

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

1 juli 2008

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 21 maart 1991
betreffende de hervorming van sommige
economische overheidsbedrijven wat de
bezoldiging van het management betreft**

(ingediend door de heer Bruno Tuybens c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**1^{er} juillet 2008**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la loi du 21 mars 1991 portant
réforme de certaines entreprises publiques
économiques en ce qui concerne
la rémunération du management**

(déposée par M. Bruno Tuybens et consorts)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe het variabele deel van de bezoldiging van het management van overheidsbedrijven te koppelen aan kwalitatieve criteria inzake dienstverlening.

Daarnaast beoogt dit voorstel de toekenning van aandelenoptieplannen afhankelijk te stellen van de goedkeuring door de algemene vergadering.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à assujettir la partie variable de la rémunération du management des entreprises publiques à des critères qualitatifs en termes de service.

Elle vise en outre à conditionner l'octroi de plans d'options sur actions à l'approbation de l'assemblée générale.

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V – N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a+VI.Pro	:	Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven	
VB	:	Vlaams Belang	

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel wijzigt twee aspecten van de bezoldiging van het management van de autonome overheidsbedrijven. Enerzijds is er de koppeling van het variabele deel van de bezoldiging van het topmanagement van de betrokken bedrijven aan kwalitatieve criteria qua dienstverlening en andere factoren die het personeel, de gebruiker en de samenleving als geheel kunnen waarderen. Anderzijds is er de goedkeuring van aandelenoptieplannen door de algemene vergadering bij de autonome overheidsbedrijven. Om twee snelheden in de bedrijfsvoering te vermijden, zijn alle aan het personeel aangeboden aandelenoptieplannen inzake uitoefeningsmodaliteiten gelijk.

Elk overheidsbedrijf heeft, naast zijn gewone bedrijfsvoering, een breed maatschappelijke rol te spelen. De integratie van prestatie-indicatoren betreffende maatschappelijk verantwoord ondernemen in de evaluatiecriteria van de directie en de hogere kaderleden is een geschikte stimulans om de bedrijfsleiders te motiveren of ertoe te bewegen dat ze deze aspecten van hun taak ter harte nemen. Aspecten als klantentevredenheid, stiptheid van dienstverlening, vermindering van de milieu-impact en correct personeelsbeleid moeten dan ook mede het variabele deel van de bezoldiging van overheidsmanagers bepalen.

De diverse voorgestelde aanpassingen komen een paar keer terug in dit wetsvoorstel, om er voor te zorgen dat ze betrekking hebben op alle in de wet van 21 maart 1991 voorziene gevallen.

Overheidsbedrijven hebben de plicht om een voorbeeldfunctie te vervullen inzake deugdelijk bestuur. Zij krijgen de kans om aan te tonen dat een efficiënte bedrijfswerking en maatschappelijk verantwoord ondernemen hand in hand gaan. De aanpassing van het loonpakket aan de verwachtingen en belangen van alle stakeholders (niet alleen de aandeelhouder, maar ook de klanten, het personeel, het milieu, enzovoort) is een nodige stap in die richting.

Bruno TUYBENS (sp.a + Vl. Pro)
Valérie DÉOM (PS)
Muriel GERKENS (Ecolo-Groen!)
Bruno TOBBACK (sp.a + Vl. Pro)
Stefaan VAN HECKE (Ecolo-Groen!)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi modifie deux aspects de la rémunération du management des entreprises publiques autonomes. D'une part, elle lie la partie variable de la rémunération du top management des entreprises concernées à des critères qualitatifs en ce qui concerne le service et d'autres facteurs profitables au personnel, aux usagers et à la société dans son ensemble. D'autre part, elle prévoit que les plans d'options sur actions doivent être soumis à l'approbation de l'assemblée générale des entreprises publiques autonomes. Pour éviter une gestion d'entreprise à deux vitesses, tous les plans d'options sur actions proposés au personnel sont égaux en matière de modalités d'exercice.

Outre ses activités ordinaires, chaque entreprise publique a un important rôle social à jouer. L'intégration d'indicateurs de performance en matière de responsabilité sociale des entreprises dans les critères d'évaluation de la direction et des cadres supérieurs est un incitant approprié pour motiver les dirigeants d'entreprises à assumer au mieux ces aspects de leur mission. Des critères tels que la satisfaction de la clientèle, la ponctualité du service, la réduction de l'incidence environnementale et la gestion correcte des ressources humaines doivent donc intervenir dans la détermination de la partie variable de la rémunération des managers publics.

Les diverses adaptations proposées reviennent plusieurs fois dans la présente proposition de loi pour faire en sorte qu'elles s'appliquent à tous les cas prévus dans la loi du 21 mars 1991.

En matière de bonne gouvernance, les entreprises publiques ont à exercer une fonction d'exemple. Elles ont l'occasion de démontrer que gestion efficace et responsabilité sociale peuvent aller de pair. L'adaptation de la rémunération aux attentes et aux intérêts de toutes les parties prenantes (non seulement l'actionnaire, mais aussi les clients, le personnel, l'environnement, etc.) est, dans cette optique, incontournable.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2.

Artikel 21, § 1, eerste lid, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt aangevuld met de volgende zin:

«Aandelenoptieplannen worden steeds aan de goedkeuring van de algemene vergadering of, voor zover het autonoom overheidsbedrijf niet de vorm van een naamloze vennootschap van publiek recht heeft aangenomen, van de Koning onderworpen, die erover waken dat de nadere regels inzake de vorm van het aanbod, de uitoefenprijs, de looptijd en de uitoefeningsbepalingen ten aanzien van alle personeelsleden en begunstigten dezelfde zijn.»

Art. 3.

Artikel 21, § 3, van dezelfde wet wordt aangevuld met twee leden:

«Het variabele deel van de bezoldiging wordt voor tenminste de helft gekoppeld aan vooraf bepaalde en meetbare niet-financiële criteria, zoals de evolutie van de tevredenheid van de klanten, de interne reconversie van het personeel en de vermindering van de negatieve milieu-impact van de bedrijfsvoering.

Aandelenopties kunnen worden toegekend onder de opschortende voorwaarde dat bestuurders ten minste zes jaar na de toekenning vooraf vastgestelde prestatiecriteria hebben gerealiseerd. De mogelijkheid tot uitoefening van de opties wordt gespreid in de tijd.»

Art. 4.

In artikel 162quinquies van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 oktober 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, eerste lid, wordt aangevuld met de volgende zin:

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}.

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2.

L'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques est complété comme suit:

«Les plans d'options sur actions sont toujours soumis à l'approbation de l'assemblée générale ou, pour autant que l'entreprise publique autonome n'ait pas pris la forme d'une société anonyme de droit public, du Roi, qui veille à ce que les modalités relatives à la forme de l'offre, au prix d'exercice, à la période d'exercice et aux dispositions d'exercice soient identiques à l'égard de tous les membres du personnel et de tous les bénéficiaires.»

Art. 3.

L'article 21, § 3, de la même loi est complété par les deux alinéas suivants:

«La partie variable de la rémunération est couplée, au moins pour moitié, à des critères non financiers prédéfinis et mesurables tels que l'évolution du degré de satisfaction de la clientèle, la reconversion interne du personnel et la réduction de l'impact environnemental négatif des activités.

Des options sur actions peuvent être accordées à la condition suspensive que les administrateurs aient atteint, au moins six ans après l'octroi, des critères de prestations préalablement établis. La possibilité d'exercer ces options est étendue dans le temps.»

Art. 4.

À l'article 162quinquies de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 18 octobre 2004, sont apportées les modifications suivantes:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, est complété par la phrase suivante:

«Aandelenoptieplannen worden steeds aan de goedkeuring van de algemene vergadering onderworpen die erover waakt dat de nadere regels inzake de vorm van het aanbod, de uitoefenprijs, de looptijd en de uitoefeningsbepalingen ten aanzien van alle personeelsleden en begunstigten dezelfde zijn.»;

2° paragraaf 3 wordt aangevuld met twee leden:

«Het variabele deel van de bezoldiging wordt voor tenminste de helft gekoppeld aan vooraf bepaalde en meetbare niet-financiële criteria, zoals de evolutie van de tevredenheid van de klanten, de interne reconversie van het personeel en de vermindering van de negatieve milieu-impact van de bedrijfsvoering.

Aandelenopties kunnen worden toegekend onder de opschortende voorwaarde dat bestuurders ten minste zes jaar na de toekenning vooraf vastgestelde prestatiecriteria hebben gerealiseerd. De mogelijkheid tot uitoefening van de opties wordt gespreid in de tijd.»

Art. 5.

In artikel 209 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, eerste lid, wordt aangevuld met de volgende zin:

«Aandelenoptieplannen worden steeds aan de goedkeuring van de algemene vergadering onderworpen die erover waakt dat de nadere regels inzake de vorm van het aanbod, de uitoefenprijs, de looptijd en de uitoefeningsbepalingen ten aanzien van alle personeelsleden en begunstigten dezelfde zijn.»;

2° paragraaf 3 wordt aangevuld met twee leden:

«Het variabele deel van de bezoldiging wordt voor tenminste de helft gekoppeld aan vooraf bepaalde en meetbare niet-financiële criteria, zoals de evolutie van de tevredenheid van de klanten, de interne reconversie van het personeel en de vermindering van de negatieve milieu-impact van de bedrijfsvoering.

Aandelenopties kunnen worden toegekend onder de opschortende voorwaarde dat bestuurders ten minste zes jaar na de toekenning vooraf vastgestelde prestatiecriteria hebben gerealiseerd. De mogelijkheid tot uitoefening van de opties wordt gespreid in de tijd.»

«Les plans d'options sur action sont toujours soumis à l'approbation de l'assemblée générale qui veille à ce que les modalités relatives à la forme de l'offre, au prix d'exercice, à la durée et aux dispositions en matière d'exercice soient identiques à l'égard de tous les membres du personnel et de tous les bénéficiaires.»;

2° le paragraphe 3 est complété par deux alinéas:

«La partie variable de la rémunération est liée, au moins pour moitié, à des critères non financiers prédéfinis et mesurables, comme l'évolution de la satisfaction de la clientèle, la reconversion interne du personnel et la diminution de l'impact négatif de la gestion de l'entreprise sur l'environnement.

Des options sur action peuvent être octroyées sous la condition suspensive que les administrateurs aient satisfait aux critères de prestation prédéfinis au moins six ans après cet octroi. La possibilité d'exercer les options est étalée dans le temps.»

Art. 5.

À l'article 209 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, est complété par la phrase suivante:

«Les plans d'options sur action sont toujours soumis à l'approbation de l'assemblée générale qui veille à ce que les modalités relatives à la forme de l'offre, au prix d'exercice, à la durée et aux dispositions en matière d'exercice soient identiques à l'égard de tous les membres du personnel et de tous les bénéficiaires.»;

2° le paragraphe 3 est complété par deux alinéas:

«La partie variable de la rémunération est liée, au moins pour moitié, à des critères non financiers prédéfinis et mesurables, comme l'évolution de la satisfaction de la clientèle, la reconversion interne du personnel et la diminution de l'impact négatif de la gestion de l'entreprise sur l'environnement.

Des options sur action peuvent être octroyées sous la condition suspensive que les administrateurs aient satisfait aux critères de prestation prédéfinis au moins six ans après cet octroi. La possibilité d'exercer les options est étalée dans le temps.»

Art. 6.

In artikel 226 van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 oktober 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2, eerste lid, wordt aangevuld met de volgende zin:

«Aandelenoptieplannen worden steeds aan de goedkeuring van de algemene vergadering onderworpen die erover waakt dat de nadere regels inzake de vorm van het aanbod, de uitoefenprijs, de looptijd en de uitoefeningsbepalingen ten aanzien van alle personeelsleden en begunstigten dezelfde zijn.»;

2° paragraaf 3 wordt aangevuld met twee leden:

«Het variabele deel van de bezoldiging wordt voor tenminste de helft gekoppeld aan vooraf bepaalde en meetbare niet-financiële criteria, zoals de evolutie van de tevredenheid van de klanten, de interne reconversie van het personeel en de vermindering van de negatieve milieu-impact van de bedrijfsvoering.

Aandelenopties kunnen worden toegekend onder de opschortende voorwaarde dat bestuurders ten minste zes jaar na de toekenning vooraf vastgestelde prestatiecriteria hebben gerealiseerd. De mogelijkheid tot uitoefening van de opties wordt gespreid in de tijd.»

9 juni 2008

Bruno TUYBENS (sp.a + Vl. Pro)
Valérie DÉOM (PS)
Muriel GERKENS (Ecolo-Groen!)
Bruno TOBBACK (sp.a + Vl. Pro)
Stefaan VAN HECKE (Ecolo-Groen!)

Art. 6.

À l'article 226 de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 18 octobre 2004, sont apportées les modifications suivantes:

1° le § 2, alinéa 1^{er}, est complété par la phrase suivante:

«Les plans d'options sur action sont toujours soumis à l'approbation de l'assemblée générale, qui veille à ce que les modalités relatives à la forme de l'offre, au prix d'exercice, à la durée et aux dispositions en matière d'exercice soient identiques à l'égard de tous les membres du personnel et de tous les bénéficiaires.»;

2° le § 3 est complété par les deux alinéas suivants:

«La partie variable de la rémunération est liée, au moins pour moitié, à des critères non financiers prédéfinis et mesurables, comme l'évolution de la satisfaction de la clientèle, la reconversion interne du personnel et la diminution de l'impact négatif de la gestion de l'entreprise sur l'environnement.

Des options sur action peuvent être octroyées sous la condition que les administrateurs aient satisfait aux critères de prestation prédéfinis, au moins six ans après cet octroi. La possibilité d'exercer les options est étalée dans le temps.»

9 juin 2008