

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 mei 2000

WETSVOORSTEL

**tot verlening van een bijstandsverlof aan
de werknemers wier kind ernstig ziek is
of een zware medische ingreep
moet ondergaan**

(ingediend door de heer André Frédéric)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

30 mai 2000

PROPOSITION DE LOI

**octroyant le droit à un congé d'assistance
aux travailleurs dont un enfant est atteint
d'une maladie grave ou doit subir
une intervention médicale grave**

(déposée par M. André Frédéric)

SAMENVATTING

Wanneer een kind ernstig ziek is of een zware medische ingreep moet ondergaan, zijn de ouders die uit werken gaan en het kind wensen bij te staan, verplicht om verlof te nemen, maar de diverse bestaande mogelijkheden bieden hen niet de gelegenheid aan alle situaties het hoofd te bieden. Door de kosten van de medische behandelingen kunnen zij bovendien niet hun baan opgeven.

De indiener stelt derhalve voor dat die werknemers recht zouden hebben op bijstandsverlof met behoud van hun bezoldiging. De Koning zal een lijst vaststellen van de ziekten en medische ingrepen die als ernstig kunnen worden aangemerkt en de arts die het kind behandelt, zal beslissen of een van de ouders het kind dient bij te staan.

RÉSUMÉ

Lorsqu'un enfant est atteint d'une maladie grave ou doit subir une intervention médicale grave, ses parents qui travaillent et qui désirent l'assister, doivent prendre congé, mais les différentes possibilités existantes ne permettent pas de faire face à toutes les situations. En outre, vu le coût des traitements médicaux, il ne leur est pas possible de quitter leur emploi.

L'auteur propose donc que ces travailleurs puissent bénéficier d'un congé d'assistance avec maintien de leur rémunération. Une liste des maladies et interventions médicales qui peuvent être considérées comme graves sera établie par le Roi et c'est le médecin traitant de l'enfant qui décidera si la présence d'un des parents aux côtés de l'enfant est nécessaire.

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CVP	:	Christelijke Volkspartij
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SP	:	Socialistische Partij
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 50 0000/000: Parlementair document van de 50e zittingsperiode +
het nummer en het volgnummer

QRVA	:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
HA	:	Handelingen (Integraal Verslag)
BV	:	Beknopt Verslag
PLEN	:	Plenum
COM	:	Commissievergadering

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 50 0000/000 : Document parlementaire de la 50e
législature, suivi du n° et du n° consécutif

QRVA	:	Questions et Réponses écrites
HA	:	Annales (Compte Rendu Intégral)
CRA	:	Compte Rendu Analytique
PLEN	:	Séance plénière
COM	:	Réunion de commission

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : alg.zaken@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : aff.generales@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel heeft ten doel een recht op bijstandsverlof met behoud van bezoldiging te verlenen aan de ouders van kinderen die ernstig ziek zijn of een zware medische ingreep moeten ondergaan. Deze regeling zal uiteraard slechts voor een van beide ouders gelden.

Ze gaat uit van de vaststelling dat de ouders van die kinderen het meestal financieel moeilijk hebben. Naast de beslommingen die worden veroorzaakt door de toestand van hun kind, komen zij voor een dilemma te staan: ofwel bij hun werkgever hun ontslag aanvragen om hun kind in die pijnlijke ogenblikken bij te staan, ofwel blijven werken en het kind de onontbeerlijke troost onthouden.

Het alternatief is evenwel academisch aangezien de hoge kosten van de medische behandelingen de ouders dwingen om te blijven werken, hoewel zij weten dat hun kind hen nodig heeft.

De werkgevers beschikken momenteel over een aantal mogelijkheden om verlof te nemen, maar met geen enkele daarvan wordt dat oogmerk bereikt. Noch de loopbaanonderbreking, noch het gelegenheidsverlof of het verlof om dwingende redenen komen immers tegemoet aan de situatie die ons hier bezighoudt.

Het beoogde toepassingsgebied van de regeling is opzettelijk zeer ruim opgevat en de Koning kan die regeling uitbreiden tot de vaste of tijdelijke personeelsleden van de besturen en van de andere diensten van de ministeries en van de instellingen van openbaar nut. Daarnaast staat de tekst ook de provincies, de agglomeraties en federaties van gemeenten, alsmede de daarvan afhangelende openbare instellingen en publiekrechtelijke verenigingen toe er gebruik van maken.

De Koning is bevoegd om de lijst van de ernstige ziekten en zware medische ingrepen op te maken. Het gaat hoe dan ook om ziekten en ingrepen die een vorm van sociale, familiale of psychologische bijstand vereisen.

De Koning is ook bevoegd om de duur vast te stellen van de verlofperiodes en de gecumuleerde duur van het opgenomen verlof mag over de gehele loopbaan niet meer dan een jaar bedragen. Vanaf de datum van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* wordt een

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi a pour objectif d'accorder un droit au congé, avec maintien de la rémunération, aux parents d'enfants atteints de maladies graves ou devant subir une intervention médicale grave. Cette disposition ne s'applique bien évidemment qu'à un seul des parents.

Elle est basée sur le constat que les parents de ces enfants se trouvent le plus souvent dans des conditions financières difficiles. En plus des tracasseries engendrées par la situation de leur enfant, ils se trouvent confrontés à un dilemme : soit donner un préavis à l'employeur pour assister leur enfant dans ces moments pénibles, soit continuer à travailler en privant l'enfant du réconfort nécessaire.

Mais ce n'est qu'une alternative théorique car vu le coût des traitements médicaux, les parents sont souvent contraints de poursuivre leurs activités professionnelles tout en sachant que leur enfant a besoin d'eux.

Il existe actuellement diverses possibilités pour les travailleurs de bénéficier de congés mais aucune d'elles ne rencontre cet objectif. En effet, tant l'interruption de carrière que le congé de circonstance ou le congé pour raisons impérieuses ne couvrent le cas qui nous occupe.

Le champ d'application prévu est volontairement très large avec la possibilité pour le Roi d'étendre le système au personnel définitif ou temporaire des administrations et des autres services des ministères et des organismes d'intérêt publics. Le texte autorise également les provinces, les communes, les agglomérations et fédérations de communes ainsi que les établissements publics et associations de droit public qui en dépendent à appliquer ce système.

Pour la définition des maladies et interventions médicales graves, le texte confie au Roi le soin d'en dresser la liste. En tous cas, il s'agit de maladies et d'interventions qui nécessitent une forme d'assistance sociale, familiale ou psychologique.

Le Roi est également compétent pour la fixation de la durée des périodes de congé et les congés cumulés ne devraient pas excéder une période d'un an sur toute la carrière. Un délai de deux mois à dater de la publication au *Moniteur belge* est prévu pour permettre au Roi

termijn van twee maanden gesteld om de Koning de mogelijkheid te bieden de diverse maatregelen te nemen waarvoor Hij bevoegd is.

de prendre les différentes mesures qui sont de sa compétence.

André FREDERIC (PS)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de werknemers wier arbeidsovereenkomst wordt geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of door de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen.

De Koning kan bij een in de Ministerraad overlegd besluit, onder de bijzondere voorwaarden en volgens de nadere regels die Hij vaststelt, de voordelen waarin deze wet voorziet, uitbreiden tot:

1° de vaste of tijdelijke personeelsleden van de besturen en andere diensten van de ministeries;

2° de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut die, krachtens de bepalingen van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, beheersautonomie hebben verkregen.

De provincies, de agglomeraties en de federaties van gemeenten, alsmede de openbare instellingen en publiekrechtelijke verenigingen die daarvan afhangen, zijn gemachtigd om het door deze wet ingestelde recht op bijstandsverlof toe te passen op hun personeelsleden.

Art. 3

De werknemers hebben, mits zij hun werkgever daarvan vooraf in kennis stellen, recht op bijstandsverlof met behoud van loon om hun kind bij te staan dat ernstig ziek is of een zware medische ingreep moet ondergaan.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi s'applique aux travailleurs dont le contrat de travail est régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou par la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, aux conditions particulières et selon les modalités qu'il détermine, étendre les avantages prévus par la présente loi :

1° au personnel définitif ou temporaire des administrations et autres services des ministères ;

2° au personnel des organismes d'intérêt public qui ont obtenu une autonomie de gestion en vertu des dispositions de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.

Les provinces, les communes, les agglomérations et fédérations de communes ainsi que les établissements publics et associations de droit public qui en dépendent sont autorisés à appliquer à leur personnel le droit au congé d'assistance institué par la présente loi.

Art. 3

Les travailleurs peuvent, moyennant avertissement préalable de leur employeur, bénéficier d'un congé d'assistance, avec maintien de leur rémunération, pour assister leur enfant qui est atteint d'une maladie grave ou doit subir une intervention médicale grave.

Slechts een van beide ouders kan bijstandsverlof genieten.

Het kind moet minderjarig zijn en ingeschreven in het register van de burgerlijke stand van de gemeente waar de werknemer zijn hoofdverblijf heeft.

De Koning stelt de nadere regels vast volgens welke de werknemer zijn werkgever vooraf op de hoogte moet brengen.

Art. 4

Als ernstige ziekte of als zware medische ingreep wordt aangemerkt, elke ziekte of medische ingreep die voorkomt in de in het derde lid, 1°, bedoelde lijst en waarvoor de behandelend arts sociale, familiale of psychologische bijstand noodzakelijk acht.

Het bewijs van de ernstige ziekte of van de zware medische ingreep die recht op bijstandsverlof geeft, moet door de werknemer worden geleverd.

De Koning:

1° maakt de lijst op van de ziekten en medische ingrepen die als ernstig kunnen worden aangemerkt;

2° stelt de nadere regels voor de bewijislevering vast;

3° stelt, op advies van de Nationale Arbeidsraad, de regels betreffende de duur van het bijstandsverlof vast;

en zulks onverminderd de gunstiger bepalingen van individuele of collectieve arbeidsovereenkomsten

Art. 5

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand na die waarop ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

17 mei 2000

Seul un des deux parents peut bénéficier du congé d'assistance.

L'enfant doit être mineur et inscrit au registre de l'état civil de la commune où le travailleur a sa résidence principale.

Le Roi détermine les modalités selon lesquelles le travailleur doit avertir préalablement son employeur.

Art. 4

Est considérée comme maladie grave ou intervention médicale grave, toute maladie ou intervention médicale, reprise sur la liste visée à l'alinéa 3, 1°, pour laquelle le médecin traitant est d'avis qu'une assistance sociale, familiale ou psychologique est nécessaire.

La preuve de la maladie grave ou de l'intervention médicale grave qui ouvre le droit au congé d'assistance incombe au travailleur.

Sans préjudice des dispositions plus favorables de conventions individuelles ou collectives du travail, le Roi :

1° dresse la liste des maladies et interventions médicales qui peuvent être considérées comme graves ;

2° détermine les modalités de l'apport de la preuve ;

3° fixe, après avis du Conseil national du travail, les règles relatives à la durée du congé d'assistance.

Art. 5

La présente loi entre en vigueur le premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel elle aura été publiée au *Moniteur belge*.

17 mai 2000

André FREDERIC (PS)