

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

5 février 2019

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**relative à la politique des ressources humaines
au sein de la Défense**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **0567/ (2019/2020):**

001: Proposition de résolution de M. Bayet et consorts.
002 à 005: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

5 februari 2019

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over het HR-beleid
bij Defensie**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **0567/ (2019/2020):**

001: Voorstel van resolutie van de heer Bayet c.s.
002 tot 005: Amendementen.

01498

N° 18 DE M. COLEBUNDERS ET MME MOSCUFO

Demande 8 (*nouvelle*)**Insérer une demande 8, rédigé comme suit:**

“8. mettre en place des mesures visant à augmenter le salaire brut du personnel de la Défense dans le cadre de la concertation sociale”.

JUSTIFICATION

Cela fait de nombreuses décennies que le personnel de la défense n'a pas reçu d'augmentation salariale digne de ce nom. Il n'est pas normal pour ces travailleurs de devoir faire des heures supplémentaires pour seulement pouvoir obtenir un salaire décent. Ceux-ci servent l'État au point de parfois y laisser leur vie mais, pourtant, leur salaire est inférieur à celui des autres secteurs de la fonction publique.

Il convient donc de rectifier cette inégalité en valorisant sérieusement le salaire du personnel de la Défense, et ce, non plus à travers des primes ou d'autres avantages, mais à travers l'augmentation du salaire brut. Les syndicats doivent par ailleurs être activement partie prenante à l'élaboration de cette hausse salariale.

Cette augmentation répond par ailleurs en partie au manque d'attractivité de l'armée, au besoin de recrutement massif et à la concurrence du secteur privé.

Gaby COLEBUNDERS (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA –PTB)

Nr. 18 VAN DE HEER COLEBUNDERS EN MEVROUW MOSCUFO

Verzoek 8 (*nieuw*)**Een verzoek 8 toevoegen, luidende:**

“8. maatregelen te nemen om in het raam van het sociaal overleg het brutoloon van het personeel van Defensie te verhogen.”.

VERANTWOORDING

Al vele decennia heeft het personeel van Defensie geen noemenswaardige loonsverhoging meer gekregen. Het kan niet de bedoeling zijn dat wie er in dienst is, overuren moet presteren om een behoorlijk loon te verdienen. Die mensen dienen de Staat; sommigen onder hen laten daarbij zelfs het leven. Nochtans verdienen ze minder dan in de andere overheidssectoren.

Die ongelijkheid moet dus worden weggewerkt door het loon van het personeel van Defensie fors te verhogen, niet langer met premies of andere voordelen maar door een hoger brutoloon. Ook moeten de vakbonden actief worden betrokken bij de totstandkoming van die loonsverhoging.

Met een dergelijke loonsverhoging wordt bovendien ten dele ingespeeld op diverse factoren: het leger is een weinig aantrekkelijke werkgever en heeft bovendien nood aan veel nieuwe manschappen, en er is de concurrentie met de privésector.

N° 19 DE M. DE VRIENDT ET MME CHANSON

Demande n° 5

Remplacer cette demande par ce qui suit:

“5. de permettre de proposer, en mettant progressivement fin à l’Opération Vigilant Guardian, davantage d’opérations, d’exercices et d’entraînements à l’étranger, ce qui aura un effet bénéfique sur l’expertise, l’état de vigilance et la motivation de nos militaires, et contribuera à l’attractivité de la Défense, en coordination avec les autres services de sécurité de notre pays;”.

JUSTIFICATION

Au cours de l’audition du 15 janvier, le général Thys a indiqué qu’il n’était pas possible d’organiser des entraînements et des opérations supplémentaires dans l’immédiat en raison du programme chargé, voire surchargé, de nombreuses unités militaires. Mais l’OVG continue de peser sur l’opérationnalité de notre armée et occupe une partie du calendrier bien qu’il ne s’agisse pas d’une mission essentielle de la Défense.

Nr. 19 VAN DE HEER DE VRIENDT EN MEVROUW CHANSON

Verzoek 5

Dit verzoek vervangen als volgt:

“5. door het afbouwen van Operatie Vigilant Guardian méér ruimte te creëren voor operaties, oefeningen en trainingen in het buitenland, wat bevorderlijk zal zijn voor de expertise, staat van paraatheid en motivatie van onze militairen en zal bijdragen aan de aantrekkelijkheid van Defensie als werkgever, dit in coördinatie met de andere veiligheidsdiensten in ons land;”.

VERANTWOORDING

Tijdens de hoorzitting op 15 januari gaf Generaal Thys aan dat bijkomende training en operaties niet meteen mogelijk zijn door de drukke en misschien zelfs overvolle kalender van veel militaire eenheden. Daarentegen is het zo dat OVG blijft wegen op de operationele paraatheid van ons leger en eveneens een deel van de kalender bezet, terwijl dit geen kerntaak is van defensie.

Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)
Julie CHANSON (Ecolo-Groen)

N° 20 DE MM. **FRANCKEN ET FREILICH**Demande n° 8 (*nouvelle*)**Ajouter une demande n° 8 rédigée comme suit:**

“8. de faire réaliser un audit indépendant de la Défense à propos de la concurrence salariale entre les métiers de la sécurité de l'autorité fédérale, ainsi qu'un comparatif des niveaux de rémunération de leurs équivalents à l'étranger et, sur la base de ces résultats, de procéder à l'alignement des barèmes;”.

JUSTIFICATION

Mesurer, c'est savoir. Au cours de l'audition, la problématique de l'écart salarial avec les services d'incendie et la police fédérale a été évoquée à plusieurs reprises, de même que la difficulté de comparer les différents grades et rangs entre eux. Nous demandons une étude indépendante permettant de cartographier cette problématique. Le gouvernement pourra ensuite se fonder sur ses résultats pour mener une politique salariale honnête et concurrentielle à la Défense.

Nr. 20 VAN DE HEREN **FRANCKEN EN FREILICH**Verzoek 8 (*nieuw*)**Een verzoek 8 toevoegen, luidende:**

“8. een onafhankelijke doorlichting van Defensie te laten uitvoeren aangaande de loonconcurrentie bij veiligheidsberoepen van de federale overheid en een benchmarking van de pecuniaire vergoeding met hun buitenlandse equivalenten, en op basis hiervan overgaan tot de gelijktrekking van de barema's;”.

VERANTWOORDING

Metten is weten. Tijdens de hoorzitting kwam herhaaldelijk de problematiek van de loonkloof naar voren die wordt ervaren met de brandweer en de federale politie. Maar tegelijk ook de moeilijkheid om de verschillende graden en rangen met elkaar te vergelijken. Wij vragen een onafhankelijke studie die de problematiek in kaart brengt waarop de regering zich kan baseren om een eerlijk en concurrentieel loonbeleid te voeren bij Defensie.

Theo FRANCKEN (N-VA)
Michael FREILICH (N-VA)

N° 21 DE MM. **FRANCKEN ET FREILICH**Déclaration I (*nouvelle*)**Insérer une déclaration I rédigée comme suit:***“La Chambre des représentants:**“I. déclare soutenir les 12 chantiers de la DG HR visant à améliorer le statut du personnel qui ont été présentés au cours de l’audition du 15 janvier 2020 qui s’est tenue en commission de la Défense nationale;”.*Nr. 21 VAN DE HEREN **FRANCKEN EN FREILICH**Verklaring I (*nieuw*)**Een verklaring I invoegen, luidende:***“De Kamer van volksvertegenwoordigers:**“I. verklaart haar steun te uiten voor de 12 werven van DG HR ter verbetering van het personeelsstatuut, zoals voorgesteld tijdens de hoorzitting in de Commissie Defensie van 15 januari 2020;”.*Theo FRANCKEN (N-VA)
Michael FREILICH (N-VA)

N° 22 DE MM. **FRANCKEN ET FREILICH**Demande 1/1 (*nouvelle*)**Insérer une demande 1/1 rédigée comme suit:**

“1/1. de demander à la DG HR d’examiner des pistes de solution supplémentaires en vue de résoudre les problèmes de vieillissement, de départs massifs et de recrutement;”.

Nr. 22 VAN DE HEREN **FRANCKEN EN FREILICH**Verzoek 1/1 (*nieuw*)**Een verzoek 1/1 invoegen, luidende:**

“1/1. aan de DG HR te vragen om bijkomende oplossingen te bestuderen die een antwoord bieden voor de vergrijzing, leegloop en het rekruteringsdeficit;”.

Theo FRANCKEN (N-VA)
Michael FREILICH (N-VA)

N° 23 DE MM. **FRANCKEN ET FREILICH**Demande 1/2 (*nouvelle*)**Insérer une demande 1/2 rédigée comme suit:**

“1/2. de garantir, au cours de la législature, le recrutement minimal prévu dans la Vision stratégique 2016, en prêtant une attention particulière aux métiers en pénurie;”.

Nr. 23 VAN DE HEREN **FRANCKEN EN FREILICH**Verzoek 1/2 (*nieuw*)**Een verzoek ½ invoegen, luidende:**

“1/2. de minimale rekrutering voorzien in de Strategische Visie 2016 zeker aan te houden gedurende de legislatuur, met hierbij bijzondere aandacht voor de knelpuntberoepen;”.

Theo FRANCKEN (N-VA)
Michael FREILICH (N-VA)

N° 24 DE MM. **FRANCKEN ET FREILICH**Demande 3/1 (*nouvelle*)**Insérer une demande 3/1 rédigée comme suit:**

“3/1. de recourir plus activement aux possibilités offertes par l'accord de coopération du 9 décembre 2008 entre la Défense et les agences régionales pour l'emploi, en particulier pour le recrutement de personnel dans les fonctions civiles, et d'envisager simultanément une actualisation de l'accord de coopération sur la base des besoins aigus actuels de la Défense;”.

JUSTIFICATION

Il est ressorti des auditions, en ce qui concerne Actiris surtout, que la coopération existante est sous-utilisée, le nombre de postes vacants communiqués au cours des douze derniers mois n'étant que de 309, bien que ceux-ci aient augmenté significativement au cours de la même période. Il convient également que la Défense examine pleinement les diverses formules pour le renouvellement qualitatif proposées par les trois agences régionales.

Nr. 24 VAN DE HEREN **FRANCKEN EN FREILICH**Verzoek 3/1 (*nieuw*)**Een verzoek 3/1 invoegen, luidende:**

“3/1. actiever gebruik te maken van de mogelijkheden die geboden worden door het samenwerkingsakkoord van 9 december 2008 tussen Defensie en de gewestelijke arbeidsinstellingen, in het bijzonder voor de aanwerving van personeel voor de burgerfuncties, tegelijk een update te overwegen van het samenwerkingsakkoord op basis van de actuele acute noden van Defensie;”.

VERANTWOORDING

Uit de hoorzittingen bleek, vooral bij Actiris, dat er een onderbenutting was van de bestaande samenwerking, met slechts 309 vacatures die ontvangen werden over de afgelopen twaalf jaar, hoewel er in de afgelopen maanden een significante stijging was. Ook de diverse formules voor kwalitatieve vernieuwing, voorgesteld door de drie gewestelijke agentschappen dienen door Defensie ten volle bestudeerd te worden.

Theo FRANCKEN (N-VA)
Michael FREILICH (N-VA)

N° 25 DE MM. **FRANCKEN ET FREILICH**Demande 6/1 (*nouvelle*)**Insérer une demande 6/1 rédigée comme suit:**

“6/1. de s’employer à mettre en place des synergies maximales avec le secteur privé, d’autres départements ou d’autres autorités dans le cadre de la rationalisation du nombre de casernes et de domaines militaires.”.

Nr. 25 VAN DE HEREN **FRANCKEN EN FREILICH**Verzoek 6/1 (*nieuw*)**Een verzoek 6/1 invoegen, luidende:**

“6/1. bij de rationalisering van het aantal kazernes en militaire domeinen maximale synergiën met de privésector, andere departementen of overheden na te streven;”.

Theo FRANCKEN (N-VA)
Michael FREILICH (N-VA)

N° 26 DE MME JADIN ET M. PIVIN

Demande 4

Remplacer cette demande par ce qui suit:

“4. de faire un audit complet de l’externalisation des tâches au sein de la Défense nationale, et de continuer ce processus le cas échéant et temporairement;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 26 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVIN

Verzoek 4

Dit verzoek vervangen als volgt:

“4. de outsourcing van de taken van Defensie volledig door te lichten, en zulks in voorkomend geval en tijdelijk voort te zetten;”.

N° 27 DE MME **JADIN** ET M. **PIVIN**

Demande n° 5

Remplacer les mots “à l'étranger” par les mots “à l'étranger et en Belgique”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 27 VAN MEVROUW **JADIN** EN DE HEER **PIVIN**

Verzoek 5

De woorden “in het buitenland” vervangen door de woorden “in het buitenland en in België”.

N° 28 DE MME JADIN ET M. PIVIN

Demande n° 6

Remplacer cette demande par ce qui suit:

“6. de rénover les quartiers militaires existants et construire de nouveaux quartiers en respectant les normes environnementales et en tenant compte des réalités géographiques afin d’offrir des conditions de travail optimales au personnel militaire et civil;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 28 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVIN

Verzoek 6

Dit verzoek vervangen als volgt:

“6. de bestaande militaire kwartieren te renoveren en nieuwe kwartieren te bouwen, en daarbij de milieu-normen in acht te nemen en rekening te houden met de geografische realiteit, zodat de militaire en civiele personeelsleden in optimale omstandigheden kunnen werken;”.

N° 29 DE MME JADIN ET M. PIVIN

Demande 8 (*nouvelle*)**Insérer une demande 8, rédigée comme suit:**

“8. de revoir les statuts à travers un accord sectoriel concret et programmé dans le temps et d’augmenter l’attractivité pécuniaire en général, salariale en particulier;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 29 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVIN

Verzoek 8 (*nieuw*)**Een verzoek 8 toevoegen, luidende:**

“8. de statuten bij te sturen via een concrete en in de tijd gefaseerde sectorovereenkomst, alsook het beroep financieel aantrekkelijker te maken, in het bijzonder wat de lonen betreft;”.

N° 30 DE MME **JADIN** ET M. **PIVIN**Demande n° 9 (*nouvelle*)**Insérer une demande 9, rédigée comme suit:**

“9. d’engager des civils en plus au sein de la Défense en tenant compte des réalités géographiques afin de pérenniser le savoir-faire existant; “.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 30 VAN MEVROUW **JADIN** EN DE HEER **PIVIN**Verzoek 9 (*nieuw*)**Een verzoek 9 toevoegen, luidende:**

“9. méér burgers in dienst te nemen bij Defensie, en daarbij rekening te houden met de geografische realiteit, teneinde de bestaande knowhow te bestendigen;”.

N° 31 DE MME JADIN ET M. PIVIN

Demande n° 10 (*nouvelle*)**Insérer une demande 10, rédigée comme suit:**

“10. d’établir un soutien individuel pour chaque membre du personnel à la Défense afin d’améliorer la gestion des carrières, et d’améliorer la lisibilité des dites carrières au sein de la Défense;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 31 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVIN

Verzoek 10 (*nieuw*)**Een verzoek 10 toevoegen, luidende:**

“10. elk personeelslid van Defensie individuele steun te verlenen teneinde het loopbaanbeheer te verbeteren en het verloop van de loopbanen bij Defensie bevatte-lijker te maken;”.

N° 32 DE MME JADIN ET M. PIVIN

Demande n° 11 (*nouvelle*)**Insérer une demande 11, rédigée comme suit:**

“11. de développer le travail à distance quand il est possible afin d’augmenter la flexibilité et l’offre de travail au sein de la Défense avec une compensation pour le personnel ne pouvant jouir de ce dit travail;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 32 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVIN

Verzoek 11 (*nieuw*)**Een verzoek 11 toevoegen, luidende:**

“11. zo mogelijk telewerk in te stellen teneinde de flexibiliteit en het werkaanbod bij Defensie te verbeteren, met compensatie voor het personeel dat geen gebruik kan maken van dergelijk telewerk;”.

N° 33 DE MME JADIN ET M. PIVIN

Demande n° 12 (*nouvelle*)**Insérer une demande 12, rédigée comme suit:**

“12. à la suite de l’acquisition de nouveaux matériels au sein de la Défense nationale d’engager de nouveaux techniciens, entre autres par la voie des formations en alternance proposées par les organes régionaux de l’emploi, et de former ceux déjà présents à la Défense afin de s’assurer du bon fonctionnement du dit nouveau matériel;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 33 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVIN

Verzoek 12 (*nieuw*)**Een verzoek 12 toevoegen, luidende:**

“12. bij de aankoop van nieuw materieel voor Defensie extra technici aan te trekken, onder meer via het door de gewestelijke werkgelegenheidsdiensten aangeboden deeltijds leren, alsook de reeds bij Defensie werkende technici op te leiden, om aldus de goede werking van dat nieuwe materieel te waarborgen;”.

N° 34 DE MME **JADIN** ET M. **PIVIN**Demande n° 13 (*nouvelle*)**Insérer une demande 13, rédigée comme suit:**

“13. de décentraliser les unités afin de réduire le temps de parcours entre le lieu de travail et le domicile;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 34 VAN MEVROUW **JADIN** EN DE HEER **PIVIN**Verzoek 13 (*nieuw*)**Een verzoek 13 toevoegen, luidende:**

“13. de eenheden te decentraliseren, om de duur van het woon-werkverkeer te verkorten;”.

N° 35 DE MME JADIN ET M. PIVIN

Demande n° 14 (*nouvelle*)**Insérer une demande 14, rédigée comme suit:**

“14. d’augmenter la collaboration avec le Forem, VDAB et Actiris dans les processus de recrutement, de sélection et de formation afin d’attirer plus de personnes vers la Défense nationale et de garder les coordonnées des personnes quittant la Défense afin de faciliter les démarches ci un retour à la Défense est souhaité;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 35 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVIN

Verzoek 14 (*nieuw*)**Een verzoek 14 toevoegen, luidende:**

“14. bij de wervings-, selectie- en opleidingsprocessen nauwer samen te werken met de Forem, de VDAB en Actiris, teneinde meer mensen ertoe aan te zetten voor Defensie te kiezen, alsook de contactgegevens van wie Defensie verlaat te behouden, waardoor het voor wie achteraf naar het leger wil terugkeren makkelijker wordt procedures te doorlopen;”.

N° 36 DE MME **JADIN** ET M. **PIVIN**Demande n° 15 (*nouvelle*)**Insérer une demande 15, rédigée comme suit:**

“15. de garantir que les acquis professionnels gagnés au sein de la Défense, et les certifications de compétences soient reconnus par le secteur privé afin de faciliter les transitions;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 36 VAN MEVROUW **JADIN** EN DE HEER **PIVIN**Verzoek 15 (*nieuw*)**Een verzoek 15 toevoegen, luidende:**

“15. te garanderen dat de privésector de bij Defensie opgedane beroepservaring alsook de competentiecertificering erkent, teneinde een professionele overstap te vergemakkelijken;”.

N° 37 DE MME JADIN ET M. PIVIN

Demande n° 16 (*nouvelle*)**Insérer une demande 16, rédigée comme suit:**

“16. de placer un membre des ressources humaines de la Défense au sein des organes régionaux de recherche d’emploi afin de réduire les intermédiaires entre la Défense et la société civile;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 37 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVIN

Verzoek 16 (*nieuw*)**Een verzoek 16 toevoegen, luidende:**

“16. een HR-lid van Defensie op te nemen in de gewestelijke werkgelegenheidsagentschappen, zodat er tussen Defensie en het niet-militaire veld minder tussenschakels staan;”.

N° 38 DE MME **JADIN** ET M. **PIVIN**Demande n° 17 (*nouvelle*)**Insérer une demande 17, rédigée comme suit:**

“17. de respecter nos engagements internationaux au sein de l’OTAN et de l’Union européenne en matière de disponibilité et d’engagements de nos troupes;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 38 VAN MEVROUW **JADIN** EN DE HEER **PIVIN**Verzoek 17 (*nieuw*)**Een verzoek 17 toevoegen, luidende:**

“17. de door België bij de NAVO en de Europese Unie aangegane engagementen in verband met de beschikbaarheid en de inzet van onze militairen in acht te nemen;”.

N° 39 DE MME JADIN ET M. PIVINDemande n° 18 (*nouvelle*)**Insérer une demande 18, rédigée comme suit:**

“18. de renforcer le rôle de la réserve au sein de la Défense afin de soulager les effectifs actuels (résolution 54K2683009 de M. Damien Thiéry adopté le 04 avril 2019);”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 39 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVINVerzoek 18 (*nieuw*)**Een verzoek 18 toevoegen, luidende:**

“18. de reservisten een ruimere rol toe te bedelen bij Defensie, om de druk op de huidige manschappen te doen afnemen (zie het door de heer Damien Thiéry ingediende en op 4 april 2019 aangenomen voorstel van resolutie, DOC 54 2683/011);”.

N° 40 DE MME **JADIN** ET M. **PIVIN**Demande n° 19 (*nouvelle*)**Insérer une demande 19, rédigée comme suit:**

“19. de renforcer la participation de la réserve aux entraînements proposés aux militaires de carrière;”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 40 VAN MEVROUW **JADIN** EN DE HEER **PIVIN**Verzoek 19 (*nieuw*)**Een verzoek 19 toevoegen, luidende:**

“19. de reservisten meer te laten deelnemen aan trainingen met de beroepsmilitairen;”.

N° 41 DE MME JADIN ET M. PIVINDemande n° 20 (*nouvelle*)**Insérer une demande 20, rédigée comme suit:**

“20. d’approfondir la couverture médicale des militaires sur le sol belge comme en opérations extérieures”.

Katrin JADIN (MR)
Philippe PIVIN (MR)

Nr. 41 VAN MEVROUW JADIN EN DE HEER PIVINVerzoek 20 (*nieuw*)**Een verzoek 20 toevoegen, luidende:**

“20. de medische bescherming van de militairen te verruimen, zowel op Belgisch grondgebied als bij buitenlandse missies.”