

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 août 2020

PROPOSITION DE RÉOLUTION

relative à l'adaptation du crédit-temps

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **0599/ (2019/2020):**

001: Proposition de résolution de Mme Lanjri.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 augustus 2020

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

betreffende het aanpassen van het tijdskrediet

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **0599/ (2019/2020):**

001: Voorstel van resolutie van mevrouw Lanjri.

03039

N° 1 DE MME LANJRI

Demandes 1 à 6

Remplacer chaque fois les mots “modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et 103ter du 20 décembre 2016” **par les mots** “*modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015, 103ter du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018*”.

JUSTIFICATION

Cette convention collective de travail a dans l'intervalle été modifiée une nouvelle fois le 29 janvier 2018.

Nr. 1 VAN MEVROUW LANJRI

Verzoeken 1 tot en met 6

De woorden “de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en 103ter van 20 december 2016” **telkens aanvullen met de woorden** “*en 103/4 van 29 januari 2018*”.

VERANTWOORDING

Intussen werd deze collectieve arbeidsovereenkomst op 29 januari 2018 opnieuw gewijzigd.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 2 DE MME LANJRI

Demande 6/1 (*nouvelle*)**Insérer une demande 6/1, rédigée comme suit:**

“6.1. de demander au Conseil national du travail de supprimer les mots “qu’ils soient occupés habituellement dans un régime de travail réparti sur cinq jours ou plus et” dans le 4, § 5, de l’article 5 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d’emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015, 103ter du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018.”

JUSTIFICATION

La suppression de ces mots permettra aux travailleurs qui travaillent à temps plein dans le cadre d’un horaire plus flexible ne permettant pas de remplir la condition d’être occupé dans un régime de travail réparti sur cinq jours ou plus, d’entrer en ligne de compte pour prendre un crédit-temps.

Nr. 2 VAN MEVROUW LANJRI

Verzoek 6/1 (*nieuw*)**Een verzoek 6/1 invoegen, luidende:**

“6/1. de Nationale Arbeidsraad te verzoeken om in de bepaling onder 3) van artikel 4, § 5, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015, 103ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018, de woorden “gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 dagen of meer en” te schrappen.”

VERANTWOORDING

Door deze woorden weg te laten, kunnen werknemers die voltijds werken met een meer flexibel uurrooster waarbij men niet voldoet aan de voorwaarde om tewerkgesteld te zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 dagen of meer, toch in aanmerking komen om tijdskrediet op te nemen.

Nahima LANJRI (CD&V)