

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 november 2007

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wetgeving inzake het
overurenkrediet en de fiscale en parafiscale
behandeling van overwerk**

(ingediend door de heren Guy D'haeseleer,
Koen Bultinck, Hagen Goyvaerts en
Luc Sevenhans)

INHOUD

1. Samenvatting	3
2. Toelichting	4
3. Wetsvoorstel	7

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 novembre 2007

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la législation relative au crédit
d'heures supplémentaires et au traitement
fiscal et parafiscal des heures supplémentaires**

(déposée par MM. Guy D'haeseleer,
Koen Bultinck, Hagen Goyvaerts et
Luc Sevenhans)

SOMMAIRE

1. Résumé	3
2. Développements	4
3. Proposition de loi	7

<i>cdH</i>	:	<i>centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V-N-VA</i>	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
<i>Ecolo-Groen!</i>	:	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>
<i>FN</i>	:	<i>Front National</i>
<i>LDD</i>	:	<i>Lijst Dedecker</i>
<i>MR</i>	:	<i>Mouvement Réformateur</i>
<i>Open Vld</i>	:	<i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>
<i>PS</i>	:	<i>Parti Socialiste</i>
<i>sp.a - spirit</i>	:	<i>Socialistische partij anders - sociaal, progressief, internationaal, regionalistisch, integraal-democratisch, toekomstgericht.</i>
<i>VB</i>	:	<i>Vlaams Belang</i>

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 52 0000/000 : *Parlementair document van de 52^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
QRVA : *Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
CRIV : *Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)*
CRABV : *Beknopt Verslag (blauwe kaft)*
CRIV : *Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*
(PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)

PLEN : *Plenum*
COM : *Commissievergadering*
MOT : *moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 52 0000/000 : *Document parlementaire de la 52^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif*
QRVA : *Questions et Réponses écrites*
CRIV : *Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)*
CRABV : *Compte Rendu Analytique (couverture bleue)*
CRIV : *Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
(PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)

PLEN : *Séance plénière*
COM : *Réunion de commission*
MOT : *Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : publications@laChambre.be

SAMENVATTING

Om de competitiviteit van de ondernemingen te verbeteren, wensen de indieners het toegelaten aantal gepresteerde overuren te verhogen, evenwel zonder te raken aan de wettelijke bepaalde arbeidsduur van de werknemers.

Tevens stellen zij een gunstiger fiscale en parafiscale behandeling van overwerk voor.

RÉSUMÉ

Afin d'améliorer la compétitivité des entreprises, nous souhaitons augmenter le nombre d'heures supplémentaires autorisées sans pour autant modifier la durée légale du travail des travailleurs.

Nous proposons également d'adoucir le traitement fiscal et parafiscal des heures supplémentaires.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel herneemt, in aangepaste vorm, de tekst van het voorstel DOC 51 0488/001.

Een belangrijke voorwaarde voor de verbetering van de competitiviteit van de ondernemingen is de flexibilisering van de arbeidsvoorwaarden. Bedrijven moeten hun productiecapaciteit soepel kunnen aanpassen aan schommelingen in de vraag. Een al te strikte reglementering inzake het inzetten van arbeidskrachten maakt dit onmogelijk. Op die manier gaan niet alleen orders verloren, bovendien worden de kansen op activiteitsuitbreiding - en op de daarmee samenhangende toename van de werkgelegenheid - gehypothecerd.

De indieners van dit wetsvoorstel wensen geenszins te raken aan de wettelijk bepaalde arbeidsduur van de werknemers. Zij wensen wel de rigiditeit inzake het toegelaten aantal jaarlijks gepresteerde uren per werknemer te doorbreken. Tevens strekt dit wetsvoorstel tot een gunstigere fiscale en parafiscale behandeling van overwerk.

Artikel 4 van dit wetsvoorstel beoogt de uitbreiding van 65 uren tot 195 uren van het zogenaamde overurenkrediet. Dit krediet slaat op de in artikel 26*bis*, § 2*bis*, eerste lid, van de Arbeidswet van 16 maart 1971 bedoelde aantal uren waarmee het gemiddelde van 40 arbeidsuren per week, over een trimester berekend, per werknemer jaarlijks mag worden overschreden. Om de ondernemingen toe te laten op een flexibele wijze van dit overurenkrediet gebruik te maken, schaffen de artikelen 2 en 3 van dit wetsvoorstel het in bepaalde gevallen voor de prestatie van uren gestelde vereiste van een voorafgaande toelating van de inspectie of een voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging af.

Artikel 5 van dit wetsvoorstel wijzigt artikel 29 van de Arbeidswet teneinde een afzonderlijke fiscale en parafiscale behandeling van de overwerktoeslag mogelijk te maken. Tevens wordt van de wijziging van artikel 29 van de Arbeidswet gebruik gemaakt om een vijfde paragraaf aan het artikel toe te voegen, waardoor de sociale partners, middels het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, per sector kunnen beslissen of het toegelaten is de inhaalrust om te zetten in een verhoging van de overwerktoeslag met een bedrag dat gelijk is aan het gewone loon voor het overwerk. Het aantal op

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 51 0488/001.

La flexibilisation des conditions de travail est une condition importante pour l'amélioration de la compétitivité des entreprises. Les entreprises doivent pouvoir adapter avec souplesse leur capacité de production aux fluctuations de la demande. Or, une réglementation trop stricte en matière d'embauche de main d'œuvre empêche une telle adaptation. Cette situation fait non seulement perdre des commandes, mais elle hypothèque aussi les possibilités d'extension des activités – et l'accroissement de l'emploi qui s'ensuit.

Nous ne souhaitons nullement modifier la durée légale du travail des travailleurs. Nous espérons néanmoins briser la rigidité affectant le nombre d'heures supplémentaires qu'un travailleur est autorisé à prester annuellement. La présente proposition de loi vise également à adoucir le traitement fiscal et parafiscal des heures supplémentaires.

L'article 4 de la présente proposition vise à porter de 65 heures à 195 heures, le «crédit d'heures supplémentaires», c'est-à-dire le nombre d'heures visé à l'article 26*bis*, § 2*bis*, alinéa 1^{er}, de la loi sur le travail du 16 mars 1971, qui peut excéder, par travailleur et par année civile, la durée hebdomadaire moyenne de 40 heures de travail, calculée sur un trimestre. En vue d'autoriser les entreprises à utiliser avec souplesse ce crédit d'heures supplémentaires, les articles 2 et 3 de la présente proposition de loi suppriment l'obligation d'obtenir l'autorisation préalable de l'inspection ou l'accord préalable de la délégation syndicale, qui est prévue dans certains cas pour la prestation d'heures supplémentaires.

L'article 5 de la présente proposition de loi modifie l'article 29 de la loi sur le travail afin de permettre un traitement fiscal et parafiscal distinct du sursalaire. En outre, la modification de l'article 29 de la loi sur le travail est mise à profit pour ajouter un cinquième paragraphe à cet article, paragraphe qui prévoit que, moyennant la conclusion d'une CCT, les partenaires sociaux peuvent décider, sur une base sectorielle, d'autoriser ou non la conversion du repos compensatoire en une augmentation du sursalaire équivalente au montant de la rémunération ordinaire du travail supplémentaire, le

die wijze vergoede overuren mag echter jaarlijks per werknemer niet meer dan 65 bedragen. Bovendien is telkens het akkoord van de werknemer vereist.

De artikelen 6 en 7 van dit wetsvoorstel strekken ertoe de overwerktoeslag, voor de berekening van de personenbelasting, niet te beschouwen als bezoldigingen, maar als diverse inkomsten in de zin van artikel 90 van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992. Door de overwerktoeslag afzonderlijk te belasten, houdt de overuren presterende werknemer uiteindelijk meer over en wordt hij niet gestraft voor zijn inzet, zoals thans in zekere zin het geval is. Door de opname in artikel 171, 1°, van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 (artikel 8 van dit wetsvoorstel) wordt de overwerktoeslag afzonderlijk belast tegen een aanslagvoet van 33%.

De artikelen 9 en 10 van het wetsvoorstel maken een gunstigere behandeling van overuren mogelijk, wat de berekening van de werknemers- en werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid betreft. De bijdragen die verschuldigd zijn voor de overwerktoeslag worden namelijk berekend op basis van een fictief forfaitair uurloon van 2,5 euro per overuur.

Deze regeling vertoont overeenkomsten met het systeem van forfaitaire sociale zekerheidsbijdragen dat voor bepaalde doelgroepen in de tuinbouw- en in de horecasector wordt toegepast, met dit verschil dat inzake overwerk het forfait enkel wordt toegepast op de overwerktoeslag. Op het gewone loon dat als tegenprestatie voor het overwerk wordt ontvangen, worden dus bijdragen geheven zoals op ander loon.

De vrees van de vakbonden dat een fiscaal en parafiscaal gunstigere behandeling van overwerk zal leiden tot het maken van almaar meer overuren en zo de creatie van bijkomende banen zal verhinderen, is ongegrond. Overuren betekenen immers juist vaak een noodzakelijke opstap naar meer reguliere jobs, doordat zij een activiteitsuitbreiding mogelijk maken. Bovendien blijft de wettelijke arbeidsduur ongewijzigd en wordt het aantal overuren nog steeds beperkt door de absolute daggrens van 11 uur en de absolute weekgrens van 50 uur.

Een belangrijk voordeel van de uitbreiding van het overurenkrediet en van de vermindering van de lasten op overuren is dat heel wat overuren die heden (vaak op vraag van de werknemer) in het zwart gepresteerd worden, voortaan officieel zullen gepresteerd en uitbetaald

nombre d'heures supplémentaires rémunérées de cette manière ne pouvant cependant pas excéder 65 heures par travailleur et par année. De plus, l'accord du travailleur est toujours requis.

Les articles 6 et 7 de la présente proposition de loi visent à ce que, pour le calcul de l'impôt des personnes physiques, le sursalaire ne soit pas imposable au titre de rémunérations, mais bien au titre de revenus divers au sens de l'article 90 du Code des impôts sur les revenus 1992. En imposant distinctement le sursalaire, on permet au travailleur qui effectue des heures supplémentaires de conserver, en définitive, une part plus importante de ses revenus sans qu'il soit pénalisé pour ses efforts, comme c'est, dans une certaine mesure, le cas à l'heure actuelle. En inscrivant le sursalaire à l'article 171, 1°, du Code des impôts sur les revenus 1992 (article 8 de la présente proposition de loi), on prévoit d'imposer celui-ci distinctement au taux de 33%.

Les articles 9 et 10 de la proposition de loi permettent un traitement plus favorable des heures supplémentaires pour ce qui est du calcul des cotisations de sécurité sociale des travailleurs et des employeurs. En effet, les cotisations dues pour le sursalaire sont calculées sur la base d'une rémunération horaire forfaitaire fictive de 2,5 euros par heure supplémentaire.

Cette réglementation présente des similitudes avec le régime des cotisations forfaitaires de sécurité sociale appliqué à certains groupes cibles dans le secteur horticole et dans l'horeca, à cette différence près que pour ce qui est du travail supplémentaire, le forfait n'est appliqué qu'au sursalaire. Les cotisations prélevées sur la rémunération ordinaire perçue en compensation du travail supplémentaire sont, dès lors, équivalentes aux cotisations prélevées sur toute autre rémunération.

Nous estimons infondée la crainte des syndicats selon laquelle un adoucissement du traitement fiscal et parafiscal des heures supplémentaires induise une augmentation continue d'heures supplémentaires et fasse ainsi obstacle à la création d'emplois supplémentaires. En effet, les heures supplémentaires ne constituent souvent qu'une étape nécessaire vers des emplois plus réguliers, étant donné qu'elles permettent une extension des activités. En outre, la durée légale du travail reste inchangée et le nombre d'heures supplémentaires reste limité à la limite journalière absolue de onze heures et à la limite hebdomadaire absolue de cinquante heures.

Un avantage important de l'extension du crédit d'heures supplémentaires et de la réduction des charges sur les heures supplémentaires est que beaucoup d'heures supplémentaires, qui sont aujourd'hui prestées au noir (souvent à la demande du travailleur), seront

worden, met als uiteindelijk resultaat dat de overheid meer inkomsten aan sociale zekerheidsbijdragen en belastingen zal ontvangen dan thans het geval is. Er is dus een aanzienlijk terugverdieneffect verbonden aan de in dit wetsvoorstel begrepen maatregelen, zodat er uiteindelijk drie winnaars zijn: de werkgever, de werknemer en de overheid.

Guy D'HAESELEER (VB)
Koen BULTINCK (VB)
Hagen GOYVAERTS (VB)
Luc SEVENHANS (VB)

désormais prestées et payées de manière officielle, ce qui procurera aux pouvoirs publics, au final, des plus-values de cotisations de sécurité sociale et d'impôts. Les mesures prévues par la présente proposition de loi auront donc des retombées positives importantes, de sorte qu'il y aura finalement trois gagnants: l'employeur, le travailleur et les pouvoirs publics.

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK I****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II**Wijzigingen van de Arbeidswet****Art. 2**

In artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, vervangen bij koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983, vervallen de woorden «ingevolge een toelating verleend door de door de Koning aangewezen ambtenaar, mits akkoord van de vakbondsafvaardiging van de onderneming, wanneer er een bestaat».

Art. 3

In artikel 26 van dezelfde wet, vervangen bij het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983, vervallen in § 1, 3°, de woorden «mits het voorafgaande akkoord van de vakbondsafvaardiging van de onderneming of indien men in de onmogelijkheid is om het akkoord te vragen, mits mededeling achteraf; de door de Koning aangewezen ambtenaar wordt in beide gevallen op de hoogte gebracht».

Art. 4

In artikel 26*bis* van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in § 1, vervangen bij de wet van 21 december 1994 en gewijzigd bij de wetten van 26 juli 1996, 4 december 1998 en 3 juli 2005, wordt het achtste lid opgeheven;

b) in § 2*bis*, eerste lid, vervangen bij de wet van 3 juli 2005, worden in het eerste lid de woorden «65 uren» vervangen door de woorden «195 uren» en wordt het derde lid opgeheven;

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE PREMIER****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE II**Modifications de la loi sur le travail****Art. 2**

À l'article 25 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, remplacé par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983, les mots «en vertu d'une autorisation accordée par le fonctionnaire désigné par le Roi, moyennant l'accord de la délégation syndicale de l'entreprise, s'il en existe une» sont supprimés.

Art. 3

À l'article 26, de la même loi, remplacé par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983, les mots «moyennant l'accord préalable de la délégation syndicale de l'entreprise, ou en cas d'impossibilité de demander cet accord, son information ultérieure, et dans les deux cas l'information du fonctionnaire désigné par le Roi» sont supprimés au § 1^{er}, 3°.

Art. 4

À l'article 26*bis*, de la même loi, sont apportées les modifications suivantes:

a) au § 1^{er}, remplacé par la loi du 21 décembre 1994 et modifié par les lois du 26 juillet 1996, du 4 décembre 1998 et du 3 juillet 2005, l'alinéa 8 est abrogé;

b) au § 2*bis*, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 3 juillet 2005, les mots «65 heures» sont remplacés par les mots «195 heures» et l'alinéa 3 est abrogé;

c) in § 3, gewijzigd bij de wetten van 22 januari 1985, 4 december 1998 en 3 juli 2005, worden in het eerste lid de woorden «65 uren» vervangen door de woorden «195 uren» en wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 5

In artikel 29 van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983 en de wetten van 22 januari 1985, 22 december 1989 en 10 juni 1993, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) § 1 wordt vervangen als volgt:

«§ 1. Overwerk wordt, behoudens toepassing van § 5, betaald tegen een bedrag dat gelijk is aan het gewone loon vermeerderd met een toeslag, hierna te noemen overwerktoeslag, van minstens 50 percent van dit loon. De overwerktoeslag bedraagt 100 percent van het gewone loon voor overwerk op zondag of op de rustdagen toegekend krachtens de wetgeving op de betaalde feestdagen.»;

b) het artikel wordt aangevuld als volgt:

«§ 5. Een collectieve arbeidsovereenkomst als bedoeld in § 4 kan toelaten dat voor overwerk geen inhaalrust wordt toegekend, mits akkoord van de werknemer en mits dat overwerk wordt betaald tegen een bedrag dat minstens gelijk is aan 250 percent van het gewone loon of, voor overwerk op zondag of op de rustdagen toegekend krachtens de wetgeving op de betaalde feestdagen, 300 percent van het gewone loon. Het aldus betaalde bedrag, verminderd met het bedrag dat met het gewone loon overeenstemt, wordt beschouwd als overwerktoeslag.

Het aantal uren overwerk dat op de in het vorige lid bedoelde wijze wordt vergoed, mag per kalenderjaar per werknemer niet meer dan 65 uren bedragen.»

HOOFDSTUK III

Wijziging van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992

Art. 6

Artikel 31, eerste lid, van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 wordt aangevuld als volgt:

c) au § 3, modifié par les lois du 22 janvier 1985, du 4 décembre 1998 et du 3 juillet 2005, les mots «65 heures», à l'alinéa 1^{er}, sont remplacés par les mots «195 heures» et l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 5

À l'article 29 de la même loi, modifié par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983 et les lois du 22 janvier 1985, du 22 décembre 1989 et du 10 juin 1993, sont apportées les modifications suivantes:

a) le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante:

«§ 1^{er}. Sous réserve de l'application du § 5, le travail supplémentaire est rémunéré à un montant équivalent à la rémunération ordinaire majorée d'un complément, dénommé ci-après «sursalaire», d'au moins 50 pour cent de cette rémunération. Ce sursalaire est porté à 100 pour cent de la rémunération ordinaire lorsque le travail supplémentaire est effectué un dimanche ou pendant les jours de repos accordés en vertu de la législation sur les jours fériés. «;

b) l'article est complété comme suit:

«§ 5. Une convention collective de travail, telle qu'elle est visée au § 4, peut autoriser qu'aucun repos compensatoire ne soit octroyé en cas de travail supplémentaire, moyennant l'accord du travailleur et à condition que le travail supplémentaire soit rémunéré à un montant équivalent à au moins 250 pour cent de la rémunération ordinaire ou à 300 pour cent de la rémunération ordinaire lorsque le travail supplémentaire est effectué un dimanche ou pendant les jours de repos accordés en vertu de la législation sur les jours fériés. Le montant ainsi payé, diminué du montant correspondant à la rémunération ordinaire, est considéré comme un sursalaire.

Le nombre d'heures supplémentaires, indemnisées de la manière visée à l'alinéa précédent, ne peut pas dépasser 65 heures par année civile et par travailleur salarié. «.

CHAPITRE III

Modification du Code des Impôts sur les revenus 1992

Art. 6

L'article 31, alinéa 1^{er}, du Code des Impôts sur les revenus 1992 est complété comme suit:

« , met uitzondering van de overwerktoeslag als bedoeld in artikel 29, § 1 en § 5, van de Arbeidswet van 16 maart 1971 ».

Art. 7

Artikel 90 van hetzelfde wetboek, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 december 1996, 20 juli 2000 en 13 juli 2001 en bij de wetten van 10 augustus 2001, 15 december 2004 en 27 december 2005 en 25 april 2007, wordt aangevuld als volgt:

« 13° de overwerktoeslag als bedoeld in artikel 29, § 1 en § 5, van de Arbeidswet van 16 maart 1971. »

Art. 8

Artikel 171, 1°, van hetzelfde wetboek, gewijzigd bij de wetten van 28 december 1992, 28 april 2004 en 25 april 2007, wordt aangevuld als volgt:

« i) de in artikel 90, 13°, vermelde diverse inkomsten; »

HOOFDSTUK IV

Wijzigingen van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Art. 9

In artikel 38, § 1, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 september 1982, worden de woorden « onder voorbehoud van de toepassing van artikel 38bis, » ingevoegd tussen het woord « worden » en het woord « berekend ».

Art. 10

Artikel 38bis van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 26 juni 1992, wordt hersteld in de volgende lezing:

« Art. 38bis — De sociale zekerheidsbijdragen die verschuldigd zijn voor de overwerktoeslag als bedoeld in artikel 29, § 1 en § 5, van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden berekend op basis van een fictief en forfaitair loon dat op 1 januari 2008 wordt vastgesteld op 2,5

« , à l'exception du sursalaire visé à l'article 29, § 1^{er} et § 5, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ».

Art. 7

L'article 90 du même Code, modifié par les arrêtés royaux des 20 décembre 1996, 20 juillet 2000 et 13 juillet 2001 ainsi que par les lois des 10 août 2001, 15 décembre 2004, 27 décembre 2005 et 25 avril 2007, est complété comme suit:

« 13° le sursalaire visé à l'article 29, § 1^{er} et § 5, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. « .

Art. 8

L'article 171, 1°, du même Code, modifié par les lois du 28 décembre 1992, du 28 avril 2004 et du 25 avril 2007, est complété comme suit:

« i) les revenus divers mentionnés à l'article 90, 13°; ».

CHAPITRE IV

Modifications apportées à la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Art. 9

L'article 38, § 1^{er}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, remplacé par l'arrêté royal du 28 septembre 1982, est remplacé par la disposition suivante:

« Sous réserve de l'application de l'article 38bis, les cotisations de sécurité sociale sont calculées sur base de la rémunération complète du travailleur, visée à l'article 23. ».

Art. 10

L'article 38bis de la même loi, abrogé par la loi du 26 juin 1992, est rétabli dans la rédaction suivante:

« Art. 38bis — Les cotisations de sécurité sociale dues pour le sursalaire visé à l'article 29, § 1^{er} et § 5, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont calculées sur la base d'un salaire fictif et forfaitaire qui est fixé le 1^{er} janvier 2004 à 2,5 euros par heure supplémentaire et

euro per overuur en dat op 1 januari van ieder volgend jaar door de Koning kan worden aangepast in het licht van de gemiddelde ontwikkeling van de lonen.»

HOOFDSTUK V

Inwerkingtredingsbepaling

Art. 11

De artikelen 2, 3, 4, 5, 9 en 10 treden in werking op 1 januari 2008.

De artikelen 6, 7 en 8 treden in werking met ingang van het aanslagjaar 2009.

18 oktober 2007

Guy D'HAESELEER (VB)
Koen BULTINCK (VB)
Hagen GOYVAERTS (VB)
Luc SEVENHANS (VB)

qui peut être adapté par le Roi le 1^{er} janvier de chaque année qui suit, en fonction de l'évolution moyenne des salaires. «.

CHAPITRE V

Disposition d'entrée en vigueur

Art. 11

Les articles 2, 3, 4, 5, 9 et 10 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2008.

Les articles 6, 7 et 8 entrent en vigueur à partir de l'exercice d'imposition 2009.

18 octobre 2007