

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 janvier 2020

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**relative à la politique des ressources humaines
au sein de la Défense**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **0567/ (2019/2020):**

001: Proposition de résolution de M. Bayet et consorts.
002 et 003: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 januari 2020

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over het HR-beleid
bij Defensie**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **0567/ (2019/2020):**

001: Voorstel van resolutie van de heer Bayet c.s.
002 en 003: Amendementen.

01456

N° 9 DE M. CREYELMAN ET MME PONTHER

Demande 8 (*nouvelle*)**Ajouter une demande 8 rédigée comme suit:**

“8. de vérifier dans quelle mesure il serait possible et souhaitable de rétribuer le personnel militaire sur une base autre que celle du rang et, si c’est le cas, de prendre les initiatives nécessaires en ce sens;”

JUSTIFICATION

Pour l’armée, il est de toute façon déjà très difficile de recruter du personnel adéquat disposant de certaines expertises étant donné que – comme les auteurs de la proposition l’indiquent à raison dans les développements –, la concurrence entre les acteurs du marché de l’emploi pour trouver du personnel qualifié reste très vive. Mis à part les allocations, les indemnités complémentaires et les primes de toutes sortes, la rétribution s’effectue sur la base du rang, si bien qu’une rétribution proportionnelle, par exemple, aux capacités prouvées ou à la rareté du profil recherché, est impossible. Par le présent amendement, nous voulons donner à l’armée la possibilité de se battre à armes égales sur le marché de l’emploi.

Nr. 9 VAN DE HEER CREYELMAN EN MEVROUW PONTHER

Verzoek 8 (*nieuw*)**Een verzoek 8 toevoegen, luidende:**

“8. na te gaan in hoeverre het mogelijk en wenselijk is om het militair personeel te verlonen op een andere basis dan de rang en hiertoe desgevallend de nodige initiatieven te nemen;”

VERANTWOORDING

Voor het leger is het sowieso al bijzonder moeilijk om geschikt personeel met bepaalde expertises (aan) te werven omdat – zoals de toelichting van deze resolutie terecht stelt – de concurrentie op de arbeidsmarkt om geschikt personeel te vinden steeds groter wordt. Afgezien van de toelages, aanvullende vergoedingen en allerlei premies gebeurt de verloning op basis van rang en is een verloning in evenredigheid met bijvoorbeeld aangetoonde capaciteiten of schaarste van het gezochte profiel niet mogelijk. Met dit amendement willen wij het leger gelijke wapens geven om de strijd op arbeidsmarkt aan te gaan.

Steven CREYELMAN (VB)
Annick PONTHER (VB)

N° 10 DE M. CREYELMAN ET MME PONTHER

Demande 9 (*nouvelle*)**Ajouter une demande 9 rédigée comme suit:**

“9. d’envisager une revalorisation salariale globale pour le personnel militaire;”

JUSTIFICATION

S’il est vrai qu’à l’armée, les salaires en début de carrière sont comparables à ceux du secteur privé, leur caractère concurrentiel – à travail et aptitudes comparables – diminue assez rapidement au fil de la carrière. Pour l’armée, cela représente un handicap concurrentiel supplémentaire dans la recherche de personnel adéquat.

Nr. 10 VAN DE HEER CREYELMAN EN MEVROUW PONTHER

Verzoek 9 (*nieuw*)**Een verzoek 9 toevoegen, luidende:**

“9. een algehele loonsverhoging voor het militair personeel te overwegen;”

VERANTWOORDING

Niettemin staande dat bij het leger de salarissen bij de aanvang van de loopbaan vergelijkbaar zijn met de privé-sector gaat de concurrentiepositie – bij vergelijkbaar werk en bekwaamheden – al relatief snel in de loopbaan verloren. Voor het leger is dit een extra concurrentieel nadeel bij het zoeken naar geschikt personeel.

Steven CREYELMAN (VB)
Annick PONTHER (VB)