

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

4 december 2009

WETSONTWERP
ter ondersteuning van de werkgelegenheid

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

4 décembre 2009

PROJET DE LOI
en vue de soutenir l'emploi

	Blz.
INHOUD	
1. Memorie van toelichting	3
2. Voorontwerp	13
3. Advies van de Raad van State	20
4. Wetsontwerp.....	23

	Pages
SOMMAIRE	
1. Exposé des motifs	3
2. Avant-projet	13
3. Avis du Conseil d'État.....	20
4. Projet de loi.....	23

De regering heeft dit wetsontwerp op 4 december 2009 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 4 décembre 2009.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 7 december 2009 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 7 décembre 2009.

cdH	:	centre démocrate Humaniste
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
FN	:	Front National
LDD	:	Lijst Dedecker
MR	:	Mouvement Réformateur
N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
PS	:	Parti Socialiste
sp.a	:	socialistische partij anders
VB	:	Vlaams Belang

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 52 0000/000:	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 52 0000/000:	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : publications@laChambre.be

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Gezien de achteruitgang van onze economische situatie, is het aan de orde om zo snel mogelijk de nodige maatregelen te nemen om de daling van de activiteit en de gevolgen daarvan op de werkgelegenheid te beperken. Om dat te doen moeten nieuwe maatregelen genomen worden om op het moment dat dat mogelijk is, de tewerkstelling te bevorderen (via een versterking van de sociale bijdrageverminderingen of subsidies voor tewerkstelling), of de beroepsstages te vereenvoudigen. Zo kan vermeden worden dat, wanneer deze activiteit zich herstelt, de jongeren die vandaag de dag hun studies afronden de langdurig werklozen van morgen worden.

De urgentie is bijgevolg ingegeven door de noodzaak zo snel mogelijk deze verschillende maatregelen in het werk te stellen. Het advies van de Nationale Arbeidsraad of andere adviesinstanties werd daarom niet gevraagd.

HOOFDSTUK I

Sociale Maribel

Het is belangrijk de sociale Maribel te stimuleren, zowel in de privé non-profitsector als in de openbare non-profitsector teneinde werkgelegenheid te creëren in de sectoren van diensten aan personen. In het kader van de economische herselwet heeft de regering beslist, voor wat betreft de werkgevers van de privé non-profitsector, een gedeelte van de bedragen die voortvloeien uit de stijging van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing van 1 juni 2009 en 1 januari 2010, toe te wijzen aan de sociale Maribelfondsen van de privé non-profitsector. Voorliggende bepaling voorziet in de mogelijkheid om vanaf 2010 de dotatie van het fonds Sociale Maribel van de openbare non-profitsector te verhogen zodat ze geleidelijk over een tijdspanne van twee jaar een voordeel genieten gelijkwaardig aan dat toegekend aan de fondsen Sociale Maribel van de privé non-profitsector, en dit via de toewijzing van de stijging van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing vanaf 1 januari 2010.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Vu la dégradation de notre environnement économique, il convient de prendre dans les meilleurs délais les mesures nécessaires afin de limiter la diminution de l'activité et ses conséquences sur l'emploi. Pour ce faire, il convient que de nouvelles dispositions soient prises afin d'encourager la mise à l'emploi lorsque celle-ci est possible (par le biais d'un renforcement des réductions de cotisations sociales ou des subventions à l'emploi), ou de faciliter les stages en milieu professionnel, afin d'éviter que lors de la reprise de cette activité les personnes qui quittent leurs études aujourd'hui ne deviennent les chômeurs de longue durée de demain.

L'urgence est par conséquent motivé par la nécessité de mettre en œuvre ces différentes mesures dans les meilleurs délais. Pour cette raison, l'avis du Conseil National du Travail ou d'autres instances d'avis n'a pas été demandé.

CHAPITRE I

Maribel Social

Il importe de stimuler le Maribel social, tant dans le secteur non marchand privé que dans le secteur non marchand public en vue de créer de l'emploi dans les secteurs des services aux personnes. Dans le cadre de la loi de relance économique, le gouvernement a décidé, en ce qui concerne les employeurs du secteur non marchand privé, d'affecter les sommes provenant de l'augmentation de la dispense de versement de précompte professionnel du 1^{er} juin 2009 et du 1^{er} janvier 2010 aux fonds Maribel social du secteur non marchand privé. La présente disposition prévoit la possibilité d'augmenter à partir de 2010 la dotation du fond Maribel social du secteur non marchand public afin qu'il reçoive progressivement sur deux ans, à partir du 1^{er} janvier 2010, un avantage équivalent à celui octroyé aux fonds maribel social du secteur non marchand privé via l'affectation de l'augmentation de la dispense de versement de précompte professionnel.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. 2

Dit artikel creëert een rechtsgrond voor het toekennen van een compensatiebedrag aan het fonds sociale Maribel voor de overheidssector dat equivalent is aan de verhoging van de dotaties van de sociale Maribel fondsen van de private sector die een gevolg is van de stijging van de vrijstelling van doorstorting van een gedeelte van de bedrijfsvoorheffing in de privé-sector.

HOOFDSTUK 2

Maatregelen ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen en de oprichting van een Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid

Sinds 1989 zijn werkgevers uit de privé-sector een bijzondere bijdrage ten behoeve van de risicogroepen verschuldigd die 0,10% (per trimester) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst bedraagt. De sectoren omschrijven autonoom de risicogroepen bij collectieve arbeidsovereenkomst en beslissen vrij over opleidingsinitiatieven ten behoeve van deze doelgroepen.

De werkgevers die voor het geheel of een deel van hun werknemers niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de risicogroepen storten eveneens een bijzondere bijdrage van 0,10% aan de RSZ — Globaal Beheer.

Elke sector omschrijft, volgens de kenmerken van zijn sector, welke de te weerhouden criteria zijn voor de omschrijving van de risicogroepen.

Deze inspanningen worden evenwel afgeleid naar de personen die actief zijn in de schoot van de onderneming en minder naar de werkzoekenden en de laaggeschoolde werknemers.

Rekening houdend met de noodzaak om in de beroepsbekwaamheid van alle werknemers te investeren teneinde de uitdaging van het economisch herstel te realiseren enerzijds en anderzijds de samenwerking tussen de sectorale fondsen en de vormingsinstellingen en de onderwijsinstellingen te promoten, is het aangewezen om terug te keren naar de filosofie die ten grondslag ligt aan de invoering van deze maatregel en deze inspanningen te heroriënteren naar de leerlingen van het technisch en beroepsonderwijs, de werkzoekenden, de laaggeschoolde werknemers én de ontslagen werknemers ten gevolge van een faillissement, een sluiting of een herstructurering van hun onderneming.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Le présent article crée un fondement juridique pour l'attribution d'un montant de compensation au fonds Maribel social pour le secteur public de manière équivalente à l'augmentation des dotations des fonds Maribel social du secteur non marchand privé, issue de l'affectation de l'augmentation de la dispense de versement de pré-compte professionnel dans le secteur privé.

CHAPITRE 2

Mesures en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et de création d'un Fonds pour la formation et l'emploi

Depuis 1989, les employeurs du secteur privé sont redevables d'une cotisation en faveur des groupes à risque s'élevant à 0,10% (par trimestre) du salaire brut global des travailleurs sous contrat de travail. Les secteurs définissent de manière autonome les groupes à risque par convention collective de travail et décident de même des initiatives de formation en faveur de ces groupes cibles.

Les employeurs qui, pour la globalité de leurs travailleurs ou pour une partie de ceux-ci, ne sont pas liés par une convention collective de travail relative aux groupes à risque versent également une contribution spéciale de 0,10% à l'ONSS – Gestion Globale.

Chaque secteur définit, selon les spécificités de son secteur, quels sont les critères retenus pour la définition de ces groupes à risques.

Ces efforts sont cependant davantage dirigés vers des personnes actives au sein de l'entreprise, et peu vers des demandeurs d'emploi et des travailleurs peu qualifiés.

Compte tenu de la nécessité d'investir dans la qualification de tous les travailleurs pour relever le défi de la relance économique d'une part, et, d'autre part, de favoriser les collaborations entre les fonds sectoriels et les opérateurs de formation et les établissements d'enseignement, il convient de revenir à la philosophie qui a présidé à l'instauration de cette mesure et à recentrer ces efforts vers les élèves de l'enseignement technique et professionnel, les demandeurs d'emploi, les travailleurs peu qualifiés et les travailleurs licenciés suite à la faillite, la fermeture ou la restructuration de leur entreprise.

Het is daarom enerzijds aangewezen om een aantal bepalingen van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (artikelen 188 tot 195) te wijzigen teneinde het wettelijk kader aan te passen opdat de sectoren die een CAO hebben afgesloten, de helft van de opbrengst van de bijdrage “risicogroepen” reserveren voor acties gericht naar doelgroepen voortaan bepaald door de Koning.

Anderzijds wordt de voornoemde wet eveneens aangepast om een Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid op te richten bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Dit Fonds wordt gevoed door midelen afkomstig van globaal beheer van de RSZ.

In dit geval wordt aan de Koning de bevoegdheid gegeven om duidelijk te bepalen wat verstaan wordt onder risicogroepen.

Om een antwoord te bieden op de opmerking van de Raad van State, wordt erop toegezien dat het koninklijk uitvoeringsbesluit de verdeling van de bevoegdheden tussen de federale Staat en de deelstaten naleeft.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. 3

De definitie van de risicogroepen bij CAO moet minstens de risicogroepen opnemen voor dewelke minimaal 0,05% van de opbrengst van de inspanningen (0,10% zoals berekend volgens artikel 189 van de wet van 27 december 2006) wordt aangewend. Een koninklijk besluit zal, na overleg in de Ministerraad, deze categorieën van risicogroepen bepalen.

Art. 4

Het jaarlijks evaluatieverslag en financieel overzicht moeten ook betrekking hebben op de doelgroepen zoals bepaald in het in Ministerraad overlegde koninklijk besluit.

Art. 5

Deze bepaling stelt een Tewerkstellingsfonds in bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening met het doel de initiatieven voor de inschakeling in het arbeidsproces via stages en opleiding te financieren, betreffende bepaalde risicogroepen, zoals bepaald per koninklijk besluit.

Il convient alors, d'une part, de modifier certaines dispositions de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (articles 188 à 195) afin d'adapter le cadre légal pour que les secteurs qui ont conclu une CCT, affectent la moitié du produit de la cotisation “groupes à risque” à des actions ciblant des groupes cibles définis désormais par le Roi.

Par ailleurs, la loi précitée est également adaptée pour créer un Fonds pour la formation et l'emploi, auprès de l'Office national pour l'Emploi. Ce fonds est alimenté par des moyens provenant de l'ONSS gestion globale.

Dans ce cas, le pouvoir est donné au Roi de définir précisément ce qu'il entend par “groupes à risque”.

Afin de répondre à la remarque du Conseil d'État, il sera veillé à ce que l'arrêté royal d'exécution respecte la répartition des compétences entre l'État fédéral et les entités fédérées.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art.3

La définition par convention collective de travail des groupes à risque doit reprendre au moins les groupes à risques auxquels au minimum 0,05% du produit des efforts (0,10% calculés selon l'article 189 de la loi du 27 décembre 2006) doit être consacré. Un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres définira ces catégories de groupes à risque.

Art. 4

Le rapport annuel d'évaluation et l'aperçu financier doivent également concerner les catégories à cibler comme prévu par l'arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres.

Art. 5

Cet article instaure un Fonds pour l'Emploi auprès de l'Office National de l'Emploi dans le but de financer des initiatives d'insertion dans l'emploi, via notamment les stages ou la formation relative à certains groupes à risques, définis par arrêté royal.

In de toekomst zullen initiatieven voor de inschakeling in het arbeidsproces via opleiding worden gefinancierd door dit fonds dat wordt bevoorradat op basis van een jaarlijkse voorafname op de beschikbare middelen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, Globaal beheer ten voordele van de hogervermelde risicogroepen. Dit bedrag wordt ingeschreven in de begroting van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, dat overgaat tot de uitbetaling van de kosten van deze verschillende initiatieven.

Sectoren of gewestelijke begeleidings- of opleidingsdiensten kunnen bij het fonds inschakelingprojecten via opleiding indienen.

Vanaf 2010 wordt een jaarlijks bedrag van 6 miljoen EUR voorzien

De Koning zal de criteria, de voorwaarden en de nadere regelen betreffende de besteding van deze middelen

Art. 6

Deze bepaling voegt de nieuwe opdracht in die aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt toevertrouwd in artikel 7, § 1, derde lid, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders met betrekking tot de uitbetaling van kosten van opleidingsinitiatieven met het oog op de inschakeling op de arbeidsmarkt van de risicogroepen.

Art. 7

Deze bepaling stelt de inwerkingtreding vast op 1 januari 2011 voor wat betreft de wijzigingen aan het systeem voor werkgevers die door een CAO zijn gebonden, gelet op het feit dat de sectoren in de IPA-periode 2009-2010 hun engagementen reeds hebben aangegaan. Wat het systeem betreft van het Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid, wordt de inwerkingtreding vastgesteld op 1 januari 2010.

HOOFDSTUK III

Startlening

De startlening, die wordt beheerd door het Participatiefonds, is een aantrekkelijke en uiterst soepele formule voor wie als zelfstandige wil beginnen of een onderneming wil oprichten.

À l'avenir, des initiatives d'insertion dans l'emploi, notamment via la formation, seront financées par ce fonds alimenté sur base d'un prélèvement annuel sur les ressources de l'Office national de Sécurité sociale, Gestion globale, en faveur des groupes à risque précités. Ce montant est inscrit au budget de l'Office National de l'Emploi qui effectue le remboursement de ces diverses initiatives.

Les secteurs ou les services régionaux de placement et de formation peuvent introduire des projets d'insertion notamment via la formation auprès du fonds.

Un montant de 6 millions EUR par an est prévu à partir de 2010.

Le Roi déterminera les critères, les conditions et les règles concernant l'affectation de ces montants.

Art. 6

Cette disposition insère la nouvelle mission confiée à l'Office National de l'Emploi dans l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relative au paiement des coûts des initiatives de formation en vue de l'insertion sur le marché du travail des groupes à risque.

Art. 7

Cette disposition détermine l'entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2011 pour ce qui concerne les modifications du système pour des employeurs qui sont liés par une CCT, vu le fait que les secteurs ont déjà conclu des engagements pour la période 2009-2010. En ce qui concerne le système du Fonds pour la Formation et l'Emploi, la date d'entrée en vigueur est fixée au 1^{er} janvier 2010.

CHAPITRE III

Prêt lancement

Le Prêt lancement, géré par le Fonds de Participation, est une formule attrayante et particulièrement souple pour s'installer comme indépendant ou créer une entreprise.

De startlening is momenteel beperkt tot:

- volledig uitkeringsgerechtigde werklozen;
- niet-werkende werkzoekenden die minstens drie maand zijn ingeschreven bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;
- personen die een wachtuitkering of een leefloon ontvangen.

Art. 8

Om ervoor te zorgen dat dit mechanisme ter ondersteuning van nieuwe ondernemers ook wordt aangevend om de hervatting van de economische activiteit te bespoedigen, stelt de minister van Werk voor het toepassingsgebied van deze bepaling uit te breiden naar:

- personen die zijn ingeschreven in een tewerkstellingscel;
- niet-werkende werkzoekenden die vanaf de eerste dag bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling zijn ingeschreven.

Er zal enerzijds voor gezorgd worden dat de uitvoering van deze nieuwe opdracht niet gefinancierd mag worden door de eigen fondsen van het Fonds, en anderzijds dat de nieuwe middelen die voorzien zijn voor de uitvoering van deze opdracht geen enkel ander doel dienen.

HOOFDSTUK IV

Nieuwe bedrag bijdragevermindering

Art. 9 en 10

Dit artikel creëert een nieuw bedrag dat kan gebruikt worden voor de bijdrage-verminderingen. Dit bedrag laat toe de verschuldigde bijdragen volledig te schrappen en wordt toegekend aan werknemers jonger dan 19 jaar.

Art. 11

Deze bepaling treedt op 1 januari 2010 in werking en loopt af op 1 januari 2012.

Actuellement, le prêt lancement est limité aux:

- chômeurs complets indemnissables
- demandeurs d'emploi inoccupés inscrits depuis au moins trois mois auprès de l'office régional de l'emploi
- bénéficiaires d'allocations d'attente ou du revenu d'intégration

Art. 8

Afin de veiller à ce que ce mécanisme de soutien aux nouveaux entrepreneurs puisse également être mis à contribution afin d'accélérer la reprise de l'activité économique, nous proposons d'étendre le champ d'application de ce dispositif:

- aux personnes inscrits dans une cellule pour l'emploi;
- aux demandeurs d'emploi inoccupés inscrits depuis 1 jour au service régional de l'emploi.

Il sera veillé d'une part à ce que l'exécution de cette nouvelle mission ne puisse être financée par les fonds propres du fonds; et d'autre part à ce que les moyens nouveaux prévus pour l'exécution de cette mission ne puissent servir à d'autres fins.

CHAPITRE IV

Nouveau montant de réduction de cotisations

Art. 9 et 10

Cet article crée un nouveau montant qui peut être utilisé pour les réductions de cotisations. Ce montant permet de supprimer totalement les cotisations dues et sera octroyé pour les travailleurs de moins de 19 ans.

Art. 11

Cette disposition entre en vigueur au 1^{er} janvier 2010 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2012.

HOOFDSTUK V

Startbanen

Art. 12 en 13. Om over te gaan tot een administratieve vereenvoudiging, wordt de startbaankaart door deze artikelen geschrapt. Momenteel kunnen de min 26-jarigen worden aangeworven met een startbaanovereenkomst wanneer ze bij indiensttreding over een startbaankaart beschikken. Alle jongeren, al dan niet in dienst, kunnen deze startbaankaart bekomen als ze zijn ingeschreven als wekzoekende. Aangezien deze voorwaarde tot inschrijving irrelevant is en de RVA onnodige administratieve overlast bezorgt (alle jongeren kunnen er aanspraak op maken), wordt ze geschrapt. Dankzij deze wijziging kan de arbeidskaart enkel worden toegekend wanneer de werknemer kan genieten van een sociale bijdragevermindering, en zelfs van een activering van de werkloosheids-uitkering. De voordelen die momenteel worden voorzien door deze kaart zullen in het kader van de gewone werkkaart toegekend worden.

Art. 14

Dit artikel voorziet in een overgangsbepaling voor de startbaanovereenkomsten die een aanvang hebben genomen vóór de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

In afwijking van de nieuwe regeling, kunnen zij slechts beschouwd worden als een startbaanovereenkomst indien zij binnen de geldigheidsduur van een startbaankaart zijn aangeworven, volgens de bepalingen die van kracht waren vóór de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Art. 15

Dit artikel schrapt artikel 32 van de wet. Artikel 32, §1 schrapt de bepalingen inzake de manieren waarop een startbaanovereenkomst wordt gesloten. Deze zijn overbodig. De manier waarop de verschillende overeenkomsten, bedoeld in artikel 27, alinea 1 van de wet, worden gesloten, wordt bepaald door juridische bepalingen die er betrekking op hebben, en moeten hier niet worden hernomen.

De tweede paragraaf wordt opgeheven zodat de startbaan kaarten kunnen worden afgeschaft en de bepalingen die er betrekking op hebben worden hernomen voor personen die kunnen genieten van een voordeel in de bepalingen inzake de arbeidskaart.

CHAPITRE V

Conventions de premier emploi

Art. 12 et 13. Afin de procéder à une simplification administrative, l'on supprime par la présente la carte premier emploi. Actuellement, les jeunes de moins de 26 ans peuvent être engagés sous convention premier emploi lorsqu'ils disposent d'une carte premier emploi au moment de l'entrée en service. Cette carte premier emploi peut être obtenue par tous les jeunes, occupés ou non, pour autant qu'ils soient inscrits comme demandeur d'emploi. Cette condition d'inscription étant irrelevante et créant un surplus administratif inutile pour l'ONEM (tous les jeunes pouvant y avoir accès), elle est supprimée. Cette modification permet de ne plus octroyer de carte de travail que dans les cas où le travailleur peut bénéficier d'une réduction de cotisations sociales voire d'une activation de l'allocation de chômage. Les avantages qui sont actuellement prévus par cette carte seront octroyés dans le cadre de la carte de travail normale.

Art. 14

Cet article prévoit une disposition transitoire pour les conventions premier emploi qui ont pris cours avant la date d'entrée en vigueur du présent chapitre.

En dérogation au nouveau régime, elles ne peuvent être qualifiées de convention premier emploi que lorsqu'ils sont embauchés durant la période de validité de la carte de premier emploi, selon les dispositions qui étaient en vigueur avant l'entrée en vigueur du présent chapitre.

Art. 15

Cet article supprime l'article 32 de la loi. L'article 32, § 1^{er}, supprime des dispositions relatives aux modes de conclusion d'une convention premier emploi qui sont superflues. En effet, le mode de conclusion des différents types de contrats visés à l'article 27, alinéa 1^{er}, de la loi, est déterminé par les dispositions juridiques y relatives, et ne doivent pas être reprises ici.

Le deuxième paragraphe est abrogé afin de permettre la suppression des cartes premiers emploi et de reprendre les dispositions y relatives pour les personnes qui peuvent bénéficier d'un avantage dans les dispositions relatives à la carte de travail.

Art. 16

Dit artikel maakt het mogelijk een deel van de “startbaanverplichting” in te vullen door het ter beschikking stellen van stageplaatsen. De stages die in aanmerking zullen worden genomen zijn de stages bestemd voor leerlingen uit het voltijds technisch of beroepssecundair onderwijs, voor werkzoekenden jonger dan 26 jaar die een beroepsopleiding volgen, voor cursisten uit het volwassenenonderwijs van minder dan 26 jaar oud of voor cursisten in het kader van de middenstandsopleiding.

De nadere regels met betrekking tot deze gedeeltelijke vrijstelling zullen bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit vastgesteld worden.

HOOFDSTUK VI

Mentors

Dit hoofdstuk heeft tot doel de wettelijke basis te creëren voor een specifieke vermindering voor mentors.

Het is de bedoeling deze maatregelen toe te passen voor werknemers die binnen hun beroepswereld de opvolging van een stage of een opleiding verzekeren, en afkomstig zijn uit het onderwijs of de werkloosheid. De stages die in aanmerking zullen worden genomen zijn de stages bestemd voor leerlingen uit het voltijds technisch of beroepssecundair onderwijs, voor werkzoekenden jonger dan 26 jaar die een beroepsopleiding volgen, voor cursisten uit het volwassenenonderwijs van minder dan 26 jaar oud of voor cursisten in het kader van de middenstandsopleiding. De Koning kan deze lijst wijzigen.

Bij koninklijk besluit zullen de nadere regels worden uitgewerkt voor deze specifiek vermindering.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. 18 en 19

Deze artikelen voorzien in een wettelijke basis zodat een specifieke vermindering voor mentors kan worden toegekend, waarbij gebruik gemaakt wordt van de techniek van de doelgroepverminderingen.

Art. 16

Cet article prévoit une nouvelle forme de dispense pour une partie de l'obligation dans le cadre des conventions premier emploi par la mise à disposition de postes de stages. Les stages pris en considération sont les stages destinés aux élèves de l'enseignement secondaire technique et professionnel de plein exercice, aux demandeurs d'emploi de moins de 26 ans qui suivent une formation professionnelle, aux étudiants de l'enseignement de promotion sociale de moins de 26 ans ou aux apprentis dans le cadre de la formation des classes moyennes.

Les modalités particulières relatives à cette dispense partielle seront fixées par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

CHAPITRE VI

Tuteurs

Ce chapitre a pour objectif de créer la base légale afin de permettre la possibilité d'octroyer des réductions de cotisations sociales spécifiques pour les tuteurs.

Cette mesure doit s'appliquer pour les travailleurs qui assurent le suivi d'un stage ou d'une formation pour des stagiaires présents au sein de leur milieu professionnel en provenance soit de l'enseignement soit du chômage. Les stages pris en considération sont les stages destinés aux élèves de l'enseignement secondaire technique et professionnel de plein exercice ou en alternance, aux demandeurs d'emploi de moins de 26 ans qui suivent une formation professionnelle, aux étudiants de l'enseignement de promotion sociale ou aux apprentis dans le cadre de la formation des classes moyennes. Le Roi peut modifier cette liste.

Les règles relatives à l'application de cette réduction spécifique seront déterminées par arrêté royal.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 18 et 19

Ces articles prévoient la base légale afin de permettre l'octroi d'une réduction spécifique pour les tuteurs, où la technique des réductions groupes-cibles est utilisée.

Art. 20

De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK VII

Dienstencheques

Allereerst voorziet dit hoofdstuk dat de Koning bepaalde situaties kan bepalen waarbij de cumul niet mogelijk is tussen de geactiveerde werkloosheidsuitkeringen of een deel van de uitkeringen die de werkgever in mindering mag brengen van het nettoloon van de doelgroep-werknemer en het stelsel van de dienstencheques.

De regering heeft de bedoeling gedurende de jaren 2010-2011 een bijkomende regeling inzake geactiveerde werkloosheidsuitkeringen in het leven te roepen. De bepaling voorzien in dit hoofdstuk biedt de Koning de mogelijkheid om te voorzien dat deze versterking van de activering niet kan gecumuleerd worden met het stelsel van de dienstencheques. Deze maatregel wordt genomen om een meevallend effect in de sector van de dienstencheques te vermijden en met de bedoeling om een rotatie-effect van de dienstencheque-werknemers te vermijden.

Anderzijds voegt dit hoofdstuk een nieuwe erkenningsvoorwaarde toe. De RVA kan de federale tegemoetkoming die betaald wordt aan de dienstencheque-onderneming terugvorderen indien de tegemoetkoming ten onrechte werd toegekend, bvb in geval van fraude. In de toekomst zal de erkenning van een dienstencheque-onderneming kunnen ingetrokken of geweigerd worden indien de betrokken onderneming weigert om de bedragen die door de RVA teruggevorderd worden, te betalen. Deze maatregel kadert in het raam van de bestrijding van de fraude in het stelsel van de dienstencheques.

Dit hoofdstuk geeft de Koning eveneens de mogelijkheid om een kwaliteitshandvest vast te stellen dat verplicht is voor de erkende ondernemingen dienstencheques om de arbeidsvoorwaarden van de werknemers te verbeteren en de plichten van ondernemingen en gebruikers te verduidelijken.

Daarnaast bieden deze artikelen de mogelijkheid aan de Koning om nadere regels uit te werken die de opvolging van de financiële situatie van de sector moeten verzekeren. De bedoeling is om een beter zicht te krijgen op de algemene financiële situatie en op de winstmarges van de erkende ondernemingen. Deze informatie is onontbeerlijk om de financiële leefbaarheid van het stelsel te garanderen en om een juiste prijszetting te

Art. 20

Le Roi détermine la date d'entrée en vigueur de ce chapitre.

CHAPITRE VII

Titres-services

Tout d'abord ce chapitre prévoit que le Roi peut déterminer certaines situations où le cumul n'est pas possible entre les allocations, ou une partie des allocations, de chômage activées que l'employeur peut déduire du salaire net du travailleur du groupe cible et le régime des titres-services.

Le gouvernement a l'intention de créer, durant les années 2010-2011, un régime supplémentaire relatif aux allocations de chômage activées. La disposition prévue dans ce chapitre permet au Roi de prévoir que ce renforcement d'activation ne pourra pas être cumulé avec le régime des titres-services. Cette mesure est prise en vue d'éviter un effet d'aubaine, en vue de garantir que la mesure de renforcement de l'activation soit utilisée comme incitatif à l'emploi et en vue d'éviter un effet incitatif pour les entreprises titres-services à la rotation de leurs travailleurs.

Par ailleurs, ce chapitre insère une nouvelle condition d'agrément. Actuellement, l'ONEM peut récupérer l'intervention fédérale payée à l'entreprise titres-services si l'intervention a été indûment accordée en cas de fraude par exemple. À l'avenir, l'agrément d'une entreprise titres-services pourra être retiré ou refusé si l'entreprise concernée refuse de payer les montants réclamés par l'ONEM. Cette mesure s'inscrit dans le cadre de la lutte contre la fraude dans le système des titres-services.

Ce chapitre prévoit également la possibilité pour le Roi d'instaurer une charte de qualité obligatoire pour les entreprises agréées titres-services afin d'améliorer les conditions de travail des travailleurs et de préciser les obligations des entreprises et des utilisateurs.

De plus, ces articles donnent la possibilité au Roi d'établir les modalités qui doivent garantir le suivi de la situation financière du secteur. Le but est d'obtenir une meilleure vue sur la situation financière générale et sur les marges bénéficiaires des entreprises agréées. Cette information est indispensable pour garantir la survie financière du système et pour être capable de tenir une fixation correcte du prix. En outre, le Roi peut déterminer

kunnen voeren. De Koning kan daarbij de voorwaarden bepalen waaraan de erkende ondernemingen moeten voldoen om deze opvolging mogelijk te maken. Hiertoe zal aan de erkende ondernemingen gevraagd worden om jaarlijks een minimum aan noodzakelijke financiële gegevens te bezorgen.

Ten slotte bieden deze artikelen de mogelijkheid aan de Koning om een model van overeenkomst tussen de gebruiker en een dienstencheque-onderneming op te stellen. Deze maatregel beoogt een betere bescherming van de gebruiker. Tot hiertoe werd de relatie tussen de erkende onderneming en de gebruiker nooit gereguleerd. Er komen echter vaak klachten van gebruikers die gebonden zijn aan een overeenkomst met onredelijke voorwaarden. Deze maatregel moet de wanpraktijken van de dienstencheque-ondernemingen ten opzichte van de gebruikers tegengaan.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. 21

Dit artikel voorziet dat de Koning bepaalde situaties kan bepalen waarbij de cumul niet mogelijk is tussen de geactiveerde werkloosheidsuitkeringen die de werkgever in mindering mag brengen van het nettoloon van de doelgroepwerknemer en het stelsel van de dienstencheques.

De regering heeft de bedoeling gedurende de jaren 2010-2011 een bijkomende regeling inzake geactiveerde werkloosheidsuitkeringen in het leven te roepen. De bepaling voorzien in dit artikel biedt de Koning de mogelijkheid om te voorzien dat deze versterking van de activering niet kan gecumuleerd worden met het stelsel van de dienstencheques. Deze maatregel wordt genomen om een meevallend effect in de sector van de dienstencheques te vermijden en met de bedoeling om een rotatie-effect van de dienstencheque-werknemers te vermijden.

Art. 22

Dit artikel biedt de RVA de mogelijkheid om de erkenning van een dienstencheque-onderneming te weigeren of in te trekken in het geval de dienstencheque-onderneming weigert de teruggevorderde bedragen van de RVA te betalen. Er wordt tevens een verschil tussen de huidige Nederlandse en Franse tekst weggewerkt.

les conditions à remplir par les entreprises agréées pour permettre ce suivi. À cette fin, il sera demandé aux entreprises agréées de fournir annuellement un minimum de données financières nécessaires.

Finalement, ces articles permettent au Roi d'établir une convention-type entre l'utilisateur et l'entreprise titres-services. Cette mesure vise à garantir une meilleure protection de l'utilisateur. Jusqu'à maintenant la relation entre l'entreprise agréée et l'utilisateur n'a jamais été réglementée. Il y a cependant beaucoup de plaintes des utilisateurs qui sont liés à un contrat contenant des dispositions déraisonnables. Cette mesure vise à combattre les abus des entreprises titres-services à l'égard des utilisateurs.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art 21

Cet article prévoit que le Roi peut déterminer certaines situations où le cumul n'est pas possible entre les allocations de chômage activées que l'employeur peut déduire du salaire net du travailleur du groupe cible et le régime des titres-services.

Le gouvernement a l'intention de créer, durant les années 2010-2011, un régime supplémentaire relatif aux allocations de chômage activées. La disposition prévue dans ce chapitre permet au Roi de prévoir que ce renforcement d'activation ne pourra pas être cumulé avec le régime des titres-services. Cette mesure est prise en vue d'éviter un effet d'aubaine dans le secteur des titres-services et en vue d'éviter un effet incitatif à la rotation des travailleurs titres-services.

Art. 22

Cet article donne la possibilité à l'ONEM de refuser ou retirer l'agrément d'une entreprise titres-services si l'entreprise titres-services refuse de payer les montants réclamés par l'ONEM. En même temps, une différence entre le texte actuel néerlandais et français est éliminée.

Art. 23

Dit artikel biedt de koning de mogelijkheid om nadere regels uit te werken die een financiële opvolging van de sector en de erkende ondernemingen moeten verzekeren. Daarbij kunnen aan de erkende ondernemingen bepaalde administratieve verplichtingen opgelegd worden.

Art. 24

Dit artikel biedt de Koning de mogelijkheid om een “kwaliteitshandvest” uit te werken voor de dienstencheque ondernemingen. De bedoeling is om een arbeidskwaliteitsstandaard te bepalen en de diensten die de ondernemingen dienstencheques moeten respecteren om dit handvest te voeren.

Art. 25

Dit artikel biedt de koning de mogelijkheid om een model van overeenkomst tussen de gebruiker en een dienstencheque-onderneming op te stellen en op te leggen. Deze maatregel moet de wanpraktijken van de dienstencheque-ondernemingen ten opzichte van de gebruikers tegengaan.

HOOFDSTUK VIII

Terugbetaling van de medische onderzoekskosten

De bedoeling van deze bepaling is om de terugbetaling van medische onderzoekskosten uit te breiden naar het alternerend onderwijs zodat de veiligheid van alternerende stagiaires op de werkvloer verzekerd is.

Deze uitbreiding van het huidig stelsel verhoogt de garantie dat stagiaires onder betere omstandigheden actief zijn in het beroepsleven. Voor de werkgever betekent dit ook een vermindering van de kost van alternerende stagiaires.

Art. 23

Cet article vise à autoriser le roi à établir les modalités pour garantir un suivi de la situation financière du secteur et des entreprises agréées. En outre, certaines obligations administratives peuvent être imposées aux entreprises agréées.

Art. 24

Cet article vise à permettre au Roi d'établir une “charte de qualité” pour les entreprises titres-services. L'objectif est de déterminer des standards de qualité de travail et de services que les entreprises titres-services devraient respecter en vue de porter cette charte de qualité.

Art. 25

Cet article vise à autoriser le Roi à établir une convention-type entre l'utilisateur et l'entreprise titres-services. Cette mesure vise à combattre les abus des entreprises titres-services à l'égard des utilisateurs.

CHAPITRE VIII

Remboursement des frais d'examen médicaux

Le but de cette disposition est de pouvoir étendre à l'enseignement en alternance le remboursement des frais d'examens médicaux réalisés afin de garantir la sécurité au travail des stagiaires en alternance.

Cette extension du régime actuel augmente la garantie que les stagiaires sont actifs dans un milieu professionnel dans les meilleures conditions. Il s'agit également d'une diminution du coût de l'accueil de stagiaires en alternance pour l'employeur.

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet ter ondersteuning van de werkgelegenheid****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 1**Sociale maribel****Art. 2**

Artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wordt aangevuld met een paragraaf 7, luidende:

“§ 7. In geval van toekenning van een deel van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing zoals bedoeld in de vorige paragraaf, kan de Koning vanaf het jaar 2010 in een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, een compensatiebedrag vastleggen voor het Fonds als bedoeld in § 5, C, 2°. De Koning bepaalt de toekenningsvoorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van deze compensatie.”

HOOFDSTUK 2**Maatregelen ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen en de oprichting van een Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid****Art. 3**

Artikel 189, derde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van de tweede zin van het derde lid, bepaalt de Koning de risicogroepen voor dewelke de werkgevers, die gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 190, § 1, een inspanning van ten minste 0,05% van de loonmassa zoals voorzien in het eerste lid bedoelde inspanning moeten voorbehouden.”

Art. 4

In artikel 190, § 3, van dezelfde wet wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“Wanneer een koninklijk besluit in uitvoering van artikel 189, laatste lid, werd genomen, hebben de in het eerste lid bedoelde evaluatieverslag en financieel overzicht eveneens betrekking op de in dit besluit omschreven risicogroepen.”

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État****Avant-projet de loi en vue de soutenir l'emploi****Article 1**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE 1**Maribel social****Art. 2**

L'article 35 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est complété par un paragraphe 7, rédigé comme suit:

“§ 7. En cas d'affectation d'une partie de la dispense de versement de précompte professionnel tel que visé au paragraphe précédent, le Roi peut, à partir de l'année 2010, déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, un montant de compensation pour le Fonds visé au § 5, C, 2°. Le Roi fixe les conditions d'attribution et les modalités de calcul de cette compensation.”

CHAPITRE 2**Mesures en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et création d'un Fonds pour la formation et l'emploi****Art. 3**

L'article 189, troisième alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“En dérogation à la seconde phrase du troisième alinéa, le Roi détermine les groupes à risque en faveur desquels les employeurs, liés par une convention collective de travail visée à l'article 190, § 1^{er}, doivent réserver un effort d'au moins 0,05% de la masse salariale comme prévu à l'alinéa 1^{er}.”

Art. 4

Dans l'article 190, § 3, de la même loi, un alinéa est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2, rédigé comme suit:

“Lorsqu'un arrêté royal a été pris en exécution de l'article 189, dernier alinéa, le rapport d'évaluation et l'aperçu financier, visés à l'alinéa 1^{er}, portent également sur les groupes à risque définis par cet arrêté.”

Art. 5

Artikel 191 van dezelfde wet wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

“§ 3. Een budgettair Fonds genaamd “Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid” wordt opgericht in de schoot van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en dit met het oog op de ondersteuning van de inspanningen inzake de inschakeling op de arbeidsmarkt van de risicogroepen bepaald door een koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Deze inspanningen kunnen worden gerealiseerd door een sector of een publiekrechtelijk lichaam.

Het Fonds wordt jaarlijks gespijsd door een voorafname toegepast op de beschikbare middelen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, Globaal Beheer.

§ 4. De Koning bepaalt na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, zoals bedoeld in artikel 1, 5°, van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg en artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering,, de criteria, de voorwaarden en de modaliteiten van de besteding van deze middelen.

Vanaf 2010 wordt het in het eerste lid bedoeld bedrag vastgesteld op 6 miljoen EUR.

Art. 6

Artikel 7, § 1, derde lid, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatst gewijzigd bij de wet van 19 juni 2009, wordt aangevuld met het volgende punt:

“ze) de uitbetaling verzekeren van de kosten van opleidingsinitiatieven met het oog op de inschakeling op de arbeidsmarkt van de risicogroepen, die gefinancierd worden op basis van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen;”

Art. 7

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2011, met uitzondering van de artikelen 5 en 6 die in werking treden op 1 januari 2010.

HOOFDSTUK III

Startlening

Art. 8

Artikel 74, § 1 van de wet van 28 juli 1992 houdende fiscale en financiële bepalingen wordt vervangen als volgt:

Art. 5

L'article 191 de la même loi, est complété par le paragraphe 3, rédigé comme suit:

“§ 3. Un Fonds budgétaire intitulé “Fonds pour la formation et l'emploi” est créé au sein de l'Office national de l'Emploi en vue de soutenir les efforts d'insertion dans le marché du travail des groupes à risques déterminés par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres. Ces efforts peuvent être effectués par un secteur ou un organisme de droit public.

Le Fonds est alimenté annuellement par un prélèvement sur les moyens disponibles auprès de l'Office national de Sécurité Sociale, Gestion Globale.

§ 4. Le Roi détermine après avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi tel que visé à l'article 1^{er}, 5° de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale et à l'article 2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, les critères, les conditions et les modalités d'affectation des montants.

A partir de l'année 2010, le montant visé à l'alinéa premier, est fixé à 6 millions EUR.

Art. 6

L'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 19 juin 2009, est complété par le point suivant:

“ze) assurer le paiement des coûts des initiatives de formation en vue de l'insertion sur le marché du travail des groupes à risque, qui sont financés sur base de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses;”

Art. 7

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011, à l'exception des articles 5 et 6 qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2010.

CHAPITRE III

Prêt lancement

Art. 8

Article 74, § 1, 3° de la loi du 28 juillet 1992 portant des dispositions fiscales et financières est remplacé comme suit:

“3° een achtergestelde lening, “startlening” genaamd, toe te kennen aan de niet-werkende werkzoekende of aan de werknemer die ingeschreven is in een tewerkstellingscel, opgericht in het kader van het koninklijk besluit van 22 april 2009 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten genomen in het kader van de herstructurering van bedrijven en van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, die zich wil vestigen als zelfstandige of een onderneming wenst op te richten, en bij te dragen tot de financiering van zijn opleiding en de begeleiding in het beheer van zijn onderneming”.

HOOFDSTUK IV

Nieuwe bedrag bijdragevermindering

Art. 9

In artikel 336 van de programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005 en 19 juni 2009, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het eerste lid worden de woorden “of G6” vervangen door de woorden “, G6 of G7”;

2° Tussen het zevende en achtste lid wordt een nieuw achtste lid ingevoegd, luidend als volgt:

“G7 is gelijk aan de verschuldigde bijdragen zoals per tewerkstelling van de betrokken werknemer bepaald in artikel 326, eerste, tweede, vierde en vijfde lid, verminderd met de structurele vermindering. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing.”;

3° In het vroegere achtste lid dat het negende lid wordt, worden de woorden “en G6” vervangen door de woorden “, G6 en G7”.

Art. 10

In artikel 338 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juni 2009, worden de woorden “of G6” vervangen door de woorden “, G6 of G7”.

Art. 11

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2010 en treedt buiten werking op 1 januari 2012.

“3° d'octroyer un prêt subordonné, nommé “prêt lancement”, au demandeur d'emploi inoccupé ou au travailleur inscrit auprès d'une cellule pour l'emploi, instaurée dans le cadre de l'arrêté royal du 22 avril 2009 modifiant divers arrêtés royaux pris dans le cadre de la restructuration d'entreprises et de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, désireux de s'établir comme indépendant ou de créer une entreprise, et de contribuer au financement de sa formation et de l'accompagnement dans la gestion de son entreprise.”

CHAPITRE IV

Nouveau montant de réduction de cotisation

Art. 9

Dans l'article 336 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié par les lois du 23 décembre 2005 et 19 juin 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° Dans le premier alinéa les mots “ou G6” sont remplacés par les mots “, G6 ou G7”;

2° entre les alinéa 7 et 8, un nouvel alinéa est inséré, rédigé comme suit:

“G7 est égal aux cotisations dues, telles que déterminées, par occupation du travailleur concerné, à l'article 326, alinéas 1^{er}, 2, 4 et 5, diminuées de la réduction structurelle. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application.”;

3° Dans l'ancien alinéa 8, devenu l'alinéa 9, les mots “et G6” sont remplacés par les mots “, G6 et G7”.

Art. 10

Dans l'article 338 de la même loi, modifié par la loi du 19 juin 2009, les mots “ou G6” sont remplacés par les mots “, G6 ou G7”.

Art. 11

le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2012.

HOOFDSTUK V

Startbanen

Art. 12

In artikel 23, § 1, eerste lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002, 1 april 2003, 22 december 2003 en 9 juli 2004, worden de bepalingen onder a) overal opgeheven.

Art. 13

In artikel 27 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002, 22 december 2003 en 9 juli 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt opgeheven;

2° in het vroegere derde lid, dat het tweede lid is geworden, worden de woorden “Onverminderd het tweede lid blijft de tewerkstelling” vervangen door de woorden “De tewerkstelling blijft”.

Art. 14

In dezelfde wet wordt een Artikel 27quater ingevoegd luidend als volgt:

“Art. 27quater. In afwijking van artikel 27, wordt de nieuwe werknemer die vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel werd aangeworven vanaf deze datum verder beschouwd als jongere tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst, op voorwaarde dat de startbaanovereenkomst werd gesloten onder de voorwaarden en modaliteiten die van toepassing waren vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel.

De startbaanovereenkomst gesloten vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel eindigt uiterlijk de laatste dag van het kwartaal waarin de betrokken werknemer zesentwintig jaar wordt.”

Art. 15

Artikel 32 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 24 december 2002 en gewijzigd bij de wetten van 8 april 2003, 22 december 2003, 9 juli 2004, 3 juni 2007 en 27 maart 2009, wordt opgeheven

Art. 16

In dezelfde wet wordt een artikel 40ter ingevoegd, luidende:

“art. 40ter. De openbare werkgever of werkgever uit de private sector kan voor een derde vrijgesteld worden van zijn verplichting, bedoeld in artikel 39, § 1 of § 2, naargelang het geval, wanneer hij een aantal stageplaatsen aangeboden

CHAPITRE V

Conventions de premier emploi.

Art. 12

Dans l'article 23, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, modifié par les lois du 24 décembre 2002, du 1^{er} avril 2003, du 22 décembre 2003 et du 9 juillet 2004, les a) sont abrogés partout.

Art. 13

A l'article 27 de la même loi, modifié par les lois du 24 décembre 2002, du 22 décembre 2003 et du 9 juillet 2004, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est abrogé;

2° dans l'ancien alinéa 3 qui est devenu alinéa 2, les mots “Sans préjudice de l'alinéa 2, l'occupation” sont remplacés par les mots “L'occupation”.

Art. 14

Dans la même loi, l'article 27quater est inséré, rédigé comme suit:

“Art. 27quater. Par dérogation à l'article 27, le nouveau travailleur engagé avant la date d'entrée en vigueur de cet article, continue, à partir de la date d'entrée en vigueur de cet article, à être considéré comme étant un jeune occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi, à condition que la convention de premier emploi ait été conclue dans les conditions et modalité qui étaient d'application avant la date d'entrée en vigueur de cet article.

Les conventions de premier emploi conclues avant la date d'entrée en vigueur de cet article prennent fin au plus tard le dernier jour du trimestre au cours duquel le travailleur concerné atteint l'âge de vingt-six ans.”

Art. 15

L'article 32 de la même loi, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 et modifié par les lois du 8 avril 2003, du 22 décembre 2003, du 9 juillet 2004, du 3 juin 2007 et du 27 mars 2009, est abrogé.

Art. 16

Dans la même loi il est inséré un article 40ter, rédigé comme suit:

“Art. 40ter. L'employeur public ou privé peut être dispensé d'un tiers de son obligation, visée à l'article 39, § 1^{er} ou § 2, selon le cas, s'il a offert un nombre de postes de stage destinés aux élèves de l'enseignement secondaire technique

heeft die bestemd zijn voor leerlingen uit het technisch secundair onderwijs, het voltijds of deeltijds beroepssecundair onderwijs, voor werkzoekenden van minder dan 26 jaar oud die een beroepsopleiding volgen als bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ten uitzondering van de individuele beroepsopleidingen, voor cursisten uit het volwassenenonderwijs van minder dan 26 jaar oud, in het kader van overeenkomsten die hij daartoe moet sluiten met een of meer onderwijs- of opleidingsinstellingen of met een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of beroepsopleiding.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en de nadere regels voor de toekenning van de in het eerste lid bedoelde vrijstelling.”

Art. 17

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 april 2010, met uitzondering van artikel 16, dat in werking treedt op 1 januari 2010.

HOOFDSTUK VI

Mentors

Art. 18

In titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, van de Programmawet (I) van 24 december 2002 wordt een onderafdeling 5bis ingevoegd luidende “Onderafdeling 5bis – Specifieke vermindering voor mentors”.

Art. 19

In onderafdeling 5bis, ingevoegd bij artikel 18, wordt een artikel 347bis ingevoegd, luidende:

“Art. 347bis. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van de wet van 24 december 2002 genieten van een doelgroepvermindering voor de werknemers die gedurende hun tewerkstelling, als mentor de opvolging verzekeren van stages of instaan voor de opleiding van leerlingen of leraren uit het voltijds of deeltijds secundair technisch en beroepsonderwijs, van werkzoekenden jonger dan 26 jaar die een beroepsopleiding volgen, zoals bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, studenten jonger dan 26 jaar uit het volwassenenonderwijs, in het kader van de overeenkomsten die worden gesloten met respectievelijk de onderwijs- of vormingsinstellingen, de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of de beroepsopleiding.

De Koning kan de groepen bedoeld op vorig lid wijzigen en bepaalt wat moet worden verstaan onder de notie van “opvolging verzekeren van stages” of “instaan voor opleidingen”.

et professionnel de plein exercice ou en alternance, aux demandeurs d'emploi de moins de 26 ans qui suivent une formation professionnelle telle que visée à l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, à l'exception des formations professionnelles individuelles, aux étudiants de l'enseignement de promotion sociale de moins de 26 ans, dans le cadre de conventions à conclure respectivement soit avec des établissements d'enseignement ou de formation, soit avec un service régional de l'emploi ou de formation professionnelle.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions et modalités d'octroi de la dispense visée à l'alinéa 1^{er}.”

Art. 17

Le présent chapitre entre en vigueur au 1^{er} avril 2010, à l'exception de l'article 16, qui entre en vigueur au 1^{er} janvier 2010.

CHAPITRE VI

Tuteurs

Art. 18

Dans le titre IV, chapitre 7, section 3, de la loi-Programme (I) du 24 décembre 2002, il est inséré une sous-section 5bis intitulée “Sous-section 5bis – Réduction spécifique pour des tuteurs”.

Art. 19

Dans la sous-section 5bis insérée par l'article 18, il est inséré un article 347bis, rédigé comme suit:

“Art. 347bis. Les employeurs visés à l'article 335 de la loi du 24 décembre 2002 bénéficient d'une réduction groupe cible pour des travailleurs qui pendant leur période d'occupation assurent comme tuteurs le suivi de stages ou sont responsables pour la formations d'élèves ou d'enseignants de l'enseignement secondaire technique et professionnel de plein exercice ou en alternance, de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans qui suivent une formation professionnelle telle que visée à l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, aux étudiants de l'enseignement de promotion sociale de moins de 26 ans, dans le cadre de conventions à conclure respectivement soit avec des établissements d'enseignement ou de formation, soit avec un service régional de l'emploi ou de la formation professionnelle.

Le Roi peut modifier le public repris à l'alinéa précédent et détermine ce que l'on entend par la notion de “suivi de stages” ou de “responsabilité pour des formations”.

Art. 20

De Koning bepaalt, bij in Ministerraad overlegd besluit de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK VII

Dienstencheques

Art. 21

In artikel 7, § 1*bis*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 22 december 2003, wordt het negende lid aangevuld met de woorden “, behalve in de gevallen voorzien bij koninklijk besluit”

Art. 22

In artikel 2, § 2, eerste lid, e, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en –banen, gewijzigd bij de wetten van 27 december 2006 en 8 juni 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “, noch achterstallen in de betaling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening teruggevorderde bedragen” worden ingevoegd tussen de woorden “met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen” en de woorden “verschuldigd. De bedragen waarvoor”;

2° in de laatste zin worden in de Franse tekst de woorden “de cotisations” opgeheven.

Art. 23

In dezelfde wet wordt een artikel 4*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 4*bis*. De Koning bepaalt de nadere regels die de opvolging van de financiële situatie van de sector en de erkende ondernemingen verzekeren. Hij bepaalt tevens de voorwaarden waaraan de erkende ondernemingen moeten voldoen om deze opvolging mogelijk te maken en de eventuele gegevens die de erkende ondernemingen daartoe moeten meedelen aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.”

Art. 24

In dezelfde wet wordt een artikel 4*ter* ingevoegd, luidende:

“Art. 4*bis*. De koning kan een “kwaliteitshandvest” voor de dienstencheque-ondernemingen vaststellen evenals de verplichte bepalingen die hierin moeten vermeld worden.”

Art. 20

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la date d'entrée en vigueur du présent chapitre.

CHAPITRE VII

Titres-services

Art. 21

Dans l'article 7, § 1*bis*, de l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 22 décembre 2003, l'alinéa 9 est complété par les mots “, sauf dans les cas prévus par arrêté-royal”.

Art. 22

A l'article 2, § 2, alinéa 1^{er}, e, de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, modifié par les lois des 27 décembre 2006 et 8 juin 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “, ni d'arriérés de paiement de montants réclamés par l'Office national de l'Emploi” sont insérés entre les mots “des cotisations de sécurité sociale” et “Ne sont pas considérées”;

2° dans la dernière phrase dans le texte français les mots “de cotisations” sont abrogés.

Art. 23

Dans la même loi, il est inséré un article 4*bis* rédigé comme suit:

“Art. 4*bis*. Le Roi détermine les modalités qui garantissent le suivi de la situation financière du secteur et des entreprises agréées. Il détermine également les conditions à remplir par les entreprises agréées pour permettre ce suivi, et les données éventuelles que les entreprises agréées doivent communiquer à cette fin au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.”

Art. 24

Dans la même loi, il est inséré un article 4*ter* rédigé comme suit:

“Art. 4*ter*. Le Roi peut fixer une “charte de qualité” pour les entreprises titres-services ainsi que les dispositions obligatoires devant y figurer.”

Art. 25

Artikel 6 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning kan de minimale bepalingen vaststellen die in de overeenkomst die de gebruiker aan de erkende onderneming bindt moeten vermeld worden, evenals het model van deze overeenkomst.”

HOOFDSTUK VIII

Terugbetaling van de medische onderzoekskosten

Art. 26

In artikel 6 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, zoals laatste gewijzigd bij wet van 27 maart 2009, wordt een bepaling onder 6°*bis* ingevoegd, luidende:

“6°*bis* bij te dragen in de kosten voor het gezondheidstoezicht op de jongeren die een alternerende opleiding volgen in de zin van artikel 1, 3°, van het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus en die in dat kader, met het oog op hun praktijkopleiding bij de werkgever, verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of een van de opleidingsovereenkomsten, bedoeld in artikel 1, 4°, van voornoemd besluit van 1 september 2006. De Koning bepaalt welke kosten in aanmerking kunnen worden genomen, evenals de voorwaarden en de modaliteiten van de bijdrage.”

Art. 27

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2010.

Art. 25

L'article 6 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi peut déterminer les dispositions minimales qui doivent figurer dans la convention qui unit l'utilisateur à l'entreprise agréée, ainsi que le modèle de cette convention.”

CHAPITRE VIII

Remboursement des frais d'examens médicaux

Art. 26

Dans l'article 6 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, dernièrement modifié par la loi du 27 mars 2009, un 6°*bis* est inséré, rédigé comme suit:

“6°*bis*. d'intervenir dans les frais de surveillance de santé des jeunes qui suivent une formation en alternance au sens de l'article 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 1 septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage et qui, dans ce cadre, en vue de leur formation pratique auprès d'un employeur, sont liés par un contrat de travail ou par l'un des contrats de formation visés à l'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 précité. Le Roi détermine quels frais peuvent être pris en charge ainsi que les conditions et les modalités de l'intervention.”

Art. 27

le présent chapitre entre en vigueur le premier janvier 2010.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 47.456/1
van 24 november 2009

De Raad van State, afdeling Wetgeving, eerste kamer, op 18 november 2009 door de minister van Werk verzocht haar, binnen een termijn van vijf werkdagen, van advies te dienen over een voorontwerp van wet “ter ondersteuning van de werkgelegenheid”, heeft het volgende advies gegeven:

Overeenkomstig artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het spoedeisende karakter van de adviesaanvraag gemotiveerd als volgt:

“Vu la dégradation de notre environnement économique, il convient de prendre dans les meilleurs délais les mesures nécessaires afin de limiter l’impact de la diminution de l’activité sur l’emploi. Pour ce faire, il convient que de nouvelles dispositions soient prises afin d’encourager la mise à l’emploi lorsque celle-ci est possible (par le biais d’un renforcement des réductions de cotisations sociales ou des subventions à l’emploi), ou de faciliter les stages en milieu professionnel, afin d’éviter que lors de la reprise de cette activité les personnes qui quittent leurs études aujourd’hui ne deviennent les chômeurs de longue durée de demain.

Le Gouvernement a décidé dans le cadre de son conclave budgétaire de prendre de nouvelles mesures poursuivant le but précisé ci-dessus et ce dès le 1^{er} janvier 2010. Celles-ci sont notamment traduites par le présent avant-projet de loi”.

*
* *

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond ¹ en van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan.

*
* *

VORMVEREISTEN

Diverse bepalingen van het voorontwerp van wet dienen overeenkomstig artikel 15 van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, om advies te worden voorgelegd van hetzij de Nationale Arbeidsraad, hetzij het

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt daaronder de overeenstemming met de hogere rechtsnormen begrepen.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 47.456/1
du 24 novembre 2009

Le Conseil d'État, section de législation, première chambre, saisi par la ministre de l'Emploi, le 18 novembre 2009, d'une demande d'avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un avant-projet de loi “en vue de soutenir l’emploi”, a donné l'avis suivant:

Conformément à l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, l'urgence de la demande d'avis est motivée comme suit:

“Vu la dégradation de notre environnement économique, il convient de prendre dans les meilleurs délais les mesures nécessaires afin de limiter l’impact de la diminution de l’activité sur l’emploi. Pour ce faire, il convient que de nouvelles dispositions soient prises afin d’encourager la mise à l’emploi lorsque celle-ci est possible (par le biais d’un renforcement des réductions de cotisations sociales ou des subventions à l’emploi), ou de faciliter les stages en milieu professionnel, afin d’éviter que lors de la reprise de cette activité les personnes qui quittent leurs études aujourd’hui ne deviennent les chômeurs de longue durée de demain.

Le Gouvernement a décidé dans le cadre de son conclave budgétaire de prendre de nouvelles mesures poursuivant le but précisé ci-dessus et ce dès le 1^{er} janvier 2010. Celles-ci sont notamment traduites par le présent avant-projet de loi”.

*
* *

Conformément à l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique ¹ ainsi que de l'accomplissement des formalités prescrites.

*
* *

FORMALITÉS

Conformément à l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, plusieurs dispositions de l'avant-projet de loi doivent être soumises pour avis soit au Conseil national du travail, soit au comité de gestion des organismes publics

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, il faut entendre par là la conformité aux normes supérieures.

beheerscomité van de betrokken openbare instellingen. Uit de aan de Raad van State toegezonden documenten kan worden afgeleid dat enkel het advies wordt ingewonnen van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening. Ook het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor sociale zekerheid zal echter dienen te worden ingewonnen, gelet op artikel 5 van het ontwerp (ontworpen artikel 191, § 3, tweede lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I)).

BEVOEGDHEID

Het ontworpen artikel 191, §§ 3 en 4, van de wet van 27 december 2006 (artikel 5 van het ontwerp) regelt de oprichting van een "Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid" in de schoot van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, met het oog op de ondersteuning van de inspanningen inzake de inschakeling op de arbeidsmarkt van de risicogroepen bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Die inspanningen kunnen worden gerealiseerd door een sector of door een publiekrechtelijk orgaan. De Koning bepaalt, na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, de criteria, de voorwaarden en de nadere regelen van de besteding van deze middelen.

In dat verband moet er aan herinnerd worden dat op grond van artikel 4, 16°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, de beroepsomscholing en -bijscholing ² een aangelegenheid is die tot de bevoegdheid van de gemeenschappen behoort, terwijl op grond van artikel 6, § 1, IX, eerste lid, 1°, van dezelfde bijzondere wet de arbeidsbemiddeling een aangelegenheid is die behoort tot de bevoegdheid van de gewesten.

De veeleer vage en algemene bewoordingen waarin de ontworpen machtigingen aan de Koning zijn gesteld, alsmede de summiere verduidelijking in de memorie van toelichting, maken het niet mogelijk om nu reeds met zekerheid vast te stellen wat precies de intentie is. Zo thans op het eerste gezicht ervan kan worden uitgegaan dat de ontworpen bepalingen niet in strijd zijn met de bevoegdheidsverdelende regels, zal er niettemin dienen voor te worden gewaakt dat bij de uitvoering ervan voormelde bevoegdheidsdomeinen niet worden betreden.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Algemene opmerkingen

1. Het ontwerp bevat tal van gebreken op taalkundig ³ en legistiek vlak, wat niet bevorderlijk is voor de rechtszekerheid. Het ontwerp dient dan ook in zijn geheel grondig op dat vlak te worden nagekeken, onder meer wat betreft de juistheid

² Met uitzondering van de regeling van de tegemoetkoming in de uitgaven inherent aan de selectie, de beroepsopleiding en de nieuwe installatie van het personeel door een werkgever in dienst genomen met het oog op de oprichting van een onderneming, de uitbreiding of de overschakeling van zijn onderneming.

³ Inzonderheid in de Nederlandse tekst.

concernés. Il peut se déduire des documents transmis au Conseil d'État que seul l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'emploi est recueilli. L'avis du comité de gestion de l'Office national de la sécurité sociale devra cependant aussi être obtenu, eu égard à l'article 5 du projet (article 191, § 3, alinéa 2, en projet, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I)).

COMPÉTENCE

L'article 191, §§ 3 et 4, en projet, de la loi du 27 décembre 2006 (article 5 du projet) règle la création d'un "Fonds pour la formation et l'emploi", au sein de l'Office national de l'emploi, en vue de soutenir les efforts d'insertion dans le marché du travail des groupes à risques déterminés par le Roi, dans un arrêté délibéré en Conseil des ministres. Ces efforts peuvent être effectués par un secteur ou un organisme de droit public. Après avis du comité de gestion de l'Office national de l'emploi, le Roi détermine les critères, les conditions et les modalités d'affectation de ces moyens.

À cet égard, il faut rappeler que selon l'article 4, 16°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, la reconversion et le recyclage professionnels ² constituent une matière qui relève de la compétence des communautés, alors que l'article 6, § 1^{er}, IX, alinéa 1^{er}, 1°, de la même loi spéciale prévoit que le placement des travailleurs est une matière relevant de la compétence des régions.

Les termes plutôt vagues et généraux dans lesquels les délégations au Roi, en projet, sont formulées, ainsi que l'explication sommaire dans l'exposé des motifs ne permettent pas d'établir d'ores et déjà avec certitude quelle est l'intention précise. Si, à présent on peut considérer à première vue, que les dispositions en projet ne sont pas contraires aux règles répartitrices de compétences, il faudra néanmoins veiller à ce qu'au moment de leur mise en oeuvre, il ne soit pas empiété sur les sphères de compétence précitées.

EXAMEN DU TEXTE

Observations générales

1. Le projet présente de nombreuses défaillances sur le plan linguistique ³ et légistique, ce qui n'est pas favorable à la sécurité juridique. Il faudra dès lors réexaminer sérieusement l'ensemble du projet à cet égard, notamment en ce qui concerne l'exactitude des dispositions dans lesquelles les

² À l'exception des règles relatives à l'intervention dans les dépenses inhérentes à la sélection, à la formation professionnelle et à la réinstallation du personnel recruté par un employeur en vue de la création d'une entreprise, de l'extension ou de la reconversion de son entreprise.

³ Notamment dans le texte néerlandais.

van de bepalingen waarin wijzigingen worden aangebracht ⁴, de juistheid van de wijzigingen zelf ⁵, de overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst ⁶ en de redactie van de ontworpen bepalingen ⁷.

2. Tal van de ontworpen bepalingen bevatten een machtiging aan de Koning om regelgevend op te treden. In dat verband dient eraan te worden herinnerd dat uit de grondwettelijke beginselen die de verhouding regelen tussen de wetgevende en de uitvoerende macht volgt dat de essentiële elementen van een regeling door de wetgever zelf dienen te worden vastgesteld en dat aan de Koning slechts de nadere uitwerking van die elementen kan worden overgelaten. De in het ontwerp opgenomen machtigingen dienen in dat opzicht nog aan een nader onderzoek te worden onderworpen.

De kamer was samengesteld uit

de Heren

M. Van Damme,	kamervoorzitter,
J. Baert,	
W. Van Vaerenbergh,	staatsraden,
M. Rigaux,	
L. Denys,	assessoren van de afdeling Wetgeving,

Mevrouw

A. Beckers,	griffier.
-------------	-----------

Het verslag werd uitgebracht door de H. F. Vanneste, adjunct-auditeur.

De griffier, *De voorzitter*

A. BECKERS M. VAN DAMME

⁴ Zie bijvoorbeeld artikel 5 van het ontwerp, waar in de inleidende zin ook melding dient te worden gemaakt van de ontworpen paragraaf 4, en artikel 8 van het ontwerp, waar in de Nederlandse tekst melding moet worden gemaakt van artikel 74, § 1, 3°.

⁵ Zie bijvoorbeeld de in artikel 13, 2°, van het ontwerp opgenomen wijziging die in de Nederlandse tekst niet loopt met de bestaande tekst.

⁶ Zie bijvoorbeeld het ontworpen artikel 191, § 4, eerste lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (artikel 5 van het ontwerp), waar in de Franse tekst aan het einde "des moyens" dient te worden geschreven.

⁷ Zo is in het ontworpen artikel 27^{quater} van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid (artikel 14 van het ontwerp) de draagwijdte van de woorden "In afwijking van artikel 27" niet duidelijk.

modifications sont apportées ⁴, l'exactitude des modifications mêmes ⁵, la concordance entre les textes français et néerlandais ⁶ et la formulation des dispositions en projet ⁷.

2. Nombre de dispositions en projet délèguent au Roi le pouvoir de réglementer. À cet égard, il faut rappeler qu'il découle des principes constitutionnels régissant les rapports entre le pouvoir législatif et le pouvoir exécutif que les éléments essentiels d'une réglementation doivent être fixés par le législateur même et que seule la mise en oeuvre de ces éléments peut être confiée au Roi. Les délégations que prévoit le projet doivent encore faire l'objet d'un examen plus approfondi à cet égard.

La chambre était composée de

Messieurs

M. Van Damme,	président de chambre,
J. Baert,	
W. Van Vaerenbergh,	conseillers d'État,
M. Rigaux,	
L. Denys,	assesseurs de la section de législation,

Madame

A. Beckers,	greffier.
-------------	-----------

Le rapport a été présenté par M. F. Vanneste, auditeur adjoint.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. W. Van Vaerenbergh.

Le greffier, *Le président,*

A. BECKERS M. VAN DAMME

⁴ Voir par exemple l'article 5 du projet, dans lequel la phrase liminaire doit également faire mention du paragraphe 4, en projet, et l'article 8 du projet, dont le texte néerlandais doit viser l'article 74, § 1^{er}, 3°.

⁵ Voir, par exemple, la modification figurant à l'article 13, 2°, du projet, qui ne s'intègre pas dans le texte néerlandais existant.

⁶ Voir, par exemple, l'article 191, § 4, alinéa 1^{er}, en projet, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (article 5 du projet), dans lequel il faut écrire à la fin du texte français "des moyens".

⁷ Ainsi, dans l'article 27^{quater}, en projet, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi (article 14 du projet), la portée des mots "Par dérogation à l'article 27" n'est pas claire.

PROJET DE LOI

ALBERT II, ROI DES BELGES,

A tous, présents et à venir,

SALUT.

Op de voordracht van Onze Minister van Werk en van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in de Raad vergaderde ministers,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

De minister van Werk en de minister van Sociale Zaken zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze Naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van Volksvertegenwoordigers in te dienen:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 1

Sociale maribel

Art. 2

Artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wordt aangevuld met een paragraaf 7, luidende:

“§ 7. In geval van toekenning van een deel van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing zoals bedoeld in de vorige paragraaf, kan de Koning vanaf het jaar 2010 in een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, een compensatiebedrag vastleggen voor het Fonds als bedoeld in § 5, C, 2°. De Koning bepaalt de toekenningsvoorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van deze compensatie.”

WETSONTWERP

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires Sociales et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

La ministre de l'Emploi et la ministre des Affaires Sociales sont chargées de présenter, en Notre nom, aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des Représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE 1^{ER}

Maribel social

Art. 2

L'article 35 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est complété par un paragraphe 7, rédigé comme suit:

“§ 7. En cas d'affectation d'une partie de la dispense de versement de précompte professionnel tel que visé au paragraphe précédent, le Roi peut, à partir de l'année 2010, déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, un montant de compensation pour le Fonds visé au § 5, C, 2°. Le Roi fixe les conditions d'attribution et les modalités de calcul de cette compensation.”

HOOFDSTUK 2

**Maatregelen ten voordele van de personen
die behoren tot de risicogroepen en de oprichting
van een Fonds voor de vorming en
de werkgelegenheid**

Art. 3

Artikel 189, derde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van de tweede zin van het derde lid, bepaalt de Koning de risicogroepen voor dewelke de werkgevers, die gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 190, § 1, een inspanning van ten minste 0,05% van de loonmassa zoals voorzien in het eerste lid bedoelde inspanning moeten voorbehouden.”

Art. 4

In artikel 190, § 3, van dezelfde wet wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“Wanneer een koninklijk besluit in uitvoering van artikel 189, laatste lid, werd genomen, hebben de in het eerste lid bedoelde evaluatieverslag en financieel overzicht eveneens betrekking op de in dit besluit omschreven risicogroepen.”

Art. 5

Artikel 191 van dezelfde wet wordt aangevuld met een derde en vierde paragraaf, luidende:

“§ 3. Een budgettair Fonds genaamd “Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid” wordt opgericht in de schoot van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en dit met het oog op de ondersteuning van de inspanningen inzake de inschakeling op de arbeidsmarkt van de risicogroepen bepaald door een koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Deze inspanningen kunnen worden gerealiseerd door een sector of een publiekrechtelijk lichaam.

Het Fonds wordt jaarlijks gespijsd door een voorafname toegepast op de beschikbare middelen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, Globaal Beheer.

§ 4. De Koning bepaalt na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, zoals bedoeld in artikel 1, 5°, van de wet van 25 april 1963

CHAPITRE 2

**Mesures en faveur des personnes appartenant
aux groupes à risque et création d'un Fonds pour
la formation et l'emploi**

Art. 3

L'article 189, alinéa 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“En dérogation à la seconde phrase de l'alinéa 3, le Roi détermine les groupes à risque en faveur desquels les employeurs, liés par une convention collective de travail visée à l'article 190, § 1^{er}, doivent réserver un effort d'au moins 0,05% de la masse salariale comme prévu à l'alinéa 1^{er}.”

Art. 4

Dans l'article 190, § 3, de la même loi, un alinéa est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2, rédigé comme suit:

“Lorsqu'un arrêté royal a été pris en exécution de l'article 189, dernier alinéa, le rapport d'évaluation et l'aperçu financier, visés à l'alinéa 1^{er}, portent également sur les groupes à risque définis par cet arrêté.”

Art. 5

L'article 191 de la même loi, est complété par les paragraphes 3 et 4, rédigés comme suit:

“§ 3. Un Fonds budgétaire intitulé “Fonds pour la formation et l'emploi” est créé au sein de l'Office national de l'Emploi en vue de soutenir les efforts d'insertion dans le marché du travail des groupes à risques déterminés par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres. Ces efforts peuvent être effectués par un secteur ou un organisme de droit public.

Le Fonds est alimenté annuellement par un prélèvement sur les moyens disponibles auprès de l'Office national de Sécurité Sociale, Gestion Globale.

§ 4. Le Roi détermine après avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi tel que visé à l'article 1^{er}, 5° de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion

betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg en artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, de criteria, de voorwaarden en de modaliteiten van de besteding van deze bedragen.

Vanaf 2010 wordt het in het eerste lid bedoeld bedrag vastgesteld op 6 miljoen EUR.

Art. 6

Artikel 7, §1, derde lid, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatst gewijzigd bij de wet van 19 juni 2009, wordt aangevuld met het volgend punt:

“ze) de uitbetaling verzekeren van de kosten van opleidingsinitiatieven met het oog op de inschakeling op de arbeidsmarkt van de risicogroepen, die gefinancierd worden op basis van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen;”

Art. 7

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2011, met uitzondering van de artikelen 5 en 6 die in werking treden op 1 januari 2010.

HOOFDSTUK 3

Startlening

Art. 8

Artikel 74, § 1, 3° van de wet van 28 juli 1992 houdende fiscale en financiële bepalingen wordt vervangen als volgt:

“3° een achtergestelde lening, “startlening” genaamd, toe te kennen aan de niet-werkende werkzoekende of aan de werknemer die ingeschreven is in een tewerkstellingscel, opgericht in het kader van het koninklijk besluit van 22 april 2009 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten genomen in het kader van de herstructurering van bedrijven en van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, die zich wil vestigen als zelfstandige of een onderneming wenst op te richten, en bij te dragen tot de financiering van zijn opleiding en de begeleiding in het beheer van zijn onderneming.

des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale et à l'article 2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, les critères, les conditions et les modalités d'affectation des montants.

A partir de l'année 2010, le montant visé à l'alinéa premier est fixé à 6 millions EUR.

Art. 6

L'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 19 juin 2009, est complété par le point suivant:

“ze) assurer le paiement des coûts des initiatives de formation en vue de l'insertion sur le marché du travail des groupes à risque, qui sont financés sur base de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses;”

Art. 7

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011, à l'exception des articles 5 et 6 qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2010.

CHAPITRE 3

Prêt lancement

Art. 8

L'article 74, § 1^{er}, 3° de la loi du 28 juillet 1992 portant des dispositions fiscales et financières est remplacé comme suit:

“3° d'octroyer un prêt subordonné, nommé “prêt lancement”, au demandeur d'emploi inoccupé ou au travailleur inscrit auprès d'une cellule pour l'emploi, instaurée dans le cadre de l'arrêté royal du 22 avril 2009 modifiant divers arrêtés royaux pris dans le cadre de la restructuration d'entreprises et de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, désireux de s'établir comme indépendant ou de créer une entreprise, et de contribuer au financement de sa formation et de l'accompagnement dans la gestion de son entreprise.

De Koning bepaalt de nadere regels van deze opdracht, waarvan de vervulling geen negatief effect hebben op de eigen middelen van het Participatiefonds nodig voor de vervulling van de andere opdrachten. De nieuwe middelen toegewezen aan deze opdracht worden uitsluitend voorbehouden aan deze opdracht."

HOOFDSTUK 4

Nieuwe bedrag bijdragevermindering

Art. 9

In artikel 336 van de programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005 en 19 juni 2009, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het eerste lid worden de woorden "of G6" vervangen door de woorden ", G6 of G7";

2° Tussen het zevende en achtste lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidend als volgt:

"G7 is gelijk aan de verschuldigde bijdragen zoals per tewerkstelling van de betrokken werknemer bepaald in artikel 326, eerste, tweede, vierde en vijfde lid, verminderd met de structurele vermindering. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing.";

3° In het vroegere achtste lid dat het negende lid wordt, worden de woorden "en G6" vervangen door de woorden ", G6 en G7".

Art. 10

In artikel 338 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juni 2009, worden de woorden "of G6" vervangen door de woorden ", G6 of G7".

Art. 11

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2010 en treedt buiten werking op 1 januari 2012.

Le Roi détermine les modalités de cette mission, dont l'accomplissement ne pourra pas avoir l'impact négatif sur les moyens propres du Fonds de participation nécessaires à l'exécution de ses autres missions. Les moyens nouveaux affectés à cette mission sont réservés à l'exécution exclusive de cette mission."

CHAPITRE 4

Nouveau montant de réduction de cotisation

Art. 9

Dans l'article 336 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié par les lois du 23 décembre 2005 et 19 juin 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° Dans le premier alinéa les mots "ou G6" sont remplacés par les mots ", G6 ou G7";

2° Entre les alinéa 7 et 8, un nouvel alinéa est inséré, rédigé comme suit:

"G7 est égal aux cotisations dues, telles que déterminées, par occupation du travailleur concerné, à l'article 326, alinéas 1^{er}, 2, 4 et 5, diminuées de la réduction structurelle. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application.";

3° Dans l'ancien alinéa 8, devenu l'alinéa 9, les mots "et G6" sont remplacés par les mots ", G6 et G7".

Art. 10

Dans l'article 338 de la même loi, modifié par la loi du 19 juin 2009, les mots "ou G6" sont remplacés par les mots ", G6 ou G7".

Art. 11

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2012.

HOOFDSTUK 5

Startbanen

Art. 12

In artikel 23, § 1, eerste lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002, 1 april 2003, 22 december 2003 en 9 juli 2004, worden de bepalingen onder a) overal opgeheven.

Art. 13

In artikel 27 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002, 22 december 2003 en 9 juli 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt opgeheven;

2° in het vroegere derde lid, dat het tweede lid is geworden, worden de woorden “Onverminderd het tweede lid blijft de tewerkstelling van de nieuwe werknemer door dezelfde werkgever beschouwd” vervangen door de woorden “De tewerkstelling van de nieuwe werknemer door dezelfde werkgever blijft beschouwd”.

Art. 14

In dezelfde wet wordt een Artikel 27^{quater} ingevoegd luidend als volgt:

“Art. 27^{quater}. In afwijking van artikel 27, wordt de nieuwe werknemer die vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel werd aangeworven vanaf deze datum verder beschouwd als jongere tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst, op voorwaarde dat de startbaanovereenkomst werd gesloten onder de voorwaarden en modaliteiten die van toepassing waren vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel.

De startbaanovereenkomst gesloten vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel eindigt uiterlijk de laatste dag van het kwartaal waarin de betrokken werknemer zesentwintig jaar wordt.”

Art. 15

Artikel 32 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 24 december 2002 en gewijzigd bij de wetten van 8 april 2003, 22 december 2003, 9 juli 2004, 3 juni 2007 en 27 maart 2009, wordt opgeheven.

CHAPITRE 5

Conventions de premier emploi

Article 12

Dans l'article 23, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, modifié par les lois du 24 décembre 2002, du 1^{er} avril 2003, du 22 décembre 2003 et du 9 juillet 2004, les a) sont abrogés partout.

Art. 13

A l'article 27 de la même loi, modifié par les lois du 24 décembre 2002, du 22 décembre 2003 et du 9 juillet 2004, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est abrogé;

2° dans l'ancien alinéa 3 qui est devenu alinéa 2, les mots “Sans préjudice de l'alinéa 2, l'occupation” sont remplacés par les mots “L' occupation”.

Art. 14

Dans la même loi, un article 27^{quater} est inséré, rédigé comme suit:

“Art. 27^{quater}. Par dérogation à l'article 27, le nouveau travailleur engagé avant la date d'entrée en vigueur de cet article continue, à partir de la date d'entrée en vigueur de cet article, à être considéré comme étant un jeune occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi, à condition que la convention de premier emploi ait été conclue dans les conditions et modalités qui étaient d'application avant la date d'entrée en vigueur de cet article.

Les conventions de premier emploi conclues avant la date d'entrée en vigueur de cet article prennent fin au plus tard le dernier jour du trimestre au cours duquel le travailleur concerné atteint l'âge de vingt-six ans.”

Art. 15

L'article 32 de la même loi, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 et modifié par les lois du 8 avril 2003, du 22 décembre 2003, du 9 juillet 2004, du 3 juin 2007 et du 27 mars 2009, est abrogé.

Art. 16

In dezelfde wet wordt een artikel 40ter ingevoegd, luidende:

“art. 40ter. De openbare werkgever of werkgever uit de private sector kan voor een derde vrijgesteld worden van zijn verplichting, bedoeld in artikel 39, § 1 of § 2, naargelang het geval, wanneer hij een aantal stageplaatsen aangeboden heeft die bestemd zijn voor leerlingen uit het voltijds technisch of beroepssecundair onderwijs, voor werkzoekenden van minder dan 26 jaar oud die een beroepsopleiding volgen als bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, voor cursisten uit het volwassenenonderwijs van minder dan 26 jaar oud of voor cursisten van minder dan 26 jaar die een door de bevoegde Gemeenschap erkende opleiding volgen, in het kader van overeenkomsten die hij daartoe moet sluiten met een of meer onderwijs- of opleidingsinstellingen of met een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of beroepsopleiding.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en de nadere regels voor de toekenning van de in het eerste lid bedoelde vrijstelling.”.

Art. 17

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 april 2010, met uitzondering van artikel 16, dat in werking treedt op 1 januari 2010.

HOOFDSTUK 6

Mentors

Art. 18

In titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, van de Programma-wet (I) van 24 december 2002 wordt een onderafdeling 5bis ingevoegd luidende “Onderafdeling 5bis – Specifieke vermindering voor mentors”.

Art. 19

In onderafdeling 5bis, ingevoegd bij artikel 18, wordt een artikel 347bis ingevoegd, luidende:

“Art. 347bis. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van de wet van 24 december 2002 genieten van een doelgroepvermindering voor de werknemers die gedurende

Art. 16

Dans la même loi, il est inséré un article 40ter, rédigé comme suit:

“Art. 40ter. L'employeur public ou privé peut être dispensé d'un tiers de son obligation, visée à l'article 39, § 1^{er} ou § 2, selon le cas, s'il a offert un nombre de postes de stage destinés aux élèves de l'enseignement secondaire technique et professionnel de plein exercice, aux demandeurs d'emploi de moins de 26 ans qui suivent une formation professionnelle telle que visée à l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, aux étudiants de l'enseignement de promotion sociale de moins de 26 ans ou aux apprenants de moins de 26 ans qui suivent une formation agréée par la Communauté compétente, dans le cadre de conventions à conclure respectivement soit avec des établissements d'enseignement ou de formation, soit avec un service régional de l'emploi ou de formation professionnelle.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions et modalités d'octroi de la dispense visée à l'alinéa 1^{er}.”.

Art. 17

Le présent chapitre entre en vigueur au 1^{er} avril 2010, à l'exception de l'article 16, qui entre en vigueur au 1^{er} janvier 2010.

CHAPITRE 6

Tuteurs

Art. 18

Dans le titre IV, chapitre 7, section 3, de la loi-Programme (I) du 24 décembre 2002, il est inséré une sous-section 5bis intitulée “Sous-section 5bis – Réduction spécifique pour des tuteurs”.

Art. 19

Dans la sous-section 5bis insérée par l'article 18, il est inséré un article 347bis, rédigé comme suit:

“Art. 347bis. Les employeurs visés à l'article 335 de la loi du 24 décembre 2002 bénéficient d'une réduction groupe cible pour des travailleurs qui pendant leur

hun tewerkstelling, als mentor de opvolging verzekeren van stages of instaan voor de opleiding van leerlingen of leraren uit het voltijds secundair technisch en beroeps-onderwijs of deeltijds onderwijs, van werkzoekenden jonger dan 26 jaar die een beroepsopleiding volgen, zoals bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, voor cursisten jonger dan 26 jaar uit het volwassenenonderwijs en van cursisten jonger dan 26 jaar die een door de bevoegde Gemeenschap erkende opleiding volgen, in het kader van de overeenkomsten die worden gesloten met respectievelijk de onderwijs- of vormingsinstellingen, de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of de beroepsopleiding.

De Koning kan de in het eerste lid bedoelde categorieën van leerlingen, leraren, werkzoekenden en cursisten, wijzigen of uitbreiden en bepaalt wat moet worden verstaan onder de notie van “opvolging verzekeren van stages” of “in staan voor opleidingen”.

Art. 20

De Koning bepaalt, bij in Ministerraad overlegd besluit de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK 7

Dienstencheques

Art. 21

In artikel 7, § 1bis, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 22 december 2003, wordt het negende lid aangevuld met de woorden “, behalve in de gevallen voorzien bij koninklijk besluit”

Art. 22

In artikel 2, § 2, eerste lid, e, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en –banen, gewijzigd bij de wetten van 27 december 2006 en 8 juni 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “, noch achterstallen in de betaling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening teruggevorderde bedragen” worden ingevoegd tussen de woorden “met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen” en de woorden “verschuldigd. De bedragen waarvoor”;

période d’occupation assurent comme tuteurs le suivi de stages ou sont responsables pour la formations d’élèves ou d’enseignants de l’enseignement secondaire technique et professionnel de plein exercice ou en alternance, de demandeurs d’emploi de moins de 26 ans qui suivent une formation professionnelle telle que visée à l’article 27, 6°, de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, d’étudiants de l’enseignement de promotion sociale de moins de 26 ans et d’apprenants de moins de 26 ans qui suivent une formation agréée par la Communauté compétente, dans le cadre de conventions à conclure respectivement soit avec des établissements d’enseignement ou de formation, soit avec un service régional de l’emploi ou de la formation professionnelle.

Le Roi peut modifier ou étendre les catégories d’élèves, d’étudiants, d’enseignants, de demandeurs d’emploi et d’apprenants, visées à l’alinéa 1^{er}, et détermine ce que l’on entend par la notion de “suivi de stages” ou de “responsabilité pour des formations”.

Art. 20

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la date d’entrée en vigueur du présent chapitre.

CHAPITRE 7

Titres-services

Art. 21

Dans l’article 7, § 1bis, de l’arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 22 décembre 2003, l’alinéa 9 est complété par les mots “, sauf dans les cas prévus par arrêté-royal”.

Art. 22

À l’article 2, § 2, alinéa 1^{er}, e, de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d’emplois de proximité, modifié par les lois des 27 décembre 2006 et 8 juin 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “, ni d’arriérés de paiement de montants réclamés par l’Office national de l’Emploi” sont insérés entre les mots “des cotisations de sécurité sociale” et “.Ne sont pas considérées”;

2° in de laatste zin worden in de Franse tekst de woorden “de cotisations” opgeheven.

Art. 23

In dezelfde wet wordt een artikel *4bis* ingevoegd, luidende:

“Art. *4bis*. De Koning bepaalt de nadere regels die de opvolging van de financiële situatie van de sector en de erkende ondernemingen verzekeren. Hij bepaalt tevens de voorwaarden waaraan de erkende ondernemingen moeten voldoen om deze opvolging mogelijk te maken en de eventuele gegevens die de erkende ondernemingen daartoe moeten meedelen aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.”

Art. 24

In dezelfde wet wordt een artikel *4ter* ingevoegd, luidende:

“Art. *4ter*. De koning kan een “kwaliteitshandvest” voor de dienstencheque-ondernemingen vaststellen evenals de verplichte bepalingen die hierin moeten vermeld worden.”

Art. 25

Artikel 6 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning kan de minimale bepalingen vaststellen die in de overeenkomst die de gebruiker aan de erkende onderneming bindt moeten vermeld worden, evenals het model van deze overeenkomst.”

HOOFDSTUK 8

Terugbetaling van de medische onderzoekskosten

Art. 26

In artikel 6 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, zoals laatste gewijzigd bij wet van 27 maart 2009, wordt een bepaling onder *6°bis* ingevoegd, luidende:

2° dans la dernière phrase dans le texte français les mots “de cotisations” sont abrogés.

Art. 23

Dans la même loi, il est inséré un article *4bis* rédigé comme suit:

“Art. *4bis*. Le Roi détermine les modalités qui garantissent le suivi de la situation financière du secteur et des entreprises agréées. Il détermine également les conditions à remplir par les entreprises agréées pour permettre ce suivi, et les données éventuelles que les entreprises agréées doivent communiquer à cette fin au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.”

Art. 24

Dans la même loi, il est inséré un article *4ter* rédigé comme suit:

“Art. *4ter*. Le Roi peut fixer une “charte de qualité” pour les entreprises titres-services ainsi que les dispositions obligatoires devant y figurer.”

Art. 25

L'article 6 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi peut déterminer les dispositions minimales qui doivent figurer dans la convention qui unit l'utilisateur à l'entreprise agréée, ainsi que le modèle de cette convention.”

CHAPITRE 8

Remboursement des frais d'examens médicaux

Art. 26

Dans l'article 6 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, dernièrement modifié par la loi du 27 mars 2009, un *6°bis* est inséré, rédigé comme suit:

“6°bis. bij te dragen in de kosten voor het gezondheidstoezicht op de jongeren die een alternerende opleiding volgen in de zin van artikel 1, 3°, van het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus en die in dat kader, met het oog op hun praktijkopleiding bij de werkgever, verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of een van de opleidingsovereenkomsten, bedoeld in artikel 1, 4°, van voornoemd besluit van 1 september 2006. De Koning bepaalt welke kosten in aanmerking kunnen worden genomen, evenals de voorwaarden en de modaliteiten van de bijdrage.”.

Art. 27

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2010.

Gegeven te Brussel, 4 december 2009

ALBERT

VAN KONINGSWEGE:

De vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen belast met het Migratie- en asielbeleid,

Joëlle MILQUET

De vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

Laurette ONKELINX

“6°bis. d'intervenir dans les frais de surveillance de santé des jeunes qui suivent une formation en alternance au sens de l'article 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage et qui, dans ce cadre, en vue de leur formation pratique auprès d'un employeur, sont liés par un contrat de travail ou par l'un des contrats de formation visés à l'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 1 septembre 2006 précité. Le Roi détermine quels frais peuvent être pris en charge ainsi que les conditions et les modalités de l'intervention.”.

Art. 27

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010.

Donné à Bruxelles, le 4 décembre 2009

ALBERT

PAR LE ROI:

La vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances, chargée de la Politique de migration et d'asile,

Joëlle MILQUET

La vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

Laurette ONKELINX