense,
chargé de la Fonction publique,*

Sander LOONES