

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 mei 2008

WETSVOORSTEL

tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan voor wat betreft de modaliteiten van het verlof

(ingediend door de dames
Freya Van den Bossche en Maya Detiège)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 mai 2008

PROPOSITION DE LOI

modifiant, en ce qui concerne les modalités du congé, l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle

(déposée par Mmes
Freya Van den Bossche et Maya Detiège)

SAMENVATTING

Momenteel bedraagt het recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan drie, zes of vijftien maanden al naargelang de arbeidsprestaties worden geschorst, verminderd met de helft of verminderd met een vijfde. Dit verlof kan worden opgenomen tot het kind de leeftijd van zes jaar heeft bereikt.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de duur van het ouderschapsverlof te verlengen tot respectievelijk zes, twaalf en dertig maanden en dit tot het kind de leeftijd van twaalf jaar heeft bereikt.

Daarnaast beoogt dit voorstel de mogelijkheid in te voeren om dit verlof onder bepaalde voorwaarden per week op te nemen en wordt de anciënniteitsvereiste voor de werknemer afgezwakt.

RÉSUMÉ

Actuellement, le droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle s'élève à trois, six ou quinze mois selon que l'intéressé suspend ses prestations de travail ou qu'il les réduit de moitié ou d'un cinquième. Ce congé peut être obtenu jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de six ans.

Cette proposition de loi vise à porter le congé parental à respectivement six, douze et trente mois, et ce, jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de douze ans.

Elle vise, en outre, à instaurer la possibilité de prendre ce congé par semaine, sous certaines conditions, et à assouplir la condition d'ancienneté dans le chef du travailleur.

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V – N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a+VI.Pro	:	Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven	
VB	:	Vlaams Belang	

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De laatste decennia is het tweeverdienerschap de norm geworden. De veralgemening van de arbeidsparticipatie van mannen en vrouwen is ook voor onze globale economie noodzakelijk en zal – gelet op de vergrijzing van onze bevolking – zich nog verder moeten doorzetten om ons welvaartsniveau op peil te kunnen houden.

Maar uiteraard verdwenen de zorgtaken binnen het gezin daarmee niet. Daarom – en dat illustreert meteen hun economisch nut – kregen nieuwe systemen van verloven (loopbaanonderbreking, later omgevormd naar tijdskrediet, thematische verloven zoals ouderschapsverlof, zorgverlof en palliatief verlof) vorm, die de combinatie van arbeid en gezin moeten vergemakkelijken.

Dat deze systemen beantwoorden aan reële noden wordt geïllustreerd door het gebruik ervan. Om ons te beperken tot het themaverlof waarover dit wetsvoorstel handelt: in 2007 namen 6 811 ouders voltijds ouderschapsverlof, 23 823 verminderden hun prestaties met een vijfde en 3 470 verminderden hun prestaties met de helft.

Maar ondanks het bestaan van tijdskrediet en thematische verloven, komt de moeilijke combinatie van arbeids- en gezinstaken in meerdere onderzoeken naar voren als één van de belangrijkste factoren die resulteren in overmatige stress en een gevoel van ontevredenheid.

Het voorliggende wetsvoorstel wil, met een aantal aanpassingen in het stelsel van het ouderschapsverlof, de combinatie van arbeid en gezin vergemakkelijken voor ouders van jonge kinderen.

Momenteel heeft iedere ouder recht op 3 maanden (proportioneel verhoogd in het geval van opname door deeltijdse vermindering van de arbeidsprestaties, zie verder) ouderschapsverlof voor de opvoeding van zijn kind tot dat zes jaar wordt.

De indieners van dit voorstel zijn van oordeel dat deze leeftijd dient opgetrokken te worden tot twaalf jaar. Want ook een kind dat in de lagere school zit, kan nog niet alleen thuis blijven als het schoolvakantie is, als het ziek wordt, enz.

Ouders zijn dan genoodzaakt om hun jaarlijks verlof aan te spreken of andere oplossingen te zoeken zoals

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Ces dernières décennies, les ménages à deux revenus sont devenus la norme. La généralisation de la participation au travail des hommes et des femmes est également indispensable dans le cadre de notre économie mondiale et devra, eu égard au vieillissement de notre population, se poursuivre si l'on veut conserver notre niveau de prospérité actuel.

Mais les tâches d'assistance au sein de la famille n'ont pas disparu pour autant. C'est ainsi que sont nés de nouveaux systèmes de congés – ce qui prouve d'emblée leur utilité économique – tels que l'interruption de carrière, devenue par la suite le crédit-temps et les congés thématiques comme le congé parental, le congé pour assistance médicale et le congé pour soins palliatifs, qui sont censés permettre de mieux concilier la vie professionnelle et la vie de famille.

Le recours à ces systèmes montre qu'ils répondent à des besoins réels. Pour nous limiter au congé thématique dont traite la présente proposition de loi, nous citerons les chiffres suivants: en 2007, 6.811 parents ont pris un congé parental à temps plein, 23.823 parents ont réduit leurs prestations d'un cinquième et 3.470 de moitié.

Mais, malgré l'existence du crédit temps et des congés thématiques, la difficulté de combiner les tâches professionnelles et familiales apparaît dans plusieurs enquêtes comme un des facteurs principaux générant un excès de stress et un sentiment d'insatisfaction.

Par le biais d'un certain nombre d'adaptations du système du congé parental, la présente proposition de loi entend permettre aux parents de jeunes enfants de combiner plus facilement travail et vie de famille.

Actuellement, chaque parent a droit à un congé parental de trois mois (augmenté proportionnellement en cas de garde par la réduction partielle des prestations de travail, voir plus loin) pour éduquer son enfant jusqu'à ce qu'il ait six ans.

Nous estimons qu'il y a lieu de porter cet âge limite à douze ans. En effet, un enfant qui fréquente l'école primaire ne peut pas non plus rester seul à la maison pendant les vacances scolaires, en cas de maladie, etc.

Les parents sont dès lors contraints d'entamer leurs congés annuels ou de chercher d'autres solutions, telles

het beroep doen op familie of betaalde opvang. Dit uiteraard in de mate dat die alternatieven voorhanden zijn.

Daarom wordt in dit wetsvoorstel de leeftijdsgrens van het kind opgetrokken van zes naar twaalf jaar.

Verder worden de periodes van het ouderschapsverlof verhoogd. Vandaag heeft iedere ouder recht op 3 maanden ouderschapsverlof als de arbeidsprestaties volledig worden geschorst, 6 maanden indien de prestaties halftijds worden verminderd en 15 maanden als ze met één vijfde worden verminderd.

De indieners zijn van oordeel dat deze «kredieten» niet volstaan om te kunnen voldoen aan de werkelijke behoeften. Dit wordt gestaafd door de talrijke onderzoeken waaruit blijkt dat de combinatie van arbeid en het opvoeden van kleine kinderen blijvend moeilijk haalbaar is¹.

Daarom worden deze periodes opgetrokken naar respectievelijk 6, 12 en 30 maanden per ouder.

Als het kind vier jaar wordt, zal de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening inventariseren welke gedeelte van hun respectievelijk krediet reeds werd opgenomen door de beide ouders. Het nog niet opgenomen saldo van de ouder die nog geen of het minste van haar of zijn krediet heeft opgenomen, wordt overgedragen naar de andere ouder en toegevoegd aan diens krediet.

Dit om ervoor te zorgen dat voor ieder kind de periodes die de ouders kunnen uittrekken voor de opvoeding van hun kind, gelijk zou zijn. Bijvoorbeeld, indien de ouders gescheiden leven en het kind hoofdzakelijk bij één van hen inwoont, kan het zijn dat de andere ouder zijn krediet niet of nauwelijks opneemt. In dat geval is het aangewezen dat op een bepaald moment, dit krediet wordt overgedragen aan de andere ouder. Om dit zowel administratief beheersbaar te houden en inpasbaar in de arbeidsorganisatie van de respectievelijke werkgevers, moet dit op een uniform moment gebeuren. De vierde verjaardag van het kind lijkt ons hiervoor aangewezen.

Om de keuzemogelijkheden inzake de opvoeding van hun kind en de opname van hun recht op ouderschapsverlof maximaal te respecteren, kunnen de ouders mits gezamenlijk verzoek afzien van dergelijke overdracht. In dat beval behoudt iedere ouder het nog resterende saldo van zijn krediet.

que le recours à la famille ou à une garde payante, et ce, évidemment, dans la mesure où ces alternatives sont disponibles.

C'est la raison pour laquelle la présente proposition de loi prévoit de porter l'âge limite de l'enfant de six à douze ans.

En outre, les périodes de congé parental sont allongées. Actuellement, chaque parent a droit à un congé parental de trois mois si les prestations de travail sont suspendues intégralement, de six mois si les prestations de travail sont réduites de moitié et de quinze mois si elles sont réduites d'un cinquième.

Nous estimons que ces «crédits» ne sont pas suffisants pour répondre aux besoins réels, ce qu'étaient les nombreuses enquêtes dont il ressort que le travail et l'éducation de jeunes enfants restent difficilement conciliables¹.

C'est la raison pour laquelle ces périodes sont portées respectivement à six, douze et trente mois par parent.

Aux quatre ans de l'enfant, l'Office national de l'Emploi calculera la part de crédit que chacun des parents a déjà prise. Le solde restant du parent qui n'a pas encore entamé son crédit ou qui en a utilisé le moins est transféré à l'autre parent et additionné au crédit de celui-ci.

Cette mesure vise à faire en sorte que, pour chaque enfant, les périodes que les parents peuvent consacrer à l'éducation de leur enfant soient égales. Par exemple, si les parents sont séparés et si l'enfant est hébergé à titre principal par l'un d'eux, il se peut que l'autre parent n'utilise pas ou guère son crédit. Dans ce cas, il s'indique qu'à un moment donné, ce crédit soit transféré à l'autre parent. Pour que cette procédure soit gérable sur le plan administratif et conciliable avec l'organisation du travail des employeurs respectifs, elle doit avoir lieu à un moment uniforme. Le quatrième anniversaire de l'enfant nous semble constituer le moment approprié.

Afin de respecter au mieux les possibilités de choix en ce qui concerne l'éducation de leur enfant et l'exercice de leur droit au congé parental, les parents peuvent, pourvu qu'ils en fassent conjointement la demande, renoncer à ce transfert. Dans ce cas, chaque parent conserve le solde restant de son crédit.

¹ Zie o.m. Gysels J. en De Backer M., «Zorgen voor kinderen in Vlaanderen: een dagelijkse evenwichtsoefening» in *Over-Werk*, 3-4 jaargang 2007.

¹ Voir notamment. Gysels J. et De Backer M., «Zorgen voor kinderen in Vlaanderen: een dagelijkse evenwichtsoefening» in *Over-Werk*, 3-4, année 2007.

Vanuit de zelfde bekommernis worden de eerder vermelde periodes van respectievelijk zes, twaalf en dertig maanden verdubbeld indien het kind slechts één wettelijke ouder heeft.

Vandaag kan een volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsprestaties worden opgenomen in schijven van een maand.

Voor heel wat ouders en hun kinderen beantwoordt dit echter niet aan de reële behoeften. Bijvoorbeeld bij schoolvakanties zou het beter zijn indien het verlof in periodes van een week of een veelvoud hiervan kan worden opgenomen.

Om een flexibeler recht tot opname te verzoenen met de vereisten inzake de organisatie van arbeid, maakt dit wetsvoorstel de opname in periodes van weken enkel mogelijk voor vakantieperiodes in het leerplichtonderwijs. Ook de termijn van aanvraag van het verlof (twee tot drie maanden conform het artikel 6 van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997) wordt om diezelfde reden behouden. De vakantieperiodes in het onderwijs zijn immers voldoende lang (zelfs meerdere jaren) op voorhand vastgelegd.

Ten slotte wijzigt dit voorstel ook de anciënniteitsvereiste bij de werkgever waar het verlof wordt opgenomen.

Volgens de huidige regelgeving moet de werknemer tijdens de periode van 15 maanden voorafgaand aan de aanvraag van het verlof, gedurende 12 maanden in dienst zijn van deze werkgever.

Voor veel jonge werknemers is dit een te hoge drempel: meer en meer verloopt de aanvang van de loopbaan immers via een opeenvolging van tijdelijke contracten bij meerdere werkgevers. Daarom wordt voorgesteld deze vereiste enkel nog te behouden voor volledige schorsingen van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 2 maanden overschrijden.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Dit artikel bepaalt dat het recht op ouderschapsverlof wordt uitgebreid van drie naar zes maanden als het een voltijdse schorsing van de uitvoering van arbeidsovereenkomst betreft, van zes naar twaalf maanden indien het een halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties betreft en van vijftien naar dertig maanden indien het een vermindering met één vijfde van de arbeidsprestaties betreft.

Dans le même souci, les périodes susmentionnées de respectivement six, douze et treize mois sont doublées si l'enfant n'a qu'un parent légal.

Pour l'heure, le parent peut suspendre complètement l'exécution de ses prestations de travail par tranches d'un mois.

Or, pour de nombreux enfants et leurs enfants, cette disposition ne correspond pas à la réalité de leurs besoins. Lors des vacances scolaires, par exemple, il serait préférable de pouvoir prendre le congé par périodes d'une semaine ou par multiples d'une semaine.

Pour concilier une plus grande flexibilité du droit à la prise de congés avec les impératifs en matière d'organisation du travail, la présente proposition de loi ne permet la prise du congé par tranches d'une ou plusieurs semaines que durant les périodes de vacances de l'enseignement obligatoire. Le délai de demande du congé (deux à trois mois, conformément à l'article 6 de l'arrêté royal du 29 octobre 1997) est, pour les mêmes raisons, également maintenu. Les périodes de vacances dans l'enseignement sont en effet fixées suffisamment longtemps à l'avance (jusqu'à plusieurs années).

Enfin, la présente proposition modifie également la condition d'ancienneté auprès de l'employeur chez lequel le congé est pris.

Aux termes de la réglementation actuelle, le travailleur doit avoir été occupé par l'employeur pendant 12 mois au cours des 15 mois qui précèdent la demande de congé.

Pour de nombreux jeunes travailleurs, ce seuil est trop élevé: de plus en plus souvent, en effet, le début de la carrière est une succession de contrats temporaires auprès de plusieurs employeurs. Nous proposons dès lors de ne maintenir cette condition que pour les suspensions complètes de l'exécution du contrat de travail dont la durée dépasse deux mois.

COMMENTAIRES DES ARTICLES

Article 2

Cet article dispose que le droit au congé parental est porté de trois à six mois en cas de suspension totale de l'exécution du contrat de travail, de six à douze mois en cas de réduction de moitié des prestations de travail et de quinze à trente mois si les prestations de travail sont réduites d'un cinquième.

Artikel 3

Dit artikel maakt het mogelijk dat, tijdens vakantieperiodes in het leerplichtonderwijs, het ouderschapsverlof waarbij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst volledig wordt geschorst, wordt opgenomen in periodes van een week of een veelvoud ervan.

Artikel 4

Dit artikel bepaalt dat, indien beide ouders recht hebben geopend op ouderschapsverlof voor de opvoeding van een kind, op de vierde verjaardag van het kind de op dat moment nog niet opgenomen periodes van de ouder die het minst gebruik gemaakt heeft van zijn recht, worden overgedragen aan de andere ouder en toegevoegd aan diens nog op te nemen recht. Op gezamenlijk verzoek van beide ouders kunnen zij afzien van een dergelijke overdracht. In dat geval blijft het artikel 2 onverkort van toepassing.

Artikel 5

Dit artikel regelt dat, indien het kind slechts één wettelijke ouder heeft, deze ouder recht heeft op een periode van twaalf maanden ouderschapsverlof als het een voltijdse schorsing van de uitvoering van arbeidsovereenkomst betreft, een periode van vierentwintig maanden indien het een halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties betreft en zestig maanden indien het een vermindering met één vijfde van de arbeidsprestaties betreft.

Artikel 6

Dit artikel verhoogt de leeftijd van het kind tot dewelke het recht op ouderschapsverlof kan worden opgenomen van zes naar twaalf jaar. Voor geadopteerde kinderen wordt dit gebracht van acht naar veertien jaar. Voor kinderen met een fysische of psychische aandoening wordt dit gebracht van acht naar achttien jaar.

Artikel 7

Dit artikel voorziet dat voortaan enkel voor ouderschapsverlof dat wordt opgenomen onder de vorm van een volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die twee maanden overschrijdt, een anciënniteit van 12 maanden tijdens een referteperiode van 15 maanden voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving, is vereist.

Freya VAN DEN BOSSCHE (sp.a+VI.Pro)
Maya DETIÈGE (sp.a+VI.Pro)

Article 3

Cet article permet qu'un congé parental entraînant la suspension totale de l'exécution du contrat de travail soit pris par périodes d'une ou plusieurs semaines durant les périodes de vacances dans l'enseignement obligatoire.

Article 4

Cet article dispose que si les deux parents ont ouvert le droit au congé parental pour assumer l'éducation d'un enfant, au quatrième anniversaire de celui-ci, les périodes qui n'ont pas été prises par le parent qui a moins exercé son droit sont transférées à l'autre parent et ajoutées au congé auquel ce dernier peut encore prétendre. Si les deux parents en font conjointement la demande, il leur est possible de renoncer à ce type de transfert. Dans ce cas, l'article 2 reste intégralement applicable.

Article 5

Cet article dispose que lorsque l'enfant n'a qu'un parent légal, ce parent a droit à une période de douze mois de congé parental s'il s'agit d'une suspension totale de l'exécution du contrat de travail, à une période de vingt-quatre mois s'il s'agit d'une réduction de moitié des prestations de travail et à soixante mois si les prestations de travail sont réduites d'un cinquième.

Article 6

Cet article porte de six à douze ans l'âge de l'enfant jusqu'auquel il est possible de bénéficier du droit au congé parental. Pour les enfants adoptés, il passe de huit à quatorze ans. Pour les enfants atteints d'une affection physique ou psychique, il est porté de huit à dix-huit ans.

Article 7

Cet article prévoit que, désormais, une ancienneté de 12 mois au cours d'une période de référence de 15 mois qui précèdent l'avertissement par écrit n'est plus requise que pour le congé parental pris sous la forme d'une suspension totale du contrat de travail durant plus de deux mois.».

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2005, worden de woorden «drie», «zes» en «vijftien» respectievelijk vervangen door de woorden «zes», «twaalf» en «dertig».

Art. 3

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel *2bis* ingevoegd, luidende:

«Art. *2bis*. — In afwijking van artikel 2, § 1, eerste gedachtestreepje, kan tijdens de vakantieperiodes in het leerplichtonderwijs de arbeidsovereenkomst worden geschorst in periodes van één week of een veelvoud hiervan. Hierbij wordt het principe gehanteerd dat één maand gelijk is aan vier weken.»

Art. 4

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel *2ter* ingevoegd, luidende:

«Art. *2ter*. — Wanneer beide ouders gezamenlijk het ouderlijk gezag uitoefenen en zij beiden het recht op ouderschapsverlof openen op basis van dit koninklijk besluit, zal de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de vierde verjaardag van het kind registreren welk gedeelte van het in het artikel 2 bedoelde recht door elk der ouders is opgenomen en het saldo bepalen dat rest in hoofde van elk der ouders. Dit saldo wordt bekomen door de in artikel 2 bedoelde periodes te verminderen met de reeds opgenomen periodes.

Het saldo van de ouder die op het moment van de vierde verjaardag van het kind het laagste aantal periodes heeft opgenomen, wordt overgedragen aan de andere ouder en toegevoegd aan diens saldo. Daarmee vervalt het verder recht op ouderschapsverlof voor het kind in hoofde van eerstbedoelde ouder.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 15 juillet 2005, les mots «trois», «six» et «quinze» sont remplacés par les mots «six», «douze» et «trente».

Art. 3

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article *2bis*, libellé comme suit:

«Art. *2bis*. — Par dérogation à l'article 2, § 1^{er}, premier tiret, le contrat de travail peut être suspendu par périodes d'une semaine ou de multiples d'une semaine durant les périodes de vacances de l'enseignement obligatoire. On applique, en la matière, le principe selon lequel un mois est égal à quatre semaines.»

Art. 4

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article *2ter*, libellé comme suit:

«Art. *2ter*. — Lorsque deux parents exercent conjointement l'autorité parentale et qu'ils ont tous deux droit au congé parental sur la base du présent arrêté royal, l'Office national de l'Emploi enregistrera, lors du quatrième anniversaire de l'enfant, quelle partie du droit visé à l'article 2 a été exercée par chacun des deux parents et déterminera le solde restant dans le chef de chacun des parents. Ce solde est obtenu en soustrayant les périodes déjà prises des périodes visées à l'article 2.

Le solde du parent qui a pris le nombre de périodes le moins élevé au moment du quatrième anniversaire de l'enfant est transféré à l'autre parent et ajouté au solde de ce dernier. Le droit au congé parental pour l'enfant dans le chef du premier parent est de ce fait supprimé.

Op gezamenlijk verzoek van beide ouders kunnen zij afzien van de in het vorige lid bedoelde overdracht. In dat geval blijft het artikel 2 onverminderd van toepassing.».

Art. 5

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel *2quater* ingevoegd, luidende:

«Art. *2quater*.— Wanneer het kind slechts één wetelijke ouder heeft, worden de periodes bedoeld in het artikel 2 verhoogd als volgt:

- 1° «zes maanden» wordt vervangen door «twaalf maanden»;
- 2° «twaalf maanden» wordt vervangen door «vierentwintig maanden»;
- 3° «dertig maanden» wordt vervangen door «zestig maanden». ».

Art. 6

Artikel 3 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 juli 2005, wordt vervangen als volgt:

«Art. 3. — § 1. De werknemer heeft recht op het bij artikel 2 bedoelde ouderschapsverlof:

- 1° naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;
- 2° in het kader van de adoptie van een kind, gedurende een periode van vier jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind veertien jaar wordt.

Wanneer het kind voor ten minste 66 procent getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind achttien jaar wordt.

§ 2. Aan de voorwaarde van de twaalfde, veertiende of de achttiende verjaardag is voldaan uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.

De twaalfde, veertiende of de achttiende verjaardag kan bovendien worden overschreden wanneer het verlof op verzoek van de werkgever wordt uitgesteld en voor

Sur demande conjointe des deux parents, ceux-ci peuvent renoncer au transfert visé à l'alinéa précédent. Dans ce cas, l'article 2 reste entièrement d'application.».

Art. 5

Il est inséré, dans le même arrêté royal, un article *2quater*, libellé comme suit:

«Art. *2quater*.— Lorsque l'enfant n'a qu'un seul parent légal, les périodes visées à l'article 2 sont étendues comme suit:

- 1° les mots «six mois» sont remplacés par les mots «douze mois»;
- 2° les mots «douze mois» sont remplacés par les mots «vingt-quatre mois»;
- 3° les mots «trente mois» sont remplacés par les mots «soixante mois». ».

Art. 6

L'article 3 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 15 juillet 2005, est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 3. — § 1^{er}. Le travailleur a droit au congé parental visé à l'article 2:

- 1° en raison de la naissance de son enfant, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;
- 2° dans le cadre de l'adoption d'un enfant, pendant une période de 4 ans qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son quatorzième anniversaire.

Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, le droit au congé parental est accordé au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son dix-huitième anniversaire.

§ 2. La condition du douzième, du quatorzième ou du dix-huitième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant la période de congé parental.

Le douzième, le quatorzième ou le dix-huitième anniversaire peuvent en outre être dépassés en cas de report opéré à la demande de l'employeur et pour autant que

zover de schriftelijke kennisgeving is gebeurd overeenkomstig het bepaalde in artikel 6.».

Art. 7

Artikel 4 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt:

«Art. 4. — Om recht te hebben op ouderschapsverlof dat wordt opgenomen door een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst gedurende langer dan twee maanden is de werknemer gedurende de vijftien maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving zoals gebeurd overeenkomstig artikel 6, twaalf maanden door een arbeidsovereenkomst verbonden met de werkgever die hem tewerkstelt.».

27 maart 2008

Freya VAN DEN BOSSCHE (sp.a+VI.Pro)
Maya DETIÈGE (sp.a+VI.Pro)

l'avertissement par écrit ait été opéré conformément à l'article 6.».

Art. 7

L'article 4 du même arrêté royal est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 4. — Pour obtenir le bénéfice du droit au congé parental, qui est pris du fait d'une suspension totale du contrat de travail durant plus de deux mois, le travailleur doit avoir été dans les liens d'un contrat de travail avec l'employeur qui l'occupe, pendant 12 mois au cours des 15 mois qui précèdent l'avertissement par écrit conformément à l'article 6.».

27 mars 2008