

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 mei 2018

WETSONTWERP

**inzake de omzetting van Richtlijn
2014/50/EU van het Europees Parlement
en de Raad van 16 april 2014
betreffende minimumvereisten voor de
vergroting van de mobiliteit van werknemers
tussen de lidstaten door het verbeteren van
de verwerving en het behoud van aanvullende
pensioenrechten**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 **3079/ (2017/2018):**
001: Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 mai 2018

PROJET DE LOI

**relatif à la transposition de la Directive
2014/50/UE du Parlement européen et
du Conseil du 16 avril 2014 relative aux
prescriptions minimales visant à accroître
la mobilité des travailleurs entre les États
membres en améliorant l'acquisition
et la préservation des droits à pension
complémentaire**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 **3079/ (2017/2018):**
001: Projet de loi.

Nr. 1 VAN MEVROUW THORON c.s.

Art. 3

Na de woorden “alle werknemers” de woorden “die onder het stelsel vallen” invoegen.

VERANTWOORDING

De doelstelling van deze wijziging is te verduidelijken dat dit artikel de aansluiting tot een aanvullend pensioenstelsel niet verplicht wil maken voor alle werknemers. Enkel de werknemers die onder het stelsel vallen zullen onmiddellijk worden aangesloten en de inrichter mag geen minimum leeftijd voor de aansluiting of wachtperiode meer voorzien.

Het is nog steeds mogelijk aansluitingscriteria te definiëren voor een pensioenstelsel, met dien verstande dat de criteria moeten voldoen aan de toepasselijke reglementering, onder meer op het gebied van discriminatie.

N° 1 DE MME THORON ET CONSORTS

Art. 3

Après les mots “tous les travailleurs”, insérer les mots “qui ressortissent au régime”.

JUSTIFICATION

L'objectif de cette modification est de préciser que cet article n'entend bien entendu pas rendre l'affiliation à un régime de pension complémentaire obligatoire pour tous les travailleurs. Seuls les travailleurs qui ressortissent au régime sont affiliés de manière immédiate et l'organisateur ne peut plus prévoir d'âge d'affiliation minimal ou de délai d'attente.

Il est encore possible de définir des critères d'affiliation pour un régime de pension, étant entendu que les critères retenus doivent être conformes à la réglementation applicable, notamment en matière de discrimination.

Stéphanie THORON (MR)
Sonja BECQ (CD&V)
Isabelle GALANT (MR)
Daphné DUMERY (N-VA)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

Nr. 2 VAN MEVROUW THORON c.s.

Art. 7

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 7. Deze wet heeft uitwerking met ingang van 21 mei 2018, met uitzondering van de artikelen 3 tot 5 die vanaf 1 januari 2019 worden toegepast. Bijgevolg:

— wordt elke voorwaarde tot de verwerving van de pensioenrechten als vervuld beschouwd op 1 januari 2019;

— is er een onmiddellijke aansluiting aan de pensioentoezegging op 1 januari 2019 voor de werknemers die de minimumleeftijd voor de aansluiting niet hebben bereikt of worden onderworpen aan een wachtperiode.”

VERANTWOORDING

Artikel 7 wordt aangepast om rekening te houden met de gevolgen die de artikelen 3 tot 5 van het ontwerp in de praktijk impliceren. Het blijkt immers dat de inrichters tijd nodig hebben om hun systemen en werkwijze aan te passen aan deze nieuwe principes, dit zowel voor de in dienst zijnde werknemers als voor de nieuwe werknemers. Er wordt dus voorgesteld om de artikelen 3 tot 5 toe te passen vanaf 1 januari 2019 op alle werknemers beoogd door een pensioenstelsel, ongeacht of ze reeds in dienst zijn of in dienst treden.

Deze datum van 1 januari 2019 is overigens niet onverenigbaar met de ultieme datum voor de omzetting van de richtlijn (21 mei 2018). De richtlijn is immers enkel van toepassing op tewerkstellingsperiodes gepresteerd na de omzetting.

N° 2 DE MME THORON ET CONSORTS

Art. 7

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 7. La présente loi produit ses effets le 21 mai 2018, à l’exception des articles 3 à 5 qui s’appliquent à partir du 1^{er} janvier 2019. Par conséquent:

— toute condition à l’acquisition des droits de pension est considérée comme remplie au 1^{er} janvier 2019;

— l’affiliation à l’engagement de pension est immédiate au 1^{er} janvier 2019 pour les travailleurs qui n’ont pas atteint l’âge minimal d’affiliation ou sont soumis à un délai d’attente.”

JUSTIFICATION

L'article 7 est adapté afin de tenir compte des conséquences que les articles 3 à 5 du projet impliquent en pratique. Il apparaît en effet que les organisateurs ont besoin de temps pour adapter leurs systèmes et modes de fonctionnement au regard de ces nouveaux principes, ceci tant pour les travailleurs en service que pour les nouveaux travailleurs. Il est dès lors proposé que les articles 3 à 5 s'appliquent à partir du 1^{er} janvier 2019 à l'égard de tous les travailleurs visés par un régime de pension, qu'ils soient déjà en service ou entrent en service.

Cette date du 1^{er} janvier 2019 n'est par ailleurs pas incompatible avec le date ultime de transposition de la directive (21 mai 2018). La directive ne s'applique en effet qu'aux périodes d'emploi accomplies après sa transposition.

Stéphanie THORON (MR)
Sonja BECQ (CD&V)
Isabelle GALANT (MR)
Daphné DUMERY (N-VA)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

Nr. 3 VAN DE HEER VAN QUICKENBORNE c.s.

Art. 6/1 (nieuw)

Een artikel 6/1 invoegen, luidende:

“Art. 6/1. Artikel 63/5 van dezelfde wet wordt aangevuld met een vierde en een vijfde lid, luidende:

“De inrichter kan in de overgangsbepalingen in het pensioenreglement met betrekking tot de inwerkingtreding van artikel 27, § 4 bepalen dat in pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties de verworven reserves en de verworven prestaties met betrekking tot de erkende dienstjaren tot 31 december 2015, het pensioengevend salaris op die datum en het pensioenplafond bepaald in het reglement op die datum verder zullen worden berekend overeenkomstig het pensioenreglement van toepassing op die datum. De bepalingen van het voorgaande lid kunnen in geen enkel geval leiden tot een uitbetaling van de aanvullende pensioenprestatie of de verworven reserves vóór de pensionering.”.

VERANTWOORDING

De verhoging van de leeftijdsvoorwaarde voor de opname van het aanvullend pensioen sinds 1 januari 2016, leidt in bepaalde gevallen tot onbedoelde effecten.

Het gaat daarbij specifiek om *defined benefit*-plannen die lang vóór de hervorming werden opgesteld, voor een vertrek op 60 jaar. Door de wetswijziging kunnen die kapitalen sinds 1 januari pas worden uitgeteerd bij de opname van het wettelijk pensioen, namelijk op 65 jaar.

Dat is een goede zaak. Het probleem is echter dat de nieuwe wet deze bedrijven verplicht om op de leeftijd van 65 een lager kapitaal uit te keren dan wat beloofd was aan de werknemers op de leeftijd van 60. Dat komt door de omzettingcoëfficiënt die gehanteerd moet worden.

De resterende som komt van het bedrijf, maar mag niet uitbetaald worden. Het gaat in vele gevallen om meerdere duizenden euro's per werknemer. Met dit amendement wordt hieraan verholpen.

N°3 DE M. VAN QUICKENBORNE ET CONSORTS

Art. 6/1 (nouveau)

Insérer un article 6/1, rédigé comme suit:

“Art. 6/1. Article 63/5 de la même loi est complété par un alinéa 4 et un alinéa 5 rédigés comme suit:

“Dans les dispositions transitoires du règlement de pension relatives à l'entrée en vigueur de l'article 27, § 4, l'organisateur peut prévoir que, dans les engagements de pension de type prestations définies, les réserves et prestations acquises portant sur les exercices reconnus jusqu'au 31 décembre 2015, le salaire pris en considération pour le calcul de la pension à cette date et le plafond de pension fixé dans le règlement à cette date continueront à être calculés conformément au règlement de pension applicable à cette même date. Les dispositions énoncées à l'alinéa précédent ne pourront en aucun cas donner lieu au paiement de la prestation de pension complémentaire ou des réserves acquises avant la mise à la retraite.”.

JUSTIFICATION

Le relèvement, depuis le 1^{er} janvier 2016, de l'âge requis pour accéder à la pension complémentaire produit, dans certains cas, des effets indésirables.

Il s'agit spécifiquement des plans de type prestations définies, qui ont été établis bien avant la réforme dans la perspective d'un départ à 60 ans. Par suite des modifications apportées à la législation, ces capitaux ne peuvent plus être versés, depuis le 1^{er} janvier, qu'au moment de l'admission à la pension légale, c'est-à-dire à l'âge de 65 ans.

C'est une bonne chose. Le problème est toutefois que la nouvelle loi oblige les entreprises concernées à verser à 65 ans un capital moins élevé que celui qui avait été promis aux travailleurs dans la perspective d'un départ à 60 ans. Cette anomalie est due au coefficient de conversion qui doit être appliqué.

Le solde est prévu par l'entreprise, mais il ne peut pas être versé. Il s'agit, dans de nombreux cas, de plusieurs milliers d'euros par travailleur. Cet amendement remédie à cette problématique.

De voorgestelde wetswijziging leidt er op geen enkele manier toe dat de datum waarop de betrokken werknemers hun aanvullend pensioen zullen kunnen aanspreken, vervroegd wordt.

Het enige doel van de wijziging is om ervoor te zorgen dat deze werknemers het geld dat ze opzij hebben gezet voor hun aanvullend pensioen, ook effectief zullen ontvangen.

Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)
Sonja BECQ (CD&V)
Daphné DUMERY (N-VA)

La modification proposée n'entraînera d'aucune manière l'avancement de la date à laquelle les travailleurs concernés pourront bénéficier de leur pension complémentaire.

Le seul objectif de ladite modification est de permettre à ces travailleurs de recevoir effectivement l'argent qu'ils ont épargné pour leur pension complémentaire.