

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

12 mei 2025

WETSVOORSTEL**houdende maatregelen
om tot volledige werkgelegenheid te komen**(ingediend door de heer Paul Magnette c.s.)
_____**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

12 mai 2025

PROPOSITION DE LOI**portant des mesures
pour atteindre le plein emploi**(déposée par M. Paul Magnette et consorts)
_____**SAMENVATTING**

Dit wetsvoorstel moet ervoor zorgen dat ondernemingen met meer dan vijftig werknemers en overheidsdiensten ten minste 3 % langdurig werklozen in dienst nemen, om aldus tot volledige werkgelegenheid te komen.

Dit wetsvoorstel heeft ook tot doel werkgevers die minstens 3 % langdurig werklozen in dienst nemen, fiscaal te ondersteunen.

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à garantir que les entreprises de plus de 50 travailleurs et les services publics emploient au moins 3 % de chômeurs de longue durée afin d'atteindre le plein emploi.

La présente proposition de loi octroie également une aide fiscale aux employeurs qui recrutent au moins 3 % de chômeurs de longue durée.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel heeft tot doel de nodige maatregelen te nemen om de werkzaamheidsgraad te verhogen met het oog op volledige werkgelegenheid.

Het sluit aan bij de strekking van artikel 23 van de Belgische Grondwet:

“Ieder heeft het recht een menswaardig leven te leiden.

Daartoe waarborgen de wet, het decreet of de in artikel 134 bedoelde regel, rekening houdend met de overeenkomstige plichten, de economische, sociale en culturele rechten, waarvan ze de voorwaarden voor de uitoefening bepalen.

Die rechten omvatten inzonderheid:

1° het recht op arbeid en op de vrije keuze van beroepsarbeid in het raam van een algemeen werkgelegenheidsbeleid dat onder meer gericht is op het waarborgen van een zo hoog en stabiel mogelijk werkgelegenheidspeil, het recht op billijke arbeidsvoorwaarden en een billijke beloning, alsmede het recht op informatie, overleg en collectief onderhandelen;

2° het recht op sociale zekerheid, bescherming van de gezondheid en sociale, geneeskundige en juridische bijstand;

[...]

Alle recente studies tonen aan dat sancties geen significant effect hebben op de terugkeer naar werk van langdurig werklozen.¹ Ervaringen in het buitenland hebben evenmin een positief effect aangetoond. Zo bedraagt de werkloosheid in Frankrijk, waar de werkloosheidsuitkeringen in de tijd beperkt zijn, 7 % voor de leeftijdsgroep van 20 tot 64 jaar, tegenover 5,4 % in België.²

De werkloosheid in België is overigens lager dan het Europese gemiddelde (5,7 %) en het gemiddelde van de eurozone (6,2 %).

De beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd zou niet alleen een aanzienlijke stap achteruit

¹ Zie met name: <https://www.rva.be/pers/10-jaar-na-de-versterkte-degressiviteit-van-de-werkloosheidsuitkeringen>

² Gegevens van Eurostat: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/une_rt_a/default/table?lang=fr&category=labour.employ.lfsi.une

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi a pour but de mettre en place les mesures nécessaires à l'augmentation du taux d'emploi afin de tendre vers le plein emploi.

Elle s'inscrit dans le cadre de l'article 23 de notre Constitution qui prévoit que:

“Chacun a le droit de mener une vie conforme à la dignité humaine.

À cette fin, la loi, le décret ou la règle visée à l'article 134 garantissent, en tenant compte des obligations correspondantes, les droits économiques, sociaux et culturels, et déterminent les conditions de leur exercice.

Ces droits comprennent notamment:

1° le droit au travail et au libre choix d'une activité professionnelle dans le cadre d'une politique générale de l'emploi, visant entre autres à assurer un niveau d'emploi aussi stable et élevé que possible, le droit à des conditions de travail et à une rémunération équitables, ainsi que le droit d'information, de consultation et de négociation collective.

2° le droit à la sécurité sociale, à la protection de la santé et à l'aide sociale, médicale et juridique.

[...]

Toutes les études récentes démontrent que les mesures de sanctions n'ont pas d'effet significatif sur le retour à l'emploi des chômeurs de longue durée¹. Les expériences à l'étranger ne démontrent pas davantage d'effet positif. Par exemple, en 2024, en France où les allocations de chômage sont limitées dans le temps, le taux de chômage des 20 à 64 ans était de 7 % contre 5,4 % en Belgique².

La Belgique connaît d'ailleurs un taux de chômage inférieur à la moyenne européenne (5,7 %) et à la zone euro (6,2 %).

Outre le fait que la limitation dans le temps des allocations de chômage constituerait un recul significatif au

¹ Voir notamment: <https://www.onem.be/espace-presse/dix-ans-de-degressivite-renforcee-des-allocations-de-chomage>

² Données d'Eurostat: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/une_rt_a/default/table?lang=fr&category=labour.employ.lfsi.une

betekenen in de sociale bescherming voor werknemers, maar zou ook de terugkeer naar werk verder kunnen bemoeilijken doordat de werknemers minder contact zouden hebben met de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten en hun bestaansonzekerheid nog groter zou worden. De beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd zal daarom geen groot effect hebben op de werkgelegenheidsgraad.

Tijdens de besprekingen met het oog op het regeerakkoord van de 56^e regeerperiode heeft de regering overigens erkend dat naar verwachting maximaal een derde van de werklozen die het recht op een uitkering zouden verliezen, een nieuwe baan zou vinden. Dat betekent dat de andere twee derden eenvoudigweg dat recht kwijt zullen zijn en naar de OCMW's zullen worden doorverwezen, met een nog grotere bestaansonzekerheid tot gevolg.

De indieners van dit wetsvoorstel zien geen probleem in sancties voor werkzoekenden die fraude plegen of geen moeite doen om een baan te vinden. Ze vinden het daarentegen volstrekt oneerlijk dat de meerderheid die wel de nodige inspanningen doet om een baan vinden, wordt gestraft.

De werkelijkheid is dat langdurig werklozen vaak zeer moeilijk te re-integreren zijn op de arbeidsmarkt, omdat ze op meer dan één manier benadeeld zijn: een laag opleidingsniveau, een hoge leeftijd, sociale en gezondheidsproblemen.

Daarom beoogt dit wetsvoorstel de kansen op werk voor langdurig werklozen te verbeteren.

Enerzijds wil het de overheid en de bedrijven met meer dan vijftig werknemers verplichten een inspanning te leveren door langdurig werklozen in dienst te nemen; anderzijds wil het de werkgevers die moeite doen om langdurig werklozen aan te werven fiscaal belonen.

Dit wetsvoorstel strekt er daarom toe te bepalen dat de overheid en de bedrijven met meer dan vijftig werknemers minstens 3 % langdurig werklozen in dienst zullen moeten nemen.

Op basis van gegevens van de RSZ komt dat neer op 90.979 langdurig werklozen.

De indieners van dit wetsvoorstel zijn zich er terdege van bewust dat het in dienst nemen van langdurig werklozen vaak specifieke opleiding en begeleiding vereist.

niveau de la protection sociale des travailleurs, elle risque de mettre davantage en péril leur retour à l'emploi en les éloignant des services régionaux de l'emploi et en les plongeant davantage dans la précarité. La limitation des allocations de chômage dans le temps n'aura donc pas un effet important sur le taux d'emploi.

Lors des débats sur l'accord de coalition de la législature 56, le gouvernement a d'ailleurs reconnu qu'il s'attendait à ce qu'au maximum un tiers des chômeurs en fin de droit retrouvent un emploi. Cela signifie que les deux autres tiers perdront simplement leurs droits, seront renvoyés vers les CPAS, en plongeant davantage dans la précarité.

Les auteurs de la présente proposition de loi estiment qu'il est légitime de sanctionner les demandeurs d'emploi qui fraudent ou qui ne fournissent aucun effort pour retrouver un emploi. Cependant, ils trouvent totalement injuste de sanctionner la majorité d'entre eux qui font les efforts nécessaires pour retrouver un emploi.

La réalité est que les chômeurs de longue durée sont souvent très difficiles à réinsérer sur le marché du travail parce qu'ils cumulent plusieurs handicaps dans ce domaine: un faible niveau de formation, un âge élevé, des difficultés sociales et de santé.

C'est pourquoi, la présente proposition de loi a pour but d'améliorer les offres d'emplois disponibles pour les chômeurs de longue durée.

D'une part, en imposant au secteur public et aux entreprises de plus de 50 travailleurs de fournir un effort en recrutant des chômeurs de longue durée; d'autre part, en récompensant fiscalement les employeurs qui font l'effort de recruter des chômeurs de longue durée.

La présente proposition de loi prévoit donc que le secteur public et les entreprises de plus de 50 travailleurs devront employer au moins 3 % de chômeurs de longue durée.

En se fondant sur les données de l'ONSS, cela représente un nombre de 90.979 pour les chômeurs de longue durée.

Les auteurs de la présente proposition de loi sont évidemment conscients que l'emploi de chômeurs de longue durée nécessite souvent une formation et un encadrement particuliers.

Om de werkgevers te helpen, bevat dit wetsvoorstel eveneens een vrijstelling van bedrijfsvoorheffing ten belope van 1250 euro per maand of 15.000 euro per jaar.

Het bedrag van die vrijstelling is gelijk aan de gemiddelde uitkering voor langdurig werklozen in 2024.³ De besparingen die de banencreatie oplevert, scheppen dus financieringsruimte voor deze maatregel, die de staatsbegroting ten goede zal komen dankzij extra ontvangsten uit de sociale zekerheid en de belastingen.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Artikelen 2 tot 6

Deze artikelen bepalen het toepassingsgebied van de wet en definiëren de gebruikte begrippen.

Artikel 2 verduidelijkt het begrip “langdurig werkzoekende”. Het gaat om een volledig werkloze die reeds ten minste 24 maanden uitkeringsgerechtigd is of die zijn rechten op een uitkering verliest door een te lange werkloosheidsperiode.

Artikel 3 verduidelijkt de begrippen “publieke werkgever” en “private werkgever”.

Artikel 4 definieert het begrip “beoogde nieuwe werknemer”. Die laatste is de potentiële begunstigde van de maatregelen waarin de bepalingen van de in uitzicht gestelde wet voorzien. Het gaat om een langdurig werkzoekende die in het kader van een stabiele arbeidsovereenkomst wordt aangeworven.

Artikel 5 verduidelijkt dat een “stabiele arbeidsovereenkomst” een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is voor een voltijdse of een halftijdse betrekking, dan wel een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van minimum drie maanden voor een voltijdse of een halftijdse betrekking.

³ Uit de interactieve statistieken van de RVA blijkt dat er in 2024 gemiddeld 131.768 uitkeringsgerechtigde volledig werklozen waren die al minstens twee jaar op zoek waren naar een baan, voor een totaalbedrag van 1.998.817.217,90 euro of gemiddeld 15.169,22 euro.

Afin d'aider les employeurs, la présente proposition de loi prévoit également une dispense de versement de précompte professionnel de 1.250 euros par mois, soit 15.000 euros par an.

Le montant de cette dispense équivaut à l'allocation moyenne versée aux chômeurs de longue durée en 2024³. L'économie réalisée par la création d'emploi permet donc de financer la mesure qui permettra d'améliorer le budget de l'État grâce à des recettes sociales et fiscales supplémentaires.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Articles 2 à 6

Ces articles définissent le champ d'application de la loi et les notions utilisées.

L'article 2 précise ce qu'il faut entendre par “chercheur d'emploi de longue durée”; il s'agit d'un chômeur complet indemnisé depuis au moins 24 mois ou qui perd ses droits à une indemnisation en raison d'une trop longue période de chômage.

L'article 3 précise ce qu'il faut entendre par “employeur public” et “employeur privé”.

L'article 4 définit la notion de nouveau travailleur concerné; celui-ci peut bénéficier des mesures prévues par les dispositions de la présente loi. Il s'agit d'un chercheur d'emploi de longue durée qui est engagé dans le cadre d'un contrat de travail stable.

L'article 5 précise qu'un “contrat de travail stable” est un contrat de travail à durée indéterminée à temps plein ou à mi-temps ou un contrat à durée déterminée de minimum 3 mois à temps plein ou à mi-temps.

³ Les statistiques interactives de l'ONEm indiquent qu'il y avait en moyenne en 2024, 131.768 Chômeurs complets indemnisés demandeurs d'emploi depuis au moins 2 ans pour un montant total 1.998.817.217,90 € soit une moyenne de 15.169,22 €.

Artikel 6 machtigt de Koning om bijzondere voorwaarden en nadere regels vast te stellen die toepasbaar zijn op bepaalde categorieën van werkgevers.

Artikelen 7 en 8

Op grond van deze artikelen worden publieke werkgevers en private werkgevers met ten minste 50 werknemers verplicht om ten minste 3 % langdurig werkzoekenden aan te werven met een stabiele arbeidsovereenkomst.

Voor de naleving van die verplichting wordt inderdaad enkel rekening gehouden met arbeidsovereenkomsten voor minstens een halftijdse betrekking voor onbepaalde tijd of met arbeidsovereenkomsten van minstens drie maanden voor bepaalde tijd.

Het vooropgestelde percentage van 3 % wordt berekend op basis van het volledige personeelsbestand van de betrokken werkgever de dato 1 januari van het jaar voordien.

Het spreekt voor zich dat dat percentage dient te worden gehaald via bijkomende werkgelegenheid, dus niet via de vervanging van een ontslagen personeelslid.

Aan werkgevers in financiële moeilijkheden kan een vrijstelling van die verplichting worden toegekend.

Artikelen 9 en 10

Deze artikelen voorzien in een vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing ten belope van 1250 euro per maand of 15.000 euro per jaar voor werkgevers die 3 % langdurig werkzoekenden in dienst hebben genomen.

Die vrijstelling geldt voor elke beoogde nieuwe werknemer.

Bij een deeltijdse aanwerving wordt het bedrag van de vrijstelling verhoudingsgewijs verminderd ten opzichte van het vrijstellingsbedrag voor een voltijdse arbeidstijd.

De vrijstelling wordt slechts toegekend indien de werkgever ten minste 3 % langdurig werkzoekenden als nieuwe werknemers in dienst heeft.

De vrijstelling wordt tevens toegekend aan werkgevers die niet verplicht zijn ten minste 3 % langdurig werkzoekenden aan te werven. Bedrijven in de privésector met minder dan 50 werknemers kunnen dus de vrijstelling

L'article 6 permet au Roi de fixer des conditions et modalités particulières d'application à certaines catégories d'employeurs.

Articles 7 et 8

Ces articles prévoient l'obligation pour les employeurs publics et les employeurs privés qui occupent au moins 50 travailleurs d'engager au minimum 3 % de chercheurs d'emploi de longue durée dans le cadre d'un contrat de travail stable.

En effet, seuls les contrats de travail d'au moins un mi-temps à durée indéterminée ou à durée déterminée de minimum 3 mois sont pris en compte pour assurer le respect de cette obligation.

Le pourcentage de 3 % s'apprécie par rapport à l'effectif global de l'employeur au 1^{er} janvier de l'année précédente.

Évidemment, le respect du pourcentage doit être réalisé par une mise au travail supplémentaire; il ne peut pas être atteint via le remplacement d'un membre de son personnel qui serait licencié.

Une dispense à cette obligation peut être octroyée pour les employeurs qui connaissent des difficultés financières.

Articles 9 et 10

Ces articles prévoient une dispense de précompte professionnel de 1.250 euros par mois soit 15.000 euros par an pour les employeurs qui occupent 3 % de chercheurs d'emploi de longue durée.

Cette dispense s'applique pour chaque nouveau travailleur concerné.

En cas de recrutement à temps partiel, le montant de la dispense est réduit proportionnellement par rapport à la durée d'un travail à temps plein.

La dispense n'est octroyée que si l'employeur occupe au moins 3 % de nouveaux chercheurs d'emploi de longue durée.

La dispense est également octroyée aux employeurs qui ne sont pas soumis à l'obligation d'engager au minimum 3 % de chercheurs d'emploi de longue durée. Les entreprises du secteur privé qui occupent moins de 50

genieten indien ze 3 % langdurig werkzoekenden als nieuwe werknemers aanwerven.

Artikel 10 is van toepassing op de situatie waarin een langdurig werkzoekende werd aangeworven door een werkgever die daarvoor vrijstelling van bedrijfsvoorheffing heeft genoten, maar waarin de arbeidsrelatie na enkele maanden wordt beëindigd. Het zou in dat geval onrechtvaardig zijn dat een nieuwe werkgever geen aanspraak zou kunnen maken op de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing, temeer daar dat voor de inzetbaarheid van de werkzoekende uiterst nadelig zou zijn. Dit artikel voorziet er bijgevolg in dat een nieuwe werkgever de vrijstelling eveneens kan genieten indien de vorige arbeidsrelatie niet langer heeft geduurd dan de twaalf maanden die de werknemer opnieuw recht geven op een werkloosheidsuitkering.

Artikelen 11 en 12

Deze artikelen behelzen een in het Sociaal Strafwetboek vastgelegde straf van niveau 3 voor de werkgever die de 3 %-aanwervingsverplichting niet naleeft.

Artikel 13

Dit artikel voorziet in een evaluatie van de wet na vier jaar. Die evaluatie wordt gezamenlijk door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad uitgevoerd.

Het evaluatieresultaat wordt aan de Kamer van volksvertegenwoordigers en aan de minister van Werk bezorgd.

Artikel 14

Dit artikel bepaalt dat de wet op 1 januari 2026 in werking treedt.

travailleurs peuvent donc en bénéficier, dans la mesure où elles recrutent 3 % de nouveaux chercheurs d'emploi de longue durée.

L'article 10 vise la situation où un chercheur d'emploi de longue durée a été recruté par un employeur, qui a bénéficié de la dispense de précompte professionnel, mais où la relation a pris fin après une période de quelques mois. Dans ce cas, il serait injuste de priver un nouvel employeur de la possibilité de bénéficier de la dispense de précompte professionnel d'autant que ça nuirait considérablement à l'employabilité du chercheur d'emploi. Cet article prévoit donc qu'un nouvel employeur peut également bénéficier de la dispense si la relation précédente n'excède pas 12 mois; période nécessaire au travailleur pour pouvoir à nouveau bénéficier des allocations de chômage.

Articles 11 et 12

Ces articles prévoient une sanction de niveau 3 dans le Code pénal social pour l'employeur qui ne respecte pas l'obligation d'engagement de 3 %.

Article 13

Cet article prévoit une évaluation de la loi après 4 ans. Cette évaluation est réalisée conjointement par le Conseil central de l'Économie et le Conseil national du Travail.

Le résultat de cette évaluation est transmis à la Chambre des représentants et au ministre de l'Emploi.

Article 14

Cet article prévoit l'entrée en vigueur de la loi au 1^{er} janvier 2026.

Paul Magnette (PS)
Sophie Thémont (PS)
Caroline Désir (PS)
Patrick Prévot (PS)
Marie Meunier (PS)

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Definitie en toepassingsgebied****Art. 2**

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder “langdurig werkzoekende” de in artikel 27, 1°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering bedoelde volledig werkloze die:

1° hetzij sinds minstens 24 maanden een uitkering ontvangt;

2° hetzij zijn uitkeringsrecht verliest ten gevolge van een te lange werkloosheidsperiode.

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° “publieke werkgever”: het federaal administratief openbaar ambt als bedoeld in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, alsook elke publiekrechtelijke rechtspersoon;

2° “private werkgever”: elke privaatrechtelijke natuurlijke persoon of rechtspersoon.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Définition et champ d'application****Art. 2**

Pour l'application de la présente loi, on entend par chercheur d'emploi de longue durée, le chômeur complet visé par l'article 27, 1°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage qui:

1° soit est indemnisé depuis au moins 24 mois;

2° soit perd son droit à une indemnisation en raison d'une trop longue période de chômage.

Art. 3

Pour l'application de la présente loi, on entend par:

1° “employeur public”, la fonction publique administrative fédérale visée à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique ainsi que toute personne morale de droit public;

2° “employeur privé”, toute personne physique ou morale de droit privé.

Art. 4

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder “beoogde nieuwe werknemers” de in artikel 2 bedoelde langdurig werkzoekenden die in dienst worden genomen met een stabiele arbeidsovereenkomst.

Art. 5

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder “stabiele arbeidsovereenkomst” een vol- of deeltijdse arbeidsovereenkomst die wordt gesloten tussen een langdurig werkzoekende en een publieke of private werkgever, onder de minimumvoorwaarde dat ze hetzij voor onbepaalde tijd, hetzij voor een bepaalde tijd van minstens 3 maanden wordt aangegaan.

Art. 6

Voor de toepassing van deze wet kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, voorwaarden en nadere regels opleggen voor de door Hem bepaalde werkgeverscategorieën.

HOOFDSTUK 3

Verplichte indienstneming van nieuwe langdurig werkzoekenden

Art. 7

§ 1. De publieke werkgevers moeten de beoogde nieuwe werknemers in dienst nemen ten belope van minstens 3 % van hun personeelsbestand, zoals dat op 1 januari van het voorgaande jaar vastlag.

§ 2. De private werkgevers met ten minste vijftig werknemers moeten de beoogde nieuwe werknemers in dienst nemen ten belope van minstens 3 % van hun personeelsbestand, zoals dat op 1 januari van het voorgaande jaar vastlag.

§ 3. De nieuwe werknemers worden niet meegerekend voor de bepaling van het in de paragrafen 1 en 2 bedoelde personeelsbestand.

De Koning bepaalt de wijze voor de berekening van het aantal nieuwe werknemers als bedoeld in de paragrafen 1 en 2.

Art. 4

Pour l'application de la présente loi, on entend par “nouveaux travailleurs concernés”, les chercheurs d'emploi de longue durée visés à l'article 2 qui sont occupés dans les liens d'un contrat de travail stable.

Art. 5

Pour l'application de la présente loi, on entend par “contrat de travail stable”, un contrat de travail conclu à temps plein ou à mi-temps entre un chercheur d'emploi de longue durée et un employeur public ou privé qui répond au minimum aux conditions suivantes: un contrat de travail à durée indéterminée ou un contrat de travail à durée déterminée pour une durée minimum de 3 mois.

Art. 6

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer des conditions et des modalités particulières d'application à la présente loi aux catégories d'employeurs qu'il détermine.

CHAPITRE 3

Obligation d'occuper de nouveaux chercheurs d'emploi de longue durée

Art. 7

§ 1^{er}. Les employeurs publics doivent occuper des nouveaux travailleurs concernés à concurrence de 3 % de l'effectif de leur personnel au 1^{er} janvier de l'année précédente.

§ 2. Les employeurs privés qui occupent au moins cinquante travailleurs doivent occuper des nouveaux travailleurs concernés à concurrence de 3 % de leur effectif en personnel au 1^{er} janvier de l'année précédente.

§ 3. Les nouveaux travailleurs concernés ne sont pas pris en considération dans la détermination de l'effectif visé aux paragraphes 1^{er} et 2.

Le Roi détermine le mode de calcul du nombre des nouveaux travailleurs concernés visés aux paragraphes 1^{er} et 2.

Alleen de in artikel 5 bedoelde stabiele arbeidsovereenkomsten worden in aanmerking genomen voor de naleving van de in de paragrafen 1 en 2 bedoelde verplichting.

§ 4. De indienstneming van de nieuwe werknemers als bedoeld in de paragrafen 1 en 2 moet een aanvullende indienstneming zijn en mag niet worden gecompenseerd met het ontslag van andere personeelsleden.

Voor de toepassing van deze wet bepaalt de Koning de regels om te verhinderen dat de aanwerving van de beoogde nieuwe werknemers wordt gecompenseerd met het ontslag van andere personeelsleden, alsook de daartoe strekkende berekeningsregels.

Art. 8

Publieke of private werkgevers in financiële moeilijkheden kunnen worden vrijgesteld van de toepassing van alle of een deel van de bepalingen van deze wet.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de gevallen waarin vrijstelling kan worden verleend, alsook de voorwaarden en nadere regels voor de toekenning van die vrijstelling.

HOOFDSTUK 4

Wijzigingen van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 – Voordelen verbonden aan de indienstneming van nieuwe langdurig werkzoekenden

Art. 9

In titel VI, hoofdstuk I, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wordt een artikel 27.514 ingevoegd, luidende:

“Art. 27.514. § 1. De werkgever die, ongeacht het aantal werknemers dat hij in dienst heeft, bijkomende langdurig werkzoekenden zoals omschreven in artikel 2 van de wet van XXXX houdende maatregelen om tot volledige werkgelegenheid te komen in dienst neemt in het kader van een stabiele arbeidsovereenkomst zoals omschreven in artikel 5 van voormelde wet, geniet gedurende 48 maanden een vrijstelling van bedrijfsvoorheffing ten belope van 1250 euro per maand en per voltijds in dienst genomen nieuwe langdurig werkzoekende.

De in het vorige lid bedoelde vrijstelling wordt slechts toegekend op voorwaarde dat de werkgever nieuwe

Seuls les contrats de travail stables visés à l'article 5 sont pris en considération pour le respect de l'obligation visée aux paragraphes 1^{er} et 2.

§ 4. L'occupation des nouveaux travailleurs concernés visée aux paragraphes 1^{er} et 2 constitue une mise au travail supplémentaire et ne peut pas être compensée par le licenciement d'autres membres du personnel.

Pour l'application de la présente loi, le Roi définit les règles visant à empêcher toute compensation du recrutement de nouveaux travailleurs concernés par du licenciement d'autres membres du personnel et détermine les règles de calcul à ce sujet.

Art. 8

L'employeur public ou privé peut être dispensé de tout ou partie de l'application des dispositions de la présente loi s'il connaît des difficultés financières.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les cas dans lesquels la dispense peut être accordée ainsi que les conditions et les modalités d'octroi de cette dispense.

CHAPITRE 4

Modification du Code des impôts sur les revenus 1992 – Avantages liés à l'engagement de nouveaux chercheurs d'emploi de longue durée

Art. 9

Dans le titre VI, chapitre I, du Code des impôts sur les revenus 1992, il est inséré un article 27.514, rédigé comme suit:

“Art. 27.514. § 1^{er}. L'employeur qui, quel que soit le nombre de travailleurs occupés, engage, dans le cadre d'un contrat de travail stable défini à l'article 5 de la loi XXXX portant des mesures pour atteindre le plein emploi, des chercheurs d'emploi de longue durée supplémentaires tels que définis à l'article 2 de la loi précitée, bénéficie, pendant 48 mois, d'une dispense de précompte professionnel qui s'élève à 1.250 euros par mois et par nouveau chercheur d'emploi de longue durée occupé à temps plein.

La dispense visée à l'alinéa précédent n'est octroyée qu'à la condition que l'employeur occupe des nouveaux

langdurig werkzoekenden in dienst heeft ten belope van 3 % van zijn personeelsbestand, zoals dat vastlag op 1 januari van het jaar dat aan de indienstneming voorafgaat.

§ 2. In het geval van deeltijdwerk wordt het in paragraaf 1 bedoelde bedrag verhoudingsgewijs verminderd ten opzichte van het vrijstellingsbedrag voor een voltijdse arbeidstijd in het kader van een stabiele arbeidsovereenkomst zoals omschreven in artikel 5.

De Koning bepaalt de nadere voorwaarden voor de toekenning van die vrijstelling.

§ 3. Het voordeel van de in paragraaf 1 bedoelde vrijstelling van bedrijfsvoorheffing, in combinatie met andere fiscale bepalingen, mag het aan de Schatkist toekomende totaalbedrag van de bedrijfsvoorheffing niet overschrijden.”

Art. 10

De werkgever die een nieuwe langdurig werkzoekende in dienst neemt die reeds een vaste baan heeft gehad zoals bedoeld in artikel 5, kan in aanmerking komen voor de in artikel 9 bedoelde vrijstelling voor zover de duur van de eerder toegekende vrijstelling of vrijstellingen voor eerder gesloten stabiele arbeidsovereenkomsten niet meer dan twaalf maanden bedraagt.

HOOFDSTUK 5

Controle en sancties

Art. 11

In boek 2 van het Sociaal Strafwetboek wordt een hoofdstuk 6/1 ingevoegd, met als opschrift: “Volledige werkgelegenheid”.

Art. 12

In voormeld hoofdstuk 6/1 wordt een artikel 188/6 ingevoegd, luidende:

“Art. 188/6. Met een sanctie van niveau 3 wordt bestraft, de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in strijd met de wet van XXXX houdende maatregelen om tot volledige werkgelegenheid te komen, geen 3 % nieuwe langdurig werkzoekenden in dienst heeft.

chercheurs d’emploi de longue durée à concurrence de 3 % de l’effectif de son personnel au 1^{er} janvier de l’année qui précède l’engagement.

§ 2. En cas de travail à temps partiel, le montant visé au paragraphe 1^{er} est réduit proportionnellement par rapport à un travail à temps plein dans le cadre d’un contrat de travail stable défini à l’article 5.

Le Roi détermine les modalités d’octroi de cette dispense.

§ 3. Le bénéfice de la dispense de précompte professionnel visé au paragraphe 1^{er}, cumulé avec d’autres dispositions fiscales, ne peut pas dépasser le montant total du précompte professionnel dû au trésor.

Art. 10

L’employeur qui engage un nouveau chercheur d’emploi de longue durée qui a déjà bénéficié d’un emploi stable visé à l’article 5 peut bénéficier de la dispense prévue à l’article 9 pour autant que la durée de la ou des dispenses précédemment octroyées pour des contrat de travail stables précédemment conclus n’excède pas douze mois.

CHAPITRE 5

Contrôle et sanctions

Art. 11

Dans le livre 2, du Code pénal social, il est inséré un chapitre 6/1, intitulé comme suit: “Du plein emploi”.

Art. 12

Dans le chapitre 6/1 précité, il est inséré un article 188/6, rédigé comme suit:

“Art. 188/6. Est puni d’une sanction de niveau 3, l’employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention à la loi du XXXXXXXX portant des mesures pour atteindre le plein emploi n’occupe pas 3 % de nouveaux chercheurs d’emploi de longue durée.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers en/of het aantal werknemers dat werd ontslagen om de indienstneming van langdurig werkzoekenden te compenseren.”

HOOFDSTUK 6

Evaluatie

Art. 13

Vier jaar na de inwerkingtreding van deze wet evalueren de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad gezamenlijk de bepalingen ervan.

Die evaluatie heeft ook betrekking op de verdeling van de nieuwe arbeidsplaatsen tussen mannen en vrouwen.

In het kader van die evaluatie kan de Nationale Arbeidsraad voorstellen formuleren om deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan te wijzigen.

De evaluatie wordt meegedeeld aan de minister bevoegd voor Werk, die de Ministerraad informeert. De evaluatie wordt ook aan de Kamer van volksvertegenwoordigers bezorgd.

HOOFDSTUK 7

Slotbepaling

Art. 14

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2026.

4 april 2025

L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés et/ou le nombre de travailleurs qui ont été licenciés pour compenser le recrutement de chercheurs d'emploi de longue durée.”

CHAPITRE 6

Évaluation

Art. 13

Quatre ans après l'entrée en vigueur de la présente loi, le Conseil central de l'Économie et le Conseil national du Travail évaluent conjointement les dispositions de la présente loi.

Cette évaluation porte également sur la répartition des nouveaux travailleurs entre hommes et femmes.

Dans le cadre de cette évaluation, le Conseil national du Travail peut émettre des propositions de modification de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution.

L'évaluation est communiquée au ministre qui a l'Emploi dans ses attributions qui en informe le Conseil des ministres. L'évaluation est également transmise à la Chambre des représentants.

CHAPITRE 7

Disposition finale

Art. 14

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026.

4 avril 2025

Paul Magnette (PS)
Sophie Thémont (PS)
Caroline Désir (PS)
Patrick Prévot (PS)
Marie Meunier (PS)