

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 juli 2008

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende het opnemen van de gemengde
loopbanen in de pensioenbonusregeling**

(ingediend door de heer Maxime Prévot en
mevrouw Clotilde Nyssens)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 juillet 2008

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**en vue de prendre en considération les
carrières mixtes dans le bonus pension**

(déposée par M. Maxime Prévot et
Mme Clotilde Nyssens)

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V – N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a+VI.Pro	:	Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven	
VB	:	Vlaams Belang	

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. Wettelijke grondslag van de pensioenbonus

De pensioenbonus is een stimulans die beoogt werknemers ertoe aan te zetten langer aan de slag te blijven, door bijkomende rechten toe te kennen aan wie langer blijft werken.

De wettelijke grondslag voor de pensioenbonus is vervat in artikel 7 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact:

«§ 1. Het pensioenbedrag, vastgesteld in toepassing van artikel 5 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wordt verhoogd met een bonus, op voorwaarde dat de werknemer die de volle leeftijd van 62 jaar heeft bereikt of een loopbaan van minstens 44 kalenderjaren bewijst, zijn beroepsbezigheid voortzet.

§ 2. De Koning bepaalt, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad:

- 1° het bedrag van de bonus,
- 2° de voorwaarden en de modaliteiten waaronder de bonus wordt toegekend,
- 3° de tijdvakken die voor de vaststelling van de bonus met een effectieve tewerkstelling worden gelijkgesteld,
- 4° de voorwaarden waaronder het bedrag van de bonus kan worden gepronatiseerd.

De Koning kan, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het toepassingsgebied uitbreiden tot de pensioenen bedoeld in artikel 7 van het voornoemd koninklijk besluit van 23 december 1996.

§ 3. Dit artikel is van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2007 en enkel voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 januari 2006.».

Krachtens die wettelijke grondslag werden twee koninklijke besluiten uitgevaardigd. Voor de zelfstandigen geldt het koninklijk besluit van 25 februari 2007 tot uitvoering van titel II, hoofdstuk I van de wet van

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. Base légale du bonus pension

Le bonus pension est un stimulant en vue d'inciter le travailleur à poursuivre son activité plus longtemps, en attribuant des droits supplémentaires à celui qui continue à travailler.

La base légale du bonus pension est l'article 7 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations:

«§ 1^{er}. Le montant de pension, fixé en application de l'article 5 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, est majoré d'un bonus, à condition que le travailleur salarié qui a atteint l'âge de 62 ans accomplis ou qui prouve une carrière d'au moins 44 années civiles, poursuive son activité professionnelle.

§ 2. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Comité de Gestion de l'Office national des pensions:

- 1° le montant du bonus,
- 2° les conditions et modalités auxquelles l'octroi du bonus est soumis,
- 3° les périodes qui sont, pour la détermination du bonus, assimilées à une occupation effective,
- 4° les conditions selon lesquelles le montant du bonus peut être proratisé.

Le Roi peut, après avis du Comité de Gestion de l'Office national des pensions et par arrêté délibéré en Conseil des ministres, étendre le champ d'application aux pensions visées par l'article 7 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 précité.

§ 3. Le présent article s'applique aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2007 et seulement aux périodes prestées à partir du 1^{er} janvier 2006.».

En vertu de cette base légale, deux arrêtés royaux ont été adoptés: celui du 25 février 2007 portant exécution du titre II, chapitre premier de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations pour

23 december 2005 betreffende het generatiepact, voor de werknemers het koninklijk besluit van 1 februari 2007 tot instelling van een pensioenbonus.

Die koninklijke besluiten dienen om te preciseren welke prestaties in aanmerking komen en om het bedrag van de pensioenbonus vast te leggen.

2. Toekenningsvoorwaarden van de pensioenbonus

Krachtens artikel 3 van het koninklijk besluit van 1 februari 2007, wat de werknemers betreft, en artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 februari 2007, wat de zelfstandigen betreft, is de pensioenbonus van toepassing op de pensioenen «die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2007 en uiterlijk op 1 december 2012 en enkel voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 januari 2006.».

3. Referteperiode

Krachtens artikel 2 van het koninklijk besluit van 1 februari 2007, wat de werknemers betreft, en de artikelen 1 en 3 van het koninklijk besluit van 25 februari 2007, wat de zelfstandigen betreft, beslaat de referteperiode het tijdvak:

1. dat een aanvang neemt op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de gerechtigde de volle leeftijd van 62 jaar bereikt of het 44e kalenderjaar in zijn loopbaan begint;

2. dat eindigt op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat, en uiterlijk

a. de laatste dag van de maand (van het kwartaal bij de zelfstandigen) tijdens welke de betrokkene de leeftijd van 65 jaar bereikt,

b. tenzij hij op dat ogenblik geen loopbaan van 45 jaar bewijst; in dit geval eindigt de referteperiode uiterlijk op 31 december van het jaar waarin het 45^e loopbaanjaar bewezen wordt.

les indépendants et celui du 1^{er} février 2007 instituant un bonus pension pour les salariés.

Ces arrêtés royaux servent à préciser les prestations prises en compte et le montant du bonus pension.

2. Conditions d'octroi

En vertu de:

1. l'article 3 de l'arrêté du 1^{er} février 2007 concernant les travailleurs salariés;

2. l'article 2 de l'arrêté du 25 février 2007 concernant les travailleurs indépendants;

«Ils s'appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2007 et au plus tard le 1^{er} décembre 2012 et seulement aux périodes prestées à partir du 1^{er} janvier 2006.»

3. Période de référence

En vertu:

1. de l'article 2 de l'arrêté du 1^{er} février 2007 concernant les travailleurs salariés;

2. des articles 1 et 3 de l'arrêté du 25 février 2007 concernant les travailleurs indépendants;

la période de référence s'étend sur une période:

1. qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 62 ans accomplis ou entame une 44^{ième} année civile de carrière;

2. qui se termine le dernier jour du mois qui précède le mois au cours duquel la pension prend cours effectivement et pour la première fois, et au plus tard:

a. le dernier jour du mois (trimestre chez les indépendants) au cours duquel l'intéressé atteint 65 ans;

b. à moins qu'à ce moment il ne puisse prouver une carrière de 45 ans; dans ce cas, la période de références prend fin au plus tard le 31 décembre de l'année au cours de laquelle une 45^{ième} année civile de carrière est prouvée.

4. Pensioenbonusregeling voor de zelfstandigen

De in aanmerking genomen prestaties zijn de «kwartalen van beroepsbezigheid als zelfstandige». De bonus bedraagt 156 euro per kwartaal en is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen.

Om de pensioenbonus sneller te berekenen wordt een weerlegbaar vermoeden vastgesteld: voor de twee kwartalen die voorafgaan aan de ingangsdatum van het pensioen, worden de bijdragen behoudens tegenbewijs vermoed te zijn betaald op de ingangsdatum van het pensioen, op voorwaarde dat alle door de socialeverzekeringsfondsen gevorderde bijdragen voor de aan die twee kwartalen voorafgaande periode werden betaald.

5. Pensioenbonusregeling voor de werknemers

5.1. Principe

De in aanmerking genomen prestaties zijn de effectief gewerkte dagen als werknemer.

De bonus bedraagt 2 euro per dag en is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen.

Bovendien voorziet artikel 5 van het koninklijk besluit in een onweerlegbaar vermoeden:

«Bij wijze van overgangsmaatregel en onverminderd de toepassing van artikel 2, 3°, is, tot een datum door Ons te bepalen:

– het bedrag van de bonus met betrekking tot het laatste kalenderjaar dat onmiddellijk de ingangsdatum van het pensioen voorafgaat gelijk aan het bedrag van het daaraan voorafgaande jaar.

– het bedrag van de bonus met betrekking tot het jaar waarin het pensioen ingaat gelijk aan het bedrag vermeld in het voorgaande lid, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan 12, en de teller aan het aantal maanden, gelegen vóór de ingangsdatum van het pensioen tijdens het betrokken jaar.».

5.2. Problemen die rijzen als gevolg van het onweerlegbaar vermoeden dat bedoeld is in artikel 5 van het koninklijk besluit dat van toepassing is op de werknemers

Op dat onweerlegbaar vermoeden wordt om twee redenen kritiek geleverd: het zou slechts tijdelijk moeten zijn en het houdt geen rekening met de gemengde loopbanen (ofschoon de overgangen van het statuut

4. Le régime du bonus pension pour les indépendants

Les prestations prises en compte sont les trimestres d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant. Le montant du bonus est de 156 euros par trimestre et est lié à l'indice des prix à la consommation.

Afin de calculer plus rapidement le bonus pension, une présomption réfragable est établie: pour les deux trimestres qui précèdent celui au cours duquel la pension prend cours, les cotisations sont présumées, sauf preuve du contraire, avoir été payées à la date de prise de cours de la pension, à condition que toutes les cotisations réclamées par la caisse d'assurances sociales pour la période antérieure à ces deux trimestres aient été payées.

5. Le régime du bonus pension pour les salariés

5.1. Principe

Les prestations prises en compte sont les jours d'occupation effective en qualité de travailleur salarié.

Le montant du bonus est de 2 euros par jour et est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

L'arrêté royal prévoit en outre une présomption irréfragable dans son article 5:

«À titre transitoire et sans préjudice de l'application de l'article 2, 3°, jusqu'à une date à déterminer par Nous:

Le montant du bonus afférent à la dernière année civile précédant immédiatement celle de la prise de cours de la pension, est égal à celui afférent à l'année précédente;

Le montant du bonus afférent à l'année de prise de cours de la pension est égal au montant visé à l'alinéa précédent, multiplié par une fraction dont le dénominateur est égal à 12, et dont le numérateur est égal au nombre de mois précédant la date de prise de cours de la pension durant l'année considérée».

5.2. Problèmes posés par la présomption irréfragable visée à l'article 5 de l'arrêté applicable aux salariés

C'est cette présomption irréfragable qui est critiquée pour deux raisons: d'une part, elle devait être seulement transitoire et d'autre part, elle ne tient pas compte des carrières mixtes. Or, ces changements de carrière entre

van zelfstandige naar dat van werknemer en omgekeerd almaar vaker voorkomen).

5.2.1. Tijdelijke aard van het onweerlegbaar vermoeden waarin artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 februari 2007 voorziet

In artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 februari 2007 wordt duidelijk aangegeven dat die bepaling tijdelijk is: «Bij wijze van overgangsmaatregel en onverminderd de toepassing van artikel 2, 3°, is, tot een datum door Ons te bepalen...».

Het tijdelijke van de zaak wordt ook in het Verslag aan de Koning toegelicht: «Artikel 5 stelt, bij wijze van overgangsmaatregel tot op een datum door U te bepalen, een vermoeden in om het jaarbedrag te bepalen van de bonus voor het kalenderjaar dat onmiddellijk voorafgaat aan de ingangsdatum van het pensioen, en voor het gedeelte van het kalenderjaar tijdens hetwelk het pensioen ingaat. Dit vermoeden zal verdwijnen vanaf het ogenblik dat al de informatie beschikbaar zal zijn via de gegevens dmfa.».

De DmfA (*déclaration multifonctionnelle/multifonctionele aangifte*) is een driemaandelijks elektronische aangifte aan de hand waarvan de werkgever de gegevens inzake wedde en arbeidstijden van zijn werknemers verzendt.

Het koninklijk besluit tot instelling van een pensioenbonus voor de werknemers is in werking getreden op 1 januari 2007. Sindsdien werd geen enkele maatregel genomen om een einde te maken aan het bij artikel 5 ingestelde vermoeden.

5.2.2. Gemengde loopbanen worden niet in aanmerking genomen

Het bedrag van de pensioenbonus wordt berekend in verhouding tot de daadwerkelijke verlenging van de loopbaan. Het is dus logisch alle bijkomende arbeidsjaren in aanmerking te nemen, of het nu gaat om arbeid die werd verricht als werknemer, als zelfstandige of in een ander statuut.

Momenteel is dat niet het geval, want het in artikel 5 opgenomen onweerlegbaar vermoeden houdt geen rekening met de arbeidsprestaties die werden geleverd tijdens een zelfde jaar in een ander statuut dan dat van werknemer, bijvoorbeeld dat van zelfstandige. Dat is een grote handicap voor wie van sociaal statuut verandert tijdens de referteperiode voor de vaststelling van de pensioenbonus.

statut d'indépendant et de salarié sont de plus en plus répandus.

5.2.1. Caractère transitoire de la présomption irréfragable établie par l'article 5 de l'arrêté royal du 1^{er} février 2007

L'article 5 de l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 exprime clairement le caractère transitoire de la disposition: «À titre transitoire et sans préjudice de l'application de l'article 2,3°, jusqu'à une date à déterminer par Nous...».

Ce caractère transitoire est encore expliqué dans le rapport au Roi: «l'article 5 instaure, à titre transitoire jusqu'à une date à fixer par Vous, une présomption permettant de fixer le montant du bonus pour l'année civile, qui précède immédiatement la prise de cours de la pension, et pour une partie de l'année civile durant laquelle la pension prend cours. Cette présomption est appelée à disparaître aussitôt que toutes les informations requises seront disponibles en temps opportun via la dmfa».

La dmfa (*déclaration multifonctionnelle/multifonctionele aangifte*) est une déclaration électronique trimestrielle par laquelle l'employeur transmet les données de salaire et de temps de travail de ses travailleurs.

L'arrêté royal relatif au bonus pension des travailleurs salariés est entré en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2007 et aucune mesure n'a été prise depuis pour faire disparaître la présomption établie à l'article 5.

5.2.2. Les carrières mixtes ne sont pas prises en compte

Le montant du bonus pension est calculé proportionnellement à l'importance de la prolongation de la carrière. Il est donc logique de prendre en considération toutes les années de travail supplémentaires, que ce soit en tant que salarié, indépendant ou en vertu d'un autre statut.

Ce n'est pas le cas actuellement car la présomption irréfragable de l'article 5 ne prend pas en considération les prestations effectuées durant une même année dans les régimes autres que celui des travailleurs salariés, par exemple celui des indépendants, ce qui est un gros handicap pour les personnes qui changent de statut social durant la période servant de référence à la fixation du bonus pension.

Als een gepensioneerde tijdens het voorlaatste jaar van zijn loopbaan geen of slechts een gedeeltelijke baan als werknemer kan doen gelden, omdat hij toen deels als zelfstandige werkte, heeft dat tot gevolg dat de pensioenbonus voor zijn laatste beroepsactieve jaar en voor het jaar waarin zijn pensioen ingaat, lager ligt of zelfs helemaal onbestaande is.

Die reductie is te wijten aan de limitatieve strekking van het in artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 februari 2007 opgenomen onweerlegbare vermoeden. De bonus voor de twee jaren in kwestie wordt immers uitsluitend berekend op grond van de arbeidsprestatie als werknemer gedurende het voorlaatste jaar.

5.2.3. Een uit het leven gegrepen cijfervoorbeeld

Een werknemer die in aanmerking komt voor een pensioenbonus, heeft een gemengde loopbaan achter de rug en vraagt zijn pensioen aan op 1 januari 2007.

In 2005 heeft hij als zelfstandige vier kwartalen lang bijdragen betaald en heeft hij 28 dagen als werknemer gewerkt.

In 2006 heeft hij gedurende de vier kwartalen slechts verlaagde bijdragen betaald voor een zelfstandigenactiviteit in bijberoep en heeft hij 199 dagen als werknemer gewerkt, alsook 24 daarmee gelijkgestelde dagen overeenkomstig de regelgeving (dus 223 dagen in totaal).

Aangezien hij in 2006 slechts verlaagde bijdragen heeft betaald als zelfstandige, maakt hij geen aanspraak op een pensioenbonus in de regeling voor de zelfstandigen.

In de regeling voor de werknemers zullen de dagen die hij in 2005 heeft gepresteerd, als berekeningsbasis worden genomen.

De betrokkene heeft in 2005 evenwel slechts 28 dagen als werknemer gewerkt. Bijgevolg heeft hij recht op een jaarlijkse pensioenbonus van 56 euro (2 x 28 euro), wat bijzonder weinig is voor iemand die meer dan 44 jaar en tot na zijn 62ste heeft gewerkt.

6. Conclusies

Om dergelijke situaties te voorkomen, moet bij de berekening van de pensioenbonus ook rekening worden gehouden met de gemengde loopbanen. De aanbevelingen die het College van de Ombudsmannen voor de Pensioenen formuleert in het Jaarverslag 2007 van de Ombudsdienst Pensioenen, kunnen daarbij als leidraad gelden.

En effet, si, pendant son avant-dernière année de carrière, un pensionné ne peut faire valoir aucune occupation comme travailleur salarié ou seulement une occupation partielle parce qu'il travaillait en partie comme indépendant à ce moment-là, le bonus pension accordé pour la dernière année d'activité, et pour l'année au cours de laquelle la pension prend cours, sera réduit, voire même inexistant.

Cette réduction est provoquée par le caractère limitatif de la présomption irréfragable établie à l'article 5 de l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 parce que ces deux années seront calculées sur base des prestations de l'avant-dernière année, uniquement en qualité de travailleur salarié.

5.2.3. Exemple chiffré tiré d'un cas réel

Un travailleur remplissant les conditions pour bénéficier d'un bonus pension a effectué une carrière mixte et demande sa pension le 1^{er} janvier 2007.

En 2005, il a cotisé en qualité de travailleur indépendant durant 4 trimestres et a effectué 28 jours d'activité comme salarié.

En 2006, il n'a payé que des cotisations réduites pour une activité accessoire d'indépendant pendant 4 trimestres et a effectué 199 jours d'activité comme salarié, ainsi que 24 jours assimilés en vertu de la réglementation (soit 223 jours).

Étant donné qu'il n'a payé que des cotisations réduites en 2006 en tant qu'indépendant, il ne peut prétendre à un bonus pension dans le régime des indépendants.

Dans le régime des salariés, ce sont les jours prestés en 2005 qui vont servir de base au calcul de la pension.

Or, l'intéressé n'a presté que 28 jours en qualité de salarié en 2005. Par conséquent, il a droit à 56 euros par an (28 x 2 euros), un bonus bien maigre pour quelqu'un qui a travaillé au-delà de 62 ans et durant plus de 44 ans.

6. Conclusions

Pour éviter ce genre de situation, il est nécessaire de prendre en considération les carrières mixtes dans le calcul du bonus pension, par exemple en suivant les recommandations du Collège des médiateurs des pensions publiées dans le Rapport annuel 2007 du Service de médiation Pensions.

Het College van de Ombudsmannen beveelt onder meer aan:

- het vermoeden dat voornoemd artikel 5 instelt, weerlegbaar te maken;
- de Pensioendienst in staat te stellen rekening te houden met de prestaties in het raam van andere stelsels.

Le Collège des médiateurs suggère:

- soit de rendre la présomption, de l'article 5 précité, réfragable;
- soit de permettre au Service pension de tenir compte des prestations effectuées dans d'autres régimes.

Maxime PRÉVOT (cdH)
Clotilde NYSENS (cdH)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. overwegende dat het bij artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 februari 2007 ingestelde vermoeden betreffende de berekening van het bedrag van de pensioenbonus, louter als overgangsmaatregel geldt en op een door de Koning nog te bepalen datum zal verdwijnen;

B. overwegende dat dit vermoeden geen rekening houdt met een gemengde loopbaan als zelfstandige en als werknemer;

VRAAGT DE REGERING:

1. de definitieve berekening van het bedrag van de pensioenbonus te bepalen;

2. ervoor te zorgen dat bij die nieuwe berekening van de pensioenbonus ook rekening wordt gehouden met de gemengde loopbanen.

24 juni 2008

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que la présomption établie par l'article 5 de l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 sur le calcul du montant du bonus pension a été instaurée uniquement à titre transitoire et est appelée à disparaître à une date encore à fixer par le Roi;

B. considérant que cette présomption ne prend pas en considération les carrières mixtes partagées entre le régime des indépendants et des salariés;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT:

1. d'instaurer un mode de calcul du montant du bonus pension définitif;

2. de prendre en considération les carrières mixtes dans le nouveau système de calcul du bonus pension qu'il établira.

24 juin 2008

Maxime PRÉVOT (cdH)
Clotilde NYSENS (cdH)