

1
- 693 / 1 - 88 / 89

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1988-1989

15 FÉVRIER 1989

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'article 39 de la loi du
16 mars 1971 sur le travail**

(Déposée par M. Lebrun)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail prévoit un congé de maternité pendant les huit semaines qui suivent l'accouchement.

Ce congé doit être accordé, non seulement dans l'intérêt du rétablissement de la mère mais également dans l'intérêt physique et psychologique du nouveau-né. En aucun cas, ce dernier ne peut être privé des soins particuliers et de l'affection parentale qu'il requiert pendant les huit semaines qui suivent sa naissance. Il y a lieu, par conséquent, de prévoir un congé de paternité dans les cas où la mère, pour des raisons de décès ou de maladie, est dans l'impossibilité de s'occuper de son enfant.

Ce congé de paternité s'inscrit dans l'évolution des mentalités relatives au rôle du père dans la famille, au partage des tâches familiales et constitue une étape de la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes.

M. LEBRUN

- 693 / 1 - 88 / 89

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1988-1989

15 FEBRUARI 1989

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van artikel 39 van de
arbeidswet van 16 maart 1971**

(Ingediend door de heer Lebrun)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 voorziet in een moederschapsverlof gedurende acht weken na de bevalling.

De toekenning van dat verlof is niet alleen van belang voor de herstellende moeder, doch ook voor het lichamelijke en psychische welzijn van de pasgeborene. De eerste acht weken na de geboorte heeft het kind absolute behoefte aan de bijzondere zorgen en de genegenheid van zijn ouders. Bijgevolg dient in een vaderschapsverlof te worden voorzien ingeval de moeder wegens overlijden of ziekte in de onmogelijkheid verkeert zich met haar kind bezig te houden.

Een vaderschapsverlof past bij de mentaliteitswijziging aangaande de rol van de vader in het gezin en de verdeling van de gezinstaken. Het vormt een etappe op de weg naar de toepassing van het beginsel van de gelijke behandeling van man en vrouw.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

L'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, est complété par un alinéa 4, libellé comme suit :

« En cas de décès de la travailleuse au cours des huit semaines qui suivent l'accouchement ou en cas de maladie physique ou mentale grave mettant la travailleuse dans l'impossibilité de s'occuper de son enfant, le père travailleur, même s'il est le père adoptif ou s'il a la garde de l'enfant, peut solliciter auprès de son employeur, un congé pendant les huit semaines qui suivent l'accouchement. Ce congé de paternité est assimilé, quant à ses effets, au congé de maternité. »

Art. 2

Le Roi est chargé de modifier les dispositions légales existantes afin de mettre leur texte en concordance avec les dispositions de la présente loi.

25 janvier 1989.

M. LEBRUN
J.-P. DETREMMERIE

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt aangevuld met een vierde lid, luidend als volgt :

« In geval van overlijden van de werkneemster in de loop van de acht weken na de bevalling, of in geval van ernstige lichamelijke of geestelijke ziekte waardoor de werkneemster in de onmogelijkheid verkeert zich met haar kind bezig te houden, kan de vader-werknemer, zelfs indien hij de adoptievader is of indien hij de hoede over het kind heeft, gedurende de acht weken na de bevalling zijn werkgever om verlof verzoeken. De gevolgen van dat vaderschapsverlof worden met het moederschapsverlof gelijkgesteld. »

Art. 2

De Koning is belast met de aanpassing van de bestaande wetsbepalingen ten einde de tekst ervan in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze wet.

25 januari 1989.