

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2014

2 oktober 2014

WETSVOORSTEL

**tot wedertewerkstelling van mensen
die invalide werden als gevolg
van een ernstige aandoening**

(ingediend door
de heer Daniel Bacquelaine c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2014

2 octobre 2014

PROPOSITION DE LOI

**visant la remise au travail des invalides
suite à une pathologie grave**

(déposée par
M. Daniel Bacquelaine et consorts)

SAMENVATTING

Sommige werknemers die het slachtoffer werden van ernstige aandoeningen en opnieuw aan het werk willen, stuiten vaak op de terughoudendheid van de werkgevers. Die vrezen namelijk een verhoogd risico te lopen dat zij een gewaarborgd loon moeten uitbetalen mochten die mensen opnieuw arbeidsongeschikt worden: het gevaar bestaat immers dat zij, wegens hun vervolgbehandeling dan wel omdat ze opnieuw ziek worden, vaker afwezig zullen zijn wegens ziekte.

Teneinde die moeilijkheid weg te werken en aldus de wedertewerkstelling van die invaliden te bevorderen, wordt voorgesteld de werkgever vrij te stellen van het betalen van een deel van het gewaarborgd loon bij arbeidsongeschiktheid van die werknemers.

RÉSUMÉ

Certains travailleurs ayant été victimes de pathologies graves et désirant reprendre un travail se heurtent aux réticences des employeurs soumis à un risque majoré en matière de salaire garanti en cas de nouvelles incapacités; ces personnes étant susceptibles de s'absenter plus souvent pour cause de maladie, motivées par la continuation de traitement ou de rechutes.

Afin d'éviter cette difficulté, et d'ainsi favoriser la remise au travail de ces invalides, il est proposé de dispenser l'employeur d'une partie du paiement des salaires garantis en cas d'incapacité de ces travailleurs.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van de wetsvoorstellen DOC 52 0436/001 en DOC 53 0413/001.

Dit wetsvoorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van wetsvoorstel DOC 51 0824/001.

Bij arbeidsongeschiktheid als gevolg van een andere ziekte dan een beroepsziekte of van een ander ongeval dan een arbeidsongeval, hebben werknemers — arbeiders zowel als bedienden — recht op een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid, die ten laste van de uitkeringsverzekering valt. Artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, bepaalt in dat verband immers het volgende:

“Onverminderd het bepaalde in artikel 97, ontvangt de in artikel 86, § 1, bedoelde gerechtigde die arbeidsongeschikt is als omschreven in artikel 100, over elke werkdag van een éénjarig tijdvak ingaande op de aanvangsdag van zijn arbeidsongeschiktheid, of over elke dag van datzelfde tijdvak die wordt gelijkgesteld met een werkdag door een verordening van het Beheerscomité van de Dienst uitkeringen, een uitkering “primaire ongeschiktheidsuitkering” genoemd, welke niet lager mag zijn dan 55 pct. van het gederfde loon;”.

Artikel 92 van diezelfde wet voorziet, bij de aanvang van elke periode van arbeidsongeschiktheid, evenwel in een mogelijke “carenstijd” die niet langer dan één werkdag mag duren.

Op dat aldus omschreven beginsel inzake uitkeringen, geldt evenwel één grote uitzondering, vervat in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Die bepaling heeft betrekking op het gewaarborgd loon ten laste van de werkgevers waarop zowel bedienden als arbeiders recht hebben bij de aanvang van hun arbeidsongeschiktheid. De concrete invulling van dat recht wordt omschreven in de artikelen 52, 70 en 71 van voormelde wet.

Zo bepaalt artikel 52: “In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk, heeft de werkmans ten laste van zijn werkgever recht op zijn normaal loon gedurende een periode van zeven dagen en op 60 pct. van het gedeelte van dat loon dat de loongrens

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend le texte des propositions de loi DOC 52 0436/001 et DOC 53 0413/001.

La présente proposition de loi reprend, en l’adaptant, la proposition de loi DOC 51 0824/001.

En cas d’incapacité de travail résultant d’une maladie autre qu’une maladie professionnelle, ou d’un accident autre qu’un accident de travail, les travailleurs, ouvriers comme employés, peuvent bénéficier d’indemnités pour incapacité de travail à charge de l’assurance indemnités, ainsi qu’en dispose l’article 87 de la loi relative à l’assurance obligatoire soin de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994:

“Sans préjudice des dispositions de l’article 97, le titulaire visé à l’article 86, § 1^{er}, en état d’incapacité de travail telle qu’elle est définie à l’article 100, reçoit pour chaque jour ouvrable de la période d’un an prenant cours à la date de début de son incapacité de travail ou pour chaque jour de cette même période assimilé à un jour ouvrable par un règlement du comité de gestion du service des indemnités, une indemnité dite “indemnité d’incapacité primaire”, qui ne peut être inférieure à 55 % de la rémunération perdue”.

Cependant, l’article 92 de la même loi prévoit une possible période de carence au début de toute incapacité. Cette période de carence peut-être de 1 jour ouvrable au plus.

Le principe d’indemnisation ainsi défini supporte cependant une exception majeure, prévue par la loi relative aux contrats de travail du 3 juillet 1978. Cette disposition traite du salaire garanti tant aux employés qu’aux ouvriers à charge de l’employeur, en début d’incapacité, selon les modalités décrites aux articles 52, 70 et 71 de cette loi.

L’article 52 dispose: “En cas d’incapacité de travail résultant d’une maladie autre qu’une maladie professionnelle ou d’un accident autre qu’un accident de travail ou qu’un accident survenu sur le chemin du travail, l’ouvrier a droit, à charge de son employeur, à sa rémunération normale pendant une période de sept jours et pendant les sept jours suivants à 60 % de la

die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, (...)."

Voor de bedienden schrijft artikel 70 het volgende voor: "De bediende die is aangeworven voor onbepaalde tijd, voor een bepaalde tijd van ten minste drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van ten minste drie maanden vergt, behoudt het recht op zijn loon gedurende de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval." Artikel 71 zegt daarover: "De bediende die is aangeworven op proef, voor een bepaalde tijd van minder dan drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van minder dan drie maanden vergt, heeft recht, in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte ander dan een beroepsziekte of wegens ongeval ander dan een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk, op (...) zijn loon voor een periode van zeven dagen en op 60 pct. van het gedeelte van dat loon dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, (...)."

In verband met de arbeiders voegt artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1979 aan voormeld artikel 52 het volgende toe:

"In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte andere dan een beroepsziekte, of van een ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval van of naar het werk, heeft de werkmans ten laste van de werkgever, recht op een vergoeding berekend overeenkomstig de hierna uiteengezette modaliteiten tijdens de periode van 23 kalenderdagen volgend op de eerste periode van 7 dagen zoals bedoeld bij artikel 52, § 1, lid 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. (...)."

Blijkens die diverse bepalingen is de werkgever er in het algemeen toe verplicht de arbeidsongeschikte werknemer gedurende een bepaalde periode een gewaarborgd loon uit te betalen. De ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV) treedt de facto pas in werking wanneer voormelde periode verstreken is, waarbij zij aangestipt dat het gewaarborgd loon niet met een ZIV-uitkering cumuleerbaar is (zie artikel 103 van de gecoördineerde wet).

Tegen die achtergrond moet de situatie worden bekeken van werknemers die als gevolg van een ernstige aandoening arbeidsongeschikt werden en opnieuw aan de slag willen nadat hun toestand erop verbeterd of hun gezondheidstoestand gestabiliseerd is.

partie de cette rémunération qui ne dépasse pas le plafond pris en considération pour le calcul des prestations de l'assurance maladie-invalidité".

Pour les employés, l'article 70 stipule que "L'employé engagé pour une durée indéterminée, pour une durée déterminée de trois mois au moins ou pour un travail nettement défini dont l'exécution requiert normalement une occupation de trois mois au moins, conserve le droit à sa rémunération pendant les 30 premiers jours d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident" et l'article 71 "L'employé engagé à l'essai, pour une durée déterminée de moins de trois mois ou pour un travail nettement défini dont l'exécution requiert normalement une occupation de moins de trois mois, a droit, en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle ou d'un accident autre qu'un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, a droit, à charge de son employeur, à sa rémunération pour une période de sept jours et pendant les sept jours suivants à 60 % de la partie de cette rémunération qui ne dépasse pas le plafond pris en considération pour le calcul des prestations de l'assurance maladie".

En ce qui concerne l'ouvrier, l'article 3 de la convention collective de travail du 26 février 1979 ajoute à l'article 52 précité:

"En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle ou d'un accident autre qu'un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, l'ouvrier a droit à une indemnité à charge de l'employeur, calculée conformément aux modalités exposées ci-après sur une période de 23 jours calendrier qui suit la première période de sept jours visée à l'article 52, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail..."

Il ressort de ces diverses dispositions que, de manière générale, l'employeur est tenu de payer au travailleur en incapacité de travail une rémunération garantie pendant une période déterminée. L'assurance maladie-invalidité (AMI) intervient en fait à l'échéance de cette période seulement dès lors que la rémunération garantie et l'indemnité AMI ne peuvent être cumulées (art. 103 de la loi coordonnée).

Dans le contexte de la recherche de travail ou de la reprise du travail après une incapacité, se pose le cas de travailleurs en incapacité suite à une maladie grave et qui souhaitent, après amélioration ou stabilisation de leur état de santé, reprendre un travail.

Gelet op voormelde nadere regels inzake de uitbetaling van bezoldigingen en uitkeringen, houden die werknemers voor een potentiële werkgever specifieke risico's in. Vandaar dat die werkgever niet meteen staat te springen om mensen die zwaar ziek geweest zijn, in dienst te nemen.

Het risico is immers niet denkbeeldig dat die mensen vaker dan gemiddeld voor bepaalde periodes arbeidsongeschikt zullen zijn omdat zij in vervolgbehandeling zijn of omdat ze af en toe eventueel opnieuw ziek worden. Aangezien de werkgever in dat geval verplicht is het gewaarborgd loon uit te betalen, houdt zulks voor hem dan ook aanzienlijke financiële meerkosten in.

Tal van werknemers die het slachtoffer werden van ernstige aandoeningen en werkzoekend zijn of hun vroegere baan opnieuw willen opnemen, blijken met die moeilijkheid te worden geconfronteerd.

Voorgesteld wordt dat beletsel te omzeilen door de werkgever gedeeltelijk vrij te stellen van de betaling van het gewaarborgde loon wanneer hij personen in dienst neemt die een ernstige aandoening hebben of hebben gehad. Aldus zou de werknemer vanaf de eerste dag een uitkering ontvangen van zijn uitkeringsverzekering, en zou de werkgever alleen nog het verschil tussen het gewaarborgde loon en de door de uitkeringsverzekering betaalde uitkering moeten bijpassen.

Aangezien die maatregel werkgevers zou stimuleren die categorie van verdienstelijke werknemers een baan aan te bieden, zou hij een positieve weerslag hebben op de werkgelegenheid van die groep.

Hoewel de massa van de door de uitkeringsverzekering betaalde uitkeringen ongetwijfeld zal toenemen, zal de herintreding van die groep invaliden de bedrijfsresultaten uiteindelijk ten goede komen.

Het spreekt vanzelf dat die maatregel niet zonder uitzondering op alle invaliden van toepassing kan zijn, maar slechts op een aantal geselecteerde personen die een welbepaalde ernstige aandoening achter de rug hebben, bijvoorbeeld van hematologische of cardiovasculaire aard.

De Koning moet bepalen welke aandoeningen in aanmerking zullen worden genomen, alsook de nadere kwalificatieregels ten aanzien van de betrokken verzekerden vastleggen. Die procedure zou moeten worden ingebed in het takenpakket van de adviserend geneesheren van de verzekeringsinstellingen.

Compte tenu des modalités de rémunération et d'indemnisation précitées, ces personnes constituent pour un employeur potentiel un risque particulier générant une certaine réticence à engager ces travailleurs relevant de maladies graves.

Il est en effet plausible que ces personnes, du fait des traitements poursuivis, ou d'éventuelles rechutes occasionnelles présentent des périodes d'incapacité plus fréquentes que la moyenne, générant ainsi une charge financière plus conséquente pour l'employeur tenu au paiement du salaire garanti.

Il apparaît que maints travailleurs, victimes de pathologies graves, demandeurs d'un emploi ou d'une reprise d'un emploi se heurtent à cette difficulté.

La proposition serait d'éluder cet obstacle en dispensant l'employeur d'une partie de la charge de salaire garanti dans leurs engagements de personnes ayant été victimes de pathologies graves ou confrontés à des travailleurs atteints d'affections graves. Il est donc prévu, que d'une part, l'assurance indemnités indemnise dès le premier jour le travailleur et d'autre part, que l'employeur ne prenne en charge que la différence entre le salaire garanti et l'indemnité versée par l'assurance indemnités.

Cette disposition aurait donc pour effet de favoriser l'emploi d'une catégorie de travailleurs méritants en encourageant leurs engagements par les employeurs.

Par ailleurs, l'assurance indemnités devra certes supporter une charge d'indemnisation accrue mais son bilan final ne pourra que profiter de la réinsertion professionnelle de ce type d'invalides.

Il va de soi que cette disposition ne pourrait s'appliquer à l'ensemble des invalides mais bien de manière sélective à certains types de pathologies graves telles que hématologiques, cardio-vasculaires, etc.

Il appartiendra au Roi de déterminer la nature des pathologies prises en compte et les modalités de la qualification des assurés concernés; cette procédure devrait se situer dans le cadre de la mission des médecins conseils des organismes assureurs.

Uit een wetgevingstechnisch oogpunt is het aangegeven de voormelde bepalingen inzake de controle op het werk en de collectieve arbeidsovereenkomsten aan te nemen en er het concept van de aldus gedefinieerde uitzonderingsgevallen aan toe te voegen.

Aangezien artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1979 een aanvulling is op het bepalend gedeelte van artikel 52 van de wet, komt het de Koning toe de maatregelen te nemen die vereist zijn om de tekst van de overeenkomst te wijzigen en in overeenstemming te brengen met de letter en de doelstelling van dit wetsvoorstel.

COMMENTAAR BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2

Aangezien de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten voorziet in diverse uitzonderingen op de verplichte betaling van het gewaarborgde loon, wordt het geval van de “persoon met een aandoening waarvan erkend wordt dat ze kan leiden tot frequente periodes van arbeidsongeschiktheid”, toegevoegd aan de voormelde uitzonderingen. De werkgever neemt slechts het verschil tussen het gewaarborgde loon en de door de uitkeringsverzekering betaalde uitkering voor zijn rekening.

Op grond van het medische aspect van die gevallen en het feit dat een verzekerde in soortgelijke gevallen een uitkering ontvangt, wordt voorgesteld de adviserend geneesheer te belasten met de kwalificatie terzake.

Aangezien dit wetsvoorstel een welbepaalde en relatief uitzonderlijke categorie van invaliden beoogt, is het van belang dat de medische criteria, de selectieprocedure en de nadere regels voor de aanwerving van die werknemers duidelijk worden omschreven en vastgesteld door de Koning.

Art. 3

Dit artikel is de tegenhanger van artikel 2 wat de bedienden betreft.

Sur le plan légistique, il y a lieu d'adopter les dispositions précitées relatives aux contrôles du travail et aux conventions collectives en y insérant le concept de l'exception ainsi définie.

Dès lors que l'article 3 de la convention collective de travail du 26 février 1979 complète le dispositif de l'article 52 de la loi, il incombera au Roi de prendre toute mesure utile pour modifier le texte de la convention en accord avec la lettre et l'objectif de la présente proposition.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

La loi sur les contrats de travail prévoyant diverses exceptions à l'obligation de salaire garanti, l'occurrence de “la personne atteinte d'une affection dont il est reconnu qu'elle peut entraîner de fréquentes périodes d'incapacité de travail”, est ajoutée aux dites exceptions, l'employeur ne prenant en charge que la différence entre le salaire garanti et l'indemnité versée par l'assurance indemnités.

Compte tenu de l'aspect médical en cause et de la qualité d'assuré indemnisé habituel à semblable occurrence, il est proposé que le médecin conseil soit le juge de la qualification en question.

Dès lors que la proposition vise une catégorie d'invalides spécifique et relativement exceptionnel, il importe que les critères médicaux en soient spécifiés et déterminés par le Roi, ainsi que les procédures propres à cette sélection et aux modalités d'engagements de ces travailleurs.

Art. 3

Cet article est le pendant de l'article 2 en ce qui concerne les employés.

Daniel BACQUELAINE (MR)
David CLARINVAL (MR)
Philippe GOFFIN (MR)
Stéphanie THORON (MR)
Sybille DE COSTER-BAUCHAU (MR)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 52, § 3, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt aangevuld met een punt 3°, luidend als volgt:

“3° die na een aandoening waarvan erkend wordt dat ze kan leiden tot frequente periodes van arbeidsongeschiktheid, het werk wil hervatten, met de toestemming van de adviserend geneesheer van zijn verzekeringsinstelling. De adviserend geneesheer bepaalt de hoedanigheid van de arbeider die tot die categorie behoort op grond van de door de Koning te bepalen criteria en nadere regels. In dat geval ontvangt de arbeider van zijn werkgever het verschil tussen zijn normale loon, bepaald bij artikel 52, § 1, en de uitkering die hem wordt betaald met toepassing van artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.”

Art. 3

Artikel 73, § 2, van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt:

“c) die na een aandoening waarvan erkend wordt dat ze kan leiden tot frequente periodes van arbeidsongeschiktheid het werk wil hervatten, met de toestemming van de adviserend geneesheer van zijn verzekeringsinstelling. De adviserend geneesheer bepaalt de hoedanigheid van de bediende die tot die categorie behoort op grond van de door de Koning te bepalen criteria en nadere regels. In dat geval ontvangt de bediende van zijn werkgever het verschil tussen zijn normale loon, bepaald bij de artikelen 70 en 71, en de uitkering die hem wordt betaald met toepassing van artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.”

30 juni 2014

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 52, § 3, de la loi relative au contrat de travail du 3 juillet 1978 est complété par un point 3° rédigé comme suit:

“3° qui, ayant été victime d'une affection dont il est reconnu qu'elle peut entraîner de fréquentes périodes d'incapacité de travail, désire reprendre le travail, avec l'accord du médecin conseil de son organisme assureur. Le médecin conseil détermine la qualité de l'ouvrier appartenant à cette catégorie selon les critères et les modalités à déterminer par le Roi. Dans ce cas, l'ouvrier perçoit, à charge de son employeur, la différence entre sa rémunération normale, définie à l'article 52, § 1^{er}, et l'indemnité versée en application de l'article 87 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.”

Art. 3

L'article 73, § 2, de la même loi est complété comme suit:

“c) qui, ayant été victime d'une affection dont il est reconnu qu'elle peut entraîner de fréquentes périodes d'incapacité de travail, désire reprendre le travail avec l'accord du médecin conseil de son organisme assureur. Le médecin conseil détermine la qualité de l'employé appartenant à cette catégorie selon les critères et les modalités à déterminer par le Roi. Dans ce cas, l'employé perçoit, à charge de son employeur, la différence entre sa rémunération, définie aux articles 70 et 71 et l'indemnité versée en application de l'article 87 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.”

30 juin 2014

Daniel BACQUELAINE (MR)
David CLARINVAL (MR)
Philippe GOFFIN (MR)
Stéphanie THORON (MR)
Sybille DE COSTER-BAUCHAU (MR)