

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

1 oktober 2008

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het Wetboek van
vennootschappen wat de openbaarmaking
van bezoldigingen van bestuurders betreft**

AMENDEMENT

Nr. 1 VAN DE HEER **TUYBENS**

Art. 3/1. (*nieuw*)

Een artikel 3/1 invoegen, luidend als volgt:

«Art. 3/1. – In dezelfde wet wordt een artikel 107/2
ingevoegd, luidend als volgt:

«Art. 107/2. – De ontslagvergoeding voor een lid
van de organen die zijn belast met het bestuur en het
dagelijks bestuur en het directiecomité of voor een
ander persoon die, onder welke benaming of in welke
hoedanigheid ook, deelneemt aan het bestuur of het
beleid en hun vergoeding ter compensatie van een
niet-concurrentiebeding bedragen samen niet meer
dan een jaarsalaris.».

Voorgaand document:

Doc 52 **1293/ (2007/2008):**

001: Wetsvoorstel van de heer Tuybens, mevrouw Déom en de heer
Tobback.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

1^{er} octobre 2008

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le Code des sociétés
en ce qui concerne la publicité
des rémunérations des administrateurs**

AMENDEMENT

N° 1 DE M. **TUYBENS**

Art. 3/1. (*nouveau*)

Insérer un article 3/1, libellé comme suit:

«Art. 3/1. – Il est inséré dans le même Code un article
107/2, libellé comme suit:

«Art. 107/2. – L'indemnité de licenciement d'un
membre des organes chargés de l'administration et
de la gestion journalière, d'un membre du comité de
direction ou de toute autre personne qui, sous quelque
dénomination ou en quelque qualité que ce soit, prend
part à la gestion ou à l'administration et l'indemnité
perçue en compensation d'une cause de non-concur-
rence ne peuvent, ensemble, excéder le salaire d'une
année.».

Document précédent:

Doc 52 **1293/ (2007/2008):**

001: Proposition de loi de M. Tuybens, Mme Déom et M. Tobback.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de vergoedingen die de bestuurders en de leden van het directiecomité ontvangen naar aanleiding van hun ontslag te beperken tot maximaal één jaarsalaris.

Astronomische ontslagvergoedingen staan al langer ter discussie bij private ondernemingen. De bekendste Amerikaanse beursbelegger Warren Buffet zei ooit smalend dat een ontslagen CEO meer verdiende de dag van het leegmaken van zijn kantoor dan een arbeider uit zijn bedrijf gedurende zijn hele leven.

In vele buurlanden landen groeit de consensus dat een ontslagvergoeding van managers nooit hoger dan één jaarsalaris mag bedragen. Een billijke som als parachute, maar geen parachute in goud. Anders zou een ontslagvergoeding kunnen afglijden tot de perverse stimulans om de opdracht niet naar behoren te vervullen.

Bruno TUYBENS (sp.a-Vl.Pro)

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à limiter au salaire d'une année maximum les indemnités que les administrateurs et les membres du comité de direction perçoivent à l'occasion de leur licenciement.

Les montants astronomiques des indemnités de licenciement constituent depuis longtemps un sujet de controverse dans les entreprises privées. L'investisseur boursier américain le plus connu, Warren Buffett, a dit un jour d'un ton condescendant qu'un CEO licencié gagnait plus le jour où il vidait son bureau qu'un ouvrier de son entreprise durant toute sa vie.

Dans de nombreux pays limitrophes, un consensus se développe sur le fait que l'indemnité de licenciement des managers ne peut excéder un an de salaire. Une somme équitable comme parachute, mais pas un parachute doré. Sinon, l'indemnité de licenciement pourrait devenir un incitant pervers à ne pas remplir correctement sa mission.