

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 januari 2008

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende een moederschapsuitkering
a rato van 100% van het loon gedurende
de eerste drie dagen van het bevallingsverlof**

(ingediend door de dames Yolande
Avontroodt, Sabien Lahaye-Battheu
en de heer Herman De Croo)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 janvier 2008

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à l'octroi d'une indemnité de
maternité égale à 100% de la rémunération
durant les trois premiers jours du congé
de maternité**

(déposée par Mmes Yolande Avontroodt
et Sabien Lahaye-Battheu
et M. Herman De Croo)

<i>cdH</i>	:	<i>centre démocrate Humaniste</i>	
<i>CD&V–N–VA</i>	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>	
<i>Ecolo-Groen!</i>	:	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>	
<i>FN</i>	:	<i>Front National</i>	
<i>LDD</i>	:	<i>Lijst Dedecker</i>	
<i>MR</i>	:	<i>Mouvement Réformateur</i>	
<i>Open Vld</i>	:	<i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>	
<i>PS</i>	:	<i>Parti Socialiste</i>	
<i>sp.a - spirit</i>	:	<i>Socialistische partij anders - sociaal, progressief, internationaal, regionalistisch, integraal-democratisch, toekomstgericht.</i>	
<i>VB</i>	:	<i>Vlaams Belang</i>	

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
<i>DOC 52 0000/000 :</i>	<i>Parlementair document van de 52^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	<i>DOC 52 0000/000 :</i>	<i>Document parlementaire de la 52^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	<i>QRVA :</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>	<i>CRIV :</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>	<i>CRABV :</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>	<i>CRIV :</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Plenum</i>	<i>PLEN :</i>	<i>Séance plénière</i>
<i>COM :</i>	<i>Commissievergadering</i>	<i>COM :</i>	<i>Réunion de commission</i>
<i>MOT :</i>	<i>moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>	<i>MOT :</i>	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>	<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Een zwangere vrouw heeft recht op moederschapsverlof van vijftien weken, waarvan er acht verplicht moeten worden opgenomen na de bevalling en één week voor de geboorte. De zes overblijvende weken mogen door de aanstaande moeder geheel of gedeeltelijk worden opgenomen voor of na de bevalling.

Een mannelijke werknemer heeft recht op tien vrije dagen als een kind wordt geboren waarvan de afstamming van zijn zijde vaststaat. De eerste drie dagen van deze regeling vallen onder het zogenaamde omstandighedsverlof of klein verlet wegens familiegebeurtenissen en wordt geregeld door artikel 30 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en artikel 2, 4°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 februari 1991.

Een mannelijke werknemer heeft recht op het behoud van zijn volledig loon gedurende de eerste drie dagen waarop hij afwezig mag zijn wegens de geboorte van zijn kind. De betaling valt ten laste van de werkgever. Voor vrouwelijke werknemers geldt een andere regeling voor de bepaling van het bedrag van de moederschapsuitkering. Deze aangelegenheid wordt geregeld in artikel 113 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en artikel 216 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van voornoemde wet. In principe wordt uitgegaan van dezelfde berekeningsbasis – hetzelfde gedeerde loon – als de berekeningsbasis waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en invaliditeitsuitkeringen worden berekend.

Vrouwelijke werknemers ontvangen gedurende de eerste dertig dagen van de moederschapsrust een uitkering die 82% van het gedeerde loon bedraagt, zonder dat aan dit gedeerde loon echter een bovengrens wordt gesteld. Vanaf de eenendertigste dag tot en met de vijftiende week (of de zeventiende in geval van de geboorte van een meerling) van de moederschapsrust, bedraagt de uitkering 75% van het begrensde gedeerde loon, met als maximumdaguitkering 82,17 euro.

De vergoedingen in het kader van moederschapsrust worden sinds het in werking treden van de programma-wet van 22 december 1989 ten laste genomen door de uitkeringsverzekering. Sindsdien werd een bijzondere moederschapsverzekering ingesteld, waardoor de moederschapsuitkeringen volledig werden gesolidariseerd.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La femme enceinte a droit à un congé de maternité de quinze semaines, dont huit semaines doivent obligatoirement être prises après l'accouchement et une semaine avant la naissance. Quant aux six semaines restantes, la future mère peut les prendre en tout ou en partie après ou avant l'accouchement.

Un travailleur masculin a droit à dix jours de congé à la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard. Les trois premiers jours de cette mesure relèvent du régime du congé dit de circonstances ou petit chômage, accordé à l'occasion d'événements familiaux, et est prévue par l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par l'article 2, 4°, de l'arrêté royal du 28 août 1963, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 7 février 1991.

Un travailleur masculin a droit au maintien de sa rémunération normale pendant les trois jours au cours desquels il peut s'absenter à la suite de la naissance de son enfant. Le paiement de cette rémunération est à charge de l'employeur. Dans le cas des travailleuses, on applique une autre réglementation pour le calcul du montant de l'indemnité de maternité. Cette matière est régie à l'article 113 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, et à l'article 216 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi précitée. On utilise en principe la même base de calcul – la rémunération perdue – que pour le calcul des indemnités d'incapacité de travail et des indemnités d'invalidité.

Pendant les trente premiers jours du congé de maternité, les travailleuses bénéficient d'une indemnité de maternité s'élevant à 82% de la rémunération perdue, non plafonnée. À partir du trente et unième jour et jusqu'à la quinzième semaine (ou la dix-septième en cas de grossesse multiple) du congé de maternité, l'indemnité s'élève à 75% de la rémunération perdue plafonnée, le montant maximum de l'indemnité journalière étant fixé à 82,17 euros.

Les indemnités versées dans le cadre du congé de maternité sont prises en charge par l'assurance-indemnités depuis l'entrée en vigueur de la loi-programme du 22 décembre 1989. On a créé depuis lors une assurance spéciale «maternité», ce qui a solidarisé intégralement les indemnités de maternité.

In vergelijking met de regeling voor mannelijke werknemers valt één zaak op: daar waar mannelijke werknemers gedurende hun drie eerste dagen vaderschapsverlof hun volledig loon behouden, moeten vrouwelijke werknemers vanaf de eerste dag 18% van hun loon laten vallen. In het kader van een gelijke financiële behandeling van mannen en vrouwen, is het wenselijk om deze ongelijkheid weg te werken. Dit voorstel van resolutie heeft dan ook tot doel om aan vrouwelijke werknemers gedurende de eerste drie dagen van hun bevallingsverlof een uitkering toe te kennen die gelijk is aan hun gederfde loon in die periode. Concreet wordt hun moederschapsuitkering gedurende de drie eerste dagen van hun bevallingsverlof opgetrokken met 18 procentpunten. De verhoging van de uitkering valt ten laste van de ziekteverzekering. Dit voorstel vereist een wijziging van artikel 216 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996. Het bedrag van de moederschapsuitkering bedraagt gedurende de eerste drie dagen 100% van het gederfde loon, vanaf de vierde tot en met de dertigste dag 82% van het onbegrensde gederfde loon en vanaf de eenendertigste dag 75% van het begrensde gederfde loon.

Yolande AVONTROODT (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)
Herman DE CROO (Open Vld)

Une chose saute immédiatement aux yeux quand on compare le régime applicable aux travailleurs masculins et celui applicable aux travailleuses: les premiers conservent l'intégralité de leur rémunération pendant leurs trois jours de congé de paternité, tandis que les secondes perdent 18% de leur rémunération dès le premier jour. Dans le cadre de l'élimination des discriminations entre hommes et femmes sur le plan financier, il est souhaitable d'éliminer également cette inégalité. La présente proposition de résolution a dès lors pour objet d'octroyer aux travailleuses, pendant les trois premiers jours de leur congé d'accouchement, une indemnité égale à la rémunération qu'elles perdent au cours de cette période. Concrètement, leur indemnité de maternité serait majorée de 18% pendant les trois premiers jours de leur congé d'accouchement. L'augmentation de l'indemnité serait à charge de l'assurance maladie. La présente proposition requiert une modification de l'article 216 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996. Le taux de l'indemnité de maternité sera fixé à 100% de la rémunération perdue pour les trois premiers jours, à 82% de la rémunération perdue non plafonnée à partir du quatrième jusqu'au trentième jour et à 75% de la rémunération perdue plafonnée à partir du trente et unième jour.

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. rekening houdend met de huidige reglementering inzake moederschapsuitkeringen die bepalen dat een vrouw gedurende de eerste dertig dagen na haar bevalling een uitkering ontvangt ten bedrage van 82% van het gederfde loon;

B. overwegende dat mannelijke werknemers recht hebben op het behoud van hun volledig loon gedurende de eerste drie dagen waarop ze afwezig mogen zijn wegens de geboorte van hun kind;

C. gelet op het streven naar een gelijke behandeling tussen mannen en vrouwen inzake loonvorming en bijhorende vergoedingen;

VRAAGT DE FEDERALE REGERING,

– op korte termijn artikel 216 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 aan te passen zodat vrouwen gedurende de eerste drie dagen van hun bevallingsverlof recht hebben op een uitkering ten bedrage van 100% van het gederfde loon.

17 januari 2008

Yolande AVONTROODT (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)
Herman DE CROO (Open Vld)

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que la réglementation actuelle relative aux indemnités de maternité dispose que la femme bénéficie d'une indemnité équivalente à 82% de la rémunération perdue pendant les trente premiers jours qui suivent son accouchement;

B. considérant que les travailleurs de sexe masculin ont droit au maintien de leur rémunération complète pendant les trois premiers jours au cours desquels ils peuvent s'absenter à la suite de la naissance de leur enfant;

C. vu l'objectif de l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes en matière de rémunération et d'indemnités annexes;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL,

– de modifier rapidement l'article 216 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, afin que les femmes bénéficient d'une indemnité équivalente à 100% de la rémunération perdue pendant les trois premiers jours de leur congé d'accouchement.

17 janvier 2008