

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 maart 2008

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 14 juli 1994
betreffende de verplichte verzekering voor
geneeskundige verzorging en uitkeringen
met het oog op het verbeteren van de
moederschapsbescherming**

(ingediend door mevrouw Maya Detiège, de
heer David Geerts en mevrouw
Freya Van den Bossche)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 mars 2008

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 14 juillet 1994 relative
à l'assurance obligatoire soins de santé et
indemnités en vue d'améliorer la protection
de la maternité**

(déposée par Mme Maya Detiège,
M. David Geerts et Mme
Freya Van den Bossche)

<i>cdH</i>	:	<i>centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V-N-VA</i>	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
<i>Ecolo-Groen!</i>	:	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>
<i>FN</i>	:	<i>Front National</i>
<i>LDD</i>	:	<i>Lijst Dedecker</i>
<i>MR</i>	:	<i>Mouvement Réformateur</i>
<i>Open Vld</i>	:	<i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>
<i>PS</i>	:	<i>Parti Socialiste</i>
<i>sp.a - spirit</i>	:	<i>Socialistische partij anders - sociaal, progressief, internationaal, regionalistisch, integraal-democratisch, toekomstgericht.</i>
<i>VB</i>	:	<i>Vlaams Belang</i>

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 52 0000/000 : *Parlementair document van de 52^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
QRVA : *Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
CRIV : *Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)*
CRABV : *Beknopt Verslag (blauwe kaft)*
CRIV : *Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*
(PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)

PLEN : *Plenum*
COM : *Commissievergadering*
MOT : *moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 52 0000/000 : *Document parlementaire de la 52^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif*
QRVA : *Questions et Réponses écrites*
CRIV : *Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)*
CRABV : *Compte Rendu Analytique (couverture bleue)*
CRIV : *Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
(PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)

PLEN : *Séance plénière*
COM : *Réunion de commission*
MOT : *Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : publications@laChambre.be

SAMENVATTING

Door de toename van de arbeidsdruk (stress, wisselende arbeidsomstandigheden, meer verplaatsingen) is het verantwoord de periode van de bevallingsrust uit te breiden om aan moeders de gelegenheid te bieden van een voldoende herstel na de bevalling.

De uitkeringsregels dienen dan wel te worden aangepast aan de ruimere periode van bevallingsrust

Dit voorstel hangt samen met het voorstel DOC 52 0950/001 dat de totale beschermingsperiode op 20 weken brengt, waarvan twee weken verplicht voor de vermoedelijke bevallingsdatum.

RÉSUMÉ

En raison de l'augmentation de la pression au travail (stress, modification des conditions de travail, augmentation des déplacements), il est justifié de prolonger la période de repos d'accouchement afin d'offrir aux mères l'occasion de bénéficier d'un rétablissement suffisant après l'accouchement.

Les règles relatives à l'indemnité doivent dès lors être adaptées à la durée prolongée du repos d'accouchement.

La présente proposition forme un tout avec la proposition DOC 52 0950/001 qui porte la période totale de protection à 20 semaines, dont deux semaines doivent obligatoirement être prises avant la date présumée de l'accouchement.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel heeft tot doel de moederschapsbescherming te verbeteren. Momenteel hebben zwangere vrouwen in ons land recht op vijftien weken moederschapsrust, waarvan één week voor de (vermoedelijke) geboortedatum en negen weken verplicht na de geboorte dienen opgenomen te worden. De vijf overige weken mogen door de moeder vrij voor of na de geboorte worden opgenomen.

De bijzondere Ministerraad van Raversijde heeft vanaf 1 juli 2004 een aantal verbeteringen aangebracht, maar desondanks blijkt uit bijgevoegde Europese vergelijking (bron: http://ec.europa.eu/employment_social/spsi/mis-soc_en.htm) dat België tot de hekkensluiters behoren in de rangschikking van de beschermingsduur.

Verbeteringen ingevolge Raversijde:

OUDE REGELING	VERBETERINGEN
Prenataal max. 7 weken Postnataal min. 8 weken Totaal min. 15 weken	Sedert 1 juli 2004 Prenataal max. 6 weken Postnataal min. 9 weken Totaal min. 15 weken
	Sedert 1 juli 2004 Uitbreiding bij hospitalisatie pasgeborene binnen 7 dagen na geboorte : max. 24 weken
	Sedert 1 juli 2004 Uitbreiding indien meerling verwacht: mogelijkheid om prenataal verlof op te nemen vanaf achtste week: max. 2 weken
	Sedert 1 september 2006 Moeilijke zwangerschap (om medische redenen prenataal verlof volledig opgenomen): postnataal verlof met 1 week uitgebreid.

Via een apart wetsvoorstel tot wijziging van de artikelen 39 en 43 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 willen de indieners van dit voorstel de totale beschermingsperiode brengen op 20 weken, waarvan twee weken verplicht voor de vermoedelijke bevallingsdatum.

Volgens dat voorstel kan het prenataal verlof opgenomen worden vanaf de achtste week voor de vermoede-

DÉVELOPPEMENTS

MEDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi vise à améliorer la protection de la maternité. Actuellement, dans notre pays, les femmes enceintes ont droit à quinze semaines de repos de maternité, dont une semaine doit obligatoirement être prise avant la date (présumée) de l'accouchement, et neuf semaines après la naissance. Les cinq semaines restantes peuvent être prises avant ou après la naissance.

Bien que le Conseil des ministres extraordinaire de Raversijde ait apporté un certain nombre d'améliorations à partir du 1^{er} juillet 2004, il ressort de la comparaison ci-jointe, menée à l'échelle européenne (source: http://ec.europa.eu/employment_social/spsi/missoc_en.htm), que la Belgique figure en queue de peloton pour la durée de protection.

Améliorations décidées à Raversijde:

ANCIEN RÉGIME	AMÉLIORATIONS
Prénatal max. 7 semaines Postnatal min. 8 semaines Total min. 15 semaines	Depuis le 1 ^{er} juillet 2004 Prénatal max. 6 semaines Postnatal min. 9 semaines Total min. 15 semaines
	Depuis le 1 ^{er} juillet 2004 Extension en cas d'hospitalisation du nouveau-né dans les 7 jours après la naissance: max. 24 semaines
	Depuis le 1 ^{er} juillet 2004 Extension en cas de grossesse multiple: possibilité de prendre un congé prénatal à partir de la huitième semaine: max. 2 semaines
	Depuis le 1 ^{er} septembre 2006 Grossesse difficile (congé prénatal pris intégralement pour raisons médicales): congé postnatal prolongé d'une semaine.

En déposant une proposition de loi distincte modifiant les articles 39 et 43 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, nous entendons porter la période de protection totale à 20 semaines, dont deux semaines à prendre obligatoirement avant la date présumée de l'accouchement.

Selon cette proposition, le congé prénatal pourrait être pris à partir de la huitième semaine avant la date

lijke bevallingsdatum (vanaf de tiende bij een meerling), de postnatale rust wordt verplicht twaalf weken. De regel blijft dat, indien om medische redenen, het prenataal verlof (voortaan acht weken) werd opgenomen, het postnataal verlof wordt verlengd met één week (wordt dan dertien weken).

Door deze voorgestelde aanpassingen krijgt onze regeling meer aansluiting bij hetgeen van toepassing is in de overige Europese landen.

Maar de uitbreiding is vooral ingegeven door het feit dat door de toename van de arbeidsdruk (stress, verdwijnen van de *nine-to-five* jobs, outsourcing wat resulteert in wisselende arbeidsomstandigheden, meer verplaatsingen en minder zicht en opvolging van de arbeidsomstandigheden waarin het werk in onderaanneming wordt uitgevoerd) het verantwoord is de periode van de bevallingsrust uit te breiden en aan de moeders de gelegenheid te bieden van een voldoende herstel na de bevalling.

Het voorliggende voorstel neemt de voorgestelde aanpassingen in het Arbeidsrecht over in de wet van van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen teneinde de uitkeringsregels af te stemmen op de arbeidsrechtelijke regels.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Dit artikel brengt de totale duur van de moederschapsrust waarvoor moederschapsuitkeringen worden toegekend, van vijftien naar twintig weken.

De voorbevallingsrust wordt gebracht van zes (acht in het geval van een meerling) naar acht (tien in het geval van een meerling) weken.

De nabevallingsrust wordt gebracht van negen naar twaalf weken.

Daarnaast wordt de bestaande bepalingen, inclusief deze die werden aangebracht ter uitvoering van de beslissingen van de bijzondere ministerraad van Raversijde van 2004, aangepast in functie van voormelde wijzigingen.

Maya DETIÈGE (sp.a-spirit)
David GEERTS (sp.a-spirit)
Freya VAN DEN BOSSCHE (sp.a-spirit)

présumée de l'accouchement (à partir de la dixième en cas de grossesse multiple), tandis que le congé postnatal serait obligatoirement de douze semaines. La règle suivant laquelle si le congé prénatal (huit semaines désormais) a été pris pour raisons médicales, le congé postnatal sera prolongé d'une semaine (et durera ainsi treize semaines) reste inchangée.

Les modifications que nous proposons permettront de rapprocher notre réglementation de celle en vigueur dans les autres pays européens.

Toutefois, l'allongement visé s'inspire surtout du constat que l'augmentation de la pression professionnelle (stress, disparition des emplois à horaire régulier, sous-traitance et changements de conditions de travail qui en découlent, déplacements plus nombreux et diminution de la visibilité et du suivi des conditions de travail des sous-traitants) justifie que l'on allonge la durée du repos d'accouchement et que l'on donne aux mères de famille suffisamment de temps pour se rétablir après leur accouchement.

La présente proposition de loi inscrit les modifications qu'elle propose d'apporter au droit du travail dans la loi du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités afin d'aligner la réglementation relative aux indemnités sur les règles du droit du travail.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article porte de quinze à vingt semaines la durée totale du congé de maternité pour lequel des allocations sont accordées.

Le repos prénatal est porté de six semaines (huit en cas de naissances multiples) à huit semaines (dix en cas de naissances multiples).

Le repos postnatal est porté de neuf à douze semaines.

En outre, les dispositions en vigueur, y compris les dispositions adoptées en exécution des décisions du Conseil des ministres extraordinaire qui s'est tenu à Raversijde en 2004, sont adaptées en fonction des modifications proposées.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet

Art. 2

Artikel 114 van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, wordt vervangen als volgt:

«Art. 114. — De voorbevallingsrust neemt een aanvang, op vraag van de gerechtigde, ten vroegste vanaf de achtste week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum, of de tiende week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een geneeskundig getuigschrift af, waarbij wordt verklaard dat ze normaal zal bevallen op het einde van de gevraagde voorbevallingsrust. Indien de bevalling plaatsvindt na de datum die door de geneesheer is voorzien, wordt de voorbevallingsrust verlengd tot aan de werkelijke datum van de bevalling.

De nabevallingsrust strekt zich uit over een tijdvak van twaalf weken te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Dat tijdvak kan worden verlengd met de periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of zich verder in gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de achtste tot en met de tweede week vóór de bevalling en vanaf de tiende tot en met de tweede week ingeval van geboorte van een meerling. De Koning kan bepalen welke tijdvakken, voor het verlengen van de nabevallingsrust, mogen worden gelijkgesteld met een periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of verder werkloos is gebleven binnen voormeld tijdvak.

Ingeval van geboorte van een meerling, kan op verzoek van de gerechtigde de periode van nabevallingsrust van twaalf weken, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid, verlengd worden met een periode van maximaal twee weken.

Op verzoek van de gerechtigde kan de periode van nabevallingsrust van twaalf weken verlengd worden met één week, wanneer de gerechtigde arbeidsongeschikt is geweest gedurende de ganse periode van acht weken voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum, of van tien weken wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.

Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf de geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 114 de la loi du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 114. — Le repos prénatal débute, à la demande de la titulaire, au plus tôt à partir de la huitième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la dixième semaine, lorsqu'une naissance multiple est prévue. À cet effet, la titulaire remet à son organisme assureur un certificat médical attestant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de la période de repos prénatal sollicitée. Si l'accouchement se produit après la date prévue par le médecin, le repos prénatal est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

Le repos postnatal s'étend à une période de douze semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. Cette période peut être prolongée à concurrence de la période pendant laquelle la titulaire a continué le travail ou le chômage contrôlé, de la huitième à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement et de la dixième à la deuxième semaine y incluse en cas de naissance multiple. Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées pour la prolongation du repos postnatal à une période au cours de laquelle la titulaire a continué à travailler ou à chômer pendant la période susvisée.

En cas de naissance multiple, la période de repos postnatal de douze semaines, éventuellement prolongée conformément aux dispositions de l'alinéa précédent, peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une période de deux semaines au maximum.

La période de repos postnatal de douze semaines peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une semaine lorsque la titulaire a été incapable de travailler durant toute la période de huit semaines précédant la date réelle de l'accouchement, ou de dix semaines lorsqu'une naissance multiple est prévue.

Lorsque l'enfant nouveau-né doit rester hospitalisé après les sept premiers jours à compter de la naissance, la période de repos postnatal peut, à la demande de la

de gerechtigde de nabevallingsrust verlengd worden met een duur gelijk aan de periode van hospitalisatie van het kind, die deze eerste zeven dagen overschrijdt. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een getuigschrift van de verplegingsinrichting die de duur van de hospitalisatie van het kind vaststelt.

In geval van overlijden of verblijf in het ziekenhuis van de moeder kan een gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust, onder de voorwaarden en volgens de nadere regelen bepaald door de Koning, worden omgezet in vaderschapsverlof voor de in artikel 86, § 1, bedoelde gerechtigde die de vader van het kind is en voldoet aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 128 tot 132. De aan de gerechtigden te verlenen uitkering wordt door de Koning bepaald.».

22 januari 2008

Maya DETIÈGE (sp.a-spirit)
David GEERTS (sp.a-spirit)
Freya VAN DEN BOSSCHE (sp.a-spirit)

titulaire, être prolongée d'une durée égale à la période d'hospitalisation de l'enfant qui excède ces sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. À cet effet, la titulaire remet à son organisme assureur un certificat de l'institution hospitalière attestant la durée d'hospitalisation de l'enfant.

En cas de décès ou d'hospitalisation de la mère, une partie de la période de repos postnatal peut être convertie, dans les conditions et suivant les modalités déterminées par le Roi, en un congé de paternité en faveur du titulaire visé à l'article 86, § 1^{er}, qui est le père de l'enfant et qui satisfait aux conditions prévues par les articles 128 à 132. L'indemnité accordée aux titulaires est déterminée par le Roi.».

22 janvier 2008