

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 juli 2007

BUITENGEWONE ZITTING 2007

WETSVOORSTEL

**tot vereenvoudiging van de regelgeving
inzake studentenarbeid**

(ingediend door de heer Carl Devlies)

INHOUD

1. Samenvatting	3
2. Toelichting	4
3. Wetsvoorstel	14

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 juillet 2007

SESSION EXTRAORDINAIRE 2007

PROPOSITION DE LOI

**simplifiant la réglementation relative au
travail d'étudiant**

(déposée par M. Carl Devlies)

SOMMAIRE

1. Résumé	3
2. Développements	4
3. Proposition de loi	14

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V-N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a - spirit	:	Socialistische partij anders - sociaal, progressief, internationaal, regionalistisch, integraal-democratisch, toekomstgericht.	
VB	:	Vlaams Belang	

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers		Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	
Bestellingen :		Commandes :	
Natieplein 2		Place de la Nation 2	
1008 Brussel		1008 Bruxelles	
Tel. : 02/ 549 81 60		Tél. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.deKamer.be		www.laChambre.be	
e-mail : publicaties@deKamer.be		e-mail : publications@laChambre.be	

SAMENVATTING

Momenteel kunnen jobstudenten jaarlijks 23 dagen werken in de zomermaanden en 23 dagen in de periode daarbuiten aan een gunstig tarief. Dit wetsvoorstel strekt ertoe studenten onbeperkt te laten werken in de zomermaanden en maximaal 240 uur per kwartaal buiten deze periode. Arbeid verricht buiten de zomermaanden wordt onderworpen aan de normale sociale zekerheidsbijdragen.

Daarnaast strekt dit wetsvoorstel ertoe het plafond op te heffen dat een student mag bijverdienen om fiscaal ten laste van zijn ouders te blijven.

RÉSUMÉ

À l'heure actuelle, les étudiants jobistes ont la possibilité de travailler annuellement, moyennant un tarif avantageux, 23 jours au cours des mois d'été et 23 jours en dehors de cette période. La présente proposition de loi vise à autoriser les étudiants à travailler de manière illimitée pendant les mois d'été et maximum 240 heures par trimestre en dehors de cette période. Le travail presté en dehors des mois d'été est soumis aux cotisations de sécurité sociale ordinaires.

La présente proposition de loi vise par ailleurs à supprimer le plafond de rémunération que l'étudiant ne peut pas dépasser s'il veut rester fiscalement à charge de ses parents.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De huidige regelgeving is uitermate complex geworden voor wie de financiële gevolgen wil kennen van een studentenjob. Naargelang de diverse reglementeringen voor de kinderbijslag, de personenbelasting (fiscale gevolgen voor de ouders (kind ten laste of niet) en het kind zelf) en de RSZ-bijdragen moet men rekening houden met een maximumbedrag aan inkomen, de dagen gepresteerd tijdens de vakantiemaanden en daarbuiten, de betaalde uren per kwartaal, de aard van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd, het studietraject, enz. Dit heeft tot gevolg dat men zich goed moet informeren om alle gevolgen juist te kunnen inschatten.

Dit wetsvoorstel wil de diverse reglementeringen vereenvoudigen en op elkaar afstemmen. Als uitgangspunt worden de voorwaarden genomen zoals die gelden voor de kinderbijslag. Het kind dat recht geeft op kinderbijslag zal tevens weten dat hij in orde is voor de andere domeinen. Het resultaat van deze vereenvoudiging is het volgende:

Een leerling of student jonger dan 25 jaar, hierna jobstudent genoemd, zal de studentenjob steeds onder een studentenarbeidsovereenkomst kunnen uitoefenen tijdens het lopende academiejaar en de daaropvolgende zomervakantie wanneer hij:

1° zeventien uren per week les volgt aan een instelling voor niet-hoger onderwijs of vóór 30 november van het academiejaar regelmatig ingeschreven is aan een instelling voor hoger onderwijs met een totaal van minstens 27 studiepunten. Dit komt overeen met een halftijds studieprogramma;

2° in het eerste, tweede en vierde kwartaal niet meer dan 240 uur per kwartaal werkt.

Tijdens voornoemde kwartalen zal het loon aan de sociale zekerheidsbijdragen worden onderworpen. In het derde kwartaal geldt er voor de student geen specifiek maximum aan uren of dagen tewerkstelling. De algemene sociale voorschriften zoals die gelden voor alle werknemers die hetzelfde werk verrichten blijven natuurlijk van toepassing. In het derde kwartaal zijn op het loon solidariteitsbijdragen verschuldigd. De student wordt hierdoor aangemoedigd om eerder tijdens de zomervakantie dan tijdens het schooljaar te werken.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Il est devenu extrêmement difficile de connaître les conséquences financières d'un job d'étudiant. En vertu des différentes réglementations relatives aux allocations familiales, à l'impôt des personnes physiques (incidence fiscale pour les parents (enfant à charge ou non) et pour l'enfant lui-même) et aux cotisations de sécurité sociale, il faut tenir compte, selon le cas, d'un revenu maximum, des jours prestés pendant les mois de vacances et en dehors de ceux-ci, des heures payées par trimestre, de la nature du contrat de travail, de l'âge, du parcours de l'étudiant, etc. Les intéressés ont donc tout intérêt à bien s'informer afin de mesurer correctement toutes les conséquences d'un job d'étudiant.

La présente proposition de loi vise à simplifier et à harmoniser les différentes réglementations. Elle prend pour point de départ les conditions prévues en matière d'allocations familiales. Dans le système organisé par cette proposition de loi, l'enfant qui ouvre le droit aux allocations familiales saura du même coup qu'il est en règle dans les autres domaines. Le résultat de cette simplification est le suivant:

Un élève ou un étudiant de moins de 25 ans, ci-après dénommé étudiant jobiste, pourra toujours effectuer un travail étudiant dans les liens d'un contrat d'occupation d'étudiants pendant l'année académique en cours et les vacances d'été qui y font suite à condition:

1° de suivre dix-sept heures de cours par semaine dans un établissement d'enseignement non supérieur ou d'être régulièrement inscrit avant le 30 novembre de l'année académique dans un établissement d'enseignement supérieur avec au moins 27 crédits, ce qui correspond à un demi-programme d'études;

2° de ne pas travailler plus de 240 heures par trimestre pendant les premier, deuxième et quatrième trimestres.

Pendant les trimestres précités, la rémunération sera soumise aux cotisations de sécurité sociale. Au cours du troisième trimestre, aucun maximum spécifique n'est prévu en ce qui concerne le nombre d'heures ou de jours d'occupation pouvant être prestés par l'étudiant. Les règles sociales générales telles qu'elles sont appliquées à l'ensemble des travailleurs effectuant le même travail restent naturellement d'application. La rémunération est soumise aux cotisations de solidarité pendant le troisième trimestre. L'étudiant est ainsi encouragé à travailler pendant les vacances d'été plutôt que pendant l'année scolaire.

Onder deze voorwaarden wordt rechtszekerheid geboden aan:

1° de ouders: het kind blijft fiscaal ten laste;

2° de bijslagtrekkende: het kind geeft recht op de kinderbijslag;

3° het kind: het wordt tewerkgesteld met een studentenarbeidsovereenkomst en het loon wordt onderworpen aan de personenbelasting zoals voor elke werknemer (hieraan verandert niets);

4° de werkgever: hij betaalt solidariteitsbijdragen tijdens de maanden juli, augustus en september en sociale zekerheidsbijdragen in de andere kwartalen ongeacht het aantal dagen of uren de jobstudent presteert in het kwartaal of het jaar.

Deze krachtlijnen die algemeen aanvaard worden voor de kinderbijslag en die in dit wetsvoorstel worden doorgetrokken naar de toepasselijke fiscale en sociale wetgeving vormen een serieuze vereenvoudiging in vergelijking met de huidige complexe regelgeving.

Daarnaast brengt het wetsvoorstel ook enkele sociale correcties aan. De eerste correctie heeft betrekking op de verhouding jobstudent versus reguliere werknemer. De tweede correctie heeft betrekking op studenten die het hele jaar werken om hun studies te financieren.

De uitbreiding van de solidariteitsbijdragen naar 23 werkdagen buiten de vakantiemaanden juli, augustus en september heeft tot gevolg dat studenten een ongezonde concurrentie aangaan met laaggeschoolden. Deze laatste worden aan de normale sociale zekerheidsbijdragen onderworpen waardoor zij duurder zijn voor de werkgever dan een jobstudent. Om deze concurrentie van jobstudenten ten nadele van laaggeschoolden ongedaan te maken, zal onder het nieuwe stelsel de normale sociale zekerheidsbijdragen dienen te worden ingehouden door de werkgevers. In regel betekent dit een sociale zekerheidsbijdrage van 37,83% ten laste van de werkgever en 13,07% ten laste van de werknemer. Voor bepaalde sectoren zoals de gelegenhedswerknemers in de tuinbouw- en landbouwsector¹ en in de horeca² gelden afwijkende regels op de sociale zekerheidsbijdragen. Deze uitzonderingen zijn eveneens van toepassing op jobstudenten.

¹ Art. 17ter van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Uitvoeringsbesluit RSZ-wet).

² Art. 8quater van het Uitvoeringsbesluit RSZ-wet.

Le respect de ces conditions offre la sécurité juridique:

1° aux parents: l'enfant reste fiscalement à leur charge;

2° à l'allocataire: l'enfant donne droit à des allocations familiales;

3° à l'enfant: il est occupé dans les liens d'un contrat d'occupation d'étudiants et sa rémunération est soumise à l'impôt des personnes physiques au même titre que celle de n'importe quel travailleur (aucune modification sur ce point);

4° à l'employeur: il paie des cotisations de solidarité pendant les mois de juillet, août et septembre et des cotisations de sécurité sociale pendant les autres trimestres, quel que soit le nombre de jours ou d'heures prestés par l'étudiant jobiste pendant le trimestre ou l'année.

Ces règles, qui sont généralement admises pour les allocations familiales et que la présente proposition de loi étend aux réglementations fiscales et sociales applicables représentent une simplification considérable par rapport à la réglementation, complexe, actuellement en vigueur.

La présente proposition de loi apporte en outre deux corrections sociales. La première concerne la relation entre l'étudiant jobiste et le travailleur salarié régulier. La seconde a trait aux étudiants qui travaillent toute l'année pour financer leurs études.

L'extension des cotisations de solidarité à vingt-trois jours de travail en dehors des mois de juillet, août et septembre crée une situation de concurrence malsaine entre les étudiants et les travailleurs peu qualifiés. Ces derniers sont en effet assujettis aux cotisations de sécurité sociale ordinaires et coûtent dès lors plus cher aux employeurs que les étudiants jobistes. Pour faire cesser cette situation de concurrence malsaine, le nouveau régime prévoit que les employeurs devront retenir les cotisations de sécurité sociale normales. Ces cotisations s'élèvent, en règle générale, à 37,83% de la rémunération à charge de l'employeur et à 13,07% à charge du travailleur. Les dérogations sectorielles prévues en matière de cotisations de sécurité sociale, par exemple pour le personnel occasionnel des secteurs horticole et agricole¹ et dans l'HORECA², s'appliqueront également aux étudiants jobistes.

¹ Art. 17ter de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (arrêté d'exécution de la loi sur l'ONSS).

² Art. 8quater de l'arrêté d'exécution de la loi sur l'ONSS.

In het derde kwartaal zal het loon van de jobstudenten tewerkgesteld onder een studentenarbeidsovereenkomst steeds aan de solidariteitsbijdragen onderworpen worden. Tijdens de zomermaanden vormen jobstudenten minder concurrentie voor laaggeschoolden. Het stelt vele werkgevers in staat reguliere werknemers hun jaarlijkse vakantie te laten opnemen tijdens de zomervakantie. Het totaal aantal dagen dat studenten kunnen werken met toepassing van de solidariteitsbijdragen wordt per saldo opgetrokken van 46 dagen naar 69 dagen.

De tweede correctie heeft betrekking op de financieel zwakkere studenten. Volgens de huidige reglementering is een studentenarbeidsovereenkomst niet van toepassing op studenten die sedert zes maanden werken. Zij werken onder een gewone arbeidsovereenkomst. Het loon van een student die om financiële redenen in het gezin zelf zijn studiekosten moet financieren wordt hierdoor volledig als fiscaal bestaansmiddel aangemerkt. De financieel zwakste studenten mogen voor het behoud van het fiscale voordeel minder bijverdienen in vergelijking met studenten die voor een extra zakgeld gaan werken tijdens de zomermaanden. Dit wetsvoorstel corrigeert deze situatie. Een studentenarbeidsovereenkomst zal van toepassing zijn op elke student die recht geeft op kinderbijslag zodat het niet meetelt voor de berekening van de netto bestaansmiddelen.

Deze wet wijzigt niets aan het statuut van leerjongen of leermeisje. De werkstudenten blijven zoals nu uitgesloten van voornoemde voordelen.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

HOOFDSTUK I

Algemene bepaling

Artikel 1

Krachtens artikel 83 van de Grondwet moet elk wetsontwerp en wetsvoorstel verduidelijken of het een aangelegenheid betreft als bedoeld in artikel 74, 77 of 78 van de Grondwet. Aangezien dit wetsvoorstel een fiscale, een arbeidsrechtelijke en een sociale zekerheidsaangelegenheid regelt, heeft het betrekking op artikel 78 van de Grondwet die in een «optioneel bicamerale procedure» voorziet.

Au cours du troisième trimestre, les cotisations de solidarité seront toujours appliquées à la rémunération des étudiants jobistes engagés dans le cadre d'un contrat de travail d'étudiant. Durant les moins d'été, les étudiants jobistes sont moins en concurrence avec les travailleurs peu qualifiés. Grâce à leur présence, de nombreux employeurs peuvent autoriser leurs travailleurs réguliers à prendre leurs vacances annuelles au cours de l'été. Pour les étudiants, le nombre de jours de travail autorisés en application du régime des cotisations de solidarité passe, au total, de 46 à 69 jours.

Une deuxième correction concerne les étudiants financièrement défavorisés. Conformément à la réglementation actuelle, un contrat d'occupation d'étudiant ne s'applique pas aux étudiants qui travaillent depuis six mois. Ceux-ci travaillent dans le cadre d'un contrat de travail classique. Dès lors, sur le plan fiscal, le salaire perçu par l'étudiant qui, pour des raisons financières propres au ménage, doit financer lui-même ses études, est considéré intégralement comme une ressource. Les étudiants qui travaillent pendant les mois d'été pour se faire de l'argent de poche peuvent donc percevoir un salaire d'appoint plus important que les étudiants les plus défavorisés sur le plan financier, sans perdre l'avantage fiscal. Nous proposons de corriger cette situation. Un contrat d'occupation d'étudiant pourra s'appliquer à tout étudiant qui ouvre le droit aux allocations familiales afin que son revenu n'entre pas en compte pour le calcul des ressources nettes.

La loi proposée ne modifie rien au statut des apprentis, qui restent exclus des avantages précités.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE PREMIER

Disposition générale

Article 1^{er}

Conformément à l'article 83 de la Constitution, tout projet de loi et toute proposition de loi doit préciser s'il s'agit d'une matière visée à l'article 74, 77 ou 78 de la Constitution. La présente proposition réglant une matière fiscale, du droit du travail et de la sécurité sociale, elle relève de l'article 78 de la Constitution, qui prévoit une «procédure bicamérale optionnelle».

HOOFDSTUK II

Wetboek van de inkomstenbelasting 1992

Art. 2

Artikel 143 van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 somt de bestaansmiddelen op die niet in aanmerking komen voor de berekening van het nettobedrag van de bestaansmiddelen van de persoon ten laste.

In het 7° worden de bezoldigingen ontvangen door studenten die werken met een studentenarbeidsovereenkomst niet aangemerkt als netto bestaansmiddel, in zoverre dit bedrag niet meer dan 1.500 euro (niet-geïndexeerd) per jaar bedraagt.

Uit het antwoord van de minister van Financiën op de mondelinge vraag nr. 12664 van 24 oktober 2006 van Herman Van Rompuy³ blijkt des te meer dat de berekening van bruto bestaansmiddel naar netto bestaansmiddel complex is geworden. Bovendien wijkt deze berekening af van de wijze waarop de forfaitaire beroepskosten worden berekend in hoofde van de jobstudent zelf. Dit zorgt voor verwarring.

Door het grensbedrag op te heffen wordt aan de ouders rechtszekerheid gegeven dat leerlingen of studenten die werken onder een studentenarbeidsovereenkomst steeds ten laste blijven. Ondanks de opheffing van het fiscale plafond dat een jobstudent mag bijverdienen om fiscaal ten laste te blijven van zijn ouder(s) blijft er impliciet een begrenzing bestaan door de beperking van het aantal uren dat de jobstudent mag werken per kwartaal. Voor de kinderbijslag wordt deze impliciete beperking algemeen aanvaard om recht te geven op de kinderbeslag.

De algemene voorwaarde dat het kind deel moet uitmaken van het gezin op 1 januari van het aanslagjaar blijft natuurlijk gelden om uit te maken of het kind fiscaal ten laste is van zijn ouders.⁴

³ Vr. en Antw. Kamer CRIV 51 COM 1072, 24 oktober 2006, 8 (Vr. nr. 12.664, Herman VAN ROMPUY).

⁴ Art. 136 van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992.

CHAPITRE II

Codes des impôts sur les revenus 1992

Art. 2

L'article 143 du Code des impôts sur les revenus 1992 énumère les ressources dont il est fait abstraction pour le calcul du montant net des ressources de la personne à charge.

Au 7°, il est prévu qu'il est fait abstraction des rémunérations perçues par des étudiants qui travaillent dans les liens d'un contrat d'occupation d'étudiants pour déterminer le montant net des ressources, dans la mesure où ce montant n'excède pas 1.500 euros (non indexés) par an.

Il ressort d'autant plus de la réponse du ministre des Finances à la question orale n° 12664 du 24 octobre 2006 d'Herman Van Rompuy³ que le calcul des ressources nettes à partir des ressources brutes est devenu complexe. De plus, ce mode de calcul est différent de la manière dont sont calculés les frais professionnels forfaitaires dans le chef de l'étudiant jobiste lui-même, ce qui crée la confusion.

La suppression du plafond confère aux parents la sécurité juridique que les élèves ou étudiants qui travaillent dans les liens d'un contrat d'occupation d'étudiants resteront toujours à charge. Malgré la suppression du plafond de rémunération que l'étudiant jobiste ne peut dépasser s'il veut rester fiscalement à charge de son ou ses parent(s), une restriction subsiste implicitement par la limitation du nombre d'heures qu'un étudiant jobiste peut prester par trimestre. Cette limitation implicite est généralement appliquée en ce qui concerne le maintien des allocations familiales.

La condition générale en vertu de laquelle l'enfant doit faire partie du ménage au 1^{er} janvier de l'exercice d'imposition reste bien sûr d'application pour déterminer si l'enfant est fiscalement à charge de ses parents.⁴

³ Questions et réponses Chambre CRIV 51 COM 1072, 24 octobre 2006, 8 (Question n° 12.664, Herman VAN ROMPUY).

⁴ Art. 136 du Code des impôts sur les revenus 1992.

HOOFDSTUK III

Wet betreffende de arbeidsovereenkomsten en haar uitvoeringsbesluiten

Art. 3 en 4

Artikel 1, 1°, van het koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten, viseert de studenten die sedert zes maanden werken.

Deze beperking heeft tot gevolg dat studenten die gelet op de financiële situatie van het gezin werkelijk moeten gaan werken om hun studiekosten zelf te financieren onder de huidige regeling verplicht zijn te werken onder een gewone arbeidsovereenkomst. Dit heeft paradoxaal tot gevolg dat hun inkomsten uit de studentenjob onder de huidige fiscale regelgeving vanaf de eerste cent als bestaansmiddel wordt aangemerkt. Bijgevolg mogen deze kinderen die het het hardste nodig hebben minder bijverdienen opdat zij fiscaal ten laste zouden blijven van hun ouders. In praktijk komt het erop neer dat zij niet ten laste blijven van hun ouders alhoewel het gezin het meeste nood heeft aan een verhoogde belastingvrije som.

De beperking dat studenten die sedert zes maanden werken, worden uitgesloten van een studentenarbeidsovereenkomst wordt door dit artikel opgeheven.

HOOFDSTUK IV

Kinderbijslag

Art. 5

De kinderbijslag is niet langer verschuldigd wanneer het kind, in de loop van het academiejaar, zijn inschrijving(en) terugbrengt onder de norm van 27 studiepunten of de vorming(en) in de loop van het academiejaar beëindigt waarvoor het ingeschreven was.⁵

Eenvoud schept transparantie. Het zou echter al te doorzichtig zijn dat een student zich inschrijft voor minstens 27 studiepunten om te genieten van het fiscale

⁵ Art. 10 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder kinderbijslag wordt verleend ten behoeve van het kind dat onderwijs of een vorming doorloopt.

CHAPITRE III

Modification de la loi relative aux contrats de travail et des arrêtés d'exécution

Art. 3 et 4

L'article 1er, 1°, de l'arrêté royal du 14 juillet 1995 excluant certaines catégories d'étudiants du champ d'application du titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, vise les étudiants qui travaillent depuis six mois.

Cette restriction a pour conséquence que les étudiants véritablement obligés de travailler pour financer eux-mêmes leurs études en raison de la situation financière de leur famille, sont, sous le régime actuel, contraints de travailler dans le cadre d'un contrat de travail ordinaire. Cette situation a paradoxalement pour effet que les revenus qu'ils tirent de leur travail d'étudiant sont dès le premier cent considérés comme des ressources par la réglementation fiscale en vigueur. Par conséquent, ces enfants, qui sont ceux qui en ont le plus besoin, ont droit à un revenu supplémentaire moindre s'ils veulent rester fiscalement à charge de leurs parents. Dans la pratique, cela signifie qu'ils ne restent plus à charge de leurs parents, alors que ce sont ces familles qui ont le plus besoin d'un montant exonéré d'impôt plus élevé.

Cet article supprime la restriction empêchant les étudiants qui travaillent depuis six mois de bénéficier d'un contrat d'occupation d'étudiants.

CHAPITRE IV

Modification de la réglementation relative aux allocations familiales

Art. 5

Les allocations familiales cessent d'être dues si l'enfant, dans le courant de l'année académique, ramène son inscription ou ses inscriptions sous le seuil de 27 crédits ou met, dans le courant de l'année académique, un terme à la formation à laquelle ou aux formations auxquelles il s'était inscrit.

La simplicité est source de transparence. Il serait cependant trop flagrant qu'un étudiant s'inscrive pour 27 crédits au moins afin de bénéficier de l'avantage fiscal, des

voordeel, de kinderbijslag en de heffing van de solidariteitsbijdrage op het loon in de zomermaanden, terwijl hij niet studeert en zich eigenlijk zou moeten uitschrijven. Hij zou zich ieder jaar kunnen inschrijven. Zolang hij minder dan het toegelaten maximum van 240 uur tijdens het eerste, tweede en vierde kwartaal zou werken, behoudt hij de voordelen tot de leeftijd van 25 jaar. Uiteindelijk behaalt hij geen diploma van hoger onderwijs.

De Staat geeft ouders en hun kinderen kansen opdat de kinderen door studie hun talenten kunnen ontwikkelen. Een student draagt zelf de verantwoordelijkheid om die kansen te grijpen. Een diploma is nog steeds het betere toegangsticket tot de arbeidsmarkt. Wanneer een student de geboden kansen misbruikt om op korte termijn een financieel voordeel te behalen, is het niet onredelijk hieraan een einde te stellen.

Een dergelijke «student» geeft geen recht meer op kinderbijslag vanaf het vierde kwartaal volgend op het academiejaar onder de dubbele voorwaarde dat:

1° hij werkte tijdens de maanden oktober tot juni van het voorbije academiejaar.

2° hij in eerste of tweede examenzittijd niet slaagt voor het ingeschreven studieprogramma van dat academiejaar.

De voorwaarde dat hij moet hebben gewerkt tijdens het eerste, tweede en vierde kalenderkwartaal heeft een dubbele doelstelling. Het echte misbruik verwachten we in hoofde van iemand die in alle drie kwartalen werkte. Het derde kwartaal wordt niet mee in aanmerking genomen. Wij stimuleren hiermee de student om te blokken voor de eerste examenzittijd en te werken tijdens de zomermaanden.

De vereiste dat de student slaagt voor het ingeschreven studieprogramma vermijdt dat de student nalaat zich uit te schrijven en alleen examens meedoet pro forma. Bijgevolg zal wie een studentenjob doet vanaf oktober tot en met juni moeten slagen.

Wanneer het kind zich in een volgend academiejaar inschrijft en slaagt, geeft hij opnieuw recht op kinderbijslag vanaf het kwartaal volgend op het kwartaal waarin hij met goed resultaat de examens aflegde. Het studieprogramma in een volgend academiejaar hoeft niet hetzelfde te zijn als datgene van het academiejaar waarvoor hij niet slaagde en waardoor de kinderbijslag werd geschorst.

allocations familiales et du prélèvement de la cotisation de solidarité sur la rémunération perçue pendant les mois d'été, alors qu'il n'étudie pas et qu'il devrait en fait annuler son inscription. Il pourrait s'inscrire chaque année. Tant qu'il ne travaille pas plus de 240 heures au cours des premier, deuxième et quatrième trimestre, il conserve ses avantages jusqu'à l'âge de 25 ans. Il ne décroche finalement pas de diplôme de l'enseignement supérieur.

L'État offre aux parents et aux enfants des opportunités afin que les enfants puissent faire des études et développer ainsi leurs talents. C'est l'étudiant qui porte la responsabilité de saisir cette occasion. Le diplôme constitue encore toujours le meilleur moyen d'accéder au marché du travail. Lorsqu'un étudiant abuse des possibilités qui lui sont offertes afin de bénéficier d'un avantage financier à court terme, il n'est pas déraisonnable d'y mettre fin.

Pareil «étudiant» n'ouvre plus de droit aux allocations familiales à partir du quatrième trimestre qui suit l'année académique:

1° s'il a travaillé d'octobre à juin au cours de l'année académique écoulée;

2° et s'il ne réussit pas, en première ou deuxième session d'examens, le programme d'études auquel il est inscrit pendant cette année académique.

La condition imposant qu'il ait travaillé pendant les premier, deuxième et quatrième trimestres vise un double objectif. Nous estimons que les réels abus seront commis par celui qui aura travaillé au cours de ces trois trimestres. Le troisième trimestre n'est pas pris en compte, dès lors que nous encourageons les étudiants à étudier en vue de la première session d'examens et à travailler pendant les mois d'été.

La condition selon laquelle l'étudiant doit réussir le programme d'études auquel il s'est inscrit a pour but d'éviter qu'il omette d'annuler son inscription et qu'il ne participe aux examens que pour la forme. Il s'ensuit que l'étudiant qui effectue un travail d'étudiant d'octobre à juin devra réussir.

Lorsque l'enfant s'inscrit pour l'année académique suivante et qu'il réussit, il ouvre à nouveau un droit aux allocations familiales à partir du trimestre suivant celui au cours duquel il aura présenté les examens avec succès. Le programme d'études suivi au cours de l'année académique suivante ne doit pas être identique à celui de l'année académique au cours de laquelle il a échoué, échec qui a entraîné la suspension des allocations familiales.

Art. 6

Artikel 14, a, van het koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden waaronder kinderbijslag wordt verleend ten behoeve van het kind dat onderwijs volgt of een vorming doorloopt, bepaalt dat tijdens de vakantieperiodes die niet worden gevolgd door een werkelijke leshervatting of door inschrijving in een inrichting voor hoger onderwijs de winstgevende activiteit in het kwartaal waarin de vakantie zich situeert niet meer dan 240 uren mag bedragen voor het behoud van de kinderbijslag.

Deze uitzondering op de algemene regel dat tijdens de maanden juli, augustus en september een winstgevende activiteit mag worden uitgeoefend zonder begrenzing van het aantal uren wordt opgeheven. De voorkeur wordt gegeven aan een éénduidige regeling.

De betrokkenen die hun studies hebben beëindigd, dienen er wel rekening mee te houden dat de wachttijd voor de werkloosheid wordt geschorst voor de dagen studentenarbeid waarbij het loon aan de solidariteitsbijdrage wordt onderworpen.⁶

HOOFDSTUK V

Sociale zekerheidsbijdragen en solidariteitsbijdragen

Art. 7 en 8

Deze artikelen wijzigen de regels wanneer het loon van een student onderworpen wordt aan de solidariteitsbijdrage en niet aan de normale sociale zekerheidsbijdragen.

Het huidige systeem onderscheidt twee perioden van tewerkstelling, m.n. de maanden juli, augustus en september en de periode daarbuiten (eerste, tweede en vierde kwartaal). Een jobstudent kan in beide periodes 23 arbeidsdagen werken waarbij zijn loon aan solidariteitsbijdragen wordt onderworpen. De tewerkstelling gedurende het kalenderjaar mag de 46 arbeidsdagen niet overschrijden.

Wanneer de jobstudent één arbeidsdag meer presteert zal het gehele loon voor bij deze werkgever gepresteerde arbeidsdagen, aan de normale soci-

⁶ Art. 36, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Art. 6

L'article 14, a, de l'arrêté royal fixant les conditions auxquelles les allocations familiales sont accordées en faveur de l'enfant qui suit des cours ou poursuit sa formation dispose que durant les périodes de vacances non suivies d'une reprise effective de la fréquentation scolaire ou d'une inscription dans un établissement d'enseignement supérieur, l'activité lucrative n'entraîne pas la suspension de l'octroi des allocations familiales si elle n'excède pas 240 heures durant le trimestre civil dans lequel elles s'inscrivent.

Cette exception à la règle générale selon laquelle une activité lucrative peut être exercée sans limitation du nombre d'heures au cours des mois de juillet, d'août et de septembre est supprimée. La proposition de loi opte pour une réglementation univoque.

Les intéressés qui ont achevé leurs études doivent toutefois tenir compte du fait que le stage d'attente prévu par la réglementation du chômage est suspendu pour une durée égale au nombre de jours prestés dans le cadre d'un travail d'étudiant, les rémunérations perçues par l'étudiant jobiste étant soumises à la cotisation de solidarité⁵.

CHAPITRE V

Modifications de la réglementation relative aux cotisations de sécurité sociale et cotisations de solidarité

Art. 7 et 8

Ces articles modifient les règles qui s'appliquent lorsque le salaire d'un étudiant est soumis à la cotisation de solidarité et non aux cotisations de sécurité sociale ordinaires.

Le système actuel opère une distinction entre deux périodes de travail, à savoir les mois de juillet, d'août et de septembre, et les autres périodes (premier, deuxième et quatrième trimestres). Un étudiant jobiste peut prester au cours de chacune de ces deux périodes 23 jours de travail, sa rémunération étant soumise aux cotisations de solidarité. Les prestations ne peuvent pas excéder 46 jours de travail au cours de l'année civile.

Si l'étudiant jobiste travaille un jour de plus, l'ensemble de la rémunération relative aux jours de travail prestés auprès de cet employeur sera soumise au régime normal

⁵ Art. 36, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

ale zekerheidsbijdragen worden onderworpen. Voor werkgevers creëert dit rechtsonzekerheid. Een jobstudent kan immers bij meerdere werkgevers studentenarbeid verrichten zonder dat zij dat noodzakelijk weten. Zij kunnen achteraf met naheffingen worden geconfronteerd. In praktijk wentelen zij het financiële risico van deze naheffing af op de student die schriftelijk moet verklaren niet meer dan 46 arbeidsdagen te werken.

Voor de werkgevers houdt de nieuwe regeling een grote rechtszekerheid in. In het eerste, tweede en derde kwartaal wordt het loon van de jobstudent steeds onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen. De toepassing van de solidariteitsbijdragen in het derde kwartaal vraagt van de werkgever:

1° dat hij aan de student vraagt één van de volgende documenten voor te leggen: een attest kinderbijslag, een kopie van het bewijs van regelmatige en tijdige inschrijving aan een hogeschool of universiteit voor minstens 27 studiepunten tijdens het afgelopen academiejaar (een kopie van het formulier P 7 dat de onderwijsinstellingen invullen) of een examenuitslag van de eerste zitting. De tewerkstelling vindt dan plaats onder een studentenarbeidsovereenkomst;

2° de eenvoudige vaststelling dat het loon betaald wordt voor een prestatie in de maanden juli, augustus en september.

De vermelding van de geboortedatum van de jobstudent in de studentenarbeidsovereenkomst⁷ houdt impliciet de controle in dat de student minder dan 25 jaar is.

In het eerste, tweede en vierde kwartaal dient de jobstudent alleen in het oog te houden dat hij niet meer dan 240 uur per kwartaal betaalde uren verkrijgt. Voor de berekening van de 240 uur worden niet alleen de gewerkte uren maar alle betaalde uren meegerekend, zoals bv. uren van betaalde feestdagen, enz. Voor de werkgever maakt de overschrijding van het maximum van 240 uur per kwartaal geen verschil in de in te houden en te betalen sociale zekerheidsbijdragen.

de cotisations de sécurité sociale. Cette situation est une source d'insécurité juridique pour les employeurs dès lors que ceux-ci ne savent pas toujours si les étudiants qu'ils emploient ont plusieurs employeurs. Ils risquent de se voir réclamer des cotisations après coup. En pratique, les employeurs font supporter ce risque financier par l'étudiant lui-même, qui doit déclarer par écrit qu'il n'a pas travaillé plus de 46 jours ouvrables.

La nouvelle réglementation apporte une grande sécurité juridique aux employeurs. La rémunération de l'étudiant jobiste est toujours soumise au paiement de cotisations de sécurité sociale pour les premier, deuxième et troisième trimestres et l'application du régime des cotisations de solidarité au troisième trimestre exige de l'employeur qu'il:

1° demande à l'étudiant de lui présenter l'un des documents suivants : attestation précisant sa situation en matière d'allocations familiales, copie d'une attestation précisant qu'il était inscrit de façon régulière et dans les délais prescrits dans une haute école ou dans une université pour au moins 27 crédits au cours l'année académique écoulée (copie du formulaire P7 rempli par les établissements d'enseignement) ou un relevé de notes concernant la première session d'examens. L'étudiant est alors engagé dans le cadre d'un contrat de travail d'étudiant;

2° établit que la rémunération a trait à des prestations effectuées en juillet, en août ou en septembre.

La mention de la date de naissance de l'étudiant jobiste dans le contrat de travail d'étudiant⁶ signifie implicitement que l'employeur vérifie que l'étudiant a moins de vingt-cinq ans.

Pour les premier, deuxième et quatrième trimestres, l'étudiant jobiste doit seulement veiller à ce pas comptabiliser plus de 240 heures. Pour le calcul de ces heures, il est tenu compte non seulement des heures de travail, mais également de toutes les heures rémunérées, par exemple pour les jours fériés payés, etc. Le dépassement de la limite de 240 heures par trimestre n'a aucune conséquence pour l'employeur en matière de retenue et de paiement des cotisations de sécurité sociale.

⁷ Art. 124, eerste lid, 1° Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

⁶ Art. 124, alinéa 1er, 1°, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

HOOFDSTUK VI

Werkloosheidsreglementering

Art. 9

Artikel 36, § 1, derde lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering bepaalt dat de wachttijd wordt verminderd met de arbeidsdagen dat een student voor het beëindigen van de studies presteert tijdens het eerste, tweede en vierde kwartaal met toepassing van de solidariteitsbijdrage en voor de dagen waarbij het loon onderworpen wordt aan de sociale zekerheidsbijdragen, met inbegrip sector werkloosheid.

Aangezien dit wetsvoorstel niet langer voorziet in de onderwerping van het loon van een student aan de solidariteitsbijdragen in het eerste, tweede en vierde kwartaal komt artikel 36, § 1, derde lid, 1^o, van voornoemd koninklijk besluit te vervallen. In de nieuwe reglementering wordt het loon voor arbeidsprestaties verricht in het eerste, tweede en vierde kwartaal onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen. Enkel de arbeidsprestaties verricht onder een studentenarbeidsovereenkomst komen in aanmerking. Dit houdt impliciet in dat de student maximaal 240 uur mag werken in het eerste, tweede en vierde kwartaal. Het aantal uren wordt om deze reden omgerekend en afgerond naar arbeidsdagen. Alhoewel het loon van de arbeidsprestaties verricht in het derde kwartaal wellicht aan de solidariteitsbijdrage zullen worden onderworpen, kunnen deze dagen tevens voor de vermindering van de wachttijd worden aangemerkt indien zij aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoen.

HOOFDSTUK VII

Overgangsbepaling

Art. 10

De dagen gepresteerd na 30 juni 2005 en vóór de inwerkingtreding van deze wet, die in mindering komen van de wachttijd, worden bepaald volgens artikel 36, § 1, derde lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

CHAPITRE VI

Modification de la réglementation du chômage

Art. 9

L'article 36, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage prévoit que le stage est diminué des jours de travail prestés par un étudiant avant la fin de ses études durant le premier, le deuxième et le quatrième trimestres, pour lesquels une cotisation de solidarité a été retenue et des jours pour lesquels le salaire est soumis aux cotisations de sécurité sociale, y compris celles pour le secteur chômage.

Étant donné que la présente proposition de loi ne prévoit plus de soumettre le salaire d'un étudiant aux cotisations de solidarité durant le premier, le deuxième et le quatrième trimestres, l'article 36, § 1^{er}, alinéa 3, 1^o, de l'arrêté royal précité devient sans objet. Dans la nouvelle réglementation, le salaire perçu pour les prestations de travail effectuées durant le premier, le deuxième et le quatrième trimestres est soumis aux cotisations de sécurité sociale. Seules les prestations de travail effectuées dans les liens d'un contrat d'occupation d'étudiants entrent en considération. Cela implique implicitement que l'étudiant peut travailler 240 heures au maximum durant le premier, le deuxième et le quatrième trimestres. C'est pourquoi le nombre d'heures est converti et arrondi en jours de travail. Même si le salaire perçu pour des prestations de travail effectuées durant le troisième trimestre sera sans doute soumis à la cotisation de solidarité, ces jours peuvent également être pris en considération pour la diminution du stage s'ils remplissent les conditions fixées dans cet article.

CHAPITRE VII

Disposition transitoire

Art. 10

Les jours prestés après le 30 juin 2005 et avant l'entrée en vigueur de la présente loi, qui sont décomptés du stage, sont déterminés en vertu de l'article 36, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

HOOFDSTUK VIII

Inwerkingtredingbepaling

Art. 11

Dit wetsvoorstel treedt in werking op 1 januari 2008. Voor de inkomstenbelasting is het wetsvoorstel bijgevolg van toepassing vanaf het aanslagjaar 2009. Voor de sociale reglementeringen vanaf het eerste kwartaal 2008.

Carl DEVLIES (CD&V–N-VA)

CHAPITRE VIII

Entrée en vigueur

Art. 11

La future loi entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2008. Pour l'impôt sur les revenus, elle sera dès lors d'application à partir de l'exercice d'imposition 2009, et pour les réglementations sociales, à partir du premier trimestre de 2008.

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK I****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II**Wetboek van de
inkomstenbelasting 1992****Art. 2**

In artikel 143, 7°, van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 vervallen de woorden «tot een bedrag van 1500 euro per jaar».

HOOFDSTUK III**Wet betreffende de arbeidsovereenkomsten en
haar uitvoeringsbesluiten****Art. 3**

Artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt aangevuld met het volgende lid:

«Onder student wordt verstaan de leerlingen en studenten die recht geven op kinderbijslag».

Art. 4

Artikel 1, 1°, van het koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten, wordt opgeheven.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE PREMIER****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE II**Modification du Code des impôts sur
les revenus 1992****Art. 2**

À l'article 143, 7°, du Code des impôts sur les revenus 1992, les mots «, à concurrence de 2 210,00 euros (montant de base 1 500 euros) par an» sont supprimés.

CHAPITRE III**Modification de la loi relative aux contrats de travail
et arrêtés d'exécution****Art. 3**

L'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est complété par l'alinéa suivant:

«On entend par étudiants les élèves et étudiants qui ouvrent le droit aux allocations familiales».

Art. 4

L'article 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 14 juillet 1995 excluant certaines catégories d'étudiants du champ d'application du titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est abrogé.

HOOFDSTUK IV

Kinderbijslag

Art. 5

Artikel 10 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder kinderbijslag wordt verleend ten behoeve van het kind dat onderwijs volgt of een vorming doorloopt wordt aangevuld met de volgende leden:

«De kinderbijslag is evenmin verschuldigd vanaf het vierde kwartaal dat volgt op het einde van het academiejaar wanneer het kind niet geslaagd is voor het ingeschreven studieprogramma en tijdens het eerste, tweede en vierde kalenderkwartaal begrepen in dat academiejaar een economische activiteit heeft uitgeoefend als werknemer.

Wanneer het kind zich opnieuw inschrijft voor een studieprogramma geeft het opnieuw recht op kinderbijslag vanaf het kwartaal volgend op het kwartaal waarin hij slaagt voor dit studieprogramma.»

Art. 6

Artikel 14, a), van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

HOOFDSTUK V

Sociale zekerheidsbijdragen en solidariteitsbijdragen

Art. 7

Artikel 17*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, vervangen bij artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 november 2005, wordt vervangen als volgt:

«Art. 17*bis*. — Aan de toepassing van de wet worden onttrokken, de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, bedoeld bij titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wanneer de tewerkstelling in de maanden juli, augustus en september plaatsvindt.

CHAPITRE IV

Modification de la réglementation relative aux allocations familiales

Art. 5

L'article 10 de l'arrêté royal du 10 août 2005 fixant les conditions auxquelles les allocations familiales sont accordées en faveur de l'enfant qui suit des cours ou poursuit sa formation est complété par les alinéas suivants:

«Les allocations familiales ne sont pas davantage dues à partir du quatrième trimestre suivant la fin de l'année académique, lorsque l'enfant n'a pas réussi le programme d'études auquel il s'était inscrit et que, pendant les premier, deuxième et troisième trimestres civils compris dans cette année académique, il a exercé une activité en tant que travailleur salarié.

Lorsque l'enfant se réinscrit à un programme d'études, il ouvre de nouveau un droit aux allocations familiales à partir du trimestre suivant celui au cours duquel il réussit ce programme d'études.».

Art. 6

L'article 14, a), du même arrêté est abrogé.

CHAPITRE V

Modifications de la réglementation relative aux cotisations de sécurité sociale et cotisations de solidarité

Art. 7

L'article 17*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, remplacé par l'article 1er de l'arrêté royal du 10 novembre 2005, est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 17*bis*. — Sont soustraits à l'application de la loi, les étudiants qui sont occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, lorsque cette occupation a lieu pendant les mois de juillet, d'août et de septembre.

Worden eveneens aan de toepassing van de wet onttrokken, de studenten die de voorwaarden vervullen, bedoeld in het vorige lid, en aan de toepassing van de wet onttrokken werden met toepassing van artikel 17.».

Art. 8

Artikel 1, § 1 *bis*, van het koninklijk van 23 december 1996 besluit houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie wordt opgeheven.

HOOFDSTUK VI

Werkloosheidsreglementering

Art. 9

Artikel 36, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wordt vervangen als volgt:

«De wachttijd voorzien in het eerste lid, 4°, in voorkomend geval verlengd overeenkomstig het tweede lid, wordt verminderd met maximaal 78 dagen waarop de jonge werknemer arbeidsprestaties heeft verricht gelegen in de periode voorafgaand aan de beëindiging van de studies of de leertijd, bedoeld in het eerste lid, 2° of 3°. De arbeidsprestaties dienen te worden verricht in de zin van artikel 37 en onder toepassing van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Het aantal arbeidsdagen wordt bepaald door het totaal aantal gepresteerde uren per kwartaal te delen door de normale arbeidsduur, afgerond naar de lagere eenheid.».

HOOFDSTUK VII

Overgangsbepaling

Art. 10

Artikel 36, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering is van toepassing op de arbeidsprestaties gepresteerd na 30 juni 2005 en voor de inwerkingtreding van deze wet.

Sont également soustraits à l'application de la loi, les étudiants qui réunissent les conditions visées à l'alinéa précédent et ont été soustraits à la loi en application de l'article 17.».

Art. 8

L'article 1er, § 1^{er} *bis*, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en application de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, est abrogé.

CHAPITRE VI

Modification de la réglementation du chômage

Art. 9

L'article 36, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est remplacé par la disposition suivante :

«Le stage visé à l'alinéa 1^{er}, 4°, le cas échéant prolongé conformément à l'alinéa 2, est diminué d'un maximum de 78 jours pendant lesquels le jeune travailleur a effectué des prestations de travail situées dans la période précédant la fin des études ou de l'apprentissage, visés à l'alinéa 1^{er}, 2° ou 3°. Les prestations de travail doivent être effectuées au sens de l'article 37 et en application d'un contrat de travail tel que visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Le nombre de journées de travail se détermine en divisant le nombre total d'heures prestées par trimestre par la durée normale de travail, arrondi à l'unité inférieure.».

CHAPITRE VII

Disposition transitoire

Art. 10

L'article 36, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est applicable aux prestations de travail effectuées après le 30 juin 2005 et avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

HOOFDSTUK VIII

Inwerkingtredingbepaling

Art. 11

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2008.

28 juni 2007

Carl DEVLIES (CD&V–N-VA)

CHAPITRE VIII

Entrée en vigueur

Art. 11

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008.

28 juin 2007