

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

5 février 2024

PROPOSITION DE LOI

**modifiant les lois
du 16 mars 1971 sur le travail
et du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail instituant
une protection pour les travailleuses
et les travailleurs qui s'absentent
du travail pour le diagnostic
et le traitement de l'infertilité**

Texte adopté
par la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions

PROPOSITION DE LOI

**modifiant les lois
du 16 mars 1971 sur le travail et
du 10 mai 2007 tendant à lutter
contre la discrimination
entre les femmes et les hommes
instituant une protection
pour les travailleuses et les travailleurs
qui s'absentent du travail pour le diagnostic
et le traitement de l'infertilité**

(nouvel intitulé)

Voir:

Doc 55 **0798/ (2019/2020)**:

001: Proposition de loi de Mme Fonck.

002: Avis du Conseil d'État.

003 à 005: Amendements.

006: Rapport.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

5 februari 2024

WETSVOORSTEL

**tot wijziging
van de arbeidswet van 16 maart 1971
en van de wet van 3 juli 1978 betreffende
de arbeidsovereenkomsten en tot instelling
van een bescherming voor de werknemers
en de werknemers die met het oog op
het diagnosticeren en het behandelen van
onvruchtbaarheid van het werk afwezig zijn**

Tekst aangenomen
door de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

WETSVOORSTEL

**tot wijziging
van de arbeidswet van 16 maart 1971 en
van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding
van discriminatie tussen vrouwen en mannen
en tot instelling van een bescherming
voor de werknemers en de werknemers
die met het oog op het diagnosticeren en
het behandelen van onvruchtbaarheid
van het werk afwezig zijn**

(nieuw opschrift)

Zie:

Doc 55 **0798/ (2019/2020)**:

001: Wetsvoorstel van mevrouw Fonck.

002: Advies van de Raad van State.

003 tot 005: Amendementen.

006: Verslag.

11306

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beige/kleurig papier)

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail, il est inséré un chapitre *IVbis*, comprenant l'article 45/1, rédigé comme suit:

“Chapitre *IVbis*. Protection de la travailleuse et du travailleur ayant recours à un traitement de l'infertilité

Art. 45/1. Sauf pour des motifs étrangers aux absences du travailleur ou de la travailleuse pour effectuer un traitement contre l'infertilité, l'employeur qui occupe une travailleuse ou un travailleur qui a recours à un traitement de l'infertilité, ne peut poser un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail à partir du moment où il en a été informé par un certificat médical, jusqu'à l'expiration d'un délai de deux mois.

La charge de la preuve de ces motifs incombe à l'employeur. À la demande de la travailleuse ou du travailleur, l'employeur lui en donne connaissance par écrit.

Si le motif invoqué à l'appui du licenciement ne répond pas aux prescriptions de l'alinéa 1^{er}, ou à défaut de motif, l'employeur payera à la travailleuse ou au travailleur une indemnité forfaitaire égale à la rémunération brute de six mois, sans préjudice des indemnités dues à la travailleuse ou au travailleur en cas de rupture du contrat de travail.”

Art. 3

Dans l'article 19/1 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, inséré par la loi du 15 novembre 2022 et modifié par la loi du 28 juin 2023, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, les mots “ou d'une absence dans le cadre d'un traitement de l'infertilité” sont insérés après les mots “responsabilités familiales”;

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt een hoofdstuk *IVbis* ingevoegd, dat een artikel 45/1 omvat, luidende:

“Hoofdstuk *IVbis*. Bescherming van de werkneemster en de werknemer die een vruchtbaarheidsbehandeling volgt

Art. 45/1. Behalve om redenen die geen verband houden met de afwezigheid van de werknemer of de werkneemster om een vruchtbaarheidsbehandeling te volgen, mag de werkgever bij wie de werkneemster of de werknemer die een vruchtbaarheidsbehandeling volgt in dienst is, geen handeling verrichten die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking, vanaf het ogenblik dat hij daarvan via een medisch attest in kennis wordt gesteld, tot het verstrijken van een termijn van twee maanden.

Het bestaan van dergelijke redenen moet door de werkgever worden bewezen. Zo de werkneemster of de werknemer daarom verzoekt, stelt de werkgever haar of hem daarvan schriftelijk in kennis.

Indien de tot staving van het ontslag ingeroepen reden niet beantwoordt aan het bepaalde in het eerste lid of bij ontstentenis van reden, betaalt de werkgever aan de werkneemster of werknemer een forfaitaire vergoeding gelijk aan het brutoloon voor zes maanden, onverminderd de vergoedingen die aan de werkneemster of de werknemer zijn verschuldigd in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst.”

Art. 3

In artikel 19/1 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, ingevoegd bij de wet van 15 november 2022 en gewijzigd bij de wet van 28 juni 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, worden de woorden “of na afwezigheid wegens een vruchtbaarheidsbehandeling.” ingevoegd na het woord “gezinsverantwoordelijkheden,” ;

b) dans le paragraphe 2, les mots “ou d’un traitement de l’infertilité” sont insérés après les mots “responsabilités familiales”;

c) dans le paragraphe 3, les mots “ou durant une absence due à un traitement de l’infertilité” sont insérés après les mots “responsabilités familiales”.

b) in paragraaf 2 worden de woorden “of van een vruchtbaarheidsbehandeling” ingevoegd na het woord “gezinsverantwoordelijkheden” ;

c) in paragraaf 3 worden de woorden “of tijdens afwezigheid wegens een vruchtbaarheidsbehandeling” ingevoegd na het woord “gezinsverantwoordelijkheden” .