

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 juillet 2021

PROPOSITION DE LOI

**permettant de transférer
au parent survivant le solde
du congé parental du parent décédé**

(déposée par
Mmes Evita Willaert et Marie-Colline Leroy)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 juli 2021

WETSVOORSTEL

**teneinde de overdracht van het resterende
ouderschapsverlof van de overleden ouder
aan de langstlevende ouder mogelijk te maken**

(ingediend door
de dames Evita Willaert en Marie-Colline Leroy)

RÉSUMÉ

La réglementation actuelle ne permet pas de transférer le congé parental d'un parent à l'autre. Cette restriction encourage une répartition plus égalitaire entre les parents des responsabilités en matière de soins à l'enfant.

Ce régime n'est toutefois plus équitable en cas de décès de l'un des parents, dès lors que le parent survivant devra se charger de l'ensemble des responsabilités en matière de soins.

Cette proposition de loi tend dès lors à prévoir la possibilité de transférer au parent survivant les jours du congé parental qui n'ont pas été pris par le parent décédé.

SAMENVATTING

In de huidige stand van de regelgeving kan het recht op ouderschapsverlof niet tussen ouders worden overgedragen. Deze beperking moedigt een meer gelijke verdeling van de zorgtaken tussen ouders aan.

Dat is echter geen rechtvaardige regeling wanneer één van de ouders overlijdt, waardoor de overlevende ouder alle zorgtaken op zich moet nemen.

Dit wetsvoorstel strekt er daarom toe in de mogelijkheid te voorzien om de resterende dagen ouderschapsverlof van een overleden ouder over te dragen aan de langstlevende ouder.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numerering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Chaque parent a droit au total à quatre mois de congé parental jusqu'à ce que son enfant atteigne l'âge de 12 ans. Les parents qui adoptent un enfant peuvent également bénéficier d'un congé parental. Lorsque l'enfant présente un handicap, le congé parental peut être pris jusqu'à ce que ce dernier atteigne l'âge de 21 ans.

Il est toutefois impossible de transférer le congé parental d'un parent à l'autre pour le motif important que les autorités visent ainsi à encourager une répartition plus égalitaire des responsabilités en matière de soins à l'enfant. La directive européenne n° 2019/1158 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil ("directive *Work-Life-Balance*") garantit également qu'au moins deux mois de congé parental ne sont pas transférables à l'autre parent. L'objectif est non seulement d'encourager les pères à faire usage de ce droit, mais aussi de favoriser "la réintégration des mères sur le marché du travail après une période de congé de maternité et de congé parental."¹

Il peut toutefois être important d'autoriser le transfert du congé dans des circonstances exceptionnelles. Ainsi, le congé de maternité peut par exemple exceptionnellement être cédé en cas de décès de la mère. Le reste du congé de maternité peut alors être converti en congé pour le père ou la coparente. Cette exception revêt un caractère très important pour l'autre parent, qui se retrouve seul peu après la naissance et qui a donc besoin de beaucoup plus de temps pour s'occuper du nouveau-né tout en étant confronté au terrible drame que représente la perte de sa ou son partenaire. La présente proposition de loi vise à prévoir une exception similaire pour le congé parental en cas de décès de l'un des parents.

Dans la réglementation actuelle, la partie du congé parental non encore prise par le parent qui décède est perdue. Le droit au congé parental étant considéré comme un droit individuel de chaque travailleur masculin et féminin, il n'existe aujourd'hui aucune possibilité de le transférer d'un partenaire à l'autre, même en cas de

¹ Directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil; <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32019L1158>

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Elke ouder heeft recht op in totaal vier maanden ouderschapsverlof tot zijn of haar kind de leeftijd van 12 jaar heeft bereikt. Dat ouderschapsverlof kan eveneens opgenomen worden door ouders die een kind hebben geadopteerd. Wanneer een kind een handicap heeft, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend tot het kind 21 jaar wordt.

Het overdragen van ouderschapsverlof van de ene naar de andere ouder is echter niet mogelijk en daar is een belangrijke reden voor: op die manier stimuleert de overheid namelijk een meer gelijke verdeling van de zorgtaken voor het kind. De Europese Richtlijn nr. 2019/1158 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad ("*Work-Life-Balance-richtlijn*") garandeert eveneens dat ten minste twee maanden ouderschapsverlof niet aan de andere ouder kunnen worden overgedragen. Op die manier worden vaders er niet alleen toe aangemoedigd om gebruik te maken van dit recht, maar bevordert men ook "de re-integratie van moeders op de arbeidsmarkt nadat zij een periode van moederschaps- en ouderschapsverlof hebben opgenomen."¹

In uitzonderlijke gevallen kan het echter wel belangrijk zijn om het overdragen van verlof mogelijk te maken. Zo is het moederschapsverlof bijvoorbeeld uitzonderlijk overdraagbaar bij het overlijden van de moeder. In dat geval kan het resterende gedeelte van het moederschapsverlof omgezet worden in verlof voor de vader of de meemoeder. Die uitzondering is zeer belangrijk voor de andere ouder die vlak na de geboorte alleen komt te staan en dus veel meer tijd nodig heeft voor de zorg voor het pasgeboren kind, bovenop de verwerking van het loodzware verlies van zijn of haar partner. Dit wetsvoorstel beoogt een gelijkaardige uitzondering voor het ouderschapsverlof wanneer één van de ouders overlijdt.

Volgens de huidige regelgeving vervalt het ouderschapsverlof van de ouder die overlijdt wanneer hij of zij het ouderschapsverlof niet volledig heeft opgenomen. Omdat het recht op ouderschapsverlof wordt opgevat als een individueel recht in hoofde van elke mannelijke en vrouwelijke werknemer, bestaat er momenteel geen

¹ Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad; <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX:32019L1158>

décès de l'un des parents. Il est toujours très difficile de surmonter la perte d'un partenaire. Mais lorsqu'il y a de jeunes enfants, le parent survivant est en outre contraint d'assumer la charge de ceux-ci parallèlement au travail de deuil.

Divers spécialistes du vécu, experts et représentants des partenaires sociaux se sont exprimés au cours des auditions relatives au congé de deuil organisées en commission des Affaires sociales de la Chambre le 3 mars 2021. L'échange de vues ne s'est pas seulement limité à l'examen du congé de deuil et d'une éventuelle prolongation de ce congé, mais a également porté sur le processus de deuil éprouvant et sur la manière dont les pouvoirs publics peuvent soutenir au maximum les personnes qui perdent un proche. L'ASBL ODOS (*Ouders die Opnieuw Starten*) a fait valoir que le transfert du solde du congé parental du parent décédé au parent survivant permettrait de combiner d'une façon plus acceptable le travail de deuil avec la vie familiale et professionnelle. Le parent qui se retrouve seul aura ainsi non seulement plus de temps pour s'occuper de ses enfants, mais disposera également d'une plus grande marge et de plus d'énergie pour éduquer les enfants, gérer le ménage et effectuer la multitude de démarches administratives consécutives à un décès.

La directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée limite à deux mois la durée minimale de congé parental qui ne peut pas être transférée d'un parent à l'autre afin de garantir que chaque parent ait droit à au moins deux mois de congé parental et d'encourager une répartition plus égale des tâches de soins. En cas de décès de l'un des parents, il n'est toutefois plus question d'une répartition des tâches de soins, lesquelles sont alors intégralement à la charge du parent survivant. De ce fait, l'exception qu'envisage la présente proposition de loi n'est pas contraire aux intentions de la directive européenne.

La présente proposition de loi prévoit une exception au caractère non transférable du congé parental en cas de décès de l'un des parents. Dans ce cas, le solde du congé parental du parent décédé pourra être transféré au parent survivant, quel que soit son statut. Cette mesure s'appliquera également en cas d'adoption d'un enfant. La présente proposition de loi vise en outre à modifier la réglementation s'appliquant aux travailleurs salariés et aux fonctionnaires afin de garantir un traitement égal de tous les travailleurs. Pendant les périodes transférées,

mogelijkheid om dit verlof van de ene naar de andere partner over te dragen, ook niet bij het overlijden van één van de ouders. Het verlies van een partner is op elk moment heel zwaar om te verwerken. Wanneer er echter ook jonge kinderen achter blijven, moet de ouder ook hen ondersteunen, bovenop de verwerking van het eigen verdriet.

Tijdens de hoorzittingen over het rouwverlof in de commissie Sociale Zaken van de Kamer op 3 maart 2021 kwamen verschillende ervaringsdeskundigen, experts en vertegenwoordigers van de sociale partners aan het woord. De gedachtewisseling beperkte zich niet enkel tot de bespreking van het rouwverlof en een mogelijke uitbreiding ervan, maar ging ook over het loodzware rouwproces en hoe de overheid mensen die een naaste verliezen zoveel mogelijk kan ondersteunen. De vzw ODOS (*Ouders die Opnieuw Starten*) opperde dat het overdragen van het overgebleven ouderschapsverlof van de ouder die sterft aan de langstlevende ouder een meer leefbare combinatie van het rouwproces met werk en gezin mogelijk zou maken. Op die manier krijgt de ouder die alleen komt te staan niet alleen meer tijd om te zorgen voor zijn of haar kinderen, maar is er ook meer ruimte en energie voor de opvoeding van de kinderen, het huishouden en de berg administratie die na een overlijden moet worden getrotseerd.

De *Work-Life-Balance*-richtlijn beperkt de minimumduur van het ouderschapsverlof dat de ouders niet kunnen overdragen tot twee maanden om te garanderen dat elke ouder recht heeft op ten minste twee maanden ouderschapsverlof en om een meer gelijke verdeling van de zorgtaken aan te moedigen. Als één van de ouders sterft, is er echter geen sprake meer van een verdeling van de zorgtaken. Alles komt op de schouders van de overblijvende ouder terecht, waardoor de uitzondering die dit wetsvoorstel beoogt niet in strijd is met de intenties van de Europese richtlijn.

Dit wetsvoorstel voorziet in een uitzondering op de niet-overdraagbaarheid van het ouderschapsverlof wanneer één van de ouders komt te sterven. In dat geval kan het resterende ouderschapsverlof van de ouder die overleden is, worden overgedragen aan de langstlevende ouder, ongeacht zijn of haar statuut; dat geldt eveneens in het geval van de adoptie van een kind. Het wetsvoorstel beoogt bovendien een aanpassing van de regelgeving voor werknemers en ambtenaren, om een gelijke behandeling van alle werknemers te waarborgen.

le parent survivant percevra une allocation d'interruption sur la base de son propre statut afin de limiter autant que possible la complexité administrative.

De langstlevende ouder ontvangt tijdens de overgedragen periodes een onderbrekingsuitkering op basis van zijn eigen statuut om de administratieve complexiteit zoveel als mogelijk te beperken.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, il est inséré un article 11/1 rédigé comme suit:

"Art. 11/1. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d'expiration de ce droit, telle que visée à l'article 3, le travailleur et parent survivant du même enfant a droit au solde du congé parental du parent décédé qui n'a pas été pris.

§ 2. Le travailleur bénéficie d'une allocation d'interruption, telle que visée par l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption et ses arrêtés d'exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s'appliquent également dans le cadre de l'adoption d'un enfant, telle que visée à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, deuxième tiret."

Art. 3

Dans l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, dans le chapitre 5, il est inséré un article 35^{ter} rédigé comme suit:

"Art. 35^{ter}. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d'expiration de ce droit, telle que visée à l'article 35, l'agent et parent survivant du même enfant a droit au solde du congé parental du parent décédé qui n'a pas été pris.

§ 2. L'agent bénéficie d'une allocation d'interruption, telle que visée par l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption et ses arrêtés d'exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s'appliquent également dans le cadre de l'adoption d'un enfant, telle que visée à l'article 35."

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, wordt een artikel 11/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 11/1. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 3, heeft de werknemer en langstlevende ouder van hetzelfde kind recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. De werknemer ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 gelden eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, tweede gedachtestreep."

Art. 3

In het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, wordt in hoofdstuk 5 een artikel 35^{ter} ingevoegd, luidende:

"Art. 35^{ter}. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 35, heeft de ambtenaar en langstlevende ouder van hetzelfde kind recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. De ambtenaar ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 gelden eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 35."

Art. 4

Dans l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, un article 12*bis* rédigé comme suit est inséré entre les articles 12 et 12/1:

“Art. 12*bis*. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d'expiration de ce droit, telle que visée à l'article 12, § 3, l'agent et parent survivant du même enfant a droit au solde du congé parental du parent décédé qui n'a pas été pris.

§ 2. L'agent bénéficie d'une allocation d'interruption, telle que visée par l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption et ses arrêtés d'exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s'appliquent également dans le cadre de l'adoption d'un enfant, telle que visée à l'article 12, § 3, alinéa 1^{er}, deuxième tiret.”

Art. 5

Dans l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, un article 32*bis* rédigé comme suit est inséré entre les articles 32 et 32/1:

“Art. 32*bis*. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d'expiration de ce droit, telle que visée à l'article 32, le membre du personnel en activité de service et parent survivant du même enfant a droit au solde du congé parental du parent décédé qui n'a pas été pris.

§ 2. Le membre du personnel en activité de service bénéficie d'une allocation d'interruption, telle que visée par l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption et ses arrêtés d'exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s'appliquent également dans le cadre de l'adoption d'un enfant, telle que visée à l'article 32.”

Art. 6

Dans l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques

Art. 4

In het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, wordt tussen de artikelen 12 en 12/1 een artikel 12*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 12*bis*. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 12, § 3, heeft de ambtenaar en langstlevende ouder van hetzelfde kind recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. De ambtenaar ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 gelden eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 12, § 3, eerste lid, tweede gedachtestreep.”

Art. 5

In het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, wordt tussen de artikelen 32 en 32/1 een artikel 32*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 32*bis*. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 32, heeft het personeelslid in dienstactiviteit en langstlevende ouder van hetzelfde kind recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. Het personeelslid in dienstactiviteit ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 gelden eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 32.”

Art. 6

In het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven

économiques, un article 13bis rédigé comme suit est inséré entre les articles 13 et 13/1:

“Art. 13bis. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d’expiration de ce droit, telle que visée à l’article 13, le membre du personnel et parent survivant du même enfant a droit au solde du congé parental du parent décédé qui n’a pas été pris.

§ 2. Le membre du personnel bénéficie d’une allocation d’interruption, telle que visée par l’arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l’octroi d’allocations d’interruption et ses arrêtés d’exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s’appliquent également dans le cadre de l’adoption d’un enfant, telle que visée à l’article 13.”

Art. 7

Dans l’arrêté royal du 16 novembre 2009 accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l’interruption de carrière pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, un article 3bis rédigé comme suit est inséré entre les articles 3 et 3/1:

“Art. 3bis. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d’expiration de ce droit, telle visée à l’article 3, le membre du personnel et parent survivant du même enfant a droit au solde du congé parental du parent décédé qui n’a pas été pris.

§ 2. Le membre du personnel bénéficie d’une allocation d’interruption, telle que visée par l’arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l’octroi d’allocations d’interruption et ses arrêtés d’exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s’appliquent également dans le cadre de l’adoption d’un enfant, telle que visée à l’article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, deuxième tiret.”

Art. 8

Dans l’arrêté royal du 29 avril 2013 accordant au personnel de la Cellule de Traitement des Informations financières le droit au congé parental et à l’interruption de carrière pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, un article 3bis rédigé comme suit est inséré entre les articles 3 et 3/1:

bestuursautonomie verkregen hebben, wordt tussen de artikelen 13 en 13/1 een artikel 13bis ingevoegd, luidende:

“Art. 13bis. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 13, heeft het personeelslid en langstlevende ouder van hetzelfde kind recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. Het personeelslid ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 gelden eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 13.”

Art. 7

In het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, wordt tussen de artikelen 3 en 3/1 een artikel 3bis ingevoegd, luidende:

“Art. 3bis. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 3, heeft het personeelslid en langstlevende ouder van hetzelfde kind recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. Het personeelslid ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 gelden eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, tweede gedachtestreep.”

Art. 8

In het koninklijk besluit van 29 april 2013 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Cel voor Financiële Informatieverwerking van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, wordt tussen de artikelen 3 en 3/1 een artikel 3bis ingevoegd, luidende:

“Art. 3bis. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d’expiration de ce droit, telle que visée à l’article 3, le membre du personnel et parent survivant du même enfant a droit au solde du congé parental du parent décédé qui n’a pas été pris.

§ 2. Le membre du personnel bénéficie d’une allocation d’interruption, telle que visée par l’arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l’octroi d’allocations d’interruption et ses arrêtés d’exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s’appliquent également dans le cadre de l’adoption d’un enfant, telle que visée à l’article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, deuxième tiret.”

Art. 9

Dans l’arrêté royal du 10 avril 2014 accordant le droit au congé parental et au congé pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade à certains travailleurs, dans la section 2, sous-section 1^{re}, il est inséré un article 9bis rédigé comme suit:

“Art. 9bis. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d’expiration de ce droit, telle que visée à l’article 4, le travailleur et parent survivant du même enfant a droit au solde du congé parental du parent décédé qui n’a pas été pris.

§ 2. Le travailleur bénéficie d’une allocation d’interruption, telle que visée par l’arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l’octroi d’allocations d’interruption et ses arrêtés d’exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s’appliquent également dans le cadre de l’adoption d’un enfant, telle que visée à l’article 4, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, deuxième tiret.”

Art. 10

Dans l’arrêté royal du 12 mai 2014 accordant au membre du personnel contractuel du Service de médiation de l’Énergie le droit au congé parental et à l’interruption de carrière pour l’assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, dans la section 1^{re}, il est inséré un article 4bis rédigé comme suit:

“Art. 4bis. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d’expiration de ce droit, telle que visée à l’article 3, le membre du personnel contractuel et parent survivant du même enfant a droit

“Art. 3bis. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 3, heeft het personeelslid en langstlevende ouder van hetzelfde kind recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. Het personeelslid ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 gelden eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, tweede gedachtestreep.”

Art. 9

In het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende toekenning van het recht op ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid aan bepaalde werknemers, wordt in afdeling 2, onderafdeling 1 een artikel 9bis ingevoegd, luidende:

“Art. 9bis. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 4, heeft de werknemer en langstlevende ouder van hetzelfde kind recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. De werknemer ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 gelden eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 4, § 1, eerste lid, tweede gedachtestreep.”

Art. 10

In het koninklijk besluit van 12 mei 2014 houdende toekenning aan de contractuele personeelsleden van de Ombudsdienst voor Energie van het recht op ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, wordt in afdeling I een artikel 4bis ingevoegd, luidende:

“Art. 4bis. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 3, heeft het contractueel personeelslid en langstlevende ouder van hetzelfde kind

au solde du congé parental du parent décédé qui n'a pas été pris.

§ 2. Le membre du personnel contractuel bénéficie d'une allocation d'interruption, telle que visée par l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption et ses arrêtés d'exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s'appliquent également dans le cadre de l'adoption d'un enfant, telle que visée à l'article 3, § 1^{er}."

Art. 11

Dans l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, il est inséré un article 4^{quater}/2 rédigé comme suit:

"Art. 4^{quater}/2. § 1^{er}. Lorsque le parent ayant droit au congé parental décède avant la date d'expiration de ce droit, telle que visée à l'article 4^{quater}, le membre du personnel et parent survivant du même enfant a droit au solde du congé parental du parent décédé qui n'a pas été pris.

§ 2. Le membre du personnel bénéficie d'une allocation d'interruption, telle que visée par l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption et ses arrêtés d'exécution.

§ 3. Les paragraphes 1^{er} et 2 s'appliquent également dans le cadre de l'adoption d'un enfant, telle que visée à l'article 4^{quater}."

Art. 12

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 2 à 11.

Art. 13

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

1^{er} juin 2021

recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. Het contractueel personeelslid ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 gelden eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 3 § 1."

Art. 11

In het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psychosociaal-medicale centra, wordt een artikel 4^{quater}/2 ingevoegd, luidende:

"Art. 4^{quater}/2. § 1. Wanneer een ouder die recht heeft op ouderschapsverlof sterft voor de datum waarop dat recht vervalt, bedoeld in artikel 4^{quater}, heeft het personeelslid en langstlevende ouder van hetzelfde kind recht op het resterende saldo van het ouderschapsverlof van de overleden ouder dat niet werd opgenomen.

§ 2. Het personeelslid ontvangt een onderbrekingsuitkering bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en zijn uitvoeringsbesluiten.

§ 3. De paragrafen 1 en 2 geldt eveneens in het kader van de adoptie van een kind bedoeld in artikel 4^{quater}."

Art. 12

De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij de artikelen 2 tot 11 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 13

Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

1 juni 2021

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)