

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 juni 2018

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 16 mei 2001
houdende statuut van de militairen van het
reservekader van de Krijgsmacht**

INHOUD

	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	21
Impactanalyse	49
Advies van de Raad van State	61
Wetsontwerp	69
Bijlage bij het ontwerp	102
Coördinatie van de artikelen	118

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 juin 2018

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut
des militaires du cadre de réserve des Forces
armées**

SOMMAIRE

	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	21
Analyse d'impact	55
Avis du Conseil d'État	61
Projet de loi	69
Annexe au projet	110
Coordination des articles	147

De regering heeft dit wetsontwerp op 6 juni 2018 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 6 juin 2018.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 11 juni 2018 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 11 juin 2018.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel.: 02/ 549 81 60
Fax: 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél.: 02/ 549 81 60
Fax: 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp brengt wijzigingen aan het statuut van de militairen van het reservekader teneinde dit statuut af te lijnen op het statuut dat van toepassing is op de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader en stelt de overgangsmaatregelen vast.

RÉSUMÉ

Ce projet de loi apporte des modifications au statut des militaires du cadre de réserve, afin d'aligner ce statut sur le statut applicable aux militaires et candidats militaires du cadre actif, en tenant compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve et fixe les mesures transitoires.

MEMORIE VAN TOELICHTING

I. — ALGEMENE TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen beoogt wijzigingen aan te brengen aan het statuut van de militairen van het reservekader teneinde:

1° dit statuut af te lijnen op het statuut dat van toepassing is op de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader door verscheidene noties in te voeren, zoals de vakrichtingen en de competentiepool, de niveaus A, B en C, de onwettige afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen en de schorsing bij ordemaatregel;

2° bepalingen en noties van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, die, gezien het specifieke karakter van het statuut van de militairen van het reservekader, niet of niet volledig kunnen toegepast worden op de militairen van het reservekader nader te definiëren, namelijk de bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing, de inhouding op de wedde, de fysieke en medische geschiktheid, de sociale promotie, de externe mobiliteit en de rendementsperiode;

3° louter terminologische en technische wijzigingen aan te brengen, evenals de terminologie die gebruikt wordt in het statuut van de militairen van het reservekader af te lijnen op deze die gebruikt wordt in het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader;

4° het burgerpersoneel van Defensie dat eveneens deelneemt aan een opdracht, een betere bescherming te bieden, door het verlenen van de hoedanigheid van militair van het reservekader voor het uitoefenen van opdrachten.

Ten slotte, bepaalt dit wetsontwerp de overgangsmaatregelen die van toepassing zijn voor de opname van bepaalde reservemilitairen in het niveau A, B of C.

In zijn advies nr 62.950/4 van 19 maart 2018 heeft de Raad van State bijzondere opmerkingen gemaakt over verscheidene bepalingen van dit wetsontwerp. De door dit Hoog Rechtscollege geformuleerde opmerkingen werden gevolgd, met uitzondering van één opmerking. Voor de opmerking die niet werd gevolgd, wordt de nodige rechtvaardiging hiervoor toegevoegd aan de commentaren van het betreffende artikelen.

EXPOSÉ DES MOTIFS

I. — EXPOSÉ GÉNÉRAL

MESDAMES, MESSIEURS,

Le présent projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre approbation a pour but d'apporter des modifications au statut des militaires du cadre de réserve, afin:

1° d'aligner ce statut sur le statut applicable aux militaires et candidats militaires du cadre actif, par l'introduction de certaines notions, telles que les filières de métiers et les pôles de compétence, les niveaux A, B et C, l'absence illégale de plus de 21 jours consécutifs et la suspension par mesure d'ordre;

2° de définir les dispositions et les notions du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, qui, tenant compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve, ne peuvent pas être appliquées, en tout ou en partie, aux militaires du cadre de réserve, à savoir les dispositions relatives au retrait temporaire d'emploi, à la retenue sur le traitement, à l'aptitude physique et médicale, à la promotion sociale, à la mobilité externe et à la période de rendement;

3° d'apporter des modifications purement terminologiques et techniques, ainsi que d'aligner la terminologie utilisée dans le statut du cadre de réserve sur celle utilisée dans le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif;

4° d'offrir au personnel civil de la Défense, qui participe à une mission, une meilleure protection, par l'octroi de la qualité de militaire de réserve lors de l'exécution de missions.

Finalement, le présent projet de loi fixe les mesures transitoires qui sont d'application pour l'admission de certains militaires de réserve dans les niveaux A, B et C.

Dans son avis n°62.950/4 du 19 mars 2018, le Conseil d'Etat a émis des remarques particulières sur certaines dispositions du présent projet de loi. Les observations formulées par ce Haut Collège ont été suivies, à l'exception d'une remarque. Pour l'observation qui n'a pas été suivie, la justification nécessaire est apportée dans les commentaires des articles concernés.

II. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

HOOFDSTUK 2

Wijzigingsbepalingen

Afdeling 1

Wijzing van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Artikel 2

Dit artikel beoogt de definities vast te stellen van de nieuwe noties die, in navolging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, in het statuut van het reservekader worden geïntegreerd.

In afwachting van de grote conceptuele herziening van het statuut van het reservekader voorziet de wet van 28 februari 2007 op dit moment niet de bijzondere werving van kandidaat-reservemilitairen die een loopbaan van reserveofficier van niveau B beogen en die houder zijn van een bachelor. Bijgevolg wordt de categorie van de reserveofficieren van niveau B enkel gevormd door de officieren van niveau B van het actief kader die werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B van de Krijgsmacht op hun verzoek of van rechtswege.

De aanbeveling van de Raad van State betreffende artikel 2 van het voorontwerp van wet wordt niet gevolgd. Dit artikel wordt niet vervolledigd met de woorden “of een bijkomende master”. Deze terminologie wordt gebruikt in artikel 5, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 28 februari 2007, betreffende de bijzondere werving van de kandidaat-beroepsofficieren van niveau A. Artikel 2 wordt echter afgelijnd op de terminologie gebruikt in artikel 5, § 2, derde lid, 1°, van de wet van 28 februari 2007, betreffende de basis bijzondere werving van de kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveofficier beogen.

Artikel 3

Dit artikel beoogt te bepalen tot welke graden de reservemilitairen toegang hebben. Behoudens een specifieke afwijking, volgt het statuut van het reservekader de regels die van toepassing zijn op de militairen van het actief kader. Bijgevolg zullen de reserveofficieren van niveau B eveneens enkel toegang hebben tot de graden van lager officier, overeenkomstig artikel 27, § 3, derde lid, van de wet van 28 februari 2007.

II. — COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 2

Dispositions modificatives

Section 1^{re}

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Article 2

Le présent article vise à fixer les définitions des nouvelles notions qui, à l'instar de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, sont intégrées dans le statut du cadre de réserve.

En attente de la grande révision conceptuelle du statut du cadre de réserve, la loi du 28 février 2007 ne prévoit pas actuellement le recrutement spécial de candidat-militaires de réserve qui visent une carrière officier de réserve du niveau B et qui sont titulaires d'un bachelier. Par conséquent, la catégorie des officiers de réserve du niveau B est uniquement composée d'officiers du niveau B du cadre actif, admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B des Forces armées à leur demande ou de plein droit.

La recommandation du Conseil d'Etat concernant l'article 2 du présent projet de loi n'est pas suivi. L'article n'est pas complété avec les mots “ou d'un master complémentaire”. Cette terminologie est utilisée dans l'article 5, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 28 février 2007, concernant le recrutement spécial des candidats officiers de carrière du niveau A. L'article 2 est toutefois aligné sur la terminologie utilisée dans l'article 5, § 2, alinéa 3, 1°, de la loi du 28 février 2007, concernant le recrutement spécial de base des candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve.

Article 3

Le présent article vise à fixer les grades auxquels les militaires de réserve ont accès. Sauf dérogation particulière, le statut du cadre de réserve suit les règles applicables aux militaires du cadre actif. De la sorte, les officiers de réserve du niveau B auront uniquement accès aux grades d'officier subalterne, conformément à l'article 27, § 3, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007.

Artikel 4

Dit artikel beoogt eveneens de definities vast te stellen, in navolging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht. Voor dit artikel wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

De aanbeveling van de Raad van State betreffende artikel 4, e) van het voorontwerp van wet wordt niet gevolgd. Hiervoor wordt eveneens verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

Artikel 5

Dit artikel verbetert een verwijzing. Het betreft dus een louter technische wijziging en dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 6

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen de wet houdende het statuut van de militairen van het reservekader te actualiseren en af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader.

Het derde lid van artikel 6 van de wet wordt gewijzigd zodat de regels die worden bepaald in het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht eveneens van toepassing zijn op de militairen van het reservekader. Verscheidene bepalingen en noties van dit statuut kunnen echter niet of niet volledig toegepast worden op de militairen van het reservekader, gezien het specifieke karakter van het statuut van de militairen van het reservekader.

Een sociale promotie is onnodig, aangezien de reservemilitairen specifiek worden gerekruteerd en ingezet op basis van hun beroepskwalificaties en -ervaring, competenties en diploma. Er wordt daarentegen echter wel de overgang en de promotie op diploma ingevoegd, rekening houdend met het specifieke karakter van het statuut van de militairen van het reservekader.

Via de externe mobiliteit worden de militairen van het actief kader de mogelijkheid geboden om een nieuwe loopbaan uit te bouwen buiten Defensie. Defensie biedt juist via de loopbaan van reservemilitair de mogelijkheid om een "tweede" loopbaan binnen Defensie uit te bouwen, naast de "eerste" loopbaan buiten Defensie. De bepalingen inzake de externe mobiliteit kunnen

Article 4

Le présent article vise également à fixer les définitions à l'instar de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées. Pour le présent article, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

La recommandation du Conseil d'Etat concernant l'article 4, e) du présent projet de loi n'est pas suivie. Pour ceci, il est également renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Article 5

Le présent article corrige une référence. Il s'agit donc d'une modification purement technique et le présent article ne demande pas de commentaire supplémentaire.

Article 6

Les modifications apportées par le présent article visent à actualiser et à aligner la loi fixant le statut des militaires du cadre de réserve sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, tout en tenant compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve.

L'alinéa 3 de l'article 6 de la loi est modifié de sorte que les règles fixées dans le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées soient également applicables aux militaires du cadre de réserve. Toutefois, certaines dispositions et notions de ce statut ne peuvent pas ou pas totalement être appliquées aux militaires du cadre de réserve, vu le caractère spécifique du statut des militaires du cadre de réserve.

Une promotion sociale est superflue, vu que les militaires du cadre de réserve sont spécifiquement recrutés et engagés sur la base de leurs qualifications et expériences professionnelles, compétences et diplôme. Le passage et la promotion sur diplôme sont toutefois introduits, tenant compte du caractère spécifique du statut des militaires du cadre de réserve.

Par le biais de la mobilité externe, il est offert aux militaires du cadre actif la possibilité de développer une nouvelle carrière en dehors de la Défense. Or, la Défense offre précisément, par le biais de la carrière de militaire de réserve, la possibilité de construire une "deuxième" carrière au sein de la Défense, à côté d'une "première" carrière en dehors de la Défense. Les

bijgevolg niet toegepast worden op de militairen van het reservekader.

Aangezien de kosten van de vorming van een kandidaat-reservemilitair niet groot zijn en aangezien een reservemilitair zijn wederoproeping vervult op vrijwillige basis in functie van zijn beschikbaarheid en de noden van Defensie, worden de bepalingen inzake de rendementsperiode en het terugvorderen van de wedden en de vormingskosten, die van toepassing zijn op de militairen van het actief kader, niet toegepast op de militairen van het reservekader.

Een militair van het reservekader levert zijn prestaties op basis van wederoproeping die op vraag van Defensie, evenals op vrijwillige basis, volgens de beschikbaarheid van de betrokken reservemilitair worden toegekend. De notie van de tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag is bijgevolg niet verenigbaar met deze principes van het statuut van de militairen van het reservekader.

Artikel 7

Dit artikel verbetert een verwijzing. Het betreft dus een louter technische wijziging en dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 8

De leden van het burgerpersoneel *sensu lato* van Defensie die deelnemen aan een opdracht, kunnen genieten van een grotere bescherming indien zij deelnemen aan deze opdrachten in de hoedanigheid van militair van het reservekader. Dan genieten deze leden van het burgerpersoneel van dezelfde rechten en plichten als de overige militairen van het reservekader. De door dit artikel herstelde bepaling stelt dat de bepalingen betreffende de leeftijdsvoorwaarden niet van toepassing op de sollicitant kandidaat-reservemilitair die deel uitmaakt van het burgerpersoneel van Defensie, zodat alle leden van het van het burgerpersoneel van Defensie dat deelneemt aan een opdracht, zowel statutairen als contractuelen, ongeacht hun leeftijd, van dezelfde bescherming kunnen genieten.

Voor wat betreft het gelijkheidsbeginsel dat door de Raad van State ter sprake wordt gebracht, volstaat het om het onderscheid dat door deze bepaling wordt ingevoerd op vlak van de leeftijdsvoorwaarden voor de sollicitanten kandidaat-reservemilitairen die deel uitmaken van het burgerpersoneel van het ministerie van landsverdediging, te rechtvaardigen.

dispositions relatives à la mobilité externe ne peuvent par conséquent pas être appliquées aux militaires du cadre de réserve.

Vu que les coûts de formation d'un candidat militaire de réserve ne sont pas élevés et vu qu'un militaire de réserve accomplit ses rappels sur base volontaire en fonction de sa disponibilité et des besoins de la Défense, les dispositions relatives à la période de rendement et au remboursement des traitements et des coûts de formation, qui sont applicables aux militaires du cadre actif, ne sont pas appliquées aux militaires du cadre de réserve.

Un militaire du cadre de réserve effectue ses prestations sur la base de rappels qui sont accordés à la demande de la Défense, ainsi que sur base volontaire, selon la disponibilité du militaire de réserve concerné. Par conséquent, la notion de retrait temporaire à la demande n'est pas compatible avec les principes du statut des militaires du cadre de réserve.

Article 7

Le présent article corrige une référence. Il s'agit donc d'une modification purement technique et le présent article ne demande pas de commentaire supplémentaire.

Article 8

Les membres du personnel civil du ministère de la Défense *sensu lato* qui participent à une mission, peuvent bénéficier d'une protection plus grande, s'ils participent à ces missions comme militaires de réserve. Dans la sorte, ils bénéficient des mêmes droits et devoirs que les militaires du cadre de réserve. L'article rétabli par le présent article fixe que les dispositions relatives aux conditions d'âge ne sont pas d'application pour le postulant candidat militaire de réserve qui fait partie du personnel civil du ministère de la Défense, afin que tous les membres du personnel civil du ministère de la Défense participant à une mission, tant statutaires que contractuels, quel que soit leur âge, peuvent bénéficier de la même protection.

Au regard du principe d'égalité soulevé par le Conseil d'Etat, il convient de justifier la distinction instaurée par la présente disposition au niveau des conditions d'âge pour les postulants candidats militaires de réserve qui font partie du personnel civil du ministère de la Défense.

De bepalingen betreffende de uitzondering op de leeftijdsgrenzen die werden voorzien voor de werving van het burgerpersoneel van Defensie als kandidaat-reservemilitairen zijn niet discriminerend ten opzichte van de Europese richtlijnen en, meer precies, de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie.

Het artikel 8 van deze wet bepaalt immers dat een direct onderscheid op grond van leeftijd uitsluitend kan gerechtvaardigd worden op grond van wezenlijke en bepalende beroepsvereisten. De commentaren van dit artikel preciseren dat “de verzekering van de gevechtskracht in het leger” reeds werd aanvaard als legitieme doelstelling voor het uitvaardigen van regels inzake wezenlijke en bepalende beroepsvereisten.

Bovendien bepaalt artikel 12 van dezelfde wet, dat een direct onderscheid op grond van leeftijd geen discriminatie vormt wanneer het objectief en redelijk wordt gerechtvaardigd door een legitiem doel, in het bijzonder door legitieme doelstellingen van het beleid op het terrein van de werkgelegenheid, de arbeidsmarkt (...). De commentaren van dit artikel voorzien bij wijze van voorbeeld dat de vaststelling van een maximumleeftijd voor aanwerving, gebaseerd op de opleidingseisen voor de betrokken functie, een verschil in behandeling is, dat vatbaar is voor rechtvaardiging.

Deze afwijking beoogt op deze manier de ervaring van het burgerpersoneel die werd verworven binnen Defensie te valoriseren, evenals hun kennis van de specificiteiten van het militaire milieu en zijn werking. In afwachting van het nieuwe concept met betrekking tot het reservepersoneel van de Krijgsmacht dan nog in ontwerp is, heeft deze bepaling als doel het mogelijk te maken om het burgerpersoneel van Defensie buiten het Koninkrijk in te zetten, in hun functie, ter ondersteuning van de strijdkrachten.

Artikelen 9 tot 13

De door deze artikelen aangebrachte wijzigingen beogen de artikelen 10 tot 12 van de wet te actualiseren in navolging van de nieuwe noties die werden geïntroduceerd door het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader en de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.

De aangebrachte wijzigingen en ingevoegde bepalingen verduidelijken het feit dat de militairen kunnen toegelaten worden tot, naargelang het geval, de categorie van de reserveofficieren van niveau A, de reserveofficieren van niveau B, de reserveonderofficieren van

Les dispositions relatives à la dérogation des limites d'âge prévues pour le recrutement du personnel civil de la Défense comme candidats militaires de réserve ne sont pas discriminatoires au regard des directives européennes et, plus précisément, de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination.

En effet, l'article 8 de cette loi fixe notamment qu'une distinction directe fondée sur l'âge peut uniquement être justifiée par des exigences professionnelles essentielles et déterminantes. Les commentaires de cet article précisent que “le maintien de la force de combat dans l'armée” a été accepté comme objectif légitime pour l'édiction d'exigences professionnelles essentielles et déterminantes.

Par ailleurs, l'article 12 de la même loi détermine qu'une distinction directe fondée sur l'âge ne constitue pas une discrimination lorsqu'elle est objectivement et raisonnablement justifiée par un objectif légitime, notamment par des objectifs légitimes de politique de l'emploi, du marché du travail (...). A titre d'illustration, les commentaires de cet article prévoient que la fixation d'un âge maximum pour le recrutement, fondée sur la formation requise pour le poste concerné, est une différence de traitement passible de justification.

De la sorte, cette dérogation vise à valoriser l'expérience du personnel civil acquise au sein de la Défense, ainsi que leur connaissance de la spécificité du milieu militaire et de son fonctionnement. Dans l'attente d'un nouveau concept relatif au personnel de réserve des Forces armées en projet, cette disposition a pour but de pouvoir employer le personnel civil de la Défense dans leur fonction à l'extérieur du Royaume en renfort des forces armées.

Articles 9 à 13

Les modifications apportées par les présents articles visent à actualiser les articles 10 à 12 de la loi à l'instar des nouvelles notions qui ont été introduites par le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif et la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.

Les modifications apportées et les dispositions introduites par les présents articles, clarifient le fait que les militaires peuvent être admis, selon le cas, dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, des officiers de réserve du niveau B, des sous-officiers

niveau B, de reserveonderofficieren van niveau C en de reservevrijwilligers. Voor deze toelating wordt rekening gehouden met het “niveau” waartoe deze militairen behoorden voor zij toegelaten werden tot het reservekader.

Artikel 14

Dit artikel beoogt de nieuwe noties in te voegen, in navolging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en ze te verduidelijken.

Artikel 15

Door de aangebrachte wijzigingen wordt het artikel geactualiseerd en aangepast aan de huidige, bestaande wetgeving. Dit vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 16

Door de aangebrachte wijziging wordt het artikel geactualiseerd en aangepast aan de invoering van de noties van overgang en promotie op diploma. Er wordt gepreciseerd dat de kandidaat-reservemilitair in dit kader wordt aangesteld overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119, 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.

Artikel 17

Dit artikel beoogt de nieuwe noties in te voegen, in navolging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.

Artikel 18

Door de wijzigingen aangebracht door dit artikel, worden de autoriteiten die de graden van de reserveonderofficieren en de reservevrijwilligers verlenen, bepaald in het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht in navolging van wat voorzien is in het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Deze wijziging beoogt gevolg te geven aan de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State

de réserve du niveau B, des sous-officiers de réserve du niveau C et des volontaires de réserve. Pour cette admission, il est tenu compte du “niveau” auquel ces militaires appartenaient avant leur admission dans le cadre de réserve.

Article 14

Le présent article vise à introduire les nouvelles notions à l’instar de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées et à les clarifier.

Article 15

Par les modifications apportées, le présent article est actualisé et adapté à la législation actuelle. Le présent article ne demande pas de commentaire supplémentaire.

Article 16

Par la modification apportée, le présent article est actualisé et adapté à l’introduction des notions de passage et de promotion sur diplôme. Il est précisé que dans ce cadre, le candidat militaire de réserve est commissionné conformément aux dispositions des articles 119, 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.

Article 17

Le présent article vise à intégrer les nouvelles notions à l’instar de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.

Article 18

Par la modification apportée par le présent article, les autorités qui confèrent les grades de sous-officiers de réserve et de volontaires de réserve sont déterminées dans l’arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, à l’instar de ce qui est prévu dans le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

Cette modification vise à se conformer à une remarque émise par la section de législation du Conseil

geformuleerd in zijn advies 53.229/4 van 22 mei 2013, gegeven op het ontwerp van de wet van 31 juli 2013 tot wijziging van de wet 28 februari 2007. Volgens de Raad van State:

“Het beginsel van de scheiding der machten staat eraan in de weg dat de wetgever rechtstreeks aan een minister bevoegdheden toekent die normaal aan de Koning toekomen. Weliswaar is een delegatie aan een minister van bevoegdheden van bijkomstige of detailmatige aard niet onverenigbaar met die beginselen, maar zulks neemt niet weg dat het dan in principe niet aan de wetgever toekomt, maar aan de Koning, om zulk een delegatie te verlenen. Een rechtstreekse delegatie van zulke bevoegdheden aan een minister door de wetgever komt immers neer op een ingrijpen van de wetgever in een prerogatief dat aan de Koning als hoofd van de federale uitvoerende macht toebehoort”.

De overige wijzigingen aangebracht door dit artikel, heffen de bepalingen betreffende de graden, die momenteel hernomen worden in artikel 3 van de wet op.

Artikel 19

De door dit artikel aangebrachte wijzigingen beogen de nieuwe notie van reserveonderofficier van niveau B in te voegen. Een kandidaat-reserveonderofficier van niveau B zal, na het slagen in de vormingscyclus, benoemd worden in de graad van eerste sergent-majoor.

Dit artikel stelt, voor de benoeming in de graad van eerste-sergent-majoor voor de reservemilitair van de basis bijzondere werving van niveau B, een leeftijdsgrens van éénnveertig jaar vast. Deze leeftijdsgrens werd ingevoegd naar analogie met de bepalingen inzake leeftijd die reeds bestaan voor de benoeming in een graad van reservemilitair binnen het statuut van de militairen van het reservekader. Deze leeftijdslimieten maken het mogelijk om een periode te creëren, waarbinnen de reservemilitair verplicht is zijn periode van basisvorming af te ronden.

Deze leeftijdslimieten zijn echter niet van toepassing op de kandidaat-reservemilitair die in het kader van een promotie op diploma, aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden, naargelang het geval, in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie of die in het kader van een overgang die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie. Deze kandidaat-reservemilitair

d'Etat dans son avis 53.229/4 du 22 mai 2013, rendu sur le projet de loi du 31 juillet 2013, modifiant la loi du 28 février 2007. Selon le Conseil d'Etat:

“Le principe de la séparation des pouvoirs s'oppose à ce que la loi attribue directement à un ministre des pouvoirs qui reviennent normalement au Roi. Certes, il n'est pas incompatible avec ces principes de conférer à un ministre une délégation de pouvoirs d'ordre accessoire ou secondaire, mais il n'en demeure pas moins qu'il appartient alors, en principe, au Roi et non au législateur, d'octroyer pareille délégation. En effet, l'octroi par le législateur d'une délégation directe de tels pouvoirs à un ministre signifierait que le législateur empiéterait sur une prérogative qui revient au Roi en tant que chef du pouvoir exécutif fédéral”.

Les autres modifications apportées par le présent article abrogent les dispositions relatives aux grades, qui sont actuellement reprises dans l'article 3 de la loi.

Article 19

Les modifications apportées par le présent article visent à introduire la nouvelle notion de sous-officier de réserve du niveau B. Un candidat-sous-officier de réserve du niveau B, sera nommé au grade de premier sergent-major, après avoir réussi le cycle de formation.

Le présent article fixe une limite d'âge de quarante et un ans pour la nomination au grade de premier sergent-major du militaire de réserve du recrutement spécial de base du niveau B. Cette limite d'âge est insérée par analogie avec les dispositions relatives à l'âge qui sont déjà prévues pour la nomination au grade dans le statut des militaires du cadre de réserve. Ces limites d'âge permettent de créer une période au cours de laquelle le militaire de réserve doit obligatoirement terminer sa période de formation de base.

Ces limites d'âge ne sont toutefois pas applicables au candidat militaire de réserve qui, dans le cadre d'une promotion sur diplôme, a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission, selon le cas, dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel ou, qui, dans le cadre d'un passage, a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel. Ce candidat militaire de réserve est nommé dans

wordt benoemd in de basisgraad overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119, 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.

Daarnaast zijn de leeftijdslimieten eveneens niet van toepassing op de kandidaat-reservemilitairen die werden gerekruteerd uit het burgerpersoneel van Defensie. Hiervoor wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 8.

Artikel 20

Dit artikel voorziet dat een reserveofficier van niveau A van de laterale bijzondere werving, voortaan zijn eed zal afleggen, zodra hij de graad van kapitein bekomt. Door deze wijziging worden de regels voor de reserveofficier van niveau A van de laterale bijzondere werving afgelijnd op de regels die op dit moment voorzien zijn voor de overige reservemilitairen. Deze reservemilitairen leggen immers hun eed af zodra zij de gespecialiseerde professionele vorming hebben afgerond en worden aangesteld in de graad van naargelang het geval eerste soldaat, sergeant en onderluitenant.

Artikel 21

De aangebrachte wijzigingen beogen artikel 32 van de wet betreffende het statuut van de reservemilitairen te actualiseren en te vervolledigen ten gevolge van de recente wijzigingen bij het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Er wordt enerzijds gevolg gegeven aan een opmerking van de Raad van State, die reeds werd toegelicht in de commentaren bij artikel 18.

Anderzijds wordt de mogelijkheid geïntroduceerd om een reservemilitair van ambtswege te ontslagen, indien hij onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen, in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader. De bepalingen ter zake die van toepassing zijn op de militairen van het actief kader, waaronder artikel 59, derde lid, van de wet van 28 februari 2007, zijn van toepassing op de militairen van het reservekader, evenwel rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader.

Artikel 22

De aangebrachte wijzigingen beogen dit artikel te actualiseren en te vervolledigen in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het

le grade de base conformément aux dispositions des articles 119, 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.

En outre, les limites d'âge ne sont pas applicables au candidat militaire de réserve qui est recruté entre le personnel civil de la Défense. Pour ce point, il est renvoyé aux commentaires de l'article 8.

Article 20

Le présent article prévoit que l'officier de réserve du niveau A du recrutement spécial latéral prêterait désormais serment au moment où il sera revêtu du grade de capitaine. Par cette modification, les règles applicables à l'officier de réserve du niveau A du recrutement spécial latéral sont alignées sur les règles qui sont actuellement prévues pour les autres militaires de réserve. Ces militaires de réserve prêtent en effet serment dès qu'ils ont terminés la formation professionnelle spécialisée et sont commissionnés dans le grade de, selon le cas, premier soldat, sergent et sous-lieutenant.

Article 21

Les modifications apportées visent à actualiser et à compléter l'article 32 de la loi fixant le statut des militaires de réserve, à la suite de la récente modification du statut des militaires et candidat militaires du cadre actif.

Il est d'une part donné suite à une remarque du Conseil d'Etat, qui a déjà été explicitée dans les commentaires de l'article 18.

D'autre part, la possibilité de la démission d'office pour un militaire de réserve absent illégalement plus de 21 jours consécutifs est introduite, par analogie au statut des militaires et des candidats militaires du cadre actif. Les dispositions y afférentes applicables aux militaires du cadre actif, parmi lesquelles l'article 59, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007 sont applicables aux militaires du cadre de réserve, en tenant toutefois compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve.

Article 22

Les modifications apportées visent à actualiser et à compléter le présent article à l'instar du statut des militaires et candidat militaires du cadre actif. Par

actief kader. Dit artikel wordt bijgevolg afgelijnd op het artikel 58, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007.

Artikel 23

De aangebrachte wijzigingen beogen dit artikel te actualiseren en te vervolledigen in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader en de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.

Ten slotte wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikel 24

Dit artikel beoogt de bepalingen inzake de fysieke en medische geschiktheid die van toepassing zijn op de militairen van het reservekader nader te definiëren.

De beoordeling van deze geschiktheden van de reservemilitairen geschiedt op basis van dezelfde criteria die gelden voor de militairen van het actief kader. Er wordt evenwel een afwijking voorzien voor de bepalingen inzake de periodiciteit van de controles en de geschiktheidscategorieën. Door de beperkte duur van de prestaties, wordt een reservemilitair slechts onderworpen aan een fysieke en medische controle in het kader van zijn aanduiding voor een buitenlandse zending of operatie. Bovendien zal een reservemilitair die fysiek of medisch niet meer in staat is zijn prestaties volgens de geldende normen te verrichten, tijdens zijn periode van ongeschiktheid niet meer opgeroepen worden. De bepalingen inzake de geschiktheidscategorieën bedoeld in de artikelen 69 tot 72/5 van de wet van 28 februari 2007 zijn bijgevolg niet van toepassing op de militairen van het reservekader.

Artikelen 25 tot 28

Voor de door deze artikelen aangebrachte wijzigingen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikel 29

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen de wet te actualiseren en af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader.

conséquent, le présent article est aligné sur l'article 58, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007.

Article 23

Les modifications apportées visent à actualiser et à compléter le présent article à l'instar du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif et de la loi de 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.

Finalement, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Article 24

Le présent article vise à définir les dispositions concernant les aptitudes physique et médicale, qui sont applicables aux militaires du cadre de réserve.

L'appréciation de ces aptitudes des militaires de réserve se déroule sur la base des mêmes critères que ceux applicables aux militaires du cadre actif. Toutefois, une dérogation est prévue pour les dispositions relatives à la périodicité des contrôles et des catégories d'aptitude. De par la durée limitée des prestations, un militaire de réserve est soumis à un contrôle physique et médical que dans le cadre de sa désignation pour une mission ou une opération à l'étranger. En outre, un militaire de réserve qui n'est plus apte physiquement ou médicalement pour effectuer ses prestations selon les normes en vigueur, ne sera plus rappelé durant sa période d'inaptitude. Par conséquent, les dispositions relatives aux catégories d'aptitude visées aux articles 69 à 72/5 de la loi du 28 février 2007 ne sont pas applicables aux militaires du cadre de réserve.

Articles 25 à 28

Pour les modifications apportées par les présents articles, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Article 29

Les modifications apportées par le présent article visent à actualiser et à aligner la loi sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, en tenant toutefois compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve.

Artikel 30

Dit artikel beoogt naast technische wijzigingen een verduidelijking aan te brengen in de bepalingen inzake de tijdelijke ambtsontheffingen. Dit artikel wordt bijgevolg afgelijnd op het artikel 45, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007.

Artikel 31

Voor de door dit artikel aangebrachte wijziging wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikelen 32 tot 34

De wijzigingen aangebracht door deze artikelen beogen de wet te actualiseren en af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, evenwel rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader.

Deze artikelen worden bijgevolg afgelijnd op de bepalingen betreffende de schorsing bij ordemaatregel en de tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel, bedoeld in de artikelen 51 en 56, van de wet van 28 februari 2007.

De bepalingen betreffende de schorsing bij ordemaatregel die van toepassing zijn op de militairen van het actief kader zijn eveneens van toepassing op de militairen van het reservekader. Door de aangebrachte wijzigingen wordt verduidelijkt dat een onderzoeksraad, opgericht in het kader van een schorsing bij ordemaatregel zal worden gevormd met militairen van het actief kader.

Ten slotte, wordt eveneens verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikel 35

De inhoud van het lid dat wordt opgeheven, wordt reeds hernomen in artikel 189 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.

Voor de andere door dit artikel aangebrachte wijziging wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Article 30

Outre des modifications purement techniques, le présent article vise à apporter une précision dans les dispositions concernant les retraits temporaires d'emploi. Par conséquent, le présent article est aligné sur l'article 45, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007.

Article 31

Pour la modification apportée par le présent article, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Articles 32 à 34

Les modifications apportées par les présents articles visent à actualiser et à aligner la loi sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, en tenant toutefois compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve.

Par conséquent, les présents articles sont alignés sur les dispositions relatives à la suspension par mesure d'ordre et le retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire, visées aux articles 51 et 56, de la loi du 28 février 2007.

Les dispositions relatives à la suspension par mesure d'ordre, applicables aux militaires du cadre actif, sont également applicables aux militaires du cadre de réserve. Par les modifications apportées, il est clarifié qu'un conseil d'enquête, constitué dans le cadre d'une suspension par mesure d'ordre, sera composé de militaires du cadre actif.

Finalement, il est également renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Article 35

Le contenu de l'alinéa qui est abrogé, est déjà repris dans l'article 189 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.

Pour l'autre modification apportée par le présent article, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Artikel 36

Dit artikel beoogt een verduidelijking aan te brengen in de bepalingen inzake de statutaire maatregelen, in navolging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.

Artikelen 37 tot 40

Deze artikelen beogen de invoering van de noties betreffende de vakrichtingen en de competentiepoolen voor de militairen van het reservekader.

Artikelen 41 tot 43

De bepalingen inzake de aanstelling om het ambt van een hogere graad uit te oefenen worden gewijzigd, naar analogie met de bepalingen van de wet van 28 februari 2007.

Daarnaast wordt de tekst van artikel 91 van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, in deze artikelen hernomen teneinde de wettelijke basis van deze bepalingen te versterken.

Artikel 44

Door de invoeging van dit artikel kan de Koning voor de reservemilitairen bepalen op welke momenten de postbeoordeling, voorzien in artikel 66 van de wet van 28 februari 2007, dient uitgevoerd te worden. Op deze wijze kan rekening gehouden worden met de bijzonderheden van het statuut van het reservekader.

Artikel 45

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 46

Door de aangebrachte wijziging, vinden, met uitzondering van de benoeming in de basisgraad, de benoemingen in een hogere graad in het kader van de bevordering van de reservemilitair ten vroegste plaats op de achtentwintigste dag van de laatste maand van een trimester.

Article 36

Le présent article vise à apporter une précision dans les dispositions concernant les mesures statutaires, à l'instar de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.

Articles 37 à 40

Les présents articles visent à introduire des notions relatives aux filières de métiers et aux pôles de compétence pour les militaires du cadre de réserve.

Articles 41 à 43

Les dispositions relatives à la commission pour l'exercice d'un emploi d'un grade supérieur sont modifiées, par analogie avec les dispositions de la loi du 28 février 2007.

En outre, le texte de l'article 91 de l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, est repris et intégré dans les présents articles, afin de renforcer la base légale de ces dispositions.

Article 44

Par l'introduction du présent article, le Roi peut déterminer, pour les militaires de réserve, les moments auxquels l'appréciation de poste, prévue par l'article 66 de la loi du 28 février 2007, doit être effectuée. De cette manière, il peut être tenu compte des spécificités du statut du cadre de réserve.

Article 45

Le présent article ne demande pas de commentaire supplémentaire.

Article 46

Par la modification apportée, à l'exception de la nomination au grade de base, les nominations dans un grade supérieur dans le cadre de l'avancement du militaire de réserve, ont lieu au plus tôt le vingt-huitième jour du dernier mois d'un trimestre.

Artikel 47

De wijzigingen aangebracht door dit artikel hernemen de oude bepalingen van artikel 58 en verduidelijken welke graden binnen het reservekader worden verleend louter op basis van anciënniteit.

Artikel 48

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen te verduidelijken dat voor de benoeming in de graad van majoor van de reservemilitair van de laterale bijzondere werving, er geen tussenkomst van een bevorderingscomité vereist wordt.

Artikel 49

Door de aangebrachte wijzigingen wordt verduidelijkt dat een lagere reserveofficier die uit het kader van de beroepsofficieren komt, en die reeds voldaan heeft aan de cursussen van de voorgezette vormingen, vrijgesteld is van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van kapitein. De overige wijzigingen zijn louter technisch.

Artikelen 50 en 51

De aangebrachte wijzigingen beogen de artikelen te actualiseren en beogen eveneens het verschil tussen de (kandidaat-)reserveonderofficier van niveau B en de (kandidaat-)reserveonderofficier van niveau C duidelijk te maken.

De reserveonderofficier van niveau C dient beroepsproeven af te leggen voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor. Voor de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, vindt de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor plaats na het slagen in de vormingscyclus. Daarnaast dient een reserveonderofficier van niveau B, eerst te slagen in de beroepsproeven om tot de graad van adjudant te kunnen worden bevorderd. Deze proeven zijn dezelfde als deze die de reserveonderofficier van niveau C dient af te leggen voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor. Deze proeven dienen ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn om functies van reservekeuronderofficier uit te oefenen. Ook voor een reserveonderofficier van niveau B zijn deze competenties onontbeerlijk.

Article 47

Les modifications apportées par le présent article reprennent les anciennes dispositions de l'article 58 et clarifient les grades du cadre de réserve qui sont conférés, uniquement sur la base de l'ancienneté.

Article 48

Les modifications apportées par le présent article visent à clarifier que pour la nomination dans le grade de major du militaire de réserve du recrutement spécial latéral, l'intervention d'un comité d'avancement n'est pas requise.

Article 49

Par les modifications apportées, il est clarifié qu'un officier de réserve subalterne issu du cadre des officiers de carrière est dispensé des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de capitaine, s'il a déjà réussi les cours de la formation continuée. Les autres modifications sont purement techniques.

Articles 50 et 51

Les modifications apportées visent à actualiser les articles et à préciser la différence entre le (candidat) sous-officier de réserve du niveau B et le (candidat) sous-officier de réserve du niveau C.

Le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir des épreuves professionnelles pour être promu au grade de premier sergent-major. Pour le candidat sous-officier de réserve du niveau B, l'avancement au grade de premier sergent-major a lieu après avoir réussi son cycle de formation. De plus, un candidat sous-officier de réserve du niveau B doit d'abord réussir les épreuves professionnelles pour être promu au grade d'adjudant. Ces épreuves sont les mêmes que celles qu'un sous-officier de réserve du niveau C doit réussir pour l'avancement au grade de premier sergent-major. Ces épreuves visent à développer les compétences qui sont nécessaires pour l'exercice des fonctions d'un sous-officier d'élite de réserve. Ces compétences sont également indispensables pour un officier de réserve du niveau B.

Artikelen 52 en 53

De aangebrachte wijzigingen beogen de artikelen te actualiseren en beogen eveneens het verschil tussen de reserveonderofficier van niveau B en de reserveonderofficier van niveau C duidelijk te maken.

De reserveonderofficier van niveau C dient voor de beroepsproeven te slagen voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef. De reserveonderofficier van niveau B dient daarentegen enkel de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van deze beroepsproeven op regelmatige wijze volbracht te hebben, voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef. De reserveonderofficier van niveau B dient evenwel te slagen voor de beroepsproeven die volgen op deze bevorderingsprestaties, om benoemd te worden in de graad van adjudant-majoor.

Artikel 54

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen te verduidelijken dat een tussenkomst van een bevorderingscomité niet vereist is, voor de benoeming in de graad van adjudant-chef van niveau B van het reservekader.

Daarnaast wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikelen 55 en 56

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen de wet af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Deze artikelen worden bijgevolg afgelijnd op de bepalingen betreffende het verzaken aan bevordering en de schorsing bij ordemaatregel, bedoeld in de artikelen 37 en 65, § 1, van de wet van 28 februari 2007.

Artikelen 57 tot 60

Door deze artikelen worden de bepalingen inzake de voortgezette vorming van de reservemilitairen uitgebreid en verduidelijkt.

De artikelen werden aangepast aan de introductie van de nieuwe noties en geactualiseerd. Voor de duidelijkheid en de leesbaarheid, werd de definitie van de voortgezette vorming toegevoegd. Deze bevat het geheel van de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven. Op het einde van een vormingscyclus

Articles 52 et 53

Les modifications apportées visent à actualiser les articles et à préciser la différence entre le sous-officier de réserve du niveau B et le sous-officier de réserve du niveau C.

Le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir des épreuves professionnelles pour être promu au grade d'adjudant-chef. Le sous-officier de réserve du niveau B doit par contre seulement avoir régulièrement accompli les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles pour être promu au grade d'adjudant-chef. Toutefois, le sous-officier de réserve du niveau B doit réussir les épreuves professionnelles qui suivent ces prestations d'avancement pour être promu au grade d'adjudant-major.

Article 54

Les modifications apportées par le présent article visent à clarifier qu'une intervention d'un comité d'avancement n'est pas requise pour la nomination dans le grade d'adjudant-chef du niveau B du cadre de réserve.

En outre, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Articles 55 et 56

Les modifications apportées par le présent article visent à aligner la loi sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

Par conséquent, les présents articles sont alignés sur les dispositions relatives à la renonciation à l'avancement et la suspension par mesure d'ordre, visées aux articles 37 et 65, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007.

Articles 57 à 60

Par les présents articles, les dispositions concernant la formation continuée des militaires de réserve sont étendues en clarifiées.

Les articles ont été adaptés à l'introduction des nouvelles notions et actualisés. Pour la compréhension et la lisibilité, la définition de la formation continuée a été ajoutée. Celle-ci couvre l'ensemble des prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles. A la fin d'un cycle de formation de la formation

van de voortgezette vorming worden één of meerdere examens georganiseerd die beschouwd worden als de beroepsproeven.

Daarnaast werden, in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, verscheidene bepalingen inzake de voortgezette vorming van de reservemilitairen, die vroeger werden bepaald in een koninklijk besluit of in een reglement, hernomen in deze wet.

Tenslotte wordt de werking, de samenstelling en de tussenkomst van de deliberatiecommissie verduidelijkt.

Artikelen 61 en 62

Voor deze artikelen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikelen 63 tot 66

De aangebrachte wijzigingen beogen, in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, de overgang en de promotie op diploma te introduceren in het statuut van het reservekader.

Aangezien de reservemilitairen specifiek worden gerekruteerd en ingezet op basis van hun beroepskwalificaties en -ervaring, competenties en diploma's, worden niet alle bepalingen inzake de sociale promotie, de overgang en de promotie op diploma uit het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader overgenomen. Vanuit deze overweging wordt enkel de overgang van de reserveofficieren van niveau B naar de personeelscategorie van de reserveofficieren van niveau A en de promotie op diploma van de reservevrijwilligers of van de reserveonderofficieren van niveau C naar de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B ingevoerd.

De bepalingen betreffende de overgang en de promotie op diploma van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader zijn van toepassing op de militairen van het reservekader, rekening houdend met de specificiteit van het statuut van het reservekader. Zo dienen de kandidaat-reservemilitairen enkel te voldoen aan de voorwaarden voorzien in het artikel 71/3 dat door deze artikelen wordt ingevoegd. In dit artikel worden de voorwaarden betreffende de taalexamens en de tests van lichamelijke geschiktheid die gelden voor de kandidaat-militairen van het actief kader niet hernomen. Vanuit de overweging dat reservemilitairen voornamelijk worden ingezet op basis

continuee, un ou plusieurs examens sont organisés qui sont considérés comme les épreuves professionnelles.

De plus, à l'instar du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, plusieurs dispositions concernant la formation continuee des militaires de réserve, qui dans le passé ont été stipulées dans un arrêté royal ou dans un règlement, ont été reprises dans cette loi.

Finalement, le fonctionnement, la formation et l'intervention de la commission de délibération sont clarifiés.

Articles 61 et 62

Pour les présents articles, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Articles 63 à 66

Les modifications apportées visent, à l'instar du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, à introduire le passage et la promotion sur diplôme dans le statut du cadre de réserve.

Vu que les militaires de réserve sont spécifiquement recrutés et engagés sur la base de leurs qualifications et expérience professionnelles, compétences et diplômes, les dispositions concernant la promotion sociale, le passage et la promotion sur diplôme du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif ne sont pas tous reprises. De cette considération, uniquement le passage des officiers de réserve du niveau B vers la catégorie de personnel des officiers de réserve du niveau A et la promotion sur diplôme des volontaires de réserve ou des sous-officiers de réserve du niveau C vers la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B, sont introduits.

Les dispositions concernant le passage et la promotion sur diplôme du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif sont d'application pour les militaires du cadre de réserve, tenant compte de la spécificité du statut de cadre de réserve. Par conséquent, les candidats militaires de réserve doivent uniquement satisfaire aux conditions prévues à l'article 71/3 inséré par les présents articles. Dans cet article, les conditions concernant les examens linguistiques et les tests d'aptitude physique qui s'appliquent aux candidats militaires du cadre actif, ne sont pas reprises. En outre, considérant que les militaires de réserve sont engagés principalement sur la base de leurs compétences et

van hun competenties en diploma's, wordt bovendien uitdrukkelijk voorzien dat, voor de promotie op diploma, het dient te gaan om "een voor het uitoefenen van de beoogde functie noodzakelijke bachelor".

Artikel 67

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen de wet af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Daarnaast wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikelen 68 en 69

Voor deze artikelen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikel 70

De beoordeling van de militairen van het reservekader wordt uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op de militairen van het actief kader. Door de wet van 28 februari 2007 werden de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut der beroepsofficieren van de Krijgsmacht, de wet van 27 december 1961 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader en de wet van 12 juli 1973 houdende statuut der vrijwilligers van het actief kader van de Krijgsmacht en hun bepalingen betreffende de beoordeling van de militairen van het actief kader opgeheven. Dit artikel beoogt bijgevolg de verwijzing die overbodig is geworden, op te heffen.

Artikel 71

Door de wet van 28 februari 2007 werden de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut der beroepsofficieren van de Krijgsmacht en de wet van 27 december 1961 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader opgeheven.

Sindsdien spreekt men voor de officieren en de onderofficieren van het actief kader niet meer van korpsen en specialiteiten maar van vakrichtingen en competentiepoolen overeenkomstig artikel 271/3 van de wet van 28 februari 2007 en artikel 33 van het koninklijk besluit van 26 december 2013 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de loopbaan van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht. In het kader van de overgangperiode, mochten de bepalingen

diplômse, il est prévu explicitement que, pour une promotion sur diplôme, il s'agit "d'un bachelier nécessaire à l'exécution de la fonction".

Article 67

Les modifications apportées par le présent article visent à aligner la loi sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

En outre, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Articles 68 et 69

Pour les présents articles, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Article 70

L'évaluation des militaires du cadre de réserve est effectuée conformément aux dispositions applicables aux militaires du cadre actif. La loi du 1^{er} mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des Forces armées, la loi du 27 décembre 1961 relative au statut des sous-officiers du cadre actif des Forces armées et la loi du 12 juillet 1973 relative au statut des volontaires du cadre actif des Forces armées et ses dispositions relatives à l'évaluation des militaires du cadre actif ont été abrogées par la loi du 28 février 2007. Le présent article vise donc à abroger la référence devenu désuète.

Article 71

La loi du 1^{er} mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des Forces armées et la loi du 27 décembre 1961 relative au statut des sous-officiers du cadre actif des Forces armées ont été abrogées par la loi du 28 février 2007.

Depuis, pour les officiers et sous-officiers du cadre actif, on ne parle plus de corps et spécialité mais de filières de métier et de pôles de compétence conformément à l'article 271/3 de la loi du 28 février 2007 et à l'article 33 de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 modifiant diverses dispositions relatives à la carrière des militaires du cadre actif des Forces armées. Toutefois, à titre transitoire, les dispositions relatives aux corps et spécialités ont pu être utilisées jusqu'au 31 décembre 2016, et ce,

betreffende de korpsen en de specialiteiten echter nog gebruikt worden tot 31 december 2016 en dit enkel in het kader van de organisatie van de bevorderingscomités. Dit artikel beoogt bijgevolg een bepaling die overbodig is geworden, op te heffen.

Afdeling 2

Wijzing van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht

Artikel 72

De bepalingen betreffende de standen van de militairen van het reservekader worden bepaald in de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht. De bepalingen van deze wet zijn eveneens afgelijnd op het statuut dat van toepassing is op de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, rekening houdend met de specificiteit van het statuut van de militairen van het reservekader. Dit artikel beoogt artikel 5 van de wet van 20 mei 1994 te vervolledigen, overeenkomstig artikel 189, tweede lid van de wet van 8 februari 2007.

HOOFDSTUK 3

Overgangs- en slotbepalingen

Artikelen 73 tot 81

Om het gelijkheidsbeginsel te respecteren, worden voor de introductie van de niveaus B en C in de personeelscategorie van de onderofficieren van het reservekader, dezelfde principes gevolgd als op het moment van de introductie van de niveaus voor het personeel van het actief kader. De (kandidaat-)officieren van het reservekader worden overgeplaatst in de categorie van de (kandidaat-)reserveofficieren van niveau A.

Voor de overplaatsing van de reserveonderofficieren in de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B of reserveonderofficieren van niveau C, worden de volgende principes in acht genomen.

De reservemilitairen worden onderverdeeld in drie groepen, namelijk de kandidaat-reservemilitairen die, op de dag vóór de inwerkingtreding van dit ontwerp een vormingscyclus volgen, de reservemilitairen, aangeworven in de hoedanigheid van reservemilitair vanaf 1 januari 2010, op basis van de basis bijzondere werving,

uniquement dans le cadre de l'organisation des comités d'avancement. Le présent article vise donc à abroger une disposition devenue désuète.

Section 2

Modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées

Article 72

Les dispositions relatives aux positions des militaires du cadre de réserve sont fixées dans la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées. Les dispositions de cette loi sont également alignées sur le statut applicable aux militaires et candidats militaires du cadre actif, en tenant compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve. Cet article vise à compléter l'article 5 de la loi du 20 mai 1994, conformément à l'article 189, alinéa 2 de la loi du 28 février 2007.

CHAPITRE 3

Dispositions transitoires et finales

Articles 73 à 81

Dans le respect du principe d'égalité, pour l'introduction des niveaux B et C dans la catégorie de personnel des sous-officiers du cadre de réserve, les mêmes principes que lors de l'introduction des niveaux pour le personnel du cadre actif ont été suivis. Les (candidats) officiers du cadre de réserve sont transférés dans la catégorie de personnel des (candidats) officiers de réserve du niveau A.

Pour le transfert des sous-officiers de réserve dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B ou des sous-officiers de réserve du niveau C, les principes suivants ont été observés.

Les militaires de réserve ont été répartis en trois groupes, à savoir, les candidats militaires de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur du présent projet, suivent un cycle de formation, les militaires de réserve, recrutés dans la qualité de militaire de réserve dès le 1^{er} janvier 2010, sur la base du recrutement spécial de

en de “andere” reservemilitairen, namelijk de militairen die werden toegelaten tot het reservekader of werden aangeworven in de hoedanigheid van reservemilitair voor 1 januari 2010.

De eerste twee groepen worden overgeplaatst in de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B, indien zij zijn aangeworven als reservemilitair via de basis bijzondere werving. De laatste groep, de “andere” reservemilitairen worden overgeplaatst in de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B indien zij houder zijn van een master of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type van een minstens gelijkwaardig niveau of een bachelor of een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau en indien dit diploma verbonden is aan een functie binnen Defensie waarvoor een reserve-militair in aanmerking kan komen. De overplaatsing in de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B geschiedt overeenkomstig de tabellen in bijlage bij deze wet.

De reservemilitairen binnen deze drie groepen, die niet voldoen aan de hierboven vermelde voorwaarden voor overplaatsing in de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B worden overgeplaatst in de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C.

Artikel 82

Vanwege hun onderlinge samenhang en om elke verwarring te vermijden, dienen de artikelen van deze wet in werking te treden op dezelfde datum als de bepalingen van het koninklijk besluit dat de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 *betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht* actualiseert en aflijnt op de bepalingen van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

base et les “autres” militaires de réserve, à savoir les militaires qui ont été admis dans le cadre de réserve et les militaires de réserve, recrutés dans la qualité de militaire de réserve avant le 1^{er} janvier 2010.

Les deux premiers groupes sont transférés dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B, s'ils ont été recrutés comme militaire de réserve par le biais du recrutement spécial de base. Le dernier groupe, les “autres” militaires de réserve sont transférés dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B s'ils sont titulaires d'un master ou d'un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent ou d'un bachelier ou d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent et si ce diplôme est lié à une fonction au sein de la Défense, pour laquelle un militaire de réserve peut entrer en ligne de compte. Le transfert dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B est effectué conformément aux tableaux en annexe à la présente loi.

Les militaires de réserve de ces trois groupes, qui ne répondent pas aux conditions mentionnées ci-dessus pour le transfert dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B sont transférés dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau C.

Article 82

Du fait de leur lien réciproque et pour éviter toute confusion, les articles de cette loi doivent entrer en vigueur à la même date que les dispositions de l'arrêté royal qui actualise et aligne les dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées sur les dispositions du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Wijzigingsbepalingen****Art. 2**

Artikel 2 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met een paragraaf, luidende:

“§ 4. Dienen in de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A, de reserveofficiëren bedoeld in § 2, 1°, die:

1° aangeworven werden op basis van een master of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

2° overeenkomstig de bepalingen van artikel 71/1 werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficiëren van niveau A;

3° als officieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10, werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficiëren van niveau A.

Dienen in de hoedanigheid van reserveofficier van niveau B, de reserveofficiëren bedoeld in § 2, 1°, die, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10*bis*, als officieren van het actief kader werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficiëren van niveau B.

Dienen in de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau B, de reserveonderofficiëren bedoeld in § 2, 2°, die:

1° aangeworven werden op basis van een bachelor of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

2° overeenkomstig de bepalingen van artikel 71/2 werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau B;

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Dispositions modificatives****Art. 2**

L'article 2 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est complété par un paragraphe, rédigé comme suit:

“§ 4. Servent en qualité d'officier de réserve du niveau A, les officiers de réserve visés au § 2, 1°, qui ont été:

1° recrutés sur la base d'un master ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

2° admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 71/1;

3° admis comme officiers du cadre actif dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 10.

Servent en qualité d'officier de réserve du niveau B, les officiers de réserve visés au § 2, 1°, qui ont été admis comme officiers du cadre actif dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 10*bis*.

Servent en qualité de sous-officier de réserve du niveau B, les sous-officiers de réserve visés au § 2, 2°, qui ont été:

1° recrutés sur la base d'un bachelier ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

2° admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 71/2;

3° als onderofficieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11, werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B.

Dienen in de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau C, de reserveonderofficieren bedoeld in § 2, 2°, die:

1° aangeworven werden op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

2° als onderofficieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11*bis*, werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C.”

Art. 3

Artikel 3 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003, wordt vervangen als volgt:

“Art. 3. De graden van de reservemilitairen zijn dezelfde als deze van de beroepsmilitairen van het actief kader.

De reserveofficieren van niveau B hebben slechts toegang tot de graden van lager officier.

Voor de toepassing van deze wet wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen.”

Art. 4

In artikel 4 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden,” ingevoegd tussen de woorden “de persoon” en de woorden “die een dienstneming heeft aangegaan”;

b) de bepaling onder 2°, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“2° de kandidaat-reserveonderofficier van niveau C: de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau C;”;

c) de bepaling onder 2/1° wordt ingevoegd, luidende:

“2/1° de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B:

a) de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan

3° admis comme sous-officiers du cadre actif dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 11.

Servent en qualité de sous-officier de réserve du niveau C, les sous-officiers de réserve visés au § 2, 2°, qui ont été

1° recrutés sur la base d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent;

2° admis comme sous-officiers du cadre actif dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, conformément aux dispositions de l'article 11*bis*.”

Art. 3

L'article 3 de la même loi, modifié par la loi du 27 mars 2003, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 3. Les grades des militaires de réserve sont identiques à ceux des militaires de carrière du cadre actif.

Les officiers de réserve du niveau B n'ont accès qu'aux grades d'officiers subalternes.

Pour l'application de la présente loi chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération.”

Art. 4

Dans l'article 4 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les mots “qui a été admis conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions,” sont insérés entre les mots “la personne” et les mots “qui a souscrit un engagement”;

b) le 2°, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“2° le candidat sous-officier de réserve du niveau C: la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau C;”;

c) il est inséré le 2/1°, rédigé comme suit:

2/1° le candidat sous-officier de réserve du niveau B:

a) la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une

om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B;

b) de reservevrijwilliger of reserveonderofficier van niveau C bedoeld in artikel 71/2, die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden, naargelang het geval, in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;”;

d) de bepaling onder 3°, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“3° de kandidaat-reserveofficier van niveau A:

a) de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of een wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveofficieren van niveau A;

b) de reserveofficier van niveau B bedoeld in artikel 71/1, die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;”;

e) de bepaling onder 4°, opgeheven bij dwet van 30 december 2008, wordt hersteld als volgt:

“4° de reserveofficier van niveau A:

a) de reservemilitair aangeworven op basis van een master of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

b) de reserveofficier van niveau B die de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A heeft verworven;

c) de officier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A op zijn verzoek of van rechtswege;”;

f) de bepalingen onder 4/1°, 4/2° en 4/3° worden ingevoegd, luidende:

“4/1° de reserveofficier van niveau B: de officier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B op zijn verzoek of van rechtswege;

4/2° de reserveonderofficier van niveau B:

a) de reservemilitair aangeworven op basis van een bachelor of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

b) de reservevrijwilliger of de reserveonderofficier van niveau C die de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau B heeft verworven;

c) de onderofficier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B op zijn verzoek of van rechtswege;

formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B;

b) le volontaire de réserve ou sous-officier de réserve du niveau C visé à l'article 71/2, qui a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission, selon le cas, dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;”;

d) le 3°, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“3° le candidat officier de réserve du niveau A:

a) la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des officiers de réserve du niveau A;

b) l'officier de réserve du niveau B visé à l'article 71/1, qui a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;”;

e) le 4°, abrogé par la loi du 30 décembre 2008, est rétabli dans la rédaction suivante:

“4° l'officier de réserve du niveau A:

a) le militaire de réserve recruté sur la base d'un master ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

b) l'officier de réserve du niveau B, qui a acquis la qualité d'officier de réserve du niveau A;

c) l'officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A à sa demande ou de plein droit;”;

f) il est inséré les 4/1°, 4/2° et 4/3° rédigés comme suit:

“4/1° l'officier de réserve du niveau B: l'officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B à sa demande ou de plein droit;

4/2° le sous-officier de réserve du niveau B:

a) le militaire de réserve recruté sur la base d'un bachelier ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

b) le volontaire de réserve ou sous-officier de réserve du niveau C, qui a acquis la qualité de sous-officier de réserve du niveau B;

c) le sous-officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B à sa demande ou de plein droit;

4/3° de reserveonderofficier van niveau C:

a) de reservemilitair aangeworven op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift

b) de onderofficier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C op zijn verzoek of van rechtswege;";

g) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 12°, luidende:

"12° de wet van 28 februari 2007: de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht."

Art. 5

In artikel 5 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "artikelen 10, 2°, 11, 2°, 12, 2°," vervangen door de woorden "artikelen 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2°, 12, 2°,".

Art. 6

In artikel 6 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, en het tweede lid, gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007 en 30 december 2008, worden de woorden "en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet" ingevoegd tussen de woorden "van deze wet" en de woorden "zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen";

2° het derde lid, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2007, wordt vervangen als volgt:

"Zijn evenwel niet van toepassing op de reservemilitairen, de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 inzake:

1° de sociale promotie;

2° de externe mobiliteit;

3° de rendementsperiode;

4° de tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag."

Art. 7

In artikel 7 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden "zoals bedoeld in artikel 4, 1°, 2°, 2/1°, a) en 3°, a)," ingevoegd tussen de woorden "kandidaat-reservemilitair" en de woorden "te worden aanvaard" en worden de woorden "8 van de wet van 27 maart 2003

4/3° le sous-officier de réserve du niveau C:

a) le militaire de réserve recruté sur la base d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent

b) le sous-officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C à sa demande ou de plein droit;";

g) l'article est complété par le 12° rédigé comme suit:

"12° la loi du 28 février 2007: la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées."

Art. 5

Dans l'article 5 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "articles 10, 2°, 11, 2°, 12, 2°," sont remplacés par les mots "articles 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2°, 12, 2°,".

Art. 6

A l'article 6 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, modifié par la loi du 30 décembre 2008 et l'alinéa 2, modifié par les lois des 28 février 2007 et 30 décembre 2008, les mots "et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi" sont chaque fois insérés entre les mots "de la présente loi" et les mots "toutes les dispositions législatives et réglementaires";

2° l'alinéa 3, inséré par la loi du 28 février 2007, est remplacé par ce qui suit:

"Toutefois, ne sont pas applicables aux militaires de réserve, les dispositions de la loi du 28 février 2007 relatives à:

1° la promotion sociale;

2° la mobilité externe;

3° la période de rendement;

4° le retrait temporaire d'emploi à la demande."

Art. 7

Dans l'article 7 de la même loi, remplacé par la loi du 27 mars 2003, les mots "comme visé à l'article 4, 1°, 2°, 2/1°, a) et 3°, a)" sont insérés entre les mots "candidat militaire de réserve" et les mots "il faut satisfaire" et les mots "8 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et

betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging" vervangen door de woorden "9 van de wet van 28 februari 2007".

Art. 8

Artikel 9 van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 27 maart 2003, wordt hersteld als volgt:

"Art. 9. De bepalingen betreffende de leeftijdsvoorwaarden zijn niet van toepassing op de sollicitant kandidaat-reserve-militair die deel uitmaakt van het burgerpersoneel van het ministerie van Landsverdediging."

Art. 9

Artikel 10 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003, 30 december 2008 en 10 januari 2010, wordt vervangen als volgt:

"Art. 10. Naast de officieren van niveau A die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten: de beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

a) de beroepsofficieren van niveau A van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;

b) de officieren van niveau A aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

c) de officieren kapelmeesters van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen."

Art. 10

In dezelfde wet wordt een artikel 10*bis* ingevoegd, luidende:

"Art. 10*bis*. Tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B van de krijgsmacht worden toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten: de beroepsofficieren van niveau

au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense" sont remplacés par les mots "9 de la loi du 28 février 2007".

Art. 8

L'article 9 de la même loi, abrogé par la loi du 27 mars 2003, est rétabli dans la rédaction suivante:

"Art. 9. Les dispositions relatives aux conditions d'âge ne sont pas d'application pour le postulant candidat militaire de réserve qui fait partie du personnel civil du ministère de la Défense."

Art. 9

L'article 10 de la même loi, modifié par les lois des 27 mars 2003, 30 décembre 2008 et 10 janvier 2010, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 10. Outre les officiers du niveau A recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent: les officiers de carrière du niveau A qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

a) les officiers de carrière du niveau A dont la démission de l'emploi est acceptée;

b) les officiers du niveau A recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

c) les officiers chefs de musique dont la démission de l'emploi a été acceptée."

Art. 10

Dans la même loi, il est inséré un article 10*bis* rédigé comme suit:

"Art. 10*bis*. Sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent: les officiers de

B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

a) de beroepsofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;

b) de hulpofficieren van wie de dienstneming op aanvraag verbroken wordt of verstrijkt;

c) de officieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

d) de officieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.”

Art. 11

Artikel 11 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003, 30 december 2008 en 10 januari 2010, wordt vervangen als volgt:

“Art. 11. Naast de onderofficieren van niveau B die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten: de beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

a) de beroepsonderofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;

b) de onderofficieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

c) de onderofficieren muzikanten van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen.”

carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

a) les officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;

b) les officiers auxiliaires dont l'engagement est résilié sur demande ou expire;

c) les officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

d) les officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire.”

Art. 11

L'article 11 de la même loi, modifié par les lois des 27 mars 2003, 30 décembre 2008 et 10 janvier 2010, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 11. Outre les sous-officiers du niveau B recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent: les sous-officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

a) les sous-officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;

b) les sous-officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

c) les sous-officiers musiciens dont la démission de l'emploi a été acceptée.”

Art. 12

In dezelfde wet wordt een artikel 11*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 11*bis*. Naast de onderofficieren van niveau C die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten: de beroepsonderofficieren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

a) de beroepsonderofficieren van niveau C van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;

b) de onderofficieren van niveau C aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

c) de onderofficieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.”

Art. 13

In artikel 12 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, en in de bepaling onder 2°, a), worden de woorden “de beroeps- of aanvullingsvrijwilligers” vervangen door de woorden “de beroepsvrijwilligers”;

b) in de bepaling onder 2°, b), worden de woorden “korte termijn die met onbepaald verlof worden gezonden” vervangen door de woorden “aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur”.

Art. 14

In artikel 16 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “van niveau B of niveau C” ingevoegd tussen de woorden “van kandidaat-reserveonderofficier” en de woorden “, hetzij in de hoedanigheid”

Art. 12

Dans la même loi, il est inséré un article 11*bis* rédigé comme suit:

“Art. 11*bis*. Outre les sous-officiers du niveau C recrutés en application de l’article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d’encadrement des forces armées le permettent: les sous-officiers de carrière du niveau C qui sont mis à la pension pour une autre raison que l’inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d’âge fixée à l’article 73:

a) les sous-officiers de carrière du niveau C dont la démission de l’emploi est acceptée;

b) les sous-officiers du niveau C recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l’article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

c) les sous-officiers EVMI visés à l’article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l’engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire.”

Art. 13

Dans l’article 12 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, modifié par la loi du 30 décembre 2008, et dans le 2°, a), les mots “les volontaires de carrière ou de complément” sont chaque fois remplacés par les mots “les volontaires de carrière”;

b) dans le 2°, b), les mots “court terme envoyés en congé illimité” sont remplacés par les mots “recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l’article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée”.

Art. 14

A l’article 16 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “du niveau B ou du niveau C” sont insérés entre les mots “de candidat sous-officier de réserve” et les mots “, soit un engagement” et les mots “du

en worden de woorden “van niveau A” ingevoegd tussen de woorden “van kandidaat-reserveofficier” en de woorden “aangaan. Hij behoudt”;

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveonderofficier van niveau C een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B aangaan.”;

3° in het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, worden de woorden “van niveau B of niveau C” ingevoegd tussen de woorden “kan de reserveonderofficier” en de woorden “een dienstneming in” en worden de woorden “kandidaat-reserveofficier” vervangen door de woorden “kandidaat-reserveofficier van niveau A”.

Art. 15

In artikel 19 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, 3°, vervangen bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden “burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie” vervangen door de woorden “onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat”;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. In periode van oorlog en in oorlogstijd worden de lopende dienstnemingen en wederdienstnemingen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid en uiterlijk tot de dag bepaald voor het op vredesvoet brengen van het leger.

In periode van crisis worden de lopende dienstnemingen en wederdienstnemingen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid en uiterlijk tot de dag bepaald voor het einde van de periode van crisis.”.

Art. 16

Artikel 25, § 2, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), wordt aangesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 119/2 van de wet van 28 februari 2007.”.

Art. 17

Artikel 26 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

niveau A” sont insérés entre les mots “de candidat officier de réserve” et les mots “. Il conserve”;

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Pour autant qu’il satisfasse aux conditions d’admission fixées à l’article 7, le sous-officier de réserve du niveau C peut souscrire un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B.”;

3° dans l’alinéa 2 ancien, devenant l’alinéa 3, les mots “du niveau B ou du niveau C” sont insérés entre les mots “le sous-officier de réserve” et les mots “peut souscrire” et les mots “candidat officier de réserve” sont remplacés par les mots “candidat officier de réserve du niveau A”.

Art. 15

A l’article 19 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, remplacé par la loi du 27 mars 2003, les mots “citoyen d’un état membre de l’Union européenne” sont remplacés par les mots “ressortissant d’un état membre de l’Espace économique européen ou de la Confédération Suisse”;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. En période de guerre et en temps de guerre, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu’au jour fixé par l’autorité que le Roi désigne et au plus tard jusqu’au jour fixé pour la remise de l’armée sur pied de paix.

En période de crise, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu’au jour fixé par l’autorité que le Roi désigne et au plus tard jusqu’au jour fixé pour la fin de la période de crise.”.

Art. 16

L’article 25, § 2, de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le candidat militaire de réserve visé à l’article 4, 2°/1, b) et 3°, b), est commissionné conformément aux dispositions de l’article 119/2 de la loi du 28 février 2007.”.

Art. 17

L’article 26 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 26. De kandidaat-reservemilitair die wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden geen toestemming krijgt om zijn vorming voort te zetten of die wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd, kan, op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid, in functie van de kaderbehoeften, de toestemming krijgen om gereclasseerd te worden in dezelfde hoedanigheid, in voorkomend geval, in een andere specifieke vormingscyclus, of, indien hij kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is, de toestemming om gereclasseerd te worden als kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of, indien hij kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, als kandidaat-reservevrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid. De reclassering is slechts één maal mogelijk en is niet mogelijk in geval van een onvoldoende beoordeling voor het geheel van de militaire initiatiefase.

De kandidaat-reservemilitair, die het vereiste diploma voor de personeelscategorie waarvoor hij gevormd is, niet behaald heeft, kan op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid de toestemming krijgen om, indien hij kandidaat-reserveofficier, kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, of kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, gereclasseerd te worden als respectievelijk kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of kandidaat-reservevrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid.”

Art. 18

In artikel 29 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “Deze graden zijn dezelfde als die van de beroepsofficieren” opgeheven;

2° in het derde lid worden de woorden “minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “door de Koning aangewezen overheid” en worden de woorden “Deze graden zijn dezelfde als die van de beroepsonderofficieren en beroepsvrijwilligers” opgeheven.

Art. 19

In artikel 30 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “moet men” vervangen door de woorden “moet de kandidaat-reservemilitair”;

2° in het eerste lid, 1°, wordt de bepaling onder c) vervangen als volgt:

“c) voor de graad van eerste sergeant-majoor van de reservemilitair van niveau B van de basis bijzondere werving, de leeftijd van éenenvertig jaar niet overschreden hebben;”;

“Art. 26. Le candidat militaire de réserve qui n'est pas autorisé à poursuivre sa formation à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité que le Roi désigne, en fonction des besoins d'encadrement, l'autorisation d'être reclassé dans la même qualité, le cas échéant dans un autre cycle de formation spécifique, ou, s'il est candidat officier de réserve ou sous-officier de réserve du niveau B, l'autorisation d'être reclassé comme candidat sous-officier de réserve du niveau C, ou, s'il est candidat sous-officier de réserve du niveau C, comme candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement. Le reclassement n'est possible qu'une seule fois et n'est pas possible en cas d'appréciation insuffisante pour l'ensemble de la phase d'initiation militaire.

Le candidat militaire de réserve qui n'a pas obtenu le diplôme requis pour la catégorie de personnel pour laquelle il est formé, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité que le Roi désigne, s'il est candidat officier de réserve, sous-officier de réserve du niveau B, ou candidat sous-officier de réserve du niveau C, l'autorisation d'être reclassé respectivement comme candidat sous-officier de réserve du niveau C ou candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement.”

Art. 18

A l'article 29 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, les mots “Ces grades sont identiques à ceux des officiers de carrière” sont abrogés;

2° dans l'alinéa 3, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi” et les mots “Ces grades sont identiques à ceux des sous-officiers de carrière et des volontaires de carrière” sont abrogés.

Art. 19

A l'article 30 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “il faut” sont remplacés par les mots “le candidat militaire de réserve doit”;

2° dans l'alinéa 1^{er}, 1°, le c) est remplacé par ce qui suit:

“c) pour le grade de premier sergent-major du militaire de réserve du niveau B du recrutement spécial de base, ne pas avoir dépassé l'âge de quarante et un ans;”;

3° in het eerste lid, 1°, wordt de bepaling onder d) vervangen als volgt:

“d) voor de graad van sergeant van de reservemilitair van niveau C, de leeftijd van éenenveertig jaar niet overschreden hebben;”;

4° in het eerste lid, wordt de bepaling onder 1° aangevuld met de bepaling onder e), luidende:

“e) voor de graad van eerste soldaat, de leeftijd van dertig jaar niet overschreden hebben;”;

5° tussen het eerste en het tweede lid worden twee leden ingevoegd, luidende:

“De bepalingen bedoeld in het eerste lid, 1°, betreffende de leeftijdsvoorwaarden, zijn niet van toepassing op de kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b) en op de kandidaat-militair bedoeld in artikel 9.

De kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), wordt benoemd overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.”;

6° in het vroegere tweede lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden “eerste sergeant-majoor,” ingevoegd tussen de woorden “majoor,” en de woorden “sergeant of”.

Art. 20

In artikel 31 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt het woord “majoor” vervangen door het woord “kapitein”.

Art. 21

In artikel 32 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° indien hij onwettig afwezig is sinds meer dan eenen-twintig opeenvolgende dagen.”;

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “van de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “van de door de Koning aangewezen overheid”;

3° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”;

4° in paragraaf 3 worden de woorden “eerste lid,” opgeheven;

5° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

3° dans l’alinéa 1^{er}, 1°, le d) est remplacé par ce qui suit:

“d) pour le grade de sergent du militaire de réserve du niveau C, ne pas avoir dépassé l’âge de quarante et un ans;”;

4° dans l’alinéa 1^{er}, le 1° est complété par le e) rédigé comme suit:

“e) pour le grade de premier soldat, ne pas avoir dépassé l’âge de trente ans;”;

5° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Les dispositions relatives aux conditions d’âge visées à l’alinéa 1^{er}, 1°, ne sont pas d’application pour le candidat militaire de réserve visé à l’article 4, 2°/1, b) et 3°, b) et pour le candidat-militaire visé à l’article 9.

Le candidat militaire de réserve visé à l’article 4, 2°/1, b) et 3°, b), est nommé conformément aux dispositions des articles 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.”;

6° dans l’alinéa 2 ancien, devenant l’alinéa 4, les mots “de premier sergent-majoor,” sont insérés entre les mots “de major,” et les mots “de sergent ou”.

Art. 20

Dans l’article 31 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, le mot “major” est remplacé par le mot “capitaine”.

Art. 21

A l’article 32 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est complété par le 3° rédigé comme suit:

“3° s’il est absent illégalement plus de 21 jours consécutifs.”;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots “du ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “de l’autorité désignée par le Roi”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”;

4° dans paragraphe 3, les mots “alinéa 1^{er},” sont chaque fois abrogés;

5° l’article est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit:

“§ 4. In het geval bepaald in § 1, 3°, wordt de maatregel genomen volgens de procedure bepaald door de Koning.

De reservemilitair die zich bevindt in de deelstand “in werkelijke dienst” bedoeld in artikel 4 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de periodes en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de krijgsmacht, en die onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen waarop hij in werkelijke dienst zou moeten zijn, kan van ambtswege ontslagen worden door de overheid bedoeld in paragraaf 2.

De eerste werkdag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid wordt de reservemilitair bedoeld in het tweede lid, verwittigd, tenminste met een aangetekende zending, van de mogelijkheid van ontslag. Hij wordt geacht verwittigd te zijn geweest, zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde verwittiging hem een tweede maal werd voorgelegd ten laatste de vijftiende dag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid.

De reservemilitair van wie de onwettige afwezigheid gerechtvaardigd wordt door een geval van overmacht, wordt heropgenomen in werkelijke dienst door de door de Koning aangewezen overheid.”

Art. 22

Artikel 32*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, wordt vervangen als volgt:

“Art. 32*bis*. Behalve indien de volgende veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen, wordt de reservemilitair definitief uit zijn ambt ontheven zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek.”

Art. 23

In artikel 33 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”;

2° in paragraaf 3, eerste lid, 2°, worden de woorden “korte termijn” vervangen door de woorden “in vrijwillige militaire inzet”;

3° paragraaf 3, eerste lid, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003, wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger aangevraagd voor een loopbaan van beperkte duur.”;

“§ 4. Dans le cas prévu au § 1^{er}, 3°, la mesure est prise selon la procédure fixée par le Roi.

Le militaire de réserve se trouvant dans la sous-position “en service actif” visée à l’article 4 de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu’à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées, et qui est absent illégalement depuis plus de vingt-et-un jours consécutifs durant lesquels il aurait dû être en service actif, peut être démis d’office, par l’autorité visée au paragraphe 2.

Le premier jour ouvrable qui suit la date à laquelle il est absent illégalement, le militaire de réserve, visé à l’alinéa 2, est averti, au moins par envoi recommandé, de la possibilité d’être démis. Il est réputé avoir été averti, même s’il n’en accuse pas réception, dès lors que ledit avertissement lui a été présenté une deuxième fois au plus tard le quinzième jour qui suit la date à laquelle il est absent illégalement.

Le militaire de réserve dont l’absence illégale est justifiée par un cas de force majeure, est repris en service actif par l’autorité désignée par le Roi.”

Art. 22

L’article 32*bis* de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 32*bis*. Sauf si les condamnations suivantes sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué, le militaire de réserve est retiré définitivement de son emploi sans l’intervention d’un conseil d’enquête s’il est condamné, conformément à l’article 19 du Code pénal ou à l’article 5 du Code pénal militaire ou à l’interdiction, même temporaire, d’un des droits visés à l’article 31, 1° et 6°, du Code pénal.”

Art. 23

A l’article 33 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, 2°, les mots “court terme” sont remplacés par les mots “en engagement volontaire militaire”;

3° le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, modifié par la loi du 27 mars 2003, est complété par le 4° rédigé comme suit:

“4° candidat sous-officier ou candidat volontaire recruté pour une carrière à durée limitée.”;

4° in paragraaf 3, tweede lid, en paragraaf 4, worden de woorden “korte termijn” vervangen door de woorden “in vrijwillige militaire inzet of aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur”.

Art. 24

In dezelfde wet wordt een artikel 33*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 33*bis*. De reservemilitair wordt beoordeeld inzake zijn fysieke geschiktheid en zijn medische geschiktheid overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 februari 2007, met uitzondering van de bepalingen inzake de geschiktheidscategorieën.

De beoordeling van de fysieke geschiktheid en de medische geschiktheid gebeurt volgens een periodiciteit die de Koning bepaalt.”

Art. 25

In artikel 34, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 26

In artikel 36, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “De minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 27

In artikel 37, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “De minister van Landsverdediging of de overheid die hij aanduidt,” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 28

In artikel 39, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 29

In artikel 40 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “De Koning bepaalt hoelang de militair van het reservekader, in werkelijke dienst, om gezondheidsredenen afwezig mag zijn. Bij het einde van deze periode” vervangen door de woorden “Bij het einde van de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen bedoeld in artikel 68, § 3, zesde of zevende lid, van de wet van 28 februari 2007”.

4° dans le paragraphe 3, alinéa 2, et le paragraphe 4, les mots “court terme” sont chaque fois remplacés par les mots “en engagement volontaire militaire ou recruté pour une carrière à durée limitée”.

Art. 24

Dans la même loi, il est inséré un article 33*bis* rédigé comme suit:

“Art. 33*bis*. Le militaire de réserve est apprécié quant à son aptitude physique et son aptitude médicale, conformément aux dispositions de la loi du 28 février 2007, à l’exception des dispositions relatives aux catégories d’aptitude.

L’appréciation de l’aptitude physique et de l’aptitude médicale a lieu selon une périodicité que le Roi fixe.”

Art. 25

Dans l’article 34, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 26

Dans l’article 36, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “Le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “L’autorité désignée par le Roi”.

Art. 27

Dans l’article 37, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “Le ministre de la Défense ou l’autorité qu’il désigne,” sont remplacés par les mots “L’autorité désignée par le Roi”.

Art. 28

Dans l’article 39, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 29

Dans l’article 40 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “Le Roi détermine le temps pendant lequel le militaire du cadre de réserve en service actif peut être absent pour motif de santé. A l’expiration de cette période” sont remplacés par les mots “A l’expiration de la durée d’absence pour motif de santé visée à l’article 68, § 3, alinéa 6 ou 7, de la loi du 28 février 2007”.

Art. 30

In artikel 41 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 3° worden de woorden “van de artikelen 44, vierde lid, en 45, tweede lid” vervangen door de woorden “van artikel 44*bis*, derde lid”;

b) het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De militair van het reservekader in tijdelijke ambtsontheffing blijft onderworpen aan de militaire strafwetgeving en aan de krijgstucht.”.

Art. 31

In artikel 42 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 32

In artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid” en worden de woorden “een bepaalde tijd” vervangen door de woorden “een periode van maximum drie maanden”.

Art. 33

Artikel 44 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003 en 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 44. De bepalingen betreffende de schorsing bij ordemaatregel en de preventieve verwijdering, bedoeld in artikel 51 van de wet van 28 februari 2007 zijn van toepassing op de militairen van het reservekader in werkelijke dienst.

De onderzoeksraad bedoeld in artikel 51, § 5, van de wet van 28 februari 2007 wordt samengesteld overeenkomstig artikel 57, vijfde lid van de wet van 28 februari 2007 en gevormd met militairen van het actief kader.”.

Art. 34

In dezelfde wet wordt een artikel 44*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 44*bis*. Indien geen sanctie wordt opgelegd, die het uittreden uit het reservekader tot gevolg heeft, worden de wederoproeping en de prestaties gedurende de periode van schorsing omgezet in periodes van werkelijke dienst.

Art. 30

Dans l'article 41 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 3°, les mots “des articles 44, alinéa 4, et 45, alinéa 2” sont remplacés par les mots “de l'article 44*bis*, alinéa 3”;

b) l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le militaire du cadre de réserve en retrait temporaire d'emploi reste soumis aux lois pénales militaires et à la discipline militaire.”.

Art. 31

Dans l'article 42 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 32

Dans l'article 43 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi” et les mots “une période déterminée” sont remplacés par les mots “une période de maximum trois mois”.

Art. 33

L'article 44 de la même loi, modifié par les lois des 27 mars 2003 et 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 44. Les dispositions relatives à la suspension par mesure d'ordre et à l'écartement préventif visés à l'article 51 de la loi du 28 février 2007 sont applicables aux militaires du cadre de réserve en service actif.

Le conseil d'enquête visé à l'article 51, § 5, de la loi du 28 février 2007 est composé conformément à l'article 57, alinéa 5 de la loi du 28 février et formé de militaires du cadre actif.”.

Art. 34

Dans la même loi, il est inséré un article 44*bis* rédigé comme suit:

“Art. 44*bis*. Si aucune sanction entraînant la sortie du cadre de réserve n'est prononcée, les rappels ou prestations durant la période de suspension sont convertis en périodes de service actif.

Wanneer de ambtsontheffing bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken, zonder dat ze de volledige schorsingsperiode dekt, worden de wederoproeping en de prestaties gedurende de aanvullende periode omgezet in periodes van werkelijke dienst.

Wanneer ontslag van ambtswege of militaire degradatie wordt uitgesproken of wanneer de reservemilitair door een zonder uitstel uitgesproken veroordeling ontzet is van een van de in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek genoemde rechten, wordt de schorsing omgezet in non-activiteit.”

Art. 35

In artikel 45 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt opgeheven;

2° in het derde lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 36

Artikel 46, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met een bepaling onder 3°, luidende:

“3° de inhouding op de wedde.”.

Art. 37

Het opschrift van hoofdstuk VIII van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Hoofdstuk VIII. – De vakrichtingen en de competentiepoolen”.

Art. 38

Artikel 47 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 47. De inschrijving van een reserveofficier of reserveonderofficier in een vakrichting en, in voorkomend geval, de verwerving door een reservemilitair van een competentiepool gebeurt op basis van de personeelsbehoeften van de krijgsmacht op één van de wijzen en volgens de voorwaarden bepaald in de artikelen 38 tot 42 van de wet van 28 februari 2007.”.

Art. 39

Artikel 48 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

Dans le cas où un retrait d'emploi par mesure disciplinaire est prononcé, sans qu'il couvre entièrement la durée de la suspension, les rappels ou prestations durant la période complémentaire sont convertis en périodes de service actif.

Si la démission d'office ou la dégradation militaire est prononcée, ou si le militaire de réserve est privé par une condamnation prononcée sans sursis de l'un des droits énumérés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal, la suspension est convertie en non-activité.”.

Art. 35

A l'article 45 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est abrogé;

2° dans l'alinéa 3, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 36

L'article 46, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est complété par un 3°, rédigé comme suit:

“3° la retenue sur le traitement.”.

Art. 37

L'intitulé du chapitre VIII de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Chapitre VIII. – Des filières de métiers et des pôles de compétence”.

Art. 38

L'article 47 de la même loi, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 47. L'inscription d'un officier de réserve ou sous-officier de réserve dans une filière de métiers et, le cas échéant, l'acquisition d'un pôle de compétence par un militaire de réserve s'effectue sur la base des nécessités en personnel des Forces armées suivant une des manières et aux conditions fixées aux articles 38 à 42 de la loi du 28 février 2007.”.

Art. 39

L'article 48 de la même loi, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 48. De militairen van het actief kader worden toegelaten tot het reservekader van de krijgsmacht, overeenkomstig, naargelang het geval, artikel 10, 10*bis*, 11, of 11*bis*, met de vakrichting waartoe zij behoorden als militairen van het actief kader.”.

Art. 40

Artikel 49 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 41

In artikel 50 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“In uitzonderingsgevallen, waarover verslag moet uitgebracht worden, kan de Koning, ten voorlopige titel, een reserveofficier aanstellen om het ambt van een hogere graad in zijn personeelscategorie uit te oefenen of voor het vervullen van functies in internationale instellingen of intergeallieerde militaire formaties.”.

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De aanstelling van de reserveofficier die aangesteld werd om het ambt van een hogere graad uit te oefenen, vervalt de dag dat de opdracht eindigt zoals bepaald door de door de Koning aangewezen overheid.”.

Art. 42

Artikel 51 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 43

Artikel 52 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 52. Wanneer de kaderbehoeften het vereisen, kan de door de Koning aangewezen overheid een reserveonderofficier, ten voorlopige titel, aanstellen om het ambt van een hogere graad in zijn personeelscategorie uit te oefenen of voor het vervullen van functies in internationale instellingen of intergeallieerde militaire formaties.

De gevolgen van de aanstelling worden door de Koning bepaald. Nochtans komt, voor de toepassing van deze wet, alleen de graad waarin de reserveonderofficier benoemd is, in aanmerking.

De aanstelling van de reserveonderofficier die aangesteld werd om het ambt van een hogere graad uit te oefenen, vervalt de dag dat de opdracht eindigt zoals bepaald door de door de Koning aangewezen overheid.”.

“Art. 48. Les militaires du cadre actif sont admis dans le cadre de réserve des forces armées, conformément, selon le cas, à l'article 10, 10*bis*, 11, ou 11*bis*, dans la filière de métiers à laquelle ils appartenaient comme militaires de cadre actif.”.

Art. 40

L'article 49 de la même loi est abrogé.

Art. 41

A l'article 50 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Dans des cas exceptionnels, qui doivent faire l'objet d'un rapport, le Roi peut commissioner, à titre précaire, un officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.”.

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le commissionnement de l'officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité désignée par le Roi.”.

Art. 42

L'article 51 de la même loi est abrogé.

Art. 43

L'article 52 de la même loi, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 52. Lorsque les nécessités de l'encadrement l'exigent, l'autorité désignée par le Roi peut commissioner, à titre précaire, un sous-officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel le sous-officier de réserve est nommé est pris en considération.

Le commissionnement du sous-officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité désignée par le Roi.”.

Art. 44

In hoofdstuk IX van dezelfde wet wordt een artikel 53*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 53*bis*. De postbeoordeling bedoeld in artikel 66 van de wet van 28 februari 2007, wordt uitgevoerd op de door de Koning bepaalde momenten.”.

Art. 45

In artikel 56, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “het korps of, in voorkomend geval, in de specialiteit waarvoor zij zijn aangewezen” vervangen door de woorden “de vakrichting waarin ze ingeschreven worden”.

Art. 46

Artikel 57 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Met uitzondering van de benoeming in de graden bedoeld in artikel 30, eerste lid, 1°, en derde lid, vinden de benoemingen in een hogere graad in het kader van de bevordering van de reservemilitair ten vroegste plaats op de achtentwintigste dag van de laatste maand van een trimester, voor zover de reservemilitair de wederoproeping bedoeld in het eerste lid en de bijkomende prestaties bedoeld in het tweede lid heeft verricht.”.

Art. 47

Artikel 58 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 58. Onder voorbehoud van de bepalingen inzake de benoeming en de aanstelling van de kandidaat-reservemilitairen, worden de volgende graden naar anciënniteit verleend aan de reservemilitairen die aan de in deze wet bepaalde voorwaarden voldoen:

- 1° van reservevrijwilliger;
- 2° van lagere reserveonderofficier;
- 3° van adjudant van niveau C;
- 4° van luitenant van het niveau A en niveau B;
- 5° van kapitein-commandant van het niveau A en niveau B.

De reservemilitair bedoeld in het eerste lid, van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt of, in voorkomend geval, de reserveofficier of reserveonderofficier die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, kan evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden.

Art. 44

Dans le chapitre IX de la même loi, il est inséré un article 53*bis* rédigé comme suit:

“Art. 53*bis*. L’appréciation de poste visée à l’article 66 de la loi du 28 février 2007 est exécutée aux moments fixés par le Roi.”.

Art. 45

Dans l’article 56, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “le corps ou, le cas échéant, dans la spécialité auxquels ils sont affectés” sont remplacés par les mots “la filière de métiers dans laquelle ils sont inscrits”.

Art. 46

L’article 57 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“A l’exception de la nomination dans les grades visés à l’article 30, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, les nominations dans un grade supérieur dans le cadre de l’avancement d’un militaire de réserve, ont lieu au plus tôt le vingt-huitième jour du dernier mois d’un trimestre, pour autant que le militaire de réserve ait effectué les rappels visés à l’alinéa 1^{er} et les prestations complémentaires visées à l’alinéa 2.”.

Art. 47

L’article 58 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 58. Sans préjudice des dispositions relatives à la nomination et au commissionnement des candidats militaires de réserve, les grades suivants sont conférés à l’ancienneté aux militaires de réserve qui remplissent les conditions fixées dans la présente loi:

- 1° de volontaire de réserve;
- 2° de sous-officier subalterne de réserve;
- 3° d’adjudant du niveau C;
- 4° de lieutenant du niveau A et niveau B;
- 5° de capitaine-commandant du niveau A et niveau B.

Toutefois, le militaire de réserve visé à l’alinéa 1^{er}, dont la manière de servir n’est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l’officier de réserve ou le sous-officier de réserve qui n’est pas jugé apte à l’exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l’avancement.

De geschiktheid en de wijze van dienen worden beoordeeld volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsmilitairen.

Indien de beoordeling van de geschiktheid of de wijze van dienen bedoeld in het tweede lid, tot gevolg heeft dat de betrokken reservemilitair definitief voorbij gegaan wordt bij de bevordering, kan hij een beroep indienen bij de beroepsinstantie bedoeld in artikel 178/2 van de wet van 28 februari 2007, volgens de regels van toepassing op de beroepsmilitairen.”

Art. 48

In artikel 59 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden “In de reserve worden de graden van hoofdofficier” vervangen door de woorden “Met uitzondering van de benoeming in de graad van majoor voor de reservemilitair van de laterale bijzondere werving, overeenkomstig de voorwaarden bedoeld in artikel 30, worden in het reservekader de graden van hoofdofficier”.

Art. 49

In artikel 60 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007, 30 december 2008 en 22 maart 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het tweede en het derde lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“De reserveofficieren die uit het kader van de beroepsofficieren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van kapitein, indien zij reeds met succes voldaan hebben aan de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 1° van de wet van 28 februari 2007.”;

2° in het vroegere vijfde lid, dat het zesde lid wordt, worden de woorden “luitenant,” en de woorden “kapitein,” opgeheven.

Art. 50

In artikel 61 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Om in de reserve tot de graad van eerste sergeant-majoor te kunnen worden bevorderd:

1° moet de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B geslaagd zijn in zijn vormingscyclus;

2° moet de reserveonderofficier van niveau C slagen voor de beroepsproeven. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.”;

2° in het tweede lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “van niveau C”

L’aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées selon les règles et dans la forme applicables aux militaires de carrière.

Si l’appréciation de l’aptitude ou de la manière de servir visée à l’alinéa 2 a pour conséquence que le militaire de réserve concerné est dépassé définitivement à l’avancement, il peut introduire un recours auprès de l’instance d’appel visée à l’article 178/2 de la loi du 28 février 2007, selon les règles applicables aux militaires de carrière.”.

Art. 48

Dans l’article 59 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, les mots “Dans la réserve, les grades d’officier supérieur” sont remplacés par les mots “A l’exception de la nomination dans le grade de major pour le militaire de réserve du recrutement spécial latéral, selon les conditions visées à l’article 30, les grades d’officier supérieur dans le cadre de réserve”.

Art. 49

A l’article 60 de la même loi, modifié par les lois des 28 février 2007, 30 décembre 2008 et 22 mars 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l’avancement au grade de capitaine, s’ils ont déjà satisfait avec succès au cours de perfectionnement visés à l’article 111, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 28 février 2007.”;

2° dans l’alinéa 5 ancien, devenant l’alinéa 6, les mots “de lieutenant,” et les mots “de capitaine,” sont abrogés.

Art. 50

A l’article 61 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Pour pouvoir être promu dans la réserve au grade de premier sergent-major:

1° le candidat sous-officier de réserve du niveau B doit avoir réussi son cycle de formation;

2° le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir des épreuves professionnelles. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l’autorité qu’il désigne.”;

2° dans l’alinéa 2, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “du niveau C” sont insérés entre les mots “Le

ingevoegd tussen de woorden “De reserveonderofficier” en de woorden “die uit het kader” en worden de woorden “deze proeven” vervangen door de woorden “deze beroepsproeven”.

Art. 51

In dezelfde wet wordt een artikel 61*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 61*bis*. Om in de reserve tot de graad van adjudant te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier van niveau B slagen voor de beroepsproeven, die dezelfde zijn als voorzien in artikel 61, eerste lid, 2°.

De eerste sergeant-majoor van niveau B kan niet meer bevorderd worden tot een hogere graad indien hij definitief mislukt is voor de beroepsproeven bedoeld in het eerste lid.”.

Art. 52

Artikel 62 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 62. Geen enkele reserveonderofficier van niveau C kan tot de graad van adjudant-chef in het reservekader worden benoemd indien hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven voor de graad van adjudant-chef, volgens de regels toepasselijk op de beroepsonderofficiëren. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

Geen enkele reserveonderofficier van niveau B kan tot de graad van adjudant-chef in het reservekader worden benoemd indien hij de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld in artikel 65*sexies*, tweede lid, 2°, niet op regelmatige wijze volbracht heeft.

De reserveonderofficier van niveau B of van niveau C, die uit het kader van de beroepsonderofficiëren komt, en die met succes voldaan heeft aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-chef binnen het actief kader, heeft bij de opname in het reservekader eveneens voldaan aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-chef in het reservekader en kan onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden worden bevorderd tot de graad van adjudant-chef, naargelang het geval, van niveau B of van niveau C, binnen het reservekader.”.

Art. 53

In dezelfde wet wordt een artikel 62*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 62*bis*. Geen enkele reserveonderofficier van niveau B kan tot de graad van adjudant-majoor in het reservekader worden benoemd indien hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven bedoeld in het artikel 62, eerste lid.

sous-officier de réserve” et les mots “issu du cadre” et les mots “ces épreuves” sont remplacés par les mots “ces épreuves professionnelles”.

Art. 51

Dans la même loi, il est inséré un article 61*bis* rédigé comme suit:

“Art. 61*bis*. Pour pouvoir être promu dans la réserve au grade d’adjudant, le sous-officier de réserve du niveau B doit réussir des épreuves professionnelles, qui sont les mêmes que celles prévues à l’article 61, alinéa 1^{er}, 2°.

Le premier sergent-major du niveau B ne peut plus être promu à un grade supérieur s’il a définitivement échoué aux épreuves professionnelles visées à l’alinéa 1^{er}.”.

Art. 52

L’article 62 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 62. Aucun sous-officier de réserve du niveau C ne peut être nommé au grade d’adjudant-chef dans le cadre de réserve s’il n’a pas réussi les épreuves professionnelles au grade d’adjudant-chef, selon les règles applicables aux sous-officiers de carrière. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l’autorité qu’il désigne.

Aucun sous-officier de réserve du niveau B ne peut être nommé au grade d’adjudant-chef dans le cadre de réserve s’il n’a pas régulièrement effectué les prestations d’avancement en préparation aux épreuves professionnelles visées à l’article 65*sexies*, alinéa 2, 2°.

Le sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, issu du cadre des sous-officiers de carrière, et qui a rempli avec succès les conditions pour l’avancement dans le grade d’adjudant-chef dans le cadre actif, a également, à l’admission dans le cadre de réserve, rempli les conditions pour l’avancement dans le grade d’adjudant-chef dans le cadre de réserve, et peut être promu au grade d’adjudant-chef, selon le cas, du niveau B ou du niveau C, dans le cadre de réserve, aux conditions fixées par le Roi.”.

Art. 53

Dans la même loi, il est inséré un article 62*bis* rédigé comme suit:

“Art. 62*bis*. Aucun sous-officier de réserve du niveau B ne peut être nommé au grade d’adjudant-major dans le cadre de réserve s’il n’a pas réussi aux épreuves professionnelles visées à l’article 62, alinéa 1^{er}.

De reserveonderofficier van niveau B die uit het kader van de beroepsonderofficieren komt, en die met succes voldaan heeft aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor binnen het actief kader, heeft bij de opname in het reservekader eveneens voldaan aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor in het reservekader en kan onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden worden bevorderd tot de graad van adjudant-majoor van niveau B binnen het reservekader.”

Art. 54

In artikel 63 van dezelfde wet worden de woorden “, met uitzondering van de graad van adjudant-chef van niveau B van het reservekader,” ingevoegd tussen de woorden “de graden van hoofdonderofficier” en de woorden “naar keuze” en worden de woorden “van de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 55

In artikel 64, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “hetzij in voorlopige hechtenis,” ingevoegd tussen de woorden “hetzij in non-activiteit,” en de woorden “hetzij geschorst bij ordemaatregel”.

Art. 56

Artikel 65*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 65*bis*. Elke reservemilitair kan op elk ogenblik van bevordering afzien, overeenkomstig de bepalingen voorzien voor de militairen van het actief kader. Hij kan één keer op zijn beslissing terugkomen. Deze beslissing wordt evenwel onherroepelijk drie jaar nadat de betrokken reservemilitair zijn beslissing schriftelijk aan de door de Koning aangewezen overheid heeft meegedeeld.”

Art. 57

In artikel 65*ter* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Tijdens zijn militaire loopbaan kan de reservemilitair zich kandidaat stellen voor de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld, naargelang het geval, in de artikelen 60, 61, 61*bis*, 62, 62*bis*, en 63*bis*.”;

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“Het geheel van deze bevorderingsprestaties wordt de voortgezette vorming genoemd. Op het einde van een

Le sous-officier de réserve du niveau B issu du cadre des sous-officiers de carrière, et qui a rempli avec succès les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre actif, a également, à l'admission dans le cadre de réserve, rempli les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre de réserve, et peut être promu au grade d'adjudant-major du niveau B dans le cadre de réserve, aux conditions fixées par le Roi.”

Art. 54

Dans l'article 63 de la même loi, les mots “à l'exception du grade d'adjudant-chef du niveau B du cadre de réserve,” sont insérés entre les mots “Dans la réserve,” et les mots “les grades de sous-officier” et les mots “du ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “de l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 55

Dans l'article 64, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “soit en détention préventive,” sont insérés entre les mots “soit en non-activité,” et les mots “soit suspendu par mesure d'ordre”.

Art. 56

L'article 65*bis* de la même loi, inséré par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 65*bis*. Tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l'avancement, conformément aux dispositions prévues pour les militaires du cadre actif. Il peut revenir une fois sur sa décision. Cette décision devient toutefois irrévocable trois ans après que le militaire de réserve concerné ait communiqué par écrit sa décision à l'autorité désignée par le Roi.”

Art. 57

A l'article 65*ter* de la même loi, inséré par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Durant sa carrière militaire, le militaire de réserve peut se porter candidat pour les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles visées, selon le cas, aux articles 60, 61, 61*bis*, 62, 62*bis*, et 63*bis*.”;

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“L'ensemble de ces prestations d'avancement est appelé la formation continuée. A la fin d'un cycle de formation de la

vormingscyclus van de voortgezette vorming worden één of meerdere examens georganiseerd die gelden als de beroepsproeven.”;

3° het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt aangevuld met de woorden “en de beroepsproeven”;

4° in het vroegere derde lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden “op ieder moment” opgeheven.

Art. 58

In dezelfde wet wordt een artikel 65quinquies ingevoegd, luidende:

“Art. 65quinquies. Voor de reserveofficier van niveau A omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan:

1° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang geven tot de graad van kapitein, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een lager reserveofficier om functies van lager officier van het reservekader in de schoot van een staf uit te oefenen;

2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van majoor, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;

3° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van luitenant-kolonel, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om hoge staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;

4° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van kolonel, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om hoge staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen.

Voor de reserveofficier van niveau B omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan de bevorderingsprestaties bedoeld in het eerste lid, 1°.”

formation continuée, un ou deux examens sont organisés qui comptent comme épreuves professionnelles.”;

3° l’alinéa 2 ancien, devenant l’alinéa 3, est complété par les mots “et ces épreuves professionnelles”;

4° dans l’alinéa 3 ancien, devenant l’alinéa 4, les mots “à tout moment” sont abrogés.

Art. 58

Dans la même loi, il est inséré un article 65quinquies, rédigé comme suit:

“Art. 65quinquies. Pour l’officier de réserve du niveau A, la formation continuée durant la carrière militaire comprend:

1° les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles qui donnent accès au grade de capitaine, qui sont composées d’un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences nécessaires pour exercer des fonctions d’officier subalterne du cadre de réserve au sein d’un état-major;

2° les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de major, qui sont composées d’un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur du cadre de réserve pour exercer des fonctions d’état-major dans un cadre national ou international;

3° les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de lieutenant-colonel, qui sont composées d’un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur du cadre de réserve pour exercer des fonctions supérieures d’état-major dans un cadre national ou international;

4° les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de colonel, qui sont composées d’un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur du cadre de réserve pour exercer des fonctions supérieures d’état-major dans un cadre national ou international.

Pour l’officier de réserve du niveau B, la formation continuée durant la carrière militaire comprend les prestations d’avancement visées à l’alinéa 1^{er}, 1°.”

Art. 59

In dezelfde wet wordt een artikel 65*sexies* ingevoegd, luidende:

“Art. 65*sexies*. Voor de reserveonderofficier van niveau C omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan:

1° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang geven tot de graad van eerste sergeant-majoor, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn om functies van reservekeuronderofficier uit te oefenen;

2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van adjudant-chef, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn om functies van reservehoofdonderofficier uit te oefenen.

Voor de reserveonderofficier van niveau B omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan:

1° voor de toegang tot de graad van adjudant, de bevorderingsprestaties bedoeld in het eerste lid, 1°;

2° voor de toegang tot de graad van adjudant-chef, de bevorderingsprestaties, bedoeld in het eerste lid, 2°.”

Art. 60

In dezelfde wet wordt een artikel 65*septies* ingevoegd, luidende:

“Art. 65*septies*. Een deliberatiecommissie voor de voortgezette vorming doet uitspraak over de reservemilitair die niet heeft voldaan aan de criteria om te slagen voor de beroepsproeven, of die, zonder geldige reden, niet heeft deelgenomen aan de voorgeschreven beroepsproeven.

Volgens de nadere regels bepaald door de Koning kan de deliberatiecommissie één of meerdere van de volgende beslissingen nemen:

1° de betrokken reservemilitair is geheel of gedeeltelijk geslaagd en mag, in voorkomend geval, zijn vorming verderzetten;

2° de betrokken reservemilitair kan een herexamen krijgen;

3° de betrokken reservemilitair kan een uitstel verkrijgen;

4° de betrokken reservemilitair is definitief mislukt.

Naast de voorzitter, bestaat de deliberatiecommissie uit minstens drie andere leden, eventueel bijgestaan door één of

Art. 59

Dans la même loi, il est inséré un article 65*sexies*, rédigé comme suit:

“Art. 65*sexies*. Pour le sous-officier de réserve du niveau C, la formation continuée durant la carrière militaire comprend, selon le cas:

1° les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de premier sergent-major, qui sont composées d’un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires pour l’exercice des fonctions d’un sous-officier d’élite de réserve;

2° les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de adjudant-chef, qui sont composées d’un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires pour l’exercice des fonctions d’un sous-officier supérieur de réserve.

Pour le sous-officier de réserve du niveau B, la formation continuée durant la carrière militaire comprend:

1° pour l’accès au grade d’adjudant, les prestations d’avancement visées à l’alinéa 1^{er}, 1°;

2° pour l’accès au grade d’adjudant-chef, les prestations d’avancement visées à l’alinéa 1^{er}, 2°.”

Art. 60

Dans la même loi, il est inséré un article 65*septies*, rédigé comme suit:

“Art. 65*septies*. Une commission de délibération pour la formation continuée se prononce sur le militaire de réserve qui n’a pas satisfait aux critères de réussite des épreuves professionnelles ou qui, sans raison valable, n’a pas participé aux épreuves professionnelles ou examens prescrits.

Selon les modalités fixées par le Roi, la commission de délibération peut prendre une ou plusieurs des décisions suivantes:

1° le militaire de réserve concerné a réussi en tout ou en partie et peut, le cas échéant, continuer sa formation;

2° le militaire de réserve concerné peut obtenir un examen un repêchage;

3° le militaire de réserve concerné peut obtenir un ajournement;

4° le militaire de réserve concerné a échoué définitivement.

Outre le président, la commission de délibération se compose au minimum de trois membres, éventuellement assistés

meerdere specialisten of raadgevers en een secretaris aangesteld door de voorzitter, en ze wordt gevormd met militairen van het actief kader.

De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de organisatie, de concrete samenstelling en de werking van de deliberatiecommissie.

Een reservemilitair kan bij de beroepsinstantie een beroep aantekenen tegen de beslissingen van de deliberatiecommissie, overeenkomstig de procedure voorzien voor de militairen van het actief kader.”.

Art. 61

In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 62

In artikel 69 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden “De minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 63

In dezelfde wet wordt een hoofdstuk XI/1 ingevoegd tussen artikel 71 en 72, luidende:

“Hoofdstuk XI/1.-De overgang en de promotie op diploma”.

Art. 64

In dezelfde wet wordt een artikel 71/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 71/1. Onder overgang wordt begrepen de opname van de reserveofficieren van niveau B in de personeelscategorie van de reserveofficieren van niveau A, overeenkomstig de bepalingen van artikel 119 van de wet van 28 februari 2007.”.

Art. 65

In dezelfde wet wordt een artikel 71/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 71/2. Onder promotie op diploma wordt begrepen de opname van de reservewijwilligers of van de reserveonderofficieren van niveau C in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B, overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.”.

par un ou plusieurs spécialistes ou conseillers et un secrétaire désigné par le président, et est formée par des militaires du cadre actif.

Le Roi fixe les modalités relatives à l'organisation, la composition concrète et le fonctionnement de la commission de délibération.

Un militaire de réserve peut introduire auprès de l'instance d'appel un appel contre les décisions de la commission de délibération, conformément à la procédure prévue pour les militaires du cadre actif.”.

Art. 61

Dans l'article 68 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “du ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “de l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 62

Dans l'article 69 de la même loi, modifié par la loi du 27 mars 2003, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 63

Dans la même loi, un chapitre XI/1 est inséré entre les articles 71 et 72, intitulé:

“Chapitre XI/1. – Du passage et de la promotion sur diplôme”.

Art. 64

Dans la même loi, il est inséré un article 71/1 rédigé comme suit:

“Art. 71/1. Par passage, il faut entendre l'admission des officiers de réserve du niveau B vers la catégorie de personnel des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 119 de la loi du 28 février 2007.”.

Art. 65

Dans la même loi, il est inséré un article 71/2 rédigé comme suit:

“Art. 71/2. Par promotion sur diplôme, il faut entendre l'admission de volontaires de réserve ou des sous-officiers de réserve du niveau C vers la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions des articles 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.”.

Art. 66

In dezelfde wet wordt een artikel 71/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 71/3. Om door de door de Koning aangewezen overheid te worden aanvaard als kandidaat-reservemilitair en onafhankelijk van de voorwaarden die eigen zijn aan de personeelscategorie, waarvoor ze worden gevormd, moeten de reservemilitairen bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op hun opname in een andere hoedanigheid omdat zij niet voldoen aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;

2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;

3° op 31 december van het jaar van hun aanvaarding, de leeftijd die de Koning bepaalt niet bereikt hebben;

4° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;

5° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;

6° in voorkomend geval, houder zijn van een voor het uitoefenen van de beoogde functie noodzakelijke bachelor vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;

7° in voorkomend geval, de bevorderingsprestaties bedoeld in artikel 65quinquies, eerste lid, 1°, met succes gevolgd hebben vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken overgang.

Per type van opname en personeelscategorie bepaalt de Koning:

1° de voorwaarden waaraan de reservemilitairen moeten voldoen, onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid;

2° de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het eerste lid, 4°).”.

Art. 67

In artikel 72 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005, 28 februari 2007 en 30 december 2008, wordt de bepaling onder 5°, vervangen als volgt:

“5° wanneer de militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het

Art. 66

Dans la même loi, il est inséré un article 71/3 rédigé comme suit:

“Art. 71/3. Pour être admis comme candidat militaire de réserve par l'autorité désignée par le Roi et indépendamment des conditions propres à la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés, les militaires de réserve visés à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b), doivent satisfaire aux conditions suivantes:

1° ne pas avoir été refusés plus de quatre fois en vue de leur admission dans une autre qualité parce qu'ils ne satisfont pas aux conditions visées aux 2° à 7°;

2° ne pas être refusés par l'autorité que le Roi désigne;

3° au 31 décembre de l'année de leur agrément, ne pas avoir atteint l'âge fixé par le Roi;

4° être classés en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;

5° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;

6° le cas échéant, être titulaires d'un bachelier nécessaire à l'exécution de la fonction visée avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;

7° le cas échéant, avoir suivi avec succès les prestations d'avancement visées à l'article 65quinquies, alinéa 1^{er}, 1°, avant la date de clôture des inscriptions pour le passage concerné.

Par type d'admission et de catégorie de personnel, le Roi fixe:

1° les conditions auxquelles les militaires de réserve doivent satisfaire parmi celles visées à l'alinéa 1^{er};

2° le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 4°).”.

Art. 67

A l'article 72 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, modifié par les lois des 16 juillet 2005, 28 février 2007 et 30 décembre 2008, le 5°, est remplacé par ce qui suit:

“5° lorsque le militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de

grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;”;

2° in het derde lid worden de woorden “De minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 68

In artikel 73, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 69

In artikel 74 van dezelfde wet worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 70

Artikel 75 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 71

Artikel 92 van dezelfde wet wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 3

Overgangs- en slotbepalingen

Art. 72

Voor de militairen van het reservekader gebeuren de inschrijving in een vakrichting en de verwerving van een competentiepool overeenkomstig de bepalingen van artikel 243 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

Art. 73

De militairen van het reservekader, die behoren tot de getrainde reserve, in dienst de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, worden verdeeld in drie groepen, te weten:

1° de kandidaat-reservemilitairen die, op de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, de vormingscyclus volgen bedoeld in artikel 20 van de wet van 16 mei 2001 houdende het statuut van het reservekader van de krijgsmacht;

2° de reservemilitairen, aangeworven in de hoedanigheid van reservemilitair vanaf 1 januari 2010, op basis van artikel 4, § 2, van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving

la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;”;

2° dans l'alinéa 3, les mots “Le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “L'autorité désignée par le Roi”.

Art. 68

Dans l'article 73, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 28 février 2007, les mots “le ministre de la Défense” sont chaque fois remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 69

Dans l'article 74 de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 70

L'article 75 de la même loi est abrogé.

Art. 71

L'article 92 de la même loi est abrogé.

CHAPITRE 3

Dispositions transitoires et finales

Art. 72

Pour les militaires du cadre de réserve, l'inscription dans une filière de métiers et l'acquisition d'un pôle de compétence ont lieu conformément aux dispositions de l'article 243 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Art. 73

Les militaires du cadre de réserve, qui appartiennent à la réserve entraînée, en service la veille de la date d'entrée en vigueur du présent article, sont répartis en trois groupes, à savoir:

1° les candidats militaires de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur du présent article, suivent le cycle de formation visée à l'article 20 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;

2° les militaires de réserve, recrutés dans la qualité de militaire de réserve dès le 1^{er} janvier 2010, sur base de l'article 4, § 2, de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des

van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;

3° de andere reservemilitairen, te weten:

a) de reservemilitairen, aangeworven in de hoedanigheid van reservemilitair voor 1 januari 2010;

b) de militairen die werden toegelaten tot het reservekader, naargelang het geval, in de hoedanigheid van reserveofficier, reserveonderofficier of reservevrijwilliger, op hun verzoek of van rechtswege.

Art. 74

De kandidaat-reservemilitairen bedoeld in artikel 73, 1°, worden opgenomen in de hoedanigheid, naargelang het geval, van:

1° kandidaat-reserveofficier van niveau A van de normale werving, van de basis bijzondere werving of van de laterale bijzondere werving, indien zij, naargelang het geval, kandidaat-reserveofficier van de normale werving, van de basis bijzondere werving of van de laterale bijzondere werving waren;

2° kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, indien zij kandidaat-reserveonderofficieren van de basis bijzondere werving waren;

3° kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, indien zij kandidaat-reserveonderofficier van de normale werving waren, houder van het diploma van secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift.

De kandidaat-reservevrijwilligers behouden deze hoedanigheid.

Art. 75

De reservemilitairen bedoeld in artikel 73, 2°, worden overgeplaatst in de personeelscategorie, naargelang het geval, van:

1° reserveofficier van niveau A, indien zij de hoedanigheid van reserveofficier bezitten;

2° reserveonderofficier van niveau B, indien zij aangeworven zijn geweest als kandidaat-reserveonderofficieren van de basis bijzondere werving;

3° reserveonderofficier van niveau C, indien zij aangeworven zijn geweest als kandidaat-reserveonderofficier van de normale werving.

De reservevrijwilligers behouden deze hoedanigheid.

militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;

3° les autres militaires de réserve, à savoir:

a) les militaires de réserve, recrutés dans la qualité de militaire de réserve avant le 1^{er} janvier 2010;

b) les militaires qui ont été admis dans le cadre de réserve, selon le cas, dans la qualité d'officier de réserve, de sous-officier de réserve ou de volontaire de réserve, à leur demande ou de plein droit.

Art. 74

Les candidats militaires de réserve visés à l'article 73, 1°, sont admis dans la qualité, selon le cas, de:

1° candidat officier de réserve du niveau A du recrutement normal, du recrutement spécial de base ou du recrutement spécial latéral, s'ils ont été, selon le cas, candidat officier de réserve du recrutement normal, du recrutement spécial de base ou du recrutement spécial latéral;

2° candidat sous-officier de réserve du niveau B, s'ils ont été candidat sous-officier de réserve du recrutement spécial de base;

3° candidat sous-officier de réserve du niveau C, s'ils ont été candidat sous-officier de réserve du recrutement normal, titulaires du certificat d'enseignement secondaire supérieur ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

Les candidats volontaires de réserve conservent cette qualité.

Art. 75

Les militaires de réserve visés à l'article 73, 2°, sont transférés dans la catégorie de personnel, selon le cas:

1° d'officier de réserve du niveau A, s'ils possèdent la qualité d'officier de réserve;

2° de sous-officier de réserve du niveau B, s'ils ont été recrutés comme candidat sous-officier de réserve du recrutement spécial de base;

3° de sous-officier de réserve du niveau C, s'ils ont été recrutés comme candidat sous-officier de réserve du recrutement normal.

Les candidats volontaires de réserve conservent cette qualité.

Art. 76

De reservemilitairen bedoeld in artikel 73, 3°, worden, indien zij behoren tot de getrainde reserve, overgeplaatst in de personeelscategorie, naargelang het geval, van:

1° reserveofficier van niveau A, indien zij de hoedanigheid van reserveofficier bezitten;

2° reserveonderofficier van niveau B, indien zij de hoedanigheid van reserveonderofficier bezitten en:

a) indien zij houder zijn van een master of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type van een minstens gelijkwaardig niveau of een bachelor of een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau;

b) en indien dit diploma verbonden is aan een functie binnen Defensie waarvoor een reservemilitair in aanmerking kan komen;

3° reserveonderofficier van niveau C, indien zij de hoedanigheid van reserveonderofficier bezitten en niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in 2°.

De reservevrijwilligers behouden deze hoedanigheid.

Art. 77

§ 1. De reservemilitairen en de kandidaat-reservemilitairen worden overgeplaatst, overeenkomstig de artikelen 74, eerste lid, 1° en 3°, 75, eerste lid, 1° en 3°, en 76, eerste lid 1° en 3°, met de graad en de anciënniteit in de graad waarmee zij bekleed waren op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen.

§ 2. De reserveonderofficieren en de kandidaat-reserveonderofficieren bedoeld in de artikelen 74, eerste lid, 2°, 75, eerste lid, 2° en 76, eerste lid, 2°, worden overgeplaatst in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B overeenkomstig de tabellen I, II, III en IV in bijlage van deze wet.

In functie van hun anciënniteit in de laatste graad op de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling, hernomen in de linkerkolom van de tabellen I, II, III en IV van bijlage bij deze wet, worden de reserveonderofficieren en de kandidaat-reserveonderofficieren bedoeld in het eerste lid, naargelang het geval, benoemd of aangesteld in de graad en bezitten zij de anciënniteit in deze graad, die overeenstemt met de rechterkolom van deze tabel.

§ 3. Alle reservemilitairen die de dag vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel, definitief voorbij gegaan zijn aan de bevordering, blijven voorbij gegaan aan de bevordering, en kunnen niet meer bevorderd worden in een hogere graad.

Art. 76

Les militaires de réserve visés à l'article 73, 3°, s'ils appartiennent à la réserve entraînée, sont transférés dans la catégorie de personnel, selon le cas:

1° d'officier de réserve du niveau A, s'ils possèdent la qualité d'officier de réserve;

2° de sous-officier de réserve du niveau B, s'ils possèdent la qualité de sous-officier de réserve et:

a) s'ils sont titulaires d'un master ou d'un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent ou un bachelier ou un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent;

b) et si ce diplôme est lié à une fonction au sein de la Défense, pour laquelle un militaire de réserve peut entrer en ligne de compte;

3° de sous-officier de réserve du niveau C, s'ils possèdent la qualité de sous-officier de réserve et s'ils ne satisfont pas aux conditions visées au 2°.

Les candidats volontaires de réserve conservent cette qualité.

Art. 77

§ 1^{er}. Les militaires de réserve et les candidats militaires de réserve sont transférés conformément aux articles 74, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, 75, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, et 76, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, avec le grade et l'ancienneté dans le grade dont ils étaient revêtus la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires.

§ 2. Les sous-officiers de réserve et les candidats sous-officiers de réserve visés aux articles 74, alinéa 1^{er}, 2°, 75, alinéa 1^{er}, 2° et 76, alinéa 1^{er}, 2°, sont transférés dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux tableaux I, II, III et IV de l'annexe à la présente loi.

En fonction de leur ancienneté dans le dernier grade la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, reprise dans la colonne de gauche des tableaux I, II, III et IV de l'annexe à la présente loi, les sous-officiers de réserve et les candidats sous-officiers de réserve visés à l'alinéa 1^{er} sont, selon le cas, nommés ou commissionnés dans le grade et possèdent l'ancienneté dans ce grade correspondant à la colonne de droite de cet tableau.

§ 3. Tous les militaires de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, sont définitivement dépassés à l'avancement, restent dépassés à l'avancement et ne peuvent être promus dans un grade supérieur.

De reserveonderofficier bedoeld in de artikelen 74, eerste lid, 2°, 75, eerste lid, 2° en 76, eerste lid, 2°, die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft, of die binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, kan evenwel op de datum van inwerkingtreding van dit artikel overgeplaatst worden in de graad van eerste sergeant-majoor, overeenkomstig tabel II. Hij kan echter niet meer in de graad van adjudant of in de hogere graad benoemd worden.

De reserveonderofficier bedoeld in de artikelen 74, eerste lid, 2°, 75, eerste lid, 2° en 76, eerste lid, 2°, die, voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft, of die binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van adjudant-chef had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, kan niet overgeplaatst worden in de graad van adjudant-chef. Hij wordt overgeplaatst in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B overeenkomstig tabel III.

De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van dit artikel, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité. In dit geval wordt hem uitzonderlijk de graad van adjudant-majoor verleend met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, overeenkomstig tabel I. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit, overeenkomstig tabel IV.

Art. 78

De militairen van het reservekader, die behoren tot de niet getrainde reserve op het moment van de inwerkingtreding van deze wet, worden overgeplaatst, naargelang het geval, in de personeelscategorie van reserveofficier van niveau A, reserveonderofficier van niveau B of reserveonderofficier van niveau C, overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk, op het moment dat zij opnieuw wederoproeping of bijkomende prestaties verrichten, met de graad waarmee zij bekleed zijn en met de anciënniteit in de graad die zij hebben opgebouwd als militair van de getrainde reserve.

Art. 79

De reservemilitairen aangesteld ten voorlopige titel om het ambt van een hogere graad uit te oefenen vóór de datum van

Le sous-officier de réserve visé aux articles 74, alinéa 1^{er}, 2°, 75, alinéa 1^{er}, 2° et 76, alinéa 1^{er}, 2°, qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, peut être transféré au grade de premier sergent-major à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, conformément au tableau II. Cependant, il ne peut plus être nommé au grade d'adjudant ou au grade supérieur.

Le sous-officier de réserve visé aux articles 74, alinéa 1^{er}, 2°, 75, alinéa 1^{er}, 2° et 76, alinéa 1^{er}, 2°, qui n'a pas réussi les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade d'adjudant-chef ou qui a renoncé à ces épreuves, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, le jour de l'entrée en vigueur de cet article, ne peut être transféré dans le grade d'adjudant-chef. Il est transféré dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve de niveau B conformément au tableau III.

Le sous-officier de réserve, qui satisfait aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-major visées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être promu au grade d'adjudant-major, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de cet article, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est exceptionnellement octroyé le grade d'adjudant-major avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau I. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef de niveau B avec l'ancienneté correspondante, conformément au tableau IV.

Art. 78

Les militaires du cadre de réserve, qui appartiennent à la réserve non-entraînée, la date d'entrée en vigueur de la présente loi, sont, selon le cas, transférés dans la catégorie de personnel, d'officier de réserve du niveau A, de sous-officier de réserve du niveau B ou de sous-officier de réserve du niveau C, conformément aux dispositions de ce chapitre, au moment où ils effectuent à nouveau des rappels ou des prestations complémentaires, avec le grade dont ils sont revêtus et avec l'ancienneté dans le grade, qu'ils ont obtenu comme militaire de réserve entraîné.

Art. 79

Les militaires de réserve commissionnés à titre précaire pour exercer l'emploi d'un grade supérieur avant la date

inwerkingtreding van deze bepaling, behouden het voordeel van hun aanstelling.

Art. 80

De reservemilitair die de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling door het bevorderingscomité of het hoog comité gunstig werd aanbevolen voor de bevordering tot een graad, maar die de dag van de inwerkingtreding van deze bepaling nog niet in deze graad benoemd is, wordt in die graad benoemd op de datum die voorzien was volgens de regelgeving die van kracht was de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling.

Art. 81

Koning bepaalt voor deze wet de dag van inwerkingtreding, en uiterlijk op 1 januari 2018.

d'entrée en vigueur de la présente disposition, conservent le bénéfice de leur commission.

Art. 80

Le militaire de réserve qui, la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition, a été recommandé favorablement par le comité d'avancement ou le haut comité pour l'avancement à un grade, mais qui, le jour de l'entrée en vigueur de la présente disposition, n'a pas encore été nommé dans ce grade, est nommé dans ce grade à la date qui était prévue selon la réglementation en vigueur la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition.

Art. 81

Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, et au plus tard le 1 janvier 2018.

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer rio-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- | | |
|---|---|
| ○ Bevoegd regeringslid > | De heer Steven VANDEPUT |
| ○ Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > | Luitenant-generaal Jean-Paul CLAEYS
jean-paul.claeys@vandeput.fgov.be
Tel : 02/441.51.10 |
| ○ Overheidsdienst > | Defensie |
| ○ Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > | Commandant Boris OSTOJIC
boris.ostojic@mil.be
Tel: 02/441.83.45 |

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht*
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel:

- het statuut van de militairen van het reservekader af te lijnen op het statuut dat van toepassing is op de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader door verscheidene noties in te voeren, zoals de vakrichtingen en de competentiepool, de niveaus A, B en C, de onwettige afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen en de schorsing bij ordemaatregel;
- bepalingen en noties van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, die, gezien het specifieke karakter van het statuut van de militairen van het reservekader, niet of niet volledig kunnen toegepast worden op de militairen van het reservekader nader te definiëren, namelijk de bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing, de inhouding op de wedde, de fysieke en medische geschiktheid, de sociale promotie, de externe mobiliteit en de rendementsperiode;
- de noties van promotie op diploma en van overgang voor de militairen van het reservekader in te voeren;
- louter terminologische en technische wijzigingen aan te brengen, evenals de terminologie die gebruikt wordt in het statuut van de militairen van het reservekader af te lijnen op deze die gebruikt wordt in het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader;
- het burgerpersoneel van Defensie dat eveneens deelneemt aan een opdracht, een betere bescherming te bieden, door het verlenen van de hoedanigheid van militair van het reservekader voor het uitoefenen van opdrachten;
- de overgangsmaatregelen die van toepassing zijn voor de opname van bepaalde reservemilitairen in het niveau A, B of C te bepalen.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > **Neen**

Impactanalyse formulier

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

- Protocol van het Onderhandelingscomité nr N-418 van het militaire personeel op 5 mei 2017
- Advies van de Inspecteur van Financiën van 20 juli 2017
- Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 13 oktober 2017
- Akkoordbevinding van de Minister van Begroting, belast met de nationale loterij, van 7 november 2017

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

- Wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht
- Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht
- Koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 9 november 2017

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Impactanalyse formulier

→ *Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:*

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ *Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ *Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:*

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [I/N] >
Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [I/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ *Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: NIHIL*

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Monsieur Steven VANDEPUT
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Lieutenant général Jean-Paul CLAEYS
jean-paul.claeys@vandeput.fgov.be
 Tel : 02/441.51.10
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Commandant
 Boris OSTOJIC
boris.ostojic@mil.be
 Tél: 02/441.83.45

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Les adaptations proposées ont pour but :

- d'aligner le statut des militaires du cadre de réserve sur le statut applicable aux militaires et candidats militaires du cadre actif, par l'introduction de certaines notions, telles que les filières de métiers et les pôles de compétence, les niveaux A, B et C, l'absence illégale de plus de 21 jours consécutifs et la suspension par mesure d'ordre;
- de définir les dispositions et les notions du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, qui, tenant compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve, ne peuvent pas être appliquées, en tout ou en partie, aux militaires du cadre de réserve, à savoir les dispositions relatives au retrait temporaire d'emploi, à la retenue sur le traitement, à l'aptitude physique et médicale, à la promotion sociale, à la mobilité externe et à la période de rendement;
- d'introduire les notions de promotion sur diplôme et passage pour les militaires du cadre de réserve;
- d'apporter des modifications purement terminologiques et techniques, ainsi que d'aligner la terminologie utilisée dans le statut du cadre de réserve sur celle utilisée dans le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif;
- d'offrir au personnel civil de la Défense, qui participe à une mission, une meilleure protection, par l'octroi de la qualité de militaire de réserve lors de l'exécution de missions;
- de fixer les mesures transitoires qui sont d'application pour l'admission de certains militaires de réserve dans les niveaux A, B et C.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

Formulaire d'analyse d'impact

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :

- Protocole du comité de négociation du personnel militaire n° N-418 du 5 mai 2017
- Avis de l'inspecteur des Finances du 20 juillet 2017
- Accord du Ministre de la Fonction publique du 13 octobre 2017
- Accord du Ministre du Budget, chargé de la Loterie nationale, du 7 novembre 2017

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

- Loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées
- Loi du 27 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées
- Arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : le 9 novembre 2017

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

Formulaire d'analyse d'impact

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NEANT

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?

[O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NEANT

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 62.950/4 VAN 19 MAART 2018

Op 7 februari 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen verlengd tot 23 maart 2018^{*} een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht”.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 19 maart 2018. De kamer was samengesteld uit Jacques Jaumotte, voorzitter van de Raad van State, Martine Baguet, kamervoorzitter, Bernard Blero, staatsraad, Marianne Dony, assessor, en Anne-Catherine Van Geersdaele, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique Schmitz, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 19 maart 2018.

*
* *

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten “op de Raad van State”, gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,[†] de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

VOORAFGAANDE VORMVEREISTEN

Uit de documenten die aan de afdeling Wetgeving bezorgd zijn, blijkt dat de versie van de ontworpen tekst die aan het onderhandelingscomité van 5 mei 2017 voorgelegd is niet vergezeld ging van de ontworpen bijlage bij die tekst (tabellen I tot IV), zodat de onderhandeling als onvolledig beschouwd dient te worden.

Dezelfde opmerking dient gemaakt te worden met betrekking tot het vervullen van de overige voorafgaande vormvereisten.

^{*} Bij e-mail van 9 februari 2018.

[†] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 62.950/4 DU 19 MARS 2018

Le 7 février 2018, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de la Défense, chargé de la Fonction publique à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé jusqu'au 23 mars 2018^{*}, sur un avant-projet de loi “modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées”.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 19 mars 2018. La chambre était composée de Jacques Jaumotte, président du Conseil d'État, Martine Baguet, président de chambre, Bernard Blero, conseiller d'État, Marianne Dony, assesseur, et Anne-Catherine Van Geersdaele, greffier.

Le rapport a été présenté par Véronique Schmitz, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 19 mars 2018.

*
* *

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois “sur le Conseil d'État”, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

FORMALITÉS PRÉALABLES

Il ressort des documents transmis à la section de législation que la version du texte en projet qui a été soumise au comité de négociation du 5 mai 2017 ne contient pas l'annexe au texte en projet (tableaux I à IV) de telle manière que la négociation doit être considérée comme incomplète.

La même question se pose pour l'accomplissement des autres formalités préalables.

^{*} Par courriel du 9 février 2018.

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité aux normes supérieures.

De steller van het voorontwerp dient er zich van te vergewissen of de voorafgaande vormvereisten wel degelijk vervuld zijn met betrekking tot de hele ontworpen tekst, met inbegrip van de bijlage.

Indien dit niet het geval is, dient daaruit afgeleid te worden dat de voorafgaande vormvereisten niet rechtsgeldig vervuld zijn.

ALGEMENE OPMERKING

Artikel 6, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001 “houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht” luidt als volgt:

“Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren, de beroepsonderofficieren of de beroepsvrijwilligers toepasselijk op de reservemilitairen, naar gelang van de personeels-categorie waartoe zij behoren.”

De bepalingen die er louter toe strekken dezelfde regels op te nemen als die welke vervat zijn in de wet van 28 februari 2007 “tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht” zouden bijgevolg beter weggelaten worden.²

Indien de steller van de tekst die bepalingen niettemin wil behouden om alle twijfel weg te nemen of nog ter wille van de leesbaarheid van de bepalingen van de wet van 16 mei 2001, moet hij daarbij, in het ontworpen dispositief en niet alleen in de bespreking van de artikelen in kwestie, op zijn minst verwijzen naar de desbetreffende bepaling(en) van de wet van 28 februari 2007, en in dat kader melding maken van het volgende: “overeenkomstig artikel van de wet van 28 februari 2007.”

Dat geldt bijvoorbeeld voor:

– artikel 2 van het voorontwerp (ontworpen artikel 2, § 4, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°, van de wet van 16 mei 2001), doordat daarbij de bepaling toegevoegd wordt dat de bijzondere werving van reserveofficieren van niveau A en van reserveonderofficieren van niveau B respectievelijk geschiedt op basis van een master (of van een bijkomende master) of op basis van een bachelor “of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift”, terwijl die termen gedefinieerd zijn in artikel 3,

² Door de wijziging die bij die bepaling aangebracht wordt in artikel 6, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001, bevestigt en verruimt artikel 6 van het voorontwerp het transversale karakter van de regeling die geldt voor het statuut van de beroepsofficieren, de beroepsonderofficieren en de beroepsvrijwilligers doordat daarin bepaald wordt dat dit statuut alleen dan niet van toepassing is als de wet van 16 mei 2001 en de reglementaire bepalingen genomen ter uitvoering van die wet onverenigbaar zijn met het statuut van de beroepsofficieren, de beroepsonderofficieren en de beroepsvrijwilligers, zoals aangegeven in de bespreking van artikel 6 van het voorontwerp van wet, namelijk wanneer die bepalingen rekening houden met het specifieke karakter van het statuut van de militairen van het reservekader.

Il appartient à l’auteur de l’avant-projet de vérifier si c’est bien sur l’ensemble du texte en projet, en ce compris l’annexe, que les formalités préalables ont été accomplies.

Si tel n’est pas le cas, il faut en conclure que les formalités préalables n’ont pas été valablement accomplies.

OBSERVATION GÉNÉRALE

L’article 6, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 “portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées” dispose ce qui suit:

“Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière, des sous-officiers de carrière ou des volontaires de carrière sont applicables aux militaires de réserve selon la catégorie de personnel à laquelle ils appartiennent”.

Par conséquent, les dispositions qui ont pour seul objet de reproduire les mêmes règles que celles contenues dans la loi du 28 février 2007 “fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées” doivent par préférence être omises².

Néanmoins, si l’auteur du texte entend les maintenir afin d’éviter tout doute ou encore pour faciliter la lecture des dispositions de la loi du 16 mai 2001, il doit à tout le moins le faire en faisant référence, dans le dispositif en projet et pas uniquement dans le commentaire des articles concernés, au(x) disposition(s) de la loi du 28 février 2007 visée(s), et ce en indiquant ce qui suit “conformément à l’article de la loi du 28 février 2007”.

Tel est, par exemple, le cas:

– de l’article 2 de l’avant-projet (article 2, § 4, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, 1°, de la loi du 16 mai 2001, en projet) en ce qu’il ajoute, pour le recrutement spécial des officiers de réserve de niveau A et des sous-officiers de réserve de niveau B, qu’ils le sont respectivement sur la base d’un master (ou d’un master complémentaire) ou sur la base d’un bachelier “ou d’un diplôme ou certificat équivalent” alors que ces termes sont couverts dans les définitions contenues à l’article 3, 14°, 16°

² En modifiant l’article 6, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001, l’article 6 de l’avant-projet confirme et approfondit la transversalité du dispositif applicable au statut des officiers de carrière, des sous-officiers de carrière ou des volontaires de carrière en précisant que ce n’est que si la loi du 16 mai 2001 et les dispositions réglementaires prises en exécution de celle-ci sont incompatibles – comme l’indique le commentaire de l’article 6 de l’avant-projet de loi, à savoir lorsque ces dispositions tiennent compte du caractère spécifique du statut des militaires du cadre de réserve – avec le statut des officiers de carrière, des sous-officiers de carrière ou des volontaires de carrière, que ce statut ne s’applique pas.

14°, 16° en 17°, van de wet van 28 februari 2007;³ de woorden “of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift” moeten dan ook weggelaten worden;

– artikel 3 van het voorontwerp (ontworpen artikel 3, tweede lid, van de wet van 16 mei 2001), aangezien in artikel 27, § 3, derde lid, van de wet van 28 februari 2007 reeds bepaald wordt dat “de officieren van niveau B (...) slechts in de graden van lager officier (...) benoemd [kunnen worden]”;

– artikel 22 van het voorontwerp (ontworpen artikel 32*bis* van de wet van 16 mei 2001), doordat dat artikel er louter toe strekt artikel 58, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 over te nemen;

– artikel 24 van het voorontwerp, doordat het ontworpen artikel 33*bis*, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001, waarin verwezen wordt naar “de bepalingen van de wet van 28 februari 2007, met uitzondering van de bepalingen inzake de geschiktheidscategorieën” dus aangevuld dient te worden met een verwijzing naar de artikelen 69 tot 72/5 van die wet;

– artikel 30, b), van het voorontwerp (ontworpen artikel 41, tweede lid, van de wet van 16 mei 2001), waarin artikel 45, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 overgenomen wordt;

– artikel 32 van het voorontwerp, doordat die bepaling ertoe strekt artikel 43 van de wet van 16 mei 2001 aldus te wijzigen dat het gelijkvormig wordt aan artikel 56, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007;

– artikel 55 van het voorontwerp, dat ertoe strekt artikel 64, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001 aldus te wijzigen dat het identiek wordt aan te maken met artikel 65, § 1, van de wet van 28 februari 2007;

– artikel 56 van het voorontwerp (ontworpen artikel 65*bis* van de wet van 16 mei 2001), dat ertoe strekt artikel 37 van de wet van 28 februari 2007 over te nemen;

– artikel 60 van het voorontwerp (ontworpen artikel 65*septies* van de wet van 16 mei 2001) waarin, naar het voorbeeld van wat in het ontworpen artikel 58, vierde lid, (artikel 47 van het voorontwerp) bepaald wordt, gepreciseerd zou moeten worden dat “de beroepsinstantie” die is “bedoeld in artikel 178/2 van de wet van 28 februari 2007”.

Het volledige voorontwerp moet dienovereenkomstig herzien worden.

et 17°, de la loi du 28 février 2007³; les mots “ou d’un diplôme ou certificat équivalent” seront dès lors omis;

– de l’article 3 de l’avant-projet (article 3, alinéa 2, de la loi du 16 mai 2001, en projet) puisque l’article 27, § 3, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007 prévoit déjà que “les officiers du niveau B n’ont accès qu’aux grades d’officiers subalternes”;

– de l’article 22 de l’avant-projet (article 32*bis* de la loi du 16 mai 2001, en projet) en ce qu’il a pour seul objet de reproduire l’article 58, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007;

– de l’article 24 de l’avant-projet, en ce que l’article 33*bis*, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001, en projet, qui renvoie “aux dispositions de la loi du 28 février 2007, à l’exception des dispositions relatives aux catégories d’aptitude” sera dès lors complété par la référence aux articles 69 à 72/5 de cette loi;

– de l’article 30, b), de l’avant-projet (article 41, alinéa 2, de la loi du 16 mai 2001, en projet) qui reproduit l’article 45, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007;

– de l’article 32 de l’avant-projet en ce qu’il tend à modifier l’article 43 de la loi du 16 mai 2001 afin de le rendre similaire à l’article 56, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007;

– de l’article 55 de l’avant-projet qui tend à modifier l’article 64, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 afin de le rendre identique à l’article 65, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007;

– de l’article 56 de l’avant-projet (article 65*bis* de la loi du 16 mai 2001, en projet) qui tend à reproduire l’article 37 de la loi du 28 février 2007;

– de l’article 60, de l’avant-projet (article 65*septies* de la loi du 16 mai 2001, en projet) qui devrait préciser, à l’instar de ce que prévoit l’article 58, alinéa 4, en projet (article 47 de l’avant-projet), que “l’instance d’appel” est celle “visée à l’article 178/2 de la loi du 28 février 2007”.

L’ensemble de l’avant-projet sera revu en conséquence.

³ Zie advies 53.229/4, dat op 22 mei 2013 verstrekt is over een voorontwerp dat ontstaan gegeven heeft aan de wet van 31 juli 2013 “tot wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en tot wijziging van sommige bepalingen betreffende het statuut van het militair personeel”, inzonderheid de opmerking bij artikel 20, *Parl. St. Kamer* 2012-13, nr. 2879/1, 307-325, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/adviezen/53229.pdf>.

³ Voir l’avis n° 53.229/4 donné le 22 mai 2013 sur un avant-projet devenu la loi du 31 juillet 2013 “modifiant la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des Forces armées et modifiant certaines dispositions relatives au statut du personnel militaire”, en particulier l’observation sous l’article 20, *Doc. parl.*, Chambre, 2012-2013, n° 2879/1, pp. 307-325, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/avis/53229.pdf>.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

Dispositief

Artikelen 2 en 4

1. De gemachtigde officier is het ermee eens dat in het ontworpen artikel 2, § 4, eerste lid, 1°, van de wet van 16 mei 2001 eveneens verwezen dient te worden naar de bijkomende master.⁴⁻⁵

Dezelfde opmerking lijkt eveneens op te gaan voor het ontworpen artikel 4, 4°, van dezelfde wet.

De artikelen 2 en 4, e), van het voorontwerp moeten in die zin herzien worden.

2. De gemachtigde officier is het ermee eens dat in de Franse tekst van artikel 4, a), van het voorontwerp geschreven dient te worden “qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et (... voorts zoals in het voorontwerp)”.

Artikelen 8 en 19

Het ontworpen artikel 9 van de wet van 16 mei 2001 luidt als volgt:

“De bepalingen betreffende de leeftijdsvoorwaarden zijn niet van toepassing op de sollicitant kandidaat-reservemilitair die deel uitmaakt van het burgerpersoneel van het ministerie van Landsverdediging.”

In advies 53.229/4, dat op 22 mei 2013 verstrekt is over een voorontwerp dat ontstaan gegeven heeft aan de wet van 31 juli 2013 “tot wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en tot wijziging van sommige bepalingen betreffende het statuut van het militair personeel”, heeft de afdeling Wetgeving met betrekking tot artikel 22 van dat voorontwerp het volgende opgemerkt:

“De grondwettelijke regels van gelijkheid en van niet-discriminatie sluiten niet uit dat een verschil in behandeling tussen bepaalde categorieën van personen zou worden ingesteld, voor zover voor het criterium van onderscheid een objectieve en redelijke verantwoording bestaat. Het bestaan van een dergelijke verantwoording moet worden beoordeeld, rekening houdend met het doel en de gevolgen van de desbetreffende norm; het gelijkheidsbeginsel is geschonden wanneer vaststaat dat geen redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.

Luidens artikel 6, lid 1, van richtlijn 2000/78/EG van de Raad van 27 november 2000 “tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep” is een

⁴ De steller van het voorontwerp wordt er evenwel opmerkzaam op gemaakt dat dit begrip als zodanig niet meer bestaat en door de ter zake bevoegde overheden vervangen is door de begrippen “master de spécialisation” en “master-na-masteropleiding”.

⁵ Zie artikel 5, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 28 februari 2007.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

Dispositif

Articles 2 et 4

1. De l'accord de l'officier délégué, il y a également lieu de viser le master complémentaire ⁴ dans l'article 2, § 4, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 16 mai 2001, en projet ⁵.

La même observation semble également valoir pour l'article 4, 4°, de la même loi, en projet.

Les articles 2 et 4, e), de l'avant-projet seront revus en ce sens.

2. Comme en a convenu l'officier délégué, il y a lieu de lire, dans la version française de l'article 4, a), de l'avant-projet “qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et (... la suite comme à l'avant-projet)”.

Articles 8 et 19

L'article 9 de la loi du 16 mai 2001, en projet, est rédigé comme suit:

“Les dispositions relatives aux conditions d'âge ne sont pas d'application pour le postulant candidat militaire de réserve qui fait partie du personnel civil du ministère de la Défense”.

Dans son avis n° 53.229/4, donné le 22 mai 2013, sur un avant-projet devenu la loi du 31 juillet 2013 “modifiant la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des Forces armées et modifiant certaines dispositions relatives au statut du personnel militaire”, la section de législation a, concernant l'article 22 de cet avant-projet, observé ce qui suit:

“Les règles constitutionnelles d'égalité et de non-discrimination n'excluent pas qu'une différence de traitement soit établie entre certaines catégories de personnes, pour autant que le critère de différenciation soit susceptible de justification objective et raisonnable. L'existence d'une telle justification doit s'apprécier en tenant compte du but et des effets de la norme en cause; le principe d'égalité est violé lorsqu'il est établi qu'il n'existe pas de rapport raisonnable de proportionnalité entre les moyens employés et le but visé.

Selon l'article 6, paragraphe 1^{er}, de la directive 2000/78/CE du Conseil du 27 novembre 2000 “portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière

⁴ L'attention de l'auteur de l'avant-projet est cependant attirée sur ce que cette notion n'existe plus en tant que telle et a été remplacée par les autorités compétentes en la matière par les notions de “master de spécialisation” et de “master-na-masteropleiding”.

⁵ Voir l'article 5, § 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 28 février 2007.

direct onderscheid op grond van leeftijd geen discriminatie wanneer het objectief en redelijk wordt gerechtvaardigd door een legitiem doel, met inbegrip van legitieme doelstellingen van het beleid op het terrein van de werkgelegenheid, de arbeidsmarkt of elk ander vergelijkbaar legitiem doel, en de middelen voor het bereiken van dat doel passend en noodzakelijk zijn.

De steller van het voorontwerp moet de toelichting bij het artikel aanvullen om daarin de leeftijdsgrenzen te verantwoorden die voor de sollicitant gelden.”

In casu strekt artikel 8 van het voorontwerp ertoe de bepalingen betreffende de leeftijdsvoorwaarden niet langer te laten gelden voor de sollicitant kandidaat-reservemilitair die deel uitmaakt van het burgerpersoneel van het ministerie van Landsverdediging, wat meer in overeenstemming is met richtlijn 2000/78/EG.

De gemachtigde officier heeft het volgende te kennen gegeven:

“La dérogation vise à valoriser l’expérience du personnel civil acquise au sein du Ministère de la Défense, ainsi que leur connaissance de la spécificité du milieu militaire et de son fonctionnement. Dans l’attente d’un nouveau concept relatif au personnel de réserve des Forces armées en projet, cette disposition a pour but de pouvoir employer nos civils de la Défense dans leur fonction à l’extérieur du Royaume en renfort des Forces armées.”

Dat neemt niet weg dat het verschil dat bij de ontworpen bepaling ingevoerd zou worden, verantwoord dient te worden in het licht van het gelijkheidsbeginsel ten aanzien van de andere militairen voor wie de leeftijdsvoorwaarden behouden blijven.

De bespreking van artikel 8 van het voorontwerp moet op dat punt aangevuld worden.

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 19, 5°, van het voorontwerp.

Artikelen 9 en 11

Zoals de gemachtigde officier voorgesteld heeft, dienen in de artikelen 9 en 11 van het voorontwerp de woorden “van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen” vervangen te worden door de woorden “van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is”.

Artikel 16

De gemachtigde officier is het ermee eens dat artikel 16 van het voorontwerp naast de verwijzing naar artikel 119/2 van de wet van 28 februari 2007 eveneens een verwijzing dient te bevatten naar de toepassing van de artikelen 119 en 119/1.

Ook artikel 19, 5°, van het voorontwerp (ontworpen artikel 30, derde lid) moet op dat punt nagekeken worden.

d’emploi et de travail”, une distinction directe fondée sur l’âge ne constitue pas une discrimination lorsqu’elle est objectivement et raisonnablement justifiée, par un motif légitime, notamment par des objectifs légitimes de politique de l’emploi, du marché du travail ou tout autre objectif légitime comparable, et que les moyens de réaliser cet objectif sont appropriés et nécessaires.

L’auteur de l’avant-projet complétera le commentaire de l’article pour y justifier les limites d’âge qui s’appliquent au postulant”.

En l’espèce l’article 8 de l’avant-projet tend à supprimer l’application des dispositions relatives aux conditions d’âge au postulant candidat militaire de réserve qui fait partie du personnel civil du ministère de la Défense, ce qui est plus conforme à la directive 2000/78/CE.

L’officier délégué a précisé que

“[I]a dérogation vise à valoriser l’expérience du personnel civil acquise au sein du Ministère de la Défense, ainsi que leur connaissance de la spécificité du milieu militaire et de son fonctionnement. Dans l’attente d’un nouveau concept relatif au personnel de réserve des Forces armées en projet, cette disposition a pour but de pouvoir employer nos civils de la Défense dans leur fonction à l’extérieur du Royaume en renfort des Forces armées”.

Il n’en reste pas moins que la distinction qu’entend instaurer la disposition en projet doit être justifiée au regard du principe d’égalité par rapport aux autres militaires pour lesquels les conditions d’âge sont maintenues.

Le commentaire de l’article 8 de l’avant-projet sera complété sur ce point.

La même observation vaut pour l’article 19, 5°, de l’avant-projet.

Articles 9 et 11

Comme l’a proposé l’officier délégué, il y a lieu de remplacer les mots “dont la démission de l’emploi a été acceptée” par les mots “dont la démission de l’emploi est acceptée” dans les articles 9 et 11 de l’avant-projet.

Article 16

Comme en a convenu l’officier délégué, outre le renvoi à l’article 119/2 de la loi du 28 février 2007, l’article 16 de l’avant-projet doit également renvoyer à l’application des articles 119 et 119/1.

L’article 19, 5°, de l’avant-projet (article 30, alinéa 3, en projet) sera également vérifié sur ce point.

Artikel 33

Voorgesteld wordt om in het tweede lid van de Franse tekst te schrijven “la loi du 28 février 2007” of om de woorden “la loi du 28 février” te vervangen door de woorden “cette même loi”, in welk geval in de Nederlandse tekst “diezelfde wet” geschreven zou moeten worden.

Artikel 34

Op een vraag in verband met artikel 34 van het voorontwerp heeft de gemachtigde officier de volgende informatie verstrekt:

“Les dispositions relatives aux positions des militaires du cadre de réserve sont différentes de celles fixées pour le cadre actif. Les dispositions relatives au statut du cadre de réserve sont fixées dans la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu’à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées. Cette disposition complète l’article 5 de cette loi.”

Het lijkt dan ook beter om de wijzigingsbepaling in de wet van 20 mei 1994 in te voegen.

Het voorontwerp moet in die zin herzien worden.

Artikel 45

In de inleidende zin moeten de woorden “, eerste lid, van dezelfde wet” vervangen worden door de woorden “van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013”. Uit artikel 335 van de wet van 31 juli 2013 “tot wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en tot wijziging van sommige bepalingen betreffende het statuut van het militair personeel”, volgt immers dat het tweede lid van artikel 56 van de wet van 16 mei 2001 opgeheven is.

Artikel 57

In het ontworpen artikel 65ter, eerste lid, dient de vermelding van artikel 63bis van de wet van 16 mei 2001 weggelaten te worden, aangezien die bepaling opgeheven is ten gevolge van artikel 338 van de wet van 31 juli 2013.

Artikelen 58 tot 60

In de inleidende zin dient verduidelijkt te worden dat de ontworpen artikelen (die betrekking hebben op de voortgezette vorming) ingevoegd worden in “hoofdstuk IX/1 van dezelfde wet.”

Artikelen 70 en 71

De artikelen 70 en 71 van het voorontwerp strekken tot de opheffing van respectievelijk de artikelen 75 en 92 van de wet van 16 mei 2001.

Article 33

À l’alinéa 2, il est suggéré soit d’écrire “la loi du 28 février 2007” soit de remplacer les mots “la loi du 28 février 2007” par les mots “cette même loi”, auquel cas, dans la version néerlandaise, il y aura lieu d’utiliser les mots “die zelfde wet”.

Article 34

Interrogé sur l’article 34 de l’avant-projet, l’officier délégué a donné les informations suivantes:

“Les dispositions relatives aux positions des militaires du cadre de réserve sont différentes de celles fixées pour le cadre actif. Les dispositions relatives au statut du cadre de réserve sont fixées dans la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu’à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées. Cette disposition complète l’article 5 de cette loi”.

Par conséquent, il apparaît plus opportun de modifier la loi du 20 mai 1994.

L’avant-projet sera revu en ce sens.

Article 45

Dans la phrase liminaire, les mots “, alinéa 1^{er}, de la même loi” seront remplacés par les mots “de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013”. En effet, il résulte de l’article 335 de la loi du 31 juillet 2013 “modifiant la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des Forces armées et modifiant certaines dispositions relatives au statut du personnel militaire”, que le second alinéa de l’article 56 de la loi du 16 mai 2001 a été abrogé.

Article 57

À l’article 65ter, alinéa 1^{er}, en projet, il convient d’omettre la mention de l’article 63bis de la loi du 16 mai 2001, la disposition ayant été abrogée par l’effet de l’article 338 de la loi du 31 juillet 2013.

Articles 58 à 60

Dans la phrase liminaire, il y a lieu de préciser que les articles en projet (qui sont relatifs à la formation continuée) s’insèrent dans “le chapitre IX/1 de la même loi”.

Articles 70 et 71

Les articles 70 et 71 de l’avant-projet tendent à abroger respectivement les articles 75 et 92 de la loi du 16 mai 2001.

Met betrekking tot de opheffing van artikel 92 van die wet heeft de gemachtigde officier het volgende aangegeven in verband met het eerste lid:

“[...] pour les officiers et sous-officiers de carrière, on ne parle plus de corps et spécialité mais de filière de métier et de pôle de compétence conformément à l'article 271/3 de la loi du 28/02/2007 et à l'article 33 de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 modifiant diverses dispositions relatives à la carrière des militaires du cadre actif des forces armées. Ces dispositions fixent que les corps et spécialités ne peuvent pas être utilisées au-delà du 31 décembre 2016 pour les comités d'avancement.”

De bespreking van de artikelen 70 en 71 moet aldus aangevuld worden dat die uitleg daarin beter naar voren komt.

Artikelen 72 tot 80

1. Met betrekking tot de overgangsmaatregelen waarin de artikelen 72 tot 80 van het voorontwerp en de bijlage voorzien, moet de steller van de tekst kunnen aantonen dat het gelijkheidsbeginsel daarbij in acht genomen wordt.

Het verdient aanbeveling de artikelsgewijze bespreking op dat punt aan te vullen.

2. Bovendien moet de steller van het voorontwerp nagaan of, naar het voorbeeld van de Nederlandse tekst van de ontworpen bepalingen, in de Franse tekst van de artikelen 75, tweede lid, en 76, tweede lid, van het voorontwerp, de woorden “candidats volontaires” niet vervangen dienen te worden door de woorden “volontaires”.

Artikel 81

Artikel 81 van het voorontwerp luidt als volgt:

“De Koning bepaalt voor deze wet de dag van inwerking-treding, en uiterlijk op 1 januari 2018.”

Op een vraag in verband met artikel 81 van het voorontwerp, in het bijzonder gelet op de datum van 1 januari 2018, die tot gevolg heeft dat de aan de Koning verleende machtiging doelloos geworden is, heeft de gemachtigde officier het volgende voorgesteld:

“La mise en vigueur de l'avant-projet de loi va être modifiée. Le projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées qui sera prochainement soumis à l'avis du Conseil d'État mettra en vigueur la présente loi mais au plus tard pour le 01/01/2019 afin que les textes relatifs au statut du cadre de réserve gardent leur cohérence.”

Concernant l'abrogation de l'article 92 de cette loi, l'officier délégué a précisé ce qui suit à propos de l'alinéa 1^{er}:

“[...] pour les officiers et sous-officiers de carrière, on ne parle plus de corps et spécialité mais de filière de métier et de pôle de compétence conformément à l'article 271/3 de la loi du 28/02/2007 et à l'article 33 de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 modifiant diverses dispositions relatives à la carrière des militaires du cadre actif des forces armées. Ces dispositions fixent que les corps et spécialités ne peuvent pas être utilisées au-delà du 31 décembre 2016 pour les comités d'avancement”.

Les commentaires des articles 70 et 71 seront complétés afin de mieux refléter ces explications.

Articles 72 à 80

1. Concernant les mesures transitoires prévues aux articles 72 à 80 de l'avant-projet et à l'annexe, l'auteur du texte doit être en mesure de pouvoir justifier qu'elles respectent le principe d'égalité.

Le commentaire des articles sera utilement complété sur ce point.

2. En outre, dans la version française, l'auteur de l'avant-projet vérifiera s'il n'y a pas lieu à l'instar de ce que prévoit la version néerlandaise des dispositions en projet, de remplacer, aux articles 75, alinéa 2, et 76, alinéa 2, de l'avant-projet, les mots “candidats volontaires” par les mots “volontaires”.

Article 81

L'article 81 de l'avant-projet est rédigé comme suit:

“Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, et au plus tard le 1^{er} janvier 2018”.

Interrogé sur l'article 81 de l'avant-projet, en particulier eu égard à la date du 1^{er} janvier 2018 qui a pour effet que l'habilitation au Roi n'a plus d'objet, l'officier délégué a proposé ce qui suit:

“La mise en vigueur de l'avant-projet de loi va être modifiée. Le projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées qui sera prochainement soumis à l'avis du Conseil d'État mettra en vigueur la présente loi mais au plus tard pour le 01/01/2019 afin que les textes relatifs au statut du cadre de réserve gardent leur cohérence”.

Daaruit zou volgen dat, in artikel 81 van het voorontwerp, de woorden “uiterlijk op 1 januari 2018” vervangen zouden moeten worden door de woorden “uiterlijk op 1 januari 2019”.

Tegen dat voorstel van de gemachtigde officier bestaat geen bezwaar.

De griffier,

Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE

De voorzitter,

Jacques JAUMOTTE

Il en résulterait de remplacer, dans l'article 81 de l'avant-projet, les mots “au plus tard le 1 janvier 2018” par les mots “au plus tard le 1^{er} janvier 2019”.

Rien ne s'oppose à la proposition formulée par l'officier délégué.

Le greffier,

Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE

Le président,

Jacques JAUMOTTE

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Wijzigingsbepalingen****Afdeling 1**

Wijzing van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 2

Artikel 2 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met een paragraaf, luidende:

“§ 4. Dienen in de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A, de reserveofficiëren bedoeld in § 2, 1°, die:

1° aangeworven werden op basis van een master;

2° overeenkomstig de bepalingen van artikel 71/1 werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficiëren van niveau A;

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Dispositions modificatives****Section 1^{re}**

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 2

L'article 2 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est complété par un paragraphe, rédigé comme suit:

“§ 4. Servent en qualité d'officier de réserve du niveau A, les officiers de réserve visés au § 2, 1°, qui ont été:

1° recrutés sur la base d'un master;

2° admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 71/1;

3° als officieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10, werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficiëren van niveau A.

Dienen in de hoedanigheid van reserveofficier van niveau B, de reserveofficiëren bedoeld in § 2, 1°, die, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10*bis*, als officieren van het actief kader werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficiëren van niveau B.

Dienen in de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau B, de reserveonderofficiëren bedoeld in § 2, 2°, die:

1° aangeworven werden op basis van een bachelor;

2° overeenkomstig de bepalingen van artikel 71/2 werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau B;

3° als onderofficiëren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11, werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau B.

Dienen in de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau C, de reserveonderofficiëren bedoeld in § 2, 2°, die:

1° aangeworven werden op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

2° als onderofficiëren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11*bis*, werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficiëren van niveau C.”

Art. 3

Artikel 3 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003, wordt vervangen als volgt:

“Art. 3. De graden van de reservemilitairen zijn dezelfde als deze van de beroepsmilitairen van het actief kader.

Overeenkomstig artikel 27, § 3, derde lid, van de wet van 28 februari 2007, hebben de reserveofficiëren van niveau B slechts toegang tot de graden van lager officier.

Voor de toepassing van deze wet wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen.”

3° admis comme officiers du cadre actif dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 10.

Servent en qualité d'officier de réserve du niveau B, les officiers de réserve visés au § 2, 1°, qui ont été admis comme officiers du cadre actif dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 10*bis*.

Servent en qualité de sous-officier de réserve du niveau B, les sous-officiers de réserve visés au § 2, 2°, qui ont été:

1° recrutés sur la base d'un bachelier;

2° admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 71/2;

3° admis comme sous-officiers du cadre actif dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 11.

Servent en qualité de sous-officier de réserve du niveau C, les sous-officiers de réserve visés au § 2, 2°, qui ont été:

1° recrutés sur la base d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent;

2° admis comme sous-officiers du cadre actif dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, conformément aux dispositions de l'article 11*bis*.”

Art. 3

L'article 3 de la même loi, modifié par la loi du 27 mars 2003, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 3. Les grades des militaires de réserve sont identiques à ceux des militaires de carrière du cadre actif.

Conformément à l'article 27, § 3, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007, les officiers de réserve du niveau B n'ont accès qu'aux grades d'officiers subalternes.

Pour l'application de la présente loi chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération.”

Art. 4

In artikel 4 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden,” ingevoegd tussen de woorden “de persoon” en de woorden “die een dienstneming heeft aangegaan”;

b) de bepaling onder 2°, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“2° de kandidaat-reserveonderofficier van niveau C: de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau C;”;

c) de bepaling onder 2/1° wordt ingevoegd, luidende:

“2/1° de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B:

a) de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B;

b) de reservevrijwilliger of reserveonderofficier van niveau C bedoeld in artikel 71/2, die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden, naargelang het geval, in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;”;

d) de bepaling onder 3°, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“3° de kandidaat-reserveofficier van niveau A:

a) de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of een wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveofficieren van niveau A;

b) de reserveofficier van niveau B bedoeld in artikel 71/1, die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;”;

Art. 4

Dans l'article 4 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les mots “qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et” sont insérés entre les mots “la personne” et les mots “qui a souscrit un engagement”;

b) le 2°, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“2° le candidat sous-officier de réserve du niveau C: la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau C;”;

c) il est inséré le 2/1°, rédigé comme suit:

“2/1° le candidat sous-officier de réserve du niveau B:

a) la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B;

b) le volontaire de réserve ou sous-officier de réserve du niveau C visé à l'article 71/2, qui a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission, selon le cas, dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;”;

d) le 3°, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“3° le candidat officier de réserve du niveau A:

a) la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des officiers de réserve du niveau A;

b) l'officier de réserve du niveau B visé à l'article 71/1, qui a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;”;

e) de bepaling onder 4°, opgeheven bij de wet van 30 december 2008, wordt hersteld als volgt:

“4° de reserveofficier van niveau A:

a) de reservemilitair aangeworven op basis van een master;

b) de reserveofficier van niveau B die de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A heeft verworven;

c) de officier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A op zijn verzoek of van rechtswege;”;

f) de bepalingen onder 4/1°, 4/2° en 4/3° worden ingevoegd, luidende:

“4/1° de reserveofficier van niveau B: de officier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B op zijn verzoek of van rechtswege;

4/2° de reserveonderofficier van niveau B:

a) de reservemilitair aangeworven op basis van een bachelor;

b) de reservevrijwilliger of de reserveonderofficier van niveau C die de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau B heeft verworven;

c) de onderofficier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B op zijn verzoek of van rechtswege;

4/3° de reserveonderofficier van niveau C:

a) de reservemilitair aangeworven op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

b) de onderofficier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C op zijn verzoek of van rechtswege;”;

g) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 12°, luidende:

“12° de wet van 28 februari 2007: de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.”.

e) le 4°, abrogé par la loi du 30 décembre 2008, est rétabli dans la rédaction suivante:

“4° l’officier de réserve du niveau A:

a) le militaire de réserve recruté sur la base d’un master;

b) l’officier de réserve du niveau B, qui a acquis la qualité d’officier de réserve du niveau A;

c) l’officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A à sa demande ou de plein droit;”;

f) il est inséré les 4/1°, 4/2° et 4/3° rédigés comme suit:

“4/1° l’officier de réserve du niveau B: l’officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B à sa demande ou de plein droit;

4/2° le sous-officier de réserve du niveau B:

a) le militaire de réserve recruté sur la base d’un bachelier;

b) le volontaire de réserve ou sous-officier de réserve du niveau C, qui a acquis la qualité de sous-officier de réserve du niveau B;

c) le sous-officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B à sa demande ou de plein droit;

4/3° le sous-officier de réserve du niveau C:

a) le militaire de réserve recruté sur la base d’un diplôme ou certificat de l’enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent;

b) le sous-officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C à sa demande ou de plein droit;”;

g) l’article est complété par le 12° rédigé comme suit:

“12° la loi du 28 février 2007: la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.”.

Art. 5

In artikel 5 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “artikelen 10, 2°, 11, 2°, 12, 2°,” vervangen door de woorden “artikelen 10, 2°, 10*bis*, 2°, 11, 2°, 11*bis*, 2°, 12, 2°,”.

Art. 6

In artikel 6 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, en het tweede lid, gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007 en 30 december 2008, worden de woorden “en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet” ingevoegd tussen de woorden “van deze wet” en de woorden “zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen”;

2° het derde lid, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2007, wordt vervangen als volgt:

“Zijn evenwel niet van toepassing op de reservemilitairen, de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 inzake:

1° de sociale promotie;

2° de externe mobiliteit;

3° de rendementsperiode;

4° de tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag.”

Art. 7

In artikel 7 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden “zoals bedoeld in artikel 4, 1°, 2°, 2/1°, a) en 3°, a),” ingevoegd tussen de woorden “kandidaat-reservemilitair” en de woorden “te worden aanvaard” en worden de woorden “8 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging” vervangen door de woorden “9 van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 8

Artikel 9 van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 27 maart 2003, wordt hersteld als volgt:

Art. 5

Dans l'article 5 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “articles 10, 2°, 11, 2°, 12, 2°,” sont remplacés par les mots “articles 10, 2°, 10*bis*, 2°, 11, 2°, 11*bis*, 2°, 12, 2°,”.

Art. 6

A l'article 6 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, modifié par la loi du 30 décembre 2008 et l'alinéa 2, modifié par les lois des 28 février 2007 et 30 décembre 2008, les mots “et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi” sont chaque fois insérés entre les mots “de la présente loi” et les mots “, toutes les dispositions législatives et réglementaires”;

2° l'alinéa 3, inséré par la loi du 28 février 2007, est remplacé par ce qui suit:

“Toutefois, ne sont pas applicables aux militaires de réserve, les dispositions de la loi du 28 février 2007 relatives à:

1° la promotion sociale;

2° la mobilité externe;

3° la période de rendement;

4° le retrait temporaire d'emploi à la demande.”

Art. 7

Dans l'article 7 de la même loi, remplacé par la loi du 27 mars 2003, les mots “comme visé à l'article 4, 1°, 2°, 2/1°, a) et 3°, a)” sont insérés entre les mots “candidat militaire de réserve” et les mots “, il faut satisfaire” et les mots “8 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense” sont remplacés par les mots “9 de la loi du 28 février 2007”.

Art. 8

L'article 9 de la même loi, abrogé par la loi du 27 mars 2003, est rétabli dans la rédaction suivante:

“Art. 9. De bepalingen betreffende de leeftijdsvoorwaarden zijn niet van toepassing op de sollicitant kandidaat-reservemilitair die deel uitmaakt van het burgerpersoneel van het ministerie van Landsverdediging.”.

Art. 9

Artikel 10 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003, 30 december 2008 en 10 januari 2010, wordt vervangen als volgt:

“Art. 10. Naast de officieren van niveau A die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

a) de beroepsofficieren van niveau A van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;

b) de officieren van niveau A aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

c) de officieren kapelmeesters van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is.”.

Art. 10

In dezelfde wet wordt een artikel 10*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 10*bis*. Tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B van de Krijgsmacht worden toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

“Art. 9. Les dispositions relatives aux conditions d'âge ne sont pas d'application pour le postulant candidat militaire de réserve qui fait partie du personnel civil du ministère de la Défense.”.

Art. 9

L'article 10 de la même loi, modifié par les lois des 27 mars 2003, 30 décembre 2008 et 10 janvier 2010, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 10. Outre les officiers du niveau A recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les officiers de carrière du niveau A qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

a) les officiers de carrière du niveau A dont la démission de l'emploi est acceptée;

b) les officiers du niveau A recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

c) les officiers chefs de musique dont la démission de l'emploi est acceptée.”.

Art. 10

Dans la même loi, il est inséré un article 10*bis* rédigé comme suit:

“Art. 10*bis*. Sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

a) de beroepsofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;

b) de hulpofficieren van wie de dienstneming op aanvraag verbroken wordt of verstrijkt;

c) de officieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

d) de officieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.”

Art. 11

Artikel 11 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003, 30 december 2008 en 10 januari 2010, wordt vervangen als volgt:

“Art. 11. Naast de onderofficieren van niveau B die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

a) de beroepsonderofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;

b) de onderofficieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

c) de onderofficieren muzikanten van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is.”

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

a) les officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;

b) les officiers auxiliaires dont l'engagement est résilié sur demande ou expire;

c) les officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

d) les officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire.”

Art. 11

L'article 11 de la même loi, modifié par les lois des 27 mars 2003, 30 décembre 2008 et 10 janvier 2010, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 11. Outre les sous-officiers du niveau B recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent: les sous-officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73:

a) les sous-officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;

b) les sous-officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

c) les sous-officiers musiciens dont la démission de l'emploi est acceptée.”

Art. 12

In dezelfde wet wordt een artikel 11*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 11*bis*. Naast de onderofficieren van niveau C die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de beroepsonderofficieren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

a) de beroepsonderofficieren van niveau C van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;

b) de onderofficieren van niveau C aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

c) de onderofficieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.”

Art. 13

In artikel 12 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, en in de bepaling onder 2°, a), worden de woorden “de beroeps- of aanvullingsvrijwilligers” vervangen door de woorden “de beroepsvrijwilligers” en worden de woorden “is aangenomen” vervangen door de woorden “aanvaard is”;

b) in de bepaling onder 2°, b), worden de woorden “korte termijn die met onbepaald verlof worden gezonden” vervangen door de woorden “aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur”.

Art. 12

Dans la même loi, il est inséré un article 11*bis* rédigé comme suit:

“Art. 11*bis*. Outre les sous-officiers du niveau C recrutés en application de l’article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade:

1° à leur demande et pour autant que les besoins d’encadrement des Forces armées le permettent: les sous-officiers de carrière du niveau C qui sont mis à la pension pour une autre raison que l’incapacité physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d’âge fixée à l’article 73:

a) les sous-officiers de carrière du niveau C dont la démission de l’emploi est acceptée;

b) les sous-officiers du niveau C recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l’article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

c) les sous-officiers EVMI visés à l’article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l’engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire.”

Art. 13

Dans l’article 12 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, modifié par la loi du 30 décembre 2008, et dans le 2°, a), les mots “les volontaires de carrière ou de complément” sont chaque fois remplacés par les mots “les volontaires de carrière” et les mots “a été acceptée” sont remplacés par les mots “est acceptée”;

b) dans le 2°, b), les mots “court terme envoyés en congé illimité” sont remplacés par les mots “recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l’article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée”.

Art. 14

In artikel 16 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “van niveau B of niveau C” ingevoegd tussen de woorden “van kandidaat-reserveonderofficier” en de woorden “, hetzij in de hoedanigheid” en worden de woorden “van niveau A” ingevoegd tussen de woorden “van kandidaat-reserveofficier” en de woorden “aangaan. Hij behoudt”;

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveonderofficier van niveau C een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B aangaan.”;

3° in het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, worden de woorden “van niveau B of niveau C” ingevoegd tussen de woorden “kan de reserveonderofficier” en de woorden “een dienstneming in” en worden de woorden “kandidaat-reserveofficier” vervangen door de woorden “kandidaat-reserveofficier van niveau A”.

Art. 15

In artikel 19 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, 3°, vervangen bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden “burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie” vervangen door de woorden “onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat”;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. In periode van oorlog en in oorlogstijd worden de lopende dienstnemingen en wederdienstnemingen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid en uiterlijk tot de dag bepaald voor het op vredesvoet brengen van het leger.

In periode van crisis worden de lopende dienstnemingen en wederdienstnemingen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid en uiterlijk tot de dag bepaald voor het einde van de periode van crisis.”.

Art. 14

A l'article 16 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “du niveau B ou du niveau C” sont insérés entre les mots “de candidat sous-officier de réserve” et les mots “, soit un engagement” et les mots “du niveau A” sont insérés entre les mots “de candidat officier de réserve” et les mots “. Il conserve”;

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le sous-officier de réserve du niveau C peut souscrire un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B.”;

3° dans l'alinéa 2 ancien, devenant l'alinéa 3, les mots “du niveau B ou du niveau C” sont insérés entre les mots “le sous-officier de réserve” et les mots “peut souscrire” et les mots “candidat officier de réserve” sont remplacés par les mots “candidat officier de réserve du niveau A”.

Art. 15

A l'article 19 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, remplacé par la loi du 27 mars 2003, les mots “citoyen d'un état membre de l'Union européenne” sont remplacés par les mots “ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse”;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. En période de guerre et en temps de guerre, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la remise de l'armée sur pied de paix.

En période de crise, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la fin de la période de crise.”.

Art. 16

Artikel 25, § 2, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), wordt aangesteld overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119, 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.”

Art. 17

Artikel 26 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 26. De kandidaat-reservemilitair die wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden geen toestemming krijgt om zijn vorming voort te zetten of die wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd, kan, op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid, in functie van de kaderbehoeften, de toestemming krijgen om gereclasseerd te worden in dezelfde hoedanigheid, in voorkomend geval, in een andere specifieke vormingscyclus, of, indien hij kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is, de toestemming om gereclasseerd te worden als kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of, indien hij kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, als kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid. De reclassering is slechts één maal mogelijk en is niet mogelijk in geval van een onvoldoende beoordeling voor het geheel van de militaire initiatiefase.

De kandidaat-reservemilitair, die het vereiste diploma voor de personeelscategorie waarvoor hij gevormd is, niet behaald heeft, kan op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid de toestemming krijgen om, indien hij kandidaat-reserveofficier, kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, of kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, gereclasseerd te worden als respectievelijk kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid.”

Art. 18

In artikel 29 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 16

L'article 25, § 2, de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le candidat militaire de réserve visé à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b), est commissionné conformément aux dispositions des articles 119, 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.”

Art. 17

L'article 26 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 26. Le candidat militaire de réserve qui n'est pas autorisé à poursuivre sa formation à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité que le Roi désigne, en fonction des besoins d'encadrement, l'autorisation d'être reclassé dans la même qualité, le cas échéant dans un autre cycle de formation spécifique, ou, s'il est candidat officier de réserve ou sous-officier de réserve du niveau B, l'autorisation d'être reclassé comme candidat sous-officier de réserve du niveau C, ou, s'il est candidat sous-officier de réserve du niveau C, comme candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement. Le reclassement n'est possible qu'une seule fois et n'est pas possible en cas d'appréciation insuffisante pour l'ensemble de la phase d'initiation militaire.

Le candidat militaire de réserve qui n'a pas obtenu le diplôme requis pour la catégorie de personnel pour laquelle il est formé, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité que le Roi désigne, s'il est candidat officier de réserve, sous-officier de réserve du niveau B, ou candidat sous-officier de réserve du niveau C, l'autorisation d'être reclassé respectivement comme candidat sous-officier de réserve du niveau C ou candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement.”

Art. 18

A l'article 29 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° in het tweede lid worden de woorden “Deze graden zijn dezelfde als die van de beroepsofficieren” opgeheven;

2° in het derde lid worden de woorden “minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “door de Koning aangewezen overheid” en worden de woorden “Deze graden zijn dezelfde als die van de beroepsonderofficieren en beroepsvrijwilligers” opgeheven.

Art. 19

In artikel 30 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “moet men” vervangen door de woorden “moet de kandidaat-reservemilitair”;

2° in het eerste lid, 1°, wordt de bepaling onder c) vervangen als volgt:

“c) voor de graad van eerste sergeant-majoor van de reservemilitair van niveau B van de basis bijzondere werving, de leeftijd van éenenveertig jaar niet overschreden hebben;”;

3° in het eerste lid, 1°, wordt de bepaling onder d) vervangen als volgt:

“d) voor de graad van sergeant van de reservemilitair van niveau C, de leeftijd van éenenveertig jaar niet overschreden hebben;”;

4° in het eerste lid, wordt de bepaling onder 1° aangevuld met de bepaling onder e), luidende:

“e) voor de graad van eerste soldaat, de leeftijd van dertig jaar niet overschreden hebben;”;

5° tussen het eerste en het tweede lid worden twee leden ingevoegd, luidende:

“De bepalingen bedoeld in het eerste lid, 1°, betreffende de leeftijdsvoorwaarden, zijn niet van toepassing op de kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b) en op de kandidaat-militair bedoeld in artikel 9.

De kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), wordt benoemd overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119, 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.”;

1° dans l’alinéa 2, les mots “Ces grades sont identiques à ceux des officiers de carrière” sont abrogés;

2° dans l’alinéa 3, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi” et les mots “Ces grades sont identiques à ceux des sous-officiers de carrière et des volontaires de carrière” sont abrogés.

Art. 19

A l’article 30 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “il faut” sont remplacés par les mots “le candidat militaire de réserve doit”;

2° dans l’alinéa 1^{er}, 1°, le c) est remplacé par ce qui suit:

“c) pour le grade de premier sergent-major du militaire de réserve du niveau B du recrutement spécial de base, ne pas avoir dépassé l’âge de quarante et un ans;”;

3° dans l’alinéa 1^{er}, 1°, le d) est remplacé par ce qui suit:

“d) pour le grade de sergent du militaire de réserve du niveau C, ne pas avoir dépassé l’âge de quarante et un ans;”;

4° dans l’alinéa 1^{er}, le 1° est complété par le e) rédigé comme suit:

“e) pour le grade de premier soldat, ne pas avoir dépassé l’âge de trente ans;”;

5° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Les dispositions relatives aux conditions d’âge visées à l’alinéa 1^{er}, 1°, ne sont pas d’application pour le candidat militaire de réserve visé à l’article 4, 2°/1, b) et 3°, b) et pour le candidat-militaire visé à l’article 9.

Le candidat militaire de réserve visé à l’article 4, 2°/1, b) et 3°, b), est nommé conformément aux dispositions des articles 119, 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.”;

6° in het vroegere tweede lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden “eerste sergeant-majoor,” ingevoegd tussen de woorden “majoor,” en de woorden “sergeant of”.

Art. 20

In artikel 31 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt het woord “majoor” vervangen door het woord “kapitein”.

Art. 21

In artikel 32 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° indien hij onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen.”;

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “van de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “van de door de Koning aangewezen overheid”;

3° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”;

4° in paragraaf 3 worden de woorden “eerste lid,” opgeheven;

5° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. In het geval bepaald in § 1, 3°, wordt de maatregel genomen volgens de procedure bepaald door de Koning.

De reservemilitair die zich bevindt in de deelstand “in werkelijke dienst” bedoeld in artikel 4 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht, en die onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen waarop hij in werkelijke dienst zou moeten zijn, kan van ambtswege ontslagen worden door de overheid bedoeld in paragraaf 2.

Overeenkomstig artikel 59, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, wordt de reservemilitair bedoeld in het tweede lid, de eerste werkdag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid verwittigd, tenminste

6° dans l’alinéa 2 ancien, devenant l’alinéa 4, les mots “de premier sergent-major,” sont insérés entre les mots “de major,” et les mots “de sergent ou”.

Art. 20

Dans l’article 31 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, le mot “major” est remplacé par le mot “capitaine”.

Art. 21

A l’article 32 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er} est complété par le 3° rédigé comme suit:

“3° s’il est absent illégalement plus de 21 jours consécutifs.”;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots “du ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “de l’autorité désignée par le Roi”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”;

4° dans paragraphe 3, les mots “alinéa 1^{er},” sont chaque fois abrogés;

5° l’article est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit:

“§ 4. Dans le cas prévu au § 1^{er}, 3°, la mesure est prise selon la procédure fixée par le Roi.

Le militaire de réserve se trouvant dans la sous-position “en service actif” visée à l’article 4 de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu’à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées, et qui est absent illégalement depuis plus de vingt-et-un jours consécutifs durant lesquels il aurait dû être en service actif, peut être démis d’office, par l’autorité visée au paragraphe 2.

Conformément à l’article 59, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve, visé à l’alinéa 2, est averti, le premier jour ouvrable qui suit la date à laquelle il est absent illégalement, au moins par envoi

met een aangetekende zending, van de mogelijkheid van ontslag. Hij wordt geacht verwittigd te zijn geweest, zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde verwittiging hem een tweede maal werd voorgelegd ten laatste de vijftiende dag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid.

Overeenkomstig artikel 59, derde lid, van de wet van 28 februari 2007, wordt de reservemilitair van wie de onwettige afwezigheid gerechtvaardigd wordt door een geval van overmacht, heropgenomen in werkelijke dienst door de door de Koning aangewezen overheid.”.

Art. 22

Artikel 32*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, wordt vervangen als volgt:

“Art. 32*bis*. Overeenkomstig artikel 58, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007, wordt de reservemilitair definitief uit zijn ambt ontheven zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek, behalve indien deze veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen.”.

Art. 23

In artikel 33 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”;

2° in paragraaf 3, eerste lid, 2°, worden de woorden “korte termijn” vervangen door de woorden “in vrijwillige militaire inzet”;

3° paragraaf 3, eerste lid, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003, wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur.”;

4° in paragraaf 3, tweede lid, en paragraaf 4, worden de woorden “korte termijn” vervangen door de woorden “in vrijwillige militaire inzet of aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur”.

recommandé, de la possibilité d’être démis. Il est réputé avoir été averti, même s’il n’en accuse pas réception, dès lors que ledit avertissement lui a été présenté une deuxième fois au plus tard le quinzième jour qui suit la date à laquelle il est absent illégalement.

Conformément à l’article 59, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve dont l’absence illégale est justifiée par un cas de force majeure, est repris en service actif par l’autorité désignée par le Roi.”.

Art. 22

L’article 32*bis* de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 32*bis*. Conformément à l’article 58, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve est retiré définitivement de son emploi sans l’intervention d’un conseil d’enquête s’il est condamné, conformément à l’article 19 du Code pénal ou à l’article 5 du Code pénal militaire ou à l’interdiction, même temporaire, d’un des droits visés à l’article 31, 1° et 6°, du Code pénal, sauf si ces condamnations sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué.”.

Art. 23

A l’article 33 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, 2°, les mots “court terme” sont remplacés par les mots “en engagement volontaire militaire”;

3° le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, modifié par la loi du 27 mars 2003, est complété par le 4° rédigé comme suit:

“4° candidat sous-officier ou candidat volontaire recruté pour une carrière à durée limitée.”;

4° dans le paragraphe 3, alinéa 2, et le paragraphe 4, les mots “court terme” sont chaque fois remplacés par les mots “en engagement volontaire militaire ou recruté pour une carrière à durée limitée”.

Art. 24

In dezelfde wet wordt een artikel 33*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 33*bis*. De reservemilitair wordt beoordeeld inzake zijn fysieke geschiktheid en zijn medische geschiktheid overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 februari 2007, met uitzondering van de bepalingen inzake de geschiktheidscategorieën bedoeld in de artikelen 69 tot 72/5 van de wet van 28 februari 2007.

De beoordeling van de fysieke geschiktheid en de medische geschiktheid gebeurt volgens een periodiciteit die de Koning bepaalt.”.

Art. 25

In artikel 34, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 26

In artikel 36, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “De minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 27

In artikel 37, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “De minister van Landsverdediging of de overheid die hij aanduidt,” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 28

In artikel 39, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 29

In artikel 40 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “De Koning bepaalt hoelang de militair van het reservekader, in werkelijke dienst, om gezondheidsredenen afwezig mag zijn. Bij het einde van deze periode” vervangen door de

Art. 24

Dans la même loi, il est inséré un article 33*bis* rédigé comme suit:

“Art. 33*bis*. Le militaire de réserve est apprécié quant à son aptitude physique et son aptitude médicale, conformément aux dispositions de la loi du 28 février 2007, à l’exception des dispositions relatives aux catégories d’aptitude visées aux articles 69 à 72/5 de la loi du 28 février 2007.

L’appréciation de l’aptitude physique et de l’aptitude médicale a lieu selon une périodicité que le Roi fixe.”.

Art. 25

Dans l’article 34, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 26

Dans l’article 36, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “Le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “L’autorité désignée par le Roi”.

Art. 27

Dans l’article 37, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “Le ministre de la Défense ou l’autorité qu’il désigne,” sont remplacés par les mots “L’autorité désignée par le Roi”.

Art. 28

Dans l’article 39, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 29

Dans l’article 40 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “Le Roi détermine le temps pendant lequel le militaire du cadre de réserve en service actif peut être absent pour motif de santé. A l’expiration de cette période” sont remplacés par les

woorden “Bij het einde van de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen bedoeld in artikel 68, § 3, zesde of zevende lid, van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 30

In artikel 41 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 3° worden de woorden “van de artikelen 44, vierde lid, en 45, tweede lid” vervangen door de woorden “van artikel 44*bis*, derde lid”;

b) het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Overeenkomstig artikel 45, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, blijft de militair van het reservekader in tijdelijke ambtsontheffing onderworpen aan de militaire strafwetgeving en aan de krijgstucht.”.

Art. 31

In artikel 42 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 32

Artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 43. Overeenkomstig artikel 56, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007, kan de militair van het reservekader in dienst door de door de Koning aangewezen overheid bij tuchtmaatregel van zijn ambt ontheven worden voor een periode van maximum drie maanden.”.

Art. 33

Artikel 44 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003 en 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 44. De bepalingen betreffende de schorsing bij ordemaatregel en de preventieve verwijdering, bedoeld in artikel 51 van de wet van 28 februari 2007 zijn van toepassing op de militairen van het reservekader in werkelijke dienst.

mots “A l’expiration de la durée d’absence pour motif de santé visée à l’article 68, § 3, alinéa 6 ou 7, de la loi du 28 février 2007”.

Art. 30

Dans l’article 41 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 3°, les mots “des articles 44, alinéa 4, et 45, alinéa 2” sont remplacés par les mots “de l’article 44*bis*, alinéa 3”;

b) l’article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Conformément à l’article 45, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, le militaire du cadre de réserve en retrait temporaire d’emploi reste soumis aux lois pénales militaires et à la discipline militaire.”.

Art. 31

Dans l’article 42 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 32

L’article 43 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 43. Conformément à l’article 56, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007, le militaire du cadre de réserve en service peut, par mesure disciplinaire, être retiré de son emploi par l’autorité désignée par le Roi pour une période de maximum trois mois.”.

Art. 33

L’article 44 de la même loi, modifié par les lois des 27 mars 2003 et 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 44. Les dispositions relatives à la suspension par mesure d’ordre et à l’écartement préventif visés à l’article 51 de la loi du 28 février 2007 sont applicables aux militaires du cadre de réserve en service actif.

De onderzoeksraad bedoeld in artikel 51, § 5, van de wet van 28 februari 2007 wordt samengesteld overeenkomstig artikel 57, vijfde lid van diezelfde wet en gevormd met militairen van het actief kader.”.

Art. 34

In dezelfde wet wordt een artikel 44*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 44*bis*. Indien geen sanctie wordt opgelegd, die het uittreden uit het reservekader tot gevolg heeft, worden de wederoproeping en de prestaties gedurende de periode van schorsing omgezet in periodes van werkelijke dienst.

Wanneer de ambtsontheffing bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken, zonder dat ze de volledige schorsingsperiode dekt, worden de wederoproeping en de prestaties gedurende de aanvullende periode omgezet in periodes van werkelijke dienst.”.

Art. 35

In artikel 45 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt opgeheven;

2° in het derde lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 36

Artikel 46, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met een bepaling onder 3°, luidende:

“3° de inhouding op de wedde.”.

Art. 37

Het opschrift van hoofdstuk VIII van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Hoofdstuk VIII. – De vakrichtingen en de competentiepools”.

Le conseil d'enquête visé à l'article 51, § 5, de la loi du 28 février 2007 est composé conformément à l'article 57, alinéa 5 de cette même loi et formé de militaires du cadre actif.”.

Art. 34

Dans la même loi, il est inséré un article 44*bis* rédigé comme suit:

“Art. 44*bis*. Si aucune sanction entraînant la sortie du cadre de réserve n'est prononcée, les rappels ou prestations durant la période de suspension sont convertis en périodes de service actif.

Dans le cas où un retrait d'emploi par mesure disciplinaire est prononcé, sans qu'il couvre entièrement la durée de la suspension, les rappels ou prestations durant la période complémentaire sont convertis en périodes de service actif.”.

Art. 35

A l'article 45 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est abrogé;

2° dans l'alinéa 3, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 36

L'article 46, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est complété par un 3°, rédigé comme suit:

“3° la retenue sur le traitement.”.

Art. 37

L'intitulé du chapitre VIII de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Chapitre VIII. – Des filières de métiers et des pôles de compétence”.

Art. 38

Artikel 47 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 47. De inschrijving van een reserveofficier of reserveonderofficier in een vakrichting en, in voorkomend geval, de verwerving door een reservemilitair van een competentiepool gebeurt op basis van de personeelsbehoeften van de Krijgsmacht op één van de wijzen en volgens de voorwaarden bepaald in de artikelen 38 tot 42 van de wet van 28 februari 2007.”

Art. 39

Artikel 48 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 48. De militairen van het actief kader worden toegelaten tot het reservekader van de Krijgsmacht, overeenkomstig, naargelang het geval, artikel 10, 10*bis*, 11, of 11*bis*, met de vakrichting waartoe zij behoorden als militairen van het actief kader.”

Art. 40

Artikel 49 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 41

In artikel 50 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“In uitzonderingsgevallen, waarover verslag moet uitgebracht worden, kan de Koning, ten voorlopige titel, een reserveofficier aanstellen om het ambt van een hogere graad in zijn personeelscategorie uit te oefenen of voor het vervullen van functies in internationale instellingen of intergeallieerde militaire formaties.”

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De aanstelling van de reserveofficier die aangesteld werd om het ambt van een hogere graad uit te oefenen, vervalt de dag dat de opdracht eindigt zoals bepaald door de door de Koning aangewezen overheid.”

Art. 38

L'article 47 de la même loi, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 47. L'inscription d'un officier de réserve ou sous-officier de réserve dans une filière de métiers et, le cas échéant, l'acquisition d'un pôle de compétence par un militaire de réserve s'effectue sur la base des nécessités en personnel des Forces armées suivant une des manières et aux conditions fixées aux articles 38 à 42 de la loi du 28 février 2007.”

Art. 39

L'article 48 de la même loi, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 48. Les militaires du cadre actif sont admis dans le cadre de réserve des Forces armées, conformément, selon le cas, à l'article 10, 10*bis*, 11, ou 11*bis*, dans la filière de métiers à laquelle ils appartenaient comme militaires de cadre actif.”

Art. 40

L'article 49 de la même loi est abrogé.

Art. 41

A l'article 50 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Dans des cas exceptionnels, qui doivent faire l'objet d'un rapport, le Roi peut commissioner, à titre précaire, un officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.”

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le commissionnement de l'officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité désignée par le Roi.”

Art. 42

Artikel 51 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 43

Artikel 52 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 52. Wanneer de kaderbehoeften het vereisen, kan de door de Koning aangewezen overheid een reserveonderofficier, ten voorlopige titel, aanstellen om het ambt van een hogere graad in zijn personeelscategorie uit te oefenen of voor het vervullen van functies in internationale instellingen of intergeallieerde militaire formaties.

De gevolgen van de aanstelling worden door de Koning bepaald. Nochtans komt, voor de toepassing van deze wet, alleen de graad waarin de reserveonderofficier benoemd is, in aanmerking.

De aanstelling van de reserveonderofficier die aangesteld werd om het ambt van een hogere graad uit te oefenen, vervalt de dag dat de opdracht eindigt zoals bepaald door de door de Koning aangewezen overheid.”

Art. 44

In hoofdstuk IX van dezelfde wet wordt een artikel *53bis* ingevoegd, luidende:

“Art. *53bis*. De postbeoordeling bedoeld in artikel 66 van de wet van 28 februari 2007, wordt uitgevoerd op de door de Koning bepaalde momenten.”

Art. 45

In artikel 56 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “het korps of, in voorkomend geval, in de specialiteit waarvoor zij zijn aangewezen” vervangen door de woorden “de vakrichting waarin ze ingeschreven worden”.

Art. 46

Artikel 57 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Met uitzondering van de benoeming in de graden bedoeld in artikel 30, eerste lid, 1°, en derde lid, vinden de benoemingen in een hogere graad in het kader van

Art. 42

L'article 51 de la même loi est abrogé.

Art. 43

L'article 52 de la même loi, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 52. Lorsque les nécessités de l'encadrement l'exigent, l'autorité désignée par le Roi peut commissionner, à titre précaire, un sous-officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel le sous-officier de réserve est nommé est pris en considération.

Le commissionnement du sous-officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité désignée par le Roi.”

Art. 44

Dans le chapitre IX de la même loi, il est inséré un article *53bis* rédigé comme suit:

“Art. *53bis*. L'appréciation de poste visée à l'article 66 de la loi du 28 février 2007 est exécutée aux moments fixés par le Roi.”

Art. 45

Dans l'article 56 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots “le corps ou, le cas échéant, dans la spécialité auxquels ils sont affectés” sont remplacés par les mots “la filière de métiers dans laquelle ils sont inscrits”.

Art. 46

L'article 57 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“A l'exception de la nomination dans les grades visés à l'article 30, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, les nominations dans un grade supérieur dans le cadre de l'avancement

de bevordering van de reservemilitair ten vroegste plaats op de achtentwintigste dag van de laatste maand van een trimester, voor zover de reservemilitair de wederoproeping bedoeld in het eerste lid en de bijkomende prestaties bedoeld in het tweede lid heeft verricht.”.

Art. 47

Artikel 58 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 58. Onder voorbehoud van de bepalingen inzake de benoeming en de aanstelling van de kandidaat-reservemilitairen, worden de volgende graden naar anciënniteit verleend aan de reservemilitairen die aan de in deze wet bepaalde voorwaarden voldoen:

1° van reservevrijwilliger;

2° van lagere reserveonderofficier;

3° van adjudant van niveau C;

4° van luitenant van het niveau A en niveau B;

5° van kapitein-commandant van het niveau A en niveau B.

De reservemilitair bedoeld in het eerste lid, van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt of, in voorkomend geval, de reserveofficier of reserveonderofficier die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, kan evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden.

De geschiktheid en de wijze van dienen worden beoordeeld volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsmilitairen.

Indien de beoordeling van de geschiktheid of de wijze van dienen bedoeld in het tweede lid, tot gevolg heeft dat de betrokken reservemilitair definitief voorbij gegaan wordt bij de bevordering, kan hij een beroep indienen bij de beroepsinstantie bedoeld in artikel 178/2 van de wet van 28 februari 2007, volgens de regels van toepassing op de beroepsmilitairen.”.

Art. 48

In artikel 59 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden “In de reserve worden de graden van hoofdofficier” vervangen door de woorden “Met uitzondering van de benoeming in de graad van majoor voor de reservemilitair van de laterale

d’un militaire de réserve, ont lieu au plus tôt le vingt-huitième jour du dernier mois d’un trimestre, pour autant que le militaire de réserve ait effectué les rappels visés à l’alinéa 1^{er} et les prestations complémentaires visées à l’alinéa 2.”.

Art. 47

L’article 58 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 58. Sans préjudice des dispositions relatives à la nomination et au commissionnement des candidats militaires de réserve, les grades suivants sont conférés à l’ancienneté aux militaires de réserve qui remplissent les conditions fixées dans la présente loi:

1° de volontaire de réserve;

2° de sous-officier subalterne de réserve;

3° d’adjudant du niveau C;

4° de lieutenant du niveau A et niveau B;

5° de capitaine-commandant du niveau A et niveau B.

Toutefois, le militaire de réserve visé à l’alinéa 1^{er}, dont la manière de servir n’est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l’officier de réserve ou le sous-officier de réserve qui n’est pas jugé apte à l’exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l’avancement.

L’aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées selon les règles et dans la forme applicables aux militaires de carrière.

Si l’appréciation de l’aptitude ou de la manière de servir visée à l’alinéa 2 a pour conséquence que le militaire de réserve concerné est dépassé définitivement à l’avancement, il peut introduire un recours auprès de l’instance d’appel visée à l’article 178/2 de la loi du 28 février 2007, selon les règles applicables aux militaires de carrière.”.

Art. 48

Dans l’article 59 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, les mots “Dans la réserve, les grades d’officier supérieur” sont remplacés par les mots “A l’exception de la nomination dans le grade de major pour le militaire de réserve du recrutement spécial latéral,

bijzondere werving, overeenkomstig de voorwaarden bedoeld in artikel 30, worden in het reservekader de graden van hoofdofficier”.

Art. 49

In artikel 60 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007, 30 december 2008 en 22 maart 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het tweede en het derde lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“De reserveofficieren die uit het kader van de beroepsofficieren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van kapitein, indien zij reeds met succes voldaan hebben aan de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 1° van de wet van 28 februari 2007.”;

2° in het vroegere vijfde lid, dat het zesde lid wordt, worden de woorden “luitenant,” en de woorden “kapitein,” opgeheven.

Art. 50

In artikel 61 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Om in de reserve tot de graad van eerste sergeant-majoor te kunnen worden bevorderd:

1° moet de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B geslaagd zijn in zijn vormingscyclus;

2° moet de reserveonderofficier van niveau C slagen voor de beroepsproeven. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.”;

2° in het tweede lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden “van niveau C” ingevoegd tussen de woorden “De reserveonderofficier” en de woorden “die uit het kader” en worden de woorden “deze proeven” vervangen door de woorden “deze beroepsproeven”.

Art. 51

In dezelfde wet wordt een artikel 61*bis* ingevoegd, luidende:

selon les conditions visées à l'article 30, les grades d'officier supérieur dans le cadre de réserve”.

Art. 49

A l'article 60 de la même loi, modifié par les lois des 28 février 2007, 30 décembre 2008 et 22 mars 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de capitaine, s'ils ont déjà satisfait avec succès au cours de perfectionnement visés à l'article 111, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 28 février 2007.”;

2° dans l'alinéa 5 ancien, devenant l'alinéa 6, les mots “de lieutenant,” et les mots “de capitaine,” sont abrogés.

Art. 50

A l'article 61 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Pour pouvoir être promu dans la réserve au grade de premier sergent-major:

1° le candidat sous-officier de réserve du niveau B doit avoir réussi son cycle de formation;

2° le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir des épreuves professionnelles. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'il désigne.”;

2° dans l'alinéa 2, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “du niveau C” sont insérés entre les mots “Le sous-officier de réserve” et les mots “issu du cadre” et les mots “ces épreuves” sont remplacés par les mots “ces épreuves professionnelles”.

Art. 51

Dans la même loi, il est inséré un article 61*bis* rédigé comme suit:

“Art. 61*bis*. Om in de reserve tot de graad van adjudant te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier van niveau B slagen voor de beroepsproeven, die dezelfde zijn als voorzien in artikel 61, eerste lid, 2°.

De eerste sergeant-majoor van niveau B kan niet meer bevorderd worden tot een hogere graad indien hij definitief mislukt is voor de beroepsproeven bedoeld in het eerste lid.”

Art. 52

Artikel 62 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 62. Geen enkele reserveonderofficier van niveau C kan tot de graad van adjudant-chef in het reservekader worden benoemd indien hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven voor de graad van adjudant-chef, volgens de regels toepasselijk op de beroepsonderofficiëren. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

Geen enkele reserveonderofficier van niveau B kan tot de graad van adjudant-chef in het reservekader worden benoemd indien hij de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld in artikel 65*sexies*, tweede lid, 2°, niet op regelmatige wijze volbracht heeft.

De reserveonderofficier van niveau B of van niveau C, die uit het kader van de beroepsonderofficiëren komt, en die met succes voldaan heeft aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-chef binnen het actief kader, heeft bij de opname in het reservekader eveneens voldaan aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-chef in het reservekader en kan onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden worden bevorderd tot de graad van adjudant-chef, naargelang het geval, van niveau B of van niveau C, binnen het reservekader.”

Art. 53

In dezelfde wet wordt een artikel 62*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 62*bis*. Geen enkele reserveonderofficier van niveau B kan tot de graad van adjudant-majoor in het reservekader worden benoemd indien hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven bedoeld in het artikel 62, eerste lid.

“Art. 61*bis*. Pour pouvoir être promu dans la réserve au grade d’adjudant, le sous-officier de réserve du niveau B doit réussir des épreuves professionnelles, qui sont les mêmes que celles prévues à l’article 61, alinéa 1^{er}, 2°.

Le premier sergent-major du niveau B ne peut plus être promu à un grade supérieur s’il a définitivement échoué aux épreuves professionnelles visées à l’alinéa 1^{er}.”

Art. 52

L’article 62 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 62. Aucun sous-officier de réserve du niveau C ne peut être nommé au grade d’adjudant-chef dans le cadre de réserve s’il n’a pas réussi les épreuves professionnelles au grade d’adjudant-chef, selon les règles applicables aux sous-officiers de carrière. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l’autorité qu’il désigne.

Aucun sous-officier de réserve du niveau B ne peut être nommé au grade d’adjudant-chef dans le cadre de réserve s’il n’a pas régulièrement effectué les prestations d’avancement en préparation aux épreuves professionnelles visées à l’article 65*sexies*, alinéa 2, 2°.

Le sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, issu du cadre des sous-officiers de carrière, et qui a rempli avec succès les conditions pour l’avancement dans le grade d’adjudant-chef dans le cadre actif, a également, à l’admission dans le cadre de réserve, rempli les conditions pour l’avancement dans le grade d’adjudant-chef dans le cadre de réserve, et peut être promu au grade d’adjudant-chef, selon le cas, du niveau B ou du niveau C, dans le cadre de réserve, aux conditions fixées par le Roi.”

Art. 53

Dans la même loi, il est inséré un article 62*bis* rédigé comme suit:

“Art. 62*bis*. Aucun sous-officier de réserve du niveau B ne peut être nommé au grade d’adjudant-major dans le cadre de réserve s’il n’a pas réussi aux épreuves professionnelles visées à l’article 62, alinéa 1^{er}.

De reserveonderofficier van niveau B die uit het kader van de beroepsonderofficieren komt, en die met succes voldaan heeft aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor binnen het actief kader, heeft bij de opname in het reservekader eveneens voldaan aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor in het reservekader en kan onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden worden bevorderd tot de graad van adjudant-majoor van niveau B binnen het reservekader.”.

Art. 54

In artikel 63 van dezelfde wet worden de woorden “, met uitzondering van de graad van adjudant-chef van niveau B van het reservekader,” ingevoegd tussen de woorden “de graden van hoofdonderofficier” en de woorden “naar keuze” en worden de woorden “van de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 55

Artikel 64, eerste lid, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 64. Overeenkomstig artikel 65, § 1, van de wet van 28 februari 2007, kan de reservemilitair niet bevorderd worden tot een hogere graad wanneer hij hetzij op non-activiteit, hetzij in voorlopige hechtenis, hetzij geschorst bij ordemaatregel, hetzij gescheiden van het leger is.”.

Art. 56

Artikel 65*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“Art. 65*bis*. Overeenkomstig artikel 37 van de wet van 28 februari 2007, kan elke reservemilitair op elk ogenblik van bevordering afzien. Hij kan één keer op zijn beslissing terugkomen. Deze beslissing wordt evenwel onherroepelijk drie jaar nadat de betrokken reservemilitair zijn beslissing schriftelijk aan de door de Koning aangewezen overheid heeft meegedeeld.”.

Art. 57

In artikel 65*ter* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Le sous-officier de réserve du niveau B issu du cadre des sous-officiers de carrière, et qui a rempli avec succès les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre actif, a également, à l'admission dans le cadre de réserve, rempli les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre de réserve, et peut être promu au grade d'adjudant-major du niveau B dans le cadre de réserve, aux conditions fixées par le Roi.”.

Art. 54

Dans l'article 63 de la même loi, les mots “à l'exception du grade d'adjudant-chef du niveau B du cadre de réserve,” sont insérés entre les mots “Dans la réserve,” et les mots “les grades de sous-officier” et les mots “du ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “de l'autorité désignée par le Roi.”.

Art. 55

L'article 64, alinéa 1^{er}, de la même loi, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 64. Conformément à l'article 65, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve ne peut être promu à un grade supérieur pendant qu'il est soit en non-activité, soit en détention préventive, soit suspendu par mesure d'ordre, soit séparé de l'armée.”.

Art. 56

L'article 65*bis* de la même loi, inséré par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 65*bis*. Conformément à l'article 37 de la loi du 28 février 2007, tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l'avancement. Il peut revenir une fois sur sa décision. Cette décision devient toutefois irrévocable trois ans après que le militaire de réserve concerné ait communiqué par écrit sa décision à l'autorité désignée par le Roi.”.

Art. 57

A l'article 65*ter* de la même loi, inséré par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Tijdens zijn militaire loopbaan kan de reservemilitair zich kandidaat stellen voor de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld, naargelang het geval, in de artikelen 60, 61, 61*bis*, 62 en 62*bis*.”;

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“Het geheel van deze bevorderingsprestaties wordt de voortgezette vorming genoemd. Op het einde van een vormingscyclus van de voortgezette vorming worden één of meerdere examens georganiseerd die gelden als de beroepsproeven.”;

3° het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt aangevuld met de woorden “en de beroepsproeven”;

4° in het vroegere derde lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden “op ieder moment” opgeheven.

Art. 58

In hoofdstuk IX/1 van dezelfde wet wordt een artikel 65*quinquies* ingevoegd, luidende:

“Art. 65*quinquies*. Voor de reserveofficier van niveau A omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan:

1° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang geven tot de graad van kapitein, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een lager reserveofficier om functies van lager officier van het reservekader in de schoot van een staf uit te oefenen;

2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van majoor, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om staf-functies in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;

3° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van luitenant-kolonel, die bestaan uit een

1° l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Durant sa carrière militaire, le militaire de réserve peut se porter candidat pour les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles visées, selon le cas, aux articles 60, 61, 61*bis*, 62 et 62*bis*.”;

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“L’ensemble de ces prestations d’avancement est appelé la formation continuée. A la fin d’un cycle de formation de la formation continuée, un ou deux examens sont organisés qui comptent comme épreuves professionnelles.”;

3° l’alinéa 2 ancien, devenant l’alinéa 3, est complété par les mots “et ces épreuves professionnelles”;

4° dans l’alinéa 3 ancien, devenant l’alinéa 4, les mots “à tout moment” sont abrogés.

Art. 58

Dans le chapitre IX/1 de la même loi, il est inséré un article 65*quinquies*, rédigé comme suit:

“Art. 65*quinquies*. Pour l’officier de réserve du niveau A, la formation continuée durant la carrière militaire comprend:

1° les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles qui donnent accès au grade de capitaine, qui sont composées d’un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences nécessaires pour exercer des fonctions d’officier subalterne du cadre de réserve au sein d’un état-major;

2° les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de major, qui sont composées d’un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur du cadre de réserve pour exercer des fonctions d’état-major dans un cadre national ou international;

3° les prestations d’avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de lieutenant-colonel, qui sont composées d’un

vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om hoge staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;

4° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van kolonel, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om hoge staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen.

Voor de reserveofficier van niveau B omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan de bevorderingsprestaties bedoeld in het eerste lid, 1°.

Art. 59

In hoofdstuk IX/1 van dezelfde wet wordt een artikel 65*sexies* ingevoegd, luidende:

“Art. 65*sexies*. Voor de reserveonderofficier van niveau C omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan:

1° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang geven tot de graad van eerste sergeant-majoor, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn om functies van reservekeuronderofficier uit te oefenen;

2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van adjudant-chef, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn om functies van reservehoofdonderofficier uit te oefenen.

Voor de reserveonderofficier van niveau B omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan:

1° voor de toegang tot de graad van adjudant, de bevorderingsprestaties bedoeld in het eerste lid, 1°;

2° voor de toegang tot de graad van adjudant-chef, de bevorderingsprestaties, bedoeld in het eerste lid, 2°.

cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur du cadre de réserve pour exercer des fonctions supérieures d'état-major dans un cadre national ou international;

4° les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de colonel, qui sont composées d'un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur du cadre de réserve pour exercer des fonctions supérieures d'état-major dans un cadre national ou international.

Pour l'officier de réserve du niveau B, la formation continuée durant la carrière militaire comprend les prestations d'avancement visées à l'alinéa 1^{er}, 1°.

Art. 59

Dans le chapitre IX/1 de la même loi, il est inséré un article 65*sexies*, rédigé comme suit:

“Art. 65*sexies*. Pour le sous-officier de réserve du niveau C, la formation continuée durant la carrière militaire comprend, selon le cas:

1° les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de premier sergent-majoor, qui sont composées d'un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires pour l'exercice des fonctions d'un sous-officier d'élite de réserve;

2° les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de adjudant-chef, qui sont composées d'un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires pour l'exercice des fonctions d'un sous-officier supérieur de réserve.

Pour le sous-officier de réserve du niveau B, la formation continuée durant la carrière militaire comprend:

1° pour l'accès au grade d'adjudant, les prestations d'avancement visées à l'alinéa 1^{er}, 1°;

2° pour l'accès au grade d'adjudant-chef, les prestations d'avancement visées à l'alinéa 1^{er}, 2°.

Art. 60

In hoofdstuk IX/1 van dezelfde wet wordt een artikel 65septies ingevoegd, luidende:

“Art. 65septies. Een deliberatiecommissie voor de voortgezette vorming doet uitspraak over de reservemilitair die niet heeft voldaan aan de criteria om te slagen voor de beroepsproeven, of die, zonder geldige reden, niet heeft deelgenomen aan de voorgeschreven beroepsproeven.

Volgens de nadere regels bepaald door de Koning kan de deliberatiecommissie één of meerdere van de volgende beslissingen nemen:

1° de betrokken reservemilitair is geheel of gedeeltelijk geslaagd en mag, in voorkomend geval, zijn vorming verderzetten;

2° de betrokken reservemilitair kan een herexamen krijgen;

3° de betrokken reservemilitair kan een uitstel verkrijgen;

4° de betrokken reservemilitair is definitief mislukt.

Naast de voorzitter, bestaat de deliberatiecommissie uit minstens drie andere leden, eventueel bijgestaan door één of meerdere specialisten of raadgevers en een secretaris aangeduid door de voorzitter, en ze wordt gevormd met militairen van het actief kader.

De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de organisatie, de concrete samenstelling en de werking van de deliberatiecommissie.

Een reservemilitair kan bij de beroepsinstantie bedoeld in artikel 178/2 van de wet van 28 februari 2007, een beroep aantekenen tegen de beslissingen van de deliberatiecommissie, overeenkomstig de procedure voorzien voor de militairen van het actief kader.”

Art. 61

In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 60

Dans le chapitre IX/1 de la même loi, il est inséré un article 65septies, rédigé comme suit:

“Art. 65septies. Une commission de délibération pour la formation continuée se prononce sur le militaire de réserve qui n’a pas satisfait aux critères de réussite des épreuves professionnelles ou qui, sans raison valable, n’a pas participé aux épreuves professionnelles ou examens prescrits.

Selon les modalités fixées par le Roi, la commission de délibération peut prendre une ou plusieurs des décisions suivantes:

1° le militaire de réserve concerné a réussi en tout ou en partie et peut, le cas échéant, continuer sa formation;

2° le militaire de réserve concerné peut obtenir un examen un repêchage;

3° le militaire de réserve concerné peut obtenir un ajournement;

4° le militaire de réserve concerné a échoué définitivement.

Outre le président, la commission de délibération se compose au minimum de trois membres, éventuellement assistés par un ou plusieurs spécialistes ou conseillers et un secrétaire désigné par le président, et est formée par des militaires du cadre actif.

Le Roi fixe les modalités relatives à l’organisation, la composition concrète et le fonctionnement de la commission de délibération.

Un militaire de réserve peut introduire auprès de l’instance d’appel visée à l’article 178/2 de la loi du 28 février 2007, un appel contre les décisions de la commission de délibération, conformément à la procédure prévue pour les militaires du cadre actif.”

Art. 61

Dans l’article 68 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots “du ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “de l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 62

In artikel 69 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden “De minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 63

In dezelfde wet wordt een hoofdstuk XI/1 ingevoegd tussen artikel 71 en 72, luidende:

“Hoofdstuk XI/1.-De overgang en de promotie op diploma”.

Art. 64

In dezelfde wet wordt een artikel 71/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 71/1. Onder overgang wordt begrepen de opname van de reserveofficieren van niveau B in de personeelscategorie van de reserveofficieren van niveau A, overeenkomstig de bepalingen van artikel 119 van de wet van 28 februari 2007.”.

Art. 65

In dezelfde wet wordt een artikel 71/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 71/2. Onder promotie op diploma wordt begrepen de opname van de reservevrijwilligers of van de reserveonderofficieren van niveau C in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B, overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.”.

Art. 66

In dezelfde wet wordt een artikel 71/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 71/3. Om door de door de Koning aangewezen overheid te worden aanvaard als kandidaat-reservemilitair en onafhankelijk van de voorwaarden die eigen zijn aan de personeelscategorie, waarvoor ze worden gevormd, moeten de reservemilitairen bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), aan de volgende voorwaarden voldoen:

Art. 62

Dans l'article 69 de la même loi, modifié par la loi du 27 mars 2003, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 63

Dans la même loi, un chapitre XI/1 est inséré entre les articles 71 et 72, intitulé:

“Chapitre XI/1. – Du passage et de la promotion sur diplôme”.

Art. 64

Dans la même loi, il est inséré un article 71/1 rédigé comme suit:

“Art. 71/1. Par passage, il faut entendre l'admission des officiers de réserve du niveau B vers la catégorie de personnel des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 119 de la loi du 28 février 2007.”.

Art. 65

Dans la même loi, il est inséré un article 71/2 rédigé comme suit:

“Art. 71/2. Par promotion sur diplôme, il faut entendre l'admission de volontaires de réserve ou des sous-officiers de réserve du niveau C vers la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions des articles 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.”.

Art. 66

Dans la même loi, il est inséré un article 71/3 rédigé comme suit:

“Art. 71/3. Pour être admis comme candidat militaire de réserve par l'autorité désignée par le Roi et indépendamment des conditions propres à la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés, les militaires de réserve visés à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b), doivent satisfaire aux conditions suivantes:

1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op hun opname in een andere hoedanigheid omdat zij niet voldoen aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;

2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;

3° op 31 december van het jaar van hun aanvaarding, de leeftijd die de Koning bepaalt niet bereikt hebben;

4° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;

5° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;

6° in voorkomend geval, houder zijn van een voor het uitoefenen van de beoogde functie noodzakelijke bachelor vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;

7° in voorkomend geval, de bevorderingsprestaties bedoeld in artikel 65*quinquies*, eerste lid, 1°, met succes gevolgd hebben vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken overgang.

Per type van opname en personeelscategorie bepaalt de Koning:

1° de voorwaarden waaraan de reservemilitairen moeten voldoen, onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid;

2° de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het eerste lid, 4°).

Art. 67

In artikel 72 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005, 28 februari 2007 en 30 december 2008, wordt de bepaling onder 5°, vervangen als volgt:

“5° wanneer de militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;”;

1° ne pas avoir été refusés plus de quatre fois en vue de leur admission dans une autre qualité parce qu'ils ne satisfont pas aux conditions visées aux 2° à 7°;

2° ne pas être refusés par l'autorité que le Roi désigne;

3° au 31 décembre de l'année de leur agrément, ne pas avoir atteint l'âge fixé par le Roi;

4° être classés en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;

5° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;

6° le cas échéant, être titulaires d'un bachelier nécessaire à l'exécution de la fonction visée avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;

7° le cas échéant, avoir suivi avec succès les prestations d'avancement visées à l'article 65*quinquies*, alinéa 1^{er}, 1°, avant la date de clôture des inscriptions pour le passage concerné.

Par type d'admission et de catégorie de personnel, le Roi fixe:

1° les conditions auxquelles les militaires de réserve doivent satisfaire parmi celles visées à l'alinéa 1^{er};

2° le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 4°).

Art. 67

A l'article 72 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, modifié par les lois des 16 juillet 2005, 28 février 2007 et 30 décembre 2008, le 5°, est remplacé par ce qui suit:

“5° lorsque le militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;”;

2° in het derde lid worden de woorden “De minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 68

In artikel 73, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 69

In artikel 74 van dezelfde wet worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 70

Artikel 75 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 71

Artikel 92 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Afdeling 2

Wijzing van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht

Art. 72

Artikel 5 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 28 februari 2007, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Wanneer ontslag van ambtswege of militaire degradatie wordt uitgesproken of wanneer de reservemilitair door een zonder uitstel uitgesproken veroordeling ontzet is van een van de in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek genoemde rechten, wordt de schorsing omgezet in non-activiteit.”.

2° dans l’alinéa 3, les mots “Le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “L’autorité désignée par le Roi”.

Art. 68

Dans l’article 73, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 28 février 2007, les mots “le ministre de la Défense” sont chaque fois remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 69

Dans l’article 74 de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 70

L’article 75 de la même loi est abrogé.

Art. 71

L’article 92 de la même loi est abrogé.

Section 2

Modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu’à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées

Art. 72

L’article 5 de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu’à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées, remplacé par la loi du 28 février 2007, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Si la démission d’office ou la dégradation militaire est prononcée, ou si le militaire de réserve est privé par une condamnation prononcée sans sursis de l’un des droits énumérés à l’article 31, 1° et 6°, du Code pénal, la suspension est convertie en non-activité.”.

HOOFDSTUK 3

Overgangs-en slotbepalingen

Art. 73

Voor de militairen van het reservekader gebeuren de inschrijving in een vakrichting en de verwerving van een competentiepool overeenkomstig de bepalingen van artikel 243 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.

Art. 74

De militairen van het reservekader, die behoren tot de getrainde reserve, in dienst de dag vóór de inwerking-treding van dit artikel, worden verdeeld in drie groepen, te weten:

1° de kandidaat-reservemilitairen die, op de dag vóór de inwerking-treding van dit artikel, de vormingscyclus volgen bedoeld in artikel 20 van de wet van 16 mei 2001 houdende het statuut van het reservekader van de Krijgsmacht;

2° de reservemilitairen, aangeworven in de hoedanigheid van reservemilitair vanaf 1 januari 2010, op basis van artikel 4, § 2, van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;

3° de andere reservemilitairen, te weten:

a) de reservemilitairen, aangeworven in de hoedanigheid van reservemilitair voor 1 januari 2010;

b) de militairen die werden toegelaten tot het reservekader, naargelang het geval, in de hoedanigheid van reserveofficier, reserveonderofficier of reservevrijwilliger, op hun verzoek of van rechtswege.

Art. 75

De kandidaat-reservemilitairen bedoeld in artikel 74, 1°, worden opgenomen in de hoedanigheid, naargelang het geval, van:

1° kandidaat-reserveofficier van niveau A van de normale werving, van de basis bijzondere werving of van de laterale bijzondere werving, indien zij, naargelang het geval, kandidaat-reserveofficier van de normale

CHAPITRE 3

Dispositions transitoires et finales

Art. 73

Pour les militaires du cadre de réserve, l'inscription dans une filière de métiers et l'acquisition d'un pôle de compétence ont lieu conformément aux dispositions de l'article 243 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.

Art. 74

Les militaires du cadre de réserve, qui appartiennent à la réserve entraînée, en service la veille de la date d'entrée en vigueur du présent article, sont répartis en trois groupes, à savoir:

1° les candidats militaires de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur du présent article, suivent le cycle de formation visée à l'article 20 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées;

2° les militaires de réserve, recrutés dans la qualité de militaire de réserve dès le 1^{er} janvier 2010, sur base de l'article 4, § 2, de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;

3° les autres militaires de réserve, à savoir:

a) les militaires de réserve, recrutés dans la qualité de militaire de réserve avant le 1^{er} janvier 2010;

b) les militaires qui ont été admis dans le cadre de réserve, selon le cas, dans la qualité d'officier de réserve, de sous-officier de réserve ou de volontaire de réserve, à leur demande ou de plein droit.

Art. 75

Les candidats militaires de réserve visés à l'article 74, 1°, sont admis dans la qualité, selon le cas, de:

1° candidat officier de réserve du niveau A du recrutement normal, du recrutement spécial de base ou du recrutement spécial latéral, s'ils ont été, selon le cas, candidat officier de réserve du recrutement normal, du

werving, van de basis bijzondere werving of van de laterale bijzondere werving waren;

2° kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, indien zij kandidaat-reserveonderofficieren van de basis bijzondere werving waren;

3° kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, indien zij kandidaat-reserveonderofficier van de normale werving waren, houder van het diploma van secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift.

De kandidaat-reservevrijwilligers behouden deze hoedanigheid.

Art. 76

De reservemilitairen bedoeld in artikel 74, 2°, worden overgeplaatst in de personeelscategorie, naargelang het geval, van:

1° reserveofficier van niveau A, indien zij de hoedanigheid van reserveofficier bezitten;

2° reserveonderofficier van niveau B, indien zij aangeworven zijn geweest als kandidaat-reserveonderofficieren van de basis bijzondere werving;

3° reserveonderofficier van niveau C, indien zij aangeworven zijn geweest als kandidaat-reserveonderofficier van de normale werving.

De reservevrijwilligers behouden deze hoedanigheid.

Art. 77

De reservemilitairen bedoeld in artikel 74, 3°, worden, indien zij behoren tot de getrainde reserve, overgeplaatst in de personeelscategorie, naargelang het geval, van:

1° reserveofficier van niveau A, indien zij de hoedanigheid van reserveofficier bezitten;

2° reserveonderofficier van niveau B, indien zij de hoedanigheid van reserveonderofficier bezitten en:

a) indien zij houder zijn van een master of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type van een minstens gelijkwaardig niveau of een bachelor of een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau;

recrutement spécial de base ou du recrutement spécial latéral;

2° candidat sous-officier de réserve du niveau B, s'ils ont été candidat sous-officier de réserve du recrutement spécial de base;

3° candidat sous-officier de réserve du niveau C, s'ils ont été candidat sous-officier de réserve du recrutement normal, titulaires du certificat d'enseignement secondaire supérieur ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

Les candidats volontaires de réserve conservent cette qualité.

Art. 76

Les militaires de réserve visés à l'article 74, 2°, sont transférés dans la catégorie de personnel, selon le cas:

1° d'officier de réserve du niveau A, s'ils possèdent la qualité d'officier de réserve;

2° de sous-officier de réserve du niveau B, s'ils ont été recrutés comme candidat sous-officier de réserve du recrutement spécial de base;

3° de sous-officier de réserve du niveau C, s'ils ont été recrutés comme candidat sous-officier de réserve du recrutement normal.

Les volontaires de réserve conservent cette qualité.

Art. 77

Les militaires de réserve visés à l'article 74, 3°, s'ils appartiennent à la réserve entraînée, sont transférés dans la catégorie de personnel, selon le cas:

1° d'officier de réserve du niveau A, s'ils possèdent la qualité d'officier de réserve;

2° de sous-officier de réserve du niveau B, s'ils possèdent la qualité de sous-officier de réserve et:

a) s'ils sont titulaires d'un master ou d'un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent ou un bachelier ou un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent;

b) en indien dit diploma verbonden is aan een functie binnen Defensie waarvoor een reservemilitair in aanmerking kan komen;

3° reserveonderofficier van niveau C, indien zij de hoedanigheid van reserveonderofficier bezitten en niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in 2°.

De reservevrijwilligers behouden deze hoedanigheid.

Art. 78

§ 1. De reservemilitairen en de kandidaat-reservemilitairen worden overgeplaatst, overeenkomstig de artikelen 75, eerste lid, 1° en 3°, 76, eerste lid, 1° en 3°, en 77, eerste lid 1° en 3°, met de graad en de anciënniteit in de graad waarmee zij bekleed waren op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen.

§ 2. De reserveonderofficiëren en de kandidaat-reserveonderofficiëren bedoeld in de artikelen 75, eerste lid, 2°, 76, eerste lid, 2° en 77, eerste lid, 2°, worden overgeplaatst in de personeelscategorie van de reserveonderofficiëren van niveau B overeenkomstig de tabellen 1, 2, 3 en 4 in bijlage van deze wet.

In functie van hun anciënniteit in de laatste graad op de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling, hernomen in de linkerkolom van de tabellen 1, 2, 3 en 4 van bijlage bij deze wet, worden de reserveonderofficiëren en de kandidaat-reserveonderofficiëren bedoeld in het eerste lid, naargelang het geval, benoemd of aangesteld in de graad en bezitten zij de anciënniteit in deze graad, die overeenstemt met de rechterkolom van deze tabel.

§ 3. Alle reservemilitairen die de dag vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel, definitief voorbij gegaan zijn aan de bevordering, blijven voorbij gegaan aan de bevordering, en kunnen niet meer bevorderd worden in een hogere graad.

De reserveonderofficier bedoeld in de artikelen 75, eerste lid, 2°, 76, eerste lid, 2° en 77, eerste lid, 2°, die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft, of die binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, kan evenwel op de datum van inwerkingtreding van dit artikel overgeplaatst worden in de graad

b) et si ce diplôme est lié à une fonction au sein de la Défense, pour laquelle un militaire de réserve peut entrer en ligne de compte;

3° de sous-officier de réserve du niveau C, s'ils possèdent la qualité de sous-officier de réserve et s'ils ne satisfont pas aux conditions visées au 2°.

Les volontaires de réserve conservent cette qualité.

Art. 78

§ 1^{er}. Les militaires de réserve et les candidats militaires de réserve sont transférés conformément aux articles 75, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, 76, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, et 77, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, avec le grade et l'ancienneté dans le grade dont ils étaient revêtus la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires.

§ 2. Les sous-officiers de réserve et les candidats sous-officiers de réserve visés aux articles 75, alinéa 1^{er}, 2°, 76, alinéa 1^{er}, 2° et 77, alinéa 1^{er}, 2°, sont transférés dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux tableaux 1, 2, 3 et 4 de l'annexe à la présente loi.

En fonction de leur ancienneté dans le dernier grade la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, reprise dans la colonne de gauche des tableaux 1, 2, 3 et 4 de l'annexe à la présente loi, les sous-officiers de réserve et les candidats sous-officiers de réserve visés à l'alinéa 1^{er} sont, selon le cas, nommés ou commissionnés dans le grade et possèdent l'ancienneté dans ce grade correspondant à la colonne de droite de cet tableau.

§ 3. Tous les militaires de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, sont définitivement dépassés à l'avancement, restent dépassés à l'avancement et ne peuvent être promus dans un grade supérieur.

Le sous-officier de réserve visé aux articles 75, alinéa 1^{er}, 2°, 76, alinéa 1^{er}, 2° et 77, alinéa 1^{er}, 2°, qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, peut être transféré au grade de premier sergent-major à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, conformément au

van eerste sergeant-majoor, overeenkomstig tabel 2. Hij kan echter niet meer in de graad van adjudant of in de hogere graad benoemd worden.

De reserveonderofficier bedoeld in de artikelen 75, eerste lid, 2°, 76, eerste lid, 2° en 77, eerste lid, 2°, die, voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft, of die binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van adjudant-chef had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, kan niet overgeplaatst worden in de graad van adjudant-chef. Hij wordt overgeplaatst in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B overeenkomstig tabel 3.

De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reserviekader van de Krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van dit artikel, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité. In dit geval wordt hem uitzonderlijk de graad van adjudant-majoor verleend met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, overeenkomstig tabel 1. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit, overeenkomstig tabel 4.

Art. 79

De militairen van het reserviekader, die behoren tot de niet getrainde reserve op het moment van de inwerkingtreding van deze wet, worden overgeplaatst, naargelang het geval, in de personeelscategorie van reserveofficier van niveau A, reserveonderofficier van niveau B of reserveonderofficier van niveau C, overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk, op het moment dat zij opnieuw wederoproeping of bijkomende prestaties verrichten, met de graad waarmee zij bekleed zijn en met de anciënniteit in de graad die zij hebben opgebouwd als militair van de getrainde reserve.

Art. 80

De reservemilitairen aangesteld ten voorlopige titel om het ambt van een hogere graad uit te oefenen vóór

tableau 2. Cependant, il ne peut plus être nommé au grade d'adjudant ou au grade supérieur.

Le sous-officier de réserve visé aux articles 75, alinéa 1^{er}, 2°, 76, alinéa 1^{er}, 2° et 77, alinéa 1^{er}, 2°, qui n'a pas réussi les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade d'adjudant-chef ou qui a renoncé à ces épreuves, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, le jour de l'entrée en vigueur de cet article, ne peut être transféré dans le grade d'adjudant-chef. Il est transféré dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve de niveau B conformément au tableau 3.

Le sous-officier de réserve, qui satisfait aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-major visées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, peut être promu au grade d'adjudant-major, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de cet article, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est exceptionnellement octroyé le grade d'adjudant-major avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau 1. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef de niveau B avec l'ancienneté correspondante, conformément au tableau 4.

Art. 79

Les militaires du cadre de réserve, qui appartiennent à la réserve non-entraînée, la date d'entrée en vigueur de la présente loi, sont, selon le cas, transférés dans la catégorie de personnel, d'officier de réserve du niveau A, de sous-officier de réserve du niveau B ou de sous-officier de réserve du niveau C, conformément aux dispositions de ce chapitre, au moment où ils effectuent à nouveau des rappels ou des prestations complémentaires, avec le grade dont ils sont revêtus et avec l'ancienneté dans le grade, qu'ils ont obtenu comme militaire de réserve entraîné.

Art. 80

Les militaires de réserve commissionnés à titre précaire pour exercer l'emploi d'un grade supérieur avant

de datum van inwerkingtreding van deze bepaling, behouden het voordeel van hun aanstelling.

Art. 81

De reservemilitair die de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling door het bevorderingscomité of het hoog comité gunstig werd aanbevolen voor de bevordering tot een graad, maar die de dag van de inwerkingtreding van deze bepaling nog niet in deze graad benoemd is, wordt in die graad benoemd op de datum die voorzien was volgens de regelgeving die van kracht was de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling

Art. 82

Koning bepaalt voor deze wet de dag van inwerkingtreding, en uiterlijk op 1 januari 2019.

Gegeven te Brussel, 4 juni 2018

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, conservent le bénéfice de leur commission.

Art. 81

Le militaire de réserve qui, la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition, a été recommandé favorablement par le comité d'avancement ou le haut comité pour l'avancement à un grade, mais qui, le jour de l'entrée en vigueur de la présente disposition, n'a pas encore été nommé dans ce grade, est nommé dans ce grade à la date qui était prévue selon la réglementation en vigueur la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition.

Art. 82

Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, et au plus tard le 1 janvier 2019.

Donné à Bruxelles, le 4 juin 2018

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

Bijlage bij de wet van ... tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

Tabel 1 – Overplaatsing van de kandidaat-reserveonderofficieren en van de reserveonderofficieren in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-reserveonderofficieren en van de reserveonderofficieren, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 78		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 78	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit

1.14.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.16.	Adjutant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.17.	Adjutant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.18.	Adjutant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.19.	Adjutant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.20.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.20.	Adjutant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.21.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.21.	Adjutant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.22.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.22.	Adjutant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.23.	Adjutant met minder dan 1 jaar anciënniteit (c)	2.23.	Adjutant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.24.	Adjutant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (c)	2.24.	Adjutant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.25.	Adjutant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (c)	2.25.	Adjutant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.26.	Adjutant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (c)	2.26.	Adjutant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.27.	Adjutant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (c)	2.27.	Adjutant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.28.	Adjutant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit (c)	2.28.	Adjutant-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.29.	Adjutant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit (c)	2.29.	Adjutant-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.30.	Adjutant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit (d)	2.30.	Adjutant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit

1.31.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (d)	2.31.	Adjudant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.32.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (d)	2.32.	Adjudant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.33.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (d)	2.33.	Adjudant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.34.	Adjudant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (d)	2.34.	Adjudant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.35.	Adjudant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.35.	Adjudant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.36.	Adjudant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.36.	Adjudant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.37.	Adjudant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.37.	Adjudant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen.
- (b) De reserveonderofficier die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 78, of die, vóór de inwerkingtreding van artikel 78, binnen de twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, wordt overgeplaatst overeenkomstig tabel 2.
- (c) De reserveonderofficier die, op de dag van de inwerkingtreding van artikel 78, voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan overplaatst worden in de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2. De reserveonderofficier die niet voldoet, of die verzaakt heeft, op de dag van de inwerkingtreding van artikel 78, herneemt de graad van adjudant van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, overeenkomstig tabel 3.
- (d) De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 78, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité. In dit geval wordt hem uitzonderlijk de graad van adjudant-majoor met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2 verleend. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit, overeenkomstig tabel 4.

Tabel 2 – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 78, § 3, tweede lid, die voor de overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van eerste sergeant-majoor voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van eerste sergeant-majoor, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 78 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 78	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit

1.12.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.14.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.16.	Eerste sergeant-majoor met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 15 jaar en minder dan 16 jaar anciënniteit
1.20.	Eerste sergeant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.20.	Eerste sergeant-majoor met minstens 16 jaar en minder dan 17 jaar anciënniteit

- (a) De reserveonderofficier die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 78, of die, vóór de inwerkingtreding van artikel 78, binnen de twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, kan evenwel op de datum van inwerkingtreding van artikel 78 overgeplaatst worden in de graad van eerste sergeant-majoor van niveau B. Hij kan echter niet meer in de graad van adjudant of hoger benoemd worden.

Tabel 3 – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 78, § 3, derde lid, die, op de dag van inwerkingtreding van artikel 78, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 78 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 78	
1.1.	Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.1.	Adjudant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.2.	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.2.	Adjudant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.3.	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.3.	Adjudant met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.4.	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.4.	Adjudant met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.5.	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.5.	Adjudant met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.6.	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.6.	Adjudant met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit
1.7.	Adjudant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.7.	Adjudant met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.8.	Adjudant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.8.	Adjudant met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
1.9.	Adjudant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.9.	Adjudant met minstens 15 jaar en minder dan 16 jaar anciënniteit
1.10.	Adjudant met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit	2.10.	Adjudant met minstens 16 jaar en minder dan 17 jaar anciënniteit

(a) De reserveonderofficier die, vóór de inwerkingtreding van artikel 78, niet voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan op de datum van inwerkingtreding van artikel 78 niet overgeplaatst worden in de graad van adjudant-chef. De reserveonderofficier voldoet niet aan de bevorderingsvoorwaarden op de datum van inwerkingtreding van artikel 78, wanneer hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven of wanneer hij aan de deelname aan deze beroepsproeven heeft verzaakt, of wanneer hij, binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van adjudant-chef had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht. Hij wordt overplaatst worden in de graad van adjudant van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit hernomen in kolom 2.

Tabel 4 – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 78, § 3, vierde lid, die, op de dag van inwerkingtreding van artikel 78, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-majoor voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-majoor, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 78 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 78	
1.1.	Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.1.	Adjudant-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.2.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.2.	Adjudant-chef met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.3.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.3.	Adjudant-chef met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.4.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.4.	Adjudant-chef met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.5.	Adjudant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.5.	Adjudant-chef met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.6.	Adjudant-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.6.	Adjudant-chef met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit

(a) De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 78, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité, overeenkomstig tabel 1. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit hernomen in kolom 2 van deze tabel 4.

1.7.	Adjudant-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.7.	Adjudant-chef met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.8.	Adjudant-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.8.	Adjudant-chef met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit

Gezien om te worden gevoegd bij onze wet van ... tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

FILIP

Van Koningswege,

De minister van Defensie
Steven VANDEPUT

Annexe à la loi du ... modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées.

Tableau 1 – Transfert des candidats sous-officiers de réserve et des sous-officiers de réserve dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats sous-officiers de réserve et des sous-officiers de réserve en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 78	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal (a)
1.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent	2.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.12.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté

1.14.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.16.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.17.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.17.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.18.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.19.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.19.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.20.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.20.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.21.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.21.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.22.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.22.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.23.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté (c)	2.23.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.24.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (c)	2.24.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.25.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (c)	2.25.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.26.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (c)	2.26.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.27.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (c)	2.27.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.28.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté (c)	2.28.	Adjudant-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.29.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté (c)	2.29.	Adjudant-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.30.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté (d)	2.30.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté

1.31.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (d)	2.31.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.32.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (d)	2.32.	Adjudant-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.33.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (d)	2.33.	Adjudant-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.34.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (d)	2.34.	Adjudant-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.35.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.35.	Adjudant-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.36.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.36.	Adjudant-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.37.	Adjudant-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.37.	Adjudant-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté

- (a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires.
- (b) Le sous-officier de réserve qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, est transféré conformément au tableau 2.
- (c) Le sous-officier de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, satisfait aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être transféré au grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2. Le sous-officier de réserve qui ne satisfait pas aux conditions, ou qui a renoncé, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, reprend le grade d'adjudant du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau 3.
- (d) Le sous-officier de réserve qui satisfait aux conditions pour l'avancement au grade de adjudant-major fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être nommé au grade d'adjudant-major du niveau B, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 78, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est conféré exceptionnellement le grade d'adjudant-major avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau 4.

Tableau 2– Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 78, § 3, alinéa 2, qui, pour l'accession au grade de premier sergent-major, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade de premier sergent-major, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade de premier sergent-major, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 78	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal (a)
1.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent	2.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté

1.12.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.14.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.16.	Premier sergent-major avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté
1.17.	Premier sergent avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.17.	Premier sergent-major avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.18.	Premier sergent-major avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté
1.19.	Premier sergent-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.19.	Premier sergent-major avec au moins 15 ans et moins de 16 ans d'ancienneté
1.20.	Premier sergent-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.20.	Premier sergent-major avec au moins 16 ans et moins de 17 ans d'ancienneté

- (a) Toutefois, le sous-officier de réserve qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, peut être transféré au grade de premier sergent-major du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 78. Cependant, il ne peut plus être nommé au grade d'adjudant ou au grade supérieur.

Tableau 3 – Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 78, § 3, alinéa 3, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-chef, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 78	
1.1.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.1.	Adjudant avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.2.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.2.	Adjudant avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.3.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.3.	Adjudant avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.4.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.4.	Adjudant avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.5.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.5.	Adjudant avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.6.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.6.	Adjudant avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté
1.7.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.7.	Adjudant avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.8.	Adjudant avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.8.	Adjudant avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté
1.9.	Adjudant avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.9.	Adjudant avec au moins 15 ans et moins de 16 ans d'ancienneté
1.10.	Adjudant avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté	2.10.	Adjudant avec au moins 16 ans et moins de 17 ans d'ancienneté

- (a) Le sous-officier de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, ne satisfait pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, ne peut pas être transféré dans le grade d'adjudant-chef, à la date d'entrée en vigueur de l'article 78. Le sous-officier de réserve ne satisfait pas aux conditions pour l'avancement à la date d'entrée en vigueur de l'article 78, s'il n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou s'il a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, ou s'il n'a pas effectué, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78. Il est transféré dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve de niveau B, avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2.

Tabel 4 – Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 78, § 3, alinéa 4, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-major, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-major, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 78 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 78	
1.1.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.1.	Adjudant-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.2.	Adjudant-chef avec au moins 1 ans et moins de 2 ans d'ancienneté	2.2.	Adjudant-chef avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.3.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.3.	Adjudant-chef avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.4.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.4.	Adjudant-chef avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.5.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.5.	Adjudant-chef avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.6.	Adjudant-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.6.	Adjudant-chef avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté

- (a) Le sous-officier de réserve qui satisfait aux conditions pour l'avancement au grade de adjudant-major fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être nommé au grade d'adjudant-major du niveau B, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 78, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est conféré exceptionnellement le grade d'adjudant-major conformément au tableau 1. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2 de ce tableau 4.

1.7.	Adjudant-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.7.	Adjudant-chef avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.8.	Adjudant-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.8.	Adjudant-chef avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté

Vu pour être annexé à notre loi du ... modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées.

PHILIPPE

Par le Roi,

Le ministre de la Défense
Steven VANDEPUT

Coördinatie van de artikelen

BASISTEKST

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET
ONTWERPWet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 2

§ 1. Deze wet bepaalt het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

Het reservekader van de krijgsmacht omvat de reservemilitairen en de kandidaat-reservemilitairen.

§ 2. De reservemilitairen zijn:

- 1° de reserveofficieren;
- 2° de reserveonderofficieren;
- 3° de reservevrijwilligers.

§ 3. De kandidaat-reservemilitairen zijn:

- 1° de kandidaat-reserveofficieren;
- 2° de kandidaat-reserveonderofficieren;
- 3° de kandidaat-reservevrijwilligers.

Art. 2

§ 1. Deze wet bepaalt het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

Het reservekader van de krijgsmacht omvat de reservemilitairen en de kandidaat-reservemilitairen.

§ 2. De reservemilitairen zijn:

- 1° de reserveofficieren;
- 2° de reserveonderofficieren;
- 3° de reservevrijwilligers.

§ 3. De kandidaat-reservemilitairen zijn:

- 1° de kandidaat-reserveofficieren;
- 2° de kandidaat-reserveonderofficieren;
- 3° de kandidaat-reservevrijwilligers.

§ 4. *Dienen in de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A, de reserveofficieren bedoeld in § 2, 1°, die :*

- 1° *aangeworven werden op basis van een master;*
- 2° *overeenkomstig de bepalingen van artikel 71/1 werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A;*
- 3° *als officieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10, werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A.*

Dienen in de hoedanigheid van reserveofficier van niveau B, de reserveofficieren bedoeld in § 2, 1°, die, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10bis, als officieren van het actief kader werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B.

Dienen in de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau B, de reserveonderofficieren bedoeld in § 2, 2°, die :

- 1° *aangeworven werden op basis van een bachelor;*
- 2° *overeenkomstig de bepalingen van artikel 71/2 werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B;*

- 2 -

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet:

- 1° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen;
- 2° (...).

Art. 4

Voor de toepassing van deze wet moet worden verstaan onder:

- 1° de kandidaat-reservevrijwilliger : de persoon die een dienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen ten einde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reservevrijwilligers;
- 2° de kandidaat-reserveonderofficier : de persoon, reservevrijwilliger of niet, die een dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen ten einde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveonderofficieren;

- 3° als onderofficieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11, werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B.

Dienen in de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau C, de reserveonderofficieren bedoeld in § 2, 2°, die :

- 1° aangeworven werden op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
- 2° als onderofficieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis, werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C.

Art. 3

De graden van de reservemilitairen zijn dezelfde als deze van de beroepsmilitairen van het actief kader.

Overeenkomstig artikel 27, § 3, derde lid, van de wet van 28 februari 2007, hebben de reserveofficieren van niveau B slechts toegang tot de graden van lager officier.

Voor de toepassing van deze wet wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen.

Art. 4

Voor de toepassing van deze wet moet worden verstaan onder:

- 1° de kandidaat-reservevrijwilliger : de persoon *die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden*, die een dienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen ten einde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reservevrijwilligers;
- 2° de kandidaat-reserveonderofficier van niveau C : *de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau C;*

- 3 -

3° de kandidaat-reserveofficier : de persoon, reservevrijwilliger of niet, reserveonderofficier of niet, die een dienstneming of een wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen ten einde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveofficieren;

4° (...);

2/1° de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B :

- a) de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B;
- b) de reservevrijwilliger of reserveonderofficier van niveau C bedoeld in artikel 71/2, die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden, naargelang het geval, in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;

3° de kandidaat-reserveofficier van niveau A :

- a) de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of een wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveofficieren van niveau A;
- b) de reserveofficier van niveau B bedoeld in artikel 71/1, die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;

4° de reserveofficier van niveau A :

- a) de reservemilitair aangeworven op basis van een master;
- b) de reserveofficier van niveau B die de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A heeft verworven;
- c) de officier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A op zijn verzoek of van rechtswege;

- 4 -

4/1° de reserveofficier van niveau B : de officier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B op zijn verzoek of van rechtswege;

4/2° de reserveonderofficier van niveau B :

- a) de reservemilitair aangeworven op basis van een bachelor;*
- b) de reservevrijwilliger of de reserveonderofficier van niveau C die de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau B heeft verworven;*
- c) de onderofficier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B op zijn verzoek of van rechtswege;*

4/3° de reserveonderofficier van niveau C :

- a) de reservemilitair aangeworven op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;*
- b) de onderofficier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C op zijn verzoek of van rechtswege;*

- 5° de reservemilitair behorende tot de onmiddellijk beschikbare reserve : de reservemilitair die zich verbindt, bij middel van een aanvullende speciale dienstneming, om te voldoen aan de speciale wederoproeping;
- 6° crisistoestand : de periode in vreedstijd zoals bepaald in artikel 3ter van de wet van 20 mei 1994 betreffende de aanwending van de krijgsmacht, de paraatstelling, alsook betreffende de periodes en de standen waarin de militair zich kan bevinden;
- 7° gewone wederoproeping : de wederoproeping die tot doel heeft de training van de reservemilitair te onderhouden;
- 8° speciale wederoproeping : de wederoproeping van de reservemilitair behorende tot de onmiddellijk beschikbare reserve in het kader van de aanwending van de krijgsmacht;
- 9° spoedwederoproeping in crisistoestand : de wederoproeping van de reservemilitair die plaatsgrijpt in crisistoestand;
- 10° spoedwederoproeping in periode van oorlog : de wederoproeping van de reservemilitair die plaatsgrijpt in periode van oorlog;

- 5° de reservemilitair behorende tot de onmiddellijk beschikbare reserve : de reservemilitair die zich verbindt, bij middel van een aanvullende speciale dienstneming, om te voldoen aan de speciale wederoproeping;
- 6° crisistoestand : de periode in vreedstijd zoals bepaald in artikel 3ter van de wet van 20 mei 1994 betreffende de aanwending van de krijgsmacht, de paraatstelling, alsook betreffende de periodes en de standen waarin de militair zich kan bevinden;
- 7° gewone wederoproeping : de wederoproeping die tot doel heeft de training van de reservemilitair te onderhouden;
- 8° speciale wederoproeping : de wederoproeping van de reservemilitair behorende tot de onmiddellijk beschikbare reserve in het kader van de aanwending van de krijgsmacht;
- 9° spoedwederoproeping in crisistoestand : de wederoproeping van de reservemilitair die plaatsgrijpt in crisistoestand;
- 10° spoedwederoproeping in periode van oorlog : de wederoproeping van de reservemilitair die plaatsgrijpt in periode van oorlog;

- 5 -

11° mobilisatiewederoproeping : de wederoproeping van de reservemilitair die plaatsgrijpt in oorlogstijd.

Art. 5

De kandidaat-reservemilitair dient onder een stelsel van dienstnemingen en van wederdienstnemingen, de reservemilitair dient uitsluitend onder een stelsel van wederdienstnemingen. Deze stelsels gelden niet voor de militair bedoeld in de artikelen 10, 2°, 11, 2°, 12, 2°, en 87.

Art. 6

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren, de beroepsonderofficieren of de beroepsvrijwilligers toepasselijk op de reservemilitairen, naargelang van de personeelscategorie waartoe zij.

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de kandidaat-militair van het actief kader toepasselijk op de kandidaat-reservemilitairen, naargelang van de personeelscategorie waarvoor zij gevormd worden.

Tot aan de door Koning bepaalde datum, moeten evenwel onder “de wettelijke en reglementaire bepalingen” bedoeld in dit artikel verstaan worden, degene die van toepassing waren op de dag vóór de inwerkingtreding van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, rekening houdend met de wijzigingen die deze bepalingen zouden hebben ondergaan. Artikel 189 van voornoemde wet is evenwel toepasselijk op de militairen van het reservekader.

11° mobilisatiewederoproeping : de wederoproeping van de reservemilitair die plaatsgrijpt in oorlogstijd;

12° *de wet van 28 februari 2007 : de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.*

Art. 5

De kandidaat-reservemilitair dient onder een stelsel van dienstnemingen en van wederdienstnemingen, de reservemilitair dient uitsluitend onder een stelsel van wederdienstnemingen. Deze stelsels gelden niet voor de militair bedoeld in de artikelen 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2°, 12, 2°, en 87.

Art. 6

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet *en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet* zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren, de beroepsonderofficieren of de beroepsvrijwilligers toepasselijk op de reservemilitairen, naargelang van de personeelscategorie waartoe zij.

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet *en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet* zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de kandidaat-militair van het actief kader toepasselijk op de kandidaat-reservemilitairen, naargelang van de personeelscategorie waarvoor zij gevormd worden.

Zijn evenwel niet van toepassing op de reservemilitairen, de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 inzake :

- 1° *de sociale promotie;*
- 2° *de externe mobiliteit;*
- 3° *de rendementsperiode;*
- 4° *de tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag.*

- 6 -

Art. 7

Om als kandidaat-reservemilitair te worden aanvaard moet men voldoen aan de vereisten bepaald in artikel 8 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging.

Art. 9

(...)

Art. 10

Naast de officieren die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveofficieren van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voorzover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten : de beroeps- of aanvullingsofficieren die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
 - a) de beroeps- of aanvullingsofficieren van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;
 - b) de hulpofficieren van wie de dienstneming op aanvraag verbroken wordt of verstrijkt;
 - c) de officieren korte termijn die met onbepaald verlof worden gezonden;
 - d) de officieren kapelmeesters van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;
 - e) de officieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.

Art. 7

Om als kandidaat-reservemilitair *zoals bedoeld in artikel 4, 1°, 2°, 2/1°, a) en 3°, a)*, te worden aanvaard moet men voldoen aan de vereisten bepaald in artikel 9 van de wet van 28 februari 2007.

Art. 9

De bepalingen betreffende de leeftijdsvoorwaarden zijn niet van toepassing op de sollicitant kandidaat-reservemilitair die deel uitmaakt van het burgerpersoneel van het ministerie van Landsverdediging.

Art. 10

Naast de officieren van niveau A die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad :

- 1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten : de beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;*
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden :*
 - a) de beroepsofficieren van niveau A van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;*
 - b) de officieren van niveau A aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;*
 - c) de officieren kapelmeesters van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is.*

- 7 -

Art. 11

Naast de onderofficieren die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voorzover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten : de beroeps- of aanvullingsonderofficieren die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden :
 - a) de beroeps- of aanvullingsonderofficieren van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;
 - b) de onderofficieren korte termijn die met onbepaald verlof worden gezonden;
 - c) de onderofficieren muzikanten van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;
 - d) de onderofficieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.

Art. 12

Naast de vrijwilligers die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven worden tot de categorie van de reservenvrijwilligers van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voorzover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten : de beroeps- en aanvullingsvrijwilligers die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

Art. 11

Naast de onderofficieren van niveau B die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten : de beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;*
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:*
 - a) de beroepsonderofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;*
 - b) de onderofficieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;*
 - c) de onderofficieren muzikanten van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is.*

Art. 12

Naast de vrijwilligers die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven worden tot de categorie van de reservenvrijwilligers van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voorzover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten : *de beroepsvrijwilligers* die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

- 8 -

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroeps- of aanvullingsvrijwilligers van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;
- b) de vrijwilligers korte termijn die met onbepaald verlof worden gezonden;
- c) de vrijwilligers EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.

Art. 16

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reservevrijwilliger hetzij een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier, hetzij in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier aangaan. Hij behoudt de laatste graad in dewelke hij benoemd geweest is, tot hij in een hogere graad aangesteld wordt.

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveonderofficier een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier aangaan.

De duur van de dienstneming als kandidaat-reserveofficier of als kandidaat-reserveonderofficier bedraagt vijf jaar. De dienstneming gaat in door de ondertekening van de dienstnemingsakte de dag waarop de kandidaat zijn vorming begint en schorst elke lopende wederdienstneming. De op deze wijze geschorste wederdienstneming wordt terug van kracht in het geval van verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier. De duur van deze wederdienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsvrijwilligers van wie het ontslag uit het ambt *aanvaard is*;
- b) de vrijwilligers *aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur*;
- c) de vrijwilligers EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel.

Art. 16

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reservevrijwilliger hetzij een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier *van niveau B of niveau C*, hetzij in de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier *van niveau A* aangaan. Hij behoudt de laatste graad in dewelke hij benoemd geweest is, tot hij in een hogere graad aangesteld wordt.

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveonderofficier van niveau C een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B aangaan.

Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveonderofficier *van niveau B of niveau C* een dienstneming in de hoedanigheid van *kandidaat-reserveofficier van niveau A* aangaan.

De duur van de dienstneming als kandidaat-reserveofficier of als kandidaat-reserveonderofficier bedraagt vijf jaar. De dienstneming gaat in door de ondertekening van de dienstnemingsakte de dag waarop de kandidaat zijn vorming begint en schorst elke lopende wederdienstneming. De op deze wijze geschorste wederdienstneming wordt terug van kracht in het geval van verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier of van kandidaat-reserveonderofficier. De duur van deze wederdienstneming wordt van rechtswege verlengd met de duur van de schorsing.

- 9 -

Art. 19

§ 1. De dienstneming of wederdienstneming wordt van rechtswege verbroken als gevolg van:

- 1° het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair of van reservemilitair;
- 2° het verwerven van een hoedanigheid van kandidaat, in het actief kader;
- 3° het verlies van de nationaliteit dat voor gevolg heeft dat de militair geen burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie, of de beslissing tot verwijdering van het grondgebied, tot uitzetting of tot terugwijzing, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen.

De dienstneming of wederdienstneming kan worden verbroken in de volgende gevallen:

- 1° door reform;
- 2° van ambtswege onder de voorwaarden en volgens de nadere uitvoeringsregels van de artikelen 32 en 32bis;
- 3° op verzoek van betrokkene onder de voorwaarden en volgens de nadere uitvoeringsregels van artikel 33.

§ 2. Elke lopende wederdienstneming eindigt van rechtswege wanneer de reservemilitair de leeftijdsgrens bepaald in artikel 73 bereikt.

§ 3. In periode van oorlog en in oorlogstijd worden de lopende dienstnemingen en wederdienstnemingen van rechtswege verlengd tot de dag door de minister van Landsverdediging vastgesteld en uiterlijk tot de dag bepaald voor het op vredesvoet brengen van het leger.

Art. 25

§ 1. De kandidaat-reservemilitair wordt aangesteld in de graad van soldaat, zodra zijn dienstneming een aanvang neemt.

Art. 19

§ 1. De dienstneming of wederdienstneming wordt van rechtswege verbroken als gevolg van:

- 1° het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair of van reservemilitair;
- 2° het verwerven van een hoedanigheid van kandidaat, in het actief kader;
- 3° het verlies van de nationaliteit dat voor gevolg heeft dat de militair geen *onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat*, of de beslissing tot verwijdering van het grondgebied, tot uitzetting of tot terugwijzing, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen.

De dienstneming of wederdienstneming kan worden verbroken in de volgende gevallen:

- 1° door reform;
- 2° van ambtswege onder de voorwaarden en volgens de nadere uitvoeringsregels van de artikelen 32 en 32bis;
- 3° op verzoek van betrokkene onder de voorwaarden en volgens de nadere uitvoeringsregels van artikel 33.

§ 2. Elke lopende wederdienstneming eindigt van rechtswege wanneer de reservemilitair de leeftijdsgrens bepaald in artikel 73 bereikt.

§ 3. *In periode van oorlog en in oorlogstijd worden de lopende dienstnemingen en wederdienstnemingen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid en uiterlijk tot de dag bepaald voor het op vredesvoet brengen van het leger.*

In periode van crisis worden de lopende dienstnemingen en wederdienstnemingen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid en uiterlijk tot de dag bepaald voor het einde van de periode van crisis.

Art. 25

§ 1. De kandidaat-reservemilitair wordt aangesteld in de graad van soldaat, zodra zijn dienstneming een aanvang neemt.

- 10 -

§ 2. Aangesteld kan worden gedurende de vorming:

- 1° de kandidaat-reserveofficier van de normale werving of basis bijzondere werving : in de graad van sergeant en onderluitenant;
- 2° de kandidaat-reserveofficier van de laterale bijzondere werving: in de graad van sergeant en kapitein;
- 3° de kandidaat-reserveonderofficier : in de graad van korporaal en sergeant;
- 4° de kandidaat-reservenvrijwilliger : in de graad van eerste soldaat.

De Koning bepaalt de voorwaarden voor het verlenen en het intrekken van de aanstellingen.

§ 3. De kandidaat die evenwel al in een hogere graad dan deze van de aanstelling benoemd is, behoudt deze graad tot op het ogenblik dat hij in een hogere graad aangesteld kan worden.

Art. 26

De kandidaat-reservemilitair die wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden geen toestemming krijgt om zijn vorming voort te zetten of die wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd, kan, op zijn verzoek, van de directeur-generaal human resources, in functie van de kaderbehoeften, de toestemming krijgen om gereclasseerd te worden in dezelfde hoedanigheid, in voorkomend geval, in een andere specifieke vormingscyclus, of, indien hij kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier is, gereclasseerd te worden als respectievelijk kandidaat-reserveonderofficier of kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid. De reclassering is slechts één maal mogelijk en is niet mogelijk in geval van onvoldoende beoordeling voor het geheel van de militaire initiatiefase.

§ 2. Aangesteld kan worden gedurende de vorming:

- 1° de kandidaat-reserveofficier van de normale werving of basis bijzondere werving : in de graad van sergeant en onderluitenant;
- 2° de kandidaat-reserveofficier van de laterale bijzondere werving: in de graad van sergeant en kapitein;
- 3° de kandidaat-reserveonderofficier : in de graad van korporaal en sergeant;
- 4° de kandidaat-reservenvrijwilliger : in de graad van eerste soldaat.

De Koning bepaalt de voorwaarden voor het verlenen en het intrekken van de aanstellingen.

De kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), wordt aangesteld overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119, 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.

§ 3. De kandidaat die evenwel al in een hogere graad dan deze van de aanstelling benoemd is, behoudt deze graad tot op het ogenblik dat hij in een hogere graad aangesteld kan worden.

Art. 26

De kandidaat-reservemilitair die wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden geen toestemming krijgt om zijn vorming voort te zetten of die wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd, kan, op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid, in functie van de kaderbehoeften, de toestemming krijgen om gereclasseerd te worden in dezelfde hoedanigheid, in voorkomend geval, in een andere specifieke vormingscyclus, of, indien hij kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is, de toestemming om gereclasseerd te worden als kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of, indien hij kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, als kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid. De reclassering is slechts één maal mogelijk en is niet mogelijk in geval van een onvoldoende beoordeling voor het geheel van de militaire initiatiefase.

- 11 -

De kandidaat-reservemilitair, die het vereiste diploma voor de personeelscategorie waarvoor hij gevormd is, niet behaald heeft, kan op zijn verzoek, van de directeur-generaal human resources de toestemming krijgen om, indien hij kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier is, gereclasseerd te worden als respectievelijk kandidaat-reserveonderofficier of kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingakte in deze nieuwe hoedanigheid.

Art. 29

De graad vormt de staat van reserveofficier, reserveonderofficier of reservenvrijwilliger van de krijgsmacht.

De graden van de reserveofficieren worden door de Koning verleend. Deze graden zijn dezelfde als die van de beroepsofficieren.

De graden van de reserveonderofficieren en de reservenvrijwilligers worden door de minister van Landsverdediging verleend. Deze graden zijn dezelfde als die van de beroepsonderofficieren en beroepsvrijwilligers.

Art. 30

Om in één van de volgende graden van reservemilitair benoemd te worden, moet men, op 31 december van het benoemingsjaar:

- 1° a) voor de graad van onderluitenant, ten minste negentien jaar oud zijn en de leeftijd van éénenveertig jaar niet overschreden hebben;
- b) voor de graad van majoor van de reservemilitair van de laterale bijzondere werving, ten minste vierendertig jaar oud zijn en de leeftijd van vijfenvijftig jaar niet overschreden hebben;
- c) voor de graad van sergeant, de leeftijd van éénenveertig jaar niet overschreden hebben;
- d) voor de graad van eerste soldaat, de leeftijd van dertig jaar niet overschreden hebben;

- 2° de gevolgde vormingscyclus met succes beëindigd hebben;

De kandidaat-reservemilitair, die het vereiste diploma voor de personeelscategorie waarvoor hij gevormd is, niet behaald heeft, kan op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid de toestemming krijgen om, indien hij kandidaat-reserveofficier, kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, of kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, gereclasseerd te worden als respectievelijk kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of kandidaat-reservenvrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid.

Art. 29

De graad vormt de staat van reserveofficier, reserveonderofficier of reservenvrijwilliger van de krijgsmacht.

De graden van de reserveofficieren worden door de Koning verleend (...).

De graden van de reserveonderofficieren en de reservenvrijwilligers worden door de *door de Koning aangewezen overheid* verleend (...).

Art. 30

Om in één van de volgende graden van reservemilitair benoemd te worden, *moet de kandidaat-reservemilitair*, op 31 december van het benoemingsjaar:

- 1° a) voor de graad van onderluitenant, ten minste negentien jaar oud zijn en de leeftijd van éénenveertig jaar niet overschreden hebben;
- b) voor de graad van majoor van de reservemilitair van de laterale bijzondere werving, ten minste vierendertig jaar oud zijn en de leeftijd van vijfenvijftig jaar niet overschreden hebben;
- c) *voor de graad van eerste sergeant-majoor van de reservemilitair van niveau B van de basis bijzondere werving, de leeftijd van éénenveertig jaar niet overschreden hebben;*
- d) *voor de graad van sergeant van de reservemilitair van niveau C, de leeftijd van éénenveertig jaar niet overschreden hebben;*
- e) *voor de graad van eerste soldaat, de leeftijd van dertig jaar niet overschreden hebben;*

- 2° de gevolgde vormingscyclus met succes beëindigd hebben;

- 12 -

- 3° voldoen aan de geschiktheidsvoorwaarden die de Koning per personeelscategorie kan vaststellen;
- 4° bovendien, voor de officieren van de laterale bijzondere werving, geslaagd zijn voor het taalexamen bedoeld in artikel 5, § 3, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger of over de grondige kennis van de taal beschikken in de zin van artikel 7 van dezelfde wet.

De benoeming in de graden van onderluitenant, majoor, sergeant of eerste soldaat, naargelang het geval, heeft uitwerking op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de wederdienstnemingsakte in de hoedanigheid van reserveofficier, van reserveonderofficier of van reservevrijwilliger bedoeld in artikel 15 ondertekend wordt.

Art. 31

De bij het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eedaflegging bij de aanvang der grondwettelijke vertegenwoordigende monarchie voorgeschreven eed wordt afgelegd in de handen van zijn korpscommandant door de reserveofficier die de graad van onderluitenant bekomt, door de reserveofficier van de laterale bijzondere werving die de graad van majoor bekomt, door de reserveonderofficier die de graad van sergeant bekomt, door de reservevrijwilliger die de graad van eerste soldaat bekomt.

Art. 32

§ 1. De reservemilitair kan van ambtswege ontslagen worden:

- 1° indien hij zich aan ernstige, met zijn staat niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt;
- 2° indien tijdens zijn prestaties beroepsongeschiktheid gebleken is.

- 3° voldoen aan de geschiktheidsvoorwaarden die de Koning per personeelscategorie kan vaststellen;
- 4° bovendien, voor de officieren van de laterale bijzondere werving, geslaagd zijn voor het taalexamen bedoeld in artikel 5, § 3, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger of over de grondige kennis van de taal beschikken in de zin van artikel 7 van dezelfde wet.

De bepalingen bedoeld in het eerste lid, 1°, betreffende de leeftijdsvoorwaarden, zijn niet van toepassing op de kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b) en op de kandidaat-militair bedoeld in artikel 9.

De kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), wordt benoemd overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119, 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.

De benoeming in de graden van onderluitenant, majoor, eerste sergeant-majoor, sergeant of eerste soldaat, naargelang het geval, heeft uitwerking op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de wederdienstnemingsakte in de hoedanigheid van reserveofficier, van reserveonderofficier of van reservevrijwilliger bedoeld in artikel 15 ondertekend wordt.

Art. 31

De bij het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eedaflegging bij de aanvang der grondwettelijke vertegenwoordigende monarchie voorgeschreven eed wordt afgelegd in de handen van zijn korpscommandant door de reserveofficier die de graad van onderluitenant bekomt, door de reserveofficier van de laterale bijzondere werving die de graad van kapitein bekomt, door de reserveonderofficier die de graad van sergeant bekomt, door de reservevrijwilliger die de graad van eerste soldaat bekomt.

Art. 32

§ 1. De reservemilitair kan van ambtswege ontslagen worden:

- 1° indien hij zich aan ernstige, met zijn staat niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt;
- 2° indien tijdens zijn prestaties beroepsongeschiktheid gebleken is;
- 3° indien hij onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen.

- 13 -

§ 2. Voor de reserveofficieren, wordt de maatregel door de Koning genomen op het gemotiveerde verslag van de minister van Landsverdediging.

Voor de reserveonderofficieren en de reservevrijwilligers wordt de maatregel uitgesproken door de minister van Landsverdediging bij een gemotiveerde beslissing.

§ 3. In het geval bepaald in § 1, eerste lid, 1°, wordt de maatregel genomen na raadpleging van een onderzoeksraad.

De onderzoeksraad gaat na of de feiten vaststaan en brengt advies uit over de ernst ervan.

De regels inzake de samenstelling van de onderzoeksraad en de procedure voor deze raad toepasselijk op de militairen van het actief kader zijn toepasselijk, desgevallend per personeelscategorie, op de reservemilitairen.

In het geval bepaald in § 1, eerste lid, 2°, wordt de maatregel genomen op voorstel van de hiërarchische meerderen.

§ 2. Voor de reserveofficieren, wordt de maatregel door de Koning genomen op het gemotiveerde verslag *van de door de Koning aangewezen overheid*.

Voor de reserveonderofficieren en de reservevrijwilligers wordt de maatregel uitgesproken *door de door de Koning aangewezen overheid* bij een gemotiveerde beslissing.

§ 3. In het geval bepaald in § 1, (...) 1°, wordt de maatregel genomen na raadpleging van een onderzoeksraad.

De onderzoeksraad gaat na of de feiten vaststaan en brengt advies uit over de ernst ervan.

De regels inzake de samenstelling van de onderzoeksraad en de procedure voor deze raad toepasselijk op de militairen van het actief kader zijn toepasselijk, desgevallend per personeelscategorie, op de reservemilitairen.

In het geval bepaald in § 1, (...) 2°, wordt de maatregel genomen op voorstel van de hiërarchische meerderen.

§ 4. *In het geval bepaald in § 1, 3°, wordt de maatregel genomen volgens de procedure bepaald door de Koning.*

De reservemilitair die zich bevindt in de deelstand "in werkelijke dienst" bedoeld in artikel 4 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht, en die onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen waarop hij in werkelijke dienst zou moeten zijn, kan van ambtswege ontslagen worden door de overheid bedoeld in paragraaf 2.

Overeenkomstig artikel 59, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, wordt de reservemilitair bedoeld in het tweede lid, de eerste werkdag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid verwittigd, tenminste met een aangetekende zending, van de mogelijkheid van ontslag. Hij wordt geacht verwittigd te zijn geweest, zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde verwittiging hem een tweede maal werd voorgelegd ten laatste de vijftiende dag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid.

Overeenkomstig artikel 59, derde lid, van de wet van 28 februari 2007, wordt de reservemilitair van wie de onwettige afwezigheid gerechtvaardigd wordt door een geval van overmacht, heropgenomen in werkelijke dienst door de door de Koning aangewezen overheid.

- 14 -

Art. 32bis

De reservemilitair wordt van ambtswege uit zijn ambt ontzet zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij zonder uitstel veroordeeld wordt tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek.

Art. 33

§ 1. De reservemilitair kan schriftelijk zijn ontslag aanbieden. Dit ontslag heeft eerst uitwerking wanneer de Koning of de overheid die Hij aanduidt het heeft aanvaard.

De Koning of de overheid die Hij aanduidt, kan het ontslag weigeren indien Hij oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.

§ 2. De voormalige reservemilitair wiens wederdienstneming verbroken werd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19, § 1, eerste lid, 2°, wordt, in het geval van mislukking in zijn vorming als kandidaat, opnieuw in het kader van de reservemilitairen opgenomen onder de voorwaarden die de Koning bepaalt. Hem wordt de anciënniteit in de graad verleend die hij zou verworven hebben indien hij het reservekader niet had verlaten.

Wanneer de voornoemde voorwaarden niet zijn voldaan wordt de weigering tot wederopneming uitgesproken voor de reserveofficieren door de Koning en voor de reserveonderofficieren en de reservevrijwilligers door de minister van Landsverdediging.

§ 3. De bepalingen van § 2 zijn niet toepasselijk op de voormalige reserveofficier wiens wederdienstneming verbroken werd omdat hij een dienstneming aangegaan heeft in de hoedanigheid van:

- 1° kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger van het actief kader;
- 2° kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger korte termijn;
- 3° kandidaat-onderofficier muzikant.

Art. 32bis

Overeenkomstig artikel 58, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007, wordt de reservemilitair definitief uit zijn ambt ontheven zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek, behalve indien deze veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen.

Art. 33

§ 1. De reservemilitair kan schriftelijk zijn ontslag aanbieden. Dit ontslag heeft eerst uitwerking wanneer de Koning of de overheid die Hij aanduidt het heeft aanvaard.

De Koning of de overheid die Hij aanduidt, kan het ontslag weigeren indien Hij oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.

§ 2. De voormalige reservemilitair wiens wederdienstneming verbroken werd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19, § 1, eerste lid, 2°, wordt, in het geval van mislukking in zijn vorming als kandidaat, opnieuw in het kader van de reservemilitairen opgenomen onder de voorwaarden die de Koning bepaalt. Hem wordt de anciënniteit in de graad verleend die hij zou verworven hebben indien hij het reservekader niet had verlaten.

Wanneer de voornoemde voorwaarden niet zijn voldaan wordt de weigering tot wederopneming uitgesproken voor de reserveofficieren door de Koning en voor de reserveonderofficieren en de reservevrijwilligers door de door de Koning aangewezen overheid.

§ 3. De bepalingen van § 2 zijn niet toepasselijk op de voormalige reserveofficier wiens wederdienstneming verbroken werd omdat hij een dienstneming aangegaan heeft in de hoedanigheid van:

- 1° kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger van het actief kader;
- 2° kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger in vrijwillige militaire inzet;
- 3° kandidaat-onderofficier muzikant;
- 4° kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur.

- 15 -

De bepalingen van § 2 zijn niet toepasselijk op de voormalige reserveonderofficier wiens wederdienstneming verbroken werd omdat hij een dienstneming aangegaan heeft in de hoedanigheid van kandidaat-vrijwilliger van het actief kader of kandidaat-vrijwilliger korte termijn.

§ 4. De reserveofficier of de reserveonderofficier komende uit de categorie van de officieren of onderofficieren korte termijn, die ontslag verkrijgt voor het einde van de periode van tien jaar bedoeld in artikel 10 of artikel 11, wordt tot het verstrijken van die termijn overgeplaatst naar de categorie van de reservenvrijwilligers met de graad van eerste soldaat.

Art. 34

§ 1. De reservemilitairen met onbepaald verlof kunnen onderworpen worden aan de volgende wederoproeping:

- 1° gewone wederoproeping die ten hoogste mogen bedragen:
 - a) tien dagen per jaar voor de reserveofficieren en de reserveonderofficieren;
 - b) zeven dagen per jaar voor de reservenvrijwilligers;
- 2° spoedwederoproeping in crisistoestand;
- 3° spoedwederoproeping in periode van oorlog;
- 4° mobilisatiewederoproeping.

In afwijking van het eerste lid, 1°, kan de minister van Landsverdediging, op voorstel van de chef defensie, eenheden, organismen of delen ervan behorend tot de krijgsmacht op vredesvoet, aanduiden waarbij de reservemilitair die er op vrijwillige basis deel van uitmaakt, onderworpen kan worden aan maximum zeven dagen bijkomende gewone wederoproeping per jaar. Onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 71, eerste lid, 1°, is dit lid niet toepasselijk op de militair die behoort tot de onmiddellijk beschikbare reserve.

§ 2. De gewone wederoproeping bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, kunnen per twee of drie jaar gegroepeerd worden.

De bepalingen van § 2 zijn niet toepasselijk op de voormalige reserveonderofficier wiens wederdienstneming verbroken werd omdat hij een dienstneming aangegaan heeft in de hoedanigheid van kandidaat-vrijwilliger van het actief kader of kandidaat-vrijwilliger *"in vrijwillige militaire inzet of aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur"*.

§ 4. De reserveofficier of de reserveonderofficier komende uit de categorie van de officieren of onderofficieren *"in vrijwillige militaire inzet of aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur"*, die ontslag verkrijgt voor het einde van de periode van tien jaar bedoeld in artikel 10 of artikel 11, wordt tot het verstrijken van die termijn overgeplaatst naar de categorie van de reservenvrijwilligers met de graad van eerste soldaat.

Art. 34

§ 1. De reservemilitairen met onbepaald verlof kunnen onderworpen worden aan de volgende wederoproeping:

- 1° gewone wederoproeping die ten hoogste mogen bedragen:
 - a) tien dagen per jaar voor de reserveofficieren en de reserveonderofficieren;
 - b) zeven dagen per jaar voor de reservenvrijwilligers;
- 2° spoedwederoproeping in crisistoestand;
- 3° spoedwederoproeping in periode van oorlog;
- 4° mobilisatiewederoproeping.

In afwijking van het eerste lid, 1°, kan *de door de Koning aangewezen overheid*, op voorstel van de chef defensie, eenheden, organismen of delen ervan behorend tot de krijgsmacht op vredesvoet, aanduiden waarbij de reservemilitair die er op vrijwillige basis deel van uitmaakt, onderworpen kan worden aan maximum zeven dagen bijkomende gewone wederoproeping per jaar. Onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 71, eerste lid, 1°, is dit lid niet toepasselijk op de militair die behoort tot de onmiddellijk beschikbare reserve.

§ 2. De gewone wederoproeping bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, kunnen per twee of drie jaar gegroepeerd worden.

- 16 -

Art. 36

De minister van Landsverdediging treft de maatregelen die nodig zijn om de spoedige en regelmatige wederoproeping van de militairen met onbepaald verlof te verzekeren.

Hij kan wederoproepingsuitstel bij mobilisatie verlenen wanneer hij oordeelt dat de aanwezigheid van de betrokkenen in een dienst of betrekking buiten het leger van belang voor het land wordt geacht.

Art. 37

De minister van Landsverdediging of de overheid die hij aanduidt, is er toe bevoegd, bij gemotiveerde beslissing, de militairen met onbepaald verlof te verbieden het land zonder machtiging te verlaten in de volgende omstandigheden:

- 1° in crisistoestand;
- 2° in periode van oorlog;
- 3° in oorlogstijd.

De reservemilitair die voor een duur van meer dan drie maanden het land verlaat, dient de militaire overheid te verwittigen.

Art. 39

Voor specifieke opdrachten waarvoor een of meer militairen van het actief kader niet kunnen gevonden worden die over de specifieke bekwaamheden beschikken, kan de minister van Landsverdediging beroep doen op reservemilitairen.

Een dergelijke opdracht mag de twaalf maanden niet overschrijden.

Art. 40

De Koning bepaalt hoelang de militair van het reservekader, in werkelijke dienst, om gezondheidsredenen afwezig mag zijn. Bij het einde van deze periode en voor zover de belanghebbende ondertussen niet op reform werd gesteld, moet de militair van het reservekader met onbepaald verlof gezonden worden indien zijn gezondheidstoestand hem niet toelaat de dienst te hervatten.

Art. 36

De door de Koning aangewezen overheid treft de maatregelen die nodig zijn om de spoedige en regelmatige wederoproeping van de militairen met onbepaald verlof te verzekeren.

Hij kan wederoproepingsuitstel bij mobilisatie verlenen wanneer hij oordeelt dat de aanwezigheid van de betrokkenen in een dienst of betrekking buiten het leger van belang voor het land wordt geacht.

Art. 37

De door de Koning aangewezen overheid of de overheid die hij aanduidt, is er toe bevoegd, bij gemotiveerde beslissing, de militairen met onbepaald verlof te verbieden het land zonder machtiging te verlaten in de volgende omstandigheden:

- 1° in crisistoestand;
- 2° in periode van oorlog;
- 3° in oorlogstijd.

De reservemilitair die voor een duur van meer dan drie maanden het land verlaat, dient de militaire overheid te verwittigen.

Art. 39

Voor specifieke opdrachten waarvoor een of meer militairen van het actief kader niet kunnen gevonden worden die over de specifieke bekwaamheden beschikken, kan *de door de Koning aangewezen overheid* beroep doen op reservemilitairen.

Een dergelijke opdracht mag de twaalf maanden niet overschrijden.

Art. 40

Bij het einde van de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen bedoeld in artikel 68, § 3, zesde of zevende lid, van de wet van 28 februari 2007 en voor zover de belanghebbende ondertussen niet op reform werd gesteld, moet de militair van het reservekader met onbepaald verlof gezonden worden indien zijn gezondheidstoestand hem niet toelaat de dienst te hervatten.

- 17 -

Art. 41

De militair van het reservekader in dienst kan slechts in de volgende gevallen tijdelijk uit zijn ambt ontheven worden:

- 1° om gezondheidsredenen;
- 2° bij tuchtmaatregel;
- 3° met toepassing van de artikelen 44, vierde lid, en 45, tweede lid.

Art. 42

Gedurende de in artikel 40 bedoelde tijd kan de minister van Landsverdediging de militair van het reservekader die, volgens het advies van een geneeskundige commissie, niet in staat is om de dienst te hervatten, tijdelijk uit zijn ambt ontheffen om gezondheidsredenen.

Art. 43

De militair van het reservekader in dienst kan door de minister van Landsverdediging voor een bepaalde tijd bij tuchtmaatregel van zijn ambt ontheven worden.

Art. 44

Wanneer de minister van Landsverdediging oordeelt dat de aanwezigheid van een militair van het reservekader in de krijgsmacht de tucht of de goede naam van het leger aantast, kan hij bij ordemaatregel, deze militair van het reservekader voor ten hoogste drie maanden schorsen. Hij kan zo nodig de schorsing met drie maanden verlengen bij een gemotiveerde beslissing. Wanneer een rechtsvordering ingesteld wordt wegens de feiten die aan de schorsing ten grondslag liggen, moet deze laatste uiterlijk zes maanden na het einde van de rechtsvordering een einde nemen; in de andere gevallen mag haar duur twee jaar niet overtreffen.

Indien geen sanctie, die het uittreden uit het reservekader tot gevolg heeft, worden de wederoproeping en de prestaties gedurende de periode van schorsing omgezet in periodes van werkelijke dienst.

Art. 41

De militair van het reservekader in dienst kan slechts in de volgende gevallen tijdelijk uit zijn ambt ontheven worden:

- 1° om gezondheidsredenen;
- 2° bij tuchtmaatregel;
- 3° met toepassing van artikel 44bis, derde lid.

Overeenkomstig artikel 45, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, blijft de militair van het reservekader in tijdelijke ambtsontheffing onderworpen aan de militaire strafwetgeving en aan de krijgstucht.

Art. 42

Gedurende de in artikel 40 bedoelde tijd kan de door de Koning aangewezen overheid de militair van het reservekader die, volgens het advies van een geneeskundige commissie, niet in staat is om de dienst te hervatten, tijdelijk uit zijn ambt ontheffen om gezondheidsredenen.

Art. 43

Overeenkomstig artikel 56, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007, kan de militair van het reservekader in dienst door de door de Koning aangewezen overheid bij tuchtmaatregel van zijn ambt ontheven worden voor een periode van maximum drie maanden.

Art. 44

- 18 -

Wanneer de ambtsontheffing bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken zonder dat ze voor de hele schorsingstijd geldt, worden de wederoproeping en of de prestaties gedurende de aanvullende periode omgezet in periodes van werkelijke dienst.

Wanneer ontslag van ambtswege of militaire degradatie wordt uitgesproken of wanneer de reservemilitair door een zonder uitstel uitgesproken veroordeling ontzet is van een van de in artikel 31, 1° of 6°, van het Strafwetboek genoemde rechten, wordt de schorsing omgezet in non-activiteit.

Art. 45

Wanneer een in dienst zijnde militair van het reservekader gescheiden is van het leger, hetzij tengevolge van oorlogsomstandigheden, hetzij door uitzonderlijke omstandigheden die niet aan hem te wijten zijn, wordt elke bepaling betreffende het uittreden uit het reservekader te zijnen opzichte geschorst gedurende zijn afwezigheid.

Wanneer de periode van afwezigheid ten einde is, wordt ze geheel of ten dele in ambtsontheffing omgezet, indien de aan de afwezigheid ten grondslag liggende feiten of het gedrag van de militair van het reservekader gedurende de afwezigheid, met zijn staat van militair van het reservekader niet overeen te brengen zijn. De maatregel wordt genomen overeenkomstig de bepalingen van artikel 32.

De datum met ingang waarvan de van het leger gescheiden militair van het reservekader als met onbepaald verlof moet worden beschouwd, wordt door de minister van Landsverdediging bepaald.

De bepalingen betreffende de schorsing bij ordemaatregel en de preventieve verwijdering, bedoeld in artikel 51 van de wet van 28 februari 2007 zijn van toepassing op de militairen van het reservekader in werkelijke dienst.

De onderzoeksraad bedoeld in artikel 51, § 5, van de wet van 28 februari 2007 wordt samengesteld overeenkomstig artikel 57, vijfde lid van diezelfde wet en gevormd met militairen van het actief kader.

Art. 45

Wanneer een in dienst zijnde militair van het reservekader gescheiden is van het leger, hetzij tengevolge van oorlogsomstandigheden, hetzij door uitzonderlijke omstandigheden die niet aan hem te wijten zijn, wordt elke bepaling betreffende het uittreden uit het reservekader te zijnen opzichte geschorst gedurende zijn afwezigheid.

(...)

De datum met ingang waarvan de van het leger gescheiden militair van het reservekader als met onbepaald verlof moet worden beschouwd, wordt door de door de Koning aangewezen overheid bepaald.

- 19 -

Art. 46

De volgende statutaire maatregelen kunnen uitgesproken worden ten opzichte van de militair van het reservekader:

- 1° de tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel;
- 2° het ontslag van ambtswege, bedoeld in de artikelen 32 en 32bis.

Deze statutaire maatregelen kunnen uitgesproken worden voor dezelfde feiten waarvoor reeds een tuchtstraf zoals bepaald in artikel 22 van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht, werd opgelegd.

Hoofdstuk VIII

De korpsen en de specialiteiten

Art. 47

De aanwijzing van de reservemilitairen wordt geregeld door de minister van Landsverdediging of door de door hem aangewezen overheid, volgens de kaderbehoeften van de krijgsmacht.

Art. 48

De reserveofficieren en -onderofficieren worden ingedeeld in één van de door de Koning bepaalde korpsen.

Bovendien, in sommige korpsen, worden de reserveofficieren en reserveonderofficieren ingedeeld in één van de door de Koning bepaalde specialiteiten.

Art. 46

De volgende statutaire maatregelen kunnen uitgesproken worden ten opzichte van de militair van het reservekader:

- 1° de tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel;
- 2° het ontslag van ambtswege, bedoeld in de artikelen 32 en 32bis;
- 3° *de inhouding op de wedde.*

Deze statutaire maatregelen kunnen uitgesproken worden voor dezelfde feiten waarvoor reeds een tuchtstraf zoals bepaald in artikel 22 van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht, werd opgelegd.

Hoofdstuk VIII

De vakrichtingen en de competentiepoolen

Art. 47

De inschrijving van een reserveofficier of reserveonderofficier in een vakrichting en, in voorkomend geval, de verwerving door een reservemilitair van een competentiepool gebeurt op basis van de personeelsbehoeften van de Krijgsmacht op één van de wijzen en volgens de voorwaarden bepaald in de artikelen 38 tot 42 van de wet van 28 februari 2007.

Art. 48

De militairen van het actief kader worden toegelaten tot het reservekader van de Krijgsmacht, overeenkomstig, naargelang het geval, artikel 10, 10bis, 11, of 11bis, met de vakrichting waartoe zij behoorden als militairen van het actief kader.

- 20 -

Art. 50

In uitzonderingsgevallen, waarover verslag moet uitgebracht worden, kan de Koning, ten voorlopigen titel, een reserveofficier aanstellen om het ambt van een hogere graad uit te oefenen.

Het besluit van aanstelling en het verslag aan de Koning worden in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt.

De gevolgen van de aanstelling worden door de Koning bepaald. Nochtans komt, voor de toepassing van deze wet, alleen de graad waarin de reserveofficier benoemd is, in aanmerking.

Art. 52

Wanneer de kaderbehoeften het vereisen, kan de minister van Landsverdediging een reserveonderofficier, ten voorlopigen titel, aanstellen om het ambt van een hogere graad uit te oefenen. De gevolgen van de aanstelling worden door de Koning bepaald. Nochtans komt, voor de toepassing van deze wet, alleen de graad waarin de reserveonderofficier benoemd is, in aanmerking.

Art. 56

In de krijgsmacht heeft de bevordering van de reserveofficieren en -onderofficieren plaats in het korps of, in voorkomend geval, in de specialiteit waarvoor zij zijn aangewezen.

Art. 50

In uitzonderingsgevallen, waarover verslag moet uitgebracht worden, kan de Koning, ten voorlopige titel, een reserveofficier aanstellen om het ambt van een hogere graad in zijn personeelscategorie uit te oefenen of voor het vervullen van functies in internationale instellingen of intergeallieerde militaire formaties.

Het besluit van aanstelling en het verslag aan de Koning worden in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt.

De gevolgen van de aanstelling worden door de Koning bepaald. Nochtans komt, voor de toepassing van deze wet, alleen de graad waarin de reserveofficier benoemd is, in aanmerking.

De aanstelling van de reserveofficier die aangesteld werd om het ambt van een hogere graad uit te oefenen, vervalt de dag dat de opdracht eindigt zoals bepaald door de door de Koning aangewezen overheid.

Art. 52

Wanneer de kaderbehoeften het vereisen, kan de door de Koning aangewezen overheid een reserveonderofficier, ten voorlopige titel, aanstellen om het ambt van een hogere graad in zijn personeelscategorie uit te oefenen of voor het vervullen van functies in internationale instellingen of intergeallieerde militaire formaties.

De gevolgen van de aanstelling worden door de Koning bepaald. Nochtans komt, voor de toepassing van deze wet, alleen de graad waarin de reserveonderofficier benoemd is, in aanmerking.

De aanstelling van de reserveonderofficier die aangesteld werd om het ambt van een hogere graad uit te oefenen, vervalt de dag dat de opdracht eindigt zoals bepaald door de door de Koning aangewezen overheid.

Art. 56

In de krijgsmacht heeft de bevordering van de reserveofficieren en -onderofficieren plaats in de vakrichting waarin ze ingeschreven worden.

- 21 -

Art. 57

De bevordering van de reservemilitairen is onderscheiden van de bevordering van de militairen van het actief kader. De reservemilitair moet de gewone wederoproeping verricht hebben en, desgevallend, de bijkomende gewone wederoproeping bedoeld in artikel 34, § 1, tweede lid, of 71, eerste lid, 1°, voorzien voor zijn personeelscategorie.

Hij moet eveneens de bijkomende prestaties verricht hebben die de bevordering betreffen, die de Koning bepaalt voor zijn personeelscategorie, zonder dat de gezamenlijke duur ervan meer dan zestig dagen mag bedragen per promotie.

Art. 58

§ 1. De graden van lager reserveofficier, van lager reserveonderofficier, van adjudant en van reservevrijwilliger, met uitzondering van die van korporaal-chef, worden naar anciënniteit verleend aan de reservemilitairen die aan de in deze wet bepaalde voorwaarden voldoen.

Evenwel kan de reservemilitair, wiens wijze van dienen onvoldoende geacht wordt of die niet geschikt bevonden wordt voor de uitoefening van de functies van de hogere graad, voorbijgegaan worden in de bevordering.

De geschiktheid en de wijze van dienen worden beoordeeld door de minister van Landsverdediging na gemotiveerd advies van de hiërarchische meerderen.

Geen enkel ongunstig advies mag aan de minister van Landsverdediging worden toegezonden zonder dat de reservemilitair binnen een termijn van tien werkdagen, zijn verweer heeft kunnen doen gelden. Evenwel wordt voor het eerste ongunstig advies deze termijn op dertig werkdagen gebracht indien de reservemilitair, overeenkomstig de bepalingen van artikel 37, tweede lid, de militaire overheid van zijn verblijf in het buitenland heeft verwittigd.

Art. 57

De bevordering van de reservemilitairen is onderscheiden van de bevordering van de militairen van het actief kader. De reservemilitair moet de gewone wederoproeping verricht hebben en, desgevallend, de bijkomende gewone wederoproeping bedoeld in artikel 34, § 1, tweede lid, of 71, eerste lid, 1°, voorzien voor zijn personeelscategorie.

Hij moet eveneens de bijkomende prestaties verricht hebben die de bevordering betreffen, die de Koning bepaalt voor zijn personeelscategorie, zonder dat de gezamenlijke duur ervan meer dan zestig dagen mag bedragen per promotie.

Met uitzondering van de benoeming in de graden bedoeld in artikel 30, eerste lid, 1°, en derde lid, vinden de benoemingen in een hogere graad in het kader van de bevordering van de reservemilitair ten vroegste plaats op de achtentwintigste dag van de laatste maand van een trimester, voor zover de reservemilitair de wederoproeping bedoeld in het eerste lid en de bijkomende prestaties bedoeld in het tweede lid heeft verricht.

Art. 58

- 22 -

§ 2. De kandidatuur van de reservemilitair die voorbijgegaan werd in de bevordering wordt opnieuw onderzocht binnen een termijn van vijf jaar sinds het eerste onderzoek. De reservemilitair die niet bevorderd werd na dit tweede onderzoek neemt niet meer deel aan de bevordering.

Onder voorbehoud van de bepalingen inzake de benoeming en de aanstelling van de kandidaat-reservemilitairen, worden de volgende graden naar anciënniteit verleend aan de reservemilitairen die aan de in deze wet bepaalde voorwaarden voldoen:

- 1° van reservevrijwilliger;
- 2° van lagere reserveonderofficier;
- 3° van adjudant van niveau C;
- 4° van luitenant van het niveau A en niveau B;
- 5° van kapitein-commandant van het niveau A en niveau B.

De reservemilitair bedoeld in het eerste lid, van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt of, in voorkomend geval, de reserveofficier of reserveonderofficier die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, kan evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden.

De geschiktheid en de wijze van dienen worden beoordeeld volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsmilitairen.

Indien de beoordeling van de geschiktheid of de wijze van dienen bedoeld in het tweede lid, tot gevolg heeft dat de betrokken reservemilitair definitief voorbijgegaan wordt bij de bevordering, kan hij een beroep indienen bij de beroepsinstantie bedoeld in artikel 178/2 van de wet van 28 februari 2007, volgens de regels van toepassing op de beroepsmilitairen.

Art. 59

In de reserve worden de graden van hoofdofficier naar keuze van de Koning verleend, volgens de regels toepasselijk op de beroepsofficieren, op basis van het advies van een bevorderingscomité dat rekening houdt met de titels en de verdiensten van de kandidaten.

Art. 59

Met uitzondering van de benoeming in de graad van majoor voor de reservemilitair van de laterale bijzondere werving, overeenkomstig de voorwaarden bedoeld in artikel 30, worden in het reservekader de graden van hoofdofficier naar keuze van de Koning verleend, volgens de regels toepasselijk op de beroepsofficieren, op basis van het advies van een bevorderingscomité dat rekening houdt met de titels en de verdiensten van de kandidaten.

- 23 -

Art. 60

Om in de reserve tot de graden van kapitein, majoor, luitenant-kolonel en kolonel te kunnen worden bevorderd, moet de reserveofficier voor beroepsproeven slagen. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

De reserveofficieren van de laterale bijzondere werving worden evenwel vrijgesteld van de beroepsproeven voor de graden van kapitein en majoor.

Reserveofficieren die uit het kader van de beroepsofficieren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor waaraan zij voldaan hebben of waarvan zij vrijgesteld waren als kandidaat-beroepsmajoor. Hetzelfde geldt voor wat betreft de taalexamens.

De reserveofficier die uit het kader van de beroepsofficieren komt en in dit kader definitief is afgewezen bij de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor, kan niet meer deelnemen aan de proeven voor bevordering tot de graad van majoor. Is hij evenwel, in het beroepskader, definitief afgewezen bij de taalexamens voor bevordering tot de graad van majoor, dan kan hij de taalexamens voor bevordering tot de graad van majoor afleggen.

De officier bekleed met de graden van respectievelijk luitenant, majoor of luitenant-kolonel die met deze graad in de reserve toegelaten wordt met toepassing van artikel 10, wordt geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graden van respectievelijk kapitein, luitenant-kolonel of kolonel.

De reserveofficier die houder is van het hogere stafbrevet of van het brevet van militair administrateur of van het hogere brevet van militair administrateur wordt volledig vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graden van luitenant-kolonel, kolonel en generaal-majoor.

Art. 60

Om in de reserve tot de graden van kapitein, majoor, luitenant-kolonel en kolonel te kunnen worden bevorderd, moet de reserveofficier voor beroepsproeven slagen. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

De reserveofficieren van de laterale bijzondere werving worden evenwel vrijgesteld van de beroepsproeven voor de graden van kapitein en majoor.

De reserveofficieren die uit het kader van de beroepsofficieren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van kapitein, indien zij reeds met succes voldaan hebben aan de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 1° van de wet van 28 februari 2007.

Reserveofficieren die uit het kader van de beroepsofficieren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor waaraan zij voldaan hebben of waarvan zij vrijgesteld waren als kandidaat-beroepsmajoor. Hetzelfde geldt voor wat betreft de taalexamens.

De reserveofficier die uit het kader van de beroepsofficieren komt en in dit kader definitief is afgewezen bij de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van majoor, kan niet meer deelnemen aan de proeven voor bevordering tot de graad van majoor. Is hij evenwel, in het beroepskader, definitief afgewezen bij de taalexamens voor bevordering tot de graad van majoor, dan kan hij de taalexamens voor bevordering tot de graad van majoor afleggen.

De officier bekleed met de graden van respectievelijk (...) majoor of luitenant-kolonel die met deze graad in de reserve toegelaten wordt met toepassing van artikel 10, wordt geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graden van respectievelijk (...) luitenant-kolonel of kolonel.

De reserveofficier die houder is van het hogere stafbrevet of van het brevet van militair administrateur of van het hogere brevet van militair administrateur wordt volledig vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graden van luitenant-kolonel, kolonel en generaal-majoor.

- 24 -

Art. 61

Om in de reserve tot de graad van eerste sergeant-majoor te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier voor beroepsproeven slagen. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

De reserveonderofficier die uit het kader van de beroepsonderofficieren komt, kan van deze proeven vrijgesteld worden indien hij reeds met succes een gelijkwaardige vorming heeft gevolgd. De Koning bepaalt de gelijkwaardige vormingen.

Art. 62

Niemand kan tot de graad van adjudant-chef in het reservekader worden benoemd indien hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven, volgens de regels toepasselijk op de beroepsonderofficieren. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

De reserveonderofficier die uit het kader van de beroepsonderofficieren komt en geslaagd is voor het kwalificatie-examen bedoeld in artikel 39 van de wet van 27 december 1961 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader van de krijgsmacht, kan onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden in het reservekader worden bevorderd tot de graad van adjudant-chef.

Art. 61

Om in de reserve tot de graad van eerste sergeant-majoor te kunnen worden bevorderd:

- 1° moet de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B geslaagd zijn in zijn vormingscyclus;*
- 2° moet de reserveonderofficier van niveau C slagen voor de beroepsproeven. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.*

De reserveonderofficier van niveau C die uit het kader van de beroepsonderofficieren komt, kan van deze proeven vrijgesteld worden indien hij reeds met succes een gelijkwaardige vorming heeft gevolgd. De Koning bepaalt de gelijkwaardige vormingen.

Art. 62

Geen enkele reserveonderofficier van niveau C kan tot de graad van adjudant-chef in het reservekader worden benoemd indien hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven voor de graad van adjudant-chef, volgens de regels toepasselijk op de beroepsonderofficieren. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

Geen enkele reserveonderofficier van niveau B kan tot de graad van adjudant-chef in het reservekader worden benoemd indien hij de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld in artikel 65sexies, tweede lid, 2°, niet op regelmatige wijze volbracht heeft.

- 25 -

De reserveonderofficier van niveau B of van niveau C, die uit het kader van de beroepsonderofficieren komt, en die met succes voldaan heeft aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-chef binnen het actief kader, heeft bij de opname in het reservekader eveneens voldaan aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-chef in het reservekader en kan onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden worden bevorderd tot de graad van adjudant-chef, naargelang het geval, van niveau B of van niveau C, binnen het reservekader.

Art. 63

In de reserve worden de graden van hoofdonderofficier naar keuze van de minister van Landsverdediging verleend, volgens de regels toepasselijk op de beroepsonderofficieren, op basis van het advies van een bevorderingscomité dat rekening houdt met de titels en de verdiensten van de kandidaten.

Art. 64

De reservemilitair kan niet bevorderd worden tot een hogere graad wanneer hij hetzij in non-activiteit, hetzij geschorst bij ordemaatregel, hetzij gescheiden van het leger is.

De reservemilitair bedoeld in het eerste lid kan, op het ogenblik dat hij terug in werkelijke dienst of met onbepaald verlof geplaatst wordt, met terugwerkende kracht bevorderd worden onder de voorwaarden die gelden voor de militairen van het actief kader.

Art. 65bis

Elk reservemilitair kan op elk ogenblik van bevordering afzien. Deze verzaking is onherroepelijk.

Art. 63

In de reserve worden de graden van hoofdonderofficier, met uitzondering van de graad van adjudant-chef van niveau B van het reservekader, naar keuze de door de Koning aangewezen overheid verleend, volgens de regels toepasselijk op de beroepsonderofficieren, op basis van het advies van een bevorderingscomité dat rekening houdt met de titels en de verdiensten van de kandidaten.

Art. 64

Overeenkomstig artikel 65, § 1, van de wet van 28 februari 2007, kan de reservemilitair niet bevorderd worden tot een hogere graad wanneer hij hetzij op non-activiteit, hetzij in voorlopige hechtenis, hetzij geschorst bij ordemaatregel, hetzij gescheiden van het leger is.

De reservemilitair bedoeld in het eerste lid kan, op het ogenblik dat hij terug in werkelijke dienst of met onbepaald verlof geplaatst wordt, met terugwerkende kracht bevorderd worden onder de voorwaarden die gelden voor de militairen van het actief kader.

Art. 65bis

Overeenkomstig artikel 37 van de wet van 28 februari 2007, kan elke reservemilitair op elk ogenblik van bevordering afzien. Hij kan één keer op zijn beslissing terugkomen. Deze beslissing wordt evenwel onherroepelijk drie jaar nadat de betrokken reservemilitair zijn beslissing schriftelijk aan de door de Koning aangewezen overheid heeft meegedeeld.

- 26 -

Art. 65ter

De reservemilitair kan zich kandidaat stellen voor de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld, naargelang het geval, in de artikelen 60, 61, 62 en 63bis.

De Koning bepaalt de deelnemings-, uitstel- en uitsluitingsvoorwaarden voor deze bevorderingsprestaties.

De reservemilitair kan op ieder moment, zelfs nadat hij werd aanvaard, verzaken om bevorderingsprestaties aan te vangen of verder te zetten. Deze verzaking is onherroepelijk.

Art. 68

Onder de omstandigheden die de Koning bepaalt, mag de militair van het reservekader zonder machtiging vanwege de minister van Landsverdediging geen melding van zijn hoedanigheid maken.

Art. 69

De minister van Landsverdediging bepaalt op voorstel van de chef defensie, overeenkomstig de regels bepaald door de Koning, het aantal reservemilitairen die jaarlijks kunnen worden aanvaard om een aanvullende speciale dienstneming voor de onmiddellijk beschikbare reserve te ondertekenen.

Art. 65ter

Tijdens zijn militaire loopbaan kan de reservemilitair zich kandidaat stellen voor de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld, naargelang het geval, in de artikelen 60, 61, 61bis, 62 en 62bis.

Het geheel van deze bevorderingsprestaties wordt de voortgezette vorming genoemd. Op het einde van een vormingscyclus van de voortgezette vorming worden één of meerdere examens georganiseerd die gelden als de beroepsproeven.

De Koning bepaalt de deelnemings-, uitstel- en uitsluitingsvoorwaarden voor deze bevorderingsprestaties en de beroepsproeven.

De reservemilitair kan (...), zelfs nadat hij werd aanvaard, verzaken om bevorderingsprestaties aan te vangen of verder te zetten. Deze verzaking is onherroepelijk.

Art. 68

Onder de omstandigheden die de Koning bepaalt, mag de militair van het reservekader zonder machtiging vanwege de door de Koning aangewezen overheid geen melding van zijn hoedanigheid maken.

Art. 69

De door de Koning aangewezen overheid bepaalt op voorstel van de chef defensie, overeenkomstig de regels bepaald door de Koning, het aantal reservemilitairen die jaarlijks kunnen worden aanvaard om een aanvullende speciale dienstneming voor de onmiddellijk beschikbare reserve te ondertekenen.

- 27 -

Art. 72

De reservemilitair houdt op tot het reservekader te behoren:

- 1° door ontslag van ambtswege of door ontslag op zijn verzoek bij toepassing van de artikelen 32, 32bis en 33;
- 2° door het bereiken van de leeftijdsgrens;
- 3° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden wanneer er teveel reservemilitairen zijn;
- 4° door reform;
- 5° door het verlies van de nationaliteit dat voor gevolg heeft dat de militair geen burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie, of de beslissing tot verwijdering van het grondgebied, tot uitzetting of tot terugwijzing, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen;
- 6° door het verstrijken van zijn dienstneming of wederdienstneming, indien hij geen nieuwe wederdienstneming aangaat en geen geschorste wederdienstneming heeft.

De reservemilitair die het reservekader verlaten heeft bij toepassing van het eerste lid, 2°, 3° en 4°, behoudt zijn graad eershalve.

De minister van Landsverdediging kan hem deze eregraad ontnemen indien hij zich onwaardig getoond heeft hem te behouden.

Art. 72

De reservemilitair houdt op tot het reservekader te behoren:

- 1° door ontslag van ambtswege of door ontslag op zijn verzoek bij toepassing van de artikelen 32, 32bis en 33;
- 2° door het bereiken van de leeftijdsgrens;
- 3° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden wanneer er teveel reservemilitairen zijn;
- 4° door reform;
- 5° *wanneer de militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;*
- 6° door het verstrijken van zijn dienstneming of wederdienstneming, indien hij geen nieuwe wederdienstneming aangaat en geen geschorste wederdienstneming heeft.

De reservemilitair die het reservekader verlaten heeft bij toepassing van het eerste lid, 2°, 3° en 4°, behoudt zijn graad eershalve.

De door de Koning aangewezen overheid kan hem deze eregraad ontnemen indien hij zich onwaardig getoond heeft hem te behouden.

- 28 -

Art. 73

De reservemilitairen houden op tot het reservekader te behoren op 31 december van het jaar waarvan zij de leeftijd van zestig jaar bereikt hebben.

Wanneer de kaderbehoeften het vereisen, kan de minister van Landsverdediging evenwel een reservemilitair toelaten in het reservekader te blijven of er opnieuw in opgenomen te worden boven de in het eerste lid bepaalde leeftijd, met het oog op het verrichten van wederoproeping bedoeld in artikel 4, 7° tot 11°, of prestaties bedoeld in artikel 38, voor zover de duur ervan op jaarbasis minder dan twee maanden bedraagt. Deze reservemilitair kan niet meer bevorderd worden tot een hogere graad. Deze reservemilitair ondertekent hiertoe een speciale wederdienstneming. De speciale wederdienstneming wordt aangegaan ofwel voor een duur van een jaar, die kan worden hernieuwd voor opeenvolgende periodes van een jaar, ofwel voor het uitoefenen van een mandaat waarmee de reservemilitair belast wordt door de minister van Landsverdediging.

Elke wederdienstneming eindigt van rechtswege op 31 december van het jaar waarin de reservemilitair de leeftijd van vijfenzestig jaar heeft bereikt, tenzij de kaderbehoeften of bepaalde omstandigheden een overschrijding van deze leeftijdsgrens vereisen en voor zover de reservemilitair akkoord gaat met een verlenging van de wederdienstneming.

Desgevallend, op aanvraag van de militair, wordt de lopende dienstneming of wederdienstneming verlengd, of kan een nieuwe dienst- of wederdienstneming worden aangegaan.

Art. 74

De Koning stelt de reserveofficier, en de minister van Landsverdediging de reserveonderofficier of reservenvrijwilliger, op reform die, naar het advies van een geneeskundige commissie, definitief buiten staat zijn om te dienen.

Art. 73

De reservemilitairen houden op tot het reservekader te behoren op 31 december van het jaar waarvan zij de leeftijd van zestig jaar bereikt hebben.

Wanneer de kaderbehoeften het vereisen, kan *de door de Koning aangewezen overheid* evenwel een reservemilitair toelaten in het reservekader te blijven of er opnieuw in opgenomen te worden boven de in het eerste lid bepaalde leeftijd, met het oog op het verrichten van wederoproeping bedoeld in artikel 4, 7° tot 11°, of prestaties bedoeld in artikel 38, voor zover de duur ervan op jaarbasis minder dan twee maanden bedraagt. Deze reservemilitair kan niet meer bevorderd worden tot een hogere graad. Deze reservemilitair ondertekent hiertoe een speciale wederdienstneming. De speciale wederdienstneming wordt aangegaan ofwel voor een duur van een jaar, die kan worden hernieuwd voor opeenvolgende periodes van een jaar, ofwel voor het uitoefenen van een mandaat waarmee de reservemilitair belast wordt door de minister van Landsverdediging.

Elke wederdienstneming eindigt van rechtswege op 31 december van het jaar waarin de reservemilitair de leeftijd van vijfenzestig jaar heeft bereikt, tenzij de kaderbehoeften of bepaalde omstandigheden een overschrijding van deze leeftijdsgrens vereisen en voor zover de reservemilitair akkoord gaat met een verlenging van de wederdienstneming.

Desgevallend, op aanvraag van de militair, wordt de lopende dienstneming of wederdienstneming verlengd, of kan een nieuwe dienst- of wederdienstneming worden aangegaan.

Art. 74

De Koning stelt de reserveofficier, en *de door de Koning aangewezen overheid* de reserveonderofficier of reservenvrijwilliger, op reform die, naar het advies van een geneeskundige commissie, definitief buiten staat zijn om te dienen.

- 29 -

Wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht

Art. 5

De stand "in werkelijke dienst" is de stand van de militair van het reservekader:

- 1° die een wederoproeping vervult;
- 2° die bijkomende prestaties verricht;
- 3° die prestaties in het kader van zijn vorming van kandidaat-reservemilitair verricht;
- 4° die arbeidsongeschikt wordt aan het einde van een periode van werkelijke dienst, ten gevolge van kwetsuren opgelopen of ziekten opgedaan of verergerd gedurende de dienst en door de dienst, en in dienst wenst te blijven overeenkomstig de voorwaarden die de Koning bepaalt;
- 5° gedurende een periode van schorsing bij ordemaatregel, wanneer geen sanctie, die het uittreden uit het reservekader tot gevolg heeft, werd uitgesproken;
- 6° gedurende een periode van scheiding van het leger, wanneer de aan de afwezigheid ten grondslag liggende feiten of het gedrag van de reservemilitair gedurende de afwezigheid met zijn staat verenigbaar zijn.

Art. 5

De stand "in werkelijke dienst" is de stand van de militair van het reservekader:

- 1° die een wederoproeping vervult;
- 2° die bijkomende prestaties verricht;
- 3° die prestaties in het kader van zijn vorming van kandidaat-reservemilitair verricht;
- 4° die arbeidsongeschikt wordt aan het einde van een periode van werkelijke dienst, ten gevolge van kwetsuren opgelopen of ziekten opgedaan of verergerd gedurende de dienst en door de dienst, en in dienst wenst te blijven overeenkomstig de voorwaarden die de Koning bepaalt;
- 5° gedurende een periode van schorsing bij ordemaatregel, wanneer geen sanctie, die het uittreden uit het reservekader tot gevolg heeft, werd uitgesproken;
- 6° gedurende een periode van scheiding van het leger, wanneer de aan de afwezigheid ten grondslag liggende feiten of het gedrag van de reservemilitair gedurende de afwezigheid met zijn staat verenigbaar zijn.

Wanneer ontslag van ambtswege of militaire degradatie wordt uitgesproken of wanneer de reservemilitair door een zonder uitstel uitgesproken veroordeling ontzet is van een van de in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek genoemde rechten, wordt de schorsing omgezet in non-activiteit.

Coordination des articles**TEXTE DE BASE****TEXTE DE BASE
ADAPTE AU PROJET****Lois du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées****Art. 2**

§ 1er. La présente loi fixe le statut des militaires du cadre de réserve des forces armées.

Le cadre de réserve des forces armées comprend les militaires de réserve et les candidats militaires de réserve.

§ 2. Les militaires de réserve sont :

- 1° les officiers de réserve;
- 2° les sous-officiers de réserve;
- 3° les volontaires de réserve.

§ 3. Les candidats militaires de réserve sont :

- 1° les candidats officiers de réserve;
- 2° les candidats sous-officiers de réserve;
- 3° les candidats volontaires de réserve.

Art. 2

§ 1er. La présente loi fixe le statut des militaires du cadre de réserve des forces armées.

Le cadre de réserve des forces armées comprend les militaires de réserve et les candidats militaires de réserve.

§ 2. Les militaires de réserve sont :

- 1° les officiers de réserve;
- 2° les sous-officiers de réserve;
- 3° les volontaires de réserve.

§ 3. Les candidats militaires de réserve sont :

- 1° les candidats officiers de réserve;
- 2° les candidats sous-officiers de réserve;
- 3° les candidats volontaires de réserve.

§ 4. *Servent en qualité d'officier de réserve du niveau A, les officiers de réserve visés au § 2, 1°, qui ont été :*

- 1° recrutés sur la base d'un master;*
- 2° admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 71/1;*
- 3° admis comme officiers du cadre actif dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 10.*

Servent en qualité d'officier de réserve du niveau B, les officiers de réserve visés au § 2, 1°, qui ont été admis comme officiers du cadre actif dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 10bis.

Servent en qualité de sous-officier de réserve du niveau B, les sous-officiers de réserve visés au § 2, 2°, qui ont été :

- 1° recrutés sur la base d'un bachelier;*
- 2° admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 71/2;*

Art. 3

Pour l'application de la présente loi :

- 1° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération;
- 2° (...).

Art. 4

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

- 1° le candidat volontaire de réserve : la personne qui a souscrit un engagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des volontaires de réserve;
- 2° le candidat sous-officier de réserve : la personne, volontaire de réserve ou non, qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve;

- 3° admis comme sous-officiers du cadre actif dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 11.

Servent en qualité de sous-officier de réserve du niveau C, les sous-officiers de réserve visés au § 2, 2°, qui ont été :

- 1° recrutés sur la base d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent;
- 2° admis comme sous-officiers du cadre actif dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, conformément aux dispositions de l'article 11bis.

Art. 3

Les grades des militaires de réserve sont identiques à ceux des militaires de carrière du cadre actif.

Conformément à l'article 27, § 3, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007, les officiers de réserve du niveau B n'ont accès qu'aux grades d'officiers subalternes.

Pour l'application de la présente loi chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération.

Art. 4

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

- 1° le candidat volontaire de réserve : la personne qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des volontaires de réserve;
- 2° le candidat sous-officier de réserve du niveau C : la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau C;

3° le candidat officier de réserve : la personne, volontaire de réserve ou non, sous-officier de réserve ou non, qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des officiers de réserve;

4° (...);

2/1° le candidat sous-officier de réserve du niveau B :

- a) la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B;
- b) le volontaire de réserve ou sous-officier de réserve du niveau C visé à l'article 71/2, qui a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission, selon le cas, dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;

3° le candidat officier de réserve du niveau A :

- a) la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des officiers de réserve du niveau A;
- b) l'officier de réserve du niveau B visé à l'article 71/1, qui a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;

4° l'officier de réserve du niveau A :

- a) le militaire de réserve recruté sur la base d'un master;
- b) l'officier de réserve du niveau B, qui a acquis la qualité d'officier de réserve du niveau A;
- c) l'officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A à sa demande ou de plein droit;

4/1° l'officier de réserve du niveau B : l'officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B à sa demande ou de plein droit;

4/2° le sous-officier de réserve du niveau B :

- a) le militaire de réserve recruté sur la base d'un bachelier;

- 5° le militaire de réserve appartenant à la réserve immédiatement disponible : le militaire de réserve qui, par un engagement spécial complémentaire, s'engage à répondre aux rappels spéciaux;
 - 6° situation de crise : la période en temps de paix, visée à l'article 3ter de la loi du 20 mai 1994 relative à la mise en œuvre des forces armées, à la mise en condition, ainsi qu'aux périodes et positions dans lesquelles le militaire peut se trouver;
 - 7° rappel ordinaire : le rappel qui est destiné à entretenir l'entraînement du militaire de réserve;
 - 8° rappel spécial : le rappel du militaire de réserve appartenant à la réserve immédiatement disponible dans le cadre de la mise en œuvre des forces armées;
 - 9° rappel d'urgence en situation de crise : le rappel du militaire de réserve qui a lieu en situation de crise;
 - 10° rappel d'urgence en période de guerre : le rappel du militaire de réserve qui a lieu en période de guerre;
 - 11° rappel en cas de mobilisation : le rappel du militaire de réserve qui a lieu en temps de guerre.
- b) *le volontaire de réserve ou sous-officier de réserve du niveau C, qui a acquis la qualité de sous-officier de réserve du niveau B;*
 - c) *le sous-officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B à sa demande ou de plein droit;*
- 4/3° *le sous-officier de réserve du niveau C :*
- a) *le militaire de réserve recruté sur la base d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur; ou un diplôme ou certificat équivalent ;*
 - b) *le sous-officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C à sa demande ou de plein droit;*
- 5° le militaire de réserve appartenant à la réserve immédiatement disponible : le militaire de réserve qui, par un engagement spécial complémentaire, s'engage à répondre aux rappels spéciaux;
 - 6° situation de crise : la période en temps de paix, visée à l'article 3ter de la loi du 20 mai 1994 relative à la mise en œuvre des forces armées, à la mise en condition, ainsi qu'aux périodes et positions dans lesquelles le militaire peut se trouver;
 - 7° rappel ordinaire : le rappel qui est destiné à entretenir l'entraînement du militaire de réserve;
 - 8° rappel spécial : le rappel du militaire de réserve appartenant à la réserve immédiatement disponible dans le cadre de la mise en œuvre des forces armées;
 - 9° rappel d'urgence en situation de crise : le rappel du militaire de réserve qui a lieu en situation de crise;
 - 10° rappel d'urgence en période de guerre : le rappel du militaire de réserve qui a lieu en période de guerre;
 - 11° rappel en cas de mobilisation : le rappel du militaire de réserve qui a lieu en temps de guerre.
- 12° *la loi du 28 février 2007 : la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.*

Art. 5

Le candidat militaire de réserve sert sous un régime d'engagements et de rengagements, le militaire de réserve sert exclusivement sous un régime de rengagements. Ces régimes ne sont pas applicables au militaire visé aux articles 10, 2°, 11, 2°, 12, 2°, et 87.

Art. 6

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière, des sous-officiers de carrière ou des volontaires de carrière sont applicables aux militaires de réserve, selon la catégorie de personnel à laquelle ils appartiennent.

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des candidats militaires du cadre actif sont applicables aux candidats militaires de réserve, selon la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés.

Toutefois, jusqu'à la date que le Roi fixe, il faut entendre par "dispositions législatives et réglementaires" visées à cet article, celles qui étaient d'application à la veille de la mise en vigueur de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, tenant compte des modifications que ces dispositions auraient subies. Toutefois, l'article 189 de la loi précitée est applicable aux militaires du cadre de réserve.

Art. 7

Pour être admis comme candidat militaire de réserve, il faut satisfaire aux exigences fixées à l'article 8 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense.

Art. 5

Le candidat militaire de réserve sert sous un régime d'engagements et de rengagements, le militaire de réserve sert exclusivement sous un régime de rengagements. Ces régimes ne sont pas applicables au militaire visé aux *articles 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2°, 12, 2°, et 87.*

Art. 6

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi *et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi*, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière, des sous-officiers de carrière ou des volontaires de carrière sont applicables aux militaires de réserve, selon la catégorie de personnel à laquelle ils appartiennent.

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi *et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi*, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des candidats militaires du cadre actif sont applicables aux candidats militaires de réserve, selon la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés.

Toutefois, ne sont pas applicables aux militaires de réserve, les dispositions de la loi du 28 février 2007 relatives à :

- 1° la promotion sociale;*
- 2° la mobilité externe;*
- 3° la période de rendement;*
- 4° le retrait temporaire d'emploi à la demande.*

Art. 7

Pour être admis comme candidat militaire de réserve *comme visé à l'article 4, 1°, 2°, 2/1°, a) et 3°, a)*, il faut satisfaire aux exigences fixées à l'article 9 de la loi du 28 février 2007.

Art. 9

(...)

Art. 10

Outre les officiers recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des officiers de réserve des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent : les officiers de carrière ou de complément qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
 - a) les officiers de carrière ou de complément dont la démission de l'emploi est acceptée;
 - b) les officiers auxiliaires dont l'engagement est résilié sur demande ou expire;
 - c) les officiers court terme envoyés en congé illimité;
 - d) les officiers chefs de musique dont la démission de l'emploi a été acceptée;
 - e) les officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire.

Art. 9

Les dispositions relatives aux conditions d'âge ne sont pas d'application pour le postulant candidat militaire de réserve qui fait partie du personnel civil du ministère de la Défense.

Art. 10

Outre les officiers du niveau A recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les officiers de carrière du niveau A qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;*
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :*
 - a) les officiers de carrière du niveau A dont la démission de l'emploi est acceptée;*
 - b) les officiers du niveau A recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;*
 - c) les officiers chefs de musique dont la démission de l'emploi est acceptée.*

Art. 11

Outre les sous-officiers recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent : les sous-officiers de carrière ou de complément qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
 - a) les sous-officiers de carrière ou de complément dont la démission de l'emploi est acceptée;
 - b) les sous-officiers court terme envoyés en congé illimité;
 - c) les sous-officiers musiciens dont la démission de l'emploi a été acceptée;
 - d) les sous-officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire.

Art. 12

Outre les volontaires recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des volontaires de réserve des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent : les volontaires de carrière ou de complément qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

Art. 11

Outre les sous-officiers du niveau B recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les sous-officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;*
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :*
 - a) les sous-officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;*
 - b) les sous-officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;*
 - c) les sous-officiers musiciens dont la démission de l'emploi est acceptée.*

Art. 12

Outre les volontaires recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des volontaires de réserve des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent : *les volontaires de carrière* qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :

- a) les volontaires de carrière ou de complément dont la démission de l'emploi a été acceptée;
- b) les volontaires court terme envoyés en congé illimité;
- c) les volontaires EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire.

Art. 16

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le volontaire de réserve peut souscrire soit un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve, soit un engagement en qualité de candidat officier de réserve. Il conserve le dernier grade auquel il a été nommé, jusqu'à ce qu'il soit commissionné à un grade supérieur.

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le sous-officier de réserve peut souscrire un engagement en qualité de candidat officier de réserve.

La durée de l'engagement comme candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve est de cinq ans. L'engagement prend cours par la signature de l'acte d'engagement le jour où le candidat commence sa formation et suspend tout engagement en cours. Le rengagement ainsi suspendu est remis en vigueur en cas de perte de la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve. La durée de ce rengagement est de plein droit prolongée de la durée de la suspension.

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :

- a) *les volontaires de carrière dont la démission de l'emploi est acceptée;*
- b) *les volontaires recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;*
- c) les volontaires EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire.

Art. 16

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le volontaire de réserve peut souscrire soit un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve *du niveau B ou du niveau C*, soit un engagement en qualité de candidat officier de réserve *du niveau A*. Il conserve le dernier grade auquel il a été nommé, jusqu'à ce qu'il soit commissionné à un grade supérieur.

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le sous-officier de réserve du niveau C peut souscrire un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B.

Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le sous-officier de réserve *du niveau B ou du niveau C* peut souscrire un engagement en qualité de *candidat officier de réserve du niveau A*.

La durée de l'engagement comme candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve est de cinq ans. L'engagement prend cours par la signature de l'acte d'engagement le jour où le candidat commence sa formation et suspend tout engagement en cours. Le rengagement ainsi suspendu est remis en vigueur en cas de perte de la qualité de candidat officier de réserve ou de candidat sous-officier de réserve. La durée de ce rengagement est de plein droit prolongée de la durée de la suspension.

Art. 19

§ 1er. L'engagement ou le rengagement est résilié de plein droit à la suite de :

- 1° la perte de la qualité de candidat militaire de réserve ou de militaire de réserve;
- 2° l'acquisition d'une qualité de candidat, dans le cadre actif;
- 3° la perte de la nationalité ayant pour conséquence que le militaire n'est plus citoyen d'un état membre de l'Union européenne, ou la décision d'éloignement du territoire, du renvoi ou de l'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers.

L'engagement ou le rengagement peut être résilié dans les cas suivants :

- 1° par réforme;
- 2° d'office, aux conditions et selon les modalités d'exécution des articles 32 et 32bis;
- 3° à la demande de l'intéressé aux conditions et selon les modalités d'exécution de l'article 33.

§ 2. Tout rengagement en cours prend fin de plein droit lorsque le militaire de réserve atteint la limite d'âge fixée à l'article 73.

§ 3. En période de guerre et en temps de guerre, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par le ministre de la Défense et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la remise de l'armée sur pied de paix.

Art. 19

§ 1er. L'engagement ou le rengagement est résilié de plein droit à la suite de :

- 1° la perte de la qualité de candidat militaire de réserve ou de militaire de réserve;
- 2° l'acquisition d'une qualité de candidat, dans le cadre actif;
- 3° la perte de la nationalité ayant pour conséquence que le militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou la décision d'éloignement du territoire, du renvoi ou de l'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers.

L'engagement ou le rengagement peut être résilié dans les cas suivants :

- 1° par réforme;
- 2° d'office, aux conditions et selon les modalités d'exécution des articles 32 et 32bis;
- 3° à la demande de l'intéressé aux conditions et selon les modalités d'exécution de l'article 33.

§ 2. Tout rengagement en cours prend fin de plein droit lorsque le militaire de réserve atteint la limite d'âge fixée à l'article 73.

§ 3. *En période de guerre et en temps de guerre, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la remise de l'armée sur pied de paix.*

En période de crise, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la fin de la période de crise.

Art. 25

§ 1er. Le candidat militaire de réserve est commissionné dans le grade de soldat dès que son engagement prend cours.

§ 2. Peut être commissionné pendant la formation :

- 1° le candidat officier de réserve du recrutement normal ou du recrutement spécial de base : dans le grade de sergent et sous-lieutenant;
- 2° le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral : dans le grade de sergent et capitaine ;
- 3° le candidat sous-officier de réserve : dans le grade de caporal et de sergent;
- 4° le candidat volontaire de réserve : dans le grade de premier soldat.

Le Roi détermine les conditions de l'octroi et du retrait des commissions.

§ 3. Toutefois, le candidat déjà nommé dans un grade supérieur à celui de la commission conserve ce grade jusqu'au moment où il peut être commissionné à un grade supérieur.

Art. 26

Le candidat militaire de réserve qui n'est pas autorisé à poursuivre sa formation à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée, peut, à sa demande, obtenir du directeur général human resources, en fonction des besoins d'encadrement, l'autorisation d'être reclassé dans la même qualité, le cas échéant dans un autre cycle de formation spécifique, ou, s'il est candidat officier de réserve ou sous-officier de réserve, celle d'être reclassé comme respectivement candidat sous-officier de réserve ou candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement. Le reclassement n'est possible qu'une seule fois et n'est pas possible en cas d'appréciation insuffisante pour l'ensemble de la phase d'initiation militaire.

Art. 25

§ 1er. Le candidat militaire de réserve est commissionné dans le grade de soldat dès que son engagement prend cours.

§ 2. Peut être commissionné pendant la formation :

- 1° le candidat officier de réserve du recrutement normal ou du recrutement spécial de base : dans le grade de sergent et sous-lieutenant;
- 2° le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral : dans le grade de sergent et capitaine ;
- 3° le candidat sous-officier de réserve : dans le grade de caporal et de sergent;
- 4° le candidat volontaire de réserve : dans le grade de premier soldat.

Le Roi détermine les conditions de l'octroi et du retrait des commissions.

Le candidat militaire de réserve visé à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b), est commissionné conformément aux dispositions des articles 119, 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.

§ 3. Toutefois, le candidat déjà nommé dans un grade supérieur à celui de la commission conserve ce grade jusqu'au moment où il peut être commissionné à un grade supérieur.

Art. 26

Le candidat militaire de réserve qui n'est pas autorisé à poursuivre sa formation à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité que le Roi désigne, en fonction des besoins d'encadrement, l'autorisation d'être reclassé dans la même qualité, le cas échéant dans un autre cycle de formation spécifique, ou, s'il est candidat officier de réserve ou sous-officier de réserve du niveau B, l'autorisation d'être reclassé comme candidat sous-officier de réserve du niveau C, ou, s'il est candidat sous-officier de réserve du niveau C, comme candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement. Le reclassement n'est possible qu'une seule fois et n'est pas possible en cas d'appréciation insuffisante pour l'ensemble de la phase d'initiation militaire.

Le candidat militaire de réserve qui n'a pas obtenu le diplôme requis pour la catégorie de personnel pour laquelle il est formé, peut, à sa demande, obtenir du directeur général human resources l'autorisation, s'il est candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, d'être reclassé respectivement comme candidat sous-officier de réserve ou candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement.

Art. 29

Le grade constitue l'état d'officier de réserve, de sous-officier de réserve ou de volontaire de réserve des forces armées.

Les grades des officiers de réserve sont conférés par le Roi. Ces grades sont identiques à ceux des officiers de carrière.

Les grades des sous-officiers de réserve et des volontaires de réserve sont conférés par le ministre de la Défense. Ces grades sont identiques à ceux des sous-officiers de carrière et des volontaires de carrière.

Art. 30

Pour être nommé à un des grades suivants de militaire de réserve, il faut, au 31 décembre de l'année de nomination :

- 1° a) pour le grade de sous-lieutenant, être âgé de dix-neuf ans au moins et ne pas avoir dépassé l'âge de quarante et un ans;
- b) pour le grade de major du militaire de réserve du recrutement spécial latéral, être âgé de trente-quatre ans au moins et ne pas avoir dépassé l'âge de cinquante cinq ans;
- c) pour le grade de sergent, ne pas avoir dépassé l'âge de quarante et un ans;
- d) pour le grade de premier soldat, ne pas avoir dépassé l'âge de trente ans;
- 2° avoir terminé avec succès le cycle de formation suivi;

Le candidat militaire de réserve qui n'a pas obtenu le diplôme requis pour la catégorie de personnel pour laquelle il est formé, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité que le Roi désigne, s'il est candidat officier de réserve, sous-officier de réserve du niveau B, ou candidat sous-officier de réserve du niveau C, l'autorisation d'être reclassé respectivement comme candidat sous-officier de réserve du niveau C ou candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement.

Art. 29

Le grade constitue l'état d'officier de réserve, de sous-officier de réserve ou de volontaire de réserve des forces armées.

Les grades des officiers de réserve sont conférés par le Roi (...).

Les grades des sous-officiers de réserve et des volontaires de réserve sont conférés par l'autorité désignée par le Roi (...).

Art. 30

Pour être nommé à un des grades suivants de militaire de réserve, *le candidat militaire de réserve doit*, au 31 décembre de l'année de nomination :

- 1° a) pour le grade de sous-lieutenant, être âgé de dix-neuf ans au moins et ne pas avoir dépassé l'âge de quarante et un ans;
- b) pour le grade de major du militaire de réserve du recrutement spécial latéral, être âgé de trente-quatre ans au moins et ne pas avoir dépassé l'âge de cinquante cinq ans;
- c) *pour le grade de premier sergent-major du militaire de réserve du niveau B du recrutement spécial de base, ne pas avoir dépassé l'âge de quarante et un ans;*
- d) *pour le grade de sergent du militaire de réserve du niveau C, ne pas avoir dépassé l'âge de quarante et un ans;*
- e) *pour le grade de premier soldat, ne pas avoir dépassé l'âge de trente ans;*
- 2° avoir terminé avec succès le cycle de formation suivi;

- 3° satisfaire aux conditions d'aptitude que le Roi peut fixer par catégorie de personnel;
- 4° en outre, pour les officiers du recrutement spécial latéral, avoir réussi l'épreuve linguistique visée à l'article 5, § 3, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée ou posséder la connaissance approfondie de la langue au sens de l'article 7 de la même loi.

La nomination aux grades de sous-lieutenant, de major, de sergent ou de premier soldat, selon le cas, prend effet le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l'acte de rengagement en qualité d'officier de réserve, de sous-officier de réserve ou de volontaire de réserve visé à l'article 15 est signé.

Art. 31

L'officier de réserve qui obtient le grade de sous-lieutenant, l'officier de réserve du recrutement spécial latéral qui obtient le grade de major, le sous-officier de réserve qui obtient le grade de sergent, le volontaire de réserve qui obtient le grade de premier soldat prête, entre les mains de son chef de corps, le serment prévu par le décret du 20 juillet 1831 concernant le serment à la mise en vigueur de la monarchie constitutionnelle représentative.

Art. 32

§ 1er. Le militaire de réserve peut être démis d'office :

- 1° s'il s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état;
- 2° s'il a fait preuve d'incapacité professionnelle à l'occasion de ses prestations.

§ 2. Pour les officiers de réserve, la mesure est prise par le Roi, sur le rapport motivé du ministre de la Défense.

Pour les sous-officiers de réserve et les volontaires de réserve, le ministre de la Défense prononce la mesure par une décision motivée.

- 3° satisfaire aux conditions d'aptitude que le Roi peut fixer par catégorie de personnel;
- 4° en outre, pour les officiers du recrutement spécial latéral, avoir réussi l'épreuve linguistique visée à l'article 5, § 3, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée ou posséder la connaissance approfondie de la langue au sens de l'article 7 de la même loi.

Les dispositions relatives aux conditions d'âge visées à l'alinéa 1er, 1°, ne sont pas d'application pour le candidat militaire de réserve visé à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b) et pour le candidat-militaire visé à l'article 9.

Le candidat militaire de réserve visé à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b), est nommé conformément aux dispositions des articles 119, 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.

La nomination aux grades de sous-lieutenant, de major, de premier sergent-major, de sergent ou de premier soldat, selon le cas, prend effet le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l'acte de rengagement en qualité d'officier de réserve, de sous-officier de réserve ou de volontaire de réserve visé à l'article 15 est signé.

Art. 31

L'officier de réserve qui obtient le grade de sous-lieutenant, l'officier de réserve du recrutement spécial latéral qui obtient le grade de *capitaine*, le sous-officier de réserve qui obtient le grade de sergent, le volontaire de réserve qui obtient le grade de premier soldat prête, entre les mains de son chef de corps, le serment prévu par le décret du 20 juillet 1831 concernant le serment à la mise en vigueur de la monarchie constitutionnelle représentative.

Art. 32

§ 1er. Le militaire de réserve peut être démis d'office :

- 1° s'il s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état;
- 2° s'il a fait preuve d'incapacité professionnelle à l'occasion de ses prestations;
- 3° *s'il est absent illégalement plus de 21 jours consécutifs.*

§ 2. Pour les officiers de réserve, la mesure est prise par le Roi, sur le rapport motivé de l'autorité désignée par le Roi.

Pour les sous-officiers de réserve et les volontaires de réserve, l'autorité désignée par le Roi prononce la mesure par une décision motivée.

§ 3. Dans le cas prévu au § 1er, alinéa 1er, 1°, la mesure est prise après consultation d'un conseil d'enquête.

Le conseil d'enquête examine si les faits sont établis et donne un avis sur leur gravité.

Les règles relatives à la composition du conseil d'enquête et la procédure devant ce conseil applicables aux militaires du cadre actif sont applicables, le cas échéant par catégorie de personnel, aux militaires de réserve.

Dans le cas prévu au § 1er, alinéa 1er, 2°, la mesure est prise sur la proposition des chefs hiérarchiques.

§ 3. Dans le cas prévu au § 1er, (...) 1°, la mesure est prise après consultation d'un conseil d'enquête.

Le conseil d'enquête examine si les faits sont établis et donne un avis sur leur gravité.

Les règles relatives à la composition du conseil d'enquête et la procédure devant ce conseil applicables aux militaires du cadre actif sont applicables, le cas échéant par catégorie de personnel, aux militaires de réserve.

Dans le cas prévu au § 1er, (...) 2°, la mesure est prise sur la proposition des chefs hiérarchiques.

§ 4. Dans le cas prévu au § 1er, 3°, la mesure est prise selon la procédure fixée par le Roi.

Le militaire de réserve se trouvant dans la sous-position "en service actif" visée à l'article 4 de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées, et qui est absent illégalement depuis plus de vingt-et-un jours consécutifs durant lesquels il aurait dû être en service actif, peut être démis d'office, par l'autorité visée au paragraphe 2.

Conformément à l'article 59, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve, visé à l'alinéa 2, est averti, le premier jour ouvrable qui suit la date à laquelle il est absent illégalement, au moins par envoi recommandé, de la possibilité d'être démis. Il est réputé avoir été averti, même s'il n'en accuse pas réception, dès lors que ledit avertissement lui a été présenté une deuxième fois au plus tard le quinzième jour qui suit la date à laquelle il est absent illégalement.

Conformément à l'article 59, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve dont l'absence illégale est justifiée par un cas de force majeure, est repris en service actif par l'autorité désignée par le Roi.

Art. 32bis

Le militaire de réserve est démis d'office de son emploi sans l'intervention d'un conseil d'enquête s'il est condamné sans sursis à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal.

Art. 32bis

Conformément à l'article 58, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve est retiré définitivement de son emploi sans l'intervention d'un conseil d'enquête s'il est condamné, conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal, sauf si ces condamnations sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué.

Art. 33

§ 1er. Le militaire de réserve peut présenter sa démission par écrit. Cette démission n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi ou l'autorité qu'Il détermine.

Le Roi ou l'autorité qu'Il détermine peut refuser la démission s'Il estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.

§ 2. L'ancien militaire de réserve dont le rengagement a été résilié, conformément aux dispositions de l'article 19, § 1er, alinéa 1er, 2°, est, en cas d'échec dans sa formation de candidat, réintégré dans le cadre des militaires de réserve aux conditions fixées par le Roi. Il lui est accordé l'ancienneté et le grade qu'il aurait obtenus s'il n'avait pas quitté le cadre de réserve.

Lorsque les conditions précitées ne sont pas remplies, le refus de réintégration est prononcé par le Roi pour les officiers de réserve, et par le ministre de la Défense pour les sous-officiers de réserve et les volontaires de réserve.

§ 3. Les dispositions du § 2 ne s'appliquent pas à l'ancien officier de réserve dont le rengagement a été résilié parce qu'il a souscrit un engagement en qualité de :

- 1° candidat sous-officier ou candidat volontaire du cadre actif;
- 2° candidat sous-officier ou candidat volontaire court terme ;
- 3° candidat sous-officier musicien.

Les dispositions du § 2 ne s'appliquent pas à l'ancien sous-officier de réserve dont le rengagement a été résilié parce qu'il a souscrit un engagement en qualité de candidat volontaire du cadre actif ou de candidat volontaire court terme.

§ 4. L'officier de réserve ou le sous-officier de réserve issu de la catégorie des officiers ou des sous-officiers court terme, qui obtient la démission avant la fin de la période de dix ans visée à l'article 10 ou à l'article 11, est transféré dans la catégorie des volontaires de réserve avec le grade de premier soldat pour la durée restant à couvrir.

Art. 33

§ 1er. Le militaire de réserve peut présenter sa démission par écrit. Cette démission n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi ou l'autorité qu'Il détermine.

Le Roi ou l'autorité qu'Il détermine peut refuser la démission s'Il estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.

§ 2. L'ancien militaire de réserve dont le rengagement a été résilié, conformément aux dispositions de l'article 19, § 1er, alinéa 1er, 2°, est, en cas d'échec dans sa formation de candidat, réintégré dans le cadre des militaires de réserve aux conditions fixées par le Roi. Il lui est accordé l'ancienneté et le grade qu'il aurait obtenus s'il n'avait pas quitté le cadre de réserve.

Lorsque les conditions précitées ne sont pas remplies, le refus de réintégration est prononcé par le Roi pour les officiers de réserve, et par *l'autorité désignée par le Roi* pour les sous-officiers de réserve et les volontaires de réserve.

§ 3. Les dispositions du § 2 ne s'appliquent pas à l'ancien officier de réserve dont le rengagement a été résilié parce qu'il a souscrit un engagement en qualité de :

- 1° candidat sous-officier ou candidat volontaire du cadre actif;
- 2° candidat sous-officier ou candidat volontaire *en engagement volontaire militaire*;
- 3° candidat sous-officier musicien;
- 4° *candidat sous-officier ou candidat volontaire recruté pour une carrière à durée limitée.*

Les dispositions du § 2 ne s'appliquent pas à l'ancien sous-officier de réserve dont le rengagement a été résilié parce qu'il a souscrit un engagement en qualité de candidat volontaire du cadre actif ou de candidat volontaire *en engagement volontaire militaire ou recruté pour une carrière à durée limitée.*

§ 4. L'officier de réserve ou le sous-officier de réserve issu de la catégorie des officiers ou des sous-officiers *en engagement volontaire militaire ou recruté pour une carrière à durée limitée*, qui obtient la démission avant la fin de la période de dix ans visée à l'article 10 ou à l'article 11, est transféré dans la catégorie des volontaires de réserve avec le grade de premier soldat pour la durée restant à couvrir.

Art. 34

§ 1er. Les militaires de réserve en congé illimité peuvent être assujettis aux rappels suivants :

- 1° les rappels ordinaires, dont la durée maximum ne peut excéder :
 - a) dix jours par an pour les officiers de réserve et les sous-officiers de réserve;
 - b) sept jours par an pour les volontaires de réserve;
- 2° les rappels d'urgence en situation de crise;
- 3° les rappels d'urgence en période de guerre;
- 4° les rappels en cas de mobilisation.

Par dérogation à l'alinéa 1er, 1°, le ministre de la Défense peut, sur la proposition du chef de la défense, désigner des unités, organismes ou parties de ceux-ci appartenant aux forces armées sur pied de paix, pour lesquels le militaire de réserve qui y appartient sur une base volontaire peut être assujetti à sept jours de rappel ordinaire supplémentaire par an au maximum. Le présent alinéa n'est pas applicable au militaire appartenant à la réserve immédiatement disponible, sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 71, alinéa 1er, 1°.

§ 2. Les rappels ordinaires visés au § 1er, alinéa 1er, 1°, peuvent être regroupés sur deux ou trois ans.

Art. 36

Le ministre de la Défense arrête les mesures nécessaires pour assurer le rappel rapide et régulier des militaires en congé illimité.

Il peut accorder des sursis de rappel pour le cas de mobilisation lorsqu'il estime que la présence des intéressés dans un service ou emploi en dehors de l'armée est jugée d'intérêt national.

Art. 37

Le ministre de la Défense ou l'autorité qu'il désigne, peut, par décision motivée, soumettre les militaires en congé illimité à l'obligation de ne pas quitter le pays sans autorisation dans les circonstances suivantes :

- 1° en situation de crise;
- 2° en période de guerre;
- 3° en temps de guerre.

Le militaire de réserve qui quitte le pays pour une durée supérieure à trois mois doit en informer l'autorité militaire.

Art. 34

§ 1er. Les militaires de réserve en congé illimité peuvent être assujettis aux rappels suivants :

- 1° les rappels ordinaires, dont la durée maximum ne peut excéder :
 - a) dix jours par an pour les officiers de réserve et les sous-officiers de réserve;
 - b) sept jours par an pour les volontaires de réserve;
- 2° les rappels d'urgence en situation de crise;
- 3° les rappels d'urgence en période de guerre;
- 4° les rappels en cas de mobilisation.

Par dérogation à l'alinéa 1er, 1°, *l'autorité désignée par le Roi* peut, sur la proposition du chef de la défense, désigner des unités, organismes ou parties de ceux-ci appartenant aux forces armées sur pied de paix, pour lesquels le militaire de réserve qui y appartient sur une base volontaire peut être assujetti à sept jours de rappel ordinaire supplémentaire par an au maximum. Le présent alinéa n'est pas applicable au militaire appartenant à la réserve immédiatement disponible, sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 71, alinéa 1er, 1°.

§ 2. Les rappels ordinaires visés au § 1er, alinéa 1er, 1°, peuvent être regroupés sur deux ou trois ans.

Art. 36

L'autorité désignée par le Roi arrête les mesures nécessaires pour assurer le rappel rapide et régulier des militaires en congé illimité.

Il peut accorder des sursis de rappel pour le cas de mobilisation lorsqu'il estime que la présence des intéressés dans un service ou emploi en dehors de l'armée est jugée d'intérêt national.

Art. 37

L'autorité désignée par le Roi ou l'autorité qu'il désigne, peut, par décision motivée, soumettre les militaires en congé illimité à l'obligation de ne pas quitter le pays sans autorisation dans les circonstances suivantes :

- 1° en situation de crise;
- 2° en période de guerre;
- 3° en temps de guerre.

Le militaire de réserve qui quitte le pays pour une durée supérieure à trois mois doit en informer l'autorité militaire.

Art. 39

Pour des missions spécifiques pour lesquelles un ou plusieurs militaires du cadre actif possédant les compétences spécifiques ne peuvent être trouvés, le ministre de la Défense peut faire appel à des militaires de réserve.

Une telle mission ne peut excéder une durée de douze mois.

Art. 40

Le Roi détermine le temps pendant lequel le militaire du cadre de réserve en service actif peut être absent pour motif de santé. A l'expiration de cette période et pour autant que l'intéressé n'ait pas été réformé dans l'intervalle, le militaire du cadre de réserve doit être envoyé en congé illimité si son état de santé ne lui permet pas de reprendre le service.

Art. 41

Le militaire du cadre de réserve en service ne peut être retiré temporairement de son emploi que dans les cas suivants :

- 1° pour motif de santé;
- 2° par mesure disciplinaire;
- 3° par application des articles 44, alinéa 4, et 45, alinéa 2.

Art. 42

Au cours de la période visée à l'article 40, le ministre de la Défense peut retirer temporairement de son emploi pour motif de santé, le militaire du cadre de réserve qui, de l'avis d'une commission médicale, est incapable de reprendre du service.

Art. 43

Le militaire du cadre de réserve en service peut, par mesure disciplinaire, être retiré de son emploi par le ministre de la Défense pour une période déterminée.

Art. 39

Pour des missions spécifiques pour lesquelles un ou plusieurs militaires du cadre actif possédant les compétences spécifiques ne peuvent être trouvés, *l'autorité désignée par le Roi* peut faire appel à des militaires de réserve.

Une telle mission ne peut excéder une durée de douze mois.

Art. 40

A l'expiration de la durée d'absence pour motif de santé visée à l'article 68, § 3, alinéa 6 ou 7, de la loi du 28 février 2007 et pour autant que l'intéressé n'ait pas été réformé dans l'intervalle, le militaire du cadre de réserve doit être envoyé en congé illimité si son état de santé ne lui permet pas de reprendre le service.

Art. 41

Le militaire du cadre de réserve en service ne peut être retiré temporairement de son emploi que dans les cas suivants :

- 1° pour motif de santé;
- 2° par mesure disciplinaire;
- 3° par application de l'article 44bis, alinéa 3.

Conformément à l'article 45, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, le militaire du cadre de réserve en retrait temporaire d'emploi reste soumis aux lois pénales militaires et à la discipline militaire.

Art. 42

Au cours de la période visée à l'article 40, *l'autorité désignée par le Roi* peut retirer temporairement de son emploi pour motif de santé, le militaire du cadre de réserve qui, de l'avis d'une commission médicale, est incapable de reprendre du service.

Art. 43

Conformément à l'article 56, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007, le militaire du cadre de réserve en service peut, par mesure disciplinaire, être retiré de son emploi par l'autorité désignée par le Roi pour une période de maximum trois mois.

Art. 44

Lorsque le ministre de la Défense estime que la présence d'un militaire du cadre de réserve au sein des forces armées porte atteinte à la discipline ou au bon renom de l'armée, il peut, par mesure d'ordre, suspendre ce militaire du cadre de réserve pour une durée maximum de trois mois. Il peut, en cas de besoin, prolonger la suspension de trois mois par décision motivée. Lorsqu'une action judiciaire est intentée en raison des faits qui motivent la suspension, celle-ci doit prendre fin au plus tard six mois après la fin de l'action judiciaire; dans les autres cas, sa durée ne peut excéder deux ans.

Si aucune sanction entraînant la sortie du cadre de réserve n'est prononcée, les rappels ou prestations durant la période de suspension sont convertis en périodes de service actif.

Dans le cas où un retrait d'emploi par mesure disciplinaire est prononcé, sans qu'il couvre entièrement la durée de la suspension, les rappels ou prestations durant la période complémentaire sont convertis en périodes de service actif.

Si la démission d'office ou la dégradation militaire est prononcée, ou si le "militaire du cadre de réserve" est privé par une condamnation prononcée sans sursis de l'un des droits énumérés à l'article 31, 1° ou 6°, du Code pénal, la suspension est convertie en non-activité.

Art. 44

Les dispositions relatives à la suspension par mesure d'ordre et à l'écartement préventif visés à l'article 51 de la loi du 28 février 2007 sont applicables aux militaires du cadre de réserve en service actif.

Le conseil d'enquête visé à l'article 51, § 5, de la loi du 28 février 2007 est composé conformément à l'article 57, alinéa 5 de cette même loi et formé de militaires du cadre actif.

Art. 45

Lorsqu'un militaire du cadre de réserve en service est séparé de l'armée, soit en raison de circonstances de guerre, soit en raison de circonstances extraordinaires qui ne sont pas de son fait, toute disposition relative à la sortie du cadre de réserve est suspendue à son égard pendant son absence.

Lorsqu'elle a pris fin, la période d'absence est convertie en tout ou en partie en retrait d'emploi si les faits qui ont causé l'absence ou si la conduite du militaire du cadre de réserve pendant l'absence sont incompatibles avec son état de militaire du cadre de réserve. La mesure est prise conformément aux dispositions de l'article 32.

La date à partir de laquelle le militaire du cadre de réserve qui a été séparé de l'armée doit être considéré comme étant en congé illimité est déterminée par le ministre de la Défense.

Art. 46

Les mesures statutaires suivantes peuvent être prononcées à l'encontre du militaire du cadre de réserve :

- 1° le retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire;
- 2° la démission d'office, visée aux articles 32 et 32bis.

Ces mesures statutaires peuvent être prononcées pour les mêmes faits que ceux pour lesquels a été infligée une punition disciplinaire visée à l'article 22 de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des forces armées.

Chapitre VIII

Des corps et des spécialités

Art. 47

L'affectation des militaires de réserve est réglée par le ministre de la Défense ou par l'autorité qu'il désigne suivant les nécessités de l'encadrement des forces armées.

Art. 45

Lorsqu'un militaire du cadre de réserve en service est séparé de l'armée, soit en raison de circonstances de guerre, soit en raison de circonstances extraordinaires qui ne sont pas de son fait, toute disposition relative à la sortie du cadre de réserve est suspendue à son égard pendant son absence.

(...)

La date à partir de laquelle le militaire du cadre de réserve qui a été séparé de l'armée doit être considéré comme étant en congé illimité est déterminée par l'autorité désignée par le Roi.

Art. 46

Les mesures statutaires suivantes peuvent être prononcées à l'encontre du militaire du cadre de réserve :

- 1° le retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire;
- 2° la démission d'office, visée aux articles 32 et 32bis;
- 3° la retenue sur le traitement.

Ces mesures statutaires peuvent être prononcées pour les mêmes faits que ceux pour lesquels a été infligée une punition disciplinaire visée à l'article 22 de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des forces armées.

Chapitre VIII

Des filières de métiers et des pôles de compétence

Art. 47

L'inscription d'un officier de réserve ou sous-officier de réserve dans une filière de métiers et, le cas échéant, l'acquisition d'un pôle de compétence par un militaire de réserve s'effectue sur la base des nécessités en personnel des Forces armées suivant une des manières et aux conditions fixées aux articles 38 à 42 de la loi du 28 février 2007.

Art. 48

Les officiers de réserve et les sous-officiers de réserve sont affectés à un des corps déterminés par le Roi.

En outre, dans certains corps, les officiers de réserve et les sous-officiers de réserve sont affectés dans une des spécialités déterminées par le Roi.

Art. 50

Dans des cas exceptionnels, qui doivent faire l'objet d'un rapport, le Roi peut commissionner, à titre précaire, un officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur.

L'arrêté de commission ainsi que le rapport au Roi sont publiés au Moniteur belge.

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel l'officier de réserve est nommé est pris en considération.

Art. 52

Lorsque les nécessités de l'encadrement l'exigent, le ministre de la Défense peut commissionner, à titre précaire, un sous-officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur. Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel le sous-officier de réserve est nommé est pris en considération.

Art. 56

Dans les forces armées, l'avancement des officiers de réserve et des sous-officiers de réserve a lieu dans le corps ou, le cas échéant, dans la spécialité auxquels ils sont affectés.

Art. 48

Les militaires du cadre actif sont admis dans le cadre de réserve des Forces armées, conformément, selon le cas, à l'article 10, 10bis, 11, ou 11bis, dans la filière de métiers à laquelle ils appartenaient comme militaires de cadre actif.

Art. 50

Dans des cas exceptionnels, qui doivent faire l'objet d'un rapport, le Roi peut commissionner, à titre précaire, un officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

L'arrêté de commission ainsi que le rapport au Roi sont publiés au Moniteur belge.

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel l'officier de réserve est nommé est pris en considération.

Le commissionnement de l'officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité désignée par le Roi.

Art. 52

Lorsque les nécessités de l'encadrement l'exigent, l'autorité désignée par le Roi peut commissionner, à titre précaire, un sous-officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel le sous-officier de réserve est nommé est pris en considération.

Le commissionnement du sous-officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité désignée par le Roi.

Art. 56

Dans les forces armées, l'avancement des officiers de réserve et des sous-officiers de réserve a lieu dans la filière de métiers dans laquelle ils sont inscrits.

Art. 57

L'avancement des militaires de réserve est distinct de celui des militaires du cadre actif. Le militaire de réserve doit avoir effectué les rappels ordinaires et, s'il y a lieu, les rappels ordinaires supplémentaires visés à l'article 34, § 1er, alinéa 2, ou 71, alinéa 1er, 1°, prévus pour sa catégorie de personnel.

Il doit également avoir effectué les prestations complémentaires relatives à l'avancement, que le Roi détermine pour sa catégorie de personnel, sans que la durée cumulée de celles-ci puisse excéder soixante jours par promotion.

Art. 57

L'avancement des militaires de réserve est distinct de celui des militaires du cadre actif. Le militaire de réserve doit avoir effectué les rappels ordinaires et, s'il y a lieu, les rappels ordinaires supplémentaires visés à l'article 34, § 1er, alinéa 2, ou 71, alinéa 1er, 1°, prévus pour sa catégorie de personnel.

Il doit également avoir effectué les prestations complémentaires relatives à l'avancement, que le Roi détermine pour sa catégorie de personnel, sans que la durée cumulée de celles-ci puisse excéder soixante jours par promotion.

A l'exception de la nomination dans les grades visés à l'article 30, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, les nominations dans un grade supérieur dans le cadre de l'avancement d'un militaire de réserve, ont lieu au plus tôt le vingt-huitième jour du dernier mois d'un trimestre, pour autant que le militaire de réserve ait effectué les rappels visés à l'alinéa 1er et les prestations complémentaires visées à l'alinéa 2.

Art. 58

§ 1er. Les grades d'officier subalterne de réserve, de sous-officier subalterne de réserve, d'adjudant et de volontaire de réserve, à l'exception de celui de caporal-chef, sont conférés à l'ancienneté aux militaires de réserve qui remplissent les conditions fixées dans la présente loi.

Toutefois, le militaire de réserve dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante ou qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l'avancement.

L'aptitude et la manière de servir sont appréciées par le ministre de la Défense après avis motivé des supérieurs hiérarchiques.

Aucun avis défavorable ne peut être transmis au ministre de la Défense sans que le militaire de réserve ait pu faire valoir ses justifications dans un délai de dix jours ouvrables. Toutefois, pour le premier avis défavorable, ce délai est porté à trente jours ouvrables lorsque, conformément aux dispositions de l'article 37, alinéa 2, le militaire de réserve a informé l'autorité militaire de son séjour à l'étranger.

§ 2. La candidature du militaire de réserve dépassé à l'avancement est réexaminée dans un délai de cinq ans à dater du premier examen. Le militaire de réserve qui n'a pas été promu après ce deuxième examen ne participe plus à l'avancement.

Art. 58

Sans préjudice des dispositions relatives à la nomination et au commissionnement des candidats militaires de réserve, les grades suivants sont conférés à l'ancienneté aux militaires de réserve qui remplissent les conditions fixées dans la présente loi :

- 1° de volontaire de réserve;*
- 2° de sous-officier subalterne de réserve;*
- 3° d'adjudant du niveau C;*
- 4° de lieutenant du niveau A et niveau B;*
- 5° de capitaine-commandant du niveau A et niveau B.*

Toutefois, le militaire de réserve visé à l'alinéa 1er, dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l'officier de réserve ou le sous-officier de réserve qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l'avancement.

Art. 59

Dans la réserve, les grades d'officier supérieur sont conférés au choix du Roi, selon les règles applicables aux officiers de carrière, sur la base de l'avis d'un comité d'avancement qui tient compte des titres et des mérites des candidats.

Art. 60

Pour pouvoir être promu dans la réserve aux grades de capitaine, de major, de lieutenant-colonel et de colonel, l'officier de réserve doit réussir des épreuves professionnelles. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'Il désigne.

Toutefois, les officiers de réserve du recrutement spécial latéral sont dispensés des épreuves professionnelles pour les grades de capitaine et de major.

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major auxquelles ils ont satisfait ou dont ils étaient dispensés comme candidats majors de carrière. Il en est de même en ce qui concerne les épreuves linguistiques.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées selon les règles et dans la forme applicables aux militaires de carrière.

Si l'appréciation de l'aptitude ou de la manière de servir visée à l'alinéa 2 a pour conséquence que le militaire de réserve concerné est dépassé définitivement à l'avancement, il peut introduire un recours auprès de l'instance d'appel visée à l'article 178/2 de la loi du 28 février 2007, selon les règles applicables aux militaires de carrière.

Art. 59

A l'exception de la nomination dans le grade de major pour le militaire de réserve du recrutement spécial latéral, selon les conditions visées à l'article 30, les grades d'officier supérieur dans le cadre de réserve sont conférés au choix du Roi, selon les règles applicables aux officiers de carrière, sur la base de l'avis d'un comité d'avancement qui tient compte des titres et des mérites des candidats.

Art. 60

Pour pouvoir être promu dans la réserve aux grades de capitaine, de major, de lieutenant-colonel et de colonel, l'officier de réserve doit réussir des épreuves professionnelles. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'Il désigne.

Toutefois, les officiers de réserve du recrutement spécial latéral sont dispensés des épreuves professionnelles pour les grades de capitaine et de major.

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de capitaine, s'ils ont déjà satisfait avec succès au cours de perfectionnement visés à l'article 111, alinéa 1er, 1°, de la loi du 28 février 2007.

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major auxquelles ils ont satisfait ou dont ils étaient dispensés comme candidats majors de carrière. Il en est de même en ce qui concerne les épreuves linguistiques.

L'officier de réserve issu des officiers de carrière qui, dans ce cadre, a subi un échec définitif aux épreuves professionnelles pour l'accession au grade de major, n'est plus autorisé à se présenter aux épreuves pour l'avancement au grade de major. Si, par contre, il a subi dans le cadre de carrière un échec définitif aux épreuves linguistiques pour l'avancement au grade de major, il peut présenter les épreuves linguistiques pour l'avancement au grade de major.

L'officier revêtu respectivement du grade de lieutenant, de major ou de lieutenant-colonel, admis avec ce grade dans le cadre de réserve en application de l'article 10, est dispensé de tout ou partie des épreuves professionnelles pour l'avancement aux grades respectivement de capitaine, de lieutenant-colonel ou de colonel.

L'officier de réserve qui est titulaire du brevet supérieur d'état-major ou du brevet d'administrateur militaire ou du brevet supérieur d'administrateur militaire est dispensé intégralement des épreuves professionnelles pour l'avancement aux grades de lieutenant-colonel, de colonel et de général-major.

Art. 61

Pour pouvoir être promu dans la réserve au grade de premier sergent-major, le sous-officier de réserve doit réussir des épreuves professionnelles. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'il désigne.

Le sous-officier de réserve issu du cadre des sous-officiers de carrière peut être dispensé de ces épreuves s'il a déjà réussi une formation équivalente. Le Roi fixe les formations équivalentes.

L'officier de réserve issu des officiers de carrière qui, dans ce cadre, a subi un échec définitif aux épreuves professionnelles pour l'accession au grade de major, n'est plus autorisé à se présenter aux épreuves pour l'avancement au grade de major. Si, par contre, il a subi dans le cadre de carrière un échec définitif aux épreuves linguistiques pour l'avancement au grade de major, il peut présenter les épreuves linguistiques pour l'avancement au grade de major.

L'officier revêtu respectivement du grade (...) de major ou de lieutenant-colonel, admis avec ce grade dans le cadre de réserve en application de l'article 10, est dispensé de tout ou partie des épreuves professionnelles pour l'avancement aux grades respectivement (...) de lieutenant-colonel ou de colonel.

L'officier de réserve qui est titulaire du brevet supérieur d'état-major ou du brevet d'administrateur militaire ou du brevet supérieur d'administrateur militaire est dispensé intégralement des épreuves professionnelles pour l'avancement aux grades de lieutenant-colonel, de colonel et de général-major.

Art. 61

Pour pouvoir être promu dans la réserve au grade de premier sergent-major :

- 1° *le candidat sous-officier de réserve du niveau B doit avoir réussi son cycle de formation;*
- 2° *le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir des épreuves professionnelles. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'il désigne.*

Le sous-officier de réserve du niveau C issu du cadre des sous-officiers de carrière peut être dispensé de ces épreuves s'il a déjà réussi une formation équivalente. Le Roi fixe les formations équivalentes.

Art. 62

Nul ne peut être nommé au grade d'adjudant-chef dans le cadre de réserve s'il n'a satisfait aux épreuves professionnelles, selon les règles applicables aux sous-officiers de carrière. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'il désigne.

Le sous-officier de réserve issu du cadre des sous-officiers de carrière et qui a réussi le concours de qualification visé à l'article 39 de la loi du 27 décembre 1961 relative au statut des sous-officiers du cadre actif des forces armées, peut être promu dans le cadre de réserve au grade d'adjudant-chef, aux conditions fixées par le Roi.

Art. 63

Dans la réserve, les grades de sous-officier supérieur sont conférés au choix du ministre de la Défense, selon les règles applicables aux sous-officiers de carrière, sur la base de l'avis d'un comité d'avancement qui tient compte des titres et des mérites des candidats.

Art. 62

Aucun sous-officier de réserve du niveau C ne peut être nommé au grade d'adjudant-chef dans le cadre de réserve s'il n'a pas réussi les épreuves professionnelles au grade d'adjudant-chef, selon les règles applicables aux sous-officiers de carrière. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'il désigne.

Aucun sous-officier de réserve du niveau B ne peut être nommé au grade d'adjudant-chef dans le cadre de réserve s'il n'a pas régulièrement effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles visées à l'article 65sexies, alinéa 2, 2°.

Le sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, issu du cadre des sous-officiers de carrière, et qui a rempli avec succès les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-chef dans le cadre actif, a également, à l'admission dans le cadre de réserve, rempli les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-chef dans le cadre de réserve, et peut être promu au grade d'adjudant-chef, selon le cas, du niveau B ou du niveau C, dans le cadre de réserve, aux conditions fixées par le Roi.

Art. 63

Dans la réserve, à l'exception du grade d'adjudant-chef du niveau B du cadre de réserve, les grades de sous-officier supérieur sont conférés au choix de l'autorité désignée par le Roi, selon les règles applicables aux sous-officiers de carrière, sur la base de l'avis d'un comité d'avancement qui tient compte des titres et des mérites des candidats.

Art. 64

Le militaire de réserve ne peut être promu à un grade supérieur pendant qu'il est soit en non-activité, soit suspendu par mesure d'ordre, soit séparé de l'armée.

Le militaire de réserve visé à l'alinéa 1er peut, au moment où il est replacé en service actif ou en congé illimité, être promu avec effet rétroactif aux conditions qui s'appliquent aux militaires du cadre actif.

Art. 65bis

Tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l'avancement. Cette renonciation est irrévocable.

Art. 65ter

Le militaire de réserve peut se porter candidat pour les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles visées, selon le cas, aux articles 60, 61, 62 et 63bis.

Le Roi fixe les conditions de participation, d'ajournement et d'exclusion à ces prestations d'avancement.

Le militaire de réserve peut renoncer à tout moment, même après avoir été agréé, à commencer ou à poursuivre des prestations d'avancement. Cette renonciation est irrévocable.

Art. 68

Dans les circonstances déterminées par le Roi, le militaire du cadre de réserve ne peut faire mention de sa qualité sans autorisation du ministre de la Défense.

Art. 64

Conformément à l'article 65, § 1er, de la loi du 28 février 2007, le militaire de réserve ne peut être promu à un grade supérieur pendant qu'il est soit en non-activité, soit en détention préventive, soit suspendu par mesure d'ordre, soit séparé de l'armée.

Le militaire de réserve visé à l'alinéa 1er peut, au moment où il est replacé en service actif ou en congé illimité, être promu avec effet rétroactif aux conditions qui s'appliquent aux militaires du cadre actif.

Art. 65bis

Conformément à l'article 37 de la loi du 28 février 2007, tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l'avancement. Il peut revenir une fois sur sa décision. Cette décision devient toutefois irrévocable trois ans après que le militaire de réserve concerné ait communiqué par écrit sa décision à l'autorité désignée par le Roi.

Art. 65ter

Durant sa carrière militaire, le militaire de réserve peut se porter candidat pour les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles visées, selon le cas, aux articles 60, 61, 61bis, 62 et 62bis.

L'ensemble de ces prestations d'avancement est appelé la formation continuée. A la fin d'un cycle de formation de la formation continuée, un ou deux examens sont organisés qui comptent comme épreuves professionnelles.

Le Roi fixe les conditions de participation, d'ajournement et d'exclusion à ces prestations d'avancement et ces épreuves professionnelles.

Le militaire de réserve peut renoncer (...), même après avoir été agréé, à commencer ou à poursuivre des prestations d'avancement. Cette renonciation est irrévocable.

Art. 68

Dans les circonstances déterminées par le Roi, le militaire du cadre de réserve ne peut faire mention de sa qualité sans autorisation de l'autorité désignée par le Roi.

Art. 69

Sur la proposition du chef de la défense, le ministre de la Défense fixe, conformément aux règles fixées par le Roi, le nombre des militaires de réserve qui peuvent être admis annuellement à souscrire un engagement spécial complémentaire pour la réserve immédiatement disponible.

Art. 72

Le militaire de réserve cesse d'appartenir au cadre de réserve :

- 1° par démission d'office ou par démission à sa demande, en application des articles 32, 32bis et 33;
- 2° par limite d'âge;
- 3° par mise en congé définitif anticipée en cas de pléthore de militaires de réserve;
- 4° par réforme;
- 5° par la perte de la nationalité ayant pour conséquence que le militaire n'est plus citoyen d'un état membre de l'Union européenne, ou la décision d'éloignement du territoire, du renvoi ou de l'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
- 6° par l'expiration de son engagement ou rengagement, s'il ne souscrit pas un nouveau rengagement et n'a pas un rengagement suspendu.

Le militaire de réserve qui a quitté le cadre de réserve en application de l'alinéa 1er, 2°, 3° et 4°, conserve son grade à titre honorifique.

Le ministre de la Défense peut lui retirer ce grade honorifique s'il s'est montré indigne de le porter.

Art. 69

Sur la proposition du chef de la défense, *l'autorité désignée par le Roi* fixe, conformément aux règles fixées par le Roi, le nombre des militaires de réserve qui peuvent être admis annuellement à souscrire un engagement spécial complémentaire pour la réserve immédiatement disponible.

Art. 72

Le militaire de réserve cesse d'appartenir au cadre de réserve :

- 1° par démission d'office ou par démission à sa demande, en application des articles 32, 32bis et 33;
- 2° par limite d'âge;
- 3° par mise en congé définitif anticipée en cas de pléthore de militaires de réserve;
- 4° par réforme;
- 5° *lorsque le militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;*
- 6° par l'expiration de son engagement ou rengagement, s'il ne souscrit pas un nouveau rengagement et n'a pas un rengagement suspendu.

Le militaire de réserve qui a quitté le cadre de réserve en application de l'alinéa 1er, 2°, 3° et 4°, conserve son grade à titre honorifique.

L'autorité désignée par le Roi peut lui retirer ce grade honorifique s'il s'est montré indigne de le porter.

Art. 73

Les militaires de réserve cessent de faire partie du cadre de réserve le 31 décembre de l'année au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de soixante ans.

Toutefois, lorsque les nécessités d'encadrement l'exigent, le ministre de la Défense peut autoriser un militaire de réserve à rester ou à être réintégré dans le cadre de réserve au-delà de l'âge fixé à l'alinéa 1er, en vue d'exécuter des rappels visés à l'article 4, 7° à 11°, ou des prestations visées à l'article 38 pour autant que leur durée soit de moins de deux mois sur une base annuelle. Ce militaire de réserve ne peut plus être promu à un grade supérieur. A cette fin, ce militaire de réserve signe un rengagement spécial. Le rengagement spécial est souscrit, soit pour une durée d'un an, qui peut être renouvelée pour des périodes successives d'un an, soit pour exécuter un mandat dont le militaire de réserve est chargé par le ministre de la Défense.

Tout rengagement prend fin de plein droit le 31 décembre de l'année au cours de laquelle le militaire de réserve a atteint l'âge de soixante-cinq ans, sauf si les nécessités d'encadrement ou certaines circonstances exigent le dépassement de cette limite d'âge et pour autant que le militaire de réserve soit d'accord avec la prolongation du rengagement.

Le cas échéant, à la demande du militaire, l'engagement ou le rengagement en cours est prolongé, ou un nouveau engagement ou rengagement peut être souscrit.

Art. 74

Le Roi réforme l'officier de réserve, et le ministre de la Défense le sous-officier ou le volontaire de réserve, qui, de l'avis d'une commission médicale, sont définitivement hors d'état de continuer à servir.

Art. 73

Les militaires de réserve cessent de faire partie du cadre de réserve le 31 décembre de l'année au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de soixante ans.

Toutefois, lorsque les nécessités d'encadrement l'exigent, *l'autorité désignée par le Roi* peut autoriser un militaire de réserve à rester ou à être réintégré dans le cadre de réserve au-delà de l'âge fixé à l'alinéa 1er, en vue d'exécuter des rappels visés à l'article 4, 7° à 11°, ou des prestations visées à l'article 38 pour autant que leur durée soit de moins de deux mois sur une base annuelle. Ce militaire de réserve ne peut plus être promu à un grade supérieur. A cette fin, ce militaire de réserve signe un rengagement spécial. Le rengagement spécial est souscrit, soit pour une durée d'un an, qui peut être renouvelée pour des périodes successives d'un an, soit pour exécuter un mandat dont le militaire de réserve est chargé par le ministre de la Défense.

Tout rengagement prend fin de plein droit le 31 décembre de l'année au cours de laquelle le militaire de réserve a atteint l'âge de soixante-cinq ans, sauf si les nécessités d'encadrement ou certaines circonstances exigent le dépassement de cette limite d'âge et pour autant que le militaire de réserve soit d'accord avec la prolongation du rengagement.

Le cas échéant, à la demande du militaire, l'engagement ou le rengagement en cours est prolongé, ou un nouveau engagement ou rengagement peut être souscrit.

Art. 74

Le Roi réforme l'officier de réserve, et *l'autorité désignée par le Roi* le sous-officier ou le volontaire de réserve, qui, de l'avis d'une commission médicale, sont définitivement hors d'état de continuer à servir.

Lois du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées

Art. 5

La position "en service actif" est celle du militaire du cadre de réserve :

- 1° qui effectue un rappel;
- 2° qui effectue des prestations complémentaires;
- 3° qui effectue des prestations dans le cadre de sa formation de candidat militaire de réserve;
- 4° qui, à l'issue d'une période de service actif, est frappé d'une incapacité de travail consécutive à des blessures reçues ou à des maladies contractées ou s'étant aggravées pendant le service et par le fait du service et qui souhaite rester en service conformément aux conditions que le Roi détermine;
- 5° pendant une période de suspension par mesure d'ordre, si aucune sanction entraînant la sortie du cadre de réserve n'a été prononcée;
- 6° pendant une période de séparation de l'armée, si les faits qui ont causé l'absence ou si la conduite du militaire de réserve pendant l'absence sont compatibles avec son état.

Art. 5

La position "en service actif" est celle du militaire du cadre de réserve :

- 1° qui effectue un rappel;
- 2° qui effectue des prestations complémentaires;
- 3° qui effectue des prestations dans le cadre de sa formation de candidat militaire de réserve;
- 4° qui, à l'issue d'une période de service actif, est frappé d'une incapacité de travail consécutive à des blessures reçues ou à des maladies contractées ou s'étant aggravées pendant le service et par le fait du service et qui souhaite rester en service conformément aux conditions que le Roi détermine;
- 5° pendant une période de suspension par mesure d'ordre, si aucune sanction entraînant la sortie du cadre de réserve n'a été prononcée;
- 6° pendant une période de séparation de l'armée, si les faits qui ont causé l'absence ou si la conduite du militaire de réserve pendant l'absence sont compatibles avec son état.

Si la démission d'office ou la dégradation militaire est prononcée, ou si le militaire de réserve est privé par une condamnation prononcée sans sursis de l'un des droits énumérés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal, la suspension est convertie en non-activité.